



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 17 февраля по 21 февраля 2025 года**

Понедельник, 17 февраля

Сайт ЛФП

В ряде профессий с вредными условиями работы сохраняются ограничения на труд женщин

Главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков разъяснил изменения, которые Минтруд внес в «Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин». Документ вступит в силу с 16 февраля.

По словам представителя ФНПР, трактовка некоторых СМИ о том, что женщинам теперь разрешили трудиться на шахтах, рудниках, карьерах, управлять экскаваторами и бульдозерами, а также дробить уголь, не совсем верна.

«В новой редакции разрешен допуск женщин к работе при переработке бурых углей и озокеритовых руд дробильщиком механизированных дробильных комплексов, но нельзя работать вручную. Кроме того, в перечень добавили ограничение на работу выморозчиками судов. В остальном, по сути, никаких изменений в части допусков к работам для женщин нет», - отметил Алексей Безюков.

Источник — ТГ-канал ФНПР

Сайт ЛФП

В Петербурге дан старт Спартакиаде «Трудовых резервов» под эгидой профсоюза

Региональное отделение Всероссийского физкультурно-спортивного общества (ВФСО) «Трудовые резервы» в Санкт-Петербурге и Ленинградской области объявило о начале своей Спартакиады. Напомним, что это единственное пока в России региональное отделение ВФСО, которое действует на базе профсоюза, и это — Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Как сообщили в комитете Межрегионального профсоюза, первыми соревнованиями, прошедшими в минувшее воскресенье, 16 февраля, стали состязания по волейболу, среди мужчин и женщин. В турнире приняли участие девять мужских и пять женских команд, всего около 150-ти человек. На церемонии открытия Спартакиады спортсменов приветствовала председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Нина Леонтьева, которая теперь выступает и в качестве руководителя регионального филиала ВФСО «Трудовые резервы».

«Согласно правилам игры, мужские команды методом жеребьевки были разделены на три группы. Команды, занявшие первые места в группах, попадали в «Золотой плей-офф», вторые места в «Серебряный плей-офф». Женские команды играли по круговой системе — каждая с каждой», — пояснили далее организаторы.

В результате, среди мужских команд, в Золотом плей-оффе на первом месте — команда АО «Строитель», на втором — команда ГУП «ТЭК СПб», на третьем — СПб ГУП «Горэлектротранс». В Серебряном плей-оффе первое место завоевали мужчины из СПб ГБУ «Ленсвет», второе место у команды ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» и третье у игроков из Жилищного хозяйства Калининского района.

Среди женских команд на первом месте спортсменки из ГУП «ТЭК СПб», второе место у волейболисток СПб ГУП «Горэлектротранс», третье — у команды ГРО «ПетербургГаз» «Все призеры были награждены медалями, кубками и памятными сувенирами, изготовленными специально для Спартакиады Санкт-Петербургского городского отделения «Трудовые резервы» при финансовой поддержке Министерства спорта РФ», — сообщила Нина Леонтьева.

По материалам МПРЖ СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ЛФП

Председатель ФНПР Сергей Черногаев принял участие в Торжественной церемонии награждения спортивной премией «Герои нашего времени»

Лауреатами церемонии стали участники специальной военной операции, а также ветераны локальных войн и других вооруженных конфликтов, которые добились значительных успехов в спорте и являются примером для военнослужащих, получивших тяжелые ранения.

Организаторы премии: Паралимпийский комитет России и Общероссийское общественное движение «Здоровое Отечество».

Сергей Черногаев вручил премию в номинации «Второе дыхание» Дмитрию Селянину.

Дмитрий с четырех лет увлекался хоккеем с шайбой. Когда началась специальная военная операция на Украине, Дмитрий вместе с еще четырьмя товарищами отправился на СВО добровольцем. Трое друзей погибли. А он вернулся живым. Хоккей, с которым он связал свою дальнейшую судьбу после многомесячного лечения в госпиталях, уже имел приставку следж, а это означало, что кататься придется на специальных санках с одним полозом, но все равно с клюшкой в руках. Сегодня Дмитрий - серебряный призер чемпионата России 2024 года в составе команды Тульской области «АКМ-Следж», вратарь следж хоккейного клуба «Феникс» Московской области.

«Спорт это то, что позволяет поверить в себя и достичь успеха. Но у вас еще очень большая, особая миссия. Своим примером, примером стойкости, мужества, негибкости духа, Вы являете этот феномен всему нашему обществу. И за это вам огромное спасибо и низкий поклон», - сказал председатель ФНПР Сергей Черногаев. Он также вручил Дмитрию сертификат на две санаторные путевки, которыми он может воспользоваться в любом санатории профсоюзов России.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

«Вампиры в США»: 20 млн человек старше 100 лет получают соцобеспечение

Согласно сообщению главы департамента эффективности государственного управления (DOGE) Илона Маска, что в базе данных социального обеспечения числятся живыми более 20 млн человек в возрасте от 100 до 306 лет. Он назвал это крупнейшим мошенничеством в Соединенных Штатах. В социальной сети X Маск пошутил, что вероятно популярный фильм про вампиров «Сумерки» реальный, и все эти люди просто вампиры.

«Возможно, «Сумерки» реальны, и есть много вампиров, получающих социальное обеспечение», — написал он. Этот пост поднял важные вопросы о целостности данных в базе данных. Комментаторы

указали, что это может быть «красным флагом массового мошенничества», и призвали к срочной проверке данных. Кроме того, на факт мошенничества указывает и то, что количество американцев, получающих социальные пособия (394 млн человек), значительно превышает численность населения страны (334 млн человек).

При этом, по словам Маска, число американцев, имеющих право на социальное обеспечение, составляет около 310 млн человек. «Да, намного больше "соответствующих" номеров социальной страховки, чем граждан в США. Это может быть крупнейшим мошенничеством в истории», — написал он.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

В Хакасии под сокращение в 5% попали работники учреждений культуры и соцзащиты

Федерация профсоюзов Республики Хакасия направила обращение на имя губернатора с просьбой о встрече в связи с многочисленными обращениями профорганизаций и рабочих коллективов бюджетных учреждений. Дело в том, что в постановлении республиканского правительства «О сокращении расходов на содержание государственных органов Республики Хакасия, органов местного самоуправления и подведомственных им учреждений» заявлено о необходимости сокращения в 5%, в том числе в муниципальных учреждениях. - В соответствии с постановлением должно быть сокращено 5% административно-управленческого персонала. Но столько в этих учреждениях нет, поэтому сокращают всех, - рассказала газете «Солидарность» председатель Федерации профсоюзов Республики Хакасия Евгения Ольховская. - Поэтому мы написали обращение и просим встречи с губернатором. Чтобы из перечня организаций исключить те, по которым у нас особо много жалоб, и более вдумчиво подходить к сокращению в других.

Реакции на это обращение пока нет, сообщили в профсоюзах Хакасии. - У нас было большое совещание с участием представителей законодательного органа – Верховного совета - и Министерства культуры. На него приехали все руководители республиканских и муниципальных учреждений культуры. Но понимания нет, говорят, что надо сокращать. Представители профсоюзных организаций заявили, что, если пойдут сокращения, то готовы выйти на митинги 1 мая, - рассказала Ольховская. – Требуют сокращения в 5% от штатной численности во всех учреждениях культуры, но там уже некого сокращать.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Вторник, 18 февраля

Сайт ЛФП

Волонтеры АО «Почта России» творят добро при поддержке профсоюза

Ежегодная конференция корпоративного Волонтерского движения филиалов АО «Почта России» Макрорегиона Северо-Запад «ТОП-1000» состоялась недавно в Санкт-Петербурге. В форуме добровольцев приняла участие председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева. Она присутствовала на форуме как глава Совета председателей почтовых профсоюзных организаций макрорегиона Северо-Запад. Сам совет оказывает свою, профсоюзную, поддержку волонтерскому движению АО «Почта России».

«Профсоюз работников связи финансово поддерживает волонтерские инициативы. Это закреплено в новом коллективном договоре АО «Почта России» на 2025-2027 годы», — подчеркивает профлидер. Конференция прошла в так называемом гибридном формате, который предполагал офлайн-площадки в филиалах и онлайн-трансляцию на макрорегион с места проведения форума на известной в Северной столице площадке «Точка кипения ГУАП». «В этой «Точке кипения» наши волонтеры из Санкт-Петербурга и Ленинградской области присутствовали очно. Общее количество участников как в онлайн, так и офлайн-форматах, было чуть меньше 150-ти человек», — сообщила Елена Довгалева.

С отчетом о проделанной волонтерами в минувшем году работе выступила лидер корпоративного волонтерского движения Макрорегиона Северо-Запад Екатерина Пирогова. А дела волонтеров «Почты России» весьма многогранны. Это и экологические акции, например, сбор пластиковых отходов или сбор книг для сельских библиотек, а также разнообразная адресная помощь детям и старикам и поддержка здорового образа жизни, пропаганда физкультуры и спорта. Не забыты волонтерами и братья наши меньшие, которые находятся в приютах для животных. Одним словом, всего не перечислить.

Поэтому вслед за Екатериной Пироговой на конференции выступили и поблагодарили волонтеров за добродушие и отзывчивость директор макрорегиона Северо-Запад АО «Почта России» Александр Вакуленко, его заместитель Александр Ганихин, руководитель отдела маркетинга и корпоративных коммуникаций макрорегиона Галина Гречинская.

Елена Довгалева в своем приветствии отметила, что каждый волонтер внёс свой вклад в общее дело. «Отчетный год был наполнен множеством мероприятий, акций, помощи нуждающимся в ней, радует и то, что численность волонтеров за год выросла», — заметила профлидер и пожелала новых достижений и еще больше проектов, ориентированных на жизнь.

Наиболее активные волонтеры получили из рук директора филиала дипломы.

Далее последовали офлайн-тимбилдинги команд из различных филиалов Северо-Запада и разработка планов работы на 2025 год.

«Эти планы наши волонтеры разрабатывали с учетом общих тематических направлений деятельности корпоративного движения «Почты России». Это значит, что особый акцент в этом году будет сделан на патриотическое волонтерство. Ведь наступивший год — это год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и Год защитника отечества в России», — также отметила Елена Довгалева.

По материалам Территориальной СПБ и ЛО

организации Профсоюза работников связи России

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзные эксперты отмечают: проблемы на рынке труда не нарушают социальной стабильности

Наблюдается активный переток трудовых ресурсов в сектора экономики с постоянной индексацией заработных плат. Растет разрыв в уровнях оплаты труда между отраслями. Экономический рост в системообразующих отраслях замедляется из-за несоответствия структуры и качества подготовки кадров задачам по наращиванию производств, а также высоких издержек предприятий и ограниченных возможностей по кредитованию. Увеличение числа самозанятых работников усиливает деградацию традиционных трудовых отношений и создает дополнительные предпосылки к ущемлению трудовых прав. В то же время, социально-трудовая обстановка в стране продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения. Об этом говорят специалисты Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Подробности в [презентации](#), подготовленной учеными Центра конфликтологии.

По материалам сайта [«Социально-трудовые конфликты»](#).

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Михаил Шмаков принял участие в открытии Дома Молодёжи в Нальчике

В столице Кабардино-Балкарской Республики открылся самый крупный на Северном Кавказе Дом Молодёжи. Он был создан на базе Дворца культуры профсоюзов, переданного профсоюзами в дар молодежи Кабардино-Балкарской Республики. Это стало важным шагом в развитии инфраструктуры молодежной политики. Торжественное открытие состоялось 13 февраля с участием Президента Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова Главы Кабардино-Балкарской Республики Казбека Кокова и Руководителя Росмолодежи Григория Гурова.

"Когда мы обсуждали идею о передаче Дома профсоюза молодежи Кабардино-Балкарии, чтобы

здесь был вот такой хороший и вместительный дом, ни капли не сомневались, что это надо сделать. Потому что вы, молодежь, это будущее страны, это будущее республики, это будущее каждой семьи. И, безусловно, здесь вы сможете воплотить свои самые смелые мечты", - рассказал на открытии президент ФНПР Михаил Шмаков.

В Федерации профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики также прошла встреча с профсоюзным активом по актуальным вопросам, касающимся развития профсоюзного движения в регионе, улучшения условий труда и социальной защиты работников. Участники встречи смогли задать вопросы Михаилу Шмакову и председателю Молодежного совета ФНПР Александре Мазур. Спикеры поделились актуальной информацией о молодежной политике в профсоюзах и обсудили с профактивом вопросы, касающиеся вовлечения молодежи в профсоюзное движение. Торжественное открытие резиденции сопровождалось большим количеством активностей, подготовленных талантливыми ребятами. Дом Молодёжи включает в себя волонтерский центр, пространство для Движения первых и множество других площадок. Стоит также отметить, что центру присвоен статус творческой резиденции федеральной сети «Таврида-АРТ».

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы готовы укреплять общественное согласие

На заседании правительства Санкт-Петербурга, которое состоялось сегодня в режиме видеоконференцсвязи, в числе прочего, обсудили выполнение в прошлом году государственной программы «Создание условий для обеспечения общественного согласия в Санкт-Петербурге». В заседании принял участие председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Александр Голубев.

Как сообщил губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, все задачи 2024-го года были выполнены. И это, по словам губернатора, результат единства нашего общества.

Общей задачей для всех назвал Александр Беглов передачу духовно-нравственных ценностей, создавших в свое время Россию, будущему поколению.

Как отметил в своем выступлении председатель Комитета по печати и взаимодействию со средствами массовой информации города на Неве Олег Рябовол, Программа «Создание условий для обеспечения общественного согласия в Санкт-Петербурге» распространяется как на молодежную политику, так и на межнациональные отношения. Она же предполагает и поддержку средств массовой информации, чтобы утверждать в обществе те самые духовно-нравственные ценности. В качестве примера эффективности этой работы Олег Рябовол привел трансляции телеканала «Санкт-Петербург» в дни памятных дат, которые привлекают не только петербуржцев, но и жителей других регионов России наравне с федеральными каналами.

Директор СПб ГКУ «Санкт-Петербургский Дом национальностей» Игорь Жуков рассказал о совместной работе с профильными комитетами городского правительства в области межнациональных отношений. Это, в частности, проведение различных лекций, курсом и других обучающих мероприятий, которые позволяют проводить адаптацию трудовых мигрантов к жизни в Санкт-Петербурге и России в целом, избегать межнациональных конфликтов, рисков ксенофобии и экстремизма.

Еще одной темой обсуждения стала патриотическая работа с молодежью, в которой активное участие принимают и участники специальной военной операции (СВО).

По окончании заседания Правительства Санкт-Петербурга Александр Голубев в беседе с журналистами высоко оценил работу городских властей и лично губернатора города Александра Беглова по достижению согласия в обществе.

«Во время недавней встречи с председателем Федерации независимых профсоюзов России Сергеем Черногаевым Александр Дмитриевич подчеркнул, что сегодня нужно консолидировать наше общество. Для нас, профсоюзов, это означает, что работодатели должны обеспечивать социальные гарантии своим работникам, заключать коллективные договоры, которые должны быть на всех

предприятия. Об этом в беседе с нами говорил и губернатор города», — сказал председатель ЛФП. В рамках программы по консолидации общества, по словам Александра Голубева, профсоюзы могли бы заниматься и адаптацией возвращающихся в мирную жизнь бойцов — участников СВО. «Это прежде всего восстановление их профессиональных навыков и компетенций, утраченных возможно за два, а то и три года боевых действий. Первое — курсы по поддержке профессиональных навыков. Второе — непосредственная адаптация при переходе из ситуации войны, где ты можешь погибнуть в любой момент, в нашу мирную жизнь, которая сегодня тоже непростая. Мы готовы этим заниматься на базе Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Совсем недавно данные вопросы я обсуждал с ректором университета Александром Запесоцким», — продолжил профлидер.

Говоря о поддержке и работе с молодежью, Александр Голубев привел в пример Белоруссию, где, по его мнению, за пять лет после минувших выборов и возникавших тогда проблем были сделаны соответствующие выводы.

«Там открыли множество молодежных центров, в которых реализуются два направления работы: патриотическое воспитание и профессиональная подготовка. Первое — юноши и девушки узнают, что такое на самом деле Родина, что значит любить ее, как к ней относиться. Второе — это преодоление кадрового голода. У нас в России профсоюзы тоже должны активнее работать и с детскими садами, и со школами. Профориентация — очень важная для нас тема», — сказал председатель ЛФП.

Не менее активно профсоюзы, как уверен Александр Голубев, могут работать и в области трудовой миграции. Это общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением законности в сфере привлечения трудовых мигрантов, а также их вовлечение в профсоюзное движение.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

СНГ: профсоюзные предложения учтены в модельном законопроекте «О платформенной занятости»

Предложения, подготовленные Всеобщей конфедерацией профсоюзов (ВКП) по защите прав работников цифровых платформ, внесены в модельный законопроект «О платформенной занятости», сообщает сайт ВКП. Разработка документа ведется на площадке Межпарламентской ассамблеи (МПА) СНГ. Всеобщую конфедерацию профсоюзов на заседании рабочей группы по подготовке законопроекта 13 февраля в Санкт-Петербурге представляла руководитель департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Александра Баленко. По ее словам, вопросы регулирования платформенной занятости актуальны сейчас для всего мира. Соответствующие законопроекты разрабатываются как на уровне отдельных стран, так и на наднациональном уровне. - Нам, как представителям профсоюзного движения, в первую очередь важно, чтобы были защищены трудовые и социальные права работников платформ. А также их право на объединение, социальное партнерство, коллективную защиту и коллективные переговоры были закреплены в законодательстве», - отметила Александра Баленко.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Татьяна Голикова: до 2030 года стране понадобится 10,9 млн новых работников

На портале «Работа в России» на сегодняшний день открыто 1,5 млн вакансий, сообщила 18 февраля на заседании комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов вице-премьер Татьяна Голикова. Однако, добавила при этом чиновница, «это не значит, что эти 1,5 млн вакансий структурно соответствуют тем потребностям экономики, которые на сегодняшний день есть».

471 тысяча вакансий из общего их числа относятся к рабочим профессиям. Также, напомнила Татьяна Голикова, нынешний показатель уровня безработицы в России, по методологии Международной организации труда, составляет 2,3%, «а уровень регистрируемой безработицы еще ниже». - Ситуацию с потребностью в кадровых ресурсах мы оцениваем на сегодняшний день в нехватке 3,1 миллиона человек. Но — к 2030 году по отношению к 2022-му, это важно для понимания. Практически это

означает, что на период до 2030 года нам нужно еще дополнительно вовлечь в экономику порядка 800 тысяч человек. Но это не все, потому что в этот же период, исходя из демографических трендов, нам предстоит заместить ввиду выхода на пенсию еще 10,1 миллиона человек, – объяснила вице-премьер. – То есть, общая оценка и замещения, и вовлечения в экономику на сегодняшний день составляет 10,9 млн человек.

Как добавила Татьяна Голикова, в означенный период на рынок труда выйдет 6,7 млн выпускников – как из высших, так и из средних специальных учебных заведений.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Среда, 19 февраля

Сайт ЛФП

Дворец Труда в Петербурге вновь принимает профсоюзных лидеров педагогов со всей России

Всероссийский семинар для председателей территориальных (районных, городских) профсоюзных организаций Общероссийского Профсоюза образования под названием «Организационное развитие Профсоюза в современных условиях» открылся вчера во Дворце Труда. Так, штаб-квартира Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) уже в который раз становится федеральной площадкой для проведения самых разных мероприятий Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования). Как сообщили организаторы семинара, в течение недели свыше 160 профсоюзных лидеров из более чем сорока регионов России смогут обмениваться опытом, знакомиться с передовыми практиками своих коллег.

Официальное открытие семинара состоялось в Актовом зале Дворца Труда, где участников всероссийского семинара приветствовал заместитель председателя ЛФП и председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов. Перед собравшимися также выступили: заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Лариса Солодилова и научный руководитель Учебного центра профсоюза Раис Загидуллин.

В первый же день семинара, в рамках изучения лучших региональных практик состоялось выступление представителей Территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

«Ее председатель — Александр Афанасьев, в частности, поделился секретами выстраивания социального партнёрства на локальном уровне. О своем видении развития социального партнерства рассказала директор Информационно-методического центра Калининского района Светлана Калганова. Опыт работы по адаптации молодых специалистов в системе образования представил председатель районного совета молодых педагогов — Андрей Карабанов», — сообщили в комитете Межрегиональной организации профсоюза.

Как отметили организаторы, в программу первого дня всероссийского семинара также вошли командообразовательные практики и экскурсия по Дворцу Труда. «Впереди гостей Петербурга ждёт насыщенная программа, предусматривающая посещение исторических образовательных учреждений Северной столицы», — сказали в заключение организаторы семинара.

По материалам Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР проводит Всероссийский профсоюзный конкурс детского рисунка!

В объявленный ФНПР Год трудовой доблести «Всё для Победы!» Всероссийский профсоюзный конкурс детского рисунка приурочен к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Тема

конкурса: «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд». К участию в конкурсе допускаются дети и внуки членов общероссийских и межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР, а также профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР по соглашению. Возраст участников — от 6 до 18 лет включительно.

Конкурс будет проводиться в трех возрастных категориях:

- 6-10 лет;
- 11-14 лет;
- 15-18 лет.

В каждой возрастной категории будут отобраны лучшие работы, наиболее полно отражающие заданную тему.

Членские организации ФНПР проводят конкурс в соответствии с Планом основных мероприятий, посвященных Году трудовой доблести «Всё для Победы!» (постановление Исполкома ФНПР от 28.01.2025 №1-2) и Положением о Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка, утвержденного Решением Организационного комитета по подготовке и проведению основных мероприятий Года.

Принять участие в конкурсе можно, обратившись в свою первичную профсоюзную организацию! На конкурс принимаются детские рисунки, выполненные индивидуально. Работы, созданные коллективами, не принимаются. Каждый участник вправе представить только одну работу. Рисунки могут быть выполнены в любой технике на листах формата А3. Использование компьютерной графики не допускается.

С 19 августа по 10 сентября 2025 года ФНПР проведет финал конкурса, в котором примут участие работы, представленные общероссийскими и межрегиональными профсоюзами, а также территориальными объединениями профсоюзов. Подведение итогов состоится до 10 сентября, после чего лучшие работы будут представлены на выставке ФНПР, посвященной 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Все участники финала получают дипломы участника Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка в электронном формате. Победители, занявшие 1, 2 и 3 места, а также участники, победившие в специальных номинациях, будут награждены призами и ценными подарками.

Основная цель конкурса - обеспечение преемственности поколений и содействие формированию у детей и подростков духовно-патриотических ценностей, а также уважения к старшему поколению. Конкурс направлен на вовлечение детей и внуков членов профсоюзов в мероприятия, посвященные 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, и на повышение их познавательного интереса к истории. Задача конкурса - популяризация профсоюзного движения и стимулирование развития у детей и подростков фантазии, воображения и творческих способностей в области прикладного и художественного творчества.

Сроки и порядок проведения Конкурса, требования к содержанию и оформлению материалов, а также критерии оценки работ - в Положении о Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Три региона вошли в пилотный проект по новой системе оплаты труда педагогов

На заседании комиссии генерального совета партии «Единая Россия» по образованию и науке заместитель министра просвещения Ирина Шварцман сообщила, что в пилотный проект по новой системе оплаты труда педагогов вошли три региона: Удмуртия, Владимирская и Сахалинская области. Шварцман отметила, что в готовящейся стратегии развития образования будет отражен вопрос о единых подходах к системе оплаты труда для сокращения дифференциации средних зарплат учителей в разных регионах, а также что со следующего года «проект пойдет на всю страну». В Удмуртской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ надеются, что в ближайшее время будут определены модели, которые лягут в основу

формирования новой системы оплаты труда в пилотных регионах. - Пока сложно говорить о каких-либо конкретных очертаниях этого пилотного проекта. Мы находимся в постоянном контакте с нашим министерством образования, с первым заместителем правительства Удмуртской Республики, но пока, к сожалению, мы не получили конкретных ответов на вопросы, связанных с теми показателями, которые будут заложены в основу этого пилотного проекта.

При этом сроки по реализации проекта озвучены вполне конкретные: в 2027 годы данная система должна быть введена на всей территории РФ. Пожелания профсоюза образования остаются неизменными: в течении многих лет речь идет о выравнивании системы оплаты труда независимо от региона. Сейчас сложилась такая ситуация, что оплата за один и тот же труд в разных регионах может отличаться в разы. Нам бы хотелось, чтобы наконец произошла привязка окладной системы к МРОТ. Сейчас, к сожалению, приходится констатировать, что оклады не соответствуют МРОТ.

Пожелания и ожидания профсоюза по этому вопросу очень простые, чтобы ставка минимального оклада в образовании составила МРОТ +5 %, соответственно подразумевая повышение оклада в зависимости от должности. Очень надеемся, что нас включат в рабочую группу по формированию новой системы оплаты труда и представители профсоюза образования будут иметь возможность выражать интересы и чаянья педагогов Удмуртской Республики и позицию общероссийского профсоюза образования. Надеемся, что в ближайшее время будут определены модели, которые лягут в основу формирования новой системы оплаты труда в пилотных регионах и определены источники финансирования для реализации проекта, - рассказал в комментарии газете «Солидарность» председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Байметов.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Архангельская область: работники лесного хозяйства требуют повышения зарплат

Накануне пятнадцатой сессии Собрания депутатов Архангельской области, которая состоится 19 марта 2025 года, профсоюз намерен громко заявить о невыполнении поручения президента РФ о повышении заработной платы работников лесного хозяйства, озвученное в феврале 2024 года. Так, средняя зарплата в лесничествах и подразделениях Министерства природных ресурсов составляет лишь 60% от средней по региону, а в некоторых случаях и меньше, сообщает сайт Рослеспрофсоюза. Главные ключевые проблемы, волнующие работников лесного хозяйства, это низкие зарплаты, отсутствие социальных льгот и кадровый кризис. Так, специалисты с высшим образованием получают всего на 2-5 тысяч рублей больше, чем уборщицы. Индексация зарплат (4%) не покрывает рост потребительских цен (8%). Социальные гарантии ограничены рамками Трудового кодекса. Бюджетные средства на дополнительные льготы не выделяются. При этом средний возраст работников — более 50 лет. Молодые специалисты не идут в отрасль из-за низких зарплат и отсутствия перспектив. Работники лесного хозяйства требуют немедленного выполнения поручения президента и повышения зарплат. Они напоминают, что средства на это уже выделены из федерального бюджета, но областные власти сократили свою долю финансирования, что свело на нет все усилия.

«Мы полностью поддерживаем позицию Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина о необходимости повышения заработной платы работников лесного хозяйства, и просим незамедлительно принять меры по выполнению поручения Президента в Архангельской области, — говорится в обращении Объединённой первичной профсоюзной организации Архангельского управления лесами. — Давайте вместе спасем нашу отрасль. Мы - своими знаниями и добросовестным трудом, вы – достойной оплатой нашего труда».

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

В странах ЕАЭС сближаются системы профессиональных квалификаций

17 февраля в рамках Недели российского бизнеса прошел Интеграционный форум. На мероприятии выступил генеральный директор Национального агентства Артем Шадрин, возглавляющий Рабочую группу Делового совета ЕАЭС по сближению квалификаций специалистов различных видов профессиональной деятельности государств-членов ЕАЭС, сообщили в пресс-службе Национального

агентства квалификаций. - Сегодня очень много говорится о значимости гибкого рынка труда, который позволяет справляться с проблемами, вызванными дефицитом рабочей силы, решать важные социальные задачи, связанные с формированием возможностей реализации траекторий профессионального роста граждан всех стран Евразийского Союза. С этой точки зрения очень важно обеспечить сопоставимость образовательных программ подготовки кадров с учетом потребности рынка труда, — сказал в начале своего выступления руководитель Национального агентства. Шадрин отметил, что во всех странах ЕАЭС есть механизмы национальных систем квалификаций, позволяющие при помощи профстандартов сформировать требования к знаниям и умениям работников и транслировать их в образовательные программы.

В странах Евразийского Союза созданы рекомендации по квалифицированным требованиям к наиболее востребованным профессиям в сфере образования, здравоохранения, автомобильного транспорта, жилищно-коммунального хозяйства. Гармонизация систем профессиональных квалификаций поможет координации образовательных программ на пространстве всего Евразийского Союза, отметил спикер.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

“На каждом шагу, на всех уровнях!”

ФНПР обсудила с соцпартнерами точки взаимодействия

В рамках Недели российского бизнеса, ежегодно проводимой Российским союзом промышленников и предпринимателей, состоялись два форума с участием руководителей ФНПР - Социальный и “Кадры”. Президент профобъединения Михаил Шмаков убеждал соцпартнеров в том, что основа ответственной политики предприятия - это коллективный договор. А председатель ФНПР Сергей Черногаев высказал ряд тезисов о кадровом суверенитете страны.

САМОЕ ГЛАВНОЕ ЗВЕНО

Система социального партнерства, созданная в России, уникальна, поскольку “ни в одной другой стране мира такой развитой системы не существует”. Об этом заявил президент Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков 12 февраля на Социальном форуме, который прошел в рамках ежегодной Недели российского бизнеса (проводится Российским союзом промышленников и предпринимателей).

Как уточнил Шмаков, в других странах есть только некоторые элементы той отлаженной системы соцпартнерства, которая работает у нас в стране. Хотя и тут “не все идеально”, и даже эту систему “нужно совершенствовать на каждом шагу”. - Тем не менее это тот механизм, который в конечном счете помогает нам решать многие задачи. В том числе задачи поддержки работников с семейными обязанностями, особенно многодетных, - считает президент ФНПР. - Социальное партнерство должно быть на всех уровнях.

На уровне руководства социально ответственных компаний, на уровне руководства страны, руководства регионов принимаются достаточно эффективные решения. Но дальше не все эти решения обсуждаются в рамках самого начального звена, главного звена социального партнерства - коллективного договора. Для подтверждения эффективности социальной корпоративной политики надо проводить ее “на уровне коллектива”, считает Шмаков: - Если решение будет принято на уровне коллектива, то тогда оно войдет в корпоративную политику - не в “верхушечную”, а в ту, которая пронизывает все рабочие места. А если этого не сделать, то “поверху” прогрессивные идеи будут высказываться, но [задачи] будут решаться слабо.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Соцпартнерство премиум-класса ФНПР вносит правки в правительственный законопроект

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал принять в первом чтении правительственный законопроект, приводящий Трудовой кодекс в соответствие с постановлением Конституционного суда полуторалетней давности. Речь идет об устранении возможной несправедливости при начислении премий сотрудникам, имеющим дисциплинарное взыскание. Что интересно, против принятия закона в предложенном правительством виде выступает ФНПР.

Однако мнение профсоюзов уже было учтено в комитете и будет внесено в законопроект в виде поправки ко второму чтению.

КС ПОСТАНОВИЛ ПРЕМИРОВАТЬ

Еще в июне 2023 года Конституционный суд РФ принял постановление, согласно которому ч. 2 ст. 135 Трудового кодекса признана не соответствующей Конституции. А именно, “в той мере, в какой она порождает возможность произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы, и тем самым - во взаимосвязи с соответствующими положениями коллективного договора или локальных нормативных актов - позволяет без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев уменьшать размер заработной платы работника, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание”. Это - для точности формулировки. А если коротко, КС усмотрел в законодательстве возможность недоплачивать премии работникам, имеющим эти самые взыскания. Казалось бы, ну и что: проштрафился - значит, премии не заслужил.

Но ключевой момент в том, что работодатель при желании может урезать премии “на глаз”, по своему усмотрению. А от себя добавим, что лишение премии, согласно ст. 192 ТК, вообще-то дисциплинарным взысканием не является, а является взысканием материальным. И работодателю вроде бы ничто не мешает их совмещать.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Пересчет теней

Как проходит борьба с нелегальной занятостью Пересчет теней

Для борьбы с нелегальной занятостью решено создать в каждом регионе межведомственные комиссии, а на сайте Роструда - реестр, куда будут попадать работодатели, получившие за нарушения административные наказания. Реестр пока пуст, а вот комиссии заработали уже в большинстве регионов. И в некоторых, по мнению профсоюзов, крайне эффективно: работники получают официальное оформление, а налоговая служба - миллионные суммы налоговых платежей.

ЧТО МОЖЕТ СТАТЬ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ПРОВЕРКИ

С начала этого года на портале Роструда должен был заработать реестр недобросовестных работодателей. Но не заработал - вместо него висит объявление о том, что ни единой записи в реестре пока нет. Возникла идея реестра еще в прошлом году, когда начали бороться с теневой занятостью (оформлением трудовых отношений в обход общих правил). В него должны попадать данные о работодателях-нарушителях, получивших административные наказания за использование нелегальной занятости, там же должны быть прикреплены документы о зафиксированном правонарушении.

В реестр будут поступать данные от Роструда и “межведомственных комиссий субъектов РФ по противодействию нелегальной занятости”. Роструд сам имеет право организовывать проверки предприятий, если сработает индикатор риска - например, если средняя зарплата за квартал в организации будет ниже МРОТ. Об этом может оповестить налоговая служба (ее привлекли к работе с 1 марта прошлого года) - на основании данных проверок или анализа выплат работникам. Кроме того, проверка может быть проведена по заявлению работника. Какие причины могут быть у налоговой службы встревожиться и обратиться в Роструд? • Большое количество (или высокая доля) работников, получающих меньше МРОТ (свыше 10 работников или свыше 10%). • Зарплаты работников ниже среднеотраслевых (на 35% и более). • Организация много работает с самозанятыми (10 и более человек, сотрудничество с которыми продлилось более трех месяцев и которым платили в среднем больше 20 тыс. рублей). Тут уже можно говорить о подмене трудовых отношений самозанятостью. • Число работников не соответствует выполняемым работам. Например, есть кассовый аппарат, но не числится кассира.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Закрепить и обеспечить

Как привлечь молодежь в регионы: инициативы профсоюзов

В последние годы профсоюзы активно участвуют в решении двух задач государственного уровня:

преодоление дефицита кадров и привлечение молодежи в экономику регионов. Происходит это во взаимодействии с социальными партнерами и работодателями. “Солидарность” рассказывает о действующих мерах поддержки молодых специалистов и профсоюзных инициативах, в том числе законодательных, в этой области.

НЕТ “ОСТАТОЧНОМУ ПРИНЦИПУ”

То, что российской экономике нужны качественно подготовленные молодые кадры, понимает и государство, и бизнес, и профсоюзы. Причем подходы к решению вопроса встречаются самые разные, в том числе жестко административные, “советского образца”. Так, Минздрав разработал законопроект об обязательном трудоустройстве выпускников медицинских вузов в организации, работающие в системе обязательного медицинского страхования.

Профсоюзы же сосредотачивают усилия на улучшении условий труда и быта молодых специалистов, финансовой поддержке. Председатель Федерации профсоюзов Хакасии Евгения Ольховская подготовила и внесла в республиканский парламент законопроект, нацеленный на поддержку молодых работников. Среди предложений – введение специальных квот рабочих мест для молодежи. Как рассказала “Солидарности” Ольховская, необходимость этого вызвана тем, что действующий закон “О молодежной политике в Республике Хакасия” не содержит норм, направленных на создание условий для успешной интеграции молодежи в трудовую деятельность.

Существующие меры зачастую носят рекомендательный характер, да и финансируются по остаточному принципу. В итоге часто не выполняются. Поэтому, указывает Ольховская, “сейчас из республики уезжает работать в другие регионы очень много молодых специалистов. В некоторых отраслях положение критическое. Так, в здравоохранении около 42% специалистов – в возрасте 50 лет и выше. По разным обстоятельствам они могут в любой момент уйти из профессии”.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Индикатор уважения

Минтруд предлагает по-новому оценивать труд медиков

Министерство труда выступило с предложением расширить перечень индикаторов, которые могут быть использованы Рострудом для оценки соблюдения трудовых прав медиков. Эта мера призвана сделать начисление зарплат медиков более справедливым и помочь, хотя бы отчасти, решить вопрос острого дефицита кадров в отрасли. “Солидарность” разбиралась, как будет работать новая система, и готова изложить аргументы профсоюза.

СУТЬ ПРОБЛЕМЫ

Министерство труда планирует изменить методику расчета заработной платы отдельных категорий медицинского персонала. Речь идет о том, что если в медицинской организации у 25 и более процентов работников, получающих специальные социальные выплаты, в предыдущем отчетном квартале зарплата снизится, то это станет поводом для внеплановой проверки.

Почему возникла необходимость подобных изменений? Во время пандемии коронавируса врачи получали за свою работу доплату, которая позволила поднять уровень их зарплат. Однако впоследствии эти меры себя исчерпали. Поэтому для некоторых наиболее низкооплачиваемых категорий медработников были введены доплаты из федерального бюджета.

Такие меры поддержки приняты для медицинских работников в районных центрах, селах и малых городах. В городах с населением 50 - 100 тыс. человек врачам доплачивают 29 тыс. руб., среднему медицинскому персоналу – 13 тыс. руб. В меньших населенных пунктах доплата врачам составляет 50 тыс. руб., медработникам – 30 тыс. руб. Меры начали действовать с 1 марта 2024 года. Данные выплаты находятся под контролем Роструда и Социального фонда. В 2021 году Минтруд готовил реформу зарплат, она должна была привести оплату труда медицинских работников к единообразию, но работа над реформой потребовала больше времени. “Риском нарушения обязательных требований служит информация о снижении заработной платы в отчетном квартале по сравнению с аналогичным кварталом предыдущего года у 25 и более процентов работников медицинских организаций отдельных категорий медицинского персонала. Это свидетельствует о нарушении трудовых прав работников в части полноты начисления заработной платы. Но это не является

нарушением законодательства в случае длительного нахождения на больничном, в отпуске по уходу за ребенком, либо снижения объема выполняемых работ по инициативе работника (оформление на полставки вместо полной ставки и прочее)”, - говорится в приказе.

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Мы попросили прокомментировать ситуацию председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолия Домникова. Какой сегодня видится представителям профсоюза проблема с зарплатами в отрасли и каковы пути ее решения? - Дополнительные социальные выплаты были введены для того, чтобы закрепить медицинских работников на самых тяжелых, оголившихся из-за дефицита кадров участках. И основное, что должны были сделать эти социальные выплаты, - привлечь и закрепить там людей. Поэтому мы должны ответить на вопрос, удалось это сделать или нет. Да, дело сдвинулось с мертвой точки, и многие медработники переехали на сельские территории, на эти оголенные участки и начали там работать. Но дефицит кадров эти меры закрыли не полностью.

Медицинские работники работают в системе обязательного медицинского страхования, а раз так, то они зарабатывают деньги. При этом в одном учреждении медицинские работники оказались разделены на две категории. Одни получают специальные социальные выплаты в рамках действующего постановления РФ, а другие лишены этих доплат. И порой у главного врача возникает соблазн при наличии социальных выплат у сотрудника срезать у него часть стимулирующих выплат (премий) и перебросить эти средства на зарплаты другим работникам.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Надбавка за стаж игнорирования Профсоюзные юристы вернули людям доплаты

Работники Национального парка “Марий Чодра” в Республике Марий Эл недополучали заработную плату - работодатель включал надбавку за стаж в размер МРОТ. Они обратились с жалобой в профсоюзы. Была проведена проверка, составлен акт - нарушения подтвердились. Однако работодатель устранять их не стал. И тогда профсоюзы помогли работникам получить недоплаченное в суде.

Трое работников ФГБУ “Национальный парк “Марий Чодра” (Республика Марий Эл) обратились за помощью к профсоюзным юристам - им недоплачивали заработную плату. Дело в том, что в положении об оплате труда ФГБУ “Национальный парк “Марий Чодра” предусмотрено, что все виды премий, установленные работникам, “не включаются в состав МРОТ и начисляются после начисления месячной заработной платы до МРОТ”, в соответствии со статьями 129, 133, 133.1 ТК РФ. Однако на деле условия этого положения не выполнялись, и надбавку за непрерывный стаж работы (она варьируется от 5% до 40% от оклада в зависимости от общего количества лет, отработанных в отрасли, и должна выплачиваться из окладной части) работникам включали в состав МРОТ. Много ли учреждение сэкономило на мелких хитростях в расчетах? Немало. Например, методист по экологическому просвещению, туризму и рекреации работала в ФБГУ с 2005 года и должна была получать дополнительно 30% от оклада.

Но эти выплаты, а также оплату работы в праздничные дни в январе 2024 года, ей включили в МРОТ. Итого с 1 августа 2023 года по 1 марта 2024 года она недополучила 18,7 тысячи рублей. Другой работнице этой организации с 1 апреля 2023 года по 1 марта 2024 года недоплатили 48 тысяч рублей - потому что ей коэффициент доплаты за стаж не повышали, несмотря на увеличение этого стажа до 16 лет. А научный сотрудник парка с 1 апреля 2023 года по 1 марта 2024 года недополучил 32,8 тысячи рублей. Таким образом, за последние месяцы только за счет трех работников ФБГУ сэкономило около сотни тысяч рублей.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Четверг, 20 февраля

Сайт ЛФП

Первое заседание комиссии Совета ЛФП по охране труда

Первое в начавшемся после X отчетно-выборной конференции Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) пятилетия заседание Постоянной комиссии Совета ЛФП по охране труда, окружающей среды, здоровья работников состоялось сегодня во Дворце Труда. Открыла его заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина, приветствовавшая новый состав комиссии и рассказавшая об значимых событиях этого года для профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

На заседании заместителем председателя комиссии была единогласно избрана Алла Глинко — председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Были также рассмотрены вопросы формирования плана работы комиссии в текущем году и предложения в план работы Совета ЛФП. После плодотворной дискуссии принято решение о том, что члены комиссии представят свои предложения ее секретарю в письменном виде в установленные сроки.

Напомним, что комиссию возглавил Валерий Зайцев — председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Секретарем комиссии, по распоряжению председателя ЛФП Александра Голубева, вновь назначена главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз Октябрьской магистрали подвел итоги прошлого года и наметил новые задачи

Председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) и председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев возглавил заседание президиума Дорпрофжел на ОЖД. На заседании, прошедшем вчера в Учебно-методическом центре Октябрьской железной дороги были подведены итоги минувшего года по основным направлениям работы профсоюза и намечены задачи на год нынешний.

Собравшиеся, в частности, обсудили сводный статистический отчет Дорпрофжел на ОЖД за 2024 год и реализацию Положения о социальной поддержке члена профсоюза, получившего травму в быту. Кроме этого, члены президиума Дорпрофжел подвели итоги работы технической инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге и ее основные задачи в текущем году.

Еще одним пунктом повестки дня стала дальнейшая реализация молодежной политики.

Помимо этого, в рамках заседания президиума Дорпрофжел на ОЖД прошло совещание по итогам работы по итогам исполнения Соглашений о взаимодействии и сотрудничестве региональным профобъединениями в 2024 — 2025 годах. Имеются ввиду объединения профсоюзов тех субъектов Федерации, по территориям которых проходит Октябрьская железная дорога. Это, в частности: Ленинградская федерация профсоюзов, Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия, Мурманский областной совет профессиональных союзов, Псковский областной совет профессиональных союзов и Новгородская областная Федерация профсоюзов.

В обсуждении приняли участие члены президиума Дорпрофжел на ОЖД, руководители региональных профобъединений, а также секретарь Федерации независимых профсоюзов России, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Ольга Федулова.

Стороны обсудили направления своего дальнейшего сотрудничества и их специфику, применительно к каждому региону страны. После чего были подписаны соглашения между Дорпрофжел на ОЖД и региональными профсоюзными объединениями о взаимодействии и сотрудничестве на 2025 год.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД [Сайт ЛФП](#)

Профсоюз жизнеобеспечения Петербурга и Ленобласти организовал обучение новых лидеров своих первичек

Обучение впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) в очередной раз провел Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Как сообщили в комитете Межрегионального профсоюза, образовательная программа включала в себя такие темы, как историческая роль и достижения профессиональных союзов, правовые основы и гарантии их деятельности профсоюзов, а также ведение организационной работы, основы трудового законодательства, а также коллективный договор, как основа построения взаимоотношений с работодателем.

По материалам МПРЖ СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Давид Кришталь принял участие в I отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов ДНР

19 февраля в Донецке состоялась I отчетно-выборная Конференция Союза организаций профсоюзов «Федерация профессиональных союзов Донецкой Народной Республики». В работе конференции приняли участие заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь, глава Донецкой Народной Республики Денис Пушилин, первый заместитель председателя Правительства ДНР Андрей Чертков. Глава ДНР поздравил Федерацию профсоюзов Республики с приближающимся юбилеем.

«ФП ДНР была создана 21 февраля, десять лет назад, и за это время прошла путь становления и укрепления профсоюзного движения в Республике, проделала большую работу по защите интересов трудящихся. Исторически законодательство нашего региона развивалось с учетом российского опыта, однако у нас есть свои уникальные особенности и нюансы. Поэтому содействие ФНПР будет хорошим подспорьем для интеграции Республики в правовое пространство России. Человек труда должен быть всегда в центре внимания. Продолжаем работать над этим», - отметил Денис Пушилин.

Заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь отметил, что мероприятие проходит на достаточно высоком уровне, присутствие большого количества почетных гостей говорит о большом авторитете профсоюзов ДНР, а присутствие Главы ДНР говорит о том, что в Республике на высоком уровне поставлена работа по социальному партнерству, и профсоюзы ДНР взаимодействуют как с законодательной, так и с исполнительной властью.

"От имени Федерации Независимых Профсоюзов России, от имени председателя Сергея Черногаева хочу поблагодарить Максима Алексеевича за активную работу, личный вклад в развитие профсоюзного движения России", - отметил Давид Кришталь.

На конференции с отчетом о работе Федерации за прошедший пятилетний период и об основных направлениях деятельности выступил председатель профобъединения Максим Паршин. Он обозначил основные направления деятельности на предстоящий отчетный период, акцентировав необходимость дальнейшего совершенствования механизмов социального партнерства с работодателями и органами государственной власти.

На новый пятилетний период председателем профобъединения ФП ДНР единогласно был избран Максим Паршин Максим Алексеевич.

В рамках мероприятия почетные гости и социальные партнеры были награждены памятными статуэтками с логотипом и девизом ФП ДНР «В единстве наша сила!»

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Координационный комитет ЛФП вновь создан в Луге

Город Луга сегодня явно уже не тот, каким застал его Александр Сергеевич Пушкин, посвятив ему свои не самые оптимистичные строки. Сегодня — это один из промышленных, аграрных и культурных центров Ленинградской области. Весь Лужский район — это свыше семидесяти тысяч жителей, большинство из которых трудящиеся заводов, школ, детских садов, медицинских организаций, предприятий связи и так далее. Всем им нужна надежная защита — защита их трудовых и социальных прав. По-настоящему дать ее могут лишь профсоюзы.

Именно поэтому, учитывая то, что в Ленобласти ряд полномочий по решению социально трудовых вопросов передан на уровень муниципальных районов, Ленинградская федерация профсоюзов (ЛФП) формирует в каждом таком районе 47-го региона свои координационные комитеты. Их задача вести социальный диалог с властью и бизнесом в своем районе — от Подпорожья до Выборга. Тем более, что для этого есть надежная основа — Ленинградское областное трехстороннее соглашение, ежегодные обязательства сторон к нему и Соглашение о минимальной заработной плате в Ленобласти, которые ЛФП регулярно заключает с правительством Ленобласти и региональным объединением работодателей.

И вот, профсоюзный десант из Петербурга в лице начальника Управления социального партнерства ЛФП Алексея Панферова, главного специалиста Управления социального партнерства ЛФП Александра Алексеева, главного технического инспектора труда Федерации Татьяны Пентешиной, заведующего правовым отделом Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза образования Павла Михайлова и заместителя начальника Информационного управления ЛФП Константина Карлсона высадился у здания районной администрации, где и прошла встреча с профсоюзным активом района.

Более десяти человек представляли на нем основные отрасли экономики, предприятия и организации, где действуют профсоюзные первички. В присутствии представителей ЛФП профсоюзный актив района на своем собрании постановил: координационному комитету — быть! Его новым председателем стала Валерия Жохова, председатель Территориальной организации Лужского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования. Ее заместителем — Светлана Королева, председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ ЛО «Лужская межрайонная больница». Секретарем комитета также единогласно избрана Алина Семенова, председатель профсоюзной первички МДОУ «Детский сад №17».

Всего, в состав комитета вошли восемь лидеров профсоюзных первичек из Общероссийского Профсоюза образования, Российского профсоюза работников промышленности, Российского профсоюза химических отраслей промышленности, Профсоюза работников здравоохранения РФ, Профсоюза работников связи России, Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Профсоюза работников лесных отраслей РФ.

Чтобы деятельность комитета была успешной, вслед за собранием профактива специалисты ЛФП провели семинар, в рамках которого подробно рассказали о том, на каких принципах комитет может строить свою работу, на что опираться в своей деятельности.

В частности, Алексей Панферов рассказал о том, как строится социальное партнерство профсоюзов с властью и работодателями на всех уровнях: от федерального и регионального до локального — на отдельном предприятии или в организации. Особенно он остановился на том, как этот диалог следует выстраивать в муниципалитетах.

Также Алексей Панферов сообщил о работе ЛФП по защите трудовых прав и законных интересов работников, о заключенном в ноябре прошлого года новом Ленинградском областном трехстороннем соглашении, обязательствах сторон к нему на 2025-й год и Соглашении о минимальной заработной плате на 2025-й год. При этом, он указал как на один из успехов профсоюзов, на то, что стороны договорились рассмотреть вопрос об очередном повышении уровня МЗП в течение этого года.

Татьяна Пентешина сообщила об актуальных изменениях в законодательстве об охране труда. Павел Михайлов коснулся ряда наиболее часто встречающихся в профсоюзной практике юридических казусов, о том, как правильно вести правозащитную работу в первичках. Большое внимание Павел Михайлов уделил и теме заключения коллективных договоров. Константин Карлсон рассказал о том, какие возможности дают профсоюзным организациям на местах информационные ресурсы ЛФП, и о том, как сделать информационные взаимодействия с ЛФП профсоюзов на местах.

По окончании семинара профактивисты рассказали «Площади Труда» о том, как живут и действуют профсоюзы на Лужской земле. Сразу отметим, что все наши собеседники уверенно заявили: их работодателей в полной мере можно назвать конструктивными социальными партнерами. Так, Ирина Юрова — председатель первичной профсоюзной организации ЛОГБУ «Лужский Психоневрологический интернат», по собственному признанию, лишь недавно избрана на этот пост и делает лишь первые шаги, но уверенно говорит о дружественном отношении администрации интерната к профсоюзу «У нас хорошее социальное партнерство», — сказала она. Администрация неизменно прислушивается к мнению профсоюза и в МОУ ДО «Лужская спортивная школа», с тем чтобы ее работникам было комфортно работать, говорит председатель первички школы Ирина Дмитриева.

Член вновь созданного координационного комитета Наталья Градопольцева — председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Лужский абразивный завод» рассказывает о действующем на этом крупном по лужским масштабам предприятии, коллективном договоре, который был заключен в прошлом году.

«Он предусматривает множество социальных гарантий. Это льготные, а то и бесплатные путевки для работников на санаторно-курортное лечение, материальная помощь в различных ситуациях, организация досуга не только работников но и их детей, а также забота о ветеранах завода, физкультура и спорт, культурно-массовая работа. Все это распространяется почти на тысячу работников завода», — сообщила «Площади Труда» Наталья Градопольцева.

По ее словам, генеральный директор завода — Вадим Борисов, уже не одно десятилетие возглавляющий предприятие, понимает роль и значение профсоюза.

«Наш директор сохранил все то хорошее, что было в советское время. В результате нас сложилось очень тесное и конструктивное социальное партнерство. Так, к примеру, сегодня профсоюз активно принимает участие в проведении специальной оценки условий труда. Наши представители включены в соответствующую комиссию и СОУТ проходит под нашим контролем».

Все наши собеседники сочли полезной и актуальной информацию, полученную в ходе семинара, наиболее значимыми темами стала охрана труда и социальное партнерство.

«Главной задачей вновь созданного комитета будет выстраивание партнерского диалога с властью Лужского муниципального района и действующими в районе работодателями. Цель этого взаимодействия — заключение районного трехстороннего соглашения, которое будет регулировать социально-трудовые отношения в районе», — сказал Александр Алексеев.

Ожидается, что в ближайшее время председатель координационного комитета, его заместитель и секретарь будут утверждены Президиумом ЛФП.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В столице Сербии протестовали транспортники

Протест работников Белградской городской транспортной компании (GSP) начался около 10 часов утра 20 февраля, к ним присоединились студенты технических факультетов, сообщает novaekonomija.rs. Ранее 5 февраля рабочие и профсоюзы GSP провели акцию протеста при поддержке студентов. В тот день был организован шествие от депо к зданию парламента. В то время были направлены запросы руководству города, на которые до сих пор не получен ответ. Протестующие требуют остановить ликвидацию троллейбусов в Белграде, отказаться от

государственно-частного партнерства и отменить решение городских властей от 25 декабря 2024 года, согласно которому троллейбусы должны быть заменены частными электробусами компании «Стрела» из Обреноваца.

Участники протеста хотят получить гарантии, что депо «Дорчол» останется в ведении городского транспортного предприятия (GSP) и не будет передано в пользование частным компаниям. Работники компании также требуют немедленного объявления тендера на покупку современных троллейбусов для полного обновления троллейбусного парка общественного транспорта Белграда. Демонстранты призывают проверить законность решений, в результате которых за последний год GSP потерял контроль над несколькими городскими маршрутами частным перевозчиком.

Если требования протестующих не будут выполнены, возможны перебои в работе транспорта, а в долгосрочной перспективе — рост тарифов и изменение маршрутов, отмечают профсоюзы.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

20 февраля отмечается Всемирный день социальной справедливости

20 февраля отмечается Всемирный день социальной справедливости. Этот день был провозглашен Генеральной Ассамблеей ООН в 2007 году, и отмечается ежегодно 20 февраля, начиная с 2009 года. В 2025 году день посвящен теме «Расширение прав и возможностей инклюзивности: преодоление разрывов в интересах социальной справедливости».

Праздник был учрежден для привлечения внимания и стимулирования международных усилий по преодолению ключевых проблем, таких как: бедность и социальная отчужденность, гендерное неравенство, дискриминация, безработица, нарушения прав человека. Во многих странах мира в этот день проводятся различные акции просветительского характера, чтобы призвать внимание общественности к проблемам социальной справедливости, обеспечения занятости, искоренения нищеты, равноправия и благосостояния людей. С предложением учредить Всемирный день социальной справедливости выступил в свое время президент Киргизии Курманбек Бакиев. Позже вопрос об установлении праздника был выдвинут на обсуждение в ходе 62-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН, и инициатива получила поддержку.

«Социальное развитие и социальная справедливость необходимы для обеспечения и поддержания мира и безопасности внутри стран и в отношениях между ними и что, в свою очередь, социальное развитие и социальная справедливость не могут быть достигнуты в отсутствие мира и безопасности или в условиях отсутствия уважения всех прав человека и основных свобод», - отмечается в резолюции Генеральной Ассамблеи ООН 2007 года.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Челябинская область: жизни и здоровье медиков находятся под защитой профсоюза

Челябинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ в апреле 2024 года отметила своё 90-летие. «Все эти годы мы неустанно отстаиваем интересы работников медицинской сферы, – подчёркивает Денис Петрович Рываев, председатель областной организации. – За это время к нам присоединились более 144 первичных профсоюзных организаций, и сейчас в наших рядах почти 52 тысячи человек.

При этом охват членством неизменно держится на уровне около 72 процентов, что говорит о значимости нашей работы». Основными направлениями деятельности профсоюза остаются контроль за зарплатами и соблюдением коллективных договоров, правовая экспертиза локальных нормативных актов, бесплатные юридические консультации и сопровождение в судах. Большое внимание уделяется спецоценке условий труда и расследованию несчастных случаев, чтобы каждый сотрудник чувствовал реальную защиту. «Наш профсоюз, – поясняет Денис Петрович, – помогает вовремя обнаруживать проблемы и решать их в диалоге с руководством медицинских учреждений и органами власти».

Результаты такой работы впечатляют. В микробиологической лаборатории и лабораторной службе детского консультативно-диагностического центра удалось сохранить 36-часовую рабочую неделю. По итогам проверки, проведённой профсоюзом в Миасской городской больнице №1, сотрудникам–членам организации начислили дополнительно более 600 тысяч рублей, а в двух отделениях ввели

должности санитаров, разгрузив персонал от несвойственных обязанностей. В районной больнице села Кунашак работникам теперь ежемесячно доначисляется порядка полумиллиона рублей к зарплате. Профсоюз подчеркивает, что каждая такая победа достигается благодаря совместным усилиям, настойчивым обращениям и тесному взаимодействию с органами власти.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Пятница, 21 февраля

Сайт ЛФП

Молодежный совет ЛФП: состав обновлен, лидер прежний

Первое в новом пятилетии заседание Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) состоялось сегодня во Дворце Труда. Обновленный состав совета утвердил план работы на текущее полугодие 2025 года и избрал своего председателя. Им вновь стал Евгений Рудницкий — один из ярких активистов Российского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Его кандидатуру, которую от имени Федерации профсоюзов предложил присутствовавший на заседании заместитель председателя ЛФП Иван Кайнов, собравшиеся поддержали единогласно.

Перед началом работы совета — который проходил в очном формате с подключением ряда его членов по видеоконференцсвязи — Иван Кайнов призвал юношей и девушек сделать Молодежный совет тем органом, который по-настоящему решает проблемы, волнующие молодежь. Это, в частности, вопросы заработной платы и профессионального роста. «Ваша работа должна быть направлена на решение практических задач. Для их решения вы можете привлекать юристов ЛФП. Не менее важна и публикационная активность совета. Это могут быть различные памятки, инфографика и многое другое», — сказал Иван Кайнов.

Особое внимание молодых профактивистов Иван Кайнов обратил на то, что нынешний год — год 120-летия профсоюзного движения, которое зародилось в городе на Неве, а также год 80-летия Великой Победы. «Планируемые вами акции к этим датам должны позволить молодым людям не только выразить себя лично, но те ценности, которыми живет молодежное профсоюзное сообщество, позицию молодёжи сегодняшнего к истории нашего Отечества», — подчеркнул заместитель председателя ЛФП.

Секретарь Молодежного совета Илья Березин коротко рассказал собравшимся о насыщенном яркими событиями плане работы совета на первое полугодие этого года. Среди наиболее важных дел — подготовка предложений молодежного совета в трехсторонние соглашения Петербурга и Ленобласти и в ежегодные обязательства сторон к ним. «Для этого мы должны знать проблемы работающей молодежи, ведущие к конфликтам, с тем чтобы не допускать таких ситуаций в будущем», — сказал Илья Березин.

Молодежный совет ЛФП планирует оказывать помощь и членским организациям Федерации в создании их собственных молодежных советов.

Среди акций, посвященных 120-летию профсоюзного движения предлагается создать интерактивную карту с адресами, где с 105-го по 1918-й годы в Северной столице размещались штаб-квартиры различных профсоюзов. Как всегда, профсоюзная молодежь примет участие в акции на месте первой маевки у завода «Северная верфь», проведет свою первомайскую акцию. Кульминацией станет образовательный форум «Вектор роста», который Молодежный совет ЛФП намерен провести в мае этого года в профсоюзном пансионате «Восток-6».

Не менее интересными обещают быть и акции к 80-летию Победы. Это, в частности, «Точка на карте». Данная акция предполагает поиск могил павших воинов Великой Отечественной, которые были профсоюзными лидерами в своей мирной жизни и последующее шефство над такими захоронениями. Еще одна акция под названием «Памятник, которым я горжусь» — это видеоролик с рассказом о каком-либо памятнике Великой Отечественной войны в нашем городе или области. Также предполагается и участие членов Молодежного совета во всероссийской акции «Бессмертный

полк» и в торжественно-траурной церемонии на Пискаревском мемориальном кладбище 22 июня. Результаты своей работы молодые профактивисты собираются регулярно освещать в социальных сетях.

Евгений Рудницкий призвал своих соратников участвовать во Всероссийской молодежной программе Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв».

На совете принято решение о том, что его заседания будут проходить не реже чем два раза в полгода. Члены совета также избрали заместителя председателя. Им стал Илья Березин, член Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, и выбрали новый состав президиума.

Ожидается, что кандидатура Евгения Рудницкого в ближайшее время должна быть утверждена президиумом ЛФП.

[Сайт ЛФП](#)

О Первомае, мониторинге рынка труда и конфликтах

Координационный комитет коллективных действий (КККД) Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) обсудил на заседании во Дворце Труда план своей работы на 2025 год. Предстоит организовать первомайскую акцию ЛФП и акцию профсоюзов региона в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», осуществить мониторинг рынка труда и социально-экономических проблем на предприятиях Санкт-Петербурга и Ленинградской области, провести анализ протестных настроений в обоих субъектах РФ в социально-трудовой сфере, подготовить предложения Президиуму ЛФП о формах проведения коллективных действий профсоюзов региона.

В ближайшие дни члены Координационного комитета должны дать свои предложения в данный план, уделив особое внимание девизу, лозунгам и формам проведения первомайской акции ЛФП.

Думая над этими предложениями, отмечалось в ходе обсуждения, нельзя забывать о знаменательных юбилейных датах, которые будут отмечаться в нынешнем году - 80 лет Победы в Великой Отечественной войне, 120 лет со дня образования первого профцентра в Санкт-Петербурге, 35 лет ФНПР.

Что-то делается уже сейчас. Так, Молодежный совет ЛФП готовит маевку, а Межрегиональная организация Общероссийского профсоюза образования - велопробег, о чем сообщил ее лидер и председатель КККД Иван Кайнов.

Координационный комитет обратил внимание членских организаций ЛФП на обязательность оперативного представления ему информации о социально-трудовых конфликтах на отраслевом уровне и на уровне первичных профсоюзных организаций.

На заседании КККД избран заместитель председателя Координационного комитета коллективных действий ЛФП. Им стал Леонид Рябинин, первый заместитель председателя Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге.

[Сайт ЛФП](#)

Защитники трудовых прав — защитникам Отечества

23 февраля — День защитника Отечества

Профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленинградской области продолжают оказывать помощь нашим бойцам и мирным жителям в зоне проведения специальной военной операции. Читайте об этом в серии материалов, опубликованных в интернет-издании «Площадь Труда»:

[Профсоюзы: помощь от чистого сердца](#)

[Помощь бойцам, возрождение города-побратима](#)

[Помощь ребенка спасла жизнь воина](#)

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Помощь бойцам, возрождение города-побратима

23 февраля — День защитника Отечества

Редакция «Площади Труда» продолжает рассказывать о том, как члены профсоюза – представители самых разных сфер деятельности – помогают участникам СВО и мирным жителям, пострадавшим в военное лихолетье. Герои сегодняшней публикации – работники авиационной промышленности и автомобильного транспорта.

Продукция этого предприятия – двигатели для самолетов и вертолетов – известна далеко за пределами России. В «ОДК Климов» действует сильная первичная профсоюзная организация, входящая в Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, объединяющая большинство работников, а коллективные договоры не раз занимали призовые места на ежегодных конкурсах ЛФП.

«Нашим воинам помогаем с первого дня специальной военной операции. Первым делом мы наладили постоянное сотрудничество с Военно-медицинской академией, в которой проходят лечение и реабилитацию раненные. На средства профкома для каждого раненного готовим подарок – пакет с фруктами, сладостями, бельем. При этом советуемся с врачами – вдруг какой-то продукт противопоказан. Недавно доставили четыре тонны таких подарков. Такую акцию мы проводили уже 8 раз», – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации «ОДК Климов» Валерий Чухванцев, Герой России, в прошлом – военный летчик.

Помогают члены профсоюза и различным военным частям – отправляют то, о чем просят в своих письмах военнослужащие. Это и теплая одежда, и медикаменты, радиостанции и многое другое. Не так давно попросили скобы, топоры и другой инструмент для строительства блиндажа. А в профком прославленного предприятия присылают благодарности, видеоролики, на которых военнослужащие получают гуманитарную помощь. А также – своего рода сувениры с линии фронта: гильзу от снаряда натовского образца, сбитый неприятельский квадрокоптер.

Фактически с первых дней СВО поддерживают бойцов и мирных жителей работники пассажирского автотранспорта Северной столицы, входящие в Территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

«Территориальная организация постоянно перечисляет денежные средства на помощь бойцам. На эти средства ЦК нашего профсоюза приобретает именно то, о чем просят командиры частей, то, что в данный момент особенно необходимо. В 2024 году мы перечислили 600 тысяч рублей, на которые были закуплены медикаменты. Ранее, в 2023 году, перечисляли средства на бинты. Активно участвуют в благородном деле первичные профсоюзные организации всех семи автобусных парков «Пассажиравтотранс», — рассказывает председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина и продолжает:

«Наши водители из хозяйственной колонны помогают восстанавливать Мариуполь – город-побратим Санкт-Петербурга. Водители на нашей технике разбирают завалы, восстанавливают дороги. Наш профком закупал для частей, участвующих в СВО, сетку-рабицу, зубную пасту и щетки, бинты и медикаменты. Заботимся и о семьях наших работников, многие из которых добровольцами ушли на фронт – оказываем материальную помощь, покупаем для детей билеты на ёлки», – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Автобусного парка №1 ГУП

«Пассажиравтотранс» Татьяна Маркова.

С 2023 года проводит большую работу первичная профсоюзная организация Автобусного парка № 3. «Отправляем помощь нашим бойцам примерно раз в три месяца. Недавно отправили партию бронезилов, раньше – монокуляры ночного видения, радиостанции. От наших бойцов не раз приходили нам письма, видеозаписи со словами благодарности. В нынешнем году тоже отправляем три бронезилов. Коллектив у нас небольшой, стараемся помочь, чем можем», – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации автобусного парка Дмитрий Разгуляев.

Участвовали работники автопарка – водители и слесари – и в восстановлении Мариуполя, медали «За восстановление Мариуполя» работникам автобусного парка торжественно вручили представители администрации Санкт-Петербурга. Помогают автомобилисты и жителям Курской области – отправлено несколько тонн сгущенного молока, различные товары хозяйственного назначения. На страницах ПТ мы продолжим рассказывать о том, как члены профсоюзов вкладывают свои силы и средства, ищут возможности, чтобы поддержать наших бойцов и жителей, пострадавших от военных действий, приблизить Победу.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

СПЧ обсудил платформенную занятость и деятельность маркетплейсов

В Совете при Президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека 21 февраля состоялось заседание по проблемам правового регулирования деятельности маркетплейсов и платформенной занятости в России. Его провел глава СПЧ Валерий Фадеев. Участники заседания отметили, что на фоне устойчивого ежегодного роста финансовых показателей в законодательстве отсутствует обособленный нормативный правовой акт, регулирующий деятельность маркетплейсов. Вследствие чего накопилось ряд проблем, требующих оперативного решения. Это соблюдение режима охраны труда работников; затягивание и усложнение процедур возврата товаров; проблема сертификации и достоверности информации для потребителей о товарах и услугах и другие вопросы. - Позиция профсоюзов неизменна, мы выступаем за традиционные трудовые отношения, то есть за заключение с работниками трудовых договоров. Сейчас у платформенных работников нет права на отпуск, у людей возникает масса проблем при выходе на пенсию. Наша позиция – добиваться, чтобы с работниками были заключены трудовые договоры, - заявил в комментарии газете «Солидарность» член СПЧ, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногаев. Он рассказал, что члены СПЧ сошлись в том, что необходимо более глубоко изучить проблему, посетить маркетплейсы и пообщаться с платформенными работниками. По мнению главы российского профцентра, создание профсоюза платформенных работников необходимо, но невозможна их полноценная работа без наличия второй стороны – работодателя. - Требуется законодательное регулирование работы маркетплейсов и платформ с продавцами, потребителями и в первую очередь с работниками - подчеркнул Сергей Черногаев. Напомним, что на протяжении двух последних лет рабочая группа, включающая экспертов, представителей бизнеса и Минтруда, ведет работу над законопроектом о регулировании платформенной занятости. Профсоюзы последовательно выступают за защиту трудовых прав самозанятых и работников платформенной занятости.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Рыбаки северо-западных регионов России столкнулись с массовым отказом в разрешениях на вылов рыбы

Представители рыбодобывающих предприятий Санкт-Петербурга и Ленинградской области направили обращение в территориальное отделение отраслевого профсоюза «в связи со складывающейся в Северо-Западном территориальном управлении Росрыболовства ситуацией по выдаче рыбодобывающим организациям разрешений на вылов (добычу) водных биологических ресурсов (ВБР) на 2025 год, путину в предстоящем году находится под угрозой срыва».

«В настоящий момент из-за действий СЗТУ Росрыболовства тысячи рыбаков Северо-Запада России остались без работы, не могут осуществлять законный промысел, их семьи остались без средств к существованию. Не секрет, что многие рыбодобывающие предприятия помогают нашим войнам и частям Министерства обороны на СВО, фактически данная помощь остановлена», говорится в обращении.

Такие действия Северо-Западного территориального управления идут вразрез с позицией Росрыболовства, которое считает отказы незаконными. «Правовая позиция Росрыболовства

изложена в письмах от 19.12.2024 №У02-5270, от 06.12.2024 №12177-МИ/У02, в которых однозначно указано, что ограничений по количеству выдаваемых разрешений российскому пользователю нет. В настоящее время уже имеются случаи задержания рыбаков, имеющих на лову только локальный акт, в отношении них пограничным управлением были возбуждены дела об административном правонарушении, проводится административное расследование, промысловые орудия лова изъяты», говорится в обращении Российского профсоюза работников рыбного хозяйства, пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности на имя руководителя Федерального агентства по рыболовству Илье Шестакову.

Профсоюз просит главу Росрыболовства оперативно разобраться в текущей ситуации с выдачей разрешений рыбодобывающим предприятиям и дать указания руководству СЗТУ Росрыболовства соблюдать действующее законодательство РФ и иные локальные нормативные акты. 19 февраля проблема обсуждалась на заседании Общественного совета при Росрыболовстве, в котором участвовали представители ведомства, рыбохозяйственных предприятий и профсоюза.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»