

Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях С 8 по 14 февраля 2021 года

**Понедельник, 8 февраля
Газета «Площадь Труда»**

«Мы вместе — команда единомышленников»

8 февраля — День российской науки

На днях отметит свое 90-летие Научно-исследовательский институт синтетического каучука им. академика С. В. Лебедева (ФГУП «НИИСК»). Это — крупнейший российский центр научных исследований в области каучуков и латексов. Именно в его лабораториях был разработан промышленный способ получения синтетического каучука. Первая партия такого каучука была изготовлена 15 февраля 1931 года. Именно с этого дня НИИСК ведет отсчет своей истории. Сегодня в институте действует эффективная профсоюзная первичка, входящая в Территориальную организацию Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. В канун юбилея института наш корреспондент побеседовал с его профсоюзным лидером — ученым-химиком и изобретателем Ириной Дальгрэн.

Первопроходцы и новаторы

«Наш институт — исторический преемник лаборатории синтетического каучука, созданной решением Высшего совета народного хозяйства СССР от 15 сентября 1928 года, — начала свой рассказ Ирина Дальгрэн. — Способ получения синтетического каучука, открытый академиком Лебедевым, дал мощный толчок дальнейшим научным исследованиям. В результате был получен синтетический аналог натурального каучука, а затем — полимеры, обладающие ценными свойствами, которых нет даже у натурального каучука».

Это, например, так называемые «кремнийорганические каучуки». Они обладают биологической инертностью и способностью сохранять эластичность в наиболее широком, по сравнению с другими каучуками, температурном интервале. Уникальные методы радиационной вулканизации позволили создать высокотермостойкие самослипающиеся электроизоляционные ленты, обладающие стойкостью к высоким температурам, а также водо-, озono-, короно-, химстойкостью.

Наша справка. Разработанные в НИИСК каучуки на основе жидких полимеров и их модификаций отличаются высокой морозостойкостью и эластичностью, хорошими диэлектрическими свойствами и влагостойкостью. В 1980-е годы ученые НИИСК усовершенствовали технологию получения экологически чистых изопренового и бутадиенового каучуков. Еще один продукт их научного творчества — сополимер бутадиена с изопреном, который обладает выдающимися динамическими свойствами и морозостойкостью, получил прекрасные отзывы от как производителей автомобильных покрышек, так и от водителей и автолюбителей. Несколько поколений научных сотрудников НИИСК сделали сотни фундаментальных открытий,

обогативших не только отечественную, но и мировую науку о полимерах. Реализация теоретических и прикладных исследований этого НИИ привела к созданию в конце 1960-х годов крупной отечественной промышленности синтетического каучука, выпускавшей практически весь ассортимент каучуков и латексов. Из всего набора каучуков и латексов, которые ныне производятся в России и в пределах бывшего СССР, 90% было изобретено в научных лабораториях ленинградского-петербургского НИИ.

Одна большая семья

«Наш институт всегда отличался особой атмосферой, царящей в коллективе, — отметила далее в беседе председатель профкома ФГУП «НИИСК». — Вероятно, именно поэтому у многих сотрудников лишь одна запись в трудовой книжке. НИИ синтетического каучука для многих сотрудников — одна большая семья, и мы не равнодушны к тому, что в этой семье происходит».

Весьма показательно, в связи с этим, что Ирина Дальгрэн успешно сочетает научную и профсоюзную работу. Ирина Владимировна — ведущий научный сотрудник, кандидат химических наук и изобретатель. Одно из ее изобретений относится к области получения полимерных композиционных материалов, отверждаемых под действием влаги. Это изобретение применяется в автомобильном и транспортном машиностроении, судостроении, холодильном машиностроении, в строительной индустрии.

Время быть в профсоюзе!

В НИИ синтетического каучука сейчас около 500 сотрудников. Специфика профсоюзной организации в том, что она состоит как бы из двух частей. Одну из них составляют научные подразделения, где, в основном, возрастной контингент, другую — представители Опытного завода, на котором немало молодежи.

«В нашем профкоме сложилась команда единомышленников, — рассказала «Площади Труда» Ирина Дальгрэн. — Лозунг нашей работы — «Время быть в профсоюзе!». Все члены профкома — ведущие сотрудники. Большинство из них по работе напрямую связаны с технологическими цехами. Поэтому проблемы и института, и завода знают не понаслышке».

Кстати, лозунг «Время быть в профсоюзе!» стал по-особому актуален здесь в 2015 и 2016 годах в институте шло сокращение штатов. В отношении членов профсоюза — которые могли быть сокращены — профком представлял директору свое мотивированное мнение.

«Ряд сотрудников, которые категорически не хотели быть уволенными по сокращению штатов, удалось тогда отстоять», — вспоминает Ирина Дальгрэн.

Сегодня, когда институт работает достаточно стабильно, его действующий коллективный договор, по мнению Ирины Дальгрэн, получился даже «немного скучным».

«В нем отражены действия администрации по обеспечению работников занятостью, по охране труда, но что касается любых социальных гарантий, то их предоставляют при наличии прибыли, — пояснила профлидер. — Фактически профком взял на себя предоставление этих гарантий, правда, только членам профсоюза».

Достаточно тесно профком работает и с отделом охраны труда ФГУП «НИИСК». Все инструкции по охране труда с профкомом согласовываются. При проведении специальной оценки условий труда представители профкома контролировали работу экспертов.

Кроме этого, профком разработал «Положение о материальной помощи», в котором предусмотрены варианты оказания материальной помощи членам профсоюза в разных жизненных ситуациях. «Мы поощряем юбиляров, оказываем материальную помощь многодетным мамам, на свадьбы, на рождение детей, на лечение, на похороны, — пояснила Ирина Дальгрэн. — Выплачивали и «выходное» пособие пенсионерам, увольняемым по сокращению штатов».

Профсоюзная первичка НИИСК не менее активно занимается и организацией экскурсионных поездок, распределением подарков детям сотрудников института к Новому году, женщинам — к 8 марта, мужчинам — к 23 февраля. Члены профсоюза могут рассчитывать на компенсацию стоимости абонементов в фитнес-центры и Русский музей. Профком принял решение о частичной компенсации (20% от стоимости) путевок в пансионат «Ихала» для членов профсоюза и их детей до 18 лет, а также

о частичной компенсации (20-25% от стоимости, сверх той, что выделялась из городского бюджета) путевок в детские оздоровительные лагеря для детей членов профсоюза.

Добавим еще, что профком ФГУП «НИИСК» твердо решил стать «заметным» среди сотрудников. Особое внимание уделяется наглядным материалам. Профсоюзная организация стала выпускать свою газету. На доске объявлений профкома, помимо профсоюзной информации, размещаются поздравления юбилярам и к различным праздникам.

Ирина Дальгрэн высоко оценивает уровень социального партнерства с работодателем и администрацией института.

«Мне, как председателю профкома, ни разу не было отказано в приеме ни директором, ни руководителями других служб, — подчеркнула профлидер. — Кадровая служба практически всегда знакомит профком с проектами приказов, в том числе и непопулярных. Иногда удается повлиять на их изменение. Однако очень жаль, что среди представителей администрации мало членов профсоюза».

За последнее время в НИИ синтетического каучука пришло много молодежи. Работе с молодыми сотрудниками профсоюзная организация уделяет особое внимание. Для того, чтобы молодежь в свободное от работы время могла заниматься спортом, приобретены теннисный стол и велотренажер. Молодые сотрудники, которые участвуют в различных конкурсах, слетах и других профсоюзных мероприятиях, как правило, награждаются грамотами и дипломами.

«Нам очень хочется, чтобы для молодых сотрудников институт также стал вторым домом и, может быть, единственным на долгие годы местом работы», — говорит Ирина Дальгрэн.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Мария Гусакова: марафон длиною в жизнь

Шестого февраля отметила свое 90-летие одна из лучших лыжниц мира конца 1950-х – начала 1960-х годов Мария Гусакова. Героиня Олимпиады 1960 года, чемпионка мира и неоднократная чемпионка СССР пришла в большой спорт, что называется, от станка. Отличная физическая закалка и недюжинный талант, помноженные на образцовое трудолюбие, позволили Марии Ивановне оставить яркий след в лыжных гонках. Посвятив всю жизнь любимому виду спорта, Мария Гусакова продолжает этот своеобразный лыжный марафон и сейчас.

Путь к Олимпу начинался с лыж ... из бочки

Мария Ивановна родилась в Рязанской области в крестьянской семье. Ее родное село Тимошкино расположено на небольшой возвышенности. Деревенская детвора всю зиму каталась с горки на самодельных лыжах. Не отставала от сверстников и юная Маша.

Лыжи у нее были особые. Дедушка, мастер на все руки, изготовил их из разобранной на части бочки. Именно на таких лыжах будущая Олимпийская чемпионка в шестом классе одержала свою первую крупную победу, заняв первое место в районных соревнованиях.

Ее счастливое детство исковеркала Великая Отечественная война. Родители Марии Гусаковой ушли на фронт, а она и два ее брата остались на попечении дедушки. Осенью-зимой 1941 года в ходе битвы за Москву Рязанская область стала прифронтовым тылом и даже театром военных действий. Передовые части противника находились всего в 30 км от областного центра, который подвергался варварской бомбардировке.

По признанию Марии Ивановны, пережить суровую военную пору ей и ее малолетним братьям помогли трудолюбие и свой огород. Вместе с тем, тяготы и лишения тех лет закалили характер Марии Гусаковой. Упорство и настойчивость в достижении поставленной цели, умение держать удары судьбы помогли ей найти себя в самых разных профессиях.

В 1946 году семья Марии Гусаковой переехала в Ленинград. Отец, который все свои ранения получил в боях на территории Ленинградской области, после излечения работал в столярной мастерской.

Мария сначала трудилась вместе с отцом. Затем по его настоянию, окончив курсы кройки и шитья, поступила на фабрику «20 лет ВЛКСМ».

Незаурядное спортивное дарование молодой швеи очень быстро по достоинству оценили в трудовом коллективе. Марии Гусаковой довелось выступать за свое предприятие в соревнованиях по легкой

атлетике, баскетболу, гребле, конькобежному спорту. И все же она в итоге без малейшего колебания остановила свой выбор на лыжных гонках, любовь к которым ей с раннего детства прививали отец и дед.

На первых порах тренироваться приходилось «без отрыва от производства». От работы швею Гусакову освобождали лишь на время соревнований. Такое совместительство не помещало ей уже в начале 1950-х годов войти в сборную команду Ленинградской области и Центрального совета ДСО «Спартак»,

В 1953 году Мария Гусакова успешно выступила на чемпионате страны и выполнила норматив мастера спорта СССР. По итогам многочисленных побед в различных соревнованиях она была включена в сборную СССР. В 1954 году Мария Гусакова уже прочно закрепилась в составе сборной.

Цена олимпийского золота

Многие чемпионы теряются, когда у них спрашивают, что самое главное для спортсмена Мария Ивановна ответила на этот вопрос без малейшего колебания: «Труд, труд и еще раз труд. Спортсмен должен трудиться на тренировках до седьмого пота. Тогда по сравнению с ними даже самый ответственный старт покажется приятной прогулкой».

Благодаря трудолюбию и сильному характеру, Мария Гусакова стремительно ворвалась в мировую элиту женского лыжного спорта. Ее олимпийский дебют мог состояться еще в 1956 году. Однако помешала та самая трагическая случайность, которая может в любой момент кардинально изменить ход спортивного состязания. Во время подготовки к Олимпиаде-1956 Мария Гусакова сломала руку. Зато на Олимпиаде 1960 года (в Скво-Вэлли, Калифорния, США) она блестяще победила в лыжной гонке на 10 км. За этот успех Марии Гусаковой был присвоен неофициальный титул Снежной королевы «Долины индианок» (индейское название столицы зимних Олимпийских игр-1960). Лишь несчастливая случайность (одна из ее подруг по команде во время эстафетной гонки сломала лыжу) помешал Марии Ивановне стать двукратной Олимпийской чемпионкой.

Свой золотой финиш Мария Гусакова запомнила на всю жизнь. Перед Олимпиадой она купила в Финляндии спортивные ботинки. А после победной олимпийской гонки с ужасом обнаружила, что пальцы ног изрядно отморожены. Новенькие, стильные ботинки оказались слишком узкими.

В 1960 году Мария Ивановна была удостоена звания Заслуженный мастер спорта. Ее также наградили орденом Трудового Красного Знамени.

При подготовке Марии Гусаковой к следующей олимпиаде поначалу фортуна явно благоволила ей. Мария Ивановна несколько раз становилась чемпионкой СССР. Одним из лучших в ее спортивной карьере стал 1962 год. На чемпионате мира Мария Гусакова завоевала полный комплект медалей всех проб: «золото» в эстафете 3x5 км, «серебро» на дистанции 10 км и «бронза» в гонке на 5 км. Однако на Олимпиаде-1964 она довольствовалась лишь третьем местом на своей любимой «десятке». Мария Гусакова имела все шансы вместе с подругами по сборной выиграть состязания в эстафете, но тренеры предпочли ей другую лыжницу. На недоуменный вопрос Марии Ивановны последовал ответ, лишенный малейших признаков формальной логики: «У тебя и так медалей много...».

Секрет долголетия

После такого вердикта стало ясно, что на Олимпиаде 1968 года лыжное начальство на Марию Гусакову не рассчитывает. Уже тогда она всерьез задумалась о своем месте в жизни после завершения спортивной карьеры. В свое время Мария Ивановна окончила Ленинградский техникум физической культуры. Поэтому по завершении спортивных выступлений перешла на тренерскую работу.

Сначала Мария Гусакова тренировала лыжников профсоюзных спортивных обществ «Спартак» и «Локомотив». Затем поняла, что ей больше по душе занятия с юными спортсменами. Почти два десятка лет Мария Ивановна работала тренером-преподавателем ДЮСШ города Колпино, а перед уходом на заслуженный отдых – в СДЮШОР Выборгского района Петербурга.

Без малого полвека Снежная королева «Долины индианок» постоянно проживает в живописном пригородном поселке Парголово. Мария Ивановна регулярно принимает участие в различных

спортивных мероприятиях. В качестве почетного гостя она присутствовала на нескольких Олимпиадах. В 2013 году Мария Гусакова вошла в число факелоносцев петербургского этапа эстафеты Олимпийского огня.

Мария Ивановна не теряет связи и со своей малой родиной. В 2007 году она посетила родное село Тимошкино, где на фасаде местной школы в ее честь была открыта памятная доска. Два года спустя она приняла участие в церемонии открытия в райцентре Шилово Рязанской области физкультурно-спортивного комплекса «Арена». В Шилово проводятся лыжные соревнования имени М. И. Гусаковой.

Мария Ивановна живо интересуется всем, что происходит в современном спорте. «Сравнивать спорт моей молодости и наших дней – занятие неблагодарное, — убеждена Мария Гусакова. — Конечно, о той спортивной экипировке и денежных призах, которые есть сейчас, мы могли только мечтать. Однако далеко не всех современных спортсменов отличают такие качества, как высочайшая ответственность, самоотверженность, чувство патриотизма, которые были нормой для нас. Поэтому так важна преемственность поколений».

Мария Ивановна продолжает вести активный образ жизни. В любое время года старается ежедневно совершать пешие прогулки. Летом часами пропадает на огородных грядках, где выращивает помидоры, огурцы, картофель. В зимнюю пору с удовольствием становится на лыжи и даже участвует в популярных соревнованиях – «Парголовская лыжня», «Лыжня России». Пробежать несколько километров на лыжах для 90-летней Марии Гусаковой не составляет большого труда.

Похоже, она уже давно разгадала секрет долголетия. «Я с детства много времени провожу на свежем воздухе, — поделилась с «Площадью Труда» своим секретом Мария Гусакова. — Лыжные гонки – это тоже пребывание на свежем воздухе. Не представляю, как можно постоянно жить в большом городе. То ли дело в Парголово!».

Виват Снежной королеве «Долины индианок»!

6 февраля состоялась церемония чествования заслуженного мастера спорта Марии Гусаковой.

Поздравить с юбилеем обладательницу наград всех олимпийских достоинств в лыжных гонках пришли представители спортивной и профсоюзной общественности города на Неве. Приветственную телеграмму прислал президент Олимпийского комитета России Станислав Поздняков.

Чествование Марии Гусаковой прошло, как выразился ведущий торжественного мероприятия, председатель Физкультурно-спортивного общества (ФСО) профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Россия» Леонид Шиянов, «на земле» ОАО «Русские самоцветы» – коллективного члена крупнейшего на Северо-Западе страны спортивного общества. После теплых слов в адрес юбиляра заместитель генерального директора этой ювелирной компании Николай Клепин вручил Марии Ивановне драгоценный подарок.

От имени губернатора Петербурга Марию Гусакову поздравил первый заместитель председателя Комитета по физической культуре и спорту Николай Растворцев. С приветственными речами также выступили глава МО «Парголово» Ольга Кутыловская, заместитель председателя ФСО профсоюзов «Россия» Юрий Семенов, Олимпийские чемпионы Татьяна Казанкина и Дмитрий Васильев, представители Федерации лыжных гонок Петербурга Владимир Бондаренко и Наталья Осипова. По поручению Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Марию Гусакову с юбилеем поздравил начальник управления социального партнерства ЛФП Максим Чирков.

Помимо подарков и цветов, очень приятным сюрпризом для Марии Ивановны стала демонстрация на широком экране документальных кадров ее олимпийского триумфа 1960 года. По целой подборке уникальных фотоснимков можно было проследить и весь жизненный путь Марии Гусаковой. Не менее ценным подарком для юбиляра было искреннее восхищение не только ее былыми спортивными достижениями, но и нынешней хорошей физической формой.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Кронштадские мытарства на фоне пандемии

Весной прошлого года в Петербурге и пригородах сократилось количество маршрутов городского транспорта и увеличился интервал движения. К лету горожане начали возвращаться с «удаленки» на

рабочие места, но ликвидированные во время пандемии маршруты и графики движения восстановили далеко не все. В этой ситуации наиболее пострадавшими оказались жители пригородов (или официально — отдаленных районах Петербурга). Ведь единственный вид транспорта внутри городов-районов — автобусы и «маршрутки», а, например, в Кронштадте, это еще и единственный способ (кроме личного авто) выехать на «большую землю».

Вместо автобуса — такси?

В городе-острове весной 2020-го временно отменили внутрирайонный автобусный рейс №1 Кр, который курсировал практически по всему Кронштадту и пользовался популярностью и у работающего населения, и у пенсионеров, и у молодых мам.

Светлана Шихова, председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта: «Для проживающих в городе пенсионеров это был самый удобный способ добраться до городской поликлиники № 74, мамам с детьми — до детской поликлиники и детских садов, школьникам — до художественной школы и школы № 425».

Похоже, кронштадтцам придется испытать на себе всю справедливость поговорки: «нет ничего более постоянного, чем все временное». Во всяком случае вот уже девять месяцев автобус первого маршрута так и не выходит в рейсы.

«Альтернативой служат маршруты №№2Кр и 3Кр. На некоторых остановках их маршруты совпадают с маршрутом №1. Но именно от выше перечисленных объектов остановки расположены дальше, чем у отмененного. Расстояние, конечно, не критичное для здорового взрослого человека или быстрого школьника. Но пожилому человеку или маме с ребенком теперь добраться до поликлиники или отвезти малыша в садик довольно проблематично. Особенно в зимние морозы. К тому же ходит автобус №2 редко. (Для наглядности Светлана Шихова прислала к нам редакцию вот эту фотографию — прим. ред.) Уже не раз к нам, в профсоюз, поступали жалобы от горожан, что им приходится вызывать такси. Согласитесь, для пенсионера (да и для одинокой мамочки) 200 рублей за машину в обе стороны — это накладно. А главное теряется смысл проездного билета и да и в целом самого понятия «общественного транспорта», — сетует Светлана Шихова.

Последней каплей было обращение в территориальную организацию бывшего председателя первичной профорганизации «18 Арсенал ВМФ», инвалида I группы, проживающей на улице Петровской. «По состоянию здоровья ей очень сложно дойти до остановки автобуса №3Кр у Петровского парка. Чтобы добраться до поликлиники (в один день пришлось сдавать анализы и попасть на прием к врачу) она была вынуждена трижды вызывать такси и потратить 300 рублей своей небольшой пенсии», — возмущенно рассказала профлидер.

Эта ситуация вынудила Светлану Шихову обратиться в Комитет по транспорту правительства Санкт-Петербурга.

Надо заметить, что кронштадтцы еще осенью обращались в это ведомство с вопросами о транспортной доступности. Тогда общественникам и депутатам Комитет по транспорту ответил следующее: «В сложившихся эпидемиологических условиях объемы транспортной работы на городском транспорте общего пользования оперативно корректируются в соответствии со складывающимся пассажиропотоком по мере восстановления до значений в доэпидемиологический период. В настоящее время транспортная доступность детских садов и школ г. Кронштадта обеспечивается автобусными маршрутами №2Кр и №3 Кр. Восстановление перевозок по автобусному маршруту №1Кр будет произведено, при необходимости, в рамках мониторинга складывающегося пассажиропотока».

Ответ датирован 19 октября 2020 года. Видимо, мониторинг Комтранса говорит о том, что и спустя три с половиной месяца необходимость в возобновлении движения маршрута №1Кр так и не назрела...

А вот жители острова Котлин и защитник работников — профсоюз — думают иначе. Поэтому профлидер в своем письме в Комитет не только рассказала о последнем факте со злоключениями инвалида, но и сообщила, что жалобы от жителей города в связи с отменой рейса №1 Кр в

территориальную организацию профсоюза поступают регулярно.

«Прошу Вас дать достоверные ответы на вопросы: 1. Когда будет возобновлено движение автобусов маршрута №1 Кр? 2. Возможность организации дополнительной остановки автобуса маршрута №3 Кр рядом с главным входом в Летний сад (в случае, если возобновление движения автобуса маршрута №1 Кр не планируется в ближайшее время)?» — обращается профлидер к чиновникам Комтранса.

Письмо в профильный комитет Смольного Светлана Шихова отправила сразу после новогодних каникул — 13 января. Прошло уже почти 4 недели, ответа до сих пор нет. По закону письменные обращения рассматриваются в течение 30 дней со дня регистрации, то есть, у чиновников еще есть время на раздумья. «Если в положенный срок ответа не будет или придет очередная отписка со ссылкой на мониторинг пассажиропотока, будем обращаться дальше — к профильному вице-губернатору, губернатору и так далее», — профлидер настроена решительно.

Будет ли тариф адекватным?

Однако отмена первого маршрута — далеко не единственная транспортная проблема кронштадтцев. Уже три года местный профсоюз при поддержке Ленинградской Федерации профсоюзов бьется за адекватный тариф на межрайонном маршруте № 215 «Кронштадт-Сестрорецк». Стоимость проезда в нем в два раза дороже, чем с острова Котлин до Санкт-Петербурга. С 1 января — уже 110 рублей (72 рубля по «Подорожнику»). При том, что расстояние — меньше, а Сестрорецк, равно, как и Кронштадт, административно являются территорией Северной столицы. Посещать же соседний город кронштадцам приходится довольно часто: в Курортном районе находятся объединенные военкомат и паспортный стол. А с некоторых пор кронштадтцев, в том числе, с новой коронавирусной инфекцией, стали госпитализировать в расположенную в Сестрорецке горбольницу №40

Еще в 2019 году в Обязательствах сторон (приложения к городскому Трехстороннему Соглашению) по настоянию профсоюзов появился пункт: «Установить тариф на перевозку пассажиров и багажа автомобильным транспортом по маршруту №215 Кронштадт-Сестрорецк в размере действующего тарифа по г. Санкт-Петербургу». Но...в позапрошлом году он так и не был выполнен, несмотря на требования ЛФП и обещания властей.

В 2020-м вопрос планировали решить уже более комплексно, сделав адекватный тариф не только для жителей Кронштадта и Сестрорецка, но и, например, Петродворцового района и Колпино, которые, чтобы добраться в «город» также вынуждены платить в два раза больше. Поэтому пункт в Обязательствах звучал так: «Установить единый городской тариф на всех муниципальных маршрутах, для которых установлены дифференцированные тарифы». И он снова не был исполнен.

Сторона профсоюзов вновь внесла его в Обязательства на 2021-й. Но...документ до сих пор не подписан — «благодаря» социальным партнерам, сопротивление которых защитникам прав работников пока переломить не удалось. И, кстати, именно пункт о едином тарифе (вместе с еще четырьмя другими пунктами) стал одним из камней преткновения в переговорах с властями. «Представители Комтранса настаивают на том, чтобы цена на проезд осталась прежней», — рассказали нам в ЛФП.

А кроме цены в этом году для пассажиров автобуса маршрута №215 продолжается история с большими интервалами между рейсами. «Окна» достигают двух с лишним часов, — возмущенно рассказала Светлана Шихова. — Людям (особенно тем, обращается для лечения в больницу №40, да и тем, к то в мороз не может выстоять на остановке столько времени) приходится вызывать такси. А это — 1000 рублей в одну сторону!».

О причинах этих «транспортных страданий» нам остается только догадываться. Однако не удивимся, что по версии чиновников и здесь будет виноват пресловутый коронавирус. Ведь именно он, по словам властей, стал главной причиной повышения тарифов на городском транспорте в этом году. Но почему-то складывается впечатление, что эпидемия становится удобной ширмой, за которой скрывается то ли неумение, то ли нежелание решать проблемы горожан. Перефразируя известную поговорку, «Ковид все спишет»?...

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Путин поручил разобраться с зарплатами ученых в российских регионах

8 февраля в ходе заседания совета по науке и образованию лауреат премии президента России в области науки и инноваций для молодых ученых за 2020 год, сотрудница института цитологии и генетики Сибирского отделения РАН Анастасия Проскурина пожаловалась Путину на уровень зарплат, сообщает РИА Новости. По ее словам, зарплата у нее – 25 тысяч рублей, также с этого года ей положена надбавка в шесть тысяч рублей. Владимир Путин переадресовал вопрос о зарплатах министру финансов Антону Силуанову и министру образования и науки Валерию Фалькову: – Что касается уровня заработной платы и ссылки на то, что она была декларирована, но средства не выделяются – вот это надо очень хорошо проверить, посмотреть, как принимались решения на уровне ваших учреждений. Этот вопрос сейчас, эту шайбу, я сейчас направлю и министру Фалькову, и министру Силуанову. За последнее время как мы увеличили средства на это направление деятельности? – спросил глава государства. Антон Силуанов доложил, что зарплата ученых в Новосибирской области в два раза превышает среднюю по региону. Владимир Путин тут же выяснил у губернатора Новосибирской области Андрея Травникова, что размер средней зарплаты в регионе – 39 тысяч рублей. – 78 тысяч должно быть. Где деньги-то?.. Где деньги, Зин? – попросил разъяснений у министра финансов президент. – Давайте вы вместе с Фальковым займитесь-ка этим делом, хорошо? И не только по Новосибирску, но и по другим регионам. Владимир Путин потребовал предоставить ему подробный доклад по ситуации с зарплатами ученых в российских регионах. А конкретную ситуацию с Анастасией Проскуриной взял на личный контроль, предупредив, что если ее будут «пытаться ущемлять», сразу звонить «в администрацию президента». Напомним, что профсоюз работников РАН на протяжении последних лет неоднократно выступал с обращениями в связи с неравномерностью оплаты труда ученых в различных регионах. В рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2019 года более 100 ученых Томского научного центра Сибирского отделения РАН выходили на пикет с требованиями повысить реальную заработную плату научным работникам. Новосибирская региональная организация профсоюза Сибирского отделения Российской академии наук (СО РАН) провела пикет в Академгородке в поддержку финансирования российской науки с требованиями увеличить оплату труда научных сотрудников. Главные требования ученых – равная зарплата во всех регионах пропорционально объему сделанной работы. Сибирские ученые отметили, что налицо дискриминация по территориальному признаку работников, выполняющих сравнимый объем работы, что противоречит Конституции РФ. Так, по данным Росстата, среднемесячная зарплата по научным сотрудникам составила без учета поступлений из РФФИ в Москве 131 250 рублей, Санкт-Петербурге — 97 720 рублей, Новосибирской области – 65 440 рублей, Томской области — 83 457 рублей, Кемеровской области — 72 886 рублей, Красноярском крае — 85 607 рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Кремле сообщили о поэтапной работе над увеличением пенсий

Пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков заявил, что в одночасье невозможно обеспечить всем российским пенсионерам высокий уровень пенсий, но государственные структуры работают под его поэтапным увеличением, сообщает «Интерфакс». – Президент сам неоднократно говорил, что в плане пенсионного обеспечения надо еще работать и работать. Понятно, что скачкообразно, в одночасье сделать всем большие пенсии, к сожалению, не представляется возможным. Но поэтапно принимать меры (и эти меры всем хорошо известны) – это то, что обязано делать государство, и то, что оно делает, – сказал Песков. Отвечая на вопрос журналистов о словах главного редактора телеканала RT Маргариты Симоньян о том, что россиянам не стоит жаловаться на низкие пенсии и людям нужно вспомнить, как страна жила в 90-е годы, Песков назвал неоспоримым факт тяжелых условий жизни в 90-е годы. – Безусловно, какие-то негативные периоды, черные полосы в развитии, с которыми мы сталкиваемся, действительно тормозят нас в желании повышать благосостояние пенсионеров, – сказал он. 17 443 рубля – таков размер средней страховой пенсии в России после индексации пенсионных выплат 1 января 2021 года на 6,3%. Стоит отметить, что с 1 апреля 2021 года

на 2,6% будут проиндексированы социальные пенсии гражданам, которые не накопили необходимый минимум по страховому стажу и количеству пенсионных баллов: 12 лет и 21 балл в 2021 году. Подробнее о прочих пенсионных новациях этого года – в материале газеты «Солидарность» «Что ждет пенсионеров в 2021 году?». Ранее председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков на встрече с президентом Владимиром Путиным напомнил о позиции профсоюзов – необходимо вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

На Камчатке пересмотрят систему оплаты труда сотрудников скорой помощи

После обращения сотрудников станции скорой помощи Петропавловска-Камчатского председатель правительства Камчатского края пообещал решить вопрос с оплатой труда, сообщает «Аргументы и факты». Такое заявление было сделано по результатам встречи главы правительства Александра Кузнецова, министра здравоохранения Андрея Кузьмина с представителями коллектива скорой помощи. Интересы медиков защищала Камчатская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ Лариса Покрищук. – Люди недовольны положением по оплате труда и коллективным договором. Мы посмотрели его и решили, что нужно вносить изменения: будем обсуждать с коллективом и внесем определенные поправки. Положение было разработано уже давно. После того как коллектив обратил на это внимание, администрация учреждения пересмотрела позиции. Еще до внесения поправок уже пересмотрели зарплату и доплатили тем, кому доплаты не были произведены, – рассказала Покрищук. Глава правительства Александр Кузнецов подчеркнул необходимость изменения коллективного договора. – Максимальный срок на решение этого вопроса – два месяца. За этот срок вы должны внести правки. Через полтора месяца мы снова встретимся и посмотрим, как проходит работа, – сказал Кузнецов. На станции скорой помощи будет создана рабочая группа, в состав которой войдут представители коллектива, администрации медучреждения и профсоюзов. В ее задачу войдет изменение коллективного договора и положения об оплате труда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Россияне назвали сумму необходимых накоплений к пенсии

К моменту выхода на пенсию пятая часть россиян (19%) хочет накопить приличную сумму для безбедной жизни, сообщает РБК. Представления о том, сколько денег необходимо, чтобы чувствовать себя комфортно, у респондентов, опрошенных Негосударственным пенсионным фондом (НПФ) Сбербанка и «Рамблером», различаются. Так, 27% уверены, что по окончании карьеры необходимо накопить от 20 до 50 млн рублей, чтобы на пенсии можно было позволить себе путешествовать, содержать жилье, качественно питаться и получать хорошее медицинское обслуживание. По мнению 22% россиян, на достойную жизнь будет достаточно от 5 до 10 млн рублей. 18% опрошенных хотят иметь накопления в размере 10 млн рублей. 14% россиян довольствовались бы и 1 млн рублей, чтобы жить комфортно. 17 443 рубля – таков размер средней страховой пенсии в России после индексации пенсионных выплат 1 января 2021 года на 6,3%. Стоит отметить, что с 1 апреля 2021 года на 2,6% будут проиндексированы социальные пенсии гражданам, которые не накопили необходимый минимум по страховому стажу и количеству пенсионных баллов: до 12 лет и 21 балл в 2021 году. Подробнее о прочих пенсионных новациях этого года – в материале газеты «Солидарность» «Что ждет пенсионеров в 2021 году?». Ранее председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков на встрече с президентом Владимиром Путиным напомнил о позиции профсоюзов – необходимо вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 9 февраля

Сайт ЛФП

Стреляющие лыжники соревновались в Токсово

После вынужденного перерыва, связанного с ограничениями из-за эпидемии коронавируса, Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской

области продолжил проведение традиционной Спартакиады среди предприятий жилищно-коммунального хозяйства Северной столицы и городского электрического транспорта. В прошедшую субботу на спортивной базе «Динамо» в поселке Токсово состоялся турнир по биатлону. Несмотря на сильный мороз, посоревноваться в меткости стрельбы и скорости прохождения лыжной трассы приехали семь команд. Участников 3333333333 согрели скорость, спортивный азарт и поддержка болельщиков. Состязания состояли из двух этапов — эстафета 1,5 километра и затем — стрельба из положения стоя с расстояния 10 метров.

В итоге первое место завоевали признанные лидеры и многократные победители Спартакиады «самого спортивного профсоюза» — команда СПбГУП «Водоканал», на втором — не менее титулованные спортсмены петербургского «Горэлектротранса». «Бронза» — у стреляющих лыжников ГУДСП «Коломяжское», которые также не раз занимали призовые места в профсоюзных соревнованиях.

Спартакиада продолжится турниром по бильярду, который пройдет уже завтра.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

«Бокситогорский глинозем»: помощь, как норма жизни

В первичной профсоюзной организации «Бокситогорский глинозем» (предприятие АО «РУСАЛ-Бокситогорск») подвели итоги работы в 2020 году. На вопрос скептиков: «А что, собственно, делает этот ваш профсоюз?», здесь могут с гордостью ответить: «Многое» и не только для всего трудового коллектива, но и для отдельных подразделений и конкретных людей — членов профсоюза. А работы в ушедшем году — в связи пандемией коронавируса — у заводского профсоюза заметно прибавилось. О некоторых его добрых делах мы уже рассказывали, но не грех и еще раз напомнить.

С учетом «ковидных реалий»

Начнем с общего. На предприятии проведена индексация заработной платы работников. «Несмотря на экономические трудности, связанные с эпидемией, профком добился, чтобы условия действующего коллективного договора в части индексации были выполнены», — подчеркнула председатель первичной профсоюзной организации завода Елена Корягина.

Профсоюзным комитетом проведена огромная работа по контролю за соблюдением трудовых прав и санитарно-бытовыми условиями заводчан в период вахты. Напомним, что весной прошлого года — в первую волну эпидемии — АО «РУСАЛ-Бокситогорск» на один месяц перешел на вахтовый режим работы — чтобы не допустить массового заболевания работников и, соответственно, остановки производства.

«Профком рассмотрел и согласовал Положение о вахтовом методе работы. Мы настояли на том, чтобы «вахтовики» получали зарплату в двойном размере, а за теми, кто по объективным причинам не согласился работать в «производственной самоизоляции», сохранился заработок в размере оклада. Профсоюз строго контролировал выполнение этих обязательств работодателем», — рассказала Елена Корягина.

Профком находился на постоянной связи с изолированными на заводе работниками: получал всю информацию по условиям их проживания и питания, все возникающие бытовые и социальные вопросы оперативно ставил перед администрацией.

Также на особом контроле была оплата труда тех, кого перевели на «удаленку», и оформление и оплата больничных листов вынужденным соблюдать самоизоляцию работникам возраста 65+.

Доплаты, отпуск и графики

...Эти вопросы при вмешательстве профкома также были решены в пользу, как отдельных работников, так и коллективов цехов и участков.

Так члену профсоюза, у которого ребенок нуждается в лечении, на протяжении трех лет не давали отпуск летом. «Проблема была в отношениях с руководителем участка. Они были у работника, скажем так, натянутыми. Но факт остается фактом — по отношению к нему была допущена несправедливость: человек в течение трех лет не мог выехать с сыном на курорт или в санаторий во время школьных каникул, хотя имел на это право по закону. Причем в прошлом году — при

составлении очередного графика отпусков — его отдых в очередной раз запланировали на зиму вообще без его ведома — когда он был на больничном, — рассказывает Елена Корягина. — Это переполнило чашу терпения работника и он пошел за защитой в профком. Профсоюз добился, чтобы большую часть отпуска перенесли на летний период».

Благодаря профкому вернули и доплаты «за вредность» работникам ТЭЦ. «На теплоэлектроцентрали есть выездная бригада слесарей, которые занимаются ремонтом и обслуживанием газового оборудования. Поскольку характер работы — разъездной, в их распоряжении — служебный транспорт, за рулем которого один из слесарей. После проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) слесарь-водитель вдруг... стал просто водителем с, соответственно, менее вредным классом условий труда и более низкими доплатами, — поведала профлидер. — Профком аргументированно доказал, что этот человек — не водитель, а слесарь, который еще и выполняет обязанности водителя. Мы настояли, чтобы были внесены изменения в штатное расписание работников ТЭЦ и СОУТ проведена повторно. В итоге профессия водителя заменена на профессию слесаря на газовом участке, работнику возвращены семь дней дополнительного отпуска и доплаты «за вредность».

По просьбе работников подстанции энергоцеха все той же ТЭЦ профком добился изменения графика их работы. «Людей не устраивал существующий график. По их словам, они мало времени проводили с семьей, и обратились с жалобой к нам. По согласованию с дирекцией по персоналу график был изменен в пользу работников — без потери в заработной плате», — рассказала Елена Корягина. «Может сложиться впечатление, что у нас больше всего проблем на ТЭЦ, но это не так. Просто народ там активный, и если что-то их не устраивает — молчать не будут», — уточняет профлидер.

Получили благодаря профкому положенные доплаты за переработку и укладчики-упаковщики участка рассева. «У укладчиков-упаковщиков есть определенный норматив — сколько емкостей они должны наполнить за смену (на профессиональном языке это называется «затарить»). Вся «затарка» сверх нормы раньше дополнительно оплачивалась. Но ...после реструктуризации кадровой службы почему-то перестали вести учет переработок и, соответственно, доплачивать за них. Профком настоял на том, чтобы на участке восстановили понятный алгоритм доплат, чтобы у людей была мотивация: больше сделаешь — больше получишь», — рассказала Елена Корягина.

Условия труда и быта — это важно

Благодаря профкому была восстановлена подача пара в цех складского хозяйства (ЦСХиОП) и, соответственно, возобновлена работа сушилок. «Во время ремонта трубу, которая подавала пар в цех и обеспечивала работу сушилок, срезали, поскольку она мешала проводить ремонтные работы. И встал вопрос: где сушить одежду коллективу складского хозяйства? А что такое ходить в мокрой или грязной спецовке, думаю, никому объяснять не надо. Оперативно отреагировав на обращение коллектива ЦСХиОП, профком добился восстановления подачи пара», — проинформировала профлидер.

Также благодаря профсоюзу решена давняя бытовая проблема опять-таки работников ТЭЦ: начался капитальный ремонт женских и мужских душевых, который должен завершиться уже в первом квартале. «Душевые во вспомогательных цехах были закрыты еще в 2013 году, по воле тогдашнего руководства предприятия — под предлогом экономии средств. А работники вспомогательных подразделений — вынуждены ходить в душ в центральные цехи, рискуя простудиться. Причем решение было принято вопреки несогласию профкома, — напомнила историю Елена Корягина. — В части цехов затем душевые вернули к жизни, но вопрос по ТЭЦ, несмотря на требования профсоюза, долгих семь лет оставался открытым. В 2020-м он наконец-то был решен — после очередного обращения профкома и коллектива ТЭЦ к работодателю и заседания профсоюзного комитета с участием управляющего директора предприятия».

Причем изначально ремонтные работы планировали только на 2024 год. Но профком при поддержке работников ТЭЦ настоял чтобы они начались уже в декабре, и сейчас коллектив теплоэлектроцентрали с нетерпением ждет их окончания.

Александр Миронов, председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России: «Помогать людям для профкома «Бокситогорского глинозема» — это норма жизни. Они всегда готовы защитить, заступиться, помочь, и люди это видят и

идут в профком».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Резерв средств на зарплаты медикам увеличат

Кабинет министров РФ с 15 до 20% увеличит объем резерва на финансирование зарплат врачам, сообщил премьер-министр Михаил Мишустин. – Правительство скорректировало правила предоставления межбюджетных трансфертов территориальным фондам обязательного медицинского страхования на оплату труда врачей и среднего персонала. <...>. Размер резерва, который идет на финансирование их заработной платы, вырастет с 15 до 20%, – цитирует ТАСС председателя правительства. Минздрав определит, какие медучреждения смогут воспользоваться этими средствами, на основании заявок самих больниц и поликлиник. – Все это повысит эффективность расходования средств фонда. Ускорит перечисление средств, чтобы медицинские работники получали их без задержек, – отметил глава кабмина. Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о том, чтобы в структуре заработной платы основная часть (55–60%) была представлена гарантированными выплатами, а остальная – стимулирующими и компенсационными выплатами. Но без дополнительного финансирования фонда оплаты труда – зарплаты росли лишь в рамках тех средств, которые есть у медицинской организации, отмечают в профсоюзе работников здравоохранения РФ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Решетников: реальные доходы должны расти не ниже 2,5% в год

Перед депутатами Госдумы 9 февраля выступил министр экономического развития РФ Максим Решетников. Парламентарии заслушали доклад о результатах правительственных мер по поддержке экономики, в том числе малого и среднего бизнеса в условиях изменившейся экономической ситуации, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции, сообщает сайт Госдумы. По данным Максима Решетникова, экономика России показала наибольшую устойчивость в сравнении с мировым сообществом во время распространения новой коронавирусной инфекции. Во многом на этот результат повлияли вовремя введенные санитарно-эпидемиологические ограничения и меры поддержки граждан и бизнеса. — По нашей оценке, без дополнительных мер темпы экономического роста на горизонте до 2030 года составили бы в среднем 2% в год. Перед нами стоит задача выйти на 3% роста и выше», — отметил он. — Основа нашего экономического развития — устойчивый рост доходов населения. Его вклад в ускорение роста экономики составит почти половину. Для этого реальные доходы должны расти темпами не ниже 2,5% в год. Глава МЭР подчеркнул, что сейчас крайне важно как можно скорее восстановить докризисную занятость, обеспечить снижение непроизводительных издержек и рост производительности труда в экономике. — И на этой основе — рост заработных плат, — добавил министр. Депутат Государственной думы, глава профсоюзов Кубани Светлана Бессараб отметила, что сейчас одна из важнейших задач правительства — сохранение занятости населения и рост доходов граждан. — Более 5 млн работающих защищены сегодня государственной мерой поддержки — выданными организациям невозвратными кредитами на поддержку занятости. По поручению президента также разработаны и применяются новые механизмы регулирования рынка труда, поддержки безработных граждан, семей с детьми. Сегодня важно не просто предоставить единовременную помощь, но помочь найти новую работу, получить новую специальность, профессию, открыть собственное дело через систему социальных контрактов или, на селе, завести личное подсобное хозяйство. Важно предоставить гражданам новые инструменты для извлечения дохода, — прокомментировала депутат Государственной думы Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Песков рассказал о проработке вопроса индексации пенсий работающих пенсионеров

Пресс-секретарь президент Дмитрий Песков рассказал журналистам, что правительство представило в срок предложения о возвращении индексации пенсий работающим пенсионерам, передает ТАСС.

Работа в этом направлении продолжится, правительство в срок представило свое видение. Это видение поливариантное. Наше экспертное подразделение в администрации будет рассматривать предложенные варианты, и затем совместно с правительством будет приниматься решение, – сказал он. Напомним, что российскому правительству было необходимо до 1 февраля разработать предложения по вопросу индексации пенсий работающих пенсионеров. Соответствующий пункт содержится в перечне поручений, сформированных президентом Владимиром Путиным по итогам пресс-конференции главы государства, состоявшейся 17 декабря 2020 года. ФНПР неоднократно говорила о необходимости вернуть такую индексацию. В частности, председатель ФНПР Михаил Шмаков вновь поставил этот вопрос перед президентом РФ Владимиром Путиным в ходе рабочей встречи 29 декабря. Профлидер подчеркнул, что с точки зрения профсоюзов, отсутствие индексации пенсий работающим пенсионерам является дискриминационной мерой по отношению к ним и нарушает принципы, прописанные в Конституции.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Кабмин заявил об усилении мер соцподдержки граждан

Перечень инструментов поддержки российских граждан расширяется, а выполнение социальных обязательств является для государства приоритетом, заявили в кабинете министров РФ, пишет ТАСС. Так в правительстве РФ прокомментировали публикацию Reuters, в которой сообщается о готовящихся новых мерах соцподдержки россиян на сумму около 500 млрд рублей. «Каждый год для граждан реализуется целый ряд мер социальной поддержки, от различных выплат и льгот до предоставления набора социальных услуг, содействия в переобучении и трудоустройстве. Перечень таких инструментов постоянно расширяется», – заявили в пресс-службе правительства, отметив, что приоритет – забота о благополучии граждан и поддержка различных категорий населения. «Такая поддержка носит долгосрочный и системный характер и реализуется в интересах граждан. Она тесно связана с национальными целями развития страны, сформулированными президентом», – заключили в пресс-службе. Впоследствии пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков заявил, что публикация агентства Reuters, которое со ссылкой на свои источники сообщило о подготовке мер соцподдержки на сумму около 500 млрд рублей, чтобы «сгладить недовольство населения», не соответствует действительности.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

До квотируемого заговенья Рабочие места для инвалидов - создать и удержать

Все больше крупных компаний проявляют добрую волю и открывают собственные программы по инклюзии, создают рабочие места для инвалидов. Но удержать работника оказалось сложнее, чем просто его найти. Многие инвалиды уходят, так как не могут адаптироваться к работе и коллективу. И профсоюзы могли бы решать эту задачу - причем не обязательно в рамках благотворительности. Можно осваивать гранты, выделяемые на эти цели работодателями, общественными организациями и государством. ПРОБЛЕМА ТРУДОУСТРОЙСТВА Одна из проблем, которые решаются медленнее всего в нашей стране, это проблема трудоустройства инвалидов. По данным Федерального реестра инвалидов, в России их насчитывается 11,7 млн. Трудоспособны из них треть - 3,4 млн. А вот устроены на работу всего 906 тысяч. Доля трудоустроенных инвалидов (среди работоспособных) в регионах разнится. От 23% в Карелии до 42% в Санкт-Петербурге. Согласно данным компании HeadHunter, наиболее популярны в таких случаях вакансии оператора колл-центра, менеджера по продажам, водителя, менеджера по работе с клиентами, рекрутера. Средняя зарплата (по доступным инвалидам вакансиям) составила в июне 2020 года 41 тысячу рублей, но надо учитывать, что HeadHunter в основном представляет вакансии мегаполисов. Что характерно, когда из-за пандемии стал чаще использоваться удаленный труд, выросло количество предложений для инвалидов. Общероссийская база вакансий «Работа в России» сейчас насчитывает 71 тысячу таких предложений по стране (из них 68,8 тысячи по квоте). Правда, есть среди них, например, вакансии воспитателя в детском саду. Трудно представить, как такую работу осилит человек с инвалидностью по слуху или зрению.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 10 февраля

Сайт ЛФП

Труженикам «Роскара» вручены награды социальных партнеров

Награды федеральной, региональной и местной власти Ленинградской области были вручены лучшим работникам Акционерного общества (АО) «Птицефабрика Роскар». В торжественной церемонии, состоявшейся недавно на предприятии, приняли участие представители законодательной власти Ленобласти, руководство и профсоюзный актив птицефабрики. Отметим, что ряд работников был представлен к наградам по предложению первичной профсоюзной организации птицефабрики.

В начале торжественной церемонии генеральный директор АО «Птицефабрика Роскар» Роман Смирнов тепло поздравив награждаемых, рассказал о перспективах дальнейшего развития птицефабрики. Затем был показан фильм, демонстрирующий итоги работы предприятия в 2020 году. После чего Роман Смирнов и председатель первичной профсоюзной организации АО «Птицефабрика Роскар» Ольга Матвеева вручили трем работникам фабрики Почетные Грамоты Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, двое тружеников были отмечены Грамотами губернатора Ленинградской области. Еще двое были удостоены Почетных грамот Законодательного Собрания региона.

Обладателями Почетных грамот Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленобласти стали сразу пять роскаровцев, а шесть работников птицефабрики были награждены Почетными грамотами Муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области. Чуть позже несколько работников отделения «Коробицыно» АО «Птицефабрика Роскар» были награждены Благодарственными письмами депутата Законодательного Собрания Ленинградской области Павла Воробьева за многолетний добросовестный труд в хозяйстве, высокую работоспособность, отличные показатели, ответственность и профессионализм. Среди них: Вадим Ильинкин, оператор птицефабрик и механизированных ферм бригады №3 и Валентина Шубина, мастер бригады №2 отделения «Коробицыно».

Благодарность Законодательного собрания была вручена сторожу Ивану Егорову, а также диспетчеру автотранспорта Оксане Орловой.

В первичной профсоюзной организации АО «Птицефабрика Роскар» сообщили, что Иван Иванович Егоров работает на «Роскаре» уже 40 лет. Начав с должности разнорабочего, он долгое время трудился оператором птицефабрик и механизированных ферм, выполнял обязанности бригадира птицеводческого коллектива, 15 лет работал в цехе выращивания молодых птиц. Последние 7 лет на фабрике он работает в патрульно-сторожевой службе. Ивана Ивановича знают на «Роскаре», как добросовестного, исполнительного, ответственного и доброжелательного к людям профессионала. Такими же качествами обладает и Оксана Орлова, говорят в профсоюзе. Ее трудовой стаж на фабрике — 29 лет. Все это время она эффективно обеспечивает организацию движения автотранспорта. Кроме того Оксана Александровна — спортсменка, много раз представлявшая свою фабрику на соревнованиях по волейболу в муниципальном образовании.

Председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая уверена: «Добросовестный труд работников «Роскара» — это их ответ на заботу об их труде и здоровье, которая стала следствием социального партнерства профсоюза и работодателя на предприятии. Так, коллективный договор «Роскара» дает право работникам на труд в безопасных условиях, на многие виды материальной помощи, добровольное медицинское страхование и еще многое другое. Это та основа, которая помогает «Роскару» быть одним из успешных предприятий нашего региона. Замечу также, что в профсоюзе здесь состоит подавляющее большинство работников. Такая высокая сознательность трудового коллектива также способствует успеху в партнерстве с работодателем».

[Сайт ЛФП](#)

Материнский капитал - на образование детей

Для того чтобы родители могли быстрее и проще распоряжаться материнским (семейным) капиталом (МСК) на оплату образования детей, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) по всей стране заключают соглашения об информационном обмене с образовательными учреждениями.

Если между Отделением ПФР и образовательным учреждением заключено такое соглашение, родителям достаточно посредством сети Интернет (через Личный кабинет на сайте ПФР или портале Госуслуги) подать в ПФР заявление о распоряжении средствами МСК. Информацию о договоре на образование Пенсионный фонд запросит самостоятельно.

На сегодняшний день Отделением ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области заключено 72 соглашения с образовательными организациями[1]. Список заведений, обменивающихся информацией с Отделением, постоянно пополняется.

Более подробно с информацией о заключённых соглашениях об информационном взаимодействии между образовательными организациями и территориальными органами ПФР можно ознакомиться по данной ссылке.

По материалам отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Колдоговор «Климова» признан лучшим!

Продукция АО «ОДК-Климов», входящего в Объединенную двигателестроительную корпорацию (ОДК) Госкорпорации Ростех, известна далеко за пределами России. Самолеты и вертолеты с двигателями, разработанными и изготовленными на прославленном петербургском предприятии можно встретить во всех уголках земного шара. Разумеется, выполнять работу, требующую высокой квалификации, может лишь работник, получающий достойную заработную плату, социально защищенный, уверенный в завтрашнем дне. Интересы работников представляет первичная профсоюзная организация, объединяющая большую часть коллектива, имеющая многолетний опыт выстраивания диалога с администрацией.

В минувшем 2020 году коллективный договор «Климова» был признан лучшим в Санкт-Петербурге на ежегодном конкурсе, проводимом ЛФП. О том, как шла подготовка договора, какие гарантии закреплены в нем, корреспонденту «Площади Труда» рассказал профсоюзный лидер «Климова». На вопрос о том, счастлив ли он, председатель первичной профсоюзной организации АО «ОДК-Климов» Валерий Чухванцев с уверенностью отвечает «Да!». Его радует возможность помогать людям, активно участвовать в жизни предприятия, решающего задачи, важные для отечественной авиации. Напомним, что с авиацией связаны десятилетия жизни Валерия Чухванцева – Героя России, в прошлом – военного летчика, участника боевых действий. Вот уже десять лет он работает на «Климове».

К нему обращаются по всем вопросам – при разрешении спора с коллегами и об условиях труда, о компенсации за детский отдых и о служебной развозке. Он первым узнает о том, что дорожки на территории завода занесены снегом и о новых пожеланиях к ассортименту блюд в заводской столовой.

А работа над коллективным договором – одна из самых сложных задач, которые приходится решать профсоюзному лидеру вместе с профкомом и профсоюзным активом предприятия.

«Подготовка коллективного договора — большой труд. Мы опрашиваем всех сотрудников, собираем предложения. Понятно, что пожеланий всегда много, и не все выполнимо. Приходится выбирать главное, важное для многих людей», — говорит профсоюзный лидер: «Начиная переговоры с администрацией, мы поднимаем планку несколько выше. Переговоры часто идут нелегко. В чем-то мы уступаем, в чем-то — стоим на своем».

Зарплата и охрана труда – во главе угла

Профлидер «Климова» отмечает, что главным, первым вопросом для профсоюза всегда была и остается заработная плата. За ней следуют социальные гарантии. В качестве важнейшего,

неоспоримого приоритета Валерий Чухванцев отмечает условия и безопасность труда. «Человек пришел на предприятие здоровым, и уйти должен здоровым», – подчеркивает профлидер. Вслед за этим «треугольником» следуют служебная развозка, дотация на питание в столовой, оздоровление, путевки в детские лагеря, спортивная работа и другие значимые вопросы, отраженные в коллективном договоре.

В документе закреплены такие важные гарантии, как оплата путевок на собственную базу отдыха в Ленинградской области, путевок в санатории, компенсация отдыха в детских оздоровительных лагерях. На предприятии действует договор добровольного медицинского страхования.

«Мы – не школа олимпийского резерва. Но если человек хочет заниматься спортом, укреплять здоровье, это традиционно находит поддержку у администрации. Ведь руководство заинтересовано в том, чтобы сотрудник меньше болел, меньше пропускал работу», – говорит профлидер «Климова». Поддержка спортивной жизни – давняя традиция «Климова». Предприятие предоставляет работникам возможность принимать участие в спортивных мероприятиях Санкт-Петербурга, летних спортивных играх в Крыму, проводятся туристические слеты, футбольные и волейбольные матчи. Команда ОДК-Климов – постоянный участник спартакиад промышленных предприятий Санкт-Петербурга, корпоративных соревнований Госкорпорации «Ростех». И финансирование спортивной работы прописано в коллективном договоре.

Ориентация – на молодежь

Любое предприятие заинтересовано в привлечении и закреплении молодых специалистов, их профессиональном росте. Но и сам молодой специалист, делающий свои первые шаги в профессии, тоже нуждается в поддержке – как моральной, так и финансовой. И здесь профсоюзом и администрацией «Климова» создано свое ноу-хау, зафиксированное в коллективном договоре. В течение первых двух лет работы молодой специалист получает доплату.

«Это не конфетка, не пособие», – поясняет Валерий Чухванцев: «Первые два года молодой сотрудник получает ощутимую прибавку к зарплате. И когда после двух лет она исчезает, человек начинает задумываться о карьерном росте, о том, что нужно повышать свою квалификацию, разряд».

Есть и своя жилищная программа, ориентированная на квалифицированных специалистов, не раз проявивших свои лучшие профессиональные качества. Предприятие берет на себя частичную компенсацию процентов по ипотеке. Такая форма работы, также закрепленная в «конституции предприятия» – как называют иногда коллективный договор – действует уже пять лет, и профсоюзный лидер надеется, что предприятие и в дальнейшем будет помогать своим работникам в решении одной из самых важных проблем.

Говоря о молодежной тематике, Валерий Чухванцев с удовлетворением отмечает, что при профкоме активно работает молодежный комитет, профсоюзом поддерживаются все инициативы молодых работников, учитываются увлечения сегодняшней молодежи. Так, на заводе проходят соревнования по киберспорту.

Уступки – с обеих сторон

«За основу был взят предыдущий коллективный договор, мы сохранили все достигнутое ранее, а также дополнили, улучшили. В первую очередь это существенное увеличение финансирования социальных гарантий, закрепленных в предыдущем договоре и сохраненных в новом. В процессе подготовки договора, конечно же, возникают споры, но и администрация, и профсоюз настроены на поиск решения. Уступки делали обе стороны переговоров. Ситуация ни разу не заходила в тупик, не переходила в конфликт», – дополняет рассказ о «конституции предприятия» ведущий экономист отдела организации и оплаты труда (ОТИЗ) Сергей Печенюк, председатель комиссии по трудовым спорам.

Начальник ОТИЗ Валерий Пошакинский, отмечает, что коллективный договор, признанный лучшим в городе и области, стал результатом стабильной экономической ситуации на предприятии, являющемся одним из лидеров отрасли, а также сплоченности коллектива, интересы которого представляет профсоюз.

«Больших противоречий в ходе переговоров не возникает. Возможности ограничены бюджетом предприятия, и обе стороны это понимают», – говорит он. При этом Валерий Пошакинский напоминает,

что у работников завода высокие зарплаты, превышающие средние показатели по Санкт-Петербургу.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В профсоюзах отреагировали на поручение Путина проверить зарплаты бюджетников

Поручение Владимира Путина – внимательно изучить положение дел с зарплатами бюджетников и проверить размеры заработков на соответствие «майским указам» – оценили в отраслевых профсоюзах. С точки зрения профлидеров, правительству и главам регионов, к которым и адресовано распоряжение главы государства, необходимо сосредоточиться на зарплате конкретных категорий специалистов, а не обобщенных в статистике цифрах. Кроме того, полагают в профсоюзах, нужно обратить особое внимание на количество ставок, за которые начисляется заработок, и ускорить процесс формирования отраслевых систем оплаты труда. – Конечно, проанализировать действующее положение дел с заработками бюджетников в целом (и работников сферы образования в частности) – дело правильное и нужное. Мы, со своей стороны, регулярно проводим такой мониторинг, указывая на выявленные недочеты ответственным ведомствам, – рассказал газете «Солидарность» заместитель председателя профсоюза работников народного образования и науки РФ Михаил Авдеенко. – В то же время нам бы хотелось, чтобы президент поручил правительству ускорить работу над формированием новых отраслевых систем оплаты труда. Работа в этом отношении идет, но идет не с той скоростью, с которой нам хотелось бы. Это позволило бы систематизировать оплату труда, сделать ее более справедливой на всей территории России при условии выделения дополнительных бюджетных средств. В российском профсоюзе работников культуры тоже положительно оценили президентскую инициативу. По словам председателя профсоюза Светланы Цыгановой, в РПРК регулярно фиксируют невыполнение майских указов для отдельных сотрудников учреждений культуры в муниципалитетах и регионах. – Особое внимание следует обратить на базовые ставки, которые устанавливаются в регионах, – полагает Цыганова. – Конечно, нужно обратить внимание на зарплаты: «майские указы» президента выполнены далеко не во всех учреждениях культуры. В основном речь идет, конечно, о муниципальных организациях, где бюджеты, скажем так, невелики, и как следствие – зарплата очень низкая. Есть проблемы и с соотношением постоянной части зарплат и различных стимулирующих выплат. Еще один вопрос заключается в переработках, которые, по сути, стали нормой. Чтобы получать более-менее нормальные деньги, людям приходится работать на несколько ставок, вести дополнительные кружки и так далее. Особенно это относится к преподавателям дополнительного образования, но и другие работники культуры от этого страдают. Нагрузка очень серьезная. О проблемах с зарплатами, когда декларируемый подход не соответствует реальным фактам, рассказали и в профсоюзе работников здравоохранения РФ. Как сообщил заместитель председателя отраслевого профсоюза Михаил Андрончиков, здесь наблюдаются как игра со статистикой, так и существенные переработки. – Хорошо, что президент уточнил: нужны не средние показатели, а цифры по конкретным категориям работников. Ведь определенные игры со статистикой начались ровно с той поры, когда с регионов впервые потребовали отчеты по выполнению «майских указов» президента.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Зампред ФНПР о протестах: «Ситуация становится менее терпимой»

Протесты в России – главная тема «Профсоюзного подхода» ([см. видео](#)). Прямой эфир состоялся 9 февраля в группах газеты «Солидарность» в «ВКонтакте», Facebook, «Одноклассниках», на канале издания в YouTube, а также в аккаунте газеты в Instagram. О причинах недовольства людей, а также о роли профсоюзов в непростое время рассказал Александр Шершуков, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России. – Я не понимаю ситуации, когда у какого-то государственного руководителя на руках часы, которые стоят десять его годовых зарплат, – сказал профлидер. – На мой взгляд, с этим нужно разбираться. Но следующее моё убеждение – по сравнению с этим уровнем коррупции система распределения доходов в стране построена таким образом, что вред эта система приносит гораздо больший, чем то, что стырили на госконтрактах.

Грубо говоря, людям на предприятиях недоплачивают деньги и делают это абсолютно легально, в рамках действующей системы. Вот это является худшей вещью. И по большей части, от чего устали люди – от этой системы и от невозможности в рамках имеющихся механизмов с ней что-то сделать. Кроме того, по его словам, «в прошлом году ситуация, при всех минусах, была терпимая с точки зрения государственной поддержки и с точки зрения зарплат»: – Но чем дальше, тем менее она становится терпимой. Мы не пытаемся возглавить революцию, как Алексей Навальный, или контрреволюцию, или бунт – мы пытаемся поговорить с людьми здраво, без пены на губах. Александр Шершуков отметил, что причины протестов кроются и «в социалке, в экономике и в трудовых отношениях». – Это наш хлеб и то, по чему нас будут оценивать, нашу работу. Я знаю, что есть точки зрения, что профсоюзы должны участвовать в протестах – что с одной стороны, что с другой. Это сложный вопрос, конечно. Заниматься выращиваем кустиков, когда горит дом – это закапывание головы в песок. Но нужно понимать, что дом действительно горит. При этом у меня ощущения того, что дом горит и уже надо выходить на улицы и вступать в какие-то столкновения – нет. Есть некий набор профсоюзных предложений, на которые должна отреагировать власть. Грубо говоря, мяч на её стороне, – резюмировал зампред ФНПР.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Наследуемую часть пенсионных накоплений переведут по электронному заявлению. Заявление на получение средств пенсионных накоплений правопреемниками умерших застрахованных лиц можно будет подать в электронном виде. Соответствующее постановление, подписанное премьер-министром России Михаилом Мишустиним, 10 февраля размещено на официальном интернет-портале правовой информации. Согласно документу, заявление о выплате пенсионных накоплений, либо заявление об отказе от получения этих средств может быть представлено в электронном формате через портал госуслуг, или другие правительственные сервисы. Далее оно будет перенаправлено в пенсионный фонд, который и осуществит выплату. Для подписания заявления на выплату средств правопреемнику будет необходимо оформить простую электронную подпись. Электронное оформление выплаты можно будет оформить с 30 января 2022 года. С этой даты прописанные в постановлении изменения в законодательство вступят в законную силу.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Лечение хвоста без полосатых купальников Что предлагают профсоюзные здравницы для оздоровления после ковида

Почти все профсоюзные санатории уже создали у себя программы реабилитации здоровья после перенесенной коронавирусной инфекции. Что вошло в эти программы? Какова оптимальная длительность путевки? Нужно ли предварительно проходить обследование? Много ли желающих пройти программы оздоровления? Пришлось ли закупать новое оборудование и привлекать новых специалистов? Эти вопросы мы задали главврачам санаториев. И выяснили, что подход к созданию таких программ у каждого свой. Коронавирусная инфекция существенно потеснила за прошлый год другие “популярные” заболевания. И у многих из перенесших ее людей еще надолго остаются проблемы со здоровьем – появилось даже понятие “ковидный хвост”. Поэтому неизбежно встал вопрос о том, что все эти последствия придется как-то долечивать, например в санаториях. Среди которых, как мы помним, немало профсоюзных. По сведениям “Профкурорта” (системы, которая объединяет 374 профсоюзных здравницы в 65 регионах РФ), сейчас почти все санатории разработали программы реабилитации после перенесенной коронавирусной инфекции. Первыми были, конечно же, крупные санатории на Кавминводах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 11 февраля

Сайт ЛФП

Пансионаты Петербурга продолжают принимать на реабилитацию переболевших COVID пациентов

Программа медицинской реабилитации после коронавируса действует в Петербурге в нескольких пансионатах. Один из них – профсоюзная здравница «Восток-6». В пансионате «Восток 6» могут проходить лечение или реабилитацию одновременно 840 человек — это пациенты от 28 до 70 лет с изменениями в легких от 45 до 80%.

Реабилитация направлена на восстановление функции внешнего дыхания, укрепление иммунитета, снижение уровня тревоги. Продолжительность программы — от 7 до 14 дней. На реабилитацию можно попасть бесплатно. Пациента могут перевести в стационар сразу из пансионата или домашнего карантина по направлению врача. [Подробнее – в сюжете телеканала «Санкт-Петербург» Сайт ЛФП](#)

В новую пятилетку с молодым капитаном!

Елена Свешникова, ранее заведовавшая организационным отделом Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ), единогласно избрана сегодня председателем регионального профсоюза «водников». Такое решение приняли сегодня делегаты XXIV отчетно-выборной конференции территориальной организации, которая состоялась в профсоюзном пансионате «Восток-6». В работе форума принял участие 41 делегат, представляющий предприятия и организации морского и речного флота со всего Северо-Запада страны.

Делегаты также выразили глубокую признательность за многолетний добросовестный труд прежнему председателю — Михаилу Шарову, который принял решение не выдвигать свою кандидатуру для избрания на очередной срок. Он продолжит свою работу на посту председателя первичной профсоюзной организации ЦНИИ морского флота.

Подводя итоги деятельности территориальной организации в прошедшем пятилетии, Михаил Шаров отметил, что работа председателей первичек велась в весьма непростых условиях.

В отрасли прошли большие сокращения — они коснулись не только предприятий, но и профильных вузов, профсоюзные ячейки которых входят в СЗТО ПРВТ. Ситуацию с высвобождением работников особо усугубил, по словам Шарова, коронавирус. Сокращения штатов и уход на пенсию представителей старшего поколения «водников» сказались и на численности членов профсоюза - с 2016 года она уменьшилась на 12%.

Однако, несмотря на объективные трудности, территориальная и первичные профорганизации вели системную работу по защите прав трудящихся — подчеркнул Шаров. Подтверждением тому служат, в том числе, достойные, социально наполненные коллективные договоры, которые не раз становились победителями и призерами традиционного 9055конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов. Только в период пандемии было подписано пять новых и пролонгировано действие пяти ранее заключенных «конституций» предприятий и организаций отрасли. 59 членам профсоюза оказана юридическая помощь правовым инспектором труда территориальной организации. На предприятиях регулярно проводятся проверки условий труда.

Региональный профсоюз «водников» активно ведет информационную работу, в территориальной организации создан и действует собственный сайт, у первичных профорганизаций есть группы в соцсетях и чаты в популярных мессенджерах. Большое внимание в СЗТО ПРВТ уделяют и обучению профактива и работе с молодежью. Представители Санкт-Петербургского Государственного университета морского и речного флота им. адмирала С.О.Макарова и предприятий отрасли — постоянные участники мероприятий Молодежного Совета ЛФП. Активизации профсоюзной работы способствует ежегодный смотр-конкурс территориальной организации на лучшую первичку. Напомним, что СЗТО ПРВТ объединяет сегодня более 8 тысяч членов профсоюза из 34 первичных профсоюзных организаций в пяти субъектах Российской Федерации — в Санкт-Петербурге, Ленинградской, Новгородской, Калининградской и Вологодской областях.

Среди крупнейших профсоюзных первичек, входящих в СЗТО ПРВТ, профсоюзные организации: Волго-Балтийского государственного управления водных путей и судоходства, Санкт-Петербургского Государственного университета морского и речного флота им. адмирала С.О.Макарова, Главного управления Российского морского Регистра судоходства, ФГУ Администрации портов, филиалов

Росморпорта РФ, Гидрографического предприятия, аварийно-спасательного управления, а также средних учебных заведений, научно-исследовательских и проектно-конструкторских институтов. Выступившие в прениях делегаты поставили работе СЗТО ПРВТ в прошедшей пятилетке оценку «удовлетворительно», отметив огромную помощь аппарата теркома и лично Михаила Шарова в решении вопросов защиты прав работников, юридических, организационных, социальных проблем и выразили большую благодарность за поддержку.

Гость форума - председатель Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта РФ Олег Яковенко отметив заслуги Михаила Шарова, подчеркнул, что тот «вошел в историю профсоюза».

Как уже было сказано, "за" нового председателя Елену Свешникову было отдано 100% голосов делегатов. Поблагодарив коллег за доверие, она рассказала, что на новом поприще, в первую очередь, будет уделять внимание организационному укреплению профсоюза, заключению коллективных договоров на предприятиях и в организациях, системному обучению профактива, информационной работе.

Также на конференции были избраны руководящие органы СЗТО ПРВТ и делегаты на предстоящий съезд Общероссийского профсоюза. Завершился форум вручением профсоюзных наград.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзная здравница помогает восстановиться после ковида

Как мы уже сообщали, в профсоюзном пансионате «Восток-6» стартовала программа реабилитации пациентов после пневмонии, в том числе, вызванной новой коронавирусной инфекцией.

Причем приехать на восстановление после тяжелого недуга может любой гражданин, не только члены профсоюзов — жители города и области, для которых, напомним, действуют скидки на стоимость лечения. Сегодня, как сообщает Комитет по здравоохранению города, на долечивание в «Восток-6» ведомство закупило 300 путевок, которые уже переданы в стационары. Соответствующий договор у пансионата заключен с городскими властями. По информации Комздава работающие петербуржцы направляются на долечивание непосредственно после завершения стационарного лечения.

Профсоюзная здравница будет принимать таких пациентов в первом полугодии.

Реабилитация проходит с использованием современного медицинского оборудования. В частности, задействована кислородная барокамера, недавно приобретенная благодаря Ленинградской Федерации профсоюзов. Так например, после таких процедур повышается уровень кислорода в крови, что необходимо пациентам с поражением легких после перенесенного COVID-19.

Комитет по здравоохранению информирует, получить долечивание в санатории по основному заболеванию могут также больные, перенесшие инфаркт миокарда или инсульт, которые сопровождались коронавирусной инфекцией.

[Сайт ЛФП](#)

Подать заявление на детские выплаты необходимо до 31 марта

Всем семьям, в которых рождение детей будет зарегистрировано в органах ЗАГС до 31 марта 2021 года включительно, необходимо подать заявление на единовременную выплату в 5000 рублей.

Сделать это можно на портале Госуслуг или лично в клиентской службе Пенсионного фонда — проинформировали в Отделении ПФР по Санкт-Петербургу и Ленобласти.

В Пенсионном фонде напомнили, что, в соответствии с указом президента единовременная выплата положена родителям, усыновителям, опекунам и попечителям детей до 7 лет включительно, и составляет 5000 рублей на каждого ребёнка в семье. Всем семьям, которые в 2020 году получили ежемесячную выплату на детей до 3 лет или единовременную выплату на детей от 3 до 16 лет, дополнительная выплата в декабре была предоставлена автоматически.

Однако в случае, если ребёнок в семье появился после 1 июля 2020 года либо родители не обращались ни за одной из выплат на детей, предоставлявшихся Пенсионным фондом в течение года, необходимо самостоятельно подать заявление. Сделать это можно до 31 марта 2021 года включительно, в том числе и на детей, родившихся после выхода указа, то есть с 18 декабря 2020 года.

Для этого родителям необходимо указать в заявлении данные свидетельства о рождении каждого ребёнка и реквизиты банковского счёта, на который будут перечислены средства.

Заявление также понадобится, если у родителей, которые уже получали выплаты на детей, был закрыт банковский счёт. В таком случае родителям необходимо подать заявление об изменении способа доставки.

По сообщению ОПФР в СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

В знак благодарности железнодорожным медикам

Выставка фотопортретов медиков клинической больницы «РЖД-Медицина» открылась в здании Балтийского вокзала Санкт-Петербурга. С самого начала пандемии сотрудники больницы находятся на переднем крае, принимая пациентов, оказавшихся в зоне риска, проводя забор анализов на предприятиях и в лабораториях, обеспечивая рентген- и ПЦР-диагностику COVID-19. Председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев напомнил о том, что в начале пандемии у железнодорожных медиков возникли сложности с приобретением средств индивидуальной защиты (СИЗ), и Дорпрофжел на ОЖД помог приобрести медицинские маски и обеззараживающие средства.

Позже, во время «второй волны» коронавируса, железнодорожный профсоюз закупил для медработников рециркуляторы, обеззараживающие воздух, которые устанавливались в местах работы медиков, обеспечивая им защиту от инфекции.

В качестве моральной поддержки в газете «Сигнал» был опубликован материал о труде докторов, медсестер, санитаров РЖД и даже подготовлен виртуальный концерт, доступный по ссылке в Интернете. «Наша дорожная больница работала в интересах всего Петербурга, принимала пациентов с «обычными» заболеваниями. И этим выручила город, ведь в это время все койки были заняты ковидными больными. На наших медиков легла двойная нагрузка – они принимали и железнодорожников, и закрывали потребность города в медицине», – отметил Александр Голубев.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Татарстане начала свою работу «Школа молодого профсоюзного лидера»

«Стратегия развития молодежной политики профсоюзов Республики Татарстан. Команда Будущего» – с таким названием в очно-заочном формате начала свою работу образовательная программа проекта «Школа молодого профсоюзного лидера». Часть слушателей включились в процесс «живьем» в аудитории Учебно-исследовательского центра Федерации профсоюзов РТ, а часть вышла на связь в онлайн через Zoom.

Открыл семинар Александр Шершуков, заместитель Председателя ФНПР.

Свое выступление перед молодежным профактивом он посвятил организационному укреплению профсоюзов, их информационной работе и стратегии развития молодежной политики Федерации. Начав с краткого экскурса в историю профсоюзов России, Александр Шершуков обозначил ряд унаследованных с тех времен проблем, которые мешают развиваться профсоюзам: невыполнение общих решений, децентрализация организационных усилий и финансов. Сегодня основная часть профвзносов остается в первичных организациях. Это решение, принятое еще во времена СССР, не имеет аналогов в мировом профсоюзном движении. Оно фактически делает крупные профсоюзные объединения небоеспособными. «Кроме того, способствует развитию в профсоюзном движении своеобразного «феодализма», знакомого нам со времен школьной истории за 7 класс, когда каждый феодал фактически жил своим натуральным хозяйством, нисколько не заботясь о единстве государства», – заявил заместитель Председателя ФНПР.

Профсоюзных информационных каналов сегодня много, как и самой информации о профсоюзах.

«Однако эту массу информации необходимо регулярно поддерживать вашими репостами и комментариями», – обратился к профсоюзной молодежи заместитель Председателя ФНПР и призвал занимать более активную публичную позицию в информационном пространстве. Молодежи

необходимо активно продвигать мнение Федерации и ее членских организаций не только в профсоюзных социальных аккаунтах, но и во внешних. «Профсоюз базируется на соединении частных усилий», – подытожил своё выступление Александр Шершуков.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

ФНПР не поддерживает расширение практики заключения срочных трудовых договоров

Федерация не поддерживает законопроект, который вводит новое основание для продления срочных трудовых договоров. Это предложение в проект закона внес Российский союз промышленников и предпринимателей, а его текст разработал Минтруд.

Законопроект предлагает продлевать срочный трудовой договор в тех случаях, когда основание для его заключения еще актуально. Согласно Постановлению Конституционного Суда РФ, работа по такому типу договора не гарантирует стабильную занятость работника. В связи с чем ФНПР считает, что проект закона снижает уровень защищенности прав трудящихся.

«Расширение практики заключения срочных трудовых договоров не способствует стабильности ситуации на рынке труда и занятости населения. Попытки расширить установленный Трудовым кодексом РФ перечень ситуаций, когда возможно заключение срочных трудовых договоров ..., направлены на уклонение от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок», – говорится в письме за подписью заместителя Председателя ФНПР Нины Кузьминой в адрес Минтруда.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

«Включаем» вдохновение и создаем шедевры»

Только педагог-творец способен воспитать в маленьком человеке будущего творца — уверены в Территориальной (местной) организации профсоюза работников образования и науки Петродворцового района Санкт-Петербурга. И творчеству никакой коронавирус не помеха. Это в очередной раз доказал ежегодный районный профсоюзный фестиваль «Педагог — личность творческая-2020», итоги которого (с соблюдением всех противоэпидемических мер) подвели вчера в Ломоносовском городском Дворце культуры.

То что организатором фестиваля-конкурса стал именно профсоюз вполне объяснимо. Ведь помимо основной своей задачи — защиты прав работников, тред-юнион помогает своим членам и в успешной профессиональной и творческой самореализации. А возможность поучаствовать в подобных состязаниях — еще и хороший стимул для вступления в профсоюз — закономерно считают в Петродворцовом районе.

Напомним, что первый смотр творчества педагогов — на региональном уровне — организовала Территориальная организация профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области — в 2016-м году. А Петродворцовый район, подхватив эту замечательную идею, стал ежегодно проводить состязание и на своей территории.

В этом году районный фестиваль, в котором приняли участие учителя, воспитатели детских садов, педагоги дополнительного образования и даже...чиновники из отдела образования, отметил свой первый, маленький юбилей — ему исполнилось пять лет. По известным причинам подготовка конкурсантов и работа жюри нынче проходили в непривычном формате — театральные, танцевальные, вокальные номера педагоги представляли на суд комиссии в записях, по интернету. Это, конечно, усложняло работу жюри. По сути, впервые воочию победители творческого состязания-2020 и организаторы увидели друг друга только в прошедшую среду. Но, как ни парадоксально, именно нынешний фестиваль собрал рекордное за его историю количество участников — более 500. Хотя председатель районной организации профсоюза Николай Сенников (на снимке) в этом никакого парадокса не видит. «Дистант и самоизоляция, отсутствие общения заставляли наших педагогов внутренне сосредоточиться, и, в том числе, сконцентрироваться на творчестве. Ковид, с одной стороны, вверг нас в вынужденное одиночество, а с другой — помог открыть в себе ранее дремавшие таланты», — считает профсоюзный лидер.

В приветствии председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимира Кузнецова, адресованном участникам и организаторам фестиваля (его со сцены ДК зачитала специальный гость — главный специалист аппарата территориальной организации Елена Рейхрудель) — особо подчеркнуто, что развитие творческого начала, безусловно, способствует укреплению педагогического сообщества и особенно важно в условиях ограничительных мер.

А в том, что в образовательных учреждениях самой юго-западной оконечности Северной столицы трудится целая россыпь талантов, можно было воочию убедиться не только на вчерашнем торжестве, но и на выставке художественного творчества педагогов, которая в канун нового года в рамках фестиваля открылась в Доме детского творчества (ДДТ) «Ораниенбаум» (Ломоносов).

Просторный зал ДДТ с трудом поместил на стенах, стеллажах и в витринах более пятисот настоящих произведений искусства, выполненных в самых жанрах. От классической вышивки до...живописи шерстью, от картин и фотографий до сложных панно и работ в современной технике «фоамиран».

Перед жюри стояла, действительно, непростая задача: из нескольких сотен прекрасных выбрать самые-самые. Поэтому и церемония награждения длилась почти два часа. И это при том, что награды вчера получали только обладатели первых мест и гран-при. Призеры заслуженные дипломы и Почетные грамоты получают из рук председателей первичных профорганизаций на своих рабочих местах — увы, но эпидемия и здесь внесла коррективы.

А ведь кроме авторов картин, фотографий, поделок и так далее свои таланты с блеском продемонстрировали и педагоги-вокалисты, педагоги-музыканты и танцоры, педагоги-актеры. Бурными аплодисментами встречал вчера зал музыкальные и театрализованные номера в исполнении победителей в номинациях «Вокальное искусство», «Хореографическое искусство», «Театральное искусство».

Поскольку нынешнее творческое состязание проходило в год 75-летия Великой Победы, в конкурсной программе была выделена отдельная номинация «Мы этой памяти верны». И она тоже поразила разножанровостью: среди ее победителей — авторы картин и графики, стихов и эссе, исполнители песен на военную тематику и творческие коллективы, представившие на суд жюри и зрителей музыкально-театрализованные композиции.

На первый взгляд, удивительно, как педагоги, до предела занятые на работе (а в период дистанта их рабочий день и вовсе стал ненормированным), успевают еще и создавать удивительной красоты вещи, сочинять и исполнять песни, писать рассказы и стихи и с упоением танцевать. Но это, только на первый взгляд. Ведь творчество, по сути, это неотъемлемая часть их работы.

«Наш коллектив принимает участие в фестивале каждый год, — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации детского сада №33 Ирина Шавкунова. — Девочки у нас талантливые и почему не поделиться опытом и красотой, созданной твоими руками, с другими людьми?»

«Нас никто не заставляет, мы сами с удовольствием участвуем, — наперебой дополняют председателя профкома воспитатели Юлия Морина и Елена Егорова. — У нас такой замечательный профсоюзный лидер — Ирина Викторовна, мы не можем ее подвести. Она только объявляет тему, а мы тут же «включаем» вдохновение и создаем шедевры».

Педагоги тридцать третьего детского сада — одни из самых активных участников фестиваля. Вот и в этом году они собрали целый урожай дипломов, почетных грамот и гран-при практически во всех номинациях. Но больше всего — в «рукодельных», представив и картины, и вязание, и неотразимые броши.

Естественно, не забыл оргкомитет и о тех, на чьи плечи легла самая тяжелая организационная работа, ставшая вдвойне трудной в условиях эпидемии и самоизоляции — председателях профсоюзных ячеек. Заслуженные награды от райкома профсоюза получили первички, которые не только ежегодно демонстрируют таланты своих коллективов, но и объединяют в своих рядах всех (или практически всех) работников — включая руководителей.

Зрительный зал приветствовал бурными овациями Николая Сенникова и его заместителя Инну

Потеряхину, которые также в этот день получили заслуженные и почетные награды. Профсоюзный вожак педагогов Петродворцового района удостоен нагрудного знака Федерации независимых профсоюзов России «За активную работу в профсоюзах», а зампред райкома — главный идейный вдохновитель творческого смотра — Почетной грамоты Минпроса России. Фестиваль еще не успел закончиться, а в кулуарах педагоги уже живо обсуждали — какие свои работы и художественные номера они представят на следующий...

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы выступили против расширения практики заключения срочных трудовых договоров

Законопроект, вводящий новое основание для продления срочных трудовых договоров, не поддерживают в Федерации независимых профсоюзов России. Соответствующая позиция ФНПР изложена на официальном сайте крупнейшего в стране профцентра. В документе предлагается продлевать срочный трудовой договор в тех случаях, когда основание для его заключения еще актуально. Согласно постановлению Конституционного Суда РФ, работа по такому типу договора не гарантирует стабильную занятость работника. В связи с чем ФНПР считает, что проект закона снижает защищенность прав трудящихся. «Расширение практики заключения срочных трудовых договоров не способствует стабильности ситуации на рынке труда и занятости населения. Попытки расширить установленный Трудовым кодексом РФ перечень ситуаций, когда возможно заключение срочных трудовых договоров, ... направлены на уклонение от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок», — говорится в письме за подписью заместителя председателя ФНПР Нины Кузьминой в адрес Минтруда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Минфине задумались о внедрении цифрового налога

Выводы о целесообразности внедрения налога на прибыль крупных цифровых компаний в России Минфин сделает после анализа мирового опыта по этому направлению. Об этом 10 февраля заявил замглавы Минфина Алексей Сазанов. По его словам, ведомство стремится изменить ситуацию, когда цифровые гиганты избегают налогообложения. Сазанов назвал цифровой налог глобальным трендом и подчеркнул, что сейчас на площадке ОЭСР идут дискуссии о создании наднационального налога, который распределялся бы потом между различными странами. — Мы будем изучать мировой опыт. Например, в Англии первый полноценный год применения цифрового налога закончится 31 марта этого года. Посмотрим на его результаты и будем думать о целесообразности его введения в России. Пока окончательного решения на этот счет нет, — цитирует слова Алексея Сазанова информационное агентство РИА Новости. Ранее стало известно, что с предложением ввести налог на цифровую продукцию к первому вице-премьеру РФ Андрею Белоусову обратились члены рабочей группы Совета Федерации по совершенствованию законодательства в условиях пандемии. Исходя из практики аналогичных сборов в ряде других государств, можно предположить, что крупных поставщиков цифровых услуг обяжут платить дополнительный налог в стране, где они ведут деятельность. В первую очередь речь идет о таких цифровых гигантах, как Google, Facebook, Amazon и прочих, основная налоговая нагрузка на которых ложится в стране регистрации, хотя прибыль они получают с граждан по всему миру. «Рассмотреть вопрос о введении цифрового налога (digital tax), предусматривающего налогообложение в стране нахождения потребителей цифровой продукции. Проработать совместно с заинтересованными органами государственной власти возможность внесения соответствующих изменений в нормативные и нормативные правовые акты», — в частности предлагалось в разработанном в Совете Федерации документе.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Размер зарплаты пожаловавшейся Путину ученой озвучили в Минобрнауки

44 129 рублей — такова средняя зарплата за 2020 год научной сотрудницы Института цитологии и генетики Сибирского отделения РАН Анастасии Проскуриной по данным Министерства образования и

науки РФ. Соответствующую сумму заработка 11 февраля назвал глава ведомства Валерий Фальков в ходе эфира программы телеканала «Россия 24». Фальков уточнил, что окладная часть заработка ученой, ранее пожаловавшейся Владимиру Путину на несоответствие зарплаты «майским указам», составляет 25 тысяч рублей. При этом, по словам министра, в 2019 году средняя зарплата Проскуриной составляла более 57 тысяч рублей. Впрочем, уточнил Фальков, в эту сумму включены и средства выигранного ученой гранта от Российского фонда фундаментальных исследований. Жалоба Анастасии Проскуриной (лауреата премии президента России в области науки и инноваций для молодых ученых за 2020 год) на уровень зарплат в научной среде была высказана президенту России 8 февраля в ходе заседания совета по науке и образованию. По словам Проскуриной, ее суммарный ежемесячный заработок составляет 31 тысячу рублей, что значительно ниже не только установленных показателей, но и средней зарплаты в регионе. По итогу заседания Владимир Путин потребовал предоставить ему подробный доклад по ситуации с зарплатами ученых в российских регионах. Кроме того, разобраться в проблематике пытаются Генеральная прокуратура и Следственный комитет. Стоит отметить, что 10 февраля Владимир Путин сформулировал более широкое поручение для правительства и глав регионов – изучить ситуацию с зарплатами работников бюджетной сферы на предмет соответствия ранее изданным указам. Поручение главы государства оперативно прокомментировали лидеры отраслевых профсоюзов здравоохранения, образования и культуры. С точки зрения профсоюзов, правительству необходимо сосредоточиться на зарплатах конкретных категорий специалистов, а не на усредненных цифрах. Кроме того, нужно обратить особое внимание на количество ставок, за которые начисляется заработок, и ускорить процесс формирования отраслевых систем оплаты труда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 12 февраля

Сайт ЛФП

Точно в лузу!

Традиционная Спартакиада Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области продолжилась турниром по бильярду, который прошел в бильярдном клубе «БК Гермес Невский». В соревнованиях приняли участие 12 команд предприятий жилищно-коммунального хозяйства и городского электрического транспорта Северной столицы. Мужчины соревновались парами в «русской пирамиде», женщины индивидуально играли в пул. Причем в меткости попадания в лузу 20210210 120301-1 представительницы прекрасного пола не уступали полу сильному, доказав, что бильярд уже давно перестал быть чисто мужским видом спорта.

По итогам турнира в командном зачете первое место завоевали бильярдисты из СПб ГУП «Горэлектротранс», вторую строчку турнирной таблицы заняли представители ГУП «ТЭК СПб», третье место разделили команды ГУПРЭП «Строитель» и ГУП «Водоканал СПб».

Также определены победители и призеры в личном зачете. Среди мужчин победу одержали Игорь Лакеев и Сергей Юрченко из «Горэлектротранса». На втором месте - Дмитрий Иванов и Михаил Буркин (СПб ГУПРЭП 20210210 120439 «Строитель»), замкнула призовую тройку пара бильярдистов «Водоканала» - Андрей Андреев и Максим Истратов. У женщин лучшие результаты у Натальи Хусаиновой, представляющей ГУП «ТЭК СПб», «серебро» завоевала Галина Малафеева из ГУП «Горэлектротранс», на третьем месте - Юлия Исаева из команды «Водоканала».

Напомним, что традиционную Спартакиаду Межрегиональный профсоюз жизнеобеспечения проводит уже на протяжении многих лет. Члены профсоюза, который в Ленинградской Федерации давно получил неофициальное звание «самого спортивного», не раз с успехом выступали на региональных, всероссийских и международных соревнованиях среди представителей рабочего спорта, защищая честь города, Федерации, страны и завоевывая призовые места.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Его продукция не нуждается в проверке

Токарь шестого разряда АО «ОДК-Климов» Владимир Дьячков – один из немногих рабочих, обладающих личным клеймом. Это значит, что его продукция не нуждается в дополнительном контроле. В 2020 году Владимир Дьячков был признан победителем ежегодного конкурса ЛФП «Лучший по профессии». Напомним, что авиация предъявляет особые требования к качеству изготовления каждой детали. В настоящий момент победитель конкурса занят изготовлением оснастки для производства авиационных двигателей. И точность здесь оценивается в сотых долях миллиметра.

С предприятием связана вся его жизнь. «На «Климов» я пришел в 15 лет, нужно было помогать семье. Здесь получил профессию токаря, среднее образование завершил в вечерней школе рабочей молодежи. С тех пор, вот уже 32 года, я работаю здесь», – рассказывает Владимир Дьячков.

О выборе профессии, сделанном в те годы, он никогда не жалел, и убежден, что профессия токаря будет востребована всегда. Владимир особо отмечает, что ему повезло с наставником, рабочим старой советской, ленинградской закалки, посвятившим его во все тайны мастерства. И уже в 23 года Владимир Дьячков получил шестой разряд – самый высокий разряд по специальности токаря.

Позднее ему был присвоен еще более высокий, восьмой разряд станочника широкого профиля, действовавший на предприятиях авиационной промышленности. Однако в сегодняшней номенклатуре этот разряд упразднен и приравнен к шестому.

Позднее и ему самому приходилось учить мастерству молодых рабочих, однако так сложилось, что сегодня они не работают на «Климове».

На вопрос о том, как ему удалось достичь высот своей профессии, он отвечает кратко: «Активность, жизненная позиция, любовь к профессии». В состязаниях мастеров он участвует не в первый раз – за плечами несколько отраслевых конкурсов.

«Это специалист высочайшего класса. Ему достаточно дать чертеж детали, и все остальное он сделает сам – настроит станок, заточит резец, и, конечно же, изготовит деталь с самым высоким качеством. У него личное клеймо, это значит, что его работа не нуждается в дополнительной проверке. Таких работников у нас очень мало, около двух процентов», – говорит начальник службы подготовки производства механического цеха Владимир Мельников.

В профсоюз Владимир Дьячков вступил в 16 лет, вскоре после того, как пришел на завод. «Считаю, что профсоюз делает очень важное дело. Когда у меня родился ребенок, потом – второй, первичная профсоюзная организация помогала мне», – говорит Владимир Дьячков. Детей у него двое – одному уже 28 лет, другому – два года. В молодости Владимир участвовал и в спортивных мероприятиях проводимых профсоюзом. Спорт тогда занимал серьезное место в его жизни – среди увлечений были лыжи, прыжки с трамплина, легкая атлетика. «Но это в молодости, сейчас некогда», – улыбается Владимир Дьячков.

«В первую очередь хочу отметить его ответственность, серьезное отношение к работе. Это очень, очень важно, учитывая, что в нашем цеху инструментальное производство, требуется особая точность. Владимир хороший товарищ, всегда готов помочь, объяснить, поделиться опытом. Бывает, и я что-то спрашиваю у него, хотя я старше. Он всегда состоял в профсоюзе, выполнял и некоторые поручения», – добавляет Валерий Щеглов, токарь шестого разряда, член профкома, председатель цехового комитета.

На вопрос о планах на будущее Владимир Дьячков, не задумываясь, отвечает: «Работать на «Климове», совершенствоваться». Он отмечает, что в цеху ожидают новое оборудование, у него будет новый станок. А значит – впереди новая, интересная работа по освоению современной техники, движение к новым вершинам мастерства.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

На доплаты медикам выделено еще 50 млрд рублей На доплаты медикам выделено еще 50 млрд

рублей Фото: Николай Федоров/ «Солидарность» Без малого 50 млрд рублей выделяется правительством на доплаты врачам и медперсоналу в связи с интенсивной работой из-за пандемии коронавирусной инфекции. Об этом премьер-министр Михаил Мишустин заявил 12 февраля в ходе заседания правительства, передает информационное агентство РИА Новости. Как подчеркнул глава кабмина, несмотря на определенные успехи в стабилизации ситуации с коронавирусом, «врачи и медсестры по-прежнему трудятся в непростых условиях». – Правительство продолжает их поддерживать – направим более 49 миллиардов рублей на специальные социальные выплаты медицинским работникам, которые помогают пациентам с инфекцией, – сообщил Мишустин, уточнив, что данная сумма выделяется на выплаты медикам в первом квартале 2021 года. Пандемия коронавирусной инфекции представляет опасность для всех. Но работники некоторых профессий находятся в особой зоне риска. И первые из них – работники медицинских организаций, как врачи, так и водители «скорой». В соответствии с президентскими указами, медикам в случае заболевания COVID-19 положены особые гарантии. Совместно с профсоюзом работников здравоохранения РФ «Солидарность» подготовила материал, помогающий понять, какие суммы должны выплачиваться пострадавшим от коронавируса медикам и как их получить.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Иркутское профобъединение поможет властям проанализировать зарплаты в регионе

Низкие базовые ставки, существенные переработки и интенсификация труда, несправедливое соотношение постоянной части зарплат и стимулирующих выплат и несоответствие формальных показателей в официальных отчетах реальной заработной плате бюджетников – эти и другие проблемы стали темой для совещания, состоявшегося 12 февраля в Иркутском областном объединении организаций профсоюзов. Подробная информация о мероприятии размещена на сайте профобъединения. Региональный профцентр уже несколько лет ставит вопрос об обязательной индексации заработной платы бюджетников. Соответствующие обращения направлялись не только в региональное правительство, но и областную прокуратуру, и в законсобрание Иркутской области, ежегодно обсуждалась эта проблема и во время принятия годового бюджета области. Кроме того, вопрос индексации неоднократно поднимался на заседаниях областной трехсторонней комиссии, в том числе при обсуждении выполнения майских указов президента. С целью обсудить и проработать меры по повышению оплаты труда работников, в том числе бюджетников, были даже созданы рабочие группы по отраслям, где профильные профсоюзы выдвигали свои предложения по решению этого вопроса, но на этом дело остановилось. Стоит отметить, что еще месяц назад профобъединение направило в региональный Минтруд предложение включить в повестку областной трехсторонней комиссии вопрос, касающийся единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, одобренных Российской трехсторонней комиссией, с целью выработки совместных конструктивных решений.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Песков оценил ситуацию с падением доходов россиян

Результаты исследования Росстата, показавшие существенное падение реального уровня доходов россиян, показывают нежелательную тенденцию – об этом 12 февраля заявил пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков в беседе с журналистами. С его точки зрения, представленные статистическим ведомством данные являются поводом для дальнейшей скоординированной работы правительства по увеличению уровня жизни граждан. – Безусловно, эта та статистика, которая показывает необходимость дальнейшей скоординированной работы. Президент неоднократно говорил, что главная задача – это купирование негативных последствий кризисных мировых явлений, которые приводят к падению жизненного уровня, и вывод траектории в сторону роста, – цитирует слова Пескова информационное агентство ТАСС. Ранее газета «Солидарность» рассказала, что по данным Росстата, реальные располагаемые доходы россиян в 2020 году упали на 3,5% по сравнению с годом ранее. Самое большое падение зафиксировано во II квартале (на 7,9%). Лишь в I квартале Росстат отметил небольшой рост, однако далее доходы лишь снижались. Напомним, что реальные располагаемые доходы – это доходы за вычетом обязательных платежей (налоги и сборы, проценты

по кредитам и т.д.), скорректированные на уровень инфляции. Ознакомившись с результатами исследования Росстата, зампред Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков отметил, что на падение доходов существенно повлияла пандемия. В то же время списывать неутешительные результаты только на пандемию неверно, так как в экономике страны много факторов, влияющих на доходы россиян.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 13 февраля

Газета «Солидарность»

Новости Главная Новости Предложения по повышению зарплат бюджетников сформулируют к концу апреля

Предложения по повышению оплаты труда работников бюджетной сферы должны быть подготовлены Минтрудом и Минфином в срок до 20 апреля. Соответствующее распоряжение, за подписью премьер-министра России Михаила Мишустина, содержится в решениях кабмина, опубликованных на официальном сайте правительства 13 февраля. Как сообщается в правительственном постановлении, соответствующие предложения должны быть сформулированы в ведомствах на основе анализа зарплат бюджетников. Исследование поручено провести Минздраву, Минобрнауки, Минпросвещения и Минкультуры совместно с руководством российских регионов. В результатах анализа будут содержаться, в том числе, цифры, отражающие результаты достижения показателей, прописанных в «майских указах» президента России Владимира Путина от 2012 года. – Необходимо оперативно изучить положение дел, собрать полную информацию и посмотреть реальный уровень зарплаты каждого работника. А также – как различаются зарплаты в рамках одной структуры и тех, кто занимает одинаковые должности в разных учреждениях на территории одного региона, – заявил Михаил Мишустин в ходе заседания правительства 12 февраля. – Поручаю руководителям министерств к началу апреля представить детальную информацию в Министерство труда по организациям в вашем ведении и в курируемых вами отраслях в регионах для обобщения и подготовки предложений по изменению ситуации. Вопрос чувствительный для наших граждан, прошу отнестись к этому с полной ответственностью. Ранее газета «Солидарность» рассказала, что 10 февраля Владимир Путин сформулировал поручение для правительства и глав регионов – изучить ситуацию с зарплатами работников бюджетной сферы на предмет соответствия ранее изданным указам. Поручение главы государства оперативно прокомментировали лидеры отраслевых профсоюзов здравоохранения, образования и культуры. С точки зрения профсоюзов, правительству необходимо сосредоточиться на зарплатах конкретных категорий специалистов, а не на усредненных цифрах. Кроме того, нужно обратить особое внимание на количество ставок, за которые начисляется заработок, и ускорить процесс формирования отраслевых систем оплаты труда. В профсоюзах также предложили предоставлять президенту и правительству не только официальную статистику, но и подготовленную профсоюзами аналитику с подробными пояснениями, почему в том или ином случае реальные показатели не дотягивают до заявленных в официальных отчетах.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Единовременную пенсионную выплату разрешат оформить онлайн

Предоставить уходящим на пенсию россиянам оформить единовременную пенсионную выплату дистанционно – такое предложение подготовлено в Министерстве труда и социальной защиты РФ. Соответствующая инициатива ведомства размещена на федеральном портале проектов правовых актов. Как поясняет автор инициативы, сейчас застрахованное лицо может лично обратиться к страховщику за единовременной выплатой. Для этого нужно лично подать заявление о выплате в территориальный орган Пенсионного фонда России или в негосударственный пенсионный фонд, если пенсия гражданина формируется там. Другой вариант – направить заявление и документы по почте. Если в законодательство внесут необходимые поправки, оформить единовременную выплату

можно будет дистанционно, подав все необходимые документы онлайн. Соответствующая возможность должна появиться у граждан России с 1 января 2022 года. Стоит отметить, что формирование накопительной части пенсии, которую и можно получить в виде единовременной выплаты, «заморожено» с 2014 года. С тех пор «заморозка» каждый год продлевается. Это означает, что деньги не передаются в управление негосударственным пенсионным фондам, а поступают на счета граждан в солидарно-распределительной системе для формирования страховой пенсии. Причем по состоянию на данный момент, такая «заморозка» продлена до конца 2023 года. «Солидарность» ранее сообщила о профсоюзной инициативе по выведению накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования. Письмо с соответствующим предложением за подписью главы ФНПР Михаила Шмакова направлено 29 сентября на имя премьер-министра РФ Михаила Мишустина. Почему обязательный накопительный компонент оказался проблемным и неэффективным – можно узнать в карточках «Солидарности» «Почему вам не нужна накопительная пенсия». Профсоюзы неоднократно требовали окончательно разобраться с накопительной компонентой.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Из обмана в простой Профком вернул работу уволившейся под давлением женщине

На калужском заводе «Фольксваген» работницу хитростью убедили подписать заявление на увольнение по соглашению сторон, обещая трудоустроить ее после увольнения в другом отделе. Она пыталась отозвать свое заявление, но все равно была уволена. Профком помог ей пройти четыре суда и вернуть себе рабочее место. Почти полтора года потребовалось профсоюзу, чтобы вернуть уволенную обманом женщину на ее рабочее место на калужском заводе «Фольксваген». - Эта женщина не была профсоюзной активисткой. Это сейчас она стала активисткой, а тогда была обычным членом профсоюза. Ну, состояла и состояла, особой веры не имела. Поэтому, когда ее стали «разводить» на увольнение, она сразу к нам не обратилась, - рассказал «Солидарности» председатель профорганизации АСМ ООО «Фольксваген Групп Рус» Александр Абросимов. По словам председателя первички, в отделе, где работала женщина, появилась новая начальница. И отношения не сложились. Прямых конфликтов не было, но от сотрудницы решили избавиться и уговорили ее подписать договор об увольнении по соглашению сторон. - Ее подвергли стрессовой ситуации, объяснили, что «соглашение сторон» - формальность. И у нее есть выбор. Либо ее уволят сейчас по сокращению штата, и она получит одну зарплату, или можно уйти по соглашению сторон через четыре месяца. А там ей дадут другую работу, обязательно подходящую, подберут в другом отделе. То есть женщину ввели в заблуждение. Во время общезаводского отпуска, который начался вскоре, она попробовала пройти собеседования на те самые обещанные места, о которых ей говорили. И поняла, что ее обманули - ей просто отказывали. Тогда она обратилась в профком. Несколько раз писала заявление об отзыве прежнего заявления на увольнение. Но ее все равно уволили. 31 октября 2019 года женщина была уволена. Профком помог ей обратиться в суд. Суд первой инстанции в удовлетворении иска отказал. Апелляционная инстанция тоже. Только кассационная приняла решение в пользу работницы и вернула дело на новое рассмотрение в Калужский районный суд.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Воскресенье, 14 февраля

Газета «Солидарность»

Долги россиян за теплоэнергию превысили 209 млрд рублей

209,2 млрд рублей – такова суммарная задолженность россиян за тепловую энергию, сообщает информационное агентство ТАСС со ссылкой на исследование «Совета производителей энергии». По данным профильной ассоциации, за 2020 год долги граждан и управляющих организаций за тепло выросли на 15,5 млрд рублей. Как подчеркнули в исследовании, отдельную лепту в увеличение задолженности внесло правительственное постановление о моратории на начисление штрафов за неуплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, принятое на фоне распространения коронавирусной инфекции весной прошлого года. По мнению «Совета производителей энергии»,

распоряжение правительства привело к тому, что ряд потребителей вовсе перестали платить за оказываемые услуги – уже в мае 2020 года уровень оплаты услуг снизился до 85% от начислений. Для поддержания отрасли в совете предлагают принять меры для укрепления платежной дисциплины. В то же время производители теплоэнергии считают необходимым предоставить адресную поддержку со стороны государства потребителям, оказавшимся в сложной финансовой ситуации. «Важно продолжить контроль за своевременной и полной оплатой электро- и теплоэнергии как гражданами, так и организациями и учреждениями, в том числе финансируемыми из бюджетов всех уровней», – говорится в докладе. [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Красная угроза Отход профсоюзов от структур компартии: как это было

В 2020 году исполнилось 30 лет со дня выхода первого номера газеты “Солидарность”. Мы возникли как городская профсоюзная газета и все это время писали о важнейших событиях в профсоюзной, политической, экономической и социальной жизни России и других стран. В рамках проекта ко дню рождения газеты мы напоминаем о наиболее интересных и важных материалах, опубликованных в газете с 1990 года. 90-е годы были интересным периодом, когда российские профсоюзы медленно отходили от структур коммунистической партии. В принципе, этот процесс начался наверху в 1990 году, с момента учреждения ФНПР, которая изначально позиционировала себя как независимая от партий структура (а какая партия была у власти в 1990-м?). Далее этот процесс ускорился, что произошло в результате, как я считаю, дуболомной политики коммунистических лидеров, делавших ставку либо на прямое управление профсоюзами, либо на замену профсоюзных структур советами трудовых коллективов. В тексте заявления ФНПР - одного из этапов отхода - перечислены претензии профсоюзов.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)