



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 18 по 22 января 2021 года

**Понедельник, 18 января
Сайт ЛФП**

Педиатрический университет: общежитиям — от профкома

Полезный подарок от профкома обучающихся Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета получили студенты и аспиранты, живущие в общежитиях. За счет средств профкома для них были приобретены микроволновые печи. Это особенно актуально сейчас, поскольку с переходом на дистанционное обучение студенты, оставшиеся в Санкт-Петербурге, проводят в общежитиях фактически весь день.

Также новой формой работы профсоюзных активистов стала и дистанционная помощь студентам, переболевшим COVID-19, в подготовке и подаче заявлений на материальную помощь. Об этом рассказал председатель профкома обучающихся СПбГПМУ Глеб Кондратьев.

В канун новогодних праздников для студентов, вернувшихся домой после перехода на дистанционное обучение, профсоюзные активисты организовали веселую акцию «Расскажи о своем городе», во время которой участники должны были записать видеообращение к своим сокурсникам, стоя на главной площади своего города.

В декабре в режиме онлайн были подведены итоги традиционного студенческого конкурса «Мисс и Мистер Университет», стартовавшего осенью. В общем, "дистант" активной профсоюзной жизни - не помеха.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Первое заседание Исполкома ФНПР в 2021 году

15 января состоялось заседание Исполкома ФНПР, на котором рассмотрели кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов, приняли решение по вопросу о внесении изменений и дополнений в состав кадрового резерва Федерации, а также утвердили постановление о награждении нагрудными знаками, дипломами и грамотами ФНПР. С докладами выступил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

Членами Исполкома ФНПР было принято решение рекомендовать для избрания:

- председателем Союза "Белгородское областное объединение организаций профсоюзов" - Шаталова Николая Михайловича; председателем Союза "Калининградское областное объединение организаций профсоюзов" - Захарчица Виктора Николаевича.

В рамках внесения изменений и дополнений в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций Федерации Исполком постановил: утвердить решения коллегиальных органов членских организаций ФНПР; вывести из состава кадрового резерва

кандидатуры на должность председателей членских организаций ФНПР на основании их постановлений.

На основании принятых решений Исполком поручил Департаменту организационной работы Аппарата ФНПР внести соответствующие изменения в единую базу данных резерва председателей членских организаций Федерации.

С постановлениями Исполкома можно будет ознакомиться на сайте ФНПР в ближайшее время.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

«Спасибо» действием — это по-профсоюзному

Не просто сказать «спасибо» за их, без преувеличения, героический труд в «красной зоне», а поддержать здоровье тех, кто спасет сегодня чужие жизни. Вот главная цель акции, объявленной Ленинградской Федерацией профсоюзов, Советом директоров и администрацией профсоюзного пансионата «Восток-6» совместно с Территориальной СПб и ЛО организацией профсоюза работников здравоохранения РФ.

В период с 11 января по 30 мая медицинские работники а также представители «прочих специальностей», которые трудятся в ЛПУ города и области — члены профсоюза работников здравоохранения — могут пройти санаторно-курортное лечение в профсоюзной здравнице со значительной скидкой — 40% от стоимости путевки.

Напомним, что для всех членов профсоюзов в «Востоке-6» действует постоянная скидка — 20%.

В программу лечения входят, как общеоздоровительные процедуры, так и направленные непосредственно на реабилитацию после перенесенной новой коронавирусной инфекции — рассказали в пансионате. Это, например, ингаляции, галотерапия, лечебные души, а также аутотренинг — для снятия психологического напряжения, что необходимо не только для переболевших COVID-19, но и для всех медработников, работающих сегодня практически в военных условиях — с большой эмоциональной и физической нагрузкой.

Все процедуры назначаются индивидуально — с учетом состояния здоровья каждого приехавшего на реабилитацию работника учреждения здравоохранения.

«В действенности этих процедур сомневаться не приходится, ведь главный врач пансионата — Сергей Михайлович Евсеев — по специальности пульмонолог», — говорит председатель территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Иосиф Элиович. Очень важно, отмечает он, что льготной программой оздоровления могут воспользоваться не только непосредственно доктора, медсестры, фельдшеры и санитарки, «но и те, кто обеспечивает нормальную жизнедеятельность медучреждений, без которых и работа в «красной зоне», и лечение больных были бы невозможны. Это буфетчицы, кастелянши, лифтеры, гардеробщицы, программисты, бухгалтеры, статистики и тд» По словам профлидера, инициатива о предоставлении путевок почти в половину ниже их стоимости — для работников ЛПУ двух регионов — принадлежит территориальной организации профсоюза. Она, подчеркивает Элиович, была безоговорочно поддержана и собственником здравницы — Ленинградской Федерацией профсоюзов (ЛФП) и администрацией и Советом директоров пансионата, в состав которого входит и наш собеседник.

«От имени территориальной организации профсоюза выражаю огромную благодарность руководству ЛФП и «Востока-6» и Совету директоров за поддержку такого социально значимого начинания, за действенную заботу о здоровье медиков не на словах, а на деле», — говорит профлидер.

Скидки в размере 20% от стоимости путевки могут получить и члены семей медработников. И как рассказали в пансионате, на прошлой неделе на отдых и лечение по оздоровительной программе уже заехали первые работники медучреждений вместе с семьями.

«Количество желающих оздоровиться будет расти», — уверены в профсоюзной здравнице.

А с первого февраля в «Востоке-6» стартует специализированная медицинская программа реабилитации пациентов, перенесших COVID-19 с еще большим комплексом процедур для

переболевших тяжелым недугом. Для всех членов профсоюзов предусмотрена скидка 20%.
[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Считаем по-новому

Что изменилось для граждан в 2021 году

Каждый новый год запускает в действие перемены, которые сказываются на нашем благосостоянии и настроении. Какие основные новшества (по сравнению с ушедшим годом) повлияют на трудовую (и не только) жизнь россиян в 2021 году - в инфографике "Солидарности".

профсоюзная инфографика СЧИТАЕМ ПО-НОВОМУ

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА
СОЛИДАРНОСТЬ

Каждый новый год запускает в действие перемены, которые сказываются на нашем благосостоянии и настроении. Какие основные новшества (по сравнению с ушедшим годом) повлияют на трудовую (и не только) жизнь россиян в 2021 году - в инфографике "Солидарности".



Источник: Минтруд, Пенсионный фонд РФ, garant.ru. Анализ данных: Ирина Середкина, дизайн: Олег Сдвижков

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 19 января

Сайт ЛФП

Профсоюз автомобилистов и дорожников: в центре внимания — охрана труда

В Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства подвели предварительные итоги работы первичных профорганизаций по контролю за условиями работы и охраной труда (ОТ) и здоровья работников на авто - и дорожных предприятиях двух регионов в ушедшем, 2020-м году.

В территориальной организации профсоюза отмечают, что, в связи с пандемией коронавируса, задач у профсоюзных комитетов по контролю за охраной здоровья работников заметно прибавилось.

«Первичные профорганизации на местах строго контролировали обеспечение трудовых коллективов средствами индивидуальной защиты — медицинскими масками, перчатками, дезинфицирующими средствами — в первую очередь, это касалось экипажей городских автобусов, а также проведение своевременной санитарной обработки салонов городского автомобильного транспорта», - рассказала председатель территориальной организации профсоюза Галина Любина.

Также профсоюзные организации - вместе с работодателями - продолжали вести постоянную, ежедневную работу по контролю за охраной труда в такой травмоопасной отрасли, как автомобильная. Галина Любина особо отметила совместную деятельность первичных профорганизаций ГУП «Пассажиравтотранс» и автобусных парков предприятия и службы по ОТ главного перевозчика Санкт-Петербурга: «Специалисты по охране труда и профкомы постоянно анализируют причины несчастных случаев и принимают меры по их дальнейшему недопущению».

Действенной работе профактива по предупреждению травматизма и несчастных случаев способствует, по словам Любиной, регулярное обучение на семинарах по охране труда с привлечением специалистов Ленинградской Федерации профсоюзов, Государственной инспекции труда и других органов надзора, а также Фонда социального страхования. Кроме того, территориальная организация постоянно обеспечивает первичные профсоюзные организации нормативными документами по охране труда — профсоюзными, отраслевыми и федеральными.

«На предприятиях регулярно анализируется работа по состоянию условий труда работающих во вредных и опасных условиях и их улучшению, что позволяет не допустить неправомерного снижения классов «вредности» и сохранить льготы и компенсации водителям автомобилей и ремонтникам», - подчеркнула Галина Любина.

Особо обратила внимание профлидер и на очень напряженный в сегодняшних условиях труд работников дорожной отрасли Ленобласти. «В период обрушившихся на регион обильных снегопадов они трудятся практически в круглосуточном режиме, чтобы не допустить аварийных ситуаций на дорогах. А профсоюзные организации дорожных предприятий, в свою очередь, контролируют соблюдение требований охраны труда и обеспечение средствами индивидуальной защиты дорожников», - подчеркнула Любина.

Вместе с тем, рассказала председатель территориальной организации, в работе профсоюза по контролю за охраной труда есть и ряд недостатков. «Так нехватка уполномоченных профкомов по охране труда не позволяет охватить контролем все рабочие места. Также требует внимания профактива принятие мер по созданию особых, более легких условий для работников предпенсионного возраста. Такая необходимость возникла в связи с увеличением пенсионного возраста, которое неизбежно скажется на здоровье возрастных автомобилистов и дорожников», - рассказала она.

В наступившем году в Территориальной организации профсоюза продолжат вести целенаправленную работу по контролю за выполнением работодателями норм трудового законодательства по охране труда, анализировать причины производственного травматизма и принимать меры по его

профилактике, контролировать проведение периодических и предсменных медосмотров - особенно работников предпенсионного возраста.

Также одной из важных задач Галина Любина назвала избрание в каждом подразделении авто- и дорожных предприятий уполномоченных по охране труда профкомов.

Окончательно итоги работы по охране труда профсоюз автомобилистов и дорожников региона подведет на заседании своего президиума, который состоится в конце нынешней недели.

Сайт ЛФП

ПФР напоминает: кому положена и как получить единовременную выплату на детей

Пенсионный фонд продолжает перечисление единовременной выплаты 5000 рублей

Кому положена единовременная выплата в размере 5 тысяч рублей

Новую выплату получают все семьи с детьми, которым по состоянию на 17 декабря 2020 года еще не исполнилось 8 лет. Заявление на выплату можно подать до 1 апреля 2021 года, в том числе и на детей, родившихся после выхода указа, в период с 18 декабря 2020 года.

Как получить единовременную выплату

Если ранее вы уже получали ежемесячную выплату на детей до 3 лет или единовременную выплату на детей от 3 до 16 лет, выплата будет предоставлена автоматически на основе ранее поданного заявления — тому же получателю и по тем же реквизитам.

Если ребенок родился после 1 июля 2020 года либо вы ранее не подавали заявление ни на одну из этих выплат, вам необходимо подать заявление на портале Госуслуг, указав в заявлении реквизиты банковского счета, на который будут перечислены средства.

Если указанный ранее счет был закрыт, необходимо подать заявление на изменение реквизитов счета.

Если ребенок родился 1 июля 2020 года и позже или в семье есть дети до 8 лет, на которых семья не получала ранее вышеуказанные выплаты, необходимо подать заявление на новую выплату.

Если нет возможности подать заявление на портале Госуслуг, следует обратиться в клиентскую службу ПФР по месту жительства.

По сообщению ОПФР по СПб и ЛО.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

Вопрос о продлении льготного стажа медиков, борющихся с Covid-19, не решен

Постановление правительства Российской Федерации «О порядке исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 и подозрением на новую коронавирусную инфекцию COVID-19», принятое в августе 2020 года, пока не продлено.

Об этом газете «Солидарность» сообщили в профсоюзе работников здравоохранения РФ. Как заметила Марина Краснорудская, заведующая отделом правовой и социальной защиты профсоюза работников здравоохранения РФ, действие правительственного постановления закончилось 30 сентября 2020 года, и до настоящего времени вопрос о его продлении не решен.

— В конце декабря Минтруд прислал ответ о том, что заинтересованные ведомства прорабатывают этот вопрос, — рассказала секретарь ЦК профсоюза. — Так что один день работы с ковидными больными за два считается пока что лишь за работу с января по 30 сентября 2020 года. Ковидные выплаты продлили до конца 2021 года, а про стаж забыли.

Согласно постановлению, один день работы с 1 января по 30 сентября 2020 года засчитывается за два не только врачам, работающим с пациентами с коронавирусом, но и медработникам, оказывающим скорую или специализированную помощь пациентам с симптомами ОРВИ и внебольничной пневмонии.

Напомним, что в 2021 году право на досрочную пенсию получают российские медики, которые вели борьбу с коронавирусом. Сенатор Владимир Круглый подсчитал, что этим правом могут воспользоваться около 20-25% медработников. Заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андрончиков в комментарии газете «Солидарность» согласился с оценками сенаторов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 20 января

Сайт ФНПР

Изменения в сфере труда в 2021 году

Подборка о важных изменениях в сфере труда, которые вступили в силу с 1 января 2021 года.

Прямые выплаты страхового обеспечения

С 1 января во всех регионах России выплаты страхового обеспечения (по больничным и пособиям) осуществляются напрямую из Фонда социального страхования. ФНПР считает данный способ прогрессивным, особенно актуальным в условиях нестабильного рынка труда и банкротства предприятий. Он гарантирует выплату пособий работнику вне зависимости от финансовой ситуации в организации.

"Федерацией и ее членскими организациями было принято решение о продолжении мониторинга в субъектах Российской Федерации по реализации механизма прямых выплат ФСС" - сообщил Председатель ФНПР Михаил Шмаков в [комментарии](#) представителям Счетной палаты.

Новый порядок исчисления МРОТ и прожиточного минимума

С нового года в российском законодательстве изменился порядок исчисления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам, а также величины МРОТ.

Данные величины будут устанавливаться Правительством ежегодно и вычисляться исходя из показателей медианного среднедушевого дохода и медианной заработной платы за предыдущий год соответственно.

Федеральным законом установлено соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год в размере 44,2%, а соотношение МРОТ и медианной заработной платы – в размере 42%.

С 1 января 2021 года величина МРОТ выросла на 662 рубля и составила 12 792 рубля. Впервые минимальный размер оплаты труда превысил величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную на 2021 год в сумме 12 702 рубля. В 2022 году, по словам министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова, достигнет почти 500 рублей.

Пособие по безработице

Максимальная и минимальная величины пособия по безработице остались в 2021 году прежними: максимальный размер пособия составляет 12 130 рублей, а минимальный - 1500 рублей.

В 2020 году в связи с пандемией коронавируса максимальная величина пособия по безработице была увеличена с 8000 рублей до 12 130 рублей, что соответствовало прожиточному минимуму трудоспособного населения в целом по РФ. Также на 4 месяца (май-август 2020 года) был повышен минимальный размер пособия – с 1500 рублей до 4500 рублей.

Федерация предлагала сохранить минимальную величину пособия по безработице в сумме 4500 рублей до конца 2020 года, а с 2021 года увеличить его. По мнению ФНПР, минимальный размер пособия должен быть установлен в величине прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ, а максимальный – в сумме среднемесячной начисленной заработной

платы работников организаций соответствующего региона. С данными предложением Федерация Независимых Профсоюзов России [обращалась](#) в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Также профсоюзы предлагали сохранить временные меры поддержки безработных, принятые Правительством Российской Федерации в связи с пандемией, включая выплату повышенного размера пособия по безработице гражданам, у которых имеются на попечении несовершеннолетние [дети](#).

Индексация пенсий

Неработающим пенсионерам в этом году проиндексируют пенсии на 6,3%.

Возвращение индексации пенсий работающим пенсионерам обсудили на [встрече](#) Президента РФ Владимира Путина и Председателя ФНПР Михаила Шмакова в конце 2020 года. После встречи Владимир Путин поручил Правительству подготовить предложения по решению этого вопроса к 1 февраля.

Электронные трудовые книжки

В ФНПР [считают](#), что "пока электронные данные не особо хорошо защищены, безопаснее для работника продолжать пользоваться бумажной трудовой книжкой". Однако людям, которые впервые устраиваются на работу в 2021 году, будут оформлять только электронные трудовые книжки. Информацию о трудовом стаже они смогут в дальнейшем получать через Единый портал госуслуг. Со временем станут доступны сведения за период до 2020 года.

Удаленная работа

Вступил в силу закон о регулировании дистанционной (удаленной) работы. Согласно его тексту «удаленка» не является основанием для снижения заработной платы, а время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время. Законом также предусмотрена обязанность работодателя обеспечивать дистанционного работника необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

Подробно об этих нормах и правовых последствиях, которые связаны с изменениями в Трудовом Кодексе РФ, [рассказали](#) эксперты ФНПР: Олег Соколов, Секретарь ФНПР - руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР, и Елена Косаковская, заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР.

Повышенная ставка НДФЛ

С 1 января повысили налоговую ставку с 13% до 15% на доход свыше 5 миллионов в год. "Решение Государственной думы ФНПР воспринимает позитивно" - [прокомментировал](#) заместитель Председателя ФНПР Александр Шершук, - " как первый шаг к возвращению полноценной прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц, о необходимости которой профсоюзы заявляют уже давно".

Повышенным налогом будет облагаться сумма, превышающая 5 миллионов рублей. Вырученные средства направят на лечение детей с редкими заболеваниями.

Новые доступные для женщин профессии

Количество недоступных женщинам профессий сократилось с 456 до 100. Минтруд утвердил новый [перечень](#) тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.

Например, с 2021 года женщины могут работать машинистами электропоезда (электрички), скоростных и высокоскоростных поездов, водителями большегрузных автомобилей и сельскохозяйственной спецтехники, матросами, шкиперами или боцманами.

В работе по актуализации перечня принимала участие Федерация Независимых Профсоюзов России. [Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Четверг, 21 января

Сайт ЛФП

Профсоюзные вебинары: финансовая грамотность, спорт и другое

Состоялся первый в этом году вебинар для молодых работников Октябрьской магистрали. Он был посвящен финансовой грамотности. Организовал его Молодёжный совет (МС) Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). Он открыл цикл онлайн-семинаров практической направленности для молодых железнодорожников. Идея их проведения принадлежит МС Дорпрофжел на ОЖД. Напомним, что пилотное занятие состоялось в конце декабря прошлого года.

На январской встрече, в которой приняли участие более 20 представителей молодежного актива из разных регионов присутствия Октябрьской дороги, речь шла о том, как грамотно вести семейный бюджет, формировать полезные финансовые привычки, рационально выбирать финансовые продукты и услуги и тд.

«По отзывам ребят, тема для них полезная и нужная. Было много вопросов от участников», - рассказал ведущий вебинара, заведующий информационным центром Дорпрофжел на ОЖД Олег Гельвиг.

По окончании первого занятия Молодежный совет провел опрос среди участников — какие еще темы они бы хотели рассмотреть на онлайн-семинарах. По итогам опроса были сформированы примерный план и тематика последующих встреч. «Исходя из желаний ребят, мы планируем научить их - как новичку начать работать на финансовом рынке и рынке ценных бумаг, как находить максимально выгодные предложения по кэшбеку — эти темы сейчас популярны у молодежи. Прозвучало предложение — поговорить и о том, как заставить себя вести здоровый образ жизни, заниматься спортом. Этой теме будет посвящен отдельный вебинар, думаю на нем прозвучит немало советов от участников, ведь среди молодых железнодорожников много спортсменов. Есть и другие предложения», - рассказал Гельвиг.

По словам собеседника, организаторы планируют проводить занятия в интерактивном режиме. «Это не будет монолог лектора и скучающей аудитории. Ребята смогут не только задавать вопросы, но и рассказать о своем опыте. К ведению семинаров — в зависимости от темы — будем привлекать молодых железнодорожников, которые поделятся своими лайфхаками — среди молодежи магистрали немало увлеченных людей, тех, кто досконально разбирается в интересующих новое поколение темах», - отметил он.

Олег Гельвиг рассказал, что членство профсоюзе не является обязательным условием для участия во встречах - на них может зарегистрироваться любой молодой работник дороги, заполнив соответствующую анкету. Но в МС Дорпрофжел на ОЖД уверены: подобные занятия — хорошая платформа для популяризации профсоюза. «Ребята увидят, что профсоюз их учит разбираться в тех вопросах, которые сегодня на пике интереса молодежи. Отличная мотивация к вступлению. Более того, по мере расширения аудитории — а мы уверены, что она будет расти — в приоритете окажутся члены профсоюза. Ведь платформа Zoom, на которой проводятся занятия — не может охватить бесконечное количество участников», - делится заведующий информационным центром Дорпрофжел на ОЖД.

Следующий вебинар состоится через неделю. Речь пойдет, как мы уже рассказали выше — о финансовых рынках и ценных бумагах.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

Продвинутые, организованные

Чему надо учиться российским профсоюзным органайзерам

Профсоюзный органайзинг в России еще недостаточно развит, хотя определенный опыт уже накопился. Этот опыт - в частности, на предприятиях группы компаний “ИКЕА” - заинтересовал европейских специалистов по органайзингу и сподвиг их провести обучение специально для российских коллег. Что получилось - рассказывают участники тренинга. ПЛЮСЫ ТРЕНИНГА

В декабре 2020 года состоялся тренинг по органайзингу для “продвинутых” (Advanced organising training) российских профактивистов. Вел его один из лучших органайзеров Европы - Эркэн Эрсой (на фото), директор европейского департамента органайзинга глобального профсоюза UNI (объединяющего специалистов сферы услуг). Формат занятий был адаптирован под условия ограничений, вызванных COVID-19. Тренинг проводился на платформе Zoom в течение нескольких дней с перерывами.

“Продвинутый” - самый высокий уровень подготовки для органайзеров. Российские профсоюзы, хотя и имеют опыт в этом направлении, за последние несколько лет впервые участвовали в таком мероприятии. Например, в профсоюзе “Торговое единство” (член UNI) тренинги по органайзингу проходили... 15 лет назад. На таком уровне преподаватели не знакомят с азами, а разбирают примеры наиболее важных проблем и ситуаций, с которыми сталкивается органайзер: от структуры разговора до планирования органайзинговой кампании.

Продвинутый же уровень органайзинга означает, что профсоюз способен не только создавать отдельные первички на предприятиях транснациональных корпораций, но и охватывать целые отрасли, вовлекая в организованную борьбу не сотни рабочих, а сотни тысяч. Участники (органайзеры с опытом, а также интересующиеся темой активисты из разных профорганизаций и регионов страны) разбирали, как с помощью органайзинга усилить коллективные позиции для проведения переговоров, разрабатывать стратегические планы, добиваться вовлечения людей в профсоюз и устойчивого роста членства и т.д. Практические задания к каждому блоку - это готовые материалы для использования (разумеется, при добросовестном выполнении), что очень удобно органайзеру с опытом действий.

С ОПОРОЙ НА ОПЫТ

Немного истории. Напомним, что на предприятиях “ИКЕА” действуют два отраслевых профсоюза: работников лесных отраслей, или Рослеспрофсоюз (“отвечает” за производство), и “Торговое единство” (соответственно, охватывает работников торгового направления). В 2018 году в результате органайзинговой кампании, которую провел Рослеспрофсоюз, появилась профорганизация на предприятии “ИКЕА Индастри Тихвин”.

В 2018 - 2020 годах в результате тесного взаимодействия профсоюза работников лесных отраслей и “Торгового единства” стремительно выросла профорганизация “ИКЕА” в Москве и Московской области, активно проявила себя профсоюзная организация и в Санкт-Петербурге.

Почему европейцы решили устроить тренинг для своих российских коллег? Уже накопленный у нас опыт строительства профсоюзов по органайзинговой модели на предприятиях “ИКЕА” сделал неизбежным и сотрудничество профсоюзов России с глобальным профсоюзом UNI и с Академией ЕРОС (Europe’s Power and Organizing Center). Уровень развития органайзинга в России, объективно, пока невысок - в силу ограниченного охвата предприятий и относительной редкости полноценных кампаний. Однако есть огромный потенциал для роста.

В России не нужно учить органайзингу с нуля, зато требуется неуклонно повышать мастерство органайзеров. Парадоксально, но факт: Эркэн Эрсой рассказал нам, современным российским работникам XXI века, что за образец успешного органайзинга он, подобно всем европейским коллегам, брал опыт организованной борьбы... русского рабочего движения начала XX века! Прежде всего - грандиозную бакинскую стачку, закончившуюся подписанием первого в России коллективного договора, “нефтяной конституции”. Вот так бывает - учимся у тех, кто учился у наших предков.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Важнейшие принципы органайзинга продвинутого уровня не сложны. Отметим несколько.

- Профсоюз не продает услуги, профсоюз - это объединение рабочих для решения своих проблем через заключение коллективного договора.
- Проблемы, вокруг которых спланиваются работники, ставятся так, чтобы вовлекать в процессе их разрешения не только тех, кого они непосредственно волнуют, но и множество других работников. Например, вокруг одной травмы в отдельном цеху строится кампания по предотвращению травматизма на всем заводе, а то и в целой отрасли.
- Коллективные действия - это основа развития профсоюза. Эти действия начинаются постепенно и нарастают до грандиозных масштабов.
- Основа всех основ - все тот же план. Нет плана - нет результата.

* * *

Органайзинг - это прежде всего практическая деятельность. Поэтому кроме самого тренинга для профсоюзов "ИКЕА" предусмотрено посттренинговое сопровождение от глобального профсоюза UNI. Лидеры и актив "ИКЕА" приступили к выполнению принятого на тренинге плана развития органайзинговой кампании профсоюзов "ИКЕА" на 2021 год. Но и представители профсоюзов других отраслей наверняка почерпнули для себя много полезного. Северный корпункт "Солидарности", как один из генераторов органайзинговых идей в России, в течение года будет освещать, как выполняется план, а также намерен разрабатывать планы, организовывать обучение органайзеров и координировать органайзинговые кампании в других отраслях.

МНЕНИЯ УЧАСТНИКОВ

Денис Журавлев, председатель Рослеспрофсоюза:

- Считаю, что всем нам крупно повезло попасть на данный тренинг. Вот это уровень! Эркэн Эрсой - мощнейший органайзер с 25-летним опытом и очень убедительный спикер. Еще раз сделал для себя вывод: будем плотно заниматься органайзингом - сможем укрепить профсоюз.

Сергей Филин, председатель профсоюза "Торговое единство":

- Очень значимо, что интерес к органайзингу проявили не только профсоюзы, связанные с "ИКЕА". Этот тренинг даст определенный толчок к развитию профсоюзов России. Главное - помнить: органайзинг действует только при практическом применении!

Дмитрий Чуйков, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Южном федеральном округе:

- Укреплять профсоюз и решать проблемы через коллективную силу работников - именно такой вывод можно сделать по итогам прошедшего 15 - 23 декабря тренинга по органайзингу, инициированного профсоюзными организациями "ИКЕА" в России. Вдохновляющие лекции и солидный багаж практических примеров, детальная презентация и интересные домашние задания сделали обучение захватывающим и очень полезным. *Александр Антонов, главный технический инспектор Московской областной организации Общероссийского профсоюза образования:*

- Спасибо за приглашение на обучение. Очень полезно, ибо органайзингу у нас уделяется мало внимания! Самое ценное - пересмотреть свои взгляды.

Иван Бузин, председатель объединенной первичной организации в ООО "ИКЕА ДОМ" Московского регионального профсоюза работников потребительской кооперации и торгового предпринимательства:

- Центральной линией всех дней обучения шло верховенство коллективных действий над всем остальным для улучшения условий труда, увеличения зарплат и гарантий для работников. Ибо только с крупными профсоюзами работники могут выходить на коллективные переговоры, продвигать свою повестку, на равных беседовать с работодателем. Со слабыми и малочисленными - переговоры не ведут, но с теми, кто объединен в подавляющее большинство, ни один работодатель не сможет не считаться и не сможет отказать вести коллективные переговоры.

Владимир Ревенку, заместитель председателя Челябинской областной организации ГМПР:

- От профсоюза металлургов и горняков в тренинге приняли участие семь человек. Все молодые

ребята. У кого-то уже есть опыт создания профсоюзных организаций, опыт борьбы, а кто-то работает в классических профорганизациях, и им просто интересен был новый профсоюзный опыт. Но в целом у всех впечатления очень позитивные. Отличный спикер, крутые участники. В нашей областной организации опыт проведения подобного семинара был ровно 15 лет назад. Посмотрим, что получится сейчас. Ребята полны энтузиазма. В общем, будем отрабатывать полученные знания в наших организациях. Спасибо всем тем, кто был причастен к организации семинара.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 22 января

Сайт ЛФП

Во Дворце Труда чествовали «Живую легенду советского спорта»

Сегодня во Дворце Труда состоялся торжественный прием в честь легенды советского спорта Галины Зыбиной. С 90-летием олимпийскую чемпионку 1952 года, серебряного и бронзового призера трех олимпийских игр и чемпионата Европы в легкой атлетике поздравили председатель ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, вице-губернатор Санкт-Петербурга Борис Пиотровский, председатель Физкультурно-спортивного общества профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Россия» Леонид Шиянов, председатель Комитета по физической культуре и спорту правительства Санкт-Петербурга Антон Шантырь, депутат Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Сергей Купченко, заместитель председателя Олимпийского совета, трёхкратная олимпийская чемпионка, рекордсменка мира и Олимпийских игр Татьяна Казанкина и другие именитые спортсмены.

Галину Зыбину также приветствовали представители руководства Национального государственного Университета физической культуры, спорта и здоровья имени П.Лесгафта, Института физической культуры и спорта Российского государственного педагогического университета им. А.И.Герцена, спортивных школ города.

Место чествования легенды советского спорта — не случайно. Долгие годы легкоатлетка Галина Зыбина, достигшая высоких результатов в метании копья и толкании ядра, выступала под эгидой спортивных обществ «Труд» «Зенит», «Красное знамя», основанных советскими профсоюзами. Впервые во Дворце труда молодая спортсменка побывала в 1948 году.

В беседе с представителями прессы виновница торжества рассказала о том, как начиналась и складывалась ее спортивная карьера. Воздав должное своему учителю, известному тренеру, заслуженному мастеру спорта, заслуженному тренеру СССР Виктору Алексееву, она вспомнила тяжелые годы блокады, а также послевоенное время, ставшее для нее судьбоносным. Даже в те суровые времена девочка-подросток показывала хорошие результаты в физической подготовке, чем и привлекла внимание педагогов по физическому воспитанию.

Звездным часом Галины Зыбиной стали Олимпийские игры 1952 года, прошедшие в Хельсинки (Финляндия). Там спортсменка из Ленинграда завоевала золото в толкании ядра. Это тем более знаменательное событие, в свете того, что советские спортсмены впервые участвовали в Олимпиаде.

Вскоре состоялось знакомство Галины Зыбиной со знаменитым художником XX века Пабло Пикассо, который был восхищен ее техникой толкания ядра, назвав ее «балетом».

Несмотря на свой возраст ветеран спорта, кавалер ордена Трудового Красного знамени, награжденная медалью «За оборону Ленинграда», и сегодня не расстается с физическими упражнениями. Она продемонстрировала журналистам свою пластику, активность и жизнерадостность.

Фундаментом своего успеха Галина Зыбина называет упорный труд и превосходную технику, которой ее научили тренеры — это была основа советской спортивной школы.

В теплой дружеской атмосфере в Великокняжеской гостиной, профсоюзные лидеры, представители власти, ветераны спорта тепло поздравили Галину Зыбину, пожелав ей крепкого здоровья. Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин отметил, что Галина Зыбина олицетворяет собой рабочий спорт, который всегда поддерживали и развивали профсоюзы и является примером и образцом для подражания, особенно для молодежи.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

«Самоотверженные и сильные духом»

25 января — день Российского студенчества

Писать эту статью было очень трудно, потому что часть ее героев постоянно находилась в красной зоне, оказывая помощь больным новой коронавирусной инфекцией, как взрослым, так и детям. По сути, можно было просто опубликовать нашу переписку в мессенджере, чтобы все понять...

«Простите, только что вышел из красной зоны. Не мог ответить Вам. Принимал очень тяжелого ребенка», — это СМС я получил уже в полночь от председателя студенческого профкома Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета (СПбГПМУ), детского врача-онколога Глеба Кондратьева. Планируемое интервью с Глебом так и не состоялось. Почему? Объяснять не надо. В период пандемии молодежный профлидер стал врачом открытого в стенах его родного университета детского ковидного стационара. Вместе со своим председателем в красную зону вошли и студенты-члены профсоюза.

На передовую по конкурсу

Среди них — студентка 5-го курса педиатрического факультета Вероника Гущина. В обычной жизни она всерьез занимается спортивным танцами. Но, мысль сменить эффектный танцевальный костюм на костюм биологической защиты пришла к ней сразу же, как только стало известно — в «педиатрическом» создается детский стационар для больных COVID-19. «Поняла, что не могу спокойно смотреть на все это, зная, что могу чем-то помочь», — признается Вероника.

Она живо откликнулась на призыв профсоюза, но желающих работать там было так много, что начался конкурсный отбор! «Наш девиз: “слабоумие и отвага”, — шутит Вероника и уже серьезно добавляет: «В этой пандемической игре, чем ты моложе, тем лучше. Поэтому весь персонал нашего отделения планировалось сделать молодым. Тут и врачам всем лет 30-35 максимум. Коллектив здесь — любовь с первого взгляда».

Первый рабочий день, по ее описанию, был «крайне странным». Каждые пять минут звучала фраза «вот сейчас звонок — скорая едет, везет ребенка» и все, «мозги у всех закипали». Старшие товарищи объяснили прямо: вы — первопроходцы. Вам решать, продумывать алгоритм. Веронике поразило уважение и к ее труду, и труду ее однокашников со стороны сотрудников кафедр и деканата. «Месяц назад тебя пинали за незакрытые отработки, а сегодня под твою диктовку записывают, какие бахилы лучше заказать», — говорит она.

В память Вероники врезался самый первый пациент «ковдария» — малыш Вовчик. Он поступил из детдома с ковидной пневмонией в мае, а также малютка, которого не удалось спасти — поражение легких 95%. Уже после нового года на отделение поступили ещё пять малышей из детдома. Так, по выражению Вероники, получились «оздоровительные ясли» в палате №9.

«Этот фронт работы и достался мне, — рассказывает Вероника. — Дети: Степан, Кирюха, Настюша и Василий страдают различными врожденными патологиями, поэтому «ясли» эти похожи на зловонный и громкий адок, но мне кажется, что если у меня родится пятерня, я не растеряюсь. Всю свою смену всех малюток я кормлю, пою, пеленаю, мажу, колю, переодеваю, взвешиваю, промываю носы и в общем слежу, чтобы они не убились. В общем, типичные функции мамы, только ребёнок не один. А ещё представьте, что все это надо делать в двух парах больших тебе на размер перчатках, респираторе, салфеток и

пелёнок нет».

Студент четвертного курса Александр Громов также работает в отделении COVID-19 СПбГПМУ с самого его открытия.

«Нам бывает трудно совмещать учёбу с работой, но, все же, наше отделение — это то место, где ты получаешь весомый опыт, по настоящему начинаешь понимать свою профессию и можешь почувствовать себя частью чего-то большего и важного. Говорят, что только в стрессовой ситуации можно узнать человека, в этом плане сотрудники нашего отделения очень хорошо знают друг друга, — рассказывает Александр. — Каждый день здесь может происходить что-то непредвиденное. Но все трудности мы преодолеваем общими усилиями».

По словам студента, здесь часто можно увидеть, как, несмотря на усталость, медперсонал успевает поиграть и поухаживать за детьми, оказать должное внимание ребёнку из детдома, или даже просто подбодрить подростка нужным словом.

«Здесь трудятся, действительно, люди самоотверженные, сплочённые и сильные духом», — убежден Александр.

Призвание — профлидер

Вероника и Александр в унисон говорят о постоянной поддержке, как администрации своего вуза, так и профсоюзной организации.

«Очень часто после смены в столовой мы видим коробки с гуманитарной помощью от профсоюза и спонсоров. Помощь разнообразная: чай, кофе, сладости и сытные завтраки. Однажды даже прислали пледы, чтобы сотрудники не мёрзли в чистой зоне. А на новый год волонтеры совместно с профсоюзом организовали целое представление, которое наши юные пациенты могли посмотреть через окна в палатах», — поведал Александр.

Оба будущих врача подчеркивают роль своего профсоюзного лидера — Глеба Кондратьева.

«В коллективе он тот самый человек-улыбка: всегда подойдет, узнает, как дела, подбодрит в тяжёлые смены, расскажет что-нибудь интересное. Благодаря таким людям понимаешь, что ты никогда не останешься один и тебе обязательно помогут», — говорит Александр.

Вероника, в свою очередь, более эмоциональна: «Это человек-свет. Каждого обнимет или похлопает по плечу, спросит как дела, как настроение, похвалит. Всегда поможет нам в красной зоне, покажет как кровь на совместимость проверить или иглу вставить малышу. Под новый год он привез детям две огромные елки и коробки с игрушками, а сотрудникам коробки вкусностей. В течение учебного года Глеб Валентинович переживал за каждого студента, следил за их успеваемостью и помогал по мере возможности».

Красное & Зеленое

Однако мужество и решимость студенческому профлидеру нужны не только, чтобы войти в красную зону, ведя за собой других, но и для того, чтобы отстоять право студента не идти туда. Да, на такой подвиг были готовы не все. И это понятно. В конце концов, сделать выбор между «красным» и «зеленым» — их право. Есть и ряд противопоказаний. Но, как быть если вышедший весной приказ Минобрнауки и Минздрава России о практике студентов старших курсов медицинских вузов в красной зоне, по мнению ряда ректоров, носил обязательный характер для всех?

Председатель профсоюзной организации обучающихся Северо-Западного государственного медицинского университета имени И.И.Мечникова (СЗГМУ) Анна Шадрина рассказала, что множество студентов 4 и 5 курсов вуза, как и их коллеги в СПбГПМУ добровольно пошли работать в красную зону. Однако были и «отказники». Им грозило отчисление.

Но студенческий профком вместе с проректором вуза по учебной работе смогли совместно выработать единственно верное решение: студенты, отказывающиеся работать в красной зоне без противопоказаний, не писали согласие и шли на практику вне красной зоны. При этом, Анна Шадрина выдержала целую волну непонимания и обвинений, которые обрушились на нее не только от однокашников, но и от коллег из других вузов.

«Нами были внесены предложения разрешить студентам проходить практику в своих

регионах по запросу от медицинской организации. Решались также вопросы с организацией учебного процесса: отработки, формат проведения занятий, отсутствие или наличие ведомостей с оценками, перевод студентов на обучение по индивидуальному графику, если те работали в медицинских учреждениях», — пояснила Анна Шадрина.

В августе, однако, возникла новая проблема. Перед началом учебного года все студенты должны были уволиться из красной зоны, чтобы не быть угрозой своим однокашникам. И здесь студенческая первичка во главе с Анной Шадриной убедила ректорат разработать индивидуальный график занятий для тех студентов, кто все же не желал совсем уходить из ковидных отделений. Не увольнять, а позволить учиться дистанционно, по индивидуальному графику. Такова была позиция профкома. Как пояснила Анна Шадрина, в этом случае больницы не страдали бы от нехватки среднего и младшего медперсонала (именно эти ставки и занимали студенты), а сами будущие врачи и медсестры с высшим образованием могли бы продолжать обучение в удобном для них режиме. Но учеба в медицинском вузе имеет известную специфику. Реализовать «дистанционку», пусть даже по индивидуальному графику, в ряде случаев весьма непросто. Однако и здесь благодаря студенческому профкому большинство проблем были разрешены в пользу студентов.

«Мы были на информационной передовой, помогая членам профсоюза. Принимали обращения студентов, организовывали встречи студентов с руководством вуза, десятки нормативных актов прокомментировали в социальных сетях, — продолжает Анна Шадрина. — Так мы делами подтвердили справедливость нашего девиза: “Профком обучающихся. Рядом с вами. Каждый день”. «Переход на дистанционное обучение — это сложный и трудоёмкий процесс для университета и студентов, особенно для тех, кто работал и работает в красной зоне. Обеспечивая прямую связь с ректоратом, мы проводили анонимные опросы об организации дистанционного обучения, дали возможность описать свою личную проблему и «быть услышанными». Результаты опросов обсуждались с проректором университета, и ряд проблем был разрешен», — приводит пример член студенческого профкома, студентка 4 курса, лечебного факультета СЗГМУ Дарья Кисельчук, отмечая огромную поддержку, которую студентам оказывает Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения РФ.

Профсоюзный контроль

«Студенческие первички вели и ведут сегодня профсоюзный контроль за условиями труда ребят в красной зоне, за соблюдением всех норм трудового права. В том числе, и за добровольностью привлечения к работе в красной зоне, а также выполнении всех финансовых обязательств государства. Большое внимание при этом было уделено социальному страхованию, оплате труда, обеспечению средствами индивидуальной защиты, а также тому, чтобы с каждым студентом был заключен трудовой договор, а те, кто работал в статусе волонтера, также получили свои выплаты в размере 10 тысяч или 5 тысяч рублей», — говорит заведующий отделом организационной работы аппарата территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Алексей Панферов.

Заболевшим студентам, как и их «взрослым» коллегам, территориальная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ оказывала помощь, как материальную, так и правовую, в случае, если такой работник получал отказ. «Разумеется, наш бюджет не сопоставим с возможностями государства, но, тем не менее, на своем президиуме мы приняли решение, что ни один медработник — член профсоюза не останется без выплаты, в случае заболевания новой инфекцией», — отмечает собеседник.

«Сегодня можно с уверенностью сказать, что студенческие профсоюзные организации всех медицинских вузов города были в авангарде, — резюмирует Алексей Панферов. — Они не только активно привлекли ребят для работы в красной зоне, но и к участию в общероссийской программе добровольчества «Мы вместе», а главное, стояли и стоят на защите их прав, еще раз доказав, что это под силу лишь профсоюзу».

[Площадь Труда](#)

«Электроавтоматика»: награда от профсоюза для замдиректора

История этого предприятия неразрывно связана с историей отечественной авиации. Созданное в далеком 1946 году для разработки бортовой автоматики и авиационных тренажеров, сегодня Акционерное общество «Опытно-конструкторское бюро „Электроавтоматика“ имени П. А. Ефимова» является одним из ведущих предприятий России в области разработки бортовой авионики. Интересы сотрудников представляет активная первичная профсоюзная организация, а эффективное сотрудничество профсоюза и администрации имеет здесь давние традиции. И не случайно в декабре 2020 года первый заместитель генерального директора Анатолий Шукалов был отмечен высокой наградой Российского профсоюза работников авиационной промышленности – знаком «За содружество».

О себе, о сегодняшнем дне предприятия, и, конечно же, о сотрудничестве с профсоюзом корреспонденту «Площади Труда» рассказал первый заместитель генерального директора АО «ОКБ «Электроавтоматика» Анатолий Шукалов.

На «Электроавтоматику» он пришел студентом старших курсов Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения, и после окончания вуза в 2001 году вопрос о выборе места работы перед ним уже не стоял. «Несколько лет ушли на то, чтобы стать специалистом, набраться опыта, получить хорошую практику», – рассказывает Анатолий Шукалов. Неоценимый опыт получен был, в частности, при участии в летных испытаниях бортового оборудования. «Здесь важно уметь внимательно выслушать, адекватно понять то, что рассказал летчик-испытатель. Необходимо сделать выводы, подготовить рекомендации для разработчиков. Либо объяснить летному составу, в чем их ошибка, как следует работать с данным оборудованием», – поясняет он.

Анатолий Шукалов принимал активное участие в разработке приборного оборудования, вычислительных систем, программного обеспечения для различных типов самолетов и вертолетов. В качестве примера он рассказывает об одном из наиболее интересных проектов – объединенной бортовым компьютером системе управления учебного самолета Як-130, предназначенного для подготовки летчиков-истребителей.

«Для Як-130 нами полностью разработана кабина, вычислительный комплекс, управление всеми системами – можно сказать, и мозг, и сердце», – с улыбкой говорит первый заместитель генерального директора «Электроавтоматики».

Он отмечает, что Як-130, который выпускается с 2007 года, востребован как Вооруженными Силами России, так и за рубежом. И оборудование самолета постоянно дорабатывается, совершенствуется – в соответствии с требованиями заказчиков.

В 2014 году Анатолий Шукалов защитил кандидатскую диссертацию по теме «Информационно-измерительная бесплатформенная система ориентации летательных аппаратов на инерциальных датчиках отечественного производства с микросистемными чувствительными элементами».

Заместитель генерального директора с удовлетворением констатирует, что сегодня предприятие полностью обеспечено заказами, среди которых преобладают оборонные. Но разрабатывается и оборудование для гражданских самолетов – например, для перспективного среднемагистрального лайнера МС-21. Работают и над приборами для других отраслей – железных дорог, нефтяной промышленности.

Работа на «Электроавтоматике» привлекательна для молодежи. У предприятия заключены договоры с ГУАП, ИТМО, Политехническим университетом, а также со средними учебными заведениями – Колледжем авиационного приборостроения и несколькими лицеями, готовящими рабочих современных специальностей. Будущих специалистов принимают на практику, внимательно присматриваются к каждому. Пригласившихся ребят приглашают на работу.

Студентам-старшекурсникам предоставляется возможность работать на «Электроавтоматике». При этом для каждого составляется гибкий график, учитывающий учебный процесс, не отрывающий студентов от учебы.

Работаем вместе

Когда заходит речь о взаимоотношениях с профсоюзом, первый заместитель генерального директора, ссылаясь на многолетний опыт, отмечает, что наличие тред-юниона, объединяющего значительную часть коллектива, помогает руководителю узнать о проблемах, с которыми сталкиваются сотрудники, их пожеланиями и предложениями.

«К примеру, у работников есть интерес к спортивным состязаниям. Ко мне обращаются один, два или три человека с предложением поддержать финансово проведение футбольного матча или участия в каких-либо спортивных мероприятиях. Но мне трудно оценить, сколько людей заинтересованы в этом – три, тридцать или сто. Другое дело если с этим предложением ко мне обращается председатель профкома – я знаю, что за инициативой стоят многие работники», – говорит Анатолий Шукалов.

«Вместе с администрацией профком ведет планомерную работу по решению вопросов социально-экономической сферы, созданию безопасных условий труда, проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий – отмечает председатель первичной профсоюзной организации АО «ОКБ «Электроавтоматика» Наталья Денисова.

В качестве примера она приводит проблему, возникшую в одном из цехов. Работа в нем идет круглосуточно, однако столовая открыта только днем. Обсудив ситуацию с профкомом, администрация быстро решила вопрос, оборудовав в цехе помещение для приема пищи.

«Концентрируемся на самых злободневных вопросах. Конечно, приходится быть реалистами, и, к примеру, во всех помещениях сразу евроремонт не сделать», – говорит профлидер.

Закрепить в колдоговоре

Награждение знаком «За содружество» отраслевого профсоюза стало для Анатолия Шукалова приятной неожиданностью. И одним из главных доводов в пользу награждения стало для «ПРОФАВИА» активное участие замдиректора в подготовке нового коллективного договора, заключенного в 2019 году. Более того, руководитель выступил одним из инициаторов заключения нового колдоговора!

Прежний коллективный договор замдиректора оценивает как «куцый», не дающий ответов на многие актуальные вопросы. Так, на предприятии в течение многих лет существует практика награждения заводскими званиями «Ветеран труда» (для проработавших на предприятии 20 лет), «Почетный Ветеран труда» (25 лет работы), а также поощрения работников, удостоенных этих званий. Возникали разночтения по критериям их присвоения. По предложению Анатолия Шукалова положения об этих званиях закреплены в новой «конституции предприятия», как называют иногда коллективный договор.

При этом внесено изменение, значимое для многих работников. Если раньше учитывался исключительно непрерывный стаж, то теперь имеет значение только суммарное количество лет. И работник, ушедший в армию, в декретный отпуск или временно оставивший предприятие по семейным обстоятельствам, не лишается возможности быть удостоенным почетного звания, дающего льготы. Почетному Ветерану труда предоставляется пять оплачиваемых календарных дней дополнительно к отпуску.

В колдоговоре закреплена и оплачиваемая выходная 1 сентября для родителей первоклассников. Оплачиваемые выходные предоставляются также при свадьбе как самого сотрудника, так и свадьбе его детей, рождении детей у работника, при переезде на другую квартиру. Еще одна важная гарантия: для ушедших на службу в армию сохраняется рабочее место, а после возвращения на предприятие выплачивается единовременное пособие.

В соответствии с коллективным договором, предприятие компенсирует для работников и большую часть стоимости путевок в санатории. Так, администрацией заключен договор с санаторием «Зеленая роща» в г. Сочи, по которому сотрудниками оплачивается только 20 процентов от стоимости путевок. А путевки для детей в детские оздоровительные лагеря работник приобретает, оплачивая лишь 10 процентов стоимости. Предприятие приобретает новогодние подарки для детей работников. При рождении ребенка у сотрудника выплачивается денежное вознаграждение

В будущее – с оптимизмом

«Очень востребована спортивная и культурно-массовая работа, и турнир по настольному теннису привлек огромное количество участников. Проводим мы и заводские футбольные матчи, участвуем в проводимых корпорацией «Ростех». Оплатили участие команды ОКБ «Электроавтоматика» в состязаниях «Гонка героев». Популярны и экскурсии. В спортивных состязаниях, конечно, участвуют все желающие – не только члены профсоюза – и для многих это в дальнейшем становится одним из весомых аргументов для вступления в профсоюзные ряды», – рассказывает Наталья Денисова. В планах профкома – в этом году в первый раз принять участие в конкурсе «Лучший по профессии». Сейчас профлидер знакомится с опытом АО «ОДК «Климов» и других предприятий петербургского авиапрома, многие годы участвующих в конкурсе.

Она с гордостью отмечает, что в минувшем году грамотой Ленинградской Федерации профсоюзов был отмечен профсоюзный активист, главный метролог предприятия Денис Болботкин, отвечающий за организацию спортивных мероприятий.

Первичная профсоюзная организация объединяет сегодня около 40 процентов от 940 работников предприятия. Профлидер с сожалением констатирует, что в последние годы профсоюзные ряды порядком поредели после ухода на пенсию работников, вступивших еще в советское время – раньше в профсоюзе состояла примерно половина коллектива.

Впрочем, Наталья Денисова с радостью отмечает и позитивные тенденции. К примеру, за последние три месяца в профсоюз вступили 15 молодых специалистов. Завершая беседу, первый заместитель генерального директора и председатель профкома выражают уверенность, что ставшее традиционным сотрудничество будет расти и крепнуть, принося совместные плоды, как в работе, так и в отдыхе коллектива.

[Площадь Труда](#)

Алексей Васильев: Без права на рутину...

Ректору Санкт-Петербургской государственной консерватории имени Н.А.Римского-Корсакова, известному виолончелисту, дирижеру, заслуженному артисту России Алексею Васильеву исполняется 50 лет. В преддверии юбилея маэстро дал интервью «Площади Труда», в котором рассказал об особенностях руководства старейшим музыкальным вузом страны в период пандемии и, как порою кажется, уже бесконечной реставрации исторического здания вуза, а также о своем творчестве, педагогическом труде, сотрудничестве с профсоюзом и планах на будущее.

- Полвека — это серьезно, но, в то же время, и не так-то много. Главные достижения, которыми гордится Алексей Васильев, как музыкант, как педагог, как ректор консерватории?

- Начнем с ректора. Я работаю уже шестой год и, полагаю, мне удалось создать комфортный климат в коллективе. Ведь консерватория — это непростое сообщество творческих и амбициозных людей.

Сегодня прекратились все бывшие ранее эмоциональные всплески, есть органичное сосуществование и труд на благо Отечества.

Второе достижение — это рост заработной платы у профессорско-преподавательского состава. Сегодня она на достойном уровне. К сожалению, пока не удалось решить вопрос заработной платы совместителей, а они у нас известные, выдающиеся люди. Но, все же, в целом, заработная плата растет и это должно радовать наш профсоюз: ведь главное для любого работника — это достойная зарплата.

Как человек и музыкант я счастлив, что оба моих сына-виолончелиста продолжают нашу семейную традицию. Я рад их выбору, ведь жизнь классического музыканта крайне сложна, а сегодня есть много путей, где меньше затрат и больше выгоды.

Как преподаватель, скажу, что сейчас, когда пришла пора получить аттестат профессора, я вдруг обнаружил, что среди моих учеников достаточно лауреатов российских и международных конкурсов. Я должен ими гордиться, но больше смотрю вперед: мне предстоит еще очень многих многому научить для достижения новых высот.

Как музыкант, я реализовал свою детскую мечту — я дирижирую. Особое счастье дирижировать молодежными коллективами: сначала оркестром Училища имени Н.А.Римского-Корсакова, а сейчас

оркестром консерватории. Работа с молодежью приносит восторг и удовольствие от того, как творят молодые! Такого не увидишь ни в одном «взрослом коллективе»: юношеский задор и энтузиазм.

- *Творчество и административная работа. Как соотносятся друг с другом? Ведут ли войну между собой, или органично дополняют друг друга?*

- Война непривычное для меня слово, но раз вы его употребили — это повод задуматься! Между творчеством и администрированием в моей жизни — уравновешенный нейтралитет (*улыбается*). Сказать, что одно не мешает другому я не могу. Но и сказать, что не бывает в моей жизни моментов, когда творчество хочет взять верх над администрированием или же наоборот, тоже нельзя. Наиболее сбалансированное состояние, когда занимаешься поровну и тем, и тем.

Именно поэтому я не устал управлять, хотя, учитывая мой опыт управления училищем, я в статусе руководителя уже с 2006 года. Это порядочный срок, но мне не надоело (*смеется*). То же самое и в обратную сторону. Музыка красиво звучит из зала, но когда я служил в Заслуженном коллективе Академическом симфоническом оркестре Санкт-Петербургской филармонии, часто бывая на гастролях, то стал задумываться, сколь тяжела доля регулярно выступающего на концертах музыканта. Когда каждый день ты играешь, а тур длится несколько месяцев, то возникает опасность, что твоя профессия станет рутинной. Где-то после третьего концерта возникает такая опасность. Но ты не имеешь права на рутину! Значит нужно искать новые точки развития, чтобы наша волшебная деятельность не стала просто ремеслом.

Если играешь концерт Дворжака для виолончели с оркестром каждый день, то рискуешь потерять смысл жизни. Но со мною этого не случится, ведь я — ректор и меня надолго никто не отпустит (*смеется*). Меня иногда приглашают поиграть в другие города и я соглашаюсь. Эти концерты доставляют мне наслаждение и радость общения с виолончелью и любимой музыкой.

- *Ваше ректорство пришлось на сложный период. Бесконечный ремонт вуза, к которому добавились и сложные условия пандемии. Как умудряетесь работать и жить в таком формате? Чем стало для вас это время?*

- Мы уже привыкли работать в новом корпусе, хотя в нем нет ни одного полноценного концертного зала, а помещение для репетиций оркестра очень тесное. Мы даже сократили состав оркестрантов. Приходится выходить на другие площадки города. Это сложно, но образовательный процесс идет должным образом, а наш Федеральный государственный образовательный стандарт мы полностью выполняем.

Конечно же, скупаем по историческому знанию, в котором давно никто не был. Сейчас ходом реконструкции заинтересовался наш президент Владимир Владимирович Путин, а мы знаем — когда это происходит, то все налаживается. Поэтому надеемся, что все наладится и здесь. Последние поручения, данные Федеральным правительством, гласят, что к 2024 году здание должно быть отреставрировано и мы начнем жить и дышать полной грудью.

Что касается пандемии, то трудно найти отрасль, которой она не нанесла ущерб. Этот ущерб нанесен и музыкальному образованию. Подчеркну, что вся наша система основана на индивидуальном общении преподавателя со студентом. У нас крайне мало занятий в группе. Большая часть их проходит один на один, глаза в глаза. Весной по интернету было весьма непривычно проводить такие занятия, но большинство профессоров нашли выход: ввели новые форматы, что все равно не может заменить живого взаимодействия между наставником и учеником.

Влияние личности преподавателя несколько нивелируется при общении через экран, но если выбирать, что лучше: онлайн или ничего, то я смело выбираю онлайн. Такова моя политика и она приносит пользу. Когда потом все вернется на круги своя, часть нового мы оставим. Локдаун показал, что, например, дисциплина и успеваемость по философии выросла! То есть, лекции по философии могут быть всегда дистанционными, если есть покрытие интернетом.

- *Пандемия заметно повлияла на трудовые отношения во всех сферах, в том числе, и в культуре. Удалось ли сохранить коллектив, как строите свои отношения с профсоюзной организацией?*

- Нам повезло, что мы государственное учреждение. Мы не только сохранили прежнее финансирование, но и получили дополнительные средства от Министерства культуры РФ. На конец

2020 года нам грех жаловаться. Как руководитель, я нахожусь в гармонии с трудовым коллективом. С профсоюзом общаться в это время мне довелось немного, но уверен — это значит, что коллектив доволен.

Материальное обеспечение учебного процесса учредитель выполнил в полном объеме. Но и мы постарались выделить как можно больше средств на зарплаты работникам. Консерватория не испытывала того давления, которое испытали «свободные художники», так называемый, фриланс. Будучи госучреждением, мы сохранили все гарантии государства.

Как-то давно, я услышал такое мнение, что профсоюз существует для борьбы с работодателем. Но я с этим не согласен. Профсоюз необходим для взаимодействия и помощи работодателю, чтобы, например, вовремя указать на его недоработки. У нас в консерватории борьбы с работодателем нет, это значит все нормативы соблюдены. Да, не все требования профсоюза мы можем выполнить сегодня — пока не позволяет финансовое положение. Сначала средства на повышение заработной платы, а потом на все остальное — это моя позиция.

- Но жизнь продолжается. И академический музыкант Васильев всегда готов сменить фрак на джинсы и взять в руки бас-гитару. Какое место занимает группа «Меломаны» в вашей нынешней жизни? Как сочетается это направление с классикой? Тем более, что скоро нас ждёт очередное выступление этой группы...

- Не всегда, а только в свободное время! (смеется). Репетируем и выступаем в выходные и поздними вечерами. Но, действительно, всегда готов. [Творческое объединение «Меломаны»](#) появилась, когда я еще учился в музыкальной школе-десятилетке. «Меломаны» — это в первую очередь — друзья, встреча одноклассников, а во вторую очередь — способ выпустить пар, который может накопиться у любого руководителя учреждения.

«Меломаны» с годами трансформируются и изменяются. С нами Станислав Чигадаев — виртуозный джазовый пианист. Мы знакомы еще с училища, я был директором, а он — учеником. Среди нас Дмитрий Сташкевич — известный барабанщик. Этот наш «клуб» существует давно. Семь лет назад к нему присоединились профессиональные гитаристы: Владимир Гладких и Влад Аверьянов. Мы вместе получаем удовольствие. Никакой коммерческой выгоды. Просто раз в год выступаем. Такая вот ночная жизнь ректора (*улыбается*). Скоро будем презентовать нашу новую пластинку.

Сначала хотели назвать ее «Пандемическая музыка», но в последний момент решили, что это не то событие, которое надо увековечить на обложке альбома. Там две песни, которые созвучны с темой пандемии, но название сделали попроще, а песни остались. Мой младший сын уже увлекся «Меломанами», сам научился играть на электрогитаре. Стал председателем нашего фан-клуба, а значит и новое поколение удалось заразить рок-н-роллом. Он с нами играет.

Наш ближайший концерт пройдет на новой сцене Александринского театра в помещении медиатеки в субботу 30 января в 19 часов. Билеты есть в продаже и стоят недорого. Это убыточное мероприятие, но все, кто заглянут к нам, будут довольны.

- Ваши ученики? Кто сегодня выбирает виолончель? Что движет ими? Довольны ли племенем молодым, незнакомым? В чем отличие их от Вашего поколения, и есть ли оно?

- Чаще это люди из музыкальных династий, но есть и те, которые приезжают из других регионов, потому что им нравится академическая музыка. Я начал преподавать давно, еще на пятом курсе консерватории. Но никогда не стремился хватать звезд с неба. Считаю, что должен дать людям основы ремесла. У нас в Петербурге это слово не любят, если музыканта назвали ремесленником, значит творческого лица нет. А в Москве к «ремеслу» относятся с уважением. Это техническое владение инструментом. В результате мои ученики служат и в Мариинском театре, и в Заслуженном коллективе Академическом симфоническом оркестре Санкт-Петербургской филармонии, а также в оркестре Мюзик-Холла. Так что, работа проведена не зря.

- А чем для Вас стал сам Ваш инструмент?

- Виолончель — это спутница моей жизни с 6 лет. Это что-то, или кто-то? Не могу сказать. В какие-то напряженные дни, например, в командировке, когда рядом нет инструмента, испытываешь неловкость. Если не играл один день, то он прошел зря. Хотя, рассуждая рационально, я, в первую

очередь, ректор, и в этом качестве я должен работать интенсивно. Но совесть мучает и завтра я буду заниматься вдвое больше.

- *И в заключение традиционно о творческих планах.*

- Мы плохо понимаем сегодня, что будет дальше. Сорвались наши творческие планы. Мы должны были представить на сцене Мюзик-Холла «Пиковую даму» в постановке известного оперного режиссера Алексея Степанюка. Премьера была назначена на май и приурочена к юбилею Петра Ильича Чайковского.

Но, увы... Проект будет реализован исключительно студенческими силами, а это ведь опера высочайшего класса трудности! Мы слышали много скептических возгласов, но сделали по-своему. Солисты, хор, оркестр — это студенты, и даже детский хор школы-десятилетки консерватории! Не хочется выносить такой проект в зал с наполнением 25% или даже 50%. Это большой труд, его следует показать полному залу. Как только это будет возможно, мы назначим дату. Что же касается спутницы моей жизни — виолончели — то запланирован концерт в Петрозаводске, но время покажет, состоится он или нет. Вот, концерты в Ульяновске с моим участием — отменились! Сейчас запланированы концерты под эгидой Санкт-Петербургского Дома музыки, где я выступаю в качестве дирижера: один в Кисловодске, другой в Академической капелле Петербурга.

Но сейчас очень актуальна поговорка: «Хочешь рассмешить Бога — расскажи Ему о своих планах». Сейчас каждый выход на сцену на вес золота. Это большое счастье. Пандемия научила нас ценить то, что мы раньше воспринимали, как данность, и что на самом деле — величайший дар.

[Площадь Труда](#)