



ВАЖНАЯ НОВОСТЬ

31 марта 2021 года состоялось важное событие, которое напрямую касается всего гражданского персонала ВС РФ. Было подписано Генеральное соглашение между Правительством России и объединениями профсоюзов и работодателей на 2021-2023 годы. Своими подписями документ скрепили министр труда РФ Антон Котяков, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков и глава Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин. Президент России Владимир Путин принял участие в церемонии подписания Генерального соглашения в режиме видеоконференции. Для читателей «На страже Родины» это событие комментирует председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Западного военного округа Валерий ТКАЧУК.

НОВОЕ ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Налицо расширение горизонтов социального партнерства

Базовые документы

— Год назад, 12 марта 2020 года, в Доге офицеров ЗВО было подписано Соглашение между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО и командованием ЗВО на 2020–2022 годы, которое стало правовой основой социального партнерства в сфере труда и программой совместной деятельности сторон, — поясняет Валерий Константинович. — Ранее, 27 декабря 2019 года соглашение с Профсоюзом гражданского персонала Вооружённых Сил было подписано на уровне Министерства обороны России. Оно было объявлено приказом Министра обороны 14 февраля 2020 года. Коллективные договоры были заключены во всех организациях и воинских частях, дислоцированных на территории нашего военного округа. Аналогичные документы действуют и в других федеральных министерствах и ведомствах нашей страны. И Генеральное соглашение, подписанное в последний день марта, как бы венчает всю эту большую и важную работу.

Генеральное соглашение — это базовый документ, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. В нём закреплены и определены принципы осуществления социально-экономической политики и намечен план законопроектной работы в сфере развития рынка труда и занятости населения, в области оплаты труда, в отношении доходов и уровня жизни населения, его социальной защиты, в сфере развития системы социального партнерства.

Касается каждого

— **Валерий Константинович, и всё-таки — какое отношение профсоюзные организации в Вооружённых Силах России имеют к подписанному Генеральному соглашению?**

— Да, самое непосредственное! Профсоюзные организации существу-

ют практически в каждом воинском коллективе, в организациях и учреждениях Западного военного округа. Однако профсоюз — это не обособленные профгруппы или первичные профсоюзные организации. Они объединены в организации территориальные, образующие единый Профсоюз Вооружённых Сил России. Вступая в профсоюз, работник становится членом не только конкретной первички. Он вступает в единый Профессиональный союз гражданского персонала Вооружённых Сил России. Это многочисленное объединение, в свою очередь, является составной частью ещё более многочисленной Федерации независимых профсоюзов России. Таким образом, каждый член профсоюза является участником всероссийского профсоюзного движения, имеет право рассчитывать на поддержку и помощь ФНПР. И эту помощь людям постоянно оказывают.

— **А в чём она выражается?**

— В текст Генерального соглашения на 2021–2023 годы включен ряд принципиальных моментов, на которых настаивали профсоюзы: приоритетное финансирование развития и поддержки человеческого капитала, отраслей социальной сферы, сокращение бедности и снижение налоговой нагрузки на малоимущих. В соглашении, например, зафиксировано, что МРОТ должен быть выше прожиточного минимума. Чтобы добиться этого, пришлось пойти до Конституционного Суда. Более того, стороны согласились, что МРОТ должен расти более высокими темпами, чем прожиточный минимум.

Значительная часть Генсоглашения посвящена регулированию оплаты труда работников бюджетной сферы, так как в этой среде сложилась неоднозначная ситуация. Как известно, средняя зарплата гражданского персонала по Министерству обороны — около 28 тыс. рублей в месяц, что существенно ниже, чем по стране (42 тыс. рублей). А гражданский персонал, чьи должности не вошли в «майские» указы президента РФ,

получает и того меньше 13–18 тыс. рублей в месяц.

В рамках действующего социального партнерства необходимо решить вопрос по существенному увеличению зарплат гражданскому персоналу и повышению уровня жизни рабочих и служащих, в том числе по восстановлению 20-процентной надбавки к окладам (тарифным ставкам) за работу в Вооружённых Силах. Также не удалось пока добиться повышения зарплат гражданскому персоналу, работающему в воинских частях и организациях ВС в сфере медицины, науки, образования, культуры, чьи должности тоже не вошли в перечень организаций в соответствии с «майскими» указами президента РФ 2012 года. Решить эти вопросы в рамках Вооружённых Сил мы ещё не сумели. Но для обеспечения этого решения на более высоком уровне мы можем и должны действовать при поддержке Федерации независимых профсоюзов России. Именно поэтому мы должны работать в более тесном контакте с ФНПР.

Событие неординарное

— **В чём, на ваш взгляд, особенности нынешнего Генерального соглашения?**

— При подготовке именно этого соглашения произошли три ключевые события, которые повлияли на его дух и на текст. Во-первых, это внесение в июле прошлого года в текст Конституции РФ социальных поправок, в том числе и об особой роли социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений. Такая поправка в Конституцию, напомним, была сделана по инициативе профсоюзов. Во-вторых, принятие в 2019 году Декларации столетия Международной организации труда о будущем сферы труда тоже стало важным ориентиром для деятельности по обеспечению справедливости и безопасности работников, которым будет обеспечена полная, продуктивная и свободно избранная занятость достойным трудом для всех. И, на-



Валерий Ткачук

конец, потребовалось учесть последствия пандемии новой коронавирусной инфекции при формировании мер защиты работников и рынка труда.

— **В подписании Генсоглашения между правительством, объединениями профсоюзов и работодателями принял участие Президент России. Значит, событие это далеко неординарное?**

— Сам Владимир Владимирович Путин назвал Генсоглашение общественно значимым документом, напрямую затрагивающим интересы более 70 миллионов граждан страны, которые работают в разных секторах экономики и социальной сферы. Он подчеркнул, что нужно в полной мере защитить, гарантировать трудовые права людей, а для этого мы все должны действовать как настоящие партнёры. Это принципиальная позиция нашего Президента и я лично впервые услышал её как делегат IX съезда Федерации независимых профсоюзов России. В момент подписания Генсоглашения наш национальный лидер вновь повторил: «Уважение к человеку труда, социальное партнёрство, экономическая солидарность — важнейшие принципы, которые мы заложили в обновлённую Конституцию. И нужно, чтобы эти положения Конституции работали на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях».

— **А каковы сегодня отношения возглавляемой вами территориальной организации профсоюза с командованием ЗВО?**

— У нас сложились хорошие партнерские отношения между командованием Западного военного округа. Командующий войсками округа генерал-полковник А. Журавлёв интересуется делами профсоюзных организаций, и мы всегда можем рассчитывать на его помощь и поддержку.

Беседовал Сергей ПОРОХОВ
Фото автора

Санкт-Петербург

ОФИЦИАЛЬНО

ПРИОРИТЕТ: ЗАКОННОСТЬ И СПРАВЕДЛИВОСТЬ

В Северной столице прошли заседания президиума и Комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Западного военного округа (ТО Профсоюза ВС России ЗВО).

В ходе заседания президиума обсуждали текущую повестку дня и материалы, выносимые на заседание комитета, а также утвердили кандидатуры представляемых к награждению грамотой командующего войсками Западного военного округа.

На заседании комитета председатель ТО Профсоюза ВС России ЗВО В. Ткачук выступил с докладом «Итоги работы комитета ТО Профсоюза ВС России ЗВО в 2020 году и об основных направлениях работы в 2021 году». Он отметил, что в прошлом году были созданы две новые первичные профсоюзные организации, численность членов профсоюза территориальной организации Западного военного округа составляет 23 086 человек. Они объединены в 205 первичных профсоюзных организаций.

В минувшем году была успешно проведена отчётно-выборная кампания. И, что особенно важно, в очном формате. Первоочередной задачей оставалась работа по поддержанию достойного уровня заработной платы, обеспечению участия профсоюзных органов в справедливом распределении стимулирующих и компенсационных выплат.

Информационная работа была направлена на доведение до членов профсоюза, командования, всего гражданского персонала задач, стоящих перед профсоюзом, а также о решениях, принимаемых вышестоящими профорганами и командованием ЗВО как социальным партнёром.

Продолжалось наполнение странички ТО Профсоюза ВС России ЗВО на сайте Профсоюза ВС России. Профсоюзные организации ЗВО приняли участие в ряде конкурсов. В 2020 году была оказана материальная помощь членам профсоюза (14 тысяч человек), на сумму 18 млн рублей, им постоянно оказывается правовая помощь. Обсудив доклад председателя, участники заседания констатировали, что в 2020 году и в этом году работа проводилась в строгом соответствии с законодательством РФ, Уставом Профсоюза ВС, решени-

ями руководящих профорганов в целях защиты социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала МО РФ. Были отмечены наиболее активно работающие первичные профсоюзные организации и их руководители.

В условиях пандемии COVID-19 продолжилась работа по оздоровлению членов профсоюза, гражданский персонал имел возможность воспользоваться выделенными профсоюзом путевками в санатории, дома и базы отдыха Минобороны России. На 2021 год выделено 1326 путевок, из них на летний период — 595.

Комитет утвердил план работы на 2021 год. Намечено продолжить деятельность по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза. Всем профсоюзным органам необходимо уделить особое внимание соблюдению требований по охране труда. Активизировать работу по проведению спортивно-оздоровительных и культурно-досуговых мероприятий.

Предостит продолжить работу по укреплению и созданию новых профсоюзных организаций, вовлечению в профсоюз молодежи и увеличению численности членов организации. Во всех первичках следует продолжать мониторинг уровня заработной платы гражданского персонала.

Во взаимодействии с военнополитическим управлением и управлением кадров округа по инициативе Комитета ТО Профсоюза ВС России ЗВО были подготовлены telegramмы командующего войсками ЗВО и начальника штаба ЗВО, которые в марте-апреле 2021 года направлены в воинские части и организации ЗВО в целях контроля за соблюдением условий Отраслевого Соглашения с Министерством обороны РФ и Соглашения с командованием ЗВО на 2020-2022 годы, усиления роли профсоюзных организаций, увеличения численности профсоюзных рядов и укрепления социального партнерства в сфере труда.

Сергей ПОРОХОВ
Санкт-Петербург

ЧЕЛОВЕК НА СВОЁМ МЕСТЕ

И ОДИН В ПОЛЕ ВОИН

Если на помощь приходят соратники и единомышленники

В детстве практически все мечтают стать космонавтами, врачами, лётчиками, военными. А вот чтобы люди мечтали стать членами профсоюза, а тем более руководителем профсоюзных организаций? Мне лично об этом слышать не приходилось. Но откуда же тогда берутся лидеры общественных организаций?

Будьте знакомы

Ответ на этот вопрос начинаешь понимать, когда знакомишься с Людмилой Юрьевной Смирновой, председателем профсоюзной организации поликлиники посёлка Агалатово, структурного подразделения ФГКУ «442-й ВКГ». В этом коллективе 72 % от общего числа работающих — члены профсоюза. И это своеобразный рекорд среди медучреждений ЗВО, который был достигнут за неполные два года с момента создания местной профсоюзной организации. Дело в том, что многие годы после создания поликлиники такой организации тут вообще не было. А началось история профсоюзной первички с того, что Людмила Смирнова... возмущилась.

Почему им не выплачивают денежную надбавку, которую имеет право получать медперсонал, работающий в сельской местности? Кто-то из коллег тогда послужил её сегонами, да просто пошлал плечами — мы же, мол, работаем не в гражданском здравоохранении, а в воинской части. Кто-то махнул рукой. Но Людмила была непримирима: разве у нас трудовое законодательство не единое? И взялась за дело: проконсультирова-

лась с юристами, получила поддержку в ТО Профсоюза ВС России ЗВО. И, когда на стол финансистов легла увесистая папка с соответствующими документами, решение о выплате людям компенсаций приняли незамедлительно, не дожидаясь вызова в суд. В итоге все работники получили одновременно по 50-60 тысяч рублей компенсации. И пришли к выводу, что и один в поле воин, если это такой человек, как Людмила Смирнова.



Людмила Смирнова, председатель профсоюзной организации поликлиники в Агалатово

рабочим местам поликлиники стали известны только в марте следующего года. А с 1 мая все дополнительные выплаты были приостановлены приказом начальника поликлиники.

Опытот своей работы Людмила Юрьевна делилась на специальном семинаре.

Тут-то и произошло «чудо»: Людмила предложила создать в их трудовом коллективе профорганизацию. И люди не только вступили в неё, но и избрали Смирнову своим председателем. Случилось это 31 мая 2012 года.

В кругу забот

Специальная оценка условий труда в поликлинике в Агалатово была проведена в декабре 2014 года специализированной компанией без учета химического и биологического фактора. Правда, результаты СОУТ по

Однако и профсоюзный лидер была готова к подобному повороту, знала о методике проведения СОУТ в медучреждениях с учётом биологического фактора, которая была разработана в феврале 2015 года. Началась переписка с мотивированным предложением первичной профсоюзной организацией о внеплановой СОУТ с руководством госпиталя и финансовым управлением ЗВО, Территориальным комитетом профсоюза ЗВО, Департаментом социальных гарантий. Даже отсутствие денег на СОУТ преодолели — внепла-

новые работы оплатили из Фонда социального страхования. И работники поликлиники получили право на дополнительные, оплачиваемые отпуска — не менее семи дней. Плюс должностные оклады повысили (от 4 до 12 %), а у ряда специалистов появилось законное право на сокращённый рабочий день. Добилась Людмила Смирнова, чтобы и молоко, которое полагается работникам, но ранее никогда не выдавали, наконец-то появилось в их обязательном меню. Дело дошло до того, что стали выделять транспорт для своевременной доставки молока в поликлинику.

Опытот своей работы Людмила Юрьевна делилась на специальном семинаре, который организовали в ТО профсоюза ВС России ЗВО. В своём выступлении она подчеркнула:

— Оценка условий труда затрагивает и микроклимат в коллективе, и социальные взаимоотношения. Нам надо договориться и стать единомышленниками с руководством организаций, для того чтобы максимально учесть интересы коллектива. Но при этом строго выполнять нормы действующего федерального законодательства. Ведь никакими деньгами невозможно компенсировать здоровье человека. Поэтому основная наша задача — привести все рабочие места в нормативное состояние. Если это сделать невозможно, то люди должны получать компенсацию.

Были у Смирновой и другие победы. И все их объединяет одно — она никогда не делит коллег на имеющих и не имеющих профсоюзный билет.



Идёт отчётно-выборное собрание профсоюзной организации поликлиники

А ещё она не противопоставляет профсоюзную организацию и руководство трудового коллектива, потому что оценила возможности социального партнерства. Может, в этом и есть залог успеха профсоюзного лидера? И как после всего этого не верить в силу профсоюза?

Только к успехам

Людмила Юрьевна — дочь и жена военного. Её сын, выпускник кадетского корпуса, продолжил семейную традицию. Характер, как вы поняли, у неё боевой. А характер — только на поезде. Она из тех, кому до всего есть дело, и надо больше других — больше ответственности, знаний.

Два года назад Людмила закончила Ленинградский университет имени А.С. Пушкина, получила диплом «специальный психолог». Прошла обучение в профсоюзе по специальности «охрана труда». Экзаменационной комиссией Военно-медицинской академии ей присвоена квалификация специалиста высшей категории — она главная сестра поликлиники.

Заслуженное уважение в коллективе подкреплено ещё и ценным подарком от министра обороны. По наручным часам, полученным от Героя

России генерала армии Сергея Шойгу, она сверяет свои планы и планы профсоюзной организации, которую ей доверили возглавить люди.

Впереди — много дел

А недавно её вновь, уже в третий раз переизбрали председателем. Впереди много дел: в мае — подписание нового коллективного договора, в июле — работа по новой СОУТ, поскольку завершается срок действия предыдущей. Обозначилась ещё одна проблема: оплата коммунальных платежей медицинских работников в сельской местности предполагает ежемесячную компенсацию. На протяжении девяти лет её размер не меняли, а квартплата-то выросла в разы. И этот вопрос нужно поднимать и решать. Теперь уже не в одиночку. Ведь в поликлинике сформирован профсоюзный актив. Ядро его — операционная медицинская сестра стоматологического кабинета Ирина Скрипник и старшая медицинская сестра хирургического отделения Гульнара Гайнутдинова. Плюс очень многие коллеги по работе.

Сергей ПОРОХОВ
Фото автора

Ленинградская обл.