



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 8 июля по 12 июля 2024 года

Понедельник, 8 июля

В стране

Путин подписал закон об индексации для работающих пенсионеров

Президент РФ Владимир Путин подписал законопроект об индексации пенсий работающим пенсионерам. С 2025 года повышение пенсий по инфляции для тружеников на пенсии восстанавливается - причем индексация для всех пенсионеров пойдет на одинаковых основаниях. Новшеством станет, что повышение пенсий будет происходить дважды за год, а конкретно для работающей категории будет еще и третий раз.

Первая индексация будет проводиться с 1 февраля по уровню инфляции. С 1 апреля будет индексироваться страховая часть пенсии по уровню доходов Социального фонда. Кроме того, работающим пенсионерам в отличие от неработающих пенсия будет повышаться еще и с 1 августа. Дело в том, что у них продолжают копиться пенсионные баллы - с этим и связан перерасчет.

"При определении размера индексации по уровню инфляции с 1 февраля в расчет будет браться не пенсия без индексации, которую получает работающий пенсионер, а максимальный ее размер", - уточнил замглавы фракции "Единая Россия" Андрей Исаев. То есть, рассчитывая прибавку, власти будут исходить из того размера пенсии, который бы был, если бы индексация не приостановилась в период с 2016 по 2024 годы.

Вице-премьер Татьяна Голикова при рассмотрении этого проекта сообщала, что минимальное увеличение пенсий после индексации должно составить 1300 рублей. Решение затронет 7,87 миллиона человек.

При этом недополученные работающим пенсионером за 8 лет (с 2016 по 2024 годы) средства не пропадут, а будут восстановлены, когда пенсионер перестанет работать. Сумма, "накапавшая" за период приостановки индексации будет возвращена гражданину после прекращения трудовой деятельности. Это не новинка - правила уже действуют.

Глава профильного Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов со своей стороны уточнил, что в случае повторного возобновления трудовой деятельности в 2025 году размер пенсии не будет "откатываться" на уровень 2016 года. "Никакого снижения размера пенсий в случае увольнения пенсионера не может быть", - подчеркнул он. То есть это

будет работать так: пенсионер уволился, его пенсию повысили. И если он устроился работать вновь, то "пенсия будет выплачиваться в том размере, в котором она была уже после индексации".

Председатель Госдумы Вячеслав Володин заявил, что оно позволит вернуть в экономику опытные кадры и повысит производительность труда. Он назвал важный документ "законом Путина" - ведь это непростое решение принадлежало именно главе государства, который и дал поручение о подготовке инициативы единороссам.

Напомним, что индексация пенсий работающим гражданам была приостановлена в 2016 году из-за нехватки средств в Пенсионном фонде. Нынешняя пенсионная система сбалансирована, и появились средства для возобновления повышения пенсий для данной категории. Это объяснял российский лидер, принимая решение о возвращении повышения пенсий труженикам.

По оценке председателя Совфеда Валентины Матвиенко, Владимир Путин пошел на решительный шаг. "Это вопрос социальной справедливости, - подчеркивала спикер. - Пенсионеры, которые работают, тоже должны получать индексацию пенсии, и такая возможность сегодня появилась". Матвиенко назвала этот закон "долгожданным для людей нашего старшего поколения, которые, несмотря на возраст, продолжают трудиться, вносить вклад в развитие страны, в бюджетную сферу".

[«Российская газета»](#)

Названа зарплата выпускников колледжей в России

Министр Кравцов назвал средней зарплатой выпускников колледжей 42 тысячи рублей

В среднем выпускники колледжей в России получают 42,5 тысячи рублей, хотя в Дальневосточном федеральном округе и в Москве сумма доходит до 55 тысяч. Об этом в интервью «Ведомостям» заявил глава Минпросвещения Сергей Кравцов.

Министр указал, что в отдельных специальностях зарплаты могут быть в несколько раз выше средней. Например, в сфере горного дела и авиации выпускники уже через несколько лет могут зарабатывать до 270 тысяч рублей в зависимости от региона.

В специальности «подземная разработка месторождений полезных ископаемых» в среднем по стране выпускник колледжа зарабатывает 114 тысяч рублей, однако в Чукотском автономном округе его доход составляет 229 тысяч рублей.

По словам Кравцова, большинство выпускников колледжей сразу после его завершения идут сразу работать, а 55 процентов из них имеют стаж уже в период обучения. Занятость тех, кто не продолжил образование в вузе, составляет 80 процентов.

Ранее специалисты Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП) в прогнозе кадровых потребностей российской экономики предположили, что в ближайшие десять лет Россия столкнется с серьезным дефицитом выпускников колледжей и училищ и переизбытком обладателей дипломов вузов. По их оценке, дефицит представителей рабочих специальностей составит 3,6 миллиона человек.

Аналитики подчеркнули, что российская система высшего и среднего профессионального образования «полностью не готова к эффективному ответу на имеющиеся и перспективные вызовы».

[«Лента»](#)

В России разрешат тратить остатки маткапитала на сбор детей в школу

Президент РФ Владимир Путин предложил разрешить оставшуюся часть материнского капитала на сбор детей в школу. Сумма может составить до 10 тыс. рублей.

Заявление прозвучало во время встречи президента и семей-финалистов всероссийского конкурса "Это у нас семейное". В будущем сумма остатка может быть увеличена.

""Ситуация такая известна. После того, как люди расходуют основную часть материнского капитала, остаётся какая-то небольшая сумма, с которой вроде как и сделать уже ничего нельзя. Поэтому, конечно, мы это обсуждали с Татьяной Алексеевной [Голиковой — Ред.]. Нужно разрешить людям использовать оставшиеся деньги", — отметил Владимир Путин (цитата по

"Известиям"). Президент подчеркнул, что правительство должно организовать работу так, чтобы семьи могли получить все средства маткапитала.

Позже Татьяна Голикова подтвердила, что неистраченные 10 тыс. рублей из маткапитала будут выплачиваться автоматически.

В июне Смольный одобрил изменения в городской закон о материнском капитале, расширяющим его применение. Правки предполагают выплату регионального маткапитала при рождении четвертого и последующих детей. Региональный маткапитал достиг 203 837 рублей.

В прошедшую субботу, 6 июля, министр труда и социальной защиты России Антон Котяков сообщил, что единое пособие на детей от рождения до 17 лет в среднем составляет 15 тыс. рублей в месяц. Ежегодные расходы государства на поддержку семей достигают 1,7 трлн рублей.

[«Деловой Петербург»](#)

Путин поручил проиндексировать выплаты в 10 тыс. руб. по уходу за детьми с инвалидностью

Президент России Владимир Путин поручил индексировать выплаты по уходу за детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Сейчас их размер составляет 10 тыс. руб. Глава государства также поддержал идею уравнивать выплату для всех, кто ухаживает за детьми.

«Конечно, можно и нужно это сделать. Какая разница, кто ухаживает за ребенком: мама или бабушка. Нужно всех уравнивать, выплачивать эти 10 000 для всех как минимум, пока во всяком случае. И, безусловно, их индексировать», — сказал Владимир Путин на встрече с победителями всероссийского конкурса «Это у нас семейное».

Ежемесячные пособия по уходу за ребенком с инвалидностью I группы в возрасте до 18 лет предусмотрены для родителей и опекунов, работающих неполный день. До 2024 года выплаты получали только неработающие родители и опекуны. При этом размер выплат зависит от того, кто именно обеспечивает уход за ребенком. Родитель или опекун может получить ежемесячно 10 тыс. руб., другие лица — 1,2 тыс. руб.

[«Коммерсант»](#)

Начальники теряют в спросе

Может ли рынок труда отказаться от управленцев

Через пять лет спрос на руководителей снизится более чем на 500 тыс. человек. Так, по предварительным прогнозам, изменится профессионально-квалификационная структура занятых на российском рынке труда, пишет РБК со ссылкой на Минтруд. В ведомстве оценили, что помимо работников сельского хозяйства и работников документооборота к 2029 году сильнее всего снизится потребность в руководителях. Рынку труда будут не нужны более чем 500 тыс. управленцев.

Причина этого тренда — глобальное изменение бизнес-моделей компаний, считает управляющий партнер консалтинговой компании Birge Геннадий Ванин: «Действительно, такой тренд есть. Он связан в первую очередь с тем, что почти во всех отраслях сейчас гибкие команды, высокий уровень автоматизации, квалификации специалистов-рядовых исполнителей и быстрое переключение между задачами. Такой сетап уже не требует наличия большого количества именно административных, линейных руководителей. Мы только сейчас эти тренды начинаем изучать. К каким они количественным изменениям приведут? Есть более позитивные прогнозы, а есть и менее, но однозначно сказать пока нельзя».

Почему увеличиваются гонорары управленцев

Ставить сотруднику задачи детально сейчас уже не в состоянии ни один руководитель. Все идет к тому, что внутри каждого функционального направления у человека больше самостоятельности в выполнении таких задач, и он решает, как, какими инструментами может их выполнять. За руководителем из стандартных менеджерских задач планирование, мотивация, контроль и так далее — сейчас ключевую роль играет мотивация, потому что все остальные вещи специалист высокой квалификации в состоянии поставить себе самостоятельно. При этом для бизнеса любые тренды, которые самостоятельно возникают на рынке, позитивные. Вопрос в том, как та или иная компания сможет применить эти изменения.

Потенциально это может вылиться в то, что у бизнеса будет более плоская организационная структура, то есть не понадобится столько звеньев управления. Появится много относительно небольших команд, которые довольно быстро организуются под конкретную задачу. Когда они ее решают, то рассыпаются и организовываются в других составах».

Однако, по мнению экспертов, на рынке труда заметен еще один параллельный тренд: при снижении спроса на линейных сотрудников высшего звена, растет потребность в тех управленцах, которые обладают навыками в психологии, лидерстве и других вопросах. Именно такие руководители сейчас необходимы компаниям для эффективной работы, считает директор практики корпоративных коммуникаций «Михайлов и партнеры» Виктор Чуков:

«Сегодня уже совершенно точно недостаточно быть экспертом в своем вопросе. Востребованы те управленцы, которые обладают так называемыми кросс-компетенциями. Они должны экспертно разбираться не только в своем вопросе, но и в управлении людьми, в психологии, мотивации, лидерстве и даже коммуникации. Мы, например, видим высокий спрос на мастер-классы, тренинги со стороны руководителей и компаний по их вовлечению и повышению экспертизы в области внутрикома, развития бренда работодателя, позиционирования компании в целом. Зачастую именно развитие этих soft skills способствует тому, что топ-менеджеры дальше растут по карьерной лестнице.

Есть ряд номинальных руководителей, которые могли получить эти должности и позиции в силу того, что давно работают в компании. Вот сейчас спрос на подобных управленцев спрос очевидно снижается.

В каких сферах это наиболее вероятно произойдет и сильнее всего будет заметно? B2B-компаниям, промышленным предприятиям будет сложнее, но перед ними открывается больше перспектив в этом плане. Рост экспертизы их топ-команды в сторону таких soft skills однозначно скажется на бизнесе. И они это заметят. Поэтому, на мой взгляд, у B2B-сектора сейчас больше перспектив, потому что у них стартовая позиция заранее чуть ниже, а результаты заметны значительно быстрее».

Как самим руководителям адаптироваться к трендам? Управляющий партнер компании Odgers Berndtson Russia Роман Тышковский уверен, что спрос на специалистов, готовых расти и подстраиваться под потребности рынка, был всегда: «Никто не становится руководителем сразу. Управленцы, хорошие или плохие — это люди, которые все равно прошли какую-то линейку и умеют заниматься операционным руководством в своих департаментах, компаниях или отделах. На них спрос как был, так и остался, просто потребности меняются с точки зрения действий, с точки зрения того, что они должны делать.

По каким причинам работодатели чаще всего отказывают соискателям

Готовы ли сами руководители к этим изменениям? Есть 20%, которые очень хорошо готовы, есть 40%, которые потенциально готовы, но еще этого не делают, и есть 40% тех, кто не готов, кому не хватает компетенций, знаний, и этих людей постепенно заменяют. Уверен, если они будут учиться, смотреть за текущими трендами, то будут востребованы в России в ближайшие 10-20 лет.

То, чему нужно учиться, каждые два-четыре года меняется. Сначала мы все прокачивали hard skills, потом soft skills, а потом эмоциональный интеллект. Но это как слоеный пирог: каждый следующий слой не заменяет его, он не говорит о том, что теперь нам не нужны hard skills, hard skills — уже база, как и soft skills. Теперь нужны люди, которые умеют все эти вещи между собой интегрировать, видеть технологические решения и понимать, какие из них стоит внедрять, какие не стоит».

Как оценил Минтруд, к 2029 году также вырастет потребность в специалистах высшей квалификации. Такие работники будут нужны в сфере финансов, IT, научно-технической деятельности или торговли. В промышленности и строительстве вырастет спрос на квалифицированных рабочих — примерно на 850 тыс. человек.

[«Коммерсант»](#)

В регионе

В «Петербургтеплоэнерго» провели экскурсию по котельным для соискателей

Соискателям работы в ООО «Петербургтеплоэнерго» организовали экскурсию в котельную Центрального района

В Центральном районе Санкт-Петербурга в рамках ярмарки вакансий прошла экскурсия в котельной «Петербургтеплоэнерго», расположенной на Набережной реки Мойки.

Гости ознакомились с передовыми решениями «Петербургтеплоэнерго» в области теплоснабжения. Сотрудники компании продемонстрировали работу автоматизированной котельной, которая функционирует без постоянного присутствия персонала, а также объяснили принцип действия закрытой теплоэнергетической системы, созданной на основе отечественных практик.

Отдельно специалисты компании рассказали о применении систем погодозависимого регулирования, которые позволяют оптимизировать работу источников тепла в зависимости от температуры наружного воздуха. Особый интерес вызвала система диспетчерского управления, обеспечивающая постоянный контроль за работой действующего оборудования и соблюдения температурного и гидравлического режимов.

Экскурсанты узнали о реконструкции старых систем теплоснабжения с использованием инновационных и энергоэффективных технологий, а также о процессе автоматизации. Им рассказали о том, какие специалисты поддерживают в работоспособном состоянии оборудование котельной, кто проводит техническое обслуживание и как осуществляется ведение технической документации.

Отметим, что «Петербургтеплоэнерго» уделяет большое внимание вопросам популяризации профессий ТЭК, подготовке высококвалифицированных специалистов и созданию кадрового резерва.

Актуальные вакансии компании можно найти на официальном сайте по ссылке.

ООО «Петербургтеплоэнерго» активно поддерживает образовательные инициативы, сотрудничает с учебными заведениями Санкт-Петербурга, организует экскурсии на свои объекты и предоставляет возможности для практики и стажировок, способствуя подготовке квалифицированных кадров для теплоэнергетической отрасли.

ООО «Петербургтеплоэнерго» входит в группу компаний «Газпром теплоэнерго» и занимается поставкой тепла потребителям города Санкт-Петербурга, Ленинградской области и Республики Карелии. Общая протяженность тепловых сетей, находящихся на балансе ООО «Петербургтеплоэнерго», составляет 1865 км, включая сети по Санкт-Петербургу (1092 км), Ленинградской области (533 км) и Республике Карелии (240 км).

Компания эксплуатирует 378 котельных, обеспечивает теплом более 9 тыс. зданий, реализуя комплексные программы модернизации систем теплоснабжения, что включает строительство новых или реконструкцию старых источников тепла, замену тепловых сетей, внедрение современных, энергоэффективных схем теплоснабжения.

RBC.ru

Рынок труда: кто чаще других ищет работу этим летом в Ленобласти

Аналитики hh.ru подвели итоги рынка труда за месяц и узнали, работники каких профессий больше других настроены найти работу этим летом и насколько они верят в свои силы. Результаты исследования есть у 47news.

Участники рынка труда Ленинградской области, несмотря на лето, ведут себя достаточно активно: бизнес и госструктуры стали искать работников на 31% чаще, а соискатели выходить на рынок на 25% чаще.

За последние 30 дней больше других активность в поиске работы в Ленобласти проявляли работники автосферы. Соискатели в этой области стали на 46% чаще размещать резюме и выходить на рынок труда. Продолжают держать высокую активность и представители туризма и

общепита (+44% новых резюме от соискателей). Рабочий персонал теперь ищет работу на 33% чаще. Хотят найти работу этим летом и специалисты по стратегии и транспортники (+30% новых резюме). Также в топ-самых активных соискателей вошли строители (+28%). На 20% выросла потребность в работе у местного обслуживающего персонала, на 17% – у топ-менеджеров и специалистов в секторе безопасности, на 15% – у специалистов по продажам, а также на 14% – у айтишников.

Между тем для понимания ситуации на рынке труда этим летом также полезно понять, насколько жители СЗФО и в том числе Ленинградской области уверены в своих силах, когда становятся безработными или решают сменить место работы. Опрос общественного мнения по итогам II квартала показал, что у каждого четвертого опрошенного или 25% местных жителей нет уверенности, что он сможет найти работу в ближайшие три месяца. Еще 10% вовсе не уверены в карьерном успехе.

Вторник, 9 июля

В стране

Спасительный онлайн: уход за инвалидом могут сделать основанием для удаленки

Аналогичную возможность получают те, кто присматривает за престарелыми родственниками

Перевод сотрудников, ухаживающих за инвалидами и престарелыми родственниками, на удаленку по их инициативе могут сделать обязательным. Работодатели в этом случае столкнутся с рядом рисков, предупреждают эксперты. В частности, перевод на дистанционный формат работы может привести к разглашению коммерческой тайны и конфликтам между начальством и подчиненным. «Известия» узнали, нужно ли законодательно закреплять право на дистант. Облегчить положение

Работодателей могут обязать предоставлять возможность удаленной работы сотрудникам, ухаживающим за инвалидами I группы и пожилыми родственниками. Такую инициативу внесли в Госдуму. Парламентарии предлагают включить поправку в Трудовой кодекс. Законопроект разработан в целях защиты граждан, присматривающих за родственниками.

В пояснительной записке к проекту закона депутаты отмечают, что граждане, нуждающиеся в уходе, часто оказываются не способны осуществить действия, важные для их жизни и здоровья, или вызвать помощь. Работающие родственники при этом не могут присматривать за ними, что ставит жизнь людей под угрозу. А пансионаты и услуги сиделок стоят дорого и не могут быть полностью оплачены пенсиями и социальными выплатами.

«Данные обстоятельства свидетельствуют о сложной жизненной ситуации людей, являющихся инвалидами I группы, престарелыми, нуждающихся в постоянном уходе, а также лиц, осуществляющих уход за ними», — отмечают авторы законопроекта.

Инициатива парламентариев предлагает установить обязанность перевода на дистанционную работу сотрудника, на попечении у которого есть требующий ухода родственник. Для дистанта гражданину необходимо написать заявление. Однако новая опция будет доступна не для всех — для перевода требуется, чтобы у сферы деятельности заявителя имелась возможность дистанционной работы.

«При дистанционной работе лица, осуществляющие уход за инвалидами или престарелыми, смогут, выполняя трудовую функцию, не оставлять их на длительное время, которое они тратили на дорогу с работы/на работу, оперативно помочь в случае угрозы жизни или здоровью таких граждан, улучшить материальное благосостояние, поскольку смогут полноценно работать», — подчеркивается в пояснительной записке.

При этом работодатель может уволить сотрудника, трудящегося дистанционно. Это допускается, если выяснится, что человек недобросовестно ухаживал за инвалидом или престарелым. Кроме того, руководство может расторгнуть трудовой договор, если сотрудник не взаимодействует с работодателем более двух рабочих дней подряд.

Ожидается, что в случае принятия закон вступит в силу с 1 сентября 2024 года.

Между тем правительство предложение не оценило. В кабмине отметили, что сотрудники, чья сфера деятельности допускает дистанционную работу, могут трудиться в этом формате, договорившись с руководством. По этой причине дополнительное законодательное регулирование в этом вопросе не требуется, считают власти.

Важная помощь

Предлагаемая мера действительно может помочь гражданам, ухаживающим за родственниками, нуждающимися в постоянном присмотре, считает управляющий партнер юридической фирмы Bishenov&Partners Максим Захаров.

Предложение заслуживает поддержки, согласна профессор департамента публичного права факультета права НИУ ВШЭ Марина Буянова. Эти дополнения положительно скажутся на материальном положении работников, ухаживающих за инвалидами и престарелыми, утверждает она.

Долгая помощь: на уход за пенсионерами выделили дополнительные средства

На соцподдержку пожилых и инвалидов направят еще 4,2 млрд рублей

Введение возможности работать удаленно сможет облегчить жизнь многим людям, убеждена соруководитель практики защиты прав инвесторов компании «Интерцессия» Анастасия Чумак.

— Это позволит им сочетать профессиональную деятельность с заботой о родных, не теряя при этом дохода, — полагает она.

Однако не все настроены столь оптимистично. Введение дополнительных норм права, регулирующих вопрос предоставления удаленки для граждан, ухаживающих за родственниками, сегодня не требуется, считает эксперт направления «Народный фронт. Аналитика» Ирина Блинкова. Она согласна, что работник и работодатель могут самостоятельно договориться об удаленном режиме работы, никаких препятствий для этого нет. При этом в ряде случаев за инвалидами I группы, а также за определенной группой пожилых людей, например страдающих деменцией, уход требуется в постоянном режиме, зачастую круглосуточно.

— В этих случаях отвлечься на выполнение своих рабочих обязанностей и тем более погрузиться в работу родственнику, осуществляющему уход за больным человеком, вряд ли получится, — полагает она.

Между тем на государственном уровне в рамках федерального проекта «Старшее поколение» нацпроекта «Демография» создается система долговременного ухода за пожилыми гражданами и людьми с инвалидностью, нуждающимися в уходе.

— На основании определения индивидуальных потребностей им предоставляется социальный пакет долговременного ухода — гарантированный перечень и объем социальных услуг, таких как уход, сопровождение, реабилитация, социализация и психологическая поддержка. Уход доступен как на дому, так и в стационарах и полустационарах, — подчеркивает собеседница «Известий».

Женщина-инвалид проходит реабилитацию. Фото: РИА Новости/Владимир Астапкович

В свою очередь, руководитель оперативного штаба независимого профсоюза «Новый труд» Алексей Неживой инициативу законодателей видит весьма перспективной, однако несвоевременной.

Дорого внимание: почему пожилым тяжело получить постоянный уход соцслужб

Кому положена бесплатная помощь социальных работников и почему зачастую ее невозможно добиться

Сегодня, в период цифровой трансформации, появляются платформы, позволяющие оптимизировать трудовой процесс. Это, по мнению эксперта, открывает новые возможности по снижению острого дефицита кадров, наблюдающегося в стране.

— Например, привлекая тех, кто не может полноценно отрабатывать весь рабочий день, вынужденно отвлекаясь на социальное обременение, — отмечает он.

Однако в настоящий момент существуют более серьезные проблемы, находящиеся в правовом вакууме, уверен собеседник «Известий». В частности, законодатели до сих пор не определили, что такое платформы и платформенная занятость и чем она отличается от трудовых отношений.

[«Известия»](#)

В России заявили о кадровом голоде в одной из ключевых отраслей

«Бланк»: российские бизнесмены столкнулись с нехваткой 130 тысяч программистов. Представители малого и среднего бизнеса (МСП) столкнулись с нехваткой 130 тысяч квалифицированных специалистов в области IT, являющейся одной из ключевых отраслей российской экономики. Об усилении кадрового голода в этой сфере сообщает ТАСС со ссылкой на результаты опроса, проведенного аналитиками банка «Бланк».

В опросе приняли участие в общей сложности 2,5 тысячи предпринимателей из сегмента IT-МСП. По его итогам выяснилось, что в настоящее время нехватка айтишников в сегменте малого и среднего бизнеса составляет 34 процента. На этом фоне заметно выросли зарплатные расходы работодателей. Сейчас средняя зарплата начального специалиста составляет 130 тысяч рублей, среднего — 270 тысяч, а старшего — от 370 тысяч и выше.

При этом работодатели ищут в основном специалистов с опытом работы. Так, спрос на айтишников среднего (middle) и старшего (senior) уровня составляет 42 и 39 процентов соответственно, тогда как на начальных программистов (junior) — только 19 процентов. Основной интерес компаний сосредоточен на специалистах в области 1С (34 процента), Python-разработчиков (23 процента) и разработчиков на JavaScript (16 процентов), заявили эксперты. Ранее о дефиците квалифицированных айтишников сообщала и газета «Известия». Согласно сведениям участников рынка, нехватка кадров в одной из ключевых отраслей экономики РФ составила 45 процентов от численности занятых. На этом фоне спрос работодателей на подобных специалистов в стране вырос почти вдвое.

[«Лента»](#)

Человеку нужен человек: заменят ли роботы врачей

Современная медицина невозможна без высоких технологий. Искусственный интеллект помогает в сборе и анализе данных, а робототехника уже вовлечена в сложные операционные вмешательства. Но могут ли инновации полностью заменить врача? Ответы на этот и другие вопросы искали участники круглого стола "Технологии и инновации в медицине", прошедшего в пресс-центре "Делового Петербурга".

Как правило, все дискуссии о внедрении технологий в сферу медицины сводятся к одному вопросу философского характера: может ли ИИ или робот заменить человека? (Спойлер: маловероятно.) Советник генерального директора "Компании Нео" (торговая марка "Валента") Мария Дринберг обратила внимание, что на данный момент есть две ключевых инновации, которые способны перевернуть рынок медицинских услуг: big data и искусственный интеллект. Разумеется, это два инструмента, которые любому врачу идут в помощь. Например, помогают специалисту сэкономить время в обработке большого массива данных и скорейшей постановке диагноза. Однако важно отметить, что конечное заключение и вся ответственность лежит именно на враче.

""Проекты на основе больших данных представляются особенно перспективными для федеральных программ, поскольку способны охватить огромные массивы данных. Но в этом же заложена и главная проблема — такое большое число данных надо где-то собирать и хранить. Вместе с тем реальная ситуация такова, что самих врачей как не хватало, так и будет не хватать. Поэтому, например, телемедицина может отчасти помочь, когда речь идёт об оперативной передаче данных из отдалённых населённых пунктов — это облегчило бы диагностику. И речь не про общение по телефону или мессенджеру, а о технологии переданных показаний данных с аппаратов диагностики дистанционно", — отмечает Мария Дринберг.

Заведующий кафедрой пропедевтики внутренних болезней, гастроэнтерологии и диетологии ФГБОУ ВО "Северо-Западный государственный медицинский университет им. И.И. Мечникова" Игорь Бакулин подчеркнул, что стоит разделять два таких разных понятия, как диагностика и лечение: "Что касается диагностики, то действительно — здесь уже внедряется и технология ИИ. Например, для чтения рентгенологических снимков и результатов компьютерной томографии. Но когда речь идёт о терапии, то здесь, на мой взгляд, пока таких технологических прорывов не очень много. Не появилось ещё такой "волшебной таблетки", которая разом может вылечить всё. И, отвечая на вопрос, может ли тот же ИИ заменить врача, — конечно же нет".

Игорь Бакулин добавил, что в ряде случаев, когда диагностика требует некоторого времени — от полутора до трёх лет, высокие технологии приходят на помощь врачу.

"Например, диагностика язвенного колита растягивается в среднем на полтора года, а болезнь Крона (воспаление желудочно-кишечного тракта) требует для установки точного диагноза динамики в 5 и более лет. Такая временная протяжённость диагностики отдельных болезней побудила нас изучить возможности ИИ в этой области. Примерно 3 года назад мы начали активно сотрудничать с ЛЭТИ, и сейчас у нас уже есть несколько патентов. Если вкратце, мы обучили нейросеть на основе более 5000 эндоскопических изображений, что помогло создать инновационный метод диагностики заболеваний кишечника. Это позволит сэкономить нам несколько лет, уточнить постановку диагноза и сделать терапию более эффективной", — поделился Игорь Бакулин.

Директор по развитию и цифровой трансформации Клиник СМТ Анна Миронова отметила, что в частной медицине происходит всё то же, что и в государственной: "Чудесный искусственный интеллект, о котором сейчас так много говорят, можно использовать тогда, когда есть естественный. Безусловно, ИИ нужно внедрять в работу медицинских учреждений, чтобы он становился частью информационной системы любого медцентра, как частного, так и бюджетного. Но реальность такова, что для массового использования ИИ необходимо не только его разработать. Необходимо дорабатывать медицинские информационные системы, а это дело небыстрое. Поэтому можно констатировать, что тотально использовать ИИ в помощь врачу нам придётся ещё не скоро".

Анна Миронова пояснила, что в медицинской сфере есть сложности с оцифровкой больших данных, а ведь, чтобы обучить ИИ, нужно оцифровать миллионы медицинских карт, которые пишутся и ведутся людьми. Кроме того, необходимо расширять учебные планы образовательных программ вузов особенностями проектного и продуктового менеджмента в сфере IT в медицине. "Впрочем, уже есть разработчики, которые трудятся над этими задачами. Насколько я знаю, порядка 80% медицинских карт отбраковывается, потому что они пишутся людьми и в них часто есть банальные опечатки. Что касается нашего центра, мы гордимся нашим технологичным оборудованием и стараемся модернизировать систему поступательными шагами, используя продуктивный подход, когда эффективность применения цифровых инструментов доказывается через пилотное внедрение на одном из подразделений и масштабируется на всю организацию. Одной из первостепенных задач мы видим решение рутинных дел, которые можно автоматизировать, чтобы человек больше вкладывался и самовыражался через применение своих интеллектуальных навыков", — подчеркнула Анна Миронова.

Таким образом, эксперты сходятся во мнении, что сегодня намного острее стоит проблема не технического характера, а кадрового голода и нехватки человеческого ресурса.

Впрочем, как отметил генеральный директор Центра клеточных технологий "Покровский" Егор Приходько, применение ИИ в обработке больших данных уже достаточно рутинное дело. Однако главный вопрос состоит в затратах и целесообразности его применения: "Более актуальной проблемой представляется лечение заболевания на генном уровне, когда повреждённые участки генов нужно заменить здоровыми. Речь о так называемой генной терапии — лечении наследственных, мультифакториальных и ненаследственных (инфекционных, злокачественных и др.) заболеваний путём введения генов в соматические клетки пациентов с целью направленного изменения генных дефектов или придания клеткам новых свойств".

Директор по технологиям и проектным работам ООО "ИНВИТРО СПб" Ирина Скибо рассказала, что в клинических лабораторных исследованиях ситуация складывается наилучшим образом, потому что вот уже около 20 лет лабораторная медицина живёт в высоких технологиях: "Например, даже самые рутинные анализы могут предварительно интерпретироваться ИИ. Это обучаемые программы, в алгоритмы которых заложена информация по морфологии клеточных элементов. Так, после микроскопии препарата биологического материала ИИ сопоставляет те клетки, которые он "увидел" в мазке, со своей базой данных и идентифицирует их. А далее на экране монитора появляется готовое изображение с посчитанными клетками. И специалисту остаётся только перепроверить адекватность полученных результатов. Всё это помогает врачу уделить больше

внимания патологическим результатам. Таким образом, в интерпретации результатов, несмотря на все технологии, золотым стандартом остаются всё же глаза врача".

Ирина Скибо также отметила, что в перспективе на основе Big Data можно было бы представить исчерпывающую картину состояния здоровья населения. Кроме того, эксперт ожидает взлёт технологий в сфере генетики. А если точнее, то именно в направлении таргетных генетических исследований, когда можно будет разрабатывать препараты, точно воздействующие и работающие с учётом индивидуальных особенностей пациента.

Генеральный директор Ассоциации частных клиник Санкт-Петербурга Александр Солонин сообщил "ДП", что внедрение инновационных технологий в отрасли здравоохранения всегда было приоритетным направлением в деятельности медицинских организаций любой формы собственности. Но, по мнению эксперта, именно частные клиники обеспечивают широкое распространение инновации и повышают доступность новых технологий для пациентов.

"Во-первых, это клинические инновации: новые методы диагностики и лечения заболеваний, медицинские устройства и технологии, это то, что ищут пациенты в интернете, когда выбирают для себя клинику. Во-вторых, это инновации по управлению ресурсами на основе информационных технологий: новые подходы к организации и оптимизации всех процессов, а также повышение эффективности работы персонала. Здесь в приоритете, например, улучшение качества медицинской помощи, электронные медицинские карты, телемедицина, системы поддержки принятия решений как врачами, так и руководителями. И в-третьих, сервисные инновации, обеспечивающие более высокую удовлетворённость пациентов, которые основаны на гибком реагировании клиники на запросы населения. Как правило, руководители ведущих частных клиник уделяют внимание всем трём направлениям, добиваясь успешного развития своего бизнеса в непростых сегодняшних экономических условиях", — поделился Александр Солонин.

Эстетический пластический хирург Института красоты ГАЛАТИКА Любовь Сафонова резюмировала, что в пластической хирургии нет каких-то фантастических технологий, которые способны заменить человека, однако есть технологические системы, позволяющие прогнозировать будущий результат.

"Хирургия — это по-прежнему работа человеческих рук. Но, как уже отмечали коллеги, технологии помогают нам избавиться от рутинной работы. Так, программное обеспечение помогает нам найти общий знаменатель с пациентом о представлении конечного результата операции, а значит минимизировать расхождения. Но и здесь есть нюансы. К сожалению, программы, которые обеспечивают 3D-визуализацию, на данный момент не учитывают все возможные гравитационные изменения тканей в зависимости от положения тела. Как ни крути, но мы так или иначе приходим к тому, что человека не так просто заменить и технологии, хоть и важная составляющая, но имеют лишь вспомогательный характер. А врач — это такая профессия, которую совершенно невозможно заменить", — считает она.

[«Деловой Петербург»](#)

В регионе

Бренд Caterpillar окончательно ушел из Ленобласти

Бывший завод Caterpillar в городе Тосно Ленинградской области сменил название. ООО «Катерпиллар Тосно», который выпускал самосвалы и экскаваторы, а также компоненты для машин и оборудования, сменил название на ООО «Тосно». Изменения отражены в ЕГРЮЛ 4 июля, следует из данных СПАРК.

Ранее РБК Петербург писал, что российские активы американской компании Caterpillar, среди которых завод спецтехники в Ленобласти и московская дочерняя лизинговая компания, в июне были переданы российской компании, подконтрольной фонду Balchug Capital армянского предпринимателя Давида Амаряна. Среди других активов этого бизнесмена есть бизнес-центр Pul'kovo Sky в Петербурге и ряд крупных объектов коммерческой недвижимости в Москве. Официально переход под контроль российских дочек Caterpillar к новому собственнику был завершён в начале июля. Им стало ООО «Инвестиционные решения» (ранее компания называлась

«ПСК — Новые решения»). Основным собственником этой фирмы с долей 99% является ЗАО «Балчуг Капитал», оставшимся 1% долей владеет Артем Орусь (1%).

Передачу активов Caterpillar российскому инвестору в ноябре 2023 года одобрил президент РФ Владимир Путин. Компания объявила о приостановке работы своего производства в России в марте 2022 года. В Caterpillar объяснили свое решение сложностью ведения бизнеса в стране из-за «сбоев в цепочке поставок и санкций».

Справка

Завод Caterpillar в Тосно работал с 2000 года, он производил внедорожные карьерные самосвалы и гидравлические экскаваторы под брендом Cat, а также компоненты для машин и оборудования, которые компания экспортировала на свои европейские заводы. По данным РБК Компании, выручка предприятия в 2023 году составила 210 млн руб., убыток по итогам года превысил 1,9 млрд руб. Деятельность компании является убыточной три года подряд. Докризисный 2020 год компания закончила с выручкой в размере 534,4 млн руб. и прибылью в размере 388,7 млн руб.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

Более 40 тысяч работ по ремонту и благоустройству прошло в Петербурге за пять лет

Из них около семи тысяч по созданию или ремонту общественных пространств

За последние пять лет в Петербурге было проведено 40 тысяч работ разного типа: ремонта, реставрации или благоустройства территорий. Об этом отчитались в Государственной административно-технической инспекции (ГАТИ).

- Из них более семи тысяч - на создание новых общественных пространств и благоустройство ранее созданных, - сообщила пресс-служба ГАТИ.

За прошедшие пять лет ведомство выдало 1 657 ордеров на ремонт дорог, 14 255 - на инженерных сетей, 4 034 - на реставрацию и сохранение памятников культуры. Еще 8,5 тысячи ордеров было выдано на проведение разных мероприятий.

Ранее SPB.KP.RU рассказывал о появлении до 2029 года в Московском районе трех детских садов, школы и поликлиники. Медицинское учреждение сможет принимать до 900 человек в смену.

Также в этом месте появится новый жилой комплекс с детским садом и библиотекой.

[«Комсомольская правда»](#)

Среда, 10 июля

В мире

Туристов в Копенгагене бесплатно покормят за сбор мусора

В Копенгагене экотуристов вознаградят бесплатной едой и экскурсиями

Туристам в Копенгагене будут предоставлять бесплатное питание и доступ к достопримечательностям, если во время посещения города они примут участие в экологических мероприятиях. Об этом сообщает туристическое управление датской столицы.

«Официальная туристическая организация Копенгагена представляет Copenhagen — новую инициативу, превращающую зеленые действия в валюту для культурного опыта», — говорится в публикации.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

В стране

Психотерапевт оценил необходимость уходить в отпуск летом

Уходить в отпуск именно летом не обязательно для того, чтобы качественно отдохнуть.

Необходимость брать перерыв от работы в определенное время года оценил психотерапевт, эксперт Лаборатории «Гемотест» Сергей Кузнецов, передают «Известия».

По словам Кузнецова, россияне привыкают к летнему отпуску еще со времен школьных каникул. Однако для организма важным является сам процесс отдыха, а не время года. Если же человеку хочется отдохнуть именно летом, но такой возможности нет, стоит определить, что конкретно

привлекает его в таком отдыхе, а затем компенсировать потерю. Например, путевку в теплые края можно купить в любое время года.

Эксперт отметил, что даже небольшой отпуск в пять-шесть дней положительно скажется на физическом и психическом состоянии. Вместо длительного отдыха раз в год он посоветовал брать чаще более короткие перерывы. «Важно за этот промежуток времени не вовлекаться в рабочие процессы и не участвовать в обсуждении производственных вопросов даже дистанционно, по просьбе коллег и работодателей, иначе положительный эффект от отдыха заметно уменьшится», — подчеркнул Кузнецов.

Во время отпуска рекомендуется расслабляться физически и укреплять иммунитет. Помогут методики мышечной, дыхательной или ментальной релаксации. Также следует высыпаться, гулять, сбалансированно питаться и исключить стресс. Хорошо повлияет на состояние и отказ от рутины в пользу любимых хобби.

[«Лента»](#)

Госдума приняла во втором чтении поправки в налоговую систему

Госдума приняла во втором, основном, чтении пакет законопроектов, донастраивающий российскую налоговую систему. Изменения, которые предложило правительство, делают действующую налоговую систему более справедливой. Кроме того, в России появится полноценная прогрессивная шкала налога на доходы физлиц (НДФЛ).

Придется взять слова обратно: Суд запретил ругаться в групповых чатах домов

Прилеты, дроны, мины: как фермеры работают на поле боя под Авдеевкой

Как указал председатель Госдумы Вячеслав Володин, законопроект по совершенствованию налоговой системы доработан депутатами ко второму чтению с учетом поручений президента. "В частности, повышение НДФЛ не коснется дополнительных выплат, надбавок, которые получают граждане, работающие в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, а также в других регионах с неблагоприятными или особыми климатическими и экологическими условиями. Это решение нашего президента Владимира Владимировича Путина. Депутаты Госдумы подготовили и приняли соответствующую поправку", - сообщил Володин.

Кроме того, как напомнил Володин, налоговый вычет за сдачу нормативов ГТО увеличивается до 18 тыс. руб., вместо 6 тыс. руб., как было предусмотрено на этапе первого чтения. "Это станет дополнительным стимулом заниматься спортом, заботиться о своем здоровье. Также поправками предусмотрен ряд преференций для ИТ-отрасли, радиоэлектроники и малых технологических компаний", - отметил он.

Дополнительные доходы от прогрессивной шкалы налоговой ставки пойдут на поддержку семей с детьми, пенсионеров и ветеранов

Председатель Госдумы подчеркнул, что "все дополнительные доходы, которые появятся в связи с введением прогрессивной шкалы налоговой ставки, будут зачисляться в федеральный бюджет и направляться на поддержку тех, кто в этом больше всего нуждается: семей с детьми, пенсионеров, ветеранов".

Как скажутся налоговые изменения на региональных бюджетах

Как следует из доработанной правительством ко второму чтению версии налоговых изменений, предусматривается пониженная ставка по налогу на прибыль в 5% для ИТ-организаций до 2030 года. Кроме того, уточняются формулировки, в соответствии с которыми от НДС освобождаются плательщики упрощенной системы налогообложения (УСН) с доходами до 60 млн руб.

Плательщики УСН с доходом до 60 млн руб. освобождаются от исполнения обязанности налогоплательщика НДС без дополнительного направления в налоговый орган соответствующего уведомления.

"Две поправки, на которые обращали внимание бизнес-объединения в части освобождения от НДС плательщиков УСН с доходом до 60 млн и отсутствие необходимости подавать отдельное уведомление в этой части, учтены. Это позволит предпринимателям масштабировать бизнес, активнее продвигать свою продукцию, вкладываться в маркетинг. Необходимо, после принятия

законопроекта совместно с общественными советами ФНС России наладить мониторинг исполнения закона и также вести разъяснительную работу среди субъектов малого и среднего предпринимательства, чтобы сектор продолжил качественно развиваться", - считает исполнительный директор "ОПОРЫ России" Андрей Шубин.

Кроме того, действующий курортный сбор превращается в туристический налог. Муниципалитеты самостоятельно определяют необходимость его введения и размеры ставок. Ставка налога будет расти постепенно, начиная с 1% от стоимости проживания в 2025 году и прибавляя по одному процентному пункту в год до 2029 года (с 2029 и далее - не выше 5%).

Позиция фармотрасли, консолидировано отмечавшей риск удорожания производства и самой фармпродукции после введения акцизов на фармацевтическую субстанцию этилового спирта, была услышана регуляторами, отметил гендиректор Ассоциации российских фармацевтических производителей Виктор Дмитриев. "Правительство предложило усовершенствовать акцизное налогообложение, предусмотрев предоставление полного вычета акциза, использованного для производства лекарств, что позволит не допустить удорожания лекарственных препаратов. Отрадно отметить, что профильные регуляторы поддержали позицию отрасли, и благодаря активному совместному обсуждению и выработке взаимоприемлемых решений, минфин доработал законопроект с целью недопущения повышения стоимости лекарственных препаратов для населения и создания дополнительной финансовой нагрузки на отрасль, бюджет здравоохранения и граждан", - сообщил он.

Одно из главных изменений в пакете принятых во втором чтении Госдумой законопроектов - замена плоской шкалы НДФЛ на прогрессивную, она начнет действовать с 1 января 2025 года. По работающей на данный момент схеме подавляющее большинство доходов физлиц облагается ставкой 13%. Для граждан, чьи доходы превышают 5 млн руб. в год, ставка составляет 15%. Повышенная ставка действует именно на сумму превышения порога в 5 млн руб., а не на весь доход.

Согласно принятым изменениям, ставка 13% остается для доходов до 2,4 млн руб. в год (то есть 200 тыс. руб. в месяц). Далее начинает работать прогрессивная шкала. Для доходов от 2,4 млн до 5 млн руб. в год предлагается ставка 15%, от 5 млн до 20 млн в год - 18%, от 20 до 50 млн в год - 20%, от 50 млн руб. в год - 22%. Правило начисления повышенной ставки именно с суммы превышения порога остается и здесь. То есть при условном месячном доходе, полученном до налогообложения, в 201 тыс. руб. с 200 тыс. руб. планируется вычитать НДФЛ по ставке 13%, а по 15% - уже только с 1 тыс. руб. И так далее по аналогии по всем указанным порогам. Как ранее отмечал министр финансов Антон Силуанов, в министерстве считают верхнюю ставку прогрессивной шкалы в 22% компромиссной и обоснованной, ее поддержали бизнес-объединения и профсоюзы.

Полноценная прогрессивная шкала налогообложения доходов физлиц начнет действовать в России с 1 января 2025 года

При этом ставка НДФЛ 13% сохраняется для участников СВО: речь здесь именно о денежном довольствии и других выплатах в связи с участием в спецоперации.

Кроме того, Госдума приняла во вторник во втором чтении законопроект о ежегодной выплате работающим родителям, имеющим двух и более детей. Ее получают семьи, у которых размер среднедушевого дохода не превышает полуторакратную величину прожиточного минимума на душу населения в том регионе, где проживает заявитель.

Размер ежегодной выплаты - это разница между суммой налога на доходы физических лиц (за год, предшествующий году обращения за указанной выплатой), исчисленного, соответственно, по ставке в 13%, и суммой данного налога, рассчитанного с того же дохода по ставке 6% в полном объеме.

По словам Володина, "выплата коснется около 4 млн семей, в которых воспитывают более 10 млн детей". Ко второму чтению законопроекта во исполнение поручения президента была внесена поправка о первоочередном исчислении семейной выплаты, говорится в пояснении Госдумы.

[«Российская газета»](#)

В России с сентября впервые пройдет оценка компетенций учителей в школах

С начала нового учебного года в индекс качества общего образования войдет проверка компетенций педагогов школ. Это необходимо для более объективной оценки эффективности работы учреждений, сообщил глава Рособрнадзора Анзор Музаев, передает 10 июля «Коммерсантъ».

По его словам, прежние проверки строились лишь на оценке результатов учеников, не давая полной картины учебного процесса. С сентября 2024 года с помощью ряда вопросов будут также анализироваться профессионализм преподавателей и их подготовка в области психологии и методологии.

Всего проверка объединит 69 показателей, большая часть из которых сосредоточена на результатах учащихся. Вопросы будут делить по трем основным областям: уровень подготовки детей, качество образовательной инфраструктуры и кадровый потенциал.

По мнению главы ведомства, результаты анализа станут «докладной записочкой» для региональных властей. По итогам проверки станет понятно, на каких показателях стоит особенно сосредоточить внимание.

Ранее глава Рособрнадзора высказался о положительном влиянии ЕГЭ на учебный процесс. Школьники не хотят возвращаться к традиционной системе аттестации, при которой для поступления в вуз нужно было сдавать несколько экзаменов в школе, а затем еще три вступительных в самом университете.

[«Фонтанка»](#)

В России захотели ограничить рост цен на авиабилеты

В Госдуме захотели ограничить рост цен на авиабилеты и установить их верхние границы. Об этом пишет «Коммерсантъ» («Ъ»).

Уточняется, что депутаты планируют подключиться к введению в России предельной стоимости билетов на самолеты до конца 2024 года. Состав рабочей группы, которая будет заниматься этим вопросом, утвердили на заседании во вторник, 9 июля.

Дешевая Европа, «семейный» Оман и отдых для авантюристов. Куда отправиться летом: топ пляжных мест в России и за рубежом

Издание со ссылкой на свои источники также сообщает, что потолок цен может быть установлен только для определенных категорий билетов. Депутат Николай Харитонов, который называет себя автором инициативы, подчеркнул, что нововведение будет касаться льготных категорий пассажиров и ряда дополнительных маршрутов.

Ранее россиянам называли способ сэкономить на авиабилетах. Аналитики «Авиасейлс» посоветовали путешественникам летом и весной покупать их как можно раньше, зимой — за два-пять месяцев, а осенью — минимум за неделю до поездки.

[«Лента»](#)

В регионе

Средняя предлагаемая зарплата в Петербурге превысила 75 тысяч рублей

Петербургские работодатели увеличили размер предлагаемой зарплаты в большинстве вакансий на региональном рынке труда.

Как подсчитали специалисты платформы онлайн-рекрутинга HeadHunter, к концу первого полугодия средний размер жалования в предложениях о работе составил 75,1 тыс. рублей. Для сравнения — в январе 2024 года соискателям предлагали в среднем 68,2 тыс. рублей.

В разрезе профессиональных сфер наибольшую прибавку могли получить трудящиеся из сферы консалтинга и стратегии, отметили в пресс-службе hh.ru и добавили, что у первых доход вырос на 18,5 тыс. рублей.

“

"Зарплаты в вакансиях для менеджеров по стратегии в Петербурге с начала года взлетели на 30 тыс. (до 135 тыс. рублей). Подобная динамика может быть связана с активным развитием бизнеса и госструктур, которым нужны специалисты, умеющие выстраивать планы развития, предугадывать изменения и помогать компаниям, быстро адаптироваться на постоянно меняющемся рынке", — полагают эксперты.

Также предлагаемые зарплаты увеличились производственной сфере, в частности — в вакансиях для ряда инженерных профессий. Например, если в начале года инженеру пусконаладочных работ предлагали около 99,5 тыс. рублей, то за последующие шесть месяцев средний размер жалования для таких специалистов вырос до 122 тыс. рублей.

За тот же период работодатели существенно подняли зарплату инженерам по качеству, энергетикам, машинистам, специалистам из сферы добычи сырья, IT-специалистам, включая специалистов по информационной безопасности, гейм-дизайнеров и DevOps-инженеров, а также медицинским представителям, медсёстрам, фармацевтам.

Ранее "Деловой Петербург" писал, что в последнее время в городе растёт на рабочих. Активнее стали и сами соискатели: только в июне количество желающих работать на заводах и производствах Северной столицы увеличилось на 17%.

Кроме того, многие петербургские компании начали чаще предлагать работу специалистам без опыта: период с апреля по июнь 2024 года местные работодатели разместили свыше 71 тыс. вакансий. Треть из которых подходила новичкам.

[«Деловой Петербург»](#)

Индексация выплат работающим пенсионерам смягчит кризис на рынке труда в Петербурге

Индексируя пенсии работающим гражданам, государство поможет бизнесу дольше сохранять штат в условиях кадрового дефицита. В Смольном утверждают, что в Петербурге мера затронет более 350 тыс. человек.

Работающим пенсионерам 1 февраля 2025 года проиндексируют размер страховой пенсии наравне с неработающими. Соответствующий закон 8 июля подписан президентом РФ Владимиром Путиным. Очевидно, что таким способом государство пытается мотивировать пенсионеров работать как можно дольше.

По факту повышение затронет только фиксированную часть (страховая пенсия по старости состоит из двух компонентов: фиксированного (8,1 тыс. рублей), который ежегодно индексируется, и балльного компонента). Балльный компонент рассчитывается по формуле: количество накопленных гражданином индивидуальных баллов умножается на стоимость 1 балла (она пересматривается ежегодно, в 2024 году равна 133 рублям).

Для работающих пенсионеров ежегодную индексацию отменили в 2016 году. Размер их пенсий увеличивался только за счёт пересмотра стоимости баллов. Из-за всех последних индексаций для неработающих (в 2022 году, например, её проводили дважды, совокупно на 18,6%) разница между средней пенсией работающего и неработающего пенсионера в Петербурге на начало мая 2024 года, по данным Социального фонда, составила 6,7 тыс. рублей.

Коэффициент индексации на 2025 год правительство РФ ещё не установило. Как правило, Кабмин делает это ближе к концу года. Текущая официальная инфляция в годовом выражении достигла 8,29%. Если предположить, что её значение не изменится, то с 1 февраля у двух категорий пенсионеров фиксированная часть будет увеличена на этот процент. Но есть нюанс: для работающих для расчёта возьмут не их текущий размер пенсии без учёта индексаций последних лет, а тот, который мог бы у них быть, если бы они по достижении пенсионного возраста сразу бы перестали работать.

Допустим, пенсионер мог выйти на пенсию в 2021 году (тогда минимальная пенсия составляла 8120 рублей), но продолжил работать. В текущем году для страховой пенсии необходимо накопить 28,2 балла, то есть сегодня её минимум равен 11 611 рублям. Таким образом, будущая индексация, если её коэффициент установят как 8,29%, для работающего составит 928 рублей, а не 649,6 рубля. Впрочем, по оценке вице-премьера Татьяны Голиковой, согласно предварительным расчётам, среднее минимальное увеличение пенсии работающего должно составить 1300 рублей. Почему сокращается доля работающих пенсионеров

За последние 3 года доля работающих пенсионеров в Петербурге сократилась с 37 до 34%, или на 36,7 тыс. человек. Одна из причин — повышение пенсионного возраста. Так, общее число пенсионеров в городе за тот же период снизилось на 1,9%, или 27,8 тыс. В 2024 году возраст для оформления пенсии по старости для мужчин составляет 63 года, женщин — 58 лет. В то же время не менее значимым фактором отказа пенсионеров от работы стало именно отсутствие индексации. Разница между пенсией неработающего (для нашего города её среднее значение в мае составило 24,2 тыс. рублей) и работающего составила 38%.

По данным Службы занятости Петербурга, численность рабочей силы Петербурга на конец минувшего года оценивалась в 3,32 млн человек (граждане от 15 лет и старше). На конец 2022 года 2470 граждан предпенсионного возраста были признаны безработными, в конце 2023-го — 2370. На начало 2024 года количество женщин старше 55 лет и мужчин старше 60 в городе на Неве составило 1,451 млн человек, или 26% от общей численности населения. Петербург также лидирует по количеству долгожителей. Как отмечают психологи, для людей старшего поколения труд является важным мотивирующим компонентом в жизни.

Повод задержаться на работе

Представители бизнеса ожидают положительного эффекта от реформы, поскольку им она может помочь дольше сохранять численность персонала, что в нынешних условиях будет явно нелишним. По мнению авторов совместного исследования АКРА и консалтинговой компании Strategy Partners, посвящённого положению людей старшего возраста на рынке труда в России и других странах, работники старшего возраста могут стать частичным решением проблемы текущего кадрового дефицита в стране. Таких граждан, по оценкам АКРА, почти 5 млн человек в целом по стране из 7,5 млн человек внутренних трудовых резервов. Постепенное повышение пенсионного возраста могло бы автоматически привлечь на рынок труда людей, которые ранее выходили на пенсию. В 2009–2019 годах доля занятого в экономике населения в возрасте от 55 до 64 лет составляла порядка 50%. Рост начался с 2020 года, что, по оценкам аналитиков, может быть следствием пенсионной реформы 2019–2028 годов, которая предусматривает постепенное повышение пенсионного возраста с 55 до 60 лет для женщин и с 60 до 65 лет для мужчин. По итогам 2022 года 56,7% населения страны в возрасте от 55 до 64 лет было занято в экономике. По прогнозам Минтруда, к 2030 году ожидается сокращение самой востребованной на рынке труда возрастной категории — 30–39 лет — на 7,2 млн человек, что в числе прочего связано с демографической ямой 1990-х годов. При этом численность граждан от 15 до 29 лет за указанный период, как ожидается, увеличится почти на 3 млн человек, а граждан от 40 до 59 лет — на 3,7 млн человек. По мнению ведущего консультанта практики "развитие HR-среды" в "ЭКОПСИ" Анастасии Матусевич, поскольку индексация пенсий не повлияет на уровень оплаты труда в конкретных организациях, новшество не окажет существенного влияния на спрос на вакансии со стороны возрастных кандидатов, всё-таки в числе показателей, влияющих на решение о трудоустройстве, лидирует доход.

"С другой стороны, можно ожидать положительного влияния на ситуацию с кадровым голодом в компаниях, где процент работающих людей пенсионного и предпенсионного возраста относительно высокий, индексация будет способствовать увеличению срока профессиональной деятельности. Менее вероятным кажется влияние на привлечение новых кадров", — считает она.

[«Деловой Петербург»](#)

Алиханов: В Петербурге перезапустят экс-завод General Motors

В Санкт-Петербурге перезапустят завод General Motors (GM) в Шушарах. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на заявление главы Минпромторга России Антона Алиханова.

«Площадка будет готова к запуску серийного производства в 2026 году. Отмечу, что заинтересованный технологический партнер есть, однако говорить о совместной работе более предметно мы сможем после финализации всех договоренностей», — подчеркнул министр. Напомним, в июне председатель Комитета по промышленной политике Петербурга Кирилл Соловейчик на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ) заявил, что, вероятно, на бывшем заводе GM возобновят производство. При этом глава Комитета отметил, что

«Арт-Финанс» решила восстановить работу предприятия, хотя имелись «разные варианты» действий.

Ранее «Фонтанка» со ссылкой на заявление губернатора Северной столицы Александра Беглова сообщала о желании властей Петербурга создать образовательный полигон на базе площадки бывшего завода GM.

[«Росбалт»](#)

В Петербурге стало больше желающих работать на заводах

Спрос на рабочих в Петербурге вырос на 23% за месяц

В Санкт-Петербурге число резюме от соискателей на позиции рабочих на производстве и заводах выросло на 17% по итогам последнего месяца, сообщает пресс-служба компании интернет-рекрутмента HeadHunter. Спрос на специалистов у работодателей вырос еще больше: число вакансий на заводах и предприятиях увеличилось на 23% за месяц.

«В Петербурге средняя зарплата рабочего достигает 86136 руб. и уже обогнала доход учителя (55300 руб.), врача (69900 руб.) или даже маркетолога (79600 руб.)», — говорится в результатах исследования компании. Аналитики HeadHunter отмечают, что жители Петербурга стали чаще искать работу на заводах из-за снижения удовлетворенности текущей работой, острого дефицита кадров в промышленной сфере и роста предлагаемых зарплат для них.

В беседе с РБК Петербург представители HeadHunter сообщили, что в июне прошлого года средняя зарплата рабочего в Петербурге была на уровне 60,3 тыс. рублей. Рост за год составил 25,7 тыс. рублей, то есть почти 30%.

При этом конкуренция среди соискателей среди рабочих специальностей сейчас на самом низком уровне. В среднем на одну свободную вакансию приходится два активных резюме. Для сравнения, в 2022 году на одну открытую вакансию рабочего претендовали сразу пять человек. В мае этого года средняя предлагаемая зарплата работникам сферы строительства в Петербурге выросла на 12,5% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. По мнению руководителя проектов сервиса «Ремонт со СберУслугами» Полины Цветкой в летние месяцы.

[RBC.ru](#)

Ремонты, дополнительные места и педагоги. Как Ленобласть готовится сажать за парты 204 тысячи школьников

Ленобласть готовится к началу учебного года: ведет ремонты, обновляет оборудование, открывает новые объекты, приглашает учителей, создает новые места. В этом сентябре учащихся будет на тысячу больше, чем в прошлом году.

Как сообщила глава комитета образования Ленобласти Вероника Реброва 9 июля, ожидается, что 1 сентября за парты сядут более 204 тысяч школьников, в числе которых и первоклассники. Это на тысячу больше, чем в 2023 году.

Сейчас школы активно готовят к новому учебному году. Капитальный ремонт по федеральной программе "Модернизация школьных систем образования" идет в 13 учреждениях, шесть из которых планируют привести в порядок до конца 2024 года. Реновация за региональный счет ведется в 10 школах и детсадах, половину из объектов должны сдать в этом году. Средства из бюджета области выделены на ремонт шести школьных стадионов и 13 столовых.

До сентября по нацпроекту "Образование" необходимо открыть 154 новых объекта: 72 центра "Точка роста", два школьных "Кванториума", центр цифрового образования "IT-куб". В Ленобласти 39 школ оснастят современным оборудованием, в 14 спортзалах завершат ремонт. В 2024 году в эксплуатацию собираются ввести две школы на 2,3 тысячи мест в Гатчинском и Всеволожском районах. В 26 учреждениях создадут более 2,2 тысячи новых мест.

Комиссионную приемку школ на предмет готовности нужно завершить до 16 августа. По программе "Земский учитель" 12 педагогов приедут в школы Волосовского, Волховского, Выборгского, Гатчинского, Кингисеппского, Киришского, Кировского, Сланцевского и Тосненского районов. Ранее 47news рассказывал, что 1 апреля в Ленобласти стартовала онлайн-запись в первые классы.

[47news.ru](#)

Четверг, 11 июля

В мире

В Финляндии с начала года число закрытых фирм выросло на 20%. Во всех отраслях

В Финляндии в I квартале 2024 года закрылось почти 12,7 тыс. организаций — на 20,5% больше, чем в прошлом году. Количество закрытых фирм выросло почти во всех отраслях, сообщило Статистическое управление Финляндии в четверг, 11 июля.

В ведомстве отметили, что число закрывшихся компаний стало самым высоким с 2013 года, при этом больше всего организаций, прекративших свою деятельность, выросло в сфере здравоохранения и социальных услуг — на 57,6%.

По сравнению с I кварталом прошлого года количество закрытых компаний в Финляндии "увеличилось во всех отраслях, кроме финансов и страхования, а также отрасли водоснабжения, канализации и водоотведения, обращения с отходами".

Наряду с закрытием компаний статистическое ведомство отметило рост количества новых организаций: в I квартале 2024 года открылось 12 852 новых предприятия, что на 4,5% больше, чем годом ранее.

Чаще всего новый бизнес стартовал в сфере транспорта и хранения (почти 2 тыс. компаний) и в сфере торговли (более 1,3 тыс. компаний).

Стремительный рост числа банкротств наблюдался в Финляндии с прошлого года, при этом хуже всего положение оказалось в строительной отрасли. Банкротства связывали с ростом процентных ставок и прекращением программы государственных субсидий, которые компании получали во время пандемии коронавируса.

В начале года рост банкротств фиксировали в сфере прочих услуг, строительства, гостиничного бизнеса и общепита. В марте сообщалось, что в Хельсинки массово закрываются рестораны и кафе. Финский союз фармацевтов предупреждал о рисках закрытия для почти 40% аптек страны из-за мер правительства.

На этой неделе стало известно, что в Финляндии закрылась сеть магазинов одежды Esprit. Это произошло спустя почти месяц после признания головного отделения банкротом.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

Телемедицину просят настроить

Минздраву предложили разрешить врачам вести онлайн-прием вне клиники

Национальная ассоциация управленцев сферы здравоохранения просит министра здравоохранения Михаила Мурашко разрешить дистанционно консультировать пациентов врачам, находящимся вне медучреждений. По мнению представителей ассоциации, это позволит привлечь к работе, например, врачей, находящихся в декрете или получивших инвалидность, не связанную с когнитивными функциями, а также других медработников, по тем или иным причинам не ведущих очный прием. По данным Минздрава, в стране не хватает 29 тыс. врачей и 63 тыс. медработников среднего звена. В самом ведомстве инициативу пока не комментируют. Медики просят позволить им дистанционно консультировать пациентов не только со своего рабочего места, но и из дома

Национальная ассоциация управленцев сферы здравоохранения (НАУЗ — некоммерческая корпоративная организация, объединяет более 500 клиник и их руководителей по всей стране) предложила министру здравоохранения Михаилу Мурашко разрешить телемедицинские консультации, во время которых вне клиники находится не только пациент, но и врач (письмо есть у "Ъ"). Эксперты НАУЗ ссылаются на решения экспертного совета по вопросам современного управления и цифровизации в сфере здравоохранения при комитете Госдумы по охране здоровья.

Действующее законодательство в сфере телемедицины запрещает медикам вести такие консультации, находясь вне лечебных учреждений.

Отметим, по закону «Об основах охраны здоровья граждан» онлайн-консультации разрешены для принятия решения о необходимости проведения очного приема пациента, для профилактики и анализа жалоб и данных его анамнеза, оценки эффективности лечебно-диагностических мероприятий или медицинского наблюдения за состоянием здоровья. Также врач может дистанционно корректировать ранее назначенное лечение. Ставить диагноз и назначать лечение допустимо только на очном приеме.

Представители НАУЗ считают доказанными эффективность и безопасность телемедицинских консультаций. Дистанционное консультирование пациентов, при котором врач не будет обязан находиться в клинике, сделало бы привлекательней профессию врача, позволило бы продолжать работу специалистам, находящимся в декрете или получившим инвалидность, не связанную с когнитивными функциями, а также другим медикам, по тем или иным причинам не ведущим очный прием. Это также позволило бы снизить дефицит медицинских кадров и улучшить контроль качества медпомощи посредством видеозаписи консультации. По данным Минздрава, в стране не хватает 29 тыс. врачей и 63 тыс. медработников среднего звена — эти цифры приводила замглавы ведомства Татьяна Семенова в середине июня 2024 года. Росстат в начале 2023 года насчитывал в России 567 тыс. врачей и 1,2 млн медработников среднего звена.

Председатель НАУЗ, член Общественной палаты РФ Муслим Муслимов допускает, что потенциальным риском проведения телемедицинской консультации вне медицинского учреждения может стать неподобающая «неделовая» обстановка на рабочем месте врача (например, шум на заднем плане).

Однако подобные риски можно исключить созданием внутренних регламентов и контролем со стороны медучреждений, считает господин Муслимов. «Консультации должны проводиться посредством специализированных IT-платформ или встроенных решений в рамках медицинских информационных систем медучреждения, — говорит он. — Это обеспечивает защищенные каналы связи, аутентификацию медработника и пациента». Консультирование пациентов через мессенджеры или электронную почту нелегитимно, поскольку не обеспечивает необходимой защиты данных и связи, отмечает Муслим Муслимов.

«Дистанционка» для врача во время телемедицинской консультации «будет способствовать более масштабному внедрению стационарзамещающих технологий», а в случае пандемии позволит расширить спектр медпомощи в домашних условиях, считает основатель и CEO консалтинговой группы vvcube юрист Вадим Ткаченко.

Терапевт, основатель мобильного приложения «Справочник врача» Константин Хоманов обращает внимание, что врачи уже, по существу, ведут телемедицинские консультации, находясь вне медучреждений, — например, на онлайн-платформах, где пациент может получить так называемое второе мнение. Вопрос, по его мнению, в том, как оформить в юридически полноценный прием на удаленке: должен ли врач, ведущий онлайн-консультацию вне клиники, «получать разрешение, открывать ИП, оформлять самозанятость, прикрепляться к больнице». Господин Хоманов сомневается в возможности сохранить при таком дистанционном приеме врачебную тайну, а также предвидит затруднения при разрешении споров в случае ухудшения состояния или смерти больного. «На данном этапе такая полноценная консультация невозможна, — считает он. — Но запрос на такие консультации есть, поэтому для начала нужна прозрачная и недвусмысленная законодательная база».

Представители НАУЗ предлагают легализовать онлайн-консультации из-за пределов клиники путем внесения изменений в приказ Минздрава от 30 ноября 2017 года №965н «Об утверждении порядка организации и оказания медпомощи с применением телемедицинских технологий». В Минздраве предложение пока не прокомментировали.

[«Коммерсант»](#)

Татьяна Голикова: более 60% выпускников девятых классов планируют поступать в колледжи и техникумы

Заместитель председателя Правительства Татьяна Голикова провела совещание с членами Союза директоров средних специальных учебных заведений России и главами регионов по вопросу разработки национального проекта «Кадры».

Как отметила вице-премьер, сейчас по всей стране полным ходом идёт приемная кампания. В этом году окончили школу более 1,6 млн выпускников девятых классов, более 60% из них планирует поступать в колледжи и техникумы. В этом году впервые прием на целевое обучение организован с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости «Работа России». На портале опубликовано свыше 10,7 тыс. предложений от работодателей, по ним возможно заключение почти 49 тыс. договоров целевого обучения на подготовку специалистов по программам среднего профессионального образования (СПО).

Выстраивание взаимодействия предприятий и системы СПО реализуется в рамках федерального проекта «Профессионалитет». Сегодня проект охватывает 79 регионов страны, 1,6 тыс. предприятий, которые полностью вовлечены в управление кластерами, и около 1 тыс. колледжей. По окончании 2023/2024 учебного года на рынок труда вышли порядка 860 тыс. выпускников СПО, из них 137,9 тыс. — выпускники «Профессионалитета». Договор о целевом обучении имеют 22,9 тыс. выпускников. Более 83 тыс. (60%) уже направлены на работу на предприятия.

Как подчеркнула Татьяна Голикова, Правительством организована работа по подготовке новых национальных проектов, в том числе национального проекта «Кадры». Он стартует с 1 января 2025 года по поручению Президента России Владимира Путина для решения задач по обеспечению потребностей экономики в квалифицированных специалистах.

«Нацпроект "Кадры" предусматривает формирование ориентированной на запросы рынка труда системы подготовки кадров. К 2030 году мы должны создать эффективную систему подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности в них. Важнейшими элементами нацпроекта выступают: федеральная методика прогнозирования потребности в кадрах, механизм целевого обучения, система стажировок и практик, мониторинг трудоустройства выпускников. Ведомствам и регионам предстоит выстроить взаимосвязь работодателей, системы высшего и среднего профессионального образования, дополнительного образования для удовлетворения актуальной и перспективной потребности экономики в кадрах», — сказала Татьяна Голикова.

Она отметила, что обсуждение нацпроекта уже прошло на нескольких профессиональных площадках, в том числе с участием работодателей, предприятий и организаций, заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, Союза ректоров, а в сегодняшней встрече принимают участие члены Союза директоров средних специальных учебных заведений России.

«Сегодня важно услышать ваши экспертные мнения по выработанным нами предложениям, но новому национальному проекту "Кадры"», — сказала Татьяна Голикова, обращаясь к собравшимся.

С докладами о ходе разработки национального проекта выступили министр труда и социальной защиты Антон Котяков, министр просвещения Сергей Кравцов и министр здравоохранения Михаил Мурашко.

В заключение совещания Татьяна Голикова поблагодарила директоров колледжей за содержательный разговор и за их работу. Все поступившие предложения будут рассмотрены и учтены при дальнейшей подготовке национального проекта.

«Среднее профессиональное образование находится в ведении субъектов России, и мероприятия национального проекта "Кадры" будут реализованы в тесном взаимодействии Минтруда, Минпросвещения, регионов и колледжей. Надеюсь, что каждый регион сможет эффективно реализовать мероприятия нацпроекта с учетом имеющихся и новых практик», — подчеркнула вице-премьер.

[Объясняем.ру](https://obshchestvo.ru)

В регионе

Колёса в придачу: на чём ездят курьеры и сколько они на это тратят в Петербурге

Сервисы доставки всё больше ценят за быстроту. А кто платит за скорость? Выгодно ли ретейлерам выдавать транспортные средства курьерам и чинить их?

Для крупных городов большое количество курьеров на дорогах — давно норма. Отличить их часто легко по одежде с логотипом компании и фирменной сумке, а также по средствам передвижения (автомобилям с наклейками, велосипедам, самокатам, электробайкам). Не секрет, что при активном использовании средства передвижения быстро приходят в негодность. "ДП" узнал у бизнеса, дорого ли обходится амортизация.

Люби и самокат возить

Пожалуй, в Петербурге уже не осталось жителей, которые ни разу не заказывали бы доставку продуктов или готовой еды. Компании активно включились в эту игру и сегодня конкурируют друг с другом в том числе по скорости и выгоды развоза заказов покупателям. Сегодня большинство крупных торговых сетей обеспечивают доставку продуктов в течение часа, при этом в крупных городах растёт доля магазинов, где сроки доставки уже сокращаются до 30–40 минут, и в этом важную роль играют микромобильная доставка и автодоставка. Крупные ретейлеры применяют гибкий подход, приглашая к работе авто- и велокурьеров с собственным транспортом, но также обеспечивая часть доставки корпоративными автомобилями.

Чтобы обеспечивать этот процесс, компании выделяют курьерам корпоративный транспорт, эксперты называют этот элемент обязательным для развития ретейлеров и служб доставки. Как отмечает старший аналитик направления логистики Data Insight Сергей Семко, оснащение средствами передвижения вводилось изначально, чтобы привлечь людей на работу, поскольку не каждый готов для этих целей использовать личный транспорт.

"Да и зарплату курьеру на корпоративном транспорте можно платить меньшую, ведь если он использует свой, то хочет компенсации за износ. В целом мало людей готовы ездить на личных средствах передвижения в корпоративных целях. В условиях кадрового голода и роста требований работников к нанимателю это очень важный аспект. Кроме того, большим операторам доставки важно поддерживать единый фирменный стиль для большей узнаваемости и привлекательности для покупателей, — говорит он. — С другой стороны, игроки eGrosery до сих пор приносят своим владельцам в основном лишь убытки и рассчитать, какой в этих убытках вклад СИМ (средств индивидуальной мобильности), непросто".

Как отмечает председатель президиума АКОРТ Игорь Караваев, сейчас микромобильный сегмент доставки продуктов растёт особенно бурно — на 30–40% в год.

Изучение предложения на маркетплейсах показывает, что стоимость электросамоката на сегодняшний день составляет порядка 25–30 тыс. рублей, электровелосипеда — примерно 50–60 тыс. рублей. В сумме затраты на приобретение таких средств передвижения выливаются бизнесу в копейку (и это если не говорить о тех, кто покупает или предоставляет сотрудникам в пользование автомобиль). Сам труд специалистов тоже сегодня оплачивается достаточно высоко. Как рассказала директор hh.ru в СЗФО Юлия Сахарова, по итогам июня петербургские работодатели из самых разных сфер разместили более 2,5 тыс. вакансий для курьеров. Это на 149% больше, чем в мае этого года, а также на 108% больше, чем в июне 2023-го. "Ретейлеры за это же время разместили порядка 500 новых вакансий (+39% к маю и + 51% в годовом выражении). В целом на курьеров приходится порядка 16% вакансий от всего объёма предложений о работе в ретейле за последний месяц в городе" — сообщила она.

Медианная предлагаемая зарплата для курьеров в городе в сфере торговли держится на уровне 118 тыс. рублей, что превышает прошлогодние показатели на 14,8 тыс. рублей. Итого к величине оплаты труда курьера можно прибавить стоимость самоката или велосипеда и получить примерную цифру (разовые затраты) — как часто транспорт будет ломаться, предугадать нельзя, но с большой вероятностью на это можно откладывать ещё порядка схожей суммы на компанию в месяц, учитывая, что курьеров много и ездят они ежедневно.

Крутись как хочешь

У участников рынка ретейла подход к обеспечению работников средствами передвижения разнится. В пресс-службе "Азбуки вкуса", например, рассказали, что их доставщики чаще передвигаются на электровелосипедах, которыми их снабжает компания, в планах также дать

возможность использовать уличные самокаты сервисов кикшеринга (в этом случае стоимость будет зависеть от тарифа и времени, проведённого в дороге).

"Ремонт и обслуживанием транспортных средств занимаются наши партнёры. Правильная эксплуатация и своевременное обслуживание позволяют пользоваться транспортом долго, чинить средства приходится редко. Мы используем все опции доставки, включая курьеров на своих транспортных средствах. Все расходы на доставку, в том числе амортизация, оплачиваются", — поделились там и добавили, что используют семь точек в Петербурге для отгрузки заказов, среднее время доставки составляет 40 минут.

Директор операционной платформы "Купера" (бывший "СберМаркет") Айдар Исхаков говорит, что в его компании курьеры доставляют заказы с помощью своих или арендованных транспортных средств. В Петербурге большая часть таких сотрудников передвигается на велосипедах и электровелосипедах — 49%, на автомобиле — 36% или пешком — 15%. Такое распределение в общем закономерно, потому что сегодня один из главных приоритетов доставки — скорость. "В рамках расширенной программы привилегий, которая существует уже несколько лет, курьеры могут воспользоваться скидками на аренду и обслуживание транспорта. В некоторых случаях часть затрат субсидируется. Перед началом сотрудничества мы рассказываем о правилах безопасного перемещения на улице, в том числе предупреждаем о всех вводимых изменениях", — поделился он.

Гонка за покупателем

В "О'Кее" сотрудники доставки чаще всего развозят заказы на автомобилях. При этом ретейлер пользуется услугами компаний, которые обеспечивают логистику, в том числе транспортные средства. Обслуживанием и ремонтом их занимается компания, оказывающая услуги по доставке заказов. Кстати, у многих участников рынка есть и пешие курьеры. Комбинация "пешеходов" и "самокатчиков" решает задачи доставки и экономии лучше, чем только "самокатчики" или только пешие. "Обычно они обслуживают ограниченный по количеству ассортимент, а для покупок из гипермаркета, где заказы по объёму больше, всё же удобнее использовать автомобили", — считает директор по электронной коммерции "О'Кея" Елена Ременникова.

Как ранее писал "ДП", петербургские депутаты нацелились ужесточить требования к службам доставки, чьи курьеры передвигаются по городу на СИМ, поскольку они часто нарушают правила дорожного движения из-за спешки. Часто доход курьера зависит от того, сколько заказов он доставил, поэтому в его интересах добираться до адресатов быстрее. По мнению некоторых экспертов, в доставке сегодня главное не столько скорость в часах или минутах, сколько соответствие заявленного времени получения клиентом заказа реальному.

"В действие может вступать такой фактор — сколько заказов доставит курьер за одинаковое время. Если на самокате он развезёт три-пять заказов за час, а пешком его коллега только один-два, то служба доставки с корпоративным транспортом будет более эффективна экономически. Поэтому, скажем, запрет на СИМ в мегаполисах может поставить крест на доставке еды и готовых блюд — экономика не срастётся", — полагает Сергей Семко из Data Insight.

По данным InfoLine, в I квартале 2024 года доля онлайн-канала в общем объёме розничных продаж продуктов питания и напитков выросла год к году с 3,9 до 5,2% в целом по России. На рост оказывают влияние сильнейшие игроки: X5 Group, "Магнит", "Лента", "ВкусВилл", которые инвестируют в развитие собственных онлайн-магазинов и планируют привлечь омниканальный трафик. В то же время эксперты считают, что по итогам 2024 года FMCG-ритейлеры, предлагающие экспресс-доставку, нарастят продажи на 84,8% (в 2023-м их динамика составила 52,2%), а сервисы доставки замедлят развитие с 41,1 (2023 год) до 38,6%.

[«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 12 июля

В стране

Ценная реакция: по итогам года в РФ прогнозируют инфляцию в 6,5%

Какие факторы могут ее подстегнуть, а какие — замедлить

Инфляция по итогам 2024 года составит 6,5%, следует из консенсус-прогноза «Известий». В апреле ЦБ предполагал уровень в 4,3–4,8%, однако уже в начале июля в регуляторе сообщили, что значимо пересмотрят оценки. Там не исключили и повышения ставки до 17–18%. Это будет ограничено влиять на рост цен, считают эксперты. Инфляцию сейчас разгоняет увеличение расходов бюджета и структурная перестройка экономики. Что поможет замедлить рост цен и как повлияет на это сокращение программ льготной ипотеки — в материале «Известий».

Какой будет инфляция в России

Все девять опрошенных «Известиями» аналитиков и экспертов сошлись во мнении, что инфляция в РФ будет больше 5% по итогам 2024 года. При этом пятеро из них считают, что показатель даже превысит 6%. Самую позитивную оценку дали в «Уралсибе» — 5,6%. Среднее значение консенсус-прогноза — 6,5%.

В апрельский доклад ЦБ закладывал рост цен в 2024-м на уровне 4,3–4,8%. Тогда Банк России ожидал, что годовая инфляция вернется к цели в 2025-м и будет в дальнейшем находиться вблизи таргета в 4%. Однако 4 июля на Финансовом конгрессе зампред регулятора Алексей Заботкин заявил, что прогноз по росту цен будет значимо повышен.

Из-за этого аргументы в пользу подъема ключевой ставки становятся еще более весомыми, чем они были в июне, добавил он. По его словам, совет директоров ЦБ в этом месяце рассмотрит возможность увеличить ключевую до 17–18%. Уже в течение семи месяцев она находится на уровне 16%.

Ставка до конца года, скорее всего, зафиксируется на отметке 18%, полагает управляющий директор рейтинговой службы НРА Сергей Гришунин. По его словам, затормозить инфляцию сейчас практически нечем, так как в условиях санкций и ограничений в сфере логистики и платежей растут затраты компаний. Также на фоне нехватки рабочей силы большинство предприятий вынуждены повышать зарплаты персоналу, что тоже влияет на стоимость товаров и услуг, сказал Сергей Гришунин.

Критики позиции регулятора, выступающего за жесткую денежно-кредитную политику (ДКП), считают, что она сокращает потенциал экономики из-за удорожания заемных средств, отметил исполнительный директор Института экономики роста имени Столыпина Антон Свириденко. Но главная цель ЦБ в другом — сдерживать траты сбережений граждан, уверен эксперт. Активное потребление стимулировало бы импорт, спрос на валюту и рост инфляции, сказал он.

Обратный эффект: может ли повышение ставки ЦБ разогнать инфляцию

Экономисты считают, что проблема роста цен в России комплексна и одними ставками ее не решить. Основная проблема в борьбе с ростом цен с помощью ключевой ставки — эффект от нее проявляется спустя длительное время (несколько кварталов), уточнила ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова.

Что может ускорить рост цен

Среди проинфляционных факторов — активная структурная перестройка экономики России и существенный рост расходов федерального бюджета, отметил главный экономист банка «Уралсиб» Алексей Девятов.

Он добавил: майские заморозки также внесут свой вклад, а ближе к концу года начнет сказываться эффект от запланированного повышения налога на прибыль. С 2025 года ставка будет увеличена с нынешних 20 до 25%. Такие поправки в фискальную систему приняла Госдума в третьем чтении и одобрил Совфед 10 июля.

Для Банка России риск закрепления инфляции (выше таргета в 4%) будет означать необходимость сохранить жесткую ДКП, отметил главный аналитик ПСБ Денис Попов. Он согласился: риски усиления роста цен в краткосрочной перспективе могут быть связаны с неблагоприятными погодными условиями и неудачным сельскохозяйственным сезоном. Среди других факторов — перебои поставок импортных товаров и дальнейшее быстрое расширение внутреннего спроса.

Постепенное снижение темпов ожидается ближе к осени

Также подстегнуть инфляцию может повышение цен на нефть и нестабильность на мировых рынках, полагает аналитик «Цифра брокер» Полина Щукина. В то же время возможное дальнейшее повышение ключевой будет иметь ограниченное влияние на рост цен, уверен Алексей Девятков из «Уралсиба».

Что может затормозить инфляцию

Сейчас темпы кредитования будут постепенно уменьшаться в условиях сокращения программ льготной ипотеки и усиления макропруденциальных мер (ограничений на выдачу необеспеченных ссуд заемщикам с высоким уровнем долговой нагрузки), это будет благотворно сказываться на инфляции, сказал Сергей Гришунин из НРА.

В июле закончилось действие самой популярной программы льготной ипотеки — на новостройки под 8%. Она вводилась как антикризисная мера в период пандемии коронавируса и должна была поддержать людей и строительную отрасль. В дальнейшем эту программу несколько раз продлевали, постепенно ужесточая условия для участия в ней. В июле этого года также скорректировали условия по семейной программе.

Замедлить инфляцию поможет снижение бюджетных трат, сказал главный экономист рейтингового агентства «Эксперт РА» Антон Табах. Полина Щукина из «Цифра брокер» добавила: положительно влиять будет также устойчивость курса рубля и умеренное наращивание денежной базы.

Дефицит с нюансом: как бюджет России влияет на инфляцию

Рекордная разница расходов и доходов вызвана майскими праздниками

Есть вероятность, что достичь таргета удастся только к началу 2026 года, полагает Наталья Мильчакова. Кроме того, по ее словам, регулятору есть смысл пересмотреть цель по инфляции в сторону повышения, например до 5% в год. Прийти к такому результату будет легче, а благосостояние россиян не должно ухудшиться. Недельная инфляция в РФ со 2 по 8 июля составила 0,27%, с начала года потребительские цены выросли на 4,68%, следует из данных Росстата. Как ранее сообщали в Минэке, в ближайшие месяцы на сдерживание инфляции будет влиять в том числе поступление на прилавки отечественного урожая.

[«Известия»](#)

Профессор Зубец: К дифференциации зарплат нужно относиться с осторожностью

Зарплата курьера не должна быть выше зарплаты инженера. Ситуация, когда оплата труда курьера может быть выше, чем инженера, - это очевидный перекося на рынке, и такого быть не должно, заявил председатель "Единой России" Дмитрий Медведев на партийном совещании по совершенствованию трудового законодательства. Ситуацию он считает ненормальной, признавая при этом, что рынок требует все больше кадров, которые занимаются обслуживающими функциями.

О справедливой оплате труда поговорили с директором Института социально-экономических исследований Финансового университета при правительстве РФ, профессором, доктором экономических наук Алексеем Зубцом.

Алексей Николаевич, почему все-таки такое неравенство в оценке рабочей силы: в ресторанах быстрого питания платят в два раза больше, чем профессору, читающему лекции в вузе?

Алексей Зубец: Не соглашусь. Вузовский преподаватель зарабатывает сегодня намного больше, чем работник в фастфуде. Что касается официальной статистики относительно дифференциации зарплат, то я бы относился к ней осторожно. Исследования показывают, что до 15% россиян получают часть зарплаты в конвертах, то есть официально через кассу им выплачивается меньшая часть зарплаты, а большая выдается на руки наличными. Особенно это характерно для таких секторов экономики, как торговля и общественное питание, где имеется поток наличных денег.

Вообще, как показывает практика анализа рынка труда, в нашей стране меньше чем за 40 тыс. в месяц практически никто не работает. А если принять, что минимальная зарплата в стране 40 тыс. в месяц, то и дифференциация между богатыми и бедными будет совсем другая. По официальной статистике, у нас имеется 13-кратное расхождение между 10% самых высокооплачиваемых и низкооплачиваемых работников. А если скорректировать нижний порог зарплаты, то расхождение снижается до 7-кратного. А это уже совсем другая картина рынка труда. Опять же надо учитывать, что в нашей стране очень многие работники имеют статус самозанятых, те же курьеры, например. Соответственно, их зарплаты не попадают в официальную статистику и проходят в ней как доходы от предпринимательской деятельности, а не зарплаты. Так что для правильной оценки дифференциации зарплат нужны другие, комплексные измерители. Тем не менее, даже с учетом такой коррекции, очевидно, что дифференциация оплаты труда в России очень высокая.

Можно ли изменить этот тренд: чтобы зарплата, действительно, соответствовала уровню знаний и умений работника? А также соответствовала пользе, который работник приносит обществу.

Алексей Зубец: Все же тут надо учитывать, что Россия живет в условиях рыночной экономики и цену труда должен определять рынок, разумеется, при учете ограничений, налагаемых государственной социальной политикой. При этом совершенно очевидно, что минимальная оплата труда в нашей стране должна расти. То есть главный тренд достижения к социальной справедливости - это повышение минимальной зарплаты, меньше которой в России не получает никто. Впрочем, надо сказать, что повышение МРОТ в стране происходит достаточно активно, в дальнейшем он также будет расти. В указе о национальных целях развития, который был подписан президентом в мае нынешнего года после инаугурации, поставлена задача повышения МРОТ 2030 году до 35 тыс. руб. против нынешних 19,2 тыс. И, конечно же, нужен целый ряд шагов в сторону увеличения зарплат бюджетников, что также будет способствовать оценке их зарплат, как справедливых.

Алексей Зубец: Надо сказать, что сегодня перед экономически развитыми странами стоит большая проблема. Стандарты качества жизни растут, а вслед за этим увеличивается и цена труда, потому что для соответствия доминирующему стандарту качества жизни нужен немалый доход. Поэтому люди хотят прибавку к зарплате вне зависимости от того, растет ли их реальная производительность. И тут возникает проблема: рост зарплат, не обеспеченный повышением производительности труда, ложится бременем на экономику и делает ее менее конкурентоспособной. Яркий пример - американская автомобильная промышленность. На протяжении многих десятилетий общее количество выпускаемых автомобилей в Соединенных Штатах остается примерно постоянным, а людей в этой отрасли сегодня работает намного больше, чем 50 лет назад. В итоге американская автомобильная отрасль становится гораздо менее конкурентоспособной по сравнению с китайскими автомобилями, например. И такие проблемы практически повсюду. Для того, чтобы решить их, необходимо сокращать зарплаты, социальные пособия и общий уровень жизни, но по понятным причинам западные страны пойти на это не могут. Остается думать, как заставить людей учиться, получать новые навыки и работать с большей производительностью за те же деньги. Пока на эти вопросы ответа они не нашли.

В каких странах сегодня самая дорогая и самая дешевая рабочая сила?

Алексей Зубец: В разных странах разные налоговые системы. Во многих государствах основными плательщиками налогов в бюджет являются сами граждане, с которых берут 30-40%, а иногда и больше, от их зарплаты. Поэтому логично анализировать те зарплаты, которые остаются после выплаты налогов. Согласно имеющейся статистике, самые высокие зарплаты в мире в Швейцарии, Лихтенштейне и Исландии, самые низкие - в беднейших странах Африки и Азии. Но и на эти зарплаты в богатых государствах я бы смотрел с осторожностью. Во-первых, покупательная способность \$1 где-нибудь в Лихтенштейне в несколько раз меньше, чем у нас в России - именно поэтому доходы принято пересчитывать по паритету покупательной способности. Во-вторых, надо учитывать, что в богатых странах люди гораздо больше тратят на выплату кредитов, коммуналки и ипотеки. Гораздо больше уходит на медицину и различные страховки. То есть в реальности высокие эти зарплаты надо делить вдвое или втрое.

Дорогая рабочая сила - это благо для экономики или тормоз?

Алексей Зубец: Дорогая рабочая сила для страны благо, если она сопровождается высокой производительностью труда. Тогда она оправдана и не служит обременением для экономики. А если она оторвана от реальности - то тогда безусловно тормоз. Так вот, наша задача состоит в том, чтобы высокие зарплаты в России подтверждались производительностью и эффективностью персонала.

[«Российская газета»](#)

Треть россиян признались в готовности идти на стройку вроде БАМа

Почти треть россиян (34 процента) готовы отправиться на необходимую для страны стройку вроде Байкало-Амурской магистрали (БАМ). Об этом со ссылкой на данные опроса 4,9 тысячи человек, сообщает сайт KP.RU.

Каждый четвертый опрошенный (25 процентов) согласился сорваться с насиженного места и поехать помогать стране при условии хорошей оплаты. Еще 19 процентов заявили, что пойдут на этот шаг, если будет не хватать рабочих рук — такое решение они считают патриотичным.

Почти половина (46 процентов) признались, что не готовы отправиться на масштабную стройку ни за какие деньги и ни за какие блага. Возводить подобные объекты должны профессионалы, которые хорошо знают свое дело, и смогут создать крепкие и надежные объекты на долгие годы, пояснили свой выбор респонденты. Еще десять процентов не смогли определиться и заявили, что их решение будет зависеть от множества обстоятельств.

В мае премьер Михаил Мишустин сообщил об утверждении третьего этапа инвестиционного проекта по модернизации Восточного полигона до 2035 года. Стоимость работ по развитию превысит 3,7 триллиона рублей.

По словам президента России Владимира Путина, за последние 12 лет пропускная способность БАМа выросла втрое и продолжает расти. Он также добавил, что за ближайшие 10 лет мощность Восточного полигона, объединяющего Байкало-Амурскую и Транссибирскую магистрали, должна выйти на уровень 270 миллионов тонн в год.

[«Лента»](#)

Нелегальных мигрантов не допустят к сервисам такси и доставки

Платформы предложили обязать контролировать чистоту трудоустройства водителей и курьеров

Платформы будут выступать налоговым агентом, а споры между занятым и агрегатором будет разрешать новый орган – совет цифровых платформ/ Михаил Терещенко / ТАСС

Цифровые платформы--агрегаторы могут обязать контролировать соблюдение их пользователями, например таксистами или курьерами, миграционного законодательства. Об этом говорится в новой версии законопроекта о платформенной занятости. Документ есть у «Ведомостей», его подлинность подтвердили два участника специальной рабочей группы. Новый вариант законопроекта действительно предусматривает обязанность операторов платформ обеспечить соблюдение миграционного законодательства, сообщил «Ведомостям» представитель Минтруда. Это позволит исключить оказание услуг мигрантами, которые не имеют необходимых документов для осуществления трудовой деятельности в России, пояснил он. Требование к платформам следить за чистотой оформления приезжих – не единственное изменение в документе. Кроме него, авторы законопроекта предложили еще ряд новых обязательств для агрегаторов.

[«Ведомости»](#)

В регионе

Молодым ленинградцам – профессиональный конкурс

Жители Ленинградской области, работающие в сфере молодежной политики, могут принять участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства работников сферы государственной молодежной политики.

В конкурсе могут принять участие руководители и специалисты муниципальных и региональных государственных органов, реализующих молодежную политику, подведомственных учреждений, специалисты по воспитательной работе образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, сотрудники по работе с молодёжью коммерческих и некоммерческих организаций и предприятий, а также команды многофункциональных молодежных центров.

После того, как будет пройдена регистрация, участников ждет заочный этап: с 1 сентября по 10 октября конкурсанты пройдут тестирование, решение кейсов, выполнят задания по описанию технологий и моделей работы. По результатам второго этапа лучшие пройдут в третий, финальный, этап, где их ждут образовательная программа, стратегические сессии, защита планов индивидуального развития, презентация лучших практик и деловые игры – эти мероприятия состоятся в декабре.

[Сайт Правительства Ленинградской области](#)

Александр Беглов подписал постановление о предоставлении субсидий промышленным предприятиям

Губернатор Александр Беглов подписал постановление городского правительства «Об утверждении Порядка предоставления в 2024 году субсидий субъектам деятельности в сфере промышленности в Санкт-Петербурге на возмещение части затрат, связанных с выполнением опытно-конструкторских работ, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ». Субсидии предоставляются средним и крупным промышленным предприятиям в части возмещения 50% затрат, понесенных в период с 10 октября 2023 года по 09 октября 2024 года и связанных с выполнением этапа опытно-конструкторских работ (ОКР) или научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР). Максимальный размер субсидий одному получателю составляет 20 миллионов рублей. Всего на предоставление субсидий выделено 200 миллионов рублей.

В 2023 году такая мера поддержки была разработана и реализована впервые. Было предоставлено 88,889 миллионов рублей семи крупным промышленным предприятиям Петербурга, выполняющим разработки инновационной конкурентоспособной гражданской продукции, востребованной в городском хозяйстве.

В 2024 году Правительство Санкт-Петербурга расширило количество категорий участников конкурсного отбора, предоставив компаниям Северной столицы, относящимся к малому бизнесу, возможность возместить понесенные затраты на тех же условиях, что и представителям крупного и среднего предпринимательства.

Благодаря субсидиям их получатели завершат выполнение ОКР или НИОКР, что позволит создать новую конкурентоспособную промышленную продукцию, востребованную в городском хозяйстве.

[Сайт администрации Санкт-Петербурга](#)

Верфь и немцы: "Пелла" избежала попадания в реестр недобросовестных поставщиков

Росморпорт не смог внести верфь "Пелла" в реестр недобросовестных поставщиков за срыв госконтракта на строительство ледокола.

ФГУП "Росморпорт" потерпело поражение в арбитраже в попытке включить ленинградский судостроительный завод "Пелла" в реестр недобросовестных поставщиков. Поводом для судебного спора стало неисполнение контракта на строительство ледокола для портов Дальнего Востока.

В 2019 году "Пелла" взялась построить дизель-электрический ледокол мощностью 18 МВт ледового класса Icebreaker7 к сентябрю 2024 года за 7,5 млрд рублей на своей верфи Pella Sietas GmbH в Гамбурге. Старейшее судостроительное предприятие Германии "Пелла" выкупила за несколько лет до этого.

Однако исполнение контракта застопорилось из-за пандемии коронавируса и введенных в обеих странах ограничений. А затем и вовсе германская судостроительная площадка обанкротилась.

В 2023 году Росморпорт разорвал контракт и взыскал с "Пеллы" в суде 522 млн рублей, перечисленных ей на начало работ. Параллельно с этим он обратился в Федеральную

антимонопольную службу (ФАС) с просьбой включить верфь в реестр недобросовестных поставщиков. А получив отказ, обжаловал его в Арбитражном суде Москвы.

Как отмечается в документах суда, "Пелла" исполняла госконтракт на протяжении 1 года и 9 месяцев (до июля 2021-го), присылая Росморпорту еженедельные отчёты. Договор в то время, судя по всему, исполнялся добросовестно: заказчик принял работы на общую сумму 749 млн рублей (10% цены контракта) и подписал соответствующие акты.

Когда власти Германии ввели ограничительные меры из-за пандемии, верфь была вынуждена сократить штат сотрудников, которые могли бы одновременно находиться на её территории. Работы продолжили в минимальных объёмах, обороты сократились, возникли сложности с выплатой зарплаты. В мае 2021 года Pella Sietas сообщила о существенном влиянии на свою деятельность официальных распоряжений и постановлений, принятых в ФРГ в связи с пандемией. В июле того же года она подала на банкротство.

"Пелла" пыталась перенести работы на территорию России. В ноябре 2021 года на совещании у вице-премьера (в документах суда нет его фамилии, но, по-видимому, речь идёт о Юрии Борисове) руководством Объединённой судостроительной корпорации было заявлено, что возможность построить ледокол на её верфях есть. Однако перевезти корпус недостроенного ледокола не удалось из-за геополитических событий 2022 года. Под санкции, кстати, попала и сама "Пелла", после чего её общение с германской стороной свелось к нулю, а имущество Pella Sietas выставили на торги. После этого "Пелла" заручилась заключением Ленинградской областной торгово-промышленной палаты (ЛОТПП). В нём говорится, что верфь столкнулась с существенным изменением обстоятельств во время исполнения госконтракта. "Представляется очевидным, что данные факторы не могли быть разумно предвидены АО "Пелла", находятся вне его сферы контроля и оказывают существенное влияние на финансово-хозяйственную деятельность всех экономических субъектов. Они... подлежат квалификации в качестве существенного изменения обстоятельств в соответствии с положениями статьи 451 ГК РФ", — отмечали в ЛОТПП.

В свою очередь суд отметил, что включение компании в реестр недобросовестных поставщиков — это по сути наказание за недобросовестное поведение и намеренное неисполнение контракта. Доказательств этого в действиях "Пеллы" арбитраж не нашёл. К аналогичному мнению пришёл в июле 2024 года и 9-й арбитражный апелляционный суд. Впрочем, это постановление может быть ещё обжаловано в кассации.

[«Деловой Петербург»](#)

Сбережения бедных россиян удвоят на старте

На этой неделе Госдума приняла во втором и третьем чтениях закон об увеличении с 3 до 10 лет срока софинансирования для участников программы долгосрочных сбережений. Это означает, что граждане, заключившие соответствующий договор с негосударственным пенсионным фондом, смогут в течение десятилетия получать от государства по 36 тыс. рублей ежегодно просто за то, что начали формировать свои пенсионные накопления.

Для наиболее бедных граждан, с доходами менее 80 тыс. рублей в месяц, условия выглядят сказочными: ты откладываешь на будущую пенсию по 36 тыс. рублей в год, а государство удваивает эту сумму. Доходность на входе превышает 100%, так как, во-первых, НПФ что-то заработает сверх вложенного, а во-вторых, внесённые 36 тыс. можно включить в инвестиционный налоговый вычет и получить в следующем году 13% от этой суммы (4,68 тыс.) от ФНС.

Для тех, кто побогаче, условия не такие вкусные: если заработок от 80 тыс. до 150 тыс. рублей в месяц, то софинансирование составит 50% вложенной суммы, а если более 150 тыс. — лишь 25%. Максимальный "бонус" от государства — всё те же 36 тыс. рублей в год. Но налоговые вычеты (в пределах 400 тыс. рублей в год) и потенциальный доход от инвестирования увеличиваются пропорционально внесённой сумме.

Подвох, конечно, есть. Куда ж без него. Вернуть свои инвестиции можно будет не ранее чем через 15 лет после заключения договора с НПФ. Или по достижении пенсионного возраста, каким он был до недавнего увеличения. То есть 55 лет для женщин и 60 — для мужчин. Ну или в случае форс-мажора в виде расходов на дорогостоящее лечение — как говорится, не дай бог.

За 15 лет нынешние взносы, понятное дело, обесценятся. При такой же инфляции, как сейчас (более 9% годовых по официальной статистике), — примерно в 3,6 раза. То есть 36 тыс. превратятся в 10 тыс., а за счёт удвоения государством — в 20 тыс. Остаётся надеяться, что управляющие НПФ не будут сидеть сложа руки, а попытаются обеспечить доходность хотя бы на уровне инфляции. Да и сама инфляция всё-таки опустится к 4%, как обещает Центробанк РФ. В любом случае начинать копить с приветственным бонусом свыше 100% гораздо приятнее, чем без него. И то, что он сохранится на 10 лет, а не на 3, вдвойне здорово. Другое дело, что при таких темпах инфляции и повышения зарплат, как сейчас, многие быстро пересекут рубеж в 80 тыс. в месяц и выпадут из категории самых привилегированных сберегателей. Оставшись при этом бедными.

[«Деловой Петербург»](#)

Работавших на стройке в Приморском районе нелегальных мигрантов выдворили из РФ

фото ЗакС политика Работавших на стройке в Приморском районе нелегальных мигрантов выдворили из РФ

Петербургские полицейские и следователи провели рейд по строительной площадке, из-за нарушений на которой ранее возбудили уголовное дело.

Объект расположен в Приморском районе на Глухарской улице, о чем 11 июля сообщает региональное управление СК. На минувших выходных в его подвальном помещении взорвался газовый баллон и пострадали трое человек, из-за чего завели дело о нарушении правил безопасности при ведении работ (ст. 216 УК).

В ходе визита в здание строящегося детского сада правоохранители обнаружили троих мигрантов, которые находились в России нелегально. Двое иностранцев жили непосредственно на стройплощадке. К нелегалам уже применена административная мера в виде выдворения из страны. На подрядчиков, допустивших их до работы, составили протокол о незаконном привлечении к трудовой деятельности иностранного гражданина (ч. 4 ст. 18.15 КоАП).

[ЗАКС.ру](#)

Мужчина в Петербурге упал замертво во время собеседования на работу

Мужчина в Санкт-Петербурге упал замертво во время собеседования на работу. Об этом пишет Mash на Мойке.

Инцидент произошел в офисе на Автогенной улице. В какой-то момент собеседования руководитель вышел из кабинета, а когда вернулся, то обнаружил мужчину без признаков жизни, лежащим на полу.

Сотрудники вызвали экстренные службы, однако медики не смогли реанимировать мужчину. По факту происшествия проводится проверка, передает Telegram-канал.

Помимо этого, в Кировском районе Санкт-Петербурга при строительстве метро погиб рабочий. В перегонном тоннеле на Кронштадтской улице сошли с рельс установленные на электровозе вагонетки. Одна из них придавила рабочего, который получил телесные повреждения и скончался. Об этом сообщает ["Рамблер"](#).