



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 30 марта по 3 апреля 2026 года**

Понедельник, 30 марта

Сайт ЛФП

Семинар в Санкт-Петербурге: профсоюз госслужащих — об оплате труда и правах профсоюзов

Вопросы, касающиеся оплаты труда, прав и гарантий деятельности профсоюзов, были рассмотрены в ходе семинара для профсоюзных активистов, проведенного Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. О нюансах в реализации на практике порядка и условий регулирования вопросов оплаты труда через коллективный договор и соглашения собравшимся рассказал заместитель председателя Межрегиональной организации Максим Чирков. В своем выступлении он акцентировал внимание на том, что в бюджетной сфере вопросы финансирования в большей степени относятся к компетенции комиссий по заключению Трехсторонних соглашений в регионе и Отраслевых соглашений. Он отметил главенствующую роль коллективного договора (в отличие от локально-нормативных актов работодателя) в обеспечении и распределении стимулирующих выплат работникам.

Тему продолжил Илья Слепов, главный специалист Отдела мониторинга, систем оплаты труда и ведомственного контроля Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. В своем выступлении он рассказал о вступивших в силу с 1 сентября 2025 года изменениях в ст. 135 ТК РФ, которые обязывают работодателя принимать локальные-нормативные акты, обеспечивающие понятную и прозрачную систему премирования работников. При этом для профсоюзных лидеров важно, что, в соответствии с данной статьей ТК, принятие такого акта осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

О сложившейся практике деятельности профорганизаций в сфере регулирования и контроля оплаты труда выступила Светлана Васина, специалист по социальному партнерству аппарата Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Во время второй части семинара профсоюзные активисты узнали о правах и гарантиях деятельности профсоюзных организаций. Об этом подробно рассказал начальник правового управления, главный правовой инспектор труда Ленинградской федерации профсоюзов Георгий Кузнецов. Были рассмотрены не только права и гарантии, установленные законодательством, но и практика их реализации, в том числе -- при недостаточно конструктивном взаимодействии с работодателем.

Подводя итоги семинара, председатели первичных профсоюзных организаций дали высокую оценку

организации мероприятия, квалификации приглашенных спикеров, актуальности рассмотренных тематик и возможности обменяться опытом, получить ответы на злободневные вопросы.

По материалам Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Сайт ЛФП

Профсоюз Октябрьской магистрали отметил День машиниста в Санкт-Петербурге

Председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев выступил на торжественном мероприятии по случаю Дня машиниста. В своем выступлении он рассказал о профсоюзном контроле за условиями труда и отдыха тех, кто непосредственно управляет движением пассажирских и грузовых составов.

По словам Александра Голубева, только в 2025 году техническими инспекторами труда Дорпрофжел на ОЖД было проведено свыше сорока проверок в структурных подразделениях Октябрьской дирекции тяги и Октябрьской дирекции моторвагонного подвижного состава. В результате этих проверок были выявлены и устранены несоответствия по содержанию рабочих мест локомотивных бригад и домов отдыха.

Наряду с этим, как отметил далее профсоюзный лидер железнодорожников, сформирована и реализуется программа капитального ремонта Домов отдыха локомотивных бригад, идет оснащение комнат отдыха системами кондиционирования воздуха и холодильниками.

Александр Голубев назвал важным моментом, проведенную в 2025 году Специальную оценку условий труда машинистов-инструкторов локомотивных бригад Октябрьской дирекции тяги. Само собой разумеется, что она проходила под контролем Технической инспекции труда профсоюза и профсоюзного актива. Помимо этого, профсоюз отстаивал права ряда работников. «В частности, была восстановлена справедливость в оценке условий труда машинистов-инструкторов. По ее результатам машинистам-инструкторам установлен класс вредности 3.1, что дало право на гарантии и компенсации, такие как 4% доплаты и самое главное право на досрочное пенсионное обеспечение», - сказал Александр Голубев.

Поясним, что, согласно действующему законодательству, класс 3.1 предполагает такие условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня, прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья.

Но, вернемся к выступлению председателя Дорпрофжел на ОЖД, который, в завершении своего выступления, сообщил, что в минувшем году для локомотивных бригад Дирекции моторвагонного состава на Октябрьской дороге были оборудованы две новые комнаты психологической разгрузки на Витебском и Балтийском пунктах оборота. Отремонтированы комнаты отдыха в Великом Новгороде (также относится к Санкт-Петербург-Витебскому региону).

Поясним, что данные комнаты выполняют важную функцию по созданию условий для полноценного отдыха, рационального питания и функциональной разгрузки машинистов в преддверии обратной поездки. От их надлежащего состояния зависит не только здоровье работников, но и безопасность движения на железнодорожном транспорте.

По материалам Дорпрофжел На ОЖД

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

XXXV Съезд РСПП: диалог бизнеса, власти и профсоюзов

В Национальном центре «Россия» прошёл XXXV Съезд Российского союза промышленников и предпринимателей, ставший значимым событием в контексте диалога между бизнес-сообществом,

государственными структурами и профсоюзными организациями. Основное внимание на Съезде было уделено вопросам взаимодействия бизнеса и государства в процессе достижения национальных целей, реализации государственных программ и укрепления экономической независимости Российской Федерации.

В качестве ключевого участника мероприятия выступил Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногаев. В своём обращении он подчеркнул важность социальной ответственности бизнеса, которая, по его мнению, является не только важным элементом корпоративной культуры, но и фундаментом конкурентоспособности, а также гарантом социального мира. Профсоюзы, по словам Черногаева, готовы активно участвовать в процессе принятия решений, однако при этом будут неукоснительно отстаивать интересы работников, обеспечивая их социальную защищённость и благополучие.

Центральным событием Съезда стало выступление Президента Российской Федерации Владимира Путина, в котором он акцентировал внимание на сохранении экономической стабильности страны в условиях внешних вызовов и санкций. Президент России отметил, что несмотря на неблагоприятные внешние факторы, Россия успешно контролирует инфляционные процессы и уровень безработицы. Глава государства подчеркнул важность дальнейшего сотрудничества с деловым сообществом в целях стимулирования экономического роста и решения актуальных социальных задач.

Сайт ФНПР

Газета «Солидарность»

РОССИЯНЕ НАЗВАЛИ РАЗМЕР ДОСТОЙНОЙ ПЕНСИИ

Среднестатистический россиянин считает, что достойный уровень жизни на пенсии обеспечивает ежемесячный доход в 53 500 рублей. Таковы результаты совместного опроса SuperJob и РИА «Новости», проведенного среди экономически активного населения всех округов страны. Запросы выросли на 7% по сравнению с октябрём 2025 года.

Мужчины традиционно оказались требовательнее женщин: они назвали сумму в 54 800 рублей, тогда как женщины — 52 400 рублей. Наиболее высокие ожидания — у россиян старше 45 лет. Они считают достойной пенсию в 56 200 рублей.

Респонденты 35–45 лет готовы довольствоваться 55 800 рублями, а молодежь до 35 лет — 50 800 рублями. Наличие высшего образования также повышает планку: обладатели дипломов вузов ожидают 55 800 рублей в месяц, а со средним профессиональным образованием — 52 100 рублей. Чем выше текущий доход, тем больше запросы к будущим выплатам. Зарабатывающие до 100 тыс. рублей в месяц считают достойной пенсию в 50 800 рублей.

При доходе 100–150 тыс. рублей ожидания вырастают до 57 000 рублей, а у тех, кто получает от 150 тыс., — превышают 58 500 рублей. Топ-5 городов с самыми высокими пенсионными ожиданиями: Москва — 57 900 рублей (+10% за полгода) Санкт-Петербург — 57 600 рублей (+11%) Хабаровск — 55 400 рублей (+11%) Краснодар — 54 900 рублей (+13%) Владивосток и Красноярск — по 54 500 рублей. Во всех городах-лидерах зафиксирован значительный рост ожиданий по сравнению с осенью 2025 года.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Вторник, 31 марта

Сайт ЛФП

Санкт-Петербург: Профсоюз железнодорожников пригласил в музей

В первый день весенних каникул Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге пригласила в Музей железных дорог России 80 человек. Среди них были родители- железнодорожники и ребята из многодетных семей, дети с особенностями развития, а также ребята, чьи отцы участвуют сегодня в

СВО.

В музее железнодорожники и их дети узнали, как устроено депо, увидели интерактивный макет Царскосельской железной дороги и дореволюционной станции Владивосток, заглянули в старинные вагоны -- пассажирский, почтовый, в будку машиниста и поразились мощи гигантов-локомотивов. После экскурсии взрослых и детей пригласили пообедать в вагоне-ресторане. Экскурсия в музей в первый день весенних каникул стала доброй традицией Дорпрофжел на ОЖД и проводится уже пять лет.

Сайт ЛФП

Председатель ЛФП Иван Кайнов делегирован в состав Генсовета ФНПР

На состоявшемся сегодня Совете Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) были приняты важные организационные решения.

Совет делегировал председателя ЛФП Ивана Кайнова в состав Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

До этого собравшиеся постановили отозвать из состава Генсовета ФНПР Александра Голубева, сложившего с себя по собственному желанию полномочия председателя ЛФП в конце минувшего года.

Вторым значимым решением Совета стало избрание начальника Управления социального партнерства Аппарата ЛФП Алексея Панферова заместителем председателя ЛФП.

Сайт ЛФП

«Трудовые резервы Санкт-Петербурга»: падел по-профсоюзному

«Трудовые резервы Санкт-Петербурга» под эгидой Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области впервые провели соревнования по паделу. Соревнования прошли в спортивном клубе «Padel Point» в рамках спартакиады «Трудовых резервов Санкт-Петербурга». В них приняли участие более 70 спортсменов из 18 предприятий организаций, где действуют первичные организации различных отраслевых профсоюзов. Сами спортсмены-любители также — члены профсоюзов.

Напомним, что Региональное отделение Всероссийского физкультурно-спортивного общества (ВФСО) «Трудовые резервы» в Санкт-Петербурге и Ленинградской области было открыто именно на базе Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Это единственный случай, когда региональное отделение «Трудовых резервов» создано и действует на базе отраслевого профсоюза.

Участники были разделены на три категории: мужские пары, женские пары и смешанные пары. После жеребьевки сразу на 6 кортах начались стыковые встречи. Большая часть спортсменов впервые принимала участие в подобных соревнованиях. Тем не менее во многих встречах счет был практически равным. В каждой категории из групп в полуфиналы вышли по 4 команды, из которых определились победители. В командном зачете первое место заняли спортсмены- АО "ТЭК СПб". На втором месте расположились сразу две команды - СПб ГУП "Горэлектротранс" и АО "ПО "Баррикада". Третье место заняли дебютанты Спартакиады – команда АО «НПП «Краснознамёнец».

Подробнее на сайте ЛФП

Санкт-Петербург: Профсоюз стал партнером конкурса профессионального мастерства

Сергей Иванов, заместитель председателя Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), выступил перед участниками конкурса «Лучший по профессии», который прошел в Колледже метрополитена и железнодорожного транспорта. В конкурсе приняли участие студенты, осваивающие ключевые железнодорожные специальности. Санкт-Петербургский региональный отдел Дорпрофжел на ОЖД совместно с первичными профсоюзными организациями региона выступил партнёром мероприятия, предоставив ценные призы для победителей и призёров профессиональных состязаний.

Сергей Иванов поделился своими воспоминаниями о годах учебы в колледже, рассказал о

современной работе локомотивных бригад и работе профсоюза по защите прав и интересов работников. Участники конкурса продемонстрировали высокий уровень теоретической подготовки и практических навыков, необходимых для работы на железнодорожном транспорте.

Напомним, что колледж готовит квалифицированных специалистов по специальностям «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог», «Организация перевозок и управление на транспорте», «Системы обеспечения движения поездов», «Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство», а также «Автоматика и телемеханика на транспорте». Поддержка профсоюзной организации — важный вклад в воспитание будущих кадров и популяризацию рабочих профессий.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

КАЖДАЯ ЧЕТВЕРТАЯ КОМПАНИЯ ТРЕБУЕТ ОТ СОТРУДНИКОВ СОБЛЮДЕНИЯ ЭТИКИ В СОЦСЕТЯХ

Каждая четвёртая компания в России требует от сотрудников соблюдения этики в соцсетях. Такие данные следуют из опроса SuperJob, в котором участвовали 1000 работодателей и 1600 экономически активных граждан. За три года подход бизнеса к регулированию цифрового поведения сотрудников изменился.

Если в 2023 году 41% компаний не имел никаких правил на этот счет, то сегодня таких уже 50%. При этом форма контроля сместилась от технических запретов к содержательным нормам. Тотальная блокировка соцсетей на рабочих местах сейчас применяется в 13% организаций — это почти в два раза меньше, чем в 2023 году.

Вместо этого работодатели чаще вводят правила этики: 23% компаний требуют соблюдать нормы высказываний в сети (рост с 17%), а 15% запрещают негативные комментарии о работодателе (было 12%). Полностью запрещать упоминать компанию в соцсетях стали в 10% случаев против 4% три года назад.

При этом реальные инциденты из-за поведения в соцсетях остаются редкостью. Только 3% опрошенных россиян признались, что когда-либо получали замечания от работодателя на эту тему. Среди мужчин этот показатель выше — 4%, среди женщин — 1%. К типичным промахам респонденты отнесли публикацию фото на рабочем месте, неподобающих снимков (например, с вечеринок) и неоднозначных комментариев.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ИПОТЕЧНЫЕ СУБСИДИИ ДЛЯ МНОГОДЕТНЫХ ПРЕДЛОЖИЛИ ИНДЕКСИРОВАТЬ

В Госдуму внесли законопроект об индексации ипотечной выплаты для многодетных семей. Инициатива предполагает ежегодное увеличение субсидии на уровень инфляции, сообщает ТАСС. Авторами документа выступили глава комитета по финансовому рынку Анатолий Аксаков и председатель комитета по защите семьи Нина Останина.

Сейчас семьи при рождении третьего или последующего ребёнка могут получить единовременную выплату в 450 тысяч рублей на погашение ипотеки. Эта сумма не менялась с момента запуска программы шесть лет назад.

«За прошедшие 6 лет размер выплаты ни разу не увеличивался, несмотря на инфляцию и ежегодную индексацию других семейных пособий», — отметил Аксаков в своём Telegram-канале. По оценкам, программа уже стимулировала рождение около 100 тысяч третьих и последующих детей. Законопроект предлагает индексировать субсидию с 1 февраля каждого года на фактический уровень инфляции за предыдущий год. Это, по мнению авторов, повысит финансовую устойчивость семей и поддержит их в улучшении жилищных условий. Однако правительство уже дало отрицательное заключение на инициативу, указав на необходимость «существенной доработки».

В частности, в кабмине отметили отсутствие расчётов дополнительных бюджетных затрат, которые потребуются для реализации предложения. Между тем, с 1 апреля 2026 года в России ужесточаются правила подтверждения дохода для получения ипотеки. Банк России выпустил новые рекомендации

для кредитных организаций, которые должны положить конец практике «серых» зарплат при одобрении жилищных займов.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Не май месяц

Новые законы апреля

Как и положено, к началу очередного месяца «Солидарность» в очередной раз и в очередном порядке информирует своих читателей о законах, которые – так уж вышло – в этом месяце вступают в силу. Как говорится, пристегивайтесь. (А если вы не за рулем – то вчитывайтесь.)

ИНДЕКСАЦИЯ ИНДЕКСАЦИИ ДРУГ, ТОВАРИЩ И РОЗНЬ

Сначала – база: с 1 апреля будут проиндексированы социальные пенсии, напоминает «Парламентская газета». Размер индексации составит 6,8%. При том, что, согласно официальным данным Росстата, по итогам прошлого года инфляция в России составила 5,59%, а Центробанк прогнозирует инфляцию по итогам уже текущего года в пределах 4,5-5,5%. Индексация, таким образом, в любом случае и измерении опережает инфляцию. Хотя бы на бумаге, а там посмотрим. Как еще раз напоминают коллеги из «ПГ», социальные пенсии назначаются по старости, инвалидности, потере кормильца, а «социальные пенсии по старости положены людям, которые вообще не работали или не смогли набрать необходимый для страховой пенсии стаж и коэффициенты». И это все нормально и справедливо – отметим мы уже от себя – поскольку по Конституции у нас социально ориентированное государство. Мало ли что в жизни бывает, а людей нужно вытягивать. Хотя бы из плохих мыслей.

Но вот что интересно, так сказать, факультативно: коммерческий, например, сектор вообще не обязан индексировать зарплаты своим работникам, если он не дружит с головой или профсоюзом, что в нашем случае одно и то же. Притом, что «люди, которые вообще не работали», как правило, на самом деле еще как работали. Просто по черной или серой схеме – с минимальными издержками для работодателя. Но это так, чисто на подумать на досуге. А то, что, социальные пенсии индексируют – это, конечно, хорошо. Тут уж без вопросов.

ИНТЕРЕСУЕТЕСЬ?

С 15 апреля (так что это уж точно уже не шутка) иностранные граждане смогут обратиться к российским властям с просьбой «о признании их представляющими интерес для РФ», сообщает все тот же парламентский печатный орган.

По идее, Россия с той поры не сможет признать неинтересными иностранных мигрантов, которые (цитируем): «- Имеют достижения в сфере научно-технологического развития, производства, спорта, креативных (творческих) индустрий, культурно-гуманитарной сфере, учебе; - внесли вклад в развитие общества, экономики, обеспечение обороноспособности и безопасности России; - обладают особо востребованными специальностью, квалификацией или навыками». Ну, что тут сказать. У нас у самих, вообще-то, в стране таких интересных людей пруд пруди. Но нашим гражданам за их таланты ничего особенного вроде бы не грозит. А вот иностранцам – и, кстати, членам их семей – грозит вид на жительство в России «без учета правительственной квоты и без подтверждения владения русским языком, знания истории и основ законодательства России. Кроме того, для такой категории иностранцев и их родных предусмотрен упрощенный порядок трудоустройства». И это на фоне вот этого и вот этого. И да, еще вот этого. Почитайте, не поленитесь. Удовольствие не гарантировано, но только для нормальных людей. Остальным – в рамках предусмотренных правительством квот и лазеек. Если коротко, выходит, что кабмин одной рукой ужесточает миграционную политику в сфере труда, а другой – открывает всем желающим боковую калитку.

ЛИЦЕНЗИЯ НА БЕЗЛИЦЕНЗИУ

Честно говоря, в социально-трудовом плане нынешний апрель не особо богат на законодательные новости. А те, что есть, приходится разглядывать под лупой и комментировать под дубинкой элементарного воспитания. Однако, на наше счастье, есть и здесь, как и везде, исключение. Которое, то есть, комментировать не хочется, ибо себе дороже. Сообщается, что сотрудники МВД, ФСБ, ФСИН и (sic!) таможни с 26 апреля «смогут приобретать, хранить и перевозить наркотические и

психотропные вещества без лицензии». Как сказано во все той же «Парламентской газете» (храни ее Господь), это нужно «для подготовки животных к поиску наркотиков». Как можно предположить по контексту, речь идет о собаках.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Среда, 1 апреля

Сайт ЛФП

Профсоюзные эксперты оценили экономическое положение в Петербурге и Ленобласти в 2025 году

На сайте ЛФП в разделе «Аналитика» опубликована Аналитическая справка о социально-экономическом положении Санкт-Петербурга и Ленинградской области в январе-декабре 2025 года. Она подготовлена специалистами Управления социального партнерства и содержит подробные сведения о заработной плате в городе и области, индексе потребительских цен, состоянии различных отраслей экономики в двух наших регионах и многое другое. [Ознакомиться с ней можно перейдя по данной ссылке.](#)

[Сайт ЛФП](#)

Санкт-Петербург: семинар для новых профлидеров

Ставший традиционным семинар для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций провела Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования. В семинаре, прошедшем в гостинице «Москва», приняли участие 140 профсоюзных лидеров из большинства районов города и области. Правозащитная деятельность, информационная и организационная работа, оплата и охрана труда, работа социальных программ и сведения о ключевых профсоюзных целях и ценностях – обо всем этом рассказали работники аппарата Межрегиональной организации профсоюза.

Участникам семинара были выданы сертификаты, а в ближайшие дни на их электронные адреса будут присланы полезные материалы, включающие презентации выступавших, образцы и шаблоны документов, а также – фотоотчет о прошедшем мероприятии.

По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Социальные партнеры на РТК обсудили национальные проекты по обеспечению технологического лидерства страны

27 марта в Овальном зале Дома правительства состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Сторону профсоюзов представлял председатель ФНПР Сергей Черногаев, сторону работодателей – президент РСПП Александр Шохин, сторону правительства – министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. Председательствовала вице-премьер Татьяна Голикова.

Повестка включала восемь пунктов. По трём из них – о ситуации на рынке труда; о составе межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников бюджетной сферы на будущий год; а также об отмене постановления Правительства РФ, дублирующего требование Трудового кодекса о запрете направления работников частных агентств занятости на опасные производственные объекты, – приняты решения в соответствии с заключениями профильных рабочих групп, где данные вопросы были детально рассмотрены.

Об организационных вопросах, касающихся подготовки проекта нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями

работодателей и Правительством Российской Федерации, коротко рассказала ответственный секретарь РТК Наталия Жарова.

Таким образом, участники заседания сосредоточились на вопросах о реализации национальных проектов по обеспечению технологического лидерства страны и о стандарте общественного капитала.

С докладом по первому из них выступил заместитель министра промышленности и торговли РФ Алексей Матушанский. Комплекс национальных проектов по обеспечению технологического лидерства РФ начал реализовываться в полной мере с 2025 года. Важнейшими их чертами являются долгосрочность, а также продуктоориентированность – причём не только на конечный результат, но и на всю технологическую цепочку. Значительная часть выступления была посвящена проекту в области беспилотных систем, который за короткое время успешно зарекомендовал себя на практике в самых разных сферах.

Вопрос о постановлении Правительства РФ от 30 декабря 2025 г. № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса» уже затрагивался на заседании РТК в феврале. Тогда было решено обсудить его на профильной рабочей группе с последующим рассмотрением на РТК.

На мартовском заседании РТК стандарт общественного капитала представил глава департамента корпоративного регулирования Министерства экономического развития РФ Михаил Бештоев. По его словам, данный стандарт призван показать вклад бизнеса в повышение благосостояния общества. Методологию оценки этого вклада в настоящее время разрабатывает специально созданная структура – АНО «Общественный капитал».

Доклад вызвал множество вопросов у представителей всех сторон социального партнёрства. Хотя в работе над стандартом общественного капитала участвовали и работодатели, и Минтруд России, для них в нём также остались недостаточно раскрытые положения.

В итоге участники РТК пришли к выводу, что стандарт общественного капитала бизнеса всё ещё требует серьёзной проработки, особенно в части целеполагания.

В пункт «Разное» профсоюзная сторона РТК внесла предложение расширить перечень должностей и профессий работников ракетно-космической промышленности с правом на лечебно-профилактическое питание. Для этого было предложено внести изменения в приказ Минтруда России от 16 мая 2022 г. № 298н, регулирующий нормы и условия такой выдачи. Инициатива ФНПР нашла поддержку социальных партнёров.

Сайт ФНПР

Газета «Площадь Труда»

Опять двадцать пять... точнее шесть на двенадцать?!

Олигарх Олег Дерипаска заявил, что всем нам пора переходить на шестидневку с 12-ти часовым рабочим днем. Это предложение, что вполне логично, получило больше критических, чем положительных отзывов. Все мы прекрасно помним, как в 2010 году знаменитый в ту пору олигарх Михаил Прохоров (тогда председатель комитета по рынку труда и социальному партнерству Российского союза промышленников и предпринимателей) выступил с похожей инициативой введения шестидневной рабочей недели, правда, со всего лишь десятичасовым рабочим днем (ну, спасибо, отец родной, хотя бы за это). Тогда эта инициатива скандально известного предпринимателя встретила достойный отпор профсоюзов.

Защитники прав трудящихся доходчиво объяснили, что производительность труда — а именно она волновала Михаила Дмитриевича, по его собственным словам — достигается несколько по-другому. Главным образом за счет модернизации производства, его организации и автоматизации, и, конечно же, — постоянного и опережающего обучения работников, их правильной мотивации. Она должна быть тесно сопряжена с тем, что называется «социальным пакетом», за что обычно и выступают профсоюзы. Это в полной мере отражается в коллективном договоре каждого предприятия или организации. Но это требует затрат, тогда как заставить человека «вкалывать» почем зря представляется некоторым самым дешевым способом.

Только вот, как опять же верно подчеркивают профсоюзы, цена этого «самого дешевого способа» — резкий рост социальной напряженности, выгорание работников, серьезный и подчас непоправимый вред их здоровью. А ведь у большинства трудящихся есть семьи и дети, кто и когда будет заботиться о них и их воспитании? Ведь в таком случае отец и мать станут лишь «орудиями для добыwania средств к существованию». Ни на что другое времени и сил у них просто не останется.

Поэтому еще в 2010 году в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) справедливо указывали, что такое предложение Михаила Прохорова ввести 60-часовую рабочую неделю — это прежде всего желание добиться для работодателей права не платить сверхурочные наемным работникам. ФНПР выступила категорически против таких нововведений, а один из ее лидеров — тогда секретарь, а ныне заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков заявил прессе: данная идея обречена на провал.

И вот теперь, спустя 16 лет, мы видим тот же информационный вброс. Отрадно, что на сей раз он встретил достойный отпор. Критика в адрес такого закабаления — иначе не скажешь — уже прозвучала и в Государственной Думе, и в Общественной палате Российской Федерации, где опять же верно подметили, что это — новая попытка крупного бизнеса переложить производственные издержки на плечи работников.

Да, и не будем забывать, что Россия — это социальное государство, где сама Конституция декларирует заботу о человеке, о его достойном труде и достойной жизни.

Вот и заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов подчеркивает, что предложение Олега Дерипаски о переходе на шестидневную рабочую неделю с двенадцатичасовым рабочим днём — это, по сути, калька с провалившейся инициативы Прохорова 2010 года, только в ещё более радикальном виде. Нынешнее предложение идёт дальше, предполагая 72-часовую занятость, что ставит под вопрос учёт интересов работников.

Подобный режим труда неоправдан и сопряжён с серьёзными рисками, уверен он.

«Столь значительное увеличение рабочего времени с высокой вероятностью повлечёт за собой рост профессионального выгорания, увеличение производственного травматизма и числа профессиональных заболеваний, а также негативно скажется на качестве жизни работников и их семей. Условия труда должны обеспечивать гармоничное сочетание профессиональной и личной жизни. Нормальная продолжительность рабочего времени, установленная Трудовым кодексом Российской Федерации, составляет 40 часов в неделю. Эта норма основана на многолетнем опыте, подкреплена научными исследованиями в области охраны и гигиены труда и соответствует международным обязательствам нашей страны. Мы, конечно, разделяем стремление к повышению производительности труда, однако убеждены, что путь к этому лежит через модернизацию производства, внедрение современных технологий, повышение квалификации и достойную оплату труда», — сказал Алексей Панферов.

Газета «Площадь Труда»

Ленобласть: Скупой заплатит дважды

Состояние рынка труда Ленинградской области и престиж рабочих профессий, доступность и качество медицинской помощи для ленинградцев, привлечение иностранной рабочей силы в 47-й регион, а также охват работников в системе малого и среднего предпринимательства коллективными договорами и отказы платить работникам региональную «минималку». Все это представители Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) обсудили со своими социальными партнерами — исполнительной властью и работодателями Ленобласти — на очередном заседании Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК). В ее работе приняли участие: координатор ЛОТК, председатель областного Комитета по труду и занятости (КТЗН) Юлия Косарева, президент Союза промышленников и предпринимателей 47-го региона Александр Габитов и заместитель председателя ЛФП, координатор ЛОТК от стороны профсоюзов Мария Артюхина.

Как работает ленинградец?

Работу начали, как всегда, с главного. Юлия Косарева доложила собравшимся, что рынок труда региона по-прежнему испытывает дефицит квалифицированных кадров. Сохраняется крайне низкий

уровень безработицы, что не может не радовать. Сегодня на учете в областной службе занятости состоят всего лишь 2555 человек. Таким образом регистрируемая безработица в регионе ниже, чем в среднем по России, на 0,23%. В то же время количество вакансий в 47-м регионе 116 378 — и это, заметим, без учета крупных инвестиционных проектов. В одной Усть-Луге требуется 20 тысяч работников. Самыми востребованные профессии сегодня — это швея, водитель автомобиля, овощевод, электрогазосварщик. На рабочие профессии при этом приходится 75% всех активных вакансий.

Юлия Косарева сообщила, что замещающая кадровая потребность Ленинградской области в среднем составляет 31 тысячу человек в год. Больше всего потребность ощущается в торговле, обрабатывающих производствах и строительстве.

Социальный партнер профсоюзов отметила, что привлечение кадров невозможно без повышения престижа рабочих профессий. И вот здесь не обойтись без профсоюзной составляющей. Это те льготы и гарантии, которые содержатся в Ленинградском областном трехстороннем соглашении и ежегодных Обязательств сторон к нему, это уровень минимальной заработной платы в регионе, который выше федерального МРОТ.

Как там у самозанятых?

Мария Артюхина, между тем, поинтересовалась ситуацией вокруг самозанятых, ведь, как убеждены профсоюзы — это одна из самых незащищенных категорий на рынке труда. Зачастую гражданско-правовыми договорами недобросовестные работодатели подменяют трудовые отношения, чтобы избавиться себя от ответственности перед работником.

Юлия Косарева напомнила, что в 2027 году на федеральном уровне планируется отменить сам статус самозанятого. Каждый такой человек должен будет определиться, кто он: предприниматель или наемный работник. Это поддерживает и Ленинградская областная торгово-промышленная палата, где статус самозанятого считают неравным предпринимательством, где одним все сложно, а другим — легко. В то же время, заметила она, официальные исследования говорят, что в настоящее время удельный вес подмены трудовых отношений «самозанятостью» минимален. Но, тут же призналась она, специалисты КТЗН признаки такой подмены видят не очень-то и редко. Юлия Косарева указала главный критерий: самозанятый оказывает услуги гражданам, а не работодателям.

О необходимости более глубокой оценки этого явления сказала Мария Артюхина: «Данный сегмент рынка труда нам нужно рассматривать отдельно, чтобы мы хорошо понимали ситуацию и чтобы дальше не мирились с подменой трудовых отношений. По нашей информации, большинство самозанятых не имеет достаточного дохода по основному месту работы. Давайте разбираться и с этим. Недостаточный доход — одна из причин теневой занятости», — напомнила Мария Артюхина.

Я б рабочие пошел?

В процессе обсуждения перспектив развития рынка труда Ленинградской области на период до 2030 года Александр Габитов поднял тему сохраняющейся на фоне дефицита кадров непопулярности рабочих профессий, призвал подчинить все учебные заведения среднего профтехобразования областному КТЗН, что, по его мнению, поможет выработать единую государственную политику в регионе, которая послужит повышению престижа рабочих профессий.

Юлия Косарева, заметив, что в этом направлении все же ситуация меняется к лучшему, призвала к объединению усилий власти, бизнеса и профсоюзов в пропаганде рабочих профессий.

Мария Артюхина, в свою очередь, пригласила соцпартнеров посещать церемонии награждения победителей ежегодного конкурса ЛФП «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области», а также слушать в утреннем эфире на «Радио России» передачи, где победители этого конкурса с гордостью рассказывают о своем труде. «Человек гордится своим делом, и это наше профсоюзное достижение», — уверена зампредседателя ЛФП.

От рынка труда — к здравоохранению

Человеку мало иметь хорошую и престижную работу, нам также необходима и доступная качественная медицинская помощь. И об этом также заботятся социальные партнеры. Следующим на заседании ЛОТК стал доклад заместителя председателя Комитета по здравоохранению Ленобласти

Алексея Вальденберга.

Чиновник подробно рассказал об успехах областного здравоохранения, залогом чему стал рост финансирования отрасли. Так, на развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи» в 2019 — 2024 годах было выделено 726 млн 744,5 тысячи рублей. На борьбу с сердечно-сосудистыми заболеваниями за тот же период — 394 млн 917,9 тысячи рублей, а на борьбу с онкологическими заболеваниями — 727 млн 136,2 тысячи рублей. В развитие детского здравоохранения, включая создание современной инфраструктуры оказания медпомощи детям, вложено 256 млн 569 тысяч рублей.

Модернизация первичного звена здравоохранения затребовала 2 млн 184 018,9 тысячи рублей.

Появились поликлиники на 600 посещений в смену в районе Западного Мурино, в поселке Новоселье Ломоносовского района и многое другое.

Все идет по плану

«Благодаря реализации национального проекта «Здравоохранение», на территории Ленинградской области снижена общая смертность, смертность от сердечно-сосудистых заболеваний и злокачественных новообразований, младенческая смертность. Наблюдался постоянный рост средней продолжительности жизни. В 2024 году ожидаемая продолжительность жизни на территории Ленинградской области превысила ожидаемую продолжительность жизни по Российской Федерации на 1,88 года», — сказал Алексей Вальденберг.

Но есть нюансы

Социальные партнеры, однако, напомнили и о недостатках системы. Александр Габитов, к примеру, обратил внимание на то, что по-прежнему трудно записаться на первичный прием к специалисту.

«Все остальное не увидеть, если закрыты входные ворота», резонно заметил он.

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева вновь подняла больной вопрос о закрытом фельдшерско-акушерском пункте в рыбацкой деревне Назия, о чем уже неоднократно писало наше издание.

Алексей Вальденберг, в который раз сослался на недостаточное количество населения, зарегистрированного там, хотя в то же время в Назии работает несколько рыболовецких хозяйств, что значительно увеличивает, особенно в теплое время года, фактическую численность проживающих там людей.

Вопрос остался нерешенным и на сей раз, поэтому из уст Марии Артюхиной прозвучало своего рода резюме: «Мы не закрываем вопросы, которые не решены. И мы будем их поднимать пока не решим».

Восток — дело тонкое

Обсуждая допустимую долю иностранных работников на рынке труда Ленобласти, стороны согласились с цифрами, предложенными областными чиновниками. Наиболее высокий процент трудовых мигрантов допускается в управлении недвижимым имуществом и деятельности по обслуживанию зданий и территории. Здесь может быть до 70% трудовых мигрантов. В деятельности по предоставлению продуктов питания их может быть до 50%. Без ограничения иностранные работники могут трудиться в строительстве.

Предложение от работодателей — снизить финансовое бремя на тех, кто привлекает на работу иностранных работников — не получило поддержки сторон социального партнерства.

Малый бизнес научат социальной ответственности

По сообщению представителей Комитета по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области, из 586 действующих в области коллективных договоров, только 4,3% заключены в сфере малого и среднего предпринимательства. Причины этого, согласно опросу малых и средних предпринимателей, проведенному комитетом, — в добровольности заключения колдоговора, неуверенность работодателя в завтрашнем дне, предоставление работникам социального пакета без заключения коллективного договора.

Кроме этого, избегать заключение коллективных договоров малому бизнесу способствует малый

штат сотрудников, боязнь не выполнить взятые на себя обязательства, сложность процедуры согласования, недостаточная информированность и отсутствие профсоюзов в сфере малого и среднего предпринимательства.

Чтобы исправить положение дел, Юлия Косарева предлагает проводить обучающие семинары для предпринимателей. А Мария Артюхина выдвинула идею проводить такие семинары совместно с профсоюзами. Ведь у ЛФП есть для этого и опыт, и нужные эксперты.

Скупой платит дважды

А вот тех работодателей, кто отказывается от участия в региональном соглашении о минимальной заработной плате, «учить» будут в налоговой службе и прокуратуре. Такое предложение внесла Мария Артюхина при обсуждении вопроса об «отказниках». Среди них, кстати, достаточно большие компании, в том числе и с государственным участием. Последнее обстоятельство особенно удивило Юлию Косареву.

Всего в Ленобласти не желают платить своим работникам до уровня региональной «минималки» 12 компаний. Среди них есть и те, кто занят переработкой нефти, три компании финансируются из федерального бюджета. И так, если с «федералами» должны разобраться в Москве на Российской трехсторонней комиссии, куда, как решили на заседании ЛОТК, будут направлены все материалы, то «регионалов», скорее всего, в ближайшем будущем направят к прокурорам и налоговым инспекторам. Юлия Косарева в таком подходе полностью согласилась с заместителем председателя ЛФП.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

СОСТОЯНИЕ РОССИЙСКИХ МИЛЛИАРДЕРОВ ВЫРОСЛО

Состояние российских миллиардеров с начала года выросло почти на 7,7 млрд. долларов. Об этом свидетельствуют данные обновлённого рейтинга Bloomberg Billionaires Index (BBI) от 1 апреля. Совокупный капитал 20 россиян, входящих в индекс, оценивается в 299 млрд. долларов. Методология BBI основывается на стоимости акций компаний, долями в которых владеют участники рейтинга. Первое место в мировом списке сохраняет основатель Tesla и SpaceX Илон Маск. Его состояние с января увеличилось на 24,2 млрд и достигло 644 млрд. долларов. Вторую позицию занимает сооснователь Google Ларри Пейдж, чьи активы за тот же период сократились на 21,9 млрд. долларов. На третье место поднялся основатель Amazon Джефф Безос, несмотря на уменьшение его состояния на 23,3 млрд. долларов. Напомним, совокупное состояние миллиардеров планеты в 2025 году продемонстрировало взрывной рост, увеличившись на 16% (или на 2,5 трлн долларов), достигнув исторического максимума в 18,3 трлн долларов. Такие данные обнародовала международная организация Oxfam.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

“Лучшая модель соцпартнерства”

О чем говорилось на юбилейном съезде РСПП

Российский союз промышленников и предпринимателей провел 26 марта свой XXXV съезд, традиционно залучив на него социальных партнеров - включая председателя ФНПР и президента России. “Солидарность” отобрала для вас главные цитаты на социально-трудовую тематику из главных выступлений съезда.

Александр Шохин, президент РСПП: - Запущены эффективные программы подготовки персонала - прежде всего, “Профессионалитет” и “Передовые инженерные школы”. Повышается гибкость рынка труда. Правительство в диалоге с работодателями и профсоюзами подготовило законопроект, предусматривающий сокращение избыточных требований при трудоустройстве и увольнении, расширяющий возможности использования фонда рабочего времени.

Бизнес активно участвует в работе по ликвидации кадрового дефицита, инвестируя в подготовку своих сотрудников и в целом в систему профессионального образования. Но, несмотря на

эффективное партнерство бизнеса и власти и образовательных учреждений, дефицит кадров сохраняется. Прежде всего по техническим специальностям.

Ликвидация кадрового дефицита требует реализации системных решений, включая развитие целевого обучения, профстандартов, бесшовные траектории перехода из системы профессионального образования на востребованные рынком труда профессии и специальности. А главное - нужно не перегибать палку и не вводить слишком жесткие критерии трудовых отношений. Не запрещать трудовую миграцию, а развивать организованный набор иностранных граждан с учетом интересов российских работников.

В части социального партнерства надеемся, что в этом году удастся завершить дискуссию по стимулированию членства работодателей в объединениях работодателей, укреплению роли объединения работодателей и формированию их вертикально интегрированной системы. Объединение работодателей - это институциональная основа для внедрения лучших социальных практик.

Максим Решетников, министр экономического развития: - Потенциал роста экономики зависит от тех системных решений, которые помогут снизить все издержки: повысить качество инвестклимата, укрепить институт частной собственности, без которого никакого инвестклимата быть не может. Ну, и на основе этого позволят системно заниматься производительностью труда, совершенствованием рынка труда, внедрением технологий. Главное направление этого плана - повышение производительности труда. У нас и статистика предприятий в разрезе ОКВЭДов, ну, сами понимаете, далеко не всегда соответствует нашим представлениям. Поэтому здесь сделана большая работа, и главный показатель всех этих программ - это потенциал замещения неэффективной занятости. Ну, иными словами, сокращение малопродуктивных рабочих мест. При этом мы понимаем, что люди, которые высвобождаются, они никуда не денутся. Они будут устроены либо в этих же отраслях, либо через программы производительности будут устроены в отраслях, где у нас существует потребность в кадрах. Потому что один из главных показателей, на который, в том числе, ориентируется Центральный банк при принятии решения о ключевой ставке, - это, собственно говоря, уровень безработицы в экономике. Поэтому определенное наличие свободных трудовых ресурсов - это свидетельство того, что есть пространство для расширения кредита. Так вот, согласно всем этим отраслевым программам, потенциал замещения таких низкопродуктивных мест оценивается в 3 млн человек. Что, с нашей точки зрения, является в целом достаточной цифрой для ускорения структурных изменений в экономике и для высвобождения, для появления того самого трудового ресурса, который нужен для дальнейшего роста экономики.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Испытательные испытания

Чем Госдума облегчила жизнь молодым мамам и бойцам СВО

Как и обещалось руководством Госдумы еще перед новогодними праздниками, депутаты продолжают налегать на социально-трудовую повестку. В которую естественным образом вплетаются и вопросы поддержки участников СВО и их семей. Так, на прошлой неделе был принят закон об отмене испытательного срока для женщин с детьми до трех лет и одобрен в первом чтении законопроект, облегчающий уход за ранеными бойцами со стороны их родных.

А МАМА ВЫЙДЕТ ПОРАБОТАТЬ?

Госдума 24 марта приняла закон, запрещающий устанавливать при найме на работу испытательный срок для женщин с малолетними детьми. Само малолетство, правда, определяется только тремя годами жизни ребенка, но тем не менее: сейчас, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса, такой запрет действует в отношении матерей, имеющих детей в возрасте до полутора лет. То есть рамки расширены в два раза. Что само по себе, может, и хорошо, но возникает вопрос, чем обусловлен этот "аттракцион неслыханной щедрости". Потому что напрашивается ответ: мам таким образом выманивают из декрета на работу. (Декрет, напомним, можно оформить как раз до трех лет, хотя оплачиваются, как правило, только полтора года - если иного не прописано в вашем коллективном договоре, например.) А значит, законодатели (в данном случае это группа депутатов

Госдумы от всех фракций, лидером которой можно считать главу комитета по труду Ярослава Нилова) полагают, что экономике эти женщины нужнее, чем их детям. Впрочем, не стоит говорить за авторов инициативы, когда они и так говорят за себя сами. Обратимся к пояснительной записке:

“Актуальность и необходимость предлагаемого изменения обусловлены комплексом социальных и правовых причин.

Период воспитания ребенка до трех лет (особенно в случае завершения отпуска по уходу за ребенком) является для матери временем чрезвычайной нагрузки и повышенной ответственности. Установление испытательного срока при приеме на работу в этот период создает для женщин избыточный стресс и дополнительные психологические барьеры, затрудняет их возвращение к профессиональной деятельности и препятствует полноценной трудовой адаптации. Это не только ущемляет трудовые права женщин с малолетними детьми, но и может провоцировать скрытые формы дискриминации, когда работодатель, формально следуя установленной законом процедуре, получает возможность отказать женщине в трудоустройстве или уволить ее как не прошедшую испытание, не особо объясняя причины увольнения”.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Диалоги о стандартах

Тонкие красные линии социальной ответственности бизнеса

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Министерство экономического развития представило социальным партнерам “Стандарт общественного капитала бизнеса”. Но почему он называется стандартом, да еще и общественным, до конца не понял, кажется, никто из чуть более постоянных, чем чиновники Минэка, участников РТК.

ДОБРОВОЛЬНО И С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ

Львиную долю времени заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 27 марта заняло обсуждение одного еще декабрьского постановления правительства - “О стандарте общественного капитала бизнеса”. Вопросы могли бы возникнуть уже и к названию постановления (мало им денег, так еще и общество в актив подавай?), но интересней оказалось дожидаться доклада представителя Минэкономразвития. И Михаил Бештоев, директор департамента корпоративного регулирования Минэкономразвития, докладывал следующее: - Президентом было поручено правительству утвердить требования к системе верификации соответствия организации стандарту общественного капитала бизнеса. Такой документ был подготовлен Минэкономразвития совместно с Минфином при участии Минтруда, Банка России, АСИ (Агентства стратегических инициатив. - П.О.), правительства Москвы. Он был направлен на создание системы оценки вклада организации в общественное благосостояние, социально-экономическое развитие страны. По словам чиновника, стандарт этот определяет общественный капитал бизнеса как вклад организации в повышение благосостояния общества и уровня социально-экономического развития страны. И - “призван решить такие задачи, как унификация и сопоставимость отчетности в сфере общественного капитала разных организаций”. Что бы это ни значило. Главное, что “через повышение прозрачности стандартом создаются условия для укрепления доверия между компаниями и обществом”. А не через простое предоставление качественных товаров и услуг по разумной цене, как мы раньше думали. Но это еще, как выяснилось, полбеды: - Применение стандарта является добровольным, - успокоил бизнес представитель Минэкономразвития. - Стандарт не устанавливает обязательств организации по раскрытию показателей. Не регламентирует социально-трудовые отношения. В силу добровольности стандарт не вводит никаких форм контроля, включая государственный контроль, не предписывает организации осуществлять те или иные действия.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Няни для зумеров и кошек

Самые любопытные вакансии последних месяцев

Несмотря на то, что количество вакансий на российском рынке труда сокращается, тем не менее там встречаются и предложения очень нестандартной трудовой деятельности. “Солидарность” поискала

самые неожиданные объявления работодателей за последние месяцы. Сейчас рынок труда переживает спад, и число вакансий снижается. Однако это никак не сказывается на разнообразии профессий, оно только увеличивается. Например, недавно получили официальный статус профессий такие специальности, как SMM-менеджер, копирайтер, рерайтер и интервьюер. Их внесли в общероссийский классификатор профессий и должностей. Тем временем бизнес не ориентируется на официальное “признание” профессии, а просто приглашает людей для выполнения нужных задач. “Солидарность” искала, что удивительного предлагали россиянам в последние месяцы.

ХОББИ, ПРИНОСЯЩЕЕ ДЕНЬГИ

За последнее время рынок вакансий предлагал несколько позиций, на которых свое хобби можно превратить в источник заработной платы. Например, “заядлого рыбака” искали в один из рыболовных магазинов страны. От кандидата требовали ловко обращаться с удочками и снастями, быть готовым терпеть разлуку с женой и рыбачить каждый день. Начало рабочего дня - в пять утра. Зато зарплату обещали в 100 тысяч рублей.

В Северной Осетии искали человека, который будет спать на матрасах 6 часов в день. От тестировщика требовалось докладывать обо всех своих впечатлениях. За это предлагали 120 тысяч рублей в месяц, а при перевыполнении плана обещали еще и премию. Тестировщика PlayStation с впечатляющей зарплатой аж в 500 тысяч рублей искал магазин техники из Омска. От работника требовалось играть на каждом приборе, чтобы проверить его работоспособность. Кроме этого, в Москве искали геймера, исполнителя заказов в онлайн-играх (доход до 80 тыс. рублей в месяц), стримера и помощника для игры в гольф. Барина/барыню искали в “удивительную деревню Мандроги” (туристический комплекс в Ленинградской области). Зарплата - 300 тысяч рублей. Минус у этой вакансии был один - требовался опыт работы от года до трех лет.

ОБЩЕПИТ

Для тех же, кто в хобби не изобретателен, а любит просто поесть, тоже были шансы устроиться на работу мечты. Мясной ресторан в Москве искал дегустатора всех блюд. Это немалая нагрузка - в день нужно съедать до 10 тысяч калорий, и при этом еще как-то не толстеть. Задача очень сложная, предыдущий труженик набрал 15 килограмм и уволился. За работу во столь вредных для здоровья условиях готовы были платить до 200 тысяч рублей в месяц. Белорусская пиццерия искала мукбангера (любителя вкусно есть в ошеломительных количествах на камеру). Естественно, поесть надо все пиццы заведения.

Размер зарплаты остался неизвестным. Одна из кондитерских фабрик искала дегустатора мармелада - от него требовалось умение различать оттенки вкусов и запахов, готовность обучаться новой профессии и контролировать технологические процессы.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Четверг, 2 апреля

Газета «Площадь Труда»

Как государство помогает в трудоустройстве и переобучении участников СВО

На X Санкт-Петербургском Международном Форуме труда, который пройдет с 8 по 10 апреля, особое внимание уделят вопросам интеграции участников специальной военной операции в мирную жизнь. Этой теме будет посвящен отдельный трек «СВОи», где эксперты обсудят, как государство, бизнес и общественные организации выстраивают систему поддержки и адаптации.

Отдельным событием в рамках трека станет хоккейный матч между командой «ХК Бастион» и сборной Правительства Санкт-Петербурга, который состоится 7 апреля в 20:00. «ХК Бастион» – это сообщество офицеров и ветеранов локальных войн и военных конфликтов, для которых спорт стал путем к здоровой социализации и преодолению последствий ранений. Сборную правительства Санкт-Петербурга представят председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Василий Анатольевич Пониделко, председатель Комитета по физической культуре и

спорту Антон Игоревич Шантырь, глава Администрации Невского района Алексей Владимирович Гульчук, а также председатель Комитета по международным отношениям и реализации миграционной политики Олег Александрович Капитанов.

Возвращение участников специальной военной операции к мирной жизни – одна из ключевых социальных задач последних лет. На площадке Форума труда участники трека «СВОи» обсудят, какие профессии сегодня наиболее востребованы среди вернувшихся бойцов, как работают программы наставничества и какие меры поддержки наиболее эффективны для ветеранов, получивших инвалидность. Особое внимание будет уделено образовательным проектам для ветеранов.

В дискуссиях примут участие представители Государственной Думы, Законодательного Собрания Санкт-Петербурга, Государственного фонда поддержки участников СВО «Защитники Отечества», сферы образования, региональных органов власти, бизнеса и научного сообщества.

Среди ключевых мероприятий трека – панельная дискуссия «Объединяя усилия – расширяем возможности и поддержку СВОих героев», научная сессия «Управление талантами после реабилитации», а также панельная дискуссия «Работа для СВОих. Работа со СВОими».

Справка:Международный Форум Труда – крупнейшая в СНГ дискуссионная площадка в сфере трудовых отношений, подбора и развития персонала – пройдет в 10-ый раз 8-10 апреля 2026 года в СПб КВЦ Экспофорум. Форум – это слет 5000 профессионалов рынка труда из РФ и СНГ, свыше 80 компаний-экспонентов, более 150 профильных событий, 17 тематических направлений. «ХК Бастион» – это сообщество офицеров и ветеранов локальных войн и военных конфликтов, для которых спорт стал путем к здоровой социализации и преодолению последствий ранений. Команда входит в Стальную любительскую хоккейную лигу (СЛХЛ) – спортивно-патриотическое движение, объединяющее ветеранов боевых действий, участников СВО и всех, кто выбирает спорт как путь к активной и достойной жизни.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

Только 12% россиян согласны работать шесть дней в неделю

Подавляющее большинство россиян не поддерживает идею перехода на шестидневную рабочую неделю.

Согласно опросу редакции «Финансы Mail», лишь 12% респондентов считают такой шаг обоснованным, и только при условии повышения заработной платы, сообщает «Газета.Ru». Поводом для исследования стало заявление бизнесмена Олега Дерипаски, который предложил перейти на график с 8:00 до 20:00 шесть дней в неделю для «трансформации» экономики. 41% респондентов считает, что вместо шестидневки в России пора вводить четырёхдневную рабочую неделю для повышения мотивации. 39% полагают, что шестидневный график демотивирует сотрудников. На вопрос о личной готовности к такому графику работы ответы распределились иначе: 41% не рассматривает шестидневку, так как это ударит по здоровью. 30% отвергают эту возможность категорически. 16% готовы рассмотреть при условии роста дохода. 12% согласны только на кратный рост зарплаты. 1% затруднился с ответом. Около 3% опрошенных допустили, что инициатива может быть связана с дефицитом рабочей силы и попыткой его компенсировать. В опросе приняли участие более 20 тысяч человек.

Между тем, в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) дали оценку этой инициативе, назвав ее «социально опасной». Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Нина Кузьмина отметила, что увеличение рабочей нагрузки ухудшит физическое и психическое здоровье населения, приведет к увеличению числа больничных и снижению качества работы. Зампред ФНПР Александр Шершуков заявил, что такие предложения противоречат трудовому законодательству РФ, и вспомнил, что Олег Дерипаска продвигает инициативу о переводе россиян на 12-часовой рабочий день на протяжении последних 15 лет.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Пятница, 3 апреля

Сайт ЛФП

Петербургский ЗУМЦ расширил свои возможности в сфере образования

Зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) получил расширение лицензии на образовательную деятельность. «Помимо дополнительного профессионального образования, лицензия теперь охватывает дополнительное образование детей и взрослых, а также профессиональное обучение», — сообщил директор центра Максим Чирков.

Для профсоюзов, подчеркивает далее Максим Чирков, это важно, прежде всего, там, где нужен не разовый семинар, а официально оформленное обучение. «Пригласить преподавателя и провести занятие можно и своими силами. Но когда требуется программа и официальный документ по итогам ее освоения, возможности ЗУМЦ теперь существенно шире», — пояснил он.

Как убежден директор ЗУМЦ, такое расширение лицензий открывает дополнительные возможности для подготовки профсоюзного актива, кадрового резерва и для совместной работы с работодателями по образовательным задачам.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Федерации Независимых Профсоюзов России высказались по поводу предложения о переходе на шестидневную рабочую неделю

Перевод россиян на шестидневную рабочую неделю с 12-часовым рабочим днем не приведет к экономическому росту и будет социально опасен, поделилась мнением с РИА Новости заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Нина Кузьмина.

Ранее бизнесмен Олег Дерипаска предложил перейти в России на шестидневный рабочий график с 08.00 до 20.00, чтобы быстрее пройти трансформацию "от глобальных возможностей к региональным, со всевозможными ограничениями". «Предлагаемая мера вообще не приведет к экономическому росту. Переход на шестидневную рабочую неделю с 12-часовым рабочим днем (60 часов в неделю) экономически нецелесообразен и социально опасен», - сказала Кузьмина.

Она пояснила, что увеличение рабочей нагрузки ухудшит физическое и психическое здоровье населения. Кроме того, эксперт предупредила, что рост продолжительности рабочего времени приведет к увеличению числа больничных и снижению качества работы. По мнению Кузьминой, введение такого графика может негативно сказаться и на демографии, поскольку высокая усталость снизит желание создавать семьи и рожать детей, особенно это касается женщин.

«Лишение субботы как выходного дня, который традиционно используется для домашних дел и общения с детьми, особенно сильно ударит по женщинам, для которых дом является "второй рабочей сменой" и которым зачастую не хватает двух выходных для полноценного восстановления», - отметила Кузьмина.

Эксперт добавила, что удлинение рабочего дня не повысит выручку, но приведет к дополнительным расходам на оплату труда и не решит проблем сбыта продукции.

Отдельно отметим, что Олег Дерипаска, начиная с 2011 года, почти ежегодно, выступает с подобной — абсолютно нереализуемой! - идеей. Это отметил в своем видео в Вконтакте главный редактор газеты «Солидарность», заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Коллективный договор – работа над ошибками

«Труд, преобразующий мир: приоритеты и ценности» — научно-практическая конференция под таким названием прошла на Юридическом факультете Санкт-Петербургского государственного

университета в преддверии X Санкт-Петербургского Международного форума труда. Второе ее название — XI Пашковские чтения, они посвящены памяти выдающегося правоведа, доктора юридических наук, профессора Ленинградского государственного университета, лауреата Государственной премии СССР Алексея Степановича Пашкова, 105-летие со дня рождения которого мы отмечаем в этом году. В работе конференции принял участие начальник юридического управления, главный правовой инспектор Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов.

Сергей Булгаков в работе «Философия хозяйства» (1912) утверждал, что мир — продукт труда, а труд имеет универсальное, космическое значение. Об этом напомнил декан Юридического факультета СПбГУ Сергей Беляев, открывая конференцию. «Рынок труда — сложная тема, и без права здесь не обойтись», — сказала, приветствуя участников, проректор по учебной работе СПбГУ Марина Лаврикова. В своем выступлении она обозначила острые проблемы актуальные для отечественного рынка труда.

Это и трудовая миграция, и самозанятость, «вытягивающая» людей из традиционных форм занятости, порождая при этом многие новые проблемы. Это и проблема выполнения заказа на подготовку специалистов с высшим образованием. Ведь отношения со студентом прекращаются после получения диплома, а правовые механизмы для удержания его в профессии отсутствуют. Еще один вызов времени — вопрос о том, как защитить жизнь и здоровье работника при нетрадиционной занятости.

С глубоким содержательным докладом, посвященным анализу ошибок при заключении коллективных договоров, выступил начальник юридического управления, главный правовой инспектор Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов. В основу его исследования легли коллективные договоры, представленные на ежегодный конкурс ЛФП в период с 2020 по 2024 год.

Полученная статистика еще раз подчеркивает актуальность доклада — из 54 «конституций предприятия», как часто называют колдоговор, представленных в течение пятилетки на конкурс, лишь четыре не содержали серьезных ошибок! Всего же было выявлено 412 нарушений. Таким образом, в среднем на каждый колдоговор, представленный на конкурс, приходилось 7,5 ошибок. Как отметил Георгий Кузнецов, эти цифры свидетельствуют о системном характере проблемы, наличии нарушений трудового законодательства фактически в каждом коллективном договоре, недостаточной правовой подготовке разработчиков, а также необходимости усиления контроля на стадии согласования. В своем докладе главный правовой инспектор труда ЛФП подробно рассказал о различных типах ошибок, наиболее часто встречающихся при заключении коллективных договоров. Так, 16,3 процента от всех обнаруженных ошибок пришлось на установление дополнительных дисциплинарных взысканий. Это самая массовая категория нарушений, выявленная в документах, представленных на конкурс. Суть проблемы в том, что работодатели при помощи коллективного договора пытаются расширить перечень дисциплинарных взысканий, установив в качестве наказания лишение премии, лишение социальных льгот. Однако подобная практика — прямое нарушение статьи 192 Трудового кодекса РФ и Постановления Конституционного суда от 15.06.2023 года №32-П, которые устанавливают исчерпывающий перечень дисциплинарных взысканий. И, конечно же, внесение таких пунктов в коллективный договор ведет к грубому нарушению прав работников, не улучшая, а ухудшая их положение.

Среди распространенных ошибок и неправильное определение рабочего времени, когда работодатель не учитывает время переодевания в спецодежду, принятия душа при работе во вредных условиях, а также периоды неоплачиваемых дежурств. Серьезную проблему представляет и закреплённая в некоторых колдоговорах дискриминация в зависимости от срока действия трудового договора, работы по совместительству, состояния здоровья и т.д. Нарушения в сфере оплаты труда, зафиксированные в «конституциях предприятия» ведут к нарушению базовых прав работников. Это неправильный расчет оплаты сверхурочной работы, ошибки в определении оплаты труда в выходные и праздничные дни, неверный расчет доплат и надбавок, а также нарушение сроков выплаты

заработной платы.

Профсоюз не должен отчитываться перед работодателем о своей деятельности, расходовании профсоюзных средств, даже полученных от работодателя. Об этом напомнил Георгий Кузнецов, отметив, что подобные положения коллективного договора ставят профсоюз в зависимое положение от работодателя, а также являются нарушением статьи 5 Федерального закона «О профсоюзах». Как тревожную тенденцию он, в частности, отметил участвовавшие попытки работодателей закрепить в коллективном договоре свое право контролировать расход средств, выделенных профсоюзу на культурную и спортивную работу.

Еще одна распространенная ошибка – процедурные нарушения порядка регистрации коллективных договоров: пропуск установленных сроков регистрации либо полное отсутствие регистрации. Во многих коллективных договорах приводятся ссылки недействующие законодательные нормы, что создает путаницу, а также может привести к применению норм, уже не соответствующих действующему законодательству. Георгий Кузнецов назвал также ряд характерных ошибок, среди которых ограничение прав работников на отпуска и компенсации, замена отпуска компенсацией, перенос отпуска, незаконное возложение на работника обязанностей, закрепленное в коллективном договоре, нарушение при определении порядка индексации заработной платы, нарушения по специальной оценке труда. В завершение главный правовой инспектор ЛФП наметил и возможные пути решения проблемы. В частности, поступить так, как делают некоторые отраслевые профсоюзы, разработать свой, учитывающий отраслевые особенности, проект коллективного договора.

Участники с интересом выслушали доклад юрисконсульта первичной профсоюзной организации АО «Северная верфь» Марии Коробенковой «Проблема правовой квалификации премии в спорах об оплате труда: по материалам судебной практики».

Приведя примеры конкретных судебных дел, в рассмотрении которых она участвовала, Мария Коробенкова отметила, что в судах общей юрисдикции формируется позиция о допустимости применения статьи 191 Трудового кодекса РФ к премиям, предусмотренным системой оплаты труда. При этом к одной и той же премии применяются нормы о заработной плате и поощрении. Возможность применения данной статьи ТК РФ обосновывается в судах нормами локальных нормативных актов о негарантированном характере премии и включении ее в переменную часть заработной платы.

Однако, как отмечает профсоюзный юрист, такая трактовка законодательства противоречит правовым позициям конституционного суда РФ о принципиально различной правовой природе премий, входящих в состав заработной платы, и премий — поощрений.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

ДЕПУТАТ НИЛОВ ПРЕДЛАГАЕТ ВВЕСТИ ШТРАФЫ ЗА ВОСПРЕпятСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

Для работодателей, которые создают помехи профессиональным союзам и препятствуют объединению граждан в профсоюзы, предложили ввести штрафы. Соответствующий законопроект разработал председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Он предложил дополнить Кодекс РФ об административных правонарушениях статьей 5.33.1. («Воспрепятствование законной деятельности профессиональных союзов»). Согласно документу, штрафы составят: гражданам — 500-1000 рублей; должностным лицам — 2000-4000 рублей; компаниям — 5000-10000 рублей. За повторное правонарушение должностных лиц предлагают штрафовать на 10-20 тысяч рублей или дисквалифицировать на срок от шести месяцев до одного года, а организации — на 50-100 тысяч рублей.

«Чаще слышно о деятельности крупных профессиональных союзов, о достижениях независимых организаций в сфере защиты трудовых прав. Однако небольшие профессиональные объединения, организованные из сотрудников конкретного предприятия, - это пусть и менее публичный, зато действенный механизм, позволяющий в постоянном режиме контролировать деятельность

работодателя и отлавливать минимальные риски, которые могут в чём-то ущемить интересы сотрудников.

По данным аналитического отчёта ФНПР за 2022 год, на предприятиях с активными первичными организациями коллективные трудовые споры решаются в досудебном порядке в 2-3 раза чаще», - написал парламентарий в своем телеграм-канале. Он отметил, что немалую роль в разработке законопроекта «сыграли эксперты в области профсоюзных движений». - Инициатива в принципе правильная, потому что в законе о профсоюзах указано, что те, кто ограничивает деятельность профсоюзов, должны нести ответственность. Но вопрос заключается в том, что те суммы штрафов, которые Нилов предлагает в своем законопроекте, выглядят достаточно небольшими. Потому что штраф в 500 рублей, а для предприятий – в 10 тысяч рублей – это равноценно тому, что посидеть на галерке в Большом театре на одном представлении. Только когда нарушители прав профсоюзов будут претерпевать реальный существенный ущерб, количество таких нарушений сократится, - заявил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков в комментарии газете «Солидарность».

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

БАНК РОССИИ ОПУБЛИКОВАЛ КВАРТАЛЬНУЮ НОРМУ СБЕРЕЖЕНИЙ РОССИЯН

Банк России впервые опубликовал квартальную оценку нормы сбережений домашних хозяйств — ключевого индикатора, показывающего, какая часть доходов населения не тратится на текущее потребление.

Этот показатель помогает оценивать не только текущий спрос, но и его потенциальный рост. По данным ЦБ, в IV квартале 2025 года с учетом сезонной корректировки норма сбережений составила 16%, а без неё — 22,9%, сообщает «Коммерсант». Основное новшество — не сама цифра, а частота и методика расчёта. Регулятор начал рассчитывать показатель ежеквартально, комбинируя данные Росстата и собственную финансовую статистику.

Новая методика ЦБ позволяет оперативно отслеживать сберегательное поведение домохозяйств. В России рост нормы сбережений традиционно совпадает с периодами шоков. Пик пришёлся на II квартал 2020 года (около 25%), когда началась пандемия. В 2021 году на фоне реализации отложенного спроса показатель упал до 5%, а в 2022 году снова подскочил — до 21%. После снижения ставки норма опускалась до 15%, но новое ужесточение политики ЦБ вновь подняло её — до 20,4% в 2024–2025 годах.

Основной вклад в рост сбережений вносят депозиты — наиболее ликвидный и доходный инструмент в условиях высоких ставок. При этом доля наличной валюты в сбережениях снижается. В IV квартале 2025 года дополнительный рост показателя обеспечили операции с недвижимостью. По международным меркам уровень нормы сбережений в России в конце 2025 года находится в диапазоне, характерном для стран еврозоны. Однако волатильность показателя в РФ значительно выше.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»