



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 4 декабря по 8 декабря 2023 года

Понедельник, 4 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюз «Горэлектротранса»: уполномоченные обучены и готовы к работе

Первичная профсоюзная организация СПб ГУП «Горэлектротранс» организовала обучение вновь избранных уполномоченных профкома по охране труда. В обучении, прошедшем на базе троллейбусного парка №6, приняли участие 40 будущих профсоюзных контролеров из разных подразделений предприятия.

Уполномоченных познакомили с основными положениями трудового права, действующими законодательными и нормативно -правовыми актами в области охраны труда. На занятиях, которые провел доцент, кандидат наук, специалист в области охраны труда Александр Кирьенко слушателям разъяснили требования, предъявляемые к организации охраны труда на предприятии, и порядок их реализации – на практических примерах. Также уполномоченные получили информацию о том, как ведётся защита трудовых прав работников согласно действующему законодательству.

О роли уполномоченных в общественном контроле за охраной труда и роли профсоюзов в решении вопросов охраны труда в целом рассказал главный технический инспектор Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Александр Смирнов.

По окончании обучения каждый слушатель прошел аттестацию с занесением в реестр Минтруда.

По сообщению Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Народному фотоклубу Выборгского Дворца культуры – 70 лет!

Вот уже 70 лет Народный фотоклуб профсоюзного Выборгского Дворца культуры объединяет людей, увлеченных фотографией, стремящихся по-своему взглянуть на мир через видоискатель фотоаппарата, открыть новые грани прекрасного, запечатлеть свое время, лики современников. С момента своего основания в 1953 году Клуб воспитал не одно поколение ленинградских-

петербургских фотолюбителей, из рядов которых вышли многие профессионалы, известные фотографы и фотокорреспонденты. Администрация Выборгского Дворца культуры с самого основания Клуба создает условия для деятельности фотографов, предоставляет выставочные помещения, помогая в организации выставок во Дворце. В субботу 2 декабря во Дворце торжественно отметили 70-летний юбилей Народного фотоклуба.

В праздничном мероприятии приняли участие более 70 человек, среди которых были ветераны Клуба, представители Ленинградской Федерации профсоюзов, коллеги из других петербургских фотоклубов. От администрации Выборгского Дворца культуры фотографов-любителей тепло приветствовали художественный руководитель Дворца Марина Гольчикова и заведующая отделом театрально-зрелищной работы Людмила Свистунова – куратор фотоклуба и председатель первичной профсоюзной организации Дворца. Своими воспоминаниями поделились ветераны Клуба, творившие здесь в разные годы. Многие из них подарили фотоклубу издания со своими работами. Старшие товарищи торжественно вручили членские билеты новым членам Народного фотоклуба. Собравшиеся с большим интересом выслушали поздравление и рассказ коллеги из Мариуполя – председателя городского фотоклуба Натальи Владовой.

К юбилею были приурочены две выставки: 45-ая Отчетная и «По волнам памяти». Среди тем работ Отчетной выставки – «люди труда», «пейзаж», «жанровый портрет», «городской мотив» и другие. По каждой теме на выставке представлены архивные фото и работы сегодняшних членов Клуба. Ежегодная отчетная выставка в преддверии Нового года и Рождества – давняя традиция Клуба, а нынешняя выставка тоже юбилейная – сорок пятая.

В другом зале вниманию посетителей представлена выставка «По волнам памяти», объединившая работы ветеранов клуба. Экспозицию подготовил старейший член Клуба, один из мэтров петербургской фотографии, член Гильдии фотожурналистов Союза журналистов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Александр Рошин.

Кстати говоря, начало творческого пути Александра Рошина связано с профсоюзами – около двух лет он проработал в профсоюзной газете «Единство» под руководством ее многолетнего редактора Андрея Гervаша. Благодаря огромному труду Александра Рошина по воспоминаниям ветеранов, сохранившимся документам и архивным фотографиям, а также по материалам выставок выпущен юбилейный альбом, в котором изложена история фотоклуба и представлены лучшие работы членов Клуба, творивших здесь в разные годы.

«Наш клуб называется Народным, и прийти к нам может каждый. Единственное и главное требование – любовь к фотографии. Когда новый человек приходит к нам, мы просим его принести несколько своих лучших фотографий, чтобы понять уровень его мастерства, владение техникой. Он становится кандидатом, может участвовать в нашей работе. Через некоторое время кандидат представляет членам клуба «творческий фотоотчет» – 20-30 работ, по которым принимается решение о приеме в члены клуба», – рассказывает о сегодняшнем дне Клуба председатель Татьяна Круглова. Ежегодно в декабре проходит отчетная выставка, для которой может предложить свои снимки каждый член клуба. А отбирает работы для экспозиции выставочный комитет, в который избирают людей, пользующихся общим доверием. Есть и тематические выставки – например, в следующем году планируется выставка «Литературные усадьбы России».

Народный фотоклуб также проводит для фотографов-любителей встречи с известными фотографами и фотокорреспондентами, мастер-классы. Как сообщила Татьяна Круглова, сегодня клуб объединяет около 60 человек, которые активно участвуют в его работе. Выставки Клуба являются украшением интерьеров Дворца и вызывают неизменный интерес посетителей Выборгского Дворца культуры.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Нежелательный «Островский». Или куда везти мусор?

Ленинградской области набирает обороты очередная «мусорная реформа». В ее рамках предполагается строительство нескольких крупных комплексов по переработке отходов (КПО).

Стройка еще толком не началась, но с многочисленными протестами против проекта создания КПО «Островский» сейчас пытаются разобраться суды, прокуратура, Следственный комитет и даже администрация президента РФ. Его экологические аспекты обсуждались на пресс-конференции в региональном отделении ИА «Интерфакс».

Полигон отходов в центре Карельского перешейка?

КПО «Островский» планируется построить в самом центре Карельского перешейка – в Первомайском сельском поселении Выборгского района, на территории бывшего песчаного карьера.

Подготовительные работы компания «Невский экологический оператор», которая отвечает за вывоз мусора из Петербурга, начала в июле. Проектная мощность комплекса – 600 000 тонн переработки твердых коммунальных и крупногабаритных отходов в год.

КПО «Островский» недавно успешно прошел государственную экологическую экспертизу. А вот общественная экологическая экспертиза, которая была проведена по просьбе местных жителей, вынесла отрицательное заключение. Отмечается, что в проектной документации не хватает множества различной информации – от сметы строительства, условий подключения к сетям электроснабжения и газоснабжения, водоснабжения и водоотведения до конкретных описаний технологий. Кроме того, закон запрещает захоронение отходов в местах залегания полезных ископаемых и ведения горных работ.

В технической документации указано, что в КПО отходы будут сортировать. Часть из них пойдет на производство топлива, органику отправят на компостирование, полезные фракции вернут в оборот, а так называемые хвосты захоронят на полигоне. Однако представленная документация не дает ответа на вопрос, как будут сортироваться смешанные отходы.

На КПО «Островский» также планируется принимать и опасные отходы (ртутные лампы, термометры, лакокрасочные материалы и. т.п.).

Органические отходы предполагается направлять на компостирование для переработки или превращения в так называемый техногрунт. Как явствует из общественной экспертизы, процесс компостирования не детализирован. Невозможно также определить, можно ли будет безопасно использовать «техногрунт» в сельском хозяйстве или для отсыпки дорог. «Единственно возможным остается его применение на полигоне, что, по сути, является захоронением отходов», – констатировали общественные эксперты.

Жительница Выборгского района Ленобласти Лолита Литвинова сообщила, что на месте предполагаемого строительства обнаружена физиологически полноценная питьевая вода с низкой минерализацией. В соответствии с федеральным законом «О недрах» эта зона имеет статус участков недр Ленинградской области.

По словам Лолиты Литвиновой, из проекта строительства полигона КПО жители узнали, что на этом участке есть скважины, в которых вода фиксировалась на глубине до 2-х метров. Тогда как в соответствии с Федеральным законом «Об отходах производства и потребления», водоносные слои под таким объектом должны залегать на глубине не менее пяти метров.

Как с тревогой отмечает Лолита Литвинова, в случае нештатной ситуации ядовитый фильтрат проникнет в подземные воды. Песчаный грунт бывшего карьера серьезной преградой не станет. В итоге водной системе Карельского перешейка может быть нанесен непоправимый урон.

О возможных экологических издержках иного свойства поведал сотрудник кафедры зоологии позвоночных биолого-почвенного факультета СПбГУ Владимир Головань. Проведенное им и его коллегами исследования показали, что на территории карьера и близлежащего болота обитает целая дюжина редких видов птиц. В том числе, внесенных в «Красную книгу» России и Ленинградской области.

Как сообщила далее Лолита Литвинова, после очередной встречи с протестующими жителями сотрудники Следственного комитета решили повторно проверить экспертизу проекта КПО «Островский». Проверкой занимается и Генпрокуратура. Поданы иски в суд, а в администрацию президента РФ передан большой пакет материалов, в которых перечислены нарушения положений федерального законодательства и нормативно-правовых актов.

Зигзаги «мусорной» реформы

Экс-депутат Госдумы Максим Шингаркин считает главным пороком проекта то обстоятельство, что петербургский мусор собираются вести «за тридевять земель». Рейсы мусоросборников туда и обратно по 60 км неизбежно вызовут повышение соответствующих тарифов. «Квази-налог» в виде увеличенного коммунального платежа ляжет на плечи жильцов.

По мнению Максима Шингаркина, сортировку бытовых отходов необходимо проводить максимально близко к месту их образования. Член постоянной комиссии по экологии и природопользованию областного ЗакСа Николай Кузьмин идеальным считает вариант, когда разделение мусора на фракции производится «дома, на кухне». Реально же – около жилых домов. Областной парламентарий подтвердил, что необходимые технологии есть, но нужна государственная воля. Комплекс по переработке отходов на месте бывшего песчаного карьера Николай Кузьмин сравнил с биохимическим неуправляемым реактором. С учетом многочисленных замечаний он предложил перенести строительство КПО «Островский» на территорию одного из уже действующих мусорных полигонов, а Максим Шингаркин, порекомендовал провести по этому вопросу местный референдум. Председатель правления Экологического союза, глава комитета по экологической, промышленной и технологической безопасности Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Семен Гордышевский напомнил, что при строительстве любого объекта необходимо учитывать его влияние на здоровье людей, благополучие окружающей среды и сохранение биологического многообразия. По его мнению, в случае с КПО «Островский» нарушены все три эти принципа. Появление мусорного полигона непременно ухудшит качество воздуха и воды на территории Карельского перешейка, который традиционно служит местом отдыха и занятий спортом. Даже самые ревностные критики проекта КПО «Островский» не отрицают, что «мусорная» реформа необходима. Но реформа должна быть всесторонне продумана, с минимальными экологическими рисками. Во главу угла необходимо поставить здоровье людей.

Взгляд из Дворца Труда

Здоровье людей во главе угла — именно за такой принцип выступают профсоюзы. По их настоянию вопросы экологической безопасности — постоянно рассматриваются в рамках трехстороннего диалога, а все достигнутые договоренности включаются в Обязательства сторон социального партнерства в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Ведь хорошая экологическая обстановка входит в число важнейших критериев качества жизни работающего населения.

«Строительству любого объекта, деятельность которого несет риск для экологии, должно предшествовать проведение экологической экспертизы, — подчеркнула главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина. — Необходимо также учитывать опыт эксплуатации уже действующих мусорных полигонов. Вспомним, какой переполох возник, когда несколько лет назад произошло подтопление полигона особо опасных отходов «Красный Бор». Неужели кто-то хочет, чтобы нечто подобное произошло на территории очень важного для экологии нашего региона Карельском перешейке?»

Главный технический инспектор труда ЛФП прокомментировала и ход «мусорной реформы». «В Ленинградской области эта реформа идет уже лет десять, — напомнила Татьяна Пентешина. — Суть принятой на государственном уровне программы заключается в том, что необходимо добиваться максимально возможной переработки отходов во вторичный продукт, сведения к минимуму утилизация и захоронения мусора. Такой подход оптимален и с экономической, и с экологической точки зрения».

Профсоюзы нашего региона постоянно держат в поле зрения вопросы экологического благополучия. Поэтому, как отметила Татьяна Пентешина, очень важно участие профсоюзных экспертов в работе соответствующих структур. «В частности, это Экологический совет Санкт-Петербурга, а также Общественный совет по экологии при губернаторе Ленинградской области», — сказала эксперт.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПУТИН УСТАНОВИЛ СОЦВЫПЛАТЫ РАБОТАЮЩИМ РОДИТЕЛЯМ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ

Родители детей с инвалидностью теперь смогут выйти на неполный рабочий день, в том числе удаленно, и при этом продолжат получать социальные выплаты в размере 10 тыс. рублей. Соответствующий указ подписал президент России Владимир Путин, указ размещен на сайте официального опубликования правовых актов.

В соответствии с указом, родитель (усыновитель) или опекун, не работающий либо осуществляющий трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени, будет получать выплату в размере 10 тыс. рублей. Ранее выплату давали только тем, кто не был трудоустроен. Другие неработающие граждане, которые заботятся о ребенке-инвалиде до 18 лет или инвалиде с детства 1 группы будут получать выплаты в размере 1200 рублей.

Указ вступит в силу с 1 января 2024 года

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФНПР ПОДДЕРЖИВАЕТ ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ТРУДОВЫХ ГАРАНТИЙ ОДИНОКИХ РОДИТЕЛЕЙ С ДЕТЬМИ

Депутаты Госдумы в первом чтении приняли законопроект, направленный на повышение уровня трудовых гарантий, которые предоставляются одиноким родителям, воспитывающим детей в возрасте до шестнадцати лет. Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии (РТК) поддерживает проект закона, сообщает сайт Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Законопроектом предлагается внести изменения в часть 4 статьи 261 Трудового Кодекса РФ, согласно которым по инициативе работодателя не будет допускаться расторжение трудового договора с одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до 16 лет. На данный момент законодательством предусмотрена такая гарантия для одиноких родителей, на чьем попечении находятся дети в возрасте до 14 лет.

Основанием для таких изменений послужил учет возраста, в котором ребенок завершает программу основного общего образования и сдает государственные экзамены.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КАНАДСКИЕ УЧИТЕЛЯ ГРОЗЯТ БАСТОВАТЬ ДО РОЖДЕСТВА

30 ноября около 65 тыс. канадских учителей в провинции Квебек начали бессрочную забастовку. Они говорят, что могут бастовать вплоть до Рождества, сообщает издание CTV News.

- Наши учителя готовы пойти на многое, если мы не добьемся заключения соглашения прямо сейчас, - сказал вице-президент по трудовым отношениям Автономной Федерации образования (FAE) Бенуа Жигер. - Мы должны продолжать оказывать давление.

Жигер сказал, что понимает беспокойство родителей, и сами учителя «хотели бы завтра быть в классе», но профсоюзу необходимо заключить новое соглашение.

- Мы хотим коллективного договора, который обеспечит нам лучшие условия работы, а также лучшие условия обучения для учащихся, - сказал он. - Мы должны прекратить говорить в средствах массовой информации и начать переговоры.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ «УПРАВЛЯЙ БУДУЩИМ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ!» ПРОШЕЛ В ВОРОНЕЖЕ

Воронежской областной организации профсоюза работников госучреждений на базе санатория им. Горького проведен областной молодежный форум под девизом «Управляй будущим вместе с профсоюзом!», участниками которого стали 89 молодых профсоюзных активистов.

В программе форума были предусмотрены теоретические и практические занятия по профсоюзной молодежной тематике, в том числе по мотивации профсоюзного членства, приглашены одни из лучших преподаватели воронежских вузов.

Так, для молодых профактивистов была организована лекция «Молодежные организации России» (лектор – Роман Савенков, доцент кафедры социологии и политологии ВГУ, доктор политических

наук), в ходе которой ученые и участники форума активно вступали в диалог и обсуждали проблемы молодежного движения в России.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 5 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюз и работодатель – вместе за безопасный труд на Октябрьской магистрали

Совместная деятельность работодателя и профсоюза по дальнейшему снижению производственного травматизма – основная цель прошедшего семинара по вопросам охраны труда, который организовали Дорожная территориальная организация (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) и служба охраны труда и промышленной безопасности магистрали.

Его участниками стали представители технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД, внештатные технические инспекторы, руководители подразделений и специалисты по охране труда региональных дирекций Октябрьской дороги. Всего - более 50 человек.

Как подчеркнули организаторы, в работе по безопасности и предупреждению несчастных случаев на железной дороге, важна роль каждого участника процесса. По мнению многих участников семинара, внештатные технические инспекторы труда – это те люди, которые на местах могут оценить текущую ситуацию, вовремя среагировать и предотвратить наступление трагедии. Но здесь также необходима их слаженная работа со специалистами по охране труда и технической инспекцией РОСПРОФЖЕЛ.

Первый день семинара, который состоялся на площадке фирмы-производителя специальной одежды, открыли первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД – главный технический инспектор труда профсоюза Леонид Рябинин и начальник службы охраны труда и промышленной безопасности дороги Александр Иванов.

Основными темами обсуждения стали: совместное предупреждение случаев производственного травматизма, обеспечение дополнительными видами специальной одежды и обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) для работников полигона Октябрьской железной дороги.

Технические инспекторы Дорпрофжел на ОЖД поделились опытом совместной работы с администрацией по охране труда, рассказали об особенностях этой деятельности в современных условиях и ознакомили участников с последними изменениями трудового законодательства в части охраны труда.

Хозяева площадки, в свою очередь, продемонстрировали участникам новинки в сфере специальной одежды и СИЗ. Также у всех желающих была прекрасная возможность непосредственно ознакомиться с продукцией, выставленной в шоу-руме, что называется пощупать ее.

Обсуждение новых подходов к повышению эффективности работы в части соблюдения норм охраны труда продолжилось во второй день семинара – в рамках заседания комиссии по охране труда и экологии при комитете Дорпрофжел на ОЖД.

«Одна из первоочередных целей профсоюза – создать комфортные санитарно-бытовые условия для работников. Профсоюзные организации всех уровней проводят мониторинг и дают мотивированное мнение по всем программам по улучшению условий и охраны труда. За 2023 года было дано более 300 таких мотивированных мнений», – отметил Леонид Рябинин и привел несколько конкретных примеров работы профсоюза.

По его словам, в 2024 году, техническая инспекция труда профсоюза продолжит совместно с администрацией дороги заниматься профилактикой нарушений в сфере обеспечения условий и охраны труда, реализовывать мероприятия по снижению производственного травматизма, используя риск-ориентированный подход.

Приняв участие в работе семинара главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов, Татьяна Пентешина, ознакомила участников семинара с последними решениями и документами Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР),

регламентирующими работу внештатных технических инспекторов труда профсоюза и рекомендациями ФНПР – как организовать работу общественных контролеров внутри отраслевого профсоюза – с учетом производственной специфики.

Она подробно остановилась на правовых основах деятельности внештатных технических инспекторов труда; отличительных особенностях их работы, деятельности уполномоченных профкома и специалистов по охране труда; расследовании несчастных случаев и т.д.

Программа семинара завершилась интеллектуальным конкурсом, где участники смогли проверить свои знания не только по охране труда, но и истории профсоюзного движения и России. Победители получили призы.

Татьяна Пентешина высоко оценила организацию семинара. «Такой смешанный формат мероприятия – не только лекции, но и обмен опытом и конкурс позволили участникам активно участвовать в процессе обучения, что делает его более интерактивным и увлекательным. Инновационные подходы Дорпрофжел на ОЖД к организации учебы – это хороший, полезный опыт и мотивация исполнения норм охраны труда», – отметила она.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз судостроителей Петербурга: в центре внимания – социальное партнерство

Итоги Года укрепления и развития социального партнерства подвели в Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО РПРС СПб и ЛО).

Выездное заседание территориального комитета состоялось на базе АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор». В приветственном слове заместитель генерального директора по управлению персоналом концерна Дмитрий Уткин подчеркнул важность социального диалога с профсоюзом в решении вопросов, затрагивающих интересы сотрудников.

А итоги тематического года в территориальной и первичных профорганизациях подвел председатель территориальной организации Валерий Зайцев.

Но сначала он напомнил о документах социального партнерства, действующих на региональном и отраслевом уровне – это законы «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге» и «О социальном партнерстве в сфере труда в Ленинградской области», городское и областное трехсторонние соглашения, региональные соглашения о минимальной зарплате (МЗП) и федеральное и региональное отраслевые соглашения. Представители ТО РПРС участвуют в в коллективных переговорах по проектам Обязательств сторон (ежегодных приложений к городскому Трехстороннему соглашению).

Что касается работы по укреплению и развитию соцпартнерства на местах, то, по словам председателя ТО РПРС, колдоговоры заключены и действуют на всех предприятиях и в учреждениях Петербурга, где созданы первичные профорганизации РПРС. Об их достойном качестве говорит тот факт, что они практически ежегодно становятся победителями и призерами конкурса ЛФП «Лучший коллективный договор». Вот и по итогам 2022 года колдоговор АО «Центральное конструкторское бюро морской техники «Рубин» удостоен диплома II степени.

В уходящем году продлено действие главных документов в АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор» и АО «Балтийский завод».

Валерий Зайцев напомнил, что территориальная организация ведет постоянный мониторинг исполнения региональных и отраслевых соглашений, а также динамики средней зарплаты на местах. В 2023 году зарплата была проиндексирована практически на всех судостроительных предприятиях Петербурга, где действуют первички РПРС.

«Во всех первичках ведется постоянный контроль за выполнением коллективных договоров и практикуется один-два раза в год заслушивать на расширенных совместных заседаниях или конференциях отчет администрации и профсоюзной организации о ходе выполнения статей колдоговора», – подчеркнул Зайцев.

В целом, положения главных документов выполняются, однако, с сожалением констатировал он, «не

всегда, принятые на региональном или федеральном уровне нормы, можно включить в рекомендованных размерах в коллективные договоры, а также, редко, но бывает, отдельные положения колдоговоров не выполняются в полном объеме».

Чаще всего, по словам Зайцева, это связано с экономическими сложностями на предприятии. «В итоге, норма в колдоговоре может оказаться меньше, чем это рекомендовано в региональном соглашении, например количество дней кратковременного оплачиваемого отпуска, размер средств на спортивную и культурно-массовую работу и т.д». Или, как например, в Крыловском государственном научном центре по объективным причинам не работает столовая и пока вопрос не решен.

Это значит, что работу в данном направлении профсоюз будет продолжать и дальше — не только в рамках тематического Года.

Еще одним важным направлением в работе по укреплению и развитию социального партнерства стали регулярные встречи судостроителей с представителями законодательной власти, на которых обсуждаются актуальные вопросы.

Принявший участие в заседании директор ЗУМЦ Максим Чирков подробно рассказал о социальном партнерстве на локальном уровне. Профсоюзный актив получил ответы на актуальные вопросы: как работать с колдоговором и осуществлять контроль за его выполнением? Участники заседания рассмотрели порядок ведения коллективных переговоров и обсудили распространение колдоговора на членов профсоюза.

Приятным дополнением к серьезному разговору стала экскурсия в музей ЦНИИ «Электроприбор» — один из старейших индустриальных музеев города.

«Год укрепления и развития социального партнерства подходит к концу, но внимание к вопросам, которые он поднимал, остается», — подчеркнули в ТО РПРС.

В связи с 118-летием образования РПРС профсоюзным организациям и членам профсоюза концерна «ЦНИИ «Электроприбор» были вручены награды "За верность профсоюзу".

По материалам ТО РПРС СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗ ЗАФИКСИРОВАЛ НЕИСПОЛНЕНИЕ МАЙСКИХ УКАЗОВ В ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИКОВ

Контрольные показатели зарплат врачей (200% от средней по экономике) и среднего медперсонала (100% от средней по экономике) в целом по России не достигнуты, пришли к выводу специалисты отдела экономической работы и оплаты труда профсоюза работников здравоохранения РФ по итогам мониторинга зарплат за 9 месяцев 2023 года.

«Цели не достигнуты у врачей в 75 регионах и у среднего медперсонала в 69 регионах», сообщает телеграм-канала профсоюза.

Тем не менее, по данным профсоюзного мониторинга, наблюдается положительная динамика в среднемесячной зарплате медицинских работников по России. В частности, у врачей рост за 9 месяцев составил 4%, у среднего медперсонала — 5,8%, у младшего медперсонала — 4,7%. Однако, несмотря на общий рост, в некоторых регионах России зафиксировано снижение среднемесячной зарплаты: у врачей в шести регионах (падение составило от 0,6% до 2,4%), у младшего медперсонала зарплата снизилась в пяти регионах (от 0,02% до 6,2%).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРАВО НА СОХРАНЕНИЕ ДЕТСКИХ ВЫПЛАТ ЗАКРЕПЯТ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

Депутаты Госдумы рассмотрят во втором основном чтении законопроект, согласно которому за матерью, вышедшей на работу досрочно из декретного отпуска, сохраняется право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Пособие сохранится и в том случае, если в период отпуска родители трудоустроились к другому работодателю.

Проект закона устанавливает гарантии реализации права на ежемесячное пособие по уходу за ребенком работающим лицам, ведущим одновременно трудовую деятельность и уход за детьми в возрасте до полутора лет. Изменения в законодательстве вступят в силу с 1 января 2024 года.

– В 2022 году более 1,6 млн застрахованных лиц находились в отпуске по уходу за ребенком и получали ежемесячное пособие по уходу за ребенком, и лишь чуть больше 142 тысяч работали на условиях неполного рабочего времени, находясь в отпуске по уходу за ребенком. Проект закона позволит работающим родителям сохранить ежемесячные выплаты при полном и неполном рабочем времени, дистанционной работе или на дому. При любой форме занятости, пока ребёнку не исполнится 1,5 года, государство продолжит выплачивать пособие, — уточнила Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ ВЫДВИНУЛ КАНДИДАТУРУ МИХАИЛА ШМАКОВА НА ПОСТ ГЛАВЫ ФНПР

На заседании президиума профсоюза работников здравоохранения РФ его члены единогласно проголосовали за выдвижение председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаила Шмакова на новый срок, сообщает телеграм-канал профорганизации.

– Действующий лидер ФНПР зарекомендовал себя как исключительно компетентный руководитель. Его вклад в развитие профцентра неоценим. За 30 лет работы он достиг внушительных результатов, которые являются основой для дальнейшего развития и процветания всего профсоюзного движения, — сказал председатель профсоюза Анатолий Домников.

Отметим, возглавляя ФНПР с 1993 года, Михаил Шмаков сумел не только сохранить численность профсоюзов, но и укрепить их структуру. Профлидер способствовал развитию уникальной системы социального партнерства и созданию одного из лучших трудовых законодательств в мире, а в сложный период отстоял профсоюзную собственность и льготы для трудящихся.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В МОСКВЕ УВЕЛИЧАТ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ПЕНСИИ

Московские пенсионеры с 1 января 2024 года будут получать не менее 24500 рублей, сообщил мэр столицы Сергей Собянин в своем Telegram-канале. Такой размер минимальной пенсии вместе с городскими доплатами будет после очередной индексации. Кроме того, будут повышены единовременные и ежемесячные социальные выплаты для определенных категорий населения.

Среди них — многодетные семьи, дети и родители погибших военнослужащих, семьи, воспитывающие детей-инвалидов или инвалидов с детства, студенческие и приемные семьи, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей и многие другие.

Напомним, что городские доплаты в Москве получают более 2 млн неработающих пенсионеров. Последний раз размер минимальной пенсии в столице пересматривался год назад. С 1 января 2023 года она была увеличена на 10% — до 23 313 рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 6 декабря

Сайт ЛФП

Благодарности – корабелям-профактивистам

«Призываю сделать следующий 2024 год годом приведения коллективных договоров в соответствие с Трехсторонними соглашениями», — сказал председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко, выступая на заседании территориального комитета. Он отметил, что значимые гарантии — такие, к примеру, как оплата работы в ночное время, работы во вредных условиях — прописанные в трехсторонних соглашениях Санкт-Петербурга и Ленинградской области, следует закреплять в коллективных договорах предприятий.

Ведь не секрет, что на многих предприятиях они сегодня ниже значений, указанных в обязательствах

к трехсторонним соглашениям. Заседание прошло в актовом зале Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. Представителей профсоюза приветствовала заместитель председателя комитета Елена Иванова, торжественно вручившая профсоюзным активистам благодарственные письма. «В это непростое время всем хочется чувствовать себя защищенными», – сказала она, отметив роль профсоюзов в защите трудовых прав и интересов работников.

Благодарности Законодательного собрания Санкт-Петербурга профсоюзным активистам вручил Сергей Максименко. Профсоюзный лидер также вручил благодарность Комитета по труду и занятости Ленинградской области председателю первичной профсоюзной организации Выборгского судостроительного завода Любви Головацкой.

О том, как важно грамотно составить коллективный договор напомнила собравшимся ответственный секретарь Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений Елена Муниц. Она отметила, что при заключении коллективного договора следует закреплять в нем дополнительные социальные гарантии, и не имеет смысла дублировать в нем пункты трудового законодательства. Участники заседания приняли решение провести XXXX отчетную конференцию территориальной организации, которая пройдет 26 марта 2024 года.

[Сайт ЛФП](#)

“Стратегический резерв-2023”: лучшие молодые профактивисты собрались в Москве

В Москве проходит федеральный форум Всероссийской профсоюзной молодежной программы “Стратегический резерв-2023”. Среди его участников — и представители Ленинградской Федерации профсоюзов — победители окружного этапа «Стратегического резерва».

На открытии форума выступил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Он отметил, что воспитание нового молодого поколения профлидеров является одной из главных задач, стоящих перед профсоюзным движением страны, и ФНПР, в свою очередь, успешно наращивает темпы в этой работе. Александр Шершуков также выразил уверенность в том, что лучшие профактивисты страны не только смогут в очередной раз проявить себя в финале молодежной программы, но и используют полученные практические навыки в их дальнейшей профсоюзной деятельности.

Четырехдневная программа форума очень насыщенная: молодые профактивисты участвуют в лекциях и панельных дискуссиях, встречаются с депутатами Госдумы РФ и председателями отраслевых профсоюзов и т.д. Уже названы обладатели Премии Молодежного совета ФНПР в номинациях «Лучший Молодежный совет общероссийского, межрегионального профсоюза», «Лучший Молодёжный совет территориального объединения организаций профсоюзов», «Лучшая профсоюзная инициатива» и «Активист года».

Одним из центральных событий форума стали финальные испытания конкурса "Молодой профлидер России", по итогам которых будет определен победитель.

Справочно: в рамках единой форумной кампании членскими организациями проведено 73 мероприятия, охвативших более 2500 участников. На федеральный форум приехали 210 финалистов.

По материалам ФНПР

[Сайт ЛФП](#)

Железнодорожникам выплачено более 8,5 млн. рублей или профсоюз помог

С мая по декабрь нынешнего года благодаря вмешательству правовой инспекции Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) работникам выплачено более 8,5 млн. рублей (это премии, пособия, доплаты за работу в выходные дни и другие обязательные выплаты). Итоги работы профсоюзных правозащитников за период, прошедший с предыдущего пленума (23 мая), подвели сегодня на заседании пленума Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД. За это время правовые инспекторы провели 138 проверок соблюдения трудового законодательства, в результате которых выявлено 132 факта нарушений. По представлению профсоюзных «правовиков» отменено 40 незаконно примененных дисциплинарных взысканий.

Кроме этого инспекторы рассмотрели 38 обращений членов профсоюза, приняли личное участие в 14

судебных разбирательствах в интересах работников, давали выездные и онлайн консультации. По сообщению телеграм-канала правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Молодежь Горэлектротранса снова в числе победителей городского конкурса видеороликов о профессиях

В «Экспофоруме» состоялся очередной конкурс видеороликов о профессиях «Верный ориентир». Его с 2017 года проводит Центр содействия занятости и профессиональной ориентации молодежи «Вектор» в рамках Форума работающей молодежи. Как и в предыдущие годы, в этом конкурсе успешно выступили молодые сотрудники СПб ГУП «Горэлектротранс» (ГЭТ) — члены Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Все ролики созданы при поддержке первичной профсоюзной организации «Горэлектротранса».

Как сообщили в пресс-службе СПб ГУП «ГЭТ», молодые работники предприятия приняли участие в трех номинациях конкурсной программы и неизменно оказывались в тройке призеров.

В номинации «Новичок в профессии» победил водитель Троллейбусного парка №3 Сергей Любятинский. В своем ярком, зажигательном видеоролике он спел о том, как важно не отвлекать водителя во время движения троллейбуса. Ведь от водителя общественного транспорта, отвечающего за безопасность пассажиров, требуется предельная концентрация внимания на управлении транспортным средством.

В номинации «Мастер-класс от профессионала» второе место занял коллектив Учебно-курсового комбината Горэлектротранса. Директор этого комбината Данила Михеев очень нестандартно, с артистизмом и даже самоиронией рассказал про свои профессиональные ценности и принципы работы.

В номинации «Командная работа» представители Горэлектротранса завоевали третье место. Начальник ПТО Троллейбусного парка №2 Дмитрий Здрелюк и инженер ПТО Службы подвижного состава Василиса Быльцева сумели наглядно показать ту атмосферу дружбы и взаимовыручки, которая помогает им и их коллегам не только в жизни, но и в работе.

«Большое спасибо нашей первичной профсоюзной организации за возможность поучаствовать в таком интересном конкурсе. Мы очень благодарны и съемочной команде. Это – большие профессионалы своего дела, работать с ними было легко и интересно», – Василису Быльцеву по итогам конкурса пресс-служба СПб ГУП «ГЭТ».

Конкурсные видеоролики Горэлектротранса за 2023-й и предыдущие годы можно посмотреть в разделе [«Видеогалерея»](#) на сайте предприятия и на сайте первичной профсоюзной организации. Все ролики, как уже было сказано в начале, созданы при поддержке первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс».

«Мы согласовывали все сценарии конкурсных видеороликов с режиссером и звукооператором, – рассказала председатель первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» Ирина Генис. – В ряде случаев для пользы дела по нашему настоянию ролики пришлось переснимать. Напомню, что основная цель Форума рабочей молодежи – доступно рассказать о рабочих профессиях, условиях труда и возможностях карьерного роста, раскрыть творческий потенциал и таланты работающей молодежи. Наши ребята успешно справились с этой задачей и заслуженно оказались в числе победителей конкурса. Созданные ими видеоролики хорошо мотивируют привлечение новых сотрудников на наше предприятие».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Достойный труд и профсоюзы. Встреча финалистов «Стратрезерв 2023» с Председателем ФНПР
7 декабря в 14:00 Председатель ФНПР Михаил Шмаков встретится с финалистами Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023». Михаил Шмаков поделится с ними

опытом эффективной организации социального партнерства в России. Мероприятие состоится в рамках образовательной программы Международной выставки-форума «Россия», генеральным партнером которого является Российское общество «Знание».

В ходе встречи состоится церемония награждения финалистов первого Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер России». Председатель ФНПР назовет имя победителя конкурса. Конкурс является инструментом выражения общественного признания за выдающиеся заслуги и существенный вклад в области популяризации профсоюзного движения.

Выпускники направления "Амбассадоры" презентуют свои проекты, направленные на улучшение жизни молодежи России и развитие профсоюзного движения.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

В «Магните» выросли оклады, а зарплаты?

Работникам торговой сети «Магнит» увеличили оклады. С первого декабря этого года оклад продавца и старшего продавца с 4400 рублей вырос сразу до 19 тысяч 300 рублей. Оклад товароведа теперь составляет не семь тысяч, а 21 тысячу рублей. И, наконец, оклад директора магазина увеличился с восьми тысяч до 23 тысяч рублей. Эту информацию распространила среди сотрудников администрация АО «Тандер» (владелец бренда «Магнит» — ред.) и подтвердили в Профсоюзе работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство». В профсоюзе уверены, нынешнее повышение окладов — плод долгой и кропотливой работы многих первичек «Магнита» из Санкт-Петербурга, Краснодара, Мурманска, Ярославля и Костромы, а также последствия недавней всероссийской акции «Торгового единства». Но как реально изменится заработная плата работника в этой торговой сети?

Для начала напомним, что не так давно «Площадь Труда» писала о всероссийской акции «За достойный труд работников торговли», которую провел Профсоюз «Торговое единство». Тогда Центральный комитет профсоюза направил свое Обращение в адрес председателя Государственной думы России Вячеслава Володина и руководства Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), а также опубликовал текст Обращения на сайте Российской общественной инициативы.

В этом документе профсоюз говорил о необходимости привести оплату труда работников АО «Тандер» в соответствие с трудовым законодательством и решениями Конституционного суда РФ по части МРОТ и оплаты переработок. Кроме того, Обращение содержало и общие для всей отрасли предложения к законодательной власти: законодательно закрепить размер окладов не ниже МРОТ, определить конкретный порядок повышенной оплаты сверхурочных работ и принять меры к противодействию скрытым трудовым отношениям.

И вот, спустя полтора месяца, оклады линейного персонала в магазинах розничной сети «Магнит» были увеличены в несколько раз. В подтверждение этого профсоюзные лидеры «Магнита» предоставили в распоряжение редакции «Площади Труда» электронные копии дополнительных соглашений с работниками, а также скан-копии электронных писем от работодателя. Кроме того, на странице профсоюзной организации работников АО «Тандер» в Краснодарском крае опубликована листовка, изданная администрацией, где сообщаются конкретные суммы новых окладов.

Председатель первичной профорганизации работников АО «Тандер» в Санкт-Петербурге Ренат Шафеев уверен, что такое решение работодатель безусловно сделал под внешним давлением. «Это последствия тех мер, которые предпринял Профсоюз «Торговое единство» в октябре этого года. Свою роль сыграли и проверки, которые проводились в АО «Тандер». Еще одна причина — кадровый голод. Компания в таких условиях старается всячески мотивировать и заинтересовывать сотрудников», — полагает Ренат Шафеев.

Хотя, в то же время, по собственному признанию профлидера петербургского «Магнита», поскольку руководство АО «Тандер» не идет на контакт с профсоюзом, то в точности понять, что стоит за решением администрации повысить оклады — неизвестно. «Такова их политика. За столом

переговоров мы встречаемся очень редко», — продолжает Ренат Шафеев.

Коллега Рената Шафеева — председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «Тандер» в Краснодарском крае Константин Иванов также выразил уверенность, что увеличение окладов сотрудников магазинов «Магнит» — это результат действий профсоюза.

«Как вы помните в рамках всероссийской акции был организован сбор подписей в поддержку Обращения Профсоюза «Торговое единство». Были также написаны обращения в надзорные и контролирующие органы. В судебные инстанции подавались иски сотрудников о выплате недоначисленных заработных плат за периоды от одного до трех лет. Благодаря этой активности профсоюза и удалось добиться от АО «Тандер» увеличения окладов сотрудников магазинов «Магнит», — сказал он.

По мнению Константина Иванова, АО «Тандер» вынуждено было пойти на увеличение окладов работникам магазинов. При этом, по его словам, не обошлось и без ложки дегтя в бочке меда.

«Работодатель проинформировал работников через распространяемую в универсамах листовку, что «с увеличением оклада общий доход сотрудников не изменится». Данная информация абсурдна, поскольку именно от окладной части заработной платы рассчитываются и сверхурочная работа (ст. 152 ТК РФ), и оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ), а также оплата труда в ночное время (ст. 153 ТК РФ). Вы ведь согласны, что стоимость одного часа работы, рассчитанная от оклада 19 300 руб, будет в разы больше стоимости одного часа, рассчитанного от оклада 4 400 рублей?» — задает риторический вопрос Константин Иванов.

Так же, как и Константин Иванов, Ренат Шафеев высказывает опасение, что сама заработная плата не изменится, а изменится лишь ее переменная часть. И далеко не так как надо. «Существенного повышения заработной платы может вовсе и не случиться, — полагает профлидер. — Как это будет? — Мы увидим в начале следующего года. Сейчас сезон высоких продаж и премии, скорее всего останутся на прежнем уровне, но я не исключаю, что с начала следующего года их размер может сократиться, а значит снизится и доход работников».

Но в любом случае, изменение окладов — положительный момент, считает Ренат Шафеев, ведь дело все же сдвинулось с мертвой точки.

В свою очередь, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» Валентина Пилипенко полагает, что главное в том, как будет на практике исполнено это решение.

«Да, наша профсоюзная акция, безусловно, повлияла на нынешнее повышение окладов в АО «Тандер», но меня волнует сейчас не это, а то, что действительно произойдет с заработной платой работников «Магнита». Как будет формироваться их зарплата после повышения окладной части? Сейчас предполагать, что-либо трудно. Важно, чтобы люди начали получать заработную плату с новой окладной частью, и тогда мы увидим, что изменилось. И, исходя из этого решим как действовать в новой ситуации», — подытожила Валентина Пилипенко.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Помощь всегда рядом

Гуманитарная акция профсоюзов

Окружные советы Юго-Западного и Троицкого и Новомосковского административных округов столицы провели гуманитарную акцию. Собранную помощь через штаб семей мобилизованных направили для бойцов 27-й мотострелковой бригады.

В мероприятии приняли участие члены окружных советов МФП ЮЗАО и ТиНАО. Представители территориальных профсоюзных организаций работников образования, здравоохранения, а также филиала Юго-Западный «Мосгортранс» передали участникам СВО посылки с бензиновыми генераторами, газовыми баллонами, медицинскими перевязочными жгутами и другими необходимыми предметами.

- Окружные советы МФП активно вовлечены в оказание гуманитарной помощи участникам специальной военной операции и поддержку семей мобилизованных москвичей. В каждом округе столицы мы работаем вместе с профессиональными юристами и психологами, тесно взаимодействуем с волонтерами и проводим мероприятия для членов семей военнослужащих. В приоритете - адресная поддержка. На днях команды сразу двух округов провели совместную акцию для бойцов 27-й мотострелковой бригады. Члены окружных советов ЮЗАО и ТиНАО, представители трех отраслевых профсоюзов собрали крупную партию необходимых вещей в зоне СВО. В посылках как технические устройства, так и медицинские принадлежности, - рассказала Мария Басова, руководитель департамента организационной работы МФП.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Центры культурного притяжения

Жизнь региональных библиотек: развитие, проблемы, перспективы

Библиотеки, как и бумажные книги, хоронили не раз. А в 90-е годы казалось, что они исчезнут навсегда. Но они выжили - и не только в столицах и богатых областях, но даже в дотационных регионах. Сегодня библиотеки меняются, пробуют новые форматы работы и взаимодействия с населением и пытаются решать накопившиеся еще с советских времен проблемы. Обо всем этом «Солидарность» разговаривала со специалистами книжного дела.

ПРОЕКТЫ И МОДУЛИ

- Библиотеки потеряли людей. Главным образом это связано с чудовищной конкуренцией. На рынок досуга вышли моллы, аквапарки, гипермаркеты и мультиплексы, - вспоминает ситуацию, сложившуюся к началу нулевых годов, координатор проекта «Книжные маяки России» Михаил Виноградов.

Стоит добавить в этот список и взрывное развитие интернета с множеством пиратских библиотек, с книжными интернет-магазинами и онлайн-проектами. Казалось, обычные библиотеки не выживут. К тому же зарплата библиотекаря в 1990-е - начале нулевых была, мягко говоря, невелика, да и сильно разнилась по регионам. Библиотека ассоциировалась с пустым читальным залом, где над каталожным ящиком дремлет усталая пенсионерка.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Происшествие с аммиачным душком

АО «Медхим» борется за право не отвечать за смерть работницы

Работодатель пытался скрыть несчастный случай, раздув комиссию по расследованию так, чтобы у его подчиненных там было большинство голосов. Но Госинспекция труда провела дополнительное расследование, и в судах оспорить результаты не вышло. Теперь работодатель оспаривает приказ Минздрава и требует, чтобы дополнительные расследования проводили неосведомленные инспектора - те, кто не в курсе деталей произошедшего и не принимали участия в расследовании.

ИСТОРИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

Трагедия, повлекшая гибель женщины, недавно привела к событию, скажем так, неординарной наглости в правовом поле.

- Общая канва такова: работодатель в целях сокрытия несчастного случая просит Верховный суд изменить законодательство, приказ Минтруда, - рассказывает главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

Что же случилось? На предприятии АО «Медхим» (Сызрань, Самарская область) погибла работница. Несчастный случай произошел 24 июля 2021 года в химическом цехе, в состав которого входит площадка смолперерабатывающего цеха. Работница была опытная - ее стаж составлял уже почти 25 лет. 16 лет из них она трудилась на этом предприятии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Лайфхаки для профлидера

Как публично выступить и не бояться

Продолжаем рассказывать о площадках V Всероссийского интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век.

Перезагрузка”, который прошел этой осенью в Сочи. На одной из площадок (названной “Театр” в честь романа Сомерсета Моэма) с участниками форума делились приемами эффективной невербальной коммуникации.

Кроме как профсоюзным темам, на интеллект-форуме принято уделять внимание прикладным “общечеловеческим” вещам, которые могут быть полезны и профсоюзной аудитории. Например, искусству публичного выступления.

Чтобы рассказать о роли невербальных элементов коммуникации и поделиться лайфхаками из собственной богатой практики, на форум приехал режиссер и политконсультант, преподаватель мастерства актера и техники речи, теле- и радиоведущий Лев Харламов.

Положа руку на сердце, приходится признать, что появление на сцене профессионального оратора очень здорово отличается от остальных выступлений. Так и должно быть, ведь у каждого своя профессия. При этом мало чей труд столь же разносторонний, как у профсоюзного лидера, - ему нужно быть отчасти и артистом. А раз так, не надо упускать шанс поучиться у профи.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

За ними не заржавеет

Как нематериальные активы влияют на лояльность к предприятию

Волжский трубный завод входит в число ведущих предприятий России в своей отрасли. Сегодня ВТЗ не только выпускает востребованную продукцию и занимает перспективные ниши на рынке, но и создает комфортные рабочие пространства. Удобная среда, в том числе за пределами цехов, и высокий уровень социальной защиты заводчан превращаются в весомый аргумент для потенциальных работников.

Кроме того, на заводе действует самая крупная профсоюзная организация среди промышленных предприятий региона.

Корреспондент “Солидарности” отправился в Волгоград, чтобы посмотреть, как Волжский трубный завод развивает социальное направление своей работы, и узнать, какими достижениями может гордиться его профорганизация.

Волжский трубный завод входит в состав ПАО “Трубная металлургическая компания” (ТМК). Его четыре основных цеха и больше 20 вспомогательных, раскинувшиеся на 450 гектарах, легко складываются в небольшой город. Вдоль засаженных деревьями “улиц” проложены тротуары, газоны стрижены, на перекрестках помогают ориентироваться сине-белые указатели. На территории по расписанию ходят автобусы, развозящие рабочих по цехам, остановки оборудованы USB-портами и сенсорными экранами.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТЕХНИЧЕСКИЕ ИНСПЕКТОРЫ ТРУДА ПРОФСОЮЗОВ ОБСУДИЛИ ЗАЩИТУ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

5 декабря в Москве открылась Международная выставка и Форум «Безопасность и охрана труда – 2023», в рамках которой прошёл круглый стол технической инспекции труда ФНПР «Профсоюз – коллективная защита жизни и здоровья работников», сообщает телеграм-канал ФНПР.

В ходе круглого стола перед его участниками выступили заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков и начальник Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости Дмитрий Демиденко.

Далее технические инспекторы труда профсоюзов обменялись с коллегами из Государственной инспекции труда опытом работы и обсудили вопросы взаимодействия в расследовании несчастных случаев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФНПР за безопасный труд

Кто и как охраняет труд работников: инфографика

Контроль над безопасностью труда усиливается с каждым годом. Цель - ноль! Несчастных случаев

становится меньше - в том числе и благодаря профсоюзному контролю. Подробности - в инфографике "Солидарности".



[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Сорок лет в горячем цехе

О Герое Труда РФ, металлурге с Магнитки и поклоннике хеви-метал

Почти сто лет прошло со дня учреждения в стране почетного звания «Герой Труда» в 1927 году. Но награда не теряет ценности. С 2013 года, когда она была возрождена, ежегодно в России указом президента звание «Герой Труда Российской Федерации» присваивается людям, которые достигают

высочайших показателей в профессиональной деятельности, принося пользу стране и народу. Среди героев труда люди разных профессий. “Солидарность” продолжает цикл публикаций о них рассказом о человеке, который всю свою жизнь посвятил работе в горячем цехе Магнитогорского металлургического комбината.

ПРЕСТИЖНАЯ РАБОТА

Александр Моторин (на фото) родился и вырос в Магнитогорске, одном из крупнейших центров черной металлургии. Как и все дети в СССР, рожденные в 60-х годах прошлого столетия, в детстве Александр мечтал стать космонавтом. Но по окончании восьми классов поступил в Магнитогорское среднее государственное профессиональное техническое училище (СГПТУ) № 13, где обучался по специальности “вальцовщик-оператор”. А впервые на Магнитогорский металлургический комбинат (ММК) он попал вместе с отцом.

- Мой отец работал машинистом крана. Был такой обжимной цех № 1 слябинга, их было всего три в стране: один у нас в Магнитогорске, один в Казахстане, один на Украине, - рассказывает Александр Евгеньевич. - Комбинат меня тогда впечатлил в первую очередь масштабом. Я увидел, как отец работал на прокатном стане, как железо катится внутрь, как из слябы получается лист. Сляба - это такая металлическая заготовка, которая раскатывается, и из нее выходит лист металла. В общем, выбор моей будущей профессии стал однозначным, тем более что работать на комбинате всегда было престижно. Большинство жителей нашего города трудилось на нем. Конечно, в городе были и другие предприятия, куда можно было устроиться. У нас есть трест “Магнитострой”, цементный завод, калибровочный завод, метизный завод и госслужба. Например, моя мама работала на почте бригадиром почтальонов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

...И дети к тебе потянутся

Трудоустройство подростков будет упрощено

В Госдуме на днях обсудили за круглым столом, что еще надо сделать, чтобы облегчить трудоустройство подростков 14 - 18 лет. Несмотря на признание организаторами мероприятия того, что 80% работающих несовершеннолетних вовлечены в серые схемы трудоустройства, речь шла о том, как бы снизить уровень правовой культуры оставшихся 20%. Но далеко не только об этом. Краткий обзор дискуссии, с цифрами и позициями, в материале “Солидарности”.

О БИЗНЕСМЕНАХ ЗАМОЛВИТЕ СЛОВО

Как писала ранее “Солидарность”, к летним каникулам этого года Госдума приняла закон, упрощающий для работодателей наем на работу детей в возрасте от 14 лет. (Авторы инициативы, правда, утверждали, что это сделано “по просьбам трудящихся”.) А спустя полгода, 1 декабря, фракция “Справедливой России - За правду” провела в Госдуме круглый стол на тему “Совершенствование государственной политики в сфере организации занятости подростков и молодежи”. Представители Росстата, Минтруда, депутаты, чиновники и общественники из разных городов обсуждали, по сути, первые итоги применения нового закона и что в этих правилах найма надо подправить.

- Задача - упростить отношения бизнеса и молодежи. Некоторые изменения уже приняты, некоторые требуют дополнительных обсуждений. Подростки и бизнес опасаются вступать в трудовые отношения. В 80% случаев это опыт работы на серый и черный сектор экономики, где подростки сталкиваются с несправедливой оплатой труда, с другими какими-то нарушениями их трудовых прав, - говорит модератор круглого стола, спарворосс Яна Лантратова. И продолжает неожиданным выводом: - Мы предъявляем слишком высокие требования к правовой культуре подростка на “точке входа”, а именно в центрах занятости.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

130 ТЫСЯЧ МОЛОДЫХ МЕДИКОВ ВСТУПИЛО В ПРОФСОЮЗ ЗА ГОД

Благодаря реализации новой молодежной политики профсоюза работников здравоохранения, только за прошлый год в его ряды вступило 130 тысяч молодых специалистов, об этом сообщили в ходе VII пленума ЦК профсоюза, который начал свою работу 6 декабря в столичном концертном зале

«Измайлово», говорится на сайте профорганизации.

Пленум собрал рекордное количество участников – около 1000 человек. Это профсоюзные лидеры со всех регионов страны, включая новые территории, молодые активисты, студенты медицинских вузов и колледжей. На мероприятие прибыли зампред ФНПР Александр Шершуков, руководитель всероссийского молодежного движения «Волонтеры-медики» Анастасия Зацепурина, замдиректора департамента медобразования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава РФ Алексей Анн, а также другие ключевые социальные партнеры и видные общественные деятели.

– Сегодняшний пленум имеет исключительное значение, ведь молодежная политика – это ключ к будущему нашего профсоюза, – сказал, открывая мероприятие, Анатолий Домников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 7 декабря

Сайт ЛФП

Победа профсоюза: «биологический фактор» для работников канализационных служб будет учитываться при проведении СОУТ

При проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) биологический фактор теперь будет идентифицироваться как вредный или опасный на рабочих местах работников, «непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах». Соответствующие изменения внесены в Методику проведения специальной оценки труда (СОУТ). Документ вступит в силу с 1 сентября 2024 года и будет действовать до 1 сентября 2030 года.

«...Минтруд подтвердил этим документом требование Профсоюза жизнеобеспечения включить в Методику проведения СОУТ «биологический фактор» для работников канализационного хозяйства Водоканала, узаконив, тем самым, право этих работников на повышенную оплату труда и дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда», – сообщает телеграм-канал Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В Межрегиональном профсоюзе напомнили, что работа по решению этого вопроса продолжалась на протяжении девяти лет: профсоюз обращался в законодательные и исполнительные органы, участвовал в работе комиссий при Минтруде РФ. «Добились включения «биологического фактора» в «Правила по охране труда в ЖКХ», встречались с министром труда РФ конкретно по данному вопросу. В результате – положительное решение и только процедура «регуляторной гильотины» формальным образом отодвинула принятие этого документа на четыре года», – отмечают в профсоюзе.

Как подчеркивают в профсоюзе, трудная и долгожданная победа состоялась благодаря совместным усилиям: Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и его председателя Нины Леонтьевой, председателя Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Александра Василевского, главного технического инспектора ЦК профсоюза Игоря Букина, главного технического инспектора труда ФНПР Алексея Безюкова, главного технического инспектора труда Межрегионального профсоюза Александр Смирнова, первичной профсоюзной организации ГУП «Водоканал СПб» и многих других. По сообщению телеграм-канала Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области

[Сайт ЛФП](#)

«Строймастер-2023» – лучшие строители, руководители, бригады

В Санкт-Петербурге торжественно подвели итоги регионального этапа ежегодного Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер-2023». По традиции церемония награждения победителей прошла во Дворце Труда -- штаб квартире профсоюзов Санкт-Петербурга и

Ленинградской области. В этом году в конкурсе приняли участие более 400 человек, около 100 – отмечены дипломами конкурса. Напомним, что у основания конкурсов профессионального мастерства строителей, которые проводятся с 2007 года, стояла Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, а с 2010 года эти конкурсы стали региональным этапом общероссийского «Строймастера».

«Конкурс удался, в нем приняли участие много специалистов, много организаций. В преддверии Нового года хочу пожелать всем работникам отрасли успехов в труде, работы без травм», -- сказал профсоюзный лидер строителей города и области Георгий Пара, приветствуя победителей конкурса. Он подчеркнул, что главная задача конкурса – повышение престижа, популяризация рабочих специальностей.

Церемония награждения началась с вручения дипломов главным героям «Строймастера» -- лучшим представителям фактически всех рабочих специальностей современного строительного комплекса: электрогазосварщикам, электромонтерам, машинистам башенных кранов, слесарям, бригадирам, мастерам участков, водителям грузовых автомобилей. Дипломы были вручены также победителям прошедших в этом году очных соревнований «Лучший монтажник каркасно-обшивных конструкций», «Лучший штукатур», «Лучший каменщик», «Лучший сварщик».

В числе победителей конкурса мастеров – монтажник каркасно-обшивных конструкций ИП «Баженов» Александр Фадейчев, не раз одерживавший победы в региональных конкурсах и представлявший Северную столицу на федеральном этапе «Строймастера». Каменщик объединения «Строительный трест» Олег Жизневский также уже одерживал победу на окружном этапе конкурсе профессионалов в 2019 году. В номинации «Ветеран строительной отрасли» дипломом была отмечена машинист башенного крана «ЛСР. Краны» Елена Морозова, посвятившая своей профессии 45 лет. «Профессию выбрала случайно, листая газету.

Так я пришла в профессионально-техническое училище. О своем выборе никогда не жалела, работа нравится. И думаю, что молодым стоит обратить внимание на строительные специальности. Радует что в нашу профессию приходят молодые ребята, девушки. Я с удовольствием передаю им профессиональный опыт, приобретенный на стройках Ленинграда-Петербурга», -- рассказывает ветеран строительной отрасли. Залог успеха, гарантия выполненной в качественно и в срок задачи – дружный, слаженный коллектив профессионалов. И поэтому каждый год оргкомитет «Строймастера» отмечает дипломами лучшие строительные бригады. В этом году лучшими коллективами были признаны бригада монтажников навесных вентилируемых фасадов ООО «Петропромальянс» и бригада монтажников строительных машин АО «ЛСР.Краны».

В номинации «Лучший специалист подразделения предприятия» победителями стали инженер, начальник сметно-контрольного отдела, руководители службы охраны труда. Благодарственные письма оргкомитета конкурса были вручены руководителям строительного бизнеса – директорам строительных компаний и заместителям. Трудно переоценить роль тех, кто сегодня готовит рабочую смену – тех, кому уже вскоре предстоит занять места на строительных площадках.

Поэтому благодарственными письмами были отмечены учебные заведения, готовящие рабочие кадры для строительной отрасли– Колледж водных ресурсов, Невский колледж им. Неболсина, Академия реставрации и дизайна, Колледж метростроя, Морская техническая академия имени адмирала Д.Н. Сенявина. Благодарственное письмо Академии управления городской средой, градостроительства и печати было вручено начальнику отдела по молодежной политике и взаимодействию с органами государственной власти Галине Келехсаевой, в течение многих лет работавшей заместителем председателя Ленинградской Федерации профсоюзов и Федерации независимых профсоюзов России.

Благодарностью оргкомитета конкурса была отмечена и большая работа по проведению конкурсов территориальной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, благодарность торжественно вручили председателю организации Георгию Паре. В номинации «Лучшее СМИ» благодарственными

письмами награждены издания, освещавшие конкурс профессионального мастерства строителей. Среди них – и Интернет-газета «Площадь Труда».

Дипломы победителям и благодарственные письма вручили профсоюзный лидер Георгий Пара, координатор Ассоциации «Национальное объединение строителей» Александр Вахмистров, координатор по Северо-Западу Национального объединения проектировщиков и изыскателей Александр Вихров, начальник Службы государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга Владимир Болдырев. «С каждым годом конкурс становится более многочисленным, многогранным. Конкурсы помогают профессионалам оттачивать мастерство, выявлять лучших», -- отметил Александр Вихров, подводя итоги завершившегося конкурса.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ЯРОСЛАВ НИЛОВ ПОДДЕРЖАЛ ПОЗИЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ ПО ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

Индексация пенсий работающим пенсионерам необходима. Об этом глава Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов заявил, отвечая на вопросы профсоюзной молодежи в рамках федерального форума Всероссийской профсоюзной молодежной программы Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв – 2023».

- В этом вопросе я солидарен со Шмаковым, — заверил глава профильного комитета Госдумы. - Я автор многих законопроектов, каким образом этот вопрос можно было бы хотя бы частично решить. Но пока мы упираемся в позицию большинства членов комитета и большинства Государственной думы, прежде всего сформированного, исходя из позиции правительства. Мы правительство в покое не оставляем. И каждый раз, когда такая возможность есть, дергаем правительство по этому вопросу, напоминая о поручении президента, — заверил депутат, подчеркнув, что многое в этом вопросе зависит от позиции финансово-экономического блока правительства, выступающего с позиции «жадного бухгалтера».

С точки зрения главы профильного комитета Госдумы, снижение количества работающих пенсионеров напрямую влияет на дефицит кадров в системах здравоохранения, образования и промышленности.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В АВСТРИИ ПРОФСОЮЗЫ ДОБИЛИСЬ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ БЮДЖЕТНИКОВ

Более чем на 9% повысится зарплата работников государственного сектора и частного здравоохранения Австрии с 1 января 2024 года, сообщает пресс-служба Европейских профсоюзов государственных служащих (EPSU).

После третьего раунда переговоров представителей крупнейших профсоюзов госслужащих Yunion и GÖD, с правительством была достигнута договоренность об индексации зарплат на 9,15–9,71% для работников государственного сектора с минимальной прибавкой в 192 евро. Надбавки к зарплате и надбавки к пособиям также вырастут на 9,15%. Это самый высокий рост за многие годы. Профсоюзы считают, что наряду с компенсацией недавнего всплеска инфляции работодатели признают необходимость мер для решения проблемы нехватки персонала, затрагивающей большинство государственных служб.

— Соглашение о справедливой заработной плате — это не просто вопрос справедливости, но инвестиция в качество и непрерывность услуг, предоставляемых государственной службой для стабильности и безопасности в Австрии, — сказал председатель профсоюза GÖD Эккехард Квин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 8 декабря

Сайт ЛФП

Молодежи Октябрьской дороги – о магистрали, профсоюзе, социальных гарантиях и колдоговоре

На Октябрьской железной дороге прошел традиционный Единый день адаптации молодого работника для выпускников ссузов и вузов 2023 года, пришедших на ОЖД. По традиции его организовали администрация магистрали и Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

На подготовленной Молодежным советом Дорпрофжел на ОЖД интерактивной площадке молодые работники познакомились с деятельностью профсоюза. Первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД Татьяна Шебалова рассказала о социальных гарантиях, закрепленных в коллективном договоре ОАО "РЖД".

Во встрече с молодежью под названием «Открытый разговор» принял участие председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев. Молодые работники могли задать интересующие вопросы руководству Октябрьской железной дороги и профсоюзной организации.

В течение дня у молодежи состоялись интересные встречи, диалоги с руководителями по актуальными вопросам.

Цель мероприятия – повышение эффективности адаптации молодых работников и ознакомление с теми возможностями, которые им предоставляют ОАО "РЖД" и профсоюз.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Кронштадтский морской госпиталь: условия колдоговора за 2023 год выполнены

В Кронштадтском морском госпитале подвели итоги выполнения коллективного договора в уходящем году. Конференцию трудового коллектива организовала и провела первичная профсоюзная организация. Председатель первички Елена Лубко, открывая конференцию, отметила, что она проходит в год, объявленный ФНПР Годом развития и укрепления социального партнерства.

Рассказывая об итогах выполнения главного документа медучреждения в 2023-м, профсоюзный лидер особо заострила внимание на проведенных мероприятиях по охране труда работников. В частности, она отметила, что была проделана большая и качественная работа по подготовке и проведению специальной оценки условий труда, что позволило установить для 119 работников классы «вредности», которые дают им право на соответствующие льготы и гарантии. Также она обратила внимание, что в госпитале с особой тщательностью подошли к обучению сотрудников по вопросам охраны труда – в соответствии с изменениями в трудовом законодательстве.

Что касается разрешения проблем и конфликтных ситуаций, то, по словам Елены Лубко, за весь отчетный в профком было всего три обращения от работников. Все они своевременно рассмотрены, проблемные вопросы разрешены, что говорит о налаженном социальном партнерстве и здоровой обстановке в коллективе.

О выполнении каждого раздела коллективного договора отчитались и руководители подразделений госпиталя, отметив, что нарушений условий документа со стороны руководства нет.

Однако работники во время обсуждения указали руководству и на существующие проблемы, главная из которых – заработная плата немедицинского персонала, не попавшего под действие «майских» указов президента. Она в разы ниже, чем у медиков. Но, как было отмечено на конференции, этот вопрос можно решить только на федеральном уровне.

Временно исполняющий обязанности начальника госпиталя Семен Аракелян обратил внимание присутствующих, что в коллективном договоре есть положения об обязанностях не только работодателя, но и работников и призвал коллег соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

Участвовавшая в работе конференции председатель Территориальной профсоюзной организации

Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кронштадта Светлана Шихова отметила, что в течение длительного времени в госпитале сложилось действенное социальное партнерство, которое позволяет оперативно решать вопросы, возникающие в процессе трудовой деятельности работников. «Обращений и вопросов от работников госпиталя в нашу территориальную организацию не поступало», – подчеркнула она.

Профлидер рассказала коллегам обо всех уровнях социального партнерства в профсоюзах, о том, какие вопросы удастся решать благодаря этому инструменту, отдельно остановившись на успехах в этом направлении работы Ленинградской Федерации профсоюзов и отраслевого профсоюза. В заключение она поблагодарила руководство госпиталя и профсоюзную организацию за хорошие партнерские отношения.

Участники конференции единогласно приняли решение, что условия коллективного договора за 2023 год выполнены.

По сообщению Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кронштадта

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

«БиОТ-2023» — профсоюзное слово об охране труда

Международная выставка и Форум «Безопасность и охрана труда-2023» («БиОТ») состоялась в Москве с участием представителей Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Среди спикеров многочисленных мероприятий выставки, прошедших в формате медиафорума — лидеры ФНПР и входящих в нее отраслевых профсоюзов, а также профсоюзные технические инспекторы труда. Защита жизни и здоровья работников, роль профсоюзов в этом, их взаимодействие с контролирующими органами и работодателями с целью создания безопасных условий труда — таковы темы основных дискуссий форума. Своими впечатлениями о прошедшем событии с «Площадью Труда» поделилась главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина.

«Как всегда, «БиОТ» стал отличной площадкой для обмена мнением и опытом в сфере безопасности. Это и привлечение внимания к самой сфере охраны труда, демонстрация новинок, разработок, новых программ и концепций в этой области. Но, главное, это встреча профессионалов, неравнодушных к нашему будущему, тех, кто понимает: безопасный труд возможен только при высокой культуре производства», — говорит наша собеседница.

Особое внимание Татьяна Пентешина обратила на круглый стол технической инспекции труда ФНПР «Профсоюз — коллективная защита жизни и здоровья работников», а также на состоявшуюся затем дискуссию: «Безопасная работа – наша общая забота».

«В ходе круглого стола выступили заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков и начальник Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости Дмитрий Демиденко. Они рассказали о том, как сегодня действуют вместе профсоюзы и государственные надзорные органы. Далее, уже технические инспекторы труда профсоюзов обменялись с коллегами из Государственной инспекции труда опытом работы. Это, в частности, касалось совместных исследований несчастных случаев», — рассказала Татьяна Пентешина.

Профсоюзы, по ее мнению, эффективно использовали площадку «БиОТ» для того, чтобы развить свой диалог с социальными партнерами о наиболее актуальных сегодня вопросах охраны труда.

«Основной наш посыл, сделанный работодателю, можно сформулировать так: профсоюз – это твой надежный помощник. Он поможет тебе снизить производственные риски, а, значит, сохранить здоровье и жизни твоих работников. Причем, профсоюзы заявили, что готовы не только оказывать помощь, но и щедро делиться своим, более чем вековым опытом в расследованиях несчастных случаев, опытом мониторинга и контроля в области охраны труда», — подчеркнула Татьяна Пентешина.

Мы же заметим, что в ходе одной из дискуссий с работодателями и руководителями Государственной инспекции труда председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук привел один, весьма красноречивый пример. Когда, после масштабной катастрофы с человеческими жертвами на одной из шахт, был введен усиленный контроль — в том числе и профсоюзный — за безопасностью труда, то он привел не только к существенному снижению производственного травматизма, но и к росту прибыли.

«Без профсоюзов не будет качественно проведена специальная оценка условий труда. Где есть профсоюзы — там почти в 10 раз ниже риск травмирования и гибели работников», — в унисон друг с другом говорили на площадке медиафорума технические инспекторы труда отраслевых профсоюзов. В рамках «БиОТ» обсудили и такую важную тему, как обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Россия, как известно, сегодня переходит на риск-ориентированный подход в охране труда. Это, по мнению экспертов, поможет более надежно сохранять жизни и здоровье наемных работников. Но, как заметила главный технический инспектор труда ЛФП, в этой гонке за высокими целями, главное не потерять наработанный опыт предыдущих лет.

«Далеко не все готовы сегодня перейти на единые нормы, которые диктует риск-ориентированный подход. Поэтому объявлен период адаптации, чтобы работодатели смогли увязать нормы выдачи тех же СИЗ с имеющимися у них производственными рисками. Кто же, как не профсоюзы (их технические инспекции труда), помогут работодателям при переходе на так называемые «ЕТН» — единые типовые нормы выдачи СИЗ? А ведь эта помощь одновременно будет и профсоюзным контролем выполнения требований законодательства, и защитой прав членов профсоюза на безопасный труд», — уверена Татьяна Пентешина.

Кстати, как напомнила главный технический инспектор труда ЛФП, профсоюзы настаивают на том, чтобы применять те СИЗ, которые, защищая человека, его органы дыхания, зрения и так далее, не создают при этом неудобства и дискомфорта при выполнении работы. Об этом также было сказано на форуме.

«Представители профсоюзов говорили, что сегодня для этого есть достаточно много технических решений и качественных СИЗ на рынке. Профсоюзы будут следить за тем, чтобы работодатель не перегибал палку и не экономил на СИЗ», — пояснила профсоюзный эксперт.

Обсудили в рамках выставки «БиОТ» и цифровизацию охраны труда. Как заметили представители различных отраслей, видеофиксация производственных процессов уже становится нормой и на стройплощадке, и в цехе. Все шире применяется для оценки рисков и искусственный интеллект. Однако, со всем этим следует быть осмотрительным...

«Из услышанного у меня возникло мнение, что «цифру» воспринимают сегодня как панацею для решения вопросов безопасности труда. Но человеку необходимо работать в комфортных условиях, и, главное, человек труда достоин доверия! А, значит, цифровые технологии и, в частности, широкое использование искусственного интеллекта или той же видеофиксации, не должно вытеснять человека, нарушать его личных границ, — говорит Татьяна Пентешина. — Мое мнение, что полная цифровизация всех процессов в сфере безопасности труда невозможна».

Цифровые технологии, уверена главный технический инспектор труда ЛФП, должны быть лишь инструментами для достижения нулевого травматизма.

Кстати об инструментах. Ими могут стать даже мультфильмы. Татьяна Пентешина рассказала, что на выставке были представлены короткометражные мультфильмы по охране труда.

«Простые, на первый взгляд, сюжеты прекрасно популяризуют вопросы охраны труда, доступным языком рассказывают о последствиях нарушения правил безопасности. Такие мультфильмы полезны и работникам, и работодателям, ведь из них можно узнать какой ущерб получит сам работник, а также компания, если охраной труда будет пренебрегать даже один из участников трудовых отношений. Важно, что в этих фильмах говорится о том, что правила безопасности необходимо соблюдать и дома, потому как причиной несчастного случая на производстве чаще всего становится пренебрежение к любым правилам безопасности», — поделилась своими впечатлениями профсоюзный эксперт.

За все время форума, его участники — руководители компаний, собственники бизнеса, профсоюзные лидеры смогли обменяться идеями и опытом работы по охране труда и изучить технологичные способы достижения нулевого травматизма на производстве.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

УСЛОВИЯ ВЫДАЧИ ЛЬГОТНОЙ ИПОТЕКИ ХОТЯТ ИЗМЕНИТЬ

Минфин внес в правительство предложение об изменении условий выдачи льготной ипотеки, об этом сказал глава ведомства Антон Силуанов на форуме ВТБ «Россия зовет!».

— Ипотека разогрета, все говорят об этом. Поэтому нужно немного принимать меры по охлаждению, чтобы не было «пузырей», — цитирует Силуанова «Коммерсант».

В частности, одной из мер может стать увеличение минимального первоначального взноса до 30%. Глава Центробанка Эльвира Набиуллина назвала избыток льготных ипотечных программ «путем в тупик».

— Я бы хотела предостеречь от слишком широкого применения льготных программ, потому что чем больше льготных программ, тем мы вынуждены поддерживать более высокую ставку для всех остальных. Избранные, кто получает дешевые кредиты, а за эти кредиты платят все остальные. И можно войти в порочный круг, когда есть искушение на высокую ключевую ставку отреагировать расширением таких программ. Программы расширяются, мы еще повышаем ставку. Мне кажется, это путь в тупик и, конечно, не к этому нужно идти, — цитирует Набиуллину ТАСС.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ВРАЧЕЙ В ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ — 52 ГОДА

305 врачей и 670 средних медицинских работников не хватает в государственных больницах Псковской области, сообщила заместитель председателя комитета по здравоохранению Псковской области Ирина Жаворонкова в ходе онлайн-брифинга в объединенном пресс-центре Псковской Ленты Новостей и радиостанции «ПЛН FM».

— В целом кадровая ситуация характеризуется дефицитом, что уж тут скрывать. При чем ситуация так характеризуется не только в Псковской области, но и во всей стране, за исключением, может быть, Москвы и Петербурга, — сказала Ирина Жаворонкова.

Она отметила, что уровень нехватки медперсонала в регионе не меняется на протяжении последних семи лет. А дефицит средних медработников даже увеличился. Чтобы переломить тенденцию, в этом году в Псковском и Великолукском медицинских колледжах увеличили количество бюджетных мест.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)