



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 26 октября по 1 ноября 2020 года

Понедельник, 26 октября Сайт ЛФП

Водники совершенствуют работу в условиях пандемии и готовятся к выборам

Состоявшийся недавно VII Пленум комитета Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации (СЗТО ПРВТ) постановил усилить правозащитную и информационную работу в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции и определил дату проведения отчетно-выборной концернции.

Собравшиеся в Доме творчества «Театральный» профсоюзные лидеры моряков и речников подвели итоги проведенных организационных, обучающих и иных мероприятий за период с ноября 2019-го по сентябрь 2020 года, рассмотрели вопрос о созыве XXIV отчетно-выборной Конференции СЗТО ПРВТ.

Кроме этого, правовой инспектор труда СЗТО Анатолий Вдовинов рассказал членам Территориального комитета об изменениях в трудовом и пенсионном законодательстве страны. Особое внимание было уделено проведению отчетно-выборной Конференции путем заочного голосования в случае введения карантинного режима.

Пленум, в числе прочего, рекомендовал первичным профсоюзным организациям информировать вышестоящие профсоюзные органы о трудовых конфликтах, включая сокращение на предприятии, перевод работников на удаленную работу, объявление простоя, отправлении работников в вынужденные отпуска и так далее; обеспечить контроль за действиями работодателей по формированию плана профилактических мер по защите работников от рисков, вызванных распространением вируса COVID-19; практиковать проведение заседаний профсоюзных органов в заочной форме для обсуждения оперативных вопросов, включая выработку общей позиции, нацеленную на защиту социально-экономических интересов членов ПРВТ.

Первичкам также рекомендовано активнее создавать профсоюзные группы в мессенджерах (WhatsApp, Viber) профработников, актива, членов выборных профсоюзных органов ППО с целью работы в новых условиях: оперативного информирования по широкому кругу вопросов; определение единой позиции и мнения; организации информационной поддержки профсоюзных акций: тематических поздравлений, персональных приветствий и других мероприятий. Также профсоюзные организации на местах должны продолжить работу по активизации молодежного профсоюзного движения и повышению квалификации председателей первичных профсоюзных организаций и принять активное участие в Конкурсах ЛФП на звание «Лучший по профессии», «Профлидер года»,

«Лучший коллективный договор», конкурсе СЗТО ПРВТ «Лучшая первичная профсоюзная организация СЗТО ПРВТ в 2020 году».

На пленуме было решено созвать XXIV отчетно-выборную Конференцию СЗТО ПРВТ 11 февраля следующего года.

По окончании Пленума состоялось совещание председателей первичных профсоюзных организаций филиалов ФБУ «Администрация «Волго-Балт».

На нем было принято решение о создании Объединенного профсоюзного комитета (ОПК) филиалов ФБУ «Администрация Волго-Балт», председателем которого единогласно избран Евгений Овсянников. Также, вновь созданный ОПК принял решение о редактировании нового Положения об ОПК и поддержал инициативу председателей ряда филиалов «Волго-Балта» о создании на местах Комиссий по трудовым спорам.

По традиции, по завершению работы Пленума было произведено награждение. Победителем в смотре конкурсе «Лучшая профсоюзная организация СЗТО ПРВТ в 2019 г» по Санкт-Петербургу стала ППО ФБУ «Администрация «Волго-Балт» (председатель Евгений Овсянников), а победителем в смотре конкурсе «Лучшая профсоюзная организация СЗТО ПРВТ в 2019 г» в номинации регионов Северо-Запада стала ППО Новгородского района водных путей и судоходства (председатель Елена Плотникова). Обоим лауреатам были вручены ценные подарки.

За активную работу и в связи с 50-ти летним юбилеем медалью «За добросовестный труд в порту» награжден председатель ППО «Портовик» ОАО «Морской порт Санкт-Петербург» Эмиль Солодкий.

За активную работу и в связи с 65-ти летним юбилеем ценным подарком от ППО Гвардейского района водных путей и судоходства (г. Калининград) награжден председатель СЗТО ПРВТ Михаил Шаров.

По материалам СЗТО ПРВТ.

[Сайт ЛФП](#)

Молодые связисты учились ладить со временем

Семинар для молодежного актива первичных профсоюзных организаций предприятий связи по теме: «Тайм-менеджмент» провел Молодежный Совет Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России. Мероприятие прошло на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ).

Открывая семинар, председатель Территориальной организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева отметила, что с проблемой нехватки времени периодически сталкиваемся мы все.

«Тема эта актуальна, она позволит повысить свою личную эффективность при планировании и распределении как рабочего, так и личного времени. Полученные знания и базовые навыки помогут вам грамотно расставлять приоритеты и ставить цели, что, в свою очередь, поможет успевать выполнять намеченное», — напутствовала молодых профлидер связистов города и области.

Председатель Молодежного совета Территориальной организации Ольга Проезжалова уверена: «С помощью тайм-менеджмента человек может сам осознанно контролировать время, которое он тратит на разные виды деятельности, увеличивая при этом эффективность и продуктивность своей работы или отдыха. Таким образом, умение управлять своим временем, грамотно распределять свои задачи и цели нужно каждому, а особенно профлидеру. Это умение лежит в основе жизненного и профессионального успеха».

Как сообщают организаторы семинара, в его первой части молодые профлидеры разобрали ключевые инструменты тайм-менеджмента — техники управления временем, которая включает в себя правила и принципы, которые помогают человеку правильно организовать свое время и достичь максимальной эффективности в любом деле, освоили технику как достичь значимых целей при меньших затратах времени и энергии, а также, научились выявлять и устранять внешние факторы, которые «крадут» рабочее время.

Для закрепления полученных знаний во второй части семинара ребята приняли участие в деловой игре «Катастрофа», в которой смогли на практике применить все основные навыки и техники тайм-менеджмента.

«Во время деловой игры за короткий промежуток времени им удалось потренировать свои способности выделять главное и отсеивать “шелуху”, научиться осознавать стратегические цели и именно им подчинять тактические шаги и, к тому же, освоить принципы работы в команде», — с

Газета «Площадь труда»

На высоком уровне, но с дефицитом общения

Новые риски и порождаемые ими трудовые конфликты в эпоху цифровизации и роботизации, не отменяют непреходящих и вечных ценностей, носителями которых являются профсоюзы. Надо лишь быть готовым во всеоружии отвечать на эти новые вызовы времени. Как сделать это? В том числе и об этом шел серьезный разговор на II Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы». Местом проведения форума по традиции стал город Сочи.

Как и ранее, участие в форуме приняли представители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Среди них заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина. Она участвовала в работе форума вместе с другим заместителем председателя ТО Росхимпрофсоюза Оксаной Капелькиной и представителями первичных профсоюзных организаций: ООО «КИНЕФ» и ФГУП СПб Научно-исследовательский институт вакцин и сывороток ФМБА России.

«Несмотря на закономерные ограничения, вызванные пандемией новой коронавирусной инфекции, как и год назад, форум получился ярким и интересным, хотя общение в онлайн-формате для многих наших коллег стало неожиданной трудностью. Мы все привыкли к живому общению», — говорит Вера Кучина.

Живое общение все же состоялось. Известные спикеры выступали на площадках, которые, казалось, красноречиво говорили: «цели профсоюзов актуальны для всех времен, стран и наций». Так, каждая из площадок носила имя конкретного человека, внесшего свой вклад в дело борьбы за достойный труд. Среди них: американский рабочий — поэт Джо Хилл, русский революционер Алексей Гастев, первый нарком здравоохранения РСФСР Николай Семашко, британский профсоюзный лидер Артур Скаргилл, один из маститых руководителей ВЦСПС Николай Шверник, а также знаменитый кинорежиссер Сергей Эйзенштейн. Всем им, давно ушедшим в историю, тем не менее, есть что сказать нам. Сказать устами современных профсоюзных лидеров, принявших от них эстафету борьбы за права человека труда.

Наиболее важными и значимыми выступлениями на площадках форума, с точки зрения Веры Кучиной, стали: доклад заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России — ФНПР — Евгения Макарова, посвященный четвертой промышленной революции, выступление ректора Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александра Запесоцкого о месте и роли тред-юнионов в современном мире. Кроме этого, весьма полезным для всех, по мнению нашей собеседницы, была лекция политолога Евгения Минченко о типах современного общественного и политического лидера, а также выступление представителя Международной организации труда (МОТ) Михаила Пушкина, говорившего о глобальных переменах на рынке труда во всем мире.

Евгений Макаров, — выступал на площадке “Алексей Гастев”. Искусственный интеллект и рынок труда. Текущее состояние и перспективы». «Евгений Иванович, как всегда, дал очень глубокий анализ ситуации, вызванной IV промышленной революцией. Он касался того, как 12 новых технологий, порожденных ею, повлияют на социально-трудовые отношения, кардинально изменив ситуацию на рынке труда. Например, робототехника. Широкое использование роботов там, где раньше трудились люди, вытеснение человека с рынка труда машинами неизбежно будет порождать трудовые конфликты. Роботизация — это территория новых рисков», — рассказывает Вера Кучина.

Наиболее ценными мыслями, которыми с участниками форума поделился Александр Запесоцкий, по мнению профлидера химиков города и области, стало рассуждение о вечных ценностях, которые включает в себе профсоюзное движение. Своими соображениями на эту тему ректор СПбГУП поделился на площадке “Николай Семашко”. Профсоюзы в эпоху пандемии. Как лечить трудовые отношения?».

«Ценности, которые несет профсоюз — это солидарность его членов, позволяющая защищать права и интересы трудящихся, взаимопомощь, поддержка друг друга в трудных ситуациях, забота о членах

профсоюза, в том числе, и об их развитии и повышении культурного уровня, — продолжает Вера Кучина. — Все это, как убежден ректор СПбГУП, обеспечивает профсоюзам надежное будущее в любых условиях».

Но времена меняются, а вместе с ними неизбежно меняется и облик лидера, способного повести за собой людей. Это в полной мере, касается и профсоюзного движения, лидерство в котором основано именно на выборах. «Политолог, директор Международного института политической экспертизы, президент холдинга «Минченко консалтинг» Евгений Минченко представил нам разные образы и возможные типы лидеров, а также то, какой именно тип востребован у той или иной части потенциальных избирателей, способы коммуникации между ними», — говорит наша собеседница. Но мы вновь возвращаемся к тематике рисков в отношениях между трудом и капиталом. Тему принципиально новых рисков в этой области поднял на одной площадке вместе с Евгением Макаровым Михаил Пушкин, главный специалист по вопросам занятости Международной организации труда (МОТ). Подчеркнув глубокое родство между профсоюзами и МОТ, которая также отстаивает принципы справедливости в отношениях между трудом и капиталом, Михаил Пушкин указал на новые риски.

«Он сказал, что если раньше, в индустриальную эпоху, большие компании создавались трудом целых поколений, обеспечивая рабочими местами большое число людей на много лет вперед, то сегодня — в век цифровизации и перехода к постиндустриальной экономике — новые компании создаются зачастую интеллектом одного человека, который приобретает свой капитал, не создавая новые рабочие места. Это серьезная проблема, актуальная для всего мира, и нам предстоит найти способы ее решения», — резюмировала выступление Михаила Пушкина заместитель председателя Территориальной организации Росхимпрофсоюза.

Профлидер химиков, еще раз подчеркнув высокий уровень подготовки форума, что, в частности, выразилось в подборе известных и компетентных в своей области спикеров, отметила и некоторые недостатки. «Как и в первый раз, в этом году нам остро не хватало площадки для обмена мнениями. Выступавшие поднимали значимые для всего профсоюзного движения темы, но мы могли в конце их выступления лишь задать вопросы тому или иному спикеру, обозначив лишь так нашу точку зрения. Но этого явно недостаточно. Хотелось бы, чтобы организаторы учли данный момент и форум, кроме площадки получения крайне важных и актуальных знаний, стал бы еще и местом, где профсоюзные деятели могли бы обменяться своими мнениями по всем важным вопросам», — отмечает Вера Кучина.

Мы же заметим, что, по сообщениям СМИ, главный редактор газеты «Солидарность» и заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков уже пообещал форумчанам создать внутреннюю коммуникационную площадку, где потенциальные участники следующего форума могли бы предложить свои идеи.

В заключении, Вера Кучина еще раз поблагодарила организаторов интеллект-форума — Центральную профсоюзную газету «Солидарность» и Международную организацию труда за отличный выбор времени и места его проведения, а также актуальную и разнообразную повестку дня.

[Газета «Площадь труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ПРОФСОЮЗЕ РАССКАЗАЛИ ОБ ИЗЪЯНАХ СТРАХОВОЙ МЕДИЦИНЫ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андрочников прокомментировал «Солидарности» высказывание вице-премьера РФ Татьяны Голиковой о невозможности вернуться к бюджетному финансированию медицины. Он отметил, что во время пандемии сильно проявились недостатки страховой системы. Профлидер сравнил бюджетное и страховое финансирование с предоплатным и постоплатным принципом и рассказал об их различиях применительно к здравоохранению.

— При страховом финансировании вам платят по тарифу после того, как вы оказали услугу. Бюджетное финансирование предполагает (вне зависимости от результатов), что средства будут поступать, например, в фонд оплаты труда, даже если больных не будет. Сейчас при коронавирусе сложилась ситуация, когда были закрыты стационарные лечебные учреждения на прием плановых пациентов. И очень большая часть медицинских работников осталась на одной трети зарплаты в ряде

территорий. Поскольку работники не оказывали никаких услуг, им ФОМС денег не платил. При бюджетном финансировании такого быть не могло – выделенную заработную плату все равно бы получали, – говорит Андрончиков.

По аналогии можно перевести на страховое финансирование службы МЧС, пожарных и полицию, предположил Андрончиков. По его мнению, зарубежная модель страховой медицины не совсем подходит для России, так как тарифы в разы выше российских, где они не покрывают даже затрат. – При бюджетном финансировании рассчитывается смета лечебного учреждения, в ней заложен фонд оплаты труда за определенное количество времени. Он не очень был привязан к результату, это издержки этой системы, но по крайней мере минимум, который врачи должны получать, заложен вне зависимости от эпидемий. А страховая система обладает таким изъяном, что если вы что-то не сделали, вы денег не получите, – отметил Андрончиков.

По информации зампреда профсоюза, в борьбе с коронавирусной инфекцией в России задействованы 400 тысяч из двух с лишним миллионов медицинских работников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

АКЦИЮ «ЖИЗНЬ НА МИНИМАЛКАХ» НАЧАЛИ МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ ЧЕЛЯБИНСКА

Металлурги и горняки Челябинской области решили прожить на голый минимум, определенный для россиян государством, сообщили «Солидарности» в пресс-службе Челябинской областной организации горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), который вместе с Федерацией профсоюзов Челябинской области поддержал акцию «Жизнь на минималках». Она стартовала 26 октября. Участники проекта – работники металлургических, горнодобывающих и машиностроительных предприятий Челябинска, Сатки, Карабаша, Верхнего Уфалея, Бакала, а также члены их семей (всего 14 человек). Они в течение месяца будут снимать ежедневные ролики о своей жизни, режиме питания, планировании и реализации своего бюджета, делиться информацией и эмоциями в соцсетях и мессенджерах. Задача – прожить целый месяц на сумму чуть больше 4000 рублей. Такова стоимость продуктовой части потребительской корзины в Челябинской области на сентябрь 2020 года. Люди готовы отказаться от всех продуктов, которые привыкли покупать в обычной жизни, вместо них – питаться только самыми дешевыми и в урезанном количестве. Активисты хотят показать, что МРОТ и стоимость потребительской корзины, которые сегодня установило государство, не соответствуют реалиям, прожить на них невозможно. Сейчас правительство РФ предлагает новую методику подсчета МРОТ (исходя из 42% медианной зарплаты, которая ниже средней на 20-25%), но это не улучшит ситуацию, считают металлурги. Это и стало окончательным мотивом для проведения «Жизни на минималках», идея которой родилась на одном из региональных форумов рабочей молодежи.

– Сегодня мы с вами работаем, получаем зарплату, возможно, не всегда довольны ее размером. Но в нашем мире все нестабильно, непостоянно, порой непредсказуемо и часто не зависит от наших желаний. Зарплаты могут снизиться, цены – вырасти... Но есть же гарантии государства, которое уж точно не даст нам пропасть, сохранив нам МРОТ! Строго следит государство, чтоб человек труда меньше МРОТ зарплату не получал! Хотя куда уж меньше! 12130 рублей на месяц! А теперь вычтите из этой суммы ваши затраты на лекарства, транспорт, мобильную связь и интернет, немного самой необходимой одежды, коммунальные платежи, налоги, страховку, средства личной гигиены и, конечно же, маски и перчатки – символы нашей ковидной действительности. Вот и получится, что на месяц на еду у вас остается только чуть больше 4000 рублей, – говорит участник акции Вадим Качкайкин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ДОПЛАТЫ К ПЕНСИЯМ ПРОСЯТ РАСПРОСТРАНИТЬ НА ЗАСЛУЖЕННЫХ ДЕЯТЕЛЕЙ ИСКУССТВ

Доплаты к пенсиям из бюджета Москвы, предназначенные для творческих работников, имеющих почетные звания, в настоящее время не распространяются на обладателей званий заслуженных деятелей искусств РСФСР и Российской Федерации. С заявлением по данному вопросу выступили члены Союза композиторов Москвы. Депутат Госдумы Сергей Миронов намерен направить обращение мэру Москвы Сергею Собянину с просьбой восстановить справедливость в отношении заслуженных москвичей, сообщили в пресс-службе парламентария.

Такая же проблема наблюдается и в других регионах России. Так, на заседании совета при

губернаторе Владимирской области по культуре и искусству председатель региональной организации отраслевого профсоюза Любовь Нефеденко подняла вопрос о зарплатах и пенсиях работников культуры.

– Профсоюз неоднократно обращался к властям с просьбой установить из областного бюджета надбавки к пенсиям для заслуженных деятелей искусств и народных артистов, но безрезультатно, – сказала глава обкома.

Подробнее читайте в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 27 октября

Сайт ЛФП

Профсоюзный контроль накануне зимы

В Санкт-Петербурге состоялось очередное заседание президиума Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). Собравшиеся проанализировали текущее положение дел в сфере охраны труда и профилактики производственного травматизма, а также рассмотрели вопросы соблюдения прав и интересов работников при подготовке железной дороги к работе в зимних условиях.

На заседании президиума присутствовали и социальные партнеры профсоюза — руководители различных структурных подразделений ОЖД, которые рассказали о реализации на местах запланированных на 2020 год организационно-технических мероприятий по охране труда и о том, как ведется подготовка к зиме на местах.

Члены президиума удовлетворительно оценили сроки, объемы финансирования и выполнения «Программы улучшения условий и охраны труда на 2020 год», «Программы по обеспечению санитарно-бытовых условий работникам структурных подразделений Дирекции инфраструктуры на 2018-2021 годы», а также «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Октябрьской дирекции тяги на 2020 год».

Поясним, что эти документы предусматривают самый различный комплекс мероприятий: от наглядной агитации и пропаганды соблюдения норм охраны труда до закупки современных средств индивидуальной защиты, проведения медицинских осмотров работников, модернизации рабочих мест и улучшения бытовых условий железнодорожников. Так, в частности, для работников Октябрьской дирекции инфраструктуры в текущем году было приобретено около двадцати модульных пунктов обогрева, в дирекции тяги приобретены дополнительные современные средства электрозащиты, а кабины машинистов локомотивов и моторвагонных составов оборудованы лобовыми стеклами повышенной прочности и многое другое.

В то же время, профлидеры отметили ряд недостатков в работе своих социальных партнеров. Так, в частности, на некоторых предприятиях региональных дирекций тяги и инфраструктуры не отремонтированы тепловые завесы, спецодежда для работы в зимних условиях имеется не в полном объеме, в неудовлетворительном состоянии находятся санитарно-бытовые помещения.

Согласно постановлению президиума Дорпрофжел на ОЖД, председатели первичных профсоюзных организаций, руководители отделов Дорпрофжел в регионах Октябрьской магистрали, а также технические инспекторы труда профсоюза усилят свой систематический контроль за выполнением принятых программ по обеспечению безопасных условий труда и быта железнодорожников.

[Сайт ЛФП](#)

Во Дворце Труда определили победителей

Президиум Ленинградской Федерации профсоюзов подвел итоги ежегодных конкурсов ЛФП, а также принял постановление о вручении специального денежного приза ЛФП на ежегодном Международном кинофестивале «Послание к человеку» за лучший фильм о человеке труда.

Победителями конкурса «Профлидер года» на этот раз стали председатели профсоюзных певчих предприятий и организаций агропромышленного комплекса, судостроения, полиграфической промышленности, здравоохранения. Всех их отличает активная позиция в защите прав и интересов наемных работников, налаженное социальное партнерство с работодателями, содействие улучшению условий труда работников.

Победителями конкурса «Лучший коллективный договор» в этом году были признаны колдоговоры

предприятий и организаций авиационной промышленности, судостроения, здравоохранения, культуры (один из государственных музеев-заповедников), а также оборонной промышленности и сельского хозяйства.

Таким же разнообразием отраслей порадовали и победители еще одного конкурса ЛФП — «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области». В уходящем году заслуженные профсоюзные награды будут вручены инженеру-технологу пищевой промышленности, музыкальному педагогу, слесарю-сантехнику, медицинской сестре, воспитателю детского сада, электромонтеру контактной сети, продавцу-консультанту и даже живописцу, расписывающему изделия из фарфора.

Как всегда наградами и денежными призами ЛФП, по итогам конкурса «На лучшие материалы в СМИ о профсоюзах в 2020 году», будут отмечены и средства массовой информации, внесшие свой вклад в освещение позиции и деятельности профсоюзов, пропаганду их целей и задач. Среди них ведущие теле- и радиоканалы, информационные агентства и известные печатные издания. Наряду с прессой, в рамках этого конкурса, по традиции будут награждены территориальные и первичные профсоюзные организации за лучшую постановку информационной работы, в том числе взаимодействию со СМИ. Предполагается, что победители и призеры профсоюзных конкурсов будут торжественно награждены в преддверии Совета ЛФП 12 ноября этого года и во время ежегодного празднования Дня профсоюзного работника 19 ноября, который в этом году будет отмечаться еще и как 115-летие образования профсоюзного центра в Санкт-Петербурге. .

Приз ЛФП за лучший фильм о человеке труда будет вручен на церемонии награждения победителей XXX Международного кинофестиваля «Послание к Человеку». Именно там и прозвучит название картины победителя и имя ее автора.

Далее президиум утвердил кадровые изменения в составе Координационных комитетов ЛФП в муниципальных районах Ленинградской области, а также было принято решение о созыве Совета ЛФП.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

С днем рождения, ЗУМЦ!

Зональному учебно-методическому центру профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) сегодня исполнилось 48 лет. Сегодня — это значимый и авторитетный центр, где постоянно ведется подготовка и переподготовка профсоюзных кадров. Разнообразные учебные программы, разработанные здесь, рассчитаны как на маститых профсоюзных лидеров, так и на тех, кто лишь впервые избран председателем профсоюзной первички или цехового комитета, вошел в число профсоюзного актива на своем предприятии, стал профсоюзным уполномоченным по охране труда. В общей сложности, необходимые знания в области трудового права, коллективных переговоров, профсоюзного органайзинга, охраны труда и многого другого за все годы работы центра в его стенах получили несколько сотен тысяч человек.

В наши дни центром, славная история которого началась в 1972 году, руководит кандидат философских наук Александр Симагин. Несмотря на весьма сложный период, который переживает сегодня это учреждение Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), его директор смотрит в будущее с оптимизмом и вот почему...

«Да, пандемия новой коронавирусной инфекции сильно нарушила наши планы, практически свела на нет очное обучение. Мы вынуждены были прекратить работу в обычном режиме, перенести или вовсе отменить наши занятия. Все это неминуемо повлияло и на наше финансовое положение, — рассказывает Александр Симагин. — Тем не менее, мы искали выходы из положения, и, как многие другие учебные заведения, стали активно осваивать дистанционные формы работы».

По словам директора ЗУМЦ, дистанционное обучение «позволяет держать наш коллектив в тонусе». Кроме перехода на новые формы работы, пандемия, как ни странно, расширила тематику занятий, проводимых в Зональном учебно-методическом центре. Александр Симагин не без гордости говорит, к примеру, о новом семинаре, который пользуется большой популярностью у слушателей. Он посвящен особенностям трудовых отношений в период пандемии и их регулированию.

«Семинар охватывает буквально все актуальные вопросы организации трудового процесса в период

ограничительных мер, включая последние новеллы в трудовом законодательстве на этот счет. Знания, полученные на таком семинаре, позволят профсоюзному лидеру грамотно защитить права работника в этих непривычных и сложных условиях», — уверен Александр Симагин.

Кстати, в числе новых условий, созданных пандемией, наш собеседник назвал и усиление роли низовых звеньев профсоюзов — цеховых комитетов. «Защита конкретного работника непосредственного на его рабочем месте, приобрела особое значение. Поэтому в числе разрабатываемой и издаваемой центром методической литературы, сегодня издано, в числе прочего, и специальное пособие для председателей цехкомов, подготовленное нашим научно-методическим отделом», — продолжает он.

Интересно, что по свидетельству Александра Симагина, период ограничительных мер заметно усилил спрос на методическую литературу по охране труда. «Разработка методической литературы единственная наша деятельность, которая не только не пострадала в период пандемии, но и наоборот расширилась»

Но, наряду с новым, не забыто и старое. По-прежнему в ЗУМЦ принимает заявки на проведение занятий по своим обычным программам, обучая профлидеров и активистов правильно мотивировать работника к вступлению в профсоюз, а также деловому этикету, культуре ведения переговоров и многому другому.

«Главное, что нам удалось сохранить коллектив, — резюмирует наш визави. — А у людей, несмотря ни на что, есть запрос на получение знаний в области защиты трудовых прав и регулирования трудовых отношений, и этот запрос весьма велик. Так что, в будущее мы смотрим со сдержанным оптимизмом».

[Газета «Площадь труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЕВРОПЕЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ГОССЛУЖАЩИХ НАЧИНАЕТ НЕДЕЛЮ ДЕЙСТВИЙ

В рамках Всемирного профсоюзного дня действий за достойный труд в работе по уходу, который отмечается 29 октября, Европейская федерация профсоюзов государственных служащих (EPSU) организует неделю мероприятий с 27 по 30 октября. Неделя начнется с пресс-конференции, на которой будут обсуждаться требования профсоюзов и необходимость срочных инвестиций в здравоохранение и уход в Европе. В ходе пресс-конференции запланирована презентация материалов, свидетельствующих о том, какое сильное давление испытывает медицинский персонал в Европе в связи с ростом числа инфицированных Covid-19, сообщает официальный сайт EPSU. Среди спикеров: глава отдела по экономическому правосудию правозащитной организации Amnesty International Стив Кокберн, генеральный секретарь EPSU Ян Виллем Гудриан. Европейскую организацию против приватизации и коммерциализации здравоохранения и социальной защиты представит Саара Мелсенс. Также ожидается виртуальное присутствие представителей профсоюзов здравоохранения и соцслужбы из Испании и Румынии.

В ходе недели действий по всей Европе запланированы мероприятия медицинских работников, которые должны представить свои предложения относительно будущего сферы здравоохранения и ухода — об этом также сообщается на сайте EPSU. Вторая волна пандемии вновь обнажила структурные проблемы организаций здравоохранения, наиболее серьезные из которых — нехватка кадров, создающая огромную нагрузку на работников, и нехватка средств индивидуальной защиты, провоцирующая рост заболеваний среди медперсонала и, как следствие, усугубляющая нехватку кадров.

Прогнозы нехватки персонала по итогам 2020 года выглядят следующим образом: 600 тыс. человек — ожидаемая недостача младшего медперсонала и 230 тыс. — нехватка врачей. Главная цель мобилизации, проводимой EPSU: донести до государственных властей и Евросоюза необходимость глубоких реформ в здравоохранении. Основные требования недели действий таковы: безопасность (обеспечение доступности СИЗ, вакцинации и тестов на инфекцию), укомплектование персоналом (в частности, чтобы сделать работу в системе здравоохранения более привлекательной), повышение заработной платы (в том числе заключение большего числа коллективных договоров и охват большего числа работников), качественная помощь для всех (усиление координации, сотрудничества и поддержки на европейском уровне).

[Подробнее читайте в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

69% РОССИЯН НЕДОВОЛЬНЫ СВОЕЙ ЗАРПЛАТОЙ

Большинство работающих по найму (69%) недовольны своей зарплатой. Выше всего доля недовольных в научно-образовательной сфере (81%), в сфере искусства и массмедиа (80%), а также в продажах (77%). Такие данные получила служба исследований рекрутинговой компании hh.ru в результате опроса.

Недовольные хотели бы увеличить свою зарплату в полтора-два раза. Такой ответ встречался чаще всего (39% опрошенных). 30% хотели бы роста зарплаты в два-три раза, а 12% – в три-четыре раза. Рост зарплаты менее чем в 1,5 раза устроил бы лишь 7% опрошенных.

Больше всего тех, кого устраивает зарплата, среди представителей сферы закупок (37%) и информационных технологий (36%). Также скорее довольны своей зарплатой фармацевты и работники сферы добычи сырья.

Большинство (66%) получает вознаграждение за труд официально. Среди тех, кто получает «серую» зарплату, значительная часть приходится на сферу искусства и массмедиа, а также на туристический и ресторанный бизнес. Полностью «белые» зарплаты платят в добывающей сфере, в банках, а также на госслужбе.

Опрос проводился с 16 по 23 сентября 2020 года среди 9,5 тысячи соискателей (из них более 4 тысяч на момент опроса работали).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РАБОЧИХ «МЕТАГЛОМЕРАТА» ПРИНУЖДАЮТ К УВОЛЬНЕНИЮ

На градообразующем предприятии «Метагломерат» поселка Магнитка в Челябинской области работников принуждают подписывать заявления об увольнении по соглашению сторон, сообщает Znak.com.

Со слов сотрудников, им обещают компенсацию в размере двух заработных плат – около 60 тысяч рублей и пугают тем, что с 1 ноября предприятие остановится, и денег не будет вовсе.

Юрий Горанов, председатель Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), рассказал «Солидарности», что руководство предприятия нарушило предварительные договоренности, достигнутые на совещании рабочей группы с участием министерства промышленности Челябинской области, руководства предприятия и профсоюзов.

– Создана рабочая группа, в рамках которой мы сделали свои предложения по снижению социально-экономического напряжения в коллективе. В составе группы – представители муниципалитета, министерства промышленности Челябинской области, УСМК (Уральско-Сибирская металлургическая компания) и профсоюзов. Предварительные договоренности, которые у нас были, нарушаются.

Работодатели планируют уволить людей на других основаниях. Позиция профсоюзов такова: если это инициатива администрации предприятия – увольнение по соглашению сторон – то хотя бы те гарантии, которые сегодня есть при увольнении по сокращению, должны быть и при увольнении по соглашению сторон. Работодатель здесь в конечном итоге выигрывает, так как не занимается трудоустройством, не заявляет о массовом сокращении, – пояснил Горанов.

Профлидер рассказал, что история началась в июле нынешнего года, когда предприятие находилось в простое. Он сообщил, что на 30 октября намечено заседание рабочей группы под председательством вице-губернатора.

– Профсоюзы будут отстаивать свою позицию, чтобы администрация увольняла работников по соглашению сторон как минимум с гарантиями в пять средних заработных плат, – сказал глава обкома Юрий Горанов.

Подробнее читайте в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРИНЯТ ЗАКОН О ЕДИНОМ ПОДХОДЕ К ЗАРПЛАТАМ БЮДЖЕТНИКОВ

Госдума 27 октября приняла закон, вносящий изменения в ст. 144 Трудового кодекса – «Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений». Сейчас, согласно ст. 144 ТК, системы оплаты труда федеральных бюджетников устанавливаются федеральным центром, в регионах этим занимаются местные власти, на муниципальном уровне – аналогично.

Однако проведенный правительством анализ показал «существенные межрегиональные различия условий оплаты труда, включая размеры окладов по одинаковым должностям в разных организациях в пределах одного субъекта». А также – разницу в оплате труда «одних и тех же» работников в разных

регионах. Кроме того, в ряде субъектов акты, регулирующие системы оплаты труда, носят рекомендательный, а не обязательный характер. Наконец, анализ показал, что решения о системах оплаты труда и размерах окладов полностью или частично отданы на откуп непосредственно самим организациям.

Теперь правительство наделено правом устанавливать требования к системам оплаты труда бюджетников, включая те, что применяются к выплатам компенсационного и стимулирующего характера. «Наделение правительства указанным полномочием позволит более гибко устанавливать требования к соответствующей отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики конкретной отрасли», – утверждает в пояснительной записке к законопроекту.

– Очень большие различия возникают в оплате труда одних и тех же специалистов не только между субъектами Федерации, но и даже в рамках одного субъекта. Поэтому внесенный правительством законопроект мы считаем шагом в правильном направлении. Он позволит сформировать единую, понятную систему, в которой будет определен должностной оклад. С нашей точки зрения, он должен составлять не менее 70% заработной платы. Система надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат должна оплачиваться в каждой из профессий, – отмечал ранее член комитета Госдумы по труду Андрей Исаев («ЕР»).

Окончательная редакция закона была сформирована при активном участии профсоюзов системы ФНПР.

Подробнее читайте в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 28 октября

Сайт ЛФП

Горячая линия по противодействию COVID-19 продолжает работать

Об этом нам напоминают в правительстве Санкт-Петербурга. Позвонив на телефоны горячей линии по вопросам противодействия распространению COVID-19, петербуржцы могут получить консультацию по вопросам противодействия распространения в городе новой коронавирусной инфекции. Кроме этого, жители могут пожаловаться на нарушения стандартов безопасной деятельности организациями и индивидуальными предпринимателями, сообщают в пресс-службе Смольного.

Так, позвонив на номер 498-85-01 жители и предприниматели Санкт-Петербурга могут оставить обращения по вопросам мер поддержки предпринимателей, повышении цен на товары, деятельности предприятий в условиях ограничений, защиты прав потребителей.

По номеру 401-67-05, предприниматели смогут получить консультацию и задать вопросы, связанные с направлением уведомления и получением QR-кода.

Также работает телефон Центра развития и поддержки предпринимательства 372-52-90, по которому можно получить информацию о регистрации на сайте и направлении уведомления о возобновлении/осуществлении деятельности.

Кроме того, по всем вопросам, связанным с направлением списка телефонных номеров работников в возрасте старше 65 лет, а также подачей уведомлений для получения QR-кода, необходимо обращаться на адрес электронной почты it@srpp.ru. На каждый вопрос, направленный на этот адрес, все организации и предприниматели обязательно получают ответ.

В Смольном также напоминают, что в городе создан Ситуационный центр по вопросам соблюдения стандартов безопасности. Основная задача центра – координация деятельности и контроль за реализацией уполномоченными исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга полномочий в рамках проводимых мероприятий по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

По материалам пресс-службы правительства и губернатора СПб.

[Сайт ЛФП](#)

Областные металлурги требуют повышения зарплат

Несмотря на новую вспышку пандемии коронавируса, первичные профсоюзные организации Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации горно-металлургического профсоюза России продолжают активно отстаивать социально-трудовые права работников.

Как сообщил председатель Территориальной организации горно-металлургического профсоюза России Александр Миронов, в настоящее время на ЗАО «Пикалевский глиноземный завод» и во Всероссийском алюминиево-магниево-институте (ВАМИ) идут переговоры о заключении нового коллективного договора. С соответствующей инициативой выступили первичные профсоюзные организации.

Кроме того, по информации Александра Миронова, профкомы ЗАО «Пикалевский цемент» и волховского ООО «ГлавЦемент» обратились к собственникам этих предприятий с требованием повысить заработную плату работникам. Конкретные параметры увеличения предполагается согласовать в ходе переговоров. Однако, как пояснил Александр Миронов, профсоюзные лидеры будут настаивать на том, что зарплату необходимо поднять до уровня средней заработной платы в Ленинградской области.

Очередное пополнение профсоюзных рядов произошло на ЗАО «Пикалевский глиноземный завод». В октябре членами профсоюза стали еще 20 работников этого предприятия. Председатель Территориальной организации горно-металлургического профсоюза убежден, что увеличение профсоюзного членства на ЗАО «Пикалевский глиноземный завод» связано с энергичной работой первичной профсоюзной организации по отстаиванию интересов работников и активизацией деятельности председателей профсоюзных цеховых комитетов.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Промеж бюджетных капель

Парламентская неделя в социальном аспекте

Госдума хотя и сократила количество заседаний, но сессию проводит довольно насыщенную. Осенью это традиционно связано с подготовкой новых бюджетов страны и соцфондов. На этот раз к валу “денежных” законопроектов добавились документы, приводящие законодательство в соответствие с новой редакцией Конституции. Заметное место отводится при этом и социальным инициативам. “Солидарность” коротко рассказывает о минувшей депутатской неделе в социально-трудовом аспекте.

ФЬЮЧЕР ПРОГРЕССИВ

Госдума 21 октября приняла в первом чтении законопроект, вводящий в России элементы прогрессивной шкалы налогообложения. С 2001 года налог на доходы физических лиц (НДФЛ) составляет для всех граждан 13%. Законопроект предусматривает, что с 1 января 2021 года ставка на доходы, превышающие 5 млн рублей в год, повысится до 15%.

Идею о переходе на прогрессивную шкалу налогообложения высказал в июне этого года президент Владимир Путин. Суммы, собранные по повышенной ставке, он предложил тратить на поддержку детей с редкими (орфанными) заболеваниями, лекарства для лечения которых зачастую чрезвычайно дороги. Эта инициатива нашла отражение в законопроекте. Как ранее говорил спикер Госдумы Вячеслав Володин, ожидается, что в 2021 году, благодаря новому закону, сбор НДФЛ увеличится примерно на 60 млрд рублей.

14 октября на заседании комитета Госдумы по бюджету прозвучало предложение сохранить ставку 13% на доходы от продажи любого имущества, а также при налогообложении выплат по негосударственному пенсионному страхованию и по возмещению вреда.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МАССОВЫЕ ПРОТЕСТЫ ПРОШЛИ В ИТАЛИИ ПОСЛЕ ВВЕДЕНИЯ НОВЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ

В Турине, Милане и других итальянских городах 26 октября собрались сотни протестующих, которые не согласны с новыми ограничениями, введенными властями. С начала недели вступило в силу постановление правительства, предписывающее закрывать кафе, бары, рестораны, кинотеатры, тренажерные залы и другие места отдыха в 18:00. Ограничения введены на следующие 30 дней сразу после того, как число случаев заражения в Италии превысило полмиллиона человека с начала пандемии, сообщает The Guardian со ссылкой на AP, ASNA и RAI.

В городе Турин на севере страны мирная демонстрация обернулась битьем витрин, пуском дымовых шашек и столкновениями с полицией, которой пришлось применить слезоточивый газ. Позже около трехсот такси выстроились в ровные ряды чтобы привлечь внимание к своим проблемам, поскольку

из-за падения туризма и перехода на удаленку множества людей, работавших в центре города, таксисты остались без средств к существованию. В Ломбардии владельцы кафе и ресторанов собрались перед зданием местного министерства внутренних дел. В знак протеста они били в кастрюли и сковородки, а после оставили их на площади, чтобы еще раз указать на свои экономические трудности.

Подробнее читайте в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МОСКОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛОЖИЛИ МЕРЫ ПО БОРЬБЕ С БЕЗРАБОТИЦЕЙ

Об уровне безработицы и мерах по ее преодолению шла речь на очередном заседании Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Заседание состоялось 27 октября в режиме видеоконференцсвязи, сообщили «Солидарности» в пресс-службе Московской федерации профсоюзов (МФП).

Открывая заседание, председатель МФП Михаил Антонцев напомнил, что «на недавней встрече с мэром Москвы Сергеем Собяниным была достигнута договоренность о более тесном взаимодействии сторон социального партнерства в рамках трехсторонней комиссии».

– Один из важнейших параметров действующего соглашения – уровень безработицы в столице. К сожалению, он не достигнут, и тому есть объективная причина – пандемия коронавируса. До ее начала уровень безработицы в городе оценивался экспертами как нулевой, но затем начался ее рост, и на пике он превышал 3% трудоспособного населения столицы. Особенно в этот период пострадали сфера торговли, сервисная индустрия, офисные работники. Но в октябре уровень безработицы начал снижаться и составляет 2,9%. Без работы на сегодняшний день остаются 213 тысяч москвичей, и это все равно много, – сказала первый заместитель руководителя Департамента труда и социальной защиты Москвы Александра Александрова.

По словам Александровой, столичная служба занятости еженедельно трудоустраивает семь тысяч человек, активно внедряются новые технологии, повышающие эффективность ее работы.

Председатель МФП Михаил Антонцев отметил, что остро встал вопрос по оказанию поддержки населению и бизнесу. Он от имени профсоюзов предложил продлить выплаты зарегистрированным безработным гражданам из городского бюджета (до 19,5 тысячи рублей). Еще один инструмент, который, по мнению профсоюзов, может снять напряжение на рынке труда – общественные работы.

Подробнее читайте в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТЫСЯЧИ РАБОЧИХ И СТУДЕНТОВ ПРОТЕСТУЮТ В СТОЛИЦЕ ИНДОНЕЗИИ

28 октября в 10 утра тысячи рабочих, собравшихся по призыву Всеиндонезийского профсоюза рабочих (SPSI), направились к площади Медан Мердека – одной из центральных площадей Джакарты, на которой расположен Национальный монумент независимости, а по периметру – правительственные здания и Президентский дворец. Рабочие прошли по улицам с транспарантом, на котором они разместили призыв к властям защитить трудящихся и отменить закон «О создании рабочих мест», об этом сообщает The Jakarta Post. В течение дня к рабочим присоединились тысячи студентов, объединенные в Национальную ассоциацию исполнительных органов студентов университетов (BEM SI). Чтобы обеспечить безопасность, к сопровождению протестующих было привлечено 20 тыс. сотрудников полиции.

Эта акция идет уже четвертую неделю. Протест направлен против закона «О создании рабочих мест», принятого Палатой представителей 5 октября. 23 октября Государственный секретариат завершил рассмотрение закона и теперь документ готов к подписанию президентом. Индонезийские власти за все это время не показали никаких признаков того, что они готовы пойти навстречу протестующим. Конфедерация индонезийских профсоюзов (KSPI) объявила о планах продолжить общенациональные акции протеста до 10 ноября и потребовать пересмотра закона в Конституционном суде.

Подробнее читайте в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 29 октября **Сайт ЛФП**

Завершается срок информирования работников о переходе на электронные трудовые книжки

Пенсионный фонд России (ПФР) напоминает работодателям о том, что осталось всего несколько дней, чтобы уведомить своих работников о способе ведения трудовой книжки. Вместе с тем,

юристами Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) уже давно разработана специальная форма, позволяющая не просто уведомить работника о новом способе учета его трудового стажа, но и защитить права работника при переходе на электронные носители.

Срок обязательного информирования сотрудников завершится 31 октября. Заявление о своём выборе работники должны подать работодателю по 31 декабря 2020 года включительно, напоминают в Отделении ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Те работники, которые выбрали электронную трудовую книжку, бумажную получают на руки с соответствующей записью о сделанном выборе. Если работник принял решение сохранить бумажную трудовую книжку, работодатель наряду с электронной продолжит вести и бумажную книжку.

В целях защиты законных прав и интересов членов профсоюзов, постоянная Комиссия Совета ЛФП по обеспечению правозащитной деятельности, взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества подготовила соответствующую примерную форму уведомления. Скачать для использования ее можно по этой ссылке.

Работодателям рекомендуется применять предложенную форму, а членским организациям ЛФП – довести её до сведения работодателей и предложить применять этот документ.

Независимо от выбора гражданина работодателя представляют в Пенсионный фонд сведения о трудовой деятельности работников в электронном виде. Эти сведения отражаются на индивидуальных лицевых счетах граждан, открытых в системе персонифицированного учёта ПФР. Ознакомиться с данными, зафиксированными в электронной трудовой книжке, граждане могут самостоятельно в Личном кабинете на сайте ПФР или на портале госуслуг.

При этом, переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и осуществляется только с согласия гражданина. Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 1 января 2021 года. У таких людей все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки, напомнили в ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Завершается окружной этап форума «Стратегического резерва 2020»

28 и 29 сентября завершился второй этап Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР в Северо-Кавказском и Южном федеральных округах.

В Южном федеральном округе в рамках второго этапа обсудили опыт работы молодежных советов профсоюзов в период пандемии, рассказали об исторических уроках профсоюзного движения и социальном партнерстве в России, его принципах деятельности и перспективах дальнейшего развития. Участники мероприятия узнали о практической значимости устава ФНПР, технологиях организации и правовых основах проведения коллективных действий и компаний солидарности. Отдельный блок информации на форуме был посвящен информационной работе в профсоюзах, ее очных и дистанционных формах реализации.

В Северо-Кавказском федеральном округе также рассказали об очных и дистанционных формах информационной работы профсоюзов, системе социального партнерства на всех уровнях профсоюзной деятельности, проведении кампании солидарности и коллективных действий. Дополнительно была изучена тема создания первичной организации, организации отчетов и выборов в членских организациях ФНПР.

Мероприятия окружного этапа молодёжного профсоюзного форума Федерации состоялись в 7 из 8 федеральных округов РФ. Последнее мероприятие в рамках второго этапа форума запланировано на 12 ноября в Центральном федеральном округе.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Устав есть устав!

27 октября состоялось заседание Конституционного суда РФ. В решении, которое было обнародовано 29 октября, было подтверждено право коллегиальных органов ФНПР принимать уставные нормы, которым обязаны соответствовать уставы объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов, как

членских организаций Федерации.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Про экологию, детский отдых и социальные гарантии

На очередном заседании правительства Ленинградской области, состоявшемся сегодня в режиме видеоконференции, в числе прочего, обсуждались вопросы, которые неизменно находятся в центре внимания профсоюзов. Минимальная заработная плата и другие социальные гарантии жителям региона, утилизация отходов и борьба с несанкционированными свалками бытового, строительного и прочего мусора. Подведение итогов летней детской оздоровительной кампании и то, какой ей быть в наступающем году. Все это предмет постоянного диалога, который Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) ведет со своими социальными партнерами — исполнительной властью и работодателями 47-го региона.

Ряд важных положений, озвученных сегодня губернатором и членами областного правительства, изначально обсуждались всеми сторонами социального партнерства в рамках Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК).

О зарплате

Прежде всего, это минимальная заработная плата (МЗП) в регионе. Вопрос о ней был поднят при обсуждении проекта областного закона «О социальных гарантиях жителям Ленинградской области». Помимо обеспечения ленинградцев качественным образованием, медицинской помощью и еще целым рядом социальных льгот и услуг, законопроект устанавливает МЗП на 15% выше федерального Минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 1 декабря 2021 года. Таким образом она должна составить 14 тысяч 250 рублей.

Достигать этой суммы планируется постепенно. В том числе, и потому, что из-за неблагоприятной эпидемической обстановки, как отметил на заседании правительства первый заместитель его председателя Роман Марков, областной бюджет сегодня не имеет резервов. Однако, как мы сообщали ранее, уже с 1 января 2021 года из областной «минималки», по настоянию профсоюзов планируется исключить компенсационные выплаты, а также ускорить сами темпы повышения МЗП в регионе. Это предложение профсоюзы внесли на последнем заседании ЛОТК, приуроченном к Всемирному дню действий «За достойный труд!».

«Вопрос минимальной заработной платы важен, так как от нее ведется расчет заработной платы в регионе в целом», — заявил в связи с этим губернатор Ленобласти Александр Дрозденко на нынешнем заседании правительства.

Выразив надежду на то, что областные парламентарии примут данный закон, и он вступит в силу уже в январе 2021 года, губернатор, тем не менее, отметил, что ряд его статей, требующих значительных расходов из бюджета, следует вводить в действие постепенно, разработав четкий график их реализации, в зависимости от финансовых возможностей региона.

Однако достойная оплата труда — далеко не единственный показатель качества жизни. Каждый трудящийся должен жить в благоприятных экологических условиях. На заседании правительства обсудили ход разработки областного закона «О регулировании отдельных вопросов в области обращения с отходами производства и потребления в Ленинградской области».

Об экологии

Как сообщил заместитель председателя областного правительства Михаил Ильин, в числе прочего, законопроект предполагает ужесточить требования к обороту отходов. В частности, планируется ввести специальные разрешения на перевоз строительных, медицинских, бытовых и иных видов отходов. Законопроект также предполагает ужесточение штрафов за организацию несанкционированных свалок и сброс мусора в неположенных местах (планируется увеличить суммы штрафов до 100 тысяч рублей для физических лиц и до 1,5 млн рублей для юридических лиц).

Важной частью законопроекта стало и внедрение единой системы контроля логистики с применением QR-кодов, которые должны будут появиться у всех мусорных перевозчиков.

Губернатор Александр Дрозденко подчеркнул, что увеличение размеров штрафных санкций за такие нарушения вовсе не способ наполнить бюджет региона, а забота об окружающей среде. При этом он

сообщил, что проект закона о регулировании оборота отходов, доработанный с учетом замечаний прокуратуры и обращений жителей 47-го региона, будет рассмотрен Законодательным Собранием Ленобласти в самое ближайшее время.

О детском отдыхе

Именно в благоприятных экологических условиях и должны проводить свои каникулы дети работающих граждан. Председатель комитета общего и профессионального образования Сергей Тарасов доложил о том, как прошла летняя оздоровительная кампания. Детские оздоровительные лагеря (ДОЛ) различных форм собственности, как сообщил чиновник, открыли свои двери начиная с 15 июня. Так, Ленобласть стала единственным регионом страны где детские лагеря были открыты в этот срок. Во всех остальных это произошло позже.

В соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора, наполняемость организаций отдыха не превышала 50% от проектной мощности. Допуск к работе сотрудников осуществлялся только по результатам лабораторных исследований на COVID-19. Было закуплено специальное оборудование для дезинфекции для всех действующих ДОЛ.

В пяти лагерях, подведомственных комитету общего и профессионального образования, оздоровительные смены длиной в 21 день были проведены не только для детей-сирот и тех ребятишек, кто остался без попечения родителей, но и для детей медиков, работающих в областных больницах и поликлиниках.

Как отметил Сергей Тарасов, в общей сложности 456 детей медицинских работников отдыхали в этом году бесплатно, так как их родители получили из бюджета региона стопроцентную компенсацию расчетной стоимости путевки.

Напомним здесь, что по согласованию с профсоюзами, в 2020 году размер расчетной стоимости путевки составил в Ленобласти 23 тысяч 625 рублей. Несмотря на сложную ситуацию, власти 47-го региона выполнили свои обязательства к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению, полностью компенсировав работающим гражданам 70% от расчетной стоимости путевки, то есть 16 тысяч 537,5 рублей.

Всего в 35 стационарных загородных лагерях разных форм собственности за летний период отдохнули 16 тысяч 815 детей.

Среди основных задач на 2021 год Сергей Тарасов назвал сохранение и развитие сети учреждений отдыха и оздоровления. Этот вопрос, напомним, также поднимали профсоюзы на последнем заседании ЛОТК. Тогда сторона власти заявила, что все заброшенные и неиспользуемые ДОЛ будут выкуплены в собственность правительства Ленобласти и использованы строго по назначению.

Сегодня, по словам Сергея Тарасова, ремонтные работы уже проводятся в ДОЛ «Сокол» и «Маяк», принятом недавно из федеральной собственности. На эти цели выделено 55 млн рублей. Ведется подготовительная работа по передаче из федеральной в государственную собственность Ленинградской области детского оздоровительного лагеря «Ювента». Кроме этого, к началу следующего лета планируется введение в эксплуатацию новых объектов детского отдыха.

[Газета «Площадь труда»](#)

Корабелам столицы российского судостроения – виват!

30 октября – День судостроителя в Санкт-Петербурге

С недавних пор петербургские корабли отмечают сразу два профессиональных праздника. В конце июня вместе с коллегами из всех регионов России они празднуют общенациональный День кораблестроителя. А на исходе второго месяца осени в столице российского судостроения чествуют своих корабельных дел мастеров. По инициативе Санкт-Петербургской региональной общественной организации «Союз ветеранов судостроения», созданной при непосредственном участии профсоюзов, с 2014 года 30 октября в Петербурге отмечается День судостроителя.

Самый мощный в мире атомный ледокол и бесшумная подлодка

30 октября 1696 года по инициативе Петра I Боярская Дума постановила «Быть морским судам!». Эта дата считается началом строительства регулярного флота на Руси, как государственной отрасли. Уже более трех веков Северная столица России прочно удерживает еще и статус столицы отечественного судостроения.

В нынешнем году текущая работа и праздничные торжества петербургских корабелов проходят в условиях то резко нарастающей, то слегка затухающей пандемии коронавируса. Эпидемия

неизвестной ранее болезни повлекла за собой определенные производственные издержки и породила дополнительные трудности в работе. Однако петербургские судостроители наглядно доказали, что могут прекрасно работать и в экстремальных условиях.

«Конечно, необходимость строго придерживаться тех ограничений, которые установил Роспотребнадзор, создают дополнительные проблемы в работе, — признался председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Николай Чалов. — Для их решения приходится тратить дополнительные силы и средства. Несмотря на это, судостроительные предприятия, НИИ и проектные бюро нашей отрасли работают стабильно».

Профсоюзный лидер особо отметил, что все судостроительные предприятия нашего региона обеспечены заказами, а корабелям исправно выплачивают заработную плату. Поступательное развитие российского судостроения обеспечивает занятость и в целом ряде смежных отраслей. Ведь судостроительная отрасль по праву считается одним из флагманов российской экономики, напомнил Николай Чалов.

Петербургские корабели продолжают регулярно пополнять морской и речной флот России самыми современными, нередко не имеющими аналогов кораблями и судами. На минувшей неделе успешно прошел государственную приемку самый мощный в мире атомный ледокол «Арктика», изготовленный на Балтийском заводе, напомнил Николай Чалов.

Ледоколы такого класса призваны сыграть ключевую роль в освоении несметных природных богатств арктического региона.

Трудно переоценить тот вклад, который судостроительные предприятия Петербурга в повышение подводного и надводного потенциала нашей страны. 24 октября «Адмиралтейские верфи» передали в состав ВМФ России дизель-электрическую подводную лодку «Волхов». Мировой приоритет субмарин этого класса в области неатомного подводного кораблестроения обеспечивают оптимальное сочетание акустической скрытности и дальности обнаружения целей, новейший инерциальный навигационный комплекс, современная автоматизированная информационно-управляющая система, мощное быстродействующее торпедно-ракетное вооружение.

Подводная лодка «Волхов» проекта 636.3 — вторая в серии из шести субмарин, строящихся на «Адмиралтейских верфях» для Тихоокеанского флота. Первый корабль серии «Петропавловск-Камчатский» передан в состав ВМФ в ноябре 2019 года. «Адмиралтейские верфи» являются безусловным лидером строительства субмарин данного класса, а также ведут их гарантийное и послепродажное обслуживание, отметил Николай Чалов. Причем, выполнение сложнейших заказов в срок и даже с опережением стало хорошей традицией этого прославленного судостроительного предприятия.

Главное — здоровье работников

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко особо отметил, что нормальная, ритмичная работа судостроителей в условиях коронавируса — результат совместных усилий руководства и профсоюзных организаций предприятий. «Главное для нас — обезопасить работников от смертельно опасного вируса, — подчеркнул профсоюзный лидер. — Очень приятно, что в этом вопросе профсоюзы нашли полное понимание со стороны работодателей».

Вместе с тем, коронавирус не снимает с судостроителей неукоснительного выполнения своих производственных обязательств. Сергей Максименко подтвердил, что все корабели нашего региона имеют солидный пакет заказов. Выполнение заданий, несмотря на отдельные трудности, идет планомерно, без сбоев.

В качестве примера Сергей Максименко привел Выборгский судостроительный завод. Сошедший с его стапелей ледокол арктического класса «Александр Санников» уже заступил на дежурство. «Александр Санников» построен по высочайшим экологическим стандартам, исключая выброс загрязняющих веществ в море, и способен расчищать морские пути ото льда при температуре -50 градусов. Способность за считанные минуты развернуться на 360 градусов делает этот ледокол незаменимым для работы в порту.

Ведущие судостроительные предприятия нашего региона успешно производят, как военные корабли, так и различные суда. Например, Выборгский судостроительный завод преуспел в изготовлении

рыболовецких траулеров. Однако, как отметил Сергей Максименко, это предприятие недавно впервые после 1947 года стало выполнять заказы и для нужд ВМФ России.

К сожалению, у Ленинградской области пока нет своего Дня судостроителя. Есть основания полагать, что этот пробел будет восполнен уже в обозримом будущем. «Недавно в Ленинградской области был учрежден День профсоюзного работника, — напомнил Сергей Максименко. — Будем надеяться, что у 47-го региона скоро появится и свой День судостроителя».

Хорошие перспективы

Перспективы судостроения в нашем регионе Николай Чалов и Сергей Максименко оценивают с оптимизмом. По их единодушному мнению, динамичному развитию этой отрасли способствует и высокий профессионализм корабелов, и хорошо отлаженная система социального партнерства. На всех судостроительных предприятиях, где созданы первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры. Все положения действующих колдоговоров выполняются работодателями.

Напомним, что судостроительные предприятия нередко становятся лауреатами традиционных конкурсов Ленинградской Федерации профсоюзов на лучший коллективный договор. Их первичные профсоюзные организации заблаговременно иницируют переговорный процесс о продлении действия колдоговоров или о заключении новых соглашений, предусматривающих дополнительные социальные гарантии для работников судостроительной отрасли.

[Газета «Площадь труда»](#)

Газета «Солидарность» За будущее!

Московские профсоюзы - детям и молодежи

Новые возможности для нового поколения - вот цель молодежной политики Московской Федерации профсоюзов. Поэтому МФП организует и проводит массу мероприятий для детей и молодежи: в сфере профориентации и занятости, культуры и спорта, обучения и организации отдыха.

МФП для МОЛОДЕЖИ И ДЕТЕЙ:

- Приняла Стратегию молодежной политики МФП, разработала план ее реализации.
- Поддерживает работу молодежного совета МФП.
- Организует обучение молодежного профактива.
- Проводит молодежные форумы, мероприятия в русле патриотического воспитания, пропаганды спорта и здорового образа жизни молодежи.
- Устраивает ежегодный конкурс “Молодой профсоюзный лидер Москвы”.
- Организует Кремлевскую елку для детей. • Ведет летнюю оздоровительную кампанию для детей и подростков.
- Добилась включения детских оздоровительных лагерей в федеральный перечень отраслей, наиболее пострадавших от распространения COVID-19.
- Настояла на беспрецедентном увеличении субсидии из столичного бюджета, частично компенсирующей стоимость путевки в детский лагерь: в этом году субсидия составила 25 тыс. рублей на ребенка - почти в пять раз выше, чем раньше.
- Вела выездной контроль над работой детских оздоровительных лагерей, в том числе над исполнением требований Роспотребнадзора; проверку открывшихся лагерей провела Техническая инспекция труда МФП.
- Оказывала постоянную и оперативную методическую, юридическую и информационную поддержку организаторам детского отдыха.

Подробнее читайте в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПОЛОВИНЕ РОССИЙСКИХ СЕМЕЙ ДЕНЕГ ХВАТАЕТ ТОЛЬКО НА ЕДУ И ОДЕЖДУ

49,9% российских семей не могут себе позволить покупки товаров длительного потребления, денег хватает только на еду и одежду. В прошлом году эта цифра составляла 49,4%. Такие данные представил Росстат, выяснив, как домохозяйства оценивают свое финансовое состояние за II квартал 2020 года.

Больше всего таких домохозяйств на Алтае (75,9%), в Курганской (73,7%), Астраханской (73%),

Ульяновской (72,8%) и Псковской (71,3%) областях. В 46 российских регионах больше половины семей не обладают средствами для покупки товаров длительного пользования. При этом в Брянской области 33% семей заявили, что у них нет средств даже на одежду и оплату ЖКУ, лишь на еду. Примерно в 20 российских регионах ситуация похожая: 20% и более домохозяйств еле сводят концы с концами. Среди них Забайкалье, Томская и Пензенская области, Тыва, Башкирия.

Самая благополучная ситуация в Ямало-Ненецком автономном округе. Там не могут себе купить ничего «лишнего» лишь 19,3% домохозяйств. В Саратовской области таких 22,5%, в Ингушетии — 25,4%, в Ханты-Мансийском автономном округе — 27,3%, в Архангельской области — 31,7%.

Если в целом по стране ситуация почти не изменилась, то при разбивке по возрастам резко ухудшилось материальное положение молодых семей (возраст супругов – от 18 до 25 лет). Если в прошлом году половина из них заявляла, что может покупать только еду и одежду, то сейчас таких 64%. Они даже перешагнули аналогичный показатель среди неработающих пенсионеров. Товары длительного потребления не могут себе позволить 62,4% из них.

Резкое ухудшение финансового положения молодежи эксперты связывают с тем, что преимущественно именно они работали в пострадавших от пандемии коронавируса сферах, таких как туризм, гостиничный бизнес, развлечения и т.п.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ОБРАТИЛИСЬ К ПРЕМЬЕР-МИНИСТРУ ПО ВОПРОСУ КОРОНАВИРУСНЫХ ВЫПЛАТ МЕДИКАМ

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) и профсоюз работников здравоохранения РФ обратились к главе кабинета министров РФ Михаилу Мишустину по вопросу доплат медицинским работникам, вовлеченным в борьбу с коронавирусной инфекцией, сообщается на сайте профсоюза медиков.

«В СМИ обсуждается вопрос продления на 2021 год федеральных доплат медицинским работникам, вовлеченным в борьбу с коронавирусной инфекцией, а также порядок их администрирования и начисления», – отмечается в письме. Однако профсоюзы подчеркивают, что предлагаемый правительством подход к выплатам за фактически отработанное время, который уже применялся в начале этого года, вызвал крайне негативную реакцию медицинских работников.

Учитывая сложную эпидемиологическую ситуацию в стране, рост заболеваемости коронавирусной инфекцией среди населения, работой медицинских работников и учреждений здравоохранения практически на износ, ФНПР и профсоюз считают необходимым сохранить существующий порядок выплат стимулирующего характера. Выплату же надбавок пропорционально отработанному времени предлагают производить только за дополнительную работу сверх основного рабочего времени.

Профсоюзы предлагают дать поручение Минтруду и Минздраву совместно с профсоюзной стороной «рассмотреть условия установления социально справедливых подходов к выплате стимулирующих надбавок за работу с пациентами с коронавирусной инфекцией».

Письмо от 28 октября подписано председателем ФНПР Михаилом Шмаковым и председателем профсоюза работников здравоохранения РФ Михаилом Кузьменко.

Подробнее читайте в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 30 октября Сайт ФНПР

IX Профсоюзный форум БРИКС

30 октября с 14 до 17 часов по московскому времени в формате видеоконференции пройдет IX Профсоюзный форум БРИКС, проведение которого обеспечила Федерация Независимых Профсоюзов России. На Форуме обсудят влияние пандемии на рынок труда, роль и задачи профсоюзов.

Документы мероприятия:

Декларация IX Профсоюзного Форума БРИКС

Программа Форума

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

В какой степени государство должно отвечать за своих пенсионеров?

На телепрограмме «ПРАВДА?» Общественного Телевидения России обсудили в какой степени государство должно отвечать за своих пенсионеров. Участниками программы были: Игорь Шанин, секретарь ФНПР, Ярослав Нилов, Председатель комитета Государственной думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов, Евгений Гонтмахер, экономист и профессор НИУ ВШЭ, а также Андрей Широков, заместитель Председателя «Российской партии пенсионеров за справедливость».

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии

30 октября в формате видеоконференции состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании заслушали доклад Андрея Пудова, заместителя Министра труда и социальной защиты РФ, по законопроекту о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования, сообщение Алексея Скляра, заместителя Министра труда и социальной защиты РФ, по проекту федерального закона о внесении изменений в статью 16.2 закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» и Михаила Кирсанова, директора Департамента занятости населения Минтруда России, о проекте постановления Правительства РФ «Об установлении на 2021 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности».

Следующие вопросы повестки заседания, отработанные в рабочих группах РТК, приняли без обсуждений:

1. О проекте федерального закона «О внесении изменений в статью 213 Трудового кодекса Российской Федерации в части совершенствования психиатрического освидетельствования работников» и «О внесении изменений в статьи 6 и 23 Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» в части совершенствования психиатрического освидетельствования»,
2. О проекте федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обращении лекарственных средств» (в части систематизации обязательных требований в сфере обращения лекарственных средств),
3. О проекте федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (в части систематизации обязательных требований в сфере осуществления медицинской деятельности).

Подробная публикация о решениях, принятых членами РТК, будет опубликована на сайте ФНПР.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Подробнее [на сайте ФНПР](#)

Председатель ФНПР прокомментировал отчет Счетной палаты

Председатель ФНПР Михаил Шмаков выступил в качестве эксперта нового выпуска Бюллетеня Счетной палаты. Он прокомментировал основные выводы отчета Счетной палаты по работе Фонда социального страхования РФ и дал рекомендации по вопросам, требующим дальнейшей проработки. Интервью Председателя ФНПР Михаила Шмакова в Бюллетене Счетной палаты

Почему Федерация независимых профсоюзов России поддержала механизм прямых выплат Фонда социального страхования Российской Федерации? Ключевой задачей механизма было обеспечение гарантированного права застрахованных лиц на получение государственных пособий по обязательному социальному страхованию. В ходе реализации предполагались изменения в порядке выплаты пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, был обеспечен переход от «зачетного» принципа расходования средств ФСС к механизму выплаты страхового обеспечения застрахованному лицу непосредственно территориальными органами Фонда.

Наемные работники получили возможность напрямую, независимо от финансового положения своего работодателя, получать гарантированные государством пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе если организация находится в стадии банкротства.

Удалось ли достичь ключевой задачи? По нашему мнению, во многом да. Механизм прямых выплат является актуальным, более адекватен сегодняшнему состоянию рынка труда, чем «зачетный» метод. За реализацией пилотного проекта стояла большая подготовительная работа. С 2011 года проводились консультации, встречи, выездные заседания в регионах, где осуществлялся эксперимент, с участием профсоюзов, работодателей и представителей ФСС. Применение нового механизма прямых выплат рассматривалось в рамках рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Замечания и предложения от профсоюзов обсуждались на заседании правления Фонда и были учтены.

Вопрос о реализации пилотного проекта «Прямые выплаты» был рассмотрен на заседании Постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по социальным гарантиям, где участники заседания в целом его поддержали.

Однако остаются вопросы, которые необходимо контролировать и своевременно решать. По данным членских организаций ФНПР, среди них наиболее часто встречаются следующие.

1. Ошибки, допускаемые страхователями при составлении электронных реестров или при формировании пакетов документов на бумажном носителе:

- неверные банковские реквизиты или адрес доставки почтового перевода застрахованному лицу;
- изменение страхового стажа в разных листках нетрудоспособности при одном страховом случае (страховой стаж указывается на начало страхового случая и действует весь период случая);
- неверное указание периода оплаты за счет средств ФСС;
- отсутствие условий исчисления пособий (например, при инвалидности застрахованного, при наступлении страхового случая после увольнения и т. д.), которые влияют на размер пособия;
- неверное указание количества календарных дней в расчетном периоде для исчисления пособий по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

2. Нарушение работодателями срока предоставления сведений в электронном виде или на бумажном носителе для назначения пособий страхователями свыше пяти календарных дней. Эти случаи чаще отмечаются в малочисленных организациях.

3. Проблема несвоевременного и не в полном объеме перечисления страховых взносов страхователем, теневая занятость как факторы риска финансовой стабильности территориального отделения ФСС. Это может отразиться на полноте и своевременности осуществления прямых выплат работнику.

Подробнее [на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

В пучине революционных потрясений

115 лет Профсоюзному центру Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Площадь труда» продолжает серию публикаций, посвященных 115-летию петербургского профцентра. Сегодня мы расскажем вам о жизни и работе российских профсоюзов в период Первой мировой войны и революционные годы.

Ренессанс после разгрома

После начала Первой мировой войны большинство отечественных профсоюзов было фактически разгромлено. Остальные перешли на нелегальное положение. Предлогом для столь жесткой политики властей стало военное время с его неизбежными ограничениями. Тем не менее, в легальном поле все же остались три профсоюза – дворников, фармацевтов и служащих печатных заведений. Причиной такого послабления продекларированная этими объединениями лояльность власти.

Но даже в такой тяжелой ситуации профсоюзы не бездействовали. Особенно преуспел профсоюз петербургских фармацевтов. В мае 1916 года через тарифную комиссию (в которую входили на равных условия работники и работодатели) он добился увеличения зарплаты фармацевтов на 40%. События февраля 1917 года стали ренессансом для российского профсоюзного движения.

Легализовавшая профсоюзы, революция отменила все ограничения, предоставив тред-юнионам

практически полную свободу действий. В результате, за короткий срок в Петербурге появилось 60 профсоюзов. Отстаивать свои трудовые права взялись банщики, прачки и даже театральные служащие.

Но, вскоре обнаружилась серьезная организационная проблема. Массовое создание цеховых союзов, объединявших рабочих одной профессии, привело к дезорганизации коллективных действий. Так, в Петрограде действовало свыше двадцати союзов торгово-промышленных служащих и более десяти союзов работников коммунального хозяйства.

И вот 24 апреля 1917 года собрание союза металлистов, который объединял 70 тысяч человек, высказалось за ликвидацию малочисленных цеховых профсоюзов. К июню Союз металлистов объединил всех рабочих этой отрасли. Началось укрупнение профсоюзов служащих, строителей, транспортных рабочих и некоторых других.

В Петрограде с 20 по 28 июня 1917 года прошла III Всероссийская конференция профсоюзов. Большинство делегатов высказались за то, что необходимо, прежде всего, защищать социально-экономические интересы членов профсоюзов. Основной формой борьбы за права трудящихся была провозглашена стачка, но при условии, что полностью исчерпаны все возможности переговоров с работодателем. Было предложено создавать профсоюзы по производственному принципу. В основу их деятельности делегаты конференции постановили положить принцип демократического централизма.

Еще одним значимым и поистине историческим решением конференции стало создание Всероссийского центрального совета профессиональных союзов (ВЦСПС). Под этой аббревиатурой всероссийский, — а позднее, и всесоюзный, — профцентр просуществует до 1991 года, когда его преемницей станет Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР).

Но, вернемся в революционный Петроград... К октябрю 1917 года профсоюзы Петрограда насчитывали в своих рядах уже более 590 тысяч человек. Стали создаваться районные отделения профсоюзов.

В профсоюзах появились специальные расценочные и тарифные комиссии, в задачу которых входила разработка справедливых ставок оплаты труда работников, а также заключение так называемых «тарифных договоров» с работодателями. Эти предшественники современных коллективных договоров, в большей степени касались установления заработной платы, но, в то же время, в них были закреплены и иные гарантии работникам. Например, снабжение работников продовольствием и даже их социальное страхование. В первое послереволюционное время на различных предприятиях города было заключено 25 тарифных договоров. В это же самое время на 90 предприятиях действуют — создаваемые по инициативе профсоюзов — и так называемые «Примирительные камеры» — представительные органы, состоявшие из равного количества работников и представителей работодателя, чьей задачей являлось разрешение возникавших трудовых конфликтов.

В ноябре 1917 года на расширенном заседании Петроградского совета профсоюзов, при поддержке Владимира Ленина, тред-юнионы молодого советского государства выступают за усиление своих прав в сфере рабочего контроля за предприятиями. «...Нельзя ограничивать этого дела, — писал вождь пролетарской революции. — Пусть многое будет сделано не так, но только в борьбе рабочие научатся настоящему контролю!»

Рабочий контроль распространялся как на само производство, продажу продуктов и сырья, хранение продукции, так и на финансовую деятельность предприятий. Решения органов рабочего контроля были обязательными для работодателей. Контролеры получали доступ к деловой переписке, имели право наблюдать за производственным процессом, устанавливать нормы выработки.

Осуществляя рабочий контроль при поддержке советской власти, профсоюзы смогли в короткие сроки добиться установления конкретных мер охраны труда на вредных производствах, запрещения ночного труд подростков до 16 лет. Женщины и подростки не допускались к подземным работам. За нарушения этих требований грозило лишение свободы до 1 года.

В декабре 1917 года под давлением профсоюзов было введено страхование рабочих в случае болезни и безработицы. Управление социальным страхованием профсоюзы взяли на себя, начав активно формировать страховые кассы на местах. Советская власть своим решением закрепила это право за тред-юнионами.

Советская власть для привлечения на свою сторону трудящихся предоставила им целый ряд

принципиально важных трудовых и социальных гарантий. Особенно следует отметить законодательное закрепление восьмичасового рабочего дня. Узаконивание этой нормы, за которую десятки лет боролись рабочие и профсоюзы, стало огромной победой всех тружеников нашей страны.

Однако вскоре, наряду с организацией производства и рабочего контроля, профсоюзам будет вменено в обязанности и укрепление власти советов.

Курсом огосударствления

Несмотря на множество «профсоюзных» решений советского правительства, единого мнения об Октябрьской революции у профсоюзов Петрограда все же не было. Часть из них поддержала большевиков и левых эсеров. Те профсоюзы, где сильные позиции имели меньшевики, протестовали против большевистской власти. Многие профсоюзы даже ожидали, что партии левого толка создадут «однородное социалистическое правительство».

На состоявшемся в Петрограде в январе 1918 года Первом всероссийском съезде профсоюзов, после тяжелого противостояния большевиков и правых партий, — окончившегося победой первых, — был взят курс на огосударствление профсоюзов советской России. Эта концепция была предложена членом ЦК РСДРП (б) Григорием Зиновьевым в противовес меньшевистской концепции Юлия Мартова, отстаивавшего независимость профсоюзов от какой-либо государственной власти. По мнению Зиновьева, профсоюзам следовало сосредоточиться лишь на организации хозяйственной жизни страны, а членство в профсоюзных рядах сделать обязательным для всех наемных работников. В конечном итоге, делегаты съезда высказались за производственный принцип построения профсоюзов и приняли решение об их организационном слиянии с ними фабрично-заводских комитетов. Был взят курс на огосударствление профсоюзов, которым пришлось решать и несвойственные им задачи.

Как пишет известный историк профсоюзного движения России, профессор Виктор Носач, логика такого подхода большевиков была предельно ясной: профсоюзы не могут вести борьбу с властью рабочих и крестьян. Это значило бы воевать сами с собой.

Следует отметить, что большевики предложили профсоюзам и участие в формировании аппарата. Значительная часть наиболее грамотных профсоюзных руководителей перешла на работу в структуры исполнительной власти. В итоге, профсоюзные кадры укрепили государственный аппарат.

Национализация

Вполне логично, что государство, назвавшее себя рабоче-крестьянским, выступило за национализацию заводов и фабрик. Так, декретом Совнаркома от 28 июня 1918 года были национализированы крупные предприятия промышленности и транспорта. В связи с этим изменились и функции профсоюзов, у которых априори не могло быть конфликтов с властью тех, за чьи интересы они выступают. В таких условиях тред-юнионы осваивают новые функции, переключаясь на работу по созданию органов рабочего управления производством. Большое значение профсоюзы стали придавать укреплению трудовой дисциплины.

При активном участии Союза металлистов была разработана первая производственная программа на июнь-август 1918 года для 30-ти крупнейших предприятий Петрограда.

Упор был сделан на восстановление подвижного состава, как основы возрождения всего народного хозяйства. С середины 1918 года планирование стало применяться не только в промышленности, но и в использовании рабочей силы.

Однако свои коррективы внесла гражданская война: отсутствие сырья и продовольствия, разрушение коммуникаций из-за наступления белогвардейцев, привели к закрытию многих предприятий города. Начались массовые сокращения. В этот период профсоюзы принимали необходимые меры для сохранения кадровых рабочих. Однако трудные времена лишь укрепляли профсоюзную солидарность, в таких условиях — понимая, что порознь не выжить — профсоюзы Петрограда продолжали укрупняться. Лишь в октябре 1918 года из полутора десятков разрозненных союзов был образован единый профсоюз железнодорожников. К концу года 55 профсоюзов Петрограда объединились в 23.

Мобилизация

В июле 1918 года Ленин обратился к московским и петроградским профсоюзам с просьбой дать новых борцов для борьбы с белогвардейцами и бело-чеками. Первыми на фронт уходили руководители и члены правлений профсоюзов. А пришедшие им на смену профсоюзные активисты

добровольно удлиняли свой рабочий день до 10 часов, газета «Правда» опубликовала на своих страницах характерную телеграмму Петроградскому совету профсоюзов от командования 3-й армии: «Командированные из Москвы и Петрограда товарищи приносят громадную пользу! С их помощью удалось... наладить политическую работу и укрепить настроение в действующих частях. Свидетельствуем о высокой доблести, самоотверженности на поле брани петроградских и московских товарищей: они действительно достойные представители петроградских и московских рабочих».

11 апреля 1919 года Ленин на пленуме ВЦСПС выступил с докладом о задачах профсоюзов в связи с мобилизацией на Восточный фронт. После начала наступления на Петроград Северо-Западной армии генерала от инфантерии Николая Юденича именно профсоюзы организовали охрану наиболее важных объектов города. Тысячи тружеников были отправлены на рытье окопов, траншей, заградительных сооружений.

В это же время — весной 1918 года — Дворец Труда стал штабом внутренней обороны Петрограда. Начальником внутренней обороны Петрограда становится профсоюзный активист Владимир Шатов, заместителем начальника — председатель Совета профсоюзов города на Неве Наум Анцелович.

С 20 мая 1919 года профсоюзы Петрограда перешли на военное положение. По их инициативе были созданы рабочие резервные полки по 10 тысяч человек в каждом. Еще раньше Союз железнодорожников создал несколько отрядов, которые сразу были отправлены на фронт. Многие комнаты Дворца Труда в ту пору были превращены в казармы. В одном из залов организовали пулеметную школу.

Состоявшийся в апреле 1919 года расширенный пленум Совета профсоюзов Петрограда предложил свою помощь и в борьбе с вооруженными силами Верховного правителя России, адмирала Александра Колчака. Как заявил Наум Анцелович: «на создание офицерских батальонов мы ответим пролетарскими!».

Борьба с голодом, разрухой и неграмотностью

Еще одной новой функцией профсоюзов стало укрепление и контроль за соблюдением производственной дисциплины. В начале 1920 года для укрепления трудовой дисциплины при активном участии профсоюзов был создан институт уполномоченных по борьбе с трудовым дезертирством на фабриках и заводах.

Большой размах в этот период получили субботники и воскресники. Одним из главных их организаторов были профсоюзы. Они внесли огромный вклад в борьбу с голодом и разрухой.

Субботники и воскресники активно использовались для восстановления транспорта, обеспечения города топливом (дровами) и продовольствием.

В конце 1918 года Петроградский совет профсоюзов создал организационное бюро из садовников и огородников. На его базе был образован профсоюз сельскохозяйственных рабочих. 11 марта 1919 года в Петрограде во Дворце труда был созван 1 съезд сельхозрабочих Петроградской губернии. Весьма показательно, что на нем присутствовал и выступил с речью Ленин.

При активной поддержке петроградского профцентра профсоюз сельскохозяйственных рабочих оперативно провел конференции в уездах губернии. Очень скоро в его ряды вступили почти 3 тыс. крестьян. В начале 1919 года был завершен и процесс организационного оформления профсоюзов Петроградской губернии. Петроградский совет профсоюзов насчитывал 62 отделения, а также уездные советы и бюро (Кронштадтский совет, Лужское бюро и другие), которые вполне можно считать прообразом современных координационных советов профсоюзов.

Неоценимый вклад профсоюзы внесли и в борьбу с неграмотностью. В 1918 году был открыт первый в мире Дворец Труда. В его стенах в этом же году были открыты музей и библиотека. Во Дворце труда функционировала типография, издававшая газету петроградских профсоюзов «Труд», которая с февраля 1921 года стала общероссийским органом профсоюзов на всю советскую эпоху.

Профсоюзы вместе с комиссариатом просвещения выявляли на фабриках и заводах неграмотных людей и ставили и на учет. В середине 1918 года комиссариат совместно с Петроградским советом и Советом профсоюзов разработал план создания школы грамоты гражданина на всех крупных предприятиях. Уже осенью 1918 года в Петрограде было 115 таких школ. В них училось 9500 человек. Борьба с неграмотностью продолжалась и в 1920-е годы. В 1922 году профсоюзы Петрограда взяли на себя расходы по содержанию 55 школ ликбеза. *Продолжение в последующих публикациях*

[Газета «Площадь Труда»](#)

Транснациональный стаж

Право на льготную пенсию работник получил в двух странах

Профсоюзный активист АО «Ново-Вятка» работал во вредных условиях труда сразу в двух странах: на Украине и в России. Однако в назначении льготной пенсии ему отказали - с закрытой украинской шахты не пришли подтверждающие документы. Профсоюзные юристы смогли доказать суду, что работа шахтером вредна вне зависимости от страны.

Профсоюзные юристы помогли получить досрочную пенсию работнику котельного цеха АО «Ново-Вятка» Игорю Орлову. Особенность ситуации в том, что часть своего «вредного» стажа он получил за работу в другом государстве - на Украине.

- Родился я в России, но, когда мне было четыре года, родители переехали на Украину, в Северодонецк, это Луганская область, - говорит Орлов. - Там я вырос и устроился в шахту, прошел путь от горнорабочего очистного забоя до комбайнера - машиниста горно-выемочных машин. Это все профессии «первого списка». Отработал там пять лет, с 1991 по 1996 год. А потом уехал в Киров. Когда переехал, искал такую же работу, чтобы входила в «первый список» вредных. Найти ее оказалось нелегко - на заводе это были профессии, требовавшие образования: термист, кузнец и так далее. Устроился слесарем-ремонтником. А потом уже в котельную - старшим машинистом. Тогда вредный стаж возобновился, и я мог выйти на пенсию с 57 лет. Документы на льготную пенсию стал собирать заранее, обратился в отдел кадров. Они послали запросы, я тоже послал. Но шахта, где я работал, закрылась. И нам никто не ответил.

Подробнее читайте в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В БАШКИРИИ ПРОФСОЮЗ ОКАЗЫВАЕТ МАТПОМОЩЬ ПЕРЕБОЛЕВШИМ МЕДИКАМ

Башкортостанский республиканский профсоюз работников здравоохранения предоставляет целевое финансирование на оказание материальной помощи переболевшим медикам и на профилактику заболевания COVID-19 среди членов профсоюза, сообщили «Солидарности» в пресс-службе рескома. Сэкономленные из-за отмены массовых мероприятий средства профсоюз направляет на адресную поддержку своих членов.

– Профсоюзная программа помощи при инфицировании COVID-19, стартовавшая в апреле, ориентирована на работников здравоохранения, переболевших в средне-тяжелой и тяжелой форме в стационаре, – рассказывает Рауль Халфин, председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения. – Уже выдано почти 300 сертификатов на общую сумму более 2,5 млн рублей. К сожалению, есть и случаи выплат родственникам медиков, погибших при борьбе с эпидемией. Мы понимаем, что это капля в море.

Выплаты из Фонда социального страхования получили около 1950 медработников республики, сообщил Халфин. В статистику не вошли сотрудники, относящиеся к немедицинскому персоналу, которые по существующим нормативным документам выплаты соцстраха не получают.

– Республиканский комитет профсоюза рекомендовал использовать целевые средства в первую очередь на материальную помощь членам профсоюза, кто переболел ковидом или вирусной пневмонией, но не получил никаких выплат, – отметил профлидер.

Деньги, выданные первичным профорганизациям, также расходуются на приобретение витаминов, противовирусных препаратов для профактива, организацию быта и отдыха в ковид-госпиталях, приобретение средств гигиены.

– Нагрузка на медиков сейчас невероятная, меры их поддержки должны быть такими же экстраординарными и системными. Наша общая задача – поддержать медиков, помочь им как можно быстрее восстановиться после болезней и перегрузок, – заявил Халфин.

Подробнее читайте в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ДОБИЛСЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ОЖИДАНИЕ В АЭРОПОРТУ ПИЛОТАМ «АЭРОФЛОТА»

Документ – руководство по производству полетов (РПП) в авиакомпании «Аэрофлот» приведен в соответствие с приказом Минтранса №139, сообщает сайт Шереметьевского профсоюза летного состава (ШПЛС). Согласно п. 27 данного документа, ожидание вылета во внебазовом аэропорту между полетными сменами включается в рабочее время в размере одного часа за каждые четыре часа времени ожидания.

Профсоюзным юристам понадобилось больше года, чтобы доказать это через суд. Ожидание во внебазовом аэропорту «Аэрофлот» трактовал как отдых: первые 12 часов послеполетный отдых, а следующие 12 – предполетный отдых.

– Это наша общая победа, – сказал президент ШПЛС Игорь Дельдюзов. – По вопросу неучета рабочего времени в полном объеме к нам обращались пилоты дальнобойных рейсов. За каждые сутки ожидания в табель должна ставиться шестерка (шесть рабочих часов). Однако это время не учитывалось, и, значит, не оплачивалось. Со стороны ШПЛС были направлены многочисленные обращения в Минтранс, Ространснадзор и прокуратуру. На нашу сторону встал Ространснадзор, вынес «Аэрофлоту» предписание об устранении нарушения. Все, что касается недоплаты по заработной плате, – это индивидуальный трудовой спор, который может быть решен только в судебном порядке. И такой суд был выигран юристами ШПЛС. И это тоже победа.

Подробнее читайте в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВАРШАВУ ПАРАЛИЗОВАЛА АКЦИЯ ПРОТЕСТА ТУРИСТИЧЕСКИХ ПЕРЕВОЗЧИКОВ

В Варшаве проходит акция протеста туристических перевозчиков, сообщает Warszawa.naszemiasto.pl. Не менее 250 автобусов полностью заблокировали движение на центральных улицах польской столицы.

Все началось в 11:00 по местному времени, когда работники сферы туристических перевозок собрались перед зданием Дворца науки и культуры, чтобы обратить внимание властей на тяжелейшее состояние своей отрасли. Позднее они сели в автокары и начали кружить по городу. Как говорят организаторы акции протеста, форма свободного проезда не нарушает ни одного польского закона.

– Мы остались без средств к существованию! – возмущается один из участников **акции** протеста. – Туризм обязательно воспрянет, и мы вернем бюджету страны даже больше, чем были должны: в виде налогов, в виде НДС. Но сейчас нам нужна помощь государства, правильно составленная программа поддержки, а не хаотичная раздача средств налево и направо.

Владельцы транспортных фирм опасаются полного краха отрасли, вызванного пандемией коронавируса. Государственная поддержка, которая была оказана некоторым предприятиям весной, давно закончилась и не была продлена.

– Многие польские фирмы перестали получать доходы в марте, когда в Польше был объявлен локдаун. Наша отрасль лишилась заказов еще в январе, когда в страну перестали прилетать группы из Китая. Отменены все международные перевозки, практически нет заказов внутри страны, – сетует председатель Открытой туристической организации Алина Дыбас. – Своим перевозчикам помогли чехи, австрийцы, немцы, венгры, но польские власти считают, что проблема не существует. Сегодня правительству будет направлена петиция с нашими постулатами.

По словам Дыбас, чтобы спасти польских перевозчиков, их необходимо полностью освободить от уплаты взносов социального страхования, списать долги, связанные с госпомощью на зарплаты работникам, а также помочь решить проблему кредитования, ведь почти все автокары берутся транспортными предприятиями в лизинг.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 31 октября

КАЖДЫЙ ДЕСЯТЫЙ РОССИЯНИН ГОТОВ К ПЕРЕЕЗДУ РАДИ РАБОТЫ

Всего 11% новых соискателей согласятся на работу в другом городе, следует из их резюме. Такие данные были опубликованы в III квартале 2020 года на портале «Работа.ру». В I квартале это число было больше – 13%.

Самые мобильные претенденты на работу проживают в Москве (82%). Еще 11% – в Санкт-Петербурге. Следом идут жители Калуги, Краснодара, Уфы, Нижнего Новгорода, Новосибирска, Красноярска, Екатеринбурга и Омска.

Эксперты «Работы.Ру» объясняют снижение количества соискателей, готовых на переезд, возможностью дистанционной работы. Необходимость переезжать при этом отпадает. Кроме того, с началом пандемии многие компании приостановили свою деятельность, и работники вернулись в родные города.

«Сейчас из-за роста заболеваемости коронавирусом у них нет уверенности в завтрашнем дне и гарантий, что в этот раз для их работы не будет преград, поэтому решение о новом переезде откладывается», — добавил коммерческий директор сервиса Владимир Корицкий.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

87% РОССИЯН ХОТЯТ ПОЛУЧАТЬ БОЛЕЕ ВЫСОКУЮ ЗАРПЛАТУ

87% россиян сказали, что недовольны текущим уровнем своей зарплаты. Из тех, кто хотел бы получить прибавку к жалованью, почти каждый третий (31%) ответил, что их устроил бы доход на 30-50% выше нынешнего. 29% респондентов хотели бы двукратного увеличения зарплаты, а 22% удовлетворились бы повышением в пределах от 50% до 100%. Несколько меньшие запросы (увеличение оплаты труда на 10-30%) предъявили 15% опрошенных и всего 3% ответили, что увеличение ставки на 10% их бы устроило. Об этом говорится в исследовании сервиса «Работа.ру», на которое ссылается ТАСС. В исследовании приняли участие свыше 4000 человек старше 18 лет, живущих во всех округах России.

На вопрос о самой доходной сфере занятости при возможности множественного выбора 39% ответили, что наиболее привлекательная зарплата у специалистов в сфере информационных технологий. 22% посчитали, что на высокий уровень дохода могут рассчитывать работники энергетики и добывающей промышленности; примерно столько же – 21% – высказались за прибыльность сферы предпринимательства и финансов. Для 18% высокий доход обеспечивает сфера строительства, 10% сказали, что медицина обещает высокие зарплаты. Меньшее доверие в плане доходности вызвало образование. Лишь 8% опрошенных посчитали, что специалисты в этой области могут рассчитывать на высокий уровень оплаты труда. 6% предположили, что высокие зарплаты получают робототехники и 5% сделали ставку на сельское хозяйство.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

DELIVERY CLUB ПОШЕЛ НАВСТРЕЧУ КУРЬЕРАМ ПОСЛЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ О ЗАБАСТОВКЕ

Курьерский сервис, специализирующийся на доставке еды, Delivery Club, намерен пересмотреть систему мотивации. «Мы ответили на вопросы курьеров и договорились о нескольких изменениях. Система мотивации будет пересмотрена. В частности, речь идет о штрафах, связанных с неприятием заказов не из своей отправной (логистической) зоны, на которые жаловались курьеры», – сообщение пресс-службы Delivery Club цитирует РБК. При этом говорится, что сами курьеры понимают необходимость существования системы мотивации как таковой для предотвращения злоупотреблений со стороны недобросовестных курьеров.

Руководство, кроме того, намерено ввести ограничение по весу заказов из продуктовых магазинов. Также внимание будет уделено проблеме плохого отношения сотрудников ресторанов к курьерам. Несмотря на то, что с 30 октября по 1 ноября была объявлена забастовка курьеров, сервис утверждает, что работает в штатном режиме и что количество курьеров на смене достаточное. Подробнее читайте в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 1 ноября 2020 г.

Газета «Солидарность»

РОССИЯНЕ ИЗМЕНИЛИ СВОЕ ОТНОШЕНИЕ К ПЕРЕХОДУ НА ЧЕТЫРЕХДНЕВНУЮ РАБОЧУЮ НЕДЕЛЮ

За год жители России меньше поддерживают переход к четырехдневной рабочей недели вместо пятидневной, таковы данные опроса портала Superjob, с которыми ознакомился РБК. Если в 2019 году, до наступления пандемии за сокращение рабочего времени ратовали 49% респондентов, то в 2020 хотели бы работать четыре дня в неделю лишь 40% опрошенных. Причем женщины – большие сторонницы четырехдневки, чем мужчины (42 против 38%). Исследование показало также, что с возрастом желание иметь лишний выходной лишь уменьшается. Если среди людей моложе 24 лет идею сократить рабочую неделю поддерживают 44%, то среди респондентов старше 35 лет – 37%. О том, что страна должна двигаться в сторону снижения продолжительности рабочей недели, ранее согласились не только в профсоюзах, но и в профильном министерстве. Но пока на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не ведется обсуждений относительно сокращения продолжительности рабочей недели вообще и внедрения

четырехдневной рабочей недели в частности. Зампред ФНПР Александр Шершуков пояснил, что когда эта идея была высказана и активно обсуждалась в обществе, страна находилась в другой экономической реальности. Сейчас же, с точки зрения трудовых ресурсов, значительно выросла безработица и сократилось количество рабочих мест. Оба этих фактора увеличивают конкуренцию работников за сохранившиеся рабочие места, что позволяет работодателям нанимать людей за меньшие деньги, снижая зарплату.

Подробнее читайте в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)