



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 14 по 18 декабря 2020 года

Понедельник, 14 декабря

Сайт ЛФП

«Елочная игрушка – своими руками»

Творческий конкурс под таким названием среди работников и их детей накануне Нового года организовал и провел Совет председателей первичных профорганизаций (ППО) ПАО «Россети Ленэнерго». «Все мы любим красивый и сказочный обычай наряжать на новогодние праздники ёлку. Ведь новогодняя игрушка должна нести радость, предчувствие праздника, волшебства, чуда. А игрушка, сделанная своими руками, позволяет нам самим стать мастерами, проявить фантазию и творчество, вложить частичку своей души и подарить новогоднее настроение окружающим», - отмечают в Совете председателей профорганизаций.

Энергетики и их дети с радостью откликнулись на призыв профсоюза поучаствовать в творческом состязании.

Свои фантазию и выдумку проявили – вместе с дочерьми и сыновьями - работники Исполнительного аппарата/дирекции строящихся объектов и всех филиалов ПАО «Россети Ленэнерго». Задачей конкурса было создание праздничной, волшебной, новогодней атмосферы и вовлечение работников в творческий процесс по изготовлению авторской елочной игрушки.

И это удалось: 98 замечательных игрушек украсили новогоднюю елку в холле Исполнительного аппарата «Ленэнерго». Многие создавали поделки для новогодней красавицы всей семьей - 55 детей и 17 взрослых представили на суд жюри свои игрушки. Работы выполнены в самых разных техниках, было использовано много интересных задумок. В ход шли любые материалы – бумага, дерево, ткань, ленты, нитки, бусины, горошины, пластик, обычные электрические лампочки, использовались также ветки, шишки, проволока и даже съедобные компоненты. «Все игрушки выглядели особенными и завораживали взгляд, каждую работу хотелось разглядывать, а задумки авторов вызывали восторг и восхищение! Как можно выбрать лучшую из такого великолепия?!», - признаются организаторы конкурса.

Все участники будут награждены дипломами и памятными подарками.

Совет председателей ППО ПАО «Россети Ленэнерго» благодарит всех конкурсантов за оригинальные творческие работы и надеется, что эта новогодняя традиция будет продолжена и в следующем году!

По сообщению Совета председателей ППО ПАО «Россети Ленэнерго».

Сайт ЛФП

Лодейное Поле: избран новый председатель Координационного комитета профсоюзов

В Лодейном Поле состоялось заседание Координационного комитета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по работе профессиональных союзов в муниципальном образовании «Лодейнопольский муниципальный район Ленинградской области». Единственным

вопросом повестки дня было избрание нового председателя Координационного комитета. Организационную помощь в его проведении - в дистанционном режиме – из-за ограничительных мер в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции - лодейнопольским профсоюзам оказали специалисты Ленинградской Федерации профсоюзов.

Напомним, что необходимость ротации кадров в районном координационном комитете возникла ввиду того, что его председатель, а также еще несколько членов, по тем или иным причинам, прекратили свою работу в профсоюзах. Этот вопрос обсуждался и на состоявшемся в сентябре в Лодейном Поле в очном режиме совещании районного профактива, членов Координационного комитета и специалистов ЛФП.

По предложению заместителя председателя Координационного комитета, председателя Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Лодейнопольского района Павла Кузнецова на должность председателя была выдвинута кандидатура Юлии Рязанцевой - председателя Лодейнопольской территориальной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, заведующей отделом архитектуры и градостроительства - главного архитектора администрации Лодейнопольского муниципального района

Присутствовавшие на заседании шестеро из семи членов Комитета единогласно поддержали кандидатуру Рязанцевой.

В ближайшее время кандидатура нового председателя Координационного комитета ЛФП по работе профессиональных союзов в МО «Лодейнопольский муниципальный район Ленинградской области» будет утверждена на заседании президиума Федерации.

После избрания нового председателя члены Комитета приступят к работе по подготовке и заключению районного Трехстороннего соглашения.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Председатель ФНПР принял участие в подписании новой Программы сотрудничества между Россией и МОТ

Председатель ФНПР Михаил Шмаков представил российские профсоюзы на церемонии подписания Программы сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда. В церемонии подписания приняли участие Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котяков, Президент РСПП Александр Шохин (по видеоконференцсвязи), генеральный директор МОТ Гай Райдер (по видеоконференцсвязи).

Новая Программа будет действовать с 2021 года по 2024 год. Она является продолжением предшествующих программ сотрудничества и при этом учитывает новые социально-экономические реалии. Основная цель программы - улучшение ситуации в социально-трудовой сфере РФ с учетом интересов социальных партнеров, в процессе диалога которых был разработан данный документ совместно с Группой технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

"Сегодня мы выходим на новый горизонт событий. Они с вызовами благосостоянию миллионов людей, их социальной защите. Параметры грядущих изменений можно искать на двух путях. Первый — разрушение государственных механизмов и общественных норм, социальной ответственности. Это путь хаоса. Выиграть могут немногие, потеряют — все. Этому пути противостоит укрепление институтов общества, уважение законных прав всех его граждан, конструктивный социальный диалог. Это путь нового общественного соглашения в новых условиях жизни. У нас есть шанс показать всему миру модель социального партнерства, которая работает даже в контексте пост-ковидной перезагрузки" — заявил Михаил Шмаков во время выступления на церемонии подписания.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Представители ФНПР обсудили с международными партнёрами механизмы противодействия психологическим притеснениям трудящихся

В пятницу, 11 декабря, завершился пятидневный учебный вебинар «Борьба с насилием и домогательствами в сфере труда», организованный МОТ для 11 стран. В ходе мероприятия, участие в котором приняли 39 делегатов, был сделан акцент на способах противодействия психологическим притеснениям на рабочем месте, а фундаментальной базой учебной сессии стала Конвенция №190 МОТ. Принятый в минувшем году нормативно-правовой акт декларирует основные принципы борьбы с нарушением прав трудящихся в аспекте психологического притеснения по гендерному, национальному и иным принципам.

Российскую Федерацию на вебинаре представили:

- Ольга Полякова - Председатель Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по гендерному равенству, Председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области».
- Ольга Захарова - ответственный секретарь Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по гендерному равенству, руководитель группы Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

В заключительный день вебинара участники были разделены на группы, представившие проекты информационно-разъяснительных кампаний по содержанию Конвенции 190. Российская Федерация провела такую работу совместно с коллегами из Республики Беларусь. Также в работе учебной сессии приняли участие делегаты из Албании, Азербайджана, Эстонии, Грузии, Казахстана, Латвии, Литвы, Молдовы, Северной Македонии и Украина.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

В Петербурге появился сквер Екатерины Демидовой

Имя Героя Социалистического Труда, знаменитой ткачихи, бывшего председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профессионального союза работников текстильной и легкой промышленности Екатерины Демидовой присвоено скверу на пр.Обуховской Обороны, у дома № 119. Соответствующее [постановление](#) — с учетом [решения](#) Санкт-Петербургской межведомственной — комиссии по наименованиям (Топонимической комиссии) подписал губернатор города Александр Беглов.

Сквер расположен напротив здания бывшей прядильно-ткацкой фабрики «Рабочий», с которой была связана вся производственная деятельность Екатерины Яковлевны.

Екатерина Демидова родилась 3 июня 1940 года в деревне Дубинино Калининской (ныне Псковской) области. Четырнадцатилетней девочкой переехала из глубинки в Ленинград и поступила ткачихой на прядильно-ткацкую фабрику «Рабочий».

Ткачиха Демидова стала одним из инициаторов по обслуживанию большего, чем предписывали тогдашние нормы, числа станков, благодаря чему были выполнены и перевыполнены пятилетние планы по выпуску продукции. Ударный труд Екатерины Яковлевны был отмечен орденом Трудового Красного знамени. А в 1973 году — за досрочное выполнение пятилетнего плана — ей было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

В 1979 году Екатерина Демидова возглавила областной комитет отраслевого профсоюза. Десятки трудовых коллективов, тысячи женских судеб, развитие соревнования, хозрасчетного бригадного метода, масса трудовых и социальных проблем — эти и многие другие вопросы решала председатель самого «женского» профсоюза Ленинграда-Санкт-Петербурга на протяжении почти сорока лет своей профсоюзной деятельности.

В годы «дикого» рынка и относительно стабильных двухтысячных Екатерина Яковлевна боролась за сохранение рабочих мест, достойную заработную плату трудящихся, перед властями всех уровней и работодателями жестко ставила вопросы необходимости сохранения отрасли и ее поддержки со

стороны руководства страны и города.

Как председатель Комитета Межрегиональной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Героев Социалистического Труда и полных кавалеров ордена «Трудовая Слава», Екатерина Яковлевна вела большую работу по поддержке ветеранов, возрождению общественного признания тех, кто создавал и развивал индустриальную мощь державы и за свои трудовые подвиги был удостоен высокого звания. Неслучайно с инициативой об увековечении памяти Екатерины Демидовой в городской топонимике выступил председатель Комитета Героев Социалистического Труда, полных кавалеров ордена Славы и награждённых знаком «Трудовая доблесть России» Санкт-Петербурга и Ленинградской области Александр Шанцев.

Портрет Екатерины Демидовой, ушедшей из жизни 21 ноября 2018 года, занимает достойное место в [галерее](#) Героев Социалистического Труда, размещившейся в штаб-квартире петербургских профсоюзов – Дворце Труда. Трудовому подвигу знаменитой ткачихи посвящен отдельный стенд [в музее истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга](#), который также находится во Дворце Труда.

Ленинградская Федерация профсоюзов всецело поддерживает решение властей об увековечивании памяти знаменитого Героя соцтруда и опытного профсоюзного лидера.

...Всего, согласно постановлению губернатора, названия обрели 19 ранее безымянных скверов Северной столицы. Так скверу западнее дома № 5 по ул. Молдагуловой присвоено имя, снайпера, участницы Великой Отечественной войны, Героя Советского Союза Алии Молдагуловой; скверу напротив Кировского завода — бывшего директора предприятия (1938-1942 гг), в последствии — народного комиссара танковой промышленности СССР (1943-1949 гг) Исаака Зальцмана; именем нашего земляка — военного летчика, дважды Героя Советского Союза, участника обороны Ленинграда Василия Ракова назван сквер на Авиационной улице у дома № 38 в Московском районе.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

В ПРОФСОЮЗЕ РАБОТНИКОВ АПК РАССКАЗАЛИ О ПРИЧИНАХ РОСТА ЦЕН НА ПРОДУКТЫ

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин на совещании с вице-премьерами правительства заявил о необходимости принятия системных мер борьбы с ростом цен на продукты. По его словам, ситуацию важно отслеживать на всех стадиях – от производства до торговых сетей. Заместитель председателя профсоюза работников агропромышленного комплекса России Галина Юрова надеется, что рабочая группа, созданная в правительстве, разберется с причинами роста цен на продукты и посмотрит вглубь проблемы. Комментируя газете «Солидарность» ситуацию с ростом цен, Галина Юрова, в частности, отметила, что говоря о резком росте цен на сахар в текущем году, все забывают, что в прошлом году эти цены обвалились в два раза, а сейчас вернулись на прежний уровень.

– Да, цены растут, но это связано с экономикой предприятий. У нас исторически так сложилось, что как только цены на продукты питания начинают ползти вверх – их надо регулировать, потому что платежеспособность населения небольшая. Но у пищевых предприятий есть своя экономика. Я считаю, что повышение цен – не способ заработать на предновогодней конъюнктуре. Предприятиям необходимо выживать, особенно в условиях коронавируса и повышенных мер безопасности. Влияют и кредиты, которые необходимо возвращать. Отрасль и так низкомаржинальная. Возникают вопросы: а почему не регулировать цены на нефть и энергоносители? Видимо, потому, что продукты питания – это «чувствительный» социальный товар. Хлеб подорожал, но ведь и электроэнергия выросла на 10%, – сказала зампред профсоюза работников АПК. Она также отметила, что есть дополнительные факторы, которые влияют на ценообразование в отрасли. Например, ввели маркировку прослеживания перемещения продукции – система «Меркурий» – которая стоила определенных затрат, но параллельно вносится идея ввести еще одну, дублирующую, маркировку продукции. Юрова отметила, что предприятиям агропромышленного комплекса сейчас приходится работать в жестких условиях. – Именно пищевым предприятиям в условиях Covid-19 приходилось бесперебойно работать с применением повышенных мер безопасности. На ряде предприятий работников даже на такси возили

с работы и на работу, чтобы не допустить контакта в общественном транспорте. И это тоже пример расходов. Никто не думал, что ситуация с пандемией затянется на такое долгое время. Конечно, не это основная причина, но и она влияет на то, как отрасль живет и работает, — пояснила профлидер.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 15 декабря

Сайт ЛФП

Работа на «удаленке»: время и зарплату изменить нельзя

С первого января 2021 года вступает в силу закон об удаленной работе. Напомним, что президент страны поставил свою подпись под [Федеральным законом №407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной \(удаленной\) работы и временного перевода работника на дистанционную \(удаленную\) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»](#) в конце минувшей недели. Главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов отмечает, что отныне в этом вопросе наконец-то существует правовая стабильность.

Переводить работников на «удаленку» можно, как на постоянной, так и временной основе. Причем, временный перевод может быть выполнен и без согласия, а также вопреки желанию работника: в случае каких-либо форс-мажорных обстоятельств, к которым относится и нынешняя пандемия.

«Важно то, что теперь у нас есть правовая стабильность в этом отношении, которой не было очень долго», — говорит профсоюзный эксперт.

Новым законом, в частности, предусмотрены дополнительные требования к локальным нормативным актам, издаваемым работодателем, при переводе работников на удаленную работу. Они, кстати, должны быть приняты с учетом мнения профсоюзной организации, напоминает Георгий Кузнецов.

Речь идет о порядке взаимодействия с работодателем в дистанционном режиме, о правилах использования электронной подписи работника и о способах подтверждения факта получения работником электронного документа или какого-либо задания от своего руководителя. В этих локальных нормативных актах должны быть зафиксированы все особенности режима работы на удалении, в том числе, и обстоятельства перевода на временную работу в дистанционном режиме.

Георгий Кузнецов обращает внимание, что, при этом, рабочее время работника, а также и его заработная плата, как и ранее, определяются его трудовым договором и не меняются от одного лишь ухода на «дистанцию».

«Он не может работать больше обычного, работать ночью и так далее. То есть, в каком режиме человек трудился до перевода на дистанционный режим, так он и должен продолжать. То же самое и с заработной платой — она не меняется, если не изменилось само содержание работы», — подчеркивает Георгий Кузнецов.

В то же время, в законе появилось дополнительное основание для увольнения работника.

«Работник может быть уволен, если в течение двух дней он не взаимодействует со своим работодателем. То есть поступает запрос от работодателя, и если подчиненный в течение двух дней не реагирует на него, то работодатель может его уволить. Однако перед тем как пойти на увольнение, работодатель обязан запросить от работника объяснения, и если они предоставлены, то оценить - насколько проступок и обстоятельства, его повлекшие, достойны того или иного дисциплинарного взыскания. В целом, дисциплинарные взыскания при работе на удалении налагаются в общем порядке», — пояснил главный правовой инспектор ЛФП.

Георгий Кузнецов отмечает, что активное участие в разработке проекта этого федерального закона принимала Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), свои предложения передавала разработчикам законопроекта и ЛФП.

«К сожалению, не все они были внесены в закон», — говорит профсоюзный эксперт и напоминает, что то, насколько эффективен новый закон, покажет его правоприменительная практика.

Сайт ЛФП

Профсоюз метрополитена: пандемия, СОУТ, охрана труда

В режиме онлайн состоялось заседание Совета председателей профорганизаций метрополитенов РФ при ЦК Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел). В его работе принял участие председатель первичной профорганизации ГУП «Петербургский метрополитен» Вячеслав Кабаргин. Основными темами обсуждения стали проблемные вопросы работы сотрудников метро страны и деятельности отраслевых профорганизаций в условиях пандемии коронавируса, а также проведения спецоценки условий труда в отрасли.

Профсоюзные лидеры заострили внимание на падении объемов перевозок в условиях пандемии, и на том, что введенные на период карантина ограничения существенно осложнили профсоюзную работу. Тем не менее, как отмечали все выступавшие, работа велась, выполнялись действующие коллективные договоры, а новые заключались с сохранением практически всех ранее достигнутых договоренностей по льготам и гарантиям для работников.

Однако, по словам участников заседания, по итогам последней спецоценки условий труда (СОУТ) некоторые категории работников лишились льгот. Например, из-за того, что при проведении СОУТ у работников метрополитенов не учитывается бактериологический фактор, сантехники, которые чистят зумпфы, потеряли «вредность». Поначалу потери в льготах удавалось компенсировать, внося соответствующий пункт в коллективный договор. Но, например, как рассказал Вячеслав Кабаргин, в новом коллективном договоре петербургского метрополитена это положение не удалось защитить из-за нехватки денег. Судя по выступлениям участников совещания, эта проблема волнует представителей всех метро страны.

Участовавший в заседании заместитель руководителя технической инспекции труда профсоюза Николай Ефремкин отметил, что отменили не только бактериологический фактор, но и доплаты за работу в ограниченном пространстве. Профсоюз пытается доплату за «вредность» вернуть. По словам Ефремкина, есть некоторая поддержка со стороны Минтранса, а вот от Минтруда Роспрофжел, к сожалению, пока «получает одни отписки». Но Николай Ефремкин уверил коллег, что разговор о компенсациях для «вредников» будет профсоюзом продолжен, в том числе и на других уровнях. Пользуясь случаем, Николай Ефремкин обратился к собравшимся с предложением: изучить опыт работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов, которую успешно ведет профсоюз совместно с работодателем на железной дороге, и распространить его на метрополитен.

Большое внимание участники совещания уделили работе с молодежью. Было предложено создать при Молодежном совете Роспрофжел молодежную секцию работников метрополитенов. Кандидатуры ее членов предложат в ближайшее время.

По материалам [ЦК Роспрофжел](#)

Сайт ЛФП

«Да» или «нет» электронной трудовой книжке нужно сказать до конца года

Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) напоминает всем работающим гражданам, которые ещё не выбрали формат ведения трудовой книжки, что свой выбор они должны сделать не позднее 31 декабря 2020 года.

До 31 декабря включительно всем нам необходимо подать письменное заявление работодателю о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки.

На сегодняшний день в Санкт-Петербурге и Ленинградской области с выбором трудовой книжки определились 2,5 млн работающих граждан, сообщают в Отделении ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В ПФР также обращают внимание работодателей на необходимость в течение декабря принять от всех работников заявления о способе ведения трудовой книжки.

Напомним, что до 30 октября каждый работодатель должен был уведомить своих работников о способе ведения трудовой книжки. Поэтому, еще в апреле этого года, в целях защиты законных прав и интересов членов профсоюзов, постоянная Комиссия Совета Ленинградской Федерации профсоюзов

(ЛФП) по обеспечению правозащитной деятельности, взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества подготовила соответствующую примерную форму уведомления. Ее использование было рекомендовано всем работодателям города и области.

В новом году работники, выбравшие электронную трудовую книжку, получают на руки бумажную - с соответствующей записью о сделанном выборе. Учет трудового стажа у тех, кто решил сохранить бумажную трудовую книжку, будет вестись как на электронном, так и на бумажном носителе.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

ЗАКОНОПРОЕКТ О НОВОЙ МЕТОДИКЕ РАСЧЕТА МРОТ ПРИНЯТ ВО ВТОРОМ ЧТЕНИИ

Депутаты Государственной думы приняли во втором чтении законопроект, в соответствии с которым с 1 января 2021 года минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум будут рассчитываться по-новому — исходя из медианной зарплаты и медианного дохода, сообщается на сайте Госдумы. Согласно принятой поправке, МРОТ устанавливается в размере «не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ на очередной год и не ниже МРОТ, установленного в текущем году».

Очень важной считает эту норму секретарь ФНПР Олег Соколов.

– МРОТ не будет снижаться даже в случае, если в какие-то критические годы будет снижаться медианная зарплата, в этом случае МРОТ будет сохраняться на прежнем уровне и в любом случае он должен превышать прожиточный минимум. Еще один позитивный момент: МРОТ фактически будет выше, чем прожиточный минимум трудоспособного населения. Это принципиальная позиция профсоюзной стороны. И еще одна важная поправка – то, что Российская трехсторонняя комиссия будет принимать участие в установлении как прожиточного минимума, МРОТ, так и региональных коэффициентов, которые будут определять прожиточный минимум в субъектах РФ, – рассказал газете «Солидарность» Соколов. Он подчеркнул, что все поправки прошли согласование в Российской трехсторонней комиссии, а их инициаторами выступила Федерация независимых профсоюзов России. В соответствии с законопроектом, МРОТ в 2021 году составит 43% медианной зарплаты, или 12 792 рубля. По сравнению с действующей (12 130 рублей) минимальная зарплата вырастет на 5,5%. Такое увеличение затронет 3,9 млн человек, из которых 1,8 млн человек — бюджетники, 2,1 млн человек — работники внебюджетного сектора. Профсоюзы, между тем, полагают недопустимым рассчитывать МРОТ и прожиточный минимум исходя из доходов россиян. Об этом 2 ноября заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков. По его мнению, важно, что в новой методике будет взято за основу: доходы или расходы россиянина. Новая методика расчета минимального размера оплаты труда (МРОТ) и прожиточного минимума (ПМ) россиянина была предложена Минтрудом.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 16 декабря

Сайт ЛФП

Предпенсионер и пандемия: профсоюзы разъясняют

Главный правовой инспектор труда – начальник Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов рассказал в эфире «Невского полдника» на портале информационного агентства «Невские новости» о том, как людям предпенсионного возраста противостоять увольнениям в период пандемии и что делать, если увольнение произошло.

[Смотреть видео.](#)

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Поправки в Устав ФНПР рассмотрит Генсовет

15 декабря состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР. Основной темой для обсуждения на заседании стали поправки в Устав ФНПР.

С докладом о поправках в Устав Федерации, рекомендованных рабочей группой к рассмотрению Генеральным Советом ФНПР и последующему принятию Съездом, выступил заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов. Он отметил, что всего поступило 105 предложений от членских организаций Федерации. В результате обсуждения на 4 заседаниях рабочей группы принято решение рекомендовать к принятию 54 поправки. В них уточняется терминология, добавляются новые понятия, расширяются функции коллегиальных органов управления ФНПР. Одной из поправок предлагается создать Комиссию по внутрисоюзным спорам. В соответствии с постановлением Конституционного суда РФ действующий Устав ФНПР необходимо дополнить понятием «профсоюзной автономии». Также поправками подробнее описывается процедура принятия новых членских организаций в Федерацию.

Исполком принял решение внести на рассмотрение Генерального совета Федерации предложенные поправки, рекомендованные рабочей группой. «Мы продолжаем работать с тем Уставом ФНПР, на котором создавалась Федерация Независимых Профсоюзов России. Естественно, жизнь требует внесения корректив и изменений. Мы дорабатываем Устав не на сегодняшний день и не на завтрашний, а на минимум 10 лет» - заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Единогласно члены Исполкома утвердили созыв и повестку заседания Генсовета ФНПР.

Исполкомом был также рассмотрен вопрос о кандидатуре для избрания председателем Союза организаций профсоюзов «Федерации профсоюзов Архангельской области». Члены исполкома ФНПР решили отклонить кандидатуру Сафоновой Аллы Владимировны и рекомендовать для избрания Тимофеева Александра Анатольевича, председателя Обкома профсоюза агропромышленного комплекса, Савочкина Сергея Анатольевича, заместителя Председателя профобъединения.

Также были приняты решения: о квоте на награждение нагрудными знаками, почетными грамотами, дипломами и медалью Федерации Независимых Профсоюзов России, государственной наградой Российской Федерации.

Постановления Исполкома ФНПР будут размещены в разделе "Официальные документы" на сайте Федерации в ближайшее время.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

О законодательном регулировании дистанционной работы рассказали эксперты ФНПР

16 декабря состоялся образовательный вебинар Федерации Независимых Профсоюзов России, посвященный регулированию дистанционной работы по новому закону, который вступает в силу с 1 января 2021 года (видео).

В подробностях о нормах закона и правовых последствиях, которые связаны с изменениями в Трудовом Кодексе РФ, рассказали Олег Соколов, Секретарь ФНПР - руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР, и Елена Косаковская, заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР. В конце видеовстречи эксперты ответили на вопросы участников вебинара.

[Смотреть видео.](#)

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

24 или 12: плюсы и минусы

Какая рабочая смена удобнее для трудящихся – суточная или 12 часов? Не спешите с ответом, как

оказалось, у каждого из этих вариантов есть свои плюсы и минусы. И если власти ратуют за 12-часовую, объясняя это заботой о здоровье работников, то многие из тех, кто привык трудиться в режиме «сутки через трое», не хотят отказываться от привычного ритма, и на это есть объективные причины.

Защитники работников – профсоюзы, в свою очередь, считают, что в приоритете должны быть и забота о здоровье, и решение проблем, которые возникнут при изменении графика – о них говорят работники. Впрочем, обо всем по порядку.

Комитет по труду и занятости населения (КТЗН) Ленинградской области выступил с инициативой: внести на федеральном уровне изменения в трудовое законодательство по режиму труда отдельных категорий работников. Инициатива так и называется «Режим труда» и предполагает запрет на работу в суточном режиме представителей трех, так называемых, «сквозных профессий» – тех, то трудится в разных отраслях: лаборантов, инженеров–механиков и электромонтеров. Их предлагается перевести на 12 часовую график.

Разработчики утверждают — труд в режиме 24 часа негативно сказывается на состоянии здоровья. В представленной ими презентации приводятся данные медицинских исследований, что последствием суточных смен становятся сердечные заболевания, кишечные и даже нервные расстройства – тревога и депрессия. Это, собственно, вполне объяснимо, ведь наш организм еще со времен первобытных людей «заточен» на то, чтобы трудиться в светлое время суток, а в темное – отдыхать. Работа в таком режиме, по мнению экспертов из КТЗН, чревата для работника потерей концентрации, рассеянностью внимания и, соответственно, повышает риск травмирования. А как утверждают специалисты [Лаборатории сна в НИПНИ им. В.М. Бехтерева](#), напряженный и ненормированный рабочий график, наличие профессиональных «вредностей», ночной образ жизни могут привести как к инсомнии (бессоннице), так и к гиперсомнии (повышенной сонливости). С этим солидарны и профсоюзы.

Однако сама инициатива «Режим труда» не исключает работы в ночное время суток.

Поэтому профсоюзы решили спросить: а удобно ли самим работникам менять привычный за долгие годы график, и не будут ли последствия от его смены не менее негативными чем те, о которых говорят авторы инициативы?

Категорически против

Данный законопроект для экспертной оценки поступил в Ленинградскую Федерацию профсоюзов. Чтобы узнать мнение самих трудящихся по поводу возможных изменений, защитники их прав провели анкетирование работников — членов профсоюзов. Авторов исследования интересовало: знают ли сами работники о влиянии на состояние их здоровья ночного труда и чреват ли переход с 24-часового графика на 12-часовую смену дополнительными затратами для работников. Также благодаря опросу были собраны статистические данные об условиях тех, кто трудится в суточном режиме.

В ЛФП поступили данные опроса более 800 членов профсоюзов, которые работают в более чем 40 организациях Ленобласти и Санкт-Петербурга, представляют 11 отраслей и, соответственно, территориальных организаций отраслевых профсоюзов

Итоги анкетирования: 4,7% членов профсоюзов трудятся в оптимальных (нормальных) условиях труда. У 50,5% членов профсоюзов допустимые условия труда на рабочем месте 44,8% членов профсоюзов работают во вредных условиях труда. 3,7% опрошенных работников наблюдают хроническую усталость, общее ухудшение состояния здоровья, однако профессиональных заболеваний у опрашиваемых не установлено.

«Как выяснилось, подавляющее большинство опрошенных, а именно — 91%, считают невозможным переход на 12-часовую рабочую смену. Они не просто против, а категорически против. «За» высказался только один процент, а восемь воздержались от ответа, — комментирует итоги анкетирования главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Татьяна Пентешина. — Люди прекрасно понимают, что работать 24 часа не полезно для их здоровья, но, тем не менее, причины их нежелания менять привычный график они указали серьезные. Среди них есть, как объективные, так и субъективные».

Дорога, ДТП, ковид

Одной из главных объективных причин члены профсоюзов считают транспортную проблему. «Во-первых, по их мнению, затраты на проезд увеличатся, как минимум, в два раза (так считают более 36% из указавших объективные причины), поскольку при графике «12 через сутки» или 12 и 12 через двое суток» — им в два раза чаще придется ездить на работу чем при графике «сутки через трое», — продолжает Татьяна Пентешина. — Вторая и третья причины созвучны с первой. Так, по мнению 15,7% работников, назвавших объективные причины, они будут в два раза больше времени проводить в дороге. Многие проживают в населенных пунктах, расположенных вдали от райцентров, где трудятся, дорога в одну сторону занимает от 2,5 часов и более. А в целом в дороге на работу и с работы они проводят по 5-6 часов. Посчитайте — сколько это будет в месяц при 12-часовой смене? И, наконец, у жителей отдаленных поселков в вечернее время могут возникнуть проблемы с тем, чтобы добраться домой. Так считают 14,6% участников опроса, из тех, кто в анкетах написал объективные причины своего несогласия. Ведь большинство рейсовых автобусов прекращает свою работу в 20.00, и людям придется пользоваться личным транспортом или такси. При суточном графике рабочий день, обычно, заканчивается утром, и проблем с тем, как уехать с работы, не возникает».

Кроме этого в числе объективных причин работники назвали: отсутствие возможности подработать; сокращение времени отдыха — учитывая, что смены станут чередоваться чаще.

Связи с пандемией коронавируса многих работников волнует и вопрос, что после смены графика увеличится риск заражения — ведь они будут чаще пользоваться общественным транспортом, и по этой же причине — уже независимо от COVID-19 — вырастет риск ДТП.

Также часть опрошенных, многие из которых сельские, считают, что у них останется меньше времени на уход за детьми и подсобным хозяйством.

И, наконец, по мнению некоторых работников, новый график скажется и на рабочем процессе — не будет возможности выполнять оперативные задачи (мониторинг, наблюдение и т.п.).

«Если положительный эффект в плане сохранения здоровья людей мы увидим гораздо позднее, то негатив в виде дополнительных расходов на транспорт, проблем с тем, как после смены добраться домой, риска заражения коронавирусом и тд, будут сразу налицо», — комментирует Татьяна Пентешина.

Для профсоюзов, как защитников прав работников, сохранение здоровья трудящихся всегда в приоритете, но при этом, подчеркивает профсоюзный эксперт, нельзя забывать и о решении других проблем работников. Тем более, что в связи с пандемией, да и не только с ней, достижение благой цели разработчиков, касаясь здоровья, тоже будет под вопросом.

Татьяна Пентешина: *«Большая часть опрошенных – 68% — не указали объективные причины своего нежелания перехода на 12-часовой режим, написав в ответах односложно: «неудобный», «не хочу», «не нравится», «не согласен». Но это вовсе не значит, что с их мнением не стоит считаться. Ведь нововведения грозят негативными последствиями, как для конкретных людей, так и для целых предприятий. Люди либо будут вынуждены трудиться в неудобном режиме, который станет бить по карману, оставит меньше времени для отдыха, домашних обязанностей, семьи и тд. Либо начнут искать другое место работы или менять профессию, что в период эпидемии непросто. Работодатель же, в свою очередь, лишится квалифицированных сотрудников».*

Ответственность работодателя прописать законодательно

Поэтому на состоявшемся в прошедший четверг в режиме видеоконференцсвязи заседании областной Межведомственной комиссии (МВК) по охране труда, где обсуждалась новая инициатива, Татьяна Пентешина озвучила позицию профсоюзов региона. Тред-юнионы считают, что предлагаемые нововведения имеют место быть только при соблюдении, как минимум, следующих условий: закрепления законодательно ответственности работодателя за доставку работников до места работы и обратно, либо — компенсации их транспортных расходов — при условии использования такси или личного транспорта. «Это должно быть прописано именно в самом документе, регламентирующем режим труда, а не в колдоговорах или локальных нормативных актах. Потому что не каждый

работодатель на переговорах учтет такое требование профсоюза, ссылаясь на нехватку средств, что уж говорить о тех организациях, где профсоюза нет», — подчеркивает Пентешина.

«Члены МВК, среди которых были и представители правительства Ленобласти, нашу позицию услышали и пообещали донести ее до объединения работодателей, члены которого не смогли присутствовать на заседании. Обсуждение темы будет продолжено и, надеюсь, что проблемы, которые всплыли на поверхность уже при первом рассмотрении, будут решены в пользу работников», — подвела итоги главный технический инспектор труда ЛФП.

А наша газета, в свою очередь, будет следить за развитием событий.

Площадь Труда

Лучшие аграрии Ленобласти действуют вместе с профсоюзом

Подведены итоги работы агропромышленного комплекса Ленинградской области в уходящем году. Как сообщает пресс-служба правительства 47-го региона, награды лучшим работникам сельского хозяйства вручил губернатор Александр Дрозденко. Он, в частности, отметил, что Ленобласть не только смогла удержать прежние показатели, но и перевыполнить их практически по всем направлениям, увеличив производство пищевой продукции на 15%. В числе прочего, лучшим сельскохозяйственным районом Ленинградской области в 2020 году стал Лужский район, а самым лучшим сельскохозяйственным предприятием — АО «Племенной завод «Гражданский» из Приозерского района.

В Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ уверены — производственные успехи, приведшие к победе на уровне региона, тесно связаны с успехами профсоюзными.

Конструктивный диалог, позволяющий профсоюзу добиваться многих важнейших благ для тружеников села, по словам председателя Ленинградской областной организации Профсоюза работников АПК РФ Татьяны Новицкой, в полной мере налажен между профсоюзом, властью и работодателями на Лужской земле, а также на уровне одного конкретного предприятия — «Племенного завода «Гражданский».

«Там, где присутствует уважение к человеку труда, а значит, и к профсоюзу, там мы видим и более высокую степень отдачи своих сил и способностей, как со стороны отдельного работника, так и всего трудового коллектива», — говорит Татьяна Новицкая.

Лучший район

В свою очередь, председатель Лужской территориальной (районной) организации Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников АПК РФ Татьяна Кондратьева подтверждает: «У нас в районе налажены партнерские отношения с властью, а также с большей частью работодателей. Профсоюз слышат и слушают».

Отметим, что Татьяна Кондратьева возглавляет не только свой отраслевой профсоюз на уровне района, но и Координационный комитет Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) в Лужском муниципальном районе. Его задача — добиваться социальных благ уже для тружеников всех отраслей. «Действуем в интересах всех и каждого», — продолжает профлидер и поясняет, что, хотя коронавирус и внес в нашу жизнь свои коррективы (не хватает врачей, закрыты большинство предприятий общественного питания), он не повлиял на взаимоотношения профсоюза с руководством района.

«Мы, как профсоюз, доводим до сведения районной администрации многие, в том числе, и уже названные проблемы, и наши руководители идут нам навстречу, разрешая эти трудности ко всеобщему благу. Результат их работы — видимые всем изменения, в том числе, улучшение работы общественного транспорта, обустройство новых объектов социальной инфраструктуры. Город и весь район сегодня стали жить по-другому», — говорит Татьяна Кондратьева.

С удовлетворением отмечает профлидер аграриев Лужского района и рост заработной платы в аграрном секторе. «Средний заработок у доярок достигает сегодня 40 тысяч рублей, а механизаторы в период страды зарабатывают 70 — 80 тысяч рублей», — отмечает она.

В сельскохозяйственных предприятиях, где действуют профсоюзные организации, заключены коллективные договоры. На уровне района действует Отраслевое соглашение. «Власти района и работодатели регулярно отчитываются об их исполнении», — говорит Татьяна Кондратьева,

подчеркивая, что даже в это трудное кризисное время, никто из руководителей не снизил заработную плату и не сократил ранее заложенные расходы на социальные программы.

Лучшее хозяйство

«Между производственными успехами и эффективной работой профсоюза в племзаводе «Гражданском», безусловно, есть связь», — уверен председатель Приозерской территориальной (районной) организации Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников АПК РФ Юрий Мальченко.

Тем более, что, по его словам, генеральный директор племенного завода Павел Степанов — это надежный партнер профсоюза.

«У них в хозяйстве все хорошо: заключен и действует коллективный договор, достойная заработная плата, современные и безопасные рабочие места. Там полностью отсутствует производственный травматизм», — говорит профлидер аграриев Приозерского района.

Как сообщает председатель первичной профсоюзной организации АО «Племенной завод «Гражданский» Надежда Федягина, в профсоюзе состоит подавляющее большинство работников завода. Средняя заработная плата сегодня достигает уровня 45 — 48 тысяч рублей. Коллективный договор содержит целый ряд социальных гарантий, а также подробно оговаривает вопросы охраны труда на предприятии.

Надежда Федягина отмечает, что забота о достойном и безопасном труде не ограничивается здесь лишь обеспечением работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, большое внимание уделяется и модернизации предприятия.

«Видели бы вы одну только нашу современную «карусель». У нас вообще очень высокая культура производства», — улыбается профлидер.

Помимо высокой культуры производства, профсоюз и работодатель заботятся здесь и об общей культуре своих работников. Значительную часть стоимости различных экскурсий, других культурных мероприятий для работников, по предложению профсоюза, оплачивает администрация.

Логично, что в ответ на это труженики хозяйства отвечают высокой производительностью труда и ответственностью за свое дело.

Это очень хороший пример для тех руководителей, кто не считает важным для себя вести диалог с профсоюзом. Это повод задуматься и для тех работников, кто думает обойтись без своего участия в профсоюзном движении.

Напомним, что по данным Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников АПК РФ, на всех сельхозпредприятиях региона, где существуют профсоюзные организации, не отмечено фактов задержки заработной платы, возникновения трудовых конфликтов, а работники находятся под защитой коллективных договоров. В том числе и это делает Ленинградскую область одним из наиболее успешных аграрных регионов России.

[Как сообщает пресс-служба правительства Ленинградской области](#), объем валовой продукции АПК в 2020 году составит 260 млрд рублей, на 11 млрд рублей больше, чем в 2019 году. В 2020 году собрано: зерновых культур — 158,2 тыс. тонн (+12,6 тыс. тонн к 2019 году), картофеля — 205 тыс. тонн (+0,2 тыс. тонн), овощей — 150 тыс. тонн (+5,4 тыс. тонн), овощей защищенного грунта — 60 тыс. тонн (+4,9 тыс. тонн), грибов — 5,5 тыс. тонн (в 3 раза больше, чем в 2019 году), ягод — 156 тонн (в 2,5 раза больше, чем в 2019 году). Заготовлено кормов — 442 тыс. тонн кормовых единиц (111% к 2019 году). По предварительным данным, произведено: молока — 650 тыс. тонн (+12,7 тыс. тонн к 2019 году), яиц — 3,2 млрд шт. (+120 млн штук). Вылов рыбы составит — 22,6 тыс. тонн (+0,1 тыс. тонн), производство рыболовной продукции — 12 тыс. тонн (+1,2 тыс. тонн), выпуск пищевой рыбной продукции — 61,2 тыс. тонн (+1,7 тыс. тонн). Объем товаров пищевой промышленности — 143,5 млрд. рублей, объем экспорта продукции АПК — 330 млн долл. США (+15 млн долларов). Произведено мясных продуктов — 290,5 тыс. тонн (на уровне 2019 года), творога — 2,5 тыс. тонн (125,6% к 2019 году), сыров — 680 тонн (123,4%).

[Площадь Труда](#)

МРОТ И ПМ РАССЧИТАЮТ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

Госдума одобрила в третьем чтении закон, изменяющий систему расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. С 1 января 2021 года эти величины привязываются к медианному доходу и медианной зарплате соответственно. При этом МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране на очередной год и не ниже МРОТ, установленного в текущем году. То есть, согласно новому закону, МРОТ можно будет только увеличивать. МРОТ в 2021 году составит 43% медианной зарплате, или 12 792 рубля. По сравнению с действующей (12 130 рублей) минимальная зарплата вырастет на 5,5%. Такое увеличение затронет 3,9 млн человек, из которых 1,8 млн человек – бюджетники, 2,1 млн человек – работники внебюджетного сектора. ПМ на душу населения в целом по России составит 44,2% медианного дохода, или 11 653 рубля в абсолютном выражении. По сравнению с действующим ПМ рост составит 3,7%.

– Закон устанавливает более прогрессивный метод расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. Именно такая методика используется во всех развитых странах, – отметил член комитета Госдумы по труду и первый зампред ФНПР Андрей Исаев. – Принятие этого закона приведет к тому, что и прожиточный минимум, от которого считаются пособия, и минимальный размер оплаты труда вырастут больше, чем если бы их считали по старой методике.

Как подчеркнул депутат, на сегодня в 61 регионе страны прожиточный минимум пенсионера занижен. Это значит, что многие пенсионеры не получают положенные им доплаты к пенсиям. Эту проблему также призван решить новый закон. Особое внимание Андрей Исаев обратил на то, что данную инициативу поддержали стороны социального партнерства – профсоюзы и работодатели (правительство выступило инициатором изначального законопроекта). Тем не менее Российская трехсторонняя комиссия высказывала в процессе обсуждения документа замечания. В результате обсуждения как раз и было решено зафиксировать норму о том, что МРОТ не может быть снижен «ни при каких обстоятельствах», напомнил Исаев. Кроме того, размеры МРОТ и ПМ должны будут ежегодно обсуждаться на Российской трехсторонней комиссии, прежде чем вопрос попадет на рассмотрение парламента.

– Голосовать против этого закона – значит голосовать против повышения зарплат, пенсий и пособий, – заключил депутат Исаев в своем выступлении. С критикой закона выступили фракции КПРФ и «Справедливой России». В частности, было сказано, что минимальная зарплата повысится всего на 400 рублей, а это весьма незначительная сумма. «По старой методике [повышение] было бы на пятьсот», – указал депутат Олег Смолин (КПРФ). Ему возразили замминистра труда Андрей Пудов и спикер Госдумы Вячеслав Володин: по их словам, даже такое повышение МРОТ и ПМ является «шагом вперед». Ранее правительственную инициативу комментировал секретарь ФНПР Олег Соколов. – МРОТ не будет снижаться даже в случае, если в какие-то критические годы будет снижаться медианная зарплата, в этом случае МРОТ будет сохраняться на прежнем уровне и в любом случае он должен превышать прожиточный минимум. Еще один позитивный момент: МРОТ фактически будет выше, чем прожиточный минимум трудоспособного населения. Это принципиальная позиция профсоюзной стороны. И еще одна важная поправка – то, что Российская трехсторонняя комиссия будет принимать участие в установлении как прожиточного минимума, МРОТ, так и региональных коэффициентов, которые будут определять прожиточный минимум в субъектах РФ, – пояснил он «Солидарности».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

УВОЛЕННЫЙ ПРОФЛИДЕР ОБРАТИЛСЯ С ОТКРЫТЫМ ПИСЬМОМ К ПРЕЗИДЕНТУ ПАО «МАГНИТ»
Председатель первичной профсоюзной организации АО «Тандер» (сеть магазинов «Магнит») в Краснодаре Константин Иванов написал открытое письмо в адрес президента и генерального директора ПАО «Магнит» Яна Дюннинга, директора по персоналу Анны Бобровой и директора по юридической работе и корпоративному управлению Елены Жаворонковой (имеется в редакции газеты «Солидарность»). «Я все еще считаю себя частью компании и являюсь сотрудником, которого незаконно уволили по сфабрикованным начальником учебно-аттестационного отдела АО «Тандер» Мещеряковой Е.В. дисциплинарным взысканиям. Опираясь на неоспоримые

доказательства, в настоящем обращении я хочу осветить факты моральной травли по причине того, что озвучил правду о допускаемых Мещеряковой нарушениях законодательства РФ в сфере осуществления лицензионной образовательной деятельности», – говорится в письме. Иванов подробно описывает ситуацию в учебно-аттестационном отделе, в котором он работал, и нарушения со стороны руководителей. В качестве подтверждающих документов он приводит коллективную жалобу сотрудников на стиль руководства Елены Мещеряковой. «Я не работаю уже более года – с 23 сентября 2019 года, а с такой записью в моей трудовой книжке «неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание», я не смогу устроиться даже сторожем или дворником. Я не собираюсь быть изгоем в обществе. С каждого моего рабочего места имеются только благодарности, среди которых и муниципальных, и региональных органов власти, правительства РФ и президента РФ (прилагается)», – обращается к руководству «Тандер» профлидер и просит проанализировать информацию и пересмотреть позицию компании в связи с увольнением. Напомним, что в Первомайском районном суде Краснодара 21 сентября состоялось заседание по делу о восстановлении председателя первичной профсоюзной организации АО «Тандер» Константина Иванова в должности. В 2019 году он был уволен с должности преподавателя учебно-аттестационного отдела. Судья приняла решение приостановить процесс из-за невозможности вынести решение в связи с неопределенностью в другом деле об отмене взысканий. В параллельном судебном процессе профлидер пытается доказать, что вынесенные ему должностные взыскания незаконны. Константин Иванов считает и решение судьи о приостановке процесса о его восстановлении незаконным и направленным на затягивание принятия решения. – На данный момент дело о восстановлении приостановлено до рассмотрения поданных мной заявлений о пересмотре дела по вновь открывшимся обстоятельствам. По сути, мы так и не приступили к рассмотрению иска, – рассказал газете «Солидарность» Константин Иванов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РЕАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ДОЛГОВ ПО ЗАРПЛАТЕ В РОССИИ ОЦЕНИЛИ В ПРОФСОЮЗАХ

На 1 декабря 2020 года совокупная задолженность по зарплате перед россиянами составила 1 млрд 898,2 млн рублей. Такие данные 15 декабря размещены на сайте Федеральной службы государственной статистики (Росстат). Как отмечают в ведомстве, большая часть долга (944,6 млн рублей) образовалась в 2020 году. 365,6 млн рублей работодатели не выплатили в 2019 году, еще 588 млн рублей – более ранняя задолженность. За месяц долг увеличился на 28 млн рублей или на 1,5%. По видам экономической деятельности численность работников, перед которыми имелась задолженность, распределилась следующим образом: обрабатывающие производства – 40%; добыча полезных ископаемых – 16%; строительство – 15%; сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки – 8%, транспорт – 6%. Как уточняют в ведомстве, представленные по зарплатным долгам данные получены лишь от организаций из числа наблюдаемых видов экономической деятельности и не относящихся к субъектам малого предпринимательства. Между тем в Федерации независимых профсоюзов России полагают, что реальный совокупный долг по зарплате в 3-4 раза превышает цифры Росстата. – Росстатовская статистика формально, может, и правильная, но полностью не отражает реальную ситуацию с задолженностью, – уверен секретарь ФНПР Олег Соколов. – Представленные данные, по сути, статотчет, который формируют о себе сами работодатели. В них отсутствуют данные, например, о задолженности уже ликвидированных компаний, о малых предприятиях и так далее. По нашим данным, реальный объем задолженности по зарплате может в 3-4 раза превышать указанную Росстатом цифру. Секретарь ФНПР подчеркнул, что львиная доля долгов по зарплате (1 млрд 880,6 млн рублей) связана с отсутствием у организаций собственных средств на ее выплату. Таким образом, зарплатные задолженности формируются, в основном, в частных компаниях, а не в бюджетных организациях: – Понятно, что с ухудшением экономической ситуации во многих отраслях (в том числе из-за распространения коронавирусной инфекции, а также связанных с пандемией ограничений), теряются и прибыль, и возможность выплачивать зарплаты. Есть риски, что при ухудшении ситуации тенденция к росту долгов по зарплате будет только расти, – отметил Соколов.

В то же время, Олег Соколов напомнил, что профсоюзы ранее предлагали ряд действенных мер по решению проблемы долгов по зарплате. В частности, законодательно закрепить приоритет выплаты зарплаты перед всеми другими положенными отчислениями, включая налоговые. Кроме того, существует идея создания гарантийного фонда, из которого можно было бы оперативно гасить зарплатные задолженности в случае их возникновения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 17 декабря

Сайт ЛФП

Трудовые песни – юбилею профсоюзов

В Территориальной организации Росхимпрофсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области подвели итоги онлайн конкурса «Битва профсоюзных хоров», объявленного Советом молодежи теркома профсоюза. Напомним, что творческое состязание было посвящено 115-летию образования Петербургского профцентра и Дню профсоюзного работника в Санкт-Петербурге и Ленобласти, которые отмечались 19 ноября.

В нем приняли участие представители первичных профорганизаций предприятий и организаций химического комплекса двух регионов, а также члены их семей. По условиям конкурса участие профессиональных и самодеятельных коллективов не допускалось.

Профсоюзные певцы на суд строгого жюри - в составе членов президиума территориальной организации и профессиональных музыкантов - представили свои видеоролики. В них участники – с учетом противоэпидемических требований - «в живую» - с использованием только музыкального «минуса» - исполняли песни о труде, профессии, своей работе.

«Ребята проявили максимум фантазии. Они переделали современные эстрадные песни, написав на популярную мелодию тексты о своей работе, исполнили известные советские произведения о человеке труда, такие, как знаменитая песня из кинофильма «Высота». А кое-кто даже создал «творческий микс» – песня+танец», - рассказывает идейный вдохновитель конкурса, куратор Совета молодежи, заместитель председателя территориальной организации профсоюза Оксана Капелькина.

Жюри оценивало слаженность исполнения, эмоциональность, харизматичность, юмор, оригинальность и внешний вид самодеятельных исполнителей.

В итоге победителями признаны профсоюзные певцы ООО «ПГ «Фосфорит» (Кингисепп), на втором месте – профсоюзная молодежь ООО «КИНЕФ» (Кириши), замкнули призовую тройку самодеятельные артисты первичной профорганизации ООО «СЛАНЦЫ» из одноименного города. Видеоролики с их выступлениями будут размещены в официальных группах в социальных сетях и на сайте территориальной организации профсоюза.

«К сожалению, из-за введенных в связи с эпидемией коронавируса ограничений, в конкурсе не смогли принять участие все первичные профорганизации, которые изначально планировали. По этим же причинам пришлось скорректировать количество певцов, при исполнении соблюдать социальную дистанцию. Но первый опыт, несмотря на «ковидные реалии», оказался удачным, и мы планируем проводить такие состязания и дальше – уже более массово и в очном формате – после снятия ограничений», - рассказала Оксана Капелькина.

Из-за противоэпидемических требований пришлось отказаться и от торжественной церемонии награждения победителей и призеров. Но свои дипломы и ценные призы они обязательно получают – заверили в теркоме профсоюза.

«Подобные творческие конкурсы помогают - даже в режиме онлайн - сплотить членов профсоюза. А без сплочения и единения сильных профсоюзов не бывает, - уверены в территориальной организации Росхимпрофсоюза. – Сегодня, когда мы, по объективным причинам, физически разобщены, благодаря таким мероприятиям мы все равно вместе».

А опыт территориальной организации принят на вооружение и в первичках. И сейчас сразу в нескольких профорганизациях предприятий химического комплекса профсоюзная молодежь организует поэтические и песенные онлайн состязания – рассказала Оксана Капелькина.

Сайт ЛФП

Помыться в цехе? Уже скоро!

Благодаря профсоюзу на ТЭЦ АО «РУСАЛ-Бокситогорск» решена давняя бытовая проблема работников, а именно - начался капитальный ремонт женских и мужских душевых. Как рассказала председатель первичной профорганизации «Бокситогорский глинозем» Елена Корягина, еще в 2013 году, по решению тогдашнего руководства предприятия - под предлогом экономии средств - душевые во вспомогательных цехах были закрыты, а их работники - вынуждены ходить в душ в центральные цехи.

«Расстояние там, конечно, небольшое, - комментирует профлидер, - но дорога из «горячего» цеха, коим, например, является ТЭЦ, по холодной улице и обратно – разгоряченными после душа – это реальный риск простудных заболеваний. Кроме того, на теплоэлектроцентрали трудятся, в том числе, люди, которые работают с агрессивными средами – участок химводоочистки. А если человек, не дай Бог, получил химический ожог? Ему приходилось бежать в соседний цех в душевую!»

«Тогда, семь лет назад, профком под руководством бывшего председателя Зинаиды Быковой высказал резко отрицательную позицию по поводу решения администрации. Но, несмотря на категорическое несогласие профсоюза, работников вспомогательных цехов все-таки лишили возможности пользоваться душевыми, расположенными на территории родного цеха», - продолжила она.

Впоследствии, по словам Елены Корягиной в части вспомогательных цехов душевые вернули к жизни. Но вопрос по ТЭЦ, несмотря на неоднократные обращения работников, поддержанные профсоюзом, по-прежнему оставался открытым.

И вот в начале 2020 года коллектив теплоэлектроцентрали при содействии профкома подготовил обращения, под которыми поставили свои подписи большинство работников подразделения. Они были направлены руководству предприятия и в профком. Профком, в свою очередь, предоставил администрации своё мотивированное обоснование необходимости наличия душевых именно на территории цеха – в нем профсоюз привел, в том числе, и вышеназванные профлидером аргументы. Обсуждался этот вопрос и на заседании профкома, на которое был приглашен управляющий директор завода.

«Руководитель предприятия в беседе с профсоюзом признал, что решение теперь уже бывшей администрации было ошибочным», - рассказала Елена Корягина.

В итоге было проведено комиссионное обследование состояния помещений душевых на ТЭЦ. «Изначально ремонтные работы планировали провести только в 2024 году. Но благодаря жесткой позиции профсоюза и активности и неравнодушию коллектива ТЭЦ, принято решение: внепланово включить в перечень мероприятий на 2020 год и наведение порядка в душевых. Окончание работ планируется в 1 квартале 2021-го», - резюмирует профлидер.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

ВИЧ: я знаю, я действую, я — живу!

Что вы сделаете, если узнаете, что ваш коллега заболел ковидом? Скорее всего позвоните или напишите ему, справитесь о состоянии, узнаете – не нужна ли какая-нибудь помощь. А если вам станет известно, что у работающего рядом с вами человека обнаружена ВИЧ инфекция? Не удивимся, если многие скажут, что начнут сторониться такого коллеги, максимально ограничат контакты. Увы, но в нашем обществе ВИЧ-инфицированные нередко становятся изгоями. И если больной ковидом изолируется от окружающих на несколько недель, то многие из тех, у кого диагностирован вирус иммунодефицита, оказываются в «психологической изоляции» практически на протяжении всей своей жизни.

Далеко за примером ходить не надо: даже известный российский тележурналист и ведущий Павел Лобков долгое время скрывал от коллег свой диагноз, а свое периодическое плохое самочувствие

объяснял тем, что...лечится от рака.

Хотя еще со времен обнаружения вируса – конца 80-х годов прошлого века – известно, что ВИЧ не передается контактно-бытовым путем. Более того, сегодня медицина и фармацевтика нашли способы и создали препараты для эффективного лечения – но увы, пока не полного излечения – тяжелого недуга. Специалисты утверждают, что человек, который начал принимать лекарства на ранней стадии заболевания и получает медикаментозную терапию постоянно, не опасен даже для своих сексуальных партнеров, а инфицированные женщины способны родить здоровых детей.

Заболевшим — право на достойный труд и уважение

Как прекратить стигматизацию (*от греч. στίγμα — «ярлык, клеймо»*) и дискриминацию ВИЧ-инфицированных на рабочих местах, как смягчить воздействие вируса на организм человека и главное – как противодействовать распространению тяжелой инфекции? Об этом говорили участники состоявшегося во вторник в онлайн формате семинара «Усиление программ по ВИЧ и СПИДу на рабочих местах», организованного — в рамках одноименной совместной программы — Минтруда России и Международной Организацией Труда (МОТ) при поддержке Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Ленинградской области. В нем приняли участие и представители профсоюзов нашего региона: руководители и специалисты Аппарата Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

Участие защитников прав работников в обсуждении этой проблемы отнюдь не случайно, ведь речь идет о том самом праве работника – праве на достойный труд и уважение коллег и руководства — несмотря на тяжелый диагноз и, конечно, здоровье, которое для профсоюзов в приоритете. Недаром Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) принимает активное участие в реализации этих программ.

А в главных социальнозначимых документах Санкт-Петербурга и Ленобласти – Обязательствах сторон (приложениях к Трехсторонним соглашениям) города и области, которые ежегодно подписывают власти, профсоюзы и работодатели двух регионов, вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации инфицированных уделено немало внимания.

Обратимся к фактам

Сегодня, когда весь мир борется с пандемией COVID-19, проблема такого тяжелого заболевания, как ВИЧ, как бы ушла на второй план. Но менее серьезной от этого не стала. «Информация о ВИЧ никуда не исчезла, к сожалению, коронавирус не «излечил» СПИД», — подчеркнула ведущая семинара, координатор программ по ВИЧ/СПИДу в сфере труда в РФ Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Екатерина Иванова и привела безрадостную статистику. За 9 месяцев текущего года в России выявлено более 55 тысяч новых случаев ВИЧ инфекции. В настоящее время в стране более одного миллиона человек с диагнозом «ВИЧ», за весь период наблюдения умерли почти 400 тысяч россиян. Но реальные цифры заболевших, по оценкам специалистов, как минимум, на треть выше. Причем инфекция диагностируется, в большинстве своем, у людей трудоспособного возраста – от 30 до 55 лет. Так, например, в Кемеровской области среди мужчин в возрасте от 30 до 50-ти, 10% имеют диагноз «ВИЧ». И утверждение, что заражаются, в основном, так называемые, «ассоциальные элементы» — не более чем стереотип. Подтверждением тому стали представленные участникам семинара видеоролики, подготовленные МОТ, где о своем тяжелом диагнозе рассказали три добровольца. Эти люди – представители разных профессий, достаточно молодые и вполне благополучные. Они начали лечиться вовремя и смогли завести семью и детей, быть успешными в работе. А главное – не побоялись заявить о своей болезни во всеуслышание и призвать с экрана россиян — вовремя сдавать тесты, обследоваться, а при обнаружении инфекции — не затягивать с лечением.

Однако, такие добровольцы – увы, исключение: по статистике от 20 до 30% россиян с подтвержденным диагнозом на пять и более лет исчезают из поля зрения центров «СПИД» и вновь обращаются к врачам с уже тяжелой формой СПИДа.

В итоге только в Ленинградской области от «болезни века» ежегодно гибнет столько же людей, сколько в результате ДТП – рассказала Светлана Семикова, заместитель главного врача областного Центра

«СПИД». Основная причина сложившейся ситуации, по мнению специалистов, в том самом страхе людей огласки диагноза и роли изгоя в обществе. Несмотря на то, что врачи не имеют права разглашать анамнез больного, стереотипы и боязнь общественного мнения нередко оказываются выше здравого смысла...

На рабочих местах, совместно с профсоюзами

Чтобы изменить положение ВИЧ-инфицированных в социуме и противостоять «экспансии» болезни, Международной Организацией Труда еще в 2001 году был принят «Свод практических правил МОТ по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда».

Также МОТ совместно с Минтруда и при поддержке профсоюзов разработан и уже в течение нескольких лет проводится цикл семинаров, подобных прошедшему во вторник — проинформировала Мария Львова, главный специалист-эксперт отдела стандартов безопасности труда Департамента условий и охраны труда Минтруда

На практике доказали свою эффективность и акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах». В рамках акций работники не только пополняют свой багаж знаний об инфекции и, возможно, освобождаются от стереотипов по отношению к больным, но и главное — получают уникальную возможность лично пообщаться со специалистами по профилактике и лечению и даже сдать анализ на ВИЧ прямо в офисе — абсолютно добровольно и конфиденциально.

Акции успешно прошли на территориях многих крупных холдингов, например, Сибирской угольной компании и РЖД, и охватили ряд субъектов РФ.

Обучающий модуль «ВИЧ/СПИД и сфера труда: профилактика и недопущение стигмы и дискриминации» — для руководителей и профсоюзных организаций предприятий и учреждений — доступен в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (ЕИСОТ) — на сайте Минтруда

Показателен и опыт Ленобласти, о котором рассказала Светлана Семикова. (Хотя сегодня регион и замыкает печальную десятку лидеров-субъектов РФ по распространению инфекции — почти 1300 человек на 100 тысяч населения). Во-первых, напомнила она, соответствующие положения закреплены в Трехстороннем соглашении региона и Обязательствах сторон к нему. Кроме того, правительством области разработана соответствующая «дорожная карта». В сентябре — в канун Всемирного дня единых действий «За достойный труд!» — вопрос профилактики ВИЧ/СПИД рассматривался на заседании областной трехсторонней комиссии. На нем профсоюзы, власти, работодатели и медики в очередной раз говорили о необходимости обязательного включения в колдоговоры и планы мероприятий по охране труда мероприятий и по профилактике ВИЧ на рабочих местах. Эти вопросы регулярно обсуждаются и на заседаниях трехсторонних комиссий районов области. Зам. главного врача областного Центра «СПИД» отметила активное сотрудничество медиков по этой проблеме с администрациями, профсоюзами и работодателями муниципальных образований.

Кроме того, на предприятиях и в учреждениях специалистами Центра «СПИД» проводятся лекции и консультирование по вопросам ВИЧ/СПИДа, а также добровольное экспресс-тестирование на ВИЧ инфекцию — на условиях анонимности. Так в недавно состоявшейся на Светогорском (Выборгский район) предприятии ЗАО «Интернешнл Пейпер» акции приняли участие более 100 работников. А «пионером» этого опыта выступило всеволжское предприятие по производству шин, где кампания началась еще в 2013 году. За это время врачи смогли протестировать порядка 1000 человек.

Благодаря активистам общественных организаций в районах области работают мобильные пункты тестирования на ВИЧ.

Максим Чирков – начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов:

«Профилактика опасного заболевания, и, в первую очередь, недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных на рабочих местах – это уже на протяжении многих лет одно из направлений работы социальных партнеров – начиная с МОТ и конкретных государств и заканчивая деятельностью на местах. Важность ее еще раз подтвердил и семинар. Что касается профсоюзов, властей и работодателей нашего региона, то этот вопрос всегда в поле их зрения,

регулярно рассматривается на заседаниях Трехсторонних комиссий, отражен в Трехсторонних соглашениях и Обязательствах сторон – о чем было упомянуто и на семинаре. Отрадно, что представитель областного Центра «СПИД» отметила работу профсоюзов региона в этом направлении».

Продолжая тему, Екатерина Иванова рассказала, что для просветительской деятельности МОТ рекомендует создавать на предприятиях и в организациях Советы по ВИЧ/СПИДу, в которые войдут руководство, представители первичной профорганизации, кадровой службы, службы охраны труда и Молодежного совета. В его функции будет входить: информирование работников - во время первичного и периодических инструктажей по охране труда, путем раздачи листовок, размещения информативных материалов на стендах, демонстрации видеороликов; просветительская работа в рамках дней здоровья, турслетов и тд.

«Но, прежде, чем начать такую акцию, нужно, чтобы профсоюз и работодатель официально высказали свою позицию», — подчеркнула Иванова. Для этого МОТ разработала типовое «Совместное заявление по обращению к проблеме ВИЧ-инфекции и СПИДа на предприятии».

Сегодня МОТ запускает программу подготовки для специалистов и профактива по профилактике ВИЧ и СПИДа. Их будут учить как проводить ту самую просветительскую работу среди коллег: как не заразиться, как вести себя, если был риск заражения, как относиться к заболевшему на предприятии и тд. А то, что такое обучение необходимо, показал и прошедший семинар: даже не все из его участников — а среди них не было случайных людей — смогли ответить на вопросы Ивановой по нюансам безопасного поведения — для профилактики и лечения ВИЧ. Например, можно ли предотвратить риск заражения и развития болезни, если случайный контакт уже был, может ли больной ВИЧ пару дней находиться без лекарственной терапии, можно ли «подхватить» вирус в маникюрном салоне и тд.

«Мы создаем сеть информаторов этой проблемы, а отнюдь не пытаемся улучшить статистику по выявляемости. Это задача центров «СПИД». А наши: профилактика новых случаев и предупреждение возможной стигмы и дискриминации. МОТ возлагает большие надежды именно на консультирование, чтобы человек придя в свой цех, офис, рассказал коллегам», — подчеркнула Иванова.

Очень важен, по мнению представителя МОТ и личный пример руководства и профсоюзного лидера. Они, например, могут публично, под вспышки фотокамер, во время проведения акции у себя на предприятии, сдать тест на ВИЧ, таким образом, продемонстрировав, что это не стыдно, а забота о здоровье. И подобные примеры в практике организаторов акций уже есть.

ВИЧ/СПИД – в профсоюзном эфире

Сейчас, когда, из-за эпидемии ковид проведение массовых акций и обучение в очном режиме невозможны, большую помощь окажут интернет-платформы и видеоматериалы. Так на «ПрофсоюзТВ» по инициативе ФНПР совместно с МОТ создана серия телепередач по тематике «ВИЧ/СПИД и сфера труда». В их рамках, в том числе, демонстрируются и ролики с добровольцами, о которых было сказано выше. Предполагается, что до конца года выйдут в свет четыре такие передачи. В настоящее время в эфир вышли два первых выпуска.

Алексей Вышегородцев – председатель Межрегиональной (территориальной) СПБ и ЛО организации Российского профсоюза работников промышленности: «К сожалению, мы, зачастую, не знаем подробностей об этой опасной болезни, всех рисков. Вот и я на семинаре почерпнул для себя немало нового в плане профилактики, диагностики и лечения ВИЧ/СПИДа. Нам нередко кажется, что все это далеко от нас и никогда не пригодится, но знать эти правила необходимо каждому взрослому человеку, как мы знаем правила дорожного движения или охраны труда на предприятии. Хорошо, что правительство, МОТ и профсоюзы уделяют этой проблеме большое внимание. По итогам семинара мы с председателями первичных профорганизаций обсудим ведение просветительской работы на рабочих местах и популяризации программы профилактики, ведь о ней, увы, знают далеко не все».

[Площадь Труда](#)

Пандемия внесла коррективы

Во время традиционной Ежегодной пресс-конференции Президента Российской Федерации, состоявшейся сегодня, Владимир Путин затронул ряд важных проблем социально-трудовой сферы, многие из которых стали следствием пандемии новой коронавирусной инфекции. Это увеличение безработицы, сокращение производства, рост цен и снижение уровня жизни населения.

Не критично

Глава государства напомнил, что неизбежные ограничения, вызванные пандемией, привели к снижению производства в стране. В результате объем валового внутреннего продукта (ВВП) сократился на 3,6%.

Однако, по словам Владимира Путина, это не критично: «В ряде стран Евросоюза и, частности, в Великобритании, это снижение достигло 9%. В то же время, российская экономика демонстрирует сегодня и определенный рост. В обрабатывающей промышленности он составляет 1,1%, в сельском хозяйстве — 1,8%. Есть прибыль и в банковском секторе, которая составила более одного триллиона рублей».

Возможности есть

Президент заявил и о снижении реальных доходов населения, а также росте безработицы — от 4,7% накануне пандемии, до 6,3% на сегодня. Государство, отметил Владимир Путин, продолжает принимать меры по сохранению рабочих мест. Существенно увеличено и пособие по безработице. Отмечается и рост заработной платы в стране.

«В 2000 году было хуже — 29% россиян жили за чертой бедности, в начале этого года уже — 12,3%. Да, коронавирус поднял эту планку до 13,5%. Это — 20 млн человек, — сказал Владимир Путин, — но у правительства есть план, который позволит к 2030 году снизить число живущих за чертой бедности до 6,5%. Это плохо, конечно, что и 6,5% сохранится. Но мы должны исходить из реалий. Это реально, я считаю. Цель амбициозная, но реальная», — отметил он

Возможности есть, так как 70% российского бюджета сегодня формируются уже не за счет нефтегазовых доходов: «Мы больше не бензоколонка, хотя зависимость еще есть».

Назвал Владимир Путин и объективные причины роста цен. Это удорожание импортных комплектующих — рубль «просел». Но, там, где нет объективных причин для такого роста, следует разбираться.

«У нас рекордный урожай — 134 млн тонн пшеницы собрали, а хлеб и макароны растут в цене. Это как?! Добавим сюда и сахар! По подсолнечному маслу рост на мировых рынках достиг 18%, и у нас подтаскивают внутренние цены к общемировым. Это недопустимо», — заявил глава государства.

Меры приняты

Наиболее от пандемии новой коронавирусной инфекции пострадали перевозки — прежде всего авиационные и железнодорожные — а также розница непродовольственных товаров и сфера услуг.

«Что сделали для поддержки этих и других отраслей? Мы отсрочили все платежи кроме НДС, ввели дополнительные гранты, кредит под 0%, кредит со ставкой 2% с полным списанием, если 90% работников предприятия осталось на своих рабочих местах, и 80%, если осталось не менее 50%. На более поздний срок перенесена и плата за аренду для малых и средних предприятий. С 30 до 15% сократились отчисления в социальные фонды», — сообщил Владимир Путин.

Особая поддержка, по словам Путина, была введена для системообразующих отраслей, таких как: автопром, авиастроение, судостроение, сельское хозяйство и строительство.

«В результате подняли гражданское судостроение на 30%. Для поддержки строительства ввели льготную ипотеку под 6,2%. В общей сложности направили на поддержку граждан и промышленности 4,6 триллиона рублей. Это 4% ВВП страны», — сказал он.

Здравоохранение

Как отметил президент, при наступлении пандемии, беспрецедентные средства были выделены и на поддержку врачей и медперсонала, оказывающих помощь больным COVID-19. Всего в этом процессе, по данным Путина, задействованы около 530 тысяч медицинских работников.

Объем «ковидных» выплат для них составил порядка 500 млрд рублей из федерального бюджета и 50 млрд из бюджета каждого региона.

В то же время, на пресс-конференции журналисты огласили сообщения от медиков из Мурманска, Качканара, Нижнего Новгорода, Твери, которые либо не получили вовсе, либо не в полной мере положенные им регламентированные выплаты.

Ряд обращений связаны с тем, что наравне с медработниками своими жизнями и здоровьем рискует и технический персонал больниц и поликлиник: буфетчицы, лифтеры и другие. Все они также находятся в «красной зоне», но не получают доплат за свой труд. Пообещав проверить все изложенные факты, глава государства, напомнил о необходимости справедливого решения этого вопроса: «Мы систематизируем все обращения иотреагируем на них. Тем более, что все средства на поддержку медработников выделены».

Но даже пандемия не отменит намеченной реформы первичного звена здравоохранения. Ее цель — 100-процентная доступность медицины для населения, заверил президент.

Поддержка семей

Наиболее тяжелое положение сегодня у семей с детьми, напомнил Владимир Путин. С первого января 2021 года семьям с детьми от 3 до 7 лет могут увеличить пособия. В случае, если доход на каждого человека в семействе не достигает величины прожиточного минимума (ПМ), такая семья будет получать выплату в размере одного прожиточного минимума на каждого ребенка.

Вместе с тем, он напомнил, что на детей от 0 до 1,5 лет уже введено пособие в размере одного ПМ, в том случае, если доход каждого из членов семьи ниже двух величин ПМ. Семьи, имеющие детей от 1,5 до 3-х лет и где доход каждого члена ниже двух ПМ, могут получить тоже самое, но уже из средств материнского капитала. И семьи с детьми от 3-х до 7-ми лет, находящиеся в аналогичном положении, получают выплаты в размере 0,5 ПМ на каждого ребенка.

А практически в конце своего общения с журналистами глава государства рассказал, что в преддверии Нового года дополнительные выплаты в размере 5 тыс. рублей на ребенка получают семьи с детьми до семи лет включительно. Владимир Путин назвал эти выплаты «небольшим скромным» подарком к Новому году,

Работа продолжается

Напомнив о том, что в настоящее время, минимальный размер оплаты труда (МРОТ) не может быть менее прожиточного минимума — чего добились российские профсоюзы — президент призвал и далее совершенствовать систему оплаты труда, чтобы избежать перекосов, когда зарплата высококвалифицированных специалистов не многим отличается от зарплаты неквалифицированного персонала.

«Мы сдвинули шкалу и вот произошло. Но надо было приподнять и зарплату других категорий работников, но этого не сделали из-за бюджетных ограничений. Но это надо сделать», — сказал он. Президент подчеркнул, что переход на дистанционное образование — это не повод снижать заработную плату преподавателям. «Если профессор или доцент читает один и тот же курс лекций, то в чем отличие — делает он это в живую или онлайн? Его труд должен быть оплачен одинаково», — заметил глава государства.

О поправках в Конституцию

Затронув тему поправок в Конституцию России, Владимир Путин отметил их своевременность, а также то, что фундаментальные основы Конституции полностью сохранены.

«В 1993 году, когда, в условиях жестокого противостояния в обществе, была принята наша Конституция, нельзя было зафиксировать, например, индексацию пенсий, а сейчас можно. Экономика позволяет это сделать. Также борьба с бедностью. То, что МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума нельзя было написать тогда, но можно сегодня, и мы это зафиксировали. Теперь надо поднимать зарплату на основе нашей Конституции», — вновь уточнил Владимир Путин.

Пенсии

Президент допустил и возможность индексации пенсий работающим пенсионерам. Она, напомним, была «заморожена» 5 лет назад. «В СССР работающим пенсионерам пенсию не платили вообще. Но сегодня, в условиях снижения доходов, это важно. Я бы подумал об отдельных категориях пенсионеров, тех, которые работают там, куда особо никто не стремится идти», — сказал Владимир

Путин, отметив, что в будущем году индексация пенсий неработающим пенсионерам составит 6,3%, при прогнозируемой инфляции на уровне 4%.

Главное — развивать экономику

«Но главное, — еще раз подчеркнул президент, — это развивать экономику и национальные проекты, создавать новые рабочие места. Это позволит вывести экономику на новый уровень.

В этом нам поможет искусственный интеллект, цифровизация, современное производство — целый комплекс мероприятий, который позволит иметь людям высокий доход и интересную работу».

Все будет по плану

Президент подчеркнул, что, коронавирус не повлиял на стратегические цели федерального правительства. «Есть вопросы, требующие дополнительно внимания, но будем развиваться, никогда деньги не уйдут, все будет по плану», — заявил Владимир Путин.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 18 декабря

Сайт ЛФП

ПФР информирует: выплаты родителям к Новому Году

В соответствии с [Указом Президента](#) Российской Федерации Пенсионный фонд России беззаявительно перечислит единовременную выплату родителям, усыновителям, опекунам и попечителям детей до 7 лет включительно, которая составит 5 тысяч рублей на каждого ребенка в семье. Новую выплату получают все семьи с детьми, которым 17 декабря 2020 года еще не исполнилось 8 лет - сообщили в Отделении ПФР по СПб и ЛО.

В ПФР уточнили, что родителям, усыновителям и опекунам, которые в этом году получили ежемесячную выплату на детей в соответствии с Указом президента от 7 апреля 2020 г. N 249 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей» и (или) Указом президента от 23 июня 2020 г. N 412 «О единовременной выплате семьям, имеющим детей», дополнительная выплата будет предоставлена в декабре автоматически. Пенсионный фонд беззаявительно оформит и перечислит средства на основе принятых весной и летом решений о выплатах на детей.

Заявление понадобится только в том случае, если ребенок в семье появился после 1 июля 2020 года, либо родители не обращались ни за одной из выплат на детей, которые предоставлял ПФР в течение года. В этом случае родителям необходимо указать в заявлении реквизиты банковского счета, на который будут перечислены средства. На это есть больше трех месяцев – соответствующие заявления принимаются до 1 апреля. Заявление также понадобится, если у родителей, которые уже получали выплаты на детей, был закрыт банковский счет или произошла смена реквизитов банковского счета, куда перечислялась выплата.

Подать заявление на выплату можно в личном кабинете на портале [Госуслуг](#) или в клиентских службах Пенсионного фонда.

В помощь родителям на сайте Пенсионного фонда размещены необходимые разъяснения о выплатах и ответы на [часто задаваемые вопросы](#).

Для удобства граждан, которые не могут подать заявления или сменить реквизиты банковского счета, через Единый портал Госуслуг (ЕПГУ) 19 и 20 декабря 2020 года будут работать клиентские службы районных управлений ПФР. Так же будут работать «Горячие линии» Отделений и Управлений ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области – сообщили в Пенсионном фонде.

Адреса и телефоны можно посмотреть на официальном сайте ПФР в разделе [Контакты региона](#).

Режим работы клиентских служб 19-20 декабря: Санкт-Петербург - 09:00-18:00, Ленинградская область - 08:00-17:00

Сайт ЛФП

Профсоюз «Силowych машин»: индексация зарплаты, охрана здоровья, спорт и досуг

В первичной профсоюзной организации (ППО) ПАО «Силowych Машины» Российского профсоюза

работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) подвели итоги работы в третьем квартале нынешнего года. Профсоюз сделал немало для защиты прав работников и охраны их здоровья, и, не смотря на ограничения, введенные в связи с пандемией коронавируса, не забывал и о культурно-просветительской деятельности среди членов профсоюза и оздоровительных мероприятиях.

Так в августе на своем заседании профсоюзный комитет принял единогласное решение: не соглашаться с предложенным работодателем переносом индексации заработной платы на 11 января 2021 года и направил протокол со своим мнением в дирекцию по персоналу. В результате индексация была проведена с 1 сентября.

Также профком не дал своего согласия по вопросу сокращения работников общества — членов профсоюза. После проведения дополнительных переговоров с работодателем сокращение каждого члена профсоюза было отрегулировано с учетом его пожелания. Трое из них трудоустроены в подразделения предприятия.

Благодаря профсоюзу внесены и существенные дополнения в приказ, регламентирующий меры по защите жизни и здоровья работников в условиях пандемии. Представители работников внесли предложения по выбору поставщиков средств индивидуальной защиты, которые производят наиболее качественные СИЗ, и приобретению масок, обеспечивающих максимальную защиту, регулированию процедуры выдачи антисептиков для работников. Кроме того, по настоянию профсоюза, на проходную Ленинградского металлического завода — где проводится входная термометрия — приобретен и установлен бесконтактный тепловизор с камерой — вместо бесконтактного термометра.

Благодаря договоренности профкома с одной из страховых компаний, члены профсоюза получили возможность со значительной скидкой (всего 14% от полной стоимости)• получать телеконсультации врачей в круглосуточном режиме.

Также профорганизацией заключен договор с оператором мобильной связи и интернета, согласно которому члены профсоюза, а также их родственники, друзья и знакомые с существенной экономией могут пользоваться услугами компании.

С соблюдением всех обязательных мер безопасности профком продолжил проведение экскурсий для членов профсоюза и предоставил возможность посетить спектакли ведущих театров Северной столицы. 169 работников и членов их семей приняли участие в поездках по Санкт-Петербургу, его пригородам и городам Ленобласти, а в театрах побывали почти 200 заводчан.

Профсоюзный коллектив художественной самодеятельности в сентябре принял участие в песенном онлайн марафоне #голосамашиностроителей, приуроченном ко Дню машиностроителя.

Спортивный клуб в условиях ограничительных мер, связанных с распространением коронавируса, привлекает работников АО «Силловые машины» для участия в спортивных мероприятиях в режиме онлайн. Их количество с апреля по октябрь выросло в 8,5 раза: с 18 до 153 человек

Активно работала и созданная при профкоме Молодежная комиссия. Ребята участвовали в Фестивале интеллектуальных игр, приуроченном ко Дню промышленности СПб, фестивале работающей молодежи Санкт-Петербурга «Верный ориентир», работе ежегодной Международной Политехнической Летней школы по энергетике, которая в этом году прошла в онлайн формате.

По сообщению ППО ПАО «Силловые Машины» РОСПРОФПРОМ.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Оценка Декларации и итогов саммита лидеров Группы двадцати

По оценке Профсоюзной двадцатки (L20) Лидеры Группы двадцати (G20), которые в ноябре 2020 года провели свою встречу в Саудовской Аравии, не добились достаточного прогресса в согласовании политики в области борьбы с пандемией и последующим экономическим кризисом, которые причинили горе и страдания миллиардам людей. Лидеры ведущих двадцати государств мира применяют фрагментарный подход к реагированию на вызовы, при котором каждой стране приходится действовать в одиночку. Отсутствуют смелые решения по таким вопросам, как долги,

восстановление экономики и финансирование социальной защиты.

К сожалению, мало что предпринимается в отношении проблемы долгов, социальной защиты, инвестиций в создание рабочих мест, борьбы с изменением климата, а также других важных областей политики, которые положили бы начало восстановлению экономики.

Лидеры Группы двадцати могли бы пойти гораздо дальше в своих обязательствах по исправлению значительных недостатков в политике, чтобы решить проблему ограниченных возможностей развивающихся стран по финансированию их ответных мер на пандемию и восстановлению их экономики. Лидеры применяют иной подход, чем это было при реагировании на кризис 2008 г. Они взяли на себя слишком мало обязательств, не координируя свою политику и тем самым отражая тот факт, что мир движется в направлении растущего неравенства, торговых войн, цифрового саботажа и других форм конфронтации. Это будет мир, в котором «сильные делают то, что могут, а слабые терпят то, что им приходится».

Группа двадцати на практике показывает, что многосторонний подход в его нынешнем виде не способен привести к решениям десятков сложных проблем, с которыми сталкивается мир. Лидеры согласовали принципы многосторонней реформы, но реализовать их на практике оказалось непросто. Без солидарности и воли к политическим прорывам они остаются разрозненными.

В результате отсутствует согласованность политики. Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), а также Конференция ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД), Объединённая программа ООН по ВИЧ/СПИД (ЮНЭЙДС) и другие агентства ООН призывали к действиям, но обязательства Лидеров Группы двадцати оказались не достаточными для их осуществления. Их решения по долгам на 2020 год более консервативны, чем те, о которых просил глава Международного валютного фонда в начале кризиса сферы здравоохранения. Пандемия привела к массовому регрессу в достижении Целей устойчивого развития (ЦУР), и в 2020 году Группа двадцати мало что сделала в этом направлении. До сих пор не существует плана глобального, стабильного восстановления.

Профсоюзная двадцатка (L20) уже работает с итальянскими профсоюзами, а также в рамках предстоящего председательства Италии, над созданием новых принципов многосторонних отношений, укреплении лидерства Группы двадцати в решении сложных проблем на основе солидарности и общего видения нового общественного договора.

Предлагаем ознакомиться с совместным документом Международной конфедерации профсоюзов и Профсоюзного консультативного комитета ОЭСР - [Оценка Профсоюзной двадцаткой \(L20\) Декларации лидеров стран Группы двадцати \(G20\)](#).

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Охрана труда во время пандемии: ФНПР приняла участие в семинаре Международной конфедерации профсоюзов

16 декабря состоялся онлайн-семинар, организованный Международной конфедерацией профсоюзов (МКП) и посвященный охране труда во время пандемии. В ходе мероприятия обсуждались практики европейских профсоюзных организаций по преодолению кризиса в трудовой сфере. На вебинаре выступили Оуэн Тюдор, заместитель Генерального секретаря МКП, Антон Леппик, Исполнительный секретарь ВЕРС МКП, со стороны МОТ - Урсула Кульке, главный специалист АКТПАВ по социальной защите. Модератором встречи стал Оливье Валентин, Национальный Секретарь Всеобщей конфедерации либеральных профсоюзов Бельгии (CGSLB).

Специалисты Международной организации труда выступили с докладами об обеспечении охраны труда на рабочем месте во время пандемии, рассказали [о безопасном возвращении на рабочие места](#), предотвращении дискриминации и нарушения правил социальной защиты. Свои исследования в рамках данных вопросов представили Европейская конфедерация профсоюзов и Европейский профсоюзный институт. Так, учёные оценили разносторонние аспекты механизма «гибких договоренностей» в трудовых отношениях, инструменты цифровизации рабочего процесса, а также последствия для [баланса между работой и личной жизнью в современных условиях](#), психосоциальные риски.

В работе семинара приняли участие около 70 представителей национальных профцентров Западной и Восточной Европы, стран СНГ и России. Только от Федерации Независимых Профсоюзов России по видеоконференцсвязи на мероприятии было 15 представителей. Среди них делегаты пяти регионов страны, уполномоченные ФНПР в Федеральных округах, а также руководители профсоюзных ячеек на предприятиях.

Участникам вебинара предоставили [Общее руководство по борьбе с распространением COVID-2019 в сфере труда](#). Оно сделано на основе национального типового руководства Бельгии, подготовленного Всеобщей конфедерацией либеральных профсоюзов Бельгии - одного из основных профцентров страны, в которой располагается штаб-квартира Международной конфедерации профсоюзов - крупнейшего профсоюзного объединения в мире, его численность насчитывает свыше 200 млн членов. На минувшей неделе представители ФНПР также приняли участие в работе [дистанционного учебного курса](#), организованного МОТ для 11 стран Европы и посвящённого психологическим притеснениям трудящихся.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

МРОТ по-новому. Профсоюзы не согласны

Как уже известно, Госдума РФ утвердила новую методику расчета минимального размера оплаты труда (МРОТ) в стране. Соответствующий законопроект [принят на днях в третьем — заключительном чтении](#). Документ, в частности, предполагает, что каждый раз в конце года, МРОТ на следующий год будет рассчитываться исходя из величины, так называемой, медианной заработной платы за уходящий год.

Поясним, что медианная зарплата — это некое среднее значение, по сравнению с которым одна половина работающих граждан страны получает больше, а другая половина, увы, не дотягивает. Тоже самое обстоит и с, так называемым, «медианным доходом», на основании которого планируется исчислять прожиточный минимум (ПМ) в стране. У одной половины населения, доход должен быть выше этого значения, а у другой — ниже.

Однако профсоюзы страны все же не согласны с предлагаемой методикой расчета МРОТ и ПМ. По их мнению, единственно правильной основой для установления МРОТ может быть минимальный (восстановительный) потребительский бюджет.

Данный показатель, введения которого уже давно добиваются профсоюзы страны в диалоге с властью и работодателями в рамках Российской трехсторонней комиссии (РТК), предусматривает учет многих человеческих потребностей, позволяющих работнику жить полноценной жизнью. В частности, он позволил бы обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности, уверены в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Именно величина минимального потребительского бюджета и должна быть основой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума — лишь для социальных пособий.

В Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) также согласны — прежняя система установления МРОТ на основе прожиточного минимума, являющегося стоимостным выражением потребительской корзины, была далеко несовершенна.

Кстати, сама «корзина», также вызывала немало вопросов у профсоюзов, которые уже неоднократно пытались убедить социальных партнеров на заседаниях РТК, склониться в пользу минимального (восстановительного) потребительского бюджета. Эта работа шла, но...

Но, вдруг, Министерство труда и социальной защиты населения РФ, несмотря на деятельность рабочей группы — состоящей из представителей профсоюзов, власти и работодателей — по проекту новой потребительской корзины на следующие 5 лет, внезапно предложило свою новую методику, основанную на расчете МРОТ исходя из медианной заработной платы.

Таким образом, уверены в ЛФП, «вместо одного сомнительного показателя, нам предлагают опереться на другой — не менее сомнительный. Он же не используется больше ни где у нас в стране и, соответственно, ранее не рассчитывался.

За рубежом — а Минтруд ссылается на некую мировую практику — этот показатель действительно используют не лишь для определенияуровня бедности. Таким образом, у нас в России вновь собираются устанавливать МРОТ, как некий предел выживания для тех, кто работает?!»

Профсоюзы считают, что это в корне несправедливо, что неправильно оценивать расходы человека на основании каких-то медианных доходов.

«Это попросту абсурдно», — высказывают свое мнение профсоюзные эксперты и еще раз подтверждают решимость профсоюзов добиваться расчета МРОТ, исходя из минимального (восстановительного) потребительского бюджета.

Напомним, [что после утверждения закона](#), МРОТ на 2021 год будет установлен на уровне 42% от медианной заработной платы. В дальнейшем предполагается пересмотр этого соотношения не реже, чем раз в пять лет.

[Площадь Труда](#)