



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально- экономической тематике и о трудовых отношениях с 12 по 16 августа 2019 года

Понедельник, 12 августа

Сайт ЛФП

Лужский забег прошел при поддержке профсоюза

Железнодорожный полумарафон, посвященный 45-летию начала строительства Байкало-Амурской магистрали (БАМ) состоялся при поддержке Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) в минувшую субботу.

Местом проведения этого состязания, состоявшегося в День физкультурника, стала Усть-Луга. Именно сюда на станцию Лужская-Сортировочная Октябрьской железной дороги, как сообщили в Дорпрофжел на ОЖД, съехались участники забега — работники самых разных предприятий и организаций Октябрьской магистрали. Всего — свыше ста человек.

Железнодорожников — приверженцев здорового образа жизни встречали волонтеры — молодежные активисты станции Лужская-Сортировочная и студенты Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I (ПГУПС), выдававшие спортсменам футболки и стартовые номера.

После, с приветственным словом к ним обратился начальник станции Лужская-Сортировочная Михаил Шевченко. Забег стал одним из центральных летних спортивных событий и для самой Лужской-Сортировочной. По данным Дорпрофжел на ОЖД, в полумарафоне участвовали работники всего комплекса порта Усть-Луга.

Усть-Лужский полумарафон состоялся уже не в первый раз, однако, как подчеркнули в Дорпрофжел на ОЖД, в этом году трасса претерпела заметные изменения: тарт и финиш находились в одном месте – на посту горочной автоматической централизации (ГАЦ).

Такое расположение, во-первых, позволило решить технические вопросы (переодевание спортсменов и хранение их вещей), а, во-вторых, позволило провести весь маршрут по территории станции.

«Так что, теперь наш марафон полностью оправдывает свое название — железнодорожный», - говорит ведущий специалист по информационной работе Дорпрофжел на ОЖД Олег Гельвиц.

Следует особо отметить настоящую изюминку железнодорожного полумарафона в Усть-Луге. Ей неизменно стал освежающий душ на второй части дистанции. Логично, что его

организовала команда пожарного поезда. Ну а на финише всех ждала вода, горячая каша и чай.

Абсолютным победителем забега на дистанции 21 километр стал осмотрщик-ремонтник вагонов Эксплуатационного вагонного депо «Санкт-Петербург-Сортировочный-Московский» Вячеслав Абрамов. Призерам были вручены кубки. Но, главное, как известно, участие. Поэтому все без исключения участники забега были удостоены памятных медалей.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Поздравление с юбилеем

Президент России Владимир Путин поздравил с 70-летием Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова. Текст поздравительной телеграммы, которую глава государства направил лидеру российских профсоюзов, размещен на официальном сайте Кремля.

«Уважаемый Михаил Викторович! Примите поздравления с 70-летним юбилеем. Вы посвятили свою жизнь развитию профсоюзного движения в нашей стране и на протяжении многих лет вносите значимый вклад в совершенствование трудового законодательства, обеспечение прав, интересов и социальных гарантий граждан России, - написал президент. – Ваша ответственная, востребованная деятельность служит укреплению стабильности в обществе и достойна самого глубокого уважения. Желаю Вам здоровья, успехов и всего наилучшего», – говорится в документе, подписанном Президентом РФ.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Уровнем зарплат недовольны почти 40% россиян

39% работников в России не удовлетворены размером своей заработной платы, такие данные опроса фонда «Общественное мнение» (ФОМ) приводит «Коммерсант». Эти сотрудники считают, что за свою работу должны получать как минимум в два раза больше. 14% россиян назвали справедливой для себя зарплатой более 45 тысяч рублей, 13% удовольствовались бы суммой в пределах 25–45 тысяч рублей.

Довольны уровнем своего вознаграждения 13% респондентов, их доля тем выше, чем выше сумма зарплаты. Если в группе получающих до 14 тысяч рублей в месяц 89% недовольных, то среди тех, кто зарабатывает больше 30 тысяч рублей – 59%. По данным ФОМ, медианные значения зарплаты в августе 2019 года составили 21 тысячу рублей.

Медианный показатель – срединная величина заработка, означающая, что половина населения получает доход меньше этого значения, а половина — больше. По данным Федеральной службы государственной статистики, он в России находится на уровне 34,4 тысячи рублей. При этом средняя зарплата значительно выше – 47,7 тысячи рублей. А вот модальная зарплата (или зарплата большинства граждан РФ) составляет 23 500 рублей при минимальном размере оплаты труда (МРОТ) в 2019 году в 11 280 рублей, то есть зарплата большинства россиян примерно равна двойному МРОТ.

Отметим, что минимальный размер оплаты труда с 1 мая 2018 года в России приравняли к

прожиточному минимуму. Профсоюзы в течение многих лет добивались этого решения. Но сейчас Федерация независимых профсоюзов России выступает за введение такой величины, как минимальный потребительский бюджет. По мнению главы ФНПР Михаила Шмакова, расходы на продукты не должны превышать трети всех расходов на товары и услуги, к тому же нужно пересмотреть их ассортимент и объем, используя современные рекомендации по рациональному питанию.

Рациональный потребительский бюджет профсоюзный лидер оценил в 40 тысяч рублей – это бюджет среднего класса. Все о потребительском бюджете, почему он должен заменить потребительскую корзину и как привязывание его к МРОТ отразится на уровне жизни россиян, рассказывает «Солидарность».

[газета «Солидарность»](#)

Вторник, 13 августа

Сайт ЛФП

На Тихвинском вагоностроительном повысили зарплату

На Тихвинском вагоностроительном заводе с 1 августа повышены зарплаты работникам 15 производственных профессий. Повышение составило от 3.6 до 9.5 процентов и затронуло 3600 человек. Повышению заработной платы предшествовала подготовительная работа, во время которой первичной профсоюзной организацией были проведены опросы работников, подготовлены предложения, учтенные администрацией.

С 1 августа возросли зарплаты слесарей-инструментальщиков, водителей погрузчиков, станочников широкого профиля, токарей, фрезеровщиков, выбивальщиков отливок, заливщиков металла, операторов-литейщиков на автоматах и автоматических линиях, операторов автоматизированных складов, электрогазосварщиков, операторов станков с программным управлением.

«Повышение заработной платы стало очередным наглядным результатом успешного развития социального партнерства между профсоюзом и администрацией. Первичная профсоюзная организация провела опросы работников, собрала жалобы людей, которым долгое время не повышали оклады. Мы выносили вопрос о повышении зарплат на совещания у директора по персоналу. Вопрос обсуждался также во время и во время заседаний Совета завода, проходящего раз в квартал. В него входят представители работников и администрации всех подразделений завода», – сказал председатель первичной профсоюзной организации ТВСЗ Сергей Рожко в беседе с корреспондентом.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

«Биография таксиста» по-новому зажжет «зеленый огонек»

Выкрашенные некогда в бежевый, серый, а, затем, и в желтый цвет таксомоторы «Волга» с

неизменным, знакомым многим поколениям, «зеленым огоньком», с вежливым и знающим город таксистом за рулем давно канули в Лету. На смену им пришли другие машины, другие водители и... совсем иные — неоправданно жесткие условия труда таксистов. Снизился на порядок и уровень требований к тому, кто может сесть за руль такси. Такое положение дел негативно влияет как на самого работника, так и на его пассажира. Это не может не волновать профсоюзы, которые предложили свое видение такси будущего, высказав его на VII Международном евразийском форуме «Такси».

Отметим, что форум, прошедший в Москве на минувшей неделе, при поддержке Государственной Думы, Общественной Палаты РФ и Правительства Москвы, собрал несколько сотен специалистов из большинства стран Европы и Азии. Среди них, Бельгия, Великобритания, Вьетнам, Литва и другие.

В числе российских участников форума — заместитель председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (Роспрофтрансдор) и председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Роспрофтрансдора Галина Любина (на фото сверху). Это уже не первое участие лидеров Роспрофтрансдора в этом престижном международном форуме.

В центре внимания профсоюзов на форуме была охрана труда водителей такси, а также необходимость кардинальных изменений в организации перевозок. Речь идет о таких изменениях, которые могли бы гарантировать безопасность водителя и пассажира, а кроме того вернуть отрасли ее былой престиж.

«Добиться этого возможно лишь в том случае, если ряд предложений выдвинутых на только что прошедшем форуме будут закреплены законодательно», — уверена профсоюзный лидер автомобилистов города и области.

Галина Любина указывает на то, что сегодня, когда крупные таксомоторные автопредприятия, как правило, находившиеся в государственной собственности, ушли в прошлое, зачастую почти каждый таксист предоставлен сам себе.

«Для большинства из них невозможно даже объединение в профсоюз, для отстаивания своих прав, так как отсутствует работодатель, — поясняет Галина Любина. — Так называемые агрегаторы лишь распределяют вызовы и требуют существенные проценты за свои услуги. В таких условиях систематические переработки у таксистов, вопреки всем нормам охраны труда становятся нормой, повседневностью. А, в результате, страдает как сам работник от неоправданных перегрузок и переработок, так и мы — его пассажиры, рискующие своим здоровьем, а то и жизнью».

Во многом, по этой же причине, по словам Галины Любиной, уже сама отрасль страдает и от «случайных» людей.

«Каждый, кто имеет права, личное авто и желание подработать может сегодня стать «таксистом». А, между тем, это профессия, которая требует серьезной подготовки. Соблюдение правил дорожного движения, знание города, умение правильно вести себя с пассажирами в любой экстремальной ситуации», — напоминает профсоюзный лидер.

Немалый ущерб как самой отрасли, ее работникам и пассажирам приносит отсутствие внятного законодательного регулирования этого важного сегмента сферы услуг. «А ведь в недалеком будущем именно такси призвано прийти на замену личному транспорту. По-другому избавить города от «пробок» в наши дни нельзя», — подчеркивает профлидер одну из основных идей прошедшего форума.

Эти и другие проблемы в сфере таксомоторных перевозок в своем выступлении на форуме

озвучил и заместитель председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Евгения Калинкина «Человеческий фактор и безопасность дорожного движения».

Из доклада Евгения Калинкина на VII Евразийском форуме «Такси»: Пробелы и недостатки законодательства, регулирующие деятельность таксомоторных перевозок, отсутствие механизма эффективного регулирования избыточной конкуренции имеют следующие последствия: -вынуждают водителей нарушать режим труда и отдыха; -не обеспечивают достойных условий труда и оформления трудовых отношений в соответствии с Трудовым Кодексом РФ; -способствуют появлению таких категорий работников, как «самозанятые» и «подработчики», и возникновению недобросовестной конкуренции.

То есть социально-ответственный водитель такси остается заложником сложившейся системы таксомоторных перевозок, что сказывается на качестве оказываемых услуг. Надо отметить, что до настоящего времени в субъектах РФ не созданы структуры занимающиеся вопросами организации перевозок регулирования избыточной конкуренции в этой сфере деятельности, да и на рынке автомобильных перевозок в целом.

Путь к решению этих и прочих проблем, как считают в отраслевом профсоюзе, лежит в преодолении избыточной конкуренции, через объединение мелких предприятий и появление, в конечном итоге, работодателей с которыми можно было бы вести диалог.

«Работодатель, в прежнем своем виде, снова должен вернуться в отрасль», — уверена Галина Любина.

Из доклада Евгения Калинкина на VII Евразийском форуме «Такси»: «Существующая недобросовестная и избыточная конкуренция, работа по серым схемам разрывают финансовые и трудовые ресурсы, не дают развиваться предприятиям, ограничивают их доход. Какого инвестора привлекает такая картина? Вместе с тем, предприниматель приходит в сферу бизнеса как инвестор, он должен быть уверен в получении прибыли. Следовательно, регулирование избыточной конкуренции именно через объединения работодателей необходимо, и их создание, наделение соответствующими функциями, компетенциями и ответственностью должно быть обязательным».

Еще одно новшество, которое, как уверена Галина Любина, должно вывести таксомоторные перевозки на новый уровень — создание электронного профиля каждого таксиста. Предложение это было высказано на форуме членом Общественной палаты РФ, первым заместителем председателя Правления Международного общественного фонда «Российский фонд мира» Еленой Суторминой.

Такое электронное досье, доступ к которому получит любой работодатель будет фиксировать все: от получения специального образования до количества дорожно-транспортных происшествий, или — что, конечно же, гораздо лучше — их полное отсутствие.

«Благодаря этой своеобразной «биографии таксиста» таксомоторными перевозками смогут заниматься лишь профессионалы, и тогда не будет той печальной статистики, согласно которой количество ДТП с участием такси растет и растет даже в Москве!» — считает Галина Любина и приводит в пример работу такси Вьетнама. Представитель этой страны также выступал на форуме, где рассказал о единых стандартах работы такси по всей стране, вплоть до единообразной униформы таксистов и цветографической схемы, применяемой при покраске таксомоторов.

«Особо отмечу, что каждый таксист во Вьетнаме обучен оказанию первой медицинской помощи. Поэтому пассажир с травмой или роженица, которая готова разрешиться от бремени

прямо в машине не станут для него чем-то неожиданным», — обращает наше профсоюзный лидер.

Надежным фундаментом для этих изменений должен стать принципиально новый закон о такси, убеждена Галина Любина.

«Это должен быть нормативный акт, четко оговаривающий статус такси, где, в частности, будет зафиксировано право двигаться по выделенным полосам для общественного транспорта, а также права работника, сидящего за рулем таксомотора», — резюмирует профлидер автомобилистов города и области.

[газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Россияне будут отчитываться за прохождение диспансеризации

Работодателям разрешат запрашивать у сотрудников справку, подтверждающую факт прохождения медицинского обследования. Такая норма будет включена в законопроект о прохождении диспансеризации работниками в возрасте от 40 лет. Работодателям предлагается закрепить это обязательство в коллективном договоре или локальном нормативном акте, сообщает РИА «Новости». Разработкой законопроекта Минтруд занимался еще в апреле. По нему граждане старше 40 лет могут быть раз в год освобождены от работы для прохождения диспансеризации. Документ предусматривает сохранение за работником должности и среднего заработка. Гражданам предпенсионного возраста, а также работающим пенсионерам предоставили возможность брать два дня на прохождение осмотра.

[газета «Солидарность»](#)

Среда, 14 августа

Сайт ЛФП

Одной большой командой

Совместный туристический слет Санкт-Петербург-Витебского регионального отдела Дорпрофжел и Псковского областного совета профсоюзов прошел на берегах реки Шелонь в Новгородской области. Восемь команд состязались в силе, выносливости, скорости при прохождении туристических препятствий и в спортивных дисциплинах.

В программу вошли также конкурсы художественной самодеятельности и даже ...состязания поваров. Первое место в командном зачете завоевали работники эксплуатационного депо Новоскольковики. Участники турслета были отмечены грамотами и ценными призами за победы в разных номинациях.

К примеру, самая малочисленная из команд, состоящая из четырех человек (сборная дирекции пассажирских обустройств), завоевала первое место в соревнованиях по стрельбе и получила приз зрительских симпатий!

Как справедливо отметил в своей итоговой речи главный судья туристического слета, заместитель председателя Дорпрофжел Алексей Белов, железнодорожные сборные за три дня

объединились в одну большую команду профсоюза и доказали, что взаимовыручка, единство цели и выносливость могут привести каждого участника к внутренней победе – и над сложными испытаниями, и над собой.

Газета «Солидарность»

Шмаков предупредил россиян о риске остаться без пенсий

Без пенсионных выплат могут остаться россияне, переводящие средства в негосударственные пенсионные фонды (НПФ), считает глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

– Если переводить средства в НПФ, то можно остаться без выплат. Оттуда, как правило, деньги воруют. Мы каждый день получаем подтверждения, что они не надежны, поскольку государство не отвечает ни за одну копейку в таких фондах, — сказал профсоюзный лидер, комментируя portalу «URA.RU» уголовное дело о хищении 11 млрд рублей у Пенсионного фонда России.

Шмаков отметил, что не важно, насколько крупным является негосударственный фонд: «Они все рискованные». Напомним, ряд лиц, связанных с деятельностью НПФ «Согласие», обвиняются в неправомерном переводе средств пенсионных накоплений граждан в этот НПФ, что, по мнению следствия, является хищением более 11 млрд руб. бюджетных средств у Пенсионного фонда России (ПФР). НПФ «Согласие» — крупнейший в стране фонд по доходности с 2012 по 2016 годы.

[газета «Солидарность»](#)

Четверг, 15 августа

Сайт ЛФП

Рабочая четырехдневка: «за» и «против»

Предложение Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) о переходе к четырехдневной рабочей неделе вызвало широкую дискуссию обществе. Федеральные и региональные СМИ уже опубликовали ряд мнений по этому вопросу — от одобрительных и поддерживающих до скептических и даже негативных.

В Администрации Президента РФ сообщили, что данная тема никак не обсуждалась на самом высоком уровне.

Тем временем, на официальных ресурсах ФНПР появились новые высказывания профсоюзных лидеров страны о возможном переходе на четырехдневную рабочую неделю.

Своим видением того, что принесет нам реализация этого предложения ФНПР с нами делятся заместитель председателя ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков и первый зампред ФНПР — Андрей Исаев.

Вы также можете присоединиться к этой дискуссии и высказать свое мнение в социальных сетях на страницах Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) в Фейсбуке и ВКонтакте.

[Сайт ЛФП](#)

Как ликвидировать долги по зарплате предприятия-банкрота?

14 августа состоялось заседание Межведомственной комиссии (МВК) при правительстве Санкт-Петербурга по вопросам содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате работникам организаций, находящихся на территории Санкт-Петербурга. В работе МВК приняли участие представители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). На заседании была ситуация с долгами по зарплате на ряде петербургских предприятий.

По оперативным данным Государственной инспекции труда, на 1 августа 2019 года задолженность по заработной плате в Петербурге составляет 419 млн рублей. Больше всех задолжали своим работникам ЗАО «Северо-Западная инжиниринговая корпорация» (54,3 млн рублей), АО "РосНИПИ Урбанистики" (54,2 млн руб.) и АО «Завод Лиссант» (46,2 млн рублей).

На заседаниях Межведомственной комиссии уже не в первый раз рассматривается ситуация с долгами по зарплате на заводе «Лиссант». Эта организация была ликвидирована в феврале 2017 года. Оставшееся имущество (помещение завода и земельный участок) находится в залоге у банка.

Представители ЛФП всерьез обеспокоены, что после реализации этого имущества все вырученные средства пойдут на погашение налоговой задолженности, а работники не получают причитающихся им денег.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Иосиф Элиович: это новый этап нашего диалога с властью и работодателями

Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения РФ последовательно выстраивает эффективную систему социального партнерства с исполнительной властью и города на Неве, и области. Руководство Территориального комитета также активно работает над осознанной мотивацией профсоюзного членства и подготовкой кадрового резерва. Об основных аспектах этой работы «Площади труда» рассказал председатель Территориальной СПб и ЛО организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович:

— В Петербурге построение новой системы социального партнерства в сфере здравоохранения началось осенью 2017 года со встречи с председателем Законодательного собрания Вячеславом Макаровым. Мы детально обсудили вопрос о том, как гармонизировать общегосударственные задачи и интересы работников. Работа в этом направлении уже приносит результат. Затем состоялась встреча с вице-губернатором Санкт-Петербурга по социальным вопросам Анной Митяниной. Предложенный нами формат постоянного взаимодействия был поддержан. Мы договорились о необходимости проведения раз в полгода мониторинга выполнения Отраслевого соглашения.

В первую очередь будет проверяться наличие и выполнение положений коллективных договоров и наличие на официальном сайте медицинских учреждений «Страницы профсоюза». Не секрет, что одна из проблем, которая препятствует развитию профсоюзного

движения, лежит в информационной сфере. Работники очень мало знают о работе профсоюзов. «Страница Профсоюза» призвана информировать о результатах деятельности Федерации независимых профсоюзов России, Центрального и Территориального комитетов Профсоюза работников здравоохранения РФ, ее районных и первичных организаций по защите прав работников.

Хотел бы отметить очень важную позицию, которая зафиксирована в наших Отраслевых соглашениях. Если успешно решаются все те задачи, которые поставлены в Отраслевом и Трехстороннем соглашении, то профсоюз отказывается от протестных акций. Нам не нужны майданы, и если мы добиваемся того, что предусмотрено соглашениями с нашими социальными партнерами, то какой смысл протестовать?

Есть положительные сдвиги и в решении проблем органов и организаций здравоохранения федерального подчинения. 12 октября 2018 года была двухчасовая встреча членов ЦК Профсоюза в Министерстве здравоохранения с министром Вероникой Скворцовой. Мы договорились о том, чтобы определенные механизмы социальной защиты медицинских работников Петербурга и Ленинградской области распространить и на сотрудников федеральных учреждений здравоохранения, расположенных на территории нашего города и области.

Достигнута договоренность через определенное время подвести итоги этой работы. Сейчас мы формируем комиссию Территориального комитета, которая проведет полный анализ ситуации. Ее возглавит известный ученый, доктор биологических наук Александр Полевщиков.

— Система социального партнерства в сфере здравоохранения Ленинградской области развивается столь же успешно, как и в Петербурге?

— В этом смысле и город, и область могут служить образцом для других регионов. Приведу несколько характерных примеров.

Наше Отраслевое соглашение в Петербурге предполагает подготовку предложений о дополнительных мерах социальной поддержки работников здравоохранения. Впервые каждый петербургский врач и каждая медицинская сестра получают возможность представить свои предложения о необходимых дополнительных мерах соцзащиты. Все предложения мы обсудим с представителями исполнительной и законодательной власти нашего города. Дополнительные меры социальной поддержки петербургских медиков будут узаконены в виде дополнений в Социальный кодекс Санкт-Петербурга.

Еще один ключевой вопрос – создание резерва руководящих кадров. С Комитетом по здравоохранению Петербурга достигнута договоренность о рассмотрении списка кандидатур высококвалифицированных специалистов-членов Профсоюза, который подготовит Территориальный комитет. В Отраслевое соглашение в Ленинградской области включен вопрос о создании в учреждениях Фондов социальной поддержки работников здравоохранения.

Областным медикам в ходе своей профессиональной деятельности нередко приходится преодолевать большие расстояния. Через фонды социальной поддержки им может частично возмещаться стоимость проезда, питания и т. д. Эти жизненно важные вопросы решаются в каждом учреждении в отдельности, с учетом возможностей внебюджетного финансирования.

Понятно, что в одночасье все проблемы не решатся. Однако достигнуты договоренности о том, чтобы их совместно решать. Выработана стратегия наших взаимоотношений с социальными партнерами. Налажен прямой диалог с исполнительной властью. Мы нашли

поддержку и со стороны руководителей медицинских учреждений.

— Понимают ли социальные партнеры важность создания первичных профсоюзных организаций в каждом учреждении системы здравоохранения Петербурга и области?

— Отправной точкой для движения в этом направлении по праву можно считать выступление Президента России Владимира Путина на X съезде ФНПР. По сути, это выступление открыло новый этап в развитии социального партнерства в нашей стране. Речь главы государства была краткой, четкой, понятной, выверенной.

Владимир Путин назвал абсолютно недопустимым отказ работодателей от диалога с профсоюзами, препятствование созданию и деятельности профсоюзных организаций. Подобные вещи Президент призвал пресекать, «в том числе с участием прокуратуры, надзорных органов». Глава государства подчеркнул, что «требования и нормы российского трудового законодательства абсолютно одинаковы и для частных, и для государственных предприятий».

Президент России дал поручение правительству и руководителям регионов «активизировать работу в формате власть – работодатели – профсоюзы, задействовать возможности трехсторонних комиссий на всех уровнях». Всем сторонам социального партнерства необходимо приложить максимум усилий для решения тех задач, которые глава государства сформулировал в своем выступлении на съезде ФНПР.

Хочу также обратить внимание на приказ Генеральной прокуратуры от 15 марта 2019 года «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан». При проведении проверок прокурорским работникам предписано уделять особое внимание таким вопросам, как своевременная и полная выплата заработной платы, выполнение работодателями обязательств по коллективному договору, выполнение требований законодательства при проведении специальной оценки условий труда и т.д.

Во исполнение приказа Генеральной прокуратуры при прокуратурах субъектов РФ должна быть сформирована межведомственная рабочая группа с участием региональных органов власти, территориальных подразделений правоохранительных и контролирующих органов, профсоюзов и работодателей. В Петербурге тоже создается такая группа. Предполагается, что от профсоюзов в нее войдут председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, начальник Правового управления – Главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов и ваш покорный слуга.

Важным шагом в развитии социального партнерства стало письмо, которое петербургский Комитет по здравоохранению недавно направил всем руководителям подведомственных ему медицинских учреждений и начальникам районных отделов здравоохранения. В этом письме подчеркнута необходимость оказания содействия работникам в создании и укреплении первичных профсоюзных организаций. Особое внимание в письме Комитета по здравоохранению уделяется заключению коллективного договора в каждой больнице, поликлинике, диспансере и т. д. Ведь именно в коллективном договоре прописано множество важных положений, которые определяют жизнь трудового коллектива.

Комитет по здравоохранению также настоятельно порекомендовал главным врачам приглашать в медицинские учреждения профлидеров и специалистов Территориального комитета профсоюза для проведения встреч с трудящимися, консультаций по различным вопросам социально-трудовой сферы, оказания юридической помощи. Важным итогом нашего системного сотрудничества с руководством профильного комитета стало утверждение совместного плана мероприятий по реализации Отраслевого соглашения и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Петербурга.

Достигнуто полное взаимопонимание в том, что во всех медицинских учреждениях, подведомственных органам исполнительной власти Петербурга, должны быть заключены коллективные договоры и созданы первичные профсоюзные организации. Это – по-настоящему ответственная и конструктивная позиция исполнительной власти нашего города.

Хотелось бы отметить и то, что многие члены нашего профсоюза, профсоюзные лидеры и ветераны профсоюза были отмечены Благодарственным письмом председателя Законодательного собрания Петербурга Вячеслава Макарова. Для них это очень важно. Впервые лидер законодательной власти нашего города официально отметил их вклад в развитие профсоюзного движения и системы социального партнерства в Санкт-Петербурге.

— Думается, все это будет способствовать пополнению профсоюзных рядов?

— Идеология нашей организации – осознанное профсоюзное членство (это – фундамент любого профсоюза), но в сочетании с возможностью получения значительных экономических преимуществ. Поскольку мы живем и работаем в условиях рыночной экономики, работники задают справедливый вопрос: «Что мы реально получим за то, что станем отчислять 1% от своей зарплаты в виде профсоюзных взносов?».

Мы уже давно работаем над созданием широкой системы экономических преимуществ для членов профсоюза. Любая коммерческая структура заинтересована в сотрудничестве с такой многочисленной Территориальной профсоюзной организацией, как наша. Есть множество интересных предложений от банков, санаториев, пансионатов, баз отдыха, аквапарков, театров, ресторанов, фитнес-центров, магазинов, других секторов потребительского рынка. В итоге уже сейчас члены профсоюза сторицей окупают свой 1% членских взносов.

Для профсоюзов также очень важно создание собственного кадрового резерва. Любая стратегия развития предполагает наличие такого резерва. Наш кадровый резерв состоит из двух частей. Первую составляет молодежь в возрасте 20-35 лет, во вторую входят люди до 50 лет. При этом нет никакой дискриминации по возрастному признаку. Как показывает практика, 40-50-летние нередко эффективнее и энергичнее, чем преждевременно «уставшие» молодые люди.

С учетом того, что абсолютное большинство председателей первичных профсоюзных организаций работают на неосвобожденной основе, одним из важнейших стал вопрос о наличии в каждой первичке заместителей председателя по приоритетным направлениям деятельности: по информационной работе, по работе с молодежью, развитию системы экономических преимуществ членов Профсоюза «Профдисконт» и пр. Это позволит значительно разгрузить председателей первичных организаций и добиться большей динамики в успешной реализации приоритетных направлений деятельности Профсоюза.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Россияне назвали уровень справедливой оплаты труда

архив "Солидарности" Справедливой зарплатой россияне считают сумму в 66 тыс. рублей в месяц в среднем, сообщает РБК со ссылкой на опрос страховой компании «Сбербанк страхование жизни». Самый высокий уровень зарплаты назвали опрошенные из Москвы — почти 100 тыс. рублей. В Санкт-Петербурге и Владивостоке в среднем люди считают справедливыми зарплаты в 77 тыс. рублей, в Хабаровске — 75 тыс. рублей. Меньше всего готовы зарабатывать в Липецке, Пензе, Барнауле и Рязани (в среднем 58 тыс. рублей), а также

в Волгограде и Ярославле (59 тыс. рублей).

Во всех городах, кроме столицы, оценка достойного размера оплаты труда превышает величину средней официальной начисленной зарплаты, следует из базы данных показателей муниципальных образований Росстата. Наибольшая разница – в Махачкале, Ульяновске, Грозном и Севастополе. В этих городах средняя начисленная зарплата работников в месяц почти в два раза ниже той, которую респонденты считают справедливой. Медианное значение оценки справедливой зарплаты составило 50 тыс. рублей, то есть 50% респондентов назвали размер выше, а 50% — ниже этого значения, следует из результатов опроса. По данным Росстата, медиана зарплаты по стране намного меньше — 34,3 тыс. руб.

Опрос проводился летом 2019 года в 37 городах с населением более 500 тыс. человек, а также в Грозном и Севастополе методом телефонного опроса. В каждом городе опрошены не менее 350 респондентов по выборке, репрезентативно отражающей социально-демографический состав местного населения. В ходе исследования было предложено ответить на вопрос: «Какой, по-вашему, должна быть справедливая зарплата, позволяющая обеспечить достойное существование, накопить средства на крупные покупки, на черный день и на старость?» — Чтобы сделать выводы из этого опроса, давайте уйдем от цифр по конкретным городам, а возьмем средний размер справедливой зарплаты: 66 тыс. рублей и сравним ее с нынешними доходами россиян, — комментирует «Солидарности» заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков.

– Сейчас средняя зарплата в России чуть выше 40 тыс. рублей. При этом модальная зарплата (встречающаяся чаще всего - прим. ред.) – 24 тыс. рублей. Много это или мало? С одной стороны, это примерно два МРОТ. Но профсоюзы говорят о том, что минимальную планку оплаты труда необходимо считать не от прожиточного минимума, а от минимального потребительского бюджета. Эта цифра, по подсчетам профсоюзов, составляет 25 тыс. рублей. Получается, что модальная зарплата как раз составляет минимальный потребительский бюджет, то есть, сколько нужно, чтобы «влачить существование».

Шершуков напомнил, что профсоюзы настаивают на том, чтобы россияне имели не минимальный, а рациональный потребительский бюджет, в который входят не только расходы на еду и минимальный набор услуг, но и расходы на питание вне дома, оплату автомобильного телефона, амортизацию компьютера, услуги ЖКХ, которые почти не представлены в потребительской корзине. Рациональный потребительский бюджет, по подсчетам ФНПР, составляет около 40 тыс. рублей. «Если каждый член семьи может расходовать на себя эту сумму, то это уже можно назвать достойным уровнем дохода», — считает Шершуков.

– Теперь сравним это с теми деньгами, которые запросили люди в среднем по стране. Получается, что люди просят больше, чем 40 тыс., но не сильно больше. К тому же оценивалась зарплата одного работника, а не доход на каждого члена семьи. Таким образом, у российского работника представления о справедливости зарплаты не очень высокие. Почему таких зарплат у нас нет? Чтобы ответить на этот вопрос, нужно рассуждать о политике доходов работающего населения, которые реализуются как на уровне государства как работодателя, так и на уровне частного бизнеса. И сделать известный вывод, что труд у нас в стране недооценен, и работнику у нас платят несправедливо, — поясняет зампредседателя ФНПР.

Минздрав предложил тестировать работников на алкоголь

В Министерстве здравоохранения России рекомендуют работодателям тестировать сотрудников на алкогольное опьянение, сообщает РБК. Соответствующее предложение прописано в программе «Укрепление здоровья работающих». Проверять, употреблял ли работник алкоголь, предлагается с помощью алкотестера, причем проверки могут быть как плановые, так и внезапные.

По мнению Минздрава, это позволит снизить количество несчастных случаев на производстве. Кроме того, в ведомстве рекомендуют организовывать безалкогольные корпоративы.

«Основная идея — показать людям, что алкоголь — это не обязательная часть праздника, что можно веселиться и без употребления алкогольных напитков», — говорится в документе. При этом формат вечеринок работодателям предлагается обсудить заранее, чтобы «корпоратив не был запятнан разговорами о том, почему отсутствует выпивка».

— Вопрос не проработан ни по целям, ни по последствиям, — комментирует «Солидарности» зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Нина Кузьмина, выступая как эксперт.

– Как работодатель, я сталкивалась с необходимостью засвидетельствовать алкогольное опьянение, при том, что «в хлам» пьяный работник отказывался. Как предпрофкома, могу предположить, что буду оправдывать человека и защищать его. Может, у него накануне были поминки. Самое простое – это отдать вопрос на локальный уровень соцпартнерства.

[газета «Солидарность»](#)

Пятница, 16 августа

Сайт ЛФП

От детских лагерей до избирательных участков

Вопросы охраны труда, правовой защиты сотрудников частных охранных организаций, а также результаты их деятельности по охране детских летних оздоровительных лагерей, подготовку к началу нового учебного года и Единому дню голосования обсудили на очередном семинаре-совещании руководство и актив Территориальной Северо-Западной организации «Законность и правопорядок» Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности».

В семинаре, прошедшем в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда, приняли участие: главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина, главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов, а также начальник Центра лицензионно-разрешительной работы - заместитель начальника Главного управления Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, полковник полиции Евгений Морщихин.

В своем выступлении Татьяна Пентешина обратила внимание собравшихся на то, что 4% от всех несчастных случаях, извещения о которых поступили в техническую инспекцию труда ЛФП за истекшие шесть месяцев 2019 года, приходится именно на негосударственные предприятия безопасности.

«И все эти случаи — смертельные», - подчеркнула Татьяна Пентешина, обратив внимание

собравшихся, что в 67% случаев смерть наступила по причине заболеваний общего характера. Такие статистические данные указывают на необходимость улучшения качества проводимых в частных охранных организациях профилактических медицинских осмотров. Также, Татьяна Пентешина напомнила о важности всесторонней профилактической работы на местах с целью недопущения несчастных случаев.

Георгий Кузнецов обратил внимание собравшихся на соглашения, заключенные ЛФП с государственными инспекциями труда в городе и области. Данные соглашения, в числе прочего, позволяют первичной профсоюзной организации более эффективно добиваться от работодателей устранения нарушений прав работника.

Вслед за этим, полковник Евгений Морщихин сообщил, что, близящаяся к своему завершению, детская летняя оздоровительная компания, проходит без каких либо эксцессов. В этом, в числе прочего, заслуга тех 2000 частных охранников, которые несут свою службу в детских летних оздоровительных лагерях на территории Ленинградской области.

Однако скоро начало нового учебного года, и частные охранные организации должны быть готовы обеспечить безопасность учреждений общего среднего и профессионального образования. Кроме этого, под руководством представителей МВД, именно сотрудники негосударственных предприятий безопасности должны будут обеспечивать спокойствие и порядок на избирательных участках в Единый день голосования.

Вместе с представителем Росгвардии, профессиональное сообщество обсудило на семинаре-совещании наиболее важные технические вопросы по организации охраны школ, колледжей, лицеев и избирательных участков.

Во время проведения мероприятия состоялось награждение особо отличившихся представителей охранного сообщества Почетными грамотами и иными наградами Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности» за многолетний добросовестный труд и активное участие в жизни профсоюза.
[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Андрей Исаев: в России обязательно будет введена четырехдневная рабочая неделя
Психологи «Московского комсомольца» обнаружили способ, как можно предотвратить разводы. Для этого надо отменить выходные и праздничные дни и отпуска. Оказывается, главная причина разводов – это свободное время.

Врачи «Московского комсомольца» установили, как можно справиться со стрессами и неврозами. Для этого люди должны работать по семь дней в неделю с утра до вечера. Это якобы лучший способ укрепить здоровье.

Некоторые экономисты рассказывают нам о том, что при переходе на четырехдневную рабочую неделю может произойти чудовищное падение экономики и производительности труда. Оказывается, если человек больше отдыхает, то его производительность становится ниже. Открытие тоже достойное Нобелевской премии.

Но все это скучно, господа!

Точно такие же аргументы звучали более ста лет назад, когда принималось решение о переходе на восьмичасовой рабочий день: и экономика должна была рухнуть, и люди – спиться, и моральный климат – резко упасть. Тем не менее, человечество благополучно перешагнуло этот рубеж и стало развиваться еще быстрее.

Карл Маркс был прав в том, что богатство общества определяется наличием свободного времени у его граждан. Причем не только социальное богатство, но и экономическое. Опыт показывает, что люди, которые имеют больше возможностей для отдыха, занятия своим здоровьем и саморазвитием работают намного производительнее.

Роботизация и автоматизация производства неизбежно сократят количество необходимого рабочего времени. И тогда перед нами встанет выбор: либо сокращать рабочий день, либо увеличивать безработицу.

Безусловно, есть те, кто склоняется к последнему пути. Рост безработицы поможет им усилить давление на рынок труда, а значит, снижать цену на труд. И в распоряжении таких людей всегда найдутся замечательные врачи и психологи, которые расскажут, как полезно работать от зари до зари. В результате получится, как у Салтыкова-Щедрина в «Истории одного города»: «После краткого отдыха, состоящего в маршировке, люди снова строятся, и прежним порядком разводятся на работы впредь до солнечного заката».

Тем не менее, прогресс не на их стороне. Исторический опыт показывает, что рано или поздно будет выбран первый путь – путь сокращения рабочего времени и увеличения времени свободного.

Считаю, что в России обязательно будет введена четырехдневная рабочая неделя. Когда, при каких обстоятельствах и по каким этапам – это вопросы для обсуждения, которое нужно начинать уже сейчас.

Я благодарен врачам и психологам «Московского комсомольца» в одном: в том, что они включились в эту важнейшую дискуссию.

Андрей Исаев, депутат Государственной Думы РФ, заместитель Председателя ФНПР

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

В России выросло число безработных предпенсионеров

Число предпенсионеров, зарегистрированных в службах занятости как безработные, выросло во втором квартале этого года по сравнению с первым кварталом до 122 тыс. человек, сообщает ТАСС со ссылкой на пресс-службу Минтруда. В первом квартале безработными предпенсионерами официально считались, по данным Роструда, 113 тыс. человек, таким образом, рост во втором квартале составил 8,5%. И это на фоне сокращения общего числа безработных россиян: таких, по последним данным Минтруда, 724 тыс. человек. Напомним, что с 2019 года в России началось повышение пенсионного возраста. К 2028 году пенсионный возраст для женщин увеличится до 60 лет, для мужчин - до 65 лет. Предпенсионерами считаются женщины в возрасте от 55 до 60 лет и мужчины в возрасте от 60 до 65 лет. Максимальное пособие по безработице для людей предпенсионного возраста составляет 11280 рублей. Порядка 80% безработных этой категории получают данное пособие, отметили в министерстве.

[Газета «Солидарность»](#)

Россиянам пророчат ожирения и разводы от лишнего выходного

После предложения Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) перейти на

четырехдневную рабочую неделю в обществе разгорелась оживленная дискуссия, причем не только среди экспертов: сами россияне не горят желанием работать меньше. По данным ВЦИОМ, 48% опрошенных против сокращения рабочего времени. Чего они опасаются? Чем и кому не угодил лишний выходной день? «Солидарность» собрала аргументы противников и сторонников перехода на четырехдневку.

Низкая производительность труда. Александр Шохин, глава РСПП: «Речь идет о том, чтобы дополнительный выходной был оплачиваемым — то есть он должен быть в некотором смысле заработан. А это можно сделать только за счет роста производительности труда. Поэтому если на 20% поднять производительность труда, то эта проблема решается».

Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР: – Это все те же разговоры, что были 150 лет назад, когда рабочий день составлял 14–16 часов. Еще Карл Маркс приводил слова ученых экономистов XIX века, которые доказывали, что рабочее время нельзя снижать ниже 12 часов в день, ведь только последние два часа он работает на прибыль. Глава РСПП Шохин говорит, что если перейти на четыре дня, то будет лишний выходной, который надо оплатить, но для этого должна вырасти производительность труда. Но производительность труда не зависит от работника. Он делает то, что он может делать, используя те механизмы и те управленческие методики, которые ему предоставляются. Если у него устаревшие механизмы и над ним стоят с кнутом, то за это отвечает работодатель. Ведь он же за это получает дивиденды и неслыханную зарплату и должен обеспечить производительность труда. А он может, зачастую, лишь обеспечить долги по зарплате.

Уменьшение зарплат. Сергей Журавский, сопредседатель экспертного совета аналитического агентства «Национальный Эксперт»: «Любой выходной или праздничный день оплачивается из кармана работника. Если страна перейдет на усеченную рабочую неделю, то зарплата людей автоматически уменьшится. У некоторых заработок — просто мизерный, а станет и того меньше».

Михаил Шмаков, председатель ФНПР: - Зарплата должна быть не ниже, а в принципе должна расти. Проблему уменьшения выработки тоже можно решить. Для этого мы и говорим о цифровизации, роботизации и об использовании самых передовых технологий. Все это дает рост производительности труда и относительное снижение затрат на единицу продукции. А дальше еще один вопрос — прибыль пойдет только в карман собственника или он будет делиться с работниками. Наше твердое мнение — делиться. Поэтому зарплата должна расти.

Безработица. Ярослав Нилов, председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов: «Если на предприятии сокращается продолжительность труда, а фонд заработной платы остается на прежнем уровне, то очевидно, что предприятие станет нерентабельным и закроется. А мы не должны допустить сокращения объемов малого, среднего, да и крупного бизнеса. Это рост безработицы в стране, а не сокращение рабочего времени».

Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР: - Идея заключается в том, чтобы человек за нормальную продолжительность рабочего дня получал нормальную заработную плату. Если рабочий день сократится, то возникнет новое рабочее место. Человек отработал, предположим, четыре или пять часов, ушел домой. А в оставшееся время будет работать другой человек: так из одного рабочего места получается два.

Андрей Исаев, депутат Государственной думы, заместитель председателя ФНПР: - Роботизация и автоматизация производства неизбежно сократят количество необходимого рабочего времени. И тогда перед нами встанет выбор: либо сокращать рабочий день, либо увеличивать безработицу.

Невозможность четырехдневки в сфере образования. Анатолий Батаев, ректор НГТУ: «Я предполагаю, что если молодой человек будет учиться четыре дня в неделю, а не шесть, то он получит специальность на два года позже». Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР: - В отношении преподавателей, если стандартная рабочая неделя будет 35 часов, а для нормального учебного процесса придется вести уроки 40 часов, преподавателю за лишнее рабочее время должны доплатить. Уроки и пары сокращать не будут: школьники и студенты не относятся к рабочим, их деятельность не описана в Трудовом кодексе. Рост разводов Анастасия Александрова, психолог: «Психологически далеко не все смогут справиться с лишним свободным временем. Потому как все-таки в большинстве случаев время не на работе — это время с семьей. Будет сложно перестроиться и занять лишний день: всем в какой-то момент надоедает лежать на диване, а средства могут не позволить куда-то уезжать каждый уик-энд. Начнут всплывать конфликты и проблемы, которые были ранее, старые больные темы. Я не исключаю, что введение укороченной рабочей недели приведет к росту разводов».

Андрей Исаев, депутат Государственной думы, заместитель председателя ФНПР: - Психологи «Московского комсомольца» обнаружили способ, как можно предотвратить разводы. Для этого надо отменить выходные и праздничные дни и отпуска. Оказывается, главная причина разводов – это свободное время.

Рост пьянства Геннадий Онищенко, бывший санитарный врач России, депутат Госдумы: «Два дня — и те для нас ложатся большим бременем на здоровье. К сожалению, пьем мы еще много. А тут счастье подвалит — со второй половины четверга можно, так сказать, повышать этилен в крови до предельных уровней, понимая, что у тебя впереди пятница и суббота, и в надежде остановиться в воскресенье, чтобы хоть чуть-чуть прийти в себя».

Андрей Исаев, депутат Государственной думы, заместитель председателя ФНПР: - Точно такие же аргументы звучали более ста лет назад, когда принималось решение о переходе на восьмичасовой рабочий день: и экономика должна была рухнуть, и люди — спиться, и моральный климат — резко упасть. Тем не менее, человечество благополучно перешагнуло этот рубеж и стало развиваться еще быстрее.

Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР: - Когда обсуждали, что нельзя вводить длинные январские или майские каникулы, говорили, что народ сопьется. Выяснилось, что народ не спился.

Ожирение и неврозы Елена Тихомирова, врач-терапевт: «В очень редких случаях люди начинают заниматься саморазвитием, в том числе спортом, если у них появляется свободное время. Девяносто пять процентов людей будут посвящать себя безделью. Поэтому увеличится и число людей с ожирением».

Андрей Исаев, депутат Государственной думы, заместитель председателя ФНПР: - Опыт показывает, что люди, которые имеют больше возможностей для отдыха, занятия своим

здоровьем и саморазвитием работают намного производительнее.

Леонид Огуль, зампред комитета Госдумы по охране здоровья: - Даже обидно за то, что россиян записали в лодыри и тунеядцы. Безусловно, какой-то процент таких "элементов" есть в любом обществе. Но большинство, я уверен, люди деятельные и активные. И они найдут, чем заняться в лишней выходной – займутся спортом, будут проводить время с детьми, поедут на дачу или на рыбалку.

«Красивая мечта» Валерий Рязанский, председатель комитета Совета Федерации по соцполитике: «Это хорошая, красивая, но мечта, и мечта на очень отдаленное будущее. Сейчас переход на четырёхдневную неделю мог бы произойти только в том случае, если бы отечественная экономика была слаба и мы были бы не в состоянии загрузить своих работников принятой во всем мире пятидневной рабочей неделей».

Сергей Неверов, вице-спикер Государственной думы РФ: - Мир стремительно изменился. Это реалии сегодняшнего дня: многие могут работать удаленно, кто-то может работать меньше, но интенсивнее. Для многих профессий это актуально. Те, кто называет подобное предложение «красивой мечтой», живут даже не вчерашним днем, а застряли в прошлом веке.

Польские физиотерапевты угрожают возобновить протест

Польские физиотерапевты угрожают возобновлением акции протеста, если до сентября власти не поднимут им зарплаты, сообщает. В официальном послании, направленном в Министерство здравоохранения, люди в белых халатах указывают на то, что обещанную в мае прибавку на сегодня получили не более 30% специалистов. Активно бороться за рост окладов физиотерапевты начали весной этого года.

В рамках акции «Май без физиотерапевтов» протестующие массово сдавали кровь, организовали «итальянскую забастовку», скрупулезно выполняя все служебные обязанности, а позднее провели голодовку. Совместно с лабораторными диагностами высылали директорам своих медучреждений и в Национальный фонд здравоохранения письма с вопросом: есть ли в бюджете средства на увеличение окладов?

После затяжных переговоров министр здравоохранения Лукаш Шумовский согласился выполнить требования медиков. Чиновник не смог поднять зарплаты физиотерапевтов и диагностов на 380 евро в месяц, сославшись на отсутствие таких средств в казне, но гарантировал рост базовой ставки, на основании которой высчитывается минимальная зарплата специалистов. Она увеличилась с 920 до 990 евро в месяц. По словам Шумовского, директорам больниц на эти цели были выделены 16 млн евро.

В письме, которое физиотерапевты и диагносты несколько дней назад направили в Министерство здравоохранения, приводится список 200 медицинских учреждений из разных регионов Польши, которые отказались выплатить своим сотрудникам дополнительное денежное вознаграждение.

– Наше главное требование остается без изменений: зарплаты должны расти в соответствии с

договоренностями, – объясняет Томаш Дыбек из Общепольского профессионального союза работников физиотерапии.

– Мы даем властям время на раздумья до 1 сентября. Если ничего не изменится, правительство получит масштабную акцию протеста в самый разгар предвыборной кампании.

[Газета «Солидарность»](#)