



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 31 января по 6 февраля 2022 года

Понедельник, 31 января

Сайт ЛФП

Ленобласть: COVID-19 ограничил медпомощь в первичном звене

В связи с ростом заболеваемости коронавирусной инфекцией, с 28 января в 47-м регионе прекращена плановая медицинская помощь в дневных стационарах, за исключением химиотерапии при онкозаболеваниях. Поликлиники региона работают в режиме оказания неотложной помощи, а также по профилю «акушерство и гинекология». Соответствующее постановление подписал в конце минувшей недели губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко.

Кроме этого, изменения, внесенные в «антиковидное» постановление №573 запрещают профосмотры и диспансеризацию взрослых.

Диспансерное наблюдение взрослых и детей продолжается только с применением телемедицинских технологий.

Что касается профосмотров детей, то они тоже временно приостанавливаются. За исключением малышей первого года жизни.

По материалам пресс-службы Администрации Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

На «Дороге жизни» профсоюзные спортсмены

Уже в одиннадцатый раз спортсмены-любители из Территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования участвуют в марафоне в честь освобождения нашего города от вражеской блокады «Дорога жизни». Сам марафон прошел на ленинградской земле уже в 53-й раз. Всякий раз он начинается у памятника «Разорванное кольцо» на берегу Ладожского озера. В том месте, где после прохождения ледовой трассы грузовики с хлебом выезжали на берег. Завершается марафон у памятника «Цветок жизни», поставленного в честь детей блокады.

Из года в год, на марафоне памяти, каждый спортсмен имеет возможность выбрать одну из четырех дистанций по своим силам. Первая — собственно марафонская, длиной 42 км 195 метров. Вторая, третья и четвертая — это, соответственно, забеги на 1, 5 и 10 километров.

Несмотря на сложные погодные условия в этом году в марафоне приняли участие около пяти тысяч человек.

Неизменно капитаном профсоюзной команды стал сам председатель Территориальной организации

Калининского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования Александр Афанасьев. Как сообщил профлидер, в этом году четверо педагогов — членов профсоюза пробежали участок в 5 километров.

«На этот раз было чрезвычайно много сложностей и препятствий: ветер, мокрый снег! Так что, наша команда фактически пробежала не пять, а все десять километров — пришлось возвращаться на место старта, чтобы надеть сухую одежду и обувь. Но ведь профсоюз и существует, в том числе, и для того, чтобы преодолевать препятствия», — говорит Александр Афанасьев.

Как сообщил профсоюзный лидер, по ряду причин — в том числе и из-за пандемии — команда членов Общероссийского профсоюза из Калининского района была меньше в количественном отношении.

«Главное то, что мы продолжаем нашу традицию, мы помним защитников и жителей города на Неве, не покорившегося врагу. Ведь мы ленинградцы — петербуржцы. У каждого из нас есть родственники — наши предки, кто погиб в эти страшные 900 дней, кто защищал город от вражеских полчищ, кто трудился на заводах осажденного города. Мы не можем не чтить их память», — сказал Александр Афанасьев.

Как всегда профсоюзные спортсмены были удостоены медалей участников марафона «Дорога жизни».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

На очередном заседании РТК глава ФНПР потребовал предоставить исходные данные расчёта медианной заработной платы и рассмотреть вопросы рыболовства с участием социальных партнеров

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшем 28 января 2022 года в онлайн-формате, наиболее острой стала его заключительная часть. Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков указал на следующее.

В связи с «регуляторной гильотиной» Правительством России должны быть разработаны проекты новых нормативных правовых актов в соответствии с федеральным законом «Об обязательных требованиях в Российской Федерации». Однако профсоюзная сторона РТК не имеет информации о ходе этой работы в части проектов, затрагивающих социально-трудовую сферу.

«Например, - отметил глава ФНПР, - нормативные правовые акты РСФСР и СССР об установлении районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, действуют до 1 июля 2022 года. Но до настоящего времени данный вопрос в рамках РТК не обсуждался. Предлагаем проводить эту работу с участием социальных партнёров и оперативно рассматривать на заседаниях РТК».

«В четвертом квартале 2021 года цена авиационного керосина в рублях достигла рекордно высокого уровня, - продолжил М.Шмаков, - рост с начала года составил более 50%. Например, в ПАО Аэрофлот доля расходов на керосин в общих расходах увеличилась с 19,9% в 2020 году до 29,2% в 2021 году. В этом году цены продолжают расти. Рост цен частично компенсируется через дополнительный вычет по акцизу на авиационный керосин. Однако с 1 января 2022 года «цена отсечения» увеличена на 5%, что ведёт к росту убытков авиакомпаний и существенному повышению цен на авиабилеты. В конечном счёте это может привести к недоступности полётов для граждан и банкротству авиакомпаний. Предлагаем срочно рассмотреть предложения по сдерживанию затрат авиакомпаний на керосин. Готовы их предоставить».

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

В «Галакт» пришли приставы

Как сообщили в Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области, сегодня в терком обратилась председатель профсоюзной организации гостиницы «Галакт», расположенной на бульваре Красных Зорь в Невском районе, Марина Морина. Она сообщила, что «Люди в масках и с автоматами вышибали запертые двери, приварили свои замки, удалили из гостиницы всех жильцов и большую часть работников с требованием к персоналу: забрать свои личные вещи. В течение месяца мы должны вывезти из гостиницы принадлежащее нашему ООО имущество: постельное белье, кровати, телевизоры, холодильники и так далее», — рассказала Марина Морина.

По словам профсоюзного лидера гостиницы, вели себя «гости» не совсем корректно. «Приставы вытолкали наших девочек-горничных, не пускали на рабочее место директора — Владимира Александровича Васильева — инвалида третьей группы. Сейчас он на корвалоле», — описала ситуацию Морина.

Очередное требование о выселении ООО «Галакт» из здания от судебного пристава-исполнителя и предупреждение о вскрытии помещения администрация гостиницы получила в прошлый вторник, 25 января.

Над гостиницей эконо-класса («две звезды»), которая стабильно пользовалась популярностью у людей с небольшими доходами, студентов, командированных работников бюджетных учреждений, а высокое качество обслуживания подтверждено многочисленными наградами и благодарными отзывами постояльцев, угроза выселения нависала уже несколько раз за последние годы. При этом гостиница выполняла функции не только отеля, но и места, где находили временный приют жертвы домашнего насилия. За стабильно работающее почти 30 лет, социально ответственное предприятие не раз вступался профсоюз — Территориальная организация Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в состав которой входит профсоюзная организация «Галакта».

«Профсоюз всерьез обеспокоен судьбой коллектива гостиницы. 40 сотрудников рискуют оказаться на улице», — заявила председатель территориальной организации Екатерина Слепнева.

По сообщению Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Голикова поручила завершить разработку антиковидных рекомендаций в сфере труда

Вице-премьер РФ Татьяна Голикова на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 28 января 2022 года поручила Министерству труда и социальной защиты РФ завершить разработку антиковидных рекомендаций в социально-трудовой сфере. В завершении заседания Татьяна Голикова рассказала членам комиссии о напряженной эпидемиологической ситуации в стране, особенностях распространения нового штамма «омикрон», говорится на сайте Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Она призвала координаторов сторон РТК принять самое активное участие в разработке антиковидных рекомендаций в социально-трудовой сфере, поручив при этом Минтруду завершить уже 31 января затянувшуюся разработку данного проекта. Напомним, что на заседании РТК глава ФНПР Михаил Шмаков указал на ряд невыполненных решений. Так, в связи с «регуляторной гильотиной» правительство России должно было разработать проекты новых нормативных правовых актов в соответствии с федеральным законом «Об обязательных требованиях в Российской Федерации». Однако профсоюзная сторона РТК не имеет информации о ходе этой работы в части проектов, затрагивающих социально-трудовую сферу. Профсоюзная сторона также потребовала от Росстата и Пенсионного фонда РФ представить членам РТК полную информацию о том, как была рассчитана медианная зарплата за 2020 год. В основе запроса — использование медианной заработной платы для установления МРОТ, что «затрагивает большое число работников, членов профсоюзов». Вопросы, поднятые Михаилом Шмаковым, в основном были восприняты членами комиссии с пониманием. По

ним даны конкретные поручения координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Росстат зафиксировал самую высокую инфляцию для малоимущих

В России в 2021 году продукты дорожали быстрее, чем непродовольственные товары, поэтому самая высокая инфляция в 9% была зафиксирована для группы населения с самыми низкими доходами. Таковы данные Росстата, который ежегодно считает инфляцию для групп населения по уровню доходов, пишет «Интерфакс». Население делится на децильных 10 групп, где первая – это жители с наименьшими доходами, а десятая – с наибольшими. Для каждой группы формируется своя структура потребительских расходов. В результате в 2021 году для первой группы Росстат оценил инфляцию в 9%, а для десятой – в 8,7%. Самая низкая инфляция в 2021 году сложилась для девятой группы (предыдущей перед самой богатой) – 8%. Отметим, что в России в 2021 году инфляция составила 8,4%, в том числе продовольственные товары подорожали на 10,6%, непродовольственные – на 8,6%, услуги – на 5,0%. Напомним, президент России Владимир Путин подписал закон об индексации пенсий неработающих пенсионеров на 8,6% с 1 января 2022 года. В среднем прибавка составит 1500 рублей. Пенсии с учетом индексации на 8,6% пенсионеры получают уже в феврале. Также в феврале пенсионерам придет компенсация за январь с учетом дополнительной индексации. Первый вице-спикер Госдумы Александр Жуков ранее отметил, что средний размер страховой пенсии по старости после индексации составит 18 984 рубля.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 1 февраля

Сайт ЛФП

«Профессиональная защита» - от профсоюза

В Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) рассказали об итогах действия на полигоне магистрали программы страхования от профнепригодности «Профессиональная защита» в 2021 году. За 12 месяцев ушедшего года выплаты по страховым рискам получили 17 человек на общую сумму более 2 млн руб. Всего на ОЖД заключено 580 договоров страхования.

Напомним, что в этом году программе профсоюзного страхования, которая действует по всей России, исполнится уже 10 лет. Программа, созданная в 2012 году по инициативе РОСПРОФЖЕЛ, была направлена, в первую очередь, на поддержку локомотивных бригад, работники которых в силу тяжести и специфики своей профессии чаще других в достаточно молодом и трудоспособном возрасте признаются врачебной комиссией профнепригодными. Сегодня в программе участвуют представители и других специальностей РЖД.

Программа предусматривает три причины выплат: первое - утрата профессиональной трудоспособности по результатам врачебно-экспертной комиссии — в этом случае работник получает страховую сумму, на которую он себя застраховал; второе - смерть застрахованного лица по любой причине - родственникам выплачивается страховое обеспечение в размере всей суммы уплаченных работником взносов; третье - если участник программы выходит на пенсию без утраты профессиональной трудоспособности, то ему возвращается большая часть уплаченных страховых взносов, как премия «за здоровый образ жизни».

Страховой взнос рассчитывается индивидуально и зависит от возраста и состояния здоровья работника. В ноябре 2021 года в программу страхования внесены изменения. Пороговая сумма выплат увеличена с 500 тыс. до 750 тыс. руб.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Трудовому кодексу Российской Федерации – 20 лет

1 февраля 2022 года отмечается 20-летие введения в действие Трудового кодекса РФ, в котором законодательно регламентируется регулирование трудовых отношений между работодателем и работником в стране. В этот день состоялась пресс-конференция, в рамках которой обсудили перспективы трудового законодательства. Участие в мероприятии принял Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Необходимость принятия нового трудового законодательства обуславливалась как переводом экономики страны на рыночные рельсы, так и системным кризисом, разразившимся в России в 90-е годы прошлого столетия. Действовавший Кодекс законов о труде (КЗОТ) не отвечал современным реалиям. В условиях падения производства и уровня жизни населения Федерация независимых профсоюзов России проявила себя ответственной общественной силой, способной разработать и внести в трудовое законодательство эффективные инструменты правовой защиты трудящихся, восстановления и развития экономики.

Принятию нового трудового кодекса ТК РФ предшествовало длительное и сложное обсуждение в рамках рабочей группы с участием профсоюзов, работодателей, представителей Госдумы и Правительства РФ. Дебаты начались уже на стадии рассмотрения имеющихся концепций кодекса, среди которых были правительственный, профсоюзный и другие. Документ, разработанный в правительстве, предполагал усиление позиции работодателей при одновременном умалении прав и интересов наемных работников. Подобный «порядок» основывался на рекомендациях Международного валютного фонда и Всемирного банка. В профсоюзном же варианте кодекса акцент делался на положения, отраженные в конвенциях Международной организации труда (МОТ). По призыву ФНПР профсоюзные организации провели на предприятиях, в организациях и учреждениях собрания, на которых были рассмотрены внесенные в Госдуму проекты Трудового кодекса. Состоялось свыше 100 тысяч таких собраний с числом участников свыше 12 миллионов. В адрес Госдумы были направлены тысячи писем и телеграмм с просьбой отклонить правительственный проект и поддержать профсоюзный вариант. В итоге победила концепция, которую предложили профсоюзы.

Создавался новый Трудовой кодекс нелегко: острая борьба сторон шла за каждую позицию. Принимать консолидированные решения позволяло активное применение права «вето». В результате напряженной работы социальных партнеров в итоговом документе удалось обеспечить сохранение большинства прав и гарантий и для профсоюзов, и для наемных работников, не препятствуя при этом реализации интересов бизнеса.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Создатели Трудового кодекса - о перспективах совершенствования трудового законодательства

1 февраля в пресс-центре МИЦ «Известия» прошла пресс-конференция, приуроченная к 20-летию Трудового кодекса РФ. Ее спикерами стали непосредственные авторы кодекса, введенного в действие с 1 февраля 2002 года (вместо Кодекса законов о труде РСФСР от 1971 года) как регулятора трудовых отношений между работодателем и работником в новых экономических условиях: Михаил Шмаков, Председатель ФНПР; Андрей Исаев, заместитель председателя ФНПР, заместитель руководителя фракции «ЕДИНАЯ РОССИЯ» в Государственной Думе; Александр Шохин, президент Российского союза промышленников и предпринимателей. Также в мероприятии принял участие Андрей Пудов, статс-секретарь - заместитель Министра труда и социальной защиты РФ.

Участники пресс-конференции рассказали, как проходил переговорный процесс при принятии Трудового кодекса, когда в 2001 году профсоюзами (ФНПР), работодателями (РСПП), правительством и депутатами Госдумы были вынесены на обсуждение 8 вариантов документа. В результате победил профсоюзный проект.

В ходе мероприятия они также обсудили: насколько действующий ТК РФ учитывает интересы всех сторон трудовых отношений, ожидаются ли новые поправки в ТК РФ и каковы перспективы России в

целом.

Накопленный опыт совместной работы, как подчеркнули все спикеры, важен для дальнейшего развития социального партнерства, эффективного взаимодействия Российской трехсторонней комиссии, постоянного совершенствования трудового законодательства.

«Трудовой кодекс сегодня в отличие от многих действующих законодательных актов является «живым» документом с актуальными поправками, таким он будет и завтра... Если говорить об изменениях, которые нужно вводить в ТК сейчас, спустя 20 лет, могу сказать, что все время появляются новые профессии, новые сектора экономики. И сейчас самым востребованным, развивающимся сектором является платформенная занятость. Также идет развитие индивидуального предпринимательства и самозанятости. Эти сферы трудоустройства сегодня недостаточно отражены в Трудовом кодексе, и люди остаются не защищенными...», - отметил Михаил Шмаков. Он подчеркнул необходимость поиска юридических выходов из сложившейся ситуации и наделения работников в новых формах занятости всеми социальными гарантиями.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Мусор, гололед и извинения

Мусор, а точнее «мусорное безобразие» – тренд новостей в Северной столице, не менее горячая тема — уборка дворов и улиц – стали повесткой дня очередного заседания Координационного Совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга. Вновь обсудить проблемы, волнующие горожан, предложили профсоюзы. В заседании, кроме членов Координационного Совета, приняли участие представители профильных комитетов Смольного – жилищного и по благоустройству Санкт-Петербурга, за исключением комитета по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности.

Из истории вопроса

С 1 января 2022 года система обращения с твердыми коммунальными отходами (ТКО) в Санкт-Петербурге работает по новым правилам. Услуга по вывозу мусора из разряда жилищных перешла в коммунальные. Ответственным за организацию вывоза и правильное обращение с ТКО на каждом последующем этапе (обработка, обезвреживание, утилизация и размещение на специальных объектах) стал Региональный оператор по обращению с ТКО – юридическое лицо, обязанное заключить договор с каждым отходообразователем. Курирует реформу Комитет по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности. Напомним, что о мусорной реформе говорили на заседании Координационного Совета еще перед новым годом. Начали обсуждение в контексте тарифов на услуги по обращению с твердыми коммунальными отходами (ТКО), продолжили — вопросами о судьбе коллективов предприятий, долгое время вывозивших мусор, но вдруг оказавшихся «ненужными». В то же время, профсоюзы интересовало – достаточно ли ресурсов у нового мусорного оператора, чтобы справиться с очисткой города?

Беспокойство по этому поводу вылилось в обращение отраслевого профсоюза к руководству города. Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленобласти Нина Леонтьева второго декабря направила письмо вице-губернатору Валерию Пикалеву, в котором сообщала, что: «В результате конкурсных процедур на оказание услуг по транспортированию твердых коммунальных отходов на территории Санкт-Петербурга, проведенных АО «Невский экологический оператор» (региональный оператор по обращению с ТКО), заявка АО «Автопарк №6 «Спецтранс» по формальным признакам была отклонена, и оно не получило ни одного контракта. Такое решение аукционной комиссии создало критическое положение для предприятия, в связи с большим риском остановки работы предприятия с 01.01.2022 года...». «Кроме вопроса сохранения коллектива предприятия, мы полагаем, под угрозой мусорного коллапса окажется сам город, так как по итогам конкурсных процедур на транспортирование отходов с

01.01.2022 г. проведенных Региональным оператором, победителем был признан участник ООО «Эко — Лэнд», предложивший худшую цену.

Под угрозой экологической катастрофы могут оказаться северные районы Санкт-Петербурга, так как компания, не имеющая достаточного опыта, необходимых материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов, по нашему предположению, не способна обеспечить транспортирование ТКО в необходимых объемах».

На январском заседании пришлось констатировать, что беспокоились профсоюзы не зря, а начало реформы оказалось плачевным. При этом, давая комментарии СМИ, чиновники уже «назначили» виноватым «Автопарк №6 «Спецтранс».

Выступившая на заседании Нина Леонтьева, возмутилась: «Такие обвинения в адрес трудового коллектива — волосы дыбом встали. «И возят они не туда, и вообще они мошенники, — не скрывала своих эмоций Нина Леонтьева. — Здесь (на заседании) сидит комитет по благоустройству и они знают [...] что там ГЛОНАСС установлен давным давно, и что нас проверяют по итогам месяца все, кому не лень — куда мы повезли — все это записано, все это видно, все это отражается». Негодование профсоюзного лидера вызвало и прозвучавшее в СМИ утверждение, что автопарк, якобы, закончил свою работу на территории города 26 декабря. Она продемонстрировала на заседании путевые листы «где видно — по каким районам наши машины до 31-го возили мусор».

Работая на территории города до 31 декабря, предприятие одновременно должно было и выполнить распоряжение «Невского экологического оператора» (НЭО) — убрать до 23 часов 31 декабря свои контейнеры со специальных площадок.

По мнению профлидера, те, кто выдвинул к работникам шестого «Спецтранса» необоснованные претензии, должны перед членами трудового коллектива публично извиниться.

При этом приехавший уже под занавес заседания первый заместитель директора НЭО Илья Гудков заявил: «Я не считаю, что все проблемы, которые в городе с мусором есть, связаны с шестым спецтрансом».

Но дело, конечно, не только в репутации предприятия, но и в том, как убирался город. Так по состоянию на 25 января — дня проведения заседания Координационного Совета — по данным профильного комитета Смольного — больше всего жалоб на невывоз мусора поступило из Приморского, Калининского и Невского районов, которые раньше были зоной ответственности именно шестого автопарка. Как рассказал на заседании Илья Гудков, профильный вице-губернатор Валерий Пикалев поставил задачу: чтобы к концу недели (теперь уже прошедшей) «все было приведено в порядок». Но напомним, что прошлая неделя была последней в январе. И координатор стороны профсоюзов в Трехсторонней комиссии, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Мария Артюхина резонно заметила, что жители, не получавшие услугу месяц, могут за нее и не заплатить. Еще один момент: по словам координатора стороны работодателей в Трехсторонней комиссии, вице-президента Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Михаила Лобина, у 13 промышленных предприятий города на момент проведения заседания не было договоров с НЭО на вывоз мусора. Причем, это не микропредприятия, а крупные, ведущие производства города. Среди них Лобин назвал «Балтийский завод», «Адмиралтейские верфи», «ОДК-Климов», «Ниссан» и другие.

Штраф вместо костыля?

Уборка дворов и улиц города от снега и льда обсуждалась тоже горячо. Чиновники сыпали цифрами убранных дворов — в количестве и кубометрах, числом дворников и спецтехники. Но пожалуй, каждый из нас в этом году хотя бы раз завяз в сугробе или поскользнулся. А штрафы недобросовестным УК, выписанные ГАТИ и ГЖИ, как заметила ответственный секретарь Трехсторонней комиссии Елена Муниц, «если упадешь, вместо костыля не используешь».

В итоге чиновники признали, что не хватает ни людей, не желающих идти на мизерную зарплату, ни финансирования, ни техники. Как заметила Мария Артюхина, о том, что количество дворников сокращается и их не будет хватать, профсоюз говорил еще пять-шесть лет назад.

Сегодня в профильном комитете Смольного надеются, что ситуацию изменит начавшаяся в городе реформа ЖКХ, результатом которой станет создание государственных предприятий.

На это же надеется и Нина Леонтьева, подчеркнувшая, что ответственность за чистоту города зимой должна ложиться не только на «жилищников», но и на органы исполнительной власти. Профлидер уверена, что необходимо четко определить и зоны ответственности — кто отвечает за придворовые территории, кто — за тротуары и так далее. Потому что пока, по ее словам, те самые тротуары не имеют конкретного «хозяина» — ответственными за них назначали и все тот же шестой «спецтранс», и администрации МО и «жилищников».

А по мнению Михаила Лобина, в рамках реформы необходимо рассмотреть вопрос увеличения производительности труда и обеспечения дворников малой механизацией, разработать современную технологию уборки снега.

Черту под обсуждениями подвел координатор стороны органов исполнительной власти в Трехсторонней комиссии, председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко: «С одной стороны много чего делается, а с другой — понятно, что и нормативную базу надо менять, и кадровым проектированием заниматься надо, и по зарплате посмотреть. Давайте применять нормальные технологии (в уборке — прим. ред.), в том числе трудосберегающие, и посчитаем, сколько это должно стоить».

Комментируя нашей газете итоги заседания, Мария Артюхина заметила: «В сегодняшней ситуации, при принятии решений, для нас главное — не количество контейнерных площадок или кубометров убираемого мусора или снега, а достойное качество жизни горожан — всех петербуржцев без исключения. Чтобы не пострадали ни работники предприятий системы ЖКХ, ни просто горожане». Поскольку мусорно-снежные проблемы в городе окончательно не разрешены, члены координационного совета решили вернуться к ним в ближайшее время.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Микротравма на работе: новые правила расследования

Не допустить, чтобы легкий несчастный случай на производстве был выдан за микротравму, а сам травмированный работник оказался наказанным в результате проведенного расследования. Вот основные задачи представителя профсоюза на любом предприятии при расследовании случаев микротравм по новым правилам. Такое мнение высказала «Площади Труда» главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина. Сами новые Правила утверждены Министерством труда и социальной защиты РФ в сентябре 2021 года (Приказ Минтруда РФ №632 Н). В силу они вступят уже 1 марта года нынешнего. Итак, к чему готовиться, и что должны знать, как профсоюзный активист, так и специалист по охране труда, а также каждый наемный работник?

Часть первая статьи 226-й Трудового кодекса РФ (новая редакция) определяет микроповреждения (микротравмы), как ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, которые участвуют в производственной деятельности работодателя, при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя (его представителя). При этом должно соблюдаться условие, что полученные микротравмы не повлекли расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Новые правила обязывают работодателя вести учет микротравм, а работника сообщать работодателю о всех, полученных на производстве повреждениях, а также замеченных им рисках для жизни и здоровья.

«Это обстоятельство усиливает нагрузку на работодателя — точнее на специалиста по охране труда, — который будет вынужден вводить новые журналы для учета, — комментирует Татьяна Пентешина. — Но главная проблема в том, что у недобросовестных работодателей появится лазейка для того, чтобы скрывать легкие несчастные случаи под видом микротравм, чтобы не сообщать о них в надзорные органы, чтобы не портить статистику».

Здесь заметим, что информировать ту же государственную инспекцию труда работодатель должен лишь при несчастном случае, то есть тогда, когда пострадавший работник становится временно нетрудоспособным — уходит на больничный. Микротравма — когда, наложив, к примеру, пластырь

на совсем маленькую рану, можно снова встать к станку, — дело сугубо внутреннее.

Да, журнал микротравм будет вестись и расследование каждого такого повреждения должно пройти в те же сроки, что и при несчастном случае, то есть за три календарных дня с момента обращения травмированного работника. Однако...

Внимание! Две опасности!

Но — предупреждает главный технический инспектор труда ЛФП — сегодня далеко не на всех предприятиях и в организациях есть штатный медработник. А там где он есть, зачастую, появляется лишь утром и вечером, проводя, к примеру, предрейсовый и послерейсовый медосмотр.

«Так кто определит тяжесть полученной травмы, кто квалифицированно скажет, что перед нами именно микротравма, а не легкий несчастный случай?!» — бьет тревогу Татьяна Пентешина, напоминая, что определить степень тяжести несчастного случая может только медицинская организация, куда обратился пострадавший.

Первое, что в такой ситуации должен делать председатель профсоюзной первички или ее представитель, по мнению Татьяны Пентешиной, это убедиться, что работодатель не собирается «превращать» несчастный случай в микротравму. И если есть опасения на этот счет, оказать такому работнику всю необходимую помощь, в том числе, обеспечив его надлежащее медицинское освидетельствование.

Вторая опасность, предупреждает нас Татьяна Пентешина, кроется в том, что работника, получившего травму, могут сделать «крайним». Ведь он же своевременно не сообщил об имеющемся риске.

«Представитель первичной профсоюзной организации не должен допускать сведения расследования к поиску виновного и, тем более, наказанию пострадавшего. Суть расследования — точно так же, как и при несчастном случае — это выявить основную причину, приведшую к микротравме, а также выработать мероприятия, которые в последствии не дадут микротравме вырасти во что-то более серьезное. Задача профсоюза — убедить работодателя действовать именно так. Конечной точкой при расследовании должны всякий раз становиться действия по устранению причин травмы на производстве, а вовсе не наказание виновного», — говорит наша собеседница.

Нужны новые компетенции?

Но немало в расследовании зависит и от справки, которую оформит специалист по охране труда. По новым правилам сделать это довольно сложно, считает Татьяна Пентешина.

«Микротравму следует описать в соответствии с медицинской терминологией, что при отсутствии у специалиста медицинского образования, а также если рядом нет штатного медработника — о чем уже было сказано — сделать весьма трудно. Единственный выход: современный специалист по охране труда должен иметь некие первичные медицинские знания. Однако новые правила нам этого никак не объясняют. Как выходить из этого положения — большой вопрос?» — озабочена Татьяна Пентешина.

Еще один нюанс. Обстоятельства, которые следует описать в справке должен описать сам работник.

«А если он отказывается по каким-то причинам заявлять об этом? Как поступать в таком случае? — Указаний от Минтруда нет. А без этой информации, без описания характера микротравмы, действий по оказанию первой медицинской помощи, мы не сможем установить причины, приведшие к микротравме», — недоумевает Татьяна Пентешина.

Как сообщила наша собеседница, этот вопрос, а также вопрос о том может ли заявить о случившемся коллега пострадавшего, ставший свидетелем микротравмы, специалисты задали руководству Гострудинспекции в Санкт-Петербурге на недавних слушаниях по правоприменительной практике.

«Теперь мы ждем официального ответа от ГИТ», — говорит она.

Подведем итоги

Защищая права работника, получившего микротравму на производстве, представитель профсоюза — отмечает Татьяна Пентешина — вовсе не должен подменять специалиста по охране труда, но контролировать подход этого специалиста к случившемуся. Следует четко выстроить взаимодействие с работодателем. Если пострадал член профсоюза, в комиссию по расследованию микротравмы обязательно должен быть включен представитель профсоюзной первички, напоминает главный

технический инспектор труда ЛФП.

Что же касается всего недосказанного и недописанного в новых правилах — законодатель, по словам Татьяны Пентешиной, не может предусмотреть все случаи травмирования. Но на глобальном уровне он уже дал свои рекомендации.

«Возможно теперь настало время, когда должны подключиться отраслевые профсоюзы. Они могут заключать со своими социальными партнерами дополнительные соглашения, а на уровне первичек все это можно включить в коллективные договоры. Так или иначе, необходимо разрабатывать дополнительные документы, где было бы учтено и профсоюзное мнение», — резюмирует Татьяна Пентешина.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Правительство Великобритании отказалось от принудительной вакцинации медработников

Правительство Великобритании высказало планы отказаться от идеи принудительной вакцинации медицинских работников в Англии. Кабинет министров надеется, что это позволит избежать катастрофической волны увольнений из Национальной службы здравоохранения (NHS), сообщает The Guardian. Министр здравоохранения Саджид Джавид подтвердил это намерение правительства в заявлении членам парламента вечером 31 января. Крайний срок для полной вакцинации сотрудников здравоохранения, имеющих личный контакт с пациентами, должен был истечь 3 февраля. Но как показывают данные NHS, больше 127 тыс. сотрудников не получили первую дозу вакцины до 23 января. Соответственно, они не могут быть привиты до крайнего срока. Джавид также планирует отказаться от иммунизации как условия работы в домах престарелых, поскольку это требование уже привело к потере около 40 тыс. сотрудников в этом секторе. — В то время как вакцинация остается нашей самой лучшей линией защиты, я считаю, что требование вакцинации в качестве условия работы по закону — более несоразмерно, — сказал членам парламента Джавид. — Я начну консультации по прекращению действия вакцинации в качестве условия работы в медицинских и всех социальных учреждениях. В зависимости от реакции и воли парламента правительство отменит эти правила. По данным NHS, примерно 60 тыс. работников здравоохранения могли быть уволены, если бы правительство не сделало разворот в политике вакцинации. Ранее сообщалось, что работники NHS вышли на акции протеста по всей стране 22 января. Вместе с антипрививочниками они выступали против обязательной вакцинации и увольнения тех сотрудников, которые не желают вакцинироваться.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Счетная палата предложила выплатить гражданам неиспользованные остатки маткапитала

На счетах почти 1 млн россиян скопились неиспользованные остатки материнского капитала на общую сумму 4,7 млрд рублей, сообщил ТАСС аудитор Счетной палаты РФ Сергей Штогрин. Небольшие остатки накопились из-за ежегодной индексации средств маткапитала с 1 января. Так, если женщина пишет заявление о направлении средств маткапитала на ту или иную цель в декабре, то решение о перечислении денег принимается в январе, когда сумма выплаты уже проиндексирована. — У 858 тыс. человек образовались остатки на счетах — у кого 5 тысяч, у кого 10 тысяч, у кого-то 25 тысяч. И у некоторых граждан они не востребованы 10 лет. Главное, Пенсионный фонд не обязан информировать людей, что у них эти остатки есть. Он только тратит деньги на администрирование этих счетов и каждый год их индексирует, — подчеркнул аудитор. В Счетной палате предложили единовременно выплатить эти суммы гражданам и в дальнейшем сразу перечислять россиянам образующиеся вследствие индексации излишки. По словам Штогрина, правительство поддержало это предложение, и с 1 января 2023 года «механизм уже будет отработан». Напомним, что часть социальных выплат и пособий для инвалидов, ветеранов и семей с детьми 1 февраля будет проиндексирована с учетом фактической, а не прогнозируемой инфляции. Маткапитал на первого ребенка вырастет до 524 500 рублей, а на второго и последующих — до 693

100 рублей. Если выплата была получена ранее, то за второго ребенка семье выплатят 168,6 тысячи рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Премия «Профсоюзный Авангард»: самое важное

Что произошло? Что такое «Профсоюзный Авангард»? Какие достижения рассматриваются? Сколько победителей в «Профавангарде»? Кого можно номинировать? Кто может номинировать? Как подать заявку? Когда будут результаты? Что делать, если возникли вопросы или проблемы при заполнении заявки?

[Ответы на вопросы в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 2 февраля

Сайт ЛФП

В Ленобласти заключили Трехстороннее соглашение и договорились о минимальной зарплате

В Ленинградской области заключены: [Региональное соглашение о минимальной заработной плате \(МЗП\)](#) на 2022 год, [Ленинградское областное трехстороннее соглашение](#) на 2022-2024 годы и приложения к Трехстороннему соглашению — [Обязательства сторон на 2022 год](#). Подписи под важными социально-экономическими документами, определяющими качество жизни в 47 регионе поставили: губернатор области Александр Дрозденко, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин и президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов.

Власти, профсоюзы и работодатели договорились о том, что в наступившем году «минималка» в области будет повышаться в два этапа. В настоящее время она равна 14 250 рублей. С 1 апреля МЗП повысится до 14500, а с 1 декабря 2022 года — до 14710 рублей. Таким образом, за два года её рост составит почти 15%, что значительно выше уровня инфляции. Традиционно МЗП в Ленобласти будет больше федерального МРОТ и прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения в регионе. Что касается Трехстороннего соглашения, то в этом документе отражены основные индикаторы, влияющие на качество жизни ленинградцев. Среди них: темпы роста реальной заработной платы, реальные денежные доходы (эти показатели в течение ближайших трех лет, согласно документу, должны вырасти); численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, максимальный уровень регистрируемой безработицы (а эти, соответственно, — снизиться) и другие важные показатели. Всего — 27 индикаторов.

В Соглашении появились и новые показатели, связанные с экологической безопасностью и здоровьем жителей области. Это доля населения, обеспеченного качественной питьевой водой из систем централизованного водоснабжения и объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, отходящих от стационарных источников.

Кроме того, власти, работодатели и профсоюзы согласовали более 150 пунктов обязательств сторон в самых разных сферах — от экономической политики, сельского хозяйства и трудовых отношений — до строительства, ЖКХ, транспорта, социальной защиты населения, образования и экологической безопасности.

Например: единый порядок индексации зарплаты, повышенные компенсационные выплаты за работу во вредных и опасных условиях труда и другие. Эти гарантии традиционно превышают те, что прописаны в Трудовом Кодексе.

Есть в Обязательствах-2022 и новые пункты, которые учли реалии сегодняшнего дня. Так сторонам удалось договориться о возможности предоставления работникам, переболевшим новой коронавирусной инфекцией, санаторно-курортного лечения за счет работодателей, а проходящим вакцинацию против ковид-19 — двух оплачиваемых выходных дней.

В профсоюзах положительно оценивают и тот факт, что в Ленобласти даже в условиях пандемии в полной мере сохранен детский оздоровительный отдых, чем может похвастаться не каждый регион

— соответствующие договоренности также закреплены в Обязательствах сторон.

[Сайт ЛФП](#)

Школьникам Ленобласти: творить в онлайн, музеи и цирк подождут

С 1 по 20 февраля кружки, секции и другие программы дополнительного образования для детей и юношества в Ленинградской области переводятся в дистанционный формат. Это в равной степени касается, как самих организаций дополнительного образования, так общеобразовательных школ и домов культуры. На это же время запрещены и все детские массовые и спортивные мероприятия. Данные изменения в ранее принятое областное «антиковидное» постановление подписал вчера губернатор региона Александр Дрозденко.

Согласно этому документу, для ребят младше 18-ти лет теперь закрыт вход в музеи, театры, кинотеатры, цирки-шапито, фитнес-клубы, бассейны и во все другие объекты развлечения и досуга. Исключения оставлены лишь для организованных групп, в которых все дети — из одного класса, а также если ребенок идет вместе с семьей.

До 20 февраля физкультурные и спортивные мероприятия будут проводиться только на открытом воздухе. В «красной» и «желтой» зоне — их численность по-прежнему ограничена до 500 человек, а в «зеленой» — до 1000.

Также до 20 февраля запрещается проведение массовых гуляний, зрелищных мероприятий, в том числе мероприятий, организованных региональными или муниципальными органами власти.

По материалам пресс-службы Администрации Ленинградской области

[Сайт ЛФП](#)

Минтруд РФ рекомендует работодателям перевести на удаленку максимально возможное число работников

В связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19 Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует перевести на дистанционный режим работы максимально возможное число работников. Соответствующий документ утвержден на заседании РТК 28 января 2022 г. Численность работников, которых можно перевести на дистанционный режим, определяется организацией самостоятельно, исходя из возможностей работодателя и работников.

Напомним, что перевод работника на удаленку не может являться основанием для сокращения зарплаты при сохранении объема выполняемых задач. Все вопросы организации дистанционной (удаленной) работы регулируются Трудовым кодексом РФ. Соответствующие изменения вступили в силу с 1 января 2021 года. В настоящее время дистанционно работают порядка 3 млн человек.

[Сайт ЛФП](#)

Как выполняется коллективный договор РЖД?

На Октябрьской железной дороге проходит кампания по подведению итогов выполнения коллективного договора ОАО "РЖД" на 2020-2022 годы. В Октябрьской дирекции управления движением данное мероприятие прошло в режиме онлайн.

Председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев поблагодарил руководителя дирекции Владислава Юрченко за выполнение пунктов коллективного договора компании в 2021 году, взаимодействие с профсоюзным активом и оперативное решение возникающих вопросов.

В то же время, еще есть ряд фактов, которые требуют более детальной проработки и системного решения. Так вопрос оплаты технической учебы обсуждался в конце прошлого года на заседании президиума Дорпрофжел на ОЖД. В числе проблемных вопросов, - оплата времени прохождения медицинских осмотров (включая время в пути), санитарно-бытовые условия на ряде станций.

Эти и другие вопросы профсоюз совместно с дирекцией управления движением продолжит решать в

наступившем году.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Состоялась встреча полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе Владимира Якушева с профсоюзными лидерами

Встреча проходила в онлайн-формате. В ней приняли участие заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков; председатели Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Андрей Ветлужских, другие председатели региональных профобъединений Уральского федерального округа.

На встрече была представлена новый представитель ФНПР в УрФО Аксана Сгибнева, ранее возглавлявшая департамент социальных гарантий и информации ФПСО. Прозвучали слова благодарности полпреда в адрес экс-представителя ФНПР в УрФО Ирины Перфиловой, ушедшей на заслуженный отдых, за конструктивное сотрудничество и плодотворную работу по отстаиванию трудовых прав работников.

Владимир Якушев отметил рост в УрФО среднемесячной зарплаты на 7,3% за 10 мес. 2021 г. Прирост к аналогичному периоду 2020 года составил от 9,5% в Свердловской области до 4,3% на Ямале.

Средняя зарплата в Уральском федеральном округе - 58 021 руб.

Кроме зарплат обсуждены вопросы занятости: на конец прошлого года в УрФО официальная безработица составляла 1%, что ниже среднероссийского показателя в 1,1 %. Владимир Якушев отметил в этом роль профсоюзных организаций, добивающихся роста зарплат через коллективные договоры на предприятиях, региональные и муниципальные двух и трехсторонние соглашения, и важность диалога с профсоюзами.

«Финансовые результаты предприятий должны однозначно отражаться на зарплате трудящихся, - подчеркнул полпред. - Рост реальных доходов людей - одна из приоритетных задач на 2022 г. Нужно понимать, что этот показатель - не только повышение зарплаты. При расчёте учитывается долговая нагрузка уральцев, в т. ч. ипотечные и потребительские кредиты. И, конечно, нужно учитывать скачок инфляции, который произошёл в конце 2021 г. Без него реальные доходы людей выросли бы ещё больше. Мы должны отслеживать все обстоятельства, которые влияют на этот показатель, и оперативно реагировать на новые тенденции».

Александр Шершуков сделал акцент на два вопроса: в контексте участившихся случаев давления на профактив в УрФО, в т. ч. на председателя профкома «Мечел Кокса» Дарью Алексееву, на необходимость оперативного взаимодействия представителя ФНПР в УрФО с полпредством, а также возможность проведения окружного совещания с участием полпреда по охране труда в самое ближайшее время.

[Сайт ФНПР](#)

Доклад МОТ о социальной защите в мире в 2020-2022 годах

В ходе состоявшегося 2 февраля вебинара, совместно организованного двумя региональными Бюро МОТ — в Москве и Будапеште, — прошла презентация [Доклада](#) МОТ о социальной защите в мире в 2020-2022 годах и Регионального содоклада по странам Центральной и Восточной Европы и Центральной Азии.

Целью вебинара стало продвижение основного Доклада и доведение ключевых идей до широкого круга трехсторонних партнеров МОТ, организаций системы ООН и других заинтересованных сторон в странах Европы и Центральной Азии. Вебинар дал возможность обменяться передовым опытом и извлеченными уроками на национальном уровне, обсудить общие проблемы систем социальной защиты.

Перед участниками вебинара с собственными презентациями выступили [Кристина Берендт](#), руководитель отдела социальной политики Департамента социальной защиты МОТ (Женева) и

[Кеничи Хиросе](#), главный специалист по социальной защите Московского бюро МОТ.
Департамент международного сотрудничества [ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

«Трудовой Кодекс должен быть смещен в сторону работника»

20 лет назад — 1 февраля 2002 года — введен в действие ныне существующий Трудовой Кодекс Российской Федерации (ТК РФ) который заменил просуществовавший более 30 лет Кодекс законов о труде (КЗОТ) РСФСР от 1971 года. На пресс-конференции в МИЦ «Известия» представители российских властей, объединений профсоюзов и работодателей вспомнили, как рождался главный документ страны, определяющий трудовые отношения, а также рассказали — какие важные изменения произошли в нем в последнее время и ожидаются ли новые поправки в ТК, каковы перспективы трудового законодательства в нашей стране?

Так, вспоминая события 20-летней давности, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, рассказал журналистам, что «сам кодекс создавался нелегко, примерно год были жаркие споры профсоюзов, властей, работодателей и депутатов Госдумы». Он отметил, что «было несколько конкурирующих концепций кодекса, но победила концепция, предложенная профсоюзами».

По мнению лидера профсоюзов России, изменения, которые нужно внести в кодекс в настоящее время, в первую очередь, должны касаться новых форм занятости. «Сейчас самый развивающийся сектор — платформенная занятость, также развиваются индивидуальное предпринимательство и самозанятость. Эти области трудоустройства недостаточно отражены в Трудовом Кодексе, и люди оказываются практически незащищенными», — считает Шмаков. Например, по словам председателя ФНПР, предметом дебатов в платформенной занятости остается вопрос — кто для этих работников является работодателем. «Но нам нужно искать юридические выходы, чтобы люди, которые трудятся на этих рабочих местах, были защищены», — подчеркнул профлидер.

В свою очередь, заместитель Шмакова, депутат Госдумы Андрей Исаев добавил, что сегодня идет работа над новым законом о занятости, где как раз и будут обозначены: понятие «самозанятых», их права, должна быть создана возможность пенсионного обеспечения и получения медпомощи по ОМС для этой категории работающих — при условии уплаты ими страховых взносов. Также, отметил Исаев, в новом законе планируется уделить особое внимание незащищенным категориям — выпускникам учебных заведений, людям предпенсионного возраста, инвалидам.

Кроме того, законодатели обсуждают возможность прописать в ТК расширение полномочий структур Роструда в части контроля за исполнением коллективных договоров и отраслевых соглашений.

Статс-секретарь, заместитель министра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов в числе наиболее востребованных в настоящее время положений ТК назвал законодательное регулирование удаленной занятости. «Современные реалии показали, что кодекс готов к этим вызовам, все-таки три миллиона работают на удаленке. И когда мы вынуждены давать предписания работодателям о переводе работников на удаленную работу, мы знаем, что эти люди защищены», — отметил Пудов. Также он уточнил, что сегодня ведется работа по регулированию платформенной занятости.

Отвечая на вопросы журналистов, замминистра рассказал и о предстоящем объединении Фонда соцстраха и ПФР.

Пудов подчеркнул, что после создания единого фонда будет обеспечено социальное страхование и работников, которые трудятся по гражданско-правовым договорам. А все федеральные меры социальной поддержки, которые сегодня разделены между ФСС и ПФР, будут оказываться в режиме одного окна.

Он привел пример, что сейчас при травме на производстве работнику нужно обращаться и в ПФР — для назначения пенсии, и в ФСС — для выплат по соцстраху. «В новой конструкции мы можем устанавливать все соцвыплаты сразу — по одному заявлению или беззаявительно», — рассказал он. Проще станет и работодателям — для них устанавливается единый тариф в соцфонды.

Объединение фондов будет способствовать легализации трудовых отношений — считает Андрей Исаев. Сегодня, подчеркнул депутат, недобросовестные работодатели иногда уходят от традиционных трудовых отношений, заключая договоры гражданско-правового характера или переводя работников в самозанятые. «То, что данный закон устанавливает единый тариф и то, что за тех, кто работает по договорам гражданско-правового характера, тоже будут уплачиваться взносы в Фонд социального страхования, будет дестимулировать работодателей нарушать трудовые права работников», — уверен он.

По словам Михаила Шмакова, профсоюзы поддерживают данный проект. «Но это четвертый или пятый вариант этого закона, мы проводили большую согласительную работу, и все наши предложения учтены. Но ... по деталям еще придется подискутировать», — считает лидер ФНПР. Шмаков подчеркнул, что возможное обсуждаемое сейчас повышение размеров пенсионного обеспечения и социального страхования после объединения фондов зависит только от наполнения фондов и от тарифов. «Поэтому нужно искать механизмы, которые бы позволяли: первое — не уменьшать базу взносов, уплачиваемых в социальные фонды, а вообще-то — расширять эту базу», — отметил он.

Шел на пресс-конференции и разговор о работе Российской Трехсторонней комиссии (РТК). Так президент Российского Союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, поднял такую проблему: «По действующему законодательству — ни один вопрос, который входит в компетенцию РТК, не может быть рассмотрен правительством — если это постановление правительства, или внесен в Госдуму в виде законопроекта, без предварительного рассмотрения на РТК. Но, к сожалению, очень часто мы получаем те или иные законопроекты после того, как они были одобрены на заседании правительства, и мы их вынуждены рассматривать в порядке «информации к сведению».

Поэтому, один из вопросов, который, по словам Шохина, постоянно ставят и сторона профсоюзов, и сторона работодателей — не допускать того, чтобы проекты нормативно-правовых актов, включая законопроекты, выходили из стен правительства без обсуждения на РТК.

Анализируя двадцатилетнюю историю действия Трудового Кодекса, Михаил Шмаков подчеркнул, что ТК «в отличие от многих других законов — это живой документ. Сегодня необходимо одно, завтра появятся новые вызовы, новые потребности и он всегда открыт для обсуждения».

За время своего существования ТК менялся 150 раз. В него были внесены поправки, защищающие права работников, работающих удаленно, регулирующие особенности труда определенных категорий, иностранных работников и лиц без гражданства и тд. Важным достижением профсоюзы считают закрепление в кодексе запрета на наиболее неприемлемые формы заемного труда.

Концепция кодекса состоит в том, что он «должен быть смещен в сторону работника, как правила дорожного движения защищают пешехода больше, чем автомобилиста, но должен учитывать и законные интересы работодателя», — резюмировал Андрей Исаев.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

“Трудный” ребенок. Как создавался и менялся российский Трудовой кодекс

В феврале 2002 года вступил в действие Трудовой кодекс Российской Федерации. За прошедшие 20 лет к нему было принято около 150 поправок - хватило бы, кажется, для создания нового ТК. Однако документ изначально был рассчитан на то, чтобы меняться в соответствии с требованиями времени. Уже успело вырасти, что называется, “с нуля” целое поколение двадцатилетних трудоустроенных россиян. Или тех, кто еще только ищет работу, но мало при этом знает о своих правах. Так что “Солидарность” опросила создателей Трудового кодекса и тех, кто непосредственно влияет на изменения в нем теперь.

ПРИНЦИПИАЛЬНО НОВЫЙ

Для начала стоит понимать, взамен чего был принят Трудовой кодекс, введенный в действие с 1 февраля 2002 года. До него еще с советских времен в России действовал Кодекс законов о труде -

КЗоТ. Последняя его редакция (на момент создания ТК) была принята еще в 1971 году. И логично было бы предположить, что новый документ был необходим для того, чтобы привести старые правила в соответствие с новыми порядками, которые стали регулироваться подзаконными актами. То есть предположить, что имела место “простая” кодификация (упорядочивание, систематизация) законодательства. С таким подходом принципиально не согласен один из авторов действующего Трудового кодекса, член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев (“Единая Россия”). Историк по образованию, получивший опыт политической и профсоюзной борьбы еще в конце 1980-х (сейчас он помимо прочего зампред ФНПР), Исаев прошел в парламент по итогам выборов 1999 года. И уже тогда, следует из его слов, необходимость разработки нового, отвечающего своему времени ТК была очевидной.

- Это было принципиально новое решение, а не просто кодификация законодательства, - говорит Исаев. - Потому что наша страна перешла к новой экономической модели. Старый КЗоТ писался под модель государственного социализма, когда единственным собственником средств производства является государство. Новый же ТК принимался уже в условиях рыночной экономики, когда есть разные работодатели. И, что естественно, в своем поведении работодатели руководствуются не общегосударственной политикой, а собственными коммерческими интересами. В этой ситуации старые защитные меры, которые достаточно хорошо работали при государственном социализме, работать уже не могли. Забегая вперед, скажем, что сейчас из стана работодателей часто можно услышать такой упрек в адрес ТК: дескать, от неугодного работника невозможно избавиться по закону. Правда, все равно избавляются, а профсоюзы этих работников потом восстанавливают в их правах, о чем в каждом номере пишет та же “Солидарность”. И, похоже, только она. Но если вернуться к истории создания ТК, можно увидеть, что принятый в итоге документ вполне учитывает и права работодателей. Например, рассказывает Андрей Исаев, в КЗоТе существовала норма о том, что если женщина одна воспитывает ребенка в возрасте до 14 лет, она не может быть уволена “практически ни при каких обстоятельствах”. Ну, разве что пойдет по уголовной статье. - И даже если, условно говоря, она пьяная лежит на пороге директорского кабинета, директор должен был через нее перешагнуть и идти дальше. Почему? Да потому что в условиях государственного социализма это была вполне мудрая политика: ну, уволишь ты ее с этой работы, она пойдет куда-то еще, а работодателем все равно окажется то же самое государство. Так пусть уж с ней возятся те, кому она “досталась” изначально, - объясняет логику советского подхода депутат. Другое дело, как было сказано выше, рыночные условия. И речь вовсе не о том, чтобы облегчить работодателю увольнение молодой матери. А о том, что все держится на договорных отношениях, и каждая из сторон должна нести за себя ответственность. Но даже трезвая мать (негативный пример выше - это просто пример, не более) в условиях рыночной экономики уже банально не могла рассчитывать на то, что ее примут на работу. В отделе кадров просто прикидывали: ага, воспитывает маленького ребенка одна, и вряд ли мы ее уволим, если что, не дай бог. Вот и оставалась в 1990-е такая мама безработной. Теперь, столкнувшись с подобной дискриминацией, можно хотя бы выиграть судебный иск. (Особенно - при помощи профсоюзов.) Это, конечно, только штрих к общей картине, а вовсе не причина разработки нового Трудового кодекса. Но таких штрихов немало.

СРЕДИ ВАРИАНТОВ

Между тем, вспоминает Андрей Исаев, принятый в итоге вариант ТК вовсе не был единственным. Был принят законопроект так называемой “группы восьми”, в которую входил и сам депутат. Но были и альтернативы. Проводником одной из них, например, был довольно заметный депутат от “Справедливой России” III - VII созывов Олег Шеин (в означенное время входил в состав депутатской группы “Регионы России”). Свой вариант ТК был и у коммунистов. - Одним словом, все общественные силы понимали, что необходимо новое трудовое законодательство, - говорит Исаев. - В итоге был принят согласованный вариант. Дискуссия, которая происходила в Госдуме, привела к тому, что нам, профсоюзам, удалось выиграть информационную войну у правительства. Все фракции, включая проправительственную фракцию партии “Единое дело”, отказались поддержать правительственный законопроект. И после этого по инициативе президента была создана согласительная комиссия, куда

вошли представители всех фракций, профсоюзов, работодателей и правительства. Тем не менее подготовка Трудового кодекса велась в атмосфере полнейшего недоверия между правительством и депутатским корпусом. И правительство сняло свой вариант ТК с рассмотрения только тогда, когда он должен был рассматриваться в первом чтении, - несмотря на то, что был готов вариант согласительной комиссии, куда входили представители того же самого правительства. - Все боялись, что их в последний момент “кинут”, - вспоминает Исаев лексику 90-х. Чтобы не демонизировать почем зря оппонентов (ныне - социальных партнеров), стоит привести пример того, что именно не устраивало профсоюзы в правительственном варианте Трудового кодекса. Так, он предусматривал, что “по целому ряду вопросов работодатели должны проводить консультации с профсоюзом”. Вроде бы неплохо, да? Но, как отмечает Исаев, консультация с профсоюзом не означает учета его мнения. И на практике легко может превратиться в уведомление: дескать, мы вас предупредили, а значит - посоветовались, но решим все равно так, как нужно нам. В итоге такой уведомительный порядок “не прокатил”, и сейчас в ТК прописана жесткая процедура именно что учета мотивированного мнения профсоюзной стороны. И это не просто слова: если стороны так и не сойдутся во мнениях, то это повод для коллективного трудового спора. Проще говоря, для судебного разбирательства. - Или вот еще пример: правительственный вариант ТК предполагал множественность колдоговоров. То есть, скажем, если на предприятии существует несколько организаций, представляющих трудящихся, то работодатели могут с каждой из них заключать отдельный колдоговор, - вспоминает Андрей Исаев. - Понятно, что эта система не работала бы, она вела бы к тому, что колдоговорные отношения оказались бы факультативными. Поэтому мы предложили прописать так: одно предприятие - один колдоговор. И, кстати, но не походя говоря, само преимущественное право вести коллективные переговоры у профсоюзов, объединяющих большинство работников, родилось именно тогда, при разработке нынешнего Трудового кодекса. Если иметь в виду Российскую Федерацию, само собой.

ИДЕОЛОГИЧЕСКИ УСТОЙЧИВЫЙ

Между тем в выступлениях Андрея Исаева с думской трибуны часто можно услышать, что Трудовой кодекс - это “живой документ”. В том смысле, что в нем заложена способность к трансформации, гибкость, восприимчивость к изменениям повестки дня. И это - правда просто по факту: постоянный читатель “Солидарности” знает, что каждый год в ТК вносятся десятки изменений. Некоторые из них, конечно, носят косметический характер - например, корректируется величина МРОТ и прожиточного минимума. Но есть и фундаментальные изменения, такие как положения о дистанционной работе, электронном кадровом документообороте или новая редакция раздела ТК об охране труда. Вместе с тем, отмечает Исаев, есть в Трудовом кодексе и нечто неизменное: - Идеологически документ остается прежним. Самое главное - ТК смещен в пользу работника. Как правила дорожного движения, которые исходят из того, что слабой стороной является пешеход, а сильной стороной является автомобилист, - приводит аналогию депутат. - Точно так же ТК смещен в пользу работника. И это идеологически сохраняется. Помимо этого ТК нацелен на соцпартнерство, на договоренности представительных органов работников и работодателей. И еще принципиально важная деталь: кодекс устанавливает минимальные социальные гарантии, ниже которых не могут быть компенсации, выплаты и так далее. А вот подниматься выше - могут и должны. Вообще же за все это время Трудовой кодекс претерпел уже 150 изменений. И я в этом никакой трагедии не вижу: сама жизнь меняется, и это требует, естественно, изменений трудового законодательства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пикет открыл двери профкома Профактивистов ЧМК начали пускать на предприятие

В Москве 27 января у приемной президента состоялся одиночный пикет. Его провела председатель первички “Мечел-Кокса” Дарья Алексеева, выступив против того, что администрация Челябинского металлургического комбината (ЧМК) отказалась пускать ряд профактивистов на территорию предприятия. Через пять дней ситуация разрешилась - 1 февраля Алексееву пустили в помещение профкома. Но по временному пропуску, с двумя инструктажами и под наблюдением. 27 января председатель первички ООО “Мечел-Кокс” Дарья Алексеева провела одиночный пикет у приемной президента в Москве. Она попыталась привлечь внимание к нарушению трудового

законодательства и закона о профсоюзах на предприятии. Больше месяца ее пропуск был заблокирован. Алексееву не пускали на территорию комбината, а значит, препятствовали защите трудовых прав работников и контролю за соблюдением правил охраны труда. В связи с этим в областную прокуратуру было направлено обращение. В свою очередь Федерация профсоюзов Челябинской области потребовала допустить профлидера на рабочее место и привлечь к ответственности должностных лиц, виновных в этой истории. Дарья Алексеева была не единственной профактивисткой, лишенной допуска на территорию. От имени своих соратников она полетела в Москву и вышла на одиночный пикет с плакатом “МЕЧЕЛУ снова нужен доктор”. - Многие люди подходили, спрашивали, что же это значит. Пришлось напомнить им историю о том, как в 2008 году “Мечел” уже вел себя так, что аж сам президент сказал - компании “нужен доктор”. Но, видать, доктор не доехал. А мы его очень ждем. У нас маленькое подразделение, а на нас так давят... Что же происходит в масштабах всей компании? По словам Алексеевой, морально она была готова даже к аресту. Но проблем не возникло.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Польские профсоюзы и работодатели призвали ввести обязательную вакцинацию

Три крупнейших профобъединения Польши: «Солидарность», Всепольское соглашение профсоюзов и Форум профессиональных союзов обратились к правительству с призывом срочно ввести обязательную вакцинацию граждан, сообщает портал Prawo.pl. Под призывом также поставили свои подписи лидеры Конфедерации работодателей «Левиафан» и члены Совета общественного диалога. В официальном запросе, составленном девятью влиятельными организациями, говорится, что прививки – единственный способ защиты от пандемии COVID-19 в стране, которая в последние месяцы набрала ужасающие обороты. На сегодня обязательная вакцинация практикуется лишь в системе здравоохранения и национального образования, но этого недостаточно. «Сегодня в странах Европейского союза привиты более 77% населения, а во всем мире более 42% (это практически 3,5 млрд человек). Массовость данного явления доказывает, что препараты являются безопасными, эффективно противодействуют дальнейшему распространению инфекции и позволяют избежать тяжелого течения заболевания. К сожалению, в Польше статистика далеко не такая радужная, ведь привито всего лишь 21 млн граждан страны, что составляет не более 54% населения. Этого слишком мало, чтобы бороться с COVID-19», — говорится в официальном послании, направленном правительству. Профсоюзы и работодатели подчеркивают, что польки и поляки не в полной мере понимают всю серьезность ситуации, и уповать исключительно на их благоразумие слишком легкомысленно. Среди госпитализированных граждан, которые погибли из-за коронавируса, 90% — именно непривитые. Эксперты профобъединений также опасаются ситуации коллапса на рынке труда, поскольку в конце января на карантине или больничном находились 1 млн 68 тыс. тружеников. В таких условиях предприятиям невероятно сложно получать достаточную прибыль и продолжать работать в привычном режиме.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Утечка документов вскрыла антипрофсоюзную активность в New York Times

Утечка внутренних документов и переписки на платформе Slack показывает, что старший менеджмент газеты The New York Times оказывает сильное давление на работников с целью склонить их к отказу от профсоюзного представительства среди более чем 600 технических сотрудников редакции. Мередит Копит Левиен, исполнительный директор компании New York Times, 19 января написала меморандум, распространенный среди сотрудников, под названием «Почему технический профсоюз нам не подходит». Он посвящен выборам профсоюза технических работников в XFun, группе в The New York Times, отвечающей за разработку продуктов компании, сообщает The Guardian. В документе Копит Левиен рассказала о происхождении отдела XFun и его росте, а также объяснила дискомфорт и разобщенность, которые могут чувствовать работники, трудящиеся отдельно и в удаленном формате во время пандемии. «Если кратко, мы не считаем, что объединение в профсоюз в XFun — это правильный шаг. Но не потому, что я против профсоюза», — написано от лица Копит Левиен. На платформе Slack директор по продуктам NYT Александра Хардиман и директор по развитию Ханна

Янг написали сообщения, призывающие работников голосовать «против» на профсоюзных выборах. Янг также поделилась мемурандумом Копит Левиен, предложив работникам ознакомиться с ним на внутреннем портале для сотрудников компании. «Профсоюз – это не серебряная пуля», — написала Хардиман, призывая рабочих голосовать против профсоюза. - «Это принесет в процесс еще один уровень, который, как мы полагаем, сделает совместную работу и достижение общих целей сложнее». Янг утверждала, что профсоюз ослабит голос небольших команд внутри группы работников. «Если у вас есть какие-либо опасения по поводу того, как ваш голос будет представлен на переговорах, мы настоятельно призываем вас проголосовать против профсоюза», — сказала она.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Семь грехов “Радуги”

Особенности нарушения трудового законодательства на оборонном предприятии
Задержки зарплаты, которая к тому же не индексировалась несколько лет, прекращение коллективных переговоров в одностороннем порядке, отказ перечислять профвзносы... Возможно ли такое на казенном предприятии? Оказывается - вполне. Более того, возможна травля и даже увольнение профлидера, обращающего внимание контролирующих органов на все эти факты!

“Солидарность” разбиралась в трудовом конфликте на лазерном полигоне “Радуга”, где председатель первички вынужден добиваться исполнения судебного решения о своем восстановлении на работе.

ПРОФКОМ НА ВЫСЕЛКАХ

На фото к этому материалу Михаил Пьянов, председатель первички федерального казенного предприятия “Государственный лазерный полигон “Радуга”, демонстрирует “кабинет”, где провел предновогодние дни 2021 года и первые 12 рабочих дней в январе 2022-го. А именно - проходную между входной дверью с улицы и помещениями отдела кадров предприятия. Именно здесь, на стульчике, и было велено сидеть Пьянову после восстановления на работе по суду. На холоде, в верхней одежде. Без оргтехники, телефона, без доступа к рабочим документам, без задач. Ну и, конечно, вряд ли подобное “рабочее место” прошло спецоценку условий труда.

Должность председателя первички Михаил Пьянов давно уже занимает на общественных началах. Основная работа последних нескольких лет - начальник отдела научно-испытательного отделения № 1. Всего же он работает на “Радуге” почти 45 лет. Похоже, что переживания председателя значительно глубже, чем он хочет показать. Эта история крайне неприятна для него - как для специалиста, отдавшего десятки лет любимой отрасли и любимой “Радуге”. Грамоты, благодарности, должности, занесение в Книгу почета предприятия... И четыре выговора, последовательно полученных за несколько месяцев 2021 года. После чего - увольнение, долгие тяжбы, 25 судебных заседаний, восемь томов судебного дела, отмена по суду всех взысканий, восстановление на работе. В ожидании допуска к своему старому рабочему месту Пьянов присел на стул в холле отдела кадров, позвонил заместителю директора по безопасности и кадрам Владиславу Виноградову и поинтересовался, где ему сидеть, пока готовятся различные документы по восстановлению и пропуск. По словам председателя первички, тот спросил, где, собственно, Пьянов находится сейчас. После чего велел там теперь и сидеть. Сейчас Михаил Пьянов пытается добиться доступа к нормальной работе через службу судебных приставов. Однако процесс это небыстрый, поэтому Пьянов провел предновогодние дни 2021 года и 12 январских рабочих дней в этом морозном холле. Справедливо опасаясь, что неявка туда станет причиной для свежих выговоров со стороны руководства. Правда, как раз накануне визита председателя Владимирского областного комитета Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпрома) Владимира Афанасьева и корреспондента “Солидарности” Пьянову предоставили новое помещение. Хотя бы теплое. Но отнюдь не там, где он работал ранее. И вновь без средств связи, оргтехники и возможности заниматься делом.

УВОЛЬНЕНИЕ ИЗ МЕСТИ

Как полагает Пьянов, причина конфликта в том, что профком обращал внимание прокуратуры, Гострудинспекции и судов на факты постоянного нарушения трудового законодательства. Зарплату на предприятии задерживают от нескольких дней до без малого двух месяцев, уже семь лет не было положенной по закону ежегодной ее индексации, затягиваются коллективные переговоры и, как

следствие, нет коллективного договора. Многие из этих нарушений зафиксированы и подтверждены документально. Председатель первички составил целый перечень решений надзорных органов и судебных инстанций по нарушениям должностными лицами “Радуги” трудового законодательства РФ в 2021 году. В перечне порядка 10 предписаний, постановлений, представлений со стороны прокуратуры и Гострудинспекции, а также требований суда в адрес администрации “Радуги” - устранить нарушения трудового законодательства - и судебных же решений о наказаниях за нарушение. - Предполагаю, что все выговоры и последующее увольнение - это такая месть и попытка развалить профорганизацию, чтобы никто не мог централизованно рассказывать о систематических проблемах с исполнением трудового законодательства на “Радуге”, - считает Пьянов. - Сдаваться не собираюсь. Для начала с помощью судебных приставов я намерен добиться нормального восстановления на рабочем месте, а не фиктивного, как сейчас. А далее - добиться дисквалификации и.о. гендиректора “Радуги” Сергея Казанцева как руководителя, неоднократно нарушившего трудовое законодательство. Знаю, что недавно президент РФ Владимир Путин распорядился установить ответственность работодателей за препятствование профсоюзному контролю. Кажется, наш случай прекрасно подходит под такое поручение.

СОЦИАЛЬНЫЙ САБОТАЖ

С точки зрения председателя обкома Роспрофпрома Владимира Афанасьева, для дисквалификации Казанцева хватает уже допущенных нарушений - многократных фактов задержки зарплаты, многомиллионных долгов по взносам в соцфонды. - Я считаю, что все происходящее на “Радуге” по отношению к руководителю профкома и организации в целом можно назвать социальным саботажем. Это явная попытка уничтожения профорганизации с целью прикрыть собственные грехи. Еще один факт, подчеркивающий такое подозрение, - задокументированный отказ собирать и перечислять профвзносы, хотя в бухгалтерию предприятия ранее были направлены соответствующие заявления работников. Меньше всего происходящее похоже на нормальное социальное партнерство, прописанное, напомним, в обновленной Конституции. Больше всего это напоминает попытку замолчать и утаить многочисленные нарушения трудового законодательства, - комментирует Афанасьев. До и.о. директора “Радуги” Сергея Казанцева дозвониться не удалось ни по служебному, ни по мобильному телефону. Зато согласились встретиться на улице перед одним из подразделений производства замгендиректора по безопасности и кадрам Владислав Виноградов и юрист предприятия Алексей Нетесанов. От записи разговора на диктофон они отказались. В процессе же вдумчивой беседы на холодке оба настаивали на своей позиции - собираются обжаловать решения компетентных органов, принятые в пользу Пьянова. Пожалуй, самой занимательной частью беседы был разговор между Владимиром Афанасьевым и юристом о сборе профвзносов. На вопрос председателя обкома Роспрофпрома, почему администрация не собирает положенный 1% с членов профсоюза, сторона работодателя ответила, что делать это не обязана. Когда же Афанасьев напомнил, что по закону такие обязательства есть (ст. 377 ТК РФ) при наличии заявлений от работников на перечисление взносов, представители руководства ответили, что заявлений как раз нет. Когда глава обкома поинтересовался, на каком же основании работодатель раньше отчислял взносы за членов профсоюза, господа просто пожали плечами. Мол, наверное, были какие-то заявления, да затерялись. Чтобы более четко представлять позицию работодателя, “Солидарность” направила запрос на имя и.о. гендиректора “Радуги” Сергея Казанцева, где задала вопросы по существу ранее допущенных нарушений трудового законодательства и поинтересовалась их причинами. А чтобы направленный запрос не потерялся, как те заявления о перечислении профсоюзных взносов, копия документа ушла также в Минпромторг России.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

По следам юбилея

Уже несколько лет на федеральном уровне в профсоюзах идет юбилейное время. В том смысле, что отмечалась круглая дата - создание ФНПР, годовщина бурных событий в профсоюзах (и в стране, конечно) 1991 года. А теперь на январь пришелся юбилей создания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Соответственно - празднуем его.

Откровенно говоря, в среде относительного молодого профсоюзного поколения (сказал автор, кряхтя) иногда приходится слышать разные языкастые выпады в адрес социального партнерства и его инструментов, включая РТК. Типа “оно нас ограничивает”, “слишком близко дружим”, “не можем выступить резко против других социальных партнеров” и т.д. По-моему, такой взгляд, скажу аккуратно, немного поверхностен. Дело вот в чем. За все 30 лет если и были стороны, которые пытались ограничить или вообще свести к нулю соцпартнерство и РТК, то ими в 90-е годы были сторона власти и сторона бизнеса. Именно они часто игнорировали заседания РТК либо пытались спустить все решения “на тормозах”. Почему? Потому что они знают, как работает в России любая система государственной власти: это смешение (в разное время - и в советское тоже - в разных пропорциях) бюрократии, закона и волюнтаризма. И если волюнтаризм проявляется в форс-мажорных ситуациях, то бюрократия и закон были всегда. “Написано пером...”, как говорится. Если в свое время В.И. Ленин говорил о захвате телеграфа и телефона как средств коммуникации, то в ситуации, когда “рулят” закон и бюрократия, вопрос заключается в том, чтобы использовать инструменты, которыми можно работать с ними, с бюрократией и законом. Вот соцпартнерство и РТК и есть такие инструменты, которыми профсоюзы с ними работают. Причем работают успешно: можно назвать сотни антитрудовых инициатив, которые были ликвидированы с помощью этих инструментов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Большой компании - большие квоты? Профсоюзы потребовали рассматривать закон о рыболовецких квотах на заседаниях

Тверская область провалила работу по социальному партнерству, рыболовы могут разориться, артисты больше не будет числиться в простое, если им не дадут играть на сцене, - обо всем этом говорили 28 января на очередном заседании РТК. Заседание Российской трехсторонней комиссии, состоявшееся 28 января, должно было стать праздничным - буквально на днях РТК отметила свой 30-летний юбилей. Однако все соцпартнеры решили подождать с празднованием до того момента, когда на заседании будет присутствовать президент Владимир Путин. А пока - решать текущие вопросы в рабочем порядке.

О ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

Самым бурно обсуждаемым стал вопрос “О работе региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области”. А точнее, об отсутствии этой работы. - Мы анализировали у себя в профсоюзах работу трехсторонних комиссий в регионах и, к сожалению, вынуждены констатировать, что положение в Тверской области - худшее по России, - сказал председатель ФНПР Михаил Шмаков. - В некоторых регионах проводится всего одно-два заседания в год, и это очень плохая работа. Но в Тверской области не было ни одного заседания за последние три года! Мы понимаем, что регион непростой. Но этот же регион постоянно докладывает о своих грандиозных планах президенту. На деле оказалось, что не подписано даже региональное соглашение между органами государственной власти Тверской области, объединениями профсоюзов и работодателей. Валентина Новикова, министр социальной защиты Тверской области, оправдывалась, что проект регионального соглашения уже подготовлен, что у них были планы работы, и эти планы они выполняли, что план есть и на 2022 год. Но присутствующих это убедило мало. - Сейчас мы к вам щадяще подошли. А надо докладывать президенту о нарушении федерального законодательства и Конституции. Это вопиющее нарушение. Даем вам неделю на подготовку, - высказала свое мнение координатор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова. - Вот вы - министр соцзащиты, а кто у вас трудом занимается? - ехидно поинтересовался Шмаков у Новиковой. - Уже 10 лет на уровне Федерации есть Министерство труда. Не хотите добавить “труд” в название вашего ведомства? Валентина Новикова сказала, что ее министерство вопросами труда занимается, но планов менять название пока нет. - Мой опыт показывает, что если в названии нет слова “труд”, то и занимаются вопросами труда на 1%, по остаточному принципу, - высказал свое мнение лидер профсоюзной стороны.

О ШАХТЕРАХ

Что касается поручений президента, данных по итогам разбора причин аварии на шахте “Листвяжная”, то по некоторым вопросам возникли разногласия с Минпромторгом, и дело забуксовало. - Я предлагаю к 1 февраля подготовить предложения по уже достигнутым договоренностям, чтобы не тормозить процесс, - предложил глава объединения работодателей Александр Шохин. Глава же Росуглепрофа Иван Мохначук считает, что основной должна стать не бумажная работа, а реальная: - Если бы предыдущие поручения президента выполнялись не на бумаге, а в реальности, трагедия на “Листвяжной” не была бы столь масштабной. Расследование показало, что люди погибли в основном не от травмы. Они погибли с самоспасателями в руках. То есть с ними не проводилось обучение, они не знали, как себя спасти. Не умели уходить из места аварии по запасным выходам. А на бумаге все было отлично. Впрочем, Иван Мохначук согласился с тем, что ряд вопросов, обсуждаемых в рамках выполнения президентских поручений, выходит за рамки угольной отрасли и требует привлечения других людей, проведения еще ряда заседаний и совещаний. ОБ АРТИСТАХ Говорили на заседании РТК и о новых изменениях в Трудовом кодексе. Так, 5-ю часть статьи 157 заменят статьей 157.1. Как следует из законопроекта, если творческие работники кино, театров, цирков, СМИ, теле- и видеосъемочных коллективов, концертных организаций не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают - это нельзя будет считать простым. Оплата должна проводиться “в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, но не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного характера, доплатами и надбавками стимулирующего характера, не связанных с участием в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступлением, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, рассчитанных пропорционально времени, в течение которого творческие работники не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают”. Попросту говоря, актер, который в этом сезоне по прихоти режиссера не выступает, должен получать оклад со всеми надбавками. И оплата в любом случае не может быть ниже МРОТ.

О РЫБОЛОВАХ

Отдельно профсоюзы попросили вынести на рассмотрение РТК законопроект Минсельхоза о распределении квот на добычу крабов, моллюсков и рыбы. Минсельхоз предложил в 2023 году поделить между пользователями 20% общего допустимого улова минтая и сельди на Дальнем Востоке в обмен на инвестиции в рыбопромысловые суда и перерабатывающие комплексы. Одновременно предполагается разыграть на аукционах 50% квот на добычу крабов и 100% - на вылов морских ежей, трепангов, трубачей, гребешков. Добытчики морепродуктов прислали уже больше 30 писем в ФНПР, опасаясь негативных последствий такого решения. В частности, исчезновения малых и средних предприятий - у них не будет средств для участия в аукционах. Сейчас, как следует из этих писем, в добыче морского гребешка, трубача, морского ежа и трепанга задействовано 84 малых и средних предприятия. 62 из них рискуют прекратить деятельность, остальные лишатся существенной части доходов. В добыче крабов без прибыли останется 70 предприятий, а 52 прекратят существование. Согласно пояснительной записке Минсельхоза, доход бюджета от участия в аукционах оценивается в 200 млрд рублей, а в обновление производственных фондов должно быть вложено не меньше 300 млрд рублей. Однако, хотя этот законопроект прямо влияет на структуру рабочих мест в регионе, он идет в обход РТК. - Мы просим рассмотреть документ на заседании РТК, - заявил Шмаков. - Потому что этот законопроект несет риск потери рабочих мест - местные работники просто будут заменяться вахтовиками. Это напрямую влияет на занятость населения. Александр Шохин сказал, что сторона работодателей не против рассмотреть документ на заседании РТК. А вот Татьяна Голикова ответила, что “пока не может решить”. Тем более представителей Минсельхоза на заседании не оказалось.

ОБ ЭНЕРГЕТИКАХ, АДВОКАТАХ И ВСЕХ-ВСЕХ-ВСЕХ

Кроме всего вышеперечисленного, у профсоюзной стороны на этот раз оказалось много просьб в разделе “прочее”: 1) представить членам РТК методику расчета медианной зарплаты, от которой

теперь исчисляется МРОТ; 2) обсудить поведение Минюста, отказывающегося работать с профсоюзом адвокатов и нарушающего принципы социального партнерства; 3) разобраться с резким повышением стоимости авиационного керосина, что в свою очередь влияет на цену билетов для потребителей и тормозит рост зарплат; 4) дать профсоюзной стороне информацию о всех изменениях законов, связанных с “регуляторной гильотиной”. Юрий Офицеров, председатель “Всероссийского Электропрофсоюза”, попросил у сторон РТК отдельной помощи: - С 2018 года мы обсуждаем вопрос учета в составе регулируемых тарифов затрат на выполнение отраслевых и коллективных соглашений. Уже начался период тарифного регулирования. ФАС выражает принципиальное согласие. А Минпромторг заявляет, что в этом “нет необходимости”. Кроме того, до сих пор не заключено отраслевое соглашение. Я прошу РТК дать дополнительный сигнал экономическому блоку правительства о необходимости завершить работу. - Нам уже отвечали, что обсуждать вопрос целесообразно после того, как Госдума примет его в первом чтении, - уточнил Михаил Шмаков. - А мы понимаем, что это значит: значит, от выполнения обязательств пытаются уклониться.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 3 февраля

Сайт ЛФП

Молодежь и время

Состоялось очередное занятие в Школе молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла!» Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации. Посвящено оно было актуальным вопросам - молодежной политике в профсоюзе и тайм-менеджменту.

Живой интерес участников вызвала тема работы с молодежью. Ребята познакомились с ее основными направлениями, обсудили актуальность ее форм и методов, разобрали как должен планировать свою работу молодежный совет профорганизации, что для этого необходимо. Особое внимание было уделено Концепции молодежной политики Межрегиональной организации ПРГУ РФ, которая была принята в декабре 2021 года.

Полученные знания должны помочь молодым профсоюзным лидерам повысить эффективность работы с молодежью на уровне первичных профсоюзных организаций — уверены в Межрегиональной организации.

Не менее познавательной была и вторая часть занятия, где внимание слушателей было сосредоточено на том, как в высокоскоростном ритме сегодняшней жизни правильно распределять свое время. Как перестать быть прокрастинатором и успешно бороться с «пожирателями времени». К слову сказать, как отмечают организаторы, время на занятиях в Школе проходит незаметно и очень продуктивно, в приятной, дружественной обстановке.

Впереди у «профсоюзных школьников» еще много интересных занятий, на которых они получат важные знания о профсоюзе и уроки личной эффективности.

По сообщению Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР наградит участников «Лыжни России»

Юбилейная всероссийская лыжная гонка «Лыжня России» пройдет 12 февраля в Московской области. Первый старт самого масштабного лыжного соревнования в России среди непрофессиональных спортсменов состоялся в 1982 году. С тех пор ежегодно всё больше областей и автономных республик страны присоединяются к участию в мероприятии.

В 2019 году число участников достигло отметки 1,5 миллиона человек, в гонку вышли лыжники из 61

субъекта России. Существенную часть участников составляют члены профсоюзов. Федерация независимых профсоюзов России вручит три специальных приза участникам состязаний.
[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Детский отдых-2022 в Петербурге

Компенсация 60%, путевок должно хватить на всех

С 1 февраля в Северной столице стартовала кампания по организации весеннего и летнего отдыха и оздоровления детей. По многолетней традиции работающие петербуржцы могут получить сертификаты на оплату части, так называемой, расчетной стоимости путевки (60%). В этом году расчетная стоимость составляет 34 881 рубль, сообщили нам в Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). А городские власти обещают, что отправить ребенка в лагерь смогут все желающие трудящиеся города на Неве.

Отдых и оздоровление детей работающих граждан – одно из важных направлений деятельности профсоюзов региона. Ежегодно они договариваются с местными властями и работодателями, чтобы этот отдых был для ребят — в какой бы сфере не трудились их родители — в первую очередь, доступным и, конечно, комфортным и безопасным. Свои договоренности социальные партнеры ежегодно закрепляют в [Обязательствах сторон — приложениях к Трёхстороннему соглашению Санкт-Петербурга](#). Не стали исключением и год нынешний.

«В городском комитете по образованию заявили, что спрос на путевки в ДОЛ в этом году будет полностью удовлетворен, при том, что по-прежнему, из-за пандемии, сохраняется «ковидное» ограничение по заполняемости лагерей – не более 75%», — сообщили в Управлении социального партнерства ЛФП.

Не менее важным достижением профсоюзы считают и индексацию расчетной стоимости путевки — на чем они ежегодно настаивают. В 2022 году она увеличилась на 4% и, как уже было сказано, составила 34 881 руб. (В прошлом году расчетная стоимость была 33 тысяч 541 рубля). Компенсация для родителей, соответственно, выросла до 20 928,6 рублей (в 2021-м – 20 124 рублей).

«При этом, если – как и в прошлом году – будет запущена федеральная программа детского кэш-бека, то она не отменит нашей — региональной - льготы. Они будут существовать параллельно», — говорят в Управлении социального партнерства ЛФП.

Чтобы воспользоваться компенсацией из местного бюджета, родителям нужно лишь представить соответствующий сертификат в организацию отдыха в течение 30 календарных дней, напоминают в ЛФП.

Ну а чтобы получить сертификат, нужно подготовить и подать через МФЦ или [СПб ГБУ «Центр оздоровления и отдыха «Молодёжный»](#) пакет документов. С полным их перечнем можно ознакомиться на [Портале государственных услуг Санкт-Петербурга](#).

В пресс-службе Смольного сообщают: подать заявления и документы на оплату полной или части стоимости путевок на весеннюю смену в МФЦ необходимо до 1 марта. На подачу заявлений для организации и планирования детского летнего отдыха в этом году отведено более трех месяцев. Прием документов на летние смены в МФЦ продлится: на I оздоровительную смену – до 4 мая; на II оздоровительную смену – до 27 мая; на III оздоровительную смену – до 22 июня; Записываться на обе услуги предварительно не требуется. Можно обратиться в [МФЦ любого района Петербурга](#) в часы работы. Однако, если вы хотите заранее забронировать дату и время визита в МФЦ, можете сделать это несколькими способами: на [Портале госуслуг Санкт-Петербурга](#); — в приложении «Госуслуги СПб» (необходимо иметь подтвержденную учетную запись в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА), по единому многоканальному телефону: 8 (812) 573-90-00, — по телефону выбранного отделения МФЦ (размещены на Портале госуслуг Санкт-Петербурга в разделе «Офисы МФЦ»), в любом МФЦ на стойке информирования

Но индексация расчетной стоимости путевки, это не только увеличение компенсации для родителей, что в итоге делает отдых для детей работающих граждан более доступным. Кроме того, именно

исходя из этой суммы, выделяются и деньги из местного бюджета на организацию летнего отдыха. Соответственно, чем больше средств, тем качественнее и безопаснее отдых детей — рассказали в ЛФП.

Прежде чем приобрести путевку в тот или иной лагерь, специалисты Ленинградской Федерации профсоюзов настоятельно рекомендуют родителям проверить: числится ли он в [Реестре организаций отдыха детей и их оздоровления Санкт-Петербурга](#) – дабы, во-первых, не отправить чадо в «здравницу», которая ничего общего с детским оздоровительным лагерем не имеет, а во-вторых, если лагерь не занесен в реестр, то и в компенсации родителю будет отказано.

«На настоящий момент у профсоюзов нет замечаний в отношении анонсированной властями Санкт-Петербурга детской оздоровительно-кампании. Все договорённости между профсоюзами, властью и работодателями, зафиксированные в городском Трёхстороннем соглашении и в Обязательствах сторон к нему на 2022 год, выполняются. Профсоюзы же со своей стороны держат ситуацию под контролем», — сообщили в Управлении социального партнёрства ЛФП.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

«Индекс бигмака»: рубль назвали самой недооцененной валютой

Самой недооцененной валютой мира, в соответствии с «индексом бигмака», стал российский рубль. Об этом 3 февраля сообщило информационное агентство ФАН со ссылкой на очередное актуальное исследование журнала The Economist. «Индекс бигмака» рассчитывается с 1986 года. Смысл исследования в том, что рестораны «Макдональдс» есть практически во всех странах мира, и одинаковый по составу и рецептуре бургер должен стоить одинаково везде. Показатель «индекса» строится на основе паритета покупательской способности валюты. Авторы исследования исходят из того факта, что в долгосрочной перспективе курс валюты должен уравнивать цену на предметы в корзине товаров в различных государствах. Как выяснили исследователи, на начало 2022 года российский рубль недооценен на 70%. Таким образом, отечественная валюта стала самой недооцененной в мире. В настоящее время на территории США классический бигмак продается за 5,81 доллара или примерно 444 рубля. В России этот бургер стоит 1,77 доллара или 135 рублей. Из этого выходит, что оправданный курс национальной валюты — 23,24 рубля за доллар, а ее недооцененность достигает 70%. Предпоследнее место заняла турецкая лира, которую считают недооцененной на 67,9%. По версии исследователей, недооценены и такие валюты, как евро и британский фунт. А среди переоцененных валют числятся всего две – норвежская крона и швейцарский франк.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Цифровизация, столицы, профсоюзы

25 - 26 января состоялась ежегодная XXI конференция Объединения столичных профцентров Европы (ECTUN). Из-за эпидемиологической ситуации в мире встреча проходила, как и в прошлом году, в онлайн-формате. Организатором традиционно выступил Европейский институт профсоюзов. Среди постоянных участников конференции - Московская Федерация профсоюзов. В конференции приняли участие 43 делегата от 20 организаций из 14 столиц Европы. От Московской Федерации профсоюзов на форуме были председатель Михаил Антонцев, руководитель департамента международного и межрегионального сотрудничества Юлия Туркина и переводчик Любовь Овчинникова. Участники в течение двух дней обсуждали актуальную тему «Цифровой переход в столицах и роль профсоюзов».

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пенсия или зарплата?

Сколько государство получает с работающих пенсионеров

Профсоюзы России давно настаивают на индексации пенсии работающим пенсионерам. Напомним: такая несправедливость продолжается с 2016 года. За это время пенсия для неработающих пенсионеров индексировалась семь раз и к сегодняшнему дню каждый трудящийся пенсионер

недополучает в среднем почти 6 тыс. рублей в месяц.



[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 4 февраля

Сайт ЛФП

Внеочередные каникулы в Ленинградской области скорректированы

На внеочередные каникулы ученики 1-4 классов школ Ленинградской области уйдут с 14 по 23 февраля. Для учащихся 5-11 классов в этот период будет организовано дистанционное обучение. Это следует из протокола штаба по нераспространению коронавируса на территории Ленинградской области, подписанного губернатором региона— сообщила сегодня пресс-служба губернатора и

правительства

«Мы скорректировали изначально запланированные даты каникул по рекомендации Роспотребнадзора. Это связано с эпидемиологическим порогом, который у нас не превышен», — прокомментировал губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко.

При этом он подчеркнул, что если в школе превышен порог заболеваемости, то по согласованию с Роспотребнадзором школа может уйти на каникулы раньше.

В документе также содержится пункт по обеспечению детей, питающихся в школе бесплатно, продуктовыми наборами. Примерный состав набора в настоящий момент устанавливается и согласовывается с Роспотребнадзором.

В администрации муниципальных образований и школ региона уже направлены рекомендации по организации учебного процесса на данный период.

[Сайт ЛФП](#)

Пенсионеры начали получать проиндексированные до 8,6% пенсии с 3 февраля

Как сообщает Пенсионный Фонд России, неработающие пенсионеры начали получать проиндексированные выплаты по обычному графику с 3 февраля. Вместе с пенсией за февраль они также получают доплату за январь с учётом доиндексации пенсии с 5,9% до 8,6%. Все выплаты приходят автоматически, обращаться в Пенсионный фонд за ними не нужно.

Напомним, страховые пенсии более чем 1,3 млн неработающих пенсионеров Санкт-Петербурга и Ленинградской области проиндексированы на 8,6% – выше уровня инфляции за 2021 год, которая по данным Росстата составила 8,4%.

С 1 января выплаты были увеличены на 5,9%, а с 1 февраля в соответствии с изменениями федерального законодательства дополнительно проиндексированы до 8,6%. В результате повышения страховая пенсия по старости неработающих пенсионеров увеличилась в среднем на 1 500 рублей в месяц, её средний размер теперь составляет 18 984 рубля.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы повторно обратились в Правительство РФ по актуальным вопросам северных территорий

В ответ на разъяснения Минтруда России по актуальным вопросам северных территорий ФНПР повторно направила письмо Председателю Правительства РФ Мишустину М.В., в котором предлагается совместно с социальными партнерами найти пути реализации, выработанных в многостороннем формате VII Северной конференции ФНПР и Генерального Совета ФНПР, предложений по снижению негативных социально-экономических тенденций развития регионов Дальнего Востока, Арктики, Крайнего Севера и приравненных к ним территорий.

[Письмо от 27.01.2022г. № 101-114/2-11н Председателю Правительства РФ Мишустину М.В.](#)

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Новую систему оплаты труда в здравоохранении обсудили в эфире «Профсоюзного подхода»

Запуск пилотного проекта новой системы оплаты труда медработников в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения откладывается на полгода из-за пандемии COVID-19. Об этом в прямом эфире газеты «Солидарность» рассказал Анатолий Домников, глава профсоюза работников здравоохранения РФ. Стрим «Профсоюзный подход» состоялся 4 февраля на страницах «Солидарности» в соцсетях. — Эксперимент должен был начаться летом этого года, но был перенесен на январь следующего года. Почему эксперимент пришлось перенести? Я был вынужден с этим согласиться. Сейчас нет ни одной территории, на которой мы бы могли его провести, ведь основная

масса медперсонала ушла в «красные зоны» и получает там не заработную плату, а компенсационные выплаты. И поликлиники полностью «оголили», — отметил профлидер. По его словам, в профсоюзе работников здравоохранения подготовились к сопровождению пилотного проекта основательно и выиграли президентский грант, чтобы контролировать проведение эксперимента на местах. — Я очень надеюсь, что повышение заработной платы будет весьма солидным, — сказал Анатолий Домников. — Мне всегда задают вопрос: «А выровняет ли это ситуацию между регионами?». Нет, не выровняет. Потому что заработные платы в Москве и Твери или в Москве и Владимире отличаются в четыре раза по любой категории медицинских работников. Это неправильно? Конечно, неправильно. Но проект как раз и настроен на то, чтобы и повысить заработную плату, и сблизить её. Постепенное сближение абсолютно точно начнется — это одна из целей проекта. Он также подчеркнул, что как только пилотный проект заработает, профсоюз будет требовать превратить его в программу, рассчитанную на несколько лет, чтобы за этот период выровнять зарплату по стране. — Как только мы её выровняем, как минимум на сумму переезда из одного района в другой, тогда мы остановим маятниковую миграцию — ведь сейчас люди из Твери на машине каждый день ездят в Москву на работу, — добавил глава профсоюза работников здравоохранения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

“Мы вас выбросим на нейтральной территории”

Еще несовершеннолетней работница Башкирской республиканской станции переливания крови переехала из Узбекистана в Россию. Получила гражданство, отучилась, пошла работать, вышла замуж, родила. А спустя почти 30 лет узнала, что гражданство ей выдали, дескать, по ошибке, и ее депортируют. Женщина не могла получать зарплату, оформить больничный, под вопросом оказалась судьба льготной пенсии. Тогда она обратилась в профсоюз. Два года ушло на то, чтобы суд заставил правоохранительные органы отвечать за их ошибку. В Республике Башкортостан работнице станции переливания крови внезапно стали угрожать лишением гражданства и депортацией. Помог ей лишь профсоюз.

- Родители женщины - уроженцы Башкирии, - рассказывает зав. отделом правовой и социальной защиты рескома профсоюза работников здравоохранения Александр Клочков. - В советские годы они уехали в Узбекистан, там родилась дочь. С развалом СССР семья вернулась на родину в 1992 году. Дочь у них была еще несовершеннолетней, 17 лет, с советским паспортом. Когда девушка вышла замуж, она поменяла паспорт - уже как гражданка РФ, хотя паспорт был еще тоже на советском бланке. Потом поменяла его на российский - в 2002 году, когда всем меняли бланки. И дважды получала загранпаспорт - в 2008 и в 2018-м. И все эти 30 лет не было проблем. До позапрошлого года. Когда женщина в свои 45 лет, как и положено, пошла менять паспорт, продолжает Клочков, ей было заявлено, что паспорт ей был выдан неправомерно. Мол, его выдали как гражданке СССР, которая прибыла на территорию РСФСР до 6 февраля 1992 года. А она приехала уже в августе, на несколько месяцев позже. - Но это же была ошибка сотрудников милиции, именно они должны были проверять основания, - говорит Клочков. - А ей тогда просто сказали “пойти в тот-то кабинет, подписать такие-то документы”, что она и сделала. Она же не может контролировать ни работу сотрудников милиции, ни правильность заполнения базы. Но теперь ее паспорт объявили недействительным. Прожив здесь почти всю жизнь, она стала лицом без гражданства. Ее счета в банках заблокировали, зарплату без паспорта не получить. Прекратились отчисления в Пенсионный фонд, возникали сложности с оформлением больничного.

в Управлении миграционной службы ей сказали, что надо заново собирать документы и проходить процедуру получения гражданства. И еще там, как она рассказала мне, ей заявили: не выполнит условия - вывезут из РФ и оставят где-нибудь на нейтральной территории. Как говорит правовой инспектор, женщина приняла угрозы близко к сердцу, получила душевную травму, переживала вся семья. Под вопросом оказался и трудовой стаж - льготный медицинский стаж, который дает ей право выйти на пенсию раньше. Как его будут засчитывать, если гражданство окажется “свежим”? Женщина обратилась за помощью в профсоюз. На суды ушло почти два года - 15 заседаний. Медработник

выиграла в первой инстанции, но Верховный суд РБ отменил решение, сочтя, что ответчик в деле не тот: Дёмский отдел полиции - не юрлицо, надо привлекать не его, а УВД Уфы. При повторном рассмотрении дела истица тоже выиграла процесс. МВД обжаловало решение, но на этот раз ВС РБ оставил решение районного суда в силе. - Госорган допустил ошибку, а последствия сваливают на человека и заставляют заново проходить всю процедуру принятия гражданства, - говорит Клочков. - В суде мы доказывали, что отвечать за ситуацию должны именно правоохранительные органы. А представитель МВД занял такую позицию, что женщина сама виновата: мол, другие в такой ситуации молча оформляют документы, а не судятся. Со своей стороны правоохранительные органы сделали то, что должны: бывшего начальника паспортного стола привлекли к ответственности за неправильное оформление документов. Судья поинтересовался: есть ли подтверждающие документы, что его привлекали за неправильное оформление документов истицы? Таких документов нет. Было ли нарушение со стороны истицы при оформлении документов? Не было. В итоге судья встал на сторону работницы. ВС РБ постановил, чтобы МВД компенсировало истице моральный вред, признало за ней российское гражданство с 1997 года и выдало новый паспорт.

Воскресенье, 6 февраля

Газета «Солидарность»

Игра на самолюбии и не только

Три четверти сотрудников сталкиваются с задачами, выходящими за рамки их обязанностей, поскольку руководство считает возможным распространять свою волю за пределы рабочей роли сотрудника. Есть разные тактики поручения сверхдолжностных заданий. Есть разные тактики отказа.

ВОЛЯ НАЧАЛЬСТВА

Для руководителей естественно ожидать, что подчиненные будут выполнять поставленные перед ними задачи. И все же сотрудники иногда отказываются. С большой вероятностью они могут отказаться от дополнительных заданий, не связанных с официальной рабочей ролью. В России должностные обязанности работника регулируются нормами законодательства и должностными инструкциями. На предприятиях, где действуют независимые профсоюзы, контроль превышения полномочий в части возложения дополнительных (незаконных) обязательств на работника значительно более жесткий, чем на предприятиях, организованных по иной модели, где отношения работника и работодателя регулируются индивидуальным контрактом.

Кроме того, что дополнительные задания сверх должностной инструкции незаконны, они могут противоречить ожиданиям от занимаемой позиции. Например, руководитель может попросить сотрудника присутствовать на собрании от его или ее имени или сходить за обедом. Проблемам сверхдолжностных заданий и их специфике в Соединенных Штатах посвящены несколько исследований Патрисии Сайас и Кейлин Дункан из Университета Аризоны. Они изучают организационную коммуникацию и взаимоотношения на рабочем месте. Результаты их исследований вполне могут быть перенесены на российские компании, калькирующие американскую модель управления, прибегающие к обтекаемым формулировкам при определении должностной инструкции, не имеющие коллективного представительства работников. Распределение и выполнение задач играют центральную роль в организационной практике и обеспечивают производительность. Отказ выполнить задание может указывать руководителю на нежелание подчиненного сотрудничать, а это может нанести ущерб результатам выполнения задания и отношениям между членами коллектива. В отличие от гражданского организационного поведения - действий, выходящих за рамки рабочих требований, которые сотрудник выполняет добровольно, без вмешательства руководителя, - сверхдолжностные задания «спускаются сверху», от руководящих лиц. Часто такие задания связаны с отрицательными итогами управления, такими как неудовлетворенность, обида, гнев, стресс, текучесть кадров и контрпродуктивное поведение на работе. А вот гражданское организационное поведение может быть признаком лояльности

сотрудников. С точки зрения сотрудников, задачи, выходящие за рамки занимаемой позиции, очевидно противоречат нормам трудового права. Тем не менее такие задания распространены. По результатам исследований, до 10% основных обязанностей и до 65% второстепенных задач выходят за рамки должностных инструкций. Указанные результаты принадлежат исследованию 2006 года, проводившемуся в США, но мониторинг этих показателей не ведется на регулярной основе. Чтобы сотрудники рассматривали дополнительные задания как незаконные, тем не обязательно быть трудными или вызывающими отвращение. Это могут быть ненужные (бесцельные и неэффективные) или необоснованные (выходящие за рамки профессиональных способностей или долга) задания.

УНИЖЕНИЕ ИЛИ ПОВЫШЕНИЕ

Персонал часто воспринимает задания, не входящие в круг профессиональных обязанностей, как нарушение ожиданий от своей рабочей роли. Для него необоснованность задачи не обязательно обусловлена ее характеристиками (например, грязная работа), а скорее социальным значением задачи и собственной организационной ролью. В свою очередь это помогает установить границы в отношении заданий, выполнения которых можно ожидать в рамках той или иной рабочей роли. Чаще всего дополнительные задания за пределами служебных обязательств косвенно передают унижительное социальное послание, потенциально угрожающее формальной и неформальной роли работника в коллективе. Но возможен и обратный эффект, когда задание транслирует послание о возможном повышении официальной ответственности работника, то есть ему поручаются задачи, которые выполняются на более высокой ступени. Контекст, источник и адресат, а также содержание сверхдолжностного задания могут повлиять на восприятие задачи как легитимной или нет. Так, стажер может воспринимать поход за обедом для руководства как уместное задание, а руководитель может счесть это же задание недостойным для своего положения. Но стоит обратить внимание на то, что задачи сверх служебных обязанностей не всегда унижительны по своей природе и могут потребовать навыков, которых не хватает сотруднику (например, если стажера попросят встретиться с клиентом или представителями партнерской организации).

МЯГКО СТЕЛЕТ - ЖЕСТКО СПАТЬ

В 2019 году Сайас и Дункан опубликовали исследование, в котором говорилось, что 68% участников их опроса сообщили о получении сверхдолжностных заданий на рабочем месте. В статье за авторством этих ученых, опубликованной в 2021 году, говорится, что от дополнительных заданий повышенной сложности сотрудники откажутся с большей вероятностью, чем от несложных. На реакцию сотрудников может повлиять среди прочего и то, как руководитель сообщает о заданиях. Для этого он использует разные тактики, которые побуждают к подчинению: мягкую, рациональную и жесткую. Мягкая тактика включает в себя заискивание (например, дружелюбное поведение, чтобы вызвать симпатию), вдохновляющие призывы (например, эмоциональные послы, чтобы пробудить энтузиазм) и консультации (например, вовлечение сотрудников в процесс принятия решений). Рациональная тактика включает в себя убеждение (например, рациональные аргументы, логику) и переговоры с целью обмена. Жесткая тактика предполагает предъявление требований, команд или угроз с целью заставить подчиниться. При назначении заданий за пределами оговоренных служебных обязанностей руководители часто выбирают для себя некоторые из этих тактик, но не все. Таким образом, в управленческой науке руководителей различают по тем тактикам, к которым они прибегают для сообщения о заданиях. А именно, как сообщают - просьбой или командой; признают ли, что задача не является частью официальной роли сотрудника; обосновывают ли необходимость выполнения задачи; присутствуют ли явная благодарность или выражение признательности.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)