



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 3 по 7 июня 2019 года

**Понедельник, 3 июня
Сайт ЛФП**

К 100-летию профсоюза АПК

Торжественное мероприятие, посвященное столетнему юбилею Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, прошло 31 мая в зале Всероссийского научно-исследовательского института генетики и разведения сельскохозяйственных животных (ВНИИГРЖ). Членов первичной профсоюзной организации НИИ приветствовала председатель Ленинградской (областной) территориальной организации профсоюза Татьяна Новицкая. В своем развернутом выступлении профсоюзный лидер работников АПК Ленобласти напомнила собравшимся об истории профсоюзного движения в мире и в России - от его зарождения до наших дней. Она подчеркнула роль профсоюзов в защите прав и интересов человека труда в наши дни.

Профлидер с сожалением отметила, что на многих предприятиях российского АПК руководители выступают против создания и работы первичных профсоюзных организаций. Однако есть и примеры многолетнего сотрудничества и социального партнерства администрации и профсоюза, среди которых и ВНИИГРЖ. Татьяна Новицкая высоко оценила работу первичной профсоюзной организации института и выразила благодарность ее лидеру Зое Федоровой, возглавляющей первичку в течение уже 13 лет.

«Ради будущего, ради детей, ради сохранения предприятий – будем членами профсоюза!», -- этим напутствием Татьяна Новицкая завершила свое выступление. Собравшимся был продемонстрирован фильм, посвященный сегодняшнему дню и работе Ленинградской федерации профсоюзов. Членов профсоюза поздравила с юбилеем председатель профкома Зоя Федорова, рассказавшая о профсоюзной работе в институте.

Татьяна Новицкая и Зоя Федорова торжественно вручили грамоты Территориальной организации и почетные знаки «100 лет Профсоюзу работников АПК» ветеранам профдвижения и сегодняшним профсоюзным активистам. В мероприятии принял участие директор ВНИИГРЖ Вадим Хлесткин.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

14-й Конгресс Европейской конфедерации профсоюзов

Делегация ФНПР приняла участие в работе 14-го Конгресса Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП), который проходил в Вене 21-24 мая 2019 года.

В нем приняли участие более 600 делегатов представлявших 90 национальных профсоюзных организаций из 38 стран Европы, десяти европейских отраслевых федераций, а также почетные гости из Европы и других частей света, включая Александра Ван дер Беллена, президента Австрии; Жана-Клода Юнкера, президента Европейской комиссии; Антонио Коста, премьер-министра Португалии, Джозефа Штиглица, нобелевского лауреата по экономике. Перед делегатами Конгресса также выступили Гай Райдер, Генеральный директор Международной организации труда (МОТ), Шаран Барроу, Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов (МКП), Ираклий Петриашвили, президент Всеевропейского регионального совета (ВЕРС), Вольфганг Катзиен, президент Объединения Австрийских профсоюзов, Михаэль Людвиг, мэр Вены.

Венский конгресс ЕКП проходил под лозунгом: «Более справедливая Европа для трудящихся! Демократия и социальная справедливость. Справедливые преобразования. Качественные рабочие места и более высокие зарплаты».

Работа Конгресса была структурирована по пяти секциям: 1. Европейские ценности: человеческое достоинство и демократия; 2. Альтернативный взгляд на глобальную и европейскую экономику; 3. Направим силу профсоюзов на решение задач качественных рабочих мест и заработной платы; 4. Справедливые изменения, направленные на решение бедственной ситуации в области климатических изменений; 5. Социальная основа и Будущее сферы труда.

Конгресс принял Венский Манифест, утвердил отчет о деятельности за 2014-19 гг. и план действий на 2019-23 гг., направленный на создание качественных рабочих мест, защиту прав трудящихся и построение справедливого общества.

Конгресс принял ряд чрезвычайных резолюций, в т.ч. по защите свободы членов профсоюзов в Иране и о текущей ситуации в Австрии, а также, - заявление конгресса по Брекситу.

Генеральным секретарем ЕКП на второй срок был избран Лука Висентини (Италия). Новым президентом ЕКП избран Лорен Бергер (Франция). Кроме того, Конгресс избрал двух заместителей Генерального секретаря – Эстер Линч (Ирландия) и Пер Хильмерссон (Швеция), а также трех конфедеральных секретарей – Лиина Карр (Эстония), Изабель Шёманн (функционер ЕКП и Европейского профсоюзного института), Людовик Воет (Бельгия).

[Департамент международного сотрудничества Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Детишек лечит красота

Бороться с болезнью помогают не только уколы, таблетки и лечебные процедуры, но и положительные эмоции. Это аксиома. Именно такие эмоции дарит вот уже на протяжении трех лет маленьким пациентам детских больниц, поликлиник, лечебных центров и хосписов Северной столицы Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Третий год подряд профсоюз педагогов региона при поддержке Законодательного Собрания города и лично его председателя — Вячеслава Макарова — организует благотворительную акцию «Картины — детям», приурочив ее к замечательному ребячьему празднику — Международному дню защиты детей. Территориальная организация профсоюза передает в дар детским лечебным учреждениям картины, написанные педагогами Санкт-Петербурга специально для больных ребятишек.

За время существования акции стены детских медучреждений украсили уже порядка 1000 полотен талантливых петербургских педагогов. В этом году к ним прибавятся еще 400.

А более сорока из них перед тем, как отправится в больницы и хосписы, разместились на выставке в Мариинском дворце, где их могут увидеть посетители и депутаты городского парламента — одного из организаторов акции.

На картинах непрофессиональных художников — преподавателей общеобразовательных школ и учреждений дополнительного образования, воспитателей детских садов — удивительные по своей красоте пейзажи родного края, улицы и достопримечательности нашего прекрасного города — Санкт-Петербурга, забавные герои мультфильмов, веселые и милые животные. В общем все то, что, уверены и авторы, и организаторы акции, поднимет настроение мальчишкам и девчонкам, волею судеб оказавшимся на больничной койке, а значит даст больше сил бороться с недугом и поможет поскорее выздороветь..

По словам депутата ЗакСа, председателя редакционной комиссии городского парламента, заместителя секретаря регионального отделения партии «Единая Россия» Сергея Купченко, в тематике самодеятельных художников не ограничивают, единственная просьба — чтобы картины были позитивные. Собственно, педагоги, люди, которые любят и ценят детей, это прекрасно понимают.

Сергей Купченко: *«Кто больше всего и эмоциональнее всего реагирует на смену обстановки, временные отсутствие родных и близких и ограничение своей свободы? Это, конечно дети! Поэтому у нас вместе с профсоюзом возникла идея такой выставки. С одной стороны, дать больным детям заряд положительных эмоций, с другой — помочь реализоваться талантливым самородкам из профсоюза образования, найти практическое применение их талантам. И такая форма взаимодействия будет постоянной».*

Как отмечает первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Андрей Кашаев, даже самые супер-современные больницы и медицинские центры с хорошим ремонтом, все-таки учреждения «казенные», а картины на стенах помогают создать уют, комфорт, сделать больничную обстановку более теплой и домашней. «Детям нужна радость, они должны видеть красоту природы, красоту городского пейзажа, натюрмортов — всего того, от чего они сейчас, к сожалению, отделены больничными стенами», — говорит он.

По словам профсоюзного лидера, эту акцию педагоги всегда ждут и с удовольствием дарят юным пациентам свое творчество. И, конечно, такие замечательные подарки от профсоюза работников образования ждут и главные врачи и маленькие обитатели детских лечебных учреждений.

«К нашей радости, на акцию стали все больше откликаться и депутаты Законодательного Собрания. Они просят, чтобы медучреждения районов города, от которых они избраны, тоже украсили картины. И в этом году они вместе с профсоюзом будут передавать полотна в больницы», — отмечает Андрей Кашаев.

По словам Сергея Купченко — депутата от Выборгского района — в детском лечебном корпусе больницы №2, что расположена в этом районе, появилась уже целая галерея картин.

Организаторы рассказали, что с каждым годом количество желающих подарить радость больным ребятишкам растет и, уверены они, эта тенденция сохранится. Так в этом году свои картины впервые передали в дар не только педагоги, но и просто неравнодушные талантливые люди, которые узнали об акции.

Андрей Кашаев: «Я думаю, что желание наших педагогов не иссякнет, потому что даже сейчас, когда выставка в Мариинском дворце уже идет, продолжают поступать звонки от преподавателей и воспитателей. Они спрашивают: «А можно ли еще картины привозить? Мы бы хотели передать наши картины детям, мы очень беспокоимся за состояние их здоровья». Это очень здорово».

...Выставка в Мариинском дворце продлится до завтрашнего дня. Затем картины отправятся к тем, кто их очень ждет — больным ребятишкам, чтобы помочь им поскорее выздороветь.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 4 июня

Сайт ЛФП

Об эффективности информработы в профсоюзах

В городе Нальчик начал свою работу Всероссийский семинар руководителей пресс-центров и редакторов изданий членских организаций Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Тема нынешнего семинара — «Пути повышения эффективности информационной работы профсоюзов на основе решений X съезда ФНПР». На мероприятие съехались около 50 профсоюзных информационных работников, руководителей отраслевых профсоюзов и территориальных объединений профсоюзов. В работе семинара принимают участие заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина и начальник Информационного управления ЛФП, главный редактор газеты «Площадь Труда» Ольга Бондарева.

Как передает наш корреспондент, перед началом семинара его участников поприветствовали председатель Союза "Объединения организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской республики" Фатимат Амшокова, представитель ФНПР в Северо-Кавказском Федеральном округе Фаина Тлехугова, председатель Карачаево-Черкесского республиканского объединения организаций профсоюзов Раиса Айбазова; а также Мария Артюхина, которая пожелала всем собравшимся успешной работы и поблагодарила коллег из Нальчика за гостеприимство. Открывая семинар, заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков отметил: «Наш семинар — второе крупное мероприятие после прошедшего в Москве X съезда ФНПР».

Выступление зампреда ФНПР было посвящено актуальным проблемам профсоюзного движения и очередным задачам информационной политики профсоюзов в свете решений десятого съезда. Он отметил, что проведение традиционного мероприятия для профсоюзных информработников практически сразу после окончания главного профсоюзного форума — это знаковый момент, который еще раз подтверждает, что организационная и информационная работа — одни из важнейших направлений профсоюзной деятельности, своеобразное зеркало действий профсоюзов.

Главный редактор «Солидарности» напомнил коллегам о важных моментах прошедшего съезда, в частности, о заявлении Президента РФ Владимира Путина о недопустимости препятствования деятельности профсоюзов со стороны работодателей и необходимости пресекать подобные случаи при помощи контролирующих органов, вплоть до прокуратуры.

В то же время, по словам Шершукова, сегодня компания «Нестле» в России развернула беспрецедентную акцию давления на сотрудников отдела продаж, с тем, чтобы добиться согласия на увольнение «по соглашению сторон». Угроза увольнения нависла над почти 300 работниками. Некоторым из них предложили трудоустройство, но среди них нет ни одного из 120 членов профсоюза. Профсоюз АПК РФ начал кампанию солидарности с сотрудниками отдела продаж компании «Нестле Россия»

Есть и другие случаи давления на профсоюз, напомнил Шершуков, и сегодня, по его словам, возникает вопрос — как соответствующие госорганы отреагируют на подобные факты произвола со стороны работодателей.

Говоря в целом об информационной работе профсоюзов, главред «Солидарности» отметил, что сегодня профсоюзные информационщики работают профессионально, но есть проблемы во взаимодействии с другими профсоюзными структурами — «орговиками», молодежными советами и др — в плане информационного обмена. По словам Шершукова, нужно создавать единый календарь профсоюзных событий, увеличивать количество информационной и агитационной продукции и так далее, активнее распространять профсоюзную информацию через молодежные советы.

...Нынешний семинар, в основном, посвящен использованию в информационной работе тренд-юнионов современных средств коммуникации. В частности, информработники обсуждают эффективность YouTube и социальных сетей в качестве инструментов профсоюзного пиара, возможности продвижения бренда профорганизации, имиджа руководителя, профсоюзного контента в социальных сетях, особенности работы пресс-секретаря с функционалом SMM-менеджера и тд. Отдельный блок вопросов будет посвящен истории профсоюзного движения России.

Завтра профсоюзные информационщики соберутся на круглый стол, чтобы поделиться опытом работы и обсудить перспективы повышения эффективности информационной работы на основе решений X съезда ФНПР - о чем, собственно, заявлено в теме мероприятия.

Сайт ЛФП

В поддержку работников «Нестле»

Ленинградская (областная) территориальная организация профсоюза работников АПК РФ поддержала кампанию солидарности Общероссийского профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ с сотрудниками отдела продаж компании «Нестле Россия».

«Нестле» в России развернула беспрецедентную, по оценке отраслевого профсоюза, акцию давления на работников подразделений, занимающихся продажей продукции компании, с целью добиться согласия на увольнение «по соглашению сторон». Над почти 300 работниками отдела продаж нависла угроза увольнения. Некоторым предложили трудоустройство, но среди них нет ни одного из 120 членов профсоюза.

В письме, подписанном председателем областной организации АПК РФ Татьяной Новицкой, профсоюз аграриев Ленобласти обращается к генеральному директору ООО «Нестле Россия» Марсиаю Роллану и сообщает, что областная организация профсоюза была потрясена информацией о событиях 14 и 15 мая 2019 года, связанных с запланированным беспрецедентным сокращением в отделе, затрагивающим в общей сложности около 85% сотрудников.

«Прежде всего, руководство компании, несмотря на обеспокоенность, неоднократно высказанную профсоюзной стороной по поводу возможных кадровых последствий реализации презентованного тогда проекта «Суворов», не сочло необходимым вступить в переговоры с профсоюзной стороной по поводу столь масштабных изменений занятости, возможных альтернатив, а также минимизации последствий, в том числе – для социально уязвимых сотрудников.

Помимо этого, сами действия, предпринятые 14 мая, вызывают возмущение: насильственное удержание сотрудников в закрытых и охраняемых помещениях, куда они были приглашены под ложным предлогом, запрет на пользование мобильной связью, даже на нормальный прием пищи и посещение туалета, оказывавшееся на людей морально-психологическое давление с целью принудить их к написанию заявлений на увольнение, якобы, «по соглашению сторон». 15 мая и позднее давление на сотрудников было продолжено в форме угроз дискриминацией, созданием невыносимых условий труда и т.д. Все это не вписывается не только в рамки социальной ответственности или хотя бы элементарного уважения к человеческому достоинству, но и в рамки российского законодательства», - говорится в письме.

Областная организация профсоюза АПК поддерживает требования объединенной первичной профорганизации (ОППО) «Нестле — Черноземье»: немедленно и безоговорочно остановить все начатые 14 мая процедуры сокращения, увольнения и закрытия филиала в Брянске, аннулировать все полученные под давлением заявления, принести извинения пострадавшим сотрудникам и вступить в переговоры с ОППО «Нестле - Черноземье» по поводу альтернатив реструктуризации.

Подобные письма в рамках кампании солидарности сегодня поступают в ООО «Нестле Россия» со всей страны.

Сайт ЛФП

Металлурги подарили детям радость

1 июня, в Международный день защиты детей, работники АО «РУСАЛ-Бокситогорск - члены первичной профсоюзной организации «Бокситогорский глинозем» - устроили настоящий праздник для воспитанников районного комплексного Центра социального обслуживания населения (КЦСОН). Над ребятами, которые посещают КЦСОН, завод шефствует уже не первый год.

В этом году, в честь главного детского праздника профсоюзные активисты во главе с председателем первичной профорганизации предприятия Еленой Корягиной решили организовать для ребят спортивный праздник на природе, тем более, что 2019-й в Ленинградской области объявлен Годом здорового образа жизни.

Программа мероприятия включала в себя не только викторины и соревнования, детям надо было еще и помочь повару приготовить еду для всех участников. Команды ребят со звучными названиями «Чемпион» и «Пепси» достойно справились со всеми заданиями.

После увлекательных конкурсов, по итогам которых дети получили сладкие призы, участников ждал вкусный обед, приготовленный совместными усилиями на костре: наваристые щи и жареные сосиски.

Немного уставшие, но веселые и счастливые дети вернулись в город.

«Профком завода регулярно проводит для ребят из Центра праздники, благотворительные акции и конкурсы. наших подшефные - это дети-инвалиды, ребята из малообеспеченных и неблагополучных семей. А такие ребята особенно нуждаются в заботе и внимании со стороны взрослых. Поэтому наша дружба с воспитанниками КЦСОН будет только крепнуть», - рассказала председатель первичной профорганизации «Бокситогорский глинозем» Елена Корягина.

По сообщению первичной профорганизации «Бокситогорский глинозем».

Сайт ЛФП

Санкт-Петербург – Донецк: профсоюзы подписали договор

Делегация Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) посетила Донецкую народную республику. В торжественной обстановке состоялось подписание соглашения о сотрудничестве территориальной организации РОСПРОФПРОМ с Профсоюзом машиностроения и металлообработки ДНР (МашМет). Подписи под документом поставили председатель Территориальной организации РОСПРОФПРОМ Алексей Вышегородцев и председатель МашМет Анатолий Бондарчук.

Сотрудничество с коллегами из ДНР началось в прошлом году. Осенью делегация донбасских металлистов побывала в Санкт-Петербурге, посетив петербургские предприятия и приняв участие в праздновании Дня машиностроителя. А 26 мая представители территориальной организации РОСПРОФПРОМА прибыли в Донецк.

В Донецке их ждала насыщенная программа, позволившая познакомиться с работой промышленных предприятий, встретиться с представителями правительства ДНР, и, конечно же, с представителями профсоюзов Донбасса. Делегация посетила Донецкий центр стандартизации и метрологии, Ясиноватский машиностроительный завод, завод «Авиатех» в городе Снежное.

Профсоюзные активисты побывали на линии разграничения, где и сейчас нередко звучат выстрелы и взрывы снарядов, у высоты Саур-Могила, где в 2014 году шли ожесточенные бои, в окрестностях донецкого аэропорта. Во время «круглого стола», организованного Федерацией профсоюзов ДНР (председатель Максим Паршин), состоялось подписание договора, предусматривающего развитие сотрудничества в области обмена информацией и опытом, профсоюзной учебы. В "круглом столе" приняла участие заместитель председателя Народного совета ДНР Ольга Макеева.

«Профсоюзы в ДНР были воссозданы в самое трудное время – в 2014 году, когда под Донецком шли бои, и делали все возможное, чтобы помочь людям, поддержать их в трудную минуту. Сегодня в профсоюзах состоят почти 100 процентов работников предприятий. В Федерацию профсоюзов ДНР сегодня входят 18 отраслевых профсоюзов, объединяющих почти 300 тысяч человек. Задачи же перед профсоюзами России и ДНР стоят одинаковые -- чтобы человек получал достойную зарплату, мог поправлять свое здоровье», -- сказал Алексей Вышегородцев в беседе с корреспондентом.

Профлидер отметил, что договор, подписанный Территориальной организацией РОСПРОФПРОМ с коллегами из ДНР – не первый, подобные договоры подписаны многими территориальными организациями отраслевых профсоюзов различных регионов России.

Подписанию договора между профсоюзами был посвящен новостной сюжет телеканала "Донецк"

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Пикалево: 10 лет спустя

Недавно в Москве закончил свою работу X съезд Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), на котором выступил Президент РФ Владимир Путин. Перед тем, как он покинул главный профсоюзный форум страны, председатель ФНПР Михаил Шмаков передал главе государства записку, сопроводив это словами: «Я хочу передать послание из города Пикалево, где 4 июня 10 лет назад Вы призвали к социальной ответственности известных работодателей, предпринимателей, которые все-таки с тех пор нормально относятся к трудовому коллективу и эта записка — благодарность Вам».

О чем именно говорилось в записке «Площади Труда» стало известно из первых уст – об этом нашему изданию рассказал ее автор — председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин.

«В записке я написал буквально следующее: «Уважаемый Владимир Владимирович! Четвертого июня исполняется 10 лет, как в городе Пикалево Ленинградской области проходило под Вашим руководством совещание по моногороду. Сегодня ситуация социально стабильная. Трудовой коллектив Вам передает большое спасибо. Работает федеральная программа по моногородам», — говорит профлидер. — Дело в том, что рабочие пикалевских заводов, жители города давно просили передать каким-то образом слова признательности Владимиру Путину. Они просили поблагодарить его за то, что после его приезда в Пикалево 10 лет назад и вмешательства в тяжелую ситуацию, когда город стоял на грани социальной катастрофы, жизнь в моногороде наладилась».

Напомним, что появлению в июне 2009 года в Пикалево премьера предшествовала еще одна записка, врученная

ему также на одном из мероприятий профсоюзного актива в Москве. Ее автором и тогда был Владимир Дербин, который обратился к главе правительства из-за кризиса в Пикалево.

— Владимир Владимирович, мне тогда сказал, что сейчас он не владеет информацией по Пикалево, Но он найдет место, время и возможность ответить мне, — вспоминает председатель ЛФП.

Что же тогда происходило в моногороде? Почему профсоюзный лидер обратился за помощью напрямую к премьер-министру страны?

На грани вымирания

...В 2009-м небольшое Пикалево в Ленобласти стало известно на всю страну. Конфликт, возникший между собственниками трех градообразующих предприятий — некогда единого производственного комплекса — «БазэлЦемент-Пикалево», «Пикалевский цемент» и «Метаксим», возникший на почве цены на сырье, привел город к коллапсу. На предприятиях останавливалось производство, не выплачивалась зарплата, гарантии коллективных договоров не соблюдались, угроза сокращения нависла более чем над тысячей работников. Город, где с заводами связана почти каждая семья, был поставлен практически на грань вымирания. В довершение к этому жителей лишили еще и горячей воды и отопления, потому что местная ТЭЦ прекратила их подачу из-за долгов «БазэлЦемент-Пикалево».

Профсоюзы — от объединенного профкома пикалевских заводов и территориальной организации отраслевого профсоюза — металлургов и горняков — до Ленинградской Федерации профсоюзов и ФНПР — били во все колокола: обращались к собственникам предприятий, к местным и областным властям, писали письма в министерства и ведомства, проводили митинги. Но... «достучаться» до совести до тех, кто поставил город на грань выживания и социального взрыва, так и не удалось. «Мы исчерпали все возможности, но не могли добиться, чтобы было подписано соглашение между тремя хозяевами заводов о спокойном, нормальном, цивилизованном продолжении работы на предприятиях», — вспоминает Владимир Дербин. И тогда его записка премьеру сыграла историческую роль...

«Подписывайте. А ручку-то верните»

4 июня 2009 года в Пикалево на вертолете прилетел Владимир Путин. Причем не один: он привез строптивых хозяев заводов и прилюдно, под вспышки фотокамер, заставил их подписать Соглашение, продлевающее работу предприятий, читай — жизнь Пикалево. Знаменитый кадр, когда Путин говорит олигарху Олегу Дерипаске — как-то разом потерявшему свой лоск и респектабельный вид : «Подписывайте. А ручку-то верните» облетел все центральные телеканалы.

«Вот теперь я готов Вам ответить»

На том знаменитом совещании в Пикалево Владимир Путин обратился и к Владимиру Дербину: «Вот теперь я готов Вам ответить».

«Я даже не ожидал, что все это произойдет так быстро и, скажем так, плодотворно», — признается профсоюзный лидер.

Более того, по окончании того судьбоносного июньского совещания премьер предложил Владимиру Дербину: «Давайте мы с вами вместе выйдем к народу (на площади перед заводом в ожидании итогов совещания собралось огромное количество пикалевцев — прим.ред.) — и доложим ситуацию — чем все закончилось», — рассказывает председатель ЛФП. О том коротком разговоре с Путиным напоминает фото в кабинете Владимира Дербина, на котором они запечатлены вместе.

«И сегодня, я могу сказать, что предприятия работают нормально, заключены коллективные договоры, социально-экономическая ситуация стабильная, рабочие получают, гарантированную заработную плату, уверены в завтрашнем дне. И спустя 10 лет с тех событий, они по-прежнему благодарны Владимиру Владимировичу за его приезд в Пикалево и за то, что собственники, которые до этого вели себя, как лебедь, рак и щука, выполнили его указание», — резюмирует Владимир Дербин.

Лариса Иудина, председатель первичной профорганизации Пикалевского глиноземного завода: *«Тогда в 2009-м остановка градообразующих предприятий ставила под угрозу само существование нашего города. Закрылись магазины, было отключено горячее водоснабжение Люди остались без работы и без зарплаты, находились в полной растерянности, не видели выхода из сложившегося положения и потеряли уверенность в завтрашнем дне. Эта ситуация коснулась практически каждой пикалевской семьи. Приезд в город премьер-министра Владимира Владимировича Путина сыграл ключевую роль в разрешении конфликта между собственниками, заставил их сесть за стол переговоров и, как следствие, запустить наши предприятия. И спустя десять лет трудно переоценить важность этого события, ведь в результате предприятия вернулись к стабильной работе, а город и его люди — к нормальной, размеренной жизни».*

Для справки: в настоящее время Пикалевский глиноземный завод (ранее — «БазэлЦемент-Пикалево») и «Пикалевская сода» загружены на 100%. Выпуск глиноземной продукции в 2018 году увеличен на 10.5% по сравнению с 2013-м. (после объединения управления), а в I квартале 2019- го продукции выпущено на 7%

больше чем за тот же период 2018 года.

Владимир Дербин уверен, что спасение Пикалево — это заслуга всех профсоюзов региона и даже России — от пикалевского профкома до ФНПР, когда профсоюзы не смотрели на ситуацию, по емкому выражению Дербина, «с дивана», а, заручившись поддержкой жителей, дошли до самых верхов федеральной власти.

Чтобы программа работала

Те июньские события десятилетней давности не только решили (в хорошем смысле этого слова) судьбу конкретного города, но и заставили федеральные власти, наконец, обратить внимание на проблемы моногородов в целом. По настоянию опять-таки профсоюзов была создана соответствующая госпрограмма, одним из первых в которую вошло, естественно, Пикалево. Немного позже появились термины «Территория опережающего развития» (ТОР) и «Территория опережающего социально-экономического развития» (ТОСЭР). Главные цели госпрограммы и присвоения городам и целым регионам статусов ТОР и ТОСЭР — диверсификация экономики «городов-заводов», освобождение их от «монозависимости» путем создания новых производств и рабочих мест, не связанных с градообразующим предприятием.

Александр Миронов, председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России: *«Приезд в 2009 году Владимира Путина в Пикалево, стал, действительно, переломным в судьбе заводов и города. И сегодня, например, Пикалевский глинозёмный завод, которым руководит Максим Волков, стал рентабельным, расширяет и увеличивает производство, обеспечивает работой 2207 человек, и это — показательный пример в современной России, есть чему учиться. Город получил статус ТОР, заложены серьёзные финансы в его развитие, и есть уверенность, что к построенным уже в рамках программы развития моногородов новым производствам прибавятся и другие».*

Но... если в Пикалево задача создания новых производств, по словам Владимира Дербина, успешно выполняется (например, петербуржцам уже полюбили овощи, выращенные на построенном в рамках программы тепличном комплексе), то в ряде регионов России откровенно «пробуксовывает». Об этом председатель Ленинградской Федерации профсоюзов тоже знает не понаслышке — как член Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России он регулярно общается с коллегами-профсоюзниками из других областей и краев.

И поэтому записка Владимиру Путину, написанная им на X съезде ФНПР, по его словам, преследовала цель — не только поблагодарить главу государства, но и обратить внимание на исполнение федеральной программы по моногородам.

«Чтобы он (Владимир Путин — прим. ред.) дал поручение правительству — провести в очередной раз совещание по итогам работы по этой программе», — надеется Владимир Дербин.

[Площадь Труда](#)

В курилках — ни слова о профсоюзе?

Рослеспрофсоюз обратился к профсоюзной общественности России. В своем открытом письме к коллегам профсоюз работников лесных отраслей просит дать комментарии и экспертные оценки по поводу ситуации, сложившейся в процессе переговоров по заключению соглашения о гарантиях профсоюзной деятельности и взаимодействии профкома и работодателя в «ИКЕА Индастри Тихвин».

Напомним, что договоренность о заключении такого соглашения стала результатом акции «Профсоюзный оргайзинг-блиц». Ее в феврале этого года в Тихвине организовал и провел Центральный комитет профсоюза совместно с Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией профсоюза, «под крылом» которой находится первичная профорганизация «ИКЕА индастри Тихвин», Коми республиканской организацией и первичной профорганизацией АО «Монди Сыктывкарский ЛПК», а также международным профобъединением — Интернационалом работников строительства и деревообработки (BWI), членской организацией которого является и Рослеспрофсоюз.

Соглашение, по словам председателя Рослеспрофсоюза Дениса Журавлева, было необходимо, поскольку, во-первых, на предприятии пока нет колдоговора, где бы можно было зафиксировать такие гарантии, во-вторых компания ИКЕА — одна из немногих, кто мотивированно отказался от присоединения к федеральным отраслевым соглашениям.

Как сообщается в открытом письме, проведя несколько раундов переговоров, к марту первичка и работодатель согласовали итоговый текст соглашения, устраивающий обе стороны.

«Все спорные вопросы были сняты, в каких-то моментах достигнут компромисс. Казалось бы, осталось лишь скрепить соглашение подписями представителей сторон. Но вместо этого ООО «ИКЕА Индастри Тихвин» предпочло взять паузу, и под различными предлогами эту паузу продлевать. За 2 дня до планируемой даты подписания соглашения администрация ООО «ИКЕА Индастри Тихвин» направила в профсоюз итоговый проект соглашения, содержание которого ставит под сомнение саму необходимость заключения такого соглашения» — отмечается в письме.

Ранее профсоюз и работодатель договорились, что пункт об информировании работников о деятельности первички будет звучать следующим образом: «Информирование работников о деятельности профсоюза может осуществляться только во время перерывов в комнатах отдыха, местах для курения, раздевалках, фойе столовой с согласия работников» — учитывая пожелания менеджмента не нарушать технологический процесс и не общаться с работниками во время выполнения работы в производственных помещениях.

В новой редакции проекта соглашения работодатель предлагает следующую формулировку: «Информирование работников о деятельности профсоюза может осуществляться только по согласованию с работодателем, в нерабочее время в местах, не предназначенных для отдыха и приема пищи (исключены, например, комнаты отдыха, места для курения, столовая, раздевалки)».

«Во-первых, в редакции работодателя существенно сужен перечень мест, в которых председатель профкома может рассказать работникам о том, для чего им нужен профсоюз. То есть, по большому счету, вести информационную работу он получается может только за территорией предприятия. Ну и самое вопиющее, что делать это предлагается только по согласованию с работодателем, хотя в «Законе о профсоюзах» четко прописано, что профсоюзы независимы в своей деятельности от работодателей, им не подотчетны и не подконтрольны, — говорит председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Николай Набоков. — Причем аргументы почему нельзя информировать людей, например, в курилках, представители менеджмента приводят просто нелепые: мол, не все люди хотят в курилке или в комнате отдыха слушать о профсоюзе. С таким же успехом можно сказать, что не все люди в курилках хотят слушать разговоры — что у кого выросло на дачном участке. Но об этом говорить можно, а о профсоюзе — нельзя!»

Как отмечается в открытом письме, «на замечания профсоюза о том, что предлагаемая формулировка фактически легализует вмешательство работодателя в профсоюзную деятельность, нарушает права и свободы граждан и права профсоюза, что противоречит действующему российскому законодательству и основополагающим конвенциям МОТ, работодатель не отреагировал, подписать соглашение на согласованных условиях без данного пункта и доработать его отдельно работодатель также отказывается. Переговоры практически зашли в тупик».

«Хотя другие договоренности с работодателем выполнены — определены места для информационных стендов профсоюза, председателю профкома — Ольге Лебезкиной, которая возглавляет первичку на неосвобожденной основе, выделено отдельное помещение для профсоюзной работы», — дополняет Николай Набоков.

В связи со сложившейся ситуацией, Рослепрофсоюз обращается к председателям отраслевых профсоюзов, профсоюзных объединений, территориальных, первичных профорганизаций и профактиву: «Уважаемые коллеги! Возможно, в ваших профсоюзных организациях случались похожие ситуации. Будем признательны за ваши комментарии и экспертные оценки по поводу сложившейся ситуации. Это даст нам возможность использовать мнение профсоюзной общественности при дальнейшем взаимодействии с менеджментом ИКЕА Индастри. Экспертные оценки просьба направлять в адрес председателя Рослепрофсоюза, Дениса Сергеевича Журавлева по электронной почте dzh749@gmail.com».

Кстати, менее чем за 4 месяца, прошедших со времени акции «Профсоюзный органайзинг-блиц», одной из главных целей которой было вовлечение сотрудников тихвинской «ИКЕИ» в профсоюз, ряды тред-юниона на предприятии выросли в два раза. Это к слову о том, интересна ли работникам информация о профсоюзе.

[Площадь Труда](#)

Среда, 5 июня

Сайт ЛФП

Нас связывает давняя дружба

Сегодня Дворец Труда посетила делегация из Сербии — представители Союза Самостоятельных профсоюзов республики и Союза Самостоятельных Профсоюзов сербского города Ниш. В штаб-квартире петербургских профсоюзов состоялась встреча коллег из балканской страны с председателем Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимиром Дербиным и руководителями ряда членских организаций ЛФП.

Тред-юнионы Петербурга и Ленобласти и города Ниш связывает давняя дружба. Делегации двух стран регулярно приезжают в гости друг к другу, чтобы ближе познакомиться с деятельностью коллег и обменяться опытом профсоюзной работы.

Не стал исключением и нынешний визит сербских гостей в Северную столицу России.

На встрече во Дворце Труда состоялся конструктивный разговор о том, как профсоюзы наших регионов и Сербии защищают права работников и какие проблемные вопросы им приходится решать.

Владимир Дербин рассказал гостям, что сегодня в Санкт-Петербурге и Ленобласти стабильная экономическая ситуация, нет поводов для социальных взрывов. В первую очередь, подчеркнул председатель ЛФП, социальный мир в двух регионах обеспечивается благодаря налаженному социальному партнерству: власти, профсоюзы и

работодатели города и области умеют слушать и слышать друг друга и договариваться по всем вопросам, касающимся улучшения качества жизни жителей, за столом переговоров.

Лидер профсоюзов Петербурга и Ленобласти с гордостью отметил, что Трехсторонние соглашения и Региональные соглашения о минимальной заработной плате, заключенные в двух наших регионах, по праву считаются лучшими в России. В настоящее время, по словам Владимира Дербина, идет работа по заключению нового Трехстороннего соглашения в Санкт-Петербурге на 2020-2022 годы и Обязательств сторон (приложений к городскому и областному Трехсторонним соглашениям) на следующий год. Он выразил уверенность, что профсоюзам удастся добиться внесения в эти важнейшие документы новых льгот и гарантий для петербуржцев и жителей 47 региона.

Сербских гостей очень заинтересовал опыт их петербургских коллег по заключению Региональных соглашений по минимальной заработной плате. Напомним, что Петербург и Ленобласть — единственные регионы в России, в которых в соглашениях о МЗП прописываются два параметра — тарифная ставка 1 разряда и «минималка», в которую не включаются основные компенсационные выплаты. И, например, в Петербурге МЗП почти в 1,6 раза выше, чем федеральный МРОТ, и в полтора раза больше, чем прожиточный минимум в Северной столице. По словам Владимира Дербина, таких высоких параметров минимальной зарплаты удалось достичь благодаря жесткой и настойчивой позиции профсоюзов на переговорах с социальными партнерами.

По словам коллег из Сербии, в их стране проблема минимальной заработной платы стоит очень остро и опыт петербуржцев им бы очень пригодился.

Также, по словам руководителя сербской делегации, председателя Союза Самостоятельных Профсоюзов Ниша, вице-председателя Союза Самостоятельных Профсоюзов Сербии Оливеры Бобич, профсоюзы Сербии, взяв на вооружение опять же российскую практику, намерены добиваться внесения изменений в законодательство с целью того, чтобы в профсоюзы могли вступать студенты и учащиеся.

Основная проблема, с которой сегодня сталкиваются тред-юнионы дружественной страны, это, как отметили Оливера Бобич и генеральный секретарь Союза Самостоятельных профсоюзов Сербии Зоран Михайлович, отсутствие социального партнерства в промышленном секторе. Если в бюджетной сфере заключаются достойные, социально наполненные коллективные договоры, то в реальном секторе экономики, например в Нише, несмотря на требования профсоюзов, действует только один коллективный договор - в дорожной отрасли. На малых предприятиях заключить колдоговоры сложно из-за небольшого штата сотрудников, а крупные предприятия, в основном, принадлежат транснациональным корпорациям. Их собственники находятся за границей и отказываются вести диалог с тред-юнионами — с сожалением отметила госпожа Бобич. Поэтому, подчеркнула лидер профсоюзов города Ниш, опыт налаженного социального партнерства в Петербурге и Ленобласти для сербских коллег чрезвычайно ценен.

По словам Зорана Михайловича, его соотечественники очень ценят дружественные отношения с Россией и помощь нашей страны. От имени всего сербского народа он поблагодарил петербуржцев и в их лице — всех россиян - за поддержку, доброту и радушный прием.

Сайт ЛФП

Профсоюз Балтийского завода: итоги пятилетия

4 июня состоялась XXXX отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «Балтийский завод». В отчетном докладе профсоюзный лидер этого прославленного предприятия Вячеслав Фирюлин подвел основные итоги пятилетней работы первичной профорганизации завода.

Вячеслав Фирюлин напомнил, что нынешняя пятилетка для Балтийского завода оказалась полной противоположностью предыдущей, когда не было производственной загрузки, падала численность работников, были задержки с выплатой заработной платы.

«Эти 5 лет стали возрождением Балтийского завода, - с удовлетворением констатировал председатель первичной профсоюзной организации. — Завод стал головным, а по сути, единственным в стране по строительству надводного атомного флота. Резко возросли объемы производства и численность работников завода».

Профсоюзный лидер отметил, что ситуация на Балтийском заводе серьезным образом изменилась в лучшую сторону. Решена проблема занятости. Стабилизировалось руководство завода, значительно обновился коллектив. Большая часть отчетного периода пришлось на решение проблемы преодоления банкротства Балтийского завода. И администрация, и профсоюзный комитет понимали, как тяжело работать в условиях, когда нет прибыли, а нужно заниматься модернизацией производства, ремонтировать помещения, компенсировать недостаток кадров сверхурочными работами и введением многосменного режима работы.

«В этих непростых, а порою, в сложных условиях, нам удалось избежать конфронтации с администрацией, - подчеркнул Вячеслав Фирюлин. — В этом я вижу главный итог пятилетней работы».

В числе нерешенных проблем председатель профсоюзной первички Балтийского завода назвал, так называемую, аккордную систему оплаты труда, которую предприятию диктует Объединенная судостроительная корпорация

(ОСК). Профсоюзный комитет дал свои замечания по предложенному порядку оплаты труда. Были направлены соответствующие письма руководству ОСК, отраслевому профсоюзу, но система оплаты пока не меняется. «Проблема материального стимулирования осталась нерешенной, и ее надо решать в самой ближайшее время», - поставил одну из важнейших задач профсоюзный лидер Балтийского завода.

В отчетном докладе Вячеслав Фирюлин назвал и другие проблемы. Например, вопросы, связанные с организацией труда. Также необходимо заняться проблемой общественного питания. Пока шеститысячный коллектив не имеет нормальной, большой столовой.

В последние годы Балтийский завод значительно помолодел. Решение проблем молодежи Вячеслав Фирюлин предлагает искать, путем ее вовлечения в профсоюзы.

«Профсоюз силен, прежде всего, своей массовостью, - подчеркнул он. - Сегодня только каждый пятый в профсоюзе. Это очень мало для шеститысячного коллектива. За нас никто ничего не решит. А когда мы вместе – это реальная сила в решении задач по защите своих прав. Когда мы едины, мы непобедимы!».

Выборы председателя первичной профсоюзной организации Балтийского завода прошли на альтернативной основе. Было выдвинуто две кандидатуры. За Вячеслава Фирюлина проголосовали 53 из 84 делегатов конференции. Проверщик цеха №12 Сергей Румянцев - набрал 13 голосов «за».

Таким образом, Вячеслав Фирюлин переизбран на новый пятилетний срок.

Выступивший на конференции председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Николай Чалов отметил огромную роль профактива завода и лично председателя первички Вячеслава Фирюлина в возрождении предприятия. Однако, подчеркнул профлидер, сегодня профорганизации необходимо обратить внимание на рост профсоюзных рядов. Также Николай Чалов рассказал делегатам об итогах прошедшего X съезда Федерации независимых профсоюзов России, акцентировав внимание профактива на выступлении на профсоюзном форуме Президента России Владимира Путина, в котором он, в частности, говорил о задачах профсоюзов по защите трудовых прав работников.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

К ВОЙНЕ ГОТОВЫ!

ФНПР обратила внимание членов РТК на нарушение закона о профсоюзах

Грубое нарушение закона о профсоюзах, необходимость усилить гарантии выплат работникам обанкротившихся предприятий, а также изменение в трудовом законодательстве для НКО - эти темы стали главными на майском заседании Российской трехсторонней комиссии. «Солидарность» следила за баталиями соцпартнеров в Белом доме и обратила внимание на наиболее яркие реплики представителей профсоюзов, власти и работодателей.

“ЗАКРЫТЬ РТК?”

Майское заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выдалось жарким и в прямом, и в переносном смысле. За прямой смысл отвечало приближающееся лето (заседание состоялось аккуратно 31 мая). А смысл переносный оказался обусловлен горячей социально-экономической повесткой, представленной на совещании.

Первые же реплики председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова показали, что спуска на этом заседании не будет никому:

- Мы в очередной раз задаем сами себе вопрос: а нужно ли нам вообще собираться в трехсторонних комиссиях?..

В частности, по словам Шмакова, у профсоюзной стороны складывается впечатление, что работодатели утратили заинтересованность в социальном партнерстве, допуская серьезные нарушения гарантий и прав в своих компаниях.

Как выяснилось, причиной резкой реакции профлидера стало поведение менеджмента компании АО «Трансмашхолдинг», потребовавшего от первичек отчета о финансово-экономических показателях. Шмаков напомнил соцпартнерам, что вмешательство в профсоюзную деятельность запрещено и российским, и международным законодательством:

- Там прямо записан запрет контроля государства и работодателя, прежде всего за финансовой деятельностью профсоюзов. А мы что имеем?! Кроме всего прочего сообщая, что администрация этого Трансмашхолдинга создает параллельный профсоюз - с намерением удушить реально действующий. Поэтому, я думаю, надо закрыть РТК, прекратить сотрясать воздух и отнимать у всех время. Будем разговаривать тогда в другом формате.

- Закрыть РТК трудно. Потому что закон есть. Если мы РТК закроем, нас привлекут к ответственности, - попытался свести все к шутке руководитель Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. Но трюк не удался.

- Мы поставим вопрос перед президентом Владимиром Путиным о лишении госзаказов тех предприятий и холдингов, которые нарушают законодательство РФ, - заявил Шмаков. - Они живут за счет госзаказов, не выполняя законы государства. Хотите войну? Давайте объявим войну. Мы съезд провели - к войне готовы.

К этой теме соцпартнеры вернулись в конце заседания, в повестке «Разное». Шмаков потребовал зафиксировать в

протоколе заседания РТК профсоюзные претензии к Трансмашхолдингу и предложение лишить компанию доступа к госзаказам.

БИЗНЕС-ПЛАЧ

Конституционный суд РФ указал, что в действующем законодательстве отсутствует механизм, обеспечивающий равные условия для всех работников, трудовой договор с которыми был расторгнут в связи с ликвидацией организации, гарантий в виде сохранения заработка на период трудоустройства. Чтобы исправить несправедливость, Минтруд подготовил поправки к законодательству, которые устанавливают соответствующие гарантии. У работодателей, однако, предложения Минтруда энтузиазма не вызвали.

Глава РСПП Александр Шохин сообщил: представленную редакцию законопроекта бизнес не поддерживает. С точки зрения предпринимателей, поправки приведут «к необоснованному затягиванию периода ликвидации организаций, а также выплатам гражданам, которые уже не состоят в трудовых отношениях с тем или иным работодателем». В то же время складывалось впечатление, что возмущение работодателей несколько напускное. С целью показать, как нелегко бизнесу, как непросто выплачивать выходные пособия и что бюджету давно пора бы взять на себя эту социальную ношу.

Пытаясь выстроить защиту от неугодных поправок, РСПП решил даже обратиться к давно продвигаемой профсоюзами идее - страховать от безработицы. И предложил увязать решение вопроса о выплатах работникам ликвидируемых организаций с этой системой (отметим: пока что гипотетической).

- Считаем, такая постановка вопроса возможна, тем более что выплаты, которые предоставляются работнику за второй и последующие месяцы, совершенно очевидно носят характер социальной поддержки безработных граждан. Но построение такой системы необходимо концептуально согласовать. Особенно основы создания такой системы - на страховых или бюджетных принципах, - пояснила Марина Москвина, директор управления рынка труда и социального партнерства РСПП.

Профсоюзная сторона отметила, что представленные Минтрудом формулировки законопроектов не идеальны, но доработать их можно будет и при обсуждении в Госдуме. Шмаков заметил:

- Все это должно стать серьезным толчком для восстановления страховых принципов защиты от потери работы. Но мы говорим об этом уже 10 лет и еще 10 лет говорить можем. А пока надо защитить интересы конкретных увольняемых работников.

Долго еще дискутировали по этому вопросу соцпартнеры. В разговоре нашлось место и обвинению в жлобстве работодателей с низкой социальной ответственностью. И осторожным попыткам бизнеса привлечь бюджетные средства на выплаты сокращаемым работникам. И зарубежным примерам, где работник при ликвидации и банкротстве предприятия чаще всего является привилегированным кредитором. И тому факту, что уж себя-то, любимого, бизнесмен при ликвидации организации не забывает. И словам Путина, который потребовал жестче относиться к собственникам, допускающим невыплату зарплаты и банкротство.

По сути вопроса соцпартнеры остались при своих мнениях. А относительно страховки от безработицы договорились подумать и о консультациях, и о вариантах законопроекта.

НОВЕЛЛЫ ДЛЯ НКО

Важным вопросом, которому также уделили внимание стороны соцпартнерства, стали поправки к ТК РФ, которые должны позволить некоммерческим организациям избавиться от лишнего документооборота и снизить штат кадровых служб.

- Законопроект направлен на упрощение бюрократических процедур, с которыми сталкиваются НКО, и на повышение прозрачности деятельности, - отметила заместитель председателя правительства Татьяна Голикова, анонсируя законопроект. - Под действие проектируемых норм подпадают те социально ориентированные НКО, расширению поддержки которых правительство уделяет особое внимание.

Как пояснил директор департамента стратегического развития и инноваций Минэкономразвития Артем Шадрин, предлагается дать небольшим НКО те же права, что и предприятиям малого бизнеса. В частности, позволить не составлять правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, о премировании, график сменности и т.д., а прописывать все это в трудовых договорах. И еще для НКО предлагается разрешить заключать срочные трудовые договоры.

- Актуальность такого изменения определена тем, что НКО часто приходится привлекать сотрудников для реализации ограниченных по времени проектов, - пояснил Шадрин. И подчеркнул, что данный подход уже апробирован в малом бизнесе и показал достойные результаты.

Возможные поправки должны распространяться не на любые социальные НКО, а лишь на те, которые подпадают под критерии, применимые к получившему послабления малому бизнесу. Так, количество сотрудников в такой НКО должно быть не больше 15 человек, а ее доход за год не должен превышать 120 млн рублей.

- Это положение закона будет распространяться и на объединения профсоюзов и работодателей? - потребовал уточнения Шмаков.

- При ограничении в 15 человек и 120 млн, - ответила Голикова.

- Можем это дальше использовать в своей деятельности, - подчеркнул глава ФНПР, имея в виду профсоюзы, чьи штаты и финансы вписываются в установленные параметры.

[Солидарность](#)

Четверг, 6 июня

Сайт ЛФП

Семинар накануне праздника

Состоявшийся во Дворце Труда очередной семинар для профсоюзного актива Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ был посвящен предстоящему профессиональному празднику – Дню медицинского работника.

Поэтому начался он необычно – с награждения особо отличившихся профсоюзных лидеров и активистов.

Благодарственные письма председателя петербургского ЗакСа Вячеслава Макарова - за заслуги в деле защиты прав работников здравоохранения и студентов профильных учебных заведений – профлидерам вручила советник спикера городского парламента Ксения Ляпина.

А председатель территориальной организации Иосиф Элиович наградил лучших почетными грамотами территориального комитета профсоюза.

Лидер тред-юниона медиков Санкт-Петербурга и Ленобласти от всей души поздравил коллег с наступающим профессиональным праздником, а также подвел итоги прошедшего в Москве X съезда Федерации независимых профсоюзов России, заострив внимание профактива на вступлении на профсоюзном форуме Президента РФ Владимира Путина.

Особенно Иосиф Элиович отметил обращение главы государства к правительству и главам субъектов РФ об активизации работы в формате взаимодействия властей, работодателей и профсоюзов и задействовании возможностей трехсторонних комиссий на всех уровнях. По мнению председателя территориальной организации профсоюза, это значительный шаг в развитии социального партнерства, как в отдельных коллективах, так и в целых регионах.

Специалист по информационной работе территориального комитета профсоюза Александр Кокарев рассказал участникам семинара о последних, прорывных моментах в области информационной политики профсоюза работников здравоохранения, в частности, о создании групп в социальной сети «ВКонтакте», в которых будут использоваться самые новейшие методики общения с аудиторией.

По окончании официальной части семинара профактив еще ждал замечательный концерт, посвященный предстоящему профессиональному празднику. Его для старших товарищей подготовили студенты медицинских вузов и ссузов города.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Призвание: заботиться

Соцработник – это не просто профессия. Недаром в ней практически не бывает случайных людей. Здесь мало быть только специалистом своего дела, не менее, а, пожалуй, и более важны человеческие качества, в первую очередь — способность сопереживать, заботиться о других, облегчить пациенту не только физическую боль, но и душевную. Тем более, когда твои подопечные — люди пожилые, нередко уже даже неспособные двигаться без посторонней помощи, со всем набором старческих «болячек» и, что самое главное, с непростой судьбой:

оказавшиеся в немолодом возрасте в «казенном» учреждении, вдали от родного дома, детей и родственников.

Медицинская сестра отделения милосердия Стрельнинского дома-интерната для престарелых и инвалидов Татьяна Семенова нашла свое призвание в заботе о пожилых 30 лет назад и, по ее словам, ни разу об этом не пожалела. В 2017 году ее заслуги в работе были оценены по достоинству — она стала одним из победителей конкурса «Лучший по профессии», который проводит Ленинградская Федерация профсоюзов. И недаром непосредственный руководитель нашей героини — старшая медсестра Дома-интерната, а по совместительству еще и заместитель председателя первичной профсоюзной организации учреждения Галина Столбикова, характеризует Семенову как большого профессионала и душевного человека. «Человек на своем месте», — резюмирует старшая медсестра. А для такой сферы, как социальная работа, это, согласитесь, чрезвычайно важно.

«Мы облегчаем нашим пациентам жизнь, делаем ее теплее и уютнее, чтобы здесь они чувствовали себя как дома. Впрочем, почему «как»? У нас и есть дом. Одна большая дружная семья: бабушки, дедушки и мы — работники», — рассуждает Татьяна Вячеславовна.

По словам самих обитателей этого симпатичного здания на Санкт-Петербургском шоссе, для них это действительно дом — без казенной приставки «интернат», где есть близкие люди — ими для брошенных и одиноких стариков стали врачи, медсестры и санитарки, где можно найти друзей и даже...спутников жизни, где вкусно кормят и хорошо лечат.

«Я здесь уже 26-й год, — рассказала словоохотливая Людмила Большакова. — За столько лет сроднилась со всеми. Уход и лечение здесь замечательные — просто нет слов. А персонал какой добрый и обходительный и главное — профессиональный...»

Условия здесь и правда, достойные — оборудованные палаты, лечебные процедуры, зал для занятий лечебной физкультурой, кабинет массажа, библиотека. Желающие могут заниматься в кружке рукоделия, регулярно проводятся культурные мероприятия, в гости к бабушкам и дедушкам приезжают волонтеры. И скажите, много ли стариков, живущих в собственных квартирах, могут позволить себе питаться пять раз в день? А в Доме-интернате питание именно пятиразовое, причем меню составляется с учетом возраста и состояния здоровья пожилых. Атмосферу душевного тепла, для людей, волею судеб оказавшихся в преклонном возрасте вдали от семьи, в этом здании создает персонал. В этом автор этих строк убедилась воочию «Когда мне бабушка или дедушка говорят, что здесь лучше, чем дома — это самая высокая оценка моей работы», — признается Татьяна Семенова. Хотя отогреть раненные обидой стариковские сердца, вернуть им душевный покой, по словам собеседницы, не всегда просто.

«Труднее всего научить снова радоваться жизни тех, кого, попросту говоря, нам «сдали» — выставили за дверь родного дома. Мало того, что люди очень обижены, они же еще и начинают заниматься «самоедством» — мол, я плохая мать или плохой отец — почему со мной так поступили? Некоторые даже пишут заявления, в которых просят не пускать к ним детей и родственников», — рассказывает медсестра: «Но нельзя, чтобы человек жил с горечью в сердце. Вот тогда и становишься психологом. Аккуратно завожу разговор, что, может быть, у детей так сложились обстоятельства, что не надо «рубить с плеча» и, тем более, винить во всем себя. И смотришь, бабуля или дедуля уже звонят своим детям, а дети приезжают навестить отца или маму. Получается, что мы еще и воссоединяем семьи...»

Татьяна Вячеславовна знает житейские истории и чаяния, почитай, всех своих подопечных. Вот и пока она водила нас, журналистов, по дому-интернату, у всех встретившихся бабушек и дедушек поинтересовалась здоровьем, настроением, последними новостями — позвонил ли сын, все ли в порядке с аппетитом, как настроение на прогулке?

«А как по-другому», — пожимает плечами медсестра: » Это же все мои «дети» — такие вот взрослые дети, которым нужна моя помощь и поддержка. Да и я уже без них не представляю своей жизни».

Это призвание — помогать — определило и стезю общественной работы нашей героини. Вот уже на протяжении многих лет она возглавляет профсоюзную ячейку дома-интерната.

...Суметь найти подход к пожилым, сопереживать им, порой, стоит тем, кто работает со стариками, собственных нервов, здоровья и эмоционального равновесия «Постоянно пропускать через себя чужие проблемы, горести и обиды тяжело», — говорит Татьяна Семенова. Поэтому профсоюз добился, чтобы в коллективный договор учреждения были внесены дополнительные льготы для сотрудников, которые помогут восстановиться морально и физически. Например, дополнительные отпуска за работу во вредных условиях, дополнительные дни отдыха при бракосочетании, рождении ребенка, 1 сентября — для родителей школьников.

Осознавая ценность таких благ, которые получены благодаря профсоюзу, работники, что вполне объяснимо, в большинстве своем, в профсоюзе состоят. Первичная профорганизация насчитывает 60 сотрудников, а всего в коллективе 70 человек.

... Заботы ждут Татьяну Семенову и дома. Это приятные хлопоты о большой и дружной своей семье. Вот уж, воистину, забота — это ее призвание...

[Площадь труда](#)

Пятница, 7 июня

Сайт ЛФП

«Горэлектротранс»: Спартакиада продолжается

Соревнования по кроссу и мини-футболу среди работников ГУП «Горэлектротранс» прошли в Таврическом саду. В них приняли участие 200 спортсменов-любителей. Состязания — часть традиционной Спартакиады, организатор которой — первичная профсоюзная организация «Горэлектротранса». Спартакиада сезона 2018-2019 г.г. завершится 8 июня соревнованиями по плаванию. Именно тогда будут названы победители, занявшие первое, второе, и третье места.

В соревнованиях по кроссу, прошедших 3 июня, победу одержала команда Управления, команды первого и третьего троллейбусных парков набрали одинаковое количество очков. В турнире по мини-футболу, в котором приняли участие 12 команд, все три призовых места заняли трамвайщики. Победителями стали футболисты Трамвайного парка №8, «серебро» и «бронзу» поделили первый и третий трампарки.

По общему количеству очков, набранных в состязаниях по различным видам спорта, сегодня лидируют Автобаза, троллейбусные парки №1 и №3. **Сайт ЛФП**

Тралить чисто, тралить надежно!

В январе 1944 Ленинград был освобожден от вражеской блокады. Перед военными моряками была поставлена задача – в кратчайшие сроки освободить Финский залив от мин, обеспечить водное сообщение с населенными пунктами Ленобласти и республиками Прибалтики. Днем прорыва минной блокады считается 5 июня 1946 года, когда от мин были очищены главные фарватеры, однако для экипажей тральщиков война продолжалась до начала 60-х годов. Еще 15 лет экипажи уходили на боевое траление, нередко, несмотря на мирное время, уносящее жизни моряков.

Чтобы представить себе масштаб задачи, поставленной перед моряками и выполненной ими, приведем некоторые цифры. К концу 1962 года в Финском заливе и у побережья Эстонии были обезврежены 11900 мин. В послевоенные годы в Балтийском море подрывались на минах 46 гражданских и военных судов. Из них лишь четыре случая приходится на Финский залив.

В 1975 году был учрежден почетный знак «За боевое траление», в 2006 году – медаль «60 лет прорыва минной блокады». А в 1990 году на Елагином острове был открыт первый памятник, посвященный подвигу военных моряков. Место выбрано не случайно – в 1942 – 1944 годах здесь базировался дивизион катеров-тральщиков. И 12 лет назад в число городских праздников вошел День прорыва морской минной блокады Ленинграда. С тех пор каждый год 5 июня к стеле с морским якорем приходят ветераны, их родные и близкие, сегодняшние моряки и просто люди, которым не безразлична история своей страны, своего города.

«В 1960 после окончания училище им. Фрунзе я служил на тральщике, ходил на боевое траление. Лично участвовал в уничтожении трех германских мин в Нарвском заливе. Одну мы подорвали пиропатроном. Две другие из-за сильного волнения пришлось расстреливать из зенитной пушки. В минах было более 150 килограммов взрывчатого вещества, столб воды и осколков был выше домов и деревьев в прибрежном поселке!» — вспоминает председатель Совета ветеранов соединений охраны водного района и бригад боевого траления ВМФ капитан второго ранга в отставке Николай Михайлович Иванов.

С минами и морским оружием связана вся его служба – многие годы он был флагманским минером учебной бригады в Кронштадте, преподавал на кафедре морского оружия в Пушкинском Военно-морском инженерном училище. После ухода в отставку Николаю Иванову предложили возглавить ветеранское объединение, в котором сегодня состоят 155 человек, среди которых 17 участников Великой Отечественной войны.

Наталья Викторовна Сулина пришла с портретом своего отца — морского офицера минера-торпедиста Виктора Алексеевича Сулина, участвовавшего в боевом тралении в 1952-54 годах. Зимой 1943-44 года он в числе первого (блокадного) набора поступил в только что открывшееся Нахимовское училище. После окончания училища им. Фрунзе были десятилетия службы минером-торпедистом.

«Судостроительные предприятия Ленинграда не прекращали свою работу всю блокаду. И когда потребовалось много тральщиков, судостроители выполнили эту задачу, внося свой весомый вклад в очистку Балтики от вражеских мин. Поэтому члены Союза ветеранов судостроения в этот день всегда приходят сюда. Радует, что с каждым годом сюда приходит все больше людей, чтобы почтить память моряков и судостроителей, павших на боевом посту», — делится своими мыслями с корреспондентом председатель Союза ветеранов судостроения Анатолий Иванович Затчаев.

Анатолий Затчаев и Николай Иванов торжественно открывают фотовыставку, посвященную подвигу экипажей тральщиков. На стендах, развернутых вдоль тенистой аллеи Елагина острова – фотографии матросов и офицеров, кораблей, на которых в мирное время моряки уходили на боевые задания, с которых не все вернулись домой. В почетном карауле у стелы замер строй военных моряков. Рядом – строй будущих моряков – учащихся Морского технического колледжа им. Адмирала Сенявина.

Перед собравшимися в этот день выступили председатель Комитета по социальной политике Правительства Санкт-Петербурга Александр Ржаненков, депутат Законодательного собрания Санкт-Петербурга Константин Чебыкин, председатель Совета ветеранов ОВР и боевого траления Николай Иванов, председатель Союза ветеранов судостроения Анатолий Затчаев, директор Морского технического колледжа им. адмирала Сенявина капитан дальнего плавания Виктор Никитин, также возложившие венки и цветы к памятнику морякам. Руководители двух ветеранских организаций возлагают венок к стеле, венки возлагаются также от правительства Санкт-Петербурга от Законодательного собрания и от Морского технического колледжа им. адмирала Д.Н. Сенявина.

По морской традиции под звуки государственного гимна с катера на воду опускается венок и торжественным маршем проходит почетный караул. Официальная часть закончена. Ветераны, их родные и близкие, делятся воспоминаниями о тех днях.

[Площадь Труда](#)

Оркестр консерватории в атриуме Главного штаба Эрмитажа

11 июня в 19 часов в Атриуме Главного штаба Государственного Эрмитажа выступит Симфонический оркестр

Санкт-Петербургской государственной консерватории имени Н.А.Римского-Корсакова под руководством ректора консерватории, заслуженного артиста России Алексея Васильева.

В заключительном концерте цикла «Музыка. Муза. Музей» масштабного проекта Государственной академической капеллы Санкт-Петербурга и Государственного Эрмитажа прозвучат шедевры Бетховена – Четвертая и Пятая симфонии.

В этот вечер в уникальном пространстве атриума встретятся Музыка и Живопись. Сочинения золотого репертуара мировой классики, пропущенные сквозь призму внутреннего мира живописцев на протяжении цикла концертов, рождались во время живого звучания музыки.

В финальном мероприятии цикла «Музыка. Муза. Музей», возможно, впервые в мире, за одним холстом встретятся двое мастеров: заслуженный художник России Александр Кондуров и его супруга Люся Ковалева-Кондунова.

Проект реализуется совместно с фондом развития и поддержки графики «Искусство графики».

Вход на концерт свободный, при регистрации **по данной ссылке.**

[Площадь Труда](#)