



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 7 ноября по 10 ноября 2023 года**

Вторник, 7 ноября

Сайт ЛФП

Вниманию налогоплательщиков!

Уважаемые петербуржцы! Управление Федеральной налоговой службы (УФНС) по Санкт-Петербургу напоминает, что срок уплаты имущественных налогов - не позднее 1 декабря текущего года. УФНС информирует, что налоговые уведомления направляются плательщикам – физическим лицам не позднее 30 дней до наступления срока уплаты.

Уведомления направляются одним из следующих способов: в электронном виде через интернет-сервис ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», через личный кабинет на едином портале Госуслуг (при условии направления уведомления о необходимости получения документов от налоговых органов в электронной форме через личный кабинет на едином портале Госуслуг), по почте заказным письмом. Физическим лицам, получившим доступ к личному кабинету, налоговое уведомление по почте не направляется.

В случае неполучения налогового уведомления – проверьте свой личный кабинет налогоплательщика на сайте www.nalog.gov.ru и личный кабинет на Едином портале Госуслуг. Пользователям этих сервисов уведомления направляются только в электронном виде!

Если нет личного кабинета или утрачен пароль – обратитесь в любую налоговую инспекцию Санкт-Петербурга для получения или восстановления реквизитов доступа; либо войдите в личный кабинет с реквизитами учетной записи ЕСИА. Оформите согласие на получение налогового уведомления через Единый портал Госуслуг, обратитесь в почтовое отделение или после 01.11.2023 – в налоговую инспекцию.

Уплатить налог можно через:

- *личный кабинет налогоплательщика;*
- *Единый портал Госуслуг;*
- *сервис «Уплата налогов и пошлин»;*
- *в отделениях банков или с помощью онлайн-сервисов банков.*

Налоговая служба напоминает также об условиях предоставления льгот по имущественным налогам за 2022 год

Обязательными условиями для применения налоговых льгот являются:

- отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и других обязательных платежей в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды, а также пеней и штрафов по ним в суммарном объеме более 10 % от суммы заявленной налоговой льготы (льготы по имущественным налогам за 2022 год не предоставляются при наличии задолженности по состоянию на 31.12.2022);
- отсутствие информации о проведении процедур банкротства в отношении налогоплательщика в Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей;
- отсутствие информации о налогоплательщике в публичном реестре должников, ведение которого осуществляется Комитетом финансов Санкт-Петербурга. Реестр размещен на сайте:

<https://fincom.gov.spb.ru/debtorRegistry/legal>

При невыполнении этих условий налогоплательщику будет направлено налоговое уведомление на уплату имущественных налогов без учета льготы. Льгота за 2022 год может быть предоставлена только при условии устранения обстоятельств, препятствующих применению налоговой льготы, в срок не позднее 31.12.2023. Информацию о налоговой задолженности можно получить в сервисе «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», на Едином портале государственных услуг или при личном посещении налогового органа.

Оплатить задолженность можно:

- через интернет-сервисы ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика» и «Уплата налогов и пошлин»;
- через Единый портал Госуслуг;
- в отделениях банков или с помощью онлайн – сервисов банков.

8 (800) 222-22-22 – бесплатный многоканальный телефон контакт-центра ФНС России

По информации УФНС РФ по СПб.

[Сайт ЛФП](#)

С днем рождения, профсоюзный Дворец культуры!

Сегодня исполняется 96 лет профсоюзному Дворцу культуры «Выборгский». В далеком 1927 году по решению профсоюзов Ленинграда Дворец культуры был построен в подарок городу к десятилетию Октябрьской революции. Выборгская сторона тогда была рабочей окраиной города, где трудились и жили десятки тысяч ленинградцев. Дать культуру и просвещение им и их детям стало задачей профсоюзного ДК «Выборгский» с успехом ее решает на протяжении вот уже почти 100 лет и по-прежнему растит самостоятельные таланты, остается одним из культурных центров не только Выборгского района, но и всего города.

«Под крылом» профсоюзного очага культуры и по сей день работают многочисленные коллективы художественной самодеятельности: старейшее любительское фотообъединение страны — Народный фотоклуб, основанный в послевоенном 1953-м; одно из старейших непрофессиональных театральных объединений - народный театр юного зрителя, созданный в 1945 году, ансамбль «Карусель», имидж-театр «Танцующие модники», «Народная филармония» и другие.

Дворец не раз становился площадкой для различных профсоюзных мероприятий. В его стенах проводились торжества, посвященные 115-летию образования профсоюзного центра в Санкт-Петербурге, торжественные заседания Совета Ленинградской Федерации профсоюзов, юбилеи и отчетно-выборные конференции территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

А в дни зимних школьных каникул «Выборгский» гостеприимно открывает свои двери самым юным и желанным гостям — детям членов профсоюзов, для которых коллектив Дворца ежегодно готовит интересные и веселые новогодние представления.

Дворец культуры «Выборгский» - это еще и популярная в Северной столице театральная прокатная площадка — на его сцене играют многие известные российские артисты, здесь проходят антрепризные спектакли, с успехом гастролируют московские театры. А в фойе Дворца регулярно организуются выставки художников и фотографов.

Ленинградская Федерация профсоюзов поздравляет коллектив ДК «Выборгский» с днем рождения и желает ему благодарных зрителей, новых творческих находок и радости от каждого проведенного мероприятия. Пусть ваш дворец всегда будет наполнен теплом, уютом и вдохновением!

[Сайт ЛФП](#)

Новое в законодательстве – актуальное для профсоюзов

Специалистами Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов подготовлен очередной обзор изменений законодательства, используемого в деятельности профсоюзов – за III квартал 2023 года.

В обзоре — все последние новеллы федерального и местного законодательства, вступившие в силу в прошедшие три месяца, касающиеся – спецоценки условий труда, профессиональной подготовки и переподготовки, реабилитации пострадавших на производстве, оплаты труда представителей различных бюджетных сфер, трудоустройства выпускников и студентов старших курсов, финансирования мер, предупреждающих производственный травматизм и профессиональную заболеваемость, предоставления мер социальной поддержки, особенностей обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту и многое другое.

Также в обзоре представлена информация о новых профессиональных стандартах, наименованиях квалификаций и требованиям к ним, величине прожиточного минимума в регионе, постановлении Конституционного суда, касающегося трудовых отношений и др.

С полным текстом обзора можно ознакомиться [здесь](#).

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ДЕПУТАТЫ НЕ ПОДДЕРЖИВАЮТ ИНИЦИАТИВУ О ПРОВЕРКЕ ДОМАШНИХ ЗАДАНИЙ НЕЙРОСЕТАМИ

Кабинет министров предложил переложить на искусственный интеллект часть обязанностей учителя, но депутаты и сенаторы восприняли эту инициативу скептически. О дискуссии вокруг нейросетей в образовании рассказывает «Парламентская газета».

По опросам, 43% учителей тратит на проверку домашних заданий более 10 часов в неделю.

Разгрузить педагогов с помощью ИИ предложили в кабмине (распоряжение Правительства РФ от 18.10.2023 г. № 2894-р о стратегических направлениях в области цифровой трансформации образования). Системы искусственного интеллекта для автоматизации проверки домашних заданий будут привлекаться в период 2022—2030 годов, отмечается в распоряжении. Как следует из этого же документа, привлекать ИИ планируют не только к проверке домашних заданий в школах, но и для планирования образовательных программ.

Опрошенные газетой эксперты разделились во мнениях. Одни считают, что переход на безбумажный документооборот уже облегчил труд педагога, а переход на ИИ будет восприниматься школьниками как увлекательная игра. Другие справедливо указывают на опасность такого подхода. Проверка домашних заданий — одно из важнейших направлений работы с детьми, который позволяет учитывать особенности каждого ребенка. Компьютер расценит нестандартное решение как ошибку, что убьет творческий компонент образования.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

АКТЕРЫ ОТКЛОНИЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ГОЛЛИВУДСКИХ СТУДИЙ И ПРОДОЛЖИЛИ БАСТОВАТЬ

Гильдия киноактеров США (SAG-AFTRA) отклонила последнее предложение голливудских студий и продолжила забастовку. Об этом сообщил профсоюз. Он пояснил, что его не устраивает несколько «важнейших пунктов», в частности, использование искусственного интеллекта киностудиями.

Профсоюзы считают, что без четких договорных и законодательных гарантий искусственный интеллект может не только забрать себе большую часть работы актеров дубляжа, но и манипулировать их голосами для создания контента без явного согласия актеров.

– Мы собираемся сказать, что можно сделать с нашими телами, нашими голосами, нашими лицами,

нашими изображениями — и мы должны это сделать, — заявлял ранее исполнительный директор SAG-AFTRA Дункан Крэбтри-Айрленд.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ ПРОЙДЕТ ФОРУМ «НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИИ»

Ежегодный форум, посвященный развитию Национальной системы квалификаций (НСК), пройдет в Санкт-Петербурге 27-28 ноября 2023 года на площадке выставочного центра «ЭкспоФорум». Мероприятие проводится в рамках форума-выставки «Российский промышленник» в очно-дистанционном формате. В 2023 году форум будет проведен в девятый раз. Участники форума обсудят вопросы применения инструментов НСК, реализацию государственных инициатив по развитию рынка труда, перспективные инструменты взаимодействия бизнеса и образовательных организаций, разработки и актуализацию профессиональных стандартов, использование механизмов профессионально-общественной аккредитации и независимой оценки квалификации.

IX Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России» проводится под эгидой Национального совета при президенте РФ по профессиональным квалификациям, при поддержке и участии Министерства труда и социальной защиты России, Министерства просвещения России, Министерства науки и высшего образования России, Российского союза промышленников и предпринимателей, Федерации независимых профсоюзов России, советов по профессиональным квалификациям.

Организатором форума НСК является Национальное агентство развития квалификаций. В оргкомитет вошли представители Национального совета при президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Минтруда России, Минобрнауки России, Минпросвещения России, Российского союза промышленников и предпринимателей, Национального агентства развития квалификаций, советов по профессиональным квалификациям, ведущих университетов страны.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 8 ноября

Сайт ЛФП

Лидеры профсоюзов Хошимина во Дворце Труда

Делегация крупнейшего профсоюзного центра Вьетнама — Федерации труда города Хошимин во главе с ее вице-президентом Фунг Тхай Куангом посетила сегодня Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП). Во Дворце Труда — штаб-квартире ЛФП вьетнамские гости встретились и исполняющим обязанности председателя Федерации Марией Артюхиной и председателями межрегиональных и территориальных организаций общероссийских профсоюзов, входящих в ЛФП. Открывая встречу Мария Артюхина рассказала, как пандемия коронавируса изменила формы работы ЛФП — профсоюзам пришлось ограничить проведение массовых мероприятий, уйти в «виртуальную реальность», когда взаимодействие защитников прав работников друг с другом, а также с социальными партнерами — властью и работодателями — проходило с помощью видеоконференцсвязи, а большинство профсоюзных акций — в социальных сетях. «Но это не изменило принципы и цели работы профсоюзов, — подчеркнула Мария Артюхина. — По-прежнему главным инструментом для нас является социальное партнерство». Так, например, завтра состоится расширенное заседание Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга. Исполняющая обязанности председателя ЛФП отметила, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области переговоры профсоюзов с властью и работодателями проходят эффективно. Примером чему служит сохраняющийся высокий уровень минимальной заработной платы.

Со своей стороны Фунг Тхай Куанг сообщил, что пандемия COVID-19 снизила уровень производства на многих предприятиях в различных отраслях экономики Вьетнама. В результате, из-за сокращения количества рабочих мест, снизилось и количество членов профсоюза в Хошимине — с 1 млн 400

тысяч до пандемии до 1 млн 300 тысяч после. Наряду с этим возникают трудности с защитой прав работников, выплатой им страховки по безработице.

Сегодня, по словам Фунг Тхай Куанга, человек, потерявший работу член профсоюза может рассчитывать на единовременное пособие от профсоюза, а также пособие от страховых фондов. Вьетнамские гости ответили на многочисленные вопросы руководителей ЛФП и территориальных организаций отраслевых профсоюзов о развитии промышленности и туризма, а также об особенностях работы ряда стратегически важных отраслей, в том числе, рыбного хозяйства. К сожалению, как заметил вице-президент Федерации труда города Хошимин, многие иностранные компании выводят свои производства из Вьетнама по причине роста уровня жизни в этой юго-восточной стране. Транснациональным холдингам невыгодно платить более высокую заработную плату.

Наряду с этим, наибольший рост сегодня во Вьетнаме демонстрируют медицина, туризм, а также рыбная промышленность. Развивается автомобилестроение, а также высокотехнологичные производства связанные с цифровизацией и искусственным интеллектом.

В связи с этим Мария Артюхина предложила вьетнамским коллегам в будущем провести внутрипрофсоюзную дискуссию о проблематике вытеснения работников искусственным интеллектом.

По окончании встречи гости совершили экскурсию по Дворцу Труда, а также посетили Музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В ближайшее дни делегация Федерации труда города Хошимин посетит Ленинградский металлический завод, где познакомится с опытом социального партнерства на этом знаковом для Петербурга предприятии, а также примет участие в различных мероприятиях членских организаций ЛФП.

Напомним, что это не первый визит представителей вьетнамских профсоюзов в наш город. ЛФП и Федерацию труда города Хошимин объединяют более чем 10 лет профсоюзной дружбы и сотрудничества.

В разгар эпидемии COVID-19— весной 2020 года – вьетнамские коллеги отправили Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области 10 тысяч антибактериальных масок для борьбы с распространением коронавируса, еще раз подтвердив, что «Солидарность – сильнее заразы!»

[Сайт ЛФП](#)

Социальное партнерство – основа поступательного развития общества

Всероссийский семинар-совещание профсоюзного актива и специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству стартовал в Сочи. В нем принимает участие начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов Алексей Панферов. Участников семинара-совещания приветствовала заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина. Она отметила, что за 30 лет профсоюзами накоплен колоссальный опыт социального партнерства, который требует осмысления. И подобные семинары необходимы.

Зампред ФНПР напомнила о том, что нынешний 2023 год решением Исполкома ФНПР объявлен Годом развития и укрепления социального партнерства. И символично, что именно в этом году проходят переговоры по новому Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы.

Только механизмы социального партнерства обеспечивают поступательное развитие общества, — сказала спикер, затронув при этом причины, по которым в ряде случаев социальное партнерство «проседает». В качестве одной из них она отметила образовательные программы, по которым обучались многие представители власти и бизнеса, «заточенные» под либеральную идеологию и не отражающие значение трудового права, роль профсоюзов.

В программе семинара — доклады, посвященные актуальным проблемам развития социального

партнерства, современному положению дел в сфере экономики и социально-трудовых отношений в Российской Федерации. Об истории профсоюзного движения России и социального партнерства участникам семинара рассказал доцент кафедры трудового и профсоюзного права Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов, кандидат исторических наук Дмитрий Лобок. Профсоюзные активисты и специалисты примут участие в круглом столе по актуальным проблемам социального партнерства.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзный лидер работников здравоохранения Петербурга и Ленобласти — в Общественном совете при Минздраве РФ

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович вошел в состав Общественного совета при Министерстве здравоохранения РФ – сообщает официальный телеграм-канал Профсоюза работников здравоохранения РФ.

В обновленный состав Совета помимо Иосифа Элиовича вошли Зумруд Бучаева – председатель Дагестанской республиканской организации профсоюза и Рауль Халфин — председатель Республиканской организации Башкортостана. Также интересы профсоюза в консультативно-совещательном органе теперь будет представлять известный московский врач, Герой труда Денис Проценко – рассказали в профсоюзе.

Председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников сохранил полномочия председателя Общественного совета.

Справочно: Общественный совет при Минздраве России играет ключевую роль в оценке законопроектов, мониторинге качества оказания государственных услуг и формировании экспертного мнения по разным направлениям отрасли здравоохранения.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга разбиралась с производственным травматизмом

Какой будет минимальная зарплата в городе, а также причины и профилактику несчастных случаев обсуждали сегодня на расширенном заседании Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга профсоюзы, власти и работодатели.

Минимальная гарантия в заработной плате всегда была предметом принципиальных переговоров — не стала она исключением и на этот раз. Сегодняшнюю дискуссию партнеры завершили решением вернуться к теме — после обсуждения «минималки» и предложений сторон на заседании коллегиального органа Ленинградской Федерации профсоюзов.

Вторым вопросом повестки дня стал разбор несчастных случаев на нескольких предприятиях Санкт-Петербурга.

Координатор стороны органов исполнительной власти в Трехсторонней комиссии, председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (КТЗН) Дмитрий Чернейко охарактеризовал ситуацию словами: «картинка безрадостная».

Первыми на «ковер» призвали представителей АО «Метрострой Северной столицы». По данным КТЗН в 2022-2023 годах, в этой организации произошло девять несчастных случаев, шесть — тяжелых и три — со смертельным исходом, два из которых квалифицированы, как не связанные с производством. Основные причины производственных трагедий — нарушение технологического процесса вследствие неудовлетворительной организации производства работ.

Представители Госинспекции труда, приглашенные на заседание комиссии, отметили также, что сопутствующими причинами стали недостатки в создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда, нарушения при проведении предсменных медосмотров, обучении и проверке знаний по охране труда.

Представители «Метростроя» заявили, что вопросы с медосмотрами возникают вследствие проблем

получения лицензий медорганизациями – из-за смены дислокации метростроителей.

Специалисты «Метростроя» указали на вину самих работников: мол, несмотря на инструктажи, беседы, у опытных работников, срабатывает принцип: «я раньше так делал».

Однако у Дмитрия Чернейко, который сам побывал на площадке строящейся петербургской «подземки» иное мнение. Он считает, что на предприятии «культура безопасности равна «нулю».

По словам координатора профсоюзной стороны, исполняющей обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Марии Артюхиной, если работодатель не может проконтролировать ход ведения работ, это его вина, а не работника. «Давайте будем уважительнее относиться к человеку, который получил травму, а не говорить: «сам виноват», – обратилась она к представителям «Метростроя Северной столицы».

По мнению председателя Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нины Леонтьевой, решить вопросы охраны труда и промбезопасности поможет коллективный договор, который у метростроителей до сих пор не заключен. В будущем документе можно прописать ответственность и исполнителя и контролера работ.

Представители компании признали, что проблемы с охраной труда возникают еще и из-за неукomплектованности службы охраны труда, что, в свою очередь, связано с частой сменой руководства предприятия.

По итогам обсуждения, по предложению Марии Артюхиной, принято решение: держать ситуацию с производственным травматизмом метростроителей на контроле — как со стороны КТЗН, так и профсоюзов, и через полгода рассмотреть ее вновь.

В отличие от «Метростроя» большая часть несчастных случаев (их в 2022-23 годах произошло восемь) на петербургском «Водоканале» квалифицирована, как несвязанные с производством, и, в основном, от таких сердечно-сосудистых заболеваний, диагностировать которые во время предсменных медосмотров практически невозможно. По словам представителей «Водоканала», при расследовании трагедий выяснилось, что ранее большинство умерших переболели коронавирусом. Дмитрий Чернейко посоветовал: обратить на предприятии больше внимания на профилактику сердечно-сосудистых заболеваний и реабилитацию перенесших COVID-19, возможно, соответствующие пункты включить в колдоговор. Контроль и профсоюзом и профильным комитетом решено продолжить.

Ситуация с травматизмом в СПб ГУП «Горэлектротрас», которая также обсуждалась на заседании, оказалась напрямую связана с безопасностью движения на городских дорогах. Водители и кондукторы страдают от «действий третьих лиц», а точнее —от поведения на дорогах водителей других транспортных средств. Мария Артюхина подчеркнула, что данный вопрос требует детального рассмотрения социальными партнерами в рамках обсуждения хода транспортной реформы в Санкт-Петербурге.

Групповой несчастный случай на НПП «Краснознаменец» произошел, по данным КТЗН, из-за неудовлетворительной организации производства работ. Руководитель службы охраны труда признал недостаток контроля со стороны некоторых руководителей. На данный момент, по его словам, выполнены 11 из 12 профилактических мероприятий, указанных в акте расследования несчастного случая. А одной из причин трагедии стала опять же нехватка специалистов службы охраны труда и недостаток опыта большинства ее сотрудников. Мария Артюхина предложила Комитету по труду и занятости населения помочь предприятию в поиске нужных специалистов. Ситуация на этом производстве также остается на контроле КТЗН и профсоюза.

Что касается травмирования работника на АО «Петербургский тракторный завод», которое получило широкую огласку в СМИ, то представители предприятия заверили: работнику будут компенсированы затраты на лечение. На что Мария Артюхина заметила: данное обещание должно быть не устным, а соответствующим образом оформлено. По предложению Марии Артюхиной несчастный случай решено еще раз рассмотреть с приглашением представителя Межрегионального профсоюза работников «Кировского завода». [Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Перезагрузка прошла успешно

Молодые профактивисты Сибири проработали тему наставничества

В День наставничества, 27 октября, Новосибирская областная организация «Профрадиоэлектрон» открыла форум «Наставничество. Перезагрузка». Грантовый проект осуществлен при поддержке областного Минреглополитики и софинансировании Фондом президентских грантов.

Оздоровительный лагерь «Чудолесье» в Новосибирской области 27 октября, в День наставничества, принял 47 профактивистов. Молодые работники радиоэлектронной промышленности из Кыштыма, Омска, Томска, Красноярска и Новосибирска собрались на форуме «Наставничество. Перезагрузка». В первый день прошли тренинги от Психологического центра «Родник» по убеждающей коммуникации и управлению временем, что весьма актуально для профактива. Вечером ребята сыграли в шоу «Интуиция». Затем в течение часа подготовили творческие номера. Песни про профсоюз и завод, сценки из профсоюзной жизни вызвали бурю эмоций и шквал аплодисментов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Хочу на дистант!

В правовой инспекции труда МФП ответили на вопросы работников

Пандемия коронавируса осталась в прошлом, а работодатели до сих пор задумываются и переводят работников на удаленную работу. И пока для одних такой формат кажется вызовом, другие успешно выстраивают работу и добиваются высоких результатов. В правовую инспекцию труда МФП приходит большое количество вопросов, касающихся дистанционки. На самые популярные из них отвечает заместитель руководителя правовой инспекции труда МФП по юридическим вопросам Елена Рыбакова.

- Что такое дистант и какие сотрудники чаще всего могут работать удаленно?

- Если говорить о дистанционной работе в целом, то это работа, при выполнении которой соблюдаются два важных условия: работник выполняет свою непосредственную функцию вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя. И второе - для работы используется интернет (или любые другие информационно-телекоммуникационные сети общего пользования).

При этом важно понимать, что не всю работу можно перевести на дистант. Среди самых популярных профессий, представителей которых можно безболезненно оставить дома, - журналисты, редакторы, дизайнеры, программисты, аудиторы и другие работники умственного труда.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Простой только для профактивистов

Работодатель пытался уклониться от выполнения решения суда

Председатель профкома существенно усложнял жизнь руководству военного госпиталя - неоднократно в судах выигрывал дела о нарушении трудовых прав. Тогда в госпитале неожиданно было ликвидировано отделение, которым заведовал предпрофкома, и создано аналогичное. А профактивист подпал под сокращение штата. Когда суд восстановил его на работе, руководство заявило, что для него нет рабочего места, и отправило его в простой. Суд, однако, признал простой необоснованным, и рабочее место пришлось найти.

Профсоюзы помогли восстановить на рабочем месте активиста. Он работал в ФГКУ «321 военный клинический госпиталь» министерства обороны РФ в должности заведующего (врача-хирурга) хирургическим отделением (с операционными блоками, с операционным блоком для больных с хирургическими гнойными заболеваниями) и стерилизационной. И одновременно был председателем первички медучреждения. А затем его уволили в связи с сокращением штата работников.

- Это был наш председатель профкома, человек активный и грамотный, - рассказала председатель территориальной организации Восточного военного округа профсоюза гражданского персонала ВС РФ Ольга Ермоленко. - За его плечами больше трех десятков выигранных судебных процессов в

защиту трудовых прав. И вот госпиталь решает ликвидировать отделение, в котором он работал, и тут же создать аналогичное. Наш работник думал, что его переведут в новое отделение на ту же должность, что у него и была. Но нет - его решили сократить. И предложили 150 вакантных должностей, не подходящих ему по квалификации: должности врачей другой специальности, регистратора и т.д. Он от этих вакансий отказался. Тогда ему предложили работу по специальности, но с 24-часовой сменой, тогда как в коллективном соглашении зафиксировано, что есть смены длиной 8, 12 или 16 часов. А 24 часа сотрудник может работать только при его согласии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Дом vs пирамида

Где жить профсоюзной мотивации

2 ноября в Москве прошел тренинг-интенсив “Новые подходы к мотивации профсоюзного членства. Инструменты, решения, практика”. В чем новизна подходов и почему этот тренинг может положить начало большой профсоюзной дискуссии - рассказываем подробно.

На тренинг, организованный редакцией газеты “Солидарность”, собрались порядка 130 участников - председателей и активистов профсоюзных организаций разного уровня.

Занятие вели специалисты из Сибири: заместитель председателя Федерации профсоюзов Красноярского края (ФПКК), главный редактор газеты “Солидарность. Красноярский выпуск” Валерий Хоботков и руководитель информационно-редакционного отдела ФПКК Александр Гунько.

Эту пару авторов часть аудитории знает по их эффектному семинару по информационной работе профсоюзов.

С рассказом о вовлечении новых членов они выступили впервые, однако почти 30-летний профсоюзный опыт главного автора тренинга Валерия Хоботкова, скрупулезность, идейность и творческий подход позволили сибирякам не только сделать классный семинар, но и, возможно, открыть большую дискуссию о методах профсоюзной мотивации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Нокдаун “Детройтской тройки”

Профсоюз добился рекордного повышения зарплат работникам тройки автопроизводителей

30 октября профсоюз “Объединенные рабочие автомобильной промышленности” (UAW) в США объявил, что беспрецедентная забастовка, которая длилась полтора месяца, закончена.

Достигнуто предварительное соглашение с General Motors (GM) - последним автоконцерном из “Детройтской тройки” (соглашения с Ford Motor и Chrysler Stellantis профсоюз уже заключил). Лидер UAW Шон ФЕЙН заявил, что, несмотря на противодействие концернов, удалось одержать “одну из самых ошеломляющих побед” и добиться рекордного повышения зарплат работникам.

ОШЕЛОМЛЯЮЩАЯ ПОБЕДА

“Мы искренне верим, что наша забастовка выжала из GM все, до последнего гроша. Они недооценили нас. Они недооценили вас”, - заявил президент UAW Шон Фейн в обращении к работникам. Он назвал соглашения с автогигантами “поворотным моментом в классовой войне, которая бушует в стране последние 40 лет”.

Профсоюз официально приостановил забастовку, сообщает Reuters. Но предстоит еще ратификация соглашения в профсоюзе.

По словам Фейна, к заключению сделки с GM привело решение профсоюза нанести “нокаутирующий удар” по ключевому заводу по производству двигателей в Спринг-Хилле, штат Теннесси. И GM согласился на примерно такое же повышение зарплаты, какое было ранее согласовано с двумя другими автопроизводителями.

Зарплата работников со стажем вырастет на 33%, пенсионеры получают 2500 долларов в виде пяти выплат до 2028 года. Именно пенсионные выплаты были камнем преткновения в переговорах UAW с компанией GM, у которой больше пенсионеров, чем у Ford или Stellantis.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Укротитель “Хрустального пеликана”

Победитель конкурса “Учитель года России” - 2022 - о своем пути в профессию и в профсоюз

Каждый год в октябре в Большом Кремлевском дворце чествуют лучшего педагога страны. Всероссийский конкурс “Учитель года России” проводится при участии и Общероссийского профсоюза образования. Победитель получает награду - “Хрустального пеликана”, а с нынешнего года - еще и 1 млн рублей. Преподаватель истории и обществознания школы № 16 из Орехово-Зуева (Московская область) Дмитрий Лутовинов (на фото) стал “Учителем года” в 2022 году. В завершение Года педагога и наставника корреспондент “Солидарности” пообщалась с ним, чтобы узнать, как идут к профессиональным вершинам лучшие педагоги, а заодно - как их поддерживает на этом пути профсоюз.

Хрустальный пеликан отдыхает теперь на полке в кабинете директора, а Дмитрий Лутовинов объясняет нам, почему в награду учителям была выбрана эта необычная птица: “Пеликан - символ самопожертвования взрослого ради ребенка. В этом слышен отголосок легенды о матери-пеликане, которая напоила своих изголодавшихся птенцов собственной кровью”.

Первый снег за окном заносит школьный двор, коллеги Дмитрия Лутовинова давно разошлись по домам, а мы пытаемся определить, что приводит человека в профессию педагога, делает из него хорошего учителя и поднимает на высшую ступень мастерства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Код увольнения - член профсоюза

“Пятерочка” нарушений трудовых прав

Работать за троих; тратить половину зарплаты на содержание машины, нужной для работы; увольняться “по собственному желанию” по команде начальника; получить “черную метку” за нахождение в профсоюзе; продолжать работать, хотя написал заявление на увольнение, потому что иначе у начальства испортятся показатели и пропадет премия... Все это - замысловатые будни обычных работников скромной “Пятерочки”. Замысловатые и противоречащие общественно-правовому строю страны.

СУДЕБНЫЕ ПЕРЕПЕТИИ

Пару месяцев назад “Солидарность” писала о том, что менеджеров “Пятерочки”, вступивших в профсоюз, незаконно уволили. Теперь эта история получила отрадное для работников продолжение. Естественно, они пошли в суд - оспаривать увольнение и требовать восстановления на рабочем месте. Через пять месяцев судебных разбирательств работодатель сдался и не стал доводить дело до вынесения судебного решения.

- Компания решила пойти с ними на мировые соглашения. Видимо, поняли, что проигрывают суд, а восстанавливать ну никак не хотят членов профсоюза. Ребятам выплатили деньги. Суды начали закрывать дела. Как я понял, одно из условий заключения мирового соглашения - выход из профсоюза. Заявления на выход из профсоюза я подписал, а ребята закрыли свои иски, подписали мировые соглашения и забрали деньги. Сколько денег они получили - я не знаю, с прессой разговаривать тоже отказались. Возможно, это были условия мирового соглашения. Фактически же такая мировая - признание, что компания проиграла суд, но не хочет потерять лицо, - рассказал председатель первички “Пятерочки” в Московской области Павел Рязанцев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Окладистая “борода”

Дума отказала бюджетникам в высокой базовой части зарплат

Нижняя палата парламента 2 ноября отклонила законопроект о повышении базовой части зарплат бюджетников до 70% от общей суммы. Основной вопрос единороссов к авторам инициативы из “СРЗП” стар, как мир: где взять на это денег? Традиционные ответы о госмонополии на производство спирта и лишении нефтяных компаний некоторых льгот фракцию большинства традиционно не удовлетворили. Но голосовать против этой и других социально значимых инициатив она не решилась, просто лишая голосование кворума. “Солидарность” раскрывает подробности дискуссии, которая еще не окончена.

НИ ЗА НИ ПРОТИВ

В Госдуме 2 ноября было отклонено довольно много социально значимых инициатив - один только глава комитета ко труду Ярослав Нилов (ЛДПР) представил пять штук. Среди прочего там были предложения выплачивать ухаживающим за инвалидами по 15 тысяч рублей в месяц (вместо нынешних 1200) и увеличить МРОТ до 30 тысяч рублей. Но с этими идеями все понятно: “денег нет”, и они обречены.

Коммунист Олег Смолин, в свою очередь, представлял законопроекты о добровольности дистанционного обучения, о “повышении статуса педагогических работников” и об окончательном исключении из закона об образовании понятия “образовательные услуги”. Тут как в поэме “Москва - Петушки” Венедикта Ерофеева: оказалось, что термин “изжит” хоть и окончательно, но не целиком. Вернее, целиком, но не полностью. А вернее, даже так: целиком и полностью, но не окончательно”. А говоря короче, “услуги” остались в платном образовании.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Отчет за тридцать лет

Генеральный совет ФНПР провел торжественное заседание

31 октября и 1 ноября в Москве собирался Генеральный совет Федерации независимых профсоюзов России. В первый день встреча носила больше деловой характер (на ней обсуждались рабочие вопросы), а во второй состоялось торжественное заседание, посвященное истории ФНПР “от советских профсоюзов к современным профсоюзам России”. Этот этап длительностью в три десятилетия объединен фигурой одного председателя - Михаила Шмакова, возглавившего национальный профцентр в 1993 году. В этом же году профсоюзы России оказались в острейшем кризисе, который удалось преодолеть. Так личный юбилей тесно переплелся с исторической вехой.

СЪЕЗДУ НАЗНАЧИЛИ МЕСЯЦ

XII съезд Федерации независимых профсоюзов России состоится в феврале 2024 года - такое решение приняли члены Генерального совета ФНПР 31 октября. В рамках XII съезда профлидеры выслушают доклад о работе ФНПР за пятилетку, сформулируют программу действий крупнейшего профцентра России на следующие пять лет, внесут изменения в устав организации, а также определятся с руководящими органами. Конкретную дату съезда позже назначит Исполнительный комитет профцентра.

На этот раз Генсовет ФНПР проходил с 31 октября по 1 ноября. Рабочие моменты профлидеры обсудили в первый день. А на второй в Колонном зале Дома Союзов прошло торжественное заседание, посвященное пути “от советских профсоюзов к современным профсоюзам России”. С докладом на эту тему выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЯРКИЕ СТРАНИЦЫ СЛУЖЕНИЯ РОДИНЕ

"Солидарность" публикует речь ректора СПбГУП, члена-корреспондента РАН Александра Запесоцкого на Генеральном совете Федерации независимых профсоюзов России 1 ноября 2023 года.

Уважаемые товарищи! Путь ФНПР от советских профсоюзов к современным профсоюзам России стал достойной частью новейшей истории нашего Отечества.

Научное осмысление этого пути во многом, конечно, впереди. Любое историческое исследование требует разумной дистанции во времени. Однако ряд ученых нашего Университета проходил этот путь вместе с ФНПР, а мне лично выпала судьба работать ректором профсоюзного вуза с 1991 года. Под руководством Федерации мы прошли путь от добротного отраслевого вуза до одного из лидеров отечественного гуманитарного образования. Есть чем гордиться. Только за первые 5 лет реформирования вуза количество студентов на дневном отделении у нас выросло в 5 раз, а докторов наук, профессоров – в 10. Разработка и реализация культуроцентристской модели образования позволила нам последние 20 лет добиться 100% трудоустройства выпускников. Только 1 на 1000 наших выпускников за это время обращался на биржу труда. Конкурс в СПбГУП последние годы является недостижимым для вузов Петербурга – около 80 человек на бесплатные места, предоставляемые Минобром. Средний конкурс в госвузы в Санкт-Петербурге составил минувшим

летом 18,9 человека на место. А материальная база учебного процесса, жизни и досуга студентов не имеет мировых аналогов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАУКА ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ

Была такая история лет семьдесят назад. Товарищ Сталин пообщался с Дмитрием Тимофеевичем Шепиловым. Это потом Шепилова прозвали “человек с самой длинной фамилией”: группе Молотова - Маленкова не удалось снять Хрущева, всех мятежников отправили в отставку, а при перечислении отставников список имен завершался фразой “...и примкнувший к ним Шепилов”. Тот самый Шепилов, который тогда занимал должность главного редактора газеты “Правда”.

(Кстати, среди партийных лидеров начала XX века было много людей, пишущих самостоятельно. Чего они не скрывали и даже гордились. Так, при заполнении партийной анкеты в 1920 году Ленин в качестве основной профессии написал “литератор”, а ранее - “журналист”. Сталин тоже, кроме профессионального революционера, фиксировал свою работу как работу и журналиста, и главного редактора, руководившего той же “Правдой”. Троцкий вообще на Балканских войнах присутствовал, как сейчас бы написали, “военкором”).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КАБМИН ПРОТИВ ОСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ ОТ УПЛАТЫ НДФЛ

Правительство не поддержало инициативу об освобождении работающих пенсионеров от уплаты НДФЛ. Законопроект был разработан фракцией «Справедливая Россия – За правду», сообщают «Известия».

В правительственном отзыве указывается, что законодательство о налогах и сборах основывается на принципе всеобщности и равенства налогообложения, и не допускается установление дифференцированных ставок налогов и сборов в зависимости от формы собственности или гражданства физических лиц. Также отмечается, что доходы от НДФЛ являются значительной частью доходов местных и региональных бюджетов. В 2019, 2020 и 2021 годах доля НДФЛ в налоговых доходах субъектов РФ составила 39%, 42% и 38% соответственно. Отзыв правительства указывает, что реализация предложенных положений может привести к ухудшению финансового положения бюджетов

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЖИТЕЛИ АВАРИЙНЫХ ДОМОВ ПОЛУЧАТ ЖИЛЬЕ ВНЕ ОЧЕРЕДИ

Законопроект, направленный на ускорение переезда малоимущих жителей аварийных домов в квартиры по договорам социального найма, будет рассмотрен Государственной Думой в первом чтении, сообщили в газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Предложение о внеочередном предоставлении жилых помещений будет распространяться как на нанимателей, так и на собственников, если их единственное жилье признано непригодным для проживания и не подлежит ремонту или реконструкции, заявила парламентарий. Однако есть исключение для жильцов, у которых будут изымать земельные участки для государственных или муниципальных нужд. В таких случаях планируется предоставление нового жилья гражданам. Внесение соответствующих поправок в Жилищный кодекс РФ планируется.

- Законопроект позволит вне очереди переселять малоимущих граждан, признанных нуждающимися в улучшение жилищных условий, из аварийного фонда. Договоры социального найма обеспечат системный подход к решению этого важного вопроса, поскольку речь идет о жителях, которые не могут самостоятельно обеспечить себя нормальным жильем. Данная инициатива ускорит и упростит переезд жителей из аварийных домов, - уверена Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 9 ноября

Сайт ЛФП

Охрана труда на Октябрьской магистрали: итоги октября

В технической инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги работы в октябре 2023 года.

Как рассказали в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД, в ходе проверок техническими инспекторами труда выявлено 136 нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда, большая часть из которых в настоящее время уже устранена. Предъявлено три требования о приостановке работ, машин, механизмов и оборудования в случаях угрозы жизни работников.

По представлениям технической инспекции улучшены: условия труда – на четырех рабочих местах и санитарно-бытовые условия – на семи объектах.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Материалы заседания Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям

30 октября 2023 года состоялось очередное заседание Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям, на котором обсуждались следующие вопросы:

- о ходе выполнения задач профсоюзных организаций по сохранению здоровья трудящихся;
- о задачах профсоюзных организаций в связи с заключением трехстороннего Соглашения и принятием «Типового положения о комиссии по социальному страхованию»;
- об итогах детской летней оздоровительной кампании 2023 года и задачах на предстоящий период;
- итоги VII Всероссийской спартакиады среди трудящихся и задачи на 2024 год;
- разное.

[Материалы заседания Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям](#)

[Подробности на сайте ФНПР](#)

Президент России В.В. Путин утвердил Климатическую доктрину Российской Федерации

Президент России В.В. Путин Указом № 812 от 26 октября 2023 года утвердил Климатическую доктрину Российской Федерации, в которой изменение климата определяется как комплексная междисциплинарная проблема, охватывающая экологические, экономические и социальные аспекты устойчивого развития Российской Федерации.

Доктриной устанавливаются плановые показатели объема выбросов парниковых газов на период до 2030 года и достижение баланса между антропогенными выбросами парниковых газов и их поглощением до 2060 года.

Стратегической целью устанавливается обеспечение безопасного и устойчивого развития Российской Федерации. Отмечено, что к результатам воздействия изменением климата, в том числе относятся и миграционные процессы, вызванные перераспределением природных ресурсов и изменениями в экономической целесообразности осуществления различных видов хозяйственной деятельности.

В Доктрине обозначена необходимость широкого общественного обсуждения принципов формирования, задач и механизмов реализации климатической политики. Субъектами реализации климатической политики установлены как федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления так и общественные организации (объединения), негосударственные некоммерческие организации.

Подтверждена необходимость развития экономических институтов и финансовых механизмов, включая системы налогообложения и финансового стимулирования, содействующих

технологическому переоснащению предприятий, замене устаревшего оборудования, внедрению технологий, способствующих снижению парниковых газов, в том числе энергоэффективных и энергосберегающих технологий.

Доктриной акцентировано внимание, что к неблагоприятным последствиям изменения климата относится, в том числе повышение риска для здоровья граждан (увеличение уровня заболеваемости и смертности).

ФНПР и ее членские организации всецело поддерживают цели, основные принципы и задачи климатической доктрины и считают необходимым обеспечение всестороннего участия профессиональных союзов, граждан, общественных объединений, некоммерческих организаций в обсуждении задач, связанных с охраной окружающей среды и обеспечением экологической безопасности в Российской Федерации.

[Сайт ФНПР](#)

ФНПР подписала соглашение о сотрудничестве с Ростехнадзором

Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) и Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) подписали соглашение о взаимодействии и сотрудничестве. Подписание соглашения состоялось на заседании Генсовета ФНПР, оно было подписано Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым и руководителем Ростехнадзора Александром Трембицким.

«Охрана труда и техника безопасности – одна из коренных задач, столпов, на которых зиждется наша профсоюзная деятельность», - отметил Михаил Шмаков во время подписания. Как он подчеркнул, необходимо распространить данную практику на все регионы.

Ростехнадзор и профсоюзы, в частности технические инспекторы труда, взаимодействуют при проведении проверок и расследований причин аварий и инцидентов на опасных производственных объектах. Более 450 совместных проверок было проведено в 2022 году, при этом выявлено почти 2 тыс. нарушений. «Активная работа во взаимодействии с Ростехнадзором ведется в Росуглепрофе, по развитию института общественного контроля в области промышленной безопасности, а после аварии на шахте Листвяжная, инспекторы бок о бок проверяют угольные предприятия. Также налажены связи и ведется работа с Горно-металлургическим профсоюзом России, Росхимпрофсоюзом, РОСПРОФПРОМом, Профавиа, практически со всеми профсоюзами промышленных отраслей», - рассказал заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Развитие социального партнерства обсуждают на Всероссийском семинаре-совещании

Всероссийский семинар-совещание профсоюзного актива и специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству проходит с 7 по 10 ноября в городе Сочи. Семинар посвящен актуальным проблемам развития социального партнерства на современном этапе, нововведениям в социально-трудовой сфере и будущему профсоюзного движения России. Основные задачи – обмен опытом реализации социального партнерства членскими организациями ФНПР и определение необходимых шагов для совершенствования взаимодействия между профсоюзами, работодателями и властью. В мероприятии принимает участие 100 ведущих экспертов и представителей профсоюзов со всей страны.

«Особенно отрадно то, что мы встречаемся в Год, который объявлен решением Исполкома ФНПР «Годом укрепления и развития социального партнерства». Почему коллегиальные органы ФНПР выбрали именно эту тему? Потому что партнерство как альтернатива конфронтации есть определяющий фактор стабильности, необходимое условие поступательного социально-экономического развития. Во-вторых, 2023 год – год переговоров по новому Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на новый период – 2024-2026 годы. В-третьих, за более чем 30-летнюю практику регулирования социально-трудовых отношений, механизмов социального партнерства у нас накоплен колоссальный опыт, который требует осмысления и обобщения», - сообщила на открытии семинара заместитель Председателя ФНПР, ректор Академии

труда и социальных отношений Нина Кузьмина.

Как отметила заместитель Председателя ФНПР, социально-трудовые отношения в принципе конфликтные, ведь противоречия между трудом и капиталом – непреодолимые. Однако механизмами социального партнерства эти противоречия снимаются и преодолеваются, обеспечивают поступательное развитие общества. По инициативе профсоюзов в 2020 году в Конституцию РФ были внесены изменения – закреплено, что социальное партнерство является конституционной гарантией.

«Главная задача семинара – с учетом профсоюзного опыта выработать предложения по дальнейшей корректировке законодательства о социальном партнерстве, а также внедрить лучшие практики в деятельность профсоюзных структур на различном уровне», – подчеркнул Олег Соколов, секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ЗЛОСТНЫХ НЕПЛАТЕЛЬЩИКОВ АЛИМЕНТОВ Внесут в Электронный реестр

Электронный реестр должников по алиментам планируется создать в России. Соответствующий законопроект рассмотрят парламентарии в первом чтении, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

В общедоступный реестр войдут сведения о находящихся в розыске неплательщиках и тех, кто был привлечен к административной и уголовной ответственности. Формировать реестр будет Федеральная служба судебных приставов (ФССП). Должника уведомят о попадании в реестр или исключении из него. Между ФССП и Социальным фондом будет создана единая система электронного взаимодействия.

– Система электронного взаимодействия будет создана, в том числе, для сокращения сроков получения судебными приставами сведений о трудоустройстве должника и размере его дохода. Сегодня для неполных семей с детьми огромной проблемой являются длительные сроки рассмотрения исполнительных листов.

Кормить, одевать ребенка нужно ежедневно, а недобросовестный плательщик может прятаться от закона достаточно долго. Кроме того, система упростит сам процесс исполнительного производства, снимет часть нагрузки.

Только в 2022 году судебные приставы вели более 1592 тыс. исполнительных производств о взыскании алиментов. В пользу детей было взыскано свыше 47 млрд рублей. Вновь создаваемый реестр позволит увеличить эффективность этой работы, — сказала Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПЕДАГОГОВ ВСЕХ УРОВНЕЙ освободят от излишней отчетности

Рособрнадзор подготовил поправки в Закон «Об образовании», освобождающие от излишней отчетности педагогов всех уровней образования — от детского сада до вуза. Соответствующий законопроект опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов, сообщает «Парламентская газета».

Преподаватели вузов вынуждены сейчас заполнять более 20 категорий документов на каждого студента: это экзаменационные ведомости, индивидуальные планы, заключения на выпускные квалификационные работы, индивидуальные отчеты по научно-исследовательской деятельности, почасовые ведомости и другие.

Добавляет нагрузки и необходимость отвечать на запросы органов госвласти, аналитических и статистических организаций. При этом единых форм запросов и требований к заполняемым данным нет, указал Рособрнадзор, аргументируя актуальность законопроекта.

Ведомство предложило на федеральном уровне утвердить перечень, форму и структуру документов в школах, колледжах и вузах, а также установить основания для запросов информации у

образовательных учреждений различными организациями.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАБАСТОВКА ГОЛЛИВУДСКИХ АКТЕРОВ ПРИОСТАНОВЛЕНА

9 ноября официально приостановлена забастовка Гильдии киноактеров США (SAG-AFTRA) в связи с заключением предварительного соглашения с Альянсом продюсеров кино и телевидения США (АМРТР), сообщает официальный сайт профсоюза.

Подробности соглашения пока не разглашаются. 10 ноября его предоставят на утверждение в правление профсоюза, и если оно его утвердит, то будут обнародованы все договоренности, а забастовка официально завершится.

Пока известно, что профсоюз «заключил сделку исключительного масштаба» стоимостью более 1 млрд долларов. Она включает в себя повышение заработной платы - теперь минимальная оплата труда большинства актеров возрастет на 7%. И защиту актеров от угроз со стороны искусственного интеллекта: студии гарантируют, что не будут использовать искусственный интеллект для создания цифровых копий изображений актеров без оплаты и одобрения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 10 ноября

Сайт ЛФП

Молодежь ОДК выбирает лидера

Молодые профсоюзные активисты из многих регионов России, представлявшие 24 предприятия, входящие в АО «Объединенная двигателестроительная корпорация» (ОДК), собрались в актовом зале Дворца Труда на Форум Молодежного профсоюзного движения ОДК. Участники Форума выбрали освобожденного председателя Молодежного совета ОДК и его заместителей.

«Когда-то мы уйдем на пенсию. И молодежь – это наша смена, которую мы не должны упустить. Нужно привлечь молодых специалистов в нашу отрасль, удержать их на предприятии, создать условия для профессионального роста. Это общая задача профсоюза и администрации. У нас на «Климове» активно работает Молодежный совет, который участвует в обсуждении всех возникающих вопросов. Молодежь рассказывает о своих проблемах, выступает с предложениями, мы, профком, ставим им задачи. Одно из недавних мероприятий Молодежного совета – День семьи, во время которого завод посетили 900 человек. У нас есть что показать, чем гордиться», -- делится своими мыслями председатель первичной профсоюзной организации АО «ОДК-Климов», входящей в Территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Герой России Валерий Чухванцев.

Участников форума приветствовала заместитель генерального директора по персоналу ОДК Людмила Берешева, напомнившая о том, что через две недели Молодежный совет должен представить программу своей работы генеральному директору ОДК Вадиму Бадехе. Директор по персоналу АО «ОДК-Климов» Денис Ванеев с улыбкой вспомнил о том, что 14 лет назад, когда он пришел на предприятие, на заводе не было Молодежного совета. Сегодня молодежные активисты тех лет уже вышли из молодежного возраста, на смену им пришло новое поколение авиапромовской молодежи. Обращаясь к делегатам, Денис Ванеев призвал не «сваливаться» в популярную у молодежи развлекательной тематику – больше думать о том, как что-то улучшить в цеху, помочь товарищу, а при необходимости – и перевоспитать нерадивого работника.

Главным событием прошедшего Форума стали выборы председателя Молодежного совета ОДК. Молодым авиастроителям из разных регионов России были представлены три кандидатуры. Каждый из кандидатов кратко рассказал о себе и основных направлениях работы на посту председателя в случае победы на выборах. Все кандидаты делали акцент на создании благоприятных условий для молодых специалистов, закреплении их на предприятиях. Прозвучало также предложение ввести добровольное медицинское страхование на всех предприятиях, входящих в ОДК. Но вот наступает

момент голосования. Делегаты опускают бюллетени в урны, стоящие на сцене.

Подсчет голосов определил победителя. В течение двух лет Молодежный совет ОДК будет возглавлять ведущий специалист отдела управления персоналом АО «ОДК-Сатурн» Роман Мягкоступов. Были избраны и заместители по направлениям. Один из них, член Молодежного совета АО «ОДК-Климов», презентовал проект «Молодежные Тик-Ток войска», цель которого популяризация профессий и предприятий авиапрома среди молодежи в популярных социальных сетях – ВКонтакте, YouTube и других.

Своими впечатлениями от завершившегося Форума поделилась Екатерина Даньшина, председатель Молодежного совета, комиссии по работе с молодежью, цехового комитета АО «ОДК-Кузнецов» (Самара): «Мы уже в третий раз встречаемся с коллегами в таком формате, чтобы создать объединенную структуру, понять, чем и как мы будем заниматься. У нас много активной, одаренной молодежи, и нужно дать им возможность реализовать себя. На нашем предприятии Молодежный совет участвует в Парадах памяти, помогает ветеранам, поздравляет с Днем пожилого человека. Наша молодежь постоянно участвует в различных спортивных состязаниях. Особенно популярны «гонки на драконах» – соревнования по гребле на лодке с десятью гребцами и барабанщиком. Хочу сказать, что на нашем предприятии профсоюз заботится о молодых работниках, действуют социальные гарантии для семей с детьми – возможность отправить ребенка летом или зимой в детский оздоровительный лагерь. Хотелось бы, чтобы действовали и корпоративные жилищные программы для молодых специалистов – такие, как льготная ипотека, либо ведомственное жилье с правом выкупа».

[Сайт ЛФП](#)

В спортивном зале — силачи из петербургского ЖКХ

Продолжается традиционная Спартакиада Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Вчера, 9 ноября, в ее рамках прошли соревнования по гиревому спорту, на которых померились силами спортсмены восьми предприятий ЖКХ города. Причем в состязаниях, по, казалось бы, исконно мужскому виду спорта, активное участие приняли и представительницы слабого пола. В общекомандном зачете 1 место заняли представители ГУП "Водоканал СПб", многие из спортсменов которого входят в состав сборной Межрегионального профсоюза. Второе – у команды СПб ГУП "Горэлектротранс". На третьем месте – силачи из Жилищного хозяйства Калининского района Санкт-Петербурга.

Удачно дебютировали в этом виде спорта команды ГУЖА Красногвардейского района Северной столицы и СПб ГБУ "Ленсвет" – обе заняли четвертое место с одинаковым количеством очков. Также определены победители и призеры в личных первенствах у мужчин и женщин в разных весовых категориях.

По сообщению Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

«Профессиональная защита» – помощь от профсоюза

На Октябрьской железной дороге за девять месяцев нынешнего года по программе профсоюзного страхования от профнепригодности «Профессиональная защита» работникам выплачено более 455 тысяч рублей.

Как рассказали в Дорожной территориальной организации на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), выплаты за три квартала получили три человека.

Напомним, что программа «Профессиональная защита» действует в АО «РЖД» уже более 10 лет. Она родилась по инициативе Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. Первоначально ее целью была поддержка работников локомотивных бригад, которые из-за тяжелых условий работы нередко в достаточно молодом и трудоспособном возрасте признаются врачебной комиссией профнепригодными. В настоящее время получить профсоюзную страховку могут представители целого ряда железнодорожных специальностей, профессии которых связаны с движением поездов.

Выплаты работник может получить в случаях: утраты профессиональной трудоспособности по

результатам врачебно-экспертной комиссии — ту сумму, на которую он себя застраховал; смерти застрахованного лица - родственникам выплачивается страховое обеспечение в размере уплаченных работником взносов. И, наконец, если участник программы выходит на пенсию без утраты профессиональной трудоспособности, то ему возвращается большая часть уплаченных страховых взносов, как премия «за здоровый образ жизни». Страховой взнос рассчитывается индивидуально и зависит от возраста и состояния здоровья работника.

За все время действия программы страховые выплаты на Октябрьской магистрали получили 99 работников на общую сумму более 15,5 миллионов рублей.

Сегодня на полигоне дороги заключен 631 договор страхования.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Детский лагерь «Адмиралтеец» – самый безопасный по версии МЧС

Обеспечение безопасности детей в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) – одна из главных забот организаторов детского летнего отдыха. И не случайно во время ежегодного смотра-конкурса «На лучшую детскую оздоровительную кампанию», который проводит Комитет по образованию Санкт-Петербурга, в одной из номинаций отмечается лагерь, наилучшим образом соответствующий требованиям безопасности. По итогам завершившегося летнего сезона в номинации «Лучший детский лагерь 2023 года — выбор МЧС России по Ленинградской области» победителем признан принадлежащий АО «Адмиралтейские верфи» ДОЛ «Адмиралтеец».

Как рассказал председатель первичной профсоюзной организации «Адмиралтейских верфей» Сергей Колосов, представители МЧС проверяют детские оздоровительные лагеря перед началом оздоровительной кампании, а также – во время работы лагеря. Один из главных критериев – пожарная безопасность. По результатам проведенных проверок, прошедших без замечаний, «Адмиралтеец» признан самым безопасным лагерем.

«Наша территориальная организация гордится «Адмиралтейцем», отметившим в этом году свой 75-летний юбилей. Первичная профсоюзная организация всегда заботилась о здравнице – приобретала для него спортивный инвентарь, организовала велосипедную секцию. Хочу отметить, что среди многочисленных лагерей в Сиверской сегодня продолжают работу только два – «Адмиралтеец» и лагерь Кировского завода. Лагерь популярен – путевки в него приобретают работники «Адмиралтейских верфей», а также других предприятий судостроения, где действуют наши первичные профсоюзные организации. И сегодняшняя победа в конкурсе – еще одна высокая оценка совместной работы администрации предприятия и первичной профсоюзной организации», – отмечает Валерий Зайцев – председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, многие годы возглавлявший первичную профсоюзную организацию «Адмиралтейских верфей».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ФИНСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ОРГАНИЗОВАЛИ СЕРИЮ ПРОТЕСТОВ ПРОТИВ ПОЛИТИКИ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Профсоюз работников государственной службы и сектора социального обеспечения (JHL) объявил о серии однодневных политических забастовок в рамках продолжающейся кампании профсоюзного движения в знак протеста против политики правительства, сообщают в пресс-службе EPSU (Европейский профсоюз государственных служащих).

Профсоюзы выступают против намерения правительства внести изменения в права на социальное обеспечение и занятость. Одно из самых спорных предложений правительства – сделать первый день отпуска по болезни неоплачиваемым.

Акции протеста также стали ответом на угрозы ограничить право на забастовку и ввести ограничения на переговоры о зарплате.

Забастовки являются частью более широкой кампании SAK (Центральное объединение профсоюзов Финляндии), в которую входит JHL, под названием «Серьезные основания». Кампания направлена

против политики правительства по сокращению расходов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ ПРОШЕЛ В СОЧИ

В Сочи 7-10 ноября проходил Всероссийский семинар-совещание по социальному партнёрству, организованный Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) для своих членских организаций.

В нем приняли участие около ста человек: от представителей крупных первичек до председателей региональных профсоюзных объединений. Среди основных тем обсуждения – методы воздействия на работодателей с целью включения их в переговорный процесс с профсоюзами на уровнях от коллективного договора до отраслевого соглашения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ТАТАРСТАНЕ ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ СОЦФОНДА, ПРОФСОЮЗОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Соглашение между Отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Республике Татарстан, Ассоциацией предприятий и промышленников РТ и Федерацией профсоюзов РТ было подписано в казанском Дворце труда.

В рамках соглашения стороны обязуются взаимодействовать в решении вопросов повышения эффективности системы социальной защиты работающих граждан, реализации законодательства Российской Федерации в области пенсионного и социального страхования, защиты прав и интересов субъектов пенсионного и социального страхования.

Стороны будут содействовать формированию и работе на предприятиях и в организациях республики общественных комиссий, которые окажут работникам помощь в вопросах социального страхования.

В частности, специалисты Соцфонда будут разъяснять изменения в области социального страхования и особенности уплаты взносов отдельными предприятиями, а также проводить обучение.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)