



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 4 по 10 октября 2021 года

Понедельник, 4 октября

Сайт ЛФП

В России учрежден День отца

Соответствующий Указ подписал сегодня Президент РФ Владимир Путин. Он опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Как сказано в документе, праздник учрежден «в целях укрепления института семьи и повышения значимости отцовства в воспитании детей».

День отца будет отмечаться в третье воскресенье октября.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Итоги избирательной кампании 2021 года

17-19 сентября состоялись выборы депутатов Государственной Думы Российской Федерации восьмого созыва, депутатов региональных парламентов в 39 субъектах Российской Федерации, депутатов представительных органов муниципальных образований.

По данным Центральной избирательной комиссии Российской Федерации в Государственной Думе РФ нового созыва 450 мест распределены следующим образом:

Единая Россия – 324 депутата,

КПРФ – 57 депутатов,

ЛДПР – 21 депутат,

Справедливая Россия – За правду – 27 депутатов,

Новые люди – 13 депутатов,

Яблоко – 1 депутат,

Гражданская платформа – 1 депутат,

Родина – 1 депутат,

Самовыдвиженцы - 5 депутатов.

Членские организации ФНПР поддержали 221 кандидата в депутаты в Государственную Думу РФ, законодательные (представительные) органы государственной власти субъектов Российской Федерации и представительные органы местного самоуправления.

В новый состав Государственной Думы РФ, из числа кандидатов, поддержанных членскими организациями ФНПР, избраны 29 депутатов из 44 участвовавших в выборах.

Депутаты Государственной Думы Российской Федерации 8 созыва, поддержанные членскими организациями ФНПР

В выборах в законодательные (представительные) органы власти субъектов РФ принимали участие 85 кандидатов, поддержанных членскими организациями ФНПР. По результатам голосования депутатами законодательных органов регионов стали 42 кандидата, избранных при поддержке профсоюзов.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Любимая книга» учителя Антона Левцова

5 октября — День учителя в России

Победитель городского конкурса педагогических достижений по физической культуре и спорту в образовательных учреждениях Санкт-Петербурга в 2019 году в номинации «Лучший педагог школьного спортивного клуба», лауреат городского этапа Всероссийского конкурса «Учитель здоровья» — 2020, член президиума Совета молодых педагогов при Центральном совете Общероссийского Профсоюза образования, автор рубрики «Pro-здоровье» в газете «Мой профсоюз» «Учительской газеты» и, наконец, судья городского спортивного праздника классных руководителей «Мы вместе». Все это об одном человеке — Антоне Левцове, учителе физической культуры Школы №380 имени А.И.Спирина красносельского района Санкт-Петербурга. Кстати, это еще не полный список его достижений...

Член Общероссийского профсоюза образования Антон Левцов, совсем недавно награжденный Почетной грамотой Министерств просвещения РФ — учитель высшей категории, который может преподавать не только физкультуру, но также историю и обществознание. В этом году Антону исполнилось 33 года. А еще в этом году ровно 15 лет его педагогической карьеры. И, что весьма символично, прямо 5 октября в День учителя — 14 лет, как он преподает в школе №380. Сам еще молодой человек, он, тем не менее, уже стал наставником для более молодых коллег. А что же привело нашего героя в школу? Не секрет, что у современной педагогики, в основном, женское лицо. Как же мужчины становятся учителями? И что же было сначала: спорт, или педагогика?

«И это все о нем»

Как ни странно, путь петербургского юноши в петербургскую же школу в качестве учителя начался на Нижегородской земле.

«Каждое лето своего детства я проводил в селе Дивеево Нижегородской области, где жили мой прадед и прабабушка. Прадед был учителем истории, прабабушка учителем начальных классов. И мне всегда было приятно, что их знают и уважают практически все односельчане», — рассказывает сам Антон.

Так, личный пример прадеда и прабабушки привел его в 2005 году в Санкт-Петербургский Педагогический колледж №7, где тогда готовили учителей истории основной общеобразовательной школы. «Это было лучшее решение в моей жизни, так как именно там я полюбил профессию учителя», — признается Антон, окончивший после также Национальный открытый институт России (НОИР).

Полюбить профессию ему помогла тогдашний директор колледжа Светлана Васильева, а также другие педагоги. Их главным качеством была человечность, говорит наш герой.

В колледже он приобрел основную специальность учителя истории и обществознания, а физическая культура, по началу, была лишь дополнением. Однако, когда о важности этого предмета заговорили на самом верху, количество уроков физкультуры увеличилось. Возросла и потребность в учителях. «Мне предложили вместе с историей вести и физкультуру. Поначалу — временно. Однако это «временно» длится уже 4 года. Вскоре совмещать два предмета стало сложно и я сосредоточился лишь на одном», — улыбается Антон.

По его признанию, спорта в его жизни до этого было не так много. Так что, неожиданное «перепрофилирование» пошло на пользу и самому педагогу.

Свою задачу на этом поприще сам Антон видит не в спортивных достижениях, а в укреплении здоровья детей и подростков.

Физкультура в школе это...

«В первую очередь я учу детей любить себя и свой организм. Моя цель не только развить в них координацию движений, быстроту, выносливость, гибкость, но еще и дать им возможность эмоциональной разгрузки. Особенно старшеклассникам, у которых впереди экзамены. Каждый наш урок — это еще и возможность для них выдохнуть, разгрузить голову от проблем и негатива», — продолжает наш собеседник.

Учитель сетует, что сегодня в стране, по его словам, практически нет здоровых детей: «Из класса, где учатся 30 человек, лишь не более семи детей не имеют каких-либо ограничений по здоровью! Все это я должен учитывать, дабы урок принес пользу, а не вред».

Еще одна проблема, о которой говорит Антон, нехватка современных спортзалов, бассейнов, игровых площадок. С увеличением количества часов по физкультуре она особенно обострилась.

Однако есть и большая радость. «Это когда ты берешь детей, которые еще ничего не умеют, и шаг за шагом в игровой форме — ты учишь их, и самое главное учишь любить спорт и здоровый образ жизни», — делится с нами Антон Левцов.

При этом, наш герой не формулирует для себя какого-либо педологического кредо. «Главное — это относится к ученикам, так, как ты хочешь, что бы относились к тебе. Я могу иногда и покричать на свой класс в спорной ситуации, но после этого посмеяться или признать свою ошибку. Нужно просто быть порядочным человеком в отношениях с детьми», — уверен Антон.

Прямая речь. Антон Левцов: «Современный учитель — должен быть гибким, гибким к событиям эпохи, гибким к учащимся и быть понимающим. В одном из своих классов (где я был классным руководителем) я поначалу очень часто ругал детей, так как они могли срывать уроки, хулиганить — но когда я с каждым днем раскрывал для себя всю правду о каждом ученике, то начинал стал относиться к своим ребятам иначе. Семьи, где воспитываются дети, могут быть очень разными по своему культурному уровню и материальному достатку. Твоя же задача — научить каждого учиться, а не просто сдать экзамен, например, по математике за 9 класс. Учитель сегодня и в недалеком будущем — должен быть человечным и понимающим, мне кажется, это главный залог успеха педагогической работы».

Защита и развитие

Но, даже самый порядочный с детьми человек не застрахован от того, что именуется профессиональным выгоранием. А ведь работа педагога в современной школе — это масса обязанностей. «Рабочие чаты не смолкают ни вечером, ни выходные, количество бумаг вроде и сокращается, но появляется что-то новое, уже в электронной форме», — свидетельствует Антон. Вот здесь то, по мнению учителя, и проявляется все значение профсоюза.

«Скажу честно, если бы не было Профсоюза — то лично я бы сошел с ума! Работа в профсоюзе позволяет не просто отвлекаться от школьных забот, но и помогает расти профессионально. Профсоюз не только защита, но и развитие. Например, благодаря общению с коллегами со всей страны на наших мероприятиях. Это также возможность воплотить в жизнь различные проекты: встречи с юристом «Закон на стороне учителя», цикл педагогических мастерских «Педагогический взрыв», фестиваль «Профсоюзная перемена». Стараемся сделать так, что бы педагогическая жизнь была не только в школе, но и за ее пределами, что бы педагог думал не только о школе, но и о себе», — говорит Антон Левцов.

Но все же мотивацией для вступления в профсоюзные ряды для Антона стала юридическая защита. «Профсоюз всегда готов встать на защиту интересов учителя, к примеру, при несправедливых напаках на него со стороны родителей. Такое иногда случается сегодня. А кто добился доплаты классным руководителям в Санкт-Петербурге, а потом и во всей стране? — Наш профсоюз, — напоминает Антон Левцов. — Профсоюз работает для учителя, и что такое 1% от зарплаты, который мы отдаем ему в виде взносов? Это наша плата за уверенность в завтрашнем дне. И чем больше нас, тем легче будут решаться проблемы, тем легче будет добиваться справедливости».

Профсоюзом нужно жить!

И в первую очередь, это касается молодых педагогов — тех, кто делает лишь первые шаги в профессии.

«Типичная проблема, с которой в ряде случаев сталкиваются молодые педагоги — это нежелание некоторых руководителей подавать документы на положенные молодому специалисту выплаты — которых также добивался профсоюз — как будто они это делают из своего кармана! Здесь профсоюз всегда придет на помощь, — свидетельствует Антон Левцов. — Но, сегодня, случаи вопиющего нарушения прав работников сферы образования встречаются крайне редко. Этому, опять же, способствует правовое просвещение, которое ведет наш профсоюз. К примеру, у нас в районе реализован проект «Закон на стороне учителя». Благодаря ему каждый член профсоюза может задать свой вопрос и получить юридическую поддержку, в том числе, лично от председателя Территориальной организации Профсоюза Красносельского района Светлана Занкевич».

Кстати, поддержка молодых педагогов с стороны районной организации профсоюза, как сообщил наш собеседник, вовсе не только юридическая.

«К примеру, победители районного этапа городского конкурса «Учитель Здоровья» получают от нашего райкома денежное вознаграждение за победу. Разумеется, речь идет о членах профсоюза», — говорит он.

В профсоюзе нужно не просто состоять — профсоюзом нужно жить, уверен учитель Антон Левцов.

«Профсоюз должен быть как любимая книга, которую ты можешь нести с собой или бережно хранить дома, но когда тебе нужен мудрый совет или ответ на важный вопрос — ты всегда можешь взять свою любимую книгу с полки и найти ответ», — заключает он.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Социальные партнеры — о безопасном труде

В рамках всероссийской акции профсоюзов, которая проходит под девизом «Защитим социальные гарантии работников!» и приурочена к Всемирному дню действий «За достойный труд!» в 2021 году, состоялось заседание Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений. Напомним, что Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) рекомендовала в качестве одной из основных форм проведения Всемирного дня действий заседания трёхсторонних комиссий. Тема заседания полностью соответствовала девизу акции, поскольку социальные партнеры рассматривали вопросы охраны труда и ситуацию с травматизмом на примере ряда крупных предприятий города. А как известно, одна из основных гарантий для работающего человека — это гарантия безопасного труда.

И вновь о травматизме и «естественных» смертях

Анализируя состояние травматизма в Северной столице, стороны социального партнерства пришли к выводу: на протяжении уже нескольких лет статистика по несчастным случаям с тяжелым или смертельным исходом остается примерно на одном уровне, и, к сожалению, нет повода для оптимизма, поскольку стабильной тенденции к снижению не наблюдается. Так в 2019 году произошло 16 случаев с тяжелым и смертельным исходом, в 2020-м — 14, а за прошедший период 2021-го уже 17.

Координатор стороны профсоюзов в Трехсторонней комиссии, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина высказала точку зрения профсоюзов, с которой согласился и представитель стороны работодателей — вице-президент «Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга», президент Ассоциации промышленных предприятий Санкт-Петербурга Валерий Радченко, что одна из главных причин неоптимистичной статистики — ненадлежащая организация работ, как на основных производствах, так и среди подрядных организаций.

А по мнению координатора стороны органов исполнительной власти в Трехсторонней комиссии, председателя Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Петербурга Дмитрия Чернейко, с которой также согласны профсоюзы и работодатели, еще одна из основных проблем, которая приводит к тяжелому и смертельному травматизму, это отсутствие на ряде предприятий культуры

безопасного производства и недостатки в организации системы управления охраной труда. Члены комиссии заслушали информацию о мероприятиях, направленных на предотвращение несчастных случаев на ведущих предприятиях судостроительной отрасли города — Балтийском заводе, «Адмиралтейских верфях» и «Северной верфи» (все они входят в Объединенную судостроительную компанию (ОСК) и крупных предприятиях жизнеобеспечения и энергетики города — ГУП «ТЭК СПб» и «Теплосеть Санкт-Петербурга».

Представители предприятий рассказали о том, какие меры были приняты по итогам расследования произошедших несчастных случаев, чтобы не допустить фактов травмирования впредь.

Членов Трехсторонней комиссии также интересовало — есть ли на данных предприятиях факты смертей от общих заболеваний — не связанных с производством. Как оказалось, они имеют место быть. Эту проблему на разных уровнях уже не раз поднимали профсоюзы. Анализ, проведенный технической инспекцией труда ЛФП, техническими инспекциями территориальных организаций отраслевых профсоюзов показывает, что люди, прошедшие периодические медосмотры, в последствии нередко умирают на рабочих местах от общих заболеваний. Профсоюзы считают, и их поддержали социальные партнеры, что одна из причин это то, что данные заболевания не были выявлены во время медосмотра, либо — работодатель не уделил достаточного внимания состоянию здоровья работников по результатам медицинского заключения.

Это подтвердил и недавний случай, произошедший в ГУП «ТЭК СПб» — проведенная после факта естественной смерти по указанию Госинспекции труда экспертиза выявила нарушения в проведении медосмотров — прозвучало на заседании.

Но, не смотря на это, Мария Артюхина отметила, что в данной организации действует контроль (в том числе и общественный — профсоюзный) за состоянием охраны и условиями труда. На предприятии создана служба охраны труда, вопросы безопасного ведения работ контролирует профсоюз.

В настоящее время, констатировали участники заседания, существуют две нерешенные проблемы: работодатели не достаточно уделяют внимания оценке рисков здоровья работников и не совершенна нормативно-правовая база в части проведения профмедосмотров.

По итогам рассмотрения этого вопроса принято решение: обратиться к руководству ОСК, а также в профильный комитет Смольного и профильному вице-губернатору с просьбой: принять меры по устранению выявленных на вышеназванных предприятиях проблем в области охраны труда и здоровья работников.

Охрана труда в новой редакции

Представитель КТЗН проинформировал социальных партнеров о грядущих изменениях в законодательстве об охране труда в связи с предстоящим — с 1 марта 2022 года — вступлением в силу новой редакции X раздела ТК РФ («Охрана труда»).

Напомним, что в процессе подготовки и обсуждения проект новой редакции претерпел большие изменения. По мнению профсоюзов, документ, в случае его принятия в первоначальном виде, мог бы привести к ухудшению положения работников. В первую очередь, их резкую критику вызвала предлагаемая авторами норма, что при применении качественных средств индивидуальной защиты (СИЗ) условия труда автоматически будут считать допустимыми.

Представители горно-металлургического комплекса Южного Урала (которых поддержал отраслевой профсоюз, а следом — другие профсоюзы, Федерация независимых профсоюзов России, Территориальные объединения отраслевых профсоюзов) в ответ на это предложение создали сайт каквофисе.рф и разместили на YouTube саркастический ролик «Почти как в офисе». Инициатива уральцев переросла в общероссийскую акцию и привлекла внимание общественности к проблеме. В итоге, благодаря твердой и солидарной позиции профсоюзов России определение «Безопасные условия труда» осталось в прежней редакции, соответственно, имеющиеся гарантии для работников во вредных и опасных условиях труда сохранились.

В целом же от профсоюзов поступило более 200 поправок в профильный комитет Госдумы и 143 из них были одобрены рабочей группой.

По оценке профсоюзов, в новой редакции X раздела появился ряд новых пунктов, направленных на

улучшение условий труда работников. Так вводится запрет на работу в опасных условиях труда. Оценку профессиональных рисков теперь необходимо проводить не только для уже действующих производственных процессов, но и перед вводом их в эксплуатацию и вновь организованных рабочих мест.

Обеспечение СИЗ будет осуществляться с учетом рисков, оцененных в организациях (до января 2025 года будут действовать две нормы одновременно — типовые отраслевые нормы и единые нормы), а не в зависимости от профессии занятого на конкретном рабочем месте работника и т.д.

Информируя о предстоящих нововведениях, представитель КТЗН также подчеркнул, что документ усиливает социальные гарантии для работников. Например, он назвал такой пункт, как сохранение рабочего места и среднего заработка на период прохождения психиатрического освидетельствования.

Но, в то же время, по мнению профсоюзной стороны, в документе учтены не все предложения профсоюзов, есть ряд противоречивых пунктов, которые могут трактоваться, как в пользу работника, так и наоборот.

В общем, уверены в профсоюзах, в процессе применения нового раздела, наверняка, возникнет необходимость его корректировки. Ну а пока социальные партнеры готовятся рассматривать вопросы охраны труда уже в свете новых требований. Профсоюзы со своей стороны и дальше будут отстаивать одну из основных социальных гарантий для работающего человека — гарантию безопасного труда.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

КУДА ВЕДУТ СТРАНУ ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ?

Готовясь к выступлению на конференции по конфликтологии, которая пройдет в начале октября в Санкт-Петербурге, я попробовал выделить пять самых специфических трудовых конфликтов этого года. Таких, которые лучше всего показывают имеющиеся тенденции. В 90-е годы основными причинами социально-трудовых конфликтов (СТК) были невыплата зарплат и массовые сокращения. Чуть позже, уже в 2000-е, мы ненадолго столкнулись с массовыми претензиями относительно уровня зарплат. Сейчас - на новом уровне - причины СТК 90-х годов возвращаются: невыплата заработной платы работникам, сокращение числа работников и нарушения условий труда.

Но есть и нечто особенное. Вот пять случаев из 2021 года, когда внимания заслуживает либо реакция власти, либо политика бизнеса, ТНК, либо общественная реакция.

ПРИМЕР ПЕРВЫЙ. ЕКАТЕРИНБУРГ. АВТОТРАНСПОРТ

Проблемы муниципального транспорта в России стандартны. Схема его уничтожения следующая: предприятие загоняют в долги, не повышают стоимость проезда и не компенсируют расходы. Отбирают наиболее доходные маршруты, которые отдают частнику. После этого банкротят - и на место муниципального предприятия приходит частное. Зачастую аффилированное с представителями власти, которые, собственно, и уничтожали муниципальное. В чем специфика этого примера? Екатеринбургское предприятие "Гортранс": работники получают в полтора раза меньше положенного по отраслевому соглашению. То есть отраслевое соглашение фактически легально не выполняется. Городской бюджет не компенсирует расходы, муниципальный контракт финансируется на 10 - 30%. У предприятия огромные долги. В августе были случаи, когда в нескольких районах энергетики отключали от электричества трамваи и троллейбусы за долги. Работники начали обращаться в суд и организовали акцию протеста в интернете.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПРОФСОЮЗЕ VOLKSWAGEN ПРИЗВАЛИ БЫСТРЕЕ НАЧАТЬ ВЫПУСК ЭЛЕКТРОМОБИЛЕЙ

Начать производство электромобилей в 2024 году на автозаводе в Вольфсбурге призывает глава профсоюза компании Volkswagen Даниэла Кавалло, сообщает ИА «Красная Весна» со ссылкой на немецкие СМИ.

Профлидер считает, что выпуск электромобилей поможет повысить конкурентоспособность, а следовательно, обеспечит работой заводчан. В связи с карантинными ограничениями из-за Covid-19 и

мировым дефицитом электронных компонентов производство на заводах Volkswagen сильно упало, предприятия работают по сокращенному графику. Volkswagen же планирует запустить производство электромобилей в Вольфсбурге только в 2026 году. В марте 2021 года концерн Volkswagen объявил, что меняет стратегию управления, в связи с чем намерен сократить до 4000 рабочих мест в Германии. Сотрудникам предложат ранний или частичный выход на пенсию, что может стоить компании несколько сот миллионов евро. В заявлении Volkswagen сказано, что план согласован с представителями рабочих. В частности, он подразумевает частичный выход на пенсию для тех, кто родился в 1964 году, и ранний выход на пенсию для рожденных с 1956 до 1960 годов.

Компания ожидает, что до 900 работников согласятся принять предложение о раннем выходе на пенсию. Однако Volkswagen не называет точные цифры относительно того, сколько сотрудников могут принять предложение о частичном выходе на пенсию.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВЬЕТНАМ: ИСХОД ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ ИЗ ХОШИМИНА УСУГУБИТ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КРИЗИС

Десятки тысяч рабочих мигрантов из сельских областей Вьетнама покидают крупнейший город страны Хошимин после ослабления многомесячных ограничений на передвижение. Массовый исход начался на фоне панических настроений из-за нехватки рабочей силы и попыток крупнейших предприятий обеспечить достаточное количество работников, чтобы преодолеть рекордное сокращение ВВП из-за пандемии Covid-19, сообщает Reuters.

За прошедшие выходные 2-3 октября Хошимин покинули около 90 тыс. внутренних переселенцев. Дело в том, что 30 сентября истек срок ряда ограничений на перемещение. Трудовые мигранты из сельской глубинки Вьетнама говорят об усталости, о необходимости вернуться домой к повседневным сельскохозяйственным задачам, а также отмечают отсутствие перспектив долгосрочного и гарантированного трудоустройства.

— Пожалуйста, не уходите, оставайтесь работать, — воззвал к переселенцам вице-председатель городского народного комитета Ле Хоа Бинь. Он также сказал, что город сталкивается с серьезной нехваткой рабочей силы.

Поскольку в Хошимине располагаются производства поставщиков многих транснациональных корпораций, таких как Nike, Adidas, Apple, то потребители местами уже сталкиваются с нехваткой товаров. Эта тенденция исхода работников из крупных городов в ответ на ограничения, повышенный риск заражения и общую бесперспективность трудоустройства заставила многие международные корпорации искать новых поставщиков за пределами Азии с ее дешевой рабочей силой.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЧЕЛЯБИНСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПЕРЕДАЛИ НАКАЗЫ ДЕПУТАТАМ ГОСДУМЫ

3 октября Федерация профсоюзов Челябинской области провела флешмоб в рамках подготовки к Всемирному дню действий за достойный труд! и передала собранные ранее наказания депутатам нового созыва Госдумы, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе профорганизации. Более полусотни автомобилей выстроились на площадке около ледовой арены «Трактор» таким образом, что можно было прочесть слова «За труд».

Для участия во флешмобе работники промышленных предприятий, бюджетной сферы, а также представители студенческой молодежи приехали со всей Челябинской области. Участники акции передали наказания депутатам нового восьмого созыва Государственной думы. Все инициативы, реализации которых южноуральские работники ждут от депутатов в ближайшие пять лет, собраны Федерацией профсоюзов. Сбор обращений продолжается: в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» Федерация профсоюзов Челябинской области проводит интернет-акцию.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 5 октября

Сайт ЛФП

Профсоюз здравоохранения - Президенту РФ: «ковидный» пенсионный стаж нужно вернуть

Профсоюз работников здравоохранения РФ обратился к президенту РФ Владимиру Путину с просьбой вернуть льготный порядок формирования пенсионного стажа для тех, кто работает с больными COVID-19 — сообщила пресс-служба профсоюза.

«Медработники недоумевают, почему данное президентом поручение и разработанное в его исполнение постановление правительства перестало действовать. Ведь пандемия отступила лишь временно. Сегодня медработники продолжают сражаться с новой коронавирусной инфекцией как на фронте», - отмечается в сообщении.

Кроме того, внимание президента было заострено на том, что обращения на имя премьер-министра Михаила Мишустина писались трижды с декабря 2020 года, однако тот перенаправлял их в Минтруд, а министерство отвечало, что возобновление этой льготы «не целесообразно». Письма по этому вопросу были также направлены в Минздрав, Минтруд и вице-премьеру Правительства РФ Татьяне Голиковой.

В профсоюзе напомнили, что до 30 сентября 2020 года действовало постановление правительства, по которому один день работы с коронавирусными больными засчитывался медикам? как два дня.

Сейчас эта льгота отменена, однако профсоюз не видит для этого оснований.

«Это, безусловно, правильное обращение Профсоюза работников здравоохранения РФ. Только удивительна позиция Правительства России: передать в Минтруд и получить не адекватный, на мой взгляд, ответ, - считает заместитель председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ, руководитель профсоюзного Оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией Людмила Гольдина. - Без заключения Главного санитарного врача России пока об окончании пандемии говорить рано. Да и в будущем будут медицинские организации, которые не прекратят оказывать медицинскую помощь больным с COVID-19 и им надо учитывать этот стаж». По словам Людмилы Гольдиной, в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ надеются, что после обращения к Президенту РФ льготный пенсионный стаж для медиков, работающих с больными ковидом, удастся вернуть.

[Сайт ЛФП](#)

Устроиться на работу по электронной трудовой книжке

Трудовая книжка – основной документ, подтверждающий трудовую деятельность и стаж при устройстве на работу. С 2020 года появилась возможность вести этот документ в электронном виде. Об этом напомнили в Пенсионном фонде России (ПФР). Но как воспользоваться электронной трудовой книжкой при устройстве на работу?

При устройстве на новую работу граждане, выбравшие электронную трудовую книжку, представляют работодателю «Сведения о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов ПФР» либо в распечатанном виде на бумаге, либо в электронном.

Чтобы получить «Сведения о трудовой деятельности», надо в личном кабинете на официальном сайте ПФР или на портале Госуслуг заказать справку (выписку) из электронной трудовой книжки. Электронная выписка со сведениями о трудовой деятельности будет сформирована в pdf-формате в режиме реального времени и заверена усиленной квалифицированной электронной подписью МИЦ ПФР. Документ можно сохранить на компьютере или мобильном устройстве, при необходимости распечатать или направить по электронной почте.

Ознакомиться подробнее с информацией об электронной трудовой книжке можно в одноименном разделе на сайте ПФР pfr.gov.ru или пройдя по ссылке.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Для удобства и тепла железнодорожниц

До конца этого года представительницы ряда профессий Октябрьской магистрали получают дополнительную спецодежду и спецобувь. На этом настоял профсоюз.

Дорожная территориальная организация (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) совместно с профильной службой магистрали провели исследование потребности железнодорожниц в дополнительных видах спецодежды.

По его итогам принято решение о приобретении 720 утепленных жилетов и 256 комплектов термобелья — для работниц, которые трудятся в северных регионах присутствия ОЖД. На эти цели администрацией дополнительно выделено 5,7 млн руб.

Кроме этого впервые для приемосдатчиц Октябрьской дирекции управления движением закупят 1,3 тыс. пар облегченных видов обуви - для работы в помещении. По словам первого заместителя председателя Дорпрофжел на ОЖД по социально-экономическому направлению Татьяны Шебаловой, этой категория работниц выдают ботинки и полуботинки, в которых удобно трудиться непосредственно на линии. Однако в офисе, где также проходит часть рабочего дня приемосдатчиц, в такой обуви находиться тяжело. Во время проведения опроса женщины высказали просьбу о покупке облегченных туфель.

В профсоюзе напомнили, что спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты (СИЗ) железнодорожников снабжают согласно типовым нормам. Но, с учетом мнения профсоюзной организации и финансового положения, работодатель может приобретать и дополнительные виды «спецовки» и СИЗ. Так и поступили на ОЖД по настоянию профсоюза.

По сообщению информационного центра РОСПРОФЖЕЛ.

[Сайт ЛФП](#)

Видеообращение председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Владимира Дербина в преддверии Всемирного Дня действий "За достойный труд"

[Смотреть видео на сайте ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Обращение Председателя ФНПР: 7 октября – Всемирный день действий «За достойный труд!»

7 октября Федерация Независимых Профсоюзов России проводит акцию профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «Защитим социальные гарантии работников!»

«Во Всемирный день действий «За достойный труд!» мы выступаем за соблюдение всех социальных и юридических гарантий работников, страны в целом. Мы, представители профсоюзов, выступаем за совместную борьбу с нарушениями прав профсоюзных организаций и активистов. За развитие конструктивного диалога в рамках выстроенной в нашей стране системы социального партнерства», - заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков в традиционном обращении, приуроченном к 7 октября.

[Официальный сайт акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году.](#)

[Новости регионов смотрите в разделе "Коллективные действия"](#)

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Клятва на верность и диалог поколений

5 октября — День учителя

Прекрасная традиция в канун Дня учителя торжественно принимать в ряды педагогического

сообщества молодых учителей и воспитателей родилась в Калининском районе Санкт-Петербурга в 2010 году, объявленном Годом учителя. У зарождения традиции стояла районная территориальная организация Общероссийского профсоюза образования вместе с руководителями образовательных заведений района. И 4 октября у памятника Учителю клятву на верность профессии принесли недавние выпускники – 53 учителя, 9 воспитателей детских садов и 6 педагогов дополнительного образования.

Яркий солнечный день. В центре небольшого сквера на углу улиц Ушинского и Учительской памятник Учителю, созданный в 2010 году скульптором Андреем Гуляевым – поднятые к небу руки, держащие раскрытую книгу, из которой вылетают птенцы. У памятника – застывшие в почетном карауле воспитанники кадетских классов, действующих в школе №149. Церемонию открывает Государственный гимн России.

Молодых педагогов приветствует председатель районной территориальной организации профсоюза Александр Афанасьев, пожелавший им остаться в профессии, достигнуть успехов, творчески воспринять опыт старших коллег, напомнивший о славных традициях и достижениях педагогов Калининского района.

«Желаю вам пройти ваш непростой путь с гордо поднятой головой, остаться в профессии, желаю каждый новый учебный год начинать со счастливыми глазами», – говорит председатель Совета молодых педагогов Калининского района Андрей Карабанов, напомнивший также о том, что Совет вместе с территориальной организацией профсоюза готов помочь молодым учителям, воспитателям в решении самых разных проблем – юридических, связанных с адаптацией в коллективе, в повышении квалификации и обмене опытом со своими коллегами.

Молодых педагогов приветствует заместитель главы районной администрации Татьяна Морозкова, напомнившая, что такая традиция есть только в Калининском районе. Но вот наступает торжественный момент клятвы, которую произносят молодые педагоги.

По традиции в небо взлетают десятки белых, синих и красных шаров. Небольшие подарки от районной территориальной организации профсоюза посвященным вручают воспитанники кадетского корпуса.

«Стремлюсь наладить диалог, чтобы дети видели во мне не только учителя, но и товарища, сделать уроки увлекательными», – делится своими мыслями недавний выпускник Педагогического университета им. Герцена учитель физкультуры в школе №119 Дмитрий Долов, приступивший к работе 1 сентября этого года.

«Каждого ребенка нужно понять, найти к нему подход, пробудить интерес к учебе, саморазвитию. Очень благодарна своему институту, полученные знания, практическая подготовка очень помогают в работе. Проблемы, пожалуй, только с поведением, дисциплиной», – говорит учительница французского языка этой же школы Виктория Левитина, педагогический стаж которой пока тоже составляет один месяц.

Не бояться сделать шаг

Торжественная церемония продолжилась конференцией «Диалог поколений» в актовом зале расположенного рядом уникального детского технопарка «Кванториум». Перед педагогами, только начинающими свой путь в профессию, выступили их коллеги, добившиеся успехов в своей работе. Молодые учителя, в частности, с интересом выслушали директора школы №78 победителя Конкурса педагогических достижений Санкт-Петербурга Веронику Мельникову в номинации «Организатор педагогической работы». Отметим, что в 2018 году она была награждена нагрудным знаком «За верность профсоюзу», и сегодня в возглавляемой ей школе активно работает первичная профсоюзная организация.

«Ни разу не пожалела, что выбрала эту дорогу, путь педагога», – сказала победитель конкурса, мечтавшая стать учителем еще в детском саду.

Поделившись впечатлениями о прошедшем конкурсе, она отметила, что путь к победе на конкурсе был непростым – в нем приняли участие многие достойные кандидаты. Конкурсантам предстояло представить доклад о работе школы, рассказать о работе с педагогами, провести мастер-класс с

детьми и круглый стол. Однако конкурс – не главное. «Если цель – достигнуть победы, высоких показателей, ничего не получится. Радость должен доставлять каждый день, каждый шаг в повседневной работе. И не надо бояться этих шагов», – сказала Вероника Мельникова. Молодой учитель Егор Киреев одержал победу в национальном конкурсе «Лидеры России», большинство участников которого – управленцы, экономисты, социологи. И участие в нем педагога – явление более чем неординарное. Победитель призвал начинающих педагогов не бояться участвовать в различных конкурсах, отметив, что «участие в конкурсе – всегда инвестиция в себя, но без риска». Сейчас Егор Киреев продолжает учебу в магистратуре и работает над диссертацией по социальной психологии.

Кванты творчества

Об уникальном технопарке «Кванториум», где детям предоставлена возможность проявить себя фактически во всех сферах науки и техники, рассказала его директор Валерия Зотова. «Возможность погрузиться в задачу, в реальную проблему, понять как это действует, предложить путь решения, научиться работать в команде, выработать креативность, коммуникабельность» – такими видит принципы работы кванториума его руководитель.

Молодых педагогов ждала увлекательная экскурсия по лабораториям «Кванториума», которую провела заместитель директора Светлана Аксёнова.

Технологический квантум Хайтек (класс). Здесь детей (начиная с 12 лет) ждут самые, что ни на есть «взрослые» станки с числовым программным управлением, 3D принтеры, лазерные технологии. Написав программу или подготовив 3D-модель, школьник получает на выходе трехмерную реализацию своих фантазий.

В Геоквантуме гостей встречает застывший на стартовой установке изящный краснокрылый беспилотник Geoscan. Дети и подростки, занимающиеся здесь изучают аэрофотосъемку, работу с космическими снимками.

Этажом выше – Аэроквантум здесь постигают премудрости конструирования, сборки и пилотирования квадрокоптеров. По соседству – большой зал для увлекательных состязаний – гонок небольших квадрокоптеров. Знакомятся здесь также с конструкцией самолета и вертолета, управлением воздушным движением.

В Энергоквантуме навстречу посетителям выезжает небольшой автомобиль на солнечных батареях. Здесь знакомятся с работой энергетической сети страны и региона, изучают альтернативные источники энергии, и, конечно учатся мыслить, изобретать, решать проблемы.

В биохимический квантуме гостям продемонстрировали разработанный детьми антисептик с приятным ягодным запахом. Конечно же, популярностью пользуются Проробоквантум, Промдизайнквантум, где учатся творить на стыке современных технологий и искусства, и несколько квантумов, связанных с различными направлениями информационных технологий. Рассказать обо всех направлениях «Кванториума» не позволяет формат статьи.

Отметим, что в «Кванториуме», начавшем работу всего год назад трудятся в основном молодые педагоги. Как сообщил председатель районной территориальной организации Общероссийского профсоюза Александр Афанасьев, в настоящий момент в «Кванториуме» идет работа по созданию первичной профсоюзной организации.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРИЧИНЫ ДЕФИЦИТА ВРАЧЕЙ В РЯДЕ РЕГИОНОВ НАЗВАЛИ В ПРОФСОЮЗЕ

Спрос на врачей за пять лет в Башкортостане вырос на 253%, по данным портала HeadHunter. Заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения России Михаил Андронников в комментарии «РБК Уфа» отметил, что нехватка медицинских кадров наблюдается и в других российских регионах. В первую очередь профлидер связал обострение этой проблемы с вымыванием из профессии старшего поколения медиков, которые уходят с работы из-за возросшей нагрузки на фоне распространения Covid-19. Еще одна существенная причина, по его мнению, – низкая зарплата.

В результате выпускники медвузов зачастую не идут работать по специальности.

– Некоторые территории обеспечены финансами и готовы платить врачам очень много — это Москва, Санкт-Петербург и территории, где платятся «северные» надбавки. В остальных регионах это от 60 до 80 тыс. рублей — обещанного президентом параметра в 200% от средней зарплаты по территории придерживаются, но для врача этого недостаточно. С 80 тысячами участвовать в какой-то жилищной программе тяжело, — сказал Андрочников.

Среди других причин нехватки врачей Андрочников назвал выгорание, уход с работы из-за сложных отношений с начальством или внутри коллектива. В ряде регионов при дефиците врачей скорой помощи, педиатров и терапевтов зафиксирован переизбыток гинекологов, урологов и стоматологов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГУБЕРНАТОР САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОВЕРИТ ПЕРЕВОД НА УДАЛЕНКУ 30% РАБОТНИКОВ

В Самарской области в связи с ухудшением эпидемиологической обстановки Роспотребнадзор предписал работодателям перевести 30% сотрудников на дистанционный режим работы. Губернатор региона Дмитрий Азаров поручил проверить, как выполняется это распоряжение, сообщает Regnum.ru. К мониторингу ситуации он предложил привлечь трудовую инспекцию и профсоюзы.

– Люди опасности не чувствуют, но это не значит, что ее нет. Строгое соблюдение решений штаба по переводу на дистанционный режим работы 30% сотрудников необходимо проверять — совместно с профсоюзами, с трудовой инспекцией, — приводит пресс-служба слова Азарова.

Напомним, вице-премьер правительства РФ Татьяна Голикова заявила, что в России не собираются вводить локдаун из-за ситуации с коронавирусом, несмотря на то, что в последние недели прирост заболеваемости Covid-19 увеличивается.

Ранее пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков сказал, что пока не обсуждается возможность нового локдауна из-за Covid-19 на федеральном уровне. При этом локально такие меры могут приниматься губернаторами.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

62% МЕДИКОВ БАШКИРИИ РАБОТАЮТ НА ПОЛТОРЫ И БОЛЕЕ СТАВКИ

Высокие нагрузки, избыточная отчетность, стресс и негативное отношение пациентов – таковы основные причины кадрового дефицита в государственном здравоохранении Башкирии, сообщили газете «Солидарность» в республиканском профсоюзе работников здравоохранения. Согласно опросу, проведенному профорганизацией среди врачей – председателей первичных организаций, 31% заявили о нехватке кадров в их медучреждениях. В первую очередь в участковой, терапевтической службе. Не хватает также врачей хирургического профиля. 62% опрошенных медиков Башкирии подтвердили, что работают на 1,5 и более ставки.

Среди основных причин нежелания работать в государственной медицине 71% респондентов отметили высокие нагрузки, в том числе психологические, 64% сказали о бюрократизме системы и большой отчетной документации. 49% опрошенных подтвердили, что причины нежелания работать в государственной медицине кроются в усталости, стрессе и профессиональном выгорании – следствие высоких нагрузок. Лишь 38% председателей первичек отметили, что низкая зарплата – основная причина кадрового дефицита. Проблемы взаимоотношений с пациентами, в целом негативное отношение населения к медицине беспокоят медиков не меньше, чем высокие нагрузки (62% опрошенных).

Кадровый дефицит особенно ошутим в городских и районных больницах. В Стерлитамакском медицинском округе, например, укомплектованность врачами – всего около 55%, а коэффициент совместительства – 1,9 при нормативе 1,3.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КУРЬЕРЫ INSTACART ОБЪЕДИНИЛИСЬ В ПРОФСОЮЗ И ТРЕБУЮТ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

В США курьеры-закупщики Instacart (платформы для совершения покупок) объединяются в профсоюз «Коллектив гиг-работников» и просят клиентов удалять приложение в знак протеста против ухудшающихся условий труда и оплаты. После пяти лет попыток оргайзинга этот призыв с хэштегом

#DeleteInstacart – последняя и отчаянная попытка привлечь внимание к трудовому конфликту. Он обострился на фоне слухов о выходе Instacart на биржу, сообщает The Guardian.

– В конце концов, всех этих прошлых усилий, хотя они двигали процесс, оказалось недостаточно для решения всех проблем, поскольку условия труда продолжают ухудшаться. Таким образом, мы чувствовали, что у нас нет другого выбора, кроме как попросить клиентов удалить само приложение, — сказал Вилли Солис, курьер-закупщик Instacart с 2019 года и ведущий организатор «Коллектива гиг-работников».

Работники требуют возвращения к условиям, которые существовали в Instacart ранее: восстановление модели комиссионных выплат и плата курьерам-закупщикам за каждый заказ. Кроме того работники хотят 10-процентных чаевых в приложении по умолчанию, прозрачной схемы распределения заказов и рейтинговой системы, которая не влияет на курьеров-закупщиков за счет не зависящих от них факторов. Также работники требуют выплату пособий в связи со смертью на производстве, так как в последнее время сталкиваются со все возрастающими опасностями. Профсоюз запланировал на 16 октября акцию протеста.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ КИНОПРОИЗВОДСТВА ПРОГОЛОСОВАЛИ ЗА ЗАБАСТОВКУ

Члены профсоюза «Международный альянс работников театральной сцены» проголосовали 98% голосов за забастовку, которая может повлиять на всю индустрию кино- и телепроизводства в США. Профсоюз, который представляет съемочные бригады, гримеров и парикмахеров, бутафоров и других работников индустрии, требует улучшения условий работы, в особенности честной оплаты со стороны стриминговых сервисов, сообщает BBC.

Переговоры между профсоюзом и Альянсом производителей кино и телевидения сорвались в сентябре, когда профсоюз отказался от сделки. Сделка, предлагаемая профсоюзу, оценивалась примерно в 400 млн долларов, однако эти условия оказались неприемлемы для работников. После снятия ограничений производство кино- и телепродукции вернулось в ритм, но члены съемочных групп говорят, что требования, предъявляемые им, стали хуже, чем когда-либо.

Увеличилось и количество рабочих часов. В социальных сетях съемочные группы делятся историями о том, как работали по 15 часов в день, 70-80 часов в неделю. Истории дополняются рассказами об операциях по восстановлению спины и колен, о разрушенных семьях, пропущенных свадьбах, днях рождения и похоронах.

[Подробности Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 6 октября

Сайт ЛФП

Пикалевские металлурги: профлидер — новый, задачи — прежние

На состоявшейся отчетно-выборной конференции первичной профорганизации Пикалевского глиноземного завода (ПГЛЗ) ее делегаты подвели итоги работы за пять лет одной из самых крупных и действенных первичек не только города Пикалево, но и всей Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) и выбрали председателя профорганизации на новое пятилетие.

Анализируя работу профорганизации в прошедшей пятилетке, ее председатель Лариса Иудина отметила, что основными задачи профсоюза были защита социально-трудовых прав и сохранение и расширение гарантий для работников завода, а также укрепление роста профсоюзных рядов.

По оценке профсоюзного лидера, профком завода с ними справился. Так за прошедший период в ряды ГМПР вступили более 800 работников. Для более эффективной работы профактива, вовлечению в профсоюз новых людей, по словам Ларисы Иудиной, выстроена четкая система взаимодействия всех профсоюзных структур — начиная от профгрупп и заканчивая профсоюзным комитетом.

Председатели цеховых комитетов и профгруппорги избраны во всех подразделениях предприятия.

Отдельно профлидер остановилась на социальных гарантиях. Благодаря настойчивой позиции профсоюза на предприятии заключен и действует коллективный договор. После вхождения ПГЛЗ в состав управляющей компании «РУСАЛ», на работников пикалевского глиноземного стали распространяться все льготы и гарантии, которые есть у трудящихся предприятий «РУСАЛА». Они также — по настоянию профсоюза - закреплены в главном документе предприятия. Причем в части индексации зарплаты у пикалевских металлургов они даже выше, чем в целом по компании, в этом — заслуга первички. Так весной 2021 года после долгих переговоров профсоюза и работодателя, на уровне управляющей компании принято решение об увеличении зарплаты на ближайшие три года на 10-25% - в зависимости от должности и специальности. В то же время профком ПГЛЗ добился индексации с первого января на 2,2%. Таким образом, общий рост зарплаты на ПГЛЗ составит в среднем 2,2-27,2% соответственно.

Благодаря профсоюзному контролю за охраной и условиями труда, по итогам проведения специальной оценки условий труда не снижены льготы и гарантии у «вредников», а спецодежду для работников стали приобретать более высокого качества.

Также профком добился ремонта дорог на территории предприятия, практически в «ручном режиме» контролировал ремонт душевых в подразделениях и качество питания в заводской столовой. По требованию профсоюза на заводе сменилась компания, предоставляющая услуги питания заводчанам, и сегодня, по оценке профсоюза, качество блюд в столовой улучшилось, а жалоб от работников стало поступать гораздо меньше. Также благодаря вмешательству профсоюза были решены вопросы доставки на работу и обратно жителей соседнего Тихвина и восстановлен отмененный весной прошлого года — из-за ограничительных мер - утренний рейс муниципального автобуса Чудцы-Совхозный-Пикалево, на котором жители поселка Совхозный приезжали на утреннюю смену на завод.

Профком, его председатель, которая входит в состав районной Общественной палаты, активно участвовали и в решении общегородских проблем, как то: ремонт дорог, реализация «мусорной реформы» в Пикалево, помощь ветеранам и др.

Также Лариса Иудина рассказала о дополнительных льготах, которые существуют для членов профсоюза, что способствует вовлечению новых людей в профсоюз. Вот уже второй год на ПГЛЗ реализуется проект «Профсоюзный плюс», что позволяет его участникам получать повышенные скидки на товары и услуги повседневного потребления в крупной партнерской сети. Кроме того, профком для членов профсоюза организует культпоходы в театры и экскурсии, частично компенсирует занятия в бассейне и спортивных секциях.

Выступившие в прениях делегаты отметили деятельность профкома по защите социально-трудовых прав работников. По итогам голосования работа профсоюзного комитета в прошедшей пятилетке единогласно была оценена удовлетворительно.

Участвовавший в конференции председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации ГМПР Александр Миронов отметил, что профком ПГЛЗ не только эффективно отстаивает трудовые права и льготы и гарантии для работников, осуществляет общественный контроль за охраной труда, условиями работы и быта заводчан. Он пожелал, чтобы новый состав профкома, также активно работал на благо пикалевских металлургов, уделяя особое внимание вопросам повышения зарплаты, сохранения здоровья работников, снижения профзаболеваемости и, конечно, роста и укрепления профсоюзных рядов — ведь только сильная и многочисленная первичка может на равных вести переговоры с работодателем.

Директор по персоналу предприятия Виктория Синельщикова отметила, что у руководства завода и профсоюзной организации выстроены деловые, конструктивные отношения.

Затем состоялись выборы председателя первички. Действующий лидер Лариса Иудина приняла решение: не выдвигать свою кандидатуру на следующий срок, поскольку по приглашению территориальной организации ГМПР переходит на работу в аппарат теркома.

Новым председателем единогласно избрана Наталья Гаурт, ранее возглавлявшая профсоюзный комитет железно-дорожного цеха завода. Она поблагодарила членов профсоюза за оказанные

доверие и поддержку и пообещала поддерживать и продолжать славные традиции профсоюза ПГЛЗ. По сообщению Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации ГМПР.

[Сайт ЛФП](#)

Профком «Силовых машин»: Выходные — время рабочего спорта

Спортивный слет ПАО «Силовые машины», организатором которого выступила первичная профсоюзная организация известного предприятия, состоялся в минувшие выходные в детском оздоровительном лагере «Буревестник. Как сообщается на странице профсоюзной организации «Силовых машин» Вконтакте, в слете приняли участие работники самых разных подразделений предприятия.

Успешному проведению слета не помешало даже то, что из-за пандемийных ограничений, не удалось собрать обычное для этого мероприятия число заводчан. Соревнования по биатлону и стрельбе, туристской технике и дартсу, спортивном ориентировании, футболу, волейболу прошло, по свидетельству организаторов, на высоком уровне.

Одним из самых активных участников мероприятия был коллектив работников комплекса технологического оборудования. Они не только приняли участие во всех видах соревнований, но и стали призерами в биатлоне, футболе, волейболе и технике туризма. Наравне с мужчинами, в слете участвовали и представительницы прекрасного пола, показавшие в хорошие результаты в индивидуальных соревнованиях.

По материалам ППО ПАО «Силовые машины».

[Сайт ЛФП](#)

Петербург и Ленобласть выступают за достойный труд!

7 октября — Всемирный день действий «За достойный труд».

Он учрежден Международной конфедерацией профсоюзов (МКП) в ответ на глобальное наступление капитала на права трудящихся.

В этом году МКП обращается к правительствам с требованием: разработать планы по созданию рабочих мест: «в условиях пандемии, когда уже потеряно более 200 миллионов рабочих мест, еще 100 миллионов по-прежнему остаются в зоне риска, а значительное число безработных, подавляющее большинство которых составляют женщины, просто выбрасываются с рынка труда». Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) проводит профсоюзную акцию под девизом «Защитим социальные гарантии работников. Официальный сайт Всероссийской акции профсоюзов. В рамках акции проходят заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собрания профсоюзного актива (при благоприятной эпидемиологической обстановке); интернет-акции поддержки профактивом видео- обращений руководителей профсоюзных организаций, а в качестве дополнительных – авто и велопробеги с использованием логотипа акции «За достойный труд!» и другие мероприятия.

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области формы проведения акции ранее утвердил Президиум Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — с учетом предложений Координационного комитета коллективных действий ЛФП.

В преддверии 7 октября уже состоялись заседания Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ЛОТК) и Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга. Повестки дня заседаний полностью соответствовали девизу акции и касались составляющих достойного труда. Социальные партнеры – профсоюзы, власти и работодатели города и области обсуждали — охрану труда и здоровья работников, заработную плату, финансовое обеспечение социальных гарантий, и другие вопросы качества жизни, например транспортную доступность.

В рамках акции ЛФП организовала во Дворце труда «круглый стол» на тему: «Опыт работы профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников». Его участники обсудили ситуацию, сложившуюся в отраслях и на конкретных предприятиях в связи с пандемией COVID-19 и другими факторами, влияющими на социально-трудовые отношения, на рынок труда, действие соглашений и коллективных договоров; проблемы, с которыми сегодня приходится сталкиваться профсоюзам.

Особое внимание на «круглом столе» обратили на необходимость консолидированных действий профсоюзов, тем более в условиях все большего распространения незащищенных форм занятости. Также одной из центральных тем обсуждения стало давление на работников и профсоюзы со стороны ряда собственников предприятий. На круглом столе были выработаны инициативы, которые лягут в основу последующих действий профсоюзов.

В частности, прозвучали предложения об ужесточении ответственности за реализацию Трехстороннего соглашения, о закреплении на законодательном уровне обязательного наличия на предприятиях представительного органа работников и другие.

Мероприятия в рамках Всемирного дня действий проводят и территориальные организации отраслевых профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленобласти.

Так Межрегиональный комитет профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области в преддверии 7 октября подписал Соглашения с ведущими предприятиями жизнеобеспечения города - ГУП «ТЭК СПб» ГУП «Водоканал СПб» и профильным комитетом правительства Санкт-Петербурга — по энергетике и инженерному обеспечению. Профсоюз организовал круглые столы на тему: «Представление интересов и защита прав трудящихся», «Социальные гарантии и перспективы карьерного роста молодых специалистов на предприятии» и другие мероприятия

Молодежный совет Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ в принял участие в видео-челлендж-эстафете, посвященной социальным гарантиям медиков и организованной молодежными советами Профсоюза работников здравоохранения РФ в социальных сетях.

Социальным гарантиям, защите трудовых прав посвящен и видеоролик Молодежного совета Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, в создании которого поучаствовала молодежь Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза.

Межрегиональная организация Общероссийского профсоюза образования организовала в петербургской филармонии торжественное мероприятие к Дню учителя. Но, кроме праздничных речей, здесь еще и прозвучала информация о Всемирном дне действий, обсуждались условия труда учителя, борьба с профессиональным выгоранием и что необходимо сделать, чтобы труд педагога стал по-настоящему достойным.

Накануне 7 октября 16 председателей первичных профсоюзных организаций на семинаре-совещании Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области также приобщились к истории Дня действий «За достойный труд», его целям задачам, и даже поучаствовали в небольшом флэшмобе. Мероприятия профсоюзов продолжаются, в том числе в социальных сетях проходит акция поддержки профактивом видеообращений руководителей профсоюзных организаций «За достойный труд!».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

VI Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

1 октября 2021 года в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов состоялась VI Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире». Конференция, ставшая ежегодной, проводится по инициативе Федерации независимых профсоюзов России с участием социальных партнеров (работодателей и органов государственной власти), российских и зарубежных экспертов, представителей международных организаций. В адрес участников конференции поступило Приветственное обращение Президента РФ В.В.Путина, в нем подчеркнуто, что «...традиционные встречи, объединяющие учёных, экспертов, представителей профессиональных союзов, работодателей, неизменно привлекают заинтересованное общественное внимание. Сегодня вам предстоит обсудить широкий круг тем, главные из которых связаны с

совершенствованием трудового законодательства, укреплении социального партнёрства, защитой законных прав людей» (www.kremlin.ru).

Международный форум в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними конфликтов традиционно проходит при участии представителей Международной организации труда, Международной конфедерации профсоюзов, Всеобщей конфедерации профсоюзов, активистов профсоюзного движения стран ближнего и дальнего зарубежья, а также ученых, экспертов, специалистов-практиков, преподавателей российских университетов, в которых идет подготовка конфликтологов, а также аспирантов и студентов многих российских вузов.

На площадках пленарного и секционных заседаний выступили председатель Федерации независимых профсоюзов России М.Шмаков; заместитель председателя Комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов М.Тарасенко; заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости РФ И.Шкловец; начальник отдела развития социального партнерства и новых форм трудовых отношений Министерства труда и социальной защиты РФ М.Блюм; заместитель начальника Управления Генеральной прокуратуры РФ по СЗФО Б.Новиков; президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга А.Турчак; заместитель генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов Оуэн Тюдор (Брюссель); директор Бюро Международной организации труда для стран Восточной Европы и Центральной Азии О.Кулаева; генеральный директор международного департамента «Гистадрут» Петер Лернер (Израиль); специальный советник генерального директора Международной организации труда Кари Тапиола (Женева); советник по вопросам Международной организации труда Всеобщей конфедерации труда Франции Пьер Кутаз и др.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Иван Кравцов: — Делать общее дело вместе

7 октября — Всемирный день действий «За достойный труд!»

Сфера культуры, пожалуй, одна из тех, кто наиболее ощутил на себе все последствия ограничений, вызванных пандемией новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Однако, по словам председателя Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Ивана Кравцова, как в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, даже в самые тяжелые месяцы «режима повышенной готовности» социальным партнерам удалось сохранить статус кво, не допустив снижения заработной платы и массового высвобождения работников в театрах, концертных организациях, библиотеках и детских музыкальных школах. Обо всем этом профлидер работников культуры двух наших регионов рассказал «Площади труда» в канун Всемирного дня действий «За достойный труд!»

— *Иван Николаевич, культура — это особая сфера, в том числе, и в аспекте социально-трудовых отношений. Как отразились на ней эти полтора года пандемии? С чем пришли к Всемирному дню действий «За достойный труд!»? Что хочется донести в первую очередь до членов профсоюза?*

— Да, мы живем и работаем в непростое время. Но эти полтора года наложили отпечаток на все отрасли. В настоящее время, среди учреждений культуры есть те, что продолжают работу в дистанционном режиме. Но — особо отмечу — данный фактор ни как не влияет на заработную плату и уровень жизни работников, которые трудятся удаленно. Ситуация не критична, но хочется чтобы все ограничительные меры были сняты, чтобы люди работали в нормальных условиях.

— *Так было с самого начала, или профсоюзу пришлось бороться за права своих членов? Как в трудной ситуации проявили себя Ваши социальные партнеры?*

— Как только федеральное правительство ввело ограничительные меры, еще в самом начале пандемии, мы начали оперативно работать с комитетами по культуре города и области. Это позволило нам постоянно отслеживать ситуацию в каждом учреждении культуры, будь то театр или библиотека, чтобы быстро, если нужно, отреагировать и исправить положение.

— На что обращали внимание в первую очередь?

— Разумеется, на заработную плату, режим работы и график отпусков. На то, чтобы не вводились простои. Особенно, чтобы не было сокращения штатов. Работодатели могли ведь, как иногда бывает, воспользоваться ситуацией...

— *Что делалось конкретно?*

— Мы сразу же направили соответствующие обращения в профильные комитеты и губернатору Санкт-Петербурга, где заявили, что даже в такой трудной ситуации права трудящихся не должны быть нарушены. Наши слова были услышаны властью и серьезных нарушений не было зафиксировано. Но, разумеется, совершенно гладко ничего не бывает. В отдельных учреждениях культуры, как городских, так и федеральных возникали случаи тех или иных нарушений.

Но и здесь мы быстро решали вопросы, и дело не доходило до конфликтов. В этом нам помогали и тесные контакты, установленные со всеми работодателями тех организаций культуры, где есть наши первички. Тесный контакт, в том числе, и с помощью интернет-коммуникаций, был установлен и с каждым председателем первичной профсоюзной организации. Таким образом, мы постоянно и детально наблюдали за ситуацией. Контролировали каждое учреждение, и где это требовалось, наша правовая служба оперативно вмешивалась и восстанавливала справедливость.

— *То есть критических моментов, где профсоюз был бы вынужден протестовать, удалось избежать...*

— Увы, нет. Напомню, что в конце августа 2020 года губернатором города было дано распоряжение сократить количество работников госучреждений сразу на 10%. А наши первички в основном и действуют в госучреждениях культуры. То есть, эта нежелательная мера напрямую касалась наших работников.

Наша Территориальная — на тот момент — организация тут же направила обращение в адрес градоначальника. В нем мы не стали просить «принять меры», «рассмотреть вопрос о недопущении...». Нет. При всей своей корректности, оно содержало четкий и ясно выраженный протест: в такой период сокращать работников недопустимо! Ведь уже было признано на федеральном уровне, что среди всех пострадавших от пандемии отраслей, культура заняла третье место!

Мы рады, что, наряду с прочими, и наши действия позволили не допустить массового высвобождения работников культуры. В том числе, и поэтому я хочу поблагодарить всех наших социальных партнеров в городе и области. Да, не все и не всегда обходится без сложностей. Но нам удается сохранить конструктивный подход и взаимное доверие. Об этом говорит и отраслевое соглашение, которое мы заключили с Комитетом по культуре Санкт-Петербурга.

Надеюсь, что конструктивные взаимоотношения сохранятся у нас не только с исполнительной властью, но и с новыми составами Законодательных собраний города и области.

— *Тоже можно ли сказать и о социальном партнерстве на уровне конкретных учреждений?*

— Да. Коллективные договоры, которые были заключены до пандемии не были нарушены ни в одном учреждении. Кое где, было временно приостановлено выполнение тех пунктов, что требуют больших финансовых затрат со стороны работодателя. Но сделано это было по согласованию с профсоюзом, и работодатели не отказались выполнять эти условия в принципе.

— *А как идет заключение новых коллективных договоров уже в пандемийный период?*

— И в этот период колдоговорная кампания не остановилась. Сокращения количества заключенных за эти полтора года новых коллективных договоров мы не заметили. Другое дело, что не везде удается внести в полном объеме, бывшие ранее социальные гарантии. Но это понятно, доходы наших учреждений заметно сократились из-за все той же пандемии.

Однако замечу, что практически во всех учреждениях культуры города и области, где действует наш профсоюз, работодатели стараются, по мере возможностей, выплачивать стимулирующие выплаты. Средняя заработная плата в учреждениях культуры находится на уровне требований «дорожной карты» в соответствии с «Майскими указами».

— *А как повлияла пандемия уже на работу самого профсоюза, прежде всего на обучение профсоюзного актива?*

— Мы всегда уделяли большое внимание профсоюзной учебе. Например, регулярно проводили и проводим день председателя, где даем самую актуальную информацию по трудовому праву и охране труда.

Пандемия заставила нас пересмотреть формы работы, не изменяя ее содержания. Так, весной прошлого года, когда все собрания были запрещены, мы готовили и рассылали в первички методические рекомендации. Регулярно готовили и рассылали наш информационный бюллетень, каждый номер которого был посвящен какому-то одному животрепещущему вопросу.

Сегодня мы вновь вернулись к очному формату, но проводим выездные семинары в театрах, библиотеках, формируя таким образом аудиторию по типу учреждения культуры. К примеру, председатели театральных первичек собираются в театре. Это дает возможность глубже изучить все нюансы профсоюзной работы в таких коллективах.

— *И последний вопрос: какие основные задачи нужно решить профсоюзу сегодня? Что будет главным для вас в этом году в день 7 октября?*

— Наши действия будут направлены на то, чтобы каждый работодатель понимал: профсоюз не оппозиция, не «вражье гнездо», но социальный партнер. Конструктивное взаимодействие с профсоюзом принесет лишь пользу как работникам, так и ему самому и всей организации. Защищая права работников, профсоюз, в конечном итоге, помогает и самому работодателю. Давайте делать общее дело вместе!

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Правильные слова

Полтора миллиарда рублей направят не на охрану школ, а на проверку сочинений

На расстрел в Пермском университете почти каждое ведомство отреагировало советами и рекомендациями. Запретить называть стрелков стрелками, пропагандировать спорт и здоровый образ жизни, ввести уроки самообороны, удалить кровь из компьютерных стрелялок... Но деньги выделить решили организации, которая будет проверять письменные работы школьников при помощи искусственного интеллекта.

20 сентября студент первого курса Пермского государственного университета устроил массовую бойню в университете, жертвой которой стали шесть человек, а 28 получили ранения и травмы.

Менее чем полгода назад, в мае, в казанской гимназии № 175 бывший ученик открыл огонь из оружия. Жертвами того инцидента стали девять человек, 23 пострадали. А до того были расстрелы в Благовещенске, Керчи, Перми, Москве, Улан-Удэ. Трагедий так и не становится меньше. Но в качестве мер борьбы почему-то избирается преимущественно произнесение правильных слов.

ЗАЕВШАЯ ПЛАСТИНКА

Как всегда, очередная трагедия вызвала всплеск и решимости: “Надо что-то срочно делать”. Было множество предложений, которые мы слышали уже много раз:

- Во всем виноват интернет, давайте все ограничим.
- Во всем виновато телевидение, давайте ограничим там количество жестоких сцен.
- Во всем виноваты компьютерные игры, в них стреляют.
- Увеличить возраст для получения оружия с 18 до 21 года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Голодовку - на аутсорсинг

В ТГК-14 сокращают должности протестовавших работников

Руководство ПАО “ТГК-14” решило сократить штат, уволив 36 работников филиала “Генерация Бурятии”, а услугу по выгрузке угля передать аутсорсинговой компании. По странному совпадению, все они оказались активистами, которые, требуя от компании присоединиться к отраслевому тарифному соглашению, собирались объявить голодовку. Договоренность о присоединении к соглашению была достигнута в результате протестных действий осенью 2020 года, но так и не

выполнена руководством ТГК-14.

УБРАТЬ “СМУТЬЯНОВ”

17 сентября 2021 года руководство ПАО “ТГК-14” распорядилось внести изменения в штатное расписание филиала “Генерация Бурятии” и сократить должность “грузчик, постоянно занятый на разгрузке угля, 4 разряда”, сообщил газете “Солидарность” председатель первичной профсоюзной организации “Генерация Бурятии” Иван Курикалов. Фактически ликвидируется топливно-транспортный цех, а обязанности по разгрузке угля предполагается передать на аутсорсинг. Работники именно этого цеха в конце августа оповестили руководство компании, что намереваются объявить голодовку, если не будет выполнено обещание о присоединении ТГК-14 к федеральному или региональному отраслевому тарифному соглашению.

- Сократили 36 человек - как раз тех, кто участвовал в протестных действиях. При этом работодатель заранее снял вакансии, чтобы не оставить шанса этим сотрудникам остаться на предприятии. Однако вакансии вакансиям рознь. Например, эксплуатационный персонал в турбинном цехе - по нормам должно быть пять человек на одно рабочее место, чтобы работать в четыре смены и был человек на подмену. Так вот у нас на должности машиниста-обходчика всего два человека работают без выходных, ввели трехсменку. То есть конкретно эти три вакансии нельзя сокращать. Я уверен, что работодатель после того, как избавится от “смутьянов”, вернет обратно штатные должности эксплуатационного персонала, но “поезд” уже уйдет. Если бы не сократили вакансии, то как минимум человек 15 остались бы на ТЭЦ, - уверен председатель профкома.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Неустойчивая занятость - неустойчивый мир

Состоялась VI Международная научно-практическая конференция “Социально-трудовые конфликты в России и в мире”

Постпандемийные реалии в сфере труда, цифровизация, расширение временной и неустойчивой занятости, глобальная трансформация трудовых отношений... Эти тенденции и механизмы урегулирования и предупреждения социально-трудовых конфликтов (СТК) обсуждали ученые, государственные и общественные деятели России и зарубежья. Конференция прошла 1 октября в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

С приветствием выступил ректор СПбГУП, профессор Александр Запесоцкий. Он отметил, что ежегодная конференция по СТК занимает особое место среди форумов, проходящих в вузе. И напомнил: в 2010 году в СПбГУП по инициативе ФНПР открыт факультет конфликтологии, а диалог соцпартнеров - лучшая альтернатива конфликтам и революционным потрясениям.

Приветствие конференции направил президент РФ Владимир Путин. Он подчеркнул важность того, что в университете при поддержке государства действует факультет конфликтологии, и выразил надежду, что форум может выработать практические инструменты урегулирования конфликтных ситуаций.

БЕСПРАВНАЯ САМОЗАНЯТОСТЬ

Открывая пленарное заседание, председатель оргкомитета, зампред ФНПР, научный руководитель Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП Евгений Макаров сказал, что пандемия повлияла на все сферы жизни, и привлек внимание к появлению феномена самозанятости в России. Это стало темой научного исследования по заказу МОТ и широкой дискуссии в рамках конференции.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В США БАСТУЮТ РАБОТНИКИ ФАБРИК ПО ПРОИЗВОДСТВУ ХЛОПЬЕВ

5 октября около 1400 работников одного из крупнейших в Соединенных Штатах производителя хлопьев Kellogg Company's US вышли на забастовку. Забастовка началась сразу на всех предприятиях компании в штатах Небраска, Пенсильвания и Теннесси, но на данный момент не ясно, насколько забастовка нарушила планы поставок продукции компании, сообщает NBC News со ссылкой на Associated Press.

Представительство Международного профсоюза хлебопекарных, кондитерских, табачных и

зерноперерабатывающих предприятий (ВСТГМ) в Батл-Крик и компания Kellogg уже год пытаются договориться по вопросу оплаты труда и премиальных выплат, а также урегулировать проблемы потери программы медицинского страхования, оплаты праздничных и отпускных дней и пенсионных выплат. «Компания продолжает угрожать переводом большого количества рабочих мест в Мексику, если рабочие не примут те возмутительные условия, которые забирают у рабочих все социальные гарантии, которыми они обладали на протяжении десятилетий», - сказал Энтони Шелтон, президент ВСТГМ.

Президент местного отделения профсоюза в Батл-Крик Дениэл Осборн также высказался о переносе рабочих мест в пищевую промышленность за границу: «Многим американцам, вероятно, не важно, что Nike или Under Armor производятся где угодно, или даже наши автомобили. Но когда они начинают производить нашу пищу где-то, где нет контроля FDA (Управление по санитарному надзору за качеством пищевых продуктов и медикаментов) или OSHA (Управление по охране труда) – у меня очень много вопросов к этому».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НА УЛИЦАХ ЕКАТЕРИНБУРГА ПОЯВИЛИСЬ СТЕНДЫ «РАБОТНИК, ЗНАЙ СВОИ ПРАВА!»

На улицах столицы Урала появились стенды «Работник, знай свои права!», сообщает сайт Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО). Это совместный проект прокуратуры региона и ФПСО, у которых давно сложились продуктивные рабочие отношения.

В июне этого года было вновь подписано очередное соглашение о взаимодействии и сотрудничестве, в рамках которого проводятся совместные мероприятия, научно-практические конференции, круглые столы по актуальным вопросам и т. д. А самое главное – идет системная работа по защите трудовых прав работников.

Так, только за 2020 год профсоюзы Свердловской области провели 3 329 проверок исполнения работодателями трудового законодательства, в т. ч. совместно с органами прокуратуры. В сентябре 2021 года в Федерацию профсоюзов Свердловской области поступило предложение прокуратуры принять участие в информационном проекте по правовому просвещению жителей Екатеринбурга о трудовых правах работника. В результате на улицах города бесплатно, в качестве социальной рекламы размещены стенды «Работник, знай свои права!».

- Символично, что проект был реализован накануне Всемирного дня за достойный труд, который отмечается ежегодно 7 октября в 130 странах мира, - говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – В этом году он проходит в России под единым лозунгом «Защитим социальные гарантии работников!». На практике мы часто сталкиваемся с тем, что работники не знают свои права, и потому работодатели нарушают их. Профсоюзы отстаивают трудовые права и социальные гарантии работников разными способами, в т. ч. ведя информационно-разъяснительную деятельность. Мы благодарны прокуратуре области за предоставленную возможность еще раз напомнить людям об их правах. Уверен: это принесет пользу.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ПРОСИТ РЕШИТЬ ВОПРОС ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТ МЕТЕОРОЛОГОВ

К президенту Путину и министру финансов Силуанову с просьбой принять меры к проведению индексации заработной платы работников Гидрометеорологической службы обратился Общероссийский профсоюз авиационных работников. Тест обращений от 5 октября 2021 опубликован на сайте профорганизации.

В частности, отмечается, что «низкая заработная плата и отсутствие ее индексации еще больше увеличат нехватку специалистов отрасли и могут повлиять на качество гидрометеорологических прогнозов».

Профсоюз просит проиндексировать заработную плату метеорологов с 1 октября 2021 года. Проблемы низких зарплат у работников Гидрометеорологической службы России существуют давно. «Солидарность» выясняла системные истоки этих проблем у директора Ленинградской гидрометеорологической обсерватории, а также у главы Северного теркома профсоюза авиационных работников. [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 7 октября

Сайт ЛФП

История и современность профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленобласти — на выставке в Москве

Экспозиция музея истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) представлена на первой Межрегиональной выставке профсоюзных музеев членских организаций ФНПР, которая открылась на одной из выставочных площадок Музея профсоюзов России. Как сообщает Департамент социального развития Аппарата ФНПР, посетители выставки смогут узнать историю становления и развития региональных профсоюзных объединений и их членских организаций, основные направления деятельности современных российских профсоюзов, познакомиться с их достижениями в работе и задачами на перспективу и др. В подготовке Межрегиональной выставки, кроме музея истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга (руководитель музея - О.В.Чупрова) также приняли участие: музей профсоюзов Москвы (руководитель - А.И.Гайдамака, Московская Федерация профсоюзов); музей истории профсоюзов Республики Татарстан (руководитель - И.Ю.Пузакова, Федерация профсоюзов Республики Татарстан); музей истории профсоюзов Дона (руководитель — А.С.Овчаренко, Федерация профсоюзов Ростовской области); музей профсоюзного движения Воронежской области (руководитель - И.Э.Борисова, Воронежское областное объединение организаций профсоюзов). Все экспонаты выставки, как отметили в ФНПР, не только интересны по содержанию, но и красочно оформлены, в экспозиции каждого региона представлены его характерные особенности, которые выгодно дополняют и характеризуют его историю.

Так в экспозиции, которая рассказывает о профсоюзах двух наших регионов представлены все основные вехи становления, развития и современного состояния профсоюзного движения в Северной столице и Ленинградской области - со времени создания Петербургского профцентра в ноябре 1905 года и до наших дней. Экспозиция рассказывает о работе ленинградских-петербургских профсоюзов в годы гражданской войны и первых пятилеток, блокады Ленинграда, советский период 60-80 годов прошлого века. Отдельные стенды посвящены борьбе профсоюзов за права и гарантии трудящихся города на Неве и 47 региона в «лихие» девяностые и в новом тысячелетии.

Посетители выставки могут также узнать о развитии социального партнерства в Санкт-Петербурге и Ленобласти, молодежной политике профсоюзов, ежегодных традиционных конкурсах ЛФП, работе учреждений Федерации и многом другом.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз здравоохранения региона: продлили полномочия, избрали делегатов на съезд

Сегодня во Дворце Труда состоялась VII внеочередная конференция Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. На конференции были избраны делегаты от территориальной организации на восьмой, внеочередной съезд профсоюза, который состоится 15 декабря. А также продлены на один год сроки полномочий выборных органов территориальной организации, и принято решение о переименовании организации.

Как проинформировал делегатов конференции председатель территориальной организации Иосиф Элиович, сроки полномочий выборных органов, избранных на VI отчетно-выборной конференции территориальной организации, которая состоялась 15 ноября 2019 года, были определены до 15 ноября 2024 года. Однако свои коррективы внесла пандемия - завершивший прошедшую отчетно-выборную кампанию VII съезд профсоюза был перенесен из-за ограничительных мер и состоялся не в ноябре 2020-го, как планировалось, а в апреле 2021-го и определил сроки полномочий выборных органов профсоюза до 21 апреля 2026 года. Поэтому - для обеспечения единых сроков проведения отчетно-выборной кампании в 2025 году - к очередному съезду профсоюза в 2026 году — ЦК профсоюза рекомендовал членским организациям продлить сроки полномочий своих выборных органов.

Делегаты конференции единогласно приняли решение: установить срок полномочий выборных органов территориальной организации (председатель и заместитель председателя, территориальный комитет профсоюза и его президиум, контрольно-ревизионная комиссия) - до 15 ноября 2025 года. Сроки полномочий выборных органов будут продлены и в районных и первичных профорганизациях. На конференции также было принято решение — о переименовании территориальной организации профсоюза. Теперь она будет называться Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ. Такая необходимость возникла в связи с внесенными в Устав профсоюза изменениями, которые были приняты на VII съезде. Иосиф Элиович проинформировал делегатов об еще одном событии, которое заслуживает внимания: в настоящее время в стадии подготовки находится проект отраслевого соглашения о социальном партнерстве на уровне районов Санкт-Петербурга, которые ранее таких соглашений не имели — между районными отделами здравоохранения и районными организациями профсоюза. Таким образом, подчеркнул профлидер, «в государственном здравоохранении города будет окончательно сформирована уже сегодня доказавшая свою IMG 4999Эффективность целостная система социального партнерства» — от первичного звена — медучреждений, где действуют колдоговоры, до взаимодействия территориальной организации профсоюза и Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга, которые подписывают региональное Отраслевое соглашение, включая и районное звено. Иосиф Элиович призвал руководителей районных комитетов профсоюза и районных советов председателей первичных профорганизаций внимательно ознакомиться с проектом соглашения и внести в него свои предложения. Он также заострил внимание профактива на том, что в оставшиеся четыре года полномочий ныне действующих выборных органов нужно уделить особое внимание кадровой политике, без которой невозможна эффективная работа профсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

АТиСО: Конференция «Трансформация рынка труда и политика занятости населения»

7 октября, во Всемирный день действий «За достойный труд!», в онлайн-формате состоялась IV Международная научно-практическая конференция «Костинские чтения», которую организовала Академия труда и социальных отношений. Модераторами конференции выступили Нина Кузьмина – ректор Академии труда и социальных отношений, заместитель Председателя ФНПР и Наталья Локтюхина – профессор кафедры экономики труда и управления персоналом экономического факультета АТиСО. Актуальность конференции подчеркнул в своем вступительном приветствии Председатель ФНПР Михаил Шмаков, заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Елена Мухтиярова и вице-президент РСПП Федор Прокопов.

С докладом, приуроченным к Всемирному дню действий «За достойный труд», выступил Сергеус Гловацкас, заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро трудящихся Международной организации труда. Он проанализировал состояние работы профсоюзов на мировой арене в течение кризисного периода на всемирном рынке труда, катализатором которого выступила пандемия COVID-19, повлекшего потерю 200 млн рабочих мест. Сергеус Гловацкас отметил рост влияния профсоюзов в борьбе за социально-трудовые права трудящихся, необходимость повышения эффективности действий социальных партнеров для достижения к 2030 году объявленных ООН Целей устойчивого развития по созданию на рынке труда 575 млн новых рабочих мест.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

КАК ПРОХОДИТ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В РОССИИ

«Защитим социальные гарантии работников!» - с таким лозунгом членские организации Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) проводят 7 октября 2021 года Всемирный день действий за достойный труд. Международная тема этого года - «Справедливые рабочие места – добиваемся

восстановления для всех» - это требование создания рабочих мест. «Солидарность» рассказывает об акциях профсоюзных организаций в разных регионах России. Информация обновляется.

7 октября во всем мире проходит День действий профсоюзов «За достойный труд». Накануне председатель ФНПР Михаил Шмаков в своем обращении отметил: «Ситуация растущего давления складывается не только в отношении работников, но и в отношении тех, кто избран самими работниками для защиты законных прав и интересов, то есть профсоюзов».

«Профсоюзные организации должны быть защищены от незаконного внешнего вмешательства.

Должна быть сформирована и закреплена судебная практика по защите профсоюзных активистов.

Трудовые споры должны разрешаться через легальную работающую процедуру. Трудящиеся России имеют право на защиту!», — говорится в заявлении ФНПР.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Около бюджета

МРОТ, инфляция и пенсии в новых законопроектах

Работа вновь избранных парламентариев начинается не с первого заседания - строго говоря, она вообще не прекращается, если только депутатов Госдумы не распустить. Так что в нижнюю палату продолжают активно поступать новые законопроекты. Ввиду осени они в основном касаются бюджета и всего с ним связанного, но не только. Хороших новостей, правда, мало: разве что МРОТ вырастет быстрее прогнозируемой инфляции. Но советские долги Сбербанк не вернут, детям Великой Отечественной вряд ли дадут какие-то преференции, а о повышении пенсий военным нельзя говорить без кавычек. Подробности - в нашем обзоре.

ВЫБОРНАЯ СМЕКАЛКА

Первое заседание Госдумы VIII созыва состоится 12 октября. По правилам, оно должно проходить не позже чем через месяц после выборов, однако может и раньше, если президент назначит другую дату. И президент решил не давать нам скучать. Так что терпеть осталось недолго. Даже сейчас в Думе есть кое-что любопытное. Ведь ее работа не прекращалась на выборный период, и законопроекты в нее продолжают вноситься.

Для начала отметим группу депутатов от ЛДПР во главе с председателем комитета по труду (в VII созыве) Ярославом Ниловым. Они внесли законопроект “О мерах социальной поддержки детей, пострадавших в период Великой Отечественной войны 1941 - 1945 годов”. Причем внесли аккуратно 17 сентября - в первый день трехдневного голосования. То есть проявили не только социальную инициативу, но и смекалку: так-то агитация уже была запрещена, но заявить к рассмотрению законопроект никто не запрещает.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ПОКАЗАЛИ ТРУДОВЫЕ БУДНИ КОСТРОМСКОЙ МЕДСЕСТРЫ

Ко Дню действий «За достойный труд!» костромские профсоюзы выпустили шуточный видеоролик, где показали основные проблемы, с которыми сталкиваются медики.

Так, в начале ролика показана костромская медсестра Алина Седова и другие медики, которые сталкиваются с некачественными средствами индивидуальной защиты, несправедливым СОУТ, переработками, стрессом и разницей в уровне зарплат.

«Обычно в этот день профсоюзы проводят массовые мероприятия, коллективные действия, однако сегодня мы лишены такой возможности. Поэтому решили заявить о необходимости соблюдения прав работников в таком формате», — пояснила главная героиня ролика Алина Седова.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«ПРОФСОЮЗНЫЙ ТРАМВАЙ» ПРОЕХАЛ ПО ИРКУТСКУ

7 октября в течение трех часов молодые профактивисты ездили по одному из самых популярных трамвайных маршрутов Иркутска и рассказывали пассажирам о том, чем занимается профсоюз и что за день такой – Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!».

Кроме того, колонна машин, украшенных флагами ФНПР, Иркутского профобъединения и отраслевых профсоюзов, проехала по улицам города. А видеоролик о проведении Дня действий профсоюзов «За

достойный труд!» транслируется в этот день на экранах города. Так иркутские профсоюзы провели эту акцию.

Вопрос о ситуации в системе социального партнерства на уровне региона был рассмотрен на заседании президиума Иркутского профобъединения. Дело в том, что на сегодня работа областной трехсторонней комиссии практически полностью парализована, заседания не проводятся уже второй год.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЧЕЛЯБИНСКИЕ РАБОЧИЕ ЖИТЬ СТАЛИ ЛУЧШЕ ТОЛЬКО НА БУМАГЕ

Федерация профсоюзов Челябинской области Федерация профсоюзов Челябинской области сняла видеоролик, где работники предприятий рассказывают о нагрузке, сверхурочных и работе без выходных. Ролик называется «Жить мы стали лучше! А по факту...». В нем говорится о большой разнице между официальной инфляцией и цифрами, фигурирующими в заявлениях чиновников, о реальных ценах в магазинах и зарплатах. Ролик вышел 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Михаил Семенов, инженер, говорит, что цены за последний год выросли в 2-3 раза, а зарплата осталась практически на том же уровне. При этом, по официальной статистике, средняя зарплата в Челябинской области составляет 40 тыс. рублей, а по факту – около 25 тыс. рублей.

«На одном предприятии посчитали среднюю зарплату – 110 тыс. рублей. Фактически работники там получают около 30 тыс. рублей. Это металлургическое предприятие!», – рассказывает другой челябинец. Людям непонятно, как считаются такие «средние» зарплаты. Ощущение, что просто берут зарплаты менеджеров и руководства, прибавляют зарплаты рабочих, а потом просто делят на всех.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 8 октября

Сайт ЛФП

Судостроители Санкт-Петербурга – за достойный труд!

7 октября в ПАО «Судостроительная фирма «Апмаз» прошло расширенное заседание профкома. Судостроители поддержали Всероссийскую акцию профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Профсоюзный актив "Алмаза" организовал флешмоб, используя лозунги акции:

Создание и сохранение рабочих мест – задача правительства!

Здоровые и безопасные условия труда спасают жизни!

Развитию отечественной промышленности – поддержку государства!

Работающий человек не должен быть бедным!

Заработной плате – рост выше инфляции!

Индексация заработной платы – обязанность работодателя!

По материалам Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Железнодорожники Октябрьской магистрали - за достойный труд!

Профсоюзный актив, специалисты и руководство аппарата Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Доропрофжел на ОЖД) 7 октября приняли участие в акции, приуроченной ко Всемирному дню действий «За достойный труд!». Они разместили свои фотографии с лозунгами акции в социальных сетях.

Были использованы лозунги:

- Создание и сохранение рабочих мест – задача правительства!

- Здоровье и безопасные условия труда спасают жизни!
- Согреем север достойной заработной платой!
- Работающий человек не должен быть бедным!
- Рост зарплат и пенсий – приоритет государственной политики!
- Справедливая экономика – защита от бедности и безработицы!
- Пандемия – не повод нарушать права трудящихся!
- Индексация заработной платы – обязанность работодателя!
- Сохранить льготы северянам!
- Охрана труда – под жесткий контроль государства и профсоюзов!

Из фото был смонтирован видеоролик. Смотреть видео.

Кроме того, в Петрозаводском регионе Дорпрофжел на ОЖД было проведено селекторное совещание с подключением профсоюзного актива на узлах. Основная тема совещания - Всемирный день действий.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Награды лучшим, праздник для всех!

Пекари, тестоводы, кондитеры, труженики молочных и мясоперерабатывающих предприятий, технологи, товароведы и их коллеги вновь собрались на традиционный «Осенний бал пищевиков». Его, в канун Дня работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, в Большом концертном зале (БКЗ) «Октябрьский» по традиции дарит всем труженикам отрасли Санкт-Петербургская Городская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ. В этот вечер в БКЗ собрались несколько тысяч членов профсоюза АПК, а также его социальные партнеры — представители законодательной и исполнительной власти города на Неве, руководители предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Санкт-Петербурга.

Открыла вечер председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников АПК РФ Алла Глинко. «Несмотря на трудное время, двери Большого концертного зала открылись для вас! Это признание ваших заслуг, вашего труда, благодаря которому на прилавках нашего города появляются новые качественные продукты», — сказала она, приветствуя собравшихся.

Алла Глинко сердечно поблагодарила работодателей отрасли, исполнительную власть города на Неве за сотрудничество и помощь в проведении этого праздника. Профлидер пожелала работникам петербургских предприятий пищевой промышленности здоровья, счастья, мира и семейного благополучия.

Пищевиков Северной столицы тружеников отрасли приветствовал заместитель председателя Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле правительства Санкт-Петербурга Алексей Яковлев. Он огласил поздравление работникам отрасли губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова, в котором, в частности, отмечалось: «Петербургское, Ленинградское качество широко известно всей стране. У нас богатая история пищевой промышленности, а сегодня создаются новые предприятия. Петербург на 60 % обеспечен собственной продукцией. Расширяются поставки в регионы и за рубеж. На вашу отрасль приходится основная часть несырьевого экспорта Петербурга». Завершив свое выступление, чиновник наградил Благодарностью губернатора Санкт-Петербурга за плодотворный труд и в связи с профессиональным праздником Ивана Строкова, техника по управлению процессами подготовки табака ООО «Петро».

Собравшихся тепло поздравил председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, со сцены БКЗ «Октябрьский» обративший внимание на то, только в нашем регионе профсоюз может подарить работникам такой праздник. Председатель ЛФП с удовлетворением констатировал, что сегодня на предприятиях пищевой промышленности города стабильность, развивается социальное партнёрство, работодатели конструктивно взаимодействуют с профсоюзом.

Владимир Дербин пожелал всем здоровья, и чтобы социально ответственные работодатели, сидящие здесь в зале не забывали индексировать заработную плату! Председатель ЛФП вручил Почетную

грамоту Центрального комитета Профсоюза работников АПК РФ за многолетний добросовестный труд и активную общественную работу в системе агропромышленного комплекса начальнику производства производственной площадки Чернышевского-16 АО «Хлебный завод «Арнаут» Ольге Царьковой.

Владимир Дербин и Алла Глинко также вручили Благодарности Центрального Комитета отраслевого профсоюза большой группе работников известных предприятий пищевой промышленности города, среди которых: ООО «Фацер», ОАО «КАРАВАЙ», ЗАО «Кондитерская фабрика им. Самойловой» («Красный Октябрь»), ООО «Мясоперерабатывающий завод Парнас», ООО «Кока-Кола Эйч Би Си Евразия», Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных и многие другие. В числе награжденных те, кто наряду со своими профессиональными обязанностями выполняет и профсоюзную работу. Важным событием праздничного вечера стало и награждение лучших предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Санкт-Петербурга по итогам работы в нынешнем году. Вместе с Аллой Глинко награды лучшим заводам, фабрикам и комбинатам вручал заместитель председателя Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле правительства Санкт-Петербурга Алексей Яковлев.

Специальные призы и дипломы были вручены сразу по целому ряду номинаций. Отметим лишь несколько из них. Так, «За разработку и внедрение новых сортов в рамках программы импортозамещения в 2021 году» были награждены ОАО «КАРАВАЙ» и «Кондитерская фабрика им. К. Самойловой» («Красный Октябрь»). В номинации «За создание комфортной атмосферы и условий работы, повышения социальной защищенности работников и их благополучия в 2021 году» было отмечено ООО «Петро». В номинации «За достижение высоких показателей по росту объема производства и реализации продукции» победило ООО «Кока-Кола Эйч Би Си Евразия».

Лучшим в номинации «За внедрение инновационных проектов в пищевой и перерабатывающей промышленности Санкт-Петербурга» стало ООО «Фацер». Номинация «За развитие надежных партнерских отношений и высокую социальную репутацию» принесла победу АО «Норд Овощ». По многолетней традиции Осеннего бала, награды в этих и других номинациях на сцене БКЗ принимали руководители предприятий вместе с председателями их первичных профсоюзных организаций. В этот вечер на сцене БКЗ «Октябрьский» работникам отрасли также были вручены награды Законодательного Собрания Санкт-Петербурга и Министерства сельского хозяйства Российской Федерации. Особые слова благодарности, как всегда, прозвучали и в адрес предприятий-юбиларов. В этом году круглые даты отмечают: Управление. Росрезерва (90 лет), Колледж пищевых технологий (90 лет), ВНИИ Хлебопекарной промышленности (75 лет), ООО «Группа компаний «Дарница» (10 лет). Отличным подарком к Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности стал концерт, также подготовленный Санкт-Петербургской городской организацией Профсоюза работников АПК РФ. Перед собравшимися выступили звезда российской эстрады Елена Ваенга, победитель шоу «Голос России» Софья Феськова и другие исполнители.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Анатолий Домников встретился с Министром здравоохранения

Вчера представители Профсоюза по всей России громко заявили о своих правах, приняв участие в масштабных акциях, приуроченных ко Всемирному дню действий. Одна из форм акции – встреча с социальными партнерами. Лидер нашей организации не остался в стороне, проведя переговоры на самом высоком уровне.

7 октября в Минздраве состоялась первая рабочая встреча председателя Профсоюза Анатолия Домникова с министром здравоохранения РФ Михаилом Мурашко. Главной темой беседы стало взаимодействие по вопросам оплаты и охраны труда медработников, а также их правовой защите. Профлидер рассказал министру о приоритетных задачах Профсоюза в условиях ухудшения эпидемиологической ситуации и назвал ключевые вопросы, требующие контроля министерства. В частности, диалог коснулся подготовки и повышения квалификации медицинских кадров, трудовых

отношений с главными врачами, в рамках социального партнерства.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Нелегкий хлеб аграриев

10 октября – День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. У аграриев принято подводить итоги очередного сельскохозяйственного года во второй половине ноября, по окончании сбора урожая. Вместе с тем, во второе воскресенье октября в нашей стране с 1999 года отмечается День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. В этот день россияне чествуют специалистов агропромышленного комплекса, ученых-аграриев, фермеров и других работников отрасли. Многие из них живут и трудятся на территории Ленинградской области.

Агропромышленный комплекс Ленобласти вносит весомый вклад в обеспечение продовольственной безопасности Северо-Западного федерального округа. 47-й регион РФ уверенно лидирует в целом ряде аграрных отраслей. В частности, первенствует по производству куриных яиц и молочной продуктивности коров, занимает 3-е место по выращиванию форели и грибов.

За 9 месяцев 2021 года хозяйства Ленобласти произвели 2,6 млрд яиц (на 10% больше, чем за аналогичный период 2020 года). Надой молока на одну корову составил 6792,4 кг.

Получено 484,8 тыс. тонн молока, 238,8 тыс. тонн молочной продукции, 1,2 тыс. тонн сыров. Жители Ленобласти достаточно успешно осваивают и «дары природы».

На первые 9 месяцев года объем добычи водных биоресурсов в области составил 19,5 тыс. тонн (+9%), выращивания аквакультуры — 8,6 тыс. тонн, переработки рыбы и морепродуктов — 25,5 тыс. тонн.

За этот же период было произведено 5,2 тыс. тонн грибов (+27%).

Значительная часть урожая овощей и картофеля выращивается в личных хозяйствах ленинградцев.

Продукция фермеров 47-го региона пользуется спросом не только в Ленобласти, но и в Петербурге. И все же основная доля произведенного продовольствия приходится на крупные хозяйства. Как показала многолетняя практика, наиболее успешно дела идут на тех сельскохозяйственных предприятиях, где есть первичные профсоюзные организации. Областные аграрии с честью выдержали и такое суровое испытание на прочность, как пандемия коронавируса. Это ярко иллюстрирует, например, ситуация в Приозерском районе, который по санитарно-эпидемиологическим показателям нередко оказывался в «красной» зоне. Тем не менее, обошлось без социально-трудовых потрясений.

«На тех предприятиях, где созданы первичные профсоюзные организации, не было ни остановок производства, ни сокращений работников, ни снижения заработной платы, — констатировал территориальной организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса Приозерского района Юрий Мальченко. — Производственных травм и несчастных случаев тоже не было. Сельскохозяйственные предприятия работают в штатном режиме, все положения коллективных договоров выполняются».

На территории Приозерского района расположено несколько хорошо известных на всю страну племенных заводов по разведению крупного рогатого скота. Как рассказал Юрий Мальченко, на каждом из них есть первичная профсоюзная организация. На большинстве племенных заводов заключены коллективные договоры.

Юрий Мальченко подчеркнул, что многие руководители хорошо понимают ту роль, которую профсоюзная организация играет в стабилизации социального микроклимата в трудовом коллективе.

«Особенно, руководители тех сельскохозяйственных предприятий, которые сотрудничают с иностранными фирмами, — пояснил профлидер. — Сам факт наличия профсоюзной организации повышает уровень доверия к этому предприятию со стороны зарубежных партнеров».

Своеобразной визитной карточкой аграрного сектора Выборгского района Ленобласти по праву считаются птицефабрика «Роскар», крупные комплексы молочного животноводства «Смена», «Поляны», «Рябовский». Эти предприятия сильны не только отличной технической оснащенностью и квалифицированными кадрами, но также и своей профсоюзной организацией. На тех сельскохозяйственных предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, нет острых проблем, отметила принципиально важную закономерность председатель территориальной организации профсоюза работников АПК Выборгского района Галина Нестерова.

Профсоюзы конструктивно работают со своими социальными партнерами. Налажены тесные рабочие взаимоотношения с Отделом по аграрной политике администрации Выборгского района. В случае необходимости конкретные вопросы охраны труда и социальной защиты работников представители профсоюзов ставят перед Советом директоров руководителей сельскохозяйственных предприятий. Важным элементом социального партнерства является районное Трехстороннее соглашение.

Социально-трудовые отношения на предприятиях регулируются через механизм коллективных договоров, которые заключаются по инициативе профсоюзной первички. В колдоговоре, помимо социальных гарантий, прописанных в Трудовом кодексе РФ, профсоюзы добиваются и дополнительных льгот для сельских тружеников. Поэтому отнюдь не случайно «Роскар» и «Смена» становились лауреатами традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов на лучший коллективный договор.

«Средняя заработная плата на сельхозпредприятиях нашего района – более 50 тысяч рублей в месяц, — рассказала Галина Нестерова. — На некоторых предприятиях зарплата еще выше. Созданы и хорошие условия труда. На многих производствах произведена модернизация и автоматизировано большинство трудоемких процессов».

Благодаря надежным социальным гарантиям и высокой зарплате, сельскохозяйственный труд в Ленобласти становится все более привлекательным и востребованным. В том числе, и для молодежи. А это значит, что вопреки всем традиционным проблемам (диспаритет цен на сельхозпродукцию, энергоносители и горюче-смазочные материалы), у агропромышленного комплекса Ленобласти хорошие перспективы. Даже в условиях пандемии его работники не только не снижают, но и стремятся наращивать объемы производства.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Четыре года – курсом на объединение!

Четыре года назад произошло событие, которое может стать важным прецедентом для всего профсоюзного движения – три отраслевых профсоюза приняли решение объединиться, создав Российский профсоюз работников промышленности, представляющий сегодня интересы машиностроителей, работников оборонной отрасли, текстильной и легкой промышленности. Подвести итоги первых четырех лет работы, оценить правильность принятого решения, выбрать председателя и новый состав теркома – такие задачи поставили перед собой участники отчетно-выборной конференции Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности, прошедшей 6 октября в Выборгском дворце культуры.

«Произошло уникальное событие – объединение трех отраслевых профсоюзов. Мы стали единой командой и уже не делим друг друга на машиностроителей, работников оборонной отрасли, текстильщиков, как было вначале», – так оценивает принятое четыре года назад решение председатель Межрегиональной организации Алексей Вышегородцев.

Выступая с отчетным докладом, он отметил, что в процессе объединения прекратили деятельность несколько первичных профсоюзных организаций, которые к тому моменту фактически уже не функционировали. Однако за прошедшие четыре года не было потеряно ни одной первички. Сейчас их 43. В том числе – на таких известных предприятиях, как Ленинградский металлический завод, ЛОМО, «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ», Ижорские заводы, Тихвинский вагоностроительный завод, Императорский фарфоровый завод и многих других.

Успехи, проблемы, перспективы

Как серьезный успех нового профсоюза Алексей Вышегородцев оценивает рост профсоюзных рядов на некоторых предприятиях. Так, на заводе им. Морозова количество членов профсоюза выросло с 80 до 600 человек, это 87 процентов от общего количества работников!

Ситуация, возникшая в 2020 году на Тихвинском вагоностроительном заводе, потребовала и от первички, и от территориальной организации твердости в отстаивании интересов человека труда, грамотной юридической работы.

Профсоюзный лидер напомнил, что полтора года назад администрация начала настоящую войну против профсоюза, на активистов и рядовых членов профсоюза оказывалось беспрецедентное давление.

Численность профсоюзных рядов упала тогда с 2 тысяч до 600 человек, но профсоюз выстоял. В настоящий момент на предприятии сменился управляющий директор, новый руководитель готов к диалогу с профсоюзом, на предприятии впервые заключен коллективный договор. И люди снова стали вступать в профсоюз.

Алексей Вышегородцев отметил, что коллективные договоры, заключенные на предприятиях, где работают первички РОСПРОФПРОМа, ежегодно становились победителями конкурсов ЛФП.

Молодежь – будущее профсоюза, и в Межрегиональной организации понимают это. Молодые работники промышленных предприятий – неперенные участники форума «Ладоба», откуда, по их собственным словам, они возвращаются «совершенно другими людьми».

Решение было правильным

«Мне хорошо известна история объединения, создания профсоюза. Тогда кто-то был «за», были и «против». Но время показало, что решение было правильным, и сегодня новый профсоюз набирает силу!» – сказал председатель ЛФП Владимир Дербин, выступая на конференции. Он призвал усилить вес, влияние профсоюзов реального сектора экономики.

Профсоюзный лидер напомнил о том, что в тяжелые 90-е годы именно профсоюзы в той социально-политической ситуации были единственной силой, удерживавшей от жесткого противостояния. И многих профлидеров предприятий, где действуют первички РОСПРОФПРОМа, он знает еще с тех далеких уже дней.

Констатируя, что на некоторых предприятиях, к сожалению, имеют место задержки заработной платы, Владимир Дербин напомнил о договорах, заключенных ЛФП с Главным следственным управлением Следственного комитета РФ по Санкт-Петербургу, а также прокуратурами Санкт-Петербурга и Ленинградской области. А значит, люди в форме могут напомнить нерадивому работодателю о его обязанностях.

Профсоюзный лидер коснулся серьезной проблемы – многие работники, отдавшие десятилетия своей профессии, не могут получить заслуженное звание «Ветеран труда». Владимир Дербин отметил необходимость внесения изменений в законодательство и контроля над решением этого вопроса со стороны ФНПР.

Председатель ЛФП обратил внимание делегатов на важность информационной работы, призвав председателей первичных профсоюзных организаций активнее взаимодействовать с профсоюзными СМИ.

Заместитель председателя РОСПРОФПРОМ Николай Шатохин отметил большую роль Межрегиональной организации в профсоюзе – не только в следствии ее численности, но и благодаря активной работе в ЦК ее представителей – Алексея Вышегородцева и председателя первичной профсоюзной организации Ленинградского металлического завода Виталия Артюхина.

Рассказывая о проблемах, с которыми приходится сталкиваться профсоюзу в сегодняшних реалиях, он, в частности, отметил необходимость серьезной работы по защите прав и интересов работников, переведенных на дистанционную форму труда.

Серьезную проблему Николай Шатохин видит и в стремлении работодателей использовать в той или иной форме заемный труд, а также – гражданско-правовые договоры.

Доверие – испытанному лидеру

Делегат конференции председатель первичной профсоюзной организации ЛОМО Вячеслав Гречкин в своем выступлении дал положительную оценку работе Межрегиональной организации РОСПРОФПРОМ, особо отметив высокое качество юридической помощи.

Председатель первичной профсоюзной организации Тихвинского вагоностроительного завода Сергей Рошко поблагодарил территориальную организацию за помощь и поддержку в сложной ситуации.

Другие делегаты в своих выступлениях также призвали признать работу Межрегиональной организации удовлетворительной.

Делегаты конференции фактически единогласно (при одном воздержавшемся) избрали председателем действующего профлидера Алексея Вышегородцева. Были избраны новый состав теркома, представители в Совет ЛФП, делегаты на Съезд РОСПРОФПРОМ.

Заседание завершилось чествованием отличившихся профсоюзных активистов. Грамоты территориальной организации и ЦК профсоюза под аплодисменты коллег торжественно вручили Алексей Вышегородцев и Николай Шатохин.

С представителями профсоюзных СМИ своими мыслями поделились делегаты и гости конференции.

Председатель первичной организации Ленинградского металлического завода Виталий Артюхин:

- Призываю все профсоюзы объединяться, как сделали профсоюзы машиностроителей, оборонной отрасли, текстильной и легкой промышленности. За эти годы мы получили опыт работы, научились понимать друг друга. Если говорить о Ленинградском металлическом, наша продукция – турбины для электростанций – известна во всех уголках планеты. Недавно отправили на Енисей колесо для Красноярской ГЭС. На сегодняшний день это самое большое колесо в мире. И сегодня завод обеспечен заказами. Но есть проблема с кадрами, и одна из задач профсоюзов – привлечение молодежи в цеха, популяризация рабочих профессий.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Полиграфмаш» Галина Морошкина:

- В нашей организации 400 человек. Раньше было больше. Кто-то ушел на пенсию, кто-то нашел другую работу, но мы нашу организацию сохраняем. После объединения продолжали ту же работу, которую вели и раньше, больших изменений не было. Территориальная организация, ее председатель нас устраивают. Есть взаимопонимание, считаю, что мы работаем в унисон!

Иван Родинов ГУП ВНИИМ им. Менделеева:

- В профсоюз вступил десять лет назад, сразу после того, как устроился на работу. У нас хороший коллективный договор, предусматривающий различные социальные гарантии, в институте есть информационный стенд, информирующий о новостях профсоюзной жизни, профком организует экскурсии для членов профсоюза, проводит спортивные мероприятия. Работу территориальной организации за прошедшие четыре года оцениваю как отличную. Считаю, что курс на интеграцию, объединение сил выбран верно.

Секретарь ЦК РОСПРОФПРОМ, заведующая отделом организационной работы Лидия Саруханова:

- Это первая отчетно-выборная кампания, которую мы проводим после объединения в 2017 году. Сегодня мы едины, я считаю, что мы сохранили и приумножили все хорошее, что было наработано в трех отраслевых профсоюзах.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Труд меняется. Трудовые права — неизменны

7 октября — Всемирный день действий «За достойный труд!»

Темы неформальной занятости, защиты прав самозанятых в условиях глобальной трансформации рынка труда стали центральными на IV Международной научно-практической конференции «Костинские чтения». Она была приурочена к Всемирному дню действий «За достойный труд!». Как всегда, организатором «чтений» выступила Академия труда и социальных отношений (АТиСО). Форум, посвященный, памяти выдающегося ученого, одного из основателей современной экономики труда, доктора экономических наук, профессора Леонида Костина, на этот раз проходил в онлайн-формате. Участие в нем приняли как российские, так и зарубежные ученые в области социально- трудовых отношений, практики сферы труда, представители власти, профсоюзные

деятели и работодатели.

Ставка на трипартизм

Своим приветствием конференцию открыл председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Профсоюзный лидер России, напомнив, что в этом году всемирный день действий проходит под девизом «Защитим социальные гарантии работников!», сказал, что борьба за достойный труд сегодня особенно актуальна. «Пандемия вскрыла множество проблем, связанных с заработной платой и охраной труда, здравоохранением и обеспечением социальными гарантиями», — конкретизировал Михаил Шмаков.

Глава ФНПР подчеркнул, что главным инструментом решения этих и других проблем в сфере труда было и остается социальное партнерство. Именно поэтому профсоюзы иницируют 7 октября заседания трехсторонних комиссий в регионах, где отстаивают перед властью и работодателями право работника на достойные условия труда, добиваясь, в частности, повышения качества коллективных договоров. Профлидер заявил, что переговоры социальных партнеров — несмотря на пандемию — должны проходить очно для достижения большей результативности.

Михаил Шмаков также выразил обеспокоенность продолжающимся давлением на профсоюзы, призвав стороны социального диалога совместно вести борьбу с нарушением прав профсоюзных активистов.

Модератор чтений — заместитель председателя ФНПР и ректор АТиСО Нина Кузьмина — напомнила, что в этом году исполняется 30 лет Службе занятости населения в Российской Федерации, от эффективности работы которой сегодня также зависит реализация права каждого на достойный труд. «Наша задача создать такие условия, при которых люди любого возраста могли бы получать новые компетенции на протяжении всей жизни», — обозначила цель реформы службы занятости заместитель министра труда и социальной защиты населения РФ Елена Мухтиярова. Она также подчеркнула важность социального диалога. Именно с его помощью следует защищать и права самозанятых. В частности, тех, кто сегодня остается один на один с так называемыми платформами. «Независимо от формы занятости, базовые трудовые права работника должны быть защищены», — заявил в своем выступлении вице президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), член Российской трехсторонней комиссии (РТК) Федор Прокопов. Спикер назвал также важнейшие тенденции на рынке труда. Это рост занятости в сфере услуг, сокращение занятости на крупных и средних предприятиях, сокращение численности работников средней квалификации — их все чаще заменяют машины. Все это и подстегивает развитие новых форм занятости, подчеркнул Федор Прокопов, согласившись, что защитить права работников можно только совместными усилиями власти, профсоюзов и работодателей.

Авторитет профсоюзов растет

Заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро трудящихся Международной организации труда (МОТ) Сергиус Гловацкас отметил рост влияния профсоюзов в диалоге с властью и работодателями в связи с пандемией, когда именно профсоюзы помогали найти верное решение многих проблем. В следствие этого наблюдается рост профсоюзных рядов в мире. Но растет и нарушение прав профсоюзов.

Сергиус Гловацкас подчеркнул: «после пандемии следует вернуться не просто к обычной, но к лучшей жизни!» Именно поэтому МОТ призвала работодателей создать к 2030 году 575 млн новых высокотехнологичных рабочих мест.

Далее работа продолжилась на трех сессиях, охвативших собой практически весь спектр проблем в сфере труда.

Личность важнее процесса

«Теоретические аспекты экономики труда в условиях трансформации рынка труда и сферы занятости населения» — такое название получила сессия, где ученые Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова подробно рассмотрели феномен дистанционной занятости, отметив его риски. В их числе: сложности контроля объема и качества работы, нарушение баланса рабочего и свободного времени, напряженность в семейных отношениях и профессиональное

выгорание. Об этом рассказала заведующая кафедрой экономики труда и персонала Экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова Татьяна Разумова.

Ее коллега, доцент той же кафедры Марина Артамонова предлагает минимизировать данные риски за счет создания новой модели работы в дистанционном режиме, при которой личность работника будет важнее процессов и инструментов, где будет цениться сам результат работы.

Но вместе с тем, необходимо преодолеть и «цифровое неравенство», то есть отсутствие или низкий уровень навыков работы с современными средствами коммуникации у части населения. Об этом напомнила главный научный сотрудник Образовательно-научного центра «Менеджмент», профессор базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Развитие человеческого капитала»

Российского экономического университета им. Г.В.Плеханова Лилия Бабынина.

Преодолеть этот разрыв возможно, в том числе, и путем создания команд из специалистов разного возраста.

От оказания услуг к решению проблем

Вторая секция получила название «Трансформация рынка труда и политики занятости населения».

Здесь рассуждали о завтрашнем дне Службы занятости, которая, по словам директора Федерального центра компетенций в сфере занятости населения Минтруда России Андрея Репникова, должна окончательно перейти от оказания услуг по трудоустройству, к цифровому сопровождению каждого человека. От простого поиска работы к решению проблем, как работника, так и работодателя.

Главным качеством Службы занятости нового формата должна стать «человекоориентированность», говорит директор Центра занятости населения города Москвы Роман Шкут. Но качественная реформа самой службы невозможна без серьезных изменений в законодательстве, уверен он.

А вот директор Департамента по труду и занятости населения Свердловской области Дмитрий Антонов дополняет: в разных регионах страны и даже в разных районах одного субъекта Федерации Служба занятости должна быть выстроена с учетом всех социальных и экономических особенностей той или иной территории.

У нас и у них

На третьей секции под названием «Новые формы занятости и актуальные вопросы их регулирования» заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О.Е.Кутафина Никита Лютов обратил внимание на то, что попытки владельцев тех или иных платформ выставить себя в качестве «посредников» несостоятельны.

«Платформы контролируют процесс деятельности привлеченных ими работников, следовательно они работодатели, и должны нести перед работником все соответствующие обязательства».

Профессор Лютов также посчитал устаревшей 101-ю статью Трудового кодекса РФ, которая устанавливает понятие «ненормированного рабочего дня». По мнению спикера, любая переработка — есть ни что иное как сверхурочные работы, и потому должна оплачиваться соответствующим образом.

Эксперты смогли познакомиться и с зарубежным опытом. Так, профессор Университета трудовых исследований Китая Ван Шанна рассказала об условиях труда платформеннозависимых таксистов в КНР. По ее словам, их труд не регулируется никакими нормами. Эти работники не могут выйти из машины более чем на 5 минут, не имеют возможности для приема пищи, выпивая менее литра воды в день.

О том что и в Европе работники, переведенные на «удаленку» в период пандемии столкнулись с нарушением их прав. Это привело к возникновению психосоциальных нарушений у многих из них, рассказала, в частности, президент Международной академии цепей поставок, (Италия) Елена Мальдера.

Сегодня социальные партнеры ведут работу над изменением в законодательстве Евросоюза. Среди предлагаемых новшеств — право работника отключаться от электронных коммуникативных устройств без негативных последствий со стороны работодателя, а также запрет на контроль за работником с помощью электронных устройств и ответственность работодателя за здоровье работника,

находящегося на удаленном рабочем месте.

О будущем сферы труда в свете все большего внедрения искусственного интеллекта сделал свой доклад профессор Туринаского университета Доменико Нетти. Профессор призвал задуматься над проблемой так называемой «технологической безработицы», когда люди, вытесненные роботами на рынке труда, не смогут найти себе применения.

Завершая форум, ее модератор Нина Кузьмина подчеркнула, что на чтениях был затронут большой пласт информации: от футуристических прогнозов до реформы службы занятости «Мы провели анализ новых форм занятости, обменялись идеями. Подготовка всех участников была фундаментальной», — с удовлетворением отметила она.

Подробнее с материалами IV Костинских чтений можно будет ознакомиться в специальном сборнике, выпустить который планируется в АТиСО в ближайшем времени.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Кронштадт: за достойный труд «гражданских»

7 октября — во Всемирный день действий «За достойный труд!» — две первичные профсоюзные организации Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта — отряда судов обеспечения Ленинградской военно-морской базы и одной из воинских частей — организовали флешмоб (на верхнем снимке), разместив фото в социальных сетях. Однако только этим кронштадтцы не ограничились. Всемирный день действий стал для них еще одним поводом, чтобы в очередной раз напомнить властям о нищенском положении гражданского персонала ВС РФ. Но полученный ответ их не устроил. Впрочем, обо всем по порядку.

На состоявшемся 5 октября — в рамках всероссийской профсоюзной акции — заседании президиума территориальной организации профсоюза, было принято решение: оставить обращение к Президенту РФ на сайте kremlin.ru. В этот же день председатель территориальной организации Светлана Шихова отправила письмо, в котором констатировала, что территориальной организацией не получен ответ на вопрос, направленный на прямую линию президента и не произведена индексация заработной платы гражданского персонала Вооруженных Сил РФ с 1 октября.

Этому письму предшествовало обращение кронштадцев на прямую линию Владимира Путина в июне нынешнего года. В том обращении Светлана Шихова от имени территориальной организации профсоюза напомнила, что средняя зарплата гражданского персонала составляет около 28 тыс. руб. в месяц, что существенно ниже, чем средняя по стране. «Сложившаяся система оплаты труда в Вооруженных Силах Российской Федерации ... не отвечает уровню сложности и ответственности труда и в целом вкладу гражданского персонала в дело укрепления боевой готовности Вооруженных Сил», — было отмечено в обращении.

Профлидер напомнила, что профсоюз несколько лет обращается ко всем ветвям власти с просьбой решить вопрос о повышении зарплаты «гражданских», не вошедших в майские указы. «Все наши обращения пересылаются в Министерство обороны, которое отвечает, что готово при наличии финансовых средств улучшить материальное положение гражданского персонала. Создается впечатление, что Правительство РФ и Министерство финансов игнорируют обращения Министерства обороны», — констатировала Светлана Шихова.

«Просим Вас, главу нашего государства, высшего руководителя Вооруженных Сил Российской Федерации, ответить на следующий вопрос: «Готовы ли Вы дать поручение Правительству РФ о выделении финансовых средств на повышение заработной платы гражданскому персоналу Министерства обороны Российской Федерации?» — было сказано в обращении.

«Однако по итогам прямой линии ответа на наше обращение мы не получили», — рассказала Светлана Шихова.

«Ситуация, — отметила профлидер, — усугубилась еще и тем, что кадровые военнослужащие в сентябре получили единовременную выплату в размере 15 000 рублей — согласно указу президента. А с 1 октября на 3,7% были проиндексированы размеры денежного довольствия военнослужащих. Однако это не коснулось гражданского персонала ВС РФ — им не подняли зарплату, и в число

получателей выплаты они тоже не вошли. Эти обстоятельства заставили нас вновь обратиться к главе государства».

Ответ из управления президента по работе с обращениями граждан и организаций пришел буквально на следующий день — 6 октября. Но он не устроил кронштадцев.

«В связи с тем, что к Вашему заявлению не приложен полученный Вами ответ по результату рассмотрения вопроса, поставленного в обращении от 06.10.2021 г за № 1342239, в целях создания Вам возможности дальнейшего обжалования принятого по Вашему обращению решения или действия (бездействия) в связи с его рассмотрением Ваше обращение направлено в Министерство обороны Российской Федерации для обеспечения получения Вами ответа по существу поставленного Вами вопроса», — сказано в письме (есть в распоряжении «ПТ»).

«Я бы и рада приложить ответ, но он на прямой линии не был получен, поэтому и пришлось обращаться вновь, — сетует Светлана Шихова. — Но в итоге письмо вновь «спустили» в Минобороны. В общем, замкнутый круг...»

Но кронштадцы не намерены опускать руки. «Будем снова писать, требовать, озвучивать проблему на всех площадках. Если не улучшить материальное положение «гражданских», на их должностях в скором времени попросту некому будет работать», — резюмирует профлидер.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

«ГОРТРАНС» ЕКАТЕРИНБУРГА НА ГРАНИ ВЫЖИВАНИЯ: ПРОФСОЮЗ ОБРАТИЛСЯ К ГУБЕРНАТОРУ

От лица коллектива муниципального перевозчика Екатеринбурга ЕМУП «Гортранс» председатель профсоюзного комитета предприятия Любовь Вяткина обратилась к правительству и губернатору Свердловской области, сообщает e1.ru.

- Сегодня ЕМУП «Гортранс» оказался на грани выживания. За многомиллионные долги у нас арестовывают счета, нам отключают электроэнергию. У нас в прямом смысле слова разваливается подвижной состав и трамвайные пути в связи с отсутствием денег на запчасти и текущие ремонты. Мы не можем обеспечить выпуск и регулярность движения, потому что нет людей: нет водителей, нет кондукторов, у нас высокая текучесть кадров, - заявила Вяткина в своем выступлении на встрече профактива в свердловском правительстве.

В «Гортрансе» работает более 5 тысяч работников, которые ежедневно перевозят около 400 тысяч пассажиров, а средняя зарплата на предприятии составляет всего 33 тысячи рублей.

- Мы выживаем на доход от перевозки пассажиров и от муниципальных контрактов, которые занижены более чем в восемь раз! – заявила глава профкома. - Для обеспечения транспортной работы и увеличения своей заработной платы водители вынуждены работать сверхурочно. Кроме того, в связи с нехваткой кондукторского состава нагрузка водителя только увеличивается!

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 9 октября

Газета «Солидарность»

ПОЛЬСКИЕ БЮДЖЕТНИКИ ВЫШЛИ НА УЛИЦЫ

9 октября в Варшаве проходят акции протеста работников бюджетной сферы, организованные Всепольским соглашением профсоюзов, сообщает Businessinsider.com.pl. Под лозунгами: «Уважение и достойная заработная плата!», «Повышение окладов в бюджетной сфере!» и «НЕТ реформе Чарнека!» перед зданием Министерства семьи и социальной политики состоится главная манифестация. В других районах столицы пройдут пикеты.

«Кризис в бюджетном секторе достиг беспрецедентных масштабов. Сотрудникам Фонда социального страхования, судебной системы, Кассы сельскохозяйственного страхования, дорожно-транспортной

инспекции, военным и многим другим очень плохо платят. Они подвергаются моббингу, им приходится работать в тяжелейших условиях. В свою очередь работникам системы образования надоело бессмысленная реформа министра Чарнека и ложные обещания повышения заработной платы. Наши проблемы игнорируют, правительство имитирует диалог, а мы хотим быть уверены, что наши проблемы, будут, наконец, решены...» – можно прочесть в официальном заявлении Всепольского соглашения профсоюзов. Особую тактику для проведения своих демонстраций на улицах Варшавы в эту субботу пришлось выбрать польским учителям. Эпидемиологические службы отказали профсоюзам в проведении большой манифестации из-за угрозы распространения коронавируса, поэтому педагоги разбились на группы по 150 человек.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 10 октября

Газета «Солидарность»

Профсоюз мигрантов спешит на помощь

Как защита трудовых прав приезжих влияет на российских работников

Председатель профсоюза трудящихся-мигрантов Ренат Каримов в недавнем комментарии для СМИ заявил, что в Россию приедет армия бесправных гастарбайтеров, если ограничение на въезд в страну будет снято. Мы встретились с профлидером и поговорили о защите прав трудящихся-мигрантов и о работе возглавляемого им профсоюза.

Ситуация с трудовой миграцией в России (в первую очередь из стран СНГ) никогда не была простой. Пандемия сократила поток приезжих работников, по некоторым оценкам, вдвое. Меньше стало и рабочих мест. Растущая безработица сделала ситуацию с трудовыми мигрантами еще сложнее.

Потребность России в иностранных рабочих оценивается в сотни тысяч, а то и в миллионы человек. На нехватку рабочих рук жалуются представители то одной, то другой отрасли.

Как следует из работы Нурали Курбанова и Рахмона Ульмасова из Российско-Таджикского (Славянского) университета в Душанбе (“Социально-трудовые исследования”, № 3, 2021), в настоящий момент в России находится 6 млн зарегистрированных мигрантов и еще 2 - 3 млн иностранных работников, которые не оформлены официально, не платят налоги и не учитываются статистикой. В среднем мигранты работают по 60 часов в неделю. Низкая стоимость их труда - главное конкурентное преимущество. Если не оформляется трудовой договор, то работодатель не платит за такого работника НДФЛ (13%), пенсионные, социальные и медицинские взносы (30%).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)