



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 18 по 22 августа 2025 года

Понедельник, 18 августа

Сайт ЛФП

Ленинградские аграрии-члены профсоюза – участникам СВО

Ленинградская территориальная (областная) организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ совместно с Управлением ветеринарии Ленинградской области приняли участие в подготовке и отправке шести автомобилей в зону СВО. На средства, собранные первичной профсоюзной организацией АО «Птицефабрика Роскар», закуплены и переданы костыли в травматологическое отделение Рощинской межрайонной больницы, где проходят реабилитацию воины-участники СВО.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Для счастья россиянам нужно почти 227 тысяч рублей в месяц

Всероссийский центр изучения общественного мнения представил результаты свежего исследования о том, сколько денег нужно россиянам для счастливой жизни. Россияне оценили необходимый для счастья ежемесячный доход в 226 921 рубль. Эта сумма вдвое больше, чем в 2017 году, и составляет 2,5 среднестатистической зарплаты по стране. Ожидания по уровню дохода значительно разнятся в зависимости от возраста и места жительства. Миллениалы и жители мегаполисов заявляют о потребности в значительно больших суммах – от 300 до 700 тысяч рублей в месяц. В то же время, представители старшего поколения и сельские жители довольствуются более скромными цифрами – от 58 до 128 тысяч и 116 тысяч рублей соответственно. В то же время размер минимальной суммы «денег» в средней зарплате изменился не так радикально. Если в 1998 году нижняя граница «денег» составляла около 8% от средней зарплаты (1051 рубль), то в 2025 году — примерно 16% от заявленной средней зарплаты (93 650 рублей). ВЦИОМ подчеркивает, что исследование отражает не реальные доходы населения, а именно ожидания и представления о необходимом уровне жизни для достижения счастья. По данным Росстата, в апреле средняя зарплата до вычета налога составила 99,4 тысячи рублей против 72,5 тысячи двумя годами ранее, увеличившись более чем на треть. Среди регионов больше всех зарабатывают на Чукотке (193,8 тысячи рублей), в Москве (178,2 тысячи), Ямало-Ненецком автономном округе (163,4 тысячи), Магаданской (155,1 тысячи) и Сахалинской областях (148,5 тысячи). Самые низкие зарплаты в среднем были в Дагестане (45,4 тысячи рублей), Чечне (43,1 тысячи) и Ингушетии (39,6 тысячи).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 19 августа

Сайт ЛФП

Одно из лучших студенческих профбюро России действует в Санкт-Петербурге

Всероссийский конкурс на лучшее студенческое профсоюзное бюро «Ты – лидер» прошел в Санкт-Петербурге. Его организатор — Общероссийский Профсоюз образования, а сам конкурс проводится уже в пятый раз. Он неизменно собирает профсоюзную молодежь из всех федеральных округов России. На этот раз, третье место на конкурсе заняло профбюро №2 Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения (ГУАП).

«Наши конкурсанты достойно преодолели все испытания и заняли итоговое — третье место!

Болельщики отмечают, что конкурс получился ярким, эмоциональным, а сами конкурсанты показали невероятный профессионализм. Поздравляем Профком студентов и аспирантов ГУАП с ещё одним почётным и приятным достижением!» — сообщили в комитете Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования), куда входит студенческая первичка ГУАП.

Напомним, что недавно мы сообщали о том, что студенты ГУАП — члены профсоюза рассказали о своем видении будущего профсоюзного движения. Как пояснили в комитете Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования, данная статья студентов ГУАП будет представлена на Всероссийском конкурсе на лучшую медиакоманду «Медиа. Точка», который состоится в сентябре 2025 года в Санкт-Петербурге.

[Сайт ЛФП](#)

Работники культуры Ленобласти под защитой отраслевого соглашения

Заключено Трехстороннее отраслевое соглашение между Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Общероссийского профсоюза работников культуры (ОПРК) и Комитетом по культуре и туризму Ленинградской области, а также Комитетом по сохранению культурного наследия Ленинградской области на 2025 – 2027 годы. Об этом сообщают в комитете Межрегиональной организации.

«Цели подписанного соглашения — обеспечить соблюдение и защиту трудовых, социальных и экономических прав работников организаций и учреждений культуры и образования в сфере культуры Ленинградской области и регулирования вопросов занятости, социально-трудовых отношений, охраны труда и социальных гарантий», — говорится в информационном сообщении на официальном сайте Межрегиональной организации, подчеркнув, что социальным партнерам удалось достигнуть понимания по многим важным вопросам.

[Сайт ЛФП](#)

По состоянию на 17 августа 2025 года на территории России в стадии «развитие» находятся семь социально-трудовых конфликтов

Они отмечены в пяти федеральных округах. Три из них развиваются в моногородах. В наблюдаемом периоде новый социально-трудовой конфликт зарегистрирован в Южном федеральном округе. Там, в Волгограде сотрудники отделения «Почты России» №400122 коллективно уволились в знак протеста против тяжелых условий труда и низких заработных платах. Региональными прокуратурой и трудовой инспекцией проводятся проверки соблюдения требований трудового законодательства по вопросам соблюдения условий труда, режима работы и оплаты труда. Также противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях и в учреждениях пяти отраслей экономики. Это обрабатывающие производства и добыча полезных ископаемых, на сухопутном транспорте, связи и в строительстве.

Об этом нам сообщают эксперты Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Подробности в презентации Центра.

Газета «Площадь Труда»

На все 100: ей гордится профсоюзный вуз

18 августа свой столетний юбилей и 80-летие научно-педагогической деятельности отметила Почетный профессор Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов (СПб ГУП), Заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор педагогических наук Евгения Павловна Тонконогова. В канун юбилея Университет представил ее к высокой государственной награде – ордену Дружбы.

В Академии педагогических наук РСФСР Евгения Павловна прошла путь от младшего научного сотрудника и аспиранта НИИ педагогики до ученого секретаря, заведующего сектором повышения квалификации руководящих педагогических кадров, главного научного сотрудника института образования взрослых Российской академии образования. Став ученым мирового масштаба, она на протяжении восьми лет исполняла обязанности эксперта «Юнеско» по вопросам образования. Евгения Павловна Тонконогова внесла весомый вклад в российскую педагогику, разработав уникальные курсы, такие, как «Основы андрагогики», «Социальные инновации», «Инновации в образовании». Она автор более 300 научных работ по вопросам общего, среднего и высшего постдипломного образования взрослых. Ее теоретические разработки положены в основу ряда документов, подготовленных государственными органами, и во многом предопределили реформирование системы образования взрослых в России.

С 1995 года Евгения Павловна передает знания и опыт студентам Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов, работая заведующей кафедрой социальной работы, профессором кафедры социальной психологии. В 1998 ей было присвоено звание Почетный профессор СПб ГУП. В настоящее время Евгения Павловна Тонконогова консультант ректората. Евгения Павловна создала научную школу, воспитала плеяду ученых-педагогов, работающих во многих вузах России. Под ее руководством защищены более 30 кандидатских и докторских диссертаций.

Благодаря трудам Почетного профессора СПбГУП, новациям, внесенным ей в содержание и методику учебного процесса, Университет в течение уже многих лет выпускает уникальных специалистов, которых работодатели приглашают к себе еще до окончания обучения.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Из-за невыплаты зарплаты уволилось 500 горняков шахты «Спирidonьевская» в Кузбассе

Свыше 500 горняков покинули шахту «Спирidonовская» в Кемеровской области из-за многомесячных задержек заработной платы, сообщает ТАСС. Общая сумма задолженности перед шахтерами составляет 193,4 млн рублей. Об этом сообщил председатель правительства региона Андрей Панов. По его словам, 829 работников получили уведомления о сокращении, при этом 538 человек уже уволились: 490 по сокращению штата и 48 по собственному желанию. Ситуация усугубилась после заявления министра угольной промышленности Андрея Брижака в июне о подготовке шахты к консервации. Несмотря на выплату 96,5 млн рублей задолженности за май и 22,4 млн рублей за июнь, значительная сумма осталась не погашенной. Власти региона оказывают содействие в трудоустройстве уволенных горняков. В настоящее время добыча угля на шахте приостановлена, начата добыча открытым способом для погашения задолженности. Ранее «Солидарность» сообщала, что угольные компании Кузбасса, главного угледобывающего региона страны, «стали негласно отказываться» от вывоза угля в восточном направлении, ранее самом востребованном. О ситуации в отрасли рассказал председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

За необоснованное увольнение предпенсионера работодателю грозит штраф в 200 тыс. рублей
Необоснованное увольнение, а также отказ в приеме на работу без уважительных причин лиц, которым до выхода на пенсию, в том числе до досрочного, осталось пять и менее лет, грозит работодателю штрафом до 200 тыс. рублей или до 360 часов обязательных работ, сообщил ТАСС со ссылкой на слова члена комиссии Общественной палаты (ОП) РФ по общественной экспертизе законопроектов и иных нормативных актов Евгения Машарова. - Если предпенсионера необоснованно уволят, то работодателя привлекут к ответственности по ст. 144.1 УК РФ. За необоснованное увольнение предпенсионера должностное лицо работодателя могут привлечь к уголовной ответственности: это штраф до 200 тыс. рублей или в размере дохода за период до 18 месяцев; либо обязательные работы до 360 часов, - сказал Машаров. Такое же наказание предусмотрено при отказе предпенсионеру в приеме на работу без уважительных причин. Отвечать в суде придется, если сотрудника уволили или не берут на работу именно из-за возраста. Предпенсионерам также положены два дня в год для прохождения диспансеризации с сохранением места работы и среднего заработка, выход на пенсию на два года раньше по предложению службы занятости. Кроме того, предпенсионеры имеют право на повышенное пособие по безработице, а также на бесплатное профобучение. Также предпенсионеры могут не уплачивать налог на имущество физических лиц. Льгота распространяется на одну квартиру, часть квартиры или комнату, один жилой дом или часть жилого дома, одну творческую мастерскую, одну хозяйственную постройку до 50 кв. м, гараж или машино-место, шесть соток земли. «Солидарность» неоднократно писала о том, что сегодня на рынке труда значительно увеличился спрос на предпенсионеров как специалистов с большим опытом. Тем интереснее это сравнить, например, с более ранними тенденциями, о которых рассказывала газета.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 20 августа

Сайт ЛФП

Всероссийский педагогический съезд в Москве прошел с участием профсоюзных лидеров педагогов Петербурга и Ленобласти

Заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов и председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования) Иван Кайнов, а также председатель Территориальной организации профсоюза Выборгского района Санкт-Петербурга, член Всероссийского экспертно-педагогического совета Алевтина Юрчик приняли участие во Всероссийском педагогическом съезде. Он состоялся вчера в Москве в Национальном центре «Россия». Также в работе съезда приняли участие председатель Общероссийского Профсоюза образования Лариса Солодилова, её заместители, и президент профсоюза Галина Меркулова. Собравшиеся обсудили процессы воспитания и образования, стратегию развития образования на следующее десятилетие. В рамках съезда также прошла демонстрация лучших образовательных практик.

В комитете Межрегиональной организации рассказали, что в работе съезда участвовали руководители системы образования из всех регионов России, руководители лучших образовательных учреждений, педагоги, представители экспертного сообщества и, конечно же, лидеры профсоюзного движения. Делегацию Ленинградской области возглавляла председатель Комитета общего и профессионального образования региона Вероника Реброва.

vsepedsiezd 3 «Участников этого исторического события приветствовал президент страны, который отметил, что отечественная система образования опирается на прочный фундамент из педагогических традиций, однако впереди нас ещё ожидает решение многих ключевых вопросов: от обновления содержания учебных программ до подготовки квалифицированных педагогов. И, конечно, во всех регионах нужно обеспечить сопоставимый, достойный уровень оплаты и условий труда учителей и преподавателей, окружить их заслуженным вниманием», — процитировали главу государства в Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования. vsepedsiezd 2 Там же подчеркивают, что профсоюзные лидеры, участвовавшие в работе съезда, с удовлетворением отметили, что в центре всех планов по развитию и укреплению системы образования находится педагог, по отношению к которому ставится задача: окружить вниманием и обеспечить достойные условия труда.

[Сайт ЛФП](#)

Есть чему поучиться: чем порадует новый учебный год в ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга?

Совсем скоро сентябрь и специалисты Зонального учебно-методического центра (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга готовы передать профсоюзному активу Северной столицы и Ленобласти самые актуальные и полезные знания. Это, в числе прочего: управление стрессом, работа с нейросетями, финансовая работа в профсоюзах, начальная подготовка профсоюзных кадров и актива. Начнем с «Мастерской профессионального общения и управления стрессом. Этот курс позволит вам овладеть современными инструментами делового взаимодействия и управления собственным состоянием, чтобы уверенно решать профессиональные задачи и сохранять внутренний баланс в любых условиях.

В ЗУМЦ подчеркивают, что курс специально разработан для профсоюзных работников и строится по модульному принципу: каждое занятие — отдельная завершённая тема, которую можно выбрать индивидуально или пройти полным курсом.

Обучение проходит один раз в неделю, что позволяет не отпрашиваться с работы на несколько дней подряд. К тому же, вы можете посетить только тот модуль, который наиболее актуален для вашей профессиональной ситуации, или последовательно пройти всю программу для комплексного развития навыков.

Обучаясь по этой программе вы освоите методы защиты личных границ и конструктивного взаимодействия; научитесь выявлять скрытые манипуляции и грамотно аргументировать свою позицию; получите практические инструменты для снижения стресса и повышения устойчивости в коллективе; улучшите навыки ведения переговоров и убедительной коммуникации

Программа разбита по модулям (каждое занятие — самостоятельная тема):

10 сентября — Психология лжи и распознавание манипуляций;

17.сентября — Эмоциональный интеллект и профилактика выгорания;

24 сентября — Риторика и убедительное общение;

Первое октября — Защита от манипуляций в команде.

Отметим, что по завершении курса выдаётся сертификат, подтверждающий профессиональные компетенции в области делового общения и саморегуляции.

Особенно рекомендовано профсоюзным председателям, членам профкомов, профактиву и специалистам по работе с коллективами. Подробнее о том как стать участником программы узнайте по телефону +7 (812) 407-88-72, или по почте: 4078872@zumcsrb.ru

Кроме этого с восьмого по 12 сентября в зумце пройдет курс «Нейросети: работа с текстами и документами». На нем вы научитесь использовать AI-технологии для автоматизации работы с документами, создания отчетов и анализа данных. Повысите эффективность профсоюзной работы в digital-эпоху.

С 15 по 19 сентября — «Управление финансами в профсоюзной организации». Этот курс позволит вам грамотно планировать, распределять и контролировать бюджет профсоюза в реальных условиях.

С 22 по 26 сентября — «Начальная подготовка профсоюзных кадров и актива». Это комплексный курс для новых профсоюзных лидеров: от правовых основ до практических навыков защиты прав работников. Ваш быстрый старт в профсоюзной деятельности.

Специалисты ЗУМЦ с радостью ответят на все ваши вопросы по телефону: 8 (812) 407-88-72, или в ответ на письмо, посланное на адрес: 4078872@zumcspsb.ru

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы фиксируют рост скрытой безработицы

На предприятиях страны растет число работников в простое, занятых неполный день и предполагаемых к увольнению. Такую тенденцию «Ведомостям» подтвердили в Федерации независимых профсоюзов России.

Сейчас действительно фиксируется рост скрытой безработицы и долгов по зарплате. Профсоюзы ведут независимый мониторинг по данным членских организаций, которые фиксируют проблемы в социально-трудовой сфере. По этим сведениям, в июле число работников, находящихся под риском высвобождения, увеличилось в 1,5 раза к аналогичному периоду прошлого года. Кроме того, на треть увеличилось количество рабочих мест в простое.

- рассказал секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Олег Соколов.

Источник - официальный Телеграм-канал ФНПР

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Граждан с низкими доходами предложили освободить от НДФЛ

Депутат Госдумы Леонид Слуцкий предложил освободить от НДФЛ граждан с доходом менее 30 тысяч рублей в месяц, сообщают «Известия». В своем письме к премьер-министру Михаилу Мишустину парламентарий подчеркнул важность поддержки малоимущих слоев населения в нынешних экономических условиях. По мнению Слуцкого, подобная мера значительно улучшит финансовое положение граждан с низкими доходами. Между тем, Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) последовательно, на протяжении многих лет отстаивает позицию нулевого налогообложения для малоимущих россиян. Проработать вопрос об освобождении малоимущих граждан от налога на доходы физических лиц (НДФЛ) – такой пункт содержится в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей (РСПП) и правительством на 2024–2026 годы. Соответствующий пункт внесен в документ по предложению Федерации независимых профсоюзов России. Стороны приняли на себя обязательство рассмотреть возможность освобождения от налога малоимущих граждан, а именно, «проработать вопрос установления не облагаемого налогом на доходы физических лиц минимума доходов трудоспособного населения в размере прожиточного минимума», указано в документе. В департаменте социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР уверены, что освобождение малоимущих от НДФЛ во многом «способствовало бы установлению социальной справедливости и поддержало бы людей с невысокими доходами».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ ОБСУЖДАЮТ ВВЕДЕНИЕ НАЛОГА НА ТРУД РОБОТОВ Фото: Андрей Бухарицин / архив "Солидарности" В правительстве РФ обсуждают введение налога на использование работодателями автоматизированных решений, сообщил «Газете.Ру» депутат Московской областной Думы, экономист Анатолий Никитин. Эта мера призвана компенсировать потери от сокращения страховых отчислений, связанных с заменой людей роботами. По словам Никитина, цель — сбалансированная технологическая трансформация, выгодная как бизнесу, так и гражданам. Автоматизация, по его мнению, должна идти параллельно с развитием человеческого капитала, переподготовкой кадров и поддержкой экономики в переходный период. В качестве примера депутат привел ситуацию на машиностроительных предприятиях, где занято около 1,1 миллиона человек. Активная автоматизация уже наблюдается в таких профессиях, как операторы станков с ЧПУ и кассиры. Никитин отметил, что медианная зарплата оператора ЧПУ в 2025 году составляет около 70 тысяч рублей, а диапазон зарплат варьируется от 40 до 130 тысяч рублей в зависимости от опыта и региона. Хотя роботы успешно справляются с рутинными задачами,

полностью заменить человека они пока не могут, подчеркнул депутат. Гибкость и способность принимать решения в нестандартных ситуациях остаются преимуществом человека, особенно в условиях производственных сбоев и нештатных ситуаций. Введение налога рассматривается как способ компенсировать снижение поступлений от страховых взносов (пенсионного — 22%, медицинского — 5,1%, а также взносов на социальное страхование и страхование от несчастных случаев). Между тем, профсоюзы используют коллективные соглашения в качестве влиятельного инструмента, который позволил бы искусственному интеллекту улучшать, а не ухудшать условия труда. «Солидарность» разбиралась во взаимоотношениях ИИ с работниками при участии профсоюзов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 21 августа

Сайт ЛФП

Произвол руководства Дома музыки парализовал работу ЛФП!

Сегодня, 21 августа в 8 часов 30 минут, руководители, сотрудники аппарата Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) не смогли войти в Дворец Труда, чтобы приступить к исполнению своих обязанностей. Вход во Дворец им преградили сотрудники ФГУП «Охрана» Росгвардии, ссылаясь на устное распоряжение генерального директора Федерального государственного бюджетного учреждения культуры (ФГБУК) «Дом музыки» Олега Анисимова.

Поясним, что осенью прошлого года Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области прекратил по иску Генпрокуратуры РФ право собственности ЛФП на Дворец Труда. Тем не менее тем же судебным решением в изъятии Дворца Труда из владения профсоюзов было отказано. Уже в этом году это было подтверждено 13-м апелляционным арбитражным судом и Арбитражным судом Северо-Запада, которые оставили решение суда первой инстанции без изменения. Однако Межрегиональное территориальное управление (МТУ) Росмушества в городе Санкт-Петербурге и Ленинградской области поспешило передать Дворец Труда в оперативное управление ФГБУК «Дом музыки», что, по мнению юристов ЛФП, и привело к нынешней коллизии.

Как сообщила адвокат Наталья Черникова, представляющая интересы ЛФП, сразу после того, как «Дом музыки» закрыл доступ профсоюзных работников к их рабочим местам, у представителей ЛФП состоялся телефонный разговор с гендиректором этого учреждения Олегом Анисимовым. «Однако урегулировать конфликт мирным путем, а именно снять запрет и обеспечить проход сотрудников ЛФП во Дворец Труда не удалось», — рассказала Наталья Черникова.

Адвокат также сообщила, что руководство ЛФП обратилось в полицию с заявлением на неправомерные действия руководства «Дома музыки». «Тем не менее полиция никак не отреагировала на наше обращение. Полицейский автомобиль, а после и автомобиль каршеринга, в котором находились сотрудники полиции УВД Адмиралтейского района, все же прибыл, но лишь для охраны общественного порядка возле Дворца Труда на Конногвардейском бульваре, 23. «Подчеркну, что сегодня мы трижды обращались в ГУ МВД по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, и сейчас вынуждены везти им наше письменное заявление», — продолжила Наталья Черникова.

Юрист выразила серьезную озабоченность тем, что накануне всех сотрудников аппарата ЛФП обязали сдать ключи от кабинетов в распоряжение охраны, поставленной «Домом музыки». «Это обстоятельство мы сегодня же, по прибытии в ГУ МВД по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, зарегистрируем в книге учёта сообщений о преступлениях, административных правонарушениях и происшествиях (КУСП), поскольку теперь у неустановленных лиц есть доступ к кабинетам сотрудников, архивам, печатям ЛФП и ценному имуществу. Опять же, начальник охраны ввел нас в заблуждение, заявив, что у него никаких ключей нет. Это не правда, так как

ровно как вчера всех обязали ключи сдать. Я считаю, что в такой ситуации есть риск хищения имущества неустановленными лицами, за которое никто не несет ответственности», — подчеркивает наша собеседница.

Главное же, на что обращает внимание адвокат ЛФП, это отсутствие какого-либо повода для выселения профсоюзов из Дворца Труда, где они, напомним, находятся в течение 107 лет. «Иска о выселении не было! Мало того, в силу вступило решение арбитражного суда (пройдя стадии апелляции и кассации) о том, что профсоюзы, хоть и утратили право собственности, но имеют право пользоваться Дворцом Труда. Ехать профсоюзам некуда — город не предоставил им соответствующего здания. Договор с Комитетом имущественных отношений по этой причине не заключен. Уведомление же Дома музыки о закрытии Дворца Труда для сотрудников ЛФП мы не считаем нужным исполнять, поскольку это не распоряжение уполномоченного государственного органа», — заявляет Наталья Черникова.

По ее мнению, возникший конфликт породило МТУ Росимущества, передав Дворец Труда в оперативное управление «Дома музыки», не прекратив при этом право профсоюзов на пользования зданием. «Таким образом они породили конфликт между ЛФП и «Домом музыки», — уверена адвокат.

Наталья Черникова в связи с этим напомнила, что ЛФП подала иск к МТУ Росимущества о незаконности передачи Дворца Труда в оперативное управление Дома музыки. Первое заседание по данному иску состоялось седьмого августа этого года. «Дело находится в арбитражном суде. Следующее заседание пройдет 11 сентября. В прошлом судебном заседании судья спросил представителя Дома музыки: «Как вы собираетесь выселять профсоюзы?». Она ответила: «Законным путем». Ну, если силовой путь — это и есть путь законный, то так оно и есть», — комментирует Наталья Черникова.

Сейчас сотрудники ЛФП разошлись по домам. В понедельник они вновь выйдут на работу и попытаются войти во Дворец в начале рабочего дня. «Ну а дальше мы ждем реакцию правоохранительных органов. Прямо сейчас, по распоряжению председателя ЛФП Александра Голубева, я обращаюсь в полицию, следственный комитет и прокуратуру», — резюмировала профсоюзный адвокат.

Мы же подчеркнем: на сегодняшний день профсоюзам Петербурга и Ленобласти переезжать некуда. Обо всех изменениях в сложившейся ситуации мы будем информировать вас на наших профсоюзных ресурсах.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В Санкт-Петербурге профсоюзных работников не пускают на их рабочие места во дворец труда

21 августа в 09:30 сотрудников аппарата и всех территориальных организаций Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) не пустили на рабочие места во Дворец труда (площадь Труда, 4) в Санкт-Петербурге, об этом газете «Солидарность» рассказала адвокат Наталья Черникова. По ее словам, 30 июля Санкт-Петербургский дом музыки, в чьем оперативном управлении сейчас находится здание, всем сотрудникам ЛФП разослал некое уведомление о недопуске в здание. - Мы на это ответили, что не пускать нас никто не имеет права, потому что Дом музыки - не госорган и не может выпускать подобные распоряжения. Мы обжаловали данный документ в суде. Но тем не менее сегодня допуск в здание прекратили.

При этом вчера всех сотрудников ЛФП обязали сдать ключи от своих кабинетов. И это значит, что у посторонних людей имеется полный доступ ко всем кабинетам, ко всем документам аппарата и теркомов ЛФП. Мы вызвали полицию, она пока не приехала. Мы позвонили в Следственный комитет, сейчас, видимо, пойдем в отделение полиции писать заявление, - рассказала о текущей ситуации Наталья Черникова, представляющая интересы ЛФП в делах, рассматриваемых Арбитражным судом.

Как пояснила юрист, данный конфликт породило распоряжение Росимущества, которое профсоюзы сейчас обжалуют в Арбитражном суде, заседание назначено на 11 сентября. - Этим распоряжением не прекращено наше право пользования дворцом и в то же время оперативное управление передано Дому музыки. Если бы Росимущество должным образом урегулировало с профсоюзами конфликт, то ничего подобного бы не было. Ну, а Дом музыки, пользуясь именем своего художественного руководителя господина Ролдугина, решают вопросы не правовым, а силовым способом.

Иска о выселении ЛФП не было, документов государственных органов о том, что профсоюзы обязаны покинуть здание, не было, решения суда не было. Также не было никаких документов МЧС о том, что якобы здание находится в аварийной ситуации, - рассказала Наталья Черникова. Напомним, что в начале августа Арбитражный суд Северо-Западного округа не удовлетворил кассационные жалобы профсоюзных организаций на решения нижестоящих судов о закреплении в федеральной собственности комплекса зданий Дворца труда, который был передан Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) вскоре после Октябрьской революции декретом Ленина.

В ноябре 2024 года арбитражный суд Петербурга и Ленинградской области закрепил в федеральной собственности комплекс в составе трёх зданий на площади Труда, 4. На основании этого решения в Едином государственном реестре недвижимости аннулируется запись об имущественных правах Ленинградской федерации профсоюзов на этот объект. В то же время суд отказал Генпрокуратуре в истребовании Дворца труда из владения Ленинградской федерации профсоюзов, тем самым согласившись с доводами ответчиков о том, что спорный объект находится у профсоюзов на законных основаниях, и профсоюзы являются его законными владельцами. В настоящее время Николаевский дворец передан в оперативное управление Санкт-Петербургского дому музыки, которым руководит народный артист РФ Сергей Ролдугин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Госдуме предложили способ повысить зарплаты россиянам

Для того, чтобы преодолеть доходное неравенство в России, необходимо ограничить зарплаты руководителей компаний. Такую идею высказал зампред комитета Госдумы по контролю Дмитрий Гусев Общественной Службе Новостей. - Один из наших законопроектов говорит о том, что самая высокая зарплата в организации не может быть выше, чем в пять раз самой низкой зарплаты в организации, — подчеркнул Гусев. — В другом нашем законопроекте речь идет о том, что, если сотрудник проработал в организации более пяти лет, то он имеет право на тринадцатую зарплату — это становится обязательной процедурой для организации. Ранее стало известно, что по итогам 2024 года 68% топ-менеджеров российских и зарубежных компаний сообщили о росте доходов: у 40% прибавка составила 8–10%, у каждого третьего — выше 15%. Такие данные получены в результате опроса, проведенного HR-холдингом Ventra. Только у 23% рост оказался менее 7%. 55% ожидают нового повышения зарплат в 2025 году. У половины компаний зарплаты пересматривают ежегодно, у 27,5% — в зависимости от результатов. Только в 13% отказались повышать оклады в 2024 году.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 22 августа

Сайт ЛФП

Вы будете выступать там, откуда выгнали защитников прав трудящихся!

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков записал видеообращение, в котором заявил, что последние события вокруг Дворца Труда — штаб-квартиры Ленинградской федерации профсоюзов «находятся в жутком диссонансе со словами о социальном партнерстве и сотрудничестве с профсоюзами». Кроме этого, заместитель председателя ФНПР обратился к музыкантам, которые 10 сентября должны будут выступить на концерте во Дворце Труда — первом концерте Дома музыки в этом здании. «Как говорил Максим Горький: «С кем вы, мастера культуры?» Когда вы будете играть (на концерте во Дворце Труда 10 сентября — ред.), помните, что из этого здания выгнали людей, которые работали над защитой работников, над повышением их заработной платы, над охраной труда и прочими благими вещами. Задумайтесь об этом».

[Подробнее в видеосюжете.](#)

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

На детских рисунках — трамваи и троллейбусы!

Ярким праздником, событием, которое запоминается надолго, стало для юных художников подведение итогов ставшего традиционным конкурса детских рисунков «Трамваи и троллейбусы в городе на Неве». Нынешний конкурс — уже двенадцатый по счету — стал рекордным по количеству участников — на конкурс представлены более 400 работ. Тема его в этом году «Газета — ровесник Победы», он посвящен 80-летию юбилею корпоративной газеты «Петербургские магистрали» («Ленинградский трамвай»). А организаторы увлекательного конкурса — администрация и первичная профсоюзная организация СПб ГУП «Горэлектротранс», входящая в Профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Церемония вручения прошла в Экспозиционно-выставочном центре «Горэлектротранс» расположенном в старом трамвайном парке на Васильевском острове, где находится уникальный Музей городского электротранспорта. С утра на территории центра звучала веселая музыка. Детей и их родителей встречали сказочные герои — Добрыня Никитич из детского оздоровительного лагеря «Зарница», в котором отдыхают и поправляют здоровье многие поколения детей работников «Горэлектротранс», а также — Панда, Дракончик, Волк и Заяц из мультфильма «Ну, погоди!»

Дети могли принять участие в мастер-классе по рисованию, сфотографироваться со сказочными героями, и конечно, ознакомиться с экспозицией музея, в которой представлены уникальные экспонаты — конка, трамваи, ходившие по улицам нашего города в разные годы, первый троллейбус, вышедший на ленинградские улицы в 1934 году.

Но вот победителей и их родителей приглашают занять места в зале. «Для нас — газета «Петербургские магистрали» очень важна. Только вдумайтесь, она появилась в мае 1945 года, сразу после окончания войны. Город был разрушен, бюджета не было, времена были тяжелые, но наши предшественники нашли в себе силы и решили создать газету, чтобы информировать, что делает Горэлектротранс в том числе для восстановления рельсов и хозяйства. Мы сейчас поддерживаем наше корпоративное издание, несмотря на то, что популярен интернет, несмотря на то, что вы все уже в экраны стараетесь смотреть. Газета остается на бумаге», — сказал,

приветствуя собравшихся, директор «Горэлектротранс» Денис Минкин. Денис Минкин и заместитель председателя Комитета по транспорту Санкт-Петербурга Анатолий Коннов вручили дипломы, подарки и цветы юным художникам. Победителем конкурса стала Анастасия Малышкина представившая на конкурс рисунок «Газета «Ленинградский трамвай» – из прошлого в будущее». На втором месте Анастасия Ахметова с рисунком «Связь времен – связь поколений», на третьем – Стефания Кухта с рисунком «Питерский трамвайчик».

Обладателем Приза зрительских симпатий стала Дарья Серкина представившая на конкурс работу «Магистрали» всегда с нами». «Я перешла в четвертый класс. О конкурсе рассказала наша учительница. Очень люблю наш город, городской транспорт, и особенно — трамвай», — рассказывает победитель конкурса Анастасия Малышкина.

На огромном экране возникали оживленные искусственным интеллектом работы участников: трамваи и троллейбусы на фоне мостов и парков нашего города, на многих из них – плакаты, посвященные 80-летию Победы. Шагают по рельсам массивные носороги, спешащие на помощь трамваям и троллейбусам. Для тех, кто не знает: «Носороги» – официальное название аварийно-восстановительной службы «Горэлектротранс», а силуэт носорога украшает ее логотип.

Глеб Шаповалов, 10 лет: я нарисовал трамваи у Московских ворот и в Петергофе. О конкурсе узнал, когда мы ехали по делам в трамвае. Прочитал объявление, и очень захотелось поучаствовать. Может быть, приму участие в следующем конкурсе. Макар, 6 лет: О конкурсе рассказала мама. Нарисовал трамвай. Очень понравился сегодняшний праздник.

Призы победителям в спецноминации от Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области :вручила председатель профсоюза Нина Леонтьева. «Это прекрасный конкурс, соорганизатором которого выступает профсоюз. Радует, что дети знакомятся с историей и сегодняшним днем городского электротранспорта, с профессиями людей, которые обеспечивают его работу. Наш профсоюз приготовил подарки трем победителям», – сказала профсоюзный лидер, беседуя с представителями СМИ. «В этом году акцент сделан на профориентацию. Если раньше участвовали только дети работников «Горэлектротранс», то в нынешнем году мы приглашали петербургские школы, детские сады. Приняли участие и дети из многих других городов и регионов. В конкурсе, который мы проводим совместно с администрацией, профсоюз берет на себя организационные вопросы, участвует в финансировании», — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации ГЭТ Ирина Генис.

Торжественно вручены призы в спецноминациях от партнеров конкурса – завода художественных красок «Невская палитра» и газеты «Петербургский дневник». Еще одна необычная номинация, посвященная 100-летию Санкт-Петербургского государственного Педиатрического университета носит забавное название «Трамваи не чихают». Петербургские трамваи и троллейбусы рисовали дети, проходящие лечение в клинике Университета. Знаки «Юный друг «Горэлектротранс» были вручены детям, активно участвующим в жизни предприятия, детских фестивалях, корпоративных конкурсах и памятных мероприятиях.

Но вот торжественная церемония завершена. Детей приглашают прокатиться по городу на трамваях, борта которых уже украшены работами юных дителиконкурсантов. Этот день надолго останется в их памяти! И, возможно, в будущем кто-то из юных художников займет место в кабине трамвая или троллейбуса, придет в технические и административные службы «Горэлектротранс».

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Работодателям напомнили о штрафах за неоплату труда в выходной

Штраф до 100 тыс. рублей грозит компаниям, которые не оплачивают своим сотрудникам работу в выходной день или оплачивают ее не в полном размере, ТАСС со ссылкой на слова члена комиссии Общественной палаты РФ по общественной экспертизе законопроектов и иных нормативных актов Евгения Машарова. По Трудовому кодексу работа в выходной или праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере в случае и со сдельными расценками, и с тарифной ставкой, и с окладом. Оплата производится за фактически отработанные часы. Сотруднику, отработавшему в выходной или праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной оплачивается в одинарном размере. День отдыха не оплачивается - его можно использовать в течение года как отгул или присоединить к отпуску. За отказ работодателя работнику в отгуле за работу в выходной день предусмотрена административная ответственность по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, штраф для организации составит до 50 тыс. рублей, для руководителя - до 5 тыс. рублей. А за неоплату труда в выходной работодателям грозит штраф по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ в размере до 50 тыс. рублей. За повторное нарушение ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ работодателю грозит штраф до 100 тыс. рублей. Если права сотрудника нарушены, он может направить жалобу в Государственную инспекцию труда или прокуратуру. Ранее «Солидарность» рассказывала о вступивших в силу в марте 2025 года изменениях в Трудовой кодекс РФ, гарантировавшим оплату неиспользованных дней отдыха при увольнении работника.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Средний размер пенсии госслужащих в России равен 36,2 тысячам рублей

Пенсия федеральных гражданских госслужащих в стране в среднем равна 36,2 тысячи рублей в месяц. Такую цифру по состоянию на 1 июля т РИА Новости со ссылкой на данные Социального фонда России. Граждан с такими пенсиями в стране примерно 95,6 тысячи человек. При этом работающие пенсионеры-госслужащие получают пенсии в размере 37 058 рублей, а неработающие — 36 200 рублей. Между тем, по данным Социального фонда России, средний размер пенсии по старости в стране на 1 июля 2024 года составил 25 098 рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)