



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 16 по 20 марта 2025 года

Понедельник, 16 марта

Газета «Солидарность»

Российские медики зарабатывают больше педагогов

Средняя ежемесячная зарплата российских педагогов в прошлом году составила чуть больше 70 тыс. рублей, а медиков - более 80 тыс. рублей. Таким образом, медики зарабатывает примерно на 10 тыс. рублей в месяц больше, чем педагоги. Такие данные опубликовал ТАСС со ссылкой на материалы Росстата. «Среднемесячная начисленная заработная плата работников организации (без выплат социального характера) по видам экономической деятельности: образование - 71 345 рублей, деятельность в области здравоохранения и социальных услуг - 81 726 рублей», - говорится в сообщении. При этом Росстат фиксирует, что в сфере образования оплата труда в 2025 году повысилась на 13%, а в сфере здравоохранения - на 14%. Однако и медики, и педагоги зарабатывают меньше средней зарплаты по стране. Напомним, что по данным Росстата, среднемесячная заработная плата в России по итогам 2025 года достигла 100 360 рублей. Это на 13,5% больше, чем годом ранее. Таким образом, впервые была преодолена психологически важная отметка в 100 тысяч рублей. Наиболее высокооплачиваемыми в прошлом году стали две сферы: финансовая и страховая деятельность (218,9 тыс. рублей) и добыча нефти и природного газа (218,9 тыс. рублей).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В России зафиксировали рекордный разрыв между доходами богатых и бедных

Разрыв между 10% самых богатых и 10% самых бедных россиян достиг рекордной цифры за последние семь лет. Разница между доходами этих двух групп составила 16 раз, сообщает РБК со ссылкой на данные Росстата. Если в 2024 году коэффициент дифференциации доходов составлял 15,5, то к концу 2025 года он достиг 15,8. Такие данные показывают, что социальное расслоение в обществе продолжает увеличиваться. На этом фоне не удивительно, что в ежегодном рейтинге богатейших людей мира, который публикует Forbes, в этом году зафиксировано рекордное количество россиян — 155 человек. Причем, если в 2022 году число российских миллиардеров снизилось, то далее их количество лишь росло. В 2024 году был рекорд: в рейтинг попало 125 российских бизнесменов, однако этот рекорд обновляется теперь каждый год.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 17 марта

Сайт ЛФП

По состоянию на 15 марта 2026 года в России развиваются 15 социально-трудовых конфликтов

Эти конфликты (СТК) отмечены в семи федеральных округах и протекают на предприятиях и в организациях шести отраслей экономики: в обрабатывающих производствах, здравоохранении, строительстве, сфере научных исследований, ЖКХ и в гостинично-ресторанном бизнесе. Об этом нам сообщают эксперты, действующей под руководством заместителя председателя ФНПР Евгения Макарова, Автономной некоммерческой организации «Научно-мониторинговый центр» в Санкт-Петербурге.

Подробности в подготовленной специалистами центра презентации

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В Госдуме инициировали проверку на «зарплатный сговор» среди работодателей

Глава комитета Госдумы по развитию гражданского общества Яна Лантратова обратилась к руководителю ФАС Максиму Шаскольскому с просьбой проверить российские компании на предмет «зарплатного сговора», сообщает RT. Ранее в РБК писали, что работодатели начали договариваться не переманивать дефицитных специалистов друг у друга и сдерживать рост их зарплат. Яна Лантратова назвала такую практику «тревожной». Парламентарий считает, что ограничение конкуренции за работников искажает рыночные механизмы формирования заработной платы, ухудшает положение граждан и ущемляет права наёмных работников. - Нельзя допускать, чтобы вместо честной борьбы за хорошего специалиста компании просто договаривались между собой. Это не конкуренция, а сговор, который бьёт по карману обычных людей и тормозит развитие страны, — подчеркнула она.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Ярослав Нилов: систему допуска несовершеннолетних на опасные производства скоро поменяют

В правительстве завершается работа по корректировке механизма ограничений на трудоустройство несовершеннолетних на вредные и опасные производства. Об этом 17 марта сообщил глава комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов, выступая на III Всероссийском форуме трудящихся женщин. Как отметил депутат, по его собственному мнению, многие действующие сейчас запреты и ограничения в этой сфере устарели ввиду появления новых технологий и, как следствие, повышения общего уровня безопасности на производствах. - С одной стороны, в Трудовом кодексе есть отсылка к нормативно-правовому акту правительства, но всё это устарело. И у нас с вами в рамках специалитета выходит молодой человек дипломированным специалистом, пройдя соответствующую практику на предприятии. Но там он трудоустроиться не может из-за существующих ограничений, потому что оно считается опасным. Опасно, [например] потому что там коробка может упасть с верхнего стеллажа, но это 20 лет назад было опасно, - сказал депутат. Ярослав Нилов также добавил, что «с учётом того, что запрос есть в правительстве, в частности, в Минтруде», был найден некий компромиссный вариант, который сейчас происходит межведомственное согласование. По словам депутата, «был найден другой подход – через оценки условий труда». То есть, если условия труда будут признаны безопасными, то несовершеннолетнему дипломированному специалисту, «с учётом других ограничений, которые сохраняются», можно будет трудоустроиться на производство, прежде признаваемое опасным. - В конце марта ожидается обсуждение этого списка (Нилов не уточнил, какого именно – вредных и опасных факторов или видов работ, - прим. авт.). Он заметно сократится, - анонсировал депутат. – Но мы должны думать о здоровье и безопасности, это на первом месте. Но если [производства] были опасны двадцать лет назад, а сегодня они безопасны, зачем нужны эти излишние

требования и ограничения? Напомним, ранее в комментарии «Солидарности» председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногоаев отметил, что к описанной инициативе относится неоднозначно, поскольку «действительно, ребята обучаются на этих производствах». Как указал профлидер, в данном вопросе важно соблюсти баланс, чтобы труд несовершеннолетних не использовался на вредных и опасных рабочих местах. - Как обучение – да, но что касается постоянной работы, здесь уже, конечно, большой вопрос, - отметил Сергей Черногоаев. – Я не думаю, что на сегодняшний день есть такая большая потребность именно в труде несовершеннолетних на опасных и вредных рабочих местах. С другой стороны, мы видим, как улучшаются средства индивидуальной защиты, повышается их эффективность. И у нас есть такой инструмент, как спецоценка условий труда, благодаря которой мы можем судить о тех или иных вредных производственных факторах. Нужно взвесить все за и против.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 18 марта

Сайт ЛФП

Профсоюз водного транспорта на Северо-Западе России подводит итоги и готовится к Первомаю

Итоги кампании по заключению коллективных договоров в 2025 году, правозащитную деятельность за минувший год, а, вместе с ними, и проведение первомайских акций 2026 года обсудили на расширенном заседании Президиума Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ).

Как сообщила председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова, в рамках подготовки к Первомайской акции профсоюзов и мероприятий, посвященных Дню Победы, Президиум рассмотрел ее предложение посетить Мемориал, посвященный мирным жителям Советского Союза, погибшим в годы Великой Отечественной войны, расположенный в деревне Зайцево Гатчинского района Ленинградской области.

Кроме этого, Елена Свешникова обратила внимание своих соратников на то, что День солидарности трудящихся — Первое мая в этом году пройдет под девизом «Солидарность трудящихся — единство страны!». В соответствии с этим девизом следует готовить и проводить первомайские мероприятия в первичках, входящих в СЗТО ПРВТ.

Далее президиум рассмотрел заявки ряда своих первичек о предоставлении детям членов профсоюза льгот по оплате обучения в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

Тогда же были подведены итоги ежегодного смотра-конкурса «Лучшая профсоюзная организация СЗТО ПРВТ 2025 года». Первое место заняла

первичная профсоюзная организация Калининградского управления Северо-Западный бассейновый филиал ФГУП «Росморпорт» под руководством. На втором месте — профсоюзная (цеховая) организация первичной профорганизации ФБУ «Администрация «Волго-Балт» — филиала Новгородского района водных путей и судоходства. На третьем — профсоюзная (цеховая) организация входящая в объединенную первичку «Волго-Балта». Это филиал Свирского района гидросооружений и судоходства.

«Организации — победители конкурса будут награждены почетными грамотами СЗТО ПРВТ и памятными подарками», — сказала Елена Свешникова.

[Сайт ЛФП](#)

Увеличить профсоюзные ряды поможет креативный подход. В этом уверены на Октябрьской магистрали

Как ответственно и эффективно мотивировать работников к вступлению в профсоюз, тем более там, где профсоюзная первичка, увы, малочисленна? Правильные ответы на этот важный вопрос

ищут в эти дни в Учебно-методическом центре Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). Там проходит трехдневный семинар по мотивации в профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях с небольшим количеством членов профсоюза.

Как сообщили в комитете Дорпрофжел на ОЖД, участники семинара знакомятся с профсоюзной организацией как системой, изучают функции, необходимые для эффективного управления профсоюзной структурой сегодня и выстраивают алгоритмы планирования совместной работы. Помимо этого, отличная возможность потренироваться в создании собственных проектов различных мероприятий, цель которых — увеличить численность членов профсоюзов в конкретных первичных профсоюзных организациях. Эти проекты участники, как подчеркивают в комитете Дорпрофжел на ОЖД, участники семинара представляют руководителям дорожной организации профсоюза.

Интересно, что по данным организаторов, интерес к семинару проявили не только руководители малочисленных первичных профсоюзных организаций, но и те лидеры первичек, где процент членов профсоюза от общего числа работников достаточно высок.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Монтировать – надежно, штукатурить – на совесть!

Без этих двух профессий невозможно представить строительную отрасль. А конкурсы «Лучший монтажник каркасно-обшивочных конструкций» и «Лучший штукатур» стали доброй петербургской традицией. Вот и вчера в мастерских колледжа «Метростроя» встретились более 20 монтажников и штукатуров. В отдельных номинациях состязались опытные профессионалы – работники петербургских строительных компаний, и учащиеся колледжей, осваивающие строительные профессии.

Напомним, что у основания конкурса профессионалов строительной отрасли, который впервые прошел 19 лет назад, стояла Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, а ее председатель РФ Георгий Пара постоянный член оргкомитета конкурса.

«Городу нужны рабочие руки!» – сказал заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Артур Сливний, приветствуя участников и гостей конкурса. Он отметил, что строительная отрасль Северной столицы динамично развивается, и в минувшем году в строй введены 113 социальных объектов, среди которых детские сады, школы, больницы, поликлиники. А также – еще одна новая площадка колледжа Метростроя.

Генеральный директор СРО «Объединение строителей Санкт-Петербурга» Алексей Белоусов напомнил о том, что состязания являются одновременно региональным этапом Всероссийского конкурса «Строймастер», и победители будут представлять наш город на федеральном этапе, который пройдет в Москве.

Директор колледжа Метростроя Александр Филатов назвал конкурс настоящим праздником мастеров, пожелав успехов его участникам. Традиционная общая фотография. И вот уже мастера гипрока занимают рабочие места в мастерской.

«Фрагмент полустенки и стены с проемом» – так называется конструкция, которую предстоит за два с половиной часа возвести из уголков и листов гипрока монтажникам каркасно-обшивочных конструкций. При оценке работы учитывается правильность монтажа, размеры, а также затраченное время.

Об этом рассказывает постоянный главный эксперт конкурсов Эдуард Симонян. Участники пилят металлические уголки, сверлят отверстия, вворачивают саморезы. Время пролетает незаметно, участники завершают работу буквально в последние минуты.

«Задание в общем-то несложное, в общих чертах похожее на реальные задачи. К сожалению, немного не уложился по времени», — делится впечатлениями ИП Александр Фадейчев,

постоянный участник конкурсов, не раз становившийся обладателем «золота» и «серебра», профессионал, владеющий практически всеми строительными специальностями. Монтажник ООО ЦИСТ Александр Ильичев – тоже многолетний участник состязаний, не раз занимавший призовые места. Настоящий универсал, он участвует и в конкурсе штукатуров, черед которых наступает после перерыва.

Им предстоит в соответствии с заданием нанести различные виды штукатурки на конструкции, только что возведенные монтажниками. «Фрагмент стены с оконным проемом, фрагмент стены с колонной», – таково официальное название задания. Оценивается толщина и равномерность слоя, аккуратность, соответствие чертежу.

Среди штукатуров примерно половина – представительницы прекрасного пола. «Строительство, дизайн привлекали с детства», – рассказывает студентка первого курса колледжа «Петростройсервис» Елизавета Алексеева. Чувствует себя уверенно – похожие задания ей приходилось выполнять во время учебы.

Отметим, что среди участников конкурса много учащихся, постигающих сегодня основы мастерства, а значит, строительные специальности сегодня привлекательны для молодежи – тех, кто сегодня выбирает свой жизненный путь. Напомним, что профсоюз строителей, выступивший почти 20 лет назад с инициативой возрождения конкурсов профессионального мастерства, считает популяризацию, повышение престижа строительных профессий одной из главных задач конкурса.

Наступает вечер. Состязания завершены, жюри удаляется на совещание. Имена победителей и призеров будут названы во время торжественной церемонии, которая состоится 19 марта в Малом театральном зале «Петербург-концерт».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В Совфеде назвали отрасли с падающей производительностью труда

На совместном совещании комитетов Совета Федерации по экономической и социальной политике выявили отрасли, где производительность труда снижается на протяжении нескольких лет, сообщает "Парламентская газета". В «красной зоне» оказались: ЖКХ; торговля; транспорт. Сенатор Иван Евстифеев подчеркнул: ситуация противоречит стратегической задаче — росту производительности на 20,7% к 2030 году, поставленной президентом. Политик отметил, что решить проблему за счёт привлечения новых работников не получится. Ключевой инструмент борьбы с дефицитом кадров — естественное воспроизводство населения. Трудовая миграция, по его словам, должна оставаться лишь вспомогательным средством, а не основой стратегического развития. Дополнительное внимание, как указал Евстифеев, требуется строительству и лесоперерабатывающей промышленности. Грамотное перераспределение ресурсов в этих сферах может высвободить несколько миллионов рабочих рук. Напомним, президент РФ Владимир Путин назвал производительность труда важнейшим фактором, который влияет на экономическую динамику. - Чем она выше, тем устойчивее наши компании, предприятия, тем крепче их рыночное положение и конкурентные позиции, а следовательно, шире возможности государства, доходная база бюджетов и, самое главное, выше доходы работников, их семей, - заявил глава российского государства 8 декабря на заседании Совета по стратегическому развитию и национальным проектам.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Трудовых мигрантов обяжут отчитываться о доходах и платить налоги за своих детей

Госдума 18 марта единогласно приняла в первом чтении пакет законов, усиливающих контроль в сфере иностранной трудовой миграции. В случае окончательного принятия закона, мигранты должны будут оплачивать налог в виде фиксированного авансового платежа «не только на себя, как сейчас, но и на всех членов семьи, находящихся в России на их иждивении», - поясняет пресс-служба Госдумы. При этом дети, достигшие совершеннолетия, обязаны будут выехать из России в тридцатидневный срок при отсутствии законных оснований для проживания в России. Кроме того,

патент или разрешение на работу иностранному гражданину аннулируется в случае отсутствия информации о сумме доходов мигранта или если сумма полученных доходов менее умноженной на региональный коэффициент величины прожиточного минимума в расчете на него и каждого члена семьи. «Мы поддержим все законодательные инициативы, которые направлены на наведение порядка в сфере незаконной миграции, а также упорядочение вопросов, связанных с трудовой миграцией. Это крайне важная тема для нас, - приводит пресс-служба слова спикера Государственной Думы Вячеслава Володина. - Мигранты, которые сюда приезжают работать, должны соблюдать наши законы, знать язык, уважать наши традиции, религию, историю. И хорошо то, что сейчас в том числе Министерство внутренних дел, Правительство, понимая это, начинают вносить законодательные инициативы, которые по идее должны были уже быть нормами закона». По словам замминистра финансов Алексея Липаева, инициатива направлена на «исключение теневой занятости в рамках трудовой миграции и обеление максимальных доходов», которые получают иностранцы, работающие в России. В том числе - путем повышения минимального порога оплаты труда высококвалифицированных специалистов (так называемых ВКС) из числа иностранцев до 717 тысяч рублей в месяц. (Кроме медиков, педагогов и научных работников - им определен порог 358,5 тысячи рублей в месяц; а на данный момент он составляет у всех категорий ВКС 250 тысяч рублей в месяц.)

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 19 марта

Сайт ЛФП

Выборгский АПК: итоги года минувшего

В 2025 году была воссоздана первичная профсоюзная организация Станции по борьбе с болезнями животных Выборгского района Ленобласти, объединяющая в настоящий момент 55 процентов работников, идет подготовка коллективного договора. В четырех из пяти первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Территориальной организации Выборгского района Ленинградской области профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, заключен коллективный договор. Об этом, подводя итоги 2025 года, сообщила председатель Территориальной организации Галина Нестерова, выступая на пленуме территориального комитета. Профсоюзный лидер выборгских аграриев отметила, что в минувшем году районная организация и входящие в нее первички уделяли особое внимание охране труда, сохранению первичных профсоюзных организаций и созданию новых, работе с молодежью выполнению коллективных договоров.

Работа комиссий по охране труда и технике безопасности с участием профсоюзных уполномоченных принесла значимый результат – в течение 2025 года на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, не было зафиксировано ни одного случая производственного травматизма. О работе в 2025 году Ленинградской областной организации профсоюза рассказала заместитель председателя Надежда Хмелевская. О ситуации в АПК Выборгского района подробно рассказала начальник отдела аграрной политики администрации Выборгского муниципального района Екатерина Мударисова.

В работе пленума принял участие председатель Совета руководителей сельхозпредприятий Выборгского района, председатель СПК «Поляны»WB АРК 1 Магомед Рамазанов. Для участников пленума была проведена экскурсия в выставочный центр «Эрмитаж-Выборг».

[Сайт ЛФП](#)

Круглый стол в Государственной Думе

По приглашению члена Комитета Государственной Думы по промышленности и торговле Сергея Пантелеева представители профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области посетили Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации и приняли участие в

работе «круглого стола», посвященного подготовке предложений по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ.

«Круглый стол» провел лидер Коммунистической партии Российской Федерации Геннадий Зюганов. В круглом столе приняли участие председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева, председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Лариса Иудина, председатели первичных профсоюзных организаций.

Были достигнуты договоренности о сотрудничестве и взаимном обмене информацией по ситуации на промышленных предприятиях Санкт-Петербурга и Ленинградской области

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Нилов предложил уравнивать в правах на отпуск педагогов допобразования с учителями школ
Глава думского комитета по труду Ярослав Нилов предложил уравнивать в правах на отпуск воспитателей и педагогов допобразования с учителями школ. Соответствующее письмо направлено в Минтруд и в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, сообщает «Российская газета». Инициатива была озвучена на Форуме трудящихся женщин, который проводит Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР). Сейчас педагоги школ, колледжей и вузов имеют право на 56 дней отпуска. В то же время воспитатели детских садов, тренеры-преподаватели и педагоги дополнительного образования отдыхают 42 дня, если не работают с детьми с ОВЗ или не преподают в школах искусств. Нилов считает, что такая разница недостаточно обоснована. Хотя высокая психоэмоциональная нагрузка традиционно признаётся за школьными учителями, работа с дошкольниками и в кружках также сопряжена с большой ответственностью за жизнь детей и требует серьёзных творческих затрат. - Увеличение продолжительности отпуска до 56 дней для вышеуказанных категорий сотрудников позволит не только устранить неравенство внутри отрасли, но и повысить престиж профессий работников дошкольных образовательных организаций и педагогов дополнительного образования, что напрямую отвечает целям государственной политики в области образования, - считает депутат и просит профильные ведомства рассмотреть это предложение. Напомним, что 17 марта глава комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов выступил на III Всероссийском форуме трудящихся женщин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вахтовики получают компенсации за неиспользованные дни отдыха

Минтруд подготовил законопроект, обязывающий работодателей выплачивать вахтовикам компенсацию за неиспользованные дни междувахтового отдыха при увольнении. Документ размещён на портале regulation.gov.ru для общественного обсуждения, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Сейчас в Трудовом кодексе такая норма отсутствует. Компенсация будет рассчитываться исходя из накопленных переработок, связанных с особым графиком работы вахтовым методом. Для вахтовиков применяется суммированный учёт рабочего времени — часы считаются не за неделю, а за более длительный период (месяц, квартал). При этом общее количество отработанных часов за этот период не должно превышать норму по обычному 40-часовому графику. Новый закон призван чётко прописать механизм выплаты компенсации за неизрасходованные дни отдыха, которые образуются из-за такой системы учёта. - Из-за интенсивного графика и больших нагрузок вахтовики имеют право на дополнительные дни отдыха между сменами, которые покрывают периоды отдыха, недополученные по сравнению с общепринятым графиком. Законопроект предусматривает установление нормы, согласно которой при увольнении все неиспользованные

междувахтовые дни должны быть компенсированы денежным вознаграждением. Учитывая специфику их работы и условия труда, такая мера станет важным шагом в защите трудовых прав вахтовиков, - подчеркнула Светлана Бессараб. 6 февраля 2026 года Конституционный суд РФ рассмотрел жалобу Сергея Чернова. В итоге КС постановил признать ст. 300 ТК РФ не соответствующей Конституции РФ. «Она не предусматривает правил учета рабочего времени и времени отдыха работника, работающего вахтовым методом, в случае его увольнения до окончания вахты, препятствует исчислению переработки рабочего времени за фактически отработанный таким работником период и - в отсутствие в действующем законодательстве правового механизма, который гарантировал бы компенсацию работнику времени отдыха, полагающегося ему в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте и фактически не использованного им при увольнении, - не обеспечивает возможность получения работником денежной компенсации взамен такого отдыха», говорится в заключении КС.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 20 марта

Сайт ЛФП

Санкт-Петербург: названы победители конкурса мастеров

Во время торжественной церемонии, прошедшей в малом театральном зале "петербург-концерт" (Екатерининское собрание), были названы имена победителей регионального этапа Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер-2026» в номинациях «Лучший монтажник каркасно-обшивных конструкций» и «Лучший штукатур». Практическая часть конкурса прошла 17 марта в колледже Метростроя. Выступая на церемонии награждения, генеральный директор СРО А «Объединение строителей Санкт-Петербурга» Алексей Белоусов отметил, что конкурс зародился здесь, в Санкт-Петербурге, и только через несколько лет стал национальным. Напомним также, что инициатором возрождения конкурсов профессионалов строительной отрасли стала Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, а ее председатель Георгий Пара постоянный член оргкомитета конкурса. Дипломы победителям и призерам вручили Алексей Белоусов заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Артур Сливный.

Среди профессионалов в номинации «Лучший монтажник каркасно-обшивных конструкций-2026» диплом I степени вручили Александру Фадейчеву (ИП «Фадейчев А. Д.»), второе место заняли Андрей Пильгун (ООО «ЦИСТ») и Михаил Самусенко («ПетроСтройСервис»), на третьем месте Александр Теленков (ООО «ЛСР. Строительство – Северо-Запад»).

В номинации «Лучший штукатур-2026» победу одержала Ирина Долиненко (ООО «ЛСР. Строительство – Северо-Запад»), второе место разделили STRM nagr F Андрей Пильгун (ООО «ЦИСТ») и Хасан Юсупов (ООО «КВС-Строй»), на третьем месте Александр Ильичев (ООО «ЦИСТ») и Нумонджон Хасанов (ООО «КВС-Строй»).

Среди учащихся лучшим монтажником каркасно-обшивных конструкций стал Павел Бокаютов («Колледж Метростроя»), диплом II степени получил Андрей Костяков («Колледж Метростроя»), диплом III степени – Евгений Соколов («Колледж Метростроя»).

В номинации «Лучший штукатур» среди учащихся дипломом I степени наградили Екатерину Поплевко («Колледж Метростроя»), II степени – Викторию Ковальчук («Академия реставрации и дизайна»), III степени – Никиту Баринаова («Колледж Метростроя»).

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Лидер ФНПР Сергей Черногоаев встретился с участницами III Всероссийского форума трудящихся женщин

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногоаев принял участие в III Всероссийском форуме трудящихся женщин, где состоялось обсуждение актуальных вопросов гендерного равенства и социальной защиты женщин. В рамках форума была организована панельная дискуссия, посвященная законодательным инициативам, направленным на расширение возможностей женщин в профессиональной сфере.

Особое внимание было уделено роли профсоюзов в реализации государственной политики и необходимости активного участия женщин в разработке и принятии стратегических решений на всех уровнях социальной и экономической жизни страны.

Сергей Черногоаев подчеркнул важность инициатив, направленных на поддержку женщин, и отметил, что такие инициативы являются примером успешного лидерства и вдохновляют других на достижение значимых результатов.

В ходе встречи с председателем ФНПР были обсуждены перспективы дальнейшего сотрудничества между профсоюзами и государственными структурами в области защиты прав трудящихся женщин. Особое внимание было уделено вопросам укрепления профсоюзного движения как ключевого института в системе социального партнерства и обеспечения трудовых прав женщин.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Волосово в преддверии трехстороннего диалога

Профсоюзы Волосовского района сегодня представлены в основном бюджетной сферой. Среди них несомненный лидер — сфера образования. Поэтому закономерно, что председателем нового состава Координационного совета — представительства Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) по работе профсоюзов в этом муниципальном районе 47 региона была избрана Людмила Ботина — глава Территориальной организации Волосовского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования. Такое решение было принято вчера на собрании профсоюзного актива.

Оно прошло в здании районной Администрации, где профсоюзных лидеров приветствовала заместитель главы Волосовского муниципального района Ленинградской области по социальным вопросам Ольга Кущинская. Она выразила уверенность в том, что эта встреча будет полезна как для самих председателей профсоюзных первичек, так и для районной власти, а также представителей ЛФП, прибывших в Волосово, чтобы помочь профактиву наладить работу Координационного совета, сообщить коллегам на местах необходимую им в работе актуальную информацию.

«Сегодня у нас в районе не так много профсоюзных организаций, но бюджетная сфера широко охвачена профсоюзным движением, особенно сфера образования. Мы видим, что профсоюз работает и оказывает помощь работникам», — сказала Ольга Кущинская, выразив надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

Отметим здесь, что помимо Общероссийского Профсоюза образования, в Волосовском районе действуют первички Профсоюза работников здравоохранения РФ, Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Профсоюза работников лесных отраслей РФ. Именно представители этих профсоюзов и вошли в состав Координационного совета.

Помимо координации деятельности профсоюзных организаций в районе, одной из главных задач является развитие социального партнерства в муниципальном районе, в частности, ведение переговоров с исполнительной властью и объединением работодателей Волосовского района, чтобы заключить районное трехстороннее соглашение, которое будет регулировать социально-

трудовые отношения. Здесь напомним об одной существенной особенности Ленобласти. В этом субъекте Федерации на муниципальный уровень передан ряд полномочий, позволяющих решать, в том числе социальные и социально-трудовые вопросы. Это делает координационные советы профсоюзов весьма действенным и эффективным инструментом для повышения качества жизни людей.

В связи с этим начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности ЛФП Олег Ланский подчеркнул: «Координационный совет — это представительство интересов трудящихся через инструменты социального партнерства, перед органами власти и работодателями на местах, то есть интересов ваших земляков. Таким образом, вы — тот базовый фундамент, благодаря которому строится профсоюзная работа и благодаря вам заключаются трехсторонние соглашения».

Не случайно уже во время семинара, который провели для районного профактива специалисты Аппарата ЛФП, начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов (участвовавший во встрече по видеоконференцсвязи) отметил, что функции Координационного совета не сводятся только к заключению районного трехстороннего соглашения. Это сторона социального партнерства, которая выступает от имени всех жителей района, представляя их интересы в диалоге с властью и работодателями.

Таким образом, координационный совет, наравне с властью и работодателями, в рамках районной трехсторонней комиссии, сможет обсуждать проекты нормативных актов местного самоуправления, проектов местного бюджета и социальных программ, внося в них свои поправки, свои предложения по принятию тех или иных нормативных актов в сфере труда. Надежной основой для работы районной трехсторонней комиссии станут Ленинградское областное трехстороннее соглашение, ежегодные обязательства сторон к нему, а также региональное Соглашение о минимальной заработной плате, то есть плоды работы уже Ленинградской областной трехсторонней комиссии. Фундаментом трехстороннего диалога служит областной закон о социальном партнерстве в сфере труда Ленобласти. Кстати, заключить районное трехстороннее соглашение не помешает и отсутствие в районе Совета директоров. Вместо него выступит объединение работодателей всей Ленобласти в лице областного Союза промышленников и предпринимателей. Об этом напомнил главный специалист Управления социального партнерства ЛФП Александр Алексеев.

О том что ЛФП всегда готова оказать координационным советам на местах всю возможную помощь, в том числе по части трудового права и в области охраны труда, волосовскому профактиву напомнили еще два виртуальных спикера семинара — главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов и главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина. Своеобразное резюме по итогам семинара прозвучало уже из уст Олега Ланского: «Мы не просто так приезжаем к вам. Мы всегда готовы организовать для вас выездные семинары по самым разным темам, актуальным для вас. Я и мои коллеги всегда на связи и готовы прийти на помощь по любому вопросу».

Но дадим слово и главному герою — вновь избранному председателю Координационного совета Людмиле Ботиной. Прежде всего как педагог и лидер своего отраслевого профсоюза на муниципальном уровне, она начинает со знакомого ей учительского труда.

«Большая проблема — это дефицит кадров и небольшое желание молодых специалистов идти на работу в школу. На мой взгляд, все зависит от заработной платы. Тот размер зарплаты, который предлагаться сегодня молодому специалисту, его отталкивает. Возможно, что у молодежи несколько завышенные требования, но это серьезная проблема и она характерна не только для образования, но и для других бюджетных сфер. Те же молодые специалисты, которые приходят работать в бюджетную сферу, не всегда спешат вступать в профсоюз», — говорит она.

Другая проблема, на которую обращает внимание Людмила Ботина, уже чисто педагогическая. «Это сильное изменение характера отношений между учениками, их родителями и педагогами по сравнению с советскими временами. Педагога необходимо защитить от негативного общения. Для нашего района это, к счастью, не так характерно, но, увы, все же встречается. Учителя следует защитить от вседозволенности некоторых родителей. Нам в этом помогает сегодня отраслевой профсоюз», — продолжает Людмила Ботина.

Профлидер отметила также заботу муниципальной власти о развитии района. «У нас заметно улучшается жизнь. Районом реально занимаются. Это видно. За последние пять к лучшему изменилось многое. Надеюсь, что в трехстороннем диалоге мы, как профсоюз, сможем внести свою лепту в эти процессы», — заключила профлидер.

Как ожидается ближайшее время кандидатура Людмилы Ботиной будет утверждена Президиумом ЛФП.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Шире использовать медиацию для решения конфликтов в сфере труда призвали эксперты
С 19 по 20 марта в Ростове-на-Дону на базе Южного федерального университета (ЮФУ) прошла VI Всероссийская научно-практическая конференция «Медиация в России: состояние, тенденции, проблемы развития», организатором которой традиционно выступила кафедра медиации и социального инжиниринга Института социологии и регионоведения ЮФУ при поддержке ведущих вузов страны и профильных профессиональных ассоциаций, сообщили газете «Солидарность» в Представительстве Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в ЮФО. Приглашенный на открытие конференции полномочный представитель председателя ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков выразил благодарность научному сообществу за активное сотрудничество с профсоюзами, а также подчеркнул ориентированность социальных партнеров на изучение и более широкое внедрение механизмов досудебного и внесудебного урегулирования трудовых споров и социально-трудовых конфликтов, распространение опыта работы трудовых арбитражей, что обозначено в действующем Генеральном соглашении на 2024-2026 годы. Мероприятие собрало значительное количество участников, включая ученых, практикующих медиаторов, студентов из России, Белоруссии, Кыргызстана а также представителей торгово-промышленной палаты и других организаций. Директор Института социологии и регионоведения ЮФУ, к.с.н. Андрей Бедрик подчеркнул важность подготовки научных кадров и междисциплинарности конфликтологии, обратив особое внимание на соответствие повестки и содержания конференции тематическому Году единства народов России. В рамках конференции были организованы круглые столы и мастер-классы, в том числе по составлению медиативных соглашений и психологическим основам переговоров.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Каждый второй россиянин мечтает об отпуске длиной в месяц и больше

Каждый третий россиянин считает идеальным отпуск длиной в четыре недели. Таковы данные опроса сервиса SuperJob, в котором приняли участие 1600 экономически активных жителей всех округов страны. Четверть опрошенных (24%) мечтают об отдыхе продолжительностью больше месяца. Короткие отпуска популярны меньше: две недели устраивают лишь 15% респондентов, три недели — 19%, а всего 10 дней готовы отдыхать только 5%. Предпочтения практически не изменились по сравнению с прошлым годом — четырехнедельный период по-прежнему лидирует. Опрос выявил заметные различия в зависимости от пола, возраста и дохода. Мужчины чаще женщин выбирают длительный отдых (четыре недели — 33% против 27%, более месяца — 28% против 19%). Женщины чаще согласны на две или три недели. Среди молодежи до 35 лет каждый четвертый (26%) считает достаточным две недели отпуска. В группе от 35 до 45 лет пик популярности приходится на четыре недели (30%) и более длительный период (28%). Респонденты старшего поколения чаще других голосуют за четыре недели (39%). Чем выше доход, тем больше желание длительного отдыха. Среди тех, кто зарабатывает от 200 тысяч рублей в месяц, 32% выбирают четыре недели, а 27% — отпуск длиннее месяца.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Спартакиада ЛФП продолжается – мяч над сеткой!

Спартакиада Ленинградской федерации профсоюзов продолжилась волейболом турниром, прошедшим в спорткомплексе Urbo-Арена, в котором приняли участие 12 команд. За победу

боролись химики, медики машиностроители, судостроители, работники ЖКХ, культуры, авиационной и радиоэлектронной промышленности. Победу одержали многократные победители профсоюзных спортивных баталий – команда «Профсоюз жизнеобеспечения». Настоящей интригой нынешнего турнира стало успешное выступление команды больницы Св. Георгия, со счетом 2:1 одержавшей победу над командой завода «Красный октябрь» (Профавиа). Медицинские работники вышли в финал и заняли почетное второе место, уступив со счетом 2:0 работникам ЖКХ. Обладателем «бронзы» стала команда «Киниф», в борьбе за третье место одержавшая со счетом 2:0 победу над командой «Красный октябрь».

[Сайт ЛФП](#)