



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 8 по 12 декабря 2025 года

Понедельник, 8 декабря

В мире

Во Франции забастовки парализовали работу 26 винных домов

Массовые забастовки парализовали работу 26 компаний - производителей вин, шампанского, коньяков и других спиртных напитков во Франции, входящих в группу LVMH. Об этом сообщает телеканал LCI. Читайте также

Во Франции пройдет общенациональная забастовка с участием 900 тыс. человек

По данным, которые приводит канал, в регионе Шампань-Арденны на северо-востоке республики 5 декабря бастовали 80% сотрудников Ruinart и Moët & Chandon.

Сотрудники предприятий прекратили работу в знак протеста против решения администрации LVMH отменить ежегодную премию. Канал отмечает, что это первый случай с момента введения этой премии в 1967 году. Профсоюзы считают, что без этих выплат потери в зарплате составят примерно 10-15%, что очень существенно для некоторых работников.

Решение об отмене премии может быть обусловлено низкими показателями в секторе. По данным канала, в I квартале показатели отрасли упали на 33%. В 2024 году спад составил 36%. Это связано с ограничениями на ввоз французского коньяка, установленными КНР, а также со снижением потребления в США, которые являются ведущим экспортным рынком.

[ТАСС](#)

В стране

"ЕР" считает поддержку людей с ограниченными возможностями здоровья одним из своих приоритетов

Андрей Исаев - о решениях, направленных на поддержку инвалидов

Андрей Исаев, российский политик. Депутат Государственной думы Федерального Собрания Российской Федерации с 19 декабря 1999 года

"Единая Россия" считает поддержку людей с ограниченными возможностями здоровья одним из своих приоритетов. Перечислю лишь некоторые принятые нами в уходящем году решения, которые направлены на помощь этой категории граждан.

Военным пенсионерам, являющимся инвалидами I группы либо достигшим возраста 80 лет, будет начисляться дополнительная надбавка к пенсии в размере 1200 рублей в месяц. Предполагается, что эта надбавка за уход должна ежегодно индексироваться. Напомню, что к гражданской пенсии такие надбавки выплачиваются ежемесячно с 1 января 2025 года.

Кроме того, с 1 марта 2026 года справка об установлении инвалидности станет не только бумажной, но и электронной и будет доступна на портале "Госуслуги".

Также мы приняли закон об адаптации информации на сайтах госорганов для людей с инвалидностью и закон, который обязывает посреднические цифровые платформы

организовывать свою деятельность таким образом, чтобы инвалиды могли пользоваться ими беспрепятственно и приобретать товары с использованием электронных сертификатов.

[«Российская газета»](#)

Каждый пятый россиянин будет работать в новогодние каникулы

Значительная часть экономически активных граждан проведет праздники на работе. Планы россиян на новогодние праздники смещаются в сторону спокойного отдыха и работы. По данным исследования SuperJob, 21% экономически активных граждан проведут большую часть январских выходных на рабочем месте. Домашний формат по-прежнему лидирует: так планируют провести каникулы 32% опрошенных.

Среди тех, кто остается дома, чаще всего называют общение с близкими, игры с детьми, просмотр сериалов, чтение, прогулки и зимний спорт. Многие рассчитывают заняться ремонтом или просто выспаться. Путешествия по России выбрали 3% респондентов, за границу — 1%. В гости собираются 8%, а на дачу — 5%. Четверть опрошенных пока не определились с планами. Мужчины заметно чаще женщин работают в праздники (25% против 18%). Россиянки, наоборот, чаще выбирают домашний формат (36% против 28% среди мужчин). Молодежь до 35 лет чаще планирует либо работать (24%), либо проводить время в гостях (11%). Люди 45+ чаще выбирают дачу (8%).

Образование и доход также влияют на планы. Среди респондентов со средним профессиональным образованием работа в праздники встречается чаще (29%), чем среди участников с высшим (16%). Те, кто зарабатывает до 80 тысяч руб. в месяц, чаще остаются дома (37%) и ходят в гости (9%), а доходы от 150 тысяч повышают вероятность дачных планов (9%) и путешествий по России (5%).

На длинной динамике заметно, что доля тех, кто проводит каникулы дома, постепенно сокращается: с 63% в 2015 году до 32% в 2025-м. При этом доля работающих в праздники снова выросла, достигнув уровня 2020 года.

Новогодние каникулы остаются временем, когда предпочтения россиян заметно расходятся — от отдыха в кругу семьи до усиленной работы, но тенденция к росту занятости в праздничный период становится устойчивой.

[«Коммерсант»](#)

На всякий страховой случай

В России растёт число повреждений самолетов на земле

В России растёт число страховых случаев с повреждениями самолетов во время ремонтов и наземного обслуживания в аэропортах. Особое беспокойство страховых компаний вызывают повторяющиеся эпизоды: незакрытые капоты двигателей и их повреждения при транспортировке, столкновения с буксировщиками и трапами, повреждения при загрузке багажа. В отрасли тенденцию объясняют дефицитом кадров, снижением компетенций и устареванием оборудования.

За десять месяцев 2025 года в «АльфаСтраховании» зафиксировали семь страховых случаев, связанных с повреждениями воздушных судов (ВС) при техобслуживании (ТО), сообщили “Ъ” в компании. Это на один случай больше, чем за весь прошлый год, и на четыре, чем за 2023 год. Во время буксировки, по данным компании, произошло четыре страховых случая против семи годом ранее и четырех в 2023 году. На прочие операции наземного обслуживания в аэропортах (ground handling) за десять месяцев 2025 года пришлось 14 страховых случаев, в 2024 году — 20, в 2023 году — всего 8.

Статистика «АльфаСтрахования» охватывает авиакомпании, на которые совокупно приходится более 60% пассажиропотока в РФ, включая группу «Аэрофлот». Более 90% рынка страхования авиаперевозчиков в равных долях занимают «АльфаСтрахование», СОГАЗ и «Ингосстрах». В СОГАЗ “Ъ” сообщили, что число страховых случаев, связанных с повреждениями ВС при ТО и наземном обслуживании в аэропортах в среднем соответствует динамике прошлых лет. Еще один собеседник “Ъ” на страховом рынке подтвердил рост в 2025 году, добавив, что «недоумение

вызывает повторение однотипных ошибок». В «Ингосстрахе» и других компаниях от комментариев воздержались.

Подробности в газете [«Коммерсант»](#)

Лидеров не сгенерируешь: чему высшее образование должно учить в эпоху ИИ

Вузы выпускают студентов, которые из-за ИИ не способны формулировать даже элементарные аналитические вопросы. А работа тем временем усложняется. Откуда в компаниях возьмутся лидеры, рассуждает Андрей Скорочкин, генеральный директор «Рексофт Консалтинга» По данным отчета Future of Jobs 2025, развитое аналитическое мышление стало самой востребованной компетенцией среди работодателей.

Формальные дипломы и пустые головы

На защите диплома выпускник ведущего вуза стоит перед комиссией. Тема его работы звучит убедительно, оформление соответствует всем требованиям: ссылки проставлены, отступы от краев сделаны, шрифт Times New Roman, 14-й кегль. Презентация проходит бодро. Но если задать ему один простой вопрос: «Зачем вы написали этот диплом?», он, скорее всего, растеряется. А потом неуверенно ответит: «Потому что надо было».

В последние пять лет защита диплома, неважно, в бакалавриате, магистратуре или аспирантуре, превратилась во многих случаях в формальную процедуру, где студенту более важно правильно оформить работу, чем продемонстрировать ее осмысленность. Студент точно знает, какой процент оригинальности допустим в «Антиплагиате», но далеко не всегда понимает, в чем ее практический или теоретический смысл, зачем эта работа вообще нужна.

Из сотни студентов, с которыми я сталкивался на собеседованиях и экзаменах в вузах, менее 10% способны отстоять свою точку зрения, да и вообще иметь хотя бы какую-то обоснованную точку зрения и не бояться ее транслировать и защищать. Именно эти люди в дальнейшем становятся топ-перформерами — теми, кто обеспечивает наилучшие результаты в компании. Это происходит потому, что они, в отличие от остальных, умеют не только выполнять задачи, но и видеть широкую картину, анализировать причинно-следственные связи, задавать себе вопросы «зачем?», «а что если?» и т.д. Почему так мало таких ребят? Потому что система образования на всех уровнях формирует, как правило, совершенно других людей.

Машина по производству исполнителей

Современная образовательная модель ориентирована на конформизм. В школе ученикам дают четкие алгоритмы: реши задачу по формуле, напиши эссе по шаблону — любые отклонения наказываются. В университете это превращается в «скачай методичку», «собери реферат по материалам из первой страницы Google». Плюс активно развиваются групповые форматы работы. С одной стороны, это, конечно, хорошо — студенты учатся взаимодействовать друг с другом, но с другой — размывается личная ответственность, девальвируется персональное, отличное от других мнение, компромисс и конформизм становятся поощряемой нормой. Зачастую в групповой дискуссии побеждает самый громкий и наглый, а не самый умный. В результате ни у кого нет необходимости по-настоящему разбираться в теме — оценка все равно будет общей.

А в последнее время в дополнение ко всему процесс обучения стал слишком уж часто сводиться к формуле «спроси ChatGPT».

Что происходит, когда это становится нормой не только в учебе? Свежее исследование Microsoft подтвердило, что сотрудники, часто пользующиеся ИИ в работе, демонстрируют более низкий уровень критического мышления. Чрезмерная вера в ИИ приводит к снижению качества самостоятельного анализа и неумению критически оценивать информацию. Исследование Швейцарской бизнес-школы показало, что сильнее всего зависимости от ИИ-инструментов подвержены молодые специалисты в возрасте от 17 до 25 лет. Как результат, они демонстрируют низкие показатели критического мышления по сравнению с более старшими коллегами.

Когда ИИ заменяет анализ и поиск решений, а шаблонные задания формируют мышление по лекалам, то система образования по большому счету проваливает свою миссию развить способность мыслить, искать решение, препарировать проблему с разных сторон, анализировать и концептуализировать. Да, закладываются какие-то базовые знания по основным дисциплинам, но что с этим делать потом... Только спрашивать у ChatGPT ответ на каждый вопрос. Формируется

клиповая, реактивная модель восприятия реальности, где не нужно вообще что-то запоминать и держать в голове, ведь любой ответ всегда под рукой, в любимом смартфоне.

Зачем и как учить управленцев работе с ИИ: три аргумента и четыре шага

В то время как образование приучает людей подстраиваться под систему и идти по пути наименьшего сопротивления, рынок труда движется в противоположном направлении. По прогнозам McKinsey, уже к 2030 году около 30% нынешних рабочих мест будут автоматизированы за счет генеративного ИИ. Но чем больше рутинных задач перейдет к алгоритмам, тем выше будет спрос на навыки, которые машины не могут заменить: критическое мышление, нестандартный анализ, интеллектуальная гибкость. Работодатели уже сегодня говорят о нехватке специалистов с такими навыками, а с ростом автоматизации этот разрыв только увеличится. Однако вместо того чтобы готовить людей, способных адаптироваться к новой реальности, система образования продолжает штамповать тех, кто не привык думать самостоятельно, а ищет готовые ответы.

Все новое — это хорошо забытое старое

История показывает, что настоящие интеллектуальные лидеры всегда формировались в среде, где поощряли дискуссии, сомнения и индивидуальное мышление. Можно вспомнить несколько моделей, которые доказали свою эффективность. Одна из них — античная система академий, где обучение строилось на поиске истины через противоречия и споры. В Древней Греции студенты проводили время в личных беседах с наставниками, а не за выполнением механических задач. Целью было не заучивание, а развитие гибкости ума.

Другой пример — немецкая университетская модель XIX века, заложенная Вильгельмом фон Гумбольдтом. В отличие от схоластического подхода, основанного на передаче зафиксированных знаний, эта система делала упор на исследовательскую работу, сочетание преподавания и научной деятельности, а также на развитие академической свободы. Немецкие университеты того времени воспитывали мыслителей, а не просто специалистов.

Однако современные тенденции массовой стандартизации образования постепенно сводят обучение к механическому воспроизведению информации. Университеты все чаще ориентируются на «массовый продукт», где личные интеллектуальные достижения отходят на второй план. Образование переходит в формат онлайн-курсов, видеолекций и стандартизированных программ, которые легко автоматизировать. Живое общение с преподавателями вытесняется цифровыми материалами.

Другими словами, в ближайшие годы очное образование может стать привилегией. Компании начнут целенаправленно искать людей, которые получили знания в среде, поощряющей индивидуальное мышление.

Подробнее в [РБК](#)

Врачебные тайны хотят сделать явными

Пациенты просят открыть доступ к данным об образовании медиков

Компания «МедРокет» выступила с инициативой законодательно обязать медучреждения проверять подлинность дипломов врачей, а также «для защиты жизни и здоровья» открыть пациентам доступ к Федеральному регистру медработников. Минздрав считает эти меры избыточными. Ведомство указывает, что проверка образования проводится автоматически через существующие реестры и что открытого доступа к персональным данным врачей не требуется. В Госдуме инициативу также критикуют, а вот представители пациентского сообщества, напротив, поддерживают.

Компания «МедРокет» (разработчик портала «ПроДокторов») в петиции на сайте «Российской общественной инициативы» предложила обязать руководителей медорганизаций проверять у врачей подлинность документов об образовании. В законе «Об охране здоровья граждан» сегодня не закреплена обязанность администрации больниц и клиник проверять подлинность образования медицинских работников при их трудоустройстве. В результате руководители и главные врачи ограничиваются «формальной проверкой» предоставленных при приеме на работу документов, уверены авторы петиции.

За последние несколько лет на портале «ПроДокторов» было выявлено несколько десятков обладателей поддельных дипломов о медицинском образовании, рассказал “Ъ” руководитель

«МедРокет» Сергей Федосов, причем эти специалисты вели активную медицинскую практику и принимали пациентов. В связи с этим компания и решила предложить изменить закон. «Это реально поможет сохранить жизни и здоровье пациентов», — считает господин Федосов. «ПроДокторов» — агрегатор с информацией о врачах и клиниках в России, созданный в 2011 году Дмитрием Апалько и Сергеем Федосовым. Сайт позволяет пациентам искать врачей, читать отзывы, узнавать расписание и записываться на прием, а врачам — получать обратную связь от пациентов, продвигать свои услуги и отслеживать свою репутацию. Страницы врачей заводят либо редакторы сайта, либо сами врачи или клиники. Портал содержит данные о более чем 800 тыс. врачей и 83 тыс. клиник.

Также в петиции содержится предложение открыть гражданам доступ к Федеральному регистру медицинских работников (ФРМР). Это одна из подсистем Единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения (создана в 2018 году).

Реестр содержит информацию обо всех медицинских работниках, включая личные данные, образование, трудоустройство, квалификацию и стаж работы.

Регистр сейчас доступен исключительно для Минздрава и руководителей учреждений, заполняющих данные о своих медиках. «Считаем важным открыть регистр для обычных пациентов, закрепив законодательно их право получать информацию об образовании медиков», — говорит господин Федосов. — Это могло бы стать дополнительной гарантией по защите прав пациентов на получение квалифицированной медицинской помощи».

Сопредседатель Всероссийского союза пациентов Юрий Жуков подтверждает, что медорганизации «действуют по принципу формальной проверки документов» соискателя работы, что «создает прямые риски для пациентов». Особое внимание следует уделять врачам с иностранным образованием, считает он, и предлагает ввести обязательную проверку их владения русским языком для качественной коммуникации с пациентами.

“Ъ” узнал реальные сроки обязательной работы для выпускников медвузов

В Минздраве РФ считают достаточным существующий механизм проверки документов. Суть его такова. Если врач трудоустраивается впервые и впервые попадает в ФРМР, то информация о его образовании автоматически «подтягивается» из другого федерального регистра — документов об образовании (ФРДО; его курирует Росособнадзор). У работодателя есть возможность проверить документы об образовании с помощью ФРДО, напоминают в Минздраве. Открытие доступа к ФРМР «неограниченному кругу лиц для общественного надзора» является «избыточным», уверены в министерстве.

лава комитета Госдумы по охране здоровья Сергей Леонов также скептически отнесся к инициативе. По его словам, это может парализовать деятельность кадровых служб медучреждений и вузов, а также значительно увеличить сроки приема на работу. «И почему проверка подлинности документов об образовании должна быть только для врачей и для медицинских работников? Если и вводить такую проверку, то для всех работодателей во всех сферах», — заявил он “Ъ”. Идею предоставить пациентам доступ к ФРМР депутат и вовсе назвал «абсурдной», напомнив, что в системе содержатся личные данные медработников.

[«Коммерсант»](#)

Володин назвал недопустимыми платные услуги в электронных дневниках

Председатель Государственной Думы Вячеслав Володин заявил об обращениях к депутатам от граждан относительно введения платных услуг в электронных школьных дневниках. Об этом он сообщил в своем канале в МАХ.

Родители, по его словам, высказывают претензии по поводу того, что для пользования приложением электронного дневника приходится оплачивать подписку, хотя сама услуга должна быть бесплатной.

"Родители жалуются, что им приходится приобретать подписку, если вход в электронный дневник осуществляется не через браузер, а приложение, которое более удобно, чем веб-версия", - написал Володин.

Минпросвещения планирует изменить образовательный стандарт для старшей школы. Как будут учиться старшеклассники?

Минпросвещения планирует изменить образовательный стандарт для старшей школы. Как будут учиться старшеклассники?

Помимо этого, существует практика предоставления учебных материалов исключительно на платной основе. Некоторые из них, указал спикер, доступны только таким образом.

[«Российская газета»](#)

Перечень неженских профессий в России сократят к декабрю 2027 года

Изменения должны коснуться сферы транспорта и обрабатывающей промышленности

Список запрещенных для женщин профессий в России планируется сократить в 2027 году. Это следует из утвержденной правительством РФ дорожной карты по реализации национальной модели ведения бизнеса, с которой ознакомился ТАСС.

Изменения, которые затем будут внесены в соответствующий приказ Минтруда, коснутся транспортной и обрабатывающей отраслей.

Как указано в плане, список работ, которые рекомендуется исключить из перечня, ведомства должны подготовить к марту 2027 года с участием объединений работодателей и профсоюзов. Планируется проведение аудита условий труда на соответствующих рабочих местах, в том числе в части рисков для работников. Кроме того, Минздрав, Роспотребнадзор и ФМБА должны будут провести по этим профессиям «эпидемиологические научные исследования, в том числе с изучением влияния вредных производственных факторов с учетом анатомических и психофизиологических особенностей женского организма».

Нынешний перечень производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями, где ограничивается труд женщин, действует с 1 января 2021 года и состоит из 100 позиций. В прежнем перечне, принятом более 20 лет назад, было более 450 профессий и видов выполняемых работ, официально недоступных для женщин.

Напомним, россиянам сообщили, какие профессии будут самыми востребованными через семь лет.

[«Санкт-Петербургский дневник»](#)

В ГД рассказали о требованиях к повышенной оплате сверхурочных работ

Более высокой оплатой труда должно сопровождаться увеличение лимита переработок до 240 часов в год, отметил глава комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Увеличение лимита сверхурочных работ со 120 до 240 часов в год должно сопровождаться повышенной оплатой труда. Об этом заявил ТАСС глава комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Ранее правительство РФ утвердило дорожную карту, предусматривающую в том числе принятие к апрелю 2026 года поправок об увеличении годовой нормы сверхурочных работ вдвое - со 120 до 240 часов в год.

"Что касается увеличения переработок, то здесь, конечно, обязательно обсуждается и вопрос повышения стоимости труда. Сегодня у нас при переработках повышенная оплата: первые два часа - коэффициент 1,5, потом идет двойной коэффициент, - сказал депутат. - И в том случае, если будет увеличение [лимита на сверхурочный труд], то нужно и этот вопрос тоже предусмотреть: предусмотреть механизм оплаты, чтобы принцип справедливости сохранился".

Что касается самой инициативы, то, как отметил парламентарий, рынок труда меняется, и те параметры, которые были зафиксированы десятки лет назад, "конечно, должны корректироваться".

"Но при этом нужно всегда помнить про здоровье работающего гражданина. Разные условия труда, разная жизненная ситуация, профессиональное выгорание, профессиональные заболевания, климат в коллективе - все это влияет [на человека]. Поэтому любые подобные корректировки, направленные на увеличение часов переработки, сокращение списка запрещенных профессий, с одной стороны, это нужно делать, но нужно делать очень деликатно, аккуратно, в балансе", - сказал Нилов.

Как пояснил Нилов, депутаты видели предварительный текст законопроекта, разрабатываемого в кабмине, и он обсуждался на трехсторонней комиссии с участием работодателей и профсоюзов. "Насколько мне известно, в ближайшее время правительство должно на [заседании] своей законодательной комиссии рассмотреть проект и выйти с ним в Государственную думу", - сказал депутат.

В Трудовом кодексе РФ лимит сверхурочной работы установлен в 4 часа в течение двух дней подряд, но не более 120 часов в год. Ранее сообщалось, что предложение об увеличении вдвое лимита привлечения к сверхурочным работам было инициировано Российским союзом промышленников и предпринимателей.

[ТАСС](#)

В ЛДПР предложили сократить рабочее время для работников с детьми до 18 лет

Авторы инициативы отметили, что предлагаемая мера направлена на создание условий, позволяющих работникам уделять больше времени воспитанию и содержанию детей

Группа депутатов от ЛДПР во главе с лидером партии Леонидом Слуцким направила на заключение в правительство РФ законопроект о сокращении до 39 часов рабочей недели для работников, воспитывающих детей в возрасте до 18 лет. Об этом ТАСС сообщил Слуцкий. Законопроектом (есть в распоряжении ТАСС) предлагается внести изменения в Трудовой кодекс РФ, предусматривающие закрепление за работниками, имеющими несовершеннолетних детей, права по их заявлению переходить на сокращенное рабочее время - не более 39 часов в неделю - при полном сохранении заработной платы, установленной за нормальную продолжительность рабочей недели. В России продолжительность рабочей недели составляет 40 часов с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

"Быть внимательным, чутким родителем и при этом успешным специалистом, зарабатывать - задача не из легких. Особенно в период, когда цены растут, а зарплаты остаются на уровне прошлых лет. Боясь потерять место, а значит и стабильный доход, российские мамы и папы, вдобавок к и без того плотному рабочему графику, нередко берут переработки, жертвуя самым главным - временем, проведенным со своими детьми. Что категорически неверно", - сказал Слуцкий, отметив, что работодатели должны учитывать семейное положение сотрудников и идти им навстречу.

По словам авторов инициативы, предлагаемая мера направлена на создание условий, позволяющих работникам уделять больше времени воспитанию и содержанию детей, при этом не допуская снижения уровня их материального обеспечения.

[ТАСС](#)

Вторник, 9 декабря

В мире

У многодетных семей запретили забирать машины за долги

Госдума одобрила запрет на изъятие единственной машины за долги у многодетных. Депутаты Государственной Думы одобрили в первом чтении законопроект, который вводит защиту для имущества многодетных семей от взыскания по долгам. В том числе речь идет об автомобиле, который принадлежит члену такой семьи и при этом является единственным транспортным средством в домашнем хозяйстве. Об этом пишет ТАСС.

Документ, внесенный кабинетом министров в октябре, предусматривает поправки в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации. Изменения расширят список имущества, на которое запрещается накладывать взыскание по исполнительным документам. Помимо земельных участков, полученных семьями с тремя и более детьми в качестве государственной поддержки, в перечне появится запрет на изъятие машины.

Согласно пояснительным материалам к проекту, его разработка направлена на усиление социальных гарантий для родителей с несколькими детьми. В документах подчеркивается, что

предлагаемые нормы будут способствовать сохранению необходимых бытовых условий для таких семей и повысят уровень социальной и правовой защищенности россиян.

Ранее глава думского комитета по труду и социальной политике Ярослав Нилов предложил изменить условия по ОСАГО для виновников дорожно-транспортных происшествий с отягчающими обстоятельствами. В ближайшее время законопроект будет внесен на рассмотрение Госдумы.

[«Лента»](#)

В регионе

В Петербурге подскочил спрос на робототехников

Показатель почти за год вырос на 21%.

В Петербурге компании и предприятия теперь чаще ищут сотрудников с навыками работы в области робототехники. Как уточнили в пресс-службе сервиса hh.ru, с января по ноябрь фирмы опубликовали на 21% больше вакансий для таких специалистов, чем за тот же период прошлого года.

В соседней Ленобласти спрос на таких специалистов за 11 месяцев вырос в 2,5 раза.

При этом компании готовы платить таким работникам больше — зарплатные предложения выросли на 4%. Рассчитывать данные сотрудники могут на доход от 45 тыс. до 150 тыс. рублей.

В целом же по России медианная зарплата в этой сфере выросла за год на 14% и дошла до 79,7 тыс. рублей. Больше всего им готовым платить в Москве — 119 тыс. рублей.

По мнению экспертов, рост спроса на специалистов с навыками робототехники и уровня зарплаты свидетельствует об активном развитии проектов в высокотехнологичных отраслях, пишет газета «Коммерсант».

Ранее сообщалось, что в Петербурге предприятиям будут доплачивать за внедрение роботов.

[ИА «Росбалт»](#)

Среда, 10 декабря

В стране

Рабочие АвтоВАЗа будут трудиться на день больше

Крупнейший российский автопроизводитель «АвтоВАЗ» вернется к пятидневке с 1 января 2026 года. Об этом «Известиям» сообщили 10 декабря в пресс-службе компании.

Соответствующий приказ о полной пятидневной рабочей неделе подписал президент АвтоВАЗа Максим Соколов. Ранее в компании заявили, что возвращение в режим полной рабочей недели связан с более высоким производственным планом. Там также отметили, что заработная плата работников вернется к 100% значения и никаких сокращений не предусматривается.

Осенью АвтоВАЗ перешел на четырехдневную неделю. По словам Максима Соколова, это был вынужденным шагом, введенным для сокращения запасов автомобилей Lada у дилеров.

Ранее, 3 декабря, на АвтоВАЗе заявили, что имеют опыт использования бензина, содержащего до 10% спирта, поскольку такое топливо является эталонным при проведении сертификации. При этом его состав не оказывает значительного влияния на мощностные характеристики и надежность, отметили в компании.

[«Известия»](#)

Производство стали в России упало

«Корпорация Чермет»: Выплавка стали в России за 11 месяцев упала на 5,1 процента

По итогам первых 11 месяцев 2025 года выплавка стали в России сократилась на 5,1 процента по сравнению с тем же периодом прошлого года, до 61,5 миллиона тонн. Об этом со ссылкой на данные информационно-аналитической компании в области черной металлургии «Корпорация Чермет» сообщает РИА Новости.

Выпуск готового проката упал на 4,8 процента, до 53,8 миллиона тонн, а чугуна — на 1,6 процента, до 45,9 миллиона тонн. Производство стальных труб рухнуло на 18,4 процента, до 9,4 миллиона тонн, а отдельно за ноябрь — на 29,9 процента в годовом выражении.

При этом добыча железной руды в стране выросла за 11 месяцев на 1 процент, а выпуск валового сухого кокса снизился на 7 процентов.

Ранее аналитики подсчитали, что за первые десять месяцев 2025 года спрос на сталь в России сократился на 15 процентов, а отдельно в третьем квартале упал до минимальных с 2015-2016 годов 9,2 миллиона тонн. *На этом фоне металлургические компании из-за проблем и недостаточной поддержки со стороны государства начали сокращать сотрудников, хотя пока речь идет о вспомогательном персонале.*

[«Лента»](#)

Авито Работа: как крупные компании развивают таланты в условиях метаморфоз рынка труда

В Москве в начале декабря в рамках Всероссийского кадрового форума состоялась сессия «Клуб работодателей Москвы», организованная Авито Работой и Центром «Профессии будущего». На сессии обсуждали современные тенденции в корпоративном обучении и подходы к развитию профессиональных навыков.

Роман Губанов, директор по развитию Авито Работы, выделил ключевые тренды, влияющие на управление персоналом. Это рекордно низкий уровень безработицы, растущие запросы работодателей к эффективности, многозадачности и адаптивности кадров, а также необходимость системного подхода к их развитию.

По словам Любавы Шепелевой, советника генерального директора по управлению персоналом Объединенной авиастроительной корпорации (ОАК), многие компании активно работают с молодежью и занимаются корпоративным обучением от профориентации школьников до целевого обучения и трудоустройства студентов.

По словам Марии Приказчиковой, руководителя направления организации подбора персонала на предприятиях Трубной Металлургической Компании (ТМК), наставничество в их компании играет ключевую роль. За каждым новичком закреплен опытный специалист, который не только обучает технологиям и корпоративным стандартам, но и передает культуру безопасности и специфику работы на предприятии.

По мнению Романа Губанова, для привлечения и удержания молодых специалистов компаниям важно работать с ними с ранних этапов. В том числе внедрять новые форматы обучения и поддерживать начинающих сотрудников. Последние опросы показали, что, выбирая первую работу, молодежь смотрит на перспективы карьерного развития сразу после высокой зарплаты. Он также отметил важность развития наставничества и добавил, что соответствующие программы в России постепенно внедряются. Так, за январь-октябрь 2025 года вакансий с возможностью наставничества стало на 8% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Это помогает создать устойчивую систему развития талантов и удержать кадры в условиях высокой конкуренции.

[АБН24](#)

В регионе

Беглов продлил запрет на привлечение мигрантов к работе в такси и курьерами

В Санкт-Петербурге продлили запрет о привлечении мигрантов к работе таксистами и курьерами до конца 2026 г. Соответствующий документ подписал губернатор Александр Беглов, говорится в сообщении на сайте администрации северной столицы.

Речь о постановлении «Об установлении на 2026 г. запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Санкт-Петербурга, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности». Отмечается, что с начала пандемии коронавируса направления такси и курьерской доставки активно развиваются, «привлекая большое количество неконтролируемой и неформальной занятости».

По результатам анализа действия запрета в 2025 г. установлено, что доля иностранцев, получивших патенты для работы по профессиям «водитель автомобиля» и «курьер», остается незначительной как в совокупном объеме выданных разрешений, так и в общей численности занятости в экономике города. Введение ограничительной меры в этом году не вызвало негативных последствий для рынка труда и не привело к дефициту кадров в указанных отраслях.

По словам Беглова, ограничения на работу мигрантов позволили в два раза снизить разрыв между общим числом иностранцев и теми из них, кто работает по патенту.

9 декабря президент России Владимир Путин попросил Совет по развитию гражданского общества и правам человека представить предложения о совершенствовании законодательства в сфере миграции.

28 ноября «Коммерсантъ» писал, что кабмин может запустить в 2027 г. эксперимент по целевому набору иностранных работников. Подготовка законодательной базы и инфраструктуры для пилота должна завершиться в 2026 г. Согласно проекту плана МВД по реализации Концепции государственной миграционной политики на 2026–2030 гг., новая модель подразумевает организованный въезд мигрантов: иностранцы будут проходить проверку у себя на родине и приезжать в РФ сразу **к конкретному работодателю, а не искать работу после въезда в страну.**

[«Ведомости»](#)

Молодые специалисты в России стали чаще приходить в рабочие отрасли

Переток кадров в России усиливаются, а молодые специалисты стали чаще приходить в рабочие отрасли. Об этом заявили участники сессии "Авито Работы" "Рабочий — класс!" на Всероссийском кадровом форуме.

По данным исследования "Авито Работы" и ВНИИ труда, который представил директор по развитию "Авито Работы" Роман Губанов, сегодня в наиболее востребованные категории (квалифицированные рабочие, машинисты и сборщики) приток кадров за год вырос на 33%. Приходящие специалисты заметно моложе тех, кто давно работает в профессии.

Также выяснилось, что в январе–октябре 2025 года число вакансий увеличилось на 5%, отклики соискателей выросли на 7%. Средняя предлагаемая заработная плата достигла 77,5 тыс. рублей в месяц. Кроме того, растёт спрос на квалифицированный рабочий персонал в регионах. Например, в Приморском крае число вакансий выросло на 71%, на Сахалине — на 45%.

"Рынок труда меняется стремительно. Численность рабочей силы в стране не растёт, а потребность в квалифицированных кадрах увеличивается. Исследование показывает, что профессиональные перетоки становятся одним из ключевых способов восполнять наиболее востребованные группы профессий. Люди всё чаще готовы менять сферу, осваивать новые направления и приходить в производство, где сегодня открывается множество возможностей для роста", — выступил Роман Губанов.

Переход между профессиями становится нормой, заявил исполняющий обязанности заместителя директора департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнёрства Минтруда России Михаил Блюм. "Рынок труда — живой и гибкий механизм, и сотрудники всё чаще рассматривают возможность смены рода деятельности. Конкурсы "Лучший по профессии" играют ключевую роль — они показывают реальные истории успеха, повышают престиж рабочих специальностей и формируют понимание, что квалифицированный труд — путь к достойной карьере", — добавил он.

По словам председателя Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексея Тихомирова, в условиях технологических изменений работники стали намного чаще осваивать новые направления. "Уверенность в кадровом переходе обеспечивает сочетание двух факторов: качественное обучение и поддержка профессионального сообщества. Профсоюзы помогают людям адаптироваться, осваивать новые компетенции и чувствовать, что они не проходят этот путь в одиночку", — пояснил спикер.

"Рабочие профессии сегодня — это не прошлое, а технологичный авангард промышленности. Это сфера, где высокая квалификация, цифровые компетенции и инженерная мысль создают будущее. Целенаправленная коммуникация с молодёжью и их семьями разрушает устаревшие мифы, превращая рабочие специальности в осознанный, престижный и перспективный выбор

карьеру", — обратила внимание заместитель генерального директора по коммуникационным проектам АНО "Национальные приоритеты" Ирина Осадчая.

Как сообщал недавно "Деловой Петербург", к концу минувшего лета каждая третья вакансия в Северной столице была так или иначе связана с рабочими и производственными профессиями. По данным властей, текущая потребность в кадрах для промышленности города составляет около 10 тыс. человек.

[«Деловой Петербург»](#)

«Кадровый кризис позади?»: какие тренды определяют рынок труда в 2026 году

Сокращение найма, замедление гонки зарплат и спрос на новые компетенции — какие тренды будут актуальны в 2026 году для рынка труда — в материале РБК Петербург

В 2025 году рынок труда Санкт-Петербурга стабилизировался — компании снизили потребности в новом найме и прекратили гонку зарплат, однако дефицит квалифицированных кандидатов по-прежнему высок и найти готового специалиста крайне сложно. Бизнес решает кадровый вопрос за счет использования имеющихся кадровых ресурсов, что приводит к росту спроса на программы обучения и переобучения сотрудников. Как рынок будет развиваться в 2026 году — рассказали эксперты Форума «Труд и занятость».

Сокращение потребности в новом найме при сохраняющемся низком уровне безработицы — особенность петербургского рынка труда в 2025 году. В ноябре 2025 года работодатели Петербурга разместили на портале «Работа России» около 36,7 тыс. вакансий, что на 40,8% меньше, чем в аналогичном периоде 2024 года. Исполнительный директор СПП СПб Александр Медведев подтверждает нисходящий тренд кризиса кадров в одной из самых дефицитных отраслей — промышленности: потребность в сотрудниках по-прежнему есть, но растет она уже не так быстро, как ранее. По его словам, наибольшая конкуренция среди промпредприятий сейчас идет за квалифицированных рабочих.

Наибольшее падение числа вакансий зафиксировано, по данным комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в строительной отрасли (-63%), легкой промышленности (-58%) и металлообработке (-57%).

Наиболее активными в поиске сотрудников в ноябре 2025 года стали сферы здравоохранения, науки и образования и производственные предприятия — на них пришлось 10,3%, 9,5% и 9,2% всех размещенных вакансий.

«Охота за навыками в этом году стала одним из ключевых трендов рынка труда Петербурга.

Рассинхронизация потребностей работодателей в компетенциях кандидатов с тем, что те могут предложить, увеличивается. Компании вынуждены либо сильно переплачивать за уже готового специалиста, либо брать более-менее перспективного человека и самостоятельно его доучивать. Кроме того, появляется все больше новых профессий, таких навыков на рынке труда в принципе немного, и за таких кандидатов идет настоящая борьба», — подчеркивает директор по Северо-Западному региону HeadHunter Юлия Сахарова.

«Идет гонка за компетенциями, — подтверждает директор Центра занятости населения Санкт-Петербурга Анна Харичева. — Компании стремятся повышать эффективность, и для этого им требуются работники совершенно другого уровня». На этом фоне в 2025 году стали крайне востребованными у работодателей программы по переобучению, переподготовке сотрудников, получению ими дополнительного образования. По словам Анны Харичевой, за этот год более 10 тыс. человек приняли участие в таких программах Центра занятости населения Санкт-Петербурга. При этом больше половины из них обучились в рамках национального проекта «Кадры», а порядка 3,5 тыс. пришлось на программы опережающего обучения. «Это хороший результат, поскольку он позволяет предприятиям развивать своих действующих сотрудников, а не тратить ресурсы на поиск более компетентных кадров на рынке труда», — отмечает эксперт.

Еще один важный тренд — замедление зарплатной гонки. Средняя предлагаемая зарплата в Петербурге в ноябре 2025 года составила 68,8 тыс. руб., что на 10% выше аналогичного показателя 2024 года, отметила Анна Харичева.

Наибольший рост зарплат в ноябре отмечен в по-прежнему трудодефицитных отраслях — здравоохранении (+24%), общественном питании (+39%) и легкой промышленности (+92%).

По прогнозам НИУ ВШЭ, кадровый дефицит в Петербурге в целом продолжит снижение, хотя в ряде отдельных рабочих и технических профессий будет сохраняться. «Кардинальных изменений на рынке труда не предвидится», — уверен руководитель проектной группы по изучению кадрового экономического развития НИУ ВШЭ Вячеслав Якубенко. До 2032 года, по его расчетам, занятость в Петербурге будет расти умеренно, а кадровая потребность городских предприятий вырастет за это время на 3,5%, до 3,47 млн работников.

[РБК](#)

Четверг, 11 декабря

В мире

В Италии проходит всеобщая забастовка против проекта бюджета-2026

ители Италии вышли на всеобщую забастовку, инициированную Всеобщей итальянской конфедерацией труда, в знак протеста против проекта бюджета на 2026 год, сообщают в пятницу местные СМИ. Забастовка привела к отмене и задержке поездов в ряде городов. Кроме того, в Неаполе и Милане закрыты несколько линий метрополитена. Во многих областях Италии закрыты школы. В ряде городов прошли многотысячные демонстрации.

Итальянские профсоюзы критикуют правительство за недостаточное финансирование таких сфер, как здравоохранение, образование, транспорт. Они также требуют улучшения прав работников, повышения зарплат и увеличения социальных гарантий.

Предыдущая всеобщая забастовка прошла в Италии в ноябре 2024 года, тогда жители требовали повысить зарплаты и увеличить вложения в социальную сферу.

[Интерфакс](#)

В стране

Антропенко: с 1 марта иностранца могут уволить на основании региональных актов

С 1 марта 2026 года работодатели получат право расторгать трудовые договоры с иностранными сотрудниками на основании нормативных правовых актов, принятых на уровне субъектов Российской Федерации. Об этом и сообщил депутат Государственной думы Игорь Антропенко.

"Региональные акты будут официально считаться основанием для расторжения трудового договора с 1 марта 2026 года. Если работодателю необходимо сократить численность иностранных работников, то он сможет расторгнуть трудовой договор в соответствии с нормативными правовыми актами регионального уровня", - пояснил парламентарий РИА Новости.

Он добавил, что в настоящее время основанием для увольнения иностранного гражданина или лица без гражданства является требование привести численность персонала в соответствие с ограничениями, установленными федеральными законами, постановлениями Правительства или указами Президента России.

"До подписания президентом закона региональные ограничения не были включены в этот перечень", - подчеркнул депутат.

В Крыму продлили запрет на привлечение труда мигрантов

ЧИТАЙТЕ ТАКЖЕ

В Крыму продлили запрет на привлечение труда мигрантов

Антропенко напомнил, что ранее субъектам РФ было предоставлено право устанавливать собственные квоты и ограничения на привлечение иностранной рабочей силы.

За неисполнение работодателем обязанности по приведению численности иностранных работников в соответствие с установленными требованиями в предусмотренный срок грозит штраф. Для юридических лиц он составляет от 800 тысяч до одного миллиона рублей, либо возможно приостановление деятельности на срок до 90 суток, заключил он.

[«Российская газета»](#)

Защитный рефлекс: более миллиона самозанятых смогут подключиться к соцстраху Какие перспективы у этого эксперимента и как его будут оценивать

Более миллиона граждан со статусом самозанятых в течение трех лет смогут добровольно подключиться к системе соцстрахования, сообщил статс-секретарь — заместитель главы Минтруда Андрей Пудов. По его словам, около 90% опрошенных в рамках проведенного исследования поддерживают идею оформления страховых отношений на случай утраты трудоспособности. Проект носит экспериментальный характер и будет действовать до конца января 2028 года. Насколько вероятно, что добровольная модель в будущем может перерасти в обязательную, а также как участие более 1 млн самозанятых в программе может повлиять на систему соцстрахования — в материале «Известий».

Отдельный учет

Социальный фонд планирует выделить в учете отдельную строку для средств, поступающих от самозанятых, которые добровольно страхуются на случай временной нетрудоспособности, сообщили «Известиям» в пресс-службе Минтруда. Эти суммы будут учитывать отдельно, и они не затронут остальные доходные или расходные позиции бюджета СФР. Во время эксперимента ожидается, что программа останется финансово сбалансированной. Выплаты по больничным для самозанятых, предположительно, полностью покроются их собственными страховыми взносами. «Расчеты, произведенные на основе финансовых параметров предлагаемой модели страхования, указывают на ее сбалансированность даже при значительном количестве получателей больничных среди добровольно зарегистрированных самозанятых», — уточнили в министерстве.

Нельзя с уверенностью сказать, станет ли добровольная модель соцстрахования для самозанятых обязательной в будущем, заявила «Известиям» доцент кафедры менеджмента и ГМУ факультета экономики и управления МГУТУ Разумовского Екатерина Швейева. Сейчас проводится эксперимент с 1 января 2026-го по 31 декабря 2028 года. Переход к обязательной модели может создать экономическую нагрузку на самозанятых, снизить рентабельность малого бизнеса и фриланса, особенно при низких доходах, и привести к уходу части предпринимателей в теневой сектор. Кроме того, обязательное страхование потребует новых механизмов контроля и отчетности, увеличивая административные издержки и бюрократизацию.

— В то же время участие более миллиона самозанятых в добровольной программе позволит повысить финансовую устойчивость системы, так как ее финансирование будет обеспечено исключительно за счет добровольных взносов, без привлечения дополнительных источников, — отметила она.

Вероятность перевода добровольной модели страхования самозанятых граждан в обязательную весьма высока, сказала «Известиям» Инна Литвиненко доцент кафедры экономики и управления Российского государственного университета социальных технологий.

— Первая причина заключается в росте числа самозанятых, желающих вступить в систему социального страхования и возможность получить выплаты по больничным как все наемные сотрудники, — отметила эксперт. — Вторая причина — пополнение бюджета, а именно Социального фонда. Согласно официальным данным, на текущий момент дефицит бюджета по итогам 2025 года составит 4,28 трлн рублей. Это в два раза больше, чем планировалось. В 2026 году за счет данной инициативы открывается перспектива перекрыть в какой-то мере рост дефицита.

Женщина перед ноутбуком оформляет больничный лист Фото: ИЗВЕСТИЯ/Анна Селина

Широкое вовлечение граждан в систему соцстрахования — безусловно, положительный момент, заявил «Известиям» доцент кафедры экономической политики и экономических измерений Государственного университета управления (ГУУ) Максим Чирков. Люди становятся более осознанными и финансово грамотными, а система получает дополнительные взносы. Это укрепляет ее устойчивость и позволяет расширять социальную поддержку, особенно для наименее обеспеченных слоев населения. В будущем возможна и идея обязательного участия, но такие изменения происходят медленно.

Сам факт существования добровольной модели является положительным сигналом для рынка труда, сказал «Известиям» старший научный сотрудник Института региональной экономики и межбюджетных отношений Финансового университета при правительстве РФ Андрей Жуковский. Эксперименты с такими схемами необходимы для создания более гибкой и справедливой системы, а переход к обязательным моделям будет зависеть от их эффективности: важно собрать обратную связь, сопоставить данные и понять, принесет это пользу или создаст препятствия.

— Участие более миллиона самозанятых в программе в масштабах страны окажет незначительное влияние. Более перспективным является опыт ОАЭ, где иностранные работники делают взносы в пенсионную систему. Такой механизм мог бы укрепить нашу систему здравоохранения и пенсионного обеспечения, особенно для граждан предпенсионного возраста, и при этом быть поддержан бизнесом, чтобы не создавать дополнительную нагрузку, — считает он.

Сначала предстоит определить, сколько самозанятых решат участвовать, и провести широкую разъяснительную работу с этой категорией, заявил «Известиям» первый заместитель председателя комитета Совета Федерации по экономической политике Иван Абрамов.

Расширение социальной защиты на самозанятых является правильной инициативой, при этом такие гарантии будут предоставляться без значительного привлечения государственных средств.

— Ожидаемое участие более миллиона самозанятых пока является ориентировочным, а выводы о влиянии на систему соцстрахования будут делаться по итогам эксперимента, — считает сенатор.

— Возможно, потребуются корректировки условий и сроков программы. Несмотря на наличие альтернативных страховых услуг на рынке, государственный социальный фонд остается наиболее надежным и стабильным инструментом поддержки граждан.

Сотрудница Социального фонда России Фото: РИА Новости/Максим Блинов

В перспективе результаты эксперимента, по его словам, позволят оценить эффективность добровольной модели и определить возможности ее масштабирования. Собранные данные помогут выработать оптимальные подходы к социальной защите самозанятых и обеспечат баланс между финансовой нагрузкой.

Накрыть на стол: россияне стали чаще искать подработку в общепите

Особенно часто они откликаются на позиции повара-кассира

Число самозанятых в России стремительно растет. К концу 2024 года их было более 12 млн, а к ноябрю 2025 года — почти 15,2 млн, при этом прирост в 2025 году превысил показатели предыдущего года, и ежемесячно регистрировались сотни тысяч новых предпринимателей. По прогнозу ФНС, к 2026 году их число может достигнуть 14,5 млн, а к 2027-му — 16,7 млн, хотя темпы роста замедлятся. Основные концентрации самозанятых наблюдаются в Москве, Московской области и Санкт-Петербурге.

[«Известия»](#)

Подростковая рулетка: новые изменения не позволят детям работать в психдиспансерах и алкомаркетах

В России хотят пересмотреть правила допуска к легальным профессиям для 14–18-летних россиян

Минтруд предложил обновить перечень работ, запрещенных для лиц 14–18 лет: сейчас запрет охватывает почти 2198 профессий, но работодатели всё равно обходят нормы, меняя названия должностей. Новый проект приказа, опубликованный для публичного обсуждения, фокусируется не на списках профессий, а на конкретных видах работ, не доступных до восемнадцатилетия. Эксперты рассуждают, насколько эффективны существующие ограничения, не устарела ли возрастная планка, как предотвратить «тенизацию» подростковой занятости и возможно ли при этом расширить список разрешенных для несовершеннолетних профессий. Подробности — в материале «Известий».

Новое в регулировании подросткового труда

Новые инициативы государственных ведомств в сфере охраны труда несовершеннолетних призваны закрыть лазейки, которыми долго пользовались работодатели для обхода прямых запретов. Проект ведомственного приказа Минтруда, который сейчас проходит общественное

обсуждение, существенно меняет логику регулирования: отталкиваться теперь планируется не от набора профессий, а от конкретных типов работы, непосредственно связанных с рисками.

— Минтруд России предложил усовершенствовать подходы к охране труда несовершеннолетних, — рассказали в пресс-службе министерства. — В частности, предлагается выделить перечень работ, при выполнении которых запрещен труд несовершеннолетних. Текущая модель, когда в перечне поименованы профессии, позволяет обходить запрет через изменение наименования должности. Поименование работ фактически исключит возможность привлечения несовершеннолетних к такого рода занятиям.

Базовые принципы безопасности труда несовершеннолетних работников установлены Трудовым кодексом. В соответствии со статьей 265, в документе установлен полный запрет на работу несовершеннолетних на вредных, опасных и подземных работах, а также на работах, наносящих вред здоровью и нравственности. Например, в казино, саунах, барах, наркодиспансерах, в охотничьих хозяйствах и алкомаркетах работать не получится. Новый приказ является подзаконным актом, то есть он не меняет и не может изменить этих норм, но конкретизирует порядок действия этих ограничений, пояснили в Минтруда.

Трудовой корпус: в России могут разрешить вдвое больше работать сверхурочно

Эксперты ожидают, что это поможет в борьбе с кадровым голодом

Прежде они устанавливались перечнем профессий, сейчас с учетом отсутствия нормативного регулирования соответствия наименования профессии сути трудовых функций предлагается перейти от перечисления профессий к перечню видов работ, при выполнении которых привлекать несовершеннолетних нельзя.

Новый подход рожден межведомственным сотрудничеством: в разработке документа участвовали широкий круг экспертов, государственных институтов и отраслевых объединений. Критерии нового перечня

В рамках реформы существенно расширяется спектр критериев, по которым работа определяется как запрещенная для лиц до 18 лет. Особое внимание уделяется видам деятельности, связанным с вредными и опасными условиями труда, невозможностью проведения полноценной оценки рисков, а также работам, негативно влияющим на психическое здоровье и нравственное развитие. Всего новый перечень включает 67 видов работ. Они разделены на несколько ключевых категорий, включая работы с вредными условиями труда, работы без СОУТ (специальной оценки условий труда), работы, которые могут причинить вред здоровью и нравственному развитию, а также работы с высоким риском травмирования и подземные работы.

Таким образом, государство декларирует, что работать подростки смогут и дальше — но только там, где отсутствуют вредные факторы, а происхождение и содержание обязанностей прозрачно отражены в должностной инструкции. При несоблюдении норм работодателя попадут под действие административных и даже уголовных статей.

Работа в тени

Несмотря на регуляторные усилия, эксперты указывают на устойчивые схемы обхода формальных правил. В условиях слабого контроля со стороны государства подростков продолжают привлекать к «серой» занятости, зачастую без реальных договоренностей и оформления.

— Трудовым кодексом установлены строгие ограничения на привлечение к труду лиц, не достигших 18 лет. Закон прямо запрещает использовать труд детей и подростков на вредных и тяжелых работах, а также на тех, которые могут нанести вред их физическому, психологическому или нравственному развитию, — подчеркивает главный технический инспектор труда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Алексей Безюков. — Тем не менее, работодатели нередко нарушают эти требования, привлекая подростков к работе в «серую», без оформления трудовых отношений.

Накрыть на стол: россияне стали чаще искать подработку в общепите

Особенно часто они откликаются на позиции повара-кассира

К основным причинам он относит как недостаточную информированность, так и сложное материальное положение семей, а также малый масштаб предприятий-нарушителей, что

затрудняет надзор. В результате серый сегмент подростковой занятости не дисциплинируется законом, а контроль со стороны государственных структур остается неэффективным. Но есть и другие аспекты. И низкая оплата труда, и эмоциональное насилие в трудовых отношениях является, по своей сути, формой эксплуатации. Каждая из этих проблем несет свои трудности и риски для молодого специалиста, но главное, что будет их отличать — это последствия, говорит психолог-консультант, эксперт онлайн-школы психологических профессий «Психодемия» Морозова Татьяна.

По ее словам, психологическое насилие в сторону подростка в трудовых отношениях может выражаться в формах газлайтинга («Ваше поколение просто слишком чувствительно», «В твою сторону никто плохого слова не сказал. Тебе просто кажется, что это какие-то особенные требования. Все так работают»), систематического обесценивания его труда («Да что ты тут такого делаешь?», «С твоей работой любой бы справился, а у тебя ошибка на ошибке...») и других формах манипуляций. Последствия этой формы эксплуатации более опасны и коварны, особенно для подростков, так как их мозг более пластичен и они находятся в том периоде психологического развития, когда только закладываются «шаблоны» и нормы построения отношений в будущем, рассказала специалист.

Подробности в газете [«Известия»](#)

Человеческий капитал: эра технологий задаёт ценность качественных коммуникаций

Школа управления "Сколково" выяснила, что в 2025 году важно было уделять особое внимание процессам и команде, иначе достижение цели затруднялось. Как мотивировать сотрудников на реализацию проекта любой сложности, рассказал генеральный директор проектной организации "АСП-Структура" Евгений Баутин.

Какая модель работы с персоналом наиболее эффективна?

— Формирование команды — это длительный и непростой процесс. Для решения задач, безусловно, нужны соответствующий опыт и знания специалистов, но немаловажен уровень коммуникации, взаимопонимания между сотрудниками. Поэтому мы стараемся ещё на этапе приёма на работу выбирать кандидатов со схожими ценностями. Если команда состоит из людей с развитыми soft skills, то решение вопросов происходит быстрее, эффективнее. Любые изменения, нововведения в процессах проходят спокойнее и проще в компаниях, где выстроена хорошая коммуникация. При этом уровень вовлечённости и осведомлённости руководителя напрямую влияет на создание позитивной рабочей атмосферы, доверия, мотивации и командного духа. Евгений Баутин, генеральный директор проектной организации "АСП-Структура"

Евгений Баутин, генеральный директор проектной организации "АСП-Структура"

Автор: Елена Сашнева

Что позволяет выиграть борьбу за квалифицированные кадры на вашем рынке?

— Главная мотивация — финансовая. Но это только одна из составляющих. Для большинства сотрудников значимы и другие условия труда: материально-техническое оснащение, дружеская атмосфера в коллективе, возможность личного контакта с руководством без бюрократической волокиты, совместные мероприятия — спорт, корпоративы, хобби. Важно ощущать свою ценность в компании, иметь заслуженное признание. Когда специалист становится руководителем проекта или ему доверяют прямое взаимодействие с инвестором — уровень мотивации неизбежно повышается. Мы также следим за уровнем удовлетворённости сотрудников: это напрямую влияет на качество работы.

Сами по себе сложные, интересные проекты — тоже мотивирующий фактор для специалистов?

— Однозначно да. Для любого специалиста ценно быть частью чего-то важного и серьёзного. С ростом ответственности повышается мотивация и далее уровень удовлетворённости от проделанной работы. Но вместе с тем большие, сложные и, соответственно, длительные по времени проекты приводят к эмоциональному выгоранию — накапливается усталость, появляется напряжённость в команде. И когда уже 90 % объёма работы выполнено, нужно приложить намного больше усилий для завершения объекта, чем в ходе реализации основной части проекта. В итоге оставшиеся 10 % работы требуют 90 % усилий.

Каковы основные тенденции в управлении командой в проектных организациях?

— Уже есть достаточно цифровых инструментов для организации эффективной работы команды и даже между компаниями. Эти системы помогают упорядочить офисную работу, а также создать бесшовное взаимодействие между всеми участниками, в нашем случае строительного процесса, — от проектировщика до монтажника. И в ближайшее время будет происходить расширение внедрения и применения таких систем — на всех уровнях в каждой компании. Это неизбежно. Сложность заключается только в том, как создать положительное отношение у всех сотрудников к изменениям в привычных рабочих процессах.

При этом, повторюсь, важнейшей составляющей эффективного управления командой является правильно организованная коммуникация между сотрудниками. Технологии позволяют упростить многие процессы, но если не выстроить устойчивое "живое" общение, то и в цифровом мире связи будут искажены. К примеру, мы разрабатываем проект в BIM-среде, в едином информационном пространстве, но без обычной человеческой коммуникации невозможно создать качественный продукт, даже применяя все инструменты автоматизации, обнаружения ошибок и коллизий.

[«Деловой Петербург»](#)

Предложение о компенсации расходов на аренду жилья в России раскритиковали

Идея с компенсированием расходов россиян на аренду жилья неоправдана. Такое мнение телеканалу «Москва 24» высказал экономист Никита Кричевский.

Эксперт считает данное предложение популистским и далеким от реальности. Он опасается, что введение подобной меры может привести к злоупотреблениям, если возвращенные за съемное жилье средства будут делить между арендатором и арендодателем. В компенсациях за аренду Кричевский видит необходимость только в стратегически важных регионах — на Дальнем Востоке, в Арктике или на Крайнем Севере. Лишь там подобная мера поддержка могла быть доказать пользу в борьбе с оттоком населения, полагает собеседник телеканала. Тем не менее, как подчеркнул он, даже при таком условии предложение нуждается в детальном обосновании. Сама инициатива, по словам Кричевского, может оказать россиянам медвежью услугу, поскольку лишь отложит решение проблемы улучшения жилищных условий. Вместо этого экономист советует заняться развитием ипотечной системы в стране и облегчить гражданам условия для покупки собственной квартиры.

С инициативой компенсировать россиянам часть арендной ставки выступила зампредседателя комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Светлана Разворотнева. Такую альтернативу парламентарий предложила взамен повышения налогового вычета. Кроме того, Разворотнева призывает переориентировать бюджет на создание наемного жилья.

[«Лента»](#)

Соцпенсия россиян увеличится на 6,8% в 2026 году

Социальная пенсия в России с 1 апреля 2026 года вырастет на 6,8 % и составит в среднем 16,6 тыс. рублей. Повышение затронет граждан, которые получают выплаты по старости, инвалидности или потере кормильца при отсутствии страхового стажа.

Социальные пенсии в России ежегодно индексируют с 1 апреля с учетом роста прожиточного минимума пенсионера за предыдущий год. В 2026 году повышение составит 6,8 %, после чего средний размер социальной пенсии достигнет 16,6 тыс. рублей в месяц, сообщил телеканал «360».

Эти выплаты получают граждане, у которых не хватает страхового стажа или пенсионных коэффициентов для назначения страховой пенсии по старости, а также инвалиды всех групп и дети, потерявшие кормильца. Сейчас средний размер социальной пенсии составляет около 15,5 тыс. рублей, после индексации он увеличится примерно на тысячу рублей.

[Санкт-Петербург.ру](#)

В Госдуме высказались о запрете корпоративов

Депутат Бессараб высказалась против запрета корпоративов в России

Праздновать или не праздновать корпоратив — это дело организации и ее руководства, заявила член комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Светлана Бессараб. Так о запрете неформальных развлекательных мероприятий депутат высказалась в беседе с «На мой взгляд, это дело организации, ее руководства и тех корпоративных правил, которые установлены в этой организации. Если организация считает необходимым отметить какое-то мероприятие, не стоит мешать, а уж тем более каким-то образом запрещать. Каждый сам решает, что он вправе есть, что он вправе пить, когда, где, с кем отмечать праздники, корпоративы», — зая При этом депутат отметила, что после начала специальной военной операции (СВО) число развлекательных мероприятий среди сотрудников компаний и организаций снизилось в разы. «Люди если и собираются, то не выходя даже за двери своей организации. Поэтому не думаю, что нужно запрещать корпоративы», — заключила она. Ранее стало известно, что интерес бизнеса к проведению новогодних корпоративных праздников в России рухнул на 30 процентов по сравнению с прошлым годом, что связано с общим сокращением расходов на увеселительные мероприятия.

[«Лента»](#)

«Рабочий – класс!»: эксперты Авито Работы сообщили о росте интереса к рабочим профессиям
На Всероссийском кадровом форуме Авито Работа организовала сессию «Рабочий – класс!». Тема обсуждения — усиление конкуренции за квалифицированных работников и повышение привлекательности рабочих профессий.

Модерировал мероприятие Роман Губанов, директор по развитию Авито Работы. Он представил результаты совместного исследования с ВНИИ труда, которое основано на данных о занятости. Исследование показало, что люди все чаще меняют сферу деятельности и приходят в рабочие профессии. Приток специалистов в категории «квалифицированные рабочие» и «машинисты и сборщики» за год вырос на 33%. Причем новые сотрудники в этих сферах в среднем моложе тех, кто работает давно.

По данным сервиса, с января по октябрь 2025 года в России количество вакансий увеличилось на 5%, а отклики соискателей — на 7%. Средняя предлагаемая зарплата составила 77 496 рублей в месяц. 76% россиян продолжают следить за вакансиями даже после того, как устроились на работу. В регионах тоже растет спрос на квалифицированных рабочих: например, в Приморском крае количество вакансий увеличилось на 71%, а на Сахалине — на 45%.

Роман Губанов отметил, что потребность в квалифицированных кадрах растет, а численность рабочей силы в стране не увеличивается. Поэтому профессиональные переходы становятся важным способом восполнить нехватку работников в востребованных профессиях.

Михаил Блюм, исполняющий обязанности заместителя директора департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнёрства Минтруда России, в свою очередь сказал, что переход между профессиями становится обычным явлением. Он подчеркнул роль конкурсов «Лучший по профессии» в повышении престижа рабочих специальностей и демонстрации историй успеха.

Председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Тихомиров отметил, что из-за технологических изменений работникам часто приходится осваивать новые направления. По его мнению, уверенность в смене профессии дают качественное обучение и поддержка профессионального сообщества.

[АБН24](#)

Авито: россияне стали чаще интересоваться подработкой

Согласно статистике Авито Подработки, рынок частичной занятости в России демонстрирует активный рост: по данным за январь–ноябрь 2025 года количество предложений о подработке увеличилось на 39%, а число откликов исполнителей — на 54%..

Россияне все чаще выбирают гибкие форматы занятости. Количество предложений о частичной занятости за период с января по ноябрь 2025 года выросло более чем на треть (+39% по сравнению с прошлым годом). Исполнители откликаются на такие предложения в полтора раза

чаще (+54%). Средний доход за частичную занятость в России составляет около 44 465 рублей в месяц.

По словам операционного директора Авито Подработки Алексея Мусаткина, по данным исследования сервиса, среди опрошенных подрабатывающих за последний год россиян около трети тратят на это несколько дней в неделю, а 11% подрабатывают ежедневно.

Привлекательность частичной занятости находят в том, что есть возможность выбирать удобный формат, время и оплату, совмещать с основной работой. Средняя прибавка к доходу от подработки – примерно 20%, подсчитали эксперты.

Например, в этом году в Екатеринбурге предлагали частичную занятость на 25% чаще, чем в прошлом, а интерес со стороны исполнителей вырос почти в 1,6 раза.

В Брянской области примерно одинаковый рост предложений и откликов – 62% и 61%. В Пермском крае рост предложений составил 54%, а откликов – 62%. Новосибирск показывает большую разницу между предложениями и откликами: первые выросли на 46%, вторые на 92%. То же в Татарстане (43% и 75%), Тульской (41% и 64%) и Ростовской (45% и 68%) областях. В некоторых городах картина обратная. Так, в Сахалинской области рост предложений составил 59%, а откликов — 15%. В Ленинградской области рост предложений — 54%, а откликов — 25%. В Воронежской области рост предложений составил 49%, а откликов — 74%.

[АБН24](#)

В регионе

В Петербурге приняли закон о согласии жильцов на снос домов

Законодательное собрание Северной столицы 10 декабря окончательно приняло закон о комплексном развитии территорий. С 2026 года дом включают в программу КРТ только при согласии жителей.

Закон запрещает снос дома без согласия собственников. Переселение проводят в тот же или соседний район, в другую часть города — только с письменного согласия жильца. Депутаты также утвердили обновленную Стратегию социально-экономического развития Петербурга до 2035 года с 14 поправками о зоопарке, образовании, инновациях и спорте. Парламентарии вернули ответственность за нелегальные игорные залы и приняли в первом чтении законопроект о грантах на повышение финансовой грамотности населения, упомянув «эффект Долиной» как пример необходимости обучения. Депутат Денис Четербок отметил по поводу законопроекта о грантах на финансовую грамотность:

«Если бы этот закон уже давно существовал, например, в Москве, то и не было никакого эффекта Долиной. Жители были бы подготовлены и не допустили бы той ситуации, которую мы наблюдаем».

Депутаты исключили из закона устаревшую норму о предоставлении земли многодетным семьям, так как порядок теперь регулирует Земельный кодекс РФ. Ввели изменения в жилищную политику: с 1 марта 2026 года данные технического учета загружают в ГИС ЖКХ. Депутаты обсудили системные проблемы правоприменения и риски мошенничества с недвижимостью. Все решения направили губернатору на подписание.

Ранее Санкт-Петербург.ру сообщал, что депутаты поддержали поправки к бюджету на 2026–2028 годы и утвердили корректировку бюджета-2025. Также парламентарии приняли законы об образовании, пожарной безопасности и профилактике наркомании.

[«Санкт-Петербург.ру»](#)

В Петербурге прошла масштабная облава на курьеров и мигрантов

Составлены тысячи протоколов.

Силовики провели очередной рейд в Петербурге и Ленобласти по поиску нелегальных мигрантов, в том числе был осуществлен контроль за курьерской доставкой проверили. Как сообщили в пресс-службе ГУ МВД России по региону, итогами мероприятий стали тысячи протоколов, сотни изъятых электровелосипедов и проверки на складах.

Так, почти 3,3 тыс. иностранцев были привлечены к ответственности за нарушения миграционного законодательства. 505 мигрантов ждет депортация. Также оперативники возбудили 15 уголовных дел — 11 в отношении тех, кто попытался дать сотрудникам полиции взятку, а еще 4 — за использование поддельных документов.

В то же время курьеры были наказаны за езду по тротуарам — за нарушения ПДД были составлены 1,2 тыс. протоколов, так 453 доставщика лишились своих электровелосипедов и скутеров. Под проверку попали и 20 складов, принадлежащих двум крупным сервисам доставки — полицейские изучили документы более чем 300 человек. В итоге протоколы за нарушение миграционного законодательства были составлены в отношении 231 курьера, а руководители двух компаний привлечены к административной ответственности за незаконное использование иностранной рабочей силы.

Ранее сообщалось, что в Петербурге продлили запрет на работу мигрантов таксистами и курьерами.

[ИА «Росбалт»](#)

Пятница, 12 декабря

В мире

495 тысяч китайцев, окончивших вузы за рубежом, за год вернулись на родину

Это на 79,4 тысячи человек больше, чем годом ранее, отметили в Министерстве образования страны

495 тысяч китайских граждан, получивших высшее образование за рубежом, в 2024 году вернулись на родину. Это на 79,4 тысячи человек (то есть на 19,1%) больше, чем в 2023-м. Об этом рассказали журналистам агентства «Синьхуа» в Министерстве образования КНР.

По данным ведомства, с 1978 по 2024 годы обучение за рубежом проходили свыше 8,88 миллиона китайских граждан. 7,34 миллиона из них окончили учебу и получили высшее образование; 6,44 миллиона человек вернулись на родину.

Ранее, в конце ноября, в Китае сосчитали выпускников вузов 2026 года. Согласно плану, высшие учебные заведения страны выпустят в следующем году около 12,7 миллиона специалистов. По сравнению с 2025 годом прирост данного показателя составит 480 тысяч выпускников, отметили в Минобре.

[«Коммерсант»](#)

Забастовка работников Starbucks охватила 130 городов

Профсоюз Workers United, членами которого являются сотрудники примерно 550 кафе американской сети Starbucks, сообщил о присоединении к его забастовке сотен бариста компании в 34 городах, акция охватила теперь больше 180 кофеен в 130 городах.

В профсоюзе не исключают, что эта забастовка может стать крупнейшей в истории компании.

Акция началась 13 ноября в 65 кофейнях в 40 городах США. Ее начало было приурочено ко дню, когда в Starbucks проводилась популярная ежегодная акция Red Cup Day. В рамках этой акции посетители кофейни получают при покупке сезонного напитка многократный красный стакан с особым дизайном, имеющий коллекционную ценность для многих поклонников сети.

Workers United добивается улучшения условий труда в Starbucks, включая повышение зарплаты и увеличение продолжительности рабочего дня для работников с почасовой оплатой, а также урегулирования трудовых споров.

Ранее в декабре мэр Нью-Йорка Эрик Адамс сообщил, что Starbucks согласилась выплатить \$38,9 млн в урегулирование исков города в связи с нарушением местного законодательства, которое требует, чтобы графики работы сотрудников сетей быстрого питания были стабильными и предсказуемыми. За три года компания нарушала это требование более полумиллиона раз, отметил Адамс.

Из этой суммы \$35,5 млн будет заплачено в качестве компенсации более чем 15 тысячам работников Starbucks, \$3,4 млн - на уплату штрафов и возмещение расходов по разбирательству, говорится в соглашении об урегулировании, подписанном 26 ноября.

[«Интерфакс»](#)

В стране

Обули смену: вахтовики по всей России сталкиваются с задержкой зарплаты

В Нижнем Тагиле на работе застряли без денег 200 сотрудников

В Свердловской области возбудили уголовное дело по факту невыплаты заработной платы. Этому предшествовало обращение 200 вахтовиков к председателю СК России Александру Бастрыкину. Они заявили, что оказались заблокированы на месторождении Волковское в Нижнем Тагиле, так как их работодатель ООО «ХК Новолекс» не выплачивает зарплату более двух месяцев и не приобретает билеты на выезд. Между тем знакомые с ситуацией на рынке эксперты заметили, что в этом случае, скорее всего, проблема разрешится, но у многих вахтовиков по всей России проблемы гораздо серьезнее.

Работники месторождения Волковское записали видеообращение, в котором заявили, что ООО «ХК Новолекс» уже два месяца не выплачивает аванс и заработную плату. Также не приобретаются билеты на выезд с объекта, не компенсируются затраты за проезд, не выплачиваются суточные на питание работникам. Работники утверждают, что обращались к руководству компании, в том числе к гендиректору Евгению Филиппову, однако обращения игнорируются. Под обращением подписались 200 работников.

По факту невыплаты заработной платы по ст. 145.1 УК РФ уже возбуждено уголовное дело следственными органами СК России по Свердловской области, а о ходе расследования доложат Александру Бастрыкину.

При этом источники, знакомые с ситуацией, рассказали «Известиям», что «Новолекс» продолжает набор персонала на другие объекты. Эта компания работает по всей стране — от Калининграда до Дальнего Востока, и задержки по зарплате — не редкость.

Общественница Наталья Деменко, которая занимается проблемами вахтовых работников, рассказала, что факт невыплаты зарплаты «Новолексом» действительно есть. Она считает, что в этом случае деньги, скорее всего, скоро выплатят. При этом она подтвердила проблемы и на других объектах «Новолекса», которые тем не менее разрешались: зарплату выплатили в Калининградской области, задержку на объекте в Диксоне также устранили.

В Федеральной службе по труду и занятости сообщили, что в октябре обращение работников «Новолекса» поступало в государственную инспекцию труда с объекта в Новосибирской области. Тогда речь шла о задолженности в размере почти 88 млн рублей перед 774 работниками. Ее погасили полностью. Однако проведенная гострудинспекцией проверка в ноябре 2025 года показала наличие задолженности в размере 246 млн рублей за сентябрь–октябрь 2025 года перед 1779 работниками.

— ООО ХК «Новолекс» представила в гострудинспекцию региона информацию, подтверждающую выплату задолженности по заработной плате работникам на общую сумму более 100 млн рублей. Для полного устранения нарушений ООО «ХК Новолекс» установлен срок до 26 декабря, — рассказали «Известиям» в Роструде.

На месторождении Волковское Свердловской области имеющаяся задержка зарплаты перед 200 работниками также подтверждена: за октябрь — 69,5 млн рублей и за первую половину ноября — 15,7 млн рублей. Однако, отметили в Роструде, представитель работодателя утверждает, что на сегодняшний день долги погашены. Ситуация остается на контроле ведомства до официального подтверждения сведений о погашении задолженности.

Однако главные проблемы на рынке — не с этой компанией, подчеркивают эксперты. Прямо сейчас есть большие проблемы с объектом ООО «СКК» («Строительно-сервисная компания»), рассказали «Известиям» работники одного из ее объектов в Тарко-Сале (Ямало-Ненецкий автономный округ).

— Задержка заработной платы — с сентября, а по другим объектам компании — с июля. Говорят, что нет денег, но ничего конкретного не обещают, — рассказала нам супруга одного из работников, который сейчас находится на вахте. — Нет условий, плохое питание, выходных тоже нет, но при этом люди сидят без денег.

По ее словам, работники уже обратились в прокуратуру и Следственный комитет.

В СМИ в этом году попадали истории вахтовиков в Красноярском крае, на Чукотке, в Приморье и других регионах. Так, в июне на задержку зарплаты жаловались 300 вахтовиков на месторождении Таналау на севере Красноярского края. Они тоже не могли выехать с севера домой.

В октябре в Telegram-канале «Вахта LIFE» появилась история работников на Приморской ГРЭС, которым обещали 4,5–8,5 тыс. рублей за смену с бесплатным проживанием и питанием. Однако вместо обещанных денег от подрядчика удалось получить лишь 30 тыс. рублей в качестве аванса. В итоге многим пришлось брать кредиты, чтобы просто попасть домой.

— Ситуация в вахтовой сфере очень тяжелая, — сказала Наталья Деменко. — В Нижний Тагил хотя бы ходят поезда и автобусы. А вот в Билибино, где были проблемы весной, люди находились месяц там, откуда выбраться самостоятельно невозможно.

По ее словам, компании, которые не выплатили зарплаты, часто просто меняют юрлица и набирают новых людей на объект, оставив прежних сотрудников без выплат.

Длительно не выплачивают зарплаты, продолжает Наталья Деменко, компания «СМТ» в Екатеринбурге, «Гарантстрой» в Тольятти — там уже по два года люди добиваются своих денег. Очень мало надежд на выплаты от разных компаний из Москвы, Санкт-Петербурга, Новосибирска, Калуги, Грозного, Нижнего Новгорода, Магадана... Всего в работе только у нее жалобы на задержку зарплат от работников 34 фирм, и это далеко не все проблемные объекты. В каждом из случаев речь идет как минимум о 10 работниках, но чаще — о гораздо большем числе.

Источник на рынке рассказывает, что есть и другие, благополучные истории: отличные вахтовые городки, которые организует непосредственно заказчик. Но проблема в том, что очень многими объектами занимаются подрядчики и субподрядчики. А понять, на чей объект на самом деле устраивается работник, часто очень сложно.

[Подробности в газете «Известия»](#)

В 2025 году работодатели чаще всего искали навыки коммуникаций и продаж

Анализ вакансий показал рост спроса на мягкие и коммерческие компетенции

В 2025 году наиболее востребованными навыками у работодателей стали деловые коммуникации и продажи. Такие данные приводят аналитики hh.ru по итогам анализа 21,8 млн упоминаний требований в вакансиях, размещенных на платформе с января по ноябрь.

Среди «мягких» навыков лидируют деловые коммуникации — они упоминались более 1,2 млн раз и составили 7,8% всех требований. На втором месте оказалась клиентоориентированность (997 тысяч упоминаний, 4,6%), на третьем — умение работать в команде (925 тысяч, 4,2%). В топ также вошли навыки обучения и развития, ответственность, организаторские способности, телефонные переговоры, внимательность, работа с большим объемом информации, управленческие и лидерские качества.

В группе «жестких» навыков первое место заняли продажи — почти 1,6 млн упоминаний, или 7,2% от общего числа требований. Далее следуют грамотность (481 тысяч, 2,2%) и мерчандайзинг (303 тысяч, 1,4%). В числе востребованных также оказались навыки монтажа, технического обслуживания и ремонта оборудования, заключения договоров, строительных и электротехнических работ, обслуживания автомобилей, контроля качества и ремонта помещений. По оценке экспертов, спрос на универсальные «мягкие» навыки продолжает расти и охватывает широкий круг профессий, тогда как «жесткие» компетенции остаются более специализированными и привязанными к конкретным видам деятельности.

[«Коммерсант»](#)

Минпросвещения утвердило инструкции для учителей по действиям в конфликтах

В них рассказывают, как необходимо вести себя педагогу и административным сотрудникам для урегулирования возникших инцидентов и как создать безопасную обстановку для учеников, чтобы предотвратить такие ситуации в будущем

Минпросвещения РФ утвердило инструкции по действиям педагогов в конфликтных ситуациях. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

В Москве 11 декабря состоялось очередное заседание Совета Министерства просвещения Российской Федерации по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников. В нем принял участие министр просвещения Сергей Кравцов.

"В ходе мероприятия были приняты два документа - инструкция для руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, по действиям в случае возникновения конфликтной ситуации у педагогического работника с участниками образовательных отношений и инструкция для педагогических работников "Как остановить агрессивное поведение: действия педагога", - говорится в сообщении.

Инструкции для педагогов дают понятный порядок действий при возникновении конфликтных ситуаций: как необходимо вести себя педагогу и административным сотрудникам для урегулирования возникших инцидентов и как создать безопасную обстановку для учеников, чтобы предотвратить такие ситуации в будущем.

"Сегодня мы рассмотрим вопросы об утверждении типовой инструкции по действиям в случае возникновения конфликтной ситуации между педагогическим работником и участниками образовательных отношений для руководителей образовательной организации и типовой инструкции/алгоритма действий в случае возникновения конфликтной ситуации с участниками образовательных отношений для педагогических работников", - приводятся в сообщении слова Кравцова.

Совет по защите профессиональной чести и достоинства педагогов создан в сентябре 2025 года. Его членами стали сотрудники Минпросвещения России, Общероссийского профсоюза образования, представители федеральных и региональных органов исполнительной власти, а также эксперты в сфере образования. Сопроводительный орган рассматривает заявления по сложным и спорным ситуациям и разрабатывает рекомендации по защите профессиональной чести и достоинства учителей. Все решения носят рекомендательный характер.

[ТАСС](#)

Котяков рассказал, кому выплатят пенсию за январь досрочно

По словам министра труда и социальной защиты РФ, получающие пенсионные поступления на пластиковую карту пенсионеры, у которых срок выплаты выпадает на первые 12 дней месяца, получают выплату в конце декабря

Пенсионеры, у которых срок выплаты выпадает на первые 12 дней месяца, получают пенсию за январь досрочно - в конце декабря, речь идет о получающих выплату на пластиковую карту. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

"Часть пенсионеров, для которых срок выплаты приходится на первые 12 дней января, получают пенсию досрочно - в конце декабря. Речь идет о тех, кто получает пенсию через банки на свои пластиковые карты. Это значительная часть получателей. Эти переводы сделаем досрочно за все 12 дней новогодних каникул", - сказал Котяков журналистам, отвечая на вопрос ТАСС.

Он отметил, что для получающих пенсию через "Почту России" доставка будет проходить по стандартному графику.

[ТАСС](#)

Котяков не видит необходимости сокращать рабочий день до шести часов

Первый зампред комитета ГД по безопасности Юрий Афонин ранее заявил, что фракция КПрФ планирует внести изменения в Трудовой кодекс России для сокращения рабочей недели россиян до 30 часов

Необходимости идти на сокращение рабочего дня до шести часов, исходя из ситуации на рынке труда в России, нет. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

Депутат Федяев: идеи смещения начала рабочего дня с "часа пик" не подходят РФ

Первый зампред комитета Госдумы по безопасности Юрий Афонин на прошлой неделе заявил изданию "Абзац", что фракция КПРФ планирует внести изменения в Трудовой кодекс России для сокращения рабочей недели россиян до 30 часов.

"У каждой инициативы должны быть предпосылки и какая-то целесообразность. На сегодняшний день, в той ситуации, какую мы видим на рынке труда, идти на сокращение рабочего дня, необходимости, мне кажется, нет", - сказал Котяков журналистам.

Он отметил, что рынок труда, наоборот, дает возможность гражданам в случае, если есть заинтересованность и желание, работать полный рабочий день, получать полную заработную плату.

[Интерфакс](#)

СМИ о нас

В Петербурге с 1 января 2026 года минимальная зарплата вырастет до 31 250 рублей

Такое заявление сделал губернатор Александр Беглов

С 1 января 2026 года минимальная заработная плата в Санкт-Петербурге увеличится почти на 9% и составит 31 250 рублей. Об этом сообщил губернатор Александр Беглов по итогам подписания Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Смольном.

Торжественная церемония подписания состоялась сегодня, 11 декабря. Документ был заключен между правительством города, Союзом промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга, представленным первым вице-президентом, генеральным директором исполнительной дирекции Михаилом Лобиним, и Ленинградской федерацией профсоюзов, во главе с председателем Александром Голубевым.

Помимо соглашения о МРОТ, стороны также подписали Трёхстороннее соглашение на период 2026–2028 годов и обязательства сторон на 2026 год, детализирующие конкретные согласованные действия и мероприятия в рамках социального партнерства.

Александр Беглов подчеркнул, что новое значение МРОТ превышает темпы инфляции и на 2500 рублей больше, чем показатель 2025 года. Кроме того, минимальная зарплата в Петербурге будет почти на 15% выше федерального уровня. Также, по данным губернатора, прожиточный минимум для трудоспособного населения в Северной столице с 1 января 2026 года превысит 22,5 тысячи рублей.

«Мы стабильно выполняем ранее взятые обязательства, вместе ставим перед городом новые задачи. Уровень МРОТ у нас традиционно – один из самых высоких в России. В соответствии с поручением президента мы обеспечиваем превышение минимальной заработной платы над прожиточным минимумом. Эта разница растёт с каждым годом», – заявил Александр Беглов.

Глава города связал рост минимальной заработной платы с опережающим развитием экономики Петербурга. Он напомнил, что в настоящее время в городе сохраняется рекордно низкий уровень безработицы – 1,5%. Средняя начисленная заработная плата в Петербурге за январь-сентябрь 2025 года также демонстрирует рост, превысив 116 654 рубля, что на 12% больше, чем за аналогичный период 2024 года.

Губернатор отметил, что Петербург по праву считается одним из основателей социального партнёрства в России, и поблагодарил всех участников подготовки документов.

«Этот документ объединит наши усилия по развитию рынка труда, образования, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства и ряда других отраслей. Обязательства сторон учитывают интересы не только работников, которых представляет Федерация профсоюзов и Союз промышленников, но и всех жителей нашего города. Их выполнение позитивно влияет на жизнь каждого петербуржца», – подытожил Александр Беглов.

Ранее сообщалось, что социальные пенсии в России проиндексируют на 6,8 процента с апреля 2026 года.

[«Санкт-Петербургский дневник»](#)

С 1 января минимальная зарплата в Петербурге превысит 31 тыс. рублей

Санкт-Петербург. С 1 января 2026 года минимальный размер оплаты труда в Санкт-Петербурге составит 31 тыс. 250 руб., что на 9% больше показателя 2025 года, сообщила пресс-служба городской администрации. В 2025 году МРОТ был установлен на уровне 28 тыс. 750 руб. Региональное соглашение о минимальной заработной плате на следующий год подписали губернатор города Александр Беглов, первый вице-президент и генеральный директор исполнительной дирекции Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Михаил Лобин, а также председатель Ленинградской федерации профсоюзов Александр Голубев. Вице-губернатор Алексей Корабельников в своем Telegram-канале отметил, что повышение МРОТ выше темпов инфляции способствует росту реальных доходов жителей, сокращению теневой занятости и увеличению поступлений в городской бюджет. Решение отражает политику города по поддержке работников с минимальными доходами и стимулированию официального трудоустройства. Установленная сумма позволит сохранить покупательную способность населения и обеспечит финансовую стабильность для жителей Петербурга с низким уровнем заработной платы.

[АБН24](#)

В Петербурге МРОТ вырастет до 31 250 рублей

Новое соглашение Смольного повысит минимальную зарплату почти на 9 процентов. В Петербурге подписано Региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2026 год. Документ утвердили губернатор Александр Беглов, первый вице-президент и генеральный директор исполнительной дирекции Союза промышленников и предпринимателей Михаил Лобин и председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Александр Голубев.

Одновременно стороны закрепили Трёхстороннее соглашение на 2026–2028 годы и пакет обязательств на 2026 год с перечнем конкретных мероприятий.

Как отметил губернатор, с 1 января 2026 года минимальная заработная плата в Северной столице увеличится почти на 9% — до 31 250 рублей. Это на 2500 рублей больше, чем в 2025-м, и примерно на 15% выше федерального уровня. Кроме того, прожиточный минимум для трудоспособного населения превысит 22,5 тысячи рублей.

«Мы стабильно выполняем ранее взятые обязательства, вместе ставим перед городом новые задачи. Уровень МРОТ у нас традиционно — один из самых высоких в России. В соответствии с поручением Президента мы обеспечиваем превышение минимальной заработной платы над прожиточным минимумом. Эта разница растёт с каждым годом», — сказал Александр Беглов. По его словам, рост МРОТ стал возможен благодаря опережающему развитию экономики Петербурга. В городе по-прежнему фиксируется рекордно низкая безработица — 1,5%. Средняя начисленная зарплата за январь–сентябрь 2025 года превысила 116 654 рубля, увеличившись более чем на 12% к аналогичному периоду 2024-го.

Губернатор подчеркнул, что Петербург остаётся одним из основных участников формирования системы социального партнёрства в стране. Он поблагодарил представителей профсоюзов и промышленников за подготовку соглашений:

«Этот документ объединит наши усилия по развитию рынка труда, образования, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства и ряда других отраслей. Обязательства сторон учитывают интересы не только работников, которых представляет Федерация профсоюзов и Союз промышленников, но и всех жителей нашего города. Их выполнение позитивно влияет на жизнь каждого петербуржца», — отметил Александр Беглов.

[«Вечерний Санкт-Петербург»](#)

МРОТ в Петербурге с 2026 года увеличат до 31 250 рублей

В Петербурге с 1 января 2026 года повысится минимальная заработная плата, о чём сообщили в правительстве Петербурга.

После подписания регионального соглашения МРОТ в городе составит 31 250 рублей, что почти на 9% выше действующего уровня и на 2 500 рублей больше, чем в 2025 году.

Документ подписали губернатор Александр Беглов, первый вице-президент и генеральный директор исполнительной дирекции Союза промышленников и предпринимателей Петербурга Михаил Лобин, а также председатель Федерации профсоюзов Александр Голубев.

Беглов подчеркнул, что обновленный размер минимальной зарплаты опережает прогнозируемую инфляцию. Кроме того, МРОТ в Петербурге будет примерно на 15% выше федерального показателя.

С начала 2026 года увеличится и прожиточный минимум для трудоспособных граждан — он превысит 22 500 рублей. По данным городской администрации, уровень безработицы в Петербурге остается одним из самых низких и составляет около 1,5%.

В Ленобласти МРОТ также увеличится и составит 27 440 рублей.

Ранее премьер-министр РФ Михаил Мишустин заявлял, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2026 года вырастет на 20% до 27 093 рублей.

При этом ещё в сентябре 2024 года петербуржцы, согласно данным опроса сервиса по поиску работы SuperJob, посчитали справедливым МРОТ на уровне 55 800 рублей.

[MP7](#)

МРОТ в Петербурге в 2026 году вырастет до 31 250 рублей

Минимальная заработная плата в городе будет на 15 % выше федерального уровня.

С 1 января в Петербурге минимальная заработная плата (МРОТ) вырастет почти на 9 % и составит 31 250 рублей. Такое решение было принято сегодня в Смольном, перед подписанием Регионального соглашения о МРОТ. Подписи под документом поставили губернатор Александр Беглов, первый вице-президент и гендиректор исполнительной дирекции Союза промышленников и предпринимателей Петербурга Михаил Лобин, а также председатель Ленинградской Федерации Профсоюзов Александр Голубев.

Беглов отметил, что размер минимальной заработной платы опередит темпы инфляции и окажется на 2,5 тыс. рублей больше, чем в 2025 году. Кроме того, МРОТ в городе будет практически на 15 % выше федерального уровня.

Прожиточный минимум для трудоспособного населения в Петербурге с начала 2026 года составит более 22,5 тыс. рублей. По словам губернатора, город сохраняет рекордно низкий уровень безработицы — всего 1,5 %.

[78.py](#)

МРОТ в Петербурге вырос, и теперь город ждут перемены, о которых пока не говорят вслух

С начала нового года минимальная заработная плата в Петербурге вырастет почти на девять процентов и составит 31 250 рублей. Это решение было принято в Смольном при подписании нового Регионального соглашения о МРОТ.

Своими подписями документ утвердили губернатор Александр Беглов, представитель Союза промышленников и предпринимателей Михаил Лобин и председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Александр Голубев. Об этом сообщает пресс-служба администрации города.

МРОТ вырастет быстрее инфляции

Власти подчеркивают, что рост минимальной оплаты труда в Петербурге опережает инфляционные темпы.

По словам губернатора, размер МРОТ будет выше прошлогоднего показателя почти на две с половиной тысячи рублей, что позволит сохранить покупательную способность населения даже в условиях роста цен.

"Размер минимальной заработной платы опередит темпы инфляции и окажется выше федерального уровня почти на 15 %", — отметил губернатор Александр Беглов.

Такой показатель делает Петербург одним из лидеров по уровню минимальной оплаты труда в стране. Город стремится не только удерживать экономическую стабильность, но и формировать привлекательные условия для трудовой миграции, бизнеса и инвестиций.

Подобные шаги поддерживают общую динамику городского развития, где обновляются инфраструктурные и строительные проекты, включая застройку территории рядом с Балтийским вокзалом.

С начала 2026 года прожиточный минимум для трудоспособных жителей Петербурга превысит 22,5 тыс. рублей. Это значение учитывает изменение цен на продукты питания, коммунальные услуги и транспорт.

"Город сохраняет рекордно низкий уровень безработицы — всего 1,5 %", — подчеркнул Александр Беглов.

По оценкам аналитиков, такой уровень занятости свидетельствует о стабильности рынка труда, где спрос на специалистов по-прежнему превышает предложение. Работодатели активно адаптируются к новым экономическим условиям, внедряя гибкие формы занятости и расширяя социальные гарантии.

[Подробнее в Moneytimes](#)

Дворец великого князя Николая Николаевича отреставрируют к 2027 году

В Петербурге до конца 2026 года будет проведена реставрация дворца великого князя Николая Николаевича (Ксенинского института) на площади Труда. Об этом 12 декабря сообщает пресс-служба Смольного. Правительство РФ включило реставрацию дворца в государственную программу «Строительство». Планируется, что после завершения работ в корпусах дворца поселится музыкальная школа с интернатом Санкт-Петербургской консерватории имени Римского-Корсакова.

[«Фонтанка»](#)