



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 5 по 7 ноября 2025 года**

Среда, 5 ноября

Сайт ЛФП

На второе ноября 2025 года в России развиваются девять социально-трудовых конфликтов (СТК)
Они отмечены в семи федеральных округах. Новый СТК зарегистрирован в Сибирском федеральном округе, где около сотни работников компании ООО «Строительно-промышленная группа», которые заняты на строительстве комплекса по сжижению природного газа в Томской области, уведомили работодателя, приостановили выполнение служебных обязанностей до выплаты долгов по заработной плате. Их направлены обращения в региональную трудовую инспекцию и прокуратуру о принятии мер реагирования и защите. Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях и учреждениях пяти отраслей экономики: на сухопутном транспорте, в строительстве, ЖКХ, на обрабатывающих производствах и в добыче полезных ископаемых. Об этом нам сообщают ученые Центра мониторинга и изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. [Подробнее в подготовленной ими презентации.](#)
По материалам сайта «Социально-трудовые конфликты».

[Сайт ЛФП](#)

Студенческий профактив из Петербурга среди призеров Всероссийского конкурса

Представители, действующего под эгидой профсоюзной студенческой первички, Студенческий совет общежития №6 Высшей школы технологии и энергетики (ВШТЭ) при Санкт-Петербургском государственном университете промышленных технологий и дизайна (СПбГУПТД) стали призерами финала Всероссийского конкурса на лучший студенческий совет общежитий с ярким названием «ОБЩАГА» РФ. Он проходил в Москве с 30 октября по второе ноября.

Как сообщили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования), куда входит профсоюзная организация студентов СПбГУПТД, в течение трех дней лучшие команды со всей страны учились, обменивались опытом и, конечно же, проходили многочисленные конкурсные испытания.

«Перед лидерами студенческого профсоюзного движения стояла задача показать достойные результаты в семи разноплановых состязаниях, ориентированных на проверку качества знаний в области правозащитной деятельности, информационной работы, а также создания собственных

проектов. Одним из двух представителей Северо-Западного федерального округа на конкурсе стал наш ВШТЭ! В каждом из заданий наши ребята занимали стабильно высокие места, которые конвертировались в итоговую - третью позицию в общем рейтинге! Достойные результаты во всероссийском масштабе – повод для гордости за наших молодых лидеров», — рассказали в комитете Межрегиональной организации.

Всего участниками юбилейного форума и конкурса «Общага» РФ стали более 400 человек.

По материалам Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Заслуги профсоюзных работников сферы ЖКХ и их социальных партнеров отметили в Законодательном собрании Петербурга

В честь 120-летия Межрегионального профсоюза жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области в Законодательном собрании Санкт-Петербурга наградили руководителей предприятий и профсоюзных работников. В торжественной церемонии приняли участие заместитель председателя Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Николай Бондаренко и председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева.

Отметив важную роль Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения города и области в развитии отрасли, Николай Бондаренко вручил награды Законодательного собрания генеральному директору АО «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга» Вадиму Бравве, заместителям председателя Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Надежде Кузнецовой и Вячеславу Марочкину, генеральному директору ООО «ПетербургГаз» Константину Лобко, заместителю директора СПбГКУ «Жилищное агентство Московского района Санкт-Петербурга Светлане Рашидовой, генеральному директору ООО «Жилкомсервис №2 Фрунзенского района» Виктору Рябицкому.

Также наградами ЗакСа награждены: первый заместитель председателя Комитета по тарифам Санкт-Петербурга Гасан Сафаров, генеральный директор ООО «Жилкомсервис № 1 Московского района» Александр Смольняков.

Тогда же, Почетная грамота Председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга была вручена председателю Жилищного комитета Северной столицы Денису Удоду.

Отдельно за многолетнюю совместную работу Николай Бондаренко поблагодарил председателя Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нину Леонтьеву. Она также в этот день была награждена Почетной грамотой Председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга.

В своем слове Нина Леонтьева она отметила заслуги профсоюзных активистов в разные исторические периоды нашей страны, а также вручила награды за личный вклад в укрепление и развитие социального партнерства с профсоюзом.

Так, Золотым значком Межрегионального профсоюза был награжден председатель Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Александр Бельский Нагрудный знак Федерации независимых профсоюзов России «За содружество» был вручен вице-спикеру ЗакСа Николаю Бондаренко.

Золотым значком Межрегионального профсоюза награждена и Ирина Иванова – депутат Законодательного Собрания Санкт-Петербурга, а глава администрации Московского района Владимир Ушаков был удостоен Золотой медали Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения.

По материалам МПРЖ СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Стартовал третий сезон Национальной Премии «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА»

Национальная Премия «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА» учреждена по поручению Президента Российской Федерации В.В. Путина в 2023 г. и проводится на ежегодной основе для крупных

российских компаний, соблюдающих принципы ответственного ведения бизнеса и раскрывающих информацию об этом в публикуемой отчетности по устойчивому развитию или его направлениям. Оператор премии – Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП). ФНПР традиционно является партнером данной премии.

Цель премии — содействовать развитию ответственной деловой практики, укреплять репутацию бизнеса и признание вклада компаний в формирование благоприятной социальной и природной среды.

Номинации Премии охватывают все социальные сферы: от поддержки семьи и вклада в улучшение демографии страны до финансирования проектов устойчивого развития.

Участие в премии - это публичное признание и медиаподдержка социальных инициатив отечественных компаний.

Компании - участники премии получают сертификат на использование в течении года логотипа: победители – «Лидер ответственного бизнеса», участники – «Ответственный бизнес».

20 октября 2025 года стартовал третий сезон Премии, подтверждая свой статус ведущей площадки признания вклада российского бизнеса в достижение национальных целей развития. Прием заявок пройдет до 15 декабря 2025 г. на электронной платформе Премии на интернет – сайте РСПП: Лидеры ответственного бизнеса.

Церемония награждения победителей пройдет в марте-апреле 2026 г. на съезде РСПП при участии Президента России В.В. Путина.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

В 2030 году эксперты ожидают дефицита кадров в строительстве

Дефицит кадров в количестве 400 тыс. работников и больше ожидается в строительной отрасли к 2030 году. Об этом РИА Новости сообщил эксперт по строительству и эксплуатации промышленных объектов Витольд Дагель. Он поясняет, что отток кадров из этой отрасли начался еще в 2022 году, в том числе в оборонно-промышленный комплекс.

При этом пополнить число работников за счет мигрантов становится все сложнее из-за ужесточения миграционной политики. - Наилучшее решение в текущей ситуации – повысить производительность труда, что позволит сократить издержки, поддерживать объемы производства, сохранить эффективность и квалифицированные кадры, - считает эксперт. По его оценке, производительность труда в отрасли необходимо повысить на 22%. Ранее о проблемах в отрасли говорили и в профсоюзе работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. В частности, председатель Краснодарского крайкома профсоюза Сергей Кривушичев описал кризис в строительной области, остановку предприятий на два-три месяца, рост цен на стройматериалы, высокие ставки Центробанка, делающие кредиты недоступными. - Такая ситуация вызвала падение численности работающих и не могла не сказаться на численности членов профсоюза: она упала, - добавил он.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В России появится интерактивная карта для упрощения получения налогового вычета за занятия спортом

В России планируется создание интерактивной электронной карты, которая значительно упростит гражданам поиск спортивных организаций, предоставляющих услуги с правом на социальный налоговый вычет. С такой инициативой в Министерство спорта РФ обратилась депутат Государственной Думы от Краснодарского края, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб. Проект призван решить проблему ограниченного доступа к информации о таких учреждениях, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе парламентария. На сегодняшний день для получения социального налогового вычета за физкультурно-оздоровительные услуги необходим договор с организацией, включенной в специальный реестр. Вступление в этот реестр является

добровольным и бесплатным, однако требует от клубов подтверждения наличия квалифицированного штата инструкторов, способных обеспечить безопасные занятия. Несмотря на минимальные требования, многие фитнес-центры не спешат проходить эту процедуру. В результате в ряде городов полностью отсутствует возможность получить налоговый вычет, так как ни один спортивный объект не зарегистрирован в реестре. Эта проблема получила огласку после обращения жительницы Геленджика в эфире программы «Утро России», что и подтолкнуло депутата Бессараб к официальному запросу в Минспорт. - Кроме онлайн карты мы предлагаем дополнительно отметить спортивные центры специальными знаками, которые информировали бы жителей о возможности получения налогового вычета именно в этих организациях, что повысит осведомленность населения и упростит поиск подходящего спортивного объекта, — прокомментировала Светлана Бессараб, подчеркнув потенциальную пользу для граждан.

Министерство спорта России уже подтвердило, что проект создания интерактивной карты находится в активной проработке. Планируется, что новый сервис будет базироваться на Федеральной государственной информационной системе «Спорт» (ФГИС «Спорт»). - Министерство спорта заявило, что сейчас прорабатывается создание интерактивной карты на базе ФГИС «Спорт», — уточнила депутат. — Планируется, что карта появится в рамках бюджетного цикла 2026–2028 годов и будет содержать актуальные данные о доступных спортивных организациях. До момента полноценного запуска интерактивной карты информацию о спортивных залах, услуги которых подпадают под налоговый вычет, Министерство спорта продолжает предоставлять в формате списков.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Игровую компанию Rockstar Games обвинили в подавлении профсоюза

Американская компания Rockstar Games, создатель множества популярных компьютерных игр, уволила более 30 программистов и графических дизайнеров. Независимый профсоюз работников Великобритании (IWGB) назвал это «самым вопиющим и безжалостным актом подавления профсоюза в истории игровой индустрии», сообщает издание The Register. По данным IWGB, уволенные сотрудники были участниками закрытого канала, в котором они обсуждали возможности улучшения условий труда. Вероятнее всего, этого количества инициативных сотрудников было достаточно для того, чтобы создать профсоюзную организацию в компании.

Однако после того, как руководству стало известно о канале, все сотрудники, которые там состояли, были без промедления уволены. Алекс Маршалл, президент IWGB, заявил: «Rockstar только что совершила самый вопиющий и безжалостный акт уничтожения профсоюза в истории игровой индустрии. Это вопиющее пренебрежение к закону и жизням рабочих, которые приносят им миллиарды, является оскорблением для их поклонников и всей мировой индустрии». Издание The Register связалось с компанией Take-Two Interactive (материнской компанией Rockstar Games) и спросило об этом увольнении, однако представитель Take-Two сообщил, что причиной увольнения стали «грубые нарушения».

Представитель компании заявил: «Rockstar Games уволила небольшое количество сотрудников за грубое нарушение дисциплины и ни по какой другой причине». - Мы стремимся создавать лучшие в мире развлекательные проекты, предоставляя нашим лучшим творческим командам позитивную рабочую атмосферу и возможности для карьерного роста. Наша культура ориентирована на командную работу, совершенство и доброту, - заявили в Take-Two Interactive. Представители профсоюза требуют провести расследование увольнений, а также изучают возможности добиться отмены увольнений. Бренд компании Rockstar Games широко известен по сериям игр Grand Theft Auto, Red Dead, Midnight Club, Max Payne и Manhunt.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Гуманитарная математика

РТК рассмотрела квоты для рабочих-иностранцев и инвалидов

Статистика, представленная Министерством труда на октябрьском заседании Российской трехсторонней комиссии, говорит о том, что регионы медленно, но верно отказываются от рабочих-иностранцев в сферах торговли (в том числе оптовой российским лесом) и услуг. Однако потребность

в мигрантах на рынке строительства, кажется, только растет. В этом и других вопросах повестки разбиралась “Солидарность”.

На прошедшем днем ранее заседании профсоюзной стороны РТК ее координатором был избран председатель ФНПР Сергей Черногаев.

ГРАЖДАНИН ВЕТЕРАН

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 31 октября чрезвычайно насыщенная повестка уложилась в без малого 40 минут обсуждений. Это, как обычно в таких случаях, стало возможным благодаря тому, что стороны социального партнерства собираются для решения актуальных вопросов социально-трудового характера все-таки не раз в месяц, а в режиме, так сказать, нон-стоп. В том смысле, что в постоянном контакте находятся рабочие группы РТК.

Вот и на последнем заседании комиссии по большинству вопросов заранее подготовленные (благодаря такому взаимодействию) и устраивающие все стороны решения были приняты без дополнительных обсуждений. Например, речь идет об изменении Федерального закона “О ветеранах”, которое распространяет право на 35-дневный отпуск на более широкий круг ветеранов боевых действий. Отпуск, правда, будет за свой счет, но прежде (вернее, и сейчас тоже, но вскоре ситуация должна измениться) многие были лишены и такой возможности. Это, кстати, не единственный пункт повестки, связанный с ветеранами боевых действий. Так, стороны РТК одобрили изменения к постановлению правительства от мая прошлого года о квотах на трудоустройство инвалидов. Эти изменения устанавливают приоритетный порядок трудоустройства именно тех, кто вернулся с тяжелыми увечьями из зоны боевых действий. (Вряд ли стоит пояснять, что речь идет прежде всего об участниках специальной военной операции на Украине.) Сам приоритет при этом выстраивается интересным образом: трудоустройство одного ветерана-инвалида идет в зачет работодателю как принятие на работу двух “гражданских”.

Тут, кстати, может возникнуть острая тема, поэтому лучше сразу ее проговорить. Насколько можно понять, практика будет следующей: работодатель сможет, условно говоря, вместо десяти “обычных” инвалидов принять на работу пять ветеранов и тем самым отчитаться о соблюдении квоты на сто процентов. Но ведь в то же время, теоретически, это будет означать, что пятеро инвалидов, не являющихся ветеранами, не получают работу? Вопрос представляется справедливым, а ответ на него можно найти в пояснительной записке к проекту постановления правительства. Из которой, в частности, следует, что приоритетные при трудоустройстве группы инвалидов есть и сейчас, и их список в данном случае просто становится шире. Цитируем: “Норма о дифференцированном подходе исполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов в настоящее время действует при трудоустройстве инвалида I группы.

Вводимые изменения распространяют данную норму на случаи трудоустройства инвалидов из числа участников специальной военной операции и инвалидов из числа ветеранов боевых действий, исполнение квоты считается кратным двум рабочим местам и может быть засчитано за 2 рабочих места только в случае исполнения квоты при наличии трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. Принятие проекта постановления позволит расширить возможности для трудоустройства инвалидов из числа участников специальной военной операции и инвалидов из числа ветеранов боевых действий”. Конечно, даже с учетом этого пояснения можно говорить о том, что с чисто математической точки зрения возможность трудоустройства для “обычного” инвалида, то есть не из числа ветеранов, сужается. Однако все мы - и больные, и здоровые (которых, как известно, не бывает) - полноправные члены общества, и ветераны боевых действий для большинства из нас на данный момент в приоритете. Идет ли речь о сохранении рабочего места, устройстве детей в садик, зачислении в вуз или, как в этом случае, об устройстве ветерана-инвалида на работу. Нет, с этим-то как раз все в порядке. Удивляет просто, как работодатели столь ловко продвинули для себя решение трудоустроить одного инвалида там, где могли бы, по совести, принять двоих, а то даже и всех троих.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Учителя на выброс

В Новом Уренгое избавляются от педагогов-пенсионеров

В свое время учителя приехали в Новый Уренгой по приглашению - город нуждался в педагогах. Со временем они получили жилье в общежитии и ведомственные квартиры. А теперь, после выхода учителей на пенсию, городские власти подают на них в суд и после решения суда выбрасывают на улицу.

ПЕДАГОГИ РАССЕЛЕННОГО ПОСЕЛКА

К нам в редакцию обратились учителя из Нового Уренгоя. Администрация города через суд выселяет учителей, ушедших на пенсию, из ведомственных квартир, где педагоги прожили более 15 - 20 лет.

Алсу Олейник отработала учителем из 28 лет, имеет звание "Почетный работник общего образования РФ". В ближайшем будущем она может оказаться на улице. - Я сама из Башкирии, приехала на работу в Новый Уренгой как молодой специалист в августе 1992 года. Приехала добровольно, по приглашению - тогда это был закрытый город. Зачем?

Тогда еще была романтика такая - поехать на Крайний Север. И меня определили в школу № 6 в поселке Уралец, дали комнату в многоквартирном доме с другими молодыми специалистами. Потом, уже с мужем и ребенком, жила более 12 лет в аварийном "фенольном" доме. Но школу закрыли, а затем был ликвидирован и поселок Уралец. Все жители поселка переехали в город и получили муниципальные квартиры. Точнее, почти все - учителя школы № 6 не получили таких квартир, их устроили на других условиях: дали ведомственное жилье в Новом Уренгое с обещанием, что когда-нибудь это жилье станет их собственным. Алсу Олейник получила двухкомнатную квартиру (в семье было двое детей): - Прописавшись в ведомственное жилье, мы лишились права на получение квартиры по соцнайму по ликвидации поселка Уралец. Администрация в то время обещала, что по закону через 10 лет мы получим эти квартиры в общежитии в собственность, а при выходе на пенсию будем продолжать жить здесь, и беспокоиться не о чем. Только вот сейчас всех вышедших на пенсию выселяют через суд, а все обещания оказались лишь на словах. Теперь нам говорят, что мы подписали договор о найме на период трудовых отношений и под дулом пистолета нас никто не держал. Я вышла на пенсию, и мне уже звонили из администрации, так что жду, что скоро и моя очередь. И особых иллюзий не питаю - у меня есть другое жилье, купленная в ипотеку квартира. Но ипотека до 2040 года, до этого момента квартира принадлежит банку, и я могу легко ее потерять. Но суд трактует такие случаи как наличие жилья, никто из выселенных не дошел даже до Верховного суда. Сейчас многие продолжают работать, несмотря на возраст и на то, что сил уже нет. Потому что, если уйдут, их из квартиры выставят.

Одна из таких учителей - Надежда Букина. Она тоже работала в той самой школе поселка Уралец. Сначала секретарем, потом учителем младших классов. Букина рассказывает: - Проживали мы в "фенольном" и аварийном жилье. Я с 1993 года состояла в очереди на получение жилья в муниципальном образовании как нуждающаяся в получении жилья. Перед ликвидацией школы бывший мэр города Новый Уренгой Казарин уверял работников, что будут предоставлены квартиры по целевому договору и эти квартиры будут собственными - мы можем прописываться, а через 10 лет получим квартиры в собственность. И только спустя почти месяц на работу принесли договор, который я вынуждена была подписать (договор № 3884/04/8341 найма служебного жилого помещения). Договор составлен задним числом, на тот момент уже была прописка. Копии подтверждающих документов нахождения в списках нуждающихся в получении жилья были собраны и переданы в соответствующие органы для получения данной квартиры. Но, поменяв прописку, мы лишились права участия в программе по ликвидации ветхого, аварийного жилья. А теперь я уже пенсионер, педагогический стаж 27 лет, ветеран ЯНАО, но пока вынуждена работать, так как наших коллег, которые вышли на пенсию, заставляют выселяться. А куда идти? На улицу? Другого жилья в городе и за пределами нет.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Женское лицо наставничества

Профсоюзы Москвы и Подмосковья аккумулируют лучшие практики и методики

В Учебном центре профсоюзов Подмосковья состоялась встреча, посвященная обмену опытом в сфере наставничества. Мероприятие собрало около 50 представителей профсоюзных организаций столицы и области. В центре дискуссии оказалась не просто актуальная тема наставничества, а вопросы распространения лучших практик, выработки новых идей, трансляции профсоюзных ценностей и, как выяснилось, особая роль женщин в этом процессе. Инициатором встречи выступил Комитет по защите прав трудящихся женщин Московской Федерации профсоюзов - и об этом можно было догадаться, даже не глядя в программу мероприятия. Почему? Потому что в зале Учебного центра МОООП сидели в основном дамы, а процессом с присущим ей энтузиазмом руководила глава "женского" комитета МФП, председатель Московского профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма Юлия Дедкова. Открыли же форум лидеры профсоюзов столицы - Юрий Павлов - и области - Валентина Кабанова, каждый из которых напутствовал коллег, настраивая на плодотворное решение задач, связанных с развитием наставничества. Инициативы профсоюзов в сфере наставничества выходят далеко за рамки разовых акций. Так, Юлия Дедкова рассказала о намерении создать и передать в ФНПР для тиражирования специальный сборник лучших практик наставничества. Это позволит систематизировать успешные практики и методики, сформулировать единые подходы к организации наставничества. Думается, такие универсальные методические рекомендации от профсоюзов Москвы и Подмосковья будут очень востребованы коллегами по всей стране. Какие именно практики, методики и подходы? Некоторые идеи на этот счет здесь же и прозвучали. Как были названы и проблемы, которые надлежит еще решить. В БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ Парадокс современного наставничества в том, что, несмотря на преобладание женщин в этой роли, в массовом сознании "наставник" - все еще фигура мужская. На это обратила внимание опять же Юлия Дедкова, и коллеги ее поддержали. Реальность такова, что во многих сферах, прежде всего в образовании и здравоохранении, именно женщины становятся лидерами и учителями, на которых равняется молодежь, которые готовы учить и передавать опыт. Так, несколько лет назад Московская городская организация профсоюза образования учредила нагрудный знак "Профсоюзный наставник". Однако за время проведения конкурса среди его победителей не было ни одного мужчины, - отметила председатель Южной территориальной организации МГО Общероссийского профсоюза образования Ольга Соболева.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Старики-наемники

В Совфеде оценили потенциал пожилых на рынке труда

С начала текущего года работодатели направили 2,5 млн приглашений на работу гражданам старшего поколения, что на 75% больше, чем в "предыдущие периоды". Об этом сообщил сенатор Иван Новиков. Ажиотажный спрос вызван общим дефицитом кадров на российском рынке труда. Однако, как выяснилось во время тематического круглого стола, работодателей при этом нужно еще суметь уговорить взять к себе опытных специалистов.

СПРОС РАСТЕТ - ЦЕНА НЕТ

Несмотря на то, что в деле преодоления кадрового голода страны упор делается на подготовку и закрепление на рабочих местах молодых специалистов, наблюдаются "очень интересные тенденции, которые формирует сегодня рынок труда в отношении и старшего поколения". Об этом 29 октября заявил член комитета Совета Федерации по социальной политике Иван Новиков на круглом столе "Профессиональное долголетие: востребованность старшего поколения на рынке труда". - В последнее время зафиксирован резкий рост [активности пожилых на рынке труда]: за восемь месяцев 2025 года ими опубликовано на треть больше резюме, чем годом ранее, - сообщил сенатор. - Это со стороны соискателей. А со стороны работодателей - они направили соискателям старшего возраста 2,5 млн приглашений на вакансии. Это, в свою очередь, на 75% больше по сравнению с предыдущими периодами. При этом Иван Новиков прямо проговаривает, что интерес работодателей к пожилым работникам продиктован прежде всего (если не только лишь) острым дефицитом кадров.

Напомним, в “обычных” условиях соискателям вакансий возраста 45 - 50 лет и больше, наоборот, всегда приходилось бороться с дискриминацией при приеме на работу. Что подтверждается, например, фактом принятия в 2018 году специального закона, которым за отказ в приеме на работу соискателя предпенсионного возраста в Уголовный кодекс вводится ответственность работодателя в виде штрафа до 200 тысяч рублей. Собственно, и само понятие “предпенсионного возраста” (решили, что он начинается за пять лет до пенсии) было введено тогда же, что во многом было связано с так называемой “пенсионной реформой”. То есть когда возраст выхода на заслуженный отдых повысили на пять лет, вчерашних пенсионеров срочно переквалифицировали в “предпенсионеры”. Но за прошедшие семь лет тренд поменялся, и сегодня, ввиду нехватки рабочих рук, работодатели уже готовы пенсионеров с этими самыми руками отрывать. - Говоря простым языком, мы сегодня видим тенденцию - в связи с тем, что дефицит кадров, - что работодатель заинтересован в том, чтобы человек дольше трудился, несмотря на достижение [пенсионного] возраста, - пояснил Новиков. И напомнил о недавно принятом законе о наставничестве. Который не только позволяет молодому специалисту чему-то научиться на первом рабочем месте, но и закрепляет на работе самих наставников, и тем за дополнительную нагрузку положены некоторые преференции. Но тут сенатор пошел даже дальше, утверждая, что этот закон был принят “как раз для того, чтобы решить проблему [взаимодействия] старшего поколения с молодежью”. Не там, оказывается, копал Тургенев. Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Александр Голубев: “Мы защищаем каждого члена профсоюза!”

К 120-летию Профцентра в Санкт-Петербурге

Будущее сферы труда без профсоюзов невозможно, убежден председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Александр Голубев (на фото). Богатый опыт, накопленный профсоюзами Санкт-Петербурга и Ленинградской области за 120 лет (а ЛФП - единственное профобъединение в России, которое действует сразу в двух регионах), позволит решить любые проблемы в социально-трудовой сфере, считает профлидер. Профсоюзы способны решать любые проблемы в социально-трудовой сфере прежде всего используя опыт социального партнерства, полагает председатель ЛФП.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

“Вопросы заработной платы, социальных гарантий, оздоровления работников мы решаем на заседаниях городской и областной трехсторонних комиссий. Там в сфере нашего внимания еще и работа общественного транспорта и ЖКХ. Обе трехсторонние комиссии реально влияют на положение жителей в Петербурге и Ленобласти. Через них мы успешно защищаем интересы людей труда”, - подчеркивает Александр Голубев.

К примеру, там рассматриваются законопроекты, которые депутаты принимают потом с учетом мнения трех сторон. Региональные законы о социальном партнерстве, в которые продолжают вноситься изменения по инициативе профсоюзов, - тому подтверждение. Венцом социального диалога на берегах Невы стали трехсторонние соглашения, ежегодные обязательства сторон к ним, а также региональные соглашения о минимальной заработной плате. “Эти соглашения распространяются на все население города и области, они - надежная основа для коллективных договоров”, - отмечает лидер петербургских профсоюзов.

Почему это так? Во-первых, трехсторонние соглашения содержат важнейшие индикаторы качества жизни петербуржцев и ленинградцев. Например, недопустимость опережающего роста тарифов над зарплатой. Или предельно допустимая доля расходов в доходе семьи на оплату ЖКХ, обеспеченность местами в школах и детсадах, доступность медпомощи и транспорта и многое другое. Ежегодные обязательства сторон к трехсторонним соглашениям несут в себе конкретные гарантии оплаты труда, его безопасности и комфорта. Все они значительно превышают то, что дает Трудовой кодекс. То же касается и гарантий при трудоустройстве, переобучении, особенно если речь идет о молодежи или о работаницах-матерях.

“Часто наши переговоры жесткие и напряженные, но мы всегда договариваемся. В результате у нас самый низкий уровень безработицы в стране, а все договоренности выражены в конкретных

показателях и цифрах, учтены в региональных бюджетах”, – комментирует председатель ЛФП.
Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Учиться ради интереса

Аудиторы выяснили, эффективно ли переобучать уязвимые категории населения

Роструд дает гранты на профессиональное обучение и переобучение отдельных категорий граждан: предпенсионеров, молодых матерей, зарегистрированных безработных. Ежегодно обучают по 100 - 200 тысяч человек. Но, как выяснили аудиторы Счетной палаты РФ, далеко не все обучающиеся планируют работать, 24% из них учатся из личного интереса.

ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОГРАММЫ

Счетная палата оценила эффективность деятельности Роструда по предоставлению грантов (в форме субсидий) на организацию профессионального обучения и дополнительного профобразования “отдельных категорий граждан” в 2023 - 2024 годах и истекшем периоде 2025 года. И результаты не очень вдохновляют. На эти программы тратится немало средств. В 2023 году на организацию профессионального обучения и дополнительного профобразования отдельных категорий граждан ушло 9,8 млрд, в 2024 году - 5,7 млрд рублей.

На 2025 год запланированы расходы на сумму 6,2 млрд рублей. При этом количество обученных оказывается выше запланированного, то есть программы востребованы. Численность прошедших обучение в 2023 году составила 197 607 человек (109,8% к плану), в 2024-м - 117 895 человек (113,5% к плану). На 2025 год было запланировано обучить 104 421 человека.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Вторник, 6 ноября

Сайт ЛФП

Профсоюз Октябрьской магистрали — о детском отдыхе летом и о работе зимой

На осеннем заседании Президиума Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) руководство Октябрьской магистрали и профсоюзные лидеры обсудили итоги детской оздоровительной кампании в уходящем году, а также готовность к работе в условиях приближающейся зимы. Заседание прошло под председательством лидера Дорпрофжел на ОЖД, председателя Ленинградской федерации профсоюзов Александра Голубева.

Как сообщалось на заседании, в уходящем году в трех детских оздоровительных лагерях Октябрьской железной дороги отдохнул смог отдохнуть 2031 ребенок, то есть 100% от плановых показателей.

«Профсоюз оказывал существенную помощь, в организации и сопровождении, а также страховании детей железнодорожников. На профсоюзные средства был закуплен и необходимый инвентарь для детских лагерей. По данным профсоюза до 94% детей были удовлетворены условиями летнего отдыха. Это произошло, благодаря обновлению инфраструктуры лагерей», – комментируют результаты летней кампании в комитете Дорпрофжел на ОЖД и дополняют, что всего детским оздоровительным отдыхом было охвачено свыше четырех тысяч детей, с учётом всех предприятий и организаций, где действуют профсоюзные первички Дорпрофжел на ОЖД.

Переходя к теме готовности к работе в зимних условиях, на заседании президиума отметили, что степень готовности инфраструктуры Октябрьской дороги к зиме составляет 99%.

«Профсоюз неизменно ведет постоянный контроль всех вопросов охраны труда, таких как обеспечение теплой спецодеждой, подготовка гардеробных комнат и решение проблем с отоплением в отдельных помещениях. Эти вопросы мы решаем в тесном взаимодействии с работодателем», – резюмировали в Дорпрофжел на ОЖД.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз госслужащих в Петербурге и Ленобласти начинает новый учебный год

«Председатели профсоюзных организаций и члены их выборных органов – должны обладать целым спектром разносторонних навыков и компетенций. Они должны уметь правильно выстраивать коммуникации, планировать и управлять процессами, разрешать конфликты и вести переговоры и, конечно, в первую очередь, владеть знаниями, в области права», – подчеркивают в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ). Там, совсем недавно был открыт новый 2025 — 2026 учебный год для профсоюзного актива.

Первым событием стала встреча с председателями первичных профорганизаций, которая прошла 30 октября. «В насыщенной программе обучения было предусмотрено время для всех направлений профсоюзной деятельности», — рассказали организаторы.

Заметим здесь, что в Межрегиональной организации ПРГУ РФ существует отлаженная система обучения профсоюзного актива.

«Мы ежегодно формируем тематический план обучения из предложений профсоюзного актива и специалистов нашего комитета. Тщательно подбираются лекторы, применяются новые формы преподавания, ведь не секрет, что, например, обучение взрослых и детей строится по разным принципам и методикам. В нашей «образовательной копилке» есть и курс видеуроков по различным тематикам», — пояснили в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Но с чем связан выбор тематики занятий? Как отмечают в наши собеседники, во-первых, традиционно срок действия коллективных договоров в организациях и учреждениях истекает 31 декабря, а это значит, что еще с первого октября начинают работу переговорные комиссии.

«Эффективно представлять интересы членов профсоюза нашему активу несомненно поможет доклад начальника Управления социального партнерства Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Алексея Панферова. Он, в частности, представил актуальную информацию о ходе переговоров ЛФП с властью и работодателями города и области по Обязательствам сторон на 2026 год — приложениям к Трехсторонним соглашениям Петербурга и Ленобласти, а также и по Соглашениям о размерах минимальной заработной платы в двух наших регионах на следующий год», — привели пример в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Не менее ценным стало, по мнению организаторов, стало и выступление заместителя Председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ, директора Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга Максима Чиркова.

«Он рассказал уже о практических кейсах при заключении коллективного договора в организациях бюджетной сферы. На конкретных примерах Максим Сергеевич наглядно продемонстрировал как важен этот документ для совместного регулирования социально-трудовых отношений в организации. Напомним, что нашим комитетом подготовлено подробное методическое пособие по реализации социального партнерства. Его может получить каждый председатель профсоюзной первички для использования в работе», — говорят в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

В завершение темы социального партнерства состоялось награждение участников и победителей конкурса «Лучший коллективный договор» Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Первое место в конкурсе завоевала организация СПб ГБУСОН «Дом социального обслуживания «Петергоф». На втором месте — коллективный договор СПб ГБУСОН «Дом социального обслуживания «Тесовый берег».

Затем правовой инспектор труда ПРГУ РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Ксения Филичева проинформировала собравшихся об изменениях трудового законодательства в части установления стимулирующих выплат в составе заработной платы. Она подробно остановилась на необходимых действиях профорганизаций в связи с данными изменениями.

«Для оценки знаний председателей профорганизаций и подготовки к следующему обучающему мероприятию участники семинара прошли тест, состоящий более чем из 30 вопросов, касающихся всех направлений профсоюзной деятельности. С радостью сообщаем, что более 90% участников теста

справились с ним на «отлично», что безусловно свидетельствует, что выбранная стратегия в профсоюзном обучении работает», — также сообщили в Межрегиональной организации ПРГУ РФ. На занятии был также рассмотрен ряд организационных вопросов. По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Работникам «РЖД» сохраняют все базовые льготы и проиндексируют соцвыплаты

Проект коллективного договора ОАО «РЖД» на 2026-2028 годы был согласован двусторонней комиссией, в которую входят представители работодателя и Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), сообщает телеграм-канал профсоюза.

В колдоговоре сохранены все базовые гарантии, компенсации и льготы для работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, в том числе выплаты при выходе на пенсию. В документе закреплена индексация размера большинства социальных выплат, в том числе при рождении детей и при нахождении в декретном отпуске, на спортивные и культурно-массовые мероприятия, при установлении группы инвалидности и другие. - Впервые на комиссию мы вышли без единого разногласия. Итогом конструктивно выстроенного диалога рабочей группы стал сбалансированный документ социального партнерства, обеспечивающий баланс интересов работников и компании, - отметил председатель РОСПРОФЖЕЛ Дмитрий Шаханов.

После согласования нового коллективного договора на заседании правления ОАО «РЖД» предстоит его подписание. Напомним, что первый Генеральный коллективный договор между ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ был подписан 5 ноября 2004 года.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Российский профсоюз моряков пресек злоупотребления на иностранном судне в Находке

Инспекторы Дальневосточной региональной организации Российского профсоюза моряков (РПСМ) выявили нарушения трудовых прав на борту сухогруза Seiyu Fortune, сообщается на сайте организации. Экипаж, состоящий состоящему из 15 китайцев и 5 бирманцев, столкнулся с несправедливой системой оплаты труда, при которой уровень зарплат определяла национальность моряков.

На судне под панамским флагом отсутствовал коллективный договор, это открывало путь к злоупотреблениям. Инспекторы установили, что за выполнение одной и той же работы моряки получали разное вознаграждение. Оклад матроса из Китая составлял 1300 долл., а его коллеги из Мьянмы - 950 долл. Инспекторы разъяснили экипажу, что они стали жертвами системы «удобных флагов». Компании регистрируют свои суда в странах, которые позволяют минимизировать налоги и расходы и применять трудовые нормы, которые не гарантируют справедливые зарплаты и социальную защиту морякам.

По стандартам, которых добиваются профсоюзы, минимальная зарплата матроса должна составлять не менее 1836 долларов, а компенсация в случае гибели - не ниже 110 тыс. долл., и не зависеть от гражданства. Узнав о своих правах и реальном положении дел, экипаж попросил инспекторов направить судовладельцу официальное уведомление с требованием заключить коллективный договор. РПСМ регулярно борется с подобными нарушениями трудового права и добивается соблюдения международных конвенций, о чем также регулярно пишет «Солидарность». Так, в сентябре нынешнего года Российский профсоюз моряков добился выплаты компенсации в размере 125 тысяч долларов семье погибшего на рейсе механика танкера Sun.

В начале июля отец погибшего моряка обратился в Черноморско-Азовскую территориальную организацию профсоюза за помощью. Семья оказалась в тяжело положении и не могла получить компенсацию за смерть своего родственника. Дело осложнялось отсутствием в контракте информации о страховке и сумме компенсации по смерти, а также недействительностью страхового

полиса судна. Также судно сменило флаг с Антигуа и Барбуды на Бенин, это также усложнило переговоры. Судовладелец долгое время не отвечал на запросы профсоюза и вышел на связь только после обращения РПСМ в администрацию флага Антигуа и Барбуды. Успеха удалось достичь лишь после подключения к переговорам представителя судовладельца в России.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ФНС берется за неработающих москвичей: грядут проверки незадекларированных доходов

Управление Федеральной налоговой службы (УФНС) по Москве анонсировало начало активных мероприятий в 2025 году, направленных на выявление трудоспособных жителей столицы, которые не декларируют свои доходы для целей налогообложения, при этом официально не являясь трудоустроенными. Об этом сообщила руководитель управления Марина Третьякова в ходе заседания коллегии ведомства, состоявшегося в конце октября, сообщает РБК.

Инициатива налоговой службы нацелена на москвичей, которые, обладая трудоспособностью, формально числятся неработающими, но при этом не отражают свои доходы. Этот шаг призван бороться с «серыми» схемами занятости и уклонением от уплаты налогов. Марина Третьякова подчеркнула стратегическую важность предстоящих проверок: - Учитывая актуальность и социальную значимость проблемы нелегальных трудовых отношений, создаваемые ею риски в сфере рынка труда и возможные потери доходов бюджета, вопрос проведения мероприятий в отношении «неработающих граждан» будет находиться на постоянном контроле.

По словам юристов и налоговых консультантов, опрошенных РБК, усиление внимания налоговых органов к неработающим физическим лицам является не только московским, но и общероссийским трендом. Эксперты отмечают, что инспекции активно расширяют инструментарий для выявления потенциальных нарушителей и источников их доходов.

Между тем, российские компании демонстрируют беспрецедентный рост найма специалистов по договорам гражданско-правового характера (ГПХ). По данным Росстата, к сентябрю текущего года количество таких исполнителей приблизилось к отметке в 2 миллиона человек, что на 50% превышает показатели предыдущего года.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Формирование кадрового суверенитета – новый этап развития НСК

30 октября пленарным заседанием открылась очная программа XI Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России». Ключевой темой дискуссии стала роль Национальной системы квалификации (НСК) в решении проблем российского рынка труда. В адрес XI Форума НСК поступило приветственное слово президента Российской Федерации Владимира Путина. В нем глава государства, в частности, отметил: «За прошедшее время национальная система квалификаций уверенно прошла этап становления, законодательного и организационного укрепления и с этого года реализуется в рамках нацпроекта "Кадры"».

Независимую оценку своих профессиональных качеств уже получили почти 600 тысяч граждан. В некоторых видах деятельности такая процедура даже стала обязательным условием для допуска к работе». - Президент России определил как одну из ключевых задач обеспечение кадрового суверенитета нашей страны.

Здесь критически важно обеспечить связь между потребностями экономики и возможностями системы образования, — отметил в выступлении на форуме министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. — Мы видим достаточно серьезные диспропорции в структуре подготовки кадров, особенно для обрабатывающих производств, логистики, транспорта, ИТ. Министр подчеркнул, что необходимо создавать условия для профессиональной мобильности, актуализации навыков уже трудоустроенных работников, в том числе старших возрастов.

Председатель Национального совета при президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям Александр Шохин призвал федеральные органы исполнительной власти включать советы по профессиональным квалификациям в мониторинг и прогнозирование потребностей рынка труда. Генеральный директор Национального агентства развития квалификаций Алексей Вовченко считает ключевой задачей реализацию концепции профессиональных стандартов 2.0, создание механизма

квалификационных характеристик, гармонизацию системы профстандартов и направлений подготовки в системе образования.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность».

Пятница, 7 ноября

С днем рождения профсоюзный Дворец культуры!

Седьмого ноября свой день рождения празднует Выборгский Дворец культуры — одно из известнейших в городе учреждений Ленинградской федерации профсоюзов. Он был построен в 1927 году на средства членов профсоюзов и открыт в день юбилея Октябрьской революции, для того, чтобы нести свет культуры и просвещения жителям одной из главных рабочих окраин Северной столицы. Так, Выборгский дворец культуры стал неотъемлемой частью истории Ленинграда — Петербурга.

Здесь приобщались к высокому искусству и классической литературе рабочие Металлического завода, «Красного выборжца», «Русского дизеля», «ЛОМО», «Арсенала» и других предприятий. Здесь же руководители детских студий и кружков сеяли разумное, доброе и вечное в сердца и души их детей. Все это продолжается и сегодня. Взять к примеру Народный театр юного зрителя, который недавно также отметил свой день рождения, или знаменитый Клуб фотолюбителей - первый в нашем городе!

Кроме того, профсоюзный ДК давно стал широко признанной и популярной площадкой для множества «звездных» артистов, театральных и концертных коллективов не только Петербурга, но и всей России. На сцене «Выборгского» идут лучшие спектакли и концерты, привлекающие большое количество горожан и гостей города на Неве.

Мы бесконечно рады, что Выборгский Дворец культуры продолжает свое развитие благодаря Вашему умелому руководству и доброй воле Ленинградской федерации профсоюзов. Надеюсь, что он будет и дальше удовлетворять потребности горожан в культурно-просветительской деятельности, современных формах организации досуга.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ВТОРОЙ СОЦИАЛЬНЫЙ САММИТ В КАТАРЕ

В период с 4 по 6 ноября в г. Дохе (Государство Катар) в рамках юбилейной 80-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН состоялась «Вторая Всемирная встреча на высшем уровне в интересах социального развития». В Саммите приняли участие более 40 глав государств и правительств, свыше 230 министров и высокопоставленных чиновников, а также почти 14 тысяч рядовых делегатов, представлявших более шести тысяч неправительственных организаций.

Целью Саммита являлось содействие социальному развитию во всём мире и придание нового импульса реализации Повестки дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года и её 17 целей устойчивого развития (ЦУР).

Открытие Саммита состоялось с принятием Политической декларации и выступлениями Председателя Генеральной Ассамблеи ООН, Генерального секретаря ООН, эмира Катара и Председателя Экономического и Социального Совета ООН (ЭКОСОС).

В программу Саммита входили также ежедневные пленарные заседания и два круглых стола высокого уровня: один – по укреплению трех основ социального развития (устранению нищеты, полной и продуктивной занятости и достойной работы для всех) и вопросам социальной интеграции; другой – по оценке прогресса, устранению пробелов и ускорению выполнения обязательств, принятых на Первом Саммите в Копенгагене в 1995 году, а также Повестки дня ООН на период до 2030 года.

Помимо пленарных заседаний и круглых столов было проведено более 250 сессий и параллельных

мероприятий, в ходе которых обсуждались практические подходы к расширению социальной защиты, улучшению доступа к здравоохранению и образованию, поддержке достойного труда и другие вопросы.

Ряд мероприятий в рамках Саммита был подготовлен Международным бюро труда, в которых приняла участие представительная делегация МОТ во главе с ее генеральным директором Жильбером Унгбо.

Российскую Федерацию представляла официальная делегация во главе с министром труда и социальной защиты А. Котяковым, который выступил в ходе одного из пленарных заседаний Саммита. В состав делегации вошел секретарь ФНПР по международному сотрудничеству А. Жарков.

[Сайт ФНПР](#)

В Федерации профсоюзов Ульяновской области состоялась XXXII отчётно-выборная конференция

Делегаты конференции рассмотрели итоги деятельности профобъединения и провели выборы состава руководящих органов. В работе конференции приняли участие заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, полномочный представитель председателя ФНПР в ПФО Алексей Ильин, губернатор Ульяновской области Алексей Русских, заместитель председателя Законодательного Собрания Ульяновской области седьмого созыва Дмитрий Грачев, исполняющий обязанности Председателя Ульяновской Городской Думы Дмитрий Кочкарев.

Председатель Федерации профсоюзов Ульяновской области Анатолий Васильев представил подробный отчёт о проделанной работе.

В период с ноября 2021 года по ноябрь 2025 года при участии профсоюзов минимальная заработная плата в регионе для работников реального сектора экономики увеличилась почти вдвое – с 14,5 до 23,1 тыс. рублей. При этом на 2026 год профсоюзы уже предложили установить новый региональный МРОТ – 27 882 рубля.

В отчетный период заключены 119 соглашений различного уровня, а дополнительные льготы и гарантии для 104 тыс. трудящихся закреплены в 860 коллективных договорах. В 30% коллективных договоров содержатся обязательства ежегодной индексации заработной платы. Профсоюзы Ульяновской области наделены правом законодотворческой инициативы на региональном уровне. Более 4,5 тыс. человек воспользовались программой льготного оздоровления для членов профсоюзов и их семей.

По итогам голосования председателем Федерации профсоюзов Ульяновской области на новый срок был избран Анатолий Васильев. Его кандидатура ранее была рекомендована Исполкомом ФНПР. Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков в своем выступлении подчеркнул «Профсоюзы всегда адекватны эпохе, экономические и политические процессы не могут не влиять на уровень профсоюзного членства. Но при этом нам удастся сохранять структуру профсоюзной организации. И это нельзя недооценивать». Он также отметил высокий уровень внимания со стороны представителей власти региона к данному мероприятию и работе профсоюзов в целом.

В завершении конференции Александр Шершуков вручил Анатолию Васильеву медаль ФНПР "За верность идеалам профсоюзов" III степени и награды ФНПР профсоюзным активистам региона.

[Сайт ФНПР](#)

В Магаданском областном союзе организаций профсоюзов состоялась XIII Отчетно-выборная конференция

Делегаты конференции рассмотрели итоги деятельности профобъединения и провели выборы состава руководящих органов. В работе конференции приняли участие заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, полномочный представитель председателя ФНПР в ДФО Максим Саенко, заместитель Председателя Правительства Магаданской области Татьяна Савченко, а также министр труда и социальной политики Магаданской области Наталья Болгова, заместитель руководителя управления внутренней и информационной политики Магаданской области Инал Бисинов, председатель Магаданского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России», заместитель председателя общественной палаты Магаданской области Оксана Билык и заместитель мэра г. Магадана Юрий Казетов.

Председатель Магаданского областного союза организаций профсоюзов Игорь Лёгенький представил подробный отчёт о проделанной работе. Уровень средней заработной платы на территории области за пять лет увеличился на 52% и составил 156880 рублей. В рамках реализации трёхстороннего Соглашения за отчетный период Магаданскими профсоюзами были даны заключения, выражено мнение и внесены предложения по более 200 проектам нормативных правовых актов органов государственной власти области и областных законов по различным вопросам социально-трудовых отношений. Ежегодный экономический эффект от правозащитной деятельности профсоюзов превысил в регионе 2 млн. рублей. Облсоюзпроф и его членские организации систематически принимают участие в благотворительной помощи профсоюзному активу, участникам ВОВ, пенсионерам, помогают бойцам СВО и пострадавшим жителям Курской и Белгородской областей. В общей сложности оказано помощи в денежном выражении на сумму более 5,5 млн. рублей. Татьяна Савченко в своем выступлении подчеркнула незаменимую роль профсоюзов как живой обратной связи с трудовыми коллективами. Она отметила, что там, где работают профсоюзные лидеры, не возникает проблем, так как никакие формальные рейтинги не могут заменить непосредственную работу внутри коллектива.

Наталья Болгова акцентировала практическую сторону взаимодействия власти с профсоюзами. Она привела данные о масштабе их влияния: более 50 коллективных договоров и 3 региональных соглашения охватывают около 15 тысяч человек. Министр также отметила, что профсоюзы помогают властям видеть ключевые проблемы для улучшения качества жизни работников, и сообщила о создании первичной профсоюзной организации в самом министерстве в качестве примера для других.

Оксана Билык в своем выступлении охарактеризовала профсоюзы как добровольное объединение, основанное на активной гражданской позиции. Она выделила две их ключевые задачи: стратегическую (защита прав работников как институт гражданского общества) и оперативно-тактическую (защита конкретных интересов членов профсоюзов). Кроме того, она отметила важность интеграции, когда представители профсоюзов работают в других общественных структурах, и особый дух единения, присущий колымчанам.

По итогам голосования председателем Магаданского областного союза организаций профсоюзов на новый срок был избран Игорь Лёгенький. Его кандидатура ранее была рекомендована Исполкомом ФНПР.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь в своем выступлении подчеркнул: «Реальное социальное партнерство - это стабильность в обществе. У профсоюза два пути: либо конфронтация, либо переговоры. Мы выбираем второй путь. На площадях с криками, лозунгами, эмоциями вопросы решить нельзя, они в любом случае решаются за столом переговоров».

Перед конференцией состоялась встреча заместителя председателя ФНПР Давида Кришталя, полномочного представителя председателя ФНПР в ДФО Максима Саенко и председателя Магаданского областного союза организаций профсоюзов Игоря Лёгенького с заместителем председателя Правительства Магаданской области Татьяной Савченко, министром труда и социальной политики Магаданской области Натальей Болговой и заместителем мэра г. Магадана Юрием Казетовым. На встрече обсудили вопросы социального партнёрства и взаимодействия правительства Магаданской области с профсоюзными организациями региона.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюз Starbucks готовится к бессрочной забастовке

Профсоюз Starbucks Workers United объявил о намерении провести бессрочную забастовку по всей территории США, которая начнется 13 ноября: именно в этот день сеть кофеен проводит свой знаменитый Red Cup Day (День красной чашки) — крупнейшая рекламная акция года, во время которой посетителям дарят многоразовые кружки, имеющие коллекционную ценность для поклонников Starbucks. Протестующие бариста грозят ее превратить в «Восстание красной чашки»,

которое охватит более 25 городов, сообщает издание Retail touch points.

Решение о забастовке поддержало около 92% членов профсоюза, и акция начнется, если к этому времени не будут согласованы условия нового трудового соглашения с работодателем, говорится в заявлении Workers United. Этому предшествовало полгода переговоров, которые ни к чему не привели. Ранее профсоюз отклонил предложение Starbucks, которое предусматривало повышение зарплаты на 2%. - Бариста настроены серьезно и готовы на все, чтобы добиться справедливого контракта и положить конец несправедливой практике Starbucks в сфере труда, — заявила Мишель Айзен, представитель Starbucks Workers United и бариста с 15-летним стажем. - Мы хотим, чтобы Starbucks преуспевал, но для того, чтобы компания преуспела, нужно прислушиваться к мнению бариста, которые отвечают за качество обслуживания в Starbucks, и оказывать им поддержку. Если Starbucks продолжит препятствовать этому, бизнес может остановиться. Мяч на стороне Starbucks. Workers United добивается повышения заработной платы, оптимизации графика работы и гарантий безопасности на рабочем месте. В свою очередь руководство компании заявило о своей готовности вернуться к переговорам с профсоюзом. - Мы разочарованы тем, что профсоюз Workers United, представляющий лишь около 4% наших сотрудников, проголосовал за проведение забастовки вместо того, чтобы вернуться за стол переговоров, — заявила Джейси Андерсон, представитель Starbucks. - Когда они будут готовы вернуться, мы готовы к переговорам. Любое соглашение должно отражать тот факт, что Starbucks уже предлагает лучшую работу в розничной торговле, включая среднюю зарплату более 30 долларов в час и льготы для почасовых сотрудников. Факты показывают, что людям нравится работать в Starbucks.

Бессрочный характер забастовки предполагает, что она может продлиться до Дня благодарения и даже до рождественских праздников. В свою очередь, в Starbucks уверены, что забастовка не повлияет на способность сети обслуживать своих клиентов.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ИИ не смог заменить человека: компании возвращают уволенных сотрудников

Работодатели вновь активно нанимают бывших сотрудников, осознав, что ИИ не всегда способен полностью взять на себя человеческие функции. По данным аналитической компании Visier, которая изучила обширную базу данных, охватывающую 2,4 миллиона сотрудников в 142 компаниях по всему миру, около 5,3% ранее уволенных работников возвращаются на свои прежние места, сообщает «Московский комсомолец».

Работодатели сталкиваются с тем, что, несмотря на впечатляющие возможности ИИ, во многих случаях технология оказывается неспособна полностью заменить квалифицированных специалистов. Это вынуждает компании повторно привлекать опытных сотрудников, чтобы восполнить образовавшиеся пробелы в функционале и компетенциях.

Одной из ключевых причин такого развития событий является недооценка реальных затрат на полномасштабное внедрение искусственного интеллекта. Многие организации имели завышенные ожидания относительно экономической эффективности и производительности новой инфраструктуры, что привело к разочарованию при практическом применении.

Аналогичные выводы подкрепляются исследованиями аналитиков Массачусетского технологического университета. Их данные показывают, что примерно 95% организаций до сих пор не получили ожидаемой финансовой отдачи от своих инвестиций в искусственный интеллект, что подчеркивает сложность и непредсказуемость процесса интеграции передовых технологий в бизнес-процессы. Таким образом, текущая ситуация указывает на переосмысление роли ИИ в корпоративном секторе, где человеческий фактор и опыт по-прежнему остаются незаменимыми. В материале «Вкалывают роботы – счастлив человек?» «Солидарность» разбиралась во взаимоотношениях ИИ с работниками при участии профсоюзов.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Размер выплаты по беременности и родам в 2026 году превысит 955 тыс. рублей

Правительство Российской Федерации анонсировало значительное увеличение финансовой поддержки для семей: в 2026 году максимальная сумма выплаты по беременности и родам превысит

отметку в 955 тысяч рублей. На эти цели в федеральном бюджете на 2026 год уже заложено свыше 210 миллиардов рублей, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

По данным текущего года, страховые пособия по беременности и родам уже получили 603 тысячи женщин, находящихся в декретном отпуске. С начала года общая сумма перечисленных средств превысила 145 миллиардов рублей. - Ежегодная индексация выплат по беременности и родам играет ключевую роль в поддержке семей.

Повышение размера пособий обеспечивает стабильность доходов в важный период жизни женщины, позволяя ей сосредоточиться на заботе о здоровье и воспитании ребенка. За период с 2023 года выплата увеличена более чем в два раза. Такая системная поддержка способствует созданию благоприятных условий для материнства и стимулирует демографический рост, что является приоритетом государственной социальной политики, – заявила Бессараб. Размер выплат по беременности и родам зависит от статуса женщины: для работающих он рассчитывается как 100% среднего заработка за два предыдущих года (с ограничениями по минимальным и максимальным суммам), для студенток — 100% прожиточного минимума трудоспособного населения, а для военнослужащих — в размере денежного довольствия. Минимальная сумма пособия в 2025 году за 140 дней составит около 103 285 рублей, а максимальная — до 794 355 рублей.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»