



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 12 декабря по 17 декабря 2022 года**

Понедельник, 12 декабря

Сайт ЛФП

Нефтегазстройпрофсоюз в регионе: укреплять свои ряды и совершенствовать колдоговоры

Очередной пленум Территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства был проведен в выездном формате. Профсоюзные лидеры нефтегазового комплекса нашего региона обсудили неотложные текущие вопросы и планы на будущее в стенах Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов. Ознакомившись с организацией учебного процесса и научными достижениями ведущего профсоюзного вуза, они лишний раз убедились в необходимости постоянного пополнения багажа своих профессиональных знаний.

Участники пленума детально обсудили ситуацию вокруг первичных профсоюзных организаций АО «Газпром газораспределение Ленинградской области». 20 октября от них пришло извещение о выходе из состава Территориальной профсоюзной организации и вхождении в структуру ОППО «Газпром межрегионгаз профсоюз».

По запросу Территориальной организации председатели профсоюзных первичек «Газпром газораспределение Ленинградской области» и трех филиалов (в Тосно, Тихвине и Выборге) прислали протоколы внеочередных собраний. Как рассказал в своем выступлении на выездном пленуме председатель Территориальной профсоюзной организации Виктор Вереитинов, эти протоколы выполнены с нарушениями установленных Уставом норм. В частности, в них отсутствует информация о количественном составе профсоюзных организаций. Поэтому нет возможности определить правомерность этих собраний, тем более, что списки их участников не предоставлены.

Территориальный Совет, признав эти решения неправомочными, не соответствующими Уставу Нефтегазстройпрофсоюзу России, отменил их. Как подчеркнул Виктор Вереитинов, вышеназванные общие собрания были единолично организованы председателями первичек, без учета мнения членов профсоюзных организаций, проведены с грубыми нарушениями Устава Нефтегазстройпрофсоюза. Принципиально важно и то, что не указаны причины и аргументы, послужившие основанием для выхода из структуры Территориальной организации.

В принятом на Совете постановлении председателям ППО «Газпром газораспределение Ленинградской области» и филиалов предложено провести дополнительные консультации с руководством Территориальной профсоюзной организации по вопросам перехода из одной структуры в другую, организовать и провести общие собрания ППО в соответствии с нормативными правовыми актами Профсоюза. Информация по этой ситуации направлена в РС Нефтегазстройпрофсоюза. Готовится обращение к председателю Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимиру Дербину с предложением инициировать рассмотрение этого вопроса на Исполкоме ФНПР.

Участники пленума также утвердили план работы Совета Территориальной профсоюзной организации на первое полугодие 2023 года. Как отметил Виктор Вереитинов, упор будет сделан на укрепление профсоюзных рядов и дальнейшее совершенствование коллективных договоров. Профсоюзный лидер напомнил, что нефтегазовые предприятия нашего региона неоднократно становились лауреатами конкурса на лучший коллективный договор, который традиционно проводит ЛФП. В 2022 году лауреатом конкурса стал коллективный договор ООО «Транснефть-Порт Приморск». Однако, как известно, процессу совершенствования нет предела.

Далее по повестке дня члены Совета утвердили проект сметы территориальной организации на 2023 год.

Значительное место в плане работы Совета отводится участию в профсоюзных акциях. Прежде всего, в Первомайских манифестациях и мероприятиях, посвященных 77-летию Победы в Великой отечественной войне. Уже вырабатываются предложения по наиболее актуальным первомайским лозунгам профсоюзов.

Большое значение в Территориальной профсоюзной организации СПб и ЛО профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства придается и информационной работе. В частности, регулярному информированию первичных профсоюзных организаций о принятых законах и нормативных правовых актах по трудовым и социально-экономическим вопросам, которые относятся к сфере деятельности профсоюзов. Как сообщил Виктор Вереитинов, во все первички уже направлены такие основополагающие документы в сфере социального партнерства, как соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге и Ленинградской области на 2022-2023 годы. В уходящем году состоялась спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов, в которой активное участие приняли профсоюзные организации нашей отрасли, соревнования проходили по девяти видам спорта. На предстоящий период 2023 года предусмотрено увеличение плана спортивных мероприятий по таким видам как: «Городки», «Папа, мама, я – спортивная семья».

Будет продолжено обучение профактива Территориальной организации по программам Зонального учебно-методического центра ЛФП. Поставлена задача обеспечить квалифицированное обучение впервые избранных председателей профсоюзных организаций. Руководители Территориальной профсоюзной организации намерены регулярно принимать участие в мероприятиях Молодежных советов ЛФП и Нефтегазстройпрофсоюза, Совета работающей молодежи Санкт-Петербурга.

В беседе с журналистами Виктор Вереитинов особо отметил, что место проведения выездного пленума Территориальной профсоюзной организации было выбрано отнюдь не случайно.

«Уровень организации учебного процесса и быта студентов в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов выше всех похвал, - констатировал профсоюзный лидер. – Даже ограниченной по времени, но чрезвычайно содержательной экскурсии оказалось вполне достаточно для того, чтобы все мои коллеги осознали необходимость постоянного пополнения своего профессионального багажа новыми, самыми современными знаниями. Только хорошо образованные, широко эрудированные профсоюзные активисты могут эффективно отстаивать социально-трудовые интересы работников. Многие председатели наших первичных профсоюзных организаций, особенно молодежь, под глубочайшим впечатлением от увиденного в аудиториях и на кафедрах профсоюзного университета изъявили желание учиться в этом вузе. Мы обязательно обсудим такую возможность».

Остается добавить, что единогласным решением участников пленума Территориальной профсоюзной

организации СПб и ЛО профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Виктор Вереитинов избран делегатом IX внеочередной Конференции ЛФП, которая состоится 26 декабря во Дворце труда.

[Сайт ЛФП](#)

С первого января 2023 медиков первичного звена ждут дополнительные выплаты

Размер этих выплат составит от 4,5 до 18,5 тысяч рублей в зависимости от должности и функциональных обязанностей медработника. Об этом заявил Президент России Владимир Путин на Заседании Совета по развитию гражданского общества и правам человека. В Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ напоминают, что данный вопрос неоднократно поднимался руководством профсоюза на федеральном уровне. И вот теперь, согласно поручению Президента, уже в первом квартале следующего года должны быть решены все технические вопросы, а сами дополнительные выплаты должны быть начислены задним числом, то есть с 1 января 2023 года. Об этом сообщает телеграм-канал Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Там же сказано, что, по словам заместителя председателя правительства РФ Татьяны Голиковой, размер ежемесячных выплат, согласно квалификации работников будет выглядеть так:

Врачи центральных районных и районных больниц — 18,5 тысяч рублей.

Врачи первичного звена — 14,5 тысяч рублей.

Врачи скорой медицинской помощи — 11,5 тысяч рублей.

Средний медицинский персонал центральных районных и районных больниц - 8 тысяч рублей.

Средний медицинский персонал поликлиник, ФАПов, врачебных амбулаторий – 6,5 тысяч рублей.

Фельдшеры и медсёстры скорой медпомощи – 7 тысяч рублей.

Младший медперсонал центральных районных больниц первичного звена – 4 тысяч рублей.

Фельдшеры скорой медпомощи, принимающие вызовы - 4,5 тысяч рублей.

По данным Татьяны Голиковой, получателями этих выплат станут 379 тысяч врачей, 725 тысяч человек из числа среднего медицинского персонала и более 65 тысяч представителей младшего медицинского персонала.

«Мы ожидали такое решение главы нашего государства, ведь наш профсоюз неоднократно поднимал этот вопрос на федеральном уровне, неустанно напоминая нашим социальным партнерам о том, что труд медиков очень тяжёлый и ответственный», – говорит заместитель председателя Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Людмила Гольдина.

По ее словам, в последнее время государство много делает для укрепления и развития здравоохранения, особенно в части оснащения медицинских организаций первичного звена оборудованием. Логично, что пора повысить и заработную плату тем, кто работает в этих учреждениях.

«Считаю, что повышение уровня заработной платы с 2023 года очень своевременно. Мы, понимаем, что возможно с первого января не все сразу получают эту прибавку, но мы надеемся на слова Президента о перерасчете, на то что все будет сделано по справедливости», – заключила Людмила Гольдина.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Финал Стратрезерва 2022: диалог с профсоюзными лидерами, встреча с депутатами, тренинги и развитие лидерских качеств

С 5 по 9 декабря в Москве состоялся федеральный этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022». Финалистами программы этого года стали 250 молодых профактивистов со всей России, представляющие профсоюзные организации разного уровня — от первичных до общероссийских профсоюзов. Участники прошли тренинги, в том числе по

гражданской обороне, о своем опыте работы им рассказали лидеры отраслевых профсоюзов и территориальных профсоюзных объединений. В рамках программы состоялись встречи с Председателем ФНПР, депутатами Госдумы ФС РФ.

Основная цель Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв», как подчеркнул заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков во время выступления, формирование нового поколения активистов, которые не только получают знания в разных сферах общественной жизни, но и приобретают профсоюзную философию мышления.

В зависимости от результатов, которые участники достигают во время обучения на программе, их кандидатуры могут предложить включить в кадровый резерв на различные выборные должности в профсоюзной структуре.

В рамках федерального этапа участники провели флэшмоб, развернув флаг Федерации Независимых Профсоюзов России на площади Маршала Победы Г.К. Жукова на территории Конгрессно-выставочного центра «Патриот». На экскурсии в парке «Патриот» они познакомились с образцами военной техники времен Великой Отечественной Войны, побывали в военно-историческом комплексе «Партизанская деревня», в Главном Храме Вооруженных Сил России, прошли 1418 шагов в интерактивной экспозиции.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Белый халат, застегнутый на юмор

В Санкт-Петербургском государственном педиатрическом медицинском университете умеют не только учиться, осваивая такую непростую медицинскую науку, не только помогать людям, участвовать в разнообразной волонтерской работе, но и отдыхать. Яркий, красочный КВН прошел после трехлетнего перерыва и стал настоящим праздником для студентов. А подарил его будущим медикам профком обучающихся СПбГПМУ.

«Студенческий КВН – давняя традиция нашего вуза, зародившаяся еще во времена СССР. Двадцать лет назад по нашей инициативе эта традиция была возрождена», — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации обучающихся Глеб Кондратьев. В огромной лекционной аудитории все места заняты задолго до начала КВН. Но вот праздник вступает в свои права. Он начинается с представления состава жюри в которое вошли преподаватели вуза, представители профкома, студенческого совета, а также – выпускники, в прошлом – многолетние участники КВН. Авторитетное жюри возглавляет проректор по административной работе и оперативному управлению Иван Ляхов.

Блеснуть талантами перед зрителями в борьбе за победу готовы три команды с зазорными названиями «K+4», «Да!» и «Слабое звено Педиатрички».

Первый этап конкурса – представление команд, веселый рассказ о каждом из участников в форме видеороликов.

В следующем этапе представителю каждой из команд предстояло предстать в роли стендап-комика, выступив с юмористическими рассказами, темы которых взяты из жизни студентов-медиков. Это и рассказ студентки, вместе с другом снимающей квартиру, и исповедь студента младшего медбрата, работающего в отделении реанимации, и жалобы на жизнь студента, имеющего проблемы с приготовлением пищи и уборкой мусора.

Взрывы смеха, сотрясающие аудиторию – лучшая оценка, как текста, так и таланта исполнителя. А перед членами жюри стоит непростая задача – каждый из них должен оценить выступление по пятибалльной системе. Оценки выставляются и группам поддержки каждой команды, скандирующим речевки и поднимающим плакаты.

Громкими аплодисментами встречают зрители гостью конкурса доцента Ирину Булатову, выступившую с юмористическим рассказом о дистанционной сдаче экзаменов в период удаленки. А завершает КВН этап под названием «Битва титанов», во время которых обыгрывается вечная тема экзаменов, представленная в виде забавных пародий и известные телешоу «Битва экстрасенсов»,

«Модный приговор» и «Премьера КВН». Подведя итоги конкурса, председатель жюри торжественно вручает кубок победителям – команде «Слабое звено Педиатрички».

Участники, члены жюри и ветераны КВН под несмолкающие аплодисменты поднимаются на сцену для общей фотографии.

«Наш университет жив традицией, единством поколений, единством преподавателей и студентов», — отмечает профлидер студентов и аспирантов СПбГПМУ Глеб Кондратьев, многие годы отвечающий за организацию КВН.

«Сегодняшний КВН оставил впечатление веселого, яркого праздника, в котором студенты проявляют свой артистический талант, чувство юмора. Мне, старому КВНщику особенно приятно видеть, что наши традиции живут», — делится своими впечатлениями начальник Управления социального партнерства Ленинградской федерации профсоюзов Алексей Панферов, выпускник Педиатрического университета, а в студенческие годы – постоянный участник КВН. Сегодня он неперенный гость и азартный зритель университетских Клубов веселых и находчивых.

«Белый халат, застегнутый на юмор – вот символ студента-медика!», — улыбаясь отмечает один из участников КВН.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

МЕДИКИ ПРОДОЛЖАТ ПОЛУЧАТЬ СПЕЦВЫПЛАТЫ ЗА ВЫЯВЛЕНИЕ ОНКОЗАБОЛЕВАНИЙ В 2023 ГОДУ

В 2023 году медицинские работники продолжат получать специальные выплаты за выявленные онкологические заболевания у пациентов, говорится на сайте правительства РФ. Михаил Мишустин подписал распоряжение о распределении средств между территориальными фондами ОМС для этих целей.

Такие доплаты врачи и медперсонал начали получать с 2020 года. При подтверждении диагноза заболевания, обнаруженного во время диспансеризации или профосмотра, за каждый такой случай медицинской организации из фонда ОМС направляется дополнительное финансирование, а организация в свою очередь выплачивает деньги сотрудникам.

Напомним, что Владимир Путин объявил, что врачи и медицинские работники, задействованные в первичном звене здравоохранения и скорой помощи, получают значительные надбавки к зарплатам. Так, с 1 января 2023 года врачи районных больниц будут получать фиксированную ежемесячную надбавку в размере 18,5 тыс. рублей.

Выплаты врачам других больниц и поликлиник составят от 11,5 до 14,5 тыс. рублей. Медперсоналу среднего звена с 1 января к зарплате добавят 8 тысяч рублей, фельдшерам — 7 тысяч, младшему медперсоналу — 4 тысячи.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЯРОСЛАВСКИЕ ТРАНСПОРТНИКИ ОБЕСПОКОЕНЫ СУДЬБОЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

С 1 января 2023 года полномочия по пассажирским перевозкам в Ярославле перейдут от города в область. В связи с этим грядет модернизация, и работники муниципальных автотранспортных предприятий тревожатся о будущем, рассказала газете «Солидарность» председатель областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Маргарита Батяева. В городе есть два транспортных предприятия, на 100% принадлежащих мэрии, - это ПАТП-1 и «Яргорэлектротранс» и одно предприятие областного значения – «Ярославское АТП» и частные перевозчики.

- С Нового года полномочия перешли в область, губернатор сказал, что два предприятия – одно городское, другое областное – нерентабельны, и будет одно, в какой форме произойдет это объединение, пока не озвучено, - говорит Маргарита Батяева.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 13 декабря

Сайт ЛФП

Профлидер Владимир Дербин — в эфире «Радио «Зенит»

Петербуржцам — о профсоюзах, петербуржцы — о профсоюзах. Об этом шел разговор в студии программы «78 оттенков» на радио «Зенит».

Гость программы — председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин рассказал радиослушателям об истории профсоюзов, их сегодняшнем дне, почему стоит быть в профсоюзе, что это дает работнику, как организовать профсоюз и многом другом.

[Слушать](#)

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

ЦНИИ материалов — с именем Менделеева в будущее!

Петербургскому ЦНИИ материалов, входящему в АО «Концерн «Уралвагонзавод», присвоено имя Дмитрия Ивановича Менделеева. Научный центр, который более 110 лет является передовым в области разработки специальных материалов и технологий, был создан по инициативе великого русского химика. В институте действует первичная профсоюзная организация, накоплен большой опыт социального партнерства.

В конце XIX века возникла острая необходимость создания научного учреждения, которое занималось бы разработкой вооружений, взрывчатых веществ и специализированных материалов для армии. Еще в 1891 году Д.И. Менделеев писал в докладной записке «Соображения, касающиеся Главной артиллерийской лаборатории взрывчатых веществ»: «Ныне науки уже стали народною силою, войска воюют, и страны от войны охраняют лишь в союзе с наукою. А лаборатории суть их необходимейшие орудия».

В том же году была создана Морская научно-техническая лаборатория, а после Русско-японской войны, еще раз наглядно продемонстрировавшей зависимость армии от передовых научных разработок, было принято решение об организации Центральной научно-технической лаборатории Военного ведомства (в настоящее время — АО «ЦНИИМ»).

На протяжении всей своей 110-летней истории ЦНИИ материалов является одним ведущих научных центров отечественного материаловедения. Здесь создавались стали и сплавы, использовавшиеся в танках и артиллерии, ракетных двигателях и ядерных реакторах, железнодорожной технике и станкостроении.

Среди сегодняшних направлений работы ЦНИИ материалов имени Д.И. Менделеева — разрядные камеры плазменных двигателей космических аппаратов, не имеющие аналогов углеродные наноструктурные имплантаты для медицины; изделия из эксклюзивного композитного материала АКК «Скелетон», имеющего рекордно высокие теплофизические и механические характеристики. Постоянная забота о привлечении кадров, их закреплении и профессиональном росте — один из основных принципов работы института. В ЦНИИМ работает много молодых специалистов, каждого из которых можно назвать профессионалом своего дела.

Ученые и инженеры трудятся в области разработки и внедрения новых металлических, композиционных и керамических материалов, сварочных и электрохимических технологий, и многих других передовых направлений отечественного материаловедения. Ежегодно представители Института успешно выступают на научных конференциях, получают патенты на изобретения и стипендии Минпромторга России.

Сегодня, в ситуации беспрецедентных санкций, введенных против России, сотрудники научного центра — в большинстве своем специалисты высокой квалификации — чувствуют уверенность в завтрашнем дне. Научный центр работает с полной загрузкой, и принимает на работу новых сотрудников.

Особенно востребованы сегодня квалифицированные представители рабочих профессий – слесари, токари, вальцовщики, термисты, электромонтеры, главный механик, ведущие инженеры – металлурги и химики. А работа в ЦНИИМ дает прекрасную возможность усовершенствовать свои навыки под руководством опытных наставников. На предприятии хорошие перспективы карьерного роста, сильный соцпакет.

О соблюдении трудовых прав и интересов работников заботится первичная профсоюзная организация. Профлидер ЦНИИМ Галина Шемонаева подчеркивает, что история первичной профсоюзной организации, берущая начало в СССР, никогда не прерывалась. В трудные годы именно активная позиция профкома помогла спасти институт от банкротства. А социальное партнерство, совместное решение сложных вопросов – многолетняя традиция научного центра.

«Коллективный договор включает многие значимые гарантии, такие, как выплаты к различным праздничным и юбилейным датам. Материальная помощь оказывается сотрудникам, попавшим в тяжелую жизненную ситуацию», – рассказывает профлидер ЦНИИМ: «В соответствии с коллективным договором, в институте установлен сокращенный рабочий день для женщин, имеющих детей до 14 лет. По желанию они также могут перейти на неполную рабочую неделю».

Заботятся в ЦНИИМ и о здоровье работников. Им предоставляется полис добровольного медицинского страхования, позволяющий работнику поправить здоровье в лицензированной клинике за счет работодателя. Популярны и спортивные состязания – традиционные турниры по шахматам и настольному теннису. Желающие могут в спортивном зале упражняться в стрельбе из пневматической винтовки и самбо.

И не случайно генеральный директор Елена Иванова отмечена почетным знаком ЦК Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) «За сотрудничество».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В 2022 ГОДУ КОМПАНИИ УВЕЛИЧИВАЛИ ЗАРПЛАТНЫЙ ФОНД

В уходящем году 38% российских компаний увеличили затраты на зарплатный фонд. У 21% возросли логистические расходы, а 17% вообще не поменяли структуру расходов. Такие данные приводят в совместном исследовании компании Rabota.ru и Roistat.

Также у многих компаний выросли затраты на аренду площадей и оборудования (16%), наем и адаптацию сотрудников (15%). А вот расходы на маркетинг повысили лишь 11% участников опроса. Уменьшать статьи расходов пришлось как раз на маркетинг – об этом рассказали 24% опрошенных представителей компаний. Сильнее всего уменьшались расходы на себестоимость производства товаров или услуг. Их урезали 25% компаний. В то же время 32% компаний не стали сокращать расходы. Интересно, что лишь 9% участников опроса отметили уменьшение расходов на оплату труда.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА ОТСТОЯЛ ПРАВО ОРЕНБУРЖЦА НА ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ

Оренбургский областной профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства помог работнику оспорить незаконное решение Пенсионного фонда РФ. Оренбуржец через суд отстоял 10 месяцев льготного стажа. — Это не первое дело, в котором мы помогаем оспорить незаконное решение Пенсионного фонда, — рассказал лидер Оренбургского Роспрофтранспорта Павел Хвалев. — В данном случае исковые требования были удовлетворены частично. Нам удалось доказать, что 10 месяцев льготного стажа не зачли незаконно. Это поможет работнику в дальнейшем выйти на пенсию раньше, чем изначально рассчитал фонд.

Подобная категория дел сложна тем, что доказать льготный стаж выхода на пенсию необходимо, чаще всего, за годы работы 20-30-летней давности. Многие документы и организации прошлых лет либо не существуют, либо найти законные доказательства проблематично.

Профсоюзы Оренбуржья обращают внимание работников на то, что необходимо заранее

позаботиться, чтобы все периоды трудовой деятельности были зачтены в трудовой стаж. Если работник нашел неучтенные периоды, то нужно заняться сбором требуемых документов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

АГРОСЕКТОР ДОПОЛНИТЕЛЬНО ПРОКРЕДИТУЮТ НА 5 МИЛЛИАРДОВ РУБЛЕЙ

Направить дополнительные бюджетные инвестиции на льготное кредитование агросектора решило правительство. Это поможет аграриям сохранить доступ к льготному кредитованию, необходимому для посевных работ, развития производства и поддержания текущей деятельности в 2023 году. Соответствующее распоряжение опубликовано на сайте правительства РФ.

Средства в размере 5 млрд рублей будут направлены в уставной капитал Россельхозбанка, который является одним из основных кредиторов отечественного агропрома. Инвестиции дадут банку возможность выдать больше займов, в том числе по льготным программам, которые предусматривают субсидирование процентной ставки. Сельскому хозяйству льготные кредиты помогут продолжить модернизировать технику и выпускать больше продукции.

Напомним, что среди мер поддержки сельских жителей действует программа сельской ипотеки. Так, за три года действия программы в Республике Татарстан ей воспользовались больше трех тысяч семей. Им было выделено 6,8 млрд рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СОТНЯМ РАБОТНИКОВ ИКЕА ОТКАЗАЛИ В ВЫПЛАТАХ

Более 500 работников закрытых заводов ИКЕА направили обращение к работодателю. В нем трудящиеся требуют гарантий сохранения рабочих мест при переходе к новому собственнику или достойных выплат при увольнении, сообщает сайт «Социально-трудовые конфликты».

В письме содержатся и другие требования к работодателю. Так, рабочие настаивают на сохранении начисления ежегодного бонуса «Спасибо» для каждого сотрудника и выплаты восьми окладов в случае увольнения.

- На данный момент компания отклонила наши требования, - рассказал "Солидарности" органоайзер профсоюза лесных отраслей Александр Илларионов. - Теперь проводим опрос работников, устраивает ли их отказ. Если к концу недели большинство выскажется "против", то можем переходить к сбору заявлений в профсоюз, чтобы выйти на коллективные переговоры.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 14 декабря

Сайт ЛФП

Наглядная агитация в профсоюзе — петербургские пищевики лучшие

Санкт-Петербургская городская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ стала одним из победителей смотра-конкурса информационной работы территориальных организаций профсоюза, который проводил Центральный Комитет профсоюза работников АПК РФ. Петербуржцы заняли первое место в номинации «Лучшая наглядная агитация».

В данной номинации жюри оценивало выпущенные членскими организациями профсоюза работников АПК РФ брошюры, листовки, плакаты, баннеры и другие агитационные материалы. «Победа это всегда хорошо, - отметила председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза Алла Глинко. - Наша организация регулярно проводит смотры-конкурсы агитационных плакатов среди своих первичных организаций на разную тематику. Так в этом году мы провели конкурс «1 мая — День весны и труда» и «9 мая — День Победы». В конце прошлого года - конкурс детского рисунка «Мои родители — члены профсоюза» - чтобы дети работников больше узнали не только о том, где трудятся их родители, но и о профсоюзе, который помогает их мамам и папам на работе, защищает их права.

Также и территориальная, и первичная организации издают агитационные листовки, брошюры, которые размещаются на профсоюзных стендах. Наглядная агитация — один из серьезных рычагов

вовлечения людей в профсоюз и нам еще есть над чем работать».

Победа в конкурсе, по словам Аллы Глинко, это не только признание заслуг всего коллектива, но и стимул еще больше обращать внимание на уровень и качество информационно-агитационной работы.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Подумай о будущем — выйди из тени

Пока ты молод — не думаешь о пенсии, пока ты не беременна — не помышляешь о пособии. А пока ты здоров — не предполагаешь несчастный случай на производстве... К сожалению, не только работодатели проявляют безответственность, не желая оформлять работников по трудовому договору, но и сами работники — гонясь за сиюминутной выгодой — подчас соглашаются быть «невидимками», работая неофициально, либо числясь в статусе «самозанятого».

«Но, у каждой медали, как известно, две стороны, — напоминает начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов. — И там, где нет официального оформления, не будет и больничного листа, и пособия по беременности, а также пенсионных отчислений и много другого».

Эти слова были сказаны профсоюзным экспертом в беседе с журналистами после очередного заседания Межведомственной комиссии (МВК) по противодействию теневой занятости и легализации трудовых отношений в Ленинградской области. Оно состоялось сегодня в Доме правительства Ленобласти.

«Площадь Труда» уже неоднократно писала о проблеме теневой занятости в городе и области, а также об активном участии профсоюзов в этом процессе. В прошлый раз мы рассказали о предложении ЛФП создать памятку для работников об опасности быть вовлеченным в теневую занятость, а также о проведении постоянного мониторинга тех отраслей, где риск появления работников-«невидимок» особенно велик.

К сожалению, список этих отраслей по-прежнему тот же. Это торговля, сфера общественного питания, строительство, сельское хозяйство...

По-прежнему и государственные органы стеснены мораторием на проверки хозяйствующих субъектов. Как сообщила на заседании МВК заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Ленинградской области Елена Пшеничная, ее ведомство сегодня, главным образом, может разъяснять работодателям весь вред нелегального трудоустройства, а также действовать по конкретным жалобам работников, или тогда, когда с работником-«нелегалом» произошел несчастный случай на производстве.

Если в первом случае чиновники не всегда находят понимание у работодателя, а то и у самих работников (по тем причинам, что мы уже назвали), то во втором — когда стряслась беда — как правило, ни у кого не возникает сомнений в том, что трудовые отношения надо легализовать.

К сожалению, сознательность, увы, приходит часто лишь с несчастным случаем. Елена Пшеничная привела в пример одну из строительных компаний, где чиновникам удалось убедить работодателя заключить с работниками трудовые договоры, вместо гражданско-правовых. А вот из 11 строителей легализоваться решили лишь четверо. Большинство предпочло остаться «самозанятыми».

Правда у государства в настоящее время есть еще один рычаг для того, чтобы отследить ситуацию — это электронные сервисы Пенсионного фонда России (ПФР), а также Фонда социального страхования (ФСС). Информация о перечисленных работодателями взносах поможет региональным и муниципальным органам власти, а также Налоговой службе понять и оценить ситуацию, увидев признаки теневой занятости. Об этом на заседании МВК рассказали представители региональных отделений.

Однако, по мнению Алексея Панферова, мораторий на проверки предпринимателей со стороны государственных органов, в первую очередь, делают роль профсоюзов еще более важной.

Алексей Панферов: «Общественный — и, в первую очередь — профсоюзный контроль в таких

условиях только возрастает, фактически выходя на первый план. Не случайно, там, где есть профсоюзные организации, мы практически не встречаем теневой занятости, сталкиваясь лишь с ее отдельными элементами. Люди защищены коллективными договорами и другими средствами, которые есть в распоряжении профсоюзов. Где есть профсоюз, работодателю чрезвычайно трудно нарушить права работников».

Наш собеседник при этом подчеркнул, что теневая занятость — это весьма серьезное нарушение трудовых прав наемных работников.

«Она напрямую противостоит тому, что называется Достойным трудом. Ведь человек лишается практически всех положенных ему компенсаций и социальных гарантий, а в случае потери работы может претендовать лишь на минимальное пособие по безработице, так как о его трудовой деятельности ничего не известно», — сказал он.

В наступающем году, как отметил Алексей Панферов, на рассмотрение комиссии будут, в числе прочего, представлены результаты мониторинга ЛФП на основе обращений граждан в ЛФП по вопросам теневой занятости.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Труд: обязанность или выбор?

Из истории трудового законодательства России

12 декабря страна отметила один из основных государственных праздников - День Конституции России. Он посвящен главному закону страны, 37-я статья которого устанавливает право на труд и отдых - одну из основ демократического общества. Предлагаем посмотреть, с чего все начиналось и как отражались права трудящихся в отечественном законодательстве в разные времена.

РОССИЙСКАЯ ИМПЕРИЯ

Такого документа, как Конституция, в Российской империи не существовало, но если говорить о документе, максимально приближенном к Конституции по своей сути, то им стал Свод законов Российской империи, составленный под руководством Михаила Сперанского в 1832 году. Однако там если и затрагивались права трудящихся, то весьма условно и ограниченно - например, оговаривался порядок «определения, увольнения и служебных выгод межевых чинов».

Отмена крепостного права и другие реформы 1860-х годов заложили основу для развития будущего российского правового регулирования трудовых отношений. В конце XIX века массовый характер приобрела борьба рабочих за свои права. Необходимость создания фабричного законодательства стала очевидной. Поэтому был издан перечень законов, регулирующих права и обязанности фабрично-заводских рабочих и их отношения с работодателем. Закон от 1886 года устанавливал следующий порядок: при увольнении в обязательном порядке каждому рабочему в течение недели выдавалась расчетная книжка соответствующей стандартной формы; факт принятия ее рабочим приравнивался к заключению договора о найме на условиях, указанных в книжке; расплачиваться товаром или хлебом запрещалось. Получалось, что факт найма фиксировался уже после увольнения, - но таков закон! При этом рабочий день мог длиться дольше 12 часов, к тяжелому физическому труду зачастую привлекались женщины и дети (между прочим, несмотря на закон 1882 года об ограничении детского труда).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Стратрезерв призвали на форум

В столице состоялся федеральный этап молодежной программы ФНПР

Больше 250 молодых профсоюзных активистов со всей страны, пять дней напряженной работы, встречи с профлидерами, деловые игры, лекции, дискуссии с медиаэкспертами... Форум

«Стратегический резерв - 2022» прошел ярко, насыщенно и разнообразно. Многие участники приехали на мероприятие после жесткого отбора на уровне регионов и федеральных округов, и все демонстрировали завидную работоспособность. По части жизнерадостности тоже не отставали.

“Солидарность” внимательно наблюдала за главными мероприятиями форума.

ОБНОВЛЕННЫЕ МЕХА ДЛЯ НОВОГО ВИНА

Все неудачные форумы похожи друг на друга, каждый успешный выделяется чем-то по-настоящему незабываемым. Кажется, что для участников финального этапа Всероссийской молодежной программы ФНПР “Стратегический резерв - 2022” незабываемыми останутся сразу несколько событий. О первом из них - встрече с главой профцентра Михаилом Шмаковым - “Солидарность” подробно рассказывает на соседних страницах. Другой яркой историей с форума явно станет награждение лучших молодежных профорганизаций и профлидеров года.

На церемонии, обставленной в стилистике премии “Оскар” и других известных шоу, организаторы до последнего держали интригу, вызывая на сцену сразу несколько номинантов. Все они получили соответствующие своему статусу дипломы. Но победитель в каждой номинации, как водится, всего один. Название организаций-победителей и имена лучших молодежных лидеров 7 декабря оглашали со сцены приглашенные профлидеры, доставая из конвертов листки с заветными посланиями.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Бойцы вспоминают грядущие дни

Соцпартнеры Москвы сверили часы на юбилее сообщества работодателей

Объединение работодателей столицы 8 декабря отметило свое тридцатилетие в компании социальных партнеров - профсоюзов и московских властей. Благо и самой системе соцпартнерства в городе тоже в этом году тридцать. Между тем бойцы на этот раз не только вспоминали минувшие дни: работы хватит еще на не один такой юбилей.

Московская конфедерация промышленников и предпринимателей (МКПП) 8 декабря отметила свое 30-летие. В честь этого события представители бизнеса пригласили профсоюзы и правительство столицы на торжественную конференцию, посвященную юбилею всей столичной системы социального партнерства. Приверженность сообщества предпринимателей принципам трехсторонних отношений подчеркивали все собравшиеся:

- Тридцать лет назад были “веселые” времена, но город должен был жить, промышленность должна была работать. И нашлись люди - реальные, здоровые люди, - которые понимали, что все-таки надо организовывать работу, - напомнил в приветственном слове председатель ФНПР Михаил Шмаков. - Самая большая роль в этом принадлежит, конечно, Елене Владимировне Паниной (председателю МКПП с 1992 года. - П.О.) как экономисту, как человеку, хорошо знающему город, знающему руководителей предприятий.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Скрыть не удалось

Смертельный несчастный случай работодатель пытался представить как не связанный с производством

Дзержинский районный суд города Перми рассмотрел апелляцию АО “Федеральная пассажирская компания” по делу о смертельном несчастном случае с проводником. Работодатель оспаривал вывод госинспектора труда о связи несчастного случая с производством. Суд не согласился.

В июне во время рейса пассажирского поезда Новый Уренгой - Москва проводник при исполнении трудовых обязанностей получил микротравму - ссадины обеих рук. Вскоре у него развился сепсис - угрожающее жизни состояние. В Перми мужчина был снят с поезда, отправлен в медпункт станции Пермь-2, а затем в городскую клиническую больницу № 2, где и скончался. По заключению судебно-медицинской экспертизы, смерть наступила в результате инфицирования ссадин кистей и септического шока.

Мать и сестра погибшего обратились в ФНПР и в надзорные органы. В связи их жалобой и на основании ст. 229.3 ТК РФ Госинспекция труда в Пермском крае и Пермский крайсовпроф дополнительно расследовали несчастный случай и квалифицировали его как связанный с производством. Согласно акту расследования, погибший прошел вводный и повторный инструктажи, обучение по охране труда, а ранее - обязательный медосмотр, психиатрическое освидетельствование. Противопоказаний для выполнения работ не имел. Был обеспечен

спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в полном объеме. Он участвовал в планерном совещании, заслушал предрейсовый и целевой инструктаж по охране труда, на состояние здоровья не жаловался. Однако в рейсе проводник почувствовал легкое недомогание, затем его состояние резко ухудшилось, после чего он был снят с поезда. К сожалению, реабилитационные и реанимационные мероприятия в больнице не помогли.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Сила профсоюза - в его активе!

Интервью с лидером столичного профсоюза муниципальных работников

На протяжении прошлого столетия профсоюз муниципальных работников Москвы много раз менял свое название. Но неизменным оставалось главное - объединение и поддержка трудящихся. За 65 лет работы структура заложила основы правозащитной работы, которые не теряют актуальности и сегодня. О том, как строится профсоюзная работа сегодня, нам рассказал председатель ПМР Москвы Сергей Чалый.

- Сергей Петрович, давайте в двух словах вспомним, с чего все начиналось?

- Профсоюз муниципальных работников Москвы появился в 1957 году, до этого времени не было такого понятия, как столичные профсоюзные структуры. Именно тогда родилась организация, 65-летие которой мы отмечаем в этом году. А в 1992-м в профсоюзном движении случилась революция: стали возникать вопросы, чем заниматься и как соответствовать реалиям рыночной экономики. Исходя из этого решили изменить название, принять новый устав, подготовить программу работы, тем самым укрепить свой имидж.

- 65 лет - значимый юбилей. Какими профсоюзными достижениями вы гордитесь?

- Самое главное, что хотелось бы отметить, - увеличение членства. Учитывая, что в прошлые годы мы "упали" с 90 тысяч человек до 65, а сейчас вернули планку до 86 тысяч и стремимся поднять ее выше. Это было очень непросто: мы находились в постоянном поиске ответа: чем замотивировать работников и как сделать, чтобы людям было интересно с профсоюзом? Мы искали и находили, спотыкались, но добивались результатов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Объединение по гендеру

Все грани деятельности женсоветов

В ведении женсоветов - все, что имеет отношение к женщинам: трудовые отношения, поддержка семьи, защита здоровья. Они не остаются в стороне и тогда, когда их помощь требуется попавшим в трудную ситуацию. "Солидарность" пообщалась с представителями женсоветов трех крупных промышленных предприятий.

ОПАСНЫЕ ПРОБЫ И БРОДЯЧИЕ СОБАКИ

АО "Новокуйбышевская нефтехимическая компания" (АО "ННК"), где трудится больше 4000 человек, - крупнейшее в химической отрасли предприятие в Самарской области. Его специализация подразумевает особое внимание к охране труда - от мелких, но приятных бонусов вроде получения молока "за вредность" и работающих на всех участках душевых до устранения опасных для здоровья факторов на рабочих местах.

- Законодательством изначально предусмотрены дополнительные компенсации за вредные условия труда на предприятии, и жалоб на нарушения в профсоюз пока не поступало, - рассказывает Лидия Трифанова, председатель Координационного совета профсоюзов городского округа Новокуйбышевск, председатель Совета женщин города Новокуйбышевска, председатель Совета ветеранов АО "ННК". - Более того, со временем ряд производств перестает быть вредным, поскольку компания инвестирует в снижение рисков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Заводская проходная снова "выводит в люди"

Заводы требуют увеличения производства - система профтехобразования ищет резервы

Вынужденное импортозамещение и кратный рост госзаказа требуют десятков тысяч новых рабочих

рук на производстве. Система среднего специального образования ищет ответы на вызовы. Колледжи, заменившие профессионально-технические и фабрично-заводские училища, переживают трансформацию. А к рабочим профессиям возвращается интерес со стороны молодежи. “Солидарность” разбирается в деталях этого процесса и продолжает тему подготовки рабочих кадров, затронутую в предыдущих номерах.

ВТОРАЯ СМЕНА

В 2021 году учеников в системе среднего профобразования (СПО) в России стало немногим меньше, чем студентов в вузах - 3,4 и 4,22 млн соответственно. А ведь шестью годами раньше вузовцев было в 1,5 раза больше, чем учащихся в СПО. С 2011 года число студентов вузов постепенно падало, а число учеников в системе подготовки среднего звена понемногу росло. И все же 2022 год показал, что специалистов рабочих профессий остро не хватает.

Нюансы обозначил Сергей Колтыпин, заместитель гендиректора по персоналу АО “Центральный научно-исследовательский институт автоматики и гидравлики”. ЦНИИАГ задействован на первой линии производства - опытной. Именно на опытных заводах при НИИ небольшими сериями изготавливаются образцы промышленных изделий, которые затем идут в массовое производство. Штучная, нередко ручная работа требует особо высокой квалификации. Поэтому ситуация с подготовкой рабочих кадров здесь как под увеличительным стеклом. Поскольку предприятие должно выпускать большой объем продукции, оно сформировало вторую и третью смену.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

К вам придет курьер

Госдуме заказали доставку пенсий

“Почта России” в следующем году может стать единственной компанией, которая доставляет пенсии в наличной форме. Авторы соответствующего законопроекта пеняют мелким конкурентам государственного АО на то, что у тех издержки ниже, а условия работы легче. В комитете Госдумы по труду в целом не возражают, чтобы доставкой “из рук в руки” занималась только “Почта России”, но хотели бы понять риски в переходный период. Между тем оппозиционные думские фракции надеются, что их усилиями почтальоны будут радовать пенсионеров не двенадцать, а все тринадцать месяцев в году.

“БЕСПРЕЦЕДЕНТНЫЕ УСИЛИЯ”

Чтобы понять нижеследующее, нужно сначала ознакомиться с данной здесь же справкой. Вчитаться и, возможно, объяснить в комментариях на нашем сайте или в соцсетях, что на самом деле ничего смешного или ироничного в ситуации нет. Тем не менее пояснительная записка к законопроекту “ЕР” о помощи “Почте России” заставляет в этом сомневаться.

Коротко перескажем. Государство должно было выделить из своего бюджета 25 млрд рублей на приведение в божеский вид сельских отделений “Почты”. Между тем “Почта” тратит на это деньги из своего кармана. И авторы законопроекта просят дополнительно поддержать “ПР”, учитывая “беспрецедентные усилия”, уже приложенные к этому месту государством. Если это не горькая ирония, то что? И ведь занимается вопросом “Единая Россия”, сама “партия власти”, что занято.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Медработникам прописали доплаты

Правительство анонсировало надбавки к зарплатам для сотрудников больниц и скорой помощи. Работники первичного звена здравоохранения получат серьезную надбавку к зарплатам. Новацию анонсировал Владимир Путин, затем конкретные параметры назвала профильный вице-премьер правительства Татьяна Голикова. Уже известна сумма надбавок: 4 - 18,5 тыс. рублей. Новость для медработников безусловно хорошая, но у профильного профсоюза есть вопросы. “Солидарность” выяснила, что предвосхищало правительственное решение и чем обеспокоен профсоюз работников здравоохранения.

СПЕЦСРЕДСТВА НА ЗДОРОВЬЕ

Решения, принимаемые правительством с лета и до декабря 2022 года в отношении зарплат врачей и медработников, трудно было назвать справедливыми. “Солидарность” уже писала о переносе на два

с половиной года сроков пилотного проекта по выравниванию зарплат в отрасли (см. материал “Пилот подбит на взлете”). Кроме того, были пересмотрены ранее принятые решения правительства по выплатам работникам здравоохранения, задействованным в борьбе с COVID-19. В итоге из списков получателей выплат вычеркнули целые категории медработников, а большинство оставшихся потеряли в деньгах.

Однако на конец года правительство припасло приятный сюрприз для тружеников сферы здравоохранения. 7 декабря на встрече с членами президентского Совета по правам человека Владимир Путин заявил: врачи и медицинские работники, задействованные в первичном звене и скорой помощи, получают значительные надбавки к зарплатам. Чуть позже профильный вице-премьер РФ Татьяна Голикова уточнила параметры обещанных фиксированных ежемесячных надбавок. Так, с 1 января 2023 года врачи районных больниц будут получать дополнительно 18,5 тыс. рублей. Выплаты врачам других больниц и поликлиник составят от 11,5 до 14,5 тыс. рублей. Медперсоналу среднего звена к зарплате добавят 8 тыс. рублей, фельдшерам - 7 тыс., младшему медперсоналу - 4 тыс. Доплату в 4,5 тыс. рублей получают фельдшеры скорой помощи, принимающие вызовы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Колизей Катара

В чем выражается настоящая цена чемпионата мира по футболу

Почти за 12 лет Катару удалось создать чуть ли не с нуля всю инфраструктуру для проведения мирового первенства по футболу. Факт удивительный, тем более что только 5% рабочей силы Катара - граждане страны. Мундиаль - это не только спорт, это - экономика, влияние, новые связи и даже идеология. “Солидарность” предлагает взглянуть на главное спортивное событие года через призму трудовых прав и конфликтов.

МЕЛОЧИ ЖИЗНИ, МЕЛОЧИ СМЕРТИ

Чемпионат мира по футболу - праздник спорта, сравнимый разве что с Олимпийскими играми как по затраченным на его организацию средствам и количеству зрителей, так и по всеобщему ажиотажу. “Это мероприятие, которое должно отразиться положительно на всех сферах жизнедеятельности”, - сказала девять лет назад генсек (теперь уже бывшая) Международной конфедерации профсоюзов (МКП) Шаран Барроу. И, похоже, ошиблась.

Профсоюзы, правозащитники и даже посольства разных стран с самого начала работ по организации мундиаля стали обращать внимание на то, что в Катаре с пугающей регулярностью гибнут трудовые мигранты. Сейчас, спустя 12 лет, когда Нассера Аль-Хатера, гендиректора чемпионата мира по футболу 2022 года в Катаре, спросили о последнем случае смерти рабочего, он возмутился и будто даже обиделся на журналистов: “Мы в самом разгаре чемпионата мира. У нас успешный чемпионат. И это то, о чем вы хотите поговорить прямо сейчас?” Он недвусмысленно и безапелляционно добавил, что все сказанное о смертях рабочих - абсолютная ложь, и выказал разочарование, что тема продолжает развиваться: “Я думаю, что многие журналисты должны спросить себя и подумать, почему они долго цепляются за эту тему”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МОСКОВСКИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ОТПРАВИЛИ ГУМАНИТАРНУЮ ПОМОЩЬ НА ДОНБАСС

12 декабря 2022 года в Московско-Курском регионе Московской железной дороги состоялся торжественный митинг по случаю отправки гуманитарной помощи железнодорожникам Донбасса, сообщили газете «Солидарность» в информационном центре Дорпрофжела на МЖД.

Акция «Поможем железнодорожникам Донбасса!», организованная профорганизацией, стартовала 1 ноября. За полтора месяца было собрано более 5 тонн гуманитарного груза из разных регионов Московской железной дороги (спальные принадлежности, теплая одежда, взрослая и детская обувь, посуда, игрушки, книги, сладкие новогодние подарки, моющие средства и средства личной гигиены, канцелярские товары, спортивный инвентарь).

Многие дети сделали своими руками праздничные открытки и написали в них трогательные новогодние пожелания своим ровесникам.

На митинге присутствовали руководители Московской железной дороги, волонтеры, работники и

профсоюзный актив Московско-Курского, Московско-Смоленского регионов, органа управления Московской железной дороги.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ГОСДУМЕ РАССМОТРЯТ ЗАКОНОПРОЕКТ О ПЕНСИЯХ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

Госдума рассмотрит законопроект о порядке выплаты пенсий бывшим военнослужащим, вновь поступившим на службу в составе Вооруженных сил РФ и других воинских формирований, в период проведения контртеррористических и других операций за пределами РФ, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Согласно действующему законодательству, военнослужащие получают пенсию на основе оклада, соответствующего их воинской должности или звания.

Такая система может снизить размер пенсионных выплат, если военные возобновили службу на должности с меньшим окладом. Предлагаемые поправки в закон о пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, направлены на сохранение и увеличение размера пенсий у военнослужащих.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 15 декабря

Сайт ЛФП

Спартакиада корабелов: курс – на здоровый образ жизни

Завершилась ежегодная Спартакиада Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В состязаниях приняли 13 команд. Судостроители соревновались в волейболе, футболе, гребле, биатлоне, шахматах, стрельбе, лыжных гонках – всего в 15 видах спорта. В командном зачете победу одержали спортсмены АО «Адмиралтейские верфи» – предприятия, известного своими спортивными традициями. «Серебро» досталось спортсменам Балтийского завода, «бронза» – команде ЦНИИ «Электроприбор».

Открывая церемонию награждения, которая прошла в зале Спортивного велоклуба АО «Адмиралтейские верфи», председатель территориальной организации РПРС Валерий Зайцев поблагодарил всех участников состязаний. Профлидер отметил большой интерес к соревнованиям, выразив надежду, что количество участников и в дальнейшем будет расти. Медали и кубки победителям вручили профсоюзный лидер Валерий Зайцев и председатель спортивного клуба АО «Адмиралтейские верфи» Михаил Лихтгольц. Наградами были отмечены команды, занявшие призовые места, а также – победители в личном зачете по различным видам спорта. Среди награжденных были и настоящие многоборцы – спортсмены-любители, ставшие призерами сразу в нескольких видах спорта.

Один из них – сварщик АО «Адмиралтейские верфи» Виктор Репарюк. На предприятии он работает уже 20 лет, постоянно принимая участие в профсоюзных состязаниях. В нынешней Спартакиаде он одержал победу в лыжных гонках, занял второе место в биатлоне, стал обладателем бронзы в соревнованиях по гребле.

«Спортом занимаюсь с детства, к здоровому образу жизни меня приобщала мама. В 13 лет я пришел в спортклуб «Адмиралтейских верфей», занимаюсь велоспортом, лыжами. А через несколько лет я пришел сюда на работу. Считаю, что на нашем предприятии созданы прекрасные, уникальные условия для занятий спортом», – отмечает он.

«Спортом увлекаюсь в общем-то всю жизнь – в детстве занимался в волейбольной школе Калининского района. Многие годы играю за волейбольную команду своего предприятия, а раньше участвовал и в футбольных матчах. В нашем НИИ большой интерес к спорту, и хочу поблагодарить профсоюз, который проводит для нас Спартакиаду», – говорит организатор физкультурной работы, член профкома ЦНИИ «Электроприбор» Алексей Григорьев. Напомним, что в

командном зачете команда «Электроприбора» заняла третье место.

Отметим, что в Спартакиаде приняли участие и шесть команд, представляющих предприятия, где действуют первичные профсоюзные организации Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники.

[Сайт ЛФП](#)

Северо-Запад: в профсоюзы — цифровизацию, в массы — информацию

Как дети влияют на популярность в соцсетях, а кнопка на сайте улучшает обратную связь, для чего нужна цифровая зрелость и как к ней прийти, что в целом должны уметь, иметь и делать профсоюзы в информационном поле? Об этом и многом другом говорили участники Северо-Западного семинара-совещания по вопросам информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, организованного представительством Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в округе и Ленинградской Федерацией профсоюзов (ЛФП). В режиме видео-конференц-связи семинар собрал 70 руководителей профсоюзных организаций разного уровня, информационных работников профсоюзов Петербурга, Архангельска, Новгорода, Вологды, Калининграда, Коми и Пскова, Карелии и Мурманска.

Секретарь ФНПР — представитель в СЗФО Ольга Федулова напомнила о том, что Федерация объявила текущий год — Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов и отметила, что работа в этом направлении активизировалась. Некоторые территориальные объединения профсоюзов обновили свои сайты, качественнее стали работать в социальных сетях, открыли свои телеграм-каналы, издают печатные СМИ, выпускают агитационную продукцию, организуют встречи с членами профсоюзов.

Поделиться багажом практик и обсудить проблемы коллег пригласила модератор семинара, начальник Информационного управления ЛФП Ольга Бондарева: «Ежегодно мы обсуждаем вопросы информационной политики на Всероссийском семинаре совещании информационных работников ФНПР, а также на региональном уровне. Это всегда полезно и заряжает энергией. На уровне округа такая площадка организована впервые, думаю, что ее работа окажется продуктивной и мы продолжим общение и в таком формате».

К чему стремиться, и каков минимальный стандарт информационной работы для каждого уровня профсоюзной структуры коллегам рассказала руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. Она напомнила о том, что все требования и рекомендации закреплены в Концепции информационной политики ФНПР. Более того, каждое территориальное объединение организация профсоюзов (ТООП) должно было разработать собственный аналогичный документ, что большинство и сделало (в том числе и Ленинградская Федерация профсоюзов — прим. ред.)

Руководитель Департамента обратила внимание на то, что в Концепции появилось новое понятие — «информационный активист» — профсоюзный активист. Привлечение профактива к информационной работе особенно актуально в малочисленных организациях, где нет штатного информработника — подчеркнула Шубина. Она обратила внимание на то, что после пандемии нужно активнее возвращаться к собраниям, встречам с членами профсоюзов и привела в пример практику Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей по проведению Единых информационных дней.

Цифровой зрелости профсоюзных организаций на семинаре посвятили отдельный вопрос. Он стоит сегодня особенно остро и не только потому, что двигаться в сторону цифровизации работы профсоюзы понуждает Концепция ФНПР. А потому, что этого требует сама жизнь. Готовы ли профсоюзы использовать возможности «цифры», как и для чего, как понять с чего начать — этому посвящалось выступление начальника Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности ЛФП, члена экспертной группы ФНПР по вопросам цифровизации работы профсоюзов Олега Ланского. Он прокомментировал методику оценки цифровой зрелости, разработанную ФНПР и подчеркнул, что первый шаг к цифровой зрелости — это отладка и автоматизация процессов, а не просто покупка компьютеров и обучение профкадров и актива

компьютерной грамотности. Браться за цифровизацию работы, по убеждению спикера, необходимо с осознания целей внедрения тех, или иных цифровых инструментов, и начинать нужно с внедрения электронного документооборота.

Основатель консалтингового агентства «Хочу продаж», эксперт в области аналитики «ВКонтакте» Алекс Волков рассказал об алгоритме работы с негативными комментариями в соцсетях. Один из его советов профсоюзных и информационщикам универсален — прежде чем отправлять в «бан» хейтеров — разобраться в причинах агрессии.

Круглый стол «обмен опытом» явил разнообразные формы и инструменты информационной работы профсоюзов округа, порадовав, удивив и обогатив участников дискуссии.

Руководитель пресс-службы Вологодской областной Федерации профсоюзов (ВОФП) Ксения Тряпина рассказала о том, как совместный грантовый образовательный проект Федерации и правительства региона — «Прокачай права» привлек к профсоюзам внимание муниципальных СМИ. Проект—это серия обучающих семинаров по трудовым правам и охране труда, которые профсоюзы и власти проводят в районах Вологодчины. Также участники семинара узнали «секрет» популярности вологодских профсоюзов в соцсети «ВКонтакте». В группе ВОФП состоит уже более 10 тысяч человек. Различные викторины, конкурсы, причем не только среди членов профсоюзов, но и их детей добавили профсоюзам Вологодчины известности.

Никита Бобриков — заведующий отделом развития профсоюзного движения Мурманского облсовпрофа рассказал о функционале нового сайта организации, в том числе форме обратной связи с первичными профсоюзными организациями (ППО). На обновленном сайте областного совета появилась форма «Предложить новость», которая поспособствовала некоторому решению проблемы информационного взаимодействия профсоюзных структур — более активно стала поступать информация от ППО.

Об опыте работы петербургского профцентра с внешними каналами информации, в том числе и непрофсоюзными СМИ рассказала начальник Информационного управления ЛФП Ольга Бондарева. Ленинградская Федерация профсоюзов действует сразу в двух субъектах Российской Федерации, поэтому взаимодействие налажено с пресс-службами органов исполнительной власти и различных ведомств и в Петербурге и в Ленинградской области. ЛФП сотрудничает с авторитетными и массовыми изданиями, информагентствами, телеканалами, ежегодно проводит конкурс на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах, по итогам которого отмечает журналистов региональных СМИ, объективно и регулярно освещающих работу профсоюзов.

Для продвижения профсоюзной идеологии, повышения авторитета человека труда ЛФП учредила и в этом году вновь вручила специальный приз профсоюзов за лучший фильм о человеке труда на Международном кинофестивале «Послание к человеку».

Для повышения узнаваемости и роли профсоюзов в общественной жизни региона профсоюзные СМИ «Площадь труда» и «Видеоблог «ПРОФтайм» выступают информационными партнерами крупнейших событий в социально-трудовой и культурной сфере региона, например: Международного Санкт-Петербургского форума труда, профессиональных конкурсов, Международного фестиваля «Неделя консерваторий», Международного фестиваля негосударственных театров «Рождественский парад». Заведующая отделом информационной политики Новгородской областной Федерации профсоюзов (НОФП) Вера Чайкина рассказала, что НОФП — партнер всех областных конкурсов профессионального мастерства. Интересно, что активное развитие группы молодежного Совета НОФП в «ВКонтакте» привело к тому, что она практически переросла в профсоюзное сообщество всей Новгородской Федерации профсоюзов.

Информационщики не обошли и тему доступности, а точнее и недоступности ряда привычных инструментов работы, смены информационных каналов, в связи с блокировкой соцсетей.

Руководитель пресс-службы Калининградского областного объединения профсоюзов Артем Елчев поделился с коллегами информацией о возможности продолжить использование «Canva», которая полюбилась многим профсоюзным информационным работникам за удобный и широкий функционал.

Подводя итоги семинара, Ольга Бондарева поблагодарила коллег за участие, а представительство ФНПР за возможность общения в окружном формате, и высказалась за продолжение такой практики. Также она предложила объединить усилия по продвижению профсоюзной информации на уровне СЗФО. Как один из первых шагов — распространять профсоюзные материалы, особенно по теме «профсоюз помог», с единым хештегом. Участники семинара идею поддержали и высказали свои предложения.

Секретарь ФНПР – представитель в Северо-Западном федеральном округе Ольга Федулова, закрывая семинар отметила, что его участники плодотворно поработали и получают сертификаты об участии, а также попросила направлять все предложения по улучшению эффективности информационной работы и организации мероприятий на уровне округа в представительство ФНПР в СЗФО.

[Сайт ЛФП](#)

Октябрьская магистраль: учеба уполномоченных = безопасность

Октябрьской дирекции пассажирских обустройств Октябрьской железной дороги при поддержке председателя первичной профсоюзной организации Бориса Пальцева прошел обучающий семинар с председателями цеховых комитетов первичных профсоюзных организаций и уполномоченными по охране труда.

Старший технический инспектор Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Сергей Батовкин рассказал о роли уполномоченных в деятельности предприятия и об основных изменениях нормативных документов по охране труда. Врачи санатория "Мельничный ручей", где проходил семинар, провели лекцию об оказании первой помощи, а специалисты по охране труда Светла Калачко и Екатерина Масалович провели тренинг по разбору опасных ситуаций.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ХУДОЖНИКИ НАЧАЛИ ЗАБАСТОВКУ ПРОТИВ НЕЙРОСЕТЕЙ

С 13 декабря на платформе Artstation, где публикуются профессиональные графические работы, идет забастовка. Художники публикуют у себя изображения с перечеркнутой аббревиатурой AI (сокращение от Artificial Intelligence — искусственный интеллект), а в описании пишут «Руки прочь от моей работы!» и «Долой нейросети!». Таким образом они пытаются привлечь внимание к проблеме сравнения их работ с изображениями, созданными нейросетью.

Дело в том, что в последнее время нейросети стали по-настоящему массовым явлением. Теперь практически любой желающий с помощью искусственного интеллекта может за несколько минут создать изображение, которое сложно отличить от созданного художником, и на платформе Artstation это никак не помечается. Инструменты для создания изображений на основе искусственного интеллекта неоднократно подвергались резкой критике со стороны художников, потому что AI обучается искусству, используя изображения, взятые из Интернета и созданные руками человека, а затем эффективно совмещают их или даже просто копируют без указания авторства. В свою очередь Artstation заявила, что ее правила не запрещают использование искусственного интеллекта в процессе публикации художественных работ. Компания уже сказала, что не хочет душить исследования людей с помощью нейросетей и призвала пользователей «быть прозрачными в этом процессе».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МАЛЫЙ И СРЕДНИЙ БИЗНЕС МОСКВЫ ПОЛУЧИЛ 30 МИЛЛИАРДОВ РУБЛЕЙ

В 2022 году Правительство Москвы направило на поддержку малого и среднего бизнеса столицы 30 миллиардов рублей. Помощь получили более 11 тысяч компаний и индивидуальных предпринимателей, сообщил официальный сайт мэра Москвы.

Самая востребованная сегодня программа — льготные кредиты, которыми воспользовались более

65% фирм. Ставки для бизнеса снизили по 7,2 тысячи займов. Город также предоставляет предпринимателям субсидии и гранты на покупку оборудования, патентование разработок, тестирование инновационных решений, создание новых точек общепита. Индивидуальные предприниматели и компании могут получить бесплатные консультации, принять участие в городских образовательных программах или воспользоваться онлайн-сервисами для ведения дел.

Благодаря мерам поддержки число малых и средних предприятий в столице по сравнению с прошлым годом выросло на 7%. Сейчас в Москве работает более 13,7 процента от общего числа МСП России. Увеличился и вклад малого и среднего бизнеса в экономику города — за первые полгода он вырос на 20% по сравнению с прошлогодним показателем.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОФСОЮЗЫ И ТАМОЖНЯ ЗАКЛЮЧИЛИ СОГЛАШЕНИЕ

Между Псковской таможней и Псковской областной общественной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, заключено региональное отраслевое соглашение, устанавливающее общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможни.

Начальник Псковской таможни, генерал-майор таможенной службы Игорь Ерошин и председатель Псковской областной организации профсоюза Татьяна Победова подписали отраслевое соглашение с целью определения согласованных позиций по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности службы. «Мы долго шли к подписанию данного соглашения и благодаря совместным усилиям и взаимопомощи работа была выполнена. Сейчас соглашение уже направлено на регистрацию в Комитет по труду и занятости Псковской области. Дальше нас ждет плодотворная совместная работа над реализацией данного Соглашения», — сообщила Татьяна Победова.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНЦИФРЫ НЕ ПОДДЕРЖИВАЕТ ЗАПРЕТ НА УДАЛЕННУЮ РАБОТУ ДЛЯ УЕХАВШИХ РОССИЯН

Министерство цифрового развития РФ не поддерживает введение законодательного запрета на удаленную работу для находящихся за границей IT-специалистов. Об этом со ссылкой на пресс-службу ведомства сообщает РБК.

«Введение тотального запрета может привести к снижению темпов развития цифровых платформ и решений, что в итоге может негативно сказаться на их конкурентоспособности», — заявили чиновники Минцифры. Они также подчеркнули, что решения по формату работы сотрудников должны принимать сами компании. Одновременно с этим министерство считает «невозможным» удаленную работу в проектах по созданию и развитию государственных информационных систем и предлагает включать соответствующее требование в государственные контракты.

Внести до конца года в Госдуму законопроект, ограничивающий работу на «удаленке» за границей для государственных чиновников, сотрудников ряда транспортных отраслей и сферы информационной безопасности — такое предложение сделал, в частности, глава комитета Совета Федерации по законодательству и госстроительству Андрей Клишас. Он полагает, что в России должны законодательно сделать нахождение за границей «менее комфортным» для тех сотрудников «чувствительных сфер экономики», кто покинул страну с начала частичной мобилизации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 16 декабря

Сайт ЛФП

РОСПРОФПРОМ: эффективно руководить профсоюзной организацией учились в Петербурге

Председатели первичных профсоюзных организаций (ППО) Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) центрального, северного и западного регионов России в Северной столице прошли обучение по теме «Эффективное руководство профсоюзной

организацией». Семинар был организован на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов (ЗУМЦ) Санкт-Петербурга. В нем приняли участие более 60 руководителей первичек из 20 субъектов РФ.

Большую организационную помощь в подготовке и проведении обучения оказала Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация РОСПРОФПРОМ.

Открывал семинар председатель профсоюза Андрей Чекменев. Он рассказал о ситуации на предприятиях России, чьи первички входят в РОСПРОФПРОМ, о работе в особых условиях, в которых сегодня трудятся предприятия оборонного комплекса. Профлидер подчеркнул, что в настоящее время особенно важно сплочение работников вокруг профсоюза.

В течение пяти дней лучшие преподаватели ЗУМЦ проводили с участниками тренинги, деловые игры, лекции по самым актуальным темам профсоюзной работы. Среди них: система работы и практические алгоритмы мотивации профсоюзного членства; эффективное ведение переговоров; информационное обеспечение деятельности и управление конфликтами в профсоюзной организации; новации в законодательстве РФ в сфере охраны труда и др.

По отзывам председателей первичек, семинар был максимально насыщенным и полезным.

Они поблагодарили коллектив ЗУМЦ за качественное и интересное обучение.

По сообщению Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации РОСПРОФПРОМ.

[Сайт ЛФП](#)

Клиентские центры Социального фонда России заработали в пилотном режиме

Более 380-ти объединенных клиентских офисов Пенсионного фонда и Фонда социального страхования начали работу в пилотном режиме в 37 регионах страны. Офисы обслуживания будущего Социального фонда России открыты в Амурской и Томской областях, Тамбовском, Смоленском и Московском регионах, а также в республике Чувашии, Бурятии и ряде других субъектов. С нового года единые отделения двух фондов будут принимать граждан по всей стране.

Решение о создании Социального фонда России принято, чтобы упростить гражданам получение мер социальной поддержки. Теперь все государственные услуги по социальному обеспечению будут предоставляться в режиме «одного окна». Объединение предусматривает полную преемственность всех выплат, услуг и обязательств, которые сегодня есть в компетенции Пенсионного фонда и Фонда социального страхования.

Напомним, что в июле этого года подписан указ о создании Социального фонда России (СФР). Фонд образован путем слияния Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования и начнет работу с 1 января 2023 года.

Информация Отделения Пенсионного фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

[Сайт ЛФП](#)

Ленобласть : за экспертизой условий труда - в МФЦ

Заказать госэкспертизу условий труда на рабочих местах теперь можно в многофункциональных центрах (МФЦ) Ленинградской области. О появлении этой новой услуги сообщает пресс-служба областного правительства. По мнению главного технического инспектора труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяны Пентешиной, это еще один шаг органов власти навстречу интересам работника.

Как напомнили в администрации Ленобласти, государственная экспертиза условий труда нужна для проверки качества ранее проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ) и назначенных выплат за работу с вредными или опасными условиями. Она выявляет возможные нарушения, допущенные в ходе оценки, и анализирует фактические условия труда.

Теперь за получением этой услуги как физические, так юридические лица могут обратиться в любой МФЦ. По результатам экспертизы Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области выдает им заключение государственной экспертизы условий труда.

Срок оказания услуги – 30 рабочих дней, в особых случаях срок проведения государственной

экспертизы может быть продлен, но не более чем на 60 рабочих дней.

Татьяна Пентешина, в свою очередь, отметила, что на тех предприятиях и в организациях, где нет профсоюза, работники, порой теряют веру в то, что их права будут защищены. «В таком случае, даже тот, кто готов бороться за справедливость, не всегда делает это, так как просто не знает, как и куда обратиться», – поясняет она, подчеркивая: надежным гарантом того, что твои трудовые права будут защищены выступает, в первую очередь, профсоюз.

«Однако там, где первичные профсоюзные организации по каким-то причинам не созданы, новая услуга дает определенный шанс работнику попытаться защитить свои права. Эта инициатива властей Ленобласти, безусловно, интересная. Хочется верить, что она будет действенной и принесет реальную пользу. В то же время, системно решать такие задачи может только профсоюзная организация. Тем более, что обратиться за новой услугой в МФЦ, как мы в праве предполагать, сможет и председатель профсоюзной первички, действуя, при этом, уже в интересах всего трудового коллектива. Впрочем, и сейчас, имея свое мотивированное мнение, профсоюзные организации решают эти вопросы, понимая как действовать в той или иной ситуации», – резюмировала главный технический инспектор труда ЛФП.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Художники приглашают к столу

О чем может рассказать сервиз? Не смейтесь... Очень и очень о многом. Если чашки, блюдца, тарелки, соусницы, креманки — изготовленные из настоящего фарфора — расписаны с любовью и вдохновением ведущими художниками-фарфористами Императорского фарфорового завода — одного из старейших петербургских предприятий, основанного еще по повелению императрицы Елизаветы Петровны. Здесь на «Порцелиновой мануфактуре», как некогда именовался завод, и где работал сам Дмитрий Виноградов — отец русского фарфора, не просто чтут традиции, а творчески переосмысливают их в соответствии с эпохой.

На этот раз сервизы, расписанные Анной Трофимовой, Виолеттой Шаль, Верой Бакастовой, Галиной Белаш, Сергеем Русаковым и другими маститыми и еще молодыми мастерами ИФЗ, рассказали нам о скором праздновании Нового года и Рождества.

Выставка их работ так и называется — «Приглашение к столу». Открылась она на минувшей неделе в Галерее Императорского фарфорового завода.

О том, как менялся русский фарфор от эпохи к эпохи, от императора к императору или императрице на торжественной церемонии открытия выставки рассказала генеральный директор ИФЗ Татьяна Тылевич.

«Во времена императрицы Екатерины Алексеевны завод делал на 50 и 100 персон. При императоре Павле — который вел более уединенный и скромный образ жизни — мода на фарфор меняется.

Появляются сервизы тет-а-тет», — совершила она экскурс в историю.

Истоки вдохновения

Однако в наши дни в выставочной галерее ИФЗ можно увидеть сервизы разных эпох... Но сегодня главной темой стали зимние праздники. Откуда же черпали художники — наши современники свое вдохновение.

Одна из них Любовь Цветкова, признанный мастер своего дела, неоднократный участник российских и зарубежных выставок, призналась что полетом своей творческой фантазии обязана Эрмитажу и Гансу Христиану Андерсену.

«Каждый раз Новый год начинается для меня уже в начале декабря в Эрмитаже на выставке. Это предвосхищение праздника. Темой для своего новогоднего сервиза выбрала сказку “Снежная королева”», — рассказала она. Так, от прибора к прибору совершается описанное великим датским сказочником путешествие Герды, ради спасения Кая из плена Снежной королевы. Мы видим Герду на северном олене, а рядом зимние пейзажи города. Да, да... Ведь сервиз-то все же петербургский!

А далее в зале — помимо оригинальных новогодних сервизов — нас ждут украшенные фарфоровыми

шарами елки, яркие фарфоровые зайцы и даже кошки, а также белые медведи и, конечно же, Снегурочка... А рядом картины с видами Петербурга....

Логично, что первыми — после того, как Татьяна Тылевич перерезала голубую ленточку — в это порцелиновое королевство вступили его главные граждане — художники ИФЗ.

Вот перед нами настоящий морской сервиз, отсылающий нас своим рисунком к морской тельняшке, а своей белизной — к северным широтам. Его название — «Морские звезды». Между приборами большие белые мишки, а рядом с ними новогодние елочные шары. Это творение Анны Трофимовой, как почти все художники ИФЗ, она выпускница Мухинского училища — ныне Академии имени А.Л.Штиглица. Откуда берется вдохновение? Этого Анна сказать не может. Оно просто приходит и все...

Перелом в судьбе

А ее коллега — Татьяна Афанасьева вспоминает, что еще в юности — мечтая стать живописцем — она вдруг увидела на выставке знаменитый сервиз «Цветущий кобальт» известного советского художника Владимира Городецкого... «Так, наступил перелом в судьбе. После которого был только фарфор», — вспоминает она.

На этот раз, представленные на выставке два ее сервиза также отсылают нас к советскому прошлому. «Их роспись я выполнила на старой форме еще одного знаменитого советского художника, работавшего на Ленинградском фарфоровом заводе имени М.В.Ломоносова (как тогда назывался ИФЗ) — Серафимы Яковлевой. Эту форму Серафима Евгеньевна создала еще в 1949 году.

«Эту форму сервиза даже хотели даже снять с производства, как устаревшую, но я осовременила ее, взяв, как основной элемент росписи, взяла полоску. Хотя, замечу, это традиционный декор для фарфора от XVIII до XXI века. Полоску можно хорошо варьировать. В моем случае, синяя полоска подчеркивает красный цвет», — рассказала Татьяна Афанасьева.

Собственно, как заметила художница, на ее столе не один, а два сервиза. Первый — синяя полоска с золотом, другой — с красным, тем самым «цветущим кобальтом».

«Вместе они дополняют друг друга. Все предметы у меня выполнены так что полоска проходит по всей его форме, заходя за разные изгибы и как бы не прерывается. Кстати, то все это цвета нашего — российского флага», — поведала она, заметив, что ее сервизы могут быть отличным подарком не только дамам, но и мужчинам.

Итак, Императорский фарфоровый по-прежнему верен своим традициям, когда буквально каждый маленький прибор обновится предметом высокого искусства....

Ну а как же живет и работает здесь тем, кто создает это порцелиновое чудо каждый день. О социальном микроклимате на предприятии и о гарантиях, на которые могут рассчитывать художники и не только они, но и все труженики ИФЗ, нам рассказала председатель его первички Наталья Ястребова.

«На предприятии действует коллективный договор, а это самое главное! Среди гарантий, предусмотренных коллективным договором отмечу материальную помощь от работодателя в различных ситуациях, частичная оплата детского оздоровительного отдыха для детей работников и многое другое. Ветеранам завода предусмотрены ценные подарки — заводские сервизы. В целом на заводе сложился хороший социальный микроклимат. Отношение профсоюза и работодателя носят партнерский характер, что позволяет нам и далее стараться улучшать условия труда наших работников», — сказала она.

Кстати, профлидер подчеркнула, что среди художников, чьи работы представлены на выставке также есть члены профсоюза, причем активные. «Например, Татьяна Афанасьева или Любовь Цветкова, которая верна профсоюзу все годы работы на заводе», — заметила она.

Нам остается лишь добавить, что в преддверии новогодних и рождественских праздников выставка продолжает свою работу в помещении Галереи современного искусства фарфора Императорского фарфорового завода по адресу: проспект Обуховской обороны, 151 (станция метро Ломоносовская).

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПУТИН РАССКАЗАЛ О БОРЬБЕ С БЕДНОСТЬЮ И НЕРАВЕНСТВОМ

Уровень бедности россиян в третьем квартале 2022 года снизился до 10,5%. Об этом 15 декабря заявил президент Владимир Путин, проводя заседание Совета по стратегическому развитию и национальным проектам.

По словам главы государства, это результат экономических мер, принятых правительством. Среди них Путин назвал ежемесячные выплаты семьям с детьми в возрасте от 8 до 17 лет, опережающую индексацию прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, а также пенсионных выплат.

– Конечно, это небольшое движение, но движение в правильном направлении. Доходы наименее обеспеченной части населения также подросли на 27,8% в номинале – в номинале, хочу это подчеркнуть и ещё раз скажу, что речь идёт именно о людях с наименьшими доходами – что позволило сократить уровень неравенства немножко, — приводит слова Путина официальный сайт главы государства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГЛАВА ФНПР НАЗВАЛ ЛУЧШИЙ МЕХАНИЗМ ДЛЯ БОРЬБЫ С БЕДНОСТЬЮ

Борьба с бедностью работающих россиян является особенно важной задачей для государства. Такое мнение председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков высказал на заседании Совета по стратегическому развитию и национальным проектам, которое состоялось 15 декабря под председательством президента Владимира Путина.

Говоря о борьбе с бедностью, глава крупнейшего профцентра страны указал: особенно важно, чтобы все работающие граждане «получали такую заработную плату, которая бы их гарантированно выводила из этой категории – категории бедных».

Глава ФНПР подчеркнул, что лучший механизм для решения этой задачи – повышение минимального размера оплаты труда. В то же время Шмаков подчеркнул, что вместе с повышением МРОТ последовательно должны расти зарплаты и у всех прочих трудящихся.

– Я понимаю, что сегодня у нас по-другому построено всё хозяйство и вся экономика, и поэтому невозможно выпустить закон или указ, как строить тарифные сетки, но, тем не менее, рекомендации по тарифным сеткам, которые должны применяться в различных секторах экономики, были бы полезны. Потому что, если мы будем повышать только МРОТ, мы будем всё время работников с низкими доходами подтягивать до работников со средними доходами. После этого происходят перекосы в квалификации, в оплате в зависимости от квалификации, — рассказал Михаил Шмаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МЕДСЕСТРЫ ВЕЛИКОБРИТАНИИ ПРОВОДЯТ КРУПНЕЙШУЮ ЗАБАСТОВКУ В ИСТОРИИ

Порядка 100 тысяч медицинских сестер вышли на двухдневную национальную забастовку в Великобритании 15 и 16 декабря. Акцию протеста младший медперсонал страны начал по призыву профильного профсоюза. Протестные действия проводятся на фоне провала переговоров профсоюза с профильным объединением работодателей и правительством о необходимости значительного увеличения зарплат.

– Сегодня торжественный, но исторический день, когда мы стоим здесь вместе с десятками тысяч медсестер на линиях пикетов в Северной Ирландии, Англии и Уэльса, чтобы сказать, что с нас хватит, — цитирует издание Guardian слова Денизы Келли, — председателя профсоюзного комитета Королевского колледжа медсестер достигли критической точки. – Нас недооценивали и нам недоплачивали из-за того, что наша роль критична для безопасности. Но дело не только в оплате, но и в безопасности пациентов.

По данным СМИ, забастовка привела к отмене большинства запланированных приемов у врачей, а также к отмене операций.

Всего перенесено порядка 70 тыс. медицинских вмешательств.

При этом, неотложная медицинская помощь оказывается в полном объеме. Неонатальные отделения,

отделения реанимации и интенсивной терапии работают в обычном режиме, также не отменяются процедуры химиотерапии и гемодиализа.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЧЕТЫРЕ НОВЫХ ВЫХОДНЫХ ДНЯ ПОЯВИЛИСЬ В ДНР

В Донецкой народной Республике появились четыре новых официальных выходных праздничных дня. Соответствующий указ 15 декабря подписал временно исполняющий обязанности главы региона Денис Пушилин. Два новых выходных – касаются церковных праздников.

Два других – статуса ДНР:

«Установить, что в Донецкой Народной Республике дополнительными нерабочими праздничными днями являются: 11 мая - День Донецкой Народной Республики; 30 сентября - День возвращения Донецкой Народной Республики в Россию; один день (воскресенье) - Светлое Христово Воскресение (Пасха); один день (воскресенье) - День Святой Троицы (Троица)», - говорится в документе.

В профсоюзах республики приветствовали появление новых праздничных дней. Федерация профсоюзов ДНР будет внимательно следить за тем, чтобы работодатели не забывали оплачивать новые выходные дни, согласно трудового законодательства.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ГОСДУМА ОДОБРИЛА ЗАКОН О ЕДИНОМ ПОСОБИИ ДЛЯ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ

С 1 января 2023 года в силу вступает закон о едином пособии по рождению и воспитанию детей. Госдума во втором и третьем чтениях приняла социально значимый закон о государственном пособии гражданам, имеющим детей.

Закон установит единые условия выплат семьям с детьми. На эти цели из федерального и региональных бюджетов будет направлено 1,7 трлн рублей.

Единое пособие объединит ряд действующих мер социальной поддержки, в том числе: ежемесячное пособие беременным, на раннем сроке вставшим на учет; пособие по уходу за ребенком гражданам, не подлежащим обязательному соцстрахованию; на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством; ежемесячные выплаты в связи с рождением или усыновлением ребенка до достижения им трех лет, а также на детей в возрасте от трех до семи лет и от восьми до 17 лет. Мера коснется семей, воспитывающих примерно 9,2 млн детей.

Пособие будут получать семьи с доходами ниже одного регионального прожиточного минимума на человека.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТЕСТИРОВАТЬ НА ГРИПП НАЧНУТ БЕСПЛАТНО

Бесплатно по полисам обязательного медицинского страхования в больницах и поликлиниках будут проводить тестирование на вирус гриппа и другие респираторные инфекции. Постановление о порядке проведения таких исследований подписал председатель правительства Михаил Мишустин. Решение принято в связи с ростом случаев заболевания гриппом, в том числе в сочетании с коронавирусом. Исследования на грипп и ОРВИ могут проводиться одновременно с ПЦР-тестом на коронавирус при наличии показаний. Комплексное тестирование позволит оперативно выявлять у пациентов тип инфекции и назначать лечение. Также Минздрав обновил методики по лечению COVID-19, добавив в них рекомендации по лечению гриппа.

По данным Роспотребнадзора на 13 декабря, доля вирусов гриппа среди заболевших продолжает увеличиваться и составляет 52,5%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГУБЕРНАТОР УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИЗВАЛ СОЗДАВАТЬ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Создавать новые профсоюзы и выстраивать четкие связи «профсоюзы – работодатели — власть» призвал руководителей предприятий губернатор Ульяновской области Алексей Русских. Об этом сообщает издание «Комсомольская Правда – Ульяновск» со ссылкой на сайт областной администрации.

В послании главы региона к частному бизнесу говорится, что сейчас, когда Россия в целом и Ульяновская область в частности переживают непростые времена, особенно важно, чтобы люди чувствовали стабильность. Для этого у них должна быть хорошая зарплата и хорошие условия труда. Решить эту задачу невозможно без профсоюза, уверен Русских. Губернатор подчеркнул важность социального партнерства и призвал создать профсоюзные организации на каждом предприятии.
[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ ИКЕА ДОБИЛИСЬ ВЫПОЛНЕНИЯ ОДНОГО ИЗ СВОИХ КЛЮЧЕВЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Компания ИКЕА удовлетворила одно из ключевых требований работников, выраженных в письме, направленном работодателю. Сотрудники требовали гарантий сохранения занятости в ближайшие 12 месяцев. 16 декабря 2022 года стало известно, что ИКЕА согласилась выполнить это требование. Компания гарантирует занятость всех сотрудников фабрик на ближайшие 12 месяцев. Это одно из условий соглашения с новым собственником, сообщает страница «Профсоюз ИКЕА Индастри Вятка». О выполнении требований сотрудники узнали во время собрания работников «ИКЕА Индастри Вятка», «ИКЕА Индастри Тихвин», «ИКЕА Индастри Новгород». Также коллективу сообщили, что сохраняется режим — неделя работы, неделя простоя, а оклады с января 2023 года проиндексируют на 3%.

— Мы считаем сохранение занятости на ближайший год нашей большой победой, — сказал «Солидарности» организатор профсоюза работников лесных отраслей Александр Илларионов. — Она стала возможна благодаря всем профсоюзам, всем неравнодушным людям, которые нас поддерживали. Удалось добиться серьезного успеха — люди спокойны, они знают, что хотя бы на ближайший год у них есть работа, их не уволят в канун Нового года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 17 декабря

Сайт ЛФП

В Петербурге профсоюзная «РЕактивация»

Стать абассадорами профсоюзных идей среди своих сверстников, обладая, при этом, знаниями и навыками пропагандистской и информационной работы. Необходимый багаж для выполнения этой миссии должен приобрести каждый участник молодежного форума Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Он проходит в эти дни в профсоюзном пансионате «Восток-6» и собрал несколько десятков юношей и девушек из числа профсоюзных активистов города и области. Организатором форума выступил Молодежный совет ЛФП.

Как пояснили организаторы форума, нынешняя обстановка в стране сама подсказала повестку дня. Современные трудовые конфликты, стресс-менеджмент и управление финансами. Вот главные треки форума, на которых молодые профактивисты учатся и приобретают практические навыки, столь необходимые в их общественной работе, цель которой - защита трудовых прав работников и вовлечение в профсоюзную работу новых молодых людей.

К примеру, главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов, ставший ведущим семинара «Современные трудовые конфликты», рассказал, что акцентировал внимание слушателей на недавно возникших явлениях на рынке труда, в их числе удаленная занятость.

Кроме этого, внимание было уделено и изменениям в правовом регулировании трудовых отношений, которые, увы, далеко не всегда учитывают реалии трудового процесса. Важной составляющей семинара стала практическая часть, где участники форума моделировали коллективные переговоры между профсоюзной первичкой и работодателем.

Уже в рамках семинара, посвященного стресс-менеджменту, под руководством психолога, ребята учились, в числе прочего, преодолению возникающих проблем, а не ухода от них, что, в конечном итоге, никогда не бывает продуктивным, тем более, если ты профсоюзный лидер или активист.

А на семинаре под названием «Финансовая игра» действительно было шумно и весело, но в такой

раскрепощенной обстановке, вместе с тренером, юноши и девушки учились абсолютно серьезным вещам, таким, как финансовая дисциплина в профсоюзах.

По мнению члена Молодежного совета ЛФП и председателя Молодежного совета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Веры Плюсковой, представлявшей оргкомитет форума «Реактивация», все его участники в достаточной степени готовы к тому, чтобы пропагандировать профсоюзные идеи в молодежной среде, а нынешний форум даст им необходимые для этого знания.

«У современной молодежи большой и четко выраженный запрос на социальную справедливость, что делает их осознанными и активными членами профсоюза. Солидарность во имя справедливости для них вовсе не пустой звук. Наша задача дать им все необходимое для профсоюзной работы», - уверен ещё один член оргкомитета форума Сергей Вьюнков, председатель Молодежного совета Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

Напомним, что раньше форум профсоюзной молодежи носил название «Активация». Его регулярное проведение, однако, было прервано пандемией. Сегодня же, как пояснили Вера Плюскова и Сергей Вьюнков, традиция собирать вместе в одном формате молодежь из самых разных отраслевых профсоюзов вновь возрождается, форум и было решено назвать «Реактивацией».

Вот один из участников форума — Дмитрий Плуталов, инженер, профорг отделения ЦКБ МТ «Рубин». Дмитрий только что закончил изучение трудовых конфликтов под руководством Георгия Кузнецова. Молодой человек, предоставляющий Российский профсоюз работников судостроения, сообщил, что получил новые знания, в частности, о рисках перевода работника на «удаленку» с ущемлением его трудовых прав и о том, как избегать этих рисков. По его словам, даже, если то, о чем говорится на таких семинарах тебе уже известно, актуализация этой информации все равно необходима и полезна.

Ещё одна участница «Реактивации» — Даиана Шипунова, аспирант и преподаватель кафедры комплексного обеспечения информационной безопасности Государственного университета морского флота (ГУМРФ) имени адмирала С.О.Макарова, активист Профсоюза работников водного транспорта. Девушка только, что покинула семинар по стресс-менеджменту. «Наиболее важными для меня стали техники преодоления стресса здесь и сейчас. Это необходимо, как для отдельного человека, так, тем более, и для профсоюзного активиста, сказала она, отметив и то, что с помощью полученных знаний можно будет и предотвращать стрессовые ситуации в коллективе», — сказала она.

Ее коллега Мария Калекина совсем недавно избрана заместителем председателя первичной профсоюзной организации ГУМРФ имени адмирала С.О.Макарова. Девушка смогла посетить как семинар, посвященный трудовым конфликтам, так и управлению стрессом.

Она также подчеркивает их практическую направленность. «В частности, это вопросы изменения трудового законодательства, нюансы связанные с контролем работодателя за работником - электронные пропуска, и многое другое. Все это я несомненно пригодится мне в моей деятельности», — говорит Мария.

Завтра форум завершит свою работу выездным заседанием Молодежного совета ЛФП.

[Сайт ЛФП](#)