



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 17 по 21 февраля 2020 года

Понедельник, 17 февраля

Сайт ЛФП

Депутаты профсоюзным лидерам — о поправках в Конституцию

Сегодня во Дворце Труда состоялась встреча руководителей Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), территориальных организаций отраслевых профсоюзов и первичных профорганизаций предприятий и учреждений региона с депутатами Государственной Думы — Олегом Ниловым и ЗакСа Санкт-Петербурга — Александром Егоровым — оба представляют фракцию «Справедливая Россия». На встрече шел разговор о работе над поправками в Конституцию РФ.

Олег Нилов проинформировал профсоюзных лидеров, что в настоящее время срок внесения поправок продлен до второго марта. Депутат подробно остановился на основных поправках, которые предлагают внести лично он и фракция спавороссов в Госдуме.

Важнейшая, на взгляд парламентария, поправка, которую, по его словам, поддержали и другие оппозиционные фракции — прописать в основном законе параметры выхода на пенсию, существовавшие до повышения пенсионного возраста: женщины — в 55 лет, мужчины — в 60. Свою позицию депутат обосновал тем, что пенсионная реформа «мягко говоря ошибочная, а правильнее сказать — вредоносная».

Другая поправка: закрепить в Конституции равенство МРОТ не одному прожиточному минимуму (ПМ), а не менее двум ПМ. То есть, в настоящее время это немногим более 24 тысяч рублей.

В то же время, депутат отметил необходимость пересмотра состава потребительской корзины и, соответственно, размеров прожиточного минимума. По словам Нилова, по данным исследования, проведенного по заказу депутатов, в настоящее время потребкорзина в ценовом выражении должна составлять 31 тысячу рублей.

Важность пересмотра состава потребкорзины подтвердил и председатель ЛФП Владимир Дербин, подчеркнувший, что этот вопрос — один из важнейших в повестке дня деятельности профсоюзов и в нынешнем году.

Также, по мнению Олега Нилова, нужно закрепить в Основном законе коэффициент замещения утраченного заработка трудовой пенсией по старости на уровне не ниже 50 процентов — что выше на 10%, чем закреплено в 102 Конвенции Международной организации труда, на ратификации которой в России в полном объеме настаивает ФНПР.

Еще одна поправка, предложенная парламентарием: прописать в Конституции необходимость финансирования здравоохранения и образования в размере 7% от ВВП (в настоящее время, по данным депутата эта цифра равна 4%, в то время как в развитых странах Европы, на данные отрасли выделяется от 7 до 9% ВВП, а в СССР ассигнования составляли до 11%).

Кроме того, депутат предлагает привязать зарплату депутатов, сенаторов, чиновников к средней по региону и стране. Тогда, по мнению Нилова, они «быстрее будут соотносить, где взять деньги» (на повышение зарплат — прим. ред).

Также парламентарий предлагает возродить государственные институты, ответственные за информационную политику в РФ, и эксперимент с «дальневосточным гектаром» распространить и на другие территории, например, регионы СЗФО.

В свою очередь, Александр Егоров проинформировал, какие поправки предлагают внести депутаты регионального парламента. Они, например, касаются расширения полномочий местной власти, закрепления в Конституции принципа «двух столиц» — Москвы и Петербурга, что позволит увеличить средства, направляемые из федерального бюджета в наш город, в котором сегодня уже находится целый ряд федеральных ведомств.

Участовавшие во встрече профсоюзные лидеры напомнили, что профсоюзы, со своей стороны, в том числе ЛФП, также направили в рабочую группу [принципиальные предложения](#). А именно о необходимости «очищения» МРОТ от всех доплат и надбавок.

Депутатам задали и вопросы по существу работы над поправками. Так председатель Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Алексей Комиссаров поинтересовался: будет ли в Конституции отражена обязательная индексация пенсий работающим пенсионерам и поднял больной вопрос для профсоюзов, объединяющих федеральных бюджетников: о необходимости распространения на сотрудников учреждений, финансируемых из государственной казны, регионального соглашения о минимальной заработной плате. Профсоюзы региона не раз озвучивали эту тему на самых различных уровнях, но пока законодатель не принял соответствующего решения. И сегодня зарплаты у «федералов» в Санкт-Петербурге значительно ниже, чем у тех, кто трудится в учреждениях, финансируемых из местного бюджета. Алексея Комиссарова поддержали председатели территориальных организаций Российского профсоюза работников рыбного хозяйства — Екатерина Слепнева и Общероссийского профсоюза авиационных работников — Зоя Воронкова. Олег Нилов пообещал взять данный вопрос на заметку.

Председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Николая Чалова интересовало: как будет проходить сама процедура голосования по поправкам. И как оказалось, сами народные избранники еще не совсем в курсе этого механизма. При рассмотрении в Госдуме процедура будет такой же, по словам Нилова, как и при принятии федеральных законов, а вот как будет организовано всенародное голосование пока не понятно.

Прозвучал и ряд других вопросов и предложений.

Напомним, что на последнем заседании Совета ЛФП принято постановление, в котором указано на необходимость проведения в трудовых коллективах обсуждения поправок к Конституции РФ, а также активного участия членов профсоюзов во всенародном опросном голосовании.

Сайт ЛФП

Молодежь профсоюза госслужащих — об итогах и планах

Во Дворце Труда состоялось заседание Молодежного совета Комитета Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ, срок полномочий которого истекает в марте 2020 года. Поэтому главными вопросами в повестке дня заседания были итоги работы Молодежного совета за пятилетний период и организация проведения, объявленного в Межрегиональной организации ПРГУ РФ регионального этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2020».

Анализируя деятельность в отчетном периоде, члены Молодежного совета единодушно признали, что ежегодно проводимые молодежные слеты, спортивные мероприятия, КВНы являются одними из главных мотиваторов для молодежи, где члены профсоюза в возрасте до 35 лет могут пообщаться со сверстниками из других организаций, расширить свой кругозор, задать интересующие вопросы о

работе профсоюза и, конечно, проявить себя, посоревновавшись за различные награды. Также в отчетном периоде молодые члены профсоюза внесли большой вклад в развитие информационной политики Межрегиональной организации профсоюза, а именно — в увеличение профсоюзного контента и профсоюзного представительства в социальных сетях. Члены Молодежного совета Комитета активно распространяют профсоюзную информацию, являются администраторами групп первичных профсоюзных организаций, разработали уникальные хештеги Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Особенное внимание члены Молодежного совета заострили на реализации пилотного проекта «Школа Молодого Профсоюзного Лидера», который был реализован в 2019 году. Участники Школы рассказали о том, как проходило обучение, на сколько расширились их знания о профсоюзном движении, трудовом праве и механизмах защиты и представительства интересов членов профсоюза и, главное, как этот опыт отразился на работе первичных профсоюзных организаций.

На заседании была отмечена и необходимость уделять больше внимания проектной деятельности молодежи, в том числе, посредством участия в грантовых конкурсах.

Обсуждая проведение регионального этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2020», члены Молодежного совета предложили провести открытое мероприятие, во время которого участники представят свои конкурсные материалы. Также в его рамках предложено провести квест, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В завершении заседания состоялось награждение членов Молодежного совета Благодарностями Президиума Межрегиональной организации ПРГУ РФ - за активную работу в отчетном периоде и пропаганду профсоюзного движения в молодежной среде.

По сообщению Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Конституционный суд вам в помощь

При ведении коллективных переговоров профсоюзы должны помнить, что в соответствии с принятыми Конституционным судом РФ решениями, тарифные ставки и оклады (должностные оклады) не могут быть ниже величины МРОТ.

Комментарий секретаря ФНПР, заслуженного юриста РФ Николая Гладкова:

При заключении соглашений на региональном и отраслевом уровнях социального партнерства необходимо обращать пристальное внимание на позицию Конституционного Суда РФ (Постановление от 7 декабря 2017 года № 38-П).

Во-первых, районные коэффициенты и процентные надбавки начисляются на фактический заработок работника. Во-вторых, статьи 45, 46 и 131.1 Трудового кодекса РФ не предусматривают полномочия социальных партнеров, помимо установления размера минимальной заработной платы, самостоятельно определять правила о включении в нее каких-либо выплат (в частности, стимулирующего и компенсационного характера).

В ходе проведения коллективно-договорной кампании необходимо обязательно учитывать: Конституционным Судом РФ 11 апреля 2019 года было вынесено Постановление № 17-П, в соответствии с которым впервые отмечается, что вознаграждение за труд является тарифной частью состава заработной платы в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада). И поскольку в соответствии со ст.37 Конституции Российской Федерации вознаграждение за труд не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, то это означает, что тарифные ставки, оклады (должностные оклады) не могут быть ниже величины МРОТ. [Департамент по связям с общественностью Аппарата ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ ОТМЕНЫ УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НЕВЫПЛАТУ ЗАРПЛАТЫ

Профсоюзы выступают категорически против отмены уголовной ответственности за невыплату зарплаты. Об этом «Солидарности» 17 февраля рассказал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

– Мы категорически против! Невыплата зарплаты – это кража у работника его честно заработанных денег. И оцениваться это должно соответствующе, – считает Шмаков. По мнению профлидера, если идея отмены уголовной ответственности за невыплату зарплаты будет сформулирована в виде законопроекта, такой документ обязательно должен рассматриваться на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где профсоюзы дадут ему соответствующую оценку.

Ранее в СМИ появилась информация, что рабочая группа Госсовета под руководством губернатора Тульской области Алексея Дюмина выступила с предложением отменить в России уголовную ответственность за невыплату зарплаты. В частности, по данным Forbes, инициатива появилась как одно из предложений по частичной декриминализации законодательства в сфере экономических преступлений.

Сейчас статья Уголовного кодекса о невыплате зарплаты предусматривает наказание в виде лишения свободы на срок до пяти лет. Обсуждаемое предложение, рассказали РБК в министерстве промышленности и науки Тульской области, в числе прочих инициатив по декриминализации экономических преступлений, готовили Ростех, Торгово-промышленная палата, РСПП, Росатом, Роскосмос, Союз машиностроителей и «Деловая Россия». Цель кампании в том, чтобы «снизить давление на бизнес, сделать его не сверхрисковой деятельностью».

Как ранее сообщала «Солидарность», по данным Росстата на 1 февраля 2020 года, совокупный объем долгов по зарплате в России составляет более 2,2 млрд рублей. Среди регионов по размеру зарплатной задолженности лидируют Кемеровская область (268,1 млн рублей), Москва (169 млн), Санкт-Петербург (144,2 млн) и Красноярский край (124,7 млн).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СОТРУДНИКАМ АЛАПАЕВСКОЙ СКОРОЙ ПОМОЩИ СНИЗИЛИ ЗАРПЛАТУ ПОСЛЕ ОБРАЩЕНИЯ К ГУБЕРНАТОРУ

Отработав по 290–310 часов в январе 2020 года при норме в 126–132 часа, работники Алапаевской станции скорой медицинской помощи получили по 39–41 тыс. рублей. За работу в таком объеме в 2019 году они получали по 50–52 тысячи рублей.

Члены первичной профорганизации ГБУЗ СО «Алапаевская ССМП» 13 февраля направили обращение в Свердловскую областную организацию профсоюза здравоохранения РФ с просьбой помочь им разрешить ситуацию с оплатой труда, в том числе через начисление стимулирующих надбавок и надбавок за интенсивность.

В письме (имеется в редакции «Солидарности») говорится: «В октябре и ноябре 2019 года не было произведено начисление стимулирующих надбавок, не работала экспертная комиссия по определению качества работы, не выплачивался персональный повышающий коэффициент. И. о. главного врача и главный бухгалтер говорят, что нет денег. В декабре было распределение премий за квартал, на усмотрение и.о. главного врача, по принципу «кто ближе». В январе работали с двойной нагрузкой (страдает оказание медпомощи, люди работают через сутки, не видя семьи и детей)».

Как рассказала председатель первички ГБУЗ СО «Алапаевская ССМП» Лариса Ковалева, со слов фельдшера, и.о. главного врача пояснил всем, что не получили надбавок за январь те, кто подписался под письмом губернатору. Алапаевские сотрудники скорой помощи в январе направили открытое письмо губернатору Свердловской области Евгению Куйвашеву и министру здравоохранения Андрею Цветкову, а также депутатам Заксобрания области с просьбой немедленно принять меры и обеспечить минимальные зарплаты среднего медицинского персонала и водителей скорой помощи с учетом компенсационных и стимулирующих выплат в расчете на одну ставку не меньше 100% от средней по региону (39 830 по итогам 2019 года).

В письме (копия имеется в редакции) сотрудники говорят: «Нет сил больше терпеть унижительно низкий уровень нашей заработной платы – около 18–25 тысяч рублей. Нет сил больше работать на

полторы-две ставки в попытке обеспечить самые элементарные потребности наших семей». Медики отмечают, что из-за усталости выездного персонала растет риск врачебных ошибок, а из-за неуккомплектованности бригад часто невозможно оказать медпомощь в соответствии с медицинскими стандартами.

«Мы уже устали молчать и просим больше не испытывать предел нашего терпения, ведь когда оно кончится, будет совсем другая реакция, что далеко не в интересах общества». Работники требуют: вернуть сотрудникам скорой помощи стимулирующую надбавку за стаж в размере 30% к окладу за три года, свыше 5 лет – 50%, свыше 7 лет – 80%; вернуть компенсационную надбавку за ночные часы работы – 100% к окладу. Они также требуют объяснить, как после сентябрьской индексации оклада в 4% у 90% сотрудников зарплата упала на 10–20%. Подписи под открытым письмом поставил 51 сотрудник.

Председатель свердловского обкома профсоюза работников здравоохранения РФ Сергей Угринов считает претензии обоснованными. В ближайшее время в Алапаевск направится комиссия обкома профсоюза с привлечением представителей Минздрава Свердловской области.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 18 февраля

Сайт ЛФП

Полуденный выстрел — в честь воинов-интернационалистов

В прошедшую пятницу, 14 февраля, полуденный выстрел из пушки с Нарышкина бастиона Петропавловской крепости возвестил об открытии в Санкт-Петербурге мероприятий, посвященных Дню памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества (Дню памяти воинов-интернационалистов), который в нашей стране отмечается 15 февраля. Символический выстрел произвел Александр Дьяченко, генерал-майор в отставке, в прошлом - советник заместителя командира 14-й пехотной дивизии афганской армии по тылу, а ныне — председатель первичной профсоюзной организации Военной академии материально-технического обеспечения имени генерала армии Хрулева (входит в состав Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа).

Горячо и сердечно поздравил воинов-интернационалистов присутствовавший на праздничной церемонии председатель Территориальной организации профсоюза Валерий Ткачук.

Александр Дьяченко, которому было доверено выстрелить из пушки в этот памятный день – личность легендарная. Он уроженец Донбасса. В малолетстве стал свидетелем событий Великой Отечественной войны. Его отец погиб при освобождении Польши и осиротевшему пареньку первые уроки жизни пришлось получать в школе-интернате. Еще одна война — на территории Афганистана — стала для него испытанием человеческих качеств и профессионализма.

За добросовестное исполнение интернационального долга и многолетнюю службу генерал-майор Дьяченко награжден орденами Красной Звезды и «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР», многими медалями.

Пятнадцать лет Александр Федорович возглавляет первичную профсоюзную организацию Военной академии имени Хрулева. Это одна из лучших профсоюзных организаций в Западном военном округе (ЗВО). Она объединяет 72% сотрудников учебного заведения - представителей гражданского персонала.

Свою работу с командованием академии профсоюзный комитет под руководством Александра Дьяченко строит на основе социального партнерства. Профком представляет интересы членов профсоюза, принимает активное участие в жизни учебного заведения, организует для членов профсоюза экскурсии, оздоровительные и культурно-массовые мероприятия. Одним из таких мероприятий стало чествование воинов-интернационалистов в Петропавловской крепости.

15 февраля во многих воинских частях, военно-учебных заведениях и организациях ЗВО прошли церемонии в честь соотечественников, исполнявших служебный долг за пределами Отечества. Участие в торжественных мероприятиях, митингах и возложении цветов к памятникам и мемориалам приняли и члены профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России. Сегодня в рядах гражданских служащих Западного военного округа работает несколько тысяч воинов-интернационалистов, многие из которых являются членами профсоюза.

Для справки: День памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества — официальная памятная дата в Российской Федерации, призванная почтить память воинов, исполнявших интернациональный долг за пределами Родины. Дата его выбрана неслучайно — именно в этот день в 1989 году завершился вывод советских войск из Афганистана.

По сообщению Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа.

Сайт ЛФП

Ветераны-судостроители поддержали проверенного лидера

Отчетно-выборная конференция Санкт-Петербургской региональной общественной организации «Союз ветеранов судостроения» прошла во Дворце Труда. С отчетом о работе за прошедшие четыре года выступил председатель Союза Анатолий Затчаев. Он с удовлетворением отметил, что за эти годы прошли сотни мероприятий. В работе возглавляемой им организаций он выделил четыре направления: защиту интересов ветеранов отрасли на всех уровнях власти, помощь в сложных жизненных ситуациях, культурные мероприятия, историко-патриотическую работу с молодежью. Говоря о результатах работы Союза ветеранов судостроения, он особо отметил многолетнюю работу организации по включению Дня судостроителя в число государственных праздников. Коснувшись культурно массовой работы, председатель отметил, что Союз дружит с 21 заведением культуры, среди которых театры, концертные залы, музеи, дома культуры.

Эффективной работе Союза ветеранов судостроения помогает хорошо налаженное взаимодействие с Ассоциацией судостроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Морским советом при губернаторе Санкт-Петербурга, губернаторами города и области. Анатолий Затчаев особо отметил многолетнее эффективное сотрудничество с Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. Взаимодействует ветеранская организация и с территориальной организацией Российского профсоюза работников судостроения.

Делегаты конференции единогласно признали работу организации за отчетный период удовлетворительной. Также единогласно ветераны-судостроители доверили руководство Союзом на следующие четыре года действующему председателю Анатолию Затчаеву, в течение многих лет возглавляющему организацию. Избрание проверенного годами лидера было встречено бурными аплодисментами. По завершении официальной части делегатов конференции ждал прекрасный концерт оркестра русских инструментов "Метелица".

Сайт ЛФП

Вниманию журналистов!

В Ленинградскую Федерацию Профсоюзов поступают запросы журналистов с просьбами о комментариях в связи с распространенным Законодательным собранием Санкт-Петербурга сообщением об обращении группы депутатов к Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину. На состоявшемся сегодня заседании Президиума ЛФП принято решение о размещении на официальном сайте ЛФП Заявления для СМИ.

Заявление для СМИ

По информации рабочей группы Комиссии по социальной политике Законодательного собрания Петербурга, депутаты обратились во все контрольно-надзорные органы с вопросами о профсоюзной собственности. Непосредственно профсоюзная деятельность их не особо волнует, и даже такие важнейшие для города документы, как соглашение о минимальной заработной плате и трехстороннее соглашение, которые подписывают председатель ЛФП, губернатор и президент Союза

промышленников и предпринимателей, они считают никчемными. Видимо, забывая или не зная вообще, что финансовое обеспечение договоренностей этих соглашений они как раз и утверждают при принятии закона о бюджете города. Возвращаясь к больше всего волнующей депутатов теме профсоюзной собственности, предлагаем им ознакомиться с историей ее возникновения и целями ее использования. Мы, профсоюзы, имеем юридическое право ею распоряжаться. Мы не спрашиваем, сколько денег выделяется на ремонт и содержание Мариинского дворца, кстати, закрытого для свободного посещения. По Дворцу Труда мы знаем, что это огромные деньги, для содержания штаб-квартиры профсоюзов мы и сдаем часть его площадей в аренду, не тратя на это ни копейки профсоюзных взносов. Депутаты должны знать, что в комплексе Дворца Труда размещаются почти 30 территориальных организаций отраслевых профсоюзов, объединенных в нашу Федерацию. И, обвиняя руководство Федерации в каких-то прегрешениях, они обвиняют все профсоюзные коллегиальные органы, которые избираются демократическим путем и постоянно отчитываются перед членами профсоюзов о своей деятельности. Такие обвинения народных избранников в адрес полумиллиона членов профсоюзов – это плевок в сторону самых общественно активных работников трудовых коллективов, занимающих твердую гражданскую позицию. В том числе и по пенсионной реформе.

Перефразируя известного профсоюзного и партийного деятеля Михаила Томского, депутаты сегодня готовы в своих объятиях «задушить» все профсоюзы.

После создания рабочей группы в ЗакСе, выдвинувшей требования к ЛФП предоставить разного рода документы и сведения, мы создали Рабочую группу по взаимодействию с депутатами и предложили провести встречу. В нашу группу по решению Президиума ЛФП вошли известные люди, уважаемые в городе руководители многочисленных профсоюзных организаций. К сожалению, диалога не получилось. Два месяца рабочая группа Комиссии по социальной политике ЗакСа фактически игнорировала наше предложение, при этом активно распространяя необъективную и порочащую профсоюзы региона информацию. В итоге на отчетно-выборной конференции ЛФП в январе этого года мы были вынуждены принять Заявление в связи с оскорбительным для нас характером оценки деятельности профсоюзов.

Но и после этого мы настаивали на встрече обеих рабочих групп. Но только на прошлой неделе, 13 февраля, получили письмо из ЗакСа с приглашением единственного лица – руководителя рабочей группы ЛФП, с предложением предоставить на заседание рабочей группы ЗакСа запрошенные ранее документы и ответить на вопросы парламентариев. Таким образом, депутаты вновь проигнорировали наше предложение о сотрудничестве на паритетной основе и вновь продемонстрировали свое пренебрежительное отношение к представителям работников. Мы по-прежнему настаиваем на совместной встрече двух групп, прежде всего потому, что требуем уважения к самой многочисленной общественной организации в Петербурге.

Финансирование городского законодательного органа осуществляется, в том числе и за счет налога на доходы физических лиц. То есть, абсолютно не зная, как распределяются членские профсоюзные взносы, но при этом громогласно обсуждая эффективность их использования, народные избранники забывают, кто их содержит. А об эффективности деятельности депутатов нас, в свою очередь, спрашивают члены профсоюзов.

Теперь что касается громкого обращения депутатов рабочей группы Комиссии Законодательного собрания Петербурга к главе российского правительства. К сожалению, это похоже на истерику в ситуации, когда уже пора демонстрировать обещанные публике «интересные», «очень интересные» открытия и разоблачения, а их нет.

К счастью, не все депутаты Законодательного собрания действуют в подобном ключе. В этот же день, 17 февраля, на заседании постоянной комиссии ЗакСа по промышленности, экономике и предпринимательству обсуждали обращение территориальной организации профсоюза работников рыбного хозяйства, касающееся размещения нестационарных торговых объектов для реализации продукции рыболовецких коллективов. Для разрешения проблемы решено создать рабочую группу, в которую войдут, в том числе представители профсоюза. Это и есть настоящее взаимодействие.

Обращаемся ко всем средствам массовой информации, освещающим эти надуманные события, видимо, специально созданные для манипулирования мнением людей. История профсоюзного движения, которая насчитывает только в нашем городе не менее 115 лет, уже доказала бесперспективность попыток поставить под контроль деятельность профсоюзов. А уважаемым депутатам предлагаем заняться своими профессиональными обязанностями на благо всех горожан, научиться слышать их мнение, уважать их интересы и принимать решения по повышению их жизненного уровня.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

«Город: отношения и формы» — с любовью к Петербургу

Вчера вечером в культурной жизни Петербурга произошло знаменательное событие — открытие новой долгожданной фотовыставки работ участников старейшего любительского фотообъединения страны — Народного фотоклуба профсоюзного Дворца Культуры «Выборгский» — под ёмким названием «Город: отношения и формы». На ней представлено более 40 работ восемнадцати авторов.

Как отмечают сами фотохудожники, это очередная знаменательная веха в летописи известного петербургского клуба любителей фотографии. Работы, представленные на ней, проходили строгий отбор кураторов выставки, и стены главного фойе Дворца Культуры увидели только лучшие из лучшего созданного участниками творческого объединения. Все представленные работы объединяет главная тема — любовь и внимание к прекрасному городу, в котором мы живем, работаем и творим. На своих фотополотнах их авторы запечатлели незаметные в привычной городской суете яркие детали, красивые мелочи, необычные формы. Умение увидеть все это и доступно донести до зрителя — главная заслуга всех участников фотовыставки.

На ее открытии царил редкий теплый и душевный атмосфера. Немало добрых слов в адрес участников сказали руководители профсоюзного Дворца культуры — генеральный директор Юрий Барановский и его заместитель Елена Потылицына, которые оказывают постоянную помощь творческому объединению фотографов. Юрий Барановский подчеркнул, что администрация Дворца и впредь будет всячески поддерживать деятельность фотоклуба, предоставляя его членам все выставочные площадки «Выборгского». А Елена Потылицына добавила, что, несмотря на то, что выставка только начала свою работу, она уже вызвала большой интерес у любителей фотоискусства, особенно у молодежи.

Участники и гости отметили художественные особенности отдельных работ. Не осталось без внимания собравшихся в этот вечер в фойе театра Дворца культуры интересное оформление выставки, хотя сделать это было достаточно непросто, ведь на сей раз вернисаж проводился в нетрадиционном месте.

И здесь особая заслуга молодых, энергичных и знающих свое дело кураторов выставки — студентов СПбГУ, сумевших удачно расположить работы в непростом выставочном пространстве.

Впрочем, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. Чтобы посмотреть знакомые места Петербурга с необычного ракурса, открыть для себя нечто новое в, казалось бы, таких знакомых улицах, площадях, достопримечательностях Северной столицы — приходите в фойе театра профсоюзного Дворца культуры «Выборгский».

Организаторы уверены, что вам понравится. Недаром уже первые зрители фотовернисажа были едины во мнении, что представленные на нем работы несут исключительно позитивные впечатления. Выставка продлится, как минимум, месяц.

Удивительно, но, только открыв новую выставку, ее участники здесь же, в фойе театра, начали обсуждать тематику следующих. Недаром говорят, что творческая мысль неиссякаема.

По сообщению пресс-службы народного фотоклуба Дворца культуры «Выборгский».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ХОРОНИТЬ ИЛИ СОХРАНИТЬ

Что ждет шахту “Заречная” и ее работников

Работники угольной компании “Заречная” (Кемеровская область) еще не полностью получили прошлогоднюю зарплату. Долг на сегодня перед ними составляет 112,6 млн рублей. Предприятие-банкрот задолжало не только своим работникам, но и кредиторам - в целом астрономические суммы. Сейчас “Заречная” выставлена на торги, которые продлятся до конца февраля. Ситуация на шахтах “Заречная” и соседней “Алексиевской” недавно рассматривалась на заседании Российской трехсторонней комиссии. “Солидарность” разбиралась на месте. Говорят, мне повезло - перед моим приездом выпал мокрый снег, сразу подморозило, и весь Кузбасс блестит под ярким солнцем

. - А так у нас обычно снег черный. Топим же углем, вот и все в саже. Иногда бывает, въезжаешь в город и видишь, что он в черном облаке стоит, - рассказывает мне Владимир Шаронин, технический инспектор труда Ленинского теркома Росуглепрофа. Декорации зимней сказки служат фоном совсем не сказочной истории.

НЕ ДО РОМАНТИКИ

Города Ленинск-Кузнецкий и Полысаево - только на бумаге и только с 1989 года два разных города. Для местных это все одно шахтерское поселение. Первый город крупнее, второй раза в три меньше. На два города - около 120 тысяч жителей. Вокруг - шахтные поля. Раньше по ним были раскиданы поселки, потом жителей переселили, а домишки снесли: вследствие разработок грунт проседает, буквально земля уходит из-под ног. Население обоих городов стабильно убывает уже второй десяток лет. Молодежь неохотно идет работать в шахту - еще бы, посмотришь, как твоему отцу задерживают зарплату, а он только стареет на глазах, проводя под землей 10 - 12 часов, и всякая романтика улетучивается.

Старые шахтеры вспоминают, что когда-то их труд был в почете: была высокая зарплата, которую выплачивали своевременно, были социальные гарантии, забота работодателя - читай государства. Сейчас это уходит, как вода в песок. Грустную мысль я услышал от правового инспектора Ленинского теркома Росуглепрофа Марины Мелентьевой: конфликты между шахтерами и работодателями и происходят оттого, что рабочие помнят, какие у них были социальные гарантии раньше. А сейчас эти гарантии понемногу пропадают - дополнительный отпуск, санатории, профилактории. Трения сойдут на нет, когда придет поколение, не знавшее тучных времен.

Собственники меняются, иногда столь стремительно, что и не совсем понятно, кто довел шахту до бедственного положения. Так и случилось с шахтами “Заречная”, “Октябрьская” и “Алексиевская”. Раньше это было одно предприятие вместе с угольно-обогадательной фабрикой. Владельцы приходили и уходили, делали свои, порой сомнительные с точки зрения закона, дела, и в итоге судьба коллектива сейчас висит на волоске. Предприятия проходят процедуру банкротства. Многомиллиардные долги сначала возникли вследствие хитросплетения кредитных документов, похоже, не имевших никакого отношения к шахтам. Позже накопились долги по зарплате, по кредитам, взятым на выплату зарплат, по кредитам, за счет которых на шахте была восстановлена добыча угля. Предприятие работает в долг перед всем белым светом. Но работает. В пятницу (14 февраля) перед рабочими окончательно рассчитались за ноябрь, в понедельник (17 февраля) начали проходить частичные платежи за декабрь. Люди живут надеждой. И продолжают спускаться под землю, потому что верят, что деньги будут.

Никогда бы не подумал, что после 1990-х шахтеры могут быть оптимистами. Банкротство шахт тянется уже давно. Но уголь есть, разработки идут, ископаемое выбрасывается на поверхность тонна за тонной каждый день. Но это далеко не все, что нужно для счастья. Всем хорош Кузбасс, говорят местные, только один у него недостаток - он ровно посередине России. Везти уголь на Запад - дорого. А теперь его там и не берут: сплелись политические и экономические причины. Везти на Восток - тоже дорого, но там есть спрос. Например, Япония планирует увеличить долю угля в производстве

электроэнергии до 26% к 2030 году. Но это только на словах легко перебросить экспорт на восточное направление. А вы попробуйте втащить рояль в “хрущевку”. Железные дороги просто не могут пропустить столько поездов. А тут еще и мировые цены на энергоноситель упали. Падать они начали стремительно в самом начале прошлого года и только осенью вошли в стадию корректировки в районе нынешних 44 долларов за тонну, что составляет всего 57,5% от пика января 2019 года. Идеальным решением было бы не возить сырье за 4 - 5 тысяч километров, а развивать его переработку на самом Кузбассе, что позволило бы освободить железные дороги, создать рабочие места, обогатить регион. Это в идеале.

С НЕБЕС ПОД ЗЕМЛЮ

Но какое кому дело там, под землей, до всех этих высоких финансовых материй. Смена идет, а денег нет. И речь не только о трех с лишним тысячах человек, работающих на шахтах “Заречная” и “Алексиевская”. У каждого семья, дети. - Если я увижу у Матвея голодные глаза - мне пофиг, я, чтобы его накормить, пойду и... отниму у кого-нибудь, я не знаю! - говорит Олег. Его сыну десять лет. И у Олега - уже пенсионера (при необходимом стаже 25 лет на пенсию теоретически можно выйти в 42 года) - один ребенок. А кому-то нужно кормить семью из пяти-шести человек. Простая арифметика - как раз в духе бывшего губернатора Кемеровской области Амана Тулеева: “умножайте на пять”. Пятнадцать тысяч человек, которые напрямую зависят от шахты. А предприятие - это налоговая база, за счет которой существуют все бюджетники. А еще инфраструктура - от еды и воды до одежды и развлечений. Да, вокруг есть и другие шахты, где дела не так плохи, но это вовсе не утешение.

Во-первых, ни для кого из тех, кто зависит от “Заречной”, во-вторых, если одна восьмая населения двух городов лишится покупательной способности, это отразится на всех. Что касается города Полысаево, то 75% поступлений в городской бюджет идут от “Заречной”. Не станет шахты - не будет и Полысаева.

Извлечь выгоду из банкротства предприятия порой пытаются политические силы, которым на руку любая дестабилизация. Их интерес не столько в том чтобы реально улучшить положение горняков, сколько в том, чтобы поднять шумиху с резко негативным окрасом: “Марш на Москву! Марш хотя бы на Кемерово!” Но когда взрывной потенциал иссякнет, не исключено, что они просто дадут деру. А расшумевшиеся с их подачи работяги останутся не только у разбитого корыта, но, может, и с протоколом из правоохранительных органов на руках или чем похуже.

Поэтому областная власть, которая может оказать реальную помощь, не без раздражения смотрит на контакты шахтеров с теми, кто пытается ей мешать. (Редакция “Солидарности” обратилась за комментарием к губернатору Кемеровской области Сергею Цивилеву, но на момент верстки номера ответа не получила.) А взрывной потенциал есть. Оплата труда шахтера - если бы она еще и вовремя производилась - далека от справедливости.

Шестичасовая смена - хорошо звучит, даже завидно. Но только звучит. Смена считается, как говорится, от “лопаты до лопаты”, то есть с того момента, как работник заступил на свое непосредственное место работы в шахте. Если вход в шахту идет наклонным стволом, то дорога до рабочего места, которое, скажем, на глубине метров 300 - 400, может составлять 5 - 7 километров. Перед тем как начать свой путь под землей, надо добраться от дома до шахты, получить наряд на работу, переодеться, получить фонарь и самоспасатель на случай задымления. А после работы все проделать в обратном порядке и заодно помыться. И вот так шестичасовая смена превращается фактически в десятичасовую, это не считая дороги по поверхности. Причем шахтера обязывают получить наряд на работу за полтора часа до начала смены. И лишь совсем недавно территориальному комитету Росуглепрофа удалось выбить так называемые “дорожные” - довольно символическая компенсация за дорогу по шахте до места работы.

Но все равно остается масса проблем: например, вредность не считается. То есть те 4 часа, что человек проводит в шахте до и после работы, не засчитываются как проведенные во вредных для организма условиях. Спуск в шахту занимателен первые две минуты, а потом однообразие начинает удручать. Не дает уснуть холодный ветер, который того и гляди застудит шею. Все, что на мне надето, начиная с исподнего, - спецодежда. Шахта - опасное производство, а потому носить там что-то

помимо спецодежды запрещено. Где-то на это смотрят сквозь пальцы, а где-то могут уволить, если под спецовой толстовка с капюшоном. А он бы очень пригодился! Даже монотонное подпрыгивание кресла на колесе канатной дороги навевает сон. На такой случай в конце каждой канатки есть "тактильная сигнализация" для задремавших - довольно жесткие резиновые "занавески". А если они не помогли - рычаг экстренной остановки, который спящий заденет своим телом. Канатно-кресельная дорога движется небыстро - если бы не мой рост, мог бы пешком идти рядом с Владимиром Шарониным. Но я на голову выше, а шагать пять километров, согнувшись в три погибели, - сомнительное удовольствие.

После четырех или пяти участков канатных дорог мы пересели на монорельсовый дизелевоз. Нет, шахта точно не место для человека с ростом под метр девяносто - хотя и такие там работают. Вагончик дизелевоза очень маленький, и согнуться в три погибели все-таки приходится. С таким грохотом и скрипом, который производит дизелевоз, можно доставлять грешников в ад, чтобы они сразу понимали, что их ждет. Но когда смотришь под ноги и видишь, что воды там может быть повыше сапог, с грохотом невольно мириться. Это все лирика, цветочки. А ягодки в том, что эта работа в прямом смысле опасна для жизни. Угольная пыль и взвесь породы, сырость, холодный воздух, громкие звуки, слабая освещенность и многое другое подтачивает здоровье медленно, но верно. А вот взрыв метана или угольной пыли может убить сразу.

А НЕ СПЕШИ ТЫ НАС ХОРОНИТЬ

В ноябре 2017 на шахту пришел конкурсный управляющий - Григорий Третьяк. "Похоронной командой" тогда назвал его штат председатель теркома Росуглепрофа Вадим Федин. Долго еще между профсоюзом и управлением шахты была конфронтация, но это в прошлом. Управление увидело, что в профсоюзе есть сила. Профсоюз понял, что руководство шахт намерено действовать в интересах людей. Первоочередной задачей было возобновить добычу угля, потому что на ноябрь 2017 года шахта фактически не действовала. Если бы она продолжила простаивать, то лицензия на добычу ископаемого была бы отозвана, и шахта "Заречная" превратилась бы фактически в груды металлолома, раскиданную по многокилометровым подземным коридорам.

Полгода потребовалось, чтобы запустить лаву (подземную горную выработку): 27 мая 2018 года "Заречная" снова стала давать стране угля. Но и здесь все не так однозначно позитивно. Чтобы шахта работала, необходимо поддерживать всю инфраструктуру вокруг ее деятельности - хотя бы привозить шахтеров. Но, скажем, бензин - это пятая очередь оплаты, согласно закону о банкротстве. И так шахта брала новые кредиты на поддержание жизнедеятельности, а расплачивалась углем. В самом начале конкурсного управления предприятие рассчиталось по долгам перед работниками - это тоже кредит. Чтобы работы велись, недостаточно просто привезти работников и дать им финансовый стимул. На таком предприятии надо обеспечить безопасность труда, и это тоже было сделано. Григорий Третьяк сказал, что все проверки по безопасности труда прошли без нареканий, и сопровождавший меня в путешествии к центру Земли - то есть к лаве - Владимир Шаронин подтвердил, что шахта безопасна (настолько, насколько шахта вообще может быть безопасна).

На заседании РТК, на котором рассматривалась проблема "Заречной", одним из решений было выведение предприятия из банкротства. Здесь, видимо, некоторая неточность: о том, чтобы вывести угольную компанию из банкротства, уже нет и речи. Это просто невозможно. Задачи, которые сейчас стоят перед управлением, более приземленные. Прежде всего необходимо сохранить рабочие места - уже было сказано, какой катастрофой обернется массовое увольнение без каких-либо перспектив. Во-вторых, рабочие должны получить свои деньги.

[Далее - в "Солидарности"](#)

Среда, 19 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюз образования в Калининском районе определил ближайшие задачи

Совещание председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Калининского района Санкт-Петербурга состоялось недавно в районном Информационно-методическом центре. Под руководством председателя Территориальной организации Профсоюза работников образования и науки Калининского района Санкт-Петербурга Александра Афанасьева собравшиеся обсудили вопросы правозащитной деятельности профсоюза в районе; утвердили график проведения семинаров по трудовому законодательству для профактива, а также дни юридических консультаций для всех членов профсоюза.

Во время проведения таких мероприятий каждый педагогический работник, имеющий в своем кармане профсоюзный билет, может абсолютно бесплатно получить консультацию профсоюзных юристов по вопросам трудового и гражданского права.

Большое внимание было уделено заключению коллективных договоров в школах, гимназиях, детских садах и учреждениях дополнительного образования. Как подчеркнул Александр Афанасьев, профсоюзные первички должны своевременно вступать в коллективные переговоры там, где срок действия прежнего колдоговора уже истекает, чтобы все трудовые коллективы постоянно находились под защитой коллективных договоров.

Профлидер призвал своих коллег своевременно заключать с руководством образовательных учреждений и соглашения по охране труда. Его типовые бланки размещены на странице территориальной организации в социальной сети «ВКонтакте».

Данное соглашение, в частности, позволяет профсоюзу держать под своим контролем проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), организовать обучение руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссий и профсоюзных уполномоченных по охране труда; обеспечивать наглядную агитацию, разработку программ инструктажей по охране труда, проводить лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия, создавать и оборудовать медицинские кабинеты и многое другое.

Собравшиеся единогласно заявили о своей поддержке законопроекта о статусе педагогов. Сегодня, напомним, данный законопроект разрабатывается Комитетом по образованию и науке Государственной Думы РФ.

Кроме этого профсоюзные активисты Калининского района Санкт-Петербурга смогли решить вопросы предоставления педагогам — членам профсоюза, имеющим детей, льготных путевок в летние детские оздоровительные лагеря, а также обеспечение самих работников льготными путевками на санаторно-курортное лечение.

Обсуждались на совещании и рабочие моменты, связанные с организацией и проведением силами профсоюза в районе многочисленных патриотических, культурно-просветительских и досуговых мероприятий. Это, в числе прочего, традиционный автопробег, посвященный Дню Победы по Дороге Жизни, Арт-фестиваль «Лики творчества», благотворительная акция «Картины — детям», соревнования по стрельбе, турнир по волейболу среди общеобразовательных учреждений и ряд других.

На совещании лучшим активистам были вручены грамоты за успехи в профсоюзной работе и спорте.

Сайт ЛФП

«Профсоюзные знатоки» - что мы знаем об охране труда и не только

В Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области уже стало традицией ежегодно проводить конкурс «Профсоюзные знатоки» для молодых профактивистов предприятий и организаций химического и нефтехимического комплекса региона. Организует его Молодежный Совет Территориальной организации. Главная задача творческо-интеллектуального состязания - развитие и укрепление профсоюзного движения в молодежной среде, обучение молодежного профактива правовой грамотности, в первую очередь, законодательству о труде.

Не стал исключением и год нынешний. В очередной раз знатоки собрались за игровыми столами в прошедшую субботу. На сей раз в конкурсе приняли участие семь команд, представляющих первичные профорганизации (ППО) ООО «КИНЕФ», ООО ПГ «Фосфорит», филиала АО «ВНИИГалургии», ФГУП НИИВС ФМБА России, ФГУП НИИСК, ООО «Сланцы» и «ФосАгро-Волхов».

На протяжении всей игры команды отвечали на вопросы по охране труда, нормам ТК РФ, Уставу Росхимпрофсоюза. Задания требовали от участников знаний основ командообразования, быстрой реакции, умения четко и ясно формулировать мысли, и, конечно, знания профсоюзной работы и терминологии.

Так в конкурсе «Профсоюзная пара» ребятам пригодилась хорошо натренированная память — способность, согласитесь, необходимая профсоюзному активисту. Команды должны были за 30 секунд запомнить расположение 10 пар фотографий профсоюзных лидеров и затем по памяти за полминуты открыть максимальное количество парных карт.

А сквозной темой нынешнего состязания стала охрана труда. Например, в конкурсе под названием «Чистота халата - залог успеха в труде!» командам было предложено разработать и представить акцию, которая побудит работодателя своевременно менять халаты лаборантам - такова была легенда. Но необходимо было соблюсти несколько условий: не нарушать привычный рабочий ритм предприятия, акция должна быть однодневной, мобильной, яркой, желательно, чтобы имела общественный резонанс.

Все команды предложили свои версии акции - разные, интересные, вполне реальные к воплощению в жизнь, которые по достоинству оценили члены жюри.

Еще в одном конкурсе участникам предлагалось найти и ответить - какие требования охраны труда нарушают работники, изображенные на картинках. Результаты показали, что профсоюзная молодежь неплохо знает правила и нормы ОТ.

По традиции, самым зрелищным и интересным стало домашнее задание. Специально к игре все команды подготовили пятиминутные видео-инструкции по охране труда. Вот тут-то и проявились весь креатив и творческий подход к теме. Видеоблоги были настолько разнообразными, интересными, разножанровыми, с определенной долей юмора, что жюри потребовалось немало времени для того, чтобы выявить явных лидеров.

По итогам конкурса с наибольшим количеством набранных баллов первое место заняла команда ППО филиала АО «ВНИИГалургии», второе место - у профсоюзной молодежи ФГУП НИИВС ФМБА России, на третьем - представители ООО «КИНЕФ».

По сообщению Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Профсоюз «Магнита» — на «полюсе» борьбы

Профсоюзные организации торговой сети «Магнит» (АО «Тандер») в разных регионах ведут свою работу в непростых условиях — об этом не раз рассказывали СМИ. Не исключение — и Северная столица. Впрочем, слово самому председателю первичной профорганизации «Магнита» в Санкт-Петербурге Ренату Шафееву.

— Ренат, как создавалась профсоюзная организация в «Магните»?

— Все началось с того, что я был вынужден судиться с работодателем, за восстановление на работе. В прошлом году осенью я был уволен якобы за прогул. Но суд мое увольнение признал незаконным и весной 2019-го — я вернулся на работу. Решение об организации профсоюза созрело на последнем заседании суда — чтобы, если придется, в следующий раз бороться за свои права не в одиночку.

К слову сказать, работодатель подавал апелляцию, но суд и здесь оказался на моей стороне (решение было вынесено 17 сентября).

С первых дней, после восстановления, начал искать в нашей торговой сети единомышленников. И они нашлись. Хотя было это непросто: на работе-то меня восстановили, а вот учетную запись в корпо-

ративной компьютерной сети вернули только почти через месяц после того, как я приступил к своим обязанностям. То есть первое время общаться с коллегами из других подразделений было сложно. Кроме того, меня вызывали в СЭБ — службу экономической безопасности — и настойчиво интересовались — зачем я организовываю профсоюз. Но в итоге в сентябре мы создали свою первичную профорганизацию (ППО) и вошли в состав Территориальной организации профсоюза «Торговое единство».

Письмо о том, что у нас теперь есть ППО я направил во все магазины округа 5 октября. И реакция не заставила себя долго ждать: в корпоративном чате в мессенджере появилось сообщение: «Коллеги, в почте письмо о создании якобы профсоюза. Не вздумайте ничего распечатывать! Не вздумайте вступать! И не вздумайте транслировать персоналу! По данному профсоюзу привлечены СЭБ».

— *Как строятся взаимоотношения с руководством сейчас?*

— Нам выделили помещение для профкома, но в нем нет ни оргтехники, ни средств связи, хотя по закону работодатель обязан ими обеспечить. Согласно распоряжению руководства нам выделили в офисе стенд для профсоюза. Но размещенная на нем информация исчезла уже через час.

На последней встрече с приехавшим из головного офиса руководством компании в декабре у меня откровенно поинтересовались: сколько мне нужно «отступных», чтобы я ушел по соглашению сторон. Подобные предложения — звучали и раньше — от руководства нашего филиала, даже сумма называлась, причем с оговоркой: мол, если после рассмотрения апелляции по моему восстановлению на работе суд примет мою сторону, таких предложений уже не будет. Но сумма меня не устроила (смеется) и я ответил, что не согласен уходить.

Но! В начале этого года ситуация во взаимоотношениях с работодателем начала меняться в лучшую сторону — я эти изменения вижу и по отношению к профорганизации, и лично ко мне.

Такие положительные перемены я связываю со сменой директора Северо-Западного округа АО «Тандер», надежды на диалог с которым мы не теряем.

— *А чего требует профсоюз?*

— Мы требуем нормальных условий труда, то есть соблюдения норм трудового законодательства. В ноябре мы написали работодателю представление о выявленных профсоюзом нарушениях: людей привлекали на ночные ревизии, а оплата за работу в ночное время, как это положено по Трудовому Кодексу, не производилась — выписывалась премия. Но премия сегодня есть, а завтра ее не будет. К слову сказать, премиальная часть в составе зарплаты доходит до 80%. То есть, если тебя лишат премии, ты практически ничего не получишь.

Не во всех магазинах функционирует вентиляция, во многих — зимой холодно. Я сам работал в магазине, где температура зимой была +6. Все эти факты мы стараемся фиксировать — на бумаге, фото, видео. По этим нарушениям также уже написали представление работодателю, пока реакции ни на одно из представлений нет. Если она не последует — будем обращаться в Госинспекцию труда и прокуратуру.

Сейчас я добиваюсь того, чтобы работникам, которых привлекают на ревизию в какой-либо магазин из других торговых точек, работодатель оплачивал проезд к месту проведения ревизии. Если удастся — это будет серьезная победа.

Мы не хотим забастовок, мы хотим доказать, что нарушения есть, и чтобы работодатель их ликвидировал, чтобы он вел с нами цивилизованный диалог, а в последующем заключил коллективный договор. У нашей группы «ВКонтакте» девиз: «Наша цель: сделать «АО Тандер» лучшим работодателем для каждого сотрудника компании».

— *К слову о вашей группе: Ваше руководство написало письмо в адрес председателя Территориальной организации профсоюза Валентины Пилипенко о том, что Вы позволяете себе совершение действий, которые «откровенно порочат репутацию вышестоящего профсоюза, коим является Профсоюз «Торговое Единство», наносят ущерб престижу вышестоящего профсоюза» и просит «принять меры воздействия» вплоть до исключения Вас из профсоюза. Речь идет, в частности, о размещении в группе поста якобы содержащего «оскорбления в грубой форме работников АО «Тандер», пенсионные накопления которых находятся в НПФ «Магнит».*

— Этот пост из группы я удалил — после «профилактической» беседы с руководством. Согласен, может я и резко высказался по поводу НПФ. Но, по сути, от своих слов я не отказываюсь — я не собираюсь «кормить» своими пенсионными накоплениями «Тандер» и буду выбирать пенсионный фонд по своему желанию — о чем я сказал нашим топ-менеджерам в конце разговора. Мое решение выйти из НПФ «Магнит» продиктовано исключительно недоверием к данному фонду, основанном на цифрах. Что тут порочащего репутацию вышестоящего профсоюза?

— А много ли у Вас единомышленников — членов профсоюза?

— По понятным причинам я вам не буду называть точную цифру — неизвестно какая реакция последует у руководства. Скажу так: их уже достаточно, чтобы фиксировать нарушения, чем они и занимаются. Нас поддерживают и не члены профсоюза. Хотя молодежь, в отличие от более зрелых работников, не всегда понимает — зачем нужен профсоюз — менталитет у них другой. Поэтому наша цель — не только добиться соблюдения закона работодателем, но и вести просветительскую работу, рассказывать — зачем нужен профсоюз.

— Связь со своими коллегами из других регионов поддерживаете?

— Конечно. Первички в Мурманске, Краснодаре, Оренбурге и Петербурге возникли примерно в одно время. Причем мы не сговаривались, просто товарищи тоже осознали, что надо бороться за свои права

Сегодня коллеги в непростой ситуации. Константин Иванов из Краснодара уволен, добивается своего восстановления через суд. Он разместил на портале change.org петицию, адресованную генеральному прокурору [«Мы против беспредела в АО Тандер и в сети магазинов «Магнит», а также подал иск о защите чести, достоинства и деловой репутации»](#) — проинформировала газета «Солидарность»

В Мурманске руководство [не стало вести коллективные переговоры с профсоюзом](#), а ее председатель Денис Шафен получил уведомление о сокращении, а позже — предложение — уйти по соглашению сторон. Но в январе я узнал, что Денис по-прежнему работает, хотя срок его сокращения к тому времени уже подошел.

Ребята не намерены сдаваться.

Ренат Шафеев: *«Профсоюз не теряет надежды на прямой диалог с работодателем на предмет устранения нарушений трудового законодательства и предпринимает неоднократные попытки организации встречи. Но если работодатель будет уклоняться от встречи по надуманным причинам или, как в Мурманске, не станет вести переговоры с профсоюзом, профсоюз оставляет за собой право решать вопросы вне диалога любым закрепленным законом способом. Но в этом случае работодатель, по моему мнению, сам будет искать возможности встречи. Можно считать это ультиматумом»*

Валентина Пилипенко, председатель Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство»:

— Создать профсоюз в крупных торговых сетях очень сложно из-за открытого противостояния администрации. Опасаясь репрессий в адрес своих коллег со стороны руководства, профорганизации даже вынуждены скрывать количество членов профсоюза.

В нашей территориальной организации есть немало примеров, когда организованная в ритейле первичка смогла просуществовать от силы год, потому что работодатель не стеснялся любых методов противодействия — вплоть до угроз и провокаций в адрес ее председателя.

Оставаться профлидером в таких условиях могут только по-настоящему сильные духом и мужественные люди. И то что Ренат и его товарищи не побоялись — это поступок. И территориальный комитет профсоюза со своей стороны готов поддерживать профорганизацию «Магнита».

У нашей территориальной организации есть много вопросов, которые необходимо решать совместно с руководством сети «Магнит». Например, в последнее время участились несчастные случаи на рабочих местах. Такой информацией мы владеем, потому что представители профсоюза принимают участие в расследовании данных инцидентов. Это повод для серьезного

разговора с работодателем о соблюдении норм охраны труда и обращения в контролирующие органы.

А что касается нападок на профсоюз «Магнита», не удивлюсь, если они будут продолжаться и дальше: по нашим данным «Тандер» расширяет бизнес и может стать самой крупной сетью в России. Не исключено, что, получив главенствующее положение на рынке, компания станет еще сильнее «закручивать гайки» в отношении сотрудников.

[Площадь Труда](#)

Четверг, 20 февраля

Сайт ЛФП

О Комитете коллективных действий и юбилее Победы

Сегодня во Дворце Труда состоялось III заседание Совета ЛФП, на котором был рассмотрен ряд организационных вопросов, в том числе, касающихся содержания деятельности и составов постоянных комиссий Совета ЛФП, а также Положения о Координационном комитете коллективных действий ЛФП, который возглавила заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина.

На заседании Совета заслушивался и вопрос о праздновании 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, участии профсоюзных организаций в проведении торжественных мероприятий, улучшении социального положения участников войны и пожилых людей, оздоровлении ветеранов, организации культурно-массовых и иных мероприятий, посвящённых 75 годовщине Победы.

Сайт ЛФП

Пятница, 21 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюз медиков зажигает юные звезды

Среди тех, кто связал свою судьбу с медициной, много людей художественно одаренных, способных проявить себя в самых разных жанрах сценического искусства. Это подтвердил ставший уже традиционным Городской профсоюзный молодежный смотр-конкурс художественной самодеятельности среди студентов средних специальных медицинских учреждений Санкт-Петербурга, который прошел в стенах Дворца Труда уже в пятый раз. Организатор конкурса – Молодежная комиссия Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Приветствуя участников конкурса, председатель территориальной организации профсоюза Иосиф Элиович отметил, что молодые медики талантливы и часто не уступают профессиональным певцам, музыкантам и танцорам. Это подтверждают предыдущие конкурсы. А сегодня конкурс уже стал неотъемлемой частью большой работы с молодежью, которую ведет территориальная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Выступая перед участниками конкурса, Иосиф Элиович обратил особое внимание на их интегрирование в профессиональную среду и становление как специалистов после завершения учебы. Он отметил, что молодые медики смогут принять активное участие в профсоюзной работе в первичных профсоюзных организациях учреждений здравоохранения, где сегодня существуют должности заместителей председателя профкома по молодежной работе и системе «Профдисконт». «Эти должности в будущем ждут вас!», - сказал профсоюзный лидер, обращаясь к студентам.

Но вот начинаются выступления участников, ставшие результатом творчества, мечтаний, и, конечно, долгой упорной работы. Будущие медики состязались в пяти номинациях: «Танец», «Вокал соло», «Оригинальный жанр», «Художественное слово», «Вокал. Дуэты, ансамбли».

«В космос за звездой!» – под таким девизом прошел нынешний конкурс. Тема космоса, его красоты, таинственности, бесконечности так или иначе отразилась во многих выступлениях участников. Студенты медицинских колледжей прекрасно выступили в самых разных жанрах. Здесь был и завораживающий восточный танец, прекрасный номер с элементами акробатики под аккомпанемент довоенного фокстрота «Рио-Рита», и знакомые всем старые песни, такие, как «Надежда» и «Трава у дома» в оригинальной современной аранжировке. В жанре «Художественное чтение» хочется отметить сложность, философскую глубину стихотворных текстов, избранных юными чтецами-декламаторами.

Но вот после долгих споров строгое жюри называет имена победителей. Награды торжественно вручают представитель Профсоюза в Северо-Западном округе Тамара Бурмистрова и председатель Молодежной комиссии теркома Алексей Панферов.

Результаты распределились следующим образом:

в номинации «Танец» победителем стал коллектив современного танца «Nothern

Constellation» (Медицинский колледж №2), представивший танец "Млечная бесконечность" ;

в номинации «Оригинальный жанр» первое место занял коллектив «Крылья» (Медицинский колледж №2) с номером "Через тернии к звездам";

в номинации «Вокал» «золото» досталось студентке Медицинского колледжа им. Бехтерева Виктории Олюниной с песней "Нежность";

в номинации «Художественное слово» лидировала студентка колледжа №1 Александра Легостаева (Медицинский колледж №1) с номером "Скажи мне, брат";

в номинации «Вокал. Дуэты, ансамбли» –хор медицинского колледжа №2, исполнивший песню "14 минут до старта".

Призами были отмечены также участники, занявшие вторые и третьи места.

Благодарности теркома медиков вручены и тем, без кого был бы невозможен творческий дебют будущих медиков -- педагогам и художественным руководителям.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

И в штурманской рубке, и в профкоме

Хотя Международный мужской день празднуется 19 ноября, в нашей стране главным праздником мужчин по-прежнему считается 23 февраля. Название этой праздничной даты неоднократно менялось, но ее суть остается неизменной – День защитника Отечества. В этот день мы чествуем тех, кто стоит на страже нашего мирного труда. Многие из этих людей, уйдя в отставку с военной службы, продолжают стоять на страже прав интересов человека труда. Один из них — капитан первого ранга в отставке Нуредин Ягизаров. Бывший военно-морской штурман, теперь возглавляет первичную профсоюзную организацию Военно-морской академии имени адмирала Флота Советского Союза Н.Г.Кузнецова.

По морям, по волнам...

Его отец, сухопутный офицер, прошел Великую Отечественную войну. А Нуредин Джемалутиневич, окончив в 1971 году Каспийское высшее военно-морское Краснознаменное училище им. Кирова, посвятил флотской службе 34 года.

Штурману Ягизарову довелось прокладывать путь многих кораблей Каспийской флотилии. На его долю не выпало морских сражений, а вот увлекательных походов было предостаточно. Особенно запомнился «визит дружбы» в Иран, который состоялся в 1972 году.

«Это был во многих отношениях знаменательный поход, — с теплотой вспоминает Нуредин Ягизаров. — На двух военных кораблях в Иран отправилась представительная делегация. Кстати, в моей каюте разместился сын известного писателя Аркадия Гайдара – Тимур Гайдар, который тогда был капитаном первого ранга».

В Иране наши моряки увидели совсем другой мир, от уникальной природы до непривычных для

советских людей супермаркетов. «Иранцы приняли нас очень радушно, — продолжает свой рассказ Нуредин Ягизаров. — Разместили на главной базе иранских ВМС. За неделю нашего пребывания было организовано два ярких, незабываемых вечера встречи с иранскими моряками».

Офицеры тоже плачут

Однако в конце 1980-х годов, в преддверии распада Советского Союза, морякам Каспийской флотилии все чаще приходилось наблюдать печальные картины. «Никогда не забуду тот день, когда я увидел первых беженцев, — признался Нуредин Ягизаров. — Из Красноводска на пароме привезли турок-месхетинцев, едва не ставших жертвами погромов в одной из среднеазиатских республик. «Как же так?», — недоумевали мы».

Весной 1989 года ареной трагических событий стала и малая родина Нуредина Ягизарова — Баку. Столкновения на межнациональной почве удалось остановить только после ввода армейских подразделений. «Все районы Баку были разделены на зоны, жителям города выдали пропуска, которые ежемесячно менялись, — с болью вспоминает Нуредин Джемалутиневич. — Семьи военнослужащих были эвакуированы в Подмоскowie. Вскоре наша страна распалась на отдельные республики, и Каспийская флотилия вынуждена была перебазироваться из Баку в Астрахань. Я находился на самом последнем корабле, который отплыл в 1992 году. На душе было очень тяжело. Мы плакали».

Нуредин Ягизаров ныне проживает в Кронштадте — городе морской славы России. Он очень горд тем, что сын пошел по его стопам — тоже стал штурманом ВМФ и долгие годы служил в морской бригаде пограничных войск. Сейчас Ягизаров-младший работает в Военно-морской академии им. адмирала флота Советского Союза Н.Г.Кузнецова.

Бывших моряков не бывает

Вне флота Нуредин Джемалутиневич оставался совсем недолго. Какое-то время он пробовал свои силы в бизнесе. Необходимо было заработать деньги для того, чтобы дочь смогла получить хорошее образование.

В Военно-морскую академию Нуредина Ягизарова уговорил перейти адмирал Юрий Николаевич Сысуев, с которым они в свое время вместе окончили военно-морское училище. В 2005 году Нуредин Джемалутиневич стал начальником теплохозяйства, которое обслуживает не только Военно-морскую академию, но и прилегающие военные городки. Затем его пригласили на Кафедру тактики военно-морского флота.

У профсоюзного штурвала

Через какое-то время последовало предложение возглавить первичную профсоюзную организацию Академии.

«Для военного человека профсоюзная работа — дело непривычное, — признался Нуредин Джемалутиневич. — Мне очень помогли коллеги. Особенно — бывший офицер-подводник Павел Лисянский, который возглавлял профсоюзную организацию Научно-исследовательского института кораблестроения и вооружения. Павел Михайлович научил тому, как профсоюзный лидер должен работать с людьми».

Первичной профсоюзной организации и администрации Военно-морской академии удается найти общий язык по всем основным вопросам.

«Командованию гораздо легче взаимодействовать с человеком, который знает военную службу, — приоткрыл один из своих профессиональных секретов **Нуредин Ягизаров**. — Однако в любом случае профсоюзный лидер должен быть неплохим дипломатом. Необходим постоянный поиск такого консенсуса, который максимально учитывает интересы и начальства, и сотрудников».

Курс — на социальную справедливость

Профсоюзная первичка, которую возглавляет Нуредин Ягизаров, по праву гордится коллективным договором. Этот основополагающий документ, в котором закреплены важные гарантии и льготы гражданского персонала Военно-морской академии, по истечении срока действия обязательно продлевается. По инициативе профсоюзной организации в коллективный договор вносятся изменения и дополнения.

Гражданский персонал Академии имеет возможность приобрести путевку в санаторий, в дом отдыха или на базу отдыха со скидкой в 30%. Таким образом, комплексное оздоровление в военном санаторно-курортном заведении обойдется примерно в 15 тысяч рублей. В эту сумму включено проживание, питание и лечение.

Для детей гражданского персонала Военно-морской академии профсоюзная организация традиционно организует проведение новогодних представлений. Есть определенные проблемы с организацией летнего детского отдыха, но и они решаются. В числе возможных вариантов – профсоюзный пансионат «Восток-6» и даже здравницы Крыма.

В случае необходимости профсоюзная организация готова оказать посильную материальную помощь сотрудникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Не менее ценна возможность бесплатного юридического сопровождения по спорным вопросам. «Наличие очень квалифицированной юридической службы помогает нам успешно разрешать конфликтные ситуации, не доводя их до суда», — отметил Нуредин Ягизаров.

Каждый выбирает для себя...

К сожалению, в профсоюзе состоит примерно треть гражданского персонала Военно-морской академии. При этом плодами коллективного договора, принятия которого энергично добивается первичная профсоюзная организация, пользуются все штатские сотрудники Академии. Такое положение дел, по мнению нашего героя, несколько несправедливо.

«Однако я никого не принуждаю вступать в профсоюз, при том, что каждый, кто вновь приходит к нам на работу, должен прийти в профком на беседу (при приеме на работу требуется, в числе прочего, и подпись председателя профсоюзной организации), — поясняет Нуреддин Ягизаров. В ходе нашей беседы я считаю своим долгом подробно рассказать нашему будущему сотруднику об очевидных преимуществах того, кто состоит в профсоюзе и о том, чего мы можем добиться все вместе. Дальше решать ему самому. Такой подход — самый эффективный».

[Площадь Труда](#)

Пока не поздно... или «Медвежья услуга» образованию

Образование нельзя понимать как услугу. Это путь деградации не только науки, но и общества в целом. У образования — как школьного, так и профессионального — есть и важнейшая воспитательная, нравственная составляющая. Таково мнение членов Отраслевого совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Санкт-Петербурга, входящих в Российский профсоюз образования. Совсем недавно, профсоюзные лидеры высших учебных заведений обратились с Открытым письмом к депутатам Государственной Думы Российской Федерации, лично доставив его народным избранникам.

Среди членов этой профсоюзной делегации была и заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Эльвира Ткачева. По возвращении из Москвы она рассказала «Площади Труда» о причинах, заставивших профсоюз обратиться к власти в такой форме ([с полным текстом Открытого письма можно ознакомиться здесь](#)).

Из Открытого письма депутатам Государственной Думы Федерального Собрания РФ членов Совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Санкт-Петербурга: «20 лет непрерывных реформ поставили наше образование на грань, за которой его уже может и не быть. Из системообразующего института нации, который формировал всех нас как граждан России, оно превратилось в услугу. Преступление против страны — позиционировать образование как услугу. Образование — это системообразующий институт нации, который мы утрачиваем. Вместо специалиста, который социализирован в этой стране, мы даем бумажки недоученных бакалавров, которые знают реальную жизнь хуже, чем выпускники техникума много лет назад. Молодежь начинает воспринимать страну просто как место работы. А место работы в случае чего можно и поменять».

— Эльвира Дмитриевна, Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» N 273-ФЗ,

определивший его как услугу населению, был принят почти восемь лет назад. Почему ваше обращение возникло только сейчас?

— Процессы, приведшие нас к такому шагу шли по нарастающей все эти годы, с момента принятия закона. Замечу, что Закон лишь рамочно определил этапы реформирования высшей школы. И сегодня, когда уже наступил этап разработки новой системы оплаты труда преподавателей, мы хотим, чтобы власть нас все же услышала.

— Что именно хотите донести до власти в первую очередь?

— Необходимость единого стандарта оплаты труда работников вузов. Сейчас оплата труда в каждом вузе своя, и, при переезде из одного региона в другой, профессор или доцент не могут и предположить какая будет у них зарплата на новом месте.

— Почему?

— Потому что, должностные оклады назначаются учеными советами вуза по рекомендации ректора. При этом, доля самого оклада, то есть гарантированной части заработной платы, составляет в ежемесячном заработке преподавателя не более 40-50%. Все остальное — стимулирующие и компенсационные выплаты. Но, как вы знаете, та или иная надбавка сегодня есть, а завтра ее нет. Это несправедливо.

— А что справедливо?

— Раньше, например, были надбавки за ученую степень и ученое звание. Они составляли от 40- 60% от должностного оклада. Так, у преподавателя был стимул защищать кандидатскую, а затем и докторскую диссертацию, получать ученые звания, внося свой вклад в науку.

Но профсоюз требует справедливости не только для самих преподавателей. В неменьшей степени она важна и в отношении учебно-вспомогательного персонала вузов. В основном наши вузы находятся в федеральном подчинении, а это значит, что лаборанты и другой учебно-вспомогательный персонал получает меньше прожиточного минимума по Санкт-Петербургу! Ленинградская Федерация профсоюзов давно уже заявляет о необходимости довести зарплату федеральных бюджетников до регионального уровня, но пока нас не слышат.

Наша особая боль — аспиранты. Сегодня они живут на стипендию от 3-х до 5-ти тысяч рублей. Это нищенство! Какая тут наука?!

Наш профсоюз уже не менее восьми лет говорит обо всем этом со своими социальными партнерами на федеральном уровне. Как мы помним, в конце прошлого года в Совете Федерации говорили о необходимости перехода к единым стандартам формирования оплаты труда в высшей школе. Но пока ничего не изменилось.

— А как обстоит дело у нас в Санкт-Петербурге?

— Показатели, на первый взгляд, красивые. Да, все вузы исполняют «майские указы» о соотношении средней заработной платы в вузе со средней по экономике региона. Но, это средняя зарплата: у одного густо, а у другого пусто. Хотя сейчас данный показатель не включает в себя зарплату ректора. В среднем по Петербургу зарплата вузовского преподавателя — составляет 120 тысяч рублей. Но, доля оклада в ней — в среднем 57 тысяч.

Приведу данные нашего профсоюзного мониторинга зарплат в вузах Петербурга на 1 ноября 2019 года. Так, в среднем, оклад ассистента без степени там — 25 470 рублей. Оклад ассистента, кандидата наук — 28 тысяч. Старший преподаватель со степенью может рассчитывать на оклад в 29 тысяч. Кандидат наук на должности доцента — 34 тысячи рублей. А если должность доцента занимает не просто кандидат наук, но и человек, имеющий ученое звание «доцент», то его оклад — 35 тысяч рублей, и так далее. Находящийся на вершине этой пирамиды доктор наук, имеющий ученое звание «профессор», занимая, при этом, профессорскую же должность, получит оклад в размере 57 тысяч рублей. Как видим, разница в окладах, то есть гарантированной части зарплаты — небольшая. Ее доля — примерно 50% от всего месячного заработка.

— А каковы различия в зарплате преподавателя непосредственно между вузами города? От чего это зависит?

— Возьмем самое распространенное сочетание — кандидат наук, доцент. В зависимости от

возможностей вуза, оклад такого специалиста может варьироваться от 24 до 79 тысяч рублей. Но при этом все вузы, как мы говорили, должны выполнять «майские указы».

Больше возможностей сегодня у того, у кого больше внебюджетных средств. Бюджетного финансирования недостаточно для выполнения майских указов. Именно поэтому одно из требований профсоюза — увеличить расходы на образование в федеральном бюджете до 7% от ВВП.

— Не менее важной, после зарплаты, признана и проблема увеличения нагрузки на преподавателя...

— Не только нагрузка, но и нестабильность. В своем письме мы говорим о снижении нагрузки на одного преподавателя с 12-ти до 8-и студентов, — как это и было когда-то, до всех экспериментов, — а, кроме этого, о продлении контракта, заключаемого с ним на три года.

Сейчас в любом вузе контракт заключается всего лишь на один год. При этом, конкурс на замещение вакантной должности ассистента, доцента или профессора, преподаватель проходит раз в пять лет.

Где же логика?

Но, главное в том, что возникает ситуация хронической нестабильности. В таком подвешенном состоянии говорить о развитии вузовской науки невозможно, как невозможно и подготовить аспиранта. Время пребывания в аспирантуре — около трех лет, и здесь важна роль научного руководителя, который ведет молодого ученого. Но, никто не знает, останется ли этот руководитель на следующий год, или появится новый?

Подчеркну, что для решения этой проблемы нужны изменения не только в Законе «Об образовании в Российской Федерации», но и в Трудовом кодексе страны.

Пока же, мы имеем увеличение нагрузки и, одновременно с этим, перевод преподавателей, в силу оптимизации расходов, на 0,75, а где-то и на 0,25 ставки. Все это резко снизило уровень преподавания в вузах.

Из Открытого письма депутатам Государственной Думы Федерального Собрания РФ членов Совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Санкт-Петербурга:....Вместо того чтобы оглянуться и подвести итоги реформы, мы убегаем от анализа реальных проблем, формулируем новые лозунги. Прежде чем проводить те или иные реформы, необходимо понять, какое образование нужно стране. Нам, гораздо больше, чем например, трата денег на постоянную разработку все новых и новых ГОСов, непомерно раздутый акцент на применении компьютеров, дистанционное обучение, электронные учебники и ресурсы (все то, на чем зиждется бизнес, финансовые интересы определенных кругов), отчетность, — помогло бы повышение стипендий аспирантам, и улучшение условий работы преподавателей и учебно-вспомогательного персонала (УВП). У нас аспирантской стипендии не хватает на оплату общежития и проезд к месту работы».

— Среди требований профсоюза, есть и установление приоритета отечественных научных изданий перед зарубежными при прохождении конкурса...

— Это также логично. Сейчас, в первую очередь, ученые советы ориентируются на «Скопус» и другие зарубежные издания («Scopus» — инструмент для отслеживания цитируемости статей, опубликованных в научных изданиях — ред.).

Но разумнее было бы установить приоритет наших изданий перед зарубежными. Эти вопросы, в числе прочих, мы обсудили в Госдуме с депутатами Олегом Смолиным и Иваном Мельниковым. Они, в свою очередь, сказали нам, что говорили недавно об этом с новым министром науки и высшего образования России Игорем Фальковым, и он, по их словам, склоняется к тому что это разумно.

— Большая часть из описанных Вами проблем, Вы и Ваши коллеги рассматриваете, как следствие того, что образование стало «услугой». Чем же оно должно быть?

— Концепция «Образование — это услуга» сильно повредила нашей высшей школе. Снизилось качество образования, преподавателю стало некомфортно работать в таких условиях, а, значит, и студенту учиться. В своем письме мы лаконично определяем роль образования, как системообразующего института нации, имеющего большое воспитательное значение, и которое мы

сегодня, увы, утрачиваем.

Профсоюз предлагает (Из Открытого письма депутатам Государственной Думы Федерального Собрания РФ членов Совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Санкт-Петербурга): «законодательно установить минимальный срок при заключении трудовых договоров с преподавателями вузов не менее, чем на 3 года; повысить заработную плату учебно-вспомогательному персоналу вузов до уровня средней по региону, а стипендии аспирантов до средней по России без учета стимулирующих и компенсационных выплат; при проведении конкурсов ослабить роль показателей в зарубежных рейтинговых системах и повысить роль отечественных рейтингов; установить единые должностные оклады с учетом обоснованных коэффициентов по регионам; при расчете средней заработной платы преподавателям не должны учитываться выплаты: по грантам, научно-исследовательским проектам, отдельно финансируемым программам и т.п.; законодательно уменьшить соотношение преподаватель-студент с 1:12 до 1:8.; освободить от уплаты подоходного налога физических лиц – граждан России с доходом, равным прожиточному уровню и ниже; принять закон о статусе преподавателя».

Площадь Труда

В преддверии Форума: в фокусе – кадры и миграция

Всего через неделю стартует IV Санкт-Петербургский Международный Форум Труда. В залах Конгрессно-выставочном центре «Экспофорум» встретятся ученые, эксперты, представители власти, лучшие специалисты по управлению персоналом, эффективности производства, безопасности и охране труда из России, ближнего и дальнего зарубежья. Деловая программа форума включает более 80 мероприятий – пленарных сессий, конференций, круглых столов, тренингов.

Отметим, что одним из спикеров пленарного заседания станет заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров, в мероприятиях форума примут участие руководители Ленинградской федерации профсоюзов и ее членских организаций. А газета «Площадь Труда» является информационным партнером форума.

Вопрос кадров – ключевой!

Одной из ключевых тем нынешнего форума и темой Пленарного заседания станет кадровое обеспечение национальных проектов. Участники форума обсудят, в частности, исполнение национальных проектов «Демография» и «Производительность труда», в реализации которых одним из ключевых вопросов был и остается вопрос квалифицированных кадров.

«Чем больше используется искусственный интеллект, тем больше роль человеческого капитала», – отметил председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко, выступая на пресс-конференции, прошедшей в преддверии форума в петербургском пресс-центре ТАСС. Он подчеркнул, что в программе нынешнего форума акцент был сделан на кадровые вопросы. Так, отдельный круглый стол будет посвящен проблемам подготовки государственных служащих, отвечающих требованиям не только сегодняшнего, но и завтрашнего дня, привлечению на госслужбу талантливых молодых людей.

Однако кадры сегодняшнего и завтрашнего дня – это не только молодые специалисты. В рамках федерального проекта «Старшее поколение» в 2019 году в Северной столице прошли переобучение или повышение квалификации около 600 работников предпенсионного возраста. За счет регионального бюджета обучились современным специальностям около 1000 женщин с детьми, желающих снова работать. Обучение прошли также 5000 безработных. Дмитрий Чернейко отметил, что качество обучения очень высокое, и 91 процент курсантов по его завершении находит работу. Развивая тему искусственного интеллекта, Дмитрий Чернейко отметил, что использование машинных технологий в подборе кадров, формировании коллективов – дело недалекого будущего, для которого еще предстоит разработать и реализовать «новую математику», научить работодателей, соискателей и разработчиков программ говорить на одном языке. А пока программное обеспечение даже самых известных рекрутинговых компаний (как отечественных, так и зарубежных) все же

представляет из себя лишь «большие доски объявлений». Он выразил уверенность что сложная трехмерная задача будет решена, а рынок труда перейдет на качественно новый уровень.

О миграции – разговор серьезный

Многომиллионные миграционные потоки – неотъемлемая часть сегодняшнего мирового рынка труда. И трудовую миграцию вполне можно назвать еще одним ключевым направлением нынешнего форума. Именно поэтому в 2020 году в число организаторов форума впервые вошла Межпарламентская Ассамблея государств-членов СНГ. Об этом напомнил руководитель Секретариата МПА СНГ Дмитрий Кобицкий. Он отметил высокий уровень представительства среди участников конференции, посвященной трудовой миграции.

Коснувшись работы МПА СНГ, он отметил, что одним из важных направлений ее работы является разработка модельного миграционного кодекса, который можно будет использовать в качестве основы для кодексов стран-членов СНГ. Дмитрий Кобицкий выразил надежду, что на форуме удастся провести серьезный разговор обо всех аспектах трудовой миграции.

Кстати, говоря в этом году впервые часть мероприятий форума пройдет в здании МПА СНГ – Таврическом дворце.

Дополняя тему трудовой миграции, Дмитрий Чернейко познакомил участников с основными чертами трудовой миграции в Северной столице. Так, общее количество работающих на территории Санкт-Петербурга составляет 3 миллиона 150 тысяч человек. Из них примерно 400 тысяч приходится на жителей Ленинградской области, которые каждый день приезжают в город на работу. Еще около 100 тысяч жителей 47-го региона на неделю уезжают в город, возвращаясь домой только на выходные. Еще около 200 тысяч приехали из других регионов России.

Среди стран ближнего зарубежья преобладают мигранты из Узбекистана (170 тысяч), далее совершенно неожиданно следует Украина (150 тысяч), Таджикистан, Киргизии, Белоруссия, гораздо меньше – из Казахстана и Армении. Общее их количество – примерно 400 тысяч человек.

При этом граждане Белоруссии и Казахстана чаще всего являются высококвалифицированными рабочими, мигранты же из Узбекистана и Таджикистана заняты в основном, на стройках и в торговле. Дмитрий Чернейко отметил, что для учета трудовых мигрантов (как российских, так и зарубежных) используются новые цифровые технологии, в том числе – по регистрации SIM-карт в сети.

Вперед, молодежь!

«Система образования и развитие рынка идут своими путями, и их необходимо сближать», — убеждена первый проректор методической работе Санкт-Петербургского государственного университета Марина Лаврикова. Она напомнила о том, что одновременно с «большим» форумом пройдет становящийся уже традиционным Санкт-Петербургский молодежный форум труда, который начнется на день раньше — 26 февраля в кампусе СПбГУ Михайловская дача.

Студентов ждут пленарное заседание «Человеческий капитал: перспективы молодежи в цифровую эпоху» и шесть площадок, которые будут интерактивными и нескучными. Марина Лаврикова подчеркнула, что тематику и программу молодежного форума определяют исключительно сами студенты, и обсуждаются, в первую очередь, темы, интересные для молодежи.

Так, в этом году среди обсуждаемых тем будут вопросы, связанные с самозанятостью и государственной службой. Студентов также ждут встречи с представителями компаний Huawei, VEEAM Software, «Газпром нефть», «Герофарм», НИИЦ «Курчатовский институт», предложения стажировок и вакансий, рекомендации по карьерному росту.

Впервые в рамках молодежного форума пройдет кейс-турнир для студентов. Партнеры форума (ООО «Цифровое проектирование» и Проектный офис развития Арктики) предоставят студентам кейсы (реальные производственные задачи) по двум направлениям: продвижение современных цифровых инструментов, продвижение бренда арктического региона.

Кадры, управление, безопасность

Конечно же, не останутся без внимания вопросы охраны труда. В выставке «Кадры. Управление. Безопасность» примут участие ведущие производители и поставщики спецодежды, средств индивидуальной защиты.

В этом году впервые на выставке будет смонтирован учебно-тренировочный комплекс для демонстрации работ на высоте. Посетители смогут получить консультацию по вопросам контроля качества специальной оценки условий труда, лучших практиках систем управления охраной труда на предприятии.

[Площадь Труда](#)