



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 22 по 28 июня 2020 года

Понедельник, 22 июня

Сайт ЛФП

«Мой профком» - четверть века информирует, пропагандирует и учит

В этом месяце исполняется 25 лет со времени выхода в свет первого номера информационного бюллетеня Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ «Мой профком».

Для председателей профсоюзных организаций это не просто специализированная литература – это проводник новых знаний и методов работы с целью защиты прав членов профсоюза - отмечают в Межрегиональной организации профсоюза госслужащих. Это и методическое пособие, где сложные вещи описаны простым и доступным языком. Это наглядное пособие, из которого можно узнать - как оформить стенд в профсоюзной организации, как организовать работу комиссии по проведению коллективных переговоров, как осуществлять общественный контроль за действиями работодателя по выполнению норм трудового права. Это сборник требований к организации и проведению специальной оценки условий труда и решений выборных коллегиальных руководящих органов профсоюза и Межрегиональной организации ПРГУ РФ и многое, многое другое.

За 25 лет комитетом Межрегиональной организации, специалистами аппарата комитета было подготовлено и издано 153 выпуска информационного бюллетеня «Мой профком» с общим объемом более 20 тысяч страниц. При этом каждый выпуск печатается тиражом от 250 до 1 000 экземпляров.

За четверть века информационный бюллетень «Мой профком» не раз становился призером различных тематических профсоюзных конкурсов. Всегда интересен коллегам и даже в век высоких информационных технологий остается востребованным у профсоюзных активистов – отмечают в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

По сообщению Межрегиональной СПб и ЛО организации ПРГУ РФ.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Коронавирус: вновь о выплатах медработникам

Накануне профессионального праздника – Дня медицинского работника, который отмечался вчера, 21 июня – стало известно о новых выплатах для работников медицинских организаций Санкт-Петербурга.

Так теперь выплаты из городского бюджета получают заразившиеся на работе COVID-19 медики

федеральных стационаров и водители скорой помощи — соответствующее постановление подписал губернатор Александр Беглов — сообщила пресс-служба Смольного.

«В соответствии с постановлением медицинские работники федеральных стационаров, пострадавшие вследствие оказания помощи пациентам с коронавирусной инфекцией, водители скорой медицинской помощи, заболевшие COVID-19 при исполнении трудовых обязанностей, члены их семей получили право, как и медики городских учреждений здравоохранения, на получение в 2020 году единовременных выплат: в случае заражения — в размере 300 тыс. рублей, в случае установления медику инвалидности вследствие заражения — в размере 500 тыс. рублей, в случае смерти — в размере 1 млн рублей» — уточнили в пресс-службе.

Кроме того, в 45 медицинских организаций Санкт-Петербурга в ближайшие дни будут перечислены денежные средства для выплат стимулирующего характера работникам немедицинских специальностей, имеющим риск заражения коронавирусной инфекцией. Это, как проинформировали в Смольном, в первую очередь, уборщики, буфетчики и кастелянши.

Соответствующее распоряжение издано Комитетом по здравоохранению. — во исполнение постановления Правительства Санкт-Петербурга от 05.06.2020 № 382 «О выделении средств» .

«Должности сотрудников, которые могут рассчитывать на данную выплату, устанавливаются локальными нормативными актами медицинских учреждений. Чаще всего это уборщики служебных помещений, кастелянши и буфетчики. Выплата им будет произведена сразу за март, апрель и май 2020 года», — уточняется в сообщении.

Стимулирующие выплаты получают немедицинские работники учреждений здравоохранения городского подчинения — за особые условия труда и дополнительную нагрузку. Средний размер их составит 15558,9 руб.

— Профсоюз уже не раз отмечал важность и своевременность решения городских властей о выплатах из местного бюджета заразившимся на рабочем месте коронавирусной инфекцией медработникам — наряду с федеральными страховыми выплатами. И можно только приветствовать тот факт, что теперь право на такие доплаты получили и сотрудники федеральных учреждений здравоохранения, работающих в нашем городе, среди которых тоже немало заболевших на рабочем месте, — подчеркнула заместитель председателя Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза работников здравоохранения РФ, председатель Оперативного штаба при теркоме профсоюза по контролю и мониторингу за ситуацией с коронавирусной инфекцией Людмила Гольдина. — Профсоюз же, в свою очередь, будет продолжать строго контролировать, чтобы расследование каждого случая заболевания было максимально объективным, и пострадавшие во время исполнения обязанностей медики получили положенные им выплаты.

К слову, сама Людмила Гольдина входит в состав специально созданной при Комздраве комиссии, которая рассматривает такие случаи.

Что касается выплат за работу в «красной зоне» немедицинскому персоналу то, по словам Людмилы Гольдиной, территориальная организация профсоюза работников здравоохранения этот вопрос поднимала в обращениях и к властям города, и в Центральный Комитет профсоюза. «Очень радует, что позицию профсоюза учли, ведь немедицинский персонал, непосредственно контактирующий с больными, точно также находится в зоне риска и имеет право на получение стимулирующих выплат», — отметила она.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 23 июня

Сайт ЛФП

«За доблесть в спасении»

Накануне Дня медицинского работника, который отмечался в прошедшее воскресенье, врачам и медсестрам Северной столицы вручили знаки отличия «За доблесть в спасении», Почётные грамоты и

Благодарности губернатора Санкт-Петербурга – [сообщила](#) пресс-служба Смольного. Среди награжденных 20 медработников являются членами профсоюза.

Таким образом, в преддверии профессионального праздника городские власти отметили высокий профессионализм тех, кто сегодня находится на «передовой» борьбы с COVID-19, их большой вклад в обеспечение мероприятий по противодействию распространению коронавирусной инфекции в Санкт-Петербурге, самоотверженность, проявленные при исполнении служебного долга по спасению жизни и сохранению здоровья людей, в условиях, сопряженных с риском для их собственной жизни. Поздравляя награжденных, губернатор города Александр Беглов отметил: «Вы совершили подвиг, который можно сравнить с подвигом военных врачей, встали плечом к плечу на защиту жизней и здоровья петербуржцев».

В числе отмеченных наградами - более ста человек. Четверо врачей награждены посмертно.

Двадцать удостоенных наград - члены профсоюза. Это врачи и медсестры больницы святого Георгия, горбольницы №2, Александровской, Елизаветинской, Введенской больниц, детской городской клинической больницы №5 им. Филатова, НИИ скорой помощи им. И.И. Джанелидзе и госпиталя для ветеранов войн. С полным списком награжденных – членов профсоюза работников здравоохранения РФ - можно ознакомиться [здесь](#).

Ленинградская Федерация профсоюзов, Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения РФ искренне поздравляют всех медработников-членов профсоюза Северной столицы, которые сегодня борются с COVID-19, с заслуженными наградами.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Парад Победы 1945 года: как это было

В год 75-летия Победы праздничный парад пройдет 24 июня – в тот же день, когда в победном 1945-м на Красной площади к подножию Мавзолея были брошены знамена нацистской Германии. И сегодня мы вспоминаем о том, как проходил тот легендарный парад, навеки вписанный в отечественную историю.

15 мая 1945 года Сталин принял решение провести парад Победы. Об этом он сообщил во время торжественного обеда в Кремле, на который пригласили более тысячи человек – командующих фронтами и армиями, представителей науки и искусства, рабочих и колхозников.

Заместитель начальника Генерального штаба, генерал армии Сергей Штеменко вспоминал:

«Верховный Главнокомандующий приказал нам продумать и доложить ему наши соображения о параде в ознаменование победы над гитлеровской Германией, при этом указал: „Нужно подготовить и провести особый парад. Пусть в нём будут участвовать представители всех фронтов и всех родов войск“. Идею пригласить наиболее отличившихся героев — солдат, сержантов, старшин, офицеров и генералов все горячо поддержали».

Каждый из десяти фронтов должен был представлять сводный полк, в который входили сводные роты всех родов войск – пехоты, артиллерии, танкистов, саперов, авиаторов, связистов, кавалеристов. Отдельный полк представлял и Военно-морской флот. Все участники парада – и офицеры, и солдаты – подбирались из отличившихся в боях, награжденных орденами. К участию в параде привлекали также войска Московского гарнизона, курсанты военных академий и училищ. Сталин потребовал провести парад уже 24 июня, отклонив предложение о двухмесячной подготовке.

В начале предполагалось, что принимать парад будет сам Сталин, однако в дальнейшем в планы были внесены изменения, поскольку Сталин плохо держался в седле. В своих мемуарах Жуков, ссылаясь на сына Сталина Василия, писал, что Сталин пытался в преддверии парада освоить азы верховой езды, но упал с лошади.

В итоге войсками, как известно, командовал маршал Константин Рокоссовский, а принимал парад маршал Георгий Жуков.

Размещение огромного количества войск, прибывших в Москву, срочное изготовление знамен, обмундирование, и, конечно же, подготовка войск к самому параду потребовали огромной работы от всех, кто принял участие в этом историческом событии. Строевые занятия и тренировки проводились ежедневно по 6-7 часов. В свободное время для участников парада был организован отдых – посещение музеев, театров, домов культуры.

За несколько дней до парада самолетом из Берлина доставили Знамя Победы, поднятое над рейхстагом. Торжественным караулом, встречавшим реликвию, командовал награжденный четырьмя орденами капитан Валентин Варенников, будущий генерал армии и командующий сухопутными войсками, а в 90-е годы – депутат Государственной Думы. В соответствии с первоначальным планом, парад должен был начинаться с торжественного выноса знамени. Почетная роль знаменосца отводилась командиру батальона 150-й Идрицко-Берлинской дивизии, штурмовавшего рейхстаг, капитану Степану Неустроеву.

Ассистировать ему должны были лейтенант Алексей Берест, сержант Михаил Егоров и младший сержант Мелитон Кантария, водрузившие Знамя Победы над рейхстагом. Однако из-за недостаточной строевой подготовки знаменного расчета от этой идеи отказались, а сами герои были приглашены на трибуну мавзолея.

Знамя Победы передали на хранение в Музей Вооружённых Сил. И только в 1965 году полковник Константин Самсонов в сопровождении Егорова и Кантарии впервые вынес Знамя на Красную площадь.

Генеральная репетиция парада, в которой приняли участие все прибывшие войска, прошла 12 июня на Центральном аэродроме им. Фрунзе.

Для принимавшего парад маршала Жукова и его сопровождающего подобрали лошадей светло-серой масти терской породы. Командующий парадом маршал Рокоссовский и его сопровождающий выезжали на вороных лошадях из личной коллекции маршала Будённого.

Красная площадь к дню парада была украшена цветами, знаменами, транспарантами, гербами союзных республик. На Лобном месте установили 26-метровый Фонтан победителей, демонтированный после парада. 24 июня колонны войск начали движение к центру Москвы. Погода в этот день не баловала — с утра шел дождь. Промокли под дождем и маршалы, принимавшие парад. Внучка маршала Рокоссовского вспоминала, что после дождя парадный мундир маршала так сел, что его необходимо было распороть, чтобы снять, и заново сшивать. Но ничто не могло омрачить радость Победы!

Парад начался в 10.00, когда к выстроившимся на площади войскам выехал маршал Жуков в сопровождении адъютанта. Рядом с Мавзолеем он встретился с маршалом Рокоссовским, доложившим о готовности войск к параду. От имени партии и правительства Георгий Жуков поздравил участников парада с победой над германским империализмом. По завершении речи был исполнен гимн СССР, орудия дали салют из 50 залпов.

Шествие войск возглавил сводный полк барабанщиков-суворовцев, за ним — сводные полки фронтов в порядке их расположения с севера на юг: Карельского, Ленинградского, 1-го Прибалтийского, 3-го, 2-го и 1-го Белорусских, 1-го, 2-го, 3-го и 4-го Украинских, сводный полк Военно-Морского флота. В составе сводного полка 1-го Белорусского фронта особой колонной прошли солдаты и офицеры Войска Польского. С трибуны за парадом наблюдали Иосиф Сталин, Вячеслав Молотов, Михаил Калинин и другие члены Политбюро.

Марш сводных полков завершила колонна солдат, которые несли 200 опущенных почти до земли знамен разгромленных воинских частей нацистской Германии, нацистской партии, Гитлерюгенда, Трудового фронта. Среди трофейных знамен был и личный штандарт Гитлера. Под дробь 80 барабанов вражеские штандарты были брошены к подножию Мавзолея. Бросить знамена поверженного врага Сталину предложил историк академик Е.В. Тарле, напомнивший, что такой обычай был у древних римлян.

Парад продолжился демонстрацией боевой техники. По Красной площади проехали противотанковые пушки калибром «ЗиС-3», «БС-3», гаубицы «М-30», пусковые установки реактивной

артиллерии «М-31». На площадь вышли танки «Т-34» и «ИС-2», самоходные артиллерийские установки «СУ-76», «СУ-100» и «ИСУ-152». В параде приняли участие и автомобили, полученные от союзников по лендлизу – американские грузовики «Студебеккеры», «Додж» и командирские джипы «Виллис».

Парад Победы завершился около полудня маршем Семёна Чернецкого «Слава Родине», который исполнил сводный оркестр.

Вечером, когда погода улучшилась, была включена праздничная иллюминация, а со 100 аэростатов, поднятых зенитчиками, были запущены 20 тысяч ракет. В завершение праздника в небе высветилось гигантское полотнище с изображением ордена Победы.

Параду Победы был посвящен документальный фильм, ставший одним из первых отечественных цветных фильмов, и снятый на трофейной немецкой пленке.

[Площадь Труда](#)

Среда, 24 июня

Газета «Солидарность»

Соцпартнерство средней тяжести

Профсоюзного активиста избили на рабочем месте

Избить сотрудника? Пожалуйста. Расплачиваться по тарифам в два раза ниже федеральных отраслевых? Пожалуйста. Засчитать 15 рабочих часов за 8? Запросто. Эксплуатировать работников без норм труда? Да сколько угодно. Выпускать работников на маршрут без медосмотра? Тоже можно. Эти и другие “бонусы” доступны руководству автодорожных предприятий ХМАО-Югры. Причем администрация региона, учредитель предприятий, ничего не делает для решения этих проблем. - Утром 17 июня в филиале № 1 АО “ГК “Северавтодор” в Нижневартовске главный инженер в присутствии 30 работников ударил в лицо председателя первичной профсоюзной организации Юрия Кузнецова (на фото), - сообщил Нугуман Залялятинов, председатель Тюменской территориальной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. - Суть конфликта: в курилке собрались люди и стали обсуждать, как у них урезают часы и оплату труда в дорожно-строительный сезон, подошел главный инженер. Наш председатель стал снимать происходящее на телефон, главный инженер попытался забрать телефон, Кузнецов не отдал, потом получил удар в височную часть головы. Работники, которые находились в курилке, хотели устроить самосуд над главным инженером, Кузнецов не дал... В итоге председатель первички был госпитализирован. - Я увидел, что человек 30 собрались около главного инженера, и подошел, - рассказывает Юрий Кузнецов. - Был конфликт. Весь май у большинства сотрудников были переработки, у некоторых и по 15 часов сверх нормы есть, и по 17. А переработки эти не оплачены - люди получили деньги лишь за 8-часовые рабочие дни. Собравшиеся возмущались, а главный инженер говорил, что “надо работать”. Я снимал на телефон этот разговор. Главный инженер потребовал, чтобы я перестал снимать, попытался отнять телефон. А когда не удалось, ударил в лицо. Тогда люди обезумели, хотели сами его избить, я уговорил их этого не делать. Вызывал “скорую”, врачи меня осмотрели и увезли в больницу. Диагноз мне не сказали сразу, но сказали, что они меня не отпускают, и госпитализировали в отделение нейрохирургии. Мне уже звонили из полиции и Следственного комитета. Я намерен писать заявление в правоохранительные органы - либо по окончании госпитализации, либо прямо в больнице, если полиция придет ко мне в палату.

БЕЗНАКАЗАННОЕ РУКОПРИКЛАДСТВО

На следующий день врачи огласили диагноз: сотрясение мозга средней тяжести. Уколы, таблетки... Когда выпишут и отпустят домой, неизвестно. Полиция сообщила, что ждет выписки для того, чтобы Кузнецов написал заявление. Потому что полицейских не пустят в больницу - из-за коронавируса вход посторонним в лечебное учреждение запрещен минимум до 23 июня. По мнению председателя теркома профсоюза, причина конфликта - в отсутствии нормирования труда на предприятии: - На предприятии нет норм труда. Они просто отсутствуют, и в судебных разбирательствах руководство

предприятия само об этом прямо говорило. А вместо норм труда есть так называемый КТУ - коэффициент трудового участия, наследие советских времен, когда работали за идею. И этот КТУ ни к чему не привязан, он позволяет руководству произвольно распределять зарплаты: тебе поставим больше, тебе меньше. Естественно, это вызывает недовольство работников, особенно вахтовиков, кто приехал заработать, чтобы прокормить семью, привезти им денег. Профактивисты предоставили ту самую злополучную запись инцидента в редакцию газеты. На записи видно: работники возмущаются тем, что, отработав несколько дней по 12 - 15 часов в сутки, они получили за эти дни оплату лишь за 8-часовые смены. Главный инженер же им доказывает, что они не работают столько, и вообще - вот прямо сейчас тратят рабочее время, а потом еще пойдут на рабочие места и будут иметь наглость обедать там (в законный-то обеденный перерыв. - П.С.)! При этом главный инженер жалуется на то, что и сам устал уже год работать без зарплаты. Нападение произошло после вопроса Кузнецова о том, почему работников выпускают на маршрут без медосмотра (медработник в отпуске). А после драки инженер кричит и требует, чтобы все, кто готов написать заявление в полицию, немедленно покинули предприятие. Что характерно, последствий для распустившего руки руководителя не было. - Его даже не отстранили от работы, - рассказывает дальше Кузнецов. - Более того, людей начали провоцировать. Тех, кто участвовал в этом конфликте, начали пересаживать на старую технику. Главный инженер им просто в приказном порядке скомандовал это сделать. А за каждым человеком закреплена своя машина - на это есть приказ, опись, акт приема-передачи. Пересесть на другую машину - нарушение. Выезд на закрепленных за ними машинах им не подписали. Поэтому трое работников просто сидели в столовой. Всех так засадить не смогли - как раз привезли асфальт, и работодателю самому боком выйдет простой большого количества работников. Но среди тех, кто в итоге не работал, был и работник, который сейчас судится с руководством по поводу заработной платы. И я сомневаюсь, что это случайное совпадение.

СИСТЕМНАЯ ПРОБЛЕМА

Почему работники судятся с "Северавтодором"? Потому что система финансирования предприятия выстроена порочно. Администрация региона, учредитель, расплачивается с предприятием по заниженным нормативам (о чем открыто рассказывала на пресс-конференциях губернатор Наталья Комарова). А сам "Северавтодор" уже пытается недодать работникам. После того как некоторые работники добились в судах повышения зарплат до норм отраслевого соглашения, работодатель обманом заставил остальных подписать согласие на отказ от присоединения к ОТС: людям подсовывали бумаги на подпись под предлогом "чтобы с нас меньше налогов брали" и с прочими легендами (см. "Солидарность" № 26, 28, 34, 38, 41, 2019; № 2, 2020). Поняв, что их обманули, работники создали пять первичных профсоюзных организаций. Но вступать в коллективные переговоры работодатель отказался и срочно создал свой "профсоюз". А активистов профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства начали преследовать, оказывать на них финансовое давление, налагать несправедливые дисциплинарные взыскания: "Наш профсоюз неоднократно предлагал руководству АО "ГК "Северавтодор" сесть за стол переговоров, но в ответ получили агрессивные действия против работников, членов нашего профсоюза. Председателя первичной профсоюзной организации филиала № 3 АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут) уже полгода "маринуют" в простое, посадили на 2/3 от заработной платы и ждут, когда он скончается от голода. Работник добивается своих прав через суд, но сами понимаете, что это дело не скоротечное и достаточно финансово тяжелое. Несколько судебных решений уже состоялись в пользу нашего председателя первичной профорганизации, что свидетельствует о нарушениях трудовых прав со стороны работодателя", - написал Нугуман Залялятинов. - Сейчас я и еще один член профкома отправлены "в самоизоляцию", единственные со всего предприятия, - рассказывает Виктор Кучеренко, председатель первички из Сургута.

- Кроме того, приходится продолжать судебные разбирательства. На меня были наложены дисциплинарные взыскания за якобы прогулы, хотя я был на территории предприятия. Дни "прогулов" не были оплачены, и меня лишили тринадцатой зарплаты. Еще в начале года я оспорил дисциплинарные взыскания, и суд их снял с меня. После суда я обратился к администрации

предприятия, просил оплатить дни, за которые были лишен заработной платы, и выплатить годовую премию. Мне отказали. Пришлось снова обращаться в суд - требовать выплат и компенсации морального вреда. Прямо в ходе судебного процесса мне неожиданно перевели деньги. И в результате в основных требованиях мне было отказано, но была назначена компенсация морального вреда. Подавала первичка Сургута в суд и на отказ работодателя от вступления в коллективные переговоры (а Кучеренко не только председатель первички, а и выбранный представитель трудового коллектива). Но суд в иске отказал. - Судья сказал, что сначала этот вопрос надо решать путем инициации коллективного трудового спора. Пока больше ничего не могу сказать, потому что никак не отдадут решение суда на руки, хотя 10-дневный срок истек, - поясняет председатель профкома. На очереди иск Кучеренко к работодателю относительно предоставления работы - ее не предоставляют председателю профкома уже полгода. Но из-за ситуации с коронавирусом заседание по этому иску передвинуто аж на конец июля.

НОВЫЙ ОТКАЗ ОТ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

24 марта было официально опубликовано новое федеральное отраслевое соглашение. Но работники "Северавтодора" опять остались ни с чем. Тарифы, по которым с ними рассчитываются, почти в два раза ниже положенных по ФОС. - Нам сообщили, что, мол, 10 апреля была видеоконференция председателей всех подразделений работодательского профсоюза, и там решили отказаться о присоединения к отраслевому соглашению, - рассказывает Юрий Кузнецов.

- Я спрашивал коллег, которые входят в работодательский профсоюз. Никто не слышал ни о каких конференциях.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 25 июня

Сайт ЛФП

«Пассажиравтотранс»: послание потомкам

22 июня, в День памяти и скорби, работники Автобусного парка №1 СПб ГУП «Пассажиравтотранс» по давней традиции возложили цветы к памятнику воинам-автомобилистам. Капсулу с посланием потомкам, заключенную в гильзу снаряда дивизионной пушки ЗиС-3, заложил ветеран «Пассажиравтотранса» Виктор Львович Гома, проработавший в организации более 40 лет. В его трудовой книжке только одно место работы – «Пассажиравторанс». Ветеран, ребенком переживший блокадную зиму 1941-42 годов и эвакуированный по Дороге жизни, выступил перед сегодняшними работниками автобусного парка.

Вскрыть капсулу и прочесть послание потомкам можно будет не ранее 2045 года – к столетию Победы. В подготовке торжественной церемонии приняли активное участие первичная профсоюзная организация СПб ГУП «Пассажиравтотранс» (председатель Светлана Манина) и первичная профсоюзная организация Автобусного парка №1 (председатель Татьяна Маркова). Напомним, что именно с территории Автобусного парка №1 пассажирские автобусы уходили в рейсы по Дороге жизни, спасая жизни многих ленинградцев.

Сайт ЛФП

Об уважении к труду

Сегодня во Дворце Труда состоялось голосование по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации. Участие в общероссийском голосовании приняли председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СЗФО Мария Гринник, руководители членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов, сотрудники аппарата Федерации.

Как известно, Общероссийское голосование продлится семь дней - с 25 июня по 1 июля. Участники голосования во Дворце Труда воспользовались возможностью проголосовать на любом удобном участке для голосования, вне зависимости от места регистрации, предварительно подав заявление

о голосовании по месту нахождения. Такая возможность, как сообщает ЦИК РФ, предоставляется для того, чтобы в ситуации неблагополучной эпидобстановки, не собирать сразу много людей на участках

После процедуры голосования Владимир Дербин в интервью журналистам отметил значимость вносимых поправок в Конституцию, касающихся гарантии того, что минимальный размер оплаты труда не будет ниже прожиточного минимума, а социальные выплаты всегда будут индексироваться. «Более того, появляется гарантия уважительного отношения государства к их труду», - отметил профлидер.

Сайт ЛФП

Пенсионный фонд выплатит семьям с детьми до 16 лет дополнительные 10 тысяч рублей по указу Президента

Пенсионный фонд России в июле начнет единовременную выплату родителям, усыновителям, опекунам и попечителям детей до 16 лет, которая составит 10 тыс. рублей на каждого ребенка – сообщили в Отделении Пенсионного фонда по СПб и ЛО. Средства будут дополнительно предоставлены к ежемесячной выплате 5 тыс. рублей на детей до 3 лет или единовременной выплате 10 тыс. рублей на детей от 3 до 16 лет, которые с апреля и июня перечисляются семьям согласно указу Президента РФ от 7 апреля 2020 года № 249 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей».

Особенностью новой выплаты является то, что за ней не надо куда-либо обращаться, поскольку Пенсионный фонд беззаявительно оформит и перечислит средства на основе решений о предоставлении выплат 5 тыс. и 10 тыс. рублей.

Родителям и опекунам, которые уже получили ежемесячную выплату на детей до 3 лет или единовременную выплату на детей от 3 до 16 лет, дополнительная июльская выплата 10 тыс. рублей будет предоставлена автоматически, подавать новое заявление не нужно.

Родители, усыновители и опекуны, которые пока не обратились за указанными выплатами, получат дополнительные 10 тыс. рублей после того, как подадут заявления о выплате на детей до 3 лет либо о выплате на детей от 3 до 16 лет. На это есть больше трех месяцев – соответствующие заявления принимаются до 30 сентября включительно. В случае их одобрения и перечисления средств дополнительная выплата 10 тыс. рублей предоставляется семье без какого-либо заявления.

В помощь родителям на сайте Пенсионного фонда размещены необходимые разъяснения о выплатах и ответы на часто задаваемые вопросы. Подробнее о выплате на детей до 3 лет (www.pfrf.ru/grazdanam/family_with_children/up_to_3_years) и выплате на детей от 3 до 16 лет (www.pfrf.ru/grazdanam/family_with_children/from_3to_16years).

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Коронавирус, безработица, действия профсоюзов

23 июня Михаил Шмаков дал телефонное интервью журналисту Андрею Караулову.

В интервью Председатель ФНПР рассказал о текущей ситуации по безработице, эффективности государственных мер по борьбе с последствиями коронавируса для работников и работодателей.

Смотрите видео

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР

Газета «Площадь Труда»

Путина-2020: в выигрыше снова не рыбаки

Традиционная корюшковая путина, прошедшая в апреле-мае, в нынешнем году была более обильной, чем в прошлом. Однако зарплаты у тех, кто поставляет один из петербургских символов на

стол жителей, по-прежнему остаются одними из самых низких – как в Санкт-Петербурге, так и в Ленинградской области.

В соответствии со статистическими данными, на Финском заливе рыбаки добыли 787 тонн деликатесной рыбы (в прошлом году — 500), а на Ладожском озере 903 тонны против 831 прошлогодних.

«Как известно, путина кормит рыбака весь год. И в этом году люди работали целыми сутками. Могли бы добыть и больше, но возникли сложности с реализацией», – рассказывает председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева.

Дело в том, что с началом пандемии коронавируса и переходом многих людей на самоизоляцию спрос на корюшку снизился, и торговые сети, традиционно закупавшие улов, отказались, либо значительно снизили объем закупок.

Как и в прошлые годы, заработали на путине в первую очередь оптовики (перекупщики). Немного цифр. У рыбаков большую часть улова оптовики закупали по ценам 100-150 рублей за килограмм, самую крупную, отборную – 200 рублей за килограмм.

Покупателям же рыбу предлагали за 300-400 рублей (мелкую и среднюю) и за 400-600 рублей – крупную.

Впрочем, и оптовики в этом году закупали корюшку гораздо менее активно, хотя к концу путины ситуация несколько улучшилась. Напомним, что зависимость рыбаков от перекупщиков во многом связана с проблемой, о которой мы не раз рассказывали на страницах «Площади Труда» – невозможностью для рыбаков получить на территории Санкт-Петербурга места для самостоятельной реализации рыбы в период путины из автолавок, а также в точках выгрузки рыбы с судов. В этом случае и цены на рыбу не так «кусались» бы для покупателей, и рыбаки смогли бы получить гораздо больше за свой нелегкий труд.

Ну а пока, по данным профсоюзного лидера рыбаков города и области, средняя за год заработная плата рыбака по-прежнему составляет около 20 тысяч в месяц. Это обозначает, что в осенне-зимний период рыбаки фактически не получают зарплату, ища заработок в других сферах деятельности. Несколько легче тем, кто получает пенсию.

«Поэтому в рыболовецких компаниях преобладают люди старшего возраста. Молодежь не приходит, либо не задерживается. Исключение – династии, где рыбаками были и дед, и отец. И молодежная прослойка среди рыбаков очень невелика», – констатирует Екатерина Слепнева.

Все это вызывает у профсоюзного лидера тревогу за дальнейшую судьбу отрасли. Кто придет на смену? Что будет, когда закончится ресурс у рыболовецких судов, построенных еще в советское время? Не исчезнет ли отрасль, как это произошло с отечественным станкостроением и текстильной промышленностью? Вопросы эти по-прежнему остаются без ответа.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 26 июня

Сайт ЛФП

С Днем молодежи!

В предстоящую субботу свой праздник отметят все российские юноши и девушки. Наши особые поздравления – молодежи профсоюзной. Тред-юнионы всей страны и, конечно, Санкт-Петербурга и Ленобласти, делают ставку на молодых – на их задор, креативность, нестандартное мышление, которые приносят в профсоюзное движение новые, интересные идеи, помогают решать стоящие перед профсоюзами вопросы защиты человека труда.

Сегодня среди членов профсоюзов наших регионов – немало молодых, чья энергия и желание изменить мир лучше, чем никогда востребованы. Недаром в молодежной профсоюзной среде растет и ширится волонтерское движение, которое в период пандемии коронавируса стало

необходимым для пожилых людей, сотрудников и пациентов лечебных и социальных учреждений. В Молодежном Совете Ленинградской Федерации профсоюзов набирает обороты и проектная работа, результатом которой становятся нужные социальные и профсоюзные проекты

С праздником, молодежь! Ленинградская Федерация профсоюзов желает вам здоровья, достойного рабочего места, профессиональной самореализации и профсоюзной солидарности!

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

ФНПР предлагает новую форму занятости для выпускников

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) предложил изъять из трудового законодательства мораторий на испытательный срок для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования на первом рабочем месте.

Комментирует заместитель Председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина

Работодатели опасаются брать на работу выпускников учебных заведений, потому как устанавливать молодым специалистам на первом рабочем месте испытательный срок нельзя по закону. Следовательно, если выпускник не покажет себя специалистом и (или) не будет мотивирован на профессиональное развитие, с увольнением его придётся повозиться, да ещё и выплачивать ему в буквальном смысле ЗРЯплату, теряя далеко не лишние деньги. Из-за подобных выпускников страдают все: и большинство хорошо подготовленных ребят, и сами работодатели, которым очень не хватает талантливой молодёжи, но высок риск ошибки.

Какой может быть выход? Прямо отменять запрет на испытательный срок для впервые выходящих на рынок труда нельзя. Поэтому профсоюзы предложили ввести новую форму занятости наподобие стажировок, которая могла бы дать опыт работы и стать первым рабочим местом, а также повысить конкурентоспособность молодёжи на рынке труда.

ФНПР направила ответственному секретарю РТК по регулированию социально-трудовых отношений Наталье Жаровой предложение об установлении права выпускников на стажировку сроком на 1 год с субсидированием заработной платы со стороны государства. Данная мера послужит для работодателей стимулом к трудоустройству выпускников - специалистов среднего звена и бакалавров.

[Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР](#)

Михаил Шмаков поздравил молодых профсоюзных активистов с Днем молодежи

Председатель ФНПР Михаил Шмаков обратился к молодежным активистам членских организаций ФНПР в прямом эфире. Он ответил на их вопросы и поздравил с Днем молодежи.

[Смотреть видео](#)

[Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Генерировать идеи, помогать в трудную минуту

В субботу свой самый главный праздник в году отметит российская молодежь. Пусть он нынче пройдет без массовых мероприятий – из-за ограничительных мер, связанных с пандемией коронавируса — это еще один повод поговорить о молодежи и, в первую очередь, молодежи профсоюзной.

Молодежь в профсоюзах – это – вечный двигатель, генератор новых идей и проектов. В «копилке» Молодежного Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (МС ЛФП) немало интересных и полезных дел, которые объединяют профсоюзную молодежь, пропагандируют профсоюзные идеи в молодежной среде, и их итогом нередко становится пополнение профсоюзных рядов новыми молодыми людьми.

Это и ставшие уже традиционными образовательные форумы «Активация», где основное внимание уделено созданию и реализации социально значимых проектов; и молодежные акции в преддверии Международного дня солидарности трудящихся и Дня Победы, в частности, патриотическая игра «Путь к Победе»; и спортивные мероприятия, и многое другое.

Не случайно профсоюзная площадка на Молодежном образовательном форуме СЗФО «Ладога» в прошлом году была признана самой насыщенной, организованной и интересной. Ребята за время работы выдвинули 12 социально-значимых проектов, один из которых завоевал грант Росмолодежи. В нынешнем году – из-за пандемии коронавируса — профсоюзная молодежь Санкт-Петербурга и Ленобласти не смогла в мае провести традиционные массовые мероприятия. Но это вовсе не значит, что наши ребята остались в стороне от главных профсоюзного и общероссийского праздников. Так, Молодежный Совет ЛФП стал одним из соорганизаторов в нашем регионе всероссийской первомайской интернет-акции профсоюзов, проходившей под лозунгом «Солидарность сильнее заразы!» . А накануне Дня международной солидарности трудящихся провел среди молодых профактивистов и собственную интернет-акцию .

В 75-ю годовщину Великой Победы представители отраслевых профсоюзов, входящих в МС ЛФП, не нарушая карантинных мер, индивидуально возлагали цветы в памятных местах Санкт-Петербурга и Ленинградской области, связанных с Великой Отечественной войной.

Молодым профактивистам удалось сказать свое «спасибо» и ныне живущим ветеранам: поучаствовать в подготовке видеопоздравлений, доставке подарков бывшим работникам от предприятий и профкомов.

Причем среди профсоюзной молодежи было немало тех, кто вызвался помочь вынужденным соблюдать режим самоизоляции пожилым людям не только накануне праздника. Молодые члены профсоюзов были в числе самых активных участников волонтерского движения на разных предприятиях и даже в целых отраслях .

Профсоюзная молодежь помогала не только пожилым, но и своим товарищам. Так профсоюзная организация Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета организовала доставку самого необходимого своим однокашникам, проживающим в общежитии, оказавшимся на карантине.

Тяжелые дни пандемии еще раз доказали, что наша молодежь готова быстро организоваться и подставить свое плечо в трудную минуту.

Профсоюзы одним из важнейших направлений своей деятельности считают вопросы защиты прав молодых работников, в числе которых – требование гарантии первого рабочего места для выпускников высших и средних специальных учебных заведений, защита интересов молодых специалистов, работниц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, возрождение института наставничества. В коллективных договорах предприятий и учреждений, отраслевых Соглашениях по инициативе профсоюзов прописан целый ряд льгот для молодых работников и их семей. Среди них – возможность обучения и повышения квалификации за счет работодателя, материальная помощь при бракосочетании и рождении ребенка, помощь в приобретении или строительстве жилья молодым специалистам и многое другое. Профсоюзы настаивают, чтобы данные льготы не только сохранились, но и расширились и во время и после окончания ограничительных мер.

В День молодежи Ленинградская Федерация профсоюзов желает юношам и девушкам здоровья – сегодня это главное, терпения, находчивости, веры в свои силы и исполнения планов и замыслов!

Площадь Труда

Михаил Шмаков: будущему профсоюзов – о самом актуальном

Сегодня, в преддверии Дня молодежи в России, председатель ФНПР Михаил Шмаков обратился к молодым активистам членских организаций Федерации, а также ответил на наиболее актуальные вопросы профсоюзной молодежи.

В начале своего обращения лидер ФНПР подчеркнул: «Вы – профсоюзная молодежь, Молодежные Советы — будущее профсоюзов. Мы заинтересованы в вашем профессиональном росте, прежде всего».

«Даже если не все члены наших Молодежных Советов будут завтра профсоюзными руководителями, все равно вы сохраните в своем сердце, в своей практике эту работу [...], и каким бы важным и ответственным руководителем вы не стали, вы будете помнить, что такое профсоюз. Это то, чего не хватает многим молодым бизнесменам и предпринимателям, которые ничего не знают о профсоюзе и вообще о социальном состоянии в трудовых коллективах», — продолжил лидер ФНПР.

«Мы рассчитываем на вашу активную позицию в защите интересов и прав всех наемных работников нашей страны. Потому что автоматически это не происходит, даже если это записать в Конституции – это необходимо продвигать, защищать [...] Добиваться достойного труда с достойной зарплатой – это наша общая задача, а ваша задача – этому учиться и завтра и послезавтра возглавить это движение», — сказал Михаил Шмаков.

Затем он ответил на многочисленные вопросы профсоюзной молодежи, присланные из разных концов страны.

О поправках к Конституции и рабочих местах

Начал с самого актуального на сегодня – поправок к Конституции. Профлидер отметил, что внесение поправок – это «нормальный процесс доработки законодательства, который позиционирует нашу страну в более продвинутом свете, более суверенном», подчеркнув, что основная часть поправок, предложенных профсоюзами, была учтена. Те же профсоюзные поправки, которые не вошли в основной закон, по словам председателя ФНПР, будут учитываться при совершенствовании законодательства, которое обязательно потребуется после вступления в силу Конституции в новой редакции.

Профсоюзную молодежь из Сибири и Дальнего Востока волновал вопрос: как профсоюзы могут повлиять на решение проблемы с оттоком трудоспособного населения из их регионов?

По мнению Шмакова, главная задача профсоюзов – понуждать правительство и работодателей развивать экономику, инфраструктуру субъектов, направлять инвестиции на строительство предприятий на Дальнем Востоке и в Сибири. «Это и есть самый большой вклад, и необходимые усилия должны прилагаться и правительством, и профсоюзами», — подчеркнул лидер ФНПР.

Только тогда, отметил он, будет развиваться рынок труда, будет достойная зарплата у жителей этих регионов. Обязательно, по его мнению, сохранить и соответствующие компенсационные выплаты для сибиряков и дальневосточников, «которые и были изобретены еще в прошлом столетии, чтобы компенсировать людям неблагоприятные условия проживания».

Отвечая на вопрос о гарантии первого рабочего места для выпускников вузов и ссузов, Михаил Шмаков прокомментировал недавнюю инициативу ФНПР, направленную в Российскую трехстороннюю комиссию — об установлении права выпускников на стажировку сроком на 1 год с субсидированием заработной платы со стороны государства. «Это будет полезно всем – во-первых выпускнику, который приобретет определённые навыки и стаж, а во-вторых и работодатели, наверняка, смогут закрепить у себя на предприятии некоторое количество молодых работников, которые проявят себя с позитивной стороны. Это будет общий позитивный процесс», — считает лидер профсоюзов России.

Об удаленной работе и депутатских инициативах

Интересовало профсоюзную молодежь и мнение председателя ФНПР о новом законопроекте об удаленной работе и дальнейшая судьба этого документа.

Михаил Шмаков еще раз напомнил, что вопросы регулирования удаленной работы стали особенно актуальными во время введения карантинных мер. «Двухмесячная практика показала незащищенность работника, прежде всего, в части регламентации рабочего времени. Надо ограничивать и как-то структурировать рабочее время и время отдыха. Поэтому был предложен закон», — подчеркнул Шмаков, в создании которого принимали участие профсоюзы и депутаты от «Единой России».

В настоящее время «ЕР» разослала этот законопроект в регионы, и сегодня он обсуждается законодателями на местах. «Мы договорились, что на обсуждение будут приглашать

представителей профсоюзов», — рассказал Шмаков и призвал профактив принять в обсуждении активное участие. После обсуждения законопроект поступит в РТК. Высказал лидер ФНПР и собственное мнение об удаленной работе: «Абсолютизировать такую форму нельзя — по моему мнению и мнению многих работодателей — она менее эффективна, чем выполнение трудовых функций непосредственно на рабочем месте».

Не обошли вниманием авторы вопросов и законопроект петербургских депутатов, устанавливающий административную ответственность для профсоюзов и создающий ограничения для распоряжения профсоюзным имуществом.

Позиция лидера ФНПР по этому законопроекту отрицательная. «Как можно профсоюзам вменить в обязанность защищать трудовые права и бороться за повышение зарплаты или представлять донесения в прокуратуру на работодателя, который нарушает законы?», — задал резонный вопрос лидер ФНПР, ведь профсоюзы, подчеркнул он, этим и занимаются.

«Люди, которые выработали этот законопроект, во-первых, законодательства российского не знают, поэтому они пишут то, что им на ум легло, во-вторых [...] ни один из них никогда не работал и не был членом профсоюза. Это все равно, что я, не имеющий медицинского образования, буду писать закон, о том, как хирургу резать какую-нибудь опухоль [...]. Третье — не только наше внутреннее законодательство, не только Конституцию нарушает этот законопроект, но и конвенцию Международной Организации Труда», — заметил Шмаков.

Что касается предложенного в законопроекте ограничения по распоряжению профсоюзным имуществом, то лидер ФНПР в ответ на это предложил внести дополнения в устав СПб, что бюджет города должен письменно согласовываться двумя третями жителей Санкт-Петербурга.

«Трезвые люди в Госдуме [...] сказали, что такой законопроект не пройдет. Но печально не это, то, что он не пройдет — это понятно. Печально то что, это создает атмосферу противостояния», — резюмировал профлидер

Также Михаил Шмаков ответил на вопросы, касающиеся формирования кадрового резерва в профсоюзах, основных задач Молодежного Совета ФНПР и другие.

Полную версию выступления Михаила Шмакова [смотрите здесь](#).

[Площадь Труда](#)

Главный конструктор: о жизни, авиации и профсоюзе

Главный конструктор ... в этих словах и сегодня, как и раньше, скрыта какая-то магическая сила. Это неустанный поиск новых решений, для которого требуется мобилизация творческого потенциала всего коллектива, это череда удачных и неудачных испытаний, и ни с чем несравнимая радость достигнутой цели. Тем более, если речь идет о разработчике авиационной техники. В ежегодном конкурсе ЛФП «Лучший по профессии» одним из победителей стал главный конструктор АО «ОДК «Климов» Всеволод Елисеев, кстати говоря, один из самых молодых главных конструкторов России. Наша беседа проходит в кабинете главного конструктора на десятом этаже административного здания завода. Из окна открывается вид на новенькие белоснежные и синие корпуса «Климова», окруженные сосновым лесом. В далеком уже 2002 году, окончив Политехнический институт, Всеволод Елисеев пришел на «Климов».

«Работу я начал в качестве рядового инженера-конструктора в отделе, разрабатывающем редукторы, коробки передач, приводы», — рассказывает Всеволод Елисеев.

Новая сфера деятельности увлекает, захватывает и через некоторое время он занимается уже двигателем в целом, участвует в разработке новых изделий, занимается сопровождением серийной продукции, продолжая и работу над редукторами.

Уже с 2010 года Всеволод Елисеев замещает главного конструктора, директора программы по тематике турбовальных и турбовинтовых двигателей.

Последние несколько лет работы связаны с семейством моторов ТВ7-117, включающим в себя турбовинтовые двигатели для военных и гражданских транспортных самолетов, турбовальные двигатели для вертолетов.

Так, вертолетный двигатель ТВ-117В устанавливается на новый вертолет Ми-38. На этапе разработки

этот вертолет проектировался под канадский двигатель «Пратт-Уитни», который был успешно заменен отечественным двигателем! Под руководством Всеволода Елисеева была проделана большая работа по сертификации двигателя, улучшению его показателей и характеристик, повышению надежности в нештатных ситуациях, таких, как столкновение с птицей, градом и работы в условия обледенения.

Турбовинтовой двигатель ТВ7-117СТ предназначен для военно-транспортного самолета Ил-112В и для регионального пассажирского лайнера Ил-114-300. Двигатель обладает более высокой взлетной мощностью, оборудован современной системой автоматического управления, что позволяет повысить безопасность полетов и улучшить летно-технические характеристики самолета.

Главный конструктор напомнил, что первый полет транспортный Ил-112 прошел в марте прошлого года, после чего в конструкцию были внесены изменения, доработки, и в этом году летные испытания возобновятся.

Среднемагистральный пассажирский Ил-114-300 сегодня в финальной стадии сборки, и в июне-июле начнутся аэродромные испытания, подготовка к полетам. По предварительным планам серийный выпуск военного самолета должен начаться в 2021 году, гражданского – в 2023.

Одновременно с испытаниями самолетов идет и работа по двигателям, проводятся стендовые сертификационные испытания, улучшается их надежность и увеличивается ресурс.

«Современный авиадвигатель – сложнейшее устройство, включающее более пяти тысяч деталей. От идеи до разработки, от разработки до испытания огромный путь. Ну а потом начинается долгий период испытаний – стендовых, с винтом, летных – на самолетах-лабораториях. Выявляются и устраняются многочисленные недостатки», – говорит Всеволод Елисеев.

«Обычно все сливки достаются тем, кто проектирует сами самолеты, а двигателисты остаются как-бы в тени. Но работа над двигателем начинается лет за пять до самолета. И новый самолет, вертолет строится вокруг конкретного двигателя, как-бы обрастает его», – добавляет профсоюзный лидер «Климова» Валерий Чухванцев.

В процессе работы над двигателем нередко возникают неожиданные ситуации, требующие творческого подхода, а иногда – и срочного решения. Главный конструктор рассказывает о том, как во время испытаний двигателя для Ил-112 пришлось в экстренном порядке восстанавливать и приспособлять под новый двигатель самолет-лабораторию на базе Ил-76, созданный еще в советское время. Подобные уникальные машины предназначены для испытания нового двигателя непосредственно в летных условиях.

Мотогондолу, в которую устанавливается испытываемый двигатель, доставили с подмосковного аэродрома Летно-испытательного института на «Климов». Здесь в кратчайший срок был разработан и реализован проект модернизации ее под новый двигатель, установлено необходимое оборудование.

«Эти два месяца я и вся наша команда работали, не разгибая спины. Затем наша группа прибыла в ЛИИ, в экстренном порядке прошла подготовка к испытаниям самолета-лаборатории. В результате, мы успешно и своевременно приступили к летным испытаниям нового двигателя, подтвердив правильность разработанных технических решений», – говорит главный конструктор, отмечая, что подобные ситуации возникают постоянно, а специалисты «Климов» всегда готовы к оперативному решению таких сложных задач.

«Решение сложных инженерных задач по созданию современной авиационной техники – это заслуга всего слаженного коллектива нашего предприятия», – подчеркивает Всеволод Елисеев.

На вопрос о том, привлекательна ли работа над авиационными двигателями для сегодняшней молодежи, Всеволод Елисеев без колебаний дает положительный ответ. На предприятии сегодня действует молодежная программа, ориентированная на привлечение молодых специалистов. АО «ОДК»Климов» сотрудничает с выпускающими кафедрами в Политехническом университете и «Военмехе». Многие выпускники пишут дипломные проекты на «Климове», остаются на предприятии. Темы проектов связаны с реальными задачами, возникающими при разработке и модернизации двигателей.

«Коллектив молодой, глаза горят!» – улыбается Всеволод Елисеев, отмечая, что средний возраст

сотрудников «Климова» 35-40 лет, и это одно из самых молодых предприятий Северной столицы, несмотря на солидный возраст завода – в этом году ему исполняется 106 лет.

«Молодежь идет к нам, остается на «Климове» – добавляет Валерий Чухванцев. А привлекательности предприятия для молодых специалистов способствует и обширный социальный пакет, закрепленный в коллективном договоре. Это добровольное медицинское страхование, сохраненная и восстановленная база отдыха в Приозерском районе, и даже собственная жилищная программа, ориентированная на молодых специалистов – погашение предприятием части ипотеки. Главный конструктор вспоминает, что в профсоюз он вступил в первый же день после прихода на «Климов», состоит в нем и сейчас. «Тогда молодежи не нужно было объяснять, для чего нужен профсоюз. Вступали фактически все. И сегодня профсоюз представляет интересы работников, приходит на помощь людям, попавшим в трудную ситуацию, помогает получить дополнительные социальные гарантии», – говорит Всеволод Елисеев, завершая нашу беседу.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ШМАКОВ НАЗВАЛ ИДИОТИЗМОМ АНТИПРОФСОЮЗНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПИТЕРСКИХ ДЕПУТАТОВ
Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков во время прямого эфира, приуроченного ко Дню молодежи, ответил на ряд вопросов, среди которых был и вопрос об инициативе депутата Заксобрания Санкт-Петербурга, прямо касающейся профсоюзной деятельности. В частности, разработан законопроект, который вменяет профсоюзам в обязанность заниматься защитой прав членов профсоюзов. — Позиция отрицательная, идиотизм — это болезнь. В той или иной степени отдельные граждане этому идиотизму подвержены. Но никто не ожидал, что идиотизм среди депутатов Заксобрания Санкт-Петербурга может достигать такого уровня. 14 депутатов — и ни один из них никогда не работал и не был членом профсоюза. Это все равно что я, не имеющий медицинского образования, буду писать закон о том, как хирургу делать операцию, — оценил данную инициативу профлидер. Он отметил, что эти законопроекты нарушают не только Конституцию РФ, но и конвенции МОТ. — По образному выражению главного редактора «Солидарности» и зампреда ФНПР Александра Шершукова, невозможно филателисту вменить в обязанность собирать марки, он или хочет собирать марки или не хочет. Как можно вменить в обязанность защищать трудовые права? Это то, чем занимаются профсоюзы. Дальше что? Предлагается штрафовать профсоюзы, если вдруг кто-то посчитает, что эти права защищаются слабо. Ну вот суть этого закона. Там еще ограничивается финансовая деятельность, если они захотят продать собственности больше чем на 1 млн рублей, они должны получить согласие двух третей членов профсоюза. Я считаю, что необходимо внести в устав Санкт-Петербурга поправки, что бюджет Санкт-Петербурга должен одобряться двумя третями жителей города. Это просто зеркальное продолжение этих новаций, — заявил Шмаков. По его словам, депутаты Госдумы считают, что такой законопроект не будет одобрен. — Но печально, что это создает такую атмосферу противостояния. Хотите противостоять профсоюзам – попробуйте, — заявил Михаил Шмаков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Воскресенье, 28 июня

Газета «Солидарность»

Вирусное обострение

Европейские профлидеры обсудили, как противодействовать наступлению на права трудящихся

Эпидемия повсеместно нанесла существенный удар по экономике, рабочим местам и доходам граждан. Но это не все. Под предлогом пандемии правительства отдельных государств попытались лишить профсоюзы устоявшихся прав и гарантий. Противодействовать подобным процессам необходимо общими усилиями - как самих профсоюзов, так и Международной организации труда. Методики такого противодействия обсуждали участники летней школы Европейской конфедерации профсоюзов.

СИСТЕМНЫЙ СБОЙ

Пандемия коронавирусной инфекции отчетливо подчеркнула все проблемы, о которых профсоюзы говорят последние десятилетия. Недофинансирование правительствами социальной сферы (в первую очередь здравоохранения!), распространение нетипичных форм занятости, рост экономического неравенства, безработица... Все вызовы, копившиеся долгие годы, обострились и могут привести к крайне неприятным последствиям для многих государств. К такому выводу пришли участники летней школы Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС МКП), состоявшейся 16 - 17 июня. Профлидеры обменялись мнениями о наиболее болезненных проблемах периода пандемии, а также выслушали представителей МОТ, говоривших о возможных способах выхода из сложившегося положения. - Во многих странах как внутри Евросоюза, так и за его пределами трудящиеся оказались в отчаянном положении. Пандемия, карантин существенно повлияли на ситуацию с рабочими местами. Мы зарегистрировали рост безработицы на 6 млн человек, а фактически он еще больше, потому что наши подсчеты не могут учитывать потерю работы теми, кто занят в неофициальной экономике. Люди либо вообще лишились работы, либо остались без заработка на долгое время. Стоит учитывать, что многие из них не имеют доступа к каким-либо компенсационным механизмам, не могут поддерживать свой уровень жизни. Часть работодателей попросту объявили себя банкротами, отказавшись выплачивать выходное пособие уволенным. Некоторые работодатели попросту злоупотребляли ситуацией - использовали эпидемиологический кризис, чтобы провести сокращения, - сообщил Лука Висентини, генеральный секретарь ВЕРС МКП и глава Европейской конфедерации труда. И призвал максимально скоординировать действия профцентров, чтобы как можно четче отслеживать ситуацию с условиями труда в том или ином государстве, оперативно вмешиваясь при необходимости. Отдельной темой для дискуссии стала попытка ряда правительств изменить под предлогом пандемии устоявшееся трудовое законодательство, а также лишить профсоюзы прав и гарантий. В качестве примеров участники школы приводили Албанию, Киргизию, Венгрию, Польшу. Но наиболее беспрецедентным, а потому и наиболее обсуждаемым антипрофсоюзным законопроектом отличилось правительство Украины. Ранее, в материале «Правки - геть!», «Солидарность» подробно описала документ, предполагающий ограничить возможности создания и работы профсоюзных организаций, национализацию их собственности и пристальный контроль за деятельностью.

- Мы видим, что правительства некоторых стран пытаются злоупотреблять чрезвычайной ситуацией для уничтожения профсоюзов, наступления на права трудящихся, - сказал Висентини. - Совместно с МКП и МОТ мы делаем все возможное, чтобы отразить эти посягательства, бороться с ними, применять контрмеры. Так, вмешательство международного профсоюзного движения уже помогло, например, в Хорватии и Литве.

ШАНС НА ПЕРЕМЕНЫ

Несмотря на все обнародованные проблемы, происходящая «перезагрузка» основных сфер жизни - это возможность преобразовать общество, сделать его более справедливым. С точки зрения профлидеров, в процессе восстановления экономики после пандемии нельзя возвращаться к прежней экономической модели, а необходимо строить новую, «зеленую» экономику, более социально справедливую, ориентированную на интересы человека. А потому уместно требовать от правительств заключения нового общественного договора. Об этом говорили как генеральный секретарь МКП Шаран Барроу, так и представители МОТ, участвовавшие в конференции.

- Одна из самых больших уязвимых частей экономической модели, которую мы критикуем, с

которой хотим покончить, - это то, что 60% трудящихся в мире заняты в неформальной экономике. То есть без минимальной зарплаты, без социальной защиты, без всяких прав, без доступа к чему-либо. Это не та ситуация, которую хотелось бы видеть. Если смотреть вперед, восстановительные меры должны обеспечивать устойчивость общества к новым кризисам. Мы должны быть готовы к другим мировым потрясениям, - считает Барроу. Генсек МКП обозначила основные приоритетные области, на которых сосредоточено внимание международного профсоюзного движения: рабочие места, доходы и зарплата, социальная защита, ответственность бизнеса и правительств, безопасность труда. Мария Елена Андре, директор МОТ по деятельности трудящихся, представила подход МОТ к восстановлению после пандемии. Он включает в себя четыре необходимых элемента: стимулирование экономики и занятости, поддержка государством предприятий, рабочих мест и доходов, защита работников на рабочем месте и социальный диалог.

- Мне очень важна точка зрения профсоюзов, - сказала Андре. - У нас нет сомнений по поводу того, что сегодня солидарность - главная ценность для рабочих, для профсоюзов. Если мы потеряем эту концепцию из виду, мы проиграем. Потому что это красная нить для нашей работы во всех областях. И я полагаю, что мы должны поддерживать эту солидарность, единство между трудящимися, организациями. Более того, я считаю, что эта солидарность должна расти и шириться не только между членами профсоюзов, потому что очень много людей, которые не входят в профсоюзы, находятся в весьма уязвимом положении, их защита тоже становится приоритетом профорганизаций. Особое внимание участники конференции уделили подготовке предложений для обсуждения на трехстороннем саммите Международной организации труда, европейский этап которого состоится 1 июля. Свои соображения по этому поводу профлидеры представили Хайнцу Коллеру, директору европейского отделения МОТ. Так, участники конференции подчеркнули, что систематическая недооценка, недоинвестирование основных секторов госуслуг во многих европейских странах привели во время пандемии к гибели тысяч людей. Зачастую у правительств просто не было ресурсов, чтобы справиться с проблемой, поскольку государственное здравоохранение было урезано задолго до появления COVID-19. Кризис непропорционально затронул тех, кто уже находился в нестабильных условиях труда, особенно молодежь. А также - рабочих-мигрантов, которые оказались попросту брошены, без какой-либо поддержки. Кроме того, пандемия усугубила гендерные проблемы, с точки зрения оплаты труда и доступа женщин к адекватной социальной защите. В этой связи, подчеркнули профлидеры, назрела необходимость создания более устойчивой экономической модели, основанной на социальной справедливости. При этом социальный диалог, полагают в профсоюзах, остается наиболее успешным средством разработки политики и действий на государственном уровне для решения проблем здравоохранения и экономического кризиса, с которым мы сталкиваемся, а коллективные переговоры остаются инструментом для точной настройки корпоративных решений. Основные права трудящихся должны соблюдаться, и МОТ должна направить четкий, недвусмысленный сигнал правительствам и работодателям, которые используют кризис как ложный предлог для ущемления свобод.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»