



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 25 декабря по 29 декабря 2023 года**

Понедельник, 25 декабря

Сайт ЛФП

Для комфорта железнодорожников Октябрьской магистрали или профсоюз помог

Благодаря вмешательству технической инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) в декабре улучшены условия труда и санитарно-бытовые условия железнодорожников в десяти подразделениях магистрали — рассказали в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД. Так по результатам проверок профсоюзных контролеров в Дновской дистанции пути (ст.Дедовичи) оборудована санитарная комната, сантехнические устройства подключены к городскому водоснабжению и канализации.

На Волховстроевской дистанции электроснабжения установлены снегозадерживающие устройства на кровле административного здания.

В районе контактной сети Мга Мгинской дистанции электроснабжения отремонтированы санитарно-бытовые и производственные помещения.

В Петрозаводском структурном подразделении Октябрьской дирекции пассажирских обустройств на производственном участке ст. Апатиты проведен косметический ремонт санитарно-бытовых помещений и комнаты приема пищи. Также установлены новые гардеробные шкафчики.

На двух участках эксплуатационного вагонного депо «Санкт-Петербург сортировочный Московский» появились санитарный модуль и новый умывальник с подключением горячего водоснабжения.

В Петрозаводской дистанции пути в табельной станции Токари выполнен ремонт и оборудовано помещение для обучения и приема пищи.

В домах отдыха локомотивных бригад на станциях Выборг-Товарный и Гатчина-Товарная, установлены системы кондиционирования воздуха в спальнях комнатах.

Окончательные итоги работы технической инспекции труда на полигоне магистрали в декабре подведут в начале следующего года.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз студентов и курсантов «Макаровки» подвел итоги года

В первичной профсоюзной организации студентов и курсантов Государственного университета морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова (ППО СК ГУМРФ) подвели итоги года и наградили отличившихся профактивистов.

Председатель первички Илья Шипунов, его заместитель Мария Калекина и руководители отделов профкома поздравили студентов и курсантов с наступающим Новым годом, пожелали обучающимся ГУМРФ удачной сессии и рассказали о достижениях организации в уходящем году.

Студенческому профсоюзу есть чем гордиться. Так «Штаб оперативного реагирования» - подразделение профкома, в которое студенты могут обратиться по самым разным вопросам — от текущего крана в общежитии и невкусных блюд в столовой до угрозы отчисления, возможности пересдачи, материальной помощи и т.д. разрешил в пользу студентов 24 обращения. Причем обратиться можно как лично, так и через онлайн приемную.

Работа профсоюзных пресс-центра и медиа-службы ГУМРФ была по достоинству оценена в конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший опыт информационной работы профсоюзных организаций». Первичка победила сразу в двух номинациях — «Лучший контент для социальной сети профсоюзной организации» и «Лучший информационный стенд профсоюзной организации».

Награды на торжественной церемонии подведения итогов традиционных конкурсов ЛФП получил председатель профкома Илья Шипунов.

Активисты из профсоюзного отдела цифровизации в числе многих других нужных цифровых решений, облегчающих профсоюзную работу, запустили на сайте первички полезную функцию — возможность оплатить профвзносы онлайн.

Активисты отдела профторгов, осуществляющие кураторство над первокурсниками, помогли в нынешнем учебном году адаптироваться в университете около тысячи вновь испеченных студентов, 29 из которых, следуя примеру своих старших товарищей, изъявили желание стать профорганами в следующем учебном году. Профком организовал День открытых дверей для абитуриентов, приветственную встречу и "прямую линию" с председателем первички — для первокурсников.

Профсоюзный комитет провел множество мероприятий — от семинаров и тренингов для профактива до праздничных вечеров и интеллектуальных игр.

По итогам года заслуженные награды получили организаторы и участники онлайн-мероприятия «Интеллектуальный морской бой» и организованного профкомом семинара «Гранты от А до Я».

Плодотворная работа студенческого профкома в 2023 году отмечена ценным подарком от Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ, в состав которой входит ППО СК ГУМРФ. В награду первичка «Макаровки» получила новый студийный свет для фото — и видеосъемок.

По сообщению первичной профсоюзной организации студентов и курсантов ГУМРФ.

[Сайт ЛФП](#)

Госинспекция труда благодарит петербургские профсоюзы

Ленинградская Федерация профсоюзов, представляя интересы и права трудящихся — членов профсоюзов, давно и плодотворно взаимодействует с Государственной инспекцией труда (ГИТ). В адрес ЛФП поступило Благодарственное письмо от Госинспекции труда в Санкт-Петербурге за подписью ее руководителя Игоря Беляева. ГИТ города выражает глубокую благодарность и искреннюю признательность Ленинградской федерации профсоюзов за активное межведомственное сотрудничество в 2023 году, внесение значительного вклада в работу по защите трудовых прав и улучшению условий охраны труда членов профсоюзов.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Рынок труда Ленобласти: на одного безработного почти 20 трудовых вакансий

В Ленинградской области создаются новые рабочие места. На областном рынке труда в течение всего

года наблюдалась устойчивая тенденция снижения безработицы и, как следствие, увеличение занятого населения. На 2,6 тысяч официально зарегистрированных безработных в настоящее время приходится почти 49 тысяч трудовых вакансий. Об этом сообщила председатель областного Комитета по труду и занятости населения Алла Астратова на пресс-конференции в региональном отделении ТАСС.

По данным Аллы Астратовой, в состоянии простоя сейчас находятся всего несколько областных предприятий. Еще пять производств функционируют в режиме неполного рабочего дня. Массовых сокращений персонала в 2023 году не было.

Как и годом раньше, наибольшие кадровые потребности 47-й регион испытывает в строительстве и промышленности. В этих сферах трудовой деятельности наиболее востребованы монтажники, сварщики, бетонщики, слесари, операторы, машинисты. Также ощущается серьезный дефицит наладчиков оборудования, водителей общественного транспорта и погрузчиков.

По словам Аллы Астратовой, высоким спросом сейчас пользуются инженерно-технические работники, бухгалтеры и экономисты. Множество трудовых вакансий в сфере областного здравоохранения и образования. Частично решить проблему дефицита кадров помогают ярмарки вакансий, специализированные или по запросам работодателей, с учетом специфики районов Ленобласти.

«Чтобы решить вопрос с кадрами, мы тесно сотрудничаем с коллегами из других регионов, где нет крупных предприятий и не реализуются крупные инвестпроекты, -рассказала Алла Астратова. – Постоянно организуем выездные мероприятия, мероприятия в онлайн-формате, куда приглашаем представителей предприятий, а регионы – потенциальных соискателей, рассматривающих возможность переезда в Ленинградскую область для трудоустройства».

При поддержке областных властей в нынешнем году смогли трудоустроиться около 400 инвалидов. Предприятиям, которые принимают на работу людей «социально уязвимых категорий» (инвалидов, выпускников без опыта работы, граждан, вернувшихся из мест лишения свободы) из бюджета региона выделяются субсидии на возмещение части заработной платы. Помощь в трудоустройстве оказывается и участникам специальной военной операции (СВО).

Алла Астратова подчеркнула, что одним из основных источников пополнения трудовых ресурсов является повышение производительности труда, обучение работников компетенциям и повышение их квалификации. За счет средств региона также проводится опережающее обучение сотрудников предприятий, на которых проводится модернизация. В 2023 году такое обучение прошли 712 работников из 18-ти предприятий. Благодаря этому не было массовых сокращений, убеждена глава областного Комитета по труду.

Безработные могут пройти бесплатное обучение по направлению Центра занятости.

Обучение проводится под конкретные рабочие места, с учетом запросов работодателей, отметила Алла Астратова. Курс обучения занимает 1-3 месяца. Все это время безработные продолжают получать пособия, им оплачивают проезд, а, если нужно, и проживание. Эффективность трудоустройства после обучения – 75%.

В рамках регионального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» за год прошли обучение около трех тысяч человек. Не только безработные, но также незанятые мамы детей-дошкольников и женщины в декрете, предпенсионеры и граждане 50 лет+, участники СВО и члены их семей, работники под угрозой увольнения, молодежь до 35 лет, испытывающая сложности с трудоустройством. Было задействовано более 160 программ обучения.

Алла Астратова напомнила, что нацпроект «Демография» – это не только обучение, но еще и временные работы для тех, кто оказался под угрозой увольнения, и общественные работы для безработных. В 2023 году 65 работодателей Ленобласти создали более 1000 временных рабочих мест для сохранения занятости своих сотрудников и поддержки безработных. В рамках этого нацпроекта также проводилось обучение работников оборонно-промышленных предприятий региона. Более 700 человек прошли переобучение и повысили производительность труда.

Уже не первый год большое внимание уделяется трудоустройству подростков (от 14 до 18 лет). На

2023 год стояла задача помочь найти работу не менее 10 тысячам желающим трудиться тинэйджерам. Совместными с работодателями усилиями план перевыполнен – 11 500. По направлениям Службы занятости в 2023 году было трудоустроено 18,6 тысяч жителей Ленобласти. Как отметил первый заместитель председателя областного Комитета по труду и занятости населения Тимофей Котов, модернизируется и сама Служба занятости. Речь идет не только о существенном улучшении ее материально-технического обеспечения. Сотрудники Службы занятости стараются повысить и свою квалификацию.

Основную задачу на 2024 год Алла Астратова сформулировала предельно конкретно – обеспечить предприятия Ленобласти квалифицированными кадрами и поддерживать связи с другими регионами по вопросам занятости.

Профсоюзный комментарий. Начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов:

– В Ленинградской Федерации профсоюзов пристально следят за ситуацией на рынке труда Ленинградской области. Поэтому мы подтверждаем все сказанное Аллой Астратовой. Однако важно подчеркнуть, что многие факторы, позволяющие достигать столь хороших результатов — это плод трехстороннего диалога профсоюзов региона с исполнительной властью и региональным объединением работодателей. Эти договоренности становятся конкретными пунктами ежегодных Обязательств сторон к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению. Это, в свою очередь, свое отражение в различных региональных программах по развитию человеческого — кадрового — потенциала, созданию новых рабочих мест.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Быть мастером, быть созидателем

Каждый год Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) награждает мастеров своего дела — победителей конкурса «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области», тех, кто вкладывает душу в свою работу, для кого труд стал служением на благо людям. Это представители самых разных специальностей, но всех их объединяет высокий профессионализм и принадлежность к профсоюзу. Не случайно именно профсоюзы еще с советских времен стояли у истоков профессиональных конкурсов. При их участии были учреждены и многие награды за доблестный труд...

Именно профсоюзы в Советской России, в далеком уже 1921 году, стали инициаторами учреждения звания «Герой Труда». Тогда, в годы преодоления разрухи и начала индустриализации, его удостоивались «преданные своему делу и хорошо владеющие им работники-передовики». В дальнейшем, уже в разгар индустриализации, в 1928 году VIII Съезд профсоюзов потребовал сделать еще более серьезной и ответственной работу по повышению уровня квалификации и образования рабочих.

Под крылом профсоюзов

Профсоюзы в эти годы, как пишет историк профдвижения профессор Виктор Носач, активизировали производственное просвещение рабочих. Его формы были самыми разнообразными. Помимо докладов, лекций, фабрично-заводских выставок и вечеров в заводских клубах, стали проводиться и конкурсы профессионального мастерства.

Конкурсы эти рассматривались как одна из форм массовой пропаганды передовых методов работы на предприятиях, повышения трудовой дисциплины и производительности труда. Первыми такими состязаниями в 20-30-е годы в Ленинграде стали «Лучший токарь», «Лучший литейщик», «Лучший наборщик», а также «Лучший молодой производственник» и другие.

Позже, уже в 30-е годы, профсоюзы играют главную роль в развитии социалистического соревнования и стахановского движения, целями которых стали все те же повышение производительности труда, укрепление трудовой дисциплины, а также мобилизация работников на выполнение задач текущей пятилетки. Не случайно на излете 30-х годов появляется не только почетное звание «Герой Социалистического труда» — высшее трудовое отличие, но и такие награды, как медали «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие».

Доблестный труд для Победы

Показательно, что профсоюзы не позволили замереть стахановскому движению и соцсоревнованию даже в годы войны и блокады.

Например, в жестокие блокадные зимы в Ленинграде, по инициативе первичных профсоюзных организаций, работники городского коммунального хозяйства и культурно-бытовых учреждений соревновались в соблюдении строжайшей экономии ресурсов и их рационального использования. В военное время большое внимание профсоюзы уделяли не только прямой помощи фронту, но и производственно-массовой работе и, в частности, развитию трудовой активности рабочих. Причем делалось это, в том числе, и за счет индивидуальных соревнований по профессиям. Как в мирное время, портреты лучших работников – ударников, отличников и передовиков производства – в начале 1944 года пленум ВЦСПС рекомендовал вывешивать на Досках почета, публиковать в печатных изданиях.

Соревновались и целыми коллективами за звание «фронтовых бригад» и «фронтовых смен». Для оценки таких соревнований многие комитеты отраслевых профсоюзов объявили общественные смотры на предприятиях, которые состоялись в январе-феврале 1944 года.

Тот же XII пленум ВЦСПС рекомендовал фабрично-заводским комитетам всячески развивать соревнования по профессиям, всемерно использовать творческую инициативу рабочих и инженерно-технических работников для роста производительности труда. Было решено, что лучшим рабочим – победителям в индивидуальных соревнованиях – будет присваиваться звание «Лучший по профессии».

«Мир тем, кто трудится»

После войны под лозунгом «Восстановлению – ударный труд!» профсоюзы Ленинграда, как и всей страны, развернули соревнование за выполнение и перевыполнение пятилетнего плана первой послевоенной пятилетки. Здесь важное значение получило движение «скоростников». Его инициаторами стали сталевары Кировского завода. Одним из наиболее известных «скоростников», а, стало быть, и настоящих профи стал токарь Ленинградского завода имени Свердлова Генрих Борткевич. Он смог увеличить скорость резания со 110 до 180 – 200 метров в минуту.

Его коллега – рационализатор-«скоростник» Н. Колодкин, работавший токарем на Заводе имени Карла Маркса, позволил родному предприятию сэкономить до 300 тысяч рублей за счет своих рационализаторских предложений. Многие «лучшие по профессии» стали тогда новаторами и рационализаторами производства. Как писал историк Носач, это были «маяки в борьбе за быстрое восстановление» разрушенного войной народного хозяйства страны.

«В коммунистической бригаде...»

В 50-е и 60-е годы лучшие рабочие – новаторы производства по призыву профсоюзов брали на себя повышенные обязательства, совершенствуя при этом оборудование, вносили рационализаторские предложения. Многие лучшие рабочие, достигнув успеха на своем месте, шли дальше, получая инженерное образование, становились руководителями производства. Яркий пример – Анатолий Слепухин, выросший из токаря-передовика до инженера – начальника паротурбинного цеха №1 Ленинградского металлического завода (ЛМЗ), а затем и до крупного организатора производства, а также лидера ленинградских профсоюзов.

По инициативе снизу и при поддержке профсоюзов возникают и новые конкурсы профессионального мастерства. Так, все в том же паротурбинном цехе №1 ЛМЗ профсоюз поддержал идею работников устроить соревнование на звание «Лучший мастер».

На различных предприятиях Ленинграда передовые рабочие составляют свои личные планы, обязательным элементом которых становится повышение своей квалификации. Лучшие из лучших – Герои Социалистического Труда – берут на себя даже и такой почин, как переход в отстающие бригады, чтобы подтянуть работников и вывести их на новый уровень. Впервые в стране с такой инициативой выступила Герой Социалистического Труда Валентина Гаганова – бригадир прядильной фабрики Вышневолоцкого хлопчатобумажного комбината. Ее пример почти сразу поддержали многие Герои Труда – наши земляки.

Профсоюзные организации ленинградских предприятий вводят новые формы соревнований рабочих: за культуру производства, за экономию и бережливость.

В 60-е годы как отдельные рабочие – передовики и новаторы, так и целые бригады из Ленинграда соревнуются с московскими коллегами. Лучшие из них становятся Героями Социалистического Труда, получают звания «Ударник пятилетки», «Почетный металлург», «Почетный горняк», «Знатный животновод» и так далее.

Лучших работников – передовиков производства и мастеров своего дела с берегов Невы – чествуют во Дворце Труда – штаб-квартире Ленинградского областного совета профессиональных союзов (ЛОСПС).

Только по результатам восьмой пятилетки, как сообщал на XI Ленинградской областной межсоюзной конференции профсоюзов в 1972 году председатель ЛОСПС Виталий Провоторов, 80 ленинградцев были удостоены звания «Герой Социалистического Труда», более 22 тысяч тружеников награждены орденами и медалями.

Яркий пример – ленинградская ткачиха Екатерина Демидова, которая стала обслуживать большое число станков. Сначала восемь вместо шести, затем, вместо восьми – четырнадцать, а затем уже 22 станка! За свои успехи Екатерина Яковлевна стала кавалером ордена Трудового Красного Знамени, а после и Героем Социалистического Труда. Долгие годы она возглавляла Территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности.

В наши дни

Наступившие затем годы «перестройки» и «лихие 90-е» вновь вывели на первый план профсоюзной работы борьбу за основные социально-экономические права трудящихся – зарплату и занятость. В эпоху, когда люди месяцами не получали зарплату и думали о том, как выжить, было не до профессиональных состязаний. Но время не стоит на месте, и вот в 2005 году преемница ЛОСПС – Ленинградская Федерация профсоюзов, учредила свой ежегодный конкурс «Лучший по профессии», чтобы, как и прежде, воздать почет Человеку Труда.

Состязание за звание Лучший каменщик весна 2023 года.

За это время победителями конкурса стали уже несколько сотен человек. Это представители самых различных отраслей и профессий – замечательные труженики.

Многие из тех, кто и в этом году получил заслуженные награды в штаб-квартире профсоюзов региона, до этого одержали победу на своих, отраслевых, конкурсах профессионального мастерства, которые также организуют или участвуют в их организации профсоюзы. Организуют, в том числе и для того, чтобы напомнить о созидательной ценности человеческого труда и о ценности тех, кто созидает.

Нина ЛЕОНТЬЕВА, председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по защите экономических и социальных интересов работников, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области:

Этот конкурс рождает, образно выражаясь, «новый отряд» профессионалов по самым – разным специальностям. Он не только повышает престиж людей труда, но и становится новой ступенью для широкого признания их таланта, повышает их самооценку, заставляет уважать этих людей в их трудовых коллективах. Безусловно, такой конкурс важен и нужен, особенно в нынешнее непростое время.

Единственное, что хотелось бы пожелать своим коллегам из отраслевых профсоюзов, И, конечно, тех, кто признан лучшим, нужно обязательно поощрять – и материально, и морально – за их профессионализм. Например, в колдоговорах предприятий жизнеобеспечения для таких работников предусмотрены доплаты и надбавки.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В Татарстане подписано соглашение между профсоюзом работников госучреждений и Соцфондом

Впервые состоялось подписание отраслевого соглашения между Татарстанским республиканским комитетом Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Республике Татарстан. В ходе встречи стороны социального партнерства решили работать на основе конструктивного социального диалога, регулировать социально-трудовые отношения работников отделения в соответствии с отраслевым соглашением, вести систематический анализ работы по развитию социального партнерства и молодежной политики, по охране труда, предоставлению социальных льгот и гарантий. Социальные партнеры выразили уверенность в дальнейшем плодотворном сотрудничестве в интересах двух сторон.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

«Минималка» в Татарстане вырастет до 22020 рублей

С 1 января 2024 года минимальная заработная плата в Татарстане сравняется с минимальным потребительским бюджетом. В Татарстане подписано Республиканское трёхстороннее соглашение между Федерацией профсоюзов РТ, Координационным советом объединений работодателей и Кабинетом министров РТ, по которому вводится новый размер минимальной заработной платы (МЗП) для сотрудников внебюджетного сектора – 22 020 рублей. Установленный размер МЗП на 100% соответствует минимальному потребительскому бюджету. Федерация профсоюзов Татарстана стала инициатором данного повышения, которое нашло поддержку со стороны работодателей и правительства РТ. Татарстан – первый регион, где минимальный потребительский бюджет и минимальная заработная плата стали равны.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 26 декабря

Сайт ЛФП

Рыбаки и отраслевой профсоюз Петербурга: «Власти нас слышат и готовы помочь»

До будущей корюшковой путины остается еще не менее трех месяцев. Однако проблемные вопросы, которые возникают у рыбаков каждую весну, необходимо решать заранее — уверены в отраслевом профсоюзе. Для этого председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева, в конце года инициировала встречу профсоюзных лидеров и руководителей рыбоводящих и рыбоперерабатывающих предприятий Санкт-Петербурга с главой городского комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Кириллом Соловейчиком.

Как рассказала профсоюзный лидер, во время серьезного разговора, в котором наряду с Кириллом Соловейчиком приняли участие специалисты комитета, заместитель руководителя Северо-Западного территориального управления Федерального агентства по рыболовству Семен Русанов и начальник Управления ветеринарии Санкт-Петербурга Юрий Андреев были рассмотрены волнующие рыбаков и переработчиков вопросы.

«Начали, пожалуй, с самого животрепещущего — организации мест для торговли корюшкой.

Напомню, что в уходящем году нашему профсоюзу наконец-то удалось сдвинуть с мертвой точки многолетнюю проблему: добиться выделения в городе мест для торговли рыбоводящими предприятиями напрямую, не сдавая ее перекупщикам, что позволит получить им прибыль для развития и сохранения рабочих мест, а горожанам - купить рыбу по приемлемой цене. Однако первый опыт получился не без шероховатостей, причем серьезных. Например, одному предприятию выделили место для торговли на пляже в Сестрорецке. Скажите, много покупателей будет в этом

месте в апреле? Или еще интереснее — торговую точку определили как оказалось на... частной территории. Стоит ли объяснять, что торговать там владельцы территории не дали. Об этих и других проблемах — в частности о том, что по итогам путины выяснилось, что мест для торговли рыбакам не хватает, профсоюзные лидеры и руководители предприятий рассказали Кириллу Соловейчику. И глава профильного комитета признал, что недочеты в организации торговли были», — пояснила Екатерина Слепнева.

Но, уточнила профлидер, как говорится, на то он и первый опыт. «В новом году совместно с властями, надеюсь, эти и другие вопросы удастся решить, тем более, что поддержка со стороны комитета нам была обещана. Что касается расширения мест для торговли, то Кирилл Соловейчик предложил нашей территориальной организации собрать предложения от рыбаков и направить их на рассмотрение в комитет», — рассказала профсоюзный лидер.

Также на встрече шел разговор о субсидировании отрасли и расценках на проведение ветеринарной экспертизы. «Расценки на ветобслуживание для рыбаков, работа которых имеет сезонный характер, по оценкам самих рыбодобытчиков, очень высоки. Также отрасль нуждается в господдержке со стороны властей — собственных средств на закупку топлива, орудий лова, а уж тем более, новых маломерных судов у рыбаков катастрофически не хватает. Эти вопросы мы также поставили перед Кириллом Соловейчиком и Юрием Андреевым. Они взяты на заметку, со стороны профильного комитета также обещаны помощь и поддержка», — продолжила Екатерина Слепнева.

Подводя итоги встречи профлидер подчеркнула: «Она оставила позитивное впечатление. Мы увидели, что власти нас слышат и готовы помочь».

[Сайт ЛФП](#)

Для защиты интересов работников Петростата

В конце тематического Года — укрепления и развития социального партнерства — состоялось подписание Регионального отраслевого соглашения между Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации и Управлением Федеральной службы государственной статистики по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (Петростат) на 2024-2026 годы. Подписи под документом поставили врио руководителя Петростата Виталий Скогорев и председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Елена Григорьева.

Как рассказали в Межрегиональной организации профсоюза, в документе предусмотрен ряд норм по улучшению социально-трудового положения государственных служащих и работников Петростата по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации. Действие Соглашения будет распространяться более чем на 600 человек.

«На церемонии подписания социальные партнеры отметили, что сложившийся за 25-летний период социальный диалог доказал необходимость дальнейшего развития таких форм социального партнёрства, как коллективный договор и соглашение. Принятые сторонами обязательства позволяют решать в коллективе вопросы не только профессионального, служебного, экономического характера, но и формировать корпоративную культуру», — отметили в Межрегиональной организации профсоюза.

По сообщению Межрегиональной СПб и ЛО организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Профлидер ленинградских аграриев - на выставке-форуме «Россия»

Делегация Ленинградской области во главе с губернатором региона Александром Дрозденко участвовала в проходящей в Москве в павильонах ВДНХ выставке-форуме "Россия". В состав делегации вошел председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко.

«Хочу отметить высокий уровень организации выставки, очень информативную экспозицию Ленинградской области, подробно рассказывавшую, в том числе, и о достижениях областного АПК. Здесь можно ознакомиться с продукцией всех направлений сельского хозяйства 47-го региона — от

птицеводства, животноводства до аквакультуры и выращивания грибов, продегустировать многие виды продуктов. Это все – достижения тружеников ленинградского АПК, которыми мы можем гордиться!», -- отмечает профсоюзный лидер аграриев Ленинградской области.

Как рассказал Юрий Мальченко, 22 декабря в рамках выставки прошел День Ленинградской области. В этот день на центральной площади фермерской деревни «Ново-Простоквашино» заместитель министра сельского хозяйства РФ Ольга Гатагова и председатель Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленобласти Олег Малащенко вручили дипломы и грамоты Министерства лучшим аграриям Ленинградской области, среди которых были оператор машинного доения, тракторист, руководитель хозяйства, представители других профессий агропромышленного комплекса.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Год трудный — задачи выполнимые

В канун Нового года лидеры региональных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП) подвели итоги года уходящего и рассказали о положении работников в их отраслях. О том, что делали профсоюзы для защиты их прав, а также о планах на наступающий 2024-й год.

Председатель Северной территориальной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников Зоя ВОРОНKOBA:

– В течение этого года мы, как и в предыдущие годы, добивались выделения финансирования для повышения зарплат сотрудников отечественной гидрометеорологической службы до уровня, достойного специалистов высокого класса, выполняющих задачу государственной важности. Увы, мы этого не добились, наши голоса снова не слышали. Напомню, что в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» российские метеорологи послали 2600 писем Президенту России Владимиру Путину, в каждом из которых были слова «Гидрометеорологическая служба в опасности! МРОТ – не заработная плата для квалифицированных специалистов».

Однако все эти письма были пересланы в «Росгидромет»! Но ведь наши претензии не к «Росгидромет», проблема в том, что ведомству не выделяют финансирование, необходимое для повышения зарплат. Еще раз хочу напомнить, что сотрудники службы, часто работающие в труднодоступной местности в тяжелых климатических условиях, по-прежнему буквально поставлены на грань выживания, получая зарплаты близкие к федеральному МРОТ. Сложившаяся ситуация ставит под угрозу всю работу отечественной гидрометеорологической службы, качество подготовки прогнозов. Во всех территориальных управлениях «Росгидромет» большое количество незанятых вакансий, люди уходят, а молодежь не приходит – передавать опыт некому! Ну а наш профсоюз в будущем году продолжит борьбу за достойные зарплаты для метеорологов.

Председатель Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор ФЕДОСОВ:

– Для работников наших предприятий этот год связан с напряженной работой. Многие предприятия выполняют государственный оборонный заказ в интересах специальной военной операции. На них работа идет в три смены, много сверхурочных, люди устают. Хочу отметить, что зарплаты работников отрасли в этом году заметно выросли, но только за счет переработки, сверхурочных. В новых условиях первичные профсоюзные организации активизировали свою работу. В частности, теперь председатели с утра обходят цехи и подразделения, чтобы люди могли задать вопросы, высказать пожелания и не ходить для этого в профком. Усилилось внимание к вопросам охраны труда. Так, профсоюзам часто приходится совместно с администрацией оперативно решать вопросы с созданием дополнительных мест для отдыха и приема пищи для работающих в ночную смену. Очевидно, такую работу мы будем вести и в будущем году.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (РОСПРОФТРАНСДОР) Галина ЛЮБИНА:

– В уходящем году в Петербурге продолжалась транспортная реформа. Парк СПбГУП «Пассажиравтотранс» пополняется новыми, современными автобусами, работать на которых безопаснее и комфортнее. Власти и руководство «Пассажиравтотранса» уделяют большое внимание и техническому обустройству парков.

Все условия коллективного договора «Пассажиравтотранса» выполнялись, проиндексирована зарплата. По совместному решению профсоюза и работодателя в колдоговор внесен пункт о регулярной материальной поддержке семей участников СВО. Водители, слесари, механики регулярно отправляются в командировки на работу в Мариуполь. Из средств профкома им выделяется материальная помощь и сухой паек в дорогу до Донбасса.

В 2023-м наша территориальная организация уделяла большое внимание работе с молодежью. Молодежная комиссия провела несколько интересных акций, активно участвовала во всех мероприятиях Молодежного совета Ленинградской Федерации профсоюзов. Ее председатель Евгений Рудницкий завоевал «серебро» в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер РОСПРОФТРАНСДОР».

Этот год был богат на награды в конкурсах ЛФП: двое работников «Пассажиравтотранса» – слесарь по ремонту автомобилей автобусного парка № 5 Юрий Иванов и ведущий специалист отдела безопасности движения парка № 6 Екатерина Муравьева – стали «лучшими по профессии». Председатель профкома парка № 1 Татьяна Маркова участвовала в конкурсе «Профлидер года» и отмечена Почетной грамотой.

Председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий МАЛЬЧЕНКО:

– 2023 год был тяжелым. Вместе с тем произошло немало приятных событий. Было создано несколько новых первичных профсоюзных организаций, ряды областной организации нашего профсоюза пополнились новыми членами. В этом году мы заключили Соглашение о сотрудничестве с Управлением ветеринарии Ленинградской области. Одна из его целей – развитие профсоюзного движения. Благодаря этому документу мы смогли создать уже две первичные профсоюзные организации в учреждениях, подведомственных Управлению ветеринарии.

Также в уходящем году наша Территориальная организация добилась хороших результатов в организации санаторно-курортного отдыха членов профсоюза. Заключено более 15-ти соглашений со здравницами в разных регионах страны. Необходимо также отметить, что подготовлен проект Отраслевого регионального соглашения.

Основная проблема – нехватка кадров практически во всех сферах сельскохозяйственного производства. В этой ситуации большое значение приобретает работа с молодежью.

Председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Алла ГЛИНКО:

– Уходящий год для пищевиков Петербурга был непростым. Впрочем, им никогда не было легко. Однако о том, что они хорошо выполняют свою работу, говорят полки наших продуктовых магазинов, на которых ежедневно появляется вкусная и качественная продукция. Профсоюз, в свою очередь, продолжал защищать права работников пищевой и перерабатывающей промышленности, контролировать условия их труда, выполнение коллективных договоров и соглашений.

По традиции в октябре – в честь нашего профессионального праздника – Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, горком профсоюза совместно с правительством города организовал ежегодный «Бал пищевиков», на котором мы поздравили и наградили наши лучшие предприятия, работников и профсоюзных активистов. Городская организация профсоюза принимала участие в конкурсах Ленинградской Федерации профсоюзов.

Так, профсоюз и администрация Кондитерской фабрики им. К.Самойловой («Красный октябрь»)

награждены Почетной грамотой ЛФП «За вклад в развитие социального партнерства» по итогам конкурса на лучший коллективный договор. А среди победителей конкурса «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области» по итогам 2023 года – Василий Алексеев, специалист по ремонту оборудования ООО «Петро» и Дмитрий Ихненко, старший оператор производственных линий ООО «Крес Нева».

В этом году в трех первичных профорганизациях сменились председатели. Вновь избранные профсоюзные лидеры прошли обучение, надеемся на их позитивную работу. В трех организациях в декабре заканчивается действие коллективных договоров. Сейчас идет серьезная работа по заключению новых, и уверена, что они будут лучше прежних.

Как обычно, уделяли большое внимание обучению профактива, информационной работе, спорту и оздоровлению наших членов профсоюза – провели Спартакиаду городской организации и активно участвовали в Спартакиаде ЛФП.

В преддверии наступающего Нового года хочется всем членам профсоюза сказать огромное спасибо за участие в жизни своих первичных организаций и, конечно, пожелать здоровья, благополучия и мирного неба!

Председатель Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ Елена СВЕШНИКОВА:

— 2023 год для отрасли водного транспорта был стабильным. Пассажирские перевозки внутренним водным транспортом показывают положительную динамику — увеличились по сравнению с прошлым годом. Грузооборот морских портов РФ также вырос.

Проблемы: не удалось установить единую систему оплаты труда для бюджетных организаций внутреннего водного транспорта.

Заработная плата бюджетников остается самым острым вопросом.

В 2024 годы будем продолжать работу по совершенствованию системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству морского и речного транспорта.

Председатель Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского Флота (ВМФ) Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Алексей КОМИССАРОВ:

Год был сложным, как и предыдущие, учитывая, что сегодня идет специальная военная операция.

Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России, конечно, находится в повышенной готовности, как и весь Военно-Морской Флот. Работаем в напряженной обстановке. К сожалению, бонусы нас пока обходят стороной — заработную плату работникам не повышают. Мы — федеральные бюджетники, увы.

С первого декабря все флоты выведены из военных округов под единое командование Главнокомандующего ВМФ. Таким образом, всем «флотским» территориальным комитетам Профсоюза Вооруженных Сил России предстоит выстраивать новую систему взаимодействия с Главным Командованием ВМФ, развивая социальное партнерство.

В этом году нам пришлось неоднократно отстаивать права членов профсоюза в судах. Одно дело мы выиграли самостоятельно, вместе с первичной профсоюзной организацией того учреждения, где работает наш истец. Другое — с участием юристов Ленинградской Федерации профсоюзов.

Несправедливо уволенный работник был восстановлен в своей должности.

На общероссийском уровне нашему профсоюзу в диалоге с Министерством обороны России удалось добиться увеличения квоты путевок на санаторно-курортное лечение для членов профсоюза с 5-ти до 7-и процентов от коечного фонда. При этом несовершеннолетние дети гражданского персонала получили возможность оздоравливаться вместе с родителями.

Председатель Северо-Западной Региональной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза работников природноресурсного комплекса РФ Татьяна РОДИОНОВА:

— В 2023 и в конце 2022 года во всех организациях, первичные профорганизации которых входят в Северо-Западную региональную профорганизацию профсоюза, произошла смена руководителей. Это

не могло не отразиться на жизни коллективов. Каждый руководитель привёл с собой свою команду. Значительно были обновлены составы коллективов. Официальных сокращений не было, но старейших, опытных сотрудников ставили в такие условия, что они увольнялись. Этому способствовало и то обстоятельство, что дистанционно работать разрешили значительно меньшему количеству работников.

Директорами организаций стали как специалисты, знающие проблемы геологии, так и «управленцы», которых сотрудники называли «ликвидаторами». Тем не менее все предприятия выполнили заключённые государственные контракты.

Коллектив ФГБУ «ВНИИ Океангеология, которое в этом году отметило своё 75-летие, оказал помощь бойцам одной из танковых дивизий. Профсоюзная организация приняла активное участие в сборе средств. Командование дивизии отметило коллектив благодарственным письмом. Коллектив Всероссийского научно-исследовательского геологического института им. А.П.Карпинского также поддерживает участников СВО.

Новый год сотрудники организаций ждут с надеждой, что их работа нужна нашему государству. Сейчас на всех предприятиях самая горячая пора: идёт защита отчётов и составление планов работ на следующий год.

Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Лариса ИУДИНА:

– В 2023 году металлургические предприятия, чьи первичные профорганизации входят в нашу территориальную организацию, в целом работали стабильно, заключены и действуют колдоговоры. Колдоговор АО «РУСАЛ Бокситогорск» стал победителем конкурса ЛФП среди предприятий Ленобласти по итогам 2022 года. Пункты колдоговоров в 2023 году выполнялись – в части социальных гарантий, организации летнего детского отдыха, оздоровления работников. Что касается индексации зарплаты, то на производствах и в институтах АО «РУСАЛ ВАМИ» и ООО «Институт Гипроникель» она проиндексирована по условиям колдоговоров, а вот в институтах АО «Ленгипромез» и АО «Гипроруда» – из-за недостатков заказов – не в полном объеме.

На Пикалевском глиноземном заводе колдоговор в декабре заканчивает свое действие. Профком провел большую работу по подготовке документа на новый трехлетний период. Надеемся, что в конце года его подпишут.

С полной загрузкой работают выполняющие гособоронзаказ заводы «Красный Выборжец», прецизионных сплавов и «Монетный двор». Условия колдоговоров там даже перевыполняются. В связи с большой производственной загруженностью эти предприятия испытывают нехватку специалистов, объявляют набор новых людей. В прошлом году наша территориальная организация смогла переломить многолетнюю тенденцию снижения профсоюзных рядов. А стабильность — на протяжении двух лет – это первый шаг к росту.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Горячее дыхание профсоюзной Спартакиады

Завершившаяся Спартакиада-2023 Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) еще раз подтвердила интерес трудящихся к профсоюзному, рабочему спорту. В этом году увеличилось общее количество участников, к состязаниям подключились новые команды, а в программу включены соревнования еще по двум видам спорта. Подводя итоги уходящего года, освежим в памяти спортивные профсоюзные баталии.

Прямая речь: Георгий ПАРА, Председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению:

Спартакиада-2023 прошла на хорошем уровне, увеличилось количество участников, подключились новые первичные организации. А для профсоюзов главное – участие и массовость. Некоторые цифры: в Спартакиаде приняли участие представители 17 территориальных организаций, 76 первичных профсоюзных организаций, общее количество участников превысило 1000 человек. В нынешнем году в программу Спартакиады были включены состязания по городошному спорту и

семейное первенство «Папа мама и я – профсоюзная спортивная семья». Профсоюзы успешно продолжают работу по оздоровлению трудящихся, пропаганде здорового образа жизни. А возможность заниматься спортом – дополнительный весомый аргумент для вступления в профсоюз.

Лыжный старт

Свежий снежок, хорошо подготовленная трасса, море позитива и хорошего настроения – такими запомнились участникам лыжные гонки, которые 18 февраля открыли Спартакиаду Ленинградской Федерации профсоюзов. Помериться силами на трассу вышли девять сборных территориальных организаций профсоюзов работников жизнеобеспечения, промышленности, судостроения, АПК, судостроения, судоремонта и морской техники; железнодорожников и транспортных строителей, авиационной и химической промышленности, а также водного транспорта – порядка 150 лыжников самых разных возрастов. Самому опытному из них было 75 лет!

Вот звучат слова: «На старт! Внимание!Марш!», и спортсмены со скоростью ветра летят по лыжне, скрываясь под сенью вечнозеленых елей. Мужчинам предстояло пробежать 3900 метров, женщинам – 2600 метров. Многочисленные болельщики криками и аплодисментами поддерживают товарищей: «Поднажми, это спринт!», «Молодец, давай, давай!», – звучат возгласы болельщиков. Время пролетает быстро, и вот уже первые лыжники, усталые, разгоряченные, минуют финишную черту.

В общекомандном зачете победу одержала команда Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, на втором – спортсмены Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Замкнула призовую тройку сборная Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. «Это самая массовая из всех лыжных гонок в истории Спартакиады ЛФП, – говорит Георгий Пара, председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению, комментируя прошедшие состязания. – Количество команд практически не изменилось с прошлых лет, но участников в каждой из них стало больше, и это не может не радовать. Значит, интерес к нашей Спартакиаде растет!».

Настольный теннис: победа дебютантов!

Спартакиада продолжилась состязаниями по настольному теннису, который не зря считают одним из самых доступных и популярных видов спорта. В просторном зале спортивной школы «Комета» боролись за победу 19 команд, пять из которых участвовали в состязаниях впервые! А настоящей интригой турнира стала победа дебютанта... Среди спортсменов – как многолетние участники Спартакиад ЛФП и других состязаний, так и просто любители сыграть в теннис на даче или в обеденный перерыв. Но всех объединяет увлеченность, желание испытать себя. И главное здесь, конечно же, не очки в турнирной таблице, а игра! После краткого приветствия начальника Управления социального партнерства ЛФП Алексея Панферова и жеребьевки спортсмены занимают места у теннисных столов.

Но вот соревнования завершены, победители и призеры поднимаются на пьедестал почета. И золото турнира достается дебютанту – команде «Метрополитен»! Как всегда, хорошие результаты показали спортсмены из команды «Профсоюз жизнеобеспечения-1», которая заняла второе место, «бронза» досталась постоянным опытным участникам профсоюзных первенств – сборной Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения.

Мяч – в корзину...

На площадку спорткомплекса «BasketHall» вышли 14 команд, представляющие территориальные организации отраслевых профсоюзов. Торжественное построение, жеребьевка, и вот уже дан старт состязаниям. «Турнир проходит по принципу «три на три» – на поле выходят команды из трех человек. В составе команды также два запасных игрока. На каждую игру отводится 8 минут, побеждает команда, набравшая за это время наибольшее количество очков, либо первой – 15 очков. Сначала проходят игры в группах по четыре команды, где занявшие первые и вторые места, выходят в

полуфинал и финал», – пояснил арбитр турнира Виталий Безруков.

Можно без преувеличения сказать, что все команды играли с азартом и продемонстрировали недюжинную волю к победе. Поддержать спортсменов-любителей пришли члены их семей, коллеги. В первых состязаниях несколько убедительных побед одержали дебютанты – баскетболисты команды компании «ЛСР. Строительство-Северо-Запад». Однако в итоге новичкам удалось занять лишь двенадцатое место. Но строители не теряют оптимизма и намерены и в дальнейшем участвовать в спартакиаде, оттачивая свое мастерство. Упорно боролись за победу работники культуры, также впервые участвующие в профсоюзном турнире по баскетболу.

С первых же игр Спартакиады успешно выступают ее постоянные участники – две команды «самого спортивного» в ЛФП Межрегионального профсоюзажизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. И в финале борьба за «золото» турнира разгорелась именно между ними. Как и следовало ожидать, игра была острой, азартной, и до последних секунд невозможно было предугадать ее исход. В итоге обладателем «золота» стала команда «Профсоюз жизнеобеспечения-2», победившая со счетом 14:13. Второе место заняли их коллеги – «Профсоюз жизнеобеспечения-1». Хорошую технику игры и волю к победе продемонстрировала команда «Авиапром», впервые занявшая призовое место в состязаниях по баскетболу и ставшая обладателем «бронзы».

... и мяч первомайский

В волейбольном турнире, прошедшем в комплексе «Urbo-арена», приняли участие 11 команд, представляющих территориальные организации отраслевых профсоюзов. Состязания по одному из самых популярных видов спорта состоялись накануне Международного дня солидарности трудящихся и были посвящены предстоящему главному празднику профсоюзов.

«Уже по разминке и первым минутам встреч видно, что по сравнению с прошлым годом команды заметно подтянулись, много тренировались, стали более мастеровитыми. Я уверен, что сегодня получится очень интересная игра», – дал прогноз на турнир член оргкомитета Спартакиады, заместитель председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслав Марочкин.

И прогноз оказался верным! Все команды показали слаженную, азартную, интересную игру. За победу достойно боролись и новички – команда компании

«ЛСР», и признанные фавориты профсоюзных первенств – волейболисты Межрегионального профсоюза жизнеобеспечения. Напряженные встречи шли сразу на четырёх площадках и длились почти 6 часов!

Игры в отборочных турах шли до 15 очков, но многим командам пришлось играть и до 20 и 23 – так плотно, что называется, «рядышком» шли соперники. В итоге в финал вышли команда

Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и дебютанты соревнований ЛФП, но далеко не новички в рабочем спорте – сотрудники Петербургского метрополитена (Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге).

Победу одержали коммунальщики, почетное второе место досталось работникам «подземки», «бронза» – команде «КИНЕФ» (Территориальная организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области).

Футбол в «Зените» – серебряный дебют «Факела»

Футбол был и остается, пожалуй, самым массовым и популярным видом спорта, а футбольные баталии связаны с особым азартом. И профсоюзный футбол – не исключение. В турнире по мини-футболу, прошедшем во Дворце спорта «Зенит», приняли участие 14 команд, три из которых впервые участвовали в Спартакиаде ЛФП. А настоящей интригой турнира стала прекрасная игра и высокие результаты команды «Факел» (КИНЕФ), ранее не занимавшей призовых мест. На поля Дворца спортивных игр «Зенит» вышли спортсмены-любители, представлявшие профсоюзы работников жизнеобеспечения, строителей, химиков, энергетиков, корабелов, трудящихся авиапрома, водного транспорта и пищевой промышленности. При этом некоторые профсоюзы были представлены

несколькими командами.

Футбольные баталии разыгрывались одновременно на четырех полях: продолжительность матча – 8 минут, а продолжительность финальной игры – 10 минут. Уже в первых состязаниях химики из Киришей продемонстрировали высокий класс игры, одержав победу во всех играх первого этапа. Выйдя в финал, «Факел» стал обладателем «серебра», в упорной борьбе уступив сборной Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Успешно выступили и представители Межрегиональной организации Всероссийского Электропрофсоюза – команда Южной ТЭЦ (ТГК-1), ставшие обладателями «бронзы».

Летали биты

Старинная русская игра собрала теплым сентябрьским вечером на городошном стадионе у Петропавловской крепости членов профсоюзов – приверженцев спорта и здорового образа жизни. Турнир по городошному спорту впервые включен в программу профсоюзной Спартакиады. Посоревноваться в меткости и ловкости на берег Невы съехались работники предприятий судостроения, жизнеобеспечения, водного транспорта, АПК, авиационной промышленности и учреждений культуры – всего семь команд. культуры – всего семь команд.

«Этот исконно русский вид спорта вновь набирает обороты. На предприятиях города проводят довольно масштабные соревнования по городкам – до 200 участников, отраслевые профсоюзы включают его в турнирную сетку своих спартакиад. Вот и мы решили идти в ногу со временем и провести в рамках Спартакиады ЛФП такие соревнования, тем более, что поклонников у них немало», – отмечает Вячеслав Марочкин.

О высоком статусе турнира говорит тот факт, что его профсоюзы проводили совместно с Федерацией городошного спорта Санкт-Петербурга. Возглавил судейскую бригаду Президент Федерации Евгений Артамонов. По правилам игроки должны были сделать шесть тренировочных бросков и по 12 зачетных – по шести фигурам. Команда получает очки за городки, «выбитые» каждым участником. Игра была веселой и захватывающей. Недаром ее любили многие поколения наших предков – от простых крестьян до великого полководца Александра Суворова! Наряду с мужчинами ловко управлялись с достаточно тяжелыми городошными битами и «выбивали» фигуры и представительницы прекрасного пола. Кстати говоря, в состязаниях приняла участие и чисто женская команда – сборная Санкт-Петербургской территориальной организации профсоюза работников культуры государственных массовых библиотек. Для петербургских библиотечарей это был первый опыт игры в городки!

Победу одержали признанные фавориты Спартакиады ЛФП – представители Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области – сборная «Профсоюз жизнеобеспечения-1. «Серебро» досталось их коллегам – сборной «Профсоюз жизнеобеспечения-2», «бронза» – сборной Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Ход конем в «Медном всаднике»

Поклонники одной из древнейших игр человечества встретились на шахматном турнире, прошедшем в шахматном клубе «Медный всадник». За победу на черных и белых полях боролись корабелы, энергетики, машиностроители, химики, работники почты, жизнеобеспечения, авиационной промышленности – 11 команд, объединивших 40 участников. Шахматные баталии были впервые включены в программу профсоюзной Спартакиады в 2022 году, и в нынешнем году большое количество участников еще раз продемонстрировало интерес к этой игре. «Соревнования – командно-личные. Каждая команда включает 3 человека от организации, при этом в составе команды должна быть как минимум одна женщина. Участники методом жеребьевки разделяются на подгруппы. Партии проходят в режиме блиц длительностью 5 минут», – поясняет арбитр турнира, международный мастер по шахматам, судья первой категории Алексей Савельев.

Среди участников есть как новички, недавно севшие за шахматную доску, так и настоящие мастера, всегда участвующие в различных турнирах с опытом, насчитывающим не одно десятилетие. Так, сварщик ООО

«КИНЕФ» Сергей Семененко – кандидат в мастера спорта. Шахматами увлекся в школьные годы, играет уже 30 лет, постоянный участник турниров «Мемориал М.И. Чигорина», проходящих в Санкт-Петербурге. «Настроение– боевое!» – с улыбкой говорит он. Боевое настроение и у Ильи Тамбовцева, начальника сектора связи Эрмитажа. Играть в шахматы он начал в 12 лет, став вскоре чемпионом школы.

«В шахматах привлекает неповторимость каждой партии, а также – возможность убедиться в том, что безвыходных положений нет», – отмечает он. Но вот дан старт состязаниям. Участники нажимают на кнопки шахматных часов. Тишина, сосредоточенные лица игроков, обдумывающих очередной ход. Подсказки строго запрещены, и известная фраза «лошадью ходи» здесь могла бы привести к самым печальным последствиям – отстранению команды. Время проходит незаметно, и наступает пора назвать победителей. Обладателем «золота» стала команда «ФосАгро», «серебра» – «Профсоюз жизнеобеспечения-1», «бронза» досталась команде «Петербургский метрополитен».

В «яблочко» – по-профсоюзному!

Около 150-ти спортсменов-любителей пришли в стрелковый тир Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Динамо», чтобы принять участие в соревнованиях по пулевой стрельбе. Водники «Волго-Балта» приехали на турнир одними из первых. Председатель объединенной первичной профсоюзной организации ФГБУ «Администрация “Волго-Балт”» Евгений Овсянников отмечает неизменно высокий уровень организации соревнований в рамках Спартакиады ЛФП: «Любое состязание всегда отлично организовано, поэтому наши ребята очень рады участвовать в них. Вслед за водниками подтягиваются команды химиков, судостроителей, связистов, работников сферы ЖКХ и городского коммунального хозяйства, а также библиотекари и музейщики.

Судья всероссийской категории Наталия Оленева рассказывает участникам о том, как проходят состязания: «Будет дано всего три команды: приготовиться, заряжай, старт! До команды «Заряжай!» взводить винтовку нельзя. Стреляем сидя, с обоих локтей». Своими впечатлениями делятся «отстрелявшиеся». Только что покинувшая тир Татьяна Ефремова – член Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, работница ООО «КИНЕФ»: «Это не первое соревнование для меня. Я регулярно участвую в спортивных состязаниях на нашем предприятии, например, в лыжных гонках. У нас очень много внутривзводных соревнований. Рабочий спорт – это здоровые люди, это крепкий коллектив».

Среди тех, кто дружит с винтовкой, и председатель первичной профсоюзной организации АО «Императорский фарфоровый завод» Наталья Ястребова: «Рабочий спорт – это прекрасно. Это долгожданные встречи друзей, сила духа и сплоченность членов профсоюза. Победителем состязаний стала команда «Профсоюз жизнеобеспечения – 1» с результатом 338 баллов. На втором месте команда «Профсоюз жизнеобеспечения – 2» с результатом 333 балла. Третье место заняла команда ООО «КИНЕФ» (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности) – 331 балл. Команда «Судостроение» (Российский профсоюз работников судостроения) – победители в 2022 году – в напряженной борьбе заняла четвертое место с разницей всего в одно очко.

Профсоюзные семьи – спортивные семьи!

Отметить Международный день семей активно, весело и сплоченно – в общем, по-профсоюзному – решили в этом году в Ленинградской Федерации профсоюзов. В канун праздника прошли веселые спортивные состязания «Папа, мама, я – профсоюзная спортивная семья!», впервые включенные в профсоюзную Спартакиаду. В спортивном комплексе им. Алексеева встретились 23 семьи, представлявшие 9 профсоюзов – работников судостроения, химической, авиационной, пищевой и перерабатывающей промышленности, ЖКХ, связи, водного транспорта, учреждений культуры и Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге. Программа соревнований включала легкоатлетическую и туристическую эстафеты, а также «Веселые старты». Самым непростым испытанием, пожалуй, стала для большинства туристическая полоса препятствий.

Ведь для многих из участников, особенно юных, такие понятия, как «обвязка», «карабин», «страховочная система», были неизвестны. Но, не зря говорят, что чем сложнее задание, тем интереснее его выполнять. Поэтому самые восторженные отзывы были именно об этом виде соревнований. Члены семьи Жуковых, глава которой Олег трудится на «Адмиралтейских верфях», рассказали нам, что для них это уже третьи семейные соревнования. «На семейных эстафетах «Адмиралтейских верфей» я занял второе место», – поделился своим успехами младший Жуков – Роман. По мнению Жуковых, такие соревнования дают заряд бодрости, здоровья, хорошего настроения.

Победителей и призеров определяли среди семей с мальчиками и девочками в двух возрастных категориях – дети 8-10 и 11-13 лет. Семьи, занявшие первое, второе и третье места, получили кубки. А памятные медали организаторы вручили всем маленьким участникам. В общекомандном зачёте первое место заняли представители Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО, на втором – спортивные семьи от Территориальной организации Росхимпрофсоюза. Представители Территориальной организации ПРОФАВИА замкнули призовую тройку.

Боулинг – рекордное количество команд

В зал для боулинга пришли в этот день представители самых разных сфер деятельности – корабелы и пищевики, работники жилищно-коммунального хозяйства и метрополитена, химики и связисты, работники культуры и сельского хозяйства, водного транспорта и госучреждений, машиностроители – всего 21 команда. В огромном зале заняты все дорожки. Среди участников – как молодежь, так и люди среднего и старшего возраста, как новички, так и спортсмены-любители, не раз отправлявшие в цель разноцветные шары. «У этого вида спорта есть свои поклонники, количество которых постоянно растёт», – говорит постоянный арбитр профсоюзного турнира, заведующий кафедрой неолимпийских видов спорта НГУ физкультуры, спорта и здоровья им. П.Ф. Лесгафта Александр Никитин.

Он поясняет, как проходят соревнования. Команда состоит из пяти человек, среди которых не менее двух женщин. Команда выполняет несколько серий бросков, в которой каждый участник бросает два раза. По сумме результатов пяти наиболее удачных серий определяется победитель. Волю к победе проявили дебютанты турнира – члены недавно созданной первичной профсоюзной организации Всеволожской станции по борьбе с болезнями животных, входящей в Ленинградскую территориальную (областную) организацию Профсоюза трудящихся агропромышленного комплекса РФ. Победу одержала команда «Профсоюз жизнеобеспечения-1». Прекрасным было и выступление команды «Петербургский метрополитен», завоевавшей «серебро». Третье место уверенно заняли спортсмены «Адмиралтейских верфей».

Бросок дротика завершает Спартакиаду

Увлекательность и доступность этого вида спорта делают его особенно популярным. Ведь мишень для дартса можно разместить в любом офисе и даже в квартире. В зале торгово-развлекательного комплекса «Капитолий» встретились 19 команд территориальных организаций отраслевых профсоюзов. Наряду с достаточно опытными метателями, немало и дебютантов, некоторые из которых впервые в жизни взяли в руки дротик. Команда Михайловского театра просит организаторов пропустить их первыми – впереди у артистов вечерний спектакль. Настрой у них боевой. Дартс популярен в коллективе, и у работников театра есть возможность в свободную минуту активно отдохнуть, развивая координацию и глазомер.

Команда состоит из шести человек, каждому из которых предоставляется десять подходов по три броска. Команда-победитель определяется по сумме набранных очков. Наступает черед объявить имена победителей. Как и в прошлом году, точнее всех метала дротика команда «Профсоюз жизнеобеспечения -1», обладателями «серебра» стали их коллеги по профсоюзу из команды «Профсоюз жизнеобеспечения-2», на третьем месте – команда «Судостроители» – сборная Территориальной организации Российского профсоюза судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Вклады профсоюзов теперь будут застрахованы

Система страхования вкладов теперь распространяется на счета адвокатов, нотариусов, средних предприятий, профсоюзных организаций, а также социально ориентированных некоммерческих организаций. Соответствующий закон подписал президент РФ Владимир Путин, передает ТАСС. Речь идет о законе «О страховании вкладов в банках Российской Федерации». Изменения предполагают, что под действие страхования вкладов теперь попадают деньги на банковских счетах адвокатов, нотариусов и иных лиц, если такие вклады открыты для ведения профессиональной деятельности. Застрахованными будут считаться средства, размещенные на вкладах и счетах с даты вступления в силу закона, защита начнет применяться по фактам наступивших с этого момента страховых случаев. Лимит страхового возмещения на вкладчика (как и в действующих положениях по вкладам физических лиц) составляет 1,4 млн рублей в одном банке. В новом законе уточняются обязанности банков по ведению ежедневного учета обязательств, необходимых для определения размера возмещения по вкладам. Также уточняются правила определения расчетной базы для исчисления страховых взносов. Законом уточняется порядок выплаты возмещения по вкладам (счетам). Прежде всего считаются удовлетворенными требования вкладчика к банку, связанные с выплатой суммы вклада, затем – связанные с выплатой процентов на сумму вклада, начисленных на дату наступления страхового случая. В закон «О несостоятельности (банкротстве)» вносится аналогичное дополнение, согласно которому в ходе расчетов с кредиторами прежде всего считаются погашенными требования кредитора по основной сумме задолженности, затем – по процентам. Федеральный закон принят Государственной думой 15 декабря 2023 года и одобрен Советом Федерации 22 декабря 2023 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Башкортостане повысят оклады бюджетников

С 1 января 2024 года в Башкортостане на 18,5% повышается размер базовой единицы для определения окладов работников государственных учреждений республики, сообщили газете «Солидарность» в организационно-информационном отделе профсоюза работников здравоохранения РБ. Итоговые размеры окладов работникам бюджетной сферы должно утвердить правительство республики – В течение года республиканский профсоюз работников здравоохранения вел активные переговоры в республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Направлялись обращения главе республики, в правительство и профильные министерства. На заседании республиканской трехсторонней комиссии мы при поддержке Министерства здравоохранения РБ представили аналитические данные, подтверждающие необходимость повышения окладов. Это хороший итог уходящего года, — отметил Рауль Халфин, председатель рескома профсоюза работников здравоохранения. Теперь профсоюзным организациям на местах необходимо обеспечить контроль за реализацией указа главы РБ Радия Хабирова, чтобы зарплаты работников отрасли выросли в реальном выражении, а не за счет пересмотра структуры заработной платы. – Республиканская организация профсоюза продолжит работу по реальному повышению уровня зарплаты работников отрасли, рассчитанной исходя из новых размеров окладов. Также мы поддерживаем позицию Центрального комитета нашего профсоюза по внедрению в стране единой системы оплаты труда работников здравоохранения, — подчеркнул профлидер. Напомним, что председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников утвердил проект, поддержанный Минздравом России, который содержит ряд принципиальных направлений дальнейшей работы по подготовке системы здравоохранения к переходу на единые условия оплаты труда и оказания консультативной помощи пилотным субъектам РФ. Ранее министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко сообщил, что с 2025 года планируется начать переход на новую систему оплаты труда медработников. До того запуск пилотного проекта по внедрению новой системы оплаты труда врачей и медицинских работников был решением правительства отложен на три года, изначально он был должен стартовать еще осенью 2021 года, однако дважды откладывался. В апреле 2022 года в профсоюзе работников здравоохранения РФ была создана оперативная рабочая группа по

мониторингу хода подготовки и реализации пилотного проекта. Эксперимент планировалось начать в семи регионах России: Якутии, Севастополе, Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской и Тамбовской областях.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 27 декабря

Сайт ЛФП

Новогодняя сказка от профсоюза ТВСЗ

Накануне Нового Года уже по традиции к детям работников Тихвинского вагоностроительного завода (ТВСЗ) - членам Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) пришли в гости Дед Мороз и Снегурочка. Такую акцию для детей заводчан — членов профсоюза — профком проводит вот уже третий год подряд.

Роли сказочных персонажей традиционно исполнили профсоюзные активисты — сварщик Олег Логунов и сотрудница ОТК Ольга Смирнова. В течение трех дней «морозный дедушка» и его «ледяная внучка» навещали семьи работников, живущие в Тихвине, Пикалево, Бокситогорске и окрестных поселках — всего 44 адреса — и создавали новогоднее настроение не только детям, но и их родителям. Сказочные гости вручали детям подарки, подготовленные родителями с учетом пожеланий ребенка, водили с детишками и их мамами и папами хороводы, играли в игры, загадывали загадки.

Причем подарки для детей лежали в фирменном мешке с логотипом РОСПРОФПРОМ. «Костюмы, атрибутика — все приобретено на средства профкома», — рассказал председатель первичной профсоюзной организации ТВСЗ Сергей Рошко,

Судя по отзывам заводчан в группе профсоюза завода «ВКонтакте», в восторге были не только дети, но и родители.

По словам Сергея Рошко, количество желающих членов профсоюза пригласить к себе в гости Деда Мороза и Снегурочку с каждым годом растет. «В этом году было на 10 человек больше, чем в прошлом», — уточнил он. К слову, такая акция, еще один стимул — вступить профсоюз. Как рассказал председатель первички, накануне новогодних праздников членами профсоюза стали еще три работника Тихвинского вагоностроительного.

Не забыл профком и о взрослых — в преддверии Нового года все члены профсоюза получили сладкие подарки.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Итоги года: время вызовов — время возможностей

В канун Нового года лидеры региональных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП) подвели итоги года уходящего и рассказали о положении работников в их отраслях. О том, что делали профсоюзы для защиты их прав, а также о планах на наступающий 2024-й год (продолжение).

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф ЭЛИОВИЧ:

— В этом году наш профсоюз впервые выступил соорганизатором интеллект-форума «Профсоюзы XXI век. Перегрузка». Одним из докладов был доклад нашей организации об инструментах мотивации. Самое важное для нашей Межрегиональной организации — это продолжение развития социального партнерства.

Второе — это рекордный рост наших рядов: более 14 тысяч вступлений в профсоюз и этот процесс продолжается.

Третье — мы начали практическую работу по реализации права работников на участие в управлении

организацией. В чем нам помогает система наших коллективных договоров. Мы практически близки к тому, что они будут заключены в 100% учреждений здравоохранения.

Четвертое — впервые за 30 лет в 2023 году мы начали развитие системы социального партнерства на районном уровне. Это также важно, так как часть лечебно-профилактических учреждений находится в ведении районных администраций. Мы заключили наши соглашения с главами 90% районных администраций. Пятое — 2023 год стал годом эффективной работы нашей постоянно действующей молодежной комиссии. В результате наши традиционные слеты обретают второе дыхание. Не случайно и то, что наш проект «Профсоюз. Новое поколение» завоевал уважение наших коллег со всего Северо-Запада.

В декабре этого года мы получили Благодарность Президиума Профсоюза работников здравоохранения РФ. Председатель Межрегиональной организации вошел в состав Общественного совета при Министерстве здравоохранения РФ. Председатель профсоюза Анатолий Домников остался председателем этого Совета. Также я вошел в состав Общественной палаты Ленобласти, став заместителем председателя комиссии по здравоохранению и социальным вопросам. Это еще одна площадка, где мы можем реализовывать предложения членов профсоюза по развитию системы здравоохранения и защите прав работников этой важнейшей сферы.

Председатель Территориальной профсоюзной организации ВМФ профсоюза гражданского персонала ВС России Кронштадта Светлана ШИХОВА:

– Уходящий год был непростым, члены профсоюза особенно в воинских частях очень ждали кардинального решения вопроса по увеличению зарплаты гражданского персонала.

Но, несмотря на все усилия профсоюза и уже принятые государством решения – вплоть до указаний Президента РФ, этого не произошло. Дождались только плановой индексации на 5,5 % и только с 1 октября. Как отвечают нам социальные партнеры: «Работа по выполнению указаний Президента РФ о необходимости решения вопроса повышения зарплаты гражданского персонала до настоящего времени не завершена. Решения о дополнительном выделении Минобороны России бюджетных ассигнований на указанные цели правительством РФ не принято».

В итоге «гражданские» уходят из воинских частей, ищут более высокооплачиваемую работу. Соответственно, происходит постоянная ротация и в профсоюзе. Нашему профсоюзу удалось внести изменения в Отраслевое соглашение – по оздоровлению на льготных условиях детей членов профсоюза. Но и это не дает возможности значительно увеличить профсоюзные ряды.

Кроме того, продолжается работа по реформированию Вооруженных Сил. Профсоюзу необходимо быть постоянно в курсе всех преобразований, чтобы трудовые гарантии наших членов были соблюдены.

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Иван КРАВЦОВ:

– Мы как всегда продолжали нашу работу по защите социально-экономических и трудовых прав, а также законных интересов членов профсоюза — работников учреждений культуры города и области. В уходящем году наша организация отметила свое 70-летие.

Мы провели торжественные мероприятия, посвященные этой дате. В целом год не принес нам неожиданных сюрпризов. Особых сложностей не было. Как всегда мы уделяли большое внимание вопросам заработной платы работников культуры, вели постоянный мониторинг уровня заработной платы. Он не выявил существенного ее снижения в отрасли, хотя в связи с инфляцией зарплата теряет свою покупательскую способность, даже, если, на первый взгляд, она выглядит вполне достойной. Серьезная проблема — это отсутствие нормирования выступлений в театральном-концертных учреждениях. Наша организация обратилась в Центральный комитет ОПРК с предложением инициировать переговоры с Министерством культуры России о том, чтобы были введены нормы выступлений артистов различных жанров, по которым и будет четко оцениваться их труд. Чтобы со стороны работодателя не было субъективного подхода к работнику, чтобы сам работник понимал, какая у него норма, за которую он получит полностью свою заработную плату на ставку. Минкульт прислушался к нам и сейчас ведется соответствующая работа. Также мы выступили с инициативой

перед Законодательным собранием и губернатором Санкт-Петербурга с предложением провести индексацию выплаты молодым специалистам, впервые пришедшим на работу после окончания учебного заведения. Она у нас сейчас составляет две тысячи рублей. Добиваться этого мы продолжим в следующем году.

Будем продолжать и мониторинг заработной платы, профсоюзный контроль за сферой охраны труда, будем вести свою традиционную работу по защите прав работников культуры.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Николай НАБОКОВ:

— Особых потрясений в этом году не было. Предприятия нашей отрасли, как крупные, так и мелкие, работают стабильно и производят продукцию. К примеру, на бывшем предприятии «ИКЕА Индастри Тихвин» (ныне — «Лузалес-Тихвин») на полную мощность работает лесопильное производство. На мебельном — есть некоторые проблемы с фурнитурой и краской. Работодатель их решает. В следующем году, по нашим данным, там планируется и увеличение зарплаты. Основные гарантии, которые были в ИКЕА, остались. Это, в частности, ДМС за счет работодателя. На Светогорском ЦБК также сменился собственник. Но социальное партнерство сохранилось в полной мере. Выполняется коллективный договор, повышена заработная плата. Идет освоение новых видов продукции на Сясьском ЦБК. Стабильно работает и «Кнауф Петерборд» и петербургский филиал «Госзнака». Также стабильно работает и лесное хозяйство Ленобласти. Причем, благодаря региональной поддержке, положение работников лесной отрасли в 47-м регионе значительно лучше, чем в целом по России.

Планы на будущее — работать, жить, проводить различные мероприятия, увеличить численность профсоюзных рядов. Хотя, это сложно. Так как трудно подобрать рычаги влияния на сознание людей, чтобы все в равной степени понимали: профсоюз — это единственная возможность объединиться для защиты своих прав.

Председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей ВЫШЕГОРОДЦЕВ:

— Уходящий 2023 год был для нас — отрасли и профсоюза — напряженным и насыщенным. На многих предприятиях выросла загрузка. Повысились и зарплаты, хотя во многих случаях — за счет переработки.

Особую актуальность приобретает вопрос подготовки квалифицированных рабочих кадров. И существенную роль в решении кадровой проблемы, сплочении коллективов может и должен сыграть профсоюз. Качественно выполнить непростые задачи может только работник, получающий достойную зарплату, работающий в нормальных условиях, социально защищенный. И здесь огромная роль социального партнерства, хороших коллективных договоров, которым мы всегда уделяли особое внимание.

Напомню, что в конкурсе ЛФП «Лучший коллективный договор» по Санкт-Петербургу победителем стал договор ВНИИ «Трансмаш», а в Ленобласти «бронза» досталась заводу имени Морозова. В конкурсе Российского профсоюза работников промышленности «За социальное партнерство» первое место занял завод имени Морозова, третье — холдинг «Ленполиграфмаш».

Хочу отметить, что уходящий год был богат юбилеями. Так, ФГУП НПП «Краснознаменец» торжественно отметило свой 180-летний юбилей, 190 лет исполнилось Пряжильно-ниточному комбинату им. Кирова, 75 лет — детскому оздоровительному лагерю «Космонавт-2», в котором отдыхают и укрепляют здоровье многие поколения детей работников холдинга «Ленполиграфмаш». В будущем году мы продолжим работу по развитию социального партнерства, улучшению коллективных договоров, совместному с администрацией решению кадровой проблемы, сплочению коллективов.

Председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Иван

КАЙНОВ:

— Мы провожаем наш тематический год – «Год педагога и наставника». Чтобы охарактеризовать его, к сожалению, придётся прибегнуть к уже шаблонной фразе, что это был непростой, не всегда однозначный календарный период. Исключением здесь не стала и система образования. С одной стороны, в рамках тематического года к сторонам образовательного процесса было приковано особое внимание власти, прессы, общественности. Широкое обсуждение впервые получили не столько сами проблемы, с которыми сталкиваются сегодня педагоги, сколько варианты их решения. Это касается и деятельности наших законодотворцев, которые в конце года утвердили запрет на использование смартфонов учащимися во время занятий.

С другой стороны, в этом году педагоги столкнулись с беспрецедентным количеством новаций. Освоение и дальнейшее использование различного программного обеспечения, новая модель аттестации, всё ещё запредельное количество отчётности, которая зачастую дублируется и в бумажном, и в электронном виде... Всё это забирает время и силы у педагогов на качественную подготовку к занятиям, профессиональное развитие, отдых и личную жизнь.

Впрочем, для нас, как для профсоюза, время «вызовов» — это также время возможностей, и поэтому в уходящем году мы системно работали по всем актуальным для членов профсоюза вопросам. Мы продолжали заниматься правовым просвещением, особенно в рамках темы «Правовой статус педагога, противодействие незаконной фото-, видео- и аудиофиксации». Мы также подготовили рекордное количество инициатив в области улучшения социально-экономического положения работников систем образования Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Особое внимание в наших письмах, направленных социальным партнёрам, уделяется молодым специалистам, обучающимся высших учебных заведений Северной столицы. Мы надеемся, что в ближайшее время данная работа принесёт результаты. Таким образом, окончание «Года педагога и наставника» мы встречаем с чувством сдержанного оптимизма, надеждой, что тот «фундамент», который мы заложили в наш тематический год, станет надёжной основой дальнейших положительных изменений.

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина СЛЕПНЕВА:

— Несмотря на сложности, в 2023 году производственные показатели предприятий рыбохозяйственного комплекса не только не ухудшились, но и по многим позициям улучшились. Так рыбаки Ленобласти — по данным за третий квартал — выловили салаки на 59, а шпрота — на 32% больше, чем в прошлом году.

Что касается рыбоводства, то область стабильно входит в тройку регионов-лидеров по выращиванию радужной форели. Благодаря и самим рыбоводам, и поддержке властей сегодня производителям аквакультуры удалось максимально избавиться от импортозависимости в части кормов и посадочного материала (мальков). Даже в тяжелом 2022-м аквакультуры было выращено и реализовано больше на 5,5 и 4,3 процента, соответственно, чем в 2021-м. По результатам 2023-го, уверена, цифры будут еще выше.

В 2023-м нашему профсоюзу наконец-то удалось сдвинуть с мертвой точки многолетнюю проблему: добиться выделения в городе мест для торговли корюшкой рыбодобывающими предприятиями, минуя посредников, что позволит получить им прибыль для развития и сохранения рабочих мест. Однако, первый опыт показал, что в организации торговли осталось много нерешенных вопросов. Поэтому пока я не могу сказать, что профсоюз одержал победу, и в наступающем году мы будем и дальше этим заниматься. Но главное — власти нас услышали и пошли на встречу.

Профсоюз по-прежнему беспокоят и низкие зарплаты в отрасли, особенно у рыбаков, чей труд носит сезонный характер. В будущем году очень хочется видеть по-прежнему стабильную работу отрасли. А профсоюз, в свою очередь, будет защищать ее работников.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена ДОВГАЛЕВА:

— Важнейшая задача на перспективу, которая поставлена перед связистами министром цифрового

развития, связи и массовых коммуникаций России Максудом Шадаевым – это обеспечение технологического суверенитета, для решения которой используются лучшие доступные отечественные технологии, в первую очередь, цифровые.

В уходящем году профсоюзные организации отрасли связи продолжили заниматься вопросами защиты и поддержки работников.

В рамках двусторонних комиссий всех уровней представителями профсоюзной стороны совместно с работодателями поднимались вопросы улучшения условий труда, повышения реальных доходов, в т.ч. приближенных к конкурентоспособной заработной плате почтовых работников на рынке труда, по различным вопросам социальной сферы.

От наступающего года ждём стабильности, основное внимание направим на сохранение профсоюзного членства, укрепление корпоративного духа, продолжим работу с социальными партнерами, направленную на удовлетворение базовых потребностей работников и их семей. С наступающими новогодними праздниками! Исполнения замыслов, мира и созидания!

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Георгий ПАРА:

– Строительная отрасль в уходящем году работала в обычном режиме, без сокращений, задержек заработной платы. Первичные профсоюзные организации готовили коллективные договоры – они заключены на заводах ООО «Цесла» и ООО «Экспериментальный завод».

Наша территориальная организация работала над подготовкой региональных отраслевых соглашений в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Еще одно важное направление работы – участие в проведении регионального этапа Национального конкурса «Строймастер», цель которого – пропаганда, повышение престижа строительных профессий.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Информационные новации от «А» до «Я»

К 100-летию профсоюзного движения России Ленинградская Федерация профсоюзов учредила конкурс «Лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах» и с 2005 года начала его проводить. Победителями этого конкурса ежегодно становились журналисты региональных и федеральных изданий, которые откликались на проблемы социально-трудовых отношений, объективно доносили позицию и экспертные оценки профсоюзов до жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также профсоюзные лидеры, активно сотрудничавшие со средствами массовой информации и регулярно выступавшие на страницах газет и в теле- и радиоэфирах. В 2016 году конкурс пополнился новой номинацией – «На лучшую постановку информационно-пропагандистской работы среди членских организаций ЛФП и первичных профсоюзных организаций», в которой оценивались информационные ресурсы профсоюзных организаций. А в 2023 году – по рекомендации Постоянной комиссии Совета ЛФП по информационной политике – Президиум Федерации принял решение: проводить два отдельных конкурса – «Лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах» и «Лучший опыт информационной работы профсоюзных организаций».

Конкурс «Лучший опыт информационной работы профсоюзных организаций» среди территориальных (межрегиональных) и первичных организаций в этом году впервые проходил по новым условиям. Заявки на участие подали 11 членских организаций ЛФП и 13 первичных профсоюзных организаций. На конкурс были представлены наиболее интересные новации, «изюминки» в информационной работе. Будь то видеоролик, рассказывающий о работе профсоюза, новая рубрика на сайте, полезный проект в соцсетях, информационный буклет, газета и тому подобное.

И судя по представленным продуктам, новаций в информационной работе, которые привлекают читателей и зрителей, несут им нужную и полезную информацию, набирают тысячи просмотров в соцсетях и в конечном итоге вовлекают в профсоюз новых людей, у профсоюзных организаций немало.

Комиссия Совета ЛФП по информационной политике в соответствии с положением о Конкурсе оценивала не только само наличие информационной новации, но и ее актуальность, оригинальность, мотивирующий эффект и т.д. Это оказалось непростым делом, тем более, что в каждой из четырех номинаций по результатам рейтингового голосования определялся только один победитель среди членских организаций ЛФП и среди первичных профорганизаций.

Среди членских организаций

Самое большое количество баллов в номинации «Лучшая печатная агитационная продукция профсоюзной организации» набрал блокнот «Социальное партнерство», подготовленный Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленобласти общественной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Он был издан в Год укрепления и развития социального партнерства и предназначался в помощь профактиву, председателям первичек – для совершенствования работы по заключению коллективных договоров. В нем в лаконичной форме изложена история развития социального партнерства, разъяснены его уровни и формы, перечень вопросов, которые можно включить в колдоговор. Блокнот также содержит пошаговую инструкцию по заключению коллективного договора, ответы на частые вопросы.

Ну а поскольку это блокнот, есть и место для ведения записей и пометок, что также удобно.

В номинации «Лучшая видеопродукция профсоюзной организации» пальма первенства была отдана Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения за проект «Новация» – презентационно-агитационный видеоролик о профсоюзе.

Видео отвечает требованиям проморолика – коротко и емко демонстрирует, чем занимается профсоюз, преимущество членства в нем и побуждает зрителей к действию. Конкурсная комиссия отметила удачный формат подачи информации и то, что участники ролика – обычные работники медицинских учреждений региона, что вызывает доверие. Ролик демонстрируется на экранах во многих медучреждениях Санкт-Петербурга и Ленинградской области, поэтому у него большой охват аудитории.

Как проинформировали в Межрегиональной организации профсоюза работников здравоохранения, благодаря проекту медицинские работники больше узнают о деятельности профсоюза и активно вступают в его ряды. Что особенно важно, среди вступающих много молодежи.

В номинации «Лучший контент для социальной сети профсоюзной организации» наибольшее количество баллов набрала регулярная рубрика «#СредаДеньОхраныТруда», которую ведет в своей группе в социальной сети «ВКонтакте» и в телеграм-канале Межрегиональная организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Уже из названия рубрики понятно, что она посвящена охране труда и здоровья работников. Информация в ней носит познавательный и обучающий характер. Часто посты оформляются в виде карточек, что делает их более легкими и интересными для восприятия и помогает их дальнейшему распространению.

Знакомство с этими публикациями, знания, полученные из них, – часть программы обучения Школы уполномоченных по охране труда, действующей при Межрегиональной организации.

А лучшей новацией на сайте по итогам конкурса признана новая рубрика «Слово о человеке труда», появившаяся в этом году на сайте Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников культуры. В этой оригинально оформленной рубрике подготовлен цикл очерков о членах профсоюза – работниках культуры.

Каждая первичная профсоюзная организация может предложить работника для подготовки о нем, его профессиональном пути публикации на сайте Межрегиональной организации. Как отметили члены комиссии, «новая рубрика демонстрирует уважительное, теплое отношение профсоюза к людям, к тем, кого объединяет профсоюзная организация».

Среди первичных профсоюзных организаций

В номинации «Лучшая печатная агитационная продукция профсоюзной организации» победителем стала первичная профсоюзная организация концерна «Океанприбор». Эта первичка учредила и

начала издавать собственную газету «Новости профсоюза». Проект стартовал в апреле 2023 года. Конкурсная комиссия отметила, что в издании много важной и разнообразной информации, интересной для членов профсоюза – например, о том, почему важно быть членом профсоюза, какие гарантии содержатся в коллективном договоре, о том, что предстоит работа над новым его проектом, о том, какие действия предпринимает профком по решению различных вопросов социально-трудовых отношений. Газета рассказывает о прошедших мероприятиях, о планах первички, о работниках – членах профсоюза и о многом другом. Члены комиссии обратили внимание на разножанровость, интересную подачу материала и, что немаловажно, доступность издания. У профсоюзной газеты широкая сеть распространения: она размещается на профсоюзных стендах в отделах и цехах, на сайте концерна в разделе «Профсоюз», в профсоюзной группе «ВКонтакте» и рассылается по внутренней почте сотрудникам предприятия.

В номинации «Лучшая видеопроодукция профсоюзной организации» самое большое количество баллов получил цикл анимационных видеороликов первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» – о коллективном договоре, вступлении в профсоюз и работе профсоюза с молодежью.

Эстетичные, современные ролики выполнены в единой и популярной сегодня стилистике «рисованных человечков». Короткие видео просто и доступно рассказывают о профсоюзе, его работе и конкретных достижениях, агитируют людей вступать в его ряды.

Чтобы привлечь больше внимания, видеоролики транслируются на экранах входной группы предприятия и в кондукторских залах.

А самым лучшим контентом для социальной сети у первичек признан проект первичной профсоюзной организации студентов и курсантов Государственного университета морского и речного флота (ППО СК ГУМРФ) имени адмирала С.О. Макарова в группе «ВКонтакте».

Здесь в виде классических новостных телевизионных выпусков выходит программа «Новости от ППО СК ГУМРФ». В ней авторы сюжетов и ведущие в студии – сами студенты «Макаровки». Они рассказывают из студии о событиях первички и университета, Северо-Западной территориальной организация Профсоюза работников водного транспорта РФ и ее Молодежного Совета. Программа довольно популярна в университетской среде – среднее количество просмотров новостного выпуска 2,5, а максимальное – 4,7 тысячи.

Первичная профсоюзная организации Университета имени Макарова победила и еще в одной номинации – «Лучший информационный стенд профсоюзной организации». Комиссия высоко оценила мультимедийный стенд профкома, на котором транслируется реклама профсоюза, информация об основных мероприятиях ППО, о ее подразделениях и где рекламируются соцсети первички. Главный экран стенда располагается в одном из самых «проходных» мест – холле учебного корпуса.

На конкурс были представлены и другие интересные новации и полезные для информационной работы материалы. Например, Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования поделилась опытом верификации своей группы «ВКонтакте» и применения возможностей искусственного интеллекта для генерации иллюстраций, которые используются на информационных ресурсах организации.

«Набор председателя» – единый макет информационных листов для руководителя первички, значительно облегчающий подготовку материалов – продемонстрировала

Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области предоставил отчетный фильм о работе, основанный на сюжетах, снятых за пять лет, а также «Отчет о работе Межрегионального комитета профсоюза», подготовленные к XXIV отчетно-выборной конференции. Данные материалы объемно и всесторонне отражают деятельность профсоюза и широко применяются председателями первичных профсоюзных организаций в качестве мотивационной составляющей.

По результатам конкурса Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения СПб и ЛО, Межрегиональная организация СПб и ЛО Общероссийского профсоюза образования и Дорпрофжел на ОЖД награждены специальным призом за качественную постановку организации информационной работы и агитационно–пропагандисткой деятельности.

Как показал конкурс, спектр интересных находок и примеров полезных информационных продуктов первичных профсоюзных организаций оказался также широк. Это и телеграм-канал, и чат-бот с информацией о трудовых и пенсионных правах, различных льготах и выплатах, а главное – о деятельности первички завода художественных красок «Невская палитра»; и информативный буклет «Профсоюз – коллективная сила!» с примерами мер социальной поддержки, которых добилась профорганизация Санкт-Петербургского ГБУСО «Психоневрологический интернат № 3»; и шоколадки с профсоюзными слоганами ППО ФГБУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Санкт-Петербургу», и другой разнообразный опыт информационной работы.

Алексей Вышегородцев, председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по информационной политике, председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности:
– Конкурс в этом году претерпел изменения – мы оценивали не информационную работу в целом, а лучший опыт, новации профсоюзных организаций. Конкурс так и называется «Лучший опыт информационной работы профсоюзных организаций». Наша комиссия отметила возросшую активность среди членских организаций ЛФП и первичек – интерес к конкурсу растет. И это неудивительно, потому что мы все активнее используем различные формы распространения информации о профсоюзах – социальные сети, видеоролики, выпускаем свою печатную продукцию и многое другое. Это веление времени.

Конкурс получился очень насыщенный: было много заявок, споров и обсуждений. Подводя итоги, скажу, что членам комиссии, экспертам было очень сложно, потому что работ было представлено много и среди них было немало интересных и полезных новаций. Успешным опытом организаций надо обмениваться, тиражировать его и в этом – главная цель конкурса.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы Оренбуржья отметили профессиональный праздник

Федерация профсоюзов Оренбуржья День профсоюзного активиста в Оренбургской области ежегодно отмечается 22 декабря. В этом году торжественная церемония в Оренбурге объединила 120 профсоюзных лидеров и активистов со всего региона. Гостьей собрания стала мама добровольца, которому был передан профсоюзный УАЗ. Лидер профсоюзов региона Ярослав Чирков отметил, что в приоритете профсоюзов Оренбуржья всегда был и остается комфорт человека в труде: его зарплата, охрана труда и социальные гарантии. – Главное богатство – люди. Именно им мы и посвятили мероприятие. Благодарю каждого за любовь и неравнодушие к своему призванию, за заботу о человеке труда. 2023 год был насыщен событиями: подписание трехстороннего Соглашения, где основным пунктом для нас стало закрепление индексации зарплат на уровень выше индекса потребительских цен; укрепление взаимодействия с социальными партнерами; проведение в 11 городах и районах встреч с коллективами в рамках проекта «ПРОФАКТИВ. Перезагрузка»; укрепление ценности понятия «созидательный труд»; запуск пилотного проекта «Россия сильна патриотами труда». Вместе с основными направлениями нашей работы мы продолжаем поддерживать военнотружеников-оренбуржцев в зоне специальной военной операции. Ведь сегодня основная нагрузка – на них и их близких, — подчеркнул председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков. На собрание приглашена мама состоящего в «Электропрофсоюзе» добровольца – Любовь Григорьевна Чернова, которая работает в специальной коррекционной школе №13. Воспитанники этого учреждения вместе с педагогами занимаются изготовлением окопных свечей и

подушек для участников СВО. Накануне Федерация профсоюзов Оренбуржья в поддержку доброго дела доставила в школу 200 килограммов парафина, необходимый инвентарь для изготовления свечей и новогодние подарки детям. — Профсоюзы Оренбуржья действительно одни из постоянно действующих организаций, которые на протяжении долгого времени остаются с человеком. Профсоюз объединяет не только нас, присутствующих на мероприятии, но и поколения, которые достойно трудятся, помогают Родине. Хочется сказать спасибо за ваше дело и помощь, — сказала Любовь Чернова. На сцене в этот день звучало много слов благодарности за работу, защиту прав и интересов человека, равнодушие и помощь в ответственной миссии. Заметную работу профсоюзов отметил и вице-губернатор, руководитель аппарата губернатора и правительства Оренбургской области, член совета Федерации профсоюзов Оренбуржья Дмитрий Кулагин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газета «Солидарность»](#)

Зампред ФНПР подвел итоги года в прямом эфире

Закон о занятости, работа с профсоюзной молодежью, изменение концепции по защите прав трудящихся женщин — главные достижения профсоюзов в 2023 году. Об этом во время «Профсоюзного подхода» заявил Александр Шершук, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Стрим состоялся 26 декабря в официальной группе газеты «Солидарность» ВКонтакте. — Самое главное, что в глобальном смысле ничего не сломалось. Начиная с 2019 года и профсоюзы, и страна, и все люди живут в состоянии стресса. И был очень большой риск, что поломается — именно в трудовых отношениях. Но этого не случилось. Это, в том числе, заслуга профсоюзов. Благодаря механизмам, созданным у нас в стране, в работе которых активное участие принимают профсоюзы, эти ситуации мы выдержали и продолжаем выдерживать, — сказал зампред ФНПР. — По большому счету, за пять лет — а в следующем году у нас будет проходить съезд — после кризиса 2018 года, связанного с пенсионной реформой, я не могу назвать каких-то событий, которые мы бы проиграли. Александр Шершук отметил, что в течение года было сделано на уровне страны несколько важных вещей, и одна из них — закон о занятости, в разработке которого принимали участие профсоюзы. Кроме того, по словам профлидера, в этом году профсоюзы завершили переход в молодежной работе от отдельных форумов к реальной молодежной программе, которая включена в кадровую политику. Также в уходящем году много внимания было уделено женской тематике.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газета «Солидарность»](#)

Дальнегорским работникам культуры проиндексировали зарплату

Работникам муниципальных бюджетных учреждений Дальнегорского городского округа проиндексировали заработную плату, это произошло после вмешательства отраслевого профсоюза, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края. Ранее на отсутствие индексации у работников культуры Дальнегорского городского округа пожаловалась председатель городской отраслевой профорганизации Евгения Альбермах. — Базовый оклад преподавателей детской школы искусств — 10 320 рублей, в то время как в Ольгинском районе это 13 700 рублей, а в Кавалеровском — 14 292 рубля. Последний раз индексация проводилась в январе текущего года, хотя медикам и педагогам проиндексировали оклады в октябре. Налицо нарушение статей 130 и 134 Трудового кодекса. Инфляция в 7,5%, рост коммунальных тарифов и других расходов крайне негативно сказываются на уровне жизни работников отрасли, многие вынуждены работать на две-три ставки, — рассказала председатель Дальнегорской профорганизации работников культуры. Председатель Федерации профсоюзов Приморского края митрий Кравченко отметил, что с такой же проблемой — отсутствием единообразия оплаты труда в муниципалитетах края — сталкивается и профсоюз образования. — Это вызывает недопонимание и способствует росту социальной напряженности, будем выносить этот вопрос на трехстороннюю комиссию, — сказал профлидер Приморья в начале декабря.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Новый год как повод 10 новогодних песен, которые на самом деле рассказывают о другом

В канун Нового года везде можно услышать такие песни, как «Happy New Year», «Last Christmas» и

вариации на тему «Jingle Bells». Однако некоторые новогодние песни на самом деле не совсем новогодние. Да, поют про праздник, но зачастую или затрагивают тему бедности, или выражают социальный протест, или напоминают о том, что этот праздник могут позволить себе не все. Рассказываем о десяти новогодних песнях, которые оказываются не такими, какими казались на первый взгляд. «New Year's Day» группы U2 Это, наверное, самая известная песня, которая на самом деле рассказывает о событиях в Польше, связанных с действиями профсоюза «Солидарность», возглавляемого Лехом Валенсой. В ночь на 13 декабря 1981 года генерал Войцех Ярузельский ввел в стране военное положение и объявил «Солидарность» вне закона. В первые же дни более 3 тыс. активистов движения были схвачены, в том числе и Валенса, и отправлены в центры интернирования. Польское правительство объявило о прекращении военного положения в стране 31 декабря 1982 года, под Новый год, – как раз после выхода песни «New Year's Day».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газета «Солидарность»](#)

Четверг, 28 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюз подарил праздник детям железнодорожников

В преддверии Нового года профсоюзные организации совместно с администрациями подразделений Октябрьской железной дороги организовали праздники для детей сотрудников.

Так в сервисном локомотивном депо "Малая Вишера" дети работников стали зрителями театрализованного представления «Волшебный фонарь и дракон». «Праздник прошел очень активно, ребята играли в игры, танцевали, водили хороводы, по традиции спели песенку «В лесу родилась елочка. В завершении праздника каждый ребёнок рассказал стихотворение и получил подарок от Деда Мороза и Снегурочки», – рассказали в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Ежегодную новогоднюю елку для детей работников организовали и на Маловишерской дистанции пути. Она прошла в городском детском центре. Ребята вместе с новогодним дедушкой и его внучкой окунулись в мир фантазии и волшебства и загадали самые заветные желания

В административном здании Мгинской дистанции пути силами работников дистанции при участии молодёжного комитета и профсоюзной первички для детей железнодорожников была организована "Елка желаний". «Дедушка Мороз пришел в гости к детям работников дистанции, которые специально для гостя подготовили стихи, спел с детишками песенки, а также принял все пожелания на Новый год. Ребята остались довольны, получили желаемые подарки и волшебные эмоции», – рассказали в профсоюзе.

Как проинформировали в Дорпрофжел на ОЖД, организация новогодних елок для детей железнодорожников – давняя и любимая традиция профсоюза.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Объявлены победители конкурса на Лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР

В рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2023» был проведен конкурс на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР по двум номинациям.

В номинации "Лучшая система работы с молодежью в территориальных объединениях организаций профсоюзов" победил Союз "Федерация профсоюзов Республики Татарстан".

В номинации "Лучшая система работы с молодежью в профсоюзах" победителем выбран

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Члены жюри оценивали уровень профсоюзного членства среди молодежи в организации, наличие молодых профактивистов в составе коллегиальных органов членской организации ФНПР и профсоюзной стороны региональной РТК, количество мероприятий, организованных за 2023 год для молодёжи и суммарное число их участников. Также одним из критериев было наличие в организации системных документов по работе с молодежью и программ или соглашений, направленных на поддержку молодежи.

Организации-победители получают право направить своего представителя для участия в треке "Академия" в 2024 году.

Награждение состоится в рамках мероприятий заседания Генерального Совета ФНПР весной 2024 года.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

О защитниках прав работников — говорят и показывают

У профсоюзов Петербурга и Ленинградской области сложились давние партнерские отношения со многими региональными СМИ, которые освещают деятельность защитников прав работников, социально-трудовые темы и обращаются к профсоюзам за комментариями по актуальным вопросам трудовых отношений. Не стал исключением и 2023 год, по итогам которого ЛФП подвела итоги традиционного конкурса «Лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах», который Федерация проводит с 2005 года.

Конкурс показал, что большинство его участников посвящали свои материалы самым важным профсоюзным событиям и основным направлениям работы профсоюзов.

Например, ко Дню международной солидарности трудящихся в эфире программы «Местное время. Воскресенье» телеканала «Россия-1 – Санкт-Петербург» председатель ЛФП Владимир Дербин рассказал о дне сегодняшнем петербургских тред-юнионов, о том, как они защищают людей труда и взаимодействуют с властями и работодателями. А непосредственно 1 мая в интервью программе «Невское утро» на «Радио России» о том, как отстаивают интересы работников профсоюзы региона и конкретно – Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, говорила его председатель Нина Леонтьева.

Телеканал «Санкт-Петербург», наряду с другими репортажами о профсоюзах, выпустил в эфир большой сюжет по итогам традиционных конкурсов ЛФП.

Журналист газеты «Петербургский дневник» Марина Алексеева не раз посвящала профсоюзам Северной столицы свои публикации. Редактор отдела культуры, она рассказала читателям «Дневника» о Дне профсоюзного работника и других событиях в жизни профсоюзов, о специальном призе Ленинградской Федерации профсоюзов за лучший документальный фильм о человеке труда, который ЛФП вручила в 2022 году на Международном кинофестивале «Послание к человеку».

Хорошо известный петербургским профсоюзам журналист Олег Рогозин подробно освещал на страницах газеты «Санкт-Петербургские ведомости» тему социального партнерства – заключение Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы и Обязательств к нему на 2023 год; рассказывал о том, какой стала петербургская минимальная зарплата в 2022-2023 годах, а также об организованном ЛФП во Всемирный день действий «За достойный труд!» в 2022 году автопробеге Санкт-Петербург-Волхов, о том, как в марте 2023-го на сцене Дворца Труда был дан старт Году педагога и наставника в Ленинградской области и о многих других профсоюзных новостях.

В программе «Малая Садовая» и передаче «Город мастеров» программы «Пулковский меридиан» на «Радио России» (СПб и ЛО), которую всегда интересно ведет Татьяна Трубачева, вышел целый цикл зарисовок о победителях конкурса ЛФП «Лучший по профессии» – живые, интересные рассказы о замечательных людях – мастерах своего дела и их профессиях.

Постоянно и, как всегда, ярко освещал работу ЛФП и ее членских организаций ведущий программы

«Домашний мир» на Радио «Петербург» Александр Федоров.

Не обошли вниманием региональные СМИ проходившее в апреле 2023 года в Санкт-Петербурге заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России. Этому важному событию в жизни профсоюзов посвятили свои репортажи телеканалы «Санкт-Петербург» и «Россия-1–Санкт-Петербург».

Журнал «Берг-коллегия» во главе с Сергеем Сверчковым уже по традиции рассказывал о работе профсоюзов в области охраны труда и в других сферах.

А в канун Нового года-2023 в эфире телеканала «Россия-1–Санкт-Петербург» вышел репортаж о давней, еще с советских времен традиции профсоюзов – поздравлять детей членов профсоюзов в образе Деда мороза и Снегурочки.

В уходящем году, наряду с постоянными информационными партнерами профсоюзов, в конкурсе появился и новый участник – Агентство правовой информации.

Уже из названия СМИ понятно, что оно специализируется на консультациях по правовым вопросам.

Главный редактор этого агентства Павел Нетупский написал ряд актуальных материалов на тему трудового права с комментариями специалистов Ленинградской Федерации профсоюзов.

По традиции в преддверии Нового года ЛФП отметила тех, кто разносторонне и объективно освещал работу профсоюзов в нашем регионе.

С полным списком победителей и призеров конкурса ЛФП «Лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах» можно ознакомиться здесь.

На верхнем фото — церемония награждения победителей и призеров конкурса «Лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах».

[Газета «Площадь Труда»](#)

В Новом году – защищать человека труда

«Площадь Труда» завершает публикацию комментариев председателей региональных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов об итогах уходящего 2023-го и о том, что предстоит сделать в следующем году.

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей МАКСИМЕНКО:

– Для судостроения и нашей Территориальной организации год был таким же сложным, как и для города, и для страны. Это неудивительно с учетом того, в каких непростых условиях мы живем и работаем.

Важнейшим событием 2023 года стало подписание Отраслевого регионального тарифного соглашения и в городе, и в области. Нормы, закрепленные в этих соглашениях, станут отправной точкой при заключении коллективных договоров.

Другое значимое событие уходящего года – празднование Дня профсоюзного работника (19 ноября) в Петербурге и Ленинградской области. В рамках праздничных торжеств наградами нашей Территориальной организации, двух региональных парламентов и профильных комитетов исполнительной власти были отмечены многие профсоюзные активисты нашей отрасли.

В 2024 году в наших первичных организациях пройдут отчетно-перевыборные кампании. Наряду с отчетом о проделанной работе и выборами профсоюзных лидеров будут намечены планы на будущее.

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий ЗАЙЦЕВ:

– 2023 год для территориальной организации был, на наш взгляд, успешным. В его начале определили основные направления работы в Год укрепления и развития социального партнерства. Это встречи с руководством предприятий, помощь первичкам в подготовке колдоговоров, решение вопросов индексации зарплаты и т.д.

Интересным событием стал впервые организованный смотр творческих коллективов первичек на

сцене Дворца Труда, приуроченный к Первомаю. Вырученные средства перечислили в фонд поддержки участников СВО.

Мы принимали участие в конкурсах Ленинградской Федерации профсоюзов. Одним из лучших уполномоченный профкома по охране труда стал Сергей Хмельницкий из Центрального конструкторского бюро морской техники «Рубин». Лучшими по профессии – электросварщик АО «Адмиралтейские верфи» Иван Павлов и токарь Концерна «ЦНИИ «Электроприбор» – Дмитрий Шмотов. Колдоговор «Рубина» получил диплом II степени среди предприятий Санкт-Петербурга. В Спартакиаде ЛФП заняли второе место из 17 организаций. А председателю первички судостроительной фирмы «Алмаз» Валентине Горностаевой присвоено звание «Профлидер ЛФП» по итогам конкурса «Профлидер года».

Уделялось внимание и обучению профактива. Ко Дню профсоюзного работника мы приурочили трехдневный интенсив-семинар, организованный совместно с Зональным учебно-методическим центром профсоюзов – «Технология вовлечения молодых работников в профсоюз».

А на вопрос: «Каким уходящий год был для отрасли?», ответу одним словом — «тяжелым».

Санкционное давление, отсутствие поставок импортного оборудования сказались на темпах строительства судов. Но деятельность конструкторов по переработке существующих проектов и применение оборудования – отечественного и дружественных стран – поможет решить проблемы.

О задачах на 2024-й могу сказать, что предложений от первичек в план работы много. Но основными были и остаются сохранение и увеличение профсоюзных рядов и защита прав членов профсоюза. И сегодня важным становится вопрос совместной работы профсоюза и работодателя по обеспечению предприятий заказами.

Председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа Валерий ТКАЧУК:

– 2023 год был таким же напряженным, как и предыдущий. Это напрямую связано с социально-политической обстановкой в нашей стране. Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа испытывает те же тяготы, что и вся страна. Основные задачи Территориальной организации – представление и защита социально-трудовых прав гражданского персонала Вооруженных сил, достижение достойного уровня оплаты труда, создание здоровых и безопасных условий труда, укрепление и поддержание боеспособности Вооруженных сил России в рамках социального партнерства.

Основная проблема, над решением которой мы работаем, это – достойный уровень жизни гражданского персонала Вооруженных сил. Без высокого уровня заработной платы ее не решить. Этот вопрос был центральным на очередном заседании Комиссии Министерства обороны РФ по регулированию социально-трудовых отношений, в котором я принял участие. Представители Министерства обороны услышали позицию Профсоюза и поддерживают ее.

Решения, принятые на заседании Комиссии, вселяют уверенность в положительном решении стоящих перед Профсоюзом проблем. Внесено предложение рассмотреть вопрос о повышении заработной платы гражданского персонала Вооруженных сил в рамках Российской трехсторонней комиссии.

В 2024 году мы продолжим работу над решением главной проблемы. Надеемся, что заработная плата гражданского персонала Вооруженных сил окажется на должном уровне.

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих Сергей НОСОВ:

– Год был тяжелым. Очень тяжелым. По-иному и быть не могло с учетом той геополитической обстановки, которая сложилась вокруг нашей страны. К сожалению, в 2023 году мы теряли людей, которые принимают участие в специальной военной операции. Многие организационные вопросы решались с большим трудом.

Основная проблема связана с выдачей удостоверений ветеранов боевых действий и получением всех тех льгот, которые положены участникам специальной военной операции.

Планы на 2024 год – те же, что и для всех Вооруженных сил РФ. Прежде всего, максимально

приблизить победу в специальной военной операции.

Мы также постараемся сделать все возможное для того, чтобы полностью соблюдались все социальные гарантии в отношении военнослужащих и добровольцев нашего региона, которые участвуют в специальной военной операции, И, наконец, мы продолжим развитие нашей Территориальной организации.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» Валентина ПИЛИПЕНКО:

– Для нашей отрасли 2023 год ничем не отличался от предыдущих. Работа шла в привычном режиме. Уходящий год оставляет нам надежды на лучшее. Наша Территориальная организация видит те задачи, которые необходимо решать.

Сфера торговли – самая большая по численности работников отрасль. При этом доля малого и среднего бизнеса крайне незначительна. Полностью доминируют сетевые структуры, которые диктуют свои правила и решают судьбы многих тысяч работников отрасли. Именно в сфере торговли в большей степени проявляются противоречия между трудом и капиталом.

В 2024 году мы будем заниматься решением всех тех вопросов, которые поставит перед нами жизнь.

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александр ПАРАМОНОВ:

– Как и для всех отраслей промышленности, минувший год был для нас непростым. Санкции повлияли на работу предприятий, в особенности – крупных. Однако к катастрофическим последствиям это не привело, заводы продолжали работу. Хотя и возникали определенные сложности – не везде уровень заработной платы соответствовал ожиданиям, требованиям работников. Отмечу, что предприятия, выполняющие государственный заказ для обеспечения специальной военной операции, окрепли, нарастили объем производства.

Хочу рассказать и о важном достижении, настоящей научной победе – в Санкт-Петербургском НИИ вакцин и сывороток (где действует наша первичная профсоюзная организация) создана уникальная вакцина «Конвасэл» против Covid-19, по эффективности превосходящая «Спутник».

В течение года продолжалась кампания по заключению коллективных договоров – они заключены на таких крупных предприятиях, как завод «Фосфорит» в Кингисеппе, Волховский филиал «Фосагро».

Дан старт отчетно-выборной кампании в нашей территориальной организации. В течение года продолжалась наша постоянная молодежная и спортивная работа – молодежный форум, Спартакиада нашей территориальной организации. В декабре мы отметили знаменательную дату – 105-летний юбилей нашего профсоюза. В следующем году продолжим работу по всем этим направлениям, уделяя особое внимание подготовке и заключению коллективных договоров. В частности, планируем завершить подготовку коллективного договора на одном из крупнейших предприятий отрасли – ООО «КИНЕФ», подписание которого ожидается в марте.

Председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав МАРЬЯНДЫШЕВ:

– Обстановку в сфере электроэнергетики в нынешнем году я бы охарактеризовал как стабильную, спокойную, ритмичную.

Спадов по выработке электроэнергии не было. Отраслевое соглашение – в действии. Коллективные договоры заключены. Правда, определенные кадровые проблемы возникли в связи с тем, что некоторые работники нашей отрасли были мобилизованы или отправлены в зону специальной военной операции в качестве добровольцев.

Кардинальных проблем и каких-то негативных всплесков в 2023 году в электроэнергетике не было. Все вопросы решались в ходе переговорного процесса с нашими социальными партнерами.

Мероприятия, которые были запланированы на 2023 год в нашей Территориальной организации, выполнены. Важным событием в жизни нашего профсоюза в 2024 году будут переговоры с

Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России» по подготовке и заключению Отраслевого соглашения в электроэнергетике РФ на будущий период.

Председатель Территориальной Северо-Западной организации «ЗАКОННОСТЬ И ПРАВОПОРЯДОК» Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности» Александр ЕЛИСЕЕВ:

— Для охранных предприятий 2023 год был очень проблемным. Главная причина – низкий уровень заработной платы. Недавно министр экономического развития Максим Решетников упомянул охранную деятельность в числе отраслей, где упала производительность труда. Мы считаем, что если заработная плата станет достойной, повысится и производительность труда.

В 2023 году нашей Территориальной организации пришлось в основном заниматься вопросами охраны труда. И в этой сфере тоже множество проблем, над которыми нам также предстоит еще много работать.

Председатель Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников (РОСПРОФЖЕЛ) и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ОЖД) Александр ГОЛУБЕВ:

– Для Октябрьской железной дороги 2023-й можно назвать годом развития: подтверждает свою актуальность международный транспортный коридор «Север – Юг», завершаются работы по запуску железнодорожного движения к порту Лавна в Мурманской области. Для жителей Санкт-Петербурга нельзя не отметить развитие тактового движения с пригородами Северной столицы. За каждым достижением стоит человек труда – работник железнодорожного транспорта. Хочу поблагодарить каждого за работу и ответственное выполнение своих обязанностей.

В этом году профсоюз продолжил защищать трудовые права работников. Только в ОАО «РЖД» проведено три индексации зарплаты в общей сложности на 7,94%. Данное решение поддержал и ряд дочерних обществ компании.

В части охраны труда восьмой год реализуется Программа по подключению постов железнодорожных станций и табельных дистанций пути к техническому водоснабжению и обустройству в них санитарных комнат. В этом году 4 912 работникам улучшены условия труда, в том числе 1 120 женщинам.

Правозащитная работа строится при взаимодействии с кадровыми службами подразделений. Многие вопросы решаются заранее, не доводя дело до представлений правовых инспекторов.

Все вышеперечисленное – результат высокого уровня социального партнерства между профсоюзом и администрацией.

Членами РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге являются более 105 тысяч человек. Одна из главных задач на следующий год – поддержание социальной стабильности в трудовых коллективах.

Дорпрофжел продолжит реализовывать программы РОСПРОФЖЕЛ, оказывать поддержку членам профсоюза, проводить работу по обеспечению коллективов достойными условиями труда, конкурентоспособной зарплатой, заниматься развитием спорта, досуга для детей работников и работать по многим другим направлениям.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В профсоюзе работников образования ждут поручений президента по итогам Госсовета

Президент РФ Владимир Путин на заседании Госсовета, посвященном Году педагога и наставника, заявил о необходимости подготовить единые подходы к системе оплаты труда педагогов. Это заявление полностью поддержали в Общероссийском профсоюзе образования: – Конечно, мы приветствуем подобного рода заявления. Более того, мы неоднократно, в работе с представителями Министерства просвещения, правительства и Госдумы говорили о тех проблемах, на которые указал наш президент. Все темы, которые он обозначил: высокая дифференциация в оплате труда между

регионами, нехватка педагогических кадров (так как педагоги идут работать в основном в те регионы, где более высокая зарплата, а регионы с более низкой оплатой остаются практически без педработников) – волнуют профсоюз. Абсолютно правильно президент отметил, что тем самым страдает конституционное право граждан на образование, — сказал в комментарии газете «Солидарность» заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Михаил Авдеенко. Он также напомнил, что и министр просвещения Сергей Кравцов, и вице-премьер Татьяна Голикова – координатор РТК и куратор социального блока правительства – отметили роль и важное значение единых рекомендаций по оплате труда, которые ежегодно принимает Российская трехсторонняя комиссия. – Непосредственное участие в разделе «сфера образования» принимает наш профсоюз. В этом году в ходе принятия обновленной редакции рекомендаций, действительно, более системно изложены вопросы структур заработной платы, обновленные подходы к формированию заработной платы в сфере образования. Но, как и сама Татьяна Алексеевна отметила, все равно рекомендации остаются рекомендациями. Они не обязательны к исполнению. Тем не менее они являются для регионов ориентиром при формировании собственных систем оплаты труда, — подчеркнул Михаил Авдеенко.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Свердловская парашютно-десантная пожарная служба обратилась к Путину

Сотрудники «Уральской базы авиационной охраны лесов» обратились к президенту РФ Владимиру Путину из-за низких зарплат и с просьбой сохранить их организацию. Они полагают, что базу намеренно хотят уничтожить путем систематического снижения зарплаты сотрудников и некомпетентного руководства. Соответствующее обращение отправлено от имени первичной профорганизации ГБУ СО «Уральская база авиационной охраны лесов». Несмотря на эффективное тушение пожаров в пожароопасный сезон, несмотря на индексацию окладов на 10,9%, фактически сотрудники авиационной охраны лесов получают зарплату на уровне минимального размера оплаты труда (МРОТ) или чуть выше. Дело в том, что зарплата сотрудников Уральской авиабазы состоит из двух частей: небольшого оклада и оплаты работы на пожарах. Основная часть заработка зависит от федерального бюджета и выделяется авансом. Однако при превышении суммы компенсации требуется отдельное согласование, что отнимает много времени. В пожароопасном 2023 году специалистам пришлось столкнуться с задержками выплат, и только вмешательство прокуратуры привело к урегулированию этой ситуации. Более того, министр природных ресурсов и экологии Свердловской области Денис Мамонтов заявил, что авиабаза должна зарабатывать сама на свои нужды и на тушение пожаров. Недовольны сотрудники и новым заместителем руководителя А.И.Петровым, которому почему-то дали полномочия по финансовым, кадровым вопросам, а также закупкам, хотя Петров, как полагают в первичке, далек от вопросов тушения пожаров. В частности поэтому Уральская авиабаза на следующий год осталась без необходимых парашютных страхующих приборов, что делает ее неработоспособной в следующем пожароопасном сезоне. Помимо Путина, работники обратились к главе Следственного комитета России Александру Бастрыкину, а также к губернатору Свердловской области Евгению Куйвашеву с целью привлечения внимания к этой проблеме.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюзные активисты выступили против сокращений в Братском филиале группы «Илим»

Не допустить дальнейшего сокращения работников – с такой целью профсоюзный актив группы «Илим» провел открытое собрание на площади перед заводоуправлением в Братске. Участниками состоявшейся 27 декабря акции стало порядка 30 человек, выступивших против планов руководства дополнительно оптимизировать персонал. Как рассказала газете «Солидарность» председатель объединенной первичной профорганизации Братской лесопромышленной площадки Рослеспрофсоюза Любовь Мацейко, за 2023 год группа «Илим» сократила на своем предприятии более 400 человек. А в планах на 2024 год – сокращение еще более сотни специалистов. – Основная часть сокращения затрагивает рабочие специальности: уходят электромонтеры, слесари и другие трудящиеся, — рассказала председатель первички. – Мы неоднократно встречались с

менеджментом, с директором производственной площадки, писали мотивированное мнение о том, что специалистов необходимо сохранять. Однако в связи с тяжелым положением, связанным с санкционным давлением, руководство не может сохранить рабочие места в прежнем объеме. Тем не менее профсоюзный комитет призывает менеджмент минимизировать количество наших потерь и умерить аппетиты относительно оптимизации персонала на будущий год. Мы считаем, что компания «Илим» должна изменить порядок определения процента сокращения. Последствия такого огромного сокращения уже видны по итогам работы декабря, и мы опасаемся за будущее коллектива и качество производства. Как пояснила Мацейко, открытое собрание профактивистов можно считать предупредительной акцией протеста. Если представители работодателя не прислушаются к профсоюзному активу, в следующем году профком намерен провести серию протестных действий, а также обратиться за поддержкой к представителям власти и в средства массовой информации.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 29 декабря

Газета «Солидарность»

ГЛАВА ФНПР МИХАИЛ ШМАКОВ ПОЗДРАВИЛ ТРУДЯЩИХСЯ С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ

Об итогах уходящего года и главных приоритетах в деятельности российских профсоюзов в наступающем году сказал в своем поздравлении трудящимся председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. - Уходящий 2023 год – год укрепления и развития социального партнерства – стал для всех нас временем новых испытаний и новых побед. Достойная заработная плата, улучшение условий труда на каждом рабочем месте, социальные гарантии – приоритетные задачи работы ФНПР, которые остаются неизменными. В 85 субъектах нашей страны подписаны и действуют региональные трехсторонние соглашения, 56 отраслевых соглашений регулируют социально-трудовые отношения практически во всех отраслях экономики России. Более 5 тысяч коллективных договоров заключены на уровне организаций и предприятий страны. На федеральном уровне заканчивается обсуждение проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством РФ, - сказал Михаил Шмаков. Председатель ФНПР пожелал всем в следующем году новых свершений, уверенности в своих силах, большого личного счастья и крепкого здоровья!

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ОРЛОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРИЗВАЛИ ВЛАСТИ НЕ ДОПУСТИТЬ ПОВЫШЕНИЯ ЦЕН НА СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ ПРОДУКТЫ

Профсоюзы Орловской области обеспокоены растущим недовольством, связанным с ростом цен на социально значимые продукты питания, говорится в заявлении Федерации профсоюзов Орловской области. Отмечается что жителей региона волнует подорожание не только продуктов питания, но и лекарств, техники, а также различных услуг. К тому же уже стало известно о повышении тарифов и расценок в 2024 году. По информации Орелстата, индекс цен на товары и услуги в области за 11 месяцев 2023 года составил 105,9%, к декабрю прошлого года — 106,06%. Только за период с 14 по 20 ноября в регионе подорожали яйца на 6,7%, капуста – на 6,3%, огурцы – на 5,9%. Особенно беспокоит рост цен на яйцо, стоимость которого выросла с начала года с 75 рублей до 120 рублей, мясо кур – с 168 до 206 рублей, свинины – с 295 до 336, рыбы мороженной – с 173 до 187 рублей, масла сливочного – с 848 до 870 рублей. При этом реальные цены на продукты питания выше статистических. В своем заявлении профсоюзы утверждают, что реальные располагаемые доходы населения растут медленнее уровня инфляции. Согласно статистике, рост доходов в третьем квартале 2023 года составил 105,5 процента к показателю аналогичного периода предыдущего года. Среднее значение зарплаты, по данным профсоюзного мониторинга, составляет в регионе примерно 25-30 тысяч рублей (это примерно в полтора раза меньше данных официальной статистики). По данным авторов заявления, около 30 процентов населения имеют денежные доходы до 20 тысяч

рублей. «Федерация профсоюзов Орловской области предлагает органам власти региона: взять на особый контроль процессы ценообразования на социально значимые продовольственные товары; предусмотреть меры поддержки местных производителей; осуществлять контроль за необоснованным завышением цен; предусматривать индексацию заработной платы в соответствии с реальным уровнем инфляции; не допускать снижения уровня жизни населения», говорится в заявлении. Между тем, в нынешнем году продукты на новогодний стол подорожали на 14%, если сравнивать с ценами прошлого года. Праздничный ужин сегодня обойдется в 3329 рублей. В стоимость новогоднего стола включены продукты для таких блюд как оливье и селедка под шубой, а также курица, утка, мандарины, красная икра и шампанское.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ТАТАРСТАНЕ С ЯНВАРЯ ПОВЫСЯТ НЕГОСУДАРСТВЕННУЮ ПЕНСИЮ БЮДЖЕТНИКОВ

Власти Татарстана проиндексируют размер негосударственной (дополнительной) пенсии бюджетников с 1 января 2024 года. Распоряжение об этом подписал премьер-министр РТ Алексей Песошин. Так, с Нового года она будет выше на 340 рублей. Судя по распоряжению, решение было принято «для повышения уровня социальной защищенности работников бюджетной сферы РТ». Напомним, главным условием для получения надбавки является внушительный стаж работы в здравоохранении, образовании, науке, соцзащите и других сферах: для женщин это 20 лет и 25 — для мужчин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)