



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 15 по 19 июля 2019 года

Понедельник, 15 июля

Сайт ЛФП

Так укрепляется солидарность

Традиционный Спортивно-туристский слет молодежного профсоюзного актива прошел на базе отдыха «Березка» в Сланцевском районе Ленинградской области под девизом «Цирк зажигает огни!». Его организатором выступил Молодежный совет Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности (Росхимпрофсоюз) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. В этом году в слете участвовали сразу десять команд, представлявших предприятия химического комплекса, на которых действуют профсоюзные первички Росхимпрофсоюза. Это: ООО «КИНЕФ», ООО «Ленгипронефтехим», ООО «ПГ» «Фосфорит», ООО «Кингисепп-ремстройсервис», ФГУП СПб НИИВС ФМБА России, ФГУП НИИСК им. академика Лебедева, АО «ВНИИ Галургии», Волховский филиал ОАО «Апатит», а также Филиал ООО «Хенкель Рус» в городе Тосно и ООО «Сланцы». Заметим, что команды двух последних предприятий приняли участие в слете после длительного перерыва.

Как всегда молодых и активных химиков объединили спорт, туризм и искусство. Среди состязаний, в которых членам Росхимпрофсоюза предстояло помериться силами были и, так называемые, «Висячие сады», и туристическая полоса препятствий «Гонка героев», а также водное поло и эстафета на байдарках «Встреча под мостом» и волейбол.

Как поясняет ведущий специалист территориальной организации Росхимпрофсоюза по информационной работе Оксана Капелькина, под «Висячими садами» подразумевается канатная дорога между деревьями, а «Гонка героев» требует от ее участников умение преодолеть пусть и воображаемое, но болото, не попасть в «мышеловку», выйти невредимым из «бурелома», установив затем палатку и разведя костер.

Впервые на слете состоялась «Веселая эстафета». Такие ее этапы, как водный слалом на «ватрушках», «надувные аттракционы», требующие ловкости, прохождение над натянутыми батутами, как рассказала Оксана Капелькина, подарили ее участникам массу восторга и радостных эмоций.

Не менее интересными и увлекательными были творческие конкурсы. В этом году творческая часть проходила под лозунгом «Цирк, цирк, цирк!».

Команды показали целую феерию цирковых номеров, среди которых (ведь это профсоюзный слет!) были и шутки «на злобу дня». В частности, это проводы пожилого льва на пенсию. Данная реприза, представленная командой Филиала ООО «Хенкель Рус» в городе Тосно, стала остроумной сатирой на недавнее повышение возраста выхода на пенсию. Неслучайно, что именно этот номер получил специальный приз жюри за актуальность темы.

Не отставали от представителей Филиала ООО «Хенкель Рус» и ребята из НИИИ Галургии. Они сыграли сценку, в которой девушка, впервые пришедшая на работу увидела, что кто-то работает как лев, кто-то стучит по клавиатуре как загнанная лошадь... и так далее.

Таким же интересным, продолжает Оксана Капелькина, стал конкурс бивуаков. Каждый лагерь, согласно условиям слета, был оформлен в цирковом стиле. "Каждая команда оригинально, незабываемо, ярко и с душой оформила свой лагерь", - говорит Оксана Капелькина.

Не обошлось и без привычного кулинарного конкурса. В этом году он назывался «Браво, маэстро!». Из предложенных жюри ингредиентов надо было составить несколько оригинальных десертов.

...Первое место по итогам слета завоевала команда ООО «КИНЕФ», на втором — профсоюзная молодежь из ООО «ПГ» «Фосфорит», а на третьем - команда Волховского филиала ОАО «Аппатит».

Заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина, тем временем, подчеркивает, что за, казалось бы, простым развлечением, кроется воспитание сплоченности и солидарности.

Во-первых, все участники знают, что слет проходит под эгидой Территориальной организации Росхимпрофсоюза. Первичные профорганизации на предприятиях, при этом, не жалеют средств на то, чтобы сформировать команду и отправить ее на слет, снабдив всем необходимым. Каждый раз в начале и конце слета участники поют гимн Росхимпрофсоюза, а на открытии - понимают флаг тред-юниона химиков.

Особо Вера Кучина оценила «Гонку героев». По ее убеждению, этот конкурс позволяет вполне проявить профсоюзную солидарность. К примеру, каждый пройденный успешно этап гонки позволяет получить нечто, что понадобится для розжига костра. Если не прошел — костер не зажжешь. Вот здесь-то и проявляются в полной мере поддержка и взаимовыручка, уверена профлидер.

«Еще один пример, когда одной команде не хватило участника — не получилось собрать полный состав, то другая команда прислала ей бойца из своих рядов. Такое возможно лишь в профсоюзе!» - говорит Вера Кучина.

По мнению организаторов, слет позволяет узнать своих коллег с других предприятий и организаций химического комплекса, а, главное, укрепляет и развивает командный дух, что крайне необходимо в в профсоюзной работе.

[Фото группы «ВКонтакте» «Совет молодежи Терком химиков СПб и ЛО».](#)

Сайт ЛФП

Вторник, 16 июля

Сайт ЛФП

Помнить о людях даже на высоких скоростях

Очередное заседание Совета председателей профсоюзных организаций дирекций скоростного сообщения со всей сети железных дорог России прошло в Санкт-Петербурге. В нем принял участие председатель Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ОЖД) Александр Голубев, а также заместитель председателя Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) Алексей Налетов.

Как сообщают в аппарате Дорпрофжела, такие встречи проводятся регулярно, два раза в год. Они позволяют оперативно делиться накопленным опытом в сфере охраны труда, находить нестандартные решения того или иного вопроса, связанного с безопасными условиями труда или защитой прав работников.

По сообщению газеты «Октябрьская магистраль», участники заседания также совершили экскурсию по подразделениям Северо-Западной дирекции скоростного сообщения.

В частности, профсоюзные лидеры и активисты посетили комфортабельный дом отдыха локомотивных бригад на станции Металлострой. Номера, где машинисты и их помощники отдыхают между рейсами, оснащены душем, туалетом, кондиционером и телевизором. Имеется библиотека, специальная комната для приема пищи. Холл дома отдыха украшен коврами и картинами. Специально оборудована просторная комната для приёма пищи. К услугам постояльцев стиральные машины и гладильная установка. Есть здесь и сотрудники, которые могут пришить железнодорожнику пуговицу, погладить рубашку и даже произвести химическую чистку одежды. Мало того, предусмотрены помещения для психологической и физической разгрузки.

В сутки в таком доме отдыха могут отдохнуть от 50 до 80 человек. Как констатировали участники встречи далеко не везде на местах еще созданы такие условия, как на территории Северо-Западной дирекции.

Напомним, что такие заседания проходят два раза в год. Каждый раз принимающей стороной становится профсоюзная организация одной из региональных дирекций скоростного сообщения. В этот раз, заседание совета прошло на базе Северо-Западной дирекции.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

ИПК – дело добровольное

В прессе появились сообщения со ссылкой на материалы Министерства труда и социальной защиты РФ о том, что правительство продлило заморозку накопительной части пенсии до 2022 года включительно. "При формировании доходной части бюджета ПФР учтено сохранение на весь период "моратория" на направление страховых взносов на финансирование накопительной пенсии", – сообщают «Известия».

Комментарий Секретаря ФНПР Игоря Шанина.

- Средства массовой информации вновь обсуждают тему накопительной пенсии. Согласно действующему законодательству, сегодня она «заморожена» до 2021 года. Отчисления в накопительную часть пенсионной системы в размере 6% от заработной платы россиян с 2014 года направляются в страховую часть, то есть идут на выплаты нынешним пенсионерам. Однако окончательно вопрос не решен. В 2016 году была представлена концепция так называемого индивидуального пенсионного капитала, «модернизирующего» замороженную накопительную пенсию. По сути это перелицованная старая система. Основное отличие предлагаемой системы от прежней – перекладывание функции по уплате страховых взносов с работодателя на работника в принудительном порядке.

Федерация независимых профсоюзов России с этим не согласна. Мы неоднократно обращали внимание наших членских организаций и социальных партнеров на неэффективность накопительного компонента, встроенного в систему обязательного пенсионного страхования. На фоне тенденции снижения реальных денежных доходов населения введение ИПК с сохранением элементов обязательности путем «автоподписки» является по существу еще одним налогом, который существенно снизит реальные доходы граждан.

ФНПР неоднократно обращала внимание правительства и депутатов на необходимость законодательного выведения из системы обязательного государственного пенсионного страхования накопительного компонента. Однако до настоящего времени предложения ФНПР не реализованы.

Федерация независимых профсоюзов России настаивает на том, что индивидуальный пенсионный капитал, позволяющий обеспечить дополнительные выплаты к государственной страховой пенсии по старости, должен формироваться исключительно на добровольной основе и по личному заявлению работника. Эта принципиальная позиция поддержана X съездом ФНПР. Необходимо добиваться ее реализации. Задача профсоюзных организаций - активно разъяснять эту точку зрения членам профсоюзов.

Газета «Площадь Труда»

«Судьба, а не бизнес» на современном этапе

Вновь у причальной стенки Морского вокзала на Васильевском острове стали на якорь корабли и вспомогательные суда Военно-морского флота России. Павильоны «Ленэкспо» превратились в сосредоточение инженерной мысли наших ученых и конструкторов, труда наших рабочих. В выставочных павильонах — российские флотоводцы и множество гостей в иностранных военно-морских мундирах. С 10-го по 14-е июля здесь проходил IX Международный военно-морской салон (МВМС-2019). Как было заявлено городскими властями в первый день работы салона, каждый десятый работающий петербуржец, так или иначе, связан с судостроением.

Об этом косвенно свидетельствует и множество стендов петербургских судостроительных предприятий, предлагающих все — от готовых проектов авианесущих крейсеров и подводных лодок, до новейших образцов морской техники и самых инновационных технологий.

Как отметил врио губернатора Петербурга Александр Беглов на церемонии открытия МВМС-2019, только за два года, прошедшие с предыдущего салона, петербургские корабельные спустили на воду 5 новейших уникальных кораблей, заложили 4 и еще 4 корабля передали заказчикам.

Вице-губернатор Санкт-Петербурга Евгений Елин на пресс-конференции по случаю открытия МВМС-2019: «Судостроение определяет экономическое лицо города — 43 предприятия входят в кластер больше 20-ти — это научно-технические учреждения. С судостроением напрямую связаны выше 50 тысяч работающих горожан, а, если брать с субподрядчиками, то это более 200 тысяч человек. То есть каждый десятый из работающих петербуржцев связан с судостроением, которое мы поддерживали и будем поддерживать. Салон позволяет понять, как будут развиваться предприятия, которые буквально несут золотые яйца. Мы заинтересованы в развитии технологий и перенесения их и в городское хозяйство».

Вполне закономерно, что среди посетителей салона лидеры первичных и территориальных организаций отраслевых профсоюзов. Ведь судостроение — это одна из ключевых отраслей экономики Северной столицы.

К примеру — «Эра»...

В числе ведущих предприятий петербургского судостроительного кластера, представленных на МВМС-2019, Акционерное общество «Эра», что расшифровывается как Электрорадиоавтоматика. Вот уже 98 лет здесь создают электрическую часть большинства кораблей и судов, что сходят со стапелей отечественных судостроительных заводов.

Прямо у стенда этого предприятия нас встречает его профсоюзный лидер — председатель ее первичной профсоюзной организации Николай Клемчук. Данная первичка входит в территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники.

«Военно-морской салон важен для нас, так как гособоронзаказ дает нам стабильность за счет значительных бюджетных вливаний. Благодаря этому мы смогли наполнить наш коллективный договор весомыми социальными гарантиями. В их числе особо отмечу выделение средств на стоматологическое лечение, как известно одно из наиболее затратных для человека», — говорит Николай Клемчук.

Согласно «конституции» предприятия, рассказал нам председатель первички «Эры», за счет средств предприятия каждый его работник, проработавший здесь не менее одного года, может пройти лечение у стоматолога на сумму в пределах одной минимальной заработной платы (МЗП) в Санкт-Петербурге в год. Если же его стаж на предприятии достиг двух лет, то стоимость положенного ему стоматологического лечения возрастает до двух размеров петербургской «минималки» в течение

года. Ну, а если с «Эрой» связано уже более пяти лет трудовой жизни работника, то вылечить зубы в течение года за счет предприятия, можно уже на сумму равную сразу пяти городским МЗП. Напомним, что петербургская «минималка» сегодня составляет 18 тысяч рублей.

«Это 90 тысяч рублей в год. По-моему, это не мало!» — говорит профлидер и добавляет, что, кроме этого, колдоговор предусматривает и финансовую поддержку работников «Эры», имеющих многодетные семьи, а также серьезные выплаты по случаю важных событий в семье каждого работника.

Мало того, сегодня профсоюзная первичка «Эры» выступила с предложением приобрести Дом отдыха в Крыму для своих работников. Как сообщает Николай Клемчук: «Это предложение сейчас активно прорабатывается на переговорах с работодателем.

Добавим, что и помимо этого, на балансе «Эры» есть две базы отдыха на территории Ленинградской области.

Генеральный директор АО «Эра» Виктор Татарский прокомментировал, что предприятие существует почти сто лет и обеспечивает электрикой практически все суда и корабли, которые строятся на российских судостроительных заводах. Филиалы «Эры» работают сегодня и на «Адмиралтейских верфях», и «Балтийском заводе», и «Выборгском судостроительном», а с недавнего времени, еще и в Крыму. Большую часть контрактов составляет гособоронзаказ.

Виктора Татарского, при этом, не смущает и сокращение гособоронзаказа. «Если мы не снизим качество нашей продукции и ее монтажа, то стабильность наша будет долгой», — уверен гендиректор.

Гособоронзаказ по-прежнему составляет и львиную долю портфеля заказов ЦНИИ «Электроприбор». В настоящий момент, как сообщил «Площади Труда», председатель его профсоюзной организации Борис Дубровин (ППО ЦНИИ входит в Российский профсоюз работников судостроения), в действующем коллективном договоре сохраняются все социальные гарантии, а работодатель выполняет все, взятые на себя обязательства. «Ситуация в нашем институте остается стабильной», — резюмировал он.

Не все так гладко...

Несмотря на столь яркий и положительный пример, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко отмечает: — ситуация в отрасли в целом не простая, и связано это с сокращением гособоронзаказа.

«Уже сейчас, на некоторых предприятиях судостроительного кластера, где действуют наши профсоюзные первички, введена сокращенная рабочая неделя, а кое-где начались и сокращения. Поскольку к этому есть объективные причины — сокращение военных заказов — мы, как профсоюз, лишь контролируем ситуацию, чтобы все происходило в соответствии с трудовым законодательством».

Вместе с тем, Сергей Максименко, уверен, что благодаря региональным соглашениям о заработной плате, которые Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) заключает в городе и области, а также базирующимся на них отраслевым соглашениям между двумя отраслевыми профсоюзами, властью и работодателями в лице Ассоциации судостроителей, в судостроении по-прежнему существуют достаточно высокие социальные гарантии трудящимся.

Лидер Территориальной организации Общероссийского профсоюза судостроения, судоремонта и морской техники напомнил и о недавней встрече профсоюзного актива судостроительного кластера региона с председателем Совета директоров ОСК Георгием Полтавченко, вопрос о работе в условиях сокращения гособоронзаказа был одним из основным.

Посетивший МВМС-2019, председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) Александр Миронов отмечает, что гособоронзаказ в судостроении напрямую влияет и на положение дел в горно-металлургической отрасли. Он пояснил, что судостроители, заказывая в больших количествах сталь специальных марок, которая идет на изготовление военных кораблей, дают возможность сохранять рабочие места и

развивать металлургические предприятия. В связи с этим, профлидер металлургов, высказал некоторую озабоченность сокращением гособоронзаказа в судостроении.

«Предприятия горно-металлургического комплекса почувствуют это на себе уже в 2020 — 2021 годах. Впрочем, сталь специальных марок также необходима при строительстве ледоколов, поэтому металлурги надеются на дальнейшее развитие арктической программы», — сказал Александр Миронов.

Руководители судостроительной отрасли, тем временем, заявили на МВМС-2019, что спокойно относятся к сокращению гособоронзаказа. Во-первых, это не отменяет изготовление военных кораблей и судов на экспорт, чему, собственно, и служит проводимый в эти дни салон, собравший десятки иностранных делегаций. А, во-вторых, наработанные и внедренные технологии будут вполне востребованы и в гражданском судостроении.

Президент ОСК Алексей Рахманов: «Внедрение бережливого производства, увеличение производительности труда и развитие кадрового потенциала на всех предприятиях ОСК — наши задачи на ближайшее будущее».

Кадровый дефицит

Не менее важной проблемой отрасли остается и дефицит квалифицированных кадров. Эта проблема очень хорошо знакома и на «Эре», где в наши дни трудится 1177 человек. Несмотря на хороший коллективный договор с большим социальным пакетом, по словам Николая Клемчука, молодежь не спешит на предприятие. Особенно остро не хватает электромонтажников. Профлидер связывает это с тем, что сегодня нет профильных профессиональных лицеев, а также то, что эта работа «очень сложна и ответственна».

Кадров не хватает, но мы прикладываем усилия, подтверждает Виктор Татарский, отметивший важную роль профсоюза на производстве. «С профсоюзом работаем. Поддерживаем, как в лучшие советские времена. Это помогает нам выполнять поставленные задачи — оснастить электрочастью каждый корабль, сходящий со стапелей наших судостроительных заводов».

Президент Объединенной судостроительной корпорации (ОСК) Алексей Рахманов уже не в первый раз, в рамках салона, указывает на пути ее решения.

На этот раз, на пресс-конференции в первый день МВМС-2019, Алексей Рахманов начал с философии. «Судостроение — это не бизнес. Это судьба. И мы делаем все, чтобы эта поговорка воспринималась без каких либо намеков на иронию».

По словам главы ОСК, профориентацию необходимо начинать со школьной скамьи. Для этого следует возродить профориентационное обучение школьников в полном объеме, как это было прежде. В ОСК, продолжил Алексей Рахманов, этим занимаются уже сейчас, в том числе, через организацию экскурсий для ребят на заводы корпорации.

«Так в Красном Сормове мы пригласили учеников восьмого класса на одно из наших предприятий, где показали им, что такое работа в условиях бережливого производства. В результате. Большинство из них заявило нам, что собирается после школы прийти на этот завод. Так они были увлечены тем, что увидели!» — говорит Алексей Рахманов и предрекает, что грядущее десятилетие неизбежно станет для страны «Десятилетием рабочих и инженерных профессий».

IX Международном военно-морском салоне приняли участие более 350 отечественных и зарубежных компаний. Россия представила 17 кораблей, катеров и судов ВМФ и Пограничной службы ФСБ, в том числе фрегат «Адмирал Касатонов», корвет проекта «Стойкий», малые ракетные корабли проекта «Мытищи» и «Серпухов», малый десантный корабль на воздушной подушке проекта «Евгений Кочешков». На МВМС был представлен ряд новинок для иностранных заказчиков.

[Площадь Труда](#)

Среда, 17 июля

Сайт ЛФП

На велосипеде - по историческим местам Ленинградской области

Двухдневный велопробег по историческим местам Ленинградской области организовал для работников-членов профсоюза Санкт-Петербург-Витебский региональный отдел Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ОЖД). Велопробег был посвящен 45-летию начала строительства Байкало-Амурской магистрали.

Старт путешествию был дан на платформе «68-й километр», до которой участники — железнодорожники из Санкт-Петербурга - добрались на электричке с Балтийского вокзала.

За два дня команда велосипедистов, которая насчитывала более 40 человек, проехала около 50 километров и посетила исторические места Ленинградской области. Это, в первую очередь, форт «Красная горка» - один из плацдармов Ориенбаумского пяточка, сыгравший значительную роль в обороне Ленинграда.

В поселке Лебяжье была организована остановка у самолета «Ил-2», который за свои летные качества и живучесть получил прозвище «Летающий танк».

Небольшой километраж велопробега позволил принять в нем участие любителям активного отдыха с небольшим опытом длительных велоаездов. Так как большая часть дистанции проходила по дорогам общего пользования, в хвосте колонны всех «прикрывала» машина сопровождения.

- Все участники довольны велопробегом. Для кого-то дистанция 50 километров стала испытанием, и они успешно с ним справились. Кто-то, проживая рядом, в Санкт-Петербурге, впервые оказался в этом районе и познакомился с его историей, — отметил Алексей Белов, заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по Санкт-Петербург-Витебскому региону.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Помощь пришла вовремя

После обращения ФНПР в Генеральную прокуратуру была предотвращена угроза невыплаты заработной платы на предприятиях, входящих в холдинг «Востокцемент». Причиной коллапса в строительстве в ряде дальневосточных регионов могла послужить блокировка счетов крупных цементных предприятий, входящих в группу компаний «Востокцемент», в рамках уголовного дела в отношении экс-главы Владивостока Игоря Пушкарева.

Между тем, арест счетов мог затронуть судьбы тысяч работников и членов из семей. Только на АО «Спасскцемент» сегодня работает 1,9 тыс. человек. Это крупное предприятие, градообразующее для города Спасск-Дальний в Приморском крае, численность населения которого составляет 40200 человек. Кроме того под арестом оказались и счета других крупных производств Дальневосточного федерального округа: АО «Владивостокский бутощебеночный завод», АО «Дробильно-сортировочный завод», ООО «ДВ-Цемент», ООО «Востокцемент» - в Приморском крае, АО «Теплоозёрский цементный завод» – в ЕАО и АО ПО «Якутцемент» – в Якутии.

Это не первая ситуация, когда по обращению профсоюзов государство принимает решение в пользу предприятий Приморского края. Так было, например, с компанией «Русский Вольфрам» в Светлогорье, с Лермонтовским ГОК, с Дальнегорским «Бором».

Комментирует Председатель ФНПР Михаил Шмаков:

- Спасла ситуацию оперативная реакция Федерации профсоюзов Приморского края, которая обратилась в ФНПР за поддержкой. Коллеги сообщили об аресте счетов дальневосточного холдинга «Востокцемент» и входящих в него предприятий, который мог повлечь за собой задержки выплаты заработной платы и более того – массовые увольнения. Мы, в свою очередь, попросили Генпрокуратуру вмешаться в ситуацию, разобраться по существу и не допустить, чтобы пострадали

люди. В результате предпринятых усилий зарплатные счета компании были разблокированы, предприятия продолжили работать, а работники вовремя получили зарплату.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Прокуратура Москвы начала проверку в «Нестле – Россия»

Прокуратура города Москвы начала проверку в «Нестле – Россия» на предмет законности действий менеджмента компании в отношении работников, принужденных к увольнению, [сообщает](#) пресс-служба Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО).

Основанием для прокурорской проверки стал запрос депутата Госдумы РФ, председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских, направленный генеральному прокурору РФ Юрию Чайке в середине июня.

В частности, в обращении [говорится](#): «14 мая руководство компании «Нестле» в Москве, Петербурге, Владивостоке, Воронеже и других городах России приглашали сотрудников предприятия на собрания под ложным предлогом, после чего двери залов заперли, силой удерживали людей, на входе поставили охрану и в массовом порядке требовали подписать заявления об увольнении «по соглашению сторон» или уведомление о предстоящем сокращении».

Данные действия, по мнению Ветлужских, «могут содержать признаки нарушения трудовых прав работников при расторжении трудовых договоров, а также могут содержать признаки уголовно наказуемых деяний, подпадающих под действие ст. 127 УК РФ («Незаконное лишение свободы») и ст. 330 УК РФ («Самоуправство»).

Первый заместитель генерального прокурора РФ А. Буксман ответил, что запрос переправлен в прокуратуру Москвы: в целях оперативного реагирования и.о. прокурора города поручено организовать проверку изложенных в письме сведений и принять соответствующие меры при наличии к тому оснований.

Напомним, что 1 июля аналогичный запрос в Генпрокуратуру [направил](#) еще один депутат Госдумы, секретарь Федерации независимых профсоюзов России Виктор Пинский.

Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ и газета «Солидарность» проводят кампанию солидарности в защиту сотрудников. Для того чтобы поддержать требования работников «Нестле», [подпишите коллективное обращение](#) в адрес менеджмента корпорации.

[Солидарность](#)

Свобода слова? Нет, не слышал

Индекс МКП показал, что права работников нарушаются все чаще

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) опубликовала ежегодный Глобальный индекс по правам человека. Исследование показало, что от притеснений со стороны работодателя страдают все больше работников в разных странах мира. Власти попирают право трудящихся на свободу слова, собраний и забастовки. Активистов за проведение митингов сажают в тюрьму.

Худшими регионами в Глобальном индексе МКП по правам человека названы Ближний Восток и Северная Африка. В десятку стран с самыми тяжелыми условиями труда вошли Алжир, Бангладеш, Бразилия, Колумбия, Гватемала, Филиппины, Саудовская Аравия, Турция, Зимбабве и Казахстан.

ПЕРЕГОВОРЫ ПОД ЗАПРЕТОМ

Почти треть государств ограничивает право работников на свободу слова и собраний. В 2019 году случаи притеснения профсоюзов были зафиксированы в 107 странах. По данным МКП, самыми неблагоприятными для профсоюзов являются Алжир и Египет, в которых власти любыми средствами пытаются подавить движение трудящихся. В 2018 году в Египте была распущена тысяча независимых профсоюзов из-за принятия нового закона о профессиональных объединениях. Из них лишь 122 организации смогли восстановить свою деятельность. В Алжире ситуация повторилась. Министерство труда выпустило документ с критериями, под которые должны подходить профорганизации. Из 65 объединений только 17 соответствовали новым требованиям и продолжили работу.

Во многих латиноамериканских странах власти не регистрируют профсоюзы под предлогами, которые выглядят надуманными. Правительство Панамы уже несколько лет отказывается признавать восемь профсоюзов госслужащих, игнорируя конвенцию Международной организации труда о свободе объединений. А в Аргентине 14 профсоюзов пытаются получить признание с 2007 года. Еще один способ бороться с движением активистов - проводить массовые увольнения. Ежегодно на южноамериканском континенте под сокращение попадают тысячи трудящихся - членов профорганизаций. Особенно рьяно с профсоюзниками "воюют" в Аргентине, Эквадоре, Парагвае и Перу. В Республике Тринидад и Тобаго (островное государство в южной части Карибского моря) государственная телекоммуникационная компания TSTT безосновательно уволила больше 500 работников - членов профсоюза CWU (Communication workers union). В Китае компания Jasic Technology на протяжении года увольняла сотрудников, чтобы предотвратить создание профсоюза. Более 40 ее работников были обвинены в попытке "собрать толпу для нарушения общественного порядка" и заключены под стражу.

МКП отмечает, что профсоюзам не всегда удастся предотвратить массовые увольнения, а процесс восстановления работников часто затягивается на несколько лет. Так, 327 сотрудников парагвайской компании Prosegur, уволенных в 2012 году за создание профорганизации, до сих пор ждут реабилитации.

В Европе порядка 40% стран запрещают работникам объединяться в профсоюзы. В Нидерландах, Эстонии и Испании работодатели нередко отказываются вести коллективные переговоры, игнорируя требования представителей работников. Норвежская компания Norse Production - один из крупнейших производителей рыбной продукции - сократила весь штат после того, как заключила с сотрудниками новый коллективный договор. Увольнение прошло по хитрой схеме. Подписав соглашение, компания объявила себя банкротом, вследствие чего производство должны были ликвидировать в ближайшее время. Работникам выдали уведомления о сокращении и отправили людей "по домам". Через некоторое время на том же месте, но с другим названием возникла новая компания. Состав руководства не поменялся, но никого из бывших сотрудников на работу не приняли.

НЕТ ЗАБАСТОВКАМ

В 85% стран не соблюдается право работников на проведение коллективных действий. В 2019 году число государств, запрещающих протестные акции, выросло с 123 до 145. Участников протеста зачастую увольняют, многие активисты подвергаются уголовному преследованию. Самыми неблагоприятными регионами МКП признала обе Америки, Северную Африку и Ближний Восток. По данным конфедерации, положение трудящихся в странах Северной и Южной Америки ухудшилось за последний год. В 19 из 25 стран этого региона правительство препятствует деятельности профсоюзов и преследует их членов. В Канаде более 50 тыс. работников почты были оштрафованы за проведение коллективных действий. Почтовики объявили недельную забастовку, но были вынуждены выйти на работу после двух дней протеста в связи с тем, что правительство приняло закон о штрафных санкциях за отказ сотрудников возобновить деятельность. Члены профорганизаций почтовиков, попытавшиеся отстоять права работников, были арестованы.

С особой жестокостью власти подавляют протесты в Чаде, Бангладеш, Вьетнаме, Индии, Камбодже, Мьянме и Таиланде. С 2018 года в Чаде был введен запрет на все виды коллективных действий. Министр общественной безопасности страны пригрозил приостановить деятельность всех политических партий и независимых объединений, если они "попытаются бросить вызов властям". В Хошимине (Вьетнам) правоохранительные органы разогнали демонстрацию 50 тыс. работников обувной фабрики Roushep при помощи слезоточивого газа и водометов. 500 бастующих были взяты под стражу, многих избивала полиция.

От притеснений со стороны властей страдают многие европейские страны, в частности Бельгия и Турция. Лидер Антверпенского филиала FGTB был обвинен в несанкционированном блокировании дорог и арестован. Суд над ним состоялся в мае 2019 года, профлидеру удалось избежать наказания. В мае 2018 года полиция жестко разогнала митинг турецких строителей, требовавших повышения

зарплат и обеспечения безопасности на рабочем месте. Более 400 работников попали под стражу.

ПОСЛЕ ПРОТЕСТА - В ТЮРЬМУ

Число стран, в которых власти преследуют профактивистов, увеличилось с 59 в 2018 году до 64 в 2019 году. В 44% стран активистов задерживают по ложным обвинениям. Массовые аресты трудящихся были зафиксированы в Китае, Индии, Турции и Вьетнаме. Самыми опасными для профсоюзных работников регионами остаются Ближний Восток, Северная и Южная Африка.

В 2019 году были незаконно арестованы большинство африканских профсоюзных лидеров. В январе власти задержали генерального секретаря Федерации профсоюзов Зимбабве (ZCTU). Его обвинили в мобилизации граждан для участия в протесте против повышения цен на топливо. В Гвинее в этом же году во время полицейского рейда в офис профсоюза почтовых работников был безосновательно задержан лидер объединения. Ему пришлось провести 13 дней в тюрьме и заплатить штраф в размере 500 тыс. гвинейских франков. В Бангладеш в феврале 2018 года арестовали членов профсоюза работников швейной промышленности (GWTUC), которых обвинили в иницировании драки на мирной демонстрации. Обвинения были явно сфабрикованы, поскольку на этой акции присутствовали только трое из 12 обвиняемых.

В Европе активистов арестовывают значительно реже. Лишь в 25% стран члены профорганизаций подвергаются какому-либо преследованию.

В Казахстане в 2017 году к двум с половиной годам лишения свободы был приговорен инспектор по охране труда профсоюза нефтесервисной компании Oil Construction Company Нурбек Кушкабаев. Его обвинили в подстрекательстве к незаконной забастовке и обязали выплатить работодателю 25,2 млн тенге (4,14 млн рублей) компенсации. Кроме того, решением суда Кушкабаев был лишен права заниматься общественной деятельностью в течение двух лет после своего освобождения.

МИТИНГ СТОИТ ЖИЗНИ

Все чаще нападениям со стороны правоохранительных органов подвергаются профсоюзные лидеры и члены профорганизаций. Силовики разгоняют протестующих даже на мирных демонстрациях. Для подавления забастовок применяются слезоточивый газ, дубинки, пневматическое и огнестрельное оружие. Нередко подобные атаки заканчиваются летальным исходом. Наибольшему риску подвержены жители Азиатско-Тихоокеанского региона и Африки, сообщает МКП.

Количество вооруженных нападений на работников во время протестных акций с каждым годом увеличивается. В Зимбабве во время одного из протестов в 2019 году огнестрельные ранения получили 70 активистов, 12 из которых скончались. В Эсватини полиция жестко разогнала мирную демонстрацию, организованную Конгрессом профсоюзов Свазиленда (TUCOSWA). На протестующих вылили канистру слезоточивого газа, двух человек избили дубинками, после чего активисты попали в реанимацию.

Убийства профсоюзных лидеров зафиксированы в 10 странах: Бразилии, Колумбии, Гватемале, Гондурасе, Италии, Пакистане, Филиппинах, Казахстане и Турции. В Турции был застрелен глава профсоюза работников химической промышленности Абдулла Караджан во время посещения шинного завода Goodyear. В ходе нападения были ранены еще двое представителей объединения, сопровождавшие профлидера. В Казахстане у собственного дома был жестоко избит глава филиала отраслевого профсоюза работников топливно-энергетического комплекса Карагандинской области Дмитрий Синявский. Имена нападавших до сих пор неизвестны.

Самым опасным регионом по-прежнему остается Колумбия. В 2018 году там были зафиксированы 34 убийства глав профсоюзов, 10 покушений и 172 угрозы физической расправы. Ситуация осложняется бездействием властей. Они отказываются проводить расследование, а преступники остаются безнаказанными.

[Продолжение - в газете "Солидарность"](#)

Четверг, 18 июля

Сайт ФНПР

ФНПР попросила ПФР разъяснить гражданам условия получения предпенсионного статуса

В ФНПР обращаются члены профсоюзов за разъяснением условий достижения предпенсионного возраста и получения льгот в соответствии с действующим законодательством. Федерация предложила Пенсионному фонду России создать понятный алгоритм определения предпенсионного статуса и информирования граждан.

Комментарий советника Департамента социального развития Аппарата ФНПР Владимира Орлова:

Вопросы, связанные с условиями достижения предпенсионного возраста, сейчас являются особенно актуальными в связи с существующим переходным периодом выхода на пенсию, который будет действовать до 2024 года.

Гражданин России получает статус предпенсионера за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости. Например, в нынешнем 2019 году данный статус получают женщины 1968 года рождения и старше, а мужчины с 1963 года. Предпенсионный возраст предполагает право на определенные льготы: право на два оплачиваемых дня для прохождения диспансеризации, получение пособия по безработице в повышенном размере, прохождение переобучения и повышения квалификации по направлению службы занятости, дополнительные механизмы защиты от необоснованного увольнения.

ФНПР обратилась в Пенсионный фонд России с просьбой разработать для граждан электронный сервис, позволяющий определить относится ли работник к категории предпенсионеров, с учетом всех возможных вариантов назначения пенсии. Сейчас это можно сделать только через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда или путем обращения в территориальное отделение ПФР или в многофункциональный центр государственных и муниципальных услуг.

Информация о предпенсионном статусе также размещена на сайте «Российской газеты» по следующей ссылке: <https://rg.ru/2019/07/15/rossiian-nachali-preduprezhdat-o-nastuplenii-predpensionnogo-vozrasta.html>

Департамент общественных связей ФНПР

Газета «Солидарность»

Первомай без лозунгов

Региональные законодательства мешают мирным протестам

10 июля в Москве прошло очередное заседание Исполкома ФНПР, где федерация определила главные цели при заключении соглашений и коллективных договоров: достойная зарплата, стабильная занятость и соблюдение прав работников на объединение и защиту профсоюзами.

Отдельной темой стали проблемы, обнаружившиеся в ходе организации первомайских акций.

КОНТРОЛЬ НАД НАЦПРОЕКТАМИ И МОДЕРНИЗАЦИЯ СОГЛАШЕНИЙ

Участники заседания Исполкома обратили внимание на то, что каждой профорганизации прямо сейчас нужно начать выполнять решение Съезда ФНПР о начале переговоров и борьбы за повышение реальной зарплаты работников в 2019 и 2020 годах.

В принятом Постановлении “Об итогах колдоговорной кампании 2018 года и задачах на предстоящий период” указаны следующие цели, которых необходимо добиться:

- установить конкретные сроки и величину повышения зарплаты без привязки к росту производительности труда и экономической ситуации;
- установить в организациях предельный уровень соотношения среднемесячной зарплаты руководителей (их заместителей, главбухов) к среднемесячной зарплате работников (без учета руководителей, заместителей, главбухов) в кратности 1 к 8;
- включить в соглашения и колдоговоры комплекс пунктов, содействующих повышению реальных доходов граждан, росту пенсионного обеспечения выше инфляции, а также снижению в два раза уровня бедности.

Последние пункты согласуются с “Указом президента РФ о национальных целях и стратегических задачах развития страны на период до 2024 года”.

Секретарь ФНПР Олег Соколов так прокомментировал “Солидарности” свое выступление на заседании Исполкома:

- Ежегодно ФНПР подводит итоги коллективной договорной кампании за предыдущие годы и определяет задачи на предстоящий период. Основные цели этой кампании на всех уровнях (начиная с заключения колдоговоров и заканчивая заключением соглашений на региональном и федеральном уровне) - одни и те же. Это, прежде всего, обеспечение эффективной занятости, безопасных условий труда, роста зарплаты, социальная защита работников... Но каждый год есть свои особенности. Особенностью этого года стала задача перейти к системным мерам в части регулирования зарплаты. От отдельных мер, связанных с минимальными гарантиями, МРОТ, нужно переходить к другим задачам: чтобы в отраслевых соглашениях, которые заключаются на федеральном уровне, была система оплаты труда, регулирующая выплаты не только ставок окладов и тарифных ставок, но и компенсационные, стимулирующие выплаты - причем в зависимости от уровня квалификации работника. Это нужно, чтобы сделать отраслевые соглашения реально работающим инструментом, регулирующим оплату труда всех работников отрасли.

Еще одна задача профсоюзов - это контроль над реализацией национальных проектов. О том, что профсоюзы должны контролировать нацпроекты, говорил и президент, выступая на съезде ФНПР. Мы от этих проектов ожидаем повышения зарплаты, реальных доходов населения, чтобы проекты действительно приносили пользу людям. Нужно активизировать работу в региональных трехсторонних комиссиях, потому что многие нацпроекты реализуются в субъектах РФ и на заседаниях комиссий более высокого уровня, включая Российскую трехстороннюю комиссию (РТК), - пояснил Соколов.

“ПЕРВОМАЙ И ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Исполком в целом одобрил итоги первомайской акции профсоюзов в 2019 году. В ней по призыву ФНПР участвовало свыше 4 млн человек по всей стране, из них около 1,5 млн работающей молодежи и студентов. Как отметил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков в своем выступлении, “массовые мероприятия членов профсоюзов прошли в 1077 городах, районных центрах, поселках и селах. Все выдвинутые первомайские требования профсоюзов нашли отражение в документах X съезда ФНПР”.

- Во время обсуждения прошедших первомайских мероприятий отдельной темой стали проблемы, выявившиеся во время их организации, - рассказал “Солидарности” Шершуков. - В частности, в законодательстве некоторых регионов внезапно всплыли “закладки”, ограничения, связанные с проведением массовых коллективных акций. Так, в одном регионе профсоюзам отказали в праве идти по центральной улице с общественно-политическими лозунгами. В другом - потребовали самостоятельно перегородить автотранспортом переулки к улице, где будет шествие, мотивировав это вопросами безопасности (см. “Солидарность” № 20, 2019). Мы начали разбираться. Оказалось, подобные ограничения где-то являются самоуправством, а где-то - элементом регионального законодательства. Чтобы избежать таких проблем при организации следующих крупных акций, региональные профобъединения должны проанализировать действующее в их регионе законодательство. В случае подобных ограничений нужно сообщить об этом в ФНПР, чтобы правовой департамент мог порекомендовать, нужно ли вносить изменения на уровне региона или принимать дополнительные нормы к федеральным законам, которые бы позволили профсоюзам, как говорится в Конституции, “мирно и без оружия” собираться и публично выдвигать требования в защиту интересов трудящихся.

[Солидарность](#)

Пятница, 19 июля

Сайт ЛФП

Выговора не будет

Первичная профсоюзная организация «Бокситогорский глинозем» (ОАО «РУСАЛ Бокситогорск») заступилась за заводского медика.

В профком поступило письмо-запрос от работодателя с просьбой выразить мотивированное мнение по поводу применения дисциплинарного взыскания в виде выговора к медработнику — председателю цехового комитета профсоюза.

В представленном проекте приказа с приложенным пакетом материалов расследования было сказано о нарушении работницей пункта «Договора о полной индивидуальной ответственности». «Ей ставили в вину пропажу алкометра из помещения предрейсовых медицинских осмотров», - рассказала председатель первичной профорганизации «Бокситогорский глинозем» Елена Корягина.

Однако профком после внимательного изучения представленных материалов расследования, заслушав представителей администрации и медработника, не дал согласие на применение дисциплинарного взыскания.

«Мы не увидели прямой вины председателя цехового комитета в пропаже алкометра, по нашему мнению, расследование было проведено поверхностно, субъективно, просто нашли «крайнего» - о чем мы и сказали представителям работодателя, и они с нашими доводами согласились», - комментирует Елена Корягина. Кроме того, по словам профлидера, были нарушены сроки применения дисциплинарного взыскания.

В итоге приказ о выговоре не был издан.

По информации группы в «ВКонтакте» «Первичная профсоюзная организация ОАО "БГ"».

Сайт ЛФП

Статус предпенсионера можно подтвердить с помощью электронного сервиса

Начиная с 2019 года Пенсионный фонд России (ПФР) запустил новый сервис информирования, через который предоставляются сведения о гражданах, достигших предпенсионного возраста. Благодаря сведениям ПФР самому предпенсионеру не нужно получать документ, подтверждающий право на льготы, – достаточно просто подать заявление в ведомство, предоставляющее льготу, где уже будет вся необходимая информация.

К примеру, граждане предпенсионного возраста освобождены от уплаты имущественного налога на жилье и земельного налога с шести соток земли. Для того чтобы воспользоваться льготой, достаточно просто подать заявление в налоговый орган, специалисты которого самостоятельно сделают запрос в ПФР для подтверждения предпенсионного статуса заявителя.

В ПФР поясняют, что данные передаются в электронной форме по каналам системы межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ), через Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО).

Эти данные используются органами власти, ведомствами и работодателями для предоставления соответствующих льгот гражданам. Так, электронное взаимодействие у ПФР налажено с центрами занятости, которые предоставляют предпенсионерам повышенное пособие по безработице и занимаются программами профессионального переобучения и повышения квалификации данной категории граждан, и с работодателями - для предоставления сведений о праве на дополнительные дни для прохождения диспансеризации.

При необходимости граждане предпенсионного возраста имеют право на получение в органах Пенсионного фонда сведений об отнесении их к данной категории граждан.

В «Личном кабинете гражданина» на сайте ПФР появилась новая услуга, позволяющая заказать справку «Об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста». Для этого необходимо войти в Личный кабинет при помощи пароля и логина учетной записи после регистрации на Едином портале государственных услуг, выбрать в разделе «Пенсии» вкладку «Заказать справку (выписку): об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста», после чего указать орган, куда предоставляются сведения: Федеральная налоговая служба России, орган государственной власти РФ в области содействия занятости населения, работодатель. При желании

сформированную справку можно получить на электронную почту, сохранить, распечатать, а также просмотреть в разделе «История обращений». К слову, документ (в формате PDF и XML) формируется автоматически на основании данных, имеющихся в распоряжении ПФР, в том числе сведений (индивидуального) персонифицированного учета, и подтверждается усиленной квалифицированной электронной подписью.

В случае несогласия с информацией в Личном кабинете гражданина следует обратиться в клиентскую службу Управления ПФР.

Как напоминают в ПФР, «предпенсионерами» являются граждане, которым до выхода на пенсию осталось 5 лет и менее. Введение данного статуса позволило сохранить различные льготы и меры социальной поддержки, предоставляемые сегодня по достижении пенсионного возраста.

По общему правилу большинство предпенсионных льгот будет возникать за 5 лет до нового пенсионного возраста, с учетом переходного периода, начиная с 51 года для женщин и 56 лет для мужчин. Это значит, что с 2019 года и далее правом на льготы могут пользоваться женщины 1968 года рождения и старше и мужчины 1963 года рождения и старше. Например, женщина 01.07.1968 года рождения имеет право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ней места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации. В отношении работодателя предусматривается административная и уголовная ответственность за увольнение или отказ в приеме ее на работу по причине возраста.

По материалам Пресс-службы ОПФР СПб и ЛО.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Александр Шихин — мастер, профактивист, человек

«Если прокатный стан — это сердце нашего производства, то энергетическая служба — это его артерии», — так поэтично о своей работе говорит слесарь-ремонтник энергослужбы листопрокатного цеха «ПАО «Северсталь» (площадка Колпино) Александр Шихин.

Энергетическая служба — одна из важнейших в металлургическом производстве, и не стоит объяснять — насколько важная и ответственная задача лежит на плечах нашего героя. Впрочем, ответственность, это одна из главных черт Шихина.

«Красота горящего металла» очаровала его еще в детстве. На Ижорском заводе трудились оба родителя Александра: мама -кладовщиком, а папа — машинистом. Еще мальчишкой удалось ему вместе с отцом проехать по цехам на тепловозе, увидеть завораживающее зрелище, как раскаленный металл льется из ковша. Это детское впечатление оказалось настолько ярким, что после окончания школы парень, не раздумывая, решил поступать в готовящий кадры для завода Ленинградский металлургический техникум (ныне — Санкт-Петербургский политехнический колледж) на специальность «обработка металлов давлением». После его окончания с дипломом кузнеца пришел, продолжив династию, на Ижорский завод.

И, несмотря на то, что этому предприятию отдано уже четыре десятка лет, Александр не перестает восхищаться мощью родного производства. «Это непередаваемая картина, когда огромный многотонный бесформенный слиток металла попадает под пресс и здоровенная машина с легкостью, как детишки из куска пластилина, превращает его в заготовку нужного размера и диаметра. Такую красоту можно увидеть только у нас, на «Стане-5000», — делится он впечатлениями.

Как видим, представили «горячей» профессии — металлурги — не чужды романтики. Но все-таки главное в их работе — это четкое выполнение своей задачи, ведь любая заминка грозит остановкой производства, тем более когда речь идет об энергетической службе, в которой Шихин трудится с 2000 года. «Наша задача — чтобы четко работали компрессорные и насосные станции, чтобы не было перебоев в подаче электроэнергии, воды и газа. Ведь если на каком-то из этих участков произойдет сбой — коллапса не миновать: не будет электричества — остановятся машины, не будет газа — затухнут печи, не будет воды — перестанет работать установка охлаждения. Человек не может жить

без воды и воздуха, а наше производство — без воды и газа. В общем, как ни крути, а наша служба — одна из главных на заводе, а значит и ответственность огромная», — говорит собеседник.

Как настоящий мастер своего дела, Шихин сегодня имеет официальный статус наставника молодых металлургов. За год обучает премудростям ремесла не менее чем двух вчерашних выпускников техникумов и колледжей, и большинство из них, овладев всеми нюансами специальности, остаются на заводе.

Человек ответственный в работе, как правило, ответственен и в общественной деятельности. Поэтому неудивительно, что Шихин вот уже много лет — не только активный член, но и надежный помощник профсоюза завода.

На общественный началах слесарь-ремонтник энергослужбы, выражаясь официальным языком, «ведет информационную работу», а проще говоря, в перерывах — курилках и комнатах отдыха — рассказывает коллегам о профсоюзе: о коллективном договоре предприятия, о мероприятиях, что профсоюз проводит, о льготах, которые имеют на заводе члены профсоюза.

«Например, все на заводе уже привыкли, что есть доплаты, дополнительные отпуска. Но не все знают, что это нашим работникам не «с неба свалилось», а положено по коллективному договору. А добился — профсоюз. Или вот такой пример: недавно на складе спецодежды появились очень удобные примерочные. Большие, с зеркалами, лавочками. Можно сразу посмотреть — как на тебе «спецовка» сидит. Сделала это администрация. Но настоял-то профсоюз! Мне лишний раз рассказать об этом товарищам нетрудно, чтобы знали и вступали в его ряды. Или собрать работников на турслет или спартакиаду... Потом же всю неделю только и разговоров — как замечательно провели выходные, как отдохнули. А организовали — профсоюз и молодежный комитет предприятия. Или вот еще: наш профком уже много лет шествует над детским домом. Бытовых проблем там всегда хватает. И если меня профком просит: «Саша, в детдоме надо починить стулья или помочь с ремонтом», ну как же можно отказать детям?», — делится собеседник.

«Информацию о профсоюзе работники могут почитать и на информационных стендах, и в рассылке по корпоративной почте. Но кому-то — некогда, кому-то лень, поэтому даже в век информационных технологий прелесть и эффект живого общения никто не отменял. А Александр, как человек словоохотливый и коммуникабельный, всегда рад, что называется, нести информацию в массы. А итог таких неформальных бесед — больше людей хочет участвовать в мероприятиях профкома и появляется больше желающих вступать в профсоюз», — рассказывает главный специалист первичной профорганизации «Ижорские металлурги» Любовь Яковлева.

«Я не понимаю вопроса, который частенько задают люди: «А что мне ваш профсоюз даст?». А может надо спросить: «А что я могу дать профсоюзу?», — рассуждает Шихин. — Я вступал в профсоюз, в первую очередь, для того чтобы дать, а не, чтобы «взять». Ведь профсоюз только тогда мощнее и сильнее, когда каждый из тех, кто в нем состоит, хочет что-то привнести и чем-то помочь. На том и стою, и так детей своих воспитываю».

[Площадь Труда](#)

Экологические угрозы здоровью

По данным Минздрава, в Петербурге уровень онкологических и астматических заболеваний, а также врожденных аномалий заметно выше, чем в Москве и в целом по стране. Значительный рост таких недугов эксперты напрямую связывают с загрязнением атмосферного воздуха.

Объективно разобраться в том, как экологическое неблагополучие влияет на здоровье людей, позволяет полная и достоверная информация о состоянии окружающей среды. Получить ее можно только путем грамотно организованного и надежно работающего экологического мониторинга. Эту процедуру регламентирует закон «Об экологическом мониторинге на территории Санкт-Петербурга».

Как отмечают эксперты, система АСМ Комитета по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности (КПООС) осуществляет мониторинг атмосферного воздуха по списку, не превышающему 10 загрязняющих веществ. Причем, по самым опасным экотоксикантам (например, формальдегиду) с 2012 года наблюдение системой АСМ прекращено. Хотя по распоряжению правительства РФ от

8 июля 2015 года общий перечень загрязняющих веществ в атмосферном воздухе, подлежащих государственному регулированию, включает в себя 160 химических веществ. Нет особого доверия даже и к показателям измеряемых загрязнителей. Помимо системы постов, установленных КПООС, в нашем городе есть станции государственной системы мониторинга атмосферного воздуха – Северо-Западного управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (СЗУ ГМС) Росгидромета. Они регистрируют «высокий» уровень загрязнения воздуха, тогда как КПООС информирует петербуржцев о «низком» уровне. Проверить объективность таких показателей можно было бы по уровню загрязнения почв. Он является «экологическим следом» загрязнения атмосферного воздуха. Однако в 2008 году экологический мониторинг почв в Петербурге был прекращен. Последние опубликованные карты – за 2007 год. Уже тогда уровень экологического загрязнения почв в центральных районах города оценивался, как «опасный» и «чрезвычайно опасный». Такая ситуация противоречит требованиям закона «Об экологическом мониторинге на территории Санкт-Петербурга». Однако вместо того, чтобы довести наблюдение за качеством окружающей среды в Петербурге до нормативного уровня, КПООС добивается отмены этого закона. Первая попытка была предпринята в 2014 году, вторая – в июне нынешнего года. Такие авторитетные международные организации, как Всемирная организация здравоохранения и Международное агентство по изучению рака, признают прямое воздействие загрязненной среды обитания на здоровье человека. Этот же вывод содержится и в государственных докладах РФ, и в научных публикациях. Между тем, как указывают эксперты, с 2010 года в итоговых обзорах КПООС не анализируется связь между состоянием окружающей среды и заболеваемостью. Неоправданно мало открытой информации о токсичных выбросах трех заводов по сжиганию илового осадка очистных сооружений «Водоканала». Ежедневно на очистных сооружениях города образуется 400 тонн сухого осадка. 90% его превращается в газообразные токсичные вещества. Кстати, в России такой способ обращения с канализационным осадком применяется только в Петербурге. Эта проблематика обсуждалась на недавней пресс-конференции в региональном отделении ИА «Интерфакс».

Именитые эксперты выразили твердое убеждение в том, что при определенных усилиях ситуацию можно исправить. Председатель Совета Экологического союза Семен Гордышевский, руководитель общества специалистов «Международное медицинское сотрудничество» Марина Мамаева, председатель Общественного совета по экспертно-методическому содействию органам власти в сфере охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности Игорь Меркушев и исполнительный директор петербургской общественной организации «Федерация экологического образования» Борис Смолев сформулировали своеобразную «дорожную карту» из восьми пунктов. По их мнению, прежде всего, необходимо обеспечить неукоснительное исполнение закона «Об экологическом мониторинге на территории Санкт-Петербурга». Очень важно также развитие системы экологического мониторинга путем расширения перечня контролируемых опасных загрязнителей и увеличения количества наблюдательных станций, использование данных социально-гигиенического мониторинга Роспотребнадзора.

Вышеназванные эксперты призывают разработать программу закрытия трех петербургских заводов по сжиганию илового осадка и переводу этого производства на безопасные технологии. Полезным подспорьем стала бы комплексная программа по ускоренному переводу городского общественного транспорта на электротягу, росту удельного количества электромобилей и снижению плотности автомобильного движения в центральных районах города. Эксперты также настоятельно рекомендуют принять разработанную еще в 2011 году программу работы с часто болеющими детьми, основным инструментом которой является оздоровление среды обитания. Ряд важных мер следует предпринять и в сфере информационной политики. В частности, обеспечить городское сообщество достоверной экологической информацией за счет привлечения широко доступных СМИ, теле- и радио-программ, Интернет-ресурсов. Целесообразно также разработать программу дальнейшего развития системы экологического образования во всех организациях

дошкольного, общего среднего и дополнительного образования Петербурга.

Для координации и реализации предлагаемых мероприятий предлагается сформировать межведомственную рабочую комиссию из представителей профильных комитетов городской администрации, общественных экологических организаций и ответственных представителей бизнеса. Думается, в состав этой комиссии могли бы войти и представители Ленинградской Федерации профсоюзов, которая в рамках социального партнерства последовательно борется за обеспечение экологического благополучия города на Неве и Ленобласти.

Площадь Труда

Жизнь энергетика в «Стране утренней росы»

Финансовая помощь, позволяющая детям членов профсоюза получить среднее, а также высшее образование, а самому работнику иметь хорошую медицинскую страховку и возможность отдохнуть на курорте. Об этих и других своих достижениях во Дворце Труда рассказали генеральный секретарь и представители Национального профсоюза энергетиков (НПЭК) Южной Кореи. Делегация этого тред-юниона прибыла в Санкт-Петербург на встречу с коллегами из Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП).

Южнокорейских гостей радушно встретили в территориальном комитете Всероссийского Электропрофсоюза — чей офис расположен в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — председатель территориальной организации ВЭП Владислав Марьяндышев вместе с председателями первичных профсоюзных организаций, действующих на электростанциях, передающих сетях, проектных и ремонтных организациях энергетического кластера Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В теплой и неформальной обстановке стороны обменялись своими мнениями касательно реформирования энергетической отрасли в России и Южной Корее и влияния этих процессов на социально-трудовые отношения.

Рассказывая о ситуации в своей стране, генеральный секретарь НПЭК Ли-Йонг-Чан особо подчеркнул, что вопрос о приватизации энергетического комплекса Южной Кореи остро стоял на повестке дня в последние десятилетия. Однако профсоюзной стороне удалось убедить правительство и работодателей не допустить передачи отрасли в частные руки. Таким образом, сегодня, энергетика «Страны утренней росы» всецело находится в собственности государства.

Ли-Йонг-Чан: Частных предприятий в энергетике Южной Кореи просто не может быть согласно действующему закону. Это позволяет более эффективно добиваться достойных условий труда, отдыха и быта для тружеников отрасли.

Такое положение дел, в частности, характеризует и качественное медицинское обслуживание трудящихся, о котором рассказала председатель первичной профсоюзной организации Госпитального сектора Ханилл (отраслевого учреждения здравоохранения) Ын-Сун-Сим. Энергетики здесь могут не только пройти обычные медицинские процедуры, но и получить неотложную помощь в случае производственной травмы. Одно из приоритетных направлений — косметические операции, чтобы на теле не осталось даже следов ушиба, удара и так далее, если травма на производстве все же получена.

Поясним, что медицинская помощь в Южной Корее не является бесплатной. Поэтому НПЭК, как отметил Ли-Йонг-Чан, проводит большую работу по медицинскому страхованию работников энергетике, дабы максимально снизить для них затраты на медицинскую страховку. Кроме этого, постоянно ведется работа по улучшению условий труда и быта членов профсоюза.

Оживленную реакцию принимающей стороны вызвало сообщение корейских коллег о том, что на пенсию мужчины и женщины в Южной Корее уходят в 60 лет.

«На государственном уровне есть отдельные препоны для этого, но сейчас наметились определенные подвижки в лучшую сторону», — заверил генеральный секретарь НПЭК.

Особой гордостью НПЭК стала и высокая профсоюзная культура работников отрасли. При поступлении на работу в любую из энергетических компаний, здесь принято вступать в профсоюз,

который дает реальную и весомую защиту трудовых прав. В противном случае, энергетик встречает лишь непонимание своих коллег. В результате в профсоюзе состоят 100% работников генерирующих, передающих и ремонтных предприятий энергетического кластера Южной Кореи. Это две трети от всех членов профсоюзов в стране. В профсоюзе состоят более 20 тысяч человек.

Как пояснил Ли-Йонг-Чан уже в беседе с журналистами, внутри государственных компаний у профсоюзов, как правило, особых столкновений с работодателем не возникает. Но есть столкновения с правительством. Поскольку социальная защита в энергетике лучше, чем в иных отраслях экономики Южной Кореи, то правительство не охотно идет на новые предложения профсоюзов НПЭК по дальнейшему улучшению условий труда и социального обеспечения работников энергетике. Говоря об интересе корейских коллег к нашей стране, генеральный секретарь НПЭК сказал: «Нам важно посмотреть и понять, как работает аналогичный профсоюз в другой стране. Кроме того, мы воодушевлены количеством членов профсоюзов в России. Только в Территориальной организации ВЭП Петербурга и Ленинградской области они составляют большую часть всех членов НПЭК в Корее». Как сообщил далее Ли-Йонг-Чан, особую гордость НПЭК испытывает за возможность оплачивать членам профсоюзов образование их детей в школе (оно в этой стране также, как и медицина, платное) и в университете.

Ли-Йонг-Чан: «Ежегодно каждому члену профсоюзов выделяется на это 4 млн вон (RRW, что равняется 213 тысячам рублей — ред.). Это не покрывает полной стоимости образования, но значительную его часть. Кроме этого, профсоюз может выплачивать стипендии своим членам, продолжающим обучение в вузах. За счет профсоюзов работника могут отправить и в отпуск, разместив его в приличном отеле в хорошем курортном месте. Мы обладаем такими возможностями».

Руководитель сектора международного сотрудничества департамента управления делами аппарата ВЭП Галина Шпилькина предложила в будущем расширить географию посещения НПЭК регионов России.

«Братское сотрудничество наших профсоюзов продолжается уже несколько лет, и раз в год мы обмениваемся делегациями. Приятно, что впервые в состав делегации вошла женщина. Цель приезда наших коллег — это обмен опытом и наблюдение за реформой энергетического комплекса в разных странах мира. Каждый раз, приезжая к нам, представители родственного профсоюзов встречаются с руководством ВЭП в Москве и Территориальной организации ВЭП в Санкт-Петербурге», — пояснила Галина Шпилькина.

Своеобразную финальную точку поставил председатель Территориальной организации ВЭП Владислав Марьяндышев: «В любом сотрудничестве важен обмен информацией. Мы уже 15 лет следим за тем, как развивается реформирование энергетики в Южной Корее. И для нас важно, что удалось отстоять главное — сохранить энергетику в государственной собственности».

Профлидер обратил внимание, что перед этим южнокорейские коллеги детально изучали опыт разных стран, в том числе, и России, то как у нас шел процесс приватизации и чем это закончилось.

Владислав Марьяндышев: «Для меня и моих коллег самое главное — это пример того, что все предприятия энергетической отрасли находятся исключительно в государственной собственности и она, тем не менее, работает эффективно».

В рамках своего визита южнокорейская делегация смогла познакомиться с экспозицией Музея истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга, а также осмотреть исторические интерьеры Дворца Труда.

[Площадь Труда](#)