



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 8 по 11 июня 2026 года

Понедельник, 8 июня

В мире

Доходы «синих воротничков» в Китае растут быстрее, чем у офисных работников

Рынок труда Китая претерпевает некоторые существенные структурные изменения, поскольку доходы «синих воротничков», таких как разносчики еды и сиделки по уходу за беременными, растут быстрее, чем у «белых воротничков», уже в течение шести лет подряд, неуклонно сокращая разрыв в заработной плате между этими двумя группами. Об этом пишет 6 июня издание Yiici Global.

Гибкая рабочая сила стала ключевой опорой рынка труда — засвидетельствовал отчет за 2025 год Китайского исследовательского центра новых форм занятости. Численность «синих воротничков» в Китае в прошлом году достигла примерно 427 миллионов человек.

Разница в среднемесячных доходах между «синими» и «белыми воротничками» сократилась на 32,7% в 2025 году — до 2 250 юаней (332 доллара США) с пикового уровня в 3 344 юаней (493 доллара США) в 2013 году, говорится в отчете. Если эта тенденция сохранится, ожидается, что к 2027 году разрыв еще больше сократится и составит примерно 2 020 юаней.

Создается новый европеец для нового Рейха, мечтающего зиговать на Красной площади. Кургияня в программе «Право знать» на ТВЦ

Данные за период с 2023 по 2025 год показывают значительное расхождение в росте заработной платы среди рабочих профессий. К числу самых высокооплачиваемых относятся сиделки по уходу за ребенком, которые зарабатывают 10 128 юаней в месяц (1 495 долларов США в месяц), работники службы доставки еды — 8 325 юаней в месяц и водители грузовиков — 8 279 юаней в месяц

Однако эта многочисленная группа по-прежнему сталкивается с проблемами стабильности занятости и социального обеспечения. Согласно отчету, в прошлом году в Китае было 280 миллионов работников с гибким графиком работы, и ожидается, что в этом году эта цифра достигнет 320 миллионов, что составляет более 40 процентов от общего числа занятых в городах. Гибкая рабочая сила в настоящее время демонстрирует структурную модель «базовой безопасности, но ограниченных возможностей для развития». Уверенность в долгосрочной ценности таких услуг, как пенсионное планирование, остается низкой — 42,3%, и только 54,8% считают, что у них есть реальные возможности для карьерного роста, констатируется в отчете.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

Депутат Миронов рассказал, что половина россиян живет на 45 тыс. рублей в месяц

Доходы половины жителей России не превышают 45 тысяч рублей в месяц, заявил NEWS.ru депутат Госдумы, лидер партии "Справедливая Россия" Сергей Миронов. Миронов подчеркнул,

что ранее глава Минфина РФ Антон Силуанов отчитался о рекордном росте доходов россиян на 24% за последние три года, а также были озвучены данные Росстата об "исторически низком уровне бедности". Однако независимые опросы показывают: две трети трудоспособного населения заняты на двух или трех работах, чтобы содержать семью. Половина россиян живет на сумму менее 45 тыс. рублей в месяц — реальный прожиточный минимум по нашим расчетам. Растут только прибыли банков и сырьевых компаний, зарплаты руководителей и ряда специалистов

[«Вести»](#)

Сбербанк: доля зарплат в конвертах у малого бизнеса достигла 20-25%

Сбербанк, как крупнейший игрок платежного рынка, фиксирует, что вместе с ростом платежей наличными растет и зарплата в конвертах, рассказал «Ведомостям» в кулуарах ПМЭФа зампред правления, финансовый директор банка Тарас Скворцов. Среди малого бизнеса доля зарплат в конвертах выросла примерно до 20-25% от общих объемов с прежних 10-15%. А у индивидуальных предпринимателей (ИП) с тех же 10-15% взлетела до 40%, сказал банкир. «Раньше часто такая зарплата выплачивалась через банковский сектор переводами между физлицами, но сейчас переводы стали тоже снижаться и все это уходит в наличность», — говорит Скворцов.

Сбербанк внимательно отслеживает и анализирует динамику, связанную с ростом наличного оборота. По данным «Сбера», доля безналичной оплаты клиентов за товары и услуги в I **квартале 2026 г. составила 75,9% и снизилась на 3,1 п. п. относительно конца 2025 г. (79%)**.

Данные Сбербанка отличаются от статистики ЦБ: доля безналичных платежей в розничном обороте в I квартале выросла на 0,9 п. п. за квартал и достигла 88,9%. Но, как пояснил Скворцов, Банк России, во-первых, не учитывает в своих расчетах возвраты, когда, например, клиенты покупают что-то на маркетплейсах и потом возвращают. Во-вторых, ЦБ включает в расчеты то, что исключает сам Сбербанк, — погашения кредитов, переводы на счета брокерских компаний, расчеты за недвижимость и так далее. Все это в итоге сильно завышает показатель, отметил финансовый директор банка.

Спрос на наличные в России в этом году достиг максимума с сентября 2022 г., когда в стране была объявлена частичная мобилизация. За март и апрель 2026 г. в обращение поступило свыше 900 млрд руб., с учетом февраля цифра превысила 1,1 трлн руб. — это больше, чем за весь 2025 г., свидетельствуют данные Банка России. В апреле объем наличных в обращении вырос на 600 млрд руб. Если исключить данные за декабри, когда традиционно растет спрос на наличность, этот показатель стал максимальным с сентября 2022 г., писал РБК.

Весь объем наличных денег в обращении составляет почти 19,8 трлн руб. По прогнозу Сбербанка, в конце года цифра превысит 20 трлн руб. «Даже, может быть, будет 20,6 трлн руб. наличности. Это очень много», — сказал Скворцов.

Но деньги не возвращаются в банковскую систему. «Раньше они всегда возвращались через инкассацию, через взносы наличными в банкоматы. Этой тенденции нет — клиенты эти деньги оставляют у себя», — говорит Скворцов.

Также Сбербанк видит очень большой рост количества новых компаний малого бизнеса с оборотом до 1 млн руб. в месяц. Если раньше в месяц их появлялось по 10 000 — 20 000 штук, то сейчас — по 60 000 — 70 000. При этом в сегменте компаний с оборотом от 1 до 5 млн руб., напротив, новые регистрации снижаются. Это говорит о том, что действующие компании перешли к более активному дроблению бизнеса, выделяя новые субъекты, чтобы уместиться в 20 млн руб. оборота в год и сохранить упрощенный режим налогообложения, сказал Скворцов. С 1 января малый бизнес с годовой выручкой от 20 млн руб., работающий на упрощенной системе налогообложения (УСН), впервые стал плательщиком НДС, до этого порог находился на уровне 60 млн руб.

Вдобавок, продолжает Скворцов, Сбербанк наблюдает много рекламы товаров и услуг, где всегда есть приписка — «если заплатите наличными, то будет скидка гигантского масштаба, от 5 до 15%». Такой скидкой бизнес не пытается освободиться от платы за эквайринг (в нем обычно комиссия до 3%) — он пытается избежать дополнительного налогообложения, говорит финдиректор.

«Это очень тревожные тенденции, потому что это повышает нагрузку на экономику, уменьшает поступление налогов. Мы увидели, что государство в этом году недополучает налоги, которые оно ожидало собрать, именно потому, что часть экономики уходит в серую зону. Очень важно эту проблему признать и больше положительных мотиваций создавать у граждан и компаний, а не пытаться с этим бороться запретами или давлением. Мы видим, что различные меры – ужесточение отслеживания переводов или снятия наличных через банкоматы – приводят к обратному эффекту. То есть, например, люди просто лишний раз наличные через банкоматы вносить не будут», – говорит Скворцов.

Отдельно Скворцов обратил внимание на отключения интернета как одну из причин роста наличных. По его словам, уже все банки сделали выводы и подключили терминал через проводную связь – точки приема платежей работают, неважно, работает ли мобильный интернет или нет. Причина именно в области жесткости регулирования, коммуникаций и главное – ужесточения налогового режима, отметил Скворцов.

5 июня президент России Владимир Путин в ходе пленарного заседания ПМЭФа призвал отложить запланированное снижение планки выручки для перехода предпринимателей на УСН на уплату НДС и сохранить его на уровне 20 млн руб. Предполагалось, что в 2027 г. порог составит 15 млн рублей, а еще через год – 10 млн руб.

В тот же день министр финансов Антон Силуанов заявил, что действующий порог годового дохода по выручке в 20 млн руб. для перехода на уплату НДС будет заморожен минимум на три года.

При таком сценарии добросовестный бизнес, который «не попадет в зону ужесточения», выживет и будет развиваться, говорил в интервью «Ведомостям» президент РСПП Александр Шохин.

[«Вести»](#)

Вы имеете дело с инфантильным сотрудником: какие 4 фразы на это указывают

Инфантильные сотрудники не показывают результатов. Они жалуются, оправдываются и обвиняют. Тимур Соколов, CEO компании the Team, — о том, как руководителю распознать таких сотрудников и переключить их из режима выученной беспомощности в режим лидера. Этот материал входит в раздел «РБК Образование», где мы рассказываем, как развивать навыки, принимать взвешенные решения и двигаться по карьере осознанно.

Школа управления РБК — образовательный проект медиахолдинга, ориентированный на развитие руководителей. Встречаемся каждый четверг в 19:00 на онлайн-событиях, где вместе решаем сложные управленческие задачи.

Всех сотрудников компании можно разделить на две категории: одни живут в лидерской позиции, а другие — в инфантильной. Лидерская позиция — это про ответственность и действия исходя из обязательств, инфантильная — про эмоциональную оценку и бездействие.

Разберемся, какие фразы используют инфантильные сотрудники и как вести диалог с такими сотрудниками.

1. «Это невозможно»

Лидер считает, что можно выполнить любую задачу. Он говорит: «все возможно». Инфантильный сотрудник — мастер объяснять, почему выполнить ту или иную задачу невозможно или почему ему это не удалось. Он использует «стратегию оправдания».

Генри Форд сказал: «Если вы думаете, что вы это сможете, и если вы думаете, что вы этого не сможете, то вы правы в обоих случаях». Если я думаю, что смогу, и верю в это или думаю, что не смогу, то я прав в обоих случаях. Вопрос в том, какой выбор я делаю и на чем концентрируюсь.

[Подробнее на сайте РБК](#)

Названы отрасли, где зарплата перевалила за 200 тысяч рублей

По данным Росстата за март 2026 года, в России лишь четыре отрасли имеют среднюю месячную зарплату выше 200 тыс. рублей.

Лидирует сектор информации и связи — 226 495 рублей. За ним почти вплотную следует нефтегазовая добыча — 226 418 рублей. Третье место занимает воздушный и космический транспорт с 223 749 рублями.

Замыкают четверку производители табачных изделий с показателем 218 048 рублей. Разрыв между лидером и аутсайдером невелик — около 8,4 тыс. рублей.

Ранее стало известно, как выросла зарплата в России за последние пять лет. Как оказалось, показатель увеличился в два раза.

[АБН24](#)

Каждый пятый менеджер в России урезал себе отпуск до недели в год

Каждый пятый руководитель берет не более одной недели отпуска в год или не отдыхает вовсе.

При этом управленцы работают в условиях высоких нагрузок и с овертаймами. Эксперты предупреждают, что это грозит выгоранием

20% российских руководителей берут только семь дней отпуска в год или не берут его совсем, свидетельствуют данные свежего исследования, проведенного Школой управления РБК.

При этом 65% респондентов в последнее время имеют высокую или крайне высокую нагрузку. Как низкую и крайне низкую свою нагрузку суммарно оценивают всего 4% менеджеров.

Вот как распределились ответы:

крайне высокая — 22%,

высокая — 43%,

умеренная — 31%,

низкая — 3%,

крайне низкая — 1%.

Исследование особенностей профессионального поведения руководителей Школы управления РБК завершилось в мае 2026 года. Это его вторая волна, проведенная на аудиториях и партнерах РБК. Первая прошла в конце 2025 года при участии «Ромира».

Респонденты второй волны чаще отвечали, что берут только семь дней отпуска в год или не берут его совсем (20%). Для сравнения: в первой волне таких респондентов было меньше — 16%. При этом в первой волне 94% управленцев отмечали, что в течение года обязательно берут паузу: 51% из них ответили, что уходят в отпуск несколько раз в год, и лишь треть (32%) тратят практически все свои отпускные дни.

Приходите на онлайн-события, чтобы обсуждать самые сложные вопросы с другими управленцами и экспертами, каждый четверг в 19:00 мск.

Проходите практики, чтобы быстро находить решения конкретных задач и усиливать лидерские навыки. Это короткий интерактивный формат, сочетающий в себе тесты, короткие видео от экспертов, упражнения и реальные кейсы управленцев со всей России.

Отдохнуть вечером после рабочего дня также удастся не всем руководителям. 34% из них регулярно перерабатывают: примерно раз в неделю задерживаются на работе 17% респондентов, два-три раза в неделю — 11%, почти каждый день — 6%.

Более того, часть управленцев не только перерабатывают, но и работают по выходным. 12% руководителей признались, что работают по субботам и воскресеньям практически каждую неделю. Еще 33% вынуждены делать это периодически.

Эксперты, опрошенные РБК, отмечают, что в российском управленческом контексте переработки часто воспринимаются как часть профессиональной нормы.

«Хронические переработки — это не показатель вовлеченности или эффективности, а симптом дисбаланса между нагрузкой и ресурсами. Такой режим стирает грань между продуктивностью и выгоранием и в долгосрочной перспективе подрывает устойчивость как отдельных сотрудников, так и команды в целом», — сказала РБК директор по маркетингу и коммуникациям, партнер консалтинговой компании get experts Анна Спирина. В этих условиях отпуск для многих — это ключевой инструмент восстановления, подчеркнула эксперт. Но руководители нередко сокращают его до минимума.

Если относиться к отдыху как к чему-то необязательному, риск, что руководитель выгорит, заметно вырастает. Директор по персоналу и административным вопросам «Антал Таланты» Анна Чивилева отметила, что переработки могут быть оправданы в период внедрения новых процессов, проектов или форс-мажоров, но после таких периодов у сотрудников должно быть время на восстановление.

«В такие моменты стараюсь перераспределять работу между сотрудниками таким образом, чтобы после переработок был период спокойной работы, если есть возможность, то взять отпуск или хотя бы day off на один-два дня, чтобы провести время с семьей, отдохнуть и набраться сил. Также это будет профилактикой выгорания сотрудников», — говорит она.

[Подробнее на сайте РБК](#)

Минтруд заключил соглашение с Аэрофлотом о сотрудничестве

Минтруд России и Аэрофлот в рамках Петербургского международного экономического форума заключили соглашение о сотрудничестве. Подписантами выступили Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков и генеральный директор «Аэрофлота» Сергей Александровский. Документ закрепляет взаимодействие сторон по широкому кругу направлений, представляющих взаимный интерес. Сотрудничество позволит в оперативном порядке обсуждать актуальные вопросы в сфере социальной политики, учитывающие интересы и особенности функционирования всех заинтересованных сторон.

«В своей работе мы стремимся опираться на лидеров отраслей. Когда флагманы индустрии начинают менять отношение к вопросам охраны труда, корпоративной политике – это перестает быть интересной практикой, а становится трендом, новой нормой. Аэрофлот, безусловно, - флагман гражданской авиации. На текущий день нас связывает сотрудничество во многих проектах, в первую очередь – в области охраны труда. Рассчитываем распространить этот позитивный опыт и на другие направления», — подчеркнул глава Минтруда России Антон Котяков.

[Минтруд России](#)

Невыгодные инвестиции. ИТ-образование в России бешено дорожает, а работу отнимает искусственный интеллект

В крупнейших вузах страны значительно выросли цены на ИТ-образование. В некоторых случаях рост достигает полутора раз. При этом зарплата в ИТ-сфере почти не растет, а многих работников все активнее заменяют искусственным интеллектом. Даже в крупном бизнесе ведутся сокращения.

Кошельки открыть пошире

Российским родителям, чьи дети выбрали учиться на связанных с ИТ-специальностями, придется платить за их обучение значительно больше, чем год назад. Как пишут «Ведомости», в 2026 г. в крупнейших российских вузах выросли цены на разные программы обучения, но на программы «на стыке ИТ, математики и ИИ» – сильнее всего. В некоторых случаях в год теперь приходится платить более 1 млн руб.

Ирония здесь в том, что в российской ИТ-сфере все больше людей увольняют, заменяя их именно искусственным интеллектом. В наибольшей опасности в этом плане находятся программисты. Издание приводит в пример несколько вузов. В частности, цена обучения по специальности «прикладная математика и информатика» в МФТИ выросла на 32% по сравнению с прошлым учебным годом и достигла 1,014 млн руб. Обучение по аналогичной программе в МГТУ им. Баумана обойдется в 699 тыс. руб. в год (+27%), в НИЯУ МИФИ – 530 тыс. руб. в год (+20%), в РАНХиГС – 450 тыс. руб. (+17%), в СПбПУ (Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого – 360 тыс. руб. (+19%).

Средний рост стоимости обучения в российских вузах в 2026 г. составил 10,7% год к году (статистика Минобрнауки). В одном только МГТУ им. Баумана стоимость обучения выросла в среднем почти на 19%, сказал «Ведомостям» представитель вуза. Стоимость программ бакалавриата, специалитета и магистратуры в РАНХиГС в среднем выросла примерно на 13%, сообщил изданию проректор вуза Владимир Колодкин.

По словам ректора МФТИ Дмитрия Ливанова, 90% первокурсников в этом вузе – те, кто поступает на бюджетные (то есть бесплатные) места. Он сообщил «Ведомостям», что на платное очное обучение поступает «всего 100-300 человек в зависимости от года».

Где невыгоднее всего

По информации «Ведомостей», быстрее других цены на обучение ИТ-специальности повышает МГТУ им. Баумана. Например, программа «бизнес-информатика» стоит здесь 699 тыс. руб. в год, и это на 52%, то есть более чем в полтора раза, больше, нежели годом ранее.

За ним в этом антирейтинге следует НИЯУ МИФИ. В этом вузе за год обучения на программе «ядерная физика и технологии» в 2026 г. придется выложить 600 тыс. руб. Рост год к году составил 49%.

Недалеко от них ушла и НИУ ВШЭ. Стоимость обучения по программе «информационная безопасность» выросла на 36% по сравнению с предыдущим учебным годом и отныне составляет 800 тыс. руб.

Не самые радужные перспективы

Наличие только что полученного ИТ-образования, как показывает практика, в России вовсе не означает быстрое трудоустройство с хорошей зарплатой. Как сообщал CNews, В 2025 г. средние зарплаты в российской ИТ-отрасли почти не выросли. Если где и был рост, то чаще всего он оказывался ниже годовой инфляции. Одновременно с этим поток желающих работать в ИТ не иссякает, что приводит к повышенному числу кандидатов на одну вакансию и может стать еще одним фактом замедления роста зарплат в этой сфере по итогам 2026 г.

Также российские компании с большой охотой избавляются от программистов и заменяют их нейросетями. В то же время им очень не хватает специалистов по кибербезопасности.

Надеяться на то, что с трудоустройством поможет крупная российская компания, тоже не стоит. В конце мая 2026 г. CNews писал, что гигантский отечественный ИТ-холдинг «Софтлайн» в считанные месяцы уволил 800 человек, а это более 7% его штата. К тому же это всего лишь первый этап сокращения числа работников – в дальнейшем увольнения продолжатся. Холдинг намерен автоматизировать и роботизировать те задачи, которые сейчас выполняют живые люди.

По старой схеме не работает

До появления в России множества связанных с ИТ программ обучения российские абитуриенты активнее всего поступали на юридические и экономические факультеты. Однако в нынешних реалиях, когда в ряде вузов цена обучения в год подбирается к миллиону рублей и даже переваливает за него, схема с выбором экономической или юридической специальности уже почти не работает.

В этих сферах цены на обучение тоже выросли, как и в сфере управления, хотя и не так сильно по сравнению с ИТ. Например, в СПбГУ год обучения по программе «менеджмент» теперь стоит 602 тыс. руб., а это на 4% больше, нежели годом ранее.

НИУ ВШЭ подняла цены на программу обучения экономике до 1 млн руб. Рост за год – 30-процентный.

В РАНХиГС стоимость программы «экономика (деньги, банки, финансовый бизнес)» поднялась до 690 тыс. руб. или на 21%. а желающие выучиться здесь по направлению «государственное и муниципальное управление» будут обязаны выложить 676 тыс. руб. в год (рост 15%).

Что касается юридических специальностей, то и тут сэкономить не получится – «отрицательного роста» цен нет и в этой сфере. По данным «Ведомостей», в НИУ ВШЭ программа «юриспруденция» подорожала до 700 тыс. руб. (+35%), в МГУ – до 660 тыс. руб. (+11%).

[CNEWS.ru](https://cnews.ru)

В регионе

Количество закрытых компаний в Петербурге превышает число открытых на 42%

фото ЗакС политика Количество закрытых компаний в Петербурге превышает число открытых на 42%. С января 2026 года в Петербурге закрылись 3,4 тысячи юридических лиц, что превышает число открытых компаний на 42,2%, сообщил "РБК Петербург" со ссылкой на данные консалтинговой группы FinExpertiza. Всего с начала 2026 года в городе зарегистрировались 2,4 тысячи новых компаний. Это на 20% меньше, чем в тот же период 2025 года. Количество закрытий юрлиц в городе также уменьшилось на 18% по сравнению с 2025 годом.

"Это указывает на продолжающееся сокращение числа действующих компаний, несмотря на некоторое замедление темпов их выбытия," - заявили аналитики FinExpertiza (цитата по РБК).

При этом в Ленинградской области с начала 2026 года число закрытий организаций уменьшилось на 57% по сравнению с аналогичным периодом 2025 года. С января 2026 года в регионе начали работать 465 компаний. Всего в Ленобласти число открытых компаний больше количества закрытых организаций на 25%.

Аналитики, с которыми общались журналисты РБК, объяснили ситуацию в Петербурге высокой ключевой ставкой Центробанка. С 24 апреля 2026 года она составляет 14,5% годовых.

[3AKC.py](https://3akc.py)

Вторник, 9 июня

В мире

Убийство сельскохозяйственных рабочих. Итальянские профсоюзы и IUF требуют справедливости

1 июня в Амендоларе (Италия) произошло убийство четверых работников, трудившихся в сельском хозяйстве. Амин, Улла, Сафи и Васим сгорели заживо в машине, которая отвозила их домой после работы. Свидетельства единственного выжившего после инцидента, Таджа Мохаммада Аламьяра, показывают, что у погибших людей был конфликт с работодателем. Он заключался в то, что афганским рабочим не платили зарплату более месяца. По заявлению Таджа работников убили посредники, контролировавшие их трудоустройство, проживание и трансфер. В связи со сложностью и опасностью ситуации итальянский профсоюз FLAI-CGIL взял под свою защиту Таджа и еще одного рабочего, будет оказывать им поддержку и помощь на все время пока продолжается расследование.

Но эта ужасная трагедия – не просто преступление, за ней скрывается целая сеть, извлекающая прибыль из систематической жесткой эксплуатации сельскохозяйственных рабочих. Профсоюз призывает правоохранительные органы выявить в ходе расследования всю сеть, а не только непосредственных исполнителей убийства.

Также, итальянские профсоюзы требуют от правительства страны усилить контроль в аграрном секторе и обеспечить выполнение закона № 199, направленного на борьбу с трудовой эксплуатацией и незаконным наймом. В том числе обеспечить создание в каждой провинции местного отделения приема и поддержки трудящихся-мигрантов.

Эти убийства не единичный случай. Только в течение последних двух недель в Италии в секторе сельского хозяйства погибли одиннадцать сезонных трудовых мигрантов. Имеют место множество случаев нахождения людей в больницах в тяжелом состоянии.

В разгар сезона сбора урожая вновь и вновь по всей стране множество трагедий вскрывают суровые реалии жизни и работы людей, выращивающих и собирающих урожай, обеспечивающих едой жителей Италии и других стран. Рабочие в сельском хозяйстве постоянно сталкиваются со сверхэксплуатацией, опасными условиями труда, жуткими жилищными и транспортными условиями, а также с растущей угрозой здоровью из-за экстремальной жары.

«Убийства в Амендоларе — это чудовищное напоминание о насилии и эксплуатации, которые по-прежнему существуют в некоторых сегментах сельскохозяйственного сектора. Ни один работник не должен лишаться жизни из-за того, что требует выплаты заработанных им денег. Эти люди приехали в Италию, чтобы работать и обеспечивать свои семьи. Вместо этого они стали жертвами системы, в которой процветают эксплуатация, теневая занятость и безнаказанность», — заявил Андреа Койну, исполняющий обязанности президента Группы работников сельского хозяйства IUF.

Международный профсоюз работников сельского хозяйства, пищевой промышленности и смежных отраслей IUF солидарен с профсоюзами Италии FLAI-CGIL, FAI-CISL и UILA-UIL и требует справедливости для Амина, Уллы, Сафи и Васима, защиты для выживших работников и принятия срочных мер по ликвидации преступных сетей, наживающихся на труде мигрантов.

Сельскохозяйственные рабочие кормят мир. Они заслуживают достойного отношения, соблюдения своих прав, безопасности и уважения.

IUF выражает глубокие соболезнования семьям, друзьям и коллегам погибших и поддерживает демонстрацию.

[Labourstart.org](https://labourstart.org)

В стране

Министр труда заявил о снижении дефицита кадров в IT

Спрос по инженерно-техническим специальностям сохраняется

Программисты по-прежнему очень востребованные специалисты, но многолетние усилия по популяризации этой профессии, сложившиеся высокие конкурентные зарплаты в отрасли, повышение производительности труда несколько снизили остроту проблемы поиска кадров. Об этом в интервью «Ведомостям» сообщил министр труда Антон Котяков.

При этом такая ситуация в IT может быть временной, считает министр. «Если начнется более интенсивное внедрение ИИ, то дополнительная потребность в специалистах, которые могли бы обучать модели, встраивать их в производственные процессы, оценивается в 250 000 человек. Это снова вернет отрасль к более сильной конкуренции за кадры», – указал Котяков.

По инженерно-техническим специальностям сформировался накопленный спрос, поэтому такие специалисты для целого ряда компаний по-прежнему в дефиците, добавил министр. «И здесь, если оценивать «охлаждение», средняя температура «высокая», в первую очередь для работодателей», – отметил глава Минтруда.

С 2025 г. соискатели в IT- и телеком-отраслях стали чаще соглашаться на первоначальное предложение работодателя по заработной плате, не торгуясь, тогда как в 2024 г. специалисты активно меняли работодателей ради роста дохода. Доля принятых офферов выросла с 78,3 до 84,6%. Об этом «Ведомости» писали 1 июня со ссылкой на данные исследования консалтинговой компании Regroup, в котором проводится опрос 119 компаний из 11 секторов экономики.

[«Ведомости»](#)

Глава Минтруда рассказал о планах по легализации 1,3 млн работников в 2026 году

Потенциальные масштабы теневой занятости оцениваются примерно в 5,3 млн человек

Вопросы, связанные с теневым сектором – с зарплатой в конвертах и с вовлечением в неофициальную занятость, – остаются

Вопросы, связанные с теневым сектором – с зарплатой в конвертах и с вовлечением в неофициальную занятость, – остаются / Антон Новодережкин / ТАСС

Минтруд планирует вывести из нелегального сектора занятости 1,3 млн человек за 2026 г., заявил глава министерства Антон Котяков в интервью «Ведомостям». За 2025 г. межведомственные комиссии по противодействию нелегальной занятости в субъектах России смогли вывести из тени порядка 1 млн человек и превысили целевой показатель по легализации на год – 775 000 работников, отметил Котяков. Показатели эффективности этой работы устанавливаются индивидуально для каждого субъекта.

Задача по выявлению 1,3 млн нелегально занятых в 2026 г. реалистична, если включает в себя поиск при помощи ФНС работодателей, которые замещают трудовые отношения режимом самозанятости, отмечает профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. Оценки главы Минтруда вполне объективны, так как текущие общественные и деловые настроения серых занятых характеризуются наличием запроса на легализацию, подчеркивает партнер АТРЭ Лора Накорякова.

Обеление занятости приносит налоги и больший уровень социальной защиты работникам, а в масштабах 1,3 млн человек это значимый объем, отметил директор Института народнохозяйственного прогнозирования Российской академии наук Александр Широков. Подмена трудовых отношений особенно негативна для региональных бюджетов, которые получают доход от НДФЛ, отмечает Широков. Он сравнил это число с 2 млн занятых, которых удалось дополнительно вовлечь на рынок с 2022 по 2024 г.

Налоговики Москвы отчитались об итогах борьбы с «низкозарплатными» организациями
Экономика / Налоги и сборы

Чтобы оценить долю нелегальной занятости, Минтруд вычисляет по официальным данным различных ведомств, какая доля людей трудоспособного возраста официально работает, вовлечена в обучение, уход за близкими, занимается развитием своего дела и т. д.

Потенциальные масштабы теневой занятости Котяков оценил примерно в 5,3 млн человек. Среди серых занятых 42% планируют в 2026 г. полностью или частично легализовать свой доход в ближайший год, причем почти каждый третий (30%) планирует перейти на полную официальную занятость, сообщает Накорякова.

Серая занятость преимущественно концентрируется в отраслях с высокой долей проектной, сезонной или гибкой занятости – прежде всего в строительстве и ремонте (30% предприятий относятся к нелегальной зоне), торговле (26%), а также товарной логистике и грузоперевозках (18%), говорит Накорякова. Чаще всего теневая занятость встречается в сфере услуг, торговле, сфере гостиниц и общепита, отмечает Широв. Также, по его словам, она распространена в строительстве.

Данные получены в ходе опроса более 1000 респондентов по всей России с признаками серой занятости. В АТРЭ ее определяют как наличие нелегального дохода или признака трудовых отношений при ведении деятельности без трудового договора.

При этом самозанятые демонстрируют существенно более высокий уровень легализации по сравнению с физическими лицами: доля полностью декларируемых доходов среди них составляет 75% против 34% среди физлиц, отмечает Накорякова. За I квартал этого года власти уже легализовали 219 000 работников, писали «Известия» со ссылкой на пресс-службу Минтруда. Это на 21% больше, чем годом ранее, когда показатель составлял 180 500 человек.

Котяков сказал «Ведомостям», что обеление, как правило, происходит за счет оформления самозанятости для исполнителей отдельных услуг. По его словам, «вопросы, связанные с теневым сектором – с зарплатой в конвертах и с вовлечением в неофициальную занятость, – остаются». Он добавил, что режим самозанятых оформлен у 14 млн человек и в части случаев есть подмена трудовых отношений. Котяков указал на более чем 3 млн человек, которые вообще не осуществляют никакой деятельности, имея статус самозанятых.

Рынок труда ждет оптимизация трат на персонал и замедление роста зарплат

Экономика / Макроэкономика и бюджет

Также иногда происходит подмена трудовых отношений гражданско-правовыми, подчеркнул Котяков. Министр пояснил, что оформление отношений в качестве трудовых наделяет работодателя ответственностью за безопасность работников и организацию труда, он может понести наказание за отсутствие надлежащих условий. Тогда как исполнитель по гражданско-правовому договору не связан общим технологическим процессом со своим заказчиком и другими исполнителями и должен обеспечивать свою защиту сам, что повышает его риски. С 10 января действует новый перечень признаков нелегального привлечения самозанятых к выполнению работ и оказанию услуг на основании гражданско-правовых договоров. Под подозрение могут попасть компании, где свыше 10 сотрудников получают зарплату ниже МРОТ, а также те, в которых работает более 35 самозанятых одновременно, если их среднемесячный доход превышает 35 000 руб., взаимодействие длится свыше трех месяцев, а 75% заработка приходится на одну организацию. Работа более чем с 10 самозанятыми, которые ранее были штатными сотрудниками той же компании, также может стать поводом для проверки.

[«Ведомости»](#)

Почти половина компаний хотела бы вернуть экс-сотрудников

За год доля работодателей с такими предложениями выросла с 32% до 48%

Российские работодатели стали чаще приглашать обратно сотрудников, ранее покинувших компанию: за последний год такие предложения делали 48% организаций против 32% годом ранее.

При этом вернуть работников удастся не всем, уточняет РИА Новости со ссылкой на SuperJob. Лишь 14% компаний сообщили, что согласились все сотрудники, которым было направлено предложение. В большинстве случаев работодателям удастся вернуть только часть бывших специалистов.

Согласно опросу работников, предложение вернуться на прежнее место работы хотя бы раз получали 52% россиян. Из них 15% соглашались, а 37% предпочли отказаться. Основной причиной возвращения остается уровень дохода. Почти четверть респондентов сообщили, что приняли предложение благодаря достойной заработной плате. Среди других факторов — комфортная рабочая атмосфера, улучшение условий труда, возможность карьерного роста и интересные задачи.

Те, кто отказался от возвращения, чаще всего называли низкую зарплату, неудовлетворительные условия труда и нежелание возвращаться к прежнему работодателю. Некоторые также указывали на конфликты с руководством или стремление к дальнейшему профессиональному развитию. Исследование показывает, что на фоне сохраняющегося дефицита кадров компании все активнее используют практику повторного найма, рассматривая бывших сотрудников как источник уже адаптированных и знакомых с бизнес-процессами специалистов.

[«Коммерсант»](#)

Касперская назвала мифом повышение производительности труда с помощью ИИ

Глава Ассоциации разработчиков и производителей электроники (АРПЭ) Наталья Касперская заявила, что повышение производительности труда благодаря искусственному интеллекту является недоказанным мифом. Об этом она сказала 9 июня в интервью на Петербургском международном экономическом форуме.

По словам Касперской, исследователи фиксируют лишь 1–1,5% прироста эффективности от внедрения ИИ, тогда как даже простое налаживание порядка на производстве способно дать до 20% роста.

«1% — это просто статистическая погрешность. А при этом стоят все ИИ-модели дорого. И я думаю, что они будут только дорожать, потому что все модели сейчас убыточны, им надо как-то зарабатывать деньги», — сказала она.

Создается новый европеец для нового Рейха, мечтающего зиговать на Красной площади. Кургинян в программе «Право знать» на ТВЦ

Эксперт также предупредила о рисках увольнения сотрудников и замены их нейросетями. В итоге компании сталкиваются с так называемыми галлюцинациями ИИ, когда система выдает недостоверные данные, и на проверку и коррекцию этих ошибок может уходить больше времени, чем на получение быстрого результата.

«Получается, что надо обратно брать людей», — резюмировала Наталья Касперская. Ее мнение перекликается с недавним исследованием Сбера, которое показало, что лишь треть российских компаний ощутила реальный экономический эффект от внедрения генеративных нейросетей. При этом затраты на содержание лицензий и серверов для таких моделей выросли в среднем на 40% за год. Минцифры, комментируя дискуссию, отметило, что внедрение ИИ — стратегический приоритет, но признало необходимость более точного измерения его реальной отдачи в экономике.

Между тем, международные аналитики из Gartner подтверждают, что более 60% корпоративных AI-проектов не окупаются в первые два года.

[ИА Красная Весна](#)

В регионе

Полиция задержала 12 человек в ходе миграционного рейда в Центральном районе

12 человек были задержаны по итогам миграционного рейда в доме на улице Правды, в котором проводится капремонт, сообщили в пресс-службе МВД России по Петербургу.

Нарушители пытались сбежать от силовиков через окна.

"Всего полицейские проверили 80 человек, из которых 59 — иностранные граждане, занятые на строительных и реставрационных работах. Визит правоохранителей оказался для рабочих неожиданным. Некоторые иностранцы попытались скрыться еще до начала проверки: выпрыгивали из окон здания и спускались по строительным лесам, несмотря на значительную

высоту. Кто-то прятался в подвальных помещениях. Однако все попытки скрыться от полиции результата не дали — всех беглецов оперативно задержали", — рассказали в пресс-службе МВД. При проверке у некоторых иностранцев нашли поддельные документы о регистрации. Всего в отделы полиции было доставлено 12 человек, их привлекли к административной ответственности по ст. 18.8 КоАП РФ (нарушение правил пребывания на территории России). Их ждёт процедура выдворения за пределы страны.

В конце мая миграционный рейд прошёл в посёлке Новоселье Ленинградской области.

Полицейские проверили 527 иностранных граждан на территории стройгородка. Среди них выявили 28 нарушителей, которые будут выдворены за границу.

Ранее аналогичный рейд прошёл в деревне Верхние Осельки Всеволожского района. Сотрудники полиции проверили 281 человека, пятерым из которых были вручены повестки. В ходе мероприятия также были обнаружены факты незаконного подключения 21 жилого дома к сетям жизнеобеспечения и зафиксированы многочисленные административные правонарушения, включая нарушения ПДД и правил охраны окружающей среды.

[«Деловой Петербург»](#)

Среда, 10 июня

В стране

Серую занятость в России оценили

АТРЭ: В серую занятость в России вовлечены от 5,5 миллиона до 24,9 миллиона человек. Неофициальные доходы в России получают от 5,5 миллиона до 24,9 миллиона человек — в зависимости от того, по каким критериям оценивать. Об этом говорится в докладе «Серая занятость в России: масштаб, модели, потенциал обеления» авторства Агентства трансформации и развития экономики (АТРЭ), на который ссылаются «Ведомости».

Нижняя граница взята с учетом граждан, у которых нет официального трудоустройства, статуса индивидуального предпринимателя или самозанятого, то есть получающих доходы исключительно нелегально.

В цифрах верхней границы учтены те, кто подрабатывает или получает часть зарплаты в конверте, предприниматели, полностью или частично не декларирующие доход, пенсионеры с неофициальными доходами и самозанятые с признаком трудовых отношений.

По мнению экспертов, перейти в полностью официальные форматы занятости готовы около 7,5 миллиона человек. В этом случае совокупный эффект для доходов государства составит 889 миллиардов рублей — 349 миллиардов прямых налоговых поступлений и 540 миллиардов страховых взносов во внебюджетные фонды.

АТРЭ оценивало масштаб серой занятости через всероссийский онлайн-опрос, в котором приняли участие 3266 человек из всех федеральных округов. Далее данные были экстраполированы с учетом численности рабочей силы в стране по данным Росстата на 2025 год (73,8 миллиона человек).

Как указывают авторы доклада, большей частью серая занятость наблюдается в отраслях с высокой долей проектной, сезонной или гибкой занятости, особенно в строительстве и ремонте, торговле, логистике, грузоперевозках и так далее.

Ее инициатором может быть как сам самозанятый, который хочет получать больший доход (31 процент), так и работодатель, желающий сэкономить (29 процентов). Также 21 процент респондентов сообщили, что решение было обоюдным, а 20 процентов, что оно сложилось само собой.

Более трети (38 процентов) участников называют преимуществом такого формата возможность свободного начала и прекращения работы, 29 процентов говорят о выгодных условиях, а 28 процентов апеллируют к сложившейся в отрасли практике. Другими словами, речь идет скорее об адаптации к реалиям уже сложившегося рынка.

Ранее эксперты предупредили, что Федеральная налоговая служба (ФНС) начнет интересоваться россиянами, которые получают регулярные доходы на карту без регистрации бизнеса. С 2027 года ведомство планирует внедрить автоматизированный контроль за переводами граждан.

[«Лента»](#)

В России готовят увольнения: стало известно, кому грозит сокращение

Несмотря на обсуждения предстоящей волны увольнений, эксперты призывают не паниковать. Хотя каждая седьмая компания рассматривает сокращение персонала, массовых чисток ждать не стоит. Однако расслабляться нельзя: рынок труда переживает структурную трансформацию, и некоторые категории работников могут столкнуться с необходимостью адаптации.

По информации «Российской газеты», под локальные сокращения могут попасть HR-специалисты, офисный персонал среднего звена, высокооплачиваемые менеджеры, чьи функции могут быть автоматизированы или переданы более молодым и дешевым сотрудникам.

Также в группе риска — работники старше 45 лет, не желающие осваивать новые цифровые навыки, и так называемые «офисные призраки» — сотрудники, чья работа не оказывает значимого влияния на результат. Бизнес стремится к оптимизации издержек в условиях экономической неопределенности и технологических сдвигов.

Параллельно с возможными сокращениями растет и скрытая безработица. Практики неполной занятости, особенно в гостиничном бизнесе, обрабатывающей промышленности и строительстве, затрагивают миллионы человек. Также наблюдается увеличение теневой занятости: работодатели готовы нанимать персонал без официального оформления, чтобы сократить расходы. Профсоюзы предупреждают работников о необходимости быть бдительными, консультироваться с юристами перед подписанием заявлений и стремиться к повышению своей конкурентоспособности через освоение цифровых инструментов и развитие «гибких навыков».

Ранее в АБН24: период активного найма и поиска специалистов для цифровизации завершился. Теперь каждая четвертая российская компания сокращает персонал. Доля таких организаций выросла с 10 % в 2023 году до 25 % в 2025 - м, что говорит о смене курса с развития на выживание.

[АБН24](#)

Антон Котяков: «Глобальных изменений по уровню безработицы не будет»

Министр труда и социальной защиты РФ о влиянии ИИ на рынок труда, платформизации, а также планах по обелению занятости

Искусственный интеллект (ИИ) наступает, и работа каждого из нас может быть затронута этими переменами. Министр труда Антон Котяков в интервью «Ведомостям» рассказывает, как будет меняться рынок труда из-за развития новых технологий. Если роботизация коснется прежде всего рабочих профессий и сферы услуг, то ИИ повлияет на интеллектуальные профессии, в том числе связанные с аналитикой, а также на административную деятельность и работников креативной индустрии, отмечает министр. С одной стороны, технологии дают колоссальный потенциал повышения производительности труда, с другой — некоторые профессии могут перестать быть актуальными. По оценкам экспертов, ИИ может затронуть 7,5% трудовых функций. В то же время объем функций, которые можно передать ИИ, для конкретного работника варьируется в зависимости от задач в диапазоне от 0,1 до 80%, обращает внимание Котяков. Изменения происходят и под воздействием развития цифровых платформ. В этой части государство только формирует правовую основу характера таких отношений.

[«Ведомости»](#)

Завысили зарплату в вакансии? Рискуете получить штраф до 500 тыс. руб.

Более 60% соискателей хотя бы раз сталкивались с тем, что реальная зарплата сильно отличалась от заявленной. Законодатели решили это исправить и предложили крупные штрафы для нарушителей.

В Госдуме обсуждают законопроект, который вводит штрафы за недостоверную информацию о зарплате в вакансиях. Работодатели должны будут указывать точную структуру оплаты —

отдельно оклад, премии, надбавки. Если фактическая зарплата окажется меньше заявленной, компанию ждут серьезные санкции.

Штраф будет зависеть от того, насколько заявленная сумма расходится с реальной. При разнице до 20% сумма составит 50–100 тысяч рублей, при расхождении в 20–50% — 100–200 тысяч, а если разрыв превышает 50% — штраф до полумиллиона либо приостановка работы на срок до 90 суток. Контроль за этим поручат трудинспекциям, жалобу можно будет подать через «Госуслуги».

Появится и открытый реестр фирм-нарушителей на сайте Роструда.

По данным авторов инициативы, с заниженными зарплатами в вакансиях сталкивается более 60% соискателей, чаще всего — молодежь, пенсионеры и мигранты. Власти считают, что работодатель обязан не вводить граждан в заблуждение, так как «обман в вакансиях — это не маркетинг, а форма мошенничества».

[ProPersonal](#)

В Госдуме назвали способ увеличить отпускные

Депутат Свищев: Отпускные можно увеличить за счет учета премий и выбора месяца для отдыха. Отпускные можно увеличить, если при расчете среднего заработка учесть все виды премий, надбавок и доплат. Об этом ТАСС рассказал депутат Госдумы Дмитрий Свищев.

По его словам, в расчет идут не только оклад, но и ежемесячные, квартальные, годовые премии, а также любые другие выплаты, связанные с оплатой труда.

Кроме того, на итоговую сумму влияет выбор месяца отпуска. В месяцах с большим количеством рабочих дней размер отпускных в пересчете на совокупный доход может оказаться выше.

Парламентарий также напомнил, что нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, не сокращают его продолжительность, но отдельно не оплачиваются.

[«Лента»](#)

Мигрантам подобрали кассу

Платежным оператором в проекте оргнабора иностранных работников станет Газпромбанк. Как стало известно “Ъ”, правительство намерено выбрать Газпромбанк в качестве платежного оператора проекта организованного набора мигрантов. Банк будет обрабатывать платежи как мигрантов, так и работодателей в ИТ-системе, которую ему предстоит создать за свой счет.

Эксперты полагают, что с учетом запланированной численности ввозимых по оргнабору работников (1,7 млн человек) участие в проекте позволит Газпромбанку значительно нарастить собственную клиентскую базу. Впрочем, из-за более медленного, чем ранее предполагалось, разворачивания эксперимента МВД по оргнабору срок окупаемости весьма затратного для банка проекта может увеличиться.

Газпромбанк может стать платежным оператором проекта МВД по оргнабору мигрантов, рассказали “Ъ” два источника, знакомые с ходом реализации инициативы. В пресс-службе банка и в МВД на запрос “Ъ” не ответили.

Система организованного набора иностранной рабочей силы предполагает, что работники будут приезжать в РФ к конкретным работодателям. Взамен выдачи разрешительных документов на работу (как сейчас) будет действовать реестровая система (запись в реестре вместо бумажного документа). Ожидается, что Минтруд, МВД и Роструд начнут проводить регулярные опросы работодателей, для того чтобы заранее оценить, сколько работников, из каких стран и каких специальностей привезти (см. “Ъ” от 6 ноября 2025 года). МВД планирует, что в рамках оргнабора в 2027–2030 годах с помощью частных агентств занятости будет ввезено свыше 1,7 млн человек.

Пакет законопроектов, устанавливающих параметры эксперимента по оргнабору, опубликован для общественного обсуждения в мае (см. “Ъ” от 7 мая). Им, в частности, устанавливается ряд новых платежей. Например, госпошлина за внесение информации в электронный реестр работодателей для юрлиц составит 15 тыс. руб., за попадание в реестр иностранных работников — 1 тыс. руб. Иностранные работники будут платить налог на доходы в виде фиксированных авансовых платежей — через юрлицо работодателя или самостоятельно при найме у физлица. Базовый платеж составит 1,2 тыс. руб. в месяц.

Согласно законопроекту, обработкой платежной информации, открытием счетов таким мигрантам, их денежными переводами и прочими операциями будет заниматься уполномоченный банк, который определит правительство. Им, по данным "Ъ", и станет Газпромбанк. Банку предстоит за свой счет создать информационную систему, которая будет безвозмездно передана государству в обмен на право эксклюзивно обрабатывать платежи участников эксперимента. Также предполагается, что банк проинвестирует в миграционные хабы для приема и дальнейшего распределения мигрантов по регионам России — стоимость каждого, по данным источника "Ъ", может достигать до 36 млрд руб. Пока планируется построить пять-семь таких хабов. Расходы на ИТ-систему можно примерно оценить еще в несколько десятков миллиардов рублей.

Ожидается, что МВД совместно с уполномоченным банком создадут также аналитический центр (с применением технологии искусственного интеллекта) для разбора инцидентов с мигрантами. Об этом в ходе ПМЭФ-2026 сообщил начальник департамента разрешительно-визовой работы МВД Кирилл Адзинов. По его словам, это позволит качественно подойти к разбору инцидентов, «обрабатывать все сообщения в медиа, в мессенджерах, работать проактивно с людьми». Участие в этом проекте для Газпромбанка, скорее всего, окажется коммерчески выгодным даже при значительном росте начальных вложений, считает партнер-эксперт «Яков и партнеры» Илья Иванинский. «Банк получит доступ к нескольким миллионам физлиц и десяткам тысяч юрлиц, добраться до которых в условиях рыночной конкуренции со "Сбером" и ВТБ он не в состоянии. Это позволит значительно расширить клиентскую базу и в перспективе предоставлять свои услуги более широкой аудитории», — отмечает эксперт.

Впрочем, срок окупаемости проекта для банка может оказаться дольше ожидаемого из-за медленной реализации инициативы МВД и, соответственно, меньшего числа въезжающих трудовых мигрантов. «Если еще весной речь шла об одновременном запуске эксперимента по всей России (кроме Москвы и Московской области), то теперь для начала предлагается ограничиться Северо-Западным федеральным округом», — говорит источник "Ъ" в банковском секторе.

[«Коммерсант»](#)

В ХМАО приостановили работу кафе из-за трудоустройства мигранта

Работа кафе приостановлена на 14 суток

В Мегионе суд приостановил работу кафе на 14 суток из-за незаконного трудоустройства иностранного гражданина. Индивидуальный предприниматель привлек мигранта к работе продавцом, сообщили в пресс-службе судов ХМАО.

Мегионский городской суд рассмотрел дело об административном правонарушении в отношении предпринимателя, который является гражданином России. Суд установил, что он нарушил запрет на привлечение иностранцев к работе в отдельных сферах, установленный постановлением губернатора Югры на 2026 год.

«Индивидуальный предприниматель привлек к работе в кафе в должности продавца иностранного гражданина. Это нарушает запрет, установленный на 2026 год постановлением губернатора Ханты-Мансийского автономного округа — Югры от 25 ноября 2025 года № 131», — сообщили в пресс-службе судов ХМАО.

Предприниматель признал вину. По итогам рассмотрения дела суд назначил наказание в виде административного приостановления деятельности кафе на 14 суток. Постановление вступило в законную силу.

В департаменте внутренней политики ХМАО заявили, что в регионе на системном уровне выявляют нарушения в миграционной сфере. В ведомстве связали эту работу с межведомственным взаимодействием, контролем за соблюдением законодательства и обеспечением безопасности жителей Югры.

[URA.RU](#)

В Новокузнецке прошла региональная стратсессия Совета работающей молодежи

Региональная сессия, проведенная департаментом молодежной политики администрации правительства Кузбасса при поддержке управления культуры и молодежной политики администрации города Новокузнецка, стала началом подготовки к XIV Всероссийскому форуму рабочей молодежи.

СУЭК-Кузбасс

Этот форум, организованный Федеральным агентством по делам молодежи, с 2013 года служит площадкой для представления интересов специалистов реального сектора экономики. Его целью является объединение молодых работников промышленности из разных населенных пунктов страны для формирования универсальных стратегий и программ, направленных на популяризацию рабочих профессий. На XIV Форуме, который пройдет в сентябре, будут представлены лучшие практики, разработанные в ходе региональных сессий.

От компании СУЭК-Кузбасс в состав делегации для участия в региональной сессии вошли семь специалистов. По итогам работы они представили проект "Карьерный компас", направленный на решение одной из ключевых задач для многих отраслей - кадрового обеспечения.

Сессия проходила в формате лаборатории: участники в интенсивном режиме разрабатывали и защищали практические и эффективные решения. Команда компании представила успешные корпоративные практики по поддержке и профессиональному развитию молодого кадрового потенциала. В их числе улучшение условий труда, расширение возможностей для карьерного роста, развитие корпоративной культуры, а также вовлечение работников в спортивные, досуговые и проектные инициативы. По итогам защиты этот проект вошел в число лучших.

Следует отметить, что компания системно инвестирует в привлечение молодых специалистов и развитие профессионального молодежного сообщества. В рамках программы "Ступени роста" выпускники профильных вузов получают поддержку в профессиональной адаптации, а молодые работники участвуют в обучающих мероприятиях, встречах и экскурсиях на предприятия, а также активно включаются в корпоративную спортивную и культурную жизнь - от турниров и интеллектуальных игр до кейс-семинаров.

Угольщики Кузбасса реализуют проекты по летней занятости подростков

- Мы ориентированы на формирование устойчивой кадровой базы, повышение вовлеченности молодых специалистов и раскрытие их профессионального потенциала. Такие инициативы позволяют эффективно отвечать на кадровые вызовы и создают основу для долгосрочного роста и развития работников, - отметила руководитель Центра подготовки и развития персонала АО "СУЭК-Кузбасс" Яна Калиш.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Власти Петербурга согласовали крупному автозаводу расширение производства

Госстройнадзор Санкт-Петербурга выдал ООО «АГМ» (входит в «АГР Холдинг») разрешение на строительство производственного здания в Пушкинском районе, в поселке Шушары.

Из документа, размещенном в реестре ведомства, следует, что общая площадь участка на Московском шоссе, где запланировано строительство — 17,9 га, площадь застройки — 49,9 тыс. кв. м. Площадь производственного здания высотой 9,2 метра составит 47,2 тыс. кв. м. Проектную документацию разработало ООО «Грин». Разрешение на строительство действует до 11 марта 2027 года.

По данным РБК Компании, на ООО «АГМ» зарегистрирована торговая марка Jeland. Это российский автомобильный бренд, который был создан в 2025 году в рамках партнерства «АГР Холдинга» и китайской компании Defetoo. Линейка нового бренда основана на моделях дочерних брендов Chery — Omoda и Jaecoo.

В марте этого года бывший завод General Motors в Шушарах получил сертификацию для производства кроссовера Jeland/Jaecoo J8. Одобрение типа транспортного средства выдано на партию из 120 автомобилей, оснащенных 2,0-литровым бензиновым двигателем, полным приводом и роботизированной коробкой передач, локализованную версию Jaecoo J8 под брендом Jeland. Заявителем и изготовителем указано ООО «АГМ». Производство планируется на

площадке, законсервированной с 2015 года и начавшей расконсервацию в прошлом году. Холдинг АГР ранее уже сертифицировал модели Jeland/Jaesoo J6 и J7, которые будут производиться на бывшей площадке Hyundai в Санкт-Петербурге.

РБК Петербург направил запросы в «АГР Холдинг» и Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга.

«Наиболее вероятно, что новый корпус в Шушарах будет использоваться для расширения автомобильного производства «АГР Холдинга». Площадь почти 47 тыс. кв. м слишком велика для обычного склада или логистического центра. Скорее, речь идет о размещении сварочного, штамповочного, сборочного производства либо выпуске автокомпонентов с более глубокой локализацией», — полагает директор по стратегии ИК «Финам» Ярослав Кабаков.

В беседе с РБК Петербург он отметил, что после ухода западных автоконцернов ключевая задача российских автопроизводителей — не просто собирать машины из машинокомплектов, а переносить производство компонентов на российские площадки. «Новый объект хорошо вписывается именно в эту стратегию. Объем инвестиций в строительство такого корпуса можно оценить в 6–10 млрд рублей. Однако для автопрома само здание — лишь часть расходов. Основные затраты приходятся на роботизированные линии, сварочные комплексы, конвейеры, инженерную инфраструктуру и системы контроля качества. Поэтому итоговый объем инвестиций, вероятно, составит 15–25 млрд рублей, а при организации производства полного цикла может оказаться еще выше», — добавляет Ярослав Кабаков.

Он подчеркивает, что после завершения строительства запуск производства не происходит сразу. Монтаж и настройка оборудования обычно занимают от 6 до 12 месяцев, еще несколько месяцев уходит на пусконаладку, тестовые партии и отработку технологических процессов. «Реалистичный срок выхода на серийное производство — через 8–18 месяцев после завершения строительных работ. Если объект будет введен в эксплуатацию ближе к окончанию действия разрешения на строительство в марте 2027 года, полноценный запуск производства наиболее вероятен в конце 2027 года или в течение 2028 года», — прогнозирует Ярослав Кабаков.

ООО «АГМ» зарегистрировано в 2024 году в Санкт-Петербурге. В пояснительной записке к годовой бухгалтерской отчетности за 2024 год сказано, что ООО на 100% принадлежит ООО «АГР Холдинг». В первый год работы выручка ООО «АГМ» составила 135 млн руб., чистая прибыль — 8,1 млн руб. Данные за 2025 год не обнародованы.

[РБК](#)

Александр Беглов: Концертом «Мелодии добрых сердец» Петербург благодарит социальных работников за их служение городу и продолжение традиций милосердия

Губернатор Александр Беглов приветствовал сегодня в БКЗ «Октябрьский» гостей праздничного концерта «Мелодии добрых сердец». Он приурочен ко Дню социального работника, который отмечается 8 июня.

«Сегодня в зале — люди особой профессии. Социальный работник — человек, который служит добру. Сюда приходят не по расчету, только по зову души. Вы принимаете на себя чужую боль, всегда протянете руку помощи. Вы находите выход в самой сложной ситуации, откроете для человека любые двери, дадите ему уверенность и спокойствие», — обратился Александр Беглов к работникам социальных служб.

В зале собрались почти четыре тысячи специалистов и ветеранов отрасли. Губернатор подчеркнул, что всех их объединяет одно — милосердие и забота о людях. Петербуржцы благодарны каждому социальному работнику, который в своем непростом деле должен овладеть самыми разными компетенциями и умениями — в медицине и психологии, финансах и юриспруденции.

Как напомнил Александр Беглов, ленинградцы в блокаду отдавали последние силы, чтобы помочь другим, и именно эта душевная сила помогла им выстоять. Традиции продолжает нынешнее поколение социальных работников. По словам губернатора, концертом в БКЗ «Октябрьский» Петербург поздравляет всех, кто выбрал своей профессией заботу о ближнем.

В концертной программе — песни в исполнении полуфиналистки телепроекта «Голос.Дети» на Первом канале, победительницы «Детской Новой волны - 2020» Анастасии Ивановой, заслуженного артиста Санкт-Петербурга Григория Чернецова, солистов Мариинского театра

Романа Арндта, Ирины Шишковой, Бориса Степанова, Клим Тихонова, солистки Большого театра Екатерины Ферзбы, солиста Михайловского театра Александра Шахова, солистов Музыкального театра имени Шаляпина Елизаветы Михайловой и Анны Викулиной.

Концерт проходит в сопровождении эстрадно-симфонического оркестра «Семеновский» Ансамбля песни и пляски Ленинградского военного округа.

[Сайт администрации Санкт-Петербурга](#)

Четверг, 11 июня

В мире

Во Франции началась массовая забастовка железнодорожников

Во Франции развернулась масштабная забастовка работников железнодорожной отрасли. Как сообщает 11 июня агентство AFP, участие в акции приняли около половины сотрудников сектора. Основной причиной недовольства стали изменения условий труда, а также уровень заработной платы. Сотрудники отрасли выступают против реформ, которые, по их мнению, ухудшают их положение. О ситуации сообщил руководитель профильной ячейки профсоюза CGT. Забастовка уже оказала влияние на работу железнодорожного транспорта. Ожидаются перебои в движении поездов и возможные задержки рейсов по всей стране.

Профсоюзы подчеркивают, что готовы продолжать протестные действия до тех пор, пока их требования не будут услышаны.

Франция традиционно остается одной из стран Европы с высокой протестной активностью трудовых коллективов. Забастовки в транспортной сфере здесь нередко приводят к серьезным сбоям в работе инфраструктуры и затрагивают миллионы пассажиров.

[4esnok.by](#)

Врачи Гамбурга закрыли кабинеты в знак протеста против реформы

Многие врачебные кабинеты в Гамбурге в первой половине дня оставались закрытыми в знак протеста против планов федерального правительства по реформе здравоохранения, сообщила заместитель председателя правления Ассоциации врачей обязательного медицинского страхования Гамбурга (KVH) Каролине Роос, пишет 11 июня «Штерн».

По оценкам Роос, в акции могли участвовать до 1000 врачебных и психотерапевтических кабинетов. Профессиональные объединения призвали коллег не работать с 8:00 до 10:00, а вместо этого демонстрировать «заметное присутствие» и обсуждать с пациентами политику правительства в сфере здравоохранения.

Так называемый закон о стабилизации ставки взносов, предложенный министром здравоохранения Германии Ниной Варкен (ХДС), предусматривает многомиллиардные ограничения расходов для кабинетов, клиник и фармацевтической отрасли с целью не допустить дальнейшего роста взносов в системе обязательного медицинского страхования. «Этот закон будет иметь серьезные последствия для амбулаторной помощи в Гамбурге. Уже сегодня многие амбулаторные услуги не оплачиваются в полном объеме. Планируемые правила еще больше усугубят эту ситуацию», — заявила Роос.

Либо Армения историческая, либо — мёртвая. Кургинян и Шафран на радио «Звезда» Глава представительского собрания KVH Михаэль Ройш назвал реформу «программой уничтожения приемов». «Многие кабинеты будут вынуждены ограничить объем услуг из-за сокращения финансирования. Для пациентов это означает увеличение времени ожидания, прекращение записи и в отдельных случаях закрытие кабинетов», — предостерег он.

[ИА Красная Весна](#)

Экономия на медицине в Германии ударит по психотерапевтам

Шлезвиг-Гольштейн потребовал проверки последствий корректировки оплаты труда психотерапевтов, сообщила 11 июня министр здравоохранения Керстин фон дер Деккен, пишет Stern. Вопрос будет поднят на конференции министров здравоохранения в Ганновере.

«Амбулаторная психотерапевтическая помощь — незаменимая составляющая отвечающего потребностям медицинского обслуживания», — заявила фон дер Деккен. По ее словам, она играет ключевую роль в лечении психических заболеваний.

Поводом для инициативы стало решение Расширенного оценочного комитета от 11 марта 2026 года о сокращении вознаграждения за психотерапевтические услуги на 4,5 процента. «Я рассматриваю это решение с большой тревогой, учитывая возможные последствия для ситуации с медицинским обслуживанием», — подчеркнула министр. Она добавила, что спрос на психотерапевтическую помощь в последние годы значительно вырос, поэтому федеральный центр и ответственные органы самоуправления должны в кратчайшие сроки оценить влияние корректировок.

Фон дер Деккен особо отметила: «В системе оплаты необходимо адекватно учитывать возросшую потребность в психотерапевтических услугах».

Проект постановления федеральной земли также требует от Берлина незамедлительно создать правила финансирования новой системы повышения квалификации психотерапевтов, включая оплату супервизии, теоретической подготовки и самопознания. В документе говорится, что только достаточное финансирование позволит успешно провести реформу обучения и обеспечить будущую психотерапевтическую помощь в Германии. Быстрая реализация необходима во избежание практических проблем.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

Минздрав добавил в список медицинских специальностей 15 новых компетенций

Минздрав расширил список специальностей работников с медицинским, дополнительным профессиональным медицинским и фармацевтическим образованием, добавив в него более 15 новых компетенций. Это следует из приказа министерства, опубликованного на официальном портале правовой информации.

В перечень, в частности, попали следующие направления: медицинская биология, медицинская логопедия, медицинская физика, медицинский массаж, медицинская психология, медицинская эмбриология, медицинская зоология, аналитическая токсикология, нутрициология, кинезиореабилитация, судебная экспертиза, нейропсихология, эргореабилитация и стоматология. Также с 1 сентября 2027 года в список войдет паллиативная медицинская помощь, а специальности "вирусология", "бактериология" и "паразитология" будут сохранены до 1 сентября 2028 года.

Кроме того, в перечень специальностей работников со средним профессиональным медицинским и фармацевтическим образованием Минздрав добавил стоматологическое дело, медицинскую микробиологию и нутрициологию.

[«Российская агентство»](#)

Глава "Мираторга": сохраняем рабочие места несмотря ни на что

О планах по открытию новых рынков, наращивании поставок и инвестициях на текущий год, о сложностях при работе в приграничных регионах и размере ущерба рассказал в интервью ТАСС на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ) президент агропромышленного холдинга "Мираторг" Виктор Линник

— Прошлый год компания закончила ростом выручки и снижением чистой прибыли. Какие ожидания на текущий год как по чистой прибыли, так и по выручке?

— По выручке заметного роста не будет — в лучшем случае ожидаем рост на несколько процентов к показателю 2025 года. По чистой прибыли более сложный вопрос. Здесь ключевую роль играют два основных фактора — это курс рубля, который, по нашему мнению, слишком высокий, и стоимость денег. Помимо этого, на чистую прибыль будет оказывать негативное

влияние снижения уровня господдержки в АПК, в частности, удорожание обслуживания ранее взятых кредитов и ожидаемый рост региональных налогов.

Важно учитывать, что российский рынок продуктами питания, в частности мясом, практически насыщен. Его потребление в стране превышает 82 кг на человека в год. Это достаточно высокий уровень. Мы понимаем, что все дополнительные объемы, которые мы будем производить, в основном ориентированы на экспорт. А для того, чтобы быть конкурентоспособными на внешних рынках, помимо нашей профессиональной работы необходимо еще иметь адекватный курс рубля и конкурентную стоимость кредитов.

— Нарращивание экспорта для вас сейчас является основной задачей?

— У нас нет другого пути, потому что, если мы оставим произведенное мясо внутри страны, его стоимость будет снижаться до того момента, пока мы не перестанем зарабатывать. Если мы перестанем зарабатывать, то остановимся в своем развитии или все закончится банкротством. Или придется сокращать производство. Но в наши планы это не входит.

— Какой объем инвестиций запланирован на текущий год? На что планируется направить средства?

— Накопленный объем инвестиций группы превысил 583 млрд рублей, насколько я понимаю, это самые крупные инвестиции в АПК, пищевую промышленность и логистику, сделанные одной компанией. И в этом году, так же как и в прошлом, мы держим инвестиционную паузу по новым крупным стройкам, но точечные проекты, имеющие важное значение, мы запускаем.

В рамках ПМЭФ мы подписали два соглашения: с Брянской областью — о строительстве двух свиноводческих комплексов полного цикла и со Смоленской областью — о строительстве зерносушильного комплекса в Рославльском районе. Параллельно ведем три крупных проекта модернизации и завершаем строительство совместного со "Вкусно — и точка" крупного предприятия по переработке картофеля в Орловской области.

Подробнее [ТАСС](#)

Требование работодателя приходить на работу раньше и уходить позже неправомерно

Требование работодателя приходить на работу раньше и уходить позже неправомерно

По приказу работодателя сотрудники были обязаны войти на территорию за 10 минут до начала работы и вечером покинуть рабочее место не ранее чем через 10 минут после окончания рабочего дня. Явку и уход на проходной фиксировала система контроля управления доступа.

Один из работников потребовал оплатить ему накопленное таким образом за несколько месяцев время как сверхурочную работу. В тяжбах с работодателем ему пришлось пройти три инстанции, и все они встали на сторону работника. Работодатель незаконно увеличил рабочий день на 20 минут, при этом в табеля учета рабочего времени внесены недостоверные сведения о фактически отработанном времени — 8 часов в день. Переработка должна быть учтена и оплачена.

Роструд также придерживается позиции, что требование работодателя приходить на работу раньше и уходить на несколько минут позже окончания рабочего дня, неправомерно. Работник имеет право приступить к работе в установленный момент начала рабочего дня и покинуть рабочее место сразу по окончании рабочего дня. Аналогичные разъяснения эксперты Роструда неоднократно давали и в предыдущие годы.

(Определение Седьмого КСОЮ от 31 марта 2026 г. по делу № 8Г-2787/2026; Ответ Роструда с информационного портала "Онлайнинспекция.РФ", апрель 202

[Конфедерация труда России](#)

После обращения ШПЛС в терминале аэропорта «Шереметьево» открыли «брифинг»

После обращения ШПЛС в терминале аэропорта «Шереметьево» открыли «брифинг»

В ШПЛС поступила информация, что уже длительное время помещение для предполетной подготовки (брифинга) в терминале В аэропорта Шереметьево находится в состоянии затянувшегося ремонта.

Шереметьевским профсоюзом летного состава (ШПЛС) было подготовлено соответствующее заявление на имя Генерального директора ПАО «Аэрофлот» Александровского, в котором указывалось, что «экипажи, вылетающие из терминала В, лишены возможности в установленном

порядке разместиться, оформить полетную документацию и подготовиться к выполнению рейса с соблюдением всех нормативных требований в терминале В». Пилотам приходилось пользоваться брифингом в терминале С, из которого неудобно оперативно добираться к вылету.

В заявлении ШПЛС отмечалось, что особую тревогу вызывает приближение летнего периода и увеличения интенсивности полетов. Профсоюз также указал, что сложившееся положение дел влечет за собой ряд негативных последствий, таких как снижение качества предполетной подготовки, так как отсутствие необходимых условий не позволяет в полном объеме реализовать регламентные процедуры подготовки к полету, что прямо влияет на уровень безопасности полетов, отсутствие оборудованной зоны брифинга повышает вероятность снижения работоспособности членов экипажа при выполнении полетов в условиях высокой загрузки особенно в летний период.

В данном случае руководство ПАО «Аэрофлот» достаточно оперативно отреагировало на заявление ШПЛС. Ремонтные работы в брифинге терминала В были ускорены и помещение введено в эксплуатацию. ШПЛС поблагодарил руководство ПАО «Аэрофлот» за социальное партнерство.

[Конфедерация труда России](#)

В регионе

«Офисные призраки» против ИИ: петербуржцев предупредили о грядущих увольнениях Тренд на сокращения фиксируется по всей стране.

Рынок труда в России продолжает лихорадить. В ряде отраслей высока вероятность сокращения сотрудников, при этом процесс поиска нового места может занять почти полгода, цитирует «РГ» главу информационного отдела независимого профсоюза «Новый труд» Марию Коледу.

По ее мнению, под основной удар попадают опытные специалисты с высокой зарплатой (т.н. «дорогие середняки»), чьи задачи теперь может выполнять более дешевый сотрудник в связке с нейросетями, а также «офисные призраки» — незаметные сотрудники, которые никак не влияют на конечный результат работы компании.

В зоне риска из-за переизбытка кадров — офис-менеджеры, юристы общей практики и бренд-менеджеры, считает HR-эксперт и руководитель кадрового агентства АМАЛКО Гарри Мурадян, отмечает «Вечерка». В список эксперт также добавил операционных и исполнительных директоров, копирайтеров, SMM-специалистов, видеографов, а также IT-разработчиков уровней junior и middle, и операторов кол-центров.

Он уточнил, что профицит кадров связан с закрытием многих предприятий малого и среднего бизнеса. Работодатели продолжают оптимизировать расходы и демпинговать по зарплатам. Эксперт пояснил, что очевидна связь изменений на рынке с развитием искусственного интеллекта. В дальнейшем плотность и объем задач для «выживших» сотрудников будут расти, а вот зарплаты — нет.

[«РосБалт»](#)