



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 7 августа по 11 августа 2023 года**

Понедельник, 7 августа

Сайт ЛФП

**В Петербурге и Ленобласти выдвинули кандидата на звание «Молодой профсоюзный лидер
Роспрофтрансдор»**

На состоявшемся недавно заседании президиума Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (Роспрофтрансдор) выдвинули кандидата на участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Роспрофтрансдор», обсудили проведенную в Санкт-Петербурге транспортную реформу и грядущий юбилей профсоюза.

Как сообщила председатель Территориальной организации Роспрофтрансдора Галина Любина, конкурс был объявлен недавно Центральным комитетом профсоюза с целью выявить инициативных и талантливых профсоюзных лидеров в молодежной среде по всей России. «Без активной молодежи нет будущего, и наша задача привлечь такую молодежь к активной профсоюзной деятельности, создать условия для ее личностного и карьерного роста», — говорит Галина Любина.

По решению президиума на участие в конкурсе от нашего региона на федеральном уровне выдвинут Евгений Рудницкий — председатель молодежной комиссии Территориальной организации, член Молодежного совета ЦК Роспрофтрансдора и Молодежного совета Ленинградской Федерации профсоюзов.

Галина Любина отмечает: «Начальник эксплуатационной службы бортового оборудования Колпинского автобусного парка СПб ГУП «Пассажиравтотранс» Евгений Рудницкий хорошо известен своей активной гражданской позицией и хорошо зарекомендовал себя, работая как в отраслевом профсоюзе на региональном и федеральном уровне, так и в Молодежном совете ЛФП.

Обсудив прошедшую в Северной столице транспортную реформу профсоюзные лидеры отметили ряд ее положительных сторон, а также то, что все возникающие проблемы возможно решить в диалоге с социальными партнерами.

После этого собравшиеся рассмотрели предварительный план празднования в сентябре 2024 года юбилея Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ЗОРКОЕ ОКО «ЗЕНИТА»

Чем живет ведущее предприятие России в области оптического приборостроения

Если экономика страны – живой организм, то оптическое приборостроение, безусловно, отвечает за зрение. Ведь линзы в оптических системах выполняют аналогичную глазам функцию – фокусируют свет для создания четкого изображения. Без точнейших оптических приборов невозможно представить ни оборонную, ни медицинскую, ни космическую отрасли. «Россия производственная» побывала на Красногорском заводе им. С.А. Зверева (КМЗ) холдинга «Швабе» (входит в Ростех) – одном из ведущих предприятий России в области оптического и оптико-электронного приборостроения, которое почти целый век обеспечивает разработку, испытания и серийное производство приборов и систем для различных сфер применения.

В объективе истории

Чтобы понять, насколько масштабен и широк диапазон выпускаемой КМЗ продукции и каково значение предприятия в развитии экономического и технологического прогресса страны, нужно заглянуть в корпоративный музей КМЗ. Собственно, с его осмотра и началось путешествие «России производственной» на завод. В недавно построенном двухэтажном здании выставочного комплекса представлено более 700 предметов. Большую часть первого этажа занимают экспозиции достижений советского времени, в том числе и в освоении космоса.

КМЗ считается первопроходцем космической фотографии. Благодаря ему мир увидел обратную сторону Луны и старт космического корабля «Восток» с Юрием Гагариным. В музее представлены также макеты аппаратуры дистанционного зондирования Земли из космоса.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГОЛЛИВУДСКИЕ ПРОДЮСЕРЫ И СЦЕНАРИСТЫ ВСТРЕТИЛИСЬ, НО НЕ ДОГОВОРИЛИСЬ

4 августа Альянс продюсеров кино и телевидения (АМРПТ) впервые с начала забастовки сценаристов встретился с Гильдией сценаристов США (WGA). Однако переговоры ни к чему не привели, и забастовка продолжится, сообщает издание Variety.

Камнем преткновения стали два ключевых пункта: продюсеры не хотят даже говорить об установлении минимального количества рабочих мест в сериальных проектах и гарантированном минимальном количестве недель занятости. В свою очередь, сценаристы не готовы отказываться от этой части своих требований.

При этом Гильдия сценаристов дала понять, что даже если с ними будет заключено соглашение, они не прекратят забастовку, пока не будет заключено соглашение также с Гильдией киноактеров. Это вызвало дополнительное раздражение продюсеров.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПРИМОРЬЕ ПРОФСОЮЗ ТРЕБУЕТ РАВНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА В КРАЕВЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ

Профсоюз работников образования Приморского края повторно обратился к главам муниципальных образований – Дальнереченского, Дальнегорского, Кировского, Надеждинского, Партизанского, Пожарского, Спасского, Тернейского, Хасанского, Черниговского и Чугуевского, сообщается на сайте Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК). Причина – отсутствие ответа на обращение с просьбой разработать и издать новые правовые акты и установить зарплату работникам муниципальных образовательных учреждений в пределах уровня, определенного с 1 апреля 2023 для работников краевых учреждений отрасли.

На сегодня разница в окладах педагогов одной и той же территории может составлять 4 – 5 тыс.

рублей в пользу краевиков.

Напомним, что профсоюз поставил целью добиться равной оплаты труда за равный труд педагогов Приморья и ликвидировать разницу в зарплатах работников краевых и муниципальных образовательных организаций. Это вызвано тем, что с 1 апреля 2023 года существенно увеличили оклады педагогам, подведомственных краевому министерству учреждений, а оклады сотрудников муниципальных образовательных организаций (большая часть работников отрасли) – остались без изменений.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПУТИН: РОССИЙСКИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛИ ИМЕЮТ ШАНС ЗАМЕНИТЬ ИНОСТРАННЫЕ КОМПАНИИ

Президент России Владимир Путин отметил, что у российских производителей есть шанс занять нишу ушедших иностранных компаний до того, как они вернутся, сообщает официальный сайт Кремля.

- Есть реальный шанс у наших производителей занять освобождающуюся нишу, — заявил Путин на встрече с главой госкорпорации «Ростех» Сергеем Чemezовым.

В конце прошлого года «Солидарность» обозначила отрасли, где отечественные компании наиболее активно занимают место иностранных. Самым эффективным в плане импортозамещения показал себя российский рынок электрооборудования и сопутствующих товаров. В данном сегменте российские производители заняли 60% рынка. 40% канцелярских и хозяйственных товаров также приходится на российских производителей. Еще один сегмент с активным импортозамещением — программное обеспечение, его установка и поддержание функциональной деятельности. Тогда эксперты предсказывали продолжение роста доли российских производителей по стандартизированной номенклатуре и малым закупкам промышленных предприятий. На приоритетные проекты, связанные с импортозамещением, до 2030 года правительство РФ намерено направлено 5,2 трлн рублей. В списке кабмина, 162 проекта: химическая промышленность - 54 проекта; черная металлургия - 27; лесопромышленный комплекс - 18; железнодорожное машиностроение — 16; фармацевтическая промышленность - , 12; автопром - 8 . Другие проекты относятся к цветной металлургии, сельскохозяйственному машиностроению, судостроению, авиапромышленности, станкостроению.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 8 августа

Сайт ЛФП

Многодетные мамы могут выйти на пенсию досрочно

...об этом напомнили в отделении Социального фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

С 2019 года список многодетных мам, которые получили право на досрочное пенсионное обеспечение, расширился: выйти на пенсию досрочно теперь могут не только женщины, имеющие пять и более детей, но и мамы, воспитавшие четверых и троих детей, - проинформировали в СФР. В Соцфонде напомнили, что женщины, родившие троих детей, могут выйти на пенсию на три года раньше, то есть в 57 лет. Мамы четверых детей — в 56 лет, а те, у кого пятеро и более детей — в 50 лет.

«Обращаем внимание, что воспитание детей до 8 лет является обязательным условием для досрочного выхода на пенсию. Помимо этого, женщине необходимо иметь не менее 15 лет страхового стажа и определённое количество индивидуальных пенсионных коэффициентов на дату обращения. В 2023 году это — 25,8 коэффициентов.», - уточнили в фонде.

При определении права на досрочное назначение пенсии учитываются и усыновлённые дети. В этом случае также важно, чтобы факт усыновления имел место до достижения детьми восьмилетнего возраста. Дети, в отношении которых женщина лишена родительских прав, не учитываются —

рассказали в СФР.

Для своевременного назначения пенсии с учётом всех пенсионных прав Соцфонд рекомендует заблаговременно обращаться в клиентскую службу со всеми документами, подтверждающими страховые и нестраховые периоды.

Справочно: с начала 2023 года вышли на пенсию досрочно 652 многодетные мамы, проживающие в Северной столице и 47 регионе.

По сообщению ОСФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Спартакиада ЛФП-2023 продолжится мини-футболом

Турнир состоится 26 августа. Он пройдет во Дворце спортивных игр «Зенит» (Санкт-Петербург, ул. Бутлерова, д.9) . Начало соревнований в 10.00, жеребьевка - в 9.40.

Соревнования командные. В заявку разрешается вносить не более 12 человек. Игровой состав—пять человек (четыре в поле и вратарь). Количество замен не ограничено.

Как рассказали организаторы, система проведения зависит от количества заявившихся команд и будет определяться оргкомитетом перед началом соревнований.

Заявки на участие принимаются до 22 августа: тел. 571-76- 88, 571-27-92, факс 571-44-01, E-mail: nuf26@mail.ru

Каждый участник соревнований должен иметь при себе удостоверение личности.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

СТИЛИСТЫ БРИТАНСКИХ ЗНАМЕНИТОСТЕЙ ОБЪЕДИНЯЮТСЯ В ПРОФСОЮЗ

В целях улучшения условий труда и повышения зарплаты стилистов было создано новое отделение в рамках британского профсоюза съемочных групп и телерадиовещания Bectu, сообщает wwd.com. Одним из основателей и секретарем нового профсоюза стилистов знаменитостей стал специалист Майкл Миллер, известный своей работой с Джаредом Лето, Шазадом Латифом и Мэттом Бомером. Стилисты сталкиваются с такими проблемами, как отсутствие защиты и возможность остаться без работы и оплаты на продолжительное время. Средний гонорар за работу стилиста практически не изменился с 2016 года, а выплачиваемые суммы часто ниже минимальной зарплаты в Великобритании. Многие члены профсоюза стилистов получают всего 8,08 долларов в час при 40-часовой рабочей неделе, что не позволяет им обеспечить достойный уровень жизни и покрыть все расходы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ТАТАРСТАНЕ УВЕЛИЧИЛИ РАЗМЕР МИНИМАЛЬНОГО ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО БЮДЖЕА

Кабмин Татарстана увеличил размер минимального потребительского бюджета на 215 рублей — до 22 020 рублей. Тем самым с первого квартала 2023 года он вырос на 0,9%, сообщает «Татцентр». В мае этого года минимальный потребительский бюджет утвердили в размере 21 805 рублей, увеличив на 663 рубля.

Согласно закону РТ от 2008 года, минимальный потребительский бюджет — это стоимостная величина продовольственных и непродовольственных товаров и услуг, а также обязательные платежи и сборы, которые необходимы для поддержания активного физического состояния человека и воспроизводства рабочей силы.

На федеральном уровне в России устанавливается величина прожиточного минимума, который в 2023 году составил 14 375 рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ВЫСТУПАЕТ ЗА СКОРЕЙШЕЕ ВНЕДРЕНИЕ ЕДИНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИКОВ

Председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников утвердил проект, поддержанный Минздравом России, который содержит ряд принципиальных направлений

дальнейшей работы по подготовке системы здравоохранения к переходу на единые условия оплаты труда и оказания консультативной помощи пилотным субъектам РФ, сообщается на сайте профорганизации.

Анатолий Домников подчеркнул необходимость приближения сроков реализации пилотного проекта по оплате труда медработников. То же самое рекомендовала правительству и Госдума. Такая совместная работа должна способствовать ускорению подготовки нормативной базы для внедрения новой системы оплаты труда, прежде всего для работников медицинских, научных и образовательных учреждений, отмечается в профсоюзе.

Между тем, министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко сообщил, что с 2025 года планируется начать переход на новую систему оплаты труда медработников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПУТИН: 400 ТЫСЯЧ СЕМЕЙ УЛУЧШИЛИ ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ БЛАГОДАРЯ ЛЬГОТНОЙ ИПОТЕКЕ

С начала текущего года около 400 тысяч российских семей смогли улучшить свои жилищные условия благодаря льготной ипотеке, сообщил президент Российской Федерации Владимир Путин на совещании о развитии строительной отрасли. Он подчеркнул, что строительство играет важную роль как для экономики страны, так и для социальной сферы. Президент также отметил рост объема строительства жилья с начала года.

– Введено 24 млн кв. м, это плюс 8% к тому, что было. Это, конечно, очень здорово, — цитирует Путина ТАСС.

Президент подчеркнул, что обеспечение достойных жилищных условий является одной из важнейших задач для каждой семьи, а государство делает все возможное для достижения этих целей и действует эффективно в этом направлении.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 9 августа

Сайт ЛФП

Птицефабрика «Роскар»: Награды лучшим в труде и спорте

На птицефабрике Роскар в преддверии Дня физкультурника наградили работников, активно участвующих в развитии физкультуры и спорта. Благодарности администрации птицефабрики и кубки с логотипом компании получили водитель отделения «Коробицыно» Леонид Аракчеев и инженер по охране труда Дмитрий Петренко. Вручал награды технический директор птицефабрики Андрей Коростель. Кандидатуры лучших спортсменов-общественников рекомендовал профсоюзный комитет. Как рассказала председатель первичной профсоюзной организации АО «Птицефабрика Роскар» Ольга Матвеева, водитель Леонид Аракчеев в свободное от работы время тренирует школьников — детей работников «Роскара» — в секции бокса.

«Он штатный тренер школы олимпийского резерва «Фаворит» города Выборга. Его подопечные участвуют и побеждают в соревнованиях на первенство района, области, Северо-Западного региона, и даже России. Так, в этом году четырнадцатилетний ученик Леонида Аракчеева выиграл первенство Северо-Западного региона и представлял Ленобласть на соревнованиях по боксу на Первенстве России среди юношей 13 — 14 лет во Владикавказе. За свою 27 летнюю работу тренером, Аракчеев Л. воспитал 5 кандидатов в мастера спорта по боксу. Его бывшие, повзрослевшие ученики, приводят уже своих детей в секцию к Леониду Викторовичу», — рассказала Ольга Матвеева.

А инженер по охране труда Дмитрий Петренко уже давно ведет детскую секцию по футболу для ребят в возрасте от 10 до 17 лет. На каждой тренировке, по словам Ольги Матвеевой, он, помимо игры, проводит беседы с детьми о легендах отечественного и мирового футбола, о любимых футболистах. Команда под руководством Дмитрия Петренко принимает участие в различных турнирах и товарищеских встречах. Сам Дмитрий Петренко — игрок взрослой команды «Первомайская футбольная лига»

Справочно: на птицефабрике давние и крепкие спортивные традиции. Работники предприятия — постоянные участники Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), районных и областных соревнований. Также организуют турниры профком и администрация самого «Роскара». Так только в марте на горнолыжном курорте «Красное озеро» прошли соревнования по равнинным лыжным гонкам среди сотрудников птицефабрики, а профсоюзные спортсмены вошли в десятку лучших на теннисном турнире в рамках Спартакиады ЛФП. В июне команда «роскаровцев» заняла третье место в соревнованиях по футболу в ежегодном туристическом слете предприятий Выборгского района Ленинградской области.

Вместе с лучшими спортсменами, как рассказала Ольга Матвеева, Почетными грамотами АО «Птицефабрика Роскар» были награждены передовики производства, те, кто отдал предприятию многие годы своей жизни и чьи портреты решено поместить на доску почета «предприятия». «Такие награждения проходят у нас ежеквартально, согласно коллективного договора. Мы представляем работодателю кандидатуры работников. Все они, при этом, должны быть членами профсоюза», — рассказала профлидер.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

«Океанприбор»: детский отдых и социальное партнерство

Очередной специальный — «детский» поезд сообщением Санкт-Петербург — Адлер отправляется с Московского вокзала. В комфортабельных двухэтажных вагонах мальчишки и девчонки едут к морю. Среди них ребята в синих кепках с логотипами известного петербургского АО «Концерн «Океанприбор». Их провожают родители, профком и представители администрации предприятия, а заодно и корреспондент «Площади Труда». В вокзальной суматохе выясняем, куда едут дети океанприборцев, почему коллективно, и, конечно же, за чей счет?

Все четыре смены

«Наш концерн работает в нескольких городах страны и ведет разработку и производство гидроакустического оборудования. Для того, чтобы сотрудники могли качественно трудиться, предприятие уделяет большое внимание их оздоровлению, а также и детей работников, — поясняет корреспонденту «Площади Труда» начальник отдела кадров концерна Виталий Силинский. — У концерна есть свой оздоровительный комплекс «Чайка» в Туапсе. Здесь принимают детей все лето, в течение четырех смен».

Вот-вот начнется посадка в вагоны и в разговор вступает председатель первичной профсоюзной организации концерна «Океанприбор» (Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники) Яна Латыпова.

«При реальной стоимости детской путевки в «Чайку» на одну смену — 55,5 тысяч рублей работник концерна платит немного, — говорит профлидер. — Частично стоимость компенсируется в соответствии с трехсторонними соглашениями из региональных бюджетов — а это 60% расчетной стоимости путевки в Петербурге и 70% — в Ленинградской области. Кроме того, мы договорились с работодателем, и по коллективному договору часть стоимости путевки компенсирует предприятие. Плюс к этому, если работник — член профсоюза, первичная профсоюзная организация тоже выделяет средства на компенсацию».

В итоге, по словам Латыповой, работник «Океанприбора» платит за путевку примерно 15 тысяч рублей, а член профсоюза — в зависимости от профсоюзного стажа — 8 или 7 тысяч рублей.

«Если у работника многодетная семья, то — опять же согласно коллективному договору — работодатель полностью оплатит стоимость путевки, которая не была покрыта компенсацией из регионального бюджета. То есть, многодетные родители — работники нашего концерна — могут отправлять своих детей в «Чайку» фактически бесплатно», — обращает внимание председатель профсоюзной организации концерна.

Выигрывают все

Проводники распаивают двери, а мы торопимся пообщаться с самими работниками концерна и с их

детьми.

«Как заканчивается смена, так сразу начинаешь ждать: когда же снова в “Чайку”», — признается Ярослава, которая тоже будет отдыхать в «Чайке» уже в четвертый раз.

Тем временем, ее мама — сотрудник Кировского филиала концерна «Океанприбор», член профсоюза Ольга Захарова делится тем, что отправить ребенка в этот лагерь довольно просто и недорого. «За путевку получаешь компенсацию из областного бюджета, от работодателя и профсоюза. В итоге платишь не больше 15% от цены. И ребенок доволен и здоров!», — говорит она.

Сотрудник планово-экономического отдела «Океанприбора» Анна Стрельникова провожает в «Чайку» сына — маленького Андрея впервые. Оценивает возможность купить путевку, как доступную. А сам мальчик ждет эмоций и встреч с новыми друзьями.

«В «Чайке» наших ребят всегда ждет насыщенная культурная и спортивная программа, с самыми разнообразными концертами, викторинами, тематическими квестами и так далее», — говорит профактивист Алена Силинская.

А что до предстоящих ребятам двух дней пути, то Яна Латыпова замечает, что в специальных детских поездах работают медики и сотрудники полиции, а также сопровождающие, которые следят за тем, чтобы ребята не испытывали неудобств».

Поезд трогается, дети машут, родители волнуются, можно сказать, что четвертая смена стартовала. Глядя на то, как организован детский отдых, понимаешь, что между администрацией и профкомом концерна — есть то самое социальное партнерство и почему «Океанприбор» уже не раз побеждал на конкурсах Министерства промышленности и торговли России, как «Организация ОПК высокой социально-экономической эффективности».

Комментарий

Наталья Федорова, главный специалист Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП)

— Концерн «Океанприбор» известен нам хорошим социальным партнерством между работодателем и профсоюзной организацией. Подтверждение тому — качественный коллективный договор предприятия с пакетом социальных гарантий, в том числе касающихся отдыха детей работников. В 2021 году на конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший коллективный договор» концерн занял третье призовое место.

Высокий уровень организации и оздоровления детей трудящихся на этом предприятии — это заслуга социальных партнеров концерна и в целом социальных партнеров наших регионов. В Санкт-Петербурге и Ленинградской области ЛФП профсоюзы договорились с органами власти и работодателями о значительной компенсации из бюджета путевки для детей трудящихся. Такого нет в других российских субъектах. Кроме того, компенсации из региональных бюджетов предоставляются и за путевки в оздоровительные лагеря, находящиеся в других российских территориях, в том числе на побережье Черного моря.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Бот-коллега

Стоит ли ждать катастрофы от модернизации труда искусственным интеллектом

Эффективное использование ресурса не сокращает его потребление, а увеличивает. Значит ли это, что, когда искусственный интеллект заменит десять человек одним оператором машины, для освобожденных девяти найдется работа?

ОБЩЕСТВО ШАБЛОНА

Трудно переоценить актуальность такой темы, как влияние искусственного интеллекта на мир труда. Голливудские сценаристы бастуют уже четвертый месяц, и одна из главных причин этого — экспансия искусственного интеллекта (ИИ) в их творчество. Чтобы сэкономить на гонорарах, киноначальство поручает писать черновики сценариев машине, а живые сценаристы со своим богатым внутренним миром и творческими амбициями вынуждены подчищать диалоги за нейросетью. Это, разумеется,

лишь вершина айсберга, самый свежий и яркий пример - а сколько менее творческих профессионалов с содроганием сердца ждет, когда работодатель решит переложить часть их обязанностей на ChatGPT (чат-бот с искусственным интеллектом) и сократить штат? Не будет преувеличением сказать, что это глобальный экономический процесс - с поправкой на степень развитости экономик в отдельных частях земного шара. Будучи сам по себе новинкой, структурно он вписывается в модернизацию труда, которая интенсивно идет уже две сотни лет. И если отбросить частности (вторжение в сферу интеллекта, к которой люди относятся особенно ревностно), то вероятные последствия автоматизации труда с помощью "мыслящей машины" представляются довольно-таки ясно.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Надежный тыл

Профсоюзный актив столицы встретился с участниками СВО

В координационном совете Московской Федерации профсоюзов в ЮВАО прошла встреча с председателем первичной профсоюзной организации Центра социальной адаптации для лиц без определенного места жительства имени Е.П. Глинки, участником специальной военной операции, командиром взвода с позывным "Митяй".

Во время своего отпуска боец лично посетил тех, кто в свободное время своими силами и средствами помогает военным, поблагодарил и рассказал о том, насколько важна поддержка участникам СВО. В мероприятии приняли участие члены окружного совета МФП ЮВАО и штаба семей мобилизованных МФП ЮВАО, волонтеры добровольческих движений "Москва с вами" и "Добродел". Эта беседа профактива города с военнослужащим далеко не первая. Ранее на площадке батальона семей мобилизованных района Текстильщики состоялся разговор с командиром одной из рот "Лавром".

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ни пуха ни пера

Социальному фонду Профсоюз вернул работнице 11 лет стажа и добился перерасчета выплат. В 2020 году Отделение ПФР по Пермскому краю отказалось засчитать в специальный стаж бывшей сотруднице птицефабрики дополнительно 11 лет работы в сельском хозяйстве и перерассчитать ей пенсию. Женщина обратилась в первичку предприятия и с помощью профсоюзного юриста выиграла суд, добившись положенного перерасчета.

Еще в 2020 году Марина Стынина, член профсоюза и бывший главный технолог АО "Агросила "Птицефабрика "Пермская" (пос. Сылтава, Пермский край), обратилась в отделение Пенсионного фонда РФ по Пермскому краю. Специальный трудовой стаж Стыниной в сельском хозяйстве превышал 34 года, и она добивалась перерасчета фиксированной выплаты к пенсии.

Фонд отказал женщине по формальным основаниям. В частности, в списке, по которому устанавливается повышение фиксированной выплаты к пенсии за работу в сельском хозяйстве не менее 30 лет (согласно ч. 14 ст. 17 Федерального закона "О страховых пенсиях"), отсутствовал ряд профессий. Надо сказать, такая практика отказов часто встречается в ПФР.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Отречься от Маргарет Тэтчер

Британские профсоюзы считают, что нужно менять экономическую модель

В 1979 году, когда Маргарет Тэтчер начала проводить свои реформы, экономика Великобритании стала работать на интересы, прежде всего, капитала. Попытка сэкономить на оплате труда работников привела к падению потребительского спроса и сокращению производства. Снижение государственных расходов усугубило ситуацию и ввело экономику в "цикл гибели". Объединение британских профсоюзов TUC считает, что ради спасения экономики стране необходимо отказаться от этого порочного пути.

Досье

"Это правительство загнало нашу экономику в цикл гибели, где низкий рост [экономики] приводит к

повышению налогов, снижению инвестиций, сокращению зарплаты и сокращению государственных услуг. Все это снова ударило по росту”, - Рэйчел Ривз, британский политик, член Лейбористской партии.

“Если мы хотим поддержать наши общественные госуслуги и избежать “цикла гибели” - все более высоких налогов и все более низкой динамики, нам нужен экономический рост”, - Джереми Хант, британский политик, член Консервативной партии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Социально-трудовые конфликты в России

Данные Центра "Трудовые конфликты" за июль 2023 года

В июле 2023 года в России зафиксировано 19 социально-трудовых конфликтов, говорится в исследовании Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.

Подробнее - в инфографике "Солидарности"

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИИ И Ю Л Ь 2 0 2 3

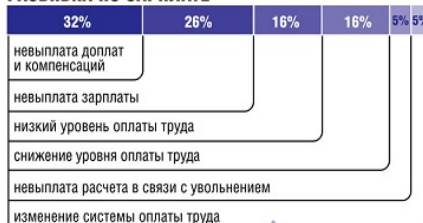
Центральная профсоюзная газета "Солидарность" публикует результаты исследования социально-трудовых конфликтов за июль 2023 года, проведенного Научно-мониторинговым центром "Трудовые конфликты" при Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

Адрес ресурса в интернете: industrialconflicts.ru

Всего в июле 2023 г. на территории России зафиксировано 19 социально-трудовых конфликтов (в июне 2023 г. - 22).



РАЗБИВКА ПО ЗАРПЛАТЕ



[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Взломать стереотипы

В сентябре впервые пройдет Всероссийский форум трудящихся женщин

В Москве с 5 по 9 сентября на территории гостиничного комплекса “Измайлово” впервые в истории отечественных профсоюзов состоится Всероссийский форум трудящихся женщин.

- Это первое мероприятие на федеральном уровне, которое посвящено проблемам большинства членов профсоюзов, потому что большинство членов профсоюзов - это работающие женщины, - сказал Александр Шершуков, зампред Федерации независимых профсоюзов России. - Я надеюсь, что форум даст толчок к усилению работы, в том числе в тех профсоюзах, которые на данный момент этим занимаются слабо. Есть, конечно, профсоюзы, где такая работа ведется целенаправленно - например, в Горно-металлургическом профсоюзе России.

Среди главных тем форума: участие профсоюзов в реализации “Национальной стратегии действий в интересах женщин”, роль женщин - профсоюзных лидеров в формировании гражданского общества в России, а также новые возможности в рамках выборных кампаний 2024 - 2025 годов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Наше дело

Интервью с экс-председателем Роспрофжела Николаем Никифоровым

История всегда творится прямо сейчас, а для кристаллизации легенд обычно нужно время. Но сегодня героем рубрики “Жизнь замечательных людей” стал человек, которого уже можно считать легендой. Почти полвека он работал на разных должностях, придерживаясь одной магистрали - трудовой доблести, справедливости и сочувствия к человеку. Николай Никифоров 17 лет (с 2004 по 2021 год) руководил одним из крупнейших профсоюзов страны - Роспрофжелом. Сегодня он возглавляет Центральный совет ветеранов войны и труда железнодорожного транспорта России. “Солидарность” встретила с ним и поговорила о работе и жизни.

НАЧАЛО ПУТИ

Наш герой - сибиряк, с Кузбасса. Окончил в 1974 году Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта. Первым местом работы стала маленькая станция Артышта-2 (Кемеровская область). Не прошло и года, как недавнего выпускника пригласили на станцию Проектная - причем сразу начальником и сразу довольно большого коллектива в 180 человек.

- Николай Алексеевич, вам всего-то 23 года было - и такая ответственность! Большой коллектив, социальная инфраструктура. Волновались?

- Конечно. Когда мне предложили эту работу, у меня первая мысль: смогу я или не смогу? Мне повезло с заместителем, которая, можно сказать, выросла на этой станции, - Анна Ивановна Петрова. Она там все ступеньки прошла, очень грамотная, добросовестная, знающая весь коллектив. Поэтому как-то я быстро вписался.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

(С)дано

Какие задачи комитет Госдумы по труду решил в прошедшую сессию

С января по июль включительно комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов успел поработать над 140 законопроектами. Основная их часть (79 инициатив) - все еще на разных стадиях рассмотрения, 30 отклонены нижней палатой, шесть отозвали сами авторы, еще пять возвращены им на доработку. В результате принятыми во всех трех чтениях оказались 20 законопроектов. “Солидарность” изучила отчет о работе в весеннюю сессию “самого профильного” для профсоюзов комитета ГД.

НОВЫЕ ТЕРРИТОРИИ

Учитывая реалии СВО, продолжающейся уже полтора года, большинство законов, принятых “по линии” комитета Госдумы по труду в весеннюю сессию, касаются либо участников боевых действий, либо мирных жителей территорий, близких к этим действиям географически. Последнее, прежде всего, касается Луганской и Донецкой народных республик, а также Херсонской и Запорожской областей, которые обобщенно принято называть, в том числе в государственных СМИ, “новыми территориями”.

В то же время, забегаая вперед, столько же принятых законов из портфолио комитета касается темы социальной защиты как таковой. И темы эти могут в одном и том же законе пересекаться. То же касается и других блоков, например пенсионного. И так.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Наши люди на чужих берегах

Что получают от отрасли и профсоюза командированные в дальнее зарубежье

Ранее “Солидарность” рассказывала, какую поддержку от профсоюзов и предприятий получают те, кто трудится в зоне повышенного риска на “новых территориях”. Но в ряде отраслей работа предполагает присутствие российских специалистов за пределами нашей страны. Какую поддержку, материальную и социальную, получают командированные в дальнее зарубежье? Газета попросила рассказать об этом представителей атомной, рыболовецкой и геологоразведочной промышленности.

ОСОБАЯ КАТЕГОРИЯ

Ситуацию в атомной отрасли комментирует заместитель председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Юрий Борисов.

Сегодня Россия - один из мировых лидеров по количеству энергоблоков, сооружаемых за рубежом. Портфель зарубежных заказов Госкорпорации “Росатом” насчитывает 33 блока в десяти странах мира. В активной стадии находятся проекты в Турции (АЭС “Аккую” - на фото), Египте (АЭС “Эль-Дабаа”), Китае (АЭС “Тяньвань” и “Сюйдапу”), Бангладеш (АЭС “Руппур”) и Индии (АЭС “Куданкулам”). В мае этого года включили в сеть уже второй энергоблок Белорусской АЭС. Количество зарубежных контрактов госкорпорации растет, как и число работающих за границей российских специалистов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Скорая съезжает с аутсорсинга

Вывод водителей машин скорой помощи за штат невыгоден ни работникам, ни работодателю. Привлечение водителей скорой помощи через схемы аутсорсинга не принесло выгоды ни специалистам, ни медучреждениям, ни отделениям Фонда обязательного медицинского страхования. В этом профсоюз работников здравоохранения РФ убедился на примере Свердловской области и других регионов России. Профсоюз предлагает тщательно проанализировать на предмет экономической целесообразности случаи вывода за штат водителей скорых и подумать, насколько аутсорсинг состоятелен для отрасли здравоохранения в целом.

БЕССМЫСЛЕННАЯ ПЕРЕПЛАТА

Отказаться от аутсорсинга в отношении водителей скорой помощи - с таким предложением к территориальному отделению Фонда обязательного медицинского страхования обратилась Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ.

В профорганизации полагают, что состоявшийся в 2020 году перевод водителей в стороннюю компанию был ошибкой. Медучреждения рассчитывали таким образом сэкономить, так как услуги водителей, привлеченных через стороннюю компанию, должны были обойтись дешевле. Однако на практике результат получился обратным. В таких городах, как Нижний Тагил, Первоуральск и Каменск-Уральский затраты, по предварительным данным, могли значительно увеличиться.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЕСЛИ БЫ СИЛУАНОВ БЫЛ ТОВАРИЩЕМ...

Кого профсоюзы недолюбливают и при случае регулярно клеймят разными интересными словами, так это “финансово-экономический блок”. На каждом уровне он свой. В России - Минфин и ЦБ. Смысл претензий заключается в том, что этот блок каждый раз рубит на корню желания всех остальных политиков и экономистов раздать бюджетные деньги народу и реальному сектору разными методами. Так сказать, “деньги есть, но вы все равно держитесь”. При этом определенные социальные статьи бюджета “блок” вынужден-таки финансировать, потому что это уже не экономика, а социальные гарантии и далее - социальная стабильность. То есть вопросы политического характера. Последняя такая история развивается сейчас с заявленным министром Силуановым “фронтальным” сокращением бюджета, за исключением социальных статей и обороны. В принципе, такой подход

понятен. Я не могу припомнить какого-либо министра финансов, который бы радовался бюджетным тратам. Вопрос немного в другом. Социальные статьи бюджета, о сохранении которых в целости так четко доложил Силуанов, включают и большое число различных социальных пособий, которые предполагаются в выдаче малоимущим, семейным (на детей) и т.д. Так вот, на мой взгляд, возможная претензия к “блоку” могла бы заключаться не в “скопидомстве” или “бухгалтерском” подходе, а в том, что этот подход они могли бы легко реализовать через расширение прав профсоюзов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КОМАНДЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ТЭК ВСТРЕТЯТСЯ НА ТУРНИРЕ ПО БАСКЕТБОЛУ В НОВОРОССИЙСКЕ

9 сентября в Новороссийске команды предприятий ТЭК со всей России будут соревноваться за победу в уникальном турнире, посвященном Дню работников нефтяной промышленности -- соревнованиях по баскетболу 3*3 «Нефть и газ», сообщила газете «Солидарность» Наталья Петлеванная, председатель объединенной первичной профорганизации АО «Черномортранснефть».

Организаторами мероприятия выступают Краснодарская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза России, ФССО ФБКК «Движение Вверх» и агротуристический комплекс Chateau Pinot. Информационный партнер турнира – центральная профсоюзная газета «Солидарность».

– Мы ждем гостей из разных организаций топливно-энергетического комплекса. Такой турнир организован впервые, его особенность в том, что он пройдет на площадке, окруженной виноградниками, с видом на море, — рассказала Наталья Петлеванная.

Мероприятие пройдет в агротуристическом комплексе Chateau Pinot. Призовой фонд турнира – 150 тысяч рублей

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ ЗАГОРСКОГО ОПТИКО-МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА ЭВАКУИРОВАНЫ С МЕСТА ЧП

На территории, прилегающей к АО ЗОМЗ (Загорский оптико-механический заводе), в Сергиевом Посаде произошел мощный взрыв, сообщил ТАСС со ссылкой на экстренные службы.

Как пояснили газете «Солидарность» в пресс-службе АО ЗОМЗ, инцидент произошел на складе, принадлежащем частной компании.

«Инцидент произошел на складе, принадлежащем частной компании. Помещение находится на территории, прилегающей к Загорскому оптико-механическому заводу (ЗОМЗ). Взрывной волной задета часть помещений предприятия. Сейчас на месте работают представители силовых ведомств, ФСБ, МЧС и скорая помощь. Проводятся мероприятия для устранения последствий и выяснения причин взрыва. Данных о погибших среди сотрудников ЗОМЗ нет, есть пострадавшие. Работники завода эвакуированы с места ЧП», — сообщили в пресс-службе завода.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НИЗКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ МИГРАНТЫ ОТРИЦАТЕЛЬНО ВЛИЯЮТ НА ОБЩЕЕ БЛАГОСОСТОЯНИЕ ЖИТЕЛЕЙ

Расчеты Минтруда о потребности на рынке труда России в 3,5 млн гастарбайтеров неоднозначно оцениваются в экспертном сообществе. Так, директор аналитического центра «Стратег-PRO» Александр Ведрусов заявил Pravda.Ru, что важно, кого именно мы приглашаем в нашу страну.

– Огромное количество низкоквалифицированных мигрантов отрицательно влияет на общее благосостояние жителей, потому что если вы пытаетесь содержать максимальное количество людей на минимальных зарплатах с минимальными социальными гарантиями, вы в целом по стране понижаете социальные стандарты и уровень зарплат. И сверхэксплуатация мигрантов — это тоже неправильно, это ухудшение социальных стандартов для населения, — сказал эксперт.

По его мнению, «нам надо приглашать самых лучших специалистов, в том числе в тех сферах, где не хватает отечественных специалистов, и пусть они готовят российские кадры, которые смогут принять эстафету».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СИЕСТУ НА ЮГЕ РОССИИ ВОЗМОЖНО ВВЕСТИ НЕ ВЕЗДЕ, СЧИТАЮТ В ПРОФСОЮЗАХ

Трудовое законодательство обязывает работодателей предоставлять сотрудникам комфортные условия труда в жаркую погоду и позволяет организовать сиесту – дневной отдых до нескольких часов по согласованию с работниками, однако это возможно не на всех производствах в России. Об этом рассказал ТАСС главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков, комментируя инициативу депутата Слуцкого о введении сиесты в жару в южных регионах РФ.

– Какие-то процессы можно легко с учетом сиесты организовать. Но есть сложные технологические процессы, которые невозможно остановить. Организация жизнеобеспечения, медицина, предприятия оборонного комплекса – не каждый технологический процесс можно организовать с учетом перерыва и сиесты. Разные работы требуют разных мероприятий и жестко прописывать перерыв – это будет невыполнимо, работодатели просто не будут эти требования выполнять, – считает Алексей Безюков.

Представитель ФНПР подчеркнул, что предложение требует доработки – необходимо уточнить, для кого именно предполагается введение сиесты, и как при этом будет оплачиваться труд.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 10 августа

Сайт ЛФП

От Профсоюза АПК Ленобласти – участникам СВО

Профсоюзы нашего региона продолжают сбор гуманитарной помощи для участников специальной военной операции (СВО). Очередную партию посылок от профсоюза отправила в зону СВО Ленинградская Территориальная (областная) организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

– К нам обратился командир одной из воинских частей, – рассказывает председатель Территориальной организации профсоюза Юрий Мальченко. – Он попросил прислать им то, в чем больше всего сейчас нуждается данное подразделение. Это, в первую очередь, рационы и бензогенераторы.

Сбором гуманитарной помощи, по сообщению Юрия Мальченко, активно занималась как сама Территориальная организация, так и входящие в ее состав профсоюзные организации. В частности, это профсоюзные первички АО «Птицефабрика РОСКАР», Университета ветеринарной медицины, Выборгской районной организации профсоюза, сельхозпредприятия «Победа», Всероссийского научно-исследовательского института сельскохозяйственной микробиологии и многие другие. В этой партии гуманитарного груза профсоюзный лидер особо отметил бензогенераторы. Эти довольно компактные и не очень тяжелые (весом примерно 15 кг) устройства, от которых можно подзарядить рационы, легко установить на автомобилях повышенной проходимости «Нива».

[Сайт ЛФП](#)

«Газета «Площадь труда»

Сокращать рабочий день из-за жары предлагают законодательно

Соответствующий законопроект внесен в Государственную Думу. Рассматривать его депутаты, похоже, будут только в осеннюю сессию. Хотя и нынешним летом, когда ряд регионов России страдает от аномальной жары, эта тема актуальна. В Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) документ оценивают положительно, отмечая, что в настоящее время сокращение рабочего дня при высоких температурах – это, в первую очередь, предмет договоренности работодателя и представителя работников – профсоюза. Однако главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина считает, что авторы документа учли не все параметры, влияющие на самочувствие работника и, соответственно, продолжительность рабочего дня.

Итак, авторы законопроекта предлагают статью 92 Трудового кодекса РФ («Сокращенная

продолжительность рабочего времени») дополнить частью 6: «В целях защиты работника от воздействия повышенных температур (теплового излучения) и сохранения благоприятных условий труда на рабочем месте работник вправе требовать сокращения продолжительности рабочего дня. Работодатель по требованию работника обязан сократить рабочий день (смену): при температуре воздуха 28,5 °С — на один час; при температуре воздуха от 28,6 °С до 29 °С — на два часа; при температуре воздуха от 29,1 °С и выше — на четыре часа».

В пояснительной записке авторы отмечают, что в соответствии с Трудовым кодексом работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда. «При этом в основном нормативном правовом акте, регулирующем трудовые отношения — ТК РФ, не установлены особенности работы при высокой температуре воздуха. Данный пробел не позволяет оформить приказ о сокращении рабочего дня по причине повышенной температуры, что на практике зачастую вынуждает работодателей оформлять приказы о простое и в дальнейшем оплачивать время простоя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника».

Авторы напоминают, что работодатель обязан обеспечить на рабочих местах температуру воздуха в пределах допустимых значений. Но может не иметь возможности и средств для оперативного решения данной проблемы. Соблюдение санитарных правил обязательно для работодателя, и если он не приостановил работы, когда температура воздуха на рабочих местах в помещениях превысила допустимые величины, ему грозит административная ответственность. Более того сокращать рабочее время рекомендует и Роспотребнадзор. Однако на практике, утверждают авторы, ссылаясь на исследования, эти рекомендации выполняются далеко не всегда. Так они приводят данные данным информационно-правового портала «Гарант.ру», согласно которым 47% респондентов отмечают, что их работодатели не предпринимают никаких мер по обеспечению условий работы в жару. Главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина напомнила, что ранее действующие СанПиН обязывали работодателя применять профилактические мероприятия, защищающие работника от неблагоприятного воздействия микроклимата.

«Но 2021 году они были отменены и заменены на «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», где не указаны мероприятия по защите работника. Сегодня за основу также берут рекомендации Роспотребнадзора — о сокращении рабочего дня, однако рекомендации не носят обязательный характер. И в этих условиях особенно возросла роль защитника прав работников — профсоюза, который должен инициировать закрепление в коллективных договорах, локальных нормативных актах соответствующих положений, защищающих работников при повышенных температурах, и контролировать, чтобы работодатель, сокращая рабочий день в жару, не сокращал при этом зарплату подчиненным», — отмечает профсоюзный эксперт.

«Но если такая обязанность будет прописана в Трудовом Кодексе, это значительно облегчит переговоры с работодателем. Ведь профсоюзам не придется доказывать необходимость внесения такой нормы в коллективный договор, поскольку она закреплена законодательно. Но профсоюз по-прежнему должен проверять — как эта норма исполняется», — подчеркивает Татьяна Пентешина. Однако у профсоюзного эксперта есть претензии к содержанию законопроекта. «Внесение предлагаемых изменений в статью 92 Трудового Кодекса без указания иных параметров микроклимата (влажность, движение воздушных масс и т.д.) и категорий работ не совсем корректно. Учитывая широкую географию нашей страны и различный климат, я считаю, нужно учитывать в ряде случаев микроклимат и при пониженных температурах. Логичнее в статье ТК сделать ссылку на право каждого региона РФ устанавливать время сокращения рабочего дня при высоких или пониженных температурах воздуха рабочей зоны с учетом СанПиН и рекомендаций Роспотребнадзора», — высказалась собеседница.

А что делать в том случае, если сократить рабочий день невозможно — например, на непрерывном производстве?

«Тогда работодатель обязан обеспечить работникам оптимальные условия труда — установить

кондиционеры или вентиляторы, обеспечить питьевой режим и возможность отдохнуть в прохладном помещении, установить специальные доплаты за работу в условиях повышенных температур. Путем проведения замеров работодатель обязан доказать, что условия труда остаются оптимальными (допустимыми). Если же условия труда все равно меняются и переходят в разряд вредных, то необходимо устанавливать доплаты за работу во вредных условиях труда — согласно статье 147 ТК РФ», — пояснила главный технический инспектор труда ЛФП.

Еще один важный момент, на который обратила внимание собеседница: и в настоящее время – до принятия законопроекта с работодателя никто не снимал обязанности обеспечивать безопасные условия на каждом рабочем месте — согласно статье 214 ТК РФ. «Если же руководитель упорно не хочет этого делать — например, сокращать рабочий день или – если это невозможно – обеспечить работников кондиционерами и вентиляторами, ввести дополнительные перерывы и так далее, его можно привлечь к административной ответственности. Обратиться в Госинспекцию труда — если есть жалобы работников, факты плохого самочувствия, обращения в медорганизацию, может как профсоюз, так и сам работник – если на предприятии или в учреждении нет профсоюзной организации», – отметила она.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В РОССИИ УСТАНОВИЛИ ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ ДЛЯ ПЕРЕДОВИКОВ ОБОРОННО-ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

Президент РФ Владимир Путин утвердил указ «Об установлении почетного звания «Заслуженный работник оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации».

Награда присваивается работникам организаций оборонно-промышленного комплекса и иным гражданам, обеспечивающим выполнение государственной программы вооружения и государственного оборонного заказа, вырабатывающим и реализующим государственную политику в сфере оборонно-промышленного комплекса, военно-технического обеспечения обороны страны и безопасности государства, а также за личные заслуги.

Почетное звание присваивается не ранее, чем через 20 лет с начала профессиональной деятельности, а работникам, занятым на работе с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда – через 15 лет. Также необходимо наличие у работников отраслевых наград и поощрений. Указ вступает в силу со дня подписания, то есть с 9 августа 2023 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПОСТРАДАВШИМ СОТРУДНИКАМ ЗАГОРСКОГО ОПТИКО-МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА ОКАЖУТ НЕОБХОДИМУЮ ПОДДЕРЖКУ

В результате произошедшего 9 августа взрыва на складе компании «Пиро-Росс», расположенном на территории, прилегающей к Загорскому оптико-механическому заводу (ЗОМЗ), предприятию нанесен существенный ущерб. Об этом газете «Солидарность» рассказали в пресс-службе ЗОМЗ.

«Взрыв произошел на складе компании, которая находится на территории, прилегающей к Загорскому оптико-механическому заводу (ЗОМЗ). ЗОМЗ нанесен существенный ущерб, но его точную оценку пока провести затруднительно. Имущество предприятия застраховано. Пострадавшим сотрудникам и их семьям будет оказана необходимая поддержка», – сообщили в пресс-службе предприятия.

Ранее мы сообщали, что с места ЧП были эвакуированы все работники Загорского оптико-механического завода в Сергиевом Посаде.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАМПРЕД ФНПР ЗАЯВИЛ О НЕВОЗМОЖНОСТИ ЧЕТЫРЕХДНЕВНОЙ НЕДЕЛИ В УСЛОВИЯХ ДЕФИЦИТА КАДРОВ

Инициативу депутатов от ЛДПР о закреплении четырехдневной рабочей недели за работниками, имеющими трех и более детей, в профсоюзах считают не реализуемой. Заместитель председателя

Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков заявил «Радиоточке НСН», что в условиях нехватки рабочих рук никакая четырехдневная рабочая неделя невозможна. – Если абстрагироваться от конкретной экономической ситуации, то, в принципе, сокращение количества рабочих часов – это вековая мечта человечества. А дальше начинаются нюансы. Они заключаются в том, что работодатели будут с сомнением брать на работу многодетных родителей. Это также радикальный шаг в ситуации, когда у нас сейчас отсутствуют лишние рабочие руки, которые могли бы быть приняты на эти высвобождающиеся часы. Единственное, чем в данной экономической ситуации в РФ я могу объяснить это предложение, это только приближающимися выборами. Реализация этого предложения к текущему моменту невозможна, – сказал Шершуков. «Поскольку в эти дни впервые за 47 лет наш космический аппарат полетит на Луну, авторам инициативы правильно было бы лично возглавить полет. В ручном режиме. Это было бы полезно и для страны, и для их партии, которой скоро участвовать в выборах. Это - вместо того, чтобы выдвигать подобные идеи, рассчитывая на голоса», - посоветовал инициаторам Александр Шершуков в телеграм-канале «1 мая».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ИНГУШЕТИИ НАЗВАЛИ СИТУАЦИЮ С ЗАРПЛАТАМИ УЧИТЕЛЕЙ В РЕСПУБЛИКЕ КАТАСТРОФИЧЕСКОЙ

Мониторинг показал, что оплата труда квалифицированных специалистов в учреждениях образования Республики Ингушетия на грани катастрофы, об этом сказала председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Ингушетия Хади Оздоева на встрече с главой правительства республики Владимиром Сластениным.

По сведениям профсоюзов, программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных образовательных учреждениях не выполняется.

«Ежегодное повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) работников создало ситуацию, когда оплата труда квалифицированных специалистов и обслуживающего персонала уравнилась. На сегодняшний день заработная плата молодого специалиста (учителя), отработавшего месячную норму труда в учреждении образования, составляет 13 тысяч рублей», – говорится на сайте профобъединения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 11 августа

Сайт ЛФП

ФНПР подготовила рекомендации по применению видеоконференцсвязи

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) разработала для своих членских организаций рекомендации по использованию видеоконференцсвязи — сообщает телеграм-канал всероссийского профобъединения. Как рассказали в ФНПР, основная цель рекомендаций - сделать более эффективным применение информационно-телекоммуникационных технологий членскими организациями ФНПР во время проведения заседаний их коллегиальных органов в онлайн-формате. *Ознакомиться с рекомендациями можно [здесь](#).*

[Сайт ЛФП](#)

Из Петербурга в Калининград: профсоюз водников Северо-Запада решает вопросы на местах

Возможность предоставления скидок на санаторно-курортное лечение для – членов Профсоюза работников водного транспорта РФ, чьи профсоюзные первички входят в Северо-Западную территориальную организацию Профсоюза работников водного транспорта (СЗТО ПРВТ) РФ в профсоюзных здравницах Калининградской области обсуждались на встрече руководителей СЗТО ПРВТ, Калининградского областного объединения организаций профсоюзов (КОООП) и Санаторно-курортного объединения (СКО) «Калининградпрофкурорт».

Как сообщила председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова, в ближайшее время стоит ожидать

подписание соответствующего договора с СКО «Калининградпрофкурорт».

Кроме этого, в ходе визита делегации СЗТО ПРВТ РФ в Калининградскую область Елена Свешникова, а также заместитель председателя СЗТО ПРВТ Евгений Овсянников и председатель Контрольно-ревизионной комиссии Светлана Штанько встретились с профактивом Калининградского управления СЗБФ ФГУП «Росморпорт» и приняли участие в отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации филиала Федерального бюджетного учреждения «Администрация Волго-балтийского бассейна внутренних водных путей» Гвардейского района водных путей и судоходства (РВПиС).

Елена Свешникова пояснила, что прежний ее председатель — Олег Абрамов — много сделавший для развития и укрепления профсоюзного движения решил уйти на заслуженный отдых. «Дав высокую оценку его многолетней работе, я — от лица Северо-Западной организации нашего профсоюза — поддержала кандидатуру инженера-диспетчера по движению флота — Инги Малышевой, которая и была избрана единогласно на пост председателя профсоюзной организации Гвардейского РВПиС. Со своей стороны Евгений Овсянников, являющийся также председателем объединенной профсоюзной организации ФБУ «Администрация «Волго-Балт» рассказал коллективу Гвардейского РВПиС о текущей экономической ситуации в учреждении, прокомментировал некоторые статьи нового коллективного договора и ответил на вопросы участников конференции.

«Наша Территориальная организация, входящая в Ленинградскую Федерацию профсоюзов, тем не менее, имеет свои первички в ряде других субъектов Российской Федерации, за пределами Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Наши регулярные выезды в эти регионы способствуют укреплению нашей профсоюзной структуры, а также более эффективному взаимодействию с работодателями на местах, что уже приносит свой эффект, как, например, принятие в ФБУ «Администрация «Волго-Балт» единого коллективного договора», — подчеркнула Елена Свешникова.

По материалам СЗТО ПРВТ РФ

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР предлагает оценить уровень работы с молодежью

1 августа стартовал прием заявок на конкурсы ФНПР в рамках Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв - 2023»:

1. Конкурс для молодежных советов членских организаций ФНПР (трек «Премия») по четырем номинациям:

- Лучший молодежный совет территориального объединения организаций профсоюзов;
- Лучший молодежный совет общероссийского, межрегионального профсоюза;
- Лучшая профсоюзная инициатива от молодежи;
- Активист года (победитель определяется по результатам работы в системе личных кабинетов).

2. Конкурс на лучшую постановку работы с молодежью - по двум номинациям: в территориальных объединениях организаций профсоюзов и в общероссийских и межрегиональных профсоюзах.

Конкурс для молодежных советов впервые предложил и в прошлом году провел Молодежный совет ФНПР, а с этого года конкурс официально вошел в перечень мероприятий «Стратрезерва».

Участниками могут стать молодежные советы профсоюзов и территориальных профобъединений.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюзный спорт – от парадов физкультурников до Спартакиады ЛФП

12 августа – День физкультурника в России

Уже более ста лет российские профсоюзы проводят спортивные соревнования, поддерживают занятия спортом на предприятиях и в учреждениях. Ведь спорт укрепляет здоровье работников, о сохранности которого заботятся защитники прав трудящихся. Плюс к этому, спортивные

соревнования вовлекают в профсоюзные ряды новых людей, ведь обязательное условие участия в них — членство в профсоюзе. Рабочий спорт также способствует развитию командного духа, сплочению коллектива. Богатые спортивные традиции профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области сегодня продолжает ежегодная Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Напомним об основных вехах истории рабочего спорта. В далеком 1918 году профсоюзы вместе с комсомольскими организациями участвовали в работе «Всевобуча», создавая военно-спортивные организации на предприятиях. После завершения Гражданской войны опыт «Всевобуча» был использован профсоюзами – на предприятиях стали действовать физкультурные клубы и ячейки, сделавшие рабочий спорт по-настоящему массовым. Уже к 1928 году в кружках физической культуры при клубных учреждениях занимались 127 тысяч человек, на фабриках и заводах – более 258 тысяч. В 1924 году VI съезд профсоюзов постановил создавать кружки по физической культуре в клубах и красных уголках. Первичные профсоюзные организации обязали использовать физическую культуру как «метод сплочения рабочих вокруг профсоюзов и как средство оздоровления пролетариата». «Развитие среди рабочих и служащих физической культуры, спорта и туризма» было закреплено и в уставе советских профсоюзов как одно из главных направлений их работы.

В 1930-м году профсоюзы окончательно утверждают производственный принцип построения физкультурного движения. На заводах и фабриках создаются физкультурные коллективы, в которых к концу 30-х годов участвует уже более двух миллионов человек. Парады физкультурников в яркой спортивной форме на главных площадях Москвы, Ленинграда и других советских городов были обычной картиной того времени.

А в 1932 году в Ленинграде прошла Первая всесоюзная Спартакиада профсоюзов. В ней участвовали почти 4 тысячи спортсменов-любителей – рабочих и служащих, объединенных добровольными спортивными обществами (ДСО) предприятий тяжелой и легкой промышленности, сельского хозяйства и советской торговли.

С 1932 по 1969 годы в СССР прошли девять всесоюзных летних Спартакиад профсоюзов, в период с 1945 по 1975 – восемь зимних Спартакиад. В 1957 году во всех республиках СССР создаются добровольные спортивные общества, объединяющие физкультурников, входящих в различные профсоюзы.

В профсоюзных ДСО начинали свой путь в большой спорт многие знаменитые спортсмены, чемпионы СССР и победители мировых первенств. Среди них – чемпионка СССР по толканию ядра, победитель Олимпийских игр (1952) и Чемпионата Европы (1954) Галина Зыбина, выступавшая за Добровольное спортивное общество профсоюзов РСФСР «Труд».

«От станка» пришла в большой спорт одна из лучших лыжниц мира конца 50-х годов Марина Гусакова. За ДСО «Буревестник» выступала трехкратная олимпийская чемпионка, семикратная чемпионка мира по бегу на средние дистанции Татьяна Казанкина.

Символично, что свои недавние юбилеи Галина Зыбина и Татьяна Казанкина отмечали во Дворце Труда — штаб-квартире ленинградских-петербургских профсоюзов, в свое время давших им путевку в звездную спортивную карьеру.

Профсоюзный спорт — жив!

Серьезный удар массовому спорту нанесли «лихие девяностые», однако фундамент был сохранен! Фактическим преемником советских ДСО стало физкультурно-спортивное общество (ФСО) «Россия», основанное 29 марта 1991 года и активно работающее во многих регионах России. В течение многих лет Ленинградская Федерация профсоюзов совместно с ФСО «Россия» проводила Спартакиаду трудовых коллективов.

А сегодня одно из ярких событий в жизни профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области – ежегодная Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), ставшая настоящим праздником спорта. Состязания, ставшие традиционными, впервые стартовали в апреле 2018 года турниром по настольному теннису.

Сегодня в Спартакиаде участвуют представители большинства территориальных организаций

отраслевых профсоюзов. Непременное условие – все участники состязаний должны состоять в профсоюзе.

По сложившейся традиции Спартакиада начинается в феврале соревнованиями по лыжным гонкам, а итоги ее подводятся в конце года.

Популярность — растет

«Профсоюзы поддерживают желание работников укреплять свое здоровье, заниматься спортом. Во время Спартакиады члены профсоюзов участвуют в соревнованиях по десяти наиболее популярным среди работников видам спорта: лыжным гонкам, пулевой стрельбе, настольному теннису, баскетболу, волейболу, мини-футболу, дартсу, шахматам, боулингу. В минувшем 2022 году в Спартакиаде участвовали 119 команд — в общей сложности — более 1000 членов профсоюзов. В этом году программу Спартакиады дополнили замечательным спортивным семейным праздником «Папа, мама, я — профсоюзная спортивная семья!». Мы рады, что наша Спартакиада с каждым годом привлекает все больше новых участников!» — отмечает начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов.

.Председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по защите экономических и социальных интересов работников, председатель Территориальной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара:

«Профсоюз объединяет людей, в том числе и в стремлении к здоровому образу жизни, и количество участников Спартакиады растет с каждым годом. К примеру, в нынешнем году рекордными по числу спортсменов стали соревнования по настольному теннису. В зале Спортивной школы «Комета» боролись за победу 19 команд, пять из которых участвовали в состязаниях впервые! Отмечу также, что профсоюзная Спартакиада не только укрепляет здоровье, способствует пропаганде здорового образа жизни, но и помогает привлекать новых людей в профсоюзные ряды».

От медработников до «коммунальщиков»

Многолетние спортивные традиции живут во многих территориальных организациях отраслевых профсоюзов, в первичных организациях крупных предприятий. Так, репутацию одного из самых спортивных заслужил Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Популярностью среди тружеников ЖКХ двух регионов пользуются ежегодный турнир по мини-футболу на Кубок ЖКХ Санкт-Петербурга, который проводится в течение уже девяти лет и традиционная Спартакиада Межрегионального профсоюза.

Многие годы дружат со спортом в Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Многолетней традицией стала собственная Спартакиада. Корабелы состязаются в 15 видах спорта. В Спартакиаде принимают участие работники известных судостроительных предприятий Северной столицы – таких, как Балтийский завод, «Адмиралтейские верфи», ЦКБ МТ «Рубин».

Традиционную ежегодную Спартакиаду проводит и Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. В конце лета спортсмены-любители собираются в живописном уголке Карельского перешейка – детском оздоровительном лагере «Каравелла» — чтобы помериться силами в различных видах спорта.

Конечно же, заботятся о здоровье сотрудников в медицинском профсоюзе. Для медиков 47-го региона Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с Комитетом по здравоохранению Ленинградской области ежегодно проводит Профсоюзную зимнюю Спартакиаду.

Вот уже больше тридцати пяти лет студенты медицинских колледжей Северной столицы и Ленинградской области участвуют в Спартакиаде, которую проводит для них территориальная организация профсоюза.

Собственная Спартакиада, организатор которой – первичные профсоюзные организации – давняя традиция петербургских предприятий компании «Силловые машины». Работники Ленинградского

Металлического завода и «Электросилы» с увлечением состязаются в 11 видах спорта.

Состязания по различным видам спорта, туристические слеты проводятся и в других территориальных и первичных профсоюзных организациях.

То есть, День физкультурника, который в России будет отмечаться в субботу, 12 августа, можно без преувеличения назвать праздником профсоюзным. А еще через две недели — 26 августа – после недолгих летних каникул продолжатся соревнования Спартакиады ЛФП-2023 — состоится турнир по мини-футболу, который обязательно запомнится и участникам, и организаторам, и болельщикам.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Георгий Пара: Достойный труд строителя — дело трех сторон

13 августа — День строителя в России

«Масштабные изменения последних лет в экономике страны, санкционное давление извне не обошли и строительную индустрию. В то же время, отрасль смогла сохранить стабильность, в том числе, и в социально-трудовой сфере. Об этом, в канун профессионального праздника, «Площади Труда» рассказал председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара.

— *Георгий Иванович, как сегодня в целом обстоят дела в строительном комплексе города и области? Как ситуация в отрасли влияет на положение работников?*

— Строительный комплекс Санкт-Петербурга и Ленинградской области работает довольно таки успешно. Основные застройщики — строительные фирмы сейчас, правда, несколько приостановили новые проекты, не начинают их. Заметна и определенная остановка в продажах, так как — по ряду известных причин — упала покупательская способность населения. Но я думаю, что это затишье на рынке, в большей степени, влияние летнего отпускного период. С наступлением осени, в сентябре-октябре, когда все, в том числе, и молодежь, вернутся из отпусков, безусловно, начнутся более активные продажи жилья.

Замечу, что строительные материалы не подорожали, а, значит, не изменилось и ценообразование. Квадратный метр стоит примерно столько же, сколько и раньше. Подчеркну особо, что Ленинградская область стала признанным лидером по вводу жилья в Российской Федерации. Нет и случаев банкротства строительных компаний.

В результате нет проблем и с сфере трудовых отношений, как нет и дефицита рабочих кадров в нашей отрасли.

— *Какова же сегодня средняя заработная плата строителя? Как она разнится в зависимости от той или иной профессии?*

— Если говорить об основных строительных профессиях, таких как: монтажники, каменщики, отделочники, то в городе и области их средняя заработная плата, в зависимости от квалификации может варьироваться от 60 до 80 тысяч рублей. Но уровень заработной платы зависит еще и от возможностей конкретной строительной организации. Если говорить о рейтинге средней заработной платы по разным отраслям промышленности, то наша отрасль — строительство и производство стройматериалов — находится где-то посередине.

— *Можно ли сегодня обойтись без мигрантов из ближнего зарубежья?*

— Сегодня, когда перед строительным комплексом стоит задача ввести более 3 млн квадратных метров жилья, мне кажется, что нам, увы, не обойтись без иностранных работников. Но — замечу — у в строительстве работают в основном те мигранты из ближнего зарубежья, кто находится на территории России уже более трех лет. За счет внутренней миграции — привлечения работников из разных регионов России, на мой взгляд, сегодня полностью укомплектовать отрасль кадрами, к сожалению, нельзя.

— *Ваша Территориальная организация стояла у истоков конкурсов профессионального мастерства в строительстве. Фактически вы заложили основы современного конкурса «Строймастер». Его основная цель — повышение престижа рабочих профессий в строительстве. Насколько сегодня конкурс достиг своих целей?*

— Основная его задача — привлечь как можно больше молодежи в строительную отрасль, повысить престиж наших профессий — была и остается главной. При этом, она выполняется, в первую очередь, благодаря социальному партнерству. Ведь эти конкурсы мы проводим уже 16 лет — с 2007 года — совместно с работодателями и исполнительной властью.

Каждый раз общими усилиями мы стараемся вводить конкурсные испытания по новым специальностям, совершенствовать конкурсные задания. У нас все получается — дело идет хорошо. В отрасли становится все больше молодежи.

— *Как меняет облик отрасли внедрение профстандартов и системы оценки квалификации? Насколько это взаимосвязано с конкурсным движением?*

— С 2010 года строительная отрасль практически полностью перешла на саморегулирование. Основные стандарты, вырабатываются внутри ее саморегулируемыми организациями строителей. Они же тестируют и внедряют эти стандарты. Проводят, в соответствии с ними, повышение квалификации наших рабочих, развивают их компетенции. С учетом системы оценки квалификации и профстандартов составляются и наши конкурсные задания.

Но в этом плане еще не все сделано, есть ряд неувязок. Особое внимание следует, по моему убеждению, обратить на программы средних специальных учебных заведений. Они должны четко знать в каком объеме и с каким набором компетенций в современной строительной отрасли в конкретных регионах России востребованы те, или иные профессии, и готовить студентов целенаправленно, по программам, составленным с учетом требований работодателей.

— *Кто же он — современный строитель в городе и области? Каков уровень образования современных строителей, много ли среди них молодежи?*

— В основном это выпускники тех самых средних специальных учебных заведений: наших колледжей, техникумов. Большинство из них демонстрирует довольно высокий уровень образования, необходимых специальных знаний. Просто так — с улицы — на стройку уже не прийти, необходим большой набор системных знаний и навыков.

— *Как складываются отношения профсоюза с работодателями в городе и области? Какие основные задачи сегодня стоят перед отраслевым профсоюзом в двух наших регионах?*

— Как я уже сказал — мы социальные партнеры. И этим все сказано. У нас хорошие деловые и стабильные отношения, как с бизнесом, так и с властью. Сейчас мы вместе готовим новое Отраслевое соглашение в Санкт-Петербурге на 2023 — 2025 год. Думаю к осени мы его подпишем. Заключение таких соглашений стало у нас уже доброй традицией с 2005 года. И это приносит свой неоспоримый эффект.

Сейчас мы намерены разослать проект соглашения в крупные строительные компании, чтобы получить и их отзывы, предложения.

Главное содержание этого документа не изменилось. Это заработная плата, тарифная политика, охрана труда. Сегодня мы — каждый со своей стороны — активно обсуждаем все это с целью того, чтобы труд строителя был по-настоящему достойным.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

СВЕТЛАНА БЕССАРАБ: ДЛЯ ВСЕХ РАБОТАЮЩИХ НЕОБХОДИМО СОКРАТИТЬ РАБОЧУЮ НЕДЕЛЮ

Член комитета Государственной думы России по труду, социальной политике и делам ветеранов, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб высказала предложение о сокращении рабочей недели в России с 40 до 36 часов. —

Для всех работающих необходимо сократить рабочую неделю с 40 часов до 36 часов. По этому пути идут многие страны мира, и Россия должна быть в этом направлении прогрессивной. (...) Мы в этом вопросе не будем первыми: в Европе много стран, где работают 36, 35 и даже 32 часа в неделю, — заявила парламентарий «Ленте.Ру».

Она также предложила определять форму сокращения рабочих часов совместно с профсоюзами и закреплять договоренности в локальных нормативных актах компаний. Вариантами могут быть,

например, сокращенная пятница или ежедневное сокращение рабочего времени.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КАЧЕСТВО ОКАЗАНИЯ МЕДПОМОЩИ В РОССИИ НАЧНУТ ПРОВЕРЯТЬ ПО-НОВОМУ

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования разрабатывает новую систему контроля над качеством медицинской помощи. Основная цель – внедрение рискориентированного подхода к проверкам медицинских учреждений. Новая система будет фокусироваться на качестве оказания услуг по приоритетным заболеваниям, таким как ишемическая болезнь сердца, онкозаболевания, пневмония и болезни репродуктивной системы. В настоящее время проверки охватывают только около 6% всех случаев оказания помощи, включая легкие простудные заболевания.

Михаил Андрочников, заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ, отметил, что такой шаг будет способствовать рациональному использованию бюджетных средств. – Фонд ОМС в основном контролирует, на что пошли деньги — как проводятся диагностика и лечение. Возможно, именно поэтому был сделан акцент на определенный ряд заболеваний. Например, онкологическая помощь у нас в стране сейчас значительно прогрессирует. Ранее были введены выплаты врачам за выявление онкопатологии, таких больных оказалось немало. Это, в том числе, пациенты с ранней стадией онкологии, жизнь которых сегодня можно не только сохранить, но и продлить на десятки лет. Но стоит это недешево. Поэтому, скорее всего, онкологическая помощь попала у нас в разряд дорогостоящих, – заявил профлидер изданию «Петербург Эксперт».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БАНК РОССИИ ПРЕДСТАВИЛ СЦЕНАРИИ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ

Банк России представил альтернативные прогнозы для развития экономики, которые предполагают разделение стран на блоки и увеличение инфляционного давления, сообщает ТАСС. Эта информация была опубликована в проекте «Основных направлений единой государственной денежно-кредитной политики на 2024 год и последующие два года» на официальном сайте регулятора.

Центральный банк отметил, что основные риски для российской экономики связаны с ухудшением геополитической обстановки и общей ситуацией в мировой экономике. Поэтому были рассмотрены два альтернативных сценария: первый предполагает усиление фрагментации мировой экономики и увеличение санкционного давления на Россию (сценарий «Усиление фрагментации»), а второй учитывает возможное ухудшение финансового сектора, что может привести к глобальному финансовому кризису («Рисковый»).

По оценкам Банка России, реализация рисков по обоим сценариям приведет к повышению инфляции и потребует более жесткой денежно-кредитной политики в 2024-2025 годах. Усиление фрагментации в мировой экономике может оказать давление на экономический рост и привести к снижению цен на нефть марки Urals до \$45 за баррель к 2025 году. В рисковом сценарии Центрального банка, несмотря на финансовый кризис, ВВП России все равно не опустится ниже уровня 2020 года, однако цены на нефть к 2025 году могут снизиться до \$30 за баррель.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОССИЯНЕ ХОТЕЛИ БЫ ИМЕТЬ БЕЗУСЛОВНЫЙ БАЗОВЫЙ ДОХОД

Каждый второй россиянин поддерживает введение безусловного базового дохода в 33,5 тыс. рублей, пишет РБК со ссылкой на данные сервиса по подбору кадров SuperJob. За два года число сторонников более весомой государственной поддержки выросло на 6%, следует из опроса SuperJob.

Чаще идею поддерживают мужчины (59%) и россияне в возрасте от 35 до 44 лет (также 59%). Среди молодежи (25–34) и тех, кто старше 45, таких чуть меньше — 55 и 56% соответственно. Выплату хотели бы получать 6 из 10 граждан с доходом 30-50 тыс. руб. в месяц. Свою позицию они справедливо объясняют тем, что удовлетворение базовых потребностей будет способствовать их личному развитию, а также тезисом, что ресурсы страны принадлежат народу и доход от них должен работать на всех граждан страны, а не на узкий круг лиц.

Против безусловного базового дохода высказались 12% респондентов. Их аргументы сводились к

тому что выплата от государства будет «развращать» население; способствовать ускорению инфляции, а также «потакать лентяям». Еще 32% опрошенных затруднились ответить на вопрос, нужно ли вводить безусловный базовый доход в России.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФАРМАЦЕВТЫ ЖДУТ ВКЛЮЧЕНИЯ НОВЫХ ПРЕПАРАТОВ В ПЕРЕЧЕНЬ ЖНВЛП

Производители и дистрибуторы фармацевтической отрасли просят ускорить включение в перечни новых препаратов, в том числе закупаемых на гостендерах, жизненно важных лекарств (ЖНВЛП), сообщает «Коммерсант». С просьбой повлиять должным образом на Минздрав фармабизнес обратился к правительству, поскольку Министерство уже дважды откладывало рассмотрение этого вопроса. Причина – необходимость изучить, смогут ли фармакомпании наладить выпуск и поставки средств лекарств с учетом новой экономической ситуации. Ее неопределенность не позволяет планировать производство, а значит, выводить на рынок новую продукцию. Это может привести к дефициту лекарств, сообщают представители отрасли.

Как на источник информации «Коммерсант» ссылается на оказавшееся в его распоряжении письмо, адресованное премьер-министру Михаилу Мишустину. Его подписали пять организаций, представляющих фарминдустрию, в том числе Ассоциация российских фармпроизводителей (АРФП), Ассоциация международных фармпроизводителей и аналогичная структура, объединяющую компании ЕАЭС. Подписанты просят правительство поручить Минздраву провести в сентябре заседание комиссии, чтобы она одобрила список препаратов, которые включат в перечни в 2024 году. Но даже после того, как лекарственное средство попало в список, путь его на прилавки аптеки может составить от шести месяцев до года. А препараты, не вошедшие в перечень ЖНВЛП, государство не может закупать для льготников и включать в программу госгарантий.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)