



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 15 мая по 19 мая 2023 года**

Понедельник, 15 мая

Газета «Площадь труда»

Защищать семью — дело профсоюзное

15 мая — Международный день семей

Как известно, профсоюзы защищают трудовые права и законные интересы наемного работника. А эти интересы простираются дальше безопасного рабочего места и хорошо оплачиваемого труда. Труд, который не позволяет человеку содержать семью, воспитывать и всесторонне развивать своих детей, дать им возможность получить образование — не может считаться достойным трудом. В этом уверены защитники прав трудящихся. Именно поэтому «семейные» гарантии работникам профсоюзы отстаивают на всех уровнях: от федерального и регионального до каждого конкретного предприятия или организации.

Эти гарантии сегодня закреплены как в Генеральном соглашении, которое Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) заключает с правительством России и Российским союзом промышленников и предпринимателей, в отраслевых и региональных трехсторонних соглашениях, а также в коллективных договорах заводов, фабрик, университетов, больниц и так далее.

В стране

На федеральном уровне это, в частности, забота о широких возможностях для трудоустройства женщин-матерей и для совмещения ими работы или учебы с воспитанием детей. По инициативе ФНПР в Генеральное соглашение внесена рекомендация шире распространять лучшие практики трудоустройства женщин, имеющих несовершеннолетних детей, а также опыт корпоративных социальных программ предприятий и организаций по поддержке работающих родителей с детьми. Особая статья — отдых и оздоровление детей работников. Это одно из важных направлений деятельности профсоюзов. Ведь, если сын или дочка отдыхают в условиях комфортных и безопасных, а сама путевка в летний лагерь доступна по цене, то и труд мамы с папой будет спокойным, а, значит, качественным. По этому поводу в Генеральном соглашении сказано, что власть и работодатели должны способствовать организации безопасного и доступного отдыха и оздоровления детей, ежегодно анализировать итоги детской оздоровительной кампании для того, чтобы детский отдых

стал еще лучше.

Заботятся профсоюзы и о будущем детей работников, настояв на включение в Генсоглашение рекомендации повысить доступность и качество образования, формировать эффективную систему поддержки и развития талантов у детей и молодежи.

В регионе

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области на страже семейного благополучия работников стоит Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП), объединившая свыше 30 отраслевых профсоюзов двух регионов.

Каждый год она ведет переговоры с властью и бизнесом города и области, чтобы, в том числе, улучшать качество жизни семей тружеников. Результаты этих переговоров становятся в Обязательствах сторон — приложениями к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга и Ленинградскому областному трехстороннему соглашению. В итоге в этом году в Северной столице размер компенсации стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь (ДОЛ) составляет 60% от ее расчетной стоимости. А сама расчетная стоимость путевки на одну смену в 21 день составила 37 тысяч 758 рублей против 34 тысяч 881 рубля в минувшем — 2022 году. В Ленинградской области размер такой компенсации — 70% от расчетной стоимости путевки, а это — 24570 рублей на смену в 21 день.

Здесь, еще раз поясним: профсоюзы добиваются увеличения расчетной стоимости путевки, так как, с одной стороны, это делает отдых детей более качественным, а с другой — увеличивает и размер компенсации, которую получают родители.

Кроме детского отдыха в Обязательствах сторон к трехсторонним соглашениям ежегодно закрепляется большой комплекс иных мер по поддержке семей и детей работников. Это и освобождение беременных женщин от работы с сохранением среднего заработка для прохождения плановых медосмотров, выплата семье единовременной денежной компенсации (сверх предусмотренной законом) в случае смерти работника от несчастного случая на производстве или профзаболевания. Размер такой выплаты — не менее 50-ти минимальных заработных плат в регионе.

Кроме этого, Обязательства предусматривают содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени — или на дистанте — одному из родителей, имеющих двух и более детей, или ребенка-инвалида. Устанавливают Обязательства сторон и региональные стандарты максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилья и коммунальных услуг в размере не более 14% от совокупного дохода семьи. Ежегодно в эти документы вносятся и требования профсоюзов о ликвидации очередей в детские учреждения дошкольного образования для детей до 3-х лет.

А еще Обязательства сторон рекомендуют закреплять в коллективных договорах предприятий и организаций переобучение и повышение квалификации женщин, которые вышли на работу после отпуска по уходу за ребенком, с сохранением их средней зарплаты.

Профсоюзы и их социальные партнеры в городе и области договорились не допускать сокращения работников — единственных кормильцев в своих семьях, не сокращать в течение года работников — членов одной семьи, предусматривать в коллективных договорах материальную помощь семьям работников, потерявших работу в связи с ликвидацией предприятия или сокращением штата.

На местах

Эти и иные рекомендации находят свое отражение в коллективных договорах — победителей ежегодного конкурса ЛФП «Лучший коллективный договор». Среди тех, кто на последнем конкурсе завоевал первое место в категории организаций внебюджетной сферы в Санкт-Петербурге — знаменитый «Ленинградский металлический завод» ПАО «Силовые машины». Там, в числе прочего, предусмотрены многочисленные социальные выплаты, в том числе, и к свадьбе, и к рождению ребенка. Родителям детей в возрасте от 6 до 15 лет компенсируется до 90 процентов стоимости путевки в ДОЛ на одну смену. А если в семье три и более детей, все они могут отдохнуть одну смену бесплатно.

Еще один победитель конкурса в Петербурге — но уже в бюджетной сфере — ВНИИ метрологии имени Д.И.Менделеева. И здесь предусмотрен большой пакет выплат «посемейным обстоятельствам». Выплаты, в частности, положены при заключении брака, рождении ребенка, подготовке его в школу... А еще в колдоговоре зафиксирована частичная оплата путевок в детские оздоровительные лагеря и санатории.

Большое количество семейных выплат предусмотрено и коллективным договором Гатчинской клинической межрайонной больницы (первое место среди бюджетной сферы в Ленобласти). Производятся они как по радостным поводам, например, рождение ребенка, так и в связи со смертью члена семьи работника.

А во внебюджетной сфере Ленобласти самая лучшая «конституция» у табачной фабрики ООО «Крес Нева». По ее колдоговору право на добровольное медицинское страхование имеют не только сами работники, но и члены их семей, а если на фабрике работают супруги, то бесплатно по полису лечится и их ребенок. Родителям первоклассников здесь положен оплачиваемый выходной первого сентября, все, кто имеет детей в возрасте от 3 до 15 лет, получают дополнительную компенсацию стоимости путевок в ДОЛ, сверх той, что выплачивается из местного бюджета. Есть и дополнительные отпуска сроком до пяти дней, причем три из них оплачиваемые, предоставляют работникам в случае бракосочетания или смерти близких родственников.

Все это хороший пример того, что даже в очень нелегкие времена профсоюзы могут и находят общий язык с властью и работодателями, а они, в свою очередь, готовы соблюдать достигнутые договоренности, сохраняя качество жизни людей. Оно же — как в городе, так и в области — подчеркивают в ЛФП сегодня остается на прежнем, довольно неплохом, уровне.

[Газета «Площадь Труда»](#)

День семей – по-спортивному, по-профсоюзному!

15 мая — Международный день семей

Отметить Международный день семей активно, весело и сплоченно – в общем, по-профсоюзному — решили в этом году в Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и накануне этого замечательного праздника, который отмечается сегодня, 15 мая, в рамках Спартакиады ЛФП-2023 организовали семейный спортивный праздник. Он так и назвался — «Папа, мама, я – профсоюзная спортивная семья!» и прошел в спортивном комплексе имени Алексеева в воскресенье, 14 мая.

Посоревноваться в ловкости и сноровке решили 23 спортивных семьи — представители девяти отраслевых профсоюзов — работники предприятий судостроения, химической, авиационной, пищевой и перерабатывающей промышленности, ЖКХ, связи, водного транспорта, учреждений культуры и петербургского метрополитена.

Открыл соревнования председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара, пожелавший участникам спортивных побед и отличного настроения.

Программа соревнований включала легкоатлетическую и туристическую эстафеты, а также «Веселые старты».

Самым непростым испытанием, пожалуй, стала туристическая полоса препятствий. Ведь для многих из участников, особенно юных, такие понятия, как «обвязка», «карабин», «страховочная система» до вчерашнего дня были чем-то доселе неизвестным. Но, не зря говорят, что чем сложнее задание, тем интереснее его выполнять. Поэтому самые восторженные отзывы были именно об этом виде соревнований.

Например, у семьи Ивановых, представляющей Межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Общероссийского профсоюза работников культуры.

«Потрясающе, масса эмоций и все положительные, очень интересно, захватывает, — не скрывала своих чувств Елена Иванова, сотрудник Центральной городской публичной библиотеки имени Маяковского, приехавшая на соревнования с мужем Дмитрием и дочерьми-близнецами Марусей и Маргошей. — И еще такие соревнования сильно сплавляют, потому что многие дети друг друга

видят в первый раз, а уже друг за друга болеют».

Да и старты, хоть и были «веселыми», «попотеть» семьям пришлось немало – ведь нужно было провести мяч «змейкой» через ограждения, попасть в импровизированные ворота, пробежать в обручах, преодолеть тканевую «пещеру» и т.д. Однако все семьи справились и с этими этапами на «отлично».

Члены семьи Жуковых, глава которой — Олег — трудится на «Адмиралтейских верфях», рассказали нам, что для них это уже третьи семейные соревнования. «На семейных эстафетах «Адмиралтейских верфей» я занял второе место», — поделился своим успехами младший Жуков — Роман.

По мнению Жуковых, такие соревнования дают заряд бодрости, здоровья, хорошего настроения. «А еще мы не ругаемся после этого», — заговорщически поведал Рома.

«Жаль только, что не так много семей решили поучаствовать. Это же очень здорово, — считает мама, Татьяна Жукова. — Мы вот, например, познакомились здесь с другими семьями из «Адмиралтейских верфей». Они тоже выступают со своими сыновьями. Теперь друг за друга болеем и надеемся, что получим хорошие результаты. Хотелось бы, чтобы профсоюзы проводили такие праздники чаще, мы обязательно будем в них участвовать!»

Победителей и призеров определяли среди семей с мальчиками и девочками в двух возрастных категориях — дети 8-10 и 11-13 лет. Семьи, занявшие первое, второе и третье места, получили кубки. А памятные медали организаторы вручили всем маленьким участникам.

Среди семей с девочками 8-10 лет первое место заняла семья Жаткиных — Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области. На втором — семья Малининых — из Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. «Бронза» — у семьи Зиновьевых — Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников связи России.

У семей с девочками 11-13 лет победу одержала семья Стариско — Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения, «серебро» — у семьи Ветровых — Территориальная профсоюзная общественная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (ПРОФАВИА). На третьем месте — семья Джамалудиновых — Санкт-Петербургская городская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Среди семей с мальчиками 8-10 лет первое место заняли представители Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности (Росхимпрофсоюза) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области — семья Путихиных, на втором — семья Часовских — из Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения. Семья Алпатовых — ПРОФАВИА — замкнула призовую тройку.

И наконец, у семей с мальчиками 11-13 лет победу вновь одержали представители Росхимпрофсоюза — семья Усатовых. На втором — семья Писаревых — территориальная организация РПРС, на третьем — семья Волошиных — Северо-Западная Территориальная организация Профсоюза работников водного транспорта РФ.

Победители среди семей с мальчиками в младшей возрастной группе — семья Путихиных, глава которой — Герман — работает в Санкт-Петербургском НИИ вакцин и сывороток (ФГУП СПбНИИВС ФМБА России) признались, что в победе своей уверены не были, но очень надеялись. Спорт у Путихиных — семейное увлечение — рассказали братья-близнецы десятилетние Роман и Максим — любят бег, легкую атлетику, велопоходы, всегда участвуют в турслете НИИ вакцин и сывороток. Поэтому неудивительно, что при прохождении туристической полосы они показали один из самых лучших результатов. «Такие спортивные праздники — это отличная возможность провести с пользой выходные, большое спасибо организаторам», — подытожила мама, Екатерина Путихина.

В общекомандном зачёте первое место заняли представители Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО. На втором — спортивные семьи из Территориальной организации Росхимпрофсоюза. Представители Территориальной организации ПРОФАВИА замкнули

призовую тройку.

Но самой главной наградой, судя по отзывам участников, стали здоровье, море позитива, новые знакомства и еще большее сплочение семей.

Алексей Панферов — начальник Управления социального партнерства ЛФП:

— Оздоровление работников и членов их семей – одно из основных направлений деятельности профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В Обязательства сторон – приложения к городскому и областному Трехсторонним соглашениям – по инициативе профсоюзов внесены пункты, касающиеся развития массового спорта, охвата занятиями физкультурой и спортом большего количества жителей. Наш спортивный праздник, который мы приурочили Международному дню семей, еще одно подтверждение тому, что забота о здоровье работников и их детей – это важная задача для профсоюзов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФЕССИИ ГЛАЗАМИ НЕЙРОСЕТИ

Нейросети ворвались в нашу жизнь всего год назад, но прочно заняли свое место. Для многих они остаются завораживающей игрушкой, однако художники и копирайтеры уже бьют тревогу, опасаясь, что нейросети лишат их работы. «Солидарность» попросила нейросеть Kandinsky 2.1 показать, как она видит некоторые популярные профессии. Получилось, на наш взгляд, любопытно. А для тех, кто тоже хочет изучить новые возможности, мы прикладываем список полезных ссылок для генерации изображений и текстов.

Kandinsky 2.1. - это нейросеть от Сбера, которая рисует картины по описанию на русском языке. Ее самые большие преимущества перед такими популярными нейросетями как Midjourney или Dall-e 2 – это простота и возможность писать запросы на русском языке. Из минусов - традиционная беда, свойственная многим другим нейросетям – это руки людей. Зачастую количество пальцев на руке отлично от пяти, да и выглядят они весьма странно. Впрочем, это не помешало с ее помощью получить весьма необычные, но вполне узнаваемые портреты представителей популярных профессий. Выкладываем результаты безо всякой обработки, чтобы вы смогли оценить возможности нейросети как есть. Для того, чтобы использовать изображения для дела, их можно обработать с помощью других нейросетей (список представлен в конце).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ИТАЛЬЯНЦЫ ГРОЗЯТ «МАКАРОННОЙ ЗАБАСТОВКОЙ»

Повышение цен на макаронные изделия в Италии может вызвать в стране волну забастовок и протестов, пишет газета Il Messaggero. Ассоциация потребителей потребовала провести проверку по факту резкого и необоснованного роста стоимости макарон. Ассоциация потребителей направила жалобу в Управление по конкуренции и в ICQRF (Центральная инспекция по защите качества и борьбе с мошенничеством в отношении агропродовольственных товаров) с просьбой расследовать аномальный и необоснованный рост цен. «Надбавки к ценам от поля до стола превышают долю в 570%», отмечается в документе. Ассоциация требует провести расследование.

– Мы ожидаем резкого падения цен на макаронные изделия в краткосрочной перспективе, иначе потребители позаботятся о них, оставив на полках. Будем следовать закону спроса и предложения и не будем покупать макароны 15 дней, заявил президент Ассоциации потребителей Фурио Труцци. Рост цен на макаронные изделия, по данным Confagricoltura, только в этом году достиг 17%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НЕМЕЦКИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ОТМЕНИЛИ ЗАБАСТОВКУ

Профсоюз EVG, согласно сообщению телеканала ARD, отказался от проведения забастовки на железнодорожном транспорте, которая должна была начаться 14 мая и продлиться до 17 мая. Эта забастовка грозила стать самой продолжительной в ФРГ с 1994 года. EVG и концерн Deutsche Bahn заключили сделку в суде по трудовым спорам, найдя компромиссное решение длящегося несколько

месяцев тарифного конфликта.

Профсоюз требовал повышения зарплаты минимум на 650 евро в месяц. Кроме того, EVG настаивает на закреплении минимальной заработной платы работников на уровне 12 евро в час. Речь идет о примерно 230 тыс. сотрудников различных железнодорожных и автобусных компаний.

В предыдущий раз забастовка профсоюза парализовала транспортное сообщение в ФРГ 21 апреля, до этого – 27 марта.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НАЗВАНЫ САМЫЕ ТРУДОЛЮБИВЫЕ РЕГИОНЫ РОССИИ

Ненецкий, Ямало-Ненецкий автономный округ и Республика Татарстан – тройка лидеров в рейтинге регионов, жители которых считают трудолюбие ключевым качеством, пишет «Татцентр» со ссылкой на платформу по поиску вакансий hh.ru.

5,6% жителей Татарстана считают приоритетной чертой трудолюбие. Отмечается, что эта категория ожидает и более высокой зарплаты: в среднем 60,3 тыс. рублей против 52,5 тыс. у других соискателей. Большинство трудолюбивых работников являются геологами (7,5%); агрономами (7,4%); операторами производственной линии (6,9%); официантами и барменами (6,9%).

Между тем, лучше всего обстоят дела с зарплатами в Чукотском и Ямало-Ненецком автономных округах. К такому выводу пришли составители рейтинга регионов России по неравенству зарплат. Расчет производился на основе официальных данных по средним зарплатам в регионах за год (с сентября 2021 по август 2022 года). В регионах-лидерах процентная доля работающих с зарплатой свыше 100 тыс. рублей составляет 49,6 и 43,8% соответственно, а доля тех, у кого зарплата меньше 20 тыс. рублей в месяц, одинакова – 1,5%. Средняя зарплата по Чукотскому и Ямало-Ненецкому автономным округам составляет 65–164 и 60–152 тысячи рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ЛИТВЕ УВЕЛИЧИЛОСЬ ЧИСЛО АВАРИЙ ИЗ-ЗА НЕОПЫТНЫХ МАШИНИСТОВ

Компания «Литовские железные дороги» (ЛЖД) скрывает статистику происшествий на железнодорожных путях, заявил глава Литовского профсоюза железнодорожников Solidarumas («Солидарность») Станиславас Федаравичюс, сообщает Spuntik Литва.

По словам Федаравичюса, число инцидентов на путях увеличилось из-за молодых, неопытных машинистов.

«В большинстве случаев ЛЖД не хочет обнародовать это. Проехал, чуть было не столкнулся, поехал назад, поворот срезал, паровоз упал, знаете, таких вещей много. И очень тревожно, что это все из-за молодых машинистов. Опытных машинистов не хватает», — заявил глава профсоюза.

Федаравичюс отметил, что из-за увольнений, которые шли в отрасли последние годы, водители перегружены работой. В 2022 году грузоперевозки ЛЖД снизились почти на 40% из-за антироссийских санкций.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ПОМОГУТ ПОВЫСИТЬ ВЫПЛАТЫ МЕДИКАМ В ДНР

Руководство республиканского профсоюза медиков вместе с российскими коллегами работает над вопросом повышения выплат работникам здравоохранения ДНР, сообщает «Комсомольская правда» со ссылкой на слова председателя Профсоюза работников здравоохранения (ПРЗ) ДНР Александра Авдеева.

- На базе центрального комитета ПРЗ РФ создана комиссия, и все вопросы, которые сейчас есть по оплате труда, мы отсылаем туда. Они отстаивают наши права, мы в тесном контакте работаем, - сказал Александр Авдеев. \По словам председателя профсоюза, примерно на 20% вырос фонд оплаты труда и зарплата медиков, заметно увеличились выплаты средних и младших медработников. При этом есть некоторые проблемы с увеличением выплат обслуживающему персоналу.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 16 мая

Сайт ЛФП

Главный технический инспектор труда ФНПР встретился с коллегами из Петербурга и Ленобласти онлайн

Серьезный разговор о роли профсоюзного контроля в сфере охраны труда в современных условиях состоялся сегодня во Дворце Труда — штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). В режиме видеоконференцсвязи главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина и ее коллеги из входящих в Федерацию территориальных организаций общероссийских профсоюзов встретились с главным техническим инспектором труда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Алексеем Безюковым. Речь шла о принципах участия профсоюзных инспекторов в расследовании несчастных случаев, а также о все возрастающей необходимости учитывать стресс на производстве как один из важнейших факторов, которые приводят к несчастным случаям и профессиональным заболеваниям.

Открывая встречу, Татьяна Пентешина напомнила, что специалисты по охране труда сегодня в силах предотвратить лишь 30% от всех опасностей, возникающих во время работы. «Остальные 70% — это человеческий фактор, влиять на который по-прежнему очень трудно», — констатировала она.

Алексей Безюков, в свою очередь, отметил, что используемая сегодня 10-я версия разработанной Всемирной организацией здравоохранения Международной статистической классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем (МКБ-10) не рассматривает стресс — как один из важнейших факторов, угрожающих здоровью работников.

Но, тут же отметил он, новые редакции МКБ, работа над которыми ведется сейчас, в корне пересмотрели свое отношение к стрессу. Профсоюзные технические инспекторы труда уже сейчас — как уверен Алексей Безюков — должны активно предотвращать влияние этого фактора на здоровье и безопасность трудящихся.

Далее, глава Технической инспекции труда ФНПР рассказал о переводе отчетности технических инспекций труда профсоюзов на цифровую основу. Это касается, как отраслевых профсоюзов на общероссийском и региональном уровнях, так и их профсоюзов в регионах. Такой шаг, по его мнению, повисит качество информации с мест. «Будем помнить, что мы работаем для человека, а на пустых цифрах не будет правильных решений», — сказал он.

Говоря о важности профсоюзного контроля, Алексей Безюков, с сожалением констатировал, что: «правительство по-прежнему ставит экономические вопросы превыше безопасности труда. Мы — профсоюзы — боремся с этим. Нашу правоту подтвердил тот же COVID, показав как важен здоровый работник».

Тем не менее, вопрос с сокрытыми несчастными случаями остается одним из актуальных. Решать его, по словам Алексея Безюкова, ФНПР намерена через механизм социального партнерства на федеральном уровне. Для этого в новое Генеральное соглашение (работа над которым ведется ныне) профсоюзы предлагают включить положение о создании в стране единого центра по учету несчастных случаев. «Чтобы все стороны социального партнерства могли владеть точной информацией и реагировать на нее», — пояснил эксперт.

В условиях продолжающегося моратория на проверки предприятий со стороны государственных органов — как констатировали собравшиеся — резко возросла роль профсоюзного контроля и нагрузка на профсоюзы. В связи с этим Алексей Безюков призвал коллег как можно активнее участвовать в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, не пренебрегать своим правом участия в таких расследованиях даже на тех предприятиях, где работники не объединены в профсоюз.

Однако — как отметили в ответ технические инспекторы труда отраслевых профсоюзов — неизбежно встает проблема нехватки кадров. Соглашаясь с коллегами Татьяна Пентешина в качестве примера привела свой опыт участия в расследовании более 200 несчастных случаев на производстве в минувшем году.

Алексей Безюков в ответ сообщил о новых возможностях для технических инспекций труда профсоюзов, которые были приняты недавно на уровне ФНПР. Это возможность широкого привлечения внештатных инспекторов труда, которые должны работать и принимать решения под контролем главных технических инспекторов труда отраслевых профсоюзов, либо территориальных профобъединений.

В то же время, полномочия участвовать в расследовании тяжелых и сокрытых несчастных случаев, какие сегодня даны техническим инспекторам территориальных объединений, можно вполне делегировать их коллегам из отраслевых профсоюзов, уверен Алексей Безюков. Главное требование к такому специалисту одно — это компетентность, резюмировал он, отметив большой потенциал и богатый опыт своих коллег из ЛФП.

В заключение встречи собравшиеся обменялись мнениями по ряду организационных вопросов профсоюзного контроля в сфере охраны труда.

[Сайт ЛФП](#)

Члены «Судпроф» двух регионов -- за объединение родственных профсоюзов

Итоги 2022 года обсудили во время отчетной конференции Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники («Судпроф»), прошедшей во Дворце Труда. Выступая с отчетным докладом, председатель территориальной организации Сергей Максименко с удовлетворением отметил стабильную ситуацию на предприятиях и заметный рост зарплат работников отрасли в минувшем году. Так, в течение года средняя заработная плата на предприятиях, где действуют первички, входящие в территориальную организацию, увеличилась с 85 до 100 тысяч рублей. Однако есть и проблемы, требующие серьезного внимания.

Профсоюзный лидер обратил особое внимание на ситуацию с численностью профсоюзных рядов, которая за прошедший год хоть и незначительно, но снизилась. Доля членов профсоюза на предприятиях города и области, на которых действуют первичные профсоюзные организации «Судпроф», составляет в настоящий момент 30 процентов. И лишь на четырех предприятиях в профсоюзе состоят более половины работников.

На конференции были избраны делегаты на Съезд «Судпроф», который пройдет в октябре этого года. Участники конференции приняли решение поднять на Съезде вопрос об объединении двух профсоюзов, представляющих российских судостроителей.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Социально-трудовые конфликты — важный индикатор состояния и развития социально-трудовых отношений

К 10-летию деятельности Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов

В «Концепции общественной безопасности Российской Федерации», которая была утверждена в ноябре 2013 года, а затем уточнена в соответствии с актуальными вызовами 2 июля 2021 года, Президентом РФ В.В.Путиным были закреплены положения о том, что «...для обеспечения общественной безопасности государства, Российская Федерация на долгосрочную перспективу исходит из необходимости постоянного совершенствования системы мер по профилактике социальных, межнациональных и других конфликтов» (ст.5). Конфликты, возникающие в ходе трудовых отношений, имеют социально-экономическое происхождение и, в случае выхода за двухсторонний формат (работник-работодатель), приобретают выраженную социальную окраску, особенно если причины и результаты конфликтов затрагивают людей, не вовлечённых в трудовой спор: членов семей, экономически зависящих от работника лиц, предприятия по цепочке поставок и т.д. Первые идеи о мониторинге конфликтов в сфере социально-трудовых отношений возникли у ректора Санкт-Петербургского гуманитарного университета А.С. Запесоцкого одновременно с

замыслом создания в СПГУП кафедры конфликтологии. Еще в 2008 году во время посещения Университета В.В.Путиным (в то время премьер-министром страны) ректор, при поддержке председателя ФНПР М.В. Шамова, предложил открыть в Университете новое направление учебной, научной и исследовательской деятельности - конфликтологию. Глава Правительства поддержал эту инициативу. Позднее, в 2011 году ректор обратился к учредителю СПГУП, в ФНПР с предложением рассмотреть вопрос о создании Центра анализа социально-трудовых конфликтов (СТК). С этого времени началась работа по осмыслению проблемы на прикладном уровне и к весне 2012 года замысел создания Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов обрёл конкретные черты и начал воплощаться в виде проекта. Центр было поручено возглавить заместителю Председателя ФНПР Е.И.Макарову. Для решения задач мониторинга и анализа требовались новые подходы, в основу которых были заложены современные автоматизированные средства сбора и обработки данных. На создание программного продукта, получившего название Автоматизированная система сбора и обработки информации (АССОИ), ушло полгода и труд десятка специалистов из разных сфер: от социальной психологии, правоведения, экономики, статистики и до программной архитектуры, прикладного программирования и дизайна. К началу октября 2012 года мероприятия по созданию теоретической, методологической базы, технической разработки, тестирования программного обеспечения и набора кадров были завершены и Центр приступил к работе, получив статус обособленного подразделения СПБГУП.

Созданное Университетом профсоюзов и ФНПР научное и исследовательское подразделение по изучению конфликтов в социально-трудовой сфере сегодня активно поддерживается Администрацией Президента РФ, Министерством труда и социальной защиты РФ. Установлены партнёрские отношения с Общероссийским профсоюзом работников связи, Трудовым арбитражным судом для разрешения коллективных трудовых споров (г. Москва). Продвижению результатов исследовательской работы Центра способствует тесное сотрудничество с редакцией профсоюзной газеты «Солидарность» и сайта ФНПР, на страницах которых регулярно публикуются материалы периодических аналитических бюллетеней.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Химико-олимпийские игры – встреча с коллегами и шаг к будущей карьере

Химико-олимпийские игры – встреча с коллегами и шаг к будущей карьере

Будущие специалисты фармацевтической отрасли из 17 российских вузов, а также – их коллеги из Казахстана и Узбекистана встретились в профсоюзной здравнице «Восток-6» во время традиционных Химико-олимпийских игр. Студентов ждали веселые конкурсы, викторины, общение со сверстниками, и, конечно же, сложные вопросы, связанные с будущей профессией. А подготовила состязания будущих знатоков своего дела, ставшие уже традиционными, Первичная профсоюзная организация студентов Санкт-Петербургского химико-фармацевтического университета (СПХФУ), входящая в Территориальную организацию Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, при поддержке администрации вуза.

Наверное, трудно отыскать в этом петербургском вузе студента, не слышавшего про Химико-олимпийские игры. Идея, зародившаяся у студенческого профактива 11 лет назад, оказалась на редкость удачной, а популярность Игр все время растет. И если в первые годы постоянно участвовали представители трех российских вузов и их коллеги из Белоруссии, то в этом году на берегу Финского залива встретились представители 17 российских вузов, а также будущие профессионалы фармацевтической отрасли из Узбекистана и Казахстана – около 180 студентов. Об этом рассказывает председатель первичной профсоюзной организации студентов СПХФУ Геннадий Кислов. Нынешние встречи начались с содержательной экскурсии по петербургскому вузу, организованной для гостей из регионов России и зарубежных коллег. Студенты побывали в научных и экспериментальных лабораториях одного из ведущих фармацевтических вузов России, а вечером их

ждала встреча с Русским музеем.

«В первый день игр студентов по итогам жеребьевки распределили на 12 команд по 14-15 человек. Мы перемешали студентов разных вузов, чтобы дать им возможность лучше познакомиться друг с другом. Обязательное условие – в составе каждой из команд не менее двух профессионалов – представителей профессорско-преподавательского состава вузов», – рассказывает профлидер студентов СПХФУ.

Конечно же, встреча начинается с представления участников – командам предстоит экспромтом придумать свой флаг, подготовить небольшой юмористический номер на фармацевтическую тему, а также – используя предложенные материалы, одеть капитана команды. Второй день начинается со спортивных состязаний – «Гонки героев», во время которой участники, перебегая от одной станции к другой (всего их 13) выполняют различные упражнения.

После наступает черед профессиональной части. Участникам предстоит ответить на сложные вопросы, связанные с будущей специальностью: их подготовили для студентов будущие работодатели, представители которых наблюдали за конкурсом, входили в его экспертную комиссию. Среди них – заместители генеральных директоров, специалисты по персоналу таких крупных компаний, как АО «ВЕРТЕКС», ООО «Торговые дома НЕВИС», ГК «ЭРКАФАРМ», АО «ФАРМПРОЕКТ», ООО «ГЕРФАРМ» и другие. И участие в Химико-олимпийских играх вполне может стать судьбоносным для студента.

«Хочу особо отметить значение этого сегмента наших игр, призванного помочь будущему специалисту в вопросах дальнейшего трудоустройства, почувствовать, что у него есть перспективы, что специальность востребована. И не раз крупные компании приглашали приглянувшихся студентов на практику и / или стажировку», – отмечает Геннадий Кислов.

Отметим, что и потенциальные работодатели не лишены чувства юмора. Так, ООО «Торговые дома НЕВИС» подготовили для участников шуточное состязание – команде предлагалось надеть гигиенические маски и обмотаться марлей с ног до головы. А вечером команды с увлечением боролись за звание самых умных и находчивых во время традиционного «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?». Завершающий день был посвящен неформальному общению, отдыху на берегу Финского залива, фотосессиям и торжественной церемонии закрытия.

«Встреча со своими коллегами, веселые состязания оставили незабываемые впечатления. Сегодня я уже вернулся домой, и мне немного грустно – хочется снова пообщаться с ребятами, со своими коллегами. Особенно понравился первый день, когда мы знакомились, готовили свои номера, а также – общение с работодателями, их рассказ о работе фармацевтических компаний. Содержательной, завораживающей была экскурсия по лабораториям Санкт-Петербургского химико-фармацевтического университета, знакомство с самой современной материально-технической базой. Хочется также отметить прекрасную организацию всего мероприятия «от и до», – делится своими впечатлениями студент IV курса фармацевтического факультета (направление 33.05.01 «Фармация») Кубанского государственного медицинского университета Юрий Погуляй.

В заключение – несколько слов о Первичной профсоюзной организации студентов Санкт-Петербургского Химико-фармацевтического университета. «Наша организация объединяет около 60 процентов студентов, и, без сомнения, является основной структурой, представляющей интересы обучающихся, вникающей во все их проблемы. Серьезное внимание уделяем мы помощи будущим специалистам в вопросах профориентации, трудоустройства: это и прошедшие игры, и экскурсии к потенциальным работодателям», – рассказывает профлидер студентов СПХФУ Геннадий Кислов. Заботятся в первичке и о досуге студентов – это состязания по пейнтболу и боулингу, викторины и розыгрыши, кулинарные поединки и пр. Традиционная ежегодная церемония посвящения в студенты, ночная экскурсия по культурной столице – тоже забота Первичной профсоюзной организации.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В РОССИИ УПРОСТЯТ АВТОМАТИЧЕСКОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИЙ

Госдума РФ 16 мая рассмотрит во втором чтении законопроект, который предусматривает упрощение процесса автоматического назначения страховых и социальных пенсий, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Поправки в ФЗ «О страховых пенсиях» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» предусматривают беззаявительное назначение страховых и социальных пенсий в случае потери кормильца, а также социальной пенсии детям, оба родителя которых неизвестны. Также изменения коснутся перерасчета размера фиксированной выплаты к страховым пенсиям отдельным категориям граждан. Определение понятия «нетрудоспособные граждане» будет уточнено, включая в него детей, которые закончили обучение в организациях, осуществляющих образовательную деятельность. Граждане смогут обращаться за выплатой социальной пенсии в любое время после возникновения права на ее установление без ограничения каким-либо сроком.

— Законопроектом уточняются правила перерасчета размера страховой пенсии. Так, в случае увеличения количества нетрудоспособных членов семьи, подлежавших учету при определении размера страховой пенсии по случаю потери кормильца, будет производиться перерасчет пенсии. Сама пенсия будет назначаться беззаявительно детям в возрасте до 18 лет со дня смерти кормильца. Граждане, имеющие основания для назначения и страховой, и социальной пенсий, будут получать ту, которая является более выгодной. Кроме того, работодатели будут обязаны предоставлять все данные о трудовом стаже работника, занятом в районах Крайнего Севера и территориях, приравненных к ним, а также за работу в сельском хозяйстве, чтобы выплаты назначались и предоставлялись автоматически, — рассказала Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БЕСПЛАТНУЮ МЕДПОМОЩЬ ЗАПРЕТЯТ ПОДМЕНЯТЬ ПЛАТНОЙ

Правительство РФ обновило Правила предоставления платных медуслуг — документ, действовавший более 10 лет. Новый вступит в силу с 1 сентября. Теперь медицинские организации сами определяют материальную базу платных услуг, а пациент получит полную информацию о возможностях лечиться бесплатно, сообщает «Российская газета».

«Новые правила предусматривают более четкое разграничение условий для предоставления платных медуслуг и бесплатной медицинской помощи, и тем самым предупреждают подмену бесплатной помощи, оказываемой в рамках программы госгарантий», — пояснили в Минздраве. Правила будут одинаковы для всех медучреждений вне зависимости от формы собственности и ведомственной принадлежности. Помощь и условия ее получения должны быть понятны, сравнимы и прозрачны во всех медорганизациях.

Самое большое количество жалоб со стороны пациентов связано с навязыванием им платных медицинских услуг. Если медицинская услуга входит в пакет ОМС, то пациент может отказаться от ее платного формата, и клиника не может отказать ему в помощи в рамках ОМС.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРИМОРЬЕ: ПРОФСОЮЗ ОБСУЖДАЕТ С РУКОВОДСТВОМ «ПРОГРЕССА» УВЕЛИЧЕНИЕ ЗАРПЛАТ

На рабочей встрече исполнительного директора ААК «Прогресс» Сергея Шамшура с представителями цеховых профсоюзных организаций предприятия один из самых важных вопросов касался оплаты труда, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края.

— Пока средняя заработная плата на предприятии немного отстает от региональной, поэтому ставим задачу пересмотреть тарифную сетку в сторону увеличения, — признал Сергей Шамшура.

Исполнительный директор пояснил, из чего складывается зарплата заводчан — это объемы производства, продажа произведенной продукции и эффективность труда. В ближайшее время руководство «Прогресса» намерено снизить издержки «непрофильных активов» и усовершенствовать систему оплаты труда, сделав ее более прозрачной, заявил Шамшура.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПРОФСОЮЗЕ НАСТАИВАЮТ НА РАВНОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА МЕДИКОВ В РАЗНЫХ РЕГИОНАХ

Врачи с одинаковым образованием, компетенциями и стажем за одну и ту же работу должны получать одинаковую оплату, независимо от того, в каком регионе они проживают и работают. Об этом заявил заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андрочников в прямом эфире программы «Профсоюзы» на радио Sputnik.

– Врач должен получать при одинаковом уровне квалификации, стаже, за одинаковую работу одну и ту же зарплату, — заявил Андрочников.

Он напомнил, что отложенный на три года пилотный проект по внедрению новой системы оплаты труда врачей и медицинских работников, который был призван выровнять зарплаты в различных регионах, тем не менее, тоже содержал региональные коэффициенты.

Зампред профсоюза Михаил Андрочников также рассказал, что в ряде субъектов РФ до сих пор не выполнены нормативы майского указа президента от 2012 года. По данным профорганизации, зарплаты врачам в размере 200% от средних по экономике в 2022 году не смогли обеспечить в 27 регионах, среднему медперсоналу — в 18.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ СТУДЕНТАМ ОСВОБОДЯТ ОТ НДФЛ

Депутаты Госдумы РФ 16 мая во втором и третьем окончательном чтении приняли закон об отмене налога в 13% при выплате материальной помощи студентам колледжей и вузов. Новый закон освобождает от налога на доходы физических лиц материальную поддержку, оказываемую нуждающимся студентам. Таким образом, обучающиеся не будут платить НДФЛ с любых сумм материальной поддержки.

Закон должен вступить в силу с 1 января 2024 года.

В течение нескольких лет Студенческий координационный совет СКС Профсоюза работников образования активно содействовал в выдвижении этой инициативы от подготовки справок и предложений до презентаций на совершенно разных уровнях, сообщил газете «Солидарность» председатель СКС Виктор Шабельник.

- На самом деле этот вопрос стоял очень остро уже очень давно. Студенческий координационный совет на протяжении последних лет активно этот вопрос поднимал, готовил справки, обращался в министерства, в Государственную думу. На всех встречах, даже с министром финансов этот вопрос поднимался, и всегда мы слышали, что это сложно, это невозможно, это важно, но, к сожалению, пока не получается. И вот в последний год эти разговоры перешли в более активную фазу. Мы подготовили ряд документов для Госдумы, обоснования, и сейчас имеем возможность, которую сегодня получили после принятия закона во втором и третьем чтении, - рассказал Шабельник.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 17 мая

Сайт ЛФП

В Санкт-Петербурге дан старт трехсторонним переговорам

Первое заседание рабочей группы по подготовке обязательств сторон на 2024 год — приложений к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023 — 2025 годы состоялось сегодня в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда. Представители исполнительной власти Северной столицы, объединения работодателей и профсоюзов, инициировавших начало переговоров, обсуждали вопросы экономической политики, труда, занятости, охраны труда, экологической безопасности и социального партнерства. «Концептуальных замечаний на предложения профсоюзов, которые мы в конце апреля направили социальным партнерам, — говорит член рабочей группы, начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов, — не поступало. К нынешнему дню нам были представлены предложения власти и работодателей».

На заседании, в частности, обсуждались предложения о создании на предприятиях города универсальной производственной среды, комфортной для сотрудников, а также оказание содействия в организации работы на основе гибкого графика людям, получившим инвалидность в результате участия в специальной военной операции. По мнению профсоюзных экспертов, концепция универсальной комфортной среды, безусловно, необходима.

Однако, как считает еще один член рабочей группы — главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина, нужно более детально разъяснить это понятие, дать ему четкое определение. Что касается гибкого графика работы для инвалидов, то Алексей Панферов озвучил мнение профсоюзной стороны о том, что это важное предложение, и такую гарантию стоит распространить на всех, получивших инвалидность.

Еще одно предложение профсоюзной стороны, высказанное сегодня — это рекомендовать заключение договоров предприятий с медицинскими организациями на срок не менее чем на 5 лет, с целью отслеживания динамики состояния здоровья работников. Напомним, что в рабочую группу по подготовке обязательств сторон входит более 30 человек.

Это руководители межрегиональных и территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов – членских организаций в ЛФП и специалисты аппарата Федерации, руководители и специалисты профильных комитетов правительства города, лидеры Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

За мгновение до

Немецким железным дорогам удалось избежать катастрофы

Профсоюз железнодорожных рабочих согласился на предложение руководства компании - оператора немецких железных дорог и отменил забастовку, которая грозила перевозчику миллионами евро убытка. Правда, работодателю пришлось привлечь в союзники суд по трудовым спорам.

Руководству немецкой железнодорожной компании Deutsche Bahn удалось буквально в последний момент исправить положение и избежать катастрофы. На воскресный вечер 14 мая, 22:00 по центральноевропейскому времени, была назначена забастовка, которая могла стать крупнейшей на немецких железных дорогах. Железнодорожно-транспортный профсоюз EVG, который ведет переговоры от имени 230 тыс. рабочих, объявил 50-часовую стачку. 180 тыс. подопечных профсоюза работают в Deutsche Bahn, и в случае забастовки оператор железных дорог столкнулся бы с колоссальными последствиями.

Именно перспектива катастрофических убытков дала возможность компании обратиться 13 мая в суд по трудовым спорам города Франкфурта-на-Майне. В заявлении фирмы говорится, что запланированная акция рабочих была бы непропорциональной и нанесла бы ущерб не только компании, но также клиентам и “непричастным третьим лицам”, среди которых множество простых граждан ФРГ. После того как железнодорожный оператор, цитируя официальное заявление профсоюза, “недвусмысленно заявил суду”, что выполнит требования о минимальной заработной плате, забастовка была отменена. Но только для Deutsche Bahn - работники 49 других компаний, с которыми профсоюз ведет переговоры, все еще будут бастовать.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Коней водителница

Как в истории одного человека отразилась судьба целой отрасли

На первый взгляд кажется, что племенных лошадей разводят, чтобы потакать чужому дорогостоящему хобби. Но это тяжелый селекционный труд, позволяющий сохранить часть культуры. В то время как лошади ахалтекинской или английской верховой пород считаются у себя на родине нематериальным достоянием страны, в России нет достаточной господдержки даже для отечественных пород. Как живет отрасль сегодня - рассказывает заместитель гендиректора по

коневодству одного из крупнейших агропромышленных предприятий юга России Татьяна Ионина. Конный завод - не просто "большая конюшня" при крупном сельхозпредприятии или хозяйстве частного. Это особое производство, где разводят племенных и высококачественных спортивных лошадей и занимаются улучшением их породы. У каждого завода специализация зависит от пород - рысистых, скаковых, спортивных, верховых, тяжеловозных. Там есть селекционный план, определенные условия кормления и тренировки. Поэтому на конном заводе появляются на свет более крупные, быстрые и гармоничные представители породы, чем в небольшом хозяйстве. Всех рожденных на конном заводе жеребят записывают в племенную книгу и чипируют. Сегодня на бумаге в России действует около 70 конезаводов, как государственных, так и частных. Татьяна Ионина - замдиректора, руководитель АО "Конный завод "Восход" при краснодарском ООО "Агрофирма "Прогресс" - знает, что на самом деле стоит за этими цифрами.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Краской по лицу

Интервью с писателем, получившим премию ФНПР

Рассказ "Гжель" - первая опубликованная работа Владимира Румянцева, причем успешная: он получил приз ФНПР "Час Быка" за лучшее социальное произведение в жанре фантастики. Корреспондент "Солидарности" поговорила с писателем и узнала, как был придуман такой необычный мир, где люди общаются друг с другом "симфокрасками" на лице.

- Владимир, "Гжель" - ваша первая публикация, и сразу премия. Какие ощущения? Повлияет ли такое признание на ваше дальнейшее творчество?

- Премия меня, конечно, удивила и порадовала. Я пишу довольно давно, иногда "играю" на сетевых конкурсах, но доводить вещи до публикации мне всегда было как-то лень. Фактически рассказ в журнале "Мир фантастики" стал первым. Однако теперь я вижу, что в бумажных публикациях есть смысл. Признание определенно мотивирует.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

105 лет на страже интересов работников

Инспекция труда МФП отмечает юбилей

105 лет назад - 18 мая 1918 года - вступил в действие Декрет Совнаркома РСФСР об учреждении инспекции труда. Сегодня комфортные, а главное, безопасные условия труда - приоритет в работе столичных профсоюзов. О деятельности инспекции и ее достижениях рассказал руководитель технической инспекции труда МФП Анатолий Захаренков.

- Анатолий Николаевич, вы уже много лет работаете в сфере охраны труда, расскажите, что поменялось за эти годы?

- На этом месте я работаю уже 40 лет - почти половина от текущего юбилея. За это время, конечно, глобальных изменений было много - пересматривались законы, подходы к работе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Злоупотребление "дискриминацией"

Неработающим тоже хочется отпускных

15 лет находится на больничном старший IT-работник IBM. Он не работает, но получает 75% от зарплаты. В 2013 году он жаловался, что не получает отпускных. С ним подписали мировую и выплатили 8,5 тыс. фунтов взамен на обещание больше не предъявлять претензий. Но в прошлом году он подал в суд, доказывая, что его дискриминируют как инвалида, не повышая ему зарплату. Есть у IBM в Великобритании старший IT-работник по имени Ян Клиффорд. Изначально он начал работать в Lotus Development в 2000 году, а потом компания была приобретена IBM. Но трудился на нового работодателя он недолго - в 2008 году мужчина заболел. И до сих пор находится на больничном.

Его не уволили, он по-прежнему сотрудник компании, но не должен делать никакой работы.

Получает Клиффорд 75% от зарплаты, положенной за полноценный рабочий день, - и сумма не так уж мала - 54 тыс. фунтов стерлингов в год (435 тыс. рублей в месяц). Это, к слову, почти в два раза

больше, чем медианная заработная плата по Великобритании. Суммарно до достижения 65-летнего возраста он должен получить от работодателя свыше 1,5 млн фунтов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Солидарность без границ

Профсоюзы медицинских работников Москвы и Минска заключили соглашение о взаимодействии

Нынешней весной в Республике Беларусь подписан договор о сотрудничестве между профсоюзами работников здравоохранения Москвы и Минска. Это стало не только символом давних дружественных связей между организациями, защищающими права медицинских работников в столицах двух держав, но и новой страницей в истории профсоюзной солидарности.

ДВА ГОСУДАРСТВА - ОДНА ЦЕЛЬ

Торжественная церемония подписания прошла в научном центре Республики Беларусь - в Национальной библиотеке. Подписи под документом поставили председатель профсоюза работников здравоохранения Москвы Сергей Ремизов и глава Минского городского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения Георгий Будревич.

В церемонии участвовали представители комитета по здравоохранению Минского горисполкома, главные врачи и председатели первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения Минска.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ваш суд нам чужд

Сеть “Магнит” игнорирует судебные решения

Судебные приставы не могут добиться от компании “Тандер”, владеющей торговой сетью “Магнит”, выполнения решений суда. Несправедливо уволенные, а затем восстановленные на рабочих местах профактивисты так и не могут приступить к работе. Приставы уже и исполнительский сбор выставляли торговой сети, и накладывали на реестр частичное ограничение, и уголовным преследованием угрожают. Но решение суда компания не выполняет. Как, впрочем, и не отвечает на обращения профсоюза. Из-за чего четыре первички опубликовали обращение к руководству компании.

ОГРАНИЧЕНИЯ НА РЕЕСТР

Об истории Дениса Рынского, профсоюзного активиста, который был директором магазина “Магнит” в пгт Красное-на-Волге Костромской области, мы писали совсем недавно. АО “Тандер” трижды незаконно уволило его, в последний раз - сразу после выигранного суда, еще до выхода на рабочее место, прямо во время нахождения на больничном.

- Уволили без заработной платы, без выходных пособий, без всего. Расчетов мне не дали никаких. Без денег до сих пор, - рассказывает Рынский.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Точка опоры

Как профкомы занимаются социальными проектами и приходят на помощь в трудной ситуации

Если спросить, в чем смысл работы профкомов, большинство справедливо ответит: защищать работника в сложных социально-трудовых ситуациях. Недоплаченная зарплата, низкие ставки, незаконные увольнения, опасные работы, производственные конфликты - сфера интересов этих общественных структур. Другие вспомнили бы о приятной стороне членства в профсоюзе - о скидках на путевки в детские лагеря и санатории, на занятия спортом и образование. Но есть еще важное поле деятельности, где усилия профорганизаций незаменимы, - помощь попавшим в беду, в трудную ситуацию. “Солидарность” продолжает разговор о социальных проектах профкомов.

ЗАСЛУЖИВШИЕ “ДОВЕРИЕ”

Этот приволжский заводской город соткан из противоречий. Тут плохо с экологией, но хорошо с занятостью. Предприятия нефтепереработки не повышают социального благополучия, но, по опросам, местные жители больше, чем в соседних Самаре и Тольятти, считают свой город “удобным, комфортным и спокойным”. Возможно, именно это умение локального сообщества признавать

проблемы и сохранять интерес к родному городу стало одной из причин появления в Новокуйбышевске разных социальных проектов, в которых активно участвуют профсоюзные организации. Один из них - "Доверие".

Социальную гостиницу "Доверие" открыли в 2003 году. На первом этаже обычной пятиэтажки министерство социально-демографического развития Самарской области организовало "государственное казенное учреждение" - семь квартир на 20 кроватей, которые стали местом спасения для многих приходящих сюда. Здесь находили приют и жертвы домашних побоев, и оставшиеся без пристанища беременные, и несовершеннолетние мамы с маленькими детьми, и оказавшиеся без жилья выпускницы детдомов, и другие неблагополучные дамы, которым в тот момент их жизни нужны были кров и социальный присмотр.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Русалки и репрессии

Антипрофсоюзную деятельность Starbucks просят расследовать в МОТ

Профсоюзы обратились в Международную организацию труда с просьбой проверить, позволяет ли американское законодательство - а главным образом его дыры - подавлять оргайзинг работников, как это делает Starbucks.

С декабря 2021 года персонал более чем 300 кофеен Starbucks проголосовал за создание профсоюза в своем коллективе. Это охватывает свыше 8000 сотрудников компании, но за полтора года, минувших с первой победы, для них практически ничего не изменилось. Компания все так же противостоит попыткам заключить коллективный договор, подавляет профорганизацию и репрессирует тех работников, которые берут на себя роль локомотива при создании профсоюза в своей кофейне.

За это же время региональные отделения Национального совета по трудовым отношениям (NLRB) подали 93 жалобы против Starbucks, которые в сумме касаются 328 обвинений в несправедливой трудовой практике. Четыре члена правления Нацсовета, восемь судей по административным делам, два федеральных судьи вынесли 16 решений в пользу профсоюзов и работников, подтвердив обвинения в несправедливой трудовой практике. Эти решения включали восстановление на работе 23 уволенных сотрудников. По данным NLRB, некоторые решения до сих пор не исполнены.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Истинные леди

Как проходил самый красивый профсоюзный конкурс в этом году

Подведены итоги конкурса "ПрофЛеди-2023", который проходил с 1 марта по 30 апреля на сайте газеты "Солидарность" для читательниц, состоящих в профсоюзах. Организатором в этом году совместно с редакцией выступила Постоянная комиссия Генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин (на момент объявления конкурса она называлась Постоянной комиссией Генсовета ФНПР по гендерному равенству).

За два месяца участницами конкурса стали 270 леди, представляющих разные профессии и профорганизации. Заявки приходили со всей страны - из 57 регионов, включая новые территории (две были поданы из Луганской Народной Республики).

Регионы-лидеры по числу профсоюзных леди - Алтайский край (на первом месте), Москва и Красноярск. Вторыми по активности стали Московская область, Белгородская область, Краснодарский край и Саратовская область. На третьем месте - Вологодская область, Республика Башкортостан и Новгородская область.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

За все хорошее

Могут ли работать популистские законопроекты

О чем бы ни говорил политик, избиратель всегда должен знать о нем главное: он против всего плохого и за все хорошее. В полной мере это касается и депутатов Госдумы. Соответственно, в парламент вносится огромное количество привлекательных и на вид полезных законопроектов.

“Солидарность” нашла такие примеры среди недавно внесенных социальных инициатив и разбирается, что в них действительно есть хорошего, а что - чистой воды популизм.

ВЗЯТЬ И СОКРАТИТЬ

Далеко не всегда популизм означает нечто плохое. Скажем, развивать детский спорт или вернуть индексацию пенсий работающим гражданам - весьма популярные идеи. Но они - в отличие от некоторых других, не менее популярных, - хотя бы осуществимы. Здесь, пожалуй, и проходит грань между “плохим” и “хорошим” популизмом - по линии осуществимости. Однако в том и проблема, что формально ничего невозможного нет, и все без разбору популисты, так сказать, хороши.

Например, в ходу идея, чтобы депутаты получали зарплаты на уровне минимального размера оплаты труда. (Сейчас это - 16 242 рубля в месяц.) И депутаты от фракции “Справедливой России - за правду” почти оправдывают ехидные надежды россиян: внесли законопроект о том, чтобы члены обеих палат парламента получали среднюю зарплату по стране (около 57 тысяч рублей в месяц). Вероятно, в СРЗП помнят эксперименты профсоюзных активистов, которые еще несколько лет назад показали, что на МРОТ прожить без вреда здоровью точно нельзя, сколько его при действующей методике расчета ни индексируй на уровень инфляции.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СОН, ВЫЗВАННЫЙ ПОЛЕТОМ АВТО НАД ИНФЛЯЦИЕЙ

На днях прочитал: на Украине вырос спрос на люксовые автомобили. Казалось бы, немного странно. Но затем подъехало объяснение. Официальный импорт в Россию элитных авто остановлен, а спрос остался. И этот спрос несчастных миллионеров, оказавшихся, образно говоря, без “майбахов”, пытаются удовлетворить через серые поставки из сопредельных стран. В число этих стран теперь вписывается и Украина.

Есть такое старое слово “сюрреализм”. В начале XX века оно касалось художественной сферы и означало смешение сна и яви. Нечто вроде грез наяву и во сне. Всякие Сальвадоры Дали в живописи или Луисы Бунюэли в кинематографе - как раз из этого “смешения”. Позже термин расширился и начал захватывать другие сферы человеческой деятельности. Дошел до политики и экономики. И вот теперь до импортных - из Украины в Россию - люксовых авто.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОССИЙСКО-БЕЛОРУССКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ ПРОШЕЛ В МИНСКЕ

17 мая завершил работу российско-белорусский профсоюзный форум «Современные вызовы в социально-трудовой сфере. Инновационные инструменты деятельности профсоюзов», который проходил в Минске.

В мероприятии принимали участие делегации от профсоюзов промышленных отраслей из России и Беларуси, а также представители национальных профцентров (от ФНПР прибыл заместитель председателя Александр Шершук).

В течение трех дней работы форума (он открылся 15 мая) его участники обсуждали проблемы социально-трудовой сферы и защиты прав работников в современной экономической и политической ситуации. Были подняты темы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования, безопасных условий труда, социальных гарантий трудящимся, обучения профсоюзных кадров, информационной политики профсоюзов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ПРИЗВАЛ УЛУЧШИТЬ ПЕРВИЧНУЮ МЕДПОМОЩЬ И ПОВЫСИТЬ ЗАРПЛАТЫ

Информация Минздрава России не отражает в полной мере реализацию ряда важнейших поручений ОНФ, отметила начальник Управления экономического развития и нормативного регулирования профсоюза работников здравоохранения РФ Тамара Гончарова, сообщает сайт организации. Заявление было сделано на тематической площадке «Здравоохранение» ОНФ в ходе обсуждения организации первичной медико-санитарной помощи.

Неточности, по мнению эксперта, касаются повышения уровня зарплаты и совершенствования ее структуры, пилотного проекта по зарплате, расширения категорий работников, которые имеют право

получать специальные социальные выплаты.

Участники дискуссии также обратили внимание на отсутствие позиции Минздрава и по другим вопросам организации медицинской помощи, например, по кадровой политике в здравоохранении.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФНПР ПРЕДЛАГАЕТ СОЗДАТЬ ЕДИНЫЙ ЦЕНТР ПО УЧЕТУ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Инициативу профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии (РТК) в ходе онлайн-встречи со специалистами по охране труда Санкт-Петербурга и Ленобласти прокомментировал главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

– Вопрос с сокрытыми несчастными случаями остается одним из актуальных. Решать его ФНПР намерена через механизм социального партнерства на федеральном уровне. Для этого в новое Генеральное соглашение профсоюзы предлагают включить положение о создании в стране единого центра по учету несчастных случаев, — подчеркнул Алексей Безюков.

Он также отметил, что используемая сегодня 10-я версия разработанной Всемирной организацией здравоохранения Международной статистической классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем, не рассматривает стресс как один из важнейших факторов, угрожающих здоровью работников. Профсоюзные технические инспекторы труда уже сейчас — как уверен Алексей Безюков — должны активно предотвращать влияние этого фактора на здоровье и безопасность трудящихся.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 18 мая

Сайт ЛФП

Дети – о памяти, войне и Победе

Во Дворце Труда подвели итоги конкурса открыток, поделок, рисунков «Война, Победа, Память», проведенного Ленинградской территориальной (областной) организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Напомнить детям о великом празднике – Дне Победы, помочь юным талантам проявить себя, а также познакомить юное поколение с профсоюзом – такие цели ставят перед собой организаторы конкурса. В конкурсе приняли участие дети работников Санкт-Петербургского государственного аграрного университета, АО «Птицефабрика Роскар», СПК «Оредежский», АО «Родина», СПК «Племзавод Детскосельский», ФГКУ «Комбинат «Нева» Росрезерв. «Впервые мы провели такой конкурс в прошлом году, и увидели большой интерес к нему со стороны и детей, и их родителей. В этом году на конкурс были представлены 20 работ, признанных лучшими в отборочных конкурсах в первичных и районных профсоюзных организациях. Победители названы в трех номинациях – открытки, поделки и рисунки – с учетом возрастной группы. Как и в прошлом году, есть и взрослые участники, работники АПК, в этом году их двое», — рассказывает председатель территориальной организации Юрий Мальченко. Профлидер аграриев Ленобласти торжественно вручает дипломы и подарки победителям.

Расскажем о некоторых юных конкурсантах, занявших призовые места. Одержавший победу в номинации «Поделки» (возрастная группа 11-14 лет) Денис Рожков немногословен. «Денису 11 лет. У него много увлечений – это поделки, футбол, песни и танцы», — рассказывает его мама Наталья Рожкова, юрист СПК «Оредежский». А в будущем Денис хочет стать программистом. На конкурс он представил композицию «День Великой Победы», выполненную из дерева, фанеры, металла и цветной бумаги.

Шестилетняя Диане Щербина заняла второе место в номинации «Открытки», представив работу «Сирень Победы». Она увлекается рисунками и танцами. Ее мама – доцент кафедры экономики Санкт-Петербургского государственного аграрного университета Наталья Щербина.

В перерыве между награждениями маленьких гостей Дворца Труда развлекал аниматор – сказочный Кот, предлагавший им загадки и веселые подвижные игры, водивший хороводы. А родителей и взрослых участников ждала встреча с историей – увлекательная экскурсия по Дворцу Труда.

Список победителей:

[Лист 1](#)

[Лист 2](#)

[Сайт ЛФП](#)

С днем рождения, город воинской славы Кронштадт! С Днем Балтийского флота!

Сегодня у жителей острова Котлин – двойной праздник – они отмечают 319 годовщину основания своего замечательного города – города-легенды, города воинской славы, города-бойца и города-труженика – Кронштадта и День Балтийского флота. День Балтийского флота установлен в России приказом Главнокомандующего ВМФ РФ от 15 июля 1996 года - в ознаменование первой победы русского флота, одержанной ровно 320 лет назад: 18 мая 1703 года флотилия из 30 шлюпок с солдатами Преображенского и Семеновского полков под командованием Петра I захватила в устье Невы два шведских военных судна — «Гедан» и «Астрильд». А датой основания города-крепости Кроншлот (ныне – Кронштадт) считается 18 мая 1704 года.

На протяжении более чем трех столетий Кронштадт и Балтийский флот неразрывно связаны. И сегодня большинство кронштадцев – это моряки Балтийского флота; а также гражданский персонал воинских частей Ленинградской Военно-морской базы (ВМБ) и учреждений Минобороны России – те, кто учит будущих «морских волков», лечит военных моряков, обеспечивает готовность судов ВМБ и дарит военным морякам свое искусство.

Трудовые права этих людей – гражданских специалистов воинских частей, преподавателей Кронштадтского морского кадетского военного корпуса, медработников Кронштадтского морского госпиталя, творческий коллектив театра Балтийского флота, «гражданских» других учреждений Минобороны - защищает Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кронштадта. Это одна из наиболее активных и деятельных общественных организаций города, которая не только стоит на страже прав своих членов профсоюза, но и никогда не остается в стороне от решения общегородских проблем. Сегодня, в знаменательный для всех кронштадцев день, от имени Территориальной организации с двойным праздником своих коллег поздравила председатель Светлана Шихова:

"Уважаемые коллеги! Сердечно поздравляем Вас с днем основания города воинской славы Кронштадта и 320-й годовщиной со дня образования Балтийского флота!

Созданные благодаря гению Петра I, наш город и Балтийский флот известны в мире не только воинской славой и победами, но и вкладом в мировую географическую науку, своими экспедициями, изобретениями, открытиями.

Флот нужен был России для защиты государства и укрепления его могущества. А наш город - база флота, которая надежно защищает Россию и ее морскую столицу от вражеских атак.

На памятнике основателю города Петру I написано: «Оборону флота и сего места держать до последней силы и живота, яко наиглавнейшее дело». «Из указа Государя 1720 г. Мая 10 д.». Указ Петра I более трех веков выполняется моряками Балтийского флота, ни разу нога врага не ступала на кронштадтскую землю. Желаем всем праздничного настроения, оптимизма и благополучия! Семь футов под килем!"

Своим рождением и город, и флот обязаны Петру I. Поэтому уже по давней традиции праздничные мероприятия на острове Котлин начались с церемонии возложения цветов к памятнику императору-основателю, которая прошла под звуки военного оркестра. В ней приняли участие руководители Администрации Кронштадтского района Санкт-Петербурга, представители военного командования Ленинградской Военно-морской базы, Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кронштадта и других общественных организаций города.

По сообщению Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кронштадта.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Борьба за безопасный труд — 105 лет спустя

18 мая — 105 лет инспекции труда в России

Исполнилось 105 лет с момента создания в нашей стране инспекции труда. Возникнув как государственная служба, она вскоре была предана в ведение профсоюзов. Именно они контролировали вопросы безопасности труда в советский период. Нынешняя государственная инспекция труда (ГИТ) — во-многом — наследие советских профсоюзов. Однако и современные защитники прав трудящихся сохранили свою техническую инспекцию. Сегодня профсоюзные инспекторы ведут общественный контроль за соблюдением безопасных условий труда на предприятиях. В этом им помогают уполномоченные профкома по охране труда — активные члены профсоюза из числа работников предприятий и организаций. В условиях продолжающегося моратория на проведение государственных проверок именно общественный, а точнее, профсоюзный контроль обретает особую важность — труд во всех сферах деятельности должен быть безопасным.

У истоков охраны труда

Но отметим, что охрана труда в нашей стране родилась вовсе не 105 лет назад. Декрет Совета народных комиссаров РСФСР от 18 мая 1918 года «Об учреждении инспекции труда» стал важнейшей, но не первой вехой в ее развитии.

Так, еще до революции в России действовали фабричная и горная инспекции, следившие за условиями труда работников. А сама система управления охраной начала формироваться при Петре Великом. Первой ласточкой стал «Регламент адмиралтейства», установивший продолжительность рабочего времени — 10 часов зимой и 13 часов летом. В последующем был введен надзор за условиями труда на фабриках, устанавливая уголовную ответственность за нарушение правил техники безопасности и охраны труда, запрет на ночные работы детей младше 12 лет, создавались комиссии, регулировавшие производственные отношения на фабриках и заводах. Во второй половине XIX века в России были приняты «Свод правил предупреждения увечий на фабриках и заводах для безопасности труда», а также «Правила о надзоре за заведениями фабричной промышленности и о взаимных отношениях фабрикантов и рабочих», запрещающие ночную работу подростков до 17 лет и женщин.

Во времена последнего российского императора — Николая II — приняты «Правила о продолжительности и распределении рабочего времени в заведениях фабрично-заводской промышленности и учреждена фабричная инспекция, создано «главное по фабричным и горно-заводским делам присутствие» при Министерстве торговли и промышленности — высший орган управления охраной труда.

В 1905-1907 годах профсоюзы добились сокращения рабочего дня на 109 предприятиях Петербурга до 8-9 часов. В 1914 году утвержден Устав о промышленном труде, первым разделом которого стал раздел «О надзоре за промышленными предприятиями». А уже в июле 1917 года Временное правительство приняло решение об учреждении института инспекторов труда.

«Мы наш, мы новый...»

Советская власть заложила новую систему охраны труда, отдавая профсоюзам, практически основную роль в ней. Так, инспекторы труда избирались на должность профсоюзами. Большим подспорьем в их работе стали утвержденные Совнаркомом список вредных производств и профессий и постановления о содержании и устройстве предприятий.

В 20-е годы в РСФСР принимается единый Кодекс законов о труде (КЗоТ), подробно регламентирующий и вопросы охраны труда. Вскоре она ставится на научную основу — в стране открывается Научно-исследовательский институт гигиены труда и техники безопасности (сегодня — Санкт-Петербургский НИИ охраны труда). Уже в начале 30-х годов институт также входит в систему ВЦСПС, поскольку профсоюзам отныне переданы все функции по руководству охраной труда. Тогда же инспекции труда перестраиваются по отраслевому принципу и создаются при всех отраслевых профсоюзах. Так будет до 1993 года, когда была учреждена Государственная инспекция труда (ГИТ).

В эпоху развитого социализма

Но вернемся в СССР. После войны на предприятиях и в организациях появились помощники штатных инспекторов труда — общественные инспекторы (ныне — уполномоченные профкома). В 60-е годы инспекторы труда получают право запрещать работу на производственных участках, станках и машинах, в случае серьезной опасности для жизни и здоровья работников. Инспектор мог остановить работу целого предприятия. Но это бывало крайне редко. Наоборот, в 60-е и 70-е годы на большинстве заводов и фабрик активно улучшались условия труда и быта.

Приходит буржуй

Все опять изменилось в «лихие 90-е»... Профсоюзы утратили право на контроль за охраной труда от имени государства. Они — как у же было сказано — были переданы созданной в 1993 году ГИТ. Тем временем, те кто остался работать в профсоюзных структурах, составили костяк новой профсоюзной технической инспекции труда, занявшей свое уникальное и важное место в сфере охраны труда. Профсоюзные инспекторы не штрафуют, не накладывают наказаний. Обнаружив нарушение, они указывают как эффективнее устранить его и не допустить впредь. Особенно значимой эта функция становится в условиях риск-ориентированного подхода к оценке условий труда. Кто, как не профсоюз первый укажет работодателю на возникшие производственные риски? Ведь главная задача профсоюза — защита интересов работника, а не чье-то наказание, если речь не идет о злостных нарушителях. О таких горе-работодателях профсоюзы, конечно-же сообщают своим коллегам в Государственную инспекцию труда.

Работаем вместе

В помощь профсоюзным инспекторам сегодня, в числе прочего, закон «Об основах охраны труда в РФ», а также современный Трудовой кодекс РФ, где сегодня закреплены права работников: отказаться от выполнения работы в случае опасности для жизни и здоровья из-за нарушений требований охраны труда, на получение достоверной информации об условиях и охране труда на своем рабочем месте и другие. Там же установлен запрет на работу в опасных условиях.

Важно, что современное законодательство требует участия профсоюзных технических инспекторов труда в комиссиях при расследовании тяжелых и сокрытых несчастных случаев даже если на предприятии нет профсоюза.

Еще один инструмент, который эффективно используют профсоюзные инспекторы — это социальное партнерство. В Санкт-Петербурге и Ленинградской области в Обязательствах сторон (приложениях к Трехсторонним соглашениям города и области), которые ежегодно заключаются в двух регионах по инициативе профсоюзов, много внимания уделено охране труда и здоровья работников. В частности, зафиксированы обязательства и власти и бизнеса по соблюдению прав и гарантий работников-«вредников», проведению специальной оценки условий труда (СОУТ), предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников спецодеждой и СИЗ, выполнению мероприятий по охране труда и так далее.

С профсоюзной стороны контролирует исполнение этих обязательств Техническая инспекция труда Ленинградской Федерации профсоюзов, а также технические инспекторы труда, входящих в ЛФП межрегиональных и территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов. Большую помощь им оказывают на местах и все те же уполномоченные профкома по охране труда. Их работе Ленинградская Федерация профсоюзов уделяет особое внимание и учредила специальный конкурс «Лучший уполномоченный профкома по охране труда». Его победителей ежегодно награждают в штаб-квартире Федерации профсоюзов — Дворце Труда.

Что делать сегодня?

За последние годы Технической инспекции труда профсоюзов удалось добиться многого. К примеру, налаженный контроль со стороны профсоюзов за проведением той же СОУТ позволяет сохранять прежние льготы и гарантии тем, кто трудится во вредных и опасных условиях. Но по-прежнему остро стоит вопрос о случаях смерти на рабочем месте от общих заболеваний. Как правило, их не связывают с производством. Однако, уверены профсоюзные эксперты, те самые «общие заболевания», как раз и усугубляются факторами производственной среды, приводя к смерти. Проблема напряженности труда и профессионального выгорания, а также отсутствия правовых

механизмов ее разрешения — одна из важнейших сегодня, говорят в Технической инспекции труда ЛФП.

Еще один актуальный вопрос — сокрытые несчастные случаи. Решить его, по мнению профсоюзов, можно лишь через механизм социального партнерства на федеральном уровне. Для этого Федерация независимых профсоюзов России предлагает создать в стране единый центр по учету несчастных случаев.

Мораторий на проверки предприятий со стороны государственных органов, объявленный ныне, лишь усилил роль профсоюзного контроля. Со своими жалобами работники все активнее идут именно в профсоюзы, даже если сами не состоят в них. Это повышает авторитет профсоюзной Технической инспекции труда, но и создает проблему дефицита кадров. В такой ситуации профсоюзы намерены все шире привлекать к работе внештатных инспекторов труда, действующих под контролем главных технических инспекторов труда отраслевых профсоюзов, либо территориальных профобъединений. Главное требование к такому специалисту одно — это компетентность.

Шаг за шагом профсоюзные инспекторы труда стремятся воплощать в жизнь концепцию «Vision Zero» — нулевого травматизма. Это возможно, уверенно заявляет нынешний главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина. Однако, уверена она: «Профсоюзы не смогут помочь работнику, если он сам не ценит себя и не осознает необходимости работать в безопасных условиях и с уверенностью в том, что он вернется живой и здоровый к своей семье».

Техническая инспекция труда профсоюзов стоит на страже жизни и здоровья работников, эффективно выполняя свои задачи. Но и сами работники также должны помогать ей. Как? Прежде всего своей активной жизненной позицией и поддержкой профсоюзов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Профсоюз жизнеобеспечения: работаем дальше с проверенным лидером

В Президентской библиотеке состоялась XXIV отчетно-выборная конференция Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В ее работе, помимо делегатов, приняли участие председатель ЦК Профсоюза работников жизнеобеспечения Александр Василевский, вице-губернатор Петербурга Анатолий Повелий, руководители профильных комитетов городской администрации и предпринимательского сообщества нашего региона. В качестве наглядного подведения итогов пятилетней работы делегатам конференции был показан фильм. В нем нашли отражения основные направления деятельности Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения.

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева в отчетном докладе отметила, что за пять лет проделана большая работа. В частности, профсоюз по праву гордится своим Центром оценки профессиональной квалификации.

Вся работа центра направлена на повышение конкурентоспособности работников, востребованности их знаний и навыков на предприятиях ЖКХ. Независимая оценка квалификации позволяет оценить квалификацию работника и с учетом этой оценки при успешной сдаче экзамена присвоить квалификацию или дать заключение о необходимости повышения уровня знаний, умений. Пройдя независимую оценку квалификации, работник подтверждает свой профессиональный уровень, соответствие профстандартам, которые предъявляются к его специальности.

Нина Леонтьева отметила, что профсоюз сумел успешно провести переговоры с социальными партнерами и подписать с ними Отраслевое тарифное соглашение в сфере жилищного хозяйства на 2022-2025 годы с хорошими для работников условиями. Это особенно ценно с учетом того, что в сфере жизнеобеспечения профсоюзу приходится взаимодействовать с пятью профильными комитетами исполнительной власти. В отраслевой профсоюз сегодня входят предприятия жилищно-коммунального и дорожного хозяйства, городского электротранспорта, энергетического комплекса, компании, обеспечивающие благоустройство города, другие предприятия сферы жизнеобеспечения Петербурга и Ленинградской области.

Руководство Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения не только добивается

подписания отраслевого соглашения, но и постоянно контролирует выполнение всех положений этого основополагающего документа. Нина Леонтьева убеждена, что аналогичный контроль первичные профсоюзные организации должны осуществлять и за соблюдением условий коллективных договоров, заключенных на предприятиях. Кроме того, абсолютно недопустимо, считает председатель, когда на предприятии есть профсоюзная организация, но нет колдоговора. Лидер Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения поставила вопрос о том, чтобы председатели первичных профсоюзных организаций ежегодно отчитывались о своей работе в этом направлении.

Определенные претензии были высказаны и присутствовавшим на конференции представителям работодателей. Как с сожалением констатировала Нина Леонтьева, порой администрация попросту не видит в своих работниках людей. На таких предприятиях социальное партнерство отсутствует. Вместе с тем, огромная благодарность на конференции была выражена Анатолию Повелию. Как подчеркнула Нина Леонтьева, вице-губернатор Повелий оказывает профсоюзам реальную помощь и делает все возможное для того, чтобы даже самые сложные вопросы решались в духе социального партнерства. За плодотворное сотрудничество вице-губернатору был вручен Золотой знак Профсоюза работников жизнеобеспечения.

Анатолий Повелий в своем выступлении заверил, что правительство Петербурга поддерживает усилия профсоюза, направленные на развитие взаимодействия с органами власти и работодателями для обеспечения трудовых прав и социальных гарантий работников и повышения их уровня жизни. Он отметил, что значимым событием стало подписание Отраслевого тарифного соглашения в сфере жилищного хозяйства Петербурга на 2022-2025 годы между Жилищным комитетом, Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения, организациями жилищного хозяйства города. Это соглашение предусматривает рост ставки рабочего первого разряда на 40%. На отчетно-выборной конференции также отмечалась большая работа Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения по проведению конкурсов профессионального мастерства по целому спектру профессий и организация массовой спортивной работы в трудовых коллективах. По итогам голосования председателем Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области на очередной пятилетний срок единогласно вновь избрана Нина Леонтьева. Профлидер поблагодарила коллег за доверие и пообещала уделить особое внимание тем направлениям работы, в которых еще есть нерешенные проблемы. По словам Нины Леонтьевой, необходимый потенциал и механизмы для решения этих вопросов у профсоюза есть.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ДЕТИ-СИРОТЫ СМОГУТ ПОВТОРНО ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Депутаты ГД РФ в третьем окончательном чтении примут законопроект о дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот, в том числе с ограниченными возможностями здоровья, и детей, оставшихся без попечения родителей. Согласно документу, дети-сироты смогут получить второе бесплатное образование по востребованной профессии, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Обучение будет проводиться с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности. Также детям-сиротам будет выплачиваться пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей, и ежемесячное пособие в течение обучения.

– В настоящее время дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, имеют право на получение бесплатного профессионального образования по очной форме один раз. Изменения в законодательстве позволят им попробовать свои силы в совершенно другой профессии, получив второе образование. Кроме того, ко второму чтению проекта закона была принята поправка, согласно которой дети-сироты, оставшиеся без попечения родителей, принимавших участие в СВО, в первоочередном порядке получают жилье, — заявила Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ПИЛОТОВ ТРЕБУЕТ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТ

Шереметьевский профсоюз летного состава (ШПЛС) направил на имя руководства авиакомпании «Аэрофлот» повторное обращение с требованием положенной по коллективному договору ежегодной индексации зарплат. Ранее «Аэрофлот» уже отказал профсоюзу в повышении зарплаты на уровень инфляции на 5,5%, объяснив тем, что бюджет на 2023 год сформирован без резервов для таких целей, а ситуация на рынке неблагоприятная. Ответ руководства компании размещен на сайте ШПЛС.

«Уровень инфляции постоянно растет, а уровень заработной платы пилотов неумолимо падает. Несмотря на то, что пилоты — это высококвалифицированные специалисты, подготовка которых стоит миллионы рублей, а ПАО «Аэрофлот» является флагманом среди российских авиакомпаний, ситуация складывается таким образом, что уровень заработной платы здесь существенно ниже, чем в других авиакомпаниях в России», — обращается президент ШПЛС Игорь Дельдюжов к генеральному директору ПАО «Аэрофлот» Сергею Александровскому.

Дельдюжов также напоминает, что с 2021 года в компании перешли на новую систему оплаты труда по принципу «меньше летаешь — больше получаешь». Тогда пилоты отнеслись к нововведению с пониманием, но сейчас налет увеличился, а зарплаты не растут, что демотивирует и снижает работоспособность летчиков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НА ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМЕ «ПРОФСОЮЗЫ XXI ВЕК» О СВОЕЙ РАБОТЕ РАССКАЖУТ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФСОЮЗОВ НОВЫХ РЕГИОНОВ

В этом году на Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Перегрузка» акцент будет сделан на обсуждении социально-экономических вопросов и особенностях профсоюзной работы в условиях новой реальности. Свое участие в форуме подтвердили председатель Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики Максим Паршин и председатель Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики Игорь Рябушкин.

— На протяжении всего 2023 года ведется работа по интеграции профсоюзов Донецкой Народной Республики в профсоюзное движение Российской Федерации и приведении их учредительных документов в соответствие с законодательством РФ, — говорит Максим Паршин. — Работа эта продолжается и сейчас. Она находится под постоянным контролем ФП ДНР. Федерация профессиональных союзов Донецкой Народной Республики также особое внимание уделяет защите социально-экономических прав и интересов работников в период перехода на законодательство РФ. Именно эти направления профсоюзной работы и станут основополагающими в моем выступлении на интеллект-форуме.

Уверен, что в рамках форума будут выработаны механизмы решения проблемных вопросов, возникающих в период интеграции профсоюзов республики в российское правовое поле, найдены новые формы работы по развитию социального партнерства, ну и, конечно же, состоится обмен опытом с нашими профсоюзными коллегами из разных регионов РФ, с которыми мы находимся на постоянной связи. Особо хочется отметить профсоюзные объединения Ростовской, Московской, Брянской и Воронежской областей, а также Московскую Федерацию профсоюзов, которые оказывают нам, профсоюзным организациям, членам профсоюзов и их семьям, военнослужащим систематическую как практическую, так и гуманитарную помощь.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ ПРИМОРЬЯ НАЗВАЛ РОСТ ЗАРПЛАТ В ОТРАСЛИ ГЛАВНОЙ ЗАДАЧЕЙ

70-летний юбилей профсоюза работников культуры Приморского края, председатель Людмила Калинина отметила, что рост зарплат в отрасли является важнейшим направлением работы, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края.

— Не секрет, что из-за низкой оплаты труда, — а работники часто вынуждены трудиться не на полную

ставку, а всего лишь на ее часть: 0,75, 05 или даже 0,25%, — мы теряем профессионалов. Те, кто остаются — настоящие энтузиасты своего дела, и мы обязаны им помогать. Будем и дальше биться за их интересы, акцентируя на этом внимание краевой власти и заручаясь поддержкой работодателей, — сказала председатель Приморской краевой организации профсоюза работников культуры Людмила Калинина.

Она рассказала, что вместе с министерством культуры региона отраслевой профсоюз провел большую работу по изысканию средств на выполнение майских указов президента. Были разработаны нормативные правовые акты о внесении изменений в оплату труда работников, ввели для некоторых организаций — например, библиотек — типовые нормы оплаты труда, подготовили макеты штатных расписаний для учреждений культуры.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 19 мая

Сайт ЛФП

Городошный турнир завершил Спартакиаду

Соревнования по Городошному спорту завершили традиционную ежегодную Спартакиаду Межрегионального профсоюза работников Санкт-Петербурга и Ленинградской области. На лугу у стен Петропавловской крепости встретились команды, представляющие 10 организаций. Обладателем «золота» стала команда ГУП «ТЭК СПб», вырвавшая победу чемпиона прошлого года ЖХ Калининского района. "Бронза" досталась спортсменам ГУП "Водоканал Санкт-Петербурга". В личном зачете среди женщин победу одержала Светлана Караткевич (ГУП "ТЭК СПб"), на втором месте — Галина Ефремова (ГУП "Водоканал СПб"), на третьем — Ирина Степанова (СПб ГУП "Ленсвет"). Среди мужчин в личном зачете первое место занял Леонид Кузькин (ГУП "ТЭК СПб"), второе — Станислав Лебедев (ЖХ Калининского района), третье — Алексей Капитонов (ЖХ Калининского района).

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

70 лет на защите творцов

В профсоюзном Дворце культуры «Выборгский» вновь праздник... Его героями на сей раз стали защитники трудовых прав актеров, музыкантов, искусствоведов, музейщиков, библиотекарей, преподавателей творческих дисциплин, а также спортсменов и технических работников, без которых невозможен творческий процесс. Свое семидесятилетие Межрегиональная (МО) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ОПРК) встретила как и подобает — творчески и со вкусом.

Напомним, что в 1953 году — в эпоху укрупнения профсоюзов — Всероссийский союз работников искусств («Всерабис»), а также профсоюзы политико-просветительских учреждений и работников полиграфического производства и печати стали единым Профсоюзом работников культуры. В мае этого же года на берегах Невы была создана Ленинградская областная организация нового профсоюза.

Сегодня МО ОПРК, входящая в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП) по праву гордится пройденным путем. Как рассказал в кулуарах ДК, перед началом торжественного вечера, председатель МО ОПРК Иван Кравцов, организация всегда была на передовой, борясь за права человека труда — работника культуры. «Наша главная цель — чтобы работники культуры чувствовали себя уверенно, зная, что их трудовые права защищены, а условия труда — безопасные. Добиваясь этого, мы постоянно взаимодействуем с властью и работодателями», — сказал он.

Профлидер уверен, что эффективно защищать права членов профсоюза сегодня можно лишь идя в ногу со временем. «Меняется мир, меняемся и мы: осваиваем новые методы работы, применяем

современные информационные технологии, чтобы каждый знал, что для него делает профсоюз», — пояснил Иван Кравцов.

В то же время, вызовы времени, по словам профлидера, всегда одни и те же. «Это, прежде всего, борьба за достойную заработную плату. Да, сегодня, в среднем, зарплата работников культуры соответствует средней зарплате в экономике региона, как того требуют «майские» указы, но снижается ее покупательская способность. Мы отслеживаем ситуацию и принимаем меры, чтобы положение работников культуры не ухудшалось», — резюмировал он, назвав одним из наиболее значимых достижений МО ОПРК в последнее время заключение Отраслевого соглашения с Комитетом по культуре Санкт-Петербурга.

В настоящее время, как пояснил Иван Кравцов, профсоюз ведет переговоры с Комитетом по культуре Ленинградской области о заключении такого же соглашения.

Но вернемся к юбилейным торжествам. Сразу после приветствия Ивана Кравцова, они начались с фильма, повествующего об истории как самого профсоюза, так и всего профсоюзного движения в Петербурге. Революция, гражданская война, индустриализация, вновь, теперь уже — Великая Отечественная — война, восстановление, развитой социализм, перестройка... Всюду с народом были деятели культуры, а с ними самими их профсоюз, в работе которого в разные годы активно участвовали композитор и дирижер Георгий Портнов, актеры Кирилл Лавров, Владислав Стржельчик и другие.

Вот и сегодня среди профсоюзного актива в зале ДК можно встретить известных деятелей культуры. Это, к примеру, пианист, заслуженный артист России Сергей Форостяный. Сюда он пришел как заместитель председателя первичной профсоюзной организации СПб ГБУК «Петербург-концерт». «Профсоюз всегда был нашей опорой, центром нашего единения. Поэтому он важен в любое время. Профсоюз дает нам чувство уверенности, уважения к профессии, и всех своих коллег я призываю к объединению в профсоюзных рядах. Сейчас происходит много событий, которые разъединяют людей, а профсоюз — союз профессионалов — дает нам возможность поддерживать друг друга, а, значит, делать свою работу качественно, с полной самоотдачей. Наша публика очень хорошо чувствует это», — говорит маэстро.

О том, как важен профсоюз не понаслышке знает председатель первичной профсоюзной организации Российского института истории искусств, кандидат искусствоведения Джамиля Кумукова. Как помнят наши читатели, больше 10 лет назад, именно активные действия профсоюза позволили сохранить трудовой коллектив, да и сам «Зубовский институт», как еще именуется РИИИ. «Роль профсоюза была определяющая. Без него мы бы не отстояли институт, ведь было уже решение о его закрытии. Но, благодаря юридической и просто человеческой поддержке Территориальной организации профсоюза, мы победили. Профсоюз оказался великой и единственной силой, которая противостояла машине уничтожения», — говорит Джамиля Кумукова.

По ее мнению, свой юбилей МО ОПРК встречает в прекрасной форме и с прекрасным человеческим составом, что позволяет не только защищать трудовые права, но и сохранять русскую культуру. Эти слова подтверждает присутствие на собрании многочисленных почетных гостей. Среди них директор Центральной городской публичной библиотеки им. В.В.Маяковского, президент Санкт-Петербургского библиотечного общества, заслуженный работник культуры России Зоя Чалова. Она поведала, что современные преобразования в самой главной общедоступной библиотеке Северной столицы стали возможными лишь благодаря совместным усилиям дирекции и профсоюзной первички.

Депутат Законодательного собрания Санкт-Петербурга Антон Соловьев, поздравивший организацию юбиляра от имени спикера ЗакСа Александра Бельского, заверил, что он и его коллеги продолжают попытки повлиять на повышение зарплаты тем работникам культуры, на которых не распространяются «майские» указы. Это, в частности, работники физкультурно-спортивных организаций.

Проректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Петр Кауфельд отметил новаторство, неизменно свойственное МО ОПРК, а главный специалист по работе с учреждениями

культуры РФ Государственного Русского музея Наталья Кулешова подчеркнула атмосферу внимания, уважения и взаимопомощи, которую создает профсоюз.

Свои поздравления прислали председатель ОПРК Светлана Цыганова — высоко оценившая значительный вклад МО ОПРК в развитие профсоюзного движения — а также председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин. Он отметил, что организация достойно и успешно продолжает дело, начатое предшественниками, своевременно доносит чаяния работников культуры до властей и работодателей, ведет с ними конструктивный диалог.

Поздравить профсоюз работников культуры в культурной столице прибыли и соседи — лидеры территориальных организаций ОПРК в Северо-Западном федеральном округе. От их имени выступил председатель Архангельской областной организации ОПРК Андрей Зубрий, сказав, что 70 лет — это возраст зрелости, и отметив, что высокая концентрация учреждений культуры — многие из которых всемирно известны — на одной территории задает высокую напряженность работы МО ОПРК, с которой она успешно справляется.

Действуя в настоящем, здесь не забывают и о прошлом. На собрании отдельно чествовали ветеранов, многие десятилетия отдавших служению профсоюзу. Некоторым из них — пришедшим в этот день в ДК «Выборгский» на сцене были вручены подарки. В числе ветеранов — Сергей Акимов, ранее возглавлявший еще Территориальную организацию Российского профсоюза работников культуры. Завершающим аккордом встречи стало награждение от имени ОПРК лучших профсоюзных первичек. Среди них профорганизации Государственного Эрмитажа, Русского музея, «Петербург-концерта» и других учреждений культуры.

Своим искусством коллег по цеху и правозащитной работе со сцены порадовала профактивист «Петербург-концерта» и его солистка-вокалистка Софья Забровская.

После чего, члены ОПРК — генеральный директор ДК «Выборгский» Юрий Барановский и его заместитель Елена Потылицына пригласили гостей торжественного собрания на спектакль «Любовник», который стал подарком Межрегиональной организации своим лидерам и активистам в честь ее юбилея.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В КАЗАНИ ВЫЯВИЛИ ЛУЧШИХ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ СРЕДИ УЧРЕЖДЕНИЙ МИНТРУДА

В целях выявления и поощрения лучших социальных партнеров в учреждениях, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты республики, Татарстанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений провела конкурс «Руководитель и председатель профсоюзной организации – социальные партнеры в сфере труда». Конкурс проходил в три этапа. На первом этапе конкурса участники размещали контент на официальных аккаунтах или сообществах учреждений социальной сети «ВКонтакте»: о роли руководителя и председателя профорганизации в формировании корпоративной культуры учреждения и повышении качества предоставляемых услуг, об эффективности реализации коллективного договора, об организации работы по передаче опыта в профессиональной и профсоюзной деятельности, практике наставничества в учреждении, о работе социальных партнеров по укреплению и сохранению здоровья, об организации культурно-массовой и спортивной работы и др.

На втором этапе члены комиссии оценивали реализацию социального партнерства через выполнение положений коллективного договора. В том числе оценивались предоставление дополнительных социальных гарантий, экономическая эффективность исполнения коллективно-договорных обязательств в расчете на одного работника, реализация на практике учета мотивированного мнения выборного органа ППО при издании локальных правовых актов в учреждении, выполнение мероприятий по охране труда и др.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СПЕЦИАЛИСТЫ РАССКАЗАЛИ, КАК УЗНАТЬ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО НАЛОГАМ НА HIMERA SEARCH

Каждый гражданин России обязан платить налоги. Уклонение от уплаты налогов карается законом. Но иногда люди даже не знают о своих задолженностях и могут попасть в неприятные ситуации. Одна из таких – остаться без заслуженного отпуска. При наличии долга должника вправе не выпустить из страны. Туроператоры советуют проверять свои долги по ИНН на сайте ФНС, но иногда человек не помнит свой налоговый номер. Однако, через сервис Himera, можно узнать задолженность по налогам по фамилии. Специалисты Himera Search поделились в этой статье важной информацией, о которой стоит знать каждому налогоплательщику.

Почему стоит знать свою налоговую задолженность?

По закону жители РФ обязаны платить:

НДФЛ (налог на доходы физических лиц);

Земельный налог;

Имущественный налог;

Транспортный налог.

Неуплата грозит начислением пени, штрафом, передачей дела в федеральную службу судебных приставов. На имущество должника может быть наложен арест, в том числе, арестован его банковский счет. Одно из наказаний – ограничение выезда за границу. Оно предусматривается, если долг по налогам составляет более 30 тысяч рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)