



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 25 по 29 марта 2019 года

**Понедельник, 25 марта
Сайт ЛФП**

Профсоюз к выборам готов

19 марта в Санкт-Петербурге прошло совещание руководителей профсоюза работников здравоохранения РФ с председателями региональных организаций Профсоюза из Северо-Западного и Уральского федеральных округов РФ. В его работе приняли участие председатель Профсоюза Михаил Кузьменко, заместитель председателя Геннадий Щербаков, заведующая организационным отделом, секретарь ЦК Профсоюза Наталия Галенко, представитель ЦК профсоюза в СЗФО Тамара Бурмистрова. Наш город и Ленобласть представлял председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза Иосиф Элиович.

Также в совещании приняли участие Александр Зубов, председатель Архангельской областной организации, Ирина Сергутко, председатель Калининградской областной организации, Ирина Смирнова, председатель Карельской республиканской организации, Ольга Федулова, председатель Коми республиканской организации, Ольга Суна, председатель Мурманской областной организации, Анжелика Шундер, председатель Псковской областной организации. Уральский федеральный округ представляли Елена Екимова, представитель Профсоюза в Уральском федеральном округе, председатель Курганской областной организации, Сергей Угринов, врио председателя Свердловской областной организации, Валерий Кудряшов, председатель Тюменской областной организации, Оксана Меньшикова, председатель окружной Организации Ханты-Мансийского автономного округа.

Участники совещания рассмотрели широкий круг вопросов, связанных с координацией работы профсоюзных организаций всех уровней. В начале 2019 года стартовала отчетно-выборная кампания в первичных профсоюзных организациях, по окончании которой пройдут отчетно-выборные конференции в региональных организациях. А завершит избирательный цикл в мае 2020 года VII съезд профсоюза в Москве. Предстоящая большая организационная работа профсоюза и была в центре внимания руководителей профсоюза и региональных организаций.

Открывая совещание, Михаил Кузьменко рассказал, что Центральный Комитет внимательно следит за ходом отчетно-выборной кампании, выявляя проблемные организации и уделяя им повышенное внимание. Наталия Галенко обратила внимание собравшихся на работу по изменению Устава профсоюза, в частности в связи меняющейся ролью ЦК и Президиума ЦК. Все руководящие органы теперь будут избираться на съезде, а количество членов Президиума теперь не должно превышать одной четверти от количества членов Центрального Комитета. Выборы делегатов на съезд будут проходить также по обновленному принципу.

При этом возрастет роль постоянно действующих комиссий ЦК, их председатели должны быть профессионалами в представляемой ими отрасли и работать в ней не менее 5 лет. Председатель и его заместитель в комиссии обязательно являются членами ЦК, а председатели – членами Президиума ЦК.

На совещании были также представлены статистические данные за 2018 год. Было отмечено, что впервые в целом по профсоюзу было остановлено падение численности, а рост среди работающих составил 0,15%. Тем не менее, не уменьшилось количество региональных организаций с охватом профсоюзным членством менее 50%. Таких организаций в СЗФО – пять из девяти, в УрФО – две из четырех. На этом фоне была отмечена работа Псковской областной организации. Она не просто существенно увеличила профсоюзные ряды, но и выполнила все показатели «дорожной карты». Среди организаций, имеющих наихудшие показатели были отмечены Карельская республиканская и Свердловская областная организации.

Одним из важнейших показателей является доля членов профсоюза среди врачей. В среднем по профсоюзу он составляет 18%. В Архангельской областной организации он самый низкий (7%), а в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области самый высокий (в СЗФО и УрФО) – 24,3%. И одной из ближайших задач профсоюза станет

привлечение большего количества врачей в свои ряды. Серьезное внимание участники совещания уделили анализу причин выхода из профсоюза. По этому вопросу выступили председатель Псковской областной организации профсоюза работников здравоохранения Анжелика Шундер, представитель профсоюза работников здравоохранения РФ в Уральском федеральном Елена Екимова, председатель Карельской республиканской организации профсоюза Ирина Смирнова.

В качестве причин указывались слияние организаций, повышение заработной платы, отток высококвалифицированных кадров в другие регионы, распространение положений коллективных договоров на всех работников, перевод некоторых категорий работников на аутсорсинг и так далее. Михаил Кузьменко призвал собравшихся к поиску новых путей, к проявлению активности в решении проблем работников. В качестве положительного примера указал ситуацию со Спировской больницей в Тверской области, где благодаря помощи ЦК людям выплатили задержанную зарплату за два месяца.

Геннадий Щербаков говорил о конкуренции с альтернативными профсоюзами. «При всех наших достижениях и наработках мы им уступаем в непосредственном контакте со своими членами профсоюза, в первую очередь – в работе в социальных сетях» - отметил он. Поэтому в ближайшее время ЦК проведет обучение и тренинги по продвижению идей нашего профсоюза в социальных сетях для специалистов по информационной работе.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза Иосиф.Элиович информировал участников совещания о том, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области преодолена многолетняя негативная тенденция по снижению уровня профсоюзного членства, составлявшая до 3,5% в год. В результате среди работающих в 2017 году был достигнут рост профсоюзного членства на 0,2%, а в 2018 – на 0,9%.

Другим достижением организации стало развивающееся социальное партнерство на всех уровнях. Три принципиальных вопроса, которые сегодня решаются организацией – 100% наличие коллективных договоров в учреждениях здравоохранения, где есть первичные профорганизации, наличие страницы профкома на сайте ЛПУ, и подготовка предложений по дополнительным мерам социальной поддержки работников региональных учреждений здравоохранения.

Одним из последних среди вопросов совещания, но, в то же время, одним из самых важных, было обсуждение кадрового резерва региональных организаций. Председатель профсоюза отметил, что от первых лиц организаций зависит 90% успеха. Поэтому ЦК профсоюза уделял и будет уделять повышенное внимание к кандидатурам на пост председателей территориальных организаций, их заместителей, а также - качественному и надежному профсоюзному резерву. **Сайт ЛФП**

Газета «Площадь Труда»

Когда профлидер — солист

25 марта — День работника культуры; 27 марта — Всемирный день театра

Не было бы счастья, да несчастье помогло... Так, наверное, можно сказать и о судьбе нашего героя. Маленькому мальчику с Вологодчины было всего лишь три года, когда родительский дом навсегда ушел в прошлое. На смену ему пришел Детский дом. Но именно этот путь помог обрести Володе Антонову свое призвание — им стала музыка. А обостренное чувство справедливости, зародившееся в душе детдомовца, не позволило равнодушно остаться в стороне, когда потребовалось отстаивать трудовые права коллег. Сегодня Владимир Антонов — первая валторна Михайловского театра, а еще лидер его первичной профсоюзной организации, входящей в Российский профсоюз работников культуры (РПРК).

Классическая музыка вошла в его жизнь случайно, начавшись с трагедии. Многодетной семье не хватало средств, и мама была лишена родительских прав... Так, трехлетний Вова оказался в дошкольном детском доме.

Но, вскоре, приехавшая туда комиссия, обнаруживает у мальчика задатки будущего музыканта. Новая случайность приводит его в Областной музыкальный детский дом имени Н.А.Римского-Корсакова, который в 60--70-е годы имел статус музыкального училища. Его окончание давало право на поступление в Консерваторию.

«Еще раньше — это было училище, где готовили будущих военных музыкантов для флота, но, когда я там оказался, это был детдом обычного типа, где жили не только мальчики, но и девочки. Нас было 300 человек. Многие после детдома поступали в консерваторию и другие вузы», — рассказал нам Владимир Иванович.

«Валторна — это звук и слово»

Первые четыре года воспитанники музыкального детдома изучали фортепиано, а затем, начиная с 5 класса, распределялись на разные инструменты. Мальчикам, в основном, доставались духовые. И здесь в его жизнь вмешался случай: «Я хотел играть на трубе. Но мне сказали: — мест больше нет. Так, я взял в руки валторну».

В консерватории Владимир Антонов стал учеником профессора Павла Константиновича Орехова, того самого, который играл в оркестре Ленинградской филармонии под управлением Карла Илиасберга в день премьеры 7-й симфонии Дмитрия Шостаковича в блокадном Ленинграде.

...Детдом, давший путевку в жизнь нашему герою, давно закрыт, но до сих пор, имена многих его воспитанников на слуху: «Это и заслуженный артист России Анатолий Чепков — тоже валторнист, первая валторна Мариинского театра, контрабасист Александр Шило, еще один солист Мариинского — духовик Александр Бобкин», — перечисляет имена

друзей Владимир Антонов.

Окончив консерваторию, молодой инструменталист остался в «Оперной студии Консерватории», затем долго и успешно играл в составе Камерного оркестра «Санкт-Петербургский Моцартеум» под управлением Аркадия Штейнлухта.

Мне это ближе...

С 2001 года Владимир Антонов - первая валторна Михайловского театра. По его собственному признанию, быть в оркестровой яме лучше, чем на сцене. И дело вовсе не в том, что будучи музыкантом симфонического оркестра, ты уже ни чем не прикроешься. В опере ответственности не меньше. Дело совсем в другом.

«Мне это ближе. Когда все вместе: музыка, танцы и человеческий голос — самый совершенный музыкальный инструмент на Земле — это просто божественно», — улыбается наш собеседник.

А что же для него самое «божественное»? «Больше всего люблю наши оперы: «Пиковую даму», «Иоланту», в восторге от произведений Пуччини. Верди не обсуждается, он всегда хорош», — продолжает Владимир Антонов.

Музыкант в то же время сожалеет, что уход от классических форм — это тенденция нашего времени. «Я очень плохо к этому отношусь, — говорит он. — Но у нас в театре всегда есть два варианта. Можно сходить на классическую «Иоланту» и «Онегина», а можно и на новую. Балет же по-прежнему остался классическим. Это радует».

Что нам стоит дом построить?

Вслед за первой известной пословицей в начале, повторим еще одну, не менее известную: талантливый человек — талантлив во всем. Дело в том, что первая валторна с площади Искусств, дом 1, еще и отличный автомеханик, не раз перебиравший моторы своих «стальных коней».

А еще он самый настоящий строитель. Владимир Иванович живет за городом, где сейчас строит уже второй дом. «Все делаю сам. Никогда не приглашал рабочих. Все своими руками — от фундамента до вкручивания в патрон лампочки», — смеется он.

У Владимира Ивановича двое детей. Сын окончил музыкальное училище по классу фагота, служил в оркестре Театра музыкальной комедии. Но, затем, о себе дали знать и другие отцовские гены. «Сегодня он инженер-конструктор мотоциклетной техники, — рассказал наш герой. — Дочь работает реабилитологом в социальном центре для пожилых людей и воспитывает двоих детей — моих внуков».

«С профсоюзом надо работать...»

Казалось бы столь насыщенная жизнь не может оставлять места еще и для общественной работы. Тем не менее, музыкант-автомеханик-строитель стал еще и профсоюзным лидером. Почему? «Наверное, сыграло роль детдомовское прошлое, — размышляет Владимир Антонов. — Выжить трудно. Особенно поодиночке. Тебя просто сомнут. Какой бы ты не был сильный и всезнающий. В трудовых отношениях сегодня во многом такая же ситуация».

Владимир Антонов: «Все говорят правильные вещи на кухне. А вот выступить объединившись бояться. Но по-другому нельзя!»

С 2006 года артистов перестали принимать на бессрочные контракты, лишив их, тем самым, уверенности в завтрашнем дне. На этой волне наш герой и стал председателем профсоюзной организации. Только объединившись, можно успешно было отстаивать свои права.

«Я ходил и общался не только с творческими работниками, но и с техническими, с монтировщиками, рабочими сцены, театральных мастерских, — говорит профлидер. — Рассказывал что и как, зачем нужен профсоюз».

Сегодня профсоюзная первичка Михайловского театра объединяет 200 человек. И это в основном творческие работники. Интересно при этом, что — как признается сам Владимир Антонов — с генеральным директором, а ныне художественным руководителем театра, Владимиром Кехманом у профсоюза сложились конструктивные отношения. «Много раз к нему обращался и всегда находил понимание», — свидетельствует музыкант-профлидер.

К сожалению, тут же признается наш герой, пока не удастся добиться бессрочных трудовых договоров, хотя во всем мире музыканты известных оркестров находятся как раз на бессрочных контрактах до достижения пенсионного возраста».

Фантазия ля минор

«Союз концертных или театральных деятелей — это хорошо, но это совсем другое. Защита трудовых прав артистов и других работников культуры — это именно профсоюз», — убежден Владимир Антонов.

В то же время, считает он, если политика перевода творческих работников на срочные контракты, начатая в 2006 году не прекратится, то — помимо самих артистов пострадает и сам профсоюз.

«Ведь тот, кто принят в театр по контракту, скажем на год, не вступит в профсоюз, прекрасно понимая, что вскоре все равно будет уволен. Активно действовать, а, значит, и в полной мере защищать права работников, профсоюз сможет лишь там, где сохраняются бессрочные трудовые контракты», — подчеркивает профлидер.

По его мнению, хоть ситуация и тяжелая но не фатальная. «Профсоюзам следует перестроить свою работу, став более решительными в отстаивании интересов членов профсоюза. Только так мы сможем победить», — заключает наш герой.

Территориальная Санкт – Петербурга и Ленинградской области организация Российского профессионального союза работников культуры, первичные профорганизации сердечно поздравляют всех работников культуры с профессиональным праздником – Днём работника культуры!

Культура имеет огромное значение в различных областях человеческой жизнедеятельности и каждый из вас,

вносит неоценимый вклад в её укрепление, сохранение лучших традиций культурно-просветительской деятельности.

Желаем Вам мирного неба, благополучия, вдохновения, исполнения желаемого, успехов, востребованности, счастья и любви!

Первичная профсоюзная организация Российской национальной библиотеки:

Поздравляем всех работников культуры с профессиональным праздником. Наша с вами работа бесценна и незаменима, ведь мы все вместе делаем мир чуточку привлекательнее и разнообразнее, при этом связывая народы и страны в единое целое. Огромная благодарность за ваш профессионализм, любовь к прекрасному и стремление привить эту любовь другим. Здоровья, удачи, вдохновения и творческого поиска вам! Пусть почёт, слава и уважение будут всегда рядом с вами, а труд будет оцениваться по достоинству.

Первичная профсоюзная организация преподавателей СПб Государственной Консерватории:

Дорогие коллеги! Поздравляем с праздником всех, посвящающих свою жизнь сохранению исторических и художественных памятников мировой и отечественной культуры в библиотеках, архивах, музеях, театрах... Тех, кто противостоит массовой безвкусице, продолжая учить и образовывать, популяризируя лучшие образцы мировой литературы, музыки, изобразительного искусства в театральных, концертных и музейных залах страны и за её пределами.

От всей души желаем дорогим коллегам дожидаться в добром здравии тех благословенных времен, когда наш с вами труд и усилия будут достойно оценены не только нашими читателями, зрителями, слушателями, исследователями, но и на самом высоком уровне. Желаем нам терпения, мужества, материального благополучия и профессионального удовлетворения, удачи и любви!!!

СПб Территориальная организация профсоюза работников культуры учреждений внешкольного музыкального и художественного образования:

Уважаемые коллеги! Без культуры жизнь была бы серой и унылой. Ваш труд очень нужен для духовного развития народа. Каждый день Вы учите и развиваете разных учеников. Поздравляем всех, кто связал себя с просвещением других, кто постоянно обучает, дарит свет культуры людям. Ваша деятельность обогащает Россию, дарит людям яркие эмоции и впечатления. Почёт и уважение пусть всегда будут с вами.

Пусть покоряются творческие вершины, реализуется творческий потенциал. Желаем вам великих талантов, что бы работа всегда приносила чувство удовлетворения, и её плоды были заметны всем. Крепкого здоровья Вам, вашим родным и любимым. Спасибо за ваш труд!

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Уволенную из-за фото в купальнике учительницу поддержал профсоюз

В Барнауле учительницу русского языка и литературы Татьяну Кувшинникову вынудили уволиться из-за фотографии в купальнике, которая была размещена в соцсетях.

Надо отметить, что Кувшинникова является членом Федерации зимнего плавания, на фото она изображена в закрытом спортивном купальнике во время мероприятия, проводимого Алтайской федерацией закаливания и зимнего плавания «Белые медведи».

Директор барнаульской гимназии №45 Ольга Гайн расценила изображение как «пятно на репутации школы» и потребовала, чтобы учительница написала заявление об увольнении по собственному желанию.

Юрий Абдуллаев, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, в комментарии «Солидарности» отметил, что Кувшинникова не нарушала никаких условий трудового договора:

- Признаков нарушения условий трудового договора мы в ее действиях не увидели. На ее защиту встали и профсоюзная общественность, и органы управления образованием. Почему директор школы вынудила ее уволиться? Возможно, здесь имеют место личностные взаимоотношения, какое-то недопонимание. Но ни в профсоюзную организацию школы, ни в горком работников образования она не обращалась. В случае, если бы она обратилась, мы бы, несомненно, оказали ей поддержку. Министр образования края готов посодействовать Кувшинниковой в трудоустройстве, – рассказал профлидер.

Министр образования и науки Алтайского края Максим Костенко тоже отреагировал на скандальное увольнение.

- Современной школе нужны педагоги, которые пропагандируют здоровый образ жизни, спорт. Лично я не вижу ничего предосудительного в фотографиях, которые педагог-спортсмен выложила на своей странице в соцсети.

[Солидарность](#)

Вторник, 26 марта

Профсоюз госучреждений добился сохранения заработка соцработников Санкт-Петербурга

Результатом серьезной работы, проведенной Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга, стало соглашение, позволившее не допустить снижения уровня зарплаты работников учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга.

Проблема возникла в связи с несовершенством законодательного регулирования оплаты труда данной категории работников. Речь идет, прежде всего, о законе от 12.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга». В соответствии с данным законом, при определении оклада должны учитываться повышающие коэффициенты, которые зависят от типов, видов государственных учреждений (например, за работу в домах-интернатах, психоневрологических интернатах, домах социальной реабилитации работникам полагаются различные надбавки – повышающие коэффициенты к окладу). В то же время законом установлено, что коэффициенты применяются только к рабочим, занятым в «особых условиях труда». Что именно под этим понятием имелось в виду, было непонятно. Возникла правовая неопределенность: нужно ли учитывать тип учреждения при определении оклада рабочим или нет?

С целью обеспечения прав работников на справедливую зарплату, сохранения достигнутого уровня оплаты труда, Межрегиональная организация профсоюза работников госучреждений выступила с инициативой урегулирования указанной ситуации через региональное отраслевое соглашение.

На двухсторонней комиссии по ведению коллективных переговоров между Межрегиональной организацией профсоюза и комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга было принято решение о разработке дополнительного соглашения к региональному ОТС. Результатом стало включение в отраслевое соглашение пункта, в соответствии с которым при установлении тарифной ставки (оклада) рабочему, занятому в оптимальных и (или) допустимых условиях труда, применяется коэффициент специфики в части коэффициента типа учреждения. Таким образом, благодаря механизмам социального партнерства профсоюзу удалось решить проблему, возникшую из-за несовершенства законодательства.

[Солидарность](#)

Сайт ЛФП

О молодежи, цифровизации и преемственности поколений

Как вхождение в нашу жизнь цифровизации и роботизации отразится на рынке труда, в первую очередь, на молодежи, и как профсоюзы могут оградить молодых работников от безработицы в связи с возможным «нашествием роботов»?

Как профсоюзам содействовать адаптации на рабочем месте и интеграции в профессиональную среду вчерашних выпускников вузов и ссузов? Что нужно сделать, чтобы выйдя из стен учебного заведения и придя на работу, молодой человек счел необходимым вступить в профсоюз? Какие задачи в области молодежной политики необходимо решить профсоюзному движению России в следующем пятилетии? На эти и другие вопросы попытались ответить специалисты по работе с молодежью профсоюзных объединений Северо-Запада, которые собрались в прошлую пятницу в профсоюзном пансионате «Восток-6» на трехдневный окружной семинар-совещание.

«Это первый семинар именно для специалистов, которые работают с молодежью в профсоюзах в силу своей основной профессиональной деятельности, - подчеркнул, открывая мероприятие, председатель Молодежных Советов (МС) профсоюзов СЗФО, Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Олег Ланский. - А посему перед участниками семинара вопросы стоят достаточно серьезные, от решения которых, во многом, зависят ситуация и на молодежном рынке труда, и пополнение профсоюзных рядов, и в целом участие молодежи в профсоюзном движении России».

Не случайно в первый день семинара состоялся разговор о том, как профсоюзам противостоять современным социальным и индустриальным вызовам. Своими мыслями на этот счет с участниками поделились гости — секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СЗФО Мария Гринник и главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Георгий Кузнецов. Самым серьезным вызовом, с которым столкнулись тред-юнионы России в ушедшем, 2018 году стала пенсионная реформа, напомнила молодым коллегам Мария Гринник. И, увы, несмотря на массовое противостояние со стороны профсоюзов, пресловутый закон о повышении пенсионного возраста все-таки был принят. По мнению профсоюзного лидера, здесь немалую роль сыграли информационные атаки и вбросы, направленные против профсоюзной позиции, иногда — откровенно фальшивые. Профсоюзы, признала Мария Гринник, оказались, порой не готовы к такой информационной войне. Профсоюзы проводили пикеты — как это было в Пскове или Калининграде, собирали подписи, как в Санкт-Петербурге и Ленобласти, обращались к депутатам, поднимали вопрос пенсионной реформы на заседаниях Трехсторонних комиссий. Но, увы, факт остается фактом — с нового года мы живем уже в «новой пенсионной реальности». Но борьба еще не закончена — уверена Мария Гринник. Сегодня профсоюзам необходимо максимально оградить работающего человека от негативных последствий повышения пенсионного возраста, причем используя в этой борьбе все новейшие информационные технологии. «Мы должны

защищать человека труда не на баррикадах, а путем переговоров с социальными партнерами, поскольку именно социальное партнерство — гарантия социальной стабильности в обществе, и путем лоббирования внесения в органы законодательной власти проектов социальных законов», - подчеркнула она.

Тему вызовов продолжил Георгий Кузнецов. Он обратил внимание профсоюзной молодежи на то, как могут защитить работника профсоюзы в эпоху наступления «Индустрии 4.0». По мнению эксперта, профсоюзам, в том числе, нужно добиваться внесения в отраслевые соглашения и колдоговоры пунктов об обязательном переобучении и переподготовке работников, чьи рабочие места могут «кануть в лету» в связи автоматизацией производства и внедрением искусственного интеллекта.

Вполне объяснимо, что тема защиты человека труда, в первую очередь, молодого человека в период «нашествия машин», была продолжена на коворкинге, который так и назывался «Влияние современных технологий на рынок труда. Плюсы и минусы роботизации с точки зрения профсоюзов». Под руководством модератора — заместителя заведующего отделом организационной работы и информации Мурманского Облсовпрофа Никиты Бобрикова - участники семинара предложили целый ряд проектов, способных, по их мнению, защитить молодых работников от увольнений и сокращений и подготовить студентов к работе в новой цифровой экономике. Среди них, например, «Ярмарка инновационных профессий», цель которой - знакомство молодых специалистов и студентов с рынком инновационного труда. На ярмарке, по задумке участников семинара, можно выявить потребности в инновационных вакансиях, создать учебные программы по обучению и переобучению под конкретное рабочее место.

Не менее важной темой обсуждения стала преемственность в профсоюзе: как не потерять в рядах тред-юниона бывшего студента? Модератором этого коворкинга не случайно выступила гость из Тольятти - Регина Туктарова — председатель первичной профорганизации студентов и аспирантов Тольяттинского государственного университета, член Молодежного Совета ФНПР. В первичке ТГУ накоплен немалый опыт работы в этом направлении. Главное, уверены в профсоюзе тольяттинского вуза, уже на студенческой скамье дать понять молодому человеку, что профсоюз — это не организация, которую заботит только досуг молодежи, она реально защищает ее права. Тогда и, придя на рабочее место, вчерашний студент будет ощущать осознанную необходимость в защите своих прав. Также разговор шел о необходимости проведения совместных мероприятий молодых специалистов и студентов, дабы, например, нынешние студиясы смогли узнать — с какими вызовами и проблемами им придется столкнуться на рабочем месте. Помогут налаживанию преемственности и трехсторонние встречи с работодателями и руководителями вузов, и совместные акции и социальные проекты, участие в волонтерском движении — уверены участники семинара. «Мозговой штурм», проведенный приглашенным специалистом - опытным журналистом - выявил пробелы в информационной работе профсоюзной молодежи. Участники семинара признали: несмотря на обилие сегодня профсоюзных сайтов, страниц в Интернете, групп в соцсетях, информация, которая размещается на них, не всегда интересна для членов профсоюза. «Молодежи по большому счету не интересно знать, что вы провели заседание Молодежного Совета. Ей важно — а какие конкретные дела за этим последуют», - сказал модератор, обращаясь к аудитории. Обсуждение этой темы дало толчок для пересмотра некоторых подходов к информационной работе — считают участники семинара.

А итогом мероприятия стала корректировка планов работы с молодежью, с учетом обозначенных задач и проблем. Кстати, о трех озвученных важнейших направлениях работы участники семинара намерены поговорить и на предстоящем форуме ФНПР «Стратегический резерв-2019».

Также проблемы, поднятые на семинаре, должны быть озвучены и в резолюции предстоящего X съезда ФНПР, касающейся молодежной политики профсоюзов России — считают молодые профсоюзные эксперты. К слову сказать, работа над текстом резолюции, по информации еще одного гостя семинара — заместителя руководителя Департамента организационной работы и развития профсоюзного движения ФНПР Николая Цывенова, уже началась. А наработанные в ходе семинара мероприятия и планы лягут в основу и будущего методического пособия по работе с профсоюзной молодежью, которое планирует издать молодежный профактив **Сайт ЛФП**

Среда, 27 марта **Сайт ЛФП**

Коллективные действия: подводим итоги, готовимся к Первомаю

На состоявшемся сегодня заседании Координационного комитета коллективных действий (КККД) Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) главным вопросом повестки дня стала подготовка к предстоящей Первомайской акции. По решению Координационного комитета солидарных действий ФНПР, заседание которого состоялось вчера, 26 марта, в нынешнем году акция в России пройдет под лозунгом: «За справедливую экономику в интересах человека труда!». Председатель КККД ЛФП, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Мария Артюхина проинформировала членов Комитета, что в этом году профсоюзы нашего города в День международной солидарности трудящихся планируют организовать традиционное шествие по центральной магистрали — Невскому проспекту. Шествия и митинги также планируется провести в городах 47 региона.

Членские организации Федерации и Координационные комитеты ЛФП по работе профсоюзов в муниципальных

образованиях Ленинградской области будут проводить и дополнительные акции, направленные на защиту прав работников.

Профсоюзы региона выйдут на акцию как под общероссийскими лозунгами, так и с лозунгами и требованиями, касающимися ситуации в конкретных отраслях. Среди них: «Справедливая экономика — залог успеха развития России!», «Базовые оклады и ставки бюджетникам — на уровень МРОТ!», «Безопасным условиям труда — ДА! Росту профзаболеваний — НЕТ!», «За МРОТ без стимулирующих и компенсационных!», «Гражданскому персоналу Вооруженных Сил — достойную зарплату!», «Гражданской авиации — государственный заказ и поддержку!», «Нет поправкам в Трудовой Кодекс, ухудшающим положение творческих работников!», «Даешь социальную защиту работникам здравоохранения!» и другие.

Мария Артюхина также предложила коллегам рассмотреть возможность в требованиях акции обозначить позицию профсоюзов по новой инициативе ЦБ РФ и Минфина по формированию индивидуального пенсионного капитала. ФНПР уже выступила с заявлением о несогласии с концепцией данного законопроекта.

Территориальным организациям отраслевых профсоюзов и Координационным комитетам ЛФП в муниципальных образованиях рекомендовано обеспечить активное участие профорганизаций в подготовке и проведении первомайской акции, накануне Первомая провести разъяснительную работу среди трудящихся, особенно — среди молодежи о целях и задачах коллективных действий профсоюзов.

Эти решения отражены в проекте постановления Президиума ЛФП, одобренном членами КККД. Заседание Президиума состоится 1 апреля.

Также на заседании были рассмотрены итоги коллективных действий профсоюзов региона в 2018 году. Как было отмечено, ушедший год для профсоюзов в плане коллективных действий, в первую очередь, был ознаменован борьбой против принятия закона о повышении пенсионного возраста.

Также члены Комитета утвердили план работы КККД на 2019 год. По-прежнему акцент будет сделан на подготовку и проведение массовых профсоюзных акций — Дня международной солидарности трудящихся и Всемирного дня действий «За достойный труд», постоянный мониторинг социально-трудовой обстановки в трудовых коллективах — с целью недопущения социально-трудовых конфликтов (СТК), организацию солидарной поддержки при проведении коллективных действий профсоюзов для разрешения конфликтов на отраслевом и локальном уровне, оказание методической и консультативной помощи членским организациям ЛФП по проведению коллективных действий и другие вопросы.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Глобус, капля и голубая лента

В 1993 году резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН день 22 марта был объявлен Всемирным днем водных ресурсов. В этот день во всем мире проходят мероприятия, призванные привлечь внимание к проблемам, связанным с сохранением и освоением водных ресурсов, отметить интересные экологические проекты. Не исключение и Россия. В нынешнем году главные мероприятия Международного дня воды прошли в Санкт-Петербурге в выставочно-экспозиционном комплексе «Вселенная воды», принадлежащем ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга».

«Международный день воды» — это и ежегодное подведение итогов Всероссийской акции по уборке водоемов и их берегов «Вода России». Масштабы акции впечатляют. Так, в минувшем 2018 году в ней приняли участие 1.8 миллионов человек в 85 регионах страны, были очищены 5300 водоемов, собрано и вывезено 1.7 миллионов мешков мусора. В рамках программы традиционными стали и яркие массовые мероприятия, такие, как конкурс детских рисунков «Разноцветные капли», эко-квест для студентов «Вода России». В Санкт-Петербурге в 2018 году с успехом прошла ориентированная на детей программа «Я-вода», во время которой школьников ждали интерактивные программы, повествующие о бережном отношении к воде. Самые юные занимались в «Школе Капы», где им рассказывали о бережном отношении к воде в школе, дома и на природе.

«Молодежь, которая хотя бы раз уберет мусор на берегах рек и озер, мусорить не будет. В последние годы экологическому волонтерству придан большой импульс. Участвовать в экологических акциях стало модным», — **Сергей Иванов, специальный представитель Президента России по природоохранной деятельности.**

Место встречи — «Вселенная воды»

Приветствуя собравшихся, директор информационно-образовательного центра ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Виктор Козлов напомнил о композиции, расположенной на территории предприятия, на которой изображены глобус и капля воды. Три четверти поверхности земного шара покрыто водой, но из них лишь один процент в мировых водных ресурсах — пресная вода, доступная. «Если мы объединимся, сохраним пресную воду на планете», — отмечает Виктор Козлов.

«Воду пьем каждый день, а население растет. И относиться к воде нужно как к родителям, как к основе жизни на земле», — говорит директор Центра развития водохозяйственного комплекса Российской Федерации Сергей Будилин, с удовлетворением отмечая, что количество участников акции «Вода России» постоянно растет, и в этом году волонтеры «почистят» берега Волги, Ладоги и Онеги.

...В течение последних шести лет оригинальной визитной карточкой Дня воды в России стал флеш-моб «Голубая лента»

– зажигательный танец с голубыми лентами, объединяющий тысячи взрослых и детей в разных городах России. И в этот раз под знакомую всем с детства мелодию «Я, ты, он, она – вместе целая страна», в быстром спортивном танце закружились десятки девочек из петербургских школ.

Международный день воды продолжился награждением учителей, школьников и студентов за участие в экологических проектах. Каждому из них торжественно вручены грамота и научно-популярная энциклопедия «Вода России», которую экологи называют между собой «аквапедией». Книга, включающая 1500 уникальных статей, 5 тысяч фотографий и иллюстраций – прекрасный подарок для эколога-волонтера – как взрослого, так и юного.

Школа на берегу залива

Корреспонденту удалось побеседовать с одним из награжденных – учителем биологии лицея №445 Курортного района Санкт-Петербурга Алексеем Поздняковым.

«Я сам бывший работник «Водоканала», руководил центром по работе с детьми в городе Луге, а шесть лет назад пришел на работу в школу, расположенную в городе Зеленогорске. Сразу начал развивать экологическое направление, мы создали по аналогии с «Водоканалом» собственный экологический центр. В прошлом году в школе открыли собственный Музей Финского залива», – рассказывает Алексей Поздняков. – Этому способствует и само ее расположение – школа смотрит окнами на Финский залив. Так что сам Бог велел нам заниматься защитой окружающей среды, экологией».

Школа в течение нескольких лет готовит призеров Всероссийской олимпиады по экологии, уже три раза выигрывала международный российско-финляндский проект «Просвещение молодежи», организатором которого является «Водоканал Санкт-Петербурга». В рамках этого проекта школьники принимают участие в экологических мастерских, где знакомятся с особенностями Балтийского моря, экологическими аспектами водопользования, современными технологиями очистки воды на примере работы компаний Финляндии и ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». А также – готовят школьные проекты.

Школьники с увлечением снимают видеосюжеты и мультфильмы на экологическую тематику, постоянно участвуя в «Эковидении». Еще одно постоянное направление работы – экологическое просвещение школьников. В заключение Алексей Поздняков пригласил посетить школьный музей, который открыт для всех желающих.

Площадь Труда

Четверг, 28 марта Газета «Площадь Труда»

Сельских тружениц могут лишить сокращенной рабочей недели?

По поручению президента России Министерство сельского хозяйства разработало новую государственную программу комплексного развития сельских территорий. К 2025 году намечено увеличить с 68% до 75% уровень доходов сельчан по отношению к горожанам, повысить долю благоустроенного жилья на селе с 32,6% до 50%, сохранить численность малых сельских населенных пунктов. На эти цели планируется направить порядка 1,38 триллионов рублей. Тем временем в недрах Министерства труда зреет более чем сомнительная инициатива, которая может обернуться существенным увеличением продолжительности рабочего времени для почти 13 миллионов сельских тружениц.

В соответствии с действующим законодательством, женщины в сельской местности, получая полную заработную плату, работают по 36 часов в неделю, тогда как у мужчин рабочая неделя составляет 40 часов.

Норма об укороченной рабочей неделе для сельских тружениц зафиксирована в постановлении Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 года «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства на селе».

Сейчас Министерство труда «прорабатывает» вопрос об отмене укороченной рабочей недели для сельчанок. По информации аппарата вице-премьера Татьяны Голиковой, эта законодательная инициатива уже включена в план мероприятий Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на первое полугодие 2019 года.

Министерство труда в последнее время активно занимается ревизией «избыточных и устаревших норм трудового законодательства». Рассмотрение вопроса об отмене льгот для женщин, которые трудятся в сельской местности, фактически инициировала компания «Российские железные дороги».

Она полагает, что 15 тысячам путевых обходчиков (а это, в основном, женщины) сокращенная рабочая неделя не положена, поскольку они проживают в поселках городского типа. Если такой подход найдет понимание со стороны федеральных законодателей, железнодорожному монополисту удастся ежемесячно «оптимизировать» свои расходы на 15 млн рублей.

Если в Министерстве труда этот вопрос «взят в проработку», то Профсоюз работников аграрно-промышленного комплекса РФ уже высказался решительно против отмены сокращенной рабочей недели для женщин-сельчанок. Принципиальная позиция профсоюзов состоит в том, что изменения трудового законодательства не должны нарушать баланс интересов работодателей и работников. В данном случае ни о каком балансе говорить не приходится. Не секрет, что качество жизни в сельской местности и городах не сопоставимо как по уровню доходов, так и по комфортности быта.

«Во многих селах и деревнях до сих пор нет газоснабжения, а порой — и нормального водопровода, — напоминает председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ **Татьяна Новицкая**. — Поэтому в сельской местности для того, чтобы приготовить еду, зачастую надо растопить печь и принести не одно ведро колодезной воды. Как правило, эта забота ложится на плечи женщин». При мизерных зарплатах в сельской местности можно сносно существовать лишь за счет личного подсобного хозяйства. Значительную часть свободного от основной работы времени сельские труженицы вынуждены проводить на своих огородах и тратить на уход за домашними животными. Поэтому ставить вопрос об отмене 36-часовой рабочей недели было бы логично только после успешной реализации государственной программы комплексного развития сельских территорий, резонно полагает Татьяна Новицкая.

Созвучную позицию высказал и председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. По его мнению, увеличение продолжительности рабочего дня для проживающих в сельской местности женщин может привести к усилению социальной напряженности «в и так непростое время». Поэтому, заключил парламентарий, какие-либо изменения в этой сфере «просто не нужны, не оправданы и даже вредны».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Председатель ФНПР: майские указы президента Путина выполнены не полностью

Указы президента Владимира Путина, касающиеся повышения зарплат врачей, учителей и других категорий работников бюджетной сферы так и не выполнены в полном объеме. Об этом председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков заявил 28 марта в ходе рабочего визита в Барнаул.

- Майские указы 2012 года выполнены не полностью. Об этом мы говорим и президенту, что его обманывают при подведении итогов в том или ином регионе, — заявил Шмаков. — Эту ситуацию надо ломать, необходимо добиваться большего финансирования, чтобы решения по достижению определенного уровня зарплат врачей, учителей и других работников действительно были выполнены.

Глава ФНПР также подчеркнул, что «выполнение» майских указов «на бумаге», за счет арифметических манипуляций с цифрами и подтасовок — недопустимо:

- Такой обман никому не нужен. Более того, самообман на этой стезе, безусловно, порождает справедливое недоверие и возмущение людей, — уверен профлидер.

[Солидарность](#)

Пятница, 29 марта Газета «Площадь Труда»

Аквакультура и культура трудовых отношений

Рыбоводство в Ленинградской области, несмотря на то, что развиваться начало не так давно, уже укрепило свои позиции в качестве полноправного сегмента рыбохозяйственного и агропромышленного комплекса региона. Сегодня, по оценкам областных властей, «производство аквакультуры» (именно так рыбоводство называют специалисты) — уже может считаться полноправной отраслью — наравне с сельским хозяйством и пищевой и перерабатывающей промышленностью.

Об этом говорят и факты. Регион вот уже на протяжении нескольких лет находится в числе первых в России по выращиванию радужной форели в садках и в топ-10 в целом по объемам выращивания товарной рыбы.

В ушедшем, 2018 году, рыбоводческими хозяйствами области товарной рыбы выращено 9,3 тыс тонн, что почти на 6% больше, чем в предыдущем. Реализовано — 4,9 тонн (прирост к прошлому году — 2%).

В 2019-м рыбоводы региона, по информации заместителя председателя областного комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Александра Варенова, планируют произвести 9,5 тысяч тонн товарной аквакультуры и реализовать 5 тысяч тонн. Но это — не предел, отметил Варенов. Задача — в ближайшие годы перешагнуть десяти тысячный рубеж по выращиванию. Эту информацию зампред профильного комитета областного правительства озвучил на состоявшемся в штаб-квартире петербургских профсоюзов — Дворце Труда - отраслевом совещании, которое традиционно организовали его ведомство и Территориальная организация Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

...За аквакультурой сегодня будущее — утверждают и областные власти, и представители работодателей и отраслевой науки. Этому есть и экономическое и экологическое обоснование. Так в Стратегии развития рыбохозяйственного комплекса в РФ до 2020 года отмечено, что в условиях, «... когда уловы океанической рыбы и других морепродуктов сокращаются, а рыбные запасы внутренних водоемов находятся в критическом состоянии и поддерживаются, в основном, за счет искусственного воспроизводства, единственным надежным источником увеличения объемов производства пищевой рыбопродукции является пастбищное и товарное рыбоводство».

В Стратегии также отмечено, что реализация комплексного подхода к развитию рыбоводства в РФ позволит не только увеличить потребление рыбы в стране на душу населения и улучшить рацион питания россиян, но и, что немаловажно, создать к 2020 году дополнительно свыше 50 тыс. рабочих мест в стране — особенно в сельских и прибрежных

местностях.

Отраслевой профсоюз с развитием этого направления в рыбохозяйственном комплексе региона также связывает большие надежды. Ведь открытие новых производств гарантирует, как уже сказано, новые рабочие места, а увеличение объемов — в том числе благодаря инвестициям и господдержке — в перспективе должно привести и к росту зарплат — уверена председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева. Пока же заработки рыбоводов — порядка 18-20 тысяч рублей — в два раза ниже средней зарплаты по региону.

...Надежды профсоюза подтверждают и цифры. По итогам 2018-2019 годов в области должно открыться шесть новых рыболовческих хозяйств общей мощностью почти 4,5 тысячи тонн аквакультуры в год.

Большие перспективы рыбохозяйственный комплекс региона связывает с новым инвестпроектом «Северная креветка» в Тосненском районе, реализация которого началась в прошлом году. В настоящее время уже закончено проектирование, идет монтаж оборудования. Рыбоводное хозяйство будет производить до 200 тонн креветки в год — сообщила Наталья Тарасова, начальник отдела развития рыбохозяйственного комплекса комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу.

Судя по озвученным во Дворце Труда цифрам, власти области серьезно заинтересованы в развитии рыболовства. Только в ушедшем году объем господдержки в регионе составил около 100 млн. рублей, 90% из которых — средства областного бюджета. По прогнозам, в текущем году рыболовство на развитие отрасли получат в общей сложности более 120 миллионов рублей. Еще 20 запланировано на льготное кредитование.

За счет бюджета хозяйства могут компенсировать часть затрат на приобретение кормов и техники и оборудования, уплату процентов по целевым кредитам и страхованию. Есть среди направлений господдержки и такая статья, как развитие семейных животноводческих ферм и поддержка начинающих фермеров.

Николай Попов — советник начальника Северо-Западного филиала ФГБУ «Главрыбвод»:

— Хочу отметить, что государственная поддержка рыболовства растет из года в год. Если в 2011 году она измерялась несколькими миллионами, то сегодня размеры финансирования подошли уже к 100 миллионам в год. По объемам рыболовство пока не превалирует над промысловой добычей, но в денежном выражении, пожалуй, да, и потенциал рыбохозяйственного комплекса — это развитие аквакультуры во внутренних водоемах.

Областные власти помогают рыболовам не только произвести продукцию, но и заявить о себе на рынке. В рамках госпрограммы «Стимулирование экономической активности Ленинградской области» предусмотрены и субсидии для возмещения части затрат, связанных с участием в выставочно-ярмарочных мероприятиях. А результатом такой поддержки должно стать создание новых рабочих мест; увеличение выручки и, что немаловажно — рост зарплат работников — отмечают в профильном комитете областного правительства.

Но это не значит, что в отрасли совершенно нет проблем. В кулуарах совещания рыболовство говорили и о дороговизне кормов, которая сказывается на себестоимости продукции, и о несовершенстве законодательства, и о материальных проблемах. Но тем и ценны такие встречи — считает Екатерина Слепнева, что на одной площадке власти, профсоюз и производственники могут обсудить не только перспективы, но и наболевшие вопросы и попытаться найти их решение.

Екатерина Слепнева: — *Важно, что такие мероприятия традиционно проводятся в штаб-квартире профсоюзов региона — Дворце Труда. Это дает возможность побывать на них и профсоюзным лидерам и активистам, задать интересующие вопросы руководителям предприятий и представителям власти по вопросам и оплаты и охраны труда работников отрасли, которые волнуют профсоюз. И вы знаете, даже...подготовить почву для создания новой первичной профорганизации. Во всяком случае сегодня в кулуарах мы предварительно договорились о «рождении» двух новых профячеек в рыболовческих хозяйствах.*

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ ДОБИВАЮТСЯ ВОЗВРАЩЕНИЯ ПРЕЖНЕГО ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ДЛЯ СЕВЕРЯН

При принятии закона о повышении пенсионного возраста правительством не были учтены особые условия, в которых живут граждане северных регионов России. Об этом заявил глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, выступая перед участниками профсоюзной конференции «Современные информационные технологии», проходящей 28-29 марта в Барнауле. По словам профлидера, профсоюзы совместно с рядом депутатов Госдумы работают над тем, чтобы вернуть возможность выхода на пенсию на прежних условиях для всех северян.

- Есть перекося, когда представителям коренных малочисленных народов Севера пенсионный возраст оставлен на прежнем уровне, а остальным гражданам, всю жизнь работавшим и проживавшим на Крайнем Севере, пенсионный возраст повышен в общем порядке. Это неправильно. Сегодня совместно с некоторыми депутатами Госдумы мы работаем над тем, чтобы внести в закон поправки, возвращающие возможность прежнего выхода на пенсию для всех, кто живет и работает в условиях Крайнего Севера. Думаю, есть перспективы добиться такого решения, — рассказал Шмаков.

Глава ФНПР отметил, что ранее профсоюзы сделали все возможное в рамках своих полномочий, чтобы закон о повышении пенсионного возраста не был принят. Несмотря на то, что добиться полной отмены законопроекта не удалось, благодаря профсоюзным действиям в итоговый вариант документа были внесены значительные поправки.

- Президентские поправки во многом аккумулировали те предложения, которые мы собрали со всех профсоюзных организаций. Всего нам поступило порядка 460 инициатив, которые мы обобщили в 13 пунктов. Из 19 поправок, внесенных президентом Владимиром Путиным, 13 фактически совпадают с теми, которые мы предложили и президенту, и Госдуме в соответствующих обращениях, — отметил профлидер.

При этом Шмаков подчеркнул, что в отдельных странах, ранее повысивших пенсионный возраст, сейчас принимаются обратные решения, связанные со снижением планки возраста выхода на пенсию, либо принимаются решения о досрочном пенсионном обеспечении для пожилых граждан, потерявших работу.

[Солидарность](#)