



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 25 по 28 февраля 2020 года

Вторник, 25 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюз развивает наставничество и организует «интеллектуальные выходные»

В Санкт-Петербурге прошла VI Межрегиональная педагогическая мастерская Заслуженного учителя России Игоря Карачевцева. Уже в третий раз ее организатором выступила Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. На этот раз педагогическая мастерская, как всегда, собравшая авторитетных педагогов и молодых учителей России, стала преддверием межрегионального профсоюзного форума молодых педагогов «Энергетика перемен». Он состоялся в эти выходные в пансионате «Балтиец».

Среди участников этих двух мероприятий: заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Иван Кайнов, главный редактор «Учительской газеты» Арслан Хасавов, абсолютный победитель всероссийского конкурса «Учитель года-2019» Лариса Арачашвили, Народный учитель Чеченской Республики Алихан Динаев, абсолютный победитель всероссийского конкурса «Воспитатель года России-2018» Анастасия Шлемко и другие, не менее маститые педагоги не только из Северной столицы, но и из Волгоградской, Калининградской, Московской, Тюменской, Иркутской областей и других регионов страны.

По мнению многих выступавших, педагогическая мастерская — это редкий сплав инноваций и традиций.

Профессионалы во главе с основателем и вдохновителем педагогической мастерской, Заслуженным учителем России, абсолютным победителем всероссийского конкурса «Учитель года-2003», директором гимназии №166 Центрального района Санкт-Петербурга Игорем Карачевцевым искали истину, расшифровывали тарабарскую грамоту (тайнопись старообрядцев), исследовали глубинные пласты драматургии Александра Островского, учились критически подходить к информации и ее источникам...

Очень ярким стало выступление Ларисы Арачашвили, поведавшей о том, как заинтересовать ученика, мотивировать его к изучению того или иного предмета.

«Мы часто сразу начинаем учить, ведь мы же учителя. Но сначала надо сделать так, чтобы ученику было интересно и увлекательно изучать наш предмет», — сказала она.

По заявлению Ларисы Арачашвили, ее педагогическое кредо — никогда не врать детям.

Как пояснил позже Иван Кайнов, развитие и поддержка педагогического наставничества — одна из приоритетных задач профсоюза.

«Именно поэтому наша территориальная организация и взяла на себя все функции организатора этих ежегодных педагогических мастерских. Не случайно в этом году мастерская открывает и наш форум «Энергетика перемен», посвященный не только профессиональному развитию, но и личностному росту молодых педагогов», — сказал профлидер.

Иван Кайнов отметил, что это поможет педагогу быть защищенным в тех конфликтных ситуациях, когда учащиеся и их родители необоснованно третируют учителей, зачастую проявляя агрессию. «Сегодня, по линии Общероссийского Профсоюза образования, мы пытаемся внести поправки в законодательство, чтобы защитить педагогов», — напомнил Иван Кайнов.

Продолжая тему, Арслан Хасавов сказал, что при поддержке «Учительской газеты» было инициировано внесение в Государственную Думу России законопроекта «О статусе педагога». Сама идея данного законопроекта возникла в журналистском коллективе «Учительской газеты». Главная его задача, также защитить учителя от необоснованных преследований на рабочем месте, в том числе, и от физического насилия.

«Большую помощь в работе над законопроектом нам оказал Общероссийский Профсоюз образования, в частности, предоставив статистические данные по конфликтам такого рода и примеры судебных разбирательств. Понимание мы нашли и в профильном комитете Госдумы», — сообщил Арслан Хасавов.

Возвращаясь к теме педагогической мастерской и форума «Энергетика перемен», Арслан Хасавов обратил внимание на то, что такие мероприятия собирают представителей разных регионов страны, помогая педагогам приобрести новый ценный опыт и получить защиту от профессионального выгорания, демонстрируя при этом высокий уровень петербургской школы.

Учитель года России-2019 Лариса Арачашвили подчеркивает свою миссию во время таких мероприятий.

«Абсолютный победитель всероссийского конкурса должен быть «флагом», «лицом» профессии. Для меня это значит быть современным педагогом, принимающим инновации, но не отвергающим, в то же время, традиции. Еще одна моя задача - это напоминать коллегам, что каждый ученик для них должен быть личностью, а не строчкой в классном журнале», — сказала она.

Александр Плотников, учителю истории и естествознания школы №188 форум показал пути дальнейшего саморазвития. «Я увидел, как сделать мои уроки лучше. Ведь о своих методиках, нам рассказывали наши опытные коллеги, ставшие победителями профессиональных конкурсов. Это значит, что все, что было нам предложено - применимо на практике», — отметил молодой педагог. Его коллега - Алевтина Юрчик, учитель музыки и педагог-организатор школы №469 Выборгского района, уже не в первый раз становится участником педагогической мастерской.

«Здесь можно перенять ценный опыт своих старших коллег, услышать важные советы наставников», — поведала Алевтина, подчеркнув, что услышанные год назад рекомендации призера всероссийского конкурса «Учитель года-2019», петербургского учителя Марины Зезковой помогли ей улучшить качество собственных уроков.

Интересно, что, несмотря на название «Энергетика перемен», организаторы форума вовсе не призывают к переменам в отрасли. «Образование устаёт от постоянных перемен!» — говорит Иван Кайнов, поясняя, что такое название отсылает нас скорее к школьным переменам между уроками, к живому и неформальному общению учителя с учениками.

С ним согласна и Алевтина Юрчик: «Нам, молодым педагогам не хватает традиций старой школы. Поэтому так и ценно для нас наставничество».

Позже в пансионате «Балтиец» всех участников форума ждали настоящие интеллектуальные и творческие выходные.

Лекции, семинары, встречи с представителями культуры, с наставниками и специалистами Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, несомненно, обогатили всех участников этого мероприятия, не только в профессиональном, но и в личностном смысле, что также важно для любого педагога.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Профсоюз медиков зажигает новые звезды

Среди юношей и девушек, связавших свою судьбу с медициной, немало людей творчески одаренных, способных проявить себя в самых разных жанрах сценического искусства. Раскрыть таланты, зажечь новые звездочки помогает профсоюз. Ставший традиционным Молодежный смотр-конкурс художественной самодеятельности среди студентов средних специальных медицинских учреждений Санкт-Петербурга прошел в стенах Дворца Труда уже в пятый раз. Девиз нынешнего конкурса: «В космос за звездой!». Его организатором выступила Молодежная комиссия Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Приветствуя участников конкурса, председатель территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович отметил, что молодые медики талантливы и часто не уступают профессиональным певцам, музыкантам и танцорам. Это подтверждают предыдущие конкурсы.

И сегодня конкурс уже стал неотъемлемой частью большой работы с молодежью, которую ведет территориальная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Иосиф Элиович обратил особое внимание на их интегрирование студентов в профессиональную среду и становление как специалистов по завершении учебы. Он отметил, что молодые медики смогут принять активное участие в профсоюзной работе в первичных профсоюзных организациях учреждений здравоохранения, где сегодня существует должности заместителей председателя профкома по молодежной работе и системе «Профдисконт». «Эти должности в будущем ждут вас!» – сказал профсоюзный лидер, обращаясь к студентам. Он призвал всех, у кого есть желание участвовать в профсоюзной работе, осуществить это желание, сотрудничая с Молодежной комиссией теркома.

Но вот начинаются выступления участников, ставшие результатом творчества, мечтаний, и, конечно, долгой упорной работы. Будущие медики состязались в пяти номинациях: «Танец», «Вокал соло», «Оригинальный жанр», «Художественное слово», «Вокал, дуэты, ансамбли».

«В космос за звездой!» – под таким девизом прошел нынешний конкурс. Тема космоса, его красоты, таинственности, бесконечности, так или иначе отразилась во многих выступлениях участников. Открывал программу танец-импровизация студентки колледжа Дианы Узбековой, под романтическую мелодию «Земля-Юпитер» отразившую в танце юность, мечты о будущем, познание мира и Вселенной.

Очарование, лирика восточного танца отразилось в номере Наили Давлетишиной. Прекрасный номер в стиле «ретро» с элементами акробатики под аккомпанемент фокстрота «Рио-Рита» продемонстрировала Кристина Маркитант. Бурные аплодисменты зала встретила знакомая всем песня «Надежда» в оригинальном исполнении Анастасии Волковой.

В жанре «Художественное чтение» хочется отметить сложность, философскую глубину стихотворных текстов, избранных юными чтецами-декламаторами. Анастасия Варламова выступила со своим собственным стихотворением, в котором отразились и мечта о работе в медицине, и красота Земли и космоса, и вера в прекрасное будущее.

Но вот завершаются выступления. Назвать победителей – такая непростая задача встала перед жюри, в которое вошли представитель Профсоюза в Северо-Западном федеральном округе Тамара Бурмистрова, а в числе его членов были председатель профкома учащихся СПб ГМПУ Глеб Кондратьев, директор студенческого клуба «Гиппократ» Марина Рябова и руководитель вокальной студии клуба «Гиппократ» Елена Котляр, студентка СЗГМУ им. Мечникова, лауреат международных и всероссийских танцевальных конкурсов Алина Вахнина.

После долгих споров жюри назвало лучших. Награды торжественно вручили Тамара Бурмистрова и председатель Молодежной комиссии теркома Алексей Панферов.

Результаты распределились следующим образом: в номинации «Танец» победителем стал коллектив современного танца «Nothern Constellation» (Медицинский колледж №2), представившие танец «Млечная бесконечность»; в номинации «Оригинальный жанр» первое место занял коллектив «Крылья» (Медицинский колледж №2) с номером «Через тернии к звездам»; в номинации «Вокал» «золото» досталось студентке Медицинского колледжа им. Бехтерева Виктории Олюниной с песней «Нежность»; в номинации «Художественное слово» лидировала студентка колледжа №1 Александра Легостаева (Медицинский колледж №1) с номером «Скажи мне, брат»; в номинации «Вокал. Дуэты, ансамбли» – хор медицинского колледжа №2, исполнивший песню «14 минут до старта».

Призы были также вручены участникам, занявшим вторые и третьи места.

Благодарностями теркома медиков отметили и тех, без кого был бы невозможен творческий дебют будущих медиков – педагогов и художественных руководителей.

Праздник, который удался – так без тени сомнения можно назвать завершившийся конкурс. Добавим также, что подобные конкурсы могут стать весомым аргументом за вступление в профсоюз для многих юношей и девушек, связавших свою жизнь с самой гуманной сферой деятельности – медициной.

[Площадь Труда](#)

Производственный травматизм обсудят на форуме

27-28 февраля 2020 года — IV Санкт-Петербургский Международный Форум Труда

В 2019 году на петербургских предприятиях по причинам, связанным с производством, погибли 27 человек (предварительные данные Комитета по труду и занятости населения). Это число значительно снизилось по сравнению с 2018 годом. Тогда количество трагических случаев достигло 43. В то же время число пострадавших с тяжелыми травмами увеличилось на 3%. В 2019 году комитет зафиксировал 128 таких случаев. (В 2018 году было 124). В том числе среди пострадавших 16 женщин и 112 мужчины. Большинство (124) — граждане России.

Общее число зарегистрированных извещений о несчастных случаях на производстве в 2019 году осталось на прежнем уровне. В комитете есть информация о 236 таких инцидентах. Тогда как в 2018 году их было 233.

Чаще всего несчастные случаи происходят на обрабатывающих производствах, в строительстве и на транспорте. Самая распространенная причина получения травм — падение, в том числе, с высоты собственного роста (например, при спуске с лестницы). Реже причиной травмирования становится оборудование.

При этом большинство расследований обстоятельств несчастных случаев приводят к выводам о неудовлетворительной организации производства работ. К трагедиям приводят: отсутствие страховки во время высотных работ или средств индивидуальной защиты на производстве, допуск работников без обучения требованиям охраны труда, непроведение медицинских осмотров, нарушение технологического процесса.

По данным Петростата, в число наиболее травмоопасных отраслей для работы входит здравоохранение. 15% получивших травмы на рабочих местах в 2018 году работали именно в этой сфере.

«В ряде случаев травмы в здравоохранении связаны с неправомерными действиями третьих лиц. Например, «скорая помощь» выезжает с целью помощи пострадавшим, но врачи наталкиваются на противоправные действия родственников или окружающих. В результате сами медицинские работники получают травмы», — объясняет Александр Агапкин, главный специалист отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда управления труда и социального партнерства Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Тем не менее следует учитывать, что статистика Петростата не показывает картину травматизма целиком. Она не учитывает данные о происшествиях в малом и микробизнесе.

Тема безопасности и охраны труда будет подробно обсуждаться на IV Санкт-Петербургском международном форуме труда, который пройдет в КВЦ «Экспофорум» уже 27-28 февраля. Участники и гости будут обсуждать лучшие практики по разработке и внедрению систем управления охраной труда, профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, новые подхо-

ды по внедрению эффективных средств защиты, влияние на создание безопасных условий труда современной нормативно-правовой базы. Также среди тем форума: производительность труда, социальные вызовы и модели регулирования, трудовая миграция и миграционная политика, HR-технологии, человеческий капитал и открытое образование.

Для справки: что происходит, когда работник получает травму. Если работник получает травму во время исполнения своих трудовых обязанностей и после этого обращается за листком нетрудоспособности (больничным), то информация о таком событии автоматически поступает в государственные организации. В случае, если несчастный случай является тяжелым или смертельным, работодатель обязан известить о происшествии Государственную инспекцию труда, Комитет по труду (КТЗН), Фонд социального страхования и прокуратуру, а также профсоюзы.

Для расследования обстоятельств получения травмы создается комиссия, которая по итогам работы оформляет акт расследования. Комиссия решает, связан ли несчастный случай непосредственно с производством. Если связан, то работник получает дополнительные выплаты от Фонда социального страхования.

В случае нарушения правил охраны труда Гострудинспекция привлекает работодателя к административной ответственности. Должностные лица за нарушения, которые привели к тяжелому или смертельному несчастному случаю, несут уголовную ответственность.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы Кубани предлагают усовершенствовать систему страхования от несчастных случаев

Краснодарское краевое профобъединение направило в Фонд социального страхования (ФСС) предложения о внесении изменений в утвержденную методику расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, сообщила «Солидарности» пресс-служба профобъединения.

По мнению профсоюзов, в механизме расчета есть ряд нерешенных проблем, снижающих эффективность скидок или надбавок. Речь, прежде всего, идет о страхователях, регистрирующих групповые несчастные случаи по вине третьих лиц. Профсоюзы считают необходимым пересмотреть расчет такого показателя, как коэффициент проведения специальной оценки труда, исключив из него число рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, не подлежащих устранению современными техническими средствами. А также предлагают снизить финансовую нагрузку на организации, где случаи производственного травматизма допущены по вине третьих лиц, исключив из формулы расчета надбавки число дней нетрудоспособности в связи с такими несчастными случаями. – Внесение указанных поправок, – считает лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб, – позволит более объективно подойти к оценке работы страхователя по созданию здоровых и безопасных условий труда при расчете надбавок и скидок к страховому тарифу. Это, в свою очередь, должно усилить экономическую заинтересованность работодателей в снижении производственных рисков. Чем больше заботится организация о безопасности своих работников, тем больше имеет возможностей сэкономить на уплате взносов на страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Учитывая размер фонда оплаты труда, для крупных предприятий – это миллионы рублей, но даже для относительно небольших организаций с численностью менее 100 сотрудников можно ежегодно экономить сотни тысяч рублей, направив эти деньги на создание достойных условий труда и предупредительные меры для снижения производственного травматизма. Как отметила Бессараб, в Краснодарском крае около 180 тысяч страхователей, но, к сожалению, в 2019 году правом на установление скидки к страховому тарифу в 2019 году воспользовались всего 224 работодателя. Фонд социального страхования Российской Федерации принял к рассмотрению предложения профсоюзов Кубани. Фондом планируется разработка новых подходов к установлению скидок и надбавок к

страховым тарифам.

[«Солидарность»](#)

Среда, 26 февраля

Сайт ЛФП

Награды за талант и сердечность

Итоги районного этапа благотворительной акции «Картины – детям» за 2019 год подвели на минувшей неделе в лицее № 126 Калининского района. В его актовом зале учителям, воспитателям и педагогам дополнительного образования Калининского района были вручены Благодарственные письма председателя Законодательного Собрания Санкт-Петербурга. Организатором церемонии награждения выступила Территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ района.

Перед собравшимися выступил вице-спикер городского парламента Анатолий Дроздов. Депутат выразил благодарность педагогам района за неравнодушие и желание передать частичку своего тепла и заботы маленьким пациентам городских учреждений здравоохранения.

«Уверен, что ваши яркие творческие работы, наполненные оптимизмом, не только принесут детям радость, но и помогут им поскорее выздороветь», – заявил Анатолий Дроздов, объявив о старте акции в нынешнем, 2020 году.

Вице-спикер городского парламента выразил благодарность председателю Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Калининского района Санкт-Петербурга Александру Афанасьеву за активное участие в проведении благотворительной акции «Картины – детям» в районе.

В завершение торжественной церемонии ученики лицея №126 подготовили для ее участников яркий творческий подарок — концерт.

Напомним, что благотворительная акция «Картины — детям» проводится с 2017 года Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с Законодательным Собранием Санкт-Петербурга.

Цель акции – передача картин, созданных педагогами, учителями, воспитателями Санкт-Петербурга в дар детским лечебным учреждениям для постоянной экспозиции. За три года в 22 медицинских учреждения передано более 1500 картин педагогов города на Неве.

В Калининском районе эта акция также с каждым годом становится все более масштабной. Только в 2019 году воспитатели семнадцати детских садов района, Центра содействия развитию ребенка № 64 и педагоги школ №№28, 88, 149, 619 приняли участие в акции, передав в городские детские больницы свыше 70-ти своих работ.

По материалам [ТО Профсоюза работников образования и науки РФ Калининского района СПб.](#)

Сайт ЛФП

Деловой разговор на Профсоюз ТВ: изменение Конституции Российской Федерации

Очередная передача из цикла «Деловой разговор» на «Профсоюз ТВ» посвящена вопросам изменения Конституции Российской Федерации.

Что входит в обязанности рабочей группы по подготовке изменений в Конституцию РФ, каков регламент ее работы и ожидаемые результаты? Участие профсоюзной стороны в работе группы и ее возможности? Какие предложения от профсоюзной стороны имеют перспективы быть закрепленными в новой редакции Конституции? Индексация пенсий и заработной платы – как это может найти свое отражение в Конституции? Противоречивость и неоднозначность некоторых инициатив по внесению изменений. Следующие этапы работы по внесению изменений и предполагаемые сроки.

В студии «Профсоюз ТВ» - член рабочей группы по подготовке предложений о внесении поправок в

Конституцию РФ, председатель Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Наталья Агапова.

Для просмотра пройдите по [ссылке](#)

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Цель — создать современный яхтенный порт

Ленинградская Федерация профсоюзов организовала пресс-конференцию на тему «Санкт-Петербургский Речной яхт-клуб профсоюзов: современное состояние и перспективы развития». В ней участвовали председатель Федерации Владимир Дербин, председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по вопросам профсоюзной собственности, председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по СПб и ЛО Александр Парамонов, председатель собрания собственников яхт-клуба и Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Николай Чалов, председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Владимир Киянов, директор Речного яхт-клуба профсоюзов Вадим Епишин и капитан-командор яхт-клуба Валентин Наумов.

Перед началом пресс-конференции для журналистов была организована экскурсия по территории яхт-клуба. Представители СМИ увидели места для стоянок и ремонта яхт, кают-компанию, тренировочные залы для воспитанников детской парусной секции и другие объекты.

С особой гордостью Вадим Епишин и Валентин Наумов продемонстрировали уникальные парусные суда, построенные более 50 лет назад на профсоюзной судовой верфи, которая в советское время также входила в состав клуба. Благодаря усилиям администрации яхт-клуба и яхтсменов-энтузиастов, эти раритеты парусного спорта до сих пор на ходу. В настоящее время яхтсмены готовят «ветеранов» к новому парусному сезону, который откроется 20 мая.

Нынешний сезон — особенный: яхт-клубу — первому общественному объединению спортсменов России — исполняется 160 лет, и начать навигацию собираются с особой торжественностью, организовав 30 мая большое общегородское мероприятие, во время которого планируют воссоздать атмосферу шестидесятых годов 19 века, когда, собственно, и был основан яхт-клуб.

Профсоюзным учреждением яхт-клуб стал в далеком 1924 году. А на Петровской косе он существует с 1934 года.

Вот уже более 70 лет на его базе функционирует детская парусная секция — рассказал Валентин Наумов, в которой занимается более полусотни мальчишек и девчонок в возрасте от восьми до восемнадцати лет — абсолютно бесплатно. В их распоряжении около 50 малых судов. Ребята ежегодно ездят на окружные, всероссийские и даже международные соревнования и регулярно становятся победителями и призерами состязаний самого разного уровня.

Кроме того, имеющиеся на балансе клуба 60 крейсерских яхт передаются абсолютно безвозмездно в пользование взрослым яхтсменам — членам клуба. Приоритет, конечно, отдается членам профсоюзов. «Аналога в мире нет, — подчеркнул капитан-командор яхт-клуба. — Разве что можно вспомнить Петра I, бесплатно раздавшего 141 яхту жителям Санкт-Петербурга».

Также бесплатно учреждение предоставляет яхтсменам места для хранения и ремонта судов. А взамен любители парусного спорта должны содержать яхту в исправном состоянии, менять за свой счет, если это необходимо, оборудование и оснастку. А те, кто ненадлежащим образом относился к яхте, могут лишиться права пользования судном.

Вадим Епишин и Валентин Наумов подчеркнули, что главная задача клуба — поддержка и развитие яхтенного спорта. А то, что он с этой задачей успешно справляется, демонстрируют многочисленные кубки и Почетные грамоты, которые журналисты тоже увидели, заглянув в кают-компанию. Только в прошлом году учреждением проведено 17 официальных рейтинговых соревнований.

На пресс-конференции Владимир Дербин подчеркнул, что задача встречи с журналистами —

«показать жизнь, реалии и перспективы развития клуба».

У учреждения, отметил председатель ЛФП, непростая история. Его бурное развитие пришлось на конец 70-х годов прошлого века, когда в преддверии Олимпиады-80 рассматривалась возможность проведения олимпийской парусной регаты в Ленинграде. Однако соревнования в итоге организовали в Таллине и интерес к учреждению, по словам Владимира Дербина, со стороны властей поулегся.

Трудные времена наступили с приходом рыночной экономики: в конце 90-х — начале 2000-х были попытки наступления на землю, на которой расположен клуб — принято решение о строительстве жилья на части его территории. «Но когда я пришел работать в ЛФП мы расторгли этот договор», — подчеркнул Владимир Дербин. А в 2007 году профсоюзы подписали с губернатором города Валентиной Матвиенко документ о разграничении права собственности, что помогло сохранить яхт-клуб, у которого в настоящее время три собственника — ЛФП, ФНПР и правительство Санкт-Петербурга.

Но все вопросы благоустройства, содержания коллектива и территории профсоюзы и администрация учреждения решают полностью самостоятельно — без какой-либо поддержки и льгот от властей.

Более того, профсоюзы согласны взять на свой баланс расположенное рядом с яхт-клубом находящееся в аварийном состоянии здание дачи Нобеля. «Мы трижды обращались в администрацию города — дайте нам здание — мы его восстановим и будем там развивать детскую спортивную школу. Однако положительного ответа так и не получили», — рассказал Владимир Дербин.

По словам Вадима Епишина, доходы клуба от аренды, хранения сторонних яхт, оплаты въезда на территорию сторонних посетителей (иначе территория клуба превратилась бы в сплошную автостоянку) составляют порядка 80 млн. руб. в год. Эти средства учреждение тратит на оплату ЖКХ и налогов, выплату зарплаты сотрудникам клуба, среди которых — штат тренеров, содержание детской секции и флота. И средств, отметил директор, явно недостаточно.

У Федерации профсоюзов есть серьезные планы по развитию яхт-клуба, еще в 2017 году был подготовлен проект реконструкции, который соответствует проекту яхт-клуба категории «А». Но... поддержанный, по словам Владимира Дербина, губернатором города Георгием Полтавченко, он не нашел поддержки у вице-губернаторов, и поэтому до сих пор не реализован. «Почему-то считается, что мы за этим проектом камуфлируем жилье», — посетовал Дербин.

Вадим Епишин, отвечая на вопросы журналистов, с цифрами развенчал слухи о возможном строительстве на территории яхт-клуба элитного жилья и апартаментов. Проект подразумевает застройку территории 60 тысяч квадратных метров. Но при этом для хранения только одной яхты нужно порядка 60 квадратных метров. А по проекту после реновации здесь должно разместиться 400 судов, а это уже 24 тысячи квадратных метров, плюс различные вспомогательные помещения.

Но... окончательный «крест» на новом проекте может поставить решение петербургского парламента о включении территории Петровской косы, где расположен яхт-клуб, в состав зеленых насаждений общего пользования — соответствующие поправки вносятся в Закон Санкт-Петербурга «О зеленых насаждениях общего пользования» (ЗНОП). По словам парламентариев, данные поправки защитят парковую зону от застройки. Однако у Вадима Епишина другое мнение: «Мы сами против застройки. Но закон о ЗНОП создан для того, чтобы сохранять парки, сады и скверы, а не для запрета строительства. Для этого есть много других запрещающих законов».

По мнению директора клуба, данный законопроект «убивает яхт-клуб». «Нам невозможно будет осуществлять в полной мере свою хозяйственную деятельность», — подчеркнул Епишин. По его словам, несмотря на то, что после внесения поправок перед вторым чтением законопроекта из зеленой зоны были исключены капитальные постройки Речного яхт-клуба профсоюзов, учреждение, например, может лишиться большой площадки, где размещаются крейсерские яхты.

«Нужно уточнить у депутатов смысл, цель и последствия этого законопроекта», — считает директор яхт-клуба. В то время как цель администрации яхт-клуба и его собственников профсоюзов — предельно ясна: «сделать полноценный современный яхтенный порт».

Что касается якобы высказанных в адрес петербургских депутатов жалоб о том, что «въезд на участок,

находящийся в государственной собственности, перекрыт шлагбаумом», это, по словам Вадима Епишина, требование к подобным объектам по соблюдению антитеррористической безопасности. Была на пресс-конференции поднята и тема взаимоотношений администрации яхт-клуба со «Школой высшего спортивного мастерства по водным видам спорта» и петербургским парусным союзом. По этому поводу Владимир Дербин заметил: «Наша задача не конфликтовать, а находить компромисс».

Площадь Труда

Исследование: ежедневно в Петербурге находится до 1,2 млн мигрантов

27-28 февраля 2020 года — IV Санкт-Петербургский Международный Форум Труда

Каждый день в Петербург приезжает на работу примерно 440 тысяч жителей Ленинградской области. Еще около 100-150 тысяч человек, в зависимости от сезона, работает вахтовым методом, то есть приезжает в Северную столицу на неделю, а затем возвращается домой. Вдобавок в городе постоянно находится около 200 тысяч жителей из других регионов Российской Федерации и более 400 тысяч иностранных граждан (что в 1,5 раза превышает оценку МВД в 270 тыс. человек). Таковы результаты исследования, проведенного НИУ ВШЭ на основе данных крупнейших сотовых операторов. Ранее подобная методика подсчетов уже была апробирована в Москве и в других крупных городах.

Основная масса иностранных мигрантов — это жители стран ЕАЭС: граждане Белоруссии, Киргизии, Казахстана, Армении. Кроме того, в Петербург приезжают из безвизовых стран, входящих в СНГ: Узбекистана и Украины. Также в город прибывают из Таджикистана.

В то же время количество трудовых мигрантов из-за рубежа не сокращается. Структура занятости также меняется мало. Граждане Белоруссии, Украины, Казахстана, как правило, работают на высококвалифицированных должностях ручного труда. Тогда как выходцы из Узбекистана, Таджикистана и Киргизии занимают неквалифицированные позиции, востребованные рынком. Они работают в отраслях строительства, жилищно-коммунального хозяйства, торговли.

Более подробно тема миграционных процессов в целом и трудовой миграции в частности будет обсуждаться 28 февраля в Таврическом дворце в рамках IV Санкт-Петербургского международного форума труда. Ожидается, что в нем примут участие представители Управления Верховного комиссара ООН по делам беженцев, Международной организации по миграции, других неправительственных организаций и академического сообщества. Важно, что именно на этом мероприятии пройдет обсуждение проекта Модельного миграционного кодекса, разрабатываемого Межпарламентской Ассамблеей СНГ.

«Модельный миграционный кодекс будет носить рекомендательный характер. Государства СНГ смогут использовать его при разработке собственных кодексов и для совершенствования действующих законов. Искренне надеюсь, что этот документ будет учтен в законодательстве каждой из стран — он регулирует все основные миграционные вопросы, которые затрагивают интересы миллионов людей в странах Содружества» — уточнил Дмитрий Кобицкий, генеральный секретарь — руководитель Секретариата Совета МПА СНГ.

IV Санкт-Петербургский международный форум труда пройдет в КВЦ «Экспофорум» 27-28 февраля. Среди тем для обсуждения: драйверы роста производительности, прогнозы и аналитика рынка, социальные вызовы и модели регулирования, HR-технологии, человеческий капитал и открытое образование.

Пресс-служба [Международного Форума Труда](#).

Площадь Труда

Газета «Солидарность»

ШМАКОВ ПРЕДЛОЖИЛ ВКЛЮЧИТЬ В КОНСТИТУЦИЮ ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

РАБОТНИКОВ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков на встрече Владимира Путина с членами рабочей группы по изменению Конституции РФ предложил включить в статью о социальной поддержке граждан пункт об обязательном социальном страховании граждан, работающих по трудовым договорам.

– Обязательное социальное страхование работающих по трудовым договорам является краеугольным камнем. И должно быть обязательно включено в трудовые контракты, будь они коллективными или индивидуальными. За 27 лет действия Конституции о них не было упоминаний, – заявил Михаил Шмаков. Президент Путин в целом согласился с этим предложением и пообещал серьезно обсудить этот вопрос.

26 февраля президент России Владимир Путин проводит встречу с членами рабочей группы, которая занимается подготовкой предложений по внесению поправок в Конституцию. В мероприятии принимают участие представители органов законодательной и исполнительной власти, деятели искусства, науки, а также общественные деятели. Глава государства также сообщил, что уже поступило более 900 предложений о поправках в Конституцию:

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МАЛЕНЬКИЙ ШАГ К БОЛЬШОМУ РАЗВОРОТУ?

Части работающих пенсионеров вернут индексацию

В России живут без малого 30 тысяч пенсионеров - опекунов несовершеннолетних, и за заботу о подопечных государство платит им какие-то деньги. Ежемесячная выплата разнится от региона к региону, но в среднем составляет примерно 4 тысячи рублей и нескромно называется “зарплатой”. А раз это зарплата, то пенсия таким людям не индексируется, поскольку индексация работающим пенсионерам заморожена с 2016 года. Однако на днях Госдума проголосовала за “разморозку” - но только для опекунов. Ждать ли “оттепели” остальным, разбиралась “Солидарность”.

БОРЬБА ПОДХОДОВ

Госдума 18 февраля приняла в первом чтении законопроект, возвращающий индексацию пенсий одной категории работающих пенсионеров. Речь идет о людях, которые являются опекунами несовершеннолетних и получают за это деньги от государства.

Будучи принят окончательно, закон коснется примерно 30 тысяч человек. Дополнительные расходы на индексацию назначенных им пенсий (с учетом расходов на доставку) в 2020 году составят 0,72 млрд рублей, в 2021 году - 1,83 млрд рублей, а в 2022 году - 2,22 млрд рублей. Эти деньги поступят в Пенсионный фонд трансфером из федерального бюджета.

Как пояснил один из авторов инициативы Андрей Исаев (“ЕР”), деньги за опекунство перестанут считаться заработной платой: “Лица, получатели пенсии, являющиеся опекунами или попечителями, исполняющими свои обязанности возмездно по договору об осуществлении опеки или попечительства, в том числе по договору о приемной семье, не будут относиться к застрахованным лицам, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование”, - сказано в пояснительной записке. Таким образом, опекуны технически перестанут считаться работающими пенсионерами.

- С 2016 года у нас приостановлена индексация пенсий работающим пенсионерам (она индексируется им после того, как они прекратят трудовую деятельность), - напомнил Исаев. - К работающим пенсионерам относятся те из них, кто получает на регулярной основе то или иное вознаграждение. На регулярной основе получают вознаграждение и приемные родители и опекуны. Эта выплата в различных регионах различна, но в целом ряде регионов не превышает 4 тысяч рублей. Между тем, говорит депутат, пенсии неработающим пенсионерам сейчас индексируются темпами, опережающими инфляцию - “в среднем, по тысяче рублей ежегодно”. И это означает, что размер недополученной “пенсионерами-опекунами” пенсии становится сопоставим с размером того вознаграждения, которое они получают. И для того, чтобы не лишать людей до половины того, что они могли бы получить, их и предлагается исключить из категории получателей зарплаты. Законопроект, аналогичный этому, выдвинула фракция ЛДПР, но 12 февраля комитет ГД по труду

рекомендовал его отклонить. (Согласно тому законопроекту деньги, получаемые за опекунов, продолжают считаться заработной платой, просто для этой категории граждан делается исключение.) Выступая 18 февраля в качестве содокладчика от комитета Госдумы по труду, его председатель Ярослав Нилов (ЛДПР) отметил, что представленный Исаевым законопроект предполагает неначисление дополнительных пенсионных баллов опекунам как уже “неработающим”

. - Группа наших депутатов внесла соответствующий законопроект, [с поправками] в 385-й закон - тот самый одиозный закон, который отменяет индексацию пенсий работающим пенсионерам, - вспоминал Антон Морозов (ЛДПР). - Та правовая конструкция, которая сейчас предлагается авторами [обсуждаемого документа], конечно же, заслуживает внимания. Но в то же время мы считаем, что та правовая конструкция, которая предлагалась фракцией ЛДПР, более конкретна и предметна.

- Мне кажется, подход, который предложила ЛДПР, более опасен. Потому что как только мы сделаем исключение для одних получающих зарплату, естественно, встанут вопросы и у других категорий. И до тех пор, пока не будет ответа, как мы решим вопрос с работающими пенсионерами, сеять подобного рода надежды, ожидания, споры было бы неправильно, - считает Андрей Исаев. - К теме индексации пенсий работающим пенсионерам надо, безусловно, возвращаться, учитывая изменившуюся социально-экономическую ситуацию.

Алексей Куринный (КПРФ) поинтересовался, какие суммы не будут уплачиваться опекунами в Пенсионный фонд и откуда предполагается брать деньги на индексацию им пенсий. И получил ответ, что с учетом дотаций из бюджета денег у ПФР хватит, а его потери, учитывая низкий размер выплат, тоже будут незначительными.

Законопроект поддержали все фракции единогласно, но во время обсуждения представители думской оппозиции призывали пойти дальше - вернуть индексацию пенсий еще некоторым категориям работающих пенсионеров (либо всем сразу).

[Продолжение - в газете «Солидарность»](#)

ОБРОСЛИ ЗАПРЕТАМИ

Дискриминация на рабочем месте приобретает новые формы

Во всем мире работодатели стали все чаще вводить запреты для сотрудников. Это, считают руководители, необходимо для увеличения производительности труда. Деятельность персонала порой ограничивают самым нелепым образом. Так, в Японии заставляют снимать очки, а в Испании - сбривать бороду и отказываться от перекусов.

ПЕРЕКУР ПО-ИСПАНСКИ

Энергетическая компания Galp выиграла дело о вычете средств за перерывы в рабочее время в высшем суде Испании. Теперь компания на законных основаниях будет лишать сотрудников части зарплаты за кофе-брейки и перекуры в течение дня, сообщает BBC. При вынесении решения суд опирался на предыдущее судебное постановление, подтверждавшее позицию работодателя, согласно которой работники не имеют права на оплачиваемые перерывы в рабочее время. Руководство уверяет, что действовало исключительно в рамках трудового законодательства Испании: последние изменения закона требуют от фирм регистрировать приходы и уходы сотрудников. Данная поправка должна была ограничить эксплуатацию работников и повысить гибкость рабочего времени. Также предполагалось решить проблему неоплачиваемой сверхурочной работы. По данным службы новостей BBC, в 2019 году почти три миллиона рабочих часов не оплачивались. Но в Galp поправкой воспользовались по-другому. Компания стала регистрировать время прихода и ухода сотрудников на перекуры и подсчитала, сколько часов они действительно работают. Оказалось, что в Испании работники тратят на мелкие перерывы больше времени в год, чем во многих других европейских странах, кроме Италии и Португалии. Профсоюз, который передал дело в суд, планирует обжаловать все вердикты, позволяющие работодателю наказывать работников за кофе-брейки и перекуры

СОЛИДАРНОСТЬ ПО-ФРАНЦУЗСКИ

Во французском городе Монтевиле сотрудникам сети ресторанов Burgerville запретили носить нагрудные значки в поддержку общественных движений. В сентябре 2018 года часть сотрудников уволили за ношение значков в защиту темнокожих работников. По словам представителя компании,

этот аксессуар недопустим, так как противоречит политике компании, нанимающей преимущественно “белое” население. Профсоюзная организация Burgerville запустила кампанию в Facebook, выступая за свободу выражения мнений на рабочем месте. По призыву первички сотрудники несколько раз саботировали работу. Профсоюзники одержали победу. Руководство компании вернуло на работу десять уволенных и принесло им извинения.

ИМИДЖ ПО-КАТАЛОНСКИ

Еще одна подвигка в сфере ресторанного бизнеса случилась в июле 2019 года в Каталонии. Сотрудники сети фаст-фуда Burger King отстаивали право носить бороды и усы. В этом им оказал содействие профсоюз рабочих комиссий Каталонии (Comisiones Obreras). Он обратился с жалобой в трудовую инспекцию региона, указав на несправедливую политику компании. Так, мужчинам предписывается сбривать растительность на лице по “санитарным соображениям”. По словам представителей организации, Burger King не уважал “достоинство” людей и их право на индивидуальный облик.

В результате проверки было установлено, что внутренние правила компании нарушают конституционные права работников. Кроме того, профсоюз добился отмены обязательного ношения галстуков для мужчин и цветных лент для женщин. Комитет по труду признал это дискриминацией по половому признаку

ДРЕСС-КОД ПО-ЯПОНСКИ

Строгий запрет на ношение очков ввели работодатели Японии в ноябре 2019 года. Как рассказал портал Business Insider, руководство некоторых компаний не хочет, чтобы их сотрудники выглядели “слишком умными” или “равнодушными”. По мнению работодателей, очки лишают девушек женственности и привлекательности.

Чаще всего запрет применялся к сотрудницам за стойками информации, а также к работницам универмагов, шоурумов, салонов красоты. Владельцы ресторанов, где персонал одет в традиционные японские костюмы, заявляли, что очки плохо сочетаются с униформой.

История с запретом носить очки получила огласку после видеосюжета Nippon TV о компаниях, заставляющих персонал носить контактные линзы вместо очков. Так, одну из сотрудниц в отеле заставили надеть линзы, и у девушки проявилась сильная аллергия. Это вынудило работницу уволиться

В Twitter была запущена масштабная кампания с хештегом, который переводится с японского как “запрет на очки”. Инициаторы призвали подписать петицию против несправедливого распоряжения. А в июне прошлого года японские соцсети “взорвала” кампания против требований к сотрудницам приходить на работу на высоких каблуках. С подачи актрисы Юми Исикавы стал популярным хештег #KuToo, который обыгрывает слова “обувь” и “мучительная боль”. После того как актриса получила множество комментариев с фотографиями “стертых” женских ног, она запустила интернет-петицию на портале Change.org. Министр здравоохранения и труда Японии Такуми Немото заявил, что не видит проблемы. По его словам, практика ношения обуви на высоких каблуках полностью поддерживается обществом. Кроме того, якобы это требование - необходимое и оправданное на работе. Представитель министерства Рютаро Ямагиси заявил медиахолдингу Bloomberg, что никакие изменения в правилах, касающихся дресс-кода на работе, ведомство не рассматривало. Также он отметил, что ничего не знает о хештеге “запрет на очки”.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Россиянам дадут возможность купить трудовой стаж и пенсионные баллы

Граждане, которые по той или иной причине не накопят необходимые для назначения страховой пенсии трудовой стаж и пенсионные баллы, смогут их купить за счет средств, накопленных в рамках гарантированного пенсионного плана (ГПП), сообщает «Коммерсант». Об этом на круглом столе «Корпоративные пенсии — новый этап развития» рассказал советник первого зампреда ЦБ Сергея Швецова Степан Кузнецов.

В его презентации среди основных вариантов повышения привлекательности ГПП наравне с возможностью софинансирования и участия самозанятых было представлено «использование

накоплений по ГПП для назначения государственной пенсии (дополнительные взносы на стаж и баллы)». По словам Кузнецова, разработчики концепции нового пенсионного плана хотят предусмотреть возможность перевода пенсионных накоплений из системы обязательного пенсионного страхования в ГПП и наоборот.

Эксперты считают, что такая мера, помимо решения проблем граждан, поспособствует появлению схем, когда работодателям будет выгоднее отчислять средства в ГПП, чем перечислять взносы в страховые фонды.

Вопросы к ГПП возникают и у Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Непонятно, можно ли реально гарантировать сохранность пенсионных накоплений при нынешней неустойчивой финансовой системе, и справедливо ли, что выплаты рассчитаны на ограниченный период после наступления пенсионного возраста? Как отметил секретарь ФНПР Игорь Шанин, ответы потребуют серьезных расчетов и проработки с социальными партнерами. Любое реформирование пенсионной системы должно проводиться только после широкого общественного обсуждения и рассмотрения на трехсторонней комиссии.

[«Солидарность»](#)

Четверг, 27 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюз металлургов: итоги и планы

В Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) подвели итоги работы за прошедший год. Этот вопрос стал основным в повестке прошедшего пленума территориального комитета профсоюза.

Анализируя деятельность в 2019-м, председатель территориальной организации Александр Миронов отметил, что несмотря на непростые условия, в которых сегодня оказались многие предприятия отрасли региона: падение объемов производства и цен на выпускаемую продукцию и одновременно рост тарифов на услуги естественных монополий и стоимости сырья, недостаток денежных средств у работодателей вследствие санкций - первичным профсоюзным организациям удалось добиться роста заработной платы. На большинстве производств он превысил инфляцию.

Что касается заключения коллективных договоров, то в настоящее время они действуют в 19 организациях, причем в начале 2020-го впервые был подписан документ в АО «Северсталь-СМЦ-Всеволожск», где недавно была создана первичная профорганизация ГМПР. Во всех колдоговорах прописаны достойные социальные пакеты для работников, в большинстве своем превышающие нормы Отраслевого соглашения по Горно-металлургическому комплексу России.

Для оперативного контроля за ситуацией территориальным комитетом еженедельно проводился мониторинг профсоюзной и производственной деятельности, количества членов профсоюза, динамики заработной платы и численности работников на предприятиях.

Говоря об организационной работе и обучению профактива, председатель территориальной организации, в том числе, отметил, что в ушедшем году продолжилась практика проведения выездных обучающих семинаров на местах. Они, в первую очередь, были посвящены вопросам реализации на предприятиях и в организациях программы по взаимодействию профсоюза и работодателя, которая стартовала в территориальной организации три года назад и направлена на развитие социального партнерства и укрепления роли профсоюза на местах.

И территориальная и первичные профорганизации продолжили активно развивать информационную работу. По словам Миронова, первичные профорганизации постоянно обеспечивались информационными материалами, в том числе от Ленинградской Федерации профсоюзов и Центрального Совета ГМПР. Во всех первичках есть профсоюзные стенды. Группы в социальной сети

«Вконтакте» есть у территориального комитета профсоюза, первичных профорганизаций «Бокситогорский глинозем», Пикалевского глиноземного завода, Молодежного совета первичной профорганизации «Ижорские металлурги» и производства трубного проката «Северстали». Материалы о работе территориальной организации и первичных профорганизаций регулярно публиковались на сайте ЛФП, в интернет-газете «Площадь Труда», журнале «ГМПР-инфо», а также в районных и городских газетах Ленинградской области. Информационная работа территориальной организации ГМПР в 2019 году была отмечена дипломами традиционного конкурса ЛФП на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах в категориях «Лучшая постановка работы со СМИ» и «Лучший профсоюзный интернет-ресурс».

Однако, несмотря на ряд значительных достижений, в ушедшем году не удалось, по словам Миронова, преодолеть негативную тенденцию снижения количества членов профсоюза. Этому есть и ряд объективных причин, связанных с сокращением штатов и реорганизацией производств. Но, в то же время, в ушедшем году темпы уменьшения количества членов профсоюза, по сравнению с прошлым годом, снизились более чем на 50%. Большую и системную работу по сохранению и росту профсоюзных рядов ведут первичные профорганизации Пикалевского глиноземного завода, «Бокситогорский глинозем», «Ижорские металлурги», «Северсталь-СМЦ-Всеволожск» и Санкт-Петербургского монетного двора.

Целенаправленная деятельность по укреплению и сохранению профсоюзных рядов остается задачей номер один в наступившем году, что отмечено в принятом на пленуме постановлении.

Для ее успешной реализации необходимо, отметил Александр Миронов, не только продолжать вести работу по защите трудовых прав металлургов, увеличения для них льгот и гарантий, улучшения условий труда и отдыха, но и активно информировать работников о деятельности профсоюза.

Большую роль в привлечении работников в профсоюз могут, по мнению профлидера, сыграть и женсоветы и молодежные советы на предприятиях. И сегодня перед первичками стоит задача — более активно создавать на местах «под крылом» профсоюза женские и молодежные организации. Не менее важно и налаженное и конструктивное социальное партнерство с работодателем — от руководства предприятия до начальников цехов и смен, и эта задача сегодня успешно решается в большинстве предприятий и организаций.

Также на заседании пленума был утвержден план работы территориальной организации ГМПР в наступившем году. Среди основных направлений деятельности: заключение новых и контроль за выполнением действующих колдоговоров, работа по сохранению и росту профсоюзных рядов, работа с женщинами и молодежью, информационная работа, обучение профактива и др.

Сайт ЛФП

Трудовое право — это ключевое право!

Сегодня в Северной столице, в конгрессно-выставочном комплексе «Экспофорум» начал свою работу уже ставший традиционным IV Санкт-Петербургский Международный Форум Труда. В повестке форума — обсуждение актуальных вопросов реализации национальных проектов, повышения производительности труда, профессиональной переподготовки и повышения квалификации, профориентации молодежи, миграционной политики, интеграции в рынок труда людей с инвалидностью и социальной занятости, а также семинары, круглые столы, воркшопы, деловые игры. Активное участие в форуме, как обычно, принимают представители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Свое приветствие участникам форума прислал Президент РФ Владимир Путин.

«В этом году форум посвящен весьма актуальным вопросам, связанным с развитием человеческого капитала. В данном контексте особого внимания заслуживает проблематика модернизации систем образования, регулирования трудовой миграции, внедрения инновационных технологий управления, обеспечения занятости — особенно среди молодежи. Важно создавать такие условия, при которых каждый человек получал бы возможность в полной мере реализовать свой профессиональный, творческий потенциал эффективно и своевременно осваивать новые знания и навыки», — отмечено в послании главы государства.

Центральным событием первого дня работы форума стало пленарное заседание, на котором выступили представители исполнительной и законодательной власти страны и региона, ученые, эксперты в области трудовых отношений, профсоюзные лидеры.

Приветствуя участников, губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов подчеркнул, что это масштабное мероприятие уже по традиции поможет создать новые проекты в области развития и совершенствования рынка труда. Что касается Петербурга, то в Северной столице, по словам градоначальника, создан эффективный рынок труда: у нас один из самых низких уровней безработицы, в прошлом году создано 26 тысяч новых рабочих мест, выделено 300 млн рублей на переобучение молодых мам, инвалидов и так далее.

Дмитрий Кобицкий, генеральный секретарь — руководитель Секретариата Совета Межпарламентской Ассамблеи (МПА) СНГ обратил внимание на то, что на форуме большое внимание будет уделено вопросам трудовой миграции, в том числе, будет обсужден проект Модельного миграционного кодекса, разрабатываемого МПА СНГ.

Советник Президента — председатель Совета по развитию гражданского общества и правам человека при Президенте РФ Валерий Фадеев, в своем выступлении подчеркнул: «Трудовое право - это ключевое право», но, к сожалению, по его словам, нередко понятие «права человека» в обществе воспринимаются, в первую очередь, как права политические. «Но есть право социальное и экономическое, есть право на труд!» - отметил спикер.

В своем выступлении он заострил внимание на проблемах, существующих сегодня на рынке труда. Одна из самых животрепещущих - дискриминация в трудовых отношениях. Самый наглядный пример, по его словам, объявления о найме, где указываются требования к работникам: «незамужние, холостые, молодые».

Остановился он и на вопросах большой дифференциации заработной платы. В различных регионах она, по его словам, отличается в разы. «Средний житель России - без учета жителей столиц - получает медианную зарплату 26 тысяч рублей, а не 48!». Вследствие чего лучшие специалисты «вытягиваются» из регионов в Москву, Московскую область и Санкт-Петербург.

«Надо серьезно думать о том, как восстановить цельное пространство», - подчеркнул Фадеев. Важно, по его мнению, при статистических подсчетах перейти от средней арифметической зарплаты к медианной, реальной зарплате трудящегося человека. Это, считает он, усилит доверие к властным институтам.

Еще одна серьезная проблема в трудовых отношениях, по словам Фадеева — это взаимоотношения профсоюзов и работодателей. Профсоюзы зачастую воспринимаются работодателями, как враги, есть факты увольнений, давления на профсоюзы. Такие отношения, по мнению Фадеева, не соответствуют реалиям XXI века, и сторонам социального партнерства необходимо искать компромисс, а работодателям понять, что профсоюзы не враги, а соратники.

В свою очередь, представитель профсоюзов — заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров отметил, что профсоюзы «не могут пройти мимо Форума труда» и неслучайно, среди его участников много профлидеров и профактивистов. Он поблагодарил организаторов «за сбалансированный подход к темам» в этом году и отметил, что в современных экономических реалиях особенно важны инвестиции в техническое перевооружение. А вот увеличение рабочего времени, - подчеркнул зампред ФНПР - «это неправильно».

Михаил Иванов, руководитель Федеральной службы по труду и занятости, заострил внимание на вопросах реформирования службы занятости и цифровизации рынка труда. Сегодня, по словам Иванова, перед его ведомством стоит цель - создать Службу занятости нового типа «Службу занятости 2.0». Ее задача «не быть собесом», не только и не столько предоставлять услуги работникам и работодателям, а решать проблемы участников рынка труда. Много уже сделано в этом направлении: в 16 субъектах созданы 20 Центров занятости нового типа, где в основе работы используется персонифицированный подход. В этом году обновление ждет и Петербург. Ведомством внедряется единый контроль качества работы Служб занятости, убираются все региональные барьеры.

Базовой платформой для цифровизации рынка труда, по словам Иванкова, является портал «Работа в России». Отметим, что вся эта работа ведется в рамках реализации нацпроектов.

С трибуны форума говорили и о необходимости изменения подходов к спецоценке условий труда (СОУТ). К сожалению, СОУТ лишила многих работников, которые трудятся во вредных и опасных условиях, льгот и компенсаций. Для устранения этой несправедливости необходимо прекратить практику ее формального проведения.

Масаси Исида, исполнительный вице-президент филиала ООО «Тойота Мотор» в Санкт-Петербурге, на примере своей компании отметил необходимость внимания к работникам и их инициативам. «Ключевой фактор успеха: люди, и они – не роботы. Без людей машины не работают, поэтому сначала мы «создаем» людей, – подчеркнул он. – Персонал – наша главная ценность».

В основе кадровой политики компании, по его словам, лежит уважением к работникам и их непрерывное обучение. Сначала, подчеркнул Масаси Исида, нужно понять – как человек хочет работать, не предъявлять жёстких требований, большое внимание уделять наставничеству.

В «Тойота» с уважением относятся к мнению сотрудников и их участию в совершенствовании производственных процессов. А итог — ежегодно в компании внедряется более 79 тысяч внесенных сотрудниками предложений по развитию производства. Стоит отметить, что в петербургском филиале «Тойота Мотор» действует первичная профсоюзная организация Российского профсоюза работников промышленности.

О необходимости более тесного взаимодействия тех, кто стоит у станка и топ-менеджмента сказал и Сергей Обозов, директор по развитию ПСР Госкорпорации «Росатом». Подобная практика была успешно реализована на одном из предприятий корпорации, когда «больших начальников одели в спецовки и они изучили процесс в цехах». Совещание топ-менеджеров тоже проходит прямо в цехе – на глазах у всех работников. Благодаря этому все — от руководителя до простого работника — становятся, по его словам, соратниками.

Антон Степаненко, директор «The Boston Consulting Group», остановился на проблеме, так называемой, «квалификационной ямы» – когда люди выполняют работу не по специальности, которая не соответствует их навыкам. В России почти 34 миллиона людей работают в условиях, когда их компетенции либо избыточны для занимаемой должности, либо их недостаточно.

В мире, по данным эксперта, более 1,3 млрд людей выполняют работу, не соответствующую их навыкам.

От подобного дисбаланса страдают не только работники. Когда работодатель берет на работу человека без компетенции, то вынужден его учить и терять при этом деньги. Не меньшие убытки, по словам Степаненко, несет и государство, обучая в вузе студента, который в итоге становится, например, таксистом. Общие потери мировой экономики от «квалификационной ямы» эксперт оценил в 5 трлн долларов. «Мы называем это скрытым налогом на производительность труда», – подчеркнул он. Выходом из создавшейся ситуации эксперт считает создание «человекоцентристского» рынка труда, где заказчиком своей карьеры станет сам человек а не работодатель.

Модератор пленарного заседания, председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко в своем выступлении остановился на вопросе изменения структуры и характера занятости населения в Санкт-Петербурге. По его словам, в ближайшие шесть лет в городе будет наблюдаться рост количества работающих граждан, в том числе, практикующих новые формы занятости (неполная занятость, гибкая и платформенная занятость, удаленная работа и так далее). Уже сегодня данные о количестве работающих в Северной столице, имеющиеся в распоряжении КТЗН – собранные на основе данных операторов мобильной связи, значительно отличаются от официальной статистики Росстата. «Это семь миллионов, а не пять, как сообщает Росстат, – констатировал Чернейко. – Полмиллиона из области к нам приезжают ежедневно, 16 процентов работают удаленно». В связи с внедрением новых форм занятости, в частности, увеличения количества, так называемых, дистанционных работников, размывается, по словам председателя КТЗН, и само понятие «рабочее место». «Кто сегодня скажет, что такое рабочее место,

тому можно поставить памятник», - саркастически заметил чиновник.

Говоря о политике кадрового обеспечения в городе, Чернейко отдельно остановился на программе переподготовки лиц предпенсионного возраста. В ее основе лежит опережающее обучение, причем, подчеркнул руководитель комитета, «только для «живых» предприятий города». Количество переобученных предпенсионеров за 2019 год еще незначительно — 4400 человек. Это, по словам Чернейко не сопоставимо с общим количеством работников предпенсионного возраста. Но в этом году Служба занятости планирует переподготовить порядка 15 тысяч представителей этой категории работников.

Кроме того, на базе Службы занятости ведется обучение граждан любого возраста для работы в условиях, как выразился Чернейко, «прорывных технологий»

Дмитрий Чернейко также коснулся вопросов трудовой миграции, внедрения профессиональных стандартов и задач, стоящих в связи с этим перед Центрами оценки квалификаций, а также высшими и средними профессиональными учебными заведениями.

Завтра форум продолжит свою работу.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Дивиденды и разногласия

Или как в «Россети Северо-Запад» заключали коллективный договор

В конце января в одной из крупнейших электросетевых компаний России «Россети Северо-Запад» (ПАО «МРСК Северо-Запада») подписан коллективный договор на 2020 год. Свои подписи под документом поставили председатель совета представителей первичных профсоюзных организаций (СП ППО) сетевой компании, председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав Марьяндышев и генеральный директор «Россети Северо-Запад» Артем Пидник. Отделения компании находятся в семи субъектах СЗФО. Соответственно, переговоры с работодателем, в том числе и по заключению колдоговора, ведут представители первичных профсоюзных организаций (ППО) «Всероссийского Электропрофсоюза» (ВЭП), действующих во всех отделениях компании. А подписать единый колдоговор коллеги уполномочили профлидера Санкт-Петербурга и Ленобласти межрегиональной организации ВЭП, являющегося председателем СП ППО. Как сообщила пресс-служба «МРСК Северо-Запада», «В 2020 году компания сохранила основные социальные гарантии сотрудникам». В числе льгот, прописанных в новом колдоговоре, пресс-служба отмечает ДМС и страхование от несчастных случаев, материальную помощь к отпуску, в связи с выходом на пенсию, выплату сотруднику, который увольняется по состоянию здоровья, при рождении или усыновлении ребенка, а также при вступлении в брак; частичную компенсацию стоимости путевок детям сотрудников «Россети Северо-Запад» в оздоровительные лагеря, санатории и центры и тд. Перечень «бонусов» для работников, действительно, достойный.

«Подписанный сегодня документ подтверждает наш статус социально ответственной компании. Уверен, что новое соглашение станет эффективным инструментом поддержки сотрудников», — приводит пресс-служба слова Артема Пидника.

Но... несмотря на солидный соцпакет, сторонам, по словам Владислава Марьяндышева, не удалось договориться о нескольких весьма важных вопросах. Все они записаны в протоколе разногласий. И поэтому профлидер рассказывает о колдоговоре ПАО «МРСК Северо-Запад» в не столь мажорных тонах, как пресс-служба компании.

Ставка больше чем...

Первый и самый важный вопрос разногласий — о порядке повышения минимальной месячной тарифной ставки (ММТС).

Согласно пункту 3.3. Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в энергетике РФ на 2019-2021 с 1 января 2019 года ММТС устанавливалась в размере 8030 рублей, если иное не установлено

коллективными договорами. А с учетом упреждающей (это важно — *прим.ред.*) индексации с 1 июля 2019-го должна была вырасти до 8643 рублей, если иное не установлено коллективными договорами. В дальнейшем размер ММТС должен индексироваться с периодичностью один раз в год, начиная с 1 июля 2020 года, в соответствии с ИПЦ «за соответствующий годичный период, прошедший с момента предыдущей индексации».

Однако в ОТС есть оговорка: пункт 3.7, который гласит: «Работодатели, не имеющие возможность единомоментно довести размер тарифной ставки первого разряда до уровня ММТС в электроэнергетике, вправе установить тарифную ставку рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала в размере ниже ММТС, обязаны разработать с участием полномочных представителей работников и не позднее 30 июня 2019 года утвердить программу по поэтапному доведению размера тарифной ставки первого разряда Организации до уровня ММТС в электроэнергетике».

«И в «МРСК Северо-Запада», как нам объяснили работодатели — в связи с недостатком денежных средств, сложным финансовым положением, вплоть до угрозы банкротства — летом прошлого года разработали Программу по поэтапному доведению размера тарифной ставки до уровня ММТС в электроэнергетике в период 2019-2024 годов», — рассказал Владислав Марьяндышев.

Справедливости ради отметим, что первый этап индексации в Программе (имеется в распоряжении «ПТ») соответствует пунктам колдоговора на 2019 год, который был принят раньше, чем ОТС. Так текущая ставка (на июнь 2019-го) была равна 8110 руб — выше на один процент, чем действовавший на тот момент норматив ОТС (8030). С 1 июля она должна была увеличиться на индекс потребительских цен по итогам первого полугодия 2019-го. Но коллективный договор заканчивался в декабре 2019-го. И вся остальная схема — это, как несложно догадаться, инициатива исключительно работодателя.

С 1 июля 2020-го ММТС устанавливается в размере 97% от утвержденного в ОТС (а это, напомним, 8643 рубля с «поправкой» на ИПЦ), в 2021, соответственно — 98% и т.д. и в итоге сравнять размеры ММТС в компании с теми, что заложены в пункте 3.3 ОТС планируется только к 2024 году.

Проект программы был направлен в СП ППО. Сторону работников он не устроил и этому есть вполне логичное объяснение. «Во-первых, у профсоюза возник резонный вопрос: почему программа разработана на пять лет, если ОТС заключено на три года? Во-вторых, по данным, опубликованным в открытых источниках, МРСК не является убыточной компанией: чистая прибыль по результатам деятельности за 2018 год составила почти 600 миллионов рублей, по итогам 2018 года акционерам выплачены дивиденды в размере более 380 миллионов. А значит у компании была возможность установить ММТС согласно ОТС в размере 8643 рубля с 1 января 2020-го — к началу действия нового колдоговора!», — отмечает профлидер.

Однако, учитывая нынешнюю тарифную политику, экономическую ситуацию в стране профсоюзная сторона, по словам Марьяндышева, была готова рассмотреть возможность согласования программы поэтапного увеличения — но только на период действующего ОТС — то есть три года.

«Однако менеджмент настаивал на принятии программы сроком на 5 лет, объясняя это тем, что такие сроки продиктованы головной компанией «Россети», — дополняет профлидер.

В итоге на предложенный проект сторона работников свое «добро» не дала. О чем был составлен соответствующий протокол. «Поскольку о своем окончательном решении по проекту документа работодатель не проинформировал представительный орган работников, резонно было предположить, что программа так и осталась проектом», — замечает профлидер.

...Когда осенью 2019-го начались переговоры по новому колдоговору профсоюз предложил механизм индексации, в основе которого были положения пункта 3.3 ОТС: установить ММТС в размере 8643 рубля с 1 января 2020 года, с 1 июля 2020-го проиндексировать ее с учетом упреждающей индексации на ИПЦ по итогам 2 полугодия 2019-го и 1 полугодия 2020-го, и, таким образом, сравнять с размером тарифной ставки, прописанной в ОТС, а с июля 2021-го индексировать ежегодно на ИПЦ. «Но сторона работодателя ответила категорическим отказом, потому что, как оказалось...с июля в компании введена та самая несогласованная нами программа, утвержденная работодателем в

одностороннем порядке! О чем профсоюз даже не известили! — рассказывает Марьяндышев. — При этом, в текст программы, последний вариант которого представители профсоюза даже не видели, был включен ряд положений, полностью противоречащих итогам переговоров в июне 2019 года. Например, об активном участии стороны работников в ее разработке и принятии на себя ряда обязательств по ее реализации. Правда одно замечание, высказанное профсоюзом во время обсуждения проекта программы, работодатель учел: в первоначальном варианте размеры тарифной ставки на каждый год были указаны в абсолютных цифрах. Мы настаивали на том, чтобы было прописано в процентах от ММТС, устанавливаемой ОТС, поскольку невозможно предугадать размер ИПЦ на несколько лет вперед. С этим сторона работодателя согласилась и соответствующие поправки, как видим, внесла».

Но утверждение программы работодателем в одностороннем порядке, по словам Марьяндышева — прямое нарушение пункта 3.2 действовавшего колдоговора, согласно которому утверждать локальные нормативные акты, определяющие систему оплаты труда, формы и размеры материального поощрения работодатель должен был по согласованию с профсоюзной стороной. Исходя из сложившейся ситуации, рассказал профсоюзный лидер, профсоюз потребовал внести изменения в программу, а именно исключить из документа упоминание об участии в ней представительного органа работников, «с чем сторона работодателя согласилась, но до сих пор не сделала», — говорит он.

В итоге вопрос о минимальной месячной тарифной ставке записан в протоколе разногласий по колдоговору.

О матпомощи и ночных

Предметами спора, так и оставшимися не согласованными, стали еще два пункта, касающиеся финансов. Первый, по словам Марьяндышева, вызвавший большой резонанс в коллективах — это размер материальной помощи к отпуску. В прошлом колдоговоре он устанавливался в размере месячного оклада (тарифной ставки), но не менее 12,5 тысяч и не более 20 тысяч рублей. В новом документе сторона работодателя предложила выплачивать одну ММТС, то есть, как минимум, в полтора и, как максимум, в два с лишним раза ниже.

И второй — это оплата ночных смен. «Ранее по колдоговору в повышенном размере (+40%) оплачивался каждый час работы в ночную смену (продолжительность смены 12 часов). В новом колдоговоре работодатель предложил оплачивать в таких размерах только каждый час работы в ночное время. А это, если следовать Трудовому кодексу, с 10 вечера до 6 утра», — рассказывает Марьяндышев.

Такое сокращение гарантий для трудящихся работодатель, по словам профлидера, объяснял все тем же непростым финансовым положением, необходимостью расплачиваться по кредитам. «Но у компании есть средства на выплату дивидендов акционерам. Почему же их нет, чтобы платить зарплату в соответствии с ОТС, на чем настаивает профсоюз, и сохранить гарантии тем, кто, собственно, эти дивиденды и обеспечивает — работникам?», — задает резонный вопрос собеседник.

Для справки: согласно решению собрания акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» от 31 декабря, будут выплачены дивиденды по итогам девяти месяцев 2019 года — в размере 191 млн рублей.

Согласовывать-не согласовывать?

Еще несколько пунктов, вошедших в протокол разногласий, на первый взгляд, казалось бы, к финансам отношения не имеют. Но это лишь на первый взгляд.

Так первый касается процедуры принятия локальных нормативных актов (ЛНА), содержащих нормы трудового права и регулирующих трудовые отношения. «Ранее, в соответствии с приложением №7 к колдоговору — «Положением о порядке учета мотивированного мнения и согласования с Советом представителей первичных профсоюзных организаций при принятии локальных нормативных актов в ПАО «МРСК Северо-Запада», работодатель был обязан такие ЛНА согласовывать с профсоюзом — Но теперь сторона работодателя констатировала, что будет только запрашивать у профсоюза мотивированное мнение», — отмечает Марьяндышев. А приложение №7 попало в протокол разногласий.

«Законодательство здесь, к сожалению, не на нашей стороне — по ТК согласовывать работодатель обязан только увольнение профсоюзного активиста, по всем остальным вопросам — имеет право ограничиться запросом мотивированного мнения. Но! Такая постановка вопроса — это удар по социальному партнерству, которое в «МРСК Северо-Запада» всегда было налаженным, и дает право работодателю принимать самые важные для работников документы (например, Положение по оплате труда), не считаясь с мнением профсоюза», — продолжает профлидер.

Опасения защитников работников не напрасны: работодатель предложил не включать в новый колдоговор и тот самый пункт 3.2 — о согласовании с профсоюзом ЛНА, определяющих систему оплаты труда. На что, естественно, представители работников не согласились, и это тоже отражено в протоколе разногласий.

«Эти предложения сторона работодателя внесла на переговорах по новому колдоговору именно после истории с утверждением в одностороннем порядке программы повышения ММТС.

Совпадение? Вряд ли», — рассуждает Марьяндышев.

И это еще далеко не полный перечень разногласий.

Что дальше?

Возникает вопрос: а стоило ли тогда профсоюзу подписывать колдоговор, если не удалось договориться по таким серьезным моментам, три из которых прямо отразятся на финансовом положении работников?

«Подписать было необходимо, — говорит председатель территориальной организации ВЭП. — Срок действия прошлого колдоговора заканчивался в декабре 2019-го и, не заключив новый, мы бы оставили работников вообще без всех имеющихся — сверх ОТС — льгот и гарантий.

Что касается спорных пунктов, то, как рассказал профлидер «после подписания документа генеральный директор МРСК взял паузу на две недели для подготовки предложений по вопросам, включенным в протокол разногласий, однако по прошествии двух недель ответа так и не последовало».

И сегодня сторона работников, по словам Владислава Марьяндышева, рассматривает возможность объявления процедуры коллективного трудового спора — о чем уже официально оповещен генеральный директор «Россети Северо-Запад» (ПАО «МРСК Северо-Запада») Артем Пидник. Кстати, именно в связи со сложившейся ситуацией теперь уже профсоюз предложил не включать в новый колдоговор пункт, прописанный в предыдущем договоре, предписывающий стороне работников «Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, формировать требования к Работодателю, исходя из принципов законности и обоснованности; при соблюдении Работодателем положений трудового законодательства — не участвовать в проведении забастовок и массовых протестных акций работников, не вовлекать в них других Работников». Он, как уже несложно догадаться, тоже записан в протоколе разногласий.

Но в профсоюзе все-таки верят, что до откровенного противостояния дело не дойдет — оно ведь, по сути, не нужно ни одной из сторон. Дабы решить конфликт мирным путем, Совет представителей первичных профсоюзных организаций обратился к генеральному директору ПАО «Россети» Павлу Ливинскому, Министру энергетики РФ Александру Новаку, поставил в известность ЦК ВЭП.

И надежда на мирный исход есть: как сообщила в своем ответе и.о. заместителя генерального директора «Россетей» по управлению персоналом, взаимодействию с органами власти и СМИ Лариса Романовская, генеральному директору ПАО «МРСК Северо-Запада» поручено в течение I квартала «организовать устранение разногласий к коллективному договору, в том числе — в части размера минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда, а также размера материальной помощи работников к отпуску» (орфография сохранена — *прим. ред.*). К слову, письмо это было направлено в профсоюз еще, когда колдоговор не был подписан.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

«АЭРОФЛОТ» ОТКАЗЫВАЕТ В КОМПЕНСАЦИИ ВДОВЕ ПОГИБШЕГО ПИЛОТА

Анастасия Ахметова, вдова пилота авиакомпании «Аэрофлот» Дамира Ахметова, который скончался за штурвалом самолета А320 24 ноября, собирается подать иск в суд, поскольку авиаперевозчик не выплатил ей положенную по коллективному договору компенсацию, сообщает ridus.ru.

Комиссия по расследованию пришла к выводу, что смерть Ахметова от инфаркта миокарда вызвана «несчастливым случаем, не связанным с производством» и обусловлена его давними проблемами со здоровьем. Как сообщил директор департамента по производству полетов Игорь Бурыкин, сотрудников, ответственных за несчастный случай на борту авиакомпании, комиссия не установила.

Вдова считает, что если ее муж был болен, то его не следовало допускать к полетам. Она также винит в его заболевании постоянные переработки.

Президент Шереметьевского профсоюза летного состава (ШПЛС) Игорь Дельдюжов подтвердил «Солидарности», что трагедия, случившаяся с Дамиром Ахметовым, оказалась не страховым случаем. – Мы помогали Анастасии советами, а также устроили сбор средств. Случай Дамира оказался не страховым, таким считается лишь несчастный случай. Действовала бы она в случае, если бы у него случился инфаркт, он остался бы жив и списан врачебно-летной комиссией. Договор страхования тоже было сложно достать, «Аэрофлот» выдает их с боем работникам, которые на этом настаивают, – отметил Дельдюжов.

Как рассказал глава ШПЛС, у погибшего пилота в Омске остались двое несовершеннолетних детей, вдова не работает, на семье есть невыплаченные кредиты. Но если страховая не должна была, согласно договору, выплачивать компенсацию, то работодатель по коллективному договору это сделать обязан.

– В коллективном договоре есть пункт 7.8, который гласит, что в случае смерти в рабочее время или пропажи без вести работодатель из своих средств выплачивает 10 годовых заработков. Однако «Аэрофлот» собирается в срочном порядке изменить этот пункт колдоговора, – отметил Игорь Дельдюжов. В новой редакции колдоговора (текст имеется в редакции «Солидарности») уточняется, что сумма в 10 годовых заработков выплачивается работнику в случае смерти или пропажи без вести, «признанной в установленном порядке страховым случаем». А сама сумма выплачивается «за вычетом единовременной страховой выплаты, которые производятся за счет денежных средств страховщиков». Невыполнение условий коллективного договора со стороны ПАО «Аэрофлот» – не новость, говорит профлидер

[Подробнее - в газете «Солидарность»](#)

Шмаков разъяснил, как будет оплачен дополнительный выходной в апреле

22 апреля - день голосования по поправкам в Конституцию РФ, выпадающий на среду, объявлен выходным. Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков пояснил Life, каким образом будет оплачен этот дополнительный выходной. Работники на окладе, а их официально в России около 80%, получают заработную плату в полном объеме. Однако, те, кто работает сдельно, могут потерять в выплатах.

- Понятно, что за этот день ничего не получают. Сдельные работники, что они делали, за то и получают, — пояснил Шмаков. Между тем, пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков отметил, что день 22 апреля никак не связан с годовщиной дня рождения Владимира Ленина. По его словам, рабочая группа по подготовке изменений в Основной закон выбрала эту дату, исходя из факта, что к 22 апреля у православных закончится Великий пост, а у мусульман еще не начнется Рамадан.

Напомним, глава ФНПР Михаил Шмаков призвал членов профсоюзов и их семьи принять активное участие во всероссийском голосовании за поправки к Конституции. Он заявил, что необходимо вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам. В проекте постановления Генсовета есть и другие предложения профсоюзов. В частности, предоставление общероссийским объединениям профсоюзов права законодательной инициативы по социальным и трудовым вопросам и обязательная индексация заработной платы. [«Солидарность»](#)

Пятница, 28 февраля

Сайт ЛФП

Пикалево: как помог профсоюз

В первичной профорганизации Пикалевского глиноземного завода подвели итоги деятельности в ушедшем году. Результаты работы в деле увеличения гарантий и улучшения условий труда работников значительные.

Первая и главная победа — профкому удалось добиться реального повышения заработной платы на заводе.

Кроме этого, совместно с администрацией [решен вопрос](#) доставки на предприятие заводчан, проживающих в Тихвине и Бокситогорске.

Профком добился: проведения ремонтов душевых в трех подразделениях; оборудования комнаты приема пищи на одном из участков; значительного увеличения суммы финансирования расходов на ДМС; восстановления пешеходных тротуаров и дорожных покрытий после ремонтных работ; уборки дорог и путей следования заводчан на работу и с работы; установления дополнительной велопарковки для тех, кто добирается до работы на двухколесном транспорте.

Также, как мы уже сообщали, благодаря профорганизации были пересмотрены графики работы трудящихся основного цеха. «После изменения в графика сменности у работников основного производства появилось больше выходных дней, выпадающих на субботу и воскресенье, а значит возможности провести выходной вместе с детьми. Также новый режим работы позволяет представителям основного производства чаще встречать детей из школы. Это тоже немаловажный момент», - рассказала председатель первичной профорганизации Лариса Иудина.

Кроме этого, первичка оказывала материальную помощь членам профсоюза в связи с юбилеями, выходом на пенсию, выделяла средства на дорогостоящее лечение, а также родителям первоклассников и выпускников школ.

Благодаря финансовой помощи профкома члены профсоюза могли заниматься в бассейне и зале тяжелой атлетики.

По инициативе цехового комитета заводской ТЭЦ ветераны — бывшие работники теплоэлектроцентрали получили подарки и поздравления ко Дню металлурга и Дню энергетика.

По сообщению первичной профорганизации Пикалевского глиноземного завода.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Минфин обсуждает возможность снижения взносов в социальные фонды

Министр финансов Антон Силуанов считает, что налоговая нагрузка на труд, то есть обязательные выплаты в социальные фонды в России, «запредельная». Предлагается ее снизить, но не ясно за чей счет.

Комментарий секретаря ФНПР Игоря Шанина:

ФНПР неоднократно высказывала свою позицию. Ключевым вопросом социальной защиты мы считали и считаем последовательное повышение заработной платы наемных работников. Только на этой основе можно вести разговор как о перспективах налоговой нагрузки, так и о перспективах развития социального страхования.

По мнению ФНПР, любые схемы снижения страховых взносов могут привести к разбалансированию внебюджетных социальных фондов и, в конечном счете, к ликвидации системы социального страхования.

В развитых странах, где доходы работников в разы превышают доходы россиян, часть страховых отчислений берут на себя работники. Но в наших условиях, когда и без того низкая зарплата наемных работников не растет уже несколько лет, такая схема неприемлема. Трудящиеся должны быть защищены от того, чтобы бизнес решал свои проблемы за их счет.

По расчетам министерства финансов снижение страховых взносов на один процентный пункт будет стоить бюджетам социальных фондов чуть более 200 миллиардов рублей.

В Минфине пока нет готового законопроекта по данному вопросу, однако само обсуждение в СМИ похоже на зондаж мнений.

[Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ФНС оценила потери бюджета в случае отмены НДФЛ для малоимущих

Бюджет лишится 1,2 трлн рублей, если налог для физических лиц будет отменен для россиян с зарплатой на уровне МРОТ, заявил глава управления ФНС Валерий Засько. По его мнению, повышение налога для богатых принесет бюджету «копейки», пишет РБК.

– Если рассуждать оторванно от реальности, то было бы справедливо, если бы богатые облагались более высокими налогами. Но если мы окунемся в действительность и расчеты, то это не совсем так. Если мы введем некий необлагаемый минимум, то автоматом получим огромные выпадающие доходы, которые будут исчисляться триллионами рублей. Увеличить ставку для богатых как пиар-ход было бы правильно. Но дополнительные доходы бюджета будут исчисляться максимум десятками миллиардов рублей — это копейки, что не решит никаких вопросов социальной справедливости, — сказал чиновник.

Большинство (93%) работающих россиян в 2018 году получали зарплату на уровне не более 1 млн рублей в год, следует из презентации ФНС. Почти 65% населения зарабатывали от 114 тыс. до 1 млн рублей в год. Официальная зарплата 28,2% граждан не превышала 10 тыс. рублей в месяц, или около 114 тыс. рублей в год, и лишь 6,9% получали зарплату свыше 1 млн рублей в год.

Ранее спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко высказалась за освобождение от налога на доходы для физических лиц тех, кто получает зарплату на уровне минимального размера оплаты труда (МРОТ). По мнению вице-премьера Антона Силуанова, снижение налогов и взносов — это, в первую очередь, большие риски для государства. Пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков заявил, что Кремль не определился относительно предложений отменить подоходный налог для малоимущих граждан.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) неоднократно поднимала вопрос об отмене НДФЛ для малоимущих граждан. В настоящее время предлагается освободить от уплаты налога тех россиян, которые получают зарплату на уровне прожиточного минимума, то есть 12 130 рублей.

– Конечно, это социально справедливое предложение, потому что разница в уровнях доходов среди бедных и богатых очень высока, а в числе бедных — почти четверть населения страны, — считает заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Елена Косаковская.

Профсоюзы также предлагают использовать другие методы для снижения уровня бедности в стране. Это, прежде всего, переход к минимальному потребительскому бюджету, введение прогрессивной шкалы налогообложения, достойные зарплаты, пенсии и пособия по безработице.

– Минимальный потребительский бюджет дает результат вдвое больший, чем прожиточный минимум, 25 тысяч рублей. В нашем генеральном соглашении предусмотрено, что мы должны вступить в трехсторонние переговоры по пересмотру методики определения прожиточного минимума и приравнять его к минимальной потребительской корзине, — заявил лидер ФНПР Михаил Шмаков.

[«Солидарность»](#)

ПЯТЬ ПРОФЕССИЙ С НАИБОЛЬШИМ РИСКОМ ЗАРАЗИТЬСЯ КОРОНАВИРУСОМ

На сегодняшний день, по данным ВОЗ, заразились коронавирусом 83 385 человек, врачам удалось спасти 36 544 пациента, умерли — 2 858.

Коронавирус передается воздушно-капельным и контактным путем — например, через рукопожатие. Исходя из этого «Солидарность» выделила пять профессий, представители которых наиболее подвержены риску заразиться этим вирусом.

Медики

Конечно, самая опасная профессиональная сфера – медицина. Именно врачи, фельдшеры и младший медицинский персонал чаще всего контактируют с больными. Так, например, в Китае коронавирусом заразились уже более 1700 врачей, шестеро из них умерли. Также этот вирус обнаружился и у замглавы Минздрава Ирана Ираджа Харирчи.

Пилоты и бортпроводники

Экипажи самолетов, особенно те, которые летают в страны с эпидемией коронавируса, также сильно рискуют заболеть. Напомним, что авиакомпания «Аэрофлот» стала единственной в России, сохранившей регулярные рейсы в Китай.

Работники сферы красоты

Парикмахеры, косметологи и другие мастера бьюти-индустрии вынуждены много контактировать с людьми, причем даже маска им не поможет: ведь она лишь на время защитит, если клиент чихает и кашляет, но не предотвратит передачу вируса через прикосновение.

Официанты

Официанты - еще одна профессия, подразумевающая большое число контактов с разными людьми, зачастую – с туристами. Именно бары, кафе, рюмочные, пиццерии и ночные клубы в первую очередь закрыли в Ломбардии – эта итальянская провинция находится на первом месте по числу зараженных коронавирусом в Европе.

Курьеры

В Китае курьеров уже окрестили героями. Ведь десятки миллионов китайцев вынуждены сидеть дома на карантине, при этом им нужно как-то покупать еду. Ситуация привела к повышенному спросу на доставку еды с помощью онлайн-сервисов.

- Эти курьеры стали героями в Китае наряду с медицинскими работниками, – утверждает управляющий директор China Market Research Group Шон Рейн. – Они успокоили страну даже больше, чем правительство, потому что благодаря им люди могут покупать еду по разумным ценам. При этом правительство рекомендовало курьерам избегать контактов с клиентами и не передавать заказы в руки, а оставлять их у двери или ворот.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)