



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 30 января по 03 февраля 2023 года

Понедельник, 30 января

Сайт ЛФП

Основные итоги развития социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации в 2022 году

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) опубликовал материалы своего итогового аналитического бюллетеня за 2022 год. Напомним, что центр, возглавляемый заместителем председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгением Макаровым работает уже с 2012 года. В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1650 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ за десять лет изучения трудовых отношений. В очередном годовом аналитическом бюллетене представлена оценка формирования социально-трудовой обстановки в стране на основе изучения социально-трудовых конфликтов, происходивших в 2022 году.

Учтено влияние внутренних и внешних условий на фоне проведения СВО ВС РФ на территории Украины; принятия и интеграции в состав РФ новых субъектов; влияния незаконных экономических и иных санкций со стороны недружественных западных государств против России; перестройки производств и экономики в целом.

По данным мониторинга и анализа сообщений о событиях, происходивших в социально-трудовой сфере в 2022 году зарегистрировано 125 СТК (-16% в сравнении с прошлым годом), отмечено минимальное количество СТК за десять лет наблюдений. Роста количества СТК, прогнозируемого различными экспертами из-за влияния «западных санкций» и «падения» российской экономики, которые могли вызвать проблемы с выплатами заработной платы, массовые сокращения и безработицу, не произошло.

Наибольшее количество СТК в 2022 году зарегистрировано и развивалось в Приволжском – 28 (22% от общего количества СТК), Уральском – 25 (20%) и Центральном – 23 (18%) федеральных округах. СТК зафиксированы в 51 субъекте РФ (60% от всех субъектов РФ).

СТК зафиксированы в 30 отраслях экономики (2019 – 39 отраслей, 2020 год – 42 отрасли, 2021 год – 36 отраслей). В условиях возникших трудностей роста количества СТК в стратегических и

системообразующих отраслях не произошло. Низкий конфликтный потенциал сохранялся в ключевых отраслях экономики: Добывающая промышленность, Metallургическое производство, Производство металлических изделий, Машиностроение, Сельское хозяйство, Электроэнергетика и др. (по классификатору ОКВЭД). В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными секторами стали: Здравоохранение (29 СТК, 23%), Обрабатывающие производства (28 СТК, 22%), Строительство (12 СТК, 10%), Деятельность сухопутного транспорта (12 СТК, 10%).

Основными причинами возникновения СТК были: невыплаты (задержки с выплатами) заработных плат (38% от общего количества СТК); сокращения (увольнения) работников (29%); нарушения условий и режимов труда (23%); снижение уровня оплаты труда (22%); невыплата надбавок (доплат, компенсаций) (21%).

Работники при активной поддержке профсоюзов для достижения своих целей в текущем году 10 раз угрожали начать забастовку и 24 раза объявляли состояние забастовки, потери от которых составили около 16200 рабочих дней, что почти в два раза меньше, чем в 2021 году. В то же время по методике Росстата, в 2022 году [работодатели отчитались об одной забастовке](#) с участием 197 человек (стр. 202). К окончанию года завершились и урегулированы 124 СТК из 125 зарегистрированных: 38% СТК завершились полным удовлетворением требований, выдвинутых работниками; 38% СТК - частичным удовлетворением; в 24% СТК работникам не удалось достичь поставленных целей и защитить свои трудовые права.

В бюллетене приведён прогноз развития социально-трудовой обстановки в стране в первом полугодии 2023 года.

Центром также подготовлен обзор событий и конфликтов в 2022 году, которые напрямую не лежат в системе «работник-работодатель», но относятся к другим формам занятости и трудовых отношений, в частности в среде «самозанятых».

Количество зарегистрированных самозанятых работников, по данным ФНС, увеличилось за год с 4 до 6,5 млн. человек (динамика прироста около +3% в месяц). В истекшем году в среде самозанятых зарегистрировано 43 конфликта. Наибольшее количество акций протеста проводили водители такси и курьеры по доставке еды. В обзоре приведён углублённый анализ протестных действий самозанятых и породивших их причин.

Подробные сведения о результатах исследований Центра в полном объёме доступны партнерам и заинтересованным пользователям ресурса проекта. Оперативная информация о развивающихся СТК с оценкой социально-трудовой обстановки в стране доступна в еженедельных бюллетенях, которые рассылаются безвозмездно зарегистрировавшимся в соответствующем разделе сайта.

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП

[Сайт ЛФП](#)

В соревнованиях по биатлону победили профсоюзные спортсмены петербургского «Водоканала»

В прошедшую субботу, 28 января, на лыжной базе «Динамо», в рамках традиционной Спартакиады Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области прошли очередные соревнования. На сей раз представители «самого спортивного профсоюза» ЛФП встретились на биатлонной трассе.

Команды состояли из трех мужчин и трех женщин. Состязания проходили в формате эстафеты. Сначала участники проходили дистанцию и после этого выполняли стрельбу из пневматической винтовки. За каждый промах к финишному времени прибавлялось по 15 секунд.

По результатам турнира призовые места заняли признанные фавориты рабочего спорта не только Петербурга, но и всей России. Победу с итоговым временем 44 мин 32 сек одержала команда ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». «Серебро» — у ГУП «ТЭК Санкт-Петербурга» - 44 мин 45 сек. Спортсмены СПб ГУП «Горэлектротранс», показавшие время 45 мин 10 сек, замкнули призовую тройку.

Четвертую строчку турнирной таблицы заняла команда ОАО "Коломяжское" с результатом 1 час 11 мин 06 сек. На пятом месте — спортсмены ЖХ Невского района - 1 час 19 мин 49 сек. Вторая команда

ГУП "ТЭК Санкт-Петербурга" выступала вне конкурса с итоговым временем 49 мин 13 сек. Следующими состязаниями Спартакиады Межрегионального профсоюза станут турниры по настольному теннису и бадминтону. По сообщению телеграм-канала Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз образования Северной столицы устроил «Большие гонки»

В прошедшую субботу, 28 января в Школе №469 Выборгского района Санкт-Петербурга состоялись межрайонные командные соревнования молодых педагогов и наставников - «Большие гонки». Их организовали Территориальная организация Выборгского района Общероссийского профсоюза образования, действующий под ее «крылом» районный Совет молодых педагогов Выборгского района, а также первичная профсоюзная организация школы №469.

В спортивно-развлекательном мероприятии приняли участие сборные сразу 9 районов города: Выборгского, Калининского, Кировского, Красногвардейского, Курортного, Невского, Приморского, Пушкинского и Фрунзенского.

В программе были разнообразные спортивные и творческие задания. Педагоги играли в баскетбол, дартс, вышибалы, мерились силами в перетягивании каната. Одно из самых необычных заданий — своеобразный тетрис, где участники состязаний собирали куб из нескольких сложных геометрических фигур. А прыжки со скакалкой, бег в мешках и в гигантских кроссовках позволили проверить собственную выносливость. Танцевальное задание и исполнения песен в караоке раскрыли творческий потенциал работников системы образования Северной столицы.

«Примечательно, что одним из правил допуска команды к соревнованиям было включение в её состав не только молодых специалистов, но и одного наставника. Это позволило коллегам обменяться опытом, обсудить проблемные вопросы в неформальной обстановке и стало наглядной демонстрацией тематики 2023 года, который в России объявлен Годом педагога и наставника», - рассказали в Совете молодых педагогов Санкт-Петербурга.

Почетными гостями мероприятия стали и ветераны педагогического труда, благодаря чему молодые педагоги получили возможность пообщаться с теми, кто посвятил всю свою жизнь образованию и получить бесценный опыт.

По итогам соревнований победу одержали хозяева — представители Выборгского района, на втором месте - команда Кировского района, «бронза» - у педагогов Пушкинского района.

Участники соревнований искренне поблагодарили инициаторов «Больших гонок» за отличную организацию соревнований и возможность получить заряд бодрости и хорошего настроения на всю предстоящую рабочую неделю

По сообщению Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР предлагает закрепить в ТК РФ право на дополнительный отпуск для женщин с детьми

Предложения профсоюзов по совершенствованию трудового законодательства в интересах женщин представил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков на экспертных слушаниях фракции «Новые люди» по данной теме. Для улучшения положения работающих женщин, как считают в ФНПР, в законодательстве возможно закрепить неполное рабочее время с сохранением средней зарплаты и дополнительные оплачиваемые отпуска для тех, у кого есть несовершеннолетние дети.

В настоящее время в Российской Федерации для всех установлен восьмичасовой рабочий день, однако, совершенно очевидно, что женщины имеют более высокую бытовую нагрузку, в том числе по уходу за детьми и иными членами семьи, полностью или частично лишенными способности к самообслуживанию.

В действующем законодательстве, конечно же, предусмотрены определенные гарантии для работающих женщин, имеющих несовершеннолетних детей, например, по установлению неполного рабочего времени и дополнительных отпусков. При этом если женщина решит воспользоваться указанными гарантиями, то она существенно потеряет в заработной плате.

Кроме того, еще одной проблемой, с которой сталкиваются работающие женщины при совмещении трудовой деятельности и обязанностей по воспитанию детей, является несоответствие режима работы школ и детских дошкольных учреждений и режима рабочего времени женщин.

Право регулировать данный вопрос есть у работодателя, но он не обязан идти на встречу. В таком случае можно дополнить статью 100 Трудового Кодекса РФ положениями, предусматривающими возможность установления удобного режима рабочего времени для лиц, воспитывающих детей дошкольного и младшего школьного возраста.

Как отметил Александр Шершуков, профсоюзы не поддерживают отмену списка запрещенных для женщин профессий, однако считают, что пересматривать его необходимо, но исключительно с позиции оценки вреда для женского здоровья. «ФНПР не поддерживает законопроект об упразднении списка запрещенных для женщин профессий... До этого момента сокращение списка проводилось с привлечением специалистов из Научно-исследовательского института медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова. Все расширения перечня рабочих мест с вредными и опасными условиями труда были выверены, чтобы работа в «разрешенных» профессиях не вредила здоровью женщин», - напомнил заместитель Председателя ФНПР.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

РТК рассмотрела законопроект о занятости, согласовала правила установления прожиточного минимума, социальной защиты, пенсионного и социального страхования для новых регионов России

27 января на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате ВКС рассматривалось восемь актуальных вопросов.

Подробно обсуждался законопроект о занятости в стране.

«Профсоюзы принимали активное участие в обсуждении положений законопроекта еще на этапе его разработки. Защита национального рынка труда и занятости включена по инициативе профсоюзов как принцип правового регулирования занятости. Законопроект предусматривает ряд прогрессивных положений, в том числе: дает определение новых форм занятости; признаёт на законодательном уровне необходимость противодействия нелегальной занятости и исключения положений о предоставлении персонала; социальные партнеры на региональном уровне смогут принимать более активное участие в разработке программ содействия занятости и трудовой мобильности; работники, находящиеся под риском увольнения, смогут проходить переобучение; размеры пособий по безработице привязываются к минимальному размеру оплаты труда и будут автоматически изменяться. Наличие этих прогрессивных положений позволяет профсоюзной стороне в основном поддержать законопроект», - такую оценку проекту о занятости дал координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Однако он отметил при этом, что, по профсоюзному счету, данный проект не решает проблему правовой и экономической незащищенности самозанятых и граждан, занятых с использованием цифровых платформ.

«Профсоюзы будут настаивать на том, чтобы общие для всех занятых права были включены в основной законопроект. Это право на вступление в профсоюзы и профсоюзную защиту. Это право всех независимо от форм занятости на обязательное социальное, медицинское и пенсионное страхование», - продолжил профлидер. – «Запрет заемного труда, который есть в Трудовом кодексе, должен быть закреплён и в законе о занятости. Мы обеспокоены новым обсуждением на площадке Минтруда России законопроекта, регулирующего предоставление персонала. Профсоюзы будут категорически выступать против возвращения этих положений в закон о занятости».

Также Михаил Шмаков обратил внимание членов РТК на то, что «в законопроекте остаются несправедливые и неэффективные нормы, которые могут свести к нулю все позитивные намерения». Так, сохраняется 6-месячный период выплаты пособия по безработице. Этого срока явно

недостаточно, чтобы безработный мог пройти качественную переподготовку, повысить свою квалификацию и затем найти достойную работу. Профсоюзы предложили продлить срок выплаты пособия по безработице на период переобучения. Выплачивать пособие тем, кто меняет профессию или повышает свою квалификацию в максимальном размере.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Россияне стали чаще конфликтовать на работе

Количество работающих граждан России, которые ссорились с коллегами либо вели "войны" с начальством, увеличилось с доковидных времен. Причем поводом для ссоры могут стать не только непосредственно рабочие вопросы, но и вопросы организации офисного пространства, рабочих мест, личная жизнь или политические взгляды. К счастью, судя по данным исследования компании SuperJob, количество тех, кто никогда не конфликтовал с коллегами, тоже велико – 49% опрошенных. Лишь 3% опрошенных винит в начале конфликта себя. Каждый четвертый (25%) считает инициатором последней ссоры коллег, 8% — других участников рабочего процесса. Что касается конфликтов с начальством, то они случались у 37% работающих россиян. Каждый четвертый (25%) винит в ссоре начальника, 7% — других людей, а 5% себя. Велико и количество тех, кто не конфликтует с начальством – 51% опрошенных. Кстати, лавры главных скандалистов достаются мужчинам: если верить данным опроса, они ссорятся чаще женщин как с коллегами, так и с руководством. Что интересно, по данным той же компании, двое из троих россиян сами придут на помощь коллеге, который испытывает трудности в работе. Еще 27% помогут, если коллега их попросит. И по 2% — готовых помочь, если прикажет руководство, и тех, кто не будет помогать ни при каких условиях. Кстати, в лидерах снова мужчины, хоть и с небольшим отрывом: 66 и 64% соответственно. Женщины предпочитают подождать, когда к ним обратятся за помощью. Кстати, о конфликтах. Как уже писала «Солидарность», «разносы» от начальства лишь ухудшают работоспособность. 46% сотрудников считают, что разнос и прочий негатив со стороны руководства никак не сказывается на их работоспособности, и почти столько же (44%) говорят, что после «разноса» начинают работать хуже.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Новые территории станут стимулом для развития российской экономики, считает эксперт

Донецкая и Луганская народные республики, Запорожская и Херсонская области, вошедшие в состав России, это крупные промышленные центры, которые в перспективе вольются в экономический комплекс страны, уверен финансовый аналитик, кандидат экономических наук Михаил Беляев. – Сейчас в эту зону мы будем вкладывать деньги. Чтобы возвести дом, надо привезти бетон, кирпич, арматуру, поставить работников. Это значит, что вы создали рабочие места и дали заказы другим отраслям, которые всё это производят, — сказал в интервью portalu Pravda.ru эксперт. По его мнению, в долгосрочной перспективе эти регионы станут донорами нашей экономики, то есть будут приносить деньги. – Это там, где уголь, сталь, машиностроение, богатейшее сельское хозяйство. Херсонская область — это сельскохозяйственная специализация, даже для снабжения внутреннего рынка, про внешний мы вообще не говорим. Мы видим, как обострилась ситуация на внешнем продовольственном рынке, и насколько, кстати, там будет именно такая продукция... Да, сначала придётся туда вкладывать, но сразу будет отдача в виде рабочих мест и заработков, — заявил Михаил Беляев. Ранее Минтруд предложил установить порядок предоставления мер социальной поддержки гражданам Донецкой и Луганской народных республик, а также Херсонской и Запорожской областей. Государственно-правовое управление президента РФ поддержало концепцию законопроекта и рекомендовало установить 1 марта 2023 года в качестве даты вступления закона в силу.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Мурашко рассказал о запасе лекарств в больницах и аптеках

В медицинских учреждениях запас лекарственных препаратов предусмотрен не менее чем на четыре месяца, а в аптечной сети – в среднем на два месяца, сообщил министр здравоохранения РФ Михаил

Мурашко. В рамках обязательного медицинского страхования ведутся авансированные закупки лекарственных препаратов и обеспечивается запас на не менее чем четыре месяца. В рамках льготного лекарственного обеспечения также обеспечивается четырехмесячный запас препаратов для льготной категории граждан. «То, что касается аптечной сети, коммерческой сети, в среднем аптечные складские запасы формируются в пределах двухмесячной потребности, в зависимости от мощности аптеки», цитирует Мурашко издание «Взгляд». Кроме того, министр считает порочной практику привязки к торговым наименованиям. По его словам, именно международное непатентованное наименование, химическая формула препарата – выписывается врачом и непосредственно должно быть предложено в аптеке. Ранее Межведомственная комиссия Минздрава РФ составила список потенциально дефицитных в 2023 году препаратов. В него входит 97 международных непатентованных наименований. Среди них — ибупрофен, парацетамол, нитроглицерин, лоперамид, доксицилин, амоксициллин и многие другие востребованные лекарства. В список попали даже активированный уголь, йод и перекись водорода. По 36 препаратам из списка комиссия выдала заключение о возможности ускоренной регистрации. В отношении десяти лекарств из списка могут быть выданы разрешения на обращение на территории России в иностранной упаковке.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Вторник, 31 января

Сайт ЛФП

У медиков Петербурга и Ленобласти — новые отраслевые соглашения на 2023-2025 годы

«Соглашения реализуют одно из главных прав работников — право на участие в управлении организацией», — заявил председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович на церемонии подписания региональных отраслевых соглашений в сфере здравоохранения. Документ также скрепили подписями руководители Комитетов по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленобласти Дмитрий Лисовец и Александр Жарков.

На церемонии во Дворце Труда присутствовали председатели районных и первичных профсоюзных организаций, члены Президиума Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Как отметил Иосиф Элиович, в 2022 году в Санкт-Петербурге и Ленинградской области в Профсоюз вступило более 14 тысяч работников организаций здравоохранения. Уровень профсоюзного членства превысил 50%.

«Это даёт право представлять интересы всех медицинских работников», — отметил профлидер медиков региона.

Он особо подчеркнул, что у профсоюза сегодня сложилось конструктивное, основанное на взаимных интересах, взаимодействие и взаимопонимание с органами исполнительной и законодательной власти города и области.

«Органы власти в Петербурге и Ленобласти в полной мере реализуют положения Генерального соглашения между Правительством РФ и общероссийскими объединениями работодателей и профсоюзов на 2021-2023 годы и Трехсторонних региональных соглашений», — сказал профлидер. Подписанные на региональном отраслевом уровне документы также касаются вопросов социального партнерства, заработной платы, охраны труда, социальных гарантий, сохранения и развития кадрового потенциала, наставничества, привлечения и закрепления в отрасли молодежи и т.д. Председатель Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Дмитрий Лисовец со своей стороны дал высокую оценку сложившемуся в отрасли социальному партнерству с профсоюзом, отметив увеличение количества коллективных договоров, заключенных в организациях здравоохранения Петербурга. «Достойные условия труда работников — наша общая задача», — подчеркнул Дмитрий Лисовец.

«Мы стали, как единый кулак, чтобы защищать медиков региона. Нынешнее соглашение — наша

общая кропотливая работа», — так охарактеризовал социальное партнерство в 47 регионе председатель Комитета здравоохранения Ленинградской области Александр Жарков. Присутствовавшая на церемонии заключения соглашений представитель Федерации независимых профсоюзов России в Северо-Западном федеральном округе Ольга Федулова назвала эти документы «наиболее социально наполненными».

Как отметил в своем выступлении председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин, на уровне региона Федерация заключает с объединениями работодателей и органами исполнительной власти Трехсторонние соглашения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и ежегодные обязательства сторон к ним, а также региональные соглашения о минимальной заработной плате в Петербурге и Ленобласти.

«Эти документы гарантируют социальную стабильность в регионе. На их основе строятся и ваши соглашения. Это результат усилий всех сторон социального партнерства», — сказал профлидер. Он напомнил о том, что от трехсторонних региональных и отраслевых региональных соглашений цепочка ведет к коллективным договорам, которые должны быть заключены в каждой организации. «И только в этом случае, — подчеркнул Владимир Дербин, — система социального партнерства будет работать эффективно и в полную силу».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Работники вредных профессий смогут пройти бесплатную реабилитацию

Реабилитацию можно будет пройти работникам гражданской авиации, железнодорожникам, представителям металлургической и угольной промышленности, если у них выявят ранние признаки заболеваний, которые могут привести к потере трудоспособности. Проект постановления разработан Минтрудом.

Тем, у кого выявят ранние признаки заболеваний, предложат пройти профилактическое лечение продолжительностью 18 дней в центрах реабилитации Социального фонда России, на это время будут предоставлены дополнительный оплачиваемый отпуск и возмещение стоимости проезда к месту лечения и обратно. «Профсоюзы всегда выступали за профилактику профессиональных заболеваний на основе фактических данных о состоянии здоровья работников. Самое важное, что в данном Проекте работа идет не с уже зафиксированным профзаболеванием, а с его первичными признаками. Такие меры позволяют не допустить развития сложных форм заболеваний и сохранить здоровье человека», — прокомментировал главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков.

Пилотный проект по выявлению первичных признаков профзаболеваний у работников и профилактическому санаторно-курортному лечению был запущен ФСС в 2021 году. «Тогда из вредных условий труда с риском по развитию профессиональной нейросенсорной тугоухости были временно выведены и прошли лечение 95 работников РЖД и Аэрофлота и авиакомпаний Сибирь. В первый год проекта было отработано межведомственное взаимодействие и создание системы мониторинга состояния здоровья работников», — рассказал Алексей Безюков.

«В 2023 году Проект получил продолжение и расширился на угледобывающую и металлургическую отрасли, что позволиткратно увеличить количество работников, прошедших такое профилактическое лечение за счет средств Социального фонда России (ранее ФСС)», — отметил главный технический инспектор труда ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Юрист оценил возможность отмены страховых взносов для работающих пенсионеров

В Госдуму внесен законопроект, согласно которому работающих пенсионеров освободят от уплаты страховых взносов. Авторы документа считают, что данная инициатива поможет индексировать

пенсии и послужит стимулом для приема на работу граждан пожилого возраста. Однако юрист, член генерального совета «Деловой России» Александр Хаминский считает, что осуществить на практике эту инициативу будет непросто. Эксперт напомнил: с 1 января 2023 года работодатель направляет платеж в Социальный фонд по единому тарифу 30%, который потом распределяется на пенсионное, медицинское и социальное обеспечение. «Получается, в отношении пенсионеров придется или сохранить, или отменить этот тариф полностью. Однако в этом случае возникает правовой казус: из каких источников оплачивать работающим пенсионерам больничные листы или совершать иные компенсационные выплаты. Придется делать это или за счет взносов иных категорий работников, или за счет дотаций бюджета, что нарушает сами принципы страхования», пишет в авторской колонке ФАН Александр Хаминский. По его данным, на 1 января 2020 года общее число пенсионеров составляло 43,6 млн человек, из них работающих – 9,3 млн. К 1 января 2022 года этот показатель снизился на 1,2 млн и составил 8,1 млн человек. Напомним, что закон об отмене индексации пенсий работающим пенсионерам вступил в силу в январе 2016 года. С этого времени, согласно действующему законодательству, только если пенсионер уволится, его пенсионная выплата будет пересчитана с учетом стоимости балла и размера фиксированной выплаты, актуальных на дату проведения перерасчета. Считая отмену индексации пенсий работающим пенсионерам ошибочной и социально несправедливой, профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о восстановлении данной нормы в обращениях к президенту РФ, правительству, Госдуме и другим госорганам. В ФНПР считают, что сегодня такая позиция подтверждена практикой.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Минтруд предлагает увольнять руководителей за коррупцию подчиненных

В качестве антикоррупционной меры Минтруд предложил увольнять начальников за конфликт интересов подчиненных, сообщает РБК. В законопроекте прописывается, что на руководителей будет возложена обязанность принимать меры для исключения конфликта интересов у подчиненных. Если же начальнику было об этом известно и он бездействовал, то он подлежит увольнению в связи с утратой доверия, следует из документа. Конфликт интересов в российском законодательстве – это ситуация, при которой личная заинтересованность лица, выражающаяся в получении каких-то доходов или услуг, влияет на исполнение им должностных или служебных обязанностей. Сейчас руководитель тоже обязан принимать меры в подобных ситуациях. Но, если он не реагирует, ему грозит лишь дисциплинарная ответственность. Законопроект был вынесен на обсуждение общественным советом при Минтруде 25 января и получил поддержку, сообщила член совета, зампред Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Нина Кузьмина. По ее словам, ведомству было рекомендовано проработать возможность внесения изменений в Трудовой кодекс, чтобы раскрыть понятие «непосредственный руководитель».

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Дворникам предложили выделять служебное жилье

Несмотря на то, что заработки дворников в российской столице доходят до 70 тысяч рублей, их дефицит оценивается в 30-50% в зависимости от района, сообщила «Парламентской газете» зампред Комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Светлана Разворотнева. Для решения проблемы депутат предложила предоставлять дворникам служебное жилье. Она напомнила, что подобная практика уже существовала и хорошо себя зарекомендовала. – Если бы у нас появилось служебное жилье, где работники ЖКХ могли бы нормально жить, а не снимать койку в хостеле, — это серьезно повысило бы привлекательность данного вида деятельности, в том числе для людей, которые стеснены в жилищных условиях. Такая практика была всю жизнь, хотелось бы ее вернуть, — заявила Разворотнева. Ранее о том, что экономика России адаптировалась к санкциям, но ситуация на рынке труда вызывает тревогу, заявил глава Минэкономразвития РФ Максим Решетников. – Нас очень сильно волнует, конечно, рынок труда, потому что по факту он дефицитный на сегодняшний момент, и это является ограничителем, — сказал глава ведомства.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Британские железнодорожники готовят серию забастовок в феврале

В Великобритании работники железных дорог согласовали даты забастовок на февраль, сообщает портал Timeout.com. Профсоюзов машинистов Aslef выведет на улицы людей 1 и 3 февраля, причина — отклонение очередного предложения по повышению зарплат. Забастовка охватит Лондон и сеть пригородных поездов, будет нарушено сообщение на крупнейших железнодорожных линиях, не будут ходить и скорые поезда до лондонского аэропорта Гатвик. 4 и 11 февраля пройдет локальная акция протеста: будет затруднено движение лишь на одной ветке лондонской подземки — Bakerloo. 94% членов профсоюза работников транспорта (RMT) проголосовали ранее за продолжение протестов. По словам руководства профсоюза, железнодорожники планируют выходить на протесты еще полгода в 2023 году. Напомним, что порядка 40 тысяч работников железных дорог Великобритании вышли на всеобщую забастовку 3 января, дав старт протестным акциям в 2023 году. Требования британских железнодорожников остаются неизменными с середины прошлого года, главное из них — значительное повышение оплаты труда. Предложения, сформулированные представителями работодателей при одобрении правительства, не соответствуют ожиданиям рабочих. При этом генеральный секретарь RMT (Национальный профсоюз железнодорожников, морских и транспортных рабочих) Мик Линч заявил на митинге в поддержку забастовки, что требования рабочих и предложения профсоюза по повышению зарплат скромны на фоне роста инфляции. Профсоюзный лидер также обвинил правительство в нежелании урегулировать конфликт. Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Второй пошел

Новые законы февраля

Индексация десятков видов пособий, штрафы интернет-провайдерам и «простым» гражданам за плохой интернет, круговорот квартир в природе — вот чем встречает нас февраль 2023 года. «Солидарность» рассказывает о новых законах, вступающих в силу, чтобы вы и сами могли встретить его во всеоружии. КОМУ ПОСОБИТЬ? Февреля в последние годы многие россияне стали ждать с нетерпением: причиной тому плановая индексация всевозможных пособий. Исходя из инфляции за прошлый год, индексация на этот раз составит 11,9% (в конце 2022-го звучали прогнозы в 12,5%). Как напоминает «Парламентская газета», сейчас ежемесячные денежные пособия получают более 14 миллионов россиян. Это, например, ветераны Великой Отечественной, родные погибших участников боевых действий (либо сами участники), инвалиды. Некоторым гражданам полагается также пособие при рождении ребенка и по уходу за детьми, не говоря о материнском капитале: выплата за первого ребенка составит примерно 587 тысяч рублей, за второго — 776 тысяч. Хотя, возможно, корректнее говорить не «за», а «на», благо сдавать государству детей на приемку за деньги, кажется, никто не собирается. ШТРАФ.РУ С первого же февраля вступает в силу интересное новшество. Отныне интернет-провайдерам будут грозить штрафы за нестабильный и небезопасный доступ пользователей к интернету. При этом линейка штрафов привычно начинается с граждан, продолжается должностными лицами и оканчивается индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами. В целом — от трех до пятидесяти тысяч рублей. Хотя довольно трудно себе представить, чтобы потенциальный нарушитель интернет-спокойствия не был хоть мало-мальски должностным лицом. Разве что кто-то повредит кабель, но ведь оптоволокно даже на металл толком не сдашь. Зато интересно будет проследить, насколько изменится в ближайшее время статистика жалоб на качество соединения с интернетом. Интерес прямо-таки на грани азарта. ДО ВОСТРЕБОВАНИЯ Еще одно новшество носит несколько мрачный характер. Как сообщает та же «Парламентская газета», с 4 февраля региональные власти смогут «передавать льготникам невостребованное жилье, предназначавшееся для уволенных в запас военных». Льготникам-то оно, может, и хорошо. Но почему жилье военного может остаться «невостребованным», наверное, вы догадаетесь сами.

С другой стороны, увольнение в запас хотя бы не предполагает участия в боевых действиях. А следующими на очереди на жилье после запасников станут ветераны, ликвидаторы аварии на Чернобыльской АЭС и семьи с детьми-инвалидами. Но, чтобы не сгущать совсем уж краски, добавим,

что от квартиры может отказаться и вполне живой и здоровый человек: например, если он решил переехать в другой регион и, соответственно, получить жилье там.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Самые высокооплачиваемые футболисты

Футболисты в АПЛ и других топ-лигах получают большие зарплаты, благодаря окладу, клубным трансферным сборам и подписным бонусам. Мировой топ-10 футболистов по зарплатам На протяжении 7 лет первые места в рейтинге неизменно были за Месси или Роналду, но в 2022 году Мбаппе сломал тенденцию и возглавил мировой топ. Однако после перехода в аравийский клуб Роналду снова занял первую строчку рейтинга.

Неожиданно для футбольных аналитиков место в десятке занял Андрес Иньеста. Болельщики уже стали забывать испанского футболиста, но Иньеста стал главной звездой чемпионата Японии, где провел 110 матчей, выиграл Кубок и Суперкубок Японии. Команды Иньесты и Роналду могут встретиться в азиатской Лиге чемпионов, другие игроки из топ-10 уже гарантированно сыграют в плей-офф европейской ЛЧ. Болельщики используют бонусы Фонбет, чтобы сделать бесплатные ставки на матчи. Топ-10 высокооплачиваемых игроков в РПЛ В России самые высокие зарплаты получают футболисты в «Зените», но больше всего мест в топе занял «Спартак».

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Среда, 01 февраля

Сайт ЛФП

Названы лучшие уполномоченные профкома по охране труда в госучреждениях Петербурга и Ленобласти

Заключительный этап смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в 2022 году» завершился в эти дни в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ).

Как рассказали организаторы конкурса, его цель — не только выявить лучших уполномоченных, благодаря работе которых сохраняется здоровье их коллег, но и обобщить и распространить их опыт среди других первичных профсоюзных организаций, что — как пояснили в Межрегиональной организации ПРГУ —поможет и дальше развивать профсоюзный контроль в сфере охраны труда на местах.

В заключительный этап конкурса прошли четверо уполномоченных по охране труда. Это профсоюзные контролеры Федерального научного центра реабилитации инвалидов им Г.А.Альбрехта Минтруда РФ, Дома-интерната для детей с отклонениями в умственном развитии №4» Санкт-Петербурга, Комплексного центра социального обслуживания населения Приозерского района Ленинградской области и Российского Государственного исторического Архива.

В начале финалисты отвечали на вопросы блиц-турнира по теме «Несчастный случай на производстве», причем время ответов было ограничено.

Затем конкурсанты представили презентацию своей деятельности — рассказали о том как ведется контроль выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором, а также поделились своим опытом.

На следующем этапе, решая конкурсные задачи, уполномоченные показали свою эрудицию в вопросах безопасности труда.

В итоге третье место заняла Любовь Морозова — уполномоченный профкома Российского Государственного исторического архива. На втором — уполномоченный профкома по охране труда Дома-интерната для детей с отклонениями в умственном развитии №4 Галина Яковлева.

Победителем же смотра-конкурса стала Оксана Шабанова — уполномоченный профкома по охране труда первичной профсоюзной организации института им. Г.А.Альбрехта. Ее кандидатура

рекомендована комиссией по охране труда комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ для участия в конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший уполномоченный профкома по охране труда в 2022 году».

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Депутат и профсоюзы: об импортозамещении, занятости, индексации пенсий

Представители территориальных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП), встретились с депутатом Государственной Думы, членом думского Комитета по промышленности и торговле Сергеем Пантелеевым. «Состояние экономики, занятость, доходы. Планы правительства» – так формулировалась тема встречи. Политика хорошо знают в профсоюзах города и области – многие годы он возглавлял Межрегиональный профсоюз ОАО «Кировский завод». Встреча прошла в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга.

Сергей Пантелеев положительно оценил планы правительства по импортозамещению. Он особо отметил планы развития станкостроения – одной из отраслей, понесших наибольшие потери за прошедшие три десятилетия. Так, к 2030 году долю отечественного технологического оборудования на российских предприятиях планируется повысить до 38 процентов. Сейчас этот показатель составляет лишь один процент. Депутат также отметил большое внимание к авиационной промышленности, производству тракторов и сельскохозяйственной техники.

Сергей Пантелеев обозначил серьезную проблему. По мнению депутата, Федеральный закон о несостоятельности (банкротстве) (№ 127-ФЗ) «ориентирован не на оздоровление, а на уничтожение предприятий», а значит – потерю рабочих мест. Сославшись на данные «Росстата», он отметил, что работоспособными из процедуры банкротства выходят лишь пять процентов предприятий.

Отвечая на вопрос о работе над новой редакцией «Закона о занятости населения», подготовленной Министерством труда и социальной защиты РФ, депутат пояснил, что в настоящий момент законопроект прошел первое чтение. Комментируя ситуацию на рынке труда, депутат сообщил, что в 2022 году индекс безработицы по России оставался относительно низким, и составил 3.8 процента. Однако, по мнению депутата, эта цифра все же не дает полной картины. Многие безработные не регистрируются в службе занятости. «Причины – низкий размер пособия, необходимость часто отмечаться, непривлекательность предлагаемых вакансий – работа не по специальности, либо низкооплачиваемая», – пояснил он.

При этом политик отметил тревожные тенденции. Так, доля молодежи среди работающих сократилась за три десятилетия с 23.6 до 14.7 процентов, а средний возраст работника составляет сегодня 42 года.

По словам депутата, многие выпускники, так и не найдя работу по своей специальности, идут в другие сферы деятельности. Трудоустроиться в соответствии с полученной специальностью удается в среднем 72 процентам выпускников вузов и лишь 57 процентам получивших среднее специальное образование. Для разных сфер деятельности эти показатели существенно отличаются.

Одна из главных причин – нежелание работодателя принимать специалиста без опыта работы. Сергей Пантелеев с сожалением отметил, что необходимость «закона о первом рабочем месте» не раз обсуждалась в Государственной Думе, однако соответствующий документ так и не был принят. Напомним, что о необходимости такой законодательной нормы не раз заявляли профсоюзы.

«Если бы в России был закон о первом рабочем месте, выполнение которого гарантировало бы молодому человеку получение работы после окончания среднего, либо высшего профессионального учебного заведения, то это исправило бы негативную тенденцию», — сказал, в частности, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, выступая на пресс-конференции 24 октября 2011 года.

Корреспондент газеты «Площадь Труда» попросил политика рассказать о том, как проходило в Государственной Думе голосование по вопросу о восстановлении индексации пенсий работающих пенсионеров. Напомним, что 19 января этого года Государственная Дума отклонила внесенный еще в 2021 году соответствующий законопроект. Индексация работающим пенсионерам была отменена в 2016 году. Депутат, голосовавший за законопроект, сообщил, что «за» проголосовали 118 депутатов, при этом 350 не приняли участие в голосовании. Количество проголосовавших «против» и воздержавшихся – ноль.

«Индексация призвана компенсировать инфляционные издержки. Чиновники полагают, что, поскольку работающие пенсионеры имеют источник для покрытия этих издержек в виде зарплаты, установленная им страховая пенсия выплачивается без компенсаций», – отметил Сергей Пантелеев. Депутат выразил резкое несогласие с такой позицией. Сергей Пантелеев отметил, что в результате индексации пенсий на 4,8 процента, проведенной в 2022 году, пенсия неработающего пенсионера возросла в среднем на 931 рубль 5 копеек. При этом рост цен на продукты в 2022 году составил 10,37 процента.

Говоря о такой острой проблеме, как цены на основные потребительские товары, политик напомнил и зарубежном опыте. По его словам, в Германии правительство контролирует 40 процентов цен на такие товары, еще 20 процентов регулируется на уровне земельных правительств.

Депутат затронул и более глобальные проблемы российской экономики. В частности, сославшись на статистические данные, он напомнил о том, что один процент населения контролирует 60 процентов богатств России. Такая диспропорция негативно отражается и на экономике. Результат – низкая покупательная способность населения, низкий спрос на потребительские товары, производство которых могло бы способствовать созданию новых рабочих мест.

[Газета Площадь Труда](#)

Профсоюзный конкурс выявил лучших сантехников и электромонтажников

Каждый из нас хотя бы раз в жизни вызывал в квартиру слесаря-сантехника (а если правильно — «слесаря-наладчика домовых систем и оборудования») при проблемах с санузлом и отоплением или электромонтажника домовых электрических систем — если вдруг «забарахлил» счетчик. И, конечно, обращаясь за помощью к специалистам, мы надеемся, что они ее окажут профессионально, быстро и качественно. Чтобы таких профессионалов, работающих с населением, стало больше, выявить их, поощрить, помочь им повысить квалификацию, вот уже несколько лет подряд Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области проводит среди представителей этих специальностей конкурс профессионального мастерства. Очередной, собравший представителей Жилкомсервисов районов Северной столицы, состоялся вчера, 31 января, на площадке Колледжа водных ресурсов.

С учетом профстандартов

Уже в третий раз подряд профессиональное соревнование проходило с учётом требований профессиональных стандартов и оценки квалификации. По словам, председателя Межрегионального профсоюза и председателя жюри конкурса Нины Леонтьевой, это дает возможность победителям быть более защищенными и востребованными на рынке труда. А еще повышение квалификации — это возможность карьерного роста, получение более высокого разряда, а значит — и более высокая оплата труда. Все это для защитника прав работников сферы ЖКХ — отраслевого профсоюза, безусловно, важно.

Еще на заре внедрения профстандартов и оценки квалификации, а именно — в конце 2017 года — на базе Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения был создан центр оценки квалификаций. Он до сих пор единственный в стране, работающий «под крылом» профсоюза. Благодаря этому появилась возможность профессиональные конкурсы совмещать с процедурой независимой оценки квалификации. А в жюри состязания входят профессионалы высочайшего класса — эксперты Центра оценки квалификации, специалисты-практики с огромным опытом, что еще более повышает его статус.

«Конкурс по профстандартам, конечно, сложнее, чем просто конкурс, потому что теоретические

вопросы труднее, требования к участникам более высокие. Но и отдача от него гораздо больше», — рассказала профсоюзный лидер.

Так те из конкурсантов, кто лучше всех справился с заданием, подтвердили квалификацию «электромонтажник домовых электрических систем и оборудования» — третьего уровня, а «слесарь-наладчик домовых систем и оборудования» — четвертого — самого высшего — уровня — и будут внесены в общероссийский Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации. А еще, по словам члена жюри, первого заместителя председателя Жилищного комитета города Романа Канивцова, это и возможность «креативно подойти к своей профессии».

Отличительной особенностью нынешнего конкурса стало то, что его победители будут защищать честь нашего региона на Всероссийских соревнованиях. Нина Леонтьева выразила надежду, что и там наши земляки будут в числе призёров, ведь петербургская жилищная сфера — одна из лучших в стране, и в ней трудятся настоящие профессионалы — сказала она, приветствуя участников.

И с теорией, и с практикой справились достойно

Претендентам на победу нужно было ответить на приличный перечень теоретических вопросов, а затем — справиться с практическим заданием: слесари-сантехники выполняли операции по сварке в раструб полимерных труб и наращиванию недостающего количества секций на радиаторы, а электромонтажники — заменяли, проверяли и настраивали автоматические выключатели, проверяли способ соединения провода и кабелей и определяли признаки неисправности электросчётчика.

«Очень сложно, как на экзамене в школе, — признался слесарь аварийной службы ЖКС 3

Приморского района Иван Денисов, рассказывая о теоретическом экзамене. — Пришлось подумать над всеми вопросами. Мы ведь больше практики, чем теоретики, в основном руками работаем».

В то же время, по мнению собеседника, теоретические задания, безусловно, нужны, ведь это — «стимул что-то почитать, вспомнить забытое, освежить в памяти теорию и затем использовать на практике».

А вот практическая часть, по словам участников конкурса, была не столь сложна, ведь занимались они тем, с чем часто приходится сталкиваться в повседневной деятельности.

«Простая работа, знакомая, — рассказал коллега Ивана Денисова — слесарь-сантехник из того же третьего ЖКС Приморского района Владимир Поляшов, — жюри объективное, не предвзятое».

По мнению Поляшова, такие конкурсы — это возможность «проверить себя, повысить квалификацию, подтянуть теорию».

Нина Леонтьева отметила, что в этом году оргкомитет значительно усложнил задания. Причем традиционно ни содержание тестовых вопросов, ни практического конкурса участники заранее не знали. «Мы говорим: «Если вы специалисты, вас даже ночью поднимут, и вы должны ответить на вопрос», — озвучила она позицию организаторов. И уже первые итоги испытаний, по ее словам, показали, что участники справились достойно: «Семь работников сдали теорию, на которую отводится час, за 20 минут. Это говорит о том, что они подготовлены».

Приятно удивило членов жюри и мастерство конкурсантов при выполнении практического задания.

«Некоторые, даже не дотрагиваясь до инструментов, визуально могли оценить — где какие недочеты и ошибки были допущены людьми, которые монтировали оборудование (в этом и состояло задание — найти такие ошибки). Я был просто поражен. Профессионализм на лицо», — поделился впечатлениями эксперт профсоюзного Центра оценки квалификации, руководитель саморегулируемой организации НП ПЖК «МежРегионРазвитие» Владислав Воронков.

По словам Воронкова, сегодня повышение уровня квалификации в отрасли ЖКХ — это основной тренд. «Люди, работающие с населением, с нашими домами, должны быть профессионалами. И конкурс как раз способствует этому».

А еще, отмечает эксперт, задача состязания — «Выявить лучшие практики, создать площадку для общения конкурсантов с коллегами по отрасли и, соответственно, возможность перенять опыт».

Кто же лучший

... И вот все волнения позади, конкурс окончен. Но интрига для участников оставалась. Ведь имена победителей и призёров объявили только сегодня, в среду, 1 февраля.

Итак, первое место в конкурсе «Лучший по профессии» по квалификации «Слесарь-наладчик домовых систем и оборудования» занял Максим Шумилов из ЖКС 2 Московского района». Вторые места в этой специальности разделили Андрей Денисенко из ЖКС 2 Калининского района и Константин Екимов из ЖКС 3 Центрального района. На третьем месте — Олег Шелепа из ЖКС 2 Кировского района и Игорь Краюшкин из ЖКС 1 Невского района. Среди электромонтажников домовых электрических систем и оборудования победил Станислав Цивис из ЖКС 1 Московского района, на втором месте — Андрей Каючкин из ЖКС 1 Невского района и Александр Селуков из ЖКС 3 Московского района. А третье место, набрав одинаковое количество баллов, завоевали сразу три электромонтажника. Это Евгений Дмуховский (ЖКС 2 Московского района), Владимир Знаменский (ЖКС 2 Калининского района) и Сергей Киселев (ЖКС 3 Центрального района). Подтвердив квалификацию высокого уровня, призёры получают дипломы и денежные премии, а также, напомним, возможность участвовать во Всероссийских соревнованиях.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Перепридумать занятость

Соцпартнеры обсудили законопроект о трудоустройстве

В прошлом году «Солидарность» не раз писала, что в Госдуме разрабатывается новая редакция закона о занятости населения. В процессе, конечно, активно участвовали и все стороны соцпартнерства. 11 января законопроект был внесен в Госдуму, а 27 числа его обсудили на заседании РТК. И, судя по выступлениям соцпартнеров, перед вторым чтением документа стоит ожидать крупных баталий. А ведь еще и первое не начиналось...

ПОСОБИЯ, КВОТЫ, НОВЕЛЛЫ

В начале года в Госдуму была внесена новая редакция закона о занятости населения. Законопроект обсуждался весь прошлый год, ожидалось, что он будет рассмотрен в осеннюю думскую сессию. Но работа над ним продолжается до сих пор. Так, 27 января документ обсудили на заседании Российской трехсторонней комиссии. - Этапами этой работы были документы об удаленной работе, об электронном кадровом документообороте, - напомнил один из авторов законопроекта, член комитета Госдумы по труду Андрей Исаев («ЕР»). - Данный закон, с нашей точки зрения, существенно улучшает работу службы занятости. Если [базовый закон о занятости 1991 года] был нацелен главным образом на то, чтобы оказывать помощь исключительно безработным, то, не снимая этой задачи, мы перемещаем акцент на предотвращение безработицы и ее профилактику. Профилактика, по идее, будет доходить до того, что в центр занятости сможет обращаться и еще работающий человек. Допустим, ему грозит увольнение или же он хочет найти работу получше. Таким образом, государственные центры занятости населения станут более похожими на рекрутинговые компании. Что, наверное, давно пора было сделать, исходя хотя бы из логики конкурентного рынка. Интересно будет посмотреть, как государство станет соревноваться с такими компаниями, как HeadHunter. По крайней мере одно преимущество будет налицо - бесплатность услуг.

В остальном, как говорится, посмотрим. - Особое внимание уделяется вопросу трудоустройства молодежи. Предполагается возможность финансовой поддержки работодателей, берущих на работу молодых специалистов.

Предполагается содействие временному трудоустройству обучающихся и ищущих работу в свободное от учебы время, - перечислял далее Андрей Исаев. Отдельная тема - пособие по безработице. Его размер теперь будет не фиксированным в рублях, а зависеть от МРОТ. Минимальный размер оплаты труда будет выплачиваться безработному в первые три месяца, далее - половина от этой суммы. Сейчас МРОТ - 16 242 рубля в месяц. В результате предложенной «реформы», полагают авторы, снимется вечный вопрос об индексации пособий по безработице: их размер будет зависеть от индексации МРОТ.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Не все так однозначно

О нестандартной практике в работе комитета ГД по труду

Часто из наших материалов можно сделать вывод, что тот или иной социально значимый законопроект был забракован правительством силами партии парламентского большинства. Но не менее часто жизнь оказывается сложнее: то сами законодатели чуть ли не прямо признают, что внесли безнадежную ересь, то, например, члены “Единой России” вступаются за инициативу ЛДПР. Бывает и так, когда что якутянину хорошо, то кубанцу... не очень. И во всех этих случаях законотворчество порождено лучшими побуждениями. “Солидарность” приводит такие примеры по итогам заседания комитета Госдумы по труду 25 января.

ДАЖЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ

- Хотелось бы начать с шутки по данному законопроекту, хотя он поднимает серьезную проблему, - начал докладывать 25 января член комитета Госдумы по труду Андрей Кузнецов (“СРЗП”). И тут же серьезно пошутил: - Есть такая фраза: “Ты их в дверь - они в окно”. Вот это - про фракцию “Справедливая Россия”. Таким оригинальным образом депутат презентовал законопроект фракции, призванный если не решить, то хотя бы сгладить проблему работающих бедных. В смысле самого того позорного для страны факта, что трудящийся может быть малоимущим. (Точно так же эту ситуацию уже много лет оценивают и в ФНПР.) Суть инициативы с виду проста. В стране есть те, кто зарабатывает на уровне прожиточного минимума, но после уплаты НДФЛ получает на руки сумму, меньшую ПМ на 13%. (“По понятиям - это неправильно”, - указал Кузнецов.) И вот депутаты от “Справедливой России - За правду” предлагают ввести в законодательство новое понятие - социальная доплата к доходам работающего. Доплачивать, соответственно, предлагается как раз до прожиточного минимума. Чтоб, то есть, по справедливости. В пояснительной записке подчеркивается, что инициатива - это “аналог ставки 0% по НДФЛ” для означенных граждан. Но вряд ли возможно уловить, почему справороссы не предлагают ввести саму эту ставку. А предлагают схему, при которой такой работник должен еще подавать на новую социальную выплату заявку. Если ориентироваться на статистику по работающим бедным (1,4 млн человек), приведенную депутатом, можно задаться вопросом: будут ли доплаты, грубо говоря, стоить бумаги, на которой эти заявления написаны. Не говоря о расходах на администрирование налогового вычета, а это он, по сути, и есть. Непонятно только, почему один и тот же налог (по всему выходит так), возвращенный в виде доплаты, по законопроекту может быть как федеральным, так и региональным. Плюс к тому этот законопроект ссылается на другую инициативу справороссов (еще не принятую) о прогрессивной шкале налогообложения как об источнике средств на доплаты (26 млрд руб. ежемесячно).

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Бакал продолжает жить

Профсоюзы спасают от закрытия старейший горный рудник Урала

Падение спроса на железную руду, вызванное санкциями и экономическими трудностями, грозило увольнением коллективу ООО “Бакальское рудоуправление” (г. Бакал, Челябинская обл.). Его сотрудники в декабре не получали зарплату, а оставшемуся без прежних заказов предприятию угрожало закрытие. Изменить ситуацию в интересах работников по мере своих сил пытаются представители Федерации профсоюзов Челябинской области и региональной власти.

САНКЦИОННЫЙ РИКОШЕТ

Бакал - давняя болевая точка на карте Челябинской области. Город вырос из рабочего поселка вокруг железного рудника XVIII века. В постсоветские годы Бакалу доводилось оказываться на грани исчезновения - его градообразующее предприятие, Бакальское рудоуправление (БРУ), неоднократно находилось под угрозой закрытия. Но каждый раз рудник удавалось отстоять. Проблема в том, что цена бакальской руды низка, и предприятие может существовать только за счет оборота. В докризисные времена БРУ удалось выйти на необходимые показатели. Бакал объявили территорией опережающего развития. Были подписаны контракты на поставку продукции с “Северсталью”, Магнитогорским и Челябинским металлургическими комбинатами, Высокогорским ГОКом. 2022 год БРУ встретило с неплохими показателями. Но к концу года начали сказываться последствия

специальной военной операции. В отношении металлургических предприятий - основных потребителей продукции БРУ - были введены санкции. Как следствие, они снизили объем производства. Многие, кроме того, переориентировались на внутреннего потребителя, и рынок, на котором работает БРУ, оказался перенасыщен. Чтобы поддерживать оборот, рудоуправлению пришлось продавать свою продукцию ниже себестоимости, объемы производства тоже сократились. В то же время резко выросли цены на запчасти и расходные материалы. Все это привело к тому, что предприятие стало работать себе в убыток. В конце декабря сотни работников оставались без зарплаты за ноябрь, 300 сотрудников отправили в вынужденный простой. Рудоуправлению грозила остановка.

ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗОВ

И в этот момент, как уже не раз бывало, в судьбу Бакальского рудоуправления вмешались профсоюзы. Совместно с региональным правительством Федерация профсоюзов Челябинской области проводит системный мониторинг на предприятиях. Такая форма контроля позволяет оперативно реагировать на ситуации или конфликты, которые могут стать кризисными. В ходе мониторинга раз в неделю профобъединение получает от своих членских организаций сведения о проблемах в социально-трудовой сфере. Профсоюзы обсуждают информацию вместе со сторонами соцпартнерства и вырабатывают механизм исправления ситуации.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Когда миллиарды ничего не значат

Массовые сокращения айтишников в преддверии глобальной рецессии

Рост информационно-технологического сектора в последние 10 - 15 лет был нормой. Бизнес развивался, цифровизация товарно-денежных, фискальных, да и просто человеческих отношений набирала обороты. И то, что крупные IT-компании стали одними из крупнейших работодателей и стали задавать общее настроение рынку ценных бумаг и влиять на глобальную экономику, воспринималось как нечто само собой разумеющееся. Волна крупных сокращений в IT-компаниях стала сенсацией. "Солидарность" разбирается в причинах внезапного падения спроса на рабочую силу в IT-секторе.

БОЛЕЗНИ РОСТА

Огромное влияние на рост персонала в информационно-технологических (IT) компаниях оказала пандемия COVID-19. Когда мир перешел на жизнь онлайн, ведущим игрокам рынка пришлось срочно расширять штат (и внештатные ресурсы), чтобы справиться с волной спроса на свои услуги. Meta (материнская компания Facebook и др., признана в РФ экстремистской и запрещена) и Amazon чуть ли не удвоили персонал. Google и Microsoft увеличили численность сотрудников на 50%. Пандемия медленно, но верно сходит на нет, во всяком случае - меры противодействия ей: работников возвращают в офисы, торговля и развлечения вернулись в офлайн. Спрос на IT-услуги снизился, что заставляет работодателей сокращать персонал. С другой стороны, даже без снижения заинтересованности публики в услугах IT-компаний, сокращение персонала можно было предугадать: удовлетворить возросший спрос актуальными на начало пандемии технологиями можно было только за счет экстенсивного роста производительности. Но со временем процессы адаптировались, с интенсивным развитием технологий постепенно сокращается необходимость в большом количестве рабочих рук. В итоге с начала прошлого года общее сокращение штата в IT-секторе составило 220 тыс. человек. И это при весьма благоприятном фоне безработицы - всего 3,5%, наименьший показатель в XXI веке.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Судоремонтным заводам обнулят ставку налога на добавочную стоимость

Ставку налога на добавочную стоимость для российских предприятий, занимающихся судоремонтом, установят на нулевом уровне. О соответствующих поправках правительства РФ в Налоговый кодекс 1 февраля рассказал премьер-министр России Михаил Мишустин. По словам главы правительства, нулевая ставка НДС будет действовать для предприятий, занимающихся восстановлением судов в доках и на верфях. Главным условием предоставления льготы станет направление не менее 20% от

выручки предприятия на его развитие. – Бизнес сможет за счет сэкономленных средств нарастить свои инвестиционные возможности, больше вкладывать в долгосрочные проекты. Закупать передовое, дорогостоящее оборудование, которое необходимо для обслуживания современных высокотехнологичных судов и морской техники, — цитирует слова Михаила Мишустина информационное агентство Интерфакс. Прокомментировать обнуление ставки НДС для судоремонтных предприятий «Солидарность» попросила Евгения Аникина, председателя Российского профсоюза работников судостроения. – Российский профсоюз работников судостроения с крайним одобрением рассматривает данное решение. Ранее Владимир Владимирович Путин поручил наладить работу так, чтобы как можно больше работ по оснащению и ремонту судов проводилось именно в России и вот мы видим конкретные шаги в этом направлении. Обнуление ставки НДС – большая помощь и поддержка предприятиям судостроительной отрасли, занимающимся судоремонтом и восстановлением судов, высвобождающая дополнительные средства на закупку оборудования для проведения ремонтно-восстановительных работ, — сказал профлидер.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Россиянам назвали лучшие способы сберечь деньги в 2023 году

Надежнее всего в нынешней экономической ситуации хранить свои сбережения в банке. Мнение криптоэксперта Евгения Каминского приводит информационный портал Pravda.Ru. По мнению эксперта, также можно присмотреться к паевым инвестиционным фондам и облигациям. А вот вкладывая в акции компаний, россияне рискуют понести убытки. – Для большинства людей надёжнее пойти в банк, положить деньги и гарантированно забрать проценты, всё остальное — рискованный шаг, требующий специфических знаний, — уверен Каминский. Для тех, кто хочет распланировать хороший доход с дивидендов в долгосрочной перспективе, криптоэксперт рекомендует обратиться за помощью к финансовым консультантам. Напомним, что 203 млрд рублей прибыли по итогам 2022 года – таков результат работы российских банков, согласно докладу Центробанка. Регулятор отмечает, что банки смогли компенсировать потери, понесенные кредитными организациями в первой половине года, за счет постепенного восстановления основных доходов на фоне снижения ставок и роста бизнеса.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Четверг, 02 февраля

Сайт ЛФП

Спартакиада ЛФП-2023 стартует в феврале

В феврале начинается очередная Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов. Соответствующее решение и Положение о Спартакиаде приняты сегодня на заседании Президиума ЛФП. Уже традиционно первыми соревнованиями в ее программе станут лыжные гонки. Прошлогодняя Спартакиада, которая состоялась после двухлетнего перерыва, вызванного эпидемией, привлекла рекордное за свою историю количество участников — в общей сложности более тысячи человек, представляющих 16 территориальных организаций отраслевых профсоюзов — работников самых различных предприятий и учреждений Санкт-Петербурга и Ленобласти. Соревнования получили массу положительных отзывов и еще раз подтвердили живой интерес к любительскому спорту.

Организаторы уверены, что Спартакиада-2023 соберет на своих площадках еще большее количество приверженцев здорового образа жизни. Тем более, что программа соревнований пополнилась двумя новыми видами. Кроме уже полюбившихся участникам и болельщикам лыжных гонок, турниров по волейболу, мини-футболу, баскетболу, пулевой стрельбе, настольному теннису, шахматам, дартсу и боулингу, пройдут состязания по городошному спорту, а также семейный спортивный праздник «Папа, мама, я - профсоюзная спортивная семья», который обещает стать самым зрелищным из всех

видов соревнований.

Как отметил председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара, «Спартакиада всегда ждут и она всегда проходит на хорошем организационном уровне».

Соревнования пройдут с февраля по ноябрь. Итоги Спартакиады подведут в конце года. Победители в личном и командном зачетах — по каждому виду спорта и в комплексном зачете — по итогам всех турниров - получают награды от Ленинградской Федерации профсоюзов.

Напомним, что обязательное условие участия в Спартакиаде — членство в профсоюзе.

[Сайт ЛФП](#)

Петербургские «коммунальщики» и «жилищники» встретились за теннисным столом

Продолжается традиционная Спартакиада Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Вчера, 1 февраля а в СДЮШОР «Комета» в ее рамках прошли соревнования по настольному теннису.

В турнире за теннисным столом встретились спортсмены из 12 организаций предприятий жилищно-коммунального хозяйства Северной столицы. Игра была напряженной.

По результатам упорной борьбы пьедестал почета заняли абсолютные лидеры рабочего спорта Северной столицы и страны. Победу одержала команда ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», второе место у ГУП «ТЭК СПб», третье - у СПб ГУП «Горэлектротранс». В пятерку лучших вошли спортсмены ЖХ Невского района и ГУДСП "Коломяжское" (четвертое и пятое места, соответственно).

Следующими в программе Спартакиады Межрегионального профсоюза будут лично-командные соревнования по бадминтону.

По сообщению телеграм-канала Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Делегация ФНПР приняла участие в мероприятиях по случаю 80-летия Сталинградской битвы

Мероприятия в городе-герое Волгоград, приуроченные к юбилею Сталинградской победы, посетили заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, секретарь ФНПР – представитель Федерации в Южном федеральном округе Дмитрий Чуйков, председатель Молодежного совета ФНПР Анастасия Анисимова и члены МС ФНПР.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков направил поздравительный адрес Волгоградскому областному Совету профсоюзов. «Сталинградская битва стала примером мужества и героизма нашего народа, защищавшего свободу и независимость своей страны, а также безусловным и незабываемым уроком истории, укрепив роль СССР в мировой политике. В наши дни память о великом подвиге наших отцов и дедов в Сталинградском сражении является для всех нас ярким примером и верным ориентиром моральной и политической зрелости. Российские профсоюзы всегда будут в едином народном строю в борьбе нашей страны за многополярный мир, за мир, основанный на ценностях справедливости и взаимоуважения, за мир без фашизма», - говорится в обращении.

1 февраля, накануне 80-летия Сталинградской победы, состоялся I слет работающей молодежи, участниками которого стали представители профсоюзной молодежи Волгоградской, Ростовской и Самарской областей, Краснодарского края. На мероприятии с приветствием выступили заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, Председатель облсовпрофа, председатель Общественной палаты региона Татьяна Гензе, депутат Государственной Думы Алексей Волоцков, председатель комитета по образованию, науке, делам молодёжи, физической культуре, спорту и туризму облдумы Алексей Рыгин. Участие в работе слета приняли Председатель Молодежного совета ФНПР Анастасия Анисимова и члены МС ФНПР.

В рамках слета состоялся круглый стол «Роль современной молодежи в развитии страны». Участники обсудили инструменты, которые на разных уровнях профсоюзной структуры используются

специалистами по работе с молодежью и молодыми профактивистами. Также они поделились опытом работы молодежных советов в отраслевых профсоюзах, рассмотрели вопросы взаимодействия молодежных структур с ФНПР и основные аспекты молодежной политики. О программах по работе с молодежью, которые реализует ФНПР, их реализации в этом году, а также о специфике работы с молодежным профактивом в связи со Специальной военной операцией рассказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. Как он отметил, страна находится в сложной ситуации, и роль работающей молодежи в обществе сложно переоценить. «Это и экономический ресурс, и социальный ресурс, и такой, если можно так сказать, патриотический ресурс», - подчеркнул он.

Участники слета и почетные гости возложили цветы к Вечному огню на Площади Павших борцов и минутой молчания почтили память защитников Отечества.

2 февраля представители ФНПР приняли участие в памятной церемонии на Мамаевом кургане, посетили военный парад на Площади Павших борцов. 80 лет назад на месте, где расположена Площадь, завершили разгром фашистов и водрузили знамя победы войска Красной армии под командованием генерал-полковника Константина Рокоссовского.

Также, сегодня, состоялся праздничный концерт, посвященный 80-летию разгрома Красной Армией немецко-фашистских войск в Сталинградской битве, на котором с речью выступил Президент РФ Владимир Путин.

Президент отметил в своем выступлении, что долг граждан страны - бережно хранить память о подвиге Сталинграда, ознаменовавшем собой поворот в ходе Великой Отечественной и второй мировой войны.

«Стойкость защитников Сталинграда для российского воинства, для всех нас – важнейший морально-нравственный ориентир, и наши солдаты и офицеры верны ему. Преемственность поколений, ценностей, традиций – всё это то, что отличает Россию, делает нас сильными и уверенными в себе, в своей правоте и в нашей победе», - приводятся слова Владимира Путина на сайте Кремля.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Россиян стало на полмиллиона меньше

Постоянное население России составило на 1 января 2023 года 146,4 млн человек. По сравнению с данными на 1 января 2022 года (146,9 млн), население уменьшилось на 555 тысяч человек. Такие данные приводит Росстат. В Росстате уточнили, что в представленной оценке не учтено население новых регионов России (ДНР, ЛНР, Запорожская и Херсонская области).

После того как жители этих территорий будут учитываться в статистике Росстата, показатели могут увеличиться примерно на 2 млн человек. Правда, этот эффект временный – подобная картина наблюдалась после присоединения Крыма, в 2015 – 2021 годах, когда число жителей РФ стабилизировалось на уровне 146,3 – 146,1 млн.

Среди других данных, приведенных Росстатом, стоит обратить внимание на число родившихся в прошлом году – оно сократилось на 6,8% до 1,2 млн человек. Число умерших за этот же период было на полмиллиона больше и составило 1,7 млн, однако, в 2021 году убыль населения была еще значительнее – 945 тыс. Профессор кафедры социологии семьи и демографии социологического факультета МГУ Александр Синельников в беседе с Pravda.ru обратил внимание: за прошлый год сокращение численности населения за счет естественной убыли составило около 650 тысяч человек. – Число умерших в 2021 году было очень большим из-за пандемии ковида. В 2022 году пандемия пошла на убыль и число умерших, конечно, уменьшилось почти на полмиллиона, а в процентах — на 22%.

Средняя продолжительность жизни, по предварительной оценке, увеличилось почти на 2,5 года — это хороший результат, — сказал Синельников. Социолог также отметил, что с января по ноябрь 2022 года увеличилось число браков: 974 тысячи против 860 тысяч за те же месяцы 2022 года.

Некоторые эксперты считают, что новые регионы станут стимулом для развития российской

экономики. Так, кандидат экономических наук Михаил Беляев уверен: в долгосрочной перспективе эти регионы станут донорами экономики страны, то есть будут приносить деньги.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Путин рассказал о плюсах льготной ипотеки для жителей новых регионов

Введение специальной программы льготной ипотеки под 2% годовых для жителей новых регионов России (ДНР, ЛНР, Херсонская и Запорожская области) поможет проживающим в них гражданам и будет способствовать восстановлению населенных пунктов. Об этом 1 февраля заявил президент Владимир Путин на совещании с членами правительства по вопросу восстановления жилой инфраструктуры, передает Федеральное информационное агентство. – Введение льготной ипотеки должно послужить развитию стройки на новых и на самом-то деле на давних, исторических наших территориях, нарастить здесь объёмы ввода жилья и в целом повысить темпы восстановления городов и посёлков. Там, где боевые действия завершились, такая работа уже развёрнута, вводятся в строй социальные объекты: детские сады, школы, больницы, поликлиники, – ремонтируется коммунальная инфраструктура, дороги, сети связи, — сообщил глава государства. Ранее газета «Солидарность» рассказала, что правительственная льготная ипотечная программа продлена до 1 июля 2024 года. Стандартная ставка льготной ипотеки при этом выросла с 7% до 8%. В то же время власти распространили семейную ипотеку под 6% на родителей, у которых минимум два несовершеннолетних ребенка. Для жителей новых территорий Владимир Путин предложил предоставлять жилищные кредиты в новостройках по льготной ставке 2% для скорейшего восстановления жилищной инфраструктуры и повышения качества жизни граждан.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Пятница, 03 февраля

Сайт ЛФП

Новеллы в законодательстве, важные для профсоюзов

Специалистами Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов подготовлен очередной обзор изменений законодательства, используемого в деятельности профсоюзов - за IV квартал 2022 года. В документе вы найдете информацию обо всех последних новеллах в федеральном и региональном законодательствах, касающихся: защиты прав работников различных отраслей, охраны труда и здоровья, проведения специальной оценки условий труда и профмедосмотров, трудовых гарантий для мобилизованных и лиц с ограниченными возможностями, МРОТ и региональной минимальной зарплаты, профстандартов, квалификационных требований и независимой оценки квалификации, организации служебных командировок, выплаты социальных пособий, поддержки незащищенных групп населения и др.

Также в нем содержится информация о заключенных в IV квартале 2022 года отраслевых и региональных соглашениях.

[С полным текстом обзора можно ознакомиться здесь.](#)

[Сайт ЛФП](#)

Судпроф в Кронштадте обсудил съезд и детский отдых

На выездном совещании в Кронштадте профсоюзного актива Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф) шел разговор о предстоящей детской оздоровительной кампании и ежегодном отчетном съезде профсоюза. Председатели первичных организаций познакомились и взяли на заметку опыт организации летнего отдыха детей в концерне «Океанприбор».

Профсоюзный лидер концерна Яна Латыпова рассказала о том, что у предприятия есть собственный ведомственный детский оздоровительный лагерь, расположенный на побережье Черного моря в Туапсе. По ее словам, в прекрасно оборудованной здравнице, могут отдохнуть и дети работников

других судостроительных предприятий. Также участники совещания обсудили организационные вопросы проведения отчетного съезда профсоюза - сообщил председатель территориальной организации Сергей Максименко.

Территориальная организация подготовила для профсоюзных активистов интересную экскурсионную программу. Они побывали в Никольском морском соборе, Музее фортов, а также с интересом ознакомились с организацией и условиями труда на современном высокотехнологичном производстве – выпускающем медицинские гигиенические товары заводе, принадлежащем сети аптек «Невис». Экскурсию по предприятию провел генеральный директор ООО «Аптеки Невис» Сергей Медведев.

По сообщению Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники.

[Сайт ЛФП](#)

Будущим абитуриентам «Макаровки» - о вузе и профсоюзе

Первичная профсоюзная организация студентов и курсантов Государственного университета морского и речного флота (ГУМРФ) имени адмирала С.О. Макарова стала соорганизатором Дня открытых дверей для будущих абитуриентов вуза. Таким образом, учащиеся выпускных классов и средних специальных учебных заведений узнали не только о нюансах поступления, условиях учебы и проживания иногородних, но и о студенческом профсоюзе.

Кураторство над первокурсниками и абитуриентами, адаптация будущих и новоиспеченных студентов - важное направление работы студенческого профкома ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова. И начинается эта работа со встречи выпускников школ на Дне открытых дверей.

В рамках Дня на профсоюзной площадке гости университета узнали о работе и мероприятиях, которые проводит студенческая первичка. Все желающие попробовали сдать свой первый «зачёт» - вытягивали билеты и отвечали на вопросы о поступлении в «Макаровку». А те, кто правильно ответил, получали в подарок от профкома ценные призы. Также ребята в блиц-интервью пресс-службе профкома рассказали о своей подготовке к выпускным экзаменам и поступлению в ГУМРФ, делились своими мыслями по поводу будущего участия в общественной жизни вуза и впечатлениями от Дня открытых дверей. В распоряжении будущих абитуриентов была и фотозона.

В профкоме уверены, что узнав о студенческом профсоюзе в первый день знакомства с вузом, будущие абитуриенты, поступив в университет, вступят и в ряды профсоюза.

А профсоюз будет их курировать и поможет освоиться в Alma-Mater. Как рассказал председатель первички Илья Шипунов, за каждой группой первокурсников закреплено от одного до трех старшекурсников-профоргов, которые налаживают контакт с будущими студентами - посредством соцсетей - еще летом — сразу после выхода приказа о зачислении. А в конце августа или в начале сентября проводят экскурсию по площадкам университета, и в течение всего первого года учебы помогают советом, опекают. Также в начале учебного года профком проводит акцию «Знакомство первокурсников с профсоюзной организацией», где отвечает на вопросы ребят и объявляет набор в выездную школу профсоюзного актива.

По сообщению первичной профорганизации студентов и курсантов ГУМРФ имени адмирала С.О.Макарова.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В феврале неиспользованные средства маткапитала увеличатся

Любая неиспользованная сумма материнского капитала, выданного до февраля 2023 года, будет проиндексирована, сообщает газета «Взгляд». «Любая неиспользованная сумма материнского капитала индексируется. Поэтому мама, родившая ребенка до 2023 года и получившая сертификат, с февраля сможет использовать более высокий материнский капитал по сравнению с суммой, которая была указана при оформлении», – говорится в ответе Социального фонда России. Напомним, что на

11,9% увеличились многие социальные выплаты с 1 февраля 2023 года. Соответствующее постановление об индексации пособий принял кабмин РФ. Речь идет о более чем 40 выплатах, направленных на поддержку отдельных групп россиян. Почти на 12% увеличивается материнский капитал, пособия семьям с детьми, выплаты, положенные ветеранам и инвалидам боевых действий, а также пособие на погребение. Ранее за рождение первого ребенка выплата составляла 524,5 тыс. рублей, за второго – 693,1 тыс. рублей. Теперь граждане России могут получить 586,9 тыс. рублей и 775,6 тыс. рублей соответственно. Увеличиваются и суммы, поступающие ликвидаторам катастрофы на Чернобыльской АЭС или последствий других аварий, и социальная поддержка россиян, удостоенных высших государственных наград (Герои России, Герои труда и другие).

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

К забастовкам медиков и учителей присоединятся пожарные Британии

Члены профсоюза пожарных Великобритании (FBU) подавляющим большинством проголосовали за забастовку, сообщает пресс-служба Европейского профсоюза государственной службы (EPSU). Профсоюз дал 10 дней правительству на то, чтобы удовлетворить их требования. Пожарные намерены поддержать протестное движение и присоединиться к масштабным акциям по всей Великобритании, которые проводят медицинские работники, работники образования и железнодорожного транспорта. 1 февраля по всей стране шли акции протеста против планов правительства ввести дополнительные ограничения на забастовки. Следующая забастовка профсоюза медсестер RCN состоится 6–7 февраля, в то время как профсоюзы, представляющие персонал скорой помощи, планируют несколько дней забастовок в феврале и марте. Напомним, что профсоюзы Великобритании готовы в суде отстаивать своё право на проведение масштабных забастовок. Об этом заявил избранный глава Британского конгресса профсоюзов Пол Новак. Ранее премьер-министр Риши Сунак сообщил, что протестные действия профсоюзов не отвечают интересам большинства жителей Великобритании. Сунак пообещал инициировать подготовку закона, ограничивающего права работников на забастовку. В частности, речь пойдет о запрете на забастовку сотрудникам экстренных служб. На фоне рекордных за 40 лет показателей инфляции профсоюзы Великобритании из разных отраслей требуют обеспечить значительный рост зарплат. Встречая отказы работодателей выполнить пожелания коллективов, профсоюзы выводят людей на массовые забастовки. Ранее газета «Солидарность» сообщала о протестных действиях работников почты, железных дорог и медицинской сферы.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Депутат предложил вместо ценных работников мобилизовывать безработных

Подвергнуть частичной мобилизации необходимо не ценных работников, а безработных, считает депутат Госдумы от «Единой России» Максим Иванов, передает ИА REGNUM. – Может, при мобилизации вместо ценных специалистов, инженеров, рабочих высокой квалификации в первую очередь мобилизовать безработных «клиентов» центра занятости? — предлагает парламентарий. Максим Иванов ссылается на обращения с просьбой вернуть сотрудников, поступающие к нему с предприятий. Так как мобилизованных уникальных специалистов нечем заменить, производство в ряде случаев «просто встает». По мнению депутата, безработные будут рады такому предложению, ведь участие в специальной военной операции — это почетно, зарплата выплачивается хорошая. Напомним, что довольствие мобилизованного зависит от звания и должности. Так, минимум — 195 тысяч рублей — получит рядовой. Командиру взвода полагается около 225 тысяч, а командиру батальона — около 243 тысяч рублей. Причем 158 тысяч из 195 тысяч не подлежит НДФЛ в 13%. В Минобороны также отметили, что денежное довольствие военнослужащего может быть перечислено его родственникам при условии оформленной доверенности или дополнительной банковской карты. Также период службы по призыву будут включать в трудовой стаж для досрочного выхода на пенсию.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Средства маткапитала предлагают разрешить тратить на покупку иномарок

Законопроект, согласно которому средства материнского капитала можно будет тратить на покупку

автомобилей иностранного производства, готовят представители Общенационального автомобильного союза (НАС), сообщает «Парламентская газета». Сейчас в Госдуме идет работа над законопроектом, согласно которому за средства маткапитала можно приобрести лишь автомобили отечественного производства. С такой инициативой выступила депутат Госдумы Яна Лантратова. В НАС считают, что этого недостаточно и предложили дополнить проект возможностью приобретать, в том числе, иномарки. В организации уверены, что это поможет восстановить просевший авторынок и обеспечить людей рабочими местами. Если в Госдуму поступит законопроект, предполагающий возможность покупки отечественных авто за счет маткапитала, в НАС будут настаивать на его доработке. Подобные инициативы давно обсуждаются в России. Но пока что граждане не могут потратить средства маткапитала на покупку транспортных средств. Размер материнского капитала на первого ребенка в 2023 году составит порядка 590 тысяч рублей, на второго — почти 780 тысяч рублей. Напомним, что повышенный материнский капитал выплачивается на второго или последующего ребенка, рожденного или усыновленного с 2020 года, если ранее право на материнский капитал не возникало. В будущем году повышенный маткапитал будет проиндексирован, и семья сможет получить больше 779 тысяч рублей в качестве господдержки. К 2024 году маткапитал превысит 821 тысячу рублей, а в 2025 году составит 854 822 рубля. Направить средства на улучшение жилищных условий можно, когда ребенку, давшему право на материнский капитал, исполнится три года. Однако можно сразу воспользоваться капиталом при уплате первоначального взноса по жилищному кредиту или займу, а также при направлении средств на погашение кредитов и займов на покупку или строительство жилья.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»