



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области  
объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

## **Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 30 июня по 4 июля 2025 года**

**Понедельник, 30 июня**

**В мире**

### **За признание и поддержку роли отцов в уходе за детьми**

В 2024 году Международная конференция труда приняла первое международное трехстороннее соглашение, подчеркивающее важнейшие связи между экономикой ухода, гендерным равенством, достойным трудом, устойчивым развитием и социальной справедливостью.

В Резолюции Международной организации труда «Достойный труд и экономика ухода» провозглашена настоятельная необходимость решать проблему неравномерного распределения неоплачиваемой работы по уходу между семьями, сообществами, рынком и государством; увеличивать инвестиции в экономику ухода, создать в социальной сфере (образование, здравоохранение, социальные услуги) качественные достойные рабочие места как для женщин, так и для мужчин. Не менее важно содействовать справедливому внутрисемейному распределению обязанностей по воспитанию детей, уходу и поддержке людей с инвалидностью, тех, кто нуждается в долгосрочном уходе, ведению домашнего хозяйства и пр.

Вышедший в июне 2025 года первый аналитический материал из новой серии публикаций МОТ об экономике ухода посвящен оплачиваемым отпускам за ребенком для родителей (англ. Closing the Gender Gap in Paid Parental Leaves). Право женщин на оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, включая отпуск по беременности и родам – важная предпосылка для достижения гендерного равенства. Однако для подлинного равенства в распределении обязанностей по уходу и на рынке труда необходимо предоставлять мужчинам надлежащий непередаваемый оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком. Иначе укоренившиеся роли будут сохраняться, и нагрузка по уходу будет по-прежнему непропорционально возлагаться на женщин, что делает их мало желательными работницами в глазах работодателей. Согласно исследованию МОТ 2023 года во всем мире около 1,6 миллиарда женщин и 800 миллионов мужчин не входят в состав рабочей силы, из них 45 процентов женщин и только 5 процентов мужчин – из-за неоплачиваемых обязанностей по уходу. Согласно стандарту, предлагаемому МОТ, надлежит предоставлять всем женщинам и мужчинам оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком продолжительностью не менее 14 недель с оплатой в размере двух третей от прежнего заработка. Право на отпуск должно быть равным для обоих

родителей, финансироваться государством и поддерживаться системами социальной защиты, включая защиту занятости, возможностей ее гибких вариантов. Одна из ключевых характеристик стандарта – родительный отпуск должен быть не семейным, а индивидуальным, без права передачи. Использование отпуска по уходу за ребенком будет полезно для отцов, их отношений с супругами, для развития их детей, для укрепления эмоциональных связей в семье. Проактивное вовлечение отцов в уход поможет ослабить гендерные стереотипы и предубеждения на рабочем месте и свести к минимуму негативное воздействие на карьерный рост и заработки женщин, связанное с рождением детей. Достойно оплачиваемая работа обоих родителей повысит общую финансовую безопасность семьи.

В РФ на фоне многих стран ситуация на первый взгляд выглядит относительно благополучно. С одной стороны, отцы имеют равное с матерями право брать оплачиваемый отпуск до 78 недель (1,5 года), еще на 1,5 года родители могут продлить отпуск, но уже неоплачиваемый. Пособие на ребенка в оплачиваемый период родители получают из Социального фонда России. С 2024 года родительское право на пособие сохраняется даже при выходе на работу на полный день. С другой стороны, размер пособия по уходу за ребенком меньше уровня, предлагаемого МОТ: не 67, а 40 процентов от среднего заработка за предшествующие два года. Имеется ограничительный потолок, составляющий в 2025 году 68 995,48 рублей, то есть при зарплате выше 172 488,7 рублей размер пособия уже не будет пропорционален заработку. Отпуск не разделен, не является непередаваемым, один родитель может полностью использовать все время отпуска. В течение нескольких последних лет доля российских мужчин, ушедших в отпуск по уходу за ребенком не превышает 2 процентов, хотя и фиксируется рост заинтересованности и потенциальной готовности мужчин брать такие отпуска (до 28 процентов среди трудоустроенных мужчин, состоящих в браке и планирующих детей). В реальности в абсолютном большинстве случаев в отпуск по уходу за ребенком уходят матери и проводят в «декрете» в среднем 24,9 месяца (2024). Материнские обязанности, основная нагрузка по домашней работе сказывается на гендерных разрывах в возможностях сохраниться и продвигаться на рынке труда, и в числе других факторов вносят вклад в разрыв в оплате труда: 30,4 процента (2023) при глобальном показателе в 20 процентов.

Позиция МОТ заключается в том, что современная политика в отношении отпуска по уходу за ребенком должна выходить за рамки формальных выплат и стать эффективным инструментом, активно способствующим перераспределению обязанностей по уходу и поддерживающим участие женщин в рабочей силе и повышение их заработной платы. Необходимо более широкое признание роли мужчин по уходу за детьми, поскольку это может содействовать изменению социальных норм и представлений об отцовстве, налаживать совместный уход за ребенком, помогать всем родителям успешнее сочетать рабочие и семейные обязанности.

[«Конфедерация труда России»](#)

### **Последствия хаоса обширны: сбой у VR в Финляндии сменится забастовкой Finnair**

Проблемы финских перевозчиков VR и Finnair затронут десятки тысяч пассажиров

Ключевые транспортные компании Финляндии VR и Finnair не смогли организовать ряд поездок из-за возникших трудностей, сообщает газета Helsingin Sanomat (Хельсингин саномат).

Проблемы затронули более 10 тыс. пассажиров.

По данным издания, на главной железнодорожной линии в Хювинкя в субботу, 28 июня, оборвались и упали на поезд электрические провода.

В результате государственная железнодорожная компания VR отменила несколько десятков рейсов.

Люди застряли на вокзалах и в поездах. При этом замещающего транспорта, например автобусов, не хватило на всех пассажиров. "Компания VR призывает клиентов подавать заявления на компенсацию, в том числе и за возможные расходы на проживание", — отмечает издание.

Лишь в понедельник, 30 июня, движение поездов снова запустили в обычном режиме, но с небольшими изменениями в подвижном составе,

В настоящее время первопричина повреждения контактной сети расследуется. Уточняется, что на месте происшествия конструкции контактной сети серьезно пострадали. Дело в том, что упавшие с

восточного пути контактные провода повредили и западный путь, что случается крайне редко. Как оказалось, тысячи путешественников оказались заложниками хаоса не только на земле, но и в воздухе. Национальная авиакомпания Finnair массово отменяет рейсы из-за забастовки персонала. Finnair отменила около 100 рейсов из-за забастовки Профсоюза авиационной отрасли (IAU). Сотрудники отрасли уже несколько месяцев безуспешно ведут переговоры о новом коллективном трудовом договоре с Ассоциацией работодателей сферы услуг (Palta). Граждане требуют повышения оплаты труда, и вероятно, протесты затянутся.“

"IAU объявил о новых забастовочных акциях на ближайшие недели. Угроза забастовки объявлена на пятницу, 4 июля, и понедельник, 7 июля. IAU также объявил о забастовочных акциях на 16, 18, 21 и 23 июля", — предупреждают финские журналисты.

Напомним, что власти Хельсинки вернулись к вопросу о создании нового железнодорожного вокзала в центре финской столицы, на линии между станциями Пасила и Хельсинки-Центральный.

Как ранее писал "ДП", жители Финляндии стали значительно реже совершать зарубежные туристические поездки. Снизилось число поездок во все популярные у финских туристов страны — Эстонию, Швецию и Испанию.

[«Деловой Петербург»](#)

### **Автомобильный кризис в Великобритании: Lotus планирует закрыть завод**

Компания Lotus планирует свернуть производство спортивных автомобилей в Великобритании, что может привести к потере работы для 1300 сотрудников на заводе в Норфолке.

Это решение станет еще одним негативным фактором для британской автомобильной промышленности, поскольку компания рассматривает возможность переноса производства модели Emira из Хетела в США. Согласно информации, опубликованной Financial Times, компания, принадлежащая китайскому автопроизводителю Geely, может полностью прекратить деятельность на заводе в следующем году. Недавние данные свидетельствуют о том, что в прошлом месяце объем производства автомобилей в Великобритании достиг рекордно низкого уровня с 1949 года. Британские производители премиальных автомобилей столкнулись с трудностями из-за 25-процентных тарифов, введенных Дональдом Трампом, хотя ожидается, что торговое соглашение, вступающее в силу в понедельник, снизит эту ставку до 10 процентов.

Окончательное решение относительно будущего завода в Хетеле, открытого в 1966 году и модернизированного в 2022 году за 100 миллионов фунтов стерлингов, еще не принято.

Представители Lotus воздерживаются от комментариев по поводу слухов о закрытии завода.

Компания Lotus была основана британским автомобильным инженером Колином Чепменом в 1948 году и перешла под контроль Geely в 2017 году.

Закрытие завода станет еще одним ударом для отрасли после того, как Stellantis закрыла завод по производству фургонов Vauxhall в Лутоне, где работало 1100 человек. Крупные автопроизводители, такие как Honda и Ford, также покинули рынок Великобритании, пишет Daily Mail.

[«Правда»](#)

## **В стране**

### **Фиксированную выплату к пенсии медикам на селе предложили повысить**

Фиксированную выплату к страховой пенсии по старости и инвалидности предложили повысить в размере 25% суммы этой выплаты для медработников, проработавших не менее 25 лет в медучреждениях на селе. Такой законопроект 30 июня внесли в Госдуму депутаты фракций ЛДПР, КПРФ, «Справедливая Россия — За правду», «Новые люди» и сенатор Елена Афанасьева.

Как пояснили авторы законопроекта, проблема нехватки медицинских кадров в сельской местности стоит достаточно остро. Так, в отрасли здравоохранения на селе занято лишь 9% врачей и 34% среднего медперсонала от общего числа учреждений здравоохранения в России. Уровень обеспеченности сельских жителей медкадрами остается низким, укомплектованность штатных должностей снижается.

По словам председателя Госдумы Вячеслава Володина, в сельских больницах дефицит кадров в 2023 году достигал 80%, а в городах с численностью населения 40—50 тысяч человек — 60%.

Законопроектом предлагается повысить фиксированную выплату к страховой пенсии и инвалидности неработающим пенсионерам, проработавшим в учреждениях здравоохранения в селах и поселках не менее 25 лет, установив ее в размере 25% суммы этой выплаты.

Депутаты рассчитывают, что принятие законопроекта позволит повысить привлекательность работы в сельской местности для врачей и внести свой вклад в решение проблемы дефицита медкадров. В случае принятия закона его вступление в силу запланировано на 1 января 2026 года.

Как пояснил инициативу один из авторов законопроекта, депутат Госдумы Ярослав Нилов, председатель Комитета палаты по труду, социальной политике и делам ветеранов, необходимость решения проблемы с низкой обеспеченностью медкадрами на селе объединяет все думские фракции, в том числе один из вариантов ее решения — введение соответствующих пенсионных льгот.

«Что и предлагается сделать, используя имеющуюся наработанную практику. Депутаты разных фракций вносят законопроект, направленный на повышение фиксированных выплат к страховой пенсии по старости и инвалидности в размере 25% суммы установленной фиксированной выплаты к соответствующей страховой пенсии для медиков, проработавших не менее 25 лет в учреждениях здравоохранения в сельской местности», — сказал Нилов, слова которого приводят в его пресс-службе.

Подробнее в [«Парламентской газете»](#)

### **Работодатели все чаще сотрудничают с вузами**

Каждая шестая компания уже предлагает трудоустройство выпускникам

В 2025 году 16% российских компаний сообщили о сотрудничестве с вузами по вопросам трудоустройства выпускников. Это на 5 процентных пунктов больше, чем год назад. Чаще всего такие программы развивают крупные работодатели, особенно в регионах.

Среди организаций с численностью персонала более 1000 человек таких — 42%, говорится в релизе SuperJob. Наиболее активно с вузами взаимодействуют IT-компании (30%), образовательные учреждения (27%) и промышленные предприятия (19%).

Почти половина опрошенных работодателей — 47% — поддерживают идею возобновления системы распределения выпускников. Особенно высок интерес в компаниях численностью от 100 до 1000 человек (55%) и в таких сферах, как промышленность, медицина и фармацевтика (по 60%).

По географии лидируют регионы: 17% местных работодателей уже сотрудничают с вузами, тогда как в Москве таких 15%, а в Санкт-Петербурге — 11%. При этом доля сторонников распределения в столице даже выше: 49% в Москве против 46% в регионах.

За последние три года интерес к взаимодействию с вузами действительно расширяется. Если в 2023 году о таком сотрудничестве заявляли 12% компаний, а в 2024 — 11%, то в 2025-м показатель вырос до 16%.

[«Коммерсант»](#)

## **В регионе**

### **В Ленобласти рассказали о мерах поддержки семей участников СВО**

Ленинградская область. В Ленинградской области самыми востребованными мерами поддержки у семей участников СВО являются компенсация платы за ЖКХ и льготный проезд.

По словам председателя комитета по социальной защите региона Анастасии Толмачевой, в регионе финансово поддерживают участников СВО. Об этом сообщает Онлайн47.

На пресс-конференции ТАСС она отметила, что также у семей востребованы финансовые меры, связанные с поступлением на военную службу.

Она пояснила, если участник СВО получает ранение, инвалидность, то предусмотрены выплаты в дополнение к тем решениям, которые приняты на федеральном уровне.

Также поддержка оказывается семьям, начиная с этапа беременности. Жены участников СВО получают выплаты до родов каждый месяц.

[АБН24](#)

### **Сколько детей нужно для 300 тысяч рублей. Многодетным в Ленобласти пообещали новую выплату**

Выплату в 300 тысяч рублей направят молодым многодетным семьям из Ленобласти. Об этом сообщается в соответствующем постановлении. Как заявил глава Ленинградской области Александр Дрозденко 30 июня, он подписал постановление о дополнительной выплате родителям до 35 лет. При рождении трех и больше детей им единовременно выплатят 300 тысяч рублей.

"Выплата предоставляется без критерия нуждаемости и ее можно получить вместе с региональным материнским капиталом за третьего ребенка и последующих детей", – объяснил Дрозденко.

Губернатор 47-го региона уточнил, что право на получение денег будет касаться семей, где дети были рождены с 1 января 2025 года. Кроме того, они должны быть зарегистрированы в ЗАГС и МФЦ Ленобласти. Напомним, в конце минувшего года Владимир Путин дал поручения по многодетным семьям. Президент заявил, что женщинам со званием "Мать-героиня" необходимо выдать все социальные гарантии, льготы выплаты для Героев Труда. Кроме того, требуется устранить ограничения в пенсионных правах родителей пяти и более детей. Это только пара пунктов из списка.

[47news.ru](#)

## **Вторник, 1 июля**

### **В мире**

#### **В Белграде состоялся съезд Конфедерации автономных профсоюзов Сербии**

В Белграде состоялся съезд Конфедерации автономных профсоюзов Сербии

Президент Конфедерации труда России Борис Кравченко принял участие в 17-м съезде крупнейшего сербского профсоюзного объединения — Конфедерации автономных профсоюзов Сербии (CATUS), который состоялся 26 июня в Белграде.

В ходе работы съезда значительное внимание было уделено современным технологическим и цифровым вызовам в производственной сфере, с которыми сталкиваются работники и профсоюзы. Технологии все глубже проникают в производственную сферу и сферу труда. Безусловно, новые технологии открывают и новые возможности для человечества, в том числе в области устойчивого развития, экономического развития и роста. Вместе с тем, расширение платформенной занятости в настоящее время оказывается серьезным вызовом сфере труда, подрывая сформировавшиеся в предыдущие десятилетия гарантии работников. По мнению профсоюзов, технологическое развитие и цифровизация не должны противопоставляться фундаментальным правам человека и принципам социальной справедливости, но должны обеспечивать достойную жизнь трудящихся.

В ходе съезда состоялись выборы главы профсоюзного объединения. По итогам второго тура голосования Зоран Михайлович, ранее занимавший пост секретаря Совета CATUS, был избран новым президентом организации. Съезд также принял Программу CATUS, одним из пунктов которой является борьба за расширение влияния работников на формирование экономической и социальной политики. Президент КТР приветствовал участников съезда от имени Конфедерации труда России и поздравил новоизбранное руководство с началом работы.

[Конфедерация труда России](#)

### **В стране**

#### **Совместители получают перерасчет и возвращаются к работе**

Администрация Тындинской межрайонной больницы (Амурская область) начала знакомить с приказами о перерасчете зарплаты за апрель и май медработников, чьи трудовые договоры

совместительства суд признал бессрочными, а их увольнение незаконным.

Напомним, что всего было подано 15 подобных исков сотрудников отделения скорой медицинской помощи и первичного сосудистого отделения, не согласившихся заключать новые договоры совместительства на второй квартал, но продолживших работать свыше одной ставки. В судебном процессе работников представляет председатель профкома МПРЗ «Действие» Андрей Величко. 20 июня, победой работников завершилось очередное судебное заседание. Всего, начиная с 4 июня, Тындинский районный суд в лице трех разных судей успел вынести решения в пользу 6 медсестер и фельдшеров. По итогам каждого решения работодатель издает приказ о восстановлении на работе, признании действующими прежних договоров и перерасчете заработной платы. Согласно тексту приказа перерасчет должен быть произведен за два месяца (апрель и май) с учетом более высоких стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных прежним трудовым договором. «Значение этого судебного процесса не только в том, что людям в полном объеме заплатят за 2 месяца и что признание договоров бессрочными даст основания добиваться в суде прежнего размера зарплаты по совместительству и после 1 июня так же, как и по основной ставке, - говорит сопредседатель МПРЗ «Действие» Андрей Коновал. – Это важно и с точки зрения правоприменительной практики, потому что далеко не только в одной Тынде работодатели годами держат совместителей на договорах, заключаемых на короткие сроки – от 1 месяца до 1 года. Это распространенное явление в системе здравоохранения. Тем самым, работники лишаются ряда гарантий и возможностей, предоставляемых трудовым законодательством. С таким подходом необходимо заканчивать».

[«Конфедерация труда России»](#)

#### **ЧЭМК переведет административный персонал на четырехдневную рабочую неделю**

Александр Куприн. Завод «Серп и Молот» в Москве, мартеновский цех. 1931

Количество сотрудников Челябинского электрометаллургического комбината, работающих по сокращенному графику, достигнет 1,2 тысячи, сообщили 30 июня в пресс-службе ЧЭМК.

Мера реализуется в рамках антикризисной программы, обусловленной волатильностью валютных курсов, неблагоприятной ситуацией на рынке ферросплавов и падением спроса, отметили в компании.

Руководство подчеркнуло, что сокращения персонала не планируются, а основной целью остается сохранение коллектива и предотвращение остановки производства. В случае стабилизации экономической ситуации антикризисные меры будут пересмотрены.

Израилю угрожает не ядерный проект Ирана, а халифатизм с автоматом. Кургинян и Шафран на радио «Звезда»

Напомним, в феврале 2024 года ЧЭМК был национализирован после решения суда о передаче акций предприятия в государственную собственность. До этого комбинат принадлежал частным владельцам, но Генпрокуратура РФ инициировала иск, ссылаясь на незаконную приватизацию и ущерб национальным интересам.

В последние месяцы предприятие столкнулось с остановкой ряда производств и снижением финансовых показателей на фоне падения спроса и ужесточения санкций против российской металлургии.

[ИА Красная Весна](#)

## **В регионе**

#### **Средняя сумма расходов на выпускной в Петербурге достигла 92 тыс. рублей**

Семьи из Петербурга в среднем потратили около 92 тыс. рублей на выпускной из школы в 2025 году, выяснили специалисты финансового маркетплейса "Выберу.ру".

По России 18% родителей прибегали к заёмным средствам.

По сведениям аналитиков, больше всего на выпускной в этом году потратили семьи из Москвы, Петербурга и Казани, а наименьшие траты зафиксированы в сельских районах Кемеровской области,



Удмуртии, Якутии и Алтая — от 18 до 30 тыс. рублей.

Что касается всей страны, средняя сумма, которую родители потратили на подготовку и проведение выпускного, составила от 45 до 75 тыс. рублей на одного школьника.

"Выяснилось, что в эту сумму входят затраты на наряд, банкет, фото- и видеосъёмку, аренду транспорта, визажистов, парикмахеров и подарки педагогам. Наибольшая часть расходов пришлась на одежду и внешний вид — 34% от общего бюджета", — поясняют "Известия".

На наряд уходило до 30 тыс. рублей, на банкет — до 25 тыс. рублей (26% бюджета), на съёмку — 17% расходов, подарки учителям — 11%.

Порядка 18% опрошенных родителей пришлось занимать деньги, чтобы покрыть расходы на выпускной (в 2024 году таких семей было 12%). Однако 19% родителей рассказали, что организовали скромный праздник в школе или местном доме культуры, и затраты не превышали 20 тыс. рублей.

"При этом 18% опрошенных родителей отметили, что начали откладывать деньги на выпускной заранее, начиная с 9-го класса", — уточняет издание.

Как ранее писал "ДП", средний чек на выпускное платье в 2025 году составил более 8,5 тыс. рублей (на 4% выше, чем в 2024 году). Костюмы для молодых людей обошлись примерно в 6,9 тыс. рублей (+5%).

Что касается последних звонков, в 2023 году в среднем по стране фартук и классическое чёрное или тёмно-коричневое платье на заказ обходились в 3,5 тыс. рублей.

[«Деловой Петербург»](#)

### **Петербург внедрил цифровой сервис «Возвращение с СВО» для упрощения получения льгот участниками спецоперации**

Он переводит процесс оформления льгот в проактивный формат

В Санкт-Петербурге внедрили цифровой сервис «Возвращение с СВО», который позволяет участникам специальной военной операции и членам их семей оформить все полагающиеся льготы всего за один визит. При обращении через портал госуслуг Петербурга или в МФЦ достаточно однократно заполнить анкету. Сервис автоматически сформирует и направит список льгот, после чего необходимые действия будут произведены в автоматическом режиме. Сервис переводит процесс оформления льгот в проактивный формат, что позволяет упростить и ускорить процесс. Губернатор Петербурга Александр Беглов подчеркнул, что этот сервис — не просто современная технология, а способ показать, что город ждёт своих героев.

Ранее мы писали, что Петербург расширит выплаты раненым участникам СВО.

[«Петербургский дневник»](#)

### **Пробовать и побеждать. В Петербурге создали одну из самых успешных систем самореализации молодёжи**

Недавно в Атриуме Комендантского дома Петропавловской крепости в двадцать третий раз состоялась традиционная для Северной столицы церемония чествования лучших выпускников вузов — благодарственные письма от имени губернатора города и бронзовые статуэтки сфинкса от Совета ректоров получили 60 молодых людей.

«Мы благодарим, гордимся и чествуем самых талантливых и целеустремлённых выпускников высших учебных заведений Петербурга, — отметила, поздравляя ребят, вице-губернатор Наталья Чечина. — Наш город предоставляет огромные возможности для получения прекрасного образования, хорошей профессии и работы на благо Петербурга и всех горожан».

И многие из награждённых с этим согласились. Так, Григорий Медовник, магистрант 1-го курса факультета радиотехники Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» им. В. И. Ульянова (Ленина), считает, что «достаточно включить уведомления в ВК для сообществ комитетов по молодежной политике или по науке и высшей школе — и у вас будет нескончаемый поток анонсов конкурсов, форумов и различных мероприятий, в которых можно принять участие и проявить себя». Дарья Базанова, студентка Петровского колледжа, полагает, что «власти Петербурга действительно принимают целый ряд мер для поддержки студентов, среди которых гранты и стипендии правительства города, проведение форумов и наличие площадок для

нетворкинга и стартапов («Точки кипения» и «Просто»). «Возможности есть, и их достаточно, — уверена она. — Ключевой момент — инициатива самого студента». А студент Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения Егор Костин подтверждает: комитет по науке и высшей школе очень часто проводит конкурсы, благодаря которым «можно выявлять наиболее способных и целеустремленных студентов, которые готовы реализовать идеи и получить поддержку со стороны государства».

Верно ли это? Судите сами. В Петербурге развитию талантов в научно-образовательной сфере уделяют особое внимание — действующая в городе комплексная система поддержки молодых ученых охватывает все категории молодежи. И ежегодно под эгидой городского правительства в этой сфере проводят более 20 конкурсов, в которых принимают участие свыше 9,5 тыс. человек. И почти каждого пятого участвующего из них в результате материально поддерживают: за победы в конкурсах и олимпиадах, а также за перспективные исследования и разработки молодые люди получают премии и гранты, а за успехи в учебе и общественной деятельности — именные стипендии правительства города.

Примеры? Так, уже четверть века за выдающиеся научные результаты в области науки и техники вручают премии правительства Петербурга — всего предусмотрена 21 премия по 17 номинациям, каждой из которых присвоено имя выдающегося ученого, чья судьба связана с городом. Это премии имени Менделеева и Вавилова, Павлова и Алферова, а также ряд других. Две номинации (в каждой по три премии) предусмотрены для молодых ученых — это премия имени Л. Эйлера в области естественных и технических наук, а также премия имени Е. Р. Дашковой в сфере гуманитарных и общественных наук. Размер этого поощрения весьма солидный — каждый из молодых ученых получает по 500 тыс. рублей. А в 2025-м, в год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, в систему городских молодежных конкурсов встроено и ежегодный на проведение исследований по изучению блокады Ленинграда — 25 премий размером от 50 до 200 тыс. рублей получают студенты, аспиранты и молодые ученые.

Самореализоваться можно и по-другому. Так, в Петербурге по заказу региональных органов власти уже 22 года проводят конкурс дипломных проектов — за это время участвующие в них студенты выполнили более 1550 дипломных работ. Причем их труд не остался на бумаге — почти треть подготовленных студентами проектов успешно реализована в различных сферах экономики Северной столицы.

А еще во время обучения можно получать поощрения в виде повышенной стипендии. Например, в 2024-м в конкурсном отборе на право получения именной стипендии правительства Петербурга победили 320 студентов вузов и колледжей — каждый из них добился значительных успехов в учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой и спортивной деятельности. Кроме того, в настоящее время более 150 студентов образовательных организаций Северной столицы получают стипендии правительства России, а 34 учащихся за выдающиеся успехи в учебе и научных исследованиях получили и статус стипендиатов президента РФ. Причем размер таких поощрений существенно вырос: уже известно, что с 1 сентября 2025-го ежемесячный размер президентской стипендии увеличится до 30 тыс., правительства РФ — до 20 тыс., а размеры городских грантов, премий, стипендий и субсидий, ориентированных на развитие научно-образовательной деятельности, с 2024-го решением губернатора увеличены в среднем вдвое. Например, размер премий правительства Петербурга для студентов увеличен в 2,5 раза — до 50 тыс. рублей.

В рамках работы организованных с 2021 года по приоритетным для города направлениям школ ключевых исследователей в число современных лидеров отечественной науки уже вошли 546 человек. Например, на базе «ЛЭТИ» в прошлом году такая школа действовала по направлению «Технологии искусственного интеллекта и робототехники в беспилотных системах» — в ее работе приняли участие 65 человек. А в реализации научных проектов, поддерживаемых на паритетных началах созданным по поручению губернатора Санкт-Петербургским научным фондом и Российским научным фондом, принимают участие более 490 исследователей в возрасте до 39 лет.



И подобных примеров можно приводить множество — развитие науки и технологий является для Петербурга одним из десяти приоритетов, а подготовка квалифицированных кадров — залогом успехов передовой промышленности и предпринимательства Северной столицы. Результаты этой системной работы налицо. В частности, за последние годы в городе удалось серьезно омолодить корпус ученых: в настоящее время без малого 46 % из них — в возрасте до 39 лет. А талантливая и амбициозная молодежь регулярно входит в число победителей самых престижных конкурсов. Так, в 2024-м из четырех лауреатов премии президента РФ в области науки и инноваций для молодых ученых трое представляли Петербург, а с момента ее учреждения в 2008-м 18 молодых петербуржцев становились лауреатами — все они в свое время получали поддержку в рамках региональных конкурсов властей города на Неве. Впечатляющими оказались и результаты чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»: сборная команда студентов Северной столицы завоевала на этом первенстве 22 медали, в числе которых были и 4 золота. Кроме того, сборная Петербурга из 28 человек стала победителем проектно-образовательного интенсива «Архипелаг-2024» по беспилотным авиационным системам, а 33 петербургских студента вошли в число победителей четвертого сезона всероссийского студенческого проекта «Твой Ход» конкурсного трека «Делаю» и выиграли по миллиону рублей. Реально ли достичь успеха и завоевать право на получение ориентированных на студентов и молодых ученых городских грантов, премий, стипендий и субсидий, однажды получив и символ мудрости, интеллекта и сильного характера в виде статуэтки сфинкса? Вполне — в этом абсолютно уверены те, кто уже стал обладателем звания «Студент года» и той самой статуэтки. Так, Григорий Медовник из «ЛЭТИ», ставший лучшим в патриотической работе (он является руководителем студенческого патриотического клуба «Гангут»), говорит: «Для того чтобы стать лучшим, нужно все и всегда делать на совесть, не для галочки, а также любить и уважать свою команду и людей, которые трудятся вместе с тобой плечом к плечу». Дарья Базанова из Петровского колледжа полагает, что «важно сочетать глубокие знания в своей области, умение работать в команде и эмпатию, а также обладать способностями к самообучению и самоорганизации». А Егор Костин из Университета аэрокосмического приборостроения советует не бояться трудностей, которые, по его мнению, «являются стимулом к дальнейшему росту». «Их преодоление — это выработка новых навыков и готовность быстро принимать правильные решения, — считает он. — Самое главное — пробовать совершенствоваться». Солидарны с ним и другие получившие звание «Студент года»: Григорий Медовник считает, что «трудности — это лишний повод проявить свои лучшие качества». «Они помогают быстрее вырастать в профессиональном смысле», — уверен он. А Дарья Базанова добавляет, что «трудности — естественная часть роста, которая делает тебя сильнее» [«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

## Среда, 2 июля

### В мире

#### **РИА Новости: В Германии сократят рекордное с 2020 года число работников**

Бизнес в Германии намерен сократить 37,7 тысячи человек в первом полугодии этого года. Таковы подсчеты РИА Новости на основе данных Европейского мониторинга реструктуризаций.

Есть погибшие и пострадавшие. Что известно об атаке беспилотников ВСУ на Ижевск Агентство отмечает, что количество человек, которые попадут под сокращение в Германии, растёт третий год. Если в первом полугодии 2022 года местный бизнес хотел уволить около 9,6 тысячи сотрудников, то в нынешнем году — уже 37,7 тысячи.

Отмечается, что это наибольший показатель с 2020 года.

О планах сократить персонал в основном сообщали в промышленности — 28 компаний уволят 20,7 тысячи человек. Из них девять компаний являются автопроизводителями или поставщиками автомобильной отрасли.

К массовым увольнениям готовятся также две немецкие компании из сферы логистики и один банк.

Кроме того, сокращения затронут здравоохранение, электроэнергетику, строительство.

[«Российская газета»](#)

## В стране

### Работодатели стали чаще предлагать айтишникам вернуться в офис

Исследование: количество вакансий для работы в офисе в IT-сфере выросло на 34%

Количество вакансий для работы в офисе в IT-сфере перевалило за 236 тыс., что на 34% больше, чем в 2024 году. Между тем количество вакансий на удаленке с начала 2025 года пошло на спад. Об этом 2 июля «Известиям» рассказали аналитики компании hh.ru совместно со строительно-инвестиционной корпорацией «Девелопмент-Юг».

Так, спрос на удаленщиков в целом по стране снизился на 12%. Всего российские работодатели разместили более 76 тыс. вакансий, что меньше, чем в тот же период прошлого года.

«Тренд на удаленку падает, поскольку любой грамотный работодатель понимает, что работа в офисе улучшает взаимодействие и добавляет продуктивности, укрепляет корпоративную культуру и упрощает процесс контроля сотрудников», — поделилась директор по исследованиям одной из ведущих компаний Мария Игнатова.

При этом эксперты отмечают, что абсолютные цифры свидетельствуют о неготовности работодателей полностью уходить от дистанционного формата работы. Особенно это актуально на текущем дефицитном рынке труда, когда квалифицированные IT-специалисты на вес золота.

Между тем количество вакансий для работы в офисе в IT-сфере перевалило за 236 тыс., что на 34% больше, чем в 2024 году. Таким образом, тренд достаточно очевидный — компании «приглашают» айтишников вернуться в офисы, но стоит отметить их сговорчивость: если ценный кадр не согласен вернуться в офис, то, скорее всего, будут предложены варианты на рассмотрение — гибридный или полная удаленка.

«Меняется скорее подход к размещению людей: в офисе, дома или гибридно. Это в первую очередь эхо достаточно жесткого кадрового дефицита, который переживает рынок. Многие девелоперские компании тоже вынуждены подстраиваться под желания соискателей, которые всё чаще хотят сами определять, когда начинается их рабочий день, где именно они будут исполнять обязанности (удаленно, в офисе или коворкинге) и будут ли они работать в штате», — рассказали аналитики.

21 мая генеральный директор сервиса для безопасных сделок с фрилансерами Solar Staff Владимир Корицкий рассказал «Известиям» о новом тренде — поливоркинге: когда человек одновременно ведет несколько проектов, работает на ряд компаний в разных ролях. По словам эксперта, это позволяет людям увеличить доход, постоянно развивать навыки в разных областях, творчески реализовываться и избегать рутины.

[«Известия»](#)

### Доля мужчин среди аспирантов в России превысила 70%

За последние шесть лет резкий прирост общего приема в аспирантуру произошел в год начала спецоперации

В 2024 г. почти 73% аспирантов в российских университетах были мужчинами. Такие цифры приводит Институт статистических исследований и экономики знаний (ИСИЭЗ) НИУ ВШЭ на основе расчетов по данным Росстата. Для сравнения: 10 лет назад, в 2015 г., мужчин среди аспирантов было чуть больше половины (52%).

Всего по результатам 2024 г. в российских вузах училось почти 126 000 аспирантов. Их количество за шесть лет увеличилось на треть (33%) с 84 300 в 2019 г. В исследовании указано, что резкий прирост приема в аспирантуру произошел в 2022 г. Если в 2021 г. в вузы зачислили около 28 000 человек, то на следующий год — свыше 45 100, т. е. на 38% больше. Пик пришелся на год начала спецоперации на Украине и частичной мобилизации. Согласно закону о воинской обязанности и военной службе, аспиранты, обучающиеся очно, могут получить отсрочку от призыва на военную службу. Кроме того, они имеют право получить отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации, следует из указа

президента от сентября 2022 г.

Наряду с этим растет средний возраст аспирантов в целом. Если в 2015 г. треть из них (33%) были моложе 25 лет, то в 2024 г. каждый третий (33%) оказался старше 29 лет. Раньше поступление на аспирантские программы было «естественным продолжением жизненного сценария сразу после завершения вуза». В последние же годы формируется тренд «на более позднее и, возможно, осознанное поступление», говорится в исследовании.

В 2024 г. почти 12% аспирантов представляли возрастную группу 30–34 года. Каждому десятому (10%) было 35–39 лет, почти столько же (11%) находились в возрасте 40 лет и старше. Около половины (50%) аспирантов представляли возрастную когорту 25–29 лет, а каждый пятый (17%) был моложе 24 лет.

В 2024 г. почти половина (48%) поступивших в аспирантуру выбрали для изучения гуманитарные и социальные науки. Всего в прошлом году на программы аспирантуры пришло 35 700 человек. Среди специальностей лидируют «региональная и отраслевая экономика» (более 3000 человек) и «менеджмент» (свыше 1700). Почти половина поступивших (48%) обучаются по договорам об оказании платных образовательных услуг. Наибольшая концентрация платников среди всех специальностей на «менеджменте» (почти 93% от поступивших).

Увеличение внимания государства к науке и повышение зарплат молодых ученых действительно играют свою роль, заявил «Ведомостям» старший научный сотрудник Центра экономики непрерывного образования Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте (РАНХиГС) Борис Илюхин. Но, по его словам, пока это в основном касается гуманитарных специальностей. Выпускники технических вузов более активно находят себя в производстве и промышленности, где их уровень доходов выше. Поскольку бюджетных мест на гуманитарных направлениях аспирантуры не так много, основное увеличение происходит за счет платного приема, добавил он.

Тренд на увеличение численности аспирантов очень хороший и жизненно необходимый для России в условиях, когда президент ставит задачу по достижению технологического лидерства, заявил «Ведомостям» директор Института образования НИУ ВШЭ Евгений Терентьев. По его словам, это невозможно без качественной аспирантуры и подготовки нового поколения молодежи, которая может производить инновационные разработки. Со стороны бизнеса растет запрос на привлечение аспирантуры для разработки наукоемких технологий, рассказал Терентьев.

Все более популярными становятся программы, когда бизнес целевым образом направляет работников на обучение с заданием, которое связано с решением конкретной производственной задачи. Другая часть аспирантов, которая приходит в науку в более сознательном возрасте, – это те, кто хочет продвигаться по академической иерархии, т. е. преподаватели, рассказал эксперт.

[«Ведомости»](#)

### **Генпрокуратура взялась за переработки сотрудников МЧС в Чите**

Сотрудник Генпрокуратуры начал проверку в 3-м пожарно-спасательном отряде ГУ МЧС России по Забайкальскому краю, где 40 сотрудников написали жалобу на сверхурочную работу и отсутствие доплат. Ранее прокуратура Ингодинского района не нашла нарушений в ситуации, сообщили «Чита.Ру» 2 июля два источника, знакомые с ситуацией.

Работники ПСО заявили, что работают сутки через двое или сутки через сутки при нормальном графике сутки через трое. Водителям якобы за это не доплачивают, обещают премию в конце года, которая, со слов авторов, одинакова у всех работников отряда. Также им якобы не дают дополнительные дни отдыха, потому что в отряде не хватает водителей. Прокуратура Ингодинского района провела проверку и не выявила нарушений.

«В Читу из Москвы приехала сотрудница Генпрокуратуры. Она инициировала проверку, которую на контроле держат прокурор края Александр Яновский и его заместитель Станислав Немцов. Вчера было совещание с участием сотрудников отряда и прокурора края. Он жестко сказал про наши переработки, посоветовал руководству управления обращаться в Москву за деньгами, чтобы заплатить сотрудникам за переработки, так как сумма будет очень большая. Руководство также

предупредили, чтобы на жаловавшихся сотрудников не было никакого давления, — на это будут жестко реагировать.

Нас устраивает, как сейчас работа ведется, потому что прокуратура Ингодинского района не нашла никаких нарушений. Насколько я понял, Янковский был не в курсе этого ответа. А сейчас проверка серьезная, кого-то вызывали даже в выходной день, документы изучаются до позднего вечера. Говорят, что будут заниматься ситуацией в Бале, где сотрудники увольнялись. Еще бы обратили внимание на сотрудников, которые фигурировали в деле о покупке должностей», — сказал собеседник издания.

Экс-кадровика ГУ МЧС Ивана Третьякова осудили в октябре 2021 года, приговорив к 3 годам 6 месяцам лишения свободы за совершение пяти эпизодов мошенничества и получение четырех взяток. Деньги Третьяков брал у коллег, обещая повышение в должности, они были признаны потерпевшими по уголовному делу и продолжают работать. В их числе — начальник отдела организации пожаротушения и проведения аварийно-спасательных работ Роман Стрельников, его заместитель Сергей Пельменев, начальник третьего пожарно-спасательного отряда ФПС Юрий Малюков. Ситуация была описана в материале «Чита.Ру».

По его информации, помимо всего прочего, сотрудники задавали вопросы о привлечении к хозработам по благоустройству стадионов и кошению травы, о распределении премий.

[Chita.ru](https://chita.ru)

## В регионе

### **Пересели с телеги. МАХ запустил миграцию служащих в Петербурге**

**Чиновники и депутаты Петербурга начали активно осваивать новый мессенджер МАХ**

В национальном мессенджере МАХ начали активно регистрироваться чиновники, депутаты и пресс-службы государственных органов Петербурга, убедился "ДП".

Наиболее активно на платформе регистрируются пользователи из Москвы, Петербурга, Казани и Краснодара.

#### *Первый миллион в МАХ*

Официально мессенджер ещё находится на стадии бета-тестирования, но уже получил первый миллион пользователей, заявили в VK. Полноценный запуск с обязательной предустановкой на продаваемые в России устройства запланирован на сентябрь. Тем временем интерес к нему подогревается различными способами.

Например, в перечне поручений правительству, подписанном президентом РФ 30 июня, есть такое: "с учётом ранее данных поручений при участии Банка России организовать работу по поддержке развития российского сервиса обмена мгновенными сообщениями (мессенджера), в том числе в части обеспечения возможности доступа граждан с его использованием к наиболее востребованным государственным услугам, а также услугам, оказываемым кредитными и иными организациями".

Ещё больше обостряют ситуацию проблемы с WhatsApp (принадлежит компании Meta, признанной в России экстремистской и запрещённой) и Telegram. К примеру в ночь с 30 июня на 1 июля было зарегистрировано около 15 тыс. жалоб на сбои в работе двух мессенджеров, что немедленно дало пользователям Сети повод обсуждать "репетицию блокировки".

Тем временем в МАХ появляется всё больше представителей пресс-служб различных ведомств, а также официальных лиц. Из петербургских персон корреспонденты "ДП" заметили депутата Госдумы Сергея Боярского, пресс-секретаря губернатора Александра Беглова Инну Карпушину и других публичных персон.

Активно циркулируют слухи о том, что уже спущено распоряжение о постепенной миграции чиновников и их представителей в национальный мессенджер с других площадок. Представители различных ведомств этого пока не подтверждают.

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

## **Мероприятие для иностранных граждан «Под крылом Петербурга» провели на территории миграционного центра**

Иностранцев, которые пришли на прошлой неделе в миграционный центр «Южный» на Кубинской улице, ждал сюрприз: во дворе здания установили сцену, расставили стулья, вдоль забора вырос ряд палаток, в которых разместились специалисты, готовые отвечать на вопросы, помогать и консультировать. А еще в одной из палаток всех желающих угощали чаем с баранками, посетителям раздавали флажки с российским триколором и буклеты с полезной информацией на русском, узбекском, таджикском и киргизском языках. На протяжении трех часов на сцену попеременно поднимались то самодеятельные артисты, то консультанты (преимущественно юристы), которые рассказывали о новшествах в миграционном законодательстве и о различных нюансах легализации. Концертные номера и выступления спикеров перемежались викторинами с вопросами, связанными с русской культурой и интересными фактами о России. На вопросы мигранты отвечали, прямо скажем, с переменным успехом. Зато все обратившиеся за персональной консультацией получили от специалистов исчерпывающие ответы на свои непростые вопросы в рамках очередного мероприятия для иностранных граждан «Под крылом Петербурга», организованного Петербургским Домом национальностей.

Большое скопление иностранцев в одном месте — это верный признак того, что где-то поблизости миграционный центр, где приезжим «выправляют» документы — ставят на миграционный учет, оформляют патенты, выдают разрешения на временное проживание (РВП) и виды на жительство (ВНЖ). В последние недели толпы стали еще более внушительными, поскольку процесс легализации проживающих в России без законных на то оснований резко ускорился. Срок, когда это можно сделать без выезда из страны, продлен до 10 сентября, но тех, кому необходимо пройти данную процедуру, оказалось слишком много. Приехавшие в Петербург работать иностранцы массово спешат и в городские МФЦ, где им оформляют СНИЛС и ИНН, открывают доступ к учетной записи ЕСИА. В мае число обращений в МФЦ Петербурга по этим услугам выросло на 41,5 %...

По информации организаторов мероприятия в «Южном», его участниками стали порядка 2,3 тыс. человек. Индивидуальные консультации получили около трехсот мигрантов. За три часа специалисты могли бы помочь и куда большему числу иностранцев, но не все из них понимали суть мероприятия. Многие явно опасались разговора с консультантами — а ну как информацию о проблеме передадут в миграционную службу, не навредит ли это?

— К нам обратились всего около 20 человек — мы, конечно, рассчитывали на большее количество, — рассказала сотрудница петербургского регионального отделения Российского Красного Креста Наталья Степанова. — Одни подходили с проблемой — не могут устроить в школу ребенка, поскольку он не знает русского языка, да и законность нахождения родителей на территории РФ отсутствует. Другие интересовались тем, как оформить патент. А были и такие, кто, увидев на столе флажок с красным крестом, подходил с жалобой на плохое самочувствие...

Вот молодой человек просит специалиста Красного Креста найти кого-нибудь, кто бы зарегистрировал его в квартире. Жилье он нашел, но прописывать его собственник наотрез отказывается.

— Это проблема не Петербурга, а всей страны, — поясняет Наталья Степанова. — В законе написано: иностранный гражданин передает документы принимающей стороне, а дальше обязанность принимающей стороны — поставить его на учет. Но практика применения закона сложилась странная: если принимающая сторона этого не сделает, к ответственности почему-то привлекают не ее, а иностранца. Сейчас проходят тотальные проверки иностранцев по месту жительства, и если мигрант проживает не там, где у него регистрация, ему не только патент не оформят — у него аннулируют даже уже выданные РВП и ВНЖ.

Петербургенка Валентина Иннокентьевна как раз готова поставить квартирантку на миграционный учет и даже временно прописать у себя согласна, но сделать ей это трудно.

— Мне надо девушку-узбечку зарегистрировать, я ей комнату сдаю, — рассказывает она. — Позавчера взяла талончик, на нем номер 22. Вот уже третий день с раннего утра тут топчусь, ужас

просто... Хорошо, сегодня стулья поставили, а то я уже без ног просто. Почему такие очереди, почему мало окошек?

Женщине объясняют, что решить задачу теперь можно с удобством и без очередей — через «Госуслуги». Вот только у Валентины Иннокентьевны ни смартфона, ни компьютера нет, да и вряд ли пожилая женщина способна разобраться в премудростях портала.

— А я полста лет живу в этом городе, у меня два высших образования, но с «Госуслугами» до сих пор не поладил, — морально поддерживает ровесницу шустрый сердитый старичок, пришедший в миграционный центр с той же целью — зарегистрировать у себя иностранцев. — Тут смотрите что творится: выдают в день по пятьсот талонов, а проходят только человек сорок. В очереди люди стоят с трех ночи, списки ведут...

Эксперт общественной организации, помогающей мигрантам, Андрей Якимов рассказывает о проблеме криминального характера, с которой общественники будут разбираться уже с привлечением полиции:

— Обратился за помощью иностранный гражданин, которому предложили заработок в телеграм-канале: он за свои деньги покупает товары якобы с маркетплейса, рекламирует их у себя, пишет хорошие отзывы, а потом сдает эти товары, и ему деньги возвращаются с какой-то доплатой. Поначалу мужчина действительно получил несколько больше, чем потратил, — так его подсадили на крючок. А потом сказали: можно получить 300 тысяч, но надо купить дорогие товары на 150 тысяч. Он деньги перевел, но товар уже не получил и оказался заблокирован. Свои деньги он переводил по номерам телефонов — российскому и киргизскому. Тут людям можно дать один совет: не пытайтесь заработать подобным образом, все подобные схемы — мошеннические.

По оценке эксперта, работать в Петербург приезжают примерно столько же иностранцев, сколько и раньше, но шансов попасть под проверку у них стало гораздо больше:

— Чаще проверяют и выдворяют — заработал реестр контролируемых лиц. Вот народ и пошел массово легализоваться. А ведь времени осталось — два месяца с небольшим...

К столу с табличкой «ПСП» подходит очередной иностранец:

— У жены патент готов, оформлен, но не получен. А регистрация уже просрочена. Получается, она — нелегал?

— Получается так.

— Что же делать?

— Один выход — выезд из России, пока ее в реестр контролируемых лиц не включили.

#### **МЕЖДУ ТЕМ**

Комитет по информатизации и связи сообщил об изменениях в работе МФЦ с иностранными гражданами: организован их прием в подразделениях паспортно-визового сервиса МВД на ул. Красного Текстильщика, в городских МФЦ разделены потоки заявителей-россиян и иностранцев, открыт новый центр обслуживания иностранных граждан и лиц без гражданства в помещениях Сбербанка на Старо-Петергофском проспекте, перепрофилированы под центры предоставления им услуг два МФЦ в Красносельском и Калининском районах. При этом с 20 июня иностранцев не принимают по услугам СНИЛС и доступу к ЕСИА в МФЦ Адмиралтейского, Василеостровского, Петроградского и Центрального районов.

Как сообщили в городской администрации, эти изменения улучшат качество и скорость обслуживания для всех категорий заявителей. Планируется тщательно анализировать потоки обращений до нормализации ситуации.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

#### **Только с начала года. В Ленобласти изъято 30 грузовиков и спецтехники из-за нарушений обращения с отходами**

В Ленобласти за год выявляется свыше 3 тысяч нарушений по обращению с отходами. Ловить перевозчиков помогают средства видеофиксации. Уже известно, сколько с начала года изъяли техники.



Как сообщили в правительстве Ленобласти 1 июля, на расширенном заседании областной Общественной палаты обсудили контроль над обращением отходов и усиление борьбы с несанкционированными свалками. С начала года изъяли 32 единицы спецтехники и грузовых транспортных средств, которые вели незаконную деятельность.

По словам председателя комитета Госэконадзора Рамилы Агаевой, нарушителей оперативно помогают искать видеонаблюдение и видеофиксация.

Ежегодно в комитет поступает более 2,5 тысячи обращений по этой теме. Выявляется свыше 3 тысяч нарушений, в том числе по незаконному сбросу отходов и по содержанию мусорных площадок. В частности, в прошлом году привлекли к ответственности более 546 владельцев грузовиков, сбрасывающих отходы в неположенном месте. Общая сумма штрафов — порядка 15 миллионов рублей.

Отметим, что со 2 июля вступает в силу закон об увеличении штрафов за препятствование вывозу мусора. Как писал 47news, теперь штраф для граждан составит от двух до пяти тысяч рублей (было от 500 до двух тысяч), для должностных лиц — от трех до 5,5 тысячи (было от полутора тысяч), для предпринимателей — от 4,5 тысяч до десяти тысяч, для юрлиц — от 5,5 тысячи до 30 тысяч. Для последних двух категорий наказание не изменилось.

[47news.ru](http://47news.ru)

## Четверг, 3 июля

### В стране

#### **Российские таксопарки столкнулись с нехваткой водителей**

Согласно результатам исследования компании Ivitech, 77% опрошенных таксопарков в России испытывают проблемы с привлечением и удержанием водителей.

Особенно остро проблема текучки кадров проявляется у таксопарков, работающих с агрегаторами. Данные Ivitech показывают, что почти 60% водителей покидают свои места в течение первых трех месяцев после начала работы. Основные причины этому — нестабильный доход, высокая конкуренция и плохое состояние автомобилей, пишет "Газета.Ru".

Ситуация на рынке такси продолжает оставаться сложной. Водители всё чаще воспринимают эту работу как временное решение и переходят в более предсказуемые сферы занятости. Таксопаркам необходимо не только искать новых сотрудников, но и выстраивать систему лояльности и поддержки. 54% респондентов отметили трудности с набором новых кадров. Основными преградами являются снижение интереса к профессии, требования к опыту работы и отсутствие гибких условий занятости для тех, кто ищет дополнительный заработок, пояснили в Ivitech.

Опрос охватил более 500 представителей таксопарков из крупных городов России.

[INFOX.ru](http://INFOX.ru)

#### **В России оценили возможность перехода на четырехдневную рабочую неделю**

В России переход на четырехдневную рабочую неделю, как это уже реализовано в Польше, не представляется осуществимым.

В стране происходит другой процесс изменения, сообщила «Газете.Ru» Екатерина Родина, директор по внешнему развитию ГК «Автоматон».

Применение четырехдневки в Польше с сохранением зарплат стало возможным не за счет уменьшения трудовых объемов, а благодаря масштабной переработке производственной модели. За последнее десятилетие республика вложила обширные инвестиции в автоматизацию и цифровизацию. Это привело к перераспределению трудовых нагрузок и увеличению производительности. В Польше плотность использования промышленных роботов возросла с 14 до 42 единиц на 10 тысяч работников за последнее десятилетие. Активное использование робототехники в производстве, логистике и агросекторе, а также интеграция систем автоматического управления и облачных технологий значительно сократили сроки возврата инвестиций. Это сделало

автоматизацию выгодной как для крупных компаний, так и для среднего бизнеса, пояснила эксперт. Она также отметила, что с учетом демографических трендов, по прогнозам польских аналитиков, к 2035 году стране может не хватать до 2,1 миллиона работников. В ответ на дефицит рабочей силы начала активно внедряться роботизация. Машины освобождают людей от выполнения рутинных задач, трансформируя тем самым их роли. Теперь основными требованиями к работникам становятся знания, системное мышление и техническая грамотность, пояснила Родина. Находясь в другой ситуации, Россия также сталкивается с демографическими рисками и нехваткой персонала. В сфере логистики и на производственных предприятиях количество низкоквалифицированных работников не соответствует потребностям на 50–65%. Однако в отличие от Польши, у нас пока что не удастся восполнить этот недостаток через технологии. Во многих областях роботизированные решения все еще считаются сложными, дорогими и не универсальными. В результате нагрузка по-прежнему ложится на людей, а не на автоматизированные системы, подчеркнула она.

По словам Родиной, в ближайшие пять лет в России может произойти перераспределение до 6 миллионов рабочих мест, связанных с рутинными задачами. Эксперт добавила, что это перераспределение не произойдет автоматически, и для того, чтобы освободившиеся ресурсы стали движущей силой роста, необходимо уже сегодня нарастить масштабы автоматизации, развивать корпоративные академии и создавать новые технологические профессии на производстве. В противном случае, если не изменить подход к организации труда, цифровизация останется лишь затратным мероприятием, а не вкладом в развитие.

По мнению Родиной, четырехдневная рабочая неделя служит индикатором зрелости производственной системы. Она отметила, что успешный эксперимент в Польше стал возможен благодаря систематической работе, проводимой в течение десяти лет для выстраивания новой трудовой логики. Ключевая проблема в России заключается в восприятии роботизированных решений: во многих отраслях они продолжают рассматриваться как дорогостоящие, сложные в внедрении и недостаточно гибкие. Поэтому бизнес по-прежнему полагается на человеческий труд, что снижает производительность и повышает нагрузку на работников, заключила Родина.

[Infox.ru](https://infox.ru)

### **Цифровая лихорадка прошла? Как изменятся зарплаты в IT-сфере России**

Существующие на данный момент прогнозы экспертов о том, как будет меняться IT-рынок в стране, противоречивы. Ситуация складывается сложно из-за наличия различных факторов, влияющих на основной тренд (цифровой бум) разнонаправленно. Об этом в беседе с РИАМО заявил эксперт в сфере IT Алексей Карпунин. Он указал на сохранение дефицита кадров в различных отраслях. В IT спросом в основном пользуются DevOps-инженеры, специалисты по кибербезопасности, ИИ.

В сфере сохраняется разрыв в зарплатах у так называемых джунов и сеньоров. Есть факторы, сдерживающие рост зарплат: ключевая ставка, повышение налоговой нагрузки на бизнес, рост операционных издержек.

Карпунин констатировал, что в экономике в целом сейчас наблюдается растущая неопределенность и тревожность. Это существенно влияет на планы компаний по увеличению фонда оплаты труда.

Впрочем, нельзя терять оптимизм. Зарплаты все же будут расти, хоть и менее выражено, чем это было в 2024 году, подытожил специалист.

[Infox.ru](https://infox.ru)

### **Карьерный нарост: мошенники массово атакуют ищущих работу россиян**

#### **Злоумышленники разработали шесть новых схем обмана граждан**

В мае и июне 2025 года мошенники использовали шесть новых схем, направленных на тех, кто ищет работу. Об этом рассказали в компаниях по кибербезопасности. Аферисты присылают тестовые задания, файлы которых содержат вирусы, похищающие с компьютера данные жертвы, или приглашения на фейковые онлайн-собеседования — чтобы принять участие, необходимо перейти по ссылке. Как правило, они распространяются через Telegram-каналы, посвященные поиску работы. О том, какие еще схемы применяют мошенники и как проверить достоверность вакансии, — в

материале «Известий».

Во II квартале 2025 года значительно выросли объем и вариативность атак на пользователей, находящихся в поиске работы, сообщили «Известиям» в компаниях по кибербезопасности. Только за май-июнь появились не менее шести новых мошеннических схем в этой сфере, уточнили в российском сервисе разведки уязвимостей и утечек данных DLBI.

В частности, в мае начала активно использоваться схема с тестовыми заданиями, файлы которых содержали «зловреды-стилеры», похищавшие с компьютера жертвы данные авторизации и пароли. Украденная информация использовалась для взлома почтовых ящиков и Telegram-аккаунтов, а также продавалась на черном рынке.

— В июне появились фальшивые онлайн-собеседования, — рассказали в сервисе. — Жертва направлялась на поддельную страницу Google Meet, где вводила данные авторизации и лишалась доступа ко всем ресурсам, где была авторизована, в первую очередь, Gmail. Параллельно появились еще три новые схемы с загрузкой зловредов.

В одной из них, ориентированной на IT-специалистов, требовалось скомпилировать из исходников тестовое задание. В другом случае предлагалось загрузить на свое устройство программу, якобы проверяющую компьютер. При этом во всех случаях загружался вирус, похищающий все возможные данные

Подробности в газете [«Известия»](#)

## В регионе

### **В Петербурге зарплата врачей за три года выросла на 34%, а лечить по-прежнему некому**

В городе дефицит медработников. В Петербурге наблюдается нехватка медработников. Об этом сообщает пресс-служба hh.ru.

Специалисты изучили рынок труда в сфере здравоохранения города и выяснили, что за три года количество медицинских вакансий увеличилось на 78%. И только в июне 2024 года работодатели опубликовали более 3,4 тыс. предложений о работе.

Больше всего в городе не хватает врачей — за месяц появилось свыше 1,3 тыс. вакансий.

Работодатели также ищут младший медицинский персонал, лаборантов и фармацевтов.

Средний доход медиков в городе тоже подрос за три года — на 34%, до 80 тыс. рублей. Особенно выросли зарплатные предложения для узких специалистов — так, доходы работников по сертификации за год увеличились на 26,4 тыс. рублей, до 100 тысяч. Больше всех получают главврачи — свыше 120 тыс. рублей. Ранее сообщалось, что в Петербурге резко вырос спрос на медиков и фармацевтов.

[ИА «Росбалт»](#)

### **В Петербурге отложили введение запрета на работу мигрантов в такси**

Подписание постановления губернатора, запрещающего мигрантам работать в Петербурге по патентам в такси и службах доставки, отложено на неопределенный срок. Документ должен был вступить в силу 1 июля. При этом власти города не отказались от планов по его принятию. Как сообщили в Комитете по вопросам законности, правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга, нормативно-правовой акт все еще находится на межведомственном согласовании.

«Вопрос сейчас прорабатывается Комитетом по труду и занятости и, соответственно, находится на стадии согласования, а также принятия замечаний, предложений от других органов исполнительной власти», — сообщил 2 июля на пресс-конференции начальник отдела взаимодействия с органами государственной власти, анализа обеспечения правопорядка и безопасности населения Комитета по вопросам законности Сергей Дунаевский.

Сроки возможного введения запрета он не назвал.

[«Коммерсант»](#)

## Пятница, 4 июля

### В мире

#### **У прилюдных рыданий на работе обнаружили плюсы**

*Коуч Кингстон: Плач на работе может помочь изменить проблемную ситуацию*

Плач на работе — это не всегда признак непрофессионализма, говорит коуч Лора Кингстон. Плюсы прилюдных рыданий на рабочем месте она обнаружила в беседе с изданием Metro. Кингстон призвала тех, кто расплакался перед коллегами или начальником, не судить себя строго. «Осознайте, что у всех нас есть чувства и эмоции. Это часть человеческой сущности. Кроме того, плач борется со стрессом и высвобождает эндорфины. Это на самом деле отличный способ почувствовать себя лучше», — объяснила она

Коуч также отметила, что плач может помочь изменить проблемную ситуацию. «Плач перед начальником подсвечивает, что именно ему нужно делать по-другому», — заявила она. Кингстон также посоветовала тем, кто прилюдно расплакался, поговорить о проблемах, вызвавших эту реакцию, с начальником или специалистом отдела кадров, когда человек сможет успокоиться. Ранее психиатр Николас Фабиано и его коллега, терапевт Брэндон Луу, призвали отказаться от использования пластиковых контейнеров на кухне для профилактики слабоумия. По их словам, использование пластиковых контейнеров в микроволновой печи приводит к накоплению микропластика и нанопластика в мозге.

[«Лента»](#)

### В стране

#### **В Трудовом кодексе предложили законодательно закрепить "короткую пятницу". Подробности инициативы**

Депутаты предложили законодательно закрепить "короткую пятницу" в Трудовом кодексе.

Межфракционный законопроект об этом сегодня вносится в Государственную думу. "Российская газета" ознакомилась с текстом законодательной инициативы.

В России могут увеличить утилизационный сбор для автомобилей. Подробности инициативы

Перекур за 500 рублей: в Пулково объяснили взимание платы за вход в курилку

По опросам сервиса "Работа.ру", сокращенный рабочий день по пятницам действует почти в трети российских компаний. Ведь Трудовой кодекс не запрещает уменьшать продолжительность рабочего дня, если при этом соблюдено правило 40-часовой рабочей недели.

Многие работодатели устанавливают сокращенную пятницу при пятидневной рабочей неделе, не выходя из установленных рамок 40-часовой рабочей недели. Например, в пятницу рабочий день уменьшается на 1 час за счет увеличения рабочего времени с понедельника по четверг (например, на 15 минут, и в итоге он составляет в эти дни 8 часов 15 минут), либо за счет сокращения на 15 минут обеденного перерыва. Но депутаты считают, что это право надо прописать в законе.

"Сокращенный рабочий день по пятницам - один из инструментов мотивации работников, повышения эффективности и производительности труда. В Трудовом кодексе нет ни обязанности работодателя сократить рабочий день перед выходным, ни соответствующего запрета - при условии соблюдения основных требований по длительности трудовой недели. Такая норма может быть установлена сторонами трудовых отношений, но, считаем, ее нужно закрепить законодательно", - уточняет инициатор и один из авторов законодательной инициативы - глава Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Как пояснил "Российской газете" профессор Финансового университета при Правительстве РФ Александр Сафонов, в европейских странах работают примерно столько же часов в неделю, что и в России.

"Законодательство европейских стран в основном опирается на традиционные нормы - 40 часов в неделю, а максимальное количество рабочих часов может достигать 60-ти. Но при этом работодатели

регулируют продолжительность рабочей недели в зависимости от количества заказов. По этой причине в кризис число отработанных дней сокращается, а в период подъема растет", - пояснил "Российской газете" эксперт. На продолжительность рабочей недели в каждой стране оказывает влияние и структура занятости, подчеркивает Сафонов. Например, если высока доля услуг, то много работников имеют только частичную занятость и неполный рабочий день.

[«Российская газета»](#)

## **В регионе**

### **Коллективные отпуска стали нормой для заводов Петербурга и Ленобласти**

Петербургский тракторный завод (ПТЗ) готовится к снижению объёмов производства, но пока не планирует переходить на сокращённый график работы. Зато на такую меру пошли тихвинские вагоностроители.

С начала июля ПТЗ ушёл в корпоративный отпуск, по окончании которого продолжит работу в стандартном режиме. Об этом "ДП" рассказали в городском комитете по промышленной политике, инновациям и торговле.

Ранее городские СМИ писали, что производитель тракторов "Кировец" приостановил работу на месяц, а с августа может перейти на 4-дневную рабочую неделю в связи с сокращением продаж продукции.

В Смольном утверждают, что отпуск является плановым и не впервые практикуется на заводе — год назад там проводилось профилактическое обслуживание станков, пока рабочие отдыхали.

Коллективный отпуск является довольно распространённой практикой в российской промышленности. Так, например, флагман отечественного автомобилестроения АвтоВАЗ ежегодно отправляет сотрудников на двух-трёхнедельный отдых. В это время выполняются работы по техобслуживанию, ремонту и модернизации оборудования.

Однако у меры могут быть и экономические причины — снижение спроса на продукцию и необходимость сокращения издержек в периоды, когда нет смысла максимально загружать завод, отмечает автоэксперт, автор телеграм-канала AutoRun SPb Денис Гаврилов. Тот же АвтоВАЗ в июне анонсировал сужение производственного плана из-за падения продаж.

Что касается Петербургского тракторного завода, там также ожидают снижения объёма выпуска. Как отмечал в майском интервью "Ведомостям Северо-Запад" генеральный директор ГК "Кировский завод" Сергей Серебряков, в этом году производство сельскохозяйственных энергонасыщенных тракторов уменьшится на 20–25%. Среди причин — падение доходности аграриев и подорожание льготных кредитов.

Как отмечает председатель совета Ассоциации фермеров Ленинградской области и Санкт-Петербурга Александр Москвин, доходность хозяйств падает уже давно. Основная причина заключается в том, что государство различными способами ограничивает цены на продовольствие. В результате у аграриев нет возможности выставить справедливую цену за свою продукцию, в то время как стоимость промтоваров растёт.

"Текущая цена на молоко соответствует 2019 году. Представьте, насколько сильно только официальная инфляция за эти годы накопилась. Все затраты растут, а цены остаются прежними. В такой ситуации люди не только не покупают технику, они ещё и скот сокращают", — объясняет участник рынка.

Он называет и другие причины падения доходов сельхозпредприятий. Помимо высоких банковских ставок это снижение уровня господдержки и вывозная пошлина на зерно, которая бьёт по производителям юга России. Всё это негативно сказывается на спросе на технику.

Эти же факторы заставили перейти на 4-дневную рабочую неделю "Ростсельмаш". Ростовская компания столкнулась с проблемой, которая последние месяцы преследует автодилеров, — затовариванием складов. Весной на предприятии скопился полугодовой запас нераспроданных тракторов и комбайнов.

Колебания спроса вынуждают принимать крайние меры представителей и других секторов

машиностроения. В Ленобласти с 23 июля на укороченный рабочий график, который продлится до конца осени, переходит Тихвинский вагоностроительный завод.

"В рамках значительных, многофакторных изменений запросов рынка мы должны сделать всё возможное, чтобы обеспечить развитие нашего производства", — говорилось в заявлении предприятия, опубликованном в середине мая.

[«Деловой Петербург»](#)