



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 23 по 27 марта 2026 года

Понедельник, 23 марта

В стране

РФ ратифицировала соглашение о медосмотрах трудовых мигрантов из Таджикистана

Граждане Таджикистана смогут проходить медицинское освидетельствование в своей стране перед их въездом в Россию для трудовой деятельности. Закон, ратифицирующий необходимое для этого межправительственное соглашение, подписал президент России Владимир Путин. Документ подписан в Душанбе в октябре 2024 года во время государственного визита Путина в республику.

Медосвидетельствование проведут в российских медицинских организациях в соответствии с законодательством Российской Федерации. По его результатам выдадут соответствующее заключение, которое признается на территории нашей страны.

"Возможность прохождения таджикскими гражданами медосвидетельствования до въезда на территорию Российской Федерации позволит снизить риски отказа по медицинским основаниям в оформлении документов, необходимых для пребывания и осуществления трудовой деятельности в России", - отметил ранее первый замглавы Комитета СФ по международным делам Владимир Джабаров.

[«Российская газета»](#)

В регионе

К петербургскому заводу подали новые иски из-за долгов по зарплате

Журналисты подали к Кингисеппскому машзаводу иски из-за долгов по зарплате

Петербургские суды зарегистрировали шесть исков бывших сотрудников медиагруппы «Машныйос. Новости промышленности» к ее владельцу — петербургскому ООО «Кингисеппский машиностроительный завод» (КМЗ), следует из данных районных судов города в системе ГАС «Правосудие». Во Фрунзенском районном суде слушается коллективный иск двух бывших корреспондентов видеогруппы, smm-менеджера и оператора-монтажера, в Выборгском и Московском районных судах — двух бывших корреспондентов видеогруппы и сайта. На это обратили внимание «Ведомости Северо-Запад».

Все эти споры обозначены в картотеке судов как «возникающие из трудовых отношений». Ближайшее заседание по иску к КМЗ назначено на 2 апреля.

Как сообщил изданию бывший главный редактор медиагруппы Сергей Балугев, сотрудники оценивают зарплатные долги предприятия за работу в сентябре-ноябре 2025 года в 3,3 млн руб. При этом в суды обратились только шесть человек из 18, с которыми не расплатился завод. «Не все обратились в суды, поскольку надеялись, что руководство завода выполнит обещания: с

каждым журналистом встречался директор по маркетингу и заверял, что долги будут постепенно погашены», — пояснил он.

[РБК](#)

Петербург хочет внедрить новую форму образования

В Петербурге не сдавшие ОГЭ 9-классники смогут бесплатно учиться на рабочих Петербургские девятиклассники, не сдавшие основные государственные экзамены (ОГЭ), смогут освоить рабочую специальность за счет городского бюджета, сообщил председатель Законодательного собрания Александр Бельский.

В парламенте рассмотрят законопроект, который даст правительству города полномочия по созданию такой формы обучения.

«Мы все понимаем, что у ребят, которые не справились с экзаменом, практически нет вариантов для продолжения образования. Массовым это явление назвать нельзя, но все-таки порядка 560 юных петербуржцев в прошлом году оказались в такой действительно патовой ситуации», — объяснил Александр Бельский необходимость инициативы.

Он добавил, что хотя список доступных специальностей для таких учащихся будет более узким, чем у тех, кто успешно сдал ОГЭ, это все равно позволит им найти место в жизни. Возможность организовать обучение рабочих и служащих за счет бюджета регионам дает федеральное законодательство.

Это не первая инициатива, которая облегчает поступление в городские колледжи. Петербург участвует в эксперименте, и благодаря ему девятиклассники могут сдавать только два предмета — русский язык и математику — вместо всех ОГЭ. Главное условие — они должны выбрать одно из направлений, которые правительство города определило как востребованные на рынке труда.

Всего это 19 профессий, в их числе повара, сварщики, судостроители и электромонтажники.

Эксперимент будет длиться до 2029 года.

[РБК](#)

Вторник, 24 марта

В стране

Плюс индексация: какие компании обязаны ежегодно увеличивать зарплату

Каждая компания обязана ежегодно увеличивать зарплату всем сотрудникам хотя бы на рубль. Особые правила устанавливаются для отдельных отраслей, но многие работодатели о них могут даже не догадываться.

Индексировать зарплаты с опережением инфляции с этого года должны все предприятия машиностроения и ОПК, в том числе самые малые. Хотя и у них ещё есть шанс отказаться от исполнения этой обязанности.

Догоним и обгоним инфляцию

Трудовой кодекс РФ гарантирует всем работникам повышение уровня "реального содержания заработной платы" в связи с ростом потребительских цен. Исходя из этой формулировки, увеличение выплат должно превышать инфляцию.

Однако частные компании вправе сами определять порядок и величину индексации.

Единственная обязанность — закрепить такие условия в собственном положении (приказе), коллективном договоре или соглашении.

“

"Работодатель вправе сам определять размер индексации. Увеличение номинальной зарплаты соразмерно и тем более выше инфляции не гарантируется. Вместе с тем, если компания вообще не определила порядок индексации, суд по иску работника, скорее всего, применит индекс потребительских цен", — поясняет партнёр трудовой практики BGP Litigation Анна Иванова.

"Повышаться должен именно оклад сотрудников — увеличение зарплаты за счёт выплаты разовых премий индексацией не признаётся", — подчёркивает Елизавета Колосова из Коллегии адвокатов "Объединённая Невская".

Надзорные органы разрешают частным компаниям увеличивать зарплату на своё усмотрение.

"Работодатель не вправе лишать работников предусмотренной законом гарантии повышения реального содержания заработной платы и уклоняться от установления порядка индексации. Но вправе избрать любые критерии для проведения индексации и предусмотреть любой порядок её осуществления", — отмечается в разъяснении Роструда.

На практике в среднем по всем компаниям рост оплаты труда обгоняет инфляцию. Более того, 63% опрошенных порталом hh.ru петербургских работодателей планируют дальнейшее повышение зарплат в течение этого года. Вместе с тем ещё четверть намерены удерживать их на текущем уровне.

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

Участковый терапевт не обязан выезжать на вызовы за пределами своего участка

Участковый терапевт не обязан выезжать на вызовы за пределами своего участка

Профсоюз «Действие» добился важного судебного прецедента в защите участковых врачей от выполнения работы за пределами трудового договора и своих обязанностей.

19 марта Шестой кассационный суд г. Самары поставил точку в трудовом споре между участковым терапевтом, председателем первички профсоюза «Действие» Владимиром Булдаковым и руководством МСЧ № 41 г. Глазова, установив, что вынесенный в отношении врача выговор является незаконным.

Суть спора состояла в следующем. Врач отказался выезжать на первичные вызовы на дом, но, как было установлено в судебном процессе, исключительно на те адреса, которые относятся к совершенно другим амбулаторным участкам, при этом - за пределами своего расписания работы. В профсоюзе «Действие» отметили, что работодатель вместо правовой позиций делал ставку на откровенную демагогию. Так в кассационной жалобе работодателя можно найти следующие заявления:

«...Этот дисциплинарный проступок по своему характеру выходит за рамки «обычного» нарушения трудовой дисциплины и объективно создает риск причинения вреда жизни и здоровью населения»;

«...Отказ участкового врача-терапевта от выезда на вызовы на дом к пациентам, обратившимся за первичной медико-санитарной помощью, имеет повышенную общественную опасность и напрямую затрагивает гарантии охраны здоровья граждан».

По мнению оргсекретаря профсоюза «Действие» Александра Золотарева, представлявшего врача в судебных инстанциях, нынешнее решение Шестого кассационного суда послужит серьезным инструментом защиты от распространенных форм произвола в отношении врачей участковой службы и узких специалистов поликлиник.

[Конфедерация труда России](#)

«Единая Россия» добилась принятия закона о защите трудовых прав работающих матерей

С 1 сентября 2026 года женщин с детьми до трёх лет будут принимать на работу без испытательного срока, что позволит усилить социальные гарантии для молодых мам, закон приняла Госдума во втором и третьем чтении.

Закон о дополнительной защите трудовых прав матерей, возвращающихся к работе после декретного отпуска, во втором и третьем чтениях приняла Госдума, сообщает сайт «Единой России».

Мера начнет действовать с 1 сентября 2026 года и коснется женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. Запрет на испытательный срок при приеме на работу будет продлен на этот период, а не только до полутора лет, как ранее.

Депутат Госдумы Светлана Бессараб отметила: «В логике трудового законодательства сегодня – продлить запрет на испытательный срок при приеме на работу женщины, имеющей детей в возрасте до трех, а не до 1,5 лет». Она напомнила, что и сейчас законодательство

предусматривает ряд гарантий, среди которых невозможность увольнения по инициативе работодателя женщин с ребенком до трех лет и сохранение рабочего места на период отпуска по уходу за ребенком.

Зампред Госдумы Анна Кузнецова подчеркивала, что поддержка семей с детьми является приоритетом для фракции «Единой России» и задачей, поставленной Президентом.

По данным на сегодняшний день, примерно 1 млн женщин находятся в отпуске по уходу за ребенком, и только 76% возвращаются к прежнему работодателю, в то время как почти четверть предпочитают сменить место работы. Как писала газета ВЗГЛЯД, партия «Единая Россия» поддержала инициативу об отмене испытательного срока для женщин с детьми до трех лет.

[«Взгляд»](#)

«Дискриминация»: Онищенко высказался о запрете международных звонков для пожилых
Экс-глава Роспотребнадзора также напомнил, что в Госдуме и правительстве есть «достаточное количество людей» старше 60

Бывший главный санитарный врач РФ, академик Российской Академии наук (РАН) Геннадий Онищенко назвал дискриминацией ограничение на прием зарубежных звонков на домашние телефоны для россиян старше 60 лет. Об этом в понедельник, 23 марта сообщает издание «Подъем».

По выражению бывшего руководителя Роспотребнадзора, «сама идея не лишена смысла, но её надо прорабатывать».

«Надо помнить, что у нас для госслужащих возраст ухода со службы — 65 лет. Многие из них работают. Среди членов правительства тоже есть достаточное количество людей, которые в том числе занимают министерские посты. Как с ними быть? — заявил Онищенко. — Понятно, что основной удар мошенников приходится именно по людям пенсионного возраста, но такая категоричность не то что неуместна — она дискредитирует саму идею, что человек уже давно не работает и у него другой менталитет. А те, кто работает, что с ними делать? Значит, их будут дискриминировать по принципу возраста».

Ранее стало известно, что российские законодатели предложили устанавливать автоматическое ограничение входящих международных звонков на домашние телефоны граждан старше 60 лет. По мнению депутатов, такая мера должна уберечь представителей старшего поколения от случаев телефонного мошенничества.

[«Труд»](#)

В России не хватает почти 15 000 операторов гражданских дронов

К 2035 году потребность в них может вырасти более чем в 20 раз

Российскому гражданскому рынку беспилотных авиационных систем (БАС) не хватает 14 500 специалистов. Такой оценкой с «Ведомостями» поделился представитель АНО «Федеральный центр беспилотных авиационных систем» (ФЦ БАС). Его эксперты впервые провели комплексный анализ данных, полученных от производителей и эксплуатантов аппаратов, федеральных и региональных органов власти, а также ведущих отраслевых организаций.

Самая востребованная специальность — оператор БПЛА, здесь необходимо почти 12 000 человек. Помимо операторов дронов нужны аналитики данных — 1790 человек, специалисты по обслуживанию техники — 405 человек и инструкторы — 323 человека. В 2026 г. больше всего кадров потребует сельское хозяйство — 4691 человек, меньшим спросом пользуются транспорт и логистика (61 человек). Нехватка

Подробности в газете [«Ведомости»](#)

В Россию начали ехать мигранты из новой страны

Посол в Шри-Ланке Джагарян сообщил о приезде в Россию первых трудовых мигрантов. Первые трудовые мигранты из Шри-Ланки прибыли в Россию на работу, и часть из них уже столкнулась с невыплатой заработной платы в Псковской области. Об этом в разговоре с ТАСС рассказал посол в южноазиатской республике Леван Джагарян.

По его словам, большого числа приезжих можно не ждать, пока прибывают только отдельные группы ланкийцев. «С учетом складывающейся ситуации и имеющихся организационных проблем, оснований ожидать значительного притока рабочей силы из Шри-Ланки в ближайшей перспективе не имеется», — объяснил дипломат.

До этого о готовности отправлять в Россию своих граждан, как квалифицированных, так и неквалифицированных, сообщила посол Шри-Ланки в Москве Шобини Гунасекера.

Плюсами своих сограждан она называла высокую адаптивность, устойчивость, способность к интеграции и трудоспособность. «Это одна из самых перспективных сфер, о которых я думаю в контексте сотрудничества с Российской Федерацией, потому что сейчас у вас наблюдается дефицит рабочей силы», — говорила Гунасекера в декабре прошлого года.

Ранее аудитор Счетной палаты Елена Бойцова рассказала, что в России сфере строительства и обслуживания дорог не хватает порядка 12 тысяч сотрудников с высшим и средним профессиональным образованием. В кадровых агентствах отмечают, что по этой причине компании отрасли вынуждены набирать персонал из стран Африки и Азии, в том числе из Индии, Филиппин, Бангладеш и Вьетнама.

[«Лента»](#)

В Госдуме высказались об идее закрыть дома престарелых

Депутат Останина назвала странной идею закрыть дома престарелых в России

Глава комитета Госдумы по защите семьи Нина Останина высказалась об идее экс-губернатора Калужской области, председателя комитета Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам Анатолия Артамонова закрыть дома престарелых в России. В беседе с RTVI она призвала не спешить с ликвидацией данных учреждений.

Останина сочла странным предложение переводить пожилых людей из домов социального обслуживания на семейное содержание. «Когда требуется действительно специализированный уход, далеко не каждая семья способна с этим справиться. Зачастую дети на работе, если есть у этих самых детей еще свои детки, поэтому старику не оказывается, наверное, та помощь, в которой он нуждается», — отметила депутат.

Она указала, что специализированные учреждения оказывают пенсионерам врачебную помощь, постоянный уход и присмотр, с которым их семьи могут не справиться. «Не надо торопиться закрывать то, что создано не нами», — призвала Останина.

Ранее риелтор, эксперт по недвижимости Владимир Шмелев раскрыл способы защитить пенсионеров от жилищных аферистов.

[«Лента»](#)

КС постановил: нарушение дисциплины не отменяет профессиональные качества работника

Конституционный суд запретил работодателям полностью лишать сотрудников квалификационной надбавки из-за дисциплинарных нарушений. Теперь снижение выплаты возможно только на время проступка. Важные новости для кадровиков В 2013 году сотрудница получила руководящую должность с персональной надбавкой — половина зарплаты. Через два года ее уволили за три дисциплинарных взыскания, но суд восстановил ее в должности. После возвращения работодатель убрал надбавку. Женщина снова обратилась в суд, однако все инстанции поддержали компанию: работодатель вправе сам решать, кому и сколько доплачивать. Скачайте бесплатно готовый образец приказа об увольнении Образец подготовлен экспертами сайта Спустя 13 лет спор дошел до Конституционного суда. КС разъяснил: работодатель не может произвольно отменять стимулирующие надбавки, если они связаны с квалификацией.

Дисциплинарные нарушения не всегда говорят о недостатке профессиональных качеств.

Полностью лишать надбавки нельзя, снижение возможно только на время выявленного нарушения. Дело отправили на пересмотр (постановление КС от 17.03.2026 № 15-П). Если в вашей компании практикуют снятие стимулирующих надбавок после дисциплинарных взысканий, проверьте основания. Полная отмена выплаты за квалификацию теперь прямо противоречит позиции КС.

[Pro-Personal](#)

В регионе

В Петербурге пожаловались на нехватку курьеров. В городе бум заказов на доставку

Сервисам не хватает минимум 10 тысяч курьеров, спрос за два года вырос на 870 процентов. Петербургские компании по доставке испытывают дефицит кадров. Об этом 24 марта рассказал журналистам глава ассоциации «МАКС» Александр Митюков.

По его словам, с 2024 года спрос на курьеров в Петербурге вырос на 870%. «Сегодня в городе трудится более 65 тысяч курьеров (июль 2025-го — около 60 тыс. курьеров) и их количество с июля 2025 года у ряда крупнейших компаний только увеличивается (15-25%). Это обусловлено ростом спроса на доставку в целом, а также необходимостью компаний замещать ушедших мигрантов, работавших по патентам», — объяснил специалист.

[«Фонтанка»](#)

Новые правила для таксистов: наличие страховки станет допуском к работе

Эксперты признают проблему с левым оформлением ОСАГО по всей России | Источник: Артем Х Санкт-Петербургский международный Форум труда

Эксперты признают проблему с левым оформлением ОСАГО по всей России

Таксистам, таксопаркам, ИП и самозанятым могут запретить получать разрешение на работу без полиса обязательного страхования гражданской ответственности перевозчика перед пассажирами. Такой законопроект правительственная комиссия по законопроектной деятельности одобрила при условии доработки, сообщили 24 марта «Ведомости» со ссылкой на два источника.

При подаче документов перевозчики должны будут сразу указывать сведения о полисе ОСГОП. Иначе разрешение на работу в такси выдать не смогут. Представитель Минтранса подтвердил «Ведомостям», что логика инициативы именно такая: сначала оформляется страховка, потом — разрешение.

Причем полис придется покупать на каждую машину, внесенную в региональный реестр легковых такси. В отзыве правительства, как пишет газета, отдельно подчеркивается, что по действующему закону ОСГОП оформляет сам перевозчик.

[«Фонтанка»](#)

Среда, 25 марта

В стране

Россиян с беременными женами предложили запретить увольнять

В Госдуме предложили запретить увольнять мужчин с беременными женами в России. Об этом передает ТАСС.

Авторами инициативы стали парламентарии от фракции «Справедливая Россия» Дмитрий Кузнецов и Дмитрий Гусев. Они внесли в нижнюю палату парламента соответствующий законопроект.

Он также предполагает обязать работодателей автоматически продлевать срок срочного трудового договора с будущими отцами. Однако мужчины должны будут по запросу работодателя предоставлять медицинскую справку, подтверждающую беременность супруги, выяснило агентство.

По мнению Гусева, во время ожидания ребенка ответственность за финансовое благополучие семьи несут оба родителя. Парламентарий подчеркнул, что разрабатываемая идея поможет не потерять доход и спокойно готовиться к пополнению семьи.

Ранее президент фонда «Женщины за жизнь», зампред комиссии Общественной палаты (ОП) по демографии, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Наталья Москвитина заявила о нежелании россиянок рожать из-за жадности. Она призвала принять закон о запрете склонения к прерыванию беременности, действующий в ряде регионов, на федеральном уровне.
[«Лента»](#)

В Приморье ввели квоты на рабочие места для ветеранов СВО

В Приморском крае депутаты Законодательного собрания одобрили во втором и третьем чтениях изменения в краевой закон "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае". Дополнительная мера социальной защиты введена для ветеранов боевых действий, в том числе и участников специальной военной операции, сообщает пресс-служба краевого парламента.

Законопроект, в частности, предусматривает расширение перечня лиц, для которых в Приморском крае вводится квотирование рабочих мест. В список предлагается включить категорию "ветераны боевых действий".

Так, работодатели предприятий с численностью сотрудников 150 человек и более должны будут выделять не менее одного процента рабочих мест специально для ветеранов специальной военной операции. Кроме того, сохраняется уже существующая квота в один процент для инвалидов и бывших заключенных.

"Законопроект был разработан нашими коллегами в целях совершенствования механизма трудоустройства и содействия занятости ветеранов боевых действий. Поддержка участников СВО и членов их семей остается одной из важнейших задач как для органов исполнительной власти, так и для депутатов", - отметил председатель комитета по социальной политике и защите прав граждан Всеволод Романов.

[«Российская газета»](#)

В Москве иностранным специалистам предлагают до 380 тысяч руб. в месяц

Максимальный уровень зарплаты зафиксирован на управленческих позициях

В 2026 году самая высокая предлагаемая зарплата для иностранных работников зафиксирована в Москве — до 380 тысяч руб. в месяц. Такой уровень дохода предусмотрен для позиции председателя правления, следует из данных Минтруда.

Высокие зарплатные предложения для иностранных специалистов также отмечены в других регионах, обращает внимание ТАСС. В Удмуртии менеджерам по образовательной деятельности предлагают около 302 тысяч руб. в месяц, в Амурской области директор по производству может рассчитывать на 255 тысяч руб.

В Москве и Красноярском крае ряд управленческих позиций оценивается на уровне около 250 тысяч руб. В Ямало-Ненецком автономном округе токарям предлагают до 230 тысяч руб., аналогичный уровень дохода предусмотрен для начальников склада в Красноярском крае и директора департамента в столице.

Данные показывают, что наиболее высокие зарплаты для иностранных работников сосредоточены в управленческом сегменте, однако конкурентные предложения сохраняются и для квалифицированных рабочих специалистов.

[«Коммерсант»](#)

«Будет убит весь середняк»: Ксения Собчак высказалась об опасности ИИ Собчак предрекла гибель средних специалистов из-за развития ИИ-технологий

Развитие искусственного интеллекта способно лишить работы так называемый «середняк», заявила телеведущая Ксения Собчак на Московской неделе моды. По ее словам, действительно цениться будут только гениальные люди, которые способны привнести в мир что-то новое, передает корреспондент NEWS.ru.

Будет убит весь середняк <...>. Людей с повышенными когнитивными способностями всего ну 10–15%. Будем честны, это даже не 50%. Всего 10–15% людей, которые могут мыслить парадоксально,

которые могут мыслить, что называется, out of the box, и умеют создавать реально новый продукт своей мозговой деятельностью, — уточнила Собчак.

Остальные же до сих пор мучаются вопросами, как им подписать фотографию, чтобы выложить ее в социальные сети, резюмировала журналистка. Многие при этом останавливаются на неоригинальных и «заезженных» вариантах по типу «Хороший день» или «Классно провел время».

И вот это все, конечно, будет сметено. Потому что, когда есть такой опасный инструмент, который будет предлагать тысячу подписей, тебе не нужны будут никакие средние SMMщики. Ну SMMщик «Авиасейлс», наверное, выживет. А остальные умрут, потому что нет смысла платить даже небольшую зарплату среднему человеку, когда то же самое может делать вполне себе хороший средний AI. И так будет во всем, — констатировала Собчак.

Ранее руководитель Т1 ИИ Сергей Голицын заявил, что технологиями AI-агентов сегодня можно усилить практически любое направление деятельности бизнеса, но не всегда это оправдано. В ходе Т1 Форума в подземной галерее «Зарядье» он отметил, что наиболее востребованной является замена рутинных операций, где внедрение алгоритмов дает колоссальный прирост производительности.

[News.ru](https://news.ru)

В правительство внесли проект о спасении «Почты России»

Минцифры направило в правительство законопроект о модернизации почтовой отрасли

Правительство поручило законопроект Минцифры о модернизации почтовой отрасли и системных изменениях в работе «Почты России». Об этом говорится в сообщении на сайте ведомства.

Документ предусматривает пересмотр лицензионных требований для почтовых операторов. В случае его принятия их уставной капитал должен составлять не менее пяти миллионов рублей, объем собственных средств — от одного до двух миллиардов рублей, а финансовое обеспечение рисков — от 100 до 200 миллионов рублей.

Пошлину за лицензирование почтовой деятельности предлагается установить на уровне 100 миллионов рублей для федерального уровня, 10 миллионов — для регионального, один миллион — для местного уровня. «Почта России» будет избавлена от пошлины.

В качестве поддержки госпредприятия маркетплейсы будут обязаны в дополнение к собственным точкам открывать пункты выдачи заказов (ПВЗ) в почтовых отделениях или доставлять товары туда напрямую, а банкам запретят взимать комиссию с граждан при оплате услуг в отделениях.

Также «Почте России» разрешат продавать в отделениях безрецептурные лекарства и размещать рекламу на платежных документах за коммунальные услуги. Комиссия за доставку пенсий, пособий и социальных выплат предлагается увеличить с 1,17 до 1,5 процента, однако платить ее будут не граждане из полученных средств, а Социальный фонд.

«Указанные меры направлены на модернизацию почтовой отрасли, расширение доступных для граждан сервисов, повышение качества и безопасности доставки корреспонденции, а также укрепление финансовой устойчивости "Почты России"», — заключили в Минцифры.

Еще до публикации законопроект активно критиковали представители бизнес-сообществ. В частности, аптечные сети говорили об опасности продажи лекарств в отделениях «Почты России» сотрудниками, не имеющими фармацевтического образования. В Ассоциации компаний интернет-торговли считают, что закон разрушит конкурентный рынок логистики, потому что речь в нем идет о принудительном распределении рыночных потоков и монополизации.

В свою очередь, Ассоциация участников рынка электронной коммерции (АУРЭК) отмечала, что такой формат спасения госпредприятия ударит по независимым ПВЗ, из-за него существенная часть предпринимателей вынуждена будет прекратить деятельность.

[«Лента»](https://lenta.ru)

В регионе

В Ленобласти открылся первый мусороперерабатывающий комплекс НЭО

Сегодня, 24 марта, в Первомайском сельском поселении Выборгского района Ленинградской области торжественно открылся КПО "Островский", построенный АО "Невский экологический оператор".

Предприятие мощностью обработки 600 тыс. тонн твердых коммунальных отходов в год с полигоном на 15 млн тонн заняло территорию 122,7 га.

По сведениям компании, ежегодно здесь будет производиться 240 тыс. тонн компостируемых отходов (техногрунт) и 120 тыс. тонн альтернативного топлива.

На запуск предприятия приехали губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, губернатор Петербурга Александр Беглов, заместитель министра природных ресурсов и экологии РФ Денис Буцаев и генеральный директор ППК "Российский экологический оператор" Ирина Тарасова.

В свежестроенном приёмном цеху, полы которого тщательно натирали клининговые компании ещё за полчаса до приезда гостей, генеральный директор НЭО Екатерина Горшкова дала старт разгрузке трёх первых малогабаритных мусоровозов и запустила конвейер, отходы на ленты которого были аккуратно сложены к приезду VIP-делегации.

В составе комплекса построены: два контрольно-пропускных пункта, весовая с грузовой проходной, сортировочный комплекс с зоной приема отходов, четыре сортировочными линиями и десятью производственными участками, цех компостирования, очистные сооружения, склад готовой продукции, два административно-бытовых здания, карта для захоронения (полигон), гараж и котельная.

По данным НЭО, 95% используемого оборудования на заводе — отечественного производства. Объём инвестиций на старте обсуждения проекта оценивался примерно в 6 млрд рублей. Как рассказала "ДП" Екатерина Горшкова, в итоге он составил порядка 18 млрд.

На торжественной церемонии губернаторы отметили проект как совместный и назвали его хорошим примером сотрудничества субъектов.

"Когда мы вводим такие заводы, решаем очень важную задачу. Мы закрываем существующие старые полигоны, которые негативно влияют на окружающую среду. Мы уже закрыли полигон Самарка, закрыли полигон Новый Свет", — заявил Александр Дрозденко.

Он подчеркнул, что к 2030 году в области будут закрыты все старые полигоны.

Комплекс по переработке отходов "Островский" НЭО — первый объект регоператора в Ленинградской области. Старт подготовительных работ на площадке бывшего песчаного карьера в Выборгском районе Ленобласти состоялся в июле 2023 года, после перевода более чем 122 га из земель лесного фонда под размещение комплекса. Строительно-монтажные работы были завершены в конце декабря 2025 года.

[«Деловой Петербург»](#)

Четверг, 26 марта

В стране

Калькулятор доплаты до МРОТ

На сайте профсоюза «Учитель» размещен калькулятор доплаты до МРОТ для учителей и педагогических работников. Теперь учитель может сам рассчитать положены ли ему доплаты и какие.

После принятия Конституционным Судом постановлений от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 23.09.2024 № 40-П педагогические работники могут требовать доплаты до МРОТ. Рассчитать, положена ли доплата, позволяет калькулятор на сайте профсоюза «Учитель».

В профсоюзе «Учитель» напоминают, что в доплату до МРОТ не должны включаться выплаты:

- За классное руководство;
- Проверку письменных работ;
- Заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками
- Руководство методическими объединениями и другие дополнительные виды работ;

- Районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- Коэффициенты в районах Крайнего Севера и приравненных местностях;
- Повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- Дополнительная оплата за совмещение профессий (должностей), выполняемая с письменного согласия работника;
- Доплата за учебную работу сверх установленной нормы часов.

[Конфедерация труда России](#)

Россиянам рассказали, можно ли устраивать перекусы на рабочем месте

Россиянам рассказали, можно ли устраивать перекусы на рабочем месте Николай ОБЕРЕМЧЕНКО Работодатель вправе запретить сотрудникам пить чай и перекусывать на рабочем месте, а также привлечь за это к дисциплинарной ответственности. О правилах, можно ли принимать пищу на рабочем месте, рассказал юрист, член Краснодарского регионального отделения Ассоциации юристов России (АЮР) Илья Пашенко.

«Устранить неурегулированность данного вопроса в трудовом законодательстве может сам работодатель, если предусмотрит место и время приема пищи в правилах внутреннего трудового распорядка или иных локальных актах», — резюмировал эксперт в разговоре с РИА Новости. Однако Пашенко подчеркнул, что трудовое законодательство не запрещает перекусывать на работе. Статья 108 ТК РФ предусматривает перерыв на отдых и питание. Но в ней нет указания на места, где можно перекусывать. А значит, работодатель вправе применить дисциплинарное взыскание.

Ранее KP.RU сообщил, как правильно организовать рабочее место для концентрации внимания. Аналитики «Комсомолки» расспросили невролога.

[«Комсомольская правда»](#)

Доходы мигрантов в строительстве и доставке приблизились к 120 тысячам руб.

Наиболее высокие выплаты фиксируются при интенсивной занятости

Средняя заработная плата иностранных работников в России в 2025 году достигла 117,6 тысяч руб. в строительстве и около 120 тысяч руб. в сфере доставки. Об этом сообщил профессор Финансового университета Александр Сафонов.

Строительная отрасль остается одним из крупнейших работодателей для мигрантов: здесь занято около 17% иностранных работников — более 500 тысяч человек. При этом с 2026 года введено ограничение: доля иностранной рабочей силы на стройках не должна превышать 50%, обращает внимание ТАСС.

В сфере доставки занято порядка 13% мигрантов, или около 410 тысяч человек. Эксперты уточняют, что доход на уровне 120 тысяч руб. возможен при высокой нагрузке — как правило, при работе не менее шести дней в неделю.

В торговле и общественном питании заработки варьируются от 70 тысяч до 100 тысяч руб. в зависимости от квалификации и формата занятости. При этом отдельные специалисты, например повара в крупных городах, могут рассчитывать на доход до 150–170 тысяч руб.

Для высококвалифицированных специалистов — инженеров, управленцев и научных работников — уровень оплаты начинается от 200 тысяч руб. в месяц.

Данные отражают сохраняющийся спрос на иностранную рабочую силу в ряде отраслей, где уровень оплаты напрямую зависит от интенсивности труда и квалификации сотрудников.

[«Коммерсант»](#)

Россияне в этом году хотят зарабатывать в среднем 214 900 руб.

Самые высокие ожидания — у специалистов IT, самые низкие — в сфере охраны

Средние зарплатные ожидания россиян на 2026 год составляют 214 900 руб. в месяц.

Самые высокие ожидания зафиксированы у специалистов в сфере IT, интернета и телекоммуникаций — 270 200 руб. в месяц, видно из наблюдений «Работа.ру». В ритейле и торговле желаемый доход составляет 251 200 руб., в маркетинге и рекламе — 231 700 руб. В производстве и агропроме респонденты ориентируются на 217 400 руб., в строительстве и недвижимости — на 200 000 руб. Сотрудники медицинской и ветеринарной сферы рассчитывают на 168 200 руб., в транспорте и логистике — на 163 200 руб.

Более сдержанные ожидания — у работников образования и науки (134 500 руб.), а также в сфере охраны и безопасности — 100 000 руб. в месяц.

[«Коммерсант»](#)

Сахалинские зарплаты застряли в пути: почему долги перед рабочими выросли на миллионы

Сахалинская экономика демонстрирует неприятный оскал. Пока регион штурмует рейтинги, реальные кошельки сотрудников пустеют. 113,7 миллиона рублей — именно столько задолжали работодатели островитянам к концу февраля 2026 года. Цифры Росстата бьют наотмашь: за месяц долговая яма углубилась на 16,3%. Остров, претендующий на лидерство в макрорегионе, уверенно закрепился в "финансовом подвале" ДФО.

Пятитысячные купюры

Механизм выплат на Сахалине дал сбой. Если в январе сумма долга замерла на отметке 97,8 миллиона, то к весне плотину прорвало. Рост на 16 миллионов за один календарный месяц — это не просто погрешность, а системный тромб в экономическом кровотоке. На фоне того, как в области активно идет строительство современной поликлиники, рядовые сотрудники предприятий не могут дождаться честно заработанного.

"Ситуация с долгами — это всегда индикатор управленческой импотенции на местах. Когда бизнес начинает кредитоваться за счет собственных сотрудников, система гниет изнутри. Никакие инвестиции не перекроют социальный негатив от пустых холодильников", — отметил в беседе с Pravda. Ru региональный экономист Валерий Козлов.

Проблема локализуется в частном секторе и на предприятиях, не получающих стабильной подпитки из госказны. Пока одни обсуждают переработку пластика и экологические инициативы, другие ломают голову, как закрыть ипотеку без ежемесячного транша от работодателя.

Дальневосточный расклад и лидеры антирейтинга

Сахалинская область плотно села на "серебро" по объему невыплат в ДФО. Впереди только Якутия с астрономическими 148,1 млн рублей. Весь Дальний Восток лихорадит: суммарный долг макрорегиона раздулся до 415,8 млн рублей. Рост за месяц составил пугающие 26,3%.

[«Правда»](#)

Пятница, 27 марта

В стране

ШПЛС продолжает борьбу за оплату переработок

Как известно, в результате обращения Шереметьевского профсоюза летного состава (ШПЛС) в прокуратуру и последующей проверки, «Аэрофлот» выплати сотрудникам компании около 1 миллиарда рублей за не оплаченные ранее переработки.

Выплаты производились в декабре 2025 года. Однако, как отмечают в ШПЛС, за какой период произведена доплата точно не известно. По информации профсоюза были оплачены переработки с июня 2023 по август 2024.

В настоящее время ШПЛС начал кампанию за оплату переработок, имевших место после этого срока. Работникам предлагается следующий алгоритм действий. В расчетных листах работников, полученных в января 2026 года (деньги, выплаченные в декабре 2025), появились графы:

- 1014ПерСверхУрРаб в размере _____руб.
- 0108КомпДопОжидВылета в размере _____руб.
- 0395ДенежКомпенс по ст.236ТКРФ _____руб.

ШПЛС предлагает написать работодателю заявление с просьбой предоставить детальный расчет этих выплат ежемесячно.

Затем по алгоритму ШПЛС следует пять шагов. Сначала идет расчет невыплаченных сумм за оставшиеся месяцы 2024 года и за 2025 год. ШПЛС предоставляет помощь работникам в таком расчете. Далее предъявление претензии (требований) к работодателю и в случае отказа обращение в ГИТ или взыскание через суд.

«Процесс написания заявлений идет, правда, не очень активно, видимо некоторые работники ждут, когда придет кто-то со стороны и опять заставит работодателя оплатить переработки», - говорит президент ШПЛС Игорь Дельдюзов. При этом он отметил, что на пилотов давят, чтобы они не писали никаких заявлений, пытаются такие заявления не принимать, предлагая бросать в ящик, чтобы потом работник не мог доказать, что обращение подавалось.

[Конфедерация труда России](#)

Самозанятые попали под пристальный контроль — привычные схемы больше не работают

В программе "Правда о праве" практикующий юрист, к.ю.н., доцент Финансового университета при Правительстве РФ Наталья Оганова объясняет ключевые изменения 2026 года для самозанятых и ИП, развенчивает мифы о "дешёвых налогах" и предупреждает о рисках переквалификации и доначислений.

— Сегодня тема, актуальная для многих — соотношение статуса самозанятого и индивидуального предпринимателя в 2026 году. Что изменилось, чего опасаться и какие последствия могут возникнуть?

Распространённый тезис: "Становись самозанятым — налоги копеечные". Работодатели часто предлагают оформляться именно так и получать деньги на карту. Но это во многом миф.

Самозанятый платит налог на профессиональный доход: 4% — с физлиц, 6% — с юрлиц.

Зарегистрироваться можно через сайт ФНС и приложение "Мой налог", фиксируя поступления и сразу уплачивая налог. Всё выглядит удобно, но есть важные нюансы.

Грань возникает, когда регулярные поступления от одного лица превращаются в признак трудовых отношений. В таком случае налоговая может доначислить налоги за последние три года по ставке НДФЛ. Сегодня обмен информацией между банками и ФНС упрощён. Движение по счетам проверяется легко, а систематические переводы быстро выявляются.

Даже если вы забыли о старых поступлениях, налоговая к ним доступ имеет. Поэтому важно внимательно следить за своими операциями и не участвовать в сомнительных схемах.

[«Правда»](#)

В России начали готовиться к завозу мигрантов из Афганистана

Спецпредставитель по Афганистану Кабулов подтвердил факт переговоров о мигрантах

Россия обсуждает с Афганистаном возможность привлечения трудовых мигрантов, по такому вопросу осуществляются профильные контакты. Об этом в комментарии РИА Новости рассказал спецпредставитель президента РФ по Афганистану, советник министра иностранных дел Замир Кабулов.

По его словам, Москва в первую очередь руководствуется экономической целесообразностью использования иностранной рабочей силы и положениями миграционного законодательства. До этого о возможном привлечении мигрантов из Афганистана к сельскохозяйственным работам говорил посол страны в России Хассан Гуль Хассан. Он выразил надежду, что спрос на рабочую силу из Афганистана возникнет и в других отраслях российской экономики.

Между тем заместитель председателя комитета Госдумы по экономической политике Михаил Делягин предположил, что завоз трудовых мигрантов из Афганистана может быть выгоден тем, кто желает производить в России наркотики. По его словам, нынешние власти страны фактически раздавили преступную отрасль, и теперь наркобаронам нужно найти новое место.

Ранее посол России в Шри-Ланке Леван Джагарян рассказал, что первые мигранты из южноазиатской республики уже прибыли на работу. В то же время он выразил сомнения, что миграция по этому направлению в ближайшее время станет массовой из-за имеющихся организационных проблем.

Депутат Стенькина напомнила, какие работники должны проходить медосмотр

Работодатель не в праве требовать от сотрудника оплаты обязательного медосмотра или заставлять проходить его тогда, когда это не предусмотрено законодательством, заявила член комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Екатерина Стенькина.

Сообщить об опечатке

"Если работодатель неправомерно отказывается оплачивать прохождение обязательного медосмотра работником, то человек вправе обратиться с жалобой в территориальный орган Роструда", - рассказала Стенькина ТАСС.

Депутат также обратила внимание, что от медосмотра можно отказаться, если он не предусмотрен законодательно. Но есть категории работников, которые его обязаны проходить: это, например, госслужащие, работники пищевой промышленности, общественного питания, торговли, медицинских и детских учреждений, работники на вредных производствах или с опасными условиями труда, несовершеннолетние.

[«Российская газета»](#)

Лифты не дождалась механиков

Как дефицит кадров сказывается на обслуживании подъемников

План по замене устаревших лифтов в многоквартирных домах по всей России может быть сорван из-за кадрового дефицита, низкой квалификации монтажников и отсутствия централизованного госрегулирования в этой сфере. Ситуацию может исправить новый закон, который вступит в силу в этом сентябре.

Обслуживание лифтов — одно из самых слабых мест в управлении отраслью подъемного транспорта, в которую также входят эскалаторы и подъемники для инвалидов. Сейчас в стране насчитывается 13,5 тыс. электромехаников, а число лифтов, по приблизительным подсчетам Национального лифтового союза (НЛС), достигает 800 тыс. Точного их числа никто не знает: на промышленных объектах учет лифтам Ростехнадзор перестал вести еще десять лет назад. Нагрузка на технический отраслевой обслуживающий персонал сейчас большая. «Раньше норма на одного механика составляла 20 лифтов, а сейчас их нагрузка примерно втрое больше», — говорит президент НЛС Виктор Тишин.

Подписывайтесь на Telegram-канал «Ъ-Недвижимость», чтобы быть в курсе главных новостей отрасли.

Подписаться!

Ситуация в сфере лифтового хозяйства ухудшилась из-за необязательного лицензирования деятельности по техническому обслуживанию лифтов.

На этом фоне смертность, связанная с авариями лифтового оборудования, растет. В шахтах лифтов за последние десять лет погибли 190 человек, а еще полтора десятилетия назад эти цифры были ниже на 20%, говорят в НЛС. Большинство погибших — электромеханики и монтажники.

Выработанные лифты не меняют вовремя, квалификацию механиков и монтажников не проверяют должным образом из-за дефицита финансирования, говорит Виктор Тишин. По его словам, за обслуживание лифта сервисная компания получает меньше, чем жители платят за обслуживание домофона. В среднем в российских регионах этот показатель не превышает 5 тыс. руб. в месяц на единицу оборудования. В некоторых регионах обслуживание может быть и дешевле, например в Смоленске — 3 тыс. руб., говорит господин Тишин.

Подробности в газете [«Коммерсант»](#)

Эксперт: Россия может потерять до 30% предприятий малого бизнеса

На фоне возросшего налогового и фискального давления единственным выходом из кризисной ситуации для многих становится уход в тень

В России в среднесрочной перспективе могут закрыться до 30% предприятий малого бизнеса, в том числе и тех, что принадлежат индивидуальным предпринимателям. С таким прогнозом в пятницу, 27 марта выступил кандидат экономических наук Николай Кульбака.

Эксперт пояснил, что положение значительной части предпринимателей заметно ухудшилось на фоне возросшего налогового и фискального давления. На этом фоне единственным реальным выходом из кризисной ситуации для многих становится уход в тень, добавил аналитик.

«Пока оценка сейчас, что до 30% малых бизнесов будет закрываться», — приводит его слова сайт радиостанции «Говорит Москва».

С начала этого года ставка налога на добавленную стоимость (НДС) в России выросла с 20 до 22%. Порог его уплаты для малого бизнеса, в свою очередь, понизили втрое — с 60 миллионов до 20 миллионов рублей. С 2028-го порог доходов для уплаты НДС в России планируют уменьшить еще в два раза — до 10 миллионов. В результате, как ранее уже отмечал глава Торгово-промышленной палаты Сергей Катырин, ряд логистических компаний оказались вынуждены повышать тарифы на свои услуги, чтобы остаться на плаву.

[«Труд»](#)

В регионе

Предприятия Петербурга и Ленобласти вынуждены объявлять простои и сокращать графики работы из-за охлаждения экономики.

За последние недели стало известно о двух подобных случаях. В Тихвине на бывшей фабрике IKEA (сейчас входит в деревообрабатывающий холдинг из Коми "Лузалес") объявлен режим простоя на мебельном производстве. На предприятии заявили, что мера принята из-за задержки платы за проданную продукцию. А образовавшийся дефицит оборотных средств в свою очередь привёл к перебою закупок сырья.

С 1 мая укороченный график вводит производитель карьерных экскаваторов из Колпино "ИЗ-КАРТЭКС", на трёхдневную рабочую неделю перейдёт 38% персонала. Решение объяснили падением спроса и ростом долгов заказчиков.

В прошлом году Петербургский тракторный завод уходил в коллективный отпуск. Впрочем, заявлялось, что перерыв в работе потребовался для профилактического обслуживания станков. А вот Тихвинский вагоностроительный завод более полугода работал в режиме укороченного рабочего времени и вышел из него уже на старте этого года.

Между тем статистика пока не даёт повода для беспокойства. Как сообщили "ДП" в комитете по труду и занятости населения Петербурга, по состоянию на 24 марта в простое находились 1318 человек в 53 организациях, в режиме неполного рабочего времени — 2154 человека в 30 организациях.

“

"Учитывая размер нашего рынка труда в 3,4 млн занятых, это крайне немного", — заметили в ведомстве.

В Ленобласти на начало прошлой недели простаивали восемь предприятий, а 16 работали на сокращённой неделе, сообщили в экономическом блоке регионального правительства.

Эксперты, опрошенные "ДП", разошлись в оценках происходящего. Сегодня аналогичные процессы наблюдаются и в общероссийском масштабе. Об оптимизационных мерах в отношении персонала объявляли РЖД, Магнитогорский металлургический комбинат, Трубная металлургическая компания. В прошлом году "Алроса" уменьшала фонд оплаты труда, а АвтоВАЗ, ГАЗ и КамАЗ сокращали рабочую неделю.

Как отмечает профессор кафедры экономики и управления предприятиями и производственными комплексами Елена Ткаченко, в современных условиях простои и сокращённые графики становятся всё более выраженными. По её словам, ситуация вызвана падением спроса в отраслях, которые не связаны напрямую с ВПК. Гражданские сектора испытывают недофинансирование и вынуждены сокращать или приостанавливать проекты, в том числе программы модернизации.

"В этих условиях монетарные ограничения приводят к охлаждению экономики. Оно вызывает сокращение спроса среди конечных потребителей в секторе как b2b, так и b2c. Это неизбежно влечёт за собой проблему промышленных предприятий, ориентированных на эти сектора. Да, ситуация, скорее всего, будет усугубляться, если не будут приняты радикальные меры, связанные с изменением экономической политики", — полагает экономист.

По мнению эксперта, необходимо смягчение денежно–кредитной политики, а также понимание того, что выбор между экономическим ростом и инфляцией должен быть сделан в пользу первого. "Необходимо снижать процентные ставки. И для того чтобы избежать всплеска гиперинфляции, можно запустить инвестиционно–финансовые механизмы для промышленности на основе цифрового рубля контура замкнутого обращения. Это сократит инфляционные риски для экономики. Я знаю, что подобного рода вопросы сейчас уже обсуждаются", — добавила Ткаченко.

Как считает профессор кафедры экономики Президентской академии в Петербурге Людмила Липатова, насколько угрожающим будет этот тренд, зависит от того, как долго он продлится. Эксперт обращает внимание, что предприятия всё–таки не увольняют сотрудников, а переводят на режим неполной занятости, рассчитывая на оживление экономики.

“

"Для того чтобы организации брали кредиты и расширяли объёмы производства, нужны дешёвые деньги. Дешёвые настолько, чтобы они были выше той рентабельности, которая есть. Пока этого нет, средняя рентабельность в российской промышленности не более 15%. Значит, деньги нужны по 10–12%", — подчёркивает экономист.

На рынке труда пока незаметно влияние тренда. По данным Петростата, за прошлый год среднесписочная численность работников на обрабатывающих производствах увеличилась на 2,4% в Петербурге и на 2,7% в Ленобласти.

Согласно статистике "Авито Работы", в городе количество вакансий в добыче, переработке, транспортировке нефти и газа за неполный первый квартал выросло на 77% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В транспортном машиностроении объявлений стало больше на 29%, а в тяжпроме — на 55%. Зарплатные предложения за этот же период повысились на 25%, 22% и 15% соответственно. Однако есть и обратная сторона — соискательская активность скакнула на 142% в Петербурге и 68% в Ленобласти.

[«Деловой Петербург»](#)

Медицина освобождена от налогов, но не от давления

Ранее "ДП" сообщал, что малый бизнес Петербурга перестраивает работу в 2026 году.

Своим мнением на эту тему поделилась Екатерина Пономарева, управляющий партнер Центра эстетической стоматологии и костной регенерации PerfectSmile.

Статья описывает давление на малый бизнес Петербурга в 2026 году - увеличение НДС, падение покупательской способности, кадровый голод и закрытость кредитного рынка. Стоматология, при всей схожести вызовов, оказывается в принципиально иной позиции по вопросу налоговой нагрузки.

Основное отличие – налоговый щит: медицинские услуги освобождены от НДС по ст. 149 НК РФ и от налога на прибыль по ст. 284.1 НК РФ - это существенное структурное преимущество перед большинством субъектов МСП. Но снижение порога УСН до 20 млн рублей в год задевает небольшие клиники.

Но вторая сторона уравнения рентабельности – оборудование и материалы закупаются с НДС 22%, который к вычету принять нельзя, следовательно, рост закупочных цен напрямую съедает маржу. Покупательская способность - зона риска, например, страховые компании фиксируют снижение спроса на стоматологию в ДМС. Кроме того, медицина исключена в этом году из реестра отраслей, кредитруемых фондом поддержки предпринимательства по льготным ставкам, следовательно, инвестиции в развитие – дорого и рискованно.

[«Деловой Петербург»](#)

С заботой о людях: в Кингисеппе открыли новую столовую для сотрудников ЕвроХима

ЕвроХим уделяет большое внимание развитию социальной инфраструктуры и комфортной среды для сотрудников. В рамках корпоративной программы «Самое важное» на кингисеппской промышленной площадке компании открылась современная столовая в соответствии с концепцией брендинга «Все готово».

Это современный формат точек питания, который включает не только обновленное меню, разработанное с учетом пожеланий сотрудников и кулинарных трендов, но и продуманное пространство, интерьер и уровень сервиса. Данный формат, приближенный к кафе, планируется масштабировать на другие площадки ЕвроХима.

Заместитель генерального директора по социальным вопросам ЕвроХима Татьяна Журавлева посетила столовую и оценила оснащение кухонных цехов и работу коллектива:

«Сытное и здоровое питание важно для эффективной работы. Поэтому на площадке «Фосфорит» открыли новую столовую и обновили меню — старались делать его более разнообразным и вкусным. Сегодня мы с коллегами лично всё попробовали и можем подтвердить: получилось удачно, приходите оценить. Мы будем ждать обратную связь, чтобы постоянно работать над улучшениями и масштабированием удачных решений на другие площадки. Обновление столовых — важная часть новой корпоративной программы «Самое важное». Мы хотим повысить качество жизни наших сотрудников через питание, спорт, медицину. ЕвроХим будет последовательно создавать комфортную среду для эффективной работы».

Социальная политика ЕвроХима выстроена вокруг системного улучшения условий труда и качества жизни сотрудников во всех регионах присутствия компании. В фокусе — здоровье людей, развитие бытовой инфраструктуры и доступ к качественному питанию на производственных площадках. Программа «Самое важное» объединяет все эти направления, и открытие столовой стало логичным продолжением этой работы.

В планах компании — дальнейшее совершенствование системы питания и поддержание обеденных зон в соответствии с высокими стандартами комфорта и эстетики, чтобы каждый сотрудник мог получать полноценное питание в приятной атмосфере.

[«Ведомости»](#)

Александр Беглов: Петербург является одним из российских лидеров по роботизации - на предприятиях города трудятся порядка двух тысяч роботов

В ходе XXXV Съезда Российского союза промышленников и предпринимателей, который проходит сегодня, 26 марта, в Москве, Президент России подчеркнул, что государство будет и дальше стимулировать вложения бизнеса в модернизацию предприятий, производственных мощностей на собственной технологической базе.

«Особенно будет поддержано внедрение решений в трёх ключевых сквозных технологиях: это искусственный интеллект, автономные системы и цифровые платформы», — заявил Президент. Губернатор Александр Беглов отметил, что в Петербурге в настоящее время по поручению главы государства ведётся работа по созданию кластера роботизации и региональной программы по развитию робототехники.

«В рамках одного из приоритетов городского развития — «Передовая промышленность и развитие предпринимательства» — мы открываем новые предприятия, создаём рабочие места. В этом году начнёт работу производство по серийному выпуску логистических и промышленных роботов.

Кроме того, по линии Фонда развития промышленности Петербурга предприятия города могут воспользоваться финансовой поддержкой на внедрение роботов в производственный процесс», — сказал Александр Беглов.

Губернатор подчеркнул, что по программе «Займы по роботизации промышленных предприятий» в Фонде на рассмотрении находятся четыре заявки на общую сумму 545,5 млн рублей. В конце февраля была одобрена первая заявка в размере 51,6 млн рублей под 3% годовых.

Также Петербург одним из первых в стране в 2025 году запустил новый вид субсидии на возмещение части затрат на внедрение роботизированных систем и комплексов. Объем соответствующей прямой финансовой поддержки в 2025 году составил более 32,6 млн рублей.

[Сайт администрации Санкт-Петербурга](#)

Вопросы миграции — на контроле областного правительства

На первом заседании рабочей группы по вопросам миграции в Ленинградской области обсудили переход к целевому привлечению иностранной рабочей силы — организованному набору.

«Утверждённая президентом Концепция государственной миграционной политики на 2026–2030 годы задаёт понятные ориентиры: порядок, безопасность и уважение к закону — для всех, кто живёт и работает в России.

В Ленинградской области делаем акцент на балансе. С одной стороны необходимо привлечение трудовых ресурсов, которые реально нужны экономике региона. С другой — чёткие правила пребывания, работа с адаптацией и интеграцией, профилактика нарушений», — отметил Константин Патраев, вице-губернатор Ленинградской области по внутренней политике.

Система оргнабора иностранной рабочей силы предполагает реестровую модель. Иностранцы работники, после того как пройдут на родине необходимую проверку, будут приезжать к конкретным работодателям, вместо того чтобы получать разрешительные документы и искать работу после приезда в Россию.

Участники рабочей группы и приглашённые специалисты обсудили ситуацию на рынке труда и в сфере трудовой миграции. В работе участвовали представители бизнеса, управления по вопросам миграции ГУ МВД России, комитета МСУ, комитета по труду и занятости Ленинградской области.

[Сайт администрации Ленинградской области](#)