



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 16 по 20 мая 2022 года

Понедельник, 16 мая

Сайт ЛФП

Пособие семьям с детьми от 8 до 17 лет. Кто может получить?

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области продолжается приём заявлений на новую выплату малоимущим семьям на детей от 8 до 17 лет. Об этом сообщает Отделение Пенсионного фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Внимание: главное условие — размер дохода семьи!

Важным условием для получения пособия является размер дохода семьи. Выплата назначается семьям, в которых среднедушевой доход ниже регионального прожиточного минимума на человека. Для семей, проживающих в Санкт-Петербурге, прожиточный минимум составляет 13 160 руб. 20 коп, в Ленинградской области — 12 781 руб.

Кроме доходов при назначении выплаты применяется комплексная оценка нуждаемости. Это значит, что помимо доходов учитывается имущество семьи.

Узнать, по какому принципу рассчитываются доходы семьи, какие доходы учитываются и какие не учитываются при назначении выплаты, кто входит и кто не входит в состав семьи при оценке нуждаемости семьи, как применяется правило нулевого дохода, можно на сайте ПФР в разделе «Гражданам / Пособие на детей от 8 до 17 лет» или пройти по этой ссылке.

По информации Отдел по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Лучшие педагоги — члены профсоюза отправятся в культурно-образовательный тур

Во Дворце творчества юных прошла церемония награждения дипломантов Конкурса педагогических достижений Санкт-Петербурга 2021-2022 учебного года. Награды дипломантам вручил председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов. Напомним, что Межрегиональная организация профсоюза — один из организаторов конкурса, а ее председатель — член оргкомитета.

Профлидер петербургских педагогов отметил, что многие из победителей и лауреатов городского конкурса, состоящих в профсоюзе, получили не только заслуженные грамоты и подарки от

организаторов, но и специальный приз от профсоюза – сертификат на участие в культурно-образовательном туре по заповедным местам России, который в этом году будет посвящён наследию Михаила Лермонтова и пройдет в Пятигорске. В этом году в состязании участвовали более 3000 работников образовательных учреждений Северной столицы. Победители были названы в девяти номинациях, среди которых «Учитель», «Педагогические надежды», «Воспитатель», «Учитель-дефектолог».

По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Молодых профсоюзных активистов обучат в ЗУМЦ

Обучение членов молодежных советов и кадрового резерва – так будет называться новый курс, который стартует в Зональном Учебно-методическом центре (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области в следующем учебном году.

"На уровне ФНПР, территориальных объединений отраслевых профсоюзов, в том числе и ЛФП, сегодня большое внимание уделяется молодежной политике, подготовке кадрового резерва. Так в ФНПР уже на протяжении нескольких лет действует всероссийская молодежная программа "Стратегический резерв", в региональном этапе которой активное участие принимают молодые профактивисты из Санкт-Петербурга, Ленобласти и всех регионов Северо-Запада. Обучение – одно из важных направлений молодежной политики профсоюзов. Поэтому наш центр предлагает молодым профактивистам пройти образовательный курс по ключевым направлениям деятельности профсоюзов, необходимым им в общественной работе", – отметил директор ЗУМЦ Максим Чирков. Преподаватели центра проведут для молодых членов профсоюзов обучающие семинары по таким важным темам, как: коллективно-договорное регулирование; правовые аспекты деятельности профсоюзной организации; информационная работа; работа с молодежью; мотивация профсоюзного членства. Отдельный блок будет посвящен истории профсоюзного движения.

"В ЗУМЦ часто обращаются профсоюзные организации многих регионов России с просьбой организовать качественное обучение молодежного актива, и мы для таких организаций разработали и реализовывали данную программу. В следующем учебном году мы решили, что нужно сделать такое обучение в плановом режиме, в первую очередь, для тех организаций, которые не готовы отправлять в Санкт-Петербург организованную группу, но хотят обучить одного или более профсоюзных активистов", – дополнил Максим Чирков.

Учеба будет проходить: 19-23 сентября и 5-9 декабря 2022 года, а также 6-10 февраля 2023 года.

Заявки можно подавать уже сейчас. Справки по телефону: 8 (812) 407-88-72 или по электронной почте

info@zumcspb.ru

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В МОСКВЕ ВОЗРОДЯТ ВЫПУСК АВТОМОБИЛЕЙ «МОСКВИЧ»

Мэр Москвы Сергей Собянин заявил, что завод Renault будут взять на баланс города, а производить на нем начнут автомобили «Москвич». Основным технологическим партнером возрожденного Московского автомобильного завода станет КамАЗ.

«На первом этапе будет организовано производство классических автомобилей с двигателем внутреннего сгорания, а в перспективе – и электромобилей», – написал Собянин в своем блоге. Мэр Москвы пообещал, что будет сохранена большая часть коллектива завода. Также с КамАЗом и Минпромторгом России ведется работа над локализацией производства в России максимального количества автокомпонентов.

Ранее в пресс-службе Минпромторга РФ сообщили, что группа Renault передала государству и правительству Москвы свои российские активы. У концерна будет возможность обратного выкупа доли в течение пяти-шести лет. На заводе Renault в Москве производились модели Renault Duster,

Arkana и Kaptur, а также Nissan Terrano на базе Duster первого поколения.

Опрос, проведенный «Солидарностью», показал, что в профорганизациях не ожидают массовых увольнений на российских автозаводах. Более того, работа ряда предприятий постепенно восстанавливается.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИХАИЛ ШМАКОВ ПРИЗВАЛ АКТИВНЕЕ РАЗВИВАТЬ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков призвал выпускать как можно больше продукции как гражданского назначения, так и для поддержки специальной военной операции на Украине, сообщает телеграм-канал ФНПР.

– Нам нужно развивать наше внутреннее производство, импортозамещение и вместе консолидировано работать, не допуская снижения социальных стандартов, достигнутых за годы развития страны, — сказал профлидер во время своего визита в Новгородскую область.

Глава ФНПР вместе с президентом РСПП Александром Шохиним принял участие в заседании региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оно прошло под руководством главы региона Андрея Никитина. Михаил Шмаков высоко оценил работу региональной трехсторонней комиссии.

– Решения, которые принимаются в Новгородской области, являются одними из самых действенных примеров работы региональных трехсторонних комиссий. Ваш опыт мы будем распространять как пример другим регионам, чтобы они наращивали темпы по развитию трёхсторонних соглашений и, самое главное, их выполнению, — отметил профлидер.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СУД РУАНДЫ ДАЛ 20 ЛЕТ ТЮРЬМЫ КИТАЙСКОМУ РАБОТОДАТЕЛЮ ЗА ПОРКУ СОТРУДНИКА

Суд африканского государства Руанда приговорил китайского гражданина к 20 годам тюрьмы за то, что он выпорол сотрудника. Видео, на котором работодатель Сун Шуджун избивает рабочего-руандийца, широко распространилось по интернету, что помогло в установлении справедливости, сообщает Voice of America.

Китайское посольство в Руанде сделало заявление, в котором призвало граждан КНР придерживаться местных законов. Дело возмутило африканцев и за пределами Руанды — сообщается, что это не первый случай жестокого обращения с местными тружениками со стороны китайских работодателей. С 2013 по 2020 год было зафиксировано 181 нарушение прав человека, связанных с китайскими инвестиционными компаниями. Большинство случаев имели место в Уганде, Кении, Зимбабве и Демократической Республике Конго (ДРК).

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 17 мая

Сайт ЛФП

Детские рисунки в военной академии

Первичная профсоюзная организация Михайловской военной артиллерийской академии (входит в Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа) организовала и провела недавно в стенах академии выставку детского рисунка «Весна Победы».

Выставка вызвала живой и неподдельный интерес не только у сотрудников – родителей юных художников, но и у их коллег и курсантов этого военно-научного центра. По их единодушному мнению, детские рисунки получились яркими, эмоциональными и трогательными. Они сполна раскрыли трагедию войны, а также значение победы над врагом.

Всего участие в выставке приняли 45 сыновей, дочерей и внуков работников академии. Награждение всех участников состоится в День защиты детей — 1 июня.

По словам председателя первичной профсоюзной организации Михайловской военной артиллерийской академии Алексея Дусина, члены профсоюза много и активно потрудились, чтобы достойно встретить День Победы.

«Многие из них участвовали в шествии «Бессмертного полка», в возложении цветов к мемориалам, в других праздничных мероприятиях, которые проводились как в Михайловской академии, так и в Санкт-Петербурге в целом. Патриотическое воспитание детей и внуков — также находится в центре их внимания», — отметил он

По сообщению Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа.

[Сайт ЛФП](#)

О коммуникативной культуре, мотивации и цифровизации по-профсоюзному

Пятидневный семинар-практикум «Современный профсоюз: взгляд на перспективу», организованный Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации, прошел в Барнауле. В нем приняли участие председатели территориальных и крупных первичных профсоюзных организаций из многих регионов России. В работе семинара участвовали и представители Санкт-Петербурга и Ленинградской области — рассказали в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования. В рамках программы семинара прошли лекции, посвященные основным принципам работы профсоюза, профлидерам рассказали о коммуникативной культуре, информационной работе, охране труда и защите трудовых прав педагогов.

На площадке «Научу за пять минут» участники презентовали собственный опыт работы. Участники семинара осваивали современные методы и инструменты привлечения новых людей в профсоюзные ряды, анализировали процессы цифровизации. А завершился семинар вручением сертификатов и праздничным концертом педагогов и воспитанников Алтайского краевого Дворца творчества детей и молодежи. Профлидеров педагогов ожидала и интересная экскурсионная программа: они побывали в Нагорном парке, познакомились с исторической частью Барнаула.

«В семинаре-практикуме приняли участие 79 человек из 17 регионов России. Полезно, интересно! Собрались люди, которые стремятся сделать жизнь членов профсоюза разнообразной... Обмен опытом нужный», — поделилась своими впечатлениями председатель первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского городского Дворца творчества юных Ирина Шалухина.

«Хочу отметить очень высокий уровень организации. Для нас были подготовлены замечательные лекции по охране труда, спортивной работе, совмещенные с практикой, очень хорошая культурная программа — посещение Нагорного парка, экскурсия по исторической части Барнаула. Хочу поблагодарить наш Центральный совет, Алтайскую краевую организацию», — сказала председатель территориальной организации Тосненского района Ленинградской области Светлана Кудрявцева. Самые лучшие впечатления остались и у председателя территориальной организации Волховского района Ленинградской области Ирины Масликовой: «Были очень интересные, актуальные лекции среди которых хочу отметить «Эффективные технологии профсоюзной работы» и «Проект «Территория здоровья». Интересно было познакомиться и с опытом коллег. Так, очень информативными были презентация о работе Алтайской краевой организации профсоюза, представленная ее председателем Юрием Абдуллаевым, рассказ о деятельности Барнаульской городской организации. Яркой, насыщенной была и культурная программа — встреча с неповторимой природой Алтая, поездки на родину Василия Шукшина в деревню Сростки, на курорт Белокуриха, оригинальная экскурсия «Барнаул, как заводской город. По следам Демидовых и Ползунова».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Всероссийский автопробег «За мир без нацизма!» (ВИДЕО)

Федерация независимых профсоюзов России провела Всероссийский автопробег — «За мир без нацизма!».

Старт был дан 12 апреля во Владивостоке. Участниками автопробега и многочисленных митингов стали тысячи профсоюзных активистов, представители патриотических молодёжных и ветеранских организаций в 75 регионах нашей страны. Инициативу профсоюзов активно поддерживали местные власти. Общее число участников автопробега составило свыше 51 тысячи человек и около 8,5 тысяч автомобилей. Завершилась акция 8 мая в городе-герое Севастополе.

[видео](#)

[Сайт ФНПР](#)

Первомайская акция профсоюзов (ВИДЕО)

В этом году Федерация Независимых Профсоюзов России в Первомай провела всероссийскую акцию под девизом: «За мир! За труд! За май!».

По предварительным данным, в рамках акции, прошло более 800 митингов и шествий по всей стране, в которых приняли участие свыше 1 миллиона человек. Всего состоялось 45 тысяч первомайских мероприятий, участниками которых стали 6 миллионов человек.

[видео](#)

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Петербург: о чем рассказывает профсоюзный музей

18 мая — Международный день музеев

International Museum Day появился в календаре 45 лет назад — в 1977 году, когда на очередном заседании Международного совета музеев (International Council of Museums, ICOM) было принято предложение российской организации об учреждении такого культурного праздника. С 1978 года Международный день музеев стал отмечаться по всему миру.

Эта дата — еще один повод напомнить о том, что у профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области тоже есть музей. К слову, единственный в регионе и, по оценкам коллег-музейщиков, лучший профсоюзный музей в стране. Он расположился на первом этаже Дворца Труда и сегодня является неотъемлемой частью информационной системы профсоюзов региона, ведь составить полное впечатление о деятельности защитников прав трудящихся невозможно без знакомства с их историей, с тем как и в каких условиях в разные годы им приходилось бороться за достойный труд для работников.

Начнем с того, что первый музей профсоюзного движения возник в Петрограде более 100 лет назад — еще в 1918 году, в разгар Гражданской войны, на следующий год после того как бывший Николаевский дворец (Ксениинский институт) согласно декрету, подписанному председателем Совета народных комиссаров В. И. Лениным, был передан петроградским профсоюзам.

Музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга в нынешнем его облике был воссоздан к 100-летию юбилею возникновения профсоюзов России — в 2005 году. С тех пор его коллекция регулярно пополняется.

От рождения до наших дней

Экспозиция музея на основе многих подлинных музейных предметов и архивных материалов рассказывает об основных этапах возникновения, становления и развития профсоюзного движения в Санкт-Петербурге – Петрограде – Ленинграде. Посетители знакомятся с историей деятельности защитников прав работников, начиная с их рождения — на рубеже 20 века, создания Центрального бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов» 19 (6-го по старому стилю) ноября 1905 года — до наших дней.

В залах музея можно подробно ознакомиться с тем, как жили, работали и работают петербургские-петроградские-ленинградские профсоюзы в годы революций, гражданской и Великой Отечественной войн, первых пятилеток, послевоенного восстановления хозяйства, развитого социализма, перестройки и рыночной экономики.

Среди экспонатов музея: копия того самого декрета от 11 декабря 1917 года «О передаче Ксениинского Института в ведение Петроградского Совета профессиональных союзов для нужд

профессиональных организаций»; фото первых профсоюзных активистов России и нашего города; первые коллективные договоры и трудовые книжки; «шахматы на троих», в которых никто не проигрывает — символ социального партнерства в Санкт-Петербурге — их профсоюзы подарили властям и работодателям в честь 20-летия подписания первого Трехстороннего соглашения в Северной столице и многое другое, например экземпляры продукции ленинградских предприятий. Всегда живой интерес посетителей вызывает макет Дворца Труда в «колесе времени», на котором можно увидеть внешний вид штаб-квартиры петербургских профсоюзов в разные эпохи. Экспозицию музея дополняет галерея Героев Социалистического труда, в которой также есть информация об учрежденном уже в современной России звании «Герой Труда». Данные о современных героях обновляются.

В 2017 году, к 100-летию передачи Дворца профсоюзам, была значительно расширена и обновлена и экспозиция музея. В нем появился зал, который знакомит и с «допрофсоюзной» историей резиденции Великого князя Николая Николаевича и Ксениинского института. Была расширена и профсоюзная экспозиция. Так, в одном из залов музея появились портреты всех председателей профцентра Северной столицы. Теперь посетители могут узнать и о том, как жили профсоюзы до 1917 года — того времени, как их домом стал Дворец, построенный по проекту Андрея Штакеншнейдера.

Гости, выставки, экспозиции

Музей не только принимает гостей в Петербурге, но и участвует во всероссийских экспозициях. Так в октябре прошлого года в Музее профсоюзов России прошла Первая межрегиональная выставка профсоюзных музеев членских организаций Федерации независимых профсоюзов России, где достойное место заняла экспозиция нашего музея, подробно рассказывающая об истории и современности профсоюзного движения в Санкт-Петербурге и Ленобласти.

Музей оформляет передвижные выставки к различным профсоюзным датам, событиям и мероприятиям — будь то 115-летие создания петербургского профцентра или вековой юбилей технической инспекции труда профсоюзов. В ноябре прошлого года, к 116-й годовщине создания петербургского профцентра и Дню профсоюзного работника в Санкт-Петербурге и Ленобласти, была организована новая тематическая выставка: «Герои профсоюзного труда», которая рассказывает о председателях первичных профсоюзных организаций, профсоюзных активистах, добившихся больших успехов в защите прав работников. Она постоянно дополняется информацией о людях, чей опыт работы на профсоюзном поприще достоин подражания. Передвижные выставки часто путешествуют — они экспонировались в профсоюзном Дворце культуры «Выборгский», в городах и районах Ленобласти — на различных мероприятиях с участием районных координационных комитетов профсоюзов.

Неизменной популярностью музей пользуется у петербуржцев и гостей нашего города. В его залах бывают члены профсоюзов — работники разных предприятий Северной столицы и Ленобласти, ветераны и Герои труда, студенты вузов, профсоюзные делегации из других регионов и стран и многие другие. В арсенале профсоюзных музейщиков — не только «классические», но и виртуальные, и аудио- экскурсии, познавательные фильмы, с которыми также могут ознакомиться посетители. Причем экскурсии проходят не только в музее но и по парадным залам Дворца Труда — звучит интересный рассказ об истории создания удивительного творения Андрея Штакеншнейдера, укладе жизни первых хозяев Дворца — Великого князя Николая Николаевича и его семьи.

В течение почти двух лет — с весны 2020 года — из-за эпидемии коронавируса — в музее не проводились экскурсии. Но работа по сохранению и приумножению коллекции не прекращалась. С марта 2022 года музей во Дворце Труда вновь открыл свои двери для посетителей. И сегодня, по словам начальника архивно-музейной службы Управления делами Аппарата Ленинградской Федерации профсоюзов Ольги Чупровой, очень много желающих познакомиться с историей и современностью профсоюзов региона. Для того, чтобы побывать на интересной и познавательной экскурсии, нужно подать заявку в территориальную организацию своего отраслевого профсоюза. Обязательное условие — соблюдение противоэпидемических требований — маски и социальная дистанция.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРИЕМ ЗАЯВОК НА ПРЕМИЮ «ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД» ЗАВЕРШИТСЯ 31 МАЯ

Две недели осталось до завершения приема заявок на премию «Профсоюзный Авангард».

Это ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой «Солидарность» для поощрения тех профактивистов и профорганизаций, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года. Она ежегодно вручается с 2006 года. В премии есть четыре номинации: «Акция» – за самое яркое профсоюзное событие года, «Новация» – новшество, использованное в профсоюзной работе, «Лидер» – самый заметный профсоюзный лидер, а также «Знамя Солидарности».

Номинировать на премию можно любого представителя российских профсоюзных структур. В номинациях «Акция» и «Новация» могут быть номинированы как отдельные профактивисты, так и профорганизации в целом, в номинации «Лидер» – только профактивисты. Под профактивистом подразумевается любой профсоюзный работник. Один и тот же соискатель не может быть выдвинут по двум и более номинациям одновременно.

Заявку можно подать на сайте «Солидарности» до 31 мая включительно. Прием работ заканчивается 31 мая, после чего начинается работа жюри.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БОЛГАРСКИЕ ПОЛИЦЕЙСКИЕ ОБЪЯВИЛИ ВСЕОБЩУЮ ЗАБАСТОВКУ

В Софии, Бургасе, Пловдиве и других крупных городах страны 4 июня состоится всеобщая забастовка работников правоохранительных органов Болгарии, сообщает regnum со ссылкой на заявление Болгарской федерации профсоюзов МВД.

Главные требования полицейских к правительству – повышение заработной платы и улучшение условий труда. Предполагается, что перед акциями протеста в крупных городах пройдут соответствующие мероприятия в регионах.

С начала года в Болгарии прошло более десяти крупных демонстраций протеста полицейских и тюремных охранников.

В апреле палаточный городок перед зданием Минздрава в Софии разбил болгарский национальный профсоюз врачей и медсестер «Защита». Так медики выражают протест премьер-министру Кириллу Петкову, который не выполнил обещание с начала месяца повысить зарплаты в отрасли.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 18 мая

Сайт ЛФП

С Днем Балтийского флота! С днем рождения, Кронштадт!

Сегодня у кронштадцев — двойной праздник — они отмечают 318-летие своего родного города — города-легенды, города воинской славы и День Балтийского флота, колыбелью которого по праву считается Кронштадт. Своим рождением и город-остров и флот обязаны Петру I. Поэтому череду праздничных мероприятий на острове Котлин открыло возложение цветов к памятнику императору-основателю.

День Балтийского флота установлен в России приказом Главнокомандующего ВМФ РФ от 15 июля 1996 года - в ознаменование первой победы русского флота, одержанной почти 320 лет назад: 18 мая 1703 года флотилия из 30 шлюпок с солдатами Преображенского и Семеновского полков под командованием Петра I захватила в устье Невы два шведских военных судна — «Гедан» и «Астрильд».

На протяжении более чем трех столетий Кронштадт и Балтийский флот неразрывно связаны. И сегодня значительную часть населения острова Котлин составляют моряки и гражданский персонал воинских частей Ленинградской военно-морской базы, будущее поколение балтийцев готовит

Кронштадтский морской кадетский военный корпус, а в Кронштадтском морском госпитале поправляют здоровье служащие ВМФ.

Трудовые права гражданских работников воинских частей Ленинградской военно-морской базы, кадетского корпуса, госпиталя, других учреждений Минобороны защищает Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта.

От имени территориальной организации своих коллег, всех членов профсоюза со знаменательными датами поздравила председатель - Светлана Шихова.

«Уважаемые коллеги! Сердечно поздравляем вас с днем основания города воинской славы Кронштадта и днем образования Балтийского флота.

Созданные гением Петра I наш город и Балтийский флот известны в мире не только воинской славой и победами, но и вкладом в мировую географическую науку, своими экспедициями, изобретениями, открытиями.

Флот нужен был России для защиты государства и укрепления его могущества. А наш город - база флота, которая надежно защищает Россию и его морскую столицу от возможных вражеских атак. Желаем всем крепкого здоровья, счастья и благополучия! Семь футов под килем!

Председатель Территориальной организации Профсоюза г. Кронштадта С.Шихова».

[Сайт ЛФП](#)

В день рождения инспекции труда говорили об охране труда

Сегодня — день рождения технической инспекции труда в России. Она была создана Декретом Совета народных комиссаров РСФСР от 18 мая 1918 года «Об учреждении инспекции труда».

Символично, что именно сегодня в штаб-квартире петербургских профсоюзов — Дворце Труда - социальные партнеры — власти, профсоюзы и работодатели — в рамках рабочих групп

Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга обсуждали свои обязательства в области охраны труда на следующий год.

Напомним, что работа над Обязательствами сторон (приложениями к городскому Трехстороннему соглашению) на 2023 год началась в апреле. Сегодня состоялись заседания рабочих групп и по другим разделам проекта Обязательств.

Что касается раздела «Охрана труда», то социальные партнеры рассмотрели, внесли правки и в основном согласовали более 30 пунктов в проект документа которые, в частности, касаются поддержания работодателями здоровья работников, финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда; выплат - сверх предусмотренных федеральным законодательством - семьям погибших на производстве; организации профмедосмотров; профсоюзного контроля за проведением и результатами специальной оценки условий труда (СОУТ); проведения СОУТ для определенных категорий работников и др.

Как рассказала главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина, в проект раздела, касающийся обязательств в сфере охраны труда, на 2023 год профсоюзной стороной внесен ряд новых пунктов и предложена новая редакция ряда ранее существующих, с целью — усилить ответственность работодателя за сохранение здоровья работников и поддержку семей погибших на производстве. «Социальные партнеры наши предложения в целом поддержали», - с удовлетворением отметила Татьяна Пентешина.

Очередное заседание рабочих групп состоится 25 мая.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Простой на ТВСЗ: две трети средней зарплаты с сохранением соцпакета

С 17 по 31 мая на градообразующем предприятии Тихвина — Тихвинском вагоностроительном заводе — введен режим простоя.

Накануне, вечером 16 мая, управляющий директор АО «ТВСЗ» Евгении Кузьменко обратился, к

заводчанам (текст обращения опубликован в группе «ВКонтакте» «Форум: Тихвинский вагоностроительный завод, ТВСЗ» — прим. ред.): «Коллеги, вы знаете о сложной экономической и политической ситуации в стране и в мире. Происходящие события оказывают прямое влияние на нарушение международных торговых и логистических цепочек. Изменения коснулись всех сфер экономики и железнодорожный рынок не исключение. Наше производство законтрактовано на год вперед, но потребители подвижного состава вынуждены корректировать закупочную деятельность в связи со снижением погрузки и растущим профицитом подвижного состава. В этих условиях в связи с пересмотром производственного плана руководство железнодорожного холдинга «ОВК» приняло непростое решение о вводе на вагоностроительных предприятиях тихвинской Промплощадки с 17 по 31 мая режима простоя с оплатой в соответствии с Трудовым кодексом в размере 2/3 средней заработной платы».

Как сообщается в информации, «Режим простоя – вынужденная антикризисная мера, которая позволит сохранить коллектив, перераспределить выполнение заказов для обеспечения в дальнейшем стабильной работы производства и исполнения обязательств перед нашими клиентами».

В своем обращении руководитель заверяет, что «Все социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством РФ, включая ежегодный основной отпуск, исчисление трудового стажа и другие трудовые гарантии, а также дополнительная социальная поддержка со стороны работодателя сохранятся без изменений».

Как следует из обращения, на время простоя работники будут освобождены от присутствия на рабочих местах и смогут воспользоваться отпусками с полной оплатой и переносом дней с других периодов.

По словам председателя первичной организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) предприятия Сергея Рошко, с соответствующим приказом администрации ТВСЗ работники ознакомлены, а решение о введении режима простоя было согласовано с профсоюзом. «Ситуация на заводе, действительно, непростая. Профсоюз был вынужден согласиться с такой непопулярной мерой, для того, чтобы сохранить коллектив, предприятие смогло переформатировать взаимоотношения с заказчиками и поставщиками и в итоге продолжить работать в нормальном режиме. Мы, в свою очередь, обратились к членам профсоюза, всем заводчанам с просьбой: отнестись с пониманием к происходящему», — отметил он.

Из профсоюзного обращения, опубликованного в группе «ВКонтакте» «Форум: Тихвинский вагоностроительный завод, ТВСЗ»: *«Мы поддерживаем связь со своими коллегами с других крупных предприятий России, видим, как непросто переживает переходный период весь машиностроительный комплекс. К сожалению, есть и примеры действий недальновидных работодателей, которые ущемляют права человека труда. Таким управленцам, с помощью местных профсоюзов, дадут оценку соответствующие органы. Нас же работодатель заверил — все социальные льготы, предусмотренные законодательством РФ, будут сохранены для сотрудников всех наших предприятий».*

«Одной из важных договоренностей при согласовании с профсоюзом вывода работников в простой стало решение о выплате 2/3 именно средней заработной платы, а не оклада», — сказал Сергей Рошко.

Профлидер подтвердил, что для работников будут сохранены социальные гарантии: «Администрация гарантирует, что соцпакет для работников останется в полном объеме. Это и частичная компенсация, как стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря (сверх той, что выплачивается из бюджета области), так и санаторно-курортного лечения работников, жилищная программа и другие льготы. Исполнение этих гарантий будет контролировать профсоюз. А при любом нарушении их трудовых прав работники могут обратиться в профсоюз, о чем мы также напомнили в своем обращении».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Профсоюз — наставник. Профсоюз — защитник молодых

Как защитить учителя и его доброе имя от необоснованных претензий, а то и откровенной травли в социальных сетях? Как правильно учителю отвечать на нравственные вызовы в век высоких технологий? Ответы на эти и многие другие вопросы дала профсоюзная площадка: «Общероссийский Профсоюз образования — молодым педагогам». Она стала одним из центральных событий Всероссийского форума молодых учителей «Педагог: Профессия. Призвание. Искусство». Форум состоялся на днях в Гатчине.

В работе форума приняли участие губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, заместитель Министра просвещения РФ Анастасия Зырянова, а также представители Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования и председатель Межрегиональной организации профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области Иван Кайнов.

Ставка на молодежь

Профлидер педагогов города и области, в частности, выступил на пленарном заседании, где назвал важными качествами современного педагога внутреннюю свободу, творческие начала, желание быть полезными профессиональному сообществу, дерзость, а также IT-компетенции.

В то же время, Иван Кайнов напомнил, что согласно основам государственной молодёжной политики, статус молодого специалиста сохраняется до 35 лет. Это, по его мнению, способствует тому, что педагогическая молодежь обладает огромным потенциалом и способна найти инновационные решения многих задач в сфере образования.

«Среди педагогической молодежи есть профессионалы уже с довольно большим опытом работы. Они становятся наставниками, также объединенными под эгидой профсоюза. Но при этом они обладают всеми качествами, свойственными молодым, главные из которых — работоспособность, творчество и свежий взгляд на решение проблем».

Этика в цифровую эпоху

Среди важнейших задач, требующих современного и творческого подхода — помимо широко обсуждавшегося на форуме патриотического воспитания — несомненно защита прав педагога и его умение держать удар, оставаясь в рамках закона, не преступая принципов профессиональной этики. Этой теме был посвящен разговор на профсоюзной площадке форума, которую организовал Центральный совет Общероссийского Профсоюза образования.

Начавшись с обсуждения работы молодёжного педагогического движения — которое организует по всей стране профсоюз — и Совета молодых педагогов при Центральном совете Профсоюза образования, разговор на площадке затронул проблемы профессионального роста педагогического работника.

Однако, как отметил и здесь Иван Кайнов, в молодёжной работе профсоюз должен ставить акцент на правозащитную работу. Она же должна быть адресной и актуальной, подчеркнул он. Все иные виды деятельности, в том числе, и досуговая, безусловно, важны. Но основная задача профсоюза, при этом, состоит в решении социально-трудовых вопросов и защите прав и законных интересов работника.

Эту мысль, высказанную Иваном Кайновым, развил в своем выступлении наш земляк — председатель Совета молодых педагогов Красносельского района Санкт-Петербурга Антон Левцов, представивший коллегам, разработанный Общероссийским Профсоюзом образования «Правовой навигатор». Его цель — показать учителю как надлежит правильно вести себя в интернете и, в частности, социальных сетях, чтобы не допустить конфликтов с учениками, родительским сообществом и администрацией образовательных организаций, а также что делать, если такой конфликт все же произошел.

Профсоюзная защита

«Сегодня каждый, у кого в руках есть смартфон, превратился в блогера. Учителей снимают тайно на уроках, выкладывая затем это в сети, сопровождая комментариями. В итоге мы имеем случаи ухода из профессии, необоснованных увольнений. Таким образом, проблема защиты прав педагога в сети интернет стоит сегодня довольно остро. Учитель должен быть застрахован от таких эксцессов», —

сказал Антон Левцов.

Он заметил, что в двух наших регионах каждый педагог — член профсоюза уже имеет на руках «шпаргалку», рассказывающую, что делать, если тебя снимают на телефон. Но это только начало. Фундаментально подойти к этому вопросу позволяет проект «Правовой навигатор». Этот сборник, подготовленный профсоюзными юристами, обновляется каждый год и распространяется в электронной форме среди членов профсоюза.

Рассказывая о нем, Антон Левцов отметил: «сборник позволяет понять баланс между правом на личную жизнь и правом на распространение информации. Например, где можно и где нельзя вести видео- и фотосъемку, а также то, что нарушение права на неприкосновенность частной жизни происходит в тот момент, когда фотография демонстрируется третьим лицам или публикуется в социальных сетях или на иных ресурсах сети интернет. Разместить фотографию человека в сети можно только с его согласия».

«Правовой навигатор» в связи с этим оговаривает и все случаи, когда согласия на размещение фото все же не требуется. Это, в частности, использования изображения в государственных, общественных или иных публичных интересах, если чье-то изображение получено при съемке в местах, открытых для свободного посещения, или на публичных мероприятиях, но за исключением случаев, когда такое изображение является основным объектом использования.

Содержит навигатор и алгоритм действий для того, чтобы добиться удаления из соцсетей незаконно размещенного там изображения.

«Наше главное правило, которое спасет от неприятности — это бдительность и осторожность. Работая в сфере образования, надо помнить, что педагогические работники обязаны соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики», — резюмировал Антон Левцов.

Итоги

Выступление молодого профактивиста вызвало широкий отклик среди присутствующих, которые смогли получить в подарок последнюю версию «Правового навигатора»

В Межрегиональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, подводя итоги форума, отметили: «Мы еще раз убедились, что созданное профсоюзом молодежное движение широко востребовано в педагогической среде. Мы справились с задачей - сформировать почти в каждом регионе сплоченные команды единомышленников. Сегодня мы совершенствуем нашу правозащитную работу. Для этого, на уровне Общероссийского Профсоюза образования, группа юристов ведет системную работу по защите педагогов и их доброго имени от клеветы и травли. Плоды этой работы мы представили на форуме». Все это — как убеждены профсоюзные лидеры педагогов Санкт-Петербурга и Ленобласти — способствует росту профсоюзных рядов, а также привлекает новых молодых учителей в Советы молодых педагогов. В частности, на форуме представители тех районов Ленобласти, где Советы молодых педагогов еще не были созданы, заявили о готовности создать их. «Сеть таких советов будет лишь расширяться», — уверены в Межрегиональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

По данным правительства Ленинградской области, Третий Всероссийский форум молодых педагогов «Педагог: Профессия. Призвание. Искусство» собрал около 250 учителей в возрасте до 35 лет из 70 регионов России.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Выстраданный отпуск

В Испании собираются ввести ежемесячный отпуск исключительно для женщин

Испанское правительство готовит закон, в котором помимо прочего содержится возможность для женщин получить до пяти дней оплачиваемого отпуска в связи с менструальным циклом. Это делает Испанию первой западной страной, которая на национальном уровне применит такую меру. Где еще

в мире трудовое законодательство выражает заботу о женщинах и какие еще нетипичные виды отпуска существуют, расскажет “Солидарность”.

ВЕЧНАЯ ПРОБЛЕМА, НОВОЕ РЕШЕНИЕ

Испанский законопроект первый на Западе рассматривает осложнения, которые могут сопутствовать менструальному циклу, как проблему со здоровьем, которая нуждается в надлежащем внимании.

Предусматривается от трех до пяти дней отпуска тогда, когда “критические дни” ведут к потере трудоспособности. Ранее идея трехдневного оплачиваемого отпуска уже дебатировалась в итальянском парламенте и вызвала волну обсуждения влияния менструального здоровья на трудоспособность женщин по всей Европе, но в Италии мера так и не была реализована. Во Франции такой тип отпуска пока существует в форме частных инициатив отдельных компаний.

Помимо краткосрочного отпуска испанский закон отменит налог на добавочную стоимость гигиенических товаров для женщин. Образовательные учреждения при необходимости должны будут предоставлять средства женской гигиены. Также планируется упростить доступ к этим товарам для бедных и заключенных.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Нападение на защитников

Профсоюз адвокатов России пытаются запретить через Верховный суд

Генпрокуратура обратилась в Верховный суд с требованием закрыть профсоюз адвокатов России - организацию с более чем двадцатилетней историей. В иске заявлено, что статья 30 Конституции РФ - гласящая, что каждый имеет право на объединение, включая право создавать профсоюзы для защиты своих интересов, - конкретно к адвокатам неприменима. А в самом объединении судебных защитников уверены: происходящее - месть за активную защиту интересов адвокатского сообщества. На фото - председатель профсоюза адвокатов России Григорий Абуков и его заместитель Вахтанг Федоров

СПЕЦСУБЪЕКТ ВНЕ КОНСТИТУЦИИ

Ликвидировать профсоюз адвокатов России за “грубые и неустранимые нарушения федерального законодательства” требует Генеральная прокуратура РФ в исковом заявлении, направленном в Верховный суд РФ. Как сообщается в иске, формальным поводом для такого обращения послужила прокурорская проверка профсоюза этой весной (см. “Цена принципиальности” в “Солидарности” № 13, 2022).

У профсоюза много вопросов и к самой процедуре проверки, и к выводам по ее итогам. Так, в запросе от 16 марта прокуратура затребовала ряд документов, но предоставить их профсоюз не успел. Потому что той же датой, 16 марта, подписан акт проверки, на основе которого, судя по всему, и был подготовлен иск в ВС РФ. В акте прокуратура пришла к выводу, что объединение адвокатов в профсоюз противоречит законодательству. Дескать, исходя из ст. 21 ТК РФ “только работник имеет право на объединение, включая право на создание профсоюзов”.

Генпрокуратура ссылается на закон об адвокатской деятельности, напоминая, что адвокат обладает особым статусом, являясь независимым профессиональным советником по правовым вопросам. По закону, адвокату запрещено вступать в трудовые отношения в качестве работника, за исключением научной, преподавательской и иной творческой деятельности. “Поскольку адвокатам, как лицам, обладающим особым правовым статусом, запрещено вступать в трудовые отношения в качестве работника, им, соответственно, запрещено создавать профсоюзы”, - делают занимательный вывод в прокуратуре. По прокурорской логике, такая организация, как профсоюз адвокатов, “не могла быть создана и зарегистрирована”. Профсоюз функционирует “в форме, не предусмотренной законом для собраний и объединений граждан”, написано в иске. Но важно отметить, что слова “только” в ст. 21 ТК РФ как раз таки нет. В законе сказано, что “работник имеет право на... объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов”, без всяких “только”. Более того, даже если исключить трудовые права, остаются “свободы и законные интересы”. Непонятно, почему Генпрокуратура отказывает адвокатам и в этом праве. Можно также предположить, что в

Генпрокуратуре невнимательно читали Конституцию РФ, где п. 1 ст. 30 четко гласит: “Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется”. - Я регулярно заглядываю в Конституцию и не видел, чтобы там обновилась норма 30-й статьи словами “каждый, кроме адвокатов, имеет право на объединение”, - шутит председатель профсоюза адвокатов России Григорий Абуков. - Особенно нас забавляет строчка про то, что профсоюз наш, оказывается, не мог быть создан и зарегистрирован. Между тем он был и создан, и зарегистрирован в 1999 году, скоро 23 года как... Мы - не тайная секта, деятельности своей ни от кого не скрывали. Наш устав честь по чести зарегистрирован в Министерстве юстиции. Более того, мы регулярно проводили встречи с коллегами из Минюста. Мы активно участвуем в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Да и документы федерального значения, такие, например, как Отраслевое соглашение в сфере адвокатуры, подписаны именно нашим профсоюзом. Впрочем, со слов Абукова, в профсоюзе не до смеха. Претензии Генпрокуратуры хоть и выглядят с определенной точки зрения издевательством над законодательством, но иск в Верховный суд - дело серьезное. И к судебному разбирательству защитники адвокатов готовятся соответствующе. - К этому делу мы готовимся со всей ответственностью. Естественно, проанализирована вся правовая база, подготовлены ответы на все прокурорские претензии, - говорит Абуков. - Помимо антиконституционных выводов о том, что адвокатам якобы нельзя было создавать профсоюз, в иске наличествует еще несколько вопросов. Но из неустранимых, а значит, приводящих к ликвидации, - только эта претензия. Все остальное спокойно исправляется в рабочем формате. Более того, мы подготовили встречный иск к Генеральной прокуратуре. Если коротко: с нашей точки зрения, содержание ее иска противоречит изначально задекларированной цели проверки, проводимой по обращению Минюста. Впрочем, вникать в нюансы пока не буду. Раз уважаемые коллеги из прокуратуры считают возможным устраивать нам “веселую жизнь” такими исками, пусть и сами повеселятся.

НАКАЗАНИЕ ЗА АКТИВНОСТЬ

Претензии Генпрокуратуры и попытку уничтожения организации в профсоюзе адвокатов называют провокацией. И предполагают, что именем министра юстиции Константина Чуйченко, от которого в Генпрокуратуру поступил изначальный и резонирующий запрос на проверку профсоюза, могут прикрываться амбиции и цели иных людей, которым не по нраву защита интересов адвокатов. И особенно - забота об увеличении адвокатских заработков. Такой вывод напрашивается исходя из другой части иска в ВС РФ. Уж больно много внимания прокуратуры уделено целям профсоюза: “Истинные цели Профсоюза адвокатов России, заявленные на его сайте “увеличение доходов адвокатов, постоянное увеличение базовой ставки оплаты труда адвокатов”, противоречат целям, указанным в пункте 2.1 устава “представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза”, а также целям создания профсоюзов в целом”, - полагают в прокуратуре. А несколько дальше в иске присутствует еще более интересный пассаж: “Таким образом, Профсоюз адвокатов России своим ложным и недобросовестным поведением вводит в заблуждение государственные органы и общественность по поводу целей и задач своей деятельности, ее охвата, представления интересов и защиты прав трудовых коллективов, не является институтом гражданского общества и создан для достижения противоправных целей в виде обогащения адвокатов”. Текст иска создает впечатление, что профсоюзная борьба за увеличение адвокатских заработков не воспринимается прокуратурой как защита профессиональных интересов. - Обвинять профсоюз, что он выполняет свою функцию, - это что-то новенькое. То есть мы, видимо, не должны были добиваться, например, погашения долгов по положенным адвокатам выплатам. Или с потом и кровью добиваться повышения ставок для наших коллег, работающих по назначению. Следуя логике иска, получается, что это противоправные цели в виде обогащения, - изумляется Григорий Абуков. И подчеркивает: попытка создать прецедент ликвидации профсоюза по принципу отсутствия сторон трудовых отношений - порочна, она опасна для профдвижения в целом и грозит тем, что граждане, задействованные в нетрадиционных формах занятости, будут лишены

возможности объединяться в профсоюзы. Как предполагают в профсоюзе адвокатов, именно последовательная борьба за улучшение условий труда в адвокатуре и привела к тому, что организация стала неудобной для отдельных чиновников, не заинтересованных в развитии гражданского общества. Вспоминается эпизод годичной давности, когда президент Федеральной палаты адвокатов России Юрий Пилипенко направил запрос в комиссию ФПА по этике и стандартам с просьбой разъяснить, не является ли заключение отраслевого соглашения профсоюзом адвокатов формой присвоения функций адвокатских палат, дисциплинарным проступком. Да и вообще - соответствует ли заключение отраслевого соглашения принципам деятельности адвокатуры

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Генпрокуратура пришла за отдыхом

Ведомство пытается через суд отнять у профсоюзов кавказские здравницы. Российские трудящиеся могут лишиться доступного отдыха и качественного лечения с гарантированной профсоюзной скидкой. Виной тому иск Генеральной прокуратуры к ФНПР относительно здравниц, расположенных на курортах Кавказских Минеральных Вод. Ряд экспертов воспринимает действия прокуратуры как попытку передела собственности "задним числом", ставящую под сомнение нынешний статус санаториев и перспективы их развития. Что может стать причиной лишения рабочих мест десятков тысяч сотрудников здравниц, а также нанести ущерб экономике Ставропольского края и государству в целом. "Солидарность" рассказывает, чем Генпрокуратура аргументирует свою позицию, а также почему эта позиция несостоятельна с точки зрения профсоюзов и других собственников курортной инфраструктуры.

ЗДРАВНИЦЫ БЕЗ РАБОТЫ - РОССИЯНЕ БЕЗ ОТДЫХА

В начале мая впервые в российской истории здравницы профсоюзов на Кавказских Минеральных Водах временно приостанавливали продажи санаторно-курортных путевок. Такое решение профсоюзы вынужденно приняли "в связи с продолжающимся неправомерным иском Генеральной прокуратуры к ФНПР и иным собственникам" и необходимостью определения финансового ущерба при негативном развитии ситуации. В иске, о котором идет речь, прокуратура взяла под сомнение непосредственно статус собственности профсоюзных санаториев. Документ ставит множество вопросов на тему организации работы пансионатов и санаториев в реальном времени. Не говоря уж о перспективах.

Пока профлидерам удалось утвердить решение, благодаря которому продажу льготных путевок возобновили буквально за несколько дней. Но этот небольшой кризис может стать предвестником значительно более масштабных проблем, которые в итоге приведут к утрате российскими трудящимися качественного и доступного отдыха в здравницах КМВ с гарантированной профсоюзной скидкой. Для понимания масштаба проблемы: ежегодно в профсоюзных санаториях региона отдыхает и проходит лечение порядка 170 тысяч человек. Более того - речь идет и о тысячах рабочих мест сотрудников санаториев.

Прекрасно сознавая угрозу, которая нависла над стабильной занятостью, работники учреждений совместно с собственниками уже направили в адрес президента России Владимира Путина коллективное письмо. В письме они оценивают действия Генпрокуратуры не иначе как "дискредитацию Конституции РФ и действующей власти, попытку подорвать основы института собственности в нашей стране, возможный спусковой крючок для социального взрыва в условиях и без того сложной ситуации".

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Профсоюзы и здравницы Кавказа

Что принадлежит ФНПР на Кавминводах

Чем владеет Федерация независимых профсоюзов России на Кавказских Минеральных Водах и как она это использует - в инфографике "Солидарности".

профсоюзная инфографика ПРОФСОЮЗЫ И ЗДРАВНИЦЫ КАВКАЗА

Чем владеет ФНПР на Кавказских Минеральных Водах и как она это использует - в инфографике "Солидарности".



НА КАВКАЗСКИХ МИНЕРАЛЬНЫХ ВОДАХ ПРОФСОЮЗНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ ЯВЛЯЮТСЯ:

- 22 санатория
- 11 бьюетов
- котельные
- автотранспортное предприятие
- ремонтно-строительное предприятие
- дом культуры
- детский сад

ДАЕТ РАБОЧИЕ МЕСТА:

5100 работников
из них **1500** медицинский персонал



ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ЛЕЧЕНИЕ И ОТДЫХ:

8207 мест

>1/4 от общего коечного фонда санаториев региона

Отдохнули в 2006 - 2021 гг.:
2 500 000 чел.
из них 700 тыс. по льготным путевкам, 300 тыс. детей

В 2021 г.:
153 000 чел.



Свободно и бесплатно обеспечивает людей минеральной водой из бьюетов

Ежегодно тратит на содержание, эксплуатацию и ремонт бьюетов
50 000 000 руб.

ЕЖЕГОДНО ПЛАТИТ В БЮДЖЕТ И ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ
1 000 000 000 руб.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

Источник: ФНПР. Фото: АО "СКО ФНПР Профкурорт". Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

«АВТОВАЗ» ПРОДОЛЖАЕТ СТОЯТЬ

В связи с отсутствием комплектующих на «АвтоВАЗе» продлен режим простоя. Об этом выпущен соответствующий приказ, сообщает в своей группе в соцсети «ВКонтакте» профсоюзная организация предприятия.

Режим простоя продлен с 23 по 27 мая. В этот период, по сообщению профсоюза, для работников, не задействованных в неотложных работах по обеспечению функционирования деятельности «АвтоВАЗа», изготовлению запасных частей и работах над новыми проектами, устанавливается компенсация в размере двух третей средней зарплаты.

Стоит отметить, что в комментариях к новости сотрудники предприятия высказывают сомнение в том, что 27 мая предприятие выйдет из простоя. В силу комплекса причин «АвтоВАЗ» находится в

сложном положении. Однако действия руководства предприятия и профсоюза позволяют сохранять коллектив и уровень социальных гарантий. Так, недавно зарплаты работников предприятия «АвтоВАЗ» по предложению профкома были проиндексированы на 9%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В НОВОСИБИРСКЕ ВОДИТЕЛИ МУСОРОВОЗОВ СОЗДАЮТ ПРОФСОЮЗ И СОБИРАЮТСЯ В СУД

С 19 апреля 2022 года продолжается забастовка водителей мусоровозов компании «Эко Транс-Н» – по сути, городского монополиста по вывозу бытовых отходов, сбои в её работе серьезно влияют на обстановку в городе.

Как объяснили газете «Солидарность» в Новосибирской территориальной общественной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, основные причины конфликта – в увеличении рабочего времени водителей с 12 до 18 часов без соответствующего увеличения оплаты труда. Связано это с заменой мусоровозов. Председатель Новосибирской территориальной организации Антон Чаплыгин уточнил, что автомашины пришлось заменить, поскольку автопарк состоял из импортных машин, обслуживание которых после введения санкций стало невозможным.

Отечественные машины, на которые должны были пересест водители, могут перевозить меньший объем ТБО (твёрдых бытовых отходов), а по габаритам могут проехать не во все дворы, откуда надо забрать мусор. Всё это и привело к увеличению рабочего времени и конфликту с руководством предприятия. Спустя месяц водители впервые получили оплату, но размер её, по мнению бастующих, гораздо меньше положенного. В итоге водители решили создать профсоюзную организацию и обратиться в суд для защиты своих прав.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

NETFLIX СОКРАЩАЕТ 150 СОТРУДНИКОВ ИЗ-ЗА УМЕНЬШЕНИЯ ПОДПИСЧИКОВ

Увольнения в крупнейшем в мире сервисе потокового видео Netflix составит около 2% от общей численности персонала, пишет The Wall Street Journal. Это решение было принято на фоне сокращения доходов и подписчиков.

Представитель компании заявила, что большинство увольняемых сотрудников проживает в США, и что увольнения были вызваны в первую очередь потребностями бизнеса, а не личной эффективностью работников.

Netflix в январе-марте зафиксировала чистый отток числа подписчиков впервые в своей истории, при этом компания спрогнозировала еще более сильное падение во втором квартале. Как сообщалось в пресс-релизе компании в апреле, в первом квартале количество клиентов платных сервисов снизилось на 200 тыс. – до 219,64 млн. В конце января Netflix ожидала, что их число увеличится на 2,5 млн. Причем закрытие сервиса в России привело к потере 700 тысяч подписчиков. Netflix прогнозирует совокупное снижение числа платных подписчиков уже на два миллиона по итогам квартала.

В конце 2021 года тысячи сотрудников стриминговых сервисов по производству теле- и кинопродуктов жаловались на низкую зарплату, плохие меры безопасности на съемочной площадке и тяжелый график работы. Забастовки прошли на Netflix, Disney +, Apple TV.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 19 мая

Сайт ЛФП

Профсоюз АПК – колдоговоры, мотивация, конкурсы

Социально-экономическое положение трудящихся, привлечение новых людей в профсоюзные ряды, конкурсы, призванные улучшить работу первичек — эти и другие вопросы обсуждались на заседании президиума Ленинградской областной (территориальной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, прошедшего во Дворце Труда. О ситуации в областном АПК и

итогах 2021 года профсоюзным лидерам аграриев рассказал социальный партнер - заместитель председателя Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области Александр Варенов. Он отметил, что, несмотря на сложные климатические условия (аномальную жару) летом минувшего года, АПК 47-го региона сохранил традиционные ведущие позиции в России по многим видам продукции.

В частности, область занимает первое место по производству яйца, салата и зелени, второе – по молоку, третье – по производству семенного картофеля, а также – по выращиванию форели. «Наша задача на 2022 год – сохранить производство не ниже 2021 года», – отметил Александр Варенов. Однако на фоне многочисленных достижений областного АПК среднемесячная заработная плата работника сельского хозяйства в минувшем году составила 49 тысяч рублей, что по-прежнему ниже средней зарплаты по региону – 52 тысячи 529 рублей.

При этом в хозяйствах, где действуют первичные профсоюзные организации, улучшить социальное положение трудящихся сельского хозяйства позволяют механизмы социального партнерства, в первую очередь -- коллективные договоры, включающие многие значимые социальные гарантии, такие, как компенсация затрат на санаторно-курортное лечение для работников и членов их семей, материальная помощь в сложных жизненных ситуациях.

В качестве одного из примеров можно привести хозяйства Гатчинского района, в которых действуют первичные профсоюзные организации. Как рассказал председатель районной территориальной организации Иван Логинов, в районе 23 хозяйства, в 11 из которых действуют первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры, включающие многие значимые социальные гарантии. Профлидер аграриев Гатчинского района отметил традиционную заботу первичек не только о работающих, но и о пенсионерах, членах профсоюза.

К примеру, в нескольких хозяйствах района бывшие работники ежемесячно бесплатно (или по себестоимости) получают мясо, а осенью – картофель и овощи. Работа по обеспечению пенсионеров продуктами ведется совместно руководством хозяйств и первичными профсоюзными организациями. Разумеется, забота о людях способствует и пополнению профсоюзных рядов. При этом Иван Логинов с сожалением констатировал трудности, связанные с привлечением в профсоюз молодых работников.

Хороший коллективный договор, включающий значимые социальные гарантии, активная позиция председателя и членов профкома – лучшая агитация за вступление в профсоюз. Это подтвердил рассказ профлидера Санкт-Петербургского университета ветеринарной медицины Зульфии Мамитовой о том, как профсоюзному активу удалось в течение нескольких лет наладить социальное партнерство, работу по защите трудовых прав членов профсоюза, заключить хороший коллективный договор, поднять авторитет профсоюза в глазах работников. В результате профсоюзные ряды вуза выросли с 23 до 180 человек.

Поднятию престижа профсоюза будет способствовать и объявленный Ленинградской территориальной (областной) организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию Ленинградской области. Как рассказал председатель областной организации Юрий Мальченко, победители состязания будут определены по количеству баллов, которые начисляются в зависимости от целого ряда показателей, среди которых: наличие колдоговора, регулярность проведения заседаний, наличие постоянных комиссий профкома, обновляемость информационного стенда, проведение спортивных мероприятий. Итоги конкурса будут подведены в ноябре этого года.

А вот состязание, посвященное прошедшему Дню Победы, уже подходит к концу. Это, напомнил Юрий Мальченко, был конкурс рисунков в котором приняли участие, как дети членов профсоюза, так и их родители. Подобное творческое соревнование в областной организации профсоюза работников АПК проводится впервые. На первом этапе лучшие работы определили в районных территориальных организациях. Их авторы теперь принимают участие в областном этапе конкурса «Война, Победа, память», итоги которого будут подведены до 1 июня.

[Сайт ЛФП](#)

Общественный контроль: контролеров поощрять, опыт - пропагандировать

За 2021 год 645 общественных инспекторов по безопасности движения Октябрьской железной дороги (ОЖД) провели свыше 10 тысяч проверок. По их итогам большинство из выявленных нарушений были устранены. По мнению профсоюза, положительный опыт работы контролеров-общественников нужно более широко распространять, а также расширить меры поощрения самых активных инспекторов. Об этом было сказано на круглом столе, посвященном развитию открытого информационного пространства и обмену информацией по безопасности движения поездов и работе ревизорского аппарата, прошедшем в Петербурге.

Мероприятие состоялось в День ревизора по безопасности движения поездов ОАО «РЖД» и 85-ю годовщину образования института ревизоров на Октябрьской железной дороге. В его работе приняли участие профсоюзные лидеры, руководители ОЖД и специалисты по охране труда и безопасности движения.

Председатель Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на ОЖД Александр Голубев в своем выступлении заострил внимание на роли института общественного контроля в развитии культуры безопасности. Он напомнил, что в настоящее время в структурных подразделениях магистрали общественный контроль безопасности движения поездов осуществляют 645 инспектора, разработан комплекс показателей, на основании которых определяется рейтинг их общественной деятельности, что, по словам Александра Голубева, «позволяет объективно и адресно подходить к оценке их работы». Результаты подводятся ежеквартально на заседаниях Дорожного совета. А то, что эти результаты значительные — уже было сказано выше: только в прошлом году контроллеры-общественники провели более 10 тысяч проверок, благодаря их работе устранено множество нарушений в области безопасности движения. Совершенствуются и методы мотивации общественных инспекторов. По итогам 2021 года за счет работодателя поощрены 34 человека на сумму более 500 тысяч рублей. Также в рамках, так называемого, «бонусного пакета» по коллективному договору ОАО «РЖД» они могут получить дополнительно до 200 баллов. Эти баллы работники могут обменивать на различные бенефиты, среди которых: внеочередная корпоративная поддержка по жилищной программе, путёвки на отдых, абонементы на занятия спортом, билеты в музеи, курсы обучения и др. В то же время, по мнению профсоюза, меры мотивации нужно расширять. Так Александр Голубев внес предложение: учредить звание «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов на Октябрьской железной дороге». Более широко необходимо и пропагандировать опыт работы контролеров-общественников, уверены в профсоюзе, и предлагают еженедельно освещать положительные примеры деятельности общественных инспекторов по развитию культуры безопасности на информационных площадках Дорпрофжел и в отраслевых СМИ. Важно и взаимодействие с представителями администрации, в связи с чем, Александр Голубев предложил вести рейтинг дирекций магистрали - по организации работы с общественными инспекторами по безопасности движения поездов.

Реализация этих предложений поможет в дальнейшем развивать общественный контроль и совершенствовать культуру безопасности — подчеркнул председатель Дорпрофжел на ОЖД

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

В Кронштадт всей первичкой!

Познавательную экскурсию в город воинской славы Кронштадт организовала и провела для членов профсоюза первичная профсоюзная организация Кировского межрайонного почтамта (МРП) Управления Федеральной почтовой службы (УФПС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России».

В поездке приняли участие 50 человек — работники МРП - члены профсоюза, а также их дети. Первой остановкой на маршруте стал музейно-исторический парк «Остров фортов», где работники Кировского МРП побывали на Аллее героев российского флота, которая рассказывает о более чем трех веках истории Российского Военно-Морского Флота, и Маяке памяти, где увековечены имена 200

героев-моряков, начиная с эпохи Петра I и до наших дней.

Во время экскурсии по городу члены профсоюза ознакомились с его историей, осмотрели сохранившимися до наших дней фортификационные сооружения и гавани, многочисленные памятники и достопримечательности, а также храмы Кронштадта. В ходе экскурсии работникам почтамта подробно рассказали о защите Ленинграда в годы Великой Отечественной Войны. Как подчеркнули в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России, культурно-массовая работа проводимая первичными профсоюзными организациями, играет важную роль в сплочении трудовых коллективов и вовлечении работников в профсоюз.

По материалам Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников связи России.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

«Золотой дубль» водителя — члена профсоюза

И вновь в троллейбусном парке №1 СПб ГУП «Горэлектротранс» на Сызранской улице прошел конкурс на звание лучшего водителя троллейбуса Северной столицы. Как всегда его соучредителем выступил Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга. Его лидеры уверены: конкурсы профессионального мастерства не только повышают престиж рабочих профессий, но и делают самого работника более конкурентоспособным на рынке труда. Поэтому символично, что и в этом году победителем конкурса вновь стал член Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, водитель троллейбусного парка №1 Вячеслав Сулиз (на фото). Как говорят в Горэлектротрансе: — Вячеслав сделал «Золотой дубль».

Как всегда финальным заездом на учебном полигоне на Сызранской предшествовали отборочные туры во всех троллейбусных парках. Именно там отбирали самых лучших, способных показать, что может петербургский водитель. Всего в финал конкурса смогли пройти 18 участников. Отметим, что этот конкурс уже не в первый раз проводится по стандартам международного движения рабочих специальностей WorldSkills.

Перед тем, как сесть за руль троллейбуса, каждый конкурсант подтвердил свое знание устройства «рогатой» машины, а также правил дорожного движения и — что особенно важно для профсоюза — охраны труда. Ведь труд на любом рабочем месте должен быть безопасным.

После такого теоретического экзамена 18 водителей, ставших лучшими в своих парках, сели за руль конкурсных машин, чтобы пройти трассу, которая — по словам некоторых экспертов — сродни гоночной. Главный принцип здесь — правдоподобность. На трассе собрано воедино все, с чем сталкивается водитель выходя на свой маршрут, а также возвращаясь в парк. «Заезд в бокс», объезд колодцев, «смотровая канава», выполнение маневра остановки — он, кстати, имеет ряд нюансов, исполнение которых обязательно увидят и оценят опытные водители в жюри — кроме этого, традиционная «змейка», и, в конце концов, подъезд к финишу.

Однако в этом году на пол каждого троллейбуса был поставлен стакан с водой. Настоящий мастер своего дела — уверены организаторы конкурса — сможет выполнить все эти маневры, не расплескав ни капли.

Все это уже второй раз подряд лучше всех выполнил хорошо знакомый постоянным читателям «Площади Труда» водитель троллейбусного парка №1 Вячеслав Сулиз. За рулем троллейбуса он уже более 10 лет. Впервые победу на конкурсе он одержал в 2018 году. До этого в 2016-м занял второе место сначала в Петербурге, а затем и на общероссийских соревнованиях. И вот теперь ему снова выпала честь представлять наш город на Всероссийском конкурсе, который этим летом пройдет в Омске.

Вместе с Вячеславом Сулизовым на конкурсную трассу выйдет и еще один петербургский водитель. Это Александр Спиридонов из троллейбусного парка № 2, взявший «серебро» на городских соревнованиях.

«Ощущение от удовлетворения, не зря готовился, преодолел первую ступеньку. Сейчас нельзя расслабляться: поеду на Россию, хочу добиться там максимальных результатов, самой вершины. Уже есть опыт, есть все качества, чтобы это сделать!», — цитирует слова победителя пресс-служба СПб ГУП «Горэлектротранс».

Александр Спиридонов водит троллейбус всего лишь четыре года с небольшим. Наверное, поэтому, водитель, узнав о том, что занял второе призовое место был весьма эмоционален: «Не верю! Мне позвонили и сказали про второе место, а я растерялся! Такие у меня эмоции сейчас, что я просто не знаю! Не сдавался я, не сдавался и верил! Я готовился, старался, работал, Богу молился! Ой, просто не верится!».

«Бронза» досталась Александру Лапину. Также как Вячеслав Сулиз, он трудится в троллейбусном парке № 1. За руль троллейбуса он сел более шести лет назад. В 2019 году он занял первое место на петербургских соревнованиях.

«Я никогда не живу прошлым, я шагаю вперед и никогда ни о чём не сожалею. Рассчитывал я, естественно, либо на первое, либо на второе место, но как бывший спортсмен скажу, что «бронза» — это тоже хорошо, это дорогого стоит. Эмоции? Эмоции не то, чтобы переполняют — я крайне недоволен собой, считаю, что способен на гораздо большее. Подвели меня только нервы! Я знаю, что могу лучше, быстрее, чище», — оценил он себя и свое выступление.

«Безусловно, что эти конкурсы не только поднимают престиж, но и воспитывают любовь к профессии, дают возможность не только показать свой профессиональный уровень, но и почерпнуть что-то новое, необходимое в своей профессиональной самореализации. Среди участников не было бы такого энтузиазма и таких результатов, если бы не любовь к своему делу. Многие молодые водители гордятся тем, что они работают в «Горэлектротрансе» и стараются постоянно совершенствоваться. Профсоюзный комитет предприятия принимает самое активное участие в подготовке соревнований», — прокомментировала председатель первичной профсоюзной организации СПб ГУП

«Горэлектротранс» Галина Крылова.

Профлидер также отметила, что СПб ГУП «Горэлектротранс» был и остается одним из самых крупных и значительных предприятий городского электротранспорта России и привлекательным местом работы для горожан.

«Этому способствует, в том числе, и налаженный между профсоюзом и администрацией контакт в рамках социального партнерства. Он позволяет профсоюзу совместно с работодателем решать многие вопросы, заключать коллективный договор, который завоевал третье место на конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) в 2020 году», — поясняет профлидер.

Возвращаясь к теме конкурса, Галина Крылова подчеркнула, что побеждая на таких состязаниях водители нашего города неизбежно задают тон и на общероссийских соревнованиях, становясь эталоном профессионализма.

Профсоюзный лидер «Горэлектротранса» уверена, что профессионализм и забота о безопасности пассажиров — это характерная черта петербургского водителя городского электротранспорта.

Напомним, что, кроме участия тех, кто завоевал первое и второе места во всероссийских соревнованиях, все его победители автоматически получают повышение разряда и денежную премию.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Руль автобуса в надежных, умелых руках

От профессионализма водителя зависит не только своевременная и комфортная доставка пассажира в нужную точку, но и безопасность, а подчас — и жизнь людей. Профессионалов самого высокого класса — лучших из лучших — ежегодно выявляет Международный конкурс профмастерства водителей автобусов, который проходит в Северной столице. Его организаторами традиционно выступают администрация и профсоюз СПб ГУП «Пассажиравтотранс». В состязаниях-2022, прошедших сегодня в автобусном парке № 2, приняли участие 44 водителя — как представители одного из крупнейших перевозчиков Северной столицы, так и их коллеги из Москвы, Кемерово, Великого Новгорода, Севастополя, Твери, а также — из Белоруссии.

Водители соревновались в двух номинациях — на автобусах большой вместимости Volgabus 6271 и

автобусах средней вместимости ЛИАЗ 529265.

...Под звуки государственного гимна России на флагштоках поднимаются флаги России и Санкт-Петербурга. После кратких приветствий председателя Комитета по транспорту Санкт-Петербурга Кирилла Полякова и генерального директора СПб ГУП «Пассажиравтотранс» Андрея Лызина конкурс объявляется открытым.

Его участникам предстоит выполнить сложные упражнения – «параллельная парковка», «тоннель», «кольцо», «змейка» и другие. От водителя требуется выполнить маневр за минимальное время, при этом не сбив конусы, обозначающие трассу.

Несмотря на капризы петербургской погоды – холод и морозящий дождь – среди участников и зрителей царит радостное оживление. Поддержать своих товарищей приехали команды болельщиков. Девушки задорно скандируют лозунги и размахивают флагами своих предприятий. На эстраде молодые работники автопарков демонстрируют зажигательный рок-н-ролл, восточный танец, фольк-рок, акробатические трюки на велосипеде, превращая конкурс в настоящее шоу. Своими впечатлениями делится член профсоюза, водитель автобусного парка №2 Сергей Даньшинов, только что покинувший кабину автобуса после выполнения упражнения. Он – потомственный водитель, в этом же автопарке работал его отец, и о выборе профессии Сергей не задумывался. За рулем он уже семь лет, постоянно участвует в конкурсах, не раз занимал призовые места – от третьего до первого. Результатами только что выполненного упражнения он доволен.

«Это увлекательный конкурс, интересно попробовать себя в скоростном маневрировании, почувствовать, как ты владеешь машиной. Конечно, всегда интересно встретиться со своими товарищами по профессии из других регионов. Хочу отметить, что все упражнения отражают реальные ситуации, возникающие в нашей повседневной работе. К примеру, в автобусном парке, мы каждый день выполняем параллельную парковку. Разве что скорости на конкурсе более высокие. Ну а самое интересное для меня, самое захватывающее упражнение – это «кольцо», там самые большие скорости», — говорит Сергей Даньшинов.

Гостя из Великого Новгорода, тоже член профсоюза, Маргарита Васильева, ожидающая своей очереди выйти на конкурсную трассу, уверена — профессия водителя автобуса вполне по плечу современной женщине. За рулем автобуса она два года, до этого десять лет водила троллейбусы. В конкурсе участвует второй раз и немного волнуется. Вспоминая прошлые состязания, она отмечает, что самым сложным для нее было упражнение, во время которого нужно было пройти трассу, не разлив стакан с водой.

Председатель первичной профсоюзной организации автобусного парка №1 «СПбГУП Пассажиравтотранс» Татьяна Маркова: «Цель конкурса – заинтересовать водителей в совершенствовании профессионального мастерства, ведь человеку, сидящему за рулем, мы доверяем самое дорогое – жизни людей. Другая задача, особенно важная для профсоюза – повышение престижа рабочих профессий, ведь от квалификации водителя зависит и его конкурентоспособность на рынке труда. К тому же победители и призеры конкурса смогут и существенно улучшить и свое материальное положение – их ждут денежные премии. Городские конкурсы профессионального мастерства проводятся в Санкт-Петербурге с 1998 года. В их подготовке всегда участвует профсоюз. Это отбор кандидатов в автопарках, подготовка подарков победителям, формирование команд болельщиков, делающих конкурс ярким, красочным».

Состязания завершились во второй половине дня. Сегодня вечером жюри под председательством главного судьи конкурса, заместителя начальника учебного комбината «Пассажиравтотранс» Петра Железняка определит победителей. Их имена будут названы завтра во время торжественной церемонии награждения.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Просто работа Почему можно двигаться быстро, не изобретая велосипед

О внутренней политике и социальном партнерстве, о стандартах в профсоюзном обучении, имидже и брендбуке, о том, как быстро и в разы улучшить информационную работу, а также почему стоит ждать всплеска активности от молодежи - «Солидарность» поговорила с лидером профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолием Домниковым.

НАЧАТЬ С СЕБЯ

- Анатолий Иванович, вы год возглавляете ЦК профсоюза. Главное из того, что удалось сделать? - Даже не знаю, с чего начать. С одной стороны - мы сделали довольно много, с другой - все еще в процессе. С моей точки зрения, не применяя какие-то суперновые формы, не изобретая велосипед, мы просто оживили работу. Просто работаем - и всё. Начали с себя. Со своей внутренней структуры. Постарались сделать так, чтобы сотрудники по-другому взглянули на свою работу, попытались сами ее оценить. Кстати, прежним осталось больше 90% аппарата. Но при этом мы структуру поменяли, набор функций расширили, а уровень ответственности и, соответственно, заинтересованности работников подняли. У нас были отделы - а мы объединили некоторые из них и сделали четыре управления внутри Центрального комитета профсоюза. Например, Марина Краснорудская сейчас в статусе начальника управления правовой работы, в составе которого три крупных раздела. Кроме правовой, это социально-экономическая работа и отдел охраны труда. Наталья Галенко руководит организационно-аналитическим управлением, к которому приплюсовалось управление делами. Тамара Гончарова ведет управление экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении. Управление по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству возглавила Ольга Жанкевич. ФНПР, как я обратил внимание, работает по тому же принципу: департаменты, в составе которых по несколько отделов. Я понял, что на правильном пути, и осуществил структурную перестановку. Мы стали вести раздел работы, которого раньше в ЦК не было, - оздоровление работников и их семей. По большому счету, ничего нового, профсоюзы всегда этим занимались, но обычно на уровне первичной организации или территориального комитета. Насколько я знаю, нет такой широкой практики - заниматься этим на уровне ЦК отраслевых профсоюзов. Во времена ВЦСПС профсоюзы распоряжались средствами соцстрахования и напрямую занимались оздоровлением работников. Сейчас, хотя и ситуация поменялась и фонда соцстраха у профсоюзов больше нет, заказ людей на оздоровление и отдых был, есть и остается востребованным. А значит, святая обязанность помогать им в этом - была, есть и остается у профсоюзов. Так, мы вплотную занялись проблемой реабилитации - восстановлением здоровья после перенесенных болезней. Реабилитационное лечение оплачивается через Фонд обязательного медстрахования, то есть для людей бесплатно - однако они часто даже не в курсе такой возможности. Мы начали просто разъяснять людям, что они могут воспользоваться этой возможностью и каким образом это сделать. Здесь профсоюз выступает в роли диспетчера, я бы так сказал. На уровне областных комитетов эта работа уже ведется довольно активно. Надо сказать, что реабилитационные мероприятия - очень эффективны, в их результате восстанавливается утраченная, казалось бы, совершенно безнадежно, функция. В травматологии без реабилитационных мероприятий никак нельзя, в неврологии никак нельзя, в кардиологии тоже никак нельзя. Поэтому получается, что эти вещи крайне востребованы - мы это видим очень хорошо по огромному числу обращений.

СДЕЛАЛ - РАССКАЖИ

- Со стороны очень заметны подвижки в информационной работе профсоюза... - Мне было сразу понятно, что без оживления информационной работы вообще никакого движения быть не может. Мы создали пресс-службу, которая начала довольно эффективно работать, постепенно набирая обороты. Буквально через месяц-другой мы заметили явные результаты в виде прибавки аудитории, цитируемости, упоминаний и т.д. И мы поняли, что прибавку главным образом дает одно - мы просто рассказываем о своей работе. Вот если только рассказывать, то уже получаешь реакцию. Люди, видя это, говорят: оказывается, профсоюзы существуют; оказывается, профсоюзы работают. Если

посмотреть даже на разные малочисленные профсоюзы, то понимаешь, на чем они стараются «выехать»: схватились за какое-то одно событие и давай его «раскручивать» со всех сторон. А мы, проанализировав свою работу, понимаем, что у нас только в одном разделе соцпартнерства - миллионы таких событий. И точно так же - по охране труда. И точно так же - по любому другому направлению, которое мы ведем. Мы выявляем в год тысячи, десятки тысяч, сотни тысяч нарушений трудового законодательства. И каждый из этих сотен тысяч случаев можно описать. Сейчас планируем поездку в Белокуриху, знаменитый курорт Алтайского края. Там придется решать много задач сразу. Во-первых, сотрудники нескольких курортов будут проходить аттестацию. (Кстати, я возглавляю комиссию по аттестации наших медсотрудников, причем именно санаторно-курортной зоны, так что мы постоянно занимаемся аттестацией – и в Москве, и в других регионах.) Второе (не по важности, конечно же!) – надо встретиться с нашими коллегами, которые руководят первичными организациями в Алтайском крае. Третье - надо посмотреть и возможности курорта, чтобы знать возможности направления туда наших работников. Кроме того, будет много других встреч и дел. Поездка расписана практически поминутно, и если я все это сделаю, но об этом никто не узнает, то значительная часть работы будет проделана словно бы впустую. А если со мной поедет сотрудник пресс-службы, который будет описывать то, что там происходит - это будет совершенно другое дело. Это покажет, что председатель ЦК не просто куда-то пропал на два дня и его не видно не слышно, а его видно и слышно, и конкретно известно куда он пропал, известно чем занимается.

100 ПРОЦЕНТОВ СОЦПАРТНЕРСТВА

- Вы часто навещаете свои региональные организации? - Объезд территориальных организаций нашего профсоюза, знакомство с их работой - одна из главных задач, которую я для себя поставил. Мне удалось уже объехать процентов двадцать, но я буду продолжать это делать, пока не посетю абсолютно все организации. Мы должны быть рядом, встречаться с людьми, и они, в свою очередь, должны понимать, что ЦК - абсолютно доступная среда. Это практическая иллюстрация наших всегдашних разговоров о преимуществе большого профсоюза, который любую проблему первичного звена может мгновенно поднять на уровень региона или даже на уровень федерации. Программа поездки в Белокуриху практически сверстана, и люди, которые получили приглашение на встречи, уже готовят вопросы. Приехав, я услышу не только устные вопросы, на которые сразу попытаюсь ответить, но и получу целый пакет письменных обращений, которые мне придется классифицировать и решать уже здесь, на месте. Более того, если там целый комплекс нерешенных проблем, то по приезду в Москву я сразу же обращусь в Минздрав РФ к Михаилу Мурашко. Надо добавить, что очень важно встречаться не только с профактивом, но и просто с работниками медучреждений, в том числе с теми, которые пока что раздумывают, вступать ли им в профсоюз или нет. Нужно обязательно рассказывать всем о наших достижениях. Например, в сфере соцпартнерства, которое у нас вообще-то на высоком уровне. - Какой охват колдоговорами медучреждений в стране? - 96% с «копейками» - меньше 4% не хватает до ста. И эти недостающие проценты - как правило, просто технические вещи: где-то затянули процедуру перезаключения колдоговора и т.п. Но и это все равно не оправдание, мы должны двигаться дальше. У нас, с моей точки зрения, должно быть совершенно бескомпромиссно 100% охвата - и колдоговорами, и профчленством. К этому нам надо стремиться, просто другого варианта вообще нет.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ЗАФИКСИРОВАЛ В ОРЕНБУРЖЬЕ СКАЧОК ЦЕН

После первого скачка инфляции в марте этого года Федерация профсоюзов Оренбургской области запустила еженедельный мониторинг цен на 29 основных продуктов питания массового спроса. Показатели фиксируются в 19 муниципалитетах региона – от Кваркенского до Асекеевского районов. С 2 по 15 мая профсоюзный мониторинг фиксирует подъем инфляционных процессов. В середине апреля цифры на ценниках замерли, а некоторые даже пошли вниз. Однако с начала текущего месяца практически все продукты демонстрируют новый скачок стоимости. В среднем за указанный период инфляция на обследуемом рынке составила 16%.

По данным службы государственной статистики, средняя номинальная зарплата работников

организаций, начисленная в феврале 2022 года, составила 37 491 рубль, и с января 2022 года она снизилась на 2,5%, а с февраля 2021 года – увеличилась на 7,8%. Реальная зарплата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в феврале 2022 года к уровню февраля 2021 года составила 98,4%, января 2022 года – 96,6%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАМПРЕД ФНПР О РОСМОЛОДЁЖИ: «С ТОЙ СТОРОНЫ НАС НЕ СЛЫШАТ»

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков в эфире «Профсоюзного подхода», состоявшегося 19 мая в группах газеты «Солидарность» в «ВКонтакте» и «Одноклассниках», прокомментировал новость о том, что представителей профсоюзной молодежи не включили в состав Общественного совета при Росмолодёжи.

– В состав Общественного совета при Росмолодежи вошли 24 человека, при этом четыре из них – из Финансовой академии, есть представители мотоциклетного спорта, ММА, художественной гимнастики. И это выглядит так, будто даже имитировать сотрудничество с профсоюзами Росмолодежи становится «влом». Это грустно, — сказал он.

Профлидер напомнил, что В 2019 году ФНПР подписала соглашение с Росмолодежью о сотрудничестве:

– У нас от 19 млн членов профсоюзов, треть из них — молодёжь. С этой точки зрения, мы — крупнейшая общественная организация в стране. Росмолодежь действительно проводит большое количество форумов. Мы предлагаем встроить туда тематику трудовых отношений и трудового права. Для того чтобы предприниматели, которых они воспитывают, представляли себе трудовое законодательство и чтобы понимали, на что они имеют и не имеют право как руководители в части трудовых отношений. Мы это предлагаем, но реакция отсутствует.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В РОСПРОФПРОМЕ НЕ СОГЛАСНЫ С ТЕМ, ЧТО ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ ПРОВАЛЕНО

О полном провале программы импортозамещения заявил глава комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству Андрей Клишас. «Программа импортозамещения провалена полностью. Кроме бравурных отчётов отраслевых ведомств нет ничего. Наши люди это видят и по товарам народного потребления и во многих других сферах», - пишет сенатор.

Со столь жесткой оценкой ситуации не согласен председатель Российского профсоюза работников промышленности Андрей Чекменев.

– Если бы это было так, то все бы стояли, и не работали, - сказал он в комментарии газете «Солидарность». По словам председателя Роспрофпрома, работа многих отечественных предприятий, особенно связанных с оборонной отраслью, проходит в две-три смены.

- Сегодня есть проблемы, - подчеркнул Чекменев, - но полное отсутствие проблемы бывает разве что на кладбище. Но они решаются. Там, где вопросы импортозамещения не были до конца решены, оперативно находятся варианты замены, параллельно ведется работа по размещению заказов на отечественных предприятиях.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦПОДДЕРЖКЕ РОССИЯН ВНЕСУТ В ЕДИНУЮ ОНЛАЙН-СИСТЕМУ

Возможности Единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО) расширили. Соответствующий законопроект был принят 19 мая в первом чтении депутатами Государственной Думы, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, главы профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

В единой системе будут размещены решения об отнесении граждан к категориям получателей социальной поддержки, а также о возможности выдачи свидетельства или удостоверения на право получения соцподдержки. Такие документы можно будет получить как в электронном, так и бумажном виде. В частности, в ЕГИССО будут внесены сведения о: пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф; членах семей погибших (умерших) инвалидов и

участников Великой Отечественной войны; ветеранах и инвалидах Великой Отечественной войны; о многодетных семьях; ветеранах труда; детях-сиротах и т.д. –

Законопроект наделяет региональные власти правом расширять категории граждан, нуждающихся в социальной поддержке. Учет сведений о них будет вестись в ЕГИССО, при необходимости их можно будет получить через единый портал «Госуслуги», либо обратившись в МФЦ. Сведения о гражданах будут доступны органам государственной власти субъектов РФ, внебюджетным фондам, органам опеки и попечительства, организациям, предоставляющим социальную помощь. Межведомственное взаимодействие в электронном виде позволит значительно сократить сроки предоставления госуслуг и мер социальной поддержки гражданам, - рассказала Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 20 мая

Сайт ЛФП

Новые выплаты на детей от 8 до 17 лет в вопросах и ответах

Большое количество вопросов от родителей поступило в Пенсионный фонд России (ПФР) в связи с новыми ежемесячными выплатами малообеспеченным семьям на детей в возрасте от 8 до 17 лет. Отделение ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области подготовило ответы на самые часто задаваемые вопросы о том, как получить это пособие.

Я допустила ошибку в заявлении при оформлении пособия. Как я могу это исправить?

Если допущена ошибка при заполнении заявления, Пенсионный фонд, не вынося отказа, вернёт вам его на доработку. Внести изменения необходимо в течение 5 рабочих дней.

Какие документы нужно представить для получения выплаты?

Для получения выплаты необходимо подать заявление через Портал госуслуг, через МФЦ либо обратиться в клиентскую службу ПФР по месту жительства.

Дополнительные сведения о доходах понадобятся представить только в том случае, если в семье есть военные, спасатели, полицейские или служащие другого силового ведомства, а также, если кто-то получает стипендии, гранты и другие выплаты научного или учебного заведения.

Сколько времени ждать выплату после подачи заявления?

Рассмотрение заявления занимает 10 рабочих дней. В отдельных случаях максимальный срок составит 30 рабочих дней. Если по выплате вынесен отказ, уведомление об этом направляется в течение одного рабочего дня. Средства выплачиваются в течение 5 рабочих дней после принятия решения о назначении выплаты. В дальнейшем перечисление средств осуществляется с 1-го по 25-ое число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается пособие.

Я могу получать выплату через почту?

Да, можете. Для получения денег через почтовое отделение Вам нужно отметить соответствующий пункт в заявлении на выплату, а также указать адрес получателя и номер почтового отделения.

Если получать деньги в банке, то только на карту «Мир»?

Да, новая выплата будет зачисляться только на банковские карты «Мир». Важно помнить, что при заполнении заявлений на выплату указываются именно реквизиты счёта заявителя, а не номер карты.

Кому положена ежемесячная выплата?

Выплата назначается малообеспеченным семьям, которые воспитывают детей от 8 до 17 лет при соблюдении условий:

- ежемесячный доход на человека в семье не превышает регионального прожиточного минимума на душу населения;
- собственность семьи не превышает требования к движимому и недвижимому имуществу;
- заявитель и дети граждане РФ, постоянно проживающие в РФ.

Обратиться за выплатой может один из родителей, усыновитель или опекун ребёнка.

С какого числа можно подавать заявление, чтобы получить выплату?

Подать заявление можно с 1 мая 2022 года и далее в любое время. Устанавливается выплата на 12

месяцев, но не более чем до достижения ребёнком возраста 17 лет.

Можно ли оформить выплату, если я уже получаю пособие на детей от 8 до 17 лет для одиноких родителей?

Да, вы можете подать заявление на новую выплату. Если после расчёта среднедушевого дохода семьи новая выплата окажется более выгодной по сумме, Вам назначат новую выплату в повышенном размере, то есть 75% или 100% от регионального прожиточного минимума ребёнка, с учётом выплаченных сумм прежнего пособия. При этом выплата предыдущего пособия автоматически прекратится.

Нужно ли подавать заявление на новую выплату, если я уже получаю пособие на детей от 8 до 17 лет как одинокий родитель, но мои доходы при этом все равно меньше прожиточного минимума?

Да. Если доходы семей, которые уже получают пособие на детей от 8 до 17 лет как одинокие родители, по-прежнему не достигают прожиточного минимума, им нужно подать новое заявление и начать получать выплату в повышенном размере, то есть 75% или 100% от регионального прожиточного минимума, а не 50% как раньше. При этом выплата предыдущего пособия автоматически прекратится.

Подробнее на сайте ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Работать безопасно поможет конкурс

Конкурс «Культура охраны труда» прошел в Петроградском межрайонном почтамте (МРП) Управления Федеральной почтовой службы (УФПС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России». Его организаторами выступили первичная профсоюзная организация и служба охраны труда межрайонного почтамта.

Как сообщили в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России (куда входит первичка Петроградского МРП), основные цели и задачи конкурса: пропаганда безопасных и здоровых условий труда, обобщение и распространение опыта работы по их созданию; предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве; улучшение условий и охраны труда на каждом рабочем месте; оценка профессиональных рисков.

В конкурсе участвовали все подразделения МРП. Их достижения оценивала специальная комиссия, в которую вошли уполномоченные профкома по охране труда, члены профсоюзного комитета и специалисты по охране труда. Члены комиссии обследовали и оценивали подразделения по чек-листу и выставляли баллы. По итогам работы комиссия определила 13 подразделений, которые вышли в полуфинал и соревновались уже во втором этапе - викторине на знание основных вопросов охраны труда, в которой участвовали руководители подразделений и их заместители.

По результатам двух этапов были определены победители. Первое место занял коллектив Отделения почтовой связи (ОПС) 197762 города Кронштадта, на втором — сотрудники ОПС 197229 Ольгино, «бронза» досталась ОПС 195257 Калининского района.

Отделения почтовой связи, занявшие призовые места, награждены дипломами и денежными сертификатами. Подарки и дипломы также получили все коллективы-участники конкурса. Важно, что сведения о недостатках в области охраны труда в подразделениях, выявленных в процессе конкурса, были направлены руководству почтамта для их устранения.

«Конкурс позволит привлечь внимание как работников, так и руководителей к вопросам охраны труда и здоровья сотрудников, а также повысить уровень знаний руководителей и работников в области охраны труда. Кроме этого, на основании выявленных достижений будут приняты меры по улучшению условий и охраны труда в подразделениях почтамта», - резюмировала председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева.

По материалам Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Безработица не торопится. И это хорошо

21 мая — День защиты от безработицы

На общероссийском уровне сегодня, увы, отмечен рост безработицы, ситуация на рынке труда становится напряженной. Так, по сообщениям СМИ, на прошлой неделе вице-премьер правительства РФ Татьяна Голикова заявила, что число зарегистрированных безработных в России выросло впервые с 1 марта на 4 тысячи. Однако Санкт-Петербург и Ленинградская область, несмотря на трудные времена, продолжают оставаться лидерами среди регионов России по наиболее низкому уровню регистрируемой безработицы.

Невысок в двух наших регионах и уровень безработицы, рассчитываемый по методике Международной организации труда (МОТ). Такого положения дел не смогла изменить пандемия COVID-19, не изменили ее пока и наложенные на нашу страну санкции. Такая стабильность на рынке труда — во многом результат сотрудничества власти, работодателей и профсоюзов города и области. Какова сегодня ситуация на рынке труда, какие меры для сдерживания роста безработицы есть в городе и области и что делают власти, профсоюзы и работодатели, если сокращения все-таки происходят — разбиралась «Площадь Труда».

Начнем с того, что в действующих сегодня Трехсторонних соглашениях города и области в числе основных индикаторов, отражающих уровень жизни трудоспособного населения, стала оценка уровня безработицы по классификации МОТ и средняя продолжительность безработицы.

Мониторинг рынка труда носит всесторонний характер. В соглашениях есть даже такой показатель, как средняя плотность рабочих мест. Ее норма в Петербурге — 2600 рабочих мест на квадратный километр», — вводит нас в курс дела начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов.

По данным Росстата: уровень регистрируемой безработицы в апреле в Санкт-Петербурге составил 0,57%, в Ленинградской области — 0,4%. Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) за декабрь 2021 года — февраль 2022 года: в Санкт-Петербурге — 1,4%, в Ленобласти — 2,6%. Это один из самых низких показателей по стране.

Все под контролем

Да, количество безработных в городе и области резко увеличилось в самом начале пандемии, но очень быстро вернулось в норму благодаря, в том числе, и целому комплексу мер, которые содержатся в Обязательствах сторон к Трехсторонним соглашениям города и области. После объявления санкций на ряде предприятий двух регионов — в основном там, где присутствует иностранный капитал — был введен режим вынужденного простоя. Напомним, что это такие известные бренды как «ИКЕА» (ссылка на материал), «Тойота» и другие. Но ни где, до сих пор, речь не идет об увольнении сотрудников, подчеркнул начальник Управления социального партнерства ЛФП. В такой ситуации — как и ранее — профсоюзы контролируют выполнение мероприятий по содействию занятости населения. «На заседаниях трехсторонних комиссий города и области дается оценка всех мер, которые власть и бизнес принимают для сохранения рабочих мест в различных отраслях экономики. Особое внимание всегда уделяется тем отраслям, где есть угроза сокращения», — сообщили в ЛФП.

Особо отметим, что сокращение безработицы — в том числе, структурной — названо в Трехсторонних соглашениях города и области приоритетным направлением социально экономической политики, наряду с содействием занятости населения и повышением конкурентоспособности жителей региона на рынке труда.

Для реализации этого принципа на практике, в двух субъектах Федерации организуются районные, городские и межрегиональные ярмарки вакансий. Сдерживать рост безработицы позволяет и включение в коллективные договоры организаций внебюджетной сферы положений о внутренней подготовке и переподготовке работников в соответствии с актуальными требованиями рынка труда — такая рекомендация содержится в Обязательствах сторон. Службы занятости города и области имеют соответствующие программы по переподготовке людей, находящихся под угрозой

сокращения, хорошо зарекомендовавшие себя еще в период пандемии, отмечают в ЛФП. Добавим, что Обязательства сторон рекомендуют работодателям самим взаимодействовать с учебными заведениями для организации целевой подготовки специалистов для нужд их предприятий и организаций.

Но, что делать, если сокращение становится фактом?

Во-первых, как отмечают в Управлении социального партнерства ЛФП, в регионе определены основные критерии массового увольнения — это сокращение более 20 человек в течение 30 дней, а также увольнение 15 и более работников в связи с ликвидацией организации. В случае таких угроз, все мероприятия по предотвращению массовых увольнений, сокращению численности работников, а также снижению численности увольняемых работников власть и работодатели должны разрабатывать вместе с профсоюзами.

Как в городе, так и в области, в этом случае рекомендуется создавать комиссии (группы) оперативного реагирования, в состав которых вошли бы представители власти, профсоюзов и работодателей. Их цель — оказание помощи в трудоустройстве сокращаемых работников. Но, чтобы еще более сгладить ситуацию, в коллективные договоры, соглашения и локальные нормативные акты рекомендовано включать предоставление увольняемым работникам оплачиваемого времени для поиска новой работы — не менее 4 часов в неделю, а также возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

«При этом работодателям следует предоставлять первичным профсоюзным организациям информацию об экономической целесообразности сокращения численности или штата работников, перехода на неполное рабочее время, объявления простоя, чтобы профсоюзы смогли повлиять на эти решения, оценить насколько оно реально обосновано и, если, по оценке профсоюза, можно избежать такой непопулярной меры, либо — сократить ее масштабы, добиваться этого от работодателя. Кстати, работодатели должны своевременно информировать власть и профсоюзы о критическом состоянии предприятий и об их возможном банкротстве», — напомнили в ЛФП. Но даже в таких экстремальных случаях Обязательства рекомендуют не допускать сокращения работников предпенсионного возраста, за исключением случаев, связанных с ликвидацией организации.

Региональная специфика

В предотвращении безработицы учитывается и специфика региона, отмечают в Управлении социального партнерства ЛФП: «Так, в Ленобласти особо обратим внимание на моногорода. Достаточно вспомнить события в Пикалево в 2009 году. Поэтому — гласят Обязательства сторон — власть должна принимать превентивные меры, чтобы поддерживать работников реструктурируемых градообразующих организаций и развитие занятости в моногородах.

Напоследок скажем, что на заседаниях Трехсторонних комиссий регулярно обсуждается и тема трудовой миграции. В частности, это квоты на привлечение иностранных работников и стоимость патента на право работы в России. Это нужно, в том числе, и для того, чтобы обеспечить приоритетное право коренного населения на трудоустройство. В Ленинградской Федерации профсоюзов уверены, что несмотря на тревожные тенденции каких либо явных предпосылок к массовому высвобождению работников и резкому росту безработицы в наших регионах на сегодня нет. Но профсоюзный контроль за ситуацией не ослабевает. И это залог того, что все меры — в случае необходимости — будут приняты своевременно.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Писать законы под себя

Как молодежь влияет на законы о молодежи

На днях свое десятилетие отметила Палата молодых законодателей при Совете Федерации. Всего через нее прошли около 600 представителей всех регионов - как правило, депутаты муниципального

уровня. Но даже если вы впервые о ней слышите (что вероятно), юбилей палаты дает повод поговорить о том, что недавно принятый закон о молодежной политике уже нуждается в исправлении. Проблем в этой сфере хватает. Трудоустройство, получение стажа и надбавок - только часть из них. “Солидарность” же оценила, насколько в принципе эффективно молодежное представительство в деле законотворчества.

МЫ СТРОИЛИ, СТРОИЛИ...

- Думаю, что мы все-таки проявим скромность и пока воздержимся сразу говорить - “достижения”, - так первый зампред комитета Совета Федерации по социальной политике Александр Варфоломеев открыл пресс-конференцию, посвященную 10-летию работы Палаты молодых законодателей при СФ, в пресс-центре “Парламентской газеты” 11 мая.

Заметим, что за десять лет, строго говоря, любой молодой законодатель может достичь как минимум зрелости. А их в палате целых 170 человек, по двое от каждого региона. Но мы здесь не для того, чтобы бить младенцев. Тем более, судя по ленте новостей на сайте ПМЗ, орган занимается вполне серьезными вопросами. Например, “регулирование розничной торговли алкоголем и патриотическая работа с молодежью” или “программа поддержки молодых ученых” (новость от 1 апреля)

Так или иначе, юбилей палаты оказался удобным поводом поговорить о том, как на законодательном уровне определяются и решаются проблемы российской молодежи. Самый яркий пример последних лет, пожалуй, это закон “О молодежной политике”, принятый в декабре 2020-го. Его, кстати, Александр Варфоломеев видит в числе “основных моментов, которые можно отнести в актив ПМЗ”. Возникает ощущение, что именно Палата молодых законодателей героически продвинула этот документ через все три чтения в Госдуме, однако на самом деле вопросом долгие годы занимались десятки депутатов, сенаторов и общественных объединений. В частности, профсоюзы предложили включить в закон само понятие “молодой специалист” и добавили многое другое. Впрочем, речь не о дележке лавров: уже в марте-апреле этого года Госдума собирала предложения по корректировке закона. Поправки направлены, в числе прочего, на “формирование мер поддержки молодых людей в разрезе основных направлений реализации молодежной политики”. Одно из них - поддержка занятости, и здесь профсоюзам есть что предложить. А именно, включить в программу содействия занятости молодежи меры господдержки работодателей, создающих новые рабочие места для выпускников. Или развивать на государственном уровне систему наставничества при организации стажировок. А еще установить молодым труженикам в районах Крайнего Севера надбавки с первого дня работы, а не как сейчас, спустя время. Также профсоюзы выступают против перевода волонтеров в разряд занятого населения - чтобы работодатель не предлагал соискателю устроиться “волонтером” (то есть “забесплатно”) ради стажа.

Комментарий Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР: - Трудность, которая возникает у молодых людей при приеме на первое рабочее место, известна: без опыта работы берут с трудом, а приобрести этот опыт можно только при устройстве на первое рабочее место. Выходить из этой ситуации можно через стимулирование работодателей - чтобы они брали на работу молодых специалистов. И еще, по большому счету, через создание новых рабочих мест. Если в большом количестве возникают новые рабочие места, то вопрос насчет требований к опыту работы уже так остро не стоит, требования снижаются. Учитывая, что предложения есть (вернее, остались) далеко не только у профсоюзов, можно лишь подивиться тому, что над принятым законом работали сообща больше 20 лет, а на выходе осталось, получается, непаханое поле. Но не законом о молодежи единым... Так, недавно был поправлен закон о социальной поддержке населения: чтобы дети-сироты и дети-инвалиды (а молодежь - это те, кому от 14 до 35 лет) при устройстве на временную работу не теряли пособий. Кстати, по словам сенатора Варфоломеева, “это чистая идея Палаты молодых законодателей”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)