



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 19 августа по 23 августа 2024 года

Понедельник, 19 августа

В мире

В Китае резко вырос уровень молодежной безработицы

Уровень молодежной безработицы в Китае вырос в июле до максимальных с начала года 17,1 процента, сообщает AFP. Месяц к месяцу показатель вырос почти на четыре процентных пункта — в июне он составил 13,2 процента.

Безработица среди молодежи КНР оказалась рекордной годом ранее, когда в июне 2023-го она достигла 21,3 процента. Тем же летом власти приостановили публикацию соответствующих данных, объяснив ситуацию тем, что «статистическая работа нуждается в постоянном совершенствовании». После этого, указывают журналисты, из статистики, в которой учитывают не имеющих работы граждан в возрасте от 16 до 24 лет, исключили данные студентов. Резкий рост числа безработной молодежи в материале объясняют тем, что на рынок труда вышли 12 миллионов человек, получивших дипломы о высшем образовании.

Ранее стало известно, что объем инвестиций в сферу недвижимости Китая в январе-июле сократился в годовом исчислении на 10,2 процента. При этом суммарная площадь сданных в эксплуатацию зданий в стране, включая сектор жилой недвижимости, рухнула в указанный период на 21,8 процента, а в секторе жилья, находящегося на стадии строительства, снижение составило 12,7 процента.

[«Лента»](#)

В Молдавии призвали выплатить задолженности по зарплате железнодорожникам

Национальная конфедерация профсоюзов Молдавии в письме премьер-министру страны Дорину Речану отметила, что зарплату не выплатили более 5 тыс. работникам

Национальная конфедерация профсоюзов Молдавии просит премьер-министра Дорина Речана срочно изыскать средства для выплаты многомесечной задолженности по заработной плате более чем 5 тыс. сотрудников Государственного предприятия "Железная дорога Молдовы" (ЖДМ).

"Задолженность по зарплате только за март - апрель нынешнего года достигла 136 млн лей (\$7 млн), непосредственно затронув 5 350 работников. Отсутствие финансовых средств делает невозможным покрытие ежедневных расходов семей работников. Мы обращаемся к вам с просьбой принять участие в исправлении ситуации и изучить возможность изыскания необходимых финансовых средств для погашения задолженности по заработной плате", - говорится в открытом письме главе кабинета на сайте конфедерации.

В начале 2024 года глава ЖДМ Олег Тофилат подал заявление об отставке на фоне кризисной ситуации на предприятии, которое столкнулось с финансовыми трудностями после возобновления работы одесского порта и спада грузоперевозок по территории республики. Он обвинял правительство в отсутствии поддержки и сообщил, что многие работники компании несколько месяцев не получали зарплату.

ЖДМ уже много лет находится в тяжелом финансовом положении, на некоторых филиалах предприятия прошли забастовки, в ходе которых трудовые коллективы блокировали железнодорожные пути.

Ситуация на короткий срок улучшилась с увеличением транзита зерна и других товаров между Украиной и странами ЕС по территории Молдавии после 2022 года. Власти республики при поддержке ЕС даже начали срочную модернизацию железнодорожных путей для наращивания товарооборота, однако с начала 2024 года перевозки по железной дороге вновь стали сокращаться.

[ТАСС](#)

В стране

В Госдуме высказались об идее запретить мигрантам переезжать в Россию с семьями

Запрет на переезд мигрантов в Россию с семьями может только навредить, считает член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. Депутат осудила соответствующую идею в беседе с «Лентой.ру».

Ранее стало известно, что группа депутатов от ЛДПР собирается внести в нижнюю палату законопроект, запрещающий иностранцам въезд в Россию на основании того, что они являются родственниками работающего в стране человека. Уточняется, что речь идет о низкоквалифицированных специалистах, находящихся в стране только на основании трудового договора или патента.

«Мне кажется, что коллеги все же несколько торопятся с таким решением, поскольку, если трудовой мигрант приезжает для того, чтобы получить вид на жительство, если он абсолютно законопослушен, если работает пусть даже на низкоквалифицированном рабочем месте, но качественно, и выполняет все нормы законодательства Российской Федерации, то почему бы ему не разрешить перевезти сюда семью и в дальнейшем продолжить работу», — высказалась парламентарий.

Бессараб напомнила, что сегодня Россия нуждается не только в высококвалифицированных специалистах, но и в низкоквалифицированном труде, на который зачастую не хотят идти россияне. Поэтому, по ее мнению, подобные запреты могут лишь навредить.

«Если же граждане не выполняют законодательство, то мы приняли ряд нормативно-правовых актов, которые сегодня в отдельных случаях позволяют выдворять даже получившего гражданство с территории Российской Федерации, а в этом случае уезжает вся семья зачастую, поэтому, на мой взгляд, просто нужно следить за выполнением закона и только, но следить жестко, сразу выдворять с территории за те проступки, которые уже перечислены, и, может быть, такой список будет расширяться», — заключила собеседница «Ленты.ру».

До этого в Госдуме прозвучала инициатива повысить налог на доходы физических лиц для мигрантов, работающих по патенту, до 30 процентов. Ратующие за это парламентарии полагают, что две трети работающих в России мигрантов трудятся по патенту и все заработанные деньги отправляют на родину. Между тем доходы иностранцев, по мнению законодателей, должны работать на бюджет России.

[«Лента»](#)

Володин призвал выработать стандарты в подготовке рабочих кадров.

Для развития экономики стране необходима подготовка профессиональных рабочих кадров, заявил спикер Госдумы Вячеслав Володин 17 августа в своем Телеграм-канале.

Володин считает, что в России необходимо повысить уровень подготовки студентов в учреждениях среднего профессионального образования.

«На сегодняшний день это сфера полномочий регионов, при этом часть учреждений СПО находится в структуре высших учебных заведений. За прошедшее время, начиная с 90-х годов, многие из ссузов были закрыты, материальная база не обновлялась, учебные программы стали несовершенными», — отмечает Володин.

Популярность колледжей и техникумов у молодежи также резко упала, добавил он.

[ИА Красная Весна](#)

Зарплата работников федеральных госучреждений будет повышена с 1 октября

В документе за подписью премьер-министра РФ Михаила Мишустина отмечено, что зарплату повысят сотрудникам федеральных бюджетных и автономных учреждений и работникам госорганов. А также гражданскому персоналу воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена законом военная и приравненная [«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Сегодня мы имеем реальные возможности для создания экономики высоких зарплат

Алексей Зубец: Есть реальная возможность в короткие сроки построить экономику высоких зарплат и высокой производительности

В последнее время довольно много говорят о перегреве российской экономики, а в качестве доказательства этого перегрева приводится опережающий рост зарплат. И это действительно так. Сегодня средняя зарплата в России приближается к порогу в 90 тыс. рублей в месяц, тогда как год назад, в августе прошлого года она составляла по данным Росстата 69 тыс. рублей. По итогам прошлого года рост зарплат, скорректированной на инфляцию, превысил 8%, и в этом году, по всей видимости, мы получим примерно те же показатели. Реальные доходы ненамного отстают от зарплат: по итогам 2 квартала рост здесь составил 7,7% против прошлого года.

Вот так, прямо на наших глазах приобретает практические очертания "экономика высоких зарплат", о которой говорил Владимир Путин на Питерском международном экономическом форуме 2023 года. "Чтобы использовать высококвалифицированный труд, его нужно оплачивать. Только там, где труд достойно оплачивается, будут работать профессиональные квалифицированные кадры", сказал тогда президент.

Не так давно Росстат отчитался о том, что в нашей стране практически не осталось тех, кто страдает от недоедания. И это тоже результат роста зарплат и доходов простых людей. Оно отражается практически на всех потребительских рынках. Мы видим рост спроса на более дорогое и качественное продовольствие, туристические услуги, бытовую технику - словом, на все то, что покупают люди, когда у них больше свободных денег. С другой стороны, опережающий рост доходов подстегивает инфляцию. Однако она, как ни странно, не слишком беспокоит население. Наши социологические исследования показывают, что люди относятся к ней достаточно спокойно. И это понятно: да, инфляция - это плохо, но если доходы растут быстрее, то оно становится терпимым. В этой связи интересно посмотреть, какие отрасли экономики обеспечили наибольший прирост денег на руках у граждан. Основной вклад в повышение суммарной, валовой зарплаты обеспечили обрабатывающие производства - 22% от общего увеличения фонда оплаты труда (ФОТ) приходится на сферу обработки. За обрабатывающей промышленностью следует торговля, обеспечившая 11% прироста ФОТ, а также образование - 8% от суммарного прироста. В числе лидеров по вкладу в валовое увеличение зарплат входят также транспорт и логистика, строительство и здравоохранение. С обрабатывающими производствами все понятно. Именно они находятся в фокусе промышленной модернизации, к которой Россия приступила в 2022 году после введения тотальных антироссийских санкций. Именно поэтому рост фонда оплаты труда в этом сегменте экономики наибольший. С торговлей тоже все понятно: россияне, получающие более высокие зарплаты, несут их на рынок, и

для удовлетворения растущего спроса требуется больше людей как в самих торговых организациях, так и в отраслях, их обслуживающих - прежде всего в транспорте, хранении и доставке товаров. Образование вошло в список лидеров благодаря усилиям по увеличению оплаты труда учителей и преподавателей ВУЗов. При этом важно, что российская экономика в основном прирастает рабочими местами, требующими высокой квалификации. Так, например, обрабатывающие производства весьма чувствительны к квалификации работников. И здесь россияне с высоким уровнем подготовки могут найти для себя высокооплачиваемые рабочие места.

В силу этих обстоятельств сегодня мы имеем реальные возможности для создания экономики высоких зарплат. И с одной стороны, действительно, это результат западных санкций, ответом на которые стала быстрая модернизация и мероприятия по развитию, которые, надо честно сказать, до этого буксовали многие годы.

Но с другой стороны, формирование экономики высоких зарплат - это результат объективных демографических процессов. Сегодня рынка труда уходит последнее советское трудовое поколение - люди, получившие образование и профессиональную подготовку в СССР на рубеже 80-90-х годов прошлого века. Советский Союз всегда уделял большое внимание подготовке инженерных и производственных кадров, однако после 1991 года эта трудовая армия оказалась во многом невостребованной. Экономике понадобились маркетологи, финансисты и юристы, спрос на рабочий персонал резко упал. Поэтому на протяжении всей постсоветской истории российский бизнес жил в условиях избытка рабочих рук, что в определенной степени разбаловало работодателей.

Однако сегодня положение меняется: с одной стороны, запас советских трудовых кадров исчерпан, а с другой стороны антироссийские санкции привели к резкому росту спроса на рабочих и инженеров. Это требует проведения активной политики по подготовке кадров для производства. С одной стороны это вызов, требующий серьезных усилий. Но если у нас все получится, а я уверен, что с подготовкой кадров все у нас будет хорошо, есть реальная возможность в короткие сроки построить экономику высоких зарплат и высокой производительности труда, о которой говорил президент.

[«Российская газета»](#)

В Госдуме напомнили о праве требовать компенсацию при задержке зарплаты

Работник по трудовому законодательству может получить компенсацию за несвоевременную выплату зарплаты, величина компенсации определяется по установленной законом формуле, рассказала РИА Новости член комитета Госдумы по труду Екатерина Стенякина ("Единая Россия").

"Действующее трудовое законодательство предписывает работодателю возмещать работникам потери, связанные с несвоевременной выплатой зарплаты. Величина компенсации определяется по установленной законом формуле", - сказала она.

Парламентарий пояснила, что выплачивать компенсацию за задержку зарплаты работодатель обязан без специальных действий со стороны работника. Если компенсация вовремя не выплачена и работодатель по всем признакам не намерен погашать зарплатный долг, работнику сначала следует письменно обратиться к нему.

"В том случае, если на это обращение реакция не последует, работнику следует обратиться в трудовую инспекцию, которая укажет работодателю на нарушение прав работника", - уточнила депутат ГД.

По ее словам, работник также может обратиться в суд для решения индивидуального трудового спора.

"Обычно на это закон отводит три месяца, но в ситуации, когда спор касается невыплаты зарплаты или компенсации за ее задержку, срок удлиняется до года. Но и это не предел. Если работник продолжает трудиться у данного работодателя, решать в суде споры по невыплаченным "зарплатным" суммам он может вплоть до увольнения", - заключила Стенякина.

[РИА Новости](#)

Госдума может запретить наказывать работников за опоздание из-за плохой погоды

Госдума начала сбор отзывов на проект поправок в Трудовой кодекс, предлагающий ввести категорический запрет: нельзя наказывать работника за опоздание из-за плохой погоды. Долг

начальника в таком случае - посочувствовать.

С инициативой выступила группа депутатов Госдумы. По их словам, сейчас уже сложилась практика наказания граждан, которым погода помешала прийти на службу вовремя.

"Тяжелые погодные условия по моральному определению являются уважительной причиной, однако это не закреплено законодательно и вызывает споры вплоть до судебных разбирательств", - подчеркивают авторы проекта. Чтобы споров больше не возникало, предлагается закрепить в Трудовом кодексе специальную норму.

Верховный суд не раз подчеркивал, что опоздание из-за плохой погоды не повод для увольнения человека. Такие подходы предложено закрепить в законе

Поправки запрещают накладывать дисциплинарные взыскания на работников за опоздание из-за тяжелых погодных условий.

"Критерии и случаи, при которых к работнику не может применяться дисциплинарное взыскание по такому основанию, определит правительство Российской Федерации", - поясняют разработчики проекта.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В регионе

Петербуржцы начали на 6–10% активнее искать работу в преддверии осени

В преддверии осени жители Петербурга стали активнее искать работу и публиковать резюме.

Как рассказали специалисты HeadHunter (hh.ru), за последний месяц новую работу или подработку в Петербурге искали свыше 460 тыс. человек (+6% к предыдущему месяцу). При этом в СЗФО активность соискателей выросла на 7%, а в целом по стране — на 8,4%.

"Самыми активными на данный момент (с точки зрения поиска работы в Петербурге) оказались представители сферы образования: число новых резюме за месяц здесь выросло на 10%. Также активно ищут работу на осень работники общепита и туризма, медики и работники автосервисов (по +8% новых резюме в каждой сфере)", — говорится в исследовании.

Что касается самых заинтересованных в работе жителей СЗФО, чаще всего её ищут жители Псковской и Калининградской областей, активность которых увеличилась на 12%. Не отстают и жители Новгородской области, чья активность оценивается в 11%, а также жители Карелии и Архангельской области (по +8% новых резюме).

"При этом интересно, что в Петербурге за последний месяц не было ни одной сферы, где активность соискателей стала ниже", — добавили в пресс-службе hh.ru

[«Деловой Петербург»](#)

В Петербурге вырастут тарифы на пассажирские перевозки и коммунальные услуги

В 2025 году в Петербурге вырастут тарифы на пассажирские перевозки и коммунальные услуги, в частности на воду, вывоз твердых коммунальных отходов и электричество. Об этом 19 августа на открытии «нулевых» чтений по проекту бюджета в Заксобрании Петербурга рассказал глава комитета по тарифам Алексей Малухин, передает корреспондент «Фонтанки» из Мариинского дворца.

Тарифы на пассажирские перевозки в среднем вырастут на 4,7%. Тарифы на воду и вывоз ТКО — на 7,3%, электроэнергия — на 6%.

Напомним, запланированное с 1 июля повышение тарифов на вывоз мусора, свет и воду власти Петербурга в итоге отменили. Тарифы на перевозки в 2024-м было решено не повышать.

[«Фонтанка»](#)

Стало известно, сколько петербуржцев попадут под прогрессивную шкалу налога на доходы

Прогрессивная шкала налога на доходы физических лиц коснется 3% петербуржцев. Город от этого не выиграет.

Расчеты регионального управления Федеральной налоговой службы 19 августа представила заместитель руководителя УФНС России по Санкт-Петербургу Ольга Цень в ходе нулевых чтений бюджета. С 2025 года вместо двухступенчатой начнет действовать более сложная система для расчета

НДФЛ. В случае с основными доходами ставка составит 13%, если они не превышают 2,4 млн в год, 15% — с 2,4 до 5 млн, 18% — с 5 до 20 млн, 20% — с 20 до 50 млн и 22% — более 50 млн.

Для пассивных доходов (например, продажа недвижимости) ставка в 13% сохранится до суммы 2,4 млн, а для большей — составит 15%. 5 млн станут точкой роста ставки с 13% до 15% для некоторых других статей, которые обозначены как СВО и северные надбавки.

Впрочем, городской бюджет от этого роста ничего не получит, так как меняется и система распределения. Ольга Цень привела для примера расчеты по сумме дохода в 55 млн рублей. Сейчас налог на нее составляет 8,1 млн, из которых 7,2 млн получает город, остальное — федеральный бюджет. С 2025 года сумма налога превысит уже 10 млн, но город получит даже чуть меньше, чем в настоящий момент.

И Ольга Цень, и глава комитета финансов Светлана Енилина говорили также о других бюджетных рисках. В частности — увеличение лимитов, при которых предприятия могут переходить на упрощенную систему налогообложения, из-за чего падают поступления по налогу на прибыль и имущество. Кроме того, продолжается эффект от реформы, касающейся консолидированных групп налогоплательщиков (в частности, Газпрома), которые платят напрямую в регион меньшую часть отчислений, а большую направляют в центр, который их распределяет по нормативам.

Еще один момент — двукратное увеличение социальных налоговых вычетов и лимитов до 450 тысяч. Это приведет к выпадению 250 млн рублей из налоговых поступлений. Плюс — вычеты на ГТО и возвращение 7% уплаченного НДФЛ семьям, где среднедушевой доход меньше полутора прожиточных минимумов.

Светлана Енилина оценила эффект от изменения федерального законодательства в 25 млрд рублей выпадающих доходов города, однако отметила, что инструменты для компенсации есть — в частности, туристический налог. Ольга Цень сообщила, что налоговый риск — порядка 15 млрд, но положительная динамика сборов показывает, что в 2025 поступления вырастут по сравнению с 2024-м на 10%.

[«Фонтанка»](#)

Банки Петербурга постепенно сокращают выдачу потребительских кредитов

В июле 2024 года выдача потребительских кредитов в Петербурге сократилась на 1,1%. Суммарно в течение второго летнего месяца банки предоставили 81,4 тыс. займов, тогда как в июне в городе было оформлено 82,3 тыс. кредитов.

По данным Национального бюро кредитных историй (НБКИ), за отчетный период объем выданных потребительских кредитов в России уменьшился на 1% и составил 598,8 млрд рублей, а количество выданных в стране потребкредитов — 3,38 млн единиц, против 3,37 млн единиц в прошлом месяце (−0,3%).

Эксперты отмечают, что охлаждение на рынке необеспеченного кредитования связано прежде всего с жесткой денежно-кредитной политикой. При этом в Петербурге клиенты всё чаще берут кредиты для погашения предыдущих займов, из-за чего оказываются в ещё более глубокой долговой яме.

"На данный момент в городе переходная стадия перед сильным падением спроса на такой вид кредитования", — приводит слова генерального директора "Infoline-Аналитики" Михаила Бурмистрова издание "Ъ-СПб".

Специалисты полагают, что в ближайшее время не стоит ожидать резкого падения в этой области, т.к., возросшие доходы населения по-прежнему позволяют поддерживать кредитную и потребительскую активность на достаточно высоком уровне.

Тем временем средний платёж по просроченным кредитам в Петербурге и Ленобласти вырос до 7 тыс. рублей, а сумма оформленных кредитов в июне превысила 109,4 млрд рублей.

[«Деловой Петербург»](#)

Вторник, 20 августа

В мире

Платежный гигант замедляется: в Mastercard анонсировали массовые увольнения

Mastercard сокращает штат — по данным издания Bloomberg, планируется увольнение примерно 3% всех работников. Плюс компания находится в стадии масштабной реорганизации.

В прошлом месяце финансовый директор Mastercard Сачин Мехра объявил, что к концу квартала компания зафиксирует единовременные расходы на реструктуризацию в размере 190 млн долларов, напоминает уже Reuters. Следствием этого станет сокращение занятости во всех отраслях по всему миру.

«Недавно мы объявили об организационных изменениях, перераспределяя регионы предприятия для ускорения роста и раскрытия возможностей, которые позволят инвестировать в долгосрочные возможности», — говорится в заявлении Mastercard, отправленном сотрудникам по электронной почте.

«По мере внесения изменений мы планируем переместить ресурсы в зоны роста», — читаем далее. Речь идет в том числе о выходе на новые рынки и укреплении отдела кибербезопасности, а также о борьбе с мошенничеством. Но около 1000 человек все же потеряют работу.

[EADaily](#)

В стране

Россияне назвали достойный размер оплаты труда

Почти половина опрошенных россиян считают достойной зарплату в размере 100–200 тыс. руб. Еще около 20% выбрали варианты свыше 500 тыс. и менее 100 тыс. руб.

Около 50% россиян сочли достойной зарплату в размере 100–200 тыс. руб., следует из опроса финансового маркетплейса «Сравни» (есть у РБК).

Такую сумму выбрали 48% опрошенных. Еще 19% посчитали, что должны получать за свою работу более 500 тыс. руб., а 18% — менее 100 тыс. руб. Помимо этого 69% респондентов отметили, что перспектива получать более высокую зарплату для них оказывает влияние на выбор профессии. 80% опрошенных сообщили, что благодаря работе хотели бы достичь определенного жизненного стандарта.

О готовности заново учиться или же пройти повышение квалификации, чтобы получать более высокую зарплату, заявили 81% россиян. При этом большинство опрошенных (60%) не хотели бы значительно тратить на учебу: допустимые расходы они оценили в сумму не более 50 тыс. руб. Еще 20% респондентов отметили, что могут израсходовать на эти цели 50–100 тыс. руб., 9% — более 500 тыс., 8% — 100–200 тыс., а 3% — 200–500 тыс. руб.

Опрос «Сравни» проводился методом онлайн-панели среди 1370 респондентов старше 18 лет из всех регионов России. Согласно исследованию сервиса по поиску работы hh.ru (участвовали 1032 соискателя из России), самая высокооплачиваемая профессия в истекшем первом полугодии была DevOps-инженер (медиана предлагаемых зарплат — 248,1 тыс. руб.). На втором месте — Data Scientist (в среднем 240 тыс. руб.), на третьем — системный аналитик (180,8 тыс. руб.).

В начале августа hh.ru назвал самые низкооплачиваемые профессии. В это число вошли дворники (32 тыс. руб. в месяц), уборщики (37 тыс. руб.), воспитатели и няни (40 тыс. руб.), а также учителя (42 тыс. руб.). По данным сервиса, такие зарплаты ниже среднего уровня по стране: медиана составляет 70–75 тыс. руб.

[RBC.ru](#)

Запрет на въезд семей отпугнет в первую очередь квалифицированных мигрантов

Во всех дискуссиях о нашей миграционной политике и при выдвижении инициатив по ее изменению следует учитывать, что мигранты, приезжающие трудиться в Россию, имеют совершенно разные

статусы. Во-первых, это приезжие из Казахстана, Армении, Киргизии и Беларуси - стран-членов ЕАЭС, которые имеют на территории России тот же самый трудовой статус, что и россияне. Это довольно многочисленные группы и какие-либо ограничения по отношению к ним невозможны или труднодостижимы в силу наличия межгосударственных договоров.

Вторая группа - лица, имеющие двойное гражданство. Таких тоже довольно много, и ограничивать их в части семьи тоже невозможно. И здесь, как мы знаем, есть большие проблемы: за последнее время вскрылось немало случаев, когда российское гражданство просто-напросто приобреталось, мягко скажем, не самым честным путем.

Третья группа - граждане стран, не входящих в ЕАЭС. Если говорить о наиболее многочисленных диаспорах, тут надо отметить выходцев из Азербайджана, Узбекистана и Таджикистана, за исключением тех, кто имеет двойное гражданство. Собственно, именно об этой группе идет речь в инициативе ЛДПР.

В России появился режим высылки мигрантов. Как он будет работать

Далее, надо понимать, что мужчины, приехавшие в Россию без семей, особенно молодые, представляют собой гораздо большую общественную опасность, чем люди с семьями. Семья является по большому счету стабилизатором общественного поведения. Кроме этого, с данными странами у нас существует безвизовая система въезда, так что даже при желании российское правительство не может запретить въезд членов семей работников в Россию. Другое дело, что их пребывание в стране ограничено действующим миграционным законодательством, но о запрете в данном случае речь идти не может.

Так что здесь, скорее, надо говорить не о факте наличия семьи, а о тех расходах, которые несет российское государство по социальному обслуживанию этих семей. Если ЛДПР предлагает сократить расходы на их содержание, значит, необходимо вводить обязательные требования по наличию добровольного медицинского страхования за счет приезжих, требование об обязательной оплате школьного образования и так далее. Однако такие нововведения надо проверять на их соответствие межгосударственным соглашениям, которые заключены между Россией и этими странами.

Работа - только для своих: Власти регионов вводят ограничения на работу мигрантов. Кто будет трудиться вместо гастарбайтеров?

ЭКОНОМИКА

Работа - только для своих: Власти регионов вводят ограничения на работу мигрантов. Кто будет трудиться вместо гастарбайтеров?

Так что, если мигрант может содержать свою семью, пусть делает это.

Поведение мигрантов, которое часто раздражает россиян, можно регулировать другими способами. Необходим более жесткий контроль со стороны правоохранительных органов, принятие дополнительных мер по интеграции мигрантов в российское общество, а также пресечение криминальной деятельности диаспор, которые очень часто служат питательной средой для мелкой преступности и неуважения российских обычаев. И наличие или отсутствие семьи мигрантов в России в данном случае не играет большой роли.

Можно еще добавить, что Россия - страна дорогая для проживания, и везти сюда семьи могут только высокооплачиваемые мигранты, которые, как правило, относятся к категории квалифицированных сотрудников. Поэтому запрет на приезд семей отпугнет тех самых квалифицированных мигрантов, которые нам особенно нужны.

[«Российская газета»](#)

Зарплаты водителей большегрузов в России выросли рекордными темпами

Средняя медианная зарплата водителей грузовиков в РФ выросла на 74 % за год

Зарплаты водителей большегрузов в России в первом полугодии 2024 года выросли рекордными темпами. Об этом со ссылкой на исследование сервиса HeadHunter и отраслевой ассоциации «Автогрузэксп» пишут «Ведомости».

За январь-июнь средняя по стране медианная зарплата водителей грузовых автомобилей увеличилась на 74 процента в годовом выражении, до 131 тысячи рублей. Эта динамика стала самой

заметной среди 174 других профессий, потолок роста доходов по которым составил за тот же период 60 процентов.

По уровню зарплат водители большегрузов заняли 23-е место в России. В топ-5 самых высокооплачиваемых специальностей вошли DevOps-инженеры (250 тысяч рублей), руководители группы разработки (214 тысяч рублей), специалисты по работе с данными (197 тысяч рублей), коммерческие директора (184 тысячи рублей) и системные аналитики (180 тысяч рублей). Наиболее серьезная проблема с дефицитом водителей отмечается в Москве, Санкт-Петербурге, Ростове-на-Дону и Новосибирске, рассказали в «Автогрузэксе». Коммерческий директор «МТЭК-логистик» Евгений Симаков отметил, что затраты на подбор кандидатов на эту позицию в первом полугодии выросли на 15 процентов. При этом срок закрытия вакансий увеличился более чем на треть, добавил первый заместитель гендиректора «Байкал сервис ТК» Александр Зарецкий. Из-за нехватки водителей «зарплатная гонка» за такими специалистами продолжится, считает глава ГК «Глобальная логистика и транспорт» Павел Горбунов. По прогнозам совладельца компании ПЭК Вадима Филатова, до конца года уровень предлагаемых доходов для водителей большегрузов может возрасти еще на 10-30 процентов.

Он также обратил внимание на старение работников отрасли — средний возраст водителей за последние годы увеличился с 48 до 54 лет. «Через пять лет этот показатель окажется на предпенсионной отметке в 59 лет, и большинство возрастных работников покинет профессию», — заявил Филатов. В то же время молодые люди не стремятся в профессию из-за снижения ее престижа и дорогого обучения.

В июле среди вакансий для представителей рабочих специальностей самые высокие зарплаты предлагали водителям-дальнобойщикам. Их предполагаемое вознаграждение выросло на 51 процент к году, до 210 тысяч рублей в месяц при полной занятости, подсчитали исследователи «Авито Работы».

[«Лента»](#)

Миронов предложил ужесточить миграционную политику в России

С предложением ужесточить миграционную политику в России к председателю правительства РФ Михаилу Мишустину обратился лидер партии «Справедливая Россия — За правду» Сергей Миронов, 20 августа сообщает РИА Новости.

«Предлагается ограничить допустимую долю иностранных работников 5% от общей численности занятых по каждому виду экономической деятельности, предусмотренному Общероссийским классификатором видов экономической деятельности», — говорится в обращении к премьер-министру.

Миронов также выступает за полный запрет на привлечение мигрантов к работе в ряде сфер, таких как медицинские учреждения, такси, аптеки, школы и детские сады.

На какой температуре надо держать ближневосточный котел? Кургинян и Шафран на радио «Звезда» Также предлагается отменить упрощенную выдачу ВНЖ без получения разрешения на временное проживание для членов семей мигрантов и ввести возможность депортации родственников иностранцев, совершивших преступления.

«Мы убеждены, что выдворять из России нужно всю родню, весь клан мигранта, совершившего преступление. Кроме того, крайне важно ввести въездной сбор для иностранцев, приезжающих в Россию без визы. Впоследствии эти деньги нужно направлять на оплату депортации мигрантов, нарушивших российские законы», — отметил Миронов в обращении.

[«Красная весна»](#)

Раскрыта доля не берущих больничный на работе россиян

«Известия»: 48 % россиян не берут больничный на работе из-за опасений проблем

Почти половина (48 процентов) россиян не берут больничный на работе, многие из них не могут сделать это из-за опасений по поводу возможных проблем на основном месте труда. Об этом сообщает газета «Известия» со ссылкой на результаты совместного опроса, проведенного аналитиками Скандинавского Центра Здоровья и платформы онлайн-рекрутинга hh.ru.

При этом почти такая же доля респондентов, напротив, предпочитает брать больничные для лечения болезней. Как признались 39 процентов опрошенных, на реабилитацию у них уходит в среднем четыре-пять дней, а чуть более трети (36 процентов) тратят на восстановление организма до трех суток.

В то же время 29 процентам респондентов приходится работать без больничного из дома, а почти каждый пятый (19 процентов) переносят различные недомогания в офисе. Как уточнили треть россиян, качество их работы ухудшается во время болезни. Так, 16 процентам опрошенных трудно помогать своим коллегам и принимать участие в командных проектах, а 15 процентов не укладываются в отведенные на реализацию профессиональных задач сроки.

Ранее депутат Госдумы Екатерина Стенякина заявила, что в следующем году максимальный размер выплат по больничному за один день увеличится более чем вдвое — с нынешних 2,7 до 5,7 тысячи рублей. Кроме того, в 2025 году вырастут предельные суммы пособий по беременности и уходу за ребенком до 1,5 лет. Они увеличатся до 794,4 тысячи и 68,9 тысячи рублей соответственно.

[«Лента»](#)

Когда «насолить» не получается. Можно ли оспорить увольнение по «плохой» статье ТК РФ

Не секрет: в конфликтных ситуациях работодатель порой сам провоцирует сотрудника для того, чтобы иметь возможность не расставаться с ним по-хорошему, а уволить по своей инициативе по статье 81 Трудового кодекса РФ. Уволить по таким основаниям, чтобы создать специалисту максимальные сложности с дальнейшим трудоустройством. Причем нередко своих намерений он не скрывает. «Работодатель заставляет меня написать заявление об увольнении и говорит, что в противном случае все равно уволит, только уже по статье — обещает поймать на любом проколе. Что будет, если меня уволят по статье?» — такие вопросы для посетителей портала онлайн-инспекция.рф не редкость. И хотя, по статистике, увольнение по ст. 81 ТК РФ явление не массовое, сложности в этом случае действительно гарантированы: 45 % работодателей никогда не принимают соискателей, уволенных с предыдущего места по инициативе другого работодателя. Можно ли бороться за справедливость, если такой «волчий билет» получен только на основании желания побольше «насолить» строптивому специалисту?

Как поясняет профильный юрист Александр Южалин, статья 81 предусматривает два вида оснований для увольнения работника по инициативе работодателя. Первые не зависят от работника и с точки зрения дальнейшего трудоустройства для него вполне безопасны: ликвидация организации или увольнение по сокращению штата проблем обычно не создают. А вот вторые, предусматривающие увольнение за виновные действия, их гарантируют. Потому как в этом случае работника увольняют за систематическое нарушение трудовой дисциплины и неоднократное привлечение к дисциплинарной ответственности, а также за однократное грубое нарушение в виде прогула, появления на рабочем месте в состоянии опьянения, разглашения охраняемой законом тайны, совершения хищения и т. д. Что делать, если самое худшее все же произошло, но своей вины вы абсолютно не чувствуете?

«Обращаться в суд, поскольку именно он является органом, в котором рассматриваются трудовые споры по увольнениям», — рекомендует юрист. При этом подавать исковое заявление о восстановлении на работе в районный суд можно как по месту нахождения работодателя, так и по месту своего жительства. А сделать это необходимо в течение месяца со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки. Нужно ли пытаться уладить дело миром? Если надежда на такой исход есть, можно написать досудебную претензию. Если же вы уверены, что работодатель сделал все намеренно и на мирный исход спора надежды нет никакой — сразу отправляйтесь в суд.

«При рассмотрении дела все зависит от конкретной ситуации, но суды признают увольнение незаконным, если, к примеру, не доказан сам факт совершения дисциплинарного проступка, — отмечает Александр Южалин. — Также добиться нужного результата можно, если нарушен срок привлечения к дисциплинарной ответственности или его порядок (например, с вас не запросили письменное объяснение). Кроме того, оспорить увольнение можно, если работодатель не учел всю тяжесть проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, а работник понес наказание,

несоразмерное нарушению».

Эксперт уточняет: дела по восстановлению на работе в суде всегда рассматривают с участием прокурора, который и дает заключение по вопросу признания увольнения законным или незаконным. Само собой, что эта оценка влияет на то, какое решение вынесет суд. Впрочем, он не всегда соглашается с позицией прокуратуры, поскольку может располагать дополнительными аргументами за или против увольнения работника по статье 81 ТК РФ.

«Если решение о восстановлении на работе принято в пользу работника, работодатель должен уже на следующий день допустить его к выполнению обязанностей», — уточняет юрист. Правда, это не лишает его права обжаловать в суде апелляционной инстанции решение районного суда.

Есть ли случаи, когда людей восстанавливают на работе после увольнения «по статье»?

Да, таковые имеются. Например, работница одного из банков Петербурга была восстановлена после того, как была уволена из финансового учреждения по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ («неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание»). Произошло это только потому, что работодатель не сумел соблюсти все нюансы процедуры увольнения и не потрудился в своих приказах указать конкретные нормы локальных актов, которые были нарушены сотрудником. В другом случае суд установил, что увольнение за неоднократное нарушение дисциплины за короткий срок сотрудника с 40-летним стажем, к которому за все предыдущее время не было абсолютно никаких претензий, «может говорить о намеренных действиях работодателя по увольнению». А в третьем суд обнаружил путаницу в представленных работодателем документах, позволившую сотруднику не только восстановиться на работе, но и сполна получить деньги, которые он запросил в исковом заявлении. Правда, судебные тяжбы в случае увольнения по ст. 81 могут быть долгими и многоступенчатыми. Лучше до этого вообще не доводить. Но если решение о необходимости судиться принято, придется запастись изрядной долей терпения.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

В регионе

Зубные техники добились обучения за счет работодателя

Еще одна победа в деле защиты трудовых прав зубных техников одержана профкомом МПРЗ «Действие» во Всеволожской межрайонной клинической больнице (Ленинградская область). А именно – право работников на профессиональное обучение за счет учреждения.

Напомним, что уже более года руководством больницы не исполняются в полной мере решения судов о восстановлении на работе 4 уволенных по сокращению штата зубных техников. Суды не только признали увольнения незаконными, но и обязали работодателя предоставить техникам оборудованные рабочие места и собственно фронт работы.

Несмотря на это, главный врач Станислав Понкратов до сих пор не восстановил работу зуботехнической лаборатории, хотя год назад на встрече с председателем профорганизации «Действия» Геннадием Владимировым и зубными техниками признал, что зуботехническая лаборатория была ликвидирована его предшественником на посту главврача незаконно и что лаборатория была рентабельной и приносила прибыль. Зубные техники при этом до сих пор остаются без работы, получая минимальную зарплату. Страдают интересы пациентов, неоправданные финансовые потери несет всеволожская больница.

По инициативе профкома МПРЗ «Действие» техники направили коллективные обращения по данному поводу в целый ряд инстанций - директору Федеральной службы судебных приставов, в Следственный Комитет, президентский Совет по правам человека и др.

Помимо жалобы на злостное неисполнение судебных решений в обращениях указывалось также на игнорирование работодателем обязанности по обучению работников:

«...Мы являемся зубными техниками и относимся к медицинским работникам. В силу ст. ст. 73 и 79 федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» обязаны совершенствовать профессиональные знания и навыки путем обучения по дополнительным профессиональным

программам в образовательных и научных организациях в порядке и в сроки, установленные уполномоченным федеральным органом исполнительной власти. Однако работодателем не организовано повышение квалификации работников, что свидетельствует о нежелании работодателя предпринимать какие-либо действия для допуска нас к работе. В настоящее время у нас истекли сроки действия сертификатов специалистов, но работодателем не принято мер по обучению нас и оформлению новых сертификатов. В этой связи мы дважды обращались к главному врачу ГБУЗ ЛО «Всеволожская КМБ» с заявлениями о направлении на повышение квалификации. Однако главный врач ГБУЗ ЛО «Всеволожская КМБ» в своем ответе от 26.03.2024 № 279 проинформировал работника, что его обучение за счет средств работодателя не планируется, он может пройти обучение за свой счет».

Наиболее оперативно отреагировала структура Уполномоченного по правам человека Татьяны Москальковой. На прошлой неделе одному из техников позвонили из приемной Москальковой и попросили уточнить информацию. Уже на следующий день зубные техники были приглашены в отдел кадров больницы, где им сообщили, что направляют их с 28 августа на учебу.

«Мы продолжим работу по полному восстановлению прав зубных техников Всеволожской больницы», - говорит председатель первичной профсоюзной организации МПРЗ «Действие» Геннадий Владимиров.

[Сайт Конфедерация труда России](#)

Профпереподготовка для петербургских матерей: женщины с маленькими детьми выбирают цифровые профессии

Каждое третье заявление на профессиональную переподготовку в рамках национального проекта «Демография» в Северной столице в первом полугодии 2024 года поступило от петербурженок с малолетними детьми.

Без малого 2,4 тыс. заявок на участие в курсах поступило от мам, находящихся в декретном отпуске. А еще более тысячи — от неработающих горожанок с детьми дошкольного возраста: всего на их долю приходится свыше 38 % общего количества заявлений желающих участвовать в нацпроекте (почти 9 тыс.).

Освоить новую специальность за счет бюджета могут 18 категорий граждан (предпенсионеры, официальные безработные, участники СВО, люди с инвалидностью и т. д.), но помимо женщин с детьми наиболее активны люди старшего возраста. Например, по итогам 2023-го переобучение в Петербурге прошли 3,3 тыс. предпенсионеров и людей в возрасте старше 50 лет. Кроме них массово подают заявки на участие в программе «Содействие занятости» и безработные — за первое полугодие 2024-го от них поступило 806 заявлений. К сожалению, из них реально успешно завершает профпереподготовку или дополнительное образование лишь каждый пятый.

Как отмечают организаторы, женщины с детьми чаще выбирают курсы по современным «цифровым» специальностям (программист, 1С-разработчик, аналитик данных, интернет-маркетолог, онлайн-преподаватель, графический дизайнер, тестировщик ПО и др.), а вот среди людей старшего поколения больше популярны программы для бухгалтеров малого бизнеса, психологов-консультантов, специалистов по ВЭД и государственным закупкам. При этом спектр предлагаемых в рамках нацпроекта курсов огромен: подготовка осуществляется по 204 образовательным программам в любых (очном, дистанционном и смешанном) форматах продолжительностью от нескольких недель до 4 месяцев.

«Цифровизация открыла новые горизонты в самореализации женщин с маленькими детьми, — отмечает и. о. директора Центра занятости населения Петербурга Татьяна Иванова. — Раньше они, уходя в декретный отпуск, условно пропадали с рынка труда — а теперь можно одновременно быть рядом с малышом, работать или учиться». По ее оценке, нацпроект дает возможность не только абсолютно бесплатно получить новую специальность, но и гарантированно трудоустроиться с тем графиком работы, который учащегося устраивает. «Поэтому горожанки, наверное, и стали самыми старательными его участницами — они видят в нем хорошие перспективы и для себя, и для своих семей», — считает Татьяна Иванова.

Впрочем, нацпроект может помочь не только им — те, кто имеет право, могут подать заявку на участие и ознакомиться с полным списком программ обучения на портале «Работа России» и сейчас. [«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Ленинградцы выбирают производственные профессии

В регионе завершилась приемная кампания на образовательные программы федерального проекта «Профессионалитет»: в колледжи и техникумы Ленинградской области, вошедшие в кластеры проекта, подано 965 заявлений от абитуриентов.

Ленинградская область — один из первых регионов, где открылись образовательные кластеры федерального проекта «Профессионалитет». Смысл каждого кластера в том, что он объединяет предприятия определенной отрасли и учреждения среднего профессионального образования. «Третий год в нашем регионе успешно реализуется федеральный проект «Профессионалитет», который позволяет студентам в течение учебного процесса приобрести необходимые навыки в условиях, приближенных к реальному производству. Благодаря обучению по новым сокращенным, но максимально практикоориентированным образовательным программам, разработанным с участием работодателей, дальнейшее трудоустройство нашим студентам практически гарантировано», — прокомментировала председатель комитета общего и профессионального образования Ленинградской области Вероника Реброва.

Больше всего заявлений от абитуриентов было подано на такие направления подготовки, как «Аддитивные технологии», «Дизайн», «Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства» и «Переработка нефти и газа».

В 2022 году в регионе создан образовательно-производственный кластер химической отрасли, в который вошли крупнейшее предприятие химической отрасли региона ООО «ПГ «Фосфорит» и 6 учреждений среднего профессионального образования: Кингисеппский колледж технологии и сервиса, Выборгский политехнический колледж «Александровский», Выборгский техникум агропромышленного и лесного комплекса, Киришский политехнический техникум, Волховский многопрофильный техникум, Политехнический колледж города Светогорск.

В новом учебном году в Ленинградской области откроется новый кластер по отрасли «Искусство и креативная индустрия». В число участников федерального проекта вошли ведущие предприятия Санкт-Петербурга и Гатчинского района, а также четыре учреждения среднего профессионального образования региона: Государственный институт экономики, финансов, права и технологий, Всеволожский агропромышленный техникум, Приозерский политехнический колледж и Подпорожский политехнический техникум. Студенты смогут получить профессию портного, дизайнера, оператора швейного оборудования и другие.

[Сайт администрации Ленинградской области](#)

Просить больше. Что стоит за формулировкой «зарплата по договорённости»

За формулировкой «зарплата по договорённости» как работодатели, так и соискатели Петербурга обычно прячут желание «выторговать» лучшие условия трудоустройства. Вместе с тем отказ указать уровень желаемой оплаты труда порой приводит к обратному результату.

Причины отказа от зарплатной конкретики разные. Так, каждый пятый работодатель Петербурга делает это из-за желания скрыть разницу в доходах между новыми и старыми сотрудниками и из-за целого ряда иных причин. Например, рассчитывает на то, что квалифицированного работника удастся нанять на более выгодных для компании условиях. Скрывает реальный уровень доходов по должности (т. е. преувеличивает их) или просто не знает точно, сколько стоит выполнение той или иной работы.

В свою очередь кандидаты вуализуют зарплатные ожидания с расчетом на то, чтобы трезво оценить ее фактический объем и иметь возможность просить больше. При этом каждый десятый из соискателей надеется, что компания предложит уровень оплаты труда выше ожидаемого или появится возможность больше торговаться.

Впрочем, и среди кандидатов есть те, кто попросту не понимает, сколько надо просить. Особенно это

касается тех, у кого мало опыта, или работающих на разовой, проектной основе.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Судостроение остаётся одной из самых перспективных для трудоустройства отраслей

По приблизительным оценкам, вплоть до 2033 года российской судостроительной отрасли потребуются около 60 тысяч новых сотрудников самых разных профессий. Причем это случай, когда за работу хорошо платят, а трудиться можно на предприятиях не только в Петербурге, но и в других регионах страны — опытных специалистов с удовольствием примут и в Калининграде, и на Дальнем Востоке.

Спрос растёт

По итогам первого полугодия 2024-го отрасли уже понадобились более 10 тыс. работников. И спрос со стороны работодателей продолжает увеличиваться.

Так, согласно оценке аналитиков hh.ru, если в первом квартале года в целом по стране в машиностроительной сфере было открыто более 34 тыс. вакансий, из которых на судостроение пришлось около 4,5 тыс., то во втором из 45,7 тыс. «машиностроительных» более 5,7 тыс. вакансий были размещены именно в этом отраслевом секторе.

Общую тенденцию подтверждают и региональные показатели. В частности, если в целом по РФ спрос на работников судостроения за год вырос на 5 %, в Северной столице число новых рабочих мест в отрасли в течение первых шести месяцев 2024-го возросло на 20 %, в Ленобласти — на 27, в Калининградской области — на 17, а в Мурманской — на 5 %.

Копнули в глубинку. Кто в провинции «утёр нос» столицам по части перспектив трудоустройства

Какие предприятия активно набирают персонал? Скорее можно сказать, какие из них его не ищут...

Кадры нужны практически всем профильным компаниям Петербурга (включая Кронштадт), заводам в Калининграде, Находке и Архангельске, а также множеству иных, разрабатывающих и производящих оборудование для судостроительного сектора российской промышленности. В т. ч. и высокотехнологичное, ориентированное на импортозамещение.

Кого приглашают

В первую голову судостроительной отрасли в большом количестве требуются сборщики корпусов судов и судовые сварщики, монтажники и токари, а также трубопроводчики, электромонтажники, инженеры-конструкторы и инженеры по пусконаладке оборудования.

Заходим, к примеру, на интернет-ресурс петербургского Балтийского завода. И видим: соискателей ищут более чем по 20 рабочим профессиям. Причем одних только токарей разных специализаций (валовик, карусельщик, расточник) требуется несколько. Зарплата? Специалисту 4 – 6-го разрядов обещают 120 тыс. рублей в месяц. ИТР? Множество предложений для разных инженерных специализаций, а также для экономистов, мастеров, начальников участков и представителей других профессий. Профессии нет вообще, но есть желание трудиться в судостроении? Прямо на производстве ее можно освоить с помощью системы ученичества/наставничества: токаря-карусельщика и сборщика корпусов металлических судов здесь обещают обучить, что называется, не отходя от кассы, Невский судостроительно-судоремонтный завод, «Адмиралтейские верфи». А также другие профильные предприятия по всей стране — везде кадровая картина примерно одинакова: требуются все и в большом количестве.

Отрасль сейчас характеризуется и тем, что она активно приглашает на работу не только представителей традиционных для нее специализаций (сварщики, сборщики, инженеры, токари и др.), но и профессионалов во множестве других. Включая программистов, финансистов, логистов. И даже преподавателей. А поскольку спрос на них высок и в других секторах экономики, компании-работодатели изменили и условия трудоустройства, и требования к кандидатам. Например, в этом году они на 17 % увеличили число вакансий для начинающих специалистов с опытом до года, для части офисных работников доля удаленки в судостроении возросла на 20 %, а количество рабочих мест для вахтовиков увеличилось сразу на 45 %. В этой связи у обладателя нужной отрасли профессии выбор в настоящее время максимально велик: он может работать как в родном городе, так и за его пределами за те деньги и по тому графику, которые его устраивают в наибольшей мере.

Причем если раньше в отрасли, как правило, были заняты мужчины, теперь в ней вовсе не против трудиться и дамы. По сведениям hh.ru, сейчас в судостроительном секторе на женщин приходится более трети резюме (36 %). В основном они претендуют на управленческие и другие должности, предполагающие наличие высшего образования. И работодатели не против, поскольку зарплатные запросы соискательниц в судостроительной сфере заметно ниже мужских. Женщины в среднем запрашивают доход на уровне 60 тыс. рублей, тогда как мужчин интересуют деньги не ниже уровня 75 тыс.

Уровень зарплат

Эксперты отмечают: по темпам роста доходов судостроение вполне может соревноваться с такими конкурентами, как IT-сфера и нефтегазовый сектор, поскольку за последний год они возросли в отрасли примерно на 15 – 20 %.

Средняя отраслевая оплата труда превышает 81 тыс. рублей. Однако в целом ряде случаев (особенно для представителей дефицитных рабочих профессий) эта величина намного больше. В частности, опытным высококвалифицированным операторам станков с ЧПУ, сварщикам, токарям и т. д. запросто могут платить больше 120 тыс. рублей в месяц. Есть высокие зарплаты и для белых воротничков. Причем выиграть в доходах можно и за счет региональных нюансов. Так, на новой большой судостроительной верфи «Звезда» в Приморье грамотным специалистам могут предлагать как большую зарплату, так и целый ряд льгот.

Впрочем, и в Петербурге сотрудники крупных отраслевых предприятий в социальном плане не обижены. На «Адмиралтейских верфях», к примеру, в предоставляемый работникам предприятия социальный пакет входят заводские базы отдыха на Карельском перешейке и детский оздоровительный лагерь в Сиверском, а также возможность получать услуги в одном из лучших в городе медицинских центров. Причем все виды сервиса сотрудники верфи могут иметь на льготных условиях: скидки адмиралтейцам и членам их семей на отдых, например, достигают 70 %. Что, согласитесь, является весомым плюсом к зарплате. Хотя и здесь профессионалам платят сполна: заработок высококвалифицированного станочника, в частности, может превышать и 200 тыс. рублей.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Петербургские вузы помогут подготовить кадры для управления беспилотниками

Два петербургских вуза вошли во всероссийскую программу по подготовке кадров для беспилотных авиационных систем (БАС).

Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения (ГУАП) выиграл в отборе образовательных программ по подготовке кадров для управления беспилотниками в рамках федерального проекта "Кадры для беспилотных авиационных систем". Помимо него в список также попал ещё один петербургский вуз — Балтийский государственный технический университет "ВОЕНМЕХ" им. Д. Ф. Устинова.

Всего обучением будущих пилотов и строителей коптеров в рамках проекта будет заниматься 31 образовательная организация, включая частные вузы, НКО и спортивные учреждения.

Образовательные заведения отбирал Центр компетенций по беспилотным авиационным системам при АНО "Университет 2035".

Программа ГУАП "Эксплуатация беспилотных авиационных систем. Продвинутый уровень" прошла конкурсный отбор первой волны и была включена в реестр гибких образовательных траекторий массового обучения.

"Особенность программы заключается в том, что кроме получения лётного практического опыта даются навыки программирования и выполнения автономных полётов беспилотными авиационными системами, что значительно расширяет будущие возможности выпускника", — рассказал "ДП" проректор по научно-технологическому развитию ГУАП Николай Майоров.

Преподаватели программы имеют большой опыт в сфере БАС, в том числе в команде есть победители всероссийских соревнований по дрон-рейсингу, чемпионатов профессионального мастерства и разработчики БАС.

"С одной стороны, наша программа направлена на формирование и развитие у слушателей

профессиональных компетенций в сфере эксплуатации БАС в соответствии с актуальным отраслевым заказом и кадровыми потребностями компаний на подготовку кадров. С другой стороны, она открыта для всех желающих расширить свои профессиональные горизонты и стать более конкурентоспособными на рынке труда", — добавил Майоров.

В марте 2024 года премьер–министр Михаил Мишустин утвердил старт пилотного проекта "Кадры для беспилотных авиационных систем". Его цель — внедрить БАС в образовательные программы общего и среднего профессионального обучения, а также высшего и дополнительного образования. Также предусмотрено создание цифрового реестра специалистов в области БАС.

Подробнее в [«Деловом Петербурге»](#)

Среда, 21 августа

В мире

В Мексике судьи объявили о начале общенациональной забастовки

Они выступают против запущенной в стране судебной реформы

Национальная ассоциация магистратов и судей федеральной судебной власти Мексики объявила о начале общенациональной забастовки с 21 августа против запущенной властями страны судебной реформы. Об этом говорится в заявлении, опубликованном на странице ассоциации в X (ранее Twitter).

"Приостановка деятельности [судебных органов всех уровней] начнется с наступлением среды 21 августа и будет продолжаться до тех пор, пока не будут удовлетворены требования, отраженные в пунктах 9 и 15 [заявления]", - отметили в ассоциации.

В девятом пункте судьи требуют от парламента Мексики "остановить запущенные реформы, учитывая их многочисленные недостатки, и перенаправить общественное обсуждение в сторону [разработки] хорошо продуманной всеобъемлющей реформы, направленной на искоренение структурных причин, снижающих качество правосудия".

"Целью настоящего заявления <...> является немедленное создание переговорного формата с парламентскими группами Конгресса", - отметили судьи в 15-м пункте документа.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

В стране

Внутренняя миграция в России постарела

Аналитик РАНХиГС Мкртчян: внутрироссийская миграция упала на 300 тысяч человек

В последние несколько лет внутрироссийская миграция продолжает убывать. Об этом сообщило издание «Коммерсантъ» со ссылкой на аналитическую записку ведущего научного сотрудника Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Никиты Мкртчяна.

Опираясь на данные Росстата, он выяснил, что за пять последних лет внутрироссийская миграция снизилась почти на 300 тысяч человек. В 2018 году количество россиян, перебравшихся в другой регион ради трудоустройства, достигала 3 миллионов человек. В прошлом году этот показатель опустился до 2,7 миллиона человек. Таким образом, если в 2018 году в трудовую миграцию было вовлечено 2,6 процента от всего занятого населения, то к 2023 году можно говорить о 2,2 процента.

Изменился и возрастной состав внутренних трудовых мигрантов. На треть выросла доля граждан, которым от 35 до 49 лет, и вдвое тех, кому больше 55 лет. Одновременно с этим больше чем вдвое упало количество мигрантов в возрасте 15-24 лет. В 1,6 раза снизилась доля 25-29-летних россиян. Главным центром притяжения временной миграции остались Москва и Московская область, которые в прошлом году привлекли 668 тысяч человек. Еще 325 тысяч человек отправились работать в Ханты-Мансийский автономный округ, а 336 тысяч — в Ямало-Ненецкий.

Подчеркивается, что от такого вида миграции особенно зависят такие сегменты российской

экономики, как строительство, добыча полезных ископаемых и сфера услуг.

В феврале 2024 года Росстат сообщил, что чистый миграционный отток из новых российских регионов в январе-ноябре 2023 года достиг 87,6 тысячи человек.

Также есть данные, что дефицит кадров почувствовали все регионы РФ. Особенно чувствительна эта проблема в Сибирском, Дальневосточном и Приволжском федеральных округах. Есть мнение, что всему виной односторонняя внутренняя миграция и стабильный отток населения.

[«Лента»](#)

Суммарная задолженность по зарплатам в России за месяц выросла на 30,7%

Количество долгов по зарплате, по данным от 1 августа 2024 года, составила 427,4 млн руб. Это на 100,5 млн руб. или на 30,7% больше, чем было 1 июля 2024 года, сообщил Росстат. Таким образом количество задолженностей приблизилось к наивысшему для 2024 года показателю — в феврале зарплатный долг составлял суммарно 433,5 млн руб.

Больше всего невыплаченных зарплат оказалось в обрабатывающем производстве. Там не было выплачено 42,1% из общей суммы долгов. Далее идут отрасли по утилизации отходов, водоснабжению и водоотведению (15,3%), а также строительная отрасль (14%). Меньше всего работников, перед которыми имелась задолженность, работают в сфере образования: 1,3% от общей суммы.

Наибольшая задолженность по субъектам РФ: Санкт-Петербург (65,8 млн руб.) и Москва (42,2 млн руб.). Далее идут Новосибирская область (33,8 млн руб.), республика Ингушетия (32,7 млн руб.), а также Мурманская (26,5 млн руб.) и Магаданская (20 млн руб.) области.

Большая часть долга возникла из-за отсутствия собственных средств у организаций: на 1 августа эта цифра составила 405,9 млн руб., тогда как в июле этого года была 294,9 млн руб. Долговая задолженность на 21 млн руб. возникла у бюджетов субъектов РФ (в июле задолженность равнялась 20,3 млн руб.) и 0,5 млн руб. — у местных бюджетов (месяцем ранее долг составлял 9,2 млн руб.). Зарплатные долги из федерального бюджета отсутствуют.

[«Коммерсантъ»](#)

Названы сферы с самыми высокими зарплатами для сотрудников без опыта работы

Самые высокие зарплаты кандидатам без опыта в июле предлагали в сфере продажи и управления недвижимостью. Здесь новые сотрудники без опыта работы могут рассчитывать в среднем на 103 106 рублей в месяц. Однако заработные платы на таких позициях зачастую указываютсявилками с максимальными значениями, а реальный доход работников зависит от процентов со сделок, говорится в исследовании сервиса "Авито Работа" (есть в распоряжении "Российской газеты").

На втором месте в рейтинге самых высокооплачиваемых и перспективных отраслей для вчерашних выпускников и начинающих специалистов оказалась сфера доставки, грузоперевозок и логистики, где средняя предлагаемая зарплата для соискателей без опыта составила 89 418 рублей.

В тройке лидеров оказалась сфера строительства, где средние зарплатные предложения для новичков при полной занятости составили 87 659 рублей ежемесячно.

В среднем по России кандидаты без опыта могут рассчитывать на 57 462 рубля в месяц на старте карьеры.

Член Центрального совета независимого профсоюза "Новый Труд" Анатолий Баранов отмечает: "Отношение работодателей к соискателям со временем не меняется, они предпочитают людей с опытом, если не собираются с человеком по-быстрому расстаться.

Однако подходы различаются в зависимости от сектора экономики. Так, в оборонной промышленности даже на рабочую должность, несмотря на оживление производства и кадровый голод, вряд ли возьмут человека без опыта. Аналогичная ситуация и в авиационной промышленности - слишком велика ответственность за результат деятельности работника".

Обычно после получения среднего профессионального образования требуется 8-10 лет под руководством опытного мастера, чтобы рабочий приобрел соответствующую квалификацию и начал трудиться самостоятельно. Специфику производства также постигают на собственном опыте, добавляет Баранов. При этом, думая о перспективе, руководители набирают и молодых

специалистов, только что окончивших обучение, чтобы в условиях реального производства подготовить смену. Сходные требования есть и при приеме на государственную службу.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В регионе

Петербуржцы с ЕКП "Серебряный возраст" смогут посещать музеи за 1 рубль

В рамках проекта "Серебряный возраст" петербуржцы получают право посещать музеи регионального уровня за 1 рубль.

Пресс-служба Смольного распространила сообщение о том, что с 1 сентября обладатели Единой карты петербуржца (ЕКП) соответствующего возраста (мужчины старше 60 лет и женщины старше 55) смогут посещать музеи за 1 рубль. Держателям ЕКП ничего делать не надо, а тем, у кого она не оформлена, нужно посетить офис любого из пяти аккредитованных банков (ВТБ, Газпромбанк, ПСБ, "Санкт-Петербург", Сбербанк). Там можно оформить ЕКП в новом дизайне — "Серебряный возраст". Срок изготовления — от 8 до 14 дней.

Существенное ограничение состоит в том, что речь идёт о музеях, подведомственных комитету по культуре Санкт-Петербурга. Их всего 26. Впрочем, у каждого из них может быть несколько филиалов или площадок. Так, у историко-мемориального музея "Смольный" кроме непосредственно нескольких экспозиций в резиденции губернатора Петербурга это музеи-квартиры Аллилуевых и Елизаровых. А если взять Музей истории Петербурга, то помимо Петропавловской крепости пенсионеры и горожане предпенсионного возраста за 1 рубль смогут посетить его филиалы, в том числе Музей печати, музеи-квартиры С. М. Кирова или А. А. Блока.

Как известно, держателем ЕКП может быть не только житель Петербурга, а любой гражданин РФ. Таким образом, при совпадении двух факторов — наличии ЕКП и возраста — туристы и жители других регионов тоже смогут посещать избранные музеи за 1 рубль.

Уточняется, что с 1 марта 2025 года проект будет прекращён, вместо него появится новый — по аналогу "Пушкинской карты". Держателям ЕКП соответствующего возраста будет начисляться по 1,5 тыс. рублей, которые можно будет тратить только на покупку билетов в музеях. Ожидается, что с этой даты к программе подключатся и другие учреждения, в том числе федерального подчинения (скажем, Государственный Эрмитаж или Кунсткамера). Но получать эту субсидию станут только жители города.

О дополнительной финансовой нагрузке на бюджет власти пока официально ничего не говорят. Городские музеи и без того получают субсидии за посещения льготниками. Как уточнили "ДП" в комитете финансов Санкт-Петербурга, дополнительная потребность уже заявлена профильными комитетами. Решения о выделении дофинансирования средств будут приняты на заседании правительства региона.

Официальные представители трёх из пяти банков — партнёров города по проекту ЕКП о нововведении узнали практически от "ДП". Поэтому о новом подпроекте с названием "Серебряный возраст" они публично говорить отказались. И предоставили возможность отчитываться об успехах куратору проекта — Центру информационного сопровождения (ЦИС, подведомственная структура комитета по экономической политике и стратегическому планированию Петербурга).

Из открытых источников известно, что лидером по эмиссии ЕКП считается Сбербанк — более 80% всех эмитированных карт. Точная структура не раскрывается, но, по данным "ДП", на втором месте — "Санкт-Петербург", за ним — ВТБ, Газпромбанк и ПСБ соответственно.

Реклама

Как ранее писал "ДП", у властей есть план по количеству выданных ЕКП. По итогам 2024 года их эмиссия должна составить 1,48 млн карт, 2025-го — 1,65 млн.

В ЦИС "ДП" сообщили, что к текущему моменту принято 1,7 млн заявлений на выпуск карт, из них на руках у граждан находится 1,5 млн действующих. При этом держателей-пенсионеров немногим более 300 тыс.

[«Деловой Петербург»](#)

СМИ о нас

Петербургский МРОТ станет больше

Минимальная заработная плата (МЗП) в Северной столице в следующем году составит 28 тысяч 750 рублей, что значительно превысит федеральный МРОТ. Соглашение о размере МЗП, а также обязательства на 2025-й к Трехстороннему соглашению на 2023 – 2025 гг. подписали в Смольном. Подписи под документами поставили губернатор Александр Беглов, исполняющий обязанности председателя Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина и руководитель Союза промышленников и предпринимателей Петербурга Анатолий Турчак. Глава города, приветствуя социальных партнеров — профсоюзы и работодателей, назвал оба документа «важнейшими социальными обязательствами» перед жителями, а результаты этих обязательств — достижениями всех трех сторон партнерства.

«Общими усилиями мы достигли того, что с 1 января 2025 года минимальная заработная плата увеличится на 15 % и составит почти 29 тысяч рублей. Это социальная победа нашего города. Новый размер минимальной зарплаты почти на треть выше, чем федеральный МРОТ», — заявил губернатор. Глава Смольного также отметил, что в Петербурге обеспечивают превышение минимальной заработной платы над прожиточным минимумом. В 2025 году прожиточный минимум трудоспособного населения в городе составит 21 тыс. 69 рублей. «Разница между этими двумя показателями растет с каждым годом. Если в нынешнем году минимальная зарплата превышает прожиточный минимум на 27,9 %, то в 2025-м рост составит уже 36,4 %», — подчеркнул градоначальник.

По словам Александра Беглова, средняя номинальная заработная плата в Северной столице в январе — мае текущего года уже превысила 102 тысячи рублей. «Мы стараемся сделать наш город привлекательным для квалифицированных работников. Все это возможно благодаря системе социального партнерства, родоначальником которой по праву считается Петербург», — сказал губернатор.

Президент Союза промышленников и предпринимателей СПб Анатолий Турчак отметил в свою очередь значительный рост петербургской промышленности, в особенности — обрабатывающих производств, а также рост валового регионального продукта. Это напрямую влияет на рост заработной платы.

Возглавляющая ЛФП Мария Артюхина назвала подписание соглашения и обязательств в августе чрезвычайно важным фактором, «ведь все сегодняшние договоренности будут учтены при утверждении как бюджета Петербурга, так и планов финансово-хозяйственной деятельности организаций и предприятий города». Она напомнила, что нынешнее подписание Соглашения о минимальной заработной плате — юбилейное. Впервые в нашем городе оно было заключено 15 лет назад. Тогда со стороны органов исполнительной власти его подписала Валентина Матвиенко. «Это соглашение на тот момент было не просто революционным, оно сразу стало лучшим в стране. И не только по размеру минимальной зарплаты, но и по структуре, содержанию», — отметила руководитель ЛФП.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Четверг, 22 августа

В мире

Полугодовая забастовка в Грузии: в шахтах начал рушиться грунт

В шахтах «Шукрути» и «Корохнали» в грузинской Чиатуре, в которых добывался марганец, начал рушиться грунт. Это стало следствием того, что в шахтах более пяти месяцев не проводились укрепляющие работы, сообщает телекомпания «Рустави 2».

«Шахта парализована: происходит отключение вентиляции, туда не допускается рабочий персонал. Арматурные работы проводить невозможно, поэтому обрушение произошло на всех участках, что

вызвало закрытие шахты. Состояние шахты ухудшается с каждым днем», — говорится в сюжете телеканала.

Если шахты не будут укрепляться ежедневно, может обрушиться тоннель, возникнет угроза затоплений и повреждения линий электропередачи.

Шахтеры в Шукрути около полугода протестуют против деятельности Georgian Manganese. Компания неоднократно пыталась открыть шахты, но протестующие не допускают ее к работе, обвиняя в нарушении договоренностей по улучшению условий труда, достигнутых в результате протеста 2019–2021 гг.

[EADaily](#)

Врачи Индии завершили забастовку с требованием обеспечить их безопасность

Верховный суд Индии ранее призвал врачей возобновить работу, пообещав не преследовать по закону за участие в забастовке

Федерация всеиндийских медицинских ассоциаций (FAIMA) объявила о прекращении 11-дневной забастовки с требованием обеспечить безопасность врачей на рабочем месте.

"FAIMA решила прекратить забастовку, следуя указаниям Верховного суда Индии. Мы приветствуем принятия мер обеспечения безопасности в больницах. Вместе индийские врачи продолжат борьбу за достижение этих целей", - написало руководство федерации в X (ранее Twitter).

Верховный суд Индии ранее призвал врачей возобновить работу, пообещав не преследовать по закону за участие в забастовке. Министерство здравоохранения и благосостояния семьи сообщило о намерении сформировать комитет, который разработает более жесткие меры обеспечения безопасности врачей на рабочих местах.

12 августа медики в Индии начали 11-дневную забастовку, приостановив плановые операции и амбулаторный прием пациентов. Они требовали правосудия в связи с жестоким убийством интерна в Колкате (столица штата Западная Бенгалия) и хотели привлечь внимание к проблеме своей безопасности на работе.

9 августа в зале для семинаров медицинского комплекса R. G. Kar в Колкате была обнаружена убитой 31-летняя сотрудница. В полиции родственникам погибшей сначала сообщили, что она совершила самоубийство, однако ее травмы свидетельствовали о жестоком насилии. На следующий день трагедия была освещена в СМИ, врачи Колкаты вышли на митинг с требованием скорейшего правосудия над виновным. В ночь на 15 августа в городе прошла повторная демонстрация. Протестующие разгромили отделение в медицинском комплексе, где было найдено тело. Полиция применила слезоточивый газ и водометы.

[ТАСС](#)

В стране

Российский производитель военной техники резко повысил зарплаты работникам

Входящий в Ростех «Уралвагонзавод» (УВЗ) объявил о резком повышении зарплат — они увеличились на 28 процентов, сообщается в Telegram-канале концерна. Работники начали получать больше уже с 1 августа, но рост заработка не затронул ключевой руководящий персонал, говорится в материалах. УВЗ занимается разработкой и производством военной техники, дорожно-строительных машин, железнодорожных вагонов. В корпорацию входят научно-исследовательские институты, конструкторские бюро и производственные предприятия. Ее головной завод находится в Нижнем Тагиле.

Отмечается, что зарплаты «Уралвагонзавод» повысил уже во второй раз в текущем году — с 1 января часовые ставки и оклады были проиндексированы на 7,16 процента.

В начале июля стало известно, что у 29 процентов опрошенных россиян за последние три месяца выросла зарплата. По состоянию на начало апреля текущего года ее средний размер на российском рынке труда составлял 73 тысячи рублей.

[«Лента»](#)

С расслоения снимают сливки

В преддверии налоговой реформы в РФ растет неравенство по доходам

В 2023 году в России выросло неравенство по доходам, подсчитали в ЦМАКП. Расслоение происходило на фоне сокращения числа бедных и в основном было спровоцировано опережающим ростом доходов наиболее богатых слоев населения. Такая динамика во многом объясняет переход к прогрессивной шкале налогообложения, который произойдет в 2025 году.

Хотя рост благосостояния населения РФ за последний год стал устойчивым, также увеличивается и уровень неравенства по доходам. Это следует из аналитической записки ЦМАКП «Благосостояние населения: неравномерный рост» (.pdf), в основе которой данные Росстата и собственные расчеты экспертов центра. Так, напоминают авторы записки, реальные денежные доходы населения в 2023 году выросли на рекордные 5,6%, что превысило прогнозы Минэкономики и независимых экспертов. В первом полугодии 2024 года темпы их прироста составили уже 7,4% — наиболее важным компонентом роста стала оплата труда.

Если в 2023 году прирост уровня доходов обеспечивали все источники, то с начала этого года на вклад оплаты труда наемных работников и прочего вознаграждения за труд, по предварительным оценкам, пришлось 7 процентных пунктов из 7,4. В 2023 году реальные зарплаты прибавили 7,8%, это рекорд с 2018 года (тогда — 8,5%), за январь—май 2024 года — еще 10,1%. При этом, отмечают авторы работы, прирост зарплат выравнивался и затронул практически все отрасли — в первую очередь финансовую сферу (на 16%), строительство (13%), административную деятельность (12%), обрабатывающую (13%) и добывающую промышленность (12%).

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Кабмин увеличил компенсацию за ремонт поврежденного из-за ЧС или теракта жилья

Правительство России увеличило размер компенсации за проведение капитального ремонта жилья, поврежденного из-за чрезвычайных ситуаций природного или техногенного характера, а также в результате террористических актов. Он повышен с максимальных 7000 руб. за 1 кв. м до 9000 руб. Об этом сообщается на сайте кабмина.

В документе поясняется, что пункт постановления, утверждающий новый размер компенсации, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2024 г.

Новым постановлением также предусмотрено, что теперь граждане, чье жилье было повреждено или утрачено в результате ЧС, смогут получить выплаты от государства, даже если они имеют долю в общей собственности на другое жилое помещение, пригодное для проживания. При этом такая доля должна составлять менее 18 кв. м на каждого члена семьи.

В конце июля правительство России также повысило размер выплат пострадавшим при чрезвычайных ситуациях и терактах в полтора раза. Единовременная материальная помощь увеличена с 10 000 до 15 000 руб. на человека, при частичной утрате имущества она вырастет с 50 000 до 75 000 руб. При полной утрате — со 100 000 до 150 000 руб. Планируется, что финансовая помощь будет индексироваться ежегодно.

[«Ведомости»](#)

Россияне стали больше тратить на одну категорию товаров

Возросший интерес к садоводству привел к росту затрат россиян на дачу и огород

В первом полугодии 2024 года траты россиян на товары для дачи, сада и огорода увеличились. Об этом стало известно из оказавшегося в распоряжении «Ленты.ру» исследования, проведенного соцсетью «Одноклассники» совместно с аналитическим центром «Чек Индекс» компании «Платформа ОФД».

Выяснилось, что к этому привел рост интереса к дачному времяпровождению и садоводству. Спрос россиян постепенно сместился в сторону выращивания собственных овощей и фруктов, что повлекло за собой покупку рабочего инвентаря.

Средний чек на дачные товары в РФ за последнее время увеличился на 13 процентов, составив 3564 рубля. Количество приобретаемых товаров также выросло на 12 процентов — особенно это касается покупки семян. За первое полугодие 2024-го россияне стали покупать на 18 процентов больше

упаковок с семенами, чем прежде. Это говорит о растущем интересе населения к выращиванию натуральных продуктов. На фоне этого траты на садовый и дачный инвентарь также выросли на восемь-девять процентов.

Помимо этого, рекордный рост в текущем году отметили в продаже раскладных походных столов — в этом году их продали на 39 процентов больше, чем за аналогичный период 2023 года. Также все больше россиян в этом году интересуются садоводством, в связи с чем на 26 процентов вырос спрос на саженцы.

Проведенное исследование подтвердило растущий интерес россиян к садоводству и работам на даче. Популярность контента про сад и огород также выросла на 25 процентов по сравнению с прошлым годом.

Ранее в Совфеде одобрили трехлетний срок на освоение дачных участков. При этом правительство оставило за собой право устанавливать признаки неиспользования территории.

[«Лента»](#)

Тысячи людей не могут подтвердить свои доходы после ликвидации компаний

Тысячи людей получают минимальную пенсию, потому что не смогли подтвердить свои доходы. Их предприятия ликвидировали, архивы не сохранились. И эти истории не только из далеких девяностых годов.

Надежда Ильиных живет в селе Краснополянском Свердловской области. Работала инженером, в 1991 году уволилась, чтобы ухаживать за родителями. А когда подошло время оформлять пенсию, оказалось, что предприятие ликвидировали. Архивы утеряны. Подтвердить зарплату не удалось. И женщина получает пенсию меньше, чем могла бы. Всего 12 тысяч 135 рублей. От директора Государственного архива документов по личному составу Свердловской области Марины Прониной мы узнали, что недобросовестные ликвидаторы и конкурсные управляющие и в наши дни "забывают" передать на хранение документы.

Сотрудники архива регулярно получают запросы о зарплатах. И примерно в половине случаев нужных документов в хранилище не находят. К примеру, из десятков магазинов, входивших в областную контору "Гастроном", документы в архив сдали 5-6 магазинов. "Потерял" свои папки с делами сотрудников "Дом мод".

На основании записей в трудовой книжке и показаний свидетелей можно установить только трудовой стаж. А размер средней зарплаты - нет

Уполномоченному по правам человека в Ярославской области Сергею Бабуркину тоже приходится сталкиваться с такими случаями. В аппарате омбудсмена "РГ" привели типичный пример такого обращения. 59-летняя женщина работала на льнокомбинате в Гаврилов-Яме. Стала оформлять пенсию - нет справки о зарплате. Конкурсный управляющий не сдал документы в архив. В Пенсионном фонде, по словам Ирины, ей сказали, что виновата администрация, которая не может найти помещение для принятия документов. Обращалась к главе администрации. "Там мне пообещали, что помещение будет в сентябре. И пояснили, что документы не разобраны. Все в куче. Надо нанять людей, а денег на это нет". Омбудсмен направил запросы в прокуратуру Ярославской области и управление по делам архивов регионального правительства. Но добиться существенного изменения ситуации не удалось.

Тема очень актуальная, подтвердила и уполномоченный по правам человека в Новосибирской области Елена Зерняева. На ее взгляд, разрешение спорных ситуаций возможно в судебном порядке. Однако и там необходимы документы.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Россияне начали сталкиваться с переработками из-за удаленки

Больше половины россиян (56%) сталкиваются с переработками, говорится в новом опросе сервиса "Работа.ру" (есть в распоряжении "Российской газеты"). В долгосрочной перспективе это приводит к профессиональному выгоранию. И все из-за того, что многие сотрудники пренебрегают четким планированием времени.

Удаленная работа - ещё одна причина сложности с соблюдением баланса между работой и личным

временем. Гибкий график удаленной работы приводит к тому, что рабочий день растягивается. Интересно, что 46% опрошенных россиян отчасти довольны соотношением работы и личной жизни, каждый третий (30%) полностью этим доволен, а 24% респондентов признались, что хотели бы что-то улучшить.

Руководитель оперативного штаба независимого профсоюза "Новый Труд" Алексей Неживой отмечает:

"Работа в офисе, под присмотром бдительного коллектива и начальника, зачастую подгоняющего сотрудников и устраивающего "разборы полётов", своего рода "палочка-выручалочка" для неорганизованных личностей. Однако сознание таких работников порой работает в противоположную трудовому процессу сторону, позволяя в рабочее время устраивать постоянные перекуры или развлекаться онлайн-играми".

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В регионе

Центр инженерных компетенций откроется в Петербурге в начале сентября

В Петербурге 2 сентября на базе Колледжа автоматизации производства откроется Центр инженерных компетенций. Всего здесь смогут обучаться более 220 человек, а доступ будет открыт для студентов всех колледжей города.

Накануне учебного года в Центре инженерных компетенций прошло выездное совещание, в котором приняли участие губернатор Санкт-Петербурга и генеральный директор ГК «Росатом» Алексей Лихачёв.

Как отметил Александр Беглов, в центре создано молодежное конструкторское бюро, а госкорпорация будет поставлять необходимое для учебы оборудование. «Промышленность города быстро растёт, — добавил он. — За последние годы в городе создано 75 тысяч рабочих мест, большая часть — именно в промышленности. Мы создаём современные высокотехнологичные производства, которым нужны кадры. Нарастиваем прием в колледжи на самые востребованные профессии».

Алексей Лихачёв подтвердил, что подготовка кадров остается главным вызовом — в Петербурге на предприятиях «Росатома» работают десятки тысяч человек, и присутствие госкорпорации расширяется, за последние годы к традиционному атомному профилю добавились машиностроение, логистика, ядерная медицина и развитие цифровых компетенций.

Всего в Центре инженерных компетенций девять высокотехнологичных лабораторий. Материальной базой для него стало оборудование, закупленное городом для финала чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» 2023 года, в котором приняли участие свыше 64 тысяч человек из 89 регионов России. За год здесь планируется подготовить 10 тысяч человек.

Петербург принимает участие в федеральном проекте «Профессионалитет» с 2022 года. В том же году в городе созданы два кластера: «Легкая промышленность» по направлению подготовки кадров обувной и кожевенной промышленности на базе Университета промышленных технологий и дизайна и «Машиностроение» на базе Электромашиностроительного колледжа.

В 2023 году создано еще три кластера: «Судостроение (машиностроение)» по направлению подготовки кадров для судостроительной отрасли; «Легкая промышленность» по направлению подготовки кадров для швейной промышленности; «Машиностроение» на базе Академии машиностроения им. Жозефа Яковлевича Котина.

В 2024 открываются ещё два кластера: «Радиоэлектроника» на базе Колледжа электроники и приборостроения и «Индустриальная цифровая аквакультура» на базе Санкт-Петербургского филиала Калининградского государственного технического университета — Санкт-Петербургского морского рыбопромышленного колледжа.

[«Фонтанка»](#)

Пятница, 23 августа

В мире

Канада ежедневно уступает России долю рынка калийных удобрений — Маккиннон

Из-за забастовки работников железнодорожных компаний Канада ежедневно теряет долю рынка калийных удобрений в пользу России. Об этом заявил на пресс-конференции министр труда страны Стивен Маккиннон.

«Что касается калийного сектора, каждый день они теряют [долю] рынка в пользу России. Учитывая ситуацию на Украине, это вызывает серьезное беспокойство», — сказал Маккиннон, которого цитирует ТАСС.

Две крупнейшие железнодорожные компании Канады — Canadian Pacific Kansas City и Canadian National Railway 22 августа начали забастовку, которая чревата большими потерями для экономики страны, писала ранее газета The Globe and Mail.

На эти компании приходится около 80% перевозок в стране. По оценке Moody's, забастовка обходится экономике Канады в \$ 251 млн ежедневно. Тем временем экспорт удобрений из России растет. По данным РЖД, за первые полгода экспортные поставки удобрений выросли на 16,8% - до 16,6 млн т, отмечает Banksta.

[EADaily](#)

В стране

Стоят на стаже: разрыв между пенсиями работающих и незанятых упал на 17%

Как индексация выплат трудящимся пожилым людям повлияет на эту разницу

Разрыв между пенсиями работающих и незанятых с начала года снизился на 17%, до 4,8 тыс. рублей. В июле 2024-го выплаты первых были на уровне 18,6 тыс., а вторых — 23,4 тыс., следует из данных Соцфонда (СФР). Причины уменьшения разницы — в том, что начисления трудоустроенным пожилым людям растут из-за повышения пенсионного возраста, а также из-за распространения схем с фиктивным увольнением. Разрыв продолжит снижаться, потому что с 2025-го начнут индексировать начисления не только вышедшим на заслуженный отдых, но и тем, кто продолжает трудиться. Как теперь будут рассчитываться выплаты и может ли разница в них и вовсе исчезнуть — в материале «Известий».

На июль 2024-го средняя пенсия по старости у работающих россиян составила 18,6 тыс. рублей, а у незанятых — 23,4 тыс., следует из статистики Соцфонда («Известия» ее изучили). Речь о фактически начисленных средствах: все поступления суммируются и делятся на количество получателей. По факту же деньги, которые поступают конкретному гражданину, могут отличаться от этой цифры: они зависят от стажа, накопленных пенсионных баллов и региона.

Таким образом, разница между выплатами составила 4,8 тыс. С начала 2024-го этот показатель снизился почти на 17% — в январе он достигал 5,6 тыс. рублей.

При этом за шесть месяцев средняя начисленная пенсия работающих увеличилась на 4% (с 17,9 тыс.), а незанятых — практически не изменилась. Тогда как с прошлого июля, то есть за год, выплаты трудящимся выросли на 11%, а остальных — на 7,3%.

С 2016 года в РФ страховые пенсии по старости индексируют только неработающим гражданам. Трудящиеся пенсионеры получают страховую выплату и фиксированную сумму к ней без учета плановых повышений. Перерасчет пенсии происходит каждый год в августе и зависит от уровня заработка пенсионера за прошлые 12 месяцев. Соцфонд корректирует выплаты не больше, чем на стоимость трех пенсионных баллов. В 2024-м эта категория граждан получила повышение до 400 рублей.

Со следующего года работающим гражданам впервые за девять лет начнут индексировать пенсию. Соответствующий закон Владимир Путин подписал в июле. Повышение планируется по одинаковой процедуре как для незанятых, так и для трудящихся россиян.

Индексация будет проводиться дважды в год — с 1 февраля 2025-го и далее ежегодно по уровню инфляции предыдущих 12 месяцев и с 1 апреля — с учетом стоимости пенсионного балла. Как оценила вице-премьер Татьяна Голикова, минимальное увеличение выплат после повышения должно составить 1,3 тыс. рублей. Решение затронет почти 8 млн человек.

Возвращение индексации работающим пенсионерам позволит обеспечить рост доходов всех получателей страховых выплат, сказали «Известиям» в пресс-службе Минтруда. Редакция направила запрос в СФР.

Для расчета суммы прибавки нужно различать понятия базы начисления и суммы индексации. В 2025-м за базу примут пенсию, которую можно было бы получать с учетом всех пропущенных повышений с 2016-го по 2024 год. Выглядеть это будет так:

- возьмут выплату, которую гражданин получает на конец 2024-го;
- учтут все пропущенные индексации за годы работы и прибавят их к фактической пенсии — это будет базой для расчета повышения в 2025-м;
- подсчитают сумму увеличения от базы, но прибавят ее не к самой базе, а к фактической пенсии на конец этого года.

Надбавка будет устанавливаться в беззаявительном порядке

К примеру, к декабрю 2024-го у работающего пенсионера выплата составит 17 тыс. За время работы гражданин пропустил индексацию на 6 тыс. База для прибавки составит 23 тыс. Однако повышать будут именно фактическую выплату — 17 тыс.

Так, предположим, в 2025-м плановое увеличение будет на 7% (это примерно соответствует уровню ожидаемой инфляции) — 1,6 тыс. (от условных 23 тыс.). Следовательно, новый уровень выплаты с февраля 2025-го составит 18,6 тыс. в месяц (их прибавят к фактической выплате — 17 тыс.). При этом пропущенную индексацию за 2016–2024 годы в пенсию включают, когда гражданин завершит трудовую деятельность.

В среднем начисленные выплаты трудящимся пожилым людям после 2025 года могут вырасти на 10–13%, прогнозирует профессор Финансового университета при правительстве РФ Юлия Долженкова.

Как изменятся пенсии после индексации работающим пожилым людям

Снижение разрыва в первую очередь объясняется изменением возрастной структуры граждан, отметила Юлия Долженкова. Она уточнила: поскольку порог выхода на пенсию увеличивается, у людей оказывается больше стажа и баллов. Соответственно, базовые начисления у них будут больше. — Кроме того, в России значительное число граждан, которые имеют право на досрочную пенсию, — сотрудники в районах с особым климатом, где выплаты выше («северные» надбавки), а также медики, педагоги, авиаторы и работающие в тяжелых условиях, — добавила она.

Еще одна возможная причина — рост популярности схем с увольнением, поделился доцент экономического факультета РУДН Андрей Гиринский. Так, если пенсионер уходит с работы, то он фактически завершает трудовую деятельность и с этого момента получает полную индексацию выплат. Ничто не мешает ему пойти на работу снова, но в этом случае начисления от государства ему уже будут выше, пояснил эксперт.

В дальнейшем, благодаря повышению пенсий работающих пенсионеров, разрыв будет снижаться, но полностью не исчезнет, уверен ведущий научный сотрудник ИПЭИ Президентской Академии Виктор Ляшок. И поскольку начисления и так растут, возвращение к индексации для бюджета Соцфонда окажется более плавным.

Индексация в следующие три года потребует 533,5 млрд бюджетных средств, следует из закона. В 2025-м — 96,5 млрд, в 2026-м — 177 млрд, а в 2027-м — 260 млрд.

— Средний размер пенсии увеличится в номинальном выражении в соответствии с величиной индексации, которая, в свою очередь, будет зависеть от инфляции. В реальном выражении выплаты изменятся несильно. Нужно понимать, что механизм индексации предназначен в первую очередь для сохранения реальной покупательной способности и хеджирования от инфляционных рисков, — объяснил Андрей Гиринский.

Нынешний разрыв почти в 5 тыс. рублей — довольно существенный, почти треть от прожиточного минимума пенсионера (13,3 тыс. в 2024-м), отметил Виктор Ляшок. При этом, по его словам, средняя

зарплата пожилого работника существенно выше этой суммы, но все же такая разница вынуждает некоторых фиктивно увольняться на несколько месяцев или раньше уходить с рынка труда. Как отметила доцент РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец, государство не стремится всех уравнивать в размере пенсий, поскольку это не совсем справедливо. Основная цель индексации, по ее словам, повысить уровень жизни пожилых граждан и мотивировать их оставаться на дефицитном рынке труда.

[«Известия»](#)

В Госдуму внесут проект о выплатах пособий по безработице предпенсионерам

Предпенсионерам предлагают давать пособия по безработице до трудоустройства

Депутаты Госдумы от фракции "Справедливая Россия — За правду" во главе с лидером партии Сергеем Мироновым внесут в Госдуму законопроект, предполагающий выплаты пособий по безработице россиянам предпенсионного возраста до момента трудоустройства или до получения права на страховую пенсию, документ имеется в распоряжении РИА Новости.

Согласно статье 48 ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", период выплаты пособия по безработице безработным гражданам предпенсионного возраста, уволенным по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы (за исключением ряда граждан), не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 месяцев.

"Законопроектом предлагается изменить указанные правила и установить, что период выплаты пособия по безработице безработным гражданам предпенсионного возраста, уволенным по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы,... осуществляется до момента трудоустройства гражданина предпенсионного возраста, либо до момента возникновения у такого лица права на страховую пенсию в зависимости от того, какое из указанных событий наступило раньше", — говорится в пояснительной записке к законопроекту.

В документах уточняется, что исключением, также как и в действующем законодательстве, являются граждане, стремящиеся выйти на работу после длительного (более года) перерыва, граждане, уволенные за совершение дисциплинарного проступка или других виновных действий по законодательству России, а также граждане, направленные органами службы занятости на обучение в организацию, которая осуществляет образовательную деятельность, и отчисленные из нее за совершение виновных действий.

"Сегодня люди предпенсионного возраста входят в число наиболее социально уязвимой категории граждан. Случись что, предпенсионеров сокращают в самую первую очередь или урезают зарплату. И новую работу не найти. А им даже идти жаловаться некуда, потому что работодатели всегда найдут "веское" объяснение, почему им не подошел работник предпенсионного возраста", — сообщил РИА Новости Миронов.

Лидер партии отметил, что в стране многие граждане предпенсионного возраста живут на иждивении детей или тратят свои сбережения, если таковые имеются. А есть, по его словам, и граждане, у кого ничего нет, и они живут "впроголодь", ожидая наступления пенсионного возраста.

[РИА Новости](#)

Учебный план: в России появится новая стратегия образования

В рамках работы над новым национальным проектом «Молодежь и дети» Минпросвещения, Минобрнауки, Минфин и Рособрнадзор должны разработать «Стратегию развития образования до 2030 года». Проект документа появится к марту 2025 года. Между тем несколько стратегических документов, посвященных развитию образования, в России уже есть. Зачем нужен еще один и чего от него ждать, разбирались «Известия».

Какую стратегию разработают в правительстве

В правительстве сообщили, что формирование нового национального проекта «Молодежь и дети» должно завершиться до 30 августа, однако ряд документов, которые должны появиться в увязке с нацпроектом, выпустят позже. Один из таких — «Стратегия развития образования до 2030 года», проект, которой председатель правительства Михаила Мишустина поручил разработать и представить в правительство Минфину, Минобрнауки, Минпросвещения и Рособрнадзору. Срок

исполнения поручения — до 4 марта 2025 года.

В правительстве рекомендовали «Известиям» обратиться с вопросами по проекту стратегии к Минпросвещения. В министерстве на момент публикации материала на запрос не ответили. Профессор Института образования НИУ ВШЭ Ирина Абанкина отметила, что в России уже есть несколько стратегических документов, посвященных образованию. Это госпрограмма «Развитие образования», в которой существует раздел «Стратегические приоритеты в сфере реализации госпрограммы до 2030 года», а также отдельный проект по развитию высшего образования — «Приоритет-2030».

Правительство выстроит непрерывную связь от детского сада до вуза

В «Стратегических приоритетах» госпрограммы «Развитие образования» в общем виде описываются цели государственной политики в сфере образования. Среди них, например, появление России в числе 10 ведущих стран мира по качеству общего образования; доступность качественного дошкольного образования; увеличение доли выпускников, которые работают по специальности после окончания колледжей; формирование эффективной системы выявления и поддержки талантов и т. д. В качестве основного механизма, который обеспечивает реализацию целей госполитики, обозначено «предоставление субсидий из федерального бюджета» регионам.

Далее расписывается, как этих целей нужно достигать: например, за счет формирования новой модели среднего профессионального образования, проведения чемпионатов по профессиональному мастерству, реализации инициативы «Профессионалитет», обновления ФГОСов, совершенствования системы итоговой аттестации, укрепления здоровья школьников и т. д. Прописывается судьба конкретных программ: в частности, подчеркивается, что будет продолжена реализация программы «Земский учитель». Утверждены и правила предоставления субсидий регионам на мероприятия госпрограммы.

Подробности в газете ["Известия"](#)

Рабочий прецедент: суд отказался признать неповышение зарплаты дискриминацией

Экс-глава российского подразделения венгерской нефтегазовой компании проиграл суд о восстановлении на работе

Суд в Оренбургской области отказался считать дискриминацией неповышение зарплаты и отсутствие индексации экс-гендиректору российского подразделения венгерской нефтегазовой компании «МОЛ-Русс» (является частью венгерской MOL Group). Евгений Лапшин требовал восстановления в должности. Согласно иску, он повышал зарплату сотрудникам, а после просьбы к головной компании о повышении зарплаты себе, был уволен. В документе отмечается, что гендиректор — крайне уязвимая категория, их могут уволить в один день без обязанности обосновывать и объяснять причины. Опрошенные «Известиями» юристы признали, что дискриминация по должностному признаку — нечастая категория в судах и не припомнили случаев восстановления глав компаний в должности.

Что такое дискриминация по положению

Отказ повысить зарплату генеральному директору компании не может считаться дискриминацией. К такому выводу пришел Бугурусланский районный суд Оренбургской области, который 22 августа рассматривал иск бывшего генерального директора ООО «МОЛ-Русс» Евгения Лапшина. Учредитель этой компании — международная нефтегазовая компания MOL Group со штаб-квартирой в Будапеште. Она занимается транспортировкой и переработкой нефти, производит и продает смазочные материалы.

Согласно иску (есть у «Известий»), осенью 2015 года Евгения Лапшина приняли на должность генерального директора «МОЛ-Русс». Срок трудового договора составлял два года, и его регулярно продлевали еще на два года. В 2023 году договор продлили в очередной раз. В апреле 2024 года генеральный директор поднял вопрос об индексации его зарплаты.

В ответ ему, согласно представленным в суде документам, было предложено подыскать иное место работы, если его не устраивает сложившаяся ситуация. В мае 2024 года с истцом расторгли срочный трудовой договор — в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица решения о

прекращении трудового договора, то есть согласно ст. 278 Трудового кодекса.

Истец напомнил суду о постановлении пленума Верховного суда от 2 июня 2015 года. Согласно ему, если суд установит, что решение о прекращении трудового договора с руководителем организации работодатель принял с нарушением принципов недопустимости злоупотребления правом и (или) запрещения дискриминации в сфере труда, то такое решение может быть признано незаконным.

На это постановление и сослался Евгений Лапшин, указав, что работодатель допустил дискриминацию по должностному положению. Он аргументировал это тем, что управлял компанией более восьми лет, нареканий к нему не было, договор продлевался регулярно. И во время работы он регулярно индексировал заработную плату работникам.

— Но когда я поднял вопрос об индексации собственной заработной платы, то участник компании указал мне на дверь, — сказал он.

После нескольких раундов переговоров, когда Евгений Лапшин находился в командировке, его уведомили, что он больше не является генеральным директором. Истец назвал истинной причиной своего увольнения конфликтную ситуацию и «желанием избавиться от работника».

Подробности в газете ["Известия"](#)

Решение принято. За стаж более 20 лет начнут зачислять по 10 500 рублей с 23 августа

Пенсионерам рассказали о денежной выплате, которую в ближайшее время начнут перечислять при наличии стажа более 20 лет. Деньги поступят гражданам в минимальном фиксированном размере. И многие получают их уже с 23 августа.

Как рассказали специалисты, получить выплату в повышенном размере смогут те пенсионеры, которые не так давно подтвердили наличие у себя определенного стажа. Для этого нужно предоставить соответствующие документы в Социальный фонд. И речь идет о стаже, который был получен на северных территориях.

Так, если речь идет о Крайнем Севере, то стаж работы там должен быть не менее 15 лет, а в случае с районами, которые к северу приравнены, минимум составит уже 20 лет. При этом должен быть еще и обычный страховой стаж: для женщин эта планка составляет 20 лет, а от мужчин потребуются подтвердить 25 лет.

Всем, кто подтвердил такой стаж в июле, уже с августа назначается фиксированная выплата к пенсии в новом, повышенном размере. Если речь идет о наличии 20-летнего стажа на приравненных территориях, то выплата будет на уровне 10 575 рублей. А в случае с 15-летним стажем размер гарантированной суммы составит уже 12 202 рубля.

Отмечается, что решение насчет того, чтобы перечислить такие доплаты пенсионерам, уже принято. С 23 августа как раз начнется завершающий этап перевода пенсий за последний летний месяц, и многие пожилые граждане получают указанные суммы в составе своей пенсии на банковские карты

[ПроГород](#)

В регионе

В Петербурге МРОТ увеличивается на 15%

Губернатор Александр Беглов подписал соглашение об увеличении минимального размера оплаты труда.

Документ завизировали представители власти, бизнеса и трудовых коллективов. Пункты соглашения лягут в основу бюджета Петербурга на 2025 год. В первую очередь, изменения должны ощутить на себе работники сферы здравоохранения, ЖКХ и образования.

С 1 января минимальная зарплата в Петербурге увеличится на 15% и составит 28 тыс. 750 рублей. По словам губернатора, таким соглашением Петербург подтверждает статус престижного и ответственного работодателя. За последние пять лет МРОТ в городе вырос почти на 60%. Это стало возможным благодаря опережающему росту экономики, особенно промышленности Северной столицы.

Петербург сегодня поставляет 11% всей машиностроительной продукции страны. Двигателями также

являются обрабатывающие производства и предприятия оборонного комплекса.

[НТВ](#)

Запрет на работу в такси в Ленобласти не затронет иностранцев из ЕАЭС

Власти 47-го региона разъяснили порядок действия ограничительных мер для мигрантов.

В четверг, 22 августа, стало известно, что запрет на работу в такси в Ленобласти не затронет иностранцев, приехавших из государств Евразийского экономического союза (ЕАЭС). Об этом «Форпосту» сообщили в местном правительстве.

«Запрет касается граждан Узбекистана, Таджикистана, Молдовы, Азербайджана и не распространяется на иностранных граждан государств-участников Евразийского экономического союза — Армении, Казахстана, Беларуси, Киргизии», — уточнили в областном комитете по труду и занятости населения.

В ведомстве добавили, что ограничения также не будут действовать на мигрантов из стран с визовым режимом въезда.

По словам представителей комитета, с остальными иностранцами, имеющими патенты на работу, перевозчики будут обязаны расторгнуть договоры в течение трёх месяцев.

Напомним, о введении запрета на работу в такси для мигрантов в Ленобласти стало известно сегодня. Ограничение будет действовать до конца 2024 года.

[«Форпост Северо-Запад»](#)

Не водите за нос: автошколы Петербурга почти в 3 раза подняли плату за обучение

С начала августа петербургские автошколы резко повысили стоимость обучения. Если раньше она в среднем составляла 22–25 тыс., то сейчас — около 60 тыс. рублей. Представители рынка утверждают, что это необходимо, так как прежняя плата не покрывала и части затрат. Тем временем претензии к автошколам возникли у депутатов и правоохранительных органов.

Депутат Законодательного собрания Санкт-Петербурга Алексей Цивилёв обратился по поводу повышения цен в автошколах в региональное управление ФАС. В разговоре с корреспондентом "ДП" он подчеркнул, что ему кажется очень странным, почему цены выросли только в Петербурге.

"В Москве, например, минимальный курс стоит 25 тыс. рублей, а повышенный, с большим количеством часов вождения, — 42–45 тыс. Непонятно, чем руководствовались петербургские автошколы. Даже не озвучено, на что эти средства будут потрачены. Автошколы — это рынок, а они пытаются вести себя как естественная монополия. Но все естественные монополии контролирует государство. А когда рыночные субъекты говорят, что они встретились и договорились об определённой стоимости услуг, то здесь могут быть признаки картельного сговора. Когда крупные игроки объединяются и начинают диктовать свои правила рынку, то за этим нужно внимательно следить. Я очень надеюсь, что Федеральная антимонопольная служба начнёт проверку", — говорит депутат.

Необходимые перемены

Основатель автошколы "ПроАвто" Александр Гусев отмечает, что увеличение цен — это уже давно назревший вопрос. Но в связи с деятельностью не совсем честных игроков рынка, которые демпинговали, многие автошколы боялись поднимать стоимость, чтобы не терять клиентов. Чтобы давать качественное обучение, инструктор должен что-то зарабатывать, обслуживать свой автомобиль, заправлять его. Всё это стоит денег. Цены на топливо, запчасти, автомобили подорожали в разы.

"Но, наконец, директора автошкол приняли решение не демпинговать, а выставить более высокий ценник, который будет покрывать все расходы автошкол. До поднятия цен все работали за минимальные зарплаты, некоторые инструкторы зарабатывают очень мало — 500–600 рублей в час. А за час вождения машина расходует минимум 3 литра бензина, что уже составляет почти 200 рублей. Не говоря уже про заработок инструктора и обслуживание автомобиля. И получается, что только за счёт объёмов работы удавалось получать среднюю зарплату. При этом из-за большого потока учеников качество обучения не может быть на высшем уровне", — говорит предприниматель. Александр Гусев добавляет, что, вероятно, сейчас автошколы поднимут зарплату инструкторов на

уровень от 1 тыс. рублей в час. "Повышение стоимости позволит нам обучать ещё качественнее, давать большее количество часов, что впоследствии позволит нам уменьшить аварийность, травматизм и количество смертей на дорогах", — добавляет он.

Алексей Цивилёв видит проблему оплаты труда инструкторов несколько с другой стороны. "Мне написали автошколы и частные инструкторы. Представители бизнеса, которые должны радоваться, что стоимость повысится, то есть у них вырастут зарплаты, пишут, что существует правило, по которому автоинструктор не может обучать более 35 учеников в год. По факту в месяц он не может получать более 15 тыс. рублей. Они придумывают различные схемы, чтобы получать 50–70 тыс. рублей. Понятно, что за 15 тыс. рублей не научишь человека водить автомобиль. Тем более что инструктор несёт за него ответственность. Поэтому зарплаты в этой сфере должны быть больше", — говорит он.

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

Средняя зарплата ИТ-специалистов в Петербурге выросла на 26% в августе 2024 года

Средняя зарплата в сфере ИТ в августе текущего года в Петербурге показала рост на 26% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года — теперь средний доход айтишников составляет 100 тысяч рублей.

Больше всего за год выросла зарплата (+35%) у senior-специалистов, опыт работы которых составляет 6 лет — в среднем они получают 270 тыс. рублей. При этом зарплата middle-специалистов напрямую зависит от опыта работы — при работе от одного до трех лет средний доход достигает 93 тыс. рублей, от трех до шести — 180 тыс. рублей. Выросла на 12% зарплата и у junior-разработчиков — в среднем до 56 тыс. рублей, что ниже средней предлагаемой зарплаты в Петербурге, рассказала директор hh.ru СЗФО Юлия Сахарова изданию «Ведомости Северо-Запад».

Ранее «Ъ-СПб» писал, что за год спрос на работников сферы судостроения в Петербурге вырос более чем на 30%

[«Коммерсантъ»](#)