



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 16 октября по 20 октября 2023 года**

Понедельник, 16 октября

Сайт ФНПР

В Северо-Западном федеральном округе прошел окружной этап программы «Стратегический резерв-2023»

В Мурманске завершил свою работу окружной этап Всероссийской профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023». Мероприятие стало важным событием для молодых членов профсоюзов Северо-Западного федерального округа, которые собрались вместе, чтобы узнать больше о профсоюзной деятельности, обменяться опытом и приобрести новые профессиональные навыки.

Семинар был посвящен обсуждению актуальных вопросов профсоюзной работы, таких как взаимодействие с руководством, ведение коллективных переговоров и защита интересов работников. В рамках семинара молодые участники могли получить консультации от опытных профсоюзных лидеров, а также приняли участие в мастер-классах.

Мастер-класс на тему «Секреты успешного выступления» провел Юрий Ерофеев - известный телеведущий, журналист и продюсер.

В современном мире умение выступать перед аудиторией является одним из ключевых навыков, необходимых для успеха в различных сферах жизни. На мастер-классе участники узнали о том, как сделать свое выступление ярким, запоминающимся и эффективным.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюзной акцией по «Магнитной» аномалии

Оклады ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), отсутствие индексации заработной платы, непонятная система начисления большей – переменной – части заработной платы — так описывают труд рядового работника в АО «Тандер», более известном как сеть магазинов «Магнит» профсоюзные лидеры. В беседе с корреспондентом «Площади Труда» они рассказали, что в связи с

аномальной ситуацией Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» решил провести всероссийскую акцию в защиту прав работников этой и других торговых сетей под названием «За достойный труд работников торговли».

Суть ее в том, что Центральный комитет профсоюза направил свое Обращение в адрес председателя Государственной думы России Вячеслава Володина и руководства Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Кроме этого, как сообщает Центральная профсоюзная газета «Солидарность», со ссылкой на лидера «Торгового единства» Сергея Филина, обращение профсоюза в ближайшее время должно быть опубликовано на сайте Российской общественной инициативы. После того, как оно появится в открытом доступе, каждый сможет поддержать его своей подписью.

От частного к общему

Помимо требования привести оплату труда в АО «Тандер» в соответствие с трудовым законодательством и решениями Конституционного суда РФ по части МРОТ и оплаты переработок, документ содержит и общие для всей отрасли предложения к законодательной власти — на уровне закона закрепить размер окладов не ниже МРОТ, определить конкретный порядок повышенной оплаты сверхурочных работ и принять меры к противодействию скрытым трудовым отношениям. То есть, исходя из конкретного примера, отраслевой профсоюз намерен привлечь внимание к насущным проблемам всех работников отрасли.

В своем обращении профсоюз напомнил, что АО «Тандер» — состоит в РСПП и социальный партнер профсоюзов должен влиять на членов союза в отношении оплаты труда работников.

«Мы надеемся, что благодаря широкому общественному резонансу, привлечению внимания к проблеме депутатов Госдумы, на вопиющее положение дел с оплатой труда в торговой сети “Магнит” обратят внимание и Генеральная прокуратура, Федеральная налоговая служба и другие надзорные органы страны, — говорит председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза «Торговое единство» Валентина Пилипенко.

Зарплата не гарантирована

Большие надежды на акцию возлагает и председатель первичной профорганизации работников АО «Тандер» в Санкт-Петербурге Ренат Шафеев.

«Это впервые, когда наша борьба вышла на такой уровень. Возможно, что обращение к депутатам и лидерам РСПП поможет, наконец-то, изменить ситуацию», — говорит собеседник «Площади Труда». Профсоюзный лидер петербургского «Магнита» напомнил, что проблема с низкими окладами до сих пор не решена. «Оклад продавца — четыре тысячи четыреста рублей, товаровед — семь тысяч, директора магазина — восемь тысяч. И так во всех регионах страны», — рассказал он.

На руки работники, естественно, получают больше.

«Да, реальный месячный заработок продавца может достигать и 35, и 40 тысяч, а у директора магазина доходить и до 80 тысяч рублей — с учетом премий и переработок. Но, во-первых, премия сегодня есть, а завтра ее может и не быть. Во-вторых, оплата за переработки, в том числе, и за ночные смены, им рассчитывается исходя из оклада. И, наконец, нигде в Положении об оплате труда не зафиксировано, как начисляется работнику то, что он получает сверх оклада. То есть большая часть заработной платы работника ему попросту не гарантирована. Ее даже невозможно обсуждать — нет документального основания», — продолжает Ренат Шафеев.

А Валентина Пилипенко, напоминает: «Еще несколько лет назад Прокуратурой Санкт-Петербурга при проверке магазинов торговой сети «Магнит» было выявлен факт несоблюдения работодателем Соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге, то есть прямое нарушение пункта первой статьи 133-й Трудового кодекса Российской Федерации «Установление размера минимальной заработной платы в субъектах РФ». Однако ситуация с окладами не изменилась».

Будем идти до конца

И это не все. По словам Рената Шафеева, работодатель не выполняет даже то, что включено в его собственное Положение об оплате труда. «Индексация заработной платы должна проходить не реже,

чем раз в четыре года. Такая норма содержалась и в прежнем Положении об оплате труда, и в новом, принятом в марте 2023 года. Тем не менее, заработная плата работникам универсамов «Магнит» не индексируется, — говорит он. — Если что и прибавляется, то это должностные обязанности: их становится больше, а оклады год от года все те же.

Главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов: «Согласно статье 134-й Трудового кодекса РФ индексация заработной платы для предприятий и организаций является обязанностью работодателя. Отдельно отмечу, что пункт первый Приложения № 2/2023 к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы предусматривает: “Порядком индексации заработной платы считать ежегодное увеличение должностных окладов (тарифных ставок) работающих на общий индекс потребительских цен, который определяется Управлением Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области”».

В эти дни в Санкт-Петербурге находится председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «Тандер» в Краснодарском крае Константин Иванов. Он выразил в беседе с корреспондентом «Площади Труда», уверенность в том, что широкое обсуждение проблем с оплатой труда в торговой сети «Магнит» поможет сдвинуть дело с мертвой точки.

«Краснодар — тот город, где официально зарегистрирован АО «Тандер». Поэтому к нам стекаются жалобы и обращения работников со всей России. Увы, но наши обращения в краевые Государственную инспекцию труда и прокуратуру не дали результата. После чего мы решили действовать через суд.

Сегодня в кассационном производстве находятся дела двух работников «Магнита». Их исковое требование — доначислить заработную плату в соответствии с Трудовым кодексом. Первая инстанция удовлетворила их иски. Вторая — отменила. Поэтому и возникла необходимость кассации. В своем стремлении добиться справедливой и достойной оплаты труда работников торговли за их нелегкий труд мы намерены дойти вплоть до Конституционного суда Российской Федерации», — выразил решимость Константин Иванов.

Именно невозможность изменить ситуацию в переговорах с работодателем в регионах и послужила толчком для Центрального Комитета Профсоюза «Торговое единство» к проведению нынешней акции.

«Это дает нам право надеяться, что положение работников торговой сети «Магнит» изменится в лучшую сторону. Наша цель — достойная заработная плата и безопасные условия труда для всех работников отрасли», — сказала Валентина Пилипенко.

[Газета «Площадь Труда»](#)

О достойном труде и зарплате говорили социальные партнеры Ленинградской области

Какими будут в 2024 году бюджет, минимальная зарплата и социальные гарантии, какова ситуация с охраной труда и производственным травматизмом — об этом власти, профсоюзы и работодатели говорили на заседании Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК). Оно состоялось в рамках Всероссийской акции приуроченной ко Всемирному дню действий «За достойный труд!».

С думой о бюджете

Большинство гарантий и компенсаций напрямую зависит от возможностей областной казны. Потому и первым вопросом стало обсуждение основных параметров проекта регионального бюджета на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов. С ними социальных партнеров ознакомил первый заместитель председателя правительства области — председатель комитета финансов Роман Марков.

Но начал он с анализа финансовой ситуации в 2023-м.

По словам главы финансового блока регионального правительства, из-за перехода на единый налоговый платеж, первое полугодие 2023-го было тяжелым. «Но, тем не менее, мы не задержали ни одной выплаты зарплаты, не остановили ни одной стройки, исполнили все социальные обязательства», — подчеркнул он.

Чиновник напомнил, что по прогнозам из-за отмены института консолидированных групп

налогоплательщиков бюджет в 2023-м должен был недополучить порядка 15 миллиардов рублей. Но благодаря совместной работе правительства области с депутатами Госдумы, сенаторами, Минфином РФ были приняты решения о компенсации части выпадающих доходов. «Мы выравняли ситуацию по бюджету и сейчас абсолютно сбалансировано выполняем все обязательства», – отметил председатель комитета финансов.

Что касается 2024 года, хотя по его словам, ситуация с налоговыми поступлениями снивелирована, тем не менее, «необходимы достаточная гибкость бюджета и достаточный уровень резервов». Каким же будет бюджет следующего года? Доходы региона должны составить 216,8 млрд. рублей, расходы – 223,7 млрд. рублей. Дефицит – 6,9 млрд. руб или немногим более трех процентов. По словам Маркова, такой дефицит «достаточно разумный — это абсолютно безопасная цифра». Львиную долю расходной части — более 89% или 200,3 млрд. руб составит реализация государственных программ. В первой тройке стоят «образование» – 50,9, «соцподдержка» – 31,5 и «здравоохранение» – 31,4 млрд. руб. Планируемое увеличение минимальной зарплаты (МЗП), по словам Маркова, добавит в расходы по самым скромным подсчетам один миллиард рублей. Но здесь нужно сделать оговорку, что размер «минималки»-2024 социальные партнеры окончательно еще не согласовали.

Координатора стороны профсоюзов в ЛОТК, и.о. председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Марию Артюхину интересовало: в каких отраслях в следующем году будет повышаться средняя зарплата. На что чиновник ответил, что в бюджетной сфере власти по-прежнему будут выполнять все параметры «майских» указов президента. «Более того, в ряде отраслей достаточно большой разрыв между «указными» и «неуказными» категориями (работников — прим. ред.), и в 2023 и 2024 годах мы предусматриваем средства, чтобы подтянуть заработные платы и по «неуказным» категориям», – уточнил Марков.

Обсуждая проект бюджета-2024 члены комиссии — представители разных отраслей – обратили внимание на самые острые вопросы. Так председатель правления Ассоциации автоперевозчиков пассажиров в Ленинградской области Андрей Баранов будировал тему назревшего обновления рейсовых автобусов в районах области и упорядочивания тарифной политики.

По словам директора гатчинского «Водоканала» Станислава Солопа, «к сожалению, комитет по тарифам не учитывает рост минимальной заработной платы [...], и, увеличивая минимальную зарплату, мы уже не можем увеличить общий фонд заработной платы, и скоро ИТР будут переходить в рабочие, потому что им это будет более выгодно». Он предложил, чтобы в профильном комитете «соглашение (о МЗП — прим. ред.), которое мы принимаем и стараемся выполнять, закладывали бы нам в тариф». Его поддержала и председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева.

Мария Артюхина предложила «обсудить ситуацию с тарифообразованием в системе жизнеобеспечения в Ленинградской области и, соответственно, интересы работников отрасли – членов профсоюза – с приглашением всех заинтересованных комитетов правительства области, профсоюзов и объединения работодателей». Социальные партнеры ее поддержали.

Обязательства сторон — разногласия сняты, «минималка» – переговоры продолжаются. Тему минимальной зарплаты продолжили при обсуждении проектов Регионального соглашения о МЗП и Обязательств сторон (приложений) на 2024 год к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению.

Предложение органов исполнительной власти по МЗП-2024, озвученное Романом Марковым, — 20 125 рублей, что выше предполагаемого размера МРОТ, рост «минималки» по сравнению с началом нынешнего года — на 18,5%. Сторона работодателей, по словам ее координатора, президента областного Союза промышленников и предпринимателей Александра Габитова, цифру поддержала. Мнение профсоюзной стороны озвучила Мария Артюхина. Она отметила, что предложение властей «заслуживает уважения» и профсоюзы реально оценивают нагрузку, которую в сегодняшних условиях несет областной бюджет, в том числе, в связи с повышением МЗП. Окончательно свою позицию профсоюзы выскажут после обсуждения на заседании президиума ЛФП. А значит

переговоры по минимальной зарплате продолжаются.

А вот разногласия по Обязательствам сторон-2024 на ЛОТК были сняты. Так социальные партнеры согласовали расчетную стоимость путевки в детские оздоровительные лагеря на 2024 год. Напомним, что исходя из ее размера работающим жителям Ленобласти выплачивается компенсация за путевки из областного бюджета — 70% от расчетной стоимости. Она вырастет на 4,6% и составит 25 700 рублей. По словам заместителя председателя областного комитета общего и профессионального образования Елены Бойцовой, хотелось бы больше, но бюджет сбалансирован...

По настоянию профсоюзов в проекте Обязательств появилась новая рекомендация для работодателей: предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление уполномоченным профкомов по охране труда времени (не менее 2 часов в неделю) для выполнения общественной работы — с сохранением среднего дневного заработка, беспрепятственно допускать профсоюзных контролеров на рабочие места и обязательно исполнять выданные ими представления.

Согласованы и другие пункты. Таким образом, по словам координатора стороны органов исполнительной власти в ЛОТК, председателя областного комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Аллы Астратовой, проект Обязательств-2024 готов к подписанию.

Скажи «да» охране труда

С ситуацией в области охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в регионе членов ЛОТК ознакомил главный специалист КТЗН Роман Пшеничный. За 9 месяцев 2023 года в комитет поступила информация о 121 несчастном случае на производстве. Из них 10 — со смертельным исходом. Смертельные — зафиксированы на обрабатывающих производствах, в строительных организациях, сельском и лесном хозяйстве, предприятиях, занимающихся обеспечением электрической энергией, газом и паром; транспортировкой и хранением и других.

Как отметила Мария Артюхина, по анализу технической инспекции труда ЛФП, основная причина несчастных случаев — неправильная организация труда, и вопрос требует повышенного внимания властей, работодателей и профсоюзов.

Александр Габитов предложил: выпустить рекомендации для работодателей по профилактике несчастных случаев и об их основных причинах.

Также на заседании была представлена информация о совместной работе профсоюзов региона с надзорными органами и областными властями по контролю за состоянием охраны труда.

В решении комиссии предложен ряд мер по профилактике производственного травматизма, в том числе проводить: властям — мониторинг состояния охраны труда и специальной оценки условий труда (СОУТ), работодателям — медосмотры работников, СОУТ и обязательное обучение по охране труда, а также приобретать и выдавать сертифицированные средства индивидуальной защиты, профсоюзам — продолжить — контролировать предоставление работодателями гарантий и компенсаций пострадавшим и проводить обучение уполномоченных по охране труда.

Патент — мигрантам, экономике — рабочие руки

Также социальные партнеры обсудили трудовую миграцию в регионе. Область по-прежнему нуждается в привлечении иностранной рабочей силы, особенно в сферах сельского хозяйства, услуг и строительства. Члены комиссии согласовали стоимость патента для осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Ленобласти в 2024 году. Она вырастет на 200 рублей и составит 4 600 рублей. Вот уже в течение нескольких лет 47 регион и соседний Санкт-Петербург устанавливают единую стоимость патента, чтобы, как отметила Алла Астратова, «из-за 200 рублей мигранты не перекочевывали из одного региона в другой». В результате налоговые поступления в казну региона составили за 9 месяцев 2023 более 2,2 млрд.

[Газета «Площадь Труда»](#)

ТРЕБОВАНИЯ ПРОФСОЮЗА АВИАДИСПЕТЧЕРОВ О КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ И ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТ ОТКЛОНЕНЫ РАБОТОДАТЕЛЕМ

16 октября поступил ответ ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» на предложения Съезда Федерального профсоюза авиадиспетчеров (ФПАД) России.

В ответе говорится, что в настоящее время предприятие испытывает значительные финансовые трудности, руководство ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» принимает меры финансово-экономического характера, направленные на сокращение расходов предприятия.

В связи с чем «вопросы по совершенствованию условий коллективных договоров филиалов, связанных с материальными затратами, а также внесению изменений в действующие Положения о корпоративном негосударственном пенсионном обеспечении работников ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» и об индивидуальном негосударственном пенсионном обеспечении работников ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», внесение изменений в Жилищную программу предприятия, создание дополнительных условий привлекательности для трудоустройства работников в предприятие могут быть рассмотрены при улучшении финансово-экономического положения предприятия».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗНЫЙ УАЗ ПОМОГАЕТ ЗЕМЛЯКАМ ВЫПОЛНЯТЬ БОЕВЫЕ ЗАДАЧИ НА ФРОНТЕ

Профсоюзы Оренбуржья передали легендарный фургон «буханка» в августе 2023 года. Сегодня машина помогает бойцам на фронтовой территории, служит средством перевозки раненных и гуманитарной помощи.

Федерация профсоюзов Оренбуржья поддерживает связь с оренбургскими бойцами, они присылают видео с профсоюзным УАЗом и благодарят профорганизации за помощь и поддержку.

— Возим на позиции гуманитарную помощь и все необходимое. УАЗ помогает выполнять наши задачи. Хотим поблагодарить профсоюзы Оренбургской области и всех тех, кто доводил машину до отличного состояния и доставил до нас гуманитарку, — сказал боец из Оренбуржья, член профсоюза. Напомним, Федерация профсоюзов Оренбургской области и областные организации отраслевых профсоюзов собрали средства на УАЗ «буханку» для своих мобилизованных ребят с предприятий Оренбургской области, членов профсоюзов, загрузили ее гуманитарной помощью и привезли в ЛНР.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 17 октября

Сайт ЛФП

В декретный отпуск на равных

Мужчины наравне с женщинами могут уйти в отпуск по уходу за ребенком. Размер такого пособия составляет 40% от среднего заработка застрахованного лица за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по уходу за ребенком. Как напомнили в Отделении Социального фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет выплачивается одному работающему члену семьи, который непосредственно ухаживает за малышом. Это могут быть мать, отец, бабушка ребенка, а также другие родственники или опекуны.

С первого февраля 2023 года минимальный размер пособия по уходу за ребёнком составляет — 8 591 рубль, а максимальный — 33 281. Каждый год размер пособия индексируется, а если в семье два и более ребёнка младше полутора лет, пособие выплачивается на каждого.

Для оформления ежемесячной выплаты необходимо заявление застрахованного лица о предоставлении ему по месту работы отпуска по уходу за ребенком.

После того, как страхователь получает необходимые сведения, в течение трех дней он передает их в региональное Отделение Социального фонда России. Первая выплата пособия производится фондом в течение 10 рабочих дней со дня получения необходимых данных. В дальнейшем средства поступают по графику каждое восьмое число месяца за предыдущий месяц.

Как сообщают в Отделении СФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области пособие по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет в двух наших регионах получили уже 1230 мужчин, официально оформивших «декретный отпуск» и взявшим на себя заботу о воспитании своих малышей.

По материалам Отделения СФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

«ДоброКвиз» несет добро

Благотворительный квиз прошел в зале Железнодорожного музея. Командная интеллектуальная игра, участвуя в которой работники Октябрьской железной дороги также собирают средства на дорогостоящее лечение и восстановление для конкретного человека – такова суть волонтерского проекта «ДоброКвиз». Авторами проекта стали активисты Молодежного совета Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). И открыла состязания интеллектуалов председатель Молодежного совета Вероника Старунова. В игре приняли участие семь команд по пять человек, представляющих различные подразделения дороги.

Участникам игры должны были ответить на вопросы, связанные с профсоюзами, историей России и железнодорожного транспорта, спортом, угадать мелодию, фильм. В битве интеллектуалов победу одержала команда Северо-Западной дирекции скоростных сообщений. Победителям были вручены тематические призы. Условие участия в игре — денежный взнос, который должен был внести каждый игрок. Собранные деньги – 37 тысяч рублей – были направлены в фонд «Почет» на обследование и лечение Дениса, сына работницы Западно-Сибирской дирекции по тепловодоснабжению, с рождения страдающего тяжелым заболеванием. Нынешний квиз – уже второй, проведенный в рамках проекта «ДоброКвиз»

Во время предыдущей игры, прошедшей в сентябре, были собраны средства на реабилитацию машиниста локомотивного депо Медвежья гора, раненного во время специальной военной операции. Проект, полностью подготовленный молодыми профсоюзными активистами при поддержке дорожной организации профсоюза, в начале ноября будет представлен в Москве в рамках финального этапа проекта Роспрофжел «Время Молодых. Работники».

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз работников промышленности Петербурга – за достойный труд!

В рамках Всероссийской акции профсоюзов, посвященной Всемирному дню действий «За достойный труд!» Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) провела выездное собрание председателей первичных профсоюзных организаций и профактива на базе Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП).

На собрании его участники обсудили вопросы заработной платы работников, безопасных условий труда, развития социального партнёрства на предприятиях, что соответствовало тематике Дня. «Тон обсуждению задала лекция заведующего кафедрой конфликтологии СПбГУП профессора Григория Бирженюка о проблемных вопросах в области социального партнерства, труда и занятости – во всем мире и в нашей стране. Очень интересная и познавательная. А затем профсоюзные лидеры предприятий предложили пути решения возникающих проблем. По мнению большинства из них – одно из основных условий достойного труда и развития социального партнерства – это заключение и обязательное выполнение коллективных договоров и соглашений. Они поделились своим опытом – как соблюдаются условия документов социального партнерства на местах, как профсоюз контролирует их исполнение. Также в рамках обсуждения мы предложили лозунги акции: «Сильные профсоюзы - залог успешного выполнения поставленных задач!», «Достойному труду - достойная оплата!», «Человек труда, трудовой коллектив — основа благополучия и развития общества!», – рассказал председатель Межрегиональной организации РОСПРОФПРОМ Алексей Вышегородцев. Итогом собрания стало принятие Резолюции, в которой профсоюзные лидеры и актив поддержали Всероссийскую акцию профсоюзов «За достойный труд!» под девизом «Социальное партнерство - гарантия достойного труда!» и предложили дополнительные лозунги

акции. «Также мы выдвинули инициативу: предложить Российской трехсторонней комиссии рассмотреть вопрос об установлении памятной даты «День промышленности России». Такой праздник уже на протяжении нескольких лет существует в Петербурге. Появление его на федеральном уровне, на наш взгляд, поднимет престиж профессий промышленных отраслей, поможет привлечь больше молодежи в промышленный сектор, повысит мотивацию его работников и поддержать развитие российской промышленности в целом. Положительный опыт Петербурга это доказывает», – дополнил Алексей Вышегородцев.

Резолюция, по его словам, будет направлена в Центральный комитет РОСПРОФПРОМ, Ленинградскую Федерацию профсоюзов, Федерацию независимых профсоюзов России.

Также в рамках мероприятия состоялась встреча с первым проректором СПбГУП Ларисой Пасешниковой, на которой профлидеры и актив ознакомились с учебной и научной деятельностью вуза, узнали о льготах для детей членов профсоюза, при условии поступления в вуз на коммерческой основе, а также совершили экскурсию по университету.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

НЕФАЗ: КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ И СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ - ВИДЕОРЕПОРТАЖ

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРАВНУК ОСНОВАТЕЛЯ FORD ПРИЗВАЛ ПРОФСОЮЗ ПРЕКРАТИТЬ БАСТОВАТЬ

Председатель совета директоров Ford Motor Co. Билл Форд, правнук Генри Форда, призвал профсоюз работников автомобильной отрасли United Auto Workers (UAW) прекратить забастовку, поскольку она может нанести ущерб всей экономике США.

- Борьбу UAW не следует рассматривать как борьбу UAW против Ford или его конкурентов, General Motors и Stellantis. Нужно, чтобы не Ford был против UAW, а Ford с UAW против Toyota, Honda, Tesla и всех китайских компаний, которые хотят выйти на наш рынок, - передает его слова The New York Times. - Toyota, Honda, Tesla и другие любят эту забастовку, потому что они знают, что чем дольше она будет продолжаться, тем лучше для них. Они победят, а мы все проиграем.

Напомним, что 8700 членов UAW покинули свои рабочие места 11 октября, остановив крупнейший в мире завод Ford Motor Company в Кентукки в Луисвилле. Забастовку объявили президент UAW Шон Фейн и вице-президент Чак Браунинг после того, как Ford отказался предпринимать дальнейшие шаги в переговорах. Всего же в забастовке, начавшейся 15 сентября, принимает участие порядка 13 тыс. сотрудников предприятий «большой тройки» (GM, Ford, Chrysler). Забастовка впервые проводится на предприятиях сразу всех трех автопроизводителей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 18 октября

Сайт ФНПР

Председатель ФНПР выступил на V Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Перезагрузка»

О настоящем и будущем профсоюзов рассказал Председатель ФНПР Михаил Шмаков на V Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Перезагрузка», который прошел в Сочи на прошлой неделе. Организаторами интеллект-форума в этом году выступили центральная профсоюзная газета «Солидарность» и Профсоюз работников здравоохранения РФ.

Как отметил Председатель ФНПР, профсоюзы как экономическая организация обязаны соответствовать экономике. «Какая экономика – такие и профсоюзы. Безусловно, есть преемственность, одни и те же определяющие моменты, как, например, коллективный договор на

предприятиях вне зависимости от различных экономических условий. Он существовал, существует и будет существовать, оставаясь основным документом для деятельности любого профсоюза, всех профобъединений в целом, самым главным для любой первичной профсоюзной организации», - подчеркнул Михаил Шмаков.

Говоря о коллективных профсоюзных действиях, Председатель ФНПР отметил, что профсоюзы могут организовать многомиллионные митинги и шествия по всей стране, но только тогда, когда будут соответствующие поводы и причины. «Мы с вами сетевая организация. За нами будущее. Пока другие только приходят к такому формату – у нас это давно есть. Мы на этом построены. Наша структура и возможность проведения коллективных действий – это ценность», - заявил Михаил Шмаков.

Если трудящиеся хотят быть защищенными, то они создают профсоюз, отметил Председатель ФНПР. «Профсоюз – это коллективная защита каждого человека. Профсоюзам надо показывать своей эффективной деятельностью то, что членство в профсоюзе – гарантия защиты трудовых прав», - подчеркнул он.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюзный форум: перезагружаемся и действуем

На минувшей неделе в Сочи завершился V Интеллект-форум 2023 года «Профсоюзы. XXI век. Перезагрузка», организованный Центральной профсоюзной газетой «Солидарность». На его экспертных площадках шел разговор о тенденциях в современном профсоюзном движении, влиянии экономических изменений в стране и мире на деятельность профсоюзов, вступлении в российскую профсоюзную семью профобъединений Луганска и Донецка, и многом другом. В мероприятии, как всегда, приняли участие лидеры межрегиональных и территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП), а также профсоюзные активисты нашего региона. «Площадь Труда» попросила их поделиться своими впечатлениями от форума.

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович рассказал, что впервые соорганизатором Форума выступил Профсоюз здравоохранения и с его участием были организованы сразу две площадки: «Новый взгляд на подачу профсоюзной информации» и «Работающие инструменты увеличения профсоюзного членства». На них, помимо председателя профсоюза Анатолия Домникова, спикерами стали успешные региональные профсоюзные лидеры из Башкортостана, Дагестана, Поволжья, Удмуртии и других уголков страны.

Сам Иосиф Элиович выступил на площадке «Работающие инструменты увеличения профсоюзного членства», где поделился опытом Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ в увеличении профсоюзных рядов. «Я рассказал коллегам об нашем уникальном опыте по укреплению осознанного членства в профсоюзе. Во-первых, о нашей молодежной политике. Она позволяет планировать сегодня наше будущее, как минимум, на 25 — 30 лет. Суть ее в том, что с участием профсоюза, молодой специалист в Петербурге и Ленинградской области может строить профессиональную, профсоюзную и общественно-политическую карьеру. Еще один момент — экономические преимущества. Состоять в профсоюзе — должно быть выгодно. Мы сделали так, что ряд торговых сетей, учреждений культуры представляет членам профсоюза значительные скидки. Им возвращается и до 10% расходов (до 40 — 50%) при оплате товаров и услуг определенными банковскими картами. Другой ключевой фактор — это развитие социального партнерства. Система, которую мы выстраиваем с 2017 года, сегодня позволяет нам вести эффективный диалог с Законодательными собраниями, с профильными вице-губернаторами и комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Так что, защищать права и интересы работников здравоохранения в нашем регионе мы можем не на митингах и акциях протеста, а за столом переговоров, что гораздо эффективнее. Это подтверждает

статистика: только в прошлом году в наши ряды вступило более 14 тысяч медицинских работников», — сообщил Иосиф Элиович.

Работа Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ была отмечена на форуме почетными грамотами сразу в трех номинациях: «Лидер», «Новация» и «Метод».

Заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина — участник большинства интеллект-форумов «Профсоюзы XXI век».

«Я каждый раз удивляюсь полёту профсоюзной фантазии!» Вот и на этот раз тематические обсуждения шли на площадках, названных в честь книг Станислава Лема, Сомерсета Моэма, Теодора Драйзера, Ивана Ефремова, Вениамина Каверина, Михаила Булгакова. Между работой тематических площадок проходили, так называемые, постоянно действующие профсоюзные совещания. Там профлидеры представляли свои лучшие практики профсоюзной работы. Меня заинтересовал опыт коллег из Профсоюза работников здравоохранения — как подавать профсоюзную информацию, чтобы привлекать новых членов профсоюза. Об этом, как всегда интересно рассказала Зумруд Бучаева — председатель Дагестанской республиканской организации Профздора, — рассказала Вера Кучина.

Дискуссию, по словам Веры Кучиной, вызвала тема «Внедрение одноканального финансирования в практику работы профсоюзов». Мнения разделились: есть те, кто говорит — это укрепляет профсоюзы. Но были и те, кто сомневается в правильности такой политики», — продолжает профлидер.

Среди других вопросов, вызвавших живой интерес, Вера Кучина назвала интеграцию профсоюзов Донецка и Луганска в систему ФНПР и анализ влияния экономических изменений на деятельность профсоюзов — его представил секретарь ФНПР Олег Соколов, а также еще целый ряд разнообразных тем.

«Как всегда, программа форума была разнообразна и насыщена: это и забастовка работников пунктов выдачи «Wildberries», и внедрение в практику профсоюзной работы инструментов бизнеса, и наставничество в профсоюзе, ну и, конечно же, правовая защита членов профсоюза. Особо здесь отмечу выступление юриста профсоюзной организации Первоуральского новотрубного завода. Оно было посвящено помощи членам профсоюза по снижению кредитной задолженности», — заключила Вера Кучина.

Активист Общероссийского Профсоюза образования — председатель Совета молодых педагогов Калининского района Санкт-Петербурга Андрей Карабанов уверен: форум — это прекрасная возможность познакомиться с идеями и проектами профсоюзных организаций различных отраслей со всей России, услышать мнения о перспективах развития профсоюзного движения из уст лидеров и активистов.

«Одной из самых важных и интересных для меня стала встреча с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Он открыто ответил на волнующие профсоюзных деятелей да и просто всех членов профсоюза вопросы. Также заинтересовало выступление председателя Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения Рауля Халфина, который говорил о работе в социальных сетях, затронув вопросы динамики роста подписчиков, оформления рубрик и подбора тем для публикаций. Было очень полезно пообщаться с победителями конкурса «Профсоюзный авангард», узнать об их работе. Выступления всех спикеров были интересными и познавательными», — сказал Андрей Карабанов.

Директор Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) Максим Чирков на форуме уже в третий раз.

«Весьма приятно, что среди его участников можно встретить столь большое количество профсоюзных активистов, проходивших обучение в нашем ЗУМЦ. Важно, что на Форуме была представлена возможность напрямую задать вопрос председателю ФНПР Михаилу Шмакову о перспективе дальнейшего развития профсоюзного образования, а также познакомиться с практикой работы в

области образования профсоюзных организаций всех уровней», — говорит Максим Чирков. По мнению наших собеседников, форум «Профсоюзы XXI век» был и остается одной из лучших дискуссионных профсоюзных площадок России, где — по выражению Веры Кучиной — можно и нужно «перезагружаться» по многим направлениям профсоюзной работы.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

“Москвич” отечественный

Как проводят выходные патриоты своего здоровья

Спортивная школа олимпийского резерва “Москвич” 14 октября продемонстрировала, что она является и школой резерва профсоюзного. При этом одновременно со спартакиадой Московского профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма (Моспрофспорттур) в спорткомплексе шли обычные ежедневные тренировки по различным дисциплинам. Что не лишний раз подчеркивает: профсоюз - естественная часть общественного ландшафта нормальной страны. Чем занимается в свою законную субботу, если говорить в категориях интернет-мемов, “москвич здорового человека”? Идет в спортивный комплекс и отрывается там по полной. Особенно если сам спорткомплекс так и называется - “Москвич”, и если вы не просто житель столицы, но еще и член Моспрофспорттура. А “москвич больного человека” пока что наблюдает за здоровыми со стороны, но полностью их поддерживает и надеется подтянуться к их уровню. Последнее, как вы уже, наверное, догадались, - о корреспондентах “Солидарности”. Которые 14 октября пришли в спорткомплекс “Москвич” вместе с примерно сотней участников Второй отраслевой городской спартакиады. Сразу можно сказать, что основное впечатление от прошедших соревнований выражается одним словом - молодость. И она была заметна даже в ветеранах спортивного движения. Хотя почему “даже” - в ком еще, как не в них! Ну вот взять хотя бы почетного председателя горкома профсоюза Сергея Семенова: должность у него, как видно из ее названия, немножко церемониальная, а сам-то он человек еще какой всамделишный, без церемоний.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

С юрлица воду не пить

Суд не признавал полномочия первички защищать права работников

Первичная профсоюзная организация (ППО) Пожарно-спасательной службы Омской области пыталась заставить работодателя оборудовать пожарные посты всем необходимым для отдыха сотрудников: диванами, кушетками, кухонной мебелью и бытовой техникой. Добровольно работодатель на это не шел, пришлось обратиться в суд. А суд неожиданно заявил, что первичка не зарегистрирована в качестве юридического лица, а значит, от нее нельзя принимать иски, так как она не обладает процессуальной правоспособностью. Кассационная инстанция положила конец этому безумию и подтвердила право первички представлять работников в судах.

КАКИЕ ВАШИ ПОЛНОМОЧИЯ

Первичная профсоюзная организация бюджетного учреждения “Пожарно-спасательная служба Омской области” обратилась в суд, чтобы улучшить условия труда коллектива. А в итоге ей пришлось доказывать, что она имеет право на защиту работников...

- Профсоюзная организация Пожарно-спасательной службы Омской области небольшая, не зарегистрированная в качестве юридического лица, но там очень активный председатель ППО, - рассказала Татьяна Кокшенева, заведующая отделом правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов (ФОП).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Жаркий октябрь

Профсоюз связистов знает толк в переговорах

К Всемирному дню действий “За достойный труд!” профсоюз работников связи России приурочил сразу три важных мероприятия, которые прошли соответственно в трех крупнейших компаниях отрасли. На заседаниях комиссий по ведению коллективных переговоров ФГУП “Российская телевизионная и радиовещательная сеть”, АО “Почта России” и ПАО “Ростелеком” социальные партнеры обсудили перспективы развития компаний и то, как эти перспективы скажутся на благосостоянии работников.

РTPC: ЭФФЕКТИВНО, ОПЕРАТИВНО

Итоги выполнения коллективного договора ФГУП “Российская телевизионная и радиовещательная сеть” (РTPC) были подведены на заседании двусторонней комиссии, состоявшемся в Ярославле.

Заседание проводили заместитель председателя профсоюза работников связи России Ирина Сахарова и директор департамента кадровой политики РTPC Алексей Чепик.

Главный вывод, который сделали члены комиссии: условия колдоговора в первой половине 2023 года выполнены.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Гордость или предубеждение

Может ли профессия рабочего стать престижной

С 2022 года страна фактически переживает новую волну индустриализации. Расширяются и технологически переоборудуются производства, открываются новые предприятия. Они, стремясь занять появившиеся пустоты, готовы нанимать сотни тысяч рабочих, платить конкурентные зарплаты и предоставлять достойный социальный пакет. И все же молодые люди нередко выбирают социально менее защищенные и карьерно менее перспективные позиции в торговле и офисах, потому что “рабочий - это непрестижно”.

“Солидарность” разбиралась, как за последние 20 лет изменился российский рабочий класс, какие стереотипы все еще действуют в отношении него и возможно ли их поменять. Экспертом выступила профессор, кандидат психологических наук, зав. кафедрой теоретических основ социальной психологии факультета “Социальная психология” Московского государственного психолого-педагогического университета Ольга Крушельницкая.

СИЛА СТЕРЕОТИПА

Пример из недавнего прошлого: по состоянию рынка труда рабочих профессий в Республике Татарстан на сентябрь 2019 года в центрах занятости населения имелось 38 тыс. вакансий, из которых рабочие специальности составили 67%, а из 18 тыс. вакансий в Казани рабочие профессии заняли 66%. По данным порталов Price.ru, Avito, “Работа.ру”, в топ популярных профессий в 2023 году по-прежнему входят юристы, логисты, менеджеры маркетплейсов, IT-специалисты, дизайнеры, экономисты, бухгалтеры, работники финансового сектора, SMM-специалисты, рекламисты, водители, фармацевты, управленцы. Среди них мы не найдем рабочих специальностей. При этом, по данным Минпросвещения России, в 2022 году почти 60% выпускников девятых классов решили продолжать учебу в средних профессиональных учебных заведениях, хотя в начале 2000-х в колледжи и техникумы шли только 10 - 12% их сверстников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГОЛИКОВА: ЧИСЛО МАЛОИМУЩИХ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ СОКРАЩАЕТСЯ

В России проживает более 30 млн детей в 24,5 млн семей – такие данные представила 18 октября вице-премьер Татьяна Голикова, выступая в Госдуме с ежегодным государственным докладом о положении семей с детьми в стране.

– Правительством вводятся новые меры поддержки, развиваются социальные сервисы и инфраструктура. Консолидированный детский бюджет ежегодно увеличивается: с 2021 года он возрос на 1,5 трлн рублей и, по отчетам за 2022 год составил 7,8 трлн, — доложила вице-премьер. При этом уровень бедности в прошлом году, напомнила Голикова, сократился до 8,9%. А численность детей, проживающих в малоимущих домохозяйствах, с 2021 года сократилась на 800 тыс. В правительстве ждут положительной динамики и по итогам текущего года. По словам вице-премьера, на улучшение материального положения семей повлияло «повышение МРОТ, рост зарплат в целом,

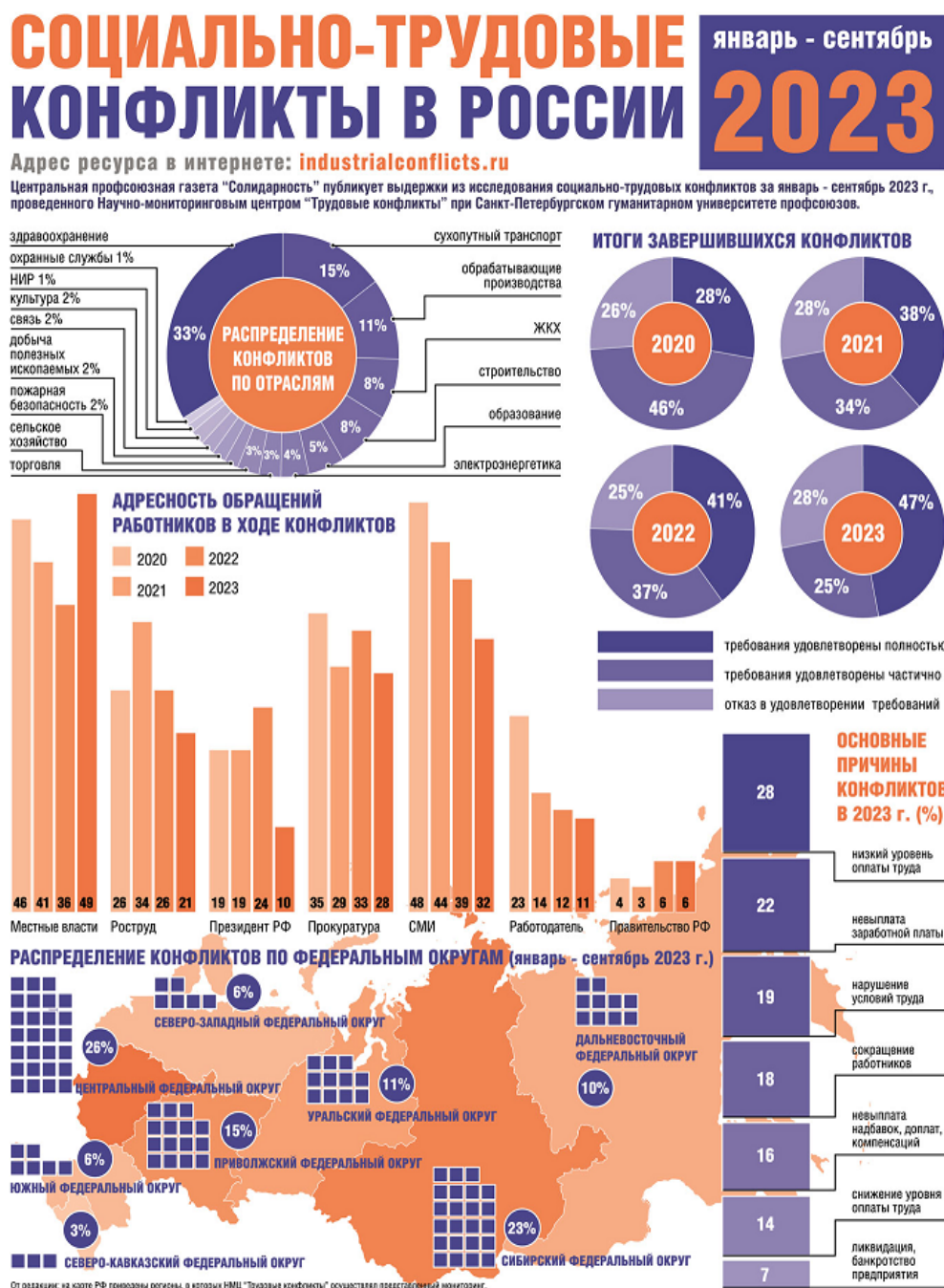
содействие занятости родителей и проведение адресной социальной политики».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Социально-трудовые конфликты в России

Данные Центра "Трудовые конфликты" за январь-сентябрь 2023 года

Центральная профсоюзная газета "Солидарность" публикует результаты исследования Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП за три квартала (январь-сентябрь) 2023 года. Подробности - в нашей инфографике.



[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Женщине за женщин

Клаудия Голдин получает Нобелевскую премию по экономике за исследования гендерного

неравенства в оплате труда

В 2002 году, когда Клаудия Голдин и ее муж публиковали статью, в которой с экономической точки зрения описывалось влияние противозачаточных средств на карьерные решения женщин, - они вступали на зыбкую и необитаемую почву новаторских исследований. Успех дальнейших работ профессора Голдин на прошлой неделе отметили Нобелевской премией по экономике.

ВМЕСТО НАЧАЛА

При беглом взгляде Нобелевская премия по экономике за 2023 год может показаться данью конъюнктуре: премию получила женщина за исследования в области разницы в оплате труда между мужчинами и женщинами. Актуальная и широко обсуждаемая тема, и, казалось бы, наверняка есть из кого выбрать, и вот вам - дали женщине. Но такое мнение было бы в корне неверно. Клаудия Голдин (на фото) получила свою премию потому, что была первой, кто не только стал всерьез исследовать корни, причины и последствия гендерного неравенства в оплате труда. В своих работах она пришла к выводам, весьма интересным не только для экономики, но и для исторической науки, связав в единую причинно-следственную связь явления и события, на первый взгляд не имеющие ничего общего.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Не только ко мне”

Госдуме разъяснили механизм работы правительства

Вице-премьер правительства Татьяна Голикова встретила 12 октября с членами трех думских комитетов, в том числе двух социальных - по вопросам семьи и по труду. Дало ли это что-либо семьям или труду, парламентский корреспондент “Солидарности” не уверен. Хотя, наверное, встреча дала что-то для понимания отношений между правительством и Госдумой.

ДЕНЬГИ ВИДИШЬ? А ОНИ ЕСТЬ

- Хорошо, пусть это будет неофициальный отзыв. Но информировать о законопроектах, которые касаются социального блока, - я считаю, что это просто... - не могла, казалось, найти слов глава комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей Нина Останина (КПРФ). Хотя, возможно, слова-то были. Но прямо по левую руку от нее сидела “социальный” зампред правительства Татьяна Голикова. - Давайте, давайте! Смягчим эту формулировку, чтобы они не прошли мимо Татьяны Алексеевны Голиковой.

Сама Татьяна Алексеевна Голикова только спросила, какую часть ее выступления на встрече с думскими комитетами по вопросам семьи, по регламенту и по труду, прошедшей 12 октября, можно сократить. Поступили по-рабочему: порезали вступительное слово в пользу ответов на вопросы депутатов. Но помимо вопросов были и запросы. Как, например, у главы комитета Госдумы по труду Ярослава Нилова (ЛДПР).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Профессия выбрала меня сама”

Герой Труда Марьяна Лысенко о самоотверженности людей в белых халатах, о роли профсоюзов и современной медицине

Вспышка коронавируса оставила рубец на жизни и здоровье социума, миллионы людей оказались лицом к лицу с неизвестным заболеванием, страх сопровождал каждого из нас долгие месяцы. О работе в нестандартных условиях и о том, что значит быть врачом, “Солидарности” рассказала Марьяна Лысенко, Герой Труда РФ, анестезиолог-реаниматолог, главный врач московской ГКБ № 52, коллектив которой одним из первых в России встал на борьбу с COVID-19.

ОТ САНИТАРКИ ДО РУКОВОДИТЕЛЯ КРУПНОЙ БОЛЬНИЦЫ

- Марьяна Анатольевна, почему вы выбрали профессию врача?

- В советском детстве очень многие девочки играли во врачей. У меня был даже целый набор юного врача. Никаких колебаний в отношении выбора профессии с малых лет у меня не было. Хотя я не из врачебной семьи. Поэтому кажется, что меня эта профессия каким-то образом выбрала сама.

Сначала родители были против - такого опыта ни у кого из родственников не было, им казалось, что это какая-то блажь.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Плановая “Перезагрузка”

V Всероссийский интеллект-форум “Профсоюзы. XXI век” состоялся в Сочи

Экономическая ситуация в стране и ее влияние на деятельность профорганизаций, прогноз развития профсоюзного движения России, эффективные инструменты информационной работы и мотивации - эти темы стали основными на очередном профсоюзном интеллект-форуме. Кроме того, за два дня мероприятия его участникам удалось потренироваться в навыках невербальной коммуникации, оценить подходы к финансированию профорганизаций, поговорить о вызовах, с которыми сталкиваются трудящиеся женщины, провести квиз и даже прикинуть различные варианты развития человечества. За работой форума наблюдали журналисты “Солидарности” Ирина Середкина и Александр Кляшторин.

НОВАЦИИ ЭКОНОМИКИ

198 участников, два дня насыщенной работы, девять площадок - так на сухом языке цифр можно описать V Всероссийский-интеллект форум “Профсоюзы. XXI век”, состоявшийся в Сочи 12 - 13 октября. Но цифры - цифрами, а смыслы - смыслами. О них профлидерам, активистам, спикерам и гостям форума рассказал его идейный вдохновитель и зампред Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор газеты “Солидарность” Александр Шершуков, открывая мероприятие. - В прошлом году наш форум стал исторической площадкой, на которой руководители профсоюзных центров Донецкой и Луганской народных республик подписали соглашение о сотрудничестве с Федерацией независимых профсоюзов России. А сегодня мы приветствуем Максима Паршина и Игоря Рябушкина уже как руководителей полноправных членских организаций ФНПР, - напомнил Шершуков. И добавил:

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КАК МЫ СНОВА БЛЕСНУЛИ ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМОМ

Вначале процитирую свои же слова при открытии интеллект-форума “Профсоюзы. XXI век. Перезагрузка” 12 октября. А после - подытожу свое финальное впечатление.

Итак - вступление...

* * *

Уважаемые товарищи!

Только первый интеллект-форум в уже далеком 2019 году прошел в относительно спокойное время. Относительно (!) спокойное, потому что уже тогда множились пакеты санкций против России, - это время не было спокойным для Новороссии, которая продолжала бороться за воссоединение с Россией. А с 2020 года каждый интеллект-форум - либо в условиях пандемии, либо в условиях СВО, либо - как сегодня - наш форум проходит в ситуации и нового витка войны на Ближнем Востоке (и неясно, кого этот конфликт еще захватит в свою орбиту), и вчерашнего начала стратегической войсковой операции наших войск по большей части линии фронта - операции, которая (мы надеемся) снизит опасность террористических обстрелов Донецка.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ АВСТРАЛИЙСКИХ СПГ-ЗАВОДОВ ВОЗОБНОВЯТ ЗАБАСТОВКУ

19 октября работники заводов Chevron по производству сжиженного природного газа (СПГ) в Западной Австралии планируют возобновить забастовку после провала завершающей стадии переговоров между компанией и профсоюзами, передает Offshore Technology.

Объединение профсоюзов Offshore Alliance накануне сообщило, что в поддержку забастовки высказался 91% из 410 участников тайного голосования, которое состоялось в минувшие выходные. По данным Offshore Alliance, американская компания Chevron «не смогла по всем пунктам» ответить на вопросы о заработной плате и условиях труда, выдвинутые профсоюзами в ходе переговоров. Кроме того, компания разослала электронные письма каждому работнику с требованием сообщить, поддерживают ли они продолжение забастовок на заводах по производству СПГ.

По данным Chevron, промышленный арбитр Австралии и посредник в переговорах курировал

трехдневные переговоры на прошлой неделе и попросил профсоюз отозвать свой план забастовки. В итоге Chevron заявила, что «крайне разочарована» голосованием за сохранение забастовки вопреки просьбе арбитра.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КОМИТЕТ ГОСДУМЫ ПО ТРУДУ ВЫСТУПИЛ ЗА КОРРЕКТИРОВКУ МЕР СОЦПОДДЕРЖКИ

Развивать социальную политику в стране «только мерами социальной поддержки невозможно». Об этом в ходе встречи депутатов Госдумы с вице-премьером Татьяной Голиковой заявил глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР). Депутат также перечислил меры соцподдержки, которые, по мнению комитета, требуют корректировки.

Так, отдельные категории получателей пенсии по инвалидности должны получать сразу две пенсии. Речь, например, о детях-инвалидах, чей родитель погиб во время специальной военной операции: сегодня из двух пособий – по инвалидности и по потере кормильца – приходится выбирать одно, пояснил депутат. Кроме того, в комитете считают, что детям, чьи родители погибли во время СВО, необходимо предоставлять первоочередное право на места в детских садах и путевки в санатории. – Далее. Сегодня ежемесячная выплата для тех, кто ухаживает за инвалидами первой группы и за детьми-инвалидами (если человек не является родителем) – всего 1200 рублей. Для родителей – 10 тысяч. Предлагаем пересмотреть эти суммы в сторону увеличения, – продолжил Ярослав Нилов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 19 октября

Сайт ЛФП

Октябрьская магистраль: общественный контроль в действии

С начала 2023 года общественные инспекторы по безопасности движения на Октябрьской железной дороге (ОЖД) провели свыше семи тысяч проверок, по результатам которых предъявлено более 18 тысяч замечаний, в том числе, и весьма существенных. Большинство из выявленных нарушений устранены, по остальным — ведется работа.

По информации, поступившей от общественных контролеров, ревизорский аппарат дороги применял соответствующие меры, благодаря чему были предотвращены ситуации, которые потенциально могли бы привести к негативным последствиям на железной дороге. На полигоне магистрали внедрено 118 предложений от общественных инспекторов по улучшению безопасности движения поездов.

Итоги работы контролеров-общественников подвел на состоявшемся в Пскове совещании межрегионального территориального управления РОСТРАНСНАДЗОРа по СЗФО заместитель председателя Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Алексей Белов. По информации Белова, сегодня на ОЖД избраны и работают 586 общественных инспекторов по безопасности движения поездов. По итогам шести месяцев 2023 года из средств работодателя поощрено 17 из них – на сумму 265 тысяч рублей. Также по коллективному договору ОАО «РЖД», лучшие общественные инспекторы могут получить дополнительно до 200 баллов в рамках бонусного пакета.

Для справки: «бонусный пакет» на АО «РЖД» – это возможность получать баллы за активность в непроизводственной деятельности и затем обменивать их на различные бенефиты: путёвки на отдых, абонементы на занятия спортом, билеты в музеи, курсы обучения и т. д.

По информации Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Петербургский профсоюз жизнеобеспечения выявил самых метких

Вчера в стрелковом тире спортивного комплекса «Динамо» на Крестовском острове прошли

соревнования по пулевой стрельбе в рамках традиционной Спартакиады Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга Ленинградской области, в которых приняли участие команды 16 предприятий жизнеобеспечения города.

В зачет шли восемь лучших результатов у каждой команды. В итоге призовые места заняли признанные лидеры рабочего спорта. Уверенную победу одержали спортсмены ГУП «ТЭК СПб», набрав 343 очка. Второе место у СПб ГУП «Горэлектротранс» - 314 очков. Третье - у ГУП «Водоканал СПб» - 310 очков.

Определены и победители и призеры в личных зачетах. Первое место среди женщин завоевала Ирина Пашко из «ЖКС 2 Выборгского района», набравшая 45 очков. У мужчин лучший результат - 47 очков – у Владимира Шарапова из ГУП «ТЭК СПб».

На следующей неделе, 24 октября, там же, в тире "Динамо" состоятся соревнования по стрельбе в рамках Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов.

По сообщению Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Профактив ЛМЗ поделился опытом с коллегами

С опытом работы первичной профсоюзной организации Ленинградского Металлического завода, входящего в АО «Силовые машины», ознакомились их коллеги по Российскому профсоюзу работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) – представители Нижегородской территориальной организации профсоюза и первичной профсоюзной организации Московского тормозного завода «Трансмаш». Члены РОСПРОФПРОМ из Нижнего Новгорода проходили обучение в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга. Один из дней в учебной программе был отведен на знакомство с Ленинградским металлическим заводом и его первичной профсоюзной организацией.

«Мы рассказали нашим коллегам из Москвы и с Волги о развитии социального партнерства на ЛМЗ, познакомили с коллективным договором «Силовых машин», экземпляр которого получил каждый из гостей. Интересным для них оказался и наш опыт молодежной и информационной работы. Гости встретились с нашим Молодежным советом, профсоюзным активом, побывали на экскурсии по цехам завода, посетили музей ЛМЗ», - рассказал председатель первичной профсоюзной организации завода Виталий Артюхин.

Коллеги по профсоюзу из Нижнего Новгорода побывали также на Пискаревском мемориальном кладбище, где возложили цветы к подножию монумента Матери-Родины и к мемориальной доске, посвященной жителям Нижегородской области, погибшим в блокадном Ленинграде. Как сообщил Виталий Артюхин, ответный визит профсоюзных активистов ЛМЗ на московский завод запланирован на весну 2024 года.

[Сайт ЛФП](#)

Молодые педагоги из Сланцев объединились под эгидой профсоюза

Совет молодых педагогов Сланцевского района Ленинградской области создан на днях под эгидой Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования и районной организации профсоюза. Возглавила совет Елизавета Эсмедяева, педагог-психолог Муниципального учреждения дополнительного образования «Сланцевский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи».

На первом собрании вновь избранный лидер молодых педагогов вместе с председателем территориальной организации Сланцевского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Людмилой Педенковой рассказали начинающим специалистам о задачах объединений молодых педагогов в рамках профсоюзного движения, а также о тех возможностях, которые они обретают будучи объединенными в профсоюз.

Как сообщают в Межрегиональной организации профсоюза, в первом заседании совета приняли участие более 40 молодых педагогов Сланцевского района.

В ближайших планах молодежной организации — проведение деловой игры, направленной на развитие профессиональных навыков. Также была создана страница Совета молодых педагогов в

социальной сети «ВКонтакте».

По материалам Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

КОМИТЕТ ГД ПО ТРУДУ ОДОБРИЛ ПОВЫШЕНИЕ МРОТ НА 18,5%

В 2024 году минимальный размер оплаты труда будет увеличен на 10% «дополнительно к тому, что планировалось ранее» и составит 19 242 рубля в месяц. Соответствующий законопроект 19 октября на заседании комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов представила замминистра труда Елена Мухтиярова. Правительство разработало документ в соответствии с поручением президента от 15 марта этого года. Общий рост МРОТ по сравнению с показателем за 2023 год составит 18,5%.

– Согласно законопроекту, соотношение МРОТ и медианной заработной платы устанавливается в размере не ниже 48%, — добавила Елена Мухтиярова.

С 2021 года это соотношение было установлено на уровне 42%. Данный показатель должен пересматриваться не реже, чем раз в пять лет, однако правительство при разработке нового бюджета решило пересмотреть его уже сейчас.

– Естественно, здесь никто возражать не будет против роста МРОТ на 18,5%, — заметил член комитета по труду Михаил Тарасенко.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ КЫРГЫЗСТАНА ПРИЗЫВАЮТ ОТКЛОНИТЬ ПОПРАВКИ В ЗАКОН ОБ НКО

Федерация профсоюзов Кыргызстана выступила против принятия поправок к закону «О некоммерческих организациях» в связи с тем, что сейчас на законодательном уровне деятельность некоммерческих организаций в республике уже широко регламентируется. Об этом сообщает пресс-служба ФПК.

Отмечается, что в данный момент созданы необходимые условия для контроля за работой местных и международных неправительственных организаций, также для них предусмотрена отчетность в Национальный статистический комитет, Минюст, налоговые и иные органы.

Кроме того, в Уголовном кодексе Кыргызской Республики предусмотрена ответственность представителей НКО в случае злоупотребления полномочиями, поэтому для введения новой нормы нет необходимости.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 20 октября

Сайт ЛФП

Апелляционная инстанция подтвердила право петербурженки на выплаты или профсоюз помог

Санкт-Петербургский городской суд оставил в силе решение районного суда о праве двух уволенных работниц одного из районных ЖКС на выплату компенсации. Интересы работниц в суде представлял главный правовой инспектор Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Алексей Володин.

Напомним суть дела: в прошлом году в Межрегиональный профсоюз обратились две бывших работницы одного из районных жилкомсервисов Санкт-Петербурга — члены профсоюза. «Их уволили по соглашению сторон с выплатой достаточно достойной компенсации. Но почему-то через месяц работодатель решил, что деньги необходимо вернуть, и направил работницам письма, что якобы компенсацию выплатили из-за технической ошибки. А затем обратился в суд, чтобы взыскать средства в принудительном порядке», — рассказывала председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева. Специалисты правовой инспекции Межрегионального профсоюза детально

ознакомились с ситуацией и защитили права членов профсоюза, представляя их интересы в суде. В апреле нынешнего года районный суд признал требования работодателя необоснованными и отказал в удовлетворении исковых требований.

«Однако работодатель не успокоился и обратился в городской суд с апелляционной жалобой на решение районного суда – о признании единовременной выплаты при увольнении необоснованным обогащением. Нашему правовому инспектору пришлось вновь доказывать право женщин на выплаты. Он привел исчерпывающие доводы, что уволенные получили их правомерно, и коллегия городского суда согласилась с ними. Решение по одной из женщин было принято 19 сентября, по второй – позавчера – 18 октября», – рассказала Нина Леонтьева

«Коллегия городского суда оставила решения районного суда в силе, а жалобу работодателя – без удовлетворения. Таким образом, апелляционная инстанция подтвердила законность единовременной выплаты», – подчеркнули в Межрегиональном профсоюзе.

По сообщению Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР примет участие в Международном форуме и 27-ой специализированной выставке «Безопасность и охрана труда – 2023»

При поддержке и участии Федерации Независимых Профсоюзов России с 5 по 8 декабря 2023 года в Москве, на территории ЦВК «Экспоцентр» пройдет Международный форум и 27-я специализированная выставка «Безопасность и охрана труда – 2023». В рамках деловой программы БИОТ состоится совещание технических инспекторов ФНПР.

БИОТ — крупнейшее мероприятие, которое проводится с 1992 года, формирующее основную повестку в области создания и обеспечения безопасных условий труда. За свою историю БИОТ заслужил репутацию авторитетной международной площадки для сотрудничества и диалога специалистов по охране труда и промышленной безопасности, представителей ведущих российских и зарубежных промышленных холдингов и компаний.

Важность повышения уровня обеспечения безопасных условий труда с помощью проведения международной выставки БИОТ обозначена отдельным пунктом 5.18 Генерального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, подписанного при участии Президента РФ Владимира Путина.

Деловая программа форума БИОТ-2023 будет включать в себя более 50 конференций, круглых столов, сессий, семинаров, где более 170 спикеров из числа представителей госорганов, топ-менеджмента предприятий-производителей, поставщиков и дистрибьютеров средств индивидуальной защиты, компаний, специализирующихся на охране труда и промышленной безопасности, отечественных и зарубежных экспертов и практиков обсудят самый широкий спектр проблем отрасли.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюз «зажигает» на «Стратегическом резерве»

Окружной этап СЗФО Всероссийской программы Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Стратегический резерв-2023» состоялся в Мурманске. Он прошел в формате обучающего семинара, на котором лучшие молодые профсоюзные активисты Северо-Запада обменялись опытом и своими практиками профсоюзной работы. Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП) представляли двое молодых профсоюзных активистов из Общероссийского профсоюза образования – Денис Малых, председатель Совета молодых педагогов Приморского района Санкт-Петербурга, член Президиума Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, заведующий отделом дополнительного образования детей школы №657 Северной столицы и Екатерина Герус — заместитель председателя Совета молодых педагогов Приморского района, член молодёжного

совета ЛФП, учитель, методист ГБОУ «Морской лицей».

До этого все участники семинара прошли строгий отбор в своих регионах. Теперь предстояло отобрать лучшего — того, кто будет представлять округ на всероссийском этапе. Он пройдет в Москве в декабре этого года.

На семинаре, юношей и девушек приветствовали: секретарь Федерации независимых профсоюзов России, представитель ФНПР в СЗФО Ольга Федулова и заместитель председателя Мурманского облсовпрофа Станислав Зенов. Затем начались мастер-классы, где ребята делились опытом работы своих молодежных советов, обсуждали актуальные вопросы с молодыми профсоюзными активистами из других регионов.

Себя показать

Опыт Общероссийского профсоюза образования Санкт-Петербурга и Ленобласти представил Денис Малых. Он рассказал о формах работы с молодыми педагогами. Это форумы, семинары, интеллектуальные игры между первичными профорганизациями, организация собраний «Книжного клуба» и многое другое. Также Денис Малых рассказал о различных преимуществах, которые получают педагоги двух наших регионов — члены профсоюза.

«На окружной этап я поехал как участник конкурса “Молодой профсоюзный лидер”, считаю что настоящий лидер должен уметь представлять опыт своей работы, и выступление на окружном этапе «Стратегического резерва» в этом смысле стало отличной практикой. Я акцентировал внимание участников на деятельности Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, рассказал об основных направлениях нашей работы. Это, в частности, поддержка молодых педагогов, которые только-только пришли в школу. Как показывает практика — в первые три года работы много молодых специалистов покидает рабочее место учителя, и наша задача — помочь им остаться в профессии, ведь они — будущее системы образования», — рассказал Денис Малых.

В качестве конкретных примеров работы Совета молодых педагогов, он привел организацию семинаров и форумов (от местных до региональных и всероссийских), где молодой специалист мог бы повысить свою квалификацию, а также понять, что именно профсоюз — это главный защитник его прав.

«Я познакомил ребят с пособиями “Правовой статус педагога Санкт-Петербурга” и “Правовой статус педагога Ленинградской области”. Они разработаны нашей Межрегиональной организацией. В них подробно проанализированы вопросы трудового законодательства. Кроме того рассказал и о “Профсоюзной шпаргалке” с ответами на самые актуальные вопросы педагогов. Она вызвала большой интерес у слушателей, возможно, в скором времени, мы увидим подобное и в других регионах», — продолжил Денис.

Далее Денис сообщил и о социальных проектах: “В театр с профсоюзом” и “Фитнес с профсоюзом”. Они позволяют педагогу развиваться культурно и физически, что, по его мнению, очень важно для развития и личности ученика.

Отдельно упомянул Денис Малых и о деятельности Совета молодых педагогов Приморского района, о его проектах которые он реализует при поддержке Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Приморского района: «Это различные образовательные проекты, оздоровление педагогов, досуговые мероприятия — некоторые из них уже вышли на межрегиональный уровень».

На других посмотреть

В выступлениях других участников, как отметил Денис, также было много интересных идей, которые можно применить в своей работе. «Ребята из разных отраслевых профсоюзов представили свои проекты, которые существенно отличаются друг от друга. Все мы были — единомышленники, молодые и активные люди. Это еще раз доказывает, что профсоюз по настоящему «зажигает» молодых специалистов и разбивает сложившиеся у многих стереотипы о нем», — уверен Денис Малых.

Екатерина Герус, в свою очередь, подчеркнула, что в профсоюзной деятельности очень важно распространять опыт успешной работы не только внутри своего — отраслевого — профсоюза, но и

между профсоюзами других отраслей. «Окружной этап предоставил нам такую возможность — познакомиться с наиболее интересными направлениями работы и эффективными практиками наших коллег», — подтверждает она.

Взять на вооружение

Особенно Екатерина отметила пользу и универсальность проведенных мастер-классов.

«Профсоюзный лидер должен уметь ясно, ярко и содержательно выражать свои мысли, а также уметь держаться перед публикой или камерой. Как этому научиться, какие приёмы использовать рассказал в своем выступлении Юрий Ерофеев – телеведущий, журналист, член союза журналистов, сценарист и режиссер. Участники семинара также попробовали себя в публичных выступлениях, учились составлять речи для таких выступлений, правильно задавать вопросы и получали комментарии эксперта. О мотивации, как слагаемом успеха профорганизации и роли в этом направлении работы ее лидера рассказала психолог, преподаватель психолого-педагогического института Мурманского арктического университета Ольга Тузова. Психологические тренинги были направлены на развитие управленческих компетенций, таких как эмоциональный интеллект, настойчивость и способность к коммуникации. Этот приобретенный опыт я обязательно буду использовать в своей профсоюзной деятельности», — сказала Екатерина Герус.

Итоги

Победителем окружного этапа стала мурманчанка Ксения Беззубова — профсоюзный активист ОПО «ФосАгро-Апатит».

Всем профсоюзным активистам вручены дипломы участников окружного этапа Всероссийской профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв-2023», а также наборы с мурманскими сувенирами. Кроме того, они побывали на познавательной экскурсии по Мурманску.

«Хочется отметить хорошую организацию и проведение мероприятия и поблагодарить председателя молодежного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ФНПР СЗФО Никиту Бобрикову и специалистов представительства ФНПР в СЗФО», — подытожили Екатерина Герус и Денис Малых.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ НАПРАВИЛИ БОЛЕЕ 3 МЛН РУБЛЕЙ ПОСТРАДАВШИМ ОТ ТАЙФУНА ПРИМОРЦАМ

Более 3,1 млн рублей перечислили на счет Федерации профсоюзов Приморья профорганизации и профактивисты России для пострадавших от последствий тайфуна «Ханун». Приморцы, понесшие наибольший ущерб, получают по 57 500 рублей, сообщает сайт ФППК.

— Сразу после чрезвычайной ситуации мы собрали внеочередной Президиум и направили обращения к членским организациям ФНПР и Ассоциации профсоюзов ДФО с просьбой помочь пострадавшим приморцам. А параллельно развернули масштабную информационную кампанию, рассказывая о последствиях наводнения на примере реальных историй наших коллег. Большую работу со своей стороны проделали бывший профлидер Приморья (ныне секретарь ФНПР по правовым вопросам) Владимир Исаков и профсоюзный депутат от Приморья Виктор Пинский, мы получили средства от Федерации независимых профсоюзов России, отраслевые профобъединения — от своих ЦК. На специальном счете было аккумулировано 3 104 300 рублей, и все они распределены адресно, — рассказал и.о. председателя Федерации профсоюзов Приморья Дмитрий Кравченко. Списки тех, кто остался без крыши над головой и имущества, собирали Координационные советы организаций профсоюзов в Уссурийском и Дальнереченском городских округах, Спасском, Михайловском, Октябрьском, Надеждинском и Хасанском районах. Вся информация была проверена и подтверждена документально.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ ОБЕСПОКОЕНЫ СИТУАЦИЕЙ С ЗАРПЛАТАМИ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

В ходе общественных слушаний по бюджету на предстоящий год замминистра культуры

Забайкальского края Наталия Лиценберг заявила, что в 2024 году по отношению к изначальному показателю 2023 года в учреждениях культуры края прирост фонда оплаты труда составит 120,8%. Однако Федерацию профсоюзов Забайкалья волнует, скажется ли увеличение финансирования на оплате труда работников культуры муниципальных учреждений, позволит ли это повысить зарплаты, и насколько ситуация с начислением заработных плат контролируется министерством, сообщает телеграм-канал «Профсоюзы Забайкалья».

Замминистра уточнила, что рост зарплат будет касаться «учреждений культуры как краевого, так и муниципального уровней».

Между тем, по информации Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры, остаются опасения, что в 2024 году в сфере культуры не произойдет существенного и ощутимого роста зарплаты работников, а также возможны оптимизационные процессы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЛАТВИЙСКИЕ МЕДИКИ ДОБИЛИСЬ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ

Латвийский профсоюз работников здравоохранения и социального ухода (LVSADA) достиг соглашения с министерством здравоохранения об увеличении зарплат медицинских работников со следующего года, передает Sputnik. Вследствие этого намеченная забастовка отменяется.

В Минздраве сообщили, что в следующем году в бюджете запланировано увеличение финансирования на 76 млн евро. Эти деньги пойдут на повышение зарплат, таким образом, средняя зарплата врачей вырастет на 221 евро, персонала по уходу — на 85 евро, вспомогательного персонала — на 60 евро. Остальным сотрудникам медицинских учреждений повысят среднюю зарплату на 40 евро.

Несмотря на то, что рост зарплат примерно на 24% не позволит привлечь в отрасль больше врачей и медсестер, в профсоюзе этим повышением в целом довольны. Это может остановить отток медицинских кадров из страны.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ОТМЕНИТЬ ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ ДЛЯ ДИРЕКТОРА ГРУППЫ МАГАЗИНОВ «МАГНИТ КОСМЕТИК»

Работница «Магнита» выиграла в суде и добилась отмены дисциплинарных взысканий.

— В апелляционной инстанции 19 октября «Тандер» был разбит. Тверской областной суд отменил решение суда первой инстанции и признал незаконными оба дисциплинарных взыскания, вынесенных в отношении Труновой Екатерины. Что и требовалось доказать! Профсоюз опять выиграл у Тандера трудовой спор, — сообщил газете «Солидарность» Александр Цаплинков, заместитель председателя ППО АО «Тандер Мурманск».

Напомним, ранее «Солидарность» рассказывала, как руководство АО «Тандер» устроило невыносимые условия труда для Екатерины Труновой, — директора группы сети магазинов «Магнит Косметик» и матери полуторагодовалого ребенка. Женщине приходилось в одиночку контролировать работу пяти магазинов, разбросанных по всей Тверской области. До некоторых нужно ехать 170-250 км. Когда в одном из магазинов не было персонала, она закрыла его на четыре часа раньше, за что получила дисциплинарное взыскание. Тогда она обратилась в газету «Солидарность».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФРАНЦУЗСКИЙ ПРОФЛИДЕР ЗАДЕРЖАН ИЗ-ЗА ПОДДЕРЖКИ ПАЛЕСТИНЫ

Глава подразделения крупнейшего французского профсоюза «Всеобщая конфедерация труда» (CGT) в департаменте Нор Жан-Поль Делеско был задержан по подозрению в оправдании терроризма после выражения поддержки Палестине, пишет издание WFTUCENTRALCO ссылкой на сообщение профсоюза в соцсети X (бывший Twitter). Вместе с ним задержан и секретарь местного профсоюзного подразделения по административным вопросам.

«Генеральный секретарь профсоюза CGT в (департаменте) Нор был задержан сегодня в шесть часов утра у себя дома и помещен под стражу», — говорится в сообщении.

В профсоюзе точно неизвестна причина задержания профлидеров, однако там предполагают, что это произошло якобы из-за «оправдания терроризма». Дело в том, что профсоюз осудил действия израильских властей во время палестино-израильского конфликта и отметил применение ими «совершенно несоразмерных средств».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)