



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 15 по 20 июня 2021 года

Вторник, 15 июня

Сайт ЛФП

Безопасные условия труда – обязанность работодателя

Большинство предложений Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в законопроект, вносящий изменения в 10 раздел ТК РФ («Охрана труда») одобрены профильным Комитетом Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов и представлены в новой редакции документа — [сообщили](#) в технической инспекции труда ФНПР.

Как мы [писали ранее](#), первоначальный вариант законопроекта, принятый Госдумой в первом чтении, вызвал большой общественный резонанс. По мнению профсоюзов, работников разных отраслей, документ, в случае его принятия в таком виде, может привести к ухудшению положения работников. Ответом на поправки стало создание — по инициативе представителей горно-металлургического комплекса, и при поддержке отраслевого профсоюза - сайта [каквофисе.рф](#). Позицию горняков и металлургов поддержали защитники прав работников по всей стране. В итоге была сформирована рабочая группа по доработке законопроекта, в которую вошли и представители профсоюзов. Всего в профильный комитет поступило порядка 200 поправок, 143 из которых учтены.

«Одними из главных поправок стали исключение из законопроекта расширения понятия «грубой неосторожности пострадавшего», которое в проекте предлагали раскрыть как «осознанное нарушение требований охраны труда», а также исключение из статьи 215 проекта - «Обязанность работника в области охраны труда» - требования к сотруднику лично участвовать в обеспечении безопасных условий труда. Данная норма противоречила действующей редакции ТК РФ, возлагающей такую обязанность на работодателя. В его обязанность так же включено информирование работников о существующих профессиональных рисках. Работник же обязан следить за исправностью оборудования и инструментов только в пределах выполнения своей трудовой функции, а в случае выявления неисправностей – приостановить работу и поставить об этом в известность своего непосредственного руководителя» - отметили в ФНПР.

По инициативе ФНПР внесена и корректировка в термин «Опасность». В редакции профсоюзной стороны он означает «потенциальный источник вреда, представляющий угрозу жизни и здоровью работника в процессе трудовой деятельности».

ФНПР настояла на том, что право работника на личное участие в расследовании происшедшего с ним несчастного случая и профзаболевания не подлежит какому-либо пересмотру.

Не поддержали профсоюзы и норму, обязывающую специалистов по охране труда проходить добровольную оценку квалификации. Она также будет исключена из законопроекта.

На рабочей группе Комитета ФНПР поддержала ряд поправок депутатов Госдумы, которые выражали интересы работников. Так, например, среди основных направлений государственной политики в области охраны труда обозначена обязанность федеральных органов власти устанавливать требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда.

Одним из приоритетов обозначена и государственная экспертиза условий труда. Она будет осуществляться, в том числе и на основании запросов комиссий по расследованию несчастных случаев.

Кроме того, проектом статьи 214 ТК РФ закреплена обязанность работодателя не только рассматривать представления органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, но и принимать мер по результатам их рассмотрения.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ 50 СТРАН ОБСУДЯТ ВЛИЯНИЕ ЭКОЛОГИИ НА СФЕРУ ТРУДА

14 июня начал работу международный профсоюзный форум «Экологический и социальный переход», организованный Всеобщей конфедерацией труда Франции (CGT). В форуме изъявили желание принять более 120 организаций, более 100 профсоюзов, представляющих четыре континента, всего более 2,5 тысяч участников из более 50 стран.

Среди участников – международные профсоюзы и представители национальных профцентров Франции, Испании, Турции, России, Южной Кореи, Швеции, США, Италии, Новой Зеландии, Канады, Великобритании, Бельгии, Аргентины, Украины и других стран.

Генеральный секретарь CGT Филипп Мартинес заявил на открытии форума, что кризис из-за пандемии, с которым столкнулись трудящиеся всех стран, вскрыл множество социальных проблем.

– Поэтому мы должны как можно скорее подумать о нашей солидарности, чтобы защитить население, не допустить разграбления природных ресурсов. Сейчас все больше и больше нападков на права и свободы человека. Последние 10 лет многие профсоюзные организации предлагают разработать стратегии, чтобы найти поиск решений для обеспечения социального и экологического благосостояния населения. Мы должны бороться с эксплуатацией трудящихся и природных ресурсов. Существует много угроз, в том числе угроза для занятости. Мы должны иметь общие подходы, определять роль профсоюзов, чтобы защитить трудящихся. Этот форум – хорошая возможность задать вопросы друг другу относительно нашей роли. Мы обсудим взаимодействие с транснациональными корпорациями, вопросы гендерного равенства и охраны окружающей среды, социальные вопросы. Мы надеемся, что к концу этой недели мы выработаем единую позицию, чтобы голос трудящихся был услышан. Угрозы не исчезнут, если будет действовать лишь правило рынка.

Необходимо, чтобы профсоюзы внесли свой вклад, чтобы международные организации пересмотрели повестки дня, чтобы они соблюдали требования, которые выдвигают граждане в сфере социальной защиты и экологии, — заявил глава «Всеобщей конфедерации труда» Франции.

[Солидарность](#)

ПОПРАВКИ К ЗАКОНУ О ЗАНЯТОСТИ ПРИНЯТЫ ВО ВТОРОМ ЧТЕНИИ

Госдума 15 июня приняла во втором чтении законопроект, вносящий поправки в закон "О занятости населения". Инициатива предусматривает создание единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений. Государственные и частные работодатели с численностью штата больше 25 человек должны будут выкладывать данные об имеющихся у них вакансиях в обязательном порядке. Предусмотрены и санкции для "нерадивых" безработных. Так, пассивные формы отказа от поиска работы приравняют к активным формам отказа. Как следствие – снижение пособия на 25%. Кроме того, нормы об ответственности за получение обманным путем пособия по безработице могут перенести в закон о занятости прямо из Уголовного кодекса: самое жесткое наказание – два года тюрьмы.

Перед вторым чтением законопроект обсуждался в рамках специально созданной при фракции "ЕР" рабочей группы, в работе которой приняли активное участие профсоюзы.

– Для нас, для профсоюзов, пожалуй, я бы отметил [в предложенных новшествах] именно участие органов соцпартнерства в установлении ключевых моментов, связанных с государственной политикой на рынке труда, это первое. Второе, безусловно, – расширение категорий, нуждающихся в трудоустройстве: это и выпускники учебных заведений, и инвалиды. Ну и, конечно, очень важно то, что сохранена договоренность о дальнейшей работе над следующим вариантом законопроекта, — говорил ранее секретарь ФНПР Олег Соколов.

[Солидарность](#)

Среда, 16 июня

Сайт ЛФП

Поправки в закон «О занятости» - комментарий профсоюзов

Госдума 15 июня приняла во втором чтении законопроект, вносящий поправки в закон "О занятости населения".

Как сообщил телеграмм-канал «Ленинский 42», инициатива предусматривает создание единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений. Государственные и частные работодатели с численностью штата больше 25 человек должны будут выкладывать данные об имеющихся у них вакансиях в обязательном порядке. Предусмотрены и санкции для “нерадивых” безработных. Так, пассивные формы отказа от поиска работы приравняют к активным формам отказа. Как следствие – снижение пособия на 25%. Кроме того, нормы об ответственности за получение обманным путем пособия по безработице могут перенести в закон о занятости прямо из Уголовного кодекса: самое жесткое наказание – два года тюрьмы. Перед вторым чтением законопроект обсуждался в рамках специально созданной при фракции "ЕР" рабочей группы, в работе которой приняли активное участие профсоюзы.

– Для нас, для профсоюзов, пожалуй, я бы отметил [в предложенных новшествах] именно участие органов соцпартнерства в установлении ключевых моментов, связанных с государственной политикой на рынке труда, это первое. Второе, безусловно, – расширение категорий, нуждающихся в трудоустройстве: это и выпускники учебных заведений, и инвалиды. Ну и, конечно, очень важно то, что сохранена договоренность о дальнейшей работе над следующим вариантом законопроекта, — говорил ранее секретарь ФНПР Олег Соколов.

Сайт ЛФП

Отдых для тех, кто работает, когда другие отдыхают

Наступил сезон летних отпусков. В отдыхе и оздоровлении не меньше нуждаются те, благодаря труду которых жители культурной столицы могут интересно и познавательно организовать свой досуг — работники культуры — справедливо считают в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников культуры (ОПРК). Поэтому вполне объяснимо, что одним из важных направлений работы Межрегиональной организации были и остаются организация оздоровления и отдыха работников культуры — членов профсоюза - и их семей.

Во многих организациях культуры раньше были свои базы отдыха, где работники могли отдохнуть вместе со своими семьями. Сейчас только у некоторых организаций осталась такая возможность, в связи с тем, что их содержание не всем под силу. Однако, подчеркивают в Межрегиональной организации, отсутствие собственных баз отдыха не сказалось на качестве оздоровления членов профсоюза — Межрегиональная организация на протяжении многих лет заключает соглашения с пансионатами и санаториями, позволяющие членам профсоюза приобретать путевки со значительными скидками. Регулярно проводится работа и по расширению предложений для отдыха и лечения.

Сегодня Межрегиональная организация предлагает работникам культуры лечение и отдых в пансионате «Восток-6», санатории «Старая Русса» в Новгородской области с 30-процентной скидкой, в санаториях ФНПР на территории России с 20-процентной скидкой, а также круглогодичный отдых в комфортабельных коттеджах спортивного лагеря «Спартак» - физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» с 20-процентной скидкой.

Многие члены профсоюза выезжали в организованные Межрегиональной организацией оздоровительные туры в зарубежные страны – Финляндию, Эстонию, Италию. Однако сегодня из-за пандемии коронавируса

поездки за рубеж приостановлены.

Межрегиональная организация заключила договоры с туристическими компаниями, готовыми организовать со скидкой любые экскурсионные и оздоровительные поездки с учетом пожеланий первичных профсоюзных организаций.

Информация о возможных вариантах отдыха регулярно направляется председателям, размещается на сайте Межрегиональной организации, в ее группе «В Контакте» и в издаваемом «Информлистке профсоюза».

Многие профсоюзные организации на местах сами организуют совместные оздоровительные или экскурсионные поездки, выезды на природу, спортивные мероприятия для своих членов, при этом частично или полностью их оплачивают.

В Межрегиональной организации ОПрК считают, что такие мероприятия позволяют в неформальной обстановке наладить контакт между людьми и способствуют не только сплочению коллектива, но и привлечению новых людей в профсоюз.

Первичные профсоюзные организации всегда активно участвуют в организации отдыха членов профсоюза, следят за оздоровлением работников. Кроме того, при наличии финансовых возможностей первичные профорганизации дополнительно компенсируют стоимость путевок для своих членов.

Хорошим примером этому могут служить: первичка Мариинского театра, которая регулярно направляет работников в пансионат «Восток-6» по программе выходного дня, полностью оплачивая ежемесячно 20-30 путевок; профком Михайловского театра оплатил полную стоимость санаторно-курортной путевки старейшему члену профсоюза в санаторий «Балтийский берег» для восстановления здоровья.

Первички организуют поездки выходного дня, коллективные экскурсии по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, в том числе и по программам, предлагаемым Межрегиональной организацией. Многие смогли посетить цикл экскурсий по программе «Дорогой веры, надежды, любви». Одна из них - «Музейный вечер в Смольном соборе» была проведена в апреле этого года специально для председателей профорганизаций и профактива.

«Организовывать отдых членов профсоюза в организациях культуры очень тяжело, - отмечают в Межрегиональной организации профсоюза. Творческий народ – от себя не зависит. Только спланировал, договорился, а тут «бац, и вторая смена» - то на спектакль поставили, то на репетицию вызвали. Но в профсоюзе прилагают все усилия, чтобы те, кто работает, когда другие отдыхают, смогли качественно отдохнуть».

По сообщению Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников культуры.

Сайт ЛФП

Повышенная пенсия за сельский стаж

Начиная с 2019 года неработающие пенсионеры, имеющие сельский стаж не менее 30 лет и проживающие в сельской местности, имеют право на доплату к страховой пенсии по старости или по инвалидности. Размер прибавки равен 25% от размера фиксированной выплаты — сообщили в Отделении Пенсионного Фонда России по Санкт-Петербургу и Ленобласти.

Размер фиксированной выплаты в 2021 году равен 6 044,48 руб. Таким образом, неработающим пенсионерам, проживающим в сельской местности, выплачивается надбавка за сельский стаж в размере 1 511,12 руб. в месяц, получателям страховой пенсии по инвалидности, имеющим III группу инвалидности, - 755,56 руб. в месяц.

Сегодня в Ленинградской области повышенные пенсии за сельский стаж получают 7 578 неработающих пенсионеров, проживающих в сельской местности.

Большинству сельских пенсионеров повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) установлено беззаявительно - по документам, имеющимся в выплатных делах. Если пенсионер считает, что имеет право на повышение фиксированной выплаты за сельский стаж, он может обратиться в клиентскую службу территориального органа ПФР с подтверждающими документами.

Для сведения.

При подсчёте сельского стажа учитывается работа в колхозах, совхозах и других сельскохозяйственных предприятиях и организациях при условии занятости в животноводстве, растениеводстве и рыбоводстве.

По сообщению ОПФР по СПб и ЛО.

Сайт ЛФП

Сварщики-профессионалы встретились на конкурсе

Конкурс профессионалов "Лучший сварщик– 2021, являющийся окружным этапом Национального конкурса профессионального мастерства "Строймастер", прошел сегодня в учебном научно-техническом центре "Сварка". Напомним, что соорганизатором и одним из инициаторов конкурса, который проводится с 2014 года, является Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, а ее председатель Георгий Пара – постоянный член Организационного комитета конкурса.

Выступая на церемонии открытия конкурса, профсоюзный лидер отметил, что сегодня квалифицированные сварщики востребованы фактически почти во всех сферах деятельности – от строительства до судостроения, а профессия сварщика привлекательна для молодых людей, многие из которых сегодня постигают секреты мастерства в колледжах. Георгий Пара пожелал участникам успеха, отметив, что для совершенства нет пределов.

Директор Национального агентства качества сварки (НАКС) Алексей Левченко также пожелал участникам "показать, на что способна петербургская сварка". Он рассказал о том, как недавно проверял качество сварки на высоте более 300 метров – на строящемся небоскребе "Лахта-Центр". Представитель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Наталья Авдеева выразила надежду, что статус конкурса и количество его участников будет расти, отметив также, что сварщики сегодня востребованы в самых разных сферах деятельности.

Но вот конкурс объявлен открытым, после проверки теоретической подготовки наступает самое главное – состязания мастеров, в которых принимают участие 11 профессионалов и один учащийся Невского колледжа им. А.Г. Неболсина.

Как рассказал представителям СМИ член жюри, эксперт НАКС Илья Репин, конкурсантам предстояло за два с половиной часа выполнить задание, официальное название которого "Сварка контрольных сварных соединений". Выполняя его, сварщик должен был продемонстрировать умение работать с трубами, листами обычной и нержавеющей стали.

Своими впечатлениями с корреспондентом поделились участники конкурса, только что завершившие работу. Виталий Григорьев, сварщик шестого (высшего) разряда компании "ЛСР "Стеновые работы" в профессии уже 20 лет, и дальнейшие свои планы связывает со сваркой. В конкурсе он участвует уже второй раз, и сегодня надеется занять призовое место. Он убежден, что молодым стоит выбирать профессию сварщика – конечно же, если есть голова, руки и любовь к профессии. Сам Виталий Григорьев выбрал профессию еще в детстве. Задание он оценивает как достаточно сложное, но вполне выполнимое для сварщика с опытом работы. Сварщик петербургского филиала финской компании Reikko Александр Чухрий работает сварщиком два года, в состязаниях профессионалов участвует впервые. Будущее тоже связывает с профессиональным ростом в области сварки, не исключая, что в будущем станет инженером технологом. Ну а сегодня мечтает занять на конкурсе призовое место.

По завершении состязаний приступает к работе жюри. Победители будут объявлены во время торжественной церемонии, которая пройдет завтра, 17 июня во Дворце Труда.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

ВАКЦИНА ОТ ЗАРАЗЫ = БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Обращение к трудящимся страны

Уже больше года Россия живет и работает в условиях пандемии. Мы преодолели не только несколько волн новой вирусной заразы. Мы победили психоз, который грозил охватить все общество, парализовав волю людей. Угроза спрятаться по квартирам ради самосохранения уже не пугает граждан.

Действия Президента и правительства помогли экономике удержаться на плаву. Восстанавливается рынок труда, снова заработали в полную силу предприятия.

Но возвращение уверенности не должно перерасти в самоуверенность. Вирус меняет свои формы и снова пытается нанести нам урон.

Российские биологи разработали и производят вакцины, которые оказывают реальную помощь людям, помогают избежать болезни, либо смягчить ее тяжесть. Прививки помогают сформировать коллективный иммунитет, который должен уменьшить вредоносный ущерб вируса. Но успех борьбы против него возможен только при наших общих усилиях. Сейчас российские медицинские учреждения дают возможность привиться бесплатно – возможность, которой лишены граждане многих других государств.

Сегодня наш долг – помочь самим себе и стране. Нужно слушать не сплетни из подворотни, а медицинских специалистов, ученых, которые на языке фактов говорят: спасение от вируса – это массовое вакцинирование, а сегодня оно у нас ниже, чем у других стран.

Профсоюзы России защищают здоровье трудящихся. Нашим умершим товарищам уже не до борьбы за повышение зарплаты и достойные условия труда.

Чтобы бороться – нужно быть живым.

Сделай прививку, чтобы спасти свою жизнь, здоровье родных и близких, коллег по работе, друзей и соседей.

Сделай прививку, чтобы безопасно трудиться.

[Федерация независимых профсоюзов России](#)

Развивать практику оплачиваемых стажировок выпускников – необходимо

15 июня состоялся вебинар Международной Организации Труда, посвященный занятости молодежи. В рамках открытой дискуссии выступил представитель ФНПР – советник Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Егор Пьяных.

В своем выступлении он отметил, что, несмотря на положительную динамику, ситуация на рынке труда ещё далека от докризисной. Это касается и молодежного сегмента рынка. Поэтому необходимо принимать дополнительные меры по созданию новых рабочих мест и улучшению ситуации с занятостью.

Такие меры обозначены в новом Генеральном соглашении, которое было заключено между Правительством РФ, объединениями профсоюзов и работодателей в этом году.

Одним из направлений повышения уровня занятости молодежи является развитие практики стажировок учащихся и выпускников образовательных организаций. Эта мера поддерживается профсоюзами. При этом ФНПР настаивает на необходимости оплаты стажировок с субсидированием заработной платы из средств государства. «Пандемия обострила проблему выхода молодежи на рынок труда. Молодые люди, не имеющие опыта работы, вынуждены работать там, где есть хоть какой-то заработок. Зачастую им приходится трудиться в незащищенных формах занятости – посредством гражданско-правовых договоров, цифровых платформ, самозанятыми. К сожалению, в таком случае у них нет права на полноценную социальную защиту и гарантии в сфере труда», – подчеркнул советник Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР.

По мнению Егора Пьяных, чем дольше молодые люди трудятся в таких формах занятости, тем сложнее им найти рабочее место в формальной экономике.

Международная организация труда проводит серию вебинаров, в рамках которых обсуждаются подходы к восстановлению экономики в странах СНГ путем создания рабочих мест. Традиционно в них принимают участие представители Федерации Независимых Профсоюзов России, Российского союза промышленников и предпринимателей, а также Конфедерации труда России.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

«Уверенная победа нашей команды закономерна»

Недавно в Сочи прошел Всероссийский летний корпоративный фестиваль «Трудовые резервы». Тысячи спортсменов-любителей соревновались в 26-ти спортивных дисциплинах. Очередного впечатляющего успеха добилась сборная команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и

Ленинградской области. Она заняла первое место в общекомандном зачете и победила во многих видах спортивной программы.

По поручению президента

Спортивные соревнования корпоративных команд приобретают все большую популярность. Всероссийский корпоративный фестиваль проводится в рамках реализации задачи федерального проекта «Спорт — норма жизни» Национального проекта «Демография» — вовлечение населения в массовый спорт и здоровый образ жизни. Такое поручение дал Президент России Владимир Путин.

Всероссийские корпоративные фестивали — летний и зимний, проходят ежегодно. Они состоят из целой серии увлекательных спортивно-массовых соревнований, в которых участвуют сотрудники промышленных предприятий, представляющих различные регионы России, а также государственные организации и корпорации. Организатором фестиваля выступает Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Трудовые резервы» при поддержке Министерства спорта, государственной корпорации «Ростехнологии» (Ростех), госкомпании «Рособоронэкспорт», АО «РТ-Техприемка» и холдинга «Вертолеты России».

Президент ВФСО «Трудовые резервы» Илья Галаев объясняет постоянно растущий интерес к корпоративному спорту в России тем, что работодателям очень важно поддерживать здоровый дух в трудовом коллективе. По его словам, сейчас многие компании «предпочитают развивать командные виды спорта, чтобы связывать сотрудников не только общим хобби, но и ценностями, интересами, делать их командными игроками не только на спортплощадке, но и в работе».

Церемония открытия Всероссийского корпоративного фестиваля прошла в спортивном комплексе «Юность». Для участников и гостей была подготовлена яркая шоу-программа — водное шоу барабанщиков, диджей, выступление профессиональных спортсменок-танцовщиц. К их услугам также были различные зоны отдыха, интерактивные зоны и многое другое.

Между тем, жемчужина Краснодарского края поначалу встретила спортсменов штормом и почти тропическим ливнем. Температура воздуха в первые дни фестиваля не поднималась выше +15. Однако аномально низкая для летнего сезона в Сочи температура не охладила соревновательного пыла. На лучших спортивных площадках недавней столицы зимней Олимпиады буквально кипели жаркие и бескомпромиссные сражения. За четыре дня соревнований было разыграно более 600 медалей по 26-ти видам спорта, от парусной регаты и спортивного ориентирования до турниров по шахматам и нардам. Огромный интерес вызвали состязания по легкой атлетике, футболу, баскетболу, волейболу, пляжному волейболу, настольному теннису, пулевой стрельбе. Не менее увлекательная борьба развернулась и в соревнованиях по перетягиванию каната, гиревому спорту, бадминтону, дартсу, киберспорту и другим видам фестивальной программы.

Впервые участники корпоративного фестиваля смогли помериться силами на площадке для игры в городки. Причем, среди участников и зрителей эта русская народная игра по популярности практически не уступала «королеве спорта» — легкой атлетике. Другой важной особенностью нынешнего фестиваля стала возможность во время соревнований сдать нормативы комплекса ГТО.

Не числом, а умением

Пальму первенства оспаривали более 100 команд различных трудовых коллективов практически из всех уголков России. Только одна из них не представляла госкорпорацию «Ростех». Это — сборная команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО. В ее составе были работники жилищно-коммунальных и ресурсоснабжающих организаций нашего региона — ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУП «ТЭК СПб» и другие.

Команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО неоднократно побеждала во всероссийских и международных соревнованиях спортсменов-любителей. И закономерно считалась одним из главных фаворитов корпоративного фестиваля. Однако перед стартом были определенные опасения, что неплохо подготовленные соперники могут в итоге одолеть наших земляков не столько умением, сколько числом.

«Наши конкуренты заявили на соревнования по 200-300 спортсменов, — рассказала нам председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева. — В их делегациях были многочисленные сопровождающие во главе с заместителем гендиректора или директором по персоналу. Тем самым они наглядно продемонстрировали, какое значение придавали этому фестивалю. В нашей команде было всего 56

спортсменов и четверо сопровождающих. Тем не менее, она уверенно победила в общекомандном зачете, опередив ближайшего конкурента на 200 очков!»

Успех принесло высокое спортивное мастерство, помноженное на правильно избранную турнирную стратегию. Перед командой была поставлена задача победить и войти в тройку призеров в большинстве видов спортивной программы. Особо стоит отметить «золото» в турнирах по футболу, волейболу (среди женщин и мужчин), гиревому спорту, ориентированию без компаса, легкой атлетике.

Не менее важно, что профсоюзные спортсмены из Петербурга самоотверженно боролись и в тех спортивных дисциплинах, где не были фаворитами. Пусть и не за призовое, но за максимально возможно высокое место. Это приносило дополнительные очки в общекомандную копилку, пояснила Нина Леонтьева.

Еще одна причина феерического успеха команды Межрегионального профсоюза – поразительный спортивный универсализм. «Каждый из наших спортсменов выступал в четырех-пяти видах спорта, — подчеркнула Нина Леонтьева. — За счет этого нам удалось «закрыть» все клетки игровой программы. Многие наши «многоборцы» стали подлинными триумфаторами».

Например, волейболистки не довольствовались одним-единственным «золотом». При их активном участии были одержаны победы в турнирах по дартсу и бильярду, завоевано второе место в соревнованиях по перетягиванию каната. Причем, как отметила Нина Леонтьева, опыта участия в соревнованиях по бильярду у наших спортсменов не было.

«Все четыре дня корпоративного фестиваля прошли в напряженной, захватывающей борьбе, — поделилась своими впечатлениями лучшая волейболистка команды Мария Русман. — Многим из нас довелось в течение игрового дня участвовать в двух спортивных состязаниях. В редкие минуты отдыха мы отчаянно болели за товарищей по команде. Активность группы поддержки очень помогла сборной Межрегионального профсоюза выиграть женское «золото» в соревнованиях по волейболу и «серебро» в соревнованиях по пляжному волейболу. Выступать за такой дружный, сплоченный и сильный коллектив было и почетно, и приятно». Блестящая победа была одержана в футбольном турнире, который собрал 40 команд. Сначала они соревновались в группах, а затем по два победителя групповых турниров сыграли в play—off. И все это в течение одного игрового дня! Главным героем стал вратарь футбольной команды Межрегионального профсоюза Александр Дедов, который в решающих матчах отразил несколько пенальти.

«Все мы прекрасно понимали, что на стадии play-off любая ошибка может иметь фатальные последствия, — признался он. — Поэтому старались играть предельно внимательно и надежно. Сначала дважды победили с минимальным преимуществом. А вот в полуфинальном матче позволили соперникам сравнять счет за 5 секунд до конца игры. Однако мобилизовались и победили в серии послематчевых пенальти. Мне удалось отразить два шестиметровых штрафных удара».

Вничью завершилось и основное время финального поединка. И вновь Александр Дедов уверенно парировал два пенальти из послематчевой серии, а удары наших ребят достигли цели. «Хочется поблагодарить руководство Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения, которое создало нам все необходимые условия для подготовки к этому турниру, — резюмировал голкипер. — Особый респект Нине Алексеевне Леонтьевой за ту теплую, дружескую атмосферу, которая ее стараниями была создана в нашей сборной».

Корпоративный спорт полезен и выгоден

Победители и призеры Всероссийского летнего корпоративного фестиваля были награждены медалями, дипломами и кубками «Трудовых резервов». Его основные итоги в беседе с корреспондентом «Площади Труда» подвела Нина Леонтьева.

«Уверенная победа нашей команды закономерна, — убеждена председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения. — Наши ребята постоянно совершенствуют свое спортивное мастерство, тренируясь пять раз в неделю в свободное от работы время. Они также выступают в Спартакиаде Межрегионального профсоюза, которая проводится ежегодно и включает в себя 28 видов спорта».

Нина Леонтьева обратила внимание еще на один важный аспект Всероссийского летнего корпоративного фестиваля. «Руководство госкорпорации «Ростех» не жалеет средств на развитие корпоративного спорта, — подчеркнула профсоюзный лидер. — Там прекрасно понимают все выгоды заботы о здоровье сотрудников. Наибольшую пользу приносят здоровые, физически сильные работники, а вот пребывание сотрудников на

больничном оборачивается для компании серьезными финансовыми издержками. Об этом необходимо помнить всем работодателям».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Все поправимо

Законопроект о поправках в X раздел ТК примут в новом виде

Комитет Госдумы по труду рекомендовал принять поправки ко второму чтению законопроекта, меняющего раздел Трудового кодекса об охране труда. Заседанию комитета предшествовали бурные обсуждения в специальной рабочей группе, но в итоге с уверенностью можно говорить о доминировании профсоюзного подхода по большинству проблемных точек. Так, наличие СИЗ не будет влиять на уровень вредности на рабочем месте.

ЗАСЕДАНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

На день выхода данного номера «Солидарности» (и последнего, вероятно, пленарного заседания Госдумы) - 16 июня - намечено рассмотрение в третьем чтении законопроекта, вносящего изменения в X раздел Трудового кодекса. В нем говорится об охране труда, и правительственная изначальная инициатива предполагала весьма основательное изменение раздела. Не удивительно, что к законопроекту сразу же появилось несколько десятков вопросов и замечаний (см. «Солидарность» № 5, 2021).

Пожалуй, самым резонансным стал вопрос о формулировке: что такое безопасные условия труда.

Определение, представленное в законопроекте, можно трактовать следующим образом: если работодатель выдал вам средство индивидуальной защиты, то ваше рабочее место становится безопасным. В такое волшебство не поверили, конечно, ни профсоюзы, ни часть депутатов. «Солидарность» уже писала о челябинских профактивистах из Горно-металлургического профсоюза России: они выпустили на тему законопроекта издевательский видеоролик «Почти как в офисе», а потом приехали к зданию Госдумы в Москве и передали депутатам свои предложения по обсуждаемой теме.

депутатам свои предложения по обсуждаемой теме. С показа этого самого ролика и начал свой доклад на заседании 9 июня первый зампред комитета по труду Михаил Тарасенко. Так же, как и пару недель назад, на заседании рабочей группы, созданной специально для обсуждения поправок к законопроекту. К слову, заседание комитета мало чем отличалось от заседания группы даже визуально: Тарасенко сдержал обещание - дать социальным партнерам возможность высказаться на заседании комитета и «повлиять на мнение депутатов». Так что представители профсоюзов, работодателей и правительства снова собрались «в гостях» у депутатов.

О «НЕХОРОШИХ ПОСЛЕДСТВИЯХ»

- Особо хочу подчеркнуть слаженную работу всех [участников рабочей группы] - все пытались найти решение вопроса. В результате были сформированы три таблицы, - докладывал Михаил Тарасенко. - Первая - это то, что все социальные партнеры поддерживают, таких поправок 76. Есть поправки, которые не поддерживаются [всеми] по разным причинам, таких поправок 69. И была образована таблица номер три. В нее вошли шесть поправок, по которым не удалось найти общее решение. Первая поправка из третьей таблицы, говорит Тарасенко, «то, против чего категорически возражают профсоюзы». Она касается права работодателя инициировать увольнение работника за грубое нарушение правил техники безопасности, если оно привело к «нехорошим последствиям», как выразился депутат. Но дело в том, что по действующему законодательству инициировать увольнение может комиссия по охране труда, состоящая из представителей соцпартнеров на паритетной основе. И передавать такое право в единоличное пользование работодателя, очевидно, профсоюзы не хотят. И не будут, потому что на заседании рабочей группы удалось договориться о поправке, которая нивелирует это положение (авторы поправки - депутаты Валентина Кабанова и Андрей Ветлужских («ЕР»), главы подмосковного и свердловского профобъединений соответственно).

ИСКЛЮЧАЯ СИЗ

Выше уже говорилось о предложении правительства считать СИЗ фактором, «обезвреживающим» рабочее место. Исходя из предлагавшейся формулировки, безопасные условия труда - это те, при которых

“воздействие на работника вредных и опасных факторов исключено, либо, с учетом применения СИЗ и управления профессиональными рисками, не превышает установленных нормативов”. Собственно, этому и был посвящен тот самый ролик челябинских металлургов: надел респиратор, и у печи резко “похолодало”. - - Сразу хочу сказать, что эта норма фактически действует с 2014 года, когда был принят закон о спецоценке условий труда, - напомнил Тарасенко. - Ни одного примера ее реализации нет. Более того: эта норма касается лишь двух направлений [использования] СИЗ - органов слуха и дыхания. Но можно понять опасения профсоюзов, которые видят, что многие не очень ответственные работодатели в этой ситуации, выдав фуфайку, могут сказать: “Все, у тебя нет вечной мерзлоты”. Такие примеры, к сожалению, у нас имеются. В результате было решено оставить такую формулировку: безопасные условия труда - это те, “при которых воздействие на работающих вредных и опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов”. То есть без упоминания СИЗ. Еще одна проблема касается расшифровки понятия “грубая неосторожность” работника, содержавшегося в первой версии законопроекта. Предлагалось считать таковой “осознанное нарушение правил техники безопасности”. - “Грубая неосторожность” - это слишком широкое, слишком емкое понятие, и привязывать его к какому-то конкретному действию будет ошибкой - юридической и методологической, - уверен первый зампред комитета. - В результате дискуссии стороны согласились, что можно убрать это определение. Так, мало-помалу, поправки из третьей таблицы перекачивались в первые две - в соответствии с договоренностями социальных партнеров. В итоге первую таблицу комитет рекомендовал принять на пленарном заседании, а вторую - отклонить. 15 июня Госдума рассмотрит законопроект во втором чтении, а в третьем - 16-го. Возможно, в то самое время, когда вы открыли этот, еще свежий номер газеты.

РЕПЛИКИ

Алексей Окуньков, исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС):

- Мы не полностью довольны. Потому что, я считаю, одному из пунктов был придан нездоровый ажиотаж. Михаил Васильевич [Тарасенко] считает, что это эпатажный фильм (ролик челябинских металлургов. - П.О.), а я считаю его провокационным. Потому что на самом деле из фильма следует, что работодатели не желают вкладывать деньги [в охрану труда], не желают менять ничего. Чисто для справки: за десять лет в черную металлургию инвестировано около двух триллионов рублей. И более того, все это продолжается. Но при этом хочу обратить внимание, что по щелчку ничего сделать нельзя. Приблизительный срок - от шести до восьми лет. Но в целом я считаю, что рабочая группа под руководством господина Тарасенко подвела, по сути, итог работы четырех лет. Я считаю, что в целом мы очень позитивно отработали. Мы не по всем вопросам находили общий язык, но находили достаточно взвешенные решения, и они будут способствовать социальному партнерству и социальному миру.

Алексей Безюков, заместитель главного технического инспектора труда ФНПР:

- Работа была проведена большая, с соцпартнерами было очень много обсуждений. Острые вопросы были урегулированы, сняты. Остается, конечно, ряд вопросов, которые необходимо будет развивать в подзаконных актах, раскрывать их, уточнять, предлагать инструменты реализации новых введенных положений. Будем совместно над этим работать. Надеюсь, продуктивно.

Алексей Вовченко, первый замминистра труда:

- Наша совместная работа в рабочей группе позволила нам по-новому взглянуть на решения в рамках трехсторонней комиссии, которые выразились в этих вопросах, из таблицы номер три. И здесь мы действительно пересмотрели свою позицию относительно внесенной и полностью согласились с теми решениями, которые были выработаны. Правительство поддерживает эти решения. Хочется выразить благодарность за такую продуктивную работу. Прийти к такому взаимопониманию дорогого стоит.

Солидарность

ПРИНЯТЫ ПОПРАВКИ К РАЗДЕЛУ ТРУДОВОГО КОДЕКСА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Госдума 16 июня приняла во втором чтении законопроект об изменении X раздела Трудового кодекса, в котором говорится об охране труда. Инициатива правительства вызвала множество вопросов в профсоюзной среде: так, активисты опасались, что при раздаче средств индивидуальной защиты рабочие места станут считаться “безвредными” вне зависимости от наличия вредных факторов. Принятыми поправками это и

другие опасения сняты.

– Законопроектом об изменениях в Трудовом кодексе фактически переделан X раздел документа, который называется "Охрана труда", — напомнил первый зампред комитета Госдумы по труду Михаил Тарасенко. – Он подготовлен правительством с учетом произошедших и происходящих изменений в вопросах безопасности труда. В 2013 году был принят закон о спецоценке условий труда, который сделал вопросы безопасности более гибкими, отталкиваясь не только от наименования профессии, а также и от экспертизы условий труда, управления профессиональными рисками.

После принятия 20 апреля законопроекта в первом чтении была создана рабочая группа с участием представителей профсоюзов, правительства, работодателей и науки. В результате напряженной дискуссии эксперты пришли к консенсусу, и 9 июня комитет по труду утвердил рекомендованные поправки, которые теперь одобрила и Госдума. Третье чтение законопроекта намечено на 17 июня.

Солидарность

Церковная десятина, государственная половина

Немного о темпах роста дивидендов и зарплат

Вице-премьер Юрий Трутнев предложил повысить налоги на дивиденды на тех предприятиях, где сотрудникам не увеличивают зарплаты. "Солидарность" решила посмотреть, а что же происходит с дивидендами и зарплатами на государственных предприятиях. И обнаружилось, что там почти всегда дивиденды выше фонда оплаты труда. И более того, есть случаи, когда зарплаты работникам урезали, а дивиденды все равно выплачивали. Дивидендная доходность российских компаний - самая высокая в развивающихся странах, чего не скажешь про уровень зарплат. А государство, выходит, в числе тех самых жадных акционеров.

На днях вице-премьер, полпред президента РФ в Дальневосточном федеральном округе Юрий Трутнев заявил, что считает целесообразным повысить налоги на дивиденды на тех предприятиях, где сотрудникам не увеличивают зарплаты. Трутнев решил направить свои предложения по регулированию темпа роста зарплат на предприятиях главе Кабинета министров РФ Михаилу Мишустину.

"Можно связать темп роста заработной платы на предприятии с налогообложением дивидендов собственников. Чтобы они понимали, что если они сами хотят зарабатывать деньги, то они вообще-то и людям должны помогать, с людьми должны как-то делиться прибылью предприятия. Потому что они же не одни там добавочную стоимость создают", - передал слова Трутнева ТАСС.

ПОЛОВИНУ - НА БОЧКУ!

Но насколько этим предложением заинтересуется государство? Последние пять лет мы наблюдаем лишь попытки заставить госкомпании платить больше дивидендов: Минфин хочет не меньше 50% доходов. К примеру, по итогам 2018 года выплаты дивидендов российских публичных компаний составили рекордные 3,13 трлн руб. - в 1,5 раза больше, чем годом ранее. В основном этот рост был достигнут благодаря тому, что крупные госкомпании доводили выплаты до "рекомендованных 50%" (это в итоге сделали все, кроме "Газпрома", отставшего на 26%). По данным Национального рейтингового агентства, дивидендная доходность российских компаний была самой высокой в развивающихся странах: к июню 2019 года она, по оценке инвестиционной компании "Атон", составила 7,5% при средней дивидендности в развивающихся странах 3%. Лидерами по размеру дивидендных выплат тогда стали "Газпром", Сбербанк и "Роснефть". Однако планку в 50% выдерживала лишь "Роснефть". При этом, по итогам 2018 года, рекордная дивидендная доходность была у компаний металлургической отрасли: свыше 10% - у "Северстали", НЛМК, ММК, "Норильского никеля". А по обыкновенным акциям "Газпрома" и Сбербанка - 7%, "Роснефти" - 6%. "А"-СПРАВКА Компании с государственным участием и их дочерние компании "Газпром" и дочерние компании: ОГК-2, "Газпромнефть", "Мосэнерго", "Газпром", ТГК-1 "Роснефть" и дочерние компании: "Роснефть", "Башнефть" "Россети" и дочерние компании: ФСК ЕЭС, МОЭСК, МРСК Волги, МРСК Центра и Приволжья, МРСК Северо-Запада, МРСК Урала, МРСК Центра, "Кубаньэнерго", "Ленэнерго", МРСК Сибири, "Россети", МРСК Юга Другие компании: "Ростелеком", "Алроса", "Аэрофлот", "РусГидро", Сбербанк, "Интер РАО", ВТБ БЕСПОКОЙСТВО О ПРИБЫЛИ ГОСУДАРСТВА

В конце 2019 года замминистра финансов Алексей Моисеев заявлял, что Минфин предложит правительству официально поднять норму перечисления дивидендов госкомпаний в бюджет до 50% и внести

соответствующие изменения в акт правительства, а также ужесточить требования в отношении прибыли дочерних предприятий госкомпаний. “Нас беспокоит ситуация, когда мы каждый раз вручную следим за тем, чтобы компании, подконтрольные государству, поднимали дивидендные выплаты в “дочках” на уровень холдингов. Там, где государству принадлежит холдинг, часто бывают проблемы: говорят, что нет денег, потому что получили мало от дочерних компаний. А почему “дочка” заплатила дивиденды в размере 5% от прибыли? Ну, вот так заплатили. Получается, что мы до планки не дотягиваем”, - объяснял свое предложение Моисеев. Впрочем, официально это требование так и не было закреплено. А потом компаниям разрешили платить меньше 50%, если они пострадали от санкций. И этим предлогом снова воспользовался “Газпром”. Волновало ли при этом государство положение работников упомянутых компаний? Мы решили посмотреть финансовые показатели госкомпаний за прошлый год. Чтобы понять, какова динамика роста дивидендов и какова динамика роста зарплат. Между прочим, посмотреть эту информацию не так-то и просто, хотя она должна быть публичной. Каких-то сводных данных не существует. Только в конце 2019 года зашла речь о том, что Минфин России планирует впервые составить и опубликовать консолидированную финансовую отчетность по всему сектору госуправления - по госкорпорациям и госкомпаниям, унитарным предприятиям и бюджетным учреждениям. И то потому, что на этом настаивает Международный валютный фонд. Но произойти это должно лишь в 2023 году, а первым отчетным годом станет 2022. Так что многие компании выполняют требование о публикации данных, но публикуют их в безобразном виде - сканы бумажного отчета с вручную проставленной нумерацией, с перевернутыми таблицами.

РАСХОДЫ НА ЗАРПЛАТЫ СОКРАТИЛИСЬ

“Аэрофлот” По итогам 12 месяцев 2020 года чистый убыток компании составил 96,5 млрд руб. Однако даже при таком убытке дивиденды были выплачены. Правда, всего 6 млн руб. - против 2,8 млрд, выплаченных по итогам 2019 года. А вот расходы на зарплаты упали почти на 20%, до 36 млрд руб. - против 44,2 млрд, выплаченных в 2019 году. То есть для акционеров средства нашлись, а для работников - нет. “Роснефть” За 12 месяцев 2020 года прибыль составила 181 млрд руб. - в четыре с лишним раза меньше, чем в год ранее (802 млрд руб.). Но дивиденды все равно были выплачены: 191 млрд руб. - против 282 млрд в 2019 году (на 32% меньше). Расходы на оплату труда работников тоже снизились - на 7%: 39 млрд руб. против 41,8 млрд. “РусГидро” В отчете общество пишет, что с прибылью в 2020 году у него все хорошо: “Это стало самым высоким в истории Группы показателем за сопоставимый период. Чистая прибыль также выросла до рекордного значения - 46,6 млрд рублей”. Дивиденды также выплачивались: 15,5 млрд руб. (15,7 млрд - в 2019, снижение на 1,2%). Дивиденды же, выплаченные дочерними обществами акционерам с неконтролирующей долей участия, наоборот, выросли со 115 млн руб. до 180 млн (рост на 56%). А вот расходы Группы на зарплату упали на 0,2% - до 7,639 млрд руб.

ЗАРПЛАТЫ УВЕЛИЧИЛИСЬ, НО УМЕНЬШИЛИСЬ В РЕАЛЬНОМ ВЫРАЖЕНИИ

ФСК ЕЭС (Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы) Чистая прибыль в 2020 году упала до 40 млрд руб. (59 млрд - в 2019). На оплату труда работников потратили 18,585 млрд руб. (18,502 млрд - в 2019). А вот на уплату дивидендов направлено 23,3 млрд руб. - вместо 20,4 млрд в 2019 году. То есть чистая прибыль упала до 67% от прежнего уровня. Но на этом фоне дивидендов выплачено на 14% больше. А расходы на оплату труда увеличились всего на 0,4% - гораздо ниже уровня инфляции. Таким образом, реальные зарплаты упали, хотя дивиденды выросли, несмотря на падение прибыли. “Мосэнерго” Чистая прибыль уменьшилась до 14,2 млрд руб. (против 17,4 млрд в 2019). Оплата труда выросла до 7,8 млрд руб. (против 7,5 млрд в 2019). Дивиденды уменьшились до 7,1 млрд руб. (против 8,2 млрд в 2019). Мы видим сокращение чистой прибыли на 18%, сокращение выплаченных дивидендов на 14%. А вот расходы на оплату труда выросли на 4%. Тоже ниже уровня инфляции. Но хотя бы не снижали зарплаты, чтобы дать больше денег акционерам. “Транснефть” Снижение выручки в 2020 году привело к снижению прибыли, причитающейся акционерам, на 46 млрд руб., или на 26%. А вот расходы на оплату труда и социальные расходы выросли на 4,5%: 186 млн руб. против 178 млн в 2019 году. Все равно ниже официального уровня инфляции (4,9%). Сбербанк Чистая прибыль компании - 760,3 млрд руб., на 10% меньше, чем в 2019 году. Дивиденды за 2020 год составили 422,4 млрд руб. При этом фонд оплаты труда вырос всего на 2% (самый низкий показатель среди крупных банков). А выплаты ключевому управленческому персоналу составили 5,9 млрд руб. Вместе с тем банк сокращает штат: численность сотрудников на 30 июня 2020 года составила 276,6 тыс. человек, что на

4700 меньше, чем на начало года, и на 15 тыс. меньше, чем в июне 2019 года. Пресс-служба банка поясняла ТАСС, что банк проводит оптимизацию численности персонала, в рамках которой сокращаются вакантные должности, сотрудники уходят на пенсию и на их место не принимаются новые. ЧАСТНЫЙ БИЗНЕС В общем, мы наблюдаем, что государство, будучи одним из основных акционеров госкомпаний, очень заинтересовано в получении собственных доходов. И его не интересует, не сделаны ли эти выплаты за счет сокращения доходов работников. Тут явный элемент корысти. Но, быть может, к частным компаниям государство строже? И требует социальной ответственности хотя бы от других? А вот тоже - нет. И там государство тоже озабочено в первую очередь получением средств для себя. Так, показательно желание повысить налоги для частных металлургических компаний. Вице-премьер Андрей Белоусов сказал, что, увеличив доходы, эти компании "нахлобучили" государство и должны вернуть в бюджет 100 млрд руб. Но вот попытки изменить Трудовой кодекс так, чтобы лишить работников тех металлургических предприятий доплат за вредность, вице-премьера как-то не взволновали. По предварительным итогам первой половины 2021 года, металлургия действительно хорошо себя чувствуют. Стоимость их продукции на международном рынке выросла почти вдвое. Поэтому эксперты предрекают, что выплаты в бюджет будут удвоены, до 200 млрд руб. А дивиденды вырастут до 500 млрд руб. А вырастут ли у работников зарплаты в два раза? Ну, вот это, конечно, нет, такого у нас не бывает. Тем не менее зарплаты растут. Взять, например, ПАО "Северсталь". Его чистая прибыль выросла в прошлом году на 8%, до 114,8 млрд руб. (105,7 млрд - в 2019). Но при этом выплата дивидендов сократилась на 13%: с 101,3 млрд до 88,5 млрд. А вот расходы на зарплату выросли до 28,4 млрд руб. - против 25,5 млрд в 2019 году. То есть зарплаты выросли на 11%, что выше инфляции и, как мы видим, больше, чем в корпорациях с государственным участием.

ВЫВОД

Само по себе предложение Юрия Трутнева - повысить налоги на дивиденды, если не растут зарплаты, - прекрасно. И его действительно стоило бы претворить в жизнь. Но вот шансов, что правительство встретит это предложение с пониманием, мало. Потому что даже на государственных предприятиях, где у правительства все возможности и полномочия напрямую влиять на положение работников, зарплаты могут уменьшаться. Лишь бы дивиденды росли.

[Солидарность](#)

Четверг, 17 июня

Сайт ЛФП

Улучшить жилищные условия за счет средств МСК

Самое популярное направление использования средств материнского (семейного) капитала (МСК) – улучшение жилищных условий. Распорядиться материнским капиталом на улучшение жилищных условий можно, когда ребёнку, в связи с рождением (усыновлением) которого возникло право на дополнительные меры государственной поддержки, исполнится три года. Исключение – уплата первоначального взноса при получении жилищного кредита или займа, а также направление средств материнского капитала на погашение жилищных кредитов и займов. В этом случае воспользоваться материнским капиталом можно сразу после рождения (усыновления) ребёнка. Подать заявление о распоряжении средствами МСК на улучшение жилищных условий с привлечением кредитных средств (наиболее востребованное у семей направление программы) можно непосредственно в банке, в котором открывается кредит.

То есть вместо двух обращений – в банк и Пенсионный фонд – семье достаточно обратиться только в банк, где одновременно оформляется кредит и подаётся заявление на погашение кредита или уплату первоначального взноса при получении кредита. Заявление и необходимые сведения из документов банки передают территориальным органам ПФР по электронным каналам.

Для этого Отделением ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области заключаются соглашения об информационном обмене с банками, которые обладают разветвлённой сетью отделений и предоставляют семьям кредиты с государственной поддержкой.

Кредитные организации

№ п/п	Наименование банка
1	ПАО Банк ВТБ № 7806
2	ПАО Сбербанк
3	ПАО Банк Санкт-Петербург
4	Филиал Северо-Западный ПАО Банк ФК Открытие
5	ПАО СКБ Приморья Примсоцбанк
6	СПБ региональный филиал АО Россельхозбанк
7	Альфа-БАНК г. Москва
8	ПАО МособлБанк филиал № 14
9	ПАО МТС-Банк
10	АО АБ России
11	АКБ Форштадт
12	АО Газпром банк
13	ПАО Транскапитал банк
14	СДМ-Банк
15	ПАО Банк Уралсиб
16	АО ДОМ.РФ
17	ПАО Российский национальный коммерческий банк
18	ПАО Совкомбанк
19	АО Всероссийский банк развития регионов
20	ПАО Промсвязьбанк
21	АО Севергазбанк

Пресс-служба ОПФР по СПб и ЛО

Сайт ЛФП

Награды – лучшим сварщикам

Торжественная церемония награждения победителей городского конкурса профессионального мастерства «Лучший сварщик—2021» прошла в Белой гостиной Дворца Труда. Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара, приветствуя победителей и участников, отметил что конкурс прошел на высоком уровне и для его организаторов большой радостью было увидеть, как работают настоящие профессионалы.

Дипломы и ценные подарки победителям вручили Георгий Пара, генеральный директор Объединения строителей Санкт-Петербурга Алексей Белоусов, директор Национального агентства контроля сварки (НАКС) Алексей Левченко, директор Невского колледжа им. А.Г. Неболсина Владимир Палагин.

Победителем конкурса был признан электросварщик петербургского филиала финской компании Reikko Сергей Авдеев. Второе место занял электрогазосварщик «Северной компании» Умар Музаффаров, «бронза» досталась электрогазосварщику шестого разряда ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Михаилу Левченкову, не раз принимавшему участие в конкурсах и занимавшему призовые места. Дипломы были вручены всем

участникам конкурса. Особым дипломом конкурсная комиссия отметила учащегося Невского колледжа им. А.Г. Неболсина Дмитрия Журавлева, принявшего участие в конкурсе наравне с опытными профессионалами. «В «Северную компанию» я пришел неквалифицированным рабочим, меня заметили, направили на обучение. Сварщиком работаю уже 8 лет, собираюсь работать дальше, повышать квалификацию, а в перспективе хотел бы продолжить образование, стать инженером-технологом, и думаю, что в этом случае приобретенный практический опыт пригодится. В конкурсе участвую не первый раз, это всегда прекрасная возможность проверить свои силы, встретиться с коллегами по профессии», – рассказывает Умар Музаффаров, в 2020 году победивший на конкурсе (II место).

«Профессию выбрал фактически случайно, поступив после школы в колледж, но никогда об этом не жалел. Сваркой занимаюсь с 2008 года, не раз участвовал в конкурсах. Считаю, что эта специальность перспективна, дает возможность нормально зарабатывать. Я работаю в «Водоканале», состою в профсоюзе. Свое будущее связываю со сваркой, буду шлифовать мастерство, осваивать новые технологии. Ведь для совершенства нет предела», – рассказывает Михаил Левченков (III место), также опытный конкурсант, не раз занимавший призовые места. Он отмечает, что в этом году задание было более сложным, чем в прежнем, но и более интересным, требующим от сварщика больше навыков работы с различными материалами. Напомним, что конкурс «Лучший сварщик – 2021» является окружным (региональным) этапом Национального конкурса «Строймастер», и победитель окружного этапа будет представлять Санкт-Петербург в общероссийских состязаниях.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Я горжусь своими коллегами!

20 июня – День медицинского работника

Руководитель коллектива профессионалов, выполняющих сложнейшую работу, профлидер Санкт-Петербургского Госпиталя для ветеранов войн, возглавляющая его первичную организацию более трех десятилетий, медик, с первых дней пандемии включившаяся в борьбу с новой опасной инфекцией и сегодня работающая в «красной зоне» – все это о начальнике медико-диагностической лаборатории госпиталя ветеранов войн Виктории Высочиной. В канун профессионального праздника она рассказывает о том, как в труднейших условиях медицины продолжают выполнять свой профессиональный долг, о своей работе и профсоюзной деятельности, а также – о том, как в условиях пандемии первичка смогла принять важное решение, поддержав многих работников.

«Вопрос о выборе профессии для меня не стоял – я из потомственных медиков, врачами были родители, бабушки, дедушки, сестры. В детстве часто приходила на работу к родителям, и всегда представляла себя только медиком», – рассказывает Виктория Высочина.

Потом были годы учебы на биологическом факультете Ленинградского университета с твердой целью – в будущем работать в медицине, дополнительная учеба, переквалификация.

В 1983 году она приходит на работу в Ленинградский госпиталь ветеранов войн, проходит путь от рядового сотрудника до начальника клинко-диагностической лаборатории. Сегодня под ее началом работают 53 сотрудника. Лаборатория входит в объединенный лабораторный холдинг, и кроме своей лаборатории Виктории Высочиной приходится руководить еще двумя лабораториями, относящимися к другим медицинским учреждениям.

Фактически сразу, придя в госпиталь, молодой медик включается в профсоюзную работу, а в 1986 году ее избирают председателем. «Как говорится, партия сказала надо – комсомол ответил: «Есть!». Так что профсоюз для меня стал своего рода продолжением комсомольской жизни, работы», – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации, возглавляющая ее уже 35 лет!

Одним из главных достижений в сегодняшней жизни первичной профсоюзной организации профлидер считает коллективный договор, включающий многие значимые социальные гарантии.

Апрель 2020 года и начавшаяся эпидемия COVID-19 поделили ее жизнь, как и жизни многих медиков, на две части.

«Все резко поменялось. Все пациенты очень тяжелые, состояние опасное. Анализы нужно делать сразу, их

нельзя отложить на завтра – порой жизнь человека зависит от часов и даже минут. Поэтому нередко приходилось быть на работе целыми сутками», – рассказывает Виктория Высочина: «Прибавьте к этому необходимость работать в жарком защитном костюме, маски, постоянные измерения температуры у сотрудников».

Работать было тяжело не только физически, но и морально – несмотря на все предосторожности, болезнь унесла жизни пятерых коллег-медиков, очень многие переболели. И еще. Не все выдержали работу в новых реалиях. Около 100 человек покинули госпиталь.

«Мы не осуждаем их, у каждого человека свои обстоятельства – семья, дети. И каждый сам принимает решение. И, конечно же, я горжусь всеми своими коллегами, которые не трусились, остались на своих местах – начиная с уборщиков и заканчивая мэтрами!» – говорит Виктория Высочина.

В условиях пандемии, высокой нагрузки для профсоюзной работы оставалось мало времени и сил. К тому же нельзя было собираться вместе, проводить собрания. Однако в тяжелые дни пандемии именно первичная профсоюзная организация приняла важное решение, призванное поддержать, защитить многих работников. Дело в том, что страховые выплаты для заболевших медиков не распространялись на немедицинский персонал – уборщиков, технических специалистов, несмотря на то, что и им угрожало новое опасное заболевание. И профком принял решение частично выплатить эти суммы заболевшим работникам из собственных средств.

«COVID-19 - новое и очень опасное заболевание, о котором медики, ученые очень многого еще не знают. К сожалению, и сегодня мы не можем вздохнуть с облегчением. Заболеваемость остается высокой. С 14 июня весь наш госпиталь – а это 1500 коек – полностью переводят на лечение больных коронавирусом», – рассказывает профлидер и начальник лаборатории. А значит, впереди снова трудная, напряженная работа. Виктория Высочина с радостью констатирует, что в семье сохраняется медицинская традиция – дочь стала гинекологом-репродуктологом. Внуку еще мало лет – он учится в начальной школе – но все надеются, что и он выберет профессию медика – такую нелегкую и прекрасную.

«В канун профессионального праздника хочу пожелать всем коллегам-медицинским работникам в первую очередь крепкого здоровья, конечно же, счастья в личной, семейной жизни. Хочу также пожелать, чтобы мечты сбывались, чтобы у людей в жизни была не только работа, но и увлечения!» – сказала Виктория Высочина, завершая нашу беседу.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

МРОТ В 2022 ГОДУ ПОВЫСЯТ НА 6,4%

В 2022 году минимальный размер оплаты труда (МРОТ) вырастет на 6,4% и составит 13 617 рублей, сообщается на официальном сайте Минтруда. Проект федерального закона в настоящее время дорабатывается, а затем его направят на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии (РТК). При этом прожиточный минимум в следующем году будет 11 950 рублей; для трудоспособного населения – 13 026 рублей, для детей – 11 592 рубля, а для пенсионеров – 10 277 рублей. Соответствующий проект постановления размещен на портале regulation.gov.ru. Прожиточный минимум используется для оценки нуждаемости граждан при предоставлении мер поддержки и государственной социальной помощи. При расчете размеров пособий и выплат для оценки нуждаемости конкретной семьи и определения размеров выплат используется региональный прожиточный минимум. Напомним, что с 1 января 2021 года МРОТ и прожиточный минимум привязываются к медианному доходу и медианной зарплате соответственно. При этом МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране на очередной год и не ниже МРОТ, установленного в текущем году. То есть, МРОТ можно только увеличивать.

– Закон устанавливает более прогрессивный метод расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. Именно такая методика используется во всех развитых странах, – отметил член комитета Госдумы по труду и первый зампред ФНПР Андрей Исаев. – Принятие этого закона приведет к тому, что и

прожиточный минимум, от которого считаются пособия, и минимальный размер оплаты труда вырастут больше, чем если бы их считали по старой методике.

Солидарность

ПАПА ФРАНЦИСК ПРИЗВАЛ ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ НЕ НАДЕВАТЬ НА СЕБЯ СМИРИТЕЛЬНЫЕ РУБАШКИ

На 109-й Международной конференции труда (МОТ) по приглашению генерального директора МОТ выступил Папа римский Франциск. В своей речи он похвалил работу МОТ по заботе о наиболее пострадавших от экономического кризиса. При выходе из кризиса он призвал избегать фиксации на национализме, изоляционизме и прибыли. Свою речь он посвятил, прежде всего, правам наиболее уязвимых работников, выполняющих грязную, опасную и унижительную работу. Он резко осудил распространение неофициальной занятости и сказал, что программа достойного труда должна включать все формы занятости, включая неформальную, сдельную и т.п.

Он отметил, что важнейшая функция Церкви – работать вместе с правительствами и гражданским обществом. "Никто не должен остаться в стороне от диалога во имя общего блага ради построения доверия, укрепления мира", — сказал папа Франциск. По его мнению, правительства, работодатели и работники должны участвовать в диалоге, также в нем на равных правах со всеми должны участвовать бедные и уязвимые. Для выхода из кризиса все религиозные общины должны взаимодействовать друг с другом. Церковь, сказал Франциск, предлагает себя миру в качестве строителя мостов, чтобы помочь созданию диалога или содействую ему. Он отметил важность того, что все участники диалога должны находиться на равном уровне. Он призвал пригласить к диалогу маргинализированных членов общества и носителей "нетрадиционных импульсов к прогрессу".

Папа Франциск указал на то, что каждый человек должен получать защиту в зависимости от уровня его уязвимости. Системы соцзащиты для этого должны быть расширены. Должен быть открыт доступ к медицинским услугам для наиболее бедных и уязвимых, включая тех, кто оказался в неформальном секторе экономики. Комплексное и эффективное оказание помощи должно быть организовано через госслужбы. Необходимо гарантировать права работников из наиболее уязвимых слоев населения, включая право на организацию. Он подчеркнул, что вступление в профсоюз – это право.

Профсоюзным активистам и лидерам ассоциаций трудящихся папа Франциск предложил не надевать на себя смирительную рубашку и призвал работать с общинами, в которые они направлены.

Солидарность

ШАРАН БАРРОУ: У 73% ТРУДЯЩИХСЯ НЕТ ДОСТУПА К СОЦЗАЩИТЕ

На 109 Международной Конференции труда МОТ состоялся разговор в формате онлайн между генеральным директором МОТ Гаем Райдером, генеральным секретарем МКТ Шаран Барроу и генеральным секретарем Международной организации работодателей Роберто Суарес-Сантосом. Райдер выступил как модератор беседы, «адвокат дьявола», как он сам сказал. Шаран Барроу в своей реакции на выступления мировых лидеров сказала, что сейчас человечество находится в очень опасном периоде, но и богатом возможностями. По ее мнению МОТ должна сыграть ключевую роль в восстановлении мировой экономики и это восстановление должно быть ориентированно на человека. Она назвала «скандальным» тот факт, что 73% трудящихся не имеют доступа к социальной защите.

Ей импонируют планы по созданию рабочих мест, но она считает важным подчеркнуть качество рабочих мест - «в нашу эпоху неравенства мы должны требовать социальных договоров, равной оплаты, равных условий», сказала Барроу. По ее мнению, «Декларация столетия» МОТ должна быть поставлена во главу угла при восстановлении мировой экономики и рынка труда. Декларация содержит все необходимые элементы: права для всех вне зависимости от занятости контракта, права на безопасность и здоровье, минимальная оплата, гарантии прав людей, занимающихся дистанционной работой, права тех, кто работает в нечеловеческих условиях, отношение к детскому труду.

Для полной занятости необходимо создание сотен миллионов рабочих мест. Также она выразила надежду, что правительства присоединяться к цели МОТ и МКП по формализации миллиарда рабочих мест в неформальной экономике к 2030 году. Солидарность

Пятница, 18 июня

Сайт ЛФП

Сильная первичка — сильный профсоюз

В Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ подвели итоги традиционного конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию - по итогам работы в 2019-2020 годах. Состязание это ежегодное и пользуется большой популярностью среди профсоюзных ячеек учреждений образования города и области. Но, к сожалению, из-за эпидемии коронавируса сроки проведения очередного состязания и возможность посещения учреждений конкурсной комиссией сдвинулись ровно на один год.

Конкурс состоял из двух этапов. Первый — заочный, во время которого каждая первичка представляла на суд жюри свои фото- и видеоотчеты о работе, а также полный набор документов, касающихся охраны труда, правовой защиты, ведения финансовой деятельности и так далее. Во время второго — очного - этапа члены конкурсной комиссии лично посещали образовательные организации, знакомясь с работой профсоюза и качеством его взаимодействия с работодателем. Вместе с ними в гостях у одного из конкурсантов — профсоюзной ячейки детского сада № 39 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга - побывал и корреспондент газеты «Площадь Труда».

Члены жюри конкурса, в числе которых были руководители и специалисты территориальной и районных организаций профсоюза, оценивали работу профсоюзных ячеек по всем направлениям деятельности. Важным условием для победы в конкурсе были стабильная или растущая численность членов профсоюза, наличие коллективного договора в учреждении, обращало свое внимание жюри и на личность профсоюзного лидера учреждения образования, на то, есть ли в школе или в детском саду равнодушный и целеустремленный профактив — ведь без сильного лидера и активной команды профкома трудно говорить о сильной первичке. «Важность и необходимость такого конкурса в том, что именно от профорганизаций на местах напрямую зависят успех и эффективность всего профсоюза в целом», - подчеркивают в территориальной организации профсоюза.

По отзывам членов конкурсной комиссии, всех победителей и призеров отличают такие качества, как желание учиться новому, совершенствовать навыки, жить интересно, работать качественно и многое другое.

По словам организаторов конкурса, многие профсоюзные ячейки стремятся поучаствовать и заявить о себе, поделиться своим опытом. «Как правило, победа — это результат заслуженного труда и профсоюзного лидера, и администрации учреждения», - отмечают в территориальном комитете профсоюза.

В итоге призовые места распределились следующим образом.

Среди профсоюзных организаций школ первое место поделили первички школы № 184 Калининского района и школы-интерната № 49 - «Школа здоровья» - Петродворцового района Санкт-Петербурга. На втором месте - профсоюзная ячейка школы-интерната № 6 Красногвардейского района города. На третьем - первичная профорганизация Кингисеппской школы № 6.

Среди первичных профсоюзных организаций учреждений дошкольного образования первое место присуждено детскому саду № 39 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга. Второе разделили профорганизации детских садов - № 88 «Исток» Красносельского района и № 35 Кировского района Санкт-Петербурга. Замкнула призовую тройку первичка детского сада № 39 Кировского района Северной столицы. Все победители и лауреаты будут награждены дипломами и денежными премиями.

По сообщению Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Сайт ЛФП

Баллы за активность= путевка в санаторий

На Октябрьской железной дороге поощрили работников, набравших больше всего баллов по бонусному соцпакету ОАО «РЖД». Награды за профессиональные достижения победителям программы вручил председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев. Новый проект позволяет работникам получать дополнительные баллы за рационализаторские находки, наставничество молодежи, инициативность и активности, выходящие за рамки их функциональных

обязанностей и тд, – при условии отсутствия нарушений в работе.

На полигоне магистрали пилотный проект стартовал в моторвагонном депо «Санкт-Петербург-Балтийский», где трудится много рационализаторов, наставников, волонтеров. Поддержал проект и Дорпрофжел на ОЖД - все работники моторвагонного депо — члены профсоюза.

«За наставничество можно получить до 200 баллов, одно рационализаторское предложение тянет на 150, одно участие в корпоративном волонтерском проекте – до 40. Максимальное число баллов у нас набрали трое, у двоих более 2 тыс. баллов, а у самого продуктивного, Александра Иванова, – почти 4,5 тыс. баллов. На прошлой неделе все участники бонусной программы обменяли баллы на бенефиты (мотивирующие привилегии). Их получили 17 работников. Так, например, мастер участка Дмитрий Гавриков обменял свои 1460 баллов на путевку в санаторий ОАО «РЖД-Здоровье» и поездку в Великий Устюг», – рассказал Евгений Ежов – председатель первичной профорганизации ТЧ 15 моторвагонного депо «Санкт-Петербург-Балтийский». «Понятие – «бонусный пакет» появилось в новом коллективном договоре ОАО «РЖД». Для компании это дополнительный механизм вовлечения сотрудников в решение корпоративных задач, участие в значимых проектах, а для работников – еще один элемент материальной и нематериальной мотивации», – отметила первый заместитель председателя Дорпрофжел на Октябрьской дороге Татьяна Шебалова.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Организациям Ленобласти грозят закрытием в случае невакцинации работников

Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко подписал постановление, согласно которому - в случае обострения эпидемиологической обстановки - с 1 сентября будет запрещена деятельность целого ряда организаций региона, если до этого времени полный курс вакцинации от COVID-19 пройдут менее 80% их работников. Это различные организации сферы услуг, культуры и спорта — сообщила пресс-служба губернатора и правительства региона.

Также документом рекомендовано руководителям организаций всех форм собственности предоставить работникам, прошедшим вакцинацию, дополнительный день отдыха с сохранением среднего заработка. Отдыхать предлагается на следующий день после прививки.

Серьезные изменения коснулись организации медицинской помощи. Так, плановая госпитализация в стационары и плановая медицинская помощь в амбулаторно-поликлинических подразделениях во всем регионе возможна лишь при состояниях, когда отсрочка оказания помощи угрожает жизни и здоровью. При этом в «желтой» и «зеленой» зонах плановая госпитализация в таких состояниях будет возможна при предоставлении сертификата или справки о прохождении полного курса вакцинации от COVID-19.

Внесены изменения в режим работы МФЦ и предприятий общепита.

С полным текстом постановления можно ознакомиться [здесь](#).

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Председатель ФНПР принял участие в подписании Трехстороннего соглашения о комплексном социально-экономическом развитии ПФО

В рамках рабочей поездки Председатель ФНПР Михаил Шмаков принял участие в церемонии подписания Трехстороннего соглашения о комплексном социально-экономическом развитии Приволжского федерального округа. Девятое по счету Соглашение между полномочным представителем президента России в ПФО, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов ПФО и Координационным советом отделений Российского Союза промышленников и предпринимателей было заключено на 2021-2024 годы. Соглашение направлено на повышение уровня и качества жизни граждан в субъектах ПФО, в том числе обеспечения контроля за соблюдением прав и интересов работников и работодателей. Документ предусматривает достижение стабильности в экономике и сфере труда региона.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что экономика и рынок труда восстанавливаются, в полную силу заработали предприятия. Однако, по его словам, расслабляться не стоит, так как коронавирус еще не побежден. Об этом говорится в [обращении ФНПР](#) к трудящимся страны с призывом пройти вакцинацию –

обезопасить себя, своих родных и близких.

Губернатор Самарской области Дмитрий Азаров, который также принимал участие в церемонии подписания Соглашения, поблагодарил Председателя ФНПР за этот призыв. Как сообщает АиФ Самара, Глава региона отметил, что защита здоровья людей – первоочередная задача. «Тесное взаимодействие позволило нам с достоинством пережить сложности, связанные, в том числе с пандемией. Наши согласованные действия помогли избежать больших потерь и с точки зрения рабочих мест. Несмотря на экономические трудности, мы, я уверен, совместными усилиями сохранили тысячи рабочих мест», – подчеркнул он.

Во время рабочей поездки Михаил Шмаков встретился с профсоюзным активом [Самарской области](#). В рамках встречи он обозначил задачи профсоюзного движения, которые необходимо решать в ближайшее время. Среди этих задач: увеличение профсоюзного членства, внедрение в информационную деятельность профсоюзов новых коммуникационных технологий, а также шефство над объектами, названными в честь 1 Мая.

Особое внимание Председатель ФНПР уделил вопросу вакцинации населения. «Общая государственная задача сейчас – повысить уровень вакцинации населения. Чтобы защититься от вируса, нужно прививаться. Как и при работе на опасных производствах необходимы средства индивидуальной защиты. Это выживание нашего народа», – отметил он.

Также Председатель ФНПР посетил юбилейное [заседание](#) Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов в ПФО, на котором в том числе обсуждали вопрос численности профсоюзов. По мнению Михаила Шмакова, для решения этой задачи необходимо всем профсоюзным организациям прилагать усилия. «Сейчас активно развивается сфера услуг, но у нас практически нет профсоюзов в этой сфере. На это надо внимание обращать. Если просто плыть по течению, мы так и будем констатировать сокращение численности. Но если мы хотим расти, развиваться, нужно прилагать совместные усилия», – подчеркнул он.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Председатель ФНПР Михаил Шмаков поздравляет с Днем медицинского работника

Накануне Дня медицинского работника председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков поздравил медиков с их профессиональным праздником.

[Смотреть видео.](#)

Газета «Площадь Труда»

«На «переднем крае» мы во многом были первыми»

20 июня — День медицинского работника

Пандемия коронавируса заставила и государство, да, пожалуй, и большинство россиян по-настоящему оценить труд медработников. Люди, которые вот уже более года находятся практически на фронте, сами нуждаются в поддержке. И, конечно здесь большую роль играет и главный защитник их прав — профсоюз. Что он сделал и что делает для помощи медикам? Об этом и не только накануне профессионального праздника — Дня медицинского работника — мы поговорили с председателем Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ Иосифом Элиовичем. — *Иосиф Григорьевич, медицина города и области уже более года живет в режиме повышенной готовности. Что делает профсоюз для защиты прав медиков в этих трудных условиях?*

— Еще в марте прошлого года, в самом начале эпидемии, мы создали штаб по мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией, который возглавила мой заместитель Людмила Гольдина. Штаб работал с 9 утра до 11 ночи. В таком же графике действовал телефон «горячей линии». Мы прекрасно понимали, что в этой ситуации режима с 9 до 17 для работников территориального комитета уже не существует, наши члены профсоюза работают в «красной зоне», сутками, и мы должны быть, пусть заочно, вместе с ними и оказать максимальное содействие в том, чтобы им были созданы безопасные условия труда. А если люди заболели —

поддержать материально.

Первым предложением оперативного штаба, которое поддержал президиум территориального комитета, было обеспечение медицинских работников в полном объеме средствами индивидуальной защиты. Также мы первыми предложили обязать посетителей лечебных учреждений использовать маски. Это сейчас обязательное требование. Но мы заявили о такой необходимости раньше всех — обратились ко всей медицинской общественности через средства массовой информации и нас услышали.

И, конечно, предмет нашей гордости — это первые выплаты заболевшим медработникам — членам профсоюза. Мы приняли такое решение еще до того, как подобные средства стали выделять регион и ФСС. Мы поставили задачу, что ни один из пострадавших от коронавируса членов профсоюза не должен оказаться без материальной поддержки, и работу в этом направлении разделили на два блока. Первое — организационная, и если необходимо — юридическая помощь, чтобы человек получил единовременную региональную выплату — 300 тысяч рублей и федеральную — из Фонда соцстраха. — почти 69. Но есть люди, которые объективно не подпадают под критерии их получения. Таким работникам — членам профсоюза — мы с самого начала пандемии стали выплачивать матпомощь из своих средств. Начали с 25 тысяч. Это весомая сумма для бюджета территориальной организации, который не сравним с бюджетами регионов. Первыми деньги получили медработники одной из больниц Ленобласти, которые заболели в самом начале пандемии. Это было значимо и не только финансово, но и психологически, люди видели, что не брошены в самый первый, острый период. Но затем сумма постепенно снижалась: 15, 10, 7, 5 тысяч. Потому что количество обратившихся оказалось, увы, очень большим, и нам пришлось считаться с возможностями бюджета. С 1 июня мы выплачиваем по три тысячи. Но это материальная поддержка только от территориального комитета. А еще матпомощь оказывают первичные организации, районные комитеты профсоюза. И это уже совершенно иная сумма.

Что касается городских выплат — Петербург оказался одним из безусловных лидеров. Назовите мне еще хотя бы один регион, где заразившиеся на рабочем месте медики получают 300 тысяч рублей? Когда об этом узнали наши коллеги — председатели территориальных организаций профсоюза регионов Северо-Запада, они приняли обращение к главам своих субъектов — использовать данный опыт — в пределах возможностей региональных бюджетов. Какие из субъектов СЗФО последовали примеру Санкт-Петербурга, данных у меня нет. По России, не сомневаюсь, примеры есть. Но уверен, что размер региональной выплаты в 300 тысяч — рекордный.

— *В праздники принято говорить о достижениях...*

— Я считаю предметом нашей гордости построение, не побоюсь этого слова, идеологии привлечения работников в профсоюз. Мы сегодня живем в рыночных отношениях. Определенная часть людей, приходя на работу в лечебное учреждение, задает вопрос: а что я буду иметь от профсоюза, уплачивая один процент из зарплаты? Поэтому мы еще в 2017 году стали реализовывать, так называемый, двухвекторный подход к вовлечению в наши ряды. Естественно, усиление всех форм и методов защиты законных прав и интересов членов профсоюза — это главное, оно было, есть и будет. Но! Второе — это система экономических преимуществ — «Профдисконт». Это целый спектр льгот и привилегий.

Приведу только несколько примеров. Первый — использование дебетовых банковских карт с функцией «кэшбэк». Ежемесячно член профсоюза получает на свою карту возврат в рублях 10% за все покупки на АЗС всех без исключения компаний, 5% — при посещении всех ресторанов и кафе, 1% — на все остальное. Есть возможность приобретения продукции одного из лучших мясоперерабатывающих предприятий Петербурга со скидкой в 40%. Уже более года длится совместная акция с торговым домом «Перекресток», который выпустил 700 тысяч купонов для членов профсоюза. Они позволяют приобрести товары со скидкой 20% при покупке на 1000 рублей. И эти примеры можно продолжить — оздоровительная, театрально-зрелищная сфера и т.д. Экономический эффект значительно превышает размер профвзноса.

— *Недавно утвердили Приоритетные направления деятельности территориальной организации профсоюза на 2021-2026 годы. Что будет главным в вашей работе в ближайшие 6 лет?*

— Приоритетные направления были определены на отчетно-выборной конференции в ноябре 2019 года. И сейчас они скорректированы — с учетом положений нового Генерального соглашения на 2021-23 годы, подписанного 31 марта при участии президента, и решений прошедшего в апреле VII съезда нашего

профсоюза. Еще в 2019 году была создана «дорожная карта». Зачем мы ее создали? Более 20 лет мы ежегодно теряли до 3,5% членов профсоюза в год. Именно это нас подвигло скорректировать курс. Люди должны видеть: что для них может сделать профсоюз, как он может их защитить.

Что это за направления? В первую очередь, это построение и развитие эффективной системы социального партнерства с органами исполнительной и законодательной власти города и области. Причем важность взаимодействия в формате «власть – работодатели – профсоюзы» была подчеркнута в мае 2019 года на X съезде ФНПР Президентом России Владимиром Путиным. И в полной мере реализуется и в городе, и в области — региональные трехсторонние и отраслевые соглашения очень многогранны. А что касается коллективных договоров — новое Генеральное соглашение предусматривает обязательность соцпартнерства на всех уровнях, включая локальный. Поэтому сегодня наш правовой инспектор проводит мониторинг тех организаций, где нет колдоговоров, оказывает первичкам помощь, чтобы те повторно вышли с предложением к работодателю — вступить в коллективные переговоры, и контролирует этот процесс. Если кто-то из руководителей отказывается — есть законодательство, которое обязывает его вступать в переговоры. Поэтому сегодняшний охват колдоговорами 86-90% лечебных учреждений не допустим. Он должен составлять 100%.

И, наконец, кадровая политика. Кадровый резерв в профсоюзе — очень серьезная вещь. К сожалению сейчас, на этапе перехода выпускников вузов и колледжей в практическое здравоохранение, мы теряем членов профсоюза. Многие выпускники не видят заинтересованности в них со стороны первички. И мы внедряем соответствующую систему мониторинга. Председатели профкомов должны обращать на вчерашних выпускников особое внимание, предлагать им — не просто вступить в профсоюз, но и проявить себя на этом поприще, стать заместителями, например, по информационной работе, молодежной политике, дальнейшему развитию системы «Профдисконт» — то, что интересно молодежи. И они станут заметны в своем коллективе, будут формировать свою и общественную и профессиональную карьеру. И высшей точкой является наше соглашение с комитетами по здравоохранению города и области — о формировании резерва руководящих кадров в сфере здравоохранения двух регионов. То есть профсоюз — это еще и карьерный, профессиональный лифт. И это нормально.

И наша кадровая политика, система экономических преимуществ, другие направления дают результаты: последние 4 года у нас не только нет падения численности — ежегодное количество вновь принятых превышает количество вышедших из профсоюза в 2,5- 3 раза.

— *Что бы вы хотели пожелать членам вашего профсоюза в преддверии праздника?*

— В первую очередь, здоровья, а также чтобы всегда были уверены в себе, уверены в нашей организации, причем, обоснованно, твердо уверены. У нас сегодня есть все, чтобы добиться успеха.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Хористы без права голоса

Артисты хора имени Свешникова опасаются увольнений по возрасту

В «Солидарность» с письмом обратились артисты Государственного академического русского хора имени Свешникова. Согласно изложенным ими фактам, состав хора «омолаживают», избавляясь от работников старше 45 лет. Мы решили разобраться и узнать точку зрения всех участников событий.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Государственному академическому русскому хору им. А.В. Свешникова в этом году исполняется 85 лет. Но юбилей омрачен конфликтом в прославленном коллективе. Об этом рассказали в своем письме артисты хора. После назначения Геннадия Дмитрияка художественным руководителем в январе 2020 года в хоре сложилась «неадекватная ситуация» с артистами старше 45 лет. Как подчеркивается в письме, «все они люди профессиональные, отдавшие работе в этом коллективе большое количество лет и пережившие не одну смену художественного руководства хора».

Согласно документу, артистов хора старше 45 лет не допускают к участию в концертах без объяснения причин. Более того, работников упомянутого возраста отстранили от участия в фотосъемке на юбилейный буклет и

афиши к 85-летию хора. Артистов из числа пенсионеров, как говорится в письме, вынуждают увольняться “по собственному желанию”, а в случае несогласия худрук открыто заявляет, что людям старше 50 лет нечего делать на сцене.

В прошлом году, в разгар пандемии, 27 человек были уволены по окончании срочных трудовых договоров. Как сказано в письме, в числе уволенных были артисты, работавшие в хоре больше 10 лет. В результате в хоре осталось около 50 артистов, что ниже численности, предусмотренной штатным расписанием Государственного академического русского хора им. Свешникова.

“А”-СПРАВКА

Эйджизм (от англ. age - “возраст”) - дискриминация человека на основании его возраста. Например, если квалифицированного специалиста не берут на работу просто потому, что он “слишком стар” или “слишком молод”.

На 28 июня текущего года назначена аттестация тем артистам, у кого заключены бессрочные договоры. Из тех, кому она предстоит, большинство - в предпенсионном и пенсионном возрасте (работающие пенсионеры). В свете предыдущих событий авторам письма решение аттестационной комиссии кажется очевидным. Этих артистов сочтут не соответствующими занимаемым ими должностям, а затем последуют увольнения.

Нежелание сотрудничать с теми, кто не отвечает некоему критерию возраста, по мнению артистов хора, выглядит странно. Ведь самому худруку Геннадию Дмитряку исполнилось 74 года, и он пенсионер.

Происходящее в хоре - не только эйджизм, неприемлемое, как и любая форма дискриминации, явление. Авторы письма считают, что действия руководства противоречат Федеральному закону от 03.10.2018 № 352-ФЗ, который дополнил УК РФ статьей 144.1 (“Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста”). Также артисты хора в письме напоминают известное высказывание президента Владимира Путина: “Нужно установить ответственность для работодателя, вплоть до уголовной, за увольнение работников предпенсионного возраста”.

ОДИН ИЗ ГОЛОСОВ

Один из авторов письма - артистка хора - прокомментировала для нас ситуацию. По ее словам, Геннадий Дмитряк прямо говорит пенсионерам, что “не видит их в своем коллективе”, что они не будут участвовать в концертах и им не будут платить премии. Некоторым артистам даже не выдавали концертный костюм. Что касается грядущего заседания аттестационной комиссии, то, сказала наша собеседница, Дмитряк уже многим артистам объявил, что они будут уволены, и комиссия создается специально для этого. Однако, по закону, просто создавать и проводить аттестацию “на увольнение” запрещено. Как утверждает наша собеседница, художественный руководитель охарактеризовал увольнение 27 человек в прошлом году фразой “я омолодил хор”. По ее словам, чтобы уволить артиста, Дмитряк порой не проводил официального прослушивания, а ограничивался тем, что мог во время репетиции хора попросить артиста спеть в одиночку. На основании качества такого внезапного сольного выступления худрук и принимал решение об увольнении.

ЧТО МОЖЕТ ПРОФСОЮЗ, ЕСЛИ ВСЕ ПО ЗАКОНУ

Председатель небольшой первичной профсоюзной организации хора Владимир Рубцов пессимистично оценил ситуацию и возможности профсоюза как-либо помочь работникам хора. - У нас такое законодательство, что профсоюз ничего не может сделать, - считает он. - Контракт заключается на год, и как только его срок подходит к концу, работодатель имеет право не возобновлять его, что он и сделал с частью артистов хора. У возрастных участников хора много лет назад был подписан бессрочный контракт, и они могут работать. Но именно художественный руководитель принимает решения о том, участвуют ли они в спектаклях, постановках, концертах и т.д. Это прописано в договоре. На вопрос, стоит ли участникам хора рассматривать аттестацию 28 июня как прелюдию к увольнению, наш собеседник отметил, что не исключает такой возможности. Владимир Рубцов и сам будет участвовать в этой комиссии наряду с худруком Геннадием Дмитряком, хормейстерами и преподавателем, заведующим кафедрой вокального отделения Российской академии музыки им. Гнесиных.

- Художественный руководитель, в принципе, все делает по закону, - объясняет Рубцов. - Он ничего не нарушает. На нарушение он не пошел бы, потому что прекрасно знает, что на него могут подать в суд. Но у него грамотный юрист, с которым они прорабатывают все эти вопросы. Также председатель первички отметил, что работа в хоре требует физических усилий, и человеку с пенсией по здоровью стоять на сцене и петь концерт

действительно может быть не по силам. - Специфика нашей работы предполагает, что сильные, крепкие, молодые поют и работают, - заключает Владимир Рубцов. - К сожалению, это так. И все, кто старше 45 лет, - все они под вопросом. Такова политика Геннадия Дмитрияка как художественного руководителя. Условно говоря, если в другой сфере педагог, например, еще может доработать до реальной пенсии, то в нашей артистической среде это очень сложно. Я вот не знаю, доработаю я до пенсии или нет. Реальность такова, что любой, в том числе я, может оказаться в любой момент на улице. Владимир Рубцов, председатель первички хора, добавил, что он тоже работает по срочному договору, который истекает осенью.

СИТУАЦИЯ В РАЗВИТИИ

В Московском городском профессиональном союзе работников культуры нам сообщили, что начали изучать ситуацию, создавшуюся в хоре имени Свешникова. Столичный профсоюз работников культуры ранее не получал ни одного обращения об упомянутом массовом увольнении артистов. Зампредседателя профсоюза и заведующая отделом экономико-социальной защиты трудящихся Елена Кострицкая рассказала, что к ним поступило аналогичное письмо от артистов хора. В ответ на запрос горкома профорганизация хора прислала документы, касающиеся скорой аттестации артистов. Как отметила Кострицкая, комментировать ситуацию и говорить о дальнейших действиях горкома можно будет только после изучения поступивших документов. "Солидарность" направила официальный запрос на имя художественного руководителя хора Геннадия Дмитрияка с просьбой разъяснить ситуацию. Ответа на момент публикации материала получено не было. Мы хотели бы выслушать все стороны конфликта, и, как только получим ответ от руководства хора, обязательно вернемся к этой теме. Пока же артисты Государственного академического русского хора имени Свешникова отправили заявку на прием в Министерство культуры - в традиционной для нашей страны надежде найти справедливость на самом верш.

Солидарность

ПРОФСОЮЗЫ ПОРТОВ АРГЕНТИНЫ ВЫШЛИ НА ЗАБАСТОВКУ, ТРЕБУЯ ВАКЦИН ОТ COVID-19

Девять профсоюзов портовых рабочих Аргентины 18 июня начали общенациональную 24-часовую забастовку, требуя вакцинации от коронавируса, сообщает Reuters. Забастовка идет в разгар экспортного сезона, когда собирают урожай кукурузы и сои, двух основных товарных культур страны.

«Мы подняли этот вопрос и провели встречи с представителями различных органов власти с целью получения конкретных ответов о применении вакцины против COVID-19 для наших работников», — говорится в заявлении профсоюзов. «Но на сегодня мы не получили конкретных ответов или решений».

В Аргентине от вируса умер уже 87 261 человек, но программа вакцинации в стране идет медленно. В начале июня крупнейший профсоюз нефтяников Аргентины тоже провел забастовку, требуя, чтобы правительство позволило ему в частном порядке закупать вакцины от COVID-19 на фоне новой волны коронавируса, охватившего страну.

Солидарность

Суббота, 19 июня

Газета «Солидарность»

На светлой стороне

Глава Всероссийского Электропрофсоюза - об особенностях работы в пандемию и юбилее организации
За минувшие пять лет отраслевой профсоюз, действующий в электроэнергетике и смежных отраслях, сохраняя главную задачу - защиту интересов трудящихся, - серьезно изменил подходы к работе. Внедрение дистанционных технологий в повседневную деятельность, привлечение все большего числа работодателей к отраслевому тарифному соглашению, внесение изменений в новые ОТС, решение проблем северных территорий - это важнейшие цели Всероссийского Электропрофсоюза. С чем профсоюз переходит в следующую пятилетку - в интервью "Солидарности" рассказал его председатель Юрий Офицеров.

ОСОБЕННОСТИ ПЕРИОДА COVID

- Смена федерального правительства, значительные экономические и социальные реформы, пандемия коронавирусной инфекции, самоизоляция... Пятилетка, с тех пор как обновилась органы управления профсоюзом, запомнится надолго. Как вы можете изнутри оценить работу профсоюзной команды в этот

период?

- Пятилетка, безусловно, выдалась тяжелая, нестандартная. Главная ее особенность, как мне кажется, именно последние события - ситуация с пандемией COVID-19, когда всем нам пришлось переосмысливать свои поступки, действия и даже морально-психологическое состояние. Значительной части коллег из-за перехода на удаленку пришлось срочно и серьезно перестраивать все коммуникационные процессы, "настроить" управление профсоюзом на дистанции. Это оказалась сложной, необычной задачей. Я на собственном примере выяснил, что дистанционная работа - куда тяжелее, чем кажется. Рабочий день начинался с семи утра, когда шли первые звонки с Дальнего Востока, и заканчивался около полуночи, когда можно было оценить результаты работы и подготовить документы на следующий день.

- Если говорить о периоде ковидных ограничений, не пытались ли работодатели как-то сэкономить на работниках с точки зрения оплаты и условий труда?

- Отдельные случаи, безусловно, бывали. В эти сжатые сроки наладить отношения с отдельными работодателями стало сложнее. Сразу после объявления самоизоляции мы подготовили набор предложений работодателям, чтобы смягчить воздействие пандемии на наших работников. Они были в зоне риска, они работали в непрерывном режиме, они были в большей степени подвержены заболеваниям, так как остановить производство нельзя. Приостановить эксплуатацию, обслуживание и ремонт электросетевой инфраструктуры, теплогенерирующего комплекса - невозможно, так что многие трудящиеся работали даже не в обычном, а в чрезвычайном режиме.

- Как работодатели отреагировали на профсоюзные предложения?

- После указа президента и распоряжений правительства, касающихся COVID-19, мы договорились с соцпартнерами, что выступим с совместным заявлением о наших приоритетах в этот период. Первый приоритет - электроэнергетическая отрасль не должна быть остановлена. В такое тяжелое время экономике и людям необходимы тепло и электроэнергия. Второй - мы договорились приостановить в этот период любые процессы оптимизации и сокращения численности персонала. Кроме того, мы решили найти дополнительные преференции для тех, кто работает в непрерывном режиме. На этих главных вещах мы и строили свою дальнейшую политику. Затем добавили конкретики протокольным договоренностям. Например, обеспечили 30-процентную надбавку к окладу для энергетиков, работающих, что называется, "на полу" и в непрерывном режиме. Десятки тысяч работников, наших членов профсоюза эту доплату получили.

ОТ СТАРОГО К НОВОМУ

- Юрий Борисович, в этом году заканчивается действие прошлого отраслевого тарифного соглашения и начинаются переговоры о параграфах нового ОТС. Как вы оцениваете итоги "уходящего" документа, какие мысли относительно будущего соглашения?

- Есть как хорошие, положительные тенденции, так и несколько негативных моментов. Из плюсов - отработан механизм индексации зарплат работникам отрасли с середины года - с учетом фактического роста инфляции. Все больше работодателей присоединяются к ОТС, с 80 эта цифра уже увеличилась до 100. Но это далеко не весь потенциал организаций, которые могут присоединиться к документу. Мы работаем с отдельными компаниями, стараясь доказать им пользу соглашения не только для работников, но и для работодателей. Консолидация компаний вокруг ОТС позволяет, в том числе, лучше обосновывать тарифы нашим уважаемым партнерам у государственных регуляторов.

- Каждые коллективные переговоры в электроэнергетике - процесс сложный. За последнее десятилетие не вспомню ситуации, когда бы они прошли гладко и просто. Какие прогнозы в отношении грядущих переговоров?

- Пока строить прогнозы - это как гадать на кофейной гуще. Надеюсь, нам удастся здраво и спокойно обсудить сложившуюся практику и предложения, которые есть и у нас, и у работодателей. И в итоге оперативно прийти к компромиссам. Действующее ОТС - прекрасная база, которая устраивает большинство участников. Есть основания для быстрых и эффективных переговоров. Но жизнь обычно вносит коррективы в любые прогнозы. Мы готовы к любому развитию ситуации.

- Что хотелось бы внедрить в ОТС со стороны профсоюза и чем вы можете мотивировать работодателей согласиться с вашими предложениями?

- В трудовом законодательстве есть норма, которая позволяет работодателям приостанавливать действие

отдельных положений ОТС, колдоговоров и прочих документов. Но четкие критерии, в какой ситуации это возможно, не прописаны. Бывает, компания объективно попала в сложное положение, но иногда этой нормой пользуются недобросовестные руководители, стремясь увеличить свою прибыль, по сути, за счет трудового коллектива. Я считаю необходимым документально зафиксировать в ОТС такие критерии - чтобы, так сказать, отделять зерна от плевел. Хорошее от дурного. Что касается мотивации работодателей, то сейчас готовится обновленная версия федерального закона "Об электроэнергетике". Я уверен, что и мы, и работодатели заинтересованы во внесении взвешенных предложений в этот документ. По сути, это тоже разговор о консолидации отрасли. Руководитель объединения работодателей электроэнергетики "ЭРА России" Аркадий Замосковский, безусловно, эффективный представитель интересов компаний, серьезнейший переговорщик. Я искренне надеюсь, что удастся найти точки соприкосновения по новациям, которые хотела бы внести в ОТС и наша, и их сторона.

ПРОФСОЮЗ ИЗНУТРИ

- Вы возглавили профсоюз в непростой период, фактически организация находилась в состоянии внутреннего конфликта. Удалось ли из него выйти? На каких задачах сейчас сконцентрирована работа?

- Конечно, нельзя обойти вниманием историю, когда мы вынуждены были в 2018 году собрать внеочередной съезд. Ситуация была взвинчена из-за расхождения во мнениях относительно целей и методов работы среди отдельных коллег. На пике конфликта экс-председатель Валерий Вахрушкин был вынужден подать в отставку. Сейчас, мне кажется, ситуация стабилизировалась. Мы вновь работаем как единая, мощная организация, без претензий друг к другу, без скандалов. Возвращение к конструктиву - очень радует. Ну а в целом - мы занимались нашей традиционной работой по защите социально-трудовых прав работников в отрасли.

- В этом году Всероссийский Электропрофсоюз отмечает сразу две круглые даты - отраслевому профсоюзу исполняется 115 лет, современному профсоюзу - 30 лет. Что вы думаете по этому поводу?

- В такие даты задумываешься, какой большой отрезок времени прошел, сколько успели сделать наши ветераны за эти годы, какой это удивительный объем работы! Приходит понимание, что и нашу с коллегами работу будут анализировать будущие поколения. Это мотивирует стремиться улучшать результаты. Причем еще как мотивирует! Хочу поздравить всех профсоюзных работников, активистов сразу с двумя юбилеями и пожелать всем вписать свои имена в историю электроэнергетики и электротехники, в историю профсоюза, как это сделали герои, формировавшие и развивавшие отрасль в прошедшие годы!

[Солидарность](#)

Воскресенье, 20 июня

Газета «Солидарность»

Пять процентов службы

Серьезное, бестолковое и забавное в работе пожарного

Почти двадцать лет назад, когда Р.Р. пришел работать в противопожарную службу, та находилась в ведомстве МВД. Немного позже ее под свое крыло взял Сергей Шойгу, тогда министр ЧС, а теперь пожарные находятся в подчинении у Евгения Зиничева. Уже пару лет Р.Р. не ездит на вызовы (хотя на экстренный случай его могут вызвать - о нехватке кадров мы тоже поговорили) - работает в Управлении. За 20 лет в профессии что-то изменилось, а что-то осталось как было. О буднях и быте пожарных, профессиональном лексиконе и погорельцах "Солидарности" рассказал ветеран пожарной охраны.

"ЖИТОМИР"

- На службе ничего нельзя знать заранее: заступаешь на сутки и можешь всю смену проехать по вызовам, а может, и вообще ни одного вызова не будет, и сидишь в части все время, - говорит Р.Р. - Бывает "высокий" и "низкий" сезон, но день на день не приходится. Конечно, в новогоднюю ночь много вызовов, в основном из-за петард и фейерверков. Летом часто мусорки горят или трава. Но не предугадаешь. Вот если вызов на квартиру где-то часа в три-четыре ночи, то понимаешь: скорее всего, квартира уже сильно выгорела, может, огонь уже распространяется на соседей, по этажам пошел. Потому что ночью, пока жильцы заметят возгорание - по дыму, по запаху или в доме напротив увидят, - скорее всего, это уже сильный пожар. Зато ночью быстрее доехать можно. Но в квартире уже как пить дать "горняк". На сленге пожарных "горняк" - это труп. Кого

удалось вытащить живым, пострадавший - “степняк”: происхождение этого термина еще можно как-то объяснить по аналогии с “горняком”. Но перед угрозой взрыва, которая коротко называется “житомир”, логика пасует. Как и работники других экстренных служб, пожарные, конечно, привыкают со временем к тому, что всех спасти нельзя. За точной статистикой Р.Р. рекомендует обращаться в Управление, но, по его ощущениям, чаще всего возгорание в квартирах происходит из-за неосторожного обращения с огнем, а именно “нетрезвый заснул с сигаретой, она упала на матрас, тот начал тлеть, загорелся, ну и пошло-поехало... И сам, скорее всего, прямо на матрасе и погибает. Бывает, если пострадавший не смог выбраться и квартира очень захламленная, то в дыму не понимаешь вообще, что у тебя под ногами, и только когда рассеется дым, понимаешь, что по погибшему топчешься. Но “горняки” не так уж часто бывают - один в год, может, два, а то и вовсе год без единого”.

СУТКИ

За двадцать лет службы поменялось много, как говорит Р.Р., и не в лучшую сторону, хотя тут же оговаривается: может, это в силу возраста уже так кажется, все-таки когда пришел - было всего 18 лет. Но сетует, что в жизни пожарных, именно тех, кто на вызовы ездит, а не в Управлении сидит, стало больше бюрократии. “В руководство приходят люди, которые не имеют отношения к пожарной охране, привносят что-то новое, что вообще нам ни к чему, по большому счету. Считается, что тушение пожаров - 5% нашей службы. Так что главное - чтобы все бумажки вовремя были”. Сутки суткам рознь, но по умолчанию дежурство подчиняется графику: смена начинается в 9 утра, с 10 до 16 часов занятия: теория, отработка нормативов, физическая подготовка. Часов с 17 на один час - уход за вооружением, техникой, оборудованием. Потом час на ужин и после уже личное время. Помимо этого периодически каждый получает наряд - дежурство по гаражу и дежурство по караулу, но это уже зависит от региона. На кухню нарядов нет - каждый готовит сам себе или сообща. Но это все - в идеале, по уставу, а так отклонения всегда были и есть. И пожар может случиться - уедешь на него до утра. Или день рождения с шашлыками, и начальство дает добро - тут уж зависит от части. Пожарные работают “сутки - трое”. Но молодежь не стремится в пожарную охрану - при завидном графике зарплата не самая привлекательная: новобранец получает примерно 35 тыс. рублей, в Москве хотя бы есть доплата - “мэрские” 10 тыс. рублей. В регионах, конечно, такого нет и оклад поменьше может быть. Подработка на стороне под строгим запретом, но голод не тетка - не гнушаются и “левыми” заработками. Вакансий сейчас очень много - иной раз даже машину из расчета выводят, потому что не хватает личного состава. И только в последние год-два начали набираться более-менее, а лет пять назад “если кто-то заболел - это настоящая трагедия. И начальник части сразу на сутки выходит, и кого-то приходится оставлять на дополнительную смену, - делится воспоминаниями Р.Р. - А если водитель “лестницы” - вообще пиши пропало, надо машину выводить из расчета”. Цистерну или “газовку” вести может любой - главное, чтобы были права (“газовка” - специальный автомобиль, оборудованный агрегатами и пожарно-техническим вооружением для проведения работ в условиях загазованности и задымления, также освещает место пожара и обеспечивает электроэнергией вывозимое оборудование). Опыт, конечно, лишним не будет, но специфики нет, а вот для “лестницы” нужны специальные навыки, так что если нет водителя, то нет и лестницы. - Вообще-то на вторые сутки оставаться нельзя по закону - можно через сутки заступить на смену. Но бывают, естественно, вынужденные меры, люди остаются, и я оставался. Начальник части договаривается, мол, потом отгул получишь. Но за эти сутки никто не доплачивает - на это нет бюджета. Просто потом либо отгул можно взять, либо к отпуску прибавляются дни. А за дополнительные деньги - это только если договоришься с кем-то и он тебе уже из своих заплатит. Но это очень редко бывает. Раньше в части была негласная иерархия - на “газовке” выезжала элита, самые опытные пожарные, потому что машина ездила только на крупные пожары. Со временем эта грань размылась, на машину стали ставить и сравнительно новеньких. Сохранилась лишь официальная иерархия - начальник части, начальник смены.

ШАШЛЫЧКИ

- Очень частые вызовы сейчас - это срабатывание сигнализации, - поделился ощущениями Р.Р. - Она в детских садах стоит, в школах, да и в жилых домах сейчас часто ставят. Если сработала - надо ехать, все проверить. Очень часто вызывают по задымлению в подъезде - неизвестно, что горит, и горит ли вообще. Кому-то что-то показалось - и несколько машин поехали проверять. Часто по ерунде вызовы: окурки в подъезде валяются, какая-нибудь коробка с макулатурой из-за них тлеет. Но чаще всего, наверное, мусорные контейнеры и

мусоропроводы - опять же из-за окурков. А вот с квартирами не угадаешь: может месяц, два пройти - и ни одного вызова, а бывает - несколько смен подряд горят. Если верить Р.Р., то больше всего проблем создают пьяные. Соседи вызывают противопожарную службу, а загулявшие граждане открывают дверь и говорят, что у них все под контролем, хотя в квартире уже дым клубится. Пожарным, конечно, приходится вмешиваться - махнуть рукой нельзя, тем более если видишь задымление. Порой и силой приходится входить в квартиру, снимать с плиты забытую снедь, проветривать подъезд. - А летом на праздники, бывало, и мангалы на балкон выставляли, - вспоминает Р.Р., - причем не на последнем этаже, даже и не электромангал, а на углях. Соседи звонят, жалуются, а он стоит себе и спокойно шашлычки переворачивает. Никуда не денешься и от советчиков, которые пытаются учить "правильно" тушить пожар. Особенно это бывает неуместно для первого прибывшего отделения в случае крупного пожара, когда могут быть пострадавшие. "Самое ужасное, когда люди с балконов кричат, просят о помощи - тут уж хоть ты разорвись: и там надо, и тут надо, а пока мы единственное отделение, рук просто на все не хватает". Крупные пожары часто случаются на складах, тогда и столб дыма чуть ли не пол-Москвы может видеть, и площадь возгорания, сообщаемая в новостях, поражает воображение, но при всем этом склады - не самое страшное. Опаснее всего подвалы и здания со сложной планировкой. Подвалы дымом заволакивает быстро и плотно, так что передвигаться приходится на ощупь, и хуже не придумаешь, если кто-то может быть внутри, вдобавок отовсюду и трубы торчат, и температура высокая. Много проблем создают захламленные квартиры, но их в последнее время все меньше становится: они, как правило, в старых домах, которые идут под снос. Иной раз квартира так захламлена, что и не протиснуться, тем более в форме, и в этом бардаке - буквально до потолка, под завязку - не найдешь источник возгорания и потерпевшего.

[Солидарность](#)