



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях со 2 по 7 октября 2023 года

Понедельник, 2 октября

Газета «Площадь труда»

Социальное партнерство — в тренде

Более полусотни работающих и учащихся молодых петербуржцев — членов отраслевых профсоюзов — в минувшие выходные, что называется, с головой окунулись в изучение системы и механизмов согласования интересов сторон социального партнерства — профсоюзов, власти и работодателей. Семинар Молодежного совета (МС) Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), посвященный этой теме, состоялся в профсоюзном пансионате «Восток-6». Обучение членов МС организовал Зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ).

Как подчеркнул координатор МС ЛФП, начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности Олег Ланский, в нынешний год, который Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) объявила Годом укрепления и развития социального партнерства, тематика семинара — очевидна. Но важно, что и сами ребята просили нас организовать семинар по вопросам социального партнерства.

Теория

Теоретическую часть для молодых профакивистов провел директор ЗУМЦ Максим Чирков. Он напомнил, что социальное партнерство — это основной инструмент профсоюзов, с помощью которого защитники прав трудящихся добиваются роста заработной платы, безопасных условий труда, достойного отдыха для наемных работников.

Профсоюзный эксперт, в частности, пояснил из чего складываются такие понятия как прожиточный минимум, минимальный размер оплаты труда (МРОТ), потребительская корзина, минимальная заработная плата на уровне конкретных регионов. Подробно Максим Чирков рассказал и об эволюции этих понятий, о том, как профсоюзы борются за реальное наполнение этих показателей. Директор ЗУМЦ объяснил, как формируются и работают трехсторонние комиссии, как они решают вопросы повышения оплаты труда, сохранения и увеличения социальных гарантий. Результаты их работы закрепляются в трехсторонних соглашениях. При этом — напомнил Максим Чирков —

профсоюзы не ограничены в тематике переговоров с властью и работодателями.

Лекция вызвала живой интерес у молодых людей, которые задавали спикеру многочисленные вопросы. В беседе с журналистами Максим Чирков заметил: «Наша задача – передать знания молодым членам профсоюза, независимо от того — лидеры они, активисты или просто рядовые члены профсоюза. Об этом должен знать каждый».

Практика

Во второй части семинара состоялся круглый стол, где перед ребятами была поставлена задача: проанализировать ситуацию: почему на 600 предприятиях, где есть профсоюзные организации, нет коллективных договоров и дать свои рекомендации. Для этого они разбились на три группы: позитивную, негативную и базовую. Поясним, что базовый — это умеренный темп роста экономики, позитивный — значительный, и негативный — снижение темпов промышленного производства. Как в этих условиях поведут себя первички, смогут ли заключить коллективный договор?

Каждая группа, в соответствии со своим сценарием, создаёт дорожную карту, ведущую к заключению коллективного договора. Что будет через три года?

Модераторами групп выступили Олег Ланский, начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов и заведующий отделом по организационной работе и работе с молодежью Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Вера Плюскова. В работе круглого стола также принял участие главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов.

Подчеркнем, что все задания на круглом столе носили прикладной характер, и могут пригодиться в реальной профсоюзной работе. Именно поэтому, перед началом «мозгового штурма» Алексей Панферов рассказал о важности прогнозного сценария. В процессе обсуждения следовало как работать в команде, так и индивидуально: каждый высказывал свои идеи, а вся группа либо отвергала, либо принимала их.

Решения

Среди множества выдвинутых решений: активный профсоюзный органайзинг, развитие социального партнерства, предоставление работодателю гарантии об отсутствии коллективных действий, при условии заключения и выполнения им коллективного договора, а также введение специального профсоюзного курса в школах, для того, чтобы вчерашний школьник вошел во взрослую жизнь осознанным членом профсоюза. Были предложены и разные способы мотивации работодателя к заключению коллективных договоров.

Олег Ланский, подводя итоги круглого стола, отметил, что организаторы постарались симитировать ту реальность, в которой действуют первичные профсоюзные организации.

Мнения

Участница семинара — студентка Санкт-Петербургского Первого государственного медицинского университета имени академика И.П.Павлова Анна Бергман отметила важность полученных на семинаре знаний. Она напомнила, что в университете действует единая профсоюзная организация и студенты на практике получают знания о том, как важен коллективный договор. «Именно через коллективный договор мы отстаиваем права наших студентов, при возникновении каких-либо конфликтов», — сказала девушка.

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов СЗГМУ имени И.И.Мечникова Максим Зайцев отметил, что тема семинара как нельзя актуальна для него, поскольку сейчас в университете идёт подготовка соглашения между студенческой первичной и ректоратом. Молодой энергетик — ведущий инженер Центра управления сетями Ленэнерго — Дмитрий Саранцев считает, что полученные знания важны для каждого работника — они позволяют лучше понять возможности и пользу профсоюза.

И еще один участник семинара — инженер ВНИИМ имени Д.И.Менделеева Георгий Афанасьев — уверен, что семинар даёт знания, необходимые каждому наемному работнику: «Это те права, которыми он обладает. Это законы, которые защищают его, эти знания дают и четкие представления

о том, зачем нужен профсоюз».

«Мы делимся с молодёжью лучшими практиками, — отмечает Олег Ланский, — и важно, что мероприятия Молодёжного совета ЛФП в этом году проходят в едином контексте с мероприятиями самой Федерации. На семинаре мы фактически работаем в одном ключе с «Клубом председателей», заседание которого недавно прошло во Дворце Труда — штаб-квартире ЛФП», — заключил он.

[Газета «Площадь Труда»](#)

В Петербурге одобрили городской бюджет и бюджет Фонда ОМС

Законопроект «О бюджете Санкт-Петербурга на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», а также Бюджет Территориального фонда обязательного медицинского страхования (ОМС) на следующий год рассмотрели сегодня на заседании правительства Северной столицы. В его работе приняла участие исполняющий обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина.

Председатель Комитета финансов правительства Санкт-Петербурга Светлана Енилина сообщила в своем докладе, что экономика Северной столицы показывает рост. Это, в свою очередь, дает возможность уверенно планировать расходы на социальную сферу и развитие города. Главное при этом, то, что, по словам докладчика, рост заработной платы населения города будет опережать инфляцию.

Итак, в следующем году городской бюджет ожидает рост доходов на уровне 7%. По прогнозам они достигнут 1 трлн 168 млрд рублей. Как и прежде, львиную долю доходов составят налоговые платежи физических лиц и предприятий. Это 90% всех доходов бюджета.

Вице-губернатор Санкт-Петербурга Алексей Корабельников подчеркнул со своей стороны, что вместе с доходами, в бюджет заложены и возможные риски, что делает его параметры реальными и исполнимыми.

Вместе с тем, на 8% вырастут и расходы, сообщила далее Светлана Енилина, составив в абсолютных значениях порядка 1 трлн 300 млрд рублей — почти на 96 млрд больше, чем в этом году. Расходная часть бюджета сформирована исходя из высокого уровня расходов текущего года.

Как и ранее основные расходы бюджета — это социальная поддержка петербуржцев, создание комфортной городской среды и развитие инфраструктуры, новые стимулы для развития экономики города и укрепление его безопасности. Всем этим целям отвечают 18 государственных программ. На их реализацию будет направлено 92% всех бюджетных расходов. В общей сложности — 1 трлн 193 млрд рублей. Из этих средств 22% направят на развитие городского транспорта, включая метро. Столько же — на развитие системы образования, 15% — на развитие здравоохранения, 10% бюджета пойдет на социальную поддержку граждан. На обеспечение горожан доступным жильем будет отведено 6% бюджетных средств.

Фонд развития промышленности Санкт-Петербурга получит 4 млрд рублей. Таким образом, будут расширены возможности льготного кредитования предприятий, а это, в числе прочего, и создание новых рабочих мест.

По данным Светланы Енилиной, в плане социальной поддержки горожан в бюджете заложено 44,3 млрд рублей только на компенсацию роста тарифов ЖКХ.

В следующем году городское правительство также планирует ликвидировать дефицит социальных объектов в городе, а затем, выйти на их плановое строительство. В ближайшие три года на эти цели, в рамках, так называемой, Адресной инвестиционной программы, планируется выделить 643 млрд рублей. Из них в следующем году — 209 млрд рублей.

Сменившая на трибуне Светлану Енину проректор по научной работе Финансового университета при Правительстве РФ Светлана Соляникова, как эксперт, дала свое положительное заключение о проекте бюджета, после чего он был одобрен городским правительством.

Губернатор города Александр Беглов, выразил благодарность всем, кто участвовал в процессе подготовки городского бюджета и отметил, что ситуация в экономике города стабильная, что и позволило увеличить основные параметры бюджета.

Далее на заседании правительства был одобрен и бюджет Территориального фонда ОМС на 2024 год.

В следующем году он перевалит за 150 миллиардов рублей. Это на 11,8 млрд рублей больше, чем бюджет ОМС города на Неве в 2023 году.

Более 80% от этой суммы — как сообщил директор Территориального Фонда ОМС по Санкт-Петербургу Константин Звоник — составит субвенция Федерального фонда ОМС, а город, со своей стороны, выделит 20,3 млрд рублей, то есть свыше 13%.

Сумма, заложенная в бюджете ОМС на каждого застрахованного петербуржца возрастет до 23643 рублей, что на 5,4% больше чем в 2022 году и на 40% выше чем в среднем по стране.

Важно и то, что на 8,6%, по сообщению Константина Звоника, вырастут и заработные платы городских медиков.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Ни добавить, ни прибавить

Новые законы октября

Октябрь, если совсем коротко, в законодательном плане состоит в нашей подборке в основном из индексаций и надбавок к зарплатам и пенсиям. Но есть некоторые нюансы, которые заключаются в том, кто именно и сколько получит. Еще одна история представляет собой чистый парадокс: единым называют новый нотариальный тариф, который будет разниться в зависимости от региона.

РАВНЕНИЕ НА НАДБАВКУ!

1 октября начнется очередная порция индексаций и повышений зарплат. (Что, надо сказать, в России последних лет не редкость, но производится индексация, напомним, все-таки из-за инфляции.) Так, на 10,5% вырастут оклады военных, причем как по должностям, так и по званиям. Коснется это, правда, только контрактников. (Призывникам увеличат на 10% оклады по должностям.)

Одновременно, уточняет «Парламентская газета», у военных вырастут и пенсии. Порадоваться повышенным на 10,5% окладам смогут и сотрудники едва ли не всех остальных силовых структур. Но — только начальники.

УЕХАТЬ НЕЛЬЗЯ ОСТАТЬСЯ

Вскоре предстоит частично кануть в лету одной из основ семейной жизни военнослужащих (и некоторых других силовиков) — постоянным переездам с места на место с семьями. С 3 октября при переводе военного в другой регион семья сможет остаться в служебной квартире на старом месте. А если квартира съемная, то компенсацию за аренду также сохранят.

Речь, правда, идет о переводе не во все российские регионы. Так, семья военного, полицейского, сотрудника ФСО, МЧС или СК сможет остаться на старом месте при переводе отца (или матери) семейства только в ДНР, ЛНР, Запорожскую или Херсонскую область. А для росгвардейцев, помимо этих, в списке есть еще 30 регионов.

ЗАВИДОВАТЬ БУДЕМ?

Не стоит отчаиваться и гражданским: для них у правительства тоже кое-что припасено. Их зарплаты будут проиндексированы с 1 октября на 5,5%. Правда, Центробанк ожидает инфляцию по итогам года в 5-6,5%, так что радость от индексации можно рисовать прямо на ценниках в магазинах. К тому же и это «повышение» коснется не всех, а «специалистов, замещающих ряд государственных должностей». В их число, уточняет «Парламентская газета», «в частности, входят руководители в федеральных органах власти и в диппредставительствах», а также генпрокурора и главы Следственного комитета.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНФИН НАЗВАЛ МРОТ НА 2024-2026 ГОДЫ

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) будет повышаться в ближайшие годы. Его суммы привела заместитель министра финансов Ирина Окладникова на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29 сентября.

В 2024 году МРОТ составит 19242 рубля, в 2025 году — 21330 рублей, в 2026 году — 23532 рубля. При

этом «соотношение МРОТ и медианной зарплаты будет обеспечено в размере не ниже 48%», сказала Окладникова. Такие цифры заложены в проекте федерального закона «О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов».

Напомним, что с 1 января 2021 года минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум рассчитываются по новой методике. Эти величины привязываются к медианному доходу и медианной зарплате соответственно. Документ устанавливает возможность пересмотра методики расчета МРОТ и прожиточного минимума раз в пять лет.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ ВЫРАСТУТ: МИНФИН НАЗВАЛ ЦИФРЫ

Пособия по безработице в 2024-2026 годах проиндексируют. Размер пособий был озвучен заместителем министра финансов Ириной Окладниковой на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29 сентября.

Размер пособия в 2024 году будет проиндексирован на 7,5% от величины пособия 2023 года. При этом максимальный размер пособия составит 13751 рубль – эту сумму будут выплачивать первые три месяца – далее 5375 рублей. Минимальный размер – 1613 рублей.

Размер пособия в 2025 году будет проиндексирован на 4,5% от величины пособия 2024 года.

Максимальный размер в первые три месяца достигнет 14370 рублей, затем – 5617 рублей.

Минимальный размер – 1686 рублей.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 3 октября

Сайт ЛФП

Профсоюз госслужащих Санкт-Петербурга и Ленобласти: в преддверии 7 октября – о социальном партнерстве

Нынешний год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) Годом укрепления и развития социального партнерства». Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» также проходит под девизом: «Социальное партнерство — гарантия Достойного труда!».

Поэтому и первое в новом учебном году семинарское занятие Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ, прошедшее в рамках Всероссийской акции профсоюзов, было посвящено вопросам социального партнерства.

Как рассказали в Межрегиональной организации, профсоюзный актив не только получил информацию, как на практике должны реализовываться принципы социального партнерства и как грамотно провести кампанию по заключению коллективного договора, но практические рекомендации по введению социального диалога с работодателем, решению вопросов оплаты труда, контролю за соблюдением условий труда, регулированию времени труда и отдыха и т.д., а также о том, как добиться эффективного результата, используя различные формы социального партнерства. На занятии, которое провел руководитель Института экономики знаний Андрей Глазырин, участники семинара учились навыкам переговоров и разрешению непростых ситуаций, разбирались – как повысить имидж профсоюзного лидера и профсоюзной организации.

Завершила семинар приятная церемония, также приуроченная к тематическому году и Всероссийской акции – награждение победителей и участников конкурса Межрегиональной организации «Лучший коллективный договор» по итогам 2022 года. Первое место одержал главный документ ЛОГБУСО «Ленинградский областной дом-интернат ветеранов войны и труда» (председатель первичной организации – Людмила Кучерявая, директор – Александр Невский).

Отметим, что колдоговор областного дома-интерната ветеранов войны и труда также признан победителем и в традиционном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов среди учреждений

бюджетной сферы 47 региона по итогам 2022 года.

«Участникам семинара было предложено выразить свое мнение об изученной теме в телегра-канале Межрегиональной организации ПРГУ РФ и ответить на ряд вопросов, касающихся оценки того, насколько развитие социального диалога с работодателем сегодня является реальным», - рассказали в Межрегиональной организации

По сообщению Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Итоги ВНОТ-2023: Конференция ФНПР и вхождение в международный альянс трудовых

26 сентября Департамент охраны труда и экологии Аппарата Федерации Независимых Профсоюзов России в рамках деловой программы VIII Всероссийской неделе охраны труда в Парке науки и искусства «Сириус» в городе Сочи провел Конференцию на тему «Деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные условия труда». В Конференции приняли участие представители Минтруда России и Роструда. Главные технические инспекторы труда Роспрофжел, Росуглепроф, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и Федерации профсоюзов Свердловской области.

Представители профсоюзов обсудили вопросы внедрения цифровых решений в свою работу в целях повышения эффективности инспекции по контролю за обеспечением здоровых и безопасных условий труда. Технические инспекторы труда членских организаций ФНПР выступили спикерами и поделились опытом цифровизации своей деятельности, работы по совместным проверкам и привлечения к инспекторской работе студентов. "Участники Конференции наметили основные задачи по взаимодействию с государственной инспекцией труда в рамках расследования несчастных случаев на производстве, по развитию законодательства и системы управления охраной труда", - отметил руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

26 сентября в рамках ВНОТ-2023 завершилась конференция Евро-Азиатского Регионального альянса инспекций труда стран-участников (ЕАРАИТ). В мероприятии приняли участие руководители государственных инспекций труда Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Монголии, России, Таджикистана и Узбекистана. В ходе сессии произошел обмен опытом и передовыми практиками между инспекциями труда Евро-Азиатского региона. Техническая инспекция труда Федерации Независимых Профсоюзов России вошла в состав альянса в качестве первой профсоюзной инспекции труда. За это единогласно проголосовали все члены альянса. Делегацию ФНПР возглавил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

27 сентября состоялась Пленарная сессия Минтруда России на тему «Устойчивое развитие системы управления охраной труда: новые инструменты и возможности». Выступая перед собравшимися, зампред ФНПР Давид Кришталь отметил, что сегодня профессиональные риски обрели законодательную форму и стали обязательными для организации безопасного труда. "Система управления профессиональными рисками должна быть интегрирована в систему управления каждого предприятия, для того, чтобы снизить риски для жизни и здоровья работников", - подчеркнул, в частности, зампред ФНПР. Он перечислил основные причины роста несчастных случаев на производстве и отметил, что необходимы усилия, направленные на сбережение безопасности работающих.

В тот же день состоялась сессия на тему «Развитие института страхования профессиональных рисков. Оптимизация и финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников», на которой главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков поддержал концепцию развития финансового обеспечения предупредительных мер, которая позволит увеличить направленные суммы работодателям на финансирование расходов, а также упорядочить планирование и отчетность по

реализованным мерам.

27 сентября состоялось открытое совещание Роструда с государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации, в котором приняли участие Давид Кришталь и Алексей Безюков. Было отмечено, что наблюдается рост травматизма за последние 3 года, в связи с целенаправленным уничтожением Государственной инспекции труда. Необходимо продолжить совместную работу Роструда с профсоюзами для укрепления партнерских отношений, направленных на защиту прав работников и снижению уровня производственного травматизма. Заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь принял участие в выездном совместном заседании Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты РФ и Общественного совета при Федеральной службе по труду и занятости. Руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков принял участие в Конференции на тему «Расследование, оформление и учёт несчастных случаев на производстве. Практическая реализация и особенности расследования».

28 сентября состоялась Конференция, на которой были подведены итоги проекта по совершенствованию оценки и управления профессиональными рисками в сфере охраны труда в Российской Федерации.

[Сайт ФНПР](#)

Студенческий профлидер – конкурс назвал лучших

Яркие презентации своих первичных организаций и социальных проектов, состязания в ораторском мастерстве, знании законодательства, и, конечно же, незабываемые новые встречи с коллегами – таким был финал Всероссийского конкурса «Студлидер-2023», завершившегося на минувшей неделе. В конференц-зале отеля «Азимут» собрались 15 студенческих профлидеров из всех восьми федеральных округов России. Северо-Западный федеральный округ (СЗФО) представили: руководитель отдела по связям с общественностью объединенной первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна (СПбГУПТД) Даниил Шишков и председатель первичной профсоюзной организации обучающихся Петрозаводского государственного университета Виталий Антипин, занявший, в итоге, почетное третье место.

В церемонии открытия конкурса принял участие председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов. Представители Межрегиональной организации наблюдали за всеми событиями конкурса, консультировали конкурсантов от СЗФО.

«Нынешний конкурс уже 21-й, проводится с 2003 года. Учредителем его стал Общероссийский профсоюз образования при поддержке Министерства образования и науки. Конкурс богат испытаниями, в которых студенческий профлидер может проявить себя. Это мини-презентация, ораторское искусство, умение разбираться в нормативно-правовой базе, умение вести переговоры, дебаты. В этом году организаторами подготовлены 10 испытаний», – рассказывает руководитель дирекции конкурса «Студлидер-2023» Мария Кузьменкова. Также в программу конкурса вошли семинары и тренинги, помогающие улучшить правовую подготовку, организаторские и лидерские навыки не только самих финалистов, но и студентов из их групп поддержки.

Больше проектов, хороших и разных!

Автору удалось побывать на одном из конкурсных мероприятий – презентации социально-ориентированных студенческих проектов. Здесь студенты в полной мере проявили свою креативность, способность мыслить нестандартно, искать новые направления работы.

Так, большой интерес присутствующих вызвал представленный финалисткой (впоследствии – победителем конкурса!) студенткой МГУ Ниной Арзязевой. Ее проект призван привлечь студентов к важному и благородному делу – донорству костного мозга. Проект предусматривает цикл лекций, включающих медицинский ликбез, направленный на привлечение доноров из числа студентов. Сделать наставников – студентов старших курсов – настоящими помощниками и старшими

товарищами для прикрепленных к ним первокурсников призван проект, представленный студенткой Кубанского государственного университета Викторией Богатыревой. Проект состоит из пяти мероприятий, включающих занятия по повышению правовой и социальной грамотности, знакомство наставников с подопечными, а также совместный пикник-тренинг.

Помощь иностранным студентам не только в вопросах адаптации, но и в улучшении разговорного русского языка, в интеграции в культурную жизнь города – такую задачу ставит перед собой масштабный проект студентки Казанского федерального университета Ксении Соколовой. Отметим, что другой ее проект, призванный помочь студенту эмоционально разгрузиться, выиграл в этом году грант «Росмолодежи».

Все выступления сопровождались оригинальными презентациями, зажигательной музыкой, и, конечно же, поддержкой со стороны товарищей по вузу и профсоюзу, скандировавших веселые речевки.

Правозащита и «Ораторская площадка»

Оригинальный проект под названием «Ораторская площадка» представил и петербургский финалист – руководитель отдела по связям с общественностью объединенной первичной профсоюзной организации Университета промышленных технологий и дизайна (СПбГУПТД) Данил Шишков.

В соответствии с результатами проведенного им опроса, больше 78% студентов отметили свой интерес к сфере ораторского мастерства, а 91% – свой особый интерес к проекту, в рамках которого им в доступном формате удалось бы обучиться навыкам ораторского мастерства. Проект направлен на развитие навыков ораторского искусства у студентов Санкт-Петербурга. В рамках проекта будут реализованы 2 направления:

- образовательный трек, который поможет студентам Санкт-Петербурга научиться ораторскому искусству в рамках лекций в смешанном формате;

- конкурсный трек, который предполагает оценку навыков от экспертов проекта и выявление победителя конкурсной части проекта.

Проект позволит не только обучить студентов навыкам ораторского искусства, но и выявить «лидеров» для дальнейшего развития проекта и повышения интереса со стороны студентов к сфере ораторского мастерства. В дальнейшем в планах автора – распространить проект еще на основные вузы Северо-Запада.

Данил убежден, что успех оригинального проекта – заслуга не только лично его, но и всего студенческого профактива вуза. О профсоюзной жизни студентов СПбГУПТД автору рассказывает заместитель председателя по работе с обучающимися объединенной первичной профсоюзной организации университета Анна Никифорова.

Защищая права и интересы студентов, профсоюзному активу приходится решать самые разные вопросы, требующие компетентности, умения вести переговоры. В качестве примера студенческий профлидер привела возникшую недавно ситуацию. Из-за недостаточного количества часов студенты не успевали вовремя сдать зачеты. Результатом для многих студентов мог стать выход на сессию с академической задолженностью, и, как итог, потеря стипендии. В результате переговоров с администрацией было найдено решение – выделены дополнительные часы для сдачи зачетов. Анна Никифорова отмечает хорошее взаимопонимание с руководством вуза, помогающее решать в диалоге все сложные вопросы.

Традиционно большое внимание профактив уделяет консультированию студентов по всем актуальным вопросам – к примеру, в вопросах заселения в общежитие и получения различных видов стипендий. Оказывает профком и материальную помощь студентам, оказавшимся в трудной ситуации. Есть свои наработки и в организации досуга студентов: неизменный интерес вызывает «Книговорот» – обмен прочитанными книгами, сопровождающийся их обсуждением, а также различными интерактивными площадками с литературной тематикой. Популярны и интеллектуальные игры и образовательные проекты, например, ежегодный образовательный выезд для первокурсников «ШАСЛ». А еще студенты и сотрудники университета стремятся помочь людям – в вузе неизменной популярностью пользуется День донора.

Студенты и преподаватели постоянно вливаются в профсоюзные ряды (в профсоюзе более 50 процентов), но как отмечает Анна Никифорова, приходится бороться со сложившимися у некоторых стереотипами о том, что профсоюз – что-то консервативное, отжившее. «Мы стараемся дать понять студентам, что профсоюз – это вложение в будущее и развитие собственного потенциала, а также – своего рода страховка на случай трудных ситуаций», – говорит она.

«Мы ежегодно проводим университетский этап конкурса, на котором в этом году победил Данил Шишков, именно поэтому он поехал представлять нашу профсоюзную организацию уже на окружной и Всероссийский этап конкурса», – рассказывает профлидер студентов СПбГУПТД.

Карелия: в профсоюзе – почти 100 процентов!

Правозащитная тематика занимает значимое место и в работе наших северных соседей по СЗФО – первичной профсоюзной организации обучающихся Петрозаводского государственного университета. В качестве наглядного примера ее председатель, финалист конкурса Виталий Антипин приводит возникшую недавно ситуацию. Руководство вуза приняло решение повысить стоимость проживания в общежитиях почти в четыре раза.

Профсоюзные активисты, обосновав свою позицию необходимыми расчетами, сумели доказать, что такое повышение может негативно отразиться на материальном положении многих студентов. В итоге плата за проживание была уменьшена в два раза. Профсоюзные активисты также представляют интересы студентов, принимая участие в работе комиссий.

Другое значимое направление – взаимодействие со студенческими советами общежитий, обсуждение всевозможных вопросов, связанных с проживанием в общежитиях. Серьезное внимание уделяет профком и студенческим объединениям по интересам – спортивным, волонтерским, творческим. Регулярно проводятся соревнования по волейболу, настольному теннису, пауэрлифтингу. В течение года проходят сотни культурных мероприятий – в том числе, приуроченных к праздникам, знаменательным датам.

Один из результатов активной позиции студенческой первички – постоянный рост профсоюзных рядов. Сегодня первичная профсоюзная организация объединяет 96 процентов обучающихся – около шести тысяч человек.

Названы победители

Вечером 29 сентября было названо имя победителя «Студлидера-2023». Студенческим лидером года признана Нина Арзьева, начальник отдела по работе со студентами и аспирантами объединенной первичной профсоюзной организации Московского государственного университета.

Второе место заняла заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов Пермского государственного национального исследовательского университета Алиса Игнатьева.

Бронзовым призером стал профлидер из Карелии – председатель первичной профсоюзной организации студентов Петрозаводского государственного университета Виталий Антипин.

В рамках финала XXI Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» состоялся круглый стол по актуальным студенческим вопросам с участием заместителя министра науки и высшего образования Ольгой Петровой. В обсуждении принял участие председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов.

Во время встречи представители Студенческого координационного совета профсоюза выдвинули ряд важнейших студенческих инициатив. Среди них – совершенствование распределения средств стипендиальных фондов вузов, а также определение ряда критериев при оказании материальной помощи; развитие и определение основных направлений, а также законодательные аспекты деятельности студенческих советов общежитий; повышение эффективности использования вузами средств, выделяемых на организацию культурно-массовой, физкультурной, спортивной и оздоровительной работы; деятельность спортивно-оздоровительных лагерей и санаториев-профилакториев при университетах.

«Спасибо студенческим профсоюзным организациям за огромную работу, которая делается в стенах университетов», – сказала заместитель министра, – очень сложно оценить эту работу, в полном объеме, но я вижу её результат, вижу решения нетривиальных вопросов, силу общения. Я готова

слушать, слышать и находить варианты решения дискуссионных вопросов».

Ольга Петрова выразила надежду, что выдвинутые инициативы найдут поддержку и будут доведены до реализации.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ЗАБАЙКАЛЬЕ ОТМЕНИЛИ РЕШЕНИЕ О СОКРАЩЕНИИ ЗАВУЧЕЙ СЕЛЬСКИХ ШКОЛ

Постановление правительства Забайкальского края от 15 сентября, согласно которому в школах, где обучается меньше 200 человек, подлежали сокращению заместители руководителей, было отменено 2 октября губернатором региона, в том числе благодаря позиции профсоюзов, сообщает телеграм-канал «Профсоюзы Забайкалья».

— Этот нормативно-правовой акт в условиях кадрового дефицита, сверхнагрузки директоров, завучей и педагогов, низких зарплат работников повлек бы губительные для системы образования Забайкалья последствия. В наш адрес поступили десятки коллективных обращений. Также работники, профсоюзы совместно с социальными партнерами в районах края выразили и четко аргументировали позицию — к чему может привести дальнейшая оптимизация в школах — на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий, в обращениях к представителям органов власти, — заявила председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова.

Федерация профсоюзов Забайкальского края направила обращение в адрес губернатора Александра Осипова, председателя Законодательного собрания Юрия Кона, депутатов Госдумы РФ Андрея Гурулева и Александра Скачкова, сенаторов РФ Баира Жамсуева и Сергея Михайлова. В обращении были указаны причины, по которым невозможно исполнить решение о сокращении в общеобразовательных учреждениях Забайкальского края работников, ответственных за организацию ключевого направления учебно-воспитательной деятельности.

Федерация профсоюзов Забайкальского края направила обращение в адрес губернатора Александра Осипова, председателя Законодательного собрания Юрия Кона, депутатов Госдумы РФ Андрея Гурулева и Александра Скачкова, сенаторов РФ Баира Жамсуева и Сергея Михайлова. В обращении были указаны причины, по которым невозможно исполнить решение о сокращении в общеобразовательных учреждениях Забайкальского края работников, ответственных за организацию ключевого направления учебно-воспитательной деятельности.

— В обращении отражено мнение профсоюзного актива, работников системы образования, представителей органов местного самоуправления и работодателей. Наша позиция четко аргументирована, поскольку основана на трудовом и управленческом опыте. Очень важно, что региональные власти услышали всех нас и приняли решение отменить постановление! — отметила Зоя Прохорова.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 4 октября

Сайт ЛФП

Профсоюзные лидеры поделились опытом борьбы за достойный труд в сфере культуры

Петербург и Ленобласть

Сегодня во Дворце Труда прошла встреча-семинар с председателями и профсоюзным активом первичных профсоюзных организаций учреждений культуры нашего региона. Она была приурочена к Дню единых действий «За достойный труд!». Организовала и провела встречу с участием социальных партнеров Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ОПРК).

В работе семинара приняла участие начальник отдела социально-трудовых отношений Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, ответственный секретарь Трехсторонней комиссии

Санкт-Петербурга Елена Муниц.

Как сообщил председатель Межрегиональной организации ОПРК Иван Кравцов, в преддверии Дня единых действий «За достойный труд!» обсуждались актуальные вопросы социального партнерства. В частности, шел разговор о работе Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга, о том, как в ее рамках ведется работа над Трехсторонним соглашением и Соглашением о минимальной заработной плате.

Елена Муниц привела данные о количестве и качестве коллективных договоров, заключенных на предприятиях и в организациях на территории Санкт-Петербурга.

Далее состоялся обмен опытом между председателями первичных профсоюзных организаций музеев, библиотек, театров и так далее по заключению коллективных договоров в учреждениях культуры.

«Кроме этого, акции, приуроченные к Дню единых действий «За достойный труд!», проходят на уровне первичных профсоюзных организаций. Это расширенные заседания профсоюзных первичек учреждений культуры нашего региона. Ряд акций поручено провести Молодежному совету нашей Межрегиональной организации», — сообщил Иван Кравцов.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Сочи прошел окружной этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2023» Южного федерального округа

С приветственным словом к участникам выступили:

- Александр Шершуков — заместитель Председателя ФНПР;
- Дмитрий Чуйков — представитель ФНПР в ЮФО, спецпредставитель ФНПР в ЛНР и ДНР;
- Александра Олейник — председатель Молодежного совета территориальных объединений организаций профсоюзов Южного федерального округа;
- Наталья Петлеванная — председатель объединенной первичной профорганизации (ОППО) АО «Черномортранснефть».

В течение двух дней активная профсоюзная молодежь округа обсудила вопросы укрепления и развития социального партнерства, правовой защиты работников, профсоюзного лидерства, информационной работы профсоюзов, инновационных подходов в деятельности молодежных структур профсоюзов в регионах ЮФО.

Отдельного внимания заслуживает окружной этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер России», который прошел в рамках форума. В состязании приняли участие конкурсанты из Республики Крым, Ростовской, Краснодарской, Волгоградской областей, ДНР, ЛНР. Конкурс состоял из 4 этапов:

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Петербургский профсоюз жизнеобеспечения снова первый в рабочем спорте!

Очередную убедительную победу одержала на всероссийских соревнованиях представителей рабочего спорта сборная Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области! На сей раз «самый спортивный» профсоюз в Ленинградской Федерации профсоюзов привез на родину общекомандное «золото» финала корпоративных игр Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Трудовые резервы», который проходил в Сочи с 28 сентября по 1 октября.

Только в нынешнем году это уже вторая победа петербуржцев на общероссийском празднике рабочего спорта – в июне они стали лучшими на проходившем там же, на черноморском побережье, Всероссийском летнем корпоративном фестивале. А в целом наши земляки удерживают первенство на сочинских соревнованиях уже в течение четырех лет.

На сей раз честь Северной столицы вновь защищали признанные лидеры — спортсмены ГУП «Водоканал СПб», ГУП «ТЭК СПб», СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУДП «Центр», Жилищных хозяйств

Невского, Московского и Калининского районов — всего 78 человек.

Финал корпоративных игр стал одним из самых масштабных за всю историю существования состязаний — в нем приняли участие 1800 спортсменов-любителей из 36 регионов РФ, а также команда Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «Белпрофмаш».

Учитывая такое огромное количество участников и их большой опыт, тем ценнее победа петербуржцев.

«Финальные соревнования установили рекорд по заявившимся организациям. На спартакиаду приехали 134 команды из таких крупных предприятий, корпораций и холдингов, где давние традиции поддержки и развития корпоративного спорта, как «Рособоронэкспорт», «Ростех», корпорация «Иркут», АО «НПК «Уралвагонзавод», АО «ЦНИИАГ», Setl Group, АО «ОДК-Климов», «ОАК-Сухой», ПАО «Туполев» и многие другие», — рассказали в Межрегиональном профсоюзе.

По словам петербуржцев, из-за такого количества участников конкуренция в состязаниях была очень жесткой. «Каждому приходилось буквально устанавливать личные рекорды, чтобы попасть на пьедестал почета. И многие наши спортсмены это смогли, за что им огромное спасибо!», — подчеркнули в Межрегиональном профсоюзе работников ЖКХ.

В копилке наших земляков 56 медалей — 39 золотых, 10 серебряных и 7 бронзовых. В командных видах им удалось взять «золото» в женском и мужском волейболе, городках, мужском баскетболе и мужском баскетболе 3х3, «серебро» — в парном настольном теннисе и большое количество наград в личных зачетах.

«Ребята великолепно отыграли, — с радостью говорит председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева. — Они выложились на все «сто», хотя соперники были очень сильными, даже несмотря на травмы — как это произошло на соревнованиях по баскетболу — один из наших парней подвернул ногу, но продолжал играть, и в итоге команда заняла первое место!»

По оценке профсоюзного лидера, уже ставшие традиционными победы на общероссийских соревнованиях — результат многолетней, кропотливой работы по развитию спорта в трудовых коллективах, которую ведут Межрегиональный профсоюз, профсоюзные первички на местах и, что немаловажно, поддерживают руководители предприятий жизнеобеспечения. «На традиционной Спартакиаде Межрегионального профсоюза — а она проводится уже тридцать (!) лет, на Спартакиаде Ленинградской Федерации профсоюзов ребята набираются опыта. А вместе с мастерством крепнет и их желание оставаться признанными лидерами не только в нашем профсоюзе, в нашем городе, но и в стране! Они видят нашу поддержку — и моральную, и финансовую — и стараются не подвести профсоюз, что у них с успехом получается», — подчеркивает Нина Леонтьева

Заняв первую строчку в турнирной таблице с результатом 2960 очков, петербургские спортсмены более чем на 1000 очков обошли ближайшего соперника — опытную команду АО «ЦНИИАГ» (Центральный научно-исследовательский институт автоматики и гидравлики, г.Москва), набравшую 1895 очков. На третьем месте — УК «Технодинамика» — 1710 очков.

По словам Нины Леонтьевой, очередная победа профсоюзных спортсменов — это еще и отличный подарок к 165-летию петербургского «Водоканала» — 10 октября и предстоящему юбилею жилищно-коммунального хозяйства России — свое 375-летие отрасль отметит в марте будущего года.

Использованы материалы Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО, фото — Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Истории больше не будет...

Вместе с предприятиями исчезают их музеи - и биографии

Заводы, научные институты, конструкторские бюро сливаются, банкротятся, закрываются. Меняют владельцев и место расположения. При этом нередко исчезают музеи предприятий, а вместе с ними -

фонды и архивы. Вместе с тем теряется “лицо”, индивидуальная история и уникальный, накопленный за десятилетия промышленный и технологический опыт. В Москве этот процесс обретает пугающий размах - ценную столичную землю застраивают коммерческой недвижимостью и жилыми комплексами.

Ранее “Солидарность” рассказывала о промышленных музеях, благополучно живущих под крылом родных предприятий. Сегодня черед тех, кому повезло меньше. Их фонды пока не уничтожены окончательно, но есть риск, что целостными коллекциями они быть перестанут. Нравнодушные люди, в том числе при поддержке профактивистов, пытаются найти выход из ситуации.

- Задача сохранения памятников, посвященных павшим в Великой Отечественной войне работникам, на территориях бывших предприятий, промышленных исторических зданий и народных музеев боевой и трудовой славы возникла, когда предприятия Москвы стали переходить из государственной собственности в частную, - рассказывает Наталья Кондрушина, председатель окружного совета Московской Федерации профсоюзов Западного административного округа. - Далеко не все бизнесмены ответственно отнеслись к не зарегистрированным официально памятникам. За последние годы несколько стел и памятных досок исчезли или были уничтожены. Иногда под напором общественности их переносили на другое место. Эта проблема стала острой в Москве с 2010 года, когда в столице начался активный снос промышленных объектов для массовой застройки, а освобождавшаяся земля заполнялась сплошными рядами высотных “человеишников”. Все зависело от совести пришедшего на предприятие руководства и его отношения к прошлому.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

От человеческого капитала к человеческому потенциалу

Вперед, к экономике солидарности

Как бороться с кадровым голодом, если никто не знает, какие кадры нужны стране? Как решить проблему дефицита квалифицированных работников, если стратегически страна взялась за увеличение доли неквалифицированных? Не пора ли отказаться от неолиберальной теории и понятия человеческого капитала?

Об этом говорили в Академии труда и социальных отношений на девятой научно-практической конференции “Мир труда в XXI веке. Состояние и динамика человеческого капитала” 20 сентября.

КАДРОВЫЙ ГОЛОД

20 сентября в Академии труда и социальных отношений прошла девятая научно-практическая конференция “Мир труда в XXI веке. Состояние и динамика человеческого капитала”.

- Эта конференция проходит у нас в АТиСО ежегодно на Неделе профсоюзов. Эта неделя у нас приурочена к очередной годовщине создания ФНПР, учредителя нашей академии. И хотя российские профсоюзы существуют вторую сотню лет, до 19 сентября 1990 года всероссийского центра профсоюзов не существовало. Конференцию эту мы организуем с целью объективного и беспристрастного анализа процессов в сфере труда, их влияния на экономику, положения работника и перспектив развития профсоюзного движения, - открыла конференцию Нина Кузьмина, ректор АТиСО и заместитель председателя ФНПР. Затем она объяснила, как выбиралась тема конференции. - Каждая наша конференция имела магистральную тему, и в этом году мы предлагаем всесторонне обсудить состояние и динамику человеческого капитала. Сейчас мы наблюдаем острый кадровый дефицит. Обеспеченность работниками снизилась до минимума. Хуже всего ситуация у обрабатывающих производств, в добыче полезных ископаемых и логистике, транспортировке и хранении. Для иллюстрации - “Росатому” до 2030 года нужно дополнительно набрать 350 тысяч человек. То есть фактически удвоить численность. Профсоюзы об этом предупреждали еще 10 - 15 лет назад.

ЧЕГО ЖЕ ХОТЯТ ВЛАСТИ

Между тем проблему кадрового дефицита, похоже, вообще не планируется решать на практике.

Руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР, секретарь ФНПР Олег Соколов отметил очевидные противоречия в целеполагании:

- Приближается 90-летие тезиса “кадры решают все”. И он как никогда актуален в текущих условиях.

Проблема подготовки кадров, проблема подготовки человеческого капитала и его использования - ключевая. Главный ресурс экономики - кадры. Проблема кадрового дефицита отражена во многих документах. Причины кадрового дефицита очевидны: демографические проблемы, связанные с качеством жизни, с качеством образования, недостаточное влияние поддержки человека, невысокая продолжительность жизни, низкая стоимость рабочей силы, приводящая к оттоку квалифицированных кадров. Однако нет продуманной системы, как эти проблемы решать. По словам Олега Соколова, решением этой проблемы часто видят профессиональные стандарты.

- Но профессиональные стандарты не решают проблему несоответствия образования. Никто не знает, какие кадры понадобятся через три - пять лет, даже сам бизнес. Нет у бизнеса модели, которой бы они определяли свою потребность в кадрах на длительную перспективу. В итоге никто не может решить, какие кадры надо готовить. Увязки образования с производственной необходимостью нет. Наоборот, мы видим сокращение сроков обучения. Что иногда приводит к парадоксальным последствиям - выпускники приходят на производство, когда им еще нет 18 лет, им по закону нельзя работать во вредных и опасных условиях. И они не могут работать по своей профессии. Непродуманность системы. По мнению секретаря ФНПР, такие проблемы должны решаться на уровне государства. Но пока даже нет плана действий.

- Отдельной стратегии развития рынка труда нет, хотя ее планировали принять и даже готовили. Тогда еще видно было, что приоритетом будут добывающая отрасль экономики, развитие энергетики, машиностроения (особенно тяжелого), цифровая экономика. Как раз те отрасли, которые требуют квалифицированных кадров. При этом отдельно в стратегиях государства прописан рост числа самозанятых работников - то есть низкоквалифицированных - в ближайшие годы. Это очевидное противоречие, это никак не сочетается между собой. В итоге практические действия государства идут вразрез с декларируемыми целями. - Вот есть установка на создание 25 млн рабочих мест в малом бизнесе, которая и сейчас присутствует среди национальных целей. Что мы сейчас видим на рынке труда? Дефицит кадров. В первую очередь - для обрабатывающих отраслей, бюджетной сферы, военно-промышленных предприятий. При этом - стимулируем стремительный рост низкооплачиваемых и низкоквалифицированных рабочих мест, какие занимают самозанятые. Политика, которая ведется, никак не согласуется со стратегическими целями, с развитием страны, обеспечением технологического суверенитета. Если же спуститься на уровень ниже, в стратегии развития отдельных отраслей, можно увидеть, что там вообще отсутствуют кадровые разделы. Предусмотрены развитие и рост, но за счет чего?

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ФНПР

Не согласившись с тем, что необходимые для жизнеспособности государства кадры возьмутся из воздуха, ФНПР решила поговорить о спросе на рабочие руки предметно. И сформулировала свои предложения, которые планируется обсудить и в рамках заседания госсвета по рынку труда, и при заключении генерального соглашения.

Суть предложений такова: 1) Необходимо в каждом стратегическом документе создать раздел по кадровому обеспечению. 2) Нужна разработка и внедрение системы долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах, в конкретных профессиях. 3) Нужно проведение кадрового аудита всех принятых стратегических и программных документов с тем, чтобы их пересмотреть. 4) Нужно внедрить общие принципы системы оплаты труда в государственном секторе (например, базовые оклады, единая тарифная сетка). Невозможно обеспечить его эффективную работу, если он будет проигрывать по оплате труда другим секторам. 5) Необходима передача полномочий по финансированию и планированию среднего профессионального образования на федеральный уровень. 6) Нужно изменить сроки обучения по программам среднего профессионалитета, обеспечить получение более фундаментальных навыков и знаний. 7) Требуется введение правового статуса стажировок для выпускников образовательных организаций. Должна быть возможность получить первое рабочее место путем стажировок. 8) Нужно введение правового статуса для наставников. 9) Необходимо предоставлять право на бесплатное переобучение в течение всей жизни - с определенной периодичностью через службу занятости. 10) Надо разрабатывать программы для

молодежи по возвращению из самозанятых и обучению инженерно-техническим и рабочим профессиям. 11) Требуется обеспечить права самозанятых на социальное обеспечение - такое, чтобы не возникало недобросовестной конкуренции со стороны цифровых платформ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Позолоти ручку

Цифровой рубль: достоинства, недостатки, возможные проблемы

Никогда такого не было - и вот опять. Цифровизация жизни шагает на следующий уровень: к уже привычным безналичным расчетам добавляется полностью цифровая валюта под названием "цифровой рубль". Выпускать и контролировать ее оборот будет российский Центробанк.

"Солидарность" вместе с экспертами разбиралась, как повлияет цифровой рубль на жизнь россиян, на трудовые и социальные отношения.

ВСЕ ДЛЯ БЛАГА НАСЕЛЕНИЯ

В настоящее время проект цифрового рубля (ЦР) находится фактически на стадии публичного тестирования, хотя закон о цифровом рубле заработал уже с 1 августа. Но пока в широкое обращение российская цифровая валюта не попадает, расплатиться ею за хлеб и молоко в ближайшем супермаркете не получится. К операциям с цифровым рублем Центробанк (а это полностью его проект) допустил лишь ряд избранных банков, по имеющейся информации - их 13. Вместе с тем Центробанк обещает, что в будущем создать цифровой кошелек и пользоваться ЦР сможет любой гражданин России. Но точных сроков, когда откроется это новое окно в дивный цифровой мир, не сообщает. С одной стороны, чисто технологически, проект абсолютно новый и высокотехнологичный, но нельзя его назвать уникальным экономическим инструментом. Как напоминает заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков, "в Советском Союзе был аналог цифрового рубля. Применялся он как раз для повышения эффективности и прозрачности экономики. Но, в отличие от российского нововведения, имел хождение только в расчетах между юридическими лицами. Это были безналичные расчеты". У российского ЦР, как предполагается, сфера применения будет гораздо более широкой, он будет доступен и обычным людям. Однако уже сейчас специалисты Центробанка явным образом подчеркивают: "Какой формой рубля пользоваться, граждане и компании будут решать добровольно, по своему усмотрению. Выбор будет за человеком. Обязанности открывать кошелек цифрового рубля у граждан не будет. Если кто-то не захочет пользоваться цифровым рублем, то может просто не открывать кошелек". Правда, судя по ряду данных, наши соотечественники относятся к инициативе довольно скептически. Как говорит директор по контенту и аналитике финансового маркетплейса "Выберу.ру" Ирина Андриевская, "по нашим данным, среди россиян немало скептиков - 42%. Среди них 12% допускают, что будут пользоваться третьим видом нацвалюты, но не хотят, чтобы пенсии и пособия приходили в цифровых рублях, а 29% опасаются, что их цифровые рубли могут исчезнуть из-за программных сбоев". Интересно и то, что лишь 23% опрошенных сервисом считают ЦР долгожданным технологическим инструментом. С Андриевской согласен и руководитель финтех-разработчика Polygant Станислав Чернухин:

- Бизнес пока смотрит на эту идею и с опасением, и с интересом. Внедрение цифрового рубля представляет собой одновременно вызовы и возможности для экономики и финансовой системы страны.

ВО-ПЕРВЫХ, ЭТО УДОБНО

Хотя явных сторонников цифрового рубля среди граждан пока не так много, скорее всего, при активном встраивании нового инструмента в российскую экономику широко пользоваться им начнут достаточно быстро. Во-первых, Центробанк предлагает очень выгодные условия использования ЦР.

- Введение цифрового рубля позволит ускорить и упростить процессы платежей, а также повысить безопасность финансовых операций. Ведь каждый рубль будет иметь свой токен, поэтому при кибератаках отследить всю историю денежных переводов будет несложно. Да и ответственность за сохранность цифровой валюты будет нести сам регулятор, а не коммерческие финансовые организации, - говорит профессор РЭУ им. Г.В. Плеханова Наталья Проданова. Во-вторых, транзакции

с цифровым рублем будут бесплатными - никаких комиссий за перевод. В-третьих, кошельки цифровых рублей ведут не коммерческие банки, а Банк России. Следовательно, ЦР будет защищен на государственном уровне. Об этом рассказывает научный сотрудник Центра Россия-ОЭСР РАНХиГС Кирилл Черновол

: - Одно из главных преимуществ цифрового рубля - высокая безопасность. Цифровые рубли труднее украсть, а мошенников, которые могут это сделать, легче выследить. Кроме того, кошельки цифровых рублей доступны и в офлайн-режиме. По идее, введение ЦР может благоприятно сказаться на рынке труда и трудовых отношениях. В первую очередь - за счет повышения прозрачности процессов начисления оплаты труда. Об этом рассуждает Станислав Чернухин: - Государственные платежные цифровые системы, такие как цифровой рубль, могут упростить и ускорить процесс оплаты труда, сделав его более прозрачным и безопасным. Кроме того, развитие цифрового рубля может способствовать появлению новых рабочих мест, связанных с разработкой и обслуживанием цифровых платежных систем и других связанных инфраструктур. Правда, делает обоснованное уточнение специалист, "важно обеспечить социальную защиту и поддержку работников, которые могут быть задействованы в этом процессе, и содействовать их адаптации к новым требованиям и возможностям". Что касается поддержки, то, судя по всему, новому детищу Центробанка будет объявлен режим наибольшего благоприятствования как раз для того, чтобы он плотнее обосновался в виртуальных кошельках и на счетах предприятий.

- Посмотрите, что и как происходило с внедрением СБП - системы быстрых платежей, - напоминает недавнюю историю Александр Шершуков. - Сейчас с ее помощью можно оплатить что угодно. При этом продавцы уходят от налогов, хотя государство этому в явном виде не препятствует. По мнению Шершукова, это говорит либо о том, что о такой возможности ухода от налогов государство не знает, но этот вариант - где-то между глупостью и безудержным оптимизмом, либо о том, что таким образом население целенаправленно приучают к безальтернативному использованию цифровых систем оплаты. С позиций усиления финансового контроля полный переход на "цифровые деньги", безусловно, является логичным и прогрессивным шагом. Как говорит профессор Проданова, "полный контроль регулятора за финансовыми операциями станет одной из действенных мер борьбы с финансовыми преступлениями - как в части преступного отмывания денежных средств, так и в части коррупционной составляющей". О том же говорит и Александр Шершуков:

- Из положительных моментов я вижу как раз усиление контроля за расчетами, в том числе бюджетными, и за расходованием, включая отслеживание нецелевых расходов. Скажем, если государство выделило определенную сумму на оплату труда, то эти деньги будет невозможно потратить на какие-то другие расходы по усмотрению местной власти.

БОЛЬШОЙ БРАТ БЕЗОПАСНО СЛЕДИТ

Несмотря на вышеперечисленные очевидные достоинства, на данный момент, как уже говорилось, энтузиазм в отношении цифрового рубля сдержанный. Впору вспоминать поговорку про бесплатный сыр и мышеловку. Впрочем, у специалистов хватает и других вопросов.

- Для доступа к цифровому кошельку человеку дополнительно потребуется подтвержденный аккаунт на портале "Госуслуг". А для расчетов в цифровых рублях понадобится ключ электронной подписи, которую нужно получать лично. Пароль, аналогичный паролю в личном кабинете пользователя "Госуслуг", не подойдет. Получается, что в цифровую эпоху людям потребуется побегать по инстанциям, чтобы затем пользоваться бесплатными переводами цифрового рубля, - говорит Ирина Андриевская. А Станислав Чернухин напоминает о вопросах безопасности, ведь для пользования ЦР придется "сложить в одну корзину" немало чувствительных личных данных. - Одним из главных рисков, связанных с внедрением цифрового рубля, является необходимость обеспечивать безопасность и защиту данных пользователей. Ведь электронные платежи и переводы требуют передачи и хранения конфиденциальной информации, которая может стать объектом кибератак и хакерских атак, - напоминает эксперт. И все же в наибольшей степени людей заботят вопросы приватности и усиливающегося контроля со стороны государства. Да, на текущий момент Центробанк объявил о полной добровольности использования нового вида расчетов. Но как проект будет

развиваться в дальнейшем? Ирина Андриевская уверена в быстрой экспансии нового средства платежа:

- Нельзя исключить, что в дальнейшем государство будет использовать административный ресурс для “популяризации” цифрового рубля, например, среди получателей зарплат в госсекторе. Думаю, со временем у власти дойдут руки и до зарплатных проектов компаний с госучастием, включая изменение законодательства. Правда, по мнению эксперта, сейчас распространение и популярность ЦР будут несколько ограничены, поскольку в цифровых рублях нельзя взять кредит или открыть вклад под проценты. Кроме того, установлен лимит на пополнение кошелька - не больше 300 тысяч рублей в месяц. Есть опасения и у банковского сообщества.

- Традиционные банки и финансовые институты могут столкнуться с угрозой утраты части своей роли и значимости, так как цифровой рубль предоставляет возможность проводить финансовые операции без посредничества традиционных финансовых учреждений, - говорит Станислав Чернухин. Именно эти моменты - госконтроль и изменение законодательства - по мнению многих экспертов, и требуют пристального внимания со стороны общества, в том числе профсоюзов.

- Ввод цифрового рубля, конечно, усиливает контроль со стороны государства. Если он ограничится только финансовой сферой, это оправданно, - говорит Александр Шершуков. - Но если добавим сюда контроль за перемещениями, какие-то вариации социального рейтинга, цифровые следы личности, то получаем всеобъемлющую базу для того, чтобы государство в какой-то момент могло сделать некие социальные выводы в отношении своего гражданина. Для профсоюзов Шершуков считает важным внимательное наблюдение за теми законодательными и иными актами, которыми будет сопровождаться введение ЦР. Если в них будет прослеживаться введение каких-либо механизмов контроля, кроме финансового, и не только за предприятием, но и за работниками, членами профсоюзов, то необходимо будет выносить вопросы на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии, поскольку они будут касаться уже трудовых отношений.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Трехлетние планы в неопределенности

РТК обсудила бюджеты на 2024 - 2026 годы

Несмотря на то, что федеральный бюджет на три года дефицитный и расходы по социальным направлениям в нем самые низкие за последние 12 лет, многие выплаты россиянам вырастут. Это касается МРОТ, пособия по безработице, материнского капитала и других. Газета “Солидарность” рассказывает подробности - 29 сентября бюджеты обсуждались на заседании

РТК. ПРОГНОЗ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ

Уже традиционно федеральный бюджет и бюджеты фондов после рассмотрения правительством рассматриваются на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Фактически все нынешние бюджеты основываются на прогнозе социально-экономического развития РФ на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов, разработанном Минэкономразвития и одобренном правительством 22 сентября. При этом, по словам замминистра экономического развития Полины Крючковой, он сформирован “в условиях высокой неопределенности”.

- В этом году мы ожидаем роста ВВП в размере 2,8%. В 2024 году оцениваем рост ВВП на уровне 3% и дальше - чуть больше 2% в год. И в оценке этого года и следующего учтено замедление экономики в связи с ужесточением денежно-кредитных условий. В противном случае темпы роста были бы выше, - сказала она.

По 2023 году реальный рост доходов населения ожидается на уровне 4%, а зарплат в реальном выражении - 6,2%. Далее стабильные темпы роста доходов - 2,8%, реальных зарплат - 2,5%. В этой оценке учтены решения по опережающим темпам роста МРОТ в 2023 - 2024 годах, - сообщила Крючкова. В министерстве полагают, что уровень безработицы сохранится низкий - в среднем 3,1%. Инфляция же к концу 2024 года опустится с нынешних 7,5% до 4,5%, а к концу 2025-го - до 4%.

БЮДЖЕТЫ

Федеральный бюджет на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов - дефицитный. Общий

объем доходов соответственно составит 35 трлн, 33,5 трлн и 34,1 трлн руб., а расходы - 36,6 трлн, 34,4 трлн и 35,6 трлн руб. Ранее премьер-министр Михаил Мишустин заявил, что дефицит бюджета в ближайшие три года будет покрываться "в основном за счет заимствований". Наибольшая доля расходов в 2024 году приходится на национальную оборону - 10,7 трлн руб. (29,3% расходов), что эквивалентно 6% ВВП. На втором месте идет социальная политика - 7,71 трлн руб. (21,1% расходов) - это самая низкая доля с 2011 года. Еще самый низкий за прошедшие годы показатель расходов - на экономику: лишь 3,93 трлн руб. (10,7% расходов). Среди инициатив социально-экономического развития выделим: выплаты пособий семьям с детьми (их получают 10 млн граждан), выплаты по материнскому капиталу (их получают 4 млн семей), улучшение жилищного обеспечения семей с детьми, поддержка малоимущих граждан по программе социального контракта. МРОТ будет расти: 19 242 руб. (2024), 21 330 руб. (2025), 23 532 руб. (2026). Соотношение МРОТ и медианной зарплаты, сказала замминистра финансов Ирина Окладникова, будет не ниже 48%. Увеличится и пособие по безработице. В 2024 году оно будет проиндексировано на 7,5%: максимальное пособие составит 13 751 руб. - эту сумму будут выплачивать первые три месяца, а далее - 5375 руб.; минимальное - 1613 руб. В 2025 году пособие будет проиндексировано на 4,5%: максимальное в первые три месяца - 14 370 руб., затем - 5617 руб.; минимальное - 1686 руб. В 2026 году пособие будет проиндексировано на 4%: максимальное в первые три месяца - 14 945 руб., далее - 5842 руб.; минимальное - 1753 руб. 2,9 трлн руб. потратят в 2024 году на нацпроекты. Наибольшие объемы - на реализацию проектов "Демография" (882,5 млрд руб.), "Безопасные дороги" (606 млрд руб.), "Здравоохранение" (289 млрд руб.), "Образование" (226 млрд руб.). В отличие от федерального бюджета бюджет Фонда пенсионного и социального страхования РФ сбалансирован. Общие доходы фонда в 2024 году чуть превысят 16 трлн руб. (на 16% больше, чем в 2023). В 2025-м доходы составят 16,413 трлн, в 2026-м - 17,386 трлн руб. Общие расходы бюджета фонда составят: 2024 - 16,178 трлн (на 20% больше, чем в 2023); 2025 - 16,293 трлн; 2026 - 17,255 трлн руб. Доходы пенсионной части в 2024 году ожидаются в размере 10,5 трлн руб., расходы с учетом индексации пенсий - 10,8 трлн руб. И среднегодовой размер пенсии по старости неработающих пенсионеров в 2024 году составит 23 308 руб. Увы, но индексация пенсий работающих пенсионеров снова не заложена в бюджет. Размер материнского капитала тоже будет проиндексирован. При рождении первого ребенка семья получит 631 тыс. руб., второго - 833,8 тыс. руб. На ежемесячные пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка выделено 1,6 трлн руб. Расходы по временной нетрудоспособности и в связи с материнством запланированы в размере 1,1 трлн руб. На охрану семьи и детства в 2024 году направят 2,2 трлн руб.

НЕЖЕЛАТЕЛЬНАЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ

Важный вопрос на заседании РТК подняли профсоюзы. Как рассказал председатель Российского профсоюза моряков Юрий Сухоруков, 1 сентября Генпрокуратура РФ приняла решение признать "нежелательной организацией" на территории РФ Международную федерацию транспортных рабочих (МФТ). По мнению Генпрокуратуры, подконтрольные МФТ профсоюзы срывали разгрузку российских судов в иностранных портах, кроме того, организация собирала деньги для Украины в знак солидарности с украинскими работниками транспорта. В профсоюзе утверждают, что таких случаев не было и что МФТ, напротив, не согласилась с требованием украинских профсоюзов исключить россиян из международной организации.

- Вследствие этого решения, которое, по нашему мнению, необоснованное, все российские профсоюзы, являющиеся членами федерации, обязаны в соответствии с законом прекратить свое членство и любые контакты с МФТ. Этим решением нарушаются международные обязательства РФ в области свободы объединения. В частности, решение Генпрокуратуры вступает в очевидное противоречие с обязательством РФ по выполнению норм ратифицированной РФ конвенции МОТ № 87, гарантирующей право организации работников вступать в международные объединения трудящихся. Аналогичное право гарантировано пунктом 5 статьи 2 федерального закона о профсоюзах, - пояснил Сухоруков. Он перечислил, какие проблемы это вызовет. Дело в том, что, по сути, МФТ - одна из структур, обеспечивающих бесперебойную работу мирового судоходства. МФТ - помимо установления зарплаты и требования безоговорочно выполнять условия колдоговоров -

всегда приходит на помощь морякам и рыбакам, оказавшимся в сложной ситуации за рубежом. Даже тогда, когда этого не могут сделать другие организации или консульства. Только с января 2023 года усилиями МФТ российским морякам было возвращено порядка 400 млн руб. невыплаченной зарплаты. Теперь же российские моряки фактически лишатся помощи МФТ: моряк, обратившийся в МФТ, автоматически станет преступником.

- Конечно, Российский профсоюз моряков будет продолжать оказывать помощь морякам в любой точке мира, однако наши возможности несравнимы с возможностями МФТ. На наш взгляд, потребуется существенное увеличение финансирования зарубежных представительств РФ, чтобы сохранить возможность оказания помощи на сегодняшнем уровне, - пояснил Сухоруков. - Мы считаем, что принятое Генпрокуратурой решение ведет к многочисленным негативным последствиям в социально-трудовой сфере и наносит экономический ущерб российскому судоходству. Заместитель председателя правительства РФ Татьяна Голикова сказала, что нужно дождаться ответа Минтранса (представитель министерства к концу заседания РТК уже не присутствовал), а затем в зависимости от ответа вернуться к этой теме.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Дать или не дать

В Думе обсудили льготы многодетным отцам и жертвам ядерной аварии

На заседании комитета Госдумы по труду 28 сентября говорили о справедливости. Вернее, о том, как ее правильно понимать. Например, почему жертвам одной ядерной аварии должно быть положено больше льгот, чем жертвам другой (Чернобыль-86 и “Маяк”-57). Или почему многодетным папам нельзя уходить на пенсию пораньше, как мамам (хотя, казалось бы, какая пенсия, когда семеро по лавкам). Как ни странно, причинами физиологического характера все объяснилось в обоих случаях. ТУТ ПОМНЮ, ТУТ - НЕ ПОМНЮ

Пояснительная записка на 28 страницах к законопроекту - это большая редкость, если не рекорд для Государственной думы. И претендует на этот рекорд фракция “Справедливой России - за правду” (СРЗП). Возможно, они переводят добросовестность в избыточную категорию - но не потому, что такие длинные пояснения лень читать. А потому, что депутат от фракции Андрей Кузнецов на заседании комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов 28 сентября сумел изложить суть законопроекта почти что в двух словах. И стоило так корпеть над бумагой...

- Данный законопроект вызван тем, что мы с вами недавно (прошлой осенью. - П.О.) приняли поправки к закону о пострадавших в чернобыльской аварии, - напомнил депутат. - [Сейчас] речь идет о пострадавших в более ранней радиоактивной аварии на производственном объединении “Маяк”: буквально завтра исполняется 66 лет с момента этой трагедии. Несправедливость заключается в том, что мы в одинаковых обстоятельствах оказываем разные меры поддержки пострадавшим. Мы [в законопроекте] расширяем перечень лиц, которым они положены. Приводя в соответствие с теми мерами, которые положены пострадавшим в чернобыльской аварии.

Действительно, принятый почти год назад закон говорит, что ежемесячные выплаты теперь положены не только “чернобыльцам” и их детям, но и внукам - если доказано, что дети (то есть, родители внуков) страдают от последствий лучевой болезни. То же - с правнуками. И так, в теории, до бесконечности (но не хотелось бы: здоровье дороже). Так вот, когда принимали этот закон, о “маяковцах”, как их называют авторы нового законопроекта, не подумали. Вернее, некоторые парламентарии задавали вопросы об аварии на “Маяке”, но от депутатов, грубо говоря, отмахнулись. Хотя и мягко. Теперь с законопроектом о “маяковцах” тот же трюк проделало в своем заключении правительство: он-де “нуждается в существенной доработке”. Но самое интересное - почему: “Предлагаемый подход не соответствует базовому принципу адресности оказания мер социальной поддержки конкретным категориям граждан, так как допускает распространение положений федерального закона на неопределенный круг лиц”. И это говорит то же правительство, что год назад поддержало не просто аналогичный, а зеркальный проект о “чернобыльцах”. Как говорится, “тут помню, тут не помню”. Видать, много радиации с тех пор утекло. Член комитета по труду Михаил Терентьев (“ЕР”) доложил, что против не только правительство, но также Счетная палата и комитеты

Совета Федерации по социальной политике, по федеративному устройству, по региональной политике, по бюджету и по финансам. Из регионов пришли 11 отзывов в поддержку законопроекта и 49 против. И “с учетом тех замечаний, которые были высказаны правительством и другими коллегами, предлагается не поддерживать данный законопроект”. Кажется, будто комитет Госдумы по труду руководствуется принципом “все побежали, и я побежал”, не имея собственных доводов. Но это неправда: в заключении комитета указано, например, что споровоссы не указали источник финансирования будущего закона, вопреки положению Бюджетного кодекса. А мы напомним читателям, что это любимая отговорка правительства, которую оно на этот раз не использовало. (Значит, если комитет и “побежал”, то впереди паровоза.) Справедливости ради - в финансово-экономическом обосновании сказано: нужно будет использовать “те же источники финансирования” для последующих поколений “маяковцев”, что сейчас используются в отношении первых двух. Или, может, им на самом деле никто ниоткуда не платит?

МУЖСКОЕ И ДЕТСКОЕ

Еще одна интересная дискуссия на заседании комитета по труду состоялась по поводу другого законопроекта “Справедливой России - за правду”. Ее также представлял Андрей Кузнецов. Речь в документе идет тоже об уравнивании в правах - на этот раз на досрочную пенсию. Несмотря на повышение пенсионного возраста, право на нее сохранили практически все те категории граждан, что и прежде (“практически” - поскольку в некоторых случаях гладко только на бумаге, но это отдельная тема). Одна из таких категорий - многодетные женщины. Такое право предоставляется женщинам по достижении ими 57 лет со страховым стажем не менее 15 лет, “у которых родились и воспитывались до достижения возраста 8 лет трое детей”. (С четырьмя детьми можно уйти на “досрочку” в 56 лет, а с пятью и более - в 50 лет.) Соответственно, “СРЗП” настаивает, что точно такое же право должны иметь многодетные мужчины. При этом в инициативе есть два нюанса. Во-первых, для матерей троих детей предлагается установить досрочный возраст в 53 года, четверых - 52. А во-вторых, поднять многодетным отцам возраст на пять лет по всем категориям (55, 57 и 58 лет), а необходимый для этого страховой стаж - до 20 лет. Что, на первый взгляд, справедливо. - С учетом разной роли мужчины и женщины в семье, [сейчас] мы соблюдаем эту диспропорцию, предлагаем им раньше выходить на пенсию, - говорит Андрей Кузнецов. - Это труд двух людей, все-таки - многодетная семья. И если мы этого не будем делать, мы не увеличим наше с вами население. Нужны меры по поддержке семей радикального характера. В свою очередь, выступая от комитета, Светлана Бессараб (“ЕР”) напомнила, что государство и сейчас во многом поддерживает многодетные семьи: есть выплаты на детей, “высокие государственные награды, соответствующие преференции в трудовом и пенсионном законодательстве”. В том числе - если за ребенком до полутора лет ухаживает отец, этот период включается в страховой стаж. А еще льготы для семей по земельным участкам, бесплатному проезду и так далее. Хотя Бессараб оговорила, что не считает, будто государство уже сделало здесь все возможное. Но что касается инициативы споровоссов, “то звучит это странно”.

- А если у мужчины дети родились в разных семьях, это уже не считается? - Светлана Бессараб начала наступление с женского фланга. - И вообще, вы понимаете, сама физиология этого процесса (я не буду вам ее объяснять, потому что вам точно не понять как мужчине)... Но “родивших и воспитавших” - вот в этом суть и буква закона. А когда маме и папе предлагаются одинаковые... Вот почему у нас [именно] материнский капитал, почему отцы только в крайнем случае имеют возможность его получить - когда матери нет в живых, она не исполняет свои функции и так далее? В общем, давайте функцию деторождения подробно расписывать не будем. А просто обратим внимание на то, что сегодня государство защищает мать. Для которой физиологический процесс родов, а тем более неоднократных, это достаточно серьезная нагрузка. Анатолий Кузнецов не согласен с такой постановкой вопроса, “потому что речь не идет об отмене льгот для женщин”. Кроме того, “поддержка, если уж про физиологию говорить, должна касаться и второй половины”, если речь об улучшении демографии в целом. Но расписывать физиологию Кузнецов на всякий случай тоже не стал. Ему возразил Михаил Тарасенко (“ЕР”): - У нас демографическая яма - так давайте сократим

рабочее время для части рабочей силы, - саркастически заметил он. Его коллега по фракции Виктория Родина привела в пример своего мужа, который в случае принятия законопроекта на пенсию досрочно все равно "точно не уйдет". - Но ему никто и не предлагает... - развел руками Кузнецов. - ... для того, чтобы поднимать детей! - закончила перебитая им Родина, сама поднявшаяся до кресла депутата. - Пятьдесят семь процентов многодетных семей находятся за чертой бедности. Все дело в Минфине, - философски примирил всех коммунист Коломейцев.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

КОНКУРЕНЦИЯ ЗА ГЕГЕМОНИЮ

Александр Шершуков, главный редактор

Есть старая известная притча о трех строителях, которые на вопрос, что они делают, дают три разных ответа: "ворочаю камни", "зарабатываю на хлеб", "строю храм". Понятно - это разные подходы к своей деятельности: от примитивного через рациональный - к сверхзадаче. Как бы это ни казалось странным, я предлагаю примерно так же подойти к нескольким событиям, которые профсоюзы организовывали за последний месяц. Напоминаю: Всероссийский форум трудящихся женщин; активное участие во Всероссийской неделе охраны труда; Форум профсоюзных юристов; несколько окружных этапов молодежной профсоюзной программы "Стратегический резерв"; Всероссийский профсоюзный КВН. Ну и "до кучи" - приближающийся пятый интеллект-форум "Профсоюзы. XXI век". Можно просто сказать: запланировали, провели - и что? Предлагаю посмотреть на это шире. То есть совсем широко. В 30-х годах прошлого века итальянский философ Антонио Грамши, находясь почти 10 лет в заключении, в работе "Тюремные тетради" сформулировал понятие "культурная гегемония". Термин "гегемон", означающий господство, в свое время использовался в СССР в связке "класс-гегемон". То есть раз страна победившего пролетариата, значит пролетариат - это господствующий класс, класс-гегемон. ("Вот навалился класс-гегемон, - сказал Остап печально". Ильф и Петров, "Золотой теленок".) Но культурная гегемония - это более тонкая штука. Грамши доказывал, что буржуазия или капиталисты господствуют не только потому, что у них больше денег. Они создают и внедряют в культуру и сознание людей свои идеи и идеалы, осуществляя идеологическое лидерство. И тогда для подчинения зачастую не нужны дополнительные более грубые формы принуждения. Как говорил актер Никита Михалков в "Вокзале для двоих": "Быстро, быстро! Сама, сама". Идеи Грамши были восприняты как раз не другими марксистами, а скорее его идеологическими противниками. Система западного капиталистического мира в огромной степени основывается не только на технологическом или финансовом лидерстве, но и на индустрии, производящей культурные и идеологические ценности (пусть не всегда высокого пошиба). Собственно, "холодная война" с СССР была построена не только на гонке вооружений, но и на позиционировании Запада как более свободного, более прогрессивного, "более культурного" в современном смысле. После развала СССР, чем бы этот развал ни был вызван, на всей его бывшей территории многие годы осуществлялся капиталистический проект не только в его экономическом или политическом смысле. Западная (в понимании "капиталистический Запад") культурная гегемония в самом широком смысле влияла на ценности, идеологию бывших советских граждан. Атомизация общества, культ финансового успеха как главного критерия успеха, акцент на индивидуализме, замалчивание солидарных, коллективистских возможностей - только часть навязанных этой гегемонией фактических ценностей. Только часть этой работы выполнил собственно Запад, дополняя ее деятельностью российских "бизнес-гегемонов". Таким образом, когда в СМИ мы не видим и не слышим об огромной работе профсоюзов, в этом не только доля наших собственных недоработок. Это - последствия культурной гегемонии, которая - даже противодействуя Западу на государственном суверенном уровне - продолжает воспроизводить такие формы господства. Потому что это работает. Вы давно видели представителя какого-либо раскрученного вида искусства, который бы говорил о трудовых проблемах - пусть даже своей профессии? Который бы поддерживал работников, защищающих свои права, или печалился о них? О надобности профсоюза актеров я читал разве что пару фраз в интервью Никиты Ефремова (это если вспоминать популярных современных актеров). Собственно, и всё. Теперь - о наших профсоюзных мероприятиях и какой "храм" мы строим. Все просто. Проводя мероприятия

более широкие, чем просто внутрипрофсоюзные, подключая к ним внешних спикеров, мы не только делаем что-то красивое и более культурное. Мы еще не строим механизм для своей культурной гегемонии - пока. Но - извините за образ - вносим удобрения в почву, на которой позже можно выращивать эту гегемонию. К примеру, современные, образованные молодые люди, которые сейчас проходят через программу "Стратегический резерв", - это не только для решения стандартных технических проблем, с которыми профсоюзы сталкивались и будут сталкиваться. И не только кадровый резерв. Это носители нашего профсоюзного будущего и в части идеологии, культурной гегемонии. Нам нужно больше ученых - вместе и рядом с профсоюзами, больше людей искусства. Больше ярких профессионалов, которые всегда делают публичный акцент на своей принадлежности к профсоюзам. Вот такая у нас сверхзадача.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 5 октября

Сайт ЛФП

Посвящение в педагоги и диалог поколений

По давней традиции, сложившейся в педагогическом сообществе Калининского района, в канун Дня учителя состоялось посвящение в учителя недавних выпускников педагогических вузов – тех, кто только начинает свой путь в одной из главных профессий. Как всегда, организатором церемонии стала Территориальная организация Калининского района Санкт-Петербурга Общероссийского профсоюза образования. В почетном карауле у памятника учителю в сквере на углу улиц Ушинского и Учительской выстроились ученики кадетского класса средней школы №145. Молодых педагогов сердечно приветствовал председатель районной организации профсоюза Александр Афанасьев. Профлидер напомнил о том, что традиция принесения клятвы верности профессии зародилась в 2010 году, объявленном в России Годом учителя.

«Профессия учителя важна, как никакая другая. В жизни каждого человека роль учителя можно сравнить только с родителями. И, бесли учитель хороший, его помнят и благодарят всю жизнь. Эта профессия непростая, но прекрасная», -- сказала, напутствуя молодых педагогов, заслуженный учитель Российской Федерации Тамила Григорьева. А затем настал торжественный момент, когда 78 молодых учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования принесли клятву верности профессии.

Подарки от профсоюза вручили молодым учителям воспитанники кадетского класса. В этот день зародилась новая красивая традиция – посвященным предложили написать на небольшом листке бумаги одно слово, которое они считают самым главным для учителя. Капсула с листками была запечатана и размещена на территории расположенного рядом Детского технопарка «Кванториум». Капсулу вскроют через многие годы новые поколения педагогов.

«Этот день очень радостный. Математикой увлекалась еще в школе, занималась в кружке, участвовала в олимпиадах. И, конечно, нравится работать с детьми. Опыт уже есть – одновременно с учебой я два года работала в школе», -- рассказывает выпускница Тульского педагогического университета, учительница математики Анастасия Широкова. Сейчас она преподает математику в седьмых и десятых классах средней школы №619 Калининского района. Среди качеств, которыми обязательно должен обладать учитель, Анастасия в первую очередь называет умение находить общий язык с детьми и стрессоустойчивость.

После завершения торжественной церемонии молодые педагоги приняли участие в конференции «Диалог поколений», прошедшей в актовом зале «Кванториума». Конференция была посвящена педагогическим традициям Калининского района. Недавние выпускники вузов с интересом выслушали рассказ профсоюзного лидера педагогов Калининского Александра Афанасьева, вся жизнь, весь трудовой путь которого связан с Калининским районом. Здесь он родился, ходил в школу неподалеку от Финляндского вокзала, работал инженером на ЛОМО, а в далеком уже 1989 году на

десятилетия связал свою жизнь с педагогикой, став учителем.

С рассказом о настоящей педагогической династии выступила учитель в четвертом поколении Ксения Медведева, финалист телевизионного проекта «Классная тема», посвященного школе. «Общий педагогический стаж нашей семьи составляет 137 лет, за это время прозвучало 44 280 звонков на уроки», – с улыбкой сказала она. Ксения Медведева 13 лет преподает историю в школе № 172 Калининского района. В этой же школе работают ее родители и младшая сестра.

О работе Совета молодых педагогов Калининского района рассказал его председатель Андрей Карабанов. «Если вы хотите получить ответ, вы должны задать вопрос. Наш Совет стремится не только ответить, но при помощи лекций, семинаров, да и просто неформального общения предупредить многие вопросы», – отметил профсоюзный активист, тоже представитель учительской династии, педагог в третьем поколении. Андрей Карабанов особо подчеркнул роль наставничества, преемственности, посоветовав молодым учителям обращаться за советом к своим старшим коллегам. Прозвучали и другие интересные выступления. В завершение конференции Александр Афанасьев торжественно вручил профсоюзные билеты сотрудникам «Кванториума», недавно вступившим в профсоюз.

Молодых педагогов ждала интересная экскурсия по «Кванториуму», которую провела директор Валерия Зотова. Гости познакомились с учебными классами, в которых дети и подростки могут реализовать свои таланты и мечты фактически во всех сферах науки и техники – от геологии до биологии, от энергетики до конструирования беспилотных летательных аппаратов.

[Сайт ЛФП](#)

Судпроф Петербурга и Ленобласти – за достойный труд!

На заседании президиума Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО СПб и ЛО Судпроф) определены основные формы участия территориальной и первичных профорганизаций во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного Дня действий "За достойный труд!". Напомним, что по решению Федерации независимых профсоюзов России в этом году она проходит под девизом: «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!».

Первичкам рекомендовано: принять участие в Интернет-акции, которую проводит Федерация независимых профсоюзов России (7oct.fnp.ru), а также провести собрания с профактивом, на которых обсудить вопросы: развития социального партнерства в организациях, исполнения коллективных договоров и Отраслевого соглашения на местах, использования информационных ресурсов предприятий для пропаганды профсоюзной деятельности.

Также, по словам председателя ТО СПб и ЛО Судпроф Сергея Максименко, в рамках Всероссийской акции планируется провести встречу председателей первичных профсоюзных организаций с социальными партнерами – Межрегиональным отраслевым некоммерческим объединением промышленников и предпринимателей «Ассоциация судостроителей, Санкт-Петербурга и Ленинградской области», на которой будут обсуждаться вопросы заработной платы и условий труда работников предприятий судостроения, сегодняшнего состояния отрасли, перспектив ее развития и другие.

Участники заседания также сделали коллективное фото с логотипом акции, которое размещено в социальных сетях.

По материалам ТО СПб и ЛО Судпроф.

[Сайт ЛФП](#)

Конкурс «Молодой профсоюзный лидер РОСПРОФТРАНСДОР»: «серебро» – у петербуржца!

Вчера, на заседании Исполкома Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (РОСПРОФТРАНСДОР) подвели итоги конкурса «Молодой профсоюзный лидер РОСПРОФТРАНСДОР».

Второе место в нем завоевал наш земляк Евгений Рудницкий – председатель молодежной комиссии Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза и молодежного совета первичной профорганизации Колпинского автобусного парка СПб ГУП

«Пассажиравтотранс», член молодежных советов ЦК профсоюза и Ленинградской Федерации профсоюзов.

Цель прошедшего конкурса: выявление инициативных и талантливых молодёжных профсоюзных лидеров, привлечение их к активной профсоюзной деятельности и создание условий для личностного роста.

Конкурсная комиссия на основе представленных материалов оценивала лидерские и организаторские качества участников, их достижения в профсоюзной работе. И здесь, по словам председателя Территориальной организации Галины Любиной, Евгению Рудницкому было о чем рассказать и поделиться опытом.

«Евгений не так давно возглавил молодежный совет первичной профорганизации Колпинского автопарка и молодежную комиссию территориальной организации, но уже успел себя зарекомендовать, как инициативный лидер, человек с активной гражданской позицией. Только лишь за полгода молодежный совет первички провел целый ряд интересных мероприятий для молодых сотрудников и всего коллектива автопарка, цель которых – пропаганда профсоюза и вовлечение новых людей. Результат не заставил себя ждать: профорганизация автопарка пополнилась новыми членами», – говорит Галина Любина.

В настоящее время, по словам Галины Любиной, «профсоюзная молодежь колпинского автобусного готовит интересное мероприятие, посвященное Всемирному дню действий «За достойный труд!». Она отметила, что плодотворно работает и возглавляемая Евгением молодежная комиссия территориальной организации: «Ребята проводят свои молодежные акции, а также активно участвуют во всех мероприятиях Молодежного совета Ленинградской Федерации профсоюзов, где получают полезный опыт профсоюзной работы, знакомятся с историей профсоюзного движения». О своих достижениях Евгений рассказал в презентации, которую по достоинству оценила конкурсная комиссия.

«В итоге он завоевал абсолютно заслуженное «серебро», уступив лишь более опытному коллеге – председателю Оренбургской областной организации Павлу Хвалеву», – подчеркивает Галина Любина. Сам Евгений считает, что призовое место в конкурсе – это не только высокая награда, но и стимул к дальнейшему совершенствованию профсоюзной работы: «Будем и дальше развивать молодежное направление, придумывать для молодых различные активности и вовлекать ребят в профсоюз», – поделился он своими планами.

[Сайт ЛФП](#)

Прежде всего — повышение заработной платы

В преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!» в наших первичных профсоюзных организациях проходят собрания профактива», – рассказал председатель Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Алексей Комиссаров.

По сообщению профлидера, в эти дни профсоюзом вырабатывается алгоритм действий в ходе профсоюзной акции. По итогам обсуждения в профсоюзных организациях будут сформулированы определенные требования к работодателям.

«Мы полностью разделяем основную цель Всемирного дня действий – борьбу за стандарты Достойного труда. Подавляющее большинство работников наших организаций – бюджетники федерального подчинения. Для них наиболее актуально повышение заработной платы, которая все еще оставляет желать лучшего», – сказал Алексей Комиссаров.

[Сайт ЛФП](#)

Социальное партнерство — гарантия достойного труда железнодорожников Октябрьской магистрали

Как сообщил председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ДОРПРОФЖЕЛ) Александр Голубев, предстоящему Всемирному дню действий «За достойный труд!» было посвящено заседание президиума ДОРПРОФЖЕЛ.

«Мы также провели обучение нашего профсоюзного актива по тематике социального партнерства. Всемирный день действий пройдет 7 октября под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!». Опыт работы нашей Территориальной организации показывает, что социальное партнерство – один из важнейших элементов работы системы «Российских железных дорог», – сообщил Александр Голубев.

По словам профлидера, именно полноправное социальное партнерство позволяет профсоюзам эффективно отстаивать социально-трудовые интересы работников «Российских железных дорог».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Фотоконкурс Молодежного совета ФНПР к 7 октября

Молодежный совет Федерации Независимых Профсоюзов России в рамках Всемирного Дня действий 7 октября «За достойный труд» объявляет фотоконкурс среди профсоюзной молодежи «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!».

Участником конкурса может стать любой молодой член профсоюза!

В конкурсе предусмотрены 3 номинации:

- «Профсоюз – мои возможности» (фотографии, отражающие реализацию социального партнерства);
- «Стоп-Кадр» (яркие, интересные моменты трудовых будней представителей различных профессий);
- «Профсоюзный креатив» (фотографии, представляющие нестандартные подходы к реализации социального партнерства).

Фотоработы необходимо разместить в социальной сети ВКонтакте в срок до 09.00 утра по московскому времени 9 октября 2023 года с хэштегом #конкурс7октябряМСФНПР, а также заполнить электронную Яндекс-форму. Ссылка на Яндекс-форму.

Конкурсная комиссия подведет итоги 13 октября 2023 года.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

В Уфе прошел окружной этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2023» Приволжского федерального округа

Девяносто самых инициативных юношей и девушек ПФО съехались в Уфу на Приволжский окружной форум Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023», организаторами которого выступили Федерация профсоюзов Республики Башкортостан и Ассоциация ТООП ПФО.

На открытии пятнадцатого юбилейного форума участников приветствовали секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе Владислав Трубников и председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко. В мероприятиях приняли участие заместитель Председателя ФНПР, главный редактор газеты "Солидарность" Александр Шершуков и руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

Участники форума ознакомились с Домом профсоюзов, Музеем истории профдвижения РБ, кабинетами здоровья, выставками художников и фоторабот членов профсоюза. После погрузились в рабочий процесс: первая лекция была посвящена теме социального партнерства. Неслучайно форум начали именно с этой темы – 2023 год объявлен ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства, а в Республике Башкортостан – это Год 30-летия социального партнерства. День завершился квестом на командообразование.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

«НЕФАЗ»: РОДИНА ЭЛЕКТРОБУСОВ

Как в России делается самый экологичный и комфортный общественный транспорт

Электробусы вкатились в жизнь россиян не так уж давно. Буквально несколько лет назад первые экспериментальные модели с гордой надписью «Это электробус» были в диковинку даже в столице.

Сейчас же по московским дорогам курсируют уже сотни экземпляров. Да и в региональных центрах электробусы встречаются всё чаще. Что не удивительно. Плюсов у них масса: экологичность, комфорт, энергоэффективность. При этом мало кто знает, где, кто и как собирает самый модный вид городского общественного транспорта. Исправить эту несправедливость решила «Россия производственная», рассказав о родине российских электробусов – Нефтекамском автомобильном заводе.

«Это 1000-й электробус» - работники «НЕФАЗа» - Нефтекамского автозавода (город Нефтекамск, Республика Башкортостан) - клеят пленку на юбилейного «выпускника». Видно, что настроение у специалистов приподнятое. Это и не удивительно. Буквально за пять лет сотрудникам «НЕФАЗа» удалось освоить, а затем и наладить объемное серийное производство нового вида транспорта для городов страны. Проект по выпуску электробусов по-настоящему выстрелил: коллектив приобрел новые компетенции, а завод – заказы на многие годы вперед. Особенно интересно беседовать с людьми, которые в той или иной степени принимали участие практически во всех процессах рождения новой продукции. Евгений Шлунев, заместитель начальника цеха сборки автобусов № 23, – как раз из таких.

- Я видел, как собирался самый первый электробус, - улыбаясь, рассказывает он. – Техника для нас была абсолютно новой. Хотелось детально разобраться в ней и собрать экспериментальный экземпляр как можно быстрее. Чтобы скорее запустить производство в серию. Конструкторы, технологи, рабочие – все мы проводили на производстве буквально 24 часа в сутки. Некоторые реально ночевали в цехах. Не потому, что кто-то заставлял, скорее наоборот. Просто было невероятно интересно!

Восторженные эмоции работников вполне можно понять. Пять лет назад и личные электромобили-то были в новинку, не то что серьезный транспорт на электродвигателях. И тем занимательнее было погрузиться в проект, за которым, вполне вероятно, настоящее будущее городского транспорта. В общем, сборка электробусов вполне поддалась «НЕФАЗу» и, освоившись с первыми образцами, работники завода начали делать их сотню за сотней.

- Тысячный электробус создавать, конечно, намного проще, чем первые экземпляры, - признается Шлунев. - На этом участке у нас коллектив особенно слаженный, все понимают друг друга уже без слов. У всех специалистов процессы отработаны, все люди опытные, так что работа ведется абсолютно спокойно. Теперь-то электробусы у нас на потоке. Но знаете, вот именно на тысячном эмоции как раз зашкаливают. И гордость за свое производство тоже есть. Мы ведь действительно собираем очень хорошую технику и регулярно ее модернизируем, дорабатываем, чтобы людям было по-настоящему комфортно. По сравнению с первым электробусом, в этом внедрено много новшеств с точки зрения удобства для людей. Улучшена и система безопасности, которая отвечает именно за перевозку пассажиров, чтобы не было никаких несчастных случаев, самопроизвольного движения автобуса, чтобы с водителем ничего не случилось.

Впрочем, несмотря на отработанные процедуры, работники «НЕФАЗа» признаются: сборка электробусов все равно остается процессом сложным и трудоемким. Обычные серийные автобусы собирать куда проще и быстрее. Ездит электробус на модульных батареях, у которых хватает своей специфики. Так что допускают к работе с ними только самых опытных электриков.

Электробусы – это на данный момент проект номер один по важности для нашего производства, - рассказывает Владимир Курганов (на момент записи интервью генеральный директор «НЕФАЗа», ныне первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ПАО «КАМАЗ»). - Во-первых, это инновационный продукт, во-вторых, это связано с сохранением нашей природы - экологически чистый вид транспорта. Сейчас основной заказчик электробусов - Москва, но уже существует госпрограмма, которая подразумевает изготовление и поставку данного вида транспорта в разные регионы России.

По состоянию на сентябрь 2023 года «НЕФАЗом» выпущено уже больше 1000 электробусов. Еще 1000 – сформированный пул заказов на ближайшие два года. И это не считая других перспективных и амбициозных проектов. Сейчас на заводе работают 5,6 тыс. человек. Однако в связи с большим количеством проектов штат постепенно расширяется. Одна из главных задач в этом смысле –

удержать на предприятии молодые кадры.

- Вместе с нашим профсоюзом мы усилили работу с молодежью. Молодых работников на данный момент у нас порядка 30% - это специалисты до 35 лет. Проводим регулярные встречи, конкурсы профессионального мастерства, усилили информационную работу. По инициативе нашей профсоюзной организации создали кадровый резерв - территорию возможностей, где молодые ребята, которые устроились к нам на работу, могут проявить себя, показать себя и в ближайшем будущем, возможно, возглавить некоторые подразделения нашего завода, - добавил Владимир Курганов.

Сейчас российские регионы постепенно перенимают моду на внедрение электробусов в городскую транспортную сеть. Сегодня уже несколько субъектов страны заявили о желании приобрести электробусы для эксплуатации их в городских условиях. Так, в конце марта 2023 года стало известно, что 11 первых электробусов закупят для Красноярска. Общественный транспорт на электродвигателях может появиться вскоре и в Ярославской области. В рамках федерального проекта «Модернизация пассажирского транспорта в городских агломерациях» регион планирует приобрести 37 электробусов.. Недавно также прошла передача электробуса КАМАЗ-6282 в Липецке. Ожидаются поставки и в другие регионы и города, о которых на заводе говорят пока с осторожностью. Чтобы не спугнуть производственную удачу.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ РАБОТАЕТ НАД СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕМ РЕГИОНАЛЬНЫХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИКОВ

О проекте профсоюза по совершенствованию региональных систем оплаты труда в 2023-2025 годах рассказала на открывшемся в Москве президиуме профсоюза работников здравоохранения РФ начальник управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Тамара Гончарова.

Она отметила, что проделана серьезная работа по подготовке отрасли к введению единых условий оплаты труда. В проекте предусмотрен целый комплекс организационных мер: совершенствование действующей системы оплаты труда медработников, контроль за соблюдением норм трудового законодательства, мониторинг реализации специальных социальных выплат.

Тамара Гончарова отметила, что документ поддержан Минздравом России, который привлек своих специалистов на предварительном этапе и участвует в серии окружных и межведомственных совещаний. В рамках совместной работы профсоюза и Минздрава будут проведен анализ нормативно-правовой базы и контроля за соблюдением трудового законодательства в сфере оплаты труда. По этой теме предусмотрено обучение и повышение квалификации профактива.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 6 октября

Сайт ЛФП

Профсоюз образования – в преддверии Всемирного дня действий

Заседание отраслевых советов председателей территориальных организаций провела Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования. Одной из тем стало участие в мероприятиях Всемирного дня действий «За достойный труд!». На заседании профсоюзные лидеры обсудили критерии достойного труда, а также предложения Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования об улучшении условий труда педагогов. В первую очередь, это инициативы, связанные с индексацией и расширением мер социальной и финансовой поддержки педагогов, в том числе, молодых специалистов.

Об этом рассказал председатель Межрегиональной организации Иван Кайнов. Как сообщил профлидер педагогов города и области, в преддверии 7 октября пройдут собрания и в режиме ВКС с участием председателей первичных профсоюзных организаций и выступлением специалистов

аппарата Межрегиональной организации о Всемирном дне действий «За достойный труд!». Свои акции также проведут советы молодых педагогов

А самое крупное мероприятие, запланированное Межрегиональной организацией, пройдет 7 октября в Филармонии. Здесь состоится вручение ведомственных наград, концерт с участием симфонического оркестра для более чем 1000 педагогов города и Ленобласти. На мероприятии также прозвучит информация о Всемирном Дне действий за достойный труд.

[Сайт ЛФП](#)

Достойный труд в сфере жизнеобеспечения Петербурга — плод системной и успешной работы

Как сообщает председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева, ко Всемирному дню действий «За достойный труд!» профсоюз подошёл с хорошими достижениями.

«Недавно наш Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения подписал соглашение с Комитетом по тарифам. Это соглашение позволяет провести индексацию заработной платы работников жилищно-коммунальной сферы. Мы провели и переговоры с вновь назначенным вице-губернатором Евгением Разумишкиным. Обсуждались вопросы заработной платы и проведения общероссийского конкурса на лучшую компанию, лучшего директора и лучших специалистов сферы жизнеобеспечения. Сейчас мы готовим заявки на участие в этом конкурсе. Его итоги подведут весной, когда будет отмечаться 375-я годовщина российского ЖКХ», — рассказала профлидер.

Совсем недавно, второго октября Межрегиональный профсоюз провёл встречу с вице-губернатором, отвечающим за работу ресурсоснабжающих организаций города (ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ГУП «ТЭК СПб») Сергеем Дрегвалем.

«На ней также обсуждались вопросы заработной плат и участие в Общероссийском конкурсе «Лучший по профессии», сообщила Нина Леонтьева.

Еще одно мероприятие, приуроченное к Всемирному дню действий «За достойный труд!»

Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения провёл совместно с «Банком Санкт-Петербурга» в онлайн-формате.

«Это было интересно и очень полезно. Обсуждались проблемы компаний, работающих в сфере жизнеобеспечения. Это мероприятие также было нацелено на повышение правовой грамотности потребителей, на то, чтобы проинформировать людей о различных уловках мошенников», — рассказала лидер Межрегионального профсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

Участие работника в управлении своей организацией — одна из гарантий достойного труда

«Ключевыми мероприятиями в плане нашей подготовки к Всемирному дню действий «За достойный труд!» стали собрания первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения города и области», — рассказал председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович.

Как пояснил профлидер медиков региона, эти заседания были посвящены рассмотрению хода реализации целого комплекса соглашений. Среди них – Генеральное соглашение, соглашение с Министерством здравоохранения, региональные соглашения с профильными комитетами города и области, Трёхсторонние соглашения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

«Центральный вопрос – реализация права работников на участие в управлении своей организацией. Такая возможность предусмотрена в Трудовом кодексе РФ. Однако на практике далеко не все так гладко. Наш Профсоюз добивается реализации этого права через механизм коллективных договоров. Коллективными договорами охвачено уже более 98% учреждений здравоохранения нашего региона. Реальное участие работников в управлении своей организацией сделает работу медицинских учреждений более эффективной, что, несомненно, пойдет на благо людей», — подчеркнул Иосиф Элиович.

[Сайт ЛФП](#)

Росхимпрофсоюз в регионе: к достойному труду через коллективные переговоры и обучение профактива

«Сейчас на многих предприятиях и в организациях химической отрасли в двух наших регионах идут переговоры о заключении новых коллективных договоров. Обсуждаются размер заработной платы, важнейшие социальные гарантии, условия и охрана труда. Наши усилия сконцентрированы на том, чтобы добиться дополнительных социальных гарантий для работников. Поэтому мы не планируем проведение крупных акций ко Всемирному дню действий «За достойный труд!», — сообщила заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности (Росхимпрофсоюз) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина. — Тем не менее, большое внимание уделяется и обучению профсоюзного актива. Поэтому вчера мы провели в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) традиционный День председателя».

Как рассказала далее Вера Кучина, на этом семинаре для лидеров первичек руководство Территориальной организации предоставило всю необходимую информацию о целях и задачах Всемирного дня действий «За достойный труд!».

«В частности, каждый получил логотип акции, а также краткую справку о смысле этого дня и о том, что такое достойный труд. Уже сегодня вся эта информация должна быть на профсоюзных информационных стендах тех предприятий химической отрасли, где действуют наши профорганизации. Кроме этого, вся информация о Всемирном дне действий «За достойный труд!» размещена на сайте нашей Территориальной организации и в наших социальных сетях», — продолжила Вера Кучина.

Также День председателя был посвящён грядущему юбилею Росхимпрофсоюза, которому в декабре этого года исполнится 105 лет. Это, как отметила Вера Кучина, более чем вековая история борьбы за достойный труд химиков нашей страны.

Кроме этого, в преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!» на семинаре довели до сведения председателей первичных организаций информацию о положении трудящихся в городе и области, об экономической ситуации в двух наших регионах, затронув такие показатели как минимальная заработная плата и прожиточный минимум.

«Профлидеры химических предприятий были проинформированы и о приуроченных к Всемирному дню действий заседаниях Российской трехсторонней комиссии, а также Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга и Ленинградской областной трехсторонней комиссии», — заключила Вера Кучина.

[Сайт ЛФП](#)

Метеорологи пишут письма Президенту России

В преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!» российские метеорологи провели общероссийскую акцию в защиту своих трудовых прав, требуя повышения заработной платы. Поддержав постановление Исполкома ЦК Общероссийского профсоюза авиационных работников (ОПАР), 4 и 5 октября сотрудники «Росгидромета» направили электронные письма Президенту России Владимиру Путину. В каждом письме присутствуют слова «Гидрометеорологическая служба в опасности! МРОТ- не заработная плата для квалифицированных специалистов».

Напомним, что низкие зарплаты ставят сотрудников метеослужбы на грань выживания. Последовательную борьбу за повышение зарплат в течение многих лет ведет Общероссийский профсоюз авиационных работников (ОПАР). Солидарность с метеорологами выражают и работники гражданской авиации. Об этом сообщила председатель Северной территориальной профсоюза, заместитель председателя ОПАР Зоя Воронкова. Перед началом акции председатели первичных профсоюзных организаций рассказали сотрудникам о том, как будет проходить акция.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДУПРЕДИЛИ О НОВОЙ СХЕМЕ МОШЕННИЧЕСТВА

В отношении профсоюзных руководителей разного уровня злоумышленники начали применять новую мошенническую схему. Об этом коллег предупредил в своем телеграм-канале «1 мая» заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков. «Создается ложный аккаунт в ватсапе или телеграме, якобы принадлежащий представителю профсоюзов, от его лица идут обращения к другим профсоюзным руководителям с информацией о предстоящем звонке из службы безопасности. Соответственно, фальшивый представитель службы безопасности просит выполнить определенные действия, в том числе перевести деньги», - рассказал Александр Шершуков.

Зампред ФНПР предлагает в случае подобных предложений проверять подлинность информации и аккаунт обращающегося телефонным звонком или иным способом.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 7 октября

Сайт ФНПР

Поздравляем со Всемирным днем действий «За достойный труд!»

Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акцию в защиту законных прав и интересов трудящихся. В этом году в рамках акции запланировано 76 заседаний региональных трехсторонних комиссий. Наряду с этим, в 71 субъекте состоятся 165 обучающих семинаров с участием 18 338 человек из числа профактива. Общее количество запланированных мероприятий акции: 5431. Общее количество участников: 477 561 без учета собраний в ППО

«СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА!»

Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются достойная заработная плата работников, безопасные условия труда, развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся.

Профсоюзы выступают за повышение реального содержания минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, а также скорейшее принятие закона, регулирующего трудовые отношения платформенных занятых и новой редакции закона о занятости населения.

Что такое достойный труд?

Труд, при котором права работников защищены, который приносит адекватный доход и обеспечивает социальную защищенность.

В 1999 г. МОТ приняла концепцию достойного труда. Согласно этой концепции достойным может называться труд, который является свободным, справедливо оплачиваемым, безопасным, социально защищенным, не принижаям достоинство человека; это труд, открывающий равные стартовые возможности для всех, гарантирующий участие в принятии управленческих решений и саморазвитии личности; труд, позволяющий работнику заниматься любимым делом в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения человеческого достоинства.

В России главным сторонником такой концепции является ФНПР.

Ключевые характеристики достойного труда:

- производительность
- безопасность
- уважение прав работников и социальная защита
- соответствующий доход
- возможность влиять на принятие решений в сфере условий труда, трудовых отношений через социальное партнерство.

Достойная заработная плата - один из ключевых стандартов достойного труда.

Один из главных лозунгов ФНПР: "Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны". Так же названа [Программа](#), утвержденная на 9-м съезде ФНПР (2015 г.). В соответствии с ней важнейшие условия достойного труда - эффективная занятость и сбалансированный рынок труда, важнейшая составляющая - эффективная социальная защита, эффективный механизм формирования условий достойного труда - социальное партнерство, а важнейший фактор - безопасные условия труда.

[Подробнее - на сайте ФНПР](#)