



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 27 по 30 декабря 2021 года**

Понедельник, 27 декабря

Сайт ФНПР

В программе содействия занятости молодежи учли предложения профсоюзов

В 2021 году ФНПР приняла активное участие в разработке программы, подготовленной Минтрудом по распоряжению Президента РФ. Главная цель программы - создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей. В декабре соответствующий документ [подписал](#) Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

Реализация [программы](#) рассчитана до 2030 года и предусматривает 32 мероприятия, в их числе - предоставление субсидий работодателям за трудоустройство молодых людей, которым часто бывает сложно найти работу, совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема в колледжи и вузы, чтобы максимально приблизить их к потребностям рынка труда.

Первоначальный проект программы вызвал много вопросов в Федерации Независимых Профсоюзов России. Он нес в себе риски снижения защищенности трудящейся молодежи, а значит, проект нуждался в доработке.

ФНПР были собраны и проанализированы предложения членских организаций и Молодежного совета ФНПР. По итогу этой работы Председатель ФНПР Михаил Шмаков направил письмо к Министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову, в котором [были сформулированы предложения](#) по корректировке документа.

С этим же пакетом предложений ФНПР [приняла участие в обсуждении](#) прав и гарантий трудящейся молодежи в Госдуме.

Третьим шагом стал запрос на рассмотрение программы [на заседании РТК](#).

Одним из вызывающих вопросы профсоюзов пунктов оказался возраст целевой аудитории программы - изначально он был до 30 лет, тогда как в законе о молодежной политике РФ молодежью считаются люди до 35 лет включительно. ФНПР настояла, чтобы границы возраста участников проекта был расширен - в итоге программа распространяется на группу молодежи до 35 лет включительно.

Кроме того, с точки зрения профсоюзов принципиально было, чтобы опыт волонтерства не приравнивался к занятости. В ходе согласительного совещания, последовавшего за заседанием

рабочей группы РТК, формулировку о волонтерстве как о первом опыте занятости исключили. Как не раз подчеркивали профсоюзы, волонтеры, с точки зрения закона о занятости, не могут являться «занятыми», так как они не получают оплату за свой добровольный труд. Стоит отметить, что ФНПР в целом меры господдержки волонтерства одобряет, так как это позволяет развивать у добровольцев дополнительные знания умения и навыки, которые могут пригодиться им при трудоустройстве.

Еще один основной пункт проекта, который вызывал вопросы у экспертов федерации - программа стажировок и производственных практик. Изначально в документе существовала запись о подготовке доклада в Правительство по требуемым изменениям в законодательстве, связанным с необходимостью упрощения организации производственных практик, причем именно оплачиваемых. В программе они фигурировали в виде первого рабочего места. Профсоюзы сочли, что производственная практика официально не должна считаться первым рабочим местом, так как это может снизить гарантии молодых специалистов (“молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 настоящего Федерального закона), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией” - Федеральный закон от 30.12.2020 г. № 489-ФЗ). Более того, на данный момент Трудовой кодекс РФ содержит описание стажировок, которые можно проходить по срочному оплачиваемому трудовому договору. В результате обсуждения с соцпартнерами, этот вопрос также был урегулирован - была исключена формулировка о производственной практике как о первом рабочем месте.

В пункт о стажировках включили предложения ФНПР по поддержке программ наставничества. В этом вопросе профсоюзы и работодатели оказались солидарны. Представители сторон договорились провести дополнительные консультации по этой теме и выработать общее мнение по организации стажировок и практик, а также системы наставничества.

В программе нашло отражение предложение ФНПР о включении в образовательный процесс обучения основам трудовых отношений. Региональным центрам занятости совместно со сторонами соцпартнерства поручено заняться этой темой. Такой подход дает профсоюзам возможность взаимодействовать с центрами занятости в рамках программы по профориентации.

«Изначально у нас были претензии к предложениям Минтруда, но ведомство их учло», — прокомментировал итоги работы профсоюзов над программой зампред ФНПР Александр Шершуков.

Планируется, что прямыми мерами поддержки будут ежегодно охвачены до 200.000 человек, а на финансирование мероприятий программы в 2022 году будет направлено более 9,9 млрд рублей.

[Сайт ФНПР](#)

Значимые события ФНПР в 2021 году

Дайджест наиболее значительных событий в профсоюзном движении России в 2021 году, среди которых: коллективные действия, успехи профсоюзов в деле сохранения и увеличения социальных гарантий, защиты прав работников и укрепления социального партнерства, правозащитной работе и охране труда и т. д. публикует сайт ФНПР.

Коллективные действия

Первомайская пресс-конференция Председателя ФНПР Михаила Шмакова

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/pervomayskaya-press-konferentsiya-predsdatelya-fnpr-mikhaila-sh...> .

Состоялась Первомайская Профсоюзная перекличка

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/sostoyalas-pervomayskaya-profsoyuznaya-pereklichka.html>

За Первомайскую резолюцию ФНПР проголосовало более 11 млн. человек

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/za-pervomayskuyu-rezolyutsiyu-fnpr-progolosovalo-bolee-11-mln-ch...>
«Защитим социальные гарантии работников!», - главный лозунг профсоюзов прозвучал по всей стране 7 октября

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/zashchitim-sotsialnye-garantii-rabotnikov-glavnyy-lozung-profsoy...>
Акция поддержки: вернуть медработникам льготный стаж за дни работы с коронавирусными больными
<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/aktsiya-podderzhki-vernut-medrabotnikam-lgotnyy-stazh-za-dni-rab...>

Обращения, направленные ФНПР

ВАКЦИНА ОТ ЗАРАЗЫ = БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/vaktsina-ot-zarazy-bezopasnyy-trud.html>
Защитим права профсоюзов, отстоим профактивистов!

https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/zayavlenie-fnpr-zashchitim-prava-profsoyuzov-otstoim-profaktivistov...html?sphrase_id=7483&bx_sender_conversion_id=0&utm_source=newsletter&utm_medium=mail&utm_campaign=ukazatel_znachimye_sobytiya_fnpr_v_2021_g

ФНПР против давления на профсоюзы

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/fnpr-protiv-davleniya-na-profsoyuzy.html>

Социальные гарантии

ФНПР настаивает на индексации пенсий работающим пенсионерам
<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/fnpr-nastaivaet-na-indeksatsii-pensiy-rabotayushchim-pensioneram...>
Периоды профобучения включили в северный стаж

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/periody-profobucheniya-vklyuchili-v-severnyy-stazh.html>
Северные территории - приоритет Профсоюза

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/severnye-territorii-prioritet-profsoyuza.html>
Итоговые Рекомендации VII Северной конференции ФНПР
<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/itogovye-rekomendatsii-vii-severnoy-konferentsii-fnpr.html>

ФНПР и ее членские организации ведут работу по реализации Рекомендаций по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию, двух оплачиваемых выходных дней
<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/fnpr-i-ee-chlenskie-organizatsii-vedut-rabotu-po-realizatsii-rekomendatsiy-po-predostavleniyu-rabotn.html>

Социально-трудовые отношения и социальное партнерство

Итоги коллективно-договорной кампании 2020 года и задачи на предстоящий период

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/itogi-kollektivno-dogovornoy-kampanii-2020-goda-i-zadachi-na-pre...>
Подписано Генеральное соглашение между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/podpisano-generalnoe-soglasenie-mezhdu-obedineniyami-profsoyuzo...>

ФНПР призывает восстановить регулярную работу органов социального партнёрства в субъектах Российской Федерации

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/fnpr-prizyvaet-vosstanovit-regulyarnuyu-rabotu-organov-sotsialno...>
При пересмотре Трудового Кодекса учли замечания профсоюзов
<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/pri-peresmotre-trudovogo-kodeksa-uchli-zamechaniya-profsoyuzov.h...>
Вклад социальных партнеров в восстановление рынка труда отметили на VI Всероссийской неделе охраны труда

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/vklad-sotsialnykh-partnerov-v-vosstanovlenie-rynka-truda-otmetil...>

Самозанятость. Преимущества и недостатки

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/samozanyatost-preimushchestva-i-nedostatki.html>

Взаимодействие с партиями и общественными движениями

ФНПР подписала соглашение о наблюдении за выборами в Госдуму

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/fnpr-podpisala-soglashenie-o-nablyudenii-za-vyborami-v-gosdumu.h...>

ФНПР и «Единая Россия» подписали Соглашение о поддержке на выборах в Госдуму и законодательные органы субъектов РФ

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/fnpr-i-edinaya-rossiya-podpisali-soglashenie-o-podderzhke-na-vyb...>

Итоги избирательной кампании 2021 года

https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/itogi-izbiratelnoy-kampanii-2021-goda.html?bx_sender_conversion_...

Вклад профсоюзов в работу избиркомов отметили на форуме Общественной палаты

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/vklad-profsoyuzov-v-rabotu-izbirkomov-otmetili-na-forume-obshche...>

Профсоюзные представители приступили к работе в Госдуме РФ VIII созыва

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/profsoyuznye-predstaviteli-pristupili-k-rabote-v-gosdume-rf-viii...>

Группа «Солидарность» сформирована в новом составе

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/gruppa-solidarnost-sformirovana-v-novom-sostave-.html>

Правозащитная работа и охрана труда

Безопасные условия труда – обязанность работодателя

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/bezopasnye-usloviya-truda-obyazannost-rabotodatelya.html?sphrase...>

Принят документ по снижению травматизма при выполнении работ на территории другого работодателя

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/prinyat-dokument-po-snizheniyu-travmatizma-pri-vypolnenii-rabot-...>

Обзор правоприменительной практики по восстановлению трудовых прав работников в условиях коронавирусной инфекции

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/obzor-pravoprimenitelnoy-praktiki-po-vozstanovleniyu-trudovykh-p...>

Форум «Безопасность и охрана труда – 2021»: ФНПР всегда на страже интересов трудящихся России

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/forum-bezopasnost-i-okhrana-truda-2021-fnpr-vsegda-na-strazhe-in...>

Встречи и события

Реальное положение в экономике, развитие профдвижения и участие в выборах 2021 обсудил Генсовет ФНПР

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/realnoe-polozhenie-v-ekonomike-razvitie-profdvizheniya-i-uchasti...>

Ситуацию в стране и на ее «северах», вопросы информационной политики и цифровизации работы профсоюзов обсудил Генсовет ФНПР

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/situatsiyu-v-strane-i-na-ee-severakh-voprosy-informatsionnoy-pol...>

Профсоюз работников транспортной безопасности и ФНПР заключили соглашение о сотрудничестве

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/profsoyuz-rabotnikov-transportnoy-bezopasnosti-i-fnpr-zaklyuchil...>

Международная деятельность

ФНПР приняла участие в Балтийском трудовом форуме

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/fnpr-prinyala-uchastie-v-baltiyskom-trudovom-forume.html>

Интервью Генерального директора МОТ «Профсоюзному журналу»

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/intervyu-generalnogo-direktora-mot-profsoyuznomu-zhurnalu.html>

VI Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/v-sankt-peterburgskom-gumanitarnom-universitete-profsoyuzov-sost...>

Работа с молодёжью

Что волнует молодёжь. Исследование центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/chno-volnuet-molodyezh.html>

Стратегический резерв 2021: как проходил окружной этап главной программы профсоюзной молодежи России

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/strategicheskiy-rezerv-2021-kak-prokhodil-okruzhnoy-etap-glavnoy...>

Будущее профсоюзов глазами молодёжи: цифровые сервисы, наставничество, социальное проектирование

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/budushchee-profsoyuzov-glazami-molodyezhi-tsifrovye-servisy-nast...>

В программе содействия занятости молодежи учли предложения профсоюзов

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/v-programme-sodeystviya-zanyatosti-molodezhi-uchli-predlozheniya...>

Обновленные системные документы ФНПР

"Устав ФНПР: профсоюзами не будут руководить случайные люди", – Сергей Некрасов

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/ustav-fnpr-profsoyuzami-ne-budut-rukovodit-sluchaynye-lyudi-serg...>

Новую Концепцию профсоюзного образования ФНПР обсудили на семинаре по проблемам развития профсоюзного обучения

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/novuyu-kontseptsuyu-profsoyuznogo-obrazovaniya-fnpr-obsudili-na-...>

В ФНПР приняли новую Концепцию молодежной политики

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/v-fnpr-prinyali-novuyu-kontseptsuyu-molodezhnoy-politiki.html>

Новую редакцию Концепции информационной политики ФНПР утвердили на заседании Генсовета 24 ноября

<https://fnpr.ru/documents/dokumenty-federatsii/postanovlenie-gensoveta-fnpr-ot-24-11-2021-10-5.html>

Профсоюзное кино

Фильм для профактива «История профсоюзного кино»

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/film-dlya-profaktiva-istoriya-profsoyuznogo-kino.html>

Сайт ФНПР

Профсоюз работников транспортной безопасности и ФНПР заключили соглашение о сотрудничестве и взаимодействии

ФНПР будет сотрудничать с профорганизацией, основной целью которой является защита профессиональных и экономических прав работников транспортной безопасности и членов их семей в условиях формирования новой профессии, имеющей свои уникальные характеристики и особенности.

Среди задач профсоюза:

- легализация профессии «сотрудник транспортной безопасности», которая сегодня существует де-факто, но не де-юре;
- приобретение сотрудниками сферы транспортной безопасности полного пакета прав, доступных представителям остальных «узаконенных» профессий;
- сохранение рабочих мест для работников высокой квалификации;
- борьба за рост заработной платы и расширение социальных программ и др.

«Мы шли к сотрудничеству долго, но упорно, поскольку считаем, что потенциал молодых и активных

профорганизаций нуждается в поддержке более крупных структур для его дальнейшего развития», — рассказывает исполнительный директор Профсоюза Галина Тюнина.

Профсоюз поддерживает своих членов морально и материально, разрешает реальные и потенциальные конфликты с работодателем, отмечает исполнительный директор. «Мы активно занимаемся становлением и легализацией профессии, корректировкой нормативной базы в сфере обеспечения транспортной безопасности», — говорит она.

По словам Галины Тюниной, Профсоюз работников транспортной безопасности рассчитывает на повышение профсоюзного членства благодаря сотрудничеству с ФНПР.

В составе профсоюза уже 46 территориальных организаций. Председателем Профсоюза работников транспортной безопасности является Дмитрий Жирков.

Подробнее с деятельностью организации можно ознакомиться на сайте pr-tb.ru

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

Петербургский авиапром: госзаказ выполнен в срок

Когда-то на берегах Невы зарождалась российская авиация, проходили первые авиационные праздники, строились первые летательные аппараты. И сегодня в Санкт-Петербурге работают предприятия, разрабатывающие и выпускающие уникальную продукцию — авиационные двигатели, различное оборудование, авионику. О том, каким был уходящий год для петербургского авиапрома, его работников и профсоюза, чего удалось добиться и над чем еще предстоит поработать, рассказывает председатель Территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов.

«Все предприятия, на которых действуют наши первичные профсоюзные организации, в этом году работали в основном по государственному оборонному заказу, и все выполнили его с честью — качественно и в срок. Зарплата выплачивалась вовремя, на большинстве предприятий петербургского авиапрома ждут по итогам года 13-ю зарплату», — с удовлетворением отметил профлидер.

В этот году свои юбилеи отметили многие предприятия, имена которых прочно вписаны в историю отечественной авиации: 75 лет исполнилось «Электроавтоматике» и АРЗ-218, 130 лет — «Красному октябрю».

«Хочу особо отметить, что в условиях пандемии удалось избежать вспышек нового опасного заболевания — были лишь единичные случаи. И здесь во многом заслуга, как администрации, так и профсоюзного актива. принявшего активное участие в разработке и осуществлении мер, призванных сдержать распространение COVID-19», — подчеркивает Виктор Федосов.

Он напоминает о том, что все председатели первичных профсоюзных организаций входят в оперативные штабы по противодействию распространению COVID-19, созданные на предприятиях. Приняты все необходимые меры: на проходных установлены устройства, дистанционно измеряющие температуру, проводится необходимая дезинфекция помещений.

И, конечно же, все работники обеспечены средствами индивидуальной защиты. К примеру, в АО «ОДК-Климов», где действует служебная развозка, работники ежедневно получают по шесть масок — четыре на смену плюс две для поездки в автобусе. В АО «Красный октябрь» в медсанчасти на территории предприятия была организована вакцинация для всех желающих работников. При этом учитывались их пожелания относительно выбора вакцины.

Отдых и оздоровление детей работников — постоянная забота профсоюза. И в этом году около 90 детей отдохнули и поправили здоровье в детских оздоровительных лагерях. Часть стоимости путевки

родителям компенсируется из регионального бюджета, часть – за счет работодателя, соответствующий пункт есть во многих коллективных договорах, заключенных на предприятиях петербургского авиапрома. Кстати говоря, коллективные договоры заключены на всех предприятиях, где действуют первички, входящие в территориальную организацию.

«В марте этого года прошла отчетно-выборная конференция нашей Территориальной организации. Очень рад, что ее удалось провести в очной форме. Все же в режиме ВКС очень трудно вести дискуссию, обсуждение и принимать решения», – отмечает профлидер петербургского авиапрома. Традиционно серьезное внимание уделялось профсоюзной учебе – все впервые избранные председатели первичных профсоюзных организаций прошли обучение в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ), а сам профлидер, являющийся одновременно техническим инспектором труда территориальной организации, принял участие в семинаре, прошедшем в Перми, организованном ЦК ПРОФАВИА.

Виктор Федосов отмечает, что профсоюзные активисты петербургского авиапрома участвовали во всех мероприятиях, проводимых ЛФП и ЦК ПРОФАВИА. Многие и по итогам года были отмечены почетными грамотами и благодарностями ЦК ПРОФАВИА, Ленинградской Федерации профсоюзов, Территориальной организации, знаками «За активную работу в профсоюзе» и «За заслуги перед профсоюзом». Среди награжденных и социальные партнеры – руководители предприятий, отмеченные знаком «За содружество».

Завершая нашу беседу, профсоюзный лидер обратился к теме, которая волнует его многие годы, а сегодня приобретает особую актуальность. Виктор Федосов напоминает о том, что оборонный госзаказ в основном выполнен, и обеспечить полноценную загрузку производственных мощностей авиапрома, а значит – сохранить рабочие места – может только выпуск гражданской авиационной техники. А для того, чтобы себестоимость гражданских самолетов и вертолетов была конкурентоспособной, необходимо массовое производство.

«Нельзя сказать, что наши гражданские самолеты не заказывают. На каждом авиасалоне подписываются договоры на поставку и «СуперДжетов» уже с российскими двигателями, и перспективного авиалайнера для средних авиалиний МС-21, который сейчас еще проходит летные испытания. Но количество их невелико, а в качестве заказчиков выступают в основном иностранные компании. Но – будем реалистами – обеспечить массовый спрос на гражданскую продукцию российского авиапрома может только внутренний, российский рынок», – рассуждает Виктор Федосов.

В уходящем году в этом направлении были отмечены серьезные сдвиги – о необходимости реальных мер, ориентированных на обеспечение заказами российского авиапрома заговорили на самом высоком уровне власти. Во время совещания, посвященного гражданскому авиастроению, которое прошло 20 июля в рамках авиасалона МАКС-2021, Президент России впервые затронул вопрос о необходимости государственной поддержки производства авиационной техники

«Мы, конечно, рассчитываем на то, что значительную часть нашего внутреннего рынка займут самолеты МС-21, в том числе благодаря протекционистским мерам поддержки со стороны государства, поэтому нам надо быть технологически к этому готовыми», – сказал глава ОАК Юрий Слюсарь во время встречи с Президентом России Владимиром Путиным на авиасалоне.

«Знаковым событием для отрасли в уходящем году стало утверждение программы государственного гражданского заказа. До 2030 года наши предприятия должны построить более тысячи воздушных судов», – сказал глава Минпромторга Денис Мантуров, выступая в Государственной Думе во время правительственного часа. По его словам, поставки ближнемагистрального турбовинтового пассажирского самолета Ил-114 должны стартовать в 2023 году.

И все же нет уверенности в том, что за словами последуют реальные дела. Необходимо восстановить госзаказ на гражданские самолеты, и должен быть человек, несущий личную ответственность за это», – считает Виктор Федосов. Свою точку зрения он уже не первый год излагает в прессе, участвуя в конференциях и съездах ПРОФАВИА, выступая на Съездах авиастроителей России в поддержку инициативы ветеранов отрасли по восстановлению министерств гражданской авиации и авиационной

промышленности.

Впрочем, на пороге нового 2022 года профсоюзный лидер петербургского авиапрома надеется, что в новом году будут приняты реальные меры для решения намеченных задач.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 28 декабря

Сайт ФНПР

"Мы надеемся, что Правительство РФ решит обозначенную президентом задачу как можно скорее"

...председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников прокомментировал поручение президента предусмотреть дополнительные выплаты медицинским работникам, оказывающим помощь больным коронавирусной инфекцией.

Президент РФ Владимир Путин по итогам совещания с Правительством РФ поручил продолжить в 2022 году допвыплаты работникам здравоохранения, борющимся с коронавирусной инфекцией COVID-19. Кроме того, президент распорядился установить специальные социальные выплаты в двойном размере за работу в выходные и праздничные дни в период с 31 декабря 2021 года по 9 января 2022 года включительно.

По мнению Домникова, данный шаг главой государства сделан с учётом профсоюзной позиции. «Привлечь медицинских работников в «красные зоны» можно только повышенной оплатой труда и расширенным соцпакетом. Это была и есть наша основная задача. Мы надеемся, что Правительство РФ решит обозначенную президентом задачу как можно скорее, в противном случае мы продолжим настаивать на этом и в 2022 году», — заявил председатель. По его словам, давление от профсоюзных первичных организаций на главных врачей, которые в состоянии оказать влияние на решения региональных властей, показало свою эффективность.

При этом, по словам председателя отраслевого профсоюза, вся сфера здравоохранения получает огромную поддержку. «В 2020 и 2021 году было куплено огромное количество компьютерных томографов, они теперь функционируют практически в каждой центральной районной больнице. Приобретена дыхательная аппаратура и многое другое. В этом году особенно остро встала проблема обеспечения больниц кислородом, в его снабжении значительно помогли крупные промышленные предприятия», — сказал он.

Стоит отметить, что одной из проблем в работе врача стала бюрократизация его работы. «Врач мало того, что оказывает помощь, был обязан доказывать кому-то, что он действительно работал с «ковидным» пациентом. Это был явный перекос, который необходимо было исправить», — заявил Анатолий Домников.

В течение всего этого года профсоюз требовал вернуть действие постановления Правительства РФ № 1191, которое предусматривало для медработников зачет в стаж одного дня работы с коронавирусными больными за два дня. Данную инициативу поддержала ФНПР. В ноябре профсоюз запустили флешмоб «День за два». К акции присоединилось множество профсоюзных активистов, они записывали видео, размещали их на сайтах и в соцсетях с хэштегами: #ПрофсоюзФлешмобЛьготныйСтажМедикам #профсоюзздравоохранения #СОЛИДАРНОСТЬсильнееЗАРАЗЫ [Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Расплатиться до курантов

Работникам «Метростроя» обещают погасить долги в этом году

Долги по заработной плате перед бывшими работниками ОАО «Метрострой» будут выплачены до конца 2021 года в полном объеме. Об этом заявил председатель Комитета по развитию транспортной инфраструктуры (КРТИ) правительства Санкт-Петербурга Андрей Левакин во время очередной встречи с сотрудниками предприятия. Ранее с требованием погасить задолженность по заработной плате перед метростроевцами в этом году выступила Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

По заявлению Андрея Левакина, сделанному на встрече с работниками предприятия-банкрота, городские власти сделали всё возможное, чтобы вопрос выплат был решен как можно быстрее в законном порядке.

Напомним, что ранее правительством Санкт-Петербурга для решения проблемы долгов была составлена «Дорожная карта», предусматривающая три возможных сценария погашения долгов. Первый, основной предполагал выплатить основную часть долга до наступления нового 2022 год. Деньги на эти цели должны были поступить из авансовых платежей за аренду оборудования ОАО «Метрострой» вновь созданной организацией АО «Метрострой Северной столицы» (АО «МССС»). Два других сценария были рассчитаны на возникновение тех или иных сложностей с арендной и предполагали возврат долгов в течение следующего 2022 года.

Как сообщили в КРТИ, 24 декабря ОАО «Метрострой» получил первый транш авансовых платежей от АО «Метрострой Северной Столицы» (АО МССС) в размере 270 млн рублей в рамках долгосрочного договора аренды за оборудование, что позволило конкурсному управляющему перечислить средства на банковские карты сотрудников компании.

«Речь идет о невыплаченной премиальной части заработной платы за сентябрь текущего года и компенсации за неиспользованные отпуска, положенные работникам при увольнении, а также заработной плате за период с 1 по 11 октября. Общая сумма задолженности — 470 млн руб. включая налоговые отчисления», — говорится в сообщении КРТИ.

Второй и последний транш в размере 200 млн рублей, как заверили в КРТИ, будет проведен 28 декабря. Схема погашения будет аналогичной — АО МССС оплатит долгосрочную аренду техники и оборудования ОАО «Метрострой» на строительстве Лахтинско–Правобережной и Красносельско–Калининской линий метро.

Из этих средств будут полностью выплачены долги перед метростроевцами. Если не последует никаких технических сбоев, конкурсный управляющий полностью рассчитается с сотрудниками до конца декабря 2021 года.

«До конца года задолженность перед бывшими работниками будет погашена в полном объеме. Для решения данного вопроса нами была проведена большая работа. На сегодняшний день все, что мы планировали, сделано», — заверил, в свою очередь, Андрей Левакин.

В Дорпрофжел на ОЖД сообщили, что поддерживают стремление городских властей к погашению долгов работникам в этом году и выразили надежду, на то, что эти слова не разойдутся с делом. Профсоюз намерен и далее держать под контролем процесс выплаты долгов по заработной плате перед работниками ОАО «Метрострой».

[Площадь Труда](#)

«Стратрезерв — 2021»: «Чужие здесь не ходят»

«Будущее профсоюзов» от которого, зависит отношение к человеку труда в дальнейшем», — такими словами председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков охарактеризовал участников федерального этапа Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2021». «Здесь не было случайных людей. А работа была системной и потому эффективной», — так отозвался о «Стратрезерве» один из его модераторов — председатель Молодежного Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Олег Ланский. Лидер профсоюзной молодежи города и области поделился с «Площадью Труда» своими впечатлениями о недавнем форуме.

— Самое главное, что «Стратегический резерв» этого года был таким, каким он, по сути, и должен быть. Особо отмечу, что все 170 его участников из самых разных регионов России, так или иначе

участвовали в «Стратрезерве» прошлого года. То есть, это мотивированные люди, хорошо понимающие зачем и для чего они приехали сюда.

Мы преодолели недостаток прошлых лет, когда на форум приезжали ребята «чему-нибудь поучиться». Но для чего? И как они потом применяют свои знания? Этого сказать никто не мог.

– *Как удалось этого добиться?*

– Как вы знаете, «Стратрезерв» состоит из трех этапов: регионального, окружного и федерального.

Так вот, уже с самого первого этапа участники получили задание: изучить, проанализировать коллективный договор своего предприятия или организации. Найти его сильные и слабые стороны, а также внести свои предложения по улучшению коллективного договора.

Изложить все это требовалось в специальной анкете. Согласитесь, что уже по тому какие предложения даются, можно оценить и того, кто оценивает. Мы же со своей стороны, предложили юношам и девушкам разные методики для этого.

– *Но это лишь начало, а что было дальше?*

– А дальше ребята серьезно знакомились со структурой ФНПР. Должны были подробно описать структуру своего профсоюза, своего молодежного совета на предприятии и на территории. Вслед за пониманием того, как устроен профсоюз, наши участники должны были обозначить свое место в профсоюзном движении, то, как и чем каждый из них может быть полезен своему профсоюзу.

В числе прочего, только с таким багажом можно было выйти на окружной этап. Для нас на Северо-Западе, это – образовательный форум «Ладога». Если на первом этапе главным было ознакомление молодого человека с профсоюзом и в вовлечение в него, то на втором – побуждение к осознанной деятельности и сама деятельность.

Замечу, что далеко не все смогли пройти это испытание. Но зато на федеральный этап со всех регионов приехали люди с необходимой мотивацией к профсоюзной работе, уже знающие профсоюзную структуру. Замечу, что без намерения применить свои навыки на практике на федеральный этап в Казань было просто не попасть.

– *Как смотрелись в Казани наши ребята с «Ладоги»?*

– Также как молодежь из других регионов. Отличий практически не было, из-за того, что все участники были на одном уровне. И это большое достижение. Да, работая на «Ладоге» мы успешно преодолели все последствия пандемии, сохранили костяк нашей профсоюзной молодежи. И даже воспитали своего собственного профсоюзного тренера – Веру Плюскову, работника Комитета Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Свой тренинг она представила на оценку ФНПР и получила положительный результат.

Но в целом мы ничем не отличались от других и это хорошо. Ведь профсоюзы – это единая команда.

– *Федеральный этап – это еще более серьезное испытание, не так ли? В чем его суть?*

– Это уникальный опыт для молодых активистов. Его основа – стратегическое планирование. Здесь, под руководством опытных профи, ребята строили планы, исходя из того, каким они видят профсоюз в обозримом будущем. Да это не было планирование, скажем, на 10 лет вперед. Ребята — новички, в глобальном смысле, им сложно планировать на 10 лет, но на среднесрочную перспективу их планы были сформированы.

– *Что же было сформулировано и предложено?*

– Скажу сразу, что идеи не были какими-то новаторскими или прорывными. Они во-многом были созвучны идеям, которые постоянно выдвигаются в профсоюзном движении.

И это также хорошо. Интересно, в частности, что некоторые из выдвинутых «резервистами» идей, вполне перекликались с предложениями, прозвучавшими на недавнем круглом столе, посвященном обсуждению организационного укрепления профсоюзов и кадровой политике. Он – напомним — недавно прошел у нас в ЛФП.

В конечном итоге, в результате работы 13 групп были сформулированы такие проектные идеи по развитию профсоюзного движения, как развитие системы дистанционного обучения профсоюзного актива, создание электронных сервисов для членов профсоюзов, привлечение молодежных советов к

решению вопросов органайзинга на местах. А также организация конкурса для целевой поддержки проектной деятельности профсоюзных организаций.

Одна из этих идей, как раз была предложена выходцами с «Ладоги».

– *Какая именно?*

– А вот это вовсе не существенно! Всего было выдвинуто более 36 идей. Несколько дней их обсуждали и перерабатывали.

Так, в сессии стратегического планирования проявлялся именно командный – коллективный дух профсоюзов. Никто, выдвинув идею, не продвигал ее дальше в одиночку. Он получал поддержку и одобрение от соратников, и эта идея становилась общей.

– *И в заключение, основные и самые важные итоги «Стратегического резерва — 2021» для Вас лично, и для Молодежного совета ЛФП. Изменится ли теперь его жизнь и работа?*

– Прежде всего, я рад, что «Стратегический резерв» перестал быть «форумом», как таковым. Теперь это долгосрочная программа. Путем строгого отбора удалось отсеять так называемых «форумных туристов». Все участники – это ребята, которые действительно хотели пройти ступени «Стратрезерва» поэтапно.

Я рад и тому, что обучение перестало доминировать на «Стратрезерве» Да, был обучающий блок – без этого нельзя – но он не был основным. Собственно, а чему мы можем за это время научить ребят которые приехали со своим багажом знаний и опытом? Да, и для чего их здесь учить? Мы должны уже вовлекать их в работу. Они должны давать конкретный результат, если вышли на федеральный уровень. С этим приехали и наши ребята с «Ладоги» — с результатом.

А вот в работе Молодежного Совета ЛФП ничего не изменится, ведь мы, в принципе, всегда шли к тому, к чему пришел нынешний «Стратегический резерв». У нас всегда был жесткий отбор, всегда была такая программа и высокий уровень профсоюзных активистов.

Теперь просто органично продолжим активно работать в системе, отлаженной на всех уровнях, с правильной мотивацией, с правильным подходом и подбором людей.

[Площадь Труда](#)

ОТС в электроэнергетике: споткнулись на индексации

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на 2022-2024 год до сих пор не подписано. В профсоюзе не уверены, что согласовать документ удастся до конца года и по-прежнему готовы к коллективным действиям в поддержку профсоюзного проекта ОТС.

«Площадь Труда» продолжает следить за ситуацией, сложившейся с подписанием ОТС. Сегодня в режиме видеоконференцсвязи состоялось очередное заседание Президиума «Всероссийского Электропрофсоюза» (ВЭП), на котором профсоюзные лидеры обсудили дальнейшие действия. Напомним, что переговоры по проекту нового документа осенью, по сути, зашли в тупик, и только после вмешательства профильного министерства — Минэнерго России — переговорный процесс продолжился, но уже в виде консультаций сторон социального партнерства в Москве. Однако сторонам пока не удалось договориться по двум принципиально важным моментам — порядку индексации минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала (ММТС) и размеру индексации различных доплат и надбавок (раздел 6 ОТС - «Льготы и гарантии») — сообщил участник переговорного процесса, член Президиума «Всероссийского Электропрофсоюза», председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации ВЭП Владислав Марьяндышев.

«Пожалуй, основной принципиальный вопрос — это порядок индексации ММТС. Причем минимальная тарифная ставка уже не в первый раз становится камнем преткновения в переговорах с работодателем. Напомню, что девять лет назад — в конце 2012 — начале 2013 года — именно категорическое несогласие стороны работодателя увеличивать ММТС на тех условиях, которые предлагал профсоюз, заставило ВЭП обратиться к Президенту РФ, в Минэнерго и Минтруд и провести две всероссийских акции в Москве. И только после вмешательства в переговорный процесс Минэнерго был найден компромисс и подписан согласованный вариант ОТС. Похоже, история повторяется», — прокомментировал профлидер.

В чем же суть разногласий?

«Последний раз размер ММТС, согласно действующему ОТС, индексировался на уровень инфляции первого июля 2021 года. Учитывая, что во второй половине нынешнего года рост инфляции ускорился, профсоюз в подготовленном стороной представителей работников проекте Соглашения предложил проиндексировать минимальную тарифную ставку с 1 января 2022 года на уровень инфляции за второе полугодие 2021 года — это около 4%, затем с 1 июля 2022-го — на уровень инфляции за первое полугодие 2022 года, а далее индексировать один раз в год с 1 июля — на уровень инфляции — на все время действия ОТС. Сторона работодателей — Ассоциация «ЭРА России» — категорически с предложением профсоюза не согласилась. Бизнес ссылается на то, что утвержденные на следующий год тарифы для энергокомпаний не предусматривают увеличение ММТС с 1 января, в бюджеты предприятий отрасли такие средства не заложены. Предложение работодателей — индексация минимальной тарифной ставки через год после последнего повышения — с 1 июля 2022-го на уровень инфляции, и затем — ежегодно.

Профсоюз, учитывая непростое финансовое положение, предложил компромиссный вариант — пусть индексация будет с 1 июля. Но тогда ставку нужно увеличить на индекс потребительских цен (ИПЦ) и плюс еще 4% — это порядка 0,5 ИПЦ, чтобы хотя бы частично компенсировать работникам снижение их жизненного уровня за прошедший год — из-за роста цен на товары и услуги», — рассказал Марьяндышев.

Второй неурегулированный вопрос — индексация различных доплат, пособий, материальной помощи и т. д.

«Учитывая, что действующее Соглашение заключалось три года назад, а мы видим, что инфляция в последнее время резко пошла вверх, сторона профсоюза предложила проиндексировать размер доплат, на которые работники имеют право согласно разделу 6 Соглашения, на 30% (то есть 10% за каждый год). Ассоциация «ЭРА России» предложила — 5%. Аргументы все те же — нет средств. После долгих консультаций сторона работодателей внесла новое предложение — 15%. Понимая, что существует реальная угроза начать год без основного документа, регулирующего социально-трудовые отношения в отрасли, мы были вынуждены пойти на сближение позиций. Новое предложение профсоюза — увеличение на 17%», — продолжил профлидер.

Сегодня руководители профсоюза обсудили эти предложения с членами президиума ВЭП — профлидерами территориальных, краевых и республиканских организаций. «Руководители членских организаций «Всероссийского Электропрофсоюза» такой компромиссный вариант поддержали. На сегодня назначены консультации руководителей профсоюза и Ассоциации «ЭРА России».

Если сторона работодателя согласится с нашими предложениями, то еще есть надежда, что до конца года Соглашение может быть подписано. Если же нет (а большая вероятность существует), то, увы, в новый год, мы вступим без ОТС и продолжим консультации уже в 2022-м», — отметил Владислав Марьяндышев.

По словам профлидера энергетиков Санкт-Петербурга и Ленобласти, сторона работников будет принципиально настаивать на подписании Соглашения в редакции профсоюза. «Если даже после наших последних предложений к согласованному варианту прийти не удастся, мы вновь будем рассматривать возможность организации коллективных действий в поддержку профсоюзного проекта ОТС!», — резюмировал профлидер.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы требуют прекратить давление на первичку АО «Невьянский цементник» Профсоюзы требуют прекратить давление на первичку АО «Невьянский цементник»

Руководство предприятия «Невьянский цементник» в недопустимой форме игнорирует принципы социального партнерства, декларируемые в Конституции РФ и в выступлениях президента РФ. Об этом сказано в обращении Совета Федерации профсоюзов Свердловской области в адрес

генерального директора холдинга «Евроцемент групп» Шматова, куда входит АО «Невьянский цементник». Профсоюзы отмечают, что традиционно на предприятии проводилась активная социальная и благотворительная деятельность, в которой большое участие принимала профорганизация, однако в последние годы менеджмент развернул политику несоблюдения социального партнерства. Это выразилось в отказе от присоединения к Областному отраслевому соглашению на 2021–2023 годы, а также в попытках ослабить первичную профорганизацию. Так, с ноября 2021 года администрация компании усиливает давление на председателя профорганизации Е. Полякову с целью переселения профкома из здания управления завода в необорудованное помещение вне территории предприятия. ФПСО отмечает, что данные действия нарушают принципы, декларируемые президентом и Конституцией РФ, законные права профсоюзов, предусмотренные ст. 377 ТК, ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах». В документе также указывается, что зарплата работников завода существенно уступает уровню зарплат на других цементных предприятиях и ниже среднеотраслевых показателей. Совет Федерации профсоюзов Свердловской области предлагает управляющей компании и «Евроцемент групп» прекратить давление на первичную профорганизацию АО «Невьянский цементник» и возобновить социальный диалог, рассмотреть вопрос об участии предприятий холдинга в отраслевых трехсторонних соглашениях всех уровней, возродить социальный совет в управляющей компании из представителей работодателей и профсоюзных организаций, входящих в «Евроцемент групп».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 29 декабря

Сайт ЛФП

Поздравление Председателя ЛФП Владимира Дербина с Новым годом и Рождеством Христовым

Уважаемые жители Санкт-Петербурга и Ленинградской области!

От имени Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ЛФП) и от себя лично поздравляю вас с Новым 2022-м годом и Рождеством Христовым – светлыми праздниками, которые дарят нам радость и надежду, душевное тепло и домашний уют!

Уходящий год принес нам новые испытания и стал для профсоюзного движения проверкой на прочность. Мы выдержали этот сложный экзамен и научились работать в новых условиях. Борьба с пандемией продолжается, и ЛФП делала все, что в ее силах, для защиты трудовых и социальных прав работников.

Во многом благодаря взаимодействию профсоюзов с социальными партнерами органами власти и объединениями работодателей в Санкт-Петербурге и Ленинградской области удалось восстановить минимальный уровень безработицы и стабилизировать ситуацию на рынке труда. 1 декабря подписано Региональное соглашение о минимальной заработной плате в городе на 2022 год. В результате ее размер увеличится с сегодняшних 19650 до 21500 рублей. С 1 января будущего года это будет самая высокая «минималка» в России! Подписаны и Обязательства сторон на 2022 год к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга, в которых зафиксированы более весомые, чем в трудовом законодательстве, гарантии работникам. Подготовлены к подписанию аналогичные документы в Ленинградской области.

Давайте смотреть в будущее с оптимизмом. Пусть в наступающем году произойдут добрые перемены, осуществляются ваши замыслы и самые заветные мечты, а ваш труд будет оцениваться по достоинству!

Здоровья вам и благополучия, дорогие друзья, веры в лучшую жизнь, мира и любви!

С Новым годом!

Владимир Дербин, Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов

[Сайт ЛФП](#)

Дед Мороз и Снегурочка из профкома ТВСЗ

Принести радость детям членов профсоюза, отправив к ним преддверии Нового года Деда Мороза и Снегурочку – такое решение приняли в первичной профсоюзной организации Тихвинского вагоностроительного завода, входящей в Межрегиональную (Территориальную) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ). Как сообщил председатель ППО Сергей Рошко, с заявками в профком обратились 67 членов профсоюза. С 25 по 28 декабря семьи работников ТВСЗ, живущих в Пикалево, Бокситогорске и окрестных поселках навещают Дед Мороз и Снегурочка, прошедшие обучение и, конечно же, вакцинированные. Они вручают детям подарок, подготовленный родителями с учетом предпочтений ребенка, а также – небольшой сладкий подарок от профкома.

Такая новогодняя акция проводится первичной профсоюзной организацией Тихвинского вагоностроительного завода в первый раз и пользуется большим успехом – уже сегодня в социальных сетях размещены многочисленные благодарности родителей. А сегодня Дед Мороз и Снегурочка прошли по цехам завода, поздравляя работников с наступающим Новым годом.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз гражданского персонала ВС РФ: и вновь — о зарплате

На заключительном в уходящем году семинаре председателей первичных профсоюзных организаций Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа (ЗВО) центральной темой обсуждения стала работа профсоюза по повышению заработной платы гражданскому персоналу.

Председатель Территориальной организации профсоюза Валерий Ткачук подвел итоги деятельности профсоюза, которая проводилась в 2021 году для повышения заработной платы гражданского персонала округа. Профсоюзом были проанализированы данные о доходах гражданского персонала в ЗВО в 2020-2021 годах. Как показал анализ, уровень заработной платы в целом превышает установленный минимум социально-экономических гарантий в регионе, но катастрофически отстает от среднемесячной начисленной заработной платы. Результаты мониторинга оперативно доводились до ЦК Профсоюза гражданского персонала ВС России и обсуждались в рамках социального партнерства с руководителями органов военного управления ЗВО. Профлидер с горечью констатировал, что средняя заработная плата гражданского персонала по Министерству обороны существенно ниже средней заработной платы по стране. Значительная часть гражданского персонала оказалась в числе наиболее низкооплачиваемых категорий трудящихся в России.

Кроме того, в «майские» Указы Президента РФ не вошли медицинские работники медпунктов и лазаретов, медицинских рот и военных комиссариатов, а также работники культурно-просветительных организаций – начальники домов офицеров, заведующие клубами, библиотекари — отметил Валерий Ткачук.

В связи с сложившейся ситуацией председатель Профсоюза гражданского персонала ВС России Николай Бойко направил обращения в адрес Администрации Президента, Правительства РФ, Министра обороны России и начальника Генерального штаба ВС РФ с предложением: ввести надбавку к окладам гражданского персонала за работу в структурах Министерства обороны; увеличить размер возмещения расходов служебных командировок до 700 рублей; включить в «майские указы» Президента РФ работников Минобороны России в сфере медицины, культуры, науки и образования, чьи должности не были включены в указы ранее.

Валерий Ткачук проинформировал коллег, что вопросы оплаты труда гражданского персонала обсуждались и на прошедшем в начале декабря заседании комиссии Министерства обороны по регулированию социально-трудовых отношений. Этой проблеме было посвящено выступление

председателя профсоюза Николая Бойко.

Также на заседании комиссии стороны социального партнерства обсудили предложения профсоюза по внесению изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации № 545 от 18 сентября 2019 года («О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации»). В частности, профсоюз предлагает ввести новую модель формирования минимальной заработной платы гражданского персонала, основываясь на ст 349 ТК РФ («Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, а также работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу») и на решениях Конституционного суда РФ, касающихся МРОТ, и закрепить это законодательно. В новой модели, по мнению профсоюза, минимальный оклад работников воинских частей и учреждений Минобороны необходимо приравнять к МРОТ. «Таким образом, минимальный оклад гражданского персонала будет увеличиваться в соответствии с ростом минимального размера оплаты труда», - пояснил Валерий Ткачук. В настоящее время предложение профсоюза рассматривается в Министерстве обороны.

На заседании комиссии также были подведены итоги выполнения Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала ВС РФ и Министерством обороны Российской Федерации на 2020–2022 годы. Сторонами социального партнерства достигнута договоренность: разработать предложения для поэтапного улучшения социально-экономического положения гражданского персонала в ближайшие три года — проинформировал председатель Территориальной организации профсоюза.

По сообщению Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС РФ ЗВО.

[Сайт ЛФП](#)

Год юбилейный - год новых возможностей

Выполнение работодателями пунктов Регионального соглашения в учреждениях, подведомственных Комитету по социальной политике Санкт-Петербурга; утверждение результатов Эстафеты уполномоченных по охране труда и конкурса видеороликов, состоявшихся в IV квартале 2021 года в рамках «Профсоюзной олимпиады-90», и итоги ее проведения, а также новые дополнительные меры социальной поддержки членов профсоюза и награждение профсоюзных активистов. Такова повестка дня заседаний президиума и Комитета Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ. Они состоялись недавно во Дворце Труда. Президиум подвел итоги юбилейного для организации года - исполнилось 90 лет со дня ее образования.

Обсудив реализацию принятых на XXX отчетно-выборной конференции Межрегиональной организации ПРГУ РФ в марте 2020 года «Приоритетных направлений деятельности Межрегиональной организации ПРГУ РФ на 2020-2025 годы по осуществлению защитных функций в интересах членов Профсоюза» в области информационной политики, члены Комитета отметили, что в Межрегиональной организации ПРГУ РФ создана система, позволяющая эффективно проводить информационную работу в первичных профорганизациях с применением самых передовых методик.

Проведенный подробный анализ информационной работы выявил тенденции к переходу выборных профсоюзных органов на современные способы коммуникации с членами профсоюза. Среди них, наиболее эффективным признано информирование через социальные сети.

Среди выявленных недостатков: отсутствие ответственных за информационную работу и

информационных стендов ряде первичных профорганизаций, а также несвоевременное обновление последних. Было признано, что ограничения, связанные с пандемией, также негативно повлияли на информационную политику в профсоюзных организациях.

Преодолеть эти и другие недостатки надлежит в следующем – 2022 году, который объявлен Центральным комитетом ПРГУ РФ Годом информационной работы.

Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ также утвердили новую Концепцию молодежной политики, разработанной с участием Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Перед этим на президиуме, прозвучал доклад заместителя председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ Натали Ильичевой, в котором были подведены основные итоги работы в части организационного укрепления, защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, правозащитной работы, охраны труда и здоровья, социального партнерства, информационной работы, реализации молодежной политики, финансовой работы. Как отметила Ильичева, план работы на 2021 год в целом выполнен. Проект плана работы на 2022 год – утвержден.

Как было сообщено на президиуме, в течение этого года было проведено 7 этапов «Профсоюзной олимпиады-90», в которой участвовали члены профсоюза из 97 первичных профсоюзных организаций. На каждом этапе определялись его победители, призеры.

Победителями стали команды, принявшие участие не менее чем в пяти этапах и набравшие наибольшее количество баллов. Это профсоюзные первички СПбГБУ «Детский дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии № 4» и СПбГАСУСО «Психоневрологический интернат № 10».

Президиум дал «добро» и на дальнейшее проведение конкурса «Мой профком», который впервые состоялся в этом году. В этом состязании знание Устава профсоюза, основ его организационной работы, умение работать с профсоюзными документами будут и далее демонстрировать профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций.

Также на заседании Комитета в торжественной обстановке были награждены представители профсоюзного актива. Им были вручены награды, специально разработанными для юбилейного года.

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Новогоднее поздравление Председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова

Дорогие друзья!

Уходящий 2021-й год стал для всех нас временем новых испытаний, продолжения борьбы с пандемией, сохранения ограничений на массовые мероприятия. В Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов ФНПР не отступила от своих главных целей и принципов, защищая социально-трудовые права работников и членов их семей.

У профсоюзного движения России, как и мирового, главные задачи - это достойные рабочие места, заработная плата, охрана труда, социальные гарантии!

Российские профсоюзы высоко ценят опыт прошедших лет и, творчески развивая его, с уверенностью смотрят в будущее. В новом году, который объявлен ФНПР «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов», необходимо выработать новые эффективные методы по защите прав работников в стремительно меняющемся мире. На их основе профсоюзы России будут

противостоять снижению жизненного уровня работников и членов их семей, сокращению социальных обязательств государства, будут способствовать созданию условий для экономического роста и достойной жизни россиян.

Нет сомнений, что накопленный профессионализм, единство и солидарность профсоюзных рядов позволят нам и в наступающем 2022 году одерживать новые победы в борьбе за профсоюзное дело, крепить ряды и наращивать потенциал для борьбы за права трудящихся России.

Желаю всем в 2022 году уверенности в своих силах для достижения мира и стабильности, большого личного счастья и крепкого здоровья!

С Новым годом, дорогие товарищи!

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Успели. До курантов

По данным правительства Петербурга, выплаты по заработной плате сотрудникам ОАО «Метрострой» произведены в полном объеме.

Проблема с долгами по заработной плате в признанном в этом году банкротом ОАО «Метрострой» тянулась почти три года. В канун этих новогодних праздников ее решение произошло практически молниеносно. В Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), куда входит и Территориальная профсоюзная организация ОАО «Метрострой», такие новогодние сюрпризы оценивают положительно.

За плечами у профлидеров Дорпрофжел на ОЖД почти три года борьбы за то, чтобы работники «Метростроя» получили, наконец, свои кровные – ровно столько, сколько существует и сама проблема. Наши постоянные читатели хорошо помнят все публикации в «Площади Труда» на эту тему.

Поэтому сегодня – когда стало известно, что проведен второй транш авансовых платежей за аренду оборудования от АО «Метрострой Северной Столицы» в адрес ОАО «Метрострой», а конкурсный управляющий начал перечислять на банковские карты метростроевцев последние платежи – в Дорпрофжел на ОЖД вздохнули с облегчением.

Напомним, что вчера пресс-служба Смольного, в частности, сообщила, что «Перечисление оставшейся части задолженности в размере 200 млн рублей на счет ОАО «Метрострой» было произведено после выплаты АО «Метрострой Северной Столицы» аванса на продолжение строительства двух линий городского метрополитена – Лахтинско-Правобережной и Красносельско-Калининской. АО «Метрострой Северной Столицы» в соответствии с производственной программой оплатило долгосрочную аренду техники и оборудования ОАО «Метрострой». Полное погашение долгов по заработной плате перед метростроевцами будет производиться из этих средств».

Поясним, что речь идет об оставшейся невыплаченной премиальной части заработной платы за сентябрь текущего года, компенсации за неиспользованные отпуска, положенные работникам при увольнении, а также заработной плате за период с 1 по 11 октября.

В Дорпрофжел на ОЖД тем временем заявили, что положительно оценивают то, что правительство Санкт-Петербурга проявило политическую волю, решив, наконец, этот давний и болезненный вопрос. «Наконец-то, работники «Метростроя» — а это более 3 тысяч человек — смогут встретить Новый год достойно, получив все заработанные ранее деньги. Мы довольны тем, что вопрос с задолженностью по заработной плате в ОАО «Метрострой» фактически снят с повестки дня», — сообщили в Дорпрофжел на ОЖД. [Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Как в России изменились зарплаты за 2021 год

В 2021 году средний уровень зарплат в России оставался стабильным, что само по себе можно считать положительной тенденцией. По данным Trud.com, уровень зарплат по всем профессиям снизился всего на 1%. В прошлом году снижение составило 6% за год, при этом только за первые два месяца 2020-го зарплаты сократились на четверть (25%). В большинстве отраслей не было ни изменений в зарплатах больше, чем на 5%, ни резких колебаний в течение года.

Исключение составили 6 отраслей, в которых уровень оплаты труда изменился более существенно. Зарплаты снизились в ЖКХ (на 13%), журналистике (на 25%) и юриспруденции (на 7%). Напротив, зарплаты выросли в медицине (на 21%), образовании (на 17%) и в сельском хозяйстве (на 21%). На динамику уровня зарплат повлияли преимущественно изменения спроса на специалистов в отдельных отраслях и профессиях. Например, потребность в медиках возросла – это продолжение тренда прошлого года. По сравнению с торговлей, туризмом и сферой развлечений в благоприятном положении оказались специалисты, имеющие возможность работать онлайн: журналисты, преподаватели, специалисты по маркетингу, юристы, аналитики, программисты. По данным Trud.com,

ТОП-10 профессий, в которых наиболее ощутимым был прирост зарплат, составили представители сферы медицины, СМИ, обучения, рекламы, программисты, курьеры: редактор журнала +340%; репетитор французского языка +266%; фотограф наружной рекламы +253%; нейрофизиолог +251%; нейрохирург в поликлинике +210%; медпредставитель +210%; хирург-онколог +180%; журналист-аналитик +150%; математик-программист +122%; курьер в офис +106%. Потеряли в зарплатах преимущественно представители сферы обслуживания, туризма, отдельные категории продавцов:

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Решение продлить ковидные выплаты медикам принято с учетом профсоюзной позиции

Поручение президента о продлении выплат медикам, борющимся с коронавирусной инфекцией, до конца 2022 года, было сделано с учетом профсоюзной позиции. Так прокомментировал этот шаг председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников.

– Привлечь медицинских работников в «красные зоны» можно только повышенной оплатой труда и расширенным соцпакетом. Это была и есть наша основная задача. Мы надеемся, что правительство РФ решит обозначенную президентом задачу как можно скорее, в противном случае мы продолжим настаивать на этом и в 2022 году, — заявил профлидер.

По его словам, свою эффективность показало давление профсоюзных первичек на главных врачей, которые могут, в свою очередь, влиять на решения региональных властей. При этом вся сфера здравоохранения получает огромную поддержку, отметил Домников. – В 2020 и 2021 году было куплено огромное количество компьютерных томографов, они теперь функционируют практически в каждой центральной районной больнице. Приобретена дыхательная аппаратура и многое другое. В этом году особенно остро встала проблема обеспечения больниц кислородом, в его снабжении значительно помогли крупные промышленные предприятия, — сказал он. Стоит отметить, что проблемой стала бюрократизация работы врача. – Врач мало того, что оказывал помощь, но и обязан был доказывать кому-то, что он действительно работал с «ковидным» пациентом. Это был явный перекос, который необходимо было исправить — заявил Анатолий Домников. В течение всего этого года профсоюз требовал вернуть действие постановления правительства РФ № 1191, которое предусматривало для медработников зачет одного дня работы с коронавирусными больными в стаж за два дня. Данную инициативу поддержала ФНПР. В ноябре профсоюз запустили флешмоб «День за два». К акции присоединилось множество профсоюзных активистов.

[Солидарность](#)

Четверг, 30 декабря

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы: Тест на ковид прошли. Работаем дальше.

Уходящий 2021 год был непростым. Продолжалась эпидемия новой коронавирусной инфекции и связанные в ней трудности и ограничения. Петербуржцы и жители Ленинградской области болели, теряли близких, друзей и коллег. Нам было тяжело, иногда даже очень. Но все вместе справились и выстояли. И в самую трудную минуту тысячам тружеников подставляли свое надежное плечо профсоюзы, для которых этот год тоже стал очередным испытанием на прочность. И они его не просто выдержали, но и научились работать в новых «ковидных» реалиях, несмотря на все сложности, по-прежнему защищать права работников, контролировать условия и соблюдение требований охраны труда, организовывать досуг и оздоровление трудящихся и их детей. Так каким же был этот трудный, интересный и насыщенный событиями год для профсоюзов самых разных сфер двух наших регионов? В традиционном предновогоднем блиц-опросе «Площади Труда» об этом рассказали руководители территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева:

Наши успехи? В этом году мы выиграли большое количество судебных процессов, защищая права незаконно уволенных работников – членов профсоюза. В результате на работе были восстановлены работники ГУП «Водоканал – Санкт-Петербурга», ГУП «ТЭК СПб», ряда «Жилкомсервисов» в различных районах города. В общей сложности, речь идет о десятках людей. Особо отмечу только одну нашу судебную победу, когда на работе был восстановлен целый трудовой коллектив – Аварийно-диспетчерская служба ЖКС №1 Кировского района Санкт-Петербурга. За год было проведено множество проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях жилищно-коммунальной сферы в регионе. В результате все выявленные недостатки – устранены.

Несмотря на пандемию, и этот уходящий год ознаменовался для нас победами наших спортивных команд.

И, наконец, на сегодняшний момент, в переговорах с работодателями нам удалось отстоять и приемлемый уровень заработной платы на предприятиях нашей отрасли в регионе.

Планы на будущее? Только одно: продолжать также делать свое дело. Работать и работать.

Председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Алла Глинко:

- Уходящий год был для предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Петербурга был непростым, ведь он также, как и предыдущий, проходил в условиях эпидемии, ограничительных мер, которые сказывались и на работе предприятий и деятельности первичных профорганizations отрасли.

Профсоюзные комитеты на местах, кроме своей основной деятельности по защите прав трудящихся, также вели разъяснительную работу о нужности вакцинации, тем более, что работники нашей отрасли указаны в соответствующем постановлении главного санитарного врача города.

Мы очень надеемся, что следующий год будет лучше и легче предыдущего — «пищевики» люди крепкие и всегда верят в хорошее. А мы, профсоюз, выполним все намеченные планы. В первую очередь, не теряем надежду на увеличение профсоюзных рядов — ведь сегодняшнее время доказало, что в тяжелых ситуациях без профсоюза — никуда.

На состоявшемся на прошлой неделе пленуме горкома профсоюза мы обсудили пути вовлечения людей в профсоюз. Для этого обратим еще большее внимание на информационную и организационную работу, в том числе в своей деятельности будем использовать предложения и

рекомендации круглого стола ЛФП, посвященного обсуждению организационного укрепления профсоюзов и кадровой политике, которые будут рассмотрены на очередном заседании Совета ЛФП. В наступающем году всем желаю самое главное — здоровья, а также исполнения желаний, удачи и не падать духом.

Председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев:

-Наша территориальная организация объединяет предприятия машиностроительной и оборонной отраслей, текстильной и легкой промышленности. Год был для нас непростым, но это был год восстановления экономики от последствий пандемии 2020 года.

На большинстве предприятий, где действуют наши первички, появились новые заказы, новые рабочие места, требуется квалифицированный персонал. Профсоюзу сегодня приходится решать много вопросов, связанных с противодействием распространению инфекции, вакцинацией.

Со всеми этими проблемами люди обращаются в профкомы, в территориальную организацию, и нам приходится учиться отвечать на вопросы, которых мы ранее никогда не касались. Несмотря на сложные условия, в этом году мы провели все запланированные мероприятия, в том числе — отчетно-выборную конференцию. Разумеется — с соблюдением всех требований безопасности. Хочу особо отметить, что почти на всех предприятиях, где есть наши первички, действуют коллективные договоры. В целом, мы с удовлетворением смотрим в год уходящий, и с надеждой — в будущий.

От лица Межрегиональной организации хочу поздравить все коллективы, всех членов профсоюза и их семьи с Новым годом, пожелать счастья, здоровья, успехов, достойных зарплат!

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина:

- Уходящий год и для профсоюза, и для отрасли в целом, на мой взгляд, был удачным. Объемы перевозок и дорожных работ восстановились до допандемийного уровня, социальные пакеты в коллективных договорах сохранились в полном объеме, зарплату на предприятиях проиндексировали. А парк главного городского перевозчика - «СПбГУП «Пассажиравтотранс» пополнился новыми современными автобусами, в которых комфортно не только ездить пассажирам, но и работать водителям и кондукторам.

Водители «Пассажиравтотранса» уже по традиции стали лучшими на всероссийских соревнованиях - завоевали «золото» и «серебро» на прошедшем в Санкт-Петербурге Всероссийском конкурсе профмастерства. Учитывая, что за победу боролись 82 человека из различных регионов России, это значимое достижение. В номинации «Автобусы большой вместимости» лучшим стал Александр Грагерт (Автобусный парк №6), в номинации «Автобусы средней вместимости» второе место занял Александр Горошников (Колпинский автобусный парк). Примечательно, что оба призера состоят в профсоюзе

Не могу не сказать и о такой позитивной тенденции, как увеличение членов профсоюза. Пусть и немного, но мы приросли численно. В этом основная заслуга председателей первичных профсоюзных организаций «Пассажиравтотранса». Особенно хочу отметить Светлану Манину (аппарат «Пассажиравтотранса»), Татьяну Маркову (первый автобусный парк), Михаила Антонова (Колпинский автобусный парк).

Люди видят работу профсоюза и вступают в него. Вот лишь один пример добрых дел: в «Пассажиравтотрансе» еще летом — за несколько месяцев до выхода соответствующих рекомендаций Российской трехсторонней комиссии — профсоюз и работодатель договорились о предоставлении двух оплачиваемых дней отдыха для работников, прошедших вакцинацию от COVID-19.

Еще один радостный момент уходящего года: наконец-то стали решаться бытовые проблемы на конечных станциях автобусов. О том, что на ряде конечных станций водители и кондукторы были

лишены элементарных бытовых условий, чтобы нормально отдохнуть и пообедать между рейсами, уже в течение нескольких лет писала газета «Площадь Труда». Профсоюз по этой проблеме обращался в профильные комитеты Смольного, вопрос по инициативе профсоюзов рассматривался на городской Трехсторонней комиссии. А в Обязательства сторон — ежегодные приложения к городскому Трехстороннему соглашению — на протяжении нескольких лет вносился пункт о необходимости привести в надлежащее санитарное и техническое состояние бытовые помещения и пункты отдыха диспетчерского, водительского и кондукторского состава и принять меры по созданию там условий для организации горячего питания. И вот вопрос сдвинулся с «мертвой точки» - сразу на нескольких станциях начались работы по приведению их в порядок. Считаю, что здесь большую роль сыграл и профсоюзный лидер ГКУ «Организатор перевозок» — недавно возглавивший первичку активный, инициативный председатель Роман Серов.

Для нас автомобилистов, новый год - это время надежд, время открывать новые горизонты и обретать новые силы. Желаю, чтобы год был насыщен новыми планами, новыми событиями, чтобы сбылись все мечты. Крепкого вам здоровья и исполнения желаний.

И.о. председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев:

- Не могу сказать, что этот год судостроители города закончили с большими успехами — из-за ограничительных мер, связанных с эпидемией, не все уложились в сроки сдачи продукции. Но, несмотря на определенные сложности, индексация зарплаты на ведущих предприятиях и в организациях отрасли будет проведена — и на Балтийском заводе, и на «Адмиралтейских верфях», и в АО "Концерн «ЦНИИ „Электроприбор“ и других. Зарплата в судостроении по-прежнему остается одной из самых высоких среди отраслей промышленности города, в чем большая заслуга профсоюзных организаций корабелов. Надежду на 2022-й вселяет тот факт, что портфель заказов на будущий год уже сформирован. Недостатков с загрузкой предприятия испытывать не будут. Надеемся, что в будущем году станет меньше и организационных проблем из-за коронавируса, а судостроители встретят 2022-й здоровыми, бодрыми и полными сил. Этому, кстати, способствует и ежегодная спартакиада территориальной организации РПРС, итоги которой мы подвели в конце декабря. В 2020 году — из-за эпидемии - нам пришлось отказаться от многолетней традиции проведения соревнований. Но в уходящем 2021-м мы провели юбилейную, двадцатую спартакиаду, в которой приняли участие более десятка предприятий и организаций отрасли, еще раз доказав, что корабелы любят и уважают спорт и здоровый образ жизни.

Что касается внутрипрофсоюзной работы, то опять «подвис в воздухе» вопрос объединения двух родственных профсоюзов судостроения, о необходимости которого говорится уже давно. РПРС много лет уже выступает за воссоединение. А наши коллеги из другого отраслевого профсоюза сначала проявляли инициативу, но кроме высказанного желания никаких конкретных мер предпринято не было. Будет ли в отрасли единый профсоюз и когда это произойдет — вопрос по-прежнему открытый.

Валерий Ткачук — председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа:

- Несмотря на коронавирусные ограничения, территориальная организация профсоюза продолжала вести работу по всем основным направлениям: защита социально-трудовых прав работников и материальная помощь им в трудных жизненных ситуациях, учеба профактива, информационная и организационная работа, контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, встречи с членами профсоюза, укрепление социального партнерства.

Но главной задачей была и остается борьба за повышение заработной платы гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Проведенный территориальной организацией анализ зарплат работников воинских частей и организаций Минобороны в Западном военном округе показал, что в среднем она почти в два раза ниже средней номинальной начисленной зарплаты по стране, а конкретнее — 28 тысяч рублей при

средней по РФ — 55 тысяч. Представители ряда специальностей — те, кто не вошел в «майские» указы Президента РФ, получают еще более низкую зарплату — 14-18 тысяч рублей. Это различные категории медицинских работников, сотрудники учреждений образования, науки и культуры, подведомственных Минобороны (МО РФ). По мнению профсоюза, столь низкая заработная плата не соответствует уровню ответственности и сложности выполняемой гражданским персоналом — наравне с кадровыми военными - работы по защите национальных интересов, причем, порой, с риском для жизни и здоровья.

Такое финансовое положение вызывает справедливое возмущение гражданского персонала.

Территориальный комитет профсоюза с тревогой отмечает, что в связи с ухудшением материального положения работников и увеличением интенсификации труда наблюдается отток квалифицированных кадров, ощущается нехватка молодых специалистов, что, безусловно, в конечном итоге не может не сказаться на боеготовности воинских частей и организаций.

В связи со сложившейся ситуацией председателем Профсоюза гражданского персонала ВС РФ Николаем Бойко были направлены очередные обращения в адрес Президента и Правительства РФ, министра обороны РФ с требованием: включить в «майские» указы президента категории работников, не вошедшие ранее в данные указы; ввести надбавки к окладам гражданского персонала за работу в ведомстве МО РФ; а также - в связи с увеличением МРОТ — произвести соответствующее повышение окладов гражданского персонала.

В наступающем году профсоюз продолжит борьбу за повышение денежного содержания гражданского персонала.

А также в 2022 году особое внимание будем уделять: сохранению и росту численности профсоюзных рядов; укреплению социального партнерства, профсоюзного единства и солидарности; контролю за соблюдением трудового законодательства (в том числе, колдоговоров и соглашений); совершенствованию информационной работы.

Заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина:

- Год был, насыщенный, интересный, но непростой, поскольку продолжались ограничительные меры в связи с эпидемией, которые влияли и на производство, и на социально-трудовые отношения, и на работу профсоюза. Согласитесь, вести профсоюзную деятельность, сплачивать людей - нелегко, когда большая часть коллектива сидит на «удаленке» - а именно так продолжает работать ряд отраслевых НИИ. Но территориальная организация постоянно поддерживает связь со всеми первичками, оперативно предоставляет и получает с мест всю необходимую информацию. Эта связь не терялась даже в период самых строгих ограничений и нерабочих дней весной прошлого года.

Большинство предприятий отрасли, несмотря на «ковидные» трудности, работали ритмично, зарплата выплачивалась вовремя, условия коллективных договоров выполнялись. Однако непростая ситуация возникла на ООО «Сланцы», и сегодня мы совместно с Ленинградской Федерацией профсоюзов принимаем меры для ее разрешения. Определенные подвижки уже есть.

А если говорить в целом о профсоюзной работе, то позитивного было немало — нам удалось претворить в жизнь все планы по профсоюзному контролю за охраной труда, проведению колдоговорных кампаний.

Также в числе хороших событий назову, что в этом году после более чем годового перерыва нам удалось провести — с учетом требований Роспотребнадзора мероприятия для нашей молодежи. Это традиционный летний турслет, который всегда очень запоминается молодежному профактиву. И второе событие — вручение, впервые учрежденной в этом году Территориальной организацией специальной премии «ОСОБНЯК». Название у нее символическое, потому что ее лауреатами стали "особые люди" - профсоюзная молодежь, которая на протяжении двух лет вела активную общественную работу. Церемония вручения была очень яркой и красивой, и запомнилась всем номинантам и гостям праздника.

А в наступающем году хочу, чтобы сохранялись, крепили и развивались наши первички, чтобы дела профсоюза заметили и по достоинству оценили не только члены профсоюза, но и те, кто, к сожалению, пока не спешит в него вступать.

Желаю всем своим коллегам здоровья, а профсоюзу — процветания.

Председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) Владислав Марьяндышев:

- Уходящий 2021-й, как и предыдущий, прошел «под знаком» ковида, с вытекающими из этого трудностями. Но мы уже приобрели определенный опыт деятельности в таких непростых условиях и в этом году смогли вести работу в нормальном, рабочем режиме.

Энергетики всегда отличались ответственным отношением к делу и дисциплинированностью и на данный момент большинство работников уже сделали прививку против COVID-19.

Однако есть и случаи отстранения от работы не прошедших вакцинацию, не имеющих медотвода и QR-кода о перенесенном заболевании. Если отстраняют члена профсоюза, профкомы индивидуально рассматривают каждый случай и в зависимости от обстоятельств — либо выделяют матпомощь на прохождение тестирования на наличие антител, либо — помогают пройти медосмотр для получения медотвода, а принципиальных противников прививок стараются убедить в необходимости вакцинации.

Кроме коронавируса, год также прошел под знаком отчетов и выборов. В 2020-м мы не смогли из-за ограничений провести в нормальном формате VIII съезд «Всероссийского Электропрофсоюза». Был организован только первый его этап — в ноябре-декабре — заочное голосование по избранию выборных органов, председателя Профсоюза и его заместителя. В июне 2021-го состоялся второй этап в очной форме в Москве, на котором делегаты утвердили основные направления работы на ближайшее пятилетие и внесли изменения в Устав профсоюза.

Что касается работы в территории, то все шло по плану — информационная работа, обучение, заседания коллегиальных органов, профсоюзный контроль за соблюдением требований охраны труда. На всех ведущих предприятиях продолжают действовать коллективные договоры. В ПАО «Ленэнерго» срок пролонгирован, в ТГК-1 заканчиваются переговоры по колдоговору на 2022-2023 годы, в компании «Силовые машины», куда входит завод «Электросила», срок истекает в 2022-м, и сейчас профком «Электросилы» совместно с коллегами с Ленинградского металлического завода (также предприятие «Силовых машин») начинает работу над новым документом.

Определенные послабления в ограничениях позволили организовать семинар лидеров ППО СЗФО. Такие мероприятия — это всегда обмен опытом с коллегами, живое общение, которое не заменит режим видео- конференц- связи.

Проводить массовые мероприятия в таких масштабах как это было раньше, мы пока не можем, но профсоюз все-таки старался — с учетом требований Роспотребнадзора — представить профлидерам интересный опыт. А также и привлечь членов профсоюза к спорту, который играет и мощную объединительную роль. В этом году в рамках спартакиады межрегиональной организации провели несколько видов соревнований и наградили победителей.

Однако заканчиваем год со смешанными чувствами — до сих пор не подписано Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на 2022-2024 годы. Нет уверенности, что согласовать документ удастся до конца года.

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович:

- Главной трудностью завершающего года для нас стала невозможность проводить традиционные встречи с трудовыми коллективами учреждений здравоохранения, которые до наступления пандемии носили регулярный и системный характер, а также ежемесячные обучающие семинары для наших профлидеров и профсоюзного актива, а у нас более 330 первичных организаций и более 60 тысяч членов Профсоюза.

Среди несомненных побед следует отметить, что созданная нами в 2017 году система социального

партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, несмотря на пандемию, не только не ослабла, но, наоборот, продолжала укрепляться и динамично развиваться на благо всех медиков города и области. Именно через нее мы добиваемся всех социальных гарантий для работников отрасли.

В созданной совместно с нашими социальными партнерами системе сегодня активно участвуют вице-губернаторы города и области по социальным вопросам, председатели двух Законодательных собраний, председатели комитетов по здравоохранению Петербурга и Ленобласти, а также председатели профильных комиссий Законодательных Собраний.

Опыт работы нашей Межрегиональной организации вызвал живой и неподдельный интерес со стороны участников VI Международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» в октябре этого года. На этом престижном форуме, организованном ФНПР, был представлен наш доклад о проделанной работе: «Эффективное социальное партнерство как ключевой фактор обеспечения стабильности и предсказуемости социально-экономической обстановки в коллективах отрасли».

Мало того, не без гордости замечу, что наш опыт выстраивания социального партнерства в сфере здравоохранения был представлен и на уровне Евразийского союза. Так, во втором номере журнала «Вестник экономики» Евразийского союза за этот год был опубликован наш доклад на указанную тему.

Все это говорит о том, что пять лет назад мы выбрали верный путь в стратегии и тактике развития нашей организации. В наступающем году мы, безусловно, продолжим двигаться в этом направлении, надеюсь, с немалым успехом. В 2022 году мы хотим пожелать всем крепкого здоровья, уверенности и оптимизма во всем!

Исполняющий обязанности председателя Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Иван Кайнов:

- Уходящий год оцениваю, как вполне успешный. Отмечу некоторые знаковые события и направления работы.

Была достигнута договоренность с администрациями города и области об индексации, соответственно, расчетной и базовой единиц. В Санкт-Петербурге педагоги получили единовременные выплаты в размере 10 тысяч.

Нашей Межрегиональной организацией проделана большая работа – подготовлено и выпущено методическое пособие «Правовой статус педагога», призванное юридически защитить учителя от агрессии, давления со стороны неадекватных родителей учеников, а также – некоторых общественных организаций.

Серьезная внимание уделялось и организационным вопросам: принят новый устав Межрегиональной организации, проделана большая работа по переходу на цифровую документацию. И еще – это очень важно – нам удалось сохранить на прежнем уровне численность профсоюзных рядов. За это хочу особо поблагодарить профлидеров районных и первичных профсоюзных организаций.

Большим и ярким событием стал для нас Офицерский бал во Дворце Труда, в котором приняли участие студентки Педагогического университета и курсанты военных училищ. Его организаторами стали наша Межрегиональная организация и Территориальная организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» Валентина Пилипенко:

- Несмотря на продолжающуюся пандемию, торговля в Санкт-Петербурге и Ленинградской области все же показывает определённый рост и увеличение прибыли. Выжившие предприятия работают и понемногу восстанавливаются после тяжелого 2020 года.

В том числе и об этом нам свидетельствует подготовка к награждению лучших работников отрасли такой престижной наградой Санкт-Петербурга, как почетного знака «Лучший работник торговли и услуг в Санкт-Петербурге». В этом году из 22 представленных кандидатур, специальной комиссией были отобраны для награждения 18 человек. Особо отмечу, что отбор кандидатов всегда проходит в Комитете по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга с непременным участием нашего профсоюза. Получить эту награду весьма не просто. Одно из условий – безупречная работа в торговле города на Неве не менее 15 лет. Среди тех, кому – как я надеюсь – эта награда будет вручена по решению губернатора Петербурга наши ветераны со стажем 30 лет и более! В списке отобранных кандидатов: старший товаровед по качеству и главный бухгалтер универсама «Московский». Отрадно, что этот универсам – лицо нашей торговли (ведь он расположен на въезде в город), имеет и одну из крепких и наиболее активных профсоюзных организаций. В канун Нового года наш территориальный комитет, как всегда, по многолетней традиции, подготовил и распределил по первичкам новогодние подарки для детей членов профсоюза. Эта традиция в нашем профсоюзе не прекращалась даже в дни блокады, и мы не в праве прерывать ее. В преддверии праздников желаю всем своим коллегам – работникам торговли и общественного питания счастья, здоровья, благополучия, а также стабильности и процветания. Все это важно для того, чтобы скорее преодолеть кризис, вызванный пандемией и вновь приступить к спокойной работе, высоко неся марку ленинградской – петербургской торговли.

Председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев:

– В уходящем году для профсоюза было очень важно сохранить базовые социальные льготы и гарантии для работников в условиях продолжающихся ограничительных мер. Благодаря социальному партнёрству с руководством магистрали гарантии выполнены. Этому способствовала и экономическая ситуация - Октябрьская железная дорога увеличила основные производственные показатели по сравнению к 2020 годом.

Главный приоритет – здоровье работников. В 2021-м профсоюз организовал реабилитацию переболевших коронавирусной инфекцией в санаториях на побережье Финского залива и в Крыму. В целом в уходящем году около тысячи железнодорожников – членов профсоюза воспользовались оздоровительными путёвками и приняли участие в экскурсионных поездках от профсоюза.

Системно ведется работа и по улучшению условий труда - совместно с руководством ОЖД. Начальник дороги Виктор Голомолзин во время комиссионных осмотров уделяет этому вопросу особое внимание. Санитарно-бытовые условия, оборудование комнат отдыха и приёма пищи, кондиционирование помещений, создание достойных условий труда для женщин, путевских и локомотивных бригад и так далее - на магистрали действует целый комплекс программ. Созданию безопасных условий труда и профилактике производственного травматизма способствует и общественный контроль. Сегодня на полигоне Октябрьской магистрали эту работу ведут 645 общественных инспекторов по безопасности движения поездов и 1289 уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов. Для улучшения эффективности их деятельности внедряются цифровые технологии, такие, как программа «мобильный инспектор». Достойных общественников поощряют. Организация общественного контроля за соблюдением требований охраны труда на ОЖД признана одной из лучших в сети РЖД.

Правовая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ на полигоне ОЖД продолжила работу по контролю за выполнением положений колдоговоров, соглашений и требований трудового законодательства. Все возникающие вопросы удаётся решать благодаря налаженному взаимодействию профсоюзных юристов со службой управления персоналом, юридической службой и кадровыми службами. Выявленные замечания оперативно устраняются.

В нынешних непростых условиях удалось сохранить качество и безопасность детского отдыха. 1429 ребят отдохнули в детских оздоровительных лагерях ОЖД, больше тысячи детей - в лагерях Черноморского побережья. Также Дорпрофжел дополнительно приобрёл сто путевок в

черноморский комплекс «Жемчужина России» для детей из малообеспеченных и многодетных семей. Профсоюз организовал безопасную перевозку детей к месту отдыха и обратно и застраховал всех отправляющихся лагеря ребятишек.

В наступающем году профсоюз будет развивать существующие проекты и готов осваивать новые.

Председатель Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Алексей Комиссаров:

Несмотря на все трудности, год был неплохой, были достигнуты определённые успехи в защите прав членов нашего профсоюза, предотвращена попытка обанкротить одно из предприятий. В Новый год смотрим со сдержанным оптимизмом, ожидаем дальнейшего развития социального партнёрства!

Председатель Северной территориальной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников Зоя Воронкова:

- Главным направлением нашей работы в уходящем году была борьба за достойные зарплаты российских метеорологов. Мы обращались к депутатам Государственной думы, президенту. И кое-какие подвижки есть! Поступили ответы от некоторых депутатов, выражающих поддержку. Члены профсоюза видят, что мы боремся, защищаем их права. И я надеюсь, что в следующем году проблема будет решена. В Новом году хочу пожелать всем здоровья, счастья, достойной заработной платы!

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева:

— Уходящий год для рыбаков Ленинградской области был очень тяжелым. Из-за бюрократических препон, связанных с организацией лова во время корюшковой путины, и холодной и затяжной весны, объем добычи корюшки был ниже обычного. Соответственно, упали и так низкие доходы рыбодобытчиков. Зарплаты у рыбаков унизительно малы, средств на обновление судов нет. Одна надежда — на обещанную федеральными властями господдержку в части модернизации малого рыболовецкого флота.

По-прежнему не решен вопрос и реализации улова рыболовецкими предприятиями. Большинство торговых мест достаются перекупщикам, ведь у рыбаков нет средств, чтобы участвовать в электронных торгах. Наш профсоюз неоднократно просил Смольный - обеспечить выход рыбаков на городской розничный рынок, мы заручились поддержкой депутатов ЗакСа. Но в этом году только единицы рыбодобывающих предприятий смогли получить в городе места для торговли. В итоге рыбаки терпят убытки, а горожане не могут купить любимую корюшку из-за ее высокой цены, которую «накручивают» перекупщики.

Однако в отрасли работают оптимисты. А иначе и быть не может, ведь рыболовецким промыслом могут заниматься только сильные и бодрые духом люди. Поэтому настроение у рыбаков, несмотря на все трудности и «ковидные» ограничения, хорошее, рабочее.

Надежды на следующий год, что отрасль будет работать ритмично, а профсоюз — крепнуть и развиваться.

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Елена Григорьева:

- Для Межрегиональной организации ПРГУ РФ 2021 год был особенный – юбилейный. Нам исполнилось 90 лет. При этом, наряду с целым потоком юбилейных мероприятий Комитет Межрегиональной организации продолжал свою работу по защите и представительству прав и интересов работников.

Так, в уходящем году прошла масштабная реорганизация в системе налоговых органов на территории Ленинградской области. В процессе этих преобразований нам удалось сохранить все

профорганизации и членов профсоюза.

Мы защитили права членов профсоюза, когда при увольнении им не была выплачена компенсация за неиспользованный отпуск и сверхурочную работу. Сегодня справедливость восстановлена.

Чтобы предупредить возникновение новых несчастных случаев в одном из детских домов – интернатов Межрегиональная организация добилась проведения внеплановой СОУТ. В результате работникам установлены повышенный размер оплаты труда и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

В минувшем ноябре, благодаря вмешательству Межрегиональной организации и ПРГУ РФ, около ста членов профсоюза – педагогических работников из системы социального обслуживания населения Петербурга, смогли получить, положенную им единовременную выплату.

Не без гордости замечу и то, что в 2021-м году наша Межрегиональная организация вышла в лидеры по завоеванным местам в ежегодных конкурсах Ленинградской Федерации профсоюзов.

В наступающем году Общероссийским Профсоюзом будет проводиться дальнейшая работа по защите прав женщин, занимающих должности государственной гражданской службы по возрасту выхода на пенсию.

Также будет продолжена работа с социальными партнерами по вопросу индексации заработной платы для гражданского персонала в силовых структурах (ФСИН России, МВД России, Росгвардии России).

Следующий год объявлен ФНПР Годом информационной работы поэтому мы намерены еще более последовательно и системно расширять региональную карту информационной активности.

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Иван Кравцов:

- Уходящий год был ещё одним сложным годом, проверявшим нас на прочность. Работники культуры продолжали жить в условиях ограничений работы, лишения дополнительных доходов, к большому сожалению, культура заняла третье место в списке наиболее пострадавших отраслей. Но трудности лишь сильнее дали понять важность человеческих взаимоотношений, понимания, отзывчивости. Профсоюзные организации в это время продолжали четко вести свою работу по защите прав работников культуры на всех уровнях.

В частности, для защиты членов профсоюза работников культуры и трудовых коллективов, материальной поддержке организаций отрасли, нашей Межрегиональной организацией дважды были направлены обращения к Губернатору Санкт-Петербурга Александру Беглову, письмо бывшему на тот момент председателю Комитета по Культуре города на Неве Константину Сухенко. В итоге нам официально было сообщено, что организации культуры городского подчинения получили материальную поддержку.

Пандемия не смогла нарушить сложившееся в организациях культуры города и области социальное партнерство. В тех учреждениях, где есть наши профсоюзные первички продолжали действовать, а также были заключены новые коллективные договоры.

Большую правовую помощь наша Межрегиональная организация оказала членам профсоюза, в том числе и по обращениям, связанным с коронавирусной инфекцией. Свидетельством чему — многочисленные благодарственные письма членов профсоюза, которым была оказана юридическая помощь.

Пандемия ограничила очное общение с профсоюзным активом. Мы, в ответ на это, усилили информационную работу. Был разработан новый сайт организации, выпускались Информационные бюллетени, за 2021 год более 20 бюллетеней направлены в профорганизации отрасли, поддерживалась группа ВКонтакте.

В наступающем новом 2022 году очень хочется, чтобы те, кто пока еще не вступил в профсоюз, поняли, что наша сила только в единстве. Для этого мы будем и дальше активно развивать нашу работу по привлечению в профсоюз новых и новых людей.

Помогут в этом наши конкретные дела. Так, в настоящее время Общероссийский профсоюз работников культуры ведет активную работу, связанную с внесением изменений в 157 статью

Трудового кодекса РФ. Она посвящена оплате труда творческих работников и принятие решения по данному вопросу очень важно для работников многих организаций культуры.

Межрегиональная организация Санкт–Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза работников культуры будет и впредь стоять на защите членов отраслевого профсоюза.

В преддверии Нового года желаем, чтобы наступающий год был для всех нас безопасным и благополучным. Пусть он принесет всем нам счастье, успехи, радость.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева:

- От имени Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России поздравляю всех с наступающими новогодними праздниками!

В 2021 году отраслевой профсоюз продолжал решать задачи по представительству и защите прав и интересов работников, общественному контролю за выполнением условий коллективных договоров. На совместных встречах с социальными партнерами обсуждались вопросы повышения заработной платы, улучшения условий труда, уровня жизни работающих. Эпидемиологическая обстановка продолжила накладывать свои ограничения. Но, с другой стороны, в реалиях пандемии мы смогли приобрести новый опыт, научились подстраиваться под обстоятельства, поддерживая при этом стабильную работоспособность.

Приоритетными направлениями на следующий год остается совместно с социальными партнерами обеспечение параметров достойного труда для работников отрасли.

Желаю всем коллегам успешного, стабильного, здорового 2022 года!

Председатель Территориальной Северо-Западной организации «Законность и правопорядок» Общественной организации Общероссийский профсоюз организаций безопасности Александр Елисеев:

- Уходящий год был трудным, но сотрудники частных охранных организаций продолжали свою обычную работу. Многие из них с риском для здоровья обеспечивали безопасность в медицинских учреждениях, оказывающих помощь больным COVID-19, внося свой вклад в борьбу с новой опасной инфекцией.

В канун наступающего Нового года хочу пожелать всем членам профсоюзов, их родным и близким отличного здоровья, счастья, достойных зарплат!

Председатель территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Владимир Киянов:

- Уходящий год был очень сложным. В начале года не все предприятия работали с полной загрузкой, но потом ситуация стабилизировалась. В настоящий момент на предприятиях отрасли проходит реструктуризация, а значит — количество работников уменьшается. Ушли в основном люди старшего возраста (65+), которые из-за пандемии остались дома на самоизоляции.

Если говорить о работе профсоюза, то для нас, как и в прежние годы, остается актуальным лозунг «Законность, занятость, зарплата!». В этом году наш профсоюз отметил свой 30-летний юбилей. Первичные профсоюзные организации вели свою обычную работу, но из-за пандемии коронавируса пришлось отказаться от многих массовых мероприятий.

Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Лариса Иудина:

- Нынешний год был ознаменован для всей территориальной организации, в первую очередь, проведением отчетов и выборов. А лично для меня — избранием на новую должность — председателя территориальной организации. С этим, конечно, были связаны определенные сложности — переезд из маленького города Пикалево в Санкт-Петербург, обретение нового статуса, гораздо больший объем работы и ответственности.

Если говорить в целом об отчетно-выборной кампании, то в условиях «ковидных» ограничений, провести ее было непросто, тем не менее, все удалось. В нескольких первичках, включая мою родную профорганизацию Пикалевского глиноземного завода, избраны новые председатели. И нынешние отчеты и выборы показали насколько сегодня важно обращать внимание на подготовку кадрового резерва на руководящие должности в первичках.

Подводя итоги года, особо отмечу, что ни одно предприятие горно-металлургического комплекса ни в Санкт-Петербурге, ни в Ленобласти не закрылось, ни одна профсоюзная организация не прекратила свое существование, на большинстве предприятий профсоюз добился индексации зарплаты, причем, например, на предприятиях компании «РУСАЛ» и «Красном выборжце» — выше уровня инфляции, условия коллективных договоров выполнялись.

Мы очень надеемся, что 2022-й год будет более благоприятным и в экономическом и, что немаловажно, психологическом плане. Людям станет жить полегче. Я наивный человек и всегда надеюсь на самое лучшее, верю что все будет хорошо, пока есть неравнодушные люди, такие как наши сотрудники аппарата территориального комитета, председатели первичных профорганизаций. Значит мы будем жить, работать и искать пути выхода из трудных ситуаций, которые у нас возникают. Наступающий 2022-й год также, как и уходящий 2021-й, пройдет в нашей территориальной организации под знаком организационного укрепления, мотивации профсоюзного членства, усиления внутрисоюзной дисциплины. Это сегодня осознанная необходимость.

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко:

- Год был непростым — трудящимся, профсоюзу приходилось работать в сложных условиях продолжающейся пандемии коронавируса.

Но есть и повод для оптимизма — все наши предприятия, конструкторские бюро имеют хороший портфель заказов, обеспечивающий работой на 3-4 года. Еще одно важное событие — в этом году указом Президента образована Корпорация морского приборостроения.

Первый ее слет прошел на расположенной в Краснодарском крае базе отдыха петербургского АО «Концерн «Океанприбор», где активно работает наша первичная профсоюзная организация. Туда приехали руководители предприятий, профсоюзные лидеры из многих регионов России.

Обсуждали различные производственные проблемы, перспективы, а также вопросы связанные с социальным партнерством в рамках новой корпорации. Прошли и спортивные соревнования, в которых приняли участие все приехавшие на слет.

Исполняющий обязанности председателя Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко:

- Уходящий год был непростым для агропромышленного комплекса Ленинградской области, работать приходилось в условиях продолжающейся пандемии, с соблюдением мер противоэпидемической безопасности. Профсоюз вел свою повседневную работу по защите прав трудящихся, работая с заявлениями о нарушениях Трудового законодательства и ущемлении прав работников, поступавшими в обком.

В феврале этого года произошло важное событие, которому предшествовала долгая подготовительная работа — наша территориальная организация подписала Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Ленинградской области на 2021-2023 годы.

В Выборгском, Приозерском и Лужском районах действуют двухсторонние и трехсторонние соглашения, заключенные на районном уровне. В течение года прошли шесть пленумов и совещаний, на которых обсуждались различные злободневные вопросы. Особо хочу отметить выездной пленум, прошедший в Гатчинском районе, в котором приняли участие представители районной администрации. Профсоюзные активисты познакомились с историей и сегодняшним днем района, его агропромышленным комплексом и работой районной территориальной организации профсоюза.

На ежегодных конкурсах Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший коллективный договор», «Профлидер года» наградами была отмечены наши активисты. Во время празднования Дня поля, прошедшего в этом году на землях совхоза «Приневский», председатель Законодательного собрания Ленинградской области Сергей Бебенин вручил благодарность главному агроному ООО «СП «Смена», профсоюзному активисту, председателю Молодежного совета Выборгской районной территориальной организации профсоюза Денису Лозицкому.

В канун Нового года хочу пожелать всем труженикам областного АПК, их родным и близким счастья, здоровья, достойных зарплат и уверенности в завтрашнем дне!

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников лесных отраслей РФ Николай Набоков:

Несмотря на пандемию, все предприятия работали в нормальном режиме, не было сбоев, остановок производства. Вместе со всем нашим профсоюзом мы участвовали в проводимой ЦК акции «За достойный труд в лесной отрасли!» — распространяли материалы о проходящей акции. Дело в том, что в других регионах в лесной отрасли очень низкие зарплаты.

У нас в Ленинградской области на предприятиях целлюлозно-бумажной промышленности достаточно высокие зарплаты, и в этом году они были увеличены.

А вот лесном хозяйстве региона есть серьезная проблема, над которой нам предстоит работать в новом году. После перехода на новую систему оплаты труда работников ЛОГКУ «Ленобллес», несмотря на обещания работодателей, зарплаты работников снизились, исчезли выплаты за выслугу лет. В результате средняя заработная плата работников «Ленобллес» уменьшилась с 47 тысяч рублей до 43 тысяч рублей. Этот вопрос мы будем поднимать на областной трехсторонней комиссии.

Хочу также отметить и радостное событие — осенью этого года Территориальная организация впервые провела Конкурс детских рисунков на тему: «Лес — наш главный интерес!», в котором приняли участие 40 детей разных возрастов, родители которых состоят в наших первичных профсоюзных организациях. Победители были отмечены Почетными грамотами Территориальной организации и ценными подарками, памятные подарки получили все юные художники. Цель конкурса — заставить детей задуматься о сбережении леса, а также — привлечь интерес к «лесным» профессиям.

В Канун нового года хочу пожелать всем работникам лесных отраслей и членам их семей здоровья, счастья, достатка! И хочу верить, что в новом году проблемы будут успешно решены.

Председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светлана Шихова:

— Уходящий 2021-й был объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. В наших первичках он прошел именно под этим знаком. Хотя вести информационную работу, без которой в настоящее время невозможно качественно укрепить профсоюзы, в организациях Минобороны непросто. Запрет на использование интернета, мобильных телефонов, фотосъемки, создает определенные трудности для оперативного обмена информацией. Сказались на деятельности профсоюза и коронавирусные ограничения. Но в целом с задачами мы справились. Горком профсоюза постоянно снабжал председателей первичных профсоюзных организаций необходимыми для профсоюзной работы материалами, выпускал информационный листок. Наиболее эффективно на местах информационную работу ведут первички Кронштадтского военно-морского госпиталя (председатель Елена Лубко) и Отряда судов обеспечения (председатель Николай Бубенко).

Одна из главных проблем, которая сегодня стоит перед территориальной организацией — снижение численности. Причины уменьшения профсоюзных рядов, как объективная — большая текучка кадров в военных организациях из-за низкого уровня заработной платы, так и субъективные — не желание платить профвзносы работниками, которые имеют более высокие доходы. Людям, порой, очень

сложно объяснить, что профсоюз постоянно ведет работу по улучшению их социального и экономического положения, что все дополнительные блага, которые они сегодня имеют, они получили только благодаря профсоюзу.

Поэтому в будущем году — для укрепления и роста организации — по-прежнему большое внимание будем уделять организационной и информационной работе, созданию профсоюзных первичек в тех военных организациях, где их еще нет.

Также продолжим борьбу за повышение зарплаты гражданского персонала Вооруженных Сил России. Благодаря многочисленным обращениям к Президенту РФ Владимиру Путину, министру обороны РФ Сергею Шойгу, активной работе представителей профсоюза в совместной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Министерстве обороны очень надеемся на подвижки в этом вопросе. К сожалению, зарплата гражданского персонала (работников воинских частей и учреждений Министерства обороны), которые наряду с военными обеспечивают жизнедеятельность Вооруженных Сил и ВМФ, по-прежнему остается униженно низкой. Средняя зарплата гражданского персонала в учреждениях Минобороны (порядка 30 тысяч рублей) почти в два раза ниже средней по стране, а по ряду специальностей — еще меньше - равна или чуть выше федерального МРОТ. Поэтому требование достойной зарплаты остается для нашего профсоюза одним из основных и в новом 2022 году.

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих Сергей Носов:

- Уходящий год был непростым, как, впрочем, и у всех. Этот год отмечен для нас важными достижениями, событиями. Первая небольшая победа – нам удалось подписать соглашение с командованием Военно-морского флота в лице главкома адмирала Н.А. Евменова. И теперь взаимодействие с частями ВМФ развивается гораздо успешнее.

В августе был создан детский военно-патриотический клуб «Сенеж», в котором работаем с детьми из неблагополучных семей из Пушкинского, Колпинского, Гатчинского районов. Помогаем детям, подросткам, которые могли бы пойти по плохой дороге, стать патриотами, будущими защитниками Родины.

Ну и, конечно же, хочется отметить прекрасный Офицерский бал, проведенный нашим профсоюзом совместно с Межрегиональной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Бал прошел во Дворце Труда, в нем приняли участие студентки Педагогического университета и курсанты военных училищ.

Председатель Северо-Западной территориальной организации общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ Елена Свешникова:

- Уходящий год оцениваю положительно. Была проведена большая работа по объединению филиалов ФБУ «Администрация «Волго-Балт» в одну первичную профсоюзную организацию. Особое внимание было уделено развитию и укреплению социального партнерства. Прошли важные переговоры с руководителями крупнейших организаций отрасли водного транспорта. Это встреча с руководителем ФБУ «Администрация «Волго-Балт» Федором Шишлаковым о дальнейшем развитии социального партнерства, внесении изменений и дополнений в коллективный договор. Также состоялась встреча с ректором Университета морского и речного флота им. адм. С.О. Макарова – Сергеем Барышниковым и генеральным директором АО «ЦНИИМФ» – Сергеем Буяновым. Кроме того, провели несколько семинаров по обучению профсоюзных кадров и актива. Сегодня работаем над созданием двух новых организаций и подготовке коллективных договоров. Эта работа продолжится и в следующем году. В канун Нового года хочу пожелать работникам водного транспорта и членам их семей счастья, здоровья, успехов и мирного неба над головой!

Председатель Территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской

области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов:

— Все предприятия, на которых действуют наши первичные профсоюзные организации, в этом году работали по государственному оборонному заказу, и все выполнили его качественно и в срок. Зарплата выплачивалась вовремя, на большинстве предприятий петербургского авиапрома ждут по итогам года 13-ю зарплату. Этот год был богат событиями. Так, три наших предприятия отметили юбилеи – 75 лет исполнилось «Электроавтоматике» и АРЗ-218, «Красному октябрю» – 130 лет. В марте этого года прошла отчетно-выборная конференция нашей Территориальной организации, которую удалось провести в очной форме. Хочу особо отметить, что в условиях пандемии удалось избежать всплеск нового опасного заболевания – были лишь единичные случаи. И здесь заслуга как администрации, так и профсоюзного актива, принявшего активное участие в подготовке и осуществлении мер, призванных сдержать распространение Covid-19. Сегодня, в преддверии Нового года наступает время ставить перед собой задачи, начинать новые дела, стремиться к новым успехам. И пусть со звоном бокалов и радостным смехом в каждый дом придут удача, здоровье, достаток, исполнятся все желания! С наступающим Новым годом, новыми начинаниями, новыми возможностями!

Татьяна Родионова, председатель Северо-Западной Региональной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза работников природноресурсного комплекса РФ:

– Отрасль в целом работает стабильно. Госзадания уходящего года геологические институты выполнили, на следующий год портфель заказов тоже уже есть, индексация зарплат в учреждениях или уже прошла или будет проведена в ближайшее время.

Однако профсоюз беспокоит ситуация в Полярной морской геологоразведочной экспедиции, относящейся к госкорпорации «Росгеология»: в организации сменился руководитель. Озвучены планы: территорию и само здание "Полярки" в перспективе возможно выставят на торги. Пока Росимущество их с торгов сняло без объяснения причин. Однако как будут развиваться события дальше — неизвестно. Также рассматривался вариант объединения экспедиции с двумя другими родственными учреждениями, входящими в «Росгеологию». Но любая реорганизация — это неизбежные сокращения.

Еще одна животрепещущая проблема: наша головная организация — Агентство по недропользованию - рекомендует руководителям на местах принимать меры воздействия на невакцинированных сотрудников, в том числе и такие, которые нарушают трудовые права работников — штрафы, лишение премий. Председатели профсоюзных комитетов высказывают по этому поводу резко отрицательную позицию: во-первых, повторяюсь, это нарушение трудовых прав, во-вторых, работники нашей отрасли не указаны в соответствующем постановлении главного санитарного врача города, как подлежащие обязательной вакцинации, тем более, что те из геологов, кто выезжает на полевые работы, прививки сделали, много вакцинированных и среди тех, кто работает в офисах, а большая часть сотрудников по-прежнему находится на «удаленке». К чести руководителей профильных институтов отмечу, что они с позицией профсоюза согласны, фактов давления на работников со стороны руководителей организаций пока не отмечено. Но как будет складываться ситуация дальше — пока не ясно. Профсоюз держит вопрос на постоянном контроле. Наступающий год встречаем со смешанными чувствами: в отрасли продолжается реорганизация, в прошлом году сменилось руководство профильного министерства, спрогнозировать будущее российской геологии пока трудно.

Площадь Труда