



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
**(ЛФП)**

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: [media@lfp.spb.ru](mailto:media@lfp.spb.ru)

## **Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 9 по 13 ноября 2020 года**

**Понедельник, 9 ноября**

**Сайт ФНПР**

### **На РТК рассмотрели законопроект о прожиточном минимуме**

6 ноября в формате видеоконференции состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. РТК рассмотрела проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». В законопроекте говорится о новом подходе к расчету прожиточного минимума (ПМ) и минимального размера оплаты труда (МРОТ). Предлагается ПМ и МРОТ определять как часть медианного среднедушевого дохода и как часть медианной заработной платы соответственно, а не как стоимость потребительской корзины.

На заседании РТК обсудили замечания и предложения в проект федерального закона как от стороны профсоюзов, так и работодателей. Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, сообщила о своем решении поддержать законопроект только при выполнении определенных условий.

По результатам заседания представители сторон РТК посчитали необходимым уточнить проект решения Российской трехсторонней комиссии с учетом новых формулировок, предложенных на обсуждении. Уточненная редакция будет позже опубликована на сайте ФНПР.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

### **Газета «Площадь Труда»**

#### **Плата за ковид снижаться не будет?**

С первого ноября изменился порядок выплат для медиков, работающих с коронавирусными пациентами. Теперь выплаты называются «специальными социальными», а не стимулирующими и будут выплачиваться из Фонда соцстраха, а не из бюджетов. Аналитики утверждают, что новый порядок «наведет порядок» (простите за тавтологию) с выплатами, вызывавшими изначально немало вопросов и возмущение медиков. Однако в отраслевом профсоюзе считают, что размер получаемых денег может снизиться, уменьшатся зарплаты, больничные и отпускные медработников.

Впрочем, обо всем по порядку.

Согласно новому постановлению Правительства РФ, теперь выплата работнику будет производиться ежемесячно по сумме, так называемых, «нормативных смен», каждая из которых будет равняться

одной пятой продолжительности рабочего времени в неделю, установленной для соответствующей категории работников.

Врачи, средний и младший медицинский персонал выездных бригад скорой помощи за смену будут получать 2430, 1215 и 950 рублей соответственно. Их коллеги, оказывающие помощь в стационарах — 3880, 2430 и 1215 рублей. Такие же суммы получают сотрудники патологоанатомических бюро и отделений.

Для врачей, среднего и младшего медперсонала первичного звена размер за смену составит 2430, 1215 и 600 рублей. Такие же размеры выплат предусмотрены для медработников, не оказывающих помощь по диагностике и лечению коронавируса, но контактирующих с пациентами с установленным диагнозом — при выполнении должностных обязанностей

Водители скорой помощи и члены летных экипажей, задействованных для транспортировки пациентов с COVID-19, будут получать 1215 рублей, а фельдшеры, принимающие вызовы в скорой помощи, 600 рублей.

Размер выплат определяется с учетом районных коэффициентов, коэффициентов за работу в пустынных и безводных местностях, а также в высокогорных районах.

Ранее действовавшее Постановление Правительства РФ от 02.04.2020 № 415, касающееся «ковидных» выплат медикам, теперь утратило силу

Как сообщает интернет-портал Право мед.ру, причина такой корректировки в том, что «С этими выплатами были проблемы, так как их размер начислялся на местах в регионах в меру своего понимания чиновниками фактически отработанного времени медицинскими и иными работниками. Поскольку руководству страны стало понятно, что в регионах исправить положение с начислением не удастся, было принято решение передать осуществление стимулирующих выплат на федеральный уровень, тем самым, обеспечив их централизацию, а также изменив подходы к их начислению». То есть, по большому счету, идея благая. Но, как это, увы, нередко, случается, результаты от этих нововведений могут быть не такими уж позитивными и главное — ударить по карману медиков, которые сегодня трудятся в условиях, приближенных к фронтовым. Во всяком случае, так считают в отраслевом профсоюзе и в Федерации независимых профсоюзов России.

Во-первых, защитники прав работников обеспокоены тем, что новый порядок приведет к ситуации возникшей весной, когда медики в ряде регионов получали «смешные» деньги за фактически отработанное время.

Об этом в своем письме премьер-министру Михаилу Мишустин еще в конце октября сообщили председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Кузьменко, выразив озабоченность тогда еще возможным кардинальным изменением порядка выплат. Профсоюзные лидеры напоминают, что «предлагаемый Правительством РФ подход к выплатам за фактические отработанное время, который уже применялся в начале года, вызвал крайне негативную реакцию медицинских работников». Учитывая сложную эпидемиологическую ситуацию в стране, рост заболеваемости коронавирусной инфекцией среди населения, работу медицинских работников и учреждений здравоохранения практически на износ, ФНПР и отраслевой профсоюз посчитали необходимым сохранить существующий порядок выплат стимулирующего характера и предложили «производить выплату надбавок пропорционально отработанному времени только за дополнительную работу сверх основного рабочего времени».

Также профсоюзные лидеры предложили Минтруда и Минздраву совместно с отраслевым профсоюзом «рассмотреть условия установления социально справедливых подходов к выплате стимулирующих надбавок за работу с пациентами с коронавирусной инфекцией».

«Однако, постановление, несмотря на письмо Михаила Шмакова и Михаила Кузьменко, было принято, — уточняет заместитель председателя Территориальной СПБ и ЛО организации профсоюза работников здравоохранения, председатель Оперативного штаба при теркоме профсоюза по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией Людмила Гольдина.

Более того, по словам заместителя председателя профсоюза работников здравоохранения РФ

Михаила Андронникова в комментарии центральной профсоюзной газете «Солидарность», это было сделано «без всяких консультаций с профсоюзами, без обсуждения на уровне Российской трехсторонней комиссии».

По мнению зампреда профсоюза «смена оператора администрирования выплат проводится, в частности, для того, чтобы перевести их в статус социальных. Такие изменения приведут к тому, что “коронавирусные” выплаты более не будут учитываться в средней зарплате медработников. Это, в свою очередь, скажется на расчете больничных и отпускных».

«Новым постановлением отменены выплаты стимулирующего характера, которые учитывались при исчислении средней заработной платы в случаях, предусмотренных трудовым законодательством. Мы обеспокоены тем, что, в связи с этим, произойдет снижение уровня заработной платы, так как теперь выплаты носят специальный социальный характер и не являются структурной составляющей зарплаты», — вторит коллеге и Людмила Гольдина.

Более того, по оценке Гольдиной, новые выплаты и фактически будут ниже предыдущих. «Мы в теркоме профсоюза еще не провели конкретные расчеты, но даже при беглом взгляде на постановление видно, что денег будет выделяться объективно меньше», — сетует руководитель Оперативного штаба.

«Центральный комитет профсоюза неоднократно обращался в Минздрав с предложением — сохранить существующий порядок выплат хотя бы до начала следующего года — января 2021-го. Но к нашему мнению не прислушались, — продолжает собеседница. — Да, весной были проблемы с выплатами, когда в некоторых регионах руководители и власти высчитывали вплоть до минуты время работы с «ковидными» пациентами, и в итоге медики получали фактически копейки за такие нагрузки. Но после вмешательства президента ситуация нормализовалась, оценка труда медработников, которые сегодня «на передовой», стала ощутимой. Кажется, порядок был наведен. И опять нововведения, которые, повторюсь, по мнению профсоюза, к лучшему не приведут. Хотя, справедливости ради, отмечу, что в новом постановлении расширен перечень категорий получателей выплат — в него вошел незаслуженно ранее забытый младший медицинский персонал патологоанатомических служб. Но зарплата медиков, скорее всего, снизится. К чему это приведет? Правильно, к оттоку кадров, которых и так не хватает, особенно в первичном звене. А в период эпидемии каждый врач, каждая медсестра на счету.

Мое глубокое убеждение — коней на переправе не меняют, особенно в условиях, связанных со спасением человеческих жизней».

[Площадь Труда](#)

## О нас в СМИ

### Профсоюзы вручили спецприз лучшему фильму о человеке труда

8 ноября Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ЛФП) вручила специальный приз «За лучший документальный фильм о человеке труда» киноленте «Хуторянин». Режиссер фильма София Кулакова была награждена на торжественной церемонии закрытия XXX Международного кинофестиваля «Послание к человеку», сообщает сайт ЛФП.

Это дипломная работа рассказывает о человеке, который прошел большой трудовой путь как строитель. Но и на склоне лет, несмотря на тяжелую болезнь, он трудится из последних сил — разводит рыбу в арендованном пруду на маленьком хуторе. Эта работа для него — не только способ заработка. Пожилой человек вкладывает много сил в облагораживание территории вокруг пруда. София Кулакова рассказала, что обратиться к этой теме ее заставило желание найти ответ на вопрос: почему герой фильма — ее отец — делал все для людей, почему он выбрал такую судьбу. Председатель ЛФП Владимир Дербин, выступая со сцены, напомнил, что профсоюзы уже шестой раз вручают специальный приз на кинофестивале «Послание к человеку». «Своим призом профсоюзы тоже адресуют послание к человеку, к обществу», считает Дербин. Впервые спецприз ЛФП «За лучший документальный фильм о человеке труда» был вручен на фестивале в 2013 году. Им был удостоен московский режиссер Ирина Ланина за фильм «А в троллейбусе мерцает окно». В

последующие годы профсоюзной наградой были отмечены документальные фильмы: «Посланники Большой земли», «Корыто, лыжи, велосипед», «Территория успеха» и «Северяне», снятые в разные годы российскими режиссерами.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## **Вторник, 10 ноября**

### **Сайт ЛФП**

#### **Весна труда накануне «Перелома»**

И вновь на наших страницах оживает история отечественного профдвижения. Отшумела Гражданская война и профсоюзы, наконец-то, смогли направить все свои усилия на защиту прав наемных работников, отстояв это право в жесткой внутрипартийной борьбе. Успехи последовали незамедлительно. Однако за несколькими годами НЭПа, уже наступала «Эпоха великого перелома», когда профсоюзы страны вынужденно стали лишь «приводным ремнем партии». Но даже и тогда забота о человеке труда оставалась важной частью их деятельности. Итак, мы с вами отправляемся в Советский Союз 20 — 30 годов прошлого века.

Еще гремели последние бои на фронтах «Той единственной гражданской...», продолжалась пора «военного коммунизма», а профсоюзы на своей V Всероссийской конференции в ноябре 1920 года вновь провозгласили необходимость внутрипрофсоюзной демократии. Именно на ее основе трудящихся следовало привлекать, в том числе, и к управлению производством, участвовать в разработке хозяйственных планов и производственных программ. Основной формой действий профсоюзов провозглашалось убеждение.

#### *«Школа коммунизма»*

На этой же конференции был дан отпор Льву Троцкому, призвавшему «перетряхнуть» профсоюзный аппарат и «слить» профсоюзы с хозяйственными органами. По мнению «Демона революции», профсоюзы должны были стать основой «милитаризации» труда, основанного на всеобщей повинности. Однако сами профлидеры думали иначе. В итоге победила «Ленинская платформа», провозглашавшая профсоюзы «Школой коммунизма».

Такая победа, в числе прочего, дала профсоюзам право на создание конфликтных комиссий, стачечных фондов, фондов взаимопомощи и всего того, чем, собственно, и должны заниматься профсоюзы. Благодаря этому профсоюзы с готовностью вошли в период Новой экономической политики (НЭП), которая проводилась в 1921-1925 годах.

В это время декреты Совета народных комиссаров устранили ограничения для перехода трудящихся с одной работы на другую, разрешили использование наемного труда и аренду национализированных предприятий. Повсеместно возникшая тогда же «сдельщина» поставила зарплату работников зависимость от производительности их труда.

#### *Профсоюзная весна*

И вот в сентябре 1922 года V Всероссийский съезд профсоюзов признает возможность трудовых конфликтов не только на частных, но и на государственных предприятиях. Большая смелость! Интересно, что, по данным Петроградского губернского совета профсоюзов тех лет, большинство забастовок было именно в госсекторе. За первую половину 1922 года профсоюзы Петрограда уладили свыше 83% трудовых конфликтов, не доводя их до конфликтных комиссий при отделах труда. Тем временем на уровне всей страны достигнута еще одна профсоюзная победа. В новом Кодексе законов о труде (КЗОТ), принятом в ноябре 1922 года, коллективный договор, заключенный профсоюзом, становится обязательной формой трудовых соглашений. Все колдоговоры регистрировались в Наркомате труда. Это позволяло контролировать их исполнение. К осени 1922 года в Петрограде было заключено 3 тысячи коллективных договоров и тарифных соглашений, охвативших 300 тысяч рабочих и служащих.

Благодаря активной колдоговорной кампании к середине 1920-х годов зарплата достигла уровня,

бывшего до Первой мировой войны. Она росла, прежде всего, в базовых отраслях промышленности. На предприятиях стало гораздо меньше прогулов, выросла и производительность труда.

В период НЭПа профсоюзы научились конструктивно сотрудничать с органами власти – наркоматами. Освобождение от исполнения государственных функций, навязанных им в годы гражданской войны, позволило тред-юнионам СССР наладить социальное партнерство с работодателями.

В 1927 году страна достигла экономических показателей 1913 года, а зарплата рабочих на треть превзошла довоенный уровень. При этом в Ленинграде на бирже труда было зарегистрировано 172 тысяч безработных. Совместно с советскими органами профсоюзы организовывали для них общественные работы, создавали производственные мастерские, налаживали профессионально-техническое обучение неквалифицированных рабочих.

В 1927 году в санатории и дома отдыха было направлено свыше 59 тысяч ленинградских рабочих и служащих. Началось массовое жилищное строительство. При активном участии профсоюзов перестраивались старые клубы, строились новые учреждения культуры.

В декабре 1926 года VII Всесоюзный съезд профсоюзов рекомендовал профорганам создавать временные контрольные комиссии, а на крупных предприятиях – цеховые бюро, дававшие возможность широкого участия трудящихся в управлении производством.

К 1926 году в Ленинграде было лишь 34 цеховых бюро, а к началу 1929 года – уже 330. За этот период производство продукции ленинградской промышленности выросло на 82%. Производительность труда увеличилась на 19,9%, а средняя зарплата рабочих – на 10,7%.

*Лицом к производству!*

С принятием в 1928 году первого пятилетнего плана развития народного хозяйства был взят курс на форсированную индустриализацию и коллективизацию. Реализовать эти задачи без профсоюзов советская власть не могла. Сталин выдвинул лозунг: «Профсоюзы – лицом к производству!».

Этот клич вождя обязывал профсоюзы обеспечить высокие темпы восстановления народного хозяйства и техническое переоснащение предприятий. Профсоюзы ориентировали рабочих на повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции, укрепление трудовой дисциплины.

Для развития трудовой активности рабочих профсоюзы стали использовать производственные совещания. Фабрично-заводские комитеты организовали конкурсы и смотры работы производственных совещаний.

Широкое распространение получили производственные конференции, на которых рабочие вносили рационализаторские предложения, вскрывали факты бесхозяйственности и расточительности.

В декабре 1928 года VIII Всесоюзный съезд профсоюзов призвал повсеместно развивать профсоюзную демократию путем повышения ответственности профсоюзного аппарата за порученное дело. Цеховым и сменным бюро было предоставлено право контроля за наймом и увольнением рабочих, за выполнением коллективных договоров.

В 1929 году производительность труда в промышленности увеличилась на 13%, превысив довоенный уровень более чем в 1,3 раза. С вводом новых фабрик и заводов безработица была ликвидирована.

*«Великий перелом». Начало*

В новых условиях борьба профсоюзов за улучшение материального положения, условий труда и быта рабочих была объявлена «пережитком тредюнионизма» и расценена, как «отрыв от производственных задач и хозяйственного строительства». Незамедлительно последовали «оргвыводы». Профсоюзам опять навязывали новую роль.

25 марта 1929 года на пленуме Ленинградского областного совета профсоюзов бывший тогда председателем ЛОСПС Федор Угаров был освобожден от своей должности за «антипартийную деятельность» и пропаганду идей «правой оппозиции». Вскоре со своих постов были сняты председатель ВЦСПС Михаил Томский и ряд его сторонников. Такая же участь постигла многих руководителей фабрично-заводских комитетов.

Началось, так называемое, «орабочивание» профсоюзного аппарата: в ЛОСПС и отраслевых обкомах в 1929-1930 гг. было отстранено 90% руководящих работников, а в низовых профсоюзных органах –

до 70%. Многие из них в дальнейшем были репрессированы. На их место пришли новые кадры «от станка» и «от сохи». Все это значительно ослабило профсоюзные ряды.

Вскоре последовал и новый удар — грубо продавленное сверху решение о разукрупнении профсоюзов. На базе 23-х профсоюзов возникло 47 новых объединений. Государство стало определять размер роста материального обеспечения рабочих, исходя из темпов индустриализации страны. Профсоюзы выступали только как контролирующий орган. Скучные бюджеты профсоюзных организаций ставили профсоюзы в полную зависимость не только от партийных, но от хозяйственных органов.

В результате разукрупнения профсоюзов был нарушен производственный принцип строения профсоюзов и их профессиональная направленность.

Исчез ряд средних звеньев (обкомов, крайкомов) в 44-х отраслевых профсоюзах рабочих крупной промышленности. Снизу доверху практиковались назначения и кооптация (то есть введение в выборный орган новых членов без процедуры выборов) профсоюзных кадров.

В итоге, на предприятиях хлопчатобумажной промышленности Ленинградской области перестали проводиться перевыборы профкомов. В 11-ти завкомах профсоюза тяжелого машиностроения насчитывалось 55 кооптированных профработников.

Этим пользовались недобросовестные хозяйственники. При попустительстве завкома и профкома начальство принуждало рабочих трудиться сверхурочно несколько смен подряд. После вмешательства ЦК профсоюза тяжелого машиностроения количество сверхурочных работ сократилось на Ижорском заводе в 5 раз, а на Кировском — в 20 раз!

*Но, все-таки живы!*

Тем не менее, профсоюзы внесли весомый вклад в индустриализацию страны. С 1930 года основой производственной деятельности профсоюзов стали ударные бригады, где каждый работник «получал по труду». Невский машиностроительный завод выступил инициатором движения за создание хозрасчетных бригад. Его начинание поддержали Балтийский завод и «Севкабель». К началу 1932 года бригадным хозрасчетом была охвачена половина рабочих Ленобласти и 70% промышленных рабочих города на Неве.

Во время весеннего сева 1931 года профсоюзы Ленинграда направили в деревню свыше 3 тыс. человек для политработы и ремонта сельхозинвентаря. Профсоюз машиностроителей помог сельчанам тракторами, инструментом, оборудованием кузниц, мельниц. Ленинградские профсоюзы помогали готовить агрономов, техников, трактористов. Широкий размах приняло соревнование фабрик и заводов за лучшую помощь колхозам.

С помощью профсоюзов в селах Ленобласти были созданы сотни клубов и «красных уголков», библиотек и изб-читален. Рабочкомы профсоюза сельскохозяйственных и лесных рабочих создавали бригады содействия коллективизации, вовлекали батраков в колхозы. Профсоюзы работников просвещения, совторгслужащих и медиков занимались массовой подготовкой специалистов для работы в сельской местности.

*«Своеобразный кризис»*

Индустриализация породила командно-административную систему, произошло сращивание государственного и партийного аппаратов. Аппаратчики бесцеремонно вмешивались в выборы профсоюзных структур всех уровней. При заключении коллективных договоров администрация предприятия получила право без согласования с профсоюзом устанавливать разряды заработной платы. Вопросы охраны труда, улучшения культурно-бытовых условий и материального положения рабочих ставились в прямую зависимость от выполнения трудовым коллективом «промфинплана». В мае 1935 года Сталин вдруг заявил о «своеобразном кризисе профсоюзов». Мол, не поняли новых задач, не сумели перестроить свою работу, оторвались от масс. На самом деле, таким образом профсоюзы принуждали стать винтиком партийно-государственной системы, насильно ориентироваться на структуру партийных и хозяйственных органов. Даже завком — не говоря о более высоких уровнях — ни шагу не мог ступить без согласования с парткомом.

*«Генеральная линия» требует жертв*

Малейшее отступление от «генеральной линии» беспощадно каралось. Были репрессированы 9 из 11 секретарей ВЦСПС, работавших в 1930-е годы. Наибольший урон понесла уставная комиссия, которая так и не смогла приступить к работе над уставом профсоюзов. Среди репрессированных оказался и бывший председатель Ленинградского облсовпрофа Петр Алексеев.

Жертвами репрессий стали многие лидеры отраслевых профсоюзов, региональных профсоюзных объединений и фабрично-заводских комитетов.

Сотни тысяч руководителей первичных профорганизаций и профсоюзных активистов были сосланы в лагеря. На смену опытным, энергичным работникам приходили запуганные, несамостоятельные люди, готовые проштамповать любое решение «сверху».

Массовые репрессии самым негативным образом отразились на экономике страны. Темпы роста промышленного производства упали с 28,8% в 1936 году до 11-12% в 1937-1938 гг. Сократился выпуск тракторов, автомобилей, другой сложной техники. Неуклонно падала производительность труда.

Ставка на командный стиль управления промышленностью лишь укреплялась. Указом Президиума Верховного совета от 26 июня 1940 года под угрозой тюремного заключения запрещалось увольняться по собственному желанию. Рабочий день был увеличен с 7 до 8 часов. Опоздание свыше 20 минут каралось привлечением к уголовной ответственности. Выпуск недоброкачественной или некомплектной промышленной продукции был приравнен к «вредительству».

*«А завтра была война...»*

Но и в это столь суровое время профсоюзы смогли внести большой вклад в техническое перевооружение всех отраслей народного хозяйства, в улучшение материального положения рабочих и служащих. Большие средства направлялись на жилищное строительство и коммунально-бытовые услуги, социальное страхование, организацию отдыха трудящихся.

В преддверии войны профсоюзы многое сделали для укрепления обороноспособности страны, усиления физкультурно-спортивной и оборонно-массовой работы.

*Продолжение следует.*

## **Сайт ЛФП**

### **Испытание войной и блокадой**

Пережив расцвет своей деятельности в период НЭПа, полные свершений и трагедий тридцатые, профсоюзы вместе со всей страной вступили в «сороковые — роковые», еще раз на деле показав, что значит профсоюзная солидарность и единство. Этот наш рассказ посвящен героической работе Леноблсовпрофа в годы Великой Отечественной войны.

*В первых рядах народного ополчения*

Уже на второй день Великой отечественной войны, подписав распоряжение о круглосуточном дежурстве в аппарате обкома профсоюза госучреждений, его председатель Иван Шаршилин ушел добровольцем на фронт. В дивизию народного ополчения Октябрьского района, которая формировалась в помещении Высшей школы профдвижения ВЦСПС, записался глава обкома профсоюза работников связи А. Егоров.

В ополчение вступили практически все работники обкома профсоюза рабочих промышленности вооружений. В армию или народное ополчение ушли многие председатели обкомов профсоюзов: медработников — И. Кашкаров, рабочих военно-металлической промышленности — Н. Константинов, шоферов — И. Кузьмицкий, и другие. Вот так, по-профсоюзному солидарно отреагировали на приход общей для всех беды многие из ленинградских профлидеров тех лет.

Само народное ополчение, оказавшее армии большую помощь в обороне Ленинграда, создавалось при участии профсоюзов города и области. Вспомним только легендарный «Ижорский батальон» — у стен своего родного Ижорского завода он продержался до подхода регулярных войск. Комиссаром батальона был председатель первичной профсоюзной организации Ижорского завода Георгий Зимин.

*Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд*

Начальник цеха паровых турбин ленинградского металлического завода (ЛМЗ) А. Слепухин (будущий председатель Леноблсовпрофа в 1957-1964 гг.) неоднократно пытался уйти на фронт с заводским

отрядом народного ополчения, но его не отпускали, как ценного специалиста.

Более 2 тыс. рабочих и инженеров этого предприятия строили оборонительные сооружения в районе станций Ижора и Ручьи. Уже в июле 1941 года в паротурбинном цехе ЛМЗ были созданы две технологические линии для изготовления зенитных и артиллерийских снарядов. Затем было развернуто производство тяжелого вооружения, в том числе танков.

Многие председатели и секретари областных комитетов профсоюзов были назначены начальниками эшелонов эвакуированных предприятий и учреждений. До начала блокады из города удалось вывести более 75% оборудования предприятий и учреждений. Было эвакуировано 92 предприятия, но часть оборудования в Ленинграде оставили, чтобы продолжать выпуск военной техники.

На оборонных работах ежедневно было занято до 300 тысяч человек. Профсоюзы взяли на себя заботу по перевозке людей и доставке инвентаря. Силами обкома профсоюза работников торговли на оборонительных рубежах было организовано 120 пунктов питания, полевые кухни, распределение горячей пищи. Бригада Октябрьского райпищеторга за лучшие показатели была награждена Красным Знаменем Ленсовета.

На базе профсоюзных здравниц и домов отдыха была развернута широкая сеть госпиталей.

В самые трудные дни обороны Ленинграда штаб-квартира Леноблсовпрофа - Дворец Труда - также становится военным госпиталем, где лечили раненных бойцов Ленинградского фронта. Здесь же работали курсы медсестер и сандружинниц. Рядом руководители и активисты Леноблсовпрофа обсуждали новые формы участия профсоюзов в защите города, организации шефства над воинскими частями, кораблями, семьями фронтовиков.

#### *И жнец, и кузнец*

Не менее масштабной была и роль профсоюзных организаций Ленинграда в перестройке промышленности города на военные рельсы. Уже со второй половины 1941 года все ленинградские предприятия начали производить оружие, боеприпасы и инженерное оборудование. Удельный вес оборонной продукции достиг 77,7%.

Турбостроители стали станкостроителями и оружейниками. Краностроители ремонтировали легкие танки. На «Красном выборжце» изготавливали пиротехнические снаряды и минометные взрыватели. На заводе «Электрик» был налажен выпуск головок артиллерийских снарядов и стабилизаторов для «Катюш». В литейном цехе делали корпуса мин.

В сентябре-октябре 1941 года, когда в блокированном городе стала остро ощущаться нехватка продовольствия, профсоюзы совместно с райсоветах провели сплошной учет остатков продуктов и пищевого сырья на базах и складах. Эти ресурсы были использованы для снабжения всего города. С 1 января 1942 года для поддержания ослабевших от голода работников было организовано лечебное питание по повышенным нормам в стационарах при заводах и фабриках. Ведь рабочие трудились по 11-12 часов, а, порой, сутками не выходили из своих цехов.

#### *О хлебе насущном*

Во исполнение постановления президиума ВЦСПС от 3 марта 1942 года профсоюзные активисты Ленинграда стали создавать специальные огородные комиссии. Под огороды использовались скверы, сады, парки, земли пригородных совхозов, пустыри. Профсоюзы помогали огородникам приобретать семена и инвентарь для обработки земли, организовывали консультации специалистов по сельскому хозяйству.

Уже в 1942 году под коллективными и индивидуальными огородами было занято около 1900 га, которые обрабатывали 276 тыс человек. Урожаи картофеля и овощей (свеклы, моркови, капусты, лука, укропа, петрушки) помогли не только увеличить скудный блокадный рацион, но и обогатили его витаминами.

#### *Жизнь продолжается*

Весной 1942 года профсоюзы вывели рабочих и служащих на ликвидацию тяжелейших последствий первой блокадной зимы. Во избежание эпидемий следовало очистить город ото льда и снега, перемешанного с грязью и нечистотами. После расчистки трамвайных путей начались сначала грузовые, а затем и пассажирские перевозки.



Одним из важнейших направлений деятельности первичных профсоюзных организаций стала подготовка коммунального хозяйства Ленинграда к зиме 1942-1943 гг. Было организовано социалистическое соревнование между районами на лучшую подготовку к зиме жилья, водопровода и канализации. Победителем был признан Фрунзенский район. По инициативе профсоюзов это движение переросло в соревнование на лучшую безаварийную работу жилищного фонда. Профсоюзы заботились о повышении трудовой квалификации женщин и молодежи, заменивших ушедших на фронт мужчин. К концу 1942 года в Ленинграде женщины составляли почти 80% производственных рабочих. На отдельных предприятиях доля молодежи достигала 60-70%. Профсоюзные организации вместе с хозяйственниками создавали курсы повышения квалификации, школы передового опыта. На работу в трамвайное хозяйство города только в августе 1941 года было принято более 800 женщин.

Профсоюзные организации всемерно помогали семьям фронтовиков и инвалидам войны. Их обеспечивали дровами, верхней одеждой, промышленными товарами. Было принято решение «окружить товарищеским вниманием» семьи членов профсоюза, призванных в армию.

*Профсоюз всегда профсоюз. Даже на войне*

Членам семей военнослужащих председатели первичек помогали с трудоустройством. Например, на завод им. Карла Маркса вместо кузнеца Смирнова, ушедшего добровольцем на фронт, пришла его жена. Завком помог ей овладеть профессией прессовщицы и сварщицы, устроил ее малолетних детей в ясли. Сварщица Смирнова ежедневно выполняла нормы на 200-300%.

Продолжалась забота профсоюзов и о здоровье тружеников. В 1943 году, Ленинградское отделение ТАСС сообщило: «Впервые за время войны и блокады города открыты здравницы ВЦСПС для ленинградских рабочих. Первая большая группа рабочих и инженерно-технических работников предприятий города, состоящая из 380 человек, прибыла на отдых. Отдыхающие пробудут в здравницах 2 недели. В ближайшее время сеть домов отдыха будет расширена. В январе-феврале на отдыхе одновременно будет находиться свыше 1000 человек».

Тогда же, летом 1943 года, при активной поддержке профсоюзов 6 тысяч ленинградских детей получили возможность поправить свое здоровье в 13-ти оздоровительных лагерях.

*Возвращение к мирному труду*

Прорыв блокады в январе 1943 года позволил улучшить снабжение осажденного города и расширить промышленное производство. Профсоюзы активизировали работу по восстановлению разрушенных предприятий. Упор делался на ремонт телефонных сетей, торговых помещений и лечебных учреждений.

После полного снятия блокады Ленинграда в начале 1944 года горожане по призыву профсоюзов в нерабочее время разбирали завалы и ремонтировали дороги в освобожденных пригородах, овладевая при этом строительными специальностями. Сотни добровольческих бригад восстанавливали транспортные пути, ремонтировали здания, монтировали оборудование. Профсоюзы развернули соревнование за звание «фронтовых бригад» и «фронтовых смен», движение за выполнения двух, трех и пяти норм за смену.

В город стали возвращаться эвакуированные в начале войны ленинградцы. Требовалось существенное расширение торговой сети. Управление торговли Ленсовета и обком отраслевого профсоюза сообща справились с этой нелегкой задачей. С июля 1944-го по июль 1945 года торговая сеть Ленинграда увеличилась на 317 предприятий, в том числе на 245 продовольственных магазинов. Было открыто 165 новых ларьков и киосков.

Профсоюзные организации развернули соревнование на промышленных предприятиях по восстановлению разрушенных цехов.

В марте 1944 года работники Ижорского завода после смены разбирали завалы, убирали мусор, восстанавливали здания. Кузнечный и чугунолитейный цеха пришлось строить заново. В конце июня было завершено восстановление первой мартеновской печи.

Труженики завода «Электросила» в мае-июне 1944 года своими силами восстановили цеха крупного машиностроения площадью в 15 тыс. кв. метров, две мастерские и капитально отремонтировали 57

танков. Был построен новый инструментальный цех, реконструирован и расширен цех гидрогенераторов, создан лабораторно-экспериментальный комплекс.

За 1944 год количество рабочих и служащих в Ленинграде увеличилось на 87 тыс. Продукции заводов и фабрик выпущено на 3,6 млрд рублей, на 1,1 млрд больше, чем в 1943 году. Заметно увеличилась численность членов профсоюзов, стали появляться новые первички.

Жизнь в Ленинграде постепенно налаживалась. В рамках культурно-массовой работы профсоюзы задействовали все свои профильные учреждения, активно работали на предприятиях. Много было сделано для организации досуга молодежи.

Вскоре после снятия блокады было восстановлено 19 клубов и 900 «красных уголков», вновь организовано 170 профсоюзных библиотек. 7 июля 1944 года Секретариат ВЦСПС принял постановление о возобновлении работы Высшей школы профдвижения.

Ленинградский профцентр вместе со всеми тружениками города возвращался к мирной жизни. Впереди были новые подвиги – теперь уже трудовые, а также новые испытания, оставшиеся в истории под именем «Ленинградского дела».

*Продолжение следует.*

**Сайт ЛФП**

## **Сайт ФНПР**

### **ФНПР продолжает добиваться восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам**

9 ноября 2020 года Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков обратился в письме к Президенту РФ Владимиру Путину с предложением проиндексировать пенсии и обратить внимание на выполнение накопленных за предыдущие периоды обязательств перед застрахованными лицами. Соответствующие письма были также отправлены Председателю Государственной думы Федерального собрания РФ Вячеславу Володину и Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину.

#### *История вопроса*

В 2016 была приостановлена индексация пенсий работающим пенсионерам. С этого момента Федерация постоянно поднимала вопрос о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам, считая решение о её отмене ошибочным и социально несправедливым.

Это решение не только негативно отражается на материальном положении пенсионеров, но и воспринимается как крайне несправедливое, так как за работающих пенсионеров уплачиваются страховые взносы. Продолжение трудовой деятельности после достижения пенсионного возраста в большинстве случаев продиктовано низкими размерами пенсий и заработных плат.

Еще в 2017 году в Федерацию поступило обращение от членских организаций по вопросу о порядке восстановления индексации пенсий после прекращения трудовой деятельности работающим пенсионером. В ответ на него ФНПР направила письмо в Пенсионный Фонд России, чтобы получить разъяснения по данному вопросу. Федерация обращалась к Правительству РФ - отправляли письмо Ольге Голодец, когда она была заместителем Председателя Правительства РФ, к Президенту РФ в 2018 году, а также к депутатам Госдумы. ФНПР озвучивала свое мнение по данному вопросу и на Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

18 июня 2020 года ФНПР в письме обратилась к Ярославу Нилову, Председателю Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов. В нем Федерация заявила о поддержке проекта федерального закона, регламентирующего порядок увеличения страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии трудоустроенных граждан. Профильный комитет Госдумы рекомендовал отклонить данный законопроект.

Эксперты Федерации выяснили, что в течение 2017 года покинули работу порядка 5 миллионов пенсионеров. Такого не должно быть. ФНПР считает, что большая часть из них ушли на работу с «серой зарплатой» без оформления трудовых договоров из-за отмены индексации пенсий. По словам

заместителя Председателя ФНПР Давида Кришталя, “уход пенсионеров в тень” выгоден всем, кроме государства. “Работникам-пенсионерам это выгодно, потому что в таком случае пенсия индексируется, - говорит Давид Кришталь. - Работодателям выгодно, так как они не должны платить за этих работников 22% в Пенсионный Фонд”. В результате ПФР лишился только за один год более 500 миллиардов рублей, при этом было сэкономлено около 88 миллиардов рублей.

Среди поправок к Конституции РФ, принятых на общероссийском голосовании, завершившемся 1 июля, была поправка в статью 75, предложенная ФНПР. В ней зафиксированы принципы, исходя из которых должна формироваться система пенсионного обеспечения граждан. Эти принципы: всеобщность и справедливость. В той же части статьи указывается: “осуществляется индексация пенсий не реже одного раза в год в порядке, установленном федеральным законом”.

15 июля 2020 года Заместителю Председателя Правительства РФ Татьяне Голиковой было отправлено письмо, в котором профсоюзы в очередной раз предложили вернуться к рассмотрению вопроса о восстановлении индексации страховых пенсий работающим пенсионерам. “Конституция Российской Федерации не дифференцирует граждан по факту занятости” - написано в документе за подписью Председателя ФНПР Михаила Шмакова. - “Индексации подлежат все назначенные пенсии”. В ответ на это письмо Татьяна Голикова дала поручение Минтруду и Минфину России проработать до 15 августа 2020 года вопрос о восстановлении индексации страховых пенсий работающим пенсионерам.

После этого Федерации пришел ответ, что приостановление индексации пенсий работающих пенсионеров соответствует действующему законодательству.

8 сентября 2020 года Федерация Независимых Профсоюзов России направила письмо уже к Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину с просьбой вновь рассмотреть предложения профсоюзов о восстановлении прав работающих пенсионеров на индексацию пенсий.

Ответом на обращение к Председателю Правительства стало письмо Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Антона Котякова. Однако в нем не было объяснено, на каком основании не исполняется одна из социальных гарантий работающих пенсионеров на индексацию пенсий, зафиксированная в части 6 статьи 75 Конституции РФ.

В начале октября этого года президент Российской Федерации Владимир Путин поручил изучить вопрос о восстановлении индексации пенсий работающим пенсионерам с точки зрения социальной справедливости.

Предложение по восстановлению индексации пенсий работающим пенсионерам находит широкую поддержку. В Федерацию Независимых Профсоюзов России пришло письмо от Комсомольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти с подписями 1611 профсоюзных активистов, поддерживающих инициативу Федерации. В документе отмечается, что отсутствие ежегодной индексации пенсий стало одной из причин, по которой часть квалифицированных и опытных педагогов пенсионного возраста официально ушли из отрасли.

“Предлагаем вернуться к вопросу индексаций пенсий работающим пенсионерам. Одновременно необходимо обратить внимание на выбор оптимального варианта, основанного на выполнении накопленных обязательств перед застрахованными лицами за текущие периоды, - заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков в письме Президенту РФ Владимиру Путину 9 ноября 2020 года. - ФНПР как сторона социального партнерства считает недопустимым свободное трактование Конституции РФ и невнимательного отношения к вашим поручениям”.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

#### **Отчетно-выборные мероприятия в период пандемии коронавируса**

В Федерации Независимых Профсоюзов России подготовили единую рекомендацию для членских организаций ФНПР по проведению отчетно-выборных мероприятий в условиях неблагоприятной эпидемиологической ситуации.

*Комментарий заместителя Председателя ФНПР Давида Кришталя*

Еще в апреле этого года Министерство юстиции РФ, после обращения ФНПР, дало разрешение для

Федерации и ее членских организаций проводить конференции в видеорежиме при соблюдении соответствующих процедур идентификации. 8 июня был принят Федеральный закон, согласно которому стало возможным проведение выборов коллегиальных органов (органов управления) в заочном режиме в 2020 году. В сентябре на заседании Генерального совета ФНПР внесли изменения в инструкцию по проведению отчетно-выборных мероприятий.

Теперь мы подготовили единую рекомендацию. В ней обобщили информацию и подробно объяснили, как в случаях, когда по объективным причинам невозможно очно присутствовать на заседаниях и собраниях, в том числе во время пандемии коронавируса, проводить отчетно-выборные мероприятия, чтобы их решения были легитимными.

Рекомендацию тщательно прорабатывали. Она была разработана с учетом законодательства РФ, согласовывалась с юристами ФНПР. В процессе работы над ней обращали внимание на каждое слово и предложение.

Если проводить конференции, собрания, съезды и другие отчетно-выборные мероприятия по этому документу, то претензий к их легитимности не возникнет, а здоровье профсоюзных активистов удастся защитить.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

## **Газета «Площадь Труда»**

### **Помнить, чтобы продолжать...**

19 ноября исполнится 115 лет со дня образования Петербургского профцентра. Мероприятия, посвященные этой значимой дате, в Северной столице начались еще на прошлой неделе: представители профсоюзов XXI века возлагают цветы к памятным доскам, установленным на домах, где более 100 лет назад располагались первые профессиональные объединения рабочих и служащих, отдавая дань уважения своим предшественникам, стоявшим у истоков организованного профсоюзного движения в России

Эстафету памяти открыл Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. А сегодня ее продолжили члены сразу двух организаций отраслевых профсоюзов: Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) и Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ).

Представители Дорпрофжел на ОЖД возложили цветы к памятной доске на доме по адресу Лиговский проспект, 3, где в 1905 году размещался Комитет Узлового нелегального Союза железнодорожников Петербургского узла. В церемонии также принял участие Владимир Белозеров — представитель ЦК РОСПРОФЖЕЛ в Северо-Западном Федеральном округе

«В этом доме было положено начало организованной профсоюзной деятельности железнодорожников и транспортных строителей, — обратился к коллегам Леонид Рябинин, заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД, особо отметив, что представители российских железных дорог были в авангарде создания организованного профсоюзного движения в нашей стране.

Причем профсоюзные ячейки на железнодорожных предприятиях, по словам Рябинина, возникали и до 1905 года, но они действовали разрозненно. Однако, несмотря на отсутствие единой организации, профсоюз проводил стачки и забастовки, во время которых железнодорожники требовали улучшить условия труда и повысить заработную плату.

«На рубеже XX века в России очень мощно развивались промышленность и железнодорожное сообщение, но эти огромные темпы достигались за счет нещадной эксплуатации работников. Железнодорожники трудились в неимоверно тяжелых, а, порой, невыносимых условиях: рабочий день длился от 10 до 17 часов, не было никаких льгот, об охране труда никто даже не говорил, жили в казармах в антисанитарных условиях, не было больничных — заболевшего человека попросту увольняли. Такие условия вынуждали профсоюз проводить акции протеста, которые, конечно, не

нравились ни царскому правительству, ни владельцам железных дорог», — напомнил коллегам профсоюзный лидер

Начало организованной деятельности современного РОСПРОФЖЕЛ ознаменовал первый Всероссийский съезд железнодорожников, прошедший в Москве 20-21 апреля 1905 года. Недаром именно 21 апреля считается официальным днем рождения профсоюза.

Однако его легальная деятельность продолжалась недолго: «В 1905 году император Николай II пошел на уступки, издав 17 октября Высочайший манифест, провозглашавший свободу союзов, вероисповеданий, собраний и так далее. Но взамен запретил забастовки и стачки на железных дорогах, а через некоторое время Министерство путей сообщения и вовсе полностью запретило деятельность профсоюза. Поэтому он был вынужден уйти в подполье и вплоть до 1917 года вел свою деятельность нелегально. Но и в таких условиях продолжал защищать права работников», — подытожил свой небольшой экскурс в историю Леонид Рябинин.

Владимир Белозеров, в свою очередь, подчеркнул: «В начале прошлого века давление на труд со стороны капитала усилилось, и ответом на это давление стали протесты рабочих. Профсоюз железнодорожников был один из лидеров в проведении массовых, организованных протестов, благодаря которым добился ряда социальных благ и послаблений для работников. Несмотря на то, что царский режим активно боролся против подобных выступлений, труд отвоевал свои позиции, и мы гордимся, что именно на железной дороге возникли одни из первых в России профсоюзные ячейки».

Последователи тех, кто на заре прошлого столетия начал защищать права железнодорожников, сегодня не проводят массовых акций протеста, чтобы добиться льгот и гарантий для работников, потому что нынешнее взаимодействие РОСПРОФЖЕЛ и администрации РЖД — как на федеральном уровне, так и в регионах, строится на принципах социального партнерства и, по словам Леонида Рябинина, «это имеет очень хороший эффект». Руководство АО РЖД, отметил профлидер, прислушивается к профсоюзу, «что дает возможность решать многие вопросы для наших тружеников».

Однако и сегодня, как и сто с лишним лет назад, для тред-юниона железнодорожников по-прежнему актуальны вопросы и заработной платы, и условий и охраны труда.

«Поэтому для нас вдвойне важно не только помнить наших предшественников, которые создали профсоюз, работали и в первые годы советской власти, и в военные и послевоенные, все эти 115 лет защищали человека труда, но и продолжать их дело», — резюмировал Леонид Рябинин, обращаясь к коллегам.

#### Площадь Труда

##### **«Для нас важна историческая преемственность»**

«Эти доски не просто так установлены. Это память о конкретных людях, которые в начале XX века — 1907, 1909, 1912, 1913 и 1914 годах здесь жили, работали и выполняли те же самые задачи, что и мы сейчас. Дай Бог, чтобы и через 100 лет здесь также собрались люди и также возложили цветы, отметили дату, которая является, действительно, памятной для профсоюзного движения», — эти слова председателя Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Алексея Вышегородцева стали своеобразным эпиграфом к акции, которую сегодня провели представители РОСПРОФПРОМа — возложению цветов к памятным доскам, установленным на петербургских зданиях, где в 1900-х годах размещались штаб-квартиры первых профсоюзов. Напомним, что акция ознаменовала начало праздничных мероприятий, посвященных, 115-летию Петербургского профцентра, которое будет отмечаться 19 ноября.

Российский профсоюз работников промышленности объединяет представителей сразу нескольких отраслей — машиностроительной, оборонной и текстильной и легкой. Поэтому и возлагала цветы делегация территориальной организации РОСПРОФПРОМа к нескольким памятным доскам: на доме №117 по Лиговскому проспекту, где с января 1908-го по июль 1914-го в квартире №32 размещалось правление Союза текстильщиков, созданного в ноябре 1905 года; а также к трем адресам, где в

разные годы квартировало Профессиональное общество рабочих по обработке металлов (Союз металлистов) — на улице Блохина, 18 — в ту пору улице Церковной (здесь штаб-квартира Союза располагалась с мая 1907 года по ноябрь 1909-го), на улице Достоевского, 16, которая в начале прошлого века носила название «Ямская» (с ноября 1909-го по март 1912-го) и на Большой Пушкарской, 34 (с апреля 1913-го по апрель 1914-го).

Причем цветы к дому на Блохина представители профсоюза работников промышленности возложили вместе со своими коллегами по современному петербургскому Союзу металлистов — членами первичной профсоюзной организации НПФ «Меридиан» Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. И это отнюдь не случайно — более ста лет назад прямо напротив дома на улице Церковной располагались производственные корпуса механического завода Г. М. Пека, а сегодня это научно-производственная фирма «Меридиан». И, как свидетельствует история, соседство с профсоюзом в начале прошлого века оказало серьезное влияние на трудящихся механического завода: несмотря на стычки с руководством и увольнения, здесь ширилась борьба рабочих за свои права.

«Нашему предприятию уже 138 лет, и поскольку его окна выходят прямо на эту доску, мы ее очень хорошо знаем, всегда ухаживаем, часто возлагаем цветы. Она нам очень дорога — это наше родное — мы буквально выросли вместе с ней», — рассказала председатель первичной профорганизации «Меридиана» Ирина Волкова.

На церемонии возложения было на удивление много «меридиановской» молодежи. Причем, по словам профсоюзного вожака «меридиановцев», «не надо никого гнать, все сами с удовольствием приходят». Ирина Волкова выразила надежду, что впоследствии нынешняя молодежь продолжит эту традицию: «Мы уйдем, а они останутся и также будут приносить цветы». Надежда эта родилась, как говорится, не на пустом месте: на предприятии, по словам председателя первички, не только хранят историю, но и стараются ее передать молодому поколению: знакомство новых работников с производством начинают с рассказа о прошлом «Меридиана». «Без прошлого не будет будущего, да и молодежи без знания «корней» будет неинтересно у нас работать», — убеждена Ирина Волкова. «Для нас очень важна историческая преемственность профсоюзного движения, — вторит Волковой и Алексей Вышегородцев. — Надо просто осмыслить, что профсоюзы помогают трудящимся чувствовать себя более уверенно уже более ста лет! А значит делают, действительно, важное и нужное дело.

И задачи профсоюзов за более чем 100 лет в общем-то не изменились. Но условия и их работы и, конечно, условия, в которых трудятся те, кого они защищают, поменялись кардинально. «Сегодня мы видим разве что в исторических фильмах, как работали люди на предприятиях в начале XX века, и сейчас на это просто жутко смотреть, — признался Вышегородцев. — Никаких не было требований по охране труда, никаких бытовых условий. И именно профсоюзы, в первую очередь, добились того, что сегодня человек труда работает в нормальных условиях. Конечно, здесь есть еще куда развиваться, но то, что стало, значительно отличается от того, что было».

Символично, что территориальная организация РОСПРОФПРОМ объединяет рабочих многих предприятий, стоявших у истоков зарождения не только профсоюзов, но и всей промышленности Санкт-Петербурга. Это Сестрорецкий инструментальный завод, который в 2024 году отметит свое 300-летие, знаменитый Императорский фарфоровый завод — ему в прошлом году исполнилось 275 лет, более 160 лет известному в Петербурге Ленинградскому металлическому заводу, а в декабре свое 130-летие отпразднует «Ленполиграфмаш». «Все эти предприятия, как жемчужины в нашей коллекции, у них очень богатая история», — подытожил Вышегородцев.

[Площадь Труда](#)

## Газета «Солидарность»

### В профсоюзе рассказали, как привлечь медиков в первичное звено здравоохранения

В интервью ТАСС первый вице-премьер России Андрей Белоусов рассказал об очень сильном отставании первичного звена здравоохранения в России и о необходимости его модернизации. Вице-



премьер отметил, что подавляющее число людей, ежедневно посещающих поликлиники и больницы, не только не видят улучшений, но «видят даже некоторое ухудшение». Андрей Белоусов охарактеризовал модернизацию здравоохранения как проблему, которую «надо решить сейчас». При этом чиновник отметил, что эта проблема осознана, на нее выделены деньги и ресурсы, а также налажена подготовка врачей. «Солидарность» обратилась за комментарием к заместителю председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Михаилу Андрочникову.

– С нашей точки зрения, первичному звену действительно просто не хватает медицинских работников – и врачей, и среднего медицинского персонала. Это происходит потому, что работа в первичном звене никогда не считалась престижной. Там всегда образуются огромные очереди и там возникают проблемы оказания медпомощи, – считает Михаил Андрочников. – Минздрав никогда не видит проблемы в крайне низком вознаграждении за труд, а видит проблему в подготовке кадров. Этим им легче и приятнее заниматься, потому что в их ведении находится свыше 40 вузов. Минздрав пытается решить эту проблему путем подготовки специалистов и обещанием тех условий, которые им якобы создадут. Но удержание там возможно только за счет зарплаты. Иных преференций там нет, а заработная плата там ниже, чем в среднем по России и у врачей, и у среднего медперсонала. Профлидер отметил, что сказанное Белоусовым давно известно.

– Политика экономического блока и политика Минздрава в последние 5-7 лет к этому и привела. Диагноз был ясен давно. У нас вся система здравоохранения разболтана в результате применения массы подходов из разных экономических систем здравоохранения разных стран. Поэтому это неэффективно, особенно в первичном звене, – сказал Андрочников. По его мнению, нужно привлекать кадры с серьезными гарантиями по заработной плате, поскольку медработники фактически лишены всех остальных гарантий. – Я считаю, что заработная плата там должна быть раза в два выше, чем в среднем в здравоохранении по России, тогда можно ожидать, что люди пойдут туда работать, – отметил зампред профсоюза.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

**Среда, 11 ноября**

**Сайт ЛФП**

### **Проверенные битвой, несломленные репрессиями**

Практически сразу как отгремели последние залпы той страшной войны, профсоюзы Ленинграда, как, впрочем, и всей страны, вышли на новую передовую. Теперь это был мирный фронт — фронт работ, благодаря которым возрождались промышленность и — пусть не сразу — но улучшалось качество жизни тружеников. К сожалению, эта важная работа ленинградских профсоюзов была прервана. Многие профлидеры стали жертвами пресловутого «Ленинградского дела».

#### *На мирной волне*

Уже летом 1945 года на выпуск мирной продукции перешли свыше 500 предприятий Ленинграда. При участии профсоюзов был восстановлен 8-часовой рабочий день и ежегодный оплачиваемый отпуск, отменены обязательные сверхурочные работы. Одновременно была поставлена задача: добиться скорейшего восстановления Ленинграда, как крупнейшего промышленного и культурного центра страны.

Сильная засуха 1946 года «продлила» карточную систему еще на год. Поэтому профсоюзы снова стали уделять большое внимание огородничеству. Продукция подсобных хозяйств различных предприятий и учреждений направлялась в их столовые.

Однако проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров — следствие недавней войны — стояла по-прежнему остро. И тогда профкомы предприятий организуют повышение квалификации работников без отрыва от производства, заботятся о внедрении передовых методов работы, поддерживают новаторов и рационализаторов, а также вовлекают трудящихся в управление

производством. Все это сполна отражено в резолюции собрания профсоюзного актива Ленинграда, которое состоялось 24 апреля 1946 года.

*«Все, что намечено — выполним!»*

Тогда же, профсоюзы разворачивают и соревнование за выполнение и перевыполнение производственных планов. Зачинателями движения скоростных плавок выступили сталевары мартеновского цеха Кировского завода М.Мурзич и И.Семенов. Коллектив этого цеха за 10 месяцев 1946 года без ввода дополнительных мощностей увеличил выпуск стали на 27%.

Токарь завода им. Свердлова Г.Борткевич, используя передовые технологии обработки металлов, добился увеличения скорости резания со 110 до 700 метров в минуту. В 1948 году он был отмечен Государственной премией СССР.

Профсоюзные организации хлопчатобумажных фабрик способствовали развитию многостаночничества. Обком отраслевого профсоюза на многих фабриках создал стахановские школы. Уже в 1946 году около 2 тысяч ткачих стали многостаночницами. Фабрики Ленинграда дали сверх годового плана 2500 тонн пряжи, 7 млн метров ткани и около 23 млн катушек ниток. Зарплата работников возросла на 20%.

Металлический завод успешно выполнил ответственное задание по изготовлению паровой турбины для Новомосковской ГРЭС. Завод «Электросила» создал мощный турбогенератор для Сталинградской ТЭЦ. Завод им. Карла Маркса выпустил новейшую машину для прядения искусственного шелка. Завод им. Егорова освоил производство цельнометаллических вагонов новейшей конструкции.

Целому ряду предприятий Ленинграда в 1946 году за производственные успехи были вручены на постоянное хранение переходящие Красные знамена Государственного комитета обороны. Многие ленинградские новаторы производства стали Героями Социалистического Труда и лауреатами Государственной премии.

*И снова — коллективные договоры*

В кратчайшие сроки были восстановлены профсоюзные санатории и здравницы. В 1947 году они приняли 1 млн 580 тыс. трудящихся — на 288 тысяч больше, чем годом раньше. Одновременно с этим профсоюзы, говоря современным языком, фактически совершили «перезагрузку» советов социального страхования, чтобы использовать их средства с максимальным эффектом для работников.

После 12-летнего перерыва было возобновлено заключение коллективных договоров. Профсоюзные активисты проводили большую разъяснительную работу. Рабочие и служащие обсуждали на общих собраниях и конференциях условия «конституций» своих заводов, фабрик и учреждений, вносили предложения по организации труда и производства, улучшению своего материального положения. Самыми важными при этом были вопросы заработной платы и нормирования труда, широкого применения сдельных и премиальных систем оплаты. По вопросам улучшения условий и охраны труда, снижения производственного травматизма профсоюзные первички и хозяйственные органы стали заключать специальные соглашения в качестве приложения к коллективным договорам. Уже к концу апреля 1947 года коллективные договоры были заключены на 725 фабриках и заводах нашего города и области. В 1947 году на основе обязательств по коллективным договорам были пересмотрены устаревшие нормы выработки на машиностроительных предприятиях. Это позволило повысить производительность труда и зарплату работников.

*«Пятилетку — за 4 года!»*

При активной поддержке профсоюзных организаций к концу 1947 года 84,7% рабочих и служащих Ленинграда участвовали в соревновании, свыше 60% из них были новаторами. В 1947 году на предприятиях города и области насчитывались тысячи передовиков производства, которые за 6-8 месяцев выполняли годовые и двухгодовые планы. В декабре 1947 года XVII пленум ВЦСПС, одобрив почин ленинградских рабочих, призвал трудящихся всей страны развернуть соревнование под девизом «Пятилетку — в 4 года».

Профсоюзы получили дополнительные возможности влиять на улучшение материального положения работников с введением фонда директора предприятия. Его источником стали отчисления от



прибыли или от экономии при снижении себестоимости продукции. По согласованию с профсоюзной организацией средства этого фонда использовались на расширение производства, строительство и ремонт жилых зданий, улучшение бытовых условий и премирование работников, организацию их отдыха и лечения.

#### *Глас народа*

На этой волне неизбежным стало и возрождение внутрисоюзной демократии. В 1946-1947 годах прошли отчеты и выборы в первичных профсоюзных организациях по всей стране. XIX пленум ВЦСПС в 1948 году принял важное постановление об образовании в республиках, краях и областях Советов профсоюзов, которые были ликвидированы в 1937 году.

25 октября 1948 года во Дворце Труда открылась первая Ленинградская межсоюзная областная конференция профсоюзов. Делегаты конференции представляли 1 млн 347 тыс. членов профсоюзов. Председателем ЛОСПС был избран Алексей Григорьев. Он призвал повысить роль первичных профсоюзных организаций, наладить работу по рассмотрению жалоб и предложений трудящихся, организовать бесплатную юридическую помощь членам профсоюза, изучать и распространять передовой опыт профсоюзной работы.

Производственные планы 1948 года в Ленинграде были выполнены на 109,6%. Промышленность нашего города достигла 92% от довоенного уровня. За год более чем на 10% выросла производительность труда и снизилась себестоимость продукции.

За 1948 год профсоюзные организации создали на заводах 53 стахановские школы, которые объединили тысячи рабочих. В межзаводских школах было подготовлено 268 скоростников-стахановцев.

#### *Молох возвращается*

Но тут грянуло печально известное «Ленинградское дело». В Москве на самом «верху» вдруг заговорили о некоем «заговоре» руководителей Ленинграда против центрального руководства. Призрак кровавого тридцать седьмого опять замаячил над «Колыбелью революции». Первыми жертвами новой волны репрессий стали партийные и хозяйственные руководители Ленинграда. Затем наступила очередь тех, кто был их «приводным ремнем».

Ряду профлидеров Северной столицы во главе с Алексеем Григорьевым предъявили обвинение в создании «антипартийной группы». К расстрелу по «Ленинградскому делу» были приговорены 23 человека. Репрессиям подверглись сотни профсоюзных работников.

5 марта 1949 года Алексей Григорьев был освобожден от должности председателя Облсовпрофа. Вскоре он был арестован и 6 лет провел в тюрьмах. Его заместителя Михаила Никитина расстреляли. В конце 1949 – начале 1950 гг. в 49-ти обкомах профсоюзов были заменены 38 председателей и 37 секретарей. Многие профлидеры получили тюремные сроки.

Были уволены опытные профсоюзные работники, прошедшие испытания войной и блокадой. Из 1529 штатных сотрудников 1012 пришли на руководящую профсоюзную работу впервые.

#### *Никогда не сдаваться — это по-профсоюзному*

Но даже и тогда, как пишет историк профсоюзного движения, профессор Виктор Носач, профсоюзы продолжали эффективно работать. Их деятельность сосредоточилась в основном в первичках. Прежде всего, на вопросах занятости и зарплаты, охраны труда, культурно-массовой работы. Так, совместными усилиями профсоюзных организаций и хозяйственных органов торговых предприятий удалось восстановить и расширить торговую сеть города и области. Были снова открыты специализированные розничные магазины, существенно расширилось фасовочное производство, увеличилась фирменная торговля. Обком профсоюза работников торговли совместно с главным управлением торговли Ленинграда организовал школы торгового ученичества.

В 1949 году объем валовой продукция промышленности города превысил довоенный уровень. Областной совет профсоюзов уделял большое внимание организации стахановских школ. В 1950 году таких школ только на заводе им. Карла Маркса было 6: одна – для мастеров и технологов, а 5 – для обучения токарей и фрезеровщиков. 16 заводов организовали межзаводскую школу лучших стахановцев.

В 1950 году 98% работников текстильной промышленности Ленинграда участвовали в соревновании и стахановском движении. Комбинат им. Тельмана дал продукции на 37% больше, чем до войны, «Ленсукно» – на 24,9%, фабрика «Канат» – на 22%. На фабрике «Ленсукно» производительность труда превысила довоенную почти на 20%.

Первую послевоенную пятилетку (1946-1950 гг.) Ленинград выполнил за 4 года и 3 месяца. С 1949 года в промышленности города на Неве ежегодно в среднем внедрялось более 70 тыс. усовершенствований и изобретений. Из каждых 100 рабочих 44 были стахановцами, а 23 – ударниками. В соревнованиях по профессиям участвовали свыше 500 тыс. рабочих и инженерно-технических работников. В 1950 году производительность труда на предприятиях выросла на 16,1%, превысив довоенный уровень на 61%.

Профсоюзы использовали различные формы вовлечения рабочих и служащих в управление производством – коллективные договоры, производственные совещания, общественные смотры состояния рабочих мест и условий труда. Совет профсоюзов при поддержке профактива организовал контроль за охраной труда, работой городского транспорта, предприятий общественного питания и торговли. Под профсоюзным контролем находились жилищное строительство, организация отдыха и оздоровления работников, культурно-массовая работа.

Кто-то может сказать, что во многом профсоюзы — пусть и вынужденно — вновь отошли от своих главных и основных функций. Но, это позволило выжить, чтобы спустя время, накопив силы, вновь заявить о себе. Близилась времена «оттепели»...

*Продолжение следует.*

#### **Сайт ЛФП**

##### **Дорпрофжел: отчеты и выборы**

В Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели предварительные итоги отчетно-выборной кампании.

2020-й в РОСПРОФЖЕЛ объявлен годом отчетов и выборов. Отчетно-выборная кампания на полигоне Дорпрофжел на Октябрьской магистрали началась в феврале. В настоящее время проведено 296 отчетно-выборных собраний (конференций) в первичных профсоюзных организациях (ППО), семь конференций - в объединенных первичных профсоюзных организациях и две — в территориальных организациях профсоюза. Завершится кампания 9 декабря - отчетно-выборной конференцией головной организации - Дорпрофжел на ОЖД.

По итогам конференций и собраний деятельность всех первичек в прошедшем пятилетии получила от делегатов удовлетворительную оценку.

Из 296 председателей, которые возглавят ППО в новом отчетном периоде, впервые избраны на эту должность 68. Более половины профсоюзных вожakov — 184 — женщины. Причем число представительниц прекрасного пола по сравнению с прошедшим пятилетием выросло на шесть человек.

В Дорпрофжел на ОЖД с удовлетворением отмечают, что по итогам отчетов и выборов почти на треть увеличилось количество молодых председателей первичек — в возрасте до 35 лет. Если 2019 году их было 34, то сегодня - 48.

В связи с пандемией новой коронавирусной инфекции основная часть мероприятий проводилась в режиме -аудио и видеосвязи. Как рассказали в профсоюзе, большую помощь в организации конференций в дистанционном формате оказали руководители подразделений Октябрьской магистрали. «Совместная, слаженная работа профсоюза и администрации позволила провести кампанию на высоком уровне и в установленные сроки, несмотря на сложную обстановку и перевод части работников на удаленный (дистанционный) режим», - подчеркивают в Дорпрофжел.

Внесла эпидемия свои коррективы и в организацию обучения вновь избранных председателей: в связи с ограничениями стало невозможным провести занятия очно. Поэтому руководителями и штатными работниками Дорпрофжел была разработана серия обучающих вебинаров для тех, кто впервые возглавил профорганизацию, что позволило вооружить новыми знаниями 100% вновь

избранных вожakov первичек. Обучение проводилось согласно утвержденному плану с использованием платформы «Мираполис». Причем, как отмечают в профсоюзе, в «дистанте» оказалось немало плюсов: он позволяет вести занятия с профлидерами без отрыва от производства, экономит средства на командировочные расходы и, главное, абсолютно безопасен в условиях пандемии.

*По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.*

#### **Сайт ЛФП**

#### **Выплаты из материнского капитала продлены до 1 марта 2021 года**

Как сообщает [Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации \(ПФР\) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области](#), в стране увеличен период автоматического (беззаявительного) продления ежемесячных выплат из материнского (семейного) капитала (МСК). Такое решение приняло федеральное правительство.

Теперь беззаявительный порядок распространяется на семьи, для которых срок продления выплаты (в связи с достижением ребёнком одного года или двух лет) назначен с 1 апреля 2020 года по 1 марта 2021 года.

Обращаться в ПФР таким семьям не нужно: акт согласия на продление выплаты будет оформлен специалистом ПФР дистанционно по телефону. Ранее автоматический порядок продления выплаты действовал с 1 апреля по 1 октября 2020 года.

Напомним, что получать ежемесячную выплату из средств МСК могут семьи с невысоким доходом, в которых с января 2018 года появился второй ребёнок, до достижения им трёх лет. При этом среднедушевой доход семьи не должен превышать двукратную величину прожиточного минимума в регионе проживания. Так, до конца 2020 года эта величина составляет: в Санкт-Петербурге 25 168,6 рублей, в Ленинградской области – 23 292 рубля.

Размер выплаты из материнского капитала равен установленному в регионе прожиточному минимуму ребёнка за II квартал предыдущего года. До конца 2020 года для семей, проживающих в Санкт-Петербурге, размер выплаты составляет 11 176,2 рублей, для проживающих в Ленинградской области – 10 379 рублей.

По материалам пресс-службы [ОПФР СПб и ЛО](#)

#### **Сайт ЛФП**

### **Газета «Площадь Труда»**

#### **Прочная связь сквозь времена**

В далеком 1905 году в квартире служащего Петербургского почтамта Григорьева - в доме на Большой Мастерской улице — ныне Лермонтовском проспекте — в доме №3 - расположился штаб всеобщей забастовки почтово-телеграфных служащих Российской империи. Там же состоялось и первое заседание комитета Петербургского почтово-телеграфного союза. Спустя 115 лет к мемориальной доске, установленной на фасаде этого старинного петербургского дома в Адмиралтейской части, возложили цветы нынешние профсоюзные лидеры современных связистов во главе с председателем Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Еленой Довгалевой.

«Мы собрались сегодня у мемориальной доски в честь наших предшественников, чтобы отдать им дань памяти, — сказала Елена Довгалева. — 115 лет — значительный исторический отрезок времени. За эти годы профсоюз развивался, укреплялся, преодолевал разногласия, решал проблемы и множество задач на благо работников, в том числе, направленных на повышение их жизненного уровня».

Выступая перед своими соратниками, профлидер также подчеркнула, что и по прошествии более века профсоюз работников связи остаётся одним из самых организованных, устойчивых, финансово независимых, авторитетных не только в России, но и в международном профсоюзном движении. Елена Довгалева пожелала собравшимся дальнейшей плодотворной работы, успехов во всех делах и начинаниях, новых достижений и свершений в деятельности на благо работников.

«Наша память о событиях 1905 года — это надежная основа для будущего нашего профсоюза. Она позволит сохранить все существующие, созданные нами за это время, традиции, а также развить новые, которые лягут в основу дальнейшей истории нашего профсоюза», — завершила свое выступление Елена Довгалева.

«Нам, почтовикам, невозможно оставаться равнодушными к этой дате, что называется, «пройти мимо», особенно работникам Санкт-Петербургского почтамта, где я тружусь уже пятидесятый год, поскольку именно здесь, на Почтамте и зарождалось профсоюзное движение почтово-телеграфных служащих, — отметила в своем выступлении председатель первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского почтамта Елена Юринова. — Сейчас много можно найти материалов об истории почты и профсоюзного движения, но когда 40 лет назад меня избрали председателем первичной профсоюзной организации, пришлось приложить немало усилий в поисках исторических знаний в архивах и в музеях»

По словам Елены Юриновой, ей посчастливилось застать работников почтамта, которые с удовольствием делились воспоминаниями о далеких днях и пережитом.

«Их давно уже нет в живых, а я все эти годы при каждом удобном случае и всеми способами пыталась пробудить у нового поколения почтовиков гордость за причастность к трёхвековой истории почты», — сказала она.

Председатель Молодежного Совета Территориальной организации Профсоюза работников связи России Ольга Проезжалова также напутствовала молодежь: «Я надеюсь на то, что новые поколения связистов будут чтить память своих предшественников, будут как должно отмечать наш праздник — День профсоюзного работника. А значит они будут пополнять профсоюзные ряды и укреплять профсоюзное движение».

Напомним, что традиция возлагать цветы к памятным доскам в честь первых профессиональных союзов Северной столицы уже давно предшествует празднованию даты основания первого в России легального профсоюзного центра. Он был создан 19 ноября (по Новому стилю) 1905 года в Санкт-Петербурге.

Региональные лидеры и активисты общероссийских отраслевых профсоюзов вспоминают в эти дни тех, кто впервые в стране объединил работников в союзы для отстаивания своих трудовых прав. Именно эти первые объединения и стали предшественниками современных отраслевых профсоюзов, чьи территориальные организации собраны в единую семью Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

*По материалам ТО Профсоюза работников связи России.*

[Площадь Труда](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **В спорах рождается МРОТ**

Профсоюзные предложения учтут при доработке законопроекта о методике расчета социально значимых величин

Членам Российской трехсторонней комиссии удалось договориться об обновленном способе исчисления минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума. Основной темой специального заседания РТК стали поправки, предложенные к законопроекту профсоюзной стороной. Лишь после ряда изменений и дополнений профсоюзы согласились поддержать документ. **ДВОЙНОЙ РАСЧЕТ**

Ранее «Солидарность» рассказывала о планах социальных партнеров провести отдельное заседание РТК, чтобы обсудить изменение методики расчета социально значимых величин - прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. Тематическая встреча состоялась 6 ноября, когда - уже привычно по дистанционной связи - члены РТК от правительства, профсоюзов и работодателей собрались для обсуждения.

Первое выступление, посвященное непосредственно теме встречи, осталось за Минтрудом. Замглавы ведомства Андрей Пудов привлёк внимание аудитории к преимуществам новой методики, которые, с точки зрения правительства, пойдут на пользу гражданам. Среди новшеств - снижение

дифференциации доходов населения, неукоснительное соблюдение конституционной гарантии того, что МРОТ не может быть меньше прожиточного минимума, а также обеспечение опережающего роста МРОТ. Кроме того, в правительстве полагают, что такой расчет поможет снизить дифференциацию региональных прожиточных минимумов.

Основную же часть заседания соцпартнеры посвятили обсуждению профсоюзных предложений по корректировке законопроекта. Собственно, документ в первоначальном виде сторона, представляющая российских трудящихся, поддержать отказалась. Но в дискуссиях на заседаниях РТК рождается не столько даже истина, сколько согласие.

Ранее, на форуме “Сообщество”, глава ФНПР Михаил Шмаков рассказал: профсоюзы считают необоснованным применение новой методики, потому что она рассчитана на то, что МРОТ будет отталкиваться не от расходов гражданина, а от доходов. Поэтому профсоюзная сторона РТК настаивала, что необходимо вместе с представителями Минтруда ежегодно делать аналитический расчет прожиточного минимума для трудоспособного населения на основе действующей на тот момент потребительской корзины.

- Коллеги от профсоюзной стороны предложили сохранить оба расчета - по законопроекту и пока еще действующий. Мне представляется, что это будет обоснованным, и мы, как Минтруд, готовы такой аналитический расчет вести, - сказал Пудов. К этому же вопросу стоит отнести и другую идею, обозначенную профсоюзами: учитывать в таком аналитическом расчете обязательные платежи и различные сборы с российских граждан.

- Такие расчеты мы могли бы актуализировать с учетом современных требований и вести на основе трехстороннего согласия, - предложил Шмаков. В то же время вице-премьер Татьяна Голикова предостерегла соцпартнеров от использования данных, не относящихся к официальной статистике, назвав такой подход некорректным. Сойтись же удалось на том, чтобы, опираясь на статистику, попытаться вместе найти подходы к более справедливому исчислению социально значимых величин.

#### ПОДРОБНЫЙ РАЗБОР

Целый блок предложений профсоюзной стороны касался уточнений полномочий РТК и региональных трехсторонних комиссий в рамках ежегодного пересмотра МРОТ и ПМ.

Предполагается, что роль трехсторонних комиссий при рассмотрении соответствующих параметров должна усилиться. - Во многом решения субъектов Федерации будут предопределены теми коэффициентами к региональному прожиточному минимуму, которые будут установлены постановлением правительства. В этом смысле важнее обсуждение этой темы федеральной, Российской трехсторонней комиссией, чем компетенции региональных комиссий, - считает Голикова.

- Я бы предложила переформулировать: в тот документ, который мы будем готовить как устанавливающий коэффициенты, записать отдельным пунктом, что мы будем его рассматривать в РТК. Ведь к нему и будут привязаны региональные прожиточные минимумы.

- А если у регионов будет возможность выше поднять, чем вы посчитаете на федеральном уровне? - задал вопрос глава Росуглепрофа Иван Мохначук.

- Это их сфера компетенции. Но поскольку мы пять лет будем жить в переходном периоде, то, учитывая то обстоятельство, что большая часть субъектов РФ сегодня занижает ПМ, вряд ли у них будет возможность для его серьезного повышения. При этом у нас есть норма в законопроекте: субъекты, уже установившие более высокий ПМ, его не снижают. В этом смысле все возможные компромиссы у нас предreshены. Мне кажется, что уровень РТК здесь более значим, - пояснила Голикова.

Профсоюзы, однако, продолжали настаивать на более точных и узких формулировках: - Это важно в рамках нашего стремления к повышению роли трехсторонних комиссий и трехсторонних соглашений. Нельзя не привлекать региональные трехсторонние комиссии - необходимо, чтобы они участвовали в этих процессах, - разъяснил Шмаков. И добавил, что в законопроекте стоит прописать как федеральные, так и региональные комиссии. С точки зрения профсоюзной стороны, дополнительные уточнения функций РТК в законопроекте необходимы, так как подобные нормы более четко фиксируют обязательства и права социальных партнеров. Профсоюзы также предложили

правительству совместно разработать методику исчисления минимального (восстановительного) потребительского бюджета.

- У нас в законодательстве пока нет такого термина, как минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, - заметила Голикова. - Чтобы поручить Минтруду это сделать, нужно понять, по какой методологии считать. Вернуться к этому вопросу соцпартнеры могут при обсуждении нового Генерального соглашения, ведущемся между профсоюзами, правительством и работодателями. Подобная дискуссия уже была в рамках этих переговоров, но пока прийти к единому мнению не удалось. Возможно, именно состоявшиеся прения в РТК придадут переговорному процессу необходимую динамику

. Еще одна профсоюзная инициатива - необходимость подготовки на правительственном уровне предложения по поэтапному увеличению соотношения МРОТ и медианной зарплаты.

- Конечно, такие предложения будут подготовлены, - пообещала Голикова. - Единственно, это не будет сиюминутно и сразу. Мы посмотрим, какова будет ситуация в первый год реализации законопроекта, если он будет принят. Затем будем готовить предложения с учетом той экономической ситуации, которая сложится в РФ. Таким образом, ряд поднятых профсоюзами вопросов соцпартнерам удалось согласовать на заседании РТК. Другие предложения будут зафиксированы в протоколе заседания как профсоюзные инициативы - в ходе доработки законопроекта их перечислят парламентариям. Кроме того, соцпартнеров знакомят с формулировками законопроекта о новой методике расчета МРОТ и ПМ после первого рассмотрения в Госдуме, в преддверии второго чтения документа.

- Часть позиций мы отнесем к согласованным тремя сторонами. Те позиции, по которым профсоюзная сторона оставила свое мнение, мы зафиксируем. Я беру на себя обязательство вместе с Андреем Николаевичем Пудовым доложить это в Госдуме при обсуждениях до первого чтения и после. Безусловно, рассмотрим этот законопроект перед вторым чтением в Государственной думе, - пообещала вице-премьер Татьяна Голикова.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **Пожарная раздробленность**

*Одна работа - разные условия и льготы*

Пожарную службу сначала раздробили на федеральную, региональные и муниципальные. Потом поставили работников в неравные условия. Теперь добавишь одним - обижены другие. Одни уговорили Путина повысить зарплаты. Другие - отчаялись уговаривать губернаторов. При этом значительная часть работников против того, чтобы службы сравнивали по льготам.

**ЖАЛОВАЛИСЬ? ПОВЫШАЕМ!**

В прошлом году сотрудник пожарной службы из Калининграда Станислав Таукачикас пожаловался президенту, что его зарплата - всего 16 тыс. рублей. Зарплаты пообещали повысить. Поручение Владимира Путина - № 1180, п.1 г - было очень коротким: "Обеспечить доведение уровня оплаты труда работников подразделений пожарной охраны МЧС России в 2019 году до 24 тысяч рублей в месяц, а с 2020 года - до 32 тысяч рублей в месяц. Срок - 1 августа 2019 года".

1 августа пресс-служба правительства сделала заявление, что предусмотрены дополнительные бюджетные ассигнования в 4,3 млрд рублей - они должны были пойти на зарплаты "работников реагирующих подразделений Государственной противопожарной службы МЧС России, непосредственно задействованных в тушении пожаров".

Казалось бы, хорошая новость. Проблема решена, пусть и в ручном режиме. Ан нет. Потому что помимо федеральной противопожарной службы у нас в стране есть и региональные, и муниципальные противопожарные службы. И во многих регионах повышение зарплат обошло их стороной.

**РЕГИОНЫ**

Не далее как 11 октября работники трех пожарных частей Управления государственной противопожарной службы Пермского края направили открытое обращение президенту Путину. В этом обращении они жаловались на зарплату, всего 14 - 16,5 тысячи рублей в месяц. А также

потребовали дать право льготного выхода на пенсию в 50 лет при трудовом стаже не меньше 25 лет. Это письмо подписали 80 пожарных. А копии обращения направили губернатору края, министру труда и социальной защиты Антону Котякову, председателю ФНПР Михаилу Шмакову.

В обращении работники уточнили, что зарплата за последний год им была действительно проиндексирована на 11%, но месячную премию тут же урезали, поэтому на деле надбавили всего около тысячи рублей. А обращения в МЧС привели лишь к тому, что пожарным ответили, мол, их зарплаты - расходные обязательства региона.

“Ежедневно мы выполняем важную, ответственную и очень опасную работу по обеспечению безопасности населения. Наша работа - это тушение пожаров, проведение аварийно-спасательных работ. Мы понимаем всю ответственность, которая лежит на наших плечах, но хотелось бы обратить ваше внимание на условия, в которых мы работаем”, - говорится в обращении.

- Я об этой ситуации слышала, но у нас этой бумаги нет, потому что работники эти не состоят в профсоюзе, - говорит Ольга Ишимова, председатель Пермского крайкома профсоюза работников госучреждений. - Они и раньше не состояли. А года два-три назад наш профсоюз активно работал над инициативой, которая уравнивала бы права работников противопожарных служб всех уровней. Но инициативу продвинуть не удалось. И тогда эти работники еще и обиделись, что не удалось им принести зарплату на блюдецке с голубой каемочкой. От вступления в профсоюз они отказались. Что, кстати, не помешало пожарным обращаться к Михаилу Шмакову.

#### УДАЛОСЬ СМЯГЧИТЬ ПРОБЛЕМУ

В ряде регионов удалось проблеме если не решить, то хотя бы смягчить.

- У нас регион решил компенсировать зарплаты муниципальным и региональным пожарным, чтобы не сильно отличалась заработная плата от федеральных, - рассказал председатель Ульяновского обкома профсоюза работников госучреждений Георгий Тенев. - Это было сделано почти сразу, и сейчас не слышно, чтобы было какое-то недовольство по заработной плате. Все затихло, все спокойно.

Кому-то удалось “уломать” руководство региона на повышение зарплат лишь недавно: - У нас есть положительный опыт, мы как раз с 2015 года прорабатывали этот вопрос, - делится председатель Чувашского рескома профсоюза работников госучреждений Василий Харитонов. - Говорили о необходимости повышения зарплаты “субъектовым” пожарным и спасателям. И весной этого года, наконец, решили. Причем зарплаты подняли с января, то есть задним числом. Республиканским пожарным и спасателям зарплату повысили примерно на пять тысяч. То есть сейчас она приблизилась к 20 тысячам рублей, более точные данные пока не сообщали.

По словам Василия Харитонova, профсоюз отдал решению проблемы немало сил: “Общероссийский профсоюз занимался этой темой вплотную, используя все возможные площадки, включая сайт “Российской общественной инициативы”, голоса пытались там набрать. Через рабочую группу Госдумы пытались этот вопрос решить. Много-много работы было проведено. Но вопрос решился у нас только в этом году и другим способом - через работу с руководителями республики”.

#### НЕ НАСКРЕБЛИ

Но есть регионы, где на все запросы один ответ: “Денег нет”.

- У нас в области вообще низкие зарплаты, даже по сравнению с соседними регионами, - рассказывает Галина Попова, председатель Ярославского обкома профсоюза работников госучреждений. - В Ивановской и Калужской областях выше. У федеральных пожарных повысились зарплаты, хорошее обеспечение спецодеждой. Все соблюдено как положено. А у организаций, которые финансируются из городских бюджетов или областного, - у них положение сложное. Совсем плачевное. Я бываю там на собраниях. Даже спецодежду штопать вовремя и в срок денег нет. В ряде регионов думы и губернатор приняли решение выделять дополнительные средства на зарплаты. У нас этого не было сделано. Зарплата не повышалась весь год из-за отсутствия денег в бюджете.

Доплат никаких нет. Оклады в основном - 8 - 9 тысяч, в лучшем случае - 10 тысяч рублей. Плюс надбавки. Итого средняя зарплата равна 18 - 19 тысячам рублей. До 25 тысяч получают начальники подразделений. А рядовой состав - лишь 15 - 18 тысяч. И повышения не предвидится, поступлений в



бюджете нет. Положение сложное. Мы хлопотали, но все бесполезно, денег нет.

#### ПРОБЛЕМЫ ФЕДЕРАЛОВ

У “федеральных” пожарных хватает своих сложностей. В том числе из-за недавней реорганизации службы. - Ситуация с работниками МЧС достаточно сложная, - констатирует Максим Кирилич, председатель Камчатского крайкома профсоюза госучреждений.

- Была такая организация - федеральное государственное казенное управление (ФГКУ), отряд федеральной противопожарной службы в регионе. В начале января этого года отряды ФГКУ ликвидировали, и все пункты пожаротушения передали главному управлению МЧС по регионам. У нас здесь, на Камчатке, уволили председателя первичной организации отряда ФГКУ, Дмитрия Квашнина. То есть всех на работу взяли в Главное управление, а председателя первички не взяли. Мы пошли в суд, но проиграли и первую инстанцию, и апелляцию. Суды говорят, мол, это новое юридическое лицо. Хотят - берут на работу, хотят - не берут. Хотят - новые системы оплаты труда устанавливают. В общем, делают что хотят. Потому что, мол, новые работодатели. Хотя люди остались на своих рабочих местах, в той же, между прочим, спецодежде, новую не выдавали. Но пойдём судиться дальше, сейчас готовим кассационную жалобу.

По словам самого Дмитрия Квашнина, многие сложности вызваны неформальными причинами: “Знаете, какие основные трения существуют в МЧС? У них всегда одна основа - люди в погонах пытаются командовать гражданскими как “своими”. А отличия есть. Если мужчина пошел служить, надел погоны - он служит 24 часа своих суток, и это правильно. А гражданские работники - они наемные, у них есть рабочие часы и штатные обязанности. И люди в погонах, образно говоря, пытаются гражданских заставить маршировать, докладывать и так далее. Я был председателем первички с 2009 года, и основные проблемы у нас были именно такие: не с нарушением Трудового кодекса, а с попытками заставить работников подчиняться уставам и военной дисциплине. А летом прошлого года Путин поднял зарплаты - до 24 тысяч на руки. Так, что у нас с учетом наших районных коэффициентов должно было по 83 тысячи рублей выходить, а на Чукотке должны вовсе по 92 тысячи получать. И что получилось? Что у нас зарплаты должны были стать выше, чем у людей в погонах. У них другая система оплаты труда. Представляете, какой несправедливостью им это казалось?”

Комментарий Николай Водянов, председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ:

- Ситуация там неоднозначная. С одной стороны, между людьми, выполняющими одну и ту же работу, есть разница в льготах и оплате. И мы действительно пытались эту разницу ликвидировать. Но как все это получилось? Федеральная противопожарная служба была в упадке, разваливалась. Просто некому было тушить пожары. Тогда регионы обратились в центр, попросили полномочий, создали региональные противопожарные службы. И люди туда побежали, там зарплаты были выше. С одной стороны, федеральные пожарные рано выходят на пенсию. С другой - они служат. Пошлют в Чернобыль - нельзя отказаться. Очень часто, дослужившись до пенсии в федеральной службе, люди уходили в региональную. Пенсия, плюс работа сутки через трое, то есть у многих и вторая работа есть. В таком случае положение работника можно считать бедственным? Но делают они, конечно, одно и то же. Формально, по документам, разница есть. Мол, региональным пожарным нельзя работать на высотной технике. Рассказал об этом регионалам, которые работают на Москве-Сити, они очень удивились. На самом деле, конечно, разницы нет. Едет на пожар тот, кто ближе находится. И логично, чтобы и льготы у них были одинаковые. Как вам уже рассказывали, мы пытались этого добиться. Собирали голоса на сайте РОИ - “Российской общественной инициативы”. И знаете что? Это голосование с треском провалилось. Оно не просто не набрало нужного количества голосов, но даже собрало рекордное количество протестных голосов за все время профсоюзных инициатив. Почти каждый пятый голос был против. И знаете, кто был против? Федеральные пожарные. Они не хотели, чтобы права сравнялись. А региональные не смогли собраться и подтянуть большое количество голосов. Поэтому ситуация тут сложная и неоднозначная. И решить ее сверху не получилось. Решить можно только снизу, уговаривать губернатора. Или надеяться, что губернаторы скажут Путину: “Нам это много, мы не справляемся, мы все провалили, заберите назад”. Но никакой губернатор этого не

сделает. А за свой бюджет зарплаты поднимать - этого они не хотят.

[Подробнее - Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## Четверг, 12 ноября

### Сайт ЛФП

#### **Начало было положено здесь!**

Один из первых рабочих профессиональных союзов в России – Союз рабочих печатного дела - был основан в столице Российской империи и находился на Звенигородской улице, дом 20. А в доме № 25 на улице Союза Печатников помещался Первый союз рабочих Печатного дела Санкт-Петербурга. В Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры (ТО РПРК) подчеркивают: «эти адреса имеют для современных профлидеров и активистов особое историческое и не только, значение». Ее представители в эти дни возложили цветы к мемориальным доскам в память первых профсоюзов печатников в Северной столице.

«Сегодня мы возложили цветы к памятным доскам, установленным в память наших предшественников на Звенигородской улице и улице Союза Печатников, - сказал председатель ТО РПРК Иван Кравцов, - Здесь в далеком 1905 году возникли первые объединения рабочих-печатников, которые потом, спустя время, уже при советской власти, вошли в единый Профсоюз работников культуры».

В январе 1905 года многие предприятия Петербурга забастовали в знак солидарности с рабочими Путиловского завода, вставшими на защиту своих уволенных товарищей. Число бастующих в городе достигло 130 тысяч, напомнил также профлидер.

Свою поддержку бастующим оказали и полиграфисты Петербурга: рабочие типографии министерства внутренних дел, Государственной типографии, «Хромолитографии и картонажной фабрики «Киббель», типографии П.О.Яблонского, Э.Л.Пороховщиковой и другие. Они отложили свои верстаки и остановили печатные станки.

Например, рабочие типографии министерства внутренних дел отказались печатать газету «Правительственный вестник». Для набора и печатания газеты начальство было вынуждено вызвать военных наборщиков и других специалистов из типографии Главного штаба, несколько дней «Правительственный вестник» выходил в сокращенном виде - всего на двух страницах вместо шести обычных.

Революционные события всколыхнули рабочих-печатников. Рабочие полиграфических предприятий Петербурга организовали один из первых в России профессиональных союзов – Союз рабочих печатного дела, отметил также Иван Кравцов.

*По материалам ТО РПРК.*

#### **Сайт ЛФП**

#### **Награды лучшим**

В профсоюзном Дворце культуры «Выборгский» началась церемония награждения победителей и призеров конкурсов Ленинградской Федерации Профсоюзов: «Лучший коллективный договор», «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области», Конкурса на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах, "Профлидер года" и «Лучший уполномоченный профкома по охране труда». Мероприятие проходит с соблюдением мер Роспотребнадзора.

Победителями этих состязаний ежегодно становятся предприятия и организации, в главных документах которых прописаны льготы и гарантии для трудящихся, значительно превышающие те, что прописаны в трудовом законодательстве, где профсоюз и администрация — настоящие социальные партнеры; люди труда — члены профсоюзов, добившиеся больших успехов в своем деле; средства массовой информации, которые регулярно и объективно рассказывают о работе трудовых профсоюзных организаций, которые активно ведут информационную работу, в том числе, сотрудничают со СМИ; профсоюзные лидеры, особо преуспевшие на поприще защиты трудовых прав

работников; профсоюзные активисты, в результате работы которых сохраняются жизнь и здоровье их коллег, снижаются производственный травматизм и профессиональная заболеваемость. Продолжение следует.

#### **Сайт ЛФП**

#### **В профсоюзном Дворце чествовали профессионалов**

Итак, во Дворце культуры «Выборгский» состоялось награждение лучших из лучших — [победителей и призеров сразу пяти ежегодных конкурсов ЛФП](#). Дипломы Федерации им вручил председатель ЛФП Владимир Дербин. В преддверии церемонии они ознакомились с размещенной в фойе Дворца выставкой, посвященной 115 летию профсоюзного центра в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, которое будет отмечаться 19 ноября.

... Пандемия коронавируса внесла свои коррективы в подведение итогов ежегодных конкурсов — из-за ограничительных мер не удалось наградить в начале нынешнего года призеров состязания на лучший колдоговор, лучших по профессии; а также профорганизации, преуспевшие в информационной работе. Поэтому сегодня на сцену профсоюзного Дворца культуры поднимались отмеченные дипломами этих конкурсов сразу за два года.

Уточним, что профорганизации и руководство предприятий и учреждений, чьи главные документы заняли первые места в состязании [на лучший коллективный договор](#) будут чествовать 19 ноября - на торжестве, посвященном 115 летию Петербургского профцентра и Дню профсоюзного работника, которое также состоится в ДК «Выборгский». А сегодня заслуженные дипломы получали призеры этого конкурса за 2019 и 2018 годы — в [Санкт-Петербурге](#) и [Ленобласти](#).

Зал встречал овациями и призера конкурса [«Профлидер года»](#) - председателя первичной профорганизации ПАО «Ижорские заводы» Сергея Рябиченко. А победителям этого состязания награды также вручат на большом профсоюзном празднике через неделю.

[Лучшими уполномоченными профкома по охране труда](#) по итогам прошлого года признаны: Марина Мартиросян - уполномоченный профкома по охране труда первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургской музыкальной школы №31, Олег Мотин из ГУП «ТЭК СПб», Кирилл Орлов-Львовский, который трудится на Балтийском заводе, Татьяна Разумова — профсоюзный общественный контролер из НИИ скорой помощи имени Джанелидзе, Юрий Соловьев из универсама «Таллинский» и Иван Терещатов — уполномоченный профкома Санкт-Петербургского Психоневрологического интерната №10.

Среди лучших по профессии в [2019](#) и [2020 году](#) — представители самых различных отраслей: инженер-технолог пищевой промышленности, музыкальный педагог, слесарь-сантехник, медсестра, электромонтер контактной сети, живописец, расписывающий изделия из фарфора, учитель французского языка, тестовод, осмотрщик-ремонтник вагонов, водитель, социальный работник и многие другие. Всего дипломы по итогам двух лет получили 36 человек. Причем стать победителем этого конкурса не так-то просто: нужно прежде одержать победу в отраслевом профессиональном состязании, а также быть активным членом профсоюза.

Большим количеством награжденных порадовал и конкурс на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах. Сегодня дипломы были вручены лидерам территориальных и первичных профорганизаций, которые в [нынешнем](#) и [ушедшем](#) году привлекали внимание СМИ к трудовым и социальным проблемам, издавали и издают собственные газеты, журналы, бюллетени, снимают фильмы и видеоролики, активно развивают собственные интернет-ресурсы — сайты и группы в соцсетях, выпускают агитационную и рекламную профсоюзную продукцию.

Журналистам, чьи материалы на социально-трудовые темы и о профсоюзах признаны лучшими, вручат награды 19 ноября

Все награжденные получали поздравления от председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Владимира Дербина и коллег и заслуженные аплодисменты собравшихся в зале.

С полным списком награжденных можно ознакомиться на сайте ЛФП в разделе ["Конкурсы"](#).

#### **Сайт ЛФП**

### **Ленинградская Федерация профсоюзов: с вызовами справимся**

Сегодня состоялось заседание Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), посвященное [115 летию первого в нашей стране профсоюзного центра](#). Он был образован в Санкт-Петербурге 19 ноября 1905 года. Заседание проходило во Дворце культуры «Выборгский», чья история и деятельность неразрывно связана с профсоюзами. В фойе была развернута тематическая выставка, а предварила заседание [церемония награждения](#) победителей традиционных конкурсов ЛФП. Однако, несмотря на историческую дату, на заседании Совета разговор шел, в основном, о проблемах и вызовах, с которыми столкнулись современные профсоюзы, в первую очередь, в связи с пандемией коронавируса. Этому посвящался и доклад председателя ЛФП Владимира Дербина,

#### *Пандемии вопреки*

Вопросов и проблем, которые необходимо было решать в нестандартной ситуации, по словам Владимира Дербина, оказалось немало. С введением в марте нерабочих дней фактически простаивали многие предприятия, возникало непонимание, как оплачивать такие дни работникам, и даже тем, кто по-прежнему трудился — удаленно или непосредственно на рабочем месте — грозили серьезные потери в зарплате.

Тем, кто ежедневно выходил на работу, требовались еще и дополнительные меры защиты. На уровне предприятий и отраслей, там, где работодателям в силу объективных причин не удавалось в полной мере обеспечить работников масками и прочими «сизами», их, нередко, закупали на профсоюзные средства.

Возникали проблемы «заморозки» льготного проезда на транспорте для тех категорий граждан, которые продолжали трудиться; транспортной доступности предприятий для работников, как, например, на Балтийском заводе; угроза снижения оплаты труда педагогов при возросшем в связи с переходом на дистанционное обучение объеме работ.

По этим и многим другим вопросам Ленинградская Федерация профсоюзов, ее членские организации вели переговоры с властью и бизнесом. Пришлось обращаться и к российскому Правительству по ситуации, связанной с защитой прав медиков, пострадавших от COVID-19.

В итоге профсоюзы добились [единства позиции социальных партнеров](#) в части [принятия согласованных мер](#) для сдерживания инфекции и сохранения социально-экономической стабильности, не допустив ущемления интересов работников. В том числе, и благодаря профсоюзам было скорректировано соответствующее [постановление городского правительства](#), в котором прописали правовое регулирование перевода на дистанционный режим работников, чье присутствие непосредственно на рабочем месте не обязательно.

Большим подспорьем в работе профсоюзов в это непростое время стали современные технологии. Благодаря им были переговоры с властями и работодателями, проведение заседаний коллегиальных органов и мониторинг ситуации на предприятиях и в организациях, где действуют профсоюзные первички.

...Профсоюзные электронные СМИ, группы и страницы в соцсетях ежедневно, практически круглосуточно информировали трудящихся региона обо всех изменениях в законодательстве, затрагивающих их интересы, о ситуации на предприятиях, о позиции и действиях профсоюзов и совместных с социальными партнерами решениях, консультировали членов профсоюзов в удаленном режиме. Профсоюзы вели разъяснительную работу через все возможные каналы — в том числе через комментарии внешним СМИ, по электронной почте, по телефону правовой консультации. В интернете прошла и нынешняя Первомайская акция. Организовать традиционное мероприятие в таком формате пришлось впервые, но опыт оказался удачным - подчеркнул Дербин.

#### *Минимальная зарплата, «дистанционка» и так далее*

Подробно остановился профлидер на задачах и проблемах, стоящих перед профсоюзами безотносительно к эпидемии.

Так в настоящее время ни в Санкт-Петербурге, ни в Ленобласти еще не подписаны Обязательства сторон и Соглашения о минимальной заработной плате (МЗП) на будущий год, причем нерешенными остались принципиальные для профсоюзов позиции.

В переговорах о региональных «минималках», несмотря на то что Конституционный Суд уже неоднократно подтверждал позицию профсоюзов, что МЗП должна быть равна окладу или тарифной ставке рабочего 1 разряда, социальные партнеры, по словам Дербина, по-прежнему пытаются идти по пути снижения гарантированной части зарплаты и повышения переменной - якобы в целях повышения производительности труда. Уже более полугода стороны ищут компромисс и в вопросах транспортной и тарифной политики в Санкт-Петербурге. Есть у профсоюзов и серьезные вопросы, касающиеся финансирования будущей оздоровительной кампании для детей работающих граждан. Пандемия коронавируса диктует необходимость в очередной раз задуматься и над изменением методики проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), вопрос о несовершенстве которой профсоюзы уже не раз ставили на самых разных уровнях и добились многих изменений в пользу работников. Но «длительное использование масок и перчаток изменяет условия труда, а как учесть эти изменения – пока не известно», - отметил Дербин.

По-прежнему профсоюзам необходимо участвовать в разработке профстандартов и работе по независимой оценке квалификации — уверен профлидер. Кстати, в Петербурге уже есть опыт, когда на базе именно профсоюза создан соответствующий центр оценки квалификации.

Значительные изменения внесла в жизнь пандемия – переход на дистанционную работу, при том, что трудовое законодательство к таким изменениям готово не было, потребовал непосредственного контроля и участия профсоюзов. Сегодня профсоюзы совместно с работодателями и государством прорабатывают проект закона, регулирующего перевод на временный дистанционный труд, согласно которому переход должен быть оформлен письменно, необходимо согласие работника, а зарплата не может быть снижена - напомнил коллегам Дербин.

Должны контролировать профсоюзы, отметил он, и очередное детище цифровизации в трудовых отношениях — переход на электронные трудовые книжки.

- Мы с вами должны понимать, что впереди сферу труда ждут значительные изменения, - сказал обращаясь к коллегам профлидер региона, - и профсоюзам нужно быть готовым к таким изменениям.

В общем, нынешняя ситуация не дает профсоюзам повода расслабляться, а, наоборот, по словам профлидера, «требуется от нас еще большей солидарности и определенной трансформации форм и методов наших действий». Однако глава ЛФП уверен, что профсоюзы справятся со всеми вызовами, как это неоднократно происходило за более чем столетнюю историю петербургского профцентра.

**Сайт ЛФП**

**Пятница, 13 ноября**

**Сайт ЛФП**

**Надежды «хрущевской оттепели»**

Новая эпоха в жизни страны, наступившая весной 1953 года надолго погрузила СССР в водоворот самых смелых экономических экспериментов и управленческих реформ. Это время стало новой весной для профсоюзов страны.

*Второе дыхание*

Уже через год после смерти Иосифа Сталина, благодаря активным действиям профсоюзов, были снижены налоги и сокращен рабочий день, повышена заработная плата. Широкий размах приобрело жилищное строительство. Улучшалось бытовое и культурное обслуживание трудящихся. Реальный рост заработной платы обеспечивало последовательное снижение цен на продукты питания и товары массового потребления.

В ответ на эту заботу трудящиеся Ленинграда досрочно, к Первомая 1955 года, выполнили пятую пятилетку по объему промышленного производства. В этом же году по сравнению с 1950 годом валовая продукция ленинградской промышленности выросла на 83%, а производительность труда – на 145%. В этих трудовых достижениях немалая заслуга профсоюзов.

*Инициативу берет профком*

Например, именно профком Кировского завода призвал рабочих и инженерно-технический персонал пересмотреть комплексные планы повышения производительности труда на каждом рабочем месте. Кировцы обязались превысить плановые показатели не на 12,5%, а на 25%. Фрезеровщик А. Логинов, используя новую оснастку станка, увеличил выработку в 1,5 раза, а новатор Л. Лалетин, сконструировав копировальное приспособление, стал за 6 часов выполнять 7 дневных норм.

*Имеем право!*

С 1957 года на заседаниях президиума Ленинградского областного совета профсоюзов регулярно заслушивались отчеты о работе обкомов и фабрично-заводских комитетов крупных предприятий. Важными формами обучения и обмена опытом стали «Дни профсоюзного актива», городские совещания профгруппоргов и председателей цеховых комитетов. Профсоюзные организации предприятий привлекали опытных производственников и пенсионеров для воспитания молодых рабочих.

«Хрущевская оттепель» создала условия для повышения роли профсоюзов в жизни общества и на производстве. 9 июля 1958 года Совет министров и ВЦСПС утвердили Положение о постоянно действующем производственном совещании. 15 июля 1958 года Указом Президиума Верховного Совета СССР было утверждено Положение о правах фабричного, заводского, местного комитета профсоюза. Профсоюзы получили возможность участвовать в разработке производственных планов предприятия и внедрения новой техники, заслушивать отчеты хозяйственных руководителей о выполнении условий коллективных договоров и планов.

*Работаем комплексно*

В 1959-1965 гг. профсоюзные организации Ленинграда и области широко распространили почин «Выполнить семилетку по производительности труда за 5 лет». Профкомы заводов развернули движение по составлению комплексных планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте. Новым элементом соревнования стали личные и бригадные планы технического прогресса, которые поставили во главу угла механизацию и автоматизацию производственных процессов, повышение технических знаний, внедрение опыта новаторов, помощь отстающим рабочим.

Комитеты профсоюзов организовали курсы по механизации и автоматизации производства. Профсоюзные организации активно распространяли почин Героя Социалистического Труда Валентины Гагановой, которая перешла в отстающую бригаду и вывела ее в лидеры. В Ленинграде у Гагановой нашлось более 550 последователей. Президиум областного совета и обкомы профсоюзов также способствовали распространению почина работницы завода «Севкабель» Анны Грицкевич по развертыванию соревнования за экономию и бережливость, опыта завода ГОМЗ по комплексной экономии всех материальных и трудовых затрат.

Труженики нашего города по инициативе профсоюзов обязались уже в 1963 году достигнуть уровня производительности труда и выпуска валовой продукции в промышленности, установленного на конец семилетки, получить 90% прироста продукции за счет повышения производительности труда. В ходе трудового соревнования с трудящимися Москвы, которое развернулось и на уровне цехов, участков, бригад, отдельных рабочих-новаторов, многие предприятия обеих столиц взаимно обогатились высокопроизводительными методами труда.

*Мы в ответе за все!*

Областной совет и обкомы профсоюзов уделяли большое внимание постоянно действующим производственным совещаниям, на которых обсуждались проекты производственных планов, организации производства, перспективы развития предприятий, вопросы экономии сырья и материалов, электроэнергии, изыскания внутренних резервов производства. Обкомы профсоюзов и первички руководили движением наставников, организовывали для них семинары и обмен опытом. В 1962 году в промышленности Ленинграда впервые в стране были созданы производственные объединения, которые обеспечивала оптимальный уровень концентрации и централизации производства, трудовых и материальных ресурсов.

Трудящиеся Ленинграда и области выполнили семилетний план на 6 лет и 7 месяцев. Выпуск

продукции увеличился на 53% вместо плановых 44%. Уже в конце 1963 года промышленность города достигла уровня, установленного на 1965 год. Более 80% прироста продукции было получено за счет повышения производительности труда.

Значительных успехов добились труженики сельского хозяйства Ленобласти. В 1964 году производство картофеля увеличилось на 42%, а корнеплодов – на 52%. За успешное выполнение планов семилетки более 300 предприятий города области, тысячи новаторов и передовиков производства удостоились правительственных наград.

*Профсоюзы за хозрасчет и не только...*

В годы восьмой пятилетки (1966-1970 гг.) профсоюзы сосредоточили внимание на реализации экономической реформы, основным содержанием которой стало внедрение хозрасчета (то есть равномерного распределения прибыли в пользу работников предприятия), улучшение планирования и стимулирования труда. Особенно большие задачи возлагались на профсоюзы при формировании и реализации фондов стимулирования (фонд материального поощрения, фонд соцкультбыта, фонд самофинансирования развития производства). Профсоюзы получили возможность активно влиять на решение жилищно-бытовых и социально-культурных проблем рабочих и служащих.

В условиях экономической реформы предприятия получили возможность премировать наиболее отличившихся участников трудовых соревнований. Размеры премий стали устанавливать дифференцировано, по профессиям и группам рабочих, с учетом поставленных перед ними задач и условий производства. Премирование руководящих и инженерно-технических работников было поставлено в зависимость от выполнения плана реализации продукции или полученной прибыли, от степени выполнения плана рентабельности.

На крупных предприятиях были созданы годовые школы профактива. Там активистов обучали хозрасчету, планированию и внедрению передовых методов работы. Много внимания совет профсоюзов и обкомы уделили созданию научно-производственных объединений, возглавляемых крупными НИИ, а также объединениям, охватывающим предприятия и организации отдельных отраслей промышленности («Светлана», «Позитрон», «Электросила», «Маяк», «Большевичка» и другие).

В комплексный план социального развития объединения «Светлана» наряду с производственными задачами были включены мероприятия по улучшению условий труда и укреплению здоровья трудящихся, сокращению производственного травматизма и профзаболеваний. За первые 2 года пятилетки «Светлана» увеличила выпуск товарной продукции на 21,7% при росте производительности труда на 17,8%, а заработной платы рабочих – на 12,3%. 90% увеличения выпуска продукции было получено за счет роста производительности труда. Уменьшилось число прогулов, травматизма и профессиональных заболеваний. 28 июня 1968 года президиум ВЦСПС рекомендовал перенимать опыт ленинградских предприятий по комплексному планированию социального развития.

Такие планы были разработаны и в большинстве хозяйств Волосовского, Ломоносовского, Тосненского, Кингисеппского районов. В совхозах «Детскосельский», «Волховский», «Котельский», «Ручьи» механизация многих трудоемких работ значительно улучшила условия труда и производственные показатели.

890 из 1025 предприятий Ленинграда работали в новых экономических условиях. Они давали 95% объема выпускаемой продукции. 9 ленинградских предприятий приступили к эксперименту, целью которого было усиление материальной заинтересованности коллектива в увеличении производства, повышении производительности труда и уменьшении числа работающих на основе комплексной механизации.

*Системный сбой*

Однако уже в начале 1970-х годов экономическая реформа в СССР стала буксовать.

Самостоятельность предприятий оставалась весьма ограниченной. Основные лимиты и фонды по-прежнему распределялись административными методами. Увеличилось количество бракоделов и нарушителей трудовой дисциплины, росла текучка кадров. Многие предприятия регулярно не



выполняли свои производственные планы.

Власть вновь делает ставку на профсоюзы. Изменить ситуацию без «приводного ремня» было нельзя. Продолжение следует.

#### **Сайт ЛФП**

##### **Подготовьтесь к назначению пенсии заблаговременно**

Достижение пенсионного возраста - значимое событие в жизни каждого человека. Поэтому крайне важно заблаговременно позаботиться о том, чтобы на дату возникновения права на пенсию в наличии были все необходимые документы, а их содержание и оформление соответствовало законодательно установленным требованиям. Об этом нам напоминают в [Отделении Пенсионного Фонда Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области \(ОПФР по СПб и ЛО\)](#).

Зачастую граждане обращают внимание на состояние своих документов, необходимых для назначения пенсии, непосредственно в момент обращения в Пенсионный Фонд за назначением пенсии. Однако о подготовке документов на пенсию нужно подумать заранее. Органы Пенсионного Фонда предоставляют возможность заблаговременного сбора и проверки документов, подтверждающих пенсионные права граждан.

Для того, чтобы ускорить и упростить процедуру назначения пенсии, необходимо заранее обратиться в клиентскую службу территориального Управления ПФР по месту проживания для проведения заблаговременной работы с документами. Обращаться можно за 5 лет (минимум за 6 месяцев) до наступления пенсионного возраста.

Специалисты ПФР окажут содействие в направлении запросов бывшим работодателям и в архивные органы, проверят юридическую правильность заполнения трудовой книжки, справок и других сопутствующих назначению пенсии документов, подготовят макет пенсионного дела к моменту назначения пенсии, а также дополнят индивидуальный лицевой счёт недостающими сведениями, если это необходимо.

В результате ко дню выхода на пенсию ваши пенсионные права будут отражены на лицевом счете в полном объеме, что позволит назначить пенсию без личного посещения Управления ПФР и в максимально короткие сроки.

#### **Сайт ЛФП**

### **Сайт ФНПР**

##### **Госдума приняла в первом чтении законопроект о молодежной политике**

Законопроект о молодежной политике, в который Федерация Независимых Профсоюзов России направляла свои предложения, приняли в первом чтении в Государственной Думе. Проектом закона в том числе предлагается повысить возраст молодежи с 30 до 35 лет.

"Профсоюзы поддерживают необходимость поднятия возраста молодежи до 35 лет. При таком подходе у еще 13 миллионов трудоспособных граждан страны появятся дополнительные возможности на получение государственной поддержки и участие в государственных программах" - сказала на [рассмотрении законопроекта](#) в Общественной палате РФ Александра Шубина, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

### **Газета «Площадь Труда»**

##### **Цветы в честь тех, кто был первым**

Букет алых гвоздик был возложен сегодня к мемориальной доске на Казанской улице, дом 40, где в 1905 году размещался Союз конторщиков и бухгалтеров. Это один из нескольких десятков профессиональных союзов, которые стали предшественниками возникшего уже в советское время единого профсоюза работников государственных учреждений. В наши дни — это Общероссийский

профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ. Спустя сто пятнадцать лет делегация Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации ПРГУ РФ пришла к дому №40 по Казанской улице, чтобы почтить память первых защитников прав трудящихся.

«Наш профсоюз многоотраслевой, — напомнила в беседе с журналистами, председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Елена Григорьева. — И здесь находился один из пяти союзов служащих, которые возникли в 1905 году. А к 1918 году различных профсоюзов, объединявших служащих различных ведомств и организаций, было уже около девяноста. Именно тогда, уже при советской власти, и состоялся съезд, объединивший дотоле разрозненные союзы в один профсоюз работников госучреждений».

В наши дни, как и в самом начале своего существования, ПРГУ объединяет в своих рядах множество различных категорий работников в самых разных отраслях. Сегодня только одна Межрегиональная организация профсоюза насчитывает более 30 тысяч членов. Это служащие и работники правительственных и социальных учреждений, пожарные, спасатели, судебные приставы, таможенники, сотрудники налоговых органов и многие другие. А больше века назад служащих, создавших союзы для защиты своих трудовых прав, в Санкт-Петербурге было около 900 человек. «В то время люди, находившиеся на государственной службе, не могли создавать профессиональные союзы. Они исполняли свой долг и не могли выдвигать требований», — продолжает Елена Григорьева.

Исключение было сделано лишь для городских, то есть самых низших полицейских чинов, да и то их профсоюз просуществовал недолго.

В основном, как пояснила Елена Григорьева, первыми профсоюзами в России, объединившими служащих, стали союзы работников коммерческих и финансовых организаций, в частности, организаций банковской сферы.

Спустя 115 лет Профсоюз работников госучреждений и его Межрегиональная организация могут по праву гордиться не только большим количеством членов из самых разных отраслей, но и своими достижениями, позволяющими эффективно отстаивать трудовые права госслужащих и работников госучреждений.

Но, вернемся к самому нынешнему событию. Памятная доска появилась на фасаде дома еще в первые десятилетия советской власти и совсем не предполагает возможности возложить к ней цветы — закреплена высоко и находится прямо над аркой. Так профлидеры и активисты столкнулись с внезапной трудностью, которая, однако, была быстро разрешена самым наилучшим образом.

«Это доска находится прямо под нашим окном. Это наш эркер», — сказала, улыбаясь, подошедшая к делегации Межрегиональной организации ПРГУ, женщина. Узнав в чем дело, она, не минуты не колеблясь, предложила возложить цветы к мемориальной доске прямо из своего окна. Так, скромная церемония вдруг получила неожиданный прекрасный финал.

Напомним, что уже менее недели отделяет нас от того дня, когда 115 лет назад в столице Российской империи было создан первый в стране профсоюзный центр, фактический предшественник Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). В эти дни, по традиции, лидеры и активисты отраслевых профсоюзов города и области возлагают цветы к памятным доскам, установленным там, где в начале века размещались первые российские профсоюзы, стоявшие у истоков современного профдвижения в России.

[Площадь Труда](#)