



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях со 2 по 6 декабря 2024 года

Понедельник, 2 декабря

Сайт ЛФП

Молодые активисты боролись со стрессом и цифровой зависимостью, наметили направления работы

В обучающем семинаре для молодежного актива «Психология зависимости от технологий: их влияние на психику и баланс между цифровой и реальной жизнью», проведенном Территориальной организацией Профсоюза работников связи России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, приняли участие 18 молодых профсоюзных активистов – работников связи. В ходе семинара, спикером которого выступила психолог Мария Музыченко, участники обсудили ключевые аспекты влияния технологий на психическое состояние человека – уровень стресса, тревожность, а также проблемы с самооценкой и межличностными отношениями. Профсоюзные активисты познакомились со стратегией управления временем, узнали об осознанном подходе к использованию техники, а также получили рекомендации по установлению баланса между цифровой и реальной жизнью, минимизации последствий чрезмерного использования гаджетов.

"Участие в семинаре подарило мне новые знания и понимание того, что технологии могут, как поддерживать, так и разрушать наше психическое здоровье. Особенно полезными были практические рекомендации по уменьшению стресса и тревожности, вызванной постоянным доступом к информации. Я уверена, что многие из полученных советов смогу применить в своей жизни. Большое спасибо преподавателю за ее профессионализм и открытость, а также организатором за столь интересное мероприятие", – так оценивает прошедший семинар один из его участников.

По завершении семинара состоялось заседание Молодежного совета территориальной организации, во время которого прошли выборы нового председателя и доизбрание новых членов, были подведены итоги работы текущего года и намечены планы на следующий год. В качестве основных направлений работы совета – создание условий для развития молодых профактивистов; организация культурно-досуговых и спортивных мероприятий; участие в профсоюзных мероприятиях; а также сплочение профсоюзной молодежи в социальных сетях и информационная работа с ней.

«Молодежь стремится к развитию, освоению актуальных тем через занятия, где кроме получения новых знаний они совершенствуют свои навыки, привычки и дальше применяют по своему усмотрению», – отметила председатель Территориальной организации Елена Довгалева.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзный лидер – куратор выставки, посвященной героям СВО

В Санкт-Петербургской государственной художественно-промышленной академии им. А.Л. Штиглица открылась выставка «Образ Героя». В ее экспозиции представлены 50 портретов с натуры бойцов с позывными: «Смольный», «Зелёнка», «Вишня», «Сумрак», «Яга», «Аргун», «Валенс». Куратором выставки стал председатель первичной профсоюзной организации работников вуза Олег Юдин, доцент кафедры рисунка. На церемонию открытия пришли студенты, преподаватели и ректор Академии Анна Кислицына.

«В условиях нынешних вызовов и угроз будущее нашей страны может быть построено только на патриотизме. Неслучайно выставка называется «Образ Героя». Эти герои рядом. И нужно понимать, что благодаря их подвигу мы можем жить спокойной, мирной жизнью», - сказала ректор Академии.

«Выставка представляет собой 50 картин, написанных преподавателями нашей Академии совместно со студентами. Есть здесь и работы 3 профессиональных художников. С 2022 года студенты и преподаватели после занятий встречаются с участниками боевых действий СВО, общаются и рисуют их портреты. Творчество студентов поддерживает солдат, которые приняли решение встать на защиту Родины и сделали это добровольно. В начале это был небольшой проект нашей Академии, осуществлённый силами профсоюзной организации, теперь это академический проект, а в ближайшем будущем он станет межвузовским», - рассказывает Олег Юдин.

Центральное место на выставке занимают работы Юрия Сивачёва, профессионального художника, члена Творческого союза художников России. В конце 2022 года Юрий Евгеньевич был призван на воинскую службу по мобилизации в звании младшего сержанта, затем зачислен в Первую фронтовую творческую бригаду Ансамбля песни и пляски Ленинградского военного округа. Напомним, что художественная Академия им А.Л. Штиглица является активным участником акции «Мы вместе», поддерживает военнослужащих, передаёт гуманитарную помощь в зону специальной военной операции.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

С 1 апреля 2025 года социальные пенсии в России вырастут до 15 456 рублей

Президент Владимир Путин подписал закон о бюджете Фонда пенсионного и социального страхования на 2025-2027 годы. Документ предусматривает значительное повышение социальных выплат. Так, социальные пенсии с 1 апреля 2025 года будут проиндексированы на 14,75%, достигнув 15 456 рублей. В последующие годы планируется повышение на 4,5% (2026 год) и 4% (2027 год). Для сравнения: средний размер социальной пенсии в конце 2024 года составил 13 475 рублей, сообщает ТАСС. Закон также устанавливает индексацию страховых пенсий и фиксированных выплат к ним. С 1 января 2025 года они увеличатся на 7,3%, а в последующие два года — согласно установленному графику. Средний размер страховой пенсии по старости составит 24 059 рублей к концу 2025 года, увеличившись на 7,3% по сравнению с показателем 2024 года (22 376 рублей). В 2025 году пенсии могут быть проиндексированы дополнительно, если реальная инфляция за 2024 год превысит прогнозный показатель, заявил глава Социального фонда России Сергей Чирков,

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Заработная плата и выгорание — главные причины увольнений в России

Низкая заработная плата и профессиональное выгорание являются основными причинами увольнения россиян с предыдущего места работы, согласно исследованию «Сбераналитики» и сервиса «Работа.ру», опубликованному ТАСС. 35% опрошенных указали на неготовность работодателя повышать зарплату, а 34% — на выгорание, стресс или проблемы со здоровьем. Отсутствие карьерного роста стало значимой причиной для 24% респондентов. Молодые

специалисты (18–34 года) чаще всего увольняются из-за выгорания (48%), отсутствия карьерного роста (31%) и низкой зарплаты (29%). Для более старшего поколения (35+) ключевыми факторами являются неготовность работодателя повышать зарплату, выгорание и отсутствие перспектив развития. Исследование также показало интересные тенденции на рынке труда. Специалисты сферы образования, здравоохранения, финансов и госуправления чаще всего переходят на аналогичные позиции в других компаниях. В то же время работники ЖКХ, сферы услуг и транспорта часто меняют профиль на работу в обрабатывающей промышленности, получая при этом значительную прибавку к зарплате — около 30%. Примерно треть IT-специалистов перешли в финансовый сектор, увеличив свой доход примерно на 19,5%. Между тем, 17% опрошенных сервисами «Работа.ру» и «Подработка» россиян трудятся на нескольких работах. 50% респондентов ранее совмещали несколько должностей, а 33% никогда не имели такого опыта.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 3 декабря

Сайт ФНПР

В Сочи состоялся II Всероссийский профсоюзный юридический форум

В Сочи завершил работу II Всероссийский профсоюзный юридический форум, в работе которого приняли участие представители правовых служб членских организаций ФНПР, профсоюзных правовых инспекций, руководители территориальных объединений организаций профсоюзов, секретари ФНПР, представители ФНПР в федеральных округах.

На форуме выступил президент ФНПР Михаил Шмаков, заместители председателя ФНПР Сергей Некрасов и Ирина Федюшкина, заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Наталья Подшибякина.

Михаил Шмаков отметил значение знаний в области трудового права и профессионализма правовых инспекторов труда как необходимых условий правовой работы профсоюзных организаций, а также ответил на вопросы, заданные участниками форума.

В приветственном слове Сергей Некрасов отметил, что правовые службы членских организаций ФНПР выполняют одну из основных функций по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов. Он обратил внимание на то, что в системе ФНПР осуществляет свою деятельность 665 правовых инспекторов труда. Ирина Федюшкина рассказала об аспектах судебных споров, связанных с профсоюзной собственностью. Наталья Подшибякина выступила с докладом о проблемах развития трудовых отношений в современном обществе.

В работе форума также приняли участие видные представители науки трудового права: доктор юридический наук Константин Крылов - руководитель Центра научных исследований Международного Союза юристов; доктора юридических наук, профессора кафедры трудового права Уральского государственного юридического университета - Светлана Головина и Юлия Иванчина; доценты кафедры трудового права МГУ имени М. В. Ломоносова Сергей Саурин и Андрей Бережнов.

Широкое представительство на форуме позволило всесторонне осветить проблемы практического применения трудового законодательства, обсудить актуальные изменения в трудовом законодательстве и складывающуюся судебную практику.

Обмен опытом в форме живого общения позволил участникам форума лучше изучить реальный опыт коллег, узнать разные способы решения одних и тех же проблем.

За активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов и профсоюзных организаций была объявлена благодарность Исполкома ФНПР Ольге Мухортовой (Федерация профсоюзов Ставропольского края), Наталье Самсоновой (Белгородское областное объединение организаций профсоюзов) и Елене Уваровой (Федерация профсоюзов Свердловской области), а также вручена почетная грамота Фариде Санатуллиной (Федерация профсоюзов Республики Татарстан).

За плодотворную и активную работу в профсоюзах, большой вклад в становление, укрепление единства и развитие ФНПР нагрудными знаками ФНПР были награждены Татьяна Кокшенева (Федерация Омских профсоюзов) и Ольга Шулина (Сахалинский областной союз организаций профсоюзов).

По окончании форума участникам был выдан сертификат об освоении дополнительной образовательной программы «Правовые механизмы защиты социально-трудовых прав работников профессиональными союзами».

По итогам мероприятия участники высказали пожелания продолжить традицию проведения ежегодного профсоюзного юридического форума, оценив его полезность и необходимость.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

100 тысяч работников Volkswagen бастовали в Германии

Почти 100 тысяч сотрудников автоконцерна Volkswagen приняли участие в предупредительных забастовках по всей Германии, сообщила Handelsblatt. Крупнейший профсоюз страны IG Metall насчитал 98 650 участников в девяти регионах, в том числе 47 000 в Вольфсбурге, 12 500 в Касселе-Баунатале и по 9 тысяч в Цвикау и Ганновере. Забастовка, продолжавшаяся по два часа в каждую смену, закончилась утром 3 декабря. С началом утренней смены работа в Вольфсбурге и на других заводах вернулась в нормальное русло. В рамках коллективного спора по поводу снижения заработной платы, закрытия заводов и сокращения рабочих мест IG Metall призвала 2 декабря провести предупредительные забастовки на девяти из десяти заводов VW в Германии. — Первые предупредительные забастовки стали решительным сигналом со стороны рабочих против жестоких планов совета директоров Volkswagen, — сказал переговорщик IG Metall Торстен Грёгер. — Почти 100 тысяч сотрудников громко заявили, что будут бороться за свою работу, свои семьи и свое будущее. Это было первое мощное действие зимы протестов! 9 декабря представители работодателя и работников встретятся в Вольфсбурге на следующем раунде коллективных переговоров. Основные вопросы — заработная плата 120 тысяч сотрудников заводов Volkswagen AG, где применяется отдельный внутренний тариф. VW требует снижения заработной платы на 10% из-за сложной ситуации в компании. Также происходят закрытия заводов и увольнения по оперативным причинам. IG Metall хочет предотвратить это и призывает к будущему для всех предприятий — без закрытия заводов и увольнений.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 4 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюз образования в Петербурге и Ленобласти провел обучение своих финансистов

Серию обучающих семинаров для профсоюзного актива и специалистов самого разного профиля в новом отчетном периоде открыла Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования). Первым стал семинар для главных бухгалтеров территориальных организаций профсоюза, действующих в районах Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Он был проведен на этой неделе в штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов — Дворце Труда. В работе семинара участвовал председатель Межрегиональной организации Иван Кайнов.

Участниками семинара стали более пятидесяти человек. Они познакомились с различными изменениями в налоговом законодательстве и новыми формами работы.

«Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования – крупнейшая общественная организация в Северо-Западном федеральном округе. Этот факт накладывает особую ответственность на профсоюзные кадры. Важно, чтобы любое направление деятельности Профсоюза строго соответствовало динамично меняющемуся законодательству, а все проекты реализовывались на высочайшем уровне», — подчеркивают организаторы семинара.

То, что первый семинар был адресован именно финансовым работникам вовсе не случайно. Для них новый год означает не только приближение праздников, но и вступление в силу ряда изменений налогового законодательства. Об этих новеллах коллегам рассказала специалист в области налогообложения профсоюзных организаций Надежда Гурьева.

Затем, в формате круглого стола прошло оживленное обсуждение и обмен практиками по ведению бухгалтерского учёта и составлению отчётности. Его модератором, что вполне логично, стала главный бухгалтер Межрегиональной организации Елена Скобкина.

«Бухгалтеры являются важной частью нашего актива, потому что каждый из них не просто выполняет свои трудовые обязанности, но и проникается нашими идеями, приоритетами и ценностями. Кстати, подтверждает это и тот факт, что во многих территориальных организациях именно бухгалтеры взяли на себя ответственность за реализацию проекта “Цифровой Профсоюз”», — сказал, выступая перед собравшимися, Иван Кайнов.

[Сайт ЛФП](#)

Кто имеет право на компенсацию стоимости ОСАГО? Разъясняет СФР

Право на возмещение 50% стоимости полиса ОСАГО имеют автовладельцы с инвалидностью, их законные представители, а также родители детей с инвалидностью, которым автомобиль необходим по медицинским показаниям. Об этом напоминают в Отделении Социального фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ОСФР по СПб и ЛО).

Компенсация, как сообщили в Отделении СФР, предоставляется на один автомобиль, если в договоре ОСАГО указано не более 3 водителей, включая заявителя или его законного представителя. При этом потребность в автомобиле должна быть указана в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (ИПРА).

Компенсация полиса ОСАГО может быть назначена региональным Отделением СФР проактивно, если необходимые сведения о получателе выплаты содержатся в Федеральном реестре инвалидов и в Единой государственной информационной системе социального обеспечения.

В случае отсутствия необходимых данных в базе СФР гражданин может получить компенсацию на основании заявления. Подать его можно удаленно на портале госуслуг, в МФЦ, или обратившись в клиентские службы Отделения Социального фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Для подачи заявления при себе необходимо иметь:

- полис ОСАГО;
- справку от органов медико-социальной экспертизы об инвалидности, в которой в том числе указаны медицинские показания для приобретения транспорта.

Денежные средства выплачиваются в течение 5 рабочих дней с момента принятия решения о возмещении расходов.

По всем вопросам, можно обратиться к специалистам Отделения СФР по СПб и ЛО, позвонив в единый контакт-центр: 8 800 100 00 01 (звонок бесплатный) в часы работы (с понедельника по четверг с 9.00 до 18.00, в пятницу — с 9:00 до 16:30).

Газета «Площадь труда»

А за СОУТ ответишь?

Начиная с 2014 года, на страницах нашей газеты мы не раз рассказывали о различных проблемах, возникающих при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), позиции и действиях профсоюзов. Это и законотворческая деятельность, связанная с внесением изменений и дополнений в Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», и защита

прав конкретных работников, труд которых связан с вредными воздействиями. Автору представилась редкая возможность узнать о том, какие вопросы, связанные с СОУТ, волнуют социальных партнеров – работодателей.

В ходе Петербургского форума «Труд и занятость» предприниматели и менеджеры собрались в одном из конференц-залов отеля «Азимут» чтобы принять участие в деловой сессии «HR-практики: вопросы по трудовому праву и правовой грамотности для HR». Тематике СОУТ было посвящено выступление председателя Коллегии адвокатов «Чернокальцевы и партнеры» адвоката Елены Чернокальцевой тема которой формулировалась следующим образом: «Оспаривание результатов СОУТ. Кто ответчик?».

На вопрос докладчика о том, кто из присутствующих в своей деятельности так или иначе сталкивался со спецоценкой, руки подняли фактически все участники, еще раз подтвердив актуальность для них заявленной темы. Елена Чернокальцева начала свой доклад с расширенного ликбеза, подробно рассказав о юридических аспектах проведения спецоценки и использования ее результатов. Она, в частности, напомнила о том, что обязанность финансирования СОУТ возлагается на работодателя, который также обязан обеспечить для экспертов доступ к рабочим местам.

В качестве примера она привела ситуацию, когда одна из специализированных организаций заключила договор с добывающей компанией о проведении спецоценки на буровых. Вскоре выяснилось, что буровые расположены в тундре, туда нужно лететь на самолете, потом на вертолете! И оплачивать все расходы на транспорт и проживание экспертов пришлось работодателю.

Перейдя вопросу о результатах, адвокат пояснила, что работодатель должен ознакомить работника с результатами, а также при необходимости рассмотреть возражения работника, представленные в письменном виде.

Работник, в свою очередь, может отказаться подписать результаты, и в течение трех месяцев оспорить результаты в суде, требуя проведения повторной спецоценки. С сожалением отметим, что ситуация когда, работник, по результатам СОУТ лишившийся льгот (таких как дополнительный отпуск) и выплат за вредность, вынужден отстаивать свои права в суде – не редкость.

Именно вопрос о том, кто же должен оплачивать повторную спецоценку и компенсацию морального ущерба, и оказался в центре внимания докладчика и представителей бизнеса. Ответчиком должна быть организация, проводящая спецоценку, ведь работодатель не является специалистом в данной области – в этом убеждена Елена Чернокальцева.

Однако, как отметила адвокат, на практике, ответчиком фактически всегда становится работодатель. При этом организация, проводящая спецоценку, участвует в судебном процессе в качестве третьих лиц. А повторную процедуру спецоценки, как правило, оплачивает работодатель.

Елена Чернокальцева пояснила, что организация, проводящая спецоценку, отвечает исключительно перед государством, и при определенных обстоятельствах может быть лишена сертификата. «Работодатель фактически не защищен! Почему иск к работодателю? Этот вопрос нужно задать суду», — констатировала она.

Для защиты интересов работодателя эксперт предложила подавать в суд ходатайства о ненадлежащем ответчике. Другой вариант — привлечении организации в качестве соответчика, в случае, если часть вины лежит на работодателе, к примеру, не обеспечившим доступ к рабочему месту или не предоставившем необходимую информацию.

А в качестве кардинального решения вопроса, по мнению, Чернокальцевой, могла бы стать законодательная инициатива бизнес-сообщества о том, чтобы иски о признании результатов СОУТ недействительными и обязанность проведения повторной спецоценки предъявлялись исключительно к специализированной организации.

По просьбе редакции ситуацию комментирует главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина.

Во время сессии была подробно рассмотрена позиция работодателя. Для профсоюзов же в данном случае все равно, кто допустил ошибку при проведении СОУТ. То ли это работодатель так

составил техническое задание и представил документы, обесценивающие труд работника (и таких примеров в нашей практике не мало), то ли организация, проводящая СОУТ, не выезжала, провела работу только на бумаге, неквалифицированные лаборанты допустили ошибки при замерах и расчетах.

Главное — пострадал работник, что недопустимо. Работник потерял и время и положенные ему льготы и компенсации. Когда в работе комиссии по СОУТ принимает представитель профсоюза, он уже на стадии идентификации вредных и опасных факторов и проведение замеров и расчетов может выявить ошибку, при необходимости проведения внеплановой СОУТ направить работодателю свое мотивированное мнение. Профсоюзный эксперт будет отслеживать правильность проведения СОУТ. Тем самым избавит работодателя от дополнительных затрат в случае нелегитимности проведения спецоценки.

Сложнее, когда в организации нет профсоюза. Госэкспертиза выявит нарушение проведения СОУТ по его окончании, например, по итогу контрольно-надзорных мероприятий ГИТ, но при этом необходимо будет оплатить штраф. А вот если у работодателя есть сомнения, и он принимает решение провести экспертизу условий труда и проведения СОУТ, то это, конечно, за свой счет и снова дополнительные затраты по финансам и времени. А главное, что снова страдает работник.

[«Площадь Труда»](#)

Юрист правомочен, коли был в Сочи

Насыщенный и хорошо организованный. Такую характеристику завершившемуся недавно в Сочи II Всероссийскому профсоюзному юридическому форуму Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) дал один из его участников — главный правовой инспектор труда Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов. Форум, собравший свыше ста руководителей правовых служб отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений, стал площадкой, где обсуждались самые актуальные изменения в трудовом законодательстве, а также правоприменительная практика в сфере трудовых отношений. Своими впечатлениями об этом Георгий Кузнецов поделился с «Площадью Труда».

«Действительно насыщенную программу форума открыло приветствие президента ФНПР Михаила Шмакова, который говорил о важности профессионализма правовых инспекторов труда, назвав его необходимым условием работы профсоюзных организаций. Затем уже заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов напомнил, что правовые службы выполняют одну из основных функций по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, а также о том, что сегодня, в системе ФНПР работает 665 правовых инспекторов труда», — начал наш собеседник.

По словам Георгия Кузнецова, множество интересных выступлений на форуме касались не только защиты прав членов профсоюзов, но и важных аспектов правового регулирования внутрипрофсоюзной работы. «Этому, к примеру, была посвящена весьма пространная лекция доцента кафедры трудового права юридического факультета МГУ им. М.В.Ломоносова Сергея Саурина под названием «Тенденции развития правоприменительной практики с участием профессиональных союзов». Как нельзя актуальной была и лекция генерального директора «Правового центра «Актор» Владимира Евтропова на тему: «Защита имущественных прав и законных интересов профсоюзов». Однако я остановлюсь именно на вопросах нашей правозащитной работы», — сказал главный правовой инспектор труда ЛФП.

Эй, на платформе!

Георгий Кузнецов особо выделил выступление заместителя генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) Натальи Подшибякиной. «Говоря об актуальных проблемах платформенной занятости, она определила черты цифровой платформы. Это алгоритмическое управление производственными процессами, организация труда, при которой владелец платформы не вкладывает средства и несет производственные расходы, а также появление двух категорий работников: ограниченного числа сотрудников самих платформ — внутренняя занятость, и огромного числа внешних работников, получающих работу с их помощью — занятость внешняя», — пояснил он.

Георгий Кузнецов согласен с Натальей Подшибякиной, что цифровые платформы создали абсолютно новые и беспрецедентные возможности для работников, бизнеса и общества, став, в то же время, серьезной угрозой для достойной работы и честной конкуренции, вытесняя традиционные трудовые отношения с их гарантиями социальных прав трудящихся.

«Поэтому, действительно, наиболее острым вопросом сегодня стала защита прав внешнезанятых на платформах. Трудящиеся на них — а их миллионы — подвергаются наиболее серьезным формам эксплуатации при отсутствии обеспечения базовых трудовых прав. Выход один — ввести законодательное запрещение использования самозанятых без трудового договора на работах с опасными или вредными условиями труда, а также на работах, связанных с профессиональным риском, а, кроме этого, обеспечить гарантии платформенным работникам и самозанятым по пенсионному обеспечению, медицинскому страхованию, страхованию по безработице, оплате больничных листов и другого», — процитировал Наталью Подшибякину наш собеседник.

Сократили? Восстановим!

Интересным, как продолжил далее главный правовой инспектор труда ЛФП, был и разбор конкретных примеров из судебной практики с учетом последних изменений в трудовом законодательстве. Его провела профессор кафедры трудового права Уральского государственного юридического университета имени В.Ф.Яковлева Юлия Иванчина.

«Среди приведенных ею примеров отмечу несколько случаев. Например, восстановление на работе попавшего под сокращение члена профсоюза. В этом случае работодатель, действуя в остальном по закону, не провел консультации с профсоюзной организацией. В результате, даже при проигрыше в суде первой инстанции, апелляция и кассация были в пользу работника именно по этой причине. Или же восстановление на работе сотрудника, которого сократили в день выхода на больничный. Несмотря на то, что он не уведомил об этом работодателя, апелляция и кассация восстановили сотрудника, так как, с помощью сервиса «Социальный электронный документооборот» работодатель может оперативно получать сведения о больничных. И, хотя в данном случае листок нетрудоспособности был загружен в систему только спустя месяц после сокращения, суды не посчитали, что сотрудник злоупотребил правом. Ранее, как заметила Юлия Иванчина, практика складывалась иначе. Верховный суд РФ указывал, что работники не должны скрывать нетрудоспособность при увольнении и суды расценивали такие действия как злоупотребление правом», — рассказал Георгий Кузнецов.

Как на важную новеллу наш собеседник, вслед за Юлией Иванчиной, указал на необходимость опровергать сведения о проступке работника, если приказ о наказании признан незаконным. Это недавнее решение Конституционного суда РФ.

Уволили? А мы оспорим!

Тему судебного разрешения индивидуальных трудовых споров продолжил доцент кафедры трудового права, заместитель декана по учебно-методической работе юридического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова Андрей Бережнов.

«Это, к примеру случаи, когда работник смог успешно оспорить свое увольнение даже после того, как поставил свою подпись под соглашением о расторжении трудового договора, пытается отозвать свою подпись в таком соглашении. В первом таком случае суд усмотрел в действиях работника нежелание увольняться, а, во втором увидел отсутствие возможности для работника в полной мере оценить свои действия — расторжение трудового договора было подписано «день в день». Особое внимание Андрей Бережнов уделил оспариванию увольнения за прогул. Это крайняя мера, требующая от работодателя веских обоснований, заметил он, приведя примеры успешной судебной практики по восстановлению уволенных за прогул работников», — говорит главный правовой инспектор труда ЛФП.

Главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов (справа) с правовыми инспекторами труда Калининградского областного объединения организаций профсоюзов.

Предлагаем и договариваемся

И, конечно же, продолжает далее Георгий Кузнецов, нельзя обойти вниманием выступление секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олега Соколова.

«Оно, в числе прочего, было посвящено актуальным вопросам развития социального партнерства на федеральном уровне. Докладчик говорил о наиболее актуальных вопросах в сфере социально-трудовых отношений на сегодняшний день. Так, ФНПР в диалоге с работодателями выступила с рядом предложений, касающихся оформления трудового договора с работником, которого временно переводят к другому работодателю. Эксперты ФНПР считают, что это возможно лишь с письменного согласия работника. При этом, действие трудового договора между работником и направляющей стороной должно быть приостановлено. В то же время, между ним и принимающей стороной заключается новый трудовой договор. Следует определить права и обязанности направляющей и принимающей стороны в зависимости от их фактических взаимоотношений с работником», — привел пример Георгий Кузнецов.

Наш собеседник сообщил, что по словам Олега Соколова, ФНПР не поддержала ряд предложений работодателей, касающиеся введения электронного документооборота — это ведет к риску утери данных, подтверждающего прохождение инструктажей по охране труда и сокращения сроков предупреждения работника об изменении условий трудового договора с двух до одного месяца. В то же время, профсоюзная сторона согласовала такие предложения работодателей, как исключение запрета на установление испытательного срока при приеме на работу выпускников колледжей, техникумов и вузов, а также об увеличении численности работников, с которыми могут быть заключены срочные трудовые договоры у субъектов малого бизнеса (с 35 до 70 человек), с учетом уже предусмотренных законодательством РФ льгот для малого бизнеса. Еще одно согласованное ФНПР предложение стороны работодателей — это возможность направлять работникам уведомления об их увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении. Согласились профсоюзные эксперты и с возможностью расторжения трудового договора с работником в случае, если он не является на рабочее место в течение четырех месяцев без уважительных причин и не выходит на контакт с работодателем.

Информирован — значит вооружен

«Еще одной важной темой в выступлении Олега Соколова стала Директива ФНПР для территориальных объединений отраслевых профсоюзов об оперативном предоставлении информации по долгам по заработной плате. Она позволит оперативно информировать о возникающей задолженности по зарплате в организациях региона и мерах, принятых по предотвращению и ликвидации такой задолженности, а также активного участия представителей профсоюзов в межведомственных комиссиях по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате», — сообщил Георгий Кузнецов, высоко оценивший форум еще и как площадку для широкого обмена опытом профсоюзных юристов из разных регионов страны.

Было интересно!

Наш собеседник назвал интересной и такую представленную на форуме практику, когда руководство и юристы отдельных региональных профобъединений выезжают в отдаленные районы своего края, области или республики. «Их можно понять, ведь территории огромные. Для нас это не так актуально, хотя такую практику, наверное, периодически следует использовать», — предложил главный правовой инспектор труда ЛФП.

Как отметил в завершение главный правовой инспектор труда ЛФП, форум был хорошо организован, прежде всего, по причине удачного соотношения теоретиков и практиков, что, по его словам, вносило большое и качественное разнообразие в его программу.

«В разных субъектах России свои особенности, исходя из этого, и строится и работа правовых служб на местах. В Санкт-Петербурге и Ленинградской области развито социальное партнёрство,

поэтому судебной защитой мы пользуемся редко. В некоторых же субъектах менее развито, поэтому чаще обращаются в суд», — заключил Георгий Кузнецов.

Газета «Солидарность»

Неформальная занятость в России достигла максимума с 2016 года

Росстат зафиксировал рост числа занятых в неформальном секторе экономики России до 15,837 млн человек в третьем квартале 2024 года, сообщает РБК. Это 21,3% от общей занятости и максимальный показатель с 2016 года как по численности, так и по доле. По сравнению с третьим кварталом 2023 года рост составил 11,7%, а по сравнению со вторым кварталом 2024 года – 4%. Эксперты связывают увеличение неформальной занятости с ростом числа самозанятых и сотрудников малых предприятий, а также с влиянием высокой инфляции и обусловленным этим расширением теневой экономики. В то же время динамика неформальной занятости за последнее десятилетие носила волновой характер. Наибольший прирост неформальной занятости по сравнению с третьим кварталом 2023 года зафиксирован в Москве (+156%), Чукотском автономном округе (+108%), Севастополе (+45%), Санкт-Петербурге (+44%) и Забайкальском крае (+36%). Снижение наблюдалось в Хакасии (-32%), Пензенской области (-23%) и Хабаровском крае (-21%). Традиционно неформальная занятость распространена в торговле, авторемонте, сельском хозяйстве, транспорте и строительстве. По данным ФНС, количество самозанятых в России к концу октября 2024 года выросло до 11,7 млн, что на 33% больше, чем годом ранее. Между тем, профсоюзы последовательно выступают за то, чтобы самозанятые были включены в систему социального страхования.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Более 300 тысяч россиян получат шанс на бесплатное переобучение в 2025 году

В рамках национального проекта «Кадры» в 2025 году более 300 тысяч граждан смогут пройти бесплатное переобучение и получить востребованные на современном рынке труда навыки, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Программа, уже помогшая более 850 тысячам россиян освоить новые профессии или повысить квалификацию (при этом 80% успешно трудоустроились), продолжает действовать. Минтруд РФ анонсировал ее расширение в 2025–2027 годах, включая новые курсы по приоритетным для российской экономики специальностям. — Программы будут адаптированы под предпочтения самих соискателей и их уровень подготовки. Это позволит каждому участнику получить максимально полезные знания. Переобучение будет доступно для молодых специалистов, граждан предпенсионного возраста, женщин с детьми дошкольного возраста, участников СВО и инвалидов. Также будет расширен список приоритетных профессий по сравнению с предыдущим годом, что даст больше возможностей для выбора подходящих курсов обучения в зависимости от индивидуальных потребностей каждого соискателя, — подчеркнула Бессараб. Напомним, президент РФ Владимир Путин объявил о запуске новых нацпроектов «Кадры» и «Молодежь России».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 5 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюз жизнеобеспечения в Санкт-Петербурге защитил интересы работника в суде

Отметить наложенное на работника Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Ленсвет» дисциплинарное взыскание — таково решение Октябрьского районного суда города Санкт-Петербурга. Принято оно было благодаря юристам Межрегионального

профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Они представляли интересы работника — члена профсоюза в данном судебном процессе. Как сообщают в комитете Межрегионального профсоюза, в его правовую инспекцию обратилась работница «Ленсвета» с жалобой на неправомерное наложенное, по его мнению, работодателем дисциплинарное взыскание. Работодатель посчитал, что работник не выполнил свои обязанности по контролю за инструктажем по охране труда.

«Наши юристы запросили у работодателя для правового анализа все необходимые документы, имеющие отношения к данному делу. В результате наша правовая инспекция пришла к выводу, что при применении дисциплинарного взыскания со стороны работодателя было выявлено злоупотребление правом и нарушения норм трудового законодательства», — пояснили в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения.

Следующим шагом профсоюзных юристов стало представление, направленное работодателю. В нем было выражено требование отменить дисциплинарное взыскание. Однако, работодатель, со своей стороны, подготовил мотивированный ответ, в котором привел свои доводы против отмены наложенного на работника взыскания.

В ответ на это было принято решение обратиться в суд. «Результатом такого обращения и стало решение Октябрьского суда Санкт-Петербурга об отмене приказа о применении дисциплинарного взыскания. Таким образом, права работника СПб ГБУ «Ленсвет» были восстановлены», — подытожили в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Председатель ФНПР Сергей Черногаев вошел в состав совета по правам человека при президенте

Российский лидер Владимир Путин обновил состав Совета при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека в преддверии традиционной декабрьской встречи. Указ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации. Согласно документу, в состав совета вошли ректор Национального исследовательского университета "Высшая школа экономики" Никита Анисимов, журналист, депутат Законодательного собрания Санкт-Петербурга Александр Малькевич, председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев. Путин традиционно проводит встречу с СПЧ в декабре по случаю Дня защиты прав человека (10 декабря). Напомним, Сергей Черногаев был избран председателем ФНПР на XIII (внеочередном) съезде профцентра, состоявшемся 29 октября 2024 года. Решением съезда руководящие функции в Федерации независимых профсоюзов России распределены между президентом и председателем. Президентом ФНПР избран Михаил Шмаков. В работе съезда принял участие президент РФ Владимир Путин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Президент ФНПР Михаил Шмаков назвал профорганизацию Автоваза эталонной

Итоги пятилетней работы первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ были подведены на XIX отчетно-выборной конференции 3 декабря, сообщили газете «Солидарность» в информационном отделе первички. За отчетный период в профорганизацию поступило 36 340 обращений, всего на предприятии 86 166 членов профсоюза, правовая помощь была оказана 4764 сотрудникам, а экономическая эффективность правозащитной деятельности в интересах членов профсоюза составила почти 9 млн рублей. Об этом участникам конференции рассказал председатель первичной профорганизации Сергей Зайцев, переизбранный делегатами конференции на новый срок. Президент ФНПР Михаил Шмаков с трибуны отметил, что таких результатов и цифр удалось достичь благодаря правильному социальному партнерству профсоюзной организации и администрации. — Профсоюзная организация АВТОВАЗа является одной из крупнейших в стране и эталонной для построения профсоюзной деятельности. А коллективный договор завода является примером, как надо вести работу и каких результатов

надо достигать, — сказал Шмаков в своем выступлении. Президент АО «АВТОВАЗ» Максим Соколов принял решение о двойном премировании трудового коллектива: 10 тыс. рублей, независимо от отработанного рабочего времени, будут выплачены в декабре 2024 года. Для работников, участников СВО, премия составит 20 тыс. рублей. Премия в 14 тыс. рублей по итогам работы за второе полугодие 2024 года будет выплачена в январе следующего года работникам группы АВТОВАЗ и дочерних обществ, пропорционально отработанному времени. Для работников, участников СВО, размер премии также увеличен в два раза и составит 28 тыс. рублей. В целях поддержки семей работников, погибших или пропавших в ходе СВО, дополнительно будет оказана материальная помощь в размере 100 тыс. рублей. В работе конференции также приняли участие председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Андрей Фефелов, председатель Федерации профсоюзов Самарской области Дмитрий Колесников, представители администрации и думы городского округа Тольятти.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 6 декабря

Газета «Площадь труда»

Дротики в цель – профсоюзная Спартакиада завершена!

Состязания по дартсу завершили ежегодную Спартакиаду Ленинградской федерации профсоюзов. В уютном зале торгово-развлекательного комплекса «Капитолий» встретились 19 команд, представлявших работников самых разных сфер деятельности. Испытать свою меткость и глазомер, помериться силами с товарищами по профсоюзам пришли работники культуры, авиационной и радиоэлектронной промышленности, корабель, химики, работники нефтегазовой отрасли, труженики ЖКХ, водного транспорта, сельского хозяйства.

Правила состязаний просты – в каждой команде шесть игроков, каждому из которых предоставляется десять сессий по три броска. Очки, полученные за каждый бросок, суммируются, по ним определяют победителей в личном и командном первенстве. Как всегда, участники приходят пораньше, чтобы сделать несколько пробных бросков, вспомнить былые спортивные баталии вместе с коллегами по профсоюзу и соперниками в спортивных состязаниях.

В ярких красно-белых футболках фотографируются на фоне мишени медики – в состязании участвуют целых две команды Городской больницы № 38 им. Н.А. Семашко. Полны спортивного задора и готовности к борьбе участницы команды Территориальной организации Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, впервые участвующей в Спартакиаде ЛФП.

Но вот дан старт состязаниям. Дартсмены сосредоточено прицеливаются, направляют мишени в цель. По завершении серии судья фиксирует результаты. «Дартс один из самых доступных видов спорта, принять участие в соревнованиях можно и без подготовки. Но для того, чтобы получить хорошие результаты, конечно же, нужны регулярные тренировки. При этом начать можно в любом возрасте», — делится своими мыслями Александр Децина, постоянный капитан команды завода «Красный октябрь» — одного из ведущих предприятий петербургского авиапрома, неизменный участник всех состязаний Спартакиады ЛФП.

Он только что завершил серию бросков. Ветеран профсоюзного спорта, в прошлом – руководитель заводского спортивного комплекса – с удовлетворением отмечает, что на «Красном октябре» созданы все условия для тех, кто хочет заниматься спортом. Проводятся заводские чемпионаты по мини-футболу, волейболу, баскетболу, дартсу, боулингу, шашкам и шахматам. «Только на заводе ежегодно проходит до 20 различных соревнований, а еще мы участвуем в первенствах Калининского района, Спартакиаде ЛФП, в состязаниях которой не раз занимали призовые места», — рассказывает Александр Децина.

«В соревнованиях по дартсу участвуем второй раз. Много тренировались. На соревнованиях результат получился несколько ниже, чем на тренировках. У нас есть спортивные площадки, где можно проводить тренировки по дартсу, городкам, боулингу. Но дартсом можно заниматься и по

месту работу – после работы или в перерыв, разместив к примеру, мишень в холле. Будем договариваться об этом с администрацией. Тогда сможем чаще тренироваться. В Спартакиадах ЛФП участвуем с 2018 года – фактически во всех соревнованиях », – говорит Елена Кузина, председатель Санкт-Петербургской территориальной организации Профсоюза работников культуры государственных массовых библиотек.

Два часа, отведенные для состязаний, проходят быстро. И вот уже заместитель председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслав Марочкин называет имена победителей. Обладателями «золота» стали постоянные фавориты профсоюзной Спартакиады – спортсмены Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, работники ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». Обладатели «серебра» – их коллеги по профсоюзу ЖКХ, команда работников ГУП «ТЭК СПб» и СПб ГУП «Горэлектротранс». «Бронза» – у сборной Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения.

«Мы были настроены на победу, ставшую результатом постоянных тренировок. В нашей команде есть как опытные спортсмены, не раз принимавшие участие в состязаниях, так и новички, представители, самых разных профессий «Водоканала», – отмечает капитан команды-победителя Кирилл Ястребов, инженер «Водоканал», увлеченный дартсмен с многолетним опытом.

«Сегодня участвует 19 команд. Это хороший показатель, подтверждающий, что данный вид спорт популярен, доступен, привлекателен для членов профсоюзов. Состязаниями по дартсу завершилась наша Спартакиада. Год был интересным, богатым неожиданностями, сюрпризами – появлялись совершенно новые призеры. А значит -- наши первички не стоят на месте, спортсмены-любители тренируются, открывают новые спортивные таланты, дают бой постоянным фаворитам. Для тех, кто постоянно одерживал победы это тоже стимул не стоять на месте, постоянно работать над собой. В целом уходящий год был хорошим, спортивным, и по предварительным оценкам количество участников больше, чем в прошлом году», – говорит Вячеслав Марочкин, комментируя прошедшие состязания.

Он выражает надежду, что спортивные традиции профсоюзов будут продолжаться, и в следующем году Спартакиада соберет еще больше участников. А начинать подготовку к Спартакиаде-2025 нужно уже сегодня, и, к примеру трассу и базу для лыжных гонок, традиционно дающих старт профсоюзной Спартакиаде, нужно бронировать заранее. В личном зачете призовые места распределились следующим образом.

Мужчины

Первое место – Александр Афанасьев (Жизнеобеспечение - 2); второе место– Александр Скабин (Сборная Российского профсоюза работников судостроения); третье место – Кирилл Ястребов (Жизнеобеспечение - 1)

Женщины

Первое место – Новикова Татьяна (Жизнеобеспечение – 1), второе место – Светлана Караткевич (Жизнеобеспечение-2); третье место – Алена Ключенкова (Университет им. П.М. Лесгафта, Профсоюз работников культуры)

[«Площадь Труда»](#)

Пять лет действий профсоюзов за достойный труд

За столом переговоров с властью и бизнесом, у микрофона в теле- и радиостудии, в социальных сетях, а также в судах, в научной аудитории и на спортплощадке... Что делали для трудящихся и как защищали их права профсоюзы в минувшие пять лет — с 2020 по 2024 годы? Об этом шла речь на заседании Совета Ленинградской федерации профсоюзов. Оно прошло вчера во Дворце Труда, штаб-квартире ЛФП, под председательством исполняющего обязанности председателя Федерации Марии Артюхиной. В центре внимания была работа постоянных комиссий Совета ЛФП. В работе совета принял участие заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгений Макаров.

Договаривались

О деятельности постоянной комиссии Совета ЛФП по защите экономических и социальных интересов работников рассказал начальник Управления социального партнерства Аппарата ЛФП Алексей Панферов. Он подчеркнул, что даже пандемия не остановила диалог с социальными партнерами по заключению региональных трехсторонних соглашений и региональных соглашений о минимальной заработной плате.

«Профсоюзам удалось добиться снижения уровня регистрируемой безработицы до 0,2% – 0,3% и роста минимальной заработной платы, устанавливаемой региональными соглашениями. В Санкт-Петербурге ее размер вырос на 52%, в Ленинградской области на 86%. Достигнуты роста номинальной (более чем в 1,5 раза в Санкт-Петербурге, в 1,6 раза в Ленинградской области) и реальной заработной платы работников, а также увеличение финансирования социальных гарантий в региональных бюджетах и улучшение основных параметров детской летней оздоровительной кампании для детей работающих граждан», – сказал Алексей Панферов. Особо он отметил внесение изменений в Закон Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга». Это позволило увеличить размеры коэффициента специфики для помощников воспитателей, медицинских и фармацевтических работников, а также денежные выплаты к должностным окладам некоторым специалистам госучреждений Санкт-Петербурга.

Также, благодаря активной позиции ЛФП и профсоюзных организаций работников бюджетных отраслей, размер условной «базовой единицы» в Санкт-Петербурге вырос на 22,1%, а в Ленинградской области — «расчетной величины» на 23,4%.

Важные изменения в Закон Санкт-Петербурга «О социальном партнерстве в сфере труда», принятые при активном участии ЛФП, урегулировали процесс отказа работодателей от присоединения к Трехстороннему соглашению и предоставления дополнительных гарантий работникам федеральных организаций на территории города в части распространения на них Трехстороннего соглашения.

На заседаниях Трехсторонних комиссий города и области, рассказал далее Алексей Панферов, обсуждались такие вопросы, как выполнение «майских» указов президента России, проекты региональных бюджетов, меры по улучшению охраны труда, борьбе с производственным травматизмом и профессиональной заболеваемостью, а также о допустимой доле иностранных работников и об установлении тарифов и цен, подлежащих госрегулированию.

На 1 января 2024 года в городе и области действовало 66 соглашений на региональном, отраслевом, территориальном уровнях, в том числе 24 региональных отраслевых соглашения. Для сравнения, в 2020 году действовало 84 и 31 соглашение соответственно. Продолжается работа по заключению территориальных соглашений в муниципальных образованиях Ленинградской области. К концу отчетного периода на территориальном уровне заключены и действуют 12 соглашений в муниципальных образованиях второго уровня. С начала 2024 года заключено 2 территориальных соглашения в Бокситогорском и Всеволожском муниципальных образованиях Ленинградской области.

Важнейшим инструментом защиты интересов наемных работников, продолжил Алексей Панферов, остаются коллективные договоры. «На первое января 2024 года в городе и области коллективными договорами, на предприятиях и в организациях было охвачено 2 971 организация. Охват работающих членов профсоюзов коллективно-договорным регулированием составил 92,8%, что выше показателя 2020 года (88,6%).

За отчетный период на Конкурс ЛФП «Лучший коллективный договор» был представлен 61 коллективный договор. А победителями конкурса ЛФП «Лучший по профессии» стали 114 представителей самых различных профессий.

Заботились о безопасном труде

О деятельности постоянной комиссии Совета ЛФП по охране труда, окружающей среды и здоровья работников сообщил Владислав Марьяндышев — председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Эта комиссия, в частности, вела сбор и анализ информации о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Так, если в 2020 году был отмечен рост случаев производственного травматизма по сравнению с 2019 годом, то с 2022 года наблюдается снижение числа несчастных случаев на производстве, а в 2023 году их было на 21% меньше, чем в 2022 году.

В структуре хронической профессиональной патологии в зависимости от воздействующего вредного производственного фактора преобладает профессиональная патология вследствие воздействия физических перегрузок, промышленных аэрозолей, физических факторов.

В отчетном периоде проводилось реформирование как федерального, так и регионального законодательства по вопросам охраны труда. «Комиссия консолидировала предложения, поступавшие от членских организаций ЛФП по внесению изменений в законодательство РФ, в проекты нормативных актов и направляла их в ФНПР с целью отстаивания позиции профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области по вопросам охраны труда», — рассказал Владислав Марьяндышев.

Ежегодно комиссия готовила свои предложения и в Обязательства сторон — приложения к Рамочным Трехсторонним соглашениям Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

«Важным считаем внесение в 2022 году в Обязательства сторон пункта о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями в размере не менее 0,3 процента суммы затрат на производство продукции. Напомним, что в ст. 225 ТК РФ предусмотрено финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции, работ или услуг», — сказал далее докладчик.

За отчетный период, по мнению Владислава Марьяндышева, возросла значимость проведения контрольных мероприятий техническими инспекторами труда и уполномоченными по охране труда ввиду того, что был наложен мораторий до 2025 года на проведение проверок государственными надзорными органами. С целью мотивации работы уполномоченных по охране труда ЛФП проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда».

На страже здоровья взрослых и детей

Работу Комиссии по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению представил ее председатель Георгий Пара. «Приоритетным направлением работы комиссии было и остается формирование предложений по разработке политики Федерации в сфере культуры, досуга, физической культуры, спорта и детского оздоровительного отдыха. Ежегодно на Комиссии рассматривались итоги летней оздоровительной кампании, вырабатывались предложения по дальнейшему совершенствованию системы организации детского отдыха в городе и области. Ежегодно разрабатывались памятки по организации и проведению детского оздоровительного отдыха», — подчеркнул он.

В период распространения новой коронавирусной инфекции комиссия контролировала отдых и оздоровление работников — членов профсоюза, перенесших COVID-19. Данная информация применялась для распространения эффективных практик и использования в переговорном процессе. Продолжилась реализация программы предоставления путевок по договору между пансионатом «Восток-6» и членскими организациями ЛФП со значительными скидками. Значимым направлением деятельности Комиссии является проведение ежегодной Спартакиады ЛФП. Она проводится с февраля по ноябрь, охватывая 11 самых популярных среди работников

видов спорта: лыжные гонки, пулевая стрельба, настольный теннис, баскетбол, волейбол, мини-футбол, шахматы, боулинг, дартс и городошный спорт. С 2023 года в рамках Спартакиады ЛФП, по предложению Комиссии, проводится семейное спортивное мероприятие «Папа, мама, я – спортивная профсоюзная семья!».

В соревнованиях ежегодно принимают участие более 120 команд, представляющих спортивные коллективы различных предприятий и организаций города и области. В общей сложности в соревнованиях участвуют более 1000 членов профсоюзов. Продолжилась традиция проведения новогодних праздников для детей во Дворце Труда и Выборгском Дворце культуры, в которых ежегодно принимают участие более 10 тысяч детей.

Защищали

О том, как работала Комиссия по обеспечению правозащитной деятельности, взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества рассказал Иван Кравцов — председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры. Он начал с работы по анализу действующего законодательства. По итогам анализа, проведенного комиссией, Президиум ЛФП принял рекомендации по применению статьи 374 ТК РФ. Кроме того, комиссией были даны и рекомендации по применению работодателями примерной формы уведомления работников об изменениях, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

Велась законодотворческая работа. «В частности, были утверждены Советом ЛФП и направлены субъектам законодательной инициативы проекты федеральных законов по изменению статей 193, 258 ТК РФ, а также по вопросам предоставления заверенных копий документов, определяющих рабочее время работника. Стоит отметить, что комитеты по труду и занятости в целом поддерживали наши инициативы, однако Совет Федерации посчитал, что действующего регулирования достаточно», — сообщил Иван Кравцов.

Активно шло взаимодействие с органами государственной власти. В частности, был принят регламент порядка подготовки предложений в план работы межведомственных рабочих групп в сфере защиты трудовых прав, созданных прокуратурами Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

На регулярной основе проводятся совещания с юристами членских организаций ЛФП, где рассматриваются текущие проблемные моменты, и юристы имеют возможность поделиться своим опытом. Для них был создан телеграмм-канал. Было проведено три семинара-совещания юристов членских организаций округа.

Комиссия считает крайне важной задачей ЛФП координацию деятельности правовых инспекторов труда и юристов ЛФП и членских организаций ЛФП по вопросам формирования единой правовой позиции по наиболее важным для профсоюзов вопросам, в том числе для формирования однообразной позиции в судах.

Выстраивали работу

Заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина рассказала о работе Комиссии по межсоюзной деятельности, организационной и международной работе, кадровой и молодежной политике.

«Комиссия занималась вопросами управления общественными организациями. Это всегда очень сложно», — подчеркнула она. В эту пятилетку давались рекомендации по принятию новых членских организаций в ЛФП, шла разработка методических и информационных материалов в помощь профорганизациям, по обеспечению профсоюзной дисциплины. Однако, по признанию Веры Кучиной, самая объемная работа — это ежегодный анализ профсоюзного членства. «Комиссия изучала причины падения членства и несохранения профсоюзных организаций, вырабатывала предложения по оптимизации профсоюзной структуры и поиску новых

мотивационных факторов. Мы консультировали членские организации по вопросам профсоюзного строительства, давали рекомендации по кадровой политике. Давались конкретные рекомендации для практической работы членских организаций», — продолжила Вера Кучина, назвав «самым интересным направлением работы» — подведение итогов конкурса «Профлидер года».

Информировали

Далее о работе Постоянной комиссии Совета ЛФП по информационной политике рассказал ее председатель — лидер Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев.

«С целью усилить пропаганду идей, целей и задач профсоюзного движения, комиссия большое внимание уделяла сотрудничеству с ведущими региональными СМИ, внедряла в профсоюзную деятельность современные информационные технологии. Ежегодно подводились итоги конкурса ЛФП «Лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах», а в нынешнем году — и конкурса «Лучшая постановка информационно-пропагандистской работы среди профсоюзных организаций», — сообщил он.

По рекомендации комиссии Совет ЛФП принял Концепцию информационной политики ЛФП и Программу действий ЛФП, ее членских организаций, первичных и иных профсоюзных организаций в сфере информационной работы и цифровизации на 2022-2024 годы.

По инициативе комиссии был успешно проведен семинар-совещание во Дворце Труда с участием всех ответственных за информационную работу в членских организациях ЛФП на тему:

«Повышение эффективности информационной работы профсоюзных организаций».

На заседаниях комиссии обсуждались предложения по повышению эффективности информационной работы. «Например, внести в Обязательства сторон к городскому и областному Трехсторонним соглашениям пункты, согласно которым СМИ, финансируемые из бюджета Санкт-Петербурга и Ленинградской области, должны освещать ход выполнения Трехсторонних соглашений, а также значимые мероприятия, проводимые сторонами социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений на своих и общегородских информационных ресурсах, что уже нашло отражение в Обязательствах сторон», — подчеркнул докладчик.

Среди задач на будущий год Алексей Вышегородцев назвал обучение ответственных за информационную работу, продвижение профсоюзной информации в социальных сетях, привлечение молодых профактивистов к пропаганде профсоюзных идей.

Действовали вместе

О том, как прошедшие пять лет работал Координационный комитет коллективных действий ЛФП, сообщил председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки РФ Иван Кайнов. Прежде всего — это организация и проведения акций в День солидарности трудящихся 1 мая и во Всемирный день действий «За достойный труд!».

Вела комиссия и мониторинг текущих социально-трудовых конфликтов, также поддерживала коллективные действия на отраслевом и локальном уровнях, оказывала методическую помощь и консультации профсоюзным организациям.

«Поскольку проведение публичных мероприятий в традиционных формах оказалось невозможным в силу действующих ограничений, профсоюзам пришлось отказаться от проведения шествий, в том числе по Невскому проспекту, уличных митингов и пикетов. Основными формами проведения первомайских мероприятий в отчетном периоде стали: традиционная церемония возложения цветов у стелы на месте проведения первой маевки в Санкт-Петербурге, заседания региональных Трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений,

голосование по первомайским резолюциям. Дополнительно мероприятия профсоюзных организаций региона проводились в таких формах, как маевки, профсоюзные собрания, совещания, семинары, круглые столы, и других. Проводились акции в сети интернет, социальных сетях, группах в мессенджерах. Кроме этого, были организованы автопробеги по Ленинградской области», — констатировал Иван Кайнов.

Он особо отметил акции, которые профсоюзные организации проводили с целью предотвратить и разрешить социально-трудовые проблемы.

«Например, в рамках общероссийской кампании «За достойный труд в лесном хозяйстве!» проводился сбор подписей в поддержку требований достойной зарплаты и эффективного социального диалога. Подписные листы были переданы в приемную Президента РФ. Медики города и области – члены профсоюза приняли участие в профсоюзном флешмобе «День за два» с требованием возвращения льготного стажа медикам, оказывающим помощь больным COVID-19. В трудовых коллективах в Кронштадте было проведено голосование в поддержку инициативы по установлению гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации минимального размера оклада на уровне федерального минимального размера оплаты труда. Работники метеорологической службы провели общероссийскую акцию в защиту своих трудовых прав, требуя повышения заработной платы. Сотрудники Росгидромета направили электронные письма с поддержкой выдвинутых требований президенту России. Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» провел Всероссийскую акцию в защиту прав работников АО «Тандер» (сеть магазинов «Магнит») под названием «За достойный труд работников торговли» в связи с аномальной ситуацией с гарантиями по оплате их труда. В итоге администрация АО «Тандер» приняла решение увеличить с 01 декабря 2023 г. оклады работников», — привел примеры Иван Кайнов. Также были заслушаны отчеты о работе комиссий по финансовой политике и бюджету ЛФП и по вопросам профсоюзной собственности.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Кассационный суд оставил санатории Кавминвод в собственности профсоюзов

6 декабря Второй кассационный суд общей юрисдикции отказал в жалобе Генпрокуратуре по делу об «изъятии» профсоюзных санаториев Кавказских Минеральных Вод. Предыдущее решение Мосгорсуда по делу об обращении в доход государства движимого и недвижимого имущества в рамках мероприятий, проводимых на основании Ф32 от 03.12.2013 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», осталось в силе. Жалоба Генпрокуратуры на вердикт апелляционной инстанции оставлена без удовлетворения. Напомним, 19 июня апелляционная инстанция Мосгорсуда целиком отказала прокуратуре в иске по делу о попытках изъятия профсоюзной собственности на Кавминводах. 12 августа 2022 года в Гагаринском районном суде Москвы завершилось рассмотрение иска Генеральной прокуратуры к Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и несколькими десятками добросовестных приобретателей имущества. Содержание иска сводилось к тому, что заключенное в начале 2000-х годов соглашение между правительством России и ФНПР о разграничении прав собственности на имущество в регионе Кавказских Минеральных Вод якобы не предоставляло профсоюзам право распоряжаться данным имуществом.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Россияне рассказали, сколько хотят зарабатывать в следующем году

Большинство россиян (77%) хотели бы получать в следующем году зарплату не менее 100 тыс. рублей. Такие данные были получены в результате исследования, проведенного Группой «Ренессанс Страхование», сообщает издание «Экономика и жизнь». При этом среди тех, кто высказался о такой зарплате, 20% рассчитывают на 100–200 тыс. рублей, 27% — на 200–300 тыс. рублей, 16% — на 300–400 тыс. рублей, 7% заявили о желании получать 400–500 тыс. рублей и

ещё 7% желают получать более 500 тыс. рублей в месяц. При этом мужчины традиционно называют более высокие желаемые суммы, чем женщины. Также традиционно финансовые желания москвичей выше, чем в остальных регионах: более 60% опрошенных назвали минимальной желаемой зарплатой 200 тыс. рублей. Скромнее всего жители Омской области, Башкортостана и Воронежской области. В реальности дела обстоят намного хуже, чем в фантазиях. Так, для достижения поставленных целей 19% необходимо увеличить заработок примерно в 1,5 раза, 26% — в 1,5–2 раза, 20% — в 2–2,5 раза, 17% — в 2,5–3 раза, 6% — более чем втрое. При этом самая популярная мера, которая позволит получать желаемую сумму, это рост зарплат. Так заявили 45% опрошенных. Среди прочих мер были названы избавление от долгов, дополнительная занятость, смена места работы и другие.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)