



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 19 июля по 25 июля 2021 года

Понедельник, 19 июля

Сайт ЛФП

В Пенсионном фонде (ПФР) вновь напоминают об электронных трудовых книжках

До 31 декабря 2020 года работающие граждане должны были решить, в каком формате вести трудовую книжку, и сообщить об этом своему работодателю. Если изначально гражданин решил сохранить бумажную трудовую книжку, но потом изменил своё решение и хочет перейти на электронную, то он также вправе подать соответствующее заявление своему работодателю. Об этом вновь напомнили в Отделении Пенсионного фонда Российской Федерации (ОПФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

При выборе электронного формата ведения трудовой деятельности бумажную трудовую книжку выдадут на руки. У тех, кто впервые устроится на работу в 2021 году и позже, трудовая книжка ведётся только в электронном виде без оформления бумажной.

Электронная трудовая книжка сохраняет практически весь перечень сведений, которые учитываются в бумажной трудовой книжке. К тому же она имеет достаточно весомый ряд преимуществ как для работодателей, так и для работников.

Это, во-первых, минимизация рисков ошибок при заполнении трудовой книжки, во-вторых, исключение риска её утраты, прозрачность трудовых отношений - все данные передаются и хранятся на стороне ПФР, а доступ к личному кабинету есть у каждого работника.

Выписку из электронной трудовой книжки можно получить в личном кабинете на сайте ПФР или на портале Госуслуг, в офисе МФЦ либо в клиентской службе ПФР, а также в виде бумажной выписки у работодателя за период работы у него.

Подробнее ознакомиться с информацией об электронных трудовых книжках можно, пройдя по ссылке.

По информации ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

За успехи на Псковском направлении

Стали известны имена лауреатов Премии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) 2021 года. Как сообщает печатный орган Роспрофжел «Сигнал», в этом году в списке награжденных — 21 профсоюзный лидер. В их числе Светлана Михайлова — заместитель председателя первичной профсоюзной организации Санкт-Петербург-Витебского центра организации работы железнодорожных станций Октябрьской дирекции управления движением — структурного подразделения Центральной дирекции

управления движением — филиала ОАО «РЖД».

Как сообщили в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел), Светлана Валентиновна Михайлова в течение многих лет трудится как освобожденный заместитель председателя профсоюзной первички, защищая трудовые и социальные права железнодорожников на одном из самых трудных участков Санкт-Петербург-Витебского отделения ОЖД — Псковском направлении.

«Псков пассажирский, Печоры-Псковские, Дно, Великие Луки, Новосокольники — расстояния между этими станциями довольно большие, а интенсивность пассажирских и грузовых перевозок невысокая. Все это создает особую и очень непростую специфику этого региона. Эта специфика требует постоянного присутствия на данной территории освобожденного профсоюзного лидера, который мог бы на месте решать многие проблемы железнодорожников - работников ДЦС-2», — пояснили в Дорпрофжел на ОЖД.

В основном — это постоянное улучшение санитарно-бытовых условий работников станций, соблюдение норм охраны труда и так далее.

«Благодаря конструктивному диалогу с руководством железнодорожных станций, который поддерживает и развивает Светлана Михайлова многие возникающие трудности, удается решить на местах, не прибегая к помощи вышестоящих инстанций, полностью избегая возникновения трудовых конфликтов», — председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев.

Напомним, что Премия Роспрофжел — это высшая награда профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. Она присуждается профсоюзным лидерам и активистам, безупречно проработавшим на своем посту не менее 10-ти лет. Тем, кто внес наибольший вклад: в повышение эффективности деятельности организации и укрепление профсоюзного единства, кто активно участвовал в разработке и реализации коллективных договоров и отраслевых соглашений, кто заботился об улучшении условий, охраны и оплаты труда в социально-экономическую и правовую защиту членов Профсоюза, а также об обеспечении безопасности движения, а также организации отдыха и медицинского обслуживания членов профсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

Что нового в законодательстве?

Специалисты Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов подготовили очередной ежеквартальный обзор изменений законодательства, используемого в деятельности профсоюзов, за II квартал 2021 года. В обзоре — все последние новеллы федерального и местного законодательства в области трудового права, социальных гарантий, внедрения профессиональных стандартов и тд.

[Читать здесь](#)

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

НА ХИМЗАВОДЕ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ НЕЗАКОННО УВОЛИЛИ ГЛАВУ ПРОФКОМА

На предприятии АО «Калиновский химический завод», расположенном в поселке Калиново Невьянского района Свердловской области, с нарушением процедуры уволена председатель профсоюзной организации Светлана Баус, об этом на своей странице в Facebook сообщил глава профсоюзов Свердловской области, депутат Госдумы Андрей Ветлужских.

«Снова жесткое давление на профсоюзную организацию! С грубым нарушением процедуры уволили с должности начальника отдела по охране труда и не пускают на предприятие к рабочим местам членов профсоюза Светлану Борисовну Баус — председателя профкома Калиновского химического завода, производящего промышленную взрывчатку и входящего в АО «Спецхимия» (корпорация «Ростех»)), — написал Ветлужских.

Он направил депутатский запрос на имя прокурора Свердловской области, в котором просит провести проверку на предмет нарушения работодателем норм ТК РФ и возможности квалификации действия работодателя (руководитель предприятия Михайлов С.С.) по статье 330 («Самоуправство»)

УК РФ.

«Директор предприятия Михайлов С.С. не учитывает ни нормы Конституции о социальном партнерстве и праве людей на объединение в профсоюзы, ни позицию президента РФ о недопустимости давления на профсоюзы, ни то, что впереди выборы, и раздувать трудовой конфликт – это поднимать протестные настроения людей», — считает Ветлужских. Он также готовит письмо в АО «Спецхимия» с просьбой отстранить директора Калиновского химзавода от работы за нарушение законодательства и попытку ликвидировать профорганизацию.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТЕЛЕФОНЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ БЫЛИ ВЗЛОМАНЫ ШПИОНСКИМ ПО

Шпионское программное обеспечение Pegasus от израильской фирмы NSO Group было использовано против ряда активистов в 45 странах мира, среди которых профсоюзные лидеры, активисты защиты прав человека и журналисты.

Расследование The Guardian и 16 других СМИ началось с утечки 50 тыс. телефонных номеров, за владельцами которых велась слежка как минимум с 2016 года. Изначально доступ к списку получили правозащитная организация Amnesty International и некоммерческий журналистский консорциум из Франции «Запрещенные истории». Шпионская программа Pegasus является флагманским продуктом NSO Group – ПО заражает iPhone и телефоны, работающие на Android. После заражения владелец Pegasus получает доступ к информации, хранящейся на телефоне, может прослушивать звонки и произвольно включать камеру и микрофон.

Сообщается, что клиентами NSO Group являются 10 стран: Азербайджан, Бахрейн, Венгрия, Казахстан, Индия, Мексика, Марокко, ОАЭ, Руанда и Саудовская Аравия. В своем официальном ответе на запросы от СМИ, NSO Group, ссылаясь на условия контракта, отказывается подтвердить или опровергнуть тот факт, что вышеперечисленные государства являются клиентами компании, также в заявлении утверждается, что компания не оперирует тем ПО, которое продает клиентам, и не имеет доступ к информации, взятой с взломанных с помощью ПО телефонов. Помимо этого, в недавнем отчете компании, посвященном прозрачности использования ПО, заявляется, что в контрактах есть четкие условия использования шпионского ПО только для уголовных расследований и расследований с целью обеспечения национальной безопасности. По данным, представленным NSO Group, 51% клиентов компании – разведывательные структуры, 38% – органы правопорядка и 11% – военные.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В СТРАНАХ АЗИИ РАБОТНИКИ ШВЕЙНОЙ ОТРАСЛИ ПОТЕРЯЛИ 12 МЛРД ДОЛЛАРОВ ИЗ-ЗА ПАНДЕМИИ

Азиатские рабочие швейной промышленности недополучили заработную плату и выходные пособия в размере 12 млрд долларов из-за пандемии, поскольку международные одежные бренды отменили заказы и потребовали снижения цен. Согласно сообщению Financial Times, международная группа, объединяющая профсоюзы швейной отрасли – The Clean Clothes Campaign («Кампания за чистую одежду», CCC) – сообщила, что около 1,6 млн рабочих швейной промышленности в семи странах Азии потеряли работу, и многим из них было отказано в выходном пособии. В среднем рабочие потеряли сумму, эквивалентную более чем двухмесячной заработной плате.

Заводы по всей Азии закрывались из-за отмены заказов, а сотрудников увольняли и выплачивали лишь небольшой процент причитающейся им оплаты. По словам Халида Махмуда, директора пакистанского Фонда трудового образования, общий долг в отношении швейников по всему миру приближается к 11,85 млрд долларов. Недавно сообщалось об отчете организации «Азиатский альянс по минимальной заработной плате», в котором 15 выбранных модных брендов обвинялись в «краже» 2,8 млрд долларов у рабочих, трудившихся и продолжающих трудиться на поставщиков этих брендов. «Азиатский альянс по заработной плате» подает жалобы в судебные органы шести государств, где проводилось исследование, и требует признать модные бренды совместными работодателями наряду с фабриками, чтобы они несли солидарную ответственность за недоплату заработной платы и социальную защиту рабочих.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ О ВЫХОДНЫХ ПОСЛЕ ВАКЦИНАЦИИ: ГЛАВНОЕ, ЧТОБЫ РАБОТНИК НЕ ПОТЕРЯЛ В ЗАРПЛАТЕ

Член Совета Федерации Татьяна Кусайко предложила давать привившимся от коронавирусной инфекции два дополнительных выходных, сообщает RT.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков считает, что предоставление дополнительных выходных после вакцинации от коронавирусной инфекции должно обсуждаться на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) с участием профсоюзов, работодателей и правительства.

– Спор будет всегда происходить вокруг того, кто будет платить за эти выходные дни. Работодатель будет настаивать на том, что платить должно государство, представители правительства – что работодатель. Для профсоюзов же главное, чтобы эти дни оплачивались работнику, чтобы он не потерял в заработной плате. Решение подобных вопросов возможно только на площадке РТК, а для этого данное предложение должно быть оформлено как законопроект, — прокомментировал депутатскую инициативу газете «Солидарность» Шершуков.

Глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов также считает, что подобные предложения должны быть обсуждены на заседании РТК.

– В соответствии с основными принципами работы Международной организации труда (а Россия является членом этой международной организации), у нас на законодательном уровне, в соответствии с заложенными принципами, любые социально-трудовые отношения регулируются в формате трипартизма — через обсуждение на заседании трёхсторонней комиссии с участием профсоюзов, объединения работодателей и правительства, — заявил он RT.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 20 июля

Сайт ФНПР

Новая редакция X Раздела Трудового кодекса Российской Федерации вступает в силу с 1 марта 2022 года

2 июля 2021 года Президентом России подписан и зарегистрирован в Минюсте РФ федеральный закон №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», которым с 1 марта 2022 года вводится в действие ряд изменений, в том числе новая редакция X Раздела Трудового Кодекса Российской Федерации.

Информация ФНПР о работе над проектом федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» направлена в членские организации для использования в работе и информирования членов профсоюза.

Ссылка на материал:

[Письмо ФНПР руководителям членских организаций ФНПР и информационная справка](#)

[Сайт ФНПР](#)

Формирование социально-трудовой обстановки в Российской Федерации и анализ социально-трудовых конфликтов в первом полугодии 2021

(по материалам аналитического бюллетеня Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов)

В течение первого полугодия 2021 года социально-трудовая обстановка в Российской Федерации и конфликтный потенциал в трудовой сфере, как и в предыдущем году, формировались под влиянием развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. В течение первого квартала эпидемиологическая ситуация улучшалась, российская экономика продолжала восстанавливаться: суточное количество выздоровевших превышало число заразившихся COVID-19, постепенно закрывались «ковидные госпитали», наращивались темпы вакцинации населения российскими препаратами, рынок труда стабилизировался и сформировалась тенденция к устойчивому снижению уровня безработицы, ОГВ субъектов РФ приступили к снятию

ограничительных мер, промышленное производство и ВВП росли. Однако к лету ситуация изменилась: эпидемиологическая обстановка заметно ухудшилась и суточное количество новых подтвержденных случаев заражения коронавирусом возросло с 8 500 до 24 000 человек, что стало максимумом за последние шесть месяцев; фиксируется максимальный уровень смертности от COVID-19 за все время пандемии. В 37 субъектах РФ ОГВ приняли решение ввести обязательную вакцинацию работников отдельных профессий, много контактирующих с другими людьми (сферы здравоохранения, образования, общепита и др.), в Республике Бурятия введен локдаун. В руководстве страны обратили внимание на то, что сотрудников, которые не вакцинировались, можно отстранить от работы, но увольнения по этому основанию запрещены. Работодателям рекомендовано отправить на удаленный режим работы не менее 30% сотрудников. В течение первого полугодия российская экономика испытывала серьезное инфляционное давление и отклонилась от целевых прогнозных показателей в 4% (инфляция превысила 6,2%), что, в том числе, вело к падению покупательской способности заработных плат работников. В июне Центральный Банк РФ, второй раз в этом году, поднял ключевую ставку сразу на 0,5% до 5,5% годовых, чем продолжил цикл ее повышения. В этих условиях ключевые факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране, складывались следующим образом:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, сохранялась стабильной на уровне 75,3 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 71,6 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью);
- уровень занятости населения находится на траектории роста и составляет в июне 59,3% (январь – 58,5%, март – 58,7%, май – 59,0%). Несмотря на продолжающийся демографический спад, стабильность рынка труда поддерживается отложенным действием пенсионной реформы и трудовой миграцией;
- количество официально зарегистрированных безработных, в течение первого полугодия, устойчиво снижалось, и ситуация на рынке труда стабилизировалась. В службах занятости, безработными зарегистрировано менее 1,3 млн. человек, в том числе 0,79 млн. человек получают пособие по безработице (январь – 2,5 млн. человек, март - 2,1 млн. человек);
- численность увольняемых работников, в течение первого полугодия, стабильно превышала количество принятых на работу. На российских предприятиях и в учреждениях трудилось около 33,9 млн. человек (без данных по МСБ), из них 0,9 млн. человек по договорам ГПХ (+100 тыс. человек, в сравнении с началом года);
- в стране зарегистрировано, как самозанятые, около 2,6 млн. россиян (прирост около 5 тыс. человек в неделю, в аналогичном периоде 2020 года – 1,4 млн. человек);
- численность работников с неполной занятостью, на фоне постепенного восстановления экономики, постепенно снижается и стабилизировалась на уровне 3,68 млн. человек (в первом квартале – около 4 млн. человек).
- по данным Министерства труда РФ, удаленно работают около 3 млн. человек (4% от занятых экономической деятельностью). В первую пятерку регионов, с наибольшим количеством работников на удаленном режиме, входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;
- среднемесячная начисленная заработная плата в течение первого полугодия продолжала расти и к окончанию наблюдаемого периода составляет 56 614 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +14,8%). Однако, следует отметить, что за время пандемии медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (годом ранее – 33 022 рублей), реальные доходы населения снизились на -3%, при этом Росстат сообщил, что уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 2020 год - 18,8 млн. человек) и стал минимальным за предыдущие пять лет. Снижению уровня бедности способствовали беспрецедентные антикризисные меры поддержки населения со стороны государства в период пандемии и компенсационные социальные выплаты (на +5,9% больше, чем в 2019 году);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате перед работниками к окончанию первого полугодия составляет 1,59 млрд. рублей (+2,2% по отношению к маю). В течение наблюдаемого периода в динамике формирования показателей просроченной задолженности фиксировались разнонаправленные тенденции;
- количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в наблюдаемом периоде увеличивалось. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество предприятий, в отношении которых были возбуждены дела о несостоятельности, снизилось на -14%;

[Подробности на сайте ФНПР](#)

Председатель ФНПР оценил возможное объединение соцфондов

На заседании Совета по стратегическому развитию и национальным проектам, которое состоялось 19 июля, Председатель ФНПР Михаил Шмаков высказал мнение профсоюзов о возможном объединении Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования.

В выступлении Михаил Шмаков отметил, что данный вопрос необходимо доработать. «Нельзя механически сливать Фонды, так как у них разные основы деятельности. Необходимо еще доработать [этот вопрос], чтобы слияние точно не повлияло на их деятельность и те услуги, которые граждане получают через эти Фонды», - подчеркнул он.

В числе вопросов, которые, по мнению Михаила Шмакова, также требуют дальнейшей проработки – формы организации трудового процесса самозанятых. Информация о предложениях профсоюзов по этому и другим вопросам будет направлена в Совет.

Президент РФ, комментируя выступление Председателя ФНПР, обратил внимание на то, что решение по возможному объединению Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования будет приниматься в диалоге с социальными партнерами, в том числе профсоюзами. "Но надеюсь так же, как по другим фундаментальным проблемам, решение окончательное будет приниматься только в диалоге с социальными партнерами, имею в виду в том числе и мнение профсоюзов", - сказал Владимир Путин, сообщили в ТАСС.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ДИРЕКТОРА ХИМЗАВОДА ТРЕБУЮТ СНЯТЬ С ДОЛЖНОСТИ ЗА ДАВЛЕНИЕ НА ПРОФСОЮЗ

Снять директора АО «Калиновский химический завод» за незаконное давление на профсоюз – с таким требованием к акционерам предприятия обратился депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Андрей Ветлужских, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе ФПСО.

– Федерация профсоюзов Свердловской области считает неправомерным увольнение председателя профкома Калиновского химзавода Светланы Баус, — говорит лидер уральских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Ее уволили с должности руководителя отдела охраны труда и промышленной безопасности с нарушениями трудового законодательства. Мало преследования за профсоюзную деятельность, так еще и нарушен ТК РФ.

Андрей Ветлужских подчеркнул, что профсоюзы настаивают «на отстранении от должности директора АО «Калиновский химический завод» С. С. Михайлова как управленца, не способного к нормальному, конструктивному диалогу с трудовым коллективом».

– По этому факту я обратился с депутатским запросом к руководителям вышестоящих организаций – «Технодинамика» и «Спецхимия», в чьем подчинении находится директор Калиновского завода: на производстве взрывоопасной продукции, крайне важна социальная стабильность, — подчеркнул депутат.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЛИДЕР ФНПР ПРИЗВАЛ ДОРАБОТАТЬ ИНИЦИАТИВУ О СЛИЯНИИ СОЦФОНДОВ

На заседании Совета по стратегическому развитию и национальным проектам президент Владимир Путин попросил дать профсоюзную оценку обсуждаемым социальным инициативам лидера Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаила Шмакова, передает сайт Кремля. Глава ФНПР заострил внимание на проблеме слияния социальных фондов. По его мнению, она требует доработки и точной настройки.

- Я думаю, что это требует еще доработки, потому что сами фонды механически нельзя сливать, поскольку разные основы деятельности социальных фондов, и пенсионного, и социального страхования, и фонда обязательного медицинского страхования. Поэтому необходимо здесь еще доработать и точно настроить, чтобы это слияние не повлияло на деятельность фондов и на те услуги, которые граждане получают через эти фонды, - сказал Шмаков.

Вице-премьер правительства РФ Татьяна Голикова поспешила заверить профлидера, что в правительстве относятся к этой идее «крайне осторожно и крайне взвешенно, делаем это с соответствующим переходным периодом, и в рамках предложений, которые мы формулируем, это 2023 год».

- Поскольку это достаточно серьезные изменения, которые эффективно уменьшают расходы, в том числе административные, дают возможность объединить информационные системы, которые строят сегодня отдельно и Пенсионный фонд, и Фонд социального страхования. Это, на мой взгляд, незначительное отношение к государевым деньгам, тем более то, что мы делаем в рамках социального казначейства, сегодня достаточно серьезно демонстрирует преимущество такого рода изменений. При этом хочу сказать, что мы всегда обсуждаем такие изменения с социальными партнерами, - отметила вице-премьер.

Президент также отметил, что решения будут приниматься с учетом мнения профсоюза. - Что касается социальных фондов, то, действительно, Правительство давно обсуждает эти вопросы. Но надеюсь, так же как по другим фундаментальным проблемам, окончательное решение будет приниматься только в диалоге с социальными партнерами, имею в виду в том числе и мнение профсоюза, - сказал Путин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

КРЕСТЬЯНЕ ЗАБЛОКИРОВАЛИ АВТОМАГИСТРАЛЬ В ЦЕНТРАЛЬНОЙ ПОЛЬШЕ

20 июля фермеры из влиятельного польского профсоюза «Агроуния» заблокировали автостраду национального значения номер 12 в центральной части страны, сообщает Onet.pl. Акция протеста в районе деревни Сроцк под городом Петркув Трибунальский, которая проходит под лозунгом «Битва за польское село», привела к серьезным проблемам в движении автотранспорта. Полиция всеми силами пытается разрешить транспортный коллапс, направляя водителей региона объездными путями.

Пикет на пересечении национальных автотрасс №12 и №19, а также скоростной автомагистрали S8 начался около 7 часов утра, когда на перекресток въехали 150 тракторов. Как говорят организаторы протеста, в течение дня ожидается подкрепление и прибытие новых единиц сельскохозяйственной техники. Само же мероприятие является ответом на пагубную политику правительства по отношению к крестьянам.

- Мы протестуем против принудительного забоя здоровых животных, вызванного вспышкой африканской чумы свиней. Власти капитулировали и отказались от конструктивного решения данной проблемы, - объясняет лидер профсоюза «Агроуния» Михал Колодзаяк. - Единственное, что мы сейчас можем, так это извиниться перед водителями за доставленные неудобства, но у фермеров своя правда. Нас отказывались слушать годами, но сейчас настало время обратить на нас внимание. Как подчеркивают представители одной из крупнейших крестьянских организаций Польши, за последние два года разорились сотни свиноводческих хозяйств. Около 7 лет правительство не отвечает на официальные запросы фермеров и последовательно уничтожает отечественных производителей мяса.

Сегодня основные требования «Агроунии» - это запуск государственной поддержки отрасли,

немедленное выделение компенсаций пострадавшим предпринимателям, улучшение борьбы с африканской чумой свиней и скупка избытка мясной продукции по выгодным рыночным ценам.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПУТИН ПРЕДЛОЖИЛ СКОРРЕКТИРОВАТЬ ПОКАЗАТЕЛИ БЕДНОСТИ С УЧЕТОМ ЗАРПЛАТ

Целевые показатели по снижению уровня бедности в России должны быть скорректированы с учетом роста зарплат в реальном выражении, об этом заявил президент Владимир Путин на заседании Совета по стратегическому развитию и национальным проектам, сообщает сайт Кремля.

– Наконец, целевые показатели снижения уровня бедности. Да, опять же пандемия, удар по экономике, по малому и среднему бизнесу, всё понятно, снижение доходов населения. Но сейчас зарплаты в реальном выражении растут по итогам года, как мы говорим. Не я же придумал эти данные – 3,9 процента рост, это правительство показывает такие возможности – вплоть до четырёх процентов, в том числе Министерство экономического развития. Надо посмотреть. Зарплаты должны расти, они растут, значит, и показатель по снижению бедности должен быть скорректирован, — обратился глава государства к членам правительства.

Напомним, что обеспечение роста населения России, повышение продолжительности жизни, обеспечение роста реальных доходов работающих граждан и пенсионеров, а также снижение уровня бедности в два раза – эти и другие национальные цели президент Владимир Путин поставил перед правительством в 2018 году. Этих целей, согласно указу, предписывается достигнуть до 2024 года.

Ранее заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков отмечал, что для решения проблемы бедности российское государство последние 15 лет пытается развивать систему пособий для незащищенных слоев населения.

– Однако проблема заключается в том, что основным источником бедности является низкий уровень заработных плат, которые получает большая часть работающего населения страны. Профсоюзы считают, что главное направление для решения проблемы бедности – именно в повышении зарплаты, в первую очередь это касается тех, кто зарабатывает на уровне минимального размера оплаты труда. А это даже по официальным статистическим данным около 20 млн человек, – сказал Шершуков.

Напомним, что профсоюзы уже не первый год рассказывают, как победить бедность в России. Для этого необходимо повышать уровень оплаты труда и создавать новые рабочие места.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 21 июля

Сайт ЛФП

Памяти товарища

20 июля, на 78-м году ушла из жизни бывший председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Ольга Михайловна Фуголь. Практически вся трудовая жизнь Ольги Михайловны была связана с защитой прав работников. В 1969 году, после окончания Ленинградского технологического института, она пришла на комбинат им. Карпова, где уже через шесть лет – в 1975-м - возглавила профсоюзный комитет предприятия. С 1985 года Ольга Михайловна работала на разных должностях в профсоюзных структурах, а в тяжелейшем 1992 году возглавила Санкт-Петербургскую городскую организацию профсоюза работников АПК РФ – одну из ведущих и крупных в Ленинградской Федерации профсоюзов, объединяющую более 14 тысяч работников пищевых и перерабатывающих производств Северной столицы.

Первые годы работы Ольги Михайловны в должности председателя горкома профсоюза пришлось на время становления новых экономических отношений, когда на рынок пищевой промышленности страны пришли зарубежные корпорации. В это непростое время и последующие годы профсоюзный лидер инициировала заключение коллективных договоров на предприятиях, внедрение

международных стандартов в систему трудовых отношений между российскими работниками и иностранными работодателями, налаживала деловые и конструктивные взаимоотношения с руководителями производств и органами власти, ставя всегда во главу угла права и интересы людей труда. По инициативе Ольги Михайловны Фуголь в 2003 году городская организация профсоюза вступила в Международный союз пищевиков (IUF).

По отзывам всех, кто трудился рядом с нею, Ольга Михайловна была настоящим бойцом за трудовые интересы пищевиков и переработчиков Санкт-Петербурга, обеспечение социальных гарантий для работников одной из важнейших отраслей города.

За активную жизненную позицию, большой опыт профсоюзной работы Ольга Михайловна избиралась членом президиума – заместителем председателя ЦК профсоюза работников АПК РФ, членом президиума Ленинградской Федерации профсоюзов, председателем бюджетной комиссии ЛФП.

Ее профсоюзная деятельность отмечена целым рядом государственных, городских и профсоюзных наград.

В памяти коллег Ольга Михайловна Фуголь навсегда останется верным товарищем, настоящим профессионалом, высококвалифицированным специалистом, профсоюзным лидером с большой буквы.

Глубоко скорбим о безвременной кончине нашей коллеги, соболезнуем ее родным и близким. Прощание с Ольгой Михайловной Фуголь состоится в воскресенье, 25 июля в 13.20 в морге судебно-медицинской экспертизы Санкт-Петербурга (Екатерининский пр., д. 10).

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР против давления на профсоюзы

Председатель профсоюзной организации предприятия АО «Калиновский химический завод» Светлана Баус уволена, а на профорганизацию оказывается давление.

По информации Российского профсоюза работников промышленности в 2020 году на химзаводе по результатам плановой проверки выявили нарушения по вопросам оплаты труда. В 2021 году проверка Государственной инспекции труда подтвердила факты нарушений.

Директор предприятия посчитал, что проверки – инициатива председателя профсоюзной организации, а также отказался выполнять федеральное отраслевое соглашение, сославшись на то, что лучше заплатит штраф. Светлане Баус объявили сначала первый, а потом второй выговор. Далее поступила докладная от главного инженера, согласно которой председатель первичной профсоюзной не выполняет должностной инструкции и ее следует уволить. Затем работодатель направил запрос на получение мотивированного мнения в вышестоящую профсоюзную организацию – Свердловскую областную организацию Российского профсоюза работников промышленности. Однако Светлану Баус уволили раньше, чем был предоставлен ответ, что является нарушением статьи 374 Трудового кодекса РФ.

Российский профсоюз работников промышленности проводит акцию солидарности в поддержку председателя профсоюза Калиновского химического завода Светланы Баус и против давления на профсоюзные организации, а также нарушения норм трудового законодательства. Чтобы принять участие в акции:

1. Сделайте фото с плакатом в поддержку незаконно уволенного председателя профкома Калиновского химзавода Светланы Баус.
2. Опубликуйте в соцсетях пост с этим фото и требованиями:
 - прекратить давление на профсоюз;
 - восстановить на работе Светлану Баус;
 - отстранить от должности директора, который грубо нарушает законодательство Российской Федерации.

Не забудьте поставить в посте хештеги: #Технодинамика #Спецхимия #КХЗ #позорМихайлову

#НетДавлениюНаПрофсоюзы #МихайловаВотставку #михайловНЕсправляется #заСветлануБаус
#нетГонениямПрофсоюзов #рукиПрочьОтППО #профсоюз #РОСПРОФПРОМ #солидарность #фнпр
На данный момент в Невьянскую прокуратуру подана жалоба на нарушение трудовых прав
работника при увольнении. 22 июля в районном суде состоится рассмотрение иска об отмене
дисциплинарных выговоров в отношении Светланы Баус, после чего будет подготовлен иск о ее
восстановлении на работе, о чем сообщает центральная профсоюзная газета «Солидарность» .
Также Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Госдумы Андрей
Ветлужских направил запрос на имя прокурора Свердловской области, в котором попросил провести
проверку на предмет нарушения работодателем норм ТК РФ и возможности квалификации действия
работодателя (руководитель предприятия Михайлов С.С.) по статье 330 («Самоуправство») УК РФ.
[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Пол-лета «отстояли», Или детский отдых в пандемию

Детский летний оздоровительный отдых в Санкт-Петербурге проходит нормально, даже несмотря на
вызванные пандемией трудности в организации работы детских оздоровительных лагерей (ДОЛ).
Такие выводы были сделаны на заседании Межведомственной комиссии Санкт-Петербурга по
вопросам организации отдыха и оздоровления детей. Оно прошло под председательством вице-
губернатора города на Неве Ирины Потехиной и с участием руководства и специалистов
Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). На заседании подвели промежуточные итоги
оздоровительной кампании.

Напомним, что отдых детей работающих граждан — одна из важных социальных гарантий и предмет
переговоров профсоюзов с социальными партнерами. И только в двух наших регионах, благодаря
действиям Ленинградской Федерации профсоюзов, не просто де-факто существует, но и закреплена в
документах льготная категория — «дети работающих граждан».

Результаты договоренностей между властью, профсоюзами и работодателями в виде обязательств
закрепляются в ежегодных документах — приложениях к рамочному Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга. Далее стороны следят за тем, как эти обязательства реализуются.

Отдых доступный

По информации Комитета по образованию правительства Санкт-Петербурга, озвученной на
заседании комиссии, детский отдых — 2021 проходит стабильно даже в условиях пандемии. Хотя,
чрезвычайные обстоятельства все же дают о себе знать — заместитель председателя Комитета по
образованию правительства Санкт-Петербурга Андрей Борщевский отметил, что в этом году единых
правил проведения детской оздоровительной кампании нет.

«Каждый субъект Федерации действует по-своему, исходя из конкретной эпидобстановки на его
территории. Где то смены сокращены с 21-го дня до 14-ти дней, где-то не принимают детей из других
регионов. Какие-то лагеря не смогли открыться из-за сложности новых требований», —
прокомментировал чиновник.

Однако в Санкт-Петербурге смена по-прежнему составляет 21 день.

В официальный реестр детских лагерей (размещен на сайте Комитета по образованию и на сайте
Центра оздоровления и отдыха «Молодежный») — куда вносят лишь те организации, что отвечают
всем требованиям безопасности, в том числе и эпидемиологической — сегодня внесен 61 детский
лагерь, расположенный на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Кроме этого, в
реестр включены и 33 лагеря, действующие в южной климатической зоне на побережье Черного и
Азовского морей, а также 22 лагеря на территории Республики Крым и еще 4 лагеря, находящиеся
других регионах России.

Именно в эти лагеря из реестра и можно приобрести путевки, воспользовавшись сертификатом на
детскую путевку для работающих граждан. Сертификат позволяет работающим петербуржцам
компенсировать 60% стоимости путевки в ДОЛ. По настоянию профсоюзов сохраняется и довольно
высокая квота на количество сертификатов для работающих граждан. В этом году она составила 58

тысяч, тогда как общее количество путевок на все четыре смены — немногим более 111 тысяч. Таким образом, уверены члены МВК, доступность детского отдыха обеспечена.

Отдых безопасный

Заместитель начальника отдела санитарного надзора по вопросам надзора за условиями воспитания и обучения детей Управления Роспотребнадзора по Петербургу Полина Слесаренко сообщила, что сотрудники этого ведомства проверили уже 153 лагеря — как загородных и городских — выявив нарушения в 134 из них. Самые частые из них касаются содержания территории, спален, игровых, пищеблоков, отсутствия маркировки на инвентаре и так далее. Все это, по словам санитарного врача, может быть извинительно, если виновные немедленно устранят выявленные нарушения.

Но, непростительно, когда нарушаются требования по противодействию COVID-19. Это, к примеру, прием детей в лагерь по справкам об эпидокружении, выданным более трех дней назад, отсутствие, так называемого, «утреннего фильтра» с измерением температуры. В этом случае — наказание неизбежно.

В целом, по словам Полины Слесаренко, эпидобстановка в проверенных лагерях спокойная и стабильная. За все время было выявлено лишь четыре, несвязанных друг с другом случая заболевания COVID-19.

Нет серьезных нарушений и в плане пожарной безопасности, о чем заявил начальник отделения Отдела организации надзорных и профилактических мероприятий Управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по г. Санкт-Петербургу, подполковник Константин Самохин.

Кэшбэк не для всех

Напомнили на заседании МВК и о программе детского кэшбэка для родителей, которые приобрели путевки в ДОЛ. Как мы уже сообщали, его размер может достигать 50% от стоимости путевки, но, при этом, не может превышать 20 тысяч рублей. Но, предупреждают нас чиновники, если часть путевки в ДОЛ уже была оплачена из госбюджета до 25 мая этого года, то права на детский кэшбек у такой семьи нет. Это касается и тех, кто воспользовался петербургским сертификатом.

Однако, напоминают в ЛФП, если работающий петербуржец приобрел путевку по сертификату после 25 мая, когда программа детский кэшбек начала действовать, то он получит, как компенсацию по сертификату, так и по федеральной программе.

Итоги

Представители ЛФП одобрительно отнеслись к предложению Комитета о необходимости увеличить расчетную стоимость путевки. Эта инициатива совпадает с давней позицией ЛФП по этому вопросу. Чем выше расчетная стоимость путевки — тем больше размер оплаты части стоимости путевки родителям, из бюджета города и тем более дорогую путевку с более высоким качеством услуг они могут приобрести для своего ребенка.

РАСЧЕТНАЯ СТОИМОСТЬ ПУТЕВКИ, УТВЕРЖДЕННАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА НА 2021 ГОД, СОСТАВЛЯЕТ 33 541 РУБ. НА 21 ДЕНЬ. ОПЛАТА ЧАСТИ СТОИМОСТИ ПУТЕВКИ В ДОЛ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ДЛЯ ДЕТЕЙ РАБОТАЮЩИХ ГРАЖДАН (НЕЗАВИСИМО ОТ МЕСТА РАБОТЫ) УСТАНОВЛЕНА В РАЗМЕРЕ 60% ОТ ВЫШЕУКАЗАННОЙ СУММЫ (20 124 РУБ.)

«Необходимо ужесточать контроль. Пол-лета мы с вами уже «отстояли». Дальше давайте продолжать в том же темпе», — подвела итоги заседания вице-губернатор Ирина Потехина.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Учись и работай, а профсоюз поддержит

Получить интересную, а — главное — востребованную здесь и сейчас профессию, с гарантией трудоустройства за счет предприятия. Или переквалифицироваться на тех же условиях, оставшись на предприятии, если вдруг твоя прежняя профессия уже не актуальна. Все это позволяет сделать учебно-курсовой комбинат (УКК) СПб ГУП «Горэлектртранс». А его первичная профсоюзная организация в полной мере позаботится о том, вновь каждый выпускник был надежно защищен.

Высокий профессионализм и социальная ответственность — визитная карточка этого предприятия. В этом мы убедились переступив порог Совмещенного трамвайно-троллейбусного парка (СТТП) на Гражданском проспекте. На базе этого филиала СПб ГУП «ГЭТ» и действует учебно-курсовой комбинат предприятия, вот уже более 110-ти лет готовящий водителей трамвая и почти сто лет — водителей троллейбуса.

Впрочем, сегодня речь не о них, а о других специальностях, которые не менее востребованы в «Горэлектротрансе».

Комбинат обновляет свой учебный процесс и запустил обучение по новым специальностям, сообщила директор УКК Виктория Толстикова. Это: слесарь по ремонту подвижного состава, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, монтер пути, токарь, а также столяр строительный и строительный же маляр.

Впрочем, нет предела совершенству... «Мы готовы, в случае необходимости, оперативно обеспечить подготовку и по другим специальностям, в которых будет нуждаться наше предприятие», — продолжает Виктория Толстикова.

Среди программ, которые вот-вот станут реальностью: переподготовка диспетчеров наземного электрического транспорта и сотрудников служб транспортной безопасности. Готовится и ещё один новый курс — по совершенствованию профессионального мастерства водителей электротранспорта в нестандартных ситуациях.

Внутри процесса

Наша беседа происходит в одном из классов УКК, который как и все остальные, оснащен современным — цифровым оборудованием, начиная от симуляторов трамвая и троллейбуса, кончая электронными досками и компьютерами, позволяющими в миг оказаться на виртуальном рабочем месте водителя или слесаря. Впрочем, помимо виртуальной реальности, здесь приличествует и настоящие узлы и агрегаты — от трамвайной тележки до самых сложных инженерных систем, без которых не мыслим современный транспорт.

Обучение здесь буквально очаровывает. Вот Анастасия Божовкина, ученица 11 класса 155-й гимназии решила, что будет журналистом. Поэтому местом своей стажировки она выбрала пресс-службу СПб ГУП «Горэлектротранс». Однако оказавшись в стенах УКК, девушка с интересом осваивает профессию водителя трамвая, ведя свой вагон по виртуальному Московскому проспекту, где по воле мастера-наставника, то меняется погода, то «лихачи» «подрезают» трамвай. По признанию Анастасии, получается пока далеко не все... но девушка не унывает и вполне допускает, что вагоновожатый может победить «акулу пера».

«Наши тренажеры позволяют готовить как водителей, так и слесарей по ремонту подвижного состава. На них можно вывести любой материал», — продолжает Виктория Толстикова.

Но комбинат силен не только «цифрой», но и ремонтными мастерскими Совмещенного трамвайно-троллейбусного парка. «Это большое подспорье», по словам директора, дает прекрасную возможность ученикам овладеть новой профессией, или выйти на новый уровень в уже освоенной под руководством опытных мастеров наставников. А обслуживание и ремонт трамваев и троллейбусов в этом парке, что называется, под одной крышей позволяет готовить специалистов «под ключ», то есть, отвечающих всем требованиям «Горэлектротранса». Преподаватели УКК также идут в ногу со временем.

«В парки «Горэлектротранса» приходит новая техника, и мы направляем туда наших преподавателей — изучить ее особенности, знания о которых будут переданы ученикам», — поясняет заместитель директора УКК Ирина Панина.

Переобучат и оценят

Она же подчеркивает важную особенность учебного процесса. Все программы сосуществуют принятым профессиональным стандартам. А итоговый экзамен одновременно является и оценкой профессиональной квалификации.

Добавим, что современная база комбината дает возможность проводить обучение не только очно, в прекрасно оборудованных классах, но и без отрыва от производства, когда теорию слушатель

постигает через интернет, а практику осваивает непосредственно на рабочем месте, с помощью опытного мастера-наставника. Это стало особенно актуально в период пандемии.

Особо скажем о программах переквалификации. Когда, какая-либо специальность становится невостребованной в «Горэлектротрансе», то предприятие вовсе не спешит расстаться с такими работниками.

«Каждом такому человеку предоставляется право пройти переобучение в наших стенах, получив актуальную на сегодня профессию. Например, из аккумуляторщика стать тем же слесарем по ремонту подвижного состава. Единственное требование — общее среднее, то есть, школьное образование», — поясняет Виктория Тольстикова.

И самое главное, все программы обучения и переквалификации идут за счет работодателя. «Наши учебные программы — это вклад в человеческий капитал», — резюмирует Ирина Панина.

Голос работника

Кстати, обратимся к самому «капиталу». Из классов УКК мы спускаемся вниз, в парк. Здесь современные троллейбусы. У одного из них нас встречает слесарь по ремонту подвижного состава Сергей Ширялин. Его задача осмотреть машину, чтобы на линии не случилось внезапных поломок. Сергей отвечает за воздушную систему троллейбуса — это тормоза, а также открытие и закрытие дверей.

Вот молодой человек садится на место водителя, чтобы снять показания бортового компьютера.

Затем осматривает само пневматическое оборудование: компрессор, регулятор давления... .

«С детства нравилось работать с ключами и гайками», — смеется наш собеседник. Своим самым любимым троллейбусом он называет «Тролзу», но тут же замечает: «Одинаково ремонтирую все, что сегодня есть в парке».

Современные технологии — это очень хорошо, но как дело обстоит с социальной составляющей?

Комфортно ли работнику трудиться в «Горэлектротрансе»?

«Меня все устраивает: хорошая зарплата, премии, а также дружный коллектив социальные гарантии», — лаконично сообщает Сергей Ширялин.

Слово профсоюза

А все потому, что на предприятии действует сильная профсоюзная организация, входящая в Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Заместитель председателя первички Ирина Генис сообщает: «Каждые три года мы заключаем коллективный договор. В нем подробно оговариваются вопросы заработной платы, премирования и охраны труда. Профсоюз обеспечивает каждому своему члену юридическую защиту, следит за тем, чтобы условия труда на каждом рабочем месте были бы безопасными».

За всем этим стоит налаженный диалог с руководством «ГЭТ», который позволяет профсоюзу реализовывать многие социальные программы. Ирина Генис отмечает поддержку молодых специалистов. Например, благодаря допсоглашениям к коллективному договору, пришедший на работу в «Горэлектротранс» выпускник высшего и среднего специального учебного заведения может рассчитывать на единовременную помощь в размере 20 тысяч рублей, а также на материальную помощь к отпуску. На рабочем месте молодого работника будут тем временем опекать опытные мастера-наставники.

Если же, кто-то пришел на работу до принятия закона о профстандартах, и теперь его квалификация вызывает вопросы, то, по словам Ирины Генис, с помощью профсоюза, такой работник, прежде других окажется в числе учеников в УКК, чтобы приобрести необходимые компетенции.

Профсоюзная первичка активно участвует и в формировании кадрового резерва «Горэлектротранса», выдвигая в него молодых специалистов. Свои проблемы молодые работники предприятия успешно решают с помощью молодежного совета, созданного и действующего опять-таки под эгидой профсоюзной первички. К услугам каждого работника предприятия многочисленные культурные и спортивные программы. «Это наш совместный вклад профсоюза и руководства предприятия в сохранение и укрепление трудового коллектива», — подвела итог Ирина Генис.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Трудящиеся - без путевок, профсоюзы - без санаториев?

В течение уже недолгого времени профсоюзные санатории могут сменить собственника, перейдя в частные руки. Одновременно по всей стране могут быть принудительно ликвидированы хозяйственные общества, созданные профсоюзными структурами любого уровня. На первом этапе это приведет к тому, что оздоровление экономкласса, которое по льготным ценам предоставляли профсоюзные здравницы работникам, будет в России ликвидировано. А на втором этапе - к качественному снижению экономических и, как следствие, организационных возможностей профсоюзных структур. Эта схема не является секретом - она опубликована в СМИ. Более того, ее авторы, по сути, заимствовали ее из иностранного опыта, который сейчас пытаются реализовать власти Украины.

ВОДА И ВЛАСТИ

Пару лет назад российские профсоюзы столкнулись с попыткой «аккуратного изъятия» части своей собственности. На тот момент вопрос касался минеральных вод, что текут, извините за повтор, на Кавказских Минеральных Водах. Дело в том, что тамошняя вода не только используется при лечении в профсоюзных здравницах, но и легко пьется отдельно. Появились предложения отдать эту самую профсоюзную воду достойным, уважаемым людям. Естественно, профсоюзы этих людей не уважили. Тогда люди начали публично задавать вопросы, почему, собственно, эта вода (и здравницы) имеет отношение к профсоюзам.

Было отдельное постановление Генерального совета ФНПР от 30 октября 2019 года, адресованное Совету Федерации: «Федерация Независимых Профсоюзов России открыто и легально с 1992 года владеет, пользуется и распоряжается профсоюзным имуществом, - то есть является законным собственником имущества, которое было передано ФНПР Всеобщей Конфедерацией Профсоюзов после распада СССР. Российская Федерация никакого имущества в собственность профсоюзам не передавала. При этом профсоюзы России в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и в соответствии с конвенциями МОТ совершали и совершают законные сделки по распоряжению своим имуществом, которые не вызывали возражений у различных контролирующих органов, в разное время регистрировавших эти сделки. ...По-видимому, появились какие-то новые обстоятельства, которые нам хотелось бы знать и учитывать в своей деятельности».

Новые обстоятельства появились уже на следующий день после заседания Генсовета: 1 ноября 2019 года в штаб-квартиру ФНПР пришли представители Главного управления МВД по Северному Кавказу, которые, воспользовавшись командировкой всех выборных руководителей ФНПР, по поручению прокуратуры изъяли документы широким бреднем - касающиеся и собственности, и принятых организационных решений.

Далее прокуроры пытались найти криминал в захваченных бумагах, а профсоюзы пытались понять, чего они добиваются. Поэтому фраза из Первомайской профсоюзной резолюции 2020 года «Мы становимся свидетелями правового нигилизма. Совет Федерации превышает свои полномочия. Прокуроры нарушают законы», за которую высказалось больше 12 млн человек, имела под собой более чем содержательные основания.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФРАНЦУЗСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПИЛИ ПРОТИВ ВВЕДЕНИЯ «САНИТАРНОГО СЕРТИФИКАТА»

«Мишенью для борьбы должен быть вирус, а не сотрудники!» - говорится в заявлении для прессы, которое опубликовало крупнейшее во Франции профобъединение «Всеобщая конфедерация труда» (CGT). Таким образом профсоюзы высказались против принятия Национальным собранием Франции законопроекта о «санитарном сертификате». Голосование должно состояться 21 июля.

Законопроект, по мнению CGT, оставляет большое количество вопросов без ответов как в вопросе его реализации, так и последствий для положения работников. CGT однозначно подтверждает свою позицию в отношении необходимости вакцинации для эффективной борьбы с пандемией, но считает, что это возможно сделать путем убеждения людей, а не принуждения.

«Мы призываем парламентариев измерять все социальные последствия, которые этот закон, если будет принят, повлечет - штрафные санкции работников вплоть до лишения их заработанных денег или же увольнения».

Текст законопроекта, обсуждаемого в спешке, способствует увеличению разрыва между гражданами, имеющими этот сертификат, а соответственно пропуск, и не имеющими. «Всеобщая конфедерация труда» призывает парламентариев не голосовать за эти регрессивные меры.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФНПР: защита прав трудящихся Правозащитная работа ФНПР по итогам 2020 года. Инфографика
Центральная профсоюзная газета "Солидарность" представляет некоторые итоги правозащитной работы профсоюзов системы Федерации независимых профсоюзов России за 2020 год.



[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ ОБЯЗАТЬ ВСЕХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ИНДЕКСИРОВАТЬ ЗАРПЛАТЫ

В законодательстве необходимо закрепить обязанность работодателей ежегодно индексировать зарплаты в соответствии с инфляцией, считает профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Об этом говорится в заключении на проект «Единого плана по достижению национальных целей развития России на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года», подписанном заместителем координатора профсоюзной стороны Ниной Кузьминой.

Предлагается также ежегодно увеличивать соотношение величины прожиточного минимума и величины медианного среднедушевого дохода, а также МРОТ и медианной зарплаты.

«Отсутствие опережающего роста заработной платы на федеральном уровне бюджетной сферы должно быть компенсировано большим приростом в частном секторе и в бюджетной сфере на региональном и муниципальном уровне. Однако мер, направленных на повышение заработной платы в данных секторах экономики, в проекте Единого плана не предусмотрено. При этом в настоящее время наблюдается существенный недостаток средств в бюджетах субъектов Российской Федерации, а в ряде субъектов Российской Федерации вводятся новые ограничения, связанные с распространением коронавирусной инфекции, что может затормозить рост заработной платы», — говорится в профсоюзном заключении.

Отмечается, что предусмотренные в плане развития меры не позволяют достичь заявленной цели — снижения уровня бедности к 2024 году.

«В связи падением в 2020 году реальных доходов населения реальное содержание величины прожиточного минимума в 2022 году снизится, по сравнению с величиной 2021 года. При этом величина прожиточного минимума используется 3 органами исполнительной власти различных уровней в целях реализации социальной политики, то есть установления размеров социальных пособий. В частности, величина прожиточного минимума пенсионера в субъекте Российской Федерации используется для установления социальной доплаты к пенсии. Использование новой методики установления ПМ в текущей ситуации приведёт к стагнации бедности среди наиболее незащищенных слоёв населения», — отмечается в документе.

ФНПР предлагает законодательно закрепить обязанность работодателей ежегодно индексировать зарплаты работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Также профсоюзы считают необходимым «предусмотреть финансирование для реализации положений отраслевых систем оплаты труда и осуществления государственных гарантий в данной сфере, в том числе таких как: размер базового оклада, базовой ставки заработной платы по профессиям, должностям работников, отнесённым к профессионально квалификационной группе первого уровня, не ниже МРОТ; единый порядок расчёта размеров повышающих тарифных коэффициентов к минимальным базовым окладам и ставкам заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам на основе дифференциации типовых должностей».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФНПР ВЫСТУПИЛА ПРОТИВ РАЗДЕЛЕНИЯ ПЕНСИОНЕРОВ НА РАБОТАЮЩИХ И НЕРАБОТАЮЩИХ

«Разделение пенсионеров на работающих и неработающих недопустимо», — говорится в заключении на проект «Единого плана по достижению национальных целей развития России на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года», подписанном заместителем координатора профсоюзной стороны Ниной Кузьминой.

Профсоюзы отмечают, что в части пенсионного обеспечения в проекте единого плана предполагается только ежегодная индексация пенсий неработающим пенсионерам не ниже уровня инфляции, но при этом отсутствуют мероприятия, направленные на индексацию пенсий работающим пенсионерам. Профсоюзная сторона РТК предлагает ввести ежегодную индексацию страховых пенсий пенсионеров (работающих и неработающих) не ниже уровня инфляции предыдущего года. Также в документе говорится, что Конвенция МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения» предусматривает установление минимальной пенсии в размере не менее 40% от утраченного заработка. В России же за период реформ пенсионной системы норма пенсионного страхования

упала с 55% до 30% утраченного заработка работника.

«По нашим оценкам, ведение новой методики расчёта прожиточного минимума и продление отказа от индексации пенсий работающих пенсионеров приведёт к дальнейшему сокращению нормы замещения. Кроме того, покупательная способность пенсий фактически снижается ввиду того, что рост цен на товары первой необходимости, а также жилищно-коммунальные услуги, являющиеся основными статьями расходов пенсионеров, опережает рост, определяемый индексом потребительских цен», — отмечают профсоюзы.

В заключении на проект Единого плана профсоюзы также указали на необходимость обязать всех работодателей ежегодно индексировать заработную плату сотрудникам.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ТАКСИСТЫ ПРОТЕСТУЮТ ПРОТИВ НОВОЙ СИСТЕМЫ ИДЕНТИФИКАЦИИ ВОДИТЕЛЕЙ

Новая информационная система для таксистов, которую власти вводят в Москве и области с 1 августа, приведет к уменьшению числа водителей и их заработка, а также спровоцирует коллапс на рынке, считают в профсоюзе «Таксист». В связи с этим они направили обращение премьер-министру РФ Михаилу Мишустину.

На собрании представителей таксомоторной отрасли, которых коснется нововведение, были высказаны многочисленные замечания к этой системе. В частности, ситуация ухудшится и для пассажиров, говорится на сайте профсоюза «Таксист».

«Уже сейчас после обязательной вакцинации ждать такси нужно 10 и более минут. После 1 августа цены вырастут, а подача возрастет до 30 минут. С учетом закрытия выделенных полос официальное такси будет проигрывать различным нелегалам, вызванным к примеру через телеграм-каналы», — считают водители.

Кроме того, их тревожит сорокачасовая рабочая неделя. Как сказал один из выступающих на собрании таксистов, теперь можно будет работать, только глядя на секундомер. За 40 часов в неделю можно будет только работать по заказам, и лишь если повезет, то выйти в плюс и заработать небольшие средства на пропитание. Если помнить о запредельных штрафах за малейшее нарушение, то у многих встает вопрос о закрытии официального такси и переходе в нелегалы, пришли к выводу представители таксомоторной отрасли.

По результатам «круглого стола» профсоюз «Таксист» направил обращение главе правительства Мишустину, в котором просит запускать новую систему в пилотном режиме, чтобы участники таксомоторного рынка могли бы поэтапно подключиться к ней, «не пересматривая рабочую практику в сжатые сроки». На время тестирования системы профсоюз просит ввести мораторий на любые штрафные санкции за «ненадлежащую» передачу сведений в систему.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОСПРОФПРОМ ПРОТЕСТУЕТ ПРОТИВ ДАВЛЕНИЯ НА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧКИ КАЛИНОВСКОГО ХИМЗАВОДА

Российский профсоюз работников промышленности (Роспрофпром) поддерживает незаконно уволенную председателя первичной профсоюзной организации Калиновского химического завода (входит в АО «Спецхимия» холдинга «Технодинамика» корпорации «Ростех») Светлану Баус и требует отстранения от должности директора предприятия Сергея Михайлова, сообщается на сайте Роспрофпрома.

Профсоюз считает, что нарушено законодательство Российской Федерации, руководство завода давит на профсоюзную организацию, унижены профессиональные качества Светланы Баус, кроме того, что нанесён ущерб её здоровью.

Снять директора АО «Калиновский химический завод» за незаконное давление на профсоюз – с таким требованием к акционерам предприятия обратился депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Андрей Ветлужских.

– Ее уволили с должности руководителя отдела охраны труда и промышленной безопасности с нарушениями трудового законодательства. Мало преследования за профсоюзную деятельность, так еще и нарушен ТК РФ, – заявил Ветлужских. Он подчеркнул, что профсоюзы настаивают «на

отстранении от должности директора АО «Калиновский химический завод» С. С. Михайлова как управленца, не способного к нормальному, конструктивному диалогу с трудовым коллективом». Также был направлен депутатский запрос на имя прокурора Свердловской области, в котором просит провести проверку на предмет нарушения работодателем норм ТК РФ и возможности квалификации действия работодателя (руководитель предприятия Михайлов С.С.) по статье 330 («Самоуправство») УК РФ.

Как рассказал газете «Солидарность» правовой инспектор труда Свердловской областной организации профсоюза работников промышленности Иван Морозов, все началось с того, что в декабре 2020 года в результате профсоюзной проверки на Калиновском химзаводе были выявлены нарушения по вопросам оплаты труда.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 22 июля

Сайт ЛФП

Профсоюзы и Следственное управление подписали Соглашение

Привлечь недобросовестного работодателя к ответу в случае невыплаты заработной платы, необоснованного увольнения или других нарушений профсоюзам станет проще. Сегодня во Дворце Труда состоялось подписание Соглашения о взаимодействии между Главным следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Санкт-Петербургу (ГСУ СК РФ по Санкт-Петербургу) и Ленинградской Федерацией профсоюзов (ЛФП). В Великокняжеской гостиной штаб-квартиры ЛФП свои подписи под документом поставили председатель ЛФП Владимир Дербин и исполняющий обязанности руководителя ГСУ СК РФ по СПб Андрей Голомбиевский.

На церемонии подписания присутствовали лидеры территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП и руководители управлений ГСУ СК РФ по Санкт-Петербургу.

Выступая перед собравшимися Владимир Дербин рассказал гостям о деятельности, которая ведется в штаб-квартире ЛФП, отметив, что за более чем столетнюю историю Дворец Труда всегда был не только сосредоточием профсоюзной работы, но и важнейшим центром общественной жизни трудящихся.

«Здесь профсоюзы проводят самые важные мероприятия и принимают самые знаковые коллегиальные решения. Например по Региональному соглашению о минимальной зарплате, в котором профсоюзы добиваются значительных для работающего человека гарантий; во Дворце Труда вырабатываются инициативы, которые затем ложатся в основу многих региональных законодательных актов — например о компенсации детям работающих граждан части стоимости путевки — а также и федеральных. Только за последние два года Федерация направила шесть предложений по изменению законодательства, три из которых были оформлены в виде проектов федеральных законов. В этих стенах впервые в России зародилась инициатива заключения трехсторонних соглашений, идеология которых с начала 90-х годов лежит в основе социального партнерства», — рассказал профлидер.

Владимир Дербин отметил, что Ленинградская Федерация профсоюзов проводила и проводит идеологию социального партнерства и предотвращения трудовых конфликтов. И со Следственным управлением ЛФП взаимодействовала и ранее через рабочие группы, создаваемые органами власти. Председатель ЛФП поблагодарил исполняющего обязанности руководителя ГСУ СК РФ по Санкт-Петербургу Андрея Голомбиевского за предложение предоставить сведения о наличии преступлений в отношении членов профсоюзов и за поддержку инициативы профсоюзов по заключению Соглашения о взаимодействии.

«У профсоюзов и Следственного управления много общих задач — это пресечение и профилактика задолженностей по заработной плате, нарушений требований охраны труда, имеющих серьезные последствия для жизни и здоровья работника, дискриминации на рабочем месте уязвимых категорий

граждан и другие вопросы, — высказал уверенность Владимир Дербин.

Исполняющий обязанности руководителя Главного следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Санкт-Петербургу Андрей Голомбиевский, также подчеркнул важность прямого диалога между Следственным комитетом и профсоюзами без посредников. «Ленинградская Федерация профсоюзов объединяет более 500 тысяч жителей города и области. Это трудящиеся — созидатели.

Они нуждаются в особой защите. Ведь, к сожалению, до сих пор, не изжиты ситуации, когда недобросовестные работодатели нарушают права работников», — констатировал Андрей Голомбиевский.

Руководитель ГСУ выразил уверенность, что прямой диалог позволит своевременно получать информацию о правонарушениях в трудовых коллективах и оперативно реагировать на них. «Такое взаимодействие позволит реализовать весь имеющийся у Следственного управления инструментарий для защиты трудовых прав работников и повысит уровень их защищенности. Даст им возможность достойно жить и развиваться», — заключил генерал-майор юстиции Андрей Голомбиевский.

Подписанное соглашение, в частности, позволит профсоюзам напрямую сообщать в Главное следственное управление СК РФ по Санкт-Петербургу о грубых нарушениях требований охраны труда, необоснованных отказах в приеме на работу, или необоснованных увольнениях предпенсионеров, беременных женщин или женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. То есть соглашением охвачен большой спектр преступлений в отношении наемных работников, предусмотренных статьями №№ 143, 144.1, 145, 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации. ГСУ СК РФ по Санкт-Петербургу в таком случае будет решать вопрос о проведении доследственной проверки и установления всех обстоятельств произошедшего.

Кроме этого, профсоюзы смогут оперативно обсуждать с руководством ГСУ ситуации с невыплатой заработной платы в трудовых коллективах и другие проблемы. Совместно вырабатывать конкретные меры по исправлению негативных ситуаций на предприятиях и организациях северной столицы. Данное соглашение вступает в действие со дня его подписания и будет действовать бессрочно. Для руководителей ГСУ СК РФ по Санкт-Петербургу также была проведена ознакомительная экскурсия по Дворцу Труда. Гости осмотрели экспозицию Музея истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, посетили домовую церковь в честь иконы Божией матери «Всех скорбящих радости».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Состоялся обучающий вебинар ФНПР об инструментах для эффективной удаленной работы

О 19 инструментах, которые сделают удаленную работу легкой и эффективной, рассказала Юлия Магась, PR-директор сервиса по работе с блогерами EPICSTARS. Лекция состоялась в рамках дистанционного обучения, организованного Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. Обучение проходит в соответствии с Планом мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов в 2021 году.

Юлия Магась подробно рассказала о следующих инструментах удаленной работы:

- Notion, Asana – сервисах командной работы;
- Trello, Todoist – досках канбан;
- Telegram, What's app, Slack – мессенджерах;
- Яндекс Диск, Google Drive – облачных хранилищах;
- Zoom, Skype – сервисах для проведения конференций;
- Pruff.me, Bizon365 – вебинарных платформах;
- SmmPlanner, PostmyPost – сервисах отложенного постинга в социальных сетях;
- LiveDune, InstaHero – сервисах аналитики социальных сетей;
- Miro, MindMeister – сервисах визуализации данных.

Презентация "19 инструментов, которые сделают удаленную работу легкой и эффективной"

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Анатомия наезда

Небольшой секрет. Материал «Трудящиеся - без путевок, профсоюзы - без санаториев?» («Солидарность» № 26, 2021) о том, как внезапно прозревшая региональная прокуратура пытается запретить профсоюзам управлять своим имуществом, был написан почти месяц назад. Несколько раз его публикацию откладывали. И вдруг он появляется на прошлой неделе в виде публикации на сайте газеты за два дня до, собственно, печатного выпуска. Почему?

Все просто: шел сложный судебный процесс (о нем чуть позже), и не хотелось, чтобы публикацию восприняли как способ профсоюзного давления на правосудие. Это мы так считали. Однако противоположная сторона (назовем ее пока так, не конкретизируя) воспринимала ситуацию совершенно по-другому, сочтя нашу законопослушность за слабость.

С конца июня прошло несколько волн публикаций заказных материалов с «чернухой» в адрес ФНПР в целом, ее выборных органов и председателя ФНПР. Пересказывать содержание бессмысленно, поскольку основные тезисы «все разворовали и понастроили себе хоромы царские» уже неоднократно опровергались в судах еще в начале 2000-х годов. Сейчас важнее описать новую технологию. В конце концов, сейчас большинство СМИ в стране - «стреляные воробьи», и публиковать откровенную чушь с перспективой штрафов за моральный ущерб - себе дороже. Поэтому для первоначального распространения, для «вброса» был избран другой канал. Точнее - каналы. Телеграм.

КАК ЗАХВАТИТЬ ТЕЛЕГРАМ

Коротко и без терминов. Есть программы, позволяющие обмениваться сообщениями, их ставят на телефон. Одна из них называется TELEGRAM. А кроме того, эта программа позволяет создавать телеграм-каналы, на которые могут подписываться те, у кого стоит такая же программа. Телеграм-каналы есть с потоком сообщений разной тематики: политика, кулинария, гламур, анекдоты, литература и т.д. Их тысячи. И их можно вести как официально (например, канал газеты «Солидарность»), так и анонимно. То есть, в отличие от обычных СМИ или интернет-ресурсов, в случае анонимного ведения канала даже имена редакторов могут быть неизвестны. Этому способствуют встроенные функции шифрования. У каналов может быть разное число подписчиков (от единиц до сотен тысяч) - в зависимости от того, кого что интересует. (Есть и каналы профсоюзной тематики - от официального канала «ФНПР» до неофициальных «Ленинский, 42», «Профсоюзник», «1 мая».)

Большинство аудитории телеграм-каналов, понятно, сидит на кулинарии и анекдотах. Но определенную долю составляет политический сегмент, в котором есть партии, политические обозреватели и «политические анонимы». Последние распространяют в том числе сплетни, слухи, подозрения и прочую «мировую закулису». И именно последние каналы используются в политической и экономической борьбе чиновниками, силовиками, олигархами - большими и поменьше. Почему их читают, если все знают, что это «сплетни, слухи...»? Ну, во-первых, потому что интересно. А кроме того, иногда можно выудить интересные предположения. И только от критического анализа читателя зависит, принимать ли эти предположения за чистую монету. Телеграм-каналы могут цитировать друг друга. И чем больше каналов процитировало ваше утверждение, тем больше вероятность того, что в него поверят читатели. Как говорится, «ложь, повторенная тысячу раз, становится правдой». Или проще воспринимается как правда («тысячи мух не могут ошибаться»). На этой технологии основываются сетки каналов-сателлитов, которые ретранслируют первоначальное утверждение. Особенно активно - если за него могут заплатить. Итого. Есть технология, есть аудитория, есть заказчики (серьезные люди, заинтересованные в профсоюзной собственности). Вот через эту схему месяц назад началась «заварушка».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Лепестком не прикрыться

Работодатель пытался доказать, что работник сам виноват в профзаболевании. 29 лет отработал электролизником во вредных условиях. И 20 из них защищен был лишь респиратором “Лепесток”, который не предохраняет от воздействия фтора. Итог - профзаболевание и увольнение. Работник решил при помощи профсоюзов получить компенсацию морального вреда. Работодатель пытался уменьшить сумму компенсации более чем втрое, мотивируя тем, что за эти 29 лет работник дважды курил в неустановленном месте и тем самым проявил халатность по отношению к своему здоровью. Но суд счел, что ответственность за профзаболевание - на предприятии. Работник трудился в АО “РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод” электролизником расплавленных солей. И “заработал” профзаболевание, сильно осложнившее ему жизнь. Полноценно работать он уже не мог, из-за чего был уволен. Домашнее хозяйство (а он проживает в сельской местности) ему также вести не под силу. Прежний образ жизни изменился. Но компенсировать причиненный моральный вред работодатель отказался. И пострадавший обратился за помощью к профсоюзам.

Главный правовой инспектор труда Кемеровского обкома ГМПР Анатолий Белинин помог составить исковое заявление и представлял интересы работника в суде. Сам истец в суд даже не пошел. Врачи подтвердили, что причина профзаболевания - длительное воздействие на организм газообразного фтора и солей фтористоводородной кислоты, то есть условия труда не соответствовали гигиеническим нормативам. Врачи также подтвердили, что вины работника в заболевании нет. Профсоюзы потребовали 300 тыс. руб. компенсации морального вреда. Представитель работодателя заявил, что сумма завышена и они согласны заплатить лишь 90 тыс. руб. Истец, мол, сам виноват. И “в доказательство” были предъявлены документы о двух дисциплинарных взысканиях за курение вне отведенных мест. Мол, работник “тем самым не использовал в данном случае средства индивидуальной защиты и халатно относился к своему здоровью”, а предприятие полностью обеспечивало его средствами индивидуальной защиты, поэтому невиновно.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ИНДИИ РАБОТНИКИ ОБЩЕПИТА ТРЕБУЮТ ТРЕХКРАТНОГО ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ

Профсоюз работников обеденного питания, работающих в образовательных учреждениях штата Химачал-Прадеш, 20 июля потребовал повысить ежемесячную зарплату работников до 9 тыс. рупий. Зарплата этих работников не менялась с 2009 года и с тех пор составляет 2600 рупий в месяц, сообщает The Tribune India. Профсоюз заявил, что его члены совершенно не защищены в социальном плане – для них не было предусмотрено отпусков, резервных денежных фондов матпомощи и медицинских учреждений.

Секретарь профсоюза Хими Деви, участвуя в акции протеста перед Управлением образования, сказал, что минимальная зарплата работника, занятого дневным питанием, должна быть установлена на уровне 9 тыс. рупий в месяц. «Работники дневного питания выполняют всевозможные обязанности, — сказала она. — Поэтому их следует считать многозадачными работниками и выстраивать трудовые отношения соответствующим образом. Профсоюз также требует, чтобы они получали два платья в год, 4 млн рупий в качестве поощрения при выходе на пенсию и некоторую схему страхования». Профсоюз также заявил, что центральное правительство намерено приватизировать систему дневного питания. Это проявилось в сокращении бюджета в этой области.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ВО ВЛАДИВОСТОКЕ ПРОФСОЮЗ ДОБИВАЕТСЯ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ОТЕЛЯ

Приморская краевая организация профсоюза «Торговое единство» обратилась в прокуратуру с просьбой провести проверку в отношении руководства «ЛОТТЕ Отель Владивосток», нарушающего трудовое законодательство РФ, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК). Поводом стала жалоба профкома отеля на отказ работодателя проиндексировать зарплату работникам в связи с реальным ростом потребительских цен, как того требуют статья 134 Трудового кодекса и коллективный договор предприятия.

В отеле трудятся 170 человек, которые не видели индексации зарплаты уже два года. Профсоюз требует увеличить оклады с 1 апреля 2021 года на 7,96% (за 2019–2020 годы), причем сделать это в течение месяца. На оставшиеся 4,6% – составить график выплат.

– Переговоры с работодателем ведутся уже два года, но результата не дают. Генеральный директор отеля ссылается на вышестоящее руководство, которое находится в Южной Корее, поскольку «ЛОТТЕ Отель Владивосток» – предприятие со 100% иностранным капиталом. Но мы считаем, что раз деятельность ведется на территории России, то необходимо соблюдать трудовое законодательство нашей страны, — рассказала председатель Приморской краевой организации «Торговое единство» Марина Семенова.

По словам отраслевого профлидера, на последней встрече с гендиректором, которая состоялась 20 июля 2021 года, работодатель попросил не обращаться в прокуратуру и подождать индексации до декабря, а ее размер обсудить в ходе переговоров в октябре-ноябре текущего года. Но трудовой коллектив отеля обещаниям больше не верит.

Ситуация усугубляется тем, что с началом пандемии работников отправили в вынужденный простой, который длился до января 2021 года. Все это время люди получали всего 2/3 от зарплаты, но оставались верны предприятию и ждали, что оно вот-вот начнет работать.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СУД РАСПОРЯДИЛСЯ ЗАКЛЮЧИТЬ КОЛДОГОВОР МЕЖДУ КАЗИНО И РАБОТНИКАМИ

Профсоюзы работников казино приветствовали принятое после многолетней борьбы решение суда о создании профсоюзов, которые объединят около 1350 сотрудников казино Red Rock в Лас-Вегасе. Окружной судья Глория Наварро издала приказ 20 июля, предписывающий Station Casinos, которое управляет казино Red Rock, признать профсоюзы кулинеров и барменов и начать переговоры о заключении коллективного договора, сообщает Associated Press. Приказ также требует, чтобы руководство Red Rock провело собрание сотрудников, чтобы объяснить решение на английском и испанском языках в течение двух недель.

Профсоюз кулинеров, который почти семь лет пытался добиться проведения профсоюзного голосования на предприятиях под управлением Station, выступил с заявлением. В нем он хвалил приказ Наварро. «Мы довольны этим выдающимся и убедительным решением суда в пользу работников Red Rock Casino», — сказала Геоконда Аргуэлло-Клайн, секретарь-казначей «Кулинарного союза». Представитель Station Casinos заявил, что компания не согласна с решением, сообщает Las-Vegas Review Journal.

Судья, по ее словам, усмотрела «явное нарушение» федерального закона о труде и приказала компании не угрожать своим работникам, не налагать на них дисциплинарные взыскания и не вмешиваться в работу сотрудников из-за их членства или поддержки профсоюза.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ВЕДУЩИХ АРТИСТОВ УВОЛЬНЯЮТ ИЗ ТЕАТРА ЕРМОЛОВОЙ

7 июля 2021 года профком театра Ермоловой получил уведомление о грядущем сокращении численности и штата, сообщает Ревизор.ru. Изначально в списке на сокращение был 21 человек, — ведущие мастера сцены, артисты высшей и первой категорий, прослужившие в театре 20-30 лет. Среди них есть многодетные и имеющие на попечении родителей-инвалидов.

Как рассказывают артисты, планируя массовые увольнения, руководство театра намеренно не занимало артистов в постановках, а некоторых специально вывели из спектаклей, чтобы говорить о незанятости работника. Сейчас вскрываются сомнительные переводы работников на нижестоящие должности в 2015 году, завуалированные под заключение новых трудовых договоров, в связи с якобы потерей старых, сообщает источник в театре.

Лидия Фомина, председатель Московской городской территориальной организации Российского профсоюза работников культуры, подтвердила газете «Солидарность», что решение о сокращениях готовилось давно:

– После того, как театр возглавил Олег Меньшиков, артистам труппы Андреева практически не давали

играть, даже на малой сцене. Департамент культуры Москвы назначил директором театра главного бухгалтера Кузоятова Сергея Валерьевича летом 2021 года. Он тут же приступил к сокращению штата. 21 артист был в списке, среди них дочь Анатолия Папанова – Елена. Позже трех человек предпенсионного возраста из этого списка исключили. Самое интересное: в 2015 году артистов перевели на новую систему оплаты труда, и оказалось, что с понижением в должности. Если раньше это были ведущие артисты, мастера сцены, то стали просто артистами. В итоге получилось так, что их квалификация оказалась заниженной, — сказала председатель горкома. Политика уничтожения репертуарных драматических и музыкальных театров, их переформатирование в стране продолжается, констатировала Лидия Фомина. Профорганизация намерена добиваться справедливости и отстаивать интересы артистов в Гострудинспекции, прокуратуре и суде.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЕПУТАТ ПРЕДЛОЖИЛА СОЗДАТЬ РЕЕСТР МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ

Депутат Государственной думы от Краснодарского края, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб обратилась в правительство РФ с предложением создать в России федеральный реестр семей, воспитывающих трех и более несовершеннолетних детей, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе парламентария.

По ее мнению, такая система позволит обеспечить многодетные семьи равными гарантиями, независимо от места жительства. В частности, Бессараб предложила обеспечить многодетных родителей правом на бесплатную парковку. В отдельных регионах данная льгота предоставляется, однако в большинстве субъектов такой меры соцподдержки не существует.

– В Министерстве труда и социальной защиты населения сообщили, что пока право на предоставление многодетным семьям бесплатной парковки остается за регионами и муниципалитетами, в зависимости от финансовых возможностей регионального бюджета. Однако, по поручению президента РФ, к 1 января 2023 года массовые социально-значимые государственные и муниципальные услуги для удобства граждан должны оказываться в электронном виде и беззаявительном порядке. Поэтому в настоящее время в России проектируется ведение банка данных многодетных семей на базе Единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО). Планируется, что при помощи этой системы семья будет признаваться многодетной на территории всей Российской Федерации. Сегодня в стране нет единого федерального закона по многодетным, а региональные законы даже понятие многодетности трактуют по-разному. При переезде из одного региона в другой, семья вновь доказывает своё право на льготы. Кроме того, и перечень льгот отличается в зависимости от возможностей бюджетов, — сказала Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 23 июля

Сайт ЛФП

Пенсионный фонд России: «с приложением просто и удобно»

Большинство государственных услуг и сервисов ПФР можно получить в любое время суток на своём смартфоне, что особенно актуально в условиях действующих ограничений из-за сложившейся эпидемиологической обстановки. Мобильное приложение ПФР, доступное для платформ iOS и Android, даёт возможность пользователям мобильных устройств воспользоваться ключевыми функциями, которые представлены в Личном кабинете гражданина на официальном сайте Пенсионного фонда Российской Федерации.

С помощью приложения можно записаться на приём, заказать справку и документы, направить обращение в онлайн-приёмную ПФР, узнать адреса ближайших клиентских служб и графики их работы, воспользоваться пенсионным калькулятором и узнать условный размер своей будущей пенсии.

Для входа в приложение достаточно ввести четырёхзначный пин-код и пройти авторизацию с помощью подтверждённой учётной записи на портале Госуслуг. В дальнейшем вход осуществляется через этот пин-код.

После авторизации будут доступны сведения о состоянии индивидуального лицевого счёта, о размере назначенной пенсии и других социальных выплат, о размере материнского (семейного) капитала (его оставшейся части) и др.

Информация ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Трудоустроиться или стать самозанятым

В Петербурге началась практическая реализация программы бесплатного обучения и трудоустройства в рамках федерального проекта «Содействие занятости». Этот проект создан при поддержке Министерства труда, Федеральной службы по труду и занятости и Агентства развития профессионального мастерства «Ворлдскиллз Россия». Он призван помочь тем, кто потерял работу или хочет попробовать свои силы в другой сфере трудовой деятельности.

Региональным оператором проекта «Содействие занятости» в нашем городе является Центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) Санкт-Петербурга. Как рассказала на пресс-конференции в ТАСС (Санкт-Петербург) директор ЦОПП Ольга Коротеева, в рамках программы бесплатного обучения и трудоустройства городу на Неве выделена квота в 1619 человек. При этом заявки на участие подали более 2,5 тысяч соискателей. Около 100 петербуржцев уже проходят обучение. В ближайшее время к ним присоединятся еще 468.

В этом проекте могут принять участие самые уязвимые в плане трудоустройства категории петербуржцев. В первую очередь те, кто ищет работу через органы службы занятости, включая безработных. Как отметила Ольга Коротеева, в период обучения безработные не теряют права на получение пособия от государства.

По данным Ольги Коротеевой, примерно 40% заявок на участие подали люди старше 50-ти лет или предпенсионного возраста. Качественно повысить свои профессиональные компетенции также имеют возможность две категории женщин с малолетними детьми. Речь идет о молодых матерях, которые либо находятся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо имеют детей-дошкольников и при этом не работают.

Для профессиональной переподготовки нуждающихся в трудоустройстве будет задействовано более 30 обучающих центров Петербурга. В их числе не только колледжи и вузы, но также частные образовательные учреждения.

«Мы предлагаем обучение по более чем 60 специальностям, – уточнила Ольга Коротеева. – Это – маркетинг, графический дизайн, сварка, окраска автомобилей, экспедирование грузов, медицинский и социальный уход и другие направления».

Предусмотрено обучение, как в очной форме, так и в дистанционном формате. Есть возможность подобрать себе такой обучающий центр, до которого удобнее всего добираться на транспорте.

Длительность обучения зависит от выбранной программы. Например, курс повышения квалификации рассчитан на 1 месяц, а программа переобучения – на 3-4 месяца.

Как подчеркнула Ольга Коротеева, основная цель обучения – привить такие профессиональные навыки, которые помогут трудоустроиться. Поэтому упор сделан не на лекции, а на практические занятия. После окончания курса необходимо будет выдержать демонстрационный экзамен – выполнить некое задание, дабы продемонстрировать, что необходимые профессиональные навыки получены.

Ольга Коротеева обратила внимание на одну принципиально важную особенность этого проекта. Между соискателями, потенциальными работодателями и обучающими центрами предварительно будут заключаться трехсторонние соглашения. Это позволит отсеять тех, кто любит бесплатно учиться, но не горит желанием выйти на работу.

Проект предполагает не только трудоустройство наемных работников. Его участниками также могут стать индивидуальные предприниматели и самозанятые петербуржцы. Помимо обучения им будет оказана помощь в регистрации.

Проект профессионального обучения, в котором учтены потребности петербургского рынка труда, представляет большой интерес и для работодателей. «Содействие занятости» — отличная возможность для компаний, которые сейчас испытывают кадровый голод, взять на работу свежее обученных специалистов, — убеждена Ольга Коротева. — Причем сделать это можно бесплатно — обучение финансируется из федерального бюджета».

«В период пандемии произошло переосмысление некоторых профессий, — напомнил председатель Санкт-Петербургского регионального отделения «Деловой России» Дмитрий Панов. — Многие предприятия были вынуждены оперативно переобучать своих специалистов. ЦОПП стал важным звеном в части ускоренной подготовки профессиональных специалистов, востребованных на сегодняшний день. Очень важно, что спектр обучаемых компетенций рассчитан, как на рабочие профессии, так и на те специальности, которые позволяют осуществлять деятельность в удаленном формате».

На оптимистический лад настраивают и те показатели, которые озвучила директор Центра занятости населения Санкт-Петербурга Юлия Горохова. По ее сведениям, сейчас в нашем городе менее 32 тысяч официально зарегистрированных безработных. При этом имеется свыше 55 тысяч трудовых вакансий. И их перечень постоянно пополняется.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Зазеркалье примерочной

Мировые бренды модной одежды уличены в хищении зарплат
Европейские и американские мировые бренды производят одежду в странах третьего мира, на фабриках-поставщиках. Каждая фабрика выполняет конкретные заказы нескольких брендов и фактически (но не юридически) является зависимым производством: отмена заказа означает остановку работы. Но бренды не несут ответственности за положение работников фабрик - своих субподрядчиков, хотя де-факто бренды - их первичные работодатели. Весной 2020 года, когда бренды отменили размещенные заказы, рабочих просто разогнали, оставив без средств к существованию. Ряд организаций считает это хищением зарплат рабочих со стороны брендов. Общий объем хищений оценивается от 3,2 до 12 млрд долларов, что для Южной и Юго-Восточной Азии сумма астрономическая. И до сих пор ни один из брендов не дал вразумительных комментариев относительно обвинений.

ЦЕНА СТИЛЯ

За что мы платим, когда покупаем одежду известных и модных брендов, вроде Zara, Nike, Tommy Hilfiger? За одежду? В наименьшей степени. За дорогую рекламу, за аренду и оформление магазинов, за фешенебельные офисы, за безумные цепи поставок и, конечно, за dolce vita бизнесменов. Например, владелец контрольного пакета акций Inditex (владеет такими брендами, как Zara, Massimo Dutti, Bershka, Pull&Bear, Stradivarius и др.) Амансио Ортега на 13-м месте (это по оценке Forbes, и на 14-м - согласно Bloomberg) в списке богатейших людей мира с состоянием, по разным оценкам, от 71 до 77 млрд долларов.

На противоположном конце цепи поставок - швейные фабрики в Южной и Юго-Восточной Азии. И те, кто шьет “настоящие американские” джинсы Levi’s или “стильную европейскую” одежду Massimo Dutti, ни к Америке, ни к Европе не имеют никакого отношения. На бирке H&M, Gap, Adidas, скорее всего, будет написано, что произведена одежда в Камбодже, Шри-Ланке, Индии, Пакистане, Индонезии, Бангладеш или Камбодже. И нет, это не собственные фабрики перечисленных брендов - это подряд. Потенциально на одной и той же фабрике сошьют и дешевое поло для H&M, и поло, которое обойдется вам в десять раз дороже, для Tommy Hilfiger. Заплатит ли PVH (владелец Tommy Hilfiger) за свой заказ больше? Едва ли.

Хуже того, исследование, опубликованное 7 июля организацией “Азиатский альянс по минимальной заработной плате” (AFWA), показало, что модные бренды еще и приворачивают часть зарплаты. Общая экономическая схема выживания тяжеловесов модного масс-маркета такова: все риски производства и торговли перекадываются на поставщиков. Властям вышеперечисленных стран выгодно размещение заказов, потому что таким образом они получают налоги от производителей и пошлины с экспорта готовой одежды. Немногочисленный менеджмент и владельцы фабрик тоже не остаются внакладе, потому что у них всегда есть “подушка безопасности” в виде работников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Хор Свешникова: кого уволят, а кто останется

Чем обернется аттестация для артистов в возрасте?

Продолжается противостояние в Государственном академическом русском хоре им. Свешникова. Как рассказали нам артисты, из его состава “убирают” работников старше 45 лет, не допуская к участию в концертах без объяснения причин, а пенсионеров принуждают увольняться “по собственному желанию”. “Солидарность” с начала лета дважды освещала события в хоре, и поводом вернуться к ним стала аттестация артистов.

Мы уже знакомили читателей с точками зрения на происходящее как участников хора, так и его руководства, а также столичного профсоюза работников культуры (см. “Солидарность” №№ 23, 24, 2021). Реакции официальных органов, куда обратились и артисты хора, и профсоюз, пока нет:

- На наш запрос в Министерство культуры от 23 июня ответа мы еще не получили: у них есть месяц на его обдумывание, - сообщила нам зампред Московского городского профсоюза работников культуры и зав. отделом экономико-социальной защиты трудящихся Елена Костржицкая. - Также мне известно, что работники хора имени Свешникова написали о ситуации в хоре на горячую линию президента России, их вопрос был принят, но никакого ответа они пока не получили.

ИТОГИ АТТЕСТАЦИИ

Как рассказала Костржицкая, 28 июня состоялась аттестация тех артистов хора, с которыми заключены бессрочные договоры. Многие артисты опасались аттестации, считая ее проведение поводом для увольнения. В аттестации из 10 работников участвовали пятеро, остальные были на больничном. Трое (55, 52 и 36 лет) прошли аттестацию, один (47 лет) не был аттестован и был вынужден расстаться с хором.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФЛИДЕР ВЫИГРАЛ АПЕЛЛЯЦИЮ У АО «ТАНДЕР» В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕВОМ СУДЕ

22 июля Краснодарский краевой суд вынес решение по апелляции АО «Тандер» на решение Первомайского районного суда от 22 апреля 2021 года, сообщается на сайте суда. Вердикт – решение оставить без изменений, то есть краевой суд подтвердил, что в отношении председателя первичной профсоюзной организации АО «Тандер» (сеть магазинов «Магнит») Константина Иванова со стороны компании было нарушено право на безопасный труд.

– В первой инстанции я выиграл суд по спецоценке. Апелляционную жалобу «Тандера» оставили без удовлетворения. И это уже весомо, потому что решение Первомайского суда вступило в законную силу. Как только я получу его на руки, обращусь к приставам, чтобы взыскать с «Тандера» сумму компенсации за моральный ущерб в размере 25 тысяч рублей. Скорее всего, «Тандер» подаст кассационную жалобу. Мой случай пусть станет примером для сотрудников «Магнита», в отношении которых нарушаются безопасные условия труда. Так, в Адлере мы сейчас готовим иск по четырем продавцам. Женщины вместо подъема разрешенных 7 кг вынуждены поднимать мешки весом в 50 кг, – заявил Константин Иванов в беседе с корреспондентом газеты «Солидарность».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТАКСИСТЫ UBER И LYFT В США ПРОВЕЛИ ОДНОДНЕВНУЮ ЗАБАСТОВКУ

Таксисты Uber и Lyft, а также другие работники платформ гиг-экономики организовали 21 июля однодневную забастовку в Соединенных Штатах с требованием увеличения оплаты труда и улучшения условий работы. Бастующие требовали поддержки Конгрессом США законопроекта PRO

Акт, который бы укрепил их позиции в коллективных переговорах, значительно усилив право на организацию профсоюзов, сообщает The Guardian. —

Работники платформ по горло сыты эксплуатацией со стороны техногигантов, — сказал Ив Аргуэте, водитель из Окленда и член организационной группы Rideshare Drivers United (RDU). — Неверная классификация [нас как подрядчиков] удерживает нас, как бетон в этом подполье. PRO Act — молот, который разобьет бетон и даст право гиг-работникам объединяться в профсоюзы.

Забастовка началась в полночь 21 июля по всей Калифорнии, а также в Бостоне, Лас-Вегасе, Денвере и Остине. Во время забастовки работники отказывались принимать заказы. Также в некоторых городах были организованы марши и пикеты: на подъездах к международному аэропорту Лос-Анджелеса, около штаб-квартиры Uber в Сан-Франциско.

— Без водителей нет Uber, без водителей нет Lyft, — сказал Эдди Эрнандес, в прошлом старший разработчик программного обеспечения в Uber, который уволился в знак протеста против того, как Uber обращается с водителями.

Забастовка вызвана подъемом цен на услуги в приложении из-за рекордной нехватки водителей, которые отказываются возвращаться к работе, считая ее эксплуатацией.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА НАПРЯМУЮ ОБРАТЯТСЯ В СЛЕДКОМ С ЖАЛОБАМИ НА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

В случае грубых правонарушений в сфере труда со стороны работодателей профсоюзы Санкт-Петербурга смогут напрямую обратиться в Следком. Соглашение о взаимодействии между Главным следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Санкт-Петербургу (ГСУ СК РФ по Санкт-Петербургу) и Ленинградской Федерацией профсоюзов (ЛФП) подписано 22 июля, сообщается на сайте профорганизации. Его подписали председатель ЛФП Владимир Дербин и исполняющий обязанности руководителя ГСУ СК РФ по Санкт-Петербургу Андрей Голомбиевский. Данный документ позволит профсоюзам напрямую сообщать в Следком о грубых нарушениях требований охраны труда, необоснованных отказах в приеме на работу, необоснованных увольнениях предпенсионеров, беременных, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. ГСУ в таком случае будет решать вопрос о проведении доследственной проверки.

Кроме этого, профсоюзы смогут оперативно обсуждать с руководством ГСУ ситуации с невыплатой зарплаты в трудовых коллективах и другие проблемы. Совместно вырабатывать меры по исправлению негативных ситуаций на предприятиях и в организациях северной столицы.

— У профсоюзов и Следственного управления много общих задач — это пресечение и профилактика задолженностей по заработной плате, дискриминации на рабочем месте уязвимых категорий граждан, нарушений требований охраны труда, имеющих серьезные последствия для жизни и здоровья работника и другие вопросы, — сказал Владимир Дербин.

Подписанное соглашение о взаимодействии вступает в действие с момента его подписания и будет действовать бессрочно.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 24 июля

Газета «Площадь труда»

Женщина-профлидер на военном флоте

25 июля — День Военно-морского флота

По давней традиции в последнее воскресенье июля в нашей стране отмечается профессиональный праздник военных моряков. В этот знаменательный день поздравления получают не только те, кто стоят на страже морских рубежей России, и ветераны ВМФ. Своим этот праздник с полным основанием считают и люди, которые занимаются обеспечением боеготовности кораблей и частей ВМФ, а также рабочие и служащие флотских учреждений и предприятий. В их числе и председатель первичной профсоюзной организации №4 Межрегиональной территориальной профсоюзной

организации ВМФ Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Елена Стекольников.

Вся ее жизнь и трудовая деятельность связана с флотом. Елена Стекольников родилась в гарнизонном военном городке, расположенном на территории Ломоносовского района Ленинградской области. Отец Елены Павловны отработал на военном предприятии «Арсенал» полвека, а мать – 30 лет. Елена Павловна пошла по стопам родителей. Ее трудовой стаж уже составляет 35 лет.

В самом начале своего трудового пути Елена Стекольников вступила в профсоюз. Со временем ее избрали заместителем председателя профсоюзной первички. Планов возглавить профсоюзную организацию у Елены Павловны не было, но жизнь и товарищи по работе рассудили иначе.

«В 2014 году предыдущий председатель нашей первичной профсоюзной организации ушел на заслуженный отдых, — вспоминает Елена Стекольников. — Коллеги по работе попросили меня временно его заменить. Но, как нередко бывает, нет ничего более постоянного, чем временное... На профсоюзной конференции меня избрали председателем, а затем и переизбрали на новый срок». Разумеется, женщине-профлидеру нелегко в преимущественно мужском коллективе, да еще и в такой, казалось бы, чисто мужской сфере, как военно-морской флот. Кроме того, Елена Стекольников возглавляет профсоюзную организацию, в составе которой сотрудники двух структурных подразделений – АО «Арсенал» и воинской части. А в каждом из них своя специфика. Впрочем, как убеждена Елена Стекольников, у профлидера-женщины есть и преимущества. «Зачастую мне легче найти общий язык с мужчинами, чем с женщинами, — призналась Елена Павловна. — А конструктивный диалог с социальными партнерами – один из важнейших инструментов профсоюзов в деле защиты социально-трудовых прав работников».

Елена Стекольников охотно поделилась и своим виденьем того, какими качествами должен обладать профсоюзный лидер: «Главное – сострадание к людям, сопереживание с их заботами и проблемами. Душевную боль тех, кому необходима помощь, обязательно надо пропустить через себя. А затем сделать все возможное, чтобы им помочь».

Все социальные гарантии для работников, о которых первичной профсоюзной организации удастся договориться на переговорах с работодателями, закрепляются в коллективном договоре. Елена Стекольников отметила, что с администрацией АО «Арсенал» очередной коллективный договор, как правило, подписывается достаточно быстро. Причем, все его пункты скрупулезно выполняются. Поэтому уже много лет на этом предприятии не было ни одного случая, чтобы трудовой конфликт доходил до судебного разбирательства, подчеркнула профлидер.

Не доводить проблемные ситуации до крайности помогает механизм социального партнерства.

Например, в период аномальной жары по инициативе профсоюзной первички работникам АО «Арсенал» было разрешено трудиться всего полдня. Социальные партнеры были едины в том, что при всех производственных издержках здоровье сотрудников несравнимо дороже.

По словам Елены Стекольниковой, сложнее бывает договариваться с руководством воинской части.

Склонность людей в погонах к единоначалию порой затрудняет поиск разумных компромиссов.

Однако в итоге за столом переговоров руководству профсоюзной организации удается успешно отстаивать социально-трудовые интересы гражданского персонала. В частности, по итогам специальной оценки условий труда многие гражданские сотрудники воинской части получили дополнительные дни к отпуску. Гораздо больше внимания теперь уделяется вопросам охраны труда. В свое время работники АО «Арсенал», упрекнув тогдашнего работодателя в попытке развалить предприятие, добились его отставки. Профсоюзная организация была солидарна с трудовым коллективом, а потом поддержала шаги нового руководства, направленные на финансовое оздоровление предприятия. В 2020 году АО «Арсенал» впервые за долгое время сработало с прибылью. К сожалению, дамоклов меч накопившихся долгов все создает создает определенные проблемы для предприятия в будущем.

«Вся моя жизнь связана с этим предприятием, — подчеркнула Елена Стекольников. — Даже в 1990-е года, когда работники многих организаций месяцами не получали зарплату, у нас такой проблемы не

было. Однако сейчас без посторонней помощи нам придется очень туго. Очень хочется верить, что помощь придет своевременно».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Благородное дело

Не утонуть бы в оценке и многообразии рисков

На Петербургском международном экономическом форуме в июне представители бизнеса, инвесторы, говорили о рисках, с которыми они сталкиваются, в том числе как работодатели. А потому имеет смысл вернуться к теме профессиональных рисков, ранее обсуждавшейся в «Солидарности». Для бизнеса, особенно иностранного, который намерен инвестировать в российскую экономику, интерес представляют не столько профессиональные риски, предусмотренные ТК РФ, сколько бизнес-риски. Если рухнет бизнес компании, цепная реакция потерь затронет и трудовые интересы работников. В этой связи работодателям важна оценка экономических рисков: кредитных, правовых, экономических, валютных, страховых и др.

До пандемии мало кто серьезно задумывался о биологических рисках, их влиянии на экономику и трудовые отношения. Сейчас этот вид риска стал значимым, он существенно влияет на все другие. Работников либо отправляли в отпуска, на удаленку, либо увольняли. Работодатели терпели убытки, приостанавливали деятельность. Закон от 30.12.2020 № 492-ФЗ «О биологической безопасности в РФ» поднял вопрос о необходимости оценки биологических рисков.

Все виды рисков взаимосвязаны. Это касается и рисков профессиональных, часть из которых связана с компетенцией и квалификацией персонала. Тут следует обратить внимание на разные трактовки этого понятия на законодательном уровне.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Кафе и рестораны - с QR-кодами и без

С 28 июня в Москве ежедневно закрывалось по пять заведений общепита. Что дальше?

После введенных столичными властями новых антиковидных ограничений на посещение кафе и ресторанов владельцы этих заведений все чаще закрывали их на время, а то и навсегда. Мы попытаемся оценить объем потерь отрасли и разобраться, как изменит положение дел объявленная московским мэром отмена системы QR-кодов.

ЦИФРЫ И ТЕНДЕНЦИИ

«Ресторан Rose Bar на Большой Дмитровке уходит на временные каникулы на неопределенный срок...», «Ресторан Nobi на Большой Дмитровке закрыт навсегда...», «Кафе «Брюнетка» на Авиамоторной закрывается с 19 июля на неопределенный срок...», «Кафе «Кофе пью» на Чистых прудах 28 июля закрывается навсегда...». Подобных сообщений в телеграм-канале «Закрывания ресторанов» (raidedrests) за последние три недели было так много, что невозможно избавиться от ощущения, что сфера столичного общепита переживает по-настоящему нелегкие времена. Напомним, причиной всему стали введенные столичным градоначальником меры защиты от коронавирусной инфекции. Желающим посетить кафе или ресторан предстояло получить, а затем предъявлять на входе QR-код, подтверждающий факт прохождения вакцинации от COVID-19, перенесенную в течение последних шести месяцев болезнь или же отрицательный ПЦР-тест, действительный в течение трех дней. В свою очередь перед ресторанами и кафе была поставлена задача создать систему проверки наличия QR-кодов, а при ее отсутствии - работать только «на вынос» или через службы доставки.

По данным администраторов упомянутого телеграм-канала, с 24 июня по 16 июля в Москве в 118 сетях закрылось 131 заведение, из них 31 - навсегда. Перестали использовать зал 452 заведения в 38 сетях, а 11 заведений работают не все дни в неделю. В среднем, по информации канала, в Москве закрывалось по пять заведений каждый день. На канале был даже организован онлайн-аукцион, на котором владельцы закрывающихся ресторанов продавали мебель, оборудование и посуду. Как рассказал ТАСС статс-секретарь, замминистра промышленности и торговли РФ Виктор Евтухов,

рестораны Москвы без веранд за время действия QR-кодов потеряли 60 - 85% выручки. Но при этом прибыль части точек общепита, традиционно работавших “на вынос”, с момента введения кодов для посетителей даже немного увеличилась.

Однако 16 июля все изменилось: мэр Москвы Сергей Собянин объявил об отмене с 19 июля обязательных QR-кодов в общепите. Он сослался при этом на множество обращений от бизнеса, общественных и партийных организаций и на заметное улучшение ситуации с коронавирусной инфекцией в Москве по сравнению с пиком заболеваемости.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 25 июля

Газета «Солидарность»

Переводчик-синхронист

Как не бояться роботов и держать в узде работодателей Фото предоставлено героиней материала Одна из тех профессий, представителей которой нередко не замечают, воспринимая их как человека-функцию, - это переводчик-синхронист. Между тем по интересности и сложности эта профессия может обойти многие другие.

ПУТЬ В ПРОФЕССИЮ

Анастасии Палыге 34 года, и четыре из них она работает переводчиком-синхронистом. Ее языки - английский и французский, а основные темы - медицина и горное дело.

Благодаря спецшколе Анастасия со второго класса изучала английский ежедневно. Язык ей давался легко, и поступление в Московский государственный лингвистический университет (ранее - Московский государственный институт иностранных языков им. Мориса Тореза) было только вопросом времени. Далее - преподавание английского и освоенного в вузе французского, а затем два года жизни во Франции и окончание магистратуры в Сорбонне, тоже по специальности “преподаватель”. Переход от преподавания языков к синхронному переводу стал результатом осознанного выбора нашей собеседницы:

- До 27 лет я активно преподавала, а потом осознала, что в преподавании мне стало тесно. Хотелось и полнее использовать иностранные языки, и большего разнообразия в работе. И я осознанно пошла на годичный курс синхронного перевода в моем родном инязые.

Так Анастасия Палыга стала переводчиком-синхронистом.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Принудительно нельзя добровольно

Без гнева и пристрастия о вакцинации в мире

“Солидарность” оценила выяснение отношений между государством, сторонниками и противниками вакцинирования в разных странах. Мы оставили в стороне принципиальных антипрививочников, которым неважно, о какой вакцине идет речь. Наш интерес вызывает отношение к вакцинации от коронавируса и проблемы, с нею связанные.

Протестные настроения в мире из-за нежелания вакцинироваться от коронавируса - это не просто беспокойство о побочных эффектах вакцины или ее эффективности. Это отражение недоверия населения властям, действия которых кажутся противоречивыми, но влияют на многие стороны жизни общества. Причем у многих возмущение вызывает именно то, что вакцинироваться отправляют из-под палки, а люди хотят сохранить право принимать решение самостоятельно.

ФРАНЦИЯ

В день взятия Бастилии, 14 июля, когда президент Эмманюэль Макрон наблюдал военный парад, французы в 53 населенных пунктах решили заявить о своем отношении к объявленной им 12 июля вакцинационной кампании. Макрон сказал, что вакцинация обязательна для работников медучреждений, и сообщил о введении вакцинационных паспортов для доступа в публичные места. Протестующих пришлось разгонять, в том числе слезоточивым газом. По данным МВД, в протестах

участвовали 19 тыс. человек. Этим людям политика Макрона кажется сегрегацией и диктатурой. Предчувствуя беспорядки, власти еще 13 июля заявили, что желающие поесть в ресторане должны будут предъявить отрицательный результат теста на COVID-19. Но это не изменило намерения радикально настроенных. Кстати, примерно половина французов получила уже как минимум первый компонент, а почти 40% полностью вакцинировано.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)