



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 18 по 22 марта 2019 года

**Понедельник, 18 марта
Сайт ЛФП**

Всероссийская Неделя охраны труда в Сочи

С 22 по 26 апреля в городе Сочи пройдет уже пятая по счету Всероссийская Неделя охраны труда. Этот масштабный форум традиционно проводится в рамках Всемирного дня охраны труда, который ежегодно отмечается 28 апреля - по инициативе Международной организации труда (МОТ).

В рамках Недели пройдет целый комплекс специализированных мероприятий (пленарные и технические сессии, конференции, симпозиумы, корпоративные совещания, выставки, круглые столы, семинары, конкурсы) по всему спектру вопросов в сфере охраны труда.

В форуме запланировано участие руководителей и представителей Правительства РФ, Минтруда и других министерств и ведомств, Международной организации труда, профсоюзных лидеров и экспертов, специалистов в области охраны труда, представителей крупных корпораций.

Организационно-технический оператор Недели — Ассоциация содействию обеспечению безопасных условий труда ЭТАЛОН. В целях информационного обеспечения подготовки и проведения Недели, открыт официальный сайт, на котором желающие принять участие в мероприятии, могут пройти регистрацию, а также получить всю необходимую информацию об условиях участия, подготовке и проведении форума и внести свои предложения по формированию отдельных мероприятий Недели.

Представителям профсоюзов Санкт-Петербурга, желающим принять участие в работе пятой Всероссийской Недели охраны труда, необходимо направить в городской Комитет по труду и занятости населения (КТЗН) заполненную форму, размещенную на официальном сайте КТЗН на адрес электронной почты orehova_sa@ktzn.gov.spb.ru

По информации Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Сайт ЛФП

С думой о профсоюзном органайзинге

В Москве завершился трехдневный семинар Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) по подготовке профсоюзных органайзеров – специалистов по укреплению членской базы профсоюза, в котором приняли участие представители Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Участники семинара, выдвинутые территориальными организациями - начиная с профгруппиров и заканчивая работниками теркомов - прибыли в столицу из 16 регионов России. При выборе кандидатур учитывали ситуацию в регионе, опыт профсоюзной работы, личные и деловые качества профсоюзного активиста или работника.

Насыщенная программа семинара включала лекции и обсуждения таких тем, как место и роль профсоюзной организации в регулировании трудовых отношений, эффективные инструменты профсоюзного органайзинга, опыт, накопленный профсоюзами, а также - тренинги по основным компетенциям. Выступая перед участниками, председатель ГМПР Алексей Безымянных сказал:

«Сохранение профсоюзного членства не только у нас, но и во всем мире - серьезная проблема. И это несмотря на то, что именно профсоюзное движение является гарантом трудовых прав и социальных благ наемных работников. Безусловно, влияет на это отсутствие поддержки в обществе. То, что бизнес может самостоятельно стать социально ответственным – иллюзия, то, что вместе с ним государство, как один из крупнейших работодателей, имеет серьезные рычаги формирования общественного мнения и далеко не в нашу пользу – реальность.

Работать по укреплению членской базы в таких условиях невероятно трудно. Но это наша первоочередная задача, потому как ответственность за справедливые трудовые отношения никто кроме нас на себя не возьмет. Если мы сегодня не сохраним профсоюзное членство, завтра трудовое законодательство не будет защищать права работников».

В качестве ближайшей цели профсоюзный лидер назвал достижение 70-процентного членства в профсоюзе. «Участвуя в семинаре, я получила уникальную возможность познакомиться с опытом коллег из многих регионов России, обсудить актуальные проблемы и методы их решения. И мы в нашей первичке будем изучать опыт наших товарищей. Обсуждать, какие инструменты подходят для наших условий. Вопрос привлечения людей актуален для нас – в профсоюзе состоят 38 процентов работников. Люди старшего возраста уходят. А молодые работники часто не спешат в профсоюз», - сказала в беседе с корреспондентом Любовь Яковлева, специалист по организационной работе первичной профсоюзной организации предприятия «ОМЗ-Спецсталь».

"Моя работа началась с того, что работники стали требовать: я хочу то, я хочу это, дайте мне так. Но профсоюз – не «золотая рыбка», не исполнитель желаний. Пришлось объяснять каждому все с азов. Многие, кто не в профсоюзе, дают на новичков: зачем тебе платить членские взносы и тому подобное. Думаю, вы сами все это слышите часто. Вот и стремишься «обилетить», пока человек еще готов слушать", - поделилась своими мыслями Елена Петрова, специалист по организационной работе ППО ООО «Пикалевский глиноземный завод».

«Хочу отметить, что Любовь Яковлева и Елена Петрова – освобожденные работники профкомов. Их задача – именно привлечение людей в ряды профсоюза, профсоюзный органайзинг. Наша Территориальная организация направила их на семинар для изучения опыта их коллег, тренинга, и мы надеемся, что их работа станет более эффективной», - отметил, комментируя прошедший семинар, председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Александр Миронов.

Сайт ЛФП

НГСП в регионе: готовимся к выборам и Первوماю

Заседание Совета Территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (НГСП) состоялось в конце минувшей недели на базе профсоюзного пансионата «Восток-6» в поселке Смолячково. Собравшиеся обсудили подготовку к отчетно-выборной кампании, которую отраслевому профсоюзу предстоит провести на всех уровнях уже в ближайшем будущем. В частности, заведующий организационно-административным отделом территориального комитета НГСП Дмитрий Вальков представил председателям профорганизаций презентацию о порядке проведения отчетно-выборных собраний или конференций в профсоюзных первичках. Далее, на заседании, проходившем под председательством лидера Территориальной организации НГСП Виктора Вереитинова, большое внимание было уделено участию в подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов Петербурга и Ленинградской области в текущем году. Также были рассмотрены вопросы международного сотрудничества с родственными профсоюзами города Нанкин (КНР).

Члены Совета были проинформированы о предстоящем X съезде Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). До сведения профактива была доведена информация о порядке получения работниками, имеющими детей, компенсации стоимости летней путевки в детские оздоровительные лагеря.

В завершении заседания Виктор Вереитинов поздравил всех коллег с прошедшими весенними праздниками, а так же вручил ветерану профсоюзного движения, председателю первичной профсоюзной организации РНЦ «Прикладная химия» Владимиру Тиганэ высшую профсоюзную награду - нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России».

Сайт ЛФП

Первый звонок в Школе молодого профсоюзного лидера

В прошедшую пятницу, 15 марта, был дан официальный старт началу работы Школы молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ) Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ. Во Дворце Труда состоялось первое занятие для молодежного профактива.

Напомним, что решение об организации обучения профсоюзной молодежи было принято на первом в 2019 году заседании Молодежного совета Межрегиональной организации ПРГУ РФ, состоявшемся в конце января.

Подготовка и обучение молодых кадров и профсоюзного актива особенно актуальны в преддверии отчетно-выборной кампании, объявленной в профсоюзе — уверены и в руководстве Межрегиональной организации. Поэтому инициатива молодежи о создании Школы была единогласно поддержана руководящими органами Межрегиональной организации ПРГУ РФ. На первых порах обучаться в Школе изъявили желание 16 молодых перспективных членов первичных профорганизаций разных отраслей и ведомств.

Темой первого занятия отнюдь неслучайно была выбрана история развития профсоюзного движения России. Профсоюзный урок начался в музее истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга, расположенном во Дворце Труда. Во время экскурсии ребята смогли наглядно познакомиться с историей зарождения и становления профсоюзного движения в целом и Межрегиональной организации ПРГУ РФ в частности, узнали о профсоюзных деятелях прошлого, увидели первые документы профсоюзов.

Во второй части семинарского занятия разговор шел уже о современных профсоюзах, их структуре, численности, формах взаимодействия, направлениях работы и руководящих документах.

В тематическом плане обучения Школы предусмотрены занятия, касающиеся не только вопросов организации деятельности профсоюзных организаций, но и личностного роста молодежи. Отправной точкой этого блока обучения

был выбран вопрос целеполагания, так как умение правильно поставить цель, сформулировать ее и добиться реализации - один из основополагающих моментов в достижении личного успеха — отмечают в Межрегиональной организации профсоюза. В конце первого занятия молодым профактивистам было дано соответствующее домашнее задание, в частности: определить цель — для чего каждому из «учеников» нужно обучение в ШМПЛ. Впереди - еще 7 занятий, благодаря которым, уверены в Межрегиональной организации ПРГУ РФ, из стен Школы выйдут молодые профсоюзные лидеры, которые смогут эффективно работать в своих профсоюзных организациях. По сообщению Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Сайт ЛФП

Профактиву медиков: о самом важном — из первых уст

Трехдневный выездной семинар для профсоюзного актива организовала и провела Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на базе профсоюзного пансионата «Восток-6». На него съехались 163 человека - председатели профактивисты первичных профорганизаций учреждений здравоохранения города и области, а также медицинских центров федерального подчинения, расположенных в Северной столице.

В последнее время территориальная организация профсоюза здравоохранения начала внедрять новую форму проведения молодежных форумов и семинаров для профактива. Как отметил председатель территориальной организации Иосиф Элиович, принято решение: отказаться от формата «лектора на трибуне», а проводить подобные мероприятия в виде встреч, где каждый из участников может задать интересующие вопросы специально приглашенным социальным партнерам профсоюза, профсоюзным экспертам, специалистам территориального комитета профсоюза. Такая форма уже успешно зарекомендовала себя прошлой осенью — на слете молодежного профактива «Профсоюз — новое поколение». По отзывам участников нынешнего семинара, она пришлась по душе и председателям первичек.

По традиции, программа семинара была очень насыщенной. В первой его части профактив учреждений здравоохранения подробно ознакомился с последними достижениями территориальной организации в области развития и укрепления социального партнерства, со статистическими итогами состояния профсоюзного членства, результатами коллективно-договорной кампании, правозащитной деятельности и работы по контролю за охраной труда территориальной организации профсоюза в ушедшем году.

Так, по словам Иосифа Элиовича, одним из главных итогов 2018 года стало развитие и укрепление многоуровневой системы социального партнерства, которая включает взаимодействие с руководством исполнительной и законодательной власти и комитетов по здравоохранению города и области. Благодаря ей, подчеркнул профлидер, практически все проблемные социальные вопросы в сфере здравоохранения профсоюз и работодатель решают за столом переговоров. В начале 2018 года территориальная организация профсоюза подписала с руководителями комитетов по здравоохранению двух регионов планы совместных мероприятий по реализации региональных Отраслевых соглашений в сфере здравоохранения. По словам профлидера, три принципиальных вопроса, которые сегодня решаются, это, в первую очередь — 100%-е наличие коллективных договоров в учреждениях здравоохранения, где есть первичные профорганизации, второе — наличие страницы профсоюза на сайте ЛПУ, и третье - подготовка предложений по дополнительным мерам социальной поддержки работников региональных учреждений здравоохранения.

Заведующий отделом организационной работы теркома профсоюза Алексей Панферов привел оптимистичные данные о росте профсоюзных рядов за последние два года. По словам Панферова, в 2017 и 2018 годах впервые за последние годы достигнуты не только устойчивая стабилизация уровня профсоюзного членства среди работающих, но и наметилась положительная динамика увеличения членов профсоюза. Так в 2017 году их число выросло на 0,2 %, а в 2018-м — уже на 0,9 %.

Правовой инспектор ЦК профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленобласти Арсений Чернышев рассказал об итогах проверок соблюдения трудового законодательства в учреждениях здравоохранения двух регионов, а технический инспектор труда ЦК профсоюза по СПб и ЛО Геннадий Малушко познакомил профактив с последними изменениями законодательства в области охраны труда.

По информации заведующей отделом экономической работы и заработной платы теркома профсоюза Нины Туренко, рассказавшей об итогах колдоговорной кампании, в Ленинградской области охват колдоговорами членов профсоюза - работников здравоохранения составляет 100%. В Санкт-Петербурге только в 13 ЛПУ, где действуют первичные профорганизации, вопрос с «конституциями» учреждений пока остается открытым. Задача 2019-го — максимально приблизиться к показателю 100% наличия колдоговоров в учреждениях здравоохранения, где есть профсоюзные ячейки — подчеркнула Нина Туренко, отметив, что сегодня вопрос подписания главных документов ЛПУ находится в поле зрения и контроля не только территориальной организации профсоюза, но и Комитетов по здравоохранению. Что касается учреждений федерального подчинения, то здесь, по словам профсоюзного эксперта, ситуация контролируется на уровне Минздрава. В числе положительных итогов колдоговорной кампании, заведующая отделом экономической работы и зарплаты отметила социальную наполненность колдоговоров. В большинстве из них, по словам Нины Туренко, прописан солидный социальный пакет и дополнительные льготы и гарантии — сверх тех, что существуют в

федеральном и региональном законодательстве - для сотрудников ЛПУ.

Центральным событием семинара стала встреча с участием специально приехавших в профсоюзный пансионат социальных партнеров профсоюза: начальника отдела по вопросам государственной службы и кадров Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Аллы Лебедевой, советника председателя ЗакСа Санкт-Петербурга Вячеслава Макарова Ксении Ляпиной, исполнительного директора Региональной общественной организации «Врачи Санкт-Петербурга» Дмитрия Ченцова, руководителя Аппарата Региональной общественной организации «Врачебная палата Ленинградской области» Константина Ксынкина, члена Правления Региональной общественной организации Ленинградской области «Профессиональная ассоциация специалистов сестринского дела», главной медицинской сестры Ленинградского областного психоневрологического диспансера Риммы Егоровой и члена исполнительного комитета Координационного совета Национальной медицинской палаты по СЗФО, главного врача городского противотуберкулезного диспансера № 5 Игоря Божкова.

Пользуясь случаем, председатели первичных профорганизаций задали представителям городского парламента, комздрава и профессиональных ассоциаций интересующие вопросы, касающиеся социальной поддержки и дополнительных льгот для медработников, выполнения «майских» указов президента в учреждениях здравоохранения, аттестации и аккредитации врачей и среднего медперсонала и другие. На ряд вопросов ответы были даны сразу. Так, например, были озвучены примеры перевода санитарок в уборщицы, что сказалось на их зарплате и как следствие - существует нехватка младшего медперсонала в ряде больниц. По словам Аллы Лебедевой, данные кадровые решения принимаются на уровне конкретного ЛПУ, а не комздрава, и в настоящее время, по словам чиновницы, в большинстве учреждений по рекомендации властей уже отказались от подобных решений. Те же из вопросов, которые требуют серьезной проработки, будут также внимательно изучены и на них подготовят официальные ответы—при условии письменного обращения - пообещали социальные партнеры.

Также состоялся живой и конструктивный диалог о дальнейшем взаимодействии профсоюза и профессиональных ассоциаций медиков города и области. Руководители врачебных и сестринских ассоциаций уверены, что у профессиональных сообществ и тред-юниона медиков есть немало общих задач, которые необходимо решать совместно. Это и содействие адаптации на рабочем месте и интеграции в профессиональную среду выпускников медицинских вузов и ссузов, и возрождение института наставничества в медучреждениях, и решение вопросов предоставления дополнительных социальных гарантий работникам здравоохранения (в частности, жилья в льготных условиях — о чем было немало вопросов от председателей первичек), и профессиональная аккредитация и аттестация медработников. Также профсоюз совместно с врачебными ассоциациями намерен контролировать вопросы страхования профессиональной ответственности медиков и решать другие вопросы и проблемы.

Взаимодействие территориальной организации профсоюза и медицинских ассоциаций в вопросах профессионального развития и социальной поддержки медиков будет развиваться и крепнуть, подчеркнул, подводя итоги, Иосиф Элиович.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Пять профсоюзных шагов на пути к эпохе 4.0

Новейшие цифровые технологии радикально меняют рынок труда, приводя зачастую к социальным рискам. Усилению напряженности способствует и неравномерное развитие российских регионов, а также то, что при декларируемом вхождении страны в эпоху индустрии 4.0 (внедрение киберфизических систем в производство) менталитет управленцев все еще коренится в индустрии 2.0 (распределение углеводородов). Об этом на III Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда заявил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров. Важно, что профсоюзы не только констатируют сложную ситуацию на рынке труда, но и предлагают алгоритм ее разрешения.

О том, как нам обустроить Россию в рамках индустрии 4.0 речь шла, как на пленарной сессии форума, так и на круглом столе под названием «Трансформация сферы труда и социальные риски». Он собрал отечественных и зарубежных ученых, в числе которых член-корреспондент РАН Ирина Елисева, ведущий научный сотрудник Института математических исследований сложных систем МГУ имени М.В.Ломоносова Ирина Новикова и другие.

Вместе с тем, тон обсуждению социальных рисков, порождаемых внедрением новых технологий, несомненно, задал Евгений Макаров, являющийся также руководителем Центра по изучению трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

Во главе угла образование?

«Социальные риски сегодня видны во всех отраслях. — говорит доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой экономики транспорта Санкт-Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I Наталья Журавлева. — Это и высвобождение работников с устаревшими специальностями, и, в то же время, дефицит кадров, освоивших новейшие технологии».

«Человек должен постоянно учиться и с рождения изменять и совершенствовать свои навыки», — замечает в связи с этим Ирина Елисеева. По ее мысли, современного успешного профессионала характеризует готовность к изменениям. При этом, школа и вуз должны давать лишь базовые знания.

По схожему мнению руководителя департамента научной и инновационной деятельности ГК «Омега» Сергея

Литвиненко, установка современной школы на раннюю профориентацию — это ошибка.

«Эйчаров сегодня не интересует как ты учился в школе, — говорит Сергей Литвиненко. — Школа и вуз не только обучение. Это еще и воспитание и социализация. И именно эти функции — главные, а повышение квалификации — дело каждого, в рамках дополнительного образования».

Смотрим глубже...

Дело, однако, не только в правильной профориентации и готовности к переменам. Соглашаясь с тем, что технологические изменения — это большая проблема для наемных работников, Евгений Макаров, указал на неблагоприятную отечественную специфику, способствующую социальному напряжению.

«В России высокотехнологичные регионы с реальным и диверсифицированным рынком труда соседствуют с технологически отсталыми. Крупные агломерации в составе городов-миллионников и окружающих их областей не охватывают всю страну. Переток рабочей силы возможен не всегда, кроме того, качество трудовых ресурсов часто не устраивает работодателей. И таких технологически отсталых регионов у нас большинство», — пояснил профлидер. Именно поэтому, по мнению Евгения Макарова, региональный экономический аспект имеет колоссальное значение при попытке адаптировать рынок труда к современным реалиям. Заместитель председателя ФНПР привел пример, когда горнодобывающая компания в Забайкалье не смогла набрать 150 человек из числа местного населения для работы на высокотехнологичном оборудовании. В конце концов, работников, имеющих нужную квалификацию, привезли из других мест, и они вели добычу редкоземельных металлов вахтовым методом. В результате, местное население было возмущено. Возникла конфликтная ситуация, так как местные жители оказались фактически за бортом развития своего региона.

Кроме 85 регионов страны, совершенно непохожих друг на друга по уровню внедрения и развития инноваций, между собой разнятся и отрасли.

Евгений Макаров: «Если банковская сфера сегодня изобилует высокими технологиями, то жилищно-коммунальное хозяйство навряд ли сможет похвастаться этим».

Ситуацию усугубляет стремление как можно быстрее внедрить технологии, новые организационные решения, в то же время генерации новых знаний и созданию новых материалов не уделяется достаточно внимания. Без этих важнейших компонентов технического прогресса мы остаемся потребителями конечной продукции, не приближаясь к лидерам.

«Риском является и переход на контрактную занятость, когда человек не уверен в своем будущем, по истечении срока контракта. Вместе с тем меняется и сама структура труда», — практически в унисон с Евгением Макаровым продолжила Ирина Елисеєва, обратив внимание на огромный диссонанс между природными богатствами нашей страны и квалификацией работников в ряде регионов. Богатства велики, а уровень профессиональной подготовки — низок, что и служит причиной многих негативных тенденций в отечественной экономике.

Инвестируй правильно

«Но, мы забываем то, что факторы, меняющие содержание труда — это новые знания, новые технологии, новые машины, новые материалы, новые организационные решения, а, в конечном итоге, и новые правовые и политические условия, — пояснил Евгений Макаров. — Эти факторы очень странно воспринимаются властью в регионах. Они с удовольствием привлекают инвестиции в новые технологии и машины, новые организационные решения, создавая тем самым новые социальные условия. Однако качество управления остаётся на низком уровне. В этом и кроется наше отставание».

А это отставание, по мнению Сергея Литвиненко, способно, в том числе, вызвать к жизни и самый настоящий «луддизм XXI века». Новые разрушители машин будут делать это из-за своей невостребованности на рынке труда.

«Что важнее: сохранить рабочий поселок, где живет 500 человек, или заменить его одним современным станком?» — спрашивает он и поясняет, что любая технология, достигая определенной критической массы побеждает, но иногда очень страшной ценой.

«Когда профессии умирают — это трагедия для тех, кто ими владеет, но необходимо искать новое применение для себя. Людям нужно найти новый способ существования». Сергей Литвиненко поделился опытом своей компании, где специально, под конкретный проект, создается команда. «Когда люди входят в этот проект, они очень серьезно учатся. Иначе ничего не сделать. Вот тот шаг, который должен нам помочь».

Профсоюзы предлагают

Тем временем, Евгений Макаров предложил «простой алгоритм», который можно реализовать как на региональном так и на отраслевом уровне.

«Это пять шагов, основанных на системном анализе: стадия сбора информации, аналитическая стадия — выработка прогноза, затем — стадия согласования политики, стадия формирования — оформление решений, и, наконец, стадия реализации и оформления обратных каналов связи», — перечислил шаги профсоюзный лидер, отметив, что реализовывать эту схему региональные власти должны совместно с местными объединениями работодателей, руководством крупных компаний и, разумеется, с объединениями профсоюзов (*Презентацию доклада Евгения Макарова можно скачать по этой [ссылке](#)*).

«Все это может эффективно работать на площадке социального партнерства», — подчеркнул Евгений Макаров. Правда, как признался заместитель председателя ФНПР уже в интервью профсоюзной прессе, на Форуме Труда, увы практически не говорят о социальном партнерстве.

Профсоюзы поясняют

Тем не менее, только принцип трипартизма и мог бы по-настоящему объединить усилия всех заинтересованных в сторон. Ведь, если службы занятости и фирмы по найму персонала на местах хорошо знают свои региональные рынки труда, то они сегодня не имеют достаточной информации о ситуации в малом бизнесе. Еще сложнее, по словам Евгения Макарова, собрать информацию о вертикально интегрированных компаниях, а ведь они постоянный и подчас главный источник технологических изменений в том или ином регионе. Не менее важно знать технико-технологическую базу предприятий, а также иметь представление об инвестиционных процессах.

Евгений Макаров: «Обладая данной информацией, мы можем связать группы профессий, технологическое состояние определенного субъекта РФ, инвестиционные перспективы, выявив генераторы изменений по профессиональным признакам и перейти к составлению вариантов баланса трудовых ресурсов и определить дорожную карту методами реагирования. После этого составляем прогноз и решаем — как следует регулировать рынок труда».

Профсоюзы предупреждают

В то же время, следует быть реалистами, которые правильно понимают значение тех или иных терминов, а также ясно видят ситуацию в управлении экономикой страны.

«Хребтом второй промышленной революции, или же индустрии 2.0, является добыча и переработка углеводородов. Если мы сегодня посмотрим на российский бюджет: куда инвестируют деньги, какие отрасли наиболее доходны и, одновременно с тем, чувствительны, то увидим что мы всё ещё живём по законам индустрии 2.0, — уверен профилидер — Да, мы давно приступили к цифровизации, то есть вошли в индустрию 3.0, но, опять же, из-за неравномерности развития регионов России, это вхождение не завершено и вряд ли будет равномерным. Да, в нашей экономике есть элементы индустрии 4.0, в частности, автоматизированные современные производства, но какова доля таких заводов в общем количестве предприятий? А знать это нам необходимо!»

Отвечая на вопросы коллег — участников круглого стола заместитель председателя ФНПР резюмировал, что продвинуться с уровня 2,0 на уровень 4,0 можно лишь с помощью значительных инвестиций не только в приобретение и освоение технологий, но и в новые знания, новые материалы, а главное — в нового работника - от управляющего предприятием и отраслью до исполняющего свои обязанности на обычном рабочем месте.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 19 марта **Сайт ЛФП**

В профсоюзе работников госучреждений — информационные недели

В 2019 году в Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ стартовал новый проект под названием «Информационные недели». Как отмечают в Межрегиональной организации профсоюза, основная его цель - дать дополнительный стимул к развитию информационной работы.

Для того, чтобы структурировать и скоординировать деятельность в этом, одном из важнейших направлений работы, обобщить опыт и найти новые формы, раз в квартал в Межрегиональной организации (МО) будет объявляться «Информационная неделя». Во время ее проведения профсоюзным организациям всех уровней необходимо заострить внимание на информационной работе, ведь ее усиление является первостепенной задачей, влияющей на укрепление тред-юниона и рост его рядов — подчеркивают в Межрегиональной организации.

Первая информационная неделя в 2019 году стартовала вчера, 18 марта.

Как отмечают в Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в первичных и территориальных профорганизациях это время для: проведения профсоюзных собраний или заседаний профкомов и анализа состояния информационной работы, выявления недостатков и определения задач по совершенствованию этого вида деятельности; организации пропагандистско-агитационных встреч с работниками — не членами профсоюза; проведения консультаций с представителями работодателей по актуальным вопросам и анкетирования и опросов среди членов и не членов профсоюза. Также комитет Межрегиональной организации рекомендует первичкам и территориальным организациям в рамках информационной недели обратить особое внимание на обновление профсоюзных стендов и усилить информационный обмен в части предоставления информации о работе профорганизаций в МО ПРГУ РФ - для размещения ее на официальном сайте организации.

В Межрегиональной организации профсоюза план мероприятий информационных недель предусматривает: проведение семинаров и круглых столов по вопросам информационной работы; презентацию новых агитационных материалов и профсоюзной инфографики; мониторинг материалов о деятельности профсоюзов в СМИ; проведение анкетирования и опросов; выступления на радио по вопросам, связанным с представительством интересов и защитой социально-трудовых прав членов профсоюза; взаимодействие в информационном пространстве с социальными партнерами; размещение на официальном сайте Межрегиональной организации материалов о практике работы профорганизаций по информационной работе; размещение материалов Межрегиональной организации на сайтах ЦК Профсоюза,

Ленинградской Федерации профсоюзов, Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», в интернет-газете «Площадь Труда».

В комитете Межрегиональной организации ПРГУ РФ уверены: проведение различных акций в рамках «информационной недели» будет способствовать усилению эффективности коммуникативных процессов в профсоюзных организациях.

По сообщению Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Сайт ЛФП

Росхимпрофсоюз региона на пороге отчетов и выборов

На состоявшемся сегодня пленуме Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности (Росхимпрофсоюза) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области центральным вопросом повестки дня стала подготовка и проведение отчетно-выборной кампании.

Нынешний 2019-й год в Росхимпрофсоюзе пройдет под знаком отчетов и выборов — напомнил членам территориального комитета профсоюза председатель территориальной организации Александр Парамонов. Итоговым событием кампании станет очередной съезд профсоюза, проведение которого запланировано на март 2020 года в Москве. В первичных профорганизациях (ППО) Санкт-Петербурга и Ленобласти отчеты и выборы стартуют в самое ближайшее время. Первые конференции состоятся в первичках ООО «Сланцы» и ООО «КИНЕФ». Завершит отчетно-выборную кампанию Росхимпрофсоюза региона конференция территориальной организации, которая намечена на декабрь 2019 года.

«В уходящем пятилетии было немало проблем, с которыми пришлось столкнуться профсоюзу, но в тоже время этот период был ярким, интересным и насыщенным событиями. Надеюсь, что мы завершим эту пятилетку достойно, и следующая будет такой же интересной и продуктивной», — обратился к коллегам Александр Парамонов и выразил надежду, что отчетно-выборная кампания в первичках пройдет максимально организованно, объективно и демократично.

Заместитель председателя территориальной организации Вера Кучина напомнила лидерам ППО обо всех организационных моментах: в процессе подготовки отчетно-выборной конференции, во время ее проведения и по ее итогам.

Особое внимание, подчеркнула она, нужно уделить подготовке отчета о работе за прошедшие пятилетие — не только его содержанию, но и грамотной презентации. «Вы должны отчитаться перед членами профсоюза максимально полно, объективно и наглядно», — напутствовала председателей первичек Вера Кучина.

Она также заострила внимание на том, что в период отчетно-выборной кампании нужно обратить особое внимание на молодых членов профсоюза, продвигать молодежь в выборные профсоюзные органы. По словам Веры Кучиной, многочисленные мероприятия, которые проводит территориальный комитет в рамках реализации молодежной политики, выявили, что в большинстве первичек предприятий и учреждений химического комплекса Санкт-Петербурга и Ленобласти есть немало активных, деятельных, амбициозных (в хорошем смысле этого слова) молодых людей. В тоже время на выборных должностях в первичках работников моложе 35 лет пока недостаточно — с сожалением констатировала Вера Кучина. Если среди профгруппировок молодежь составляет достаточно большую часть, то среди председателей цеховых комитетов их пока немного, еще меньше — среди членов профкомов. Данный пробел необходимо восполнить в рамках нынешних отчетов и выборов — уверена заместитель председателя территориальной организации.

В конце пленума его участники единогласно выдвинули на должность председателя территориальной организации на новый срок кандидатуру действующего профлидера — Александра Парамонова

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Загадочная формула счастья

Наверняка каждый из нас хотя бы раз в жизни чувствовал себя, что называется, на седьмом небе от счастья. Однако дать научное объяснение этому ни с чем несравнимому состоянию до сих пор не могут ни ученые, ни философы. Если общими усилиями посчастливится вывести универсальную формулу счастья, наверняка наступит новая эра в развитии человечества. Пока же международное сообщество дозрело лишь до того, что категория «счастье» официально отнесена к числу всемирных ценностей, а 20 марта ежегодно празднуется Международный день счастья.

Не в деньгах счастье

На бытовательском уровне счастье обычно напрямую увязывается с материальным благополучием. Однако в данном случае сентенция «лучше быть здоровым и богатым, чем бедным и больным» отнюдь не абсолютна. Счастье — это внутреннее состояние человека. Поэтому, как отмечает профессор кафедры специальной психологии Санкт-Петербургского государственного университета Светлана Посохова, люди с физическими ограничениями при определенных условиях могут быть безмерно счастливыми.

Заведующий лабораторией сравнительных социальных исследований Высшей школы экономики Эдуард Понарин проиллюстрировал парадоксальность счастья примером из сферы геополитики. Если очень бедная страна вдруг получает финансовую подпитку, ее население буквально ликует от счастья. Как показывают научные исследования, такого рода эйфория продолжается недолго. Дальнейшее повышение уровня жизни уже не столь значимо влияет на «индекс» счастья жителей этой страны.

«Деньги очень важны, когда они нужны, а их нет, – отметил Эдуард Понарин на пресс-конференции в региональном отделении ТАСС. – Если же деньги есть, о них как-то уже не думаешь».

На уровень счастья целых стран и этносов гораздо больше влияют духовные факторы. Например, религиозность. Именно поэтому жители Латинской Америки и значительной части мусульманского мира в целом чувствуют себя счастливее, чем представители западного мира, подчеркнул Эдуард Понарин.

Счастье – одно из самых противоречивых и загадочных состояний человека, убеждена Светлана Посохова. Пожалуй, самая удивительная, если не сказать исключительная особенность счастья – субъективность. Вот почему ощущение счастья далеко не всегда сопровождается удовлетворением своей жизнью. В частности, с тех пор, когда в нашей стране закончился быстрый экономический рост, доля счастливых россиян продолжает расти, а вот довольных своей жизнью поубавилось.

Эдуард Понарин объяснил и этот парадокс. Уровень жизни – понятие сугубо рациональное и долгосрочное. Тогда как счастье – определенное эмоциональное состояние. Как и в случае с целыми странами, для счастья отдельных людей духовные факторы зачастую гораздо более важны, нежели материальные. Одним из таких основополагающих факторов, который перевешивает многие другие, является гордость за свою страну.

Как напомнил Эдуард Понарин, в ряде стран данные исследований по проблемам счастья включены в официальную статистику, наряду с важнейшими социально-экономическими показателями. Тем тревожнее выглядят те статистические выкладки, которые привела преподаватель факультета клинической психологии Санкт-Петербургского государственного медицинского университета, эксперт ООН по кризисным ситуациям Маргарита Изотова: 42% российских подростков ощущают себя счастливыми, еще 20% – лишь периодически. А вот остальным нашим тинэйджерам, похоже, это состояние неведомо.

Хочешь быть счастливым – будь им

Лучшие умы человечества уже не один век силятся разгадать скрытые пружины и реальный механизм счастья. По мнению заведующего отделением клинической нейрофизиологии и эпилептологии Национального медицинского исследовательского центра имени В. А. Алмазова Михаила Александрова, определенный уровень гормонального фона полностью не объясняет того глубочайшего удовлетворения, которое испытывает счастливый человек. Точно так же, как нельзя объяснить любовь лишь голой биохимией.

Ни одна философия не дает ответа на вопрос, что такое счастье. Зато прекрасно известно, какие дивные ощущения испытывают счастливые люди. Небывалый эмоциональный подъем, полный душевный комфорт, желание жить и творить. Счастливому человеку неведомы зависть и злость, он готов горы своротить.

Светлана Посохова дала ряд ценных рекомендаций тем, кто хочет быть счастливым. Очень важно найти сферу приложения своих талантов и способностей. Главными векторами осуществления сокровенной мечты о счастье могут стать творческая работа в избранной сфере деятельности, жизненная активность, желание добиться чего-то очень значимого.

Человек с таким эмоциональным зарядом имеет все шансы «притягивать» к себе позитивные события. А вот запросто отпугнуть счастье могут лень, скука, равнодушие к людям, желание сохранить безнадежно устаревшие стереотипы. Впрочем, не стоит в поисках счастья витать в облаках, оно может оказаться где-то совсем рядом, предостерегает Светлана Посохова.

«Понятия «успех» и «счастье» в наше время стали почти антагонистами», – с грустью констатировал Михаил Александров. Так называемые «трудоголики» чувствуют себя счастливыми только на работе. Платой за успешную профессиональную карьеру становится эмоциональное выгорание, которое со временем оборачивается и физическими недугами.

Ничем не лучше другая крайность, когда люди в зрелом возрасте предпочитают оставаться взрослыми детьми. По сути, это – защитная реакция человека, психика которого не выдерживает чудовищных эмоциональных перегрузок. Разумеется, ни о каком счастье в данном случае говорить не приходится.

Выход Михаил Александров видит в воспитании у людей разумных потребностей. «Никогда не стоит отчаиваться, – подытожил он. – Уныние – самый тяжкий из смертных грехов. Надо идти по жизни с улыбкой».

[Площадь Труда](#)

«Росатом» поможет решить проблемы «Красного Бора»?

Ленинградская Федерация профсоюзов традиционно уделяет повышенное внимание экологическим проблемам нашего региона, без решения которых невозможно говорить о достойном уровне жизни людей. По настоянию профсоюзов в Обязательства сторон социального партнерства в сфере экологической безопасности населения уже на протяжении целого ряда лет включается пункт об обеспечении организации работ по ликвидации объектов накопленного вреда окружающей среде, находящихся на территории Ленинградской области.

Речь идет в первую очередь о полигоне хранения токсичных отходов «Красный Бор», который является реальным источником негативного воздействия на экологию Ленобласти и Петербурга.

Полигон «Красный Бор» расположен в Тосненском районе Ленобласти, но административно подчинен Петербургу. Во исполнение судебных решений «Красный Бор» не принимает ядовитые отходы с 2014 года. Однако в картах (котлованах) полигона накоплено до 2 млн тонн высокотоксичных отходов I-IV классов опасности. На его территории также скопилось несколько миллионов тонн загрязненных грунтов.

Часть еще не законсервированных карт находятся под открытым небом. Уровень воды в них меняется после выпадения и испарения осадков. Добавим здесь то, что наиболее опасное время года для затопления полигона «Красный Бор» — это весна. Помимо осадков, происходит таяние снега, что приводит к весенним паводкам. Между тем, до ряда населенных пунктов Ленобласти и Колпинского района Петербурга от «Красного Бора» — считанные километры. Территориальная близость полигона токсичных промышленных отходов тревожит и соседей России по Балтийскому региону.

Поэтому проблема полигона «Красный Бор» по своим масштабам уже давно вышла за пределы не только нашего региона, но и России. Этот объект включен в перечень «горячих точек» Хельсинской комиссии по защите морской среды Балтийского моря. Обеспечение экологической безопасности полигона «Красный Бор» является международным обязательством России. Однако рекультивация полигона потребует огромных средств.

На днях временно исполняющий обязанности губернатора Петербурга Александр Беглов обсудил с генеральным директором ГК «Росатом» Алексеем Лихачевым возможные сроки и комплекс работ по рекультивации полигона «Красный Бор». «Это – один из полигонов, который принимал отходы со всего Советского Союза, позднее – из разных регионов России, — напомнил глава Петербурга. — Я считаю, что правительство страны должно принять участие в его рекультивации. У города нет возможности решить эту проблему в одиночку».

Александр Беглов сообщил, что уже получил определенную поддержку со стороны вице-премьера Алексея Гордеева и министра природных ресурсов Дмитрия Кобылкина. «Я просил ускорить процесс, поскольку начинается весна, полигону угрожает паводок, - уточнил петербургский градоначальник. — Мы держим ситуацию под контролем, но чем быстрее начнется реализация проекта, и чем быстрее к ней подключатся федеральные структуры, тем надежнее мы обезопасим окружающую территорию».

Александр Беглов особо подчеркнул необходимость федерального финансирования этих работ. Решение о выборе оператора и финансировании рекультивации может быть принято правительством России в рамках федерального проекта «Чистая страна» национального проекта «Экология». Распоряжением правительства необходимо утвердить источники финансирования, заказчика и порядок привлечения исполнителя.

После этого исполнитель сможет произвести инженерные изыскания, подготовить концепцию комплексных технологических решений. Алексей Лихачев заверил Александра Беглова в том, что сразу после решения организационных вопросов «Росатом» будет готов оперативно приступить к работе.

ГК «Росатом» имеет большой опыт рекультивации объектов накопленного вреда, располагает собственной научно-технической базой и высококвалифицированным персоналом для успешной реализации таких проектов. «Уверен, вместе с «Росатомом» мы снимем с повестки дня один из главных вопросов по экологии Северо-Запада России», — сказал Александр Беглов.

Главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина, между тем, обращает наше внимание на то, что закрытый для приемки токсичных жидких отходов полигон «Красный Бор» - единственный в своем роде.

«Другого такого же функционального места для сбора накопившихся жидких химических отходов сегодня нет, — говорит Татьяна Пентешина. — Поэтому, если будет найден безопасный способ нейтрализации опасных отходов, то на местах его смогут использовать и различные организации, ранее сдававшие эти отходы на утилизацию».

В то же время, продолжает профсоюзный эксперт, при возможных ошибках при рекультивации полигона могут пострадать как работники, так и жители близлежащих районов.

«На полигоне «Красный Бор» собрано большое количество самых разных вредных и опасных веществ, реакция которых на процесс рекультивации может быть не предсказуема. Полигон «Красный Бор» неоднократно был причиной пожаров, загрязнения грунтовых вод. А при климатических катаклизмах значительное количество токсичных веществ может попасть в Неву — источник водоснабжения как Санкт-Петербурга, так и некоторых районов области», — делится своим мнением главный технический инспектор труда ЛФП.

[Площадь Труда](#)

Среда, 20 марта

Сайт ЛФП

Профлидеры предприятий внутреннего водного транспорта собрались в Волгограде

В Волгограде состоялась V отчетно-выборная конференция Ассоциации профсоюзных организаций водных путей, гидросооружений и судоходства Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ (ПРВТ). В ее работе приняли участие представители и Северо-Западной Территориальной организации (СЗТО) ПРВТ.

По словам председателя СЗТО ПРВТ Михаила Шарова, в состав Ассоциации входят профорганизации четырех крупнейших на Северо-Западе предприятий водного транспорта, чьи первички находятся «под крылом» Северо-Западной территориальной организации профсоюза: ФБУ «Администрация «Волго-Балт» (председатель Евгений Овсянников.), ФБУ "Администрация "Беломорканал" (председатель Марина Куней), ФБУ «Администрация Печорского бассейна внутренних водных путей» (председатель Борис Островский), а также первичка Госуниверситета морского и речного флота имени адмирала Макарова (председатель Евгения Машкова).

Представители профорганизаций СЗФО входят в состав Совета Ассоциации и вносят достойную лепту в работу по защите социально-трудовых прав работников водных путей и студентов профильных вузов. Так с участием представителей СЗТО ПРВТ разработано и сегодня успешно действует Федеральное Отраслевое Соглашение по внутреннему водному транспорту на 2016-2019 годы. По оценке Михаила Шарова, это лучшее Соглашение в отрасли, которое содержит целый ряд дополнительных гарантий для работников водных путей, гидросооружений и судоходства — сверх тех, что прописаны в трудовом законодательстве.

Поэтому, вполне объяснимо, что делегаты отчетно-выборной конференции положительно оценили эффективность деятельности Совета Ассоциации в ушедшем пятилетии и признали ее удовлетворительной.

Председателем Ассоциации профсоюзных организаций водных путей, гидросооружений и судоходства Профсоюза работников водного транспорта РФ вновь избрана председатель Волго-Донской территориальной организации ПРВТ Галина Новикова.

Делегаты конференции пожелали новому составу Совета Ассоциации продолжить работу, направленную на социальную защиту членов профсоюза; постоянно информировать о деятельности Ассоциации; взаимодействовать с ЦК ПРВТ, Федеральным агентством морского и речного транспорта, другими организациями по решению совместных вопросов; продолжить участие в разработке законодательных и иных нормативных актов. Кроме того, Совету Ассоциации рекомендовано в срок до 1 апреля 2019 года подготовить проект Отраслевого соглашения по финансируемому из федерального бюджета подведомственным Росморречфлоту учреждениям в сферах внутреннего водного транспорта РФ и образования РФ на 2019-2022 годы.

Также на конференции состоялся серьезный разговор о проблемах и перспективах учреждений внутреннего водного транспорта. Особенно наболевшим был вопрос кадрового обеспечения отрасли. «Сегодня налицо явный перекося, - отмечает Михаил Шаров. - С одной стороны представители университета имени Макарова говорили о том, что их выпускники испытывают трудности с трудоустройством. С другой, северные районы ощущают настоящий кадровый голод. Так, по словам председателя первичной профорганизации «Беломорканала» Марины Куней, учреждение строит для молодых специалистов жилье, но приезжать в эти новые квартиры никто не спешит. Сегодня мало желающих работать в условиях сурового северного климата, жить в населенных пунктах, где практически отсутствует социальная инфраструктура, а заработная плата не компенсирует затраты, которые несет работник на восстановление потерянного на Севере здоровья». «Если правительство не обратит должного внимания на условия жизни северян, может сложиться ситуация, что через несколько лет работать в организациях того же «Беломорканала» будет просто некому», - с сожалением констатирует Михаил Шаров и добавляет, что в настоящее время вопрос остается открытым.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

Изменение методики расчетов Росстата двояко расценили в профсоюзах

Секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков прокомментировал «Солидарности» решение Росстата о переходе на новую методику расчетов доходов населения.

- В рамках того, что к Росстату высказывались претензии относительно публикуемых цифр — не только по доходам граждан, но и по промышленному росту и прочим показателям, действия ведомства можно рассматривать двояко. С одной стороны, это изменение модели работы со статистикой для ее приближения к реальности. С другой стороны, это могут быть формальные манипуляции. Те вещи, которые предложены, в первом приближении выглядят разумно. Но только после того, как мы увидим предложенную методологию в полном объеме и первые ее результаты, можно будет судить о том, по какому направлению пошел Росстат, — отметил Александр Шершуков.

Напомним, что 19 марта руководитель Федеральной службы государственной статистики Павел Малков [объявил](#), что его ведомство откажется от публикации данных о доходах россиян в ежемесячном режиме и перейдет на новую методику расчетов. Так, после пересчета данных за 2017 год разница в подсчете денежных доходов населения оказалась порядка 1% (55,3 трлн рублей ранее против 56 трлн рублей по новой методике), доля ненаблюдаемых доходов сократилась с 26% до 11,5%. Предлагается также при оценке расходов учитывать покупку товаров и услуг вне торговой сети и в зарубежных интернет-магазинах, а также сделки не только на первичном рынке недвижимости, но и на вторичном.

[Солидарность](#)

Главврач срочной службы

Короткие трудовые контракты привели к невыплате зарплат медикам

Больше месяца пришлось ждать зарплаты сотрудникам Спировской районной больницы. И неизвестно, сколько бы ждали еще, если бы не обращение профсоюза работников здравоохранения РФ к отраслевому министру.

Корреспондент «Солидарности» разбирался на месте событий, как из-за бюрократических нюансов в назначении главных врачей целые медицинские коллективы остаются без заработанных денег.

ДВА ДНЯ ДО МИНИСТРА

В Спировской районной больнице (Тверская область) 15 марта - словно праздник. Медработники радостны, приветливы, разве что не поздравляют друг друга. А ровно день назад, по словам председателя профкома больницы Ольги Шишковой, картина была противоположной. Что и понятно: задержка зарплаты больше чем на месяц кого

угодно вгонит в депрессию.

- Аванс нам должны были начислить еще 20 февраля, а зарплату за февраль - 5 марта, - приводит даты профлидер. - Мы не получили ни того, ни другого. Общая задолженность превысила 4,4 млн рублей!

Как рассказала Шишкова, задержка зарплаты для их медучреждения - случай уникальный, и потому раздувать скандал коллектив больницы не спешил. Почти две недели послушно терпели, ожидая выплаты. Затем лично приехал региональный министр здравоохранения Максим Максимов и заверил: проблема решится в самом скором будущем. Мол, потерпеть нужно буквально пару дней. И уехал. Денег врачи и остальные медработники не дождались ни на следующий день, ни через день, ни к 8 Марта. Таким образом, преимущественно женский коллектив больницы лишился не только возможности нормально поздравить с 23 Февраля любимых мужчин, но и должным образом отметить Международный женский день.

- У меня 8 марта еще и день рождения. 45 лет, между прочим, - рассказывает врач-терапевт Наталья Буканова. - Очень неприятно было отмечать праздники без зарплаты. Лично мне жить пришлось на кредитную карточку, пользоваться под проценты деньгами банка. То есть, по сути, за то, что я на работу хожу, еще и доплачивать пришлось...

- Конечно, наши специалисты могли написать заявления по 142 статье Трудового кодекса, отказавшись от работы из-за задержки зарплаты. Но страдали бы от этого не чиновники, а наши больные! А они же ни в чем не виноваты! - объясняет Ольга Шишкова.

Вместо законного отказа от работы медики 12 марта решили обратиться в обком профсоюза работников здравоохранения. Там оперативно уведомили о проблеме вышестоящих коллег. А уже 13 марта из ЦК отраслевого профсоюза за подписью председателя Михаила Кузьменко было отправлено обращение на имя министра здравоохранения Вероники Скворцовой с просьбой как можно скорее разобраться. Деньги на карточки врачей поступили 14 марта.

КТО НА ГЛАВНЕНЬКОГО

Самое интересное в этой истории, что средства на своевременную выплату зарплаты медикам Спировской больницы были, равно как и желание их выплатить. А вот чего не было - так это электронной подписи главного врача, необходимой для перечисления средств. Как, собственно, и самого главврача. И даже исполняющего обязанности на этом посту. А полномочия не были предоставлены ни главному бухгалтеру, ни заместителю главврача. В региональном же минздраве и правительстве области, судя по всему, все это время не могли определиться с кандидатурой руководителя учреждения, из-за чего медикам и пришлось месяц сидеть без денег. Что подтверждается в разъяснительном письме, направленном региональным ведомством в федеральный Минздрав.

"...Задержка выплаты зарплаты произошла по причине смены руководителя учреждения", - утверждается в документе, присланном, видимо, в ответ на претензию из Минздрава РФ. Примечательно, что после профсоюзного обращения в Минздрав, если верить документации, и.о. главврача Спировской больницы был назначен в тот же день.

В областной организации профсоюза подчеркивают, что такая ситуация возникает уже не в первый раз. В январе этого года из-за смены главврача Тверской городской клинической больницы № 6 без зарплаты оставались 1200 ее сотрудников. Только благодаря активным действиям областной профсоюзной организации и содействию областного минздрава удалось оперативно добиться погашения задолженности: 7,6 млн рублей на зарплаты медработникам поступили уже 4 февраля.

Причина в том, что все выплаты персоналу больниц осуществляются только после подписанного главврачом распоряжения. А утверждение главврачей относится к полномочиям администрации главы региона. Если там не подписывается необходимая бумага, медучреждение может остаться без официального руководителя, без подписи которого, соответственно, не начисляется и зарплата.

- Получается удивительный казус! Все расчеты на выплаты - есть. Деньги на выплаты в бюджете - тоже есть. А из-за отсутствия подписи руководителя заплатить врачам за работу возможности нет, - разъясняет положение руководитель Тверской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Вячеслав Грек. - Это какая-то бюрократия высшего порядка, не имеющая отношения к реальной жизни и к реальным нуждам людей!

По словам профлидера, только в этом году в областных медучреждениях сменились три главных врача. А за три года - речь идет о десятке и больше. После прихода в регион нового губернатора Игоря Рудени, занявшего этот пост в 2016 году, все главврачи работают по срочным трудовым договорам - сроком на один год. Что неизбежно вносит в работу больниц сумбур.

[Читайте далее в газете "Солидарность"](#)

В профсоюзе назвали сокращение госслужащих ненормальным явлением

Председатель профсоюза работников госучреждений РФ Николай Водянов заявил, что отрицательно относится к планам по сокращению госслужащих, высказанным в Минфине.

- Сокращения профсоюз приветствовать не может, это ненормальное явление, ведь объем работ не меняется. У нас уже есть масса организаций, где люди перегружены. В частности, судебные приставы, у которых по 200-300 дел в месяц. В итоге начинается халтура, отсюда идут приписки и прочее. Сокращения приведут к ухудшению качества работы, - сказал Николай Водянов в комментарии «Солидарности».

Напомним, ранее первый замминистра финансов Татьяна Нестеренко рассказала, что в 2020 году власти начнут масштабную реформу госслужбы, число сотрудников территориальных органов власти планируется сократить при этом

на 5%, в 2021 году будут уволены еще 10%, передает РИА «Новости». За этот же срок под сокращение подпадут 10% служащих центрального аппарата.

Как сказала Нестеренко, «это делается для того, чтобы в том числе найти ресурсы для изменения системы оплаты труда», однако размер фонда оплаты труда (ФОТ) при этом не изменится. Планируется поднять постоянную часть оплаты труда госслужащих до 60% от ФОТ и снизить «плавающую» стимулирующую часть до 40%.

[Солидарность](#)

Четверг, 21 марта

Газета «Площадь Труда»

Как будем жить в ближайшие три года?

Сегодня в штаб-квартире петербургских профсоюзов — Дворце Труда — был официально дан старт переговорам по Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы и Обязательствам сторон к нему на следующий год. Состоялось первое, организационное совещание рабочей группы в состав которой входят представители власти, профсоюзов и работодателей.

Трехстороннее соглашение содержит показатели, которых необходимо достичь в течение ближайших трех лет в зарплате, условиях труда, социальных гарантиях, охране здоровья, экологической безопасности и тд в Петербурге.

Стоит напомнить, что событие это не рядовое, ведь два этих важнейших документа, проекты которых подготовлены петербургскими профсоюзами, затрагивают интересы жителей города и их главная цель — повышение качества жизни петербуржцев.

Для повышения качества жизни в Трехстороннем соглашении разработан объемный перечень показателей (индикаторов) или — «региональных стандартов достойного труда». Среди тех, которые должны расти каждую трехлетку — темпы роста реальной зарплаты, реальные денежные доходы, доходы бюджета города в расчете на одного жителя, количество детей, отдыхающих в загородных оздоровительных лагерях и другие. А среди показателей, которые необходимо снизить — доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, коэффициент частоты несчастных случаев на производстве и тд.

Представляя проект Соглашения и Обязательств сторон-2020 социальным партнерам — властям и работодателям, представитель стороны профсоюзов — председатель Межрегиональной (Территориальной) СПб и ЛО организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Елена Григорьева отметила, что старт переговорам — это всегда начало трехстороннего социального диалога. Она обратила внимание членов рабочей группы на то, какая ответственность лежит на каждом из них: «От нашей с вами работы зависит главное — содержательная часть документов, которые в будущем лягут в основу при заключении отраслевых региональных соглашений и коллективных договоров».

Также, по словам профлидера, представленные проекты — это не догма, они открыты для любых предложений и замечаний со стороны социальных партнеров.

В каждом очередном Трехстороннем соглашении количество индикаторов увеличивается. Вот и в проект нового документа пред-юнионы, как нам рассказали в Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), предлагают внести еще восемь новых показателей, в числе которых, например, обеспеченность врачами на 10 тысяч человек населения или средняя плотность рабочих мест по районам Санкт-Петербурга — для максимального уменьшения, так называемой, маятниковой миграции, когда большая часть петербуржцев ежедневно из «спальных» районов едет на работу в центр города и наоборот.

Представитель стороны властей — заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (КТЗН) Петр Тищенко подчеркнул, что итогом переговоров будут документы, которые в нашем городе являются «основой для общественного согласия». По мнению зампреда КТЗН, содержание их должно «коррелироваться» с 17-ю госпрограммами, которые в настоящее время действуют в городе, дабы записанное в Соглашении и Обязательствах не осталось «просто декларацией».

В Обязательствах сторон отражены формы и методы достижения качества жизни: в объемном документе прописаны обязательства властей, профсоюзов и работодателей во всех сферах города. Это и экономическая политика, и трудовые отношения, и занятость, и социальная защита, и ЖКХ, и транспортное обслуживание, и экологическая безопасность и тд.

Выступивший от стороны работодателей член Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга, президент некоммерческого партнерства «Союз литейщиков Санкт-Петербурга» Владимир Евсеев, признал, что сегодня в экономике города ситуация непростая. Поэтому, считает он, социальные партнеры, обсуждая проекты, должны учитывать и ситуацию на конкретных предприятиях. «Для нас важно снять любую напряженность и обеспечить поступательное движение вперед не только экономики, но и всех сторон жизни города, суметь договориться в рамках социального партнерства даже с теми, кто не хочет договариваться», — подчеркнул Евсеев. От лица бизнеса он поблагодарил профсоюзы города за их активную и твердую позицию, которая «определяет стиль и характер наших отношений».

... В Обязательства сторон ежегодно по инициативе профсоюзов вносятся пункты о дополнительных гарантиях, в первую очередь, для работающих граждан. Например, пункты о необходимости индексации зарплаты на уровень не ниже годового индекса потребительских цен на товары и услуги или о доплатах за работу в ночное время и во вредных и опасных условиях, которые значительно выше прописанных в федеральном законодательстве. Вот уже два года в городе по требованию профсоюзов не повышается стоимость проездных билетов на общественный транспорт. Эти и другие гарантии профсоюзы намерены сохранить и в новых Обязательствах.

Кроме того, тред-юнионами внесен большой пакет новых предложений. Среди них — по оплате труда работников по результатам спецоценки условий труда; разработке параметров минимального потребительского бюджета и состава потребительской корзины, развития рыбохозяйственного комплекса, реализации «мусорной» реформы и другие. Теперь задача — в процессе переговоров добиться внесения их в согласованный документ — отмечают в ЛФП. Хотя прогнозировать выполнение еще только предлагаемых параметров рано, мы поинтересовались: готово ли бизнес-сообщество обеспечить рост зарплаты в ближайшую трехлетку? Владимир Евсеев ответил утвердительно, хотя и оговорился, что «всегда нужно учитывать ситуацию в стране, на которую «завязаны» и региональные власти и бизнес». Тем не менее, по оценкам президента «Союза литейщиков Санкт-Петербурга», перспектива развития экономики есть — особенно в свете реализации недавно утвержденных нацпроектов. «Конечно, там еще огромный пласт работы. Но мы должны остановить падение реальных доходов, потому что спрос населения стимулирует и развитие промышленности», — резюмировал Евсеев.

Владислав Марьяндышев, председатель СПб и ЛО межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», председатель постоянной комиссии Совета ЛФП по охране труда, окружающей среды, здоровья работников:

— Нашей комиссией внесено несколько новых предложений в Обязательства сторон по экологической безопасности и охране труда. Первое: для сохранения здоровья горожан, не допускать строительства мусоросжигающих заводов вблизи жилых построек, образовательных учреждений, производств, садоводческих товариществ и тп.

Также есть ряд предложений по спецоценке условий труда (СОУТ). Это вопрос очень серьезный. Ведь на примере только нашей отрасли мы видим, что на многих рабочих местах, которые ранее имели определенную «вредность», а работающие на них люди получали дополнительные выплаты и льготы, проведенная спецоценка показала, что якобы «вредность» либо уменьшилась либо ее не стало совсем. При этом мероприятий по улучшению условий труда не проводилось.

И, наконец, предложение по вопросу, казалось бы бытовому, но волнующему многих: распространять плакаты и рекламу о необходимости соблюдать чистоту дворовых территорий и о местах содержания и выгула домашних животных. Ведь, чего греха таить, в Петербурге у многих культура чистоты и содержания домашних животных не на должном уровне.

... Как обычно, переговоры пройдут в напряженном режиме. Уже в начале июня работа «в черне» должна быть завершена, и проект документов передан в Координационный Совет городской Трехсторонней комиссии. А подписание намечено на осень.

[Площадь Труда](#)

Зарплата: пасмурно с прояснениями

23 марта – День работников гидрометеорологической службы России

Нынешний год - юбилейный для российских метеорологов – в апреле исполняется 185 лет со дня основания по указу Императора Николая I в Санкт-Петербурге при Горном институте Нормальной магнитно-метеорологической обсерватории. Сегодня на вооружении метеорологов - автоматические метеостанции, спутники, радары, самолеты-лаборатории и другая новейшая техника, которая, однако, не может работать без людей, обеспечивающих наблюдение, обработку результатов, обслуживание оборудования. И не даром в прошлом авиаторы называли метеорологов «богами погоды». А вот материальная оценка труда метеорологов, увы, по-прежнему оставляет желать лучшего.

«В очередной раз приходится поднимать старую проблему, которой уже ни одно десятилетие – низкие зарплаты работников наблюдательной сети. И хотя средняя заработная плата в гидрометеослужбе растет – в 2017 году она составляла 26 400, а в 2018 – 33 350 рублей, но эти показатели не отражают реальных зарплат различных категорий специалистов», – комментирует ситуацию «Площади труда» председатель Северной территориальной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников Зоя Воронкова.

Профлидер авиаторов и метеорологов напоминает, что зарплаты были повышены после решения правительства России выделить Росгидромету дополнительное финансирование в размере 1 млрд. 138 млн. рублей. Этому предшествовала продолжавшаяся не один год борьба профсоюза, о которой мы неоднократно рассказывали на страницах нашей газеты.

Однако и после принятия решения средства поступали крайне неравномерно, а фактически были получены лишь в конце 2018 года. Для того, чтобы эти деньги поступили на счета Росгидромета, а зарплаты людей наконец-то повысились, Общероссийскому профсоюзу авиационных работников пришлось снова проводить акции протеста, направлять письма в различные инстанции, в том числе – два письма в Генеральную прокуратуру РФ.

Зарплата ниже «минималки»

Однако и сегодня зарплаты многих работников остаются предельно низкими – близкими к уровню федерального МРОТ (11 280 рублей).

В Мурманской области и других субъектах, где действуют северные надбавки, повышающий коэффициент, зарплата техника-метеоролога около 30 тысяч, наблюдателя – примерно 25 тысяч, а в других регионах зарплаты еще ниже. Как рассказала нашему изданию председатель первичной профсоюзной организации Северо-Западного управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды Зинаида Стрекозова, в обязанности, например, наблюдателя входит снятие показаний приборов, учет в электронном виде. У наблюдателей суточный график работы, снимать показания через каждые три часа приходится днем и ночью, в любую погоду. В Санкт-Петербурге и Ленинградской области зарплата наблюдателя составляет 11 280 рублей (т.е. равна МРОТ).

Техник-метеоролог – специалист со средним специальным образованием, руководящий наблюдателями, и работающий в таком же режиме получает около 12 тысяч. И наблюдатели и техники-метеорологи, как правило, женщины старшего возраста. Молодежь на такую зарплату не идет. Таким образом, зарплата петербургских метеорологов, работающих в федеральной службе, не дотягивает не то что до региональной минимальной заработной платы – 18 тысяч рублей, но даже до регионального прожиточного минимума для трудоспособного населения – 12 118 рублей. Остается только догадываться как выживают эти, заметим, работающие люди.

Восстановить дифференциацию

Зоя Воронкова отмечает, что руководство Росгидромета оказалось не готово к корректировке всей системы оплаты труда, ставшей необходимой после того, как с 1 мая 2018 года МРОТ был установлен на уровне федерального прожиточного минимума.

В результате возникла новая серьезная проблема. До уровня федерального МРОТ повысились только зарплаты наблюдателей, как наиболее низкооплачиваемых работников. Таким образом, зарплаты техников-метеорологов (специалистов) фактически сравнялись с зарплатами работников, не имеющих специального образования.

«Конечно, необходимо повышать зарплаты всем работникам, однако при этом должен соблюдаться базовый принцип заработной платы – зависимость от квалификации работника, степени ответственности, выполняемых им должностных обязанностей. Иначе теряется стимул к получению образования, повышению квалификации. Хочу также отметить, что полностью разрушена система стимулирующих выплат, утративших свою роль – они стали просто дополнением к низким окладам», – отмечает Зоя Воронкова.

Профлидер авиаторов и метеорологов рассказывает еще об одной острой проблеме – с 2017 года идет процесс «оптимизации» сети наблюдений. Во многих регионах часть работников переведена на сокращенный рабочий день с соответствующим уменьшением и так низкой заработной платы. Обо всех этих проблемах профсоюзный лидер говорила, выступая на итоговом заседании Коллегии Росгидромета, прошедшем в феврале этого года.

И еще – низкие зарплаты с каждым годом делают более актуальным вопрос о том, кто придет на место нынешних специалистов, в основном – людей старшего возраста. Излишне говорить, о том, что при таких зарплатах молодые специалисты не захотят связывать свою судьбу с метеорологической службой.

Рассчитать и обосновать

Однако, несмотря на ворох многолетних проблем, профсоюз не намерен опускать руки. Зоя Воронкова уверена, что профсоюз должен искать выход совместно с руководством Росгидромета, выполняя пункты заключенного в 2018 году Отраслевого соглашения, предусматривающего создание благоприятных условий для повышения оплаты труда и социальной защищенности.

Ближайшая задача – совместно с руководством Росгидромета рассчитать и обосновать для Минфина зарплаты основных категорий работников. Этот вопрос будет, в частности, обсуждаться на ближайшем заседании Общественного совета при Росгидромете.

По мнению председателя Северной территориальной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников, последовательная и конструктивная работа совместно с социальным партнером (руководством Росгидромета) позволит решить проблемы, стоящие перед гидрометеорологической службой и ее сотрудниками, интересы которых представляет профсоюз.

Площадь Труда

Пятница, 22 марта Сайт ЛФП

На повестке дня — молодежная политика и информационная работа

Семинар, посвященный вопросам реализации молодежной политики организовала и провела для профсоюзного актива Межрегиональная (Территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ. Работа с молодежью – стратегическое направление деятельности профсоюза, в реализации которого есть и свои тонкости, и свои сложности — отмечают в Межрегиональной организации профсоюза.

О реализации молодежной политики в Санкт-Петербурге, о добровольчестве и об основных трендах государственной

молодежной политики рассказал собравшимся начальник отдела реализации молодежных инициатив Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Санкт-Петербурга Андрей Титов. В своем выступлении он подчеркнул, что в городе на Неве созданы все условия для самореализации молодежи: есть огромное количество объединений, кружков и секций в Домах молодежи, расположенных в каждом районе города, есть система грантов и поощрений деятельности молодежи и различные конкурсы, определяющие лидеров молодежного движения. Члены Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации профсоюза задали немало вопросов гостю, чтобы приобрести новые знания и наладить контакты с новыми партнерами среди молодежи.

Об основных направлениях реализации молодежной политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ профсоюзному активу рассказала помощник председателя по информационной деятельности и работе с молодежью Вера Плюскова. Участники семинара получили практические советы об эффективных формах агитации молодежи, вовлечению ее в деятельность профорганизации, создании положительного имиджа профсоюза в молодежной среде. Отдельное внимание было уделено работе молодежных советов в профорганизациях. Участники семинара признали, что пока молодые члены профсоюза недостаточно принимают участие в мероприятиях Комитета Межрегиональной организации, направленных на реализацию молодежной политики, поэтому необходимо дальнейшее обучение и вовлечение молодежи в деятельность профсоюза.

В рамках информационной недели, которая в настоящее время проходит в Межрегиональной организации, состоялся также круглый стол: «Эффективные формы информационной работы в профорганизациях. Современные средства коммуникации. Роль информационных ресурсов в укреплении профсоюзного членства». Как отметили участники семинара, анализ форм информационной работы показал, что и сегодня, несмотря на расцвет информационных технологий, эффективность доверительной беседы, живого, заинтересованного диалога никто не отменял. Так, по мнению профактива, тщательно подготовленное профсоюзное собрание, на которое приглашены и не члены профсоюза и работодатель, является прекрасным организационным и информационным ресурсом.

Что касается использования в информационной работе современных электронных средств связи, то здесь своим опытом поделились председатель первичной профорганизации УФНС по СПб Нина Сиротина и председатель молодежного совета профорганизации Петростата Олеся Чулина. Они обратили внимание собравшихся на преимущества распространения профсоюзной информации различными современными средствами коммуникации - о чем свидетельствуют положительные отзывы об этой работе членов профсоюза.

Профсоюзному активу был представлен новый раздел на сайте Межрегиональной организации профсоюза - «Мобильный стенд». Это новый дополнительный ресурс для председателей профорганизаций и ответственных за реализацию информационной политики, где они могут черпать новые информационные, агитационные и методические материалы.

Закончился круглый стол практическим тренингом «Технология и практика публичного выступления», на котором председатели первичных профорганизаций совместно разработали формулу успешного выступления перед разными аудиториями, что, несомненно, пригодится им в дальнейшей работе.

По сообщению Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Наука завершать

Санкт-Петербургский Колледж Метростроя вновь стал ареной проведения конкурса «Лучший штукатур». Своими умениями и навыками уже в двенадцатый раз блеснули и опытные профи, и те, кто делает только первые шаги в профессии, удел которой — завершать любое строительство.

Конкурс, основанный 12 лет назад по инициативе Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, положил начало Всероссийскому конкурсу «Строймастер», который проводится по целому ряду строительных специальностей.

Добавим, что важную роль в проведении «Строймастера» — как один из организаторов — также играет отраслевой профсоюз.

Но, вернемся к «Лучшему штукатуру». На площадке лицея вновь соревновались 20 человек: десять опытных мастеров и столько же новичков — студентов средних специальных учебных заведений, осваивающих профессию «маляр-штукатур».

Отрадно, что на этот раз среди конкурсантов было очень много новых лиц. Однако встречались и «завсегдатаи». Среди них работающий по частным подрядам штукатур Андрей Лупич.

Рабочий уверен: «Эти конкурсы необходимы нам — мастерам. Мы проверяем здесь себя, свое мастерство.

Авторитетные эксперты дают справедливую оценку тому, что ты можешь. Главное на конкурсе для участника — это сохранить самообладание».

Забегая вперед скажем, что в этом году Андрей Лупич занял второе место.

Не в первый раз, чтобы показать свое мастерство на конкурс приехали и представители других регионов СЗФО. В частности из Великого Новгорода. А до этого, как рассказала директор «Петербургского строительного центра» Ирина Белинская, конкурсанты приезжали из Пскова и даже из Архангельска.

Кстати, именно на «Лучшем штукатуре» впервые возникла и студенческая номинация — «Лучший учащийся по специальности штукатур». Сделано это было по инициативе мастера производственного обучения Колледжа Метростроя Эдуарда Симоняна — неизменного главного эксперта соревнований.

«Молодым везде у нас дорога»

Один из вдохновителей конкурсного движения Эдуард Симонян рассказал, что однажды был раздосадован несправедливой, по его мнению, оценкой учеников колледжа, участвовавших много лет назад в конкурсе наравне со взрослыми мастерами. После этого, заручившись поддержкой руководства ОАО «Метрострой», Эдуард Симонян добился установления специальной номинации для юниоров.

«Сегодня условия участия к конкурсу одинаковы как для взрослых, так и для детей и практически вплотную приближаются к стандартам WorldSkills», — отмечает мастер-наставник.

Это вполне справедливо, тем более, что по словам других экспертов, студенты выполняют конкурсные задания зачастую лучше опытных мастеров. — Они могут работать с более четким соблюдением технологий, в отличие от рабочих, среди которых есть и самоучки, недостаточно знакомые с теорией.

Но, в то же время, подчеркивает член жюри конкурса, мастер производственного обучения Технологического колледжа из Великого Новгорода Рашид Сагадиев, хорошо выполненное конкурсное задание — это одно. Совсем другое — работа на настоящей стройке. Наверяд ли, полагает эксперт, студенты также хорошо справились бы с тем объемом работ, который приходится выполнять их взрослым коллегам в реальной жизни.

Но и это поправимо. Неспроста в Колледже Метростроя есть целая программа по физической подготовке ребят к таким конкурсам. Ее автор — руководитель физического воспитания колледжа Александр Забелло.

«Работа штукатура как и многие другие строительные профессии связана с большими физическим нагрузками, — говорит Александр Забелло. — Наша программа позволяет развить мышцы спины, плечевого пояса и рук, то есть те мышцы, которые в основном и задействованы при таких работах».

Есть нюансы

Тем временем Эдуард Симонян поведал нам о тонкостях и нюансах работы штукатура. У каждого всегда только свой инструмент. Даже на конкурс мастер приходит со своими шпателями, макловицами, кельмами, полутерками, гладилками, отвесами и уровнями...

Кстати, об уровнях. Выполняя конкурсное задание можно использовать лишь обычный — реечный. Лазерный уровень — под запретом.

«Яркий луч может помешать другим участникам, как и применение аэрозольных красок. Поэтому и первое и второе категорически запрещено на аналогичных конкурсах во всем мире», — поясняет главный судья конкурса Эдуард Симонян.

С собой следовало принести и средства индивидуальной защиты (СИЗ). Их применение, а также грамотная организация рабочего места, наряду с мастерством является неременным критерием оценки. «Неиспользование СИЗ — минус 10 баллов!» — сообщили конкурсантам во время инструктажа.

Как это было

Как всегда конкурс проходил в два этапа. Сначала надо было отштукатурить макет из двух стен, расположенных под углом друг ко другу. А потом — проявить свои таланты в режиме фристайл, художественно наложив штукатурку уже с обратной стороны макета. И там и там также следовало четко соблюдать технологии работы.

«Задание стандартное, но сроки сжатые, поэтому испытываешь волнение — время давит, — говорит еще один и участник конкурса из «опытных» Александр Ильичев. — Для того, чтобы победить надо очень много знать в части охраны труда и соблюдения технологического процесса. А технологии сегодня не стоят на месте».

Итак стены отштукатурены. У кого-то — полностью, у кого-то лишь — до половины. Свисток эксперта прервал труд участников, и теперь жюри будет судить по тому, сколько сделано.

После обеда — творчество. Время идет, и вот уже с обратной стороны макета появляются разноцветные фигуры, российский триколор на зеленом фоне, невероятное буйство красок, а то и настоящий барельеф, изображающий хвойный лес... Именно эта работа петербургского штукатура Владимира Филина и принесла ему победу.

«Шедевр!» — говорили друг другу эксперты еще во время состязания, видя как мохнатые ели с детально прорисованными кронами и корневыми системами, оплетшими скалы, возникают на ровной поверхности только что нанесенной штукатурки.

Уже в момент награждения Владимир Филин назвал рельефную штукатурку самым сложным элементом в работе. Тем не менее, справился он на славу.

Победителем среди учащихся стал студент Лицея Метростроя Андрей Луговой. По признанию юноши, хотя он участвует в конкурсе уже второй год, победа стала для него неожиданностью.

«Это хороший шанс проявить себя, — говорит он. — Нужно показывать свои возможности и действовать!»

А вот Яна Терентьева, мастер производственного обучения Художественно-реставрационного колледжа в этом году не вошла в число победителей. Тем не менее, девушка не теряет оптимизма: «Мне нравится творить, выражать себя. Главное в нашей профессии — не просто отштукатурить стены, исправив все дефекты строителей, а создать уют для людей, которые будут жить в этом доме».

Конкурсное задание она оценила как «задание из реальной жизни» и заявила о своем намерении участвовать в

конкурсе и на следующий год.

По традиции, церемония награждения участников и победителей XII Конкурса «Лучший штукатур» состоялась во Дворце Труда — штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Почетные дипломы и дипломы победителей конкурсантам вручали председатель комитета по строительству Санкт-Петербурга Леонид Кулаков, президент Ассоциации «Балтийский строительный комплекс» Владимир Чмырев и первый заместитель руководителя СПб ГБУ «Управление строительными проектами» Комитета по строительству Санкт-Петербурга Юрий Кабушка. Поздравив награжденных они пожелали им дальнейшего профессионального роста и совершенствования, подчеркнув что такие конкурсы поднимают престиж рабочих профессий и популяризируют труд строителей. Ну а победители конкурса в ближайшем будущем поборются за честь нашего города на всероссийских соревнованиях в рамках «Строймастера — 2019».

[Площадь Труда](#)