



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 10 по 13 марта 2026 года

Вторник, 10 марта

В стране

Главврачу фиолетово: Минздрав предложил переодеть медиков в униформу разных цветов для комфорта пациентов

В российских поликлиниках и больницах весь персонал планируется переодеть в униформу разных цветов - в зависимости от должности и профессионального статуса. Такие рекомендации подготовил Минздрав России, и его предложения уже активно обсуждаются в медицинском сообществе.

После того как новые рекомендации будут приняты, понять, кто есть кто в больнице, можно будет с первого взгляда: руководство оденут в фиолетовое, врачей - в темно-зеленое, а медсестер - в салатное. Неброский серый предназначен техническому персоналу, а администраторам - голубой. Инициатива призвана сделать пребывание в медучреждении удобнее для пациентов, но сами врачи, обсуждая грядущие перемены на профессиональных форумах, высказывают и опасения: будет ли униформа удобной. Кстати, когда в 2022 году единую форму вводили в медучреждениях столицы, не все врачи приняли ее сразу - некоторые жаловались, что, несмотря на симпатичный внешний вид, одежда была выполнена из "недышащей" синтетики, и отработать в ней полную смену, особенно в жару, было непросто.

Теперь таких "неожиданностей" вроде бы быть не должно. В методических рекомендациях по дресс-коду медиков (как "взрослых", так и детских медучреждений) говорится, что рабочая одежда должна не просто выглядеть презентабельно, иметь стильный дизайн, но и быть прочной, простой в уходе, а материал должен быть немнущимся, но при этом хорошо пропускать воздух и впитывать влагу, чтобы обеспечить естественный теплообмен.

Прописаны и требования к обуви: подошва высотой 2-3 сантиметра, гибкая, рифленая для снижения нагрузки на ноги во время долгих смен.

[«Российская газета»](#)

Российской энергетике не хватает кадров, несмотря на рост зарплат

Более 100 тыс. вакансий разместили российские работодатели из сферы энергетики за весь 2025 год.

По данным исследования компании "Техэкспо" и hh.ru, больше всего такие специалисты требовались в Москве (15 тыс. вакансий).

Вторым стал Петербург, однако отставание по количеству вакансий оказалось почти в два раза — 8,8 тыс. Третье место заняла Свердловская область (4,6 тыс. вакансий).

Как отмечают исследователи, ядро спроса сосредоточено в сегментах передачи и распределения электроэнергии, а также в теплоэнергетике — вместе они формируют более половины всех вакансий в отрасли. При этом альтернативная энергетика (ветровая, солнечная и биоэнергетика) также демонстрирует устойчивое присутствие.

Как подчёркивает генеральный директор "Техэкспо" Филипп Врацких, рост спроса на специалистов связан не только с развитием генерирующих мощностей, но и с модернизацией инфраструктуры, строительством новых производств и объектов распределённой энергетики. Наиболее востребованы рабочие и инженерные специальности. Электромонтажники составляют более 10% от всех предложений, также высок спрос на инженеров-энергетиков, проектировщиков, специалистов по сметам и охране труда. Наряду с производственными ролями работодатели активно ищут офисных специалистов — бухгалтеров, экономистов, юрисконсульты и клиентских менеджеров.

При этом по подсчётам исследователей, почти половина вакансий (45%) предполагает наличие высшего образования. Каждый пятый работодатель готов рассматривать кандидатов без опыта, а более половины предложений ориентированы на специалистов со стажем 1–3 года.

По оценке директора hh.ru по исследованиям Марии Игнатовой, российская энергетика демонстрирует уверенную динамику развития, что подтверждается устойчивым спросом на кадры по всей стране.

"Энергетика остаётся отраслью с широким региональным присутствием и стабильными возможностями трудоустройства, при этом компании всё активнее инвестируют в специалистов и готовы привлекать молодых сотрудников", — говорит она.

В "Авито Работа" подтверждают высокий спрос на специалистов энергетического сегмента. По данным платформы, в Петербурге по итогам 2025 года в сфере "Энергетика" было опубликовано на 76% больше вакансий, чем в 2024 году. Соискательская активность (количество откликов на вакансии) выросла на 57% год к году. Подросли и зарплатные предложения. Предлагаемый ежемесячный оклад в вакансиях для новых сотрудников в среднем составила 96 тыс. рублей, что на 7% больше, чем в 2024 году.

Несмотря на рост показателей соискательской активности, в пресс-службе "ТЭК СПб" подчеркнули, что нехватка специалистов рабочей квалификации всё ещё остаётся особо актуальной для отрасли.

"На предприятиях энергетического блока Петербурга востребованными остаются такие специалисты как электрики, специалисты контрольно-измерительных приборов и автоматизации, электрогазосварщики и другие", — говорят там.

Первостепенная задача, которая ставится перед кадровым блоком — обеспечение именно квалифицированными кадрами. Для решения этой задачи компания сотрудничает с комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, Службой занятости Санкт-Петербурга, высшими и средне-специальными учебными заведениями. А также поддерживает собственный учебный центр.

В "Петербургской сбытовой компании" подтверждают наличие дефицита кадров. Однако, по мнению представителей компании, нельзя сказать, что 2025 год как-то резко отличался в этом плане от предыдущих.

"В прошлом году количество заинтересованных соискателей в работе в нашей компании увеличилось, спрос практически полностью закрывает наши потребности. Этому способствует несколько факторов: сфера энергетики остаётся неизменно привлекательной за счет её стабильности, уверенности в завтрашнем дне, что всегда актуально для соискателей. Помимо этого, на многие открытые вакансии готовы принимать молодых специалистов с минимальным опытом работы или специалистов из других сфер и обучать их с "нуля", чему способствует развитая система наставничества", — рассказали в пресс-службе ПСК.

Также в компании отмечают, что особенно быстро закрываются вакансии специалистов в области юриспруденции, экономики, договорной работы и работы с клиентами. А вот специалистов инженерных специальностей приходится поискать подольше.

Производство компактных распределительных устройств с элегазовой изоляцией

Производство компактных распределительных устройств с элегазовой изоляцией

В "Россети Ленэнерго" утверждают, что ситуация на рынке труда усложняется скорее не из-за кадрового голода, а из-за увеличившейся конкуренции среди работодателей за высококвалифицированных специалистов. Кроме того, отрасль меняется технологически:

импортозамещение и цифровизация создают спрос на специалистов принципиально нового профиля.

"Во-первых, сегодня рынок ориентирован не на исполнителей, а на экспертов своего дела. Растёт потребность в сотрудниках, владеющих актуальными цифровыми компетенциями и готовых работать с высокотехнологичным оборудованием. Во-вторых, мы видим запрос людей на стабильность. В нынешних экономических условиях энергетика остаётся надёжной отраслью. Это возможность не только сохранять штат профессионалов, но и развивать кадровый резерв", — сообщили в компании.

[«Деловой Петербург»](#)

Россияне оценили бесплатное образование и медицину выше свободы слова

Согласно опросу ВШЭ, больше всего жители России ценят право на бесплатное образование и медицину. Женщин больше волнуют социальные гарантии, а мужчин — частная собственность и защита от незаконного ареста.

Россияне больше всего ценят право на бесплатное образование (62%) и бесплатную медицинскую помощь (57%), следует из исследования, проведенного Центром исследований гражданского общества и некоммерческого сектора ВШЭ (РБК ознакомился с результатами). Право на свободу слова наиболее ценным назвали треть опрошенных.

Такой расклад в основном сохраняется последние пять лет: образование и медицина за этот период для россиян были наиболее значимыми гарантиями. К примеру, согласно данным ВШЭ, в 2020 году на них указывали 60 и 58% соответственно. О важности свободы слова в 2020 году говорили 38% опрошенных, а в 2021 году чуть больше — 41%, но затем важность этого права для респондентов снизилась.

Согласно опросу ВШЭ, на третьем месте по значимости для россиян — право на частную собственность, его назвала половина опрошенных. Мужчины ценят частную собственность немного больше, чем женщины: 53 против 50%.

У женщин на третье место по значимости вышли безусловное право на жизнь, его упомянули 53% женщин и 50% мужчин.

Право на труд одинаково важно для всех россиян, при этом хорошо оплачиваемую работу по специальности женщины ценят немного больше, чем мужчины: 41 против 37%.

Подробности на [сайте РБК](#)

Хуснуллин: качество коммунальных услуг улучшилось за год для 8 млн граждан

Качество коммунальных услуг улучшилось для 8 миллионов граждан за 2025 год. Об этом 10 марта сообщил вице-премьер РФ Марат Хуснуллин.

"Качество коммунальных услуг улучшилось для 8 млн граждан за 2025 год — первый год реализации федерального проекта "Модернизация коммунальной инфраструктуры" в рамках нацпроекта по инфраструктуре", — сказал он в ходе совещания у премьер-министра РФ Михаила Мишустина.

Мишустин, в свою очередь, поручил Хуснуллину лично контролировать реализацию проектов, направленных на создание инфраструктуры для комфортной жизни россиян в регионах.

[РЕНТВ](#)

В регионе

Петербург уступил Москве по числу удаленщиков

При этом в обоих городах становится все меньше дистанционных работников.

В российских компаниях становится все меньше дистанционных работников. Число удаленщиков на последние полгода сократилось на 4%.

По данным на февраль 2026 года сотрудники, работающие удаленно, есть в 35% компаний, следует из результатов нового исследования сервиса SuperJob. Лидером по количеству удаленщиков стала Москва (43%). В Петербурге этот показатель оценивается в 36%, что выше, чем в остальных регионах России (31%).

При этом на удаленщиков приходится менее 10% сотрудников, заявили 75% опрошенных работодателей. Чаще всего дистанционно в российских компаниях работают IT-специалисты, специалисты по управлению персоналом и рекрутингу, а также бухгалтеры и финансисты. Аналитики заключают, что удаленка в России окончательно перешла из режима вынужденной меры в точечный формат. Ранее сообщалось, что айтишникам в Петербурге могут заработать более 200 тыс. рублей в месяц.

[ИА «Росбалт»](#)

Количество самозанятых в Петербурге превысило миллион

Санкт-Петербург. В Северной столице стремительно растет число самозанятых. За год их ряды пополнились на четверть, а общая численность таких граждан уже перешагнула отметку в миллион.

Положительная динамика связана в том числе с мерами городской поддержки, которые становятся доступнее для предпринимателей. К началу февраля 2026 года в Петербурге зарегистрировано 1,03 млн самозанятых. При этом физических лиц, выбравших этот налоговый режим, насчитывается 976,6 тыс. — прирост составил 26%, сообщает neva.today. Количество индивидуальных предпринимателей, работающих на себя, увеличилось на 22,7% и достигло 53,3 тыс.

Вице-губернатор Кирилл Поляков в своем телеграм-канале рассказал о доступных инструментах поддержки. В рамках нацпроекта «Эффективная и конкурентная экономика» самозанятые могут рассчитывать на льготные кредиты.

Город предлагает займы без залога под поручительство физических лиц. Сумма может достигать 500 тыс. рублей, срок — до года, а ставка составляет всего 3%.

[АБН24](#)

Деревянных дел мастера. Дельный столяр в Петербурге может получать не меньше программиста

Даже неглубокий анализ предложений по вакансиям целого ряда профессий «синих воротничков» показывает: работодатели Северной столицы готовы щедро платить квалифицированным работникам этой группы. Но, конечно же, не всем — высокую зарплату обещают только тем, кто знает толк в деле и обладает достаточным опытом. И хотя профессия столяра обычно не входит в обойму самых-самых, зарабатывают ее представители неплохо. В настоящее время на разных городских «работных» сервисах предлагается около 300 вакансий с упоминанием профессии столяра. При этом надо понимать, что в чистом виде она встречается не так уж и часто. В основном для востребованности кандидат должен обладать определенной специализацией.

Какой? Это зачастую зависит от профиля компании-работодателя. Например, предприятия, занятые масштабным производством мебели (корпусной, мягкой и пр.), часто приглашают на работу не просто столяров, а специалистов с добавкой «станочник», «сборщик» и пр. «Это означает, что на производстве вы будете заняты только на определенной операции, — пояснили мне в одной из компаний. — В частности, станочник может обслуживать станки по раскрою плит из ДВП, по наклейке кромки и других. А сборщик, соответственно, собирает какие-то готовые изделия. Придете?» В тех фирмах, где в основном заняты ремонтом мебели, спектр деятельности столяра обычно шире — в этом случае он может выполнять весь цикл необходимых работ. А высшая профильная категория — столяры-краснодеревщики, которые обычно либо заняты производством какой-то эксклюзивной мебели, либо трудятся в качестве реставраторов. Например, в музеях, в которых кому-то нужно и вытертый посетителями исторический паркет восстанавливать, и экспонаты порой «подправлять».

Если учесть, что профессия столяра, как одна из массовых «синеворотниковых», широко востребована в самых разных отраслях (в строительстве, сервисном обслуживании, гостиничном бизнесе и пр.), в реальности количество вакансий может быть и большим.

Зависит от квалификации

Согласно данным сервиса по поиску высокооплачиваемой работы, зарплатный максимум столяра в производственной компании в Петербурге может превышать 200 тыс. рублей в месяц. Однако в среднем рядовому специалисту в Северной столице сулят в районе 100 тыс. рублей.

Чего потребуют взамен? «Даже если вы по профессии давно не работали или совсем начинающий, наши мастера при желании всему научат, — завлекали меня на одном из крупных предприятий. — Не боги, как известно, горшки обжигали... Работа понятная, конкретная и, надо сказать, хорошо оплачиваемая. Но не без нюансов».

Начинать при отсутствии должного опыта придется с минимума. Да, знание свойств пород древесины и технологии обработки лесоматериалов (вручную и с применением инструментов), а также устройства столярного оборудования и правил заточки инструментов нужно. Но если опыта по этой части нет — стартовать предлагают от зарплаты 60 – 70 тыс. рублей до вычета налога. Немного больше (на 15 – 20 тыс.) обещают платить тем производственникам с профильным образованием, которые уже имеют квалификационное удостоверение столяра или плотника (хотя бы 2 – 3-й разряд), знакомы с технологией изготовления корпусной мебели и мебельной фурнитуры, а также владеют навыками чтения чертежей и схем раскроя. Если к этому прилагается опыт работы ручным электроинструментом и на деревообрабатывающих станках (форматно-раскроечном, кромкооблицовочном, присадочном), а также стаж от 2 лет — вполне можно просить больше.

Подробности в [газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Депутаты хотят запретить нанимать мигрантов, если есть кандидаты-россияне

В Госдуму внесли законопроект, который закрепит приоритет граждан России при приеме на работу. Исключение составят только случаи, когда невозможно найти подходящего российского кандидата. Важные новости для кадровиков В Госдуме рассматривают законопроект, который даст россиянам преимущество при трудоустройстве по сравнению с иностранцами и лицами без гражданства. Планируется изменить ст. 327.1 и 351.5 Трудового кодекса, чтобы закрепить приоритет граждан РФ на рынке труда с учетом особенностей ТК РФ и закона № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Если документ примут, новые правила начнут действовать с 1 сентября 2026 года.

[Pro-personal](#)

Среда, 11 марта

В стране

Ответственность за уклонение от заключения трудового договора будет наступать за каждого сотрудника отдельно

Андрей Исаев: Новые признаки трудовых отношений

Группой депутатов Госдумы от "Единой России", в том числе и мною, были подготовлены поправки в принятый в первом чтении законопроект, который направлен на совершенствование трудового законодательства. При рассмотрении законопроекта во втором чтении они будут вынесены на голосование.

Эти поправки дополняют перечень признаков, по которым можно отделить трудовые отношения между работником и работодателем от гражданско-правовых. Также они ужесточают наказание за уклонение от оформления трудового договора. Тем самым наши поправки защищают права работников, заключивших договоры гражданско-правового характера или объявленных самозанятыми, но фактически находящимися в трудовых отношениях с работодателем.

Напомню, что право на ежегодный отпуск, право на зарплату в размере не ниже МРОТ, ограничения по продолжительности рабочего времени, требования по соблюдению охраны труда распространяются только на лиц, работающих по трудовому договору. Если между сотрудником и работодателем гражданско-правовые отношения, то все вышеперечисленное не предусмотрено. Мы понимаем, что предоставление меньшего объема прав оправдано, когда человек нанимается для выполнения какой-либо одной конкретной задачи: когда нужно сделать сайт организации,

провести ремонт в офисе или фотосессию. Но если между заказчиком работ и их исполнителем фактически есть трудовые отношения, то должен оформляться именно трудовой договор и права работникам должны предоставляться в полном объеме.

Ранее в законодательстве не было достаточной определенности по вопросу, когда мы имеем дело с трудовыми отношениями, а когда с гражданско-правовыми. Для того чтобы не было сложностей при оценке того, какой договор должен быть заключен между работником и работодателем в том или ином случае, мы предложили прописать в Трудовом кодексе целый ряд признаков, характеризующих трудовые отношения.

Новый индикатор подмены трудовых отношений samozанятостью: Зачем он нужен и каковы риски для экономики?

Прежде всего наши поправки переносят в кодекс те признаки, которые содержатся в постановлении Пленума Верховного Суда от 29 марта 2018 года. Речь идет об устойчивом и стабильном характере отношений работника и работодателя, о признании руководителем организации прав сотрудника на еженедельные выходные дни и ежегодный отпуск, об интегрированности работника в организационную структуру работодателя, об осуществлении периодических выплат сотруднику и о предоставлении ему оборудования, инструментов, сырья и других материалов, необходимых для выполнения работы. Раньше инспекция труда не могла руководствоваться всеми этими признаками при выявлении трудовых отношений, поскольку постановление Пленума Верховного Суда - не закон, а надзор осуществляется только в отношении норм, содержащихся в федеральных законах.

В дополнение к перечисленным признакам мы предложили добавить еще один - выполнение работником функций, направленных на получение прибыли работодателем.

Отмечу, что ранее государственная инспекция труда могла обратиться в суд за признанием правоотношений трудовыми только в рамках расследования несчастных случаев. Нашими поправками мы даем инспекции возможность делать это и по другим основаниям.

На практике все будет выглядеть следующим образом: при выявлении уклонения работодателя от оформления трудового договора инспекция труда будет выносить предписание о необходимости устранения нарушений, а в случае неисполнения этого предписания в срок - обращаться в суд. При желании работник сможет участвовать в рассмотрении дела.

Еще одно предлагаемое нами нововведение состоит в том, что административная ответственность за уклонение от заключения трудового договора будет наступать за каждого сотрудника в отдельности.

Наконец, мы предусмотрели отложенный срок вступления в силу наших поправок - с 1 марта 2027 года, чтобы работодатели успели привести свои отношения с работниками в соответствие с законодательством и тем самым снизить финансовые риски.

[«Российская газета»](#)

Часть россиян призвали готовиться к снижению трат по ЖКХ

Коммунальные платежи в ближайшие месяцы с окончанием холодов в целом снизятся для россиян, которые оплачивают отопление по индивидуальным или общедомовым приборам учета, а также по нормативам только в отопительный сезон. Об этом ТАСС рассказал первый зампред комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Владимир Кошелев.

Он напомнил, что с 1 марта 2025 года в России в качестве приоритетного способа расчетов была закреплена оплата только в отопительный сезон, исходя из фактического потребления.

Если же в доме нет общедомовых приборов учета, то расчет ведется по нормативам потребления, которые утверждаются местными властями.

При наличии индивидуальных счетчиков в доме жильцы могут самостоятельно регулировать температуру отопления в квартире. Централизованное отопление, по мнению депутата, имеет некоторые ограничения — жильцы не могут самостоятельно принимать решения о включении и отключении отопления. Поэтому следует стремиться к тому, чтобы в каждой квартире была индивидуальная система, регулирующая температуру батарей, и счетчик, фиксирующий объем потребления.

Ранее стало известно, что в России могут установить единые федеральные льготы для полной компенсации расходов на оплату коммунальных услуг для одиноких пенсионеров.

[«Лента»](#)

Резюме теряет ценность: работодатели начали иначе оценивать кандидатов

Массовое использование нейросетей при составлении резюме привело к тому, что работодателям становится все сложнее понять реальные навыки кандидатов. Об этом в беседе с Pravda.Ru рассказала директор Департамента организационного развития Роскачества Евгения Ганькина.

Ганькина отметила, что активное использование искусственного интеллекта при подготовке резюме существенно изменило процесс отбора кандидатов. По ее словам, нейросети научились создавать практически безупречные тексты, из-за чего рекрутерам становится все сложнее увидеть за документом реального человека и его реальные компетенции.

"Массовое использование ИИ кандидатами сделало классическое резюме практически бесполезным инструментом. Нейросети научились писать настолько правильные и гладкие тексты, что за ними перестало быть видно реального человека. Рекрутеры получают сотни документов, которые выглядят идеально, но одинаково и не дают ответа на главный вопрос: что этот кандидат действительно умеет. Поэтому решение некоторых компаний отказаться от рассмотрения резюме вполне объяснимо — такие документы можно сгенерировать за пару минут", — подчеркнула специалист.

Она добавила, что в этих условиях компании все чаще переходят к проверке кандидатов через практические задания. По ее словам, тестовые задачи и моделирование рабочих ситуаций позволяют работодателям увидеть реальные навыки соискателя, однако при использовании технологий оценки важно не перекладывать окончательное решение на алгоритмы.

"В этой ситуации работодателям ничего не остается, кроме как проверять людей в деле. Тестовые задания и решение реальных рабочих задач выходят на первый план. Компании, конечно, тоже пытаются использовать ИИ для оценки соискателей, но здесь важно сохранять объективность. Алгоритмы могут некритично воспроизводить наши собственные стереотипы, и если доверить машине финальное решение, легко попасть в ловушку предвзятости. Так что итоговый выбор все-таки должен оставаться за человеком" — заключила Ганькина.

[«Правда»](#)

Комитет ГД поддержал проект об ужесточении требований к трудовым мигрантам

Комитет Госдумы по делам СНГ, евразийской интеграции и связям с соотечественниками поддержал проект об ужесточении требований к трудовым мигрантам и рекомендовал палате парламента принять его в первом чтении.

Документом предлагается обязать детей трудовых мигрантов по достижении 18 лет выехать из России в течение 30 дней, если нет иных оснований для проживания, или оформить патент.

Кроме того, предлагается запретить выдачу либо продление трудового патента иностранцам с доходами ниже прожиточного минимума. Для целей указанного сравнения величина прожиточного минимума может быть увеличена кратно региональному коэффициенту, установленному в субъекте РФ, говорится в сопроводительных документах.

Законопроектом предусматривается автоматическое представление в МВД налоговыми органами информации о полученной мигрантами сумме доходов за 3, 6, 9 и 12 месяцев.

Также предлагается уточнить, что для подтверждения временного (постоянного) проживания в РФ вместе с соответствующим уведомлением иностранец должен подать справку о полученной сумме доходов за отчетный период или копию налоговой декларации, подтверждающей сумму и источники доходов за прошедший календарный год.

Более того, проектом предусматривается аннулирование ВНЖ или РВП мигрантов, которые работали менее 10 месяцев в течение года со дня их выдачи.

Ранее глава кабмина Михаил Мишустин заявил, что целевой набор мигрантов будет проводиться за рубежом, в частности, в стране проживания иностранного работника. Иностранцы должны

будут пройти процедуру дактилоскопии и медицинского освидетельствования, а также сдать экзамены.

[Москва24](#)

В регионе

Предприниматели в Петербурге могут начать отказываться от патентов

В Петербурге в 2025 году индивидуальные предприниматели приобрели на 14,3% больше патентов для применения патентной системы налогообложения (ПСН), чем годом ранее. В 2026 году из-за роста налоговой нагрузки их количество может сократиться, в бюджете города на текущий период уже предусмотрено падение поступлений налогов.

Кому нужны патенты для налогообложения

Предприниматель может применять ПСН, оплатив стоимость патента, если его вид деятельности подпадает под установленный перечень: в определённых направлениях это снижает налоговую нагрузку. Из очевидных плюсов режима: не нужно сдавать налоговые декларации, на разные виды деятельности можно оформить несколько патентов, в некоторых случаях не нужна онлайн-касса — например, фотографам, разработчикам, дизайнерам, репетиторам.

Для большинства сфер бизнеса в Петербурге предельный годовой доход без наёмных работников равен 900 тыс. рублей. Это может быть как один вендинговый автомат, так и туристические экскурсионные услуги или сеть салонов красоты. При превышении предельного дохода ИП должен платить налоги уже по другой системе, например, УСН. В таком случае экономика проста: сперва он оплачивает стоимость патента, а при достижении годового дохода — начинает платить 6% на УСН (и еще 1% с превышения суммы дохода в 300 тыс. рублей).

Всего в Петербурге на 1 января 2026 года действовало 171,8 тыс. патентов, следует из данных ФНС. Темпы прироста в прошлом году впервые превысили все прошлые периоды: за 2024-й патентов стало больше на 13,6%, за 2023-й — на 5,6%. Считается, что существенный прирост произошёл из-за появления с 1 января 2025-го обязанности у ИП платить НДС при достижении годовой выручки в 60 млн рублей. Впрочем, осенью минувшего года правила были изменены, и лимит выручки с января 2026-го снижен до 20 млн рублей, с января 2027-го — до 15 млн, с 2028-го — до 10 млн.

Больше всего ИП на патенте в Петербурге в сфере розничной торговли через стационарные залы (5%), автотранспортных услуг по перевозке грузов (4,3%) и сдачи в аренду или субаренду помещений и земельных участков (1,42%).

Как ранее поясняли "ДП" в комитете финансов Петербурга, более 80% поступлений в бюджет города от ПСН сформировано за счёт платежей всего от пяти отраслей (в дополнение к перечисленным это гостиницы и общепит, предоставление персональных услуг, в том числе ремонт компьютеров и предметов личного потребления и бытового назначения). На сферу торговли приходится 44% объёма налогов.

Несмотря на то, что в Петербурге действует налоговая льгота для тех, кто впервые стал ИП (первые два года деятельности налоговая ставка устанавливается 0%, то есть цена патента равна нулю), таковых на сегодня 219 человек или 0,15% от общего количества ИП на патенте.

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

Крупный петербургский завод приступил к финансовому оздоровлению

Балтийский завод начал реализацию программы финансового оздоровления

Непокрытый накопленный убыток предприятия к 1 января 2026 года приблизился к 33 млрд руб. и стал сопоставим с объемом годовой выручки

Одно из крупнейших предприятий Санкт-Петербурга — АО «Балтийский завод» (входит в Объединенную судостроительную корпорацию, ОСК) — приступило к реализации программы финансового оздоровления, одной из главных целей которой является реструктуризация проблемной задолженности перед банками, говорится в отчетности АО за 2025 год (есть в распоряжении РБК Петербург).

Одновременно начата реализация другой программы — управления издержками. Она рассчитана на срок до 2030 года. «Мониторинг исполнения мероприятий <программы> проводится на ежемесячной основе», — отмечается в документе.

Кроме того, менеджмент предприятия ждет одобрения в ОСК комплексной программы технико-экономического развития завода. Она «определил стратегию развития АО» и должна быть утверждена в ближайшее время. Вместе с тем, не дожидаясь стратегического решения мажоритарного акционера, предприятие уже получило рабочую документацию на реконструкцию корпусообрабатывающего и сборочно-сварочного производств завода. Началась подготовка к строительно-монтажным работам, сообщается в отчете.

Необходимость финансового оздоровления объясняется в документе ухудшением балансовых показателей. Прошлый год Балтийский завод завершил с убытком 565 млн руб. против 3,7 млрд руб. чистой прибыли в 2024 году. Годом ранее руководство петербургской верфи планировало в 2025-м получить чистую прибыль 5 млрд руб. При этом предприятие в прошлом году показало рекордную для себя выручку — 35,2 млрд руб. (+12% к позапрошлому году).

Вместе с тем непокрытый накопленный убыток прошлых лет на 1 января 2026 года приблизился к 33 млрд руб., то есть стал сопоставим с годовой выручкой. В отчете говорится о четырех основных проблемах предприятия к началу 2026 года:

отрицательная стоимость чистых активов (–3,5 млрд руб. против –2,9 млрд руб. годом ранее, и это продолжается более четырех лет);

отрицательные денежные потоки от операционной деятельности: платежи (56,2 млрд руб.) вновь превысили поступления (55,9 млрд руб.);

низкая ликвидность;

трудности в обеспечении кадровыми ресурсами.

В отчете Балтийского завода за 2024 год говорилось, что из-за накопленных убытков прошлых лет и серьезной долговой нагрузки «имеется высокая вероятность банкротства». Год спустя на предприятии используют более мягкую формулировку: «<Акционерное> общество в обозримом будущем прекращение деятельности не планирует. Тем не менее данные обстоятельства [речь о четырех основных проблемах — РБК] указывают на наличие существенной определенности, которая может вызвать значительные сомнения в способности <акционерного> общества продолжать непрерывно свою деятельность».

[РБК](#)

Ленобласть начали готовить к посевной. Сельскому хозяйству дают льготы на 740 млн

Ленинградская область направляет помощь аграриям на фоне импортного кризиса. В списке — семена, удобрения и не только. Спасают и в кредитной ситуации.

Как сообщил губернатор Ленобласти Александр Дрозденко 10 марта, в регионе начали направлять сельхозпроизводителям выплаты на необходимые закупки. К ним относятся семена, удобрения, горюче-смазочные материалы, средства защиты растений.

Общий объем поддержки составил почти 740 млн рублей из областного бюджета. Кроме того, производителям субсидируют краткосрочные льготные кредиты, которые традиционно берут весной, а возвращают осенью после реализации урожая.

"Посевная — самый капиталоемкий процесс у растениеводов. Когда стартуют работы в поле, всё должно быть готово. Иначе будет упущено время, лучшие агроклиматические условия", — отметил глава Ленобласти.

"Фонтанка" сообщала, что при этом на федеральном уровне продолжается политика сокращения импорта семян для стимуляции отечественной селекции. Квоты на ввоз семян из недружественных стран сократили до 15 тысяч тонн. Только год назад поставка составляла 18,3 тысячи, а два года назад — 33,1 тысячи тонн. Производители вынуждены покупать либо не такой качественный отечественный материал, либо провозить "серый" импорт. Кредиторская задолженность аграриев достигла 3 триллиона рублей по итогам 2025 года.

[47news.ru](#)

СМИ о нас

В ДК имени Кирова переедет центр «Сириус»

Одной из площадок научно-технологического центра «Сириус» в Петербурге станет национализированный в сентябре прошлого года ДК имени Кирова на Васильевском острове. Об этом сообщает «Российская газета».

В здании откроется Национальный кампус технологического лидерства и развития критических технологий. «Обучение в кампусе пройдут талантливые и мотивированные студенты и молодые ученые Северо-Западного федерального округа, многие из которых ранее успешно участвовали в профильных программах и олимпиадах образовательного центра „Сириус“», — сообщили изданию в образовательном центре.

Студентов будут учить работе с ИИ, биоинформатике, биоинженерии, энергетике нового поколения и другим дисциплинам. Первые образовательные программы планируют запустить весной этого года.

Какую долю помещений займет «Сириус» — неизвестно. Действующие арендаторы ДК остаются на своих местах и пребывают в неопределенности, пишет телеграм-канал «Ротонда». Также в здании на Большом проспекте располагается городской молодежный коворкинг «Просто». Переедет ли он в другое место, в комитете по молодежной политике изданию не ответили.

ДК имени Кирова национализировали по иску Генпрокуратуры в сентябре 2025 года. Дворец культуры в прошлом принадлежал Ленинградской федерации профсоюзов, но к 2019 году объект полностью перешел в частные руки. Его новыми владельцами стали предприниматели братья Алексей и Денис Семеновы, которым также принадлежит оружейная группа «Левша». Суд не согласился с тем, что они были недобросовестными приобретателями, но всё равно обратил имущество в собственность государства. Надзорный орган просил привести решение к немедленному исполнению, но суд посчитал, что арендаторам нужно дать время на прекращение действующих договоров и переезд.

Название центра «Сириус» звучало также в контексте другого профсоюзного комплекса объектов, национализированного в октябре 2025 года. Речь о здании Санкт-Петербургского государственного университета профсоюзов с общежитием для студентов. После отстранения с поста ректора Александра Запесоцкого и назначения врио Евгения Лубашева в вузе появился новый проректор — по экономике и финансам. Эту должность занял Александр Комолов, который также возглавляет УК Инновационного научно-технологического центра (ИНТЦ) «Сириус». Позже в университете установилось двоевластие старой и новой администраций. Дошло до появления уголовного дела о хищениях в отношении неустановленных лиц.

[«Фонтанка»](#)

Банк потребовал взыскать квартиры Запесоцких на Невском проспекте в счет погашения долга

Кредитор Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) из-за неуплаты вузом долга потребовал обратить взыскание на заложенное имущество — две квартиры и пять помещений в доме на Невском проспекте, принадлежащие бывшему ректору вуза Александру Запесоцкому и его сыну Юрию. Соответствующий иск «Ланта-Банка» зарегистрировал Куйбышевский районный суд Петербурга, сообщает 11 марта объединенная пресс-служба городских судов.

Как утверждает истец, в апреле 2025 года банк заключил кредитный договор с СПбГУП на 50 млн рублей. Погасить его вуз обязался до 19 декабря того же года. Еще раньше университет брал в том же банке кредит на 200 миллионов, погасить который нужно в сентябре 2029 года. Обязательства ГУПа были обеспечены недвижимостью, которую предоставили в залог ректор (на тот момент) Александр Запесоцкий и его сын Юрий.

В декабре 2025 года банк не получил деньги назад, а на досудебную претензию учебное заведение якобы не отреагировало. На февраль 2026 года его общая задолженность перед кредитором составила 271,9 млн рублей. Поскольку средства не поступили, банк потребовал обратить взыскание на заложенное имущество. Речь идет о двух квартирах площадью 158 и 198

кв. м в доме на Невском проспекте и пяти нежилых помещениях по тому же адресу. Их площадь составляет от 174 до 276 кв. м.

Кроме того, банк солидарно просит взыскать с Запесоцких госпошлину почти в 348 тыс. рублей. Как сообщил Александр Запесоцкий телеграм-каналу «Ротонда», заемные деньги вуз брал с разрешения учредителя — Федерации независимых профсоюзов России — на улучшение материальной базы. По его мнению, до продажи недвижимости с торгов дело не дойдет — он найдет деньги, чтобы закрыть образовавшуюся дыру.

В октябре 2025 года суд по иску Генпрокуратуры национализировал комплекс зданий Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, включая главное здание с общежитием для студентов. На время разбирательства Запесоцкий был отстранен с поста ректора. В вузе и ФНПР называли это незаконным, поскольку должность выборная. При этом обеспечительную меру в виде его отстранения не сняли и после завершения спора.

[«Фонтанка»](#)

Четверг, 12 марта

В стране

Володин: Мигрантов выводят из тени

Рост показателей говорит о выводе из тени трудовой миграции. Об этом заявил председатель Госдумы Вячеслав Володин в своем Telegram-канале и в канале в MAX.

Он привел данные МВД, согласно которым в 2025 году иностранными гражданами было оформлено 2,3 млн патентов для осуществления трудовой деятельности в нашей стране. Это на 9% больше, чем в 2024 году. "Каждый из них внес в бюджет авансовый платеж по НДФЛ, - сообщил председатель ГД. - Общая сумма составила 172 млрд рублей - на 39% выше, чем годом ранее".

При этом наибольший размер платежей зафиксирован в Москве, Санкт-Петербурге, Республике Татарстан, Московской, Ленинградской, Свердловской областях.

Тенденция, связанная с легализацией мигрантов, по его оценке, стала возможной в том числе благодаря федеральным законам в данной сфере, которых с 2024 года принято 22.

В частности, предлагается обязать трудовых мигрантов содержать себя и свою семью, проживающую на территории России, на уровне, установленном в регионе (прожиточный минимум X региональный коэффициент). А также - вносить за каждого фиксированный авансовый платеж.

"В случае невыполнения этого условия патент или разрешение на работу будут аннулированы или не выданы, - уточнил парламентарий, - что приведет к сокращению срока пребывания в нашей стране".

Он добавил, что налоговые органы и МВД будут обязаны проводить проверку факта наличия или отсутствия дохода у трудового мигранта.

Кроме того, предлагается, чтобы дети иностранных граждан, находящихся в России с целью заработка, покидали ее по достижении 18-летия в течение 30 дней.

Также, по словам Володина, ужесточаются условия для мигрантов, получивших разрешение на временное проживание или вид на жительство. Их не будут выдавать или смогут аннулировать, если иностранный гражданин в течение года работал менее десяти месяцев.

"Предлагаемые меры должны расширить механизмы контроля за трудовыми мигрантами, их семьями, а также доходами. Что, в свою очередь, будет способствовать борьбе с нелегальной миграцией", - резюмировал спикер.

Он поинтересовался мнением подписчиков на тему рассматриваемых инициат

[«Российская газета»](#)

Госдума запретила изымать у многодетных машины и земельные участки за долги

Как говорится в пояснительной записке к закону, это позволит сохранить необходимые условия жизни людей и повысить уровень социально-правовой поддержки

Депутаты Госдумы приняли в третьем и окончательном чтении законопроект, запрещающий изъятие у многодетных семей за долги земельных участков и автомобилей. Об этом в среду, 11 марта сообщает ТАСС.

В соответствии с новым законом будут внесены изменения в Гражданский процессуальный кодекс РФ. Перечень имущества, на которое не может быть обращено взыскание по исполнительным документам, будет расширен. В него включат бесплатные участки земли, выдаваемые семьям с тремя и более детьми в качестве одной из мер поддержки. Также запрет будет установлен и на изъятие машины, подлежащей госрегистрации, если она является единственным транспортным средством, имеющимся у многодетной семьи.

«Реализация проектируемых норм позволит сохранить необходимые материальные условия жизни и повысить уровень социально-правовой поддержки многодетных семей», - говорится в пояснительной записке к документу.

Накануне главный редактор международной медиагруппы «Россия сегодня» и телеканала RT Маргарита Симоньян предложила штрафовать владельцев недвижимости, которые отказываются сдавать жилье семьям с младенцами. В своем Telegram-канале медиаменеджер поделилась своим удивлением от новостей о том, что риелторы предпочитают не иметь дел с семьями, имеющими маленьких детей. Причиной, по ее словам, является негативное отношение владельцев квартир к подобным потенциальным съемщикам.

«Я крайне редко поддерживаю репрессивные меры вроде введения штрафов или иной ответственности, но это, кажется, тот самый случай. За демографию мы боремся, ага», - написала Симоньян.

[«Труд»](#)

Этаж надо: неквалифицированным лифтовым компаниям запретят работу в ЖКХ

Повысят ли новые правила качество обслуживания подъемников в многоквартирных домах Недобросовестным коммунальщикам запретят работать в системе ЖКХ. Такие требования подготовил Минстрой, выяснили «Известия». Причиной станет затягивание ремонта лифтов. Сейчас обслуживающие организации обязаны устранять неисправности в течение 24 часов и проводить четыре технических осмотра в год, однако эти нормы часто не выполняются. Минстрой и депутаты уверены, что новые правила повысят качество обслуживания подъемников. Эксперты предупреждают, что это может привести к уходу с рынка мелких компаний и увеличению сборов с жильцов крупными организациями, особенно без утвержденной ФАС методики расчета стоимости ремонта.

Каким организациям не разрешат ремонтировать лифты

Власти планируют создать реестр, куда войдут только проверенные фирмы, доказавшие способность обслуживать лифты в многоквартирных домах (МКД). Остальным будет запрещено работать в этой сфере. Об этом говорится в проекте постановления Минстроя, которое может вступить в силу с сентября 2026 года.

— Появление новых норм вызвано многочисленными жалобами граждан на некачественное обслуживание лифтов, — рассказала «Известиям» зампред комитета по строительству и ЖКХ Госдумы Светлана Разворотнева. — Ремонтные организации тоже жаловались на то, что их вытесняют с рынка странные ООО без опыта и квалифицированных специалистов. Они демпингуют, но выполнить работу качественно не могут.

Подробности в газете [«Известия»](#)

Готовность россиян к переезду ради работы остается низкой

За два года мобильность соискателей почти не изменилась

Лишь около пятой части экономически активных россиян готовы переехать в другой город или регион ради высокооплачиваемой работы. Таких соискателей сейчас 21%.

В целом, показатель практически не изменился за последние два года: в 2024 году о готовности к релокации заявляли 22% россиян, заметно из результатов наблюдений SuperJob. Среди молодежи до 24 лет мобильность ниже — переехать ради работы готовы 15% опрошенных.

Мужчины по-прежнему чаще рассматривают возможность сменить регион ради работы: 26% против 16% среди женщин. Однако за последние два года доля мужчин, готовых к переезду, сократилась.

Географически готовность к релокации выше в удаленных от центра регионах. Среди молодежи лидирует Дальневосточный федеральный округ, где готовы переехать 20% молодых специалистов. В Южном округе такой вариант рассматривают 19%, в Сибирском и Приволжском — по 18%.

В крупных городах мобильность ниже. В Москве только 11% молодых специалистов готовы уехать ради работы, тогда как в Санкт-Петербурге — 14%.

Аналитики отмечают, что снижение готовности к переезду может быть связано с сокращением разрыва в зарплатах между центром и регионами. Кроме того, часть наиболее мобильных соискателей уже сменила место работы в предыдущие годы.

По мнению исследователей, это может осложнить работодателям поиск сотрудников в регионах с дефицитом кадров. Компании вынуждены предлагать более высокие зарплаты, компенсацию переезда и дополнительные социальные условия, чтобы привлечь специалистов из других регионов.

[«Коммерсант»](#)

В регионе

Александр Дрозденко вручил госнаграды более 50 сотрудникам сферы ЖКХ Ленобласти Ленинградская область. Александр Дрозденко отметил труды коммунальщиков.

Губернатор Ленобласти в честь профессионального праздника — Дня работников жилищно-коммунального хозяйства вручил госнаграды свыше 50 сотрудникам сферы ЖКХ.

Глава региона подчеркнул, что на сотрудниках этой важной сферы лежит серьезная работа, требующая большого терпения и ответственности.

«На ЖКХ региона в этом году выделяется более 12 млрд рублей. Рассчитываем и полагаемся на вас, на профессионалов отрасли!» — высказался Дрозденко.

В рамках торжественной церемонии три специалиста получили звание «Почетный работник ЖКХ Ленинградской области», сообщили в областной администрации.

[АБН24](#)

Пятница, 13 марта

В стране

Минтруд рассказал, на сколько выросла средняя зарплата россиян

Средняя заработная плата россиян в 2025 году увеличилась на 13,5%, а с учётом инфляции рост составил 4,4%. Об этом 13 марта сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков на расширенном заседании коллегии министерства.

«На протяжении года устойчиво росли доходы наших граждан», — цитирует слова министра 13 марта агентство РИА Новости.

По словам Котякова, уровень занятости среди трудоспособных россиян в возрасте 30–50 лет достиг пиковых значений и превысил 90%. При этом министр подчеркнул, что молодежь станет ключевым резервом для покрытия кадровой потребности в ближайшие годы.

Напомним, что, по данным Росстата, средняя зарплата в декабре 2025 года выросла более чем на 40 тысяч рублей по сравнению с ноябрем. Если в ноябре она составляла 98 200 рублей, то в декабре достигла 139 700 рублей. О том, почему эти цифры вызывают сомнения, читайте в нашем материале.

В Петербурге по итогам прошлого года средняя номинальная заработная плата составила 121 475 рублей. Это на 21% выше, чем в среднем по стране. Глава Петростата Александр Кукушкин при этом объяснил, что средняя заработная плата не является заработной платой среднего человека.

[«Фонтанка»](#)

Очень хочется подработать

В России официально трудятся 75 млн граждан, а нужно на треть больше. Где их взять?

Слишком много трудиться вредно для здоровья — это доказано. В Китае два года назад 30-летний мужчина скончался после того, как проработал 104 дня с одним-единственным выходным, который он сам взял по болезни и провел в общежитии. В конце концов трудоголика госпитализировали с легочной инфекцией, а спустя четыре дня пациент скончался.

Однако служба социального обеспечения не признала данную смерть последствием переработок, так как она произошла позже 48 часов сверх последнего рабочего дня. И лишь суд решил, что компания все-таки ответственна за смерть сотрудника, так как подобные переработки не являются законными. В итоге работодателя приговорили к выплате компенсации семье покойного.

Этот случай считается уникальным среди известных в мире. Но, скажем, в гималайском Бутане, согласно мировой статистике, средняя длительность рабочей недели — 54,5 часа. А вот в Нидерландах она вдвое меньше — 26,8 часа, в Норвегии — 27,1 часа, а в Дании — 28,8 часа. При этом гималайская месячная зарплата составляет 336 долларов, а в Нидерландах она 5129 долларов, в Норвегии — 5199 долларов, в Дании — 5598 долларов.

В России, по тем же мировым данным, среднестатистическая рабочая неделя длится 38,2 часа. По европейским меркам россияне даже официально считаются одними из самых трудолюбивых, уступая лишь туркам (44,1 часа), сербам (41,8) и черногорцам (43,1). Однако средняя зарплата в Турции чуть выше российской — 50-60 тысяч турецких лир (100-120 тысяч рублей), а у нас в среднем по стране — около 97 тысяч рублей.

Однако опросы кадровиков и социологов показывают: каждый третий россиянин (34%) нынче подрабатывает время от времени, а 18% имеют постоянную вторую работу. Хотя 40% работающих дополнительно имеют более одной подработки. Из них 30% совмещают две работы, 8% — три, а 2% респондентов признались, что одновременно вели четыре проекта. Но финансовые результаты этих временных подработок невелики: 32% россиян получают дополнительно от 5 до 15 тысяч рублей в месяц, 24% — до 5 тысяч, а 19% зарабатывают от 15 до 30 тысяч. Лишь 4% респондентов сообщили о доходах свыше 50 тысяч рублей на втором месте работы.

Это немного. В странах Балтии аналогичные опросы Института финансов Swedbank проводились в прошлые годы и показали: в Латвии свыше трети жителей, или 36%, подрабатывали или получали доход от деятельности, не связанной с их основным трудоустройством. Достоверных сведений о величине латышских дополнительных заработков не имеется, но по основному месту работы в 2025 году средняя зарплата после уплаты налогов здесь составляла около 1142 евро в месяц — при минимальной зарплате, установленной государством, в 740 евро.

В Эстонии ныне подрабатывают 42% жителей, в Литве — 52%. В Чехии чаще своих родителей стали подрабатывать студенты и даже школьники: 9 из 10 молодых чехов в возрастной категории от 16 до 26 лет стараются заработать деньги на каникулах и во время обучения, и до 80% студентов начинают работать с первого года обучения. А в России лишь 51% студентов совмещают учебу с подработкой, а 7% — с полноценной работой в штате компании, пишет Forbes по данным опроса Ventrа Go! Но два года назад работающих студентов было только 40%.

Трудовой энтузиазм растет не только среди учащихся вузов. Прошлой весной почти на 50% выросло количество гибких вакансий для российских женщин, находящихся в декретном отпуске. Данные сервиса «Авито Подработка» показали: средний диапазон дохода будущих мам составил от 30 до 65 тысяч руб-лей в месяц. Хорошим спросом пользуются вакансии швеи с частичной или полной занятостью в производстве детской одежды, зарплата составит около 60 тысяч рублей. Рекрутер-фрилансер, занятый подбором персонала на удаленке со свободным графиком и еженедельными выплатами, тоже достаточно востребованная вакансия.

Многим торговым фирмам требуются специалисты по работе с клиентами — здесь есть гибкий график и удаленный формат, средняя зарплата — 31 900 рублей. Еще одна часто встречающаяся и

популярная вакансия со свободным графиком — уборщик (уборщица) помещений в образовательных учреждениях с соцпакетом и зарплатой около 31 тысячи рублей. Нередко эту работу исполняют штатные сотрудники других профессий — на условиях «внутреннего совместительства» в свободное от исполнения основных обязанностей время.

Причина понятная: за последние два года доля россиян, которым не хватает зарплаты для удовлетворения основных потребностей, выросла с 25 до 45%, следует из исследования платформы онлайн-рекрутинга hh.ru. Доля тех, кому зарплаты хватает на все необходимое, за тот же период снизилась с 36 до 20%. При опросах каждый пятый заявляет, что ему к получаемой зарплате нужно еще 15 тысяч рублей в месяц, еще каждый пятый нуждается в добавке 20 тысяч рублей, а более чем половине необходимо дополнительно более 20 тысяч рублей в месяц. Учтем, что нуждающихся женщин в стране больше, чем нуждающихся мужчин — и не из-за более высоких запросов, а по причине низких зарплат. О чем свидетельствуют официальные данные и периодические опросы большинства аналитических служб: зарплаты женщин в нашей стране на 25-28% ниже, чем у мужчин. И этот разрыв не снижается даже на руководящих уровнях: по данным Росстата пятилетней давности (более свежих нет), средняя начисленная заработная плата у женщин-управленцев среднего звена составляла 210,6 тысячи рублей, а у мужчин — 259,3 тысячи рублей. В профессиональной сфере максимальный разрыв между зарплатами мужчин и женщин зафиксирован среди специалистов в области информации и связи, где мужчины зарабатывают на 31,8% больше, чем женщины. Среди работников профессиональной, научной и технической деятельности «гендерный разрыв» по зарплате чуть ниже и составляет 29%. Однако у будущих матерей усиленный поиск дополнительной работы и дохода получает распространение не только по материальным, но и по социальным причинам. В последние годы в России растет количество матерей-одиночек: по неполным данным, за 20 лет на 6%. Ныне каждый третий несовершеннолетний ребенок в России живет и воспитывается в неполной семье, о чем свидетельствуют данные исследований ВНИИ труда Минтруда России. И в 81% случаев появления неполной семьи ответственность за материальное благополучие несовершеннолетних детей ложится на плечи одиноких матерей.

Эта проблема еще раньше обострилась в странах Евросоюза. В результате в Испании появилась Ассоциация солидарности с одинокими матерями (ASMS) с региональными программами повышения занятости, льготами по налогообложению, помощью при поступлении в школу, доплатами за аренду жилья и другими вариантами помощи. В Германии разработаны специальные программы интеграции одиноких матерей в рынок труда — через обучение, курсы переквалификации и создание гибких рабочих мест, совместимых с материнством. В Великобритании государство помимо других видов помощи обеспечивает одинокому родителю стабильный доход, который выплачивается до достижения ребенком пяти лет. А на это время опекаемый родитель подпадает под программу Universal Credit, которая стимулирует людей работать, учиться, приобретать профессию и становиться на «собственные ноги».

Впрочем, по данным исследования SuperJob, проведенного с 21 января по 12 февраля 2025 года, потенциальных совместителей среди мужчин чуть больше, чем среди женщин: 40% против 37%. Но достоверность этих цифр регулярно ставится под сомнение из-за массового нежелания россиян (как мужчин, так и женщин) платить налоги с «кровных» трудовых заработков и путаницы в методиках подсчета.

Результат такой путаницы подтверждался неоднократно в пенсионной статистике: если официальная доля работающих пенсионеров в России в 2011 году оценивалась в 23%, в 2015-м — в 36%, в 2016-м — в 22,3%, то в 2022 году — в 8%, в 2024-м — в 17%, в 2025-м — в 8,2%, а в нынешнем, 2026 году — в 17%. При этом число реальных российских стариков, достигших пенсионного возраста, фактически постоянно и составляет из года в год чуть больше 41 млн — с примерно одинаковой ежемесячной «суммой прописью» от государства.

А в нынешнем марте Социальный фонд России запустил по всей России масштабную ревизию пенсионных дел. Под прицелом — миллионы стариков в возрасте от 55 до 80 лет, и никто не знает, к чему приведет эта катавасия. Однако в интернет-разъяснениях СФР уже сказано: «Это проверка, которая проводится Социальным фондом России (СФР) и другими ведомствами для выявления случаев необоснованного получения выплат».

Тем временем в Германии работает каждый пятый пенсионер, хотя еще 10 лет назад их доля была вдвое меньше, а ныне продолжает расти. Учтем, что, по данным на 2025 год, средняя пенсия по старости в Германии у мужчин — примерно 1300-1400 евро, а у женщин — около 900-1000 евро (в связи с меньшей продолжительностью карьеры и перерывами по уходу за детьми). Но основной стимул к трудоустройству немецких пенсионеров тот же, что и в России, — желание жить лучше, стремлении оставаться нужными семье и обществу и материально независимыми.

В этом заинтересовано и государство, ибо средняя продолжительность жизни в Германии — 81 год, против 72 лет в России. И если людей старше 80 лет в Германии нынче около 6 млн, то, по медицинским прогнозам, к середине столетия их ожидается 8-10 млн.

Сотрудников пенсионного возраста ныне нанимают 70% немецких компаний. Почти половина (45%) пожилых специалистов страны трудятся неполный рабочий день, а многие заняты менее 10 часов в неделю, восполняя дефицит высококвалифицированных кадров. А с такой нагрузкой при заработке до 2000 евро в месяц немецкие пенсионеры освобождаются от уплаты подоходного налога.

Быть может, Россия не нуждается в дополнительных рабочих руках и классных специалистах? Но саратовский губернатор Роман Бусаргин заявляет, что на промышленных предприятиях области нынче не хватает свыше 3,5 тысячи специалистов по разным направлениям. Мэр Москвы Сергей Собянин утверждает, что дефицит кадров в столице достигает 500 тысяч человек, из которых 70% — это незаполненные вакансии по рабочим специальностям. В Подмоскovie кадровый дефицит превышает 70 тысяч работников ежемесячно. По всей России эксперты ВШЭ насчитали дефицит в 2,6 млн сотрудников — в обрабатывающей отрасли, торговле и на транспорте.

Тем временем естественная убыль населения России в прошлом году, по официальным данным Росстата, составила почти 600 тысяч человек, что на 20% превышает уровень предыдущего года (тогда показатель был равен 495,2 тысячи человек). Зато начинаем набирать гастарбайтеров из Индии и Афганистана. Может, лучше создать условия, чтобы желающие подработать получали достойное вознаграждение и не прятали дополнительные доходы от налоговиков

[«Труд»](#)

В регионе

Водители и врачи вошли в топ-5 самых «дорогих» вакансий в Петербурге в марте

SuperJob составил список самых «дорогих» вакансий в Петербурге в марте

Медикам в Северной столице готовы платить больше, чем инженерам и программистам.

Врачи в очередной раз оказались в топе лучших зарплатных предложений в Петербурге. Вакансии в сфере здравоохранения остаются в Северной столице одними из самых «дорогих».

Аналитики SuperJob изучили ситуацию на рынке труда в Петербурге и выяснили, что в марте 2026 года в городе больше всего могут заработать медики, инженеры и водители.

Так, врачам-хирургам предлагают ежемесячный доход от 200 тыс. рублей. Второе место в списке самых высокооплачиваемых вакансий заняли водители электробусов. Им готовы платить 200 тыс. рублей в месяц. Замыкают топ-3 вакансии для инженера по сопровождению проектов дирекции строительства. Такие специалисты в Петербурге могут рассчитывать на зарплату от 172 тыс. рублей.

В первую пятерку, по версии сервиса по поиску работы, также попали начальники юридического отдела с предлагаемой зарплатой в 163 тыс. рублей и менеджеры по продажам запчастей (150-200 тыс. рублей). Между тем программистам «1С» в Петербурге этой весной предлагают меньше, чем водителям — «всего» 150 тыс. рублей.

Ранее сообщалось, что петербуржцы массово рассматривают для себя возможность кардинальной смены сферы профессиональной деятельности ради лучшей зарплаты.

[ИА «Росбалт»](#)