



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 8 по 12 июля 2019 года

**Понедельник, 8 июля
Сайт ФНПР**

Профсоюзы внесут свои предложения в новую госпрограмму развития моногородов

Правительство подготовило новую программу развития моногородов на 2019-2024 годы, закрыв прежнюю и признав ее неэффективной. На новую программу планируется потратить 57,3 млрд руб — сообщает Департамент общественных связей ФНПР.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

- 26 июня 2019 года на заседании рабочей группы в области экономической политики Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены результаты работы в 2018 году по развитию экономики моногородов и мерах по содействию занятости населения в них.

Эти меры реализовывались в рамках государственной программы «Комплексное развитие моногородов» с ноября 2016 по декабрь 2025 года. Однако с этого года осуществление данной программы было досрочно прекращено, в связи с её неэффективностью. Основными направлениями Программы были льготные займы, предоставляемые Фондом развития моногородов, и пониженные тарифы страховых взносов для резидентов территорий опережающего социально-экономического развития. Профсоюзы предупреждали о малоэффективности и недостаточности этих мер для привлечения инвесторов в моногорода и монопрофильные населенные пункты.

В настоящее время правительство разрабатывает новую государственную программу, которая также предполагает поддержку инвесторов, в том числе в виде возврата части налоговых платежей, как самим инвесторам, так и субъектам Российской Федерации. Но чем новые меры будут эффективнее прежних? Непонятно.

В связи с этим профсоюзная сторона добилась рассмотрения проекта новой программы развития моногородов на 2019-2024 в рамках РТК. Профсоюзы также предлагают учесть мнения региональных трехсторонних комиссий, так как реализация проекта будет проходить на территории субъектов Российской Федерации.

Напомним, что о программе развития моногородов в связи с 10-летием событий в Пикалево Президенту РФ Владимиру Путину [написал](#) председатель ЛФП Владимир Дербин в записке, переданной главе государства на X съезде ФНПР. Также на телеканале «Россия-1» в программе «МОСКВА. КРЕМЛЬ. ПУТИН» вышел [сюжет](#) о событиях в моногороде 10-летней давности и нынешней ситуации в Пикалево.

Департамент общественных связей ФНПР

Газета «Площадь Труда»

«Семейный» праздник и трудовые будни

Как известно, в мае ежегодно отмечается Международный день семей, но у россиян есть и свой «семейный» праздник общенационального масштаба. С 2008 года, который был объявлен в России Годом семьи, 8 июля в нашей стране отмечают День семьи, любви и верности. Он приурочен ко дню памяти православных святых благоверных князей Петра и его жены Февронии Муромских – покровителей семьи и брака.

С идеей учреждения такого праздника выступили жители Муром (Владимирская область), в котором покоятся мощи святых супругов Петра и Февронии. Весьма показательно, что эту инициативу поддержали все традиционные конфессии России. Ведь жизнь Петра и Февронии стала воплощением таких семейных ценностей, как благочестие, любовь, верность, милосердие, которые почитаются в любой религии.

8 июля во многих городах России проходят праздничные концерты и фейерверки, ярмарки и выставки.

Проводится множество увлекательных мероприятий для детей и семейного отдыха. В День семьи, любви и верности чествуют многодетные семьи и супружеские пары, прожившие вместе более 25 лет.

Эта праздничная дата – прекрасный повод собраться всей семьей, проявить заботу о родных и близких. Впрочем, желательно это делать не только по праздникам, а также не забывать, что семья – одна из важнейших социальных единиц, которая охраняется законом. В статье 38 Конституции РФ четко зафиксировано, что материнство, детство и семья находятся под защитой государства.

Однако в реальной жизни даже самые весомые конституционные гарантии могут остаться лишь декларацией о благих намерениях. На хрупкие плечи работниц обычно ложится основная нагрузка в воспитании детей. Поэтому обеспечить реальное гендерное равноправие в социально-трудовых отношениях можно только с помощью социального партнерства, при неусыпном профсоюзном контроле.

В Петербурге в Ленобласти уровень безработицы уже многие годы самый низкий в стране. Временно неработающие могут через Службы занятости подыскать себе достойное рабочее место. Как показывает профсоюзный мониторинг, процент безработных женщин и мужчин в Петербурге и Ленобласти примерно одинаков.

Хотя «с милым рай и в шалаше», прочное семейное счастье базируется на материальном достатке. Минимальная заработная плата в Петербурге, да и в Ленобласти заметно выше, чем общефедеральный МРОТ. Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) удалось убедить своих социальных партнеров не включать в региональную «минималку» компенсационные выплаты.

Организация детского летнего отдыха в Петербурге и Ленобласти уже много лет по праву считается образцовой. Профсоюзы добились того, что большая часть стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ) оплачивается за счет бюджетных средств. При желании работающие родители могут отправить своих детей в ДОЛ на все лето. Многие юные петербуржцы и ленинградцы отдыхают в оздоровительных лагерях на юге страны.

Трудовое законодательство защищает женщин с маленькими детьми от увольнений. Они имеют право на неполный рабочий день или трудиться на дому. Если женщина с ребенком до полутора лет не может выполнять порученную ей работу, работодатель обязан обеспечить ей более легкий трудовой режим. В случае перевода на нижеоплачиваемую работу за труженицей должен быть сохранен средний заработок по ее прежней работе.

На переговорах с работодателями первичные профсоюзные организации добиваются того, чтобы правовые гарантии работниц, ставших молодыми матерями, были зафиксированы в коллективном договоре. Профсоюзы также настаивают, чтобы общепризнанной нормой стала работа по трудовому договору с неограниченным сроком действия. Это гарантирует защиту от «внезапного» увольнения.

После отпуска по уходу за ребенком работницы могут столкнуться с очень неприятным сюрпризом. В случае полного репрофилирования предприятия или организации рискуют остаться невостребованными даже высококвалифицированные женщины-специалисты. Поэтому ЛФП требует, чтобы все аспекты защиты социальных и трудовых прав женщин, особенно имеющих несовершеннолетних детей или готовящихся стать матерями, были закреплены в ежегодных Обязательствах сторон социального партнерства Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

По настоянию профсоюзов в Обязательства сторон была включена рекомендация предусматривать в коллективных договорах переобучение и повышение квалификации матерей, вернувшихся на работу после длительного перерыва. Организовать такое переобучение вполне возможно во время отпуска по уходу за ребенком.

Члены профсоюзов могут получить во Дворце Труда бесплатную юридическую консультацию по всем тонкостям трудового и пенсионного законодательства. В случае необходимости сотрудники Юридической консультации ЛФП помогут грамотно составить исковое заявление и подскажут, какой линии следует придерживаться в ходе судебного разбирательства по вопросам, связанным с заработной платой или увольнением. Членам профсоюза обеспечивается и судебное сопровождение.

Поэтому в тех организациях и учреждениях, где создана профсоюзная первичка, работодатель хорошенько подумает, стоит ли ущемлять чьи-то трудовые права. Слишком дорого это может обойтись. А вот без поддержки первичной профсоюзной организации работнику или работнице в правовом противостоянии с недобросовестным работодателем придется надеяться лишь на себя.

Возможно, когда-нибудь 8 июля станет выходным днем, наряду с другими праздничными датами. Такой законопроект несколько лет назад уже вносился в Госдуму. Однако если Всероссийский День семьи, любви и верности все же будет объявлен «красной датой» календаря, никуда не денется необходимость каждодневно

обеспечивать достойные условия трудовых будней семейных пар.

Площадь Труда

В «Красном Бору» меняют лотки и косят траву

Как уже сообщала «Площадь труда», недавно было достигнута принципиальная договоренность о поэтапной передаче полигона токсичных отходов «Красный Бор» в ведение Минприроды России. Выработана соответствующая «дорожная карта», и Петербург уже успешно прошел ее первый этап.

Однако в переходный период с нашего города никто не снимает обязанность текущего содержания полигона с особо опасным содержанием. Как отмечает пресс-служба петербургского Комитета по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности, на полигоне «Красный Бор» продолжаются плановые работы.

Экологическое благополучие нашего региона – один из обязательных компонентов достойного качества жизни жителей Петербурга и Ленобласти. Природоохранной тематике в ходе коллективных переговоров профсоюзов с социальными партнерами уделяется ничуть не меньше внимания, чем заработной плате и охране труда. По настоянию Ленинградской Федерации профсоюзов в Обязательствах сторон социального партнерства в сфере экологической безопасности населения непременно включается пункт об обеспечении организации работ по ликвидации объектов накопленного вреда окружающей среде, находящихся на территории Ленинградской области.

Речь идет, в первую очередь, о полигоне хранения токсичных отходов «Красный Бор». Он расположен в Тосненском районе Ленобласти, но административно подчинен Петербургу. «Красный Бор» не принимает ядовитый мусор с 2014 года, но в его картах-котлованах хранится до 2 млн тонн высокотоксичных отходов I-IV классов опасности. На территории этого полигона также скопилось несколько миллионов тонн загрязненных грунтов.

Часть карт «Красного Бора» расположена под открытым небом. Уровень воды в них меняется после выпадения и испарения осадков, а всего в нескольких километрах находится целый ряд населенных пунктов Ленобласти и Колпинского района Петербурга. «Красный Бор» включен в перечень «горячих точек» Хельсинской комиссии по защите морской среды Балтийского моря. Обеспечение экологической безопасности этого полигона является международным обязательством России.

Сейчас на полигоне «Красный Бор» продолжается выполнение комплекса работ по поддержанию этого объекта в безопасном состоянии. На минувшей неделе основное внимание уделялось главным гидротехническим сооружениям – открытым картам-котлованам. Из-за сильных дождей большую часть времени специалисты занимались откачкой воды с поверхности понтонов карт №64 и №68 во внутреннюю замкнутую систему дренажных каналов. Проведение таких работ позволяет сохранять определенный уровень жидких отходов в картах, тем самым, предотвращая их переполнение.

Не менее важна замена старых, деформированных железобетонных водоотводных лотков обводного канала. Именно в эти лотки стекается вся сточная вода с территории полигона, в том числе и собранная с поверхности понтонов карт-котлованов. Работы проводились с южной стороны, недалеко от карт с жидкими неорганическими отходами №59, №66 и №67.

К концу рабочей недели удалось установить 6 новых лотков. Те водоотводные лотки, которые не требуют ремонта, были очищены от накопленного ила. Работы по замене проблемных лотков будут продолжены. В солнечную погоду на территории полигона косят траву. Это необходимо для обеспечения пожарной безопасности «Красного Бора». Площадь полигона – почти 68 га. На большей его части складировются отходы, но «сенокос» должен охватить около 20 га. Выкашивать траву начали с откосов обводного канала.

В Комитете по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности отмечают, что выполнение необходимого комплекса мер по обеспечению стабильного состояния территории полигона осуществляется в рамках соглашения о передаче полигона «Красный Бор» в федеральную собственность и в ведение Министерства природных ресурсов и экологии. Соответствующие работы будут продолжаться и после осуществления процедуры передачи. В том числе, на этапе производства работ по ликвидации накопленного на этом полигоне вреда окружающей среде.

Площадь Труда

Газета «Солидарность»

КОНФЛИКТНОЕ ПОЛУГОДИЕ

Пикеты, обращения в прокуратуру, кампания солидарности – таким образом профсоюзные организации реагировали на нарушение своих прав в первой половине 2019 года. «Солидарность» представляет обзорный материал о наиболее серьезных инцидентах, связанных с профсоюзной деятельностью, за последние шесть месяцев.

«Нестле» займется прокуратура

14 мая почти 300 сотрудников корпоративного отдела продаж «Нестле-Россия» под ложным предлогом собрали в конференц-залах гостиниц разных городов, после чего двери залов заперли, а на входе поставили охрану. Людей не выпускали даже в туалет! Требовали одного: подписать заявление об увольнении «по соглашению сторон» или уведомление о предстоящем сокращении, после чего разрешали выйти. Со следующего дня начались угрозы - дискриминацией, созданием невыносимых условий труда и тому подобные.

Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ немедленно отреагировал на инцидент. Менеджменту было направлено обращение с требованиями «заморозить» процесс сокращения, вернуть людям работу и начать переговоры с профсоюзной организацией. Решить дело миром, однако, не удалось, и профсоюз был вынужден начать коллективные действия.

В первую очередь профсоюз обратился с заявлением в Генеральную прокуратуру, потребовав провести проверку по фактам удержания работников «Нестле» в помещениях против их воли. Со своей стороны, обращения на имя генпрокурора Юрия Чайки написали и два депутата Госдумы – Андрей Ветлужских и Виктор Пинский. 3 июля стало известно, что прокуратура Москвы проведет проверку законности действий менеджмента компании «Нестле-Россия» в отношении работников.

Второе направление работы – коллективные действия. В конце июня профсоюз работников АПК РФ организовал серию пикетов у штаб-квартиры «Нестле» в Москве. Десятки профсоюзных активистов в течение трех дней выходили на акции протеста с лозунгами «Nestle – позор!», «Nestle! Верни работу «продажникам»! Уволь некомпетентный менеджмент!», «Увольнение профсоюзных лидеров преследуется по закону!» и другими. Кроме того, профсоюз объявил о кампании солидарности с уволенными сотрудниками. Менее чем за месяц письма с требованиями немедленно и безоговорочно остановить увольнение сотрудников в адрес руководства «Нестле-России» направили более 2 тыс. человек.

Стоит отметить, что кампанию солидарности с работниками «Нестле» поддержал координационный комитет солидарных действий Федерации независимых профсоюзов России.

ЮУМЗ продолжит работу частично

Уже более полугода лихорадит одно из крупнейших предприятий Орска - Южно-Уральский машиностроительный завод (ЮУМЗ). В сентябре 2018 года на предприятии был объявлен простой в связи с крупными задолженностями кредитным организациям и энергетическим компаниям.

Без работы остались порядка 2,5 тыс. человек, положенные 2/3 зарплаты выплачивались нерегулярно. Заводчане неоднократно проводили митинги с требованиями возобновить деятельность предприятия и погасить долги по зарплатам. 15 мая на заводе было введено конкурсное управление. Через две недели в первичку поступил приказ о сокращении всех работников.

Благодаря оперативным действиям профсоюзного объединения Оренбуржья на ЮУМЗ удастся сохранить порядка 700 рабочих мест. В дальнейшем производство может расширяться и до больших масштабов. В то же время восстановить на предприятии рабочие места в прежних объемах пока не представляется возможным.

Работники ЧЭМК добились повышения

Провести индексацию зарплаты – с таким требованием 16 мая сотрудники Челябинского электрометаллургического комбината (ЧЭМК) вышли на стихийную акцию протеста возле проходной завода. По данным «Горно-металлургического профсоюза», в 2018 году средняя зарплата промышленно-производственного персонала на комбинате не превышала 37,5 тысячи рублей. За пять последних лет с учетом инфляции реальная оплата их труда снизилась примерно на 25%.

Благодаря протестным действиям и последовавшим за ними переговорам профсоюзной организации удалось добиться значительного повышения зарплат рабочих. С 1 июня установлены новые тарифные ставки и оклады работникам цехов основных производств ЧЭМК. Впервые за 15 лет в тарифы и оклады — постоянную часть зарплаты — вводятся повышающие коэффициенты, с одновременной индексацией. Это означает, что увеличивается гарантированная постоянная часть зарплаты.

Тарифные часовые ставки сотрудникам производства повышены минимум в два с половиной раза. В зависимости от категории персонала повышение гарантированной постоянной части зарплаты может составить от 5% до 30%.

Полиция – в ответе

Изъятие полицией 16 плакатов у участников профсоюзной первомайской демонстрации в Сыктывкаре (Республика Коми) повлекло подачу заявления в следственные органы о нарушении конституционных прав. С жалобой в республиканскую прокуратуру 6 мая обратилась Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей РФ.

Конфликт с правоохранительными органами начался из-за плакатов с лозунгами, которые указывали на недопустимость организации свалки близ железнодорожной станции Шиес, находящейся в 90 километрах от Сыктывкара в Архангельской области. Полицейские сначала просили убрать плакаты, а после митинга изъяли их и собрали объяснения с профсоюзных активистов.

“Сотрудниками полиции был задержан автомобиль, в который были загружены плакаты после окончания митинга. Автомобиль был сопровожден сотрудником полиции в УВД города Сыктывкара по адресу: г. Сыктывкар, ул. Первомайская, д. 21. В результате действий полиции изъяты плакаты из поликарбоната в следующем количестве и со следующим содержанием: 5 штук “Стоп Шиес”; 5 штук “Московскому мусору Нет на Русском Севере”; 3 штуки “Пенсия для Северянина как морковка для Осли”; 3 штуки “Север не холодильник, дольше не сохранимся”, - говорится в тексте жалобы.

В своей жалобе реском профсоюза требует проверить действия сотрудников правоохранительных органов в отношении участников митинга. При установлении нарушений конституционных прав представители профсоюза просят принять меры прокурорского реагирования.

Из региональной прокуратуры жалобу спустили в городскую. А оттуда – направили непосредственно в МВД с требованием ответить по существу претензий. На сегодняшний день реском профсоюза работников лесных отраслей ожидает ответа от представителей правоохранительных органов. В случае, если документ не поступит в установленные законом сроки, профлидеры намерены потребовать от прокуратуры реакции на это нарушение.

«ИКЕА» ушла от конфликта

Требования администрации предприятия ООО «ИКЕА Индастри Тихвин» изменить готовое к подписанию соглашение с профкомом чуть было не стало причиной срыва договоренностей между менеджментом и профорганизацией. Переговоры велись с февраля 2019 года; после нескольких раундов, в марте удалось согласовать текст соглашения, устраивающий обе стороны. Но в начале июне руководство вновь решило пересмотреть проект документа.

Работодатель изменил согласованную редакцию пункта, касающегося информирования работников о работе ППО, представив свой вариант: «Информирование работников о деятельности Профсоюза может осуществляться только по согласованию с Работодателем, в нерабочее время в местах, не предназначенных для отдыха и приема пищи (исключены, например, комнаты отдыха, места для курения, столовая, раздевалки)».

В связи со сложившейся ситуацией Рослеспрофсоюз обратился к профсоюзной общественности с открытым письмом и попросил дать экспертные оценки по поводу ситуации, сложившейся в процессе переговоров. Кроме того, через международные профсоюзные структуры информацию удалось донести до генерального офиса IKEA. После ряда дополнительных консультаций администрация «ИКЕА Индастри Тихвин» сняла претензии к соглашению. Документ удалось подписать 27 июня.

Солидарность

Вторник, 9 июля

Сайт ЛФП

Молодежь «Леноблпожспаса» живет «активно и позитивно» благодаря профсоюзу

Молодежный слет «Быть здоровым, жить активно - это стильно, позитивно!» первичной профсоюзной организации государственного казенного учреждения (ГКУ) «Леноблпожспас» (входит в Межрегиональную(территориальную) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ) прошел в Приозерске на территории Музея-крепости «Корела». В слете приняли участие 45 молодых членов профсоюза, которые служат в отрядах государственной противопожарной службы Выборгского, Всеволожского и Приозерского муниципальных районов Ленинградской области.

После приветствия старших товарищей — председателя первичной профсоюзной организации ГКУ «Леноблпожспас» Татьяны Зотовой, а также ветеранов противопожарной службы и профсоюзного движения, команды приветствовали друг друга, заранее подготовленными творческими номерами на профсоюзные темы. Здесь самыми лучшими, по решению жюри, оказались молодые огнеборцы Приозерского района. Его команде под названием «Справедливость», было присуждено первое место.

После этого начались спортивные состязания. Пожарные соревновались сразу в семи командных спортивно-оздоровительных и шуточных конкурсах: «Большая эстафета», «Коллективный прыжок», «Змей Горыныч», «Клюшки и мячи», «Гиря», «Перетягивание каната», «Стрельба из лука». И здесь лучшей оказалась команда «Справедливость». На втором месте команда «Оба-На» из соседнего Выборгского района и на третьем их коллеги их команды «Три З- законность, занятость, защита».

Следующим мероприятием слета стал Фестиваль творчества, прошедший на берегу Вуоксы. Как сообщают в территориальном комитете ПРГУ, особое восхищение зрителей вызвал цирковой номер, показанный начальником караула Александром Поляковым, а также песня «Желтый лист», которую исполнил пожарный Руслан Зянчурин.

Особых аплодисментов удостоились и те ребята, кто пришел на работу в «Леноблпожспас» в нынешнем году, одновременно с этим, сразу же вступив в профсоюз.

Завершился слет Блиц-турниром на тему социально-трудовых отношений, в котором также победила команда «Справедливость».

В территориальном комитете ПРГУ отмечают, что участники слета с удовольствием общались друг с другом и выразили намерение довести полученную информацию до всей молодежи в своих отрядах ГПС. У всех ребят, приехавших в Приозерск, возникло чувство солидарности и причастности к общему делу. Самым интересным, по их мнению, стала работа в команде.

Это веселое, интересное, спортивное и очень необходимое мероприятие, которое объединяет, воспитывает чувство коллективизма и поддержки, что так необходимо молодым, - уверены участники слета «Быть здоровым, жить активно - это стильно, позитивно!»

Сайт ЛФП

Дорпрофжел: нарушений становится меньше

Правовая инспекция труда Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвела итоги работы за прошедшее полугодие. В структурных подразделениях филиалов компании и других организациях, где работают члены профсоюза, правовые инспекторы труда профсоюза на ОЖД провели за этот период 165 проверок. Было выявлено 258 фактов нарушений. Работникам возвращено 1,4 млн руб. незаконно невыплаченных денежных средств. Отменено 13 незаконных дисциплинарных взысканий.

К нарушениям режима рабочего времени и времени отдыха, в частности, относятся случаи, когда допускается издание приказов о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без предварительного получения письменного согласия работников.

Один из примеров нарушений порядка применения дисциплинарных взысканий и привлечения работников к материальной ответственности: неправомерно заключённые договоры о полной материальной ответственности с работниками, чьи должности (дорожный мастер, начальник участка производства, начальник участка пути, мастер мостовой, монтажёр пути) не входят в перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться такие договоры.

К распространённым нарушениям относятся такие случаи, когда на проект локального нормативного акта работодателя не получено мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

В тоже время, в целом в первом полугодии 2019 года по-прежнему наблюдается положительная тенденция снижения количества нарушений трудового законодательства, совершённых работодателем. Фактически подавляющее большинство замечаний устраняется работодателем сразу же после их выявления правовым инспектором труда и получения устных замечаний.

Подавляющее большинство нарушений совершены работниками кадровых служб предприятий в силу незнания отдельных нюансов трудового законодательства РФ, отсутствия единого и постоянного методического сопровождения деятельности служб структурных подразделений, применяющих трудовое законодательство, а также недостаточного взаимодействия с профкомами первичных профсоюзных организаций. Учитывая это, а также то, что 2019 год объявлен Роспрофжелом Годом социального партнёрства, в Правовой инспекции труда Дорпрофжел считают необходимым проведение совместных с представителями кадровых служб структурных подразделений регулярных обучающих семинаров. Это позволит не только снизить число нарушений трудового законодательства, но и укрепить взаимодействие выборных органов первичных профсоюзных организаций с представителями работодателя.

Большой вклад в работу правовой инспекции вносят внештатные правовые инспекторы. На данный момент таковых в строю 57. В первом полугодии 2019 года они провели 81 проверку по вопросам соблюдения Трудового Кодекса. По их результатам внесено 43 представления об устранении 72 выявленных нарушений, работникам возвращено 987,6 тыс. руб. Отменено четыре незаконно наложенных дисциплинарных взыскания.

В результате постоянного контроля и активных действий внештатных инспекторов работникам устанавливаются доплаты, перечисляются деньги за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, премии за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, удаётся добиться полной оплаты сверхурочной работы. Работа многих внештатных инспекторов, например, Юрия Лямина, Стеллы Рытовой, Марии Королевой, Ирины Капустиной, Елены Венковой, Игоря Неелова и других отличается последовательной и постоянной защитой прав и законных интересов членов профсоюза.

Оперативное реагирование председателями первичек, внештатными правовыми инспекторами на обращения рядовых членов профсоюза позволяет не только предотвращать нарушение трудовых прав работников, но и не допускать развития конфликтов и нарастания социальной напряжённости.

По информации Правовой инспекции труда Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Среда, 10 июля

Сайт ФНПР

Состоялось заседание Исполкома ФНПР

На очередном заседании Исполкома ФНПР в Москве, во Дворце труда профсоюзов, прошедшем 10 июля 2019 года под председательством Михаила Шмакова, были рассмотрены вопросы: «Об итогах коллективно-договорной кампании 2018 года и задачах на предстоящий период», «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2019 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», «Об участии в V Всероссийской спартакиаде среди трудящихся», ряд других.

С докладом об итогах коллективно-договорной кампании выступил секретарь ФНПР – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов. Он, в частности, отметил, «что работа членских организаций по сохранению гарантий в сфере труда соответствовала рекомендациям ФНПР и обязательствам Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы». На сегодняшний день в России действуют 6 соглашений в федеральных округах, 58 отраслевых соглашений и 19 дополнительных отраслевых соглашений на федеральном уровне, 1054 отраслевых соглашений на региональном уровне, 3574 отраслевых соглашения на территориальном уровне, 79 региональных трехсторонних соглашений, 1620 территориальных трехсторонних соглашений, 130013 коллективных договоров. Во вновь заключенных соглашениях и коллективных договорах, как правило, достигнуто увеличение принимаемых сторонами социального партнерства обязательств. В предстоящей коллективно-договорной кампании Исполком ФНПР предложил членским организациям ФНПР основываться на целях и задачах Программы ФНПР «За справедливую экономику» и стандартах достойного труда. В принятом постановлении говорится о необходимости добиваться включения в соглашения и колдоговора комплекса пунктов, содействующих росту реальных доходов граждан, а также уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, снижения в два раза уровня бедности, определенных Указом Президента Российской Федерации о национальных целях и стратегических задачах развития страны на период до 2024 года.

Одобрены в целом итоги первомайской акции профсоюзов в 2019 году, в которой по призыву ФНПР по всей стране приняли участие свыше 4 млн человек, из них около 1,5 млн работающей молодежи и студентов. В выступлении заместителя Председателя ФНПР Александра Шершукова было отмечено, что «массовые мероприятия членов профсоюзов прошли в 1077 городах, районных центрах, поселках и селах. Все выдвинутые первомайские требования профсоюзов нашли отражение в документах X съезда ФНПР».

Между тем, А.Шершуков отметил проблемы, возникавшие в ходе подготовки и проведения первомайских акций, касающиеся, в частности, юридических ограничений в отношении действий профсоюзных организаций.

Признано целесообразным поддержать призыв Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении 7 октября текущего года Всемирного дня действий «За достойный труд!». Признано целесообразным возродить практику участия руководителей общероссийских профсоюзов в проведении массовых акций профсоюзов непосредственно в регионах страны.

Члены Исполкома ФНПР рассмотрели практику работы по развитию массовой физической культуры и спорта, проводимую Московским областным объединением организаций профсоюзов, Профсоюзом работников связи России, первичной профсоюзной организацией ОАО «ГАЗ», и приняли решение об участии профсоюзных организаций в V Всероссийской спартакиаде среди трудящихся в Тамбове 12-16 сентября 2019 года.

На заседании Исполкома ФНПР было принято постановление об исполнении вступившего в законную силу решения суда о приведении Устава Федерации профсоюзов Новосибирской области в соответствие с Уставом ФНПР. Секретарем ФНПР – представителем ФНПР в Сибирском федеральном округе РФ утвержден Дмитрий Морокин. Исполкомом ФНПР предложены кандидатуры для избрания в территориальных объединениях организаций профсоюзов: Светланы Бессараб (Краснодарский край), Сергея Соловьева (Ярославская область).

На заседании рассмотрен ряд других вопросов.

Основные документы заседания Исполкома ФНПР будут размещены на сайте ФНПР в ближайшее время.

[Департамент общественных связей Аппарата ФНПР](#)

Четверг, 11 июля

Сайт ЛФП

Областная награда — за защиту прав педагогов

Первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Андрей Кашаев удостоен высшей награды парламента 47 региона - Почетного знака Законодательного Собрания Ленинградской области.

О ценности награды говорит хотя бы тот факт, что со времени ее учреждения — ноября 2013 года — ее

обладателями стали всего немногим более сорока человек.

Церемония награждения состоялась вчера - перед началом 47-го, последнего в нынешней весенней сессии, заседания областного ЗакСа. Вручил Почетный знак профсоюзному лидеру спикер Законодательного Собрания Сергей Бебенин.

Высшей награды областного парламента Андрей Кашаев удостоен за развитие профсоюзного движения, защиту социально-экономических и трудовых прав и интересов работников системы образования.

Таким образом, ЗакСом оценен вклад первого заместителя председателя территориальной организации профсоюза педагогов в совместное с депутатским корпусом решение вопросов оплаты труда и социальной поддержки сотрудников школ, детских садов и учреждений среднего и высшего профессионального образования 47 региона.

«Мы взаимодействуем с областным парламентом по большому кругу вопросов. Так, например, при разработке в регионе новой системы оплаты труда педагогов и «Социального кодекса Ленинградской области» Территориальной организацией профсоюза был внесен целый ряд предложений, направленных на усиление социальной защиты работников сферы образования, которые были учтены депутатами ЗакСа», - отмечает Андрей Кашаев.

По признанию профлидера, получить Почетный знак было «неожиданно, приятно и волнительно». «Эта награда не только подтверждает, что профсоюз и региональная законодательная власть взаимодействуют конструктивно и результативно, но и дает основание надеяться, что и в дальнейшем наше сотрудничество на благо педагогов области будет только крепнуть», - резюмирует первый заместитель председателя Территориальной организации профсоюза работников образования региона.

Сайт ЛФП

Агропром Ленобласти лидирует на социальной основе

Профсоюзные лидеры и активисты Ленинградской (областной) территориальной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ приняли участие в проходящей в эти дни Международной агропромышленной выставке-ярмарки «Агрорусь». Местом ее проведения уже традиционно стал Конгрессно-выставочный комплекс «Экспофорум-Интернейшнл». На выставке, впервые состоявшейся в этом году в рамках Всероссийского Дня поля, представлены около 600 компаний из 30 регионов. Из них свыше двухсот — это предприятия АПК Ленинградской области.

Как всегда, на выставке можно увидеть достижения агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса, а также инновационные научные разработки в области сельхозиндустрии и перерабатывающей промышленности. Открывая выставку, вице-губернатор Ленинградской области Роман Марков отметил, что «Агрорусь» проходит в Санкт-Петербурге уже четверть века. И сегодня Ленобласти есть, что показать.

«Ленинградская область — один из лидирующих регионов в агропромышленном комплексе России. Она лидирует по многим направлениям. Это, в частности, и молочное животноводство, и производство яйца».

Вице-губернатор не обошел стороной и другие регионы России, представленные на выставке.

«Всем им есть что показать, и мы можем обменяться опытом и современными технологиями. Мероприятия форума послужат тому, чтобы все вернулись домой с новыми идеями и новыми мыслями, которые позволят дать толчок новому развитию и укреплению продовольственной безопасности», - пояснил он.

По словам Романа Маркова, сегодня АПК — это передовая отрасль, которая не только использует современные технологии, но и обеспечивает продовольственную безопасность государства.

Заместитель председателя правительства Ленобласти по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Олег Малащенко подчеркнул, что в этом году, впервые выставка «Агрорусь» проходит в рамках Всероссийского Дня поля. «На нем представлены 550 делянок сортоучастков и 600 единиц современной техники — это передача лучшего опыта на нашей земле», - уверен он.

Вслед за ним, председатель Комитета по промышленной политике и инновациям Правительства Санкт-Петербурга Юрий Калабин напомнил о «трех китах» незыблемости государства: «Это оборона, патриотизм и продовольственная безопасность. Поэтому мы должны стремиться к полной независимости нашего государства от импорта. Нам вместе по силам вернуться в то дореволюционное время, когда наша страна кормила весь мир».

Ленинградская область, действительно, представила на выставке достижения всех своих восемнадцати муниципальных районов. Здесь и овощеводство, и мясо-молочное животноводство, и птицеводство, а также аквакультура и еще многие другие направления сельскохозяйственной индустрии. Так, например, только одна птицефабрика «Синявинская» увеличила в прошлом году производство яиц на 50%. Часть этой продукции экспортируется в арабские страны и даже в Юго-Восточную Азию. Особо следует отметить успехи 47-го региона в переработке произведенной на Ленинградской земле продукции.

По мнению Надежды Литвиненко, заместителя руководителя администрации Выборгского района Ленобласти по АПК, выставка это хорошая возможность достойно показать результаты работы сельхозпредприятий каждого района области.

«В Выборгском районе более 45 производителей сельхозпродукции, и не только производителей, но и переработчиков. Это, в частности, молокозаводы и хлебозаводы, мясокомбинаты и фермерские хозяйства. Кроме этого, Выборгский район еще и лидер рыбоводства и рыболовства в 47-м регионе»

Надежда Литвиненко заявляет и об успешном социальном партнерстве с профсоюзом, которое сложилось в аграрной отрасли в Выборгском районе.

«У нас самая крупная профсоюзная организация на уровне муниципального района, есть и такие предприятия, где членами профсоюза являются практически все работники. Это, к примеру, птицефабрика «Роскар», директор которой недавно получил высокую профсоюзную награду как раз за успешное социальное партнерство. На «Роскаре» выполняются все социальные гарантии трудящимся».

Кроме того, как отметила чиновница, большие первичные профсоюзные организации существуют и в других в сельхозпредприятиях, одна из самых крупных — в хозяйстве «Поляны».

Как заявляет Надежда Литвиненко, власть и профсоюз вместе курируют исполнение районного и областного отраслевых соглашений.

«Это соглашения находятся в действии. Мы также следим, чтобы заключенные на сельхозпредприятиях района коллективные договоры неукоснительно исполнялись», - заключает она.

Своеобразный вердикт состоянию областного агропромышленного комплекса вынесла и председатель Ленинградской областной (территориальной) организации профсоюза работников АПК РФ Татьяна Новицкая: «На выставке представлено чрезвычайно много сельхозпродукции. Это значит, что люди работают и работают хорошо. Поэтому у нас хорошо и с продовольствием — чего у нас только нет! Здесь представлены даже самые отдаленные районы Ленобласти, где, несмотря на все трудности, люди умеют и хотят хорошо и плодотворно работать. Есть много сельхозпредприятий, где есть профсоюз и там, как правило, порядка 60-ти — 65-ти процентов состоят в профсоюзе».

Сайт ЛФП

Пятница, 12 июля

Сайт ЛФП

За заслуги в развитии рыбного хозяйства

Сегодня во Дворце Труда чествовали работников рыбной отрасли Северо-Запада и руководителей и актив отраслевого профсоюза региона. Торжественная церемония была приурочена к предстоящему профессиональному празднику — Дню рыбака, который будет отмечаться в нынешнее воскресенье.

Ведомственные награды - медали «За заслуги в развитии рыбного хозяйства России», Почетные грамоты и Благодарственные письма Федерального агентства по рыболовству - работникам Северо-Западного территориального управления Росрыболовства, ФГБУ «Главрыбвод», руководителям предприятий отрасли со сцены штаб-квартиры петербургских профсоюзов вручил заместитель руководителя Федерального агентства Петр Савчук.

Ведомством отмечен и вклад в развитие отрасли председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерины Слепневой. Профсоюзному лидеру вручено Благодарственное письмо Росрыболовства.

Награды для своих активистов и социальных партнеров приготовил и отраслевой профсоюз. Почетными грамотами территориальной организации награждены работники — члены профсоюза, которые ведут активную деятельность по защите трудовых прав своих коллег. Также тред-юнионом отмечен вклад в развитие социального партнерства врио руководителя Северо-Западного территориального управления Росрыболовства Андрея Яковлева.

Поздравляя со сцены виновников торжества с наступающим праздником, Петр Савчук вкратце рассказал и о перспективах развития отрасли. Поскольку в зале, в большинстве своем, собрались те из ее представителей, в чьи задачи входит контроль в области рыболовства и сохранения водных биоресурсов, замруководителя Росрыболовства, в первую очередь, отметил, что в России сегодня ведется работа по увеличению количества рыбоохран-ных мероприятий, соответственно, растет и их финансирование.

Большое внимание уделяется и изучению мирового океана: готовится масштабная экспедиция в Антарктику, начато строительство сразу нескольких суперсовременных научно-исследовательских судов нового поколения.

Также в своей короткой речи Савчук коснулся и перспектив в области рыбопереработки. По его словам, в настоящее время в стране строится 26 новых рыбоперерабатывающих заводов мощностью до 1000 тонн производства продукции в сутки.

Напомним, что сегодня перед Россией стоит амбициозная задача — выйти в лидеры не только по вылову, но и по переработке рыбы. Для этого государством отрасли оказывается масштабная государственная поддержка — о чем заявил на закончившем сегодня в Санкт-Петербурге свою работу III Международном рыбопромышленном форуме министр сельского хозяйства РФ Дмитрий Патрушев.

Сайт ЛФП

Российская почта сквозь века

Русская почта – одна из старейших в Европе. Начало почтового дела в нашей стране восходит еще к тем временам тысячелетней давности, когда существовала своеобразная почтовая повинность – обязанность предоставлять лошадей для княжеских гонцов. Почта остается незаменимой даже в век «всемирной паутины» и цифровых технологий. В ознаменование той роли, которую отечественная почта сыграла и продолжает играть в жизни российского государства, во второе воскресенье июля отмечается профессиональный праздник работников этой отрасли — День российской почты.

От почтовых ямов до стратегического предприятия

Государственная почтовая связь России ведет свое начало с реформ Императора Петра I. В 1693 году в Архангельске была заложена первая российская судостроительная верфь. В связи с этим Петр I издал Указ об организации регулярного почтового сообщения между Москвой и Архангельском.

В Указе регламентировались условия перевозки почты, оснащение постоянных дворов (ямов), ответственность за сохранность почты, форма одежды ямщиков, условия подбора кадров, обязанности по строительству и содержанию дорог.

Город на Неве нередко становился первопроходцем в становлении отечественной почты. С 1716 года стала работать почтовая линия Москва – Петербург. При Петре I были учреждены первые почтамты – в Москве, Риге и Петербурге.

В 1833 году в Петербурге открылась первая в России внутригородская почта. Почтовые ящики были установлены в мелочных лавках и кондитерских. Город был поделен на 17 почтовых округов. Корреспонденцию забирали 3 раза в день, сортировали на почтамте и доставляли адресатам. Железнодорожным транспортом почту впервые отправили в 1837 году – из Петербурга в Царское Село.

В начале XX века для доставки почты стали активно использовать авиацию, что в разы увеличило «быстроходность» почтовой корреспонденции. Уже в послевоенные годы началась механизация и автоматизация обработки почты. Совершенствовалась организация ее перевозки и доставки. Многие почтовые отделения объединяли в себе телеграф и телефон, осуществляли подписку и доставку печатных изданий.

В нашей стране, вне зависимости от социально-экономической формации, почтовому ведомству всегда предавалось первостепенное значение. Большевики начали вооруженный переворот с захвата почты. Одним из первых декретов советской власти в составе правительства был образован Народный комиссариат почт и телеграфов.

После распада СССР было принято решение о выделении почтовой связи в самостоятельную отрасль при Министерстве связи РФ. С 2013 года Федеральное государственное унитарное предприятие «Почта России» входит в Перечень стратегических предприятий РФ.

Связь сейчас одна из самых динамично развивающихся отраслей российской экономики. Широкое развитие получили электронная, гибридная и ускоренная почта. В почтовых отделениях принимают оплату за коммунальные платежи, выдают пенсии и пособия, внедряют новые продукты и услуги, занимаются посылочной торговлей, перевозкой грузов.

Услуги почты предоставляются в более чем 40 тысячах отделений почтовой связи России. Для перевозки почты используется свыше 450 почтовых вагонов, около 17 тысяч машин, более 360 авиарейсов. Почтовики России ежегодно принимают, обрабатывают и доставляют свыше 1 млрд экземпляров печатных изданий для 20 млн подписчиков, более 2,5 млрд писем и около 140 млн посылок. В почтовой отрасли занято несколько сотен тысяч человек.

Профсоюз всегда поможет

Профсоюз работников связи – один из старейших в России. Он создавался в период революции 1905 года. Зародившись на заре становления профдвижения России, некогда разрозненные профсоюзные ячейки ныне превратились в единый Профсоюз работников связи.

«В Территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза работников связи России входят 34 первичных профсоюзных организаций. Они объединяют в общей сложности около 14 000 членов профсоюза. Свыше 7 тысяч из них – работники почтовой отрасли, которые своим трудом вносят весомый вклад в развитие почты. Сегодня, когда почтовые перемещения вытесняют Интернет, мобильные приложения, общение в социальных сетях, Почта России продолжает эффективно решать социально-значимые задачи, занимать прочные позиции на рынке оказания почтовых услуг», – отметила председатель Территориальной СПб и ЛО организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева.

В УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области – филиал «Почты России» входит 13 почтамтов. Три из них функционируют на территории города, а 10 – в области. Филиальная сеть состоит из 823 отделений, из которых 523 расположено на территории Ленобласти. В региональном филиале трудятся 12 тысяч человек, в том числе более 4 тысяч операторов связи, 3,7 тысяч почтальонов.

Будни почтальонов и водителей почтовой службы сопряжены с нелегким физическим трудом. Работа оператора почтовой связи может показаться несложной только со стороны. На долю представителей этой профессии постоянно выпадают запредельные психологические нагрузки. Помимо ответственности за вверенные им материальные ценности, почтовым работникам приходится разбираться и с самыми привередливыми посетителями.

Работников «Почты России» вряд ли можно отнести на сегодня к категории высокооплачиваемых. Поэтому молодежь пока не очень жалуется профессию почтового работника. Костяк сотрудников «Почты России» по-прежнему составляют представители среднего и старшего поколения.

Члены профсоюза постоянно чувствуют внимание и заботу со стороны профкома, который не забывает поздравить, а, по возможности и материально отметить ветеранов, юбиляров и тех, кто оказался в трудной жизненной ситуации. Летом дети сотрудников «Почты России» могут отдохнуть в оздоровительном лагере. Для почтовых работников профсоюз организует обширную культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу.

Большой популярностью пользуется и региональный конкурс профессионального мастерства «Почты России», соучредителем которого является Профсоюз работников связи России.

Одно из приоритетных направлений деятельности профсоюза – конструктивное взаимодействие с работодателями для защиты социально-трудовых прав работников. Добиваться этого позволяет коллективно-договорные отношения. Однако в нашем динамично меняющемся мире профсоюзным лидерам приходится постоянно искать новые формы и способы защиты интересов почтовых работников, чтобы соответствовать велениям времени. Именно это позволяет Профсоюзу работников связи России оставаться влиятельной общественной организацией.

Площадь Труда

Ловись, рыбка! Раста, зарплата...

Рыбная отрасль — одна из важнейших в экономике России. Она решает стратегические задачи обеспечения не только продовольственной безопасности государства, но и занятости населения в такой мощной морской державе, как наша. О перспективах и задачах, стоящих сегодня перед рыбохозяйственным комплексом страны, о взаимодействии России с другими морскими державами шел разговор на III Международном рыбопромышленном форуме, который сегодня заканчивает свою работу в Санкт-Петербурге.

Примечательно, что в этом году он впервые приурочен к профессиональному празднику – Дню рыбака, который будет отмечаться в ближайшее воскресенье.

Это масштабное отраслевое событие третий год подряд собрало представителей рыбной индустрии – от добытчиков и рыбоводов до рыбопереработчиков и производителей кормов и оборудования для рыбной отрасли не только из России, но и ведущих рыбодобывающих стран мира.

Всего в форуме и проходящей в его рамках выставке рыбной индустрии, морепродуктов и технологий приняли участие представители 30 регионов РФ и более 20 иностранных государств.

О статусности форума говорит присутствие на нем представителей Правительства РФ и верхней палаты российского парламента: министра сельского хозяйства РФ Дмитрия Патрушева, заместителя министра сельского хозяйства – руководителя Росрыболовства Ильи Шестакова и первого заместителя председателя Комитета по аграрно-продовольственной политике и природопользованию Совета Федерации Сергея Митина, а также руководителей профильных министерств из ведущих рыбопромышленных держав мира.

Больше продукции, заводов и судов

По словам Дмитрия Патрушева, Россия сегодня занимает четвертое место в мире по объемам вылова. «В 2018 году наши рыбаки добыли свыше 5 миллионов тонн водных биоресурсов, что стало рекордным результатом более чем за четверть века. Рыбная отрасль является одной из важнейших в экономике России и имеет стратегическое значение для обеспечения её продовольственной безопасности», — подчеркнул глава Минсельхоза.

Сегодня, отметил министр, перед Россией стоит амбициозная задача – выйти в лидеры не только по вылову, но и по переработке рыбы. Для этого государством ей оказывается масштабная поддержка, объемы которой ежегодно увеличиваются.

В ушедшем году инвестиции в рыбный сектор РФ составили 32 миллиарда рублей, что на 22% процента больше, чем годом ранее, и объемы инвестиций продолжают расти. Только за первый квартал 2019-го в отрасль вложено более 4 миллиардов рублей.

Благодаря новой программе инвестиционных квот, по словам Патрушева, к концу 2020 года в России закончится строительство шести рыбоперерабатывающих заводов и восьми рыбопромышленных судов.

На пленарном заседании форума Дмитрий Патрушев, продолжая тему развития рыбохозяйственного сектора, проинформировал, что по итогам 2018 года средняя зарплата российских рыбопромышленников составила 74 тысячи рублей в месяц, увеличившись по сравнению с предыдущим периодом на 8,7%.

В рыболовстве России занято 50 тысяч человек, более половины из них работают на Дальнем Востоке. Озвученную министром информацию позитивно оценивает и защитник работников — отраслевой профсоюз. По словам Екатерины Слепневой — председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области, принявшей участие в форуме, увеличение вылова, а также появление новых предприятий и планы по строительству новых судов — благодаря, в том числе поддержке со стороны государства, это гарантия появления новых рабочих мест и роста заработной платы в отрасли.

Екатерина Слепнева: «Те цифры, которые сегодня с трибуны форума озвучил Дмитрий Патрушев, вселяют оптимизм и надежду на дальнейшее развитие рыбохозяйственного комплекса, увеличение числа работающих в нем и роста их доходов».

В векторе социальной ответственности

Нынешний форум проходил под девизом «Океан возможностей: природа, экономика, человек» и магистральной темой обсуждения, по словам главы Росрыболовства Ильи Шестакова, стал поиск баланса между тремя основными аспектами природопользования: природным, социальным и экономическим: как в погоне за прибылью сохранить экологию и объемы восполняемых водных биоресурсов, развивать рыболовецкие моногорода и сохранить жизненный уклад населения прибрежных территорий, где рыбный промысел является единственным источником средств к существованию.

Шестаков подчеркнул, что государство будет идти по пути модернизации населенных пунктов прибрежных территорий.

Этот вопрос сегодня особенно актуален, ведь, как отметил на прошедшем в рамках форума круглом столе «Рыболовство: социальное измерение, как фактор развития территорий», заместитель председателя Комитета по аграрно-продовольственной политике и природопользованию Совета Федерации Сергей Митин, социальная инфраструктура на таких территориях не всегда соответствует современным требованиям.

Значительные изменения в социальный облик прибрежных районов должна, по мнению Митина, внести недавно принятая госпрограмма развития сельских территорий. Итогом ее реализации станут сохранение и рост занятости, развитие жилищного строительства, инженерной и транспортной инфраструктуры, благоустройство территорий.

...Ярким примером проявления социальной ответственности в рыбной отрасли может служить Ленинградская область, что не раз отмечали и в отраслевом профсоюзе. И об этом вновь шел разговор на прошедшем в рамках форума областном торжественном собрании, посвященном предстоящему Дню рыбака.

Так в ушедшем году объем господдержки только рыбоводства (производства аквакультуры) в регионе составил около 100 млн. рублей, 90% из которых — средства областного бюджета. По итогам текущего года рыбоводы области должны получить в общей сложности более 120 миллионов рублей на развитие. Еще 20 запланировано на льготное кредитование.

Создаются в отрасли и новые рабочие места. Так 10 июля, на площадке XXVIII международной агропромышленной выставки «Агрорусь», которая одновременно с III Международным рыбопромышленным форумом проходила в стенах КВЦ «Экспофорум», было подписано Соглашение об инвестициях в строительство в Ломоносовском районе предприятия по производству рыбной продукции мощностью 8630 тонн в год, где будет создано 200 новых рабочих мест.

Тремя месяцами ранее — в апреле нынешнего года — было заключено соглашение между Комитетом по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу 47 региона и ООО «Акватрейд» о взаимодействии по реализации инвестиционного проекта «Строительство рыбоводного завода по выращиванию товарной биомассы лососевых мощностью до 2000 тонн» на территории Лодейнопольского района. Проект предполагает создание 20 рабочих мест.

Продукция будущих заводов — после окончания строительства и выхода на проектную мощность — позволит увеличить объемы производства товарной аквакультуры в Ленобласти более чем в два раза по сравнению с существующими на данный момент.

Уже к концу этого года на прилавках магазинов и в меню ресторанов региона появятся креветки, выращенные в Ленинградской области — новый инвестпроект «Северная креветка» реализуется в Тосненском районе. Выход предприятия на проектную мощность запланирован к 2022 году — к этому времени рыбоводное хозяйство будет производить до 200 тонн деликатеса в год.

Реализуется еще ряд важных инвестпроектов.

По информации начальника отдела развития рыбохозяйственного комплекса Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области Натальи Тарасовой, по итогам прошлого года рыбоводы области произвели 9,3 тысячи тонн товарной продукции, планы на нынешний — 9,5 тысяч тонн. Рыбаки 47 региона в 2018 году выловили 22,37 тысячи тонн водных биоресурсов. В этом году запланированный объем

добычи — 22,5 тысяч тонн.

Ну а рост объемов в конечном итоге должен сказаться и на росте доходов — подчеркивает профсоюзный лидер Екатерина Слепнева, ведь пока — по данным профсоюза — зарплата рыбаков и рыбоводов Ленобласти, к сожалению, почти в два раза ниже, чем средняя по региону и почти в четыре — чем в отрасли в целом по России. Но и уже сегодня рыбохозяйственному комплексу области по праву есть чем гордиться — не только в плане производственных достижений, но и в плане социальной ответственности. Подтверждение этому: коллективные договоры предприятий и организаций рыбной отрасли регулярно становятся победителями и призерами традиционного конкурса, который проводит Ленинградская Федерация профсоюзов. Поэтому не удивительно, что на торжественном собрании, которое по традиции организовали Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу и Территориальная организация отраслевого профсоюза, было вручено большое количество областных и профсоюзных наград. Причем Почетные грамоты и Благодарственные письма от исполнительной власти и профсоюза получили работники и руководители, которые внесли большой вклад в развитие не только одной из ведущих отраслей региона, но и социального партнерства в рыбном секторе экономики.

[Площадь Труда](#)