

Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях
с 21 сентября по 27 сентября 2020 года

Понедельник, 21 сентября

Сайт ЛФП

"Горэлектротранс": "Помоги детям, стань донором!"

Ежегодная благотворительная акция "Помоги детям, стань донором!", организованная по инициативе Молодежного совета Первичной профсоюзной организации СПб ГУП "Горэлектротранс", прошла на территории Троллейбусного парка №1. Участие в акции приняли работники трамвайных и троллейбусных парков, служб и подразделений одного из крупнейших перевозчиков Санкт-Петербурга. Были собраны 14 литров донорской крови, а материальную компенсацию за сдачу крови транспортники направили в Благотворительный фонд "Здоровье и будущее детей" на лекарства и медикаменты детям с онкологическими заболеваниями. Благотворительная акция проводится уже в третий раз в парке №1, куда приезжает выездная бригада Городской станции переливания крови, обеспечивая работникам "Горэлектротранс" возможность сдать кровь без отрыва от производства". А медики получили хорошую возможность пополнить запасы донорской крови, которые традиционно снижаются после лета -- времени каникул и отпусков.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Поддержка безработных с детьми должна осуществляться постоянно

По поручению Президента Российской Федерации в апреле 2020 года Правительство РФ приняло постановление, согласно которому гражданам, уволенным и признанным безработными, начиная с 1 марта этого года и имеющим детей до 18 лет, за каждого из них производятся выплаты в размере 3000 рублей. Эта мера поддержки действует до октября этого года.

Федерация Независимых Профсоюзов России предлагает сделать данную меру поддержки постоянной, внося соответствующие изменения в законодательство о занятости населения, а также, в перспективе, увеличить размер доплаты безработным с детьми до величины прожиточного минимума для детей в целом по РФ.

Комментарий Олега Соколова, секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства.

Предложение ФНПР по установлению на постоянной основе повышенного размера пособия по безработице безработным гражданам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, было направлено в проект Генерального соглашения между Правительством Российской Федерации, общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей. На это неделе

начнется обсуждение предложений в Генеральное соглашение на период 2021 - 2023.

Ситуация с безработными на рынке труда в России не улучшилась, однако после октября 2020 года большинство мер поддержки, принятые Правительством РФ в связи с пандемией коронавируса, могут прекратить свое дальнейшее действие. Поэтому ФНПР предлагает продлить временные меры, введенные в этом году, а некоторые – сделать постоянными (в частности дополнительные выплаты для безработных с детьми в размере как минимум 3 000 рублей).

ФНПР считает, что безработным, имеющим несовершеннолетних детей, должна оказываться дополнительная поддержка в виде увеличенного размера пособия по безработице, поскольку данная категория граждан одна из наиболее социально уязвимых. При этом такая доплата в перспективе должна быть не ниже прожиточного минимума для детей в целом по Российской Федерации. Выплаты на детей будут получать граждане, которые в соответствии с законом о занятости признаны официально безработными.

По мнению ФНПР, уровень финансирования из федерального бюджета социальных выплат безработным гражданам в 2021 году должен быть не ниже уровня 2020 года.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Неделя профсоюзов в АТиСО

С 14 по 18 сентября в Академии труда и социальных отношений прошла посвященная 30-летию Федерации Независимых Профсоюзов России и 115-летию движения профсоюзов в России “Неделя профсоюзов”. Мероприятия транслировались на канале АТиСО MEDIA.

Нина Кузьмина, заместитель Председателя ФНПР, ректор Академии, открыла “Неделю профсоюзов” 14 сентября. В этот день с обращением к студентам АТиСО выступил Давид Кришталь, заместитель Председателя ФНПР, член Ученого совета Академии труда и социальных отношений.

В рамках “Недели профсоюзов” состоялись мероприятия, в которых приняли участие студенты Академии: просмотр фильма об истории профсоюзного движения, электронная викторина “Я знаю свои права”, квест студенческих команд по истории ФНПР, тест на общую физическую подготовку “Моя спортивная визитка” и конкурс студенческих краудсорсинговых проектов.

VII Международная научно-практическая конференция «Мир труда в XXI веке: производительность труда и профсоюзы» стала одним из важнейших мероприятий “Недели профсоюзов”. На конференции обсудили проблему влияния профсоюзов на производительность труда. Участие в обсуждении приняли известные учёные, работающие в области фундаментальных исследований общественных экономических отношений, из России, Азербайджана, Армении, Болгарии, Вьетнама, Греции, Молдовы и Китая. Также внесли свой вклад в дискуссию на такую важную и актуальную тему представители профсоюзов, работодателей, органов государственной власти и Международной Организации Труда. По итогам конференции ее модераторы Нина Кузьмина и Александр Бугалин обратили внимание на важность вопросов производительности труда, так как они относятся к теме устойчивого развития, их необходимо серьёзно обсуждать, осмыслять и принимать специальные меры и конкретные действия.

Также состоялось заседание Международной ассоциации учебных и научных учреждений по подготовке кадров для социально-трудовой сферы. На нем Нину Кузьмину единогласно избрали президентом Ассоциации. Организации присвоили имя Николая Гриценко, основавшего Ассоциацию в 1999 году.

Церемонию торжественного закрытия “Недели профсоюзов” провела Светлана Демидова, Вице-президент Института профсоюзного движения.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Михаил Шмаков: «Мы начинали с чистого листа»...

30 лет Федерации независимых профсоюзов России

Торжественное заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России, посвященное 30-летию ФНПР, прошло в минувшую субботу в Москве. В его работе принял участие председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, также бывший — ровно тридцать лет назад — делегатом первого учредительного съезда ФНПР. Он — напомним — состоялся в сентябре 1990 года в Московском Кремле.

«Создание Федерации независимых профсоюзов России стало тогда упреждающим шагом при переходе страны к рыночной экономике», — отметил, спустя три десятилетия, на торжественном заседании первый председатель ФНПР Игорь Клочков.

Подводя итоги прошедших тридцати лет, нынешний председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил, что создание национального профсоюзного объединения в Российской Федерации пришлось на практически революционный момент перехода страны к новой экономической формации. В этих принципиально новых условиях ФНПР смогла выстроить едва ли не самую лучшую систему социального партнерства в мире. До этого, в советское время, как напомнил профлидер, существовало лишь одно звено этой системы — коллективные договоры на предприятиях и в организациях, которые, однако, имели совершенно иное, не актуальное для новых реалий, наполнение. «Нам пришлось начинать буквально с чистого листа», — констатировал Михаил Шмаков.

Сегодня в рамках эффективной системы трехстороннего диалога между профсоюзами работодателями и властью на всех уровнях, продолжил Михаил Шмаков, решаются практически все важные проблемы социально-трудовых отношений. На федеральном уровне этот диалог ведется в рамках Российской трехсторонней комиссии (РТК). «Сегодня ее заседания проходят регулярно и выстроены на основе конвенций и иных документов Международной организации труда (МОТ)». Михаил Шмаков особо подчеркнул, что, в соответствии с регламентами правительства и Государственной думы, на заседаниях РТК обсуждаются все законопроекты, так или иначе затрагивающие трудовые отношения. В качестве примера глава ФНПР привел работу над ныне действующим Трудовым кодексом, в котором нашли отражения многие предложения профсоюзов, а также недавнее активное в разработке поправок в Конституцию страны. Они помогли закрепить в Основном законе многие дополнительные социальные гарантии гражданам России.

Михаил Шмаков высоко оценил и работу профсоюзных юристов ФНПР, благодаря деятельности которых только за минувшие 10 лет наемным работникам удалось вернуть более 140 млрд рублей ранее невыплаченных зарплат и иных выплат. За тот же период судебном порядке было восстановлено на работе свыше 11 тысяч несправедливо уволенных работников — членов профсоюза.

Особой победой ФНПР на юридическом фронте, по мнению Михаила Шмакова, явилась разработка механизма повышения минимального размера оплаты труда (МРОТ). В него сегодня не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты. Таков прямой результат профсоюзной кампании «МРОТ по закону». Это потребовало почти 10 лет борьбы. «Сегодня наша позиция по МРОТ включена в Конституцию России!» — подытожил глава ФНПР.

Во время заседания Генсовета к его участникам с видеоприветствиями обратились главы исполнительной и законодательной власти Российской Федерации. В частности, председатель Государственной Думы РФ Вячеслав Володин отметил, что достойные, безопасные условия труда, возможность получать справедливую заработную плату и вовремя повышать свою квалификацию не создать без содействия профсоюзов.

Премьер-министр России Михаил Мишустин заметил, что, сохраняя свою независимость, профсоюзы, в контакте с властью, бизнесом и обществом, добиваются перемен в интересах человека труда. ФНПР, по словам Михаила Мишустина, надежный социальный партнер, чье мнение — всегда важный аргумент при разработке проектов и программ государственного масштаба. Премьер-министр

отметил и значительный вклад профсоюзов в борьбу с коронавирусной инфекцией. Так, в период режима повышенной готовности в регионах работали более 20 тысяч профсоюзных волонтеров. Высокую оценку работе профсоюзов в рамках своих отраслей также выразили министр здравоохранения России Мурашко и министр просвещения страны Сергей Кравцов.

Признание огромной роли ФНПР прозвучало и из уст президента Президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александра Шохина. Он подчеркнул важное значение коллективных договоров, отраслевых, региональных соглашений. Социальное партнерство и сотрудничество с профсоюзами, сказал Александр Шохин, помогут не только защитить трудовые права работников, но и повысить конкурентоспособность наших предприятий.

Международное признание ФНПР прозвучало из уст генерального директора Международной организации труда (МОТ) Гая Райдера, а также главы Международной конфедерации труда Шарон Барроу.

С момента своего основания ФНПР была и остается решительным борцом за права трудящихся, отметил Гай Гайдер, назвав при этом ФНПР «Убежденным сторонником принципов МОТ». Как важного члена международной профсоюзной семьи охарактеризовала ФНПР председатель Международной конфедерации труда Шарон Барроу, поблагодарив российских коллег за плодотворную совместную работу.

Впереди, однако, еще много серьезных проблем, которые предстоит решить профсоюзам. «Финансовый капитал, стремясь обнулить права трудящихся, будет вести наступление на профсоюзы. И нам при этом следует находиться не в обороне, а в контрнаступлении», — заявил заместитель председателя ФНПР Андрей Исаев.

Он призвал соратников выдвинуть новые требования. В частности, следует сделать МРОТ выше величины прожиточного минимума, добиваться гарантированного дохода для каждого гражданина страны, а также того, чтобы генеральное, отраслевые и региональные трехсторонние соглашения имели силу закона для всех предпринимателей без исключения.

Не менее важным делом для профсоюзов, как отметил Андрей Исаев, должно стать возвращение к практике полноценного страхования занятости и поддерживать внутреннюю трудовую миграцию. «Почему в некоторых регионах, где безработица достигает 30%, бизнес привлекает трудовых мигрантов из других стран?» — задает почти риторический вопрос Андрей Исаев.

Профсоюзный деятель и парламентарий также заявил о необходимости поправок в Трудовой кодекс РФ, чтобы четко разделить самозанятых от наемных работников, позволяющих защитить права тех, кто трудится дистанционно и удаленно.

В рамках торжественного заседания Генсовета ФНПР был продемонстрирован фильм об истории и создания, достижениях и современности самого крупного профобъединения страны, а также прошла процедура торжественного гашения почтовых конвертов в честь 30-летия ФНПР. Ряду государственных, общественных и профсоюзных деятелей были вручены награды ФНПР. Среди награжденных Грамотами и памятными медалями ФНПР: председатель ЛФП Владимир Дербин и представитель ФНПР в Северо-Западном Федеральном округе, секретарь ФНПР Мария Гринник.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Безработная доля

Уровень безработицы обсудили в новом выпуске подкаста

Министр труда Антон Котяков заявил, что в России на конец августа зарегистрировано 3,6 млн безработных. В то же время при подсчете по методике Международной организации труда в нашей стране оставшихся без работы гораздо больше - 4,7 млн человек. В подкасте «Ленинский, 42» мы поговорили с секретарем ФНПР Олегом Соколовым (на фото), и выяснили, сколько все-таки в России безработных и в чем заключается методика МОТ.

РАЗРЫВ В ЦИФРАХ

- Есть две цифры, которыми обычно оперируют, когда оценивают ситуацию на рынке труда, - рассказывает секретарь ФНПР Олег Соколов. - Первая цифра - это количество людей, которые

зарегистрировались в качестве безработных. То есть эти люди пришли в государственные службы занятости, заявили о том, что они не имеют работы, ищут эту работу, и были признаны безработными. И таковых действительно насчитывается сейчас 3,6 млн человек. Но даже не все из них получают пособия - получателей пособий меньше.

Вторая цифра, которая обычно используется для международных сравнений, как раз определяется по методологии МОТ. "Потому что цифра официально зарегистрированных безработных зависит от многих критериев и в основном от того законодательства, которое в той или иной стране действует", - поясняет Соколов. Численность безработных по методологии МОТ определяется путем опроса населения.

- В России опрос проводится ежемесячно органами государственной службы статистики, то есть не Минтрудом и не Рострудом, - продолжает рассказывать Олег Владимирович. - На основании этого опроса и определяется количество людей, которые относятся к безработным. Там другие критерии, отличные от тех, которые применяются в госорганах. Например, человек сам говорит, что у него нет работы либо какого-то другого доходного занятия - он не является предпринимателем, самозанятым и т.д. Дальше - он ищет работу, то есть находится в активном поиске, предпринимает какие-то шаги для того, чтобы эту работу найти. И третий критерий: он готов в течение ближайшей недели приступить к работе, то есть если он находит работу - он готов на нее выйти. В этом случае, если все эти критерии совпадают, человека относят к безработным по методологии МОТ. И таких у нас действительно 4,7 млн человек, примерно 6,3% от численности рабочей силы в стране.

Соколов считает, что оценивать уровень безработицы в стране правильно по методике МОТ:

- У нас был очень большой разрыв между безработными, подсчитанными по методологии МОТ, и безработными, зарегистрированными в службах занятости. Этот разрыв достигал даже четырех раз. Например, было порядка 700 тысяч безработных, которые зарегистрированы в службе занятости, а общая их численность, по методологии МОТ, достигала 3,5 млн человек. Но сейчас этот разрыв сократился.

Причинами сокращения разрыва профлидер называет, во-первых, увеличение пособия по безработице: максимальный размер был поднят до МРОТ, а минимальный - с 1500 до 4500 рублей. А во-вторых, это сокращение рабочих мест в связи с пандемией коронавируса.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В 2019 ГОДУ РЕАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ПЕНСИЙ ВЫРОС НА 1,5%

Реальный размер назначенных пенсий в 2019 году увеличился с 2018 года на 1,5%, сообщает ТАСС со ссылкой на заключение Счетной палаты. По данным на 31 декабря 2019 года, средний размер страховой пенсии составил 14⁹608 рублей.

Размер страховой пенсии за 2019 год увеличился на 879 рублей. Еще больше выросла средняя страховая пенсия по старости неработающих пенсионеров – на 1 088 рублей до 15⁹496 рублей. Как следует из опроса, проведенного Негосударственным пенсионным фондом (НПФ) Сбербанка, россияне хотели бы получать на пенсии в среднем 59 тыс. рублей в месяц. Москвичи назвали более высокую сумму: 92 тыс. рублей в месяц.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) неоднократно заявляла, что необходимо индексировать пенсии работающим пенсионерам. В профсоюзах обращают внимание на то, что Конституция РФ не дифференцирует граждан по факту занятости, а следовательно, индексации подлежат все назначенные пенсии. В нынешней ситуации работающие пенсионеры оказываются дискриминированы. В сентябре глава ФНПР направил лидеру кабмина Михаилу Мишустину обращение, где предлагает вернуться к вопросу о восстановлении индексации пенсий работающим пенсионерам.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

LUFTHANSA ГОТОВИТСЯ СОКРАТИТЬ БОЛЕЕ 22 ТЫСЯЧ СОТРУДНИКОВ

Авиакомпания Lufthansa опубликовала третий пакет мер по реструктуризации бизнеса. Среди прочего концерн намерен сократить больше 22 тыс. полных ставок: «объявленный ранее излишек

персонала в 22 тыс. полных ставок будет увеличен в результате решений, принятых в отношении третьего пакета программы реструктуризации», говорится на официальном сайте авиакомпании, при этом точное число предстоящих сокращений не называется. Помимо этого компания планирует в середине декады сократить собственный флот на 150 самолетов. Согласно опубликованным мерам, компания на данном этапе расстается с самолетами производства Airbus.

В анонсированном пакете мер сообщается, что сокращение руководящих должностей начнется в I квартале 2021 года и составит порядка 20% от общего штата руководящих сотрудников. Также в рамках сокращения расходов будет пересмотрена площадь административных офисов во всем мире. Уже известно, что в Германии она будет сокращена на 30%.

25 мая Lufthansa согласовала пакет мер помощи от правительства Германии на 9 млрд евро. Среди прочего государство купило 20% акций авиакомпании за 0,3 млрд евро. На пике кризиса из-за закрытия границ и запрета на зарубежные поездки авиакомпания теряла в час 1 млн евро, весной было отменено порядка 95% рейсов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 22 сентября

Сайт ЛФП

Поддержка безработных с детьми должна осуществляться постоянно

По поручению Президента Российской Федерации в апреле 2020 года Правительство РФ приняло постановление, согласно которому гражданам, уволенным и признанным безработными, начиная с 1 марта этого года и имеющим детей до 18 лет, за каждого из них производятся выплаты в размере 3000 рублей. Эта мера поддержки действует до октября этого года.

Федерация Независимых Профсоюзов России предлагает сделать данную меру поддержки постоянной, внося соответствующие изменения в законодательство о занятости населения, а также, в перспективе, увеличить размер доплаты безработным с детьми до величины прожиточного минимума для детей в целом по РФ.

Комментарий Олега Соколова, секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства.

Предложение ФНПР по установлению на постоянной основе повышенного размера пособия по безработице безработным гражданам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, было направлено в проект Генерального соглашения между Правительством Российской Федерации, общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей. На это неделе начнется обсуждение предложений в Генеральное соглашение на период 2021 - 2023.

Ситуация с безработными на рынке труда в России не улучшилась, однако после октября 2020 года большинство мер поддержки, принятые Правительством РФ в связи с пандемией коронавируса, могут прекратить свое дальнейшее действие. Поэтому ФНПР предлагает продлить временные меры, введенные в этом году, а некоторые – сделать постоянными (в частности дополнительные выплаты для безработных с детьми в размере как минимум 3 000 рублей).

ФНПР считает, что безработным, имеющим несовершеннолетних детей, должна оказываться дополнительная поддержка в виде увеличенного размера пособия по безработице, поскольку данная категория граждан одна из наиболее социально уязвимых. При этом такая доплата в перспективе должна быть не ниже прожиточного минимума для детей в целом по Российской Федерации. Выплаты на детей будут получать граждане, которые в соответствии с законом о занятости признаны официально безработными.

По мнению ФНПР, уровень финансирования из федерального бюджета социальных выплат безработным гражданам в 2021 году должен быть не ниже уровня 2020 года.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ЛФП](#)

30 сентября – последний день, когда можно подать заявление на выплату семьям с детьми до 16 лет

Близится срок окончания подачи заявлений на выплаты семьям с детьми до 16 лет. Семьи, имеющие право на данные выплаты и не подавшие заявления до настоящего времени, вправе обратиться с соответствующим заявлением по 30 сентября 2020 года включительно. С 1 октября 2020 года заявления не принимаются!

Чтобы получить средства, достаточно подать заявление в личном кабинете на портале Государственных услуг.

Никаких дополнительных документов представлять не нужно.

Подробно ознакомиться с вопросами, касающимися выплат семьям с детьми, можно по ссылке.

Отдел по взаимодействию со СМИ ОПФР

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

АПК 47-го региона: выборы, проблемы и итоги

Агропромышленный комплекс был и остается одной из образующих отраслей, крупнейшим работодателем Ленинградской области. На территории области действуют крупные птицеводческие фабрики, свиноводческие комплексы, крупные хозяйства, производящие картофель и овощи.

Интересы тружеников сельского хозяйства 47-го региона представляет территориальная организация Профсоюза работников АПК РФ.

VIII отчетно-выборная конференция Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ прошла 18 сентября во Дворце Труда.

Делегаты подвели итоги прошедших пяти лет, которые были очень непростыми как для АПК, так и для всей страны, наметили основные направления работы в следующей профсоюзной пятилетке.

Профсоюзные активисты выразили доверие действующему профсоюзному лидеру Татьяну Новицкую, возглавляющую профсоюз в течение многих лет.

В приветствии, направленном делегатам конференции Ленинградской федерацией профсоюзов и подписанном председателем ЛФП Владимиром Дербиным, подчеркивалась необходимость сделать осознанный выбор, заложить основы для успешной работы на следующие пять лет.

Участников конференции приветствовал заместитель председателя Комитета по агропромышленному комплексу Ленинградской области Александр Варенов, отметивший, что, несмотря на непростые условия нынешнего года, связанные с пандемией коронавируса, предприятия АПК ни на один день не прекращали работу, в области продолжают развиваться инвестиционные проекты. «Накормим вкусными продуктами, выполним концепцию продовольственной безопасности!», – призвал он, завершая выступление.

«Профсоюз жил, жив и будет жить!» – с уверенностью заявил председатель Общественной палаты Ленинградской области Юрий Трусов, подчеркнув растущую роль профсоюза АПК в защите прав и интересов сельских тружеников, сохранении отрасли, развитии региона и всей России. Объединить все здоровые силы для защиты, сохранения отечественного АПК призвал первый вице-президент Межрегионального объединения работодателей агропромышленного комплекса Северо-Запада Вячеслав Шаваров, пожелавший членам профсоюза плодотворного труда и мирного неба.

Прошедшая пятилетка: проблемы и достижения

За прошедшие пять лет в 1.3 раза увеличилась минимальная оплата труда, почти в полтора раза возросла средняя заработная плата работников Ленинградского агропрома (с 27 848 рублей в 2015 году до 39 757 рублей в 2020 году). Об этом сообщила, выступая с отчетным докладом, председатель территориальной организации Татьяна Новицкая. Она подчеркнула, что выборные профсоюзные органы, взаимодействуя с работодателями, последовательно добивались повышения заработной платы.

Территориальная организация вместе с районными и первичными профсоюзными организациями уделяла особое внимание контролю за условиями труда. Председателями первичных профсоюзных организаций, профсоюзными активистами совместно с государственными инспекторами труда были

проведены 183 проверки на 9175 рабочих местах, выдано более 160 требований по устранению выявленных нарушений.

Профсоюзный лидер аграриев 47-го региона с удовлетворением отметила увеличение количества коллективных договоров (+3%), которые действуют на 91% предприятий, где есть первички профсоюза. Председатель Территориальной организации также особо подчеркнула серьезное внимание к информационной работе и обучению профсоюзных кадров.

В отчетном докладе были отмечены не только достижения, но и серьезные проблемы, над которыми предстоит поработать в следующей профсоюзной пятилетке. Так, не удалось достичь 100-процентного заключения коллективных договоров.

Не удалось добиться сохранения всех имеющихся организаций: за пять лет число первичных профсоюзных организаций сократилось на 24.4 %, а количество членов профсоюза – на 24.6 %.

Профсоюзный лидер также обратила внимание на то, что у многих первичных профсоюзных организаций работа по-прежнему сводится к материальной помощи и досуговым мероприятиям.

Отстоять права людей труда

Выступая в прениях, делегаты рассказывали о ситуации на местах, делились своими мыслями и предложениями по работе территориальной организации.

Председатель Выборгской территориальной (районной) организации Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников Агропромышленного комплекса РФ Галина Нестерова с тревогой отметила, что за последние десятилетия авторитет профсоюзов снизился, влияние на работодателя ослабло, со стороны государства предпринимаются попытки урезать права профсоюзов. Однако только профсоюзы могут сегодня отстоять права людей труда. «Без влияния профсоюзов на принимаемые законы мы не сможем влиять на процессы, идущие в стране», – подчеркнула она. В качестве одной из самых актуальных проблем, над которыми должны работать профсоюзы, Галина Нестерова назвала возвращение индексации пенсий работающих пенсионеров. Отметим, что среди тружеников сельского хозяйства сегодня очень много людей старшего возраста.

Тревога звучала и в выступлении профлидера аграриев Всеволожского района Ленобласти Ивана Авраменко, который отметил снижение численности профсоюзных рядов. «Раньше в районе было 12 совхозов, сегодня – только четыре», – констатировал он. Есть и другая тревожная тенденция. Так, по словам профсоюзного лидера, в некогда крупном совхозе «Бугры» осталась лишь одна молочная ферма, и работают на ней иностранцы (как правило, не вступающие в профсоюз), для которых специально построено общежитие. Прекратила работу и первичная профсоюзная организация. Примерно такая же ситуация еще в одном хозяйстве. «Но те предприятия АПК, где действуют наши первичные профсоюзные организации, среди лидеров Ленинградской области!» – с гордостью сказал Иван Авраменко.

«Село возрождается, но количество работников остается прежним. Молодежь уезжает в город, их не устраивает однообразная жизнь, удаленность от образовательных учреждений, очагов культуры», – сказала председатель Лужской территориальной (районной) организации Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников Агропромышленного комплекса РФ Татьяна Кондратьева: «Работники сельского хозяйства недостаточно защищены, боятся возражать работодателю. Первичные профсоюзные организации сохраняются там, где остались старые руководящие кадры, привыкшие взаимодействовать с профсоюзом», – сказала она.

С действующим председателем – в новую профсоюзную пятилетку

Делегаты конференции признали удовлетворительной работу территориальной организации за отчетный период.

На должность председателя были выдвинуты две кандидатуры – действующего председателя Татьяны Новицкой и профсоюзного активиста из Лужского района Андрея Кондратьева, экономиста одного из предприятий, участвующего в профсоюзной работе с 2007 года. Во время краткого обсуждения кандидатур выяснилось, что сторонники есть у обоих кандидатов.

Во время голосования большинство участников выразили доверие Татьяне Новицкой, возглавляющей

организацию в течение многих лет. Делегаты конференции избрали новый состав теркома, представителя в ЦК профсоюза, делегатов на Съезд профсоюза.

Газета «Площадь Труда»

«Прикладная химия»: профком не нужен?

Российский научный центр «Прикладная химия», отметивший в прошлом году свой столетний юбилей, по праву считается одним ведущих отечественных научных центров. Здесь идут фундаментальные исследования в интересах оборонно-промышленного комплекса, радиоэлектронной и химической промышленности, медицины, сельского хозяйства и других сфер деятельности.

Ни одно десятилетие насчитывает и история первичной профсоюзной организации, которая всегда была вместе с коллективом, жила нуждами и проблемами людей. Работа профсоюзной организации не прерывалась и в смутные 90-е годы. Однако события последних месяцев создают впечатление, что профсоюз целенаправленно уничтожают.

«Начнем с некоторых цифр. В декабре 2019 года, когда я был избран председателем, в профсоюзе состояли 187 человек, это 20 процентов от общего количества работающих. Сегодня в профсоюзе лишь 17 человек. За девять месяцев профсоюзные ряды сократились в десять раз! Людям выдавались заранее распечатанные тексты заявлений о выходе из профсоюза», – говорит председатель профкома Алексей Алексеев.

В подтверждение своих слов он кладет на стол пачку одинаковых заявлений, распечатанных на принтере и отличающихся только вписанными от руки именами, фамилиями и подписями. «Приведу пример: в службе радиационной безопасности в первичной профсоюзной организации состояли шесть сотрудников. Все вышли из профсоюза в один день», – продолжает председатель профкома. При этом он отмечает, что подписанные заявления почему-то, вопреки всякой логике, поступали не в профком, а в канцелярию, а оттуда – в бухгалтерию. И только потом уже их приносили в профком, ставя профсоюз перед фактом.

Любопытная деталь: в одинаковых текстах заявлений повторяется одна и та же ошибка – подписавший заявление просит исключить его... «из членов профкома». Что наглядно демонстрирует уровень знаний противников первички о профсоюзах, их структуре и работе.

«К сожалению, все согласились подписать заявления. И мне трудно осуждать людей. Все они пенсионного возраста и знают, что другой работы им не найти. Впрочем, было и одно исключение. Руководитель одного из подразделений, член профкома и ветеран предприятия Марина Германовна Лисович проявила удивительную принципиальность и стойкость: не только не подписала заявление о выходе из профсоюза, но и согласилась рассказать о происходящем корреспонденту центральной профсоюзной газеты «Солидарность», – рассказывает председатель профкома.

Как рассказала Мария Лисович, вскоре после публикации в газете она была ознакомлена с приказом от 10 августа об увольнении по «сокращению численности и штатов». В ответ на просьбу предоставить обоснование сокращения ей был вручен уже другой приказ, также датированный 10 августа – о ликвидации всего подразделения и сокращении должности его начальника.

Марина Лисович рассказывает, что сразу после уведомления у нее забрали ключи от служебного помещения и пропуск. Путь от проходной до рабочего места она теперь проходила в сопровождении заместителя начальника по режиму. В настоящий момент профсоюзная активистка взяла отпуск, но после его окончания намерена бороться за восстановление на работе.

«Считаю, что идет не просто притеснение, а целенаправленное уничтожение профсоюза. Думаю, что это связано с нежеланием администрации выполнять коллективный договор. Не будет профсоюза – второй стороны колдоговора – не нужно будет и выполнять пункты договора, включающего многие социальные гарантии», – говорит Марина Лисович.

Марина Лисович состоит в профсоюзе 45 лет, 36 лет проработала в «Прикладной химии», и работа ее неизменно отмечалась благодарностями, а в прошлом году к 100-летию научного центра она была награждена почетным золотым знаком.

«Неудобный» профлидер

С «Прикладной химией» у Алексея Алексеева связана вся жизнь. Предприятию отдано почти 50 лет, он прошел путь от аппаратчика до начальника цеха, начальника отдела, многие годы участвовал в профсоюзной жизни. Профлидер отмечает, что за годы его работы сменилось несколько руководителей предприятия, о которых он отзывался неизменно уважительно.

Однако политику и стиль руководства Елены Козловой, вот уже семь с половиной лет возглавляющей предприятие в статусе исполняющей обязанности генерального директора, он оценивает резко критически. В первую очередь профлидер отмечает кадровую политику, выразившуюся в неуважительном отношении к ветеранам, увольнении многих профессионалов, имеющих огромный опыт работы, частой «перетасовке» начальников цехов, директоров опытных производств. И свою позицию Алексей Алексеев никогда не скрывал.

Профсоюзный лидер рассказывает, что в прошлом году после неудавшейся попытки сначала обвинить его в служебном несоответствии, а потом — сократить, он в конце концов принял решение уволиться по соглашению сторон, благо пенсионный возраст позволял.

Однако уже через три месяца Алексей Алексеев вернулся на предприятие. Во время отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации он был фактически единогласно избран председателем, сменив профсоюзного ветерана Владимира Тиганэ, стоявшего у руля профкома ни одно десятилетие.

По словам Алексея Алексеева, и в прошлые годы отношения профсоюза с и.о. директора были непростыми. Относительно спокойные периоды чередовались с конфликтами, но ситуация, сложившаяся после его избрания, беспрецедентна.

Профком — за проходную

«Неприкрытая враждебность была проявлена уже в первый день после избрания, когда я вместе с прежним профлидером пришел к директору, чтобы представиться в качестве нового председателя профкома. С тех пор, уже девять месяцев, гендиректор Елена Козлова отказывается встречаться и разговаривать по телефону с председателем и членами профкома, игнорирует звонки и письменные обращения по различным вопросам, направленные профкомом. Мы находимся в деловом и служебном вакууме», — говорит профсоюзный лидер «Прикладной химии».

Почти сразу же после избрания нового председателя профком был переведен из административного корпуса (где работал многие десятилетия) в здание, находящееся за проходной. Постоянный пропуск на территорию предприятия Алексей Алексеев получил лишь через месяц после избрания. Впрочем, как отмечает профлидер, пропуск содержал серьезные ограничения.

Профлидер поясняет, что войти можно было только через проходную со стороны железнодорожной станции Капитолово, что делало невозможным посещение ряда цехов, где трудятся члены профсоюза. Позднее администрацией были установлены ограничения по времени. Время для посещения устанавливалось с 12.00 до 16.00. Таким образом, профсоюзный лидер лишился возможности присутствовать на планерках, проходящих в утренние часы.

Колдоговор — не указ

Алексей Алексеев рассказывает, что 28 января в профком через секретариат был направлен проект приказа «О режиме неполной рабочей недели» в связи с ухудшением финансово-экономического положения предприятия. Профлидер отмечает, что документ не учитывал необходимость защиты отдельных категорий работников (в том числе — молодых специалистов), специфику некоторых подразделений.

В тот же день профком подготовил конкретные предложения, при выполнении которых профсоюз готов был согласовать документ. При этом профком попросил предоставить экономические обоснования перехода на неполную рабочую неделю. Тем не менее, уже на следующий день (29 января) приказ был выпущен.

Проигнорировано и обращение профкома к администрации с предложением создать совместную комиссию для проверки выполнения коллективного договора, заключенного почти три года назад. Между тем, рассказывает профлидер, за последний год оказались нарушены очень многие значимые пункты документа, который нередко называют «конституцией предприятия».

Так, в конце 2019 года прекратила работу заводская поликлиника. Остались лишь дежурный фельдшер, и терапевт, находящиеся на территории предприятия.

При этом, отмечает Алексей Алексеев, оказался нарушен пункт коллективного договора 8.2.1.2, предусматривающий «получение бесплатной медицинской помощи в виде амбулаторно-клинических услуг, осуществляемых на территории предприятия в поликлинике №5» для различных категорий пенсионеров. А именно – ушедших на пенсию по списку 1 и 2, ушедших на пенсию воинов-интернационалистов, участников ликвидации аварии на ЧАЭС, а также пенсионеров, страдающих профессиональными заболеваниями. Как сообщил профлидер, на территорию завода ветеранов теперь не пропускают.

С закрытием поликлиники повис в воздухе и вопрос о проведении ежегодных профессиональных осмотров для работников, труд которых связан с вредными и особо вредными условиями. Теперь администрация предлагает работникам проходить осмотры в поликлинике № 144 на улице Красина в Красногвардейском районе Санкт-Петербурга. Однако, как отмечает профлидер, удаленность этой поликлиники от предприятия приведет к дополнительным потерям рабочего времени, дополнительным расходам работников на транспорт. Не говоря уже о том, что дорога, занимающая два часа в один конец, не особенно полезна для людей старшего возраста, которых на предприятии очень много.

Профком официально предложил и.о. генерального директора Елене Козловой обсудить с главным врачом ФГБУЗ КБ № 122 (к которому относилась заводская поликлиника) Яковом Накатисом возможность формирования выездных медицинских бригад для проведения профосмотров на территории завода в Капитолово. Но обращение, подписанное председателем профкома, осталось без ответа.

Профсоюзный лидер также отмечает, что администрация не хочет допускать профсоюз к информационным ресурсам предприятия. Профкомом получен отказ в доступе к официальному сайту РНЦ «Прикладная химия» и размещении на сайте информации о профсоюзной организации. Это, кстати говоря, нарушение пункта 8.6.9 коллективного договора, который гласит: «Предоставлять первичным профсоюзным организациям средства передачи информации, имеющиеся у Предприятия, для информирования работников о деятельности профсоюзных организаций».

После всего вышеизложенного уже, пожалуй, и не впечатляет история с Доской почета, в очередной раз продемонстрировавшая отношение администрации к профсоюзу. Осенью 2019 года РНЦ «Прикладная химия» торжественно отметил свой столетний юбилей. Профсоюз получил от банка ВТБ финансовую помощь на организацию празднования. После обсуждения с администрацией было принято совместное решение использовать деньги на возрождение доброй традиции – восстановить Доску почета, что и было сделано.

Вскоре после своего избрания Алексей Алексеев обратился к администрации с предложением о совместной подготовке Положения о Доске почета. Обращение профкома, как и во многих других случаях, осталось без ответа. А через некоторое время, рассказывает профлидер, в профкоме с удивлением узнали, что документ уже принят администрацией – без какого-либо обсуждения с профсоюзом.

«Конечно же, нарушен и еще один из важнейших пунктов коллективного договора – о социальном партнерстве. О каком партнерстве может идти речь, если администрация просто отказывается встречаться с представителями профсоюза», – констатирует Алексей Алексеев.

Борьба не прекращается

«Положение профкома тяжелое. После выхода из профсоюзных рядов большинства членов нашей первичной профсоюзной организации мы остались практически без взносов, используем для продолжения работы некоторые запасы, оставшиеся с прошлых лет. Но мы намерены продолжать борьбу за права работников, за соблюдение коллективного договора, признание профсоюза.

Обязательно будем добиваться восстановления на работе члена профкома и ветерана ГИПХ Марины Лисович. Когда мы добьемся ее восстановления, и другие работники перестанут бояться, увидят, что свои права можно защищать, и, возможно, вернуться в профсоюз», — говорит Алексей Алексеев.

Между тем, по информации профлидера, на одной из планерок руководителям подразделений был представлен в качестве лидера некоего «профсоюза» один из работников предприятия. Когда и по чьей инициативе создан профсоюз, состоит ли кто-нибудь в нем, входит ли он в один из отраслевых профсоюзов ФНПР или является альтернативным – эти вопросы остаются без ответов.

Предполагаемый лидер нового профсоюза отказывается от любых контактов с председателем профкома, не раз предлагавшим ему встретиться и обсудить сложившуюся ситуацию.

Алексей Алексеев сообщил, что обратился за поддержкой в Территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз).

Профлидер «Прикладной химии» намерен и в дальнейшем освещать ситуацию в «Прикладной химии» в СМИ.

«Сегодняшняя администрация «Прикладной химии» демонстрирует нежелание взаимодействовать с профсоюзом, нарушает коллективный договор и многие требования законодательства. Руководство открыто использует административный ресурс, чтобы надавить на первичную профсоюзную организацию и людей, входящих в нее, парализовать работу профсоюза, полностью отстранив его от участия в решении актуальных вопросов», – считает председатель Территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Виктор Вереитинов.

Профсоюзный лидер отмечает, что непростые отношения между администрацией и первичкой в «Прикладной химии» имеют давнюю историю, и относительно мирные отношения не раз сменялись конфликтами, однако сегодняшняя ситуация, пожалуй, не имеет прецедентов.

На вопрос о позиции теркома Виктор Вереитинов с уверенностью отвечает: «Будем продолжать бороться, защищать права работников, профсоюза. У профсоюза вся жизнь такая – постоянная борьба!»

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПОЧЕМУ МОГУТ ПРИОСТАНОВИТЬ ВЫПЛАТУ ПЕНСИЙ НА КАРТУ, РАССКАЗАЛ ЭКСПЕРТ

Российские пенсионеры могут столкнуться с приостановкой начисления страховой пенсии, если не снимают выплату с карточки дольше полугода. Такая проблема может быть актуальна для пожилых граждан, имеющих дополнительный источник дохода и пользующихся карточкой для хранения пенсионных средств. Об опасности приостановки выплат 22 сентября предупредил руководитель отдела аналитических исследований «Высшей школы управления финансами» Михаил Коган.

– Граждане, которые за счет помощи детей или сделанных накоплений долгое время не обналичивают карту, через шесть месяцев могут столкнуться с блокировкой. Таким образом закон защищает финансы государства от «лишних» трат, поскольку пенсионер может эмигрировать в другую страну или уйти из жизни, а информация об этом в Пенсионный фонд попадет не сразу, – цитирует разъяснения эксперта информагентство «Прайм».

Для восстановления начисления выплат Коган порекомендовал пострадавшим пенсионерам обратиться с соответствующим заявлением в территориальное подразделение Пенсионного фонда России.

Ранее «Солидарность» рассказала, что реальный размер назначенных пенсий в 2019 году увеличился с 2018 года на 1,5%, выяснили эксперты Счетной палаты. По данным на 31 декабря 2019 года, средний размер страховой пенсии составил 14 608 рублей. В Пенсионном фонде прогнозируют, что в 2021 году индексация пенсий для неработающих пенсионеров составит 6,3%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РЕШЕТНИКОВ ПООБЕЩАЛ ПОСТЕПЕННЫЙ РОСТ РЕАЛЬНЫХ ДОХОДОВ РОССИЯН

Правительство РФ планирует рассмотреть и по возможности утвердить общенациональный план восстановления экономики. По заявлению министра экономического развития Максима Решетникова – «это, по большому счету, тот план, который уже более чем наполовину реализован», – его слова,

сказанные на заседании комитета Совета Федерации по экономической политике, приводит ТАСС. Также Решетников добавил, что восстановление реальных доходов россиян будет постепенным. Ранее, представляя Правительству уточненный макропрогноз по экономическому развитию, министр экономического развития сказал, что реальные заработные платы населения по итогам 2020 года вырастут, а падение реальных доходов из-за пандемии Covid-19 в 2020 году будет полностью компенсировано в 2021 году. Общий прогон до 2023 года по росту реальных заработных плат выглядит следующим образом: 2020 год – рост на 1,5%; 2021 – рост 2,2%; 2022 – рост на 2,2%; 2023 – рост на 2,5%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ПОЛЬШЕ НАЧАЛАСЬ ПОДЗЕМНАЯ ЗАБАСТОВКА ШАХТЕРОВ

21 сентября работники Польской горнодобывающей группы начали бессрочную подземную забастовку, сообщает Tvp24.pl. После окончания смены 65 горняков катовицкой шахты «Вуек» и шахты «Руда» из городка Руда Щленска отказались выходить на поверхность в знак протеста против планов массовых увольнений.

Как заявили в межпрофсоюзном протестно-стачечном комитете, озвученный правительством национальный энергетический проект, подразумевающий постепенный уход от использования в экономике угля, приведет к потере сотен тысяч рабочих мест.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 23 сентября

Сайт ЛФП

Если у вас есть пенсионные накопления

Если у вас имеются средства пенсионных накоплений, то, несмотря на поэтапное повышение пенсионного возраста, вы можете оформить накопительную пенсию либо получить единовременную выплату средств пенсионных накоплений или срочную пенсионную выплату при достижении прежнего пенсионного возраста – 55 для женщин и 60 лет для мужчин.

При этом, кроме достижения указанного возраста, должны быть соблюдены условия для назначения страховой пенсии по старости. Например, в 2020 году требуется наличие не менее 18,6 индивидуальных пенсионных коэффициентов и 11 лет страхового стажа.

С заявлением на выплату накопительной пенсии следует обращаться в организацию, где накопления формировались: в Пенсионный фонд России или в негосударственный пенсионный фонд (НПФ).

Если вы формируете свои пенсионные накопления через Пенсионный фонд, с заявлением о назначении накопительной и (или) срочной* пенсии можно обратиться в клиентскую службу ПФР или через МФЦ. Электронное заявление можно подать через «Личный кабинет гражданина» на официальном сайте ПФР или портале Государственных услуг.

*Право на срочную пенсию имеют граждане:

- вступившие в добровольные правоотношения по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений»;
- направившие средства материнского (семейного) капитала на финансирование накопительной пенсии.

Отдел по взаимодействию со СМИ ОПФР.

[Сайт ЛФП](#)

Пикалево: без горячей воды и тепла

Без горячей воды и отопления остались жители города Пикалево. Причиной стала задолженность АО "Пикалевские тепловые сети" перед ООО "Газпром межрегионгаз Санкт-Петербург" за потребленную теплоэнергию в размере более 60 миллионов рублей. В первичной профсоюзной организации ООО "Пикалевский глиноземный завод" возмущены тем, что во время пандемии коронавируса, с наступлением осенних холодов 17-тысячный город оставлен без тепла и горячей воды.

"Наш завод вырабатывает тепловую энергию, выступая посредником между "Газпромом" и муниципальными властями. Предприятие прекратило подачу горячей воды по требованию "Газпрома". Но известно, что более 90 процентов жителей Пикалева вовремя платят за тепло и воду. Непонятно, почему они должны страдать? А вопрос о долгах, который возник не сегодня (они накапливались с 2009 года), следует в первую очередь адресовать администрации Бокситогорского района и АО "Пикалевские тепловые сети", -- говорит председатель первичной профсоюзной организации ООО "Пикалевский глиноземный завод" Лариса Иудина. Профсоюзный актив обратился с жалобой в администрацию Ленинградской области и готовит обращение в Прокуратуру Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Жителям Пикалева вернут горячую воду

Как мы уже сообщали, сложная ситуация возникла в городе Пикалево, где из-за задолженности АО "Пикалевские тепловые сети" перед ООО "Газпром межрегионгаз Санкт-Петербург" в городе была отключена горячая вода.

Телеграмм-канал администрации Ленинградской области сообщает, что после жалоб жителей города губернатор региона Александр Дрозденко вмешался в ситуацию с теплоснабжением Пикалева. Под личную ответственность губернатор договорился с ООО «Газпром межрегионгаз Санкт-Петербург»: подача газа на объекты теплоснабжения города должна быть возобновлена сегодня, в первой половине дня.

На следующей неделе глава региона проведет рабочее совещание, где даст оценку действиям местных властей, из-за которых жители Пикалево оставались без тепла и горячего водоснабжения.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

За достойный труд!

Исполкомом ФНПР принято решение об участии в акции Международной Конфедерации Профсоюзов «За достойный труд!». Девиз акции – «Стране нужны рабочие места: Защитим существующие, создадим новые!». Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» пройдет с 1 по 7 октября в 2020 году.

В рамках проведения акции Федерация Независимых Профсоюзов России подготовила Резолюцию, голосование за которую пройдет с 1 по 7 октября на сайте <https://7oct.fnpr.ru/>. Голоса принимаются и от членов профсоюзов, и от первичных профсоюзных организаций. На этом же ресурсе и в официальных аккаунтах ФНПР в социальных сетях будет размещено видеообращение Председателя ФНПР Михаила Шмакова.

Узнать больше об истории Всемирного дня действий за достойный труд Международной Конфедерации Профсоюзов.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

День борьбы за справедливость

Профсоюзы определились с главным лозунгом Всемирного дня действий 7 октября Международная конфедерация профсоюзов (МКП) продолжает бороться за новый социальный контракт - более справедливое распределение экономических ресурсов между разными слоями общества. Как полагают в МКП, пандемия коронавирусной инфекции подчеркнула необходимость скорейшего внедрения новых правил экономической игры. Между тем в преддверии Всемирного дня действий за достойный труд профсоюзы России дополнили требования МКП своими лозунгами, опираясь на приоритетные национальные задачи.

ДЕЙСТВУЕМ ДИСТАНЦИОННО

“Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!” – с таким лозунгом членские организации Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) проведут в этом году Всемирный день действий за достойный труд. Такое решение принято на заседании Исполнительного комитета ФНПР 18 сентября.

В связи с нестабильной ситуацией на рынке труда, угрозой дальнейшего роста безработицы и распространения COVID-19 акции пройдут преимущественно в дистанционном формате. Среди действий профсоюзов значатся обсуждение резолюции ФНПР в трудовых коллективах и на заседаниях трехсторонних комиссий, голосование в поддержку резолюции в интернете на специальном ресурсе, размещение видеообращения председателя ФНПР Михаила Шмакова в соцсетях.

Наряду с использованием национальных лозунгов, профцентры в разных странах мира выйдут также с общим призывом, предложенным Международной конфедерацией профсоюзов. Лозунг МКП для мероприятий 7 октября 2020 года – “Новый социальный контракт: за восстановление и устойчивость”.

Планируя Всемирный день действий за достойный труд в 2020 году, конфедерация обратила внимание на главный вызов года – пандемию коронавирусной инфекции. Из-за болезни погибли больше 850 тысяч человек, больше 25 млн были инфицированы. Потеряно 400 млн рабочих мест. Утрачены средства к существованию для 100 млн людей в неформальной экономике.

Последствия пандемии для здоровья, занятости и доходов катастрофичны – в том числе из-за того, что мировая экономика и так была надломлена, а глубоко ошибочная модель глобализации привела к укоренившемуся неравенству и незащищенности миллионов трудящихся. Поэтому МКП выступает за новый социальный контракт, который призван сыграть решающую роль в восстановлении мировой экономики, позволит избавиться от последствий COVID-19 и приведет к построению экономики всеобщего процветания. Новый социальный контракт необходим для решения усиливающих друг друга проблем, таких как пандемия, изменение климата и неравенство, поскольку повысит устойчивость общества к этим вызовам.

Как подчеркивают в МКП, в этом году граждане многих стран не смогут вживую собраться вместе, чтобы отметить Всемирный день действий за достойный труд. Причина очевидна – риск распространения вируса и карантинные меры. Однако с начала пандемии профсоюзы по всему миру достигли новых высот в использовании технологий для виртуальных мероприятий и быстрой связи. Это станет ключевым элементом Всемирного дня достойного труда 2020 года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Профсоюзы шагнули за тридцать

Как Федерация независимых профсоюзов России отметила юбилей

Юбилейное заседание Генерального совета ФНПР прошло как надо. То есть превосходно. С поздравлениями от Путина и Мишустина, словами благодарности лидеров МОТ и МКП, выступлениями трех федеральных министров, а также цитированием с трибуны Тютчева и Высоцкого. “Солидарность” наблюдала за тем, как профлидеры принимали комплименты от соцпартнеров, анализировали тридцатилетний опыт работы и строили планы на будущее.

ДОКЛАД ЗА ТРИДЦАТЬ ЛЕТ

19 сентября 1990 года в Москве прошел второй этап съезда российских профсоюзов, давший начало истории Федерации независимых профсоюзов России. Спустя тридцать лет заседание Генерального совета ФНПР, посвященное юбилею, тоже состоялось в два этапа. На первом профлидеры традиционно обсуждали актуальные проблемы и внутреннюю повестку (подробнее об этом в материалах на 2-й полосе). Второй же – торжественный – оказался по-настоящему уникальным. Центральной его частью стал, конечно, доклад председателя ФНПР. С полной версией доклада читатели могут ознакомиться в этом же номере, в тематической вкладке (только в печатной версии газеты). Однако несколькими цитатами украсим и этот материал.

– Чтобы оценить путь, который за тридцать лет прошла федерация, нужно понимать, какое наследие советских профсоюзов нам было завещано, в какой стране мы жили, какие политические и организационные решения были приняты при создании ФНПР, – напомнил Михаил Шмаков.

Подробнее об обстановке в период организационного становления ФНПР рассказал первый председатель профцентра Игорь Клочков.

- Атмосфера в обществе была бурная, напряженная. Ощущение вседозволенности, ощущение свободы вызывало в обществе эйфорию. В том числе у делегатов съезда. Казалось, что мы без особых трудов сможем перестроить ВЦСПС с его подразделениями, овладеть новыми формами борьбы, такими как уличные массовые мероприятия, забастовки, которые должны были принудить наших партнеров к принятию наших требований. Жизнь показала, что не все так просто, - вспоминал он.

Экс-глава профцентра отметил: руководство ФНПР во главе со Шмаковым сумело сохранить организацию. Не допустить ее распада и добиться достойных результатов. В комментарии же для "Солидарности" Клочков пояснил: с его точки зрения, одна из побед современных российских профсоюзов заключается в обретении настоящей независимости.

- Это независимая организация. Не подконтрольная, как это было во времена советских профсоюзов, когда каждый шаг курировался. Сегодня это самостоятельная организация, вырабатывающая собственную политику. Это очень важно, это дорогого стоит, - уверен Игорь Клочков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПРИМОРЬЕ ПОД УГРОЗОЙ ЗАКРЫТИЯ ОКАЗАЛСЯ КРУПНЕЙШИЙ ГОРНОРУДНЫЙ КОМБИНАТ

«Лермонтовский ГОК» в Приморского крае может до конца года остановить работу, считают в горно-металлургическом профсоюзе, сообщается на сайте Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК).

- С 2017 года в судьбе «Лермонтовского ГОКа» принимает активное участие администрация Приморского края в лице профильного департамента, а теперь министерства, но проблема не теряет своей остроты. Единственный вопрос, который претворен в жизнь – выделение краевой субсидии на оплату электроэнергии в 2020 году, за что, конечно же, спасибо администрации края. Но если мы хотим сохранить этот комбинат на промышленной карте Приморья, решение вопроса нужно ускорить, - считает лидер приморского ГМПР Валерий Онисенков.

По его словам, еще в феврале 2018 года директор ООО «Лермонтовский ГОК» Юрий Данилов письменно уведомил руководителя КГУП «Примтеплоэнерго» о необходимости вложений для обеспечения работы предприятия на ближайшие 5-7 лет. И предупредил, что при отсутствии каких-либо действий в этом направлении в 2020 году комбинат остановится. Но до настоящего времени, по мнению отраслевого профсоюза, учредителем практически никаких мер не предпринято.

- Комбинат находится в тяжелейшем финансовом положении, в связи с истощением запасов вольфрамовой руды на отработанных месторождениях, а также тем, что перерабатывает руды с некондиционным содержанием вольфрамовой кислоты. У предприятия нет возможности производить запасы сырья для бесперебойной работы. Руководство два месяца по этой причине вынуждено было останавливать производственный процесс на 10-14 дней и отправлять коллектив в вынужденный простой, с оплатой 2/3 среднего заработка, - поясняет Валерий Онисенков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАБРАТЬ МАТКАПИТАЛ ИЗ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ СТАНЕТ ТРУДНЕЕ

Госдума 23 сентября приняла в первом чтении правительственный законопроект, корректирующий правила использования материнского капитала. Как сообщают авторы законопроекта, такая необходимость возникла, когда Счетная палата проверила исполнение бюджета Пенсионного фонда на 2018 – 2020 годы. Проверка показала, что на 1 июня 2020 года 159 женщин сначала направили около 55,5 млн рублей на формирование накопительной пенсии, а потом отозвали эти деньги из Пенсионного фонда. С этой проверкой и связано появление инициативы, пояснила коллегам председатель думского комитета по вопросам семьи, женщин и детей Тамара Плетнева.

Напомним, пока им не назначили выплату накопительной пенсии, обладатели маткапитала могут перенаправить эти деньги на улучшение жилищных условий, получение образования ребенком, а также на приобретение товаров и услуг, предназначенных для социальной адаптации и интеграции в

общество детей-инвалидов.

Однако новый законопроект устанавливает конкретный срок (полгода), в течение которого можно будет перенаправить маткапитал на эти цели. Как объяснила Тамара Плетнева, срок в полгода был выбран потому, что мама как раз успеет собрать все необходимые бумаги для получения жилищной ипотеки, а ее ребенок – сдать ЕГЭ, и так далее.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЗАКОН О ЗАРПЛАТАХ БЮДЖЕТНИКОВ ЖДЕТ ПРОФСОЮЗНЫХ ПОПРАВOK

Госдума 23 сентября одобрила в первом чтении законопроект, вносящий изменения в ст. 144 Трудового кодекса – «Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений». Сейчас, согласно ст. 144 ТК, системы оплаты труда федеральных бюджетников устанавливаются федеральным центром, в регионах этим занимаются местные власти, на муниципальном уровне – аналогично.

Однако проведенный правительством анализ показал «существенные межрегиональные различия условий оплаты труда, включая размеры окладов по одинаковым должностям в разных организациях в пределах одного субъекта». А также – разницу в оплате труда «одних и тех же» работников в разных регионах. Кроме того, в ряде субъектов акты, регулирующие системы оплаты труда, носят рекомендательный, а не обязательный характер. Наконец, анализ показал, что решения о системах оплаты труда и размерах окладов полностью или частично отданы на откуп непосредственно самим организациям.

Поэтому предлагается наделить правительство правом устанавливать требования к системам оплаты труда бюджетников, включая те, что применяются к выплатам компенсационного и стимулирующего характера. «Наделение правительства указанным полномочием позволит более гибко устанавливать требования к соответствующей отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики конкретной отрасли», – утверждает в пояснительной записке к законопроекту.

– Очень большие различия возникают в оплате труда одних и тех же специалистов не только между субъектами Федерации, но и даже в рамках одного субъекта. Поэтому внесенный правительством законопроект мы считаем шагом в правильном направлении. Он позволит сформировать единую, понятную систему, в которой будет определен должностной оклад. С нашей точки зрения, он должен составлять не менее 70% заработной платы. Система надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат должна оплачиваться в каждой из профессий, – считает член комитета Госдумы по труду Андрей Исаев («ЕР»).

Депутат также сообщил, что ко второму чтению законопроект будет готовить специальная рабочая группа с участием правительства и профсоюзов, поскольку последние высказывали ряд замечаний к документу.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СУДЕБНЫЙ ПРОЦЕСС О ВОССТАНОВЛЕНИИ НА РАБОТЕ ПРОФЛИДЕРА «МАГНИТА» ПРИОСТАНОВЛЕН

В Первомайском районном суде Краснодара 21 сентября состоялось заседание по делу о восстановлении председателя первичной профсоюзной организации АО «Тандер» (сеть магазинов «Магнит»), Константина Иванова в должности. В 2019 года он был уволен с должности преподавателя учебно-аттестационного отдела.

Судья приняла решение приостановить процесс из-за невозможности вынести решение в связи с неопределенностью в другом деле об отмене взысканий, рассказал «Солидарности» Константин Иванов. В параллельном судебном процессе профлидер пытается доказать, что вынесенные ему должностные взыскания незаконны. Заседания по ним назначены на 24 и 30 сентября 2020 года. Однако Константин Иванов считает и решение судьи о приостановке процесса о его восстановлении незаконным и направленным на затягивание принятия решения. Он подал жалобу в квалификационную коллегия. В ней он обращает внимание на то, что «судебная волокита противоречит основам и духу закона, поэтому законодатель отводит строгие сроки для рассмотрения споров, гарантирует своевременную защиту интересов пострадавшей стороны, устанавливает

механизм компенсации вреда за их несоблюдение». Иванов отмечает, что дела о восстановлении на работе должны быть рассмотрены судом до истечения месяца, а дела по другим трудовым спорам до истечения двух месяцев со дня поступления заявления в суд.

Напомним, Константин Иванов также подал иск в Первомайский районный суд Краснодара и потребовал провести специальную оценку труда сотрудников компании. Ранее в ответ на запрос Константина Иванова Государственная инспекция труда в Краснодарском крае совместно с Министерством труда и социального развития региона установили, что АО «Тандер» нарушает требования ст. 212 Трудового кодекса РФ.

Мы также сообщали, что АО «Тандер» не отменила приказ о применении дисциплинарного взыскания к председателю первичной профсоюзной организации Константину Иванову, несмотря на вступившее в силу 26 ноября 2019 года апелляционное определение Краснодарского краевого суда. «Солидарность» следит за многочисленными фактами нарушений трудового законодательства, давления на профорганизацию и профлидеров в АО «Тандер».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 24 сентября

Сайт ЛФП

Поэтическая акция в День без автомобиля

Поэтическая акция, организованная Молодежным советом Первичной профсоюзной организации СПб ГУП "Горэлектротранс", прошла 22 сентября, во Всемирный день без автомобиля, на Аллее городского электрического транспорта. Молодые сотрудники предприятия прочли свои стихи о трамваях и троллейбусах, раздали прохожим сувениры на тему экологически чистого транспорта.

Один из участников акции, водитель трамвайного парка №7 Игорь Скударнов – член Союза писателей России, заметное место в его произведениях занимает профессия водителя.

"Наш городской электрический транспорт

Объединяет людей и пространство

Приоритетно, сквозь город загруженный

Быстро доставим, с улыбкой обслужим"

Пишет он в одном из своих стихотворений. В 2019 вагоновожатый стал финалистом конкурса "Поэзия улиц", его стихи украсили остановку на углу Каменноостровского и Кронверкского проспектов.

Кондуктор Троллейбусного парка №2 Анна Лескова пишет на разные темы. За стихотворение "Блок...ада. Детские глаза" она была отмечена дипломом литературного конкурса "Георгиевская лента" за 2018-2020 годы. Анна Лескова также была номинирована Российским союзом писателей на соискание нескольких литературных премий 2020 года.

Напомним, что Аллея городского электрического транспорта появилась в Невском районе в 2018 году, посадка саженцев была приурочена к двум праздничным датам -- 111-летию петербургского трамвая и 155-летию конки. За Аллеей ухаживают члены Молодежного совета Первичной профсоюзной организации СПб ГУП "Горэлектротранс"

[Сайт ЛФП](#)

Подпорожье: комитет обновлён. Задачи поставлены

В Подпорожском муниципальном районе Ленинградской области обновлён состав

Координационного комитета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Из состава этого профсоюзного органа, осуществляющего взаимодействие с властью и работодателями на районном уровне, были выведены те, кто, по тем или иным причинам прекратил свою работу в профсоюзах. Их места заняли действующие профлидеры первичек. Такое решение профактив Подпорожского района принял в минувшую среду на совещании, которое прошло в здании районной администрации.

В нем приняли участие представители Рослеспрофсоюза, Профсоюза работников водного транспорта РФ, Профсоюза работников здравоохранения РФ, Народного образования и науки РФ, Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного

обслуживания РФ. На совещании также присутствовали: заместитель главы Подпорожского муниципального района Андрей Афонин и специалисты Аппарата ЛФП.

Как отметил начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности ЛФП Сергей Марченко, в Ленинградской области сложилось конструктивное социальное партнёрство профсоюзов с властью и бизнесом, что позволяет профсоюзам добиваться значительных достижений в сфере заработной платы и социальных гарантий для тружеников региона.

Начальник Управления социального партнёрства ЛФП Максим Чирков подробно рассказал районному профактиву о заключении Ленинградского областного трехстороннего соглашения и Соглашения о минимальной заработной плате в регионе. Этот рассказ перешёл в живой диалог, в рамках которого профлидеры Подпорожья смогли задать вопросы, касающиеся ряда нюансов формирования минимальной заработной платы и позиции ЛФП по данному вопросу в трёхсторонних переговорах.

Затем о новшествах в трудовом законодательстве районному профактиву поведала главный юрисконсульт ЛФП Марина Дроздик. Особое внимание было уделено законопроекту, регламентирующему удалённую работу. Сегодня, напомним, он рассматривается в Госдуме РФ. Профсоюзный юрист призвала профлидеров быть готовыми к принятию данного закона, чтобы не допустить ущемления прав работников при введении работодателями локальных нормативных актов, когда документ вступит в силу.

В преддверии 115-летия Петербургского профцентра, руководитель Архивно-музейной службы ЛФП Ольга Чупрова выступила перед собравшимися с презентацией о зарождении, развитии и современности профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

По окончании совещания профлидеры рассказали о том, как повлияла на работу их отраслей пандемия новой коронавирусной инфекции, а также о проблемах, которые им предстоит решить в ближайшее время.

Пандемия нового заболевания, как и везде, поставила медиков Подпорожья на передовой край борьбы. В таких условиях Территориальная организация Профсоюза работников здравоохранения Подпорожского района оперативно осуществляла и осуществляет контроль за выплатами медработникам, непосредственно борющимся с коронавирусом и обеспечивала медиков - членов профсоюза средствами индивидуальной защиты. Об этом рассказала лидер Территориальной организации профздора в Подпорожье Елена Татьянич.

В то же время, пандемия практически не изменила работу государственной лесной охраны. С началом лесокультурного и пожароопасного сезона работники ЛОГКУ "Леноблес" несли дежурство в обычном режиме. Однако, как сообщила председатель профсоюзной организации Подпорожского лесничества Ольга Туркина, принятый недавно областной закон, изменяющий порядок начисления зарплаты региональным бюджетникам, возможно потребует внести изменения в коллективный договор ЛОГКУ "Леноблес". Сегодня профсоюзная организация изучает данный вопрос, чтобы не допустить возможного снижения зарплат сотрудников государственной лесной охраны. В настоящий момент, как отметила Ольга Туркина, такого снижения не произошло.

В целом, главной задачей Координационного комитета на сегодня, является заключение Трёхстороннего соглашения на уровне района. В связи с этим, замглавы администрации Андрей Афонин отметил важность для местной власти сотрудничества с профсоюзами и пообещал приложить усилия к скорейшему созданию районной трехсторонней комиссии и заключению соглашения.

В заключение ряду профлидеров Подпорожского района Ленобласти были вручены почетные грамоты ЛФП. Так были отмечены их успехи и труд в преддверии 115-летия Петербургского профцентра.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз гражданского персонала: итоги профсоюзной пятилетки

Отчетно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала

Вооруженных Сил России Западного военного округа прошла сегодня в Доме офицеров Западного военного округа. Конференция прошла в дни, когда территориальная организация отмечает свой 30-летний юбилей. Делегаты обсудили итоги прошедшей профсоюзной пятилетки, наиболее острые проблемы, наметили главные направления работы. Председателем территориальной организации был единогласно избран действующий профсоюзный лидер Валерий Ткачук.

Председатель Ленинградской федерации профсоюзов Владимир Дербин, приветствуя делегатов, отметил, что территориальная организация профсоюза гражданского персонала одна из самых активных членских организаций ЛФП. Он высоко оценил многолетний опыт сотрудничества, социального партнерства профсоюза с командованием военного округа. Владимир Дербин сказал, что офицеры и гражданский персонал -- "две половинки", объединенные общим делом.

Он с сожалением констатировал, что сегодня зарплата гражданских специалистов, пока намного ниже зарплат офицеров. Председатель ЛФП пожелал делегатам плодотворной работы и избрания таких людей, с которыми можно пойти в любую разведку.

Заместитель командующего Западным военным округом генерал-майор Юрий Евтушенко подчеркнул растущую роль гражданского персонала Вооруженных сил, который сегодня обслуживает сложнейшее оборудование, работает с финансами, лечит людей. И представлять, защищать его интересы может только профсоюз, взаимодействующий с командованием. Как большое достижение в развитии социального партнерства он отметил Отраслевое соглашение, подписанное в феврале этого года министром обороны России Сергеем Шойгу и председателем Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Николаем Бойко.

Председатель профсоюза Николай Бойко, приветствуя делегатов конференции, отметил, что за прошедшие пять лет Вооруженные Силы России преобразились: на вооружение принята современная техника, улучшена инфраструктура и подготовка личного состава. Растет авторитет Вооруженных Сил. Николай Бойко отметил высокую роль профсоюза в защите прав и интересов работников.

В частности, он напомнил, что служба охраны труда в Министерстве обороны и в округах была восстановлена благодаря инициативе профсоюза. Напомнил он и о том, что после наводнения в Тулуне туда первыми прибыли представители профсоюза, а членам профсоюза, лишившимся жилья, была предоставлена значительная материальная помощь.

Сегодня Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа объединяет 210 первичных профсоюзных организаций, в которых состоит 25035 человек, что составляет 50,6 процентов от общего количества гражданских служащих военных частей, в которых действуют первичные профсоюзные организации.

Об этом рассказал, выступая с отчетным докладом, председатель территориальной организации Валерий Ткачук. Он отметил, что прошедшие пять лет были насыщены активной работой, среди результатов которой соглашение с командованием Западного военного округа, 207 (!) коллективных договоров, подписанных первичными профсоюзными организациями. Правовые консультации получили 1920 членов профсоюза. Делегация профсоюза приняла активное участие в Съезде ФНПР. Серьезное внимание уделялось и военно-патриотической работе.

В качестве проблемы, требующей особого внимания, Валерий Ткачук отметил низкие зарплаты гражданского персонала, не соответствующие ответственности, значимости работы, которую выполняют люди. Профсоюзный лидер сообщил, что каждый пятый гражданский служащий Вооруженных сил получает зарплату в размере от 15 до 20 тысяч рублей, а средняя заработная плата гражданского персонала составляет 28 тысяч рублей, что значительно ниже средней зарплаты по России. В результате происходит отток квалифицированных кадров, работа в вооруженных силах не привлекательна для молодежи.

Профсоюзный лидер отметил большую работу, проделанную территориальной организацией в условиях пандемии. Это и борьба с распространением опасной инфекции, за жизнь и здоровье людей. и защита прав и интересов людей, находящихся на самоизоляции или продолжающих работу. Делегаты признали работу территориальной организации за отчетный период удовлетворительной.

На пост председателя был единогласно избран действующий лидер Валерий Ткачук. Делегаты избрали новый состав теркома, представителей в ЦК и делегатов на съезд Профсоюза. Грамоты профсоюза и командования Западного военного округа были торжественно вручены отличившимся профсоюзным активистам.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Минтруд предложил реформировать расчет МРОТ. Профсоюзная оценка

Министерство труда и социальной защиты на заседании Правительства РФ представило проект реформы расчета прожиточного минимума (ПМ) и минимального размера оплаты труда (МРОТ). Предлагается отказаться от той системы – «карточной» – которая существует сейчас и перейти к общемировому стандарту. Прожиточный минимум в инициативе Минтруда определяется как часть среднедушевого дохода, а не как статистическая стоимость корзины потребления.

Комментарий Олега Соколова, секретаря ФНПР, руководителя Департамента Аппарата ФНПР социально-трудовых отношений и социального партнерства.

Действующий закон о потребительской корзине, на основе которой рассчитывается прожиточный минимум, истекает в этом году.

В 2018 году была создана рабочая группа при Минтруде с участием социальных партнеров, которая занималась подготовкой новой методологии определения потребительской корзины и прожиточного минимума. В рамках рабочей группы ФНПР выдвинула ряд инициатив, которые, в основном, были поддержаны. Однако работа группы была заморожена, а заседания не проходили более года.

В настоящее время появилась информация о том, что Минтруд России подготовил свой вариант изменений в закон о потребительской корзине и прожиточном минимуме.

Отношение к данной инициативе Минтруда России двоякое. С одной стороны Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предлагает какие-то новации, не обсудив их с социальными партнерами. С другой стороны, предложения Министерства о переходе к установлению минимального размера оплаты труда в процентах к медианной заработной плате, а величины прожиточного минимума - к медианному доходу могут быть вполне обоснованными. Такая методология применяется в ряде стран, ее можно было бы рассматривать.

Однако есть ряд проблем. Во-первых, методическая. Дело в том, что медианная заработная плата рассчитывается раз в 2 года в рамках выборочного обследования Росстата. Последнее было в апреле 2019 года, следующее - в 2021 году того же месяца. То есть если использовать методику, которую предлагает Минтруд, придется замораживать минимальный размер оплаты труда на 2 года? Либо раз в 2 года менять? Тогда надо менять методику наблюдений Росстата: проводить раз в квартал, но на это нужны дополнительные средства из бюджета.

Во-вторых, содержательная проблема. Какой процент от медианного дохода или от медианной заработной платы используется для установления минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума? Стоит учитывать, что доход значительно ниже зарплаты. Если считать от дохода, тогда МРОТ вырастет незначительно, что не правильно. Мы считаем, что рост МРОТ должен быть более высокими темпами, для того чтобы обеспечить рост реальных доходов и реальной заработной платы населения.

В-третьих, реальные располагаемые доходы населения сокращаются. Это происходит из-за роста налоговой и квазиналоговой (коммунальные платежи, штрафы и другие платежи) нагрузки наряду с обязательными платежами. Предложение ФНПР состояло в том, чтобы считать обязательные платежи, которые ложатся на население (квазиалоги), в натуральном выражении для учета их роста при установлении прожиточного минимума и МРОТ.

Предложение Минтруда требует серьезного обсуждения.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Бюджет поправили на вирус

Соцпартнеры оценили проекты бюджета страны и социальных фондов

Уже порядком всем надоевшая пандемия продолжает пагубно влиять на экономику. И даже более-менее бодрые прогнозы Минэкономразвития о том, что к концу следующего года рынок труда вернется к параметрам 2019-го, а реальные зарплаты россиян вырастут, оптимизма не внушают. На этом фоне заседание Российской трехсторонней комиссии 15 сентября оказалось по сути довольно напряженным, хотя и прошло в благожелательной атмосфере. На фото - участники профсоюзной стороны заседания РТК

ГАДАНИЯ НА ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЙ ГУЩЕ

Редкое заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений начинается с шутки. Но эксперты, видимо, так устали от пандемии и дистанционного формата работы, что решили разнообразить серьезное мероприятие. Юмор, впрочем, оказался с душком коронавируса.

- Андрей Степанович, у вас такой летний образ - наверное, на бабье лето надеетесь, раз такой светлый пиджак одели, - обратился глава РСПП Александр Шохин к председателю Фонда социального страхования Андрею Кигиму.

- Это я в надежде на смягчение ковидной ситуации! На цвет чтобы он шел, на цвет! А потом пиджак выкину - и ковид вместе с ним, - сымпровизировал Кигим.

Шутки шутками, но и темы заседания оставляли послевкусие COVID-19. В основном на совещании РТК 15 сентября обсуждалась экономика этого и грядущего года, на которую пандемия оказала самое существенное влияние.

Так, представляя первый вопрос повестки дня, директор департамента макроэкономического анализа и прогнозирования Минэкономразвития России Екатерина Власова рассказала, что во II квартале 2020 года ВВП страны снизился на 8%. С ее слов, это лучше, чем ожидали эксперты, и "меньше, чем по другим крупнейшим экономикам, где были введены жесткие ограничительные меры".

- Кризис не приобрел системного характера, - оптимистично отметила Власова. - Он локализован в секторе МСП и отдельных отраслях. Мы видим, что кризис не распространился на банковский сектор, системообразующие отрасли. На потребительском рынке наблюдается достаточно активное восстановление.

По прогнозу ведомства, экономика России достигнет докризисного уровня к III кварталу 2021 года. Вместе с тем должна улучшиться и ситуация на рынке труда. К концу следующего года численность занятых (по методологии Международной организации труда) достигнет уровня 2019 года (в среднем за год - 71,7 млн человек по сравнению с 71,9 млн человек в 2019-м). В Минэкономразвития рассчитывают, что среднегодовой показатель безработицы составит 5,2%. К концу года он должен опуститься ниже 5%. А в 2022 - 2023 годах данный показатель прогнозируют на уровне 4,7% и 4,6% соответственно.

По расчетам министерства, в 2021 году ожидается и рост реальных зарплат - на 2,2%. Такой же показатель - на 2022 год, а в 2023-м - 2,5%. Реальные располагаемые доходы, как ожидается, повысятся на 3% - за счет восстановления доходов от собственности и предпринимательской деятельности после резкого спада в текущем году. В следующие два года реально располагаемые доходы должны вырасти на 2,4% и 2,5%.

Как подчеркнул председатель ФНПР Михаил Шмаков, прогноз Минэкономразвития разрабатывался в условиях большой неопределенности. В документе нет информации по динамике и индексации зарплат бюджетников, нет данных об изменениях госпрограмм и национальных проектов, а также о мероприятиях по восстановлению занятости и доходов населения, разрабатываемых в рамках общенационального плана действий. Наконец, в прогнозе отсутствует оценка возможности продления ряда действующих антикризисных мер. В частности, повышенного пособия по безработице.

- Мы считаем, что нужно продлевать на следующий год тот уровень пособия по безработице, который был установлен в качестве антикризисной меры, - пояснил Михаил Шмаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ САХАЛИНА НЕ СОГЛАСНЫ С ДАННЫМИ О СРЕДНЕЙ ЗАРПЛАТЕ В РЕГИОНЕ

90,9 тыс. рублей – так правительство Сахалинской области оценило среднюю зарплату в регионе. Об этом на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сообщил замминистра экономического развития Сахалинской области Сергей Карпенко. Что касается реальной зарплаты, то ее рост по итогам первого полугодия составил 102,1%. В качестве наглядного примера стабильно укрепляющейся экономической ситуации и роста благосостояния сахалинцев и курильчан Карпенко привел показатели среднемесячной начисленной зарплаты по отдельным видам деятельности. Так, в январе-июне 2020 года зарплата работников сельского хозяйства составила 60,7 тыс. рублей в месяц, в строительстве – 74,3 тыс. рублей, в образовании – 76,2 тыс., в здравоохранении – 91,4 тыс., в рыболовецкой отрасли – 113,3 тыс., а в добыче полезных ископаемых и вовсе – больше 241 тыс. рублей в месяц.

Но эти цифры вызвали непонимание у двух других сторон социального партнерства, участвующих в работе комиссии, – работодателей и профсоюзов. Первые обратили внимание на важность детального анализа и разъяснения путей появления указанных показателей, а вторые открыто заявили, что трудящиеся в Сахалинской области столько не получают, а если где-то и получают, то работая при этом на полутора-двух ставках в северных и курильских муниципалитетах.

Председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов Анатолий Крутченко призвал коллег быть ближе к реальности и оценивать показатели зарплаты с точки зрения медианных показателей (медианная зарплата – показатель, при котором одна половина работающих получает больше этой суммы, а другая меньше), говорится на сайте профсоюзов Сахалина. Так, медианная месячная зарплата в России за последний год составляет 35 тыс. рублей. При этом медианная зарплата лучше всего в добыче полезных ископаемых – 65 тыс. рублей). В Сахалинской области среднемесячная начисленная зарплата в этой отрасли – 241,2 тыс. рублей в месяц.

Напомним, что Министерство труда и социального развития России предложило отказаться от расчета прожиточного минимума как статистической стоимости потребительской корзины. До 2026 года предлагается установить МРОТ на уровне 42% медианной зарплаты по стране.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПАНДЕМИЯ ПРИВЕЛА К МАССОВЫМ ПОТЕРЯМ ТРУДОВЫХ ДОХОДОВ ПО ВСЕМУ МИРУ

Огромные потери рабочего времени, вызванные пандемией COVID-19, привели к массовому снижению трудовых доходов работников по всему миру, говорится в аналитическом материале о последствиях пандемии для сферы труда, подготовленном Международной организацией труда (МОТ).

За первые три квартала 2020 года мировой объем трудовых доходов сократился на 10,7%, или на 3,5 трлн долл в сравнении с показателем за тот же период 2019 года. США. Этот показатель не учитывает меры по поддержке доходов, принятые государствами. Самое большое падение было отмечено в странах с доходами ниже среднего уровня, где потери трудовых доходов достигли 15,1%. Среди регионов больше всего пострадал Американский континент, где этот показатель составил 12,1%. Общемировые потери рабочего времени во II квартале текущего года (по сравнению с IV кварталом 2019 года) составляет 17,3%, что эквивалентно 495 млн рабочих мест на условии полного рабочего времени. Ожидается, что в III квартале 2020 года общемировые потери рабочего времени составят 12,1% (345 млн полноценных рабочих мест). По подсчетам МОТ, в IV квартале 2020 года потери рабочего времени составят 8,6%.

– Нам необходимо не только удвоить наши усилия в борьбе с коронавирусом, но и принять безотлагательные и широкомасштабные меры для преодоления экономических и социальных последствий пандемии, а также ее воздействия на сферу занятости. Это подразумевает обеспечение поддержки рабочих мест, предприятий и доходов, – заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

– Сейчас, когда в Нью-Йорке проходит сессия Генеральной ассамблеи ООН, международное сообщество стоит перед настоятельной необходимостью разработать глобальную стратегию экономического восстановления на основе диалога, сотрудничества и солидарности. Ни одна группа населения, ни одна страна и ни один регион не в состоянии справиться с этим кризисом в одиночку, – отметил Гай Райдер в заключение.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

«РЕГИОНАЛЬНЫЕ САМОЛЕТЫ» СОКРАТИЛИ 500 ЧЕЛОВЕК

В компании «Региональные самолеты» (РС), которая является филиалом корпорации «Иркут», а ранее была известна как «Гражданские самолеты Сухого» (ГСС), произошли массовые сокращения работников. По информации издания «Ведомости», сокращение коснулось примерно 500 человек. Собеседники «Ведомостей» пояснили, что задача оптимизации штата ставилась еще в 2019 году, когда ГСС были присоединены к «Иркуту», тогда речь шла о 900 рабочих местах.

Штат РС сократился примерно на 10%, в меньшей степени был оптимизирован штат самого «Иркута». Один из источников заверил, что сокращения прошли в полном соответствии с трудовым законодательством. Были сокращены некоторые инженеры «Региональных самолетов», работавшие в Жуковском – им была предложена работа в других холдингах ОАО «Объединенная авиастроительная корпорация» (ОАК). При этом источник выразил недоумение, почему эти инженеры не нужны самому производителю SSJ-100, которое является, по сути, единственным действующим гражданским авиапредприятием.

Корпорация «Иркут» входит в «Объединенную авиастроительную корпорацию», которая, в свою очередь, находится под управлением «Ростеха». По словам председателя профсоюза работников авиационной промышленности («Профавиа») Алексея Тихомирова, все попытки создать на предприятии первичную профсоюзную организацию не увенчались успехом.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 25 сентября

Сайт ЛФП

Пикалево: жителям вернули горячую воду и отопление

Как мы уже сообщали, сложная ситуация возникла в начале этой недели в городе Пикалево, где из-за задолженности АО "Пикалевские тепловые сети" перед ООО "Газпром межрегионгаз Санкт-Петербург" за поставленный газ жители остались без горячей воды и отопления. После вмешательства губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко, договорившегося под личную ответственность с ООО "Газпром межрегионгаз Санкт-Петербург", подача горячей воды была восстановлено, начало работать отопление. Однако в нескольких районах города люди пока не получили горячую воду из-за аварий, вызванных плохим состоянием сетей. Об этом рассказала председатель первичной профсоюзной организации ООО "Пикалевский глиноземный завод" Лариса Иудина.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Состоялось заседание РТК

25 сентября в формате видеоконференции состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Мнение профсоюзной стороны РТК представила Нина Кузьмина, заместитель Председателя ФНПР.

Особое внимание уделили обсуждению проекта реформы расчета прожиточного минимума (ПМ) и минимального размера оплаты труда (МРОТ), представленного Министерством труда и социальной защиты на заседании Правительства РФ.

Остальные пункты повестки заседания РТК были отработаны в рабочих группах и были приняты без дальнейшей дискуссии: законопроект о сроке компенсации причиненного нарушением трудовых прав морального вреда; проект федерального закона (ФЗ) о государственном регулировании в

области добычи и использования угля и особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности; проект поправок к проекту ФЗ об установлении особенностей регулирования труда работников в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, в сфере электроэнергетики и в сфере теплоснабжения; проект постановления Правительства РФ о лицензировании деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации; проект постановления Правительства РФ о переносе выходных дней в 2021 году. Также почти без обсуждения стороны РТК одобрили проекты постановления Правительства РФ: о признании не действующими на территории Российской Федерации актов и отдельных положений актов, изданных центральными органами государственного управления РСФСР и СССР; о проведении эксперимента по осуществлению идентификации и аутентификации.

На следующей неделе публикация будет дополнена подробной информацией об обсуждавшихся на заседании РТК вопросах.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

В Лодейном поле говорили о профсоюзной работе и праздниках

Лодейном поле состоялось совещание профактива, членов Координационного комитета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и специалистов Федерации. Оно прошло в рамках 115-летия образования профсоюзного центра Санкт-Петербурга и Ленинградской области и посвящалось этой важной дате в истории профдвижения, вопросам развития социального партнерства и организационным изменениям.

Гостей из Петербурга и профактив района- представителей Рослеспрофсоюза, Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Профсоюза работников водного транспорта РФ приветствовал заместитель главы администрации Алексей Костяков. По словам чиновника, взаимодействие власти и бизнеса с профессиональными союзами позволяет ясно увидеть в чем состоят интересы и потребности трудящихся, наладить взаимопонимание между всем сторонами социального партнерства, избегая и предотвращая возможные трудовые конфликты.

О том, что такой социальный диалог сегодня на уровне Ленинградской области сложился— напомнил начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности ЛФП Сергей Марченко. А руководитель Управления социального партнерства ЛФП Максим Чирков конкретизировал, рассказав о ходе переговоров в рамках Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК) по заключению рамочного Ленинградского областного трехстороннего соглашения и Соглашения о минимальной заработной плате (МЗП).

В частности, как отметил Максим Чирков, профсоюзная сторона намерена добиться в следующем году исключения из областной МЗП всех компенсационных выплат. Профсоюзы пристально следят и за реализацией в регионе нового областного закона, изменившего порядок начисления заработной платы областными бюджетникам. В связи с этим, Максим Чирков обратился к профактиву с просьбой своевременно сообщать о всех фактах, если зарплата работников бюджетных учреждений, после введения новых правил, вдруг стала меньше. Однако пока в Лодейнопольском районе, по словам профлидеров, подобных случаев не зафиксировано. Это подтвердил, в частности, председатель Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Павел Кузнецов.

«У профсоюзов возник ряд вопросов, в связи с переходом на новую систему оплаты. Мы оперативно направили свои обращения в органы власти, где нам дали все необходимые разъяснения, в соответствии с которыми сегодня приняты новые положения об оплате труда работников. Наша задача — это проконтролировать, чтобы ни у кого не снизилась зарплата. Но пока этого нет», - сказал профлидер.

Он также отметил, что возглавляемая им профсоюзная организация, совместно с социальными партнерами, смогла своевременно разрешить и все проблемы, связанные, в том числе, и с оплатой труда, возникшие в период действия режима повышенной готовности. О том, что обеспечение средствами индивидуальной защиты всех работников государственных учреждений Лодейнопольского района было своевременным, а сами работники с пониманием относились к вводимым ограничениям сообщила и член координационного комитета от Лодейнопольской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Анна Постнова.

Сегодня, когда район, как и вся Ленинградская область, возвращается к обычной жизни, профлидеры, вошедшие в состав координационного комитета намерены, после избрания нового председателя, приступить к работе по подготовке и заключению районного Трехстороннего соглашения.

Необходимость ротации кадров в координационном комитете, Лодейнопольского района, возникла ввиду того, что его председатель, а также еще несколько членов, по тем или иным причинам прекратили свою работу в профсоюзах.

А перед координационным комитетом стоит задача выйти на переговоры по заключению Трехстороннего соглашения на уровне муниципального района.

В завершение мероприятия его участники совещания краткий экскурс в историю регионального профцентра. Начальник архивно-музейной службы ЛФП Ольга Чупрова в своей презентации напомнила о главных вехах 115 летней истории профсоюзного движения, заметив, что современная история профцентра создается делами петербургских и ленинградских профактивистов. За проделанную работу и в преддверии 115-летия петербургского профсоюзного центра профактивистам района торжественно вручили Благодарности Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Спасти лето

Больше трех тысяч московских детей отдохнули в профсоюзных лагерях после отмены карантина. Московская Федерация профсоюзов единственная из столичных организаций смогла выполнить жесткие требования Роспотребнадзора и устроить летний отдых школьников в 2020 году. Профсоюзы стучались во все двери и добились включения детских оздоровительных лагерей в федеральный перечень отраслей, наиболее пострадавших при пандемии. Итоги непростой летней кампании подвели на заседании президиума МФП.

В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Пандемия коронавируса, карантин, ограничения и требования, введенные Роспотребнадзором, оставляли не так много шансов на полноценную летнюю оздоровительную кампанию в 2020 году. Сложная эпидемиологическая обстановка заставила Московскую Федерацию профсоюзов выстраивать работу по-новому, в основном удаленно. Велся постоянный мониторинг ситуации, в онлайн-режиме проводились совещания с директорами лагерей, специалисты выезжали на места. Большую организационную и финансовую помощь руководству детских лагерей оказывали членские организации столичных профсоюзов.

- Коронавирус сильно изменил планы на отдых в этом году. Было очевидно, что предстоящее лето будет не таким, как прежде. Никто еще не знал, как поведет себя COVID-19 в детских коллективах, как будет организован заезд, но наши профсоюзные лагеря, тем не менее, готовились принять детей, - рассказывает заместитель председателя МФП Наталья Свиридова.

К концу мая стало ясно: первой смены в детских загородных лагерях не будет, но вторая и третья смены могут состояться. А дети из Москвы, в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора, смогут отдыхать лишь в сопредельных с Москвой регионах, то есть в Подмосковье.

В июле на президиуме МФП было окончательно утверждено открытие девяти летних оздоровительных лагерей - около трети из тридцати двух запланированных. Список здравниц, принявших школьников, мог быть больше. Однако, по решению губернаторов, в этом году летняя

детская оздоровительная кампания не состоялась в лагерях “Поленово” (Тульская область), “Восточный” (Владимирская область), “Русичи” и “Магистраль” (Калужская область), “Факел” (Смоленская область).

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ИЗ-ЗА ПАНДЕМИИ НА «СЕРЫЕ» ЗАРПЛАТЫ ПЕРЕШЕЛ КАЖДЫЙ ДЕСЯТЫЙ РАБОТНИК

Во время пандемии коронавируса 12% респондентов, опрошенных сервисом «Работа.ру», работодатели предложили перейти на «серую» схему оплаты труда. Из них 2% отказались, столько же согласились, а у остальных 8% согласия не спрашивали.

63% респондентов отметили, что в их компаниях зарплаты продолжают выплачивать официально.

24% опрошенных заявили, что и до коронакризиса получали зарплату «в конвертах». 36% участников опроса заявили, что зарплаты во время пандемии выплачивались с задержками.

Огромные потери рабочего времени, вызванные пандемией COVID-19, привели к массовому снижению трудовых доходов работников по всему миру, говорится в аналитическом материале о последствиях пандемии для сферы труда, подготовленном Международной организацией труда (МОТ). За первые три квартала 2020 года мировой объем трудовых доходов сократился на 10,7%, или на 3,5 трлн долларов в сравнении с показателем за тот же период 2019 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

УЧИТЕЛЯ НЕ ОБЯЗАНЫ ВАКЦИНИРОВАТЬСЯ ОТ КОРОНАВИРУСА, СЧИТАЮТ В ПРОФСОЮЗЕ

В национальный прививочный календарь вакцина против новой коронавирусной инфекции не входит, а потому педагоги не обязаны делать эти прививки, - так ответили в Общероссийской профсоюзе работников образования на обращение депутата Госдумы Николая Николаева, сообщает ТАСС.

В письме за подписью зампреда профсоюза Михаила Авдеенко, в частности, говорится: «работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, отнесены к видам работ, требующих обязательного проведения профилактических прививок». Но речь идет лишь о прививках, включенных в национальный календарь.

Законом «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» и приказом Минздрава РФ от 21 марта 2014 года не предусмотрено «проведение профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции COVID-19», отмечает Авдеенко.

Ранее парламентарий направил запрос в профсоюз работников образования с просьбой разъяснить, носит ли иммунизация работников образования обязательный характер.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СУД ВОССТАНОВИЛ НА РАБОТЕ ПРОФЛИДЕРОВ МУРМАНСКОГО «МАГНИТА»

24 сентября Октябрьский районный суд Мурманска вынес решение о признании незаконными увольнений председателя первичной профорганизации АО «Тандер Мурманск» Дениса Шафена и его заместителя Антона Батьканова, сообщил «Солидарности» Шафен. Кроме того работодатель будет обязан выплатить зарплату за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда в размере 10 тысяч рублей.

Напомним, что Денис Шафен был уволен по сокращению штата с позиции менеджера по работе с оптом в гипермаркете «Магнит» в Мончегорске Мурманской области 29 апреля этого года, то есть в самый разгар пандемии. Кроме того, рассказал профлидер, руководство гипермаркета посчитало, что раз председатель первички уволен, то исчезла и сама профорганизация. Был издан приказ о запрете появляться в офисе Денису Шафену и его заместителю – Антону Батьканову.

Это уже второй раз, когда суд встает на сторону незаконно уволенного лидера профорганизации. В июне 2019 года Денис Шафен уже выигрывал суд к АО «Тандер» по восстановлению на работе.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ВЫСКАЗАЛИСЬ О НОВОЙ МЕТОДИКЕ РАСЧЕТА МРОТ

Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

отношений (РТК) заявила о необходимости тщательного анализа разработанного Минтрудом законопроекта, предлагающий новую методику расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. О соответствующем решении зампреда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Нина Кузьмина заявила 25 сентября на очередном заседании РТК. По ее словам, предложенный правительством документ нуждается в серьезной проработке.

- Профсоюзы минимум лет десять говорят о необходимости коренного изменения подхода к потребительской корзине. В 2018 году при Минтруде была создана специальная рабочая группа, которая занималась подготовкой новой методологии определения потребительской корзины и прожиточного минимума. В рамках рабочей группы профсоюзы выдвинули ряд инициатив, которые в основном были поддержаны. Однако эта работа была заморожена, заседания не проводились уже более года. Теперь выясняется, что Минтруд России подготовил свой вариант изменений и даже внес в правительство, не обсудив их с социальными партнерами, что является нарушением соответствующего пункта Генерального соглашения (между правительством, профсоюзами и объединением работодателей - прим. автора), - отметила зампреда ФНПР.

Нина Кузьмина также указала на ряд проблем, с которыми столкнется общество в случае, если предложенная Минтрудом методика будет принята без изменений. В частности, речь идет о том, что по действующему законодательству медианная зарплата рассчитывается раз в два года, в рамках выборочного обследования Росстата.

- Отсюда, нам либо придется замораживать МРОТ на два года, либо надо менять методику Росстата и проводить исследования медианных зарплат раз в квартал, на что необходимы дополнительные средства из бюджета, - считает Кузьмина. - Любой стоимостный показатель – дело методики. Мы неоднократно проходили это на своем опыте, когда в результате изменения методики изменялись и показатели, что негативно сказывалось на уровне жизни россиян.

Еще одна содержательная проблема, на которой акцентировали внимание профсоюзы, заключается в низком процентном показателе от медианной зарплаты, который Минтруда берет за основу прожиточного минимума и МРОТ. Только значительный рост минимального размера оплаты труда может обеспечить увеличение реальной зарплаты населения и доходов граждан. Кроме того, в России сокращаются реально располагаемые доходы населения. Это происходит, в частности, из-за роста налоговой нагрузки, штрафов, акцизов, коммунальных платежей. Профсоюзы предлагают учитывать рост таких платежей при расчете прожиточного минимума и МРОТ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 26 сентября

Газета «Солидарность»

Труд без правил

Кто заботится о безопасности в сфере образования

В редакцию “Солидарности” поступила статья эксперта в сфере охраны труда Александра Тудоса. Автор поднимает проблему здоровых и безопасных условий труда и учебы в учреждениях образования. И отмечает, что решить проблему можно только опираясь на качественную и отвечающую современности законодательную и подзаконную нормативную базу. В том числе - на отраслевое соглашение, заключаемое профсоюзом работников народного образования и науки РФ с профильным федеральным органом исполнительной власти.

И действительно, в отраслевом соглашении (даже в двух, заключенных профсоюзом и Минобрнауки России в 2014 и 2017 годах) зафиксировано, что стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников организаций в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

Минобрнауки в этой связи обязалось обеспечить разработку нормативных правовых актов, в том числе стандартов безопасности труда, а также правил и типовых инструкций по охране труда для организаций. Однако министерство свои обязательства так и не выполнило.

“Не за горами очередной срок завершения действия отраслевого соглашения, в то же время сигналов, которые бы подтверждали появление в ближайшей перспективе стандартов безопасности,

правил и типовых инструкций по охране труда, адаптированных к системе просвещения, науки и высшего образования, не слышно, - отмечает Александр Тудос. - Похоже, что все благородные стремления профсоюза работников народного образования и науки РФ по созданию четкого правового поля по охране труда для работников отрасли в течение длительного времени не получают поддержки и по непонятным причинам не выполняются должностными лицами профильного министерства”.

Автор статьи выражает надежду, что руководители Министерства просвещения РФ, Министерства науки и высшего образования РФ и Федеральной службы по надзору в сфере образования найдут возможность разработать, наконец, необходимые документы и тем самым подтвердят, что сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся действительно в приоритете.

Редакция предложила высказаться на эту тему профсоюзной стороне отраслевого соглашения - Общероссийскому профсоюзу образования. Приводим ответ.

[Подробнее в Центрально профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 27 сентября

Газета «Солидарность»

Тайна выговора

Только на суде работница узнала, за что получила взыскание

Соцработница вступила в конфликт с начальством и получила выговор. Без обоснований, неизвестно за что. Профком попытался решить дело миром, но это не удалось. И тогда женщине помогли профсоюзные юристы. В суде работодатель привел множество версий, за что наказал сотрудницу. Однако ни одну суд не признал обоснованной и убедительной. Более того, выяснилось, что работницу обвиняли в нарушении несуществующих инструкций. Суд отменил выговор.

Профсоюзные юристы смогли защитить работницу центра социального обслуживания населения от несправедливого взыскания.

- Эта женщина не профактивистка, она просто член профсоюза, - рассказал правовой инспектор Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Александр Кизиллов. - У нее вышел конфликт на работе, и на женщину наложили взыскание - выговор. К нам она обратилась сама. До этого профком пытался решить проблему досудебно, но администрация не пошла на это. Поэтому пришлось обращаться в суд.

Истица - социальный работник отделения соцобслуживания на дому. В приказе о наложении дисциплинарного взыскания не было указано, в каких действиях выражалось неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей. Работодатель нарушил и процедуру привлечения к дисциплинарной ответственности, поскольку от работницы не потребовали письменное объяснение. Поэтому женщина потребовала признать приказ недействительным и взыскать компенсацию морального вреда - 10 тысяч рублей.

- На суде работодатель попытался представить множество примеров неисполнения служебных обязанностей, - говорит Кизиллов. - Но факты таких нарушений не были подтверждены. А нормативных актов, которые должны фиксировать якобы нарушенные правила, на предприятии не принималось.

Ни одну из многочисленных докладных записок, предъявленных работодателем, суд не посчитал доказательством. Проверка ни по одному из фактов не была проведена должным образом. В числе прочего работодатель обвинял сотрудницу в том, что она “была не полностью загружена” и отказывалась “проводить мероприятия по выявлению граждан пожилого возраста и инвалидов, проживающих на территории обслуживания, нуждающихся в социальном обслуживании на дому”. Суд снова отметил, что доказательств этому не приведено, “более того, в силу положений ст. 22 ТК РФ работодатель обязан предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором, а не возлагать такую обязанность на работника”.

Доказанным было всего одно мелкое нарушение - несвоевременное внесение записей в журнал. Но

суд пришел к выводу, что работодатель не учел “предшествующее поведение работника”, отношение к исполнению возложенных обязанностей и “многочисленные благодарности, объявленные как работодателем, так и получателями социальных услуг”, что тоже противоречит требованиям закона. В итоге Московский районный суд Санкт-Петербурга принял решение об отмене приказа и назначил компенсацию морального вреда - три тысячи рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СОЦПАРТНЕРЫ ОДОБРИЛИ ДЛИННЫЕ НОВОГОДНИЕ ВЫХОДНЫЕ В 2021 ГОДУ

Проект переноса выходных дней в 2021 году, подготовленный Минтрудом, одобрен на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений 25 сентября, сообщает ТАСС. Согласно этому проекту, новогодние праздники продлятся с 1 по 10 января, 31 декабря в следующем году будет выходным, а майские праздники продлятся шесть дней: с 1 по 3 и с 8 по 10 мая.

Всего в 2021 году будут следующие дни отдыха: с 1 по 10 января, с 21 по 23 февраля, с 6 по 8 марта, с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая, с 12 по 14 июня, с 4 по 7 ноября и 31 декабря. По действующему законодательству, 31 декабря 2020 года является рабочим днем.

Ранее глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков заявлял, что 31 декабря нужно закрепить в календаре в качестве выходного дня на постоянной основе.

– Мы за то, чтобы как можно больше было нормальных праздничных выходных дней. Плюсы в том, что люди готовятся к Новому году. Если Новый год – праздник, и целую ночь не спать, то, конечно, лучше перед этим день отдохнуть и подготовиться заранее, – рассказал профлидер.

Профлидер пояснил, что в отличие от многих других стран, в российском производственном календаре выходных дней не так много. В то же время увеличение числа выходных не должно оказать негативного влияния на экономику.

Зампред ФНПР Александр Шершуков назвал такую идею рациональной.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)