



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 1 по 5 августа 2022 года**

Понедельник, 1 августа

Сайт ЛФП

ТВСЗ: выход из простоя будет плавным

На Тихвинском вагоностроительном заводе (ТВСЗ) начинается поэтапный выход из вынужденного простоя, об этом сегодня сообщил председатель первичной профсоюзной организации ТВСЗ Сергей Рошко. По данным профсоюзной организации, руководство завода до 15 августа планирует вывести из состояния простоя часть трудового коллектива. К концу месяца планируется отправить заказчикам первую продукцию, в числе которой полувагоны, хопперы, цистерны.

[Ранее сообщалось](#), что предприятие должно начать работу в штатном режиме с первого августа, однако — как пояснил Сергей Рошко — этот процесс носит плавный и поэтапный характер ввиду того, что необходимые комплектующие еще не поступили на ТВСЗ. Создание новых логистических цепочек требует определенного времени. Тем не менее, к осени, по информации профлидера завода предприятие должно войти в штатный режим работы.

Сергей Рошко особо подчеркнул, что работодатель сохраняет в полном объеме все гарантии и выплаты работникам завода, которые содержатся в социальном пакете, и выплачивается 2/3 средней зарплаты. «Нарушений нет», — заверил профлидер ТВСЗ.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Открыт набор в магистратуру АТиСО

10 причин поступить в АТиСО!

1. Вы получаете качественное образование по самым востребованным специальностям. Академия труда и социальных отношений — признанный на федеральном и международном уровне вуз практических знаний, вы выбираете из 34 направлений подготовки.
2. Академия реализует социально-ориентированную ценовую политику, а это означает, вы получаете лучшее на сегодняшний день на рынке соотношение стоимости и качества образования. В академии

действует система скидок от 25% до 50% (учитываются высокие баллы при поступлении (средний балл аттестата, сумма ЕГЭ или в вступительных испытаниях, а в последующем – успеваемость студента). Невысокая стоимость обучения позволяет получить максимально доступное качественное образование! Подробности вы можете узнать, связавшись с сотрудниками приёмной комиссии академии.

3. Доктора и кандидаты наук, наш уникальный преподавательский состав – главный капитал академии! Вам будут преподавать авторы известных книг и учебных пособий, лауреаты государственных премий, которые принимают непосредственное участие в подготовке федеральных законов, осуществляют комплекс международных учебных и научных программ, выпускают монографии по актуальным социально-экономическим вопросам и трудовому праву. Быть их студентом – гордость и привилегия!

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Стратегические вопросы работы с женщинами обсудила Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по гендерному равенству

В повестке онлайн-заседания обсуждены 2 вопроса. Первый - это проект отчета Минтруда РФ по реализации «Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017 - 2022 гг» и проект нового документа на следующие 6 лет.

Второй вопрос - о возможности проведения Всероссийского профсоюзного женского форума под эгидой ФНПР. Онлайн-заседание комиссии Генсовета состоялось 29 июля под председательством секретаря ФНПР - представителя ФНПР в Уральском федеральном округе Аксаны Сгибневой.

По первому вопросу выступила заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина, входящая в состав рабочей группы по Национальной стратегии действий в интересах женщин. Она рассказала о реализации документа, отдельно отметив, что профсоюзы приняли участие в информационно-разъяснительной работе по правам женщин и активно содействовали непрерывному профессиональному образованию работающих женщин.

Стратегия осуществляется по 5 направлениям:

- создание условий для сохранения здоровья женщин всех возрастов;
- улучшение экономического положения женщин, обеспечение роста их благосостояния;
- профилактика и предупреждение социального неблагополучия женщин и насилия в отношении женщин;
- расширение участия женщин в общественно-политической жизни;
- совершенствование государственной статистики, характеризующей положение женщин в обществе.

За время реализации Стратегии улучшению положения женщин способствовали меры, включающие:

совершенствование законодательства в части вопросов материального обеспечения в связи с материнством, рождением и воспитанием детей;

повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда за счет организации профессионального обучения женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

сокращение перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин;

развитие программ женского лидерства и предпринимательства;

государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, в том числе с участием женщин;

создание благоприятных условий для совмещения семейных обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью путем обеспечения доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет;

повышение качества оказания медицинской помощи женщинам в период беременности, родов и послеродовой период.

Согласно проекту отчета Минтруда в России отмечается высокая занятость женщин (34,4 млн. женщин или 48,7% от занятого населения). Среди феминизированных отраслей, где большинство

работников составляют женщины, отмечены образование (82% женщин), здравоохранение и соцслужбы (80%), гостиничный бизнес и общественное питание (74%), финансовая и страховая деятельность (69%), торговля (62% женщин), креативная индустрия (58%).

«Расширяется практика, когда работодатели создают специальные условия для поддержки женщин, желающих профессионально развиваться: организуют специальные программы по лидерству для своих сотрудниц, ставят цели по повышению доли женщин в правлении компаний, проводят внутренний аудит, отслеживая распределение заработной платы и премий между сотрудниками мужчинами и женщинами с целью соблюдения принципа «равная оплата за труд равной сложности и интенсивности», - говорится в проекте отчета Минтруда. - Предусмотрены программы психологической поддержки женщин при выходе на работу после отпуска по уходу за ребенком, а также программы профессионального развития, работы по гибкому графику для этой категории женщин. Предоставляется дополнительное медицинское страхование на ведение беременности и родов, доплаты к пособию по уходу за ребенком».

Говоря о российских женщинах, Минтруд зафиксировал, что большинство из них ориентированы на полную занятость, карьерный рост в сочетании с семейными обязанностями и воспитанием детей. Нина Кузьмина акцентировала внимание на национальной проблеме деторождения: «Сегодня россиянкам надо рожать по 6-7 детей, чтобы решить этот очень актуальный вопрос».

Как известно, Росстат заявил еще несколько лет назад, что «с 2022 по 2028 год в России будет ощущаться эхо демографических спадов 1940-х, 1980-х и 1990-х гг.». И теперь мы видим, как сокращается численность россиян.

Члены комиссии отметили, что решение проблемы напрямую связано не только с необходимостью серьезно менять отношение общества к многодетности, почетному статусу женщины-матери, но и с уровнем благополучия женщин, их заработной платы, охраны труда и здоровья. И именно эти факторы находятся в числе приоритетных целей ФНПР в контексте гендерной политики.

«Сохраняются барьеры женской занятости – стереотипы, «стеклянный потолок», «липкий пол», - говорится также в документе, подготовленном Минтрудом РФ. - Сознательная и неосознанная предвзятость, с которой сталкиваются женщины, приводит к тому, что мужчины склонны брать на работу мужчин, а не женщин. При высоком уровне образования заработная плата женщин ниже, чем у мужчин с такой же квалификацией.

Разрыв в заработной плате женщин и мужчин не сокращается и сохраняется на высоком уровне – почти 28%, что существенно превышает среднемировой показатель. По данным МОТ глобальный гендерный разрыв в оплате труда находится в диапазоне от 16% до 22%.

В отраслях с преобладанием женского труда (образование, здравоохранение, культура) оплата труда ниже, чем в отраслях с преобладанием мужского труда.

Сохраняется высокий разрыв в оплате труда женщин и мужчин по группам занятий и должностям: «руководители» – 32,7%, «специалисты высшего уровня квалификации» – 30,1%, «специалисты среднего уровня квалификации» – 40%, «служащие, занятые подготовкой и оформлением документации» – 25,2%, «работники в сфере обслуживания и торговли» – 29,4%.

Уровнем оплаты труда в полной мере удовлетворены только 36,5% работающих женщин.

Сохраняется значительный гендерный дисбаланс, проявляющийся в неравномерном распределении домашних обязанностей между мужчинами и женщинами.

Уход за детьми и другими членами семьи, нуждающимися в постоянном уходе, как правило ложится на женщин, что сказывается на их карьерных возможностях.

Согласно обследованиям Росстата женщины в будни тратят в среднем почти 4 часа на домашнюю работу. Мужчины же – только 1,5 часа. По выходным это 5 и 2,5 часа соответственно. Бытовая нагрузка даже в небольшой семье с 1-2 детьми остается довольно высокой.

Барьером для профессионального роста и карьерного продвижения женщин является отсутствие гибкой политики в отношении работы и семьи и, напротив, ее наличие, возможности для поддержания баланса между работой и личной жизнью становятся фактором продвижения и более полной реализации профессионального потенциала женщин».

Председатель комиссии Аксана Сгибнева обратила внимание на то, что ни в самой Стратегии, ни в проекте отчета о ее реализации нет никакого упоминания об огромном вкладе профсоюзов России в развитие женского движения, практического решения проблем миллионов работающих женщин: «На местах, на конкретных предприятиях именно профсоюзы ставят эти вопросы при заключении коллективных договоров, а на уровне отраслей инициируют соответствующие их включение в трехсторонние соглашения, разрабатывая отдельные разделы по льготам и гарантиям для женщин и добиваясь их принятия. Корпоративные программы поддержки женщин тоже создаются и реализуются при активном участии профсоюзов. Профсоюзы заняты действенной просветительской работой среди работающих женщин по их правам и гарантиям. Ни одна другая общественная организация не сравнится с профсоюзами по охвату численности женщин в своих рядах и объемом работы с женщинами. Необходимо направить наши предложения в проекты документов по Стратегии, отражающие эту значимую роль профсоюзов».

Секретарь ЦК Рослеспрофсоюза Екатерина Кислова озвучила проблему феминизации лесных отраслей, причиной которой является низкая зарплата, и предложила внести эти отрасли в список феминизированных и обратить на это внимание государства: «Многим покажется странным, но такая профессия как лесник переходит в разряд женских. И совсем не потому, что работать в отрасли стало легче, - сказала Екатерина Кислова.

- Там, где зарплаты низкие, мужчины не конкурируют с женщинами за рабочие места, а попросту не идут туда работать. Решение здесь только одно: поднимать престиж профессии лесника, условия труда и зарплаты. Иначе получается, что Росстат и Минэкономразвития рапортуют о том, что в нашей отрасли женщины получают больше мужчин, а на деле речь о зарплатах в 20 тыс. руб.».

Председатель профкома «ММК-Метиз» (Челябинская область) Елена Рамазанова поддержала идею проведения Всероссийского женского форума, рассказав о том, что в первичке много лет активно действует женская комиссия, и ее работа является востребованной среди заводчан.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева пояснила, что на республиканском уровне прошло обсуждение Национальной стратегии действий в интересах женщин. «Результаты переписи населения не внушают оптимизма, - сказала Елена Кузьмичева. - Понятно, что надо кардинально менять ситуацию».

По мнению председателя Федерации профсоюзов Кабардино-Балкарии Фатимат Амшоковой, сегодня государство принимает беспрецедентные меры поддержки семьи, тем не менее на хрупких плечах женщины приходится и основная нагрузка по домашней работе, и рождение детей, их воспитание, а также работа. При этом для многих женщин республики в возрасте 25-40 лет недоступно высшее образование и свое жилье исходя из низкого уровня зарплат и серьезной проблемы с рабочими местами.

Главный специалист отдела социально-трудовых отношений Вологодской областной Федерации Профсоюзов, член Молодежного Совета ФНПР Дарья Кримкачева предложила на женском форуме развить идею преемственности поколений, наставничества: «Симбиоз поколений — это всегда выигрышно и полезно. Тем более в 2023 г. Президент РФ объявил Год наставничества».

Председатель Волгоградского облсовпрофа Татьяна Гензе считает, что как раз в профсоюзном сообществе женщины достаточно успешны и имеют возможность продвижения по карьерной лестнице. Она поддержала идею проведения женского форума ФНПР и предложила обратить внимание на трудовые династии: «Мы каждые 2 года проводим их областные слеты, и это замечательное мероприятие, через которое можно в каждом регионе активно транслировать семейные ценности».

Аксана Сгибнева поддержала эту мысль как куратор в течение 20 лет слетов трудовых династий Свердловской области: «Профсоюзы могут активизировать работу с трудовыми династиями и в рамках работы с женщинами, пропаганды семейных ценностей, прославления Человека Труда и с учетом тематики следующего года».

Руководитель профильного департамента ФНПР Александра Шубина рассказала членам комиссии, что в соцсети «ВКонтакте» создана группа «Женсовет. Женщина и Профсоюз», где аккумулируется

информация по работе с женщинами. Материалы профорганизаций на эту тему необходимо посылать для размещения в группе.

«Мы хотим также на сайте ФНПР создать отдельный женский лендинг, чтобы иметь дополнительный инструмент для продвижения этого направления работы профсоюзов», - рассказала о планах Александра Шубина и презентовала проект логотипа женского движения ФНПР.

Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по гендерному равенству решила до 10 августа направить свои предложения в проект отчета Минтруда РФ «Об итогах реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы и проекте Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы».

Комиссия приняла решение продолжить проработку вопроса о возможности проведения Всероссийского женского форума ФНПР в 2023 г. и провести опрос по работе профсоюзов с женщинами совместно с профильным департаментом ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Ковидные» выплаты «тают» — профсоюз против

Минтруд и Минздрав РФ выпустили Методические рекомендации по порядку применения постановления Правительства Российской Федерации от 15 июля 2022 г. N 1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией». В Межрегиональной организации отраслевого профсоюза обеспокоены, что у медработников могут возникнуть сложности с получением компенсационных выплат — из-за возможного недостатка финансирования, а также в очередной раз напоминают, что новые доплаты существенно ниже тех, что медики, борющиеся с коронавирусом, получали ранее

Порядок изменился...

Напомним, что в середине июля Президент РФ Владимир Путин подписал указ о приостановке ряда дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медработников — «в связи со стабилизацией эпидемической ситуации, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и переводом медицинских работников на плановый режим работы».

Теперь, в соответствии с новым постановлением Правительства России, медики, оказывающие помощь больным COVID, будут получать компенсационные выплаты в размере 25% от оклада. Вышеназванные рекомендации определяют механизм получения надбавок. Согласно документу, определить медицинские организации, сотрудники которых могут претендовать на надбавку, должны региональные ведомства, отвечающие за систему здравоохранения в субъектах.

Это будут стационары и поликлиники (или их структурные подразделения), в том числе перепрофилированные или дополнительно созданные, непосредственно оказывающие помощь пациентам с симптомами ОРВИ, COVID-19, внебольничной пневмонии и гриппа, а также лаборатории, осуществляющие забор биоматериала на анализы, и специальные медицинские бригады или медработники, оказывающие помощь больным на дому.

Руководителям медучреждений рекомендуется установить перечень должностей работников, которые работают с больными и берут биоматериал на анализы.

Компенсационные выплаты рекомендуется начислять ежемесячно к окладу, рассчитанному за фактически отработанное время — отдельно по основной работе и работе по совместительству.

Поскольку данные выплаты стали частью зарплаты, они учитываются при расчете среднего заработка, оплаты отпуска и т. д.

Но вирус остается...

Напомним, что ранее председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников направил письмо министрам: здравоохранения — Михаилу Мурашко и труда и соцзащиты — Антону Котякову. По мнению отраслевого профсоюза размеры новых компенсационных выплат существенно ниже тех, что специалисты здравоохранения, лечащие больных новой коронавирусной инфекцией,

получали ранее, а механизм их установления — в процентах к должностному окладу — не позволяет обеспечить единый уровень компенсации.

Также лидер профсоюза указал на то, для ряда медицинских работников, фактически участвующих в оказании помощи больным COVID-19, выплаты больше не предусмотрены.

Профсоюз обратился к профильным министрам с просьбой: рассмотреть «возможность дальнейшей материальной поддержки медработников, занятых в оказании помощи больным COVID-19, выравнивать размеры компенсационных выплат по категориям работников, а также четко определить источники финансирования указанных льгот, конкретизировать условия и сроки их получения медперсоналом».

Как сообщает специализированное интернет-издание «Медицинский вестник», согласно исследованию, проведенному изданием и аналитической компанией RNC Pharma, 78% российских врачей ожидают сильное сокращение своих доходов после введения нового порядка выплат.

Они должны вернуться

Как мы уже информировали, в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ полностью поддержали позицию председателя профсоюза, выраженную в письме. А внимательно ознакомившись с Методическими рекомендациями, выразили озабоченность, что с получением даже этих — уменьшенных — выплат у работников, которым они будут положены, могут возникнуть сложности.

«Согласно пункту 6 Методических рекомендаций, компенсационные выплаты предусматриваются за счет фонда оплаты труда (ФОТ) медорганизации. А как мы знаем ФОТ ЛПУ складывается из взносов по ОМС, доходов от платных услуг и выплат из регионального бюджета. Доходы от платных услуг, как известно, у всех медучреждений разные — кто-то зарабатывает на них больше, кто-то — меньше.

Финансирование из местного бюджета строго определено в рамках конкретных статей, и его вряд ли увеличат с середины июля — начала действия нового постановления правительства. А

финансирования из федерального бюджета пока не предусмотрено. Соответственно, есть риск недофинансирования», — считает заместитель председателя Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, руководитель профсоюзного Оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией Людмила Гольдина (на снимке). «И это при том, что выплаты и так будут снижены по сравнению с ранее действовавшими! А риск заражения медработников никто не отменял. Тем более, что, в Петербурге в последние дни снова фиксируется подъем заболеваемости», — подчеркивает она

Профсоюзный лидер однако выразила надежду, что федеральные доплаты будут медикам возвращены. Этому, по ее мнению, должно поспособствовать обращение Анатолия Домникова к Михаилу Мурашко и Антону Котякову. «А сейчас исполнительной власти регионов предстоит большая работа по перепрофилированию медицинских организаций, по определению в приказах персонала, который будет иметь право на выплаты. Будем надеяться на лучшее», — резюмировала Людмила Гольдина.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Еще не Октавиан, но уже законодатель

Новые законы августа

Лето переходит в завершающую фазу, и журналисты, которым обычно не о чем писать в пору отпусков, как бы цинично это ни звучало, в этом контексте будут поминать 2022-й если не добрым, то добротным словом. Потому что новостей, в принципе, хватает даже от ушедшей на каникулы Госдумы, о чем депутаты и правительство позаботились загодя. Так, до начала осенней думской сессии нас ждет перерасчет пенсий, облегчение отчетности для самозанятых и другие нововведения, над смыслом которых стоит подумать дважды. Подробности в обзоре «Солидарности».

ПЕРЕРАСЧЕТ ПОВЫШЕНИЮ РОЗНЬ

«С 1 августа повысят пенсии работающим пенсионерам», сообщает «Парламентская газета» 28 июля.

Хотя только за неделю до этого зампред комитета Совета Федерации по социальной политике разъясняла в пресс-центре издания, что на самом деле это не повышение, а перерасчет. Интересующиеся текущими пенсионными делами, кстати, могут [посмотреть интервью полностью](#) – сенатор очень толково и на всякий случай несколько раз раскладывает все по полочкам. Если же коротко, то вот. Это стандартная процедура, связанная с тем, что за того или иного работающего пенсионера работодатель в прошлом году перечислял взносы в Пенсионный фонд. Хотя индексация пенсий работающим пенсионерам заморожена аж с 2015 года, саму пенсию им никто, слава богу, пока не отменял. А коль скоро люди работают, то они зарабатывают себе не только зарплату, но и дополнительные пенсионные права. И они увеличатся пропорционально отработанному в 2021 году времени: за 12 месяцев будет один перерасчет, за три дня – другой. Поэтому Елена Бибикина вполне резонно рекомендует не верить заголовкам типа «С 1 августа пенсии увеличатся на столько-то»: все на самом деле индивидуально.

САМОЗАНЯТОСТЬ КАК ГОСУСЛУГА

С 1 же августа стартует нововведение, о котором наверняка все думали, что эта вещь и так работает с того самого дня, как ее придумали. А именно: самозанятые смогут регистрироваться через правительственный интернет-портал «Госуслуги». Да, это кажется очень странным, но до сих пор такое было возможно только через налоговую или ее сайт. Хотя эксперимент по введению так называемого «специального налогового режима» заработал еще в 2018 году, а бывший глава ФНС Михаил Мишустин, известный своим вниманием к цифровым технологиям, возглавляет правительство уже третий год. Но это, наверное, тот случай, когда уж лучше поздно...

НЕ УВОЛИЛ — ПОЛУЧИ

Рубрика «Коротко». В марте для «системообразующих организаций федерального уровня» была введена компенсация в один МРОТ за одно сохраненное рабочее место. Предполагалось, что действовать соответствующее постановление правительства будет три месяца. Теперь продлили до полугода. Кстати, переход по ссылке гарантирует интересное чтение: там то «россияне смогут получать компенсации», то предприятия. Хотя, с другой стороны, а чем и работодатели не те же россияне...

О СПОРТ, ТЫ – ВЫЧЕТ!

Издание «Московская правда» обращает внимание: с 1 августа можно будет получить налоговый вычет за траты на занятия спортом. То есть, если что-то из заработанного с начала этого года вы потратили на посещение всяких фитнес-центров и бассейнов со спортзалами, то можно подать заявление в налоговую службу, и часть денег вам вернут. Правда, максимальная сумма, на которую распространится это правило – 120 тысяч рублей за год. То есть вернуть можно будет размер подоходного налога с этой суммы, что составляет примерно 15,5 тысячи рублей. В пересчете на год не так уж много даже для самых депрессивных регионов страны, но ведь это если думать в масштабе одного человека. А если думать «массово», то получается куда интереснее. Ведь получить вычет вы сможете за посещение не любой спортивно-оздоровительной площадки, а только той, которую региональные власти включили в специальный реестр. И тут уж ваша законная «пятнашка» останется вашей, это да. Но какие деньги грозят крутиться на рынке попадания в списки наиболее привлекательных для клиентов качалок, один лишь бог только весть. Хотя нет: наверняка инсайдами на этот счет обладают и некоторые чиновники.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ БОРЕТСЯ ЗА СОХРАНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА НА ЗАВОДЕ "ИЖАВТО"

Находящийся пять месяцев в простое коллектив завода «ИжАвто» обеспокоен дальнейшей судьбой производства, так как «АвтоВАЗ» принял решение о переносе сборочного конвейера LADA Vesta из Ижевска в Тольятти. При этом на автомобильном заводе в Ижевске планировали собирать электромобиль LADA Largus. Но это пока только проект, требующий дополнительной разработки в течение 2-3 лет.

Первичная профорганизация направила открытое обращение на своей странице «ВКонтакте» президенту РФ Владимиру Путину, в котором просит главу государства не дать разориться

предприятию: «В 2010 году именно вы спасли наш Ижевский автозавод, не допустили банкротства и распродажи имущества и определили в качестве стратегического партнера АВТОВАЗ. Не дайте сегодня совершиться противоправным действиям, не допустите уничтожения лучшего автозавода России. Поручите руководству АВТОВАЗа максимально эффективно заняться поиском поставщиков для запуска производства LADA Vesta именно в Ижевске, где уже налажены все процессы производства и качества, а персонал умеет собирать лучшие российские автомобили».

— Мы требуем доказать целесообразность переноса, — заявил в беседе с корреспондентом «Солидарности» Виктор Назаров, председатель первичной профсоюзной организации «ИжАвто» Роспрофпрома. — Говорят об одном — это выпуск большего количества автомобилей, 250 тысяч. Мы задаем им вопрос: а вы уверены, что получите такое количество комплектующих, 70% которых иностранного производства? Мы ждем, когда нам объявят, какой у нас будет автомобиль собираться. Мы предполагаем, что это будет «Ларгус». Но его покупают 39 тысяч в год, у нас мощности — 120 тысяч в год. А чем мы дальше загружены будем? Кто будет поддерживать работников, кто будет платить зарплату? Сплошные вопросы, на которые ответов пока нет.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СИСТЕМА МИНИМАЛЬНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДРАБОТНИКОВ ВВЕДЕНА В ГРУЗИИ

1 августа в Грузии заработала система минимальной оплаты труда работников государственных медучреждений, об этом сообщает портал bizzzone.info. В рамках новой системы минимальная заработная плата составляет:

Врач — 9 лари в час (195 руб.), что составляет 1620 лари в месяц (35 000 руб.). Младший врач — 6 лари в час (130 руб.), 1080 лари в месяц (23 500 руб.). Медсестра — почасовая — 5,75 лари (125 руб.), 1035 лари в месяц (22 500 руб.). Помощник медсестры — 3 лари в час (65 руб.), 540 лари в месяц (11 700 руб.). Санитары — 2,80 лари в час (60 руб.), 504 лари в месяц (11 000 руб.). — Исходя из тех тарифов и выплат, которые мы переводим государственным клиникам посредством системы всеобщего здравоохранения, на первом этапе, на наш взгляд, была рассчитана справедливая минимальная зарплата, — заявил министр здравоохранения Грузии Зураб Азарашвили.

Как пояснил министр, в пилотном режиме система минимальной оплаты труда два месяца назад была запущена в Республиканской больнице в Тбилиси — крупнейшем государственном медучреждении страны. Профсоюзы неоднократно говорили о проблемах с оплатой труда медицинского персонала в Грузии, особенно в период пандемии коронавируса.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 2 августа

Сайт ЛФП

Ремонт, новая мебель и освещение — профсоюз помог

В Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги работы технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на полигоне магистрали в июле.

В ходе проверок техническими инспекторами выявлено 286 нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда. Предъявлено 4 требования о приостановке работ, машин, механизмов и оборудования в случаях угрозы жизни работников. Так в сервисном отделении «Мурманск» сервисного локомотивного депо «Кандалакша» технической инспекцией приостановлены работы по из-за отсутствия необходимых технологических карт. «Большинство нарушений устранены», — отметили в Дорпрофжел на ОЖД.

По представлениям технической инспекции улучшены: условия труда на 21 рабочем месте и санитарно-бытовые условия на шести объектах.

Так в Бологовской дистанции электроснабжения после вмешательства профсоюзных контролеров

приведены в порядок освещение и вентиляция, проведен ремонт, появилась новая мебель и т.д. В итоге условия труда улучшены на 19 рабочих местах.

Для работников мастерской бригады ППР Кандалакшской дистанции сигнализации, централизации и блокировки отремонтирована комната приема пищи, а в сервисном локомотивном депо Хвойная - мужская душевая.

И это не полный список объектов и рабочих мест, где улучшены условия труда и быта. Работа технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на полигоне Октябрьской железной дороги продолжается.

По сообщению Допрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз защитит даже в Сьерра-Леоне

В конце июля были арестованы члены экипажа судна, принадлежащего компании ООО «ИДАН ШИППИНГ» (Санкт-Петербург), находящегося на рейде реки Нитти (Фритаун, Сьерра-Леоне).

Благодаря вмешательству отраслевого профсоюза они освобождены.

«Представитель полиции и двое вооруженных людей, угрожая экипажу, арестовали капитана судна и его старшего помощника. Причина ареста — хозяйственный спор, заложниками которого явились моряки, граждане Российской Федерации, члены нашего профсоюза», — рассказала председатель Северо-Западной территориальной организации профсоюза работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ) Елена Свешникова.

По словам профсоюзного лидера «водников» Северо-Запада, СЗТО ПРВТ, Балтийская Федерация транспортных рабочих, с которой сотрудничает территориальная организация профсоюза, а также председатель первичной профсоюзной организации ООО «ИДАН ШИППИНГ» Михаил Кузьминых провели большую работу по освобождению членов профсоюза.

«В настоящее время моряки находятся на свободе, их жизни ничего не угрожает», — сообщила Елена Свешникова.

Она отметила, что судоходная компания «ИДАН ШИППИНГ» и экипаж судна выразили благодарность Михаилу Кузьминых, Балтийской Федерации транспортных рабочих, вице-консулу в Гвинее и Сьерра-Леоне Игорю Буркину и сотруднице МИД РФ Марии Колесниковой за проделанную работу.

«Вопрос репатриации моряков на родину находится на контроле профсоюза», — подчеркнула председатель СЗТО ПРВТ.

По сообщению СЗТО ПРВТ.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Ленобласть в лидерах, несмотря на санкции

1 августа – День образования Ленинградской области

Ленинградская область — один из немногих регионов России, кто уже много лет имеет рамочное трехстороннее соглашение с бизнесом и профсоюзами, а также соглашение о минимальной заработной плате, которые позволяют эффективно контролировать рынок труда. Об этом — отвечая на вопрос «Площади Труда» напомнил сегодня на пресс-конференции, посвященной 95-летию региона, его глава — Александр Дрозденко.

«Соглашение о минимальной заработной плате мы заключаем ежегодно с Ленинградской Федерацией профсоюзов и с областным Союзом промышленников и предпринимателей», — сказал губернатор, пояснив, что у исполнительной власти 47го региона уже наработан хороший опыт работы с бизнесом и профсоюзами, в том числе, и по регулированию рынка труда во время пандемии.

Сегодня, по мнению Александра Дрозденко, главная задача социальных партнеров — сбалансировать рынок труда. Он отметил, что по прогнозам правительства, при пессимистическом сценарии, до конца года на предприятиях Ленобласти могут быть сокращены 3000 высококвалифицированных работников.

«Наша задача их трудоустроить. Но у нас уже есть 5 тысяч высококвалифицированных рабочих мест, но здесь есть проблема локации, — сообщил Александр Дрозденко. — У нас хороший диалог как с профсоюзами, так и с работодателями. Все они понимают, как важно, чтобы была стабильность на рынке труда».

Моногорода

Особое внимание в регионе по-прежнему уделяется моногородам. Их в Ленинградской области — напомним — четыре.

В самом известном из них — Пикалево — сегодня «спокойно и стабильно» — , сообщил губернатор: «Все предприятия, в том числе, и новые, работают. Это производство кондитерских изделий, тепличный комплекс, производство электрооборудования. Работают и традиционные предприятия горно-металлургического комплекса. Но разорваны прежние логистические цепочки. Сейчас они восстанавливаются. Думаю, что проблем не будет».

Следующий город — Сясьстрой. Там прежний целлюлозно-бумажный комбинат стал производителем гигиенических товаров, без которых не обойтись. «Сырье есть, есть и оборудование. Но там есть проблемы с новым заводом, который производил строительные плиты, так называемые, стеновые панели. Наша задача: найти для него возможность рынков сбыта в России. Ведь раньше это предприятие работало в основном на экспорт», — сказал Александр Дрозденко.

В Светогорске, по данным главы Ленобласти, ЦБК работает, хотя основные собственники — американцы ведут переговоры с российскими компаниями о передаче им своего бизнеса.

Не забыл спикер и про Тихвинский вагоностроительный завод (ТВСЗ), который долгое время пребывал в вынужденном простое, как раз из-за разрыва тех самых логистических цепочек. «Там вопрос уже не в комплектующих, а финансах. Ведь любой простой — это вымывание оборотных средств: плата за электричество, зарплата, пусть две трети, но это зарплата», — пояснил он.

Самая непростая ситуация в Сланцах. «Там требуется якорный инвестор. Предприятие по выпуску цемента работает, сохраняются рабочие места. Мы же ведем переговоры с некоторыми компаниями, которых пока не называем. Они ориентированы на Усть-Лугу а мы их хотим перенаправить их в Сланцы», — прокомментировал губернатор.

О тех, кто уходит...

Сложности прежде всего с иностранным бизнесом, который уходит из России. Это, в частности, производитель шин «Nokian Tyres». «Компания продает свой бизнес, и лейбл уйдет, но, вместо него, будет другой. Надо чтобы он завоевал рынок сбыта, ведь объем производства очень большой. Их завод — один из крупнейших в мире. Нужен поиск рынков сбыта, потому что экспорт шин из России сегодня запрещен», — напомнил Александр Дрозденко.

Наибольшую тревогу губернатора вызывают предприятия лесопромышленного комплекса, а также производства автозапчастей и компонентов.

«Прекратилось закупка нашего леса скандинавскими предприятиями. «IKEA» приостановила выпуск мебели. Все это требует перестройки не только сбыта, но и технологий производства. Продавали, двери, мебель древесно-стружечные плиты. Надо искать куда их продавать. Судьба же предприятий по производству автокомпонентов зависит от того, вернутся ли корейцы и японцы, или от того, кому они продадут свой бизнес в России», — сказал Александр Дрозденко.

Не сжигать, а перерабатывать

Другими острыми вопросами, стоящими перед Ленобластью — которые также регулярно становятся предметом переговоров власти, бизнеса и профсоюзов — по словам Александра Дрозденко, стали — экология и ЖКХ.

«Сегодня нами взят курс на глубокую переработку отходов. У нас будут построены заводы по глубокой переработке. Первый из них появится в Кингисеппе. Он будет обслуживать нужды Ленинградской области. Далее появятся заводы, перерабатывающие отходы из Санкт-Петербурга», — сказал губернатор, подчеркнув, что это будет не мусоросжигание, а именно переработка. Он признал, что после такой переработки будут оставаться «хвосты» — до 40% масс, которые пойдут на рекультивацию земель и, в частности, карьеров. «Задача губернатора и правительства, при этом,

контролировать, чтобы построенные заводы работали в соответствии с экологическими техническим требованиям, — отметил Александр Дрозденко. — Санитарно-защитная зона таких современных заводов в Европе 500 метров, но я решил, что у нас она будет в пять раз больше — 2500 метров». К сожалению, Ленобласть не имеет права проверять полигоны твердых коммунальных отходов (ТКО) — это федеральные полномочия, как и проверка соблюдения экологических требований на предприятиях, посетовал губернатор. Но, как отметил он тут же, Ленобласть активно ведет борьбу с незаконными свалками. «Есть цифровая программа по контролю за транспортом, есть уже и уголовные дела. Ведется и рекультивация свалок — первая рекультивированная — в Сосновом Бору, потом Приозерск и Светогорск», — продолжил Александр Дрозденко.

Глава региона решительно заявил, что выступает за сортировку мусора: «Она должна быть в каждом поселке и в каждой деревне. Это выгодно. За это платят деньги. Кроме площадок для раздельного сбора нужны и «эколарьки», куда можно было бы сдать батарейки или люминесцентные лампы. Мы к этому движемся поэтапно, но сверху это навязать невозможно. Нужна работа общественности на местах».

Подвел губернатор и первые итоги «Мусорной реформы» в Ленобласти. Если до ее начала у нас было всего лишь шесть тысяч контейнерных площадок, то сейчас — 17 тысяч. Кроме этого, в Ленобласти создано 900 точек раздельного сбора мусора, а до реформы не было ни одной!», — напомнил он. В будущем году — по заверению Александра Дрозденко, в регионе будет действовать до двух тысяч таких площадок.

Всего, с начала «Мусорной реформы» было ликвидировано, по данным губернатора, 1000 свалок с объемом 140 тысяч кубометров отходов.

Против роста тарифов — новые технологии и инвестиции

Говоря о проблемах ЖКХ, губернатор заявил: «Мы против повышения тарифов, но с другой стороны у нас появляются убытки из-за того, что Ленобласть покрывает из своего бюджета межтарифную разницу. Эта разница между тарифами компаний и тем, что реально платит население — постоянно растет. В этом году сумма, выделенная нами на покрытие межтарифной разницы составила 5 млрд рублей. Мы впервые перешагнули пятимиллиардный рубеж».

Чтобы выйти из этой ситуации, по мнению губернатора, надо стараться внедрять новые технологии в ЖКХ. «У нас уже есть, к примеру, новые станции водоотведения модульного типа. Они обслуживаются дистанционно. Но серьезных инвестиций в ЖКХ, у нас, как и во всей стране, не было уже лет сорок. Сегодня мы должны сократить разрыв между технологиями», — сказал глава региона. *Что делать?*

По мнению губернатора, сегодня, в первую очередь, важно удержать индекс промышленного производства, а также хорошие показатели потребительского рынка.

«Потребительский спрос сжимается сейчас, и наша задача «разогнать» спрос, в том числе, и через жилищное строительство. Мы 90% всего, что нужно для постройки жилого дома, производим у себя в Ленобласти. Само собой большая надежда на нашу продовольственную линейку — мы производим много качественных продуктов», — сказал Александр Дрозденко.

Уверенность в канун юбилея региона губернатору предает то, что Ленобласть — несмотря на все санкционное давление — остается по-прежнему регионом-лидером по темпам роста экономики, как в России, так и в мире.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ ПРИМОРЬЯ: В АРСЕНЬЕВЕ И ДАЛЬНЕГОРСКЕ ЗРЕЮТ ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ

Федерация профсоюзов Приморского края (ФППК) сигнализирует о росте социальной напряженности в Арсеньеве и Дальнегорске — трудовые конфликты зреют в авиационной компании «Прогресс» и ДХК «Бор». Отраслевые профсоюзы региона — авиастроителей и химиков — стараются разрешить противоречия между работниками и работодателями, отмечают в ФППК.

— Арсеньевская авиационная компания "Прогресс" попала в профсоюзный мониторинг нарушений на

рынке труда в первый день августа. Вопреки гарантиям отраслевого соглашения и коллективного договора, руководство решило провести индексацию окладов и тарифных ставок не на 14,51%, как требуют эти документы, а всего на 6,8%. И это вызвало бурное недовольство заводчан. Уже сегодня работодатель вышел к профсоюзу с предложением провести 4 августа примирительную комиссию. И если на арсеньевском градообразующем предприятии – мы надеемся – еще есть шанс договориться и избежать трудового конфликта, то в Дальнегорске, где полторы тысячи уволенных работников ДХК "БОР" не могут получить окончательный расчет, дело обстоит куда хуже. И нас это тревожит, – заявил председатель Федерации профсоюзов Приморья, руководитель Комитета по экономической политике и собственности Заксобрания Приморья Владимир Исаков.

Проблемы дальнегорских "боровцев", трудоустроенных после ликвидации предприятия на "Дальнегорский ГОК", председатель Приморской краевой организации Росхимпрофсоюза Максим Саенко изложил на минувшей неделе депутату Госдумы от Приморья Виктору Пинскому.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОССИЙСКИЕ МИЛЛИАРДЕРЫ ОБЕДНЕЛИ

На 60,25 млрд долларов уменьшилось совокупное состояние российских миллиардеров с начала 2022 года. Сильнее всех – до 20,6 млрд долларов – обеднел совладелец «Северстали» Алексей Мордашов, сообщает АН ФАН. Его состояние уменьшилось на 8,2 млрд долларов.

Однако, несмотря на уменьшение состояния, он занимает 4-ю строчку рейтинга наиболее состоятельных россиян. На первом месте – Владимир Потанин, который, в отличие от Мордашова, сумел свое состояние увеличить на 691 млн долларов, до 31,6 млрд долларов. Второе место у совладельца «Новатэка» Леонида Михельсона – 26,7 млрд долларов, его потери с начала года составили 5,73 млрд долларов. Третье – у бенефициара НЛМК Владимира Лисина, у него 22,5 млрд долларов, при потерях в 5,5 млрд долларов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БЮДЖЕТНИКИ НАМИБИИ ПРОГОЛОСОВАЛИ ЗА ЗАБАСТОВКУ

За забастовку из-за невыполненных правительством требований о повышении заработной платы в Намибии проголосовало подавляющее число государственных служащих, а также работников государственных школ и больниц по всей стране, сообщает газета The Namibian.

Это произошло после того, как экономисты предупредили о катастрофических экономических последствиях запланированной забастовки, особенно если правительство будет настаивать на своих угрозах не платить бастующим рабочим.

Результаты национального контрольного центра в воскресенье показали, что 42 216 государственных служащих проголосовали «за» забастовку, и только 1232 человека проголосовали «против».

Правительство вместе с Профсоюзом общественных работников Намибии (NAPWU), Национальным союзом учителей Намибии (NANTU) должно объявить подтвержденные результаты голосования.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 3 августа

Сайт ЛФП

Социальная ответственность и партнерство на Октябрьской магистрали: итоги полугодия

Накануне профессионального праздника — Дня железнодорожника — в Санкт-Петербурге состоялся 29 региональный Форум социальной ответственности и партнерства, на котором подвели итоги выполнения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 – 2022 годы и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта в границах Октябрьской железной дороги (ОЖД) за первое полугодие 2022 года.

В работе форума приняли участие начальник ОЖД Виктор Голомолзин, представитель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) в СЗФО Владимир Белозеров, председатель Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской

железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев, руководители региональных дирекций, структурных подразделений, дочерних и зависимых обществ и негосударственных учреждений ОАО «РЖД», профсоюзный актив, ветераны, представители узловых рабочих групп.

Виктор Голомолзин подвел основные итоги работы Октябрьской магистрали в первом полугодии 2022 года

Начальник ОЖД отметил, что несмотря на непростую обстановку, когда железнодорожникам пришлось менять логику грузоперевозок, на ОЖД был реализован ряд масштабных проектов. Это, в том числе, развитие социальных маршрутов, организация уже полюбившимся жителям и гостям региона ретро-туров и комбинированных круизов. Для пассажиров и отправителей грузов появились новые сервисы и услуги.

Отдельно Виктор Голомолзин остановился на выполнении коллективного договора ОАО "РЖД" в нынешнем году. Он напомнил присутствующим, что в первом полугодии зарплата работников была проиндексирована на 9,2%, а с 1 августа 2022 года - еще на 5%. Начальник магистрали подчеркнул, что выполняются корпоративные программы по улучшению условий труда, а также жилищные программы для работников.

Представители регионов дороги также проинформировали о ходе выполнения коллективного договора в первом полугодии 2022 года — в подразделениях магистрали.

По словам председателя Дорпрофжел на ОЖД Александра Голубева, стабильная работа дороги и выполнение финансово-экономических показателей позволили направить на исполнение коллективного договора ОАО "РЖД" в границах Октябрьской железной дороги в первом полугодии 2022-го более 5 миллиардов рублей.

В целях социально-экономической защиты работников профсоюзом было рассмотрено 75 локальных нормативных актов. По ряду документов выражены отрицательные мнения.

Дорпрофжел на ОЖД проводит работу по контролю за охраной труда и безопасностью движения поездов, вместе с профсоюзом реализуется комплекс мер по улучшению условий труда работников. На дороге седьмой год действует программа по подключению постов железнодорожных станций и табельных дистанций пути к техническому водоснабжению и обустройству в них санитарных комнат. Она сформирована и на 2022-2024 годы. В нее, в том числе и по предложениям профсоюза, вошли более 90 объектов.

Правовые инспекторы труда профсоюза кроме проверок соблюдения трудового законодательства, консультируют работников по данным вопросам — как лично, так и с использованием различных информационных площадок.

Во время детской летней оздоровительной кампании профсоюз организовал сопровождение групп к местам отдыха на Черноморское побережье и страхование детей.

Также была озвучена информация по реализации социальных программ РОСПРОФЖЕЛ, развитию личного страхования работников от профнепригодности, поддержке волонтерского движения, работе с ветеранами и др.

Представитель РОСПРОФЖЕЛ в СЗФО Владимир Белозеров в своем выступлении заострил внимание на вопросах производственного травматизма. Он подчеркнул, что задача профсоюзного актива, уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда, как в целом по сети РЖД, так и непосредственно на Октябрьской железной дороге - устранение причин травмирования работников, организация профилактической работы. «Наша общая цель - добиться нулевых показателей смертельного травматизма», - обратился он к участникам заседания.

Завершила форум приятная церемония награждения лучших работников ОАО «РЖД» и профсоюзных активистов.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Дома не останемся, если...

В Петербурге вновь растет количество заболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

Однако — как утверждают медики — ситуация полностью находится под контролем и введение каких-либо ограничений из прежнего арсенала пока не требуется. Вместе с тем, специалисты предлагают нам не забывать о рекомендациях носить маски в общественных местах и о вакцинации, как против коронавируса, так и старого «доброего» гриппа и других «подзабытых» на фоне COVID-19 инфекций. Свое мнение на этот счет специалисты высказали в Петербургском пресс-центре ТАСС. Так, председатель Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Дмитрий Лисовец сообщил, что его ведомство наблюдает увеличение количества заболевших в городе на Неве.

«Три недели назад, на минимальном плато, было 200 заболевших COVID-19 в день. Сейчас — 1700 ежедневно. В целом на лечении находятся 9800 человек. Из них — 8700 лечатся дома. Увеличивается количество госпитализированных. Вместо прежних 1000 коек, сейчас в городе развернуто 1600. Вскоре под COVID-19 мы перепрофилируем Николаевскую больницу, добавив 400 коек, развернем госпиталь-трансформер. Всего на будущей неделе в городе развернут свыше 2000 коек для больных коронавирусной инфекцией», — сказал глава комитета.

Все под контролем

Рост числа заболевших COVID-19 подтверждает начальник отдела эпидемиологического надзора Управления Роспотребнадзора по городу Санкт-Петербургу Ирина Катаева. Увеличение числа заболевших наблюдается во всех возрастных группах.

«В основном заболевание протекает с признаками ОРЗ и бессимптомно. Такую картину Ирина Катаева связывает со снижением коллективного иммунитета до 16,5%, а также с периодом отпусков, похолоданием, миграционными потоками и формированием новых детских организованных коллективов. Однако не отмечается резкого роста числа внебольничных пневмоний, как это было раньше. «Ситуация напряженная, но под контролем», — делает вывод она.

Иммунитет в случае перенесенного заболевания или вакцинации сохраняется до полугода, напоминает Дмитрий Лисовец. Именно на этом строятся рекомендации Минздрава России. Глава Комитета по здравоохранению призывает пройти вакцинацию, подчеркивая, что в городе свыше 347 тысяч доз вакцины «Спутник V», которая, по его словам, эффективна против старых и новых штаммов COVID-19. Для того, чтобы пройти вакцинацию в городе действует более 180 стационарных пунктов вакцинации и 4 мобильных. При этом, Дмитрий Лисовец отметил, что как и ранее, вакцинация от COVID-19 является добровольной.

Школьников также не планируется прививать в обязательном порядке. «Для этого нет никакой необходимости, — сообщила Ирина Катаева. — Отсутствие у ребенка прививки от коронавирусной инфекции не может быть препятствием к допуску на занятия».

Работодателям по-прежнему рекомендовано содействовать тому, чтобы количество привитых сотрудников было не менее 60% — это, по мнению специалистов, позволит избежать новых ограничений. Идеальный же вариант — как выразилась Ирина Катаева — это 80% привитых сотрудников. Но, в то же время, принципа добровольности никто не отменял.

Эпидемиолог советует нам не забывать о прививках и от других инфекционных заболеваний. Например, от клещевого энцефалита. Делать это лучше осенью, чтобы быть готовым к следующему лету. Повторять это прививку следует раз в три года.

«Я прививки не боюсь...»

Вообще же Ирина Катаева рекомендует нам не забывать о Национальном календаре прививок. Корь, краснуха, дифтерия, столбняк, гепатит «Б», менингококковая инфекция — прививки от этих инфекций календарь предписывает делать еще в детстве.

«Но, с возрастом наш иммунитет ослабевает, и надо снова привиться. Например, от дифтерии каждые 10 лет», — говорит Ирина Катаева и напоминает, что взрослые болеют детскими инфекциями гораздо тяжелее, чем сами дети.

Заведующая отделом мониторинга иммунизации населения Санкт-Петербурга Клинической

инфекционной больницы имени Боткина Ирина Чхинджерия считает, что вакцинация от COVID-19 и других инфекций сегодня идет недостаточными темпами.

«Это большой минус в преддверии сезонного подъема ОРВИ. Рекомендую всем прийти на прививку сейчас — пока нет очередей. К тому же, COVID-19 показал, что бывает когда возбудитель проникнет в неиммунную среду. Если не прививаться, то вновь напомнят о себе и уже «подзабытые» нами инфекции», — сказала она.

Каждый решает сам

Прививки прививками, но защитить себя и других также поможет и обычная гигиеническая маска для защиты органов дыхания. Дмитрий Лисовец напомнил, что постановление петербургского правительства №121 как и ранее рекомендует всем носить маски в общественных местах, в том числе и в транспорте. «Но сегодня это каждый решает сам для себя», — отметил он.

Обязательное ношение маски осталось лишь для медицинских работников. А вот носить ли или нет маски пациентам в больницах и поликлиниках — решает главный врач каждого медицинского учреждения.

«Медработники — первые в группе риска по любой инфекционной патологии. Поэтому, чтобы оказывать медпомощь другим, а не болеть, каждый медик должен прежде всего обезопасить себя», — подчеркнула Ирина Катаева.

Следи за собой

Несмотря на рост числа больных COVID-19 в Петербурге пока не планируется введение каких-либо ограничительных мер. «Для этого решения недостаточно одного лишь увеличения количества заболевших. Учитывается количество стационаров, сколько больных подключено к аппаратам ИВЛ и многое другое», — пояснила Ирина Китаева.

Она еще раз обратила внимание на ответственность работодателей за здоровье своих сотрудников. А Дмитрий Лисовец, развивая это тему подчеркнул важность своевременного прохождения профилактических медосмотров и диспансеризации, все это — также, как и вакцинацию — лучше пройти сейчас, если есть такая возможность, уверены специалисты.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Развитие российского трудового права

К 140-летию инспекции труда в России

В России трудовое право зародилось еще в XIX веке как отрасль, регулирующая взаимодействие труда и капитала и социальные конфликты. Государство не могло оставаться в стороне от “беспокойной” отрасли права. Оно вынуждено было не просто устанавливать некие границы договорных отношений сторон, но и напрямую вмешиваться в содержание этих сложных отношений.

Первые попытки регулировать труд наемных работников в России были предприняты в 1835 году. В Уставе о промышленности были закреплены “Особые правила об отношениях между хозяевами фабричных заведений и рабочими людьми, поступившими на оные по найму”. Правила определяли порядок найма на работу “вольных” людей, а хозяин фабрики должен был подписывать с работником “условия о найме”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“В нашей работе исключены ошибки”

Как работает авиационный диспетчер

Даже в самых острых ситуациях в этом зале царит спокойствие и сосредоточенность. Каждая линия на мониторе - курс воздушного судна. Каждая точка - сотни людей, чья жизнь зависит от точности решений, которые принимают люди, работающие в зале УВД - управления воздушным движением. О том, как происходит это управление, сколько времени отводится диспетчеру на принятие решения, об умении отключаться от всего, кроме происходящего в воздухе, мы говорим с авиадиспетчером филиала “МЦ АУВД” ФГУП “Госкорпорация по ОрВД” Олегом Бурдыко.

В АВИАЦИЮ БЕЗ ЛЮБВИ К НЕЙ ИДТИ НЕЛЬЗЯ

- Олег Петрович, почему вы решили стать авиадиспетчером?

- Я с юности хотел связать жизнь с авиацией. Начал заниматься в ДОСААФ, прыгал с парашютом, имею самостоятельный налет на спортивных самолетах. По совету отца поступил в Рижский институт аэронавигации, а уже работая авиадиспетчером, окончил Академию гражданской авиации. Хочу сказать: без тяги к авиации, без любви к своему делу в нашу профессию идти нельзя.

- Что должен знать и уметь авиадиспетчер?

- Необходимо профильное высшее образование, знание английского языка по шкале ИКАО не ниже четвертого уровня. Отличное здоровье. Мы проходим медкомиссию, такую же, как и пилоты (ВЛЭК). А перед заступлением на дежурство, врач оценивает состояние здоровья - от замера артериального давления до проведения теста на наличие алкоголя и наркотических веществ в организме. - И сразу по окончании вуза человек начинает работать по специальности? - Нет. Минимум шесть месяцев он стажировается. Если инструктор и руководство видят, что человек не готов, еще на пару месяцев продлевают стажировку. А когда допускают к самостоятельной работе, еще как минимум год инструктор за ним наблюдает, старается посадить в пару с самыми опытными сотрудниками. - Сколько времени уходит на то, чтобы человек мог считать себя по-настоящему профессиональным диспетчером воздушного движения? - Когда человек приходит в профессию, ему присваивается 3-й класс квалификации. Через три года есть возможность пройти аттестацию и получить 2-й класс. Еще через три года можно получить 1-й класс - высший. Получается, чтобы человек стал профессиональным авиадиспетчером, в среднем нужно десять лет. При этом каждый год мы проходим переподготовку, курсы повышения квалификации. Необходимо непрерывно улучшать свои навыки.

МЫ ПОМОГАЕМ ЛЮДЯМ, НАХОДЯЩИМСЯ В ВОЗДУХЕ

- Из чего состоит работа? Как проходит рабочий день?

- Для меня лично рабочий день начинается за ночь до дежурства: вечером я должен спокойно лечь спать и хорошенько выспаться. Я не могу прийти на работу уставшим. На работе - первым делом идешь на медконтроль. Тебя встречает доктор, смотрит общее состояние, спрашивает, есть ли жалобы. Если что-то беспокоит - нужно сразу сказать. За это не наказывают, просто не допускают к рабочему месту, поскольку человек в нестабильном состоянии не имеет права управлять воздушным движением. Если доктору что-то не нравится, он вызывает руководителя полетов, он царь и бог - и решает твою дальнейшую судьбу. Еще около часа уходит на подготовку - обычно это изучение руководящих документов. Потом в определенное время проходит инструктаж. На инструктаже присутствуют вся смена и представители всех обеспечивающих служб. Главный синоптик рассказывает о погоде по нашему району, по России, миру. Погода - решающий фактор в нашей работе, мы все зависим от нее. Также доводится информация о работе радиотехнических средств, о запретах и ограничениях на полеты, аэронавигационная информация. Руководитель полетов, подводя итог, заостряет внимание на важных моментах, обязательно проводит розыгрыш нештатной ситуации, которая может произойти в воздухе.

- Вся эта вступительная часть проходит до того, как вы заступили на смену?

- Да. После инструктажа выносятся решения о заступлении. Вся смена идет в зал управления воздушным движением, принимает дежурство. Заступающий авиадиспетчер приходит на рабочее место. Сдающий постепенно докладывает ему о воздушной обстановке, начиная с погоды в своем секторе, обо всех особенностях, наличии запретов, ограничений. В сложной воздушной обстановке, когда в воздухе больше 15 самолетов, это может занимать до десяти минут; если все спокойно, то и минуты хватит. Одновременно второй диспетчер - "процедурщик" - ведет радиосвязь с экипажами: так поочередно они сдают дежурство, контролируя друг друга, под контролем старшего диспетчера и руководителя полетов. Да, диспетчеры работают не по одному, а парами, я как раз говорил о "процедуршике". Его задача не только страховать, но и проводить все необходимые согласования со смежными пунктами УВД и службами, обеспечивающими полеты.

- Как снимаете напряжение во время рабочего дня?

- Есть специальные комнаты отдыха, там телевизор, нарды, шахматы, массажные кресла. Но я больше люблю выйти подышать воздухом. Неважно, какая погода, лучше выйти на воздух, отвлечься от всего. Мозги потихонечку начинают остывать. Главное - не меньше 20 минут отдохнуть. Я проверял: 20 минут - это минимальное время, которое позволяет голове остыть после сложной воздушной обстановки. Если часовой перерыв, то пойду в комнату отдыха, сниму костюм, лягу, закрою глаза, заведу будильник минут на 30 - 40 и сразу отключусь.

- Как должен действовать диспетчер при нештатной ситуации?

- Строго в соответствии с должностной инструкцией и технологией работы. Определить местоположение воздушного судна, подтвердить экипажу принятие сигнала бедствия или сигнала срочности, доложить непосредственному руководителю. Дальше - в зависимости от того, какая возникла ситуация. С этого момента начинается развитие аварийной ситуации. Экипаж еще сам не всегда знает, как будет действовать. Наша задача - уточнить у него решение, напомнить о включении сигнала бедствия. Последовательность действий определяется специальной инструкцией. Нам необходимо оказать всю необходимую помощь экипажу, а также получить от него максимум информации, не мешая ему при этом.

- У вас были сложные ситуации в воздухе?

- Да, случалось. Несколько бортов взлетело почти одновременно, все уходило на юг - в Сочи, Краснодар, Крым. Пять или шесть самолетов выходили на связь. С востока на запад ниже зоны полета уходила группа государственной авиации. И тут один из бортов выходит на связь: "Приступаю к экстренному снижению до эшелона 4500, у меня разгерметизация на борту". Шел он на эшелоне 10 100, то есть ему надо снижаться, и он может пересечься с группой, идущей на запад. У меня пара секунд на принятие решения. И тут старший диспетчер меня по плечу легонько стукнул и спокойным голосом говорит: "Дай ему место, время и работай по технологии, я пойду докладывать руководителю полетов". Я рассчитал азимут, удаление от пересекающей группы, выдал экипажу указание на изменение курса и экстренное снижение. Все прошло благополучно. Борт вернулся, неисправность устранили.

ОТКЛЮЧАТЬСЯ ОТ ВНЕШНЕГО МИРА

- Соответствуют ли оплата труда и соцпакет такому высокому уровню ответственности?

- Оплата складывается из оклада и надбавок: за ночные и вечерние часы, применение английского языка, за вредность. Отдельно - за секретность, за работу ночью. Конечно, есть и премия. Есть и доплата за классность. У нас 36-часовая рабочая неделя в отличие от 40-часовой, как у обычных работников. За последние годы руководителями нашего ФГУП "Госкорпорация по ОрВД" очень много сделано для улучшения условий труда, а также проведена глубокая модернизация радиотехнического оборудования на всей территории Российской Федерации. Поэтому мы обращаемся ко всем руководителям авиакомпаний, чтобы они с пониманием отнеслись к нашему предложению о повышении ставок за аэронавигационное обслуживание, что позволит нам и в дальнейшем поддерживать высокий уровень безопасности полетов. Что касается соцпакета, то он, наверное, один из лучших в стране. Например, у нас бесплатный пролет в любую точку планеты. Своя сеть поликлиник в рамках ДМС. Очень качественное бесплатное санаторно-курортное лечение. Значительные средства идут на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, жилищную программу для молодежи. На пенсию мы, авиадиспетчеры, выходим в 50 лет.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Первый раунд в пользу работодателя

Первичка ЗАО "Таманьнефтегаз" проиграла первый суд

Полгода назад профсоюзная организация ЗАО "Таманьнефтегаз" решила обратиться в суд, чтобы вернуть работникам недополученную за три года индексацию зарплаты. В первой инстанции первичка проиграла, но не расстроилась - такие дела обычно выигрывают уже в областном суде или Верховном. Впрочем, на подходе у профорганизации еще семь судебных процессов - компания уволила работников, не согласных перейти на новую систему оплаты труда, снижающую зарплату на 30%.

В конце прошлого года “Солидарность” писала об истории первички Нефтегазстройпрофсоюза (НГСП) в компании ЗАО “Таманьнефтегаз” (см. № 47, 2021; № 4, 2022). Напомним, что молодая профорганизация, объединяющая около 400 человек, обращалась в прокуратуру, поскольку работников транспортного цеха заставляли трудиться вне графика. Тогда проблема разрешилась. А потом профком решил подать в суд на предприятие, чтобы вернуть индексацию за три года.

- Трудовая инспекция выявила, что в нарушение ст. 134 ТК РФ на предприятии не установлена индексация в связи с ростом потребительских цен - ни в коллективном договоре, ни в локальных нормативных документах организации, - пояснил председатель первички Ростислав Щербаков. - Мы решили вернуть все недоплаченное за три года через суд.

- Мы смотрели судебную практику по таким делам. И практически не бывает такого, чтобы суд первой инстанции вынес решение в пользу работников. Обычно это делает уже либо областной суд, либо Верховный. Поэтому мы сразу были готовы к “длинной дистанции”, сейчас уже готовим апелляционную жалобу, - говорит председатель первички.

Между тем профорганизации по-прежнему приходится обращаться с жалобами в прокуратуру и трудовую инспекцию. Жалоб немало. Например, в отделе спецтехники службы автотранспорта людей регулярно в отсутствие основной работы направляют заниматься парко-хозяйственной деятельностью (уборка территории и т.д.). Из-за этого значительно снижается зарплата, ведь премию платят лишь за работу на спецтехнике. При этом имеющуюся работу на спецтехнике отдают персоналу из подрядных организаций. Кроме того, первичка считает, что на предприятии грубо нарушаются правила охраны труда, а результаты спецоценки условий труда были сфальсифицированы. По словам работников, во время СОУТ технику ставили на простой, открывали двери для проветривания помещений, минимально загружали оборудование, чтобы снизить показатель предельно допустимой концентрации вредных веществ и минимизировать вредные факторы.

В итоге, например, для должностей цеха нефти и нефтепродуктов (электромонтер, оператор товарный) или машинистов-обходчиков вредность отсутствует. Профком просил организовать проверку по изложенной информации и привлечь виновных к ответственности в соответствии с действующим законодательством. Но главное, сейчас профорганизация занимается восстановлением на рабочих местах семи сотрудников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СОТРУДНИКИ MANGO В МОСКВЕ ПОЛУЧАЮТ ЗАРПЛАТУ ЗА РАБОТУ И ЗА ПРОСТОЙ

Сотрудники магазинов испанского бренда Mango в Москве одновременно остаются на простое в закрытых точках и выходят на работу в открывшихся по франшизе, сообщает Телеграм-канал Mash. Таким образом, две трети оклада выплачиваются им ежемесячно за простой, а полноценная зарплата с бонусами за личные продажи — за работу во франчайзинговых точках.

19 июня испанский ретейлер Mango объявил об окончательном уходе с российского рынка. Однако франшиза была выкуплена турецкой компанией MV Retail, магазины уже открылись в торговых центрах «Атриум», «Авиапарк», «Vegas Кунцево».

«Мы остаемся!» — флешмоб с таким названием организовали лидеры профсоюзных организаций магазинов и предприятий, принадлежащих российскому подразделению компании IKEA. В рамках акции профлидеры требуют от менеджмента корпорации прекратить попытки сократить численность сотрудников и, наоборот, приложить усилия для сохранения коллектива.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Бедные в России и в мире

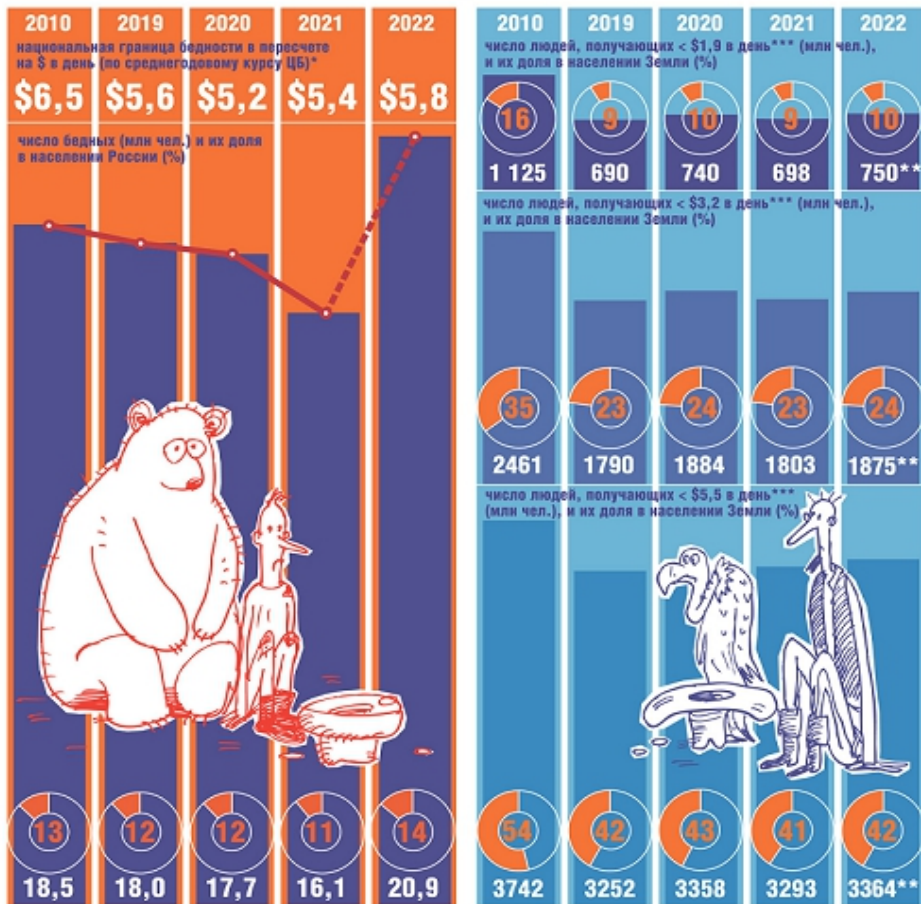
Как росла численность малоимущих за последние годы - инфографика

Пока международные организации делают неутешительные прогнозы относительно распространения нищеты в мире, Росстат уже зафиксировал рост числа бедных в нашей стране.

Подробнее — в инфографике “Солидарности”.

профсоюзная инфографика БЕДНЫЕ В РОССИИ И В МИРЕ

Пока международные организации делают неутешительные прогнозы относительно распространения нищеты в мире, Росстат уже зафиксировал рост числа бедных в стране. Подробности - в инфографике "Солидарность".



* До 2021 г. - прожиточный минимум, с 2021 г. - прожиточный минимум за 4-й квартал 2020 г.

с учетом инфляции

** Прогноз ПРООН. По прогнозу Oxfam - 860 млн

*** Границы бедности, установленные Всемирным банком

Источники: Росстат, Всемирный банк, Oxfam, Statista, www.devinit.org, собственные расчеты. Анализ данных: Ирина Сердюкина. Дизайн: Олег Сидяков

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Дальше - тишина

Что делать, если пенсия принесла с собой депрессию

Говоря в сердцах, уже само именование периода получения пенсии "сроком дожития" - прекрасный повод для депрессии. Но было бы слишком просто свалить все на цинизм крючкотворцев (кои сами не застрахованы от "дожития"). "Солидарность" вместе с психологом Анжеликой Джолли разбиралась, почему выход на пенсию может сопровождаться депрессией, как отличить депрессию от плохого настроения и сварливости и как помочь себе и близким, если есть подозрения на диагноз. КОНЕЦ ИЛИ НОВОЕ НАЧАЛО?

В России в 2021 году период пресловутого "дожития" на текущий год был оценен в 264 месяца.

Женщины, конечно, получают пенсию дольше мужчин, поскольку выходят на отдых раньше и живут дольше. Как бы то ни было, предполагается, что еще больше двух десятков лет после трудовой жизни человек продолжает быть полноправным членом общества.

Разумеется, на седьмом десятке поводов для тоски становится существенно больше: тело уже не

столь гибко и проворно, друзья и близкие покидают навсегда, дети и внуки не находят возможности посвятить пенсионерам столько времени, сколько тем хотелось бы.

- Анжелика, ведь пенсия - это социальный порог, а не физический. Завершив карьеру, мы не становимся в одночасье менее здоровыми. Почему прекращение профессиональной деятельности может привести к депрессии?

- Выход на пенсию - это один из самых масштабных рубежей в жизни человека. Появляется новый ракурс, с которого оценивается пройденный путь. Да, мы не становимся в одночасье менее здоровыми, но очень резко и существенно меняется роль в социуме, подводятся итоги профессиональной деятельности. Карьера - одна из основных опор в жизни человека. Естественно, что в момент исключения такой значимой сферы из жизненного распорядка человек попадает в состояние кризиса. Но это еще не причина депрессии, а только возможная предпосылка к ее началу. Человек по своей природе социален, и, кроме личных нужд, у него есть потребность быть участником группы, чувствовать себя сопричастным чему-либо важному. В начале жизни эту потребность удовлетворяют государственные структуры, сначала детский сад и школа, потом вуз, работа. На каждом этапе участники группы общаются, справляются с общими задачами, вместе развиваются, учатся, работают. Каждый такой коллектив имеет свою иерархию, четкое распределение ролей и обязанностей; это структурирует время и дает ощущение порядка и безопасности. Именно отсутствие такого аппарата для людей, вышедших на пенсию, повышает риск того, что кризис перетечет в депрессию.

- Депрессия - вопреки обиходному употреблению термина - это диагностируемое психическое расстройство, а не просто плохое настроение, подавленность. Как понять, с чем мы сталкиваемся, если у близких или у самих себя наблюдаем то, что мы привыкли называть депрессией? И как отличить настоящую депрессию от сварливости, подавленности?

- Я бы посоветовала идти от противного. Главное - исключить болезнь. Если подавленное настроение длится дольше двух недель - это повод обратиться к специалисту для диагностики. Так как стресс может активировать не только депрессию, но и другие психические заболевания со схожими симптомами, например биполярное расстройство или даже шизофрению, то промедление в этом вопросе может привести к серьезным последствиям. К тому же есть вариант так называемой скрытой депрессии, когда по внешним признакам даже самым близким людям очень трудно заметить, что с человеком происходит что-то не то. Поэтому обнаружение даже неявных "звоночков" - повод довериться профессионалу. Сварливость и подавленность - сами по себе крик о помощи, даже если депрессивное состояние исключено. Такие проявления могут говорить об экзистенциальном кризисе. Раздражение, недовольство, упадок сил - показатели неудовлетворенности собой и собственной жизнью. По возможности желательно разговаривать с родными и расспрашивать их о том, что их гнетет, тревожит, злит. Положительное воздействие может оказывать участие в группах поддержки для людей пенсионного возраста либо в творческих коллективах и кружках по интересам.

ПОЗНАЙ СЕБЯ И ПОМОГИ СЕБЕ

- Есть ли какие-то способы убедить человека обратиться за помощью? Все-таки какое-то внимание к психическому здоровью - когда дело не дошло до крайности - только с недавних пор становится нормой жизни.

- К сожалению, шлейф после периода карательной психиатрии остался и по сей день. Это стоит признать и отнестись с пониманием. Человек с большей готовностью соглашается на компромисс, когда его картина мира принята и вызывает сочувствие и уважение. Дело не в отсутствии тренда, а в том чудовищном беззаконии, которое происходило в психиатрических лечебницах. Было бы удивительно, если бы это не подорвало доверия к белому халату психиатра еще на несколько поколений вперед. Чтобы помочь человеку принять тот факт, что пора обратиться за помощью, можно очень деликатно и ненавязчиво расспросить о его состоянии. Главное - без нажима. Если человек никогда в жизни не обращался к психологу, потребуется время, чтобы он свылся с мыслью, что это нормально, и это длительный и кропотливый процесс. Важно установить доверительный контакт, постепенно выводить разговор к обсуждению чувств. Расспросить о настроении за

последнее время, поделиться своими переживаниями, вместе подумать, как с этим можно справиться. Люди старшего возраста зачастую мало интересуются научными исследованиями, предвзято относятся к статистике, зато могут довериться примеру кого-то из знакомых и близких, если у тех был опыт обращения к психологу. Если не было можно воспользоваться отзывами людей со схожими симптомами в интернете. Важный момент, что при депрессиях у человека в первую очередь страдает воля, и это может приводить к тому, что желание получить помощь есть, но сил дойти до врача просто нет. Тогда можно воспользоваться возможностью вызвать врача на дом или попросить встречу онлайн.

- А как можно сгладить переход от активной трудовой деятельности к постоянному отдыху от работы?

- Лучшей профилактикой будет найти или усилить другую жизненную опору вместо карьеры - хобби. К пенсионному периоду стоит относиться как ко времени для творчества и отличной возможности пожить наконец-то и для себя. Со стороны близких важно теплое, чуткое общение, особенно в течение года после выхода на пенсию, пока еще не установился новый ритм жизни. К сожалению, именно помочь человек может только сам себе, неважно, в каком возрасте. Близкие люди могут только поддержать, попробовать предложить или поискать вместе способы, как можно справиться со сложившейся ситуацией, придумать интересующее занятие, найти группы единомышленников, с которыми можно было бы заниматься любимым делом - неважно, шахматы это или пешие прогулки. Если человек любит животных и способен о них позаботиться, можно рассмотреть приобретение собаки-компаньона или кошки. Общение с животными, даже наблюдение за ними, например за рыбками в аквариуме, благотворно влияет на эмоциональный фон.

- Что делать в том случае, если диагноза нет, но подавленность налицо?

- Если сниженное настроение есть, а клиническая депрессия исключена, эффективным вариантом может стать обращение к психологу. Особенно показана экзистенциальная психотерапия, цель которой - подведение клиента к осмыслению жизни и ее данностей, ценностей и ограничений. И арт-терапия, гармонизирующая психическое состояние и способствующая самовыражению через творчество.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Новые кадры для новых задач

Кто нужен в реальном секторе экономики сегодня и завтра

По многочисленным заявлениям чиновников и прочих ответственных лиц, российскую экономику ждет масштабное переформатирование и решение серьезных задач. При этом она должна развиваться в “опережающем темпе” и создавать собственные высокотехнологичные решения во всех сферах. Для этого понадобится много специалистов с широким спектром навыков и новые профессии. Кто нужен предприятиям для решения задач “послезавтрашнего” дня? На кого стоит учиться уже сейчас? Какими качествами должен обладать востребованный специалист? И готова ли к изменениям система образования? Вместе с экспертами “Солидарность” разбирается в этих вопросах.

ДВИЖЕНИЕ ПО ИНЕРЦИИ

Задача сделать среднее специальное и высшее образование более эффективным, сблизить его с нуждами экономики становится все актуальнее. Резко подстегнули реформу образования и беспрецедентные санкции, наложенные на Россию, которые ясно показали, что экономике нужно серьезно переформатировать, развивать системообразующие отрасли. Например, по заявлению премьер-министра Михаила Мишустина, Россия должна расширять собственное производство транспортных средств и строительной техники.

Столь масштабные изменения неизбежно ведут к кадровому голоду в отдельных отраслях, и дефицит кадров наблюдается как раз там, где особенно нужна подготовка новых специалистов. По оценкам Минцифры, к 2024 году только в IT-сфере будет не хватать около миллиона квалифицированных работников. А в целом по экономике, говорит вице-спикер Госдумы Ирина Яровая, дефицит кадров достиг 37% (на момент выступления).

Для развития экономики на перспективу вузы, ссузы и школы должны получать экономически

обоснованные долгосрочные запросы на специалистов, отражающие запросы не только сегодняшнего и завтрашнего, но даже послезавтрашнего дня. Другими словами, экономике нужен “кадровый суверенитет”. Вместе с тем у отраслей хозяйства и профильных министерств и ведомств должны быть хотя бы среднесрочные планы развития экономики (в идеале - долгосрочные), исходя из которых можно формировать запросы к учебным заведениям. Причем с учетом не только “классических” специальностей, но и “свежих”, инновационных, возникающих по мере развития технологий. Ряд шагов в этом направлении уже сделан. Россия больше не входит в Болонскую образовательную систему, что означает самостоятельную подготовку кадров, а в вузах был внедрен “специалитет”. В краткосрочной перспективе решить проблему нехватки кадров призвана программа “Профессионалитет” в среднем профессиональном образовании, о которой “Солидарность” недавно писала. Предлагается внести поправки в закон о целевом приеме в вузы с упором на большую прозрачность размещения заявок и проведения экзаменов. Но это лишь первые шаги, решающие задачи “вчерашнего” дня. Вопрос - есть ли у правительства понимание перспектив и стратегия развития экономики? И способна ли российская система образования готовить специалистов “послезавтрашнего” дня? Судя по данным исследования рынка труда, которое компания Headhunter проводила в июле 2022 года, разворот на рынке труда происходит крайне медленно, и экономика все еще рассчитывает на стимуляцию потребления.

ДАЙТЕ НАМ КАДРЫ

Между тем дефицит новых высококвалифицированных кадров усугубляется в разных областях хозяйства страны. Это касается и специалистов с высшим образованием, и квалифицированных рабочих. По мере развития технологий требования к специалистам повышаются. Во многих областях ряд рабочих специальностей требует наличия высшего образования. В медицине же есть и более интересные примеры. Так, в профсоюзе работников здравоохранения “Солидарности” рассказали, что требования к специалистам существенно меняются, появляется ряд новых специальностей, идут процессы компьютеризации и цифровизации. - Актуальными становятся такие специальности, как врачи-кибернетики, - говорит председатель профсоюза работников здравоохранения Анатолий Домников. - Это аналитики, эксперты, специалисты по внедрению и сопровождению информационных систем в сфере здравоохранения, связанных с организацией и оказанием медицинской помощи. Востребованы проектировщики баз данных и информационных систем, менеджеры проектов. Идет трансформация, например, врачей-рентгенологов в экспертов референс-центров, во врачей телемедицинских центров технологий, специалистов в интервенционной радиологии и других. По его словам, появляется и развивается новая область - “физическая и реабилитационная медицина”, в рамках которой необходимо готовить таких специалистов, как медицинский логопед, медицинский психолог, кинезиотерапевт. Но наиболее серьезные изменения, уточняет Домников, касаются среднего медицинского персонала: - Дальнейшее развитие получают программы подготовки медицинских сестер с высшим образованием. Клинические специальности будут пополнены специалистами с уровнем подготовки бакалавра - например, “клиническая медицинская сестра”, выполняющая функции палатной, процедурной и перевязочной медсестры. Серьезную нехватку квалифицированных кадров испытывает и промышленность. По словам председателя профсоюза работников промышленности Андрея Чекменева, “сегодня рабочие - острый дефицит”, а промышленности требуются профессии, “обладатели которых создают какой-то продукт, будь то изделие или механизм”. Чекменев уточняет, что существует дефицит выпускников высшей школы: нужны конструкторы, технологи, химики, радиоэлектронщики, металлурги, программисты. А еще профессионалы со средним специальным образованием - станочники (как универсалы, так и операторы обрабатывающих центров), сварщики всех видов сварки, слесари-сборщики, электрики (в широком смысле). Серьезный дефицит квалифицированных кадров отмечают и в профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности. Между тем развитие этой отрасли в текущих условиях является ключевым вопросом не только для самой радиоэлектроники, но и для большинства других значимых отраслей. Как отмечает председатель Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Иван Гыбин, “нехватка кадров в радиоэлектронике-

серьезная проблема, усиливающаяся из-за быстрого роста отрасли. Особенно острая нехватка кадров в микроэлектронике. Здесь не хватает микроэлектронщиков, компиляторщиков, тестировщиков, верификаторов и специалистов по ядру Linux”.

ПУТИ РЕШЕНИЯ

Ликвидировать дисбаланс рынка труда в один момент, разумеется, невозможно. У перекоса в сторону сферы обслуживания и сервисных услуг много причин. Разворачивать соискателей в сторону промышленных предприятий, науки, разработки и производства предстоит как учебным заведениям, так и работодателям. Наиболее дальновидные - уже действуют. Так, уточняет Домников, “медицинские вузы стараются как можно оперативнее готовить образовательные программы и образовательные стандарты с учетом новых требований и новаций, актуализируют уже утвержденные. Мы совместно с Нацмедпалатой (Леонид Рошаль) регулярно рассматриваем эти программы и акцентируем внимание на количестве часов теории и практики по некоторым дисциплинам, по длительности ординатуры (с учетом сложности специальности)”. Медицина - не единственная отрасль, где принимаются решения. Так, в стратегии развития радиоэлектронной промышленности Минпромторга указано, что для развития российских предприятий необходимо готовить не менее 10 тысяч специалистов ежегодно вплоть до 2030 года. Для достижения этой цели нужно резко нарастить образовательные мощности - сейчас вузы ежегодно выпускают всего 1200 - 1500 специалистов. Согласно докладу АО “ЦНИИ “Электроника” сегодня 54% профильных российских компаний испытывают нехватку кадров. Всего в отрасли задействовано 280 тыс. сотрудников, их средний возраст - 45 лет. Чтобы решить кадровую проблему, Минпромторг объявил конкурсы на разработку концепций развития кадрового потенциала радиоэлектронной промышленности до 2030 года. Исполнители должны подготовить новые образовательные программы, которые до 2030 года внедрят в 12 субъектах РФ. Но готова ли система образования к решению всех этих масштабных задач? Специалисты отвечают со сдержанным оптимизмом. Так, мнением поделился Роберт Уразов - директор дивизиона “Кадровый потенциал” Агентства стратегических инициатив (АСИ), генеральный директор “Агентства развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)”. Он считает, что “кадровый суверенитет имеет формулу - мы должны его создавать: во-первых, развивая индивидуальные способности человека, во-вторых, давая ему непременно опору в виде смысловой, культурной идентичности (иначе утечка мозгов и рук!), в-третьих, мотивируя таких профессионалов вызовами мирового масштаба. Современная система подготовки не способна решить эти задачи. Но признание этого факта - огромный прогресс и стимул к изменениям”. Схожее мнение о том, как восполнять кадровый дефицит в реальном секторе экономики и обеспечивать кадрами инновационные программы, высказывают и профсоюзные специалисты. В частности, председатель Российского профсоюза работников промышленности Андрей Чекменев указывает, что люди, овладевающие новыми специальностями, должны быть социально защищены и иметь достойную оплату труда. Высокая квалификация, умение овладевать современными навыками подразумевают и высокую инициативность, вовлеченность, заинтересованность в результате. - Главный стимул - интересная работа, а не рутинная, - подчеркивает Чекменев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Нескучное лето

Как отдохнуть на стипендию

Сессия сдана, практика закрыта, и до нового учебного года остался как минимум месяц - время отдохнуть, набраться сил и новых впечатлений. Только вот денег на дальние путешествия, отели и рестораны у большинства студентов нет. Но это не помеха для молодых и любознательных. Как путешествовать лишь на стипендию и что посмотреть в разных российских городах - рассказывают сами студенты в видеоблоге СКС профсоюза образования. А еще молодежь может присоединиться к другим проектам и совместить отдых и развлечения с новыми знаниями и даже работой.

ВЕСЕЛО И БЮДЖЕТНО

Студенческий блог путешествий “За стипенду съездить” стартовал в 2020 году, рассказал “Солидарности” глава Студенческого координационного совета (СКС) Общероссийского профсоюза

образования Виктор Шабельник.

- Наш проект направлен на популяризацию внутреннего туризма среди студенческой молодежи. Мы хотим показать, что путешествия по России могут быть интересными и доступными. Загибайте пальцы - будем считать, где ступала нога нашей съемочной группы: Смоленск, Казань, Уфа, Красноярск, Тула, Орел, Иркутск, Пермь, Чебоксары, Карелия, Барнаул, Томск, Самара, Кемерово, Калуга, Волгоград, Калининград, Крым, Нижний Новгород, Санкт-Петербург, Москва, - перечисляет профлидер. За время съемок проекта вышло 26 выпусков, которые набрали больше 10 млн просмотров на Youtube. В первом сезоне героями становились студенты из разных городов России, которые путешествовали за свою реальную стипендию (от 2500 до 7400 рублей). Во втором - два ведущих, которые не просто посещали города, но и выполняли различные задания, соревнуясь друг с другом. Особым городом стала Москва, ей посвящены аж пять программ. - Кстати, мы приступили к съемкам третьего сезона. В этом году он получится очень колоритным! Покажет, насколько многогранна наша страна - собственно, за это мы и любим Россию. Не будем сейчас перечислять города, которые вы сможете увидеть в этот раз, но там точно будут захватывающие дух горы и бескрайние поля, - поделился Виктор Шабельник. - Наш главный герой - студент, который самостоятельно отправляется в путешествие. С собой у него компания верных друзей и стипендия. Что из этого получилось? Увидите в августе!

Лето - это еще и время различных форумов, в которых активно участвует профсоюзная студенческая молодежь. - Уже много лет мы дружим с "Территорией смыслов": привозим профсоюзников и делаем для них дополнительные образовательные площадки, организуем выступление наших спикеров. Еще одно направление - оздоровление студентов в летний период. Профкомы активно работают в этом направлении, причем их план - не просто "свезить активистов в санаторий", но устроить целые фестивали, где ребята креативят, общаются, где-то образуются и просто отдыхают у моря, - рассказал глава СКС профсоюза образования РФ Виктор Шабельник.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Бег с нюансами

В Госдуме обсудили трудоустройство инвалидов

Только каждый пятый инвалид в России может найти работу, даже если ему посчастливилось получить нужное образование. Такие данные приведены в Госдуме - круглый стол там был посвящен вопросам "жизнедеятельности инвалидов в современных условиях". Использовать право на труд мешает неповоротливость государства и отсутствие "безбарьерной среды", считают люди с инвалидностью. Чиновники, в свою очередь, делают все что могут (считают они сами). И адаптируют подопечных только друг к другу путем совместных чаепитий (считают инвалиды).

ТРУДОУСТРАИВАЮТСЯ С ТРУДОМ

Несмотря на каникулы, жизнь в Госдуме продолжается. Недавно фракция ЛДПР провела круглый стол на тему проблем трудовой и социальной адаптации инвалидов. В Думе проблемы инвалидов обсуждаются часто, но все больше в контексте льгот, пособий и пр. Куда реже речь заходит о реализации права на труд. А именно последнее, судя по выступлениям на мероприятии, самих людей с инвалидностью волнует едва ли не больше всего. Но трудности возникают уже на этапе профессионального обучения.

- Молодые люди с инвалидностью сталкиваются с очень большими трудностями в плане образования, трудоустройства, социальной реабилитации и социализации в целом, - говорит замдиректора АНО "Центр социальных проектов "МИКС" Екатерина Жимаева (у нее самой, добавила Екатерина, детский церебральный паралич). - Профориентационная работа, которую предлагают общеобразовательные школы, ограничивается только тестированием. А в коррекционных спецшколах дают знания, которые позволяют в дальнейшем получить лишь среднее профобразование. Тем молодым людям, кому посчастливилось поступить в вуз, сложно найти работу по специальности. Потому что у них не хватает профессиональных навыков и опыта работы. По данным Росстата, трудоустраиваются по России только 20% людей с инвалидностью. По данным Федерального реестра инвалидов, в Москве такая цифра чуть выше — 26,8%.

Отметим, что проблема, о которой говорит Жимаева, не является специфической “инвалидной”: сложности с трудоустройством (в том числе из-за отсутствия опыта) испытывают более трети выпускников вузов и около 40% выпускников ссузов. Об этом, например, пишут “Известия”, ссылаясь на первого замминистра труда Ольгу Баталину. Другое дело - сам доступ к образованию. Почти тотальное отсутствие безбарьерной среды говорит о том, что инвалиды заранее находятся в проигрышном положении. Да, можно рассуждать о дистанционном образовании, но попробуйте, например, дистанционно сдать лабораторную по химии - без материалов и оборудования. Между тем, если судить по выступлениям на мероприятии в Госдуме, недовольство ограничениями инвалиды порой склонны выливать на органы соцзащиты. Хотя не соцработники строили пятиэтажные хрущевки без лифтов и пандусов, да и вопросами образования и занятости по долгу службы занимаются другие люди. - В этих учреждениях не разработаны программы, направленные на образование и на профориентацию, - обвиняет Жимаева. - Конечно, вы можете сказать, что это делают центры занятости населения, но нам кажется, что такие программы должны быть и в [учреждениях соцзащиты]. [Без этого] по достижении 18 лет люди с инвалидностью превращаются в социальных иждивенцев. Возможно, это тот случай, когда “виноват посыльный”, тогда как источник плохих новостей - государство в целом. Если учитывать, что социального работника инвалид видит куда чаще, чем того же депутата или министра. И накопленное недовольство физически может высказать только ему - как единственному доступному представителю государства. Тем не менее социальными службами недоволен и спикер без инвалидности - социальный реабилитолог Юлия (на мероприятии ее фамилия не прозвучала): - Есть определенный акцент. Работники социальных служб, если простыми словами, в основном развивают больше творческую часть людей с инвалидностью. Если сказать в терминологии - “применяются технологии, направленные на развитие творческих способностей, создание комфортной среды для общения, повышение социального статуса”. По сути, люди попили чаек и разошлись, - утверждает Юлия. Если это действительно так, то для “повышения социального статуса” участников чаепития за столом должна сидеть английская королева или родоначальник шахтерской династии - не меньше. - Существующая практика дает недостаточный результат - приводит к возникновению обособленных групп людей, малоспособных, по факту, к контакту с обществом, - продолжает Юлия. - Соответственно, они не могут реализоваться профессионально, хотя могли бы быть очень полезны. Система социальной защиты рассматривает человека с инвалидностью исключительно как социального иждивенца, который не может быть полезным. А это не так: многие очень эффективны и готовы посвящать себя работе. Было бы хорошо повысить уровень квалификации работников социальных служб. Если простым языком, можно же было бы заменить эти чаепития на что-то более полезное и образовательное. - Необходимо провести мониторинг востребованных на рынке специальностей, чтобы начать по ним бесплатную подготовку. Нужно развивать систему социальных предприятий, на которые можно было бы трудоустраивать людей с интеллектуальными нарушениями, - перечисляет “антикризисные” меры Екатерина Жимаева. - В центрах соцзащиты необходимо внедрять программы вовлечения молодых людей с инвалидностью в активную социально-экономическую жизнь общества.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 4 августа

Сайт ЛФП

Профсоюз ЛМЗ: зарплата, условия труда, здоровье и досуг

В одной из самых крупных, боевых, активных и известных не только в Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности, но и всей Ленинградской Федерации профсоюзов - первичной профорганизации «Силовые машины-Ленинградский Металлический завод» подвели итоги работы за прошедшее полугодие. Традиционно профсоюз ЛМЗ добивался индексации зарплаты и улучшения условий труда работников, контролировал проведение СОУТ и охрану труда, заботился о здоровье и

досуге заводчан.

Так по итогам переговоров первички и работодателя были выплачены годовые бонусы и проиндексирована зарплата на 7% - представителям основных рабочих специальностей и на 6% - другим труженикам завода, увеличены размеры компенсационных выплат тем, кто работает во вредных условиях труда и т.д.

Члены профсоюзного комитета работают в заводских комиссиях, контролируя соблюдение прав работников, принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, представляя интересы пострадавших, в проведении специальной оценки условий труда, в разработке инструкций по охране труда.

Под постоянным контролем профсоюза - выполнение корпоративной программы «Забота о людях», основная задача которой — создание безопасных и условий работы и комфортного быта заводчан. Кроме вопросов, касающихся всего трудового коллектива, первичка ЛМЗ реагировала на каждое индивидуальное обращение членов профсоюза. Профком помог в решении вопросов индексации зарплаты, доплаты за расширение зон обслуживания, распределения отпусков, выплаты материальной помощи, обеспечения средствами индивидуальной защиты и т.д. Из 49 обращений, 41 решение принято в пользу работников.

Заботился профком и о здоровье, отдыхе и культурном досуге работников.

Так благодаря профсоюзу 97 заводчан и члены их семей застрахованы по различным программам добровольного медицинского страхования, 117 членов профсоюза - по программе «Скорая медицинская помощь, экстренная госпитализация, вызов врача на ЛМЗ 2дом». Члены профсоюза со скидками отдыхают и поправляют здоровье в профсоюзных здравницах.

Профсоюз — один из главных организаторов традиционной спартакиады «Силовых машин».

Профсоюзная команда также постоянный участник и призер спартакиады ЛФП, общегородских и районных соревнований.

Члены профсоюза и вместе с семьями — благодаря сотрудничеству первички с ведущими театрами Северной столицы - регулярно бывают на спектаклях, приобретая билеты по льготным ценам. В прошедшем полугодии спектакли посмотрели почти 1400 человек. Профком организует для своих членов тематические поездки и экскурсии в музеи Петербурга и его пригородов, по памятным местам Ленобласти.

Отдельное направление работы — сохранение памяти о заводчанах, воевавших на фронтах Великой Отечественной и работавших на ЛМЗ в годы блокады, военно-патриотическое воспитание молодежи. Так в этом году профком накануне Дня полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады и Дня Победы организовал торжественно-траурные мероприятия на территории завода, возложение цветов к мемориальной доске погибшим работникам ЛМЗ на Пискаревском кладбище. В канун Дня Победы молодежь завода и представители Совета ветеранов совершили экскурсию по местам Боевой Славы.

В феврале 2022 года 100 лет исполнилось профсоюзной библиотеке, которая по-прежнему остается культурным и интеллектуальным центром ЛМЗ и пользуется популярностью у работников.

Оказывает профсоюз и шефскую помощь Калининскому району — весной перед входом на станцию метро «Площадь Мужества» профсоюзный актив высадил 58 кустов сортовой сирени.

А благодаря заключенным профкомом договорам со страховыми компаниями, члены профсоюза смогли воспользоваться льготными условиями по ОСАГО, КАСКО, ипотечному и другим видам страхования.

По материалам первичной профорганизации «Силовые машины-Ленинградский Металлический завод».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Lipton уходит. А что будет с работниками?

Международная чайная компания Ekaterra приняла решение о прекращении своей деятельности на территории Российской Федерации, поскольку, как сообщается в пресс-релизе компании, «текущая ситуация с поставками не позволяет компании стабильно развивать свой бизнес».

«Это означает, что чайные бренды Lipton, Saito и Brooke Bond перестанут производиться на российском рынке к концу 2022 года, и вскоре после этого компания Ekaterra прекратит их продажу и дистрибуцию. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, все обязательства перед сотрудниками будут выполнены в полном объеме. Ekaterra с 1 июля 2022 года является независимой частной компанией, которой владеет ряд зарубежных акционеров», – отмечается в пресс-релизе.

Как проинформировал в своем телеграм-канале вице-губернатор Алексей Корабельников, «...До конца года на чаеразвесочной фабрике в Санкт-Петербурге будет производиться чай, все сотрудники будут своевременно в индивидуальном порядке проинформированы о сроках завершения трудовых отношений». Вице-губернатор сообщил, что «Второе здание фабрики по производству бытовой химии и косметики компании Unilever продолжит работать в штатном режиме».

Текущую ситуацию на предприятии, возможное высвобождение работников и как будет действовать профсоюз, «ПТ» попросила прокомментировать председателя Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Аллу Глинко.

«Международная чайная компания Ekaterra действительно приняла решение о прекращении своей деятельности на территории Российской Федерации, поскольку текущая ситуация с поставками не позволяет компании стабильно развивать свой бизнес», – подтвердила профлидер.

«На сегодня первичная профсоюзная организация предприятия и Санкт-Петербургская городская организация профсоюза работников АПК РФ владеют ситуацией в полном объеме и держат ее на контроле. Однако уведомления о количестве работников, подлежащих увольнению по сокращению численности или штата, и сроков увольнения еще нет, так как предприятие продолжает работать. Работникам уведомления о сокращении работодатель также не направлял. Еще раз повторю: предприятие работает.

Ни в первичную, ни в городскую организацию профсоюза работники компании не обращались. Однако профсоюз держит ситуацию на контроле.

Что касается возможного сокращения штата, то профсоюз со своей стороны проконтролирует, чтобы оно происходило в соответствии с трудовым законодательством, чтобы при сокращении членов профсоюза было учтено мотивированное мнение первичной профсоюзной организации. На протяжении всей своей деятельности в России Unilever показала себя как социально ответственный работодатель», – рассказала Алла Глинко.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ ИТАЛИИ НАЗВАЛИ «МИЛОСТЫНЕЙ» ПЛАНИРУЕМОЕ ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИЙ

Планы правительства Италии повысить с октября 2022 года пенсии на 2% не удовлетворяют национальные профсоюзы, заявил 3 августа генеральный секретарь профсоюза Uil Пьерпаоло Бомбардиери, сообщает портал money.it.

– Это следовало бы называть скорее милостыней, чем повышением. Для пенсионеров планируемая 2-процентная индексация предполагает увеличение на 10 евро за каждые 500 евро пенсии в течение 3 месяцев, — заявил профлидер.

В рамках того же декрета правительство предусмотрело средства, чтобы продлить снижение акцизов на топливо и другие расходные статьи населения, а также предусматривает выплаты в сумме 14,3 млрд евро.

Еще одна ожидаемая мера, которую правительство Драги готовит к запуску, это увеличение зарплаты

на несколько евро в месяц с июля по декабрь 2022 года вследствие снижения налогового бремени для граждан с доходами ниже 35 тысяч евро в год. И уже новое правительство Италии решит, продлевать ли эту льготу далее.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

БОЛЬШЕ ПОЛОВИНЫ СОТРУДНИКОВ «ИЖАВТО» УВОЛЬНЯЮТ

2 августа состоялась встреча профактива завода «Ижавто» с представителями руководства «АвтоВАЗа» Михаилом Рябовым и Дмитрием Михаленко. В результате гендиректор ООО «Лада Ижевск» Денис Носов подписал несколько приказов, регламентирующих увольнение персонала с Ижевского автозавода, сообщает сайт Удмуртской республиканской организации Роспрофпрома. Увольнять сотрудников автозавода предполагается по соглашению сторон. Те, кто работает на заводе до 20 лет, получают пять окладов, от 20 до 30 лет – шесть окладов. А работники со стажем больше 30 лет получают семь среднемесячных заработных плат. Есть вариант увольнения «в связи с переводом к другому работодателю». В этом случае выходное пособие составит 12 МРОТ (210 851 рубль), но не менее пяти окладов. Женщинам, которые находятся в отпуске по уходу за ребёнком, будут выплачивать ежемесячно 60% от МРОТ (10 543 рублей) до достижения ребёнком четырёхлетнего возраста или по 31 декабря 2023 года. Оплачиваться увольнения, как заявлено на встрече, будут за счет бюджета «АвтоВАЗа». Из трудоустроенных на заводе 3,5 тыс. человек, по предварительным данным, оставят 1,5 тыс. Судьбу еще 2 тыс. человек предстоит решить центру занятости населения Удмуртии. По остающимся 1,5 тыс. работникам ситуация остается неясной – чем будут загружать завод, удастся ли обеспечить им достойный уровень зарплат? По некоторым сведениям, завод продолжит работу как поставщик компонентов для «АвтоВАЗа», отметили в профсоюзе. Отмечается, что уже в самом начале встречи было понятно, что решение принято: точка в дискуссии о будущем «ИжАвто» поставлена — сборку автомобилей «Лада Веста» переносят в Тольятти. «Главная кормилица» 3,5 тыс. человек переезжает в Тольятти. Коллективное письмо от работников завода президенту РФ Путину В.В. успеха не имело, решение было принято ранее. Работники завода и профсоюз в суть происходящего не посвящались», говорится на сайте профорганизации. Председатель первичной профсоюзной организации «ИжАвто» Виктор Назаров подтвердил корреспонденту газеты «Солидарность» новость о предстоящем увольнении около 2 тыс. сотрудников и с горечью подчеркнул, что профсоюз сделал все, что мог, но сохранить сборку «Лад Весты» на заводе не удалось. — Остается надеяться, что завод останется жить, — сказал профлидер. Напомним, первичная профорганизация направила открытое обращение на своей странице «ВКонтакте» президенту РФ Владимиру Путину, в котором просила главу государства не дать разориться предприятию.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 5 августа

Газета «Площадь труда»

Не платят? Заяви!

Минтруд предлагает расширить основания для проведения внеплановых проверок бизнеса и организовывать их по жалобам работников на несвоевременную выплату зарплаты.

Соответствующий проект постановления Правительства РФ опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

Напомним, что с марта нынешнего года, согласно постановлению Правительства России, наложен мораторий на проведение плановых и значительно сокращены основания для внеплановых проверок контролирующими органами. Профсоюзы уже обращали внимание, что введение моратория может усложнить работу по защите прав трудящихся. По сути единственный, кто сегодня осуществляет контроль на рабочих местах — это профсоюз. А работодатель, как известно, не всегда бывает социально ответственным, в том числе — и в части выплаты зарплаты.

В разработанном документе Минтруд предлагает дополнить перечень оснований для проведения внеплановых проверок — в условиях действующего моратория — «в случае поступления от работников обращений (информации), содержащих сведения о массовых (более 10 процентов среднесписочной численности или более 10 человек) нарушениях работодателями их трудовых прав, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы».

Как сказано в пояснительной записке, «Реализация проекта постановления позволит обеспечить защиту прав работников на своевременное получение заработной платы, снизит риски возникновения задолженности по заработной плате».

Таким образом, в случае принятия документа Государственная инспекция труда (ГИТ) сможет проводить проверку, если от 10 % работников организации поступили жалобы на невыплату зарплаты.

Проверка будет проводиться по согласованию с прокуратурой — по решению руководителя или заместителя руководителя Федеральной службы по труду и занятости или ее территориальных органов (Госинспекций труда).

Начальник Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов напоминает, что при любом факте задержки зарплаты работникам — даже в условиях моратория на проверки — необходимо сообщать в ГИТ, а членам профсоюзов — в соответствующую территориальную организацию профсоюза и в ЛФП. «Органы государственной власти не будут наказывать работодателя так, чтобы он закрылся. Наоборот, ему постараются помочь найти средства для выплаты заработной платы», — подчеркивает профсоюзный юрист.

«К сожалению, нередко бывает так, что работники боятся жаловаться на своего работодателя и месяцами сидят без кровно заработанного, никуда не обращаясь. Чаще всего — из-за страха увольнения за жалобу. Однако работодатель за факт обращения в органы власти или в профсоюз — уволить не может. Известны и такие ситуации, когда работодатель убеждает работников в том, что в случае жалобы его счета заблокируют, и он не сможет платить деньги. И это не так — расчетный счет организации не блокируется при задержке заработной платы», — разъясняет Георгий Кузнецов.

Профсоюзный правозащитник уточняет, что такие ситуации возникают там, где нет профсоюзной организации. «Там же, где работники объединены профсоюзом и у них есть свой лидер, ситуации с задержкой зарплаты, как правило, не замалчиваются. Профсоюз инициирует обращение работников во все инстанции — от территориальной организации отраслевого профсоюза — до суда и прокуратуры», — отметил эксперт.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Александр Голубев: «Сегодня все зависит от каждого из нас»

7 августа – День железнодорожника

АО «Российские железные дороги» — компания, где отраслевой профсоюз объединяет подавляющее большинство работников. Это позволяет профсоюзу активно влиять на социальную политику компании и защищать трудовые права ее работников. Однако удастся ли профсоюзу сохранить свой авторитет и влияние в столь непростых экономических условиях? Об этом и не только, в канун профессионального праздника — Дня железнодорожника — «Площадь Труда» побеседовала с председателем Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) Александром Голубевым.

— Александр Валерьевич, в канун праздника расскажите о том с какими результатами встречает его в этом году Октябрьская магистраль?

— Наступающий День железнодорожника — повод подвести итоги всего железнодорожного года. В 2021 и 2022 годах условия работы были разными и требовали быстрого реагирования на возникающие обстоятельства. В 2021 году работа велась в условиях пандемии. 2022 начался тяжелыми метеоусловиями. Коллективу дороги во главе с начальником магистрали удалось решить логистические и другие вопросы. В результате ко Дню железнодорожника дорога подходит единственной, выполнившей заданные производственные показатели без корректировок. Это

достижение — результат вклада каждого работника.

— Уже почти полгода Россия испытывает на себе беспрецедентное санкционное давление. Как отразились санкции на работе компании и как это повлияло на положение ее работников? Что в таких условиях предпринимал профсоюз?

— В марте на встрече председателя Роспрофжел и генерального директора компании были обозначены важнейшие решения для коллектива компании. Первое — выполнение условий коллективного договора. Второе — сохранение всех гарантий в готовящемся колдоговоре на 2023–2025 годы. Третье — индексация заработной платы. На данный момент все они выполняются. Так в первом полугодии зарплата работников была проиндексирована на 9,2%, а с 1 августа 2022 года — еще на 5%. Реализуется программа летнего детского оздоровления.

Дети железнодорожников отдыхают, в том числе, и в лагерях на Черноморском побережье.

Профсоюз взял на себя организацию сопровождения групп к местам отдыха и страхование детей.

Также в полном объеме проходят спортивные, культурно-массовые и экскурсионные мероприятия.

Коллективы нуждаются в положительных эмоциях. Мы стараемся проводить эту работу на местах.

— Какие наиболее существенные проблемы сегодня предстоит решить Дорпрофжел в первую очередь?

— Есть целый комплекс вопросов, требующих постоянного внимания. Зональные надбавки в регионах, улучшение условий труда и санитарно-бытового обеспечения работников, безопасность движения поездов. По каждому направлению взаимодействуем с соответствующими службами и региональными дирекциями.

Если говорить про улучшения бытовых условий, то на полигоне дороги действует Программа по подключению постов железнодорожных станций и табельных дистанций пути к техническому водоснабжению и обустройству в них санитарных комнат. В план на 2022-2024 годы, в том числе и по предложениям профсоюза, вошли более 90 объектов.

Также отмечу, что в начале текущего года Дополнительным соглашением к коллективному договору ОАО «РЖД» конкретизирован порядок выдачи работникам бутилированной воды в соответствии с действующими рекомендациями Роспотребнадзора.

И это далеко не полный перечень того, что сделано в плане улучшения условий труда и быта, в том числе и по предложениям и представлениям профсоюза. Ремонты помещений, покупка мебели, оборудование мест отдыха — все это под постоянным контролем Дорпрофжел.

— Профсоюз уделяет большое внимание и спортивным мероприятиям. Спорт для работников значит всё больше?

— Во всех подразделениях проводится большая работа по организации спортивно-массовых мероприятий, популяризации здорового образа жизни.

Железнодорожники принимали участие в международном зимнем марафоне «Дорога Жизни», в полумарафоне «ЗабегРФ», в международном марафоне «Белые Ночи».

На станции Лужская проведен VI полумарафон, объединивший более пятисот участников, которые были доставлены специальной электричкой. На 11 узлах в дорожных соревнованиях I

Железнодорожных Спортивных Игр «Мы вместе» приняли участие около 1000 человек.

— Расскажите о профсоюзной молодежной политике на ОЖД. Верит ли молодежь в профсоюз? Стремится ли в его ряды?

— 2022 год объявлен РОСПРОФЖЕЛ годом укрепления единства профсоюза и поддержки волонтерской деятельности. Стоит отметить, что ряды волонтеров пополняются, и количество добрых дел увеличивается. Это и экологические проекты, и помощь ветеранам, многодетным семьям, семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, поддержка детских домов, приютов для животных, проведение донорских акций и многое другое.

В том числе через волонтерство мы взаимодействуем с молодыми работниками. Мы видим в них наше будущее. Они — ощущают нашу поддержку.

— Ваши прогнозы на ближайшее будущее. Удастся ли на Ваш взгляд сохранить в условиях санкций и выполнить все достижения, закрепленные в соглашениях и коллективных договорах на полигоне

Октябрьской железной дороги?

— Сегодня многое зависит от каждого работника. Добросовестный труд на всех уровнях несомненно позволит выполнить все задачи. Профсоюз не только следит за выполнением коллективного договора, но и подсказывает возможные сложные моменты, которые необходимо решать. Совместно. На принципах социального партнерства.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ШРИ-ЛАНКЕ АРЕСТОВАН ПРОФЛИДЕР ИОСИФ СТАЛИН

Иосиф Сталин, секретарь Союза учителей Шри-Ланки, был арестован 3 августа в своем кабинете в столице страны Коломбо группой из более чем 25 полицейских, сообщает aljazeera.com. Власти утверждают, что его арест связан с протестом, проведенным 28 мая 2022 года в нарушение решения суда. Профсоюзного лидера доставили в полицейский участок и заключили под стражу, несмотря на плохое самочувствие. Правозащитный портал Front Line Defenders считает, что арест Иосифа Сталина является частью усиливающихся репрессий, включая аресты, похищения, запугивание, насилие и слежку за мирными демонстрантами и правозащитниками в Шри-Ланке. Генеральный секретарь Союза учителей был заключен под стражу до 12 августа.

28 мая десятки тысяч студентов, учителей, профсоюзных деятелей, художников и активистов прошли несколько километров и собрались в Готагама — приморском лагере протеста, примыкающем к секретариату президента. Это место — эпицентр многомесячного протестного движения. Между тем, нынешний советник по профсоюзам президента Шри-Ланки Ранила Викремесингхе, бывший депутат Объединенной национальной партии (ОНП) Саман Ратнаприя присутствовал на акции протеста в тот день. Президент Ранил Викремесингхе возглавляет ОНП.

— Было совершенно ясно, что ОНП как партия не просто поддержала этот протест 28 мая, но и получила явное благословение Ранила Викремесингхе, — заявил Рави Кумудеш, соучредитель Координационного центра профсоюзов.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СОТРУДНИКИ LUFTHANSA ЗАБАСТОВКОЙ ДОБИЛИСЬ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ

После однодневной забастовки наземного персонала компании Lufthansa и переговоров с представителями профсоюза Ver.di авиаперевозчик согласился повысить заработную плату части сотрудников. Повышение будет происходить в несколько этапов, сообщает «Коммерсант».

С июля зарплаты повысятся на фиксированную сумму в 200 евро. В январе 2023 года повышение произойдет на 2,5%, но не менее, чем на 125 евро, затем очередное повышение должно произойти в июле 2023 года. Такое решение позволит наиболее существенно повысить зарплату низкооплачиваемых сотрудников, которые сильнее страдают от инфляции. По мнению представителя профсоюза Кристин Бехле, это решение выгодно и компании: оно сделает ее более привлекательным работодателем. Для компании это важный момент, поскольку она планирует набрать около 10 тысяч новых сотрудников.

Предупредительная забастовка состоялась 27 июля, компании пришлось отменить более тысячи рейсов. Больше всего пострадали транспортные узлы Lufthansa во Франкфурте и Мюнхене, также были отменены рейсы в Дюссельдорф, Гамбург, Берлин, Бремен, Ганновер, Штутгарт и Кельн.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГЛАВА УДМУРТИИ ПООБЕЩАЛ ПОДДЕРЖАТЬ РАБОТНИКОВ "ИЖАВТО"

Глава Удмуртии Александр Бречалов и президент группы «АвтоВАЗ» Максим Соколов встретились с представителями профсоюзов Ижевского завода. Встреча была посвящена ситуации на предприятии, пишет «Коммерсант».

Ранее стало известно, что сборку автомобилей «Лада Веста» переносят в Тольятти, и это влечет масштабное сокращение работников. По предварительным данным, из трудоустроенных на заводе

3,5 тыс. человек, останется около 1,5 тыс. Правда, об окончательном закрытии завода речь не идет. Здесь планируют собирать электромобиль Lada e-Largus.

Глава Удмуртии заверил, что «площадка будет не просто жить, она будет развиваться. Это абсолютно искреннее мое понимание. Данный проект нравится мне больше, чем другие варианты, которые рассматриваются. Также ни один сотрудник, сокращенный или оказавшийся в какой-то другой ситуации, не останется наедине со своими проблемами».

По словам Бречалова, в течение 10 дней будет представлена дорожная карта, где обозначат сроки и планы производства. Также он заверил, что каждый сотрудник автозавода получит поддержку.

Пока же увольнять сотрудников автозавода предполагается по соглашению сторон. Те, кто работает на заводе до 20 лет, получают пять окладов; от 20 до 30 лет – шесть окладов. А работники со стажем больше 30 лет получают семь среднемесячных зарплат. Есть вариант увольнения «в связи с переводом к другому работодателю». Сотрудники завода до последнего момента надеялись на сохранение производства, но руководство компании не прислушалось к мнению коллектива и профсоюза. Не помогло и открытое письмо президенту России.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)