



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 21 августа по 25 августа 2023 года

Понедельник, 21 августа

Газета «Площадь труда»

Дети рисуют будущее. Дети рисуют труд

Множество мальчиков и девочек, а также их родителей стали гостями Экспозиционно-выставочного комплекса Санкт-Петербургского государственного унитарного предприятия (СПб ГУП) «Горэлектротранс» («ГЭТ»). Здесь в торжественной обстановке подвели итоги и назвали победителей десятого — юбилейного — конкурса рисунков «Трамваи и троллейбусы в городе на Неве». Его соорганизаторы — администрация СПб ГУП «ГЭТ» и его первичная профсоюзная организация. Кстати, профсоюз учредил на конкурсе две своих номинации. Это «Чертежи и проекты», а также «Профессии будущего».

Участие в церемонии приняли губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов и председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области — в который и входит первичка предприятия — Нина Леонтьева. Они вручили юным художникам сувениры и грамоты от города, предприятия и профсоюза.

В этом году темами конкурса — на который было отобрано свыше 300 рисунков — стали: «Транспорт: будущее» и «320 лет Санкт-Петербургу».

Как сообщает пресс-служба СПб ГУП «ГЭТ», ребятам предстояло «заглянуть» в будущее транспортной отрасли и изобразить, какие троллейбусы и трамваи будут, по их мнению, перевозить пассажиров через 10, 50, 100 или даже 200 лет. По оценкам жюри, в состав которого входила и Нина Леонтьева, дети справились с заданием на «отлично».

«Трамваи на воде и под водой, высокоскоростные трамвайные магистрали над домами и трамвай на воздушной подушке и солнечных батареях. Многие видят будущее за воздушным общественным транспортом, поэтому изобразили троллейбусы и трамваи со всевозможными крыльями и пропеллерами. Самые смелые пошли еще дальше и шагнули в космос, представив, как трамваи и троллейбусы перевозят пассажиров в межпланетном пространстве», — сообщают нам организаторы

конкурса.

В то же время, юные петербуржцы не забыли и о славном прошлом электрического транспорта города на Неве. И это не случайно, ведь история нашего города тесно связана с городским рельсовым транспортом: от конки в конце XIX века до беспилотного трамвая современной эпохе.

«Спасибо за ваши рисунки. Они будут размещены на трамваях, их смогут увидеть жители и гости Петербурга», — сказал губернатор Александр Беглов, приветствуя юных художников.

Нина Леонтьева с удовлетворением отметила, что за десять лет существования конкурса, количество его участников постоянно увеличивается. «Сегодня мы видим уже около 300 работ. Это очень много», — отметила она.

В двух профсоюзных номинациях победили София Ошева («Чертежи транспорта будущего») — ей был подарена «умная колонка от Алисы», и Кирилл Шептяков («Профессии будущего»). Он стал обладателем электронного планшета. «Подарки от Межрегионального профсоюза — это личные пожелания ребят. Мы всегда дарим то, что хотят сами дети», — говорит профлидер.

Нина Леонтьева рассказала, почему профсоюз все десять лет становится соорганизатором данного конкурса и почему творческое состязание так важно для профсоюза.

«Во-первых, это отличный повод узнать, что думают дети о профессиях водителя трамвая или троллейбуса, о работе инженеров электротранспорта, и о самом предприятии «Горэлектротранс». Не секрет, что у многих юных художников мамы и папы работают в «Горэлектротрансе». И мы видим, как они представляют труд своих родителей, насколько ценят и уважают его», — подчеркивает лидер Межрегионального профсоюза жизнеобеспечения.

Еще одна задача конкурса, по словам Нины Леонтьевой — это воспитать человека будущего, уважающего труд.

«Предоставляя детям возможность творить, мы через их рисунки видим как они воспринимают этот мир, каким видят свое будущее, в том числе, в профессии, как относятся к труду. По их рисункам можно судить, что это не то поколение, которое сразу без каких-либо усилий захочет иметь зарплату в 300 тысяч рублей, да еще так, чтобы работать не выходя из дому. Это дети, которые понимают цену человеческого труда, его важность. Этому, в том числе, способствует и то, что сами они приложили усилия, создавая свои рисунки. Мы видим все это, и с надеждой смотрим в будущее», — заключила профлидер.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ БЕСПЛАТНОГО ПЕРЕОБУЧЕНИЯ УВЕЛИЧАТ

Минтруд РФ предложил дать возможность бесплатного переобучения еще 41 тысяче безработных граждан, охватив программой 180 тыс. человек, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

В настоящее время предусмотрено, что бесплатно получить новую профессию могут порядка 140 тыс. россиян. Для граждан доступны 5,6 тыс. образовательных программ. Подать заявку можно дистанционно на портале «Работа России». Безработные граждане проходят профилирование в Центре занятости, после чего специалисты подбирают программу для дальнейшего обучения.

— Программа бесплатного переобучения доступна безработным гражданам в возрасте 50 лет и старше, женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, молодежи до 35 лет, участникам СВО и другим категориям граждан. С участником программы заключается трехсторонний договор, в котором гражданин подписывает документ вместе с будущим работодателем и образовательной организацией, получая гарантию в дальнейшем трудоустройстве. Также может быть заключен двухсторонний договор — только с образовательной организацией, такой вариант выбирается, если после получения квалификации обучающийся планирует заниматься предпринимательской деятельностью, — уточнила Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ПОДДЕРЖАЛ ДАГЕСТАНСКИХ МЕДИКОВ, РАБОТАВШИХ НА МЕСТЕ ВЗРЫВА

Председатель регионального профсоюза медицинских работников Республики Дагестан Зумруд Бучаева передала коллективу Дагестанского центра медицины катастроф 300 тыс. рублей, собранных членами профсоюза для поддержки тех, кто работал на ликвидации последствий взрыва на федеральной трассе Махачкала – Астрахань 14 августа. Как сообщили «Солидарности» в профсоюзе, Бучаева выразила коллегам благодарность за их высокий профессионализм.

В тот трагический вечер именно действия диспетчерской службы, сотрудников скорой помощи и санитарной авиации сыграли огромную роль в ликвидации последствий взрыва и помогли сохранить жизни многих пострадавших. В тот день работало 28 бригад, которые оперативно оказывали квалифицированную помощь и эвакуировали в медицинские учреждения пострадавших, находившихся в тяжелом и крайне тяжелом состоянии.

– Наше сердце полно скорби и словами трудно описать ту боль, которую мы все переживаем вместе с семьями и близкими тех, кто стал жертвами взрыва. Горе сплавляет людей. Очень надеемся, что принимаемые меры помогут предотвратить подобное в будущем. Сегодня, мы говорим сердечное спасибо всем работникам здравоохранения, которые обеспечивают медицинскую помощь для спасения жизни каждого пострадавшего! Искренние слова благодарности особенно заслуживают бригады и работники скорой медицинской помощи, чья неотложная первая помощь и решительные действия по эвакуации пострадавших – начиная с поиска оптимального пути доступа к месту несчастья и быстрой оценки ситуации – в этот сложный для республики момент явились образцом силы и сострадания, – сказала Зумруд Бучаева во время встречи с сотрудниками центра.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГИЛЬДИЯ СЦЕНАРИСТОВ ОБВИНЯЕТ NETFLIX, AMAZON И DISNEY В МОНОПОЛИЗАЦИИ МЕДИАРЫНКА

Гильдия сценаристов обвиняет стриминговые площадки Netflix, Amazon и Disney в монополизации медиарынка, сообщается на сайте профсоюза. Профлидеры призывают антимонопольные органы предотвратить консолидацию на рынке потокового вещания.

«Любые слияния в сфере медиа и развлечений с участием крупных игроков потокового вещания должны быть заблокированы, включая приобретение более мелких или потенциальных конкурентов», — утверждает профсоюз.

В профорганизации уверены, что монополизация рынка способствует уменьшению зарплат сценаристов.

«Каждый из них сейчас доводит антиконкурентную вертикальную интеграцию до крайности, превращая свой потоковый сервис в огороженный сад для собственного контента — модель, построенная и зависящая от ограничения доступности независимого контента от конкурирующих производителей», — подытожили в Гильдии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ОРЕНБУРЖЬЕ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ГОТОВИТСЯ ЗАКЛЮЧИТЬ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

В рамках подготовки и проведения Года укрепления и развития социального партнерства Оренбургская областная организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ проводит работу по заключению территориальных отраслевых соглашений.

Второй территорией в Оренбургской области, где заключено такое соглашение, стал Новоорский район. Глава Новоорского района Елена Семенова радушно приняла представителей областной организации профсоюза.

После официальной части подписания соглашения в дружеской беседе Василий Трофимов, председатель областной организации профсоюза, и Елена Семенова обсудили дальнейшую совместную работу, наметили точки взаимодействия.

Отметим, что Елена Семенова сама является членом профсоюза работников госучреждений. Подписанное соглашение распространяется на муниципальных служащих и работников МО Новоорского района Оренбургской области тех муниципальных учреждений, первичные

профорганизации которых входят в состав Оренбургской областной организации профсоюза.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 22 августа

Сайт ЛФП

В Бокситогорске профсоюз помог отменить несправедливое наказание работников

После вмешательства первичной профсоюзной организации «Бокситогорский глинозем» (предприятие «РУСАЛ Бокситогорск») кладовщику и двум грузчикам отменили выговоры и вернули премии. Как рассказала председатель «Бокситогорского глинозема» Елена Корягина, в комиссию по трудовым спорам ОАО «РУСАЛ Бокситогорск» поступило заявление грузчика цеха складского хозяйства и отгрузки продукции (ЦСХиОП).

Работник не согласился с наказанием – лишением премии, выговором, а также замечанием, которое он вместе с другим грузчиком и кладовщиком ЦСХиОП, получил из-за жалобы потребителя продукции.

«Суть жалобы в том, что в партии продукции несколько бумажных мешков оказались порванными. Поскольку данную партию отгружали именно эти трое работников, то администрация объявила им взыскание», — пояснила Елена Корягина.

Однако профсоюз, по словам председателя первички, изучив подробно все обстоятельства дела, пришел к выводу, что все трое были наказаны необоснованно. Сами они утверждали, что мешки были целы и аккуратно уложены на поддон, который к тому же был застелен картоном, а после погрузки запаян в пленку.

«Свои доводы мы построили на том, что непосредственно перед отправкой подготовленный поддон был сфотографирован. На фотографии, которая подтверждает объяснения работников, виден незначительный изъян на поддоне (отсутствует кусок доски, на который сверху проложен картон). Кроме этого, уже во время заседания комиссии нам удалось выяснить, что работники ЦСХиОП и их коллеги с участка рассева не раз жаловались на очень низкое качество бумажных мешков. Были случаи, когда мешки рвались прямо в момент их заполнения готовой продукцией. Поэтому разрыв мешков вполне мог произойти в процессе транспортировки или выгрузки», — говорит Елена Корягина.

В итоге члены комиссии — как со стороны работодателя, так и со стороны профсоюза, большинством голосов решили отменить наложенное на кладовщика и двух грузчиков наказание в виде выговора и лишения премий. Выговоры должны быть сняты, а премии выплачены в полном объеме.

«У профсоюза и администрации налаженные, партнерские отношения а это позволяет эффективно защищать права работников завода», — подытожила Елена Корягина.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФАКТИВИСТЫ МОРДОВСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ПОМОГАЮТ БОЙЦАМ СВО

Активисты профорганизаций Мордовской республиканской организации профсоюза работников госучреждений принимают активное участие в оказании помощи бойцам, участвующим в СВО.

В профсоюзной организации Республиканского социального приюта для детей и подростков «Надежда» не останавливается работа по плетению маскировочных сетей во время летних каникул и отпусков.

Совместно с воспитанниками приюта профсоюзные активисты готовят и режут ленточки, ежедневно плетут сети, собирают посылки, делают все возможное, чтобы помочь нашим военнослужащим в защите нашей Родины.

Профактивисты налоговых органов Республики Мордовия организовали сбор овощей для храма

Святого Праведного Иоанна Кронштадтского (г. Саранск), в котором изготавливаются «сухие супы» для участников военной спецоперации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОСПОТРЕБНАДЗОР ПОДТВЕРДИЛ НАРУШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НА АВИАЗАВОДЕ «ПРОГРЕСС»

На арсеньевском «Прогрессе» рабочие работали при температуре 30 градусов и выше, подвергая риску здоровье. Это подтвердили лабораторно-инструментальные исследования. Роспотребнадзор выдал работодателю предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований СанПиНа, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК).

Напомним, в конце июля о нарушениях заявила профсоюзная организация завода и подала коллективные жалобы работников в прокуратуру Приморского края. В частности, в цехах авиастроительной компании «Прогресс» температура превышала 30 градусов, работники не были обеспечены бутилированной водой. Работодатель игнорировал требование технического инспектора труда о сокращении рабочего дня без вреда для производства и не вводил повышенную оплату труда. Профорганизация также направила жалобы в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные проводить государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЯНАО, НАО И ХМАО ЛИДИРУЮТ ПО ДОЛЕ РАБОТНИКОВ С ЗАРПЛАТОЙ ВЫШЕ СРЕДНЕГО

Лидерами рейтинга регионов России по доле специалистов с высокой зарплатой стали Ямало-Ненецкий, Ненецкий и Ханты-Мансийский автономные округа, сообщает РИА «Новости» со ссылкой на собственное исследование. Наименьшие показатели – в Ингушетии, Чечне и Кабардино-Балкарии. По данным исследования, в последний год на российском рынке труда наблюдается снижение безработицы и рост зарплат. С июня 2022 года по май 2023-го средняя зарплата в России составила 59 тыс. рублей. Это на 13,2% больше, чем за предыдущий год.

Эксперты отмечают, что важна также региональная дифференциация.

Чтобы уточнить данные, эксперты РИА «Новости» составили ежегодный рейтинг регионов с высокими зарплатами. В качестве основного показателя была использована доля работников, получающих на руки среднюю или больше средней зарплату по РФ с учетом различий в региональных ценах. Как показало исследование, в целом по России с июня 2022 года по май 2023-го доля тех, чья зарплата превышает среднюю по стране, составила 31,7%. 18 регионов показали результат лучше среднероссийского, при этом в 12 лишь 15% зарабатывают выше среднероссийской зарплаты.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В БАРНАУЛЕ АКТИВИСТЫ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ УСТАНОВИЛИ РЕКОРД РОССИИ

Парк спорта имени Алексея Смертина в Барнауле стал главной точкой притяжения в минувшие выходные. На футбольном поле не осталось свободного места. Причиной такого столпотворения стала попытка установить новый рекорд России. Все участники рекорда должны были выполнить упражнения из нормативов ГТО – отжимания от пола. Сделать это нужно было одновременно и не менее 10 раз.

Даже погода не смогла помешать участию в этом спортивном мероприятии. Под непрекращающимся дождём отжимались 3635 человек, среди которых были члены Алтайской краевой организации профсоюза работников госучреждений из различных первичек. Массовостью и большой активностью отличились первичные профсоюзные организации Озерского психоневрологического интерната, Управления Росреестра и филиала ППК «Роскадастр» по Алтайскому краю. Для установления рекорда всех собравшихся считали вручную дважды, на пропускном пункте, а потом на самом поле.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗНЫЕ ВОЛОНТЕРЫ ПОМОГАЮТ ПОСТРАДАВШИМ ОТ ТАЙФУНА ПРИМОРЦАМ

В Приморье ликвидируют последствия тайфуна «Ханум», вызвавшего паводок, и профсоюзные волонтеры из разных городов и районов края активно в этом участвуют, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК).

– Первый список столкнувшихся со стихией железнодорожников составлял 150 семей, и с каждым днем продолжал расти. Работа кипела с раннего утра до поздней ночи. На призыв о помощи откликнулись коллеги из Владивостока, Артема, Смоляниново, Большого Камня. В первую неделю собрали более 50 тыс. рублей, на которые приобрели лекарства, продукты, предметы первой необходимости – в первую очередь для пенсионеров и многодетных семей, у которых все утонуло. Отряд разобрал завалы, очистил от мусора и испорченного имущества 25 домов. Более 100 тонн уничтоженных наводнением вещей вывезли на свалку и продолжаем этим заниматься, – рассказывает руководитель Владивостокского дорожного штаба Дальневосточной железной дороги Максим Кондратьев. Он находился во время тайфуна на стажировке в Уссурийске, и уже 12 августа вместе с коллегами начал оказывать помощь пострадавшим. А 14 августа был создан узловой волонтерский отряд.

Из Артема на помощь уссурийцам выехали председатель молодежного совета профсоюза работников агропромышленного комплекса Василий Тараскин, студентка ТГМУ, член профобъединения работников здравоохранения Екатерина Конева и представитель профсоюза работников связи Надежда Двинских.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 23 августа

Сайт ЛФП

Профсоюзная молодежь «Горэлектротранса» в гостях у коллег из «Пассажиравтотранса»

Познакомиться с работой своих коллег и даже испытать себя в роли водителя автобуса смогли молодые профсоюзные активисты ГУП «Горэлектротранс». Семь работников трамвайных и троллейбусных парков и службы энергохозяйства побывали в гостях у другого крупнейшего перевозчика Северной столицы – СПб ГУП «Пассажиравтотранс». В Автобусном парке №1, в который их доставил ретро-автобус, они с интересом осмотрели уникальную экспозицию, посвященную истории городского автобусного транспорта.

Программа продолжилась в Автобусном парке №6, где перед гостями с показательным заездом выступил Кирилл Подушников – член Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, неоднократный победитель и призер городских и всероссийских конкурсов профессионального мастерства водителей автобусов.

Молодые работники «Горэлектротранс» получили возможность и сами сесть за руль автобуса под руководством опытного водителя-инструктора. О том, как работает сегодня «Пассажиравтотранс», гостям рассказал генеральный директор предприятия Андрей Лызин.

Молодые члены профсоюза получили незабываемые впечатления, познакомились с работой своих коллег-транспортников», – рассказала председатель Молодежного совета, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» Марина Треус. Она уточнила, что экскурсия прошла в рамках программы сотрудничества молодежных советов ГУП «Горэлектротранс», СПб ГУП «Пассажиравтотранс» и ГУП «Петербургский метрополитен», стартовавшей в мае этого года. И это мероприятие уже не первое. В июне профсоюзная молодежь «Горэлектротранса» прокатилась на беспилотном поезде метро. Сотрудники Петербургского метрополитена рассказали, как работает беспилотная система управления поездом, и показали ее устройство. После этого у участников была возможность прямо из кабины поезда понаблюдать за работой системы. В свою очередь, Молодежный совет первичной профсоюзной организации «Горэлектротранса» пригласил молодых работников автобусного транспорта и метро познакомиться с историей стендовой стрельбы в стрелковом клубе «Северянин», где прошли инструктажи и пробные выстрелы. Там же для молодежи был организован мини-турнир и встреча с руководством ГЭТ.

[Сайт ЛФП](#)

Память о погибшем в зоне СВО петербуржце увековечил Профсоюз работников связи в регионе

В холле Санкт-Петербургского регионального автоматизированного сортировочного центра (РАСЦ) Управления Федеральной почтовой службы (УФПС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО Почта России торжественно открыта мемориальная доска в честь работника этого предприятия Владимира Якимчука. В феврале 2023 года, начальник смены сортировочного узла РАСЦ, член Профсоюза работников связи России пал смертью храбрых в зоне специальной военной операции. Как сообщили в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России, разработку и подготовку макета мемориальной доски в честь героя взяла на себя первичная профсоюзная организация РАСЦ. Она же организовала саму церемонию ее открытия.

В церемонии приняли участие представители администрации филиала и РАСЦ, работники предприятия — коллеги Владимира Сергеевича, его боевые товарищи, представитель волонтерской общественной ветеранской организации, а также председатель и члены профкома.

Присутствовала на открытии доски и мать погибшего героя, которая сердечно поблагодарила всех собравшихся за сохранение памяти о ее сыне.

Председатель Территориальной организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева подчеркнула значимость этого события, как для предприятия, так и для профсоюза. Профлидер выразила поддержку родным и близким павшего воина. Особые слова — слова благодарности — Елена Довгалева адресовала родителям погибшего добровольца.

«Вы воспитали достойного сына, который ценой своей жизни погиб, защищая рубежи нашей страны», — сказала профсоюзный лидер связистов города и области.

По окончании церемонии к мемориальной доске были возложены цветы.

Как сообщили в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России, Владимир Якимчук — начальник смены сортировочного узла РАСЦ, член Профсоюза работников связи РФ — проработал на предприятии более 10 лет с момента его открытия. После начала СВО он с боевыми товарищами добровольцем отправился в зону боевых действий. Воевал на территории Донбасса, Луганска, Херсона и Запорожья. Смерть настигла его 19 февраля 2023 года после жесточайших боев у поселка Ягодное в Донецкой народной республики при возвращении с боевого задания. Владимир Якимчук похоронен на аллее героев городского поселения Красное село. Указом президента России Владимир Сергеевич посмертно награжден Орденом Мужества.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Финал VII Всероссийской спартакиады среди трудящихся состоялся в Перми

В течение трех дней с 18 по 20 августа 2023 года в г. Перми проходил финал VII Всероссийской спартакиады среди трудящихся, посвященной 100-летию образования государственного органа управления в сфере физической культуры и спорта Российской Федерации, в которой приняли участие 680 спортсменов из 25 субъектов страны. Все они являются победителями региональных этапов Спартакиады. Это – город Москва, Московская, Пензенская, Тюменская, Свердловская, Челябинская, Астраханская, Оренбургская, Самарская, Тульская, Омская, Воронежская, Нижегородская, Владимирская, Архангельская, Липецкая, Калужская, Вологодская области; Республики: Саха (Якутия), Удмуртия, Марий Эл; Красноярский, Краснодарский, Пермский края и Ямало-Ненецкий автономный округ.

Соревнования проходили одновременно на пяти площадках спортивных комплексов им. В.П. Сухарева, «Красава», «Динамо», «Прикамье» и «Олимпия». Участники состязались в 14 видах спорта: баскетбол 3х3 (мужчины и женщины), волейбол (мужчины и женщины), гиревой спорт, легкая атлетика, настольный теннис, перетягивание каната (до 720 кг и свыше 720 кг), плавание, пулевая стрельба, шахматы и соревнования спортивных семей (семья с мальчиком, семья с девочкой). Результаты в каждом из них шли в зачет регионов. В итоге наибольшее количество баллов и призовых

мест заняли представители Ямало-Ненецкого автономного округа. Это принесло им первое место в общекомандном зачете. Второй стала сборная Краснодарского края, тройку лидеров замкнула команда Пензенской области. В активе сборной хозяев Спартакиады три медали.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Ленинградская область: на излете лета

По предварительным данным уходящим летом в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) Ленинградской области отдохнули почти 100 тысяч мальчишек и девчонок из 47 региона, на территории области функционировали 550 организаций отдыха и оздоровления, что на шесть больше, чем в 2022 году. Профсоюзы отмечают: в целом договоренности социальных партнеров в части организации летней оздоровительной кампании выполняются, однако настаивают на том, что размер компенсации из областного бюджета для детей работающих граждан за путевки должен увеличиваться, а количество загородных стационарных лагерей необходимо расширять.

В региональном пресс-центре «Интерфакса» подвели предварительные итоги летней детской оздоровительной кампании в 47 регионе. Как прошло лето-2023 журналистам рассказали первый зампреда областного комитета общего и профессионального образования Илья Голубев и директор детского оздоровительно-образовательного центра «Маяк» Игорь Гуляев.

Итак, по информации Ильи Голубева за три летних месяца в ДОЛ, расположенных на территории 47 региона, отдохнули 98 тысяч детей. В целом же за год организованным отдыхом планируется охватить 108 тысяч ребятишек — это немногим больше, чем в 2022-м.

Ребят в течение летнего сезона принимали 550 оздоровительных организаций. Львиная доля из них — более 80% (454) — лагеря дневного пребывания, 61 стационарный лагерь, 23 лагеря труда и отдыха. По словам чиновника, спрос на лагеря в этом году был выше, чем в предыдущие годы.

Гуляев уточнил, что в рамках детской оздоровительной кампании акцент делается на отдыхе и оздоровлении детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей-инвалидов и детей участников Специальной военной операции. Их родителям предоставляются либо бесплатные путевки либо компенсируется полностью, так называемая, расчетная стоимость путевки, которая в настоящее время составляет 24570 рублей за 21 день.

Что касается отдельной льготной категории — «дети работающих граждан», то, напомним, что работающие жители получают из областного бюджета компенсацию в размере 70% от расчетной стоимости путевки (17199 руб) — независимо от того, в какой сфере трудится родитель и в каком регионе России находится лагерь. Голубев напомнил: компенсация выплачивается по факту — когда ребенок уже вернулся из ДОЛ. Для ее получения родителям нужно со всеми подтверждающими документами обратиться в МФЦ до 15 декабря. Обязательное условие: родитель должен работать на территории области, а лагерь или оздоровительный центр — внесен в реестр организаций отдыха и оздоровления того субъекта, где он расположен.

Алгоритм ее получения, как для петербуржцев, так и для жителей Ленинградской области, подробно расписан в памятке, специально подготовленной Управлением социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов.

Напомним, что такая гарантия — частичная компенсация стоимости путевки в ДОЛ — у работающих жителей 47 региона, равно как и у петербуржцев, появилась благодаря профсоюзам более 10 лет назад. С тех пор ежегодно эти договоренности закрепляются в Обязательствах сторон — приложениях к областному и городскому Трехсторонним соглашениям.

Также Илья Голубев уточнил, что путевки в государственные и муниципальные лагеря в Ленобласти для работающих граждан продаются уже со скидкой — с учетом компенсации.

Корреспондента «Площади Труда» интересовало: планируется ли в регионе разработать программу по строительству и восстановлению стационарных загородных лагерей? На то, что их остро не хватает, обратили внимание профсоюзы, участвующие в работе Межведомственной координационной комиссии (МВК) при правительстве области по вопросам оздоровления, отдыха и

занятости детей и подростков. Это подтверждают и цифры — 80% летних лагерей для юных жителей Ленобласти — дневные, а отдых в городе, каким бы активным и разнообразным он не был, согласитесь, полноценным не назовешь.

Голубев заверил, что расширение сети организаций отдыха и оздоровления, в том числе и загородных — одна из задач правительства области и профильного комитета. В качестве примера он привел бывший ведомственный лагерь «Сокол» в Выборгском районе, который несколько лет назад возобновил работу после длительного простоя. Теперь он — филиал центра «Маяк». Пока его мощность всего 40 мест, потому что корпуса, по словам Голубева «морально устарели». Но, как дополнил Игорь Гуляев, принято решение о строительстве двух модульных блоков на 54 места каждый. «Если в 2023 году лагерь принимал в одну смену 40 детей, то в 2024-м будет уже 150», — рассказал он. А в целом за 15 лет, по словам спикеров, восстановлены три бывших ведомственных детских здравницы, ставшие сегодня филиалами «Маяка». Они рассказали, что в настоящее время за одну смену три областных детских центра — «Маяк», «Россонь» и «Березняки» принимают порядка 1000 детей. «Мы понимаем востребованность и из года в год будем увеличивать возможности детского отдыха на территории области», — отметил Илья Голубев.

В профсоюзах региона такое стремление областных властей, конечно, приветствуют. Однако подчеркивают: чтобы максимально расширить сеть загородных лагерей, нужна соответствующая областная или даже федеральная программа. «Пока же увеличение, например, мощности «Сокола» даже в три раза проблемы не решит», — считает член МВК, начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов.

По оценке профсоюзов, в целом договоренности социальных партнеров Ленобласти в части организации летней оздоровительной кампании выполняются. Однако защитники прав работников уже не единожды указывали на то, что в течение двух последних лет не увеличивается, так называемая, расчетная стоимость путевки. «Несмотря на требования профсоюзной стороны, областные власти в 2022 и 2023 году ее не проиндексировали, ссылаясь на ограниченные возможности регионального бюджета. В то же время рыночная стоимость путевок ежегодно повышается. А значит отправка детей в лагерь может бить по карману их родителей, тем более, что в этом году уже не действует и федеральная программа «детского кэшбэка». При этом доступность детского отдыха для детей работающих граждан — одно из основных требований профсоюзов», — подчеркивают в ЛФП.

Сейчас социальные партнеры ведут переговоры по Обязательствам сторон на 2024 год. И вопрос доступности детского отдыха — один из приоритетных. «Мы будем добиваться увеличения расчетной стоимости не только на прогнозы 24-го года, но и с учетом ее неповышения в 2022-23 годах», — отметили в ЛФП.

Окончательные итоги летней оздоровительной кампании-2023 подведут в Ленобласти осенью. А профсоюзы уже озабочены тем, как она пройдет в будущем году.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Голос профсоюза

Президиум МФП обсудил предстоящие выборы

На избирательных участках в дни голосования за чистотой выборов будут следить представители столичных профсоюзов. Этот вопрос стал основным на заседании президиума Московской Федерации профсоюзов, где обсудили формы участия в избирательной кампании и информационную поддержку предстоящих выборов. Кроме того, на встрече говорилось о ключевых мероприятиях МФП, которые пройдут этой осенью.

В этом году выборы мэра в столице пройдут в течение трех дней: с 8 по 10 сентября. МФП всегда принимала самое активное участие в кампании, и этот год не стал исключением. Активисты информируют первичные профсоюзные организации об основных этапах проведения избирательной кампании, привлекают к участию столичную молодежь, проводят разъяснительно-информационную

работу о формах голосования, делая акцент на возможности отдать свой голос в электронном виде и дистанционно.

- Большинство членских организаций Московской Федерации профсоюзов, окружные советы МФП в административных округах и молодежный совет МФП уже определили формы своего участия в избирательной кампании. На информационных ресурсах МФП оперативно размещается вся информация о ходе избирательной кампании, а на сайте Федерации мы создали специальный раздел, посвященный выборам 2023 года, - отмечает заместитель председателя МФП Юрий Павлов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Соседи, тараканы и ремонт

Решение проблем общежитий - в центре внимания студентов из профсоюза работников образования

Поступить в вуз на бюджет имеет возможность каждый абитуриент - при условии набора нужного количества баллов на ЕГЭ. Но иногородним студентам придется решать вопросы с проживанием, и надеяться на стипендию тут не приходится. Хотя ежегодно в строй вводятся тысячи метров жилья для студентов, его хватает далеко не всем. А одной из главных проблем обитатели общежитий по-прежнему называют... тараканов. Донести волнующие студентов вопросы до всех участников образовательного процесса - от министров до ректоров - одна из задач Всероссийского форума студенческих советов общежитий.

В ноябре этого года в столице Карелии пройдет IV Всероссийский форум студенческих советов общежитий. Его организаторы - команды Петрозаводского государственного университета и Глазовского государственного инженерно-педагогического университета. Подготовка уже началась, обсуждаются новые форматы конкурсных испытаний. Участниками станут лучшие студенческие советы общежитий, прошедшие отбор в своих округах. "Солидарность" поговорила с председателем первичной профорганизации обучающихся ПетрГУ Виталием Антипиным.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

По личным мотивам

Психологические теории мотивации помогут работать и предприятию, и профсоюзу

Почему с одного предприятия увольняются через месяц, а на другом задерживаются на годы? На одной работе выгорают, а на другой раскрываются? Мнение, будто "все решают деньги", при ближайшем рассмотрении не всегда оказывается правильным. Многое зависит от контакта с людьми. Именно на этом строится и успешное управление предприятием, и профсоюзная работа.

Как побудить человека действовать в интересах организации? Конечно, к этому можно принудить разными способами. Но любой руководитель знает: результат намного лучше, когда человек сам понимает, ради чего действует, сам выбирает определенную линию поведения, а общие задачи созвучны личным мотивам.

В тонкостях теорий мотивации "Солидарности" помогла разобраться профессор, кандидат психологических наук, завкафедрой теоретических основ социальной психологии факультета "Социальная психология" Московского государственного психолого-педагогического университета Ольга Крушельницкая. А представители профсоюзов рассказали, как действовали на их предприятиях мотиваторы и демотиваторы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Нашла коса на камень

Президент профсоюза рабочих автопрома США объявил войну "большой тройке". И даже Байден ему не указ

Переговоры между Объединенным профсоюзом рабочих автопрома и тремя крупнейшими компаниями - производителями автомобилей зашли в тупик. То, что могут дать работодатели, не устраивает профсоюз, а требования работников... вообще-то посильны для этих компаний, но существенно сократят прибыль и снизят интерес инвесторов. В свою очередь президент США, которому не нужна забастовка, ищет выход, чтобы и голоса рабочих получить, и переход на

автомобили с нулевым выбросом продолжить.

ОЦЕНИВАЯ ПОТЕРИ

Объединенный профсоюз рабочих автомобильной промышленности (UAW) намерен объявить забастовку “большой тройке” автопроизводителей. Стачка может оказаться самой дорогостоящей за последние годы. Согласно отчету, недавно опубликованному консалтинговой фирмой Anderson Economic Group, забастовка 143 тыс. членов UAW на предприятиях General Motors, Ford Motor Co. и Stellantis после первых 10 дней приведет к экономическим потерям свыше 5 млрд долларов. Это не стоимость забастовки для “большой тройки” - это в широком смысле экономические потери и автопроизводителей, и рабочих.

При этом АЕГ не считала потери бюджетов штатов и федерального бюджета в результате недополученных налогов и не включила в отчет убыль забастовочного фонда UAW. А этот фонд, кстати, составляет 825 млн долларов и предполагает еженедельные выплаты по 500 долларов участникам забастовки, начиная со второй ее недели.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Переезд в село отменяется

Якутский реском профсоюза работников культуры помог работнице отменить незаконную аттестацию

В одном из учреждений культуры Якутии замдиректора признали не соответствующей занимаемой должности и уведомили, что переводят работать культорганизатором в село. Но в трудовом договоре работницы не были указаны ни зарплата, ни рабочее время, а должностные обязанности вменены для совсем другой должности, к тому же замдиректора еще и бесплатно выполняла работу менеджера кинотеатра. Аттестация тоже была проведена с нарушениями. Реском указал на нарушения учредителю - администрации Якутска, и незаконная аттестация была отмена без суда. Ирину Нифонову, заместителя директора МБУ “Национально-культурный центр “Алгыс” им. Н.И. Ылаховой” (Якутия), пытались уволить и отправить работать в другое место.

Ирина работала с 2021 года - совмещала обязанности замдиректора по административно-хозяйственной части в МБУ и менеджера кинотеатра “Вилюй”. А зарплату получала лишь за первую должность.

Решением аттестационной комиссии от 12.05.2023 Нифонова была признана не соответствующей занимаемой должности. И ей вручили уведомление о переводе на работу в другом населенном пункте - культорганизатором в селе Сосновка. При этом на руках у женщины два иждивенца, один из которых несовершеннолетний, другой - студент, переезжать она не может. Перевод работника на другую работу, в другую местность допускается только с письменного согласия работника. Этого согласия у нее даже не спросили.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Золотая звезда корабеля “Севмаша”

Памяти Героя Труда, строителя подводных лодок Алексея Иванова

“Солидарность” продолжает рассказывать о людях, отмеченных высшей государственной наградой за труд - званием Героя Труда Российской Федерации. Сегодня наш герой - судовой слесарь-монтажник АО “Производственное объединение “Северное машиностроительное предприятие” (Архангельская область) Алексей Иванов. Этого человека уже нет на свете, но его заслуги не потеряют цену.

ЗА ОСОБЫЕ ТРУДОВЫЕ ЗАСЛУГИ

28 апреля 2017 года президент России Владимир Путин в Кремле вручил медаль “Герой Труда Российской Федерации” слесарю-монтажнику “Севмаша” Алексею Иванову.

Президент тогда подчеркнул, что деятельность Алексея Иванова - яркий пример того, как в любом деле важны личная ответственность, мастерство, творческая смелость, как труд одного человека влияет на обороноспособность огромного государства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Попасть под женскую руку

Участницы Всероссийского женского форума профсоюзов делятся своими ожиданиями

С 5 по 9 сентября в Москве пройдет I Всероссийский форум трудящихся женщин. Среди главных тем - участие профсоюзов в реализации "Национальной стратегии действий в интересах женщин", роль женщин - профсоюзных лидеров в формировании гражданского общества. Участницы форума обсудят, как соблюдают трудовые права женщин в России, обменяются опытом, узнают о лучших практиках работы женсоветов и комиссий профорганизаций ФНПР.

Форум - мероприятие федерального уровня, уникальное тем, что затрагивает интересы большинства членов профсоюзов, а именно - работающих женщин. Делегаты рассказали "Солидарности", чего они ждут от женского форума, ответы на какие вопросы хотели бы здесь найти и каким опытом поделиться.

НЕ ДОПУСТИТЬ ДИСКРИМИНАЦИИ

Ольга Мухортова, старший правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Ставропольского края:

- Защищать права трудящихся женщин в нашей практике еще не приходилось. Поэтому мы хотим узнать об опыте коллег. Возможно, есть проблемы, на которые мы просто не обращаем внимания, хотя стоило бы это делать. Как юристу мне интересно, есть ли практика судебных дел, связанных с дискриминацией на работе по гендерному признаку. В целом мы надеемся услышать о примерах региональных законов или соглашений, ориентированных на поддержку женщин, которые сможем применить у себя. Кроме этого, участие в форуме позволит определить необходимость создания так называемых женсоветов - совещательных органов, которые будут рассматривать вопросы, связанные с защитой прав работниц. За этим и едем.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Нам придется пройти большой путь”

Danone меняет название, но сохраняет договоренности с профсоюзами

Изменение геополитического и экономического климата серьезно повлияло на работу транснациональных компаний в России. Одни ушли с рынка, другие ищут покупателей на российские активы. Есть и компании, чьи акции (согласно указам президента РФ № 302 от 25.04.2023 и № 520 от 16.07.2023) были переданы во временное управление Росимуществу. В частности, это коснулось активов АО "Данон Россия" и ООО "Данон Трейд". Что изменилось для трудовых коллективов? Как новый менеджмент выстраивает отношения с профсоюзами? Об этом "Солидарность" побеседовала с зампредом профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Галиной Юровой и председателем координационного совета первичных профорганизаций "Данон Россия" Светланой Немцевой.

- Галина Михайловна, какими были отношения между "Данон" и профсоюзом работников АПК РФ? Какова история партнерства?

- Компанию "Данон" и профсоюзы связывают давние отношения. Еще с 80-х годов XX века "Данон" взаимодействует с Международным союзом пищевиков (IUF) в реализации таких подходов, как социальная ответственность бизнеса, признание профсоюзных организаций и уважение интересов работников во всех странах своего присутствия. С 80-х годов между IUF и "Данон" был заключен ряд глобальных рамочных соглашений. Например, Соглашение об экономической и социальной информации компаний Группы Danone (2005) или Соглашение между Группой Danone и IUF в отношении использования права на профсоюзную деятельность (2005). Всего на глобальном уровне подписано восемь соглашений Danone - IUF по различным аспектам трудовой деятельности.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Сколько весим в голосах?

Профсоюзные кандидаты примут участие в осенних выборах

Единый день голосования 10 сентября позволит побороться за места в региональных и муниципальных парламентах людям, чьи кандидатуры поддержаны на местах различными профсоюзными организациями. В каких-то случаях это рядовые члены профсоюзов, но с весомыми должностями в своих организациях, а в большинстве своем - профлидеры разного уровня и

специалисты профаппарата. “Солидарность”, при поддержке департамента ФНПР по взаимодействию с Федеральным собранием, представляет краткий анализ списка кандидатов.

КТО КУДА

В России 10 сентября пройдет единый день голосования. Собственно, единым он называется потому, что одновременно проводятся выборы на разных уровнях. Так, в этом году двадцати регионам (включая ДНР, ЛНР, Херсонскую и Запорожскую области) предстоит избрать местные законодательные собрания; в двадцати одном регионе пройдут прямые выборы губернаторов, еще в пяти их выберут местные депутаты. Также кандидаты поборются за места в некоторых муниципальных заксобраниях, включая заксы региональных центров. Наконец, пройдут дополнительные выборы в некоторые заксы и в Государственную думу - ввиду досрочного прекращения полномочий ранее избранных парламентариев.

На областном и муниципальном уровне весьма заметную (если не сказать чрезвычайную, но все относительно) активность проявляют профсоюзы. Так, 65 человек, поддержанных профсоюзными организациями, выдвинули свои кандидатуры в региональные законодательные собрания, и еще 25 - в муниципальные.

Как уточняет департамент ФНПР по взаимодействию с Федеральным собранием, партиями и общественными движениями, речь идет именно об уже зарегистрированных кандидатах, имена которых вы точно сможете найти в избирательных бюллетенях.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Где мат, там и капитал

В Думе обнародовали новые идеи о выплатах на детей

“Солидарность” продолжает обещанную в прошлом номере серию обзоров законопроектов, поступающих в Госдуму от депутатов на каникулах. На этот раз в подборке пересекаются инициативы, казалось бы, никак не связанные друг с другом - о материнстве, образовании и трудовой миграции. При этом одну из них - о пресечении “родильной” миграции ради получения материнского капитала - уже можно считать наполовину законом, ибо она одобрена правительством.

БЮДЖЕТ НЕ ВЫНОСИТ ДВОИХ

У думской фракции ЛДПР, можно сказать, праздник: правительство выдало положительное заключение на ее законопроект. Что, говоря столь же прямо, сколь и мягко, случается нечасто. Но на этот раз “концепция поменялась” в самой инициативе: денег на исполнение не требуется.

Речь идет о поправках к закону “О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей”. А конкретно - о тех гражданах, кто имеет право получать материнский (он же семейный) капитал. Смысл поправки, если опираться на текст законопроекта и пояснительную записку, трудноуловим, но среди наших читателей есть юристы, так что специально для них приведем цитаты. Сейчас “право на получение материнского капитала возникает у граждан РФ независимо от места их жительства”. А предлагается изменить на “возникает при рождении ребенка, имеющего гражданство РФ со дня рождения, у лиц, имеющих гражданство РФ на момент рождения ребенка, независимо от места их жительства”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЧЕЛОБИТНАЯ.РУ

Недавно Роструд в тестовом режиме запустил онлайн-сервис по урегулированию разногласий между работодателем и работником. Алгоритм следующий. Работник, считающий, что его права нарушены, может направить обращение работодателю. Работодатель получает заявление о мнении работника. И если работодатель в течение десяти рабочих дней не отвечает, система автоматически переправляет обращение в Госинспекцию труда. На этом история про работу безжалостного цифрового механизма заканчивается и начинается жизнь работника с защищенными Госинспекцией труда правами.

Во всяком случае, именно так оценили новый сервис некоторые интернет-комментаторы, которые еще вдобавок начали писать: “А зачем нам тогда нужны профсоюзы?!” Имея в виду, что теперь профсоюзы будут не нужны, поскольку, если права защищены, то зачем платить лишний 1% от

зарплаты в виде членских взносов?! Я, грешным делом, думаю, что это первый шаг. Затем будут таким же образом защищены не только трудовые, но и все остальные права граждан России. Пишете электронное письмо - и прокуратура возбуждает дело, которое гражданин выигрывает (тоже электронно).

Напортачил во время выборов какой-то избирком - пишете письмо, и ЦИК аннулирует выборы, назначая новые. Депутат ничего не делает - письмо в его партию. Отключили горячую воду - письмо, и вода вернулась! (Стоп! Тут я переборщил. Отключение горячей воды летом, а кое-где и зимой - это уже не нарушение, а практически норма жизни.)

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГОСДУМА ИНИЦИИРУЕТ ПРОВЕРКУ СТУДЕНЧЕСКИХ ОБЩЕЖИТИЙ ПО ВСЕЙ СТРАНЕ

Председатель комитета Госдумы по молодежной политике Артем Метелев инициировал мониторинг соблюдения вузами норм Жилищного кодекса в отношении общежитий для студентов. Комитет берет тему под контроль, сообщили газете «Солидарность» в пресс-центре комитета ГД РФ по молодежной политике.

На прошедшей неделе в телеграм-каналах широко обсуждалась тема несоблюдения российскими университетами норм Жилищного кодекса: выяснилось, что в ряде вузов со студентами не заключают договора на проживание на весь срок обучения, как того требует закон, а продлевают каждый год, чтобы в любой момент их выселить.

Депутат сообщил, что направил официальное обращение и обсудил с министром науки и высшего образования Валерием Фальковым выявленную проблему.

– Ведомство уже разбирается в ситуации. Необходимо провести мониторинг нормативной базы во всех вузах, причем различной подведомственности, что и предложил министру. В рамках мониторинга в кратчайший срок следует выявить, где еще нормативка не соответствует ЖК, и обязать вузы привести ее в соответствие, – сказал Артем Метелев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТ БЮДЖЕТНИКОВ ВЫДЕЛЯТ СВЫШЕ 30 МЛРД РУБЛЕЙ

Правительство России планирует увеличить фонд оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений на сумму свыше 30 млрд рублей, сообщает «Финмаркет».

– В номинальном и реальном выражении мы приняли на уровне федеральных органов власти – Минтрудом и Минфином внесено в правительство – дополнительное увеличение фондов оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений на сумму 30,7 млрд рублей. В ближайшее время эти распоряжения будут переданы на подпись председателю правительства, — сказала вице-премьер правительства РФ Татьяна Голикова.

Она подчеркнула, что увеличение фонда оплаты труда затронет различные сферы на федеральном уровне, включая образование, культуру, науку и здравоохранение. Дополнительные средства будут направлены на повышение заработной платы и улучшение условий труда бюджетников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 24 августа

Сайт ЛФП

Профсоюз аграриев Ленобласти: с думой о новом отраслевом соглашении

Подготовку нового Отраслевого соглашения, информационную работу в профсоюзе, опыт деятельности первичных профсоюзных организаций по разным направлениям обсудили члены президиума Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Еще одним важным событием стал прием в состав территориальной организации новой первички.

Начали с, пожалуй, самого важного – Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации, срок действия которого истекает в этом году. Председатель территориальной

организации Юрий Мальченко проинформировал коллег, что в нынешнем году соглашение выполнялось сторонами социального партнерства в полном объеме. Но впереди переговоры по заключению нового – на 2024-2026 годы. Юрий Мальченко призвал профсоюзных активистов ознакомиться с проектом соглашения и принять активное участие в подготовке нового документа: присылать свои предложения в территориальную организацию. По мнению профсоюзного лидера, необходимо, в частности, обсудить пункт о поддержке наставничества.

Чтобы вовлечь профсоюзный актив в обсуждение проекта нового документа необходимо налаженное информирование членов профсоюза. В связи с этим Юрий Мальченко еще раз обратил внимание на важность информационной работы в профсоюзах, своевременного доведения до работников - членов профсоюза актуальной информации о решениях и мероприятиях, проводимых отраслевым профсоюзом и территориальной организацией. Существенную роль здесь может сыграть использование как современных цифровых технологий – сайтов, мессенджеров, социальных сетей, так и традиционных информационных стендов в хозяйствах.

Участники заседания с интересом выслушали рассказ председателя первичной профсоюзной организации (ППО) «Племенной завод «Оредежский» Кристины Лапинской о работе организации. Особое внимание здесь уделяется работе с молодежью – традиционными стали различные спортивные состязания. Не забывают и об экологическом воспитании молодого поколения – в скором времени профсоюзная молодежь и дети работников примут участие в экологической акции «Вода России» по уборке берегов рек. Также первичка постоянно поддерживает нуждающихся, в том числе – пенсионеров, в прошлом – работников хозяйства.

Финалом заседания стали два приятных события. В состав Территориальной организации в торжественной обстановке была принята недавно созданная первичная профсоюзная организация Станции борьбы с болезнями животных Тихвинского района. Свидетельство о регистрации первички Юрий Мальченко вручил ее председателю Марии Соловьевой.

А студентке Санкт-Петербургского государственного университета ветеринарной медицины Наталье Ивановой председатель территориальной организации торжественно вручил диплом, подтверждающий, что она стала стипендиаткой ЦК профсоюза – за отличную учебу и участие в профсоюзной работе. Как сообщил профлидер, стипендией профсоюза также отмечена студентка Санкт-Петербургского государственного аграрного университета Екатерина Сандревская.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР предлагает пересмотреть методику расчета пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством

ФНПР обратилась к Председателю Фонда пенсионного и социального страхования РФ Сергею Чиркову с предложением вернуться к расчету пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством за последний год уплаты страховых взносов, чтобы повысить социальную защищенность трудящихся.

В отечественной практике ранее использовались правила расчета пособий, при которых учитывался средний заработок за 1 календарный месяц с учетом доплат и надбавок, получаемых на день наступления нетрудоспособности. Переход на методику расчета за 3, а затем за 12 месяцев был обусловлен сложной социально-экономической обстановкой и нестабильностью доходов работающего населения.

Пособие по временной нетрудоспособности и по беременности и родам являются единственными видами пособий, которые учитывают размеры заработной платы за последние 2 года. В то же время, остальные виды выплат, включая социально-страховые, рассчитываются за период не более 1 года согласно Постановлению Правительства РФ от 24.06.2023 года №1026 "Об исчислении среднего заработка".

Текущий порядок расчета пособий негативно сказывается на уровне страхового обеспечения работников, включая беременных женщин и тех, кто ухаживает за ребенком, что не способствует

решению демографической задачи в стране. Согласно официальным данным, рождаемость в Российской Федерации с 2014 года стабильно снижается, и в 2022 году показатель рождаемости на 600 тысяч человек меньше, чем в 2014 году.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

В ФНПР НАЗВАЛИ ПРИЧИНУ СОКРАЩЕНИЯ ЧИСЛА ПЕНСИОНЕРОВ В 2023 ГОДУ

Численность пенсионеров за первое полугодие 2023 года сократилась на 404,2 тыс. Неработающих пенсионеров стало меньше на 300 тыс. человек, а работающих — на 100 тыс. согласно данным Фонда пенсионного и социального страхования.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) Давид Кришталь в комментарии «Ведомостям» объяснил это сокращение переходным периодом пенсионной реформы. Согласно ему, в 2023, 2025 и 2027 годах на пенсию выходят только те, кому она положена досрочно (например, проживающие на Крайнем Севере). В 2024 году пенсию будут назначать женщинам 1966 года и мужчинам 1961 года рождения.

Между тем, за 2022 год число работающих пенсионеров также резко упало — на 600 тыс. (7%). Параллельно с этим в 2022 году увеличилось количество неработающих пенсионеров: на 369,6 тыс. (1%) до 33,8 млн. Это может означать, что часть работающих пенсионеров перешли в статус неработающих.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЕЩЕ ОКОЛО 3 ТЫСЯЧ МЕДИКОВ ПОЛУЧАТ СПЕЦИАЛЬНУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ВЫПЛАТУ

Еще одна категория сотрудников медицинских организаций будет получать специальную социальную выплату. Речь идет о медработниках с высшим (немедицинским) образованием. Соответствующее решение приняло правительство и внесло изменения в постановление №2568, сообщает профсоюз работников здравоохранения РФ.

Мера в первую очередь введена для сотрудников клинично-диагностических лабораторий, а их насчитывается около 3 тыс. человек. Если такой специалист работает в центральной районной, районной или участковой больнице, то он будет получать 18 500 рублей. А если работает в поликлинике или другой организации с прикрепленным населением, то сумма ежемесячной выплаты составит 14 500 рублей. При этом выплата не назначается руководителям таких организаций и их заместителям, а также внутренним и внешним совместителям. Кроме того, правительство рекомендовало регионам самим установить систему доплат для медиков отделений выездной патронажной паллиативной помощи взрослым.

Профсоюз работников здравоохранения РФ неоднократно направлял обращения в Минздрав России по расширению списка получателей и приветствует такое решение.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФКОМ ЗАВОДА «ПРОГРЕСС» ОТКАЗАЛСЯ ПОКИНУТЬ СВОИ ПОМЕЩЕНИЯ ПО ТРЕБОВАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЯ

Выселиться из занимаемых помещений в течение 72 часов — такое требование поступило первичной профсоюзной организации авиационного завода «Прогресс» (город Арсеньев, Приморский край). Как полагают в профсоюзном комитете, этот ультиматум обусловлен трудовым конфликтом, развивающимся в данный момент на предприятии. Руководство прогресса не только отказывается от выполнения взятых на себя ранее обязательств по индексации зарплаток работников, но и пытается снизить гарантии, прописанные в коллективном договоре.

— Относительно требований по выселению — мы покидать наши помещения не собираемся, — утверждает председатель профсоюзного комитета Андрей Никулин. — Эти комнаты профсоюзная организация занимает с момента основания предприятия. Попытаются выселить нас силой — ну, будет «шоу», результаты которого вряд ли понравятся работодателю и с точки зрения смысла, и с точки зрения имиджевых потерь. В соответствии с 377 статьей Трудового кодекса помещения нам

предоставлены, о смене мы не просили.

Как следует из публикации в телеграм-канале «Голоса PRогресса», предлагаемое работодателем в качестве альтернативы помещение – вынесено за периметр предприятия, находится в 2,5 км от завода. Там не созданы должные условия для работы профорганизации, в том числе отсутствуют коммуникации, что напрямую нарушает ТК РФ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ПРЕТЕНДУЕТ НА ПОСТ ГЛАВЫ НИЖНЕГО ТАГИЛА

Председатель первичной профсоюзной организации ООО «Нижнетагильский завод металлических конструкций» Ольга Кияткина зарегистрировалась на конкурс по отбору кандидатов на пост мэра города Нижний Тагил в Свердловской области, сообщает ИА «Все новости» со ссылкой на пресс-службу местного парламента.

– Мое решение родилось не на пустом месте. Я – коренная тагильчанка, и я очень люблю свой город. За последнее время сделано очень много, город развивается. Но нет предела совершенству, и всегда можно реализовывать какие-то новые проекты для того, чтобы город стал более привлекательным для жителей, потому что отток молодых людей из Нижнего Тагила, к сожалению, имеет место быть. А хочется, чтобы наш город – второй по величине в Свердловской области, с богатейшей историей – развивался, и чтобы жители чувствовали себя в нем комфортно, — рассказала газете «Солидарность» Ольга Кияткина.

Она подчеркнула важность многолетнего опыта профсоюзной работы в ее решении зарегистрироваться на конкурс.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТАТАРСТАНЦЕВ ЖДЕТ КОРОТКАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ

Согласно законодательству Татарстана о праздничных днях, следующая неделя обещает быть короткой для жителей региона благодаря национальному празднику — Дню Республики, который отмечается в среду 30 августа, сообщает «Татцентр» со ссылкой на Минтруд республики.

В соответствии с ТК РФ, продолжительность рабочего дня или смены перед нерабочим праздничным днем сокращается на один час. Это правило также будет применяться во вторник, 29 августа, напоминает издание.

Напомним, что постановление о переносе выходных дней в 2023 году подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин. Впереди у россиян нерабочие дни с 4 по 6 ноября. Между тем, в субъектах РФ в дополнение к общероссийским выходным дням могут добавиться и региональные.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МОЛОДЫМ РЯЗАНСКИМ ВРАЧАМ ДОПЛАТЯТ ПО 100 ТЫС. РУБЛЕЙ

Молодым врачам и медсестрам Рязанской области будут ежегодно платить ощутимые подъемные за работу в медучреждениях первичного звена или на «скорой помощи», сообщает интернет-издание «Медвестник». Выплаты ввели для выпускников-медиков, о поддержке которых рассказали на заседании регионального правительства. В течение первых пяти лет молодые врачи будут получать по 100 тыс. рублей, средний персонал — по 50 тыс. рублей.

Проблема с медицинскими кадрами острая, и регионы пытаются решить ее разными способами. В Коми врачей собираются обучать новым специальностям, чтобы они затем стали индивидуальными предпринимателями и сами лечили пациентов. В Башкирии врачам планируют выплачивать по 3 млн рублей, если они будут работать в небольших медучреждениях. В Свердловской области предлагают просто запретить молодым врачам работать в частной медицине.

По данным исследования, проведенного в медицинских образовательных организациях Северного Кавказа, 19,8% студентов медвузов планируют сразу уйти работать в частную клинику. В государственных больницах готовы остаться 33% опрошенных, еще 17% — в государственных поликлиниках.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В АРКТИКЕ МОЛОДЫМ СЕМЬЯМ ПРЕДОСТАВЛЯТ ЛЬГОТНУЮ ИПОТЕКУ ПОД 2%

Президент России Владимир Путин поручил правительству запустить льготную ипотеку под 2% для молодых семей в Арктике к 1 ноября текущего года. Это решение было принято на основе перечня поручений, выданных после совещания с главой государства в июле. Планируется распространение условий программы «Дальневосточная ипотека» на Арктическую зону.

В поручении указывается, что правительству РФ необходимо внести изменения в условия программы «Дальневосточная ипотека», чтобы субсидировать процентные ставки до 2% годовых по ипотечным кредитам для молодых семей на первичном рынке жилья в субъектах Арктической зоны РФ. Срок исполнения поручения установлен до 1 ноября.

Распространение программы «Дальневосточная ипотека» на регионы Арктической зоны РФ, согласно пресс-службе ДОМ.РФ, будет стимулировать спрос на новое жилье. Ожидается, что около 5-10 тысяч семей ежегодно смогут воспользоваться новыми мерами поддержки. В ВТБ также сообщили, что льготная «Арктическая ипотека» готовится к реализации в нескольких регионах, включая Мурманскую область, Ненецкий и Ямало-Ненецкий автономные округа, а также частично в Карелии, Республике Коми, Красноярском крае и Архангельской области.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 25 августа

Сайт ЛФП

Наказание отменили, а премии вернули или профсоюз помог

За восемь месяцев 2023 года – благодаря вмешательству профсоюзных правовых инспекторов – отменено 38 дисциплинарных взысканий работников Октябрьской магистрали, незаконно наказанным железнодорожникам возвращено более 400 тысяч рублей премии.

В правовой инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги проверок соблюдения трудового законодательства при привлечении к дисциплинарной ответственности за январь-август текущего года

Как отметили профсоюзные "правовики", основания для отмены дисциплинарного взыскания остаются неизменными: отсутствие состава дисциплинарного проступка; нарушение сроков привлечения к ответственности; отсутствие письменных объяснений работников

По сообщению правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Предприятия Петербурга и Ленобласти – лучшие в системе социального партнерства!

Подведены итоги общероссийских отраслевых конкурсов социального партнерства, одним из учредителей которых является Российский профсоюз работников промышленности (РОСПРОФПРОМ).

В числе победителей и призеров двух из них – предприятия Петербурга и Ленинградской области.

Так в XIX отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства», который проводят Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, РОСПРОФПРОМ и «Союз машиностроителей России» первое место наряду с еще пятью предприятиями оборонно-промышленного комплекса РФ присуждено ФГУП «Завод им. Морозова» (Всеволожский район Ленинградской области).

А в конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства машиностроительного комплекса», который организует РОСПРОФПРОМ совместно с «Союзом машиностроителей России», третье место завоевал петербургский концерн "ЛЕНПОЛИГРАФМАШ", разделив его с АО «ГМС Ливгидромаш» (город Ливны, Орловская область).

Это уже не первая победа завода имени Морозова и ЛЕНПОЛИГРАФМАША в отраслевых состязаниях.

«Наш профсоюз ежегодно совместно с профильным министерством и отраслевым объединением работодателей проводит конкурсы среди предприятий оборонной, легкой, текстильной и фарфоро-

фаянсовой промышленности, а также машиностроения и Росстандарта.

Состязания определяют лучшие организации в системе социального партнерства – на которых достойные коллективные договоры, где профком и администрация слушают и слышат друг друга, где работники – главная ценность, – рассказал председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев. – Предприятия, чьи первички, входят в нашу территориальную организацию, в свое время уже побеждали в этих конкурсах. В нынешнем году мы вновь выдвинули своих кандидатов и вновь оказались в числе победителей и призеров».

Профсоюзный лидер подчеркнул, что призовые места завода имени Морозова и ЛЕНПОЛИГРАФМАШа, действительно, заслуженные. «Завод имени Морозова завоевывает «золото» уже не в первый раз. Это одно из старейших (свою историю ведет с 80-х годов 19 века), известных и уважаемых предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Взаимоотношения профсоюза и администрации там – пример социального партнерства, достойный подражания. Они умеют вести диалог, и результаты их договоренностей – весомые социальные гарантии, коллективный договор с большим соцпакетом. Предприятие также поддерживает ветеранов, развивает молодежные программы, помогает администрации одноименного поселка, в котором завод – градообразующее предприятие, и так далее», – отметил Алексей Вышегородцев.

«То же могу сказать и о ЛЕНПОЛИГРАФМАШе, – продолжил профлидер – На предприятии с богатой историей – ему скоро исполнится 130 лет, действительно, ценят трудовой коллектив, вклад каждого в развитие производства.

Администрация прислушивается к мнению профорганизации, соглашается с предложениями по расширению гарантий, индексации зарплаты, увеличению льгот, прописанных в колдоговоре. Это одно из немногих петербургских предприятий, где сохранился свой ведомственный детский оздоровительный лагерь – «Космонавт-2», который в предстоящее воскресенье отметит свое 75-летие. Такое трепетное отношение к работникам и налаженный социальный диалог оценило и жюри конкурса. В итоге – у ЛЕНПОЛИГРАФМАШа – призовое третье место».

«От имени территориальной организации профсоюза поздравляем завод имени Морозова и ЛЕНПОЛИГРАФМАШ и желаем им дальнейших побед в отраслевых конкурсах. Уверены – они обязательно еще будут», – подытожил Алексей Вышегородцев.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Санкт-Петербург: Новые школы — новые рабочие места для учителей

По традиции в преддверии нового учебного года в БКЗ «Октябрьский» прошел Городской педагогический совет. Его тема была сформулирована так – «С чего начинается Родина?». Педагоги и эксперты сконцентрировали внимание на обсуждении четырех вопросов – формирование образовательной среды, создание возможности для успеха, подготовка кадров для новой экономики, воспитание достойных юных граждан.

На финишной прямой ликвидации дефицита школ

Как отметил в своем выступлении губернатор Петербурга Александр Беглов, наш город всегда был не только культурной и морской столицей, центром науки и промышленности, но и признанным лидером в образовании. Ни одна модернизация, будь то промышленность, социальная сфера или наука, невозможна без соответствующих изменений в образовании. Ведь становление любого специалиста начинается со школьной парты под чуткой опекой учителей.

Первого сентября в детские сады, школы и колледжи Петербурга придут порядка миллиона детей. В День знаний сразу 22 новые школы впервые примут учащихся. 5 школ откроются после капитального ремонта и реконструкции. За последние 4 года в Петербурге было построено 68 школ и 164 детских сада. В нынешнем году на обновление образовательных организаций из петербургского бюджета выделены 7 млрд рублей. Уже в 2024 году с дефицитом школ и детских садов предполагается покончить, а с 2025 года – вести их строительство плановом режиме.

Новые школы, как отметил Александр Беглов, оснащены лабораторными корпусами, лингафонными и мультимедийными кабинетами, бассейнами и спортивными залами. В таких образовательных комплексах комфортно и учиться, и учить. Это – надежная профилактика профессионального выгорания педагогов, а для многих учеников гордость за свою школу помогает ответить на вопрос, который стал главной темой Городского педагогического совета. Специальные выплаты получают классные руководители и кураторы групп в колледжах.

Александр Беглов особо отметил, что нынешним летом впервые был полностью удовлетворен спрос на школьные летние лагеря. За счет этого 30 тысяч детей смогли комфортно отдохнуть и оздоровиться. В летние месяцы в их распоряжении оказалась основательно обновленная инфраструктура – 169 бассейнов, большие спортивные комплексы, библиотеки и школьные театры.

Школьникам помогают получить профессию

Александр Беглов подчеркнул, что одна из главных задач современной школы – помочь школьникам получить первую профессию. Как нельзя лучше решению этой амбициозной задачи отвечает создание в школах современных лабораторий и специализированных классов. Эта сеть, которая охватила уже 154 школы, позволяет юным петербуржцам освоить интересную и востребованную профессию. Почти 500 старшеклассников получают в этом году документы об освоении первой профессии, сообщил губернатор Петербурга.

В петербургских школах открыто уже 30 химико-биологических классов. Ректор Химико-фармацевтического университета Игорь Наркевич не считает это излишеством. В городе и области постоянно открываются новые химико-фармацевтические производства, и классные специалисты этого профиля обязательно найдут хорошо оплачиваемую работу.

Школа №334 поддерживает партнерские отношения с ПАО «Россети Ленэнерго». В сотрудничестве заинтересованы обе стороны. Учащиеся этой школы летом побывали в «Ленэнерго» на практике и смогли освоить навыки работы электромонтера. А в компании рассчитывают со временем заполучить хорошо мотивированных и осознанно сделавших свой профессиональный выбор молодых людей. Глава города предложил увеличить число грантов на создание специальных классов и лабораторий для экспериментов, чтобы их могли получить больше школ.

Перестройка системы среднего профессионального образования Петербурга идет с учетом потребностей предприятий. В этом году колледжи впервые получили практически неограниченную возможность наращивать прием на бюджетные места для подготовки квалифицированных рабочих и технических специалистов. По данным Александра Беглова, в некоторых колледжах конкурс составлял 10-12 человек на место. При этом абитуриенты учитывали возможность выгодно трудоустроиться по окончании обучения.

Говоря о подготовке кадров для новой экономики, губернатор напомнил, что к национальному чемпионату по профессиональному мастерству город выделил 1 млрд рублей на закупку современного оборудования. Этот чемпионат пройдет в Петербурге осенью. Александр Беглов призвал максимально эффективно использовать закупленное к чемпионату оборудование. В частности, сформировать на его базе производственно-образовательные кластеры – центры коллективного доступа, где смогут проходить практику студенты колледжей.

«Ключевой элемент этой программы – формировать ее вместе с работодателями, — пояснил Александр Беглов. – По отраслевому принципу. Тогда мы сможем получить сильные производственно-образовательные кластеры. Приглашаю предприятия принять участие в этой работе».

С профсоюзных позиций

Среди участников Городского педагогического совета были не только учителя, воспитатели, директора и заведующие образовательными учреждениями, но и профсоюзные лидеры сферы образования. Это делегация председателей территориальных организаций Межрегиональной организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и председателей районных советов молодых педагогов.

Представители профсоюза охотно поделились своими впечатлениями и об узловых моментах петербургского педсовета. По их мнению, важно, что власть решает проблему нехватки образовательных организаций в ряде городских районов. Открытие более 20 новых школ — это еще и новые рабочие места для педагогов.

Не менее важно и содержание образования. Здесь однозначно наблюдается тренд на создание профессионалов своего дела уже со школьной скамьи. Профорientация должна способствовать осознанному выбору школьниками своей будущей деятельности, а профильные классы и плотное взаимодействие с крупными работодателями помогут превратить выпускников в готовых и востребованных специалистов на рынке труда.

Примеры такого взаимодействия, когда именно работодатели формируют перед школами и колледжами «кадровые запросы», уже есть, и этот положительный опыт планируется постепенно масштабировать.

Завершился городской педагогический совет чествованием учителей, посвятивших своей работе более 50 лет.

[Газета «Площадь Труда»](#)

В Ленобласти развивают профорientацию и поддержку педагогов

В Таврическом дворце состоялся ежегодный Областной педагогический совет. В нем приняли участие свыше 600 педагогов Ленинградской области. Как и ранее, форум педагогов 47-го региона указал основные приоритеты наступающего учебного года. Один из них — создание по-настоящему суверенной системы образования в России. А это невозможно без широкой социальной поддержки учителя и укрепления престижа его профессии.

В работе педсовета приняли участие заместитель председателя правительства Ленинградской области по социальным вопросам Николай Емельянов и заместитель председателя областного Законодательного собрания Татьяна Тюрина. Наряду с руководителями отрасли и социальными партнерами, участниками Областного педсовета стали представители Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

В своем докладе председатель комитета общего и профессионального образования Ленинградской области Вероника Реброва заметила, что за последние шесть лет в Ленобласти было введено в строй более 130 новых объектов — детских садов и школ. Особая роль отводится ранней профорientации. Возникают судостроительные, химические, железнодорожные и другие классы. В ближайшем будущем в программу ранней профорientации должно быть вовлечено не менее 80% школ области. Особое внимание уделяется кадровой политике. В наступающем учебном году в школы Ленобласти придут 368 молодых педагогов, что значительно больше, чем в предыдущие годы. В приоритете, по заявлению Вероники Ребровой, система целевого обучения. «Каждый колледж, каждая школа может заключить соглашение на подготовку педагогов Санкт-Петербургским государственным университетом или с Ленинградским государственным университетом имени А.С.Пушкина», — сказала она.

Далее спикер отметила различные меры поддержки педагогов, существующие в Ленинградской области. Многие из них стали плодом социального партнерства между профильным комитетом областного правительства и Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки РФ. Напомним, что в регионе, стараниями профсоюза, заключено и действует «Соглашение об обеспечении правовых гарантий на труд работников системы образования Ленинградской области и развития социального партнерства на 2022 — 2024 годы».

В 2023 — 2024 учебном году свыше 200 тысяч школьников сядут за парты, из них 24,7 тыс. первоклассников.

В рамках областного педсовета состоялись тематические секции. На них шло обсуждение новшествов в системе образования, а также развитие дошкольного образования, профорientации, с использованием современных технологий. Особое внимание было уделено среднему

профессиональному образованию. Его задача — подготовка специалистов, востребованных на рынке труда. Для этого следует учитывать конкретные потребности работодателей, а также тенденции в экономике страны и региона. В частности, как было сказано, реализовать данный принцип помогает федеральный проект по подготовке современных высококвалифицированных рабочих кадров «Профессионалитет». Ленобласть, как было заявлено, сегодня один из лидеров этого проекта. Кроме тематических секций, участников педсовета ждали и тематические выставки. Одна из них была посвящена заслуженным учителям Ленинградской области. В Межрегиональной организации Общероссийского профсоюза образования отметили, что «Год педагога и наставника» — это хорошая возможность поблагодарить профессионалов, посвятивших свою жизнь педагогике. Следует прославлять не только труд, но и личность учителя, уверены профсоюзные лидеры педагогов. В рамках педсовета состоялось награждение лучших работников системы образования Ленинградской области наградами Министерства просвещения России, губернатора Ленобласти и комитета образования.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Магнитка: от легенд до инноваций

Как работает один из крупнейших металлургических заводов России

Магнитогорский металлургический комбинат, он же Магнитка, - это легенда мировой металлургии, обросшая мифологией, стихами и песнями. С практической же точки зрения комбинат остается тем, чем задумывался без малого век назад, - крупнейшим в Евразии производителем высококачественной стали. Фундамент прежний, а подходы меняются. Комбинат совершенствуется, развивает подразделения, вкладывается в экологические и социальные проекты. «Россия производственная», побывав в основных цехах Магнитки, выяснила, почему работа здесь так привлекательна для жителей и города, и близлежащих регионов.

«Нам счастье досталось не с миру по нитке,

Оно из Кузбасса, оно из Магнитки,

Целинные земли и космос далекий -

Все это из нашей истории строки».

Всей страной для всей страны

Песня «Легенды расскажут» Г. Мовсисяна на слова В. Гина, строфа из которой приведена выше, рассказывает не только о непростых временах начала прошлого века, но и о местах, которым советская промышленность обязана была своей мощью. В том числе о Магнитке - Магнитогорском металлургическом комбинате (ММК). Спроектированный в конце 20-х и запущенный в начале 30-х годов XX века завод смотрелся гигантом. 400 млн тонн рудных запасов горы Магнитной, у которой построен комбинат, стали основой для строительства горно-рудных предприятий, доменных и мартеновских печей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Профессии и зарплаты: слесарь-сантехник и электрик

Сколько получают сантехники и электрики в разных странах?

Когда мы говорим о минимальной или средней заработной плате в какой-то стране или городе, то сложно ее примерить на себя, ведь труд представителей разных профессий, с разным опытом работы оценивается по-разному. «Солидарность» запускает серию публикаций о размере зарплат людей разных профессий в разных странах.

Начнем с тех, кто трудится в сфере ЖКХ — слесарь-сантехник и электрик. Смотрите, сравнивайте — как труд представителей этих профессий оплачивается в России, странах БРИКС, а также в других государствах, представляющих все континенты, и как зарплаты сантехников и электриков соотносятся со средними по экономике.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКАМ УРАЛЬСКОЙ БАЗЫ АВИАЛЕСООХРАНЫ НЕ ЗАПЛАТИЛИ ЗА ТУШЕНИЕ ПОЖАРОВ

За работу на тушении лесных пожаров в июне и июле 2023 года работникам парашютно-десантной службы Уральской базы авиалесоохраны так и не была выплачена в полном объеме зарплата, об этом «Уралинформбюро» рассказал председатель первичной профсоюзной организации авиабазы Дмитрий Ревус.

По его словам, с невыплатами столкнулись около 150 человек, «которые с апреля практически без перерыва работают в лесах – из-за ограниченного штата обеспечить ротацию людей для отдыха не удается».

При этом окладная часть, а это порядка 10 тысяч рублей, представители авиалесоохраны получили, задолженность касается выплат, полагающихся непосредственно за тушение лесных пожаров.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЮЖНОКОРЕЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ HYUNDAI MOTOR ТРЕБУЕТ ПОВЫСИТЬ ЗАРПЛАТУ И ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ

Рабочие южнокорейского концерна Hyundai Motor Co, состоящие в профсоюзе, проголосовали за забастовку после двухмесячных переговоров с компанией по поводу повышения заработной платы и повышения пенсионного возраста, сообщает Reuters.

Профсоюз, один из крупнейших в стране, насчитывающий около 44 тысяч членов, заявил, что 91,76% проголосовавших разрешили профсоюзу объявить забастовку.

Профсоюз добивается повышения базовой ежемесячной зарплаты на 184 900 вон (139 долларов США) и вознаграждения по результатам работы, равного 30% от чистой прибыли Hyundai за 2022 год. Он также требует от руководства Hyundai повысить пенсионный возраст с 60 до 64 лет.

Эксперты объясняют требование о повышении пенсионного возраста растущей продолжительностью жизни в Южной Корее и слабой системой социальной защиты пенсионеров.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ВЫСТУПИЛ ПРОТИВ УВЕЛИЧЕНИЯ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ВРАЧЕЙ В ПЕРМИ

В Перми могут увеличить рабочую нагрузку для врачей узкого профиля – кардиологов, офтальмологов, ЛОРов, неврологов и других, которые ведут амбулаторный прием в поликлиниках. Об этом сообщает новостной портал Rifeu.ru. Сейчас продолжительность рабочей недели «узких» специалистов – 33 часа. Федеральное министерство здравоохранения предлагает увеличить этот объем до 39 часов. Краевой Минздрав отложил решение по этому вопросу до 15 сентября.

Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ выступила против инициативы министерства. «Врачи ежедневно ведут прием по шесть с половиной часов и если добавить еще час, то им будет очень трудно физически», — заявил глава пермского профсоюза медиков Геннадий Шабалин. По его словам, узкопрофильных специалистов в государственных поликлиниках и так осталось мало, большая часть из них ушла в частную медицину. Если переход на 39-часовую рабочую неделю все же произойдет, профсоюз настаивает на компенсации оплаты труда врачей.

Чтобы как-то снизить нагрузку на врачей, ранее Минздрав предлагал часть функций участковых врачей-терапевтов передать медицинским сестрам. «Солидарность» писала, что в центральном НИИ организации и информатизации здравоохранения Минздрава считают, что необходимо «пересмотреть исторически сложившиеся в медицинской организации процессы и, например, делегировать медсестре от врача некоторые административные функции».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)