



Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 23 по 27 июля 2018 года

Понедельник, 23 июля Новости ЛФП

Петербург и Гомель продолжают сотрудничество

Профсоюзный Петербург в эти дни принимает у себя делегацию Гомельского областного объединения профсоюзов во главе с его председателем Алексеем Неверовым. Сегодня во Дворце Труда состоялась официальная встреча белорусских коллег с руководством Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). С белорусской стороны во встрече участвовали председатели Гомельских областных организаций профсоюзов: работников торговли - Наталья Михалковская, работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий - Юрий Корж, работников строительства и промышленности строительных материалов - Николай Гриценко, работников лесных отраслей и природопользования - Александр Василенко; а также генеральный директор ОАО «Новобелицкая торговая компания», член президиума Гомельской областной организации профсоюза работников торговли Владимир Иофин.

Ленинградскую Федерацию профсоюзов представляли ее председатель Владимир Дербин и лидер Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Александр Голубев.

В ходе состоявшейся беседы Владимир Дербин рассказал профсоюзным лидерам Гомельщины об истории, современности, а также непосредственной деятельности профсоюзов Петербурга и Ленинградской области, перечислив важнейшие достижения тред-юнионов региона. Среди них: лучшие в Российской Федерации соглашения о минимальной заработной плате и организация летнего оздоровительного отдыха детей трудящихся. Добиться этого профсоюзам удалось, в том числе, благодаря налаженному социальному партнерству, как с властью города и области, так и с региональными объединениями работодателей. Владимир Дербин коснулся и наиболее актуальной темы для профсоюзного движения России на данный момент — противодействию попыткам увеличения пенсионного возраста.

В свою очередь представители белорусских профсоюзов рассказали о том, что сегодня главнейшими задачами для них являются правовая защита трудящихся и развитие социального партнерства. В этом плане далеко не последнее место занимает профилактика нарушений трудового законодательства. В частности, как пояснил Алексей Неверов, профсоюзные проверки, проходящие по тем же правилам, что и проверки государственных надзорных органов, позволяют устранять нарушения к обоюдной пользе как работника, так и самого работодателя.

В плане правовой защиты, белорусские профсоюзы готовы сегодня абсолютно бесплатно оказать помощь своим членам по любым аспектам гражданского права. «Мы осуществляем любую юридическую поддержку членам профсоюзов, вплоть до бракоразводных процессов. В том числе, ведем их дела в судах», - рассказал Алексей Неверов.

Кстати, по его словам, профсоюзы свободны от уплаты госпошлины за представительство в судебном процессе. «Только в прошлом году профсоюзные юристы выиграли 16 судебных процессов, а за шесть месяцев 2018 уже 17 дел в суде!» - подчеркнул Алексей Неверов.

В то же время, белорусские профлидеры обеспокоены деятельностью, так называемых, альтернативных профсоюзов, которые, не ведя партнерского диалога с властью, привлекают к себе часть трудящихся, в основном с нестабильных предприятий. Все что могут сделать такие организации — это подбить работников на разовые протестные действия. Однако, поскольку, по белорусским законам, членство в нескольких профсоюзах не

допускается, то опрометчиво ставшие «альтернативщиками» люди фактически лишаются правовой и иной защиты, которую им могли бы предоставить профсоюзные объединения, входящие в Федерацию профсоюзов Беларуси.

Стороны обменялись информацией об организационных процессах, идущих в сегодня профсоюзах. Как напомнил Алексей Неверов, главная цель визита, который проходит в рамках заключенного ранее соглашения между двумя профобъединениями, это ознакомиться с опытом работы ЛФП, который ценен и важен для тред-юнионов Гомельщины.

Владимир Дербин отметил, что такие встречи дают дополнительную энергию для последующей работы. По его мнению, сегодня Беларусь имеет более совершенное законодательство в сфере труда и социального страхования. Этот опыт, утраченный в Российской Федерации необходимо возрождать. В то же время, российскими профсоюзами наработан богатый опыт по правовой защите человека труда, - в том числе при взаимодействиях с прокуратурой и налоговой службой, - отметил профлидер.

Делегация Гомельского областного объединения профсоюзов совершила экскурсию по штаб-квартире петербургских профсоюзов: побывала в Музее истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга, ознакомилась с Галереей Героев Социалистического труда, осмотрела парадные интерьеры Дворца Труда (бывшего Николаевского).

В рамках визита, белорусские коллеги посетят предприятия различных отраслей промышленности города на Неве, встретятся с руководителями территориальных организаций отраслевых профсоюзов. Пребывание гомельских гостей также предполагает и обширную культурную программу

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Начальник Правового управления – Главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Георгий Кузнецов в эфире программы «Горожане» телеканала «78»

Коммерсанты просят позволить им увольнять сотрудников по статье «за утрату доверия». Предложение внести в Трудовой кодекс такое изменение бизнес-сообщество направило в Министерство труда и социальной защиты. Сейчас данная статья в Трудовом кодексе распространяется только на госслужащих, правоохранителей, военных и людей, работающих с деньгами и ценностями. Какую опасность несёт в себе подобная формулировка для работника? Не развяжет ли это руки недобросовестным работодателям? Какие самые частые причины увольнений в Петербурге? Как защитить свои права и что нужно знать при поступлении на новое место работы? На вопросы телезрителей и ведущих в студии отвечают начальник Правового управления – Главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Георгий Кузнецов и менеджер проектов международного кадрового агентства Евгения Демченко

[Смотреть видео](#)

Профсоюзы против повышения пенсионного возраста

Статья председателя Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светланы Шиховой. «КронГазета» № 25 (427) от 23 июля 2018 года.

[Читать](#)

Новости ФНПР

Михаил Шмаков — о пенсионной реформе (видео)

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков дал интервью известному российскому телеведущему Андрею Караулову. Лидер ФНПР высказал свою точку зрения и рассказал о позиции российских профсоюзов по вопросу повышения пенсионного возраста в стране.

[Смотреть видео](#)

Анализ социально-трудовой обстановки и трудовые конфликты в Российской Федерации в первом полугодии 2018 года

В первом полугодии 2018 года научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» (НМЦ «ТК») зарегистрировал сообщения и события, содержащие информацию о социально-значимых действиях сторон трудовых отношений, описывающих развитие 77 социально-трудовых конфликтов (2017 год – 92 СТК, 2016 год – 104 СТК). По сравнению с прошлым годом количество СТК уменьшилось на 16%. Снижение уровня напряженности трудовых отношений в наблюдаемом периоде, по оценке экспертов НМЦ «ТК», связано с проведением выборов Президента РФ. Сформировавшаяся внутривластная ситуация в стране оказала положительное влияние на социально-трудовую обстановку и привела к снижению количества регистрируемых конфликтов, что носило, как оказалось, временный характер. Во втором квартале социально-трудовая напряженность стала существенно возрастать: количество новых СТК выросло на 27%, по отношению к первому кварталу.

Наибольшее количество СТК зарегистрировано в Уральском – 15 (19%), Центральном – 13 (17%) и Дальневосточном – 13 (17%) федеральных округах. СТК зафиксированы в 44 (52%) субъектах РФ, что на 8% меньше, чем в 2017 году (48 субъектов) и на 5% больше, чем в 2016 году (42 субъекта). Наиболее конфликтными субъектами РФ в 2018 году, где регистрировалось наибольшее количество СТК, стали: Сахалинская область (ДФО) – 5 СТК; Свердловская, Курганская, Челябинская области (УФО) – 4 СТК; Москва – 4 СТК.

В течение последних трёх лет в первом полугодии, в разрезе федеральных округов, наблюдались разнонаправленные тенденции. По сравнению с 2017 годом, уменьшилось количество СТК в ЦФО, СФО, ЮФО, возросло - в УФО и ДФО. В других федеральных округах количество СТК сохранялось приблизительно на одном уровне. В первом полугодии 2018 года УФО, впервые за шесть лет наблюдений, стал самым конфликтным федеральным округом. СТК в этом периоде протекали во всех федеральных округах без исключения. В первом полугодии 2018 года самым напряженным по количеству наблюдаемых СТК стал июнь (30 СТК).

СТК развивались в 25 отраслях экономики (2017 год – 29 отраслей, 2016 год – 32 отрасли). В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными стали: обрабатывающие производства (22 СТК, 29%), строительство (17 СТК, 22%), транспорт (13 СТК, 17%). Отрасль обрабатывающих производств на протяжении шести последних лет остается самой конфликтной сферой экономики (наибольшее количество СТК).

Динамика отраслевого распределения СТК в секторах экономики за последние три года показывает постепенное снижение напряженности социально-трудовых отношений в сфере ЖКХ, и нормализацию трудовой обстановки в отраслях образования и сельском хозяйстве (в которые были направлены значительные средства государства на увеличение заработных плат и поддержку производств). Вместе с тем, по сравнению с 2017 годом, отмечен рост количества СТК в строительстве, где большая часть конфликтов была зафиксирована на стройках объектов к ЧМФ-2018. Все трудовые протесты строителей возникали из-за невыплаты и задержек заработной платы. При вмешательстве надзорных ведомств в урегулирование данных СТК было установлено, что у большинства строителей отсутствовали трудовые договоры с работодателями, т.е. конфликты возникали в отношениях с нелегальными работниками.

Эксперты НМЦ «ТК» подчеркивают, что в ближайшей перспективе сохранится высокий конфликтный потенциал в сфере муниципального пассажирского транспорта, который, предположительно, будет усиливаться на фоне заметного роста цен на ГСМ в первом полугодии, а также в бюджетных отраслях, особенно в здравоохранении, где продолжаются мероприятия по реформированию и оптимизации. На фоне сформировавшихся негативных внутрироссийских и внешних факторов, сохраняется риск возникновения новых СТК в отраслях с повышенным конфликтным потенциалом.

48 СТК (62%) зарегистрированы на крупных предприятиях численностью свыше 250 человек, на средних предприятиях численностью от 100 до 250 человек произошло 18 СТК (24%), на малых предприятиях – 11 СТК (14%). Эксперты НМЦ «ТК» отмечают, что несмотря на снижение количества СТК в первом полугодии 2018 года и стабилизацию напряженности социально-трудовой обстановки, изменения структуры распределения СТК по размерам предприятий не произошло. Более того, распределение СТК по размерам предприятий в последние три года существенно не меняется, что косвенно указывает на отсутствие системных изменений в структуре экономики, в управлении и в организации деятельности предприятий. СТК протекают как на экономически «благополучных» предприятиях, так и находящихся в разных стадиях банкротства. Из 77 наблюдаемых СТК, различные стадии банкротства предприятий были отмечены в 19 конфликтах (25%), 2016 год – 16 (15%) СТК, 2017 год – 22 (24%) СТК.

Основными причинами возникновения СТК в 2018 году стали: полная невыплата заработной платы (68,8%), сокращение/увольнение работников (18,2%), ликвидация предприятий (13,0%), общее снижение уровня оплаты труда (13,0%). Эксперты НМЦ «ТК» отмечают, что в наблюдаемом периоде впервые за последние шесть лет значительно возросла доля СТК, начавшихся по причине нарушений со стороны работодателей порядка и правил оформления трудовых отношений с работниками (отсутствие у работников трудовых договоров - ст. 67 ТК РФ) - 11,7%. Это свидетельствует о том, что россияне стали более активно требовать легализации и официального оформления трудовых отношений, заботясь как об уровне заработной платы, так и о социальных отчислениях, будущей пенсии.

По сравнению с 2017 годом выросла доля СТК, возникших по причине нарушений условий труда (2016 год – 7%, 2017 год – 7%, 2018 год – 11%). В этих СТК при защите трудовых прав работников активную роль играли профсоюзные организации разных уровней и профцентров;

В первом полугодии в 64 СТК (83% от общего числа СТК) (2017 год – 77 СТК (84%), 2016 год – 81 СТК (78%)) работниками применялись различные формы протестных действий для защиты своих трудовых прав. Все зарегистрированные экспертами НМЦ «ТК» протестные действия работников, в рамках наблюдаемых СТК, классифицированы как публичные (общественно - активные) и непубличные формы защиты нарушенных трудовых прав. По сравнению с 2017 годом произошло весомое снижение количества протестных действий, за

исключением угроз забастовок и несанкционированных акций протеста.

Сформировавшиеся за последние годы тактика действий работников и профсоюзов в ходе СТК (использование общественных протестных действий или угроза их начала, широкое использование СМИ для освещения реализации таких намерений), а также привлечение внимания общественных институтов и ОГВ к проблемам трудовых отношений, продолжают активно применяться и в 2018 году.

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает осуществлять мониторинг социально-трудовой обстановки в моногородах Российской Федерации, перечень которых утвержден Правительством РФ. В наблюдаемом периоде в этих муниципальных образованиях зарегистрировано 7 СТК (9% от общего числа СТК) на предприятиях 7 моногородов в 5 федеральных округах. По сравнению аналогичным периодом 2017 года (11 СТК) и 2016 года (14 СТК) количество СТК в моногородах снизилось. СТК происходили на крупных (6 СТК) и средних (1 СТК) предприятиях. 2 СТК протекали на предприятиях, находящихся в состоянии банкротства (ООО "Кингкоул Юг", ООО "Тейский рудник"), 3 СТК – на градообразующих предприятиях (ОАО "Металлист", ООО "Кингкоул Юг", ООО "Тейский рудник").

В июне 2018 года на всей территории РФ прошли акции протеста против повышения пенсионного возраста. Митинги и пикеты были зарегистрированы в семи федеральных округах (кроме СКФО). Наибольшее количество протестных акций состоялось в СФО (19), ЦФО (10) и ПФО (9). Всего в протестных действиях, в 37 субъектах РФ, приняли участие более 20 500 человек. НМЦ «ТК» зарегистрировано 35 митингов и 20 пикетов, по сообщениям СМИ. Организаторами акций протеста стали территориальные и отраслевые организации профсоюзов (20 ед. – 36%), региональные отделения политических партий (29 ед. – 53%), общественные организации и движения (6 ед. – 11%). Самые массовые акции протеста состоялись в городах: Астрахань - 2000 участников; Красноярск, Новосибирск, Орск – 1000 участников; Красноярск, Новосибирск, Орск -700; Липецк, Усть-Илимск – 600; Барнаул, Иркутск, Мурманск, Смоленск, Томск – 500 участников. НМЦ «ТК» продолжает мониторинг и анализ разворачивающейся кампании против объявленных изменений в пенсионной системе.

В наблюдаемом периоде завершились 59 социально-трудовых конфликтов: 19% СТК - завершились полным удовлетворением требований работников, 71% СТК - частичным удовлетворением требований, в 10% СТК - работникам было отказано от удовлетворения выдвигаемых требований.

[Подробнее - на сайте ФНПР](#)

Новости России

Вологодские профсоюзы требуют поднимать зарплату, а не пенсионный возраст

Около 600 человек вышли на митинг против повышения пенсионного возраста 19 июля в Вологде, сообщает ИА «Вологда Регион». Организатором выступила Вологодская областная Федерация профсоюзов. Митингующие стояли с плакатами: «НЕТ – отмене пенсий, ДА – прогрессивному налогу на богатых», «Пенсионная реформа – ограбление трудящихся», «Национализируем богатства страны – будут финансы на пенсии», «Господдержку – пенсионерам, а не олигархам».

Председатель Вологодской областной федерации профсоюзов Валерий Калясин заявил, что сейчас не время повышать пенсионный возраст:

- Прежде чем принимать эти изменения, сначала необходимо решить все проблемы с негативными последствиями, которые будут вызваны увеличением пенсионного возраста, – заявил Валерий Калясин. – Во-первых, необходимо поднять размер заработной платы. Во-вторых, обеспечить в стране достойное медицинское обслуживание, в том числе работающего населения. В-третьих, решить вопрос с повышением размера пенсий – и не за счет увеличения числа работающих, а за счет других ресурсов. Например, именно для этих целей создавался Фонд национального благосостояния, который сейчас почему-то вдруг стал «подушкой безопасности». Конечно, правительству так удобнее – можно не заниматься развитием экономики, а спокойно "спать" на этой подушке. Кроме того, мы выступаем за введение прогрессивной шкалы налогообложения. И этих пунктов у нас очень много.

Профсоюзные требования будут направлены в Госдуму, и если голос народа не будет услышан, то Калясин пообещал продолжить митинги.

[Солидарность](#)

В Дно и Дедовичах прошли пикеты против повышения пенсионного возраста

Жители Дедовичского и Дновского района выразили своё несогласие с законопроектом правительства о повышении пенсионного возраста: как сообщает пресс-служба Псковского облсовпрофа, накануне в муниципалитетах прошли пикеты против изменения возраста выхода на пенсию. Среди участников пикетов были члены профсоюзов работников здравоохранения, культуры, электропрофсоюза. В Дно основная часть участников пикета - члены профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. Пикеты прошли в районных гайд-парках.

Отметим, накануне более 700 человек приняли участие в митинге против повышения пенсионного возраста в Великих Луках. [Псковская губерния](#)

"Население России никогда не жило хорошо"

В Карелии начали обсуждать возможные изменения к закону об увеличении пенсионного возраста.

В Законодательном собрании в среду состоялось первое заседание рабочей группы по подготовке замечаний и предложений к проекту федерального закона.

С резкой критикой грядущей реформы выступил председатель профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства РК Сергей Соловьев.

"Профсоюзы против этого закона, - заявил он. - Почему? Сами понимаете, для того, чтобы перейти к увеличению возраста выхода на пенсию, надо иметь хорошую базу для увеличения жизненного уровня наших граждан. А какая у нас сегодня база?"

Соловьев привел в пример ГУП РК "Мост", 700 работников которого были уволены и остались без зарплаты и "перспектив".

По словам Соловьева, в Карелии необходимо изучать, какая ситуация складывается в обществе: с безработицей, с работой для молодежи. Кроме того, он предложил проанализировать здоровье детей и жителей после 50 лет. Такую статистику должно предоставить министерство здравоохранения.

Столица на Онего

Повышение НДС вытащит из кошелька каждого из нас 13 тыс. 600 рублей

Рубль даём, четыре забираем - занимательная арифметика, направленная на то, чтобы скорректировать доходы и расходы населения страны. Государственная Дума приняла в первом чтении законопроект о росте НДС с нынешних 18 до 20%.

Ожидается, что только в 2019 году повышение ставки налога принесет в казну дополнительные 633 млрд рублей. В 2020 году – уже 677 млрд, а в 2021-м – 728 млрд рублей.

Нетрудно посчитать, что в целом за три года бюджет получит свыше 2 трлн рублей дополнительных доходов.

Депутаты Госдумы, которые голосовали против законопроекта о повышении НДС, уверены, что эти деньги будут взяты из карманов граждан.

«Мы считаем, что позитивного эффекта на экономику страны, на доходы наших граждан этот закон не принесет, - заявил депутат **Сергей Катасонов**. - Кто заплатит эти 600 миллиардов? Экспертное сообщество определило: из этих 600 - 400 миллиардов заплатит конечный потребитель. То есть наше население».

Методом элементарных вычислений можно установить, что кошелёк каждого гражданина России в ближайшие три года после повышения НДС опустеет на 13 тысяч 600 рублей. Зато аж на тысячу рублей станут богаче те, кому посчастливилось перешагнуть порог пенсионного возраста. Ожидается, что к 2024 году средняя пенсия в России составит 20 тысяч рублей.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков считает аргументы правительства неубедительными: «Мы к 2024 году повысим пенсии до 20 тысяч рублей. А сколько будут стоить эти 20 тысяч рублей в 2024 году? Что на них можно будет купить? Какая будет инфляция? Скажите, что инфляция будет не выше. Тогда другое дело – можно что-то посчитать».

Посчитать, действительно, можно и нужно. Часть населения, а именно неработающие пенсионеры, в 2019 году получат в результате индексации пенсий на уровень выше инфляции 156 млрд рублей. Однако одновременно с этим в федеральную казну из карманов граждан в результате повышения НДС перекачует 633 млрд. То есть в четыре раза больше.

ЦарьГрад

РБК: фонд ОМС просит у правительства дополнительные 416 млрд рублей

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФФОМС) попросил у правительства 416 млрд руб. дополнительных средств с целью реализации майских указов в 2019–2021 годах. Как следует из проекта основных характеристик ФФОМС, на который ссылается **РБК**, помимо запланированных трат в размере 531 млрд руб., фонд планирует запросить у государства дополнительные средства, большая часть из которых пойдет на повышение зарплаты врачам.

По официальной статистике, в 2018 году в соответствии с майскими указами 2012 года средние зарплаты российских врачей выросли до 200% от средних по стране (для остальных медицинских работников — до 100%). Для того, чтобы поддержать эти соотношения в 2019–2021 годах, зарплаты должны расти на 5,1–6,4% в год. Средства на 2019 год у фонда есть, но на следующие годы их не хватит.

Коммерсантъ

Титов предлагает снизить ставку страховых взносов в Пенсионный фонд минимум до 14%

Бизнес-омбудсмен Борис Титов предлагает снизить ставку страховых взносов, которые работодатель уплачивает в Пенсионный фонд, минимум до 14% с нынешних 22%. Соответствующее письмо (имеется в распоряжении ТАСС) Титов направил в администрацию президента, правительство, Совет Федерации и Госдуму.

Кроме того, бизнес-омбудсмен предлагает обеспечить 100-процентное государственное финансирование пенсионных обязательств, возникших для граждан, вышедших на пенсию до 1992 года. По его мнению,

необходимо сформировать отдельный фонд старших поколений и наполнять его прямым финансированием из госбюджета и дополнительными сборами, например с высоких доходов граждан — 25% с доходов, превышающих 12 млн рублей в год.

Среди других предложений — перевести накопительную систему для работающего поколения на добровольную основу и предоставить льготы работодателям и гражданам при формировании добровольной накопительной пенсии.

[Банки.ру](http://banki.ru)

Вопросы аттестации работников опасных объектов урегулируют законом

Вопросы аттестации работников организаций, осуществляющих деятельность в области промышленной безопасности, будут урегулированы законом. Инициатива одобрена на заседании Комитета Совфеда по экономполитике.

Закон разработан Правительством во исполнение Генерального соглашения с общероссийскими объединениями профсоюзов и работодателей. Основной целью документа является профилактика аварийности в промышленности и топливно-энергетическом комплексе.

Авторы закона отмечают, что одной из причин аварийности и смертности на опасных производственных объектах, гидротехнических сооружениях и объектах электроэнергетики остаются низкий уровень производственной дисциплины и низкая квалификация специалистов и персонала.

В законе предлагается закрепить, что работники организаций, осуществляющих деятельность в области промышленной безопасности, должны проходить подготовку и аттестацию. Также в законе определяются функции федеральных органов исполнительной власти по данным вопросам. Документ устраняет законодательные пробелы, связанные с работой опасных производственных объектов, и повысит эффективность функционирования системы государственного регулирования в этой области.

[Парламентская газета](#)

Российские зарплаты догнали румынские

Зарплаты на российском рынке труда выше, чем в других странах СНГ, и сопоставимы по уровню со странами Центральной и Восточной Европы. Такие данные приводят эксперты Высшей школы экономики в мониторинге «Межстрановые сопоставления заработных плат в 2011–2017 годах».

По итогам 2017 года Россия была лидером по уровню зарплат среди стран СНГ. Средняя зарплата в РФ с учетом ППС по итогам прошлого года составила \$671. Менее других от этого уровня отстает Казахстан, в котором заработная плата в 2016–2017 годах (\$459) ниже российской на 30–40%, более других — Таджикистан (\$147). Авторы работы отмечают, что с 2011 года разрыв между РФ и другими странами по части зарплат продолжает расти. Это, в частности, связано с ухудшением ситуации в экономике таких стран, как Азербайджан, Белоруссия и Казахстан, в 2015–2017 годах.

Впрочем, позиции России выглядят менее привлекательными в сравнении со странами других групп. Так, из государств центрально-европейского региона уровень зарплат в РФ можно сопоставить только с показателями Румынии (\$678) и Болгарии (\$602). Средний уровень заработной платы в таких странах, как Чехия и Хорватия, значительно превышает российские показатели (на 80–90%), несмотря на нисходящий тренд в оплате труда, наблюдавшийся с 2011 года. Значительный разрыв в зарплатах наблюдается также с Польшей и Венгрией, где их уровень в 2017 году превышал среднероссийские значения на 60–70%.

Среди стран БРИКС российский уровень заработной платы превышает аналогичный индикатор для Бразилии на 5%. Впрочем, за последние годы этот разрыв сократился. Уровень зарплат в Китае начал превышать российский еще в 2014 году, и сейчас разница в оплате труда между двумя странами составляет почти 30%. В перспективе если нынешняя динамика показателей во всех странах, включая РФ, сохранится, можно ожидать, что российские зарплаты сохранят лидерство только на территории СНГ, но окажутся на последнем месте среди стран Центральной и Восточной Европы.

[Коммерсантъ](#)

Мировые новости

В мире насчитали 40 миллионов рабов

Некоммерческая организация Walk Free выяснила, сколько в мире рабов. Согласно ее данным, в настоящее время в мире насчитывается 40,3 миллиона человек, подвергающихся различным формам рабства. Так, 24,9 миллиона из этих людей подвержены насильственному труду, еще 15,4 миллиона — вышли замуж или женились не по своей воле.

Причем, как утверждают исследователи, наиболее распространено рабство в КНДР, где более 10% населения заняты подневольным трудом. В первую десятку антирейтинга также вошли Эритрея, Бурунди, ЦАР, Афганистан, Мавритания, Южный Судан, Пакистан, Камбоджа и Иран.

Как оказалось, не все благополучно и в развитых странах. К примеру, в США живут 403 тысячи рабов, а в Великобритании — 136 тысяч невольников. Россия же в [антирейтинге](#) заняла 64-е место: в нашей стране эксперты

насчитали 794 тысячи человек, живущих вне воли.

[Комсомольская правда](#)

В Грузии начинаются акции протеста шахтеров

С 23 июля в Грузии, в городе Ткибули, начинаются масштабные акции протеста шахтеров, которых поддерживают первичная профсоюзная организация и Объединение профсоюзов Грузии.

По информации организаторов акции, главное требование митингующих — проведение полной модернизации шахт и обеспечение безопасных условий труда. Среди других требований — проведение объективного расследования и установление причин трагических инцидентов 5 апреля и 16 июля, в результате которых пострадали и погибли шахтеры. Участники акции также требуют, чтобы за время возможной остановки шахт, необходимой для реабилитации, им полностью выплачивалась зарплата. Шахтеры ожидают встречи с премьер-министром Грузии и собираются обсудить с ним свои проблемы.

Как известно, 16 июля на шахте имени Миндели в Ткибули в результате взрыва погибли четыре и пострадали шесть рабочих. Трагический инцидент произошел на этой же шахте в апреле текущего года, а причиной случившегося был назван «горный удар», но проведенная приглашенными с Украины специалистами экспертиза установила, что виной всему был «человеческий фактор».

[REGNUM](#)

Новости региона

Сотрудникам "Выборгтеплоэнерго" выплатили почти 4 миллиона долгов по зарплате

Трудовая инспекция завершила внеплановую проверку в отношении АО "Выборгтеплоэнерго", проведенную после информации о невыплате зарплаты работникам предприятия. В результате все долги с учетом компенсаций были погашены, сообщает отделение Роструда по Ленобласти.

Напомним, проверка АО "Выборгтеплоэнерго" областной трудовой инспекцией [была инициирована 4 июля](#).

Основанием стали [публикации в СМИ о задолженности предприятия](#) по зарплате.

По информации 47news, долги были по авансу за июнь перед 290 сотрудниками, общая сумма задолженности составила 3 923 951 рубль.

Как сообщили 47news в региональном отделении Роструда, по итогам проверки зарплата была выплачена полностью с учетом материальной компенсации, предусмотренной ст. 236 Трудового кодекса, а само АО за допущенное нарушение привлечено к административной ответственности.

[47News.ru](#)

Вторник, 24 июля

Новости ЛФП

Пенсионная реформа: 34 тысячи «нет»

Более 34 тысяч подписей работников различных отраслей Санкт-Петербурга и Ленинградской области против правительственного законопроекта по пенсионной реформе собраны и отправлены в федеральные и местные властные структуры.

Свое «нет» повышению пенсионного возраста в своих обращениях к властям высказали энергетики, металлурги, химики, строители, аграрии, трудящиеся водного транспорта и сферы жизнеобеспечения, представители гражданского персонала Вооруженных Сил двух регионов. Отметим, что в кампании приняли участие не только рядовые работники, но и руководители структурных подразделений предприятий и организаций, в том числе, и не члены профсоюзов.

Сбор подписей в трудовых коллективах своих отраслей организовали: Ленинградская Территориальная (областная) организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, Северо-Западная Территориальная организация Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта РФ, Ленинградская (Санкт-Петербургская) территориальная организация Горно-металлургического профсоюза России, Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта, Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, Территориальная организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Напомним, что решения о сборе подписей были приняты на заседаниях коллегиальных органов территориальных организаций отраслевых профсоюзов - по итогам [заседания президиума](#) Ленинградской Федерации профсоюзов.

Подписные листы направлены: Президенту РФ, в Государственную Думу РФ, в Законодательные Собрания Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В ряде территориальных организаций отраслевых профсоюзов кампания продолжается.

Напомним, что 19 июля Государственная Дума [одобрила](#) в первом чтении правительственный законопроект по повышению пенсионного возраста. Однако прием поправок к нему продлен с 18 августа до 24 сентября

Сайт ЛФП

Представители работников придут в советы директоров

Сегодня в третьем, окончательном чтении Госдума РФ приняла законопроект, которым предлагается обеспечить постоянное участие с правом совещательного голоса представителей работников в советах директоров компаний - [сообщает](#) ТАСС.

Согласно законопроекту «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях обеспечения участия представителей работников в коллегиальных органах управления организаций», первичная профсоюзная организация, единый представительный орган либо иной представитель (представительный орган) работников, наделенные правом выступить с инициативой проведения коллективных переговоров, вправе назначить представителей работников, полномочных участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организаций с правом совещательного голоса.

В пояснительной записке к документу авторы законопроекта — депутаты Андрей Исаев и Михаил Тарасенко отмечают, что «в настоящее время в обществе достаточно остро стоит вопрос социальной справедливости. В связи с необоснованно высокой дифференциацией доходов между топ-менеджментом предприятий и организаций и основной массой работников возрастает социальное отчуждение. В условиях кризиса решения, принимаемые руководством предприятий, зачастую бывают недостаточно социально ответственными или остаются недостаточно поняты работниками».

По мнению разработчиков, участие представителей работников в коллегиальных органах управления с правом совещательного голоса поможет укрепить социальное партнерство, обеспечит справедливость в распределении доходов и понимание работниками основных целей, задач и стратегий развития компаний, в которых они работают.

Как отмечают в Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), новый законопроект поможет четко регламентировать одно из положений статьи 27 ТК РФ «Формы социального партнерства».

«В числе таких форм в данной статье Трудового Кодекса названо участие работников, их представителей в управлении организацией. Однако сам механизм участия не был прописан. В принятом сегодня в третьем чтении законопроекте этот «пробел» ликвидирован, расписан регламент принятия решения первичной профорганизацией и соответствующих действий работодателя (решение о назначении представителей работников должно оформляться протоколом, который направляется работодателю, а тот, в свою очередь, в течение трех рабочих дней со дня получения протокола, издает соответствующий нормативный акт)», - прокомментировали в Управлении социального партнерства ЛФП.

По мнению профсоюзных экспертов, участие в управлении предприятием поможет профсоюзным лидерам на местах, в первую очередь, более предметно знать экономическую ситуацию, и с учетом этого вести коллективные переговоры с работодателем.

Стоит отметить, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области - еще до принятия данного законопроекта в третьем чтении — соответствующие пункты по инициативе профсоюзной стороны внесены в Обязательства сторон (Приложения к городскому и областному Трехсторонним соглашениям). Так в Обязательствах в сфере социального партнерства прописана обязанность работодателей и профсоюзов предоставлять право председателю первичной профорганизации или его заместителю принимать участие в заседаниях правления организации с правом совещательного голоса, в соответствии с уставными документами или коллективным договором.

Сайт ЛФП

Глобализация в энергетике по-профсоюзному

Масштабная приватизация предприятий энергетики всерьез ударила по благополучию работников отрасли во всем мире. Профсоюзный ответ на этот вызов обсуждают в эти дни в Санкт-Петербурге. Здесь начала свою работу Всемирная конференция «Укрепление силы профсоюзов в энергетическом секторе», организованная Глобальным союзом IndustriALL.

Как отмечают организаторы, Россия выбрана местом проведения конференции не случайно — наша страна один из крупнейших мировых производителей и потребителей энергии, а также государство с сильными традициями профессиональных союзов, особенно в энергетических отраслях.

«Конференция проходит в период перемен в энергетической отрасли. Растущая доля контрактной и временной работы, цифровизация и автоматизация производства, влияют на рынок труда.

Возобновляемая энергетика быстро развивается, воздействуя на традиционные отрасли. В это время голос энергетических секторов Глобального союза IndustriALL должен быть твердым в отстаивании прав рабочих и демократических принципов», — подчеркивают профлидеры Глобального союза IndustriALL.

Соорганизаторами масштабного форума, который собрал на своей площадке более 200 участников более чем из 40 стран мира, с российской стороны являются членские организации IndustriALL: Нефтегазстройпрофсоюз (НГСП) России, Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности, Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф), Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП). В работе конференции принимают участие представители Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Сайт ЛФП

Новости России

Госдума приняла закон о повышении НДС

С 2019 года налог на добавленную стоимость вырастет на 2%

Госдума на заседании во вторник приняла в третьем, окончательном, чтении правительственный закон о повышении с 1 января 2019 года НДС с 18% до 20%.

Документ был внесен в Госдуму правительством 16 июня. Согласно финансово-экономическому обоснованию к закону, повышение НДС на 2% позволит дополнительно получить в бюджет 620 млрд рублей в год.

[ИНТЕРФАКС](#)

КТР направила Путину письмо с критикой пенсионной реформы

23 июля Исполнительный комитет Конфедерации труда России (КТР) [направил](#) президенту Российской Федерации Владимиру Путину обращение с содержательной критикой пенсионных инициатив правительства и своими предложениями в этой связи.

Ссылаясь на высказывания президента, сделанные им 20 июля в Калининграде относительно повышения пенсионного возраста, профсоюз в обращении отмечает: «Вы абсолютно правильно отметили, что в ближайшие десять лет демографического кризиса, формирующего за собой необходимость поспешных решений, не существует. По прогнозам Росстата, соотношение между работающими и неработающими людьми не изменится и к 2037 году. При этом только в следующем году ввиду резкого повышения пенсионного возраста на рынок дополнительно выйдет 1,85 млн человек, а к 2035 году — 16,7 млн человек. Таким образом, реформа приведет к росту безработицы на уровне, составляющем 13,9 млн человек».

КТР отмечает, что «заявления Минэкономразвития о создании трехсот тысяч рабочих мест ежегодно даже наполовину не перекрывают запланированный рост безработицы».

Конфедерация труда России считает, что «основой стабильной, надежной ситуации в экономике, социальной сфере и пенсионной системе должно быть не повышение возраста выхода на пенсию, как это предлагает правительство, а легализация занятости и расширение трудовых прав работников и их представительных организаций (профсоюзов)».

[Солидарность](#)

Правительство РФ предложит индексировать пенсии ежегодно с 1 января

Правительство РФ ко второму чтению пенсионного законопроекта в Госдуме намерено внести изменения в порядок индексации пенсий - ежегодно с 1 января.

"В данный момент времени мы согласовали подходы к тому, что индексация пенсий будет осуществляться с 1 января каждого финансового года, и, соответственно, мы в рамках второго чтения предложим иной порядок индексации, чем был ранее", - сказала Голикова на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений во вторник.

Сейчас пенсии индексируются дважды: 1 февраля на уровень инфляции и 1 апреля с учетом доходов Пенсионного фонда России. В правительстве ранее заявляли, что в случае повышения пенсионного возраста в России пенсии будут индексироваться темпами выше инфляции - 7% в год, таким образом, средняя пенсия будет расти примерно на тысячу рублей в год и к 2024 году достигнет 20 тысяч рублей (сейчас 14,4 тыс.).

[ИНТЕРФАКС](#)

Названа дата рассмотрения вопроса о референдуме по пенсионному возрасту

Центризбирком России 25 июля рассмотрит вопрос о возможном проведении референдума об изменении пенсионного законодательства. Этот вопрос включен в повестку дня заседания ЦИК, [размещенную](#) на официальном на сайте комиссии.

Всего в повестке значатся тринадцать вопросов, пункт о предложении по референдуму — третий. Он называется «рассмотрение проекта постановления Центризбиркома» о вопросе, который предлагается вынести на всероссийский референдум Московской городской региональной подгруппой инициативной группы. Ходатайство о ее регистрации поступило в Мосгоризбирком 17 июля. Накануне сообщалось, что соответствующую заявку получил ЦИК.

С заявлением о проведении референдума в Мосгоризбирком обратилась инициативная группа представителей КПРФ. По их мнению, гражданам следует задать вопрос: "Согласны ли вы с тем, что в Российской Федерации

возраст, дающий право на назначение страховой пенсии по старости, повышаться не должен?"

Для того, чтобы референдум состоялся, необходима регистрация инициативных подгрупп в избирательных комиссиях не менее 50% субъектов Российской Федерации.

[Московский комсомолец](#)

Госдума зафиксировала льготную ставку страховых взносов в 30%

Закон, направленный на то, чтобы зафиксировать в РФ существующую ставку страховых взносов, Госдума приняла в третьем, итоговом чтении.

Так, ставка страховых взносов, которые работодатель уплачивает за каждого работника, будет и дальше составлять 30%. Сегодня общая ставка достигает 34% — по закону, 26% уходят в Пенсионный фонд, 5,9% — на обязательное медицинское страхование и 2,1% — на социальное страхование. Однако правительство каждый год продлевает действие льготы в 4%, которая снижает отчисления в ПФР до 22%. Таким образом, работодатели уплачивают страховые взносы по ставке 30%.

Однако, как отмечали в ходе рассмотрения законопроекта в правительстве, работодатели сегодня опасаются, что льгота может быть не продлена и тогда ставка страховых взносов достигнет 34%. Прописав в законе, что ставка зафиксирована на 30%, правительство рассчитывает успокоить работодателей.

[ИА REGNUM](#)

Более 3,5 трлн рублей потратят на улучшение жизни россиян

На улучшение жизни россиян потратят более чем 3,5 триллиона рублей. Средства будут выделены в рамках национального проекта «Демография». Об этом заявил сегодня премьер-министр Дмитрий Медведев.

«Деньги очень большие. Стало быть, каждое предложение в проект «Демография» должно быть ориентировано на максимальный эффект, это касается вообще любых наших проектов», — подчеркнул он

Премьер уточнил, что в рамках нацпроекта будут реализовываться и меры по поддержке семей с детьми, людей старшего поколения, и меры по созданию условий для занятий спортом, а также улучшению работы центров здоровья и кабинетов медпрофилактики.

[ФАН](#)

В России стало меньше бедных

Доля россиян, имеющих доходы ниже прожиточного минимума, сократилась впервые за пять лет. Об этом сообщают «Известия» со ссылкой на Росстат.

По данным службы, в 2017 году число живущих за чертой бедности снизилось по сравнению с предыдущим годом на 200 тысяч и достигло 19,3 миллиона человек, что составляет 13,2 процента всего населения страны. Этот показатель снизился впервые с 2012 года — тогда доля бедных россиян составляла 10,7 процента населения. Эксперты отмечают, что снижение уровня бедности может быть связано с тем, что прожиточный минимум в 2017 году вырос на 2,6 процента относительно 2016-го, а инфляция за тот же период составила 3,7 процента.

[Lenta.ru](#)

Правительство планирует возобновить индексацию материнского капитала с 2020 года

Правительство планирует возобновить индексацию материнского капитала с 2020 года. Об этом только что сообщила вице-премьер Татьяна Голикова на заседании трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям, в которую входят представители профсоюзов, кабинета министров и работодатели.

Вице-премьер отметила, что выплата будет повышаться ежегодно на величину инфляции. Эта мера — важная часть национального проекта «Демография».

[1 Канал](#)

В Госдуме рассказали, как изменится закон о пенсионной системе после обсуждения и поправок

В Госдуме рассказали, как изменится закон о пенсионной системе после обсуждения и поправок Федеральное агентство новостей/Андрей Рост

Модернизация пенсионной системы в России необходима, это назревший вопрос, подчеркивают и законодатели, и эксперты. А поскольку эта тема вызывает серьезные дискуссии в обществе, нас ждет широкое публичное обсуждение конкретных параметров нового закона, рассказал **Федеральному агентству новостей** первый заместитель председателя комитета Госдумы по труду и социальной политике **Михаил Тарасенко**.

Напомним, на прошлой неделе Госдума в первом предварительном чтении рассмотрела законопроект о совершенствовании пенсионной системы. Проект закона, поддержанный большинством депутатов, предусматривает увеличение пенсий неработающим гражданам, а также постепенное повышение пенсионного возраста.

Главная работа над законом только начинается, и на сегодняшний день в Государственную думу уже внесены десятки поправок, рассказал первый зампред комитета Госдумы по труду и социальной политике **Михаил Тарасенко**.

«Законопроект об усовершенствовании пенсионной системы является законопроектом совместного ведения, — отметил Тарасенко в комментарии **Федеральному агентству новостей**. — Дело в том, что вопросы труда,

социальные вопросы являются предметом совместного ведения федерального центра и субъектов федерации. Поэтому после того, как законопроект был рассмотрен в первом чтении, текст документа был направлен во все субъекты федерации.

По регламенту на предоставление поправок к любому закону отводится один месяц. Но с учетом того, что это не обычный закон, а закон достаточно тяжелый, это надо прямо сказать, в данном случае срок внесения поправок увеличен в два раза».

Первый зампред профильного комитета Госдумы напомнил, что законопроект рассматривался 19 июля, а срок внесения поправок продлен до 24 сентября.

«Все это время все субъекты в рамках законодательной инициативы могут готовить и вносить свои поправки, — отметил депутат. — Речь идет и об администрации субъектов федерации, и о представителях региональных законодательных органов власти. Поправки могут вносить также представители бизнеса. Это могут делать и профсоюзы через своих представителей, в том числе через депутатов Государственной думы.

Это будет очень большая работа, и могу сказать, что уже знаю о 117 поправках, которые готовят только депутаты Государственной думы».

[ФАН](#)

ПФР обещает прибавку работающим пенсионерам

С 1 августа 2018 года работающим российским пенсионерам увеличат размер пенсии. По информации пресс-службы ПФР, речь идет не о классической процентной индексации. Это именно прибавка, и только тем пенсионерам, за которых работодатели в прошлом году или в первом квартале прошлого, 2017 года, отчисляли страховые взносы.

Сумма прибавки будет зависеть от индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК), и составит от 152,78 до 244,47 рублей. Денежный эквивалент одного балла в 2017 году равен 81 рублю 49 копейкам.

В дальнейшем, по данным Минтруда, Правительство планирует выделить на индексацию пенсий до 2024 года около 3 трлн рублей. Причем, как отмечают в ведомстве, за счет постепенного повышения пенсионного возраста будут индексироваться выплаты неработающим пенсионерам.

[Online47.ru](#)

Мировые новости

В Австрии узаконили 12-часовой рабочий день

Австрийские работодатели смогут вводить 12-часовой рабочий день без повышения оплаты труда. Рабочая неделя таким образом может стать 60-часовой. Соответствующий закон принял национальный совет (нижняя палата парламента страны), сообщило интернет-издание «Европейская правда». Ранее австрийское трудовое законодательство позволяло не более 10 рабочих часов в день, или 50 часов в неделю.

Отмечается, что изменения приняли, несмотря на массовые протесты, которые прошли перед этим в Вене. По данным полиции, только в одном из митингов приняли участие 80 тысяч человек, а профсоюзы заявили о 100 тысячах участников.

Документ поддержали депутаты Австрийской народной партии канцлера Себастьяна Курца, правые популисты из Партии свободы и либералы из оппозиционной Neos. Закон еще должна одобрить верхняя палата парламента, бундесрат, но там большинство принадлежит правящей коалиции. Он вступит в силу уже 1 сентября. «Эта мера позволит усилить позиции Австрии в мире как промышленно развитой страны, а также даст возможность максимально гибко организовать рабочие процессы и создать в стране новые рабочие места», — пояснил канцлер.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

В Катаре на стройке объектов ЧМ-2022 гибнет 12 рабочих в неделю

[Международная конфедерация профсоюзов](#) сообщила о высокой смертности при строительстве объектов чемпионата мира-2022 в Катаре.

В сообщении организации говорится, что на стройке погибает около 12 человек каждую неделю.

Сообщается, что основная масса рабочих — трудовые мигранты, число которых достигло уже 1,2 миллиона человек.

Рабочие трудятся в нечеловеческих условиях при 50-градусной жаре и при отсутствии элементарных норм гигиены.

[МАТЧ ТВ](#)

Забастовка сотрудников компании RyanAir пройдет в четырех странах ЕС

Забастовка сотрудников ирландской авиакомпании RyanAir пройдет в Бельгии, Испании, Португалии и Италии с 25–26 июля. В целом по Европе, как ожидается, будут отменены до 600 рейсов, что затронет свыше 60 тыс. пассажиров.

Предстоящую стачку прокомментировали в Еврокомиссии. Там отметили, что ЕС защищает фундаментальное право работников на забастовки, пишет [ТАСС](#).

Эта акция станет крупнейшая в истории RyanAir. Бюджетная авиакомпания переживает тяжелые финансовые времена. Ее ежеквартальная прибыль сократилась на 20% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.

Несмотря на то, что руководство пошло на ряд уступок профсоюзам, персонал продолжает требовать повышения зарплат и улучшения условий труда. В этой связи авиакомпания не исключает принятия кардинальных мер в случае продолжения забастовок.

[Известия](#)

Новости региона

В Петербурге реальная зарплата упала на 4%

В Северной столице реальная зарплата в мае по сравнению с апрелем снизилась на 4,4%. Такие данные приводит Петростат.

В Ленобласти, наоборот, зарплата в мае выросла на 1,7%.

В апреле в Петербурге наблюдалось снижение зарплаты по сравнению с мартом на 1,7%.

Величина прожиточного минимума на душу населения за I квартал 2018 года составила в Санкт-Петербурге 10862 рубля, в Ленинградской области 9725 рублей.

[Росбалт](#)

Среда 25 июля

Новости ФНПР

Информационное письмо Заместителя Председателя ФНПР Д.М.Криштalia

Государственная Дума ФС РФ 19 июля приняла в первом чтении федеральный закон «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

ФНПР ещё на стадии обсуждения не поддержала законопроект в данной редакции и предложила рассматривать его одновременно с «пакетом» проблем и рисков, возникающих для работников и пенсионеров, связанных с принятием закона, с целью их своевременного регулирования в нормативных актах Российской Федерации.

Свою точку зрения ФНПР довела до Правительства Российской Федерации, депутатов Государственной Думы, Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также рекомендовала членским организациям определить своё отношение к внесённому законопроекту.

Членские организации поддержали позицию ФНПР.

Однако, предпринятые действия профсоюзных организаций оказались недостаточными. Правительство Российской Федерации, а также Государственная Дума ФС РФ при голосовании в первом чтении не приняли их во внимание.

ФНПР будет продолжать настаивать на «пакетном» принятии закона. Это означает, что наряду с законопроектом, должны быть внесены конкретные предложения и соответствующие поправки в действующее российское законодательство.

Прежде всего, это касается вопросов повышения зарплаты, совершенствования управления Пенсионным Фондом России, мер по созданию новых рабочих мест, качеству и доступности медицины, проведения кодификации принятых правовых актов об обязательном социальном страховании.

Срок подачи поправок ко второму чтению федерального закона определён до 24 сентября 2018 года. С целью уточнения и выработки единой позиции профсоюзов, предлагаем направить не позднее 1-го сентября 2018 года в ФНПР свои конкретные предложения о внесении поправок в законопроект ко второму чтению, а также необходимые изменения в действующие нормативно-правовые акты, касающиеся социально-трудовых отношений, с учётом предложений ФНПР о «пакетном» рассмотрении вопроса повышения пенсионного возраста. ФНПР и её членские организации должны предпринять все меры для того, чтобы консолидированная позиция профсоюзов была услышана органами власти при принятии жизненно важного для всех граждан России решения при втором чтении.

Заместитель Председателя ФНПР Д.М.Криштalia

[Сайт ФНПР](#)

О нас в СМИ

Увольнение «в связи с утратой доверия» - pro et contra

Сегодня в прямом эфире Телеканала «78» в программе «Открытая студия» состоялось обсуждение инициативы: закрепить в Трудовом кодексе право работодателя увольнять работника по причине «утраты доверия». Один из участников обсуждения - начальник Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов, главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов.

[Смотреть с тридцатой минуты](#)

Профсоюзы Красноярского края требуют созвать внеочередной Генсовет ФНПР

Федерация профсоюзов Красноярского края направила [письмо](#) председателю ФНПР Михаилу Шмакову с предложением провести селектор с участием всех субъектов РФ и созвать внеочередной Генеральный Совет ФНПР для того, чтобы выработать единые действия профсоюзов против повышения пенсионного возраста. В письме за подписью председателя Федерации профсоюзов края Олега Исянова говорится о том, что жители края категорически не согласны с инициативой правительства РФ о повышении пенсионного возраста. Этот вопрос стал главной темой обсуждения в коллективах предприятий и организаций края, на заседаниях профсоюзных органов. В последние месяцы в Красноярском крае шли митинги против реформы, в общей сложности в них приняло участие более 4500 человек. Федерация профсоюзов края собрала почти 60 тысяч подписей, которыми жители региона высказали свой протест предлагаемым изменениям в пенсионном законодательстве.

Также Олег Исянов в письме отмечает, что решение профсоюзных депутатов Госдумы РФ проголосовать «за» принятие законопроекта нанесло репутационный удар по всему профсоюзному движению России.

«Отрицательную роль в этом вопросе играет позиция первого заместителя председателя ФНПР Исаева А.К. Его поддержка законопроекта правительства РФ вызвала непонимание и негодование среди профсоюзного сообщества. Члены профсоюзов высказывают предложения об отставке Исаева и исключения его из членов профсоюза», – говорится в обращении к главе ФНПР.

В заключение Федерация профсоюзов Красноярского края предлагает «с целью обсуждения сложившейся ситуации, выработки единой централизованной координации действий, определения методов и форм реагирования провести селектор с участием всех субъектов Российской Федерации и созвать внеочередной Генеральный Совет ФНПР».

[Солидарность](#)

За увольнение людей предпенсионного возраста может грозить уголовная ответственность

В преддверии пенсионной реформы нужно проработать вопрос об усилении ответственности работодателей за увольнение людей предпенсионного возраста — вплоть до уголовной, предлагает Минтруд в проекте плана создания условий для повышения уровня пенсионного обеспечения граждан («Ведомости» ознакомились с документом, его подлинность подтвердил представитель Минтруда). В июле, по словам представителя министерства, проект документа будет представлен участникам Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Защиту трудовых прав людей в предпенсионном возрасте к концу года предлагается включить в число ключевых показателей эффективности госинспекций по труду. В 2019-2034 гг. (весь «переходный период» пенсионной реформы) они должны будут проводить целевые проверки по соблюдению трудовых прав таких людей. Трудовая инспекция, определяя категорию риска работодателя, должна учитывать, нарушает ли он трудовые права людей в предпенсионном возрасте, предлагается в документе.

Минтруд предлагает законодательно обязать бизнес информировать службы занятости, если человек предпенсионного возраста уволен по инициативе работодателя или по соглашению сторон. А службы занятости, в свою очередь, — сообщать об этом в Государственную инспекцию по труду, и помогать таким людям в поиске работы и трудоустройстве.

В госинспекциях по труду министерство предлагает создать «горячую линию», на которую люди в предпенсионном возрасте смогут позвонить, если их права нарушены.

«Ведомости» ожидают комментарий Минтруда о том, какой именно возрастной диапазон в его предложениях рассматривается как «предпенсионный».

Несостоявшимся пенсионерам предлагается платить повышенное пособие по безработице — соответствующий проект федерального закона должен быть готов уже к ноябрю, чтобы с 2019 г. начались выплаты. После повышения пенсионного возраста несостоявшиеся пенсионеры, лишенные дохода в виде пенсии, могут оказаться за чертой бедности, отмечала директор Института социальной политики Высшей школы экономики Лилия Овчарова: если не принять дополнительных мер, например увеличения пособия по безработице, количество бедных после повышения пенсионного возраста будет расти на 100 000 человек в год. Из-за реформы могут потребоваться дополнительные расходы на соцзащиту, предупреждали эксперты РАНХиГС.

Этих людей предлагается обучать «востребованным в экономике навыкам и компетенциям», сформировав перечни приоритетных профессий. Кроме того, Минтруд предлагает помогать им начать заниматься бизнесом, и привлечь к этому Минэкономразвития и Корпорацию МСП.

В 2018-2034 гг. предлагается запустить региональные программы содействия занятости. Регионы, по задумке Минтруда, должны достигать целевых показателей по сохранению уровня занятости и безработицы людей в предпенсионном возрасте, а также обеспечивать «баланс интересов молодежи и лиц предпенсионного возраста». [Ведомости](#)

Таксисты выступили против восьмичасового рабочего дня

Председатель профсоюза столичных таксистов Александр Макаров выступил против идеи ограничить рабочий день его коллегам.

Сделать это предложили московские власти — чтобы не подвергать риску жизни водителей, засыпающих за рулем, и их пассажиров. О задумке рассказал замглавы департамента транспорта столицы Дмитрий Пронин на VI Международном экспертном совете по транспортным вопросам. Чиновники продумали и механизм, как воплотить эту идею в жизнь. Сделать это хотят просто. Предполагается, что водителю, который провел на смене уже восемь часов, диспетчеры просто не будут передать новые заказы. При этом соответствующая база данных будет доступна всем компаниям, так что «переключиться» с одной службы такси на другую шофер не сможет. Есть ли смысл в этой затее? Об этом EG.RU спросил у председателя профсоюза столичных таксистов Александра Макарова.

«Власти рассчитывают, что диспетчерские службы смогут договориться между собой, и водители не будут трудиться больше восьми часов. И службы, я думаю, действительно договорятся — но совсем о другом. Водители, как работали по 20 часов, так и будут работать. Не те инструменты власти используют. Нужно вводить тахографы наподобие тех, которые используют дальнбойщики. Они будут фиксировать, когда человек начал движение, сколько ехал, когда остановился. Но опять же, кто эти тахографы будет контролировать? А если все пойдет так, как власти планируют, если рабочий день будет длиться действительно восемь часов — то что там водитель сможет заработать? Максимум отобьет аренду и собственный обед. Достойных заработков не будет», — ответил EG.RU председатель профсоюза.

EG.ru

Почтальонам поднимут зарплату

Почта России объявила о реорганизации своих региональных филиалов. Повышение эффективности их работы даст возможность поднять зарплаты почтальонам и качество оказания услуг.

Это будет не глобальная перестройка, а точечная настройка системы управления. Она начнется с 1 августа 2018 года, рассказали "Российской газете" на предприятии. И должна устранить дублирующие и избыточные функции административного аппарата управлений федеральной почтовой связи.

Предприятие находится в диалоге с профсоюзом и региональными органами власти, чтобы этот процесс был максимально прозрачным и объективным, содействует переквалификации и обеспечению занятости тех, кто лишится старого места работы. Все будет идти в рамках трудового и социального законодательства с учетом специфики регионов, обещают на "Почте России".

Реорганизация затронет только управленческий аппарат в филиалах, сотрудников основного производства - почтальонов, операторов почтовой связи, это не коснется.

Пересмотр штатной структуры управленческого персонала планируется провести в 82 филиалах. Ключевым принципом проводимых мероприятий является безусловное направление формируемой экономии средств по фонду оплаты труда на улучшение качества жизни основного производственного персонала: повышение зарплат почтальонам, операторам отделений почтовой связи и другим категориям работников основного производства.

Российская газета

Долги "Газпрома" погасили деньгами пенсионеров

"Газпром", отрезанный от международных рынков капитала в результате газового спора с Украиной, обратился к пенсионным накоплениям россиян накануне крупных выплат по внешнему долгу.

Во вторник компания второй раз с начала года вышла на российский долговой рынок и заняла 40 млрд рублей. Инвесторам было предложено 3 выпуска облигаций - 15-летние на 10 млрд рублей и два транша 30-летних бумаг по 15 млрд рублей каждый.

Крупные западные инвесторы фактически проигнорировали размещение. "Дочки" европейских банков выкупили 3-4% бумаг (вложив не более 1 млрд рублей), сообщил ТАСС Эдуард Джабаров - директор отдела российского долгового рынка Sberbank CIB, который выступал организатором выпуска.

Почти всю сумму - около 32 млрд рублей - "Газпром" одолжил из пенсионных накоплений россиян. 80% облигаций, по словам Джабарова, скупили управляющие компании негосударственных пенсионных фондов. На эти деньги изначально делал ставку "Газпром". "Мы ориентировались на те пенсионные средства, которые попали в частные НПФ после апрельского трансферта", - сообщил Джабаров.

Finanz.ru

Псковские профсоюзы за месяц собрали 25,5 тысяч подписей против повышения пенсионного возраста

В Псковском облсовпрофе подвели предварительные итоги протестных акций профсоюзов против повышения пенсионного возраста, сообщили в пресс-службе облсовпрофа.

Как напомнил заместитель председателя областного профсоюзного объединения Андрей Хришкевич, «Профсоюзы не могли оставить без реакции безответственные действия правительства, но поскольку мы вынуждены получать согласование на проведение публичных мероприятий, протестные акции стартовали в

Псковской области 22 июня. В этот день в Пскове в сквере имени 60-летия Октября состоялся «марафон пикетов», и тогда же началась кампания по сбору подписей под обращением к президенту РФ Владимиру Путину с требованием отменить данное решение правительства, не проводить повышение пенсионного возраста, а в случае, если правительство будет настаивать на этой реформе, отправить его в отставку», - отметил Андрей Хришкевич.

По информации заместителя председателя Псковского облсовпрофа, с 22 июня по 23 июля в Псковской области было собрано 25 тысяч 551 подпись под этим обращением. «Это только обработанные подписи, подписные листы продолжают поступать из районов Псковской области», - подчеркнул Андрей Хришкевич.

[Псковская Лента Новостей](#)

Мировые новости

Агентство ООН по делам палестинских беженцев уволило 250 человек после сокращения финансирования от США

Ближневосточное агентство ООН по оказанию помощи палестинским беженцам (БАПОР) объявило, что увольняет больше 250 сотрудников на Западном берегу реки Иордан и в секторе Газа после того, как США в разы сократили финансирование работы агентства. Об этом 25 июля [написала](#) газета Jerusalem Post.

Как сообщил представитель БАПОР Крис Ганнесс, организации пришлось уволить 154 сотрудника на Западном берегу и 113 человек в Газе. Еще около 500 человек, которые останутся в агентстве, выведут из штата организации и переведут на контракты с частичной занятостью, добавил он.

Массовые сокращения произошли в агентстве впервые после того, как американские власти 16 января заявили о сокращении объема помощи БАПОР больше чем в два раза, со \$125 млн до \$60 млн.

Ганнесс заявил, что действия США «угрожают существованию» агентства, которое сейчас пытается получить деньги от других спонсоров. Замглавы совета по персоналу БАПОР Амаль аль-Баш раскритиковал действия Вашингтона. Он назвал решение о сокращении финансирования «несправедливым» и заявил, что это «нанесет ущерб сотрудникам [агентства] и их семьям».

Сотни бывших и нынешних сотрудников организации собрались на акцию протеста рядом со штаб-квартирой БАПОР в Газе. Профсоюз призвал коллег по организации начать сидячую забастовку. Один из уволенных работников попытался себя поджечь, однако другие участники митинга быстро потушили пламя и человек почти не пострадал.

[RTVI](#)

Новости региона

Детский отдых в разгаре

В летних лагерях Ленинградской области завершается вторая смена.

С начала сезона организовано отдохнули уже более 70 тысяч детей. Вторая смена была открыта в 152 детских оздоровительных лагерях. Их услугами воспользовались 23 тысячи юных ленинградцев.

Большинство учреждений отдыха и оздоровления на территории Ленинградской области имеют профильную направленность: спортивную, экологическую, творческую, туристскую, краеведческую, военно-патриотическую. Приоритетными направлениями воспитательной работы в лагерях в этом году стали добровольчество, туризм и десятилетие детства.

Третья смена, которая открывается в лагерях в эти дни, также примет более 20 тысяч отдыхающих. Ожидается, что за лето отдохнуть на природе, пообщаться со сверстниками, получить новые знания смогут более чем 92 тысячи детей в возрасте от 6,5 до 17 лет.

На проведение оздоровительной кампании 2018 года из областного бюджета и бюджетов муниципальных образований выделено 747,8 млн рублей (в 2017 году – 658,3 млн рублей).

Пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области

В Петербурге назвали самые перспективные профессии

Как отметил председатель Комитета по экономической политике и стратегическому планированию Иван Филиппов, существует способ гарантированного успешного трудоустройства выпускников вузов. Для этого необходимо найти соотношение между потребностями на рынке труда и вузами, передает издание [«Город+»](#).

Уже сейчас нужно поощрять студентов, выбравших профессии, которые будут востребованы в будущем. Именно им в первую очередь необходимо предоставлять бюджетные места в учебных заведениях.

«Мы живем в период фундаментальных изменений и появления новых профессий. Как говорят хоккеисты, нужно бежать не туда, где сейчас шайба, а туда, где она окажется. Но если мы успеем сориентироваться, то наши кадры будут цениться во всем мире», – цитирует издание Ивана Филиппова.

Самыми высокооплачиваемыми сегодня считаются специалисты data science. Они занимаются обработкой данных, разработкой искусственного интеллекта. Именно эту сферу и нужно развивать, по мнению председателя комитета. [Петербургский дневник](#)

Четверг, 26 июля

Новости ЛФП

Профсоюзы противостоят нестандартной занятости

Сегодня в мире на предприятиях энергетического сектора число работников, которые трудятся в условиях аутсорсинга, в субподрядных организациях, в разы превышает количество сотрудников, работающих в штате. Например в энергетическом гиганте — “Shell” соотношение тех, кто работает в головной компании и аутсорсеров равно 1:5.

Аутсорсинг и нестандартная работа чреватые более низкой зарплатой, плохими условиями труда, несоблюдением требований промбезопасности и недостаточным вниманием к охране здоровья рабочих — констатируют профсоюзы. Об этом шел разговор на состоявшейся вчера в рамках Всемирной конференции Глобального союза IndustriALL по энергетике (проходит в эти дни в Санкт-Петербурге) панельной дискуссии на тему «Вызовы для профсоюзов в энергетической промышленности: профсоюзный органайзинг, распространение аутсорсинга и нестандартной занятости».

Открывая обсуждение, директор сектора энергетических отраслей союза IndustriALL Диана Хункера Курбель заострила внимание на том, что оплата труда в аутсорсе в несколько раз ниже, чем у штатных работников, при том, что люди выполняют такую же работу, как и «основные». Например, в Пакистане на ряде предприятий энергетического сектора «заштатные» сотрудники получают в три раза меньше, чем «штатники», в Уганде этот разрыв составляет 10 раз. Таким образом, констатируют профсоюзы, нарушается основной из стандартов достойного труда — равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации. Еще один немаловажный момент: в аутсорсинговые структуры, нередко привлекают наемных работников, имеющих низкую квалификацию, либо не обладающих нужными навыками, что приводит, в том числе, к несчастным случаям.

Ситуация усугубляется еще и тем, что в подобных субподрядных организациях люди редко объединены в профсоюзы, зачастую не знают своих трудовых прав и молчаливо соглашались с их нарушением — констатировала профсоюзный эксперт.

Сегодня нестандартная занятость распространилась по всей планете — не важно идет ли речь о странах «третьего мира» или об экономически развитой Европе.

Так в энергетическом секторе вполне благополучной Италии, по словам представительницы отраслевого профсоюза этой страны, стала уже «классическим явлением» временная работа по найму без дальнейшего продления контракта.

Для исправления ситуации Глобальный союз IndustriALL регулярно проводит встречи и беседы с работникам-аутсорсерами, в которых разъясняет их права и призывает к объединению в профсоюзы. В период с 2014 по 2017 годы такие встречи были организованы с порядка 30 000 трудящимися энергетической сферы разных стран.

Немаловажны и действия профсоюзов на местах. Так благодаря настойчивости энергетического профсоюза в Ираке, серии организованных тред-юнионом забастовок, правительство пошло на значительные уступки. Власти, ранее принявшие решение о расширении временного трудоустройства, что влекло за собой исключение таких работников из системы социального страхования и снижение их зарплаты, прислушались к требованиям профсоюза. В результате 155 тысяч трудящихся-аутсорсеров были вновь включены в систему соцобеспечения.

Большой опыт по отстаиванию трудовых прав таких работников накоплен и у российских профсоюзов энергетического комплекса - Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепрофа), Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) и Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, являющихся членскими организациями Глобального союза IndustriALL. О нем лидеры тред-юнионов рассказали на организованной в рамках форума пресс-конференции. Так, по словам председателей Росуглепрофа - Ивана Мохначука и профсоюза работников атомной энергетики и промышленности - Игоря Фомичева, в их отраслях, где процесс вывода в аутсорсинг сервисных служб и структур социальной сферы запущен уже достаточно давно, профсоюзы стремятся создавать в «дочках» первичные профорганизации и заключать коллективные договоры с достойным соцпакетом, в котором должны содержаться гарантии на уровне тех, что существуют у работников головной компании.

В то же время, заострил внимание и.о. председателя ВЭП Юрий Офицеров, сегодня в ряде компаний электросетевого комплекса функции, ранее выполнявшиеся представителями сервисных организаций, возложены на оставшихся в штате работников - без доплат за дополнительную нагрузку. Профсоюз при увеличении нагрузки на оставшийся персонал, старается добиться от работодателя дополнительной оплаты труда работников.

Участники панельной дискуссии были едины во мнении: для отстаивания прав тех, кто трудится в условиях нестандартной занятости, необходима консолидация усилий профсоюзов.

Сайт ЛФП

Консерватория сокращает вокалистов

В Санкт-Петербургской государственной консерватории имени Н.А. Римского-Корсакова объявлено о сокращении штата. Всего, как пояснила «Площади Труда» пресс-секретарь старейшего музыкального вуза России Екатерина Хомчук, 1 октября этого года будут сокращены 49 человек.

При этом, особо подчеркнула она, сокращение не затронет профессорско-преподавательский состав консерватории. Будут сокращены лишь артисты хора, а также ряд работников из числа вспомогательного персонала. Это дежурные по этажу в количестве двух человек, а также несколько уборщиков помещений консерваторского общежития и другой административный персонал.

Председатель профсоюзной первички консерватории, директор ее научной музыкальной библиотеки Елена Некрасова, подтвердила, что администрация музыкального вуза выполнила все действия по сокращению сотрудников в соответствии с законом. Однако по мнению профсоюзного лидера консерватории, ректор продолжает идти все тем же проторенным путем, выполняя распоряжения вышестоящего руководства, не пытаясь, при этом, отстоять работников, многие из которых отдали консерватории не один десяток лет.

Подробнее читайте [в газете «Площадь Труда»](#)

Сайт ЛФП

Новости России

В ХМАО появился мэр-бунтарь, который выступил против пенсионной реформы

Мэр поселения в депрессивном районе ХМАО раскритиковал законопроект по повышению пенсионного возраста

В ХМАО, где губернатор Наталья Комарова лично поддержала идею законопроекта о повышении пенсионного возраста для жителей РФ, появился мэр-бунтарь. Глава городского поселения Малиновский (Советский район Югры) Максим Апатов публично опротестовал будущую пенсионную реформу. Об этом 26 июля «URA.RU» сообщил сам Апатов.

По словам собеседника, он отправил письмо с отрицательной позицией по вопросу проведения реформы пенсионной системы РФ в части повышения пенсионного возраста на имя губернатора Комаровой, а также на имя председателя окружной думы ХМАО Бориса Хохрякова. «Я опросил жителей своего поселка и выразил общее мнение. Учитывая статистику, около 50 процентов жителей не доживут до пенсии в случае принятия законопроекта. Я считаю, что законопроекты такого рода нужно принимать с помощью всеобщего референдума. Нельзя игнорировать позицию народа», — сообщил градоначальник.

[URA.RU](#)

Минтруд подготовит план по повышению уровня пенсионного обеспечения граждан

Министерство труда и социальной защиты России подготовило проект плана создания условий, которые необходимы для повышения уровня пенсионного обеспечения граждан. Документ планируется представить на заседании трехсторонней комиссии.

«Минтруд России заинтересован услышать мнения социальных партнеров — объединений профсоюзов и работодателей, — и представит им проект плана уже в июле», — цитирует сообщение пресс-службы ведомства [ТАСС](#).

15 июля в СМИ появилась информация о том, что министерство подготовило проект плана, в котором предложено ввести уголовную ответственность за нарушение трудовых прав граждан предпенсионного возраста.

[Известия](#)

С 1 августа в России вырастут пенсии

С 1 августа начнется корректировка пенсий работающих пенсионеров.

Она традиционно проводится раз в год. Как сообщили в Пенсионном фонде России, с 1 августа 2018 года работающие пенсионеры, за которых страхователи (работодатели) уплачивали страховые взносы в 2017 году, начнут получать пенсию в повышенном размере. Размер прибавки рассчитывается индивидуально.

Играет роль трудовой стаж и зарплата, с которой отчислялись взносы. "Максимальная прибавка составит три пенсионных балла, рассчитанных по стоимости 2017 года, то есть 235,74 рубля", - рассказали в ПФР.

[Российская газета](#)

Мировые новости

В Бельгии предложили привязать оплату труда к его производительности

Федеральное правительство Бельгии разработало программу повышения занятости населения, которая призвана в перспективе внедрить новый принцип расчета заработной платы в привязке не к возрасту, а к уровню компетенций и производительности труда.

Программа, получившая в прессе название "Jobsdeal" ("рабочее соглашение"), уже вызвала активное обсуждение и критику со стороны профсоюзов. Особое внимание в программе, содержащей 28 пунктов, в обществе вызвала идея привязать в перспективе уровень заработной платы к производительности труда.

"Организация четкой повестки текущей реформы системы вознаграждений, которые больше не должны быть связаны с возрастом, а связаны с компетенцией и производительностью", — говорится в обнародованной федеральным кабмином программе, которая призвана найти решение парадоксальной ситуации на рынке труда, когда при наличии вакантных мест остается высоким уровень безработицы.

Кроме того, правительство намерено "поощрять работодателей вкладываться в подготовку новых работников", а также создавать условия, позволяющие пенсионеру или инвалиду работать и увеличивать свои доходы при одновременном снижении налогов.

Также программа предусматривает поощрение работников вкладывать в случае увольнения максимум одну треть выходного пособия в свое профессиональное образование

[РИА Новости](#)

Новости региона

Российский завод Ford объявил о простое

Речь идет о производственных мощностях в городе Всеволожске, на которых собираются представители Ford Mondeo и Ford Focus.

На данный момент предприятие находится в ежегодном отпуске, который по плану должен продлиться до 27 июля. Однако на днях стало известно, что после указанной даты завод будет остановлен еще на три недели. Представители профсоюза полагают, что такое решение менеджмента во многом обусловлено спадом производства и спросом на модели Ford. В свою очередь, в период простоя работники будут получать 2/3 от тарифного оклада.

Если обратиться к данным статистики, можно сделать вывод о том, что за прошедшее полугодие рост продаж продукции Ford на территории России составил 17 %. Однако Focus из-за растущей конкуренции со стороны Kia, Hyundai, VW. стал резко терять популярность.

Львиная доля продаж приходится на Ford Kuga и EcoSport. Поэтому не исключено, что завод во Всеволожске постепенно превратиться во второстепенное производство.

[Car.ru](#)

Пятница, 27 июля

Новости ЛФП

Пенсионная реформа — только с профсоюзным пакетом!

Несмотря на противодействие профсоюзов, несмотря на массовое возмущение общества, скандальный пенсионный законопроект 19 июля прошел первое чтение в Государственной Думе. Прием поправок к нему продлен с 18 августа до 24 сентября. Как профсоюзы должны использовать этот временной плацдарм? Об этом корреспондент «Площади Труда» беседовала с секретарем ФНПР, главным редактором центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александром Шершуковым.

— Во-первых, нужно консолидировать организацию. Это не относится напрямую к законопроекту, это относится к тому, то в результате его внутреннего обсуждения, — сразу оговорюсь: в данном случае я высказываю личную точку зрения — абсолютно неправильного голосования профсоюзных депутатов во время первого чтения, внутри организации сейчас наличествует пусть не раскол, но определенная сумятица.

Поэтому, для того, чтобы полноценно работать, нам, во-первых, нужно, как говорил Владимир Ильич Ленин, «размежеваться, а потом объединиться».

На мой взгляд, коллегиальные органы ФНПР должны сделать организационные выводы по поводу тех депутатов, которые проголосовали «за» принятие законопроекта в первом чтении. Еще раз подчеркиваю, в данном случае я высказываю свою личную точку зрения.

Во-вторых, после этого работать с тем законопроектом, который сейчас принят в первом чтении.

Общая схема работы профсоюзами была определена сразу же, как только правительство 14 июня рассмотрело законопроект. Она заключается в следующем: мы можем возвращаться к вопросу о повышении пенсионного возраста только после того, как будут в формате пакета рассмотрены предложения профсоюзов по росту заработных плат и увеличению полноценных, дееспособных рабочих мест; после того, как в уже ратифицированную российским парламентом 102-ю Конвенцию МОТ будет возвращен изъятый оттуда пункт по поводу страхования от безработицы; после повышения социальных гарантий для низкооплачиваемых граждан; а также после реализации перечня мер в поддержку, в первую очередь, молодежи, которая сегодня является одной из основных категорий безработных, и тех людей, которым после 50 лет сложно найти рабочее место.

На мой взгляд, смысл профсоюзных предложений ко второму чтению должен заключаться в данном перечне и лоббировании того, чтобы вначале были реализованы эти пункты, а уже после — при необходимости — началась полноценная, нормальная дискуссия на тему нужности или не нужности повышения пенсионного возраста. Подчеркиваю, она должна вестись не в том диком формате, в котором сейчас якобы происходила, в том числе, на центральных каналах телевидения.

— На Ваш взгляд, нужно ли продолжение протестных действий и планирует ли ФНПР проведение общероссийской акции?

— Насколько я знаю, по поводу общероссийской акции пока никакого решения не принято. Но, мне известно, что есть целый ряд обращений от профобъединений разных регионов в ФНПР с предложениями о проведении Единого дня действий, а также о созыве внеочередного заседания коллегиальных органов Федерации — от Генерального Совета до съезда.

А по поводу — нужны ли протестные действия, я считаю, что весь комплекс мер, который был реализован профсоюзными организациями в разных регионах, должен быть продолжен. Профсоюзы встречались депутатами, которые, к сожалению, в большинстве, своим наплевали на нашу позицию, общались с выборными органами власти (например, в формате Трехсторонних комиссий, вплоть до РТК), направляли миллионы подписей в адрес президента и, в том числе, проводили публичные массовые акции.

Только здесь я бы сделал серьезную поправку — не стал называть эти действия протестными. По сути мы, профсоюзы, пытаемся вернуть органы власти — инициаторов данного законопроекта — в нормальное русло социального партнерства.

В то же время в ряде регионов наши профсоюзные организации, которые организуют различные коллективные действия — собирают подписи, обращаются к органам власти — сталкиваются с тем, что их записывают прямо-таки в радикалы. Хотя они не били стекла, они не выражались теми фразами, которыми, например, свое отношение к законопроекту высказывают в первичных профсоюзных организациях, они говорили на вполне дипломатическом языке.

Однако им не давали проводить акции в традиционных для этого местах, а отсылали либо на «выселки», либо на... свалки. Тем не менее, я не знаю ни о каких случаях эксцессов именно со стороны профсоюзов, которые были бы связаны с хотя бы минимальными незаконными действиями. Все профсоюзные организации действуют 100% в рамках закона.

Поэтому сейчас, на данном этапе, нам нужно снова пройти по «большому кругу» тех действий, которые мы уже предпринимали. При этом, с одной стороны — не дав загнать себя в образ организации, которая действует, якобы против государства, с другой — не приобретая при этом оттенок сервильности по отношению к властным структурам.

Читайте далее в газете [«Площадь Труда».](#)

Во Дворце Труда чествовали лучших с строителями региона

Торжественная церемония подведения итогов и награждения победителей конкурсов профмастерства, проводимых в Санкт-Петербурге прошла 26 июля во Дворце Труда — штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Она была приурочена к Дню строителя, который отмечается в нашей стране 12 августа.

Организаторы профессиональных конкурсов, в числе которых Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, неизменно отмечают, что эти соревнования демонстрируют внимание к труду каждого рабочего: «стройка перестает быть обезличенной, а рабочие специальности вновь становятся уважаемыми и престижными».

Открывая церемонию, Герман Хасханов, первый заместитель исполнительного директора Ассоциации «Национальное объединение строителей» заявил, что на таких конкурсах готовится трудовая смена и новые поколения строителей показывают свое мастерство. Именно он и вручил награды лучшим мастерам своего дела. В номинации «Лучший штукатур — 2018» Диплома I степени был удостоен Олег Чишевич, штукатур 4 разряда «Азимут»; в номинации «Лучший каменщик — 2018» лучшим стал Сергей Доник, каменщик «ЛСР. Строительство-СЗ», а «Лучшим сварщиком — 2018» оказался Михаил Левченков, электрогазосварщик 5 разряда «Водоканал Санкт-Петербурга».

В числе награжденных уже не в первый раз оказывается и Сергей Каргопольцев, каменщик 5 разряда из «47 треста». В этом году он занял третье место.

«Участие в конкурсах позволяет увидеть мастерство других, проверить на что способен ты сам», - говорит он.

Кстати, на церемонию Сергей Каргопольцев, приехал с одним из своих внуков, для которого это событие наверняка станет примером глубокого уважения к профессии деда.

«Бывает так, что идешь с внуком по городу и показываешь: вот эту больницу строил, я, вот этот роддом, школу или поликлинику также строил я со своими товарищами», - поведал опытный рабочий.

В номинации «Лучший рабочий строительного комплекса Санкт-Петербурга» Дипломами I степени на этот раз наградили: Виталия Акулича, монтажника железобетонных конструкций Группы «ЦДС», Илью Гумилина, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования «Водоканал Санкт-Петербурга», а также Алексея Лякоушина, слесаря-ремонтника «Водоканал Санкт-Петербурга», Андрея Парфенова, монтажника строительных машин «ЛенСпецСМУ-Реконструкция» Максима Ревягина, слесаря «Водоканал Санкт-Петербурга», Андрея Родина, плотника-бетонщика «ЮИТ Санкт-Петербург».

Однако, на стройплощадке мастерство иногда бывает коллективным. О большом значении слаженной и высокопрофессиональной бригады собравшимся напомнил Александр Вахмистров, координатор Ассоциации «Национальное объединение строителей», сам начинавший когда-то в такой же сплоченной бригаде.

Из его рук награды получали бригадиры, чьи коллективы победили в номинации «Лучшая бригада строительного комплекса Санкт-Петербурга». Дипломы I степени были вручены: бригаде каменщиков Сергея Будылкина, «СТ-СТРОЙ» (Объединение «Строительный трест»), бригаде маляров Нины Ларионовой, «ЛСР Строительство – Северо-Запад», бригаде плотников-бетонщиков Сергея Михайлова, «47 ТРЕСТ», а также буровой бригаде Владимира Никанорова, «Геострой», бригаде фасадчиков Алексея Овчинникова, «Азимут» (Группа компаний «РосСтройИнвест»), Универсальной бригаде Андрея Парфенова, «ЛенСпец СМУ-Реконструкция», буровой бригаде Леонида Ресенчука, «Геострой», бригаде арматурщиков Виктора Сизова, «ЮИТ Санкт-Петербург», бригада отделочников Ахлиддина Эмомова, «Азимут».

Вместе с рабочими свои награды получили и те, кто выводит вчерашних школьников в мастера, а также ведет профессиональную переподготовку уже опытных рабочих. Один из награжденных - Алексей Левченко, директор «Регионального Северо-Западного Межотраслевого Аттестационного Центра».

«Чтобы стать профессионалом, нужно приобретать навыки у профессионалов. Благодаря такому подходу, мы и готовим сварщиков, соответствующих современным стандартам, в том числе и международным». - говорит он о концепции возглавляемого им Центра. Неспроста уже несколько выпускников Центра стали чемпионами «WorldSkills».

«Поднимите на должную высоту профессию сварщика, или каменщика, и сразу же многие молодые люди пожелают приобрести ее», - уверен Алексей Левченко.

Не менее важной задачей является и популяризация рабочих профессий. Поэтому в соревнованиях наряду с профессионалами участвуют учащиеся колледжей и лицеев. Лучшие учебные заведения Северной столицы, среди которых «Индустриально-судостроительный лицей», «Реставрационно-художественный колледж», Невский колледж им. А.Г. Неболсина, также были награждены Благодарственными письмами.

Кроме того, за значительный личный вклад при создании и совершенствовании работы специализированного класса по направлению «Строительство» была награждена Галина Воскобойникова, заместитель директора по воспитательной работе Школы №109 Приморского района Санкт-Петербурга. Вместе с ней, за усердие, проявленную инициативу и достигнутые результаты при прохождении курса обучения в рамках профориентационной программы «Строительный класс» был награжден выпускник 109-й школы Владимир Горбачевский.

Благодарственные письма были также вручены строительным организациям за лучший бытовой городок, а также «Лучшим саморегулируемым организациям по работе с рабочими кадрами». А в номинации «Лучшее СМИ» за активную информационную поддержку конкурсов Благодарственного письма был удостоен видеоблог Ленинградской Федерации профсоюзов «ПРОФтайм».

Вместе с дипломами лучшие рабочие города получили пригласительные билеты на торжественное празднование Дня строителя, которое состоится в Ледовом дворце 9 августа 2018 года.

Перед этим, лучшие штукатуры, каменщики и сварщики Санкт-Петербурга 6-8 августа представят наш город на Всероссийском этапе Национального конкурса «Строймастер».

Сайт ЛФП

Новости России

ЦИК не поддержала проведение референдума по пенсионному возрасту

Центризбирком не одобрил идею КПРФ провести референдум о повышении пенсионного возраста.

Депутаты от КПРФ ранее обратились в Мосгоризбирком. Они предложили задать россиянам следующий вопрос, который должен прозвучать на референдуме: «Согласны ли вы с тем, что в Российской Федерации возраст, дающий право на назначение страховой пенсии по старости, повышаться не должен?»

После оглашения заключения в ЦИК началась дискуссия, которая длилась более полутора часов. Члены Центризбиркома высказывались за и против позиции, высказанной в документе. Так, член ЦИК Борис Эбзеев заявил, что видит в формулировке вопроса КПРФ «юридическую неопределенность, которую невозможно победить просто пылкостью или убежденностью». По мнению представляющего в ЦИК Коммунистическую партию Евгения Колюшина, заключение не содержит «множественности толкования».

После окончания дискуссии Памфилова предложила КПРФ снова созвать инициативную группу для проведения референдума и добавила, что ЦИК готова помогать им консультациями. Секретарь комиссии Гришина добавила, что «вопрос оказался непростым» и при необходимости комиссия проконсультируется с органами соцобеспечения.

Но по мнению Центризбиркома, вопрос для референдума был сформулирован недостаточно корректно.

Формулировка «возраст, дающий право на назначение страховой пенсии по старости» с достаточной степенью не конкретизирует ее содержание для участников референдума, говорится в постановлении.

«Это относится как к отсутствию указания на определенный возраст, так и к отсутствию определения указанного в вопросе вида пенсии», — считают авторы документа. Такая формулировка может ввести участников плебисцита в заблуждение, сообщается в документе.

[Подробнее на РБК](#)

Бизнес-омбудсмен: наказание за увольнение пожилых сотрудников ничего не даст

Предложение Минтруда ужесточить наказание работодателей за увольнение сотрудников предпенсионного возраста не спасет граждан в возрасте за 60 от безработицы, считает бизнес-омбудсмен Борис Титов. Чтобы изменить ситуацию нужно создавать новые рабочие места, сказал он ТАСС.

"Если в экономике нет рабочих мест для пожилых, надо менять экономику, а не насиловать работодателей", - сказал Титов.

Радикальные предложения, такие как уголовная ответственность, вряд ли будут приняты, полагает Титов. Более реалистичным он назвал ежегодную диспансеризацию пожилых сотрудников за счет компании и обязанность работодателя сообщать об их увольнении в службу занятости.

[ТАСС](#)

Профосмотры в России сделают ежегодными

В скором времени в России диспансеризацию и профилактические осмотры для всех граждан сделают ежегодными.

По словам премьер-министра Дмитрия Медведева, в настоящее время онкология в стране остается одной из главных причин смертности.

В связи с этим, планируется разработать и реализовать общенациональную программу по борьбе с онкологическими заболеваниями. Эта задача была поставлена президентом РФ Владимиром Путиным в ходе ежегодного послания Совету Федерации.

Для этого необходимо проводить профилактику и раннюю диагностику заболеваний. «Ранняя диагностика зачастую помогает или полностью излечить человека, или продлить ему жизнь на долгие годы. Я напомним, что еще 10 лет назад эта болезнь на ранней стадии выявлялась приблизительно в 16 % случаев. Сейчас это больше половины, то есть 56 %, и мы стремимся к тому, чтобы эти цифры увеличить», — подчеркнул он.

Переход на ежегодный профилактический осмотр планируется проводить с 2024 года.

«А с этого года у нас введен новый порядок проведения диспансеризации. Теперь каждый человек один раз в два года будет проходить скрининг, обследование на самые распространенные виды онкологии. Кроме того, врачи будут уделять повышенное внимание людям с высоким риском развития онкологии — по определенным критериям. Конечно, многое зависит от стремления самих людей проходить диспансеризацию», — подытожил он.

[ФедералПресс](#)

Власти РФ предложили выплачивать пособие на детей до семи лет

Сегодня Госдума планирует рассмотреть в первом чтении законопроект о выплате ежемесячного пособия в размере трех тысяч рублей за ребенка, которому не нашлось места в яслях или детском саду. Выплачивать эти деньги родителям предлагается до достижения ребенком семилетнего возраста.

Депутаты напоминают, что в последние годы в России были построены новые детские сады более чем на миллион мест. Таким образом доступность дошкольного образования сейчас составляет почти 99 процентов. Однако все эти садики рассчитаны на детей от трех лет. А вот ясельных групп для малышек от 1,5 до трех лет не хватает.

Эта проблема возникла после бума рождаемости, который отмечался в 2008 - 2013 годах.

Как поясняет заведующая лабораторией Института социального анализа и прогнозирования Российской академии народного хозяйства и госслужбы Алла Макаренцева, денежная компенсация вместо детского сада не ноу-хау. "В период острого дефицита мест в дошкольных учреждениях власти ряда регионов вводили подобные меры и выплачивали мамам деньги до достижения ребенком семи лет", - поясняет эксперт.

[Российская газета](#)

Мировые новости

В Китае сохраняют пенсионный возраст на уровне 50-60 лет и повысят пенсии

Согласно концепции очередного этапа пенсионных преобразований, прежняя минимальная пенсия в стране — янлаоцин, - чей размер составляет 618 юаней (6 тысяч рублей в месяц), признана «унизительной и оскорбительной для такой великой и богатой страны, как народный Китай».

Интересно при этом, что в городах с населением свыше 10 миллионов человек старики получают в среднем две тысячи юаней в месяц, то есть около 20 тысяч рублей. А в столицах Пекине и Шанхае пенсия еще больше — в пересчете на российскую валюту 35 тысяч рублей. «Но и эти пособия признаны недостаточными».

Коммунистическая партия Китая объявила, что в нынешнем году пенсии в стране будут увеличены как минимум на 5,5%. Возраст же выхода на пенсию решено оставить на уровне 1978 года. Это значит, что мужчины и дальше будут выходить на пенсии по достижении ими 60-летнего возраста. Женщины же продолжат становиться

Новости региона

Получившим инвалидность на производстве петербуржцам подарили автомобили

В Петербурге подарили автомобили Lada Granta людям, пострадавшим на производстве и получившим инвалидность, сообщили «Росбалту» в пресс-службе Фонда социального страхования.

Трое из пострадавших стали обладателями новой автомашины повторно. Автомобили приобретены за счет средств Санкт-Петербургского регионального отделения Фонда социального страхования РФ. Затраты на их покупку составили 2,4 млн рублей. К концу 2018 года ожидается вручение еще 8 автомобилей, на их приобретение направлено 3,8 млн рублей.

Все получатели новых автомашин — люди разных возрастных групп: 70-80 лет — 2 человека, 50-60 лет — 2 человека, возраст самого молодого пострадавшего на момент выдачи автомобиля — 26 лет.

Автомобили специально адаптированы под индивидуальные особенности и физические возможности каждого из новых владельцев: оборудованы автоматической коробкой передач, ручным управлением и тормозной антиблокировочной системой, в салоне имеется кондиционер.

[Росбалт](#)

Социальные проездные начали действовать на маршруте Кудрово — Петербург

На автобусном маршруте 492А, соединяющем Кудрово с Петербургом, начал действовать единый социальный проездной. Транспорт можно узнать по надписи «Социальный» на бортах.

Кроме того, изменена трасса маршрута 596А: 11 больших автобусов ЛИАЗ проходят по Европейскому проспекту, а семь ПАЗов идут по Пражской улице и по проспекту Строителей. Таким образом, жителям новых кварталов не нужно ходить на конечную остановку для того, чтобы сесть в автобус.

На этом маршруте продолжает действовать электронный проездной билет «Подорожник».

[Росбалт](#)