

Анастасия СИРОТЕНКО,
Ангелина ШАРЫПОВА

Под сокращение
попадет около сотни
работников Петербурга.

«За чаем не скучаем - по семь чашек выпиваем». Любителям Lipton, Brooke Bond и Saito, вероятно, придется забыть эту поговорку или померить аппетит - международная компания Ekaterra, выпускающая эти бренды, с 2023 года решила уйти с российского рынка. Единственная в стране чаеразвесочная фабрика, находящаяся на Прогонной улице в Петербурге, уже заявила, что порядка ста сотрудников получат компенсацию, то есть будут уволены.

- В первом здании предприятия в Петербурге продолжится производство продукции для потребителей - химии и средств гигиены. Второе, в котором производят чай, будет закрыто к концу года, - объясняют в пресс-службе Unilever, которая до июля владела отдельным бизнес-подразделением Ekaterra.

«КТО-ТО ПЛАКАЛ, У КОГО-ТО РУКИ ТРЯСЛИСЬ»

«Комсомолка» пообщалась с сотрудниками чаеразвесочной фабрики, работающей в Петербурге уже двадцать лет.

- Чай давно ниспадающий тренд. Все перешли на кофе, прямо как американцы. Даже начали на улице пить кофе в стаканчиках, всюду ларьки с этим кофе, - с порога заявляет один из работников.

Тут не поспоришь. Стоит оглянуться на улице, как увидишь несколько прохожих, попивающих кофе. Потягивать чай на улице уже не комильфо. Тем не менее одним кофе сыт не будешь. Особенно если ты работник предприятия по производству чая.

- Все и так понимали, что другого исхода не будет. Но на собрании кто-то плакал, у кого-то руки тряслись. У некоторых просто тяжелая жизненная ситуация - не сдержали чувств. Им тут же предложили психолога. А вообще истерик особых не было. Нас же не перед фактом поставили, есть еще время

СПРАВКА «КП»

Бренды Lipton, Brooke Bond и Saito принадлежали одному из мировых лидеров на рынке пищевых продуктов и товаров бытовой химии Unilever. В 2019 году петербургская фабрика была на втором месте в Европе по объемам производства и выпускала ежегодно около 16 тысяч тонн продукции. Год назад бренды выделили в отдельное бизнес-подразделение Ekaterra, а позже продали CVC Capital Partners Fund VIII. В июле 2022 года сделка официально завершилась.

Единственный в России завод Lipton закрывается из-за проблем с бумагой



Юлия ПЫХАЛОВА

КСТАТИ

Есть у Unilever и еще одна головная боль - вывезти оборудование с фабрики за пределы России либо продать его на месте. Но эти машины были выпущены специально для Ekaterra и другим брендам просто не интересны.

до расторжения договора, - говорит сотрудник фабрики.

В распоряжении «Комсомолки» оказались «временные рамки» закрытия предприятия.

«До 15 августа - завершение производственного плана закрытия бизнеса. С 1 сентября по 23 сентября - индивидуальные встречи с сотрудниками. Дата расторжения трудовых отношений - с сентября по декабрь 2022 года. В течение полугодия будут проверяться сценарии альтернативного использования объекта», - говорится в документе-презентации.

Альтернативным вариантом использования помещений фабрики, по словам сотрудников, была передача компании конкуренту - «Майскому чаю». - Директор кластера ездил на встречу с их директором, но оказалось, что у них и свои мощности не загружены. Площадку выставили на торги, но никто не купит в нынешней ситуации, поэтому пока там будет склад. А потом город наверняка заберет место под очередной жилой комплекс, метро ведь в ста метрах, - вздыхает рабочий.

«ВЫБОР БЕЗ ВЫБОРА»

Уволенным сотрудникам компания предложит «список инструментов поддержки». Среди них вакансии на дру-

гих фабриках Unilever.

- Это чисто для галочки. Там тоже нет работы, два месяца назад были массовые сокращения. Ну, может, найдут пять - десять вакансий, но туда пойдут только «предпенсионеры», готовые на все, - сетуют рабочие.

В качестве одной из мер поддержки обещают «дополнительную компенсацию для переквалификации и обучения», а также продление программы ДМС на три месяца после расторжения трудового договора. Но какая сумма станет подушкой безопасности для сотрудников?

- Если ты работал меньше десяти лет, то выплатят пять окладов. Если больше - шесть. Плюс компенсация 10-15 тысяч рублей. Зарплата у нас 350 рублей в час, смены длятся одиннадцать часов. Работаем два дня в ночь, два дня в день, - де-

лится сотрудник.

По его словам, ставка на соседней фабрике компании, которая выпускает химию и средства гигиены, на 100 рублей выше. Туда, на «Северное сияние», уволенным и предложат перейти.

- Но это выбор без выбора: там адская химия и скотское отношение. Лучше получить свои оклады и отправиться в свободное плавание, чем проработать там месяц и уволиться самому, - уверен собеседник «Комсомолки».

Еще одна альтернатива - перебраться на фабрики в Туле или Омске. Но далеко не каждый готов к переезду из Петербурга.

ЗАПАСОВ ХВАТИТ ДО ЛЕТА?

А что обычные покупатели? Пока пачек Lipton, Brooke Bond и Saito на полках столько, что пить не перепить. Да и в перспективе, по словам экс-

ВОПРОС - РЕБРОМ

Почему фабрика остановится?

Сотрудник предприятия:

- Появились проблемы с сырьем. С самим чаем вопрос давно решили, а вот с бумагой для фильтр-пакетиков и ярлычков не получилось. Пробовали турецкую, но объемы ее производства смешные, не хватает. Пробовали китайскую, но она оказалась фуфлом. Вот и все, деваться некуда. К тому же с февраля мы как бы на самообеспечении - из головной компании инвестиций нет. В таких условиях фабрика, как гиря на ноге, вот ее и отпиливают. В данный момент все, что на прилавках, конечно, наше. После начала спецоперации все поставки продукции извне прекратились. Но Lipton все равно испортился давно. Одна пыль.

пертов, переходить на иван-чай не придется.

В Минсельхозе России успокаивают: рынок полностью обеспечен чайной продукцией, объемы и ассортимент существенно не изменятся. Для компаний с российским капиталом произошедшее и вовсе плюс - теперь они смогут расширить производство и заместить иностранные бренды. Правда, что будет с ценами, пока неизвестно. Но по прогнозам стоимость за пачку останется прежней из-за высокой конкуренции.

- Все три бренда суммарно занимают лишь шесть процентов российского чайного рынка, - отмечает коммерческий директор одной из чайных компаний Антон Кудрейко. - С полок магазинов они исчезнут насовсем, но произойдет это не сразу.

Запасов должно хватить на несколько месяцев - ориентировочно до следующего лета.



За развитием
ситуации
следите
на spb.kp.ru

КОМПЕТЕНТНО

Алла ГЛИНКО, председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса России:

- Ekaterra приняла решение о прекращении деятельности на территории России, поскольку ситуация с поставками не позволяет компании стабильно развивать бизнес. На сегодняшний день мы и первичная профсоюзная организация предприятия держим ситуацию на контроле. Уведомления о количестве работников, подлежащих увольнению, и сроков еще нет, так как предприятие продолжает работать. Ни в первичную, ни в городскую организации профсоюза сотрудники не обращались. Что касается возможного сокращения штата, то профсоюз проконтролирует, чтобы оно происходило в соответствии с трудовым законодательством. На протяжении всей своей деятельности в России Unilever показала себя как социально ответственный работодатель.