



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 28 ноября по 2 декабря 2022 года**

Понедельник, 28 ноября

Сайт ЛФП

Для комфорта работников Октябрьской магистрали

За шесть лет действия на полигоне Октябрьской железной дороги (ОЖД) программы по подключению постов железнодорожных станций и помещений табельных к техническому водоснабжению и обустройству в них санитарных комнат, обустроено 711 санитарно-бытовых объектов. Программа инициирована Дорожной территориальной организацией Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). В планах - до 2024 года обустроить еще более 90 объектов.

Предварительные итоги выполнения программы в 2022 году обсуждались на совещании под руководством заместителя главного инженера ОЖД с участием представителей дирекций, на балансе которых находятся эти рабочие места — рассказали в Дорпрофжел на ОЖД.

В Дорожной территориальной организации отметили работу председателей первичных профсоюзных организаций по улучшению санитарно-бытовых условий железнодорожников. Например, по предложениям профсоюза, высказанным на социально-экономическом форуме магистрали в марте 2022 года, были дополнительно улучшены условия труда еще на 15 объектах.

К середине ноября запланированные работы завершены в восьми подразделениях ОЖД. В том числе - в техническом здании Санкт-Петербург-Балтийской дистанции пути на станции Калище, в здании инструментальной кладовой Сегежской дистанции пути на станции Раменцы, в здании вокзала на станции Кяппесельга и других. На ряде объектов работы продолжаются — рассказали в профсоюзе. «Профсоюз принципиально отстаивает позицию по обеспечению работников достойными санитарно-бытовыми условиями», - подчеркнули в Дорпрофжел на ОЖД.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

На Тихвинском вагоностроительном повысили зарплату

С 1 ноября повышена заработная плата работников Тихвинского вагоностроительного завода (ТВСЗ). Средняя заработная плата квалифицированного сотрудника выросла до 63 тысяч рублей. Вопрос о

повышении зарплат предварительно обсуждался представителями администрации и профсоюза, и многие предложения первичной профсоюзной организации были учтены. Оклады повышены на десять и более процентов, кроме того, для некоторых востребованных специальностей предусмотрено и увеличение премии до 10 процентов.

Выросли зарплаты 6500 сотрудников, из которых 5 000 - представители рабочих профессий: электрогазосварщики, подручные сталевара, станочники широкого профиля, операторы автоматических линий, водители автопогрузчиков и другие.

«Обсуждая с руководством запланированное повышение зарплат, наша первичная профсоюзная организация сформулировала свою позицию в вопросе — насколько нужно увеличить зарплату представителям различных профессий. В частности, мы предложили максимально увеличить зарплаты слесарям-ремонтникам. Эти специалисты востребованы, а зарплаты им давно не повышали», — рассказал председатель первичной профсоюзной организации ТВСЗ Сергей Рошко. Профсоюзный лидер ТВСЗ отметил, что, несмотря на сложную экономическую обстановку, предприятие работает с полной загрузкой, администрация выполняет весь комплекс социальных обязательств. Напомним, что с 16 мая — из-за недостатка комплектующих в связи с санкциями — на заводе был объявлен режим простоя, работникам выплачивали 2/3 средней заработной платы. С сентября предприятие вернулось к нормальному режиму работы.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы железнодорожников: выстояли и обрели авторитет

В Санкт-Петербурге, в Таврическом дворце - штаб-квартире Межпарламентской ассамблеи стран СНГ состоялся VII Конгресс Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ). Участниками форума стали около 30 делегатов - руководителей и представителей транспортных и железнодорожных профсоюзов стран СНГ и Балтии, а также 40 наблюдателей и гостей, в том числе почётный генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), в состав которой входит МКПЖ, Владимир Щербаков, председатель Центрального Совета ветеранов войны и труда железнодорожного транспорта России Николай Никифоров, первый заместитель начальника Октябрьской железной дороги по экономике, финансам и корпоративной координации Игорь Сакович.

Открывая заседание, председатель МКПЖ, председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Сергей Черногаев отметил: "Наши профсоюзы сумели выстоять в условиях экономических и политических потрясений, обрели большой авторитет и сохранили человеческий капитал — работников транспорта, а также сумели занять достойное место в социально-политической жизни своих стран".

Подводя итоги пятилетней работы, генеральный секретарь МКПЖ Геннадий Косолапов особое внимание уделил снижению численности членов профсоюза в МКПЖ - на 315 тысяч человек.

Основными причинами падения рядов стали процессы смены собственников компаний и расширение системы аутсорсинга. Зачастую новые хозяева компаний препятствуют созданию профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров — с горечью констатировал он.

Еще один вопрос волнует всех без исключения железнодорожников. "Заниженная цена рабочей силы остается нашей общей системной проблемой. В рыночной экономике рост уровня жизни возможен либо через увеличение зарплаты работников, либо развитие бесплатных услуг. Однако в реальности нет ни того, ни другого, а отсюда чрезмерное и опасное социальное расслоение общества. Нам надо при переговорах настаивать на повышении зарплаты на уровень выше инфляции. Конечно, это сложно будет добиться, но результат этого стоит!", - обратился к коллегам Косолапов.

Делегаты конгресса в своих выступлениях рассказали о проведенной работе за прошедшие пять лет, об опыте в решении вопросов защиты трудовых прав работников, социальной поддержки, оздоровления работников и их детей. Один из примеров слаженной работы МКПЖ - примерно одинаковый набор льгот и гарантий железнодорожников в странах СНГ.

В рамках форума состоялось подписание Меморандумов о приграничном взаимодействии и сотрудничестве между РОСПРОФЖЕЛ и Независимым профсоюзом железнодорожников

Азербайджана, а также между РОСПРОФЖЕЛ и Союзом профессиональных организаций работников ЗАО «ЮКЖД» Армении.

Ранее, летом 2022 года, подобные меморандумы были подписаны РОСПРОФЖЕЛ с КАЗПРОФТРАНС и БЕЛПРОФТРАНС. Меморандумы позволяют вовлекать в региональную международную профсоюзную деятельность большее число железнодорожников путем развития приграничных контактов, преодолевать появившиеся логистические проблемы при перемещении между странами, развивать сотрудничество между профсоюзами для повышения эффективности защиты прав и интересов работников отрасли.

На конгрессе состоялись выборы председателя и генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников. Ими вновь избраны Сергей Черногаев и Геннадий Косолапов.

- Самое главное, что Конфедерация продолжает существовать. Она развивается. Несмотря ни на какие перипетии нынешнего времени, мы всё равно останемся вместе, решаем проблемы. У нашей Конфедерации есть достойное будущее, -отметил в заключении Сергей Черногаев.

По сообщению Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

СИСТЕМАТИЗИРОВАТЬ ПРАКТИКИ НАСТАВНИЧЕСТВА НАМЕРЕНЫ В ГОСДУМЕ

Совершенствование законодательства в части организации и прохождения практик, стажировок, наставничества, а также трудоустройства выпускников образовательных организаций обсуждалось в формате круглого стола на площадке профильного комитета Госдумы. В состоявшемся 25 ноября мероприятии приняли участие депутаты и представители экспертного сообщества, сообщается на сайте Федерации независимых профсоюзов России.

В Госдуме предлагают закрепить наставничество в российском трудовом праве, а также усовершенствовать существующие нормативно-правовые акты в рамках федеральной программы поддержки занятости молодежи, реализуемой Минтрудом. Предполагается, что такой шаг позволит развивать институт наставничества централизованно по всей стране и повысить процент трудоустроенных выпускников. Законодательные инициативы по развитию института наставничества будут доработаны депутатами и экспертным сообществом вместе с профильными министерствами, ведомствами и профсоюзами в ближайшее время. Об этом сообщил первый заместитель комитета Госдумы по молодежной политике Игорь Кастюкевич.

О предложениях Федерации независимых профсоюзов России по организации системы наставничества рассказала на заседании руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

УСТАНОВЛЕНА ЕДИНАЯ БАЗА ДЛЯ УПЛАТЫ СОЦИАЛЬНЫХ И ПЕНСИОННЫХ ВЗНОСОВ

Для уплаты обязательных социальных и пенсионных взносов в 2023 году будет установлена единая база, которая составит 1,917 миллионов рублей за год. Об этом сообщил официальный интернет-портал правовой информации Правительства РФ. Постановление вступает в силу 1 января 2023 года. Ранее было принято решение объединить Пенсионный Фонд России и Фонд социального страхования в Социальный фонд России, через который будут централизованы все социальные выплаты. В 2022 году база для начисления взносов в ПФР и ФСС составляет соответственно 1,565 миллиона рублей и 1,032 миллиона рублей.

О нововведении подробно рассказывала «Солидарность» в репортаже с Всероссийского интеллектуального форума "Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры". Тогда на площадке, названной в честь Хемингуэя и его повести "Старик и море" (посвященной темам законотворчества в сфере труда, соцстраха и пенсий), выступал заместитель министра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов. Он и

рассказал о предстоящем объединении: со следующего года работодатели будут уплачивать и пенсионные взносы, и платежи на социальное и медицинское страхование в прежнем размере, но в виде единого платежа и учитывая единую базу застрахованных.

Один из плюсов нового закона: сотрудники, работающие по договорам гражданско-правового характера, больше не будут чувствовать себя обделенными в соцгарантиях. Наконец они также получают статус застрахованных: с нового года страховые взносы будут перечисляться и за них, а значит, эти люди получают право на пособия по больничным, декретным и проч.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ 11 СТРАН ПРОВЕЛИ КОНГРЕСС

23 ноября в Санкт-Петербурге прошел VII Конгресс Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ).

На конгресс, который проходил в Таврическом дворце, прибыли около 30 делегатов из 11 профсоюзов стран СНГ и Балтии и еще 40 наблюдателей и гостей мероприятия.

Участники мероприятия подвели итоги пятилетней работы и обозначили векторы развития на следующий этап – до 2027 года.

За минувшие пять лет МКПЖ потеряла 315 тыс. членов профсоюзов. Основные причины – реорганизация на предприятиях железнодорожной отрасли, расширение аутсорсинга, смена собственников (которые нередко препятствуют объединению работников в профсоюз).

Проблемным остается и вопрос оплаты труда.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БАНКИ ДОПУСКАЮТ СБОИ В ПРЕДОСТАВЛЕНИИ КРЕДИТНЫХ КАНИКУЛ СОЛДАТАМ СВО

В ноябре клиенты банков стали активно жаловаться на «недобросовестный подход» к предоставлению кредитных каникул мобилизованным. Об этом сообщает газета «Коммерсант» со ссылкой на сайт Banki.ru. На форуме специализированного сайта генерируются жалобы на банки, которые отказывают в кредитных каникулах мобилизованным или предоставляют их с ошибками. Среди банков, перечисленных пользователями форума и рискующих таким образом своей репутацией, — Сбербанк, ВТБ, Тинькофф-банк, Альфа-банк.

При этом банки признают, что трудности могут носить объективный характер. «По техническим причинам» часть клиентов могла столкнуться с задержкой подключения каникул, поясняют в ВТБ, заверив, что банк оформляет государственные каникулы и отсрочку для всех мобилизованных, которые соответствуют критериям программы.

О «технических проблемах» говорили также в ХКФ-банке и в МТС-банке. В Сбербанке сообщают, что в пиковые периоды начала октября «были возможны единичные отказы», связанные со сложностями оформления доверенностей, но «сейчас острота проблема отсутствует».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 29 ноября

Сайт ЛФП

Больничный для самозанятых: консультация профсоюзного юриста в эфире телеканала «78»

Самозанятые смогут брать оплачиваемые больничные — соответствующие поправки в законодательство подготовлены Минтрудом. В чем плюсы данной инициативы для самозанятых и какие подводные камни несет в себе законопроект - в студии программы «Середина дня» на телеканале «78» прокомментировал главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов, начальник правового управления ЛФП Георгий Кузнецов.

Смотрите комментарий — с [24-й минуты 15-й секунды](#)

Сюжет по теме — с [19-й минуты 40-й секунды](#)

[Сайт ЛФП](#)

«Информируй эффективно!»

Уходящий, 2022 год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, а в Общероссийском профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ - «Годом информационной работы». В Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации ПРГУ РФ он был наполнен тематическими мероприятиями для профактива. Очередной обучающий семинар посвятили механизмам работы с информационными каналами в профорганизациях, способам и формам обеспечения членов профсоюза правом на информацию. На нем представители семи первичных профорганизаций поделились своим опытом информационной работы.

Так председатель первичной профсоюзной организации МИФНС №7 по Ленобласти Екатерина Уколова рассказала об организации информационного взаимодействия между структурными подразделениями ППО, которые удалены друг от друга почти на 100 км.

Председатель молодежного совета первичной профсоюзной организации Петростата Олеся Чулина - как первичка статистического ведомства в своей информационной работе использует профсоюзные стенды, выпускает брендованную продукцию с символикой профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации ФГБУ ДПО «Санкт-Петербургский институт усовершенствования врачей-экспертов» Минтруда России Марина Горяйнова рассказала о практике личных мотивационных бесед с работниками, которые стали основным драйвером повышения авторитета профорганизации в институте.

Председатель первичной профсоюзной организации СПб ГБУСО «Психоневрологический интернат №3» Оксана Бокк презентовала коллегам информационный буклет профорганизации, в котором представлена информация о всех мерах поддержки членов профсоюза, а также выдержки из коллективного договора, контактные данные председателя и членов профкома. Сегодня такой буклет есть у каждого члена профсоюза в профорганизации, он главный путеводитель в профсоюзных вопросах.

Председатель первичной профсоюзной организации ЛОГБУ «Выборгский КЦСОН «Добро пожаловать!» Валентина Шевчук поделилась опытом работы в социальной сети «ВКонтакте», к группа профорганизации постоянно растет, набирает новых подписчиков и вызывает все больший интерес аудитории.

Председатель профсоюзной организации СПб ГБУ «КЦСОН Фрунзенского района» Елена Проненко рассказала о практике информационного сопровождения такого важного события в жизни первички как отчетное собрание, где важно не только подготовить полный и интересный доклад, но и «визуализировать» его для членов профсоюза.

Коллег заинтересовал пока еще не очень распространенный опыт информирования членов профсоюза через Телеграм-канал профорганизации. Им поделилась ответственная за информационную работу в МИФНС №15 по Санкт-Петербургу Анастасия Фортунская. Она также представила данные опроса членов профсоюза о том, насколько эффективна информационная работа через Телеграм, какие тематики востребованы членами профсоюза.

«Каждое выступление было живым и интересным. И каждый выступающий отметил особую роль информационной деятельности в деле сохранения и увеличения профсоюзных рядов», - отметили в Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Также профаткиву была представлена простая, но эффективная смеха информационного сопровождения профсоюзных мероприятий, рекламный видеоролик, снятый и смонтированный Молодежным советом Межрегиональной организации. Все участники семинара получили методический материал – Информационный бюллетень Комитета «Мой профком» № 161 «Информируй эффективно!», посвященный организации информационной деятельности в профорганизации.

По отзывам участников, обучение прошло успешно

По сообщению Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Служба занятости обучает и сама учится

В условиях мирового экономического «шторма» многие предприятия и организации Петербурга вынуждены проводить экстренную модернизацию, существенно видоизменять профиль своей деятельности. Это требует от работников оперативного освоения новых профессиональных компетенций.

Именно поэтому в ежегодно подписываемых профсоюзами, властью и работодателями Петербурга Обязательствах сторон к рамочному Трехстороннему соглашению большое внимание уделяется развитию кадрового потенциала, возможности своевременного и эффективного переобучения работников. В контексте принятых обязательств действует и Учебный центр Службы занятости населения Санкт-Петербурга.

Это — одна из современных образовательных площадок. На ней жители нашего города могут получить дополнительные знания и навыки, обновить компетенции по востребованным на рынке труда специальностям. Учебный центр работает по таким важным направлениям, как переподготовка и повышение квалификации сотрудников городских предприятий, обучение в рамках национального проекта «Демография», внутреннее обучение сотрудников.

«Наши специалисты предоставляют целый спектр различных услуг, которые гибко трансформируются, становятся эффективнее для клиентов, — отметила и. о. директора Центра занятости населения Санкт-Петербурга Татьяна Иванова. — Санкт-Петербург — один из немногих регионов России, в которых Служба занятости осуществляет образовательную деятельность на основании государственной лицензии: для работодателей, соискателей, внутреннего клиента. Мы занимаемся этим направлением уже несколько лет и год от года развиваем его. Сейчас Центр занятости является достаточно активным игроком на рынке образовательных услуг».

К сожалению, пока нет учебных заведений, которые выпускали бы специалистов службы занятости. Ее сотрудники имеют разное базовое образование, приходят из самых различных сфер деятельности. Для того, чтобы соответствовать профессиональному стандарту, разработанному и внедренному Министерством труда, им необходимо знать не только перечень услуг, технологии их оказания, но и оперативно реагировать на процессы, проходящие на рынке труда.

В этом году проходит апробация программ переподготовки по оказанию государственных услуг в сфере занятости населения, разработанных ведущими психологами, карьерными консультантами и другими специалистами Центра занятости. Цель этих образовательных курсов — обучение новому комплексному подходу в содействии трудоустройству граждан и кадровой помощи бизнесу в рамках стратегии модернизации «Служба занятости 2.0». Программы содержат набор актуальных инструментов и алгоритмов работы, как с работодателями, так и с соискателями.

«В этом году мы запустили большой курс переподготовки сотрудников службы занятости продолжительностью 256 часов, — сообщил начальник учебно-методического отдела Центра занятости населения Евгений Коротков. — Эта программа позволяет изучить основы и новшества в предоставлении госуслуг гражданам и работодателям; владеть актуальной информацией о региональных и федеральных программах в сфере содействия занятости, об особенностях рынка труда в регионе и многое другое. Ее сейчас осваивают и те сотрудники, которые совсем недавно работают у нас, и те, кто имеют большой опыт работы в службе занятости. Семинары и тренинги с персоналом, в основном, ориентированы на развитие так называемых «мягких навыков» — клиентоцентричности, коммуникабельности, стрессоустойчивости, умению вести переговоры».

С начала 2022 года слушателями программ по подготовке специалистов службы занятости уже стали более 800 сотрудников Центра занятости населения Санкт-Петербурга. В сентябре стартовала еще одна новая программа профессиональной переподготовки (она также разработана сотрудниками службы занятости) «Специалист по профессиональной ориентации». Ее модули отражают все аспекты подготовки эффективных решений по профессиональному самоопределению, предлагают ресурсы, инструменты и процессы, необходимые для деятельности компетенций, ориентируют в информационной, субъектной и цифровой среде.

«Служба занятости очень давно занимается вопросами профориентации, — рассказала начальник отдела профессионального самоопределения и карьерного роста Центра занятости населения Санкт-Петербурга Ольга Чернаус. — Мы накопили гигантский опыт, ибо ежегодно предоставляем услугу по профессиональной ориентации 50-70 тысячам людей. Поскольку на рынке труда и рынке образовательных услуг хороших специалистов в этой сфере не так много, мы решили создать программу «Специалист по профессиональной ориентации». Она очень востребована. Наш курс уникален: мы готовим не просто специалиста по профориентации, который понимает необходимые технологии, а даем целую систему».

Для работодателей города Учебный центр предлагает адаптировать курс под точечный запрос или создать отдельный, отвечающий потребностям конкретной компании. В 2022 году реализуется 8 различных программ, посвященных актуальным изменениям в трудовом законодательстве и требованиям охраны труда. В 2021 году Центр провел обучение более 200 человек, а в нынешнем — уже 403 человека. До конца года планируется провести еще 7 образовательных мероприятий, каждое из которых рассчитано на аудиторию до 40 участников.

Из самых востребованных работодателями направлений можно выделить «Актуальные изменения в трудовом законодательстве», «Особенности организации и ведения воинского учета на предприятии», «Защита персональных данных», «Последние изменения в миграционном законодательстве РФ» «Актуальные изменения законодательства в сфере занятости населения».

Учебный центр Службы занятости с 2020 года является одной из городских образовательных площадок федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». В этом году число образовательных курсов для горожан выросло. Большая их часть относится к компетенциям в сфере ИТ: «Тестирование программного обеспечения по компетенции «Программные решения для бизнеса»; «Разработка веб-приложений по компетенции «Веб-технологии» и другие.

«Один из ключевых и очень востребованных курсов — «Разработка веб-приложений»», — отметил Евгений Коротков. — Мы обучаем по стандартам Ворлдскиллс. Практически любой житель Петербурга при соответствии установленным критериям (о них можно узнать на сайте Работа России), имеет возможность принять участие в образовательной программе по созданию сайтов или презентаций в интернет-среде, получить соответствующие навыки и документ государственного образца по итогам обучения».

На базе Центра также можно изучать «Общее кадровое делопроизводство» по компетенции «Документационное обеспечение управления и архивоведение». Все программы составлены с учетом стандартов федерального оператора национального проекта АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)».

В этом году было подготовлено 116 новых специалистов в соответствии с кадровой потребностью экономики города. Это на четверть больше, чем в 2021 году. Последний в нынешнем году поток слушателей-петербуржцев, обучающихся в контексте нацпроекта, завершает курс 25 ноября. Обучение горожан в рамках федеральной программы «Содействие занятости» национального проекта «Демография» будет продолжено в 2023 году.

По информации Центра занятости населения Санкт-Петербурга

[Газета «Площадь Труда»](#)

Соглашения: переговорам надо учиться

Трудовые права и гарантии работающих граждан в России должны соблюдаться. Ведь они закреплены в Трудовом кодексе и в документах социального партнерства — соглашениях. И, по данным Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), в 2021 году действовали: 83 трехсторонних соглашения; 1008 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне; 42 документа, закреплявших минимальную зарплату. Но вот парадокс: многие из этих документов либо — распространяются не на все категории работников, либо — не обязывают всех без исключения работодателей исполнять достигнутые договоренности.

Как же ликвидировать эти, мягко говоря, пробелы? Изменив трудовое законодательство и обучив

участников переговорного процесса. Об этом говорили на научно-практической конференции «Социальное партнерство как эффективный механизм в решении социально-трудовых вопросов». Поводом для проведения форума, который прошел в столице Республики Татарстан — Казани, стало 30-летие института трехстороннего партнерства власти, работодателей и профсоюзов на республиканском уровне. Инициатором и организатором выступила республиканская Федерация профсоюзов. На конференции из уст социальных партнеров профсоюзов Татарстана — властей и руководителей крупных производств республики — было сказано немало теплых слов и приведено примеров как, действительно, конструктивно развивается трипартизм в регионе. Тем не менее, на конференции, в которой принял участие и представитель профсоюзов Северной столицы и Ленобласти — директор Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) Максим Чирков шел разговор и о вышеозначенных проблемах и путях их решения. Подробности Максим Чирков рассказал «Площади Труда».

— Максим Сергеевич, так что же, по мнению участников конференции, необходимо «отладить» в механизме соцпартнерства?

— Заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина, участвовавшая в работе конференции в режиме видео-конференц связи подняла серьезный вопрос: в региональных соглашениях о минимальной зарплате (МЗП) нельзя делить работников на «бюджетников» и «внебюджетников». Соглашение о МЗП должно распространяться на работников всех отраслей. Но увы, примеры в субъектах, когда «минималка» в соглашении устанавливается только на работников реального сектора есть. Налицо — дискриминация в оплате труда по отношению к «бюджетникам». Есть также примеры, когда заключается соглашение, в котором минималка установлена в размере МРОТ. Возникает вопрос: зачем нужно соглашение на уровне региона, если в нем прописан размер «минималки» и так закрепленный федеральным законодательством? На этом, кстати, и я обратил внимание в своем выступлении. Над проблемой зампред ФНПР и предложила подумать социальным партнерам в субъектах.

Также Нина Кузьмина проинформировала участников конференции о том — какую работу по развитию и укреплению института социального партнерства в настоящее время ведет ФНПР — по ее словам подготовлен пакет поправок в трудовое законодательство, который будет сначала рассмотрен на Российской трехсторонней комиссии.

— А о каких еще «узких» местах соглашений вы говорили на конференции?

— Я на протяжении многих лет анализирую различные региональные и отраслевые соглашения и вот к каким неутешительным выводам пришел и их озвучил на конференции.

Около 90% обязательств трехсторонних соглашений в субъектах не предполагают конкретных действий, так как формулировки начинаются со слов: «рекомендовать», «способствовать», «содействовать», «стремиться», «прилагать усилия» и т.д. Оговорюсь, что такие формулировки ожидаемы, ведь стороны стараются заключать соглашение на максимальной возможный срок — три года. Лишь два субъекта (Санкт-Петербург и Ленобласть) помимо трехлетнего соглашения, ежегодно подписывают приложения к нему — Обязательства сторон, и тем самым имеют возможность договариваться о каких-то реальных обязательствах с конкретным финансированием.

В 2021 году в субъектах РФ заключено 25 трехсторонних соглашений, и ни в одном (!) не установлены ни срок, ни величина индексации зарплаты. Лишь в восьми соглашениях из 83, уже действующих в 2021 году, определен срок — не реже одного раза в год. И только в четырех установлен ориентировочный показатель — не ниже прогнозируемого уровня инфляции или выше индекса потребительских цен.

Отдельный разговор — соглашения о МЗП. В статье 133.1 трудового кодекса написано что минимальная зарплата в субъекте устанавливается соглашением о минимальной заработной плате. На практике — лишь 35 субъектов этому следуют, а семь — определяют «минималку» региональным трехсторонним соглашением — обратил я внимание коллег.

И, как я уже сказал, остановился на проблеме, поднятой Ниной Кузьминой — о распространении соглашения о «минималке». В Санкт-Петербурге и Ленобласти — благодаря жесткой позиции

профсоюзов — они распространяются на все категории работников — независимо от того, в каких отраслях те трудятся. Исключение составляют только сотрудники учреждений, финансируемых из федерального бюджета. Но для того, чтобы под действие этих документов попадали и они, необходимо вносить поправки в федеральное законодательство. Ленинградская Федерация профсоюзов в течение многих лет требовала таких изменений. Профсоюзы тогда поддержала и местная власть. Но, к сожалению, мы не нашли поддержки у коллег из других территориальных объединений профсоюзов, не получили отклика и из федерального центра.

В итоге можно сказать что лишь в одном субъекте РФ, действующее сегодня региональное соглашение, можно считать эталонным. Он заключен как отдельное соглашение; распространяется на всех работников (за исключением федеральных «бюджетников»); размер выше чем МРОТ и прожиточный минимум трудоспособного населения в субъекте; не содержит указаний что может быть включено, а что не может.

Еще одна проблема регионального уровня социального партнерства — это исполнение региональных соглашений.

На всех работодателей в субъектах такая обязанность распространяется только по соглашению о минимальной зарплате — если они не прислали отказ в течение 30 дней. Остальные же соглашения — только на тех работодателей, которые принимали участие в их заключении. С этой проблемой пытаются справиться через региональное законодательство. Например закон Санкт-Петербурга «О социальном партнёрстве в сфере труда» устанавливает порядок распространения трёхстороннего соглашения аналогичный порядку для федеральных соглашений. Но это — единичный случай. Из первой проблемы вытекает вторая — практически невозможно контролировать исполнение этих соглашений — нет реестра тех, на кого они распространяются. Именно поэтому я подчеркнул недопустимость установления минимальной зарплаты в региональном трехстороннем соглашении. — *И какой же выход?*

— В первую очередь необходимо на федеральном уровне менять механизм распространения соглашений. Но этого мало! На сегодняшний день не только «профсоюзники», а все участники переговорного процесса прежде чем садиться за стол переговоров должны научиться их правильно вести. Чтобы не было такого, что соглашения не распространяются на региональных бюджетников, или федеральное отраслевое соглашение заключается между профсоюзом и министерством и действует только на работодателей, учредителем которых является министерство! Такими темпами скоро будем делить работников и по полу и по возрасту.

Собственно это я и попытался донести до коллег: есть то, что мы можем сделать уже сейчас для реального повышения качества региональных соглашений — учиться, учиться и учиться!

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

БОРЬБУ С КАДРОВЫМ ДЕФИЦИТОМ ОБСУДИЛИ НА ФОРУМЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

В настоящий момент российские предприятия «испытывают серьезную потребность в кадрах». С таким заявлением 28 ноября выступил глава департамента занятости и трудовой миграции Министерства труда и социальной защиты РФ Михаил Кирсанов, выступая на открытии VIII Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России». По его словам, обеспечить соответствие знаний и навыков работников требованиям работодателей может независимая оценка квалификации. При этом, подчеркнул, Кирсанов необходимо модернизировать функции службы занятости.

— Мы модернизируем задачи и функции служб занятости населения, чтобы они становились более клиентоориентированными. В частности, на них будет возложена работа по профориентации и поиску работников. Они станут реальными помощниками, реальными партнерами работодателей, — сообщил Кирсанов.

28 ноября состоялся онлайн-марафон «Национальная система квалификаций в регионах страны»,

открывший работу VIII Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России». В марафоне участвовали представители советов по профессиональным квалификациям, Национального агентства развития квалификаций, представители федеральных и региональных органов исполнительной власти, занятых вопросами рынка труда и занятости населения. Участники онлайн-марафона обсудили лучшие практики использования инструментов Национальной системы квалификаций (НСК), проблемы и вызовы, возникающие у региональных органов власти в процессе реализации проектов на рынке труда. По завершении онлайн-марафона состоялась пресс-конференция для журналистов федеральных и региональных СМИ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЛЯ МЕДИКОВ УВЕЛИЧЕНЫ КВОТЫ НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ В ОРДИНАТУРЕ

Больше половины из 87 специальностей программ медицинской ординатуры будут доступны для обучения студентов за счет бюджета. Об этом сообщил профсоюз работников здравоохранения РФ со ссылкой на распоряжение правительства РФ от 17 ноября 2022 года № 3502-р.

В перечень специальностей, подготовка по которым будет полностью бюджетной, дополнительно включены: «Хирургия», «Судебно-психиатрическая экспертиза», «Аллергология и иммунология», «Онкология», «Эндокринология», «Неонатология», «Педиатрия», «Детская хирургия», «Ревматология», «Токсикология», «Общая врачебная практика (семейная медицина)», «Нейрохирургия», «Радиотерапия».

По словам главного специалиста отдела нормативного регулирования профессиональной деятельности работников Ивана Жаворонкова, профсоюз считает выделение 100% бюджетных мест для приема на целевое обучение клинических ординаторов одним из важнейших механизмов в решении проблемы дефицита кадров. Сегодня профсоюз оценивает дефицит кадров в отрасли в 30%. Об этом на пресс-конференции в Уфе 21 ноября заявил лидер организации Анатолий Домников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ТАРИФОВ НА ПРОЕЗД В ОБЩЕСТВЕННОМ ТРАНСПОРТЕ ВЫСТУПИЛИ ПРОФСОЮЗЫ ОРЛА

С 1 декабря администрация Орловской области анонсировала повышение стоимости проезда в общественном транспорте. Против этого выступили профсоюзы. Федерация профсоюзов Орловской области направила в областную прокуратуру обращение по вопросу недопущения роста тарифов на проезд, сообщает сайт профобъединения.

Профсоюзы указывают, что повышение цен нарушает соглашения между тремя сторонами социального партнерства: администрацией Орла, территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2020-2022 годы.

Отмечается, что данный вопрос не рассматривался на заседаниях Орловской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и не прорабатывался другим каким-либо образом с профсоюзной стороной. Более того, на заседаниях обращалось внимание социальных партнеров на необходимость всестороннего его рассмотрения при возникновении необходимости пересмотра тарифов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

К 2025 ГОДУ РАЗМЕР МАТКАПИТАЛА ДОСТИГНЕТ 855 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

В федеральном бюджете на 2023-2025 годы предусмотрена индексация средств материнского капитала, напомнили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

В 2022 году родители получают до 589,6 тыс. руб. на первого ребенка и до 779 тыс. руб. на второго.

«Народной программой» предусмотрен рост господдержки семьям при рождении детей и планируется, что в 2025 году размер маткапитала достигнет 647 тыс. рублей при рождении первенца и 854,8 тысяч рублей на последующего ребенка.

- На Кубани ежемесячную выплату из материнского капитала получают почти 7 тысяч семей. Средства

выплачиваются до достижения ребенком возраста трех лет. Размер выплаты равен прожиточному минимуму для детей в регионе проживания, в настоящее время в Краснодарском крае он равен 12962 рублям. Расширением целей использования материнского семейного капитала, введением универсального пособия, государство создает систему поддержки семей с момента рождения ребенка до окончания школы, - рассказала Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 30 ноября

Сайт ЛФП

Пенсионные накопления передаются по наследству

Пенсионного фонда (ОПФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области напоминает: граждане имеют право заранее определять правопреемников средств своих пенсионных накоплений и то, в каких долях будут распределяться между ними эти средства. Под «пенсионными накоплениями» подразумеваются средства, которые зафиксированы на индивидуальном лицевом счёте в системе обязательного пенсионного страхования в Пенсионном фонде или негосударственном пенсионном фонде.

Формируются они у следующих категорий граждан:

- Женщин с 1957 по 1966 год рождения и мужчин с 1953 по 1966 год рождения, за которых в 2002-2004 годах уплачивались страховые взносы на накопительную пенсию;
- Женщин и мужчин 1967 года рождения и моложе, за которых работодателем с 2002 по 2013 годы уплачивались страховые взносы в ПФР;

Участников Программы государственного софинансирования пенсии;

- Граждан, направлявших средства материнского капитала на формирование накопительной пенсии.

Обращаем ваше внимание на то, что при жизни гражданин может подать заявление о распределении средств пенсионных накоплений с указанием любых получателей долей.

Если такого заявления не поступило, то в качестве правопреемников выступают родственники в соответствии с очередью:

- Первая очередь – дети (в том числе усыновлённые), супруг или супруга, родители (в том числе усыновители);
- Вторая очередь – братья, сёстры, бабушки, дедушки, внуки.

Выплата средств пенсионных накоплений родственникам одной очереди осуществляется в равных долях. Правопреемники второй очереди могут получить средства пенсионных накоплений только в случае отсутствия родственников первой очереди.

Для того, чтобы получить пенсионные накопления, правопреемнику необходимо обратиться в любую клиентскую службу Пенсионного фонда до истечения 6 месяцев со дня смерти родственника.

При этом к заявлению прилагаются следующие документы:

- паспорт заявителя (или иной документ, удостоверяющий личность правопреемника);
- документы, подтверждающие родственные отношения с умершим (свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака,
- свидетельство об усыновлении, свидетельство об изменении имени и др.);
- свидетельство о смерти застрахованного лица (при наличии);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования умершего застрахованного лица (при наличии);

Если заявление о выплате средств пенсионных накоплений подаётся от имени малолетнего правопреемника, не достигшего 14 лет, его законные представители также должны приложить документ, удостоверяющий личность и полномочия законного представителя (усыновителя, опекуна, попечителя) правопреемника; при пропуске шестимесячного срока необходимо решение суда о восстановлении срока для обращения с заявлением.

Заявление рассматривают в течение седьмого месяца. После принятия решения его копию

Пенсионный фонд направляет заявителю не позднее 5 рабочих дней. При положительном решении на восьмой месяц до 20 числа происходит перечисление средств.

С января по октябрь 2022 года Отделением ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области правопреемникам было выплачено более 397 млн. рублей. Всего отделением перечислено пенсионных накоплений более чем пяти тысячам правопреемников.

По информации ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

В каждой работе – настроение праздника

Еще раз убедиться в том, что настоящий талант всегда многогранен смогут посетители выставки работ участников конкурса «Педагог – личность творческая». На выставке в Доме детского творчества «Ораниенбаум», которую Территориальная организация Петродворцового района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования проводит уже в седьмой раз, представлены около 500 работ. Своим взглядом на мир педагоги Петродворцового района отразили в разных техниках – это масло, акварель, шерсть, ленты, акрил, пастель, графитный карандаш, фарфор, пластилин, бисер, металл. «Представленные работы очень оригинальны, в каждой можно рассмотреть множество разных идей. Однако объединяет их все, безусловно, общее настроение праздника. Уверена, что экспозиция порадует гостей и маленьких воспитанников Дома детского творчества», — сказала, выступая на церемонии открытия, главный специалист по связям с общественностью Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Елена Рейхрудель.

По материалам сайта Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

«Один профстандарт — одна профессия!». Михаил Шмаков на VIII Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России»

Важным событием Форума стало пленарное заседание «Национальная система квалификаций: результаты, задачи, перспективы», в ходе которого выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков, указав на проблемы развития системы квалификаций в России. По мнению лидера национального профцентра, главные помехи в развитии системы - недостаточная активность государства в этом процессе, отсутствие связи между образованием и рынком труда, не всегда высокое качество самих профстандартов.

«Профсоюзы за то, чтобы один профстандарт — одна профессия! Нельзя все взять и загнать в один стандарт. По одному стандарту универсального солдата не сделаешь», - подчеркнул Михаил Шмаков. Он также отметил, профсоюзы «участвовали и будут участвовать в системе оценки квалификаций и внедрении профстандартов».

Глава Минтруда России Антон Котяков, выступивший на форуме в режиме видео-конференц связи, рассказал, что уже 140 тысяч человек повысили квалификацию и переобучились в рамках программы содействия безработным и находящимся под угрозой увольнения. Министр подчеркнул, что сегодня относительная стабильность на рынке труда возможна, в том числе, благодаря ускоренной подготовке и переподготовке кадров.

Ведомство также поддержало инициативу Минобрнауки и Рособрнадзора по совмещению процедур независимой оценки квалификации и государственной итоговой аттестации в сфере высшего образования.

В рамках Форума было заявлено, что до 1 сентября 2023 года экзамены независимой оценки квалификации пройдут более 50 тысяч специалистов. В России создана и апробирована цифровая платформа, которая позволяет проводить профессиональный экзамен из любой географической точки и минимизирующая возможность манипуляции результатами, за счёт применения системы

контроля за ходом дистанционного экзамена.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюзы и профстандарты

Результаты внедрения Национальной системы квалификаций (НСК), ее дальнейшее развитие, исходя из реалий рынка труда и потребностей отдельных регионов и конкретных предприятий в кадрах, а также принципы создания профстандартов — все это представители власти, бизнеса, системы образования и профсоюзов обсудили на VIII Всероссийском форуме «Национальная система оценки квалификаций России». Он прошел в Северной столице на площадке конгрессно-выставочного комплекса «Экспофорум» в рамках форума-выставки «Российский промышленник».

Напомним, что все десять лет внедрения в России системы оценки квалификаций и разработки профстандартов профсоюзы — наряду с властью и бизнесом — стали одним из активнейших участников этого процесса, для того, чтобы столь радикальное и безусловно необходимое новшество не стало поводом к нарушению трудовых прав работников.

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, выступивший на пленарном заседании форума в режиме видео-конференц связи, отметил, что нынешняя относительная стабильность на рынке труда возможна, в том числе, благодаря ускоренной подготовке и переподготовке кадров. По его словам, уже 140 тысяч человек повысили квалификацию и переобучились в рамках программы содействия безработным и находящимся под угрозой увольнения. В планах — такую работу продолжить.

Система есть!

Там же в своем докладе на пленарном заседании форума, получившем название «Национальная система квалификаций: результаты, задачи, перспективы», председатель Российского Союза промышленников и предпринимателей (РСПП), председатель Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Александр Шохин высказался за то, что система оценки квалификации должна совершенствоваться во взаимодействии власти, профсоюзов и работодателей. Главным критерием эффективности данного процесса становится так называемый «бесшовный переход», то есть органичное вхождение вчерашнего студента в работу предприятия, его знание своего рабочего места. Достигается это, по Шохину, только через тандем предприятия, вуза или колледжа.

«Мы сформировали уже 150 таких тандемов — кластеров, создали достаточно развитую систему национальной квалификации. Совмещение независимой оценки и итоговой аттестации производится уже в 24 вузах. В следующем году нужно максимально расширить эту систему», — сказал глава РСПП.

Систему надо отладить

А вот председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков указал на главные помехи в развитии НСК. Это недостаточная активность государства в развитии данного процесса, отсутствие связи между образованием и рынком труда, а также не всегда высокое качество самих профстандартов. И, наконец, подчеркнул Михаил Шмаков, бизнес не спешит устанавливать единые требования к квалификации. Это, по мнению профсоюзов — неправильно. «Профсоюзы за то, чтобы один профстандарт — одна профессия!» — подчеркнул он.

Прямая речь. Михаил Шмаков: *«При применении стандартов нужно учитывать специфику конкретного предприятия, рабочего места. Нельзя все взять и загнать в один стандарт. По одному стандарту универсального солдата не сделаешь».*

Еще один эксперт — Ярослав Кузьминов, руководитель рабочей группы Национального совета по развитию профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций, научного руководителя НИУ ВШЭ, рекомендовал переходить к так называемой ступенчатой системе квалификаций (серия краткосрочных курсов, где каждая ступень — логическое продолжение

предыдущей) — с учетом трансформаций на рынке труда, вызванных развитием платформенной занятости, присутствием иностранной рабочей силы (мигранты занимают 10 процентов рынка труда в России) и частичной мобилизации, когда на рабочих местах мужчин замещают женщины и пенсионеры.

Регионы и отрасли

О том, что создать по-настоящему эффективную систему оценки квалификаций невозможно и без учета специфики регионов — напомнил председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко. Он обратил внимание на то, что регионы нашей страны различны, как и работающие там предприятия. Без участия регионов, по мысли Чернейко, достичь того самого «бесшовного перехода» не получится.

Своя специфика есть не только у регионов, но и отраслей. Например — культура. Заместитель министра культуры России Надежда Преподобная рассказала, что до сих пор нет единых квалификационных требований к руководителям и специалистам в этой сфере. Создать их чрезвычайно трудно. Библиотеки, музеи, театры и так далее требуют индивидуального подхода к своей деятельности. Тем не менее, работа над созданием профстандартов ведется. И ведется она, что немаловажно, при участии Общероссийского профсоюза работников культуры.

В частности...

На тематических сессиях форума эксперты анализировали конкретные механизмы создания действенных профстандартов и качественной системы оценки квалификаций.

К примеру, на сессии «Совершенствование механизмов и информационных ресурсов национальной системы квалификаций» члены Совета по профквалификациям (СПК) в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях рассказали о созданной ими цифровой платформе. С ее помощью не только производится оценка специалиста, но и, по словам представителя Совета Владимира Кудрявцева, ставится заслон коррупции — в таком случае просто «купить корочку» уже невозможно.

Но «Гарантия качества — это, прежде всего — независимость оценки», — уверен председатель СПК в сфере воздушного транспорта Андрей Борисенко, предложивший даже выделить оценку квалификаций в отдельный национальный проект.

По мнению же модератора сессии, заместителя гендиректора АНО «Национальное агентство развития квалификаций» Аллы Факторович, залог качества еще и в партнерстве между государственными регуляторами и независимыми отраслевыми СПК.

Участники сессии также пришли к выводу, что квалификации должны соотноситься с профстандартом, но, в то же время, не зависеть от него. Особенно это касается так называемых сквозных — межотраслевых — компетенций.

На сессии «Государство, бизнес и третий сектор: инициативы по развитию квалификаций и кадрового потенциала» председатель петербургского КТЗН Дмитрий Чернейко также отметил, что эффективность оценки квалификаций и внедрения профстандартов возможна лишь при верном соотношении кадровой политики и развития технологий: «Можно создать много высокотехнологичных рабочих мест, но кто их заполнит, если не будет подготовленных людей?».

Гибкость и развитие

Главными выводами, которым пришли участники форума стали: необходимость достижения максимальной гибкости профстандартов (их следует создавать и совершенствовать вслед за меняющимися технологиями), а также — по выражению генерального директора АНО «Национальное агентство развития квалификаций» Артема Шадрина — привязка к ним возникающих новых компетенций.

Александр Шохин, в свою очередь, заметил: «Мы долго шли по экстенсивному пути. Сегодня нам надо повысить эффективность работы советов по профквалификациям и давать более жесткую оценку их работе. Важна скорость принятия решений. Технологии меняются, и профстандарты не могут быть застывшими».

Профсоюзы же — как заявил на пленарном заседании председатель ФНПР Михаил Шмаков —

участвовали все 10 лет и будут далее участвовать в системе оценки квалификаций и внедрении профстандартов, чтобы не допустить нарушения прав трудящихся.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Охрана труда — дело трех сторон

Лишь сотрудничество с профсоюзами поможет государству добиться безопасных условий труда, достойной заработной платы, позволит укрепить социальную стабильность и обеспечить экономический рост. Об этом на первом Всероссийском конгрессе по охране труда заявил сегодня главный технический инспектор труда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Алексей Безюков.

Форум, собравший руководителей и специалистов региональных комитетов по труду и занятости населения, а также государственной инспекции труда в различных субъектах Российской Федерации проходит в эти дни в Санкт-Петербурге. Его организаторами выступили правительство Ленинградской области совместно с Министерством труда и социальной защиты РФ.

Как сообщает пресс-служба администрации Ленинградской области, выступивший на открытии конгресса губернатор региона Александр Дрозденко заявил, что здоровье жителей и качественные условия труда — в числе основных приоритетов для областного правительства.

«Мы стремимся, чтобы рабочие места в Ленобласти были безопасными, с зарплатой не ниже средней по отрасли. Но каждый работник не может быть на 100% защищен от производственных рисков. Наша задача их предупредить, поэтому, создавая в регионе новые рабочие места, мы стремимся к тому, чтобы работодатели делали их максимально безопасными. Когда к нам приходят новые инвесторы, мы говорим им, что это должны быть двойные инвестиции — и в производство, и в человека, в его обучение, подготовку, в создание условий труда», — цитирует пресс-служба слова Александра Дрозденко.

Губернатор также отметил важную роль социального партнерства с бизнесом и профсоюзами в достижении этих целей.

По данным Роструда, Ленинградская область входит в первую двадцатку регионов России по реализации государственной политики в области охраны труда. Регион занимает 4 место среди субъектов РФ по проведению обучения по охране труда.

Данные ФНПР также подтверждают достойный уровень социального партнерства в регионе. Алексей Безюков назвал Ленинградскую область, а также Санкт-Петербург в числе тех, кто активнее других развивает трехсторонний диалог на благо трудящихся и достиг в этом ощутимых результатов. В числе других социально ответственных субъектов Федерации на Северо-Западе: Республика Коми и Псковская область. Однако — как с тревогой отметил профсоюзный эксперт — региональные трехсторонние комиссии эффективно действуют менее чем в половине всех российских регионов! «Этот вопрос рассматривался на последнем заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК), и, я думаю, будут приняты соответствующие меры для оптимизации работы региональных трехсторонних комиссий в там, где это необходимо», — сказал он.

Заметив, что охрана труда — это не только выдача средств индивидуальной защиты, а большой комплекс мероприятий, цель которых: достойная жизнь каждого человека, социальная стабильность и экономический рост предприятий — Алексей Безюков напомнил коллегам из госорганов об огромных возможностях социального партнерства на всех уровнях от федерального до регионального и местного.

«На федеральном уровне ни один вопрос по охране труда не проходит мимо нашей рабочей группы в составе РТК. Мы тесно сотрудничаем с Минтруда, и, в частности, с Департаментом условий охраны труда. С ним, а также с работодателями мы — профсоюзы — решаем многие ключевые вопросы». На уровне регионов трехсторонние комиссии также являются эффективным инструментом по снижению и предотвращению многих рисков, убежден Алексей Безюков. Он, в частности, предложил представителям «отстающих» регионов регулярно рассматривать на таких заседаниях статистику производственного травматизма, профессиональной заболеваемости по предприятиям, оценивая эти данные с учетом сокрытых несчастных случаев и смертей на производстве, произошедших по

естественным причинам. Эти данные стоит затем соотнести с тем, сколько людей работает по гражданско-правовым договорам или находятся в статусе самозанятых...

«В результате вы получите объективную информацию, на основе которой вы сможете разработать свои мероприятия и вскоре увидеть их эффективность», — уверен Алексей Безюков.

Как сообщают в администрации Ленинградской области, в конгрессе принимают участие 39 регионов страны, включая коллег из новых субъектов России — Луганской Народной Республики и Запорожской области.

Обеспечить же эту эффективность опять же помогут профсоюзы. Прежде всего через коллективные договоры на каждом предприятии и трехстороннее соглашение на региональном уровне. Именно в коллективном договоре, как подчеркнул профсоюзный эксперт, фиксируются те обязательства, которые работодатель берет на себя перед трудовым коллективом. «Чем больше у вас в регионе коллективных договоров, тем больше у вас предприятий стабильно работающих. Тем больше у вас коллективов, где работодателю помогут и проконтролировать охрану труда», — заключил Алексей Безюков.

Завтра запланировано посещение участниками форум ряда предприятий Ленинградской области для знакомства с производством и обмена опытом по минимизации рисков работников.

Прямая речь. Алексей Безюков: Сейчас все говорят о мобилизации экономики с целью повысить обороноспособность и защиту суверенитета нашей страны. Так вот, только объединение трудовых коллективов в профсоюзы может дать человеку уверенность в завтрашнем дне, почувствовать поддержку в любой экстренной ситуации. У профсоюзов есть все инструменты, позволяющие работать в таких ситуациях. Поэтому, пожалуйста, активнее прислушивайтесь к профсоюзным работникам на всех уровнях и привлекайте их к своей работе. Необходимо услышать, что говорит вам человек труда, чей труд мы с вами охраняем. В целом это и есть цель социального партнерства — услышать друг друга и действовать ради достижения общей цели.

Использованы материалы пресс-службы Правительства Ленинградской области

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Маэстро, урежьте туш!

Как стать хорошим конферансье и можно ли на этом заработать

Услышав слова “кабаре” и “конферанс”, кто-то вспомнит знаменитый “Мулен Руж”, а кто-то - бессмертное выступление знаменитого иностранного артиста с сеансом черной магии. На сцену приходят разными путями. Например, для кого-то хобби становится профессией, а кому-то удается реализовать сразу в нескольких ипостасях. Как раз о таком пути “Солидарность” беседует с конферансье и стендап-комиком Асенат Савой.

СУДЬБА ТОЛКНУЛА

- Асенат, вы лингвист, переводчик-синхронист, историк-исследователь Первой мировой, как мне говорили... И вдруг - стендап и конферанс. С чего такое изменение жизненной траектории?

- Историком меня все же называть не совсем правильно. Скажем так, я квалифицированный любитель. А по первому образованию действительно лингвист, переводчик-синхронист.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Фокус на молодежь

Московские профсоюзы обсудили реализацию стратегии молодежной политики

В столице состоялось заседание президиума Московской Федерации профсоюзов. В этот раз главной темой стала деятельность молодежных активистов. Участники подвели итоги работы за год и рассказали, как сегодня молодые лидеры влияют на развитие и будущее профсоюзов.

Молодежная профсоюзная статистика на сегодняшний день внушительная: членские организации МФП объединяют более 350 тысяч молодых людей. При этом вопрос повышения членства все равно остается актуальным. Это необходимо, в первую очередь, для пополнения кадрового резерва и

укрепления имиджа профсоюзов.

- Основная цель стратегии молодежной политики - вовлечь в ряды профсоюзов учащихся и работающую молодежь до 35 лет. Наша задача - поддержать молодежь в реализации ее общественных инициатив и интересов. Дать им проявить себя и услышать их голос. И, конечно, увидеть тот кадровый потенциал, который будет продолжать профсоюзное дело в будущем, - подчеркнула заместитель председателя МФП Наталья Свиридова.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Режим моего вассала

С работницы сняли дисциплинарное взыскание

На замруководителя дома-интерната в Шué (Ивановская область) наложили дисциплинарное взыскание в виде замечания. И не за собственные прегрешения, а за то, что ее подчиненные якобы нарушают режим работы. Правда, она не должна была следить за их режимом, это не входит в обязанности сотрудницы. А в приказе о наказании были перечислены совсем другие нарушения, которые женщина не совершала. Профсоюзный юрист помог донести абсурдность претензий работодателя до суда.

Профсоюзы Ивановской области помогли работнице отменить дисциплинарное взыскание в суде.

- Она работает заместителем директора в ОБСУСО "Шуйский дом-интернат" и является членом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, поэтому она и пришла к нам за помощью, - рассказал главный правовой инспектор труда Ивановского областного объединения организаций профсоюза Евгений Поликарпов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Есть такая профессия

В России готовят закон о трудовых наставниках

В Госдуме стартовала дискуссия о системе наставничества. Депутаты заявляют, что собрались поговорить не просто так, а чтобы разработать закон на эту тему. В необходимости закона не сомневаются ни работодатели, ни профсоюзы. Вопросы возникают, когда речь заходит об оплате труда наставников и обязанностях учеников.

ПРАКТИКА В ТЕОРИИ...

По данным Министерства науки и высшего образования, в 2020 году 91% работодателей жаловались на недостаток практических навыков у выпускников вузов. А больше 40% студентов считают, что обучение оторвано от требований рынка труда. Такие цифры были приведены 25 ноября в ходе круглого стола, посвященного стажировке, наставничеству и трудоустройству молодежи.

Мероприятие прошло в Госдуме под эгидой комитета по молодежной политике и не было совсем формальным. Так, глава комитета Артем Метелев уступил ведение встречи своему первому заму Игорю Кастюкевичу (который старше его почти на 20 лет) и даже поблагодарил участников за то, что его позвали за круглый стол.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Обновление с прогрессом

Заключено новое отраслевое соглашение по нефтегазовой отрасли

Несмотря на известные экономические трудности, Нефтегазстройпрофсоюзу России и ключевым работодателям сектора удалось заключить новое отраслевое соглашение. В документе не только сохранены все ключевые льготы и гарантии, но и есть серьезные новации, касающиеся минимальной зарплаты и принципов ее установления. Как полагают в профильном профсоюзе, новое соглашение позволит сохранить достойный уровень жизни для работников отрасли.

22 ноября в Министерстве энергетики РФ в присутствии министра Николая Шульгинова состоялась торжественная церемония подписания Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2023 - 2025 годы. Социальным партнерам удалось достигнуть понимания по основному вопросу: положение работников отрасли не должно ухудшаться.

Как сказал министр, открывая мероприятие, ценность социального партнерства остается высокой:
- Сохранение рабочих мест, своевременная индексация заработной платы, поддержание социальной стабильности в трудовых коллективах - приоритетные задачи ТЭК.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Расплата за долгую жизнь

Послевоенный беби-бум аукнулся пенсионным кризисом

Нынешнему поколению трудящихся все труднее нести бремя поддержки пенсионных фондов своих стран. Демографический спад последней трети XX века совпал с текущим экономическим, энергетическим и... кризисом. Даже таким сильным экономикам, как Япония, Германия и Франция, приходится рассматривать непопулярные меры для сохранения жизнеспособности своих систем социального страхования.

КРАХ ДЛЯ ШОЛЬЦА

В прошлом номере “Солидарности” говорилось, что население планеты растет среди прочего потому, что растет продолжительность жизни. А это значит, что нации неизбежно стареют (увеличивается доля пожилых в обществе) и на каждого трудящегося приходится все больше пенсионеров. В Германии 22% населения старше 65 лет - это один из самых высоких показателей в современной Европе. В мире пальма первенства у Монако (36%), второе место у Японии (29%), и к ней мы обратимся позже.

Чем меньше доля трудящихся, тем меньше денег поступает в фонды социального страхования, а растущая доля пенсионеров забирает из этих фондов все больше и больше денег. Сейчас на каждую сотню трудящихся, платящих взносы в систему соцстраха Германии, приходится 50 пенсионеров. В ближайшие 15 лет это число достигнет

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Бюджет, еще бюджет!

Как Госдума принимала главные финансовые документы страны

Федеральный бюджет и бюджеты социальных фондов на 2023 - 2025 годы Госдума приняла в окончательном чтении. Плохая новость: будет дефицит, хорошая - ему приказано год от года снижаться. “Солидарность”, впрочем, решила сосредоточиться не на цифрах, а на дискуссии вокруг них, благо она все еще допустима.

ЭТО МНОГО ИЛИ МАЛО?

Госдума 24 ноября утвердила в третьем чтении федеральный бюджет на 2023 год и плановый период 2024 - 2025 годов. По документу, доходы казны в 2023 году составят 26,13 трлн, расходы - 29,056 трлн руб. Соответственно, запланированные показатели на 2024 год - 27,24 трлн и 29,43 трлн руб., на 2025-й - 27,98 трлн и 29,24 трлн руб. Таким образом, запланировано постепенное снижение дефицита бюджета: 2, 1,4 и 0,7% ВВП.

В тот же день Госдума одобрила бюджеты Фонда пенсионного и социального страхования и Фонда обязательного медицинского страхования на 2023 - 2025 годы. Напомним, ПФР и ФСС с января 2023 года реорганизуются в единую структуру. Ее доходы в 2023 году должны составить 13,711 трлн руб., расходы - 13,541 трлн руб. В бюджете ФОМС на следующий год, напротив, ожидается дефицит: 3,135 трлн руб. доходов, 3,219 трлн руб. расходов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пять магазинов для “Золушки”

Невыносимые условия труда создали вышедшей из декрета директору группы “Магнит Косметик”

Из семичасового рабочего дня у Екатерины Труновой шесть часов уходит на дорогу, ведь управлять ей поручили магазинами в максимально отдаленных районах Тверской области. И без супервайзеров в подчинении. Вот и приходится молодой матери выполнять работу и за себя, и “за того парня”.

Переработки растут, а зарплата почему-то не увеличивается. Более того, оклад Екатерины ниже на 20%, чем в штатном расписании. Решить вопросы с начальством не получается, и профсоюзная организация АО “Тандер” подала жалобу в прокуратуру.

ВОЗВРАЩЕНИЕ

Екатерина Трунева работает в компании АО “Тандер” с 2015 года и за пять лет поднялась по карьерной лестнице от товароведа-стажера до директора группы сети магазинов “Магнит Косметик”. По итогам 2020 года Тверской филиал занял первое место по выполнению плана в Северо-Западном округе. Но, по словам Труневой, “руководство что-то стало не устраивать, начались придирки, и в марте 2021 года, не выдержав психологического давления, я подписала увольнение по соглашению сторон”. Тем временем выяснилось, что на момент увольнения женщина была беременна. Она подала в суд и в сентябре, буквально перед уходом в декретный отпуск, была восстановлена на работе. Семейные обстоятельства вынудили Екатерину уже через полгода досрочно выйти из отпуска по уходу за ребенком. 18 июля 2022 года она приступила к исполнению обязанностей директора группы магазинов сети “Магнит Косметик” на 0,6 ставки.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Таблетка от краха

Психолог - о длительном стрессе и его воздействии на психику

События последних лет не оставляют россиянам шансов на нормальное психическое состояние. И пока в обществе активно идет деление на “своих” и “чужих”, тревожность и панические настроения зашкаливают. Так, по данным Центра развития перспективных технологий, с января по сентябрь 2022 года россияне потратили на антидепрессанты 5 млрд рублей - на 70% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Вместе с психологом Татьяной Копышевой мы разбирались, как жизнь в неопределенности сказывается на психике и как можно выработать устойчивость к стрессам.

ПОСЛЕДСТВИЯ

- Стресс - это состояние повышенного напряжения организма, защитная реакция на различные неблагоприятные факторы, - отмечает психолог Татьяна Копышева. - Он рассматривается с разных точек зрения - может быть кратковременным и долговременным, может различаться по силе. При этом кратковременный стресс повышает ресурсность организма, активизирует возможности, усиливает жизнестойкость, закаляет. Совсем иначе воздействует стресс длительный.

По словам психолога, последствия длительного стресса следующие: ухудшается внимание, сложнее усваивать новую информацию, восприятие сосредотачивается на негативных сторонах жизни. Этот вид стресса приводит к апатии, хроническому снижению настроения, повышенной утомляемости, нарушению сна. На этом фоне усиливаются хронические заболевания, чаще возникают психические расстройства, депрессия, панические атаки. Как следствие - сложности в отношениях с друзьями, родными, семьей. В рабочем процессе снижается производительность труда и меняется само отношение к работе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЕДОМОСТИ ("СОЛИДАРНОСТЬ" № 45, 2022)

Центральная профсоюзная газета “Солидарность” публикует доклад председателя ФНПР Михаила Шмакова “О текущем моменте и задачах профсоюзов” на Генеральном Совете ФНПР 16 ноября 2022 года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЕГО ПРОЩАЛЬНЫЙ ПОКЛОН

28 ноября 2022 года состоялся 90-летний юбилей у человека, объединившего на радиоволнах “Маяка” профсоюзы и юмор, создав этакий “профсоюзный Театр Сатиры”. Среди людей, работавших с сатирой и юмором в СССР, было немало создавших свои, уникальные образы. Но, наверное, только Зиновий Высоковский - Зяма, пан Зюзя из “Кабачка 13 стульев”, муж Люлька, доктор Бартоло, Мишка-фотокорреспондент и прочая и прочая - со всем этим театрално-эстрадно-киношным багажом пришел не в “Аншлаг” или закрытый клуб, а поговорить с народом - в российские профсоюзы на 10 лет. С 1 апреля 1999 года до августа 2009-го вместе с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым он вел на “Маяке” еженедельную радиопрограмму “Профсоюзные вести сквозь призму юмора”. Артист разговорного жанра, “слуховик” - это предполагает определенную “трепологию” на заданную

тему. Возможно. Но у Зиновия Моисеевича предполагались осмысленная сатира и содержательный смех на вполне профсоюзные темы. Если уж человека приглашали на четыре съезда ФНПР как выступающего, то, надо полагать, не за прошлые заслуги. Сергей Есенин сформулировал вполне конкретно: “Казаться улыбочивым и простым - / Самое высшее в мире искусство”. По такой формуле и работал актер Высоковский, размышляя с трибуны VI съезда ФНПР в 2006 году, “как сделать такой КЗОТ, чтобы было что засунуть в МРОТ?!” или “как сделать такой МРОТ, чтобы было что положить в рот”. Казалось бы, игра слов. Но насчет содержания потребительской корзины или включения в минималку стимулирующих выплат профсоюзы спорили с правительством еще долго после 2006 года. Включая отдельную кампанию “МРОТ по закону”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТОДАТЕЛЯМ ПРОДЛИЛИ ПРОГРАММУ СУБСИДИРОВАНИЯ НАЙМА

До конца 2023 года продлена программа по предоставлению субсидий работодателям при найме граждан, соответствующее постановление принял кабмин РФ, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Господдержка равна трём минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. Первый платёж работодатель получает через месяц после трудоустройства соискателя, второй – через три месяца, третий – через шесть месяцев.

– Речь идет о безработных, которые были уволены в связи с ликвидацией предприятия или сокращением штата, о гражданах, переведенных на постоянную работу к другому работодателю и находящихся под риском увольнения. Также работодатели получают господдержку за трудоустройство молодых людей в возрасте до 30 лет, в том числе без опыта работы и выпускников, — пояснила Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БАЙДЕН ПРОСИТ КОНГРЕСС ЗАПРЕТИТЬ ЗАБАСТОВКУ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

Президент США Джо Байден 28 ноября обратился к Конгрессу с просьбой вмешаться, чтобы предотвратить «потенциально разрушительную остановку национальных железных дорог». Голосование по этому вопросу будет 30 ноября, причем ожидается, что Конгресс заблокирует забастовку, сообщает Financial Times.

В сентябре администрация Байдена навязала профсоюзам соглашение с железными дорогами, однако для вступления документа в силу необходимо, чтобы его ратифицировали все двенадцать железнодорожных профсоюзов США. Между тем, четыре профсоюза отказываются это делать и на 9 декабря наметили забастовки.

– Мне не нравится выступать против способности профсоюзов проводить забастовки, но оценивая последствия акции, мы должны избежать забастовки, — сказала спикер Палаты представителей Нэнси Пелоси.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР ОЦЕНИЛ РАЗВИТИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

В чем новизна национальной системы квалификаций, принятой в 2012 году? Ответственность в принятии решений, касающихся рынка труда, перешла от государства к объединениям и ассоциациям работодателей, к созданию ими советов по профессиональным квалификациям (СПК). Об этом 29 ноября заявил глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, выступая на VIII всероссийском форуме, посвященном развитию национальной системы квалификаций.

Глава крупнейшего профцентра страны подчеркнул: как показал опыт, бизнес не всегда готов к консолидации, а эффективность деятельности СПК «во многом зависит от поддержки государства и крупного бизнеса».

– В ряде отраслей, таких как угольная и горнорудная промышленность, в автомобилестроении, легкой и пищевой промышленности и некоторых других утверждено еще недостаточно

профессиональных стандартов. В связи с этим отмену справочников профессий ЕКС и ЕТКС считаю преждевременной, — сказал Михаил Шмаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 1 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюз ЛМЗ почтил память Героя

В Токсовской общеобразовательной школе прошел традиционный День памяти бывшего выпускника, Героя Советского Союза Василия Петрова. В нем приняли участие председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского Металлического завода (ЛМЗ) Виталий Артюхин, его заместитель Сергей Улогов и директор музея ЛМЗ Алла Шапран - в предвоенные годы, после окончания школы будущий Герой продолжил учебу в Ремесленном училище №3 при заводе им. Сталина (так тогда назывался ЛМЗ), работал в механосборочном цехе слесарем-сборщиком. В январе 1942 года он был призван в армию. Василий Петров воевал снайпером на Ленинградском фронте, был тяжело ранен, но вернулся в строй и продолжил службу фронтовым разведчиком. За мужество, проявленное в боях под Воронежем, на Курской дуге, при освобождении Харькова и Кривого рога разведчик 20 декабря 1943 года был удостоен высокого звания Героя Советского Союза. Младший лейтенант Василий Петров пал смертью храбрых в Восточной Пруссии 25 ноября 1944 года, прикрывая отход разведгруппы, и был похоронен в Аллее героев в литовском городе Каунасе. В ежегодных Днях памяти, проходящих в Токсовской школе, традиционно принимают участие представители первичной профсоюзной организации Ленинградского Металлического. Вот и на сей раз гости с ЛМЗ передали Токсовской школе подарки от управляющей компании - АО «Силовые машины» и возложили цветы к памятной стеле, расположенной на территории школы.

[Сайт ЛФП](#)

Знай свой ВИЧ-статус и трудовые права

11 декабря — Всемирный день борьбы со СПИДом.

В России, по данным Минздрава около 900 тысяч больных ВИЧ-инфекцией. В целом, вирус иммунодефицита человека выявлен в прошлом году у почти у 1,5 миллиона человек. В Санкт-Петербурге, по данным городского управления Роспотребнадзора, который цитирует ТАСС, за 10 месяцев текущего года показатель вновь выявленных ВИЧ-инфицированных составил 39,9 на 100 тыс. населения. Это на 7% ниже средних многолетних показателей. Большинство людей инфицированных ВИЧ — трудоспособного возраста.

Не секрет, что вич инфицированные порой подвергаются дискриминации и для того, чтобы защитить их трудовые права Ленинградская Федерация профсоюзов настояла на включении в Обязательства сторон к Трехсторонним соглашениям в Санкт-Петербурге и в Ленинградской области пунктов о недопустимости дискриминации больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных при приеме на работу и далее в процессе работы.

Кроме этого, в коллективные договоры предприятий и организаций рекомендуется включать меры по профилактике СПИДа на рабочих местах, а также оперативно и в доступной форме информировать работников о том, как предупредить заражение ВИЧ-инфекцией.

Работники должны знать, что обследование на вич инфекцию они могут пройти бесплатно в рамках медицинских профилактических осмотров, а также анонимно и бесплатно в медицинских учреждениях.

В настоящее время из первичных организаций профсоюзов, которые действуют в городе и области сигналов о фактах дискриминации людей с ВИЧ-инфекцией на предприятиях не зафиксировано.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Кадры для технологического суверенитета

Обретение технологического суверенитета, импортозамещение невозможны в России без квалифицированных кадров. Эта мысль не раз звучала из уст спикеров в Петербурге на форуме «Российский промышленник» в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум».

Интерес к форуму проявили и профсоюзы, которые защищают права тех самых кадров – наемных работников.

Владимир Дербин председатель Ленинградской Федерации профсоюзов: «Промышленник без трудового коллектива — не промышленник. А профсоюз — это организация, в которую входят члены трудового коллектива, и она помогает в том числе и промышленнику в вопросах охраны труда, повышении производительности и, естественно, требует от промышленника, чтобы у работников была достойная зарплата».

От импортозамещения — к импортоопережению

Сквозной темой форума, собравшего на своих площадках представителей власти, бизнеса, профсоюзов, высшей школы, стала работа российской промышленности в новых условиях — импортозамещения, цифровизации и модернизации, выхода на новые рынки и кадрового голода. Среди участников форума — руководители регионов и топ-менеджеры крупнейших промышленных компаний, более 220 высокотехнологичных промышленных предприятий, институтов развития, технических университетов из более чем 35 российских регионов и 10 стран. В программе «Российского промышленника» — 80 деловых мероприятий и биржа деловых контактов. На прошедшей в рамках форума выставке была представлена продукция более 200 компаний, в том числе, ведущих производств Петербурга и Ленинградской области например, АО «Силовые машины», «Светланы», Императорского фарфорового завода и других

Насколько важно сегодня импортозамещение можно судить хотя бы по озвученной генеральным директором компании «Экспофорум-Интернэшнл» Сергеем Воронковым на открытии «Российского промышленника» информации: «Чтобы обеспечить технологический суверенитет России, нужно заместить более 200 тысяч позиций критического импорта».

Причем, как заметил на совместном заседании правления Российского Союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и его региональных отделений — Санкт-Петербурга и Ленобласти — первый заместитель председателя Комитета Госдумы по экономической политике Денис Кравченко, импортозамещение — это не просто замена поставщика продукции. Стоит задача: использовать отечественную продукцию, в первую очередь в отраслях критической инфраструктуры и безопасности

В то же время, президент РСПП Александр Шохин на пленарном заседании, которое так и называлось «Новый облик российской промышленности в меняющемся мире: импортозамещение, модернизация, кадры», высказался, что «заместить абсолютно все невозможно». По мнению главы объединения работодателей России, необходимо сконцентрироваться на импортозамещении комплектующих и компонентов. Понятно, что путь этот непростой и без инициатив самих производителей его не пройти. И президент ПАО «Ростелеком» Михаил Осеевский прямо со сцены пленарного заседания обратился к участникам: «Хочу предложить всем, у кого есть идеи — как нам продвинуться вперед в производстве различных комплектующих и радиоэлектронных компонентов — приходите — мы готовы участвовать, продвигать, помогать и двигаться вперед».

Однако, несмотря на все сложности сегодняшнего дня, Александр Шохин озвучил и амбициозную идею, которая, по его словам, уже обсуждается в бизнес-сообществе: нужно переходить от импортозамещения к «импортоопережению» или, иначе говоря, «импортозамещению на основе технологической модернизации».

Главный дефицит

Но для того, чтобы такие планы реализовать нужны две важных составляющих: поддержка со стороны государства и региональных властей и, конечно, кадры.

И если первый фактор присутствует, пусть и не удовлетворяя все потребности бизнеса — о чем также

говорили на форуме, то кадровый вопрос назвали ключевой проблемой. Только в Петербурге две трети вакансий — это квалифицированные рабочие — рассказал губернатор Северной столицы Александр Беглов. Они, по словам градоначальника — «главный дефицит на рынке труда». В настоящее время на предприятиях промышленности в Петербурге трудятся 17% от всех занятых в экономике города. По оценке губернатора «для технологического суверенитета этого недостаточно». По мнению председателя совета директоров ПАО «Северсталь» Алексея Мордашева, еще в большей степени, чем рабочие специальности, для технологического прорыва необходимы инженерные кадры, причем во всех отраслях промышленности.

Попробовать профессию

По словам Александра Беглова, необходима профориентация подрастающего поколения с раннего возраста — в Петербурге начали выделять ряду школ гранты на создание высокотехнологичных лабораторий и профильных классов. В них занятия ведут, в том числе, преподаватели вузов, мастера производственного обучения средних специальных заведений, специалисты-практики петербургских предприятий. Это, по словам губернатора, дает возможность ребенку «попробовать профессию», понять, где он в будущем хочет работать.

Что касается системы профессионального образования, то, по словам председателя Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Кирилла Соловейчика, в настоящее время налаживается цифровое взаимодействие между вузами и предприятиями. Задача высшей школы, особенно крупнейших технических вузов Петербурга и Москвы, дать возможность студентам «почувствовать работу на разных стадиях производственного цикла», — отметил ректор МГТУ им. Баумана Михаил Гордин. По его мнению, для связи вузов и производства университетам необходимо сотрудничать с бизнесом, который, в свою очередь, должен ставить перед студентами реальные коммерческие задачи, а преподавателям — строить обучение на реальных проектах, непосредственно связанных с производством.

Но а как приложить свои руки уже готовому работнику и при этом еще и познакомиться с предприятием, где бы он хотел трудиться? Здесь может помочь цифровой сервис, который представил на форуме Кирилл Соловейчик: на элементах наружной рекламы размещаются QR коды со ссылкой на портал о промышленных предприятиях города. Человек может прочитать информацию о производстве, имеющихся вакансиях и даже предложить свои услуги этому предприятию. Говорили на форуме и о внутренней кооперации предприятий и о более плотном взаимодействии местных властей с российскими корпорациями, что поддержит промышленность и, в конечном итоге людей, которые в ней трудятся. Так для реконструкции Биржевого моста новые гидроцилиндры поставил концерн «Алмаз-Антей», а не немецкие компании — рассказал Кирилл Соловейчик.

Запрос на гарантии

Затронули на форуме и тему прав и гарантий самих трудящихся. Так в дискуссии о кадрах прозвучала сентенция об утечке: «мы учим, а они уезжают», на которую последовал ответ: «для того, чтобы не уезжали — надо видеть и работать с потребностями молодежи и, конечно, нужно воспитание». А из выступления Александра Беглова, следовало, что сегодня осознание собственных трудовых прав и необходимости гарантий приходит даже к будущим работникам. На встрече губернатора со школьниками ученик так прямо и спросил градоначальника об одном из предприятий: «Александр Дмитриевич, а какой там колдоговор?»

Президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак также говорил не только о бизнес задачах этого сообщества, но и о том, что объединение работодателей Северной столицы участвует в работе Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений. Он высоко оценил сотрудничество с Ленинградской Федерацией профсоюзов. В кулуарах форума Турчак подчеркнул: «Мы с профсоюзами однозначно находим единое решение вопросов, уровень зарплаты у нас один из самых высоких в стране. Мы своевременно подписываем и соглашения о минимальной заработной плате, сейчас в Петербурге она буквально на несколько рублей ниже, чем в Москве.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО РЫБНОЙ ОТРАСЛИ

Росрыболовство, Российский профсоюз работников рыбного хозяйства и Общероссийское отраслевое объединение работодателей рыбной отрасли заключили отраслевое соглашение по организациям рыбной отрасли на 2022 – 2023 годы, сообщается на сайте Росрыболовства.

Главная цель – рост доходов работников отрасли за счет повышения эффективности рыбохозяйственного комплекса, производительности труда, увеличения объемов продукции, повышения доходов предприятий и организаций.

Документ призван решить вопросы, связанные с социально-трудовыми отношениями и уровнем зарплат, профессиональным образованием, содействием занятости населения, обеспечением безопасности жизни и здоровья работников в ходе трудовой деятельности.

В соглашении говорится о создании достойных рабочих мест и обеспечении полной продуктивной и свободно избранной занятости. Сокращение неформальной (нелегальной) занятости указано одним из приоритетов рыбопромышленной политики в области трудовых отношений. В тексте также учтены меры соцподдержки работников — социальные льготы, гарантии и компенсации, баланс рабочего времени и времени отдыха.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОГРАММУ СОЦИАЛЬНОЙ ГАЗИФИКАЦИИ СДЕЛАЛИ БЕССРОЧНОЙ

Программа социальной газификации в России станет бессрочной. Постановление об этом подписал глава кабмина Михаил Мишустин, сообщает «Татцентр». Действие программы распространится на учреждения образования и здравоохранения.

«Речь идет о детских садах, школах, поликлиниках, больницах, фельдшерско-акушерских пунктах, отделениях врачей общей практики и врачебных амбулаториях, расположенных в газифицированных населенных пунктах. Таким учреждениям больше не придется платить за мероприятия по строительству газопровода до границ земельных участков, на которых они расположены, а также за само подключение зданий к газораспределительным сетям», — поясняется в сообщении.

Бесплатно будет проведен газ и до участков домовладений.

Программа социальной газификации предполагает, что к 2030 году уровень газификации российских регионов достигнет 82,9%, при этом газ до участков домовладений доводится для граждан бесплатно.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЦЕНТРУ МОНИТОРИНГА ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ - 10 ЛЕТ

10 лет со дня основания отмечает Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП).

Научно-мониторинговый центр (НМЦ) «Трудовые конфликты» был учрежден в 2012 году при поддержке Федерации независимых профсоюзов России. Все эти годы его сотрудники проводят профессиональный мониторинг и анализ конфликтов в социально-трудовой сфере по всей России, по всем отраслям экономики. Исследования выполняются по уникальной научной методологии, разработанной учеными центра. Благодаря ей данные о состоянии дел и степени напряженности в социально-трудовом поле, собранные центром, отличаются не только актуальностью и достоверностью, но и беспрецедентной полнотой, насыщенностью фактами. Вследствие этого данные НМЦ «Трудовые конфликты» порой существенно отличаются от данных госстатистики.

- Сведения [для мониторинга Росстата] поступают от работодателей (от одной стороны конфликта) и только в том случае, если забастовка, протекавшая на предприятии, была зарегистрирована в Рострудинспекции, т.е. протекала с соблюдением норм действующего законодательства. Такая позиция государственного ведомства объяснима. Однако данные, собираемые НМЦ, учитывают все забастовки, если они реально имели место, даже в том случае, если протекали стихийно и без соблюдения норм законодательства. Да и как может быть иначе, ведь перед Росстатом и НМЦ стоят разные задачи. НМЦ стремиться выделить очаги напряженности в социально-трудовых отношениях с

целью выработки мер по урегулированию или снижению остроты противоречий, а Росстат аккумулирует статистические данные, основанные на своих методологических принципах. В конце концов мы (НМЦ и Росстат) поняли друг друга, хотя работодатели с методикой НМЦ до сих пор не согласны. Для нас важно не подгонять свои методы под статистику, а проверять по Росстату надёжность своей работы – ни одна забастовка, отмеченная в данных Росстата, не должна пройти мимо внимания НМЦ. Так оно и есть за все десять лет работы, — отмечает научный руководитель Центра, заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров в своем очерке, посвященном 10-летию юбилею организации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ СЕУЛЬСКОГО МЕТРО ОБЪЯВИЛИ ЗАБАСТОВКУ ВПЕРВЫЕ ЗА ШЕСТЬ ЛЕТ

Перебои в работе метрополитена, с которыми столкнулись жители столицы Южной Кореи, были вызваны забастовкой работников, сообщает портал Regnum.ru со ссылкой на южнокорейское информационное агентство «Рёнхап». Отмечается, что последняя подобная акция проходила в 2016 году.

Забастовка началась 30 ноября по призыву профсоюза, объединяющего 12 тысяч или 80% работников метро. Накануне были прерваны переговоры, которые ни к чему не привели. Профсоюзы выступают против планов руководства метрополитена до 2026 года сократить более 1500 человек.

— Наша забастовка направлена против плана реструктуризации. Мы будем бороться вместе, чтобы заблокировать его, — заявил на митинге у мэрии Сеула представитель профсоюзов Ким Чен Так.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 2 декабря

Сайт ЛФП

Депутаты и профсоюз — о кораблестроении и кораблестроителях

Представители Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф) во время своего визита в Государственную Думу РФ обсудили с депутатом Олегом Ниловым актуальные вопросы и ознакомились с организацией законотворческой работы нижней палаты российского парламента. Как пояснил председатель территориальной организации Сергей Максименко, во время встречи с законодателем в центре внимания были вопросы, связанные со взаимодействием профильных комитетов, объединений работодателей и профсоюзов судостроительной отрасли, как субъектов социального партнерства — на благо кораблестроения и его работников.

Представители Судпроф познакомились с работой Госдумы, организацией законотворческой деятельности. После встречи с парламентариями профсоюзную делегацию ждала экскурсия по Оружейной палате Кремля.

«Для нас очень значимо, что профсоюзы взаимодействуют с депутатами, что к мнению профсоюзов прислушиваются. Мы побывали во всех фракциях Думы. Было очень интересно увидеть работу парламентариев, узнать, как принимаются законы», — поделилась впечатлениями председатель первичной профсоюзной организации «Пролетарский завод» Наталья Бутова.

[Сайт ЛФП](#)

Центру изучения социально-трудовых конфликтов — 10 лет!

Центру мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов (НМЦ «Трудовые конфликты») исполнилось 10 лет. Он создан осенью 2012 года на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) - по инициативе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Все эти годы его научным руководителем является заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров. Ключевая задача Центра: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе.

НМЦ предоставляет профсоюзам, государственным и общественным институтам и другим заинтересованным пользователям актуальную и достоверную информацию о социально-трудовых конфликтах (СТК); разрабатывает механизмы их предотвращения, урегулирования и локализации; проводит мониторинг и анализ проблем в социально-трудовой сфере.

Ежедневно в базу данных поступают сотни сообщений по проблематике в Российской Федерации и за рубежом. Она содержит более 700 000 информационных сообщений, описывающих более 6300 событий, относящихся к зарождению и развитию более 1600 СТК.

Центром издаётся более 70 различных информационно-аналитических материалов, с характеристиками, временными, территориальными и отраслевыми показателями социально-трудовой обстановки, количественным и качественным анализом СТК, итогами конфликтов, оценкой масштабов возможного ущерба, прогнозом развития обстановки.

Руководитель НМЦ и его сотрудники — авторы целого ряда научно-исследовательских работ, посвященных социально-трудовым отношениям и СТК в России.

С 2014 года НМЦ, при активной поддержке ФНПР и СПбГУП, проводит Международные научно-практические конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» - в целях поиска и выработки оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов посредством развития социального партнёрства. В их работе принимают участие представители профсоюзов, работодателей и органов государственной власти, эксперты, учёные и специалисты-конфликтологи в сфере труда из России и из-за рубежа.

Центр выпускает еженедельные, ежемесячные, ежеквартальные и годовые бюллетени с оперативной информацией и анализом текущей социально-трудовой обстановки в России. Материалы бюллетеней публикуются на сайте Ленинградской Федерации профсоюзов и в газете «Площадь Труда».

Материалы о социально-трудовой обстановке, нормативная база по теме СТК, ситуационная картина социально-трудовых отношений отображается в режиме онлайн на сайте Центра - www.industrialconflicts.ru

Руководители НМЦ «Трудовые конфликты» регулярно выступают перед представителями членских организаций ФНПР. С целью, как пишет в своем очерке, посвященном 10-летию Центра, его научный руководитель, зампред ФНПР Евгений Макаров, «раскрыть те стороны противостояний между работниками и работодателями, которые должны заинтересовать руководство профсоюзных организаций, а именно – эффективность работы первичного, территориального звена профсоюзной системы в конфликтных условиях, тенденции и события в среде неорганизованных работников, результативность применяемых профсоюзами мер по отстаиванию интересов членов профсоюзов и другие важные моменты, не получающие в периодических бюллетенях углублённого разбора и анализа».

Руководство НМЦ также часто выезжает в регионы для встреч с профсоюзным активом, что, по словам Макарова, «позволяет обмениваться информацией и предметно выделять из потока данных именно то, что интересует профактив конкретного региона».

Презентация к 10-летию НМЦ «Трудовые конфликты».

Очерк Евгения Макарова

[Сайт ЛФП](#)

«Горэлектротранс»: о своей работе – за две минуты!

На конкурсе видеороликов, прошедшем в рамках Форума работающей молодежи «Верный ориентир», первые места заняли работы сотрудников СПб ГУП «Горэлектротранс». Победу в конкурсе они завоевали в обеих номинациях, на которые подавали заявки об участии – «Командная работа» и «Новичок в профессии» - рассказали в «ГЭТ». Ролики подготовлены при активной поддержке администрации и первичной профсоюзной организации предприятия. Эта победа – уже не первая. Сюжеты петербургских транспортников были признаны лучшими в 2019, 2020 и 2022 годах.

Для справки: Цели Форума работающей молодежи «Верный ориентир», который проводит центр профориентации «Вектор»: раскрытие способностей молодых специалистов, работающих в городе,

популяризация различных специальностей; создание условий для расширения представлений молодежи о профессиях, возможностях и условиях трудовой деятельности в Санкт-Петербурге. По итогам конкурса формируется база видеоработ, которые в дальнейшем используются в качестве рабочего материала для специалистов в области профориентации и как наглядное пособие для учащихся.

Работа над роликами продолжалась не один месяц. Конкурсанты сами придумывали идею, выступали в качестве актеров, операторов, режиссеров номинации «Командная работа» участвовали бригады аварийно-восстановительной службы (АВС) «Горэлектротранса» «Носорог» Александр Савельев и Станислав Букреев, слесари по ремонту подвижного состава АВС Валерий Дондуков, Евгений Васильев и Артём Прохоров. В коротком фильме, который длится всего две минуты, они наглядно показали работу своей службы, при этом творчески, с юмором обыграв ее эмблему и название – в основе символа АВС «клык» мощного гидроподъемника, способного при необходимости поднять сошедший с рельсов трамвай.

Ролик, представленный в номинации «Новичок в профессии», подготовил ведущий инженер отдела бортового оборудования Николай Анапов. «Когда я оказываюсь на приемке нового подвижного состава, я чувствую себя самым важным и деловым человеком в городе. Прежде, чем пустить трамвай на новый маршрут, мне нужно настроить все бортовые системы. Результат моей качественной работы – спокойствие пассажиров», – делится своими мыслями автор.

«В этом конкурсе мы участвуем уже не первый год, всегда занимая призовые места, не раз одерживали победу. И в этот раз первичная профсоюзная организация предложила идею для сюжета видеоролика «Командная работа» – рассказ о работе аварийно-восстановительной службы, специалисты которой трудятся профессионально, слаженно, всегда быстро приходят на помощь. Важный момент: все члены команды, готовившей видеоролик о своей работе, состоят в профсоюзе», – отмечает заместитель председателя первичной профсоюзной организации СПб ГУП

«Горэлектротранс» Ирина Генис

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

«ИКЕА Дом»: работники уволены по ликвидации

Работники ООО «ИКЕА Дом» в Санкт-Петербурге были уволены первого декабря в связи с ликвидацией предприятия. До этого — по инициативе профсоюза — они тщательно пытались выйти на коллективные переговоры с работодателем. Об этом сообщила председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» Валентина Пилипенко.

«Напомню, что в начале работодатель решил уволить работников по соглашению сторон. При этом люди должны были подписать так называемое «Соглашение о расторжении трудовых отношений», где работодатель оставляет за собой право «не осуществлять выплату компенсаций работнику и не предоставлять иных гарантий, предусмотренных соглашением при наличии нарушения работником своих обязанностей». В нем говорилось и о том, что работники не будут опротестовывать в суде условия своего увольнения. Однако каковы эти самые условия в документе четко сказано и не было! Те же, кто отказался увольняться таким образом сейчас уволены в связи с ликвидацией предприятия на условиях Трудового кодекса, то есть с выплатой одного среднего месячного заработка и аналогичных выплат в течение двух месяцев, если за это время человек не найдет работу», — сообщает наша собеседница.

В результате чтобы добиться приемлемых для себя условий увольнения — если уж компания не может сохранить работников и рабочие места — оставшиеся работники, большинство из которых члены профсоюза, решили начать коллективные переговоры.

«Наша первичная профсоюзная организация на ООО «ИКЕА Дом» сохранилась до самого конца. Именно она и пыталась выйти на коллективные переговоры с работодателем. Мы, как

территориальная организация, в данной ситуации оказываем им всевозможную в том числе — юридическую — помощь. В частности, наш юрист постоянно консультировала первичку», — сообщила Валентина Пилипенко.

Профлидер пояснила, что работодатель, однако, отказался от участия в переговорах, считая, что «такие переговоры не могут быть проведены». При этом она предоставила в распоряжение редакции газеты «Площадь Труда» электронную копию официального ответа работодателя с отказом от вступления в коллективные переговоры. В нем администрация мотивировала свой отказ тем, что профсоюзная организация, по его сведениям, не представляет большинства, то есть более 50% работников.

В связи с этим, Валентина Пилипенко отмечает, что, в отличие от других компаний — например, такой как «Дом ленинградской торговли», где процесс ликвидации шел более двух лет — «ИКЕА Дом» слишком уж форсировала этот процесс.

«Все проходит в сжатые сроки, и под увольнение подпадают даже те, кто находится в отпуске по уходу за ребенком. Тогда, как в случае с «ДЛТ», все его работники, бывшие на тот момент в аналогичной ситуации, оставались в штате компании до момента окончания своего отпуска. И только тогда закончился процесс ликвидации», — подчеркивает Валентина Пилипенко.

Профлидер не скрывает, что с самого начала было ясно, что шансы на победу у профсоюза в данной ситуации, увы, не велики.

«Такая политика российского менеджмента «ИКЕА Дом» носит не самостоятельный характер, а напрямую продиктована из материнского офиса компании за рубежом. Такие методы обращения с работниками возникли не здесь, но, тем не менее, мы до конца поддерживали членов нашего профсоюза, которые решили добиться достойных условий увольнения при ликвидации предприятия, если уж невозможно сохранить трудовой коллектив и рабочие места», — заключила Валентина Пилипенко.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

СЕНАТОРЫ ЗАБЛОКИРОВАЛИ ЗАБАСТОВКУ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ В США

1 декабря Сенат США 80 голосами против 15 проголосовал за запрет забастовки, навязывая профсоюзам железнодорожников сделку с работодателями. Теперь законопроект о запрете на забастовку должен подписать президент США Джо Байден, сообщает The Independent.

Днем ранее за законопроект проголосовала Палата представителей. При этом они добавили «в пакет» еще один законопроект – о введении семи дней оплачиваемого отпуска по болезни для железнодорожников. Однако новый закон мог вступить в силу только в том случае, если бы Сенат согласился проголосовать за него.

– Мы знаем, что для железнодорожников должно быть сделано гораздо больше, — заявила спикер Палаты представителей Нэнси Пелоси перед голосованием. – Никто не должен подвергаться риску потерять работу, оставаясь дома во время болезни, нуждаясь в визите к врачу или в спасительной операции.

Профсоюзы, объединяющие железнодорожников, требуют добавить в соглашение с работодателями 15 оплачиваемых дней по болезни, но работодатели соглашались лишь на один день.

Железнодорожные компании и Торговая палата США выступают против внесения изменений в нынешнее соглашение.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

САХАЛИНСКИЕ ГАЗОВИКИ ОТКАЗЫВАЮТСЯ РАБОТАТЬ ИЗ-ЗА НЕВЫПЛАТЫ ЗАРПЛАТЫ

На Кириновском газоконденсатном месторождении на Сахалине больше 1500 человек не приступают к своим обязанностям из-за невыплаты зарплаты, сообщает портал iasakh.ru.

Месторождение осваивают нефтегазовая компания ООО «Нефтегазкомплектмонтаж» (НГКМ) и ООО «ЭСК Энергомост». С начала сентября, сообщает СМИ, из компании НГКМ по причине невыплаты

зарплаты уволились около 200 человек. Многие из них обратились в прокуратуру и трудовую инспекцию.

В компании подтвердили непростую финансовую ситуацию и обещали рассчитаться с работниками до конца ноября 2022 года. Однако денег 30 ноября никто не получил, поэтому сотрудники приостановили работу и отказываются выходить на месторождение, о чем письменно предупредили руководство компании.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНАЯ ЗАБАСТОВКА В ИТАЛИИ: «ЗАРПЛАТУ – ВВЕРХ, ОРУЖИЕ – ВНИЗ»

2 декабря в Италии проходит общенациональная забастовка, организованная крупнейшими профсоюзами страны, сообщает информационный портал today.it.

Трудящиеся требуют пересмотра условий общенациональных контрактов с учетом инфляции, а также принятия закона о минимальной оплате труда не ниже 12 евро в час. В совместном заявлении профсоюзы также требуют «прекращения военных расходов и направление оружия на Украину». Вместо этого предлагается увеличить расходы на образование и здравоохранение, увеличение пособий безработным. «Сложите оружие и поднимите заработную плату» - один из лозунгов протестующих.

Профсоюзы напоминают, что «Италия является единственной страной Евросоюза, где заработная плата ниже, чем 30 лет назад, где общий рост цен на предметы первой необходимости и счетов за электричество и газ вместе со взрывом инфляции сейчас превышает 11%».

В результате забастовки наблюдаются перебои в работе общественного транспорта.. Неудобства возникнут для пассажиров поездов, самолетов, такси, автобусов, трамваев и метро. Забастовка также охватит учреждения образования, здравоохранения и логистики. 3 декабря в Риме планируется проведение массовой демонстрации протеста.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ ИКЕА ПРОДОЛЖАЮТ БОРЬБУ ЗА СВОИ ПРАВА

Часовую предупредительную забастовку провели сотрудники закрытого магазина "ИКЕА Дыбенко" в городе Кудрово Ленинградской области. Основное требование бастующих – проведение коллективных переговоров с работодателем. Спор возник вследствие ликвидации юридического лица "Икеа Дом", начавшейся в августе. К ноябрю в штате магазина в Кудрове остались несколько работников, отказавшихся увольняться на условиях компании. Теперь им грозит сокращение на условиях Трудового кодекса с выплатой выходного пособия в размере среднего месячного заработка. Однако, представители профсоюза считают подобное сокращение незаконным.

Как сообщил «Солидарности» органайзер профсоюза лесных отраслей Александр Илларионов, предупредительная забастовка «проходит в рамках совместных действий работников фабрик и магазинов, их борьбы за сохранение рабочих мест и проведение коллективных переговоров.

Происходит тесное взаимодействие Рослеспрофсоюза и профсоюза «Торговое единство».

- Дело в том, что сейчас идет процесс ликвидации оставшихся магазинов, в декабре работники уже будут уволены, - говорит Илларионов. - В течение ноября уволились все, кто согласился на условия работодателя, а те, кто не пошел на уступки и добивается полного выполнения законодательства, получили возможность выйти на коллективные переговоры, поскольку стали составлять большинство коллектива. Одновременно были поданы коллективно судебные иски.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В АВАНГАРДЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Профсоюз работников здравоохранения РФ подвёл итоги года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов (объявлен ФНПР). Эта тема стала главной на пленуме ЦК профсоюза, который прошел 2 декабря в Москве.

Работу в сфере информации и цифровизации, которую вел профсоюз на всех уровнях его структуры, представил и подытожил в своем основном докладе председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников. Среди достижений года - создание и продвижение

профсоюзного брендбука, внедрение в работу профсоюза инструментов «Битрикс24», переформатирование информационных ресурсов ЦК - сайта и печатных изданий, заметная активизация работы в соцсетях и, как следствие - повышение узнаваемости профсоюза во внешней и внутренней аудитории.

Присутствующий на заседании зампред ФНПР Александр Шершуков, курирующий в том числе направления информации и цифровизации, высоко оценил усилия коллег из профсоюза работников здравоохранения и их результаты. В ходе пленума были также отмечены лидеры членских организаций профсоюза, которые стали лучшими в проведении информационной работы. Здесь же прошло награждение лауреатов конкурса на лучшую постановку информационной работы, который общероссийский профсоюз в таком масштабе провел впервые.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)