



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 26 августа по 30 августа 2024 года

Понедельник, 26 августа

Сайт ЛФП

Сайт ЛФП

В Социальном фонде России напомнили о том, как оплачивается больничный

Первые три дня болезни сотрудника работодатель оплачивает из собственных средств, а последующие дни — Социальный фонд России. Все данные для выплаты региональное Отделение получает самостоятельно в рамках взаимодействия с медицинскими учреждениями и страхователями. Об этом нам еще раз напомнили в Отделении Социального фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ОСФР по СПб и ЛО).

Размер выплаты по временной нетрудоспособности зависит от страхового стажа и среднего заработка сотрудника за два предыдущих года, в том числе у предыдущего работодателя. При страховом стаже 8 и более лет пособие составит 100% среднего заработка. При страховом стаже от 5 до 8 лет — 80% среднего заработка, при стаже до 5 лет — 60%.

В 2024 году максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности вырос до 4 039,73 рублей в день. Минимальный размер рассчитывается из МРОТ и составляет 632,61 рублей в день. Данные о больничном листе доступны жителям города и области в личном кабинете на портале госуслуг. Здесь же можно отслеживать сведения об открытии больничного листа, его продлении, закрытии и размере пособия.

Обратиться за консультацией по общим вопросам, жители города и области могут круглосуточно, позвонив по номеру 8 800 100 0001, получить персональные консультации с понедельника по четверг в период с 9:00 до 18:00 и пятницу с 9:00 до 16:30.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

«Океанприбор» – глаза и уши флота

Свой 75-летний юбилей в этом году отмечает концерн «Океанприбор» – крупнейшее в России предприятие по созданию гидроакустической техники для Военно-Морского флота и гражданских судов. В «Океанприборе» многие годы действует сильная первичная профсоюзная организация, накопившая большой опыт сотрудничества с администрацией. В торжественном собрании, посвященном юбилею, принял участие губернатор Северной столицы Александр Беглов, вручивший отличившимся профессионалам Благодарности губернатора. «Если Санкт-Петербург называют столицей Военно-Морского Флота, то «Океанприбор» – это его «глаза и уши». Без вас

практически ни один корабль, ни одна подводная лодка не спускается с наших верфей», – сказал губернатор Северной столицы, выступая перед сотрудниками концерна.

«Отношения с Администрацией многие годы развиваются по принципу социального партнерства. Развитие социальной политики имеет важное значение для создания благоприятной рабочей среды. В мае 2024 года на предприятии был принят новый Коллективный договор. В нем сохранены все гарантии из прежнего документа, а также добавлены новые. 25 августа 2024 г. в рамках коллективного договора было организовано мероприятие в музее военно-морской славы для детей-первоклассников работников Концерна. Для работников чьи дети в этом году идут в начальные классы, предоставляется дополнительно оплачиваемый день отдыха 2 сентября», – отмечает председатель первичной профсоюзной организации концерна «Океанприбор» Яна Латыпова.

В «конституцию предприятия» добавлен пункт, в соответствии с которым все приказы администрации, касающиеся условий труда, должны согласовываться с профсоюзом. Профлидер напомнила, что в 2022 году коллективный договор концерна «Океанприбор» занял третье место на ежегодном конкурсе ЛФП. Кадры – будущее предприятия, и профсоюз активно участвует в работе по профориентации, рассказывая о работе концерна школьникам – детям сотрудников – организуя для них экскурсии в музей предприятия и по местам морской славы Санкт-Петербурга. Профлидер отметила, что с 2022 года коллектив «Океанприбора» постоянно помогает бойцам, мирным жителям и беженцам, собирая и направляя гуманитарную помощь через различные фонды и администрацию Петроградского района. В частности, в Курскую область уже отправлены две партии гуманитарной помощи. Один из сотрудников «Океанприбора», член профсоюза, в настоящий момент участвует в сопровождении груза.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Продолжительность рабочего дня достигла рекорда

Время, которое россияне тратят на работу, достигло максимума за последние 11 лет. Средний показатель по России в 2023 году увеличился до 38 часов 12 минут в неделю. Такие данные со ссылкой на Росстат приводят «Ведомости». В пересчете на пятидневную рабочую неделю ежедневный показатель составил 7 часов 38 минут. Впервые за 11 лет наблюдений отметку в 37 часов преодолели женщины, у мужчин же показатель стабильно высокий – 39 часов 12 минут. При этом доля тех, кто не сталкивается с переработками, увеличивается. Ранее «Солидарность» обращала внимание, что еще в 2023 году средняя фактическая продолжительность рабочего дня в России увеличилась до 7,17 часа, Это прирост на 0,9% по сравнению с показателями предыдущего года. В 2023 году показатели длительности рабочего времени (как за год в целом, так и на дневной основе) стали самыми высокими за весь период доступной статистики Росстата с 2005 года. В 2023 году самый длинный рабочий день был у работников в сфере рыболовства и рыбоводства: в среднем 8,21 часа. На втором месте оказались работники административной деятельности и услуг, таких как турагентства и обслуживание зданий (7,61 часа), а на третьем — работники добычи металлических руд (7,6 часа). Также высокую продолжительность рабочего времени имели работники здравоохранения и социальных услуг (7,47 часа), сферы пассажирского транспорта (7,46 часа), государственного управления и обеспечения безопасности (7,34 часа). Самые низкие показатели отработанных часов за день были у работников в сферах воздушного и космического транспорта (6,14 часа), добычи угля (6,56 часа), нефти и газа (6,86 часа), а также в сферах образования (6,8 часа), гостиничного бизнеса и общепита (6,92 часа), производства автотранспортных средств (6,94 часа).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 27 августа

Ленинградское образование — развитие с профсоюзным участием

На состоявшемся сегодня Областном педагогическом совете отметили важную роль Общероссийского Профсоюза в воспитании кадров для отрасли. Традиционный августовский педсовет в этом году прошел на территории Петропавловской крепости под названием «Региональные проекты системы образования Ленинградской области в векторе государственной образовательной политики». В работе педсовета принял участие председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Иван Кайнов.

В начале работы педсовета его участники посмотрели видеообращение губернатора региона Александра Дрозденко. Он поблагодарил учителей за умение не только передавать знания, но и формировать личность. «Ваш союзник цифровизация — освобождение от рутины для творческой работы. Область строит новые школы и проводит реновацию действующих, применяет новые технологии, создает «квантории» и «точки роста». Правительство Ленинградской области сделает все, чтобы ваш труд достойно оплачивался», — сказал Александр Дрозденко.

Открывая педсовет, заместитель председателя правительства Ленинградской области по социальным вопросам Николай Емельянов подчеркнул, что в консолидированном бюджете Ленинградской области на долю образования приходится 57% всех средств, то есть 88 млрд рублей, по словам Николая Емельянова — самые большие расходы консолидированного бюджета региона. Это, в частности, позволило включить в региональную программу реновации уже более 90% всех образовательных организаций региона.

Большое внимание, как рассказал далее зампред правительства, отводится модернизации учреждений среднего профессионального образования. В дополнение к федеральному проекту «Профессионалитет» Ленобласть, как отметил Николай Емельянов, добавила свою программу Профессионалитет — регион. Это позволило как ускорить саму модернизацию техникумов и колледжей, предоставив им новейшее оборудование, так и вести обучение по программам работодателей.

Кроме этого, отметил выступавший, создаются условия для ранней профориентации каждого школьника. «Ленинградское образование в десятке лучших в России», — заключил Николай Емельянов.

Президент Российской Академии образования Ольга Васильева говорила о важности присутствия в образовании не только прагматических, но и ценностно-смысловых ориентиров, без которых невозможно воспитать настоящего гражданина — труженика и патриота своей Родины.

С ней полностью солидарна и председатель комитета общего и профессионального образования Ленинградской области Вероника Реброва. Она подчеркнула, что все задачи, поставленные на прошлогоднем августовском педсовете — выполнены. Следствие этого — реализация целой серии образовательных проектов, доказавших свою эффективность. Они, в том числе, призваны воспитывать патриотизм и гражданственность, а также создать пространство, которое позволит формировать личность труженика, ориентированного на труд во благо своего региона.

Отметим, что по словам Вероники Ребровой, по программам профориентации свою первую процессию получили более 1000 школьников региона, создано 100 предпрофессиональных классов в различных школах, а в будущем их количество следует довести до 400. Далее Вероника Реброва сообщила, что в рамках проекта «Профессионалитет» Кировский и Тосненский техникумы получили по 20 млн рублей для дальнейшего совершенствования своей материальной базы и развития программ среднего профессионального образования.

Но, заботясь о будущих кадрах для промышленности, нужно прежде подготовить педагогические кадры. «В этом году в школы Ленинградской области пришли более 360 молодых учителей — выпускников вузов и средних учебных заведений. Областные вузы и педагогический колледж выпускает 1300 педагогов в год. Обеспеченность кадрами в ленинградских школах составила на сегодняшний день 97%. Этому, в том числе, способствует подготовка кадров областными вузами», — сообщила Вероника Реброва.

Она отметила важность материального стимулирования молодых педагогов. Лучшие практики на уровне муниципальных районов и отдельных образовательных организаций нужно несомненно тиражировать.

Большую помощь в привлечении новых педагогических кадров в ленинградские школы, как подчеркнула Вероника Реброва, сегодня оказывает Общероссийский Профсоюз образования. В частности, она отметила новый проект «Педагогические встречи в Юсуповском дворце». Их регулярное проведение было инициировано Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации — давним конструктивным социальным партнером профильного комитета Ленобласти.

«Благодарю присутствующего здесь сегодня нашего друга — председателя межрегиональной организации профсоюза — Ивана Васильевича Кайнова за старт этого проекта», — сказала Вероника Реброва.

В рамках педагогического совета состоялось награждение лучших образовательных организаций и педагогов Ленобласти, а также педагогических династий. Кроме этого, был подписан договор о сотрудничестве между Российской Академией образования и Ленинградским государственным университетом имени А.С.Пушкина о дальнейшем сотрудничестве.

Завершила педсовет панельная дискуссия, где о важнейших задачах российского образования говорили президент Российской академии образования Ольга Васильева, ректор Санкт-Петербургского морского университета Глеб Туричин, директор Института педагогики Санкт-Петербургского государственного университета Елена Казакова и другие.

[Сайт ЛФП](#)

Санкт-Петербург: железнодорожники поднимают паруса

В состязаниях Кубка Октябрьской железной дороги по парусному спорту, который прошел в первый раз, приняли 14 команд, представлявших различные структурные подразделения ОЖД. В организации соревнований активное участие приняла Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). Состязание на паритетных началах финансировали Дорпрофжел на ОЖД и Санкт-Петербургское обособленное подразделение РФСО «Локомотив». Профсоюз также взял на себя вопросы, связанные с арендой яхт, приготовил награды для победителей. Готовясь к регате, команды прошли курс обучения под руководством опытного яхтсмена Дмитрия Никуличева, капитана парусной команды LokoSailingTeam. Открыли регату первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД Леонид Рябинин и руководитель Санкт-Петербургского обособленного подразделения РФСО «Локомотив» Борис Васильев. Во время отборочного этапа два дивизиона включающих по семь команд, соревновались между собой, проходя трассу три круга. По результатам этапа три победителя от каждого дивизиона проходили в финал. На суше во время отборочного этапа проходили состязания по вязанию морских узлов на скорость и знание. Были командные соревнования и личные. В финале за победу боролись победители из первого и второго дивизионов. Переходящий Кубок Октябрьской железной дороги по парусному спорту завоевала команда Октябрьской дирекции пассажирских обустройств, обладателем «серебра» стала команда НЦИР, «бронзы» — Дирекция движения.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Сборы в школу подешевели на 21%

Аналитики JVO и SATAN провели исследование, которое показало динамику цен и спроса на школьную форму в 2024 году. Так, за год средний чек покупки в категории школьной формы для девочек снизился на 21%: стоимость набора из блузки, платья, сарафана, юбки и брюк в 2024 году составила 8625 рублей. Средняя стоимость блузки составила 1250 рублей, платья — 2245 рублей, сарафана — 1730 рублей, юбки и брюк — по 1700 рублей в обоих случаях, сообщают «Известия». Сборы мальчика в школу обошлись родителям в этом году примерно в 7450 рублей. Комплект

состоит из двух сменных рубашек, брюк и костюма. Средняя цена одной рубашки составила 1250 рублей, 1700 рублей — брюк и 3250 рублей для костюма. При этом средняя стоимость костюмов снизилась на 27% год к году. При этом спрос на школьную форму для девочек вырос на 34%, а для мальчиков - на 15%. Кроме того, за год в крупных торговых сетях на 7,2% снизилась стоимость базового набора школьных канцтоваров. Ранее депутаты внесли в Госдуму законопроект о ежегодной выплате для семей с детьми школьного возраста, а также инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья в возрасте от 18 до 23 лет. «Первосентябрьский капитал» в размере федерального прожиточного минимума на детей будет выплачиваться перед началом учебного года, вплоть до конца декабря. Глава Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов отметил, что многие семьи испытывают трудности с покупкой школьных принадлежностей, особенно если в семье несколько детей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Росптицесоюз обеспокоен ростом цен на яйца

Российский птицеводческий союз (Росптицесоюз) бьёт тревогу: яйца в магазинах становятся все дороже, а долгосрочных контрактов с торговыми сетями на поставку продукции не хватает. В августе Росптицесоюз обратился в Федеральную антимонопольную службу (ФАС) с предложением ограничить торговую наценку на товары первой необходимости, в том числе на яйца, до 10%, сообщает РБК. Гендиректор Росптицесоюза Галина Бобылева подтвердила, что проблема с контрактами и обращение в ФАС действительно есть. Пресс-служба ФАС также подтвердила получение обращения. В 2023 году куриные яйца стали самым подорожавшим продуктом в России. По данным Росстата, в декабре прошлого года их цена выросла на 61,4% по сравнению с декабрем 2022 года. Для сравнения, в целом продовольствие подорожало всего на 1,5%. Напомним, что глава Министерства сельского хозяйства Дмитрий Патрушев пообещал, что увеличение объема производства куриных яиц в России и другие меры помогут добиться снижения цены на продукт. Проблема роста цен на куриные яйца была поднята также в ходе встречи «

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 28 августа

Сайт ЛФП

Профсоюз поддерживает творческие инициативы петербургского «Горэлектротранса»

Сразу два ярких события состоялись в Санкт-Петербургском Государственном унитарном предприятии «Горэлектротранс» при поддержке и участии Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Это XI конкурс детских рисунков «Трамваи и троллейбусы в городе на Неве» и творческая часть корпоративного конкурса «Быть здоровым легко!»

Значим с того, что в Экспозиционно-выставочном комплексе СПб ГУП «Горэлектротранс» уже в одиннадцатый раз подвели итоги конкурса детских рисунков «Трамваи и троллейбусы в городе на Неве». Как всегда в торжественной церемонии награждения приняла участие председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева, ведь профсоюза все эти годы был и остается ключевым партнером конкурса.

Непосредственный организатор конкурса — давний и надежный социальный партнер профсоюза — администрация СПб ГУП «Горэлектротранс», а также его первичная профсоюзная организация этого предприятия во главе с Ириной Генис.

Как напомнили в комитете Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения, этот конкурс, в котором участвуют юные художники в возрасте до 12-ти лет, посвящен петербургским трамваям и троллейбусам: «Он стал доброй традицией в преддверии начала нового учебного года. Его цель — поощрить и развить талант детей, по-новому взглянуть на привычные картины городских улиц».

Профсоюзный лидер работников жизнеобеспечения города и области, сердечно поприветствовав юных конкурсантов и их родителей вручила ценные призы и дипломы победителям в специальной профсоюзной номинации конкурса. Ими стали художницы и художник, которым в этом году исполнилось всего лишь по три года.

Это: Полина Кутузова с рисунком «Быстрый трамвай бежит по городу на Неве» (номинация «Нет земли красивей»), София Чаргазия с рисунком «Веселый Трамвай Трамваевич гуляет по городу Мечты» (номинация «По дороге в город мечты») и Илья Валуйский с рисунком «Летняя прогулка» (номинация «Цыпленок учится летать»).

Как неоднократно заявляла Нина Леонтьева, этот конкурс для Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения – один из самых важных и значимых. По ее словам, он самым благотворным образом влияет и на детей, и на взрослых, что очень важно в наше непростое время.

Еще одно, традиционное для СПб ГУП «Горэлектротранс», мероприятие, которое никогда не обходит своим вниманием Межрегиональный профсоюз — это корпоративный конкурс «Быть здоровым легко» (БЗЛ). Его организаторы: Отдел социальной политики и, опять же, Первичная профсоюзная организация ГУП «Горэлектротранс». Конкурс включает в себя как спортивные, так и разнообразные творческие состязания.

Цель данного конкурса — сплочение коллектива и привлечение работников к здоровому образу жизни. На этот раз в рамках БЗЛ состоялся гала-концерт «Фестиваль талантов». В нем участвовали работники практически всех подразделений предприятия.

«Зрители увидели сольные и коллективные выступления лучших участников программы “Фестиваль талантов”», — сообщили в комитете Межрегионального профсоюза.

Награды участникам конкурса были вручены генеральным директором СПб ГУП «Горэлектротранс» Денисом Минкиным и председателем Межрегионального профсоюза Ниной Леонтьевой. Это дипломы и специальный приз «Золотой микрофон». Победителям достались памятные Стелы «Скрипичный ключ».

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзный велокросс собрал петербургских судостроителей

Работники работников Адмиралтейских верфей, Крыловского государственного научного центра, ЦКБ МТ «Рубин», Концерна «ЦНИИ «Электроприбор», ЦНИИ КМ «Прометей» -- 65 человек – померились силами на трассе велокросса «Белые ночи», который прошел в Орехово.

Велосипедный кросс среди судостроителей ежегодно проводит спортивный клуб «Адмиралтеец» первичной профсоюзной организации АО «Адмиралтейские верфи» в память о Михаиле Давыдовиче Лихтгольце, заслуженном работнике физической культуры России, мастере спорта СССР по велоспорту, руководившем клубом в 1993-2018 г.г.

В этом году результаты велокросса впервые пойдут в зачет Спартакиады Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В женском абсолютном первенстве первое место заняла Надежда Ушкалова (Адмиралтейские верфи), на втором -- Виктория Бабурина (Адмиралтейские верфи), на третьем -- Екатерина Салаткова (Адмиралтейские верфи). Среди мужчин (дистанция 10 км) обладателем «золота» стал Виктор Репарюк (Адмиралтейские верфи), «серебро» завоевал Александр Бельский (ЦНИИ «Электроприбор»), «бронзу» -- Роман Хамицевич (Адмиралтейские верфи)

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

«Профсоюзы России – За СВОих»: очередная партия гражданских бронежилетов и шлемов доставлена в Белгород

100 гражданских бронежилетов, 200 боевых поясов к бронежилетам БР 5 и 200 шлемов Скат-С1 были доставлены 28 августа в Белгород в рамках акции Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Профсоюзы России — За СВОих».

Амунция приобретена за счет добровольного перечисления однодневного заработка членами профсоюзов со всей страны. Закупки производились в соответствии с заявками губернатора региона Вячеслава Гладкова и председателя Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Николая Шаталова.

По словам зампреда ФНПР, главы наблюдательного совета акции «Профсоюзы России — За СВОих» Александра Шершукова, закупленная амуниция поможет сохранить жизни трудящихся. Принять участие в инициативе может каждый неравнодушный член профсоюза. Как полагают в ФНПР, перечисление однодневного заработка в рамках акции «За СВОих» — это вклад в безопасность сограждан и борьба со смертью и страхом, которые сеют террористы, атакуя население мирных российских городов.

Для участия в акции «За СВОих» следует подать на имя работодателя заявление о перечислении однодневного заработка по следующим реквизитам:

Получатель — Фонд «100 лет профсоюзного движения России»

ИНН 7736515763

Р/С 40703810500118000002

Филиал «Центральный» банка ВТБ (ПАО)

БИК 044525411

К/С 30101810145250000411

В назначении платежа указать — «Добровольное пожертвование в рамках акции «Профсоюзы России — За СВОих».

[Сайт ФНПР](#)

Информация о механизме индексации страховой пенсии по старости работающим пенсионерам с 2025 года

С 2016 по 2024 годы страховая пенсия работающего пенсионера:

- не индексировалась.
- перерасчитывалась ежегодно с 1 августа на стоимость не более трех индивидуальных пенсионных коэффициентов (баллов).

Стоимость баллов, заработанных в период работы на пенсии, ограничена стоимостью балла в год назначения пенсии.

- выплачивалась при увольнении в размере, установленном в 2016 году, с учетом ежегодного увеличения на суммы всех индексаций, проведенных с 2016 по 2024 год.

Размер пенсии отражен на лицевом счете пенсионера.

С 1 февраля 2025 года страховая пенсия работающего пенсионера будет:

- индексироваться ежегодно на уровне инфляции к размеру, определенному к выплате в декабре 2024 года.
- рассчитываться исходя из размера страховой пенсии, установленной с учетом всех индексаций, включая периоды, когда для работающих пенсионеров индексация приостанавливалась с 2016 по 2024 годы, т.е. с учетом той, которую бы получал пенсионер, если бы не работал.
- повышаться дважды в год:
- с 1 февраля - индексация пенсии по уровню фактической инфляции;
- с 1 апреля - индексация стоимости индивидуального пенсионного коэффициента (балла) в зависимости от доходов Фонда.
- перерасчитываться ежегодно с 1 августа не более, чем на три балла.

В случае прекращения пенсионерами работы страховая пенсия также будет выплачиваться в размере, определенном с учетом всех индексаций с 2016 по 2024 год.

Для проверки правильности расчета пенсии воспользуйтесь соответствующими Рекомендациями, размещенными на сайте ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Памятка для работающих членов профсоюзов о выплатах пособия по временной нетрудоспособности

ФНПР напоминает о правилах выплаты компенсации утраченного заработка в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" от 29.12.2006 № 255-ФЗ, ст. 183 Трудового кодекса РФ.

Пособие по временной нетрудоспособности (далее – пособие) — компенсация утраченного трудового дохода в период лечения, реабилитации или ухода за больным выплачиваемая работодателем и Социальным фондом России (далее – СФР) на основании электронного листка нетрудоспособности (ЭЛН).

ЭЛН открывается врачом на весь период нетрудоспособности.

(Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" от 29.12.2006 N 255-ФЗ (далее – закон), ст. 183 Трудового кодекса РФ).

Источник выплаты пособия по временной нетрудоспособности:

первые 3 дня – за счет средств работодателя (страхователя);

с 4-го дня – за счет средств бюджета СФР.

(ст.3 закона).

Начисления, принимаемые в расчет:

Исчисляется из среднего заработка, который включает все виды выплат, на которые начислены страховые взносы в СФР за два предшествующих календарных года, в том числе за время работы у других страхователей.

(п.2 ст.14 закона).

Расчет размера пособия

Расчет пособия осуществляется по формуле:

$СРЗ : (730 - ДМ) \times КТ \times ДН = \text{пособие}$

СРЗ — средний заработок за 2 предыдущих года;

730 — всегда фиксированное количество дней;

КТ — коэффициент оплаты по стажу (до 5 лет стажа - 0,6, 5-8 лет – 0,8, 8 и более лет – 1);

ДМ — календарные дни, в которые трудовой договор был приостановлен;

ДН — количество календарных дней временной нетрудоспособности.

При работе по совместительству:

Пособие выплачивается совместителю по каждому месту работы на основании одного и того же ЭЛН.

(п.2-4 ст.13 закона).

Перечисление выплат по пособию:

Пособие (в том числе, за первые три дня болезни) можно перечислять на карты любых платежных систем, а также выплатить наличными или отправить почтовым переводом. Работник может получать его любым удобным способом, уведомив заранее работодателя (страхователя).

(постановление Правительства РФ от 01.12.18 № 1466).

Порядок выплаты пособия после увольнения:

Если застрахованный работник заболел или получил травму в течение 30 календарных дней после увольнения, работодатель независимо от стажа сотрудника выплачивает пособие из расчета 60% от среднего заработка.

(ч.2 ст.5, ч.3 ст.13 закона).

При несогласии с правильностью расчета пособия по временной нетрудоспособности:

Шаг 1: Запросить в бухгалтерии расчетный листок;

Шаг 2: В личном кабинете на сайте СФР (или Госуслуги) получить справку о выплате по больничному листку;

Шаг 3: Сверить данные, полученные из СФР с расчетным листком;

Шаг 4: Если данные в расчетном листке отличаются от сведений, полученных из СФР, либо при сомнениях в обоснованности размера начислений работник вправе обратиться:

- в профсоюзную организацию (социальную комиссию);
- к работодателю;
- в лечебное учреждение (при несоответствии указанных в ЭЛН сроках лечения реальным);
- в территориальный фонд СФР;
- в трудовую инспекцию.

[Сайт ФНПР](#)

«Газета «Площадь Труда»

Санкт-Петербург: молодым педагогам — выплаты, детям — новые возможности

С первого сентября этого года в Санкт-Петербурге молодые педагоги — недавние выпускники средних специальных учебных заведений — будут ежемесячно получать четыре тысячи рублей, а закончившие профильный вуз — пять тысяч рублей. Об этом со сцены Большого концертного зала «Октябрьский» на ежегодном августовском Городском педагогическом совете заявил губернатор Северной столицы Александр Беглов. Мы же подчеркнем, что во многом такое решение стало возможно благодаря настойчивости Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Именно она последовательно — ведя конструктивный партнерский диалог с исполнительной властью города на Неве — добивалась увеличения данных доплат.

Поддержать педагога

Как напомнили в комитете Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования ежемесячные выплаты к должностному окладу молодым специалистам — работникам государственных учреждений города предусмотрены Законом Санкт-Петербурга №531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга». «Они производятся в течение двух лет со дня приёма на работу молодого специалиста. Ранее размер доплаты составлял от полутора до двух тысяч рублей. В конце прошлого года наш профсоюз обратился к губернатору города с предложением проиндексировать эти выплаты. В своем официальном письме Александру Беглову мы отметили, что размер доплаты не менялся с 2017 года. Учитывая рост потребительских цен, такая мера поддержки стала выглядеть скорее, как демотивирующая», — прокомментировали в Межрегиональной организации.

Представители Общероссийского Профсоюза образования на Городском педсовете. Фото Территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Лидеры и активисты Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, неизменно участвующие в Городском педсовете, с удовлетворением отметили, что озвученные губернатором города новые размеры выплаты молодым педагогам даже превысили предложение, с которым к градоначальнику обращался профсоюз. «Мы рады, что социальные партнёры согласились с нашей аргументацией», — в унисон говорят они.

В свою очередь пресс-служба Смольного цитирует слова Александра Беглова, сказанные на городском педсовете в связи с индексацией выплат: «Петербуржцы доверяют вам самое дорогое — своих детей и внуков. У ленинградской, петербургской школы накоплен огромный опыт. Но его надо передавать дальше — молодым педагогам. Петербург умеет учить педагогов и в вузе, и в колледже. Но когда молодой специалист приходит в школу или сад, ему непросто. Очень важно его в это время поддержать».

Помочь подростку стать профессионалом

Далее, в ходе августовского педагогического совещания, Александр Беглов коснулся и такой важной для профсоюзов темы, как ранняя профессиональная подготовка и профориентация в школах, а также, связанной с ней, модернизации системы среднего профессионального образования.

«Наша задача: обеспечить каждому старшекласснику возможность получить профессию», – сказал, в частности, Александр Беглов.

Так, напомнил он, с марта прошлого года в городе действует проект «Моя первая профессия». Он знакомит старшеклассников с различными профессиями и специальностями, которые можно получить в средних специальных учебных заведениях города на Неве. Сегодня в рамках этого проекта ребята могут получить такие профессии, как младшая медсестра по уходу за больными, лаборант химического анализа, чертежник, вожатый, консультант по развитию цифровой грамотности, электромонтер, контролер покупных комплектующих изделий, а также лаборант-микробиолог, ассистент экскурсовода, спасатель, слесарь по ремонту автомобилей, помощник воспитателя, социальный работник, фрезеровщик, фотограф, оператор беспилотных авиационных систем и специалист по их эксплуатации.

Санкт-Петербург: будущее — в кадрах

«Список этот будет изменяться в зависимости от кадровой потребности предприятий», – отметил губернатор.

Александр Беглов особо остановился на вопросе ускорения подготовки профессиональных кадров. Сегодня это сало возможным благодаря федеральному проекту «Профессионалитет». Он, в частности, рассказал о совместной работе с бизнесом по созданию так называемых образовательных полигонов. Это, к примеру, «Центр инженерных компетенций». Он создан на базе Колледжа автоматизации производства и представляет собой площадку, где на современном оборудовании и с учетом требований работодателя можно будет обучать до 10 тысяч подростков ежегодно. Интересно, что в центре установлено оборудование, специально закупленное городом для проведения финальных соревнований чемпионата «Профессионалы». Его цена — один миллиард рублей. «Студенты будут выходить с этого полигона с конкретной компетенцией», – подчеркнул губернатор.

Александр Беглов отметил желание трудиться присутствующее у петербургских подростков. По его данным, тех ребят, кто желает работать на каникулах, гораздо больше, чем доступных для них рабочих мест.

Детям, уверен градоначальник, следует дать возможность работать. Причем реализовать мечту можно даже в своей школе, уверен он. «Там ребенок может подрабатывать лаборантом. Каждая отрасль может и свои задачи решить с помощью подростков, и детям помочь», – говорит губернатор.

Представители Общероссийского Профсоюза образования на Городском педсовете. Фото Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Однако, трудоустроявая подростков, уверены профсоюзы, следует создавать для них такие условия, которые позволят сохранить здоровье нашей юной смены, чтобы прожить полноценную жизнь, построить карьеру, создать семью, избежав вредного воздействия производственных факторов.

В целом же тренд на воспитание профессионалов и мастеров своего дела уже со школьной скамьи безусловно приветствуется профсоюзами. Создание школьных лабораторий, профильных классов при взаимодействии с работодателями — это первый шаг от школьника к специалисту, востребованному на рынке труда.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Apple сокращает сотрудников в подразделении цифровых услуг

Компания Apple Inc. сокращает порядка 100 рабочих мест в своем подразделении цифровых услуг, сообщает Bloomberg. Сокращения коснутся различных команд, работающих в этом подразделении, но больше всего будут затронуты команды приложения Apple Books, онлайн-магазина Apple Bookstore и сервиса Apple News. Источники Bloomberg утверждают, что приложение Apple Books потеряло для компании свою важность и больше не считается ключевым элементом линейки услуг. Тем не менее приложение продолжит развиваться, и в будущем

появятся новые функции. В случае Apple News сокращения не означают снижение приоритетности этого направления. Apple редко прибегает к сокращению сотрудников, обычно это происходит при закрытии проектов. Ранее в этом году компания свернула проект создания собственного электромобиля, уволив часть сотрудников, работавших над ним. Несмотря на сокращения, направление цифровых услуг Apple активно развивается. В прошлом финансовом году оно принесло компании более 22% выручки, что значительно больше, чем 10% десятью годами ранее. [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 29 августа

Сайт ЛФП

Тихвинский вагоностроительный: в первый раз в первый класс

По традиции, которой уже не один год, первичная профсоюзная организация Тихвинского вагоностроительного завода (ТВСЗ), входящая в Российский профсоюз работников промышленности, помогла собрать в школу будущих первоклассников — детей работников предприятия, членов профсоюза. На средства первички закуплены наборы канцелярских принадлежностей — начиная от пластиковой азбуки и заканчивая линейками и тетрадями. Как сообщил председатель первичной профсоюзной организации ТВСЗ Сергей Рошко, в этом году профком помог отправиться в поход за знаниями 24 первоклассникам.

[Сайт ЛФП](#)

Социальный фонд России напомнил самозанятым об их пенсионных правах

Этой осенью работающие на себя жители города и области, которые применяют налог на свой профессиональный доход, получают уведомления Социального фонда России (СФР) о возможности формировать пенсию за счет добровольных взносов. Сообщения будут поступать в личный кабинет на портале госуслуг и предусматривать два вида информирования. Об этом сообщает Отделение СФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Итак, первое сообщение расскажет о том, как добровольно вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию для формирования пенсионных прав. Соответствующее уведомление получают все самозанятые, которые еще не зарегистрированы в качестве плательщиков добровольных взносов.

Второе сообщение предназначено для тех, кто уже вступил в добровольные правоотношения с СФР, но пока не перечислил взносы для формирования пенсии. Эти люди получают напоминание об уплате средств.

Еще одно важное напоминание от СФР: чтобы обеспечить будущую пенсию, работающим на себя россиянам нужно уплачивать страховые взносы в Социальный фонд России.

Информирование самозанятых пройдет в несколько этапов. На первом этапе уведомления получают самозанятые предпенсионного возраста, то есть те, кому до выхода на пенсию осталось 5 лет и меньше. Далее Социальный фонд направит сообщения тем, у кого пенсионный возраст наступает через 6 – 10 лет. На третьем этапе уведомления получают люди, выходящие на пенсию через 11 – 15 лет. Кроме этого самозанятые граждане, как и все застрахованные россияне, раз в три года на портале госуслуг получают уведомления о предполагаемом размере будущей страховой пенсии по старости при достижении возраста 45 (мужчины) и 40 лет (женщины). В Отделении СФР по СПб и ЛО отмечают, что льготный налоговый режим на профессиональный доход не предполагает обязательной уплаты страховых взносов на пенсионное обеспечение. Поэтому периоды деятельности в качестве самозанятого не учитываются при оформлении страховой пенсии по старости. Чтобы их учесть самозанятые могут уплачивать добровольные страховые взносы.

Согласно правилам обязательного пенсионного страхования, если человек работает по трудовому договору, взносы за него платит работодатель. Благодаря этому у работника появляется стаж и пенсионные коэффициенты, необходимые для получения страховой пенсии. Люди, оформившие статус индивидуального предпринимателя, самостоятельно платят за себя обязательные взносы на пенсионное страхование. В таком формате работают все предприниматели, кроме применяющих налог на профессиональный доход. Они не обязаны перечислять страховые взносы, из-за чего не формируют право на страховую пенсию по старости. Единственный способ для таких предпринимателей обеспечить себе пенсию – это платить взносы в добровольном порядке.

В настоящее время, по данным Отделения Социального фонда России по Петербургу и области, на его учете стоит 1,2 миллиона жителей региона, которые добровольно вступили в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию.

Вступить в добровольные правоотношения для уплаты страховых взносов можно, подав соответствующее заявление в Социальный фонд России одним из способов:

- лично в территориальный орган СФР (по месту жительства);
- с использованием услуг почтовой связи;
- на сайте СФР или через ЕПГУ;
- через мобильное приложение «Мой налог»

Добровольные платежи перечисляются через банк. Реквизиты для уплаты можно получить в территориальных отделениях фонда, сформировать самостоятельно с помощью электронного сервиса Соцфонда или произвести уплату страховых взносов посредством мобильного приложения «Мой налог».

В Отделении СФР по СПб и ЛО просят всех нас учитывать, что люди, не сумевшие заработать требуемый стаж и пенсионный коэффициент, теряют право на страховую пенсию по старости. Им назначается социальная пенсия на 5 лет позже пенсионного возраста и в размере, не превышающем прожиточный минимум.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Газета «Площадь труда»

Высокое качество топлива – дело жизни!

От качества топлива зависит эффективность, надежность и срок службы двигателей. Контролируют качество топлива для реактивных двигателей и дизельного топлива профессионалы высокого класса, работающие в Испытательной лаборатории нефтепродуктов Линейной диспетчерско-производственной станции (ЛДПС) «Невская» – подразделении ООО «Транснефть-Балтика». А сотрудница лаборатории Наталья Сахапова в минувшем 2023 году стала одним из победителей ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии». Победа на конкурсе стала для нее и шагом вверх по карьерной лестнице.

Закончив Тюменский государственный нефтегазовый университет по специальности «Химическая технология органических веществ», Наталья Сахапова работала лаборантом в химико-аналитической лаборатории ООО «РН-Юганскнефтегаз», а в 2021 году пришла в ООО «Транснефть-Балтика». «Наша лаборатория контролирует качество дизельного топлива и топлива для реактивных двигателей. Мы проверяем его на соответствие требованиям нормативных документов на . Работа сложная, ответственная. Лабораторное оборудование– это высокоточные экспресс-анализаторы, которые предъявляют особые требования к квалификации лаборанта химического анализа. В современной лаборатории практически все процессы компьютеризированы. На бумажном носителе фиксируются только первичные данные, вся дальнейшая обработка ведется с помощью информационных систем», – рассказывает она.

Как отмечает победитель конкурса, в чтобы в совершенстве овладеть многочисленными методиками и методами проведения испытаний необходимы годы работы и любовь к своей профессии. Проработав в лаборатории более 20 лет, она повысила свою квалификацию лаборанта со второго до пятого (высшего) разряда.

В состязаниях профессионалов среди лаборантов химического анализа по нефтепродуктам системы «Транснефть» Наталья Сахапова участвовала в первый раз. «Конкурс проходил в три этапа: первый – внутри предприятия, во втором соревновались с коллегами из Ярославля, в третьем принимали участие представители Организации Системы «Транснефть». Каждый этап включал теоретическую и практическую часть. На каждом из этапов я проводила испытание нефтепродукта по ГОСТ 2177 Метод А. Фракционный состав топлива», – рассказывает победитель конкурса: «Было очень интересно познакомиться с коллегами – лаборантами из других организаций, поделиться знаниями с более молодыми и перенять навыки более опытных коллег».

Добавим также, что победа в конкурсе стала для нее и серьезным шагом по карьерной лестнице: с должности лаборанта она перешла на должность инженера-химика 2-й категории. В профсоюзе Наталья Сахапова с первых дней работы в «Транснефть-Балтика», член профкома, в котором она представляет свой цеховой комитет. «Отзывчивая добрая, трудолюбивая, ответственная, участвует в профсоюзной жизни», – так характеризует Наталью Сахапову председатель первичной профсоюзной организации ЛДПС «Невская» Ирина Борзенко.

У Натальи двое детей. «Старшая дочь пошла по стопам матери, связав жизнь с химией. Она закончила Санкт-Петербургский химико-технологический университет, работает в химико-аналитической лаборатории «Газпром-нефть». И тоже стала в минувшем году победителем конкурса профессионалов в своей организации! Так что можно говорить о зарождении династии. Младшая дочка перешла в четвертый класс», – рассказывает Наталья Сахапова. В свободное время, которого всегда так не хватает, победитель конкурса любит путешествовать, выезжать на природу.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Зарплаты трудовых мигрантов выросли на 30-40%

В начале 2024 года зарплаты трудовых мигрантов, работающих в различных сферах, выросли на 30–40%, превысив отметку в 150 тысяч рублей. Особенно заметно подорожали услуги строителей, курьеров и садовых рабочих, сообщает octagon.media со ссылкой на платформу для работодателей по поиску сотрудников среди иностранцев «Мигрант Сервис». Рост зарплат обусловлен несколькими факторами, отмечают эксперты. Это дефицит кадров, увеличение спроса на услуги мигрантов и тяжелые условия труда, в которых они работают. Сокращение числа приезжающих в Россию на заработки усугубило нехватку рабочей силы в сферах, где традиционно работают мигранты. Работодатели вынуждены повышать зарплаты, чтобы привлечь сотрудников. – Необходимо понимать, что высокие заработки гастарбайтеров в строительной области и в компаниях, занимающихся доставкой товаров, объясняются не только дефицитом рабочей силы, но и тяжёлыми условиями труда, на которые наши граждане не соглашаются даже за такие зарплаты. Работники в этой области постоянно перерабатывают, трудясь по 60–80 часов в неделю. говорит кандидат экономических наук Александр Посталенко. Поэтому если пересчитать доход мигрантов на 40-часовую рабочую неделю, то в итоге получатся примерно те же 75–80 тыс. рублей в месяц, как и у среднестатистического россиянина, отмечает экономист. Госдума под занавес весенней сессии приняла закон, ужесточающий контроль над трудовыми мигрантами. В частности, для иностранцев, пребывающих в России, вводится специальный «режим высылки» и обязательные правила поведения. Позже был внесен законопроект о запрете трудовым мигрантам привозить с собой в страну неработающих членов семьи: ранее его, по сути, отклонили в виде поправки к первому закону. «Считаю, что проблема не в самих мигрантах, а в коррупции,

которая позволила множеству низкообразованных, часто не знающих языка иностранцев обустроиться в России и творить здесь произвол при попустительстве или даже покровительстве отдельных чиновников. Именно с этим нужно бороться, а не с людьми, готовыми честно и качественно трудиться у нас», - написала депутата Госдумы, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб в своем телеграм-канале 20 августа.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 30 августа

Сайт ЛФП

Металлурги региона: в помощь родителям первоклассников

Помогли родителям первоклассников собрать детей в школу в первичной профсоюзной организации «Ижорские металлурги» (Производство трубного проката ПАО "Северсталь"), входящей в Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР). Сертификаты на приобретение товаров для школьников в сети магазинов «Буквоед» вручили 13 родителям – работникам предприятия, членам профсоюза. Как и в прошлые годы, первичная профсоюзная организация приняла участие в благотворительной акции администрации Колпинского района Санкт-Петербурга – закупленные на средства профкома рюкзаки, карандаши, ручки и другие канцелярские принадлежности предоставлены администрации и будут переданы многодетным и малоимущим семьям. Об этом рассказала профлидер «Ижорских металлургов» Татьяна Ладзина. Наряду с этим еще в одной первичной профсоюзной организации, входящей в Территориальную организацию ГМПР, действующей на ОАО «Бокситогорский глинозем», каждый работник — член профсоюза, чей ребенок пойдет в школу, получит материальную помощь в размере двух тысяч рублей от профсоюза. Об этом сообщила председатель первички предприятия Елена Корягина.

[Сайт ЛФП](#)

На «Балтийском заводе», «Адмиралтейских верфях» и не только собраться в школу поможет профсоюз

Первичные профсоюзные организации предприятий и организаций судостроения оказывают реальную помощь членам профсоюза, чтобы облегчить сборы детей в школу в канун Дня знаний. Об этом рассказали в Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО РПРС СПб и ЛО).

«В коллективные договоры ряда организаций включен оплачиваемый выходной в первый день учебного года, что позволяет родителям провести это событие вместе с детьми. Понимая, что сбор ребенка в школу с каждым годом становится все дороже, профсоюзные комитеты оказывают и финансовую помощь», — сообщают в ТО РПРС СПб и ЛО.

В частности, были приведены конкретные примеры.

Так, в коллективном договоре АО «Балтийский завод» закреплена выплата единовременного пособия работникам к новому учебному году в размере 5 000 рублей для многодетных семей, матерей-одиночек, вдов и вдовцов, одного из родителей детей-инвалидов.

В первичной профсоюзной организации АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор» к первому сентября членам профсоюза, имеющим детей до 17 лет, выплачивают по 2 000 рублей.

В первичной профсоюзной организации АО «Центр технологии судостроения и судоремонта» для школьников и учащихся профессиональных училищ — детей работников предприятия — членов профсоюза — на подготовку к учебному году выплатили по 1000 рублей.

В первичной профсоюзной организации АО «Адмиралтейские верфи» материальная помощь для родителей школьников в этом году составила от 2 000 до 3 000 рублей.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз водников Северо-Запада — День знаний под защитой коллективного договора

Как всегда, в канун нового учебного года на многих предприятиях и в организациях морского и речного флота Северо-Западного региона, действующие там профсоюзные организации помогают

работникам собрать своих детей в школу, а также сделать этот день по-настоящему торжественным и незабываемым для всех. Об этом напомнили в Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ). Важно, что почти везде гарантии водникам, связанные с днем знаний, закреплены в коллективных договорах.

В частности, как сообщили в комитете СЗТО ПРВТ, согласно коллективному договору Федерального бюджетного учреждения «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» («Администрация «Волго-Балт»), всем работникам, имеющим детей от шести до 18-ти лет — которые обучаются в средних общеобразовательных школах — положена выплата в размере 50% процентов от федерального МРОТ. Плюс оплачиваемый день отдыха.

Первичная профсоюзная организация ЗАО «Контейнерный терминал Санкт-Петербург» договорилась с работодателем о том, что работники, чьи дети учатся в школе с первого по четвертый классы, имеют право на оплачиваемый день отдыха и материальную помощь в размере нескольких тысяч рублей. Причем, пояснили в СЗТО ПРВТ, год от года эта сумма может увеличиваться.

В Государственном университете морского и речного флота имени адмирала С.О.Макарова, благодаря профсоюзу, в коллективном договоре закреплены права как на материальную помощь, так и на выходной день, чтобы быть вместе со своими детьми на торжественной линейке. Чтобы реализовать свои права работник должен заблаговременно написать заявление, а сумма материальной помощи зависит от стажа работы в университете, уточнили в СЗТО ПРВТ.

В Калининградском филиале ФГУП «Росморпорт» все первоклашки — дети работников, впервые пошедшие в школу получают по коллективному договору памятные подарки на сумму до двух тысяч рублей.

А вот в ООО «Череповецкий порт», по коллективному договору родителям первоклассников выдадут по 3000 рублей. Тем же, чьи дети учатся со второго по девятый классы будут выданы канцтовары на сумму 2500 рублей каждому. А если в семье работника есть дети — учащиеся 10-х и 11-х классов, техникумов и институтов, то таковым выплатят по 2500 рублей на каждого ребенка.

«Конституция» АО «Морской порт Санкт-Петербург» также предусматривает оплачиваемый выходной день и материальную помощь в размере 3500 рублей для всех работников, чьи дети учатся в школе.

Согласно коллективному договору АО «Калининградский морской торговый порт», каждому работнику — папе или маме школьника — положена единовременная выплата в размере 10 тысяч рублей на ребенка.

В ООО «Универсальный перегрузочный комплекс» (Усть-Луга), работники, чьи дети пошли в первый класс, получит 7800 на каждого первоклассника.

И, наконец, во ФГУП «Росморпорт Санкт-Петербург» родители первоклашек получают подарки своим детям, а те, кто воспитывает ребенка один, еще и день отпуска. Такая гарантия действует на все время обучения в начальной школе — с первого по четвертый классы, рассказали в СЗТО ПРВТ.

«Наши профсоюзные первички при проведении переговоров с работодателями всегда стараются закрепить в коллективных договорах гарантии работникам, имеющим детей школьного возраста. Воспитание и образование детей — важная часть жизни каждого из нас. Поэтому наш профсоюз неизменно относится к этому с большим вниманием», — заключила председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Идет прием заявок на второй Всероссийский профсоюзный Фестиваль КВН трудящейся молодежи

5 октября в Уфе состоится второй Всероссийский профсоюзный Фестиваль КВН трудящейся молодежи «Голосающий профком». Тема Фестиваля: «ЗА безопасный труд!». В мероприятии примут участие более сотни представителей работающей молодежи различных отраслей и

регионов России. Цель Фестиваля - совершенствование профсоюзной компетентности трудящейся молодежи в условиях современного рынка труда и социально-трудовых отношений, пропаганда соблюдения трудового законодательства.

Организаторами Фестиваля являются Молодежный совет Федерации независимых профсоюзов России, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, Госкомитет Республики Башкортостан по молодежной политике и МОО «Клуб веселых и находчивых г. Уфы» Республики Башкортостан. Территориальные объединения организаций профсоюзов, являющиеся членскими организациями ФНПР, проводят с апреля по август 2024 года РЕГИОНАЛЬНЫЕ этапы.

Финальный этап состоится 5 октября 2024 года в Уфе, где определятся победители Всероссийского профсоюзного Фестиваля КВН.

Условия участия в Фестивале КВН обозначены в Положении. Обращаем внимание, что в Положение внесено изменение: теперь допускаются члены команды старше 35 лет, но не более одной трети (1/3) от общего состава команды.

[Сайт ФНПР](#)

Правительство утвердило Стратегию реализации молодежной политики в России до 2030 года

Стратегия направлена на консолидацию усилий государственных органов и общественных организаций для реализации молодёжной политики и опирается на ряд законов и нормативных актов, включая Федеральный закон "О молодежной политике в Российской Федерации", в котором профсоюзы признаны субъектом молодежной политики.

"В России почти 38 млн человек в возрасте от 14 до 35 лет. Забота об их будущем важна и для обеспечения национальной безопасности, что требует объединения усилий органов власти и некоммерческих организаций", - отметил премьер-министр Михаил Мишустин.

По предложению ФНПР в число мер по приоритетному направлению реализации Стратегии "совершенствование системы управления и инфраструктуры в сфере молодежной политики" вошло распространение опыта включения разделов о молодежной политике в документы социального партнерства.

ФНПР всецело поддержала включение в документ развития института наставничества, оптимизации взаимодействия работодателей и учебных заведений для приведения уровня образования в соответствие с новыми реалиями рынка труда, необходимости нивелировать негативное влияние трудовой миграции молодежи из регионов Сибири, Дальнего Востока и Арктической зоны России.

План мероприятий по реализации стратегии будет разработан Росмолодёжью в ближайшие полгода.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Иван Кайнов: одна из важнейших задач профсоюза — правовое просвещение педагога

Наступает новый учебный год. В его преддверии уже много сказано об успешном поступательном развитии петербургского и ленинградского образования, что не может не радовать. Но насколько в этой системе защищены сегодня права педагога? Насколько уверенно может чувствовать себя учитель? Какова миссия профсоюза в этом процессе? Обо всем этом в канун Дня знаний «Площади Труда» рассказал председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов.

— Иван Васильевич, только что прошли городской и областной педагогические советы. Все участники процесса определили свои задачи на наступающий учебный год. Каковы эти задачи у Профсоюза? Что сделано и что предстоит сделать для педагогов города и области в новом учебном году?

Нельзя сказать, что задачи, озвученные на педагогических советах в городе и области, особо отличаются от приоритетов в работе Профсоюза. Повышение качества образования, улучшение условий труда педагогов, расширение мер социальной поддержки, укрепление правового статуса работников системы образования – эти цели сформулированы руководством страны, и мы

движемся к ним совместно с социальными партнёрами. Нужно отметить, что многие достижения, о которых говорили на педсоветах, стали, в том числе, результатом работы Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования. Например, долгожданная индексация выплаты, которую получают молодые специалисты Санкт-Петербурга. Наш Профсоюз последовательно и на всех уровнях заявляет о необходимости увеличения данной меры социальной поддержки, потому что она не индексировалась с 2017 года, и за это время, учитывая рост потребительских цен, доплату в полторы или две тысячи рублей (в зависимости от уровня образования молодого специалиста) уж точно нельзя было назвать мотивирующей.

В конце 2023 года мы обратились к губернатору Санкт-Петербурга с предложением проиндексировать данную выплату. Приятно отметить, что озвученные Александром Дмитриевичем Бегловым цифры даже превышают наши ожидания. Теперь мы ждём официального документа, который закрепит эту важную победу в интересах работников системы образования.

Поэтому в новом учебном году Профсоюзу и в Санкт-Петербурге, и в Ленинградской области предстоит внимательно следить за реализацией таких инициатив в образовательных организациях. А также продолжать переговорный процесс с социальными партнерами по другим предложениям, которые пока ещё не были реализованы. Нам есть над чем поработать в плане расширения мер социальной поддержки педагогов Ленобласти, молодых специалистов...

— Как сегодня складывается социальное партнерство с властью и руководителями образовательных организаций двух наших регионов? Насколько власть и работодатели сегодня слушают и слышат Профсоюз?

Мы системно работаем с профильными комитетами города и области, комитетами по труду и занятости населения, законодательными собраниями. Есть понимание, что несмотря на некоторую разницу в подходах, наших позициях, конечная цель у нас все-таки одна – развитие системы образования, прежде всего, для педагогов.

Наглядным доказательством нашей совместной работы служит и уже упомянутые нами педагогические советы, в которых активное участие приняли председатели наших территориальных организаций. Отмечу, что в областном августовском педсовете мы выступили в роли соорганизаторов. В рамках одной из секций в Иоанновском равелине Петропавловской крепости по приглашению Профсоюза выступил с мастер-классом наш большой друг – Алихан Динаев, победитель Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Учитель года – 2018», Народный учитель Чеченской Республики, член Профсоюза.

Высокий уровень социального партнёрства проявляется ещё и в реализации профсоюзных инициатив. В прошлом учебном году мы неоднократно обращались к нашим социальным партнёрам с различными предложениями по улучшению социально-экономического положения работников системы образования, о каждом из них мы подробно писали на информационных ресурсах Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования. Теперь же часть этих инициатив, на наш взгляд, очень оперативно была реализована, например, доплаты за классное руководство, помощникам воспитателей. Хотя, конечно же, нам остается над чем работать.

Наверное, именно из этих фактов можно сделать вывод, как слышат сегодня социальные партнёры Профсоюз и общественность.

— Насколько сегодня учитель защищен с точки зрения своих трудовых прав? Что еще нужно сделать для укрепления его защиты?

Есть распространенное мнение, что учитель беззащитен. Эта позиция довольно выгодна некоторым представителям СМИ, публикующим о педагогах скандальные материалы, интернет-общественности, которая порой любит заниматься виртуальным преследованием, травлей работников системы образования. Это заблуждение, можно сказать, навязывается педагогам, чтобы они даже не пытались защищаться от информационных атак. Но, повторюсь, это заблуждение. Большинство из наших коллег даже не знает, насколько они защищены. И это очень важная задача Профсоюза – заниматься правовым просвещением педагогов. Для этого мы

выпускаем полезные пособия, проводим обучение, консультации, каждый член Профсоюза может задать вопрос юристу на нашем официальном сайте, в социальных сетях и при встрече, отдельно хочется остановиться именно на пособиях. Недавно наши коллеги из Общероссийского Профсоюза образования подготовили новый выпуск из серии «Правовой навигатор». В этот раз в нем доступно и наглядно в виде инфографики говорится о защите прав педагогов: внесудебной и даже судебной. Юристы профсоюза описали, в какие органы и по какому поводу можно обратиться, кто придет на помощь педагогу в той или иной ситуации.

Поэтому мы уверены, что нужно не только защитить педагога «на бумаге», но и научить его пользоваться своими правами. В этом контексте, профсоюзная риторика звучит особенно выгодно, потому что мы, пожалуй, единственная организация, которая говорит работникам системы образования, что у них есть не только обязанности.

Основным вызовом, проблемным полем для учителей и воспитателей остается взаимодействие с родителями учащихся, противодействие незаконной фото- и видеосъемке и публикации материалов. В этом направлении у нас также накоплен колоссальный опыт, в том числе, судебный, поэтому мы продолжаем обучать наших профсоюзных лидеров, прежде всего, председателей первичных профсоюзных организаций, чтобы они становились экспертами в своих образовательных учреждениях по данным вопросам. С этой же целью мы активно расширяем и обучаем наш пул внештатных правовых инспекторов.

— Насколько сами педагоги понимают задачи и цели профсоюзного движения? Что делаете для укрепления профсоюзных позиций? Как и насколько успешно несете профсоюзные идеи в педагогическую среду?

Чтобы педагоги понимали цели и задачи профсоюзного движения, прежде всего, с ними нужно говорить об этих самых целях, задачах. Мы должны использовать все каналы информирования, чтобы профсоюзная позиция звучала в средствах массовой информации, социальных сетях. И это, кстати, вызов для части профсоюзных лидеров. Нам нужно не бояться выступать в СМИ, вступать в полемику, комментировать информационные поводы, налаживать системное взаимодействие. Важно продолжить активность в социальных сетях – привлекать новых подписчиков, делать качественные публикации, писать просто о сложном, иногда отказываться от нашей повседневной терминологии в пользу чистого, современного русского языка. Только тогда мы сможем говорить о всеобщем понимании профсоюзной идеологии.

— Какова сегодня миссия Профсоюза в педагогическом сообществе? Каким в будущем видится вам профсоюзное движение в отрасли?

Миссия профсоюза остается неизменной – защита интересов и прав его членов, однако мы понимаем эту задачу максимально широко, поэтому занимаемся не только правозащитной деятельностью, но и выступаем в качестве инструмента профессионального и личностного роста. У нас есть несколько позиций, которые мы последовательно отражаем в своей работе: педагог – успешный человек, творческая личность и представитель культуры. Нам очень хочется, чтобы в Санкт-Петербурге и Ленинградской области Профсоюз и дальше оставался одним из фундаментов профессионального сообщества.

Пользуясь возможностью, ещё раз обращаюсь к нашим коллегам с поздравлениями с новым учебным годом. Очень важно начать этот «путь» с позитивным настроением и добрыми надеждами, а для решения сложных и проблемных вопросов мы всегда стараемся быть рядом.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Забастовка и голодовка работников онлайн-казино evolution georgia продолжается

Работники онлайн-казино Evolution Georgia продолжают забастовку и намерены держаться до победы, сообщил корреспонденту газеты «Солидарность» председатель профсоюза работников сельского хозяйства, торговли и промышленности «Труд» Гиоргий Диасамидзе. Никаких попыток договориться с бастующими не предпринимается. — Руководство Evolution Georgia организовали

«зондер группы», которые срывают плакаты, вывешиваемые бастующими. Есть видеокадры, — говорит профсоюзный лидер. Диасамидзе рассказал, что 24 августа американский «Профсоюз кулинару 226» публично призвал регулятора — «Совет по контролю за азартными играми» в Лас-Вегасе (Невада) более внимательно изучить практику Evolution Gaming, прежде чем выдавать компании игровую лицензию в Неваде. В прошлом месяце компания Evolution Gaming (владелец Evolution Georgia) объявила о приобретении Galaxy Gaming из Лас-Вегаса примерно за 85 млн долларов. Evolution Gaming заявила, что покупка призвана укрепить присутствие компании в Соединенных Штатах и стимулировать ее рост. «Профсоюз кулинару 226» не согласен с практикой Evolution в Грузии. Профсоюз призывает Комиссию по азартным играм штата Невада отклонить заявку Evolution, если она продолжит относиться к своим сотрудникам без уважения и откажется обеспечивать достойную заработную плату и безопасные условия труда. «Несмотря на финансовый успех Evolution Gaming, работники Evolution в Грузии борются за более высокую зарплату, лучшие и более чистые условия труда и элементарное уважение на работе», — говорится в заявлении секретаря-казначей профсоюза Теда Паппаджорджа на сайте профсоюза. Профсоюз Evo Union, созданный работниками компании, утверждает, что рабочие требуют повышения зарплаты и ее ежегодной корректировки, предоставления клиентам возможности давать чаевые и улучшения условий здравоохранения, таких как более выгодная страховка и право на отпуск. Два дня назад Evolution призвала бастующих работников принять «правильное решение» и положить конец голодовке. 29 августа профсоюз «Труд» опубликовал на своей странице в Facebook (принадлежит Meta — запрещенной в РФ экстремистской организации) напоминание: «Как мы уже несколько раз отмечали, согласно ст. 68 Трудового Кодекса, участие работника в забастовке не считается нарушением трудовой дисциплины и не является основанием для расторжения трудового договора».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)